

Apollo Group OÜ

Konsolideeritud majandusaasta aruanne

30. aprillil 2026 lõppenud majandusaasta kohta

Sisukord

ETTEVÖTTE PROFIIL JA KONTAKTANDMED	3
TEGEVUSARUANNE	4
2025/2026 olulisemad sündmused	4
Finantstulemused	4
Finantsriskide hindamine	7
Konsolideeritud kestlikkusaruanne	9
KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE	75
Konsolideeritud koondkasumiaruanne	75
Konsolideeritud finantsseisundi aruanne	76
Konsolideeritud rahavoogude aruanne	77
Konsolideeritud omakapitali muutuste aruanne	78
KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANDE LISAD	79
Lisa 1 Teave ettevõtte kohta	79
Lisa 2 Olulisemad arvestuspõhimõtted	79
Lisa 3 Olulised arvestushinnangud, otsused ja eeldused	90
Lisa 4 Finantsriskide juhtimine	91
Lisa 5 Segmendiaruandlus	94
Lisa 6 Kontserni struktuur	98
Lisa 7 Kliendilepingutest saadav müügitulu	101
Lisa 8 Kaubad, materjal ja teenused	102
Lisa 9 Tegevuskulud	102
Lisa 10 Muud äritulud	102
Lisa 11 Hüvitised töötajatele	103
Lisa 12 Finantstulud ja -kulud	103
Lisa 13 Raha	103
Lisa 14 Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded ja ettemaksed	103
Lisa 15 Varud	104
Lisa 16 Rendid	104
Lisa 17 Immateriaalne põhivara	106
Lisa 18 Materiaalne põhivara	108
Lisa 19 Laenud	109
Lisa 20 Võlad tarnijatele ja muud võlad	113
Lisa 21 Lepingukohustised	113
Lisa 22 Tulumaks	114
Lisa 23 Osakapital ja reservid	115
Lisa 24 Finantsinvesteeringud	115
Lisa 25 Tingimuslikud kohustised	115
Lisa 26 Tehingud seotud osapooltega	116
Lisa 27 Emaettevõtte konsolideerimata finantsaruanded	117
Lisa 28 Sündmused pärast aruandeperioodi	121
SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE	122
SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI PIIRATUD KINDLUSTANDVA TÖÖVÕTU ARUANNE KESTLIKKUSARUANDE KOHTA	131
KAHJUMI JAOTUSE ETTEPANEK	135
JUHATUSE KINNITUS MAJANDUSAASTA ARUANDELE	136

ETTEVÕTTE PROFIIL JA KONTAKTANDMED

Ettevõtte nimi:	Apollo Group OÜ
Registrikood:	12383236
Aruandeaasta algus:	1. mai 2025
Aruandeaasta lõpp:	30. aprill 2026
Audiitor:	PricewaterhouseCoopers AS
Telefon:	+372 633 6020
E-post:	info@apollogroup.ee
Kontor:	Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa, Tartu mnt 80d, 10112

TEGEVUSARUANNE

Apollo Group OÜ (edaspidi ka: Apollo grupp või kontsern) koondab meelelahutusvaldkonnas kinode ja jae-müügikaupluste opereerimise ning restoraniäri tegelevaid tütarettevõtteid. Kontsern tegutseb 4 turul: Eestis, Lätis, Leedus ja Soomes.

2025/2026 olulisemad sündmused

2025/2026. majandusaastal oli majanduskeskkond kontserni turgudel, eriti Eestis ja Soomes, jätkuvalt keeruline. Tarbijate kindlustunde kahanemine ning kõrged töötuse ja inflatsiooni määrad on kahandanud kodumajapidamiste ostujõudu, mis avaldab endiselt negatiivset mõju ka tarbimise mahtudele. Sellest hoolimata näeb kontsern praeguses majanduskeskkonnas aga suurepärase võimalust laienemiseks ja turgudel oma juhtpositsiooni tugevdamiseks.

Peamised aruandeperioodil toimunud tegevused olid järgmised.

- ✓ Apollo grupp emiteeris oma võlakirjaprogrammi raames 50 miljoni euro väärtuses võlakirju, mis võimaldab suurendada käibel olevate võlakirjade mahtu kuni 70 miljoni euroni. Emissiooni näol on tegemist seni suurima esmase avaliku võlakirjapakumisega Balti turul. Võlakirjade tähtaeg on 5 aastat, intressimäär 7% ning need on noteeritud Nasdaq Balti börside põhinimekirjas. Kaasatud vahendid võimaldavad kontsernil rahastada oma efektiivsuse tõstmisele ja kasvule suunatud projekte.
- ✓ Tallinna kesklinnas avati Apollo Plaza – ainulaadne hoone, kus meelelahutus ja toitlustus on ühendatud üheks põnevaks elamuseks. Apollo Plazas on esindatud järgmised Apollo kaubamärgid: Lido, MySushi, Apollo Kino ja Apollo raamatupood.
- ✓ Baltikumis avati 7 ja Soomes 3 KFC restorani, kasvatades KFC restoranide koguarvu Balti riikides 30-ni ja Soomes 8-ni.
- ✓ Lido rekonstrueeris Riias Domina kaubanduskeskuses ühe oma suurimatest restoranidest, viies einestamiskogemuse Lido klientide jaoks täiesti uuele tasemele.
- ✓ Riias tehti algust tsentraalse köögi ehitusprojektiga.
- ✓ MySushi avas Riias edukalt 6 restorani eesmärgiga oma tegevust Lätis edaspidi veelgi laiendada.
- ✓ Apollo Group omandas Leedu restoraniettevõtte Delano UAB, mis opereerib Leedus eri asukohtades 2 Delano kaubamärgi ja 18 kaubamärgi CAN CAN all tegutsevat restorani. Tuntud ja väljakujunenud restoraniketi omandamine asetab kontserni Leedu turul laienemiseks ideaalsesse positsiooni.
- ✓ Kontsern müüs O'Learyse ja Action! by Apollo meelelahutuskeskused (kokku 9 üksust). Selle muudatuse eesmärk on keskenduda kontserni skaleeritavale põhitegevusele.
- ✓ Kontsern ostis vähemusaktsionärit ülejäänud 4% Lido AS-i aktsiatest, tehes Lido AS-ist täielikult kontsernile kuuluva tütarettevõtte.
- ✓ Vapiano lahkus Leedu turult, kus oli tegutsenud seni kahe restoraniga. Kontsern tegi strateegilise otsuse keskenduda Vapiano kaubamärgiga Eesti ja Soome turgudele. Tallinnas Rocca Al Mare kaubanduskeskuses avati 2026. aasta märtsis aga edukalt uus Vapiano restoran.
- ✓ Viiniuses alustas Delano kahe uue restorani ehitamist, mis on plaanis avada 2026. aasta suvel ja sügisel.

Finantstulemused

2025/26. majandusaasta konsolideeritud müügitulu oli 257 miljonit eurot, kasvades eelmise majandusaastaga võrreldes 13% ehk 30 miljonit eurot. Konsolideeritud EBITDA oli 39,9 miljonit eurot, jäädes 2024/2025. majandusaastaga samale tasemele (2024/2025: 39,9 mln eurot). Kontserni konsolideeritud puhaskahjumiks kujunes 3,6 miljonit eurot (2024/2025: puhaskasum 3,8 mln eurot). Tütarettevõtte müügist tekkis 4,6 miljoni euro suurune kahjum ning ka muud äritulud olid eelmise perioodiga võrreldes 2,1 miljoni euro võrra madalamad. Põhivara kulum kasvas 28,7 miljoni euroni, mis on 3,7 miljonit eurot rohkem kui eelmisel aruandeperioodil.

dil. Finantskulud kokku küündisid 10 miljoni euroni, püsid eelmise perioodiga samal tasemel (2024/2025: 10,1 mln eurot). 2026. aasta 30. aprilli seisuga oli Apollo grupil 27 miljoni euro võrra rohkem konsolideeritud kohustisi kui eelmise majandusaasta lõpus (30. aprill 2026: kohustised kokku 239,9 mln eurot, 30. aprill 2025: kohustised kokku 212,7 mln eurot).

Intresside ja valuutakursside kõikumised kontserni majandustulemustele 2025/2026. majandusaastal olulist mõju ei avaldanud. Suurem osa kontserni igapäevastest tehingutest tehakse eurodes, mis maandab valuutariski. Kontserni finantseerimislepingud on sõlmitud fikseeritud intressiga. Arvestades lepinguperioodide pikkusi ning kontserni üldist kapitaliseeritust, ei tohiks EURIBOR-i võimalik kõikumine kontserni likviidsust oluliselt mõjutada. Kontserni kliendid on peamiselt jaekliendid, mistõttu arveldatakse suur osa tehingutest rahas tehingu tegemise hetkel.

2025/2026. aastal moodustasid Grupi lepinguliste audiitorite poolt aruandeaasta finantsaruannete kohustusliku auditeerimise ning muude teenuste eest nõutud kogutasud 702 tuhat eurot. Sellest 305 tuhat eurot moodustasid konsolideeritud majandusaasta aruande auditeerimise tasud, 233 tuhat eurot muude kindlustandvate teenuste tasud ning 164 tuhat euro muude auditiväliste teenuste tasud.

Järgnevalt on esitatud Apollo grupi äritegevuse kirjeldus.

Apollo jaemüügikauplused

Eesti suurimal raamatu- ja meelelahutuskaupluste ketil Apollol oli 2026. aasta aprilli lõpu seisuga 19 jaeüksust üle Eesti. Raamatukauplused asuvad Eesti suurimates linnades: Tallinnas 8, Tartus 3, Pärnus 2 ning Rakveres, Viljandis, Haapsalus, Kuressaares ja Keilas 1 kauplus. Ettevõtte on ka e-pood aadressil www.apollo.ee, kust on võimalik kiiresti ja mugavalt soetada kõiki kauplustes müüdavaid tooteid.

Apollo Kino

Apollo Kino on suurim mugavuskinode kett Eestis, Lätis ja Leedus, millele kuulus 2026. aasta aprilli lõpu seisuga 19 Apollo Kino kaubamärgi all tegutsevat kino Baltikumi kõikides suuremates linnades. Apollo Kinol on Eestis 13, Lätis 3 ja Leedus 3 kinokeskust.

Ettevõtte ärimudel põhineb kolmel peamisel tuluallikal: kinopiletite müük, toidu müük filmiseansi ajal ja enne seda ning muu tulu, nagu reklaamitulu ja kinosaalide renditulu.

KFC restoranid

2026. aasta 30. aprilli seisuga opereeris Apollo grupp 38 KFC restorani Eestis, Lätis, Leedus ja Soomes. Restoranid tegutsevad KFC kaubamärgi omaniku Yum! frantsiisi alusel.

Ettevõtte peamiseks eesmärgiks on olnud restoranide efektiivne opereerimine ning klientide külastusarvu ja müügitulu järjepidev kasv, keskendudes samas toidu- ja teenusekvaliteedi kõige kõrgemate standardite hoidmisele.

Vapiano restoranid

Vapiano restoranid tegutsevad rahvusvahelise frantsiisi alusel Eestis, Soomes ja Lätis, kokku 9 restorani. Vapiano on ülemaailmne itaaliapärase hubase interjööri casual dining restoranikett. Vapiano restoranide eesmärgiks on kompromissitu värskus ja toorainete kvaliteet. Kõik restoranis pakutav on omatehtud ja värske ning valmistatud Vapiano enda kokkade poolt.

Eestis paiknevad Vapiano restoranid Foorumi keskuses, Solarise keskuses, Ülemiste keskuses, Rocca Al Mare keskuses, Tartus Kvartali keskuses ja Viimsi Keskuses, Lätis Riias Origo keskuses ning Soomes Helsingis Itise kaubanduskeskuses ja kesklinnas Mikonkatu tänaval.



Lido

Lido on Läti päritolu restoranikett, mis omab väga pikaajalist toitlustuskogemust. Lido toitlustusketi edukuse aluseks on mitmekesine menüü ja lai valikuvõimalus, kohapeal valmistatud maitssvad toidud, võimalus koostada oma soovi järgi toiduportsjon ja kiire teenindus. Vastavalt hooajale täiendatakse menüüd saadaolevate kohalike värskete toorainetega.

Ettevõtte juhtkonna ülesanne on arendada teenindus- ja turismivaldkonda, toetudes kõrgele kvaliteedile, pöörates tähelepanu tervislikule toitumisele ja keskkonna hoidmisele. 2026. aasta 30. aprilli seisuga oli Lidel 13 restorani Lätis, 5 restorani Eestis ning 6 jaekauplust Lätis.



Delano

Delano – parim paik neile, kes soovivad veeta aega erilise atmosfääriga kohas ning nautida lisaks traditsioonilistele Leedu roogadele ka paljude teiste riikide kööki. Iseteenindusrestoranides ootab külastajaid erakordselt lai valik kartuli-, liha- ja köögiviljatoite ning suppe. Delanos on toidud alati värskelt valmistatud ning kohe söömiseks saadaval. Sealt leiab igaüks endale meelepärase roa. Delano seab oma menüüvalikule ja toidu kvaliteedile vaid kõrgeimad standardid. Delano restoranide populaarsust kinnitab suur külastajate arv: iga päev teenindatakse üle 15 000 kliendi, mis teeb kuus kokku üle poole miljoni külastaja. Nende restoranides saab tähistada meeleolukalt nii oma sünnipäeva kui ka mõnd muud erilist sündmust. Delanol on kokku 2 restorani: üks Vilniuse Akropolise ja üks Klaipeda Akropolise kaubanduskeskuses.



CAN CAN

CAN CAN Pizza on pitsarestoran, mis on hoidnud ja arendanud juba üle kümne aasta ainulaadse ja eristuva maitse traditsiooni. Sealsed kogenud kokad töötavad eesmärgiga pakkuda oma klientidele laia valikut pitsasid ja muid toite, mis on valmistatud üksnes kõrgeima kvaliteediga toorainest ning loodud kooskõlas uusimate toitumistrendidega. Lõputu maitsete ja aroomide meri üllatab ja rõõmustab meeldivalt ka kõige nõudlikumaid gurmaane, samas kui sõbralikud hinnad teevad tuju terveks päevaks heaks.

Kaasaegne keskkond tekitab tunde, justkui einestaksid Manhattani südames, ning meeldiv ja soe teenindus paneb ikka ja jälle tagasi tulema. CAN CAN Pizza on oma ajast ees, mistõttu on tegemist ka ühe Leedu kõige populaarsema pitsarestoraniga. Igal aastal külastab CAN CAN-i üle 6 miljoni kliendi. Hetkel tegutseb Leedus kokku 18 uue põlvkonna pitsarestorani, mis on saanud lemmik kohtumispaiaks nii sõpradele kui peredele.



MySushi

MySushi on Eesti suurim suširestanikett, mis viib oma kliendid maitserännakule Aasiasse. MySushit iseloomustab deviis: alati värskest toorainest ning kiirelt sinu lauale. Eestis tegutseb 25 ja Lätis 6 MySushi restorani.



Blender

Blender on tervislikku toitumist propageeriv kohvi- ja mahlabaar. Ettevõtte alustas tegevust 2014. aasta oktoobris, mil avati Tallinnas Ülemiste keskuses esimene omanäoline kohvi- ja mahlabaar nimega Blender. 2026. aasta 30. aprilli seisuga tegutses Eestis 9 Blenderi kohvikut ja 1 Ice Cafe jäätisekohvik.



Apollo grupp

Emaettevõtte peamiseks tegevusaladeks on kontserni kuuluvate ettevõtete juhtimine, finantseerimine ning neile tugiteenuste pakkumine.

Kontserni struktuuri ja aruandeperioodi jooksul toimunud muudatusi on kirjeldatud raamatupidamise aruande lisades.

Apollo Group OÜ põhikirja järgi kestab majandusaasta 1. maist 30. aprillini. Käesolev majandusaasta aruanne on koostatud perioodi 1. mai 2025 kuni 30. aprill 2026 kohta.



Töötajad

2026. aasta 30. aprilli seisuga oli Apollo grupil 3 767 töötajat, mida on 271 rohkem kui majandusaasta alguses. Töötajatest 33% töökoht asub Eestis, 23% Leedus, 37% Lätis ja 7% Soomes.

Finantsriskide hindamine

Vastavalt võlakirjade tingimustele peab kontsern täitma järgmisi finantstingimusi, mida kontrollitakse iga kvartali lõpu seisuga avaldatud tulemuste põhjal:

Korrigeeritud omakapitali määr

Intressikulude kattekordaja

Finantsvõimenduse määr

Korrigeeritud omakapitali määra väljendatakse protsentides ning see näitab (i) omakapitali ja omanikelt saadud laenude (sh kogunenud intressid) ning (ii) omakapitali ja kohustiste summa (v.a IFRS 16 rakendusallasse kuuluvad rendikohustised) suhet.

Intressikulude kattekordaja leidmiseks jagatakse IFRS 16 rakendamise eelne konsolideeritud EBITDA netointressikuluga.

Finantsvõimenduse määra leidmiseks jagatakse netovõlg viimase 12 kuu IFRS 16 rakendamise eelse EBITDA-ga.

IFRS 16 rakendusallasse kuuluvad rendikohustised on kõik kontserni kui rentniku rendikohustused kajastatuna IFRS 16 kohaselt rendiperioodi jooksul tasumisele kuuluvate tulevaste rendimaksete nüüdisväärtuses.

EBITDA leidmiseks liidetakse ärikasumile põhivara kulum ning tütarettevõtte müügil tekkinud kahjum ning lahutatakse tütarettevõtete müügil tekkinud kasum.

IFRS 16 rakendamise eelne EBITDA on EBITDA, mida on korrigeeritud IFRS 16 rakendamise mõjuga (IFRS 16 rakendamise eelne EBITDA = EBITDA – tasutud rendimaksed).

Netointressikulu leidmiseks lahutatakse finantskuludest (v.a IFRS 16 rakendusallasse kuuluvate rendikohustiste ja omanikelt saadud laenuga seotud intressikulu) finantstulud.

Netovõla leidmiseks lahutatakse laenude (v.a omanikelt saadud laenud) ja kapitalirendi (v.a IFRS 16 rakendusallasse kuuluvad rendikohustised) summast raha ja rahalähendid.

Sihttasemed on järgmised: korrigeeritud omakapitali määr – vähemalt 25%, intressikulude kattekordaja – vähemalt 4, finantsvõimenduse määr – vähem kui 3,5.

Allolevas tabelis on toodud peamiste suhtarvude tegelikud väärtused koos selgitavate arvutustega.

	(tuhandetes eurodes)	30.04.2026	30.04.2025
1	Omakapital	21 312	27 880
2	Omanikelt saadud laen ja kogunenud intressid	40 403	58 196
3	Laenud + rendikohustised	191 177	162 982
4	Kohustised kokku	239 932	212 704
5	IFRS 16 rakendusallasse kuuluvad rendikohustised	100 127	102 044
6	IFRS 16 rakendamise eelne EBITDA (viimased 12 kuud)	21 929	23 894
7	Raha ja rahalähendid	18 500	3 205
8	Netointressikulu (viimased 12 kuud)	691	2 430
9	Netovõlg (3-2-5-7)	32 147	-463
10	Korrigeeritud omakapitali määr $((1+2)/(1+4-5))$	38%	62%
11	Intressikulude kattekordaja (6/8)	31,7	9,8
12	Finantsvõimenduse määr (9/6)	1,5	0,0

Kõigil käesolevas aruandes esitatud aruandeperioodidel on suhtarvude sihttasemed saavutatud. Kontsern täidab kõiki asjakohaseid finantstingimusi ning rikkumisi võlakirjade tingimustes määratletud tähenduses ei esine.

Apollo Group OÜ

Juhatus

KONSOLIDEERITUD KESTLIKKUSARUANNE

Üldteave

2025/2026. aasta aruande koostamise alus

Apollo Groupi konsolideeritud kestlikkusaruanne on koostatud Euroopa kestlikkusaruandluse standardite ehk ESRS-ide alusel. Käesoleva aruandeperioodi kestlikkusaruandluse kohustus tuleneb raamatupidamise seaduse § 31 lõikest 4 ning Apollo Groupile kohaldatavast regulatiivsest raamistikust seoses Apollo Groupi võlakirjade kauplemisele võtmisega Nasdaq Tallinna Balti võlakirjade nimekirjas aruandeperioodi jooksul.

Käesoleva aruande koostamise ajal võttis Euroopa Liit Omnibusi lihtsustamispaketi raames vastu äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi (CSRD) muudatused. Muudetud raamistik kohaldub kohustuslik kestlikkusaruandlus ettevõtjatele, kellel on üle 1 000 töötaja ja netokäive üle 450 miljoni euro. Apollo Group ei ületa konsolideeritud tasandil muudetud netokäibe künnist. Aruande koostamise ajal ei olnud muudetud künniseid veel Eesti õigusesse üle võetud ning seetõttu ei olnud need käesoleval aruandeperioodil Apollo Groupile veel kohaldatavad.

Muudetud Euroopa Liidu raamistik võimaldab liikmesriikidel vabastada uutele künnistele mittevastavad ettevõtjad kestlikkusaruandluse kohustusest juba majandusaastate puhul, mis algavad ajavahemikul 1. jaanuarist 2025 kuni 31. detsembrini 2026. Raamatupidamise seaduse ja audiitortegevuse seaduse muutmise seaduse eelnõu seletuskirja kohaselt kavatseb Eesti nimetatud vabastuse üle võtta selliselt, et muudetud künnistest allapoole jäävate ettevõtjate kestlikkusaruandluse kohustus kaotatakse asjaomaste aruaneperioodide suhtes, mis algavad 1. jaanuaril 2026 või hiljem.

Kuna aruande koostamise ajal ei olnud vajalikud muudatused veel Eesti õigusesse üle võetud, on Apollo Group koostanud käesoleva konsolideeritud kestlikkusaruande Apollo Groupile aruande koostamise ajal kohaldatavate aruandlusnõuete kohaselt.

Aruanne sisaldab Apollo Groupi tütarettevõtete aruandeaasta 2025/2026 konsolideeritud andmeid ning kestlikkusaruande konsolideerimisulatus on sama, mis konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes. Kestlikkusteave hõlmab Apollo Group OÜ-d ja tema konsolideeritud tütarettevõtteid perioodil, mil need olid Apollo Groupi kontrolli all.

O'Learysega seotud ettevõtted võõrandati 2026. aasta jaanuaris ehk käesoleva aruandeperioodi jooksul. Sellest tulenevalt on nende ettevõtete kestlikkusteave konsolideeritud kestlikkusaruandesse kaasatud kuni Apollo Groupi kontrolli lõppemiseni ning pärast võõrandamist nende tegevust Apollo Groupi konsolideeritud kestlikkusteabes enam ei kajastata. O'Learyse osakaal Apollo Groupi toitlustuse alamsegmentis (restoranid, kiirtoidurestoranid ja mahlabaarid) oli tegevuskohtade arvu, töötajate arvu ja üldise tegevusmahu poolest ebaoluline. Seetõttu ei ole O'Learysega seotud ettevõtete aruandeperioodi jooksul toimunud võõrandamisel Apollo Groupi hinnangul olulist mõju konsolideeritud kestlikkusteabele ega aruandes esitatud kestlikkusnäitajate tõlgendamisele.

Apollo Group ei ole käesoleva kestlikkusaruande koostamisel rakendanud ESRS-is lubatud teabe avalikustamata jätmise erandeid, mis on seotud intellektuaalomandi, oskusteabe, äriliselt tundliku teabe või läbirääkimisel olevate küsimustega.

Apollo Groupi kahese olulisuse hindamisel on võetud arvesse kontserni oma tegevuse ning üles- ja allavoolu väärtusahelaga seotud mõjusid, riske ja võimalusi. Väärtusahelat on arvestatud läbivalt kõigi oluliste kestlikusteemade hindamisel.

Väärtusahela teabe hõlmatus käesoleva kestlikkusaruande avalikustamistes sõltub teema olemusest ning alusandmete kättesaadavusest, kvaliteedist ja detailsusest. Kui piisava kvaliteediga väärtusahela teave oli kättesaadav, on seda asjakohastes avalikustamistes arvesse võetud. Kui väärtusahela osapooltelt ei olnud võimalik saada piisavalt täielikku, võrreldavat või Apollo Groupile usaldusväärselt omistatavat teavet, on avalikustamine tehtud kontsernile aruande koostamise ajal kättesaadava teabe ulatuses ning vastavad andmepiirangud on aruandes välja toodud. Väärtusahela andmete kättesaadavuse piirangud mõjutavad eelkõige ESRS E1, E4 ja E5 kohase keskkonnateabe ning ESRS S2 ja G1 kohase sotsiaalse ja ärikäitumisega seotud teabe ulatust.

Keskkonnaandmete puhul puudutab andmepiirang eelkõige KHG heite, energiatarbimise, energiaallikate ja jäätmetega seotud arvulisi näitajaid. Apollo Group tegutseb enam kui 170 tegevuskohas, valdavalt rendipindadel, ning teeb koostööd suure hulga üürileandjatega. Energia- ja jäätmekäitluskorraldus ning andmete kättesaadavus erinevad tegevuskohtade ja üürileandjate lõikes. Paljudes kaubanduskeskustes korraldab üürileandja energia ostmist ning jäätmekäitlust tsentraalselt kogu hoone või mitme üürniku kohta ning Apollo Groupi tegevuskohale omistatavat tarbimist või jäätmekogust ei ole eraldi mõõdetud ega esitatud. Seetõttu ei olnud aruandeperioodil võimalik koguda kogu kontserni ulatuses piisavalt täielikke, võrreldavaid ja usaldusväärselt Apollo Groupile omistatavaid alusandmeid, mis võimaldaksid esitada konsolideeritud arvulised näitajad nõutava kvaliteediga.

Sotsiaalsete ja ärikäitumisega seotud teemade puhul mõjutab väärtusahela andmete kättesaadavus eelkõige ESRS S2 ja G1 kohaste avalikustamise ulatust. Nende teemade puhul põhineb väärtusahelat käsitlev teave eelkõige Apollo Groupi otseste tarnijate, frantsiisipartnerite ja teiste äripartnerite kohta kättesaadaval teabel.

Apollo Group jätkab väärtusahela kaardistamise ja andmekogumisprotsesside arendamist ning koostööd üürileandjate, tarnijate ja teiste äripartneritega, et suurendada väärtusahela teabe täielikkust, võrreldavust ja usaldusväärsust. Tegevuskohtades, kus tegelikud tarbimisandmed ei ole kättesaadavad, hindab Apollo Group edaspidi ka asjakohaste ja põhjendatud arvutus- või hinnangumeetodite kasutamise võimalusi.

Apollo Group on taksonoomiamääruse (EL) 2020/852 artikli 8 kohase avalikustamise eesmärgil hinnanud oma põhitegevuste võimalikku seost ELi taksonoomias määratletud majandustegevustega. Apollo Groupi peamised tulu teenivad tegevusalad on kino- ja meelelahutusteenused, toitlustus ning jaekaubandus. Apollo Groupi hinnangul ei ole kontserni põhitegevuste hulgas tuvastatud olulises mahus ELi taksonoomia mõistes taksonoomiakõlblikke majandustegevusi.

Taksonoomiakõlblikkus võib potentsiaalselt tekkida üksikute toetavate tegevuste või investeeringute, näiteks energiatõhususe parandamise või rendipindadega seotud investeeringute puhul. Apollo Group tegutseb valdavalt rendipindadel ega oma hooneid, kus kontserni äritegevus toimub, mistõttu teevad olulise osa hoonetega seotud investeeringutest üürileandjad.

Lähtudes Apollo Groupi põhitegevuste olemusest ja nende seosest ELi taksonoomias määratletud majandustegevustega, ei ole kontsern tuvastanud olulises mahus taksonoomiakõlblikke põhitegevusi. Seetõttu ei ole käesolevas kestlikkusaruandes esitatud ELi taksonoomia standardseid käibe, kapitalikulude (CapEx) ja tegevuskulude (OpEx) tabeleid.

Üleminekusätete ja järkjärgulise kohaldamise rakendamine

Kuna käesolev kestlikkusaruanne on Apollo Groupi esimene ESRS-i kohaselt koostatud kestlikkusaruanne, on kontsern rakendanud ESRS 1 lisa C üleminekusätteid, mida on muudetud komisjoni delegeeritud määrusega (EL) 2025/1416 („Quick Fix“).

Apollo Group on rakendanud järkjärgulise kohaldamise leevendust järgnevatele standarditele, mis Apollo Groupi kahese olulisuse hindamise tulemusel tuvastati oluliste kestlikkusteemadena, ESRS E4 „Bioloogiline mitmekesisus ja ökosüsteemid“, ESRS S2 „Väärtusahela töötajad“ ja ESRS S4 „Tarbijad ja lõppkasutajad“. Sellest tulenevalt ei ole kontsern käesoleval aruandeperioodil rakendanud nimetatud teemastandardite avalikustamismõõdeid täies ulatuses.

Vaatamata järkjärgulise kohaldamise leevenduse rakendamisele esitab Apollo Group kooskõlas ESRS 2 punktiga 17 oluliste ESRS E4, S2 ja S4 kestlikkusteemade kohta lihtsustatud avalikustatava teabe. Need avalikustamised hõlmavad oluliste kestlikkusteemade ning nendega seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste lühikirjeldust, nende seost Apollo Groupi strateegia ja ärimudeliga ning nende käsitlemiseks rakendatavaid poliitikaid ja meetmeid. Kui asjakohane teave on kättesaadav, avalikustab Apollo Group ka teavet eesmärkide, nende saavutamisel tehtud edusammude ja asjakohaste mõõdikute kohta.

Seetõttu tuleb käesoleva kestlikkusaruande E4, S2 ja S4 peatükkides esitatud teavet käsitada ESRS 2 punkti 17 kohase lihtsustatud avalikustamisena, mitte standardite ESRS E4, S2 ja S4 kõigi avalikustamismõõnete täieliku rakendamisenä.

ESRS S3 puhul, mis hinnati kahese olulisuse hindamise tulemusel Apollo Groupi jaoks ebaoluliseks, ei ole kontsern esitanud olulistele järkjärguliselt kohaldatavatele kestlikkusteemadele ette nähtud lihtsustatud avalikustatavat teavet.

Apollo Group arendab üleminekuperioodil järk-järgult oma kestlikkusaruandluse protsesse ja andmete kättesaadavust ning rakendab asjaomaste teemastandardite avalikustamismõõdeid täies ulatuses pärast kohaldatava üleminekuperioodi lõppu, võttes arvesse sel ajal Apollo Groupile kohalduvaid kestlikkusaruandluse nõudeid.

Väärtusahela teabega seotud üleminekusätete rakendamine

Apollo Group rakendab ESRS 1 punktides 132–134 sätestatud väärtusahela teabega seotud üleminekusätteid. Kuna tegemist on Apollo Groupi esimese ESRS-i kohase aruandeperioodiga, rakendab kontsern nimetatud üleminekusätteid juhul, kui avalikustamismõõde täitmiseks vajalikku üles- või allavoolu väärtusahela teavet ei ole olnud võimalik saada vaatamata mõistlikele jõupingutustele.

Üleminekusätteid rakendatakse üksnes selles ulatuses, milles asjaomane avalikustatav teave sõltub üles- või allavoolu väärtusahela andmetest. Need on Apollo Groupi jaoks asjakohased eelkõige keskkonnaalase teabe ning väärtusahela töötajate ja äripartneritega seotud teabe puhul, kus andmete kättesaadavus sõltub muu hulgas üürileandjatelt, tarnijatelt, frantsiisipartneritelt ja teistelt väärtusahela osapooltelt saadavast teabest.

Apollo Groupi oma tegevusega seotud andmete puhul ei käsitata väärtusahela teabe puudumist automaatselt avalikustamismõudest vabastava asjaoluna. Asjakohaste näitajate aruandlusulatust ning hinnangute ja arvutusmeetodite kasutamise võimalust hinnatakse tulevikus.

Väärtusahela teabe kättesaadavuse piiranguid, nende mõju käesoleva kestlikkusaruande avalikustamistele ning Apollo Groupi kavandatavaid meetmeid andmete kvaliteedi ja kättesaadavuse parandamiseks on kirjeldatud väärtusahela teabe käsitlemise juures.

Juhtimine

Apollo Group käsitleb head juhtimist vastutustundliku ja kestliku ettevõtluse olulise osana. Selged vastutus- alad, toimiv sisekontroll, riskijuhtimine, õigusaktide järgimine ning kontserniülene koostöö toetavad ettevõtte pikaajalist väärtusloomet ja toimepidevust.

Apollo Group lähtub oma juhtimises läbipaistvuse, vastutustundliku juhtimise, selgete rollide ja tõhusa järelevalve põhimõtetest. Apollo Groupi juhtimisstruktuur tugineb juhatuse, nõukogu ning kontserni tasandi juhtimis- ja järelevalveprotsessidele. Apollo Group konsolideeritakse MM Gruppi (edaspidi "kontsern") ning Apollo Groupi juhtimis- ja järelevalvepõhimõtted on seotud MM Grupi juhtimisraamistiku ja kontserniüleste põhimõtetega.

Juhtimis- ja järelevalveorganite koosseis

Apollo Group OÜ juhatus koosneb kahest täidesaatvast juhatuse liikmest. Juhatuse liikmed vastutavad Apollo Groupi igapäevase juhtimise, strateegiliste eesmärkide elluviimise, majandustegevuse korraldamise ning Apollo Groupi kuuluvate tütarettevõtete tegevuse koordineerimise eest. Apollo Group OÜ mõlemad juhatuse liikmed on mehed. Juhatus teeb juhtimisotsuseid, lähtudes ettevõtte äristrateegiast, kohaldatavatest õigusaktidest, omaniku ja nõukogu ootustest ning kontserniülestest juhtimis- ja järelevalvepõhimõtetest.

Apollo Groupi konsolideerimisgruppi kuuluvate ettevõtete juhatustesse kuulub kokku 15 juhatuse liiget, kellest 9 ehk 60% on naised ja 6 ehk 40% mehed.

Apollo Group OÜ nõukogu koosneb neljast tegevjuhtkonda mittekuuluvast liikmest. Apollo Group OÜ nõukogu liikmetest üks ehk 25% on naine ja kolm ehk 75% mehed; naiste ja meeste suhtarv nõukogus on 1 : 3. Apollo Groupi hinnangu kohaselt vastab üks neljast nõukogu liikmest sõltumatuse kriteeriumidele, mistõttu on sõltumatute liikmete osakaal nõukogus 25%.

Apollo Groupi juhtimis- ja järelevalveorganites ei ole töötajate esindajaid.

Nõukogu teeb järelevalvet juhatuse tegevuse üle, suunab ettevõtte strateegilist arengut ning käsitleb olulisi juhtimis-, finants-, riski- ja investimisotsuseid. Nõukogu koosseis ja toimimine on seotud MM Grupi kui emaettevõtte juhtimis- ja järelevalvestruktuuriga. Omaniku tasandi otsused ja järelevalve toimuvad kooskõlas kohaldatava õigusraamistiku, ettevõtte põhikirja ning MM Grupi juhtimis- ja järelevalvepõhimõtetega.

Juhtimis- ja järelevalveorganite kogemus ja pädevus

Apollo Groupi juhtimis- ja järelevalveorganite liikmetel on ettevõtte tegevusvaldkondade, toodete, teenuste ja geograafiliste turgude juhtimiseks vajalik äri-, finants-, juhtimis- ja valdkondlik kogemus. Apollo Group tegutseb peamiselt Baltikumis ja Soomes meelelahutuse, kino, jaekaubanduse ja tootlustuse valdkonnas. Nõukogu liikmete kogemus hõlmab muu hulgas ettevõtete strateegilist juhtimist, finantsvaldkonda, pangandust, investeeringuid ning osalemist erinevate ettevõtete juhtimis- ja järelevalveorganites.

Kestlikkusala pädevus on juhtimis- ja järelevalveorganitele kättesaadav eelkõige MM Grupi jätkusuutlikkuse juhi, kontserni ESG juhtgrupi ning asjaomaste tugifunktsioonide kaudu. Vajaduse korral kaasatakse täiendava erialase pädevuse saamiseks väliseid nõustajaid ja valdkonnaeksperte, sealhulgas kestlikkusaruandluse, regulatiivsete nõuete ning muude spetsiifiliste ESG küsimuste käsitlemiseks.

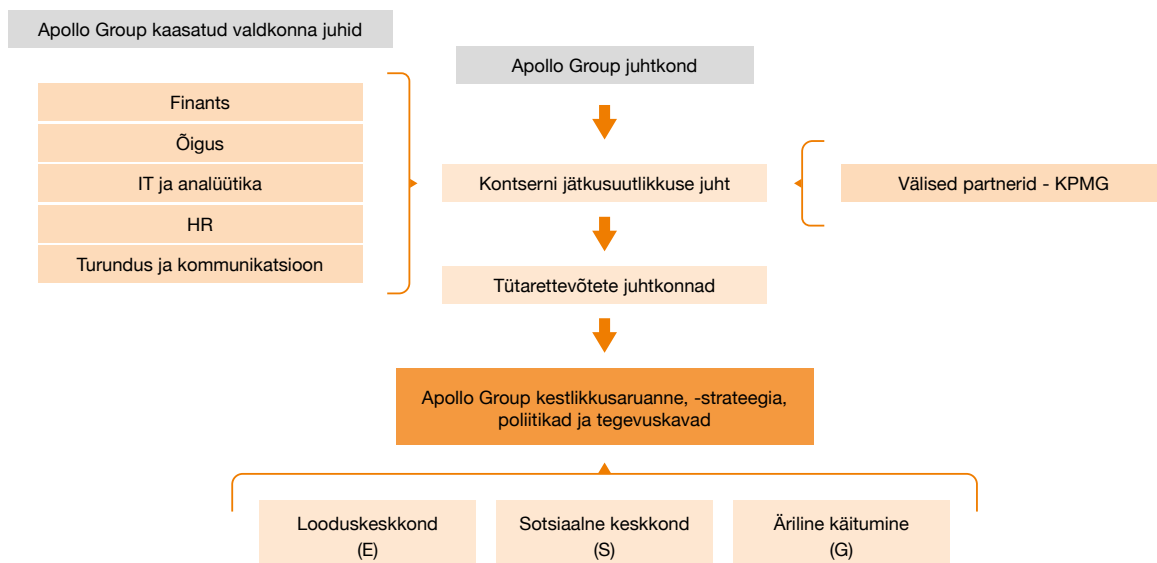
Juhtimis- ja järelevalveorganite kestlikkusala pädevuse piisavust hinnatakse käsitletavate kestlikkusteemade ja nende kohta tuvastatud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste olemusest lähtudes, mis tuvastati kahese olulisuse hindamisel. Kontserni jätkusuutlikkuse juht hindab koostöös kontserni ESG juhtgrupiga, kas olemasolev sisemine pädevus on konkreetse küsimuse käsitlemiseks piisav või on vajalik täiendava sisemise või välise erialase pädevuse kaasamine.

Apollo Groupi erinevad ärisuunad eeldavad kestlikkusteemade valdkonnapõhist käsitlemist. Kinovaldkonnas on asjakohased muu hulgas kliendikogemus, ligipääsetavus, energiatõhusus ja jäätmete vähendamine. Jaekaubanduses on fookuses vastutustundlik tarneahel ning toodete kättesaadavus ja ohutus. Toitlustusvaldkonnas on olulised toiduohutus, ressursikasutus, jäätmete ja toidukao vähendamine, energiatõhusus ning vastutustundlikud hanked. Kõiki tegevusvaldkondi läbivalt käsitletakse töötajate heaolu, klientide usalduse ja ohutuse, infoturbe ja andmekaitse, vastutustundliku ärikäitumise ning ettevõtte toimepidevusega seotud küsimusi.

Kestlikkuse juhtimise vastutus

Apollo Groupi kestlikkuse juhtimine on integreeritud ettevõtte üldisesse juhtimismudelisse ja igapäevasesse äritegevusse. Kestlikkuse juhtimisel lähtub Apollo Group MM Grupi kestlikkuse juhtpõhimõtetest, milles kirjeldatakse kontserni keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisalaseid väärtusi, ESG juhtimisstruktuuri ning lähenemist vastutustundlikule ja kestlikule äritegevusele.

MM Grupi kestlikkuse juhtpõhimõtted on suuniseks kontserni tütar-, ühis- ja sidusettevõtetele ning toetavad vastutustundliku ettevõtluskultuuri rakendamist kogu kontsernis. Apollo Groupi jaoks tähendab see kestlikkusteemade lõimimist ettevõtte strateegia, juhtimisotsuste, riskijuhtimise ja aruandlusega.



Apollo Groupi kestlikkuse juhtimist koordineerib MM Grupi jätkusuutlikkuse juht koostöös Apollo Groupi juhtkonna, tütarettevõtete juhtkondade, valdkonnajuhtide ning kontserni asjaomaste tugifunktsioonidega. Vajaduse korral kaasatakse kestlikkusaruandluse, regulatiivsete nõuete ja muude kestlikkusküsimuste käsitlemiseks väliseid partnereid.

Kontserni jätkusuutlikkuse juht vastutab muu hulgas kestlikkusaruandluse protsessi koordineerimise, kahese olulisuse hindamise korraldamise, oluliste kestlikkusega seotud mõjude, riskide ja võimaluste jälgimise ja uuendamise ning kestlikkuse poliitikate, meetmete ja eesmärkide arendamise koordineerimise eest.

Apollo Groupi juhtkond vastutab kestlikkusteemade sisulise juhtimise, sisendite andmise ning asjaomaste poliitikate, meetmete ja eesmärkide rakendamise eest Apollo Groupi tasandil. Konkreetsete meetmete rakendamise eest vastutavad vastavalt teema olemusele Apollo Groupi valdkonnajuhid ja tütaretevõtete juhtkonnad.

Kontserni ESG juhtgrupp ja kestlikkusteabe liikumine

- ✓ Apollo Groupi kestlikkuse juhtimist toetab MM Grupi ESG juhtgrupp, kuhu kuuluvad:
- ✓ MM Grupi juhatuse esimees;
- ✓ MM Grupi finantsjuht;
- ✓ MM Grupi regulatiivsuhete ja kommunikatsiooni juht;
- ✓ MM Grupi jätkusuutlikkuse juht;
- ✓ MM Grupi finantskontroller;
- ✓ MM Grupi IT- ja andmevaldkonna esindajad.

ESG juhtgrupp koondab kontserni juhtimis- ja tugifunktsioonide pädevuse, et tagada kestlikkusteemade süsteemne käsitlemine, teadmiste ja kogemuste jagamine ning kontserniülene koordineerimine. ESG juhtgrupi ülesanne on toetada kestlikkuse juhtimist ja aruandlust, andmete kogumist ja kvaliteedi jälgimist, regulatiivsete nõuete seiret ning kontserniüleste kestlikkuse poliitikate ja meetmete rakendamist ning eesmärkide täitmist.

ESG juhtgrupp kohtub vähemalt kord kvartalis. Kohtumistel käsitletakse vastavalt vajadusele kestlikkusaruandluse arengut, kahese olulisuse hindamiste tulemusi ja kinnitamisi, andmete kogumist ja kvaliteeti, regulatiivseid muudatusi, olulisi kestlikkusega seotud mõjusid, riske ja võimalusi, poliitikate ja meetmete rakendamist ning kestlikkusega seotud eesmärgi, mõõdikuid ja nende täitmisel tehtud edusamme.

Kontserni jätkusuutlikkuse juht koordineerib kestlikkusteabe liikumist ESG juhtgrupi, Apollo Groupi juhtkonna, tütarettevõtete juhtkondade ja valdkonnajuhtide vahel. Apollo Groupi juhtkonda teavitatakse kestlikkusega seotud küsimustest jooksvalt tavapärase juhtimis-, strateegia-, riskijuhtimis- ja aruandlusprotsesside raames.

Apollo Groupi nõukogule annab kontserni jätkusuutlikkuse juht koos Apollo Group OÜ juhatusega vähemalt kord aastas ülevaate kestlikkusega seotud küsimustest. Ülevaade hõlmab muu hulgas kahese olulisuse hindamise tulemusi ning tuvastatud olulisi mõjusid, riske ja võimalusi, kestlikkusega seotud regulatiivseid arenguid, asjakohaseid poliitikaid ja meetmeid, eesmärgi ja mõõdikuid, eesmärkide saavutamisel tehtud edusamme ning kestlikkusaruandluse ettevalmistamisega seotud olulisi küsimusi ja andmepiiranguid.

Olulised kestlikkusega seotud küsimused, mis võivad vajada juhtimis- või järelevalveorgani otsust või tähelepanu, esitatakse juhatusse või nõukogule ka väljaspool iga-aastast ülevaatus vastavalt küsimuse olemusele ja olulisusele.

Apollo Group jälgib oma tegevust mõjutavaid Euroopa Liidu ja siseriiklikke õigusakte, kestlikkusaruandluse nõudeid, valdkondlikke suuniseid ning kontserniüleseid põhimõtteid. Regulatiivsuhete ja kommunikatsiooni funktsioon annab ESG juhtgrupile ja juhtkonnale ülevaate eelseisvatest regulatiivsetest muudatustest ja nende võimalikust mõjust Apollo Groupi tegevusele. Vajaduse korral ajakohastatakse sisemisi juhiseid, poliitikaid ja protsesse, et tagada vastavus muutuvatele regulatiivsetele nõuetele.

Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine

Apollo Groupi olulised kestlikkusega seotud mõjud, riskid ja võimalused (IRO-d) tuvastatakse ja hinnatakse kahese olulisuse hindamise käigus. Kahese olulisuse hindamist koordineerib kontserni jätkusuutlikkuse juht koostöös Apollo Groupi juhtkonna, valdkonnajuhtide, tütarettevõtete ning asjaomaste kontserni tugifunktsioonidega.

