

20 23

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Rapala[®]
VMC

SISÄLLYS

VASTUULLISUUS RAPALA VMC:SSÄ 2023	3
TÄMÄ ON RAPALA VMC OYJ.....	3
Vastuullisuus Rapala VMC:ssä.....	4
Vastuullisuuden hallinta	4
Liiketoimintakäytännöt – meidän tapamme toimia	5
TALOUDELLINEN VASTUU	6
Taloudellisen arvon luonti ja jakaminen.....	6
Korruption ja lahjonnan vastaiset periaatteet	6
EU:n taksonomiaraportointi	6
SOSIAALINEN VASTUU	8
Pätevä ja motivoitunut henkilöstö	8
Terveys ja turvallisuus etusijalla.....	9
Ihmisoikeuksien kunnioittaminen.....	9
Paikallisten yhteisöjen tukeminen – Rapala Do Good	9
YMPÄRISTÖVASTUU	10
Kestävän kehityksen mukaiset tuotteet ja pakkaukset.....	10
Kunnianhimoinen pitkän tähtäimen innovointi ja tuotekehitys	11
Hiilijalanjäljen pienentäminen	11
Raportointiperiaatteet	12

VASTUULLISUUS RAPALA VMC:SSÄ 2023

Ilman hyvinvoivia vesialueita ei ole mahdollista kalastaa. Ilman kylmiä ja lumisia talvia ei ole mahdollista pilkkiä tai harrastaa talviurheilua. Ja ilman niitä ei olisi Rapala VMC:täkään. Tavoitteenamme on saavuttaa asema yhtenä maailman johtavista vastuullisista kalastusvälineyrityksistä periksiantamattoman työskentelyn avulla.

Vastuullisuuden näkökulmasta vuotta 2023 leimasivat sopeuttaminen ja valmistautuminen tulevaan. Merkittävin askel oli konsernin vastuullisuusstrategian uudelleenarviointi ja päivittäminen. Tämä päivitys ei ainoastaan kuvasta paremmin vastuullisuuspyrkimyksiämme, vaan siinä huomioidaan myös vastuullisuuteen liittyvän lainsäädännön ja vaatimusten kehittyminen.

Samaan aikaan tarkistimme aiemmin asetettujen vastuullisuustavoitteiden saavuttamisen aikataulua vastaamaan paremmin konsernin taloudellista tilannetta. Esimerkiksi kaikkien Rapala-tuotteiden lyijyttömyys toteutuu alustavasti vasta vuonna 2025 aiemmin ilmoitetun vuoden 2023 sijaan. Näin tuotekehittelyosastollemme jää enemmän aikaa ratkaista lyijyttömyyteen liittyvät tekniset haasteet. Pidempi ajanjakso jättää konsernille myös enemmän liikkumavaraa tuotekehityskulujen suhteen ja mahdollistaa uusien innovatiivisten tuotteiden lanseeraamisen vanhojen tuotteiden teknisten parannusten sijaan.

Päivitimme myös konsernin vastuullisuuteen liittyviä ohjausasiakirjoja, kuten toimitusketjun eettistä ohjeistoa (Supplier Code of Conduct), jotta ne vastaisivat paremmin entistä tiukempia vastuullisuustavoitteitamme. Lisäksi konfliktimineraalien (volframini) ja EU:n puutavara-asetuksen piirissä olevan puutavaran hankintaan liittyviä prosesseja on terävöitetty. Varauduimme tulevaan kalastusvälineitä koskevaan laajennettuun tuottajavastuuseen Euroopan unionin direktiivin mukaisesti, joka on määrä panna täytäntöön tulevina vuosina kaikissa EU-maissa.

Konserni varautui myös yritysten kestävyysraportointia koskevan EU:n direktiivin (CSRD) raportointivaatimuksiin tekemällä ensimmäisen kaksinkertaisen olennaisuusanalyysinsä. Käyttöön otettiin myös vastuullisuusdatan keruuohjelmisto konserninlaajuisen datankeruun ja raportoinnin virtaviivaistamiseksi. Samanaikaisesti vastuullisuuteen liittyvien liiketoimintarisien sisäistä analyysia päivitettiin monialaisessa riskiarviointiryhmässä.

Olemme valmiina jatkamaan vastuullisuustyötämme myös vuonna 2024.

TÄMÄ ON RAPALA VMC OYJ

Rapala VMC Oyj on maailman johtava kalastustarvikevalmistaja ja globaali markkinajohtaja uistimissa, kolmihaarakoukuissa sekä kalastukseen liittyvissä veitsissä ja työkaluissa. Konsernilla on vahva maailmanlaajuinen asema monissa muissakin kalastustarvikekategorioissa, ja se on yksi Pohjoismaiden merkittävimmistä ulkoilu- ja talviurheilutuotteiden jakelijoista.

Rapala VMC:n liiketoimintamalli perustuu vahvaan ja monipuoliseen tuotevalikoimaan, tuotanto- ja hankintaorganisaatioon, tutkimukseen ja tuotekehitykseen sekä laajaan jakeluverkostoon ja vahvaan paikalliseen läsnäoloon ympäri maailmaa.

Konsernin pääkonttori on Helsingissä, ja tärkeimmät tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Ranskassa, Virossa ja Isossa-Britanniassa. Konsernin palveluksessa on sitoutunutta henkilöstöä yli 40 maassa, vuoden 2023 lopussa kaikkiaan 1 374 henkilöä.

Rapala VMC:n päämarkkina-alueet sijaitsevat Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa. Tuotteitamme myydään lähes 50 000 liikkeessä yli 120 maassa. Asiakaskuntamme laaja joukko yltää pienistä kalastusvälinepuodeista maailman suurimpiin vähittäismyyntiliikkeisiin.

Vuonna 2023 konsernin ulkoinen kokonaisliikevaihto oli 221,6 miljoonaa euroa, joka jakautui maantieteellisille alueille seuraavasti: Pohjois-Amerikka 49,9 %, Pohjoismaat 12,5 %, muu Eurooppa 25,8 % ja muu maailma 11,8 %.

Toimintamme

Konsernin kalastustuotteet valmistetaan tai tuotetaan alihankintana konsernin toimesta ja myydään konsernin brändien alla. Tuotevalikoimaan sisältyy uistimia, koukkuja, syöttejä, siimoja ja tarvikkeita urheilu- ja vapaa-ajan kalastukseen.

Konsernin valmistusorganisaation muodostavat Euroopan suurin uistintuotantolaitos Virossa, kolmihaarakoukkujen tuotantolaitos Ranskassa, koukkujen tuotantoyksikkö Indonesiassa, veitsien ja puukkojen tuotantoyksikkö Virossa sekä karpisyöttien valmistaja Isossa-Britanniassa.

Rapala VMC valmistaa ja jakelee aktiivisesti myös talviurheilua ja ulkoilutuotteita, jotka tehdään Suomessa.

Konsernilla on Taiwanissa vakiintunut hankintayksikkö, joka huolehtii tehokkaasti korkealaatuisten mutta edullisten tarvikkeiden

ulkoisesta hankinnasta sekä kalastus- ja talviurheilutuotteita toimittavasta Aasian toimittajaportfoliosta.

Omien brändiemme lisäksi jakelemme myös useita kolmansien osapuolten tuotteita, jotka täydentävät brändi- ja tuotevalikoimaamme.

Tuotteet ja brändiportfolio

Iso osa tuotteistamme on käytössä jopa vuosikymmeniä. Monipuolinen tuotevalikoimamme sisältää kovia syöttejä, keloja, vapoja sekä paikallisiin olosuhteisiin kehitettyjä tuotteita, kuten hiihto-, pilkkimis- ja karpikalastusvälineitä. Kovissa syöteissä Rapala on globaali markkinajohtaja kovarunkoisissa uistimissa, joissa kaikissa on VMC:n, maailman johtavan kolmihaarakoukkujen valmistajan ja jakelijan, koukut.

Rapala VMC on vuosien varrella tuottanut useita klassikoita, joihin kalamiehet luottavat vuosi toisensa jälkeen. Konsernin tuotteilla on IGFA:n tilastojen mukaan saatu yli 1 200 maailmennäytyskalaa, mikä todistaa konsernin tuotteiden poikkeuksellisen laadusta.

Brändiportfoliomme sisältää muitakin maailmanlaajuisia ja paikallisia brändejä, kuten

- alan suurimpiin kuuluva vapojen ja kelojen valmistaja Okuma
- palkittuja vapoja, hyrräkeloja ja syöttejä valmistava 13 Fishing
- kansainvälisesti palkittu kalastusiihmaportfoliomme Suffix
- markkinoiden johtava jääkairavalmistaja StrikeMaster
- puukko- ja veitsibrändi Marttiini
- suksibrändi Peltonen Ski
- karpikalastussyöttejä valmistava Dynamite Baits

sekä Storm, Blue Fox, Luhr Jensen, Williamson ja Mora Ice. Vastuullisuus on yksi Rapala VMC:n ydinarvoista. VMC on toiminnut uistinvalmistuksessa yli 80 vuoden ajan. Koukkuliiketoimintallamme on yli satavuotiset perinteet, ja Marttiinin veitsitehdas on toiminut yli 90 vuoden ajan.

VASTUULLISUUS RAPALA VMC:SSÄ

Jatkuvan parantamisen strategia

Vastuullisuus on Rapala VMC:lle ohjaava periaate, johon sisältyy tuotteillemme tunnusomaisen korkean laadun ylläpitäminen ja tuotannon kehittäminen kestävämpään suuntaan. Vaikka ympäristövaikutukset vapaa-ajan kalastuksesta tai muusta ulkoilusta, jossa tuotteitamme

käytetään, ovat suhteellisen vähäiset, voimme silti tehdä paljon. Siksi olemme asettaneet vastuullisuusstrategiamme pää tavoitteeksi olla yksi maailman johtavista vastuullisista kalastusarvikeyrityksistä vuoteen 2024 mennessä.

Tavoite on tarkoituksellisesti kunnianhimoinen, ja sen saavuttamista tukee nykyinen asemamme alan tärkeimpien toimijoiden joukossa. Olemme hyvissä asemissa hyödyntämään tätä asemaa viedäksemme alaa vastuullisempaan suuntaan. Samanaikaisesti sitoudumme

jatkuaan parantamiseen etsimällä ja ottamalla aktiivisesti käyttöön innovatiivisia ja vastuullisempia vaihtoehtoja perinteisille materiaaleille ja toimintatavoille.

Meille on erittäin tärkeää määrittää selkeä suunta ja tavoitteet, joihin pyrimme. Tästä syystä lanseerasimme uuden jatkuvan parantamisen vastuullisuusstrategian tulevalle strategiselle jaksolle 2024–2026. Sitoutumisemme jatkuvaan parantamiseen kuvastaa asteittain tapahtuvan edistyksen tärkeyttä, sillä pienistä puroista syntyy suuri joki.

YMPÄRISTÖVASTUU			SOSIAALINEN VASTUU		HYVÄ HALLINTOTAPA			
Kestävän kehityksen mukaiset tuotteet ja pakkaukset	Kunnianhimoinen pitkän tähtäimen innovointi ja tuotekehitys	Hiilijalanjäljen pienentäminen	Paikallisten yhteisöjen tukeminen	"Yhdessä" – Rapala VMC haluttu työpaikka maailmanlaajuisesti	Asiakastyytyväisyys	Vakiintunut konserninlaajuinen vastuullisuustoiminto	Liiketoimintakäytännöt	Avoimuus, sitoumukset ja vertailtavuus vastuullisuudessa

VASTUULLISUUDEN HALLINTA

Tulevalla kolmivuotisella strategiajaksolla ensisijaisena tavoitteena on perustaa vahva ja hyvin integroitu vastuullisuuden ohjaustoiminto koko konsernille. Vastuullisuus ei saa olla vain pakollinen lisä, vaan se on juurrutettava vahvasti liiketoimintamme ytimeen. Pätevän monialaisen tiimin luominen helpottaa toimintatapojemme hallintaa ja yhdenmukaistamista.

Vastuullisen toiminnan edistämistä koskevat tehtävät ja vastuut konsernin eri toiminnoissa on kuvattu oikealla olevassa taulukossa.

Olemme päivittämässä konsernin vastuullisuustyöhön liittyviä ohjausasiakirjoja, kuten eettistä ohjeistoa (Code of Conduct). Olemme myös terävöittäneet konfliktimateriaalien (volframin) ja EU:n puutavara-asetuksen piirissä olevan puutavaran hankintaan liittyviä prosesseja. Varauduimme tulevaan kalastusvälineitä koskevaan laajennettuun tuottajavastuuseen Euroopan unionin direktiivin mukaisesti, joka on määrä panna täytäntöön tulevina vuosina kaikissa EU-maissa.

Lisäksi monialainen riskinarviointiryhmä on päivittänyt vastuullisuuteen liittyvien liiketoimintariskien sisäistä analyysia.

Konserni varautui yritysten kestävyysraportointia koskevan EU:n direktiivin (CSRD) raportointivaatimuksiin tekemällä ensimmäisen kaksinkertaisen olennaisuusanalyysinsa vuonna 2023. Käyttöön otettiin myös vastuullisuusdatan keruuohjelmisto konserninlaajuisen datankeruun ja raportoinnin virtaviivaistamiseksi.

Sen lisäksi, että vastuullisuustoiminnot integroidaan osaksi konsernia, vastuullisuushankkeissa on tärkeää edistää ja tukea innovatiivisuutta. Koska halutut tuotteet ovat liiketoimintamme kulmakivi, pyrimme menestymään tuomalla jatkuvasti markkinoille innovatiivisia

Toiminto	Tehtävät ja vastuut
Hallitus	<ul style="list-style-type: none">Määrittää Rapala VMC konsernin vastuullisuustyön tavoitetason, painopistealueet ja tavoitteetHyväksyy johdon laatiman (vastuullisuus)strategianSeuraa määritettyjen tavoitteiden edistymistä neljännesvuosittain ja arvioi vuotuista vastuullisuusraportointia
Vastuullisuuden vastuuhenkilöt / vastuullisuustiimi	<ul style="list-style-type: none">Laatii (vastuullisuus)strategian, painopistealueet ja tavoitteet sekä ehdottaa niitä hallitukselleOmistaa vastuullisuustavoitteet ja varmistaa, että ne kytkeytyvät yleisiin strategiaan liittyviin tavoitteisiinHyväksyy vastuullisuuteen liittyvät käytännöt ja prosessitSeuraa määritettyjen tavoitteiden edistymistä neljännesvuosittain ja arvioi vuotuista vastuullisuusraportointia
Vastuullisuusjohtajat	<ul style="list-style-type: none">Ohjaavat vastuullisuusstrategian suunnittelua, tavoitteiden asettamista ja mittareiden seurantaSeuraavat lakisäätöisiä vaatimuksia, politiikkoja, trendejä ja muita odotuksiaValvovat ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan liittyvää datankeruuta ja auditointejaVarmistavat, että asiaankuuluvat käytännöt ovat käytössä ja ajan tasallaOhjaavat vastuullisuustiimiä/vastuuhenkilöverkostoaTarjoavat vastuullisuusasioihin liittyvää sisäistä neuvontaa ja tukea
Vastuullisuuden vastuuhenkilöt / vastuullisuustiimi	<ul style="list-style-type: none">Monialainen tiimi, joka johtaa omien toimintojensa vastuullisuushankkeitaVarmistavat vastuullisuuteen liittyvän raportoinnin laadun omissa toiminnoissaanHuolehtivat yksikkö-/toimintokohtaisesta vastuullisuusviestinnästäEdistävät vastuullisuuden jatkuvaa kehittämistä omissa toiminnoissaan
Myyntialueet ja globaalit toiminnot	<ul style="list-style-type: none">Integroivat vastuullisuushankkeet ja tavoitteet omaan toimintaansa. Luovat ja porrastavat alitavoitteita osana vuotuista suunnitteluprosessia.Varmistavat, että asiaankuuluvat käytännöt otetaan käyttöön ja asiaankuuluvat henkilöt eri toiminnoissa saavat koulutustaVastaavat ESG-raportoinnista ja datan laadusta

ja vastuullisesti valmistettuja tuotteita, jotka näyttävät esimerkkiä alan muille toimijoille.

Vastuullisuus mahdollisuutena – korkealaatuiset tuotteet

Rapala VMC:n strategia perustuu innovointiin, nykyaikaiseen tuotesuunnitteluun ja vastuullisiin tuotteisiin. Kehitämme tuotteitamme, valmistusmenetelmiämme ja toimintatapojamme niin, että niiden negatiiviset ympäristövaikutukset olisivat mahdollisimman vähäisiä tuotteiden koko elinkaaren ajan.

Vastuullisuus on keskeisellä sijalla kaikessa uusien tuotteiden kehityksessä ja suunnittelussa. Jokaisen uuden tuotteen kohdalla arvioidaan jo varhaisessa vaiheessa, hyödynnetäänkö niissä mahdollisimman vastuullisia malleja ja materiaaleja.

Uudessa vastuullisuusstrategiassamme olemme asettaneet pitkän tähtäimen innovaatioille ja tuotekehitykselle tavoitteita, joiden tarkoituksena on etsiä vaihtoehtoja vesiekologialle haitallisille aineille sekä arvioida, voitaisiinko kukin tuotteissamme käytettävä ainesosa korvata ympäristöstävällisemmillä vaihtoehdoilla. Pyrimme muun muassa kehittämään korvaavia vaihtoehtoja Rapala-merkkisissä vaapuissa käytettävälle lyijylle sekä ottamaan pehmeissä syöteissä käyttöön biohajoavia materiaaleja. Vuosien työn tuloksena tuotantolaitoksistamme tulee jo markkinoille monia lyijyttömiä malleja, ja yli 90 % Rapala-uistimista on lyijyttömiä.

Lisäksi olemme asettaneet tavoitteeksi siirtyä käyttämään uistimissa kestävän kehityksen mukaisia materiaaleja, kuten puuta. Pakkausten osalta ensisijainen tavoitteemme on vähentää muovin käyttöä, ja tutkimme aktiivisesti kokonaan kartongista valmistettujen vaihtoehtojen käyttöä silloin, kun se on mahdollista. Yksi merkittävistä mahdollisuuksista tässä mielessä on tarvikevalikoimamme, jossa pitkän aikavälin tavoitteena on luopua asteittain kuplamuovin ja muovikuorten käytöstä.

Samalla varmistamme kuitenkin tiukkojen standardien avulla, että nämä ratkaisevat muutokset eivät vaaranna tuotteidemme ja tuotantomenetelmiamme laatua. Tunnustamalla laadun olennaiseksi osaksi vastuullisuutta voimme suunnitella korkealaatuisia tuotteita, jotka kestävät käytössä pitkään. Vuonna 2023 konsernin tutkimus- ja tuotekehitysmenot ovat 0,8 miljoonaa euroa eli 0,4 % konsernin tilikauden liikevaihdosta.

Vastuullisuusriskien analysointi ja minimointi

Rapala VMC arvioi jatkuvasti vastuullisuus- ja ympäristöriskejä, joilla voisi olla vaikutusta konsernin toimintaan ja tuloksellisuuteen. Tällä hetkellä merkittävimpinä riskeinä pidetään erityisesti ilmastomuutosta ja sen seurauksia, kuten vaikutuksia kalakantoihin ja talviurheiluun, sekä vapaa-ajan kalastusta koskevien asenteiden muuttumista ja niiden mahdollista vaikutusta konsernin maineeseen.

Arvoimme jatkuvasti myös henkilöstön hyvinvointiin ja sitoutumiseen liittyviä potentiaalisia riskejä, toimitusketjuun liittyviä ihmisoikeus- ja ympäristöriskejä sekä muita ulkoisia muutoksia, kuten sääntelyn tiukentumista, ja niiden kehitystä.

Myös tiettyihin raaka-aineisiin liittyvä riski. Konserni ostaa rajatusta määrin kalastusvälineissä yleisesti lyijyn korvikkeena käytettävää ja konfliktimineraaliksi luokiteltavaa volframia, joka tunnetaan paremmin kauppanimellään tungsten. Lisäksi vaapuissa käytettävän balsan hakkuuseen liittyy tiettyjä riskejä. Terävöitimme vuonna 2023 volframin ja EU:n puutavara-asetuksen piirissä olevan puutavaran hankintaan liittyviä prosesseja.

Lisäksi EU:n tiettyjen muovituotteiden ympäristövaikutuksen vähentämisestä annettuun direktiiviin perustuva kalastusvälineiden laajennettu tuottajavastuu toteutetaan lähivuosien aikana EU-maissa.

Implementointiratkaisut tuottajavastuun toteutuksessa vaihtelevat maittain, ja konsernin paikalliset tytäryhtiöt seuraavat lainsäädännön kehittymistä aktiivisesti täyttääkseen tuottajavastuuvuoroitensa paikallisesti. Esimerkiksi Suomessa konserni on käynyt keskusteluja Suomen SUP-Tuottajayhteisö Oy:n kanssa tuottajavastuuvuoroitteen järjestämisestä kattavasti.

LIIKETOIMINTAKÄYTÄNNÖT – MEIDÄN TAPAMME TOIMIA

Konsernin hallituksen hyväksymät globaalit toimintaohjeet (Code of Conduct) ohjaavat päivittäisiä päätöksiä ja toimintatapoja koko konsernissa. Ohjeissa on kuvattu periaatteet, jotka koskevat eettisesti vastuullista toimintaa työpaikalla ja kumppanien, asiakkaiden ja toimittajien kanssa tapahtuvassa vuorovaikutuksessa sekä vastuullisen roolin omaksumista yhteiskunnassa. Toimintaohjeet sisältävät muun muassa sitoutumisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja ankaran kiellon kaikenlaiselle häirinnälle.

Osana uutta vastuullisuusstrategiaamme yksi vuoden 2024 päätavoitteista on päivittää sekä toimintaohjeemme että vastaavat sisäisen valvonnan materiaalit siten, että ne vastaavat terävöitettyjä tavoitteitamme entistä paremmin.

Toimintaohjeita täydentävät muut konsernitason käytännöt ja politiikat, kuten

- ihmisoikeuspolitiikka
- korruption ja lahjonnan vastaiset periaatteet
- verostrategia
- toimitusketjun eettinen ohjeisto (Supplier Code of Conduct).

Uskomme, että vastuullinen tulevaisuus saavutetaan yhteisillä ponnisteluilla. Pyrimme luomaan kestävä suhteet toimittajiin, jotka jakavat visiomme ja ovat sitoutuneet edistämään vastuullisempaa liiketoimintaa. Rapala VMC:n toimitusketjun eettisessä ohjeistossa (Supplier Code of Conduct) on selostettu kaikkia toimittajia koskevat vähimmäisvaatimukset.

Vuonna 2023 panostimme merkittävästi vastuullisuuteen liittyvän ohjeistuksemme nykyaikaistamiseen. Konsernin eri tiimit päivittivät yhteistyössä toimitusketjun eettistä ohjeistoa vastaamaan vastuullisuustavoitteita ja korkeampaa tavoitetasoa.

Toimitusketjun uudistetun eettisen ohjeiston (Supplier Code of Conduct) tavoitteena on varmistaa, että myös toimittajat panostavat vastuullisuusasioihin, käyttävät asianmukaisia työturvallisuusprosesseja ja järjestelmiä, tiedostavat ja pyrkivät minimoimaan toimintaansa liittyvät ympäristövaikutukset ja ennen kaikkea turvaavat henkilöstölleen elämiseen riittävän palkan sekä huolehtivat henkilöstön hyvinvoinnista.

Vuonna 2023 toimitusketjun eettisen ohjeiston toimeenpaneminen aloitettiin Rapalan tehtaista ja keskeisistä toimittajista. Nostimme odotukset uudelle tasolle käynnistämällä kolmannen osapuolen tekemät vastuullisuusauditoinnit toimittajiemme tiloissa sekä omissa tuotantolaitoksissamme.

Ilmiantokanava väärinkäytöksille

Rapala VMC on sitoutunut edistämään avoimuutta ja noudattamaan korkeita liiketoiminnan eettisyyttä koskevia standardeja. Kannustamme henkilöstöä ilmaisemaan vapaasti eriäviä mielipiteitä ja huolenaiheita työpaikalla, ja kannustamme myös ulkopuolisia sidosryhmiä ilmoittamaan havaitsemistaan mahdollisista väärinkäytöksistä.

Rapala VMC tarjoaa tätä varten verkkosivustollaan kolmannen osapuolen hallinnoiman avoimen ilmiantokanavan, jossa yhtiötä voidaan varoittaa epäilyksistä tai väärinkäytöksistä luottamuksellisesti. Se on tärkeä työkalu, jonka avulla voidaan minimoida riskit, ylläpitää toimintaamme kohdistuvaa luottamusta sekä tunnistaa mahdolliset väärinkäytökset ja puuttua niihin hyvissä ajoin.

Vuonna 2023 ilmiantokanavaan ei tullut ilmoituksia eikä vuoden 2024 alussa ollut vireillä yhtään tapausta. Nimetty tiimi arvioi ja tutkii kaikki ilmoitetut väärinkäytökset perusteellisesti. Myös ulkopuolisia neuvonantajia voidaan käyttää apuna tutkimuksissa, jos ilmiantotiimi katsoo sen tarpeelliseksi.

TALOUDELLINEN VASTUU

Rapala VMC panostaa kannattavaan kasvuun tuottaakseen lisäarvoa osakkeenomistajille. Tämä tavoite saavutetaan tarjoamalla asiakkaille korkealaatuisia tuotteita ja palveluita, luomalla pitkäkestoisia suhteita tavarantoimittajiin, alihankkijoihin ja asiakkaisiin sekä tarjoamalla työntekijöille kilpailukykyiset edut ja hyvät työskentelyolosuhteet.

TALOUDELLISEN ARVON LUONTI JA JAKAMINEN

Kansainvälisenä konsernina meillä on suoria ja epäsuoria taloudellisia vaikutuksia toimintamaidemme talouteen. Suoriin taloudellisiin vaikutuksiin lukeutuvat hankinnat tavarantoimittajilta, työntekijöille tarjottavat palkat ja edut, osakkeenomistajille jaettavat osingot ja julkiselle sektorille maksettavat verot.

Merkittävimmät epäsuorat vaikutuksemme liittyvät toimitusketjuun. Hankimme raaka-aineita, tuotteita ja palveluita yli 40 maasta ja edistämme siten liiketoiminnan kasvua ja työllisyyttä koko arvoketjussa.

Harjoittaessamme liiketoimintaa yli 40 maassa maailmanlaajuisesti vaikutamme aktiivisesti ja luomme hyvinvointia myös paikallisissa yhteisöissä. Vuonna 2023 työsuhte-etuuksina maksetun 61,7 miljoonan euron lisäksi konserniyhtiöt maksoivat 2,2 miljoonaa euroa yhteisöveroa eri maiden veroviranomaisille, jakoivat 1,6 miljoonaa euroa osinkoja osakkeenomistajille ja maksoivat 8,0 miljoonaa euroa korkoja ja muita kuluja rahoituslaitoksille.

Verojalanjälki

Konsernin verostrategia perustuu toimintaohjeisiin (Code of Conduct) ja verotusta koskeviin periaatteisiin. Olemme sitoutuneet noudattamaan verosäännöksiä ja varmistamaan, että kaikki sovellettavat suorat, välilliset ja muut verot maksetaan ja kerätään sovellettavan verolainsäädännön mukaisesti kaikissa toimintamaissamme.

Rapala VMC:n vero-osasto tekee tiivistä yhteistyötä liiketoimintojen kanssa ja pyrkii jatkuvasti turvaamaan omistaja-arvon tukemalla liiketoimintoja verotehokkaasti. Peruseriaatteena on maksaa lainsäädäntöön perustuvat verot oikean määräisenä ja oikea-aikaisesti sekä kunnioittaa paikallisia verolakeja ja -sääntöjä, EU-direktiivejä, OECD:n siirtohinnoitteluoheita ja kaikkia muita lakeja, joita toimintaamme voidaan soveltaa eri maissa.

GRI 201-1 SUORAN TALOUDELLISEN LISÄARVON TUOTTAMINEN JA JAKAUTUMINEN

Tuotettu ja jaettu taloudellinen vastuu, milj. euroa	2023	2022	2021
Asiakkaat			
Myynti	221,6	274,4	294,3
Tavarantoimittajien ja palveluiden toimittajat			
Liiketoiminnan kulut	156,4	192,9	200,5
Henkilöstö			
Palkat ja etuudet	61,7	71,5	71,6
Julkisen sektorin			
Verot	2,2	6,2	7,1
Osakkeenomistajat			
Osingot	1,6	5,8	0,0
Rahoittajat			
Korot	8,0	3,9	5,5
Paikalliset yhteisöt			
Sponsorointi ja lahjoitukset			
Tuotettu ja jaettu taloudellinen arvo	451,5	554,7	579,0

Konserniyhtiöiden välisissä transaktioissa sovellamme markkinaehtoisia siirtohintoja ja toimimme yhteistyössä veroviranomaisten kanssa. Konsernin veroriskejä seurataan ja minimoidaan tiukkojen valvontatointien ja prosessien avulla.

Vuonna 2023 konserni maksoi välittömiä tuloveroja yhteensä 2,2 miljoonaa euroa, josta noin 55 % Yhdysvalloissa, 14 % Kanadassa ja loput jakautuivat muihin toimintamaihimme.

Välittömien tuloverojen lisäksi maksamme myös eläke- ja sosiaaliturvamaksuja, työnantajamaksuja, arvonlisäveroja, tullimaksuja sekä valmiste-, kiinteistö- ja ympäristöveroja. Palkoista pidettävät verot ja arvonlisäverot muodostavat suurimman osan verojalanjäljestämme.

KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAISET PERIAATTEET

Korruption ja lahjonnan estäminen on tärkeä osa Rapala VMC:n yrittäjävastuuta konsernin toiminnan kansainvälisen luonteen ja erilaisilla kulttuurisilla alueilla toimimisen vuoksi. Toimiminen erilaisilla kulttuurisilla alueilla aiheuttaa korruption ja lahjontaan liittyvän riskin, jota konsernin on toiminnassaan seurattava.

Meillä on nollatoleranssi kaikenlaista lahjontaa ja korruptiota kohtaan, ja tämä kanta on ilmaistu selkeästi konsernin korruption ja lahjonnan vastaisissa periaatteissa. Periaatteet määrittelevät toiminnan, joka luetaan lahjonnaksi ja korruptioksi, erityisesti toimittaessa ulkopuolisten tahojen kanssa.

Korruption ja lahjonnan vastaiset periaatteet kuvailevat selkeästi yhtiön käytäntöjä, ja niiden tarkoituksena on lisätä työntekijöiden tietämystä sopimattomiin maksuihin liittyvistä riskeistä. Periaatteet kieltävät ehdottomasti lahjusten maksamisen ja vastaanottamisen sekä varmistavat, että liiketoiminnassa noudatetaan tiukasti korruption ja lahjonnan vastaisia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä.

Kaikki väitteet lahjonnasta tai korruptiosta tutkitaan perusteellisesti. Tutkimusten tulosten perusteella otetaan käyttöön sopivat korjaavat toimenpiteet, jotka saattavat käsittää lisäkoulutusta tai rangaistustoimenpiteitä.

EU:N TAKSONOMIARAPORTOINTI

EU-taksonomia on EU:n oikeudellinen luokitusjärjestelmä, jonka tarkoitus on edistää EU:n ilmasto- ja energiavoitteiden sekä Euroopan vihreän kehityksen ohjelman päämäärän saavuttamista. Liiketoiminnan taksonomiakelpoisuus perustuu arvioon siitä, kuuluuko se taksonomi-alainsäädännössä kuvattuun taloudelliseen toimintaan. Valitut toiminnot ovat keskeisiä kansainvälisten ilmasto- ja ympäristövoitteiden saavuttamisen kannalta.

Taksonomiakelpoisen toiminnan on täytettävä taksonomian luokittelujärjestelmään sisältyvän taloudellisen toiminnan määritelmä.

Jotta toiminta voisi olla taksonomian mukaista, tulee sen merkittävästi edistää ainakin yhtä EU:n kuudesta ympäristövoitteesta ja oltava samalla tuottamatta muille merkittävää haittaa.

Taksonomia-asetus sisältää kuusi ympäristötavoitetta, joista kaksi (ilmastonmuutoksen hillitseminen ja ilmastomuutokseen sopeutuminen) saatiin valmiiksi ensin:

- Ilmastonmuutoksen hillitseminen
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
- Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen
- Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
- Siirtyminen kiertotalouteen
- Vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu

Tammikuusta 2022 lähtien eurooppalaiset suuryhtiöt ovat olleet velvollisia raportoimaan taksonomiakelpoisesta taloudellisesta toiminnastaan, ja tammikuusta 2023 lähtien yritysten on lisäksi pitänyt raportoida taksonomian mukaisesta taloudellisesta toiminnastaan kahden ilmastotavoitteen osalta.

Valtaosa konsernin liiketoiminnoista eli kalastustarvikkeiden sekä ulkoilu- ja talviurheiluvälineiden valmistus ja jakelu kuluttajille ei tällä hetkellä kuulu taksonomian piiriin, koska ne eivät kuulu eniten päästöjä aiheuttaviin toimialoihin.

Vuonna 2022 konserni teki investointeja, jotka katsottiin taksonomiakelpoisiksi pääomamenoiksi. Konsernin investoinnit aurinkopaneelisiin kuuluivat taloudellisten toimien kohtaan 7.6 Uusiutuviin energialähteisiin liittyvien teknologioiden asennus, huolto ja korjaus, joka on osa ilmastomuutoksen hillitsemisen tavoitetta. Nämä investoinnit, jotka liittyvät tuotosten ostamiseen taksonomiakelpoisista taloudellisista toiminnoista, edistävät osaltaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä.

EU julkaisi kesällä 2023 tekniset seurantakriteerit neljälle muulle ympäristötavoitteelle, joihin kuuluu mm. siirtyminen kiertotalouteen. Yritysten on raportoitava taloudellisen toimintansa taksonomiakelpoisuus näiden neljän tavoitteen osalta ensimmäisenä vuonna, ja taksonomian mukaisuus on raportoitava vuodesta 2024 eteenpäin.

Rapala VMC on tehnyt useita EU-taksonomiaan liittyviä analyyseja olemassa olevan tiedon pohjalta. Vuonna 2022 tehdyssä ensimmäisessä analyysissä havaittiin, ettei konsernin taloudellisista toiminnoista mitään voitu luokitella taksonomiakelpoiseksi kahden ensimmäisen ympäristötavoitteen – ilmastomuutoksen hillitsemisen ja ilmastomuutokseen sopeutumisen – osalta.

Vuonna 2023 tehdyn lisäanalyysin perusteella kuitenkin todettiin, että Rapala VMC:n sähkökäyttöinen jääkaira sekä eräät muut konsernin alihankkijoiden valmistamat sähkötyökalut, joita myydään rajoitettuna määrinä, kuuluvat nykyisin taksonomiakelpoiseen taloudelliseen

toimintaan 1.2 Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus kiertotaloustavoitteen mukaisesti.

Taksonomiakelpoisten KPI-indikaattorien arviointi

Rapala VMC:n liikevaihtoa, investointeja ja liiketoiminnan kuluja koskevat indikaattorit ovat kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisia. Taksonomiakelpoista liikevaihtoa verrataan konsernin kokonaisliikevaihtoon, taksonomiakelpoisia investointeja kokonaisinvestointeihin ja taksonomiakelpoisia liiketoiminnan kuluja liiketoiminnan kokonaiskuluihin. 5,5 % konsernin liikevaihdosta, 0 % investoinneista ja 0 % liiketoiminnan kuluista on taksonomiakelpoista. Rapala VMC:n taksonomiakelpoinen liikevaihto on pääosin peräisin elektroniikkalaitteiden valmistuksesta.

RAPALA VMC:N TAKSONOMIAKELPOISET KPI-INDIKAATTORIT 2023

	Yhteensä, milj. euroa	Taksonomia- kelpoista, milj. euroa	Ei taksonomia- kelpoista, milj. euroa
Liikevaihto	221,6	11,6	210,0
Investoinnit	9,5	0	9,5
Liiketoiminnan kulut	100,1	0	100,1

Ei merkittävää haittaa -kriteerit

Rapala VMC:n strategia perustuu innovointiin, nykyaikaiseen tuotesuunnitteluun ja vastuullisiin tuotteisiin. Kehitämme tuotteitamme, tuotantoprosessejamme ja toimintatapojamme siten, että niiden ympäristövaikutukset voidaan minimoida koko elinkaaren ajan.

Pyrimme aktiivisesti löytämään vaihtoehtoja lyijypohjaisille painoille ja muovipohjaisille tuotteille sekä arvioimaan, voidaanko kukin tuotteissamme käytetty komponentti korvata ympäristöystävällisemmällä vaihtoehdolla.

Vaikka terveet ekosysteemit ja vedet ovat Rapala VMC:n menestyksellään yritystoiminnan kulmakiviä nyt ja tulevaisuudessa, niihin vaikuttaminen tapahtuu enimmäkseen vapaaehtoisprojektien myötä ja suunnittelema omat tuotteet mahdollisimman kestäviksi ja ympäristölle harmittomiksi sen sijaan, että konserni kehittäisi taksonomiassa mainittuja ratkaisuja.

Uudessa vastuullisuusstrategiassamme olemme asettaneet pitkän tähtäimen innovoinnille ja tuotekehitykselle tavoitteita, joiden tarkoitus

senä on löytää vaihtoehtoja vesiekologialle haitallisille aineille. Pyrimme muun muassa kehittämään korvaavia vaihtoehtoja Rapala-merkkisissä vaapuissa käytettävälle lyijylle sekä ottamaan pehmeissä syöteissä käyttöön biohajoavia materiaaleja.

Lisäksi olemme asettaneet tavoitteeksi siirtyä käyttämään uistimissa kestävässä kehityksen mukaisia materiaaleja, kuten puuta. Pakkausten osalta ensisijainen tavoitteemme on vähentää muovin käyttöä, ja tutkimme aktiivisesti kokonaan kartongista valmistettujen vaihtoehtojen käyttöä silloin, kun se on mahdollista.

Osana omia vastuullisuustavoitteitaan Rapala VMC tutkii ja hyödyntää kiertotalouden mahdollisuuksia raaka-aineissaan ja valmistusprosesseissaan ja hyödyntää tuotannon sivuvirtoja aina kun mahdollista.

Konserni pyrkii erilaisilla hankkeilla myös vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään esimerkiksi vaihtamalla energianlähteet uusiutuviin valmistusyksiköissään ja ehkäisemällä ympäristön pilaantumista toiminnassaan, mutta tähän tarkoitukseen soveltuvien teknologioiden kehittäminen ei ole osa konsernin toimintaa.

Toimintaohjeet (Code of Conduct) ohjaavat päivittäisiä päätöksiä ja toimintatapoja koko konsernissa. Ohjeissa on kuvattu periaatteet, jotka koskevat eettisesti vastuullista toimintaa työpaikalla ja kumppanien, asiakkaiden ja toimittajien kanssa tapahtuvassa vuorovaikutuksessa. Toimintaohjeet sisältävät muun muassa sitoutumisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja ankaran kiellon kaikenlaiselle häirinnälle.

Toimintaohjeita täydentävät muut konsernitason käytännöt ja politiikat, kuten ihmisoikeuspolitiikka, korruption ja lahjonnan vastaiset periaatteet, verostrategia ja toimitusketjun eettinen ohjeisto (Supplier Code of Conduct).

SOSIAALINEN VASTUU

Uskomme, että meillä on mahdollisuus vaikuttaa positiivisesti ihmisten sosiaaliseen hyvinvointiin. Uskomme, että pääasiassa vapaa-ajan kalastukseen painottuvat tuotteemme voivat luoda lisäarvoa henkiselle hyvinvoinnille, mutta pyrimme myös siihen, että tuotteisiimme yhdistetään korkeat työvoimaa koskevat periaatteet ja standardit.

Ihmisten kunnioittamisessa sekä meillä että tavarantoimittajillamme on tärkeä rooli. Tarjoamme avoimen ja osallistavan työpaikan, jossa on terveelliset työolot ja jossa ihmisoikeuksia kunnioitetaan kaikissa tilanteissa.

Rapala VMC työllistää 1 374 työntekijää yli 40 maassa ja ymmärtää pätevän ja hyvin motivoituneen henkilöstön merkityksen.

Tuemme aktiivisesti työntekijöidemme jatkuvaa kehittymistä ja tarjoamme mahdollisuuksia sekä työssä oppimiseen että erityiskoulutukseen. Maailmanlaajuinen yhteisömme luo väyliä kansainväliselle urakehitykselle.

Uuden vastuullisuusstrategiamme tärkein sosiaalinen tavoite on vahvistaa Rapala VMC:n imagoa haluttuna työpaikkana maailmanlaajuisesti, ja tähän sisältyy tydyttävän, terveellisen ja turvallisen työympäristön sekä ammatillisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen.

Pyrimme vaalimaan ja edistämään yhteisöllisyyttä kaikissa yksiköissämme ympäri maailmaa ottamalla merkittävän askeleen kohti yhtenäistä ja yhteistyöhön perustuvaa työkulttuuria. One Rapala VMC kulttuuri perustuu ajatukseen siitä, että kaikki Rapala VMC:n liiketoimintayksiköt toimivat yhtenä kokonaisuutena. Työskentely tiiviisti

yhteen nivoutuneena One Rapala VMC tiiminä tarkoittaa vähemmän johtamistasoja, vähemmän byrokratiaa ja enemmän iloa työstä. One Rapala VMC kulttuuri edistää yhtenäistä, ketterää ja kasvulähtöistä liiketoimintaympäristöä.

Työntekijöistämme 48 % on naisia, ja tammikuusta 2024 lähtien maailmanlaajuisen johtoryhmämme 13 jäsenestä yksi on nainen. Rapala VMC:n hallituksessa on kuusi jäsentä, joista yksi on nainen. Hallituksen jäsenistä kolme on suomalaisia ja kolme ranskalaisia.

PÄTEVÄ JA MOTIVOITUNUT HENKILÖSTÖ

Pyrimme jatkuvasti parantamaan työntekijöiden hyvinvointia ja työtyytyväisyyttä, ja vuonna 2023 toteutettiin useita aloitteita, kuten tiiviin yhteistyön käynnistäminen eläkeyhtiön ja työterveyshuollon kanssa Suomessa.

Lukuisia kansallisuksia maailmanlaajuisesti edustava työvoimamme kuvastaa rikasta monimuotoisuutta. Olemme sitoutuneet tarjoamaan osallistavan työympäristön, jossa kaikilla työntekijöillä on tasavertaiset mahdollisuudet ihonväristä, kansallisuudesta, sukupuolesta, iästä tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatta. Rapala VMC:llä on nollatoleranssi kaikenlaiselle häirinnälle tai syrjinnälle.

Vuoden 2023 aikana otimme käyttöön uuden käytännön sekä syrjintää ja sopimatonta käyttäytymistä koskevat ohjeet. Lisäksi toimipaikkoihimme nimitettiin häirinnän yhteyshenkilöitä, jotka tarjoavat lisätukea mahdollisissa häirintätilanteissa.

Olemme myös käynnistäneet erilaisia ohjelmia ja aloitteita, jotka tukevat tunnustuksen ja palautteen antamista kollegoille, sekä järjestäneet tiimi- ja hyvinvointitapahtumia myönteisen työympäristön edistämiseksi. Olemme työtyytyväisyyttä mittaavien säännöllisten hyvinvointikyselyjen ohella alkaneet kerätä aktiivisesti parannusideoita suoraan työntekijöiltä.

Koulutuksen ja osaamisen kehittämisessä painopistealueita ovat esimiestyö, työkykyjohtaminen, yhdenvertaisuusaiheet, työturvallisuus sekä LEAN-periaatteet.

Tärkeä tavoite vuonna 2024 on parantaa verkko-oppimismahdollisuuksia ja perehtyä uusiin koulutuksen tarjoajiin. Verkko-oppimisen käyttöönotto on jo aloitettu Yhdysvalloissa.

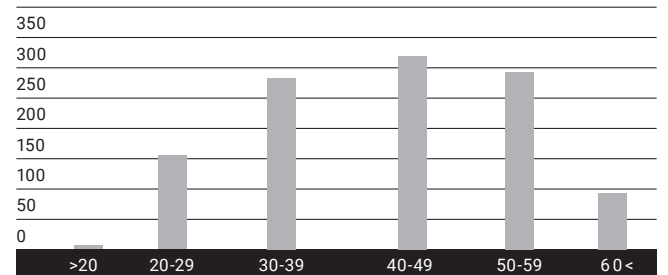
MIESTEN JA NAISTEN OSUUDET

	2020	2021	2022	2023
Miehiä	53 %	49 %	54 %	52 %
Naisia	47 %	51 %	46 %	48 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %

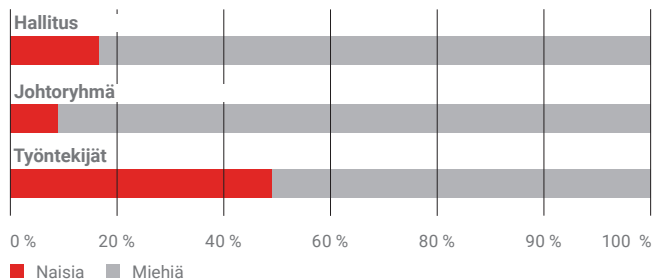
HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA

	2020	2021	2022	2023
Alle 29 vuotta	27 %	17 %	15 %	15 %
30–49 vuotta	47 %	52 %	53 %	52 %
Yli 50 vuotta	26 %	31 %	32 %	33 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %

HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA 2023



RAPALA VMC:N SUKUPUOLIJAKAUMA TAMMIKUUSSA 2024



HENKILÖSTÖN JAKAUMA TOIMINNOITTAIN

- Myynti ja markkinointi 17 %
- Valmistus ja tuotekehitys 51 %
- Toimitusketju 18 %
- Hallinto ja IT 13 %



Tulevaisuuden taitoja ja valmiuksia ajatellen aiomme panostaa tekoälyn tehokkaaseen hyödyntämiseen, huippuluokan myyntitaitojen kehittämiseen, eri alojen ohjelmistokehityksen seuraamiseen ja johtamistaitojen jatkuvaan parantamiseen. Tämä saavutetaan panostamalla entistä vahvemmin koulutukseen, ottamalla käyttöön uusia koulutus-työkaluja ja varaamalla enemmän aikaa oppimiseen ja kehittämiseen.

TERVEYS JA TURVALLISUUS ETUSIJALLA

Pyrimme varmistamaan, että jokainen konsernissa työskentelevä voi tuntea olonsa turvallisesti työpaikallaan. Uskomme lujasti, että useimmat työtapaturmat voidaan ehkäistä pyrkimällä ahkerasti tunnistamaan ja minimoimaan mahdolliset työturvallisuusriskit sekä edistämällä yhteistä turvallisuuskulttuuria.

Kehotamme myös tavarantoimittajiamme kantamaan vastuunsa ja asettamaan työntekijöidensä turvallisuuden ja hyvinvoinnin etusijalle.

Koneiden turvallista käyttöä koskevat turvallisuusohjeet, koulutukset ja sertifikaatit sekä pakolliset suojavarusteet ovat olennainen osa turvallisuuskäytäntöjämme.

Säännöllisissä työturvallisuuskoulutuksissa käsitellään olennaisia aiheita, kuten ensiapua, evakointimenettelyjä ja paloturvallisuutta. Järjestämme myös erityisiä turvallisuuspäiviä, joilla on erilaisia turvallisuustietoisuutta vahvistavia teemoja.

Sitoutumistamme turvallisuuteen tukevat paikalliset työsuojelotukimikunnat, joihin kuuluu sekä työntekijöiden että työnantajan edustajia. Lisäksi nostamme turvallisuuden etusijalle tekemällä työterveyshuollon kanssa yhteistyötä, jolla pyritään parantamaan ergonomiaa työntekijöidemme hyvinvoinnin kannalta.

Noin puolet konsernin myymistä tuotteista valmistetaan omilla toimipaikoissamme, joissa työskentelee lähes puolet työntekijöistämme. Siten suurin osa yksittäisistä tapaturmista tapahtui tuotantopaikoissa, ja yksi yleinen tapaturma oli sormeen tarttunut koukku. Tällä hetkellä seuraamme tuotantolaitostemme ja logistiikkakeskustemme tapaturmia ja sairauspoissaoloja ja pyrimme laajentamaan datankeruuta tulevina vuosina. Vuonna 2023 tapahtui yhteensä 46 tapaturmaa, joiden seurauksena tapaturmatiheys omassa valmistuksessa ja varastoinnissa oli 9,2 tapaturmaa sataa työntekijää kohti. Sairauspoissaolojen ja tapaturmien trendi on pysynyt vakaana. Vuonna 2023 sairauslomien osuus oli 4,3 % suhteutettuna kaikkiin tehtyihin työtunteihin konsernin omilla valmistusyksiköissä ja varastolokaatioissa.

Yksittäisten tapaturmien lisäksi mahdolliset turvallisuusriskit näissä toiminnoissa muodostuvat tuotantoprosesseissa käsiteltävien raaka-aineiden helposta syttyvyydestä ja myrkyllisyydestä. Konsernin valmistustoiminnassa ei käytetä raaka-aineita tai menetelmiä, jotka muodostaisivat suurten ympäristövahinkojen riskin.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Rapala VMC on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Olemme sitoutuneet noudattamaan kansainvälistä ihmisoikeuslakia, yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän peruseriaateista ja oikeuksista sekä YK:n Global Compact periaatteita. Odotamme myös toimittajiemme noudattavan näitä peruseriaatteita.

Sitoutumisemme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen on kirjattu selkeästi toimitusketjun eettiseen ohjeistoon (Supplier Code of Conduct) sekä ihmisoikeuspolitiikkaamme. Haluamme varmistaa, että kaikkia konsernissa työskenteleviä kohdellaan tasavertaisesti, arvokkaasti ja kunnioittavasti, että kaikki konsernissa tehtävä työ on vapaaehtoista ja että lasten oikeuksia puolustetaan vankkumattomasti. Sitoutuminen kattaa myös työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden suojelemisen.

Toimiminen maailmanlaajuisesti erilaisilla kulttuurisilla alueilla muodostaa haasteita ja riskejä henkilöstön sekä ihmisoikeuksien suhteen ja korostaa näiden vastuullisen hallinnoinnin tärkeyttä konsernin toiminnassa. Mahdollisen riskin muodostavat erityisesti ulkopuolisia toimittajia käytettäessä mm. lapsi- tai pakkotyövoiman käyttö.

Toukokuussa 2023 Rapalan omalla tehtaalla Virossa aloitettiin vastuullisuusauditoinnit, joissa keskityttiin ihmisoikeuksiin, työntekijöiden oikeuksiin, turvallisuuteen, ympäristöön ja liiketoimintakäytäntöihin. Kehitämme käytäntöjämme ja toimintaamme edelleen tarkastushavaintojen perusteella.

Laajensimme vastuullisuusauditointeja koskemaan myös konsernin merkittäviä toimittajia Aasiassa. Ensimmäiset toimittajien vastuullisuusauditoinnit tehtiin syksyllä 2023 kolmelle suurimmalle toimittajalle Kiinassa. Kolmannen osapuolen tekemiä auditointeja seurasivat auditoinnit ja tehtaan edustajien väliset keskustelut, joissa auditointiraportteja käytiin kattavasti läpi.

Vuonna 2024 suunnitelmassa on auditoida kolme muuta toimittajaa Aasiassa ja laatia pidemmän aikavälin auditointisuunnitelma. Pyrimme myös seuraamaan tiiviisti vuoden 2023 auditointeihin perustuvien toimintasuunnitelmien edistymistä. Näiden auditointien koordinoivia hallinnoi nimetty tiimi Kiinassa.

PAIKALLISTEN YHTEISÖJEN TUKEMINEN – RAPALA DO GOOD

Konserni ja sen tytäryhtiöt ovat kansainvälisellä, alueellisella ja paikallisella tasolla jäseninä useissa järjestöissä yli 40 maassa ja tekevät yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa. Konserniyhtiöt osallistuvat aktiivisesti moniin paikallisyhteisöjen kampanjoihin esimerkiksi lahjoittamalla kalastusvälineitä palkinnoiksi ja kannustimiksi kalastuskilpailuihin sekä ovat mukana ympäristönsuojeluprojekteissa. Monet konserniyhtiöt ovat lisäksi sekä paikallisten että kansallisten ympäristöjärjestöjen jäseniä. Ne eivät osallistu ainoastaan näiden järjestöjen rahoittamiseen, vaan niillä on myös aktiivinen rooli vesistöjen puhtautta koskevan koulutuksen tarjoajina.

Kanadassa konserni osallistuu aktiivisesti kansalliseen järjestöön, joka edistää vähäosaisten nuorten mahdollisuutta urheilla, ja toimii aktiivisesti myös paikallisissa urheilukalastusyhdistyksissä.

Myös Yhdysvalloissa konserni on toimittanut tuotteita paikallisten koulujen ulkoiluaktiiviteettien tueksi sekä sponsoroinut kalastusturnauksia ja kilpailuja sekä muita järjestöjä, jotka tarjoavat lapsille kalastusmahdollisuuksia.

Suomessa konserni tukee urheilukalastusjärjestöjen nuorisotoimintaa sekä peruskoulujen ohjelmia, jotka auttavat lapsia tutustumaan kalastukseen. Rapala-rahasto avustaa kalastusseuroja ja muita ruohonjuuritason toimijoita lasten ja nuorten kalastustapahtumien järjestämisessä.

Yhteistyö esimerkiksi Pidä Saaristo Siistinä ry:n ja Suomen Vesisäätiön kanssa tukee Rapalan VMC:n tavoitteita turvata puhtaat vesistöt tuleville kalastajasukupolville.

Jäsenyydet yhdistyksissä

Rapala VMC Oyj on perustajajäsen Euroopan kalastusvälinealan etujärjestössä European Fishing Tackle Trade Associationissa (EFTTA), joka perustettiin toimimaan eurooppalaisen kalastusvälineetöiden tukijana. Rapala VMC:llä on edustaja yhdistyksen hallituksessa. EFTTA tukee vuosittain erilaisia ympäristö- ja koulutushankkeita eri puolilla Eurooppaa.

Konsernin tytäryhtiö Yhdysvalloissa on edelleen aktiivisesti mukana American Sportfishing Association yhdistyksessä (ASA), joka luo ja ylläpitää yhteyksiä ympäristönsuojelujärjestöihin valvoakseen urheilukalastajien etuja säännöksiä laadittaessa.

Tytäryhtiö tukee myös International Game Fish Association yhdistyksen (IGFA) toimintaa. IGFA työskentelee urheilukalastuksessa kalastettavien lajien suojelemiseksi sekä vastuullisten ja eettisten kalastustapojen edistämiseksi.

YMPÄRISTÖVASTUU

Lähes kaikkia konsernin tuotteita käytetään luonnossa. Tämä läheinen yhteys alleviivaa puhtaan ympäristön korvaamatonta arvoa myös konsernin liiketoiminnalle. Olemme sitoutuneet hallinnoimaan liiketoimintamme vaikutuksia tavoilla, jotka varmistavat, että myös tulevat sukupolvet voivat nauttia luontoelämyksistä käyttäessään tuotteitamme.

Haluamme osallistua maailmanlaajuisten ympäristöhaasteiden ratkaisemiseen. Tavoitteenamme on auttaa tuotteidemme käyttäjiä maailmanlaajuisesti omaksumaan ympäristötietoisempi ja vastuullisempi tapa toimia. Konsernin tuotteista iso osa on käytössä pitkään, vuosien tai jopa vuosikymmenten ajan.

Tiedostamme kuitenkin liiketoimintamme mahdolliset kielteiset vaikutukset ympäristöön ja kaloihin. Nämä vaikutukset voivat johtua esimerkiksi muovia sisältävien tuotteiden käytöstä vesistöissä, mutta ne voivat liittyä myös tuotteiden valmistukseen.

Konsernin liiketoiminnasta aiheutuviista ympäristövaikutuksista merkittävimpiä ovat raaka-aineiden hankinta ja valmistus omissa tiloissamme valmistettaville tuotteille sekä ulkoistetuille ja kolmansien osapuolten tuotteille, päästöt ilmaan valmistustoiminnan ja kuljetuksen aikana, pakkausmateriaalit sekä toiminnasta aiheutuvat jätteet.

Tuotteillamme on ympäristövaikutuksia koko arvoketjussa, ja haluamme puuttua mahdollisiin riskeihin ja negatiivisiin vaikutuksiin kaikissa vaiheissa. Tästä syystä pyydämme tavarantoimittajiamme tunnistamaan, käsittelemään ja minimoimaan omassa vaikutuspiirissään ilmevät ympäristöriskit ja vaikutukset.

Investoituaamme vastuullisuusdatan keruuseen tarkoitettuihin työkaluihin ja resursseihin vuonna 2023 voimme nyt koota tarkemman kuvan konsernin yleisistä vastuullisuusmittareista. Parantamisen varaa on kuitenkin vielä datan laadun ja läpinäkyvyyden lisäämisessä. Näin ollen vuoden 2023 tiedot eivät ole monilta osin suoraan vertailukelpoisia edellisten vuosien kanssa. Tavoitteenamme on parantaa ja oikaista olennaisia lukuja vuoden 2024 aikana, jotta voimme varmistaa vertailukelpoisen perusvuoden tulevaa raportointia varten.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN MUKAISET TUOTTEET JA PAKKAUKSET

Konsernin tuotevalikoima sisältää monenlaisia tuotteita, kuten uistimia, koukkuja, syöttejä, siimoja, veitsiä sekä urheilukalastukseen ja vapaa-ajan kalastukseen suunniteltuja tarvikkeita. Useimmat konsernin tuotteista ovat pitkäikäisiä, ja ne pysyvät kuluttajien käytössä vuosia tai jopa vuosikymmeniä. Korkea laatu ja pitkäikäisyys ovat meille äärimmäisen tärkeitä, ja nämä periaatteet ohjaavat myös tuotekehitystämme. Uudessa vastuullisuusstrategiassamme tuotteita ja pakkauksia koskevat painopistealueet ovat kestävä kehityksen mukaisten uistinmateriaalien käyttöönotto, pakkauksissa käytettävän muovin vähentäminen ja sertifioidun kartongin osuuden kasvattaminen pakkauksissa.

Tuotteiden valmistuksen haitallisia ympäristövaikutuksia voidaan vähentää huolellisilla materiaalivalinnoilla ja tuotekehityksellä, valmistusprosessien ja toimintatapojen kehittämisellä sekä harkitulla energialähteiden valinnalla. On kuitenkin syytä huomata, että muutokset tuotantovolyymeissa tai tuotemixissä voivat aiheuttaa lyhyellä tähtämellä suurempia vaikutuksia yleiseen kehitystrendiin verrattuna.

Vuonna 2023 konserni käytti yhteensä 1 862 tonnia raaka-ainetta. Rapala VMC:n tuotteissa hyödynnettäviä pääraaka-aineita ovat puu, teräs ja eri kemikaalit sekä pakkausmateriaalit, erityisesti muovi ja kartonki.

Lähes kaikki konsernin tuotteiden puuosat ovat biohajoavia, ja useimmat tuotteissa käytetyt metalliosat voidaan kierrättää. Muovituotteet ovat olleet suurin ympäristöhaaste, mutta ympäristöystävällisempien pehmittimien käyttö pehmeissä muovituotteissa on edennyt.

Konsernin kovarunkoiset uistimet valmistetaan palsasta, abachista ja erilaisista muovilaaduista. Balsan hakuuseen liittyy tiettyjä riskejä, joiden torjumiseksi puu hankitaan rekisteröidyltä viljelmiltä. Konserni noudattaa myös EU:n puutavara-asetuksessa määriteltyjä vaatimuksia.

Konserni ostaa rajatusta määrin volframia, jota käytetään kalastuksessa yleisesti lyijyn korvikkeena tuotteiden painona. Konfliktimineraaliksi luettava volframi tunnetaan paremmin kauppanimellään tungsten. Konserni on parhaillaan terävöittämissä konfliktimineraalien hankintaan liittyviä prosesseja.

Pyrkimys tehokkaampaan pakkaamiseen

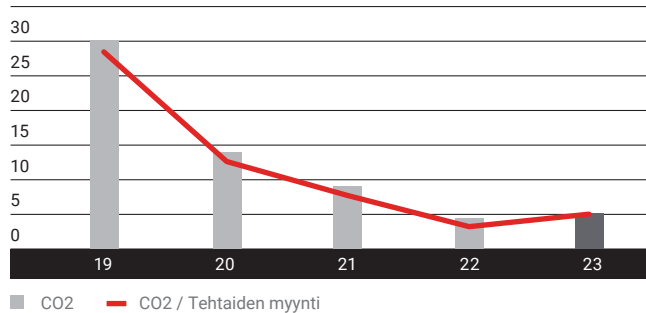
Tuotepakkausten osalta tavoitteenamme on välttää turhaa pakkaamista, pienentää neitseellisen muovin määrää pakkauksissamme ja kasvattaa biopohjaisten raaka-aineiden, kuten kartongin, osuutta pakkauksissa. Tehokkaampi pakkaaminen, esimerkiksi pakkaukokojen pienentäminen, sisäpakkauksen vähentäminen ja kierrätettävien pakkausmateriaalien käyttäminen säästää resursseja tuotteiden valmistuksessa ja kuljetuksessa sekä tuottaa vähemmän jätettä.

Rapala panostaa vastuullisten pakkauskonseptien kehittämiseen kiinnittämällä samalla huomiota tiettyjen tuotteiden, kuten neulante-rävien koukkujen, asianmukaiseen suojaukseen vähittäiskaupoissa. Pakkausmuovin käytön minimointi on kuitenkin haastavaa, kun samanaikaisesti on huolehdittava sekä kuluttajien että myymälähenkilöstön turvallisuudesta. Olemme erittäin ylpeitä VMC-koukkujen terävyyydestä ja tiedostamme niiden kyvyn läpäistä erilaisia materiaaleja. Siksi pakkaukset on suunniteltava riittävän vahvoiksi ja tukeviksi, jotta niitä käsittelevien turvallisuus voidaan varmistaa. Merkittäviä edistysaskeleita on jo otettu; esimerkiksi Rapalan uistinpakkauksissa käytetyn muovin määrä on vähentynyt noin 50 %. Konserni on korvannut suuren osan pakkauksissa käytetystä PVC:stä PET-muovilla ja lisännyt kierrätetyn PET-muovin käyttöä.

Williamsonin maailmanlaajuisessa tuotevalikoimassa on siirrytty käytännössä sataprosenttisesti muovittomiin pakkauksiin. Lisäksi koko Williamsonin pakkausohjelma suunniteltiin tarjoamaan kuluttajille ympäristöystävällisempi vaihtoehto, joka tuottaa huomattavasti vähemmän jätettä. Kaikki maailmanlaajuisen tuotevalikoiman pakkaukset suunniteltiin uudelleen, ja alkuperäisten ylisuurten muovikuorten sijaan siirryttiin käyttämään uutta taustapahvia. Yli kaksivuotisessa prosessissa käytiin läpi yli 900 pakkausversiota. Viimeaikaisen myyntihistorian perusteella hankkeen odotetaan vähentävän muovin käyttöä kahdella tonnilla vuodessa.

Kiinnittämme tarkoin huomiota myös ulkopakkausten materiaaleihin. Ranskassa VMC korvasi kuljetuspakkauksissa käytetyn kuplamuovin paperipohjaisella pakkausmateriaalilla. Vuonna 2024 suunnitelmassa

HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖT, 1 000 tonnia



on vähentää kuormalavojen kääriinnässä käytettävien muovikalvojen paksuutta.

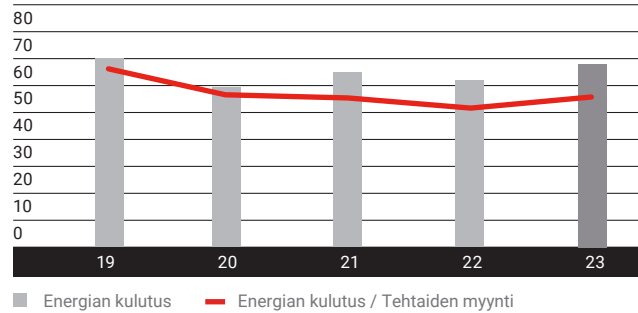
Isoissa-Britanniassa puolestaan kahden uuden kutistekalvokoneen käyttöönotto vähensi merkittävästi kertakäyttöisen kutistemuovien käyttöä. Yhdysvalloissa työkalut ja tarvikkeet on tähän asti myyty pääasiassa muovipakkauksissa, mutta sielläkin pyritään jo siirtymään pienempiin kartonkipakkauksiin.

KUNNIANHIMOINEN PITKÄN TÄHTÄIMEN INNOVOINTI JA TUOTEKEHITYS

Uudessa vastuullisuusstrategiassamme innovoinnin ja tuotekehityksen painopisteenä on etsiä vaihtoehtoja vesiekologialle haitallisille aineille. Tähän sisältyy lyijyn käytöstä luopuminen Rapala-merkkisissä tuotteissa sekä biohajoavien materiaalien käyttöönotto pehmeissä syöteissä. Yksi vuoden 2023 merkittävimmistä saavutuksista oli se, että yli 90 % kaikista Rapala-vaapuista on nykyisin lyijyttömiä.

Joillakin pieninä määrinä käyttämillämme raaka-aineilla voi olla negatiivisia vaikutuksia. Siksi tuotekehitysosastomme pyrkii jatkuvasti korvaamaan tiettyjä tämänhetkisiä raaka-aineita ympäristöystävällisemmällä vaihtoehdoilla säilyttäen kuitenkin tuotteiden toimivuuden. Konserni tekee yhteistyötä myös kolmansien osapuolien kanssa löytääkseen entistä ympäristöystävällisempiä raaka-aineita.

ENERGIANKULUTUS, TJ



Esimerkiksi osa metalliustimistamme sisältää lyijyä. Rapala-uistimien muutos oli merkittävä kolmivuotinen hanke, jonka tavoitteena oli pienentää uistinvalikoimassa käytettävän lyijyn määrää mahdollisimman paljon.

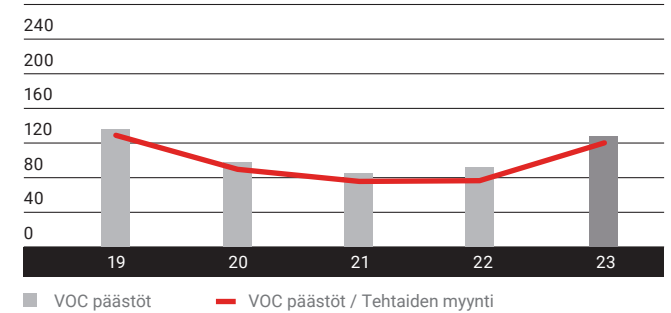
Siirtyminen kestävän kehityksen mukaisiin materiaaleihin on monimutkainen prosessi, joka sisältää paljon muutakin kuin vain haitallisten materiaalien korvaamisen uusilla. Usein se edellyttää tuotteen täydellistä uudelleensuunnittelua, jotta tekniset ominaisuudet pysyvät lähellä alkuperäistä reseptiä.

Uistimissa painopisteen oikea sijoittaminen on ratkaisevan tärkeää, jotta uistin ui halutulla tavalla. Siirtyminen tiheästä lyijystä muihin materiaaleihin, kuten sinkkiin tai teräkseen, vaatii valmistusmuotien uudelleensuunnittelua, jotta painon lisääntyminen voidaan huomioida.

Prosessissa käytettiin huomattavan paljon aikaa ja resursseja sen varmistamiseen, että uudet valmistusmateriaalit ja mallit vastaisivat uistimien alkuperäistä uintiliikettä ja kalastavuutta. Tiukat tankki- ja vesitestaukset olivat välttämättömiä toivotun lopputuloksen saavuttamiseksi.

Vuonna 2023 yli 90 % Rapalan kovista syöteistä muutettiin rakenteeltaan lyijyttömiksi. Kuten monissa vastuullisuushankkeissa, tavoitteen saavuttaminen 90-prosenttisesti on kuitenkin helpompaa kuin julistaa koko tehtävä täysin suoritetuksi. Loput 10 % Rapala-uistimista asettaa edelleen haasteita, etenkin pienikokoiset uistimet, joissa lyijyn korvaaminen sinkin kaltaisilla materiaaleilla voi vaarantaa puurakenteen eheyden. Ajan mittaan lyijyttömyystavoite on kuitenkin mahdollista saavuttaa jopa 98-prosenttisesti luopumalla joidenkin uistimien aiemmasta rakenteesta.

VOC-PÄÄSTÖT, tonnia



HIILIJALANJÄLJEN PIENENTÄMINEN

Vuonna 2023 Rapala VMC:n Scope 1- ja 2-päästöt olivat yhteensä 4 950 tCO₂ (4 701 tCO₂), joista Scope 2 päästöjen osuus oli 83 %. Suorien ja epäsuorien päästöjen ensisijaisia lähteitä ovat sähkö, kaukolämpö ja maakaasu sekä fossiiliset polttoaineet, joita jotkin toimipaikat käyttävät vara- ja lisäenergiana.

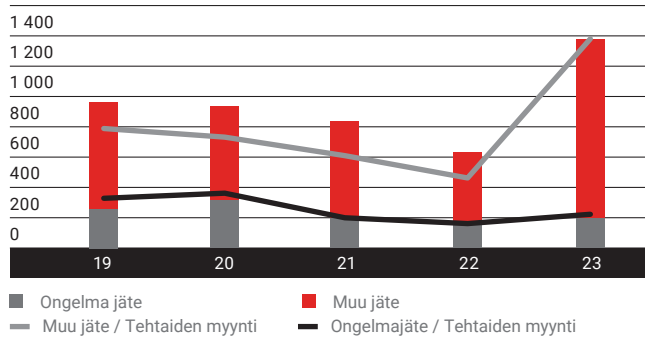
Yksi tavoitteista vuoteen 2026 mennessä on vähentää energiaan liittyviä päästöjä hankkimalla kaikki käytettävä energia fossiilittomista lähteistä. Olemme jo edistyneet merkittävästi hiilijalanjälkemme pienentämisessä siirtymällä uusiutuvan energian käyttöön useissa tuotantolaitoksissa ja parantamalla yleistä energiatehokkuutta.

Vaikka konsernin tuotanto ei ole kovin energiavaltaista, kokonaisenergiankuluksemme vuonna 2023 oli 66 TJ (64 TJ), josta pääosa on sähköä, kaukolämpöä ja maakaasua. Olemme viime vuosina asentaneet toimipaikkoihin useita aurinkopaneeleja, jotka tuottivat 1,5 TJ vuonna 2023.

Siirtyminen energiatehokkaaseen toimintatapaan on jo tuottanut merkittäviä saavutuksia. Esimerkiksi Ranskassa olemme onnistuneet pienentämään energiankulutusta parantamalla lämmityksen ja ilmastoinnin ohjausta sekä edistämällä tiedostavaa energiankulutusta henkilöstön keskuudessa.

Dynamite Baitsin tehdas Yhdistyneessä kuningaskunnassa investoi vuonna 2022 aurinkopaneeliin. Vuosi 2023 oli siten ensimmäinen kokonainen vuosi, jona tehdas käytti aurinkosähköä ja toimi säännöllisesti kokonaan sillä. Tehtaalla säästettiin energiaa myös käyttämällä tuotannossa esilämmitettyjä vesisäiliöitä.

JÄTTEET, tonnia



Muiden epäsuorien eli Scope 3 päästöjen osalta ensisijaisia CO2-päästölähteitä ovat hankitut tavarat ja palvelut, tuotantoketjun alkua ja loppupään kuljetus ja jakelu sekä toiminnassa syntyvä jätte. Rapala VMC kehittää edelleen datankeruuta ja arvoketjun päästöjen laskentaa.

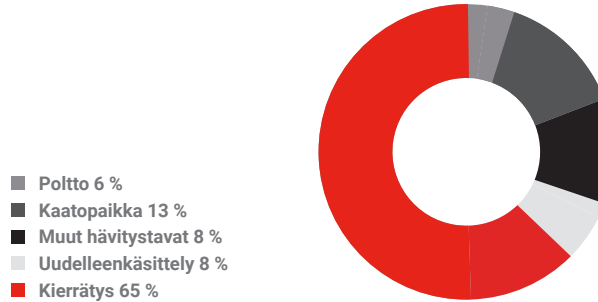
Konserni pystyy eniten vaikuttamaan kuljetuksiin ja jätteisiin liittyviin päästöihin. Pyrimme ohjaamaan kuljetuksiin liittyviä päästöjä tehokkaalla logistiikalla, joka maksimoi merikuljetukset, minimoi mannerten väliset ilmakuljetukset ja yhdistelee lähetyksiä niin, ettei pieniä määriä tarvitse kuljettaa erikseen. Esimerkiksi Yhdysvalloissa tehostamme kuljetuksia koordinoitulla merikonttien hallinnalla. Näin voidaan vähentää maailmanlaajuisen kuljetuskilometrien määrää ja kuljetuksiin liittyviä päästöjä.

CO2-päästöjen lisäksi toinen huomionarvoinen päästöluokka sisältää haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC), jotka ovat peräisin pääasiassa maalausprosesseista. Vuonna 2023 VOC-kokonaispäästöt olivat 134 tonnia. Pärnun tehtaalla Virossa VOC-päästöjä hallitaan ja neutralisoidaan tehokkaasti uuden palamisprosessin avulla. Vuonna 2023 Pärnun uistintuotannon VOC-päästöt vähenivät noin 60 % (yli 30 tonnia), ja tavoitteena on vähentää näitä päästöjä vielä 20 % vuonna 2024. VOC-päästödatan keruuta on laajennettu vuonna 2023, joten arvot eivät ole vertailukelpoisia edellisten vuosien kanssa.

Jätteen minimointi

Konsernin toiminnassa syntyy mm. metalli-, puu-, muovi-, kartonki- ja yleisjätettä. Merkittävä osa jätteestä, kuten puu- ja metallijäte, on kierrätettävää. Varmistamme, että tuotantojäte lajitellaan huolellisesti paikallisten lakien ja käytäntöjen mukaisesti. Ponnistelumme ovat

JÄTEHUOLTO



tuottaneet positiivisia tuloksia. Esimerkiksi Dynamite Baitsin tehtaalla Yhdistyneessä kuningaskunnassa saavutettiin kaatopaikkajätteen nolataso vuonna 2023.

Olemme kehittäneet jätteen minimointihierarkian – ehkäisy, uudelleen käyttö, kierrätys, talteenotto ja hävitys – mukaisesti erilaisia tapoja ehkäistä jätteen muodostumista ja hyödyntää tuotantoprosesseissa syntyvää jätettä uusissa tuotteissa tai prosesseissa. Esimerkiksi Marttiini on tuonut markkinoille puukon, jonka terästä noin puolet kierrätettyä hiiliterästä ja sormisuoja on valmistettu Rapalan uistinvalmistuksen sivutuotteena saadusta ABS-muovista.

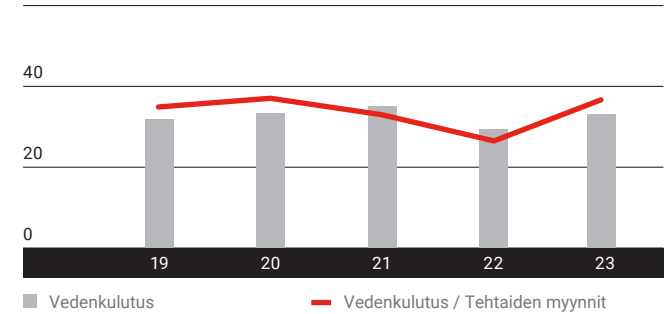
Lisäksi Rapalan uistintuotannossa maalauksessa syntyvän jätteen minimoimiseksi uistimiin luodaan sähköinen varaus, jonka avulla maali tarttuu tuotteen pintaan paremmin ja lakan käyttö tehostuu.

Eryteisesti Dynamite Baitsin tehdas Yhdistyneessä kuningaskunnassa on edistynyt merkittävästi siirtymisessä kaikissa pakkauksissa kierrätettäviin materiaaleihin, ja näin monissa maissa kierrätykseen kelpaamattoman mustan muovin käyttö on vähentynyt 95 %. Lisäksi Williamson muutti koko maailmanlaajuisen tuotevalikoimansa pakkaukset lähes sataprosenttisesti muovittomiksi vuonna 2023.

Ranskassa VMC:n toimipaikkojen välisessä sisäisessä logistiikassa käytetään kertakäyttöisten kuormalavojen sijasta kierrätysmuovisia kuormalavoja.

Vuonna 2023 konsernin valmistustoiminnassa syntyi 1 371 tonnia jätettä, josta 14 % oli ongelmajätettä. Ongelmajäte toimitettiin käsiteltäväksi siihen erikoistuneisiin laitoksiin. Arvot eivät ole vertailukelpoisia edellisten vuosien kanssa, ja datankeruuta on laajennettu merkittävästi vuonna 2023.

VEDENKULUTUS, 1 000 m³



RAPORTOINTIPERIAATTEET

Rapala VMC valvoo kaikkien omien tuotantolaitostensa ympäristömittareita maailmanlaajuisesti. Omien tuotantolaitosten rinnalla osa tuotannosta on ulkoistettu. Ulkoistetun tuotannon määrän vuotuiset vaihtelut vaikuttavat konsernin oman valmistustoiminnan ympäristömittareihin.

Konsernin VOC-päästöt lasketaan tuotannossa käytettyjen raaka-ainepitoisuuksien perusteella ja hiilidioksidipäästöt ostetun energian tuottamismenetelmien ja käytettyjen polttoaineiden hiilipitoisuuksien perusteella.

Vuonna 2023 konsernin ympäristökulut olivat noin 290 000 euroa ja ympäristöinvestoinnit noin 98 000 euroa. Ilmoitetut luvut perustuvat konsernin omaan luokitteluun eivätkä täysin EU:n taksonomiaan. Vuoden 2023 ympäristöinvestoinnit sisältävät mm. VOC-päästöjen neutralisointiin liittyvän teknologian Virossa ja kovetusseinän uusimisen Indonesiassa.

Rapala VMC:n tuotantoprosesseissa ei käytetä paljon vettä, vaan suurin osa käytetystä vedestä on talousvettä. Vuonna 2023 vedenkulutus oli 33 400 m³, josta 26 % käytettiin prosesseissa. Arvot eivät ole vertailukelpoisia edellisten vuosien kanssa, ja datankeruuta on laajennettu merkittävästi vuonna 2023.

TAULUKKO 1: LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVISTÄ TUOTTEISTA TAI PALVELUISTA SAATU OSUUS LIIKEVAIHDOSTA 2023 (MEUR)

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Liikevaihto Milj. €	Osuus liikevaihdosta %	Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa - kriteerit (DNSH: 'Does Not Significantly Harm')"					
				Ilmastonmuutoksen hillintä K/E	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen K/E	Vesivarat ja merten luonnonvarat K/E	Kiertotalous K/E	Ympäristön pilaantuminen K/E	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit K/E	Ilmastonmuutoksen hillintä K/E	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen K/E	Vesivarat ja merten luonnonvarat K/E	Kiertotalous K/E	Ympäristön pilaantuminen K/E	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit K/E

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %									0,0 %	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus	1.2	11,6	5,52 %																
Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		11,6	5,52 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %										
Yhteensä (A.1 + A.2)		11,6	5,52 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %									0,0 %	

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)		210,0	94,48 %
Yhteensä (A + B)		221,6	100,0 %

TAULUKKO 2: LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVIEN TUOTTEIDEN JA PALVELUIDEN OSUUS PÄÄOMAMENOISTA 2023 (MEUR)

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Pääomamenot Milj. €	Osuus pääomamenoista %	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa - kriteerit (DNSH: 'Does Not Significantly Harm')						Luokitusjärjestelmän mukainen osuus pääomamenoista, vuosi 2022 %	Luokka (mahdollistava toiminta) M	Luokka (siirtymätoiminta) S
				Ilmastomuutoksen hillintä K/E	Ilmastomuutokseen sopeutuminen K/E	Vesivarat ja merten luonnonvarat K/E	Kiertotalous K/E	Ympäristön pilaantuminen K/E	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit K/E	Ilmastomuutoksen hillintä K/E	Ilmastomuutokseen sopeutuminen K/E	Vesivarat ja merten luonnonvarat K/E	Kiertotalous K/E	Ympäristön pilaantuminen K/E	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit K/E			

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0,0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen pääomamenot (A.2)		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								2,35 %		
Yhteensä (A.1 + A.2)		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								2,35 %		

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (B)		9,5	100,0 %
Yhteensä (A + B)		9,5	100,0 %

TAULUKKO 3: LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVIEN TUOTTEIDEN JA PALVELUIDEN OSUUS TOIMINTAMENOISTA 2023 (MEUR)

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Toimintamenot Milj. €	Osuus toimintamenoista %	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa - kriteerit (DNSH: 'Does Not Significantly Harm')						Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus toimintamenoista, vuosi 2022 %	Luokka (mahdollistava toiminta) E	Luokka (siirtymätoiminta) T
				Ilmastomuutoksen hillintä Y/N	Ilmastomuutokseen sopeutuminen Y/N	Vesivarat ja merten luonnonvarat Y/N	Kiertotalous Y/N	Ympäristön pilaantuminen Y/N	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit Y/N	Ilmastomuutoksen hillintä Y/N	Ilmastomuutokseen sopeutuminen Y/N	Vesivarat ja merten luonnonvarat Y/N	Kiertotalous Y/N	Ympäristön pilaantuminen Y/N	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit Y/N				

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0,0 %	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen toimintamenot (A.2)		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0,0 %	
Yhteensä (A.1 + A.2)		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %									

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (B)		100,1	100,0 %
Yhteensä (A + B)		100,1	100,0 %

RAPALA[®]
VME