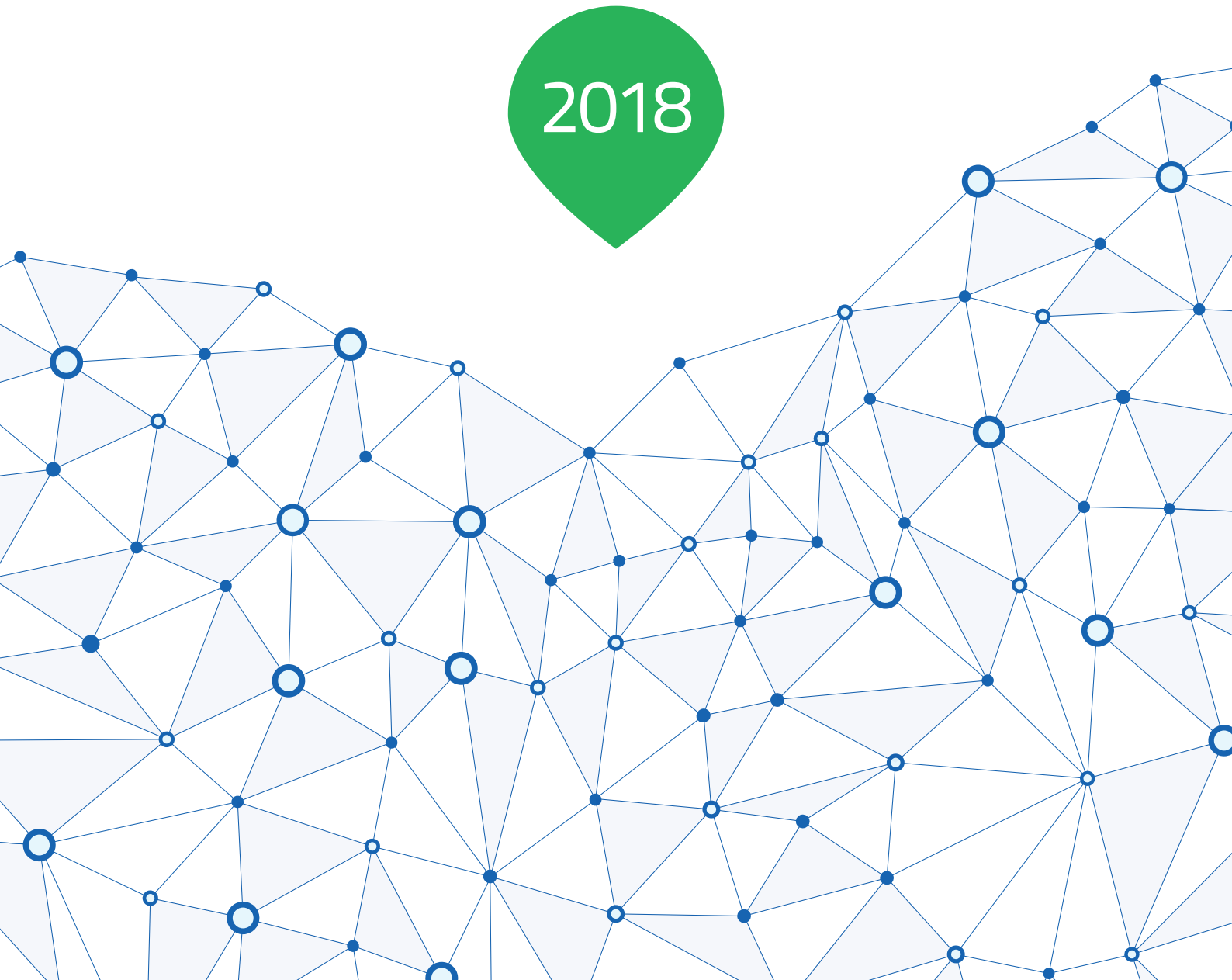




# FINANSIELLA RAPPORTER

ÅRSREDOVISNING OCH KONCERNREDOVISNING

2018





# Innehållsförteckning

2018 i korthet .....	4
Verkställande direktören har ordet .....	5
Affärsidé, vision och strategi.....	6
Marknad .....	8
Medarbetarna.....	9
Våra produkter och tjänster .....	10
Fördelar med onlinerekrytering.....	12
Historik .....	13
Styrelse, revisorer och ledning.....	14

## **FINANSIELLA RAPPORTER**

Förvaltningsberättelse.....	17
Resultaträkning – koncernen .....	23
Balansräkning – koncernen.....	24
Kassaflödesanalys – koncernen.....	25
Resultaträkning – moderföretaget .....	26
Balansräkning – moderföretaget .....	27
Kassaflödesanalys – moderföretaget.....	29
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer .....	30
Noter.....	33
Underskrifter .....	45
Revisionsberättelse .....	46
Årsstämma .....	50

## 2018 i korthet

- Nettoomsättningen minskade 12% till 33,5 (38,0) MSEK.
- Rörelseresultatet minskade till -5,7 (-3,3) MSEK.
- Rörelsemarginalen minskade till -17,0% (-8,8).
- Resultat efter skatt minskade till -5,1 (-2,9) MSEK.
- Resultat per aktie minskade till -0,24 SEK (-0,14) SEK.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten minskade till till -3,7 (-1,3) MSEK.

### Kvartalsresultat och nyckeltal

TSEK	2018 Q4	2018 Q3	2018 Q2	2018 Q1
Nettoomsättning, TSEK	8 406	7 961	9 222	7 868
Tillväxt, jmfv motsv period fg år, %	-20	5	-7	-22
Personalkostnader	-5 450	-5 378	-6 866	-5 535
Övriga kostnader	-3 135	-3 141	-4 061	-4 021
Avskrivningar	-417	-399	-401	-357
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-596</b>	<b>-957</b>	<b>-2 106</b>	<b>-2 045</b>
Rörelsemarginal, %	-7,1	-12,0	-22,8	-26,0
<b>Resultat efter skatt, TSEK</b>	<b>286</b>	<b>-1 085</b>	<b>-2 167</b>	<b>-2 091</b>
Resultat per aktie, SEK	0,01	-0,05	-0,10	-0,10
Soliditet, %	4	2	10	27
Nettokassa, TSEK	-5 000	-5 436	-4 027	-2 299
Genomsnittligt antal säljare	25	29	28	25
Kassaflöde från den löpande verksamheten	506	-1 424	-1 440	-1 393
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	-193,0	-197,6	-147,1	-83,3
Räntabilitet på eget kapital (%)	-261,9	-202,7	-155,9	-81,2
Aktiekurs	0,79	0,80	0,74	0,99

# Verkställande direktören har ordet

2018 har varit ett utmanande år. Nettoomsättningen minskade med 12% till 33,5 (38,0) MSEK och rörelseresultatet uppgick till -5,7 (-3,3) MSEK. Tillväxttakten hamnade långt under förväntat vilket kan härledas till ett flertal parametrar. Vi har under året jobbat med att sänka kostnadsbasen för att parera intäktsminskningen och samtidigt investerat i de satsningar vi tror skapar långsiktigt aktieägarvärde som tex SEO-utveckling och fortsatta anpassningar i vår tekniska plattform.

I Sverige minskade våra intäkter under 2018 med 8% till 25,4 (27,6) MSEK. Vi har en stabil position på den svenska marknaden med den starkaste portföljen av nischade digitala varumärken inom jobb- och karriärutveckling. Exempel på våra varumärken förutom vår NetJobs.com är tex ITjobb.se, EkonomiJobb.se och SäljJobb.se. Därför bör vi kunna prestera väsentligt bättre i Sverige kommande år.

Vår försäljning i Tyskland har haft det fortsatt tufft och intäkterna minskade med 25% till 7,5 (10,0) MSEK. Under andra halvåret har vi lanserat en produkt i Tyskland som heter Active Sourcing Ad för att skapa ett mer unikt kunderbudande. Det blir spännande att följa utvecklingen 2019 i Tyskland med dessa nya förutsättningar och denna teknologi.

*Nyckeln 2019 och framåt blir att:*

- öka användarvänligheten och användarnyttan för kandidaterna på vår plattform
- öka den organiska trafiken genom SEO samt genom partnerskap och varumärkesbyggande marknadsföringsinsatser
- jobba tätare med våra kunder genom förbättrad personlig service, uppföljning och andra kundservice aktiviteter
- transformera säljmetodiken från enstaka platsannonser till kunder till att erbjuda helhets- och paketlösningar utifrån kundens långsiktiga rekryteringsbehov
- transformera säljarbetet från att ad-hoc-mässigt ringa kunder till att strukturerat och proaktivt bearbeta marknaden och befintlig kundportfölj
- noggrant rekrytera ansvarsfulla och lojala medarbetare till säljorganisationen som långsiktigt vill bygga upp sin kundportfölj och är beredda att jobba hårt för att nå dit

Målsättningen är att våra kunder ska få mycket värde för pengarna, få en bra personlig service och att det ska kännas enkelt och smidigt att vara kund hos NetJobs.

Vår vision är att steg för steg ska NetJobs bli självklara #1 på den svenska marknaden för digitala employer branding- och talentflowlösningar genom vår tekniska plattform och nischade digitala varumärken.



**Johan Henriksson**  
Verkställande direktör

# Affärsidé, vision och strategi

## AFFÄRSIDÉ

NetJobs affärsidé är att erbjuda jobbsajter som fungerar som marknadsplatser på Internet där arbetsgivare hittar och rekryterar framtida medarbetare, och där arbetstagare hittar attraktiva jobb och information om deras framtida karriär.

## VISION

NetJobs vision är att vara marknadsledande på de nischade och breda marknader vi verkar.

## STRATEGI

### Rätt människor

Att strukturerat attrahera, rekrytera och behålla rätt människor är A och O.

### Rätt system

Genom att systematisera alla processer, steg och detaljer i vår verksamhet ökar skalbarheten, ökar förutsägbarheten och personberoendet minskar. Inget lämnas åt slumpen, allt ska styras genom system, rutiner, mallar.

### Delight

Vi ska erbjuda användarvänliga och effektiva jobbsajter som ständigt förbättras i små steg varje dag.

### Speed

- Vi jobbar i ett högt tempo i en entreprenöriell "Doer"-anda.
- Vi fattar snabba beslut med kontrollerade risker.
- Vi är snabba från tanke till handling.

## FINANSIELLA MÅL

### ÖVERGRIPANDE FINANSIELLT MÅL

NetJobs övergripande finansiella mål är årlig resultattillväxt per aktie om minst 20 %.

### FINANSIELL PLAN

Bolagets långsiktiga lönsamhetsmål är en EBIT-marginal på minst 35 %.

### UTSIKTER 2019

Bolaget kommer under 2019 fortsätta att fokusera på Sverige och Tyskland för lönsam tillväxt. Bolaget ser fortsatt goda tillväxtmöjligheter på dessa marknader och målsättningen kommande år är att fokusera på kärnverksamheten och skapa lönsamhet.

VÅR VISION

## Att vara marknadsledande

### UTDELNINGSPOLICY

Styrelsen beslutade under 2016 att återgå till tidigare utdelningspolicy som innebär att minst 70% av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna såvida inte rörelsens expansion kräver kapital.

Styrelsens intentioner är att ge ägarna i NetJobs Group AB en god direktavkastning samt skapa förutsättningar för att investera i verksamheten.

Vid bedömning av utdelningens storlek beaktas bolagets investeringsalternativ, finansiella ställning samt kapitalstruktur.

### AFFÄRSMODELL

#### *Intäkter*

De flesta kundkontakter initieras via telefon genom NetJobs egen försäljningsorganisation. Nya och befintliga kunder bearbetas huvudsakligen via telefon och e-post, eftersom detta är mest tids-

och kostnadseffektivt. Kundkontakter initieras även direkt av kunderna genom förfrågningar via internet. Sådana förfrågningar förväntas öka i takt med att bolagets jobbsajter blir alltmer välkända för personalchefer och rekryteringsansvariga.

#### *Kostnader*

För närvarande utgörs huvuddelen av bolagets kostnadsbas löne- och samarbetskostnader. Dessa kostnader är till stor del rörliga, eftersom de är kopplade till försäljningen. Detta reducerar risken i affärsmodellen. Endast en begränsad del av omsättningen utgörs av fasta kostnader i form av exempelvis lokalhyra, internet, telefoni och datorutrustning. Under 2018 har investeringarna i den nya tekniska plattformen slutförts och den nya plattformen lanserades på samtliga sajter under året.

# Marknad

Under senare år har marknaden för platsannonsering via internet, så kallad onlinerekrytering, vuxit fram i snabb takt och tagit en stor del av marknaden från tryckt media. Majoriteten av jobb söks nu via internet. Dels talar den kontinuerliga tillgängligheten till onlinerekryteringens fördel, dels är platsannonsering via internet både enkelt, snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt. Härutöver kan inte bara räckvidden mätas, utan även responsen vilket skapar transparens i den tillhandahållna annonsprodukten.

## ARBETSMARKNADEN

Enligt AMS ("Var finns jobben 2019?") är det fortsatt stark tillväxt för många jobbyrken. Arbetsförmedlingen räknar med att också 2019 blir ett starkt år på arbetsmarknaden och det är stora chanser till jobb inom många yrken och bristen på utbildad personal väntas bli fortsatt hög. På topplistan över var det kommer att vara minst konkurrens om jobben återfinns flera vårdyrken som barnmorskor, läkare, sjuksköterskor mm. Civilingenjörer, IT-specialister och tekniker bedöms också ha en fortsatt god arbetsmarknad.

Arbetsförmedlingens prognos visar att det kommer att fattas totalt 100 000 personer som har den kompetens som arbetsgivarna söker om fem år. Över hälften av dem skulle behövas inom hälso- och sjukvård samt olika pedagogiska yrken som lärare och förskollärare.

Arbetsförmedlingens rapport Var finns jobben? bygger på intervjuer med över 14 000 arbetsgivare, både privata och offentliga.

NetJobs uppgift är att sammanföra kandidater och arbetsgivare och ur arbetsgivares perspektiv kan vi konstatera att hälso- och sjukvården redan nu söker mycket personal och efterfrågar utbildad personal i stor utsträckning. Liknande förutsättningar ser vi hos skolor och förskolor. NetJobs driver via sitt dotterbolag Onrec AB jobbmässor, som ett komplement till sina digitala produkter, inom dessa två yrkeskategorier för att underlätta för arbetsgivare att komma i kontakt med potentiellt nya medarbetare.



The image features a hand holding a stethoscope against a background of a grid of blue hexagonal icons representing various medical fields. The icons include a heart, a clipboard, a person, a first aid kit, an eye, a wheelchair, a syringe, and test tubes. The word 'MEDICAL' is repeated in several of the hexagons. At the bottom left, a dark blue banner contains the text 'Medrekmässan'. At the bottom right, a white box with a dotted border contains the event details: '5/3 - 2019', '12.00 - 18.00', and 'Clarion Hotel Sign'. Below this box is the 'medrek' logo with the tagline 'Jobbmässan inom vården'.

**Medrekmässan**

5/3 - 2019  
12.00 - 18.00  
Clarion Hotel Sign

**medrek**  
Jobbmässan inom vården



# Medarbetarna



En grundförutsättning för att NetJobs ska nå framtida mål och visioner är att medarbetarna trivs och vill fortsätta att utvecklas. NetJobs fokus är därför att kontinuerligt utveckla och vidareutbilda befintlig personal och samtidigt rekrytera och attrahera rätt personer.

Säljstyrkan utgör cirka 75 procent av NetJobs personal och är ryggraden i NetJobs. Förutom säljorganisationen finns stödfunktioner inom ekonomi, it, administration och rekrytering/ utbildning. Koncernen har sitt huvudkontor i centrala Stockholm där majoriteten av medarbetarna är placerade, dessutom finns ett kontor i centrala Berlin, Tyskland.

## EN ATTRAKTIV ARBETSMILJÖ

För att kunna behålla och attrahera kompetenta medarbetare är det mycket viktigt att NetJobs upplevs som en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare. Därför strävar NetJobs ständigt för att erbjuda bästa möjliga arbetsmiljö för att utvecklas på både det professionella och personliga planet.

På NetJobs genomsyras arbetsmiljön av framåtanda och vinnande attityd där varje individ ska kunna växa och utvecklas till sin fulla potential.

## FÖRETAGSKULTUREN – VÅR GRUND ATT STÅ PÅ

NetJobs satsar på de som verkligen vill framåt och är beredda att jobba hårt för att uppnå framgång. NetJobs mål är att vara Europas mest attraktiva arbetsgivare för innesäljare. Varje nyanställd medarbetare genomgår en grundutbildning för att lära känna bolagets mål, vision, företagskultur, och dess kärnvärden. Därefter sker successivt fortbildning av personalen. Personalen är en avgörande tillgång för NetJobs och därför prioriteras trivsel och vidareutveckling högt.

## LEDARE UR EGNA LEDEN SOM VISAR VÄGEN

NetJobs strategi är att i största möjliga utsträckning rekrytera ledare ur de egna leden. Våra ledare ska visa vägen och starkt kunna identifiera sig med vår företagskultur och uppvisa extraordinär attityd och framåtanda tillsammans med toppresultat

# Våra produkter och tjänster

## NORRA EUROPAS STÖRSTA JOBBSAJTNÄTVERK

Av koncernens många jobbsajter är några få breda och generella medan de flesta är nischade och specialiserade. Nedan följer en beskrivning av vad som utmärker breda respektive nischade jobbsajter.

**Breda jobbsajter** - En bred jobbsajt vänder sig till alla typer av jobbsökande och har en generell målgrupp. På en bred jobbsajt finns det platsannonser inom alla olika yrkesgrupper, företag och branscher. NetJobs har fem olika breda jobbsajter som var och en vänder sig till Sverige, Norge, Danmark, Tyskland respektive Finland.

**Nischade jobbsajter** - En nischad jobbsajt vänder sig till en viss typ av yrkesgrupp eller bransch och har därför en specifik målgrupp. På en nischad jobbsajt hittar den jobbsökande platsannonser inom det utvalda yrkessegmentet. Genom platsannonsering på en nischad jobbsajt når arbetsgivaren snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt ut till rätt kandidater i rekryteringsprocessen. NetJobs har 38 nischade jobbsajter som vänder sig till olika yrkeskategorier i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Tyskland och USA.

Koncernen har beslutat att fokusera på dess huvudmarknader; Sverige och Tyskland. Bolaget ser fortsatt goda tillväxtpotentialer på dessa marknader och målsättningen kommande år är att ta en ledande marknadsposition och skapa lönsamhet.

## PRODUKTER OCH TJÄNSTER

NetJobs mission är att genom våra jobbsajter på Internet hjälpa våra kunder hitta, attrahera och anställa de mest kvalificerade kandidaterna inom valt yrkesområde, och förse dessa kandidater med de bästa jobbmöjligheterna inom varje nischat område. NetJobs tjänster består av i huvudsak två olika

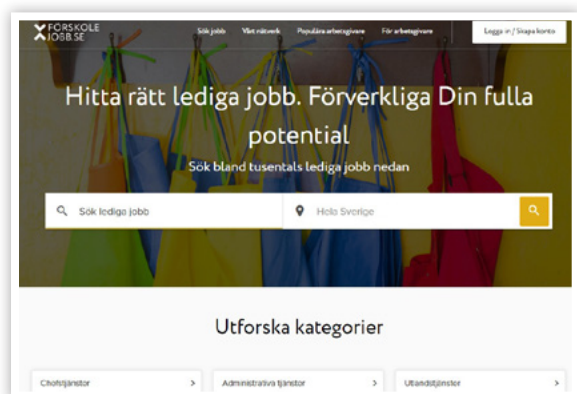
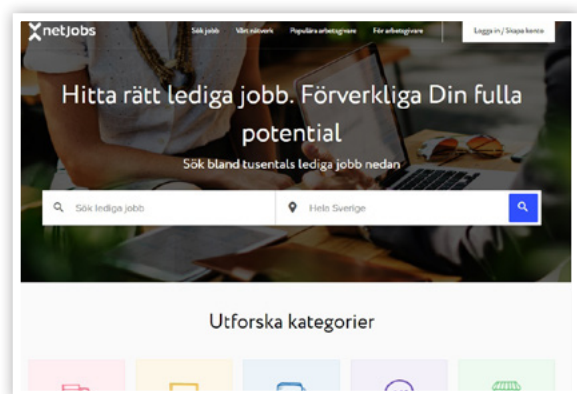
produktområden. Huvudprodukt är platsannonser på koncernens egenutvecklade jobbsajter samt vårt andra produktområde Employer Branding. "Employer Branding" omfattar bland annat olika typer av banners för ökad exponering men även företagspresentationer som hjälper våra kunder att tydliggöra sitt erbjudande mot talangmarknaden. NetJobs erbjuder även kunder årsavtal med kundpassade lösningar för specifika behov.

**Platsannons och utskick** är koncernens basprodukt och innebär att arbetsgivaren får en platsannons publicerad på relevant jobbsajt samt ett tillhörande e-postutskick av platsannonsen till en särskilt anpassad målgrupp i koncernens intressebank.

**Företagspresentation** efterfrågas främst av kunder som har ett kontinuerligt rekryteringsbehov och som långsiktigt vill bygga upp ett starkt "Employer Brand". Genom presentationen kan en mer utförlig beskrivning ges av arbetsgivaren för att på så sätt attrahera potentiella medarbetare. Detta kan kombineras med banner för ökad trafik till sin platsannons.

**Medlemskap** har vi tagit fram i samarbete med våra kunder som på kort tid blivit väldigt populär. Genom Medlemskapet får kund ta del av vår expertis inom både annonsering och Employer Branding under ett års medlemskap med personlig service under hela medlemstiden.

**Mässor** hålls främst inom sektorerna Vård och Utbildning via Medrek-mässan och Skoljobb-mässan. NetJobs driver dessa via sitt dotterbolag Onrec AB, som ett komplement till sina digitala produkter, för att underlätta för arbetsgivare att komma i kontakt med potentiellt nya medarbetare.



SVERIGE

---



TYSKLAND

---



USA

---



# Fördelar med onlinerekrytering



## UR ARBETSGIVARENS SYNVINKEL

### ENKELT

Genom e-post kan arbetsgivaren skicka all relevant information för utformning av annons och företagspresentation.

### SNABBT

Arbetsgivaren får annons och eventuellt annat material publicerat i sajtnätverket samma dag som beställningen görs.

### TRÄFFSÄKERT

Arbetsgivaren når direkt ut till en efter tjänsten särskilt anpassad målgrupp via e-post till intressebanken.

### EFFEKTIVT

Arbetsgivaren får 30 dagars publicering i sajtnätverket med anpassat e-postutskick till ett oftast lägre pris än en dags publicering i tryckt media.

## UR DEN JOBBSÖKANDES SYNVINKEL

### ENKELT

För att ta del av jobberbjudanden kan man gå in direkt i sajtnätverket eller anmäla sig som jobbevakande och då ta del av jobberbjudanden per e-post.

### SNABBT

Efter att ha anmält sig som jobbevakande och registrerat sin profil får kandidaten omedelbart och per automatik ta del av jobberbjudanden per e-post.

### TRÄFFSÄKERT

Genom att själv registrera sin intresse- och kompetensprofil får man endast ta del av relevanta och individanpassade jobberbjudanden.

### EFFEKTIVT

Genom att anmäla sig som jobbevakande tar man del av jobberbjudanden utan att aktivt och löpande behöva bevak dessa i takt med att de läggs upp i sajtnätverket.

# Historik

## 2004

- Svensk Internetrekrytering grundas av Henrik Kvick.
- De nischade jobbsajterna Förskolejobb.se och Säljjobb.se lanseras.
- Teknikjobb.se lanseras under hösten.

## 2005

- Ekonomijobb.se och Hälsojobb.se lanseras i januari.
- Pedagogjobb.se och Ledningsjobb.se lanseras under våren.
- Den breda jobbsajten Karriärguiden.se lanseras, vilket ger Svensk Internetrekrytering ett unikt koncept med både breda och nischade jobbsajter.
- Bearbetningen av den norska marknaden påbörjas med positivt gensvar.

## 2006

- Den breda jobbsajten Karriereguiden.no lanseras mot den norska marknaden i januari. Under hösten lanseras nischade jobbsajter inriktade mot Norge.
- Den breda jobbsajten Uraopas.fi lanseras mot den finska marknaden i maj. I slutet av året lanseras nischade jobbsajter inriktade mot Finland.
- Bolaget listas på First North vid NASDAQ OMX den 12 oktober.

## 2007

- Miljöjobb.se, ITjobb.se och den breda jobbsajten Karriereguiden.dk lanseras under inledningen av året.
- Ingenieurjobs.de lanseras i maj.

## 2008

- Forum för karriärutveckling lanseras på Karriarguiden.se/forum/ i september.

## 2009

- Som ett led i bolagets strategi så lanseras i februari sju nischade jobbsajter inriktade mot Danmark.

## 2010

- Första säljkontoret utomlands öppnas i Oslo.
- Sex nya jobbsajter lanseras i Tyskland, fem nischade och en bred.
- Den svenska breda sajten Karriärguiden lanseras som mobilsajt
- En ny IT-plattform lanseras som är skalbar mot nya nischer och länder
- Ny vision och nya strategier

## 2011

- Svensk Internetrekrytering byter namn till NetJobs Group AB.
- NetJobs Germany GmbH, ett helägt tyskt dotterbolag bildas med säte i Berlin.

## 2012

- Domänen techjobs.com förvärvas som ett led i bolagets långsiktiga vision att bli #1 i världen inom nischade jobbsajter.

## 2013

- Bolaget Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB förvärvas, en snabbväxande, nischad leverantör av rekrytering och bemanning inom hotell- och restaurangbranschen.

## 2014

- TechJobs.com lanseras. En jobbsajt som till en början fokuserar på den amerikanska jobbmärkten för data och IT.
- Beslut fattas att fokusera på Sverige, Tyskland och techjobs.com, de marknader som bedöms ha bäst tillväxtpotentialer.

## 2015

- NetJobs förvärvar (via dotterbolaget Onrec AB) inkråmet i konkurrenterna Skoljobb Sverige AB och Medrek Rekrytering AB.

## 2016

- NetJobs förvärvar resterande del av aktierna i Onrec AB så att 100 % av bolagets aktier nu ägs av Netjobs.

## 2017

- NetJobs lanserar Sverige och Tysklands samtliga jobbsajter på den nyutvecklade tekniska plattformen.

## 2018

- NetJobs utökar sin produktportfölj genom lansering av ytterligare en tjänst. Tjänsten går initialt under sitt projektnamn Active Sourcing Ad (ASA). ASA avser en fullt ut digitaliserad form av sökande av arbete samt rekrytering av kandidater, genom autonom profilering och matchning av tjänster och kandidatprofiler i sociala medier.

## Fem år i sammandrag

Koncernen	2018	2017	2016	2015	2014
Nettoomsättning (TSEK)	33 457	38 035	41 423	40 773	36 549
Rörelseresultat (TSEK)	-5 704	-3 334	1	3 495	-1 072
Rörelsemarginal (%)	-17,0	-8,8	0	8,6	-2,9
Soliditet (%)	3,9	37,6	49,6	62,5	61,9
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	-193,0	-48,4	0,4	32,6	-9,7
Genomsnittligt antal anställda	37	44	54	51	48
Resultat per aktie	-0,24	-0,14	-0,00	0,12	-0,05

# Styrelse, revisorer och ledning

## STYRELSE

---



### **HENRIK KVICK** *STYRELSEORDFÖRANDE*

Född 1977 | Invald i styrelsen 2004

**Huvudsaklig utbildning:** Civilingenjör Industriell ekonomi, Linköpings Tekniska Högskola

**Huvudsyssla/-uppdrag:** Egen investeringsverksamhet.

**Övriga styrelseuppdrag:** Fram Skandinavien AB (publ), Net Gaming Europe AB (publ)

**Tidigare befattningar:** Grundare och VD av NetJobs Group AB (publ)

**Aktieinnehav:** 14 536 791 aktier genom bolag

**Oberoende gentemot bolaget och större aktieägare:** Nej/Nej

---



### **TED NYBERG** *STYRELSELEDAMOT*

Född: 1981 | Invald i styrelsen: 2011

**Huvudsaklig utbildning:** Civilingenjör IT Kungliga Tekniska Högskolan

**Huvudsyssla/-uppdrag:** Grundare och VD Ted & Gustaf AB

**Övriga styrelseuppdrag:** Caerus Capital AB, Northman Lengi Watch Company AB

**Aktieinnehav:** 101 009 aktier

**Oberoende gentemot bolaget och större aktieägare:** Ja/Ja

---



**MARTIN SVENSSON HENNING** *STYRELSELEDAMOT*

Född 1979 | Invald i styrelsen 2011

**Huvudsaklig utbildning:** Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm

**Huvudsyssla/-uppdrag:** Founding Partner på Holm Henning & Partners

**Övriga styrelseuppdrag:** Holm Henning & Partners AB, HH&P Executive search AB,  
Ngenia AB

**Aktieinnehav:** 7 336 aktier

**Oberoende gentemot bolaget och större aktieägare:** Ja/Ja

---



**PETER ZANDER** *STYRELSELEDAMOT*

Född: 1975 | Invald i styrelsen: 2011

**Huvudsaklig utbildning:** Samhällsekonomisk gymnasieutbildning

**Huvudsyssla/-uppdrag:** Aktiv ägare i STHLM TAPAS Group AB

**Övriga styrelseuppdrag:** Zander & Partners AB

**Aktieinnehav:** 0 aktier

**Oberoende gentemot bolaget och större aktieägare:** Ja/Ja

---

## LEDNING

---



### JOHAN HENRIKSSON *TILLFÖRORDNAD VD*

Född 1981 | Anställd sedan 2010

**Huvudsaklig utbildning:** Samhällsekonomisk gymnasieutbildning multimedia  
**Tidigare befattningar:** Account Manager TV4, Kundansvarig Gleerups Utbildning, Grundare och affärsutvecklare Studiekanalen. Affärsområdeschef för Vård och Skola i NetJobs dotterbolag Onrec AB.  
**Aktieinnehav:** 0 aktier

---



### ANNA BJÖRFJELL *EKONOMICHEF*

Född 1979 | Anställd sedan 2010

**Huvudsaklig utbildning:** Civilekonom Stockholms Universitet.  
**Tidigare befattningar:** Auktoriserad Redovisningskonsult BDO Stockholm AB  
**Aktieinnehav:** 4 000 aktier

---

## REVISORER

---

### GRANT THORNTON SWEDEN AB

CARL-JOHAN REGELL

Född 1963.

Auktoriserad revisor, Grant Thornton Sweden AB.  
Huvudansvarig revisor i NetJobs Group AB (publ) sedan 2015.



# Förvaltningsberättelse

## JANUARI–DECEMBER KONCERNEN (JÄMFÖRT MED SAMMA PERIOD FÖREGÅENDE ÅR)

- Nettoomsättningen minskade 12% till 33,5 (38,0) MSEK.
- Rörelseresultatet minskade till -5,7 (-3,3) MSEK.
- Rörelsemarginalen minskade till -17,0% (-8,8).
- Resultat efter skatt minskade till -5,1 (-2,9) MSEK.
- Resultat per aktie minskade till -0,24 SEK (-0,14) SEK.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten minskade till -3,7 (-1,3) MSEK.

## VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

- Georg Tsaros tillträdde som ny VD 1 mars 2018.
- Moderbolaget har emitterat 1 miljon teckningsoptioner som tillfallit Georg Tsaros.
- Koncernen har utökat sin produktportfölj och lanserat en tjänst för autonom profilering och matchning, under projektnamn Active Sourcing Ad (ASA), en fullt ut digitaliserad form av sökande efter kandidater i rekryteringsprocessen.



## Allmänt om verksamheten

### KONCERN OCH MODERFÖRETAG

NetJobs Group är ett företag verksamt på den nordeuropeiska marknaden för onlinerekrytering och karriärutveckling. Genom ett väl utbyggt nätverk av jobb- och karriärsajter erbjuds effektiva annonslösningar för rekrytering och karriärutveckling. Härigenom möjliggörs för företag och organisationer att snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt nå ut till rätt kandidater i rekryteringsprocessen. Från det att bolaget bildades 2004 har fler än 19 000 kunder använt sig av bolagets produkter och tjänster. NetJobs Groups aktie (NJOB) handlas på First North vid NASDAQ OMX. Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank.

Bolagets strategiskt viktigaste tillgångar är de egenutvecklade jobbsajterna med tillhörande plattform och varumärken. Andra viktiga tillgångar är intressebanken med fler än 120 000 personer som aktivt bevakar jobb via e-post, samt en effektiv försäljningsorganisation. Under de senaste två åren har Bolaget tagit fram en helt ny teknisk plattform samt redesignat den och mobilanpassat den för att möta dagens krav från kandidater och arbetsgivare.

De personer som finns registrerade i intressebanken utgör en viktig del i trafikgenereringen till sajtnätverket. Utöver detta används olika marknadsföringskanaler samt sökmotoroptimering för att tillförsäkra sajtnätverket en fortsatt god tillströmning av besökare.

Den tekniska plattformen är flexibel och skalbar och erbjuder därför snabba, enkla och kostnadseffektiva lanseringar av nya jobbsajter på nya marknader.

NetJobs Group har investerat stora resurser i att utveckla en stark försäljningsorganisation. Grunden till försäljningsorganisationen är en tydlig struktur i både rekrytering, utbildning, coaching och ledarskap. För att kunna bearbeta marknaden på ett effektivt sätt har försäljningsorganisationen till sin hjälp ett skräddarsytt webbaserat säljstödsystem. Kundbearbetningen sker främst via telefon.

### RESULTAT

Som helhet var 2018 en försämring mot 2017. Nettoomsättningen minskade med 12%, rörelseresultatet för perioden uppgick till -5,7 (-3,3) MSEK och rörelsemarginalen uppgick till -17,0% (-8,8). Resultatet före skatt uppgick till -5,9 (-3,5) MSEK och resultatet efter skatt uppgick till -5,1 (-2,9) MSEK.

Koncernen har haft ökade kostnader i samband med avgången av tidigare VD vilket belastat resultatet med ca 1 MSEK.

Koncernen har även lagt resurser på den tekniska plattformen som redesignades för samtliga sajter och ca 0,7 MSEK exklusive avskrivningar belastar resultatet i form av underhållsarbete och implementeringskostnader.

## Fem år i sammandrag

År	2018	2017	2016	2015	2014
<b>KONCERNEN</b>					
Nettoomsättning (TSEK)	33 457	38 035	41 423	40 773	36 549
Rörelseresultat (TSEK)	-5 704	-3 334	1	3 495	-1 072
Rörelsemarginal (%)	-17,0	-8,8	0	8,6	-2,9
Soliditet (%)	3,9	37,6	49,6	62,5	61,9
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	-193,0	-48,4	0,4	32,6	-9,7
Genomsnittligt antal anställda	37	44	54	51	48
Resultat per aktie (SEK)	-0,24	-0,14	-0,00	0,12	-0,05
<b>MODERFÖRETAG</b>					
Nettoomsättning (TSEK)	24 483	23 327	23 902	27 636	25 654
Rörelseresultat (TSEK)	-4 178	-2 026	59	2 395	-2 669
Rörelsemarginal (%)	-17,1	-8,7	0,2	8,7	-10,4
Soliditet (%)	13,6	42,2	59,4	65,6	60,4
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	-123,0	-29,5	1,8	28,7	-32,3
Genomsnittligt antal anställda	26	27	32	37	34
Resultat per aktie (SEK)	-0,17	-0,16	0,05	0,20	-0,09

### MEDARBETARE

Genomsnittligt antal medarbetare uppgick under året till 37 (44). Omsättningen per anställd ökade till 0,90 (0,86) MSEK. Vid utgången av året uppgick antalet medarbetare till 32 (39) varav 8 (11) ingick i ledning, administration, IT och ekonomi.

### INVESTERINGAR

Periodens investeringar om 0,6 (1,9) MSEK avser huvudsakligen investeringar i Bolagets nya tekniska plattform samt en del investeringar i materiella anläggningstillgångar till kontoret.

### KASSAFLÖDE

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under året till -3,7 (-1,3) MSEK.

### STYRELSENS ARBETE

Styrelsen konstituerar sig direkt efter årsstämman. Vid detta möte fastställs även styrelsens arbetsordning jämte instruktion för verkställande direktören ägnad att säkerställa utvecklingen av bolaget samt att tillgodose styrelsens behov av information och kontroll av den löpande verksamheten. De fyra ordinarie sammanträdena följer arbetsordningen och föreskriver att följande punkter alltid ska ingå: föregående protokoll, marknads- och nulägesrapport, ekonomi, organisation, övriga frågor. Frågor som styrelsen även behandlar under året är bl.a. strategier, affärsplaner, ingångna avtal, budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och bolagets kapitalbehov. Bolagets revisor avrapporterade sina iakttagelser från granskningen vid styrelsemöte i februari 2019.

## Förväntad utveckling

NetJobs har för avsikt att framförallt fokusera på Sverige och Tyskland för lönsam tillväxt. Bolaget ser fortsatt goda utvecklingsmöjligheter på dessa marknader. Under räkenskapsåret har mycket resurser lagts på investeringar i den nya tekniska plattformen vilket ger Bolaget en bra position att driva verksamheten framåt.

Det egna kapitalet uppgår per sista december till 0,5 MSEK i koncernen och 1,7 MSEK i moderföretaget. Det är en minskning mot föregående med 5,0 MSEK i koncernen och 3,4 MSEK i moderföretaget.

Som framgår av koncernens och moderföretagets balansräkningar per 31 december 2018 överstiger kortfristiga skulder summa omsättningstillgångar. Koncernens och moderföretagets likvida medel uppgår till 0,8 MSEK respektive 0,0 MSEK per 31 december 2018.

Styrelsen har den 15 april 2019 tagit beslut, med stöd av bemyndigande från årsstämman 2018, om en riktad nyemission om ca 3,0 MSEK för att säkerställa finansiering för Bolagets fortsatta drift och utveckling. AB Rugosa Invest har

tecknat och betalat 5 200 000 aktier vilket tillför Bolaget ca 3,0 MSEK. Med denna nyemission, moderföretagets checkkredit samt interna resultat- och likviditetsprognoser för 2019 gör styrelsen den sammantagna bedömningen att det finns goda förutsättningar för fortsatt drift 2019. Års- och koncernredovisningen för år 2018 har upprättats utifrån att fortsatt drift föreligger.

### AKTIER OCH AKTIEÄGARAVTAL

Mellan aktieägarna i NetJobs Group AB finns såvitt styrelsen vet inga aktieägaravtal. Inget innehav av egna aktier föreligger.

### AKTIEKAPITAL OCH ÄGARSTRUKTUR

NetJobs Groups aktiekapital uppgår till 518 750 SEK fördelat på 20,75 miljoner aktier med ett kvotvärde om 0,025 SEK per aktie. Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 500 000 SEK och högst 2 000 000 SEK, vilket motsvarar lägst 20 miljoner aktier och högst 80 miljoner aktier. Varje aktie medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat samt berättigar till en röst på bolagsstämman.

Aktiekapitalet och antalet aktier har förändrats genom händelser som redogörs för i tabellen Aktiekapitalets utveckling nedan.

## Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Totalt antal aktier	Ökat belopp i SEK	Aktiekapital i SEK
2004	Bolagsbildande	100	100 000	100 000
2006	Fondemission	400	400 000	500 000
2006	Split	20 000 000	-	500 000
2013	Nyemission (apport)	750 000	18 750	518 750

## Aktieägare\*

31-dec-18	Antal aktier	Aktier och röster (%)
Henrik Kwick genom bolag	14 536 791	70,1
Avanza Pension	1 363 092	6,6
Nya Jorame Holding AB	1 075 000	5,2
Swedbank Försäkring	321 276	1,5
Sten Johansson	240 000	1,2
Johan Thorell	237 966	1,1
Niklas Eriksson	166 406	0,8
Jan Dahlqvist	152 605	0,7
Assar Dahlberg	131 528	0,6
Evert Gezelius	119 220	0,6
<b>Summa 10 största ägare</b>	<b>18 343 884</b>	<b>88,4</b>
Övriga ägare	2 406 116	11,6
<b>Totalt</b>	<b>20 750 000</b>	<b>100,0</b>

\* Ägarlista justerad för av bolaget kända förändringar.

## Förändring Eget kapital

	Aktiekapital	Reserver	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Summa Eget kapital
<b>KONCERNEN</b>					
Vid årets början	519	20	1 481	3 417	5 437
Årets resultat				-5 057	-5 057
Omräkningsdifferenser				99	99
<b>Vid årets slut</b>	<b>519</b>	<b>20</b>	<b>1 481</b>	<b>-1 541</b>	<b>479</b>

	Aktiekapital	Reservfond	Fond för Utvecklingsutgifter	Överkursfond	Fritt eget kapital
<b>MODERFÖRETAG</b>					
Vid årets början	519	20	2 747	1 481	299
Utvecklingsfond, avsättning			471		-471
Utvecklingsfond, upplösning			-702		701
Teckningsoptioner					80
Årets resultat					-3 485
<b>Vid årets slut</b>	<b>519</b>	<b>20</b>	<b>2 516</b>	<b>1 481</b>	<b>-2 876</b>

Antal aktier uppgår till 20 750 000 (20 750 000) st.

Avsättningen till fond för utvecklingsutgifter har gjort att fritt eget kapital har omfördelats till bundet eget kapital för de immateriella tillgångarna som är egenutvecklade. Genomförda avskrivningar på tillgångarna har resulterat i motsvarande upplösning av utvecklingsfonden och återförts till fritt eget kapital.

## OPTIONER

Bolaget har emitterat 1 miljon teckningsoptioner som tillfallit tidigare VD Georg Tsaros. Ökningen av Bolagets aktiekapital skulle vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna uppgå till högst 25 000 kronor och motsvara en utspädning om cirka 4,6 procent av det totala antalet aktier och av det totala rösttalet i Bolaget. Georg Tsaros har dock avslutat sin anställning den 6 mars 2019 och i samband med detta tog styrelsen beslut att återköpa dessa teckningsoptioner. Optionsavtalet upphör därmed.

## VINSTDISPOSITION

Styrelsen i NetJobs Group föreslår att årsstämman den 15 maj 2019 beslutar att vinsten disponeras på så sätt att vinstmedel balanseras i ny räkning.

## INFORMATION OM RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Ledningen har upplevt en ökad konkurrens på bolagets marknader. Bolaget är beroende av hur konjunkturen och därmed arbetsmarknaden förändras. Vid en vikande konjunktur kommer sannolikt efterfrågan på personal att sjunka, och därmed antalet platsannonser. En framtida tillväxt och expansion kan leda till påfrestningar på bolagets personal, infrastruktur och likviditet.

Koncernens verksamhet finansieras, förutom av egna medel, även av externa lån. Som en följd av detta är koncernen exponerad för finansierings-, ränte- och kreditrisker. Koncernen försöker att säkerställa finansieringsbehoven till en så låg kostnad och risk som möjligt. Koncernen har som målsättning att använda likviditetsöverskott till att amortera befintliga lån.

Med valutarisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade valutakurser. Exponeringen för valutarisk härrör

huvudsakligen från betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, och från omräkning av balansposter i utländsk valuta samt vi omräkning av utländska dotterföretags resultaträkningar och balansräkningar till koncernens presentationsvaluta som är svenska kronor, så kallad balansexponering. Koncernen bedriver verksamhet i Tyskland, i EUR, och är därigenom exponerad för valutarisk som dock bedöms som låg.

## FINANSIELLA INSTRUMENT

Bolagets huvudsakliga finansiella instrument utgörs av kundfordringar och leverantörsskulder. NetJobs arbetar kontinuerligt med att förbättra interna rutiner och processer för att minimera kreditriskerna, t.ex. genom högre formella krav på orderbekräftelser samt en strukturerad uppföljning av oregrerade kundfakturor. Förfalloanalys av kundfordringarna per 31 december 2018 och reserverat belopp för befarade kundförluster framgår av not 12. Utöver ovan nämnda kreditrisk i kundfordringar har företagsledningen inte identifierat någon väsentlig exponering för prisrisk, likviditetsrisk eller kassaflödesrisk.

## Förslag till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel i moderföretaget, - 1 395 017 kronor, disponeras enligt följande:

	Belopp i SEK
Balanseras i ny räkning	-1 395 017
<b>Summa</b>	<b>-1 395 017</b>

Vad beträffar koncernen och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

# Resultaträkning – koncernen

Belopp i KSEK	Not	2018-01-01 – 2018-12-31	2017-01-01 – 2017-12-31
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	1	33 319	37 838
Övriga rörelseintäkter		138	197
		<b>33 457</b>	<b>38 035</b>
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2,3	-14 358	-16 377
Personalkostnader	5	-23 229	-23 186
Av- och nedskrivningar		-1 574	-1 806
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-5 704</b>	<b>-3 334</b>
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	6	-4	6
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-238	-127
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-5 946</b>	<b>-3 455</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-5 946</b>	<b>-3 455</b>
Skatt på årets resultat	8	889	551
<b>Årets resultat</b>		<b>-5 057</b>	<b>-2 904</b>

# Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella tillgångar	9	4 435	5 318
		<b>4 435</b>	<b>5 318</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	10	338	458
		<b>338</b>	<b>458</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Uppskjuten skattefordran		2 102	1 214
Andra långfristiga fordringar		555	552
		<b>2 657</b>	<b>1 766</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>7 430</b>	<b>7 542</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	12	3 127	4 341
Skattefordringar		59	-
Övriga fordringar		24	171
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	873	717
		<b>4 083</b>	<b>5 229</b>
<i>Kassa och bank</i>		<b>826</b>	1 706
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>4 909</b>	<b>6 935</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>12 339</b>	<b>14 477</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>			
Aktiekapital		519	519
Reserver		20	20
Övrigt tillskjutet kapital		1 481	1 481
Annat eget kapital inkl årets resultat		-1 541	3 417
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>		<b>479</b>	<b>5 437</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL</b>		<b>479</b>	<b>5 437</b>
<i>Långfristiga skulder</i>			
Checkräkningskredit	14	3 826	1 104
Övriga skulder till kreditinstitut		-	112
		<b>3 826</b>	<b>1 216</b>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut		-	288
Leverantörsskulder		849	1 123
Skulder till moderföretag		2 000	1 000
Aktuella skatteskulder		-	10
Övriga kortfristiga skulder		2 210	2 508
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	2 975	2 895
		<b>8 034</b>	<b>7 824</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>12 339</b>	<b>14 477</b>



# Kassaflödesanalys – koncernen

Belopp i KSEK	2018-12-31	2017-12-31
<i>Den löpande verksamheten</i>		
Rörelseresultat	-5 704	-3 334
Avskrivningar	1 574	1 806
	<b>-4 130</b>	<b>-1 528</b>
<i>Erhållen ränta</i>		
Erhållen ränta	-4	6
<i>Erlagd ränta</i>		
Erlagd ränta	-95	-105
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>-4 229</b>	<b>-1 627</b>
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	1 146	1 408
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	-645	-1 118
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-3 728</b>	<b>-1 337</b>
<i>Investeringsverksamheten</i>		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-395	-1 756
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-179	-100
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-3	-52
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-577</b>	<b>-1 908</b>
<i>Finansieringsverksamheten</i>		
Utnyttjad checkkrediträkning	2 722	1 104
Teckningsoptioner	80	-
Upptagna lån	1 000	1 000
Amortering av låneskulder	-400	-288
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>3 402</b>	<b>1 816</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-903</b>	<b>-1 429</b>
Likvida medel vid årets början	1 706	3 095
Kursdifferens i likvida medel	23	40
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>826</b>	<b>1 706</b>

Likvida medel utgörs av koncernens bankmedel.

# Resultaträkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	Not	2018-01-01 – 2018-12-31	2017-01-01 – 2017-12-31
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	1	24 402	23 314
Övriga rörelseintäkter		81	13
		<b>24 483</b>	<b>23 327</b>
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2,3	-9 119	-9 081
Personalkostnader	5	-18 429	-15 516
Avskrivningar		-1 113	-756
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-4 178</b>	<b>-2 026</b>
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	-	-1 623
Ränteintäkter och liknande resultatposter	6	42	50
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-237	-123
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-4 373</b>	<b>-3 722</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-4 373</b>	<b>-3 722</b>
Skatt på årets resultat	8	888	440
<b>Årets resultat</b>		<b>-3 485</b>	<b>-3 282</b>

# Balansräkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella tillgångar	9	3 741	4 283
		<b>3 741</b>	<b>4 283</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	10	217	299
		<b>217</b>	<b>299</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	11	1 841	832
Fordringar hos koncernföretag		254	1 500
Uppskjuten skattefordran		2 102	1 214
Andra långfristiga fordringar		500	500
		<b>4 697</b>	<b>4 046</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>8 655</b>	<b>8 628</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	12	2 530	2 626
Fordringar hos koncernföretag		185	-
Skattefordringar		-4	68
Övriga fordringar		-	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	844	629
		<b>3 555</b>	<b>3 338</b>
<i>Kassa och bank</i>		6	29
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 561</b>	<b>3 367</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>12 216</b>	<b>11 995</b>

Belopp i KSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
<i>EGET KAPITAL OCH SKULDER</i>			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		519	519
Fond för utvecklingsutgifter		2 516	2 747
Reservfond		20	20
		<b>3 055</b>	<b>3 286</b>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1 481	1 481
Balanserad vinst eller förlust		609	3 581
Årets resultat		-3 485	-3 282
		<b>-1 395</b>	<b>1 780</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 660</b>	<b>5 066</b>
<i>Långfristiga skulder</i>			
Checkräkningskredit	14	3 826	1 104
Övriga skulder till kreditinstitut		-	112
		<b>3 826</b>	<b>1 216</b>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut		-	288
Leverantörsskulder		696	840
Skulder till moderföretag		2 000	1 000
Skulder till koncernföretag		-	30
Övriga kortfristiga skulder		1 743	1 569
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	2 291	1 986
		<b>6 730</b>	<b>5 713</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>12 216</b>	<b>11 995</b>

# Kassaflödesanalys – moderföretaget

Belopp i KSEK	2018-12-31	2017-12-31
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>		
Rörelseresultat	-4 178	-2 026
Avskrivningar	1 113	756
	<b>-3 065</b>	<b>-1 270</b>
Erhållen utdelning från dotterföretag	-	377
Erhållen ränta	42	50
Erlagd ränta	-94	-101
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>-3 117</b>	<b>-944</b>
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-217	381
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	192	-619
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-3 142</b>	<b>-1 182</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-395	-1 756
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-94	
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-489</b>	<b>-1 756</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>		
Teckningsoptioner	80	
Utnyttjad checkräkningskredit	2 722	1 104
Upptagna lån	1 000	1 306
Amortering av låneskulder	-400	-288
Återbetalda lån från dotterföretag	206	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>3 608</b>	<b>2 122</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-23</b>	<b>-816</b>
Likvida medel vid årets början	29	845
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>6</b>	<b>29</b>

Likvida medel utgörs av moderföretagets bankmedel.

# Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i KSEK om inget annat anges.

## ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen och moderbolaget tillämpar BFNAR 2012:1 (K3), Årsredovisning och koncernredovisning.

Tillämpade principer är oförändrade jämfört med föregående år.

## KONCERNREDOVISNING

### *Dotterföretag*

Andelar i dotterföretag värderas till anskaffningsvärde. Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas i normalfallet enligt förvärvsmetoden.

Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagens intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

### *Transaktioner som elimineras vid konsolidering*

Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet vid konsolidering, inklusive realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretagen. I de fall realiserade förluster på koncerninterna tillgångar återförs vid konsolidering, prövas även den underliggande tillgångens nedskrivningsbehov utifrån ett koncernperspektiv.

### *Omräkning av utländska dotterföretag eller andra utlandsverksamheter*

Valutaomräkning sker i enlighet med dagskursmetoden. Dagskursmetoden innebär att samtliga tillgångar, avsättningar och skulder omräknas till balansdagens kurs och att samtliga poster i resultaträkningen omräknas till genomsnittskurs. Uppkomna kursdifferenser förs direkt till eget kapital som en separat fond

## VÄRDERINGSPRINCIPER MM

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

### *Fordringar*

Fordringar värderas till det belopp som beräknas bli betalt.

### *Fordringar och skulder i utländsk valuta*

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

### *Intäktsredovisning*

Intäkter innefattar det verkliga värdet av utförda tjänster exklusive mervärdeskatt och rabatter. Annonsintäkter intäktsförs vid fullgjord leverans då inga väsentliga förpliktelser återstår efter leveransdatum. Rekryteringslösningar i form av årsavtal intäktsförs i samband med uppstart av avtalet då företagets huvudsakliga arbete och kostnad för uppfyllande av leverans sker i startskedet.

### *Inkomstskatt*

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt är skatt som beräknas på skattemässiga överskott. Uppskjuten skatt avser den skatt som beräknas dels på temporära skillnader och dels på skattemässiga underskott. En skattefordran som är hänförlig till ett skattemässigt underskott redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att motsvarande skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga de närmaste åren.

### *Leasing - leasetagare*

Leasingavtal klassificeras vid leasingavtalets ingång antingen som finansiell eller operationell. Koncernen och moderföretaget har enbart operationella leasingavtal. Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

### *Kassaflödesanalys*

Kassaflödesanalys har upprättats med tillämpande av den indirekta metoden. Analysen visar årets förändring av kassabehållningen uppdelad på rörelse, investerings- och finansieringsverksamhet.

### **Immateriella och materiella anläggningstillgångar**

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet inkluderar inte låneutgifter.

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider har tillämpats, varvid hänsyn tagits till innehavstiden för under året förvärvade och avyttrade tillgångar.

Anläggningstillgångar	Koncern år	Moderföretag år
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>		
Aktiverade utvecklingskostnader	5	5
Domäner	10	10
Kundstock och goodwill	5	5
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Inventarier	5	5

Domäner skrivs av över längre tid än fem år i de fall då nyttjandeperioden är minst tio år och de framtida ekonomiska fördelarna inte förväntas minska med tiden.

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas i de enskilda företagen som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

### **Närståendetransaktioner och upplysningar om närstående**

Med närstående avses:

- Företag eller fysisk person som direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande över NetJobs Group eller innehar en sådan andel av rösterna som medför ett betydande inflytande i företaget samt nära familjemedlemmar till sådana enskilda personer.
- Nyckelpersoner som har ansvar för planering och styrning av aktiviteter såsom styrelseledamöter och ledande befattningshavare.

### **Moderföretag**

Utöver de närstående relationer som anges för koncernen har moderföretaget närstående relationer som innefattar ett bestämmande inflytande med sina dotterföretag, se not 11.

Vad gäller löner och andra ersättningar, kostnader och förpliktelser som avser pensioner och liknande förmåner, avtal avseende avgångsvederlag samt lån till styrelse och VD, se not 5.

NetJobs Group har ett kortfristigt lån om totalt 2 MSEK från huvudägaren Trottholmen AB på marknadsmässiga villkor. Lånet förfaller till betalning den sista december 2019 och löper med en årlig ränta om 8%.

### **Pensioner och övriga ersättningar till anställda**

Inom NetJobs Group förekommer det individuella pensionsplaner. Pensionsplanerna är avgiftsbestämda. Detta innebär att företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter. Samma princip gäller för koncernens utländska dotterbolag.

Företagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas.

### **Nyckeltalsdefinitioner**

#### **Rörelsemarginal**

Resultat före finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

#### **Räntabilitet på sysselsatt kapital**

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

#### **Soliditet**

Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (22 %) i förhållande till balansomslutningen.

#### **Resultat per aktie**

Resultat efter skatt dividerat med antal aktier.

### FOND FÖR UTVECKLINGSUTGIFTER

Vid aktivering av egenupparbetade utvecklingsutgifter finns en begränsning av möjligheten att dela ut eget kapital. Motsvarande belopp som aktiveras som egenupparbetade utvecklingsutgifter förs över från balanserade vinstmedel till en särskild bunden fond. Regeln gäller för aktiveringar av utgifter för räkenskapsår som påbörjas närmast efter 31 december 2015. Fonden ska minskas vid avskrivning, nedskrivning eller avyttring.

### UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för Koncernen och moderbolaget, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

#### *Betydande bedömningar*

Följande är betydande bedömningar som har gjorts vid tillämpning av de av Koncernens redovisningsprinciper som har den mest betydande effekten på de finansiella rapporterna.

#### *Redovisning av uppskjutna skattefordringar*

Bedömningen av i vilken omfattning uppskjutna skattefordringar kan redovisas baseras på en bedömning av sannolikheten av Koncernens och moderbolagets framtida skattepliktiga intäkter mot vilka uppskjutna skattefordringar kan utnyttjas. Dessutom krävs väsentliga överväganden vid bedömning av effekten av vissa rättsliga och ekonomiska begränsningar eller osäkerheter i olika jurisdiktioner.

#### *Bedömning av osäkra fordringar*

Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till företaget. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen.





# Noter

Not 1 Nettoomsättning per rörelsegrän och geografisk marknad	2018-01-01 – 2018-12-31	2017-01-01 – 2017-12-31
<i>Nettoomsättning per väsentlig rörelsegrän</i>		
<b>KONCERN</b>		
Digitala annonsprodukter	30 923	35 529
Deltagaravgifter mässor	2 396	2 309
	<b>33 319</b>	<b>37 838</b>
<i>Nettoomsättning per väsentlig geografisk marknad</i>		
Sverige	25 380	27 614
Tyskland	7 505	9 969
Övriga Europa och USA	434	255
	<b>33 319</b>	<b>37 838</b>
<i>Nettoomsättning per väsentlig rörelsegrän</i>		
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Digitala annonsprodukter	21 030	21 333
Deltagaravgifter mässor	940	
Sålda tjänster inom koncern	2 432	1 981
	<b>24 402</b>	<b>23 314</b>
<i>Nettoomsättning per väsentlig geografisk marknad</i>		
Sverige	22 929	21 040
Tyskland	1 084	2 019
Övriga Europa och USA	389	255
	<b>24 402</b>	<b>23 314</b>

#### *Inköp och försäljning inom koncernen*

Av koncernens totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0% av inköpen och 0% av försäljningen närstående parter.

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 3% (0) av inköpen och 10% (8) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 2 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2018-01-01 – 2018-12-31	2017-01-01 – 2017-12-31
<b>KONCERN</b>		
<i>Grant Thornton</i>		
Revisionsarvode	246	256
Andra uppdrag	30	-
<b>Summa</b>	<b>276</b>	<b>256</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<i>Grant Thornton</i>		
Revisionsarvode	222	220
Andra uppdrag	30	-
<b>Summa</b>	<b>252</b>	<b>220</b>

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 3 Operationell leasing – leasetagare	2018-01-01 – 2018-12-31	2017-01-01 – 2017-12-31
<b>KONCERN</b>		
<i>Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal</i>		
Minimileaseavgifter	2 077	2 245
<b>Totala leasingkostnader</b>	<b>2 077</b>	<b>2 245</b>
<i>Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:</i>		
Inom ett år	1 685	2 020
Mellan ett och fem år	571	1 425
	<b>2 256</b>	<b>3 445</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<i>Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal</i>		
Minimileaseavgifter	1 715	1 691
<b>Totala leasingkostnader</b>	<b>1 715</b>	<b>1 691</b>
<i>Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:</i>		
Inom ett år	1 304	1 710
Mellan ett och fem år	95	1 296
	<b>1 399</b>	<b>3 006</b>

Leasingkostnader avser lokalhyra och kontorsinventarier. Moderbolagets hyresavtal löper ut under 2019 och inget nytt hyresavtal har tecknats vid tidpunkten för årsredovisningens upprättande.

Not 4 Resultat från andelar i koncernföretag	2018-01-01 – 2018-12-31	2017-01-01 – 2017-12-31
Utdelning	-	377
Nedskrivningar	-	-2 000
	-	<b>-1 623</b>

Koncernen och moderföretaget har även i år genomfört nedskrivningsprövning av samtliga aktieinnehav i dotterföretag. Inget nedskrivningsbehov anses föreligga. (Fg år genomfördes en nedskrivning av aktieinnehavet i dotterföretaget Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB vilket påverkade moderföretagets resultat med - 2 MSEK.)

Not 5 Anställda och personalkostnader	2018-01-01 – 2018-12-31	Varav män	2017-01-01 – 2017-12-31	Varav män
<b>Medelantalet anställda</b>				
<b>MODERFÖRETAG</b>				
Sverige	26	17	27	16
<b>Totalt moderföretaget</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	<b>27</b>	<b>16</b>
<b>DOTTERFÖRETAG</b>				
Sverige	6	4	9	7
Tyskland	5	3	8	4
<b>Totalt dotterföretag</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>11</b>
<b>KONCERNEN TOTALT</b>	<b>37</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>27</b>

Av styrelsens sex ledamöter är 0 (0) kvinnor. Av koncernens ledningsgrupp är 1 (1) kvinnor.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2018-01-01 – 2018-12-31	2017-01-01 – 2017-12-31
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Styrelse och VD	2 371	1 772
Övriga anställda	11 007	9 580
<b>Summa</b>	<b>13 378</b>	<b>11 352</b>
Sociala kostnader (varav pensionskostnader) 1)	4 582 320	3 712 116
<b>DOTTERFÖRETAG</b>		
Styrelse och VD	1 304	1 269
Övriga anställda	3 216	5 757
<b>Summa</b>	<b>4 520</b>	<b>7 026</b>
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	1 181 39	1 722 68
<b>KONCERN</b>		
Styrelse och VD	3 675	3 041
Övriga anställda	14 223	15 337
<b>Summa</b>	<b>17 898</b>	<b>18 378</b>
Sociala kostnader (varav pensionskostnader) 2)	5 763 359	5 434 184

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser 286 (fg år 116) företagets ledning avseende 4 (3) personer. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (fg år 0).

2) Av koncernens pensionskostnader avser 300 (fg år 130) företagets ledning avseende 5 (4) personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (fg år 0).

Förteckning av ersättningar till ledande befattningshavare	Arvode/Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
<i>Styrelsemedlemmar</i>					
Henrik Kwick	120				120
Ted Nyberg	60				60
Martin Svensson - Henning	60				60
Peter Zander	60				60
<i>Verkställande direktörer</i>					
Georg Tsaros (10 mån)	1 200			160	1 360
Johan Hultgren (8 mån)	871		12	44	927
<i>Andra ledande befattningshavare</i>					
Totalt 5 personer	2 588	706	16	96	3 406
<b>Totalt</b>	<b>4 959</b>	<b>706</b>	<b>28</b>	<b>300</b>	<b>5 993</b>

#### Arvode/Grundlön

Grundlön för styrelsemedlemmar avser den ersättning som utbetalas i egenskap av styrelseledamot enligt beslut på årsstämma.

#### Centrala villkor för verkställande direktören

Lön och resultatbaserad bonus till verkställande direktören förhandlas av styrelsen. Nuvarande tillförordnad verkställande direktör har en fast månadslön om 60 TSEK. Därtill kommer ett bonusavtal som är maximerat till fyra månadslöner för räkenskapsåret 2019.

Uppsägningstiden är 3 månader från både VD's och bolagets sida.

Not 6 Ränteintäkter och liknande resultatposter	2018-01-01 – 2018-12-31	2017-01-01 – 2017-12-31
<b>KONCERN</b>		
Ränteintäkter	1	2
Valutakursvinster		4
Valutakursförlust	-5	
	<b>-4</b>	<b>6</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Ränteintäkter, koncernföretag	46	47
Ränteintäkter	1	2
Valutakursvinster		1
Valutakursförlust	-5	
	<b>42</b>	<b>50</b>

Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter	2018-01-01 – 2017-12-31	2018-01-01 – 2017-12-31
<b>KONCERN</b>		
Räntekostnader	237	127
	<b>237</b>	<b>127</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Räntekostnader	237	123
	<b>237</b>	<b>123</b>

Not 8 Skatt på årets resultat	2018-01-01 – 2018-12-31	2017-01-01 – 2017-12-31
<b>KONCERN</b>		
<i>Aktuell skatt</i>	-	-
<i>Uppskjuten skattekostnad/-intäkt</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader		111
Uppskjuten skatteintäkt i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	889	440
	<b>889</b>	<b>551</b>
<b>Total redovisad skattekostnad i koncernen</b>	<b>889</b>	<b>551</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<i>Aktuell skatt</i>	-	-
<i>Uppskjuten skattekostnad/-intäkt</i>		
Uppskjuten skatteintäkt i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	888	440
av tidigare aktiverat skattevärde i underskottsavdrag		
	<b>888</b>	<b>440</b>
<b>Total redovisad skattekostnad i moderföretaget</b>	<b>888</b>	<b>440</b>

De huvudsakliga komponenterna i skattekostnaden för räkenskapsåret och förhållandet mellan förväntad skattekostnad baserat på svensk effektiv skattesats 22 % (2017: 22 %) och redovisad skattekostnad i resultatet är enligt följande:

	2018-01-01 – 2018-12-31	2017-01-01 – 2017-12-31
<b>KONCERN</b>		
Resultat före skatt	-5 946	-3 455
Skatt enligt gällande skattesats, 22 %	1 308	760
Justering för skillnader i skattesats i utlandet	1	-17
Skatteeffekt av:		
Skattefria intäkter	-	--
Ej avdragsgilla kostnader	-14	-27
Ej utnyttjat underskottsavdrag	-346	-165
Justering med anledning av sänkt skattesats	-60	
Övriga skattemässiga justeringar		
<b>Redovisad skatt i resultaträkningen</b>	<b>889</b>	<b>551</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Resultat före skatt	-4 374	-3 722
Skatt enligt gällande skattesats, 22 %	962	819
Skatteeffekt av:		
Skattefria intäkter	-	83
Ej avdragsgilla kostnader	-14	-462
Justering med anledning av sänkt skattesats	-60	-
<b>Redovisad skatt i resultaträkningen</b>	<b>888</b>	<b>440</b>

Not 9 Immateriella tillgångar	2018-12-31	2017-12-31
<b>KONCERN</b>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	9 434	7 678
Internt utvecklade tillgångar, pågående projekt	-	600
Internt utvecklade tillgångar, färdigställda	428	1 156
	<b>9 862</b>	<b>9 434</b>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-4 116	-3 171
Årets avskrivning enligt plan	-1 311	-945
	<b>-5 427</b>	<b>-4 116</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>4 435</b>	<b>5 318</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	7 660	5 904
Internt utvecklade tillgångar, pågående projekt		600
Internt utvecklade tillgångar, färdigställda	428	1 156
	<b>8 088</b>	<b>7 660</b>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-3 377	-2 787
Årets avskrivning enligt plan	-970	-590
	<b>-4 347</b>	<b>-3 377</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>3 741</b>	<b>4 283</b>

Not 10 Inventarier	2018-12-31	2017-12-31
<b>KONCERN</b>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	3 186	3 086
-Nyanskaffningar	179	100
	<b>3 365</b>	<b>3 186</b>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
-Vid årets början	-2 728	-2 443
-Årets avskrivning enligt plan	-299	-285
	<b>-3 027</b>	<b>-2 728</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>338</b>	<b>458</b>
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp	Inga	Inga
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	2 713	2 713
-Nyanskaffningar	61	
	<b>2 774</b>	<b>2 713</b>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
-Vid årets början	-2 414	-2 250
-Årets avskrivning enligt plan	-143	-164
	<b>-2 557</b>	<b>-2 414</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>217</b>	<b>299</b>
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp	Inga	Inga



Not 11 Andelar i koncernföretag	2018-12-31	2017-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
- Vid årets början	832	2 832
<b>-Vid årets slut</b>	<b>832</b>	<b>2 832</b>
<i>Akkumulerade uppskrivningar:</i>		
-Lämnade aktieägartillskott	1 009	
<b>Vid årets slut</b>	<b>1 009</b>	-
<i>Akkumulerade nedskrivningar:</i>		
- Årets nedskrivningar	-	-2 000
<b>Vid årets slut</b>	<b>-</b>	<b>-2 000</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>1 841</b>	<b>832</b>

Specifikation av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag – Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.	Antal andelar	i %	Redovisat värde	Eget kapital	Resultat
NetJobs Germany GmbH, Berlin, Tyskland	2	100	231	561	-560
Onrec AB, 556870-9140, Stockholm	500	100	1 550	36	-1 025
Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB, 556906-3695, Stockholm	1 000	100	60	56	-3
			<b>1 841</b>		

Moderföretaget har lämnat ett aktieägartillskott till Onrec AB om 1 009 300 kronor vilket ökat värdet på aktier i dotterföretag. Moderföretaget har genomfört nedskrivningsprövningar av samtliga aktieinnehav och bedömer att inget nedskrivningsbehov föreligger.

Not 12 Kundfordringar	2018-12-31	2017-12-31
<b>KONCERN</b>		
<i>Förfalloanalys kundfordringar</i>		
Ej förfallna	2 059	2 332
1–30 dagar	892	1 135
31–60 dagar	152	575
61–90 dagar	24	81
> 90 dagar	101	634
varav reserverat som osäkra fordringar	-101	-477
<b>Totalt</b>	<b>3 127</b>	<b>4 280</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<i>Förfalloanalys kundfordringar</i>		
Ej förfallna	1 823	1 808
1–30 dagar	587	548
31–60 dagar	119	263
61–90 dagar	24	25
> 90 dagar	65	380
varav reserverat som osäkra fordringar	-88	-398
<b>Totalt</b>	<b>2 530</b>	<b>2 626</b>

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Koncern	Moderföretag
Upplupna rörelseintäkter	128	128
Förutbetalda kostnader	231	202
Förutbetalda hyror	514	514
	<b>873</b>	<b>844</b>

Not 14 Checkräkningskredit	2018-12-31	2017-12-31
<b>KONCERNEN</b>		
Beviljad kreditlimit	4 500	2 000
Outnyttjad del	-674	-896
<b>Utnyttjat kreditbelopp</b>	<b>3 826</b>	<b>1 104</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Beviljad kreditlimit	4 500	2 000
Outnyttjad del	-674	-896
<b>Utnyttjat kreditbelopp</b>	<b>3 826</b>	<b>1 104</b>

#### Not 15 Disposition av vinst eller förlust

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att till förfogande stående medel i moderföretaget, -1 395 017 kronor, disponeras enligt följande:

TSEK

Balanseras i ny räkning	-1 395
<b>Summa</b>	<b>-1 395</b>

Not 16 Antal aktier och kvotvärde	2018-12-31	2017-12-31
Antal aktier	20 750 000	20 750 000
Kvotvärde	0,025	0,025

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Koncern	Moderföretag
Upplupna personalrelaterade kostnader	1 552	1 323
Förutbetalda intäkter	169	169
Övriga poster	1 254	799
	<b>2 975</b>	<b>2 291</b>

Not 18 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	2018-12-31	2017-12-31
<b>KONCERN</b>		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckning som säkerhet för checkräkningskredit och lån	4 500	3 500
<b>Summa</b>	<b>4 500</b>	<b>3 500</b>
Eventalförpliktelser	Inga	Inga
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Panter och säkerheter för egna skulder		
Företagsinteckning som säkerhet för checkräkningskredit och lån	4 500	3 500
<b>Summa</b>	<b>4 500</b>	<b>3 500</b>
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

#### Not 19 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Den 6 mars 2019 tillträdde Johan Henriksson som tillförordnad VD. Den tidigare VD'n har i och med detta avslutat sin anställning och kommer enligt överenskommelse att erhålla maximalt sex månadslöner under uppsägningstiden. I samband med detta tog styrelsen beslut att återköpa de teckningsoptioner som tillfallit tidigare VD. Tidigare VD Georg Tsaros har även avgått från styrelsen i NetJobs Group.

Styrelsen har den 15 april 2019 tagit beslut, med stöd av bemyndigande från årsstämman 2018, om en riktad nyemission om ca 3,0 MSEK för att säkerställa finansiering för Bolagets fortsatta drift och utveckling för 2019. AB Rugosa Invest har tecknat och betalat 5 200 000 aktier vilket tillför Bolaget ca 3,0 MSEK. Fullständig information återfinns på Bolagets hemsida.



# Underskrifter

Stockholm den 17 april 2019

**Henrik Kvick**  
Styrelseordförande

**Johan Henriksson**  
Verkställande direktör

**Ted Nyberg**  
Styrelseledamot

**Martin Svensson Henning**  
Styrelseledamot

**Peter Zander**  
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 17 april 2019.  
Grant Thornton Sweden AB

**Carl-Johan Regell**  
Auktoriserad revisor

*Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning  
blir föremål för fastställelse på ordinarie årsstämma.*

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i NetJobs Group AB  
Org.nr. 556656-5502

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för NetJobs Group AB för år 2018. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 17-45 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen i enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för NetJobs Group AB för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman behandlar förlusten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### **Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.



Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 17 april 2019.

Grant Thornton Sweden AB

Carl-Johan Regell  
Auktoriserad revisor

# Årsstämma

Årsstämman hålls onsdagen den 15 maj kl 16.00 i Stockholm, Linnégatan 87B, plan 4.

## ANMÄLAN

**Aktieägare som önskar delta vid årsstämman skall:**

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 9 maj 2019.
- dels anmäla sig och eventuella biträden hos bolaget senast den 10 maj kl 12:00 under adress NetJobs Group AB (publ), att: "Investors", Linnégatan 87B, 115 23 Stockholm. Anmälan kan också göras per telefon 08-551 078 50 eller per e-post till [ekonomi@netjobs.com](mailto:ekonomi@netjobs.com)

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, aktieinnehav samt adress och telefonnummer. I det fall aktieägaren avser att låta sig företrädas av ombud bör fullmakt och övriga behörighetshandlingar insändas samtidigt med anmälan.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste genom förvaltares försorg tillfälligt registrera aktierna i eget namn för att få rätt att delta vid stämman. Sådan omregistrering, som normalt tar några dagar, skall vara verkställd hos Euroclear Sweden AB senast den 9 maj 2019 och bör därför begäras hos förvaltaren i god tid dessförinnan.

---

## BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

För information om hur dina personuppgifter behandlas se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

---

## TIDSPLAN FÖR EKONOMISK INFORMATION

Årsstämma	15 maj 2019
Delårsrapport jan-mar 2018	15 maj 2019

---

De finansiella rapporterna och senaste nyheterna från NetJobs Group AB (publ) finns tillgängliga på **[www.netjobs.com](http://www.netjobs.com)**

Rapporterna kan även beställas från:

**NetJobs Group AB** (publ)  
Investor Relations  
Linnégatan 87B  
115 23 Stockholm

Tel: 08-551 078 50  
E-post: [ekonomi@netjobs.com](mailto:ekonomi@netjobs.com)

*Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank. Kontaktuppgifter till Avanza Bank:*  
Mail: [corp@avanza.se](mailto:corp@avanza.se)  
Tel: 08-409 421 20



# Det här är NetJobs

NetJobs äger och driver ett nätverk av jobb- och karriärsajter med fokus på Sverige och Tyskland.

NetJobs vision är att vara marknadsledande på de marknader vi verkar.

NetJobs affärsidé bygger på att förenkla för människor och organisationer att nå sin fulla potential genom att få rätt människor på rätt plats i karriären. Våra jobb- och karriärsajter gör det enklare för arbetsgivare att hitta, attrahera och anställa framtida talanger, och för arbetstagare att hitta attraktiva jobb och information om sin framtida karriär.

NetJobs produkter och tjänster har sedan starten år 2004 använts av fler än 19 000 företag och organisationer.

NetJobs aktie (NJOB) handlas på First North vid Nasdaq OMX. Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank.



NetJobs Group AB | Linnégatan 87B Plan 4 | 115 23 Stockholm

Telefon: 08-551 078 50 | [info@netjobs.com](mailto:info@netjobs.com) | [www.netjobs.com](http://www.netjobs.com)

Organisationsnummer: 556656-5502

Styrelsen har sitt säte i Stockholms kommun