Kahese olulisuse hindamise tulemused ning tuvastatud olulised mõjud, riskid ja võimalused vaadatakse koos Apollo Groupi juhtkonnaga üle vähemalt kord aastas. Nendest antakse nõukogule ülevaate eespool kirjeldatud iga-aastase kestlikkuse ülevaatus raames. Lisaks hinnatakse kahese olulisuse hindamise ajakohastamise vajadust juhul, kui Apollo Groupi tegevuses, väärtusahelas, ärikeskkonnas või regulatiivses keskkonnas toimub oluline muutus, mis võib mõjutada varasema hindamise tulemusi.

Aruandeperioodil käsitlesid Apollo Groupi juhtimis- ja järelevalveorganid kahese olulisuse hindamise käigus tuvastatud olulisi mõjusid, riske ja võimalusi. Käsitletud materiaalsed IRO-d on esitatud käesoleva aruande kahese olulisuse hindamise tulemuste tabelis peatükis "Kahese olulisuse hindamine", mis moodustab käesoleva avalikustamise lahutamatu osa. Käsitleti nende seost Apollo Groupi tegevuse, strateegia, ärimudeli ja väärtusahelaga. Kahese olulisuse hindamise tulemused on aluseks Apollo Groupi oluliste kestlikkusteemade ning nendega seotud poliitikate, meetmete, eesmärkide ja avalikustatava teabe määratlemisel.

Kestlikkusega seotud riskide käsitlemine on seotud kontserni üldise riskijuhtimisprotsessiga. Finantsjuht vastutab riskijuhtimise eest ning kestlikkusjuht hindab riskikaardistuse tulemusi kestlikkuse vaatenurgast. Asjakohased kestlikkusega seotud riskid ja võimalused võetakse arvesse kahese olulisuse hindamisel. Regulaatiivsete ja kommunikatsiooni funktsioon annab ülevaate eelseisvatest regulatiivsetest muudatustest, mida võetakse arvesse kestlikkusega seotud riskide ja võimaluste hindamisel.

Olulisi kestlikkusega seotud mõjusid, riske ja võimalusi võetakse juhtimisotsustes arvesse vastavalt nende olemusele ja võimalikule mõjule Apollo Groupile. See hõlmab nende arvestamist strateegia ja tegevusplaanide kujundamisel, riskijuhtimises ning asjakohasel juhul oluliste investeringute, tehingute ja muude strateegiliste otsuste hindamisel. Asjakohasel juhul võetakse otsuste tegemisel arvesse ka oluliste mõjude, riskide ja võimalustega seotud võimalikke kompromisse, sealhulgas erinevate kestlikkuseesmärkide, sidusrühmade huvide ning äriliste ja finantsiliste kaalutluste vahel. Juhtimis- ja järelevalveorganitele esitatav kestlikkusteave toetab seeläbi kestlikkusega seotud mõjude, riskide ja võimaluste arvestamist ettevõtte juhtimisel ja otsustusprotsessides.

Apollo Groupi hoolsuskohustuse protsessi põhielementide ja nende kestlikkusaruandes kajastamise kohtade vastavustabel on esitatud lisa 3 „Hoolsuskohustuse vastavustabel“.

Poliitikate, meetmete, eesmärkide ja aruandluse järelevalve

Apollo Group kogub tütarettevõtelt kestlikkusega seotud andmeid ning kasutab neid poliitikate rakendamise, meetmete elluviimise, eesmärkide täitmise ja kestlikkusaruandluse jälgimiseks. Tütarettevõtetele ja vastutavatele valdkondadele antakse kogutud teabe põhjal tagasisidet, mille alusel hinnatakse seniste meetmete piisavust ning vajaduse korral täpsustatakse edasisi tegevusplaanide.

Apollo Groupi ja tütarettevõtete juhtkonnad teostavad järelevalvet oluliste kestlikkusteemadega seotud eesmärkide seadmise ning nende saavutamisel tehtud edusammude üle. Eesmärkide, nendega seotud mõõdikute ja meetmete täitmise kohta koondab teabe kontserni jätkusuutlikkuse juht koostöös asjaomaste valdkonnajuhtide ja andmeomanikega. Eesmärkide täitmise seis ja olulised kõrvalekalded esitatakse Apollo Groupi juhtkonnale, ESG juhtrühmale ning olulistest küsimustes nõukogule osana kestlikkuse juhtimise ja järelevalve protsessist.

MM Grupi finantskontroll toetab kontserni tasandil kestlikkusandmete, protsesside ja aruandluse kvaliteedi kontrollimist ning moodustab kestlikkusaruandluse protsessis täiendava kontrollitasandi. Vastutus kestlikkusteemade sisulise juhtimise ja meetmete elluviimise eest lasub Apollo Groupi juhtkonnal, kontserni jätkusuutlikkuse juhil, asjaomastel valdkonnajuhtidel ning tütarettevõtete juhtkondadel.

Kestlikkusega seotud tulemuslikkus ja tasustamine

Apollo Groupil ei ole haldus-, juht- ja järelevalveorganite liikmetele eraldi kestlikkusnäitajate, kestlikkuseesmärkide või kestlikkusega seotud mõjudega seotud tasustamis- ega motivatsioonikava ning muutuvtasu ei ole seotud eraldiseisvate kestlikkusnäitajate või -eesmärkidega. Sellest tulenevalt ei ole kindlaks määratud kestlikkusega seotud eesmärkidest või mõjudest sõltuva muutuvtasu osakaalu.

Kestlikkusega seotud asjaolud võivad siiski olla kaudselt osa juhtkonna üldisest tulemuslikkuse hindamisest. See hõlmab muu hulgas vastutust õigusaktide ja sisemiste nõuete järgimise, töötajatega seotud küsimuste, töötervishoiu ja tööohutuse, regulatiivsete rikkumiste ja nendest tulenevate trahvide ning muude juhtimisvastutusega seotud valdkondade eest. Neid asjaolusid käsitletakse osana juhtkonna üldisest tulemuslikkuse hindamisest, mitte eraldiseisvate kestlikkusega seotud tasustamiskriteeriumidena.

Kestlikkuseesmärkide täitmist ja kestlikkusaruandluse kvaliteeti toetavad juhtimisprotsessid, andmete kogumine, eesmärkide ja meetmete jälgimine ning MM Grupi finantskontrolli tehtav järelevalve.

Kestlikkusaruandluse riskijuhtimine ja sisekontroll

Apollo Grupi kestlikkusaruandlusega seotud riskijuhtimine ja sisekontroll on integreeritud kontserni üldistesse aruandlus-, finantskontrolli ja riskijuhtimisprotsessidesse. Kestlikkusaruandluse protsessi koordineerib kontserni jätkusuutlikkuse juht ning andmete kogumisse, kontrollimisse ja aruandlusele on vastavalt vastutusvaldkonnale kaasatud MM Grupi finantskontroll, valdkonnajuhtidest andmeomanikud ning tütarettevõtete juhtkonnad. Kontserni üldise riskijuhtimise, aruandlusprotsesside ja finantskontrolli eest vastutab finantsjuht koos tema vastutusvaldkonda kuuluva meeskonnaga. Kestlikkusaruandlusega seotud riskid ja kontrollid on seeläbi seotud kontserni üldise riskijuhtimise ja sisekontrolli raamistikuga.

Kestlikkusaruandlusega seotud riskide hindamisel lähtutakse eelkõige riskist, et aruandes esitatav teave võib olla ebatäielik, ebatäpne, ebajärjepidev või mitteõigeaegselt kättesaadav. Samuti hinnatakse kasutatud hinnangute ja arvutusmeetodite usaldusväärsust ning väärtusahelast saadavate andmete kättesaadavust ja kvaliteeti. Aruandlusriskide prioritseerimisel võetakse arvesse võimaliku vea või andmepuuduse ulatust ning selle võimalikku mõju konsolideeritud kestlikkusteabe täielikkusele ja usaldusväärsusele. Suuremat tähelepanu pööratakse näitajatele ja andmeallikatele, mille puhul andmete kogumine on suuremahuline, detsentraliseeritud, manuaalne või sõltub kolmandatelt osapooltelt saadavast teabest.

Aruandeperioodil tuvastatud peamised kestlikkusaruandlusega seotud riskid on seotud kontserni enam kui 170 tegevuskohast, paljudest tarnijatest ja erinevatest tütarettevõtetest andmete kogumisega, osaliselt manuaalsete andmekogumisprotsessidega, erinevate andmeallikate ja -süsteemide kasutamisega ning teatavate kestlikkusnäitajate puhul ühtsete ajalooliste andmekogumisprotsesside puudumisega. Täiendav risk tuleneb sellest, et eri tütarettevõtetes ja tegevusriikides kasutatavate personali- ja muude alusandmete struktuur ja detailsus ei ole kõigil juhtudel ühetaoline, mis suurendab konsolideerimisel andmete võrreldavuse ja järjepidevuse riski.

Oluline aruandlusrisk on seotud ka väärtusahela andmete piiratud kättesaadavusega. See puudutab eelkõige keskkonnaandmeid ja tarnijate vastavusandmeid meie regioonis kehtivatele seadustele, mille puhul Apollo Group sõltub osaliselt üürileandjatelt, tarnijatest ja teistelt väärtusahela osapooltelt saadavast teabest. Apollo Group tegutseb valdavalt rendipindadel ning paljudes tegevuskohtades korraldavad üürileandjad energia ja jäätmekäitlusega seotud teenuseid tsentraalselt. Sellest tulenevalt ei ole Apollo Groupile kõigi tegevuskohtade kohta kättesaadavad piisavalt täielikud ja Apollo Groupile usaldusväärselt omistatavad energia-, KHG heite ja jäätmeandmed.

Kestlikkusaruandluse kontrolliprotsessis määratakse asjakohastele kestlikkusnäitajatele vastutavad andmeomanikud, kelle ülesanne on korraldada oma vastutusvaldkonna andmete kogumine, kontrollida andmete täielikkust ja õigsust ning anda vajaduse korral selgitusi oluliste muutuste või kõrvalekallete kohta. Tütarettevõtetele töötab kontsern välja andmekorje põhjad vastavalt asjakohastele ESRS standarditele ja andmepunktide definitsioonidele ning neilt saadud andmeid kontrollitakse kontserni tasandil koostöös kontserni jätkusuutlikkuse juhi, MM Grupi finantskontrolli ja asjaomaste valdkonnajuhtidega.

Andmete kontrollimisel hinnatakse nende täielikkust, sisemist järjepidevust, võrreldavust varasemate perioodide ja teiste kontserni ettevõtetega ning oluliste kõrvalekallete põhjendatust. Kui kestlikkusnäitaja aluseks olev teave pärineb personali-, raamatupidamis- või muudest kontserni infosüsteemidest, võrreldakse kestlikkusaruandluseks esitatud andmeid võimaluse korral vastava alusandmestiku või süsteemiga.

Konsolideerimisel kontrollitakse tütarettevõtetelt saadud teabe koondamist ja rakendatud meetodikate järjepidevust. Tuvastatud puuduste, ebatavapäraste muutuste või vastuolude korral küsitakse asjaomaselt andmeomanikult, tütarettevõtelt või valdkonnajuhilt täiendavaid selgitusi ning vajaduse korral korrigeeritakse andmeid enne nende kasutamist konsolideeritud kestlikkusaruandes.

Kui kontrolliprotsessis tuvastatakse oluline viga, andmepuudus või muu kontrollitähelepanek, eskaleeritakse see vastavalt küsimuse olemusele kontserni jätkusuutlikkuse juhile, MM Grupi finantskontrollile ja asjaomase valdkonna eest vastutavale juhile. Olulisi aruandluse kvaliteeti, andmete kättesaadavust või aruandlusprotsessi mõjutavaid küsimusi käsitletakse vajaduse korral MM Grupi ESG juhtgrupis.

Kestlikkusaruandluse riskihindamise ja sisekontrolli tulemusi kasutatakse aruandlusprotsessi järkjärguliseks täiustamiseks. Tuvastatud puuduste põhjal täpsustatakse vajaduse korral andmete kogumise meetodikaid, andmeomanike vastutust, konsolideerimisprotseduure ja kontrollimeetmeid ning arendatakse andmete kogumise ja säilitamise lahendusi. Apollo Groupi eesmärk on vähendada manuaalset andmekogumist, suurendada eri tütarettevõtetes kasutatavate andmete ja meetodikate ühtlust ning parandada väärtusahela, sealhulgas üürileandjatelt ja tarnijatelt saadavate andmete kättesaadavust ja kvaliteeti ning vähendada manuaalset andmekogumist.

ESG juhtgrupp kohtub vähemalt kord kvartalis ning saab ülevaate muu hulgas kestlikkusaruandluse protsessist, andmete kogumisest ja kvaliteedist ning olulistest aruandlusega seotud küsimustest ja tuvastatud puudustest. Kontserni jätkusuutlikkuse juht annab Apollo Groupi juhtkonnale vähemalt kord aastas ülevaate kestlikkusaruandluse olulistest küsimustest, sealhulgas olulistest andmepiirangutest, aruandlusprotsessiga seotud riskidest ning sisekontrolli käigus tuvastatud olulistest tähelepanekutest. Apollo Groupi juhtkonna tasandil käsitletud olulised kestlikkusaruandluse küsimused ja tähelepanekud esitatakse seejärel järelevalve teostamiseks Apollo Groupi nõukogule koostöös kontserni jätkusuutlikkuse juhi ja Apollo Group OÜ juhatusega.

Strateegia, ärimudel ja väärtusahel

Apollo Group on Baltikumis ja Soomes tegutsev meelelahutus-, jaekaubandus- ja toitlustusgrupp, mille tegevus hõlmab Eestit, Lätit, Leedut ja Soomet. Apollo Groupi tegevuse keskmes on kvaliteetse ja kättesaadava meelelahutus-, kultuuri-, toitlustus- ja ostukogemuse pakkumine era- ja äriklientidele. Kontserni ärimudel ühendab füüsilised teeninduskeskkonnad, digitaalsed müügi- ja teeninduskanalid, lojaalsusprogrammid, kultuuri- ja meelelahutussisu ning toitlustusteenused. Apollo Group tegutseb enam kui 170 tegevuskohas ning teenindab igal aastal miljoneid kliente.

Apollo Groupi peamised geograafilised turud on Eesti, Läti, Leedu ja Soome ning peamised kliendirühmad on era- ja ärikliendid. Kontsernil ei ole ühtegi klienti, kelle osakaal oleks kontserni müügitulu seisukohalt eraldi-seisvalt oluline. Apollo Groupi töötajate arv ja geograafiline jaotus tegevusriikide kaupa on esitatud käesoleva kestlikkusaruande peatükis ESRS S1 „Oma töötajaskond“.

Tegevussegmentid

Apollo Groupi konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande segmentiaruandluses on kontserni tegevused juhtkonna sisemise aruandluse ja tegevuste olemuse alusel jaotatud neljaks avalikustatavaks segmentiks: meelelahutus, frantsiisirestoranid, oma restoranid ja muud tegevused. Segmentide tulemuslikkust jälgivad regulaarselt Apollo Groupi juhatus ja nõukogu ning peamiste finantsnäitajatena jälgitakse segmentide müügitulu ja EBITDA-d. Täpsemalt välja toodud finantsaruandes lisa 5.

Meelelahutuse segment hõlmab Apollo kinosid, Apollo jaemüügikauplusi, filmide levitamist ja Skyparki tegevust Baltikumis. Frantsiisirestoranide segment hõlmab KFC ja Vapiano restorane ning aruandeperioodil võõrandatud O'Learyse meelelahutuskeskusi Baltikumis ja Soomes. Oma restoranide segment hõlmab Lido, MySushi, Apollo kohvikute, Delano ja CAN CANi tegevust Baltikumis. Muud tegevused hõlmavad peamiselt digilahendusi, valdusettevõtteid ning kontserni segmentidele osutatavaid tugiteenuseid.

Aruandeperioodil 2025/2026 oli Apollo Groupi kontserniväliste klientide müügitulu 257,2 miljonit eurot. Suurima osa sellest moodustas oma restoranide segment 117,2 miljoni euro ehk 45,6%-ga. Frantsiisirestoranide segmenti kontserniväline müügitulu oli 74,8 miljonit eurot ehk 29,1%, meelelahutuse segmentil 64,6 miljonit eurot ehk 25,1% ning muudel tegevustel 0,7 miljonit eurot ehk 0,3%. Toitlustusega seotud segmentid – oma restoranid ja frantsiisirestoranid – moodustasid kokku ligikaudu 74,6% kontserniväliste klientide müügitulust.

Segment	Kontserniväline müügitulu 2025/2026, tuhat eurot	Osakaal kontsernivälisest müügitulust
Oma restoranid	117 235	45,6%
Frantsiisirestoranid	74 753	29,1%
Meelelahutus	64 562	25,1%
Muud tegevused	668	0,3%
Kokku	257 218	100,0%

*Osakaalud on ümardatud ning seetõttu ei pruugi ümardatud osakaalude summa võrdselt 100%-ga.

Esitatud tegevussegmentide jaotus vastab Apollo Groupi konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande segmentiaruandlusele ning on käesolevas kestlikkusaruandes esitatud Apollo Groupi ärimudeli ja tegevussegmentide suhtelise olulisuse selgitamiseks.

Apollo Groupi põhitegevus ei hõlma fossiilkütuste sektorit, kemikaalide tootmist, vastuoluliste relvade tootmist ega tubaka kasvatamist või tootmist ning kontsern ei teeni nimetatud tegevustest müügitulu. Apollo Groupi hinnangul ei ole kontsernil olulisi toote- või teenuserühmi, mille pakkumine või turustamine oleks tema peamistel tegevusturgudel keelatud.

Aruandeperioodi olulised muutused

Aruandeperioodil ei toimunud Apollo Groupi peamistes geograafilistes turgudes ega peamistes kliendirühmades olulisi muutusi. Olulisema muudatusena tegevusportfellis võõrandati 2026. aasta jaanuaris O'Learysega seotud ettevõtted. Arvestades O'Learyse piiratud osakaalu Apollo Groupi tegevuses tegevuskohtade arvu, töötajate arvu ja tegevusmahu poolest, ei toonud võõrandamine Apollo Groupi hinnangul kaasa olulist muutust kontserni üldises ärimudelis ega väärtusahelas.

Ärimudeli peamised sisendid ja väljundid

Apollo Groupi ärimudeli toimimiseks vajalikud peamised sisendid on töötajad ja nende teadmised ning oskused, üüritavad tegevuskohad, energia ja vesi, toiduained ja muud müüdavad kaubad, pakendid ja muud materjalid, filmi- ja muu meelelahutussisu, tehnoloogilised lahendused ja seadmed, IT-teenused ning transpordi- ja logistikateenused.

Apollo Group tagab ärimudeli toimimiseks vajalikud sisendid oma töötajate ja kontsernisiseste tugifunktsioonide ning tarnijate, frantsiisipartnerite, üürileandjate ja teiste teenuseosutajatega sõlmitud ärisuhete kaudu. Sisendite hankimisel lähtutakse vastavalt tegevusvaldkonnale kvaliteedist, ohutusest, kättesaadavusest, hinnast, tarnekindlusest ning regulatiivsetest ja lepingulistest nõuetest. Võimaluse korral eelistatakse kohalikke või geograafiliselt lähedal asuvaid tarnijaid.

Apollo Groupi ärimudeli peamised väljundid on kino- ja meelelahutusteenused, jaekaubandustooted, toitlustusteenused ning nendega seotud digitaalsed teenused ja kliendilahendused. Nende tegevuste kaudu loob Apollo Group praegust ja pikaajalist väärtust klientidele, pakkudes ligipääsu kultuurile, meelelahutusele, toitlustusele ja jaekaubandusele; töötajatele tööhõive, arengu- ja karjäärivõimaluste kaudu; koostööpartneritele ärisuhete kaudu ning omanikele ja investoritele majandustulemuse ja pikaajalise väärtusloome kaudu. Apollo Groupi tegevus toetab ühtlasi taskukohase kultuuri, lugemisharjumuse ja meelelahutuse kättesaadavust kontserni tegevusriikides.

Väärtusahel

Apollo Groupi väärtusahel hõlmab ülesvoolu väärtusahelat, kontserni oma tegevust ja allavoolu väärtusahelat. Väärtusahela põhietapid ning Apollo Groupi põhitegevust toetavad funktsioonid on esitatud alljärgneval joonisel.



Põhitegevused		Kino, jaekaubandus, toidlustus
Toetavad tegevused	Juhtimine	Juriidilise, eetika ja regulatiivsete nõuete täitmise tagamine
	Strateegiline ja finantsplaneerimine	Finantsplaneerimine, ressursside jaotus, laenamine, kapitali jaotus
	Jagatud teenused	Juriidiline abi, finantsteenused, raamatupidamine, IT teenused, personaliteenused
	Brändijuhtimine	Brändi arendamine, digikanalid, kliendikogemus, kommunikatsioon
	Apollo Klubi juhtimine	Apollo Klubi (Loojalsusprogramm), andmeanalüüs, kliendisuhte haldus

Ülesvoolu väärtusahel hõlmab Apollo Groupi tegevuseks vajalike toodete, teenuste, materjalide ja muude sisendite hankimist ning nendega seotud transporti ja logistikat. Olulisemad ülesvoolu väärtusahela osapooled on toiduainete, kaupade, pakendite ja muude materjalide tarnijad, filmilevitajad ja -tootjad, kirjastused, tehnoloogia- ja seadmetarnijad, logistikapartnerid, üürileandjad, kaubanduskeskused ning energia- ja muude kommunaalteenuste pakkujad.

Apollo Groupi oma tegevus hõlmab kino-, jaekaubandus- ja toitlustusteenuste osutamist, toodete müüki, füüsiliste tegevuskohtade opereerimist, turundust, digitaalseid müügi- ja teeninduskanaleid ning Apollo Klubi lojaalsusprogrammi. Põhitegevust toetavad juhtimis-, finants-, õigus-, IT-, personali-, analüütika-, turundus- ja muud tugifunktsioonid.

Allavoolu väärtusahel hõlmab eelkõige Apollo Groupi toodete ja teenuste kasutamist era- ja äriklientide ning lõppkasutajate poolt, kliendisuhetega seotud tegevusi ning toodete ja teenuste kasutamise järgses etapis tekkivaid jäätmevooge ja ringlussevõttu.

Apollo Groupi väärtusahela seisukohalt on kõige olulisemad kontserni oma tegevus ning üles- ja allavoolu väärtusahela etapid. Ülesvoolus on erilise tähelepanu all otsesed tarnijad, üürileandjad, frantsiisipartnerid ja muud peamised teenuseosutajad ning allavoolus kliendid ja lõppkasutajad.

Apollo Group tegutseb erinevates ärisegmentides Eestis, Lätis, Leedus ja Soomes, mis on madala kestlikkusriskiga riigid. Notre Dame Global Adaptation Initiative'i ND-GAIN Country Index paigutab kõik neli riiki madala kliimahaavatavuse ja kõrge kohanemisvalmidusega riikide hulka, mis viitab nende tugevale institutsionaalsele, majanduslikule ja ühiskondlikule võimekusele kestlikkusega seotud riske juhtida. Väärtusahela hindamisel arvestati Apollo Groupi põhitegevusvaldkondade ja suurima mõjuga sektoritega.

Apollo Groupi kahese olulisuse hindamisel võeti arvesse kontserni oma tegevuse ning üles- ja allavoolu väärtusahelaga seotud mõjusid, riske ja võimalusi. Kahese olulisuse hindamisel tuvastatud olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende täpsem paiknemine Apollo Groupi oma tegevuses, ülesvoolu ja allavoolu väärtusahelas on esitatud igat ESRS asjakohast teemastandardit käitlevas peatükis.

Ärimudeli ja tegevussegmentide seos kestlikkusega

Apollo Groupi tegevussegmentide olemus mõjutab kontserni kestlikkusega seotud mõjude, riskide ja võimaluste olemust, ulatust ning paiknemist kontserni oma tegevuses ja väärtusahelas.

Apollo Groupi kahese olulisuse hindamise tulemustest lähtudes on kontserni ärimudeli seisukohalt keskse tähtsusega oma töötajaskonnaga seotud mõjud, riskid ja võimalused. Apollo Groupi tegevus on tööjõumahukas ning kliendikogemuse ja teenuse kvaliteedi tagamine sõltub otseselt töötajate oskustest, heaolust, motiveeritusest ja töötingimustest. Seetõttu on kõigis tegevussegmentides olulised eelkõige töötajate töötingimused, tervis ja ohutus, heaolu, areng ja koolitus, võrdne kohtlemine ning tööjõu voolavusega seotud küsimused. Oma töötajaskonnaga seotud IRO-d paiknevad valdavalt Apollo Groupi oma tegevuses.

Toitlustusega seotud segmentide suur osakaal kontserni tegevuses tähendab, et lisaks töötajatega seotud teemadele on Apollo Groupi ärimudeli seisukohalt olulised toiduainete ja muude sisendite hankimine, toiduohutus, energiakasutus, pakendid, toidukadu ja jäätmete ning ülesvoolu väärtusahela töötajatega seotud küsimused. Need mõjud, riskid ja võimalused paiknevad nii Apollo Groupi oma tegevuses kui ka ülesvoolu väärtusahelas.

Meelelahutuse segmendis, mis hõlmab kinosid, Apollo jaemüügikauplusi ning filmide levitamist, on lisaks oma töötajaskonnaga seotud teemadele olulised klientide ohutus ja heaolu, teenuste ligipääsetavus, kliendikogemus, isikuandmete kaitse ja infoturve ning energia- ja ressursikasutus. Müüdavate toodete ja muude sisenditega seotud mõjud paiknevad eelkõige ülesvoolu väärtusahelas, samas kui klientide ja lõppkasutajatega seotud mõjud, riskid ja võimalused avalduvad peamiselt Apollo Groupi oma tegevuses ja allavoolu väärtusahelas.

Kahese olulisuse hindamise tulemusel tuvastatud olulised mõjud, riskid ja võimalused on seotud Apollo Groupi ärimudeli, tegevussegmentide ja väärtusahelaga. Tuvastatud oluliste IRO-de täpsem kirjeldus ja nende paiknemine väärtusahelas on esitatud kahese olulisuse hindamise tulemustes tabelis peatükis "Kahese olulisuse hindamine".

Kestlikkuse juhtpõhimõtted ja strateegilised prioriteedid

Apollo Group lähtub kestlikkuse juhtimisel MM Grupi kestlikkuse juhtpõhimõtetest. MM Grupi kestlikkuse põhimõtted defineerivad kontserni keskkonna-, sotsiaalsed ja juhtimisalased väärtused ning kirjeldavad ESG juhtpõhimõtteid, struktuuri ja lähenemist kestlikule ning vastutustundlikule äritegevusele. Need põhimõtted tuginevad organisatsioonikultuurile, missioonile ja põhiväärtustele ning on suuniseks MM Grupi tütar-, ühis- ja sidusettevõtetele, koostööpartneritele ja klientidele. Samuti moodustavad need aluse kontserni jätkusuutliku arengu strateegia väljatöötamiseks, eesmärkide seadmiseks ja ühtsetel alustel juhtimiseks.

MM Grupi kestlikkuse juhtpõhimõtete eesmärk on toetada pikaajalise ja kestliku väärtuse loomist ning kujundada äriprotsesse viisil, mis vähendab portfelli kuuluvate ettevõtete põhitegevusest tulenevaid negatiivseid mõjusid ja võimaldab positiivset mõju majandusele ja ühiskonnale. Kestlikkuse strateegilise juhtimise nurgakiviks on ÜRO kestliku arengu eesmärkide ning Euroopa Liidu kestlikkuseeesmärkide saavutamise toetamine.

MM Grupi kestlikkuse fookusvaldkonnad tuginevad ÜRO kestliku arengu eesmärkidele 2030 ja Eesti 2035 arengustrateegiale ning ühendavad kontserni portfelli investeeringute fookussuunad ja organisatsiooniülesed väärtused. Apollo Groupi tegevuse vaatest on eriti olulised vastutustundlik ja läbipaistev juhtimine, töötajate heaolu ja areng, kliendiohutus ja andmekaitse, ressursitõhusus, keskkonnamõju vähendamine, kultuuri ja kogukondliku mõju toetamine ning ettevõtte vastupidavus kiiresti muutuvast tegevuskeskkonnas.

Apollo Group tunnetab oma rolli ja vastutust ettevõtjana ning teadvustab oma tegevuse mõju ühiskonnale. Kontserni kinod, raamatupoed, restoranid, kohvikud ja digitaalsed kanalid on osa inimeste igapäevasest kultuuri-, meelelahutus- ja tarbimiskeskkonnast. Seetõttu on Apollo Groupi jaoks oluline pakkuda kvaliteetset ja turvalist kliendikogemust, toetada lugemisharjumust ja kultuuri kättesaadavust, vähendada tegevusest tulenevat keskkonnamõju ning luua töötajatele toetav ja arengut soodustav töökeskkond.

Apollo Groupi kestlikkusinitsiatiivide seos oluliste toote- ja teenuserühmade, kliendigruppide, geograafiliste piirkondade ning sidusrühmadega hõlmavad järgmisi suundi:

Tooted ja teenused

- ✓ kvaliteetse ja kättesaadava meelelahutus-, kultuuri-, toitlustus- ja ostukogemuse pakkumine;
- ✓ lugemisharjumuse, kultuuri ja meelelahutuse kättesaadavuse toetamine;
- ✓ ressursitõhususe suurendamine kino-, jaekaubanduse ja toitlustuse valdkonnas;
- ✓ jäätmetekke, toidukao ja pakendimõju vähendamine;
- ✓ digitaalsete kanalite ja lojaalsusprogrammide arendamine kliendikogemuse parandamiseks.

Kliendid

- ✓ kliendiohutuse, toiduohutuse ja teeninduskvaliteedi tagamine;
- ✓ isikuandmete kaitse ja infoturbe tugevdamine;
- ✓ ligipääsetavuse ja kasutusmugavuse parandamine;
- ✓ vastutustundliku tarbimise ja keskkonnahoidlike valikute toetamine.

Geograafilised piirkonnad

- ✓ tegevuse ja väärtusahela mõju hindamine ning järkjärguline vähendamine Eestis, Lätis, Leedus ja Soomes;
- ✓ kohalike ja lähedal asuvate tarnijate eelistamine seal, kus see on võimalik ja äärmiselt põhjendatud;
- ✓ kogukondade, kultuuri ja kohaliku ettevõtluse toetamine Apollo Groupi tegevusriikides.

Suhtlus sidusrühmadega

- ✓ avatud ja läbipaistev kommunikatsioon klientide, töötajate, koostööpartnerite ja teiste oluliste osapooltega;
- ✓ kestlikkuse ja vastutustundliku ettevõtluse põhimõtete selgem sidumine igapäevase juhtimise ja otsustusprotsessidega;
- ✓ partnerite ja klientide kasvavatele kestlikkuse ootustele vastamine.

Apollo Groupi strateegia eesmärk on tugevdada kontserni positsiooni juhtiva ja kaasaegse meelelahutusgrupina Balti ja Soome turgudel. Kestlikkuse põhimõtete sidumine ärimudeli ja strateegiaga toetab Apollo Groupi pikaajalist konkurentsivõimet, riskide juhtimist ja väärtusloomet.

Apollo Group on hinnanud oma peamisi tegevusvaldkondi, tooteid ja teenuseid ning peamisi turge ja kliendirühmi kestlikkusega seotud prioriteetide kontekstis. Kontserni hinnangul ei ole tuvastatud vajadust loobuda ühestki peamisest tegevusvaldkonnast või geograafilisest turust kestlikkusega seotud põhjustel. Samas kaasnevad meelelahutus-, jaekaubandus- ja toitlustustegevusega erinevad kestlikkusega seotud mõjud, riskid ja võimalused, mida tuleb tegevussegmentide juhtimisel arvesse võtta.

Toitlustuse puhul on peamised arendamist vajavad valdkonnad seotud eelkõige tooraine ja tarneahela, energiakasutuse, pakendite, toidukao ja jäätmetega. Meelelahutuse ja jaekaubanduse puhul on olulised eelkõige energia- ja ressursikasutus, toodete tarneahel, ligipääsetavus, kliendiohutus ning isikuandmete kaitse ja infoturve. Kõiki tegevusvaldkondi läbivalt on olulised töötajate heaolu ja areng, vastutustundlik ärikäitumine ning klientide usalduse säilitamine.

Kestlikkusega seotud strateegia peamised väljakutsed ja edasised arengusuunad

Apollo Groupi kestlikkuse juhtimise peamised väljakutsed on seotud kontserni erinevate tegevussegmentide ja enam kui 170 tegevuskoha tõttu kestlikkusandmete kättesaadavuse, võrreldavuse ja kvaliteediga, väärtusahela osapooltelt saadava teabe piiratud kättesaadavusega ning kestlikkusega seotud protsesside ja mõõdikute ühtlustamisega erinevates tegevusriikides ja ärivaldkondades. Eelkõige puudutab see energia-, KHG heite, ressursikasutuse ja jäätmeandmete kogumist ning väärtusahelaga seotud teabe kättesaadavust.

Apollo Group ei ole käesoleva aruande koostamise seisuga välja töötanud kõigi oluliste kestlikkusteemade kohta eraldiseisvaid ESRS-i kohaseid tegevuskavasid, mõõdikuid ja kvantitatiivseid eesmärgke. Käesolevas aruandes kirjeldatakse kontsernis aruandeperioodil olemas olnud poliitikaid, juhtimispõhimõtteid, meetmeid, andmeid ja eesmärgke ulatuses, milles need on seotud Apollo Groupi oluliste kestlikkusteemadega.

Apollo Group jätkab kestlikkuse juhtimise, väärtusahela kaardistamise ja andmekogumisprotsesside ning oluliste kestlikkusteemadega seotud poliitikate, meetmete, mõõdikute ja eesmärkide järkjärgulist arendamist. Nende arendamisel lähtutakse kahese olulisuse hindamise teel tuvastatud mõjudest, riskidest ja võimalustest ning kontserni tegevusriikides kohaldatavatest nõuetest.

Sidusrühmade huvid ja seisukohad

Apollo Group peab sidusrühmade huvide ja seisukohtade arvestamist oluliseks osaks vastutustundlikust juhtimisest, strateegia kujundamisest ja kahese olulisuse hindamisest. Kontserni jaoks tähendab see muu hulgas keskkonna ja loodusressurssidega seotud mõjude arvestamist, inimõiguste ja töötajate õiguste järgimist, ausat ja eetilist ärikäitumist ning avatud suhtlust töötajate, klientide, koostööpartnerite, tarnijate ja teiste oluliste sidusrühmadega.

Apollo Groupi peamisteks sidusrühmadeks on omanik ja kontsern, töötajad ja potentsiaalsed töötajad, pangad, investorid ja laenuandjad, riigi- ja kohaliku omavalitsuse asutused, kliendid ja lõppkasutajad, kogukonnad ja meedia ning tarnijad, muud koostööpartnerid ja erialaliidud. Sidusrühmade olulisuse hindamisel võetakse arvesse nii nende võimalikku mõjutatust Apollo Groupi tegevusest kui ka nende mõju kontserni strateegiale, ärimudelile ja pikaajalisele väärtusloomele.

Apollo Group ei pidanud käesoleval aruandeperioodil vajalikuks korraldada kahese olulisuse hindamise raames eraldiseisvat otsest sidusrühmade kaasamise protsessi, kuna sidusrühmade huvide ja seisukohtade mõistmiseks oli kontsernil võimalik kasutada olemasolevate suhtlus- ja tagasisidekanalite kaudu kogutud teavet ning asjakohaseid kaudseid teabeallikaid. Selline lähenemine võimaldas võtta kahese olulisuse hindamisel arvesse mõjutatud sidusrühmade ja kestlikkusaruande kasutajate vaatenurki, eristades seejuures tegelikku sidusrühmadega suhtlemist sidusrühmade seisukohtade hindamiseks kasutatud kaudsetest allikatest.

Olemasolevad sidusrühmade kaasamise ja tagasisidekanalid

Apollo Group suhtleb oma peamiste sidusrühmadega tavapärase äritegevuse ja juhtimisprotsesside käigus erinevate kanalite kaudu.

Omaniku ja kontserni tasandil toimub suhtlus juhtimis- ja järelevalveprotsesside, sealhulgas regulaarsete juhtimis- ja nõukogu koosolekute kaudu. Nende kaudu käsitletakse muu hulgas kontserni majandustulemusi, strateegiat, investeringuid, tegevuse arengut, riske, regulatiivseid muudatusi ja kestlikkusega seotud küsimusi.

Töötajate seisukohtade ja huvide mõistmiseks kasutatakse muu hulgas töötajate rahulolu-uuringuid, arenguvestlusi, sisemisi suhtluskanaleid, koolitusi, töökeskkonna esindajate kaudu saadavat tagasisidet ning vihjeliini. Samuti annab värbamisprotsessis ja tööintervjuudel saadav tagasiside teavet potentsiaalsete töötajate ootuste kohta. Nende kanalite kaudu saadav teave aitab Apollo Groupil mõista töötajate ootusi eelkõige töötingimuste, töökeskkonna ja -ohutuse, töötajate arengu, kaasatuse, eetilise käitumise ning organisatsioonikultuuri osas.

Klientide ja lõppkasutajate huve ja seisukohti hinnatakse klienditagasiside, rahulolu-uuringute, sotsiaalmeedia, digitaalsete kanalite, Apollo Klubi lojaalsusprogrammi ning klientide ostu- ja kasutuskäitumise analüüsi kaudu. Saadavat teavet kasutatakse muu hulgas kliendikogemuse, teenuste ja toodete arendamisel ning klientide ohutuse, ligipääsetavuse, andmekaitse ja muutuvate tarbimisharjumuste mõistmisel.

Tarnijate, frantsiisipartnerite ja teiste koostööpartneritega toimub suhtlus tavapäraste ärisuhete, hankemenetluste, lepinguläbirääkimiste, kohtumiste, infopäevade ja muude koostöövormide kaudu. Partneritega suhtlemisel käsitletakse vastavalt koostöö iseloomule muu hulgas toodete ja teenuste kvaliteeti ja ohutust, tarnekindlust, eetilist ärikäitumist, inimõigusi, töötajate ohutust, kestlikkusega seotud nõudeid ning regulatiivseid arenguid.

Pankade, investorite ja laenuandjatega toimub suhtlus finantseerimise, aruandluse ja tavapäraste ärisuhete raames. Nende sidusrühmade jaoks on olulised eelkõige kontserni majandustulemused, riskide juhtimine, maksevõime, läbipaistev juhtimine ning kestlikkusega seotud põhimõtete ja nõuete arvestamine.

Riigi- ja kohaliku omavalitsuse asutuste ning erialaliitudega toimub suhtlus muu hulgas infopäevade, infokirjade, kohtumiste ja valdkondlike arutelude kaudu. Lisaks jälgib Apollo Group Euroopa Liidu ja siseriikliku õigusraamistiku arengut. See aitab kontsernil mõista regulatiivseid ootusi ja ühiskondlikke arengusuundi ning võtta neid arvesse riskijuhtimises ja tegevuse kavandamisel.

Apollo Groupi peamised sidusrühmad ja olemasolevad kaasamiskanalid:

OMANIKUD JA KONTSERN	TÖÖTAJA	PANGAD, INVESTORID, LAENUKANDJAD JT	RIIK, KOHALIKUD OMAVALITSUSED	KLIENDID, TARBIJAD, KOGUKONNAD, MEEDIA	PARTNERID, ERIALALIIDUD
Kasumlikus, tulevikukindlus	Selge kommunikatsioon ja kaasatus, eetilisus ja hea maine	Kestlikkuse printsiipidega arvestamine, maksekindlus, kvaliteetne juhtimine	Läbipaistev tegevus, arvestav ja eetiline äritegevus, avatud suhtlus, koostöö	Tarbijaootustega arvestav teenus ja toode, läbipaistvus, koostöö	Koostöö, samade väärtuste kandmine, avatud suhtlus

Miks on oluline?

Omanike/kontserni ootus annab ette tegevussuunised ning ettevõtete juhtide ja juhatuse tagasiside põhjal on võimalik otsustada oluliste teemade üle nagu investeeringud, laienemine, innovatsioon jm äriliselt olulised teemad.	Tööturul konkurentsis püsimine. Mistahes seadusega vastolus tegevust ei tolereerita ning töötajad peavad tundma, et neil on võimalus oma mõtteid vabalt väljendada. Apollo Groupi ülesanne on oma töötajatele pakkuda ohutut töökeskkonda.	Olemasolevad koostööprojektid, kliendisuhted, laenuitingimused ja pikaajaline koostöö.	Kehtiva seadusandluse täitmine, pikaajalise vaate saamine, riiklike eesmärkide täitmisele kaasaaitamine ja regulatiivsete riskide maandamine.	Strateegiliste eesmärkide täitmiseks, nt keskkonnateadlikkuse tõstmine. Klientidele ohutuse tagamine, mis on seotud Apollo Groupi pakutavate toodete ja teenustega ning ümbritseva keskkonnaga. Klientide käitumisharjumustega arvestamine võimaldab prognoosida trende.	Partneritega suhtlemine võimaldab teada, mis on võimalikud riskid ja võimalused tulevikuks, kas töötatakse samade väärtuste alusel ja kui läbipaistev on Apollo Groupi partnerite tegevus. Toetamaks partnereid nende kestlikkuse teekonnal ja koostöös suudetakse mõjutada mõlema ettevõtte tulevikukindlust. Erialaliidud pakuvad tuge seadusloomes kaasarääkimiseks ning Apollo Groupi puudutavate oluliste teemade tutvustamisel.
---	--	--	---	--	---

Kuidas kaasatakse?

Igakuised nõukogu koosolekud.	Vihjeliini, rahuloluuuringud, sisetised korrad, mis reguleerivad tegevusi ja määravad vastutustundliku ja eetilise käitumise piire (hea äritava). Arengueestlused, arengu edendamine ettevõttesiseselt, koolitused, töökeskkonnaesindajad	Kliendikohtumised, infopäevad, töötoad ja aruandlus.	Osalemine erinevate ministriumite ja KOVide infopäevadel, Euroopa Liidu seadusandluse jälgimine enne kui need on Eestis jõustunud, et maandada tulevikuriske.	Sotsiaalmeedia, kauplustes olevad sildid ja ekraanid, e-kirjad (uudiskirjad), Apollo Klubi lojaalsusprogramm. Ostukäitumise trendide monitoorimine.	Koostöö alustamine ja tingimuste läbirääkimine. Hea Äritava ja Partnerite käitumiskodeksi rakendamine, ESG-põhine hankijate hindamine. Erialaliidu kohtumised, infopäevad, uudiskirjad ja infokirjad.
-------------------------------	---	--	---	---	---

Põhilised teemad

Kasum, käive, uuendused, jooksvad tegevused, strateegiate täitmine, uued seadused.	Kaasatus, ettepanekud, inimeste areng, tööohutus ja -keskkond, eetiline käitumine, uuendused ja nii uute kui ka vanade poliitika tutvustamine ning koolitamine.	Kestlikkuse alane plaan järgmisteks aastateks. Üldine ärijuhtimine ja arvestamine kestlikkuse alaste printsiipide ja ESRS-iga.	Uued regulatsioonid. Jäätme käitlus. Uute projektide taotlused. Heategevus.	Uued tooted, uued võimalused toodete või teenuste kasutamiseks. Toodete tagasikutsumine (vajadusel) ja tooteohutus. Heategevus.	Kestlikkuse alased tegevused. Inimõiguste kaitse. Töötajate ohutus. Eetiline äritegevus. Pikaajaline koostöö. Innovatsiooni võimalused. Seadusandlus.
--	---	--	---	---	---

Sidusrühmade seisukohtade arvestamine kahese olulisuse hindamisel

Kahese olulisuse hindamisel kasutati sidusrühmade perspektiivide mõistmiseks nii Apollo Groupi olemasolevate suhtlus- ja tagasisidekanalite kaudu kogunenud teavet kui ka kaudseid teabeallikaid. Eesmärk oli hinnata, millised kestlikkusteemad võivad olla olulised Apollo Groupi tegevusest mõjutatud inimestele ja teistele sidusrühmadele ning millised kestlikkusega seotud riskid ja võimalused võivad olla olulised kontserni ja kestlikkusaruande kasutajate seisukohalt.

Olemasolevatest kanalitest võeti asjakohases ulatuses arvesse muu hulgas töötajate rahulolu-uuringutest ja muudest töötajate tagasisidekanalitest saadavat teavet, värbamisprotsessis potentsiaalsetelt töötajatelt saadavat tagasisidet, klientide tagasisidet ja uuringuid, Apollo Klubi kaudu saadavat teavet klientide käitumise ja ootuste kohta ning tarnijate ja teiste koostööpartneritega toimuvast suhtlusest saadavat sisendit.

Lisaks kasutati kahese olulisuse hindamisel kaudseid ehk proxy-allikaid, mis võimaldasid hinnata sidusrühmade võimalikke huve ja kestlikkusvaldkonna laiemaid ootusi ka juhul, kui konkreetse sidusrühmaga ei toimunud DMA jaoks eraldi otsest kaasamist. Analüüsis kasutati muu hulgas:

- ✓ Apollo Groupiga võrreldavate ettevõtete ja konkurentide kestlikkusaruandeid;
- ✓ oluliste tarneahela partnerite avalikku kestlikkusteavet, sealhulgas näiteks Kroonpressi ja Yum! kestlikkusaruandlust;
- ✓ SASB valdkondlikke kestlikkusteemasid ja muid asjakohaseid sektoripõhiseid allikaid;
- ✓ ÜRO kestliku arengu eesmärged;
- ✓ Eesti ja Euroopa Liidu kestlikkusega seotud eesmärged, arengusuundi ja regulatiivset raamistikku;
- ✓ asjakohaseid uuringuid, seisukohadokumente ja valdkondlikke analüüse;
- ✓ Rohetiigri seisukohti ja muid Eesti kestlikkuse arengusuundi käsitlevaid materjale;
- ✓ Pangaliidu ESG küsitlused.

Nende allikate kasutamine võimaldas kahese olulisuse hindamisel arvesse võtta töötajate, klientide ja lõppkasutajate, väärtusahela töötajate, tarnijate, äripartnerite, pankade ja investorite ning teiste asjaomaste sidusrühmade võimalikke huve ja vaatenurki ka selliste teemade puhul, mille kohta Apollo Groupil ei olnud eraldiseisva otsese kaasamisprotsessi kaudu kogutud sisendit.

Sidusrühmade huvide ja seisukohtade seos strateegia ja ärimudeliga

Sidusrühmade olemasolevatest kaasamiskanalitest ja kahese olulisuse hindamisel kasutatud kaudsetest allikatest saadud teavet võeti arvesse Apollo Groupi kestlikkusega seotud mõjude, riskide ja võimaluste tuvastamisel ja hindamisel. Saadud sisend aitas muu hulgas hinnata töötajate heaolu ja töötingimuste, kliendi- ja toiduohutuse, isikuandmete kaitse ja infoturbe, ligipääsetavuse, vastutustundliku tarneahela, ressursikasutuse, jäätmete, eetilise ärikäitumise ning regulatiivsete muudatustega seotud teemade olulisust.

Sidusrühmade huvide ja seisukohtade arvestamine toimub ka Apollo Groupi tavapärasel juhtimisel ja äriprotsessides. Töötajate tagasisidet kasutatakse töökorralduse, töökeskkonna, töötajate arendamise ja organisatsioonikultuuri kujundamisel; klientide tagasisidet ning käitumis- ja tarbimistrende kasutatakse toodete, teenuste ja kliendikogemuse arendamisel; tarnijate ja partneritega toimuv suhtlus toetab hanke- ja ärisuhete juhtimist; regulatiivsetest ja valdkondlikest allikatest saadavat teavet kasutatakse õigusnõuete, riskide ja tegevuskeskkonna muutuste hindamisel.

Aruandeperioodil ei tehtud Apollo Groupi strateegias või ärimudelil eraldiseisvaid olulisi muudatusi üksnes kahese olulisuse hindamisel analüüsitud sidusrühmade seisukohtade tulemusena. Sidusrühmade huve ja seisukohti ning kahese olulisuse hindamise tulemusi kasutatakse siiski sisendina kestlikkuse juhtimise, poliitikate, meetmete, eesmärkide ja andmekogumisprotsesside edasisel arendamisel. Tulevikus plaanib Apollo Group läbi viia oluliste kestlikkusteemade jaoks täiendava sisendi saamiseks otsese sidusrühmade kaasamise.

Sidusrühmade seisukohtade jõudmine juhtorganiteni

Sidusrühmadega seotud teavet analüüsitakse Apollo Groupi asjaomastes juhtimis- ja tugifunktsioonides ning kestlikkusega seotud sisendit koordineeritakse koostöös kontserni jätkusuutlikkuse juhi ja MM Grupi ESG juhtgrupiga. Olulised sidusrühmade tagasisidest, kahese olulisuse hindamisest või muudest teabeallikatest tulenevad kestlikkusega seotud küsimused edastatakse vastavalt nende olemusele Apollo Groupi juhtkonnale ja nõukogule.

Kontserni jätkusuutlikkuse juht annab Apollo Groupi juhtkonnale vähemalt kord aastas ülevaate kahese olulisuse hindamisest ja selle tulemustest, sealhulgas olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest ning nende hindamisel arvesse võetud sidusrühmade huvidest ja seisukohtadest. Olulised strateegilist või järelvalvealast tähelepanu vajavad küsimused viiakse koostöös Apollo Group OÜ juhatuse ja kontserni jätkusuutlikkuse juhiga Apollo Groupi nõukogu tasandile. Sel viisil võetakse mõjutatud sidusrühmade asjakohaseid huve ja seisukohti arvesse kestlikkusega seotud juhtimis- ja järelvalveprotsessides.

Kahese olulisuse hindamine

Kahese olulisuse hindamise ulatus ja eesmärk

Apollo Group viis läbi kahese olulisuse hindamise, et tuvastada kontserni oma tegevuse, ärisuhete ning üles- ja allavoolu väärtusahelaga seotud olulised kestlikkusalased mõjud, riskid ja võimalused ning määrata nende põhjal kindlaks kestlikkusteemad, mida käsitletakse kestlikkusaruandes.

Hindamine viidi läbi kooskõlas ESRS-is sätestatud kahese olulisuse põhimõtetega. Hindamisel käsitleti eraldi mõju olulisust ja finantsolulisust ning võeti arvesse nende omavahelisi seoseid. Mõju olulisuse hindamise eesmärk oli hinnata Apollo Groupi tegelikke ja potentsiaalseid, positiivseid ja negatiivseid mõjusid inimestele ja keskkonnale. Finantsolulisuse hindamise eesmärk oli tuvastada kestlikkusega seotud riskid ja võimalused, millel võib olla oluline finantsmõju Apollo Groupile.

Hindamise ulatus hõlmas Apollo Groupi oma tegevust ning kogu üles- ja allavoolu väärtusahelat. Mõjude, riskide ja võimaluste tuvastamisel ja hindamisel võeti arvesse nende võimalikku tekkimist Apollo Groupi oma tegevuses ning väärtusahela eri etappides, sealhulgas seoses tarnijate, äripartnerite, üürileandjate, frantsiisipartnerite, klientide ja lõppkasutajatega. Väärtusahela hindamisel arvestati Apollo Groupi ärimudelit, tegevusvaldkondi, ärisuhteid, tegevusriike ning erinevate väärtusahela etappidega seotud võimalikke keskkonna-, sotsiaalseid ja juhtimisalaseid mõjusid, riske ja võimalusi.

Apollo Groupi tegevust analüüsiti kolme peamise tegevusvaldkonna lõikes:

- ✓ kino;
- ✓ jaekaubandus;
- ✓ toitlustus, sealhulgas restoranid, kiirtoidurestoranid ja mahlabaarid.

Tegevusvaldkondade eristamine võimaldas mõjude, riskide ja võimaluste tuvastamisel ning hindamisel arvestada nende erinevat ärimudelit, sisendeid, tarnijaid, kliendigruppe, tööjõuprofiili, ressursikasutust ning muid keskkonna-, sotsiaalseid ja juhtimisalaseid esilekerkivaid mõjusid, riske ja võimalusi. Tegevusvaldkondade lõikes tuvastatud ja hinnatud mõjud, riskid ja võimalused koondati hindamise lõppetapis kontserni tasandil ning nende põhjal kujunes Apollo Groupi konsolideeritud kahese olulisuse hindamise tulemus. Kestlikkusteede olulisus määrati seega Apollo Groupi kui terviku tasandil, võttes samal ajal arvesse tegevusvaldkondade eripärasid ja nendega seotud mõjude, riskide ja võimaluste erinevat avaldumist.

Geograafilises vaates hõlmas hindamine Apollo Groupi tegevust Eestis, Lätis, Leedus ja Soomes. Hindamisel võeti arvesse tegevusriikide regulatiivset ja sotsiaalmajanduslikku keskkonda ning võimalikke geograafiast tulenevaid kestlikkusriske. Hindamise käigus ei tuvastatud Apollo Groupi tegevusriikides geograafilisest asukohast tulenevat kõrgendatud kestlikkusrisi.

Kestlikkusteede ning mõjude, riskide ja võimaluste tuvastamine

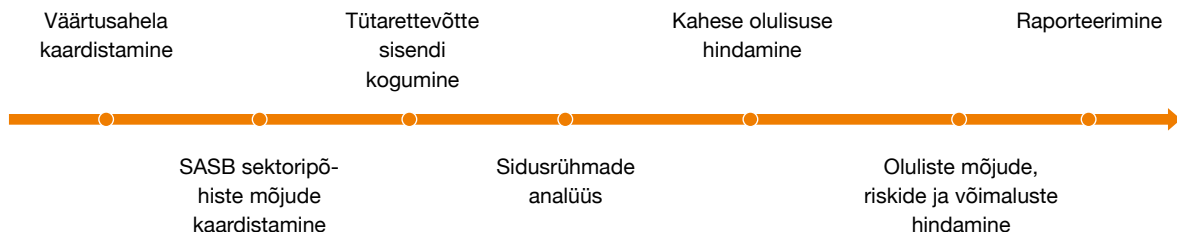
Kahese olulisuse hindamise esimese etapina analüüsiti Apollo Groupi ärimudelit, tegevusvaldkondi, tooteid ja teenuseid, tegevusriike, ärisuhteid ning üles- ja allavoolu väärtusahelat.

Võimalike kestlikkusteede ning nendega seotud mõjude, riskide ja võimaluste tuvastamisel lähtuti ESRS-is määratletud kestlikkusteedest, alateemadest ja alamteemadest. Lisaks hinnati Apollo Groupi tegevusest tulenevaid võimalikke ettevõttespetsiifilisi kestlikkustemasid, mida ESRS-i teemastandardid ei pruugi piisavalt katta.

Hindamise sisendina kasutati Apollo Groupi ärimudeli ja väärtusahela analüüsi, tütarettevõtetelt ja valdkonna-juhtidelt saadud teavet, olemasolevaid sisemisi dokumente ja andmeid, valdkondlikke teadmisi, regulatiivse keskkonna analüüsi, avalikke allikaid, ESRS-i kestlikkusteede loetelu ning SASB valdkonnapõhiseid materjale. Samuti võeti arvesse sektori praktikat, võrreldavate ettevõtete kestlikkusaruandeid ning Apollo Groupi tegevusvaldkondadele iseloomulikke kestlikkusalaseid mõjusid ja riske.

Tuvastatud mõjude, riskide ja võimaluste puhul määratleti nende olemus ning seos Apollo Groupi oma tegevuse või üles- või allavoolu väärtusahelaga. Samuti hinnati asjakohases ulatuses mõjutatud sidusrühmi ja ajahorisonti. Kahese olulisuse hindamine hõlmas tegelikke ja potentsiaalseid ning positiivseid ja negatiivseid mõjusid ning finantsriske ja -võimalusi.

Apollo Groupi kahese olulisuse hindamise protsess:



Sidusrühmade huvide ja seisukohtade arvestamine

Apollo Group ei viinud kahese olulisuse hindamise raames läbi eraldiseisvat otsest sidusrühmade kaasamise protsessi. Sidusrühmade huvide ja seisukohtade mõistmiseks kasutati olemasolevate suhtlus- ja tagasisidekanalite kaudu saadud teavet ning asjakohaseid kaudseid teabeallikaid.

Olemasolevate kanalite kaudu võeti asjakohases ulatuses arvesse muu hulgas töötajate rahulolu-uuringuid ja muid töötajate tagasisidekanaleid, värbamisprotsessis potentsiaalselt töötajatelt saadavat tagasisidet, klientide tagasisidet ja uuringuid, Apollo Klubi kaudu saadavat teavet klientide käitumise ja ootuste kohta ning tarnijate ja teiste koostööpartneritega toimuvast suhtlusest saadud sisendit.

Sidusrühmade perspektiivide täiendavaks mõistmiseks kasutati ka kaudseid teabeallikaid, sealhulgas võrreldavate ettevõtete ja konkurentide kestlikkusaruandeid, oluliste tarneahela partnerite avalikku kestlikkusteavet, SASB valdkondlikke materjale, ÜRO kestliku arengu eesmäärke, Eesti ja Euroopa Liidu kestlikkuseesmäärke ja arengusuundi, asjakohaseid uuringuid ja seisukohadokumente ning valdkondlike organisatsioonide ja erialaliitude avaldatud materjale.

Täpsem teave Apollo Groupi peamiste sidusrühmade, olemasolevate kaasamiskanalite ning sidusrühmade huvide ja seisukohtade arvestamise kohta on esitatud peatükis "Sidusrühmade huvid ja seisukohad".

Mõju olulisuse hindamise metoodika

Mõju olulisuse hindamisel hinnati Apollo Groupi tegelikke ja potentsiaalseid positiivseid ja negatiivseid mõjusid inimestele ja keskkonnale, mis on seotud kontserni oma tegevuse ning üles- ja allavoolu väärtusahelaga, sealhulgas ärisuhete kaudu.

Tegelike negatiivsete mõjude olulisuse hindamisel lähtuti mõju raskusastmest, võttes arvesse:

- ✓ mõju ulatust või tugevust (scale);
- ✓ mõju haaret (scope);
- ✓ mõju heastatavust või pöördumatust (irremediability).

Potentsiaalsete negatiivsete mõjude puhul võeti lisaks mõju raskusastmele arvesse mõju realiseerumise tõenäosust. Potentsiaalsete negatiivsete mõjude puhul lähtuti põhimõttest, et mõju raskusaste on olulisuse hindamisel kaalukam kui selle realiseerumise tõenäosus.

Positiivsete tegelike mõjude olulisuse hindamisel võeti arvesse mõju ulatust või tugevust ja haaret ning potentsiaalsete positiivsete mõjude puhul lisaks nende realiseerumise tõenäosust.

ESRS ei anna üksikasjalikku määratlust positiivsete mõjude kohta. Seetõttu käsitles Apollo Group kahese olulisuse hindamisel teatud tegevusi ja praktikaid positiivsete mõjudena ka juhul, kui need aitasid parandada olukorda või vähendada negatiivseid mõjusid ning juhtkonna hinnangul kaasnes nendega asjakohane soodne mõju inimestele või keskkonnale. Positiivsete mõjude selline käsitus põhines juhtkonna hinnangul ning Apollo Group hindab seda lähenemist uuesti vastavalt ESRS-i juhiste ja rakenduspraktika edasisele arengule järgmisel kahese olulisuse hindamise läbiviimisel.

Mõju olulisuse hindamisel kasutati Apollo Groupi kahese olulisuse hindamise metoodikas määratletud hindamisskaalat 1–5. Tegevusvaldkondade tasandil kasutati esialgsel hindamisel olulisuse lävendina 3,5 punkti. Tegevusvaldkondade hindamistulemuste koondamisel Apollo Groupi konsolideeritud kahese olulisuse hindamiseks rakendati olulisuse lävendit 4,0 punkti skaalal 1–5. Konsolideeritud tasandil kõrgema lävendi kasutamise eesmärk oli eristada kontserni seisukohalt kõige olulisemad mõjud, riskid ja võimalused. Mõjusid käsitleti Apollo Groupi konsolideeritud kahese olulisuse hindamisel olulisena, kui selle hinnang saavutas või ületas 4,0 punkti.

Mõjude hindamisel võeti arvesse nende võimalikku avaldumist lühikeses, keskpikas ja pikas ajahorisondis. Apollo Group määratles kahese olulisuse hindamise metoodikas lühikeseks ajahorisondiks kuni kaks aastat, milleks on praegune ja järgmine aruandeperiood, keskpikaks ajahorisondiks kuni viis aastat ning pikaks ajahorisondiks kuni kümme aastat ja pikema perioodi.

Ajavahemike määramisel lähtuti Apollo Groupi ärimudelist, strateegilise planeerimise perspektiivist ning tegevust mõjutavate kestlikkusalaste ja regulatiivsete arengute eeldatavast ajalisest mõjust. Pikema ajahorisondi kasutamine võimaldab arvesse võtta muu hulgas regulatiivseid muudatusi ja kestlikkusega seotud nõudeid, mille mõju Apollo Groupi tegevusele kujuneb järk-järgult pikema perioodi jooksul. Näiteks ELi pakendite ja pakendijäätmete määruse (PPWR) nõuded rakenduvad etapiviisiliselt ning osa pakendite ringlussevõetavuse, korduskasutuse ja muude eesmärkidega seotud nõuetest ulatub 2030., 2035. ja 2040. aastani.

Finantsolulisuse hindamise metoodika

Finantsriskide ja -võimaluste tuvastamisel hinnati, kas Apollo Groupi tuvastatud mõjud inimestele ja keskkonnale, mis on seotud kontserni oma tegevuse ning üles- ja allavoolu väärtusahelaga, sealhulgas ärisuhete kaudu, ning kontserni sõltuvused loodus-, inim- ja muudest ressurssidest võivad põhjustada Apollo Groupile finantsriske või luua finantsvõimalusi. Lisaks hinnati riske ja võimalusi, mis ei tulene otseselt Apollo Groupi mõjudest, vaid näiteks regulatiivsetest, turu- või tegevuskeskkonna muutustest.

Finantsriskide ja -võimaluste hindamisel kasutati kahte põhikriteeriumi:

- ✓ riski või võimaluse realiseerumise tõenäosus;
- ✓ võimaliku finantsmõju suurus.

Mõlemat kriteeriumi hinnati skaalal 1–5 vastavalt Apollo Groupi kahese olulisuse hindamise metoodikas määratletud kriteeriumidele. Finantsmõju suuruse hindamisel kasutati järgmisi rahalisi vahemikke:

- ✓ 1 – minimaalne: alla 10 000 euro;
- ✓ 2 – madal: 10 000–25 000 eurot;
- ✓ 3 – keskmine: 25 000–50 000 eurot;
- ✓ 4 – kõrge: 50 000–100 000 eurot;
- ✓ 5 – väga kõrge: üle 100 000 euro.

Finantsmõju rahaliste vahemike määramisel võeti arvesse Apollo Groupis kasutatavaid finantsjuhtimise ja otsustamise põhimõtteid ning rahaliste mõjude taset, millest alates käsitletakse küsimusi juhtimis- ja järelevalveorganite tasandil. Apollo Groupi ostupoliitika näeb ette, et üle 30 000 euro suurused ostud vajavad nõukogu heakskiitu. Neid olemasolevaid juhtimis- ja otsustustasandeid võeti arvesse finantsmõju hindamisskaala kujundamisel, et hindamine hõlmaks ka riske ja võimalusi, mis võivad Apollo Groupi tegelikult juhtimis- ja otsustusprotsessis olla finantsiliselt olulised.

Finantsolulisuse hinnang kujunes finantsmõju suuruse ja riski või võimaluse realiseerumise tõenäosuse koostamisel vastavalt Apollo Groupi kahese olulisuse hindamise metoodikas määratletud finantsriskide ja -võimaluste olulisuse maatriksile.

Hindamine viidi esmalt läbi eraldi Apollo Groupi kolme peamise tegevusvaldkonna – kino, jaekaubanduse ja tootlustuse – lõikes. Tegevusvaldkondade tasandil kasutati finantsolulisuse lävendina 3,5 punkti. Seejärel konsolideeriti kolme tegevusvaldkonna hindamistulemused üheks Apollo Groupi kahese olulisuse hindamise tulemuseks. Konsolideeritud tasandil rakendati kõrgemat, 4,0 punkti suurust finantsolulisuse lävendit. Kõrgema lävendi eesmärk oli tagada, et Apollo Groupi tasandil käsitataks finantsiliselt olulistena riske ja võimalusi, mille olulisus säilib ka kontserni kui terviku vaates. Riski või võimalust käsitati Apollo Groupi konsolideeritud hindamisel finantsiliselt olulisena, kui selle hinnang saavutas või ületas 4,0 punkti. Enamik tegevusvaldkondade tasandil oluliseks hinnatud finantsriske ja -võimalusi jäi oluliseks ka kõrgema konsolideeritud lävendi rakendamisel.

Apollo Group arvestab, et esimeses kahese olulisuse hindamises kasutatud rahalised vahemikud lähtusid olulises osas kontserni olemasolevast finantsjuhtimise ja otsustamise raamistikust ning võivad konsolideeritud kestlikkusaruande kasutajate vaatenurgast olla suhteliselt madalad võrreldes Apollo Groupi tegevuse üldise finantsmahuga. Seetõttu hindab Apollo Group kahese olulisuse hindamise järgmisel ajakohastamisel finantsolulisuse metoodika ja rahaliste lävendite asjakohasust uuesti, võttes lisaks sisemistele juhtimis- ja otsustustasanditele arvesse kontserni konsolideeritud finantsnäitajate suurusjärku ning kestlikkusaruande kasutajate jaoks potentsiaalselt olulise finantsmõju ulatust.

Olulisuse lävendid ja prioriseerimine

Iga tuvastatud mõju, riski ja võimalust hinnati Apollo Groupi kahese olulisuse hindamise metoodikas määratletud kriteeriumide ja lävendite alusel. Hinnangute andmisel kasutati võimaluse korral olemasolevaid kvantitatiivseid andmeid ning kvalitatiivseid hinnanguid, mida toetasid valdkonnateadmised, olemasolevad andmed ja muud hindamise käigus kogutud sisendid.

Konsolideeritud tasemel nii mõju olulisuse kui ka finantsolulisuse lävendiks määrati 4,0 punkti skaalal 1–5. Mõjude hindamisel võeti arvesse nende võimalikku avaldumist lühikeses, keskpikas ja pikas ajahorisondis. Apollo Group määratles kahese olulisuse hindamise metoodikas lühikeseks ajahorisondiks kuni kaks aastat, keskpikaks ajahorisondiks kuni viis aastat ning pikaks ajahorisondiks kuni kümme aastat ja pikema perioodi.

Ajavahemike määramisel lähtuti Apollo Groupi ärimudelist, strateegilise planeerimise perspektiivist ning tegevust mõjutavate kestlikkusalaaste ja regulatiivsete arengute eeldatavast ajalisest mõjust. Pikema ajahorisondi kasutamine võimaldab arvesse võtta muu hulgas regulatiivseid muudatusi ja kestlikkusega seotud nõudeid, mille mõju Apollo Groupi tegevusele kujuneb järk-järgult pikema perioodi jooksul. Näiteks ELi pakendite ja pakendijäätmete määrase (PPWR) nõuded rakenduvad etapiviisiliselt ning osa pakendite ringlussevõetavuse, korduskasutuse ja muude eesmärkidega seotud nõuetest ulatub 2030., 2035. ja 2040. aastani.

Kestlikkusteema olulisuse määramisel lähtuti selle teemaga seotud mõjude, riskide ja võimaluste hindamise tulemustest. Mõju olulisust ja finantsolulisust hinnati eraldiseisvate, kuid omavahel seotud kahese olulisuse dimensioonidena.

Hindamise tulemusena saadud hinnanguid kasutati kestlikkusteemade prioriseerimiseks, oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlaksmääramiseks ning kestlikkusaruandes esitatava teabe ulatuse määramiseks.

Hindamise valideerimine, sisekontroll ja juhtimine

Kõik kahese olulisuse hindamised, nii alasegmetnide kui ka konsolideeritud tasemel, viidi läbi kontsrni jätkusuutlikkuse juhi koordineerimisel koostöös MM Grupi ESG juhtgrupi, Apollo Groupi asjaomaste tütarettevõtete ja valdkonnajuhtide, andmeomanike, väliste partnerite ja teiste hindamisse kaasatud funktsioonidega. Hindamisel kasutatud sisendid, eeldused, tuvastatud mõjud, riskid ja võimalused ning neile antud hinnangud dokumenteeriti kahese olulisuse hindamise alusdokumentatsioonis.

Apollo Groupi konsolideeritud kahese olulisuse hindamise tulemused vaadati üle Apollo Groupi juhtkonnaga ning seejärel valideeriti MM Grupi ESG juhtgrupis, kes toetab Apollo Groupi kui MM Gruppi kuuluva aruandva üksuse kestlikkuse juhtimist, metoodilist koordineerimist ja kontsernitasandi järelevalvet.

Apollo Groupi juhtkonnale annab kontserni jätkusuutlikkuse juht vähemalt kord aastas ülevaate kahese olulisuse hindamisest, selle tulemustest ning olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest. Olulised strateegilist või järelevalvealast tähelepanu vajavad küsimused viiakse koostöös Apollo Group OÜ juhatuse ja kontserni jätkusuutlikkuse juhiga Apollo Groupi nõukogu tasandile.

Kahese olulisuse hindamine vaadatakse üle iga aasta ning hinnatakse, kas Apollo Groupi tegevuses, ärimudelid, väärtusahelas, tegevusriikides, regulatiivses keskkonnas või sidusrühmade ootustes on toimunud olulisi muutusi, mis tingivad tuvastatud mõjude, riskide ja võimaluste või nende olulisuse hinnangute muutmise. Käesoleva aruande aluseks olev kahese olulisuse hindamine on Apollo Groupi esimene ESRS-i põhimõtete kohaselt läbi viidud hindamine, mistõttu puuduvad võrreldes varasema ESRS-i kohase hindamisega metodoloogilised muudatused.

Kahese olulisuse hindamise seos riskijuhtimise ja otsustusprotsessidega

Kahese olulisuse hindamise tulemusi kasutatakse Apollo Groupi kestlikkusaruandluse ulatuse määramisel ning kestlikkusega seotud poliitikate, meetmete, eesmärkide ja andmekogumisprotsesside arendamisel. Tuvastatud olulisi mõjusid, riske ja võimalusi võetakse asjakohases ulatuses arvesse kestlikkuse juhtimisel, strateegilises planeerimises, riskijuhtimises ja juhtimisotsuste tegemisel.

Kahese olulisuse hindamisel tuvastatud finantsiliselt olulisi kestlikkusriske käsitletakse koos Apollo Groupi muude äririskidega ning need on sisendiks kontserni üldisele riskijuhtimisele. Kestlikkusriskide prioriseerimisel kahese olulisuse hindamise raames lähtutakse metoodikas määratletud tõenäosuse ja võimaliku finantsmõju kriteeriumidest ning kehtestatud olulisuse lävenditest. Üldises riskijuhtimises hinnatakse kestlikkusriskide võimalikku mõju koos teiste Apollo Groupi tegevust mõjutavate riskidega.

Tuvastatud olulisi võimalusi võetakse asjakohases ulatuses arvesse Apollo Groupi juhtimis- ja strateegilistes otsustusprotsessides, sealhulgas tegevuse, toodete ja teenuste arendamise, ressursikasutuse ning pikaajalise väärtusloome kavandamisel.

Kahese olulisuse hindamise tulemusi kasutatakse samuti selleks, et määrata kindlaks kestlikkusaruandes käsitletavad olulised ESRS-i teemad ning vajaduse korral ettevõttespetsiifilised kestlikkusküsimused, mida ESRS-i teemastandardid piisavalt ei kata.

Kestlikkusaruandes avalikustatava teabe kindlaksmääramine

Kahese olulisuse hindamise tulemuste põhjal määrati kindlaks kestlikkusteemad ning nendega seotud olulised mõjud, riskid ja võimalused, mille kohta esitatakse käesolevas kestlikkusaruandes teavet. Oluliseks hinnatud kestlikkusteemade puhul hinnati asjakohaste ESRS-i avalikustamispõhiste ja andmepunktide rakendatavust ning avalikustatava teabe olulisust.

Avalikustatava teabe kindlaksmääramisel hinnati, kas teave on vajalik selleks, et kestlikkusaruande kasutajad saaksid mõista Apollo Groupi olulisi mõjusid inimestele ja keskkonnale ning kestlikkusega seotud olulisi finantsriske ja -võimalusi. Arvesse võeti teabe olemust ja tähtsust, selle seost tuvastatud oluliste mõjude, riskide ja võimalustega ning vajadust esitada teave piisavalt täielikult ja arusaadavalt.

Kui oluline kestlikkusteema ei olnud ESRS-i teemastandardites piisavalt käsitletud, hinnati vajadust esitada ettevõttespetsiifilist teavet. Käesolevas kestlikkusaruandes rakendatud ESRS-i avalikustamisnõuete loetelu ning nende asukoht aruandes on esitatud Lisas 1 “Kestlikkusaruande koostamisel täidetud avalikustamisnõuete loetelu”.

Kahese olulisuse hindamise tulemused

Kahese olulisuse hindamise tulemusena määrati kindlaks Apollo Groupi olulised kestlikkusteemad ning nendega seotud olulised mõjud, riskid ja võimalused. Hindamise tulemused kajastavad Apollo Groupi oma tegevuse ning üles- ja allavoolu väärtusahela seoseid keskkonna-, sotsiaalsete ja juhtimisalaste kestlikkusteemadega.

Kahese olulisuse mõjuanalüüsi tulemused:

ESRS	Valdkond	Alateema	Mõju olulisus	Finantsolu- lusis	Kahene olulisus
E1	Kliimamuutus	Kliimamuutustega kohanemine	●	●	●
		Kliimamuutustega leevendamine	●	●	●
		Energia	●	●	●
E4	Elurikkus ja ökosüs- teemid	Loodusvarade otsene kasutamine	●	●	●
E5	Ressursikasutus ja ringmajandus	Ressursside sissevood, sealhulgas ressurs- side kasutamine	●		●
		Toodete ja teenustega seotud ressursside väljundid		●	●
		Jäätmed	●	●	●
S1	Oma töötajaskond	Töötingimused	●	●	●
S2	Töötajad väärtusa- helas	Töötingimused	●	●	●
S4	Tarbijad ja lõppkasu- tajad	Tarbijate ja/või lõppkasutajate sotsiaalne kaasamine	●	●	●
		Tarbijate ja/või lõppkasutajate isiklik ohutus	●	●	●
		Teabega seotud mõjud tarbijatele ja/või lõppkasutajatele	●	●	●
G1	Äriline käitumine	Ettevõtte kultuur	●	●	●
		Poliitiline aktiivsus ja lobitöö		●	●
● —	oluline valdkond				

Apollo Group'i olulised mõjud, riskid ja võimalused ESRS teemavaldkondade kaupa:

ESRS		Positiivne mõju	Negatiivne mõju	Riskid	Võimalused
E1	Kliimamuutus	Taastuenergiiale või madala emissiooniga energiale üleminek.	Madala energiaklassiga üüripindade kasutamine suurendab energiatarbimist ja sellega seotud kasvuhoonegaaside heidet.	Tootjatele kehtestatud kliimalaste regulatsioonide mittetäitmine mõjutab teenuste osutamist, tekitades tarnekindluse riski.	Finantsvõimalused tulevalt energiatõhususe meetmetest, mis võimaldavad kulusid kokku hoida ja tagada äri toimepidevus igas olukorras koostöös tarneahela partneritega.

ESRS	Positiivne mõju	Negatiivne mõju	Riskid	Võimalused
	Madala heitega toodete ja teenuste kasutamine tarnahelas.	Negatiivne tegelik mõju keskkonnale tulenevalt äritegevuse kasvuhoonegaaside heitest (Scope 1–3 emissioonid).	Kuumalained, üleujutused ja tugevad sademed võivad suured jahutusvajadused põhjustada lekkeid ning häirida tegevuskohtade ligipääsetavust ja tavapärase toimimist. Äärmuslikud ilmastikutingimused võivad põhjustada tarnehäireid ning piirata klientide ja töötajate ligipääsu tegevuskohadele.	
		Äritegevusega seotud energiatarbimine avaldab kasvuhoonegaaside heite kaudu tegelikku negatiivset mõju kliimale. Ettevõtte tegevus, eriti seotud energiatarbimise ja fossiilkütusel põhineva elektri kasutusega, avaldab negatiivset mõju kliimale kasvuhoonegaaside heite näol.	Energiatõhususe ja keskkonnamõju (KHG jalajälje vähendamise) eesmärkide saavutamiseks seotud kulud ja investeeringute vajadused (sh mõju kaudu rendihinna ja edasitehtavate kulude rendileandja poolt).	
			Finantsriskid seoses roheenergeetikale üleminekuga – elektri hinna volatiilsus ja kõrged tipuhinnad.	
E4	Elurikkus ja ökosüsteemid	Negatiivne tegelik mõju keskkonnale, kus raamatute paber pärineb puidust – kui see ei ole FSC või PEFC sertifikaadiga, võib toetada raadamist ja elurikkuse vähenemist. Tarneahelas võivad esineda tooted, mis pärinevad riskipiirkondadest: nt odav palmiõli (praeõli), liha või kakao (magustoidud) ja kui selliseid tooraineid ei jälgita, võivad need kaudselt toetada metsade hävitamist ja elurikkuse vähenemist.	Finantsrisk EUDR-i järgimata jätmise võib takistada teatud toodete tarnimist (kohv, sojaõli, puit) – ühiskondlik ja regulatiivne surve puidupõhiste toodete läbipaistvusele. Võib muutuda oluliseks valikukriteeriumiks klientide jaoks. Vastavuse tagamine toob kaasa lisakulusid. Trahv on kontserni ülemaailmsest käibest.	

ESRS		Positiivne mõju	Negatiivne mõju	Riskid	Võimalused
E5	Ringmajandus	Positiivne potentsiaalne mõju keskkonnale taaskasutuse põhimõtete rakendamisel, kaubanduses ja tootlustuses. Näiteks korduvkasutatavate pakendite kasutamine (sh veopakend) ehk ümbertöödeldud materjalist pakendite kasutamine ja turule laskmine.	Negatiivne tegelik mõju keskkonnale tulenevalt ühekordsetest tarvikutest kino ja tootlustuse alasegmentides ja jaekaubanduses (piiratud loodusressursside kasutamine). Negatiivne tegelik mõju keskkonnale jäätmete tekkest kino, tootlustuse ja jaekaubanduse äritegevuses (paber, pakendi, toidu- ja joogi- jäätmed ning inventar ja tooted).	Finantsriskid seoses ringsuse nõuete kohustusega äritegevuses (korduvkasutatavate pakendite ja tarvikute kasutamise kohustus). - PPWR). Uued EL määrused nõuavad pakendite ringlust ja andmete jälgimist. Kus vead võivad tuua trahve või mainekahju ning ärimudeli ümberstruktureerimise vajaduse. Finantsriskid seoses kallineva jäätmekäitlusega, jäätmekäitluse regulatiivsete nõuete täitmisega ja/või tulenevalt ebaefektiivsest hankeprotsessist (kauba riknemine ja mahakandmine).	Finantsvõimalus kulude kokkuhoiust taaskasutuse põhimõtete/ ringmajanduslike tootmislahenduste rakendamisel filmitootmisel, tootlustuses ja kaubanduses.
S1	Oma töötajaskond	Positiivne mõju on läbi töökohtade loomise.	Negatiivne tegelik mõju töötajatele tulenevalt töökeskkonna riskiteguritest (tööõnnetused, tööstress, pikad tööpäevad, puhkealade puudumine).	Finantsriskid tulenevalt tööõnnetusjuhtumitest või muudest tööriskitegurite realiseerumisest.	Finantsvõimalused innovatiivsete, digitaalsete, automatiseeritud lahenduste arendamisest ja juurutamisest.
		Positiivne potentsiaalne mõju töötajatele hea töökeskkonna loomisest, kus valitseb eraelu-töö tasakaal, austatakse töötajate õigusi, pakutakse õiglast töötasu koos hüvedega ja võimaldatakse paindlikku tööaega.		Apollo Grupi reeglaliste eiramisest töötajate/ juhtide poolt tingitud kontserni hea äritav riive risk.	Finantsvõimalused kõrge rahuloluga töökeskkonna loomisest (sh konkurent-sieelis värbamisel meelelahutus segmendis, madal tööjõu volavus).
		Positiivne potentsiaalne mõju töötajatele, eelkõige noortele esimese töökoha, arenguvõimaluste ja koolituste pakkumisest.		Madala sündivuse tõttu tööjõu puuduse risk.	Finantsvõimalused mitmekesisust, võrdsust ja kaasamist väärtustava töökeskkonna loomisest, eelkõige noorema töötajaskonna kaasamisest.
S2	Töötajad värtusahelas		Negatiivne potentsiaalne mõju väärtusahela töötajatele võimalike töötajate õiguste mitteaustamisest või halbadest töötingimustest. Näiteks inimõiguste riive, tööõnnetused, ebapiisav palk ja ebaausad töövõtted.	Finantsriskid seoses võimalike töötajate õiguste rikkumisega väärtusahelas ning mainerisk probleemide ilmnemise korral	
S4	Tarbijad ja lõppkasutajad	Positiivne tegelik mõju taskukohase kultuuri tarbimise võimaldamise näol võrreldes muude kultuuri ja meelelahutuse vormidega (nt teater, kontsert, restoranid).	Negatiivne potentsiaalne mõju klientidele ohutuse mittetagamine. Näiteks õnnetusjuhtumitest vm tervist kahjustavatest teguritest (trepilt kukkumine, libe põrand, puhtus, toidu kvaliteet ja ohutus jne).	Finantsriskid seoses andmekaitse nõuete rikkumisega või intsidendidega.	Finantsvõimalus, mis tuleb klientide usalduse tugevdamisest turvaliste, kättesaadavate ja vastutustundlike teenuste ning läbipaistva kliendisuhetuse kaudu, suurendades potentsiaalselt klientide lojaalsust ja nõudlust Apollo teenuste järele.

ESRS		Positiivne mõju	Negatiivne mõju	Riskid	Võimalused
		Positiivne potentsiaalne mõju teenuste kättesaadavusele ja mugavusele kliendikogemuse digitaliseerimisest ja automatiseerimisest.	Negatiivne potentsiaalne mõju klientidele tulenevalt andmelekkest vm andmekaitse nõuete rikkumisest ehk GDPR riive võimalus.	Finantsriskid seoses vastutustundliku reklaamitava nõuete rikku-misega.	
			Negatiivne potentsiaalne mõju klientidele vastutustundliku reklaamitavade või keele-nõuete vastu eksimisel.	Finantsriskid seoses klientidega seotud õnnetusjuhtumitega või tervist ja turvalisust puudutavate kaebus-tega (toiduohutus).	
				Finantsriskid seoses investeringute vajadusega teenuste ligipääsetavuse tagamiseks ja finantskulud seoses võimalike nõuete rikku-mistega.	
				Huvirühmade eelistuse muutustest tingitud turuosa kaotamise risk.	
G1	Äriline käitumine	Positiivne tegelik mõju läbipaistva tegevuse ja korrektse ettevõtluskultuuri kaudu (sh maksude tasumine ja seadusandluse austamine).	Negatiivne potentsiaalne mõju inimestele või keskkonnale tulenevalt tarnijate jätkusuutlikkuse riskidest.	Finantsriskid tarnijate jätkusuutlikkuse riskide realiseerumisel ja puudulikust hea äritava põhimõtete järgimisest tingitud võimalik seaduse riive ja mainerisk.	Finantsvõimalus, mis tuleneb tarnijate ja äripartnerite usalduse tugevdamisest vastutustundliku ja läbipaistva ärilise käitumise kaudu, toetades potentsiaalselt pikaajalisi koostöösuhteid, paremaid tarnetingimusi ja soodsamaid ärilisi kokkuleppeid.
				Regulatiivsete nõuete muutumisest tingitud mittevastavuse- ja finantsrisk.	Finantsvõimalus kaudu grupi ja erialaliitude mõjutada läbipaistvalt Apollo ärisid kahjustavate seadusandluse muutmist või tagasivõtmist.
					Finantsvõimalused tugeva, väärtuspõhise organisatsioonikultuuri juurutamisest.

Keskkonnateave

Taksonoomiamäärus

Apollo Group on taksonoomiamääruse (EL) 2020/852 artikli 8 kohase avalikustamise eesmärgil hinnanud oma põhitegevuste võimalikku seost ELi taksonoomias määratletud majandustegevustega. Apollo Groupi peamised tulu teenivad tegevusalad on kino- ja meelelahutusteenused, toidlustus ning jaekaubandus. Apollo Groupi hinnangul ei ole kontserni põhitegevuste hulgas tuvastatud olulises mahus ELi taksonoomia mõistes taksonoomiakõlblikke majandustegevusi.

Taksonoomiakõlblikkus võib potentsiaalselt tekkida üksikute toetavate tegevuste või investeringute, näiteks energiatõhususe parandamise või rendipindadega seotud investeringute puhul. Apollo Group tegutseb valdavalt rendipindadel ega oma hooneid, kus kontserni äritegevus toimub, mistõttu teevad olulise osa hoonetega seotud investeringutest üürileandjad.

Lähtudes Apollo Groupi põhitegevuste olemusest ja nende seosest ELi taksonoomias määratletud majandustegevustega, ei ole kontsern tuvastanud olulises mahus taksonoomiakõlblikke põhitegevusi. Seetõttu ei ole käesolevas kestlikkusaruandes esitatud ELi taksonoomia standardseid käibe, kapitalikulude (CapEx) ja tegevuskulude (OpEx) tabeleid.

ESRS E1 Kliimamuutus

Üleminekukava kliimamuutuste leevendamiseks

Kliimamuutustest tingitud negatiivsete mõjude maandamiseks ja kliimamuutuste leevendamiseks lähtub Apollo Group MM Grupi kestlikkuse juhtpõhimõtetest, mis toetavad kontserni vastutustundlikku ja kestlikku äritegevust ning pikaajalise väärtuse loomist.

Apollo Groupi suurima osakaaluga tegevussegment on toitlustus. Kontsernile ega ka Apollo Groupile ei ole aruande koostamise seisuga seatud teaduspõhiseid kliimaeesmäärke ehk Science Based Targets, mille alusel koostada üleminekukava kooskõlas eesmärgiga piirata globaalset soojenemist 1,5 °C-ni.

Apollo Group plaanib järgnevatel aastatel jooksul koostada keskkonnapoliitika, mis kohalduks kõikidele tütar-ettevõtetele. Poliitika eesmärk on ühtlustada keskkonnateemade juhtimist, määratleda peamised vastutusvaldkonnad ning toetada energia-, jäätme-, pakendi- ja ressursikasutuse süsteemsemat käsitlemist.

Eestis on kliimakindla majanduse seaduse eelnõu valitsuse poolt heaks kiidetud ja Riigikogule menetlemiseks üle antud. Apollo Group jälgib seaduse menetlust ning arvestab pärast selle vastuvõtmist ja jõustumist seadusest tulenevate asjakohaste heitkoguste vähendamise eesmärkide ja muude nõuetega.

Emissioonide vähendamise vahe-eesmärgid ja asjakohased regulatiivsed ootused on ka Euroopa Liidu tasandil muutumises, millest tulenevalt plaanib Apollo Group koostada üleminekukava pärast nende eesmärkide ja nõuete täpsustumist. Üleminekukava eesmärk on toetada Apollo Groupi järkjärgulist liikumist kooskõlas Euroopa Liidu 2050. aasta kliimaneutraalsuse eesmärgiga.

Apollo Group kehtestab järkjärgulise kasvuhoonegaaside emissioonide arvutamise ja andmekogumise ajakava vastavalt andmete kättesaadavusele ja kvaliteedile. Esmajärjekorras keskendutakse mõjualade 1 ja 2 andmete korrastamisele ning seejärel liigutakse mõjuala 3 kaardistamise ja meetodika täpsustamisega edasi.

Käesoleval aruandeperioodil ei olnud Apollo Groupil kontserniüleselt kättesaadavad piisavalt täielikud, võrreldavad ja Apollo Groupile usaldusväärselt omistatavad alusandmed KHG heite arvutamiseks ja avalikustamiseks. Apollo Group tegutseb enam kui 170 tegevuskohas, valdavalt rendipindadel, ning teeb koostööd suure hulga üürileandjatega. Energia ostmise, mõõtmise ja kulude jaotamise korraldus erineb tegevuskohtade ja üürileandjate lõikes. Paljudes kaubanduskeskustes korraldab üürileandja elektri, kütte ja jahutuse ostmist tsentraalselt kogu hoone või mitme üürniku kohta ning Apollo Groupi tegevuskohale omistatavat tegelikku energiatarbimist ei mõõdetata ega esitata eraldi.

Üürileandjalt saadavad arved ei sisalda kõigil juhtudel KHG heite arvutamiseks vajalikku teavet tegeliku energiatarbimise, kasutatud energiaallika või Apollo Groupile omistatava tarbimismahu kohta ning võivad kajastada üksnes üürileandja poolt Apollo Groupile jaotatud kommunaalkulu. Seetõttu ei võimalda raamatupidamissüsteemis kajastatud arvete olemasolu iseenesest tuletada kõigi tegevuskohtade kohta piisava usaldusväärsusega mõjuala 1 ja mõjuala 2 heite arvutamiseks vajalikke tegevusandmeid.

Apollo Group hindas aruande koostamisel olemasolevate andmete kasutatavust ning andmete aruandluspiire, sealhulgas seda, millises ulatuses käsitatakse üürileandjalt saadavat teavet Apollo Groupi oma tegevuse või väärtusahela teabena. Väärtusahela teabe suhtes rakendatakse asjakohases ulatuses ESRS-i väärtusahela teabega seotud üleminekusätteid. Üleminekusätteid ei käsitata siiski Apollo Groupi oma tegevusega seotud andmete avalikustamisest automaatselt vabastava alusena.

Apollo Group jätkab koostöös üürileandjatega energiatarbimise alusandmete kättesaadavuse ja kvaliteedi parandamist ning hindab järgmistel aruandeperioodidel võimalust kasutada tegevuskohtades, kus tegelikud tarbimisandmed ei ole kättesaadavad, asjakohaseid ja põhjendatud arvutus- või hinnangumeetodeid.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga

Apollo Groupile olulised mõjud, riskid ja võimalused, mis on seotud kliimamuutustega:

ESRS		Positiivne mõju	Võimalik negatiivne mõju	Riskid	Võimalused
E1	Kliimamuutus	Taastuvenergiale või madala emissiooniga energiale üleminek.	Madala energiaklassiga üüripindade kasutamine suurendab energiatarbimist ja sellega seotud kasvuhoonegaaside heidet.	Tootjatele kehtestatud kliimaalaste regulatsioonide mitтетäitmine mõjutab teenuste osutamist, tekitades tarnekindluse riski.	Finantsvõimalused tulevalt energiatõhususe meetmetest, mis võimaldavad kulusid kokku hoida ja tagada äri toimipidevus igas olukorras koostöös tarneahela partneritega.
		Madala heitega toodete ja teenuste kasutamine tarnahelas.	Negatiivne tegelik mõju keskkonnale tulenevalt äritegevuse kasvuhoonegaaside heitest (Skoop 1–3 emissioonid).	Kuumalained, üleujutused ja tugevad sademed võivad suurendada jahutusvajadust, põhjustada lekkeid ning häirida tegevuskohtade ligipääsetavust ja tavapärast toimimist. Äärmuslikud ilmastikuolud võivad põhjustada tarnehäireid ning piirata klientide ja töötajate ligipääsu tegevuskohtadele.	
			Äritegevusega seotud energiatarbimine avaldab kasvuhoonegaaside heite kaudu tegelikku negatiivset mõju kliimale. Ettevõtte tegevus, eriti seotud energiatarbimise ja fossiilkütusel põhineva elektri kasutusega, avaldab negatiivset mõju kliimale kasvuhoonegaaside heite näol.	Energiatõhususe ja keskkonnamõju (KHG jalajälje vähendamise) eesmärkide saavutamise seotud kulud ja investeeringute vajadused (sh mõju kaudu rendihinna ja edasitehtavate kulude rendileandja poolt).	
				Finantsriskid seoses roheenergeetikale üleminekuga - elektrihinna volatiilsus ja kõrged tipuhinnad.	

Apollo Groupi kliimamuutusega seotud mõjud, riskid ja võimalused tulenevad peamiselt energiakasutusest, üüripindadel tegutsemisest, transpordist ja logistikast, toiduainete ja toodete tarneahelast, pakenditest ning teenindus- ja müügipindade opereerimisest.

Kõnealuse teemaga seotud mõjude juhtimiseks on Apollo Group rakendanud mitmeid tegevusi ja meetmeid, sealhulgas ressursitõhususe suurendamine, energiakasutuse optimeerimine, madalama emissiooniga toodete ja teenuste kasutamine ning tarneahelas keskkonnahoidlikumate valikute eelistamine. Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemine toetab kontserni pikaajalist vastupidavust, aitab paremini vastata klientide ja partnerite ootustele.

Apollo Group tegutseb peamiselt üüripindadel ning kontsernil ei ole enda omandis aruandeaastal olulisi hooneid. Seetõttu sõltub hoonete energiatõhusus, energiaklass ja tehniliste süsteemide uuendamine olulises

osas rendileandjatest ja kaubanduskeskuste või teiste pindade omanike otsustest. Apollo Group on alustanud üüripindade energiamärgiste kaardistusega, et saada parem ülevaade üüripindade energiatõhususest ning võimalikest kliimariskidest ja parenduskohtadest.

Negatiivse mõjuna toob Apollo Group esile tegevusega seotud kasvuhoonegaaside heite, mis tekib peamiselt elektri- ja soojusenergia tarbimisest, jahutusest, ärivaldkondade sisenditest, transpordist ja logistikast, pakendite kasutamisest ning kaupade ja teenuste tarneahelast. Kino- ja toitlustusvaldkonnas on energiakasutus seotud muu hulgas valgustuse, ventilatsiooni, jahutuse, köögiseadmete ja kinotehnoloogiaga. Jaekaubanduses ja e-kaubanduses tekivad kliimamõjud eelkõige toodete tootmise, paberi ja pakendite, logistika, laovarude ning tagastuste kaudu.

Kliimamuutustega seotud riskid puudutavad Apollo Groupi eelkõige energiakulude kasvu, kõrgemaid nõudeid üüripindade energiatõhususele, mis kajastub rendihinnas, toimepidevuse katkemisi, tarneahela häireid, sisendhindade volatiilsust ning regulatiivsete nõuete karmistumist. Madala energiaklassiga üüripindade kasutamine võib tulevikus suurendada tegevuskulusid, piirata sobivate pindade kättesaadavust või mõjutada renditingimusi. Samuti võivad kuumalained, tormid, üleujutused või muud äärmuslikud ilmastikunähtused mõjutada klientide külastatavust, töötajate töötingimusi, kaupade tarneid ning teeninduskohtade tavapärase toimimist.

Toitlustussegmentis võivad kliimamuutused mõjutada toiduainete kättesaadavust, kvaliteeti ja hinda. Jaekaubanduses võivad kliimaga seotud riskid avalduda toodete tarneahelas, transpordi- ja logistikakuludes ning tarnijate võimes täita kasvavaid keskkonna- ja aruandlusnõudeid. Kinovaldkonnas on olulised riskid seotud energiakasutuse, sisekliima tagamise, tehniliste süsteemide toimimise ning klientide ligipääsuga teenustele äärmuslike ilmastikuolude korral.

Kliimamuutustega seotud võimalused on seotud eelkõige energiakasutuse vähendamise, tõhusamate tehniliste lahenduste kasutuselevõtu, teeninduspindade energiatõhususe parandamise ning keskkonnanahoidlikumate tarneahelavalikute tegemisega. Energiatõhusamad lahendused ja parem ressursikasutus võivad aidata vähendada kulusid, suurendada tegevuse efektiivsust ning toetada klientide ja koostööpartnerite ootustele vastamist.

Apollo Groupi jaoks on oluline teha koostööd rendileandjate, tarnijate ja teiste partneritega, et parandada andmete kättesaadavust, suurendada läbipaistvust energiakasutuse ja emissioonide osas ning toetada järkjärgulist liikumist emissioonide vähendamise suunas, kus esmajoones saaks hinnatud arvuliselt hetkeseis ning sealt edasi koostatud Euroopa Liidu ja kohalike riikide eesmärkidega kooskõlas eesmärgistatud teekaart.

Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus

Apollo Groupi üldine oluliste mõjude, riskide ja võimaluste tuvastamise ja hindamise protsess, sealhulgas kahese olulisuse hindamise ulatus, kasutatud sisendid, hindamismetoodika, olulisuse lävendid, ajahorisandid, sidusrühmade huvid ja seisukohtade arvestamine ning hindamise valideerimise ja juhtimise protsess, on kirjeldatud käesoleva kestlikkusaruande peatükis „Kahese olulisuse hindamine“. Käesolevas peatükis esitatakse täiendavalt kliimamuutustega seotud mõjude, riskide ja võimaluste tuvastamise ja hindamise eripärad.

Apollo Group ei ole käesoleva aruande koostamise seisuga läbi viinud eraldiseisvat põhjalikku kliimariskide hindamist ega kliimastsenaariumide analüüsi. Kliimaga seotud mõjude, riskide ja võimaluste tuvastamine toimus Apollo Groupi üldise kahese olulisuse hindamise osana ning hõlmas kontserni oma tegevust ning üles- ja allavoolu väärtusahelat. Hindamisel kasutati juhtkonna ja tegevusvaldkondade võtmeisikute sisendit, Apollo Groupi ärimudeli ja väärtusahela analüüsi, tegevusvaldkondade teadmisi ning asjakohast regulatiivset ja avalikult kättesaadavat teavet.

Kliimamuutustega seotud mõjude hindamisel võeti arvesse eelkõige Apollo Groupi tegevusest ja väärtusahelast tulenevaid võimalikke KHG heite ja energiakasutusega seotud mõjusid. KHG heite kvantitatiivset hindamist piiras aruandeperioodil tegevuskohtade energiatarbimise ja energiaallikate kohta piisavalt täielike ning Apollo Groupile usaldusväärselt omistatavate alusandmete puudumine, mida on täpsemalt kirjeldatud käesoleva peatüki keskkonnaandmete piiranguid käsitlevas osas.

Kliimaga seotud riskide hindamisel eristati füüsilisi riske ning kliimaneutraalsele majandusele üleminekuga seotud riske ja võimalusi. Füüsiliste riskide puhul võeti arvesse muu hulgas torme, üleujutusi, keskmise temperatuuri tõusu, kuumalaineid, sademete muutusi ja muid kliimaga seotud nähtusi. Nende võimalikku mõju hinnati Apollo Groupi oma tegevusele ja väärtusahelale, sealhulgas tegevuskohtade ligipääsetavusele, sisekliimale, energiatarbimisele, töötajate töötingimustele, klientide külastatavusele ja tarneahela toimimisele.

Apollo Group tegutseb valdavalt rendipindadel ning seetõttu sõltub osa füüsiliste kliimariskide juhtimisest üürileandjate, kaubanduskeskuste ja teiste kinnisvarapartnerite rakendatavatest meetmetest.

Üleminekuriskide ja -võimaluste tuvastamisel võeti arvesse regulatiivseid ja turukeskkonna muutusi, energiakulusid, üüripindade energiatarbimise seotud nõudeid, tarneahela ootusi, tooraine ja toodete kättesaadavust, pakendite ja jäätmekäitlusega seotud nõudeid, kestlikkusaruandluse nõudeid ning klientide ja koostööpartnerite ootuste ja käitumise muutumist.

Käesoleva aruandeperioodi kahese olulisuse hindamisel ei kasutatud kliimaga seotud füüsiliste riskide ning üleminekuriskide ja -võimaluste tuvastamiseks ja hindamiseks kliimastsenaariumide analüüsi. Seetõttu ei hõlma käesoleva perioodi hindamine ESRS E1 kohast täielikku kliimastsenaariumidel põhinevat füüsiliste ja üleminekuriskide analüüsi. Apollo Group hindab kliimariskide hindamise metoodika, sealhulgas asjakohaste kliimastsenaariumide kasutamise edasiarendamist järgmistel aruandeperioodidel.

Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud poliitika, poliitikaga seotud meetmed, ressursid ja eesmärgid

Apollo Groupi kliimamõju juhtimisel on oluliseks eelduseks andmete parem kättesaadavus ja kvaliteet. Kuna kontsern tegutseb peamiselt üüripindadel, sõltub energiakasutuse ja hoonetega seotud andmete kättesaadavusest rendileandjatest. Seetõttu on Apollo Groupi fookuses andmekogumise protsessi parandamine ning koostöö tugevdamine rendileandjate ja teiste partneritega.

Kontsern plaanib aastaks 2028 vastu võtta keskkonnapoliitika, mis hakkab sisaldama ka kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemise põhimõtteid. Poliitika eesmärk on ühtlustada keskkonnateemade juhtimist kontsernis ning see hakkab kohalduma kõikidele Apollo Groupi tütarettevõtetele.

Suurimateks takistusteks kliimaneutraalsuse suunas liikumisel on praegu tarneahela ja üüripindade andmete piiratud kättesaadavus, madala emissiooniga alternatiivide maksumus ning kontserni tegevusvaldkondade erinev andmeküpsus.

Mõjualade 1, 2 ja 3 kasvuhoonegaaside heide, KHG koguheid, energiatarbimine ja energiaallikate jaotus

Apollo Groupil ei saanud käesoleval aruandeperioodil üürileandjatelt piisava kvaliteedi ja ulatusega andmeid energiatarbimise, energiaallikate ja nendega seotud kasvuhoonegaaside heite kohta. Andmete kogumist raskendab üürileandjate paljus, kasutatavate arvestus- ja mõõtmismetoodikate erinevus ning asjaolu, et vajalikud andmed ei ole kõikide üüripindade puhul Apollo Groupile otse kättesaadavad.

Seetõttu ei avalikusta Apollo Group käesolevas aruandes mõjualade 1, 2 ja 3 kasvuhoonegaaside heidet ega KHG koguheidet ning energiatarbimise ja energiaallikate jaotusega seotud numbrilist infot. Apollo Group jätkab andmekogumise protsessi arendamist ning koostööd üürileandjate ja teiste partneritega, et parandada andmete kättesaadavust, kvaliteeti ja võrreldavust järgmistel aruandeperioodidel.

ESRS E4 Elurikkus ja ökosüsteemid

Apollo Group rakendab käesolevas aruandes ESRS 1 lisa C kohast üleminekusätet, mida on muudetud komisjoni delegeeritud määrusega (EL) 2025/1416, ega kohalda aruandeperioodil ESRS E4 „Elurikkus ja ökosüsteemid“ kõiki avalikustamiskoode. Kuna elurikkus ja ökosüsteemid on Apollo Groupi kahese olulisuse hindamise tulemusel hinnatud oluliseks kestlikkusteemaks, esitab Apollo Group vastavalt ESRS 2 punktile 17 selle teema kohta lihtsustatud avalikustamise.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused

Apollo Groupi elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud olulised mõjud ja riskid paiknevad peamiselt kontserni ülesvoolu väärtusahelas ning on seotud müüdavate toodete ja tootlustuses kasutatavate toorainete päritolu ja hankimisega.

Kahese olulisuse hindamisel tuvastati tegeliku negatiivse mõjuna metsapõhiste toodete, sealhulgas raamatutes kasutatava paberi mõju metsadele ja elurikkusele, eelkõige juhul, kui kasutatud tooraine ei pärine vastutustundlikult majandatud või sertifitseeritud allikatest. Elurikkusega seotud mõjud võivad tekkida ka tootlustuse tarneahelas selliste toorainete nagu palmiõli, liha ja kakao tootmise kaudu.

Apollo Groupi jaoks tuvastatud elurikkusega seotud finantsriskid tulenevad eelkõige tarneahelast ja regulatiivsetest nõuetest. ELi raadamisvabade toodete määrusest (EUDR) tulenevate nõuete täitmata jätmine võib mõjutada asjaomaste toodete ja toorainete, sealhulgas kohvi, soja, palmiõli ja puidupõhiste toodete hankimist ja turule laskmist ning põhjustada täiendavaid vastavuskulusid. Samuti võivad klientide ja äripartnerite kasvavad ootused toodete päritolu ja tarneahela läbipaistvuse suhtes mõjutada Apollo Groupi hankekriteeriume ja tarnijate valikut.

Elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud poliitikad ja põhimõtted

Apollo Group juhib elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud olulisi mõjusid ja riske osana kontserni üldisest kestlikkuse ja tarneahela juhtimisest. Tarneahela juhtimine tugineb kohaldatavatele õigusaktidele, Apollo Groupi sisemistele põhimõtetele, MM Grupi kestlikkuse juhtpõhimõtetele ja Heale Äritavale. Tarnijate ja koostööpartnerite valikul arvestatakse lisaks ärilistele tingimustele nende usaldusväärsust, toodete ja teenuste kvaliteeti ning regulatiivset vastavust.

Kuna Apollo Groupi elurikkusega seotud olulised mõjud ja riskid paiknevad peamiselt ülesvoolu väärtusahelas, toimub nende juhtimine eelkõige hanketegevuse, toodete ja toorainete valiku ning tarnijasuhete kaudu. Juhtimise eesmärk on parandada toodete ja toorainete päritolu käsitleva teabe kättesaadavust, toetada vastutustundlikumat hankimist ning vähendada elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud tarneahela- ja regulatiivseid riske.

Apollo Group plaanib hiljemalt 2028. aastaks koostada koostööpartneritele suunatud käitumiskodeksi (Business Partner Code of Conduct), millega sätestatakse kontserni ootused tarnijatele ja teistele äripartneritele muu hulgas keskkonnahoiu, inimõiguste, eetilise äritegevuse ja regulatiivse vastavuse osas (sh EUDR). Pärast kehtestamist on plaanis lisada käitumiskodeks asjakohaste uute lepingute osaks ning järk-järgult integreerida see olemasolevatesse lepingulistesse suhetesse.

Elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud meetmed

Apollo Group kasutab võimaluse korral sertifitseeritud või vastutustundlikust allikast pärinevaid tooteid ja materjale ning eelistab võimalikult lähedal asuvaid tarnijaid. Metsapõhiste toodete ja muude elurikkusega seotud toorainete puhul on Apollo Groupi tegevused suunatud eelkõige toodete päritolu käsitleva teabe kättesaadavuse ja tarneahela läbipaistvuse parandamisele.

Apollo Group arendab tarnijate hindamist ja tarneahela juhtimise protsesse, sealhulgas tarnijatelt toodete ja toorainete päritolu ning kohaldatavatele regulatiivsetele nõuetele vastavuse kohta teabe kogumist. Regulatiivsete nõuete, sealhulgas EUDR-ist tulenevate nõuete rakendumisel kohandatakse vajaduse korral hankimise, tarnijate hindamise ja teabe kogumise protsesse.

Elurikkusega seotud meetmete arendamine on seega seotud Apollo Groupi laiema tarneahela juhtimise arendamisega. Tarnijate hindamise ja koostööpartneritele esitatavate ESG-ga seotud ootuste järkjärguline täp-sustamine peab võimaldama Apollo Groupil paremini tuvastada ja juhtida ka toodete ja toorainete päritoluga seotud elurikkuse riske.

Meetmete tulemuslikkuse jälgimine, eesmärgid ja mõõdikud

Elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud meetmete tulemuslikkust jälgitakse praegu eelkõige olemasolevate hanke- ja tarnijasuhete juhtimise protsesside kaudu. Tähelepanu pööratakse tarnijatelt ja toodete kohta saadava päritolu- ja vastavusteabe kättesaadavusele ning regulatiivsete nõuete täitmiseks vajaliku teabe olemasolule.

Apollo Groupi võimalused hinnata elurikkusega seotud meetmete tulemuslikkust kvantitatiivselt on praegu piiratud väärtusahela andmete kättesaadavuse ja detailsusega. Kontsernil ei ole kogu asjakohase tarneahela ulatuses ühtset kvantitatiivset andmestikku, mis võimaldaks mõõta Apollo Groupi väärtusahelaga seotud mõju elurikkusele ja ökosüsteemidele või rakendatud meetmete tulemuslikkust. See on kooskõlas aruande üldisema käsitlusega, mille kohaselt on väärtusahelast saadavate andmete kättesaadavus ja kvaliteet üks kestlikkusaruandluse riskidest.

Apollo Groupi elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud tegevuste praegune eesmärk on parandada toodete ja toorainete päritolu käsitleva teabe kättesaadavust ja tarneahela läbipaistvust, toetada vastutustundlikumat hankimist ning vähendada elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud tarneahela- ja regulatiivseid riske.

Aruandeperioodi lõpu seisuga ei olnud Apollo Group kehtestanud elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud eraldiseisvaid kontserniüleseid mõõdetavaid ja tähtajalisi ESRS E4 kohaseid eesmärgi ega määratlenud eraldiseisvaid kontserniüleseid kvantitatiivseid ESRS põhiseid mõõdikuid. Seetõttu ei ole käesoleva aruandeperioodi kohta võimalik esitada kvantitatiivseid ESRSle vastavaid tulemusnäitajaid ega mõõdetavate eesmärkide täitmise edenemist.

Apollo Group jätkab tarnijate ja toodete päritoluga seotud teabe kättesaadavuse parandamist ning hindab järgmistel aruandeperioodidel asjakohaste kontserniüleste mõõdikute ning mõõdetavate ja tähtajaliste eesmärkide määratlemise võimalusi. Samuti hinnatakse elurikkusega seotud mõjude ja riskide juhtimise meetmete täiendamise vajadust vastavalt tarneahela arengule, andmete kättesaadavusele ja kohaldatavatele regulatiivsetele nõuetele.

ESRS E5 Ressursikasutus ja ringmajandus

Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus

Apollo Groupi üldine oluliste mõjude, riskide ja võimaluste tuvastamise ja hindamise protsess, sealhulgas kahese olulisuse hindamise ulatus, kasutatud sisendid, hindamismetoodika, olulisuse lävendid, ajahorisandid, sidusrühmade huvid ja seisukohtade arvestamine ning hindamise valideerimise ja juhtimise protsess, on kirjeldatud käesoleva kestlikkusaruande peatükis „Kahese olulisuse hindamine“.

Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud mõjud, riskid ja võimalused tuvastati ja hinnati Apollo Groupi üldise kahese olulisuse hindamise osana, hõlmates kontserni oma tegevust ning üles- ja allavoolu väärtusahelat. Hindamisel võeti arvesse eelkõige ressurside ja materjalide kasutamist, toodete ja pakendite sisesevooge, jäätmeteket ja jäätmekäitlust ning toidukadu. Samuti hinnati nende teemadega seotud regulatiivseid, tegevus- ja tarneahelariske ning võimalusi.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga

Apollo Groupi ringmajandusega seotud mõjud tekivad peamiselt kino, jaekaubanduse ja toitlustuse tegevustes. Kontserni tegevuses kasutatakse erinevaid pakendeid, tooraineid, paberi- ja trükimaterjale, toidu- ja joogi-kaupu, inventari, tehnilisi seadmeid ning muid teenuse osutamiseks ja kaupade müügiks vajalikke ressursse.

Apollo Group soovib vähendada keskkonnamõju taaskasutuse põhimõtete rakendamise, keskkonnahoidlikumate pakendilahenduste kasutamise ning jäätmete parema sorteerimise kaudu. Ringmajanduse põhimõtete rakendamine toetab ressursitõhusust ja jäätmetekke vähendamist. Apollo Groupi tegevuses tähendab see eelkõige ühekordsete ja plastmaterjalide kasutamise vähendamist ja võimaluse korral nende asendamist alternatiivsete materjalidega, pakendilahenduste optimeerimist, jäätmete liigiti kogumise parandamist ning tootlustuses toidukao ja toidujäätmete vähendamist. Jaekaubanduses ja kinovaldkonnas pööratakse tähelepanu eelkõige pakendite ja muude tegevuses kasutatavate materjalide koguse vähendamisele ning nende tõhusamale kasutamisele.

Negatiivne mõju keskkonnale tuleneb eelkõige ühekordsete pakendite kasutamisest, piiratud loodusressurside kasutamisest ja jäätmete tekkest. Kino- ja tootlustusvaldkonnas on oluline mõju seotud toidu- ja joogi-pakendite, ühekordsete nõude, joogitopside, veepakendite ning toidujäätmetega. Jaekaubanduses tekivad mõjud peamiselt paberi, pakendite, raamatute, meelelahutustoodete, laovarude, tagastuste ning müümata või mahakantavate toodete kaudu.

Ringmajandusega seotud riskid on seotud peamiselt regulatiivsete nõuete karmistumise, korduvkasutatavate ja ringlussevõetavate pakendite kasutamise kohustuse, pakendi- ja jäätmearuandluse nõuete ning jäätme-käitluskulude kasvuga. Uued Euroopa Liidu nõuded pakendite ja toidujäätmete ringluse, pakendijäätmete vähendamise ja andmete jälgimise osas võivad tuua kaasa täiendavaid kohustusi, kulusid ja vajaduse muuta olemasolevaid protsesse. Nõuete mittetäitmise korral võib tekkida mainekahju, trahvide risk või vajadus ärimudeli ja hankelahenduste ümberkorraldamiseks.

Täiendav finantsrisk on seotud jäätmekäitluse kallinemise ja jäätmete liigiti kogumise nõuete täitmisega. Ebaefektiivne hankeprotsess võib suurendada kaupade rikkumist, realiseerimata laovarude tekkimist ja toodete mahakandmist, eelkõige tootlustuses ja jaekaubanduses.

Ringmajandusega seotud võimalused on seotud kulude kokkuhoiduga, materjalikasutuse vähendamisega, taaskasutuse ja korduvkasutatavate lahenduste laiendamisega ning keskkonnahoidlikumate tootmis- ja teeninduslahenduste rakendamisega. Filmitootmise, tootlustuse ja kaubanduse väärtusahelas võivad ringmajanduse põhimõtted aidata vähendada jäätmeid, parandada ressursikasutust, tugevdada koostööd tarnijatega ning vastata paremini klientide ja partnerite kasvavatele kestlikkuse ootustele.

ESRS	Positiivne mõju	Võimalik negatiivne mõju	Riskid	Võimalused
E5	Ringmajandus	Positiivne potentsiaalne mõju keskkonnale taaskasutuse põhimõtete rakendamisel filmitootmisel, kaubanduses ja tootlustuses. Näiteks korduvkasutatavate pakendite kasutamine (sh veopakend) ehk ümbertöödeldud materjalist pakendite kasutamine ja turule laskmine.	Negatiivne tegelik mõju keskkonnale tulenevalt ühekordsetest tarvikutest kino ja tootlustuse alasegmentides ja jaekaubanduses (piiratud loodusressurside kasutamine).	Finantsriskid seoses ringsuse nõuete kohustusega äritegevuses (korduvkasutatavate pakendite ja tarvikute kasutamise kohustus). - PPWR). Uued EL määrused nõuavad pakendite ringlust ja andmete jälgimist. Kus vead võivad tuua trahve või mainekahju ning ärimudeli ümberstruktureerimise vajaduse.

Negatiivne tegelik mõju keskkonnale jäätmete tekkest kino, toitlustuse ja jaekaubanduse äritegevuses (paber, pakendi, toidu- ja joogijäätmed ning inventar ja tooted).

Finantsriskid seoses kallineva jäätmekäitlusega, jäätmekäitluse regulatiivsete nõuete täitmisega ja/või tulevalt ebaefektiivsest hankeprotsessist (kauba riknemine ja mahakandmine).

Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud poliitika

Kontsern plaanib hiljemalt 2028. aastal vastu võtta keskkonnapoliitika, mis hakkab käsitlema ka ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud põhimõtteid. Poliitika eesmärk on luua kontserniüleline raamistik jäätmetekke vähendamiseks, jäätmete liigiti kogumise ja ringlussevõtu edendamiseks, pakendite keskkonnamõju vähendamiseks ning ressursitõhususe parandamiseks kõikides tegevusvaldkondades.

Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud meetmed ja ressursid ning eesmärgid

Apollo Groupi ressursikasutuse ja ringmajanduse valdkonna üheks prioriteediks on parandada ülevaadet kontserni jäätmetekkest, pakendikasutusest, jäätmete liigiti kogumisest ja ringlussevõtust ning arendada nende näitajate kontserniülest andmekogumist.

Käesoleval aruandeperioodil ei olnud Apollo Groupil kontserniülel kättesaadavad piisavalt täielikud, võrreldavad ja Apollo Groupile usaldusväärselt omistatavad arvulised andmed jäätmetekke ja jäätmekäitluse kohta. Apollo Group tegutseb enam kui 170 tegevuskohas, valdavalt rendipindadel, ning jäätmekäitluse korraldus ja andmete kättesaadavus erinevad tegevuskohtade ja üürileandjate lõikes. Paljudes kaubanduskeskustes korraldab jäätmekäitlust üürileandja tsentraalselt ning mitme üürniku jäätmed kogutakse ühisesse jäätmekogumisalasse. Sellistel juhtudel ei mõõdetata ega esitata Apollo Groupi tegevuskohale omistatavaid jäätmekoguseid eraldi.

Apollo Group hindas aruande koostamisel olemasolevate andmete kasutatavust ja aruandluspiire, sealhulgas seda, millises ulatuses sõltub jäätmetega seotud teave üürileandjatelt ja teistelt väärtusahela osapooltelt saadavatest andmetest. Asjakohases ulatuses rakendab Apollo Group ESRS-i väärtusahela teabega seotud üleminekusätteid. Üleminekusätet rakendatakse üksnes teabele, mida käsitatakse Apollo Groupi üles- või allavoolu väärtusahela teabena, ning seda ei käsitata Apollo Groupi oma tegevusega seotud andmete avalikustamisest automaatselt vabastava alusena.

Apollo Group jätkab koostööd üürileandjate, jäätmekäitluspartnerite ja teiste asjaomaste osapooltega, et parandada jäätme- ja pakendiandmete kättesaadavust, võrreldavust ja Apollo Groupile omistatavust. Samuti hindab kontsern võimalust kasutada juhtudel, kus tegelikud andmed ei ole kättesaadavad, asjakohaseid ja piisavalt usaldusväärsed arvutus- või hinnangumeetodeid. Andmekogumise arendamise eesmärk on võimaldada edaspidi paremini hinnata jäätmevooge, pakendikasutust ja ringmajandusega seotud meetmete tulemuslikkust kino-, jaekaubanduse ja toitlustustegevuses. Aruandeperioodil ei ole seatud eesmäärke ja mõõdikuid andmepiirangute tõttu.

Ressursikasutuse ja jäätmetekke vähendamiseks rakendab Apollo Group olemasolevaid meetmeid. Toitlustusvaldkonnas tehakse koostööd Toidupangaga, et suunata nõuetele vastav ülejääv toit võimaluse korral tarbimisse ja KFC toiduõli saadetakse peale kasutust kütuste tootmisse eesmärgiga vähendada toidukadu ja jäätmeteket ning soodustada ringmajandust. Jaekaubanduses rakendatakse pakendite korduskasutust seal, kus see on tegevuse iseloomu arvestades võimalik. Lisaks pööratakse tegevusvaldkondades tähelepanu jäätmete liigiti kogumise parandamisele ja pakendikasutuse vähendamise võimalustele.

Ressursside sisend- ja väljundvood ning jäätmetekke

Apollo Group rakendab käesoleval aruandeperioodil ESRS 1 punktides 132–134 sätestatud väärtusahela teabega seotud üleminekusätteid ressursside sisend- ja väljundvoogude, pakendikasutuse ning jäätmetekke ja jäätmekäitlusega seotud teabe osas, milles nõutavate näitajate koostamine sõltub üles- või allavoolu väärtusahela osapooltelt saadavatest andmetest. Apollo Groupil ei olnud aruandeperioodil mõistliku pingutusega võimalik saada väärtusahela osapooltelt piisavalt täielikku, võrreldavat ja Apollo Groupile usaldusväärselt omistatavat teavet. Seetõttu ei ole käesolevas aruandes nimetatud ulatuses esitatud arvulisi näitajaid ressursside sisend- ja väljundvoogude, pakendikasutuse, ringlusse suunatud ja kõrvaldamisele suunatud jäätmete ega ringlusse võtmata jäätmete osakaalu kohta.

Apollo Group jätkab väärtusahela osapoolte, sealhulgas üürileandjate, tarnijate ja jäätmekäitluspartneritega koostööd, et parandada nimetatud andmete kättesaadavust, võrreldavust ja usaldusväärsust. Apollo Group hindab samuti asjakohaste hinnangute ja arvutusmeetodite kasutamise võimalusi juhtudel, kus tegelikud andmed ei ole kättesaadavad.

Apollo Group plaanib järgmistel aruandeaastatel parandada ülevaadet ESRS E5 kohastest ressursside sisend- ja väljundvoogudest. Eesmärk on kaardistada, milliseid ressursse kontserni tegevustes kasutatakse, kui suur osa neist pärineb ringlusse võetud või taastuvatest materjalidest ning kuidas liiguvad need ressursid edasi toodeteks, pakendijäätmeteks, korduskasutuseks, annetamiseks või jäätmekäitluseks. Andmete parem kättesaadavus aitab edaspidi hinnata Apollo Groupi ringmajanduse mõju ja seada asjakohaseid parendustegevusi.

Sotsiaalne teave

ESRS S1 Oma töötajaskond

Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga

ESRS	Positiivne mõju	Võimalik negatiivne mõju	Riskid	Võimalused
S1 Oma töötajaskond	Positiivne mõju on läbi töökohtade loomise.	Negatiivne tegelik mõju töötajatele tulevalt töökeskkonna riskiteguritest (tööõnnetused, tööstress, pikad tööpäevad, puhkealade puudumine).	Finantsriskid tulenevalt tööõnnetusjuhtumitest või muudest tööriskitegurite realiseerumisest.	Finantsvõimalused innovatiivsete, digitaalsete, automatiseeritud lahenduste arendamisest ja juurutamisest.

Positiivne potent- siaalne mõju töötajatele hea töökeskonna loo- misest, kus valitseb eraelu-töö tasakaal, austatakse töötajate õigusi, pakutakse õiglast töötasu koos hüvedega ja võimal- datakse paindlikku tööaega.	Apollo Grupi reeglis- tike eiramisest töö- tajate/juhtide poolt tingitud kontserni hea äritav riive risk.	Finantsvõimalused kõrge rahuloluga töökeskonna loomisest (sh konku- rentsieelis värbamisel meelelahutus segmendis, madal tööjõu volavus).
Positiivne potent- siaalne mõju töö- tajatele, eelkõige noortele esimese töökoha, arenguvõi- maluste ja koolituste pakkumisest.	Madala sündivuse tõttu tööjõu puuduse risk.	Finantsvõimalused mit- mekesisust, võrdsust ja kaasamist väärtustava töökeskonna loomisest, eelkõige noorema tööta- jaskonna kaasamisest.

Apollo Grupi oma töötajaskonnaga seotud mõjud, riskid ja võimalused tulenevad kontserni tööjõumahukast ärimudelist. Apollo Group tegutseb kino, jaekaubanduse ja toitlustuse valdkondades, kus töötajatel on keskne roll kliendikogemuse, teenuse kvaliteedi ja ettevõtte igapäevase toimimise tagamisel.

Positiivse mõjuna loob Apollo Group töökohti ning pakub töötajatele arenguvõimalusi erinevates tegevusvaldkondades. Apollo Grupi eesmärk on toetada head töökeskonda, töötajate õigusi, võrdset kohtlemist, arengut ja kaasamist. Lisaks on tihti noortele esimene tööandja nende karjääriteekonna alguses.

Negatiivsed mõjud on seotud eelkõige töökeskonna riskiteguritega, sealhulgas tööõnnetuste, tööstressi, suure töökoormuse, pikkade tööpäevade ning töö- ja puhkeaja tasakaalu puudumisega. Riskid võivad avalduda tööõnnetustest, tööjõupuudusest, kõrge tööjõu volavusest ning töökorralduslike või juhtimisalaste puuduste tõttu tekkivatest vaidlustest ja mainekahjust.

Olulise võimalusena näeb Apollo Group tööprotsesside digitaliseerimist ja automatiseerimist, mis võivad vähendada töötajate koormust, parandada töökorraldust ning suurendada efektiivsust. Samuti loob hea töökeskond, kõrge töötajarahulolu, mitmekesisuse ja kaasamise toetamine võimaluse tugevdada Apollo Grupi atraktiivsust tööandjana ning vähendada tööjõu volavust.

Oma töötajaskonnaga seotud poliitikad ja töötajaskonnaga seotud riskide juhtimine

Apollo Grupi oma töötajaskonnaga seotud põhimõtted tuginevad Heale Äritavale ning Apollo Grupi ettevõtte-tes kehtivatele personalijuhtimise, töökorralduse, töötervishoiu ja tööohutuse põhimõtetele. Kontserni tasandil käsitletakse töötajatega seotud prioriteetidena vastutustundlikku juhtimist, võrdset kohtlemist, töötajate heaolu, arenguvõimalusi ning ohutut ja tervislikku töökeskonda.

Iga Apollo Grupi ettevõtte või segmendipõhise grupi personalipoliitikate rakendamise eest vastutab vastava ettevõtte või segmendi juhatus. Igapäevase rakendamise eest vastutavad vastavalt vastutusvaldkonnale personalivaldkonna eest vastutavad juhid, vahetud juhid ning töötervishoiu ja tööohutuse küsimustes selleks määratud vastutavad isikud.

Apollo Group viib töötajate seas regulaarselt läbi rahulolu-uuringuid, mille tulemusi kasutatakse töötajakogemuse, töökorralduse, juhtimiskvaliteedi ja töökeskonna parendamiseks. Töötajate tagasisidet analüüsivad vastavad juhid ja personalivaldkonna esindajad ning tulemuste põhjal kavandatakse vajaduse korral parendustegevusi. Töötajate tagasisidet võetakse juhtimisotsuste tegemisel arvesse nii rahulolu-uuringute, arenguvestluste, igapäevase juhtimise kui ka sisekommunikatsiooni kaudu.

Töötajatel on võimalik oma murede või ettepanekutega pöörduda vahetu juhi, personalivaldkonna esindaja või muu asjakohase kontaktisiku poole. Võimalikest rikkumistest on võimalik teatada MM Grupi vihjeliini kaudu e-posti aadressil vihje@mmgrupp.ee. Vihjeliin toetab konfidentsiaalset teavitamist ning võimaldab tõstatada tööalase tegevusega seotud rikkumisi või tõsiseid probleeme.

Apollo Groupis kaasatakse töötajaid töötervishoiu ja tööohutusega seotud küsimuste arutamisse valitud töökeskkonna esindajate kaudu. Töötajatele tagatakse ohutu ja tervislik töökeskkond, vajalik juhendamine ja väljaõpe ning võimalused tervise hoidmiseks ja taastamiseks.

Apollo Grupi töötajaskonnaga seotud peamised arengusuunad on:

- ✓ suurendada töötajate rahulolu ja kaasatust;
- ✓ vähendada tööjõu voolavust;
- ✓ olla atraktiivne ja usaldusväärne tööandja;
- ✓ vähendada tööõnnetusi ning õnnetustest või haigestumistest tingitud töölt eemaloleku aega;
- ✓ toetada töötajate ametialast ja isiklikku arengut;
- ✓ tagada õiglane ja võrdne kohtlemine ning vältida diskrimineerimist;
- ✓ kujundada ohutu, tervislik ja arengut toetav töökeskkond.

Käesoleva aruandeperioodi seisuga ei ole Apollo Group nimetatud arengusuundadele seadnud ESRS-i mõistes kontserniüleseid mõõdetavaid ja tähtajalisi eesmärke. Seetõttu ei ole nendele määratud ühtseid kvantitatiivseid sihttasemeid, baastasemeid ega eesmärgi saavutamise tähtaegu. Töötajaskonnaga seotud arengut jälgitakse olemasolevate personalijuhtimise näitajate kaudu, sealhulgas töötajate rahulolu ja kaasatuse, tööjõu voolavuse, koolituste, tööõnnetuste ja muude töötervishoiu ja tööohutuse näitajate alusel. Neid näitajaid kasutatakse juhtimises arengute ja parendusvajaduste hindamiseks, kuid neid ei käsitleta käesoleval aruandeperioodil ESRS-i kohaste mõõdetavate eesmärkidenä.

Apollo Group hindab edasiste aruandeperioodide jooksul võimalust määratlada oluliste töötajaskonnaga seotud teemade jaoks mõõdetavad eesmärgid, sealhulgas asjakohased baastasemed, sihttasemed ja tähtajad, võttes arvesse olemasolevate andmete kvaliteeti ja võrreldavust eri ettevõtete ning tegevusriikide vahel.

Apollo Group peab oluliseks, et kõiki töötajaid koheldakse õiglaselt ja võrdselt, kedagi diskrimineerimata. Töötajaid väärtustatakse sõltumata nende soost, vanusest, rahvusest, rassist, usutunnistusest, puudest, seksuaalsest sättumusest, poliitilistest vaadetest või muust isiklikust taustast. Töötajate värbamisel lähtutakse kandidaadi pädevusest, töökusest, usaldusväärsusest, erialasest ettevalmistusest ja valmisolekust kohaneda tehnoloogilise arenguga.

Apollo Grupi tasustamise põhimõtted lähtuvad ametikohaga kaasnevast vastutusest, töötulemustest, töötaja kompetentsidest ja võimekusest. Apollo Group ei kasuta oma ettevõtetes lapstööjõudu, sunniviisilist ega kohustuslikku tööd.

Töötajaskonnaga seotud mõõdikud hõlmavad muu hulgas töötajate arvu ja jaotust, tööjõu volavust, koolitustunde, töötervishoiu ja tööohutuse näitajaid, tööõnnetusi, rahulolu-uuringute tulemusi, tasustamisega seotud näitajaid ning töötajate kaebusi ja rikkumistest teavitamist.

Apollo Groupi töötajaskonnaga seotud poliitikaid ja põhimõtteid rakendatakse vastavalt nende sisule töötajaskonnaga seotud oluliste mõjude ja riskide juhtimiseks. Hea Äritava toetab eelkõige diskrimineerimise ennetamist, võrdset kohtlemist, eetilist käitumist ja töötajate õiguste kaitset. Personalijuhtimise ja töökorralduse põhimõtted käsitlevad muu hulgas töötajate heaolu, kaasatust, töö- ja eraelu tasakaalu, arenguvõimalusi, tööjõu volavust ning töötajate ligimeelitamise ja hoidmisega seotud küsimusi. Töötervishoiu ja tööohutuse põhimõtted on suunatud ohutu ja tervisliku töökeskkonna tagamisele ning tööõnnetuste ja tööga seotud terviseriskide ennetamisele ja vähendamisele.

Nende põhimõtete rakendamise eest vastutavad oma vastutusvaldkonnas Apollo Groupi ettevõtete ja segmentide juhatused, personalivaldkonna eest vastutavad juhid, vahetud juhid ning töötervishoiu ja tööohutuse küsimustes vastavad töökeskkonna eest vastutavad isikud. Kontserniüleste personalijuhtimise põhimõtete koordineerimist ja töötajaskonnaga seotud näitajate jälgimist toetab personalivaldkond.

Poliitikate ja põhimõtete rakendamise tulemuslikkust jälgitakse töötajaskonnaga seotud näitajate ja tagasiside kaudu. Olenevalt teemast hõlmavad need muu hulgas töötajate rahulolu- ja kaasatuse uuringute tulemusi, tööjõu volavust, koolituste ja arengu näitajaid, tööõnnetusi ja muid töötervishoiu ja tööohutuse näitajaid ning töötajate kaebusi ja rikkumistest teavitamise kanalite kaudu saadud teavet. Tulemusi analüüsivad vastutavad juhid ja personalivaldkonna esindajad ning tuvastatud puuduste või negatiivsete arengute korral kavandatakse vajaduse korral parendusmeetmeid.

Protsessid oma töötajaskonna ja töötajaskonna esindajatega suhtlemiseks mõjude teemal

Apollo Group viib töötajate seas regulaarselt läbi rahulolu-uuringuid, mille eesmärk on koguda tagasisidet töökeskkonna, juhtimise, töökorralduse, kaasatuse ja töötajakogemuse kohta. Uuringute tulemusi kasutatakse töötajaskonnaga seotud mõjude ja riskide paremaks mõistmiseks, parendusvajaduste tuvastamiseks ning töökorralduse ja juhtimisprotsesside arendamiseks. Tulemusi analüüsivad juhtkonnad ja asjaomased valdkonnajuhid ning olulisi tulemusi ja nende põhjal kavandatud tegevusi kommu­ni­keeritakse töötajatele asjakohaste sisekanalite kaudu.

Töötajatel on võimalik tööga seotud küsimusi, muresid ja võimalikke rikkumisi tõstatada vahetu juhi, personalivaldkonna esindaja või töökeskkonna esindaja kaudu. Võimalikest rikkumistest saab teatada ka MM Grupi ja Apollo Groupi vihjeliini kaudu. Töötajate pöördumisi käsitletakse vastavalt nende sisule ja tõsidusele ning vajaduse korral kaasatakse asja uurimisse personalivaldkonna, juhtkonna või muu asjaomase funktsiooni esindajad. Tõstatatud asjaolusid kontrollitakse ning põhjendatud juhtudel rakendatakse parandus- või muid asjakohaseid meetmeid. Pöördumiste käsitlemise aeg sõltub küsimuse olemusest ja keerukusest ning eesmärk on lahendada need põhjendamatult viivitusega.

Rikkumisest teavitamise kanalite puhul lähtutakse konfidentsiaalsuse ja teavitaja kaitse põhimõtetest. Apollo Group ei aktsepteeri heauskselt probleemist või võimalikust rikkumisest teatanud töötaja suhtes kättemaksu ega ebasoodsat kohtlemist seoses teavitamisega.

Töötajate tagasisidekanalite toimivust hinnatakse muu hulgas rahulolu-uuringutest, töötajate pöördumistest, töökeskkonna esindajatelt saadud tagasisidest ning rikkumisest teavitamise kanalitest saadava teabe põhjal. Tõstatatud küsimuste ja nende lahendamise analüüs võimaldab hinnata korduvaid probleeme ning vajadust täiendada töökorraldust, sisemisi protsesse, juhiseid või muid töötajaskonnaga seotud meetmeid.

Pöördumise esitanud töötajale antakse võimaluse ja asjakohasuse korral tagasisidet pöördumise menetlemise ja tulemuse kohta, arvestades konfidentsiaalsuse ja isikuandmete kaitse nõudeid.

Protsessid negatiivsete mõjude heastamiseks ja kanalid, mis võimaldavad oma töötajaskonnal probleeme tõstatada

Apollo Groupi töötajatel on võimalike töökorralduse, töökeskkonna, õigusrikkumiste, konfliktide või muude töösuhetega seotud murede korral võimalik pöörduda oma vahetu juhi, personalivaldkonna esindaja, töökeskkonna esindaja või muu asjakohase kontaktisiku poole.

Kontsernis ja Apollo Groupis endas on kasutusel vihjeliin, mille kaudu on võimalik konfidentsiaalselt teada anda võimalikest rikkumistest, ebaeetilisest käitumisest või muudest tõsistest probleemidest. Vihjeliin toetab töötajate ja teiste osapoolte võimalust tõstatada muresid viisil, mis aitab tagada nende sõltumatu käsitlemise ning vajalike parendustegevuste kavandamise.

Apollo Groupi eesmärk on, et töötajatel oleks turvaline ja usaldusväärne võimalus probleemidest teada anda ning et esitatud muredele reageeritakse asjakohaselt ja õigeaegselt. Teavituskanalite kaudu saadud sisendit kasutatakse vajadusel negatiivsete mõjude heastamiseks, töökorralduse parandamiseks ja töötajate õiguste kaitseks.

Mõõdikud

Seoses Apollo Groupi esimese ESRS-i põhimõtetele tugineva kestlikkusaruandega kasutatakse käesolevat aruandeperioodi lähtealusena töötajaskonnaga seotud mõjude, riskide ja võimaluste edasiseks juhtimiseks. Aruande tulemuste põhjal hinnatakse vajadust täpsemate eesmärkide seadmiseks, mis toetaksid töötajaskonnale avalduvate positiivsete mõjude suurendamist, võimalike negatiivsete mõjude leevendamist ning oluliste riskide ja võimaluste süsteemsemat juhtimist.

Eesmärkide seadmist ja edasist tegevuskava hinnatakse järgmistel aruandeperioodidel, arvestades Apollo Groupi andmete kvaliteeti, regulatiivseid nõudeid ja kontserniüleseid kestlikkuse põhimõtteid.

Palgatöötajate koguarv (head count) *	3767
sh naised	2558
sh mehed	1209
Palgatöötajate koguarv riigiti (head count)*	3767
sh Eesti	1239
sh Läti	1404
sh Leedu	846
sh Soome	278
Palgatöötajate andmed lepinguliikide kaupa soolise jaotuse alusel*	3767
Tähtajatu lepinguga töötajad	3744
sh naised	2541
sh mehed	1203
Tähtajalise lepinguga töötajad	23
sh naised	17
sh mehed	6
Garanteerimata tööajaga töötajad	0
sh naised	0
sh mehed	0

*need näitajad on aruandeperioodi lõpu seisuga.

Aruandeaasta jooksul lahkus Apollo Groupist 2 897 töötajat, mis teeb tööjõu voolavuseks 76%. Tööjõu voolavuse arvutamisel kasutatakse majandusaasta keskmist palgatöötajate koguarvu. Kõrget tööjõu voolavust mõjutab eelkõige Apollo Groupi tegevuse iseloom: suur osa töötajatest töötab kino-, toitlustus- ja jaekaubandusvaldkonna teenindus- ja operatiivsetel ametikohtadel, kus tööjõu liikuvus on tavapäraselt suurem. Nendel ametikohtadel töötab muu hulgas palju noori ja õppimise kõrvalt töötavaid inimesi, kelle töösuhe võib olla lühemaajaline. Seetõttu mõjutab operatiivsete töötajate suur osakaal oluliselt ka Apollo Groupi konsolideeritud tööjõu voolavuse näitajat.

Ettevõtte oma töötajaskonda kuuluvate mittepalgatöötajate

Oma töötajaskonda kuuluvate mittepalgatöötajate koguarv Apollo Groupis oli aruandeperioodil 202 inimest (töötajate arv kokku). Eelkõige on tegu juhatuse liikme lepingu alusel töötavate isikutega ning võlaõiguslike lepingute alusel töötavate "iseenda tööandjatega".

Hõlmatus kollektiivlääbirääkimistega ja sotsiaaldialoog

Kollektiivlepinguga hõlmatud palgatöötajate osakaal aruandeaastal oli 7,4%. Apollo Groupis olid kollektiivlepingutega hõlmatud Soome töötajad, kokku 278 töötajat. Baltikumi töötajate puhul kollektiivlepinguid ei kohaldu.

Mitmekesisuse näitajad

Apollo Groupi tippjuhtkonnast moodustavad naised 60%.

Tippjuhtkonna all peetakse käesolevas aruandes silmas Apollo Groupi juhatuse liikme lepingu alusel töötavaid juhte nii Apollo Group OÜ-s kui ka tütarettevõtetes. Aruandeperioodil kuulus tippjuhtkonda kokku 15 inimest, kellest 9 olid naised ehk 60% ja 6 mehed ehk 40%.

Palgatöötajate vanuseline jaotus

Töötajate keskmise vanuse struktuur (head count)*	3767
Alla 30-aastased	1999
30-50 aastased	1140
Üle 50-aastased	628

Piisav töötasu

Kõigile Apollo Groupi töötajatele makstakse piisavat töötasu kooskõlas EL Parlamendi ja Nõukogu direktiiviga (EL) 2022/2041, mis käsitleb piisavat miinimumpalka.

Sotsiaalkaitse

Kõik Apollo Groupi töötajad on kaetud riiklike programmide kaudu sotsiaalkaitsega sissetuleku kaotuse puhuks, mis on tingitud mõnest järgmisest pöördelisest elusündmusest: haigus; töötus, mis saab alguse ajal, mil töötaja ettevõtja jaoks töötab; omandatud puue, tööga seotud vigastus; vanemapuhkus; pensionile jäämine.

Koolituse ja oskuste arendamise mõõdikud

Aruandeperioodil osales Apollo Groupis regulaarsetel tulemus- ja karjääriarengu vestlustel või vastavates juhtimisprotsessides kokku 982 töötajat ehk 26,1% kõigist töötajatest. Osalejatest 740 olid naised, mis moodustab 28,9% kõigist Apollo Groupi naistöötajatest, ning 242 olid mehed, mis moodustab 20,0% kõigist Apollo Groupi meestöötajatest.

Näitajad hõlmavad töötajaid, kes osalesid aruandeperioodil tulemusjuhtimise, arenguveestluste või karjäärijuhtimisega seotud tegevustes.

Töötajate koolitustundide arv ja koolitustundide arv soolise jaotuse alusel

Koolitustundidena on Apollo Groupis arvestatud kõiki koolitusi, mille kohta töötajad on aruandeperioodil info esitanud. Koolituste hulka kuuluvad nii sisemised kui ka välised koolitused, kui nende toimumise ja osalemise kohta on andmed olemas.

Koolitustunni all mõistetakse ühte täistundi ehk 60 minutit

Keskmine koolitustundide arv töötaja kohta ja soolise jaotuse alusel	FY 2025/2026
Koolitustundide arv (h)	47,70
sh naised	47,39
sh mehed	48,37

Tervishoiu ja ohutusega seotud mõõdikud

Töötervishoiu ja tööohutuse koolitusi viiakse igal aruandeperioodil läbi ühe korra. 100% töötajaskonnast on kaetud töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemiga. Apollo Groupis ei esinenud aruandeperioodil ühtegi surmajuhtumit.

Aruandeperioodil võttis töövõimetuslehe, sealhulgas haiguslehe ja hoolduslehe, 2763 töötajat. Registreeritud tööõnnetusi oli aruandeperioodil 49. Registreeritud tööõnnetuste tõttu kaotati kokku 987 kalendripäeva.

Apollo Groupi tööõnnetuste määr oli aruandeperioodil 7,89 miljoni töötatud töötunni kohta.

Aruandeperioodil kutsehaiguste arvu ei ole võimalik avaldada, sest kontsern ei saa neid andmeid koguda, sest töötaja tervises seisundi põhjust tööandjale ei avaldata, kui töötaja ei ole seda teinud vabatahtlikkuse alusel.

Töö- ja eraelu tasakaalu mõõdikud

Kõigil Apollo Groupi palgatöötajatel on kõikide asukohariikide sotsiaalpoliitika ja tööseaduste kaudu õigus perepuhkusele.

Tasustamise mõõdikud (palgalõhe ja kogutasu)

Apollo Groupi konsolideeritud sooline palgalõhe oli aruandeperioodil 52,4%. Näitaja kajastab kogu kontserni naiste ja meeste keskmise tasustamise erinevust ega väljenda sama või võrdväärse töö eest makstava tasu erinevust.

Palgalõhe suurust mõjutab eelkõige töötajate jaotus erinevate ametikohtade ja funktsioonide vahel. Kontserni kõrgema tasustamistasemega ametikohtadel, sealhulgas tegutsemisriikide peakontorite juhtimis-, IT- ja muudes spetsialistide funktsioonides, töötab proportsionaalselt rohkem mehi. Samal ajal on Apollo Groupi tegevus tööjõumahukas ning suure osa töötajaskonnast moodustavad kino-, jaekaubanduse ja toitlustusvaldkonna teenindus- ja operatiivtöötajad, kelle tasustamistase erineb peakontori spetsialisti- ja juhtimisfunktsioonide tasustamistasemest. Selline töötajate ja ametikohtade struktuur mõjutab oluliselt kontserni tasandil arvatud soolise palgalõhe näitajat.

Apollo Groupi tasustamise põhimõtted lähtuvad ametikohaga kaasnevast vastutusest, töö sisust, töötulemustest, kompetentsidest ja võimekusest. Kontsern peab oluliseks võrdse kohtlemise põhimõtte järgimist.

Kõrgeima palgaga isiku aastase kogutöötasu ja kõigi töötajate aastase mediaantöötasu (v.a kõrgeima töötasuga töötaja) suhte arvutamiseks vajalikke mediaanpalga andmeid ei ole võimalik koguda kontserniüleselt tulenevalt suurest töötajaskonna arvust, mistõttu on see mõõdik arvutatud iga brändi esindava tütarettevõtte tasandil Eestis, kus mediaan on võetud konkreetse ettevõtte kohta.

Apollo Group OÜ kõrgeima töötasuga isiku, arvestades seejuures ka juhatuse liikmeid, aastase kogutöötasu ja kõigi töötajate aastase mediaantöötasu suhe oli 5,8. Apollo Kinos 14,8 ja Apollo Kauplustes 8,4. Toitlustuse segmendis omakorda MySushi on 13,1, Lido on 7,2, Vapiano on 29,1 ja Apollo Kohvikud on 29,3.

Mediaantöötasu arvutamisel jäetakse välja töötajad, kelle töösuhe kestis aruandeperioodil alla kolme järjestikuse kuu, kuna väga lühikese töösuhte korral väljamakstud tasu ei ole võrreldav aastase töötasuga ning võib mediaantöötasu näitajat moonutada. Apollo Group plaanib rakendada nimetatud arvestuspõhimõtet alates järgmisest aruandeaastast, et parandada mediaantöötasu näitaja võrreldavust ja representatiivsust, mis vastaks Apollo Groupi peamistele tegevusvaldkondadele ning oleks võimalik koondada Apollo Groupi kõikide ettevõtete üleselt.

Juhtumid, kaebused ning inimõigustele avalduvad tõsised mõjud

Aruandeperioodil registreeriti Apollo Groupis vihjeliini kaudu 11 teavitust, töövaidluskomisjonile esitati 6 avaldust ning töötajate kaebusi oli 4.

Aruandeperioodil ei registreeritud Apollo Groupis inimõiguste rikkumisi, diskrimineerimisjuhtumeid, laste- või sunniviisilise töö juhtumeid, intsidente ega kinnitatud korruptsioonijuhtumeid.

ESRS S2 Töötajad väärtusahelas

Apollo Group rakendab käesolevas aruandes ESRS 1 lisa C kohast üleminekusätet ega kohalda aruandeperioodil ESRS S2 „Töötajad väärtusahelas“ kõiki avalikustamisnõudeid. Kuna töötajad väärtusahelas on Apollo Groupi kahese olulisuse hindamise tulemusel hinnatud oluliseks kestlikkusteemaks, esitab Apollo Group vastavalt ESRS 2 punktile 17 selle teema kohta lihtsustatud avalikustamise.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused

Apollo Groupi väärtusahel hõlmab muu hulgas toodete, toiduainete, pakendite ja muude sisendite tarnijaid, logistika- ja transpordipartnereid, üürileandjaid ning teisi teenuse- ja koostööpartnereid. Väärtusahela töötajatega seotud mõjusid, riske ja võimalusi hinnati Apollo Groupi kahese olulisuse hindamise käigus kogu üles- ja allavoolu väärtusahela ulatuses.

Kahese olulisuse hindamise tulemusel hinnati väärtusahela töötajatega seotud oluliseks kestlikkusteemaks töötingimused. Potentsiaalse negatiivse mõjuna tuvastati väärtusahela töötajate õiguste võimalik rikkumine või ebasobivad töötingimused, sealhulgas töötervishoiu ja -ohutuse puudused, ebapiisav tasustamine, ebaausad töövõtted, ning muud töötajate õigusi kahjustavad praktikad. Sellised mõjud võivad eelkõige tekkida Apollo Groupi ülesvoolu tarneahelas kaupade tootmisel või teenuste osutamisel äripartnerite juures.

Apollo Group tuvastas sellega seotud finantsriski, kuna väärtusahela töötajate õiguste rikkumine või ebasobivate töötingimuste ilmumine äripartnerite juures võib põhjustada Apollo Groupile mainekahju, mõjutada suhteid klientide ja teiste sidusrühmadega ning tuua kaasa vajaduse muuta tarnijaid või rakendada muid riskide maandamise meetmeid.

Väärtusahela töötajatega seotud poliitikad

Väärtusahela töötajatega seotud võimalike negatiivsete mõjude ja riskide juhtimist toetavad aruandeperioodil Apollo Groupi Hea Äritava ning tarnijate ja teiste äripartnerite valiku ja hindamise põhimõtted. Koostööpartneritelt oodatakse kohaldatavate õigusaktide, inimõiguste ja töötajate õiguste järgimist ning vastutustundliku ja eetilise äritegevuse põhimõtete järgimist.

Aruandeperioodi lõpu seisuga ei olnud Apollo Groupil kehtestatud eraldiseisvat väärtusahela töötajaid käsitlevat poliitikat ega kontserniülest Partnerite käitumiskodeksi (Business Partner Code of Conduct). Apollo Group plaanib hiljemalt 2028. aastaks kehtestada Partnerite käitumiskodeksi, milles sätestatakse kontserni ootused tarnijatele ja teistele äripartneritele muu hulgas inimõiguste, töötajate õiguste ja töötingimuste, eetilise äritegevuse, korruptsiooni vältimise, keskkonnahoiu ning regulatiivse vastavuse valdkonnas.

Poliiticate ja põhimõtete rakendamise eest vastutavad vastavalt oma vastutusvaldkonnale Apollo Groupi ettevõtete juhtkonnad ning hanke- ja äripartnerite suhete eest vastutavad töötajad nagu Apollo Groupi tarnesuhete juht. Kontserniüleste ESG põhimõtete ja arenduste koordineerimist toetavad kontserni jätkusuutlikkuse juht ja MM Grupi ESG juhtgrupp.

Väärtusahela töötajatega seotud meetmed ja nende tulemuslikkus

Aruandeperioodil võeti tarnijate ja teiste äripartnerite valikul lisaks ärilistele tingimustele arvesse nende usaldusväärsust ja regulatiivset vastavust ning asjakohasel juhul ESG-ga seotud küsimusi, mis olid seotud frantsiisilepingutest tulenevate nõuetega. Need protsessid toetavad võimalike väärtusahela töötajatega seotud riskide tuvastamist ja maandamist.

Apollo Groupi tarnijate ESG-alase hoolsuskohustuse protsessid on arendamisel. Kontsern kavandab tarnijate ESG hindamise süsteemi edasiarendamist, sealhulgas kõrgema ESG-riskiga tarnijate tuvastamist ning võimalike rikkumiste ja nende suhtes rakendatavate parandusmeetmete süstemaatilist jälgimist. Tarnijate riskide hindamise edasiarendamisel on kavas võtta arvesse muu hulgas tarnija tegevusvaldkonda, geograafilist asukohta ning muid inimõiguste ja töötingimustega seotud riskitegureid. Seda plaanitakse teha koos partnerite käitumiskodeksiga samas ajaraamis.

Apollo Groupi võimalused hinnata väärtusahela töötajatega seotud meetmete tulemuslikkust on praegu piiratud väärtusahela andmete kättesaadavuse ja detailsusega. Kontsernil ei ole kõigi väärtusahela etappide ja äripartnerite töötajate kohta täielikku kvantitatiivset teavet ning aruandeperioodil ei olnud kasutusel kontserniülest süsteemi, mis võimaldaks väärtusahela töötajatega seotud meetmete tulemusi kvantitatiivselt hinnata.

Apollo Group jätkab tarnijate ja teiste äripartneritega seotud andmekogumise, ESG-hindamise ja hoolsuskohustuse protsesside arendamist, et parandada väärtusahela töötajatega seotud võimalike negatiivsete mõjude ja riskide tuvastamist, jälgimist ja juhtimist ning rakendatud meetmete tulemuslikkuse hindamist kogu kontserni üleselt.

Väärtusahela töötajatega seotud eesmärgid ja mõõdikud

Aruandeperioodi lõpu seisuga ei olnud Apollo Group kehtestanud väärtusahela töötajatega seotud eraldi-seisvaid mõõdetavaid ja tähtajalisi eesmärgi ega kontserniüleseid kvantitatiivseid mõõdikuid. Partnerite käitumiskodeksi kehtestamine hiljemalt 2028. aastaks on osa Apollo Groupi kavandatud juhtimismeetmetest väärtusahela ESG-riskide süsteemsemaks juhtimiseks.

Apollo Group hindab väärtusahela töötajatega seotud mõõdetavate eesmärkide ja asjakohaste mõõdikute määratlemise võimalusi järgmistel aruandeperioodidel koos tarnijate ESG-hindamise, väärtusahela andmekogumise ja muude hoolsuskohustuse protsesside edasiarendamisega. Eesmärk on parandada järk-järgult ülevaadet kõrgema ESG-riskiga tarnijatest, tarnijate hindamise ulatusest ning tuvastatud puudustest ja nende suhtes rakendatud parandusmeetmetest.

ESRS S4 Tarbijad ja lõppkasutajad

Apollo Group rakendab käesolevas aruandes ESRS 1 lisa C kohast üleminekusätet ega kohalda aruandeperioodil ESRS S4 „Tarbijad ja lõppkasutajad“ kõiki avalikustamiskoodekseid. Kuna tarbijad ja lõppkasutajad on Apollo Groupi kahese olulisuse hindamise tulemusel hinnatud oluliseks kestlikkusteemaks, esitab Apollo Group vastavalt ESRS 2 punktile 17 selle teema kohta lihtsustatud avalikustamise.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused

Apollo Groupi ärimudel põhineb otsesel suhtel tarbijate ja lõppkasutajatega kino-, jaekaubandus- ja toitlustustegevuses ning digitaalsete teenuste ja Apollo Klubi lojaalsusprogrammi kaudu. Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud olulised mõjud ja riskid on seetõttu otseselt seotud Apollo Groupi põhitegevuse ja kliendikogemusega.

Kahese olulisuse hindamisel tuvastati positiivse tegeliku mõjuna taskukohase kultuuri tarbimise võimaldamine võrreldes teiste kultuuri- ja meelelahutusvormidega, näiteks teatri ja kontsertidega. Apollo Groupi tegevus toetab seeläbi kultuuri ja meelelahutuse kättesaadavust laiale tarbijaskonnale. Positiivsete mõjude käsitlemise aluseid on täpsemalt kirjeldatud kahese olulisuse hindamise metoodika peatükis.

Potentsiaalse negatiivse mõjuna tuvastati klientide tervise ja ohutuse ebapiisav tagamine. Mõju võib avalduda muu hulgas õnnetusjuhtumite, kukkumiste, libedate põrandate, puhtuse, toidu kvaliteedi või toiduohutusega seotud probleemide kaudu. Sellega on seotud ka finantsrisk klientidega toimuvate õnnetusjuhtumite ning tervist ja ohutust puudutavate kaebuste korral.

Klientide isikuandmete ja privaatsuse kaitsega seoses tuvastati potentsiaalne negatiivne mõju klientidele andmelekkete või muu isikuandmete kaitse nõuete rikkumise korral. Selliste juhtumitega kaasneb Apollo Groupile ka finantsrisk seoses andmekaitsemeetmete rikkumiste või intsidentidega.

Turunduse ja kliendikommunikatsiooniga seoses tuvastati potentsiaalne negatiivne mõju klientidele vastutustundliku reklaami- või keelenõuete rikkumise korral ning sellega seotud finantsrisk vastutustundliku reklaami nõuete rikkumisest.

Teenuste ligipääsetavuse ja kliendikogemuse digitaliseerimisega seoses tuvastati potentsiaalne positiivne mõju teenuste kättesaadavusele ja kasutusmugavusele. Samal ajal tuvastati finantsrisk seoses investeeringuvajadusega teenuste ligipääsetavuse tagamiseks ning võimalike ligipääsetavusnõuete rikkumisega.

Lisaks tuvastati finantsrisk seoses tarbijate ja teiste sidusrühmade eelistuste muutumisega, mis võib kaasa tuua turuosa vähenemise.

Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud poliitikad ja põhimõtted

Apollo Group juhib tarbijate ja lõppkasutajatega seotud olulisi mõjusid ja riske oma tegevusvaldkondades rakendatavate kliendiohutuse, toiduohutuse, teeninduskvaliteedi, andmekaitse ja info- ja küberturbe põhimõtete ning vastutustundliku turunduse ja kommunikatsiooni kaudu.

Nende põhimõtete eesmärk on ennetada ja vähendada klientide tervise ja ohutusega seotud negatiivseid mõjusid, tagada toidu- ja teenuseohutus, kaitsta klientide isikuandmeid ja privaatsust, vähendada eksitava või nõuetele mittevastava turunduskommunikatsiooni riski ning toetada teenuste ligipääsetavust ja kasutusmugavust.

Põhimõtete rakendamise eest vastutavad vastavalt oma vastutusvaldkonnale Apollo Groupi ettevõtete juhtkonnad ning klienditeeninduse, toiduohutuse, andmekaitse, infoturbe, turunduse ja teiste asjaomaste funktsioonide eest vastutavad juhid.

Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud meetmed

Klientide tervise ja ohutusega seotud võimalike negatiivsete mõjude ennetamiseks rakendatakse Apollo Groupi tegevusvaldkondades kliendi- ja toiduohutuse nõudeid ning teenindus- ja kvaliteediprotsesse. Kliendiohutuse, toiduohutuse või muude oluliste juhtumite korral käsitletakse juhtumit vastavalt selle olemusele asjaomases ettevõttes ja vastutavas funktsioonis ning vajaduse korral rakendatakse parandusmeetmeid.

Klientide isikuandmete ja privaatsuse kaitseks rakendatakse Apollo Groupi ettevõtetes andmekaitse ja info- ja küberturbe põhimõtteid. Võimalikke andmekaitse- ja info- ja küberturbeintsidente käsitletakse vastavalt nende olemusele ja kohaldatavatele nõuetele ning vajaduse korral rakendatakse meetmeid juhtumi mõju piiramiseks ja kordumise vältimiseks.

Turunduse ja kliendikommunikatsiooniga seotud võimalike negatiivsete mõjude vähendamiseks lähtutakse vastutustundliku turunduse ja kommunikatsiooni põhimõtetest. Nende rakendamise eesmärk on vähendada eksitava, ebaausa või muul viisil nõuetele mittevastava kliendikommunikatsiooni riski. Vastutustundlike turundus- ja kommunikatsioonitavade rakendamist käsitletakse negatiivsete mõjude ja nendega seotud riskide ennetamise ja maandamise meetmena.

Apollo Group arendab digitaalseid teenuseid ja muid kliendilahendusi, et parandada teenuste kättesaadavust, kasutusmugavust ja kliendikogemust. Teenuste ja kliendilahenduste arendamisel võetakse asjakohasel juhul arvesse ka ligipääsetavusega seotud nõudeid ja klientide vajadusi.

Klientide tagasisidet kogutakse muu hulgas klienditeeninduskanalite, sotsiaalmeedia, Apollo Klubi lojaalsusprogrammi, kliendiuuringute ning igapäevase kliendisuhtluse kaudu. Klientide vajaduste ja eelistuste mõistmist toetavad ka Apollo Klubi andmed ning ostu- ja kasutuskäitumise trendide jälgimine. Saadud teavet kasutatakse teenuste, toodete, kliendikogemuse ja tegevusprotsesside parandamisel.

Eesmärgid, meetmete tulemuslikkuse jälgimine ja mõõdikud

Apollo Groupi tarbijate ja lõppkasutajatega seotud tegevuste eesmärk on ennetada klientide tervise ja ohutusega seotud juhtumeid, tagada toidu- ja teenuseohutus, kaitsta klientide isikuandmeid ja privaatsust, järgida vastutustundliku turunduse ja kommunikatsiooni põhimõtteid ning parandada teenuste ligipääsetavust ja kasutusmugavust.

Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud meetmete tulemuslikkust jälgitakse olemasoleva juhtimisinfo kaudu. Selleks kasutatakse muu hulgas klienditagasisidet, kliendirahulolu puuduvat teavet, klientide kaebusi, kliendi- ja toiduohutusjuhtumeid ning andmekaitse- ja info- ja küberturbeintsidente.

Saadud teavet analüüsivad vastavalt teema olemusele asjaomaste ettevõtete juhtkonnad ja vastutavad funktsioonid. Tuvastatud probleemide või oluliste juhtumite korral hinnatakse nende põhjuseid ning vajaduse korral rakendatakse parandusmeetmeid või muudetakse olemasolevaid tegevusprotsesse.

Aruandeperioodil ei ole Apollo Group tarbijate ja lõppkasutajatega seotud teemaga kehtestanud nende valdkondade kohta eraldiseisvaid kontserniüleseid mõõdetavaid ja tähtajalisi ESRS-i kohaseid eesmärke. Eespool nimetatud suunad on seetõttu Apollo Groupi praegused juhtimis- ja tegevuseesmärgid, mitte kvantitatiivsed ja tähtajalised ESRS-i eesmärgid.

Juhtimisalane teave

ESRS G1 Äriline käitumine

Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga

ESRS		Positiivne mõju	Võimalik negatiivne mõju	Riskid	Võimalused
G1	Äriline käitumine	Positiivne tegelik mõju läbipaistva tegevuse ja korrektse ettevõtluskultuuri kaudu (sh maksude tasumine ja seadusandluse austamine)	Negatiivne potentsiaalne mõju inimestele või keskkonnale tulenevalt tarnijate jätkusuutlikkuse riskidest.	Finantsriskid tarnijate jätkusuutlikkuse riskide realiseerumisel ja puudulikkust hea äritava põhimõtete järgimisest tingitud võimalik seaduse riive ja mainerisk.	Finantsvõimalus, mis tuleneb tarnijate ja äripartnerite usalduse tugevdamisest vastutustundliku ja läbipaistva ärilise käitumise kaudu, toetades potentsiaalselt pikaajalisi koostöösuhteid, paremaid tarnetingimusi ja soodsamaid ärilisi kokkuleppeid.

ESRS	Positiivne mõju	Võimalik negatiivne mõju	Riskid	Võimalused
			Regulatiivsete nõuete muutumisest tingitud mittevastavuse- ja finantsrisk.	Finantsvõimalus kaudu grupi ja erialaliitude mõjutada läbipaistvalt Apollo ärisid kahjustavate seadusandluse muutmist või tagasivõtmist. Finantsvõimalused tugeva, väärtuspõhise organisatsioonikultuuri juurutamisest.

Apollo Groupi ärilise käitumisega seotud mõjud, riskid ja võimalused tulenevad kontserni mitmekesisest tegevusmudelitest, ulatuslikust koostööpartnerite ja tarnijate võrgustikust, kliendiandmete kasutamisest ning vajadusest tagada läbipaistev ja vastutustundlik ettevõtluskultuur.

Apollo Groupi läbipaistev tegutsemise ning korrektse ettevõtluskultuuri järgimine aitavad võimalikke negatiivseid mõjusid vähendada. Läbipaistev ja seaduskuulekas tegevus toetab usaldust klientide, töötajate, tarnijate, järelevalveasutuste ja teiste sidusrühmade seas.

Negatiivse mõjuna on tuvastatud, kui tarnijate jätkusuutlikkuse riske ei ole piisavalt hinnatud või juhitud. Apollo Groupi tegevusvaldkondades on oluline tagada, et koostööpartnerite tegevus vastaks kontserni ootustele ja õiguslikele nõuetele.

Oluliste riskidena on tuvastatud finants- ja mainekahju risk, mis võib tuleneda tarnijate jätkusuutlikkuse riskide realiseerumisest, äripartnerite poolt ärieetika põhimõtete rikkumisest, regulatiivsete nõuete muutumisest.

Võimalusena näeb Apollo Group vastutustundliku ja läbipaistva äritegevuse kaudu oma positsiooni tugevdamist atraktiivse koostööpartnerina. Hea maine, usaldusväärne juhtimine ja korrektne ärikultuur võivad aidata saavutada soodsamaid tarne- ja laenuitingimusi, arendada strateegilisi partnerlussuhteid ning tugevdada Apollo Groupi äride läbipaistvust. Samuti loob võimalusi tugev, väärtuspõhine organisatsioonikultuur, mis aitab ennetada rikkumisi ja toetab eetilise ärikultuuri kujundamist.

Ärilise käitumise poliitika ja ettevõtluskultuur

Eetiline ja vastutustundlik äritegevus on Apollo Groupi juhtimise ja ärikultuuri oluline osa. Apollo Group lähtub oma tegevuses kehtivatest õigusaktidest, MM Grupi ESG juhtpõhimõtetest ning Heast Äritavast, mis kirjeldavad kontserni ootusi läbipaistvale, ausale ja vastutustundlikule käitumisele.

Apollo Groupi jaoks tähendab vastutustundlik äritegevus inimõiguste austamist, korruptsiooni vältimist, ausat konkurentsi, võrdset kohtlemist, andmekaitse ja konfidentsiaalsuse tagamist, huvide konfliktide vältimist ning avatud ja lugupidavat koostööd töötajate, klientide, tarnijate, koostööpartnerite ja teiste sidusrühmadega.

Hea Äritava toetab Apollo Groupi töötajaid ja koostööpartnereid igapäevaste otsuste tegemisel ning aitab tagada, et kontserni tegevus oleks kooskõlas eetiliste põhimõtete, seaduslike nõuete ja vastutustundliku ettevõtluse ootustega. Hea Äritava käsitleb muu hulgas ausat ja läbipaistvat äripidamist, korruptsiooni vältimist, huvide konflikti ennetamist, inimõiguste järgimist, keskkonnahoidlikku tegutsemist ning vastutustundlikku suhtlust sidusrühmadega. Eesmärk on Hea Äritava lisada allkirjastamiseks kõikidesse uutesse töölepingutesse järgneval aruandeaastal eesmärgiga tagada töötajate teadlikkus selle sisust ning järk-järgult integreerida see olemasolevatesse töölepingulistesse suhetesse.

Apollo Groupis on ärilise käitumise juhtimisel oluline roll juhtorganitel ja juhtkonnal, kes vastutavad selle eest, et ettevõtte tegevus vastaks kehtivatele õigusaktidele, sisemistele põhimõtetele ja eetilistele ootustele. Juhtkond toetab vastutustundliku ettevõtluskultuuri kujundamist, äririskide maandamist ning vajadusel parendustegevuste rakendamist.

Apollo Groupil ei ole eraldiseisvat korruptsioonivastast poliitikat. Korruptsiooni vältimise ja ausa ärikäitumise põhimõtted on käsitletud Apollo Groupi Heas Äritavas ning MM Grupi ESG juhtpõhimõtetes. Apollo Group hindab, et eraldiseisva korruptsioonivastase poliitika loomine ei ole käesoleval hetkel vajalik, kuna vastavad põhimõtted on kaetud olemasolevas Heas Äritavas, sisemiste reeglite ja õigusaktidest tulenevate nõuetega.

Aruandeperioodil ei olnud kontserniülest formaalset koolitusprogrammi Heale Äritavale. Apollo Group kavandab korruptsiooni ennetamise, eetilise ärikäitumise ja Hea Äritava põhimõtete seotud koolituste süsteemsemat rakendamist järgmisel aruandeaastal. Esmalt kaardistatakse koolituste sihtrühmad ning juhtimistasandi töötajatele on kavandatud vastavate koolituste läbiviimine vähemalt kord aastas. Edaspidi on kavas laiendada koolitusi järk-järgult kogu töötajaskonnale ning integreerida asjakohased eetilise ärikäitumise ja korruptsiooni ennetamise teemad uute töötajate sisseelamisprotsessi. Koolituste ulatuse ja läbimise jälgimiseks arendatakse vastavat arvestust.

Tarneahela juhtimine

Apollo Groupi tarneahela juhtimine tugineb kehtivatele õigusaktidele, sisemistele põhimõtetele, MM Grupi ESG juhtpõhimõtetele ning Heale Äritavale. Tarnijate ja koostööpartnerite valikul arvestatakse lisaks ärilistele tingimustele ka usaldusväärsust, teenuse või toote kvaliteeti, regulatiivset vastavust ning vajadusel andmekaitse ja infoturbe nõudeid ning kehtivaid frantsiisilepinguid.

Kontsern plaanib hiljemalt 2028. aastaks koostada koostööpartneritele suunatud käitumiskodeksi (Business Partner Code of Conduct). Selle eesmärk on sätestada Apollo Groupi ootused tarnijatele ja teistele äripartneritele muu hulgas eetilise äritegevuse, inimõiguste, töötingimuste, korruptsiooni vältimise, keskkonnahoiu, andmekaitse ja regulatiivse vastavuse osas.

Pärast kehtestamist on plaanis lisada koostööpartnerite käitumiskodeksi kõikide asjakohaste uute lepingute osaks ning järk-järgult integreerida see olemasolevatesse lepingulistesse suhetesse. See aitab ühtlustada Apollo Groupi ootusi tarneahelas, tugevdada hoolsuskohustuse põhimõtete rakendamist ning toetada vastutustundlikku ja läbipaistvat koostööd partneritega.

Apollo Groupi tarnijate ESG-alase hoolsuskohustuse protsessid on arendamisel. Kontsern kavandab tarnijate ESG hindamise süsteemi edasiarendamist, sealhulgas tarnijate hindamise ulatuse määratlemist, kõrgema ESG-riskiga tarnijate tuvastamist ning võimalike rikkumiste ja nende suhtes rakendatavate parandusmeetmete süstemaatilist jälgimist. Kõrgema ESG-riskiga tarnijate kategooriasse plaanitakse esimesena lisada Euroopa Liidu välised tarnijad. Nende protsesside arendamist toetab kavandatav partnerite käitumiskodeks, mille rakendamine on planeeritud hiljemalt 2028. aastaks.

Korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamine ning juhtumid

Apollo Group käsitleb korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamist osana eetilise ja vastutustundlikust äritegevusest. Kontsern lähtub selles valdkonnas Heast Äritavast, mille kohaselt rakendatakse nulltolerantsi korruptsiooni kõikide vormide suhtes, sealhulgas altkäemaksu, pettuste ja muude keelatud äripraktikate suhtes. Hea Äritava keelab ametipositsiooni kasutamise isikliku kasu saamiseks või kolmandale isikule ebaõiglase eelise andmiseks.

Korruptsiooni ja altkäemaksu riski ennetamisel on Apollo Groupi jaoks olulisemad valdkonnad hanked ja ostutegevus, müük ja kliendisuhed, partnerite ja kolmandate osapooltega seotud tegevused ning suhtlus avaliku sektori ja järelevalveasutustega. Riskide ennetamiseks rakendatakse Heas Äritavas sätestatud eetilise käitumise ja huvide konflikti vältimise põhimõtteid, ostude ja tehingute puhul kehtivaid kooskõlastus- ja kinnitamisprotseduure ning koostööpartnerite valiku ja hindamise põhimõtteid. Töötajatel on võimalik võimalikest rikkumistest või ebaeetilisest käitumisest teatada MM Grupi vihjeliini kaudu. Tuvastatud või teatatud juhtumeid hinnatakse vastavalt nende sisule ning vajaduse korral rakendatakse parandusmeetmeid. Korruptsiooni- ja altkäemaksuriskide jälgimine toimub osana Apollo Groupi tavapäraest juhtimis-, sisekontrolli- ja riskijuhtimisprotsessidest.

Apollo Group on kehtestanud hangete läbiviimise korra, mis eeldab kolme pakkumise võtmist teatud rahalise suurusega hangete läbiviimise korral.

Apollo Groupi töötajad peavad vältima huvide konflikti ning teavitama selle tekkimisest või võimalikust tekkimisest oma otsest juhti, personalifunktsiooni või vastavus- ja/või õigusfunktsiooni esindajat. Kingituste ja võõrustamise puhul tuleb lähtuda seadustest ja sisemistest reeglitest ning vältida olukordi, mida võiks tõlgendada ebaseadusliku või kahtlase mõjutamisena.

Võimalikest rikkumistest või rikkumise kahtlustest on töötajatel võimalik teavitada oma otsest juhti, personaliosakonda või juhtkonda. Lisaks on võimalik tööalase tegevusega seotud rikkumistest teatada anonüümselt MM Grupi ja Apollo Groupi vihjeliini kaudu aadressil vihje@mmgrupp.ee. Kontsern tagab teavitamise kanalite konfidentsiaalsuse ja teavitajate kaitse ebaõiglase kohtlemise eest.

Apollo Group lähtub korruptsiooni ja altkäemaksu suhtes nulltolerantsi põhimõttest. Käesoleva aruandeperioodi seisuga ei ole selle põhimõtte rakendamiseks kehtestatud eraldiseisvaid mõõdetavaid ja tähtajalisi kontserniüleseid eesmärke. Apollo Group kavandab valdkonna juhtimisprotsesside arendamise käigus määratleda asjakohased mõõdikud ja eesmärgid, sealhulgas seoses töötajate koolituste hõlmatus ja läbimise ning tuvastatud rikkumiste ja nende käsitlemise jälgimisega.

Aruandeperioodil ei registreeritud Apollo Groupis kinnitatud korruptsiooni- ega altkäemaksujuhtumeid.

Poliitiline mõju ja lobitöö

Poliitilise tegevuse ja lobitööga seotud teema hinnati kahese olulisuse hindamisel finantsiliselt oluliseks eelkõige Apollo Groupi tegevust mõjutavate regulatiivsete muudatuste tõttu. Kontserni tegevusvaldkondi mõjutavad arvukad Euroopa Liidu ja riigisisised õigusaktid ning uued või muutuvad nõuded võivad kaasa tuua täiendavaid vastavuskulusid, investeerimisvajadusi või muudatusi olemasolevates äriprotsessides.

Apollo Groupi jaoks seisneb finantsvõimalus eelkõige võimaluses osaleda MM Grupi ja erialaliitude kaudu läbipaistvalt õigusloome- ja poliitikakujundamise protsessides ning anda sisendit kavandatavate regulatiivsete muudatuste võimaliku mõju kohta ettevõtluks. Varajane teave kavandatavate regulatiivsete muudatuste kohta suurendab õiguslikku kindlust ning võimaldab Apollo Groupil hinnata nende võimalikku finants- ja tegevusmõju, kavandada vajalikke investeeringuid ja muudatusi ning vähendada ootamatutest regulatiivsetest nõuetest tulenevaid kulusid ja riske. Erialaliitude kaudu osalemine võimaldab samuti juhtida otsustajate tähelepanu kavandatavate nõuete võimalikele ebaproportsionaalsetele mõjudele ning toetada praktiliselt rakendatava ja proportsionaalse regulatiivse keskkonna kujunemist.

Apollo Group ega Apollo Groupi tütarettevõtted ei ole aruandeperioodil teinud poliitilisi annetusi üheski vormis.

Apollo Group osaleb poliitikakujundamises peamiselt MM Grupi kaudu ning erialaliitude ja organisatsioonide vahendusel, mis tegelevad Apollo Groupi tegevusvaldkondade, kestlikkuse, kaubanduse, turunduse ja ettevõtluskeskkonnaga seotud küsimustega. Osalemise eesmärk on muu hulgas jälgida õigus- ja regulatiivse keskkonna arenguid, suurendada õiguslikku kindlust ning saada kavandatavatest muudatustest võimalikult varakult teavet, et hinnata nende võimalikku mõju Apollo Groupi tegevusele ja vajaduse korral aegsasti kohandada ettevõtte protsesse ja tegevusi.

Erialaliitude kaudu toimuv osalemine võib hõlmata õigusaktide ja poliitikaalgatuste kohta teabe vahetamist, konsultatsioonides osalemist ning ühiste valdkondlike seisukohtade kujundamist. Apollo Groupi või MM Grupi nimel esitatavate seisukohtade puhul lähtutakse kehtivatest õigusaktidest, Heast Äritavast ning kontserni kestlikkuse juhtpõhimõtetest. Kui Apollo Group osaleb erialaliidu kaudu ühise seisukoha kujundamises, hinnatakse selle asjakohasust Apollo Groupi tegevuse ja põhimõtete seisukohalt. Erialaliidu seisukohta ei käsitata automaatselt Apollo Groupi enda seisukohana.

Apollo Group osaleb MM Grupi kaudu järgmiste erialaliitude ja organisatsioonide tegevuses:

- ✓ Eesti Turundajate Liit (TULI);
- ✓ Eesti Kaupmeeste Liit;
- ✓ Eesti Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum (VEF).

Sellise osalemise kaudu saadavat teavet kasutatakse muu hulgas regulatiivsete muudatuste ja nendega seotud riskide varajaseks tuvastamiseks ning vajaduse korral nende arvesse võtmiseks Apollo Groupi juhtimis- ja otsustusprotsessides.

Maksetavad

Apollo Groupi tütarettevõtetel kulub arve tasumiseks 1–30 päeva, sõltuvalt tarnijaga kokku lepitud maksetingimustest.

Apollo Group peab oluliseks arvete õigeaegset tasumist ning kokkulepitud maksetingimustest kinnipidamist, et toetada usaldusväärseid ja pikaajalisi koostöösuhteid tarnijate ja teiste äripartneritega.

Aruandeperioodil puudusid Apollo Groupil hilinenud maksetega seotud pooleliolevad kohtumenetlused.

Konsolideeritud kestlikkusaruandluse lisad

Lisa 1 Kestlikkusaruande koostamisel täidetud avalikustamiskoostamise nõuete loetelu

Jrk nr	Avalikustamiskoostamine	Kestlikkusaruande lehekülg / staatus
1	ESRS 2 ÜLDINE AVALIKUSTATAV TEAVE	9–38
2	BP-1 – kestlikkusaruannete koostamise üldine alus	9–12
3	BP-2 – avalikustamine seoses konkreetsete asjaoludega	9–12
4	GOV-1 – haldus-, juht- ja järelevalveorganite roll	12–14
5	GOV-2 – ettevõtja haldus-, juht- ja järelevalveorganitele esitatud teave ja nende käsitletavat kestlikkusaspektid	14–16
6	GOV-3 – kestlikkusala tulemuslikkuse kaasamine motivatsioonikavadesse	16
7	GOV-4 – avaldus hoolsuskohustuse kohta	16; lisa 3
8	GOV-5 – riskijuhtimine ja kestlikkusaruandluse sisekontroll	17–18
9	SBM-1 – strateegia, ärimudel ja väärtusahel	19–24
10	SBM-2 – sidusrühmade huvid ja seisukohad	25–28
11	SBM-3 – olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seos strateegia ja ärimudeliga	22–24, 35–38
12	IRO-1 – oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus	28–35
13	IRO-2 – ESRS avalikustamiskoostamised, mis on hõlmatud ettevõtja kestlikkusaruandega	35; lisa 1
14	E1 KLIIMAMUUTUSED	38–43
15	E1-1 – üleminekukava kliimamuutuste leevendamiseks	38–40
16	E1-2 – kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud poliitika	38–40, 42, 43
17	E1-3 – kliimamuutuste poliitikaga seotud meetmed ja ressursid	41–43
18	E1-4 – kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud eesmärgid	39, 43
19	E1-5 – energiatarbimine ja energiaallikate jaotus	43 – kvantitatiivseid mõõdikuid ei ole väärtusahela andmepiirangute tõttu avalikustatud
20	E1-6 – 1., 2. ja 3. mõjuala koguhide ning KHG koguhide	43 – kvantitatiivseid mõõdikuid ei ole väärtusahela andmepiirangute tõttu avalikustatud
21	E1-7 – KHG sidumine ja KHG heite vähendamise projektid, mida rahastatakse süsinikukrediitide kaudu	Ei ole asjakohane
22	E1-8 – ettevõttesisene süsinikuheite hinnastamine	Ei ole asjakohane

Jrk nr	Avalikustamisnõue	Kestlikkusaruande lehekülg / staatus
23	E1-9 – olulistest füüsilistest ja üleminekuriskidest ning potentsiaalsetest kliimaga seotud võimalustest tulenev oodatav finantsmõju	42–43 – üleminekusätete aplikeerumine
24	E2 SAASTUS	Ebaoluline (kahese olulisuse hindamine);
25	E3 VEE- JA MERERESSURSID	Ebaoluline (kahese olulisuse hindamine);
26	E4 ELURIKKUS JA ÖKOSÜSTEEMID	43–45 – üleminekusätete aplikeerumine
27	E4-1 – ülemineukava ning elurikkuse ja ökosüsteemide arvesse võtmine strateegias ja ärimudel	43–45 – üleminekusätete aplikeerumine
28	E4-2 – elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud poliitika	43–45 – üleminekusätete aplikeerumine
29	E4-3 – elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud meetmed ja ressursid	43–45 – üleminekusätete aplikeerumine
30	E4-4 – elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud eesmärgid	43–45 – üleminekusätete aplikeerumine
31	E4-5 – elurikkuse ja ökosüsteemide muutusega seotud mõjunäitajad	43–45 – üleminekusätete aplikeerumine
32	E4-6 – elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud riskide ja võimaluste oodatav finantsmõju	43–45 – üleminekusätete aplikeerumine
33	E5 RESSURSIKASUTUS JA RINGMAJANDUS	45–48
34	E5-1 – ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud poliitika	47
35	E5-2 – ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud meetmed ja ressursid	47–48
36	E5-3 – ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud eesmärgid	47–48
37	E5-4 – ressursside sisendvood	48 – kvantitatiivsetele andmetele on rakendatud väärtusahela teabe üleminekusätet
38	E5-5 – ressursside väljundvood	48 – kvantitatiivsetele andmetele on rakendatud väärtusahela teabe üleminekusätet
39	E5-6 – ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud oluliste riskide ja võimaluste oodatav finantsmõju	46–47 – kvalitatiivsed riskid ja võimalused on avalikustatud
40	S1 OMA TÖÖTAJASKOND	49–56
41	S1-1 – oma töötajaskonnaga seotud poliitika	50–51
42	S1-2 – protsessid oma töötajaskonna ja töötajaskonna esindajatega suhtlemiseks mõjude teemal	51–52
43	S1-3 – protsessid negatiivsete mõjude heastamiseks ja kanalid, mis võimaldavad oma töötajatel probleeme tõstatada	52
44	S1-4 – meetmete võtmine seoses oluliste mõjudega oma töötajaskonnale ning lähenemisviisid oma töötajaskonnaga seotud oluliste riskide maandamiseks ja oluliste võimaluste kasutamiseks ning nende meetmete tõhusus	50–53
45	S1-5 – oluliste negatiivsete mõjude juhtimise, positiivsete mõjude suurendamise ning oluliste riskide ja võimaluste juhtimisega seotud eesmärgid	50–53
46	S1-6 – ettevõtja palgatöötajate tunnused	53
47	S1-7 – ettevõtja oma töötajaskonda kuuluvate mittepalgatöötajate tunnused	53
48	S1-8 – hõlmatus kollektiivläbirääkimistega ja sotsiaaldialoog	54
49	S1-9 – mitmekesisuse näitajad	54

Jrk nr	Avalikustamisnõue	Kestlikkusaruande lehekülg / staatus
50	S1-10 – piisav töötasu	54
51	S1-11 – sotsiaalkaitse	54
52	S1-13 – koolituse ja oskuste arendamise mõõdikud	54–55
53	S1-14 – tervishoiu ja ohutusega seotud mõõdikud	55
54	S1-15 – töö- ja eraelu tasakaalu mõõdikud	55
55	S1-16 – tasustamise mõõdikud (palgalõhe ja kogutasu)	55–56
56	S1-17 – juhtumid, kaebused ning inimõigustele avalduvad tõsised mõjud	56
57	S2 TÖÖTAJAD VÄÄRTUSAHELAS	56–58 – üleminekusätete aplikeerumine
58	S2-1 – väärtusahela töötajatega seotud poliitika	56–58 – üleminekusätete aplikeerumine
59	S2-2 – protsessid väärtusahela töötajate kaasamiseks seoses mõjudega	56–58 – üleminekusätete aplikeerumine
60	S2-3 – protsessid negatiivsete mõjude heastamiseks ja kanalid, mis võimaldavad väärtusahela töötajatel probleeme tõstatada	56–58 – üleminekusätete aplikeerumine
61	S2-4 – meetmete võtmine seoses oluliste mõjudega väärtusahela töötajatele, lähenemisviisid väärtusahela töötajatega seotud oluliste riskide juhtimiseks ja oluliste võimaluste kasutamiseks ning nende meetmete tõhusus	56–58 – üleminekusätete aplikeerumine
62	S2-5 – oluliste negatiivsete mõjude juhtimise, positiivsete mõjude suurendamise ning oluliste riskide ja võimaluste juhtimisega seotud eesmärgid	56–58 – üleminekusätete aplikeerumine
63	S3 MÕJUTATUD KOGUKONNAD	Ebaoluline (kahese olulisuse hindamine);
64	S4 TARBIJAD JA LÕPPKASUTAJAD	58–60 – üleminekusätete aplikeerumine
65	S4-1 – tarbijate ja lõppkasutajatega seotud poliitika	58–60 – üleminekusätete aplikeerumine
66	S4-2 – protsessid tarbijate ja lõppkasutajatega suhtlemiseks mõjude teemal	58–60 – üleminekusätete aplikeerumine
67	S4-3 – protsessid negatiivsete mõjude heastamiseks ja kanalid, mis võimaldavad tarbijatel ja lõppkasutajatel probleeme tõstatada	58–60 – üleminekusätete aplikeerumine
68	S4-4 – meetmete võtmine seoses oluliste mõjudega tarbijatele ja lõppkasutajatele ning lähenemisviisid oluliste riskide juhtimiseks ja tarbijate ja lõppkasutajatega seotud oluliste võimaluste kasutamiseks ning nende meetmete tõhusus	58–60 – üleminekusätete aplikeerumine
69	S4-5 – oluliste negatiivsete mõjude juhtimise, positiivsete mõjude suurendamise ning oluliste riskide ja võimaluste juhtimisega seotud eesmärgid	58–60 – üleminekusätete aplikeerumine
70	G1 ÄRILINE KÄITUMINE	60–65
71	G1-1 – ärilise käitumise poliitika ja ettevõtluskultuur	61–62
72	G1-2 – tarneahela juhtimine	62–63
73	G1-3 – korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamine ja avastamine	63
74	G1-4 – korruptsiooni- või altkäemaksujuhtumid	63
75	G1-5 – poliitiline mõju ja lobitöö	64
76	G1-6 – maksetavad	65

Lisa 2 Valdkonnaüleste ja teemapõhiste standardite muudest ELi õigusaktidest tulenevate andmepunktide loetelu

Avalikustamisnõue ja seotud andmepunkt	SFDR-määrus	3. samba viide	Võrdlusaluste määruse viide	Euroopa kliima-määruse viide	Olulisus / staatus	Lehekülg aruandes
ESRS 2 GOV-1 Juhtorga-nite sooline mitmekesisus andmepunkti 21 alapunkt d	I lisa tabeli 1 näitaja nr 13		Komisjoni dele-geeri-tud määrus (EL) 2020/1816, II lisa		jah	12
ESRS 2 GOV-1 Juhti-misorganite sõltuma-tute liikmete protsent, pa-ragrahvi 21 alapunkt e			Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1816 II lisa		jah	12
ESRS 2 GOV-4 Avaldus hoolsuskohustuse kohta andmepunkt 30	I lisa tabeli 3 näitaja nr 10				jah	16; lisa 3
ESRS 2 SBM-1 Osale-mine fossiilkütustega seotud tegevustes and-me-punkti 40 paragrahvi d ala-punkt i	I lisa tabeli 1 näitaja nr 4	Määruse (EL) nr 575/2013 artikkel 449a; komisjoni rakendus-määruse (EL) 2022/2453 (6) tabel 1: kvali-tatiivne teave keskkonna-riski kohta ja tabel 2: kvali-tatiivne teave sotsiaalsete riskide kohta	Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1816 II lisa		ei	20
ESRS 2 SBM-1 Osale-mine kemikaalide tootmi-sega seotud tegevustes paragrahvi 40 alapunkti d alapunkt i	I lisa tabeli 2 näitaja nr 9		Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1816 II lisa		ei	20
ESRS 2 SBM-1 Osale-mine vastuoluliste relva-dega seotud tegevustes paragrahvi 40 alapunkti d alapunkt iii	I lisa tabeli 1 näitaja nr 14		Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1818 (7) artikli 12 lõige 1, de-legeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		ei	20
ESRS 2 SBM-1 Osale-mine tubaka kasvatamise ja tootmisega seotud tegevustes paragrahvi 40 alapunkti d alapunkt iv			Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõige 1, de-le-geeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		ei	20
ESRS E1-1 Ülemineku-kava kliimaneutraalsuse saavutamiseks 2050. aastaks paragrahv 14				Määruse (EL) 2021/111 9 artikli 2 lõige 1	jah	38–39

Avalikustamisinõue ja seotud andmepunkt	SFDR-määrus	3. samba viide	Võrdlusaluste määruse viide	Euroopa kliima-määruse viide	Olulisus / staatus	Lehekülg aruandes
ESRS E1-1 Ettevõtjad, kes on välja jäetud Pariisi kokkuleppega kooskõlas olevatest võrdlusalustest paragrahvi 16 alapunkt g		Artikkel 449a määrus (EL) nr 575/2013; komisjoni rakendus-määruse (EL) 2022/2453 vorm 1: pangaportfell – kliimamuutustega seotud üleminekurisk: riski-posit-sioonide krediitkvaliteet sektorite kaupa, heitkogused ja järelejäänud tähtaeg	Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõike 1 punktid d-g ja artikli 12 lõige 2		jah	20, 38–39
ESRS E1-4 KHG heite vähendamise eesmärgid paragrahv 34	I lisa tabeli 2 näitaja nr 4	Artikkel 449a määrus (EL) nr 575/2013; komisjoni rakendus-määruse (EL) 2022/2453 vorm 3: pangaportfell – kliimamuutustega seotud üleminekurisk: järgi-misnäitajad	Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikkel 6		jah	39, 43
ESRS E1-5 Fossiilkütustest tulenev energiatarbimine, jaotatuna allikate kaupa (ainult suure kliimamõjuga sektorid) paragrahv 38	I lisa tabeli 1 näitaja nr 5 ja tabeli 2 näitaja nr 5				jah	43 (andme-piirangu tõttu avalikustamat)
ESRS E1-5 energiatarbimine ja energiaallikate jaotus, paragrahv 37	I lisa tabeli 1 näitaja nr 5				jah	43 (andme-piirangu tõttu avalikustamat)
ESRS E1-5 Energiama-hukuse seoses tegevustega suure kliimamõjuga sektorites paragrahvid 40 kuni 43	I lisa tabeli 1 näitaja nr 6				jah	43 ((andme-piirangu tõttu avalikustamat)

Avalikustamisnõue ja seotud andmepunkt	SFDR-määrus	3. samba viide	Võrdlusaluste määruse viide	Euroopa kliima-määruse viide	Olulisus / staatus	Lehekülg aruandes
ESRS E1-6 Mõjualade 1, 2 ja 3 koguheidete ja KHG koguheidete paragrahv 44	I lisa tabeli 1 näitajad nr 1 ja 2	Artikkel 449a; määrus (EL) nr 575/2013; komisjoni rakendus-määruse (EL) 2022/2453 vorm 1: pangaportfell – kliimamuutustega seotud üleminekurisk: riski-posit-sioonide krediidik-vali-teet sektorite kaupa, heit-kogused ja järele-jäänud tähtaeg	Delegeeritud määrus (EL) 2020/1818, artikli 5 lõige 1, artikkel 6 ja artikli 8 lõige 1		jah	43 (andme-piirangu tõttu avalikustamat)
ESRS E1-6 KHG koguheidete mahukus paragrahv 53 kuni 55	I lisa tabeli 1 näitaja nr 3	Määruse (EL) nr 575/2013 artikkel 449a; komisjoni rakendus-määruse (EL) 2022/2453 vorm 3: pangaportfell – kliimamuutustega seotud üleminekurisk: järgi-misnäitajad	Delegeeritud määrus (EL) 2020/1818 artikli 8 lõige 1		jah	43 (andme-piirangu tõttu avalikustamat)
ESRS E1-7 KHG sidumine ja süsinikukrediidid paragrahv 56				määruse (EL) 2021/111 9 artikli 2 lõige 1	ei	–
ESRS E1-9 Võrdlusaluse portfelli riskipositsioon kliimaga seotud füüsiliste riskide suhtes paragrahv 66			Delegeeritud määrus (EL) 2020/1818 II lisa; delegeeritud määrus (EL) 2020/1816 II lisa		ei	42–43
ESRS E1-9 Rahaliste summade jaotus akuutse ja kroonilise füüsilise riski alusel, paragrahvi 66 alapunkt a ESRS E1-9 Olulisele füüsilisele riskile avatud oluliste varade asukoht paragrahvi 66 alapunkt c		Määruse (EL) nr 575/2013 artikkel 449a; komisjoni rakendus-määruse (EL) 2022/2453 punktid 46 ja 47; vorm 5: pangaportfell – kliimamuutustega seotud füüsilise risk: füüsilise riskiga seotud riski-posit-sioonid).			jah – järkjärguline kohaldamine	42–43

Avalikustamisinõue ja seotud andmepunkt	SFDR-määrus	3. samba viide	Võrdlusaluste määruse viide	Euroopa kliima-määruse viide	Olulisus / staatus	Lehekülj aruandes
ESRS E1-9 Kinnisvara jaotus bilansilise väärtuse ja energiatõhususe klasside alusel paragrahvi 67 alapunkt c		Määruse (EL) nr 575/2013 artikkel 449a; Komisjoni rakendus-määruse (EL) 2022/2453 punkt 34; vorm 2: pan-gaport-fell – kliimamuutustega seotud ülemine-kurisk: kinnisvaratagati-sega laenud – tagatise energiatõhusus)			ei	42–43
ESRS E1-9 Portfelli avatus kliimaga seotud võimalustele pa-ragrahv 69			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 II lisa			42–43
ESRS E2-4 Iga Euroopa saasteainete heite- ja ülekanderegistri määruse II lisas loetletud saaste-aine kogus, mis on väljutatud õhku, vette ja pinnasesse, paragrahv 28	I lisa tabeli 1 näitaja nr 8; I lisa tabeli 2 näitaja nr 2; I lisa tabeli 2 näitaja nr 1, I lisa tabelis 2 näitaja nr 3				ei	–
ESRS E3-1 Vee- ja mere-ressursid, paragrahv 9	I lisa tabeli 2 näitaja nr 7				ei	–
ESRS E3-1 Eripoliitika, paragrahv 13	I lisa tabeli 2 näitaja nr 8				ei	–
ESRS E3-1 Kestlikud ookeanid ja mered paragrahv 14	I lisa tabeli 2 näitaja nr 12				ei	–
ESRS E3-4 Ringlusse võetud ja korduskasutatud vee üldkogus, paragrahvi 28 alapunkt c	I lisa tabeli 2 näitaja nr 6.2				ei	–
ESRS E3-4 Vee kogutarbimine (m3) oma tegevuse puhastulu kohta paragrahv 29	I lisa tabeli 2 näitaja nr 6.1				ei	–
ESRS 2 – SBM 3 – E4 paragrahvi 16 alapunkti a alapunkt i	I lisa tabeli 1 näitaja nr 7				jah – järkjärguline kohaldamine	43–45
ESRS 2 – SBM 3 – E4 paragrahvi 16 alapunkt b	I lisa tabeli 2 näitaja nr 10				jah – järkjärguline kohaldamine	43–45
ESRS 2 – SBM 3 – E4 paragrahvi 16 alapunkt c	I lisa tabeli 2 näitaja nr 14				jah – järkjärguline kohaldamine	43–45
ESRS E4-2 Maaga/põllumajandusega seotud kestlik praktika või poliitika paragrahvi 24 alapunkt b	I lisa tabeli 2 näitaja nr 11				jah – järkjärguline kohaldamine	43–45

Avalikustamisnõue ja seotud andmepunkt	SFDR-määrus	3. samba viide	Võrdlusaluste määrase viide	Euroopa kliima-määrase viide	Olulisus / staatus	Lehekülj aruandes
ESRS E4-2 Ookeanide/ meredega seotud kestlik praktika või poliitika paragrahvi 24 alapunkt c	I lisa tabeli 2 näitaja nr 12				jah – järkjärguline kohaldamine	43–45
ESRS E4-2 Raadami-sega seotud poliitika, paragrahvi 24 alapunkt d	I lisa tabeli 2 näitaja nr 15				jah – järkjärguline kohaldamine	43–45
ESRS E5-5 Ringlusse võt-mata jäätmed, paragrahvi 37 alapunkt d	I lisa tabeli 2 näitaja nr 13				jah	48 (väärtusahela andmete leevendus)
ESRS E5-5 Ohtlikud ja radioaktiivsed jäätmed, paragrahv 39	I lisa tabeli 1 näitaja nr 9				jah	48 (väärtusahela andmete leevendus)
ESRS 2- SBM3 - S1 Sun-niviisilise töö juhtumite oht, paragrahvi 14 alapunkt f	I lisa tabeli 3 näitaja nr 13				jah	51, 56
ESRS 2- SBM3 - S1 Lapstööjõu kasutamise juhtumite oht paragrahvi 14 alapunkt g	I lisa tabeli 3 näitaja nr 12				jah	51, 56
ESRS S1-1 Inimõigusteahelased poliitilised kohustused paragrahv 20	I lisa tabeli 3 näitaja nr 9 ja tabeli 1 näitaja nr 11				jah	50–51, 56
ESRS S1-1 Hoolsuskohustuse poliitika küsimustes, mida käsitletakse Rahvusvahelise Töör-gani-satsiooni põhikon-ventsioo-nides nr 1–8; paragrahv 21			Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1816 II lisa		jah	50–51, 56
ESRS S1-1 inimkau-banduse tõkestamise protsessid ja meetmed paragrahv 22	I lisa tabeli 3 näitaja nr 11				jah	50–51, 56
ESRS S1-1 tööõnnetuste ennetamise poliitika või ohjamissüsteem, paragrahv 23	I lisa tabeli 3 näitaja nr 1				jah	50–51, 56
ESRS S1-3 kaebuste käsitlemise mehhanismid, paragrahvi 32 alapunkt c	I lisa tabeli 3 näitaja nr 5				jah	52
ESRS S1-14 Surma-juhtumite arv ning töö-õnnetuste arv ja määr, paragrahvi 88 alapunktid b ja c	I lisa tabeli 3 näitaja nr 2		Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1816 II lisa		jah	55
ESRS S1-14 Vigastuste, õnnetuste, surmajuhtu-mite või haiguste tõttu kaotatud päevade arv paragrahvi 88 alapunkt e	I lisa tabeli 3 näitaja nr 3				jah	55
ESRS S1-16 Korrigeerimata sooline palgalõhe paragrahvi 97 alapunkt a	I lisa tabeli 1 näitaja nr 12		Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1816 II lisa		jah	55–56
ESRS S1-16 Liiga suur tegevjuhi palga suhtarv paragrahvi 97 alapunkt b	I lisa tabeli 3 näitaja nr 8				jah	55–56
ESRS S1-17 Diskrimineerimisjuhtumid, paragrahvi 103 alapunkt a	I lisa tabeli 3 näitaja nr 7				jah	56

Avalikustamismõue ja seotud andmepunkt	SFDR-määrus	3. samba viide	Võrdlusaluste määruse viide	Euroopa kliima-määruse viide	Olulisus / staatus	Lehekülg aruandes
ESRS S1-17 ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete ning OECD suuniste mittejärgimine paragrahvi 104 alapunkt a	I lisa tabeli 1 näitaja nr 10 ja tabeli 3 näitaja nr 14		Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1816 II lisa; delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõige 1		jah	56
ESRS 2 - SBM3 - S2 Märkimisväärne oht, et väärtusahelas kasutatakse lapstööjõudu või sunnivii-silist tööd, paragrahvi 11 alapunkt b	I lisa tabeli 3 näitajad nr 12 ja 13				jah – järk-järguline kohalda-mine	56–58
ESRS S2-1 Inimõigustea-lased poliitilised kohustu-sed paragrahv 17	I lisa tabeli 3 näitaja nr 9 ja tabeli 1 näitaja nr 11				jah – järk-järguline kohalda-mine	56–58
ESRS S2-1 Väärtusahela töötajatega seotud poliitika paragrahv 18	I lisa tabeli 3 näitajad nr 11 ja 4				jah – järk-järguline kohalda-mine	56–58
ESRS S2-1 ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete või OECD suuniste mittejärgimine paragrahv 19	I lisa tabeli 1 näitaja nr 10		Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1816 II lisa; delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõige 1		jah – järk-järguline kohalda-mine	56–58
ESRS S2-1 Hoolsusko-hustuse poliitika küsi-mustes, mida käsitletakse Rahvusvahelise Töör-gani-satsiooni põhikon-ventsioo-nides nr 1–8; paragrahv 19			Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1816 II lisa		jah – järk-järguline kohalda-mine	56–58
ESRS S2-4 Inimõigustega seotud küsimused ja intsidendid, mis on seotud väärtusahela eelnevate ja järgnevate etappidega paragrahv 36	I lisa tabeli 3 näitaja nr 14				jah – järk-järguline kohalda-mine	56–58
ESRS S3-1 Inimõigustea-lased poliitilised kohustu-sed, paragrahv 16	I lisa tabeli 3 näitaja nr 9 ja tabeli 1 näitaja nr 11				ei	–
ESRS S3-1 ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõ-tete, ILO põhi-mõtete ja OECD suuniste mittejärgimine paragrahv 17	I lisa tabeli 1 näitaja nr 10		Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1816 II lisa; delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõige 1		ei	–
ESRS S3-4 Inimõiguste küsimused ja juhtumid, paragrahv 36	I lisa tabeli 3 näitaja nr 14				ei	–
ESRS S4-1 Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud poliitika, paragrahv 16	I lisa tabeli 3 näitaja nr 9 ja tabeli 1 näitaja nr 11				jah – järk-järguline kohalda-mine	58–60
ESRS S4-1 ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõ-tete ja OECD suuniste mittejärgimine paragrahv 17	I lisa tabeli 1 näitaja nr 10		Delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1816 II lisa; delegeeritud mää-ruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõige 1		jah – järk-järguline kohalda-mine	58–60

Avalikustamisnõue ja seotud andmepunkt	SFDR-määrus	3. samba viide	Võrdlusaluste määruuse viide	Euroopa kliima-määruuse viide	Olulisus / staatus	Lehekülj aruandes
ESRS S4-4 Inimõiguste küsimused ja juhtumid, paragrahv 35	I lisa tabeli 3 näitaja nr 14				jah – järkjärguline kohaldamine	58–60
ESRS G1-1 ÜRO korruptsioonivastane konventsioon, paragrahvi 10 alapunkt b	I lisa tabeli 3 näitaja nr 15				jah	62–64
ESRS G1-1 Rikkumisest teatajate kaitse paragrahvi 10 alapunkt d	I lisa tabeli 3 näitaja nr 6				jah	62–64
ESRS G1-4 Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastaste seaduste rikkumise eest määratavad trahvid, paragrahvi 24 alapunkt a	I lisa tabeli 3 näitaja nr 17		Delegeeritud määruuse (EL) 2020/1816 II lisa		jah	64
ESRS G1-4 Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastase võitluse standardid paragrahvi 24 alapunkt b	I lisa tabeli 3 näitaja nr 16				jah	64

Lisa 3 Hoolsuskohustuse tabel

Hoolsuskohustuse põhielemendid	Kestlikkusaruande osad ja leheküljed
a) Hoolsuskohustuse lõimimine juhtimisse, strateegiasse ja ärimudelisse	Juhtimine ja kestlikkuse juhtimine (lk 12–16); strateegia, ärimudel ja väärtusahel (lk 19–24); äriiline käitumine (lk 61–63).
b) Mõjutatud sidusrühmade kaasamine hoolsuskohustuse kõigis põhietappides	Sidusrühmade huvid ja seisukohad (lk 25–28); oma töötajaskond – kaasamine ja kaebuste esitamise kanalid (lk 51–52); väärtusahela töötajad (lk 56–58); tarbijad ja lõppkasutajad (lk 58–60).
c) Kahjulike mõjude kindlakstegemine ja hindamine	Kahese olulisuse hindamine (lk 28–38); teemapõhised IRO osad: E1 (lk 40–42), E4 (lk 43–44), E5 (lk 46–47), S1 (lk 49–50), S2 (lk 56–57), S4 (lk 58–59), G1 (lk 61–62).
d) Meetmete võtmine kahjulike mõjude käsitlemiseks	Teemapõhised poliitikad ja meetmed: E1 (lk 41 ja 43), E4 (lk 44–45), E5 (lk 47–48), S1 (lk 50–53), S2 (lk 57–58), S4 (lk 59–60), G1 (lk 62–65).
e) Meetmete tõhususe jälgimine ja sellest teavitamine	Juhtimine – poliitikate, meetmete ja eesmärkide järelevalve (lk 15–16); teemapõhine tõhusus, eesmärgid ja mõõdikud: E1 (lk 43), E4 (lk 45), E5 (lk 47–48), S1 (lk 50–56), S2 (lk 58), S4 (lk 60), G1 (lk 64).

KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE

Konsolideeritud koondkasumiaruanne

(tuhandetes eurodes)	Lisad	2025/2026	2024/2025
Kliendilepingutest saadav müügitulu	7	257 218	227 361
Muud äritulud	10	3 961	6 040
Kapitaliseeritud arendusväljaminekud	17,18	1 182	585
Kaubad, materjal ja teenused	8	-96 248	-85 166
Tegevuskulud	9	-45 774	-41 285
Hüvitised töötajatele	11	-80 439	-67 597
Põhivara kulum	17,18	-28 653	-24 980
Kasum/(-kahjum) tütarettevõtte müügist	6	-4 618	-613
Ärikasum		6 629	14 345
Finantskulud	12	-9 750	-10 120
Finantstulud	12	10	9
Kasum/(-kahjum) enne maksustamist		-3 111	4 234
Tulumaksukulu	22	-503	-433
Aruandeaasta kasum/(-kahjum)		-3 614	3 801
Emaettevõtte omanikele kuuluv osa		-3 844	2 072
Vähemusosalusele kuuluv osa		230	1 729
Muu koondkasum/(-kahjum)		0	0
Aruandeaasta koondkasum kokku, maksude järgselt		-3 614	3 801
Emaettevõtte omanikele kuuluv osa		-3 844	2 072
Vähemusosalusele kuuluv osa		230	1 729

Lisad on käesoleva konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lahutamatud osad.

Konsolideeritud finantsseisundi aruanne

(tuhandetes eurodes)	Lisad	30.04.2026	30.04.2025
VARAD			
Käibevara			
Raha	13	18 500	3 205
Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded	14	3 340	4 936
Ettemaksed	14	1 579	1 552
Varud	15	6 190	6 106
Käibevara kokku		29 608	15 799
Põhivara			
Korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavad finantsvarad		1 553	1 271
Õiglasest väärtuses kajastatavad finantsinvesteeringud	24	0	9 000
Materiaalne põhivara	18	154 970	152 695
Immateriaalne põhivara	17	75 114	61 820
Põhivara kokku		231 637	224 786
VARAD KOKKU		261 245	240 585
KOHUSTISED JA OMAKAPITAL			
Lühiajalised kohustised			
Laenud	19	397	9 325
Rendikohustised	16	13 427	12 457
Võlad tarnijatele ja muud võlad	20	47 856	49 161
Lühiajalised kohustised kokku		61 680	70 942
Pikaajalised kohustised			
Laenud	19	89 007	49 639
Rendikohustised	16	88 346	91 561
Muud pikaajalised finantskohustised	20	417	562
Edasilükkunud tulumaksukohustised	20	482	0
Pikaajalised kohustised kokku		178 252	141 762
Kohustised kokku		239 932	212 704
Omakapital			
Osakapital	23	3	3
Muud reservid	23	86 414	86 414
Jaotamata kahjum		-65 104	-58 215
Emaettevõtte omanikele kuuluv omakapital		21 313	28 201
Vähemusosalus		0	-321
Omakapital kokku		21 313	27 880
KOHUSTISED JA OMAKAPITAL KOKKU		261 245	240 585

Lisad on käesoleva konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lahutamatud osad.

Konsolideeritud rahavoogude aruanne

(tuhandetes eurodes)	Lisad	2025/2026	2024/2025
Rahavood äritegevusest			
Aruandeaasta kasum/(-kahjum)		-3 614	3 801
Korrigeerimised:			
Finantstulud ja -kulud	12	9 740	10 111
Kasum/(-kahjum) äritegevuse müügist ja muudelt finantsinvesteeringutelt	6	4 618	613
Põhivara kulum	17,18	28 653	24 980
Materiaalse ja immateriaalse põhivara müük, mahakandmine ja ümberhindamine	17,18	-776	557
Muud mitterahalised korrigeerimised		-219	132
Tulumaks	22	503	433
Korrigeerimised kokku:		42 519	36 826
Muutused käibekapitalis:			
Nõuete ja ettemaksete muutus		-331	-830
Varude muutus		-83	5
Kohustiste ja ettemaksete muutus		-1 750	-1 904
Makstud ettevõtte tulumaks		-453	-663
Rahavood äritegevusest		36 288	37 235
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivara soetamisel	17,18	-19 575	-13 855
Laekunud materiaalse põhivara müügist		1 600	0
Laekunud tütarettevõtete müügist	6	2 001	2 350
Tasutud tütarettevõtete soetamisel (miinus omandatud rahavood)	6	190	-1 300
Laekunud intressid		0	9
Rahavood investeerimistegevusest kokku		-15 784	-12 796
Rahavood finantseerimistegevusest			
Saadud laenud	19	48 573	29 252
Saadud laenude tagasimaksed	19	-27 943	-25 607
Rendimaksed	16	-12 767	-11 747
Arvelduskrediidi muutus	19	-751	-4 068
Makstud intressid	19	-7 171	-8 496
Tehingud vähemusosanikega	6	-5 150	-4 598
Rahavood finantseerimistegevusest kokku		-5 209	-25 264
Rahavood kokku		15 295	-825
Raha aasta alguses		3 205	4 030
Raha aasta lõpus		18 500	3 205
Raha muutus		15 295	-825

Lisad on käesoleva konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lahutamatud osad.

Konsolideeritud omakapitali muutuste aruanne

(tuhandetes eurodes)

	Emaettevõtte omanikele kuuluv omakapital kokku				Vähemus-osalus	Oma-kapital kokku
	Osa-kapital	Muud reservid	Jaotamata kahjum	Kokku		
Saldo seisuga 30. aprill 2024	3	86 414	-52 962	33 454	-2 830	30 623
Aruandeaasta puhaskasum	0	0	2 072	2 072	1 729	3 801
Muu koondkasum	0	0	0	0	0	0
Aruandeaasta koondkasum kokku	0	0	2 072	2 072	1 729	3 801
Tehingud vähemusosanikega	0	0	-7 325	-7 325	780	-6 545
Saldo seisuga 30. aprill 2025	3	86 414	-58 215	28 201	-321	27 880
Aruandeaasta puhaskasum/(-kahjum)	0	0	-3 844	-3 844	230	-3 614
Muu koondkasum	0	0	0	0	0	0
Aruandeaasta koondkasum/(-kahjum) kokku	0	0	-3 844	-3 844	230	-3 614
Tehingud vähemusosanikega	0	0	-3 045	-3 045	91	-2 954
Saldo seisuga 30. aprill 2026	3	86 414	-65 104	21 313	0	21 313

Tehinguid vähemusosanikega on kirjeldatud lisas 6.

Lisad on käesoleva konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lahutamatud osad.

KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANDE LISAD

Lisa 1 Teave ettevõtte kohta

Juhatus kiitis Apollo Group OÜ (edaspidi ka: emaettevõtte, ettevõtte) ja tema tütarettevõtete (edaspidi koos: kontsern) konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanded 30. aprillil 2026 lõppenud majandusaasta kohta avaldamiseks heaks 31. augustil 2026.

Apollo Group OÜ kontserni kuuluvad ettevõtted, mille põhitegevuseks on toitlustamine, raamatute jaemüük ja meelelahutus, kinofilmide linastamine ja filmide levitamine.

Ettevõtte on registreeritud ja asub Eestis. Nende registrijärgne asukoht on Tartu mnt 80d, Tallinn, Eesti Vabariik.

Kontserni struktuuri on kirjeldatud täpsemalt lisas 6. Suhteid kontserni teiste seotud osapooltega on kirjeldatud lisas 26.

Lisa 2 Olulisemad arvestuspõhimõtted

2.1. Koostamise alus

Kontserni konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas IFRS-i raamatupidamisstandarditega, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt („IFRS“).

Kontserni majandusaasta algab 1. mail ja lõpeb 30. aprillil.

Eelmise majandusaasta IFRS-i kohaselt koostatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on kättesaadav kontserni veebilehel www.apollogroup.ee.

Kui pole märgitud teisiti, on koostatud käesolev konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne soetusmaksu-muse meetodil. Kõik konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes toodud summad on esitatud eurodes, mis on ühtlasi ka ettevõtte ning kõigi teiste kontserni kuuluvate ettevõtete arvestusvaluuta. Ümardamise tõttu võivad tabelites toodud andmed mõnevõrra erineda.

2.2. Konsolideerimise alus

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne sisaldab ettevõtte ja tema tütarettevõtete finantsteavet 30. aprillil 2026 ja 30. aprillil 2025 lõppenud aruandeaastate kohta.

Tütarettevõtteks loetakse ettevõtet, mille üle kontsernil on kontroll. Kontroll on saavutatud, kui kontsern on avatud või tal on õigused investeerimisobjektis osalemisest tulenevale muutuval kasumile ja ta saab mõjuvõimu kaudu, mis tal on investeerimisobjekti üle, seda kasumit mõjutada. Seega kontrollib kontsern investeerimisobjekti üksnes juhul, kui:

- ✓ tal on mõjuvõim investeerimisobjekti üle (st õigused, mis võimaldavad tal juhtida investeerimisobjekti olulisi tegevusi);
- ✓ ta on avatud või tal on õigused investeerimisobjektis osalemisest tulenevale muutuval kasumile;
- ✓ ta saab kasutada oma mõjuvõimu investeerimisobjekti üle, et mõjutada oma kasumi suurust.

Üldiselt eeldatakse, et häälteenamusega kaasneb ka kontroll. Kontsern hindab kontrolli omamist investeerimisobjektis uuesti, kui faktidest ja asjaoludest ilmneb, et üks või mitu kolmest kontrollielemendist on muutunud.

Tütarettevõtteid konsolideeritakse alates kontrolli saavutamise kuupäevast ning konsolideerimine lõpetatakse, kui kontsern kontrolli tütarettevõtte üle kaotab. Kõiki tütarettevõtete poolt aasta jooksul omandatud või müüdud varasid, kohustisi, tulusid ja kulusid kajastatakse konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes alates

kontrolli saavutamise kuupäevast kuni kuupäevani, mil kontsern kontrolli tütarettevõtte üle kaotab.

Kasum või kahjum ning muu koondkasumi iga komponent omistatakse kontserni emaettevõtte omanikele ja vähemusosalusele isegi juhul, kui selle tulemusel tekib vähemusosalusele negatiivne saldo. Vajadusel korrigeeritakse tütarettevõtte finantsteavet nii, et rakendatavad arvestuspõhimõtted oleks kontserni arvestuspõhimõtetega kooskõlas. Kõik kontsernisisesed varad ja kohustised, omakapital, tulud, kulud ja rahavood, mis on seotud kontserni majandusüksuste vaheliste tehingutega, elimineeritakse konsolideerimisel täielikult.

Tütarettevõtte osaluse muutust, millega ei kaasne kontrolli kaotust, kajastatakse omakapitalitehinguna.

Kui kontsern kaotab kontrolli tütarettevõtte üle, siis lõpetab ta tütarettevõtte varade (sh firmaväärtuse), kohustiste, vähemusosaluse ja omakapitali muude komponentide kajastamise ning kajastab kontrolli kaotamisega seotud kasumi või kahjumi kasumiaruandes. Allesjäänud investeering kajastatakse selle õiglasest väärtusest.

Emaettevõtte konsolideerimata põhiaruannetes kajastatakse investeeringud tütarettevõtetesse soetusmaksumuses (lisa 27). Vajadusel korrigeeritakse soetusmaksumust vara väärtuse languse võrra.

2.3. Olulisemate arvestuspõhimõtete kokkuvõte

Allpool on toodud olulisemad arvestuspõhimõtted, mida kontsern oma konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel rakendab.

a. Äriühendused ja firmaväärtus

Äriühendusi kajastatakse ostumeetodil. Soetusmaksumuse mõõtmiseks liidetakse üleantud tasu, mida hinnatakse omandamise kuupäeva õiglasest väärtusest, omandatavas ettevõttes kontsernile kuuluva vähemusosaluse summaga. Iga äriühenduse puhul valib kontsern, kas ta kajastab vähemusosalust õiglasest väärtusest või proportsionaalse osana omandatud ettevõtte eristatavast netovarast. Omandamisega seotud kulutused kantakse nende tekkimisel kuludesse ning kajastatakse kontserni konsolideeritud koondkasumiaruandes tegevuskulude all.

Omandaja ülekantavat tingimuslikku tasu kajastatakse omandamise kuupäeva seisuga õiglasest väärtusest. Omakapitaliks liigitatud tingimuslikku tasu üle ei mõõdetata ning selle järgnevat arveldamist kajastatakse omakapitalis. Varaks või kohustiseks liigitatud tingimuslikku tasu, mis on IFRS 9 „Finantsinstrumendid“ rakendusalasest kuuluv finantsinstrument, mõõdetakse õiglasest väärtusest, kusjuures õiglase väärtuse muutused kajastatakse vastavalt standardile IFRS 9 kasumiaruandes. IFRS 9 rakendusalasest mittekuuluvat tingimuslikku tasu mõõdetakse igal aruandekuupäeval õiglasest väärtusest, õiglase väärtuse muutused kajastatakse kasumiaruandes.

Firmaväärtust mõõdetakse algselt soetusmaksumuses, milleks on see osa ülekantud tasu ja vähemusosaluse, aga ka mis tahes eelnevalt omandatud osaluse summast, mis ületab omandatud eristatavat netovara ja kohustisi.

Pärast esmast kajastamist mõõdetakse firmaväärtust soetusmaksumuses, millest on arvatud maha võimalikud vara väärtuse langusest tulenevad kahjumid. Vara väärtuse languse kontrollimise eesmärgil jagatakse äriühenduses omandatud firmaväärtus alates omandamise kuupäevast kõigile kontserni raha teenivatele üksustele, mis peaks ühendusest kasu saama, olenemata sellest, kas omandatava muud varad või kohustised on neile üksustele omistatud.

Kui firmaväärtus on jagatud raha teenivale üksusele ning osa selle üksuse tegevusest müüakse, lisatakse müüdava tegevusvaldkonnaga seotud firmaväärtus tegevusvaldkonna müügist tuleneva kasumi või kahjumi arvutamisel tegevusvaldkonna bilansilisele väärtusele. Sel viisil realiseeritavat firmaväärtust mõõdetakse müüdava tegevusvaldkonna ja alles jäänud raha teeniva üksuse osa suhtelise väärtuse alusel.

b. Liigitamine lühi- ja pikaajaliseks

Kontsern kajastab oma finantsseisundi aruandes eraldi käibe- ja põhivara ning lühi- ja pikaajalisi kohustisi. Vara liigitatakse käibevaraks siis, kui vara:

- ✓ loodetakse realiseerida või kavatsetakse müüa või tarbida oma tavapärase äritsükli jooksul,

- ✓ hoitakse peamiselt kauplemise eesmärgil,
- ✓ loodetakse realiseerida 12 kuu jooksul pärast aruandeperioodi lõppu või
- ✓ on raha, välja arvatud juhul, kui vara kasutamine vahetamiseks või kohustise arveldamiseks on piiratud vähemalt aruandeperioodile järgneva 12 kuu jooksul.

Kõik ülejäänud varad loetakse põhivaraks.

Kohustis liigitatakse lühiajaliseks siis, kui:

- ✓ see arveldatakse eeldatavasti oma tavapärase äritsükli jooksul,
- ✓ seda hoitakse peamiselt kauplemise eesmärgil,
- ✓ see kuulub arveldamisele 12 kuu jooksul pärast aruandeperioodi lõppu või
- ✓ kontsernil ei ole aruandeperioodi lõpus õigust lükata kohustise arveldamist edasi vähemalt 12 kuud pärast aruandeperioodi lõppu.

Kõik ülejäänud kohustised loeb kontsern pikaajaliseks.

Edasilükkunud tulumaksukohustised liigitatakse pikaajalisteks kohustisteks.

c. Segmendiaruandlus

Segmendiaruandlus on esitatud kooskõlas kontserni kõrgeimale äritegevust puudutavate otsuste langetajale esitatava sisemise aruandlusega. Kõrgeim äritegevust puudutavate otsuste langetaja, kes vastutab vahendite eraldamise, tegevusvaldkondade tulemuslikkuse hindamise ning Apollo Group OÜ strateegiliste otsuste langetamise eest, on juhatus.

Kliendilepingutest saadav müügitulu

Kontsern teenib tulu peamiselt kaupade (raamatud, kontoritarbed, kingitused, mänguasjad, toit ja joogid) ning teenuste müügist (kinopiletite müük). Kliendilepingutest saadav müügitulu kajastatakse, kui kontroll kaupade või teenuste üle on läinud üle kliendile, summas, mis vastab tasule, mida kontsernil on tema hinnangul õigus vastavate kaupade või teenuste eest saada. Kuna enamasti on kaubad ja teenused enne kliendile üleandmist kontserni kontrolli all, leidis kontsern, et tulu saamise eesmärgil sõlmitud lepingulistes suhetes on ta üldjuhul käsundiandja. Kontserni klientidega sõlmitud lepingud ei sisalda olulist rahastamiskomponenti.

Raamatute ja teiste meelelahutustoodete jaemüük

Tulu kaupade müügist kajastatakse hetkel, mil kontroll vara üle läheb üle kliendile.

- ✓ Kui müük toimub kaupluses, läheb kontroll kliendile üle müügi hetkel, kui klient võtab kauba oma valdusse.
- ✓ Kui müük toimub veebis, läheb kontroll kaupade üle kliendile üle hetkel, kui kaup kliendile üle antakse. Kliendi tasutud saatekulud arvatakse müügitulu hulka, ettevõtte kantud veo- ja käitluskulud kajastatakse müüdud toodangu kuluna.

Makse laekub kliendilt koheselt kas sularahas, krediitkaardiga või pangaülekandegaga.

Toitlustamine

- ✓ Tulu kohapeal pakutavatest toitlustusteenustest kajastatakse siis, kui toit on kliendile serveeritud, ehk hetkel, mil kontroll kliendile üle antakse.
- ✓ Kui toitlustusteenuseid osutatakse koostöös kullerteenust pakkuvate partneritega, läheb kontroll kauba üle kliendile üle siis, kui toit on kliendile kätte toimetatud, kuna sel hetkel saab klient toidu enda valdusesse ning võimalikud pretensioonid ja neist tulenevad tagasimaksed lahendatakse.

Makse laekub kliendilt koheselt kas sularahas, krediitkaardiga või pangaülekandegaga.

Kinofilmide linastamine

Tulu kajastatakse hetkel, kui täidetakse teostamiskohustus (pääs konkreetsele filmiseansile või üritusele), ehk siis, kui klient konkreetsele filmiseansil osaleb. Ette ostetud kinopiletitest saadud tulu kajastatakse algelt

lepingukohustisena ning liigitakse müügituluks ümber seansi toimumise kuupäeval, mil klient piletit kasutab. Makse laekub kliendilt kohe kas sularahas, krediitkaardiga või pangaülekandega.

Kontsern hindab, kas lepingus on muid lubadusi, mis moodustavad eraldi teostamiskohustuse, millele tuleks jaotada ka osa tehingu hinnast (vt lojaalsusprogrammi lõiku allpool). Kaupade müügi tehingu hinna kindlaksmääramisel võtab kontsern arvesse muutuva tasu, olulise rahastamiskomponendi olemasolu, mitterahalise tasu ja kliendile makstava tasu mõju.

Muutuv tasu

Kontserni klientidega kaupade müügiks sõlmitud lepingud sisaldavad muutuva tasu komponenti, kuna klientidel on õigus kaubad kindlaksmääratud aja jooksul pärast müügi toimumist tagastada (veebimüügi puhul 14 päeva). Kui lepingus lubatud tasu sisaldab muutuvat summat, hindab kontsern tasu suurust, mida tal on õigus kaupade kliendile üleandmise eest saada. Muutuva tasu suurust hinnatakse lepingu sõlmimisel ning see on piiratud kuni on äärmiselt tõenäoline, et kajastatud kumulatiivset müügitulu ei tühistata olulisel määral hiljem, kui muutuva tasuga seotud ebakindlus hajub.

Tagastamisõigus

Kuna kontsernil on palju sarnaste tunnustega lepinguid, kasutatakse muutuva tasu hindamiseks eeldatava väärtuse meetodit. Seejärel rakendab kontsern nõudeid muutuva tasu hinnangute piiramise kohta, et määrata kindlaks muutuva tasu summa, mida saab arvestada tehingu hinna sisse ning kajastada müügituluna. Eeldatavasti tagastatavate kaupade katteks kajastatakse tagasimaksekohustis (st tehingu hinnas mittesisalduv summa). Õiguse katteks saada kliendilt kaubad tagasi kajastatakse ka tagastamisõigusega seotud vara (ning korrigeeritakse vastavalt ka müüdud toodangu kulu). Kasutatud eelduste paikapidavust ja tagastuste võimalikku mahtu hinnatakse igal aruandekuupäeval.

Lojaalsusprogramm

Kontsern pakub oma klientidele Apollo Klubi nimelist lojaalsusprogrammi, mis annab klientidele õiguse erinevatele soodustustele: iga 8. eine kontserni restoranides tasuta, 5 € kinkekaart iga Apollo poodides ja restoranides kulutatud 100 € eest, iga 8. kinopilet tasuta jne. Teenitud Apollo Klubi soodustused aeguvad 30–40 päeva möödumisel. Lojaalsusprogrammi raames pakutavad soodustused kujutavad endast eraldiseisvat teostamiskohustust, kuna annavad kliendile varalise õiguse.

Osa tehingu hinnast jaotatakse suhtelise eraldiseisva müügihinna alusel kliendi teenitud lojaalsusprogrammi soodustustele ning kajastatakse müügitehingu hetkel lepingukohustisena. Kui klient soodustust kasutab või soodustus aegub, lõpetatakse lepingukohustise kajastamine ja kajastatakse müügitulu.

Lojaalsusprogrammi soodustuste eraldiseisva müügihinna leidmisel arvestab kontsern ka sellega, kui tõenäoliselt klient soodustust kasutab. Iga aruandeperioodi lõpus uuendab kontsern oma hinnanguid kasutatavate soodustuste kohta ning arvab lepingukohustiste saldo korrigeerimised müügitulust maha.

Lepingute saldod

Nõuded ostjate vastu

Nõue kajastatakse, kui kliendilt on õigus saada tingimustega sidumata tasu (st tasu maksmise kohustus tekib lihtsalt aja möödudes). Vt ka finantsvara arvestuspõhimõtteid punktist k) „Finantsvarad“.

Lepingukohustised

Lepingukohustis kajastatakse, kui makse laekub või kuulub tasumisele (olenevalt sellest, kumb on varasem) enne, kui kontsern sellega seotud kaubad või teenused kliendile üle annab. Kui kontsern oma lepingulise kohustuse täidab (st annab kliendile üle kontrolli seotud kaupade või teenuste üle), kajastatakse lepingukohustis müügituluna.

d. Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimine kajastatakse siis, kui on piisavalt kindel, et sihtfinantseerimine leiab aset ning kõik sellega seotud tingimused suudetakse täita. Kui sihtfinantseerimine on seotud kuluartikliga, kajastatakse see proportsionaalselt tuluna samadel perioodidel kui kulud, mille kompenseerimiseks on sihtfinantseerimine ette nähtud.

e. Maksud

Tasumisele kuuluv ja edasilükkunud ettevõtte tulumaks

Tasumisele kuuluvaid tulumaksuvarasid ja -kohustisi mõõdetakse summas, mis peaks ootuste kohaselt maksuhaldurile tasutama või maksuhaldurilt laekuma. Summa väljaarvutamise aluseks võetakse maksumäärad ja -seadused, mis kehtivad või on sisuliselt jõustunud aruandekuupäeval riikides, kus kontsern tegutseb ja teenib maksustatavat tulu.

Eesti tulumaksuseaduse kohaselt ei kuulu aruandeaasta kasum tulumaksuga maksustamisele. Tulumaksu makstakse dividendidelt, erisoodustustelt, kingitustelt, annetustelt, vastuvõtukuludelt, ettevõtlusega mitteseotud väljamaksetelt ning siirdehinna korrigeerimistelt. Dividendidena jaotatud kasumi maksumääraks on 22/78 (2024: 20/80) väljamakstavalt netosummalt. Teatud tingimustel on võimalik jaotada saadud dividende edasi ilma täiendava tulumaksukuluta. Dividendide väljamaksmisega kaasnevat ettevõtte tulumaksu kajastatakse kohustise ja tulumaksukuluna samal perioodil, kui dividendid välja kuulutatakse, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal tegelikult välja makstakse.

Maksusüsteemide eripärast lähtuvalt ei teki Eestis ja Lätis registreeritud ettevõtetel erinevusi varade ja kohustiste maksuarvestuslike ja bilansiliste väärtuste vahel ning sellest tulenevalt ei esine üldjuhul ka edasilükkunud tulumaksuvarasid ega -kohustisi. Küll aga kajastatakse edasilükkunud tulumaksu pärast tütarettevõtete omandamist tekkinud kasumilt ja muudelt muutustelt nende reservides, välja arvatud juhul, kui kontsern kontrollib tütarettevõtte dividendipoliitikat ning on tõenäoline, et ajutine erinevus lähemas tulevikus ei dividendide maksimisega ega ka muul viisil ei tühistu. Kuna kontsern kontrollib oma tüharettevõtete dividendipoliitikat, on tal võimalik kontrollida ka kõnealustesse tüharettevõtetesse tehtud investeeringutega seotud ajutiste erinevuste tühistumise ajastamist.

Bilansis ei kajastata tingimuslikku tulumaksukohustist, mis tekiks jaotamata kasumist dividendide väljamaksmisel. Maksimaalne maksukohustis, mis kaasneks jaotamata kasumi dividendidena väljamaksmisega, on avalikustatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisades.

Tulumaks välisriikides, kus kontsern tegutseb:

- ✓ Läti – väljamakstavaid dividende maksustatakse määraga 20%
- ✓ Leedu – residendist juriidiliste isikute tulu maksustatakse määraga 16% kuni 31. detsembrini 2025; alates 1. jaanuarist 2026 on maksumäär 17%
- ✓ Soome – residendist juriidiliste isikute tulu maksustatakse määraga 20%

Kui Läti välja arvata, kajastatakse välismaistes tüharettevõtetes edasilükkunud tulumaksuvara ja -kohustisi, kui on tekkinud ajutised erinevused konsolideeritud varade ja kohustiste bilansiliste väärtuste ning maksustamisbaasi vahel. Edasilükkunud tulumaksu arvestatakse aruandekuupäeva seisuga kohustise meetodil kõikide ajutiste erinevuste alusel, mis tekivad varade ja kohustiste maksustamisbaasi ning finantsaruandluse eesmärgil kasutatavate bilansiliste väärtuste vahel.

Edasilükkunud tulumaksuvara ja -kohustisi ei kajastata juhul, kui need tekivad varade ja kohustiste esmasel arvelevõtmisel sellise tehingu puhul, mis ei ole äriühendus ega mõjuta tehingu toimumise ajal ei arvestuslikku ega ka maksustatavat kasumit. Edasilükkunud maksusummade leidmisel kasutatakse vara realiseerimise või kohustise arveldamise perioodil eeldatavasti rakendatavat maksumäära, lähtudes bilansipäeval kehtivatest maksumääradest ja seadustest.

Edasilükkunud tulumaksuvara kajastatakse bilansis vaid juhul, kui prognoositavas tulevikus on tõenäoline edasilükkunud tulumaksukohustise tekkimine, mida saaks selle tasaarveldamiseks kasutada. Edasilükkunud tulumaksuvarad ja -kohustised on tasaarveldatud ainult ühe kontserni kuuluva äriühingu piires.

f. Välisvaluutas

Kontserni kuuluvad ettevõtted võtavad välisvaluutas toimunud tehingud arvele tehingu kuupäeval ametlikult kehtivate Euroopa Keskpanga vahetuskursside alusel.

Välisvaluutas fikseeritud rahaliste varade ja kohustiste ümberarvestamiseks on kasutatud Euroopa Keskpanga sulgemiskursse. Rahaliste varade ja kohustiste arveldamisest või ümberarvestamisest tekkivad erinevused kajastatakse kasumiaruandes.

Mitterahalised varad ja kohustised, mida kajastatakse soetusmaksumuse põhimõttel välisvaluutas, arvestatakse ümber esialgse tehingu toimumise kuupäeval kehtinud vahetuskursi alusel.

g. Materiaalne põhivara

Materiaalset põhivara kajastatakse soetusmaksumuses, millest on arvatud maha akumulieeritud kulum ja vara väärtuse langusest tulenevad kahjumid.

Materiaalse põhivara esialgne soetusmaksumus koosneb ostuhinnast, sh soetuselt tagastamatutest maksudest, ning kulutustest, mis on otseselt seotud varaobjekti otstarbekohaseks kasutamiseks vajalikku seisukorda ja asukohta viimisega. Pärast materiaalse põhivara otstarbekohasesse kasutusvalmidusse viimist tekkinud kulud, nagu remondi- ja hoolduskulud, kajastatakse üldjuhul kasumiaruandes perioodil, mil need on tekkinud. Kulumit arvestatakse lineaarsel meetodil vara kasuliku eluea jooksul järgmiselt:

Ehitised ja rajatised	4–50 aastat
Masinad ja seadmed	2–10 aastat
Muu materiaalne põhivara	2–5 aastat

Kasulikud eluead, lõppväärtused ja kulumiarvestuse meetodid vaadatakse üle kord aastas veendumaks, et materiaalsetest põhivaradest oodatava majandusliku kasu ajastus poleks oluliselt muutunud. Materiaalse põhivara bilansilise väärtuse võimalikku langust kontrollitakse, kui sündmused või asjaolude muutumine viitavad sellele, et nende bilansiline väärtus ei pruugi olla kaetav.

Materiaalse põhivara kajastamine lõpetatakse selle müügil või kui selle kasutusest või müügist ei eeldata enam tulevast majanduslikku kasu. Vara kajastamise lõpetamisest tulenev kasum või kahjum (s.o erinevus müügist saadud netotulu ja vara bilansilise väärtuse vahel) kajastatakse selle aruandeaasta kasumiaruandes, kui vara kajastamine lõpetatakse.

h. Rendid

Lepingu sõlmimisel hindab kontsern, kas tegemist on rendilepinguga või kas see sisaldab rendisuhet, st kas lepinguga antakse tasu eest õigus kontrollida kindlaksmääratud vara kasutamist teatud ajavahemikus.

Kontsern kui rentnik

Kui lühiajalised ja madala väärtusega vara rendilepingud välja arvata, kasutab kontsern kõigi rendilepingute kajastamiseks ja mõõtmiseks samu põhimõtteid. Kontsern kajastab rendikohustise rendimaksete tasumiseks ning vara kasutusõiguse alusvara kasutamiseks.

Vara kasutusõigus

Rendiperioodi alguses (st päeval, mil alusvara antakse kasutamiseks üle) kajastab kontsern vara kasutusõiguse. Vara kasutusõigus kajastatakse soetusmaksumuses, millest on arvatud maha akumulieeritud kulum ja väärtuse langusest tulenevad kahjumid ning mida on korrigeeritud vastavalt rendikohustiste ümberhindamisele. Vara kasutusõiguse soetusmaksumus koosneb kajastatud rendikohustistest, esmastest otsekulutustest ning rendiperioodi alguses või enne seda tehtud rendimaksetest, millest on lahutatud saadud rendistiimulid. Vara kasutusõigust amortiseeritakse lineaarselt kas rendiperioodi või vara hinnangulise kasuliku eluea jooksul (sõltuvalt sellest, kumb on lühem) järgmiselt:

Ehitised ja rajatised	2–40 aastat
Masinad ja seadmed	2–10 aastat
Muu vara kasutusõigus	2–5 aastat

Kui rendiperioodi lõpus läheb renditava vara omandiõigus üle kontsernile või vara maksumus peegeldab ostuõiguse realiseerimise hinda, kasutatakse amortisatsiooni arvestamisel vara hinnangulist kasulikkude eluiga. Ka vara kasutusõiguse puhul hinnatakse vara väärtuse langust.

Rendikohustised

Rendiperioodi alguses kajastab kontsern rendikohustised rendiperioodi jooksul tasumisele kuuluvate rendimaksete nüüdisväärtuses. Samuti loetakse rendimaksete koosseisu piisavalt kindlalt realiseerimisele kuuluva ostuõiguse realiseerimise hind ning rendilepingu lõpetamisel tasumisele kuuluvad trahvid juhul, kui rendiperioodi kindlaksmääramisel eeldatakse, et kontsern kasutab rendilepingu lõpetamise õigust.

Rendimaksete nüüdisväärtuse leidmiseks kasutab kontsern võimalusel rendi sisemist intressimäära või, juhul kui rendi sisemist intressimäära ei ole võimalik hõlpsasti kindlaks teha, oma alternatiivset laenuintressimäära rendiperioodi alguse seisuga. Pärast rendiperioodi algust suurendatakse rendikohustiste summat jooksvalt kogunenud intressi ning vähendatakse tehtud rendimaksete võrra. Rendikohustiste bilansiline väärtus hinnatakse ümber ka juhul, kui muudetakse rendiperioodi, rendimakseid (nt tulevased maksed muutuvad nende arvutamise aluseks oleva indeksi või määra muutumise tõttu) või alusvara ostuõiguse hinnangut.

Kontserni rendikohustisi kajastatakse intressikandvate laenude koosseisus (vt lisa 19).

Lühiajalised ja madala väärtusega vara rendilepingud

Oma lühiajaliste kinnisvara rendi lepingute (st rendilepingud, mille perioodi kestus selle algusest arvestades ei ületa 12 kuud ning mis ei sisalda ostuõigust) kajastamisel rakendab kontsern lühiajaliste rendilepingute puhul lubatud erandit. Madala väärtusega varade rendi lepingute kajastamisel kasutab kontsern madala väärtusega rendilepingute puhul lubatud erandit. Lühiajaliste ja madala väärtusega vara rendilepingutega seotud rendimakseid kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt kuluna.

Kontsern kui rendileandja

Rendilepingud, mille puhul kontsern kõiki vara omandiõigusega seotud riske ja hüvesid üle ei anna, liigitatakse kasutusrendiks. Kuna tegemist on äritegevusega seotud tuluga, kajastatakse renditulu rendiperioodi jooksul lineaarselt tuluna kasumiaruandes.

i. Mittefinantsvara väärtuse langus

Kontsern hindab igal aruandekuupäeval, kas on mingeid viiteid selle kohta, et vara väärtus võib olla langenud. Kui selliseid viiteid on või kui konkreetse vara puhul nõutakse iga-aastast väärtuse languse kontrollimist, hindab kontsern vara kaetava väärtuse suurust. Vara kaetav väärtus on kas vara või raha teeniva üksuse õiglane väärtus, millest on arvatud maha müügikulutused, või kasutusväärtus (olenevalt sellest, kumb on suurem) ning see määratakse eraldi iga eraldiseisva varaobjekti kohta, välja arvatud juhtudel, kui varast ei tulene rahavoogusid, mis oleksid valdavas osas sõltumatud muude varade või vararühmade poolt loodavatest rahavoogudest. Kui vara või raha teeniva üksuse bilansiline väärtus ületab selle kaetavat väärtust, loetakse vara väärtus langenuks ja vara hinnatakse alla selle kaetava väärtuseni.

Kasutusväärtuse hindamisel diskonteeritakse hinnangulised tulevased rahavood nüüdisväärtuseni, kasutades maksueelset diskontomäära, mis peegeldab turu hetkehinnangut raha ajaväärtuse kohta ja varale iseloomulikke riske. Õiglase väärtuse ja müügikulutuste vahe suuruse hindamisel võetakse arvesse hiljutisi turutehinguid. Kui selliseid tehinguid ei leita, kasutatakse sobivat hindamismudelit.

Kontsern kasutab väärtuse languse arvutamisel üksikasjalikke eelarvete ja prognooside arvutusi, mis koostatakse eraldi kontserni iga sellise raha teeniva üksuse kohta, mille all konkreetseid varaobjekte kajastatakse. Kõnealused eelarved ja prognoosid koostatakse üldjuhul 5 aasta kohta. Pikemate perioodide puhul arvutatakse

kaugemale kui 5 aastat ette prognoositavate rahavoogude hindamisel välja ja kaasatakse kalkulatsioonidesse ka pikaajaline kasvumäär.

Kahjumid vara väärtuse langusest kajastatakse koondkasumiaruandes põhivara kulumi all. Igal aruandekuupäeval hinnatakse, kas esineb viiteid sellele, et varem kajastatud kahjum väärtuse langusest ei pruugi enam eksisteerida või võib olla vähenenud. Selliste märkide olemasolu korral hindab kontsern vara või raha teeniva üksuse kaetavat väärtust.

Firmaväärtuse langust kontrollitakse kord aastas (30. aprilli seisuga) ning kohe, kui mis tahes asjaolud viitavad sellele, et firmaväärtuse bilansiline väärtus võib olla langenud. Firmaväärtuse languse kontrollimiseks hinnatakse iga sellise raha teeniva üksuse või nendest koosneva rühma kaetavat väärtust, millega firmaväärtus seondub. Kui raha teeniva üksuse kaetav väärtus on väiksem kui selle bilansiline väärtus, kajastatakse kahjum vara väärtuse langusest. Firmaväärtuse langusest tingitud kahjumit ei saa tulevastel perioodidel tühistada.

Kontsern hindab, kas kliimarisikid, sh füüsilised ja üleminekuriskid, võivad neile olulist mõju avaldada. Kui jah, siis arvestatakse edaspidi kasutusväärtuse hindamisel nende riskidega ka rahavoogude prognoosides.

j. Immateriaalne põhivara

Eraldi omandatud immateriaalne põhivara võetakse algselt arvele soetusmaksumuses. Äriühenduse käigus omandatud immateriaalse põhivara soetusmaksumuseks loetakse vara õiglast väärtust omandamiskuupäeva seisuga. Pärast algselt arvelevõttu kajastatakse immateriaalset põhivara soetusmaksumuses, millest on arvatud maha akumulieeritud kulum ja vara väärtuse langusest tulenevad kahjumid. Sisemiselt loodud immateriaalset vara (v.a kapitaliseeritud arendusväljaminekud) ei kapitaliseerita ning vastavad väljaminekud kajastatakse kasumiaruandes tekkepõhiselt kuluna.

Immateriaalne põhivara jaguneb piiratud ja piiramatul kasuliku elueaga varaks.

Piiratud kasuliku elueaga immateriaalset põhivara amortiseeritakse lineaarselt selle kasuliku eluea vältel ning selle väärtuse langust hinnatakse kohe, kui esineb viiteid sellele, et immateriaalse põhivara väärtus võib olla langenud. Piiratud kasuliku elueaga immateriaalse põhivara amortisatsiooniperiood ja -meetod vaadatakse üle vähemalt iga aruandeperioodi lõpus. Muutused vara eeldatavas kasulikus elueas või varast tuleneva majandusliku kasu eeldatavas tarbimismudelil muudavad vastavalt kas amortisatsiooniperioodi või -meetodit ning neid käsitletakse arvestushinnangute muutustena. Piiratud kasuliku elueaga immateriaalse põhivara amortisatsioonikulu kajastatakse kasumiaruandes immateriaalse põhivara funktsioonile vastavas kulukategoorias.

Immateriaalse põhivara kasulikud eluead on järgmised:

Kaubamärgid 2–20 aastat

Muu immateriaalne põhivara 2–10 aastat

Piiramatul kasuliku elueaga immateriaalset põhivara ei amortiseerita, kuid selle väärtuse langust kontrollitakse üks kord aastas kas eraldi või raha teeniva üksuse tasandil. Kasuliku eluea piiramatuks hindamise asjakohasust kontrollitakse üks kord aastas, et teha kindlaks, kas tegemist on endiselt piiramatul kasuliku elueaga varaga. Kui vara ei saa enam pidada piiramatul kasuliku elueaga varaks, liigitatakse see edasiulatuvalt ümber piiratud kasuliku elueaga varaks.

Immateriaalse põhivara kajastamine lõpetatakse selle müügil (st kuupäeval, mil saaja saavutab vara üle kontrolli) või kui selle kasutusest või müügist ei eeldata enam tulevast majanduslikku kasu. Vara kajastamise lõpetamisest tulenev kasum või kahjum (s.o erinevus müügist saadud netotulu ja vara bilansilise väärtuse vahel) kajastatakse koondkasumiaruandes muude äritulude või tegevuskulude all.

Uurimis- ja arendusväljaminekud

Uurimisväljaminekud kantakse kuludesse nende tekkimisel. Konkreetse projektiga seotud arendusväljaminekud kajastatakse immateriaalse põhivarana juhul, kui kontsern suudab tõestada järgmist:

- ✓ Immateriaalse põhivara kasutus- või müügikõlblikuks muutmine on tehniliselt võimalik.
- ✓ Ta kavatseb immateriaalse põhivara valmis saada ning tal on võimalik ja ta kavatseb seda kasutada või müüa.
- ✓ Kuidas vara hakkab tulevast majanduslikku kasu looma.
- ✓ Vara arendamise lõpetamiseks on olemas piisavad vahendid.
- ✓ Ta suudab usaldusväärselt mõõta vara arendustegevusega seotud kulutusi.

Pärast arendusväljaminekute algset arvelevõttu varana kajastatakse neid soetusmaksumuses, millest on arvatud maha akumulieeritud kulum ja vara väärtuse langusest tulenevad kahjumid. Vara amortisatsiooni hakatakse kajastama hetkest, mil arendustegevus on lõpetatud ning vara on kasutamiseks valmis. Vara amortiseeritakse perioodi vältel, mil selle eeldatav tulevane kasu peaks realiseeruma. Arendusperioodi jooksul kontrollitakse vara väärtuse langust kord aastas.

k. Finantsvarad

Kajastamine ja mõõtmine

Kontsernil on ainult selliseid finantsvarasid, mida kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses.

Finantsvarade liigitamine nende esmasel kajastamisel sõltub nende lepingupõhiste rahavoogude tunnustest ning ärimudelist, mida kontsern nende juhtimisel rakendab. Kui arvata välja nõuded ostjate vastu, millel puudub oluline rahastamiskomponent või mille puhul on kontsern rakendanud praktilisi abinõusid, võtab kontsern kõik finantsvarad algselt arvele nende õiglases väärtuses, millele lisatakse finantsvarade puhul, mida ei kajastata õiglases väärtuses muutusega läbi kasumiaruande, ka tehingukulutused. Nagu eespool punktis c „Kliendilepingutest saadav müügitulu“ kirjeldatud, kajastatakse nõudeid ostjate vastu, millel puudub oluline rahastamiskomponent või mille puhul on kontsern rakendanud praktilisi abinõusid, tehingu hinnas.

Korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavad finantsvarad

Edaspidi kasutatakse korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavate finantsvarade mõõtmiseks sisemise intressimäära meetodit ning neid amortiseeritakse. Kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes vara kajastamise lõpetamisel, selle muutmisel või väärtuse vähenemisel.

Kontserni korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavad finantsvarad koosnevad nõuetest ostjate vastu ja muudest nõuetest, rahast pangas ning antud laenudest.

Finantsvarade kajastamise lõpetamine

Üldjuhul lõpetatakse finantsvara (või selle osa või sarnaste finantsvarade rühma osa) kajastamine (st vara eemaldatakse kontserni finantsseisundi aruandest), kui:

- ✓ kaotatakse õigus antud varast tulenevatele rahavoogudele või
- ✓ kontsern on võõrandanud oma õigused saada varast rahavooge või on võtnud läbi tagatisega kokkuleppe kohustuse tasuda saadud rahavood täies mahus olulise viivitusega kolmandale osapoolele ning on kas (a) võõrandanud sisuliselt kõik varaga seonduvad riskid ja hüved või (b) ei ole sisuliselt kõiki varaga seonduvaid riske ja hüvesid ei võõrandanud ega ole neid ka säilitanud, vaid on võõrandanud kontrolli vara üle.

Finantsvarade väärtuse langus

Kontsern kajastab eeldatava krediidikahju ulatuses allahindluse kõigi korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavate finantsinsvarade puhul. Eeldatava krediidikahju leidmise aluseks on vahe lepingu alusel kontsernile tasumisele kuuluvate rahavoogude ja kontserni poolt eeldatavalt kättesaadavate rahavoogude vahel, mida on diskonteeritud esialgsele sisemisele intressimäärale ligilähedase määraga.

Kontsern mõõdab kahju allahindlust järgmiselt:

- ✓ Ostjate vastu suunatud nõuete puhul rakendatakse lihtsustatud lähenemist ning arvestatakse krediidikahju allahindlust summas, mis võrdub nende eluea jooksul eeldatava krediidikahjuga.

- ✓ Antud laenude ning pangas oleva raha puhul, mille krediidiriski peetakse aruandekuupäeva seisuga madalaks (juhtkond loeb krediidiriski madalaks, kui on olemas vähemalt ühe suurema reitinguagentuuri investeerimisjärgu krediidireiting), kajastatakse allahindlus summas, mis võrdub 12 kuu jooksul eeldatava krediidikahjuga.

Eeldatava krediidikahju hindamisel võtab kontsern arvesse kogu asjakohast ilma liigsete kulude või pingutusteta kättesaadavat mõistlikku ja põhjendatud informatsiooni.

Kontsern loeb finantsvara mittetöötavaks, kui selle lepinguliste maksetega ollakse üle 180 päeva üle tähtaja. Teatud juhtudel võib kontsern lugeda finantsvara mittetöötavaks aga ka siis, kui kontsernisisesed või -välised andmed viitavad sellele, et kõik lepingujärgsed summad ei pruugi kontsernile laekuda, arvestamata kontserni krediitkvaliteeti parandavaid kokkuleppeid. Finantsvara kantakse maha, kui lepingupõhiste rahavoogude laekumine on vähetõenäoline.

Korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavate finantsvarade puhul vähendatakse allahindluse võrra nende bilansilist väärtust.

I. Varud

Varud võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis koosneb ostukulutustest ning muudest kulu- tustest, mis on vajalikud varude viimiseks nende olemasolevasse asukohta ja seisukorda. Ostukulutused sisaldavad lisaks ostuhinnale ka muid mittetagastatavaid makse ja otseselt seotud transpordikulutusi, millest on arvatud maha hinnaalandid ja dotatsioonid.

Varusid kajastatakse kas soetusmaksumuses või netorealiseerimisväärtuses (olenevalt sellest, kumb on mada- lam). Varude soetusmaksumuse leidmiseks kasutatakse FIFO meetodit. Netorealiseerimisväärtus on tavapärase äritegevuse käigus kasutatav hinnanguline müügihind, millest on arvatud maha hinnangulised kulutused, mis on vajalikud toote müügi valmisolekusse viimiseks ja müügi sooritamiseks.

m. Raha

Rahaks loetakse sularaha ja raha pangakontodel.

Rahana kajastatakse rahavoogude aruandes sularaha ja panga arvelduskontodel olevaid vahendeid.

n. Finantskohustised

Kajastamine ja mõõtmine

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, muud finantskohustised, saadud laenud) võetakse algselt arvele nende õiglases väärtuses, millest arvatakse laenude ja võlgade puhul maha nendega otseselt seotud tehin- gukulutused. Edaspidi kajastatakse finantskohustisi nende korrigeeritud soetusmaksumuses, kasutades sisemise intressimäära meetodit.

Finantskohustiste kajastamise lõpetamine

Finantskohustise kajastamine lõpetatakse selle täitmisel, tühistamisel või aegumisel.

Finantsinstrumentide saldeerimine

Finantsvarad ja -kohustised saldeeritakse ning netosumma kajastatakse finantsseisundi aruandes, kui kajastatud summade saldeerimiseks on hetkel jõustatud juriidiline õigus ning on olemas soov tasaarveldada netosummana või realiseerida varad ja täita kohustised samaaegselt.

o. Frantsiistasud

Frantsiistasu kajastatakse kuluna seotud tulude kajastamisega samal perioodil

2.4. Uute IFRS-ide ja IFRIC-i tõlgenduste rakendamine

Vastuvõetud, kuid mitte veel jõustunud standardid

Kontsern ei ole rakendanud järgmiseid IFRS-e ja IFRIC-i tõlgendusi, mis on käesoleva raamatupidamise aastaaruande kinnitamise kuupäevaks vastu võetud, kuid ei ole veel jõustunud:

2.4.1 Euroopa Liidus heaks kiidetud, kuid veel jõustumata standardid/muudatused

- ✓ **IFRS 9 „Finantsinstrumendid“ ja IFRS 7 „Finantsinstrumendid: avalikustatav teave“ muudatused: finantsinstrumentide liigitamine ja mõõtmine.** 2024. aasta mais andis IASB välja finantsinstrumentide liigitamist ja mõõtmist puudutavad muudatused, millega muudeti standardeid IFRS 9 „Finantsinstrumendid“ ja IFRS 7 „Finantsinstrumendid: avalikustatav teave“ ning mida hakatakse kohaldama kõigile 1. jaanuaril 2026 või hiljem algavatele aruandeperioodidele, samuti on lubatud ennetähtaegne rakendamine. Juhtkonna hinnangul kõnealuste muudatuste rakendamine nende raamatupidamise aastaaruandele olulist mõju ei avalda.
- ✓ **IFRS 9 „Finantsinstrumendid“ ja IFRS 7 „Finantsinstrumendid: avalikustatav teave“ muudatused: loodusressurssidest sõltuva elektrienergiaga seotud lepingud.** 2024. aasta detsembris andis IASB välja muudatused loodusressurssidest sõltuva elektrienergiaga seotud lepingute kajastamise parandamiseks, millega muudeti standardeid IFRS 9 „Finantsinstrumendid“ ja IFRS 7 „Finantsinstrumendid: avalikustatav teave“ ning mida hakatakse kohaldama kõigile 1. jaanuaril 2026 või hiljem algavatele aruandeperioodidele, samuti on lubatud ennetähtaegne rakendamine. Juhtkonna hinnangul kõnealuste muudatuste rakendamine nende raamatupidamise aastaaruandele olulist mõju ei avalda.
- ✓ **IFRS-ide iga-aastased edasiarendused – 11. köide.** 2024. aasta juulis andis IASB välja IFRS ide iga-aastaste edasiarenduste 11. köite. Kõnealuseid muudatusi tuleb hakata kohaldama kõigile 1. jaanuaril 2026 või hiljem algavatele aruandeperioodidele. Samuti on lubatud ennetähtaegne rakendamine. Juhtkonna hinnangul kõnealuste muudatuste rakendamine nende raamatupidamise aastaaruandele olulist mõju ei avalda.
- ✓ **IFRS 18 „Finantsaruannete esitamine ja neis avalikustatav teave“.** 2024. aasta aprillis andis IASB välja standardi IFRS 18 „Finantsaruannete esitamine ja neis avalikustatav teave“, mis asendab standardi IAS 1 „Finantsaruannete esitamine“ ning mida hakatakse kohaldama kõigile 1. jaanuaril 2027 või hiljem algavatele aruandeperioodidele, samuti on lubatud ennetähtaegne rakendamine. Juhtkond analüüsib uue standardi nõudeid ja hindab selle mõju.

2.4.2 Standardid/muudatused, mis ei ole veel ei jõustunud ega ka Euroopa Liidus heaks kiidetud

- ✓ **IFRS 19 „Avaliku aruandekohustuseta tütarettevõtjad: avalikustatav teave“ (koos muudatustega).** 2024. aasta mais andis IASB välja standardi IFRS 19 „Avaliku aruandekohustuseta tütarettevõtjad: avalikustatav teave“ ning 2025. aasta augustis IFRS 19 muudatused. IFRS 19 (sh muudatusi) hakatakse kohaldama kõigile 1. jaanuaril 2027 või hiljem algavatele aruandeperioodidele, samuti on lubatud ennetähtaegne rakendamine. Juhtkonna hinnangul kõnealuste muudatuste rakendamine nende raamatupidamise aastaaruandele olulist mõju ei avalda.
- ✓ **IAS 21 „Valuutakursside muutuste mõjud“ muudatused: ümberarvestus hüperinflatiivsesse esitusvaluutasse.** 2025. aasta novembris andis IASB välja hüperinflatiivsesse esitusvaluutasse ümberarvestamist puudutavad muudatused, millega muudeti IAS 21 „Valuutakursside muutuste mõjud“ ning mida hakatakse kohaldama kõigile 1. jaanuaril 2027 või hiljem algavatele aruandeperioodidele, samuti on lubatud ennetähtaegne rakendamine. Juhtkonna hinnangul kõnealuste muudatuste rakendamine nende raamatupidamise aastaaruandele olulist mõju ei avalda.
- ✓ **IFRS 10 „Konsolideeritud finantsaruanded“ ja IAS 28 „Investeeringud sidus- ja ühisettevõtetesse“ muudatused: varade müügi ja üleandmise tehingud investori ning tema sidus- või ühisettevõtete vahel.** 2015. aasta detsembris lükkas IASB muudatuse jõustumise kuupäeva määramata ajaks edasi, et oodata ära oma kapitaliosaluse meetodit käsitleva uuringu tulemused.

Lisa 3 Olulised arvestushinnangud, otsused ja eeldused

Kontserni konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamine nõuab juhtkonnalt otsuste tegemist, eelduste kasutamist ja hinnangute andmist, mis mõjutavad kajastatud tulude, kulude, varade ja kohustiste suurust ning nendega seoses avalikustatavat informatsiooni. Nende eelduste ja hinnangute ebakindlus võib tuua kaasa tagajärgi, mis nõuavad varade või kohustiste bilansilise väärtuse olulist korrigeerimist hilisematel perioodidel.

Otsused

Kontserni arvestuspõhimõtete rakendamisel on juhtkond teinud järgmised konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes kajastatud summadele kõige olulisemat mõju avaldavad otsused:

Rendiperioodi määramine pikendamise ja lõpetamise õigust sisaldavate lepingute puhul – kontsern kui rentnik

Rendiperioodi määramisel arvestab kontsern rendiperioodina rendi katkestamatut perioodi, mis hõlmab nii rendilepingu võimaliku pikendamise perioode juhul, kui on piisavalt kindel, et seda võimalust kasutatakse, kui ka rendilepingu võimaliku lõpetamise perioode juhul, kui on piisavalt kindel, et seda võimalust ei kasutata.

Kontsernil on mitmed pikendamise ja lõpetamise õigust sisaldavad rendilepingud. Nende kajastamisel peab kontsern hindama, kas kõnealuste õiguste kasutamine / kasutamata jätmine on piisavalt kindel. Seda tehes võetakse arvesse kõiki olulisi asjaolusid, mis loovad rendilepingu pikendamiseks või lõpetamiseks majandusliku stiimuli. Pärast rendiperioodi algust hindab kontsern rendiperioodi pikkust uuesti, kui ilmneb mõni oluline sündmus või asjaolude muutus, mis on kontserni kontrolli all ning mõjutab kontserni võimet kasutada oma õigust rendilepingu pikendamiseks või lõpetamiseks (nt renditud vara oluline parendamine või kohandamine).

Lühema katkestamatu perioodiga restoranipindade rendilepingute puhul arvestas kontsern rendiperioodi hulka ka rendilepingu võimaliku pikendamise perioodi. Lepingutingimuste sobivusel kasutab kontsern selliste rendilepingute puhul tavaliselt alati pikendamise õigust, et vältida kolimist ja sellega kaasnevaid lisakulusid. Pikema katkestamatu perioodiga restoranipindade rendilepingute puhul rendilepingu võimaliku pikendamise perioodi rendiperioodi hulka ei arvestata, kuna selle võimaluse kasutamine ei ole piisavalt kindel. Rendilepingu lõpetamise õigusega kaetud perioodiga arvestatakse rendiperioodi määramisel vaid juhul, kui on piisavalt kindel, et seda võimalust ei kasutata.

Informatsiooni rendiperioodi määramisel mitteamvestatud pikendamise ja lõpetamise õiguste kasutamise tähtaegadele järgnevate perioodidega seotud võimalike tulevaste rendimaksete kohta vt lisast 19.

Ettevõtte üle kontrolli omamise hindamine

Kontsern hindas, kas tal on kontroll Kaunase Akropolise kino üle. 2022. aasta detsembris omandas Apollo Group Kaunase Akropolise kino. Riskijuhtimise eesmärgil viidi omandamine läbi emaettevõtte MM Grupp OÜ kaudu, kes pidi andma hiljem omandiõiguse omandatud ettevõtte üle edasi Apollo Group OÜ-le. Ametivõimude sekkumise tõttu ei olnud pärast omandamist aga võimalik Kaunase Akropolise kino üleandmise tehingut Apollo Group OÜ-le lõpule viia. Mittetäieliku üleandmise tõttu puudus Apollo Group OÜ-l nii mõjuvõim investimisobjekti üle, õigus investimisobjektis osalemisest tulenevale muutuvale kasumile kui ka võime seda kasumit mõjutada. Seetõttu ei omanud Apollo Group OÜ kontrolli kõnealuse äritegevuse üle ning Kaunase kino kajastati finantsseisundi aruandes pikaajalise finantsinvesteeringuna kuni selle edasimüüginini MM Grupp OÜ-le 27. novembril 2025.

Hinnangud ja eeldused

Allpool on kirjeldatud aruandekuupäeva seisuga peamisi tulevikku puudutavaid eeldusi ning muid peamisi hindamisega seotud ebakindluse allikaid, millega kaasnev märkimisväärne risk võib põhjustada järgmisel aruandeaastal varade ja kohustiste bilansilistes väärtustes olulisi korrigeerimisi. Kontserni eeldused ja hinnangud põhinevad näitajatel, mis olid konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamise hetkel saadaval.

Olud ja tulevaste arengute kohta tehtud eeldused võivad turul toimuvate muudatuste ja kontsernist sõltumatute olukordade tõttu aga siiski muutuda. Sellised muutused kajastatakse eeldustes nende ilmnemisel.

Mittefinantsvara väärtuse langus

Väärtus loetakse langenuks, kui vara või raha teeniva üksuse bilansiline väärtus ületab kaetava väärtuse ehk õiglase väärtuse, millest on arvatud maha müügikulutused, või kasutusväärtuse (olenevalt sellest, kumb on suurem). Müügikulutuste võrra vähendatud õiglane väärtus arvutatakse mitteseotud osapoolte vahel sarnaste varadega toimunud siduvate müügitehingute kohta saadaolevate andmete põhjal või jälgitavate turuhindade alusel, millest on arvatud maha vara müügiga kaasnevad vältimatud kulutused. Kasutusväärtus leitakse diskonteeritud rahavoogude meetodil. Rahavood tuletatakse järgmise viie aasta eelarvest ning need ei hõlma restruktureerimist, mida kontsern pole veel kohustunud läbi viima, ega olulisi tulevase investeeringuid kontrolitava raha teeniva üksuse tootluse parandamiseks.

Kaetavat väärtust mõjutavad nii diskonteeritud rahavoogude meetodi rakendamisel kasutatav diskontomäär kui ka hinnanguline tulevane sissetulev rahavoog ja ekstrapoleerimiseks kasutatav kasvumäär. Kõnealused hinnangud puudutavad eelkõige kontserni kajastatavat firmaväärtust. Peamised eeldused, mille alusel erinevate raha teenivate üksuste kaetavat väärtust hinnatakse, on avalikustatud ja põhjalikumalt lahti seletatud lisas 17, kus on toodud ära ka tundlikkusanalüüs.

Rendid – alternatiivse laenuintressimäära leidmine

Kuna kontsernil ei ole võimalik rendi sisemist intressimäära hõlpsasti kindlaks teha, kasutab ta rendikohustiste mõõtmisel oma alternatiivset laenuintressimäära. Alternatiivne laenuintressimäär on intressimäär, mida kontsern peaks sarnases majanduskeskkonnas maksma sarnaseks perioodiks ja sarnase tagatisega laenu võtmiseks, et omandada vara kasutusõigusega sarnast vara. Seega näitab alternatiivne laenuintressimäär seda, mida kontsern 'peaks maksma', mis nõuab hinnangute andmist olukorras, kus jälgitavad intressimäärad kas puuduvad (nt tütarettevõtete puhul, mis finantseerimistehinguid ei tee) või neid on vaja rendilepingu tingimustega vastavusse viimiseks korrigeerida. Kontsern toetub alternatiivse laenuintressimäära leidmisel võimalusel jälgitavatele sisenditele (nt turuintressimäärad) ning peab kasutama teatud ettevõttespetsiifilisi hinnanguid (nt tütarettevõtte eraldiseisev krediidireiting).

Lisa 4 Finantsriskide juhtimine

Kontserni peamisteks finantskohustisteks on laenud, kontserni arvelduskrediit ning võlad tarnijatele ja muud võlad. Nende finantskohustiste põhiline eesmärk on finantseerida kontserni tegevust. Kontserni peamisteks finantsvaradeks on nõuded ostjate vastu ja muud nõuded ning raha, mis tulenevad otseselt kontserni tegevusest.

Kontserni majandustegevusega kaasnevad mitmed finantsriskid: tururisk (valuutariski ja intressiriski), krediidirisk ning likviidsusrisk. Nende riskide juhtimise eest vastutab kontserni kõrgem juhtkond. Kontserni üldise riskijuhtimiskava keskne eesmärk on minimeerida finantsriskide võimalikku negatiivset mõju kontserni finants tulemustele. Emaettevõtte vastutab põhimõtete kehtestamise eest ning jälgib, et tütarettevõtted riskijuhtimise tavades kinni peaksid.

Krediidirisk

Krediidirisk on risk, et tehingu vastaspool ei täida finantsinstrumendist või kliendilepingust tulenevaid kohustusi ja see toob endaga kaasa rahalise kahju, ning tuleneb peamiselt kontserni nõuetest klientide vastu, seotud osapooltele tehtud ettemaksetest ning rahast pangakontodel.

Maksimaalset krediidiriski aruandekuupäeva seisuga näitab ostjate vastu suunatud nõuete ja muude nõuete, tehtud ettemaksete ja pangas oleva rahasaldo bilansiline väärtus.

(tuhandetes eurodes)	30.04.2026	30.04.2025
Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded (lisa 14)	3 340	4 936
Korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavad finantsvarad	1 552	1 271
Raha pangas (lisa 13)	17 729	2 494
Finantsvarad kokku	22 620	8 701

Kontsern ei ole avatud olulisele krediidiriskile, kuna tegutseb jaemüügisektorites, kus suurem osa tulutehinguid arveldatakse kas enne või samal ajal, kui klient saab kauba enda valdusesse. Võimalik nõuetega seotud krediidirisk tuleneb eeskätt äriklientidelt laekumata renditulust ning reklaami- ja turundusteenuste tulust, kuid see ei kujuta endast kontsernile olulist riski.

Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded

Ostjate vastu olevate nõuetega seotud krediidirisk sõltub suures osas kliendispetsiifilistest tingimustest. 2026. aasta 30. aprilli seisuga oli 36 tuhande euro väärtuses nõudeid ostjate vastu üle 180 päeva üle tähtaja (30. aprill 2025: 135 tuhat eurot). Majandusaastatel 2025/2026 ja 2024/2025 nõudeid alla ei hinnatud.

Allolev tabel annab ülevaate nõuete vanuselisest jaotusest vastavate bilansipäevade seisuga:

	Kokku	Tähtaeg ei ole ületatud, väärtus ei ole langenud	Tähtajaks maksmata, kuid väärtus ei ole langenud				
			< 30 päeva	30–60 päeva	61–90 päeva	91–120 päeva	> 120 päeva
30.04.2026	3 202	2 764	311	64	5	7	51
30.04.2025	3 317	2 701	338	99	20	12	147

Nõuetele ostjate vastu rakendab kontsern IFRS 9 järgi lubatud lihtsustatud lähenemist, mille kohaselt arvestatakse ostjate vastu olevate ja muude nõuete puhul allahindlust nende eluea jooksul eeldatava krediidikahju põhjal. Kõnealuste varade eeldatava krediidikahju hindamiseks kasutatakse eraldiste moodustamise põhimõtteid, mis toetuvad kontserni varasemale krediidikahju kogemusele, mida korrigeeritakse konkreetsete võlgnikega seotud tegurite, üldiste majandustingimuste ning nii aruandekuupäeva tegelike kui ka prognoositavate tingimuste ja nende suuna hinnanguga.

Kontsern ei ole pidanud kandma finantsvarade väärtuse langusest olulisi kahjumeid ning juhtkonna analüüsi kohaselt ei prognoosita krediidiriski olulist halvenemist, kuna puuduvad tõendid või asjaolud, mis viitaksid väärtuse langusele. Kontsern ei ole kajastanud eeldatavat krediidikahju ei 2026. aasta 30. aprilli, ega ka 2025. aasta 30. aprilli seisuga. Kuna ostjate vastu olevate nõuete ajalooline kahjumäär on jäänud alla 1%, ei olnud eeldatava krediidikahju mõju ei 2026. aasta 30. aprilli ega ka 2025. aasta 30. aprilli seisuga märkimisväärne.

Raha pangas

Kontsern hoiab oma raha kõrge krediidiireitinguga pangakontsernides, millele on Moody's omistanud järgmised krediidiireitingud:

	30.04.2026	30.04.2025
Aa2	0	1 214
Aa3	17 606	1 260
Baa1	119	10
Krediidiireitinguta pank	4	10
Raha pangas kokku (lisa 13)	17 729	2 494

Likviidsusrisk

Kontsern juhib lühiajalist likviidsusrisi tsentraalse kontsernikontosüsteemi kaudu, mis aitab vältida äritegevust häirida võivaid rahapuudujääke. Kuna enamik igapäevastest tuludest laekub jaemüügist, on põhifookus väljaminevate rahavoogude täpsel prognoosimisel. Kõrvalekalded rahavoogudes kompenseeritakse avatud krediidiliiniga. Pikaajalist likviidsusrisi juhitakse iga-aastase eelarve koostamise ning järgmiseks 3–5 aastaks finantseerimisstrateegia kehtestamisega.

Järgmises tabelis on esitatud kokkuvõte kontserni finantskohustiste tähtaegadest diskonteerimata lepinguliste maksete põhjal:

(tuhandetes eurodes)

Seisuga 30. aprill 2026	< 3 kuud	3–12 kuud	1–5 aastat	> 5 aasta	Kokku
Võlakirjad (lisa 19)	399	2 625	64 476	0	67 500
Laenud (lisa 19)	0	0	0	54 545	54 545
Rendikohustised (lisa 19)	5 216	15 350	68 041	52 424	141 032
Võlad tarnijatele, sh seotud osapooltele (lisa 20)	12 329	174	0	0	12 503
Muud finantskohustised (lisa 20)	0	0	417	0	417
	17 945	18 149	132 935	106 968	275 996

Seisuga 30. aprill 2025	< 3 kuud	3–12 kuud	1–5 aastat	> 5 aasta	Kokku
Laenud (lisa 19)	2 154	8 446	48 969	4 202	63 770
Rendikohustised (lisa 19)	4 562	15 621	65 412	59 827	145 421
Võlad tarnijatele, sh seotud osapooltele (lisa 20)	11 021	179	0	0	11 200
Muud finantskohustised (lisa 20)	0	0	562	0	562
	17 737	24 246	114 943	64 028	220 954

2026. aasta 30. aprilli seisuga oli kontserni käibekapital negatiivne summas 32 072 tuhat eurot (30. aprill 2025: 55 144 tuhat eurot). Kuna aga kontserni jaemüügitulude iseloomust tulenevalt laekub enamik raha klientidelt tehingu tegemise hetkel, samas kui tarnijatega kokkulepitud maksetähtajad on oluliselt pikemad, on lühiajalised kohustised sissetulevate rahavoogudega kaetud.

Tururisk

Tururisk on risk, et finantsinstrumendi õiglase väärtus või tulevased rahavood kõiguvad muutuste tõttu turuhindades. Tururisk hõlmab intressi- ja valuutariski. Kumbagi neist riskidest ei peeta kontserni äritegevuse kontekstis märkimisväärseks. Kontserni laenude intressimäärad on seotud 6 kuu EURIBOR-iga, mida peetakse üldiselt suhteliselt vähe kõikumaks. Kontsernil ei ole olulises mahus tehinguid muudes valuutades peale euro.

Kapitali juhtimine

Hetkel finantseeritakse kontserni tegevust omakapitali, omanikelt saadud pikaajalise allutatud laenu (sisult samuti omakapitalilaadne instrument) ja pikaajaliste võlakirjadega, mille tähtaeg on 5 aastat pärast aruandekuupäeva. Kapitali juhtimise peamine eesmärk on tagada, et kontsernil oleks piisavalt mõistliku hinnaga ressursse nii oma efektiivsuse tõstmise ja laienemisega seotud algatuste rahastamiseks kui ka stabiilse äritegevuse säilitamiseks.

Kontserni juhtkond jälgib kapitali struktuuri korrigeeritud kapitali ja varade suhte kaudu, mille sihttasemeks on võetud vähemalt 25%. Sama tase on nähtud finantstingimusena ette ka võlakirjade tingimustes. Korrigeeritud kapitali ja varade suhte tegelik tase vastab sihttasemele. Kontserni kapitali juhtimise põhimõtted aruandeperioodil ei muutunud.

Allpool on toodud kontserni kapitali juhtimist iseloomustav korrigeeritud omakapitali määr.

(tuhandetes eurodes)	30.04.2026	30.04.2025
Kohustised kokku	239 932	212 704
Sh IFRS 16 rakendusallasse kuuluvad rendikohustised	100 127	102 044
Sh omanikelt saadud laen (koos kogunenud intressidega)	40 403	58 196
Omakapital	21 313	27 880
Korrigeeritud omakapitali määr*	38%	62%

*Korrigeeritud omakapitali määr = omakapital kokku + omanikelt saadud laen / omakapital kokku + kohustised kokku (v.a IFRS 16 rakendusallasse kuuluvad rendikohustised)

Finantsinstrumentide õiglase väärtuse mõõtmine

Juhtkonna hinnangul ei erine kontserni finantsvarade ja -kohustiste bilansiline väärtus oluliselt nende õiglasest väärtusest. Raha, nõuded ostjate vastu ja muud lühiajalised nõuded ning võlad tarnijatele on lühiajalised, mistõttu on nende bilansiline väärtus juhtkonna hinnangul lähedane nende õiglasele väärtusele. Juhtkonna hinnangul peegeldavad kontserni pikaajaliste laenude intressimäärad kehtivaid turuintressimäärasid. Kuna kontserni riskimarginaalid ei ole võrreldes laenude väljastamise ajaga oluliselt muutunud ja kontserni laenude intressimäärad vastavad turutingimustele, on pikaajaliste laenude õiglased väärtused juhtkonna hinnangul ligilähedased nende bilansilisele väärtusele.

Lisa 5 Segmendiaruandlus

Kontsern on määratlenud ärisegmendid lähtudes juhatusele ja nõukogule regulaarselt esitatavatest aruannetest. Segmentide (meelelahutus, frantsiisirestoranid, oma restoranid ja muud tegevused) tulemustel hoiab silma peal kõrgeim äritegevust puudutavate otsuste langetaja. Muud tegevused hõlmavad peamiselt tugifunktsioone ja IT-teenuseid, mida osutatakse peamiselt kontserni enda ettevõtetele.

Peamised näitajad, mida juhatus jälgib, on segmentide tulud ja EBITDA (kasum enne intresse, makse, kulumit, kasumit/kahjumit tütarettevõtte müügist).

Analüüsides äritegevust nii geograafilisest kui ka pakutavate toodete vaatevinklist, eristab kontsern kolme põhitegevusvaldkonda, mis esitatakse eraldi avalikustatavate segmentidena, ning väiksemaid tegevusvaldkondi, mis esitatakse ühe segmendina kui „Muud tegevused“.

Kontsernil ei ole ühtegi suuremat klienti.

Avalikustatavad segmendid tuvastati ja jaotati vastavalt tegevuste olemusele. Segmendid jagunevad ärivaldkondade kaupa järgmiselt:

- ✓ Meelelahutus: Apollo kinod, Apollo jaemüügikauplused, filmide levitamine, Skypark Baltikumis
- ✓ Frantsiisirestoranid: KFC krõbekana restoranid, Vapiano restoranid, O'Learyse meelelahutuskeskused Baltikumis ja Soomes
- ✓ Oma restoranid: Lido, MySushi, Apollo kohvikud Baltikumis, Delano ja CAN CAN
- ✓ Muud tegevused: digilahendused, valdusettevõtted (segmentidele teenuseid osutavad ettevõtted) Baltikumis

(tuhandetes eurodes)	Meelelahutus	Frantsiisirestoranid	Oma restoranid	Muud tegevused	Segmentidevahelised elimineerimised	30.04.2026
Segmenti varad	94 523	72 876	98 762	192 665	-197 582	261 244
Segmenti kohustised	90 675	80 870	47 006	152 101	-130 720	239 932
Segmenti investeeringud materiaalsesse põhivaras (lisa 18)*	3 182	9 106	5 744	758	0	18 790
Segmenti investeeringud immateriaalsesse põhivaras (lisa 17)	164	9	329	414	0	916
2025-2026 investeeringud kokku	3 346	9 115	6 073	1 172	0	19 706

*ei sisalda vara kasutusõigust

(tuhandetes eurodes)	Meelelahutus	Frantsiisirestoranid	Oma restoranid	Muud tegevused	Segmentidevahelised elimineerimised	30.04.2025
Segmenti varad	98 073	74 604	66 026	171 212	-169 330	240 585
Segmenti kohustised	94 895	83 553	40 801	97 038	-103 582	212 704
Segmenti investeeringud materiaalsesse põhivaras (lisa 18)*	3 081	5 305	4 012	298	0	12 696
Segmenti investeeringud immateriaalsesse põhivaras (lisa 17)	271	328	256	427	0	1 283
2024-2025 investeeringud kokku	3 352	5 634	4 268	725	0	13 979

* ei sisalda vara kasutusõigust

Kontserniväline müügitulu kliendi asukoha järgi

(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Eesti	96 113	92 440
Läti	96 417	89 805
Leedu	47 484	32 114
Soome	17 089	12 857
Muu	115	145
Kokku	257 218	227 361

Ei aruande- ega ka võrdlusperioodil polnud kontsernil kliente, kellelt saadav müügitulu oleks moodustanud üle 10% kogu kontserni müügitulust.

Põhivarad* vastavalt varade asukohale

(tuhandetes eurodes)	Eesti	Läti	Leedu	Soome	Kokku
30.04.2026	50 534	43 679	35 618	7 521	137 352
30.04.2025	51 341	43 152	16 612	4 955	116 061

* Põhivarad, v.a vara kasutusõigus, finantsvarad, finantsinvesteeringud ja investeeringud sidusettevõtetesse

(tuhandetes eurodes)	Meelelahutus	Frantsiisi- restoranid	Oma res- toranid	Muud tegevu- sed	Segmenti- devahelsed elimineeri- mised	2025/2026
Kontsernivälised kliendid	64 562	74 753	117 235	668	0	257 218
Segmentidevaheline	75	502	685	8 128	-9 390	0
Kliendilepingutest saadav müügitulu	64 637	75 255	117 920	8 796	-9 390	257 218
Muud äritulud	1 576	758	619	1 753	-745	3 961
Kapitaliseeritud arendusväljaminekud	0	180	58	944	0	1 182
Kaubad, materjal ja teenused	-28 710	-28 739	-39 543	-227	971	-96 248
Tegevuskulud	-14 301	-15 694	-20 255	-3 504	7 980	-45 774
Hüvitised töötajatele	-9 456	-23 584	-41 752	-6 831	1 184	-80 439
Põhivara kulum	-9 356	-8 675	-9 602	-1 020	0	-28 653
Kasum/(-kahjum) tütarettevõtte müügist	0	0	0	-4 618	0	-4 618
Ärikasum/(-kahjum)	4 390	-499	7 445	-4 707	0	6 629
Finantskulud	-3 569	-3 237	-1 870	-4 375	3 301	-9 750
Finantstulud	172	142	135	2 862	-3 301	10
Kasum/(-kahjum) enne maksustamist	993	-3 594	5 710	-6 220	0	-3 111
Tulumaksukulu	-120	-76	-296	-11	0	-503
Aruandeaasta kasum/ (-kahjum)	873	-3 670	5 414	-6 231	0	-3 614
EBITDA	13 746	8 176	17 047	931	0	39 900

EBITDA = ärikasum(-kahjum) + põhivara kulum + kasum/(-kahjum) tütarettevõtte müügist

(tuhandetes eurodes)	Meelelahutus	Frantsiisirestoranid	Oma restoranid	Muud tegevused	Segmentidevahelised elimineerimised	2024/2025
Kontsernivälised kliendid	67 610	67 271	91 839	641	0	227 361
Segmentidevaheline	2 751	828	928	7 103	-11 611	0
Kliendilepingutest saadav müügitulu	70 361	68 099	92 768	7 745	-11 611	227 361
Muud äritulud	1 121	652	3 663	702	-98	6 040
Kapitaliseeritud arendusväljaminekud	0	243	5	336	0	585
Kaubad, materjal ja teenused	-32 912	-24 858	-30 830	-345	3 779	-85 166
Tegevuskulud	-14 548	-14 830	-16 836	-2 546	7 475	-41 285
Hüvitised töötajatele	-9 390	-20 409	-32 985	-5 269	455	-67 597
Põhivara kulum	-9 601	-7 189	-7 241	-949	0	-24 980
Kasum/(-kahjum) tütarettevõtte müügist	0	0	0	-613	0	-613
Ärikasum/(-kahjum)	5 031	1 708	8 544	-938	0	14 345
Finantskulud	-4 916	-4 498	-2 461	-4 787	6 542	-10 120
Finantstulud	650	465	59	5 376	-6 542	9
Kasum/(-kahjum) enne maksustamist	765	-2 324	6 142	-349	0	4 234
Tulumaksukulu	-36	-198	-138	-60	0	-433
Aruandeaasta kasum/(-kahjum)	728	-2 522	6 004	-409	0	3 801
EBITDA	14 632	8 897	15 785	623	0	39 937

EBITDA= ärikasum(-kahjum) + põhivara kulum + kasum/(-kahjum) tütarettevõtte müügist

	2025/2026	2024/2025
Ärikasum	6 629	14 345
Põhivara kulum ja väärtuse langus	28 653	24 980
Kasum/(-kahjum) tütarettevõtte müügist	4 618	613
EBITDA kokku	39 900	39 937
<i>Meelelahutus</i>	13 746	14 632
<i>Frantsiisirestoranid</i>	8 176	8 897
<i>Oma restoranid</i>	17 047	15 785
<i>Muud tegevused</i>	931	623

Lisa 6 Kontserni struktuur

Tütarettevõtted

2026. ja 2025. aasta 30. aprilli seisuga omas ettevõtte investeringuid järgmistes tütarettevõtetes:

Tütarettevõtte	Asukohamaa	Tegevusala	30.04.2026	30.04.2025
Apollo Kauplused OÜ	Eesti	Jaemüük	100%	100%
APL Restoranid OÜ	Eesti	Toitlustamine	0%	100%
APL Restoranid Tartu OÜ	Eesti	Toitlustamine	0%	100%
APL Restoranid Ülemiste OÜ	Eesti	Toitlustamine	0%	100%
APL Restaurants SIA	Läti	Toitlustamine	0%	100%
APL Restaurants RP SIA	Läti	Toitlustamine	0%	100%
APL Restaurants OR SIA	Läti	Muu	100%	100%
APL Restaurants UAB	Leedu	Valdusfirmade tegevus	0%	100%
APL Restaurants OZ UAB	Leedu	Toitlustamine	0%	100%
APL Restaurants AKR UAB	Leedu	Toitlustamine	0%	100%
OZO Boulingas UAB	Leedu	Muu	0%	100%
RE Minija UAB	Leedu	Muu	100%	100%
RE Murava UAB	Leedu	Muu	100%	100%
RE Latvia SIA	Läti	Muu	100%	100%
APL Skypark OÜ	Eesti	Muu	100%	100%
APL Fast Food UAB	Leedu	Muu	100%	100%
APL Fresh Food OÜ	Eesti	Toitlustamine	100%	100%
APL Fresh Food SIA	Läti	Toitlustamine	100%	100%
APL Fresh Food UAB	Leedu	Toitlustamine	100%	100%
APL Fresh Food OY	Soome	Toitlustamine	100%	100%
Apollo Kohvikud OÜ	Eesti	Toitlustamine	100%	100%
APL Latvia SIA	Läti	Valdusfirmade tegevus	100%	100%
Apollo Kino OÜ	Eesti	Kinofilmide linastamine	100%	100%
Apollo Kino SIA	Läti	Kinofilmide linastamine	100%	100%
Apollo Kinas UAB	Leedu	Kinofilmide linastamine	100%	100%
Vapi People OÜ	Eesti	Toitlustamine	100%	100%
Piano Origo SIA	Läti	Toitlustamine	100%	100%
Piano Pilaite UAB	Leedu	Muu	100%	100%
Piano Ozas UAB	Leedu	Toitlustamine	100%	100%
Piano Holding OY	Soome	Valdusfirmade tegevus	100%	100%
FIN-Piano OY	Soome	Toitlustamine	100%	100%
ITS-Piano OY	Soome	Toitlustamine	100%	100%
Piano RP SIA	Läti	Toitlustamine	100%	100%
APL Digital Solutions OÜ	Eesti	Muu	100%	100%
APL Food Production OÜ	Eesti	Muu	100%	100%
MySushi OÜ	Eesti	Toitlustamine	100%	100%
MySushi SIA	Läti	Toitlustamine	100%	100%

LIDO AS	Läti	Toitlustamine	100%	96%
Lido Eesti OÜ	Eesti	Toitlustamine	100%	96%
Lido Mustamäe OÜ	Eesti	Toitlustamine	0%	96%
Odil Eesti OÜ	Eesti	Toitlustamine	0%	96%
Lido Kristiine OÜ	Eesti	Toitlustamine	0%	96%
LIDO nekustamie īpašumi SIA	Läti	Muu	100%	96%
LIDO Māja SIA	Läti	Muu	100%	0%
KM Properties SIA	Läti	Muu	100%	100%
Delano UAB	Leedu	Toitlustamine	100%	0%
APL Sweets OÜ	Eesti	Muu	100%	0%

Äriühendused ja muudatused struktuuris 2025/2026

Delano UAB omandamine

2025. aasta septembris omandas kontsern 100% osaluse Delano UAB (edaspidi ka: Delano) hääleõigusega osadest. Delano UAB näol on tegemist börsil noteerimata Leedu ettevõttega, mis opereerib tuntud restorani Delano ja CAN CAN. Äriühendus kajastati ostumeetodil. Aruandes on kajastatud Delano tulemused 8 kuu pikkuse perioodi kohta alates omandamise kuupäevast.

Delano eristatavate varade ja kohustiste õiglane väärtus omandamise kuupäeva seisuga:

	01.09.2025
(tuhandetes eurodes)	Omandamisel kajastatud õiglane väärtus
Raha ja rahalahendid	2 440
Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded	2 158
Varud	213
Materiaalne põhivara	9 725
Immateriaalne põhivara	3 220
Korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavad finantsvarad	380
Võlad tarnijatele ja muud võlad	-3 012
Edasilükkunud tulumaksukohustised	-482
Rendikohustised	-8 882
Eristatava netovara õiglane väärtus kokku	5 760
Firmaväärtus (lisa 17)	15 310
Ostu eest üleantud tasu	21 070

Rahavoogude analüüs omandamisel:

Tütarettevõttega koos omandatud rahavood (kajastatud rahavoogudena investeerimistegevusest)	2 440
Makstud raha	-2 250
Omandamisega kaasnevad rahavood	190

Äritegevuse omandamise eest tasuti kokku 2 250 tuhat eurot, saldeerimine toimus kogusummas 1 527 tuhat eurot ning tulevikus kuulub tasumisele veel 17 293 tuhat eurot.

Kajastatud firmaväärtus on seotud valdavalt Delano ja CAN CAN-i äridega. Tulumaksu arvestamisel firma-väärtust maha arvata ei saa.

Tütarettevõtte müük

31. detsembril 2025 müüs kontsern OÜ APL Restoranid (koos kõigi tütarettevõtetega). Kontsern lõpetas kõigi ettevõtetega OÜ APL Restoranid ja tema tütarettevõtetega seotud varade ja kohustiste kajastamise. Tütarettevõtte müügil kajastas kontsern konsolideeritud koondkasumiaruandes real „Kasum/(-kahjum) tütarettevõtte müügist“ 4 618 tuhat euro suuruse kahjumi. Saadud tasu eelnimetatud tütarettevõtte müügist küündis 1 642 tuhande euroni. OÜ APL Restoranid müügi tulemusel vähenesid varad 20 982 tuhande euro võrra (sh raha 141 tuhat eurot) ja kohustised 14 772 tuhande euro võrra.

30. aprillil 2026 lõppenud majandusaasta jooksul laekus 500 tuhat eurot varasematel majandusaastatel müüdud tütarettevõtte eest.

Muud muudatused kontserni struktuuris

27. novembril 2025 tühistati 2022. aastal MM Grupp OÜ ja Apollo Group OÜ vahel toimunud Kaunase kino müügitehing tehingu esialgse hinnaga. Kontsern lõpetas finantsinvesteeringu kajastamise selle õiglasest väärtusest ja Kaunase kinoga seotud kohustise kajastamise, mõju koondkasumiaruandele puudus.

30. aprillil 2026 lõppenud majandusaasta jooksul tasuti 2 000 tuhat eurot varasematel majandusaastatel ja 3 150 tuhat eurot sellel majandusaastal omandatud mittekontrollivate osaluste eest.

Aruandeaastal ühendati halduskoormuse vähendamiseks järgmised ettevõtted (ühinemised kontserni majandusnäitajatele mingit mõju ei avaldanud):

- ✓ Lido Mustamäe OÜ
- ✓ Odil Eesti OÜ
- ✓ Lido Kristiine OÜ

Äriühendused ja muudatused struktuuris 2024/2025**Tütarettevõtte müük**

27. septembril 2024 müüdi APL Skypark SIA ja 6. novembril 2024 Theatrical Film Distribution OÜ (koos tütarettevõtetega). Müügitehingute mõju kogusummas -613 tuhat eurot on kajastatud konsolideeritud koondkasumiaruandes real „Kasum/(-kahjum) tütarettevõtte müügist“. Kogutulu eelnimetatud tütarettevõtte müügist küündis 2 350 tuhande euroni ning tulevikus kuulub tasumisele veel 500 tuhat eurot. Majandusaastal 2024/2025 kahanes kontserni koguvara tütarettevõtte müügi tulemusel 8 238 tuhande euro (sh materiaalne põhivara 5 451 tuhande euro, immateriaalne põhivara 1 019 tuhande euro) ja kohustised kokku 4 775 tuhande euro võrra.

Viljandi kino

16. oktoobril 2024 omandati Viljandis Centrumi ostukeskuses tegutseva kino äritegevus Eestis. Omandamine kajastati äriühendusena. Kontsern omandas raha, nõuded ostjate vastu, varud, materiaalsed põhivarad, vara

kasutusõiguse, võlad tarnijatele ja rendikohustised. Äritegevuse omandamise eest tasuti kokku 1 300 tuhat eurot ning tehingust kajastati firmaväärtus summas 1 238 tuhat eurot. Muud immateriaalset põhivara ostu- alüüsi käigus ei tuvastatud.

Muud muudatused kontserni struktuuris

14. jaanuaril 2025 suurendas kontsern oma osalust Lido AS-i konsolideerimisgrupis 20,99% võrra ja 15. novembril 2024 ettevõttes KM Properties SIA 49% võrra. Kõik osaluse suurendamisega seotud tehingud summas -6 545 tuhat eurot on kajastatud omakapitalis tehingutena mittekontrollivate osanikega. Kokku maksti mittekontrollivatele osanikele 4 598 tuhat eurot ning tulevikus kuulub tasumisele veel 2 000 tuhat eurot.

Aruandeaastal ühendati halduskoormuse vähendamiseks järgmised ettevõtted (ühinemised kontserni majandusnäitajatele mingit mõju ei avaldanud):

- ✓ Piano Foorum OÜ
- ✓ Piano Solaris OÜ
- ✓ Piano Tartu OÜ
- ✓ Piano Ülemiste OÜ
- ✓ Vapi Viimsi OÜ
- ✓ Treeland OÜ.

Lisa 7 Kliendilepingutest saadav müügitulu

Allpool on toodud kontserni kliendilepingutest saadava müügitulu jaotus:

(tuhandetes eurodes)

Kaupade või teenuste liik	2025/2026	2024/2025
Toitlustamine	205 907	170 766
Kinofilmide linastamine	24 623	27 012
Raamatute ja teiste meelelahutustoodete jaemüük	19 329	20 190
Tulu muudest teenustest	7 359	9 393
Kliendilepingutest saadav müügitulu kokku	257 218	227 361

Geograafilised piirkonnad	2025/2026	2024/2025
Riigid		
Eesti	96 113	92 440
Läti	96 417	89 805
Leedu	47 484	32 114
Soome	17 089	12 857
Muu	115	145
Kliendilepingutest saadav müügitulu kokku	257 218	227 361

Tulude kajastamise ajastus	2025/2026	2024/2025
Tulu, mida kajastatakse kindlal ajahetkel	256 361	226 515
Tulu, mida kajastatakse aja jooksul	857	846
Kliendilepingutest saadav müügitulu kokku	257 218	227 361

(tuhandetes eurodes)

Lepingute saldod	30.04.2026	30.04.2025
Nõuded ostjate vastu (lisa 14)	3 202	3 317
Lepingukohustised (lisa 20, 21)	1 762	1 651

Lepingukohustised koosnevad kaupade veebimüügi eest saadud ettemaksetest, kinkekaartidest ning tehingu hinnast, mis on seotud lojaalsusprogrammi aegumata ja kasutamata soodustustega. Kõik lepingukohustised peaksid saama järgmise aruandeaasta jooksul kajastatud müügitulus.

Lisa 8 Kaubad, materjal ja teenused

(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Müügiks ostetud kaubad	-89 854	-79 634
Transpordikulu	-1 815	-1 584
Frantsiisitasud	-4 489	-3 858
Muud müüdud toodanguga seotud kulud	-90	-89
Kaubad, materjal ja teenused kokku	-96 248	-85 166

Lisa 9 Tegevuskulud

(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Lühiajalise rendi kulud	-2 468	-1 993
Madala väärtusega vara rendilepingutega seotud kulud ja muutuvad rendimaksud (lisa 16)	-1 512	-1 452
Kommunaal- ja muud ruumide kulud	-19 349	-17 134
Reklaami- ja turunduskulud	-6 764	-5 145
IT-kulud	-3 464	-3 048
Lähetus- ja transpordikulud	-2 187	-1 764
Panga teenustasud	-1 364	-1 341
Töötajate koolitamise, tervishoiu ja erisoodustuse kulud	-3 105	-2 681
Konsultatsioonikulud	-646	-1 439
Muud turustuskulud	-4 915	-5 289
Tegevuskulud kokku	-45 774	-41 285

Lisa 10 Muud äritulud

(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Tulu sihtfinantseerimisest	317	3 551
Kasum põhivara müügist	776	0
Investeeringutoetus	0	13
Tulu enammakstud kaardimaksetest ja kassavahedest	62	40
Laekunud trahvid ja viivised	21	552
Laekunud kindlustushüvitised	37	43
Maksete teenustasu tulud	175	0
Muud äritulud	2 573	1 841
Muud äritulud kokku	3 961	6 040

2024/2025. aruandeaastal sai kontsern Lätis COVID-19 pandeemia ajal tekkinud tööjõu maksukohustistega seotud riikliku maksutoetuse (lisa 20). Saadud toetusega ei kaasnenud täiendavaid edasisi kohustusi ning see oli mitterahaline, realiseerudes seotud maksukohustiste tühistamisena.

Muud äritulud hõlmavad laekunud viiviseid, kindlustushüvitisi, frantsiisandjatelt saadud hüvitisi, rendileandjatelt saadud hüvitisi ning muid ühekordseid või juhuslikke äritulusid.

Lisa 11 Hüvitised töötajatele

(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Tööjõukulud	-65 706	-54 388
Sotsiaalmaksud	-14 733	-13 210
Hüvitised töötajatele kokku	-80 439	-67 597
<i>Keskmine töötajate arv aruandeperioodil, taandatud täistööajale</i>	<i>2 868</i>	<i>2 414</i>

Lisa 12 Finantstulud ja -kulud

(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Intressitulu	10	9
Finantstulud kokku	10	9

Finantskulud

(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Intressikulu	-9 685	-9 953
Garantiitasud	-65	-166
Finantskulud kokku	-9 750	-10 120

Lisa 13 Raha

(tuhandetes eurodes)	30.04.2026	30.04.2025
Raha pangakontodel	17 729	2 494
Sularaha	512	580
Raha teel	259	131
Raha kokku (Lisa 4)	18 500	3 205

Lisa 14 Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded ja ettemaksed

(tuhandetes eurodes)	30.04.2026	30.04.2025
Nõuded ostjate vastu	3 202	3 317
Ostjatelt laekumata arved	3 202	3 317
<i>Sh seotud osapooltelt laekumata arved</i>	<i>33</i>	<i>49</i>
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded (lisa 4)	0	0
Nõuded ostjate vastu kokku (lisa 7)	3 202	3 317

Muud nõuded	30.04.2026	30.04.2025
Muud nõuded	120	1 619
<i>Sh muud nõuded seotud osapoolte vastu</i>	0	936
Kontserni arvelduskrediidi nõuded	18	0
Muud nõuded kokku	138	1 619
Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded kokku	3 340	4 936

Ettemaksed	30.04.2026	30.04.2025
Ettemakstud kulud	841	694
Ettemakstud maksud	582	719
Muud ettemaksed ja viitvõlad	156	139
Ettemaksed kokku	1 579	1 552

Lisa 15 Varud

(tuhandetes eurodes)	30.04.2026	30.04.2025
Müügiks ostetud kaubad ja valmistoodang	4 264	4 509
Tooraine ja materjalid	1 926	1 578
Lõpetamata toodang	0	16
Kaubad teel	0	3
Varud kokku	6 190	6 106

Aruande- ega võrdlusperioodil väärtuse langust ei kajastatud.

Lisa 16 Rendid

Kontsern rendib peamiselt restorani- ja kaubanduspindu, kinoruume ja seadmeid. Rendilepingud sõlmitakse tavaliselt kindlaks perioodiks ning need võivad sisaldada ka pikendamise õigust. Rendilepingute tingimused lepitakse kokku eraldi iga lepingu kohta ning need võivad üksteisest erineda. Rendilepingutes kasutatakse erinevaid hinnastamise meetodeid: fikseeritud maksed, indeksist sõltuvad maksed ning lepingud, kus on ainult muutuvad rendimaksed. Mingeid eritingimusi rendilepingud ei sisalda. Allpool on toodud kontserni konsolideeritud finantsaruannetes kajastatud rendikohustised ja vastavad vara kasutusõigused.

Järgnevas tabelis on toodud kajastatud vara kasutusõiguste bilansilised väärtused ja neis perioodi jooksul toimunud liikumised:

(tuhandetes eurodes)	Ehitised ja rajatised	Masinad ja sead- med	Muu vara kasutusõigus	Kokku
Seisuga 30. aprill 2024	102 658	3 800	66	106 524
Lisandumised	8 221	0	0	8 221
Vara kasutusõiguse korrigeerimine	2 044	0	0	2 044
Võõrandamised	-3 360	0	0	-3 360
Amortisatsioonikulu	-14 107	-844	-24	-14 975
Seisuga 30. aprill 2025	95 456	2 956	42	98 454
Lisandumised	11 428	0	0	11 428
Lisandumised äriühenduste kaudu (lisa 6)	8 882	0	0	8 882
Ümberliigitamine (lisa 18)	179	-1 749	-42	-1 612
Vara kasutusõiguse korrigeerimine	1 973	0	0	1 973
Äritegevuse müük	-10 263	-77	0	-10 340
Võõrandamised	0	-237	0	-237
Amortisatsioonikulu	-15 577	-240	0	-15 817
Seisuga 30. aprill 2026	92 078	653	0	92 731

Rendikohustiste tähtajalisest jaotusest saab ülevaate lisast 4.

Kasumiaruandes kajastatud summad on järgmised:

(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Vara kasutusõiguse amortisatsioonikulu (lisa 18)	-15 817	-14 975
Rendikohustiste intressikulu (lisa 19)	-6 124	-5 986
Lühiajaliste rendilepingutega seotud kulud (kajastatud tegevuskulude all, lisa 9)	-1 297	-1 323
Madala väärtusega vara rendilepingutega seotud kulud (kajastatud tegevuskulude all, lisa 9)	-215	-129
Muutuvad rendimaksud (kajastatud tegevuskulude all, lisa 9)	-2 468	-1 993
Kasumiaruandes kajastatud summa kokku	-25 921	-24 405

Lisa 17 Immateriaalne põhivara

(tuhandetes eurodes)

	Firmaväärtus	Kaubamärgid	Muu immateriaalne põhivara	Kokku
Saldo seisuga 30. aprill 2024				
Soetusmaksumus	31 058	29 941	9 362	70 362
Akumuleeritud kulum	0	-3 764	-4 312	-8 076
Bilansiline väärtus	31 058	26 177	5 050	62 285
Lisandumised äriühenduste kaudu (lisa 6)	1 238	0	-1	1 237
Kulude kapitaliseerimine	0	0	336	336
Lisandumised (lisa 5)	0	2	1 281	1 283
Müügid ja mahakandmised	-967	0	-52	-1 019
Kulum	0	-1 440	-863	-2 303
Saldo seisuga 30. aprill 2025				
Soetusmaksumus	31 329	29 905	10 652	71 886
Akumuleeritud kulum	0	-5 165	-4 902	-10 066
Bilansiline väärtus	31 329	24 740	5 751	61 820
Lisandumised äriühenduste kaudu (lisa 6)	15 310	3 204	15	18 529
Kulude kapitaliseerimine	0	0	854	854
Lisandumised (lisa 5)	0	0	916	916
Äritegevuse müük	-4 548	0	0	-4 548
Müügid ja mahakandmised	0	0	-39	-39
Ümberliigitamine	-17	17	0	0
Kulum	0	-1 547	-871	-2 418
Saldo seisuga 30. aprill 2026				
Soetusmaksumus	42 074	33 126	12 239	87 439
Akumuleeritud kulum	0	-6 712	-5 613	-12 325
Bilansiline väärtus	42 074	26 414	6 626	75 114

2026. aasta 30. aprilli seisuga oli kasutuses 67 tuhande euro (30. aprill 2025: 56 tuhande euro) väärtuses täielikult amortiseerunud immateriaalsed põhivara.

Äriühenduste käigus omandatud kaubamärgid võetakse algselt arvele nende õiglasest väärtusest. Kaubamärgi väärtuse leidmiseks kasutati litsentsitasude vabastamise (Relief from royalty) meetodit. Selleks arvutati välja maksujärgse litsentsitasu kokkuhoidude nüüdisväärtus, rakendades prognoositud tulule litsentsitasumäära ning kasutades asjakohast diskontomäära.

Muu immateriaalne põhivara koosneb peamiselt tarkvarast.

Juhtkond kontrollis firmaväärtuse langust 2026. aasta 30. aprilli ja 2025. aasta 30. aprilli seisuga. Kaetav väärtus leiti kasutusväärtuse alusel, diskonteerides järgmise viie aasta tulevased rahavood. Väärtuse langust

ei tuvastatud, kuna rahavoogude nüüdisväärtus katab nii firmaväärtuse ja kaubamärgi kui ka kõik muud raha teeniva üksusega seotud varad.

Raha genereerivad üksused on defineeritud kaubamärkide tasemel, kuna iga kaubamärk esindab väikseimat eristatavat varade rühma, mis genereerib rahavoogusid, mis on suuresti sõltumatud muude varade või vararühmade poolt loodavatest rahavoogudest. Äriühendusest tulenevat tulu või kulude kokkuhoidu ei ole võimalik madalamal tasandil eraldi kindlaks määrata. Saadud eelised on seotud brändiga tervikuna ning sellest tulenevad sünergiad tekivad kõigi brändi all tegutsevate tululiinide ja üksuste ühendatud tegevuse tulemusel. Kaubamärkidel on omaette operatiivjuhtimine, selgelt eristuv turupositsioon, kliendibaasid, hinnastamisstrateegiad ja turundustegevused. Seetõttu on kaubamärkidega seotud rahavood usaldusväärselt tuvastatavad ja eraldiseisvalt hinnatavad, mis teeb kaubamärgipõhise lähenemise raha teenivate üksuste määratlemiseks kõige sobivamaks.

Firmaväärtus on jagatud kontserni raha teenivatele üksustele kaubamärkide järgi:

(tuhandetes eurodes)	30.04.2026	30.04.2025
Kino	15 463	15 463
MySushi	3 442	3 442
Vapiano	7 787	7 787
O'Learys (lisa 6)	0	4 566
KFC	72	72
Delano/CANCAN (lisa 6)	15 310	0
Kokku	42 074	31 329

Kasutusväärtuse leidmisel kasutati 2026. aasta 30. aprilli ja 2025. aastata 30. aprilli seisuga järgmisi eeldusi:

	Kino, Skypark	Vapiano, O'Learys ,KFC	MySushi, Delano/CANCAN
Diskontomäär	10,7%	10,7%	10,7%
Läbimüügi kasv järgmise 5 aasta jooksul	2-2,5%	2-5%	2-3%
Kasvumäär	2-3%	2-3%	2-3%

Juhtkonna hinnangul ei mõjutaks mõistlikkuse piiresse jääv muutus kõnealustes eeldustes oluliselt kasutusväärtuse arvutuste tulemusi.

Kontsernil polnud ei 2026. aasta 30. aprilli ega ka 2025. aasta 30. aprilli seisuga siduvaid kohustusi immateriaalse põhivara omandamiseks.

Lisa 18 Materiaalne põhivara

(tuhandetes eurodes)

	Maa ja ehitised	Masinad ja seadmed	Muu mate- riaalne põhivara	Vara kasu- tusõigus	Lõpe- tamata varad	Kokku
Saldo seisuga 30. aprill 2024						
Soetusmaksumus	40 248	23 822	25 292	126 472	2 658	218 492
Akumuleeritud kulum	-14 039	-13 052	-12 341	-19 948	0	-59 381
Bilansiline väärtus	26 209	10 769	12 951	106 524	2 658	159 111
Äritegevuse müük (lisa 6)	-845	-77	-1 141	-3 360	-27	-5 451
Ümberliigitamine	2 011	1 033	2 154	0	-5 198	0
Lisandumised (lisa 5)	875	1 638	389	8 221	9 793	20 917
Kulude kapitaliseerimine	0	0	0	0	232	232
Müügid ja mahakandmised	-1 349	-9	-79	0	-46	-1 482
Vara kasutusõiguse korrigeerimine	0	0	0	2 044	0	2 044
Kulum	-1 669	-2 800	-3 232	-14 975	0	-22 677
Saldo seisuga 30. aprill 2025						
Soetusmaksumus	39 901	24 544	24 828	132 414	7 413	229 100
Akumuleeritud kulum	-14 668	-13 990	-13 787	-33 960	0	-76 405
Bilansiline väärtus	25 233	10 554	11 041	98 454	7 413	152 695
Lisandumised (lisa 5)	1 049	1 249	477	11 428	16 015	30 218
Lisandumised äriühenduste kaudu (lisa 6)	323	250	269	8 882	0	9 724
Ümberliigitamine	8 782	4 487	6 579	-1 611	-18 237	0
Kulude kapitaliseerimine	0	0	0	0	327	327
Müügid ja mahakandmised	-875	-415	-18	-237	172	-1 373
Äritegevuse müük (lisa 6)	-171	-673	-807	-10 340	-367	-12 358
Vara kasutusõiguse korrigeerimine	0	0	0	1 973	0	1 973
Kulum	-3 446	-3 105	-3 867	-15 817	0	-26 236
Saldo seisuga 30. aprill 2026						
Soetusmaksumus	45 968	34 078	27 127	129 899	5 323	242 396
Akumuleeritud kulum	-15 074	-21 731	-13 453	-37 168	0	-87 426
Bilansiline väärtus	30 894	12 347	13 674	92 731	5 323	154 970

Vara kasutusõigus koosneb üüripindade rendilepingutest (lisa 10,16).

Tagatise on kirjeldatud täpsemalt lisa 13.

Kontsernil polnud ei 2025. ega ka 2026. aasta 30. aprilli seisuga siduvaid kohustusi materiaalse põhivara omandamiseks.

Lisa 19 Laenud

(tuhandetes eurodes)

30. aprill 2026	Lühiajalised	Pika- ajalised	Kokku	Intressimäär	Lõpptäht- aeg
Võlakirjad	395	48 605	49 000	7,0%	2031
Omanikelt saadud laenud (lisa 26)	0	40 403	40 403	7,0%	2031
Muud laenud	1	0	1	3,0%	2026
Rendikohustised	13 427	88 346	101 773	2,5% + 3M EURIBOR - 5,5%	2025-2043
Kokku	13 823	177 354	191 177		

30. aprill 2025	Lühiajalised	Pika- ajalised	Kokku	Intressimäär	Lõpptäht- aeg
Omanikelt saadud laenud (lisa 26)	8 558	49 638	58 196	2,15%-3,15% + 6M EURIBOR; 6,0-8,0%	2026-2030
Muud laenud	16	1	17	3,0%	2026
Emaettevõtte poolt antud arvel- duskrediit (lisa 26)	751	0	751	3,365%-7,2%	2025
Rendikohustised	12 457	91 561	104 018	2,5% + 3M EURIBOR - 5,5%	2025-2043
Kokku	21 782	141 200	162 982		

Võlakirjakohustised võetakse algselt arvele nende õiglasest väärtusest, millest on arvatud maha nendega otseselt seotud tehingukulutused summas 1,4 miljonit eurot. Edaspidi kajastatakse kohustisi korrigeeritud soetusmaksumuses sisemise intressimäära meetodil. Tehingukulutusi amortiseeritakse instrumendi kehtivusaja jooksul ning kajastatakse kasumiaruandes finantskulude all.

Apollo grupp emiteeris oma võlakirjaprogrammi raames 50 miljoni euro väärtuses võlakirju, mis võimaldab suurendada käibel olevate võlakirjade mahtu kuni 70 miljoni euroni. Emissiooni näol on tegemist seni suurima esmase avaliku võlakirjapakkumisega Balti turul. Võlakirjade tähtaeg on 5 aastat, intressimäär 7% ning need on noteeritud Nasdaq Balti börside põhinimekirjas.

Aruandeperioodil sõlmis kontsern emaettevõttega kokkuleppe, mille kohaselt saldeeriti emaettevõtte vastu olev nõue summas 945 tuhat eurot emaettevõtte ees oleva edasilükkunud kohustisega summas 9 miljonit eurot ning konverteeriti ülejäänud summa laenuks.

2025/2026. majandusaastal maksis kontsern tagasi 25 miljonit eurot omanikelt saadud laene. Ülejäänud omanikelt saadud laenud koondati ühte laenulepingusse intressimääraga 7% aastas. Laen on allutatud kontserni emiteeritud võlakirjadele. Kõik omanikule laenulepingu alusel tehtavad maksed toimuvad vastavalt võlakirjade tingimustele.

Kõik laenulepingud on sõlmitud eurodes.

Rendikohustisi kajastatakse vastavalt standardile IFRS 16. Diskontomäärana kasutatakse kontserni alternatiivset laenuintressimäära kas rendiperioodi alguse või IFRS-ile ülemineku kuupäeva seisuga. Aastatel 2024–2026 kasutatud kaalutud keskmine intressimäär oli 5–5,5%.

Laenude tagatised 2026. aasta 30. aprilli seisuga:

- ✓ Kontsernil ei ole lubatud olulist osa oma varadest müüa ega seada neile kolmanda isiku kasuks tagatist, v.a tavapärase äritegevuse käigus toimuvad tehingud.
- ✓ Hüpotek LIDO nekustamie ipašumi SIA kinnisvarale.
- ✓ Vastavalt kontserni osaluse määrale on kasutatud tagatisena järgmiste ettevõtete aktsiaid või osi: Apollo Group OÜ, Apollo Kino OÜ, Delano UAB.

Laenude tagatised 2025. aasta 30. aprilli seisuga:

- ✓ Kommertspandid kogusummas 11 120 tuhat eurot (kommertspandid Apollo Kino OÜ, Apollo Group OÜ ja Apollo Kauplused OÜ vallasvarale). Panditud varade bilansiline väärtus ületab kommertspantide summat, küündides 2025. aasta 30. aprilli seisuga 50 359 tuhande euron.
- ✓ Kontsernil ei ole lubatud olulist osa oma varadest müüa ega seada neile kolmanda isiku kasuks tagatist, v.a tavapärase äritegevuse käigus toimuvad tehingud.
- ✓ Vastavalt kontserni osaluse määrale on kasutatud tagatisena järgmiste ettevõtete aktsiaid või osi: Apollo Group OÜ, Apollo Kino OÜ, Vapi People OÜ, Apollo Kauplused OÜ, Apollo Kohvikud OÜ, OÜ APL Restoranid, Lido AS.

2025. aasta 30. aprilli seisuga polnud laenulepinguid, millega oleks seotud eritingimused.

Vastavalt võlakirjade tingimustele pidi kontsern täitma 2026. aasta 30. aprilli seisuga järgmisi finantstingimusi, mida kontrollitakse iga kvartali lõpu seisuga avaldatud tulemuste põhjal:

- ✓ Korrigeeritud omakapitali määr
- ✓ Intressikulude kattekordaja
- ✓ Finantsvõimenduse määr

Korrigeeritud omakapitali määra väljendatakse protsentides ning see näitab (i) omakapitali ja omanikelt saadud laenude (sh kogunenud intressid) ning (ii) omakapitali ja kohustiste summa (v.a IFRS 16 rakendusalasasse kuuluvad rendikohustised) suhet.

Intressikulude kattekordaja leidmiseks jagatakse IFRS 16 rakendamise eelne konsolideeritud EBITDA netointressikuluga.

Finantsvõimenduse määra leidmiseks jagatakse netovõlg viimase 12 kuu IFRS 16 rakendamise eelse EBITDA-ga.

IFRS 16 rakendusalasasse kuuluvad rendikohustised on kõik kontserni kui rentniku rendikohustised kajastatuna IFRS 16 kohaselt rendiperioodi jooksul tasumisele kuuluvate tulevaste rendimaksete nüüdisväärtuses.

EBITDA leidmiseks liidetakse ärikasumile põhivara kulum ning tütarettevõtte müügil tekkinud kahjum ning lahutatakse tütarettevõtete müügil tekkinud kasum.

IFRS 16 rakendamise eelne EBITDA on EBITDA, mida on korrigeeritud IFRS 16 rakendamise mõjuga (IFRS 16 rakendamise eelne EBITDA = EBITDA – tasutud rendimaksed).

Netointressikulu leidmiseks lahutatakse finantskuludest (v.a IFRS 16 rakendusalasasse kuuluvate rendikohustiste ja omanikelt saadud laenuga seotud intressikulu) finantstulud.

Netovõla leidmiseks lahutatakse laenude (v.a omanikelt saadud laenud) ja kapitalirendi (v.a IFRS 16 rakendusalasasse kuuluvad rendikohustised) summast raha ja rahalähendid.

Sihttasemed on järgmised: korrigeeritud omakapitali määr – vähemalt 25%, intressikulude kattekordaja – vähemalt 4, finantsvõimenduse määr – vähem kui 3,5.

Allolevas tabelis on toodud peamiste suhtarvude tegelikud väärtused koos selgitavate arvutustega.

	(tuhandetes eurodes)	30.04.2026	30.04.2025
1	Omakapital	21 312	27 880
2	Omanikelt saadud laen ja kogunenud intressid	40 403	58 196
3	Laenud + rendikohustised	191 177	162 982
4	Kohustised kokku	239 932	212 704
5	IFRS 16 rakendusallasse kuuluvad rendikohustised	100 127	102 044
6	IFRS 16 rakendamise eelne EBITDA (viimased 12 kuud)	21 929	23 894
7	Raha ja rahalähendid	18 500	3 205
8	Netointressikulu (viimased 12 kuud)	691	2 430
9	Netovõlg (3-2-5-7)	32 147	-463
10	Korrigeeritud omakapitali määr $((1+2)/(1+4-5))$	38%	62%
11	Intressikulude kattekordaja (6/8)	31,7	9,8
12	Finantsvõimenduse määr (9/6)	1,5	0,0

Kõigil käesolevas aruandes esitatud aruandeperioodidel on suhtarvude sihttasemed saavutatud. Kontsern täidab kõiki asjakohaseid finantstingimusi ning rikkumisi võlakirjade tingimustes määratletud tähenduses ei esine.

Muutused finantseerimistegevusest tulenevates laenudes

Allolevas tabelis on toodud kontserni laenude analüüs ning neis toimunud liikumised kõigil esitatud perioodidel. Laenukirjed on kajastatud rahavoogude aruandes finantseerimistegevuse all:

(tuhandetes eurodes)	Võlakirjad	Laenud	Rendikohus- tised	Arveldus- krediit	Kokku
Saldo seisuga 30. aprill 2024	0	53 110	108 702	4 820	166 632
<i><u>Rahaliseid liikumised:</u></i>					
Laenude kasv	0	29 252	0	0	29 252
Põhiosa tagasimaksed	0	-25 607	0	0	-25 607
Saadud arvelduskrediit	0	0	0	751	751
Arvelduskrediidi tagasimaksed	0	0	0	-4 820	-4 820
Rendimaksed	0	0	-11 747	0	-11 747
Makstud intressid	0	-2 510	-5 986	0	-8 496
<i><u>Mitterahaliseid liikumised:</u></i>					
Rendikohustiste korrigeerimine	0	0	2 124	0	2 124
Uued rendilepingud	0	0	8 222	0	8 222
Tütarettevõtete müük	0	0	-3 283	0	-3 283
Intressikulu (lisa 12,16)	0	3 968	5 986	0	9 953
Aruandeaasta liikumised kokku	0	5 103	-4 684	-4 068	-3 649
Saldo seisuga 30. aprill 2025	0	58 213	104 018	751	162 982
<i><u>Rahaliseid liikumised:</u></i>					
Laenude kasv	48 573	0	0	0	48 573
Põhiosa tagasimaksed	0	-27 943	0	0	-27 943
Kasutatud arvelduskrediit	0	0	0	31 325	31 325
Arvelduskrediidi tagasimaksed	0	0	0	-32 076	-32 076
Rendimaksed	0	0	-12 767	0	-12 767
Makstud intressid	0	-957	-6 125	-89	-7 171
<i><u>Mitterahaliseid liikumised:</u></i>					
Rendikohustiste korrigeerimine	0	0	1 973	0	1 973
Lisandumised äriühenduste kaudu (lisa 6)	0	0	8 882	0	8 882
Uued rendilepingud	0	0	11 428	0	11 428
Rendikohustiste korrigeerimine	0	0	-11 760	0	-11 760
Ümberklassifitseerimised edasilükku- nud kohustistest	0	8 046	0	0	8 046
Intressikulu (lisa 12, 16)	427	3 045	6 124	89	9 685
Aruandeaasta liikumised kokku	49 000	-17 809	-2 245	-751	28 195
Saldo seisuga 30. aprill 2026	49 000	40 404	101 773	0	191 177

Lisa 20 Võlad tarnijatele ja muud võlad

(tuhandetes eurodes)

Lühiajalised kohustised	30.04.2026	30.04.2025
Võlad tarnijatele (lisa 4)	12 357	10 947
Võlad seotud osapooltele (lisa 4, 26)	146	254
Klientide ettemaksed (lisa 21)	1 762	1 651
Maksukohustised	6 695	7 667
<i>Käibemaks</i>	2 219	1 908
<i>Muud maksud (sotsiaalmaks, kinnipeetud tulumaks jne)</i>	4 449	5 500
<i>Ettevõtte tulumaks</i>	27	260
Viitvõlad	9 427	8 473
<i>Sh võlad töötajatele</i>	9 280	8 388
<i>Sh muud viitvõlad</i>	147	85
Edasilükkunud kohustised, mis on seotud omandamisega seotud osapooltelt (lisa 26)*	17 293	18 038
Edasilükkunud kohustised, mis on seotud muude omandamisega	0	2 000
Muud edasilükkunud kohustised	176	130
Kokku	47 856	49 161

* Edasilükkunud kohustised, mis on seotud omandamisega seotud osapooltelt, koosnevad seisuga 30. aprill 2026 ematettevõttele Delano omandamise eest maksmisele kuuluvast tasust ning seisuga 30. aprill 2025 kahe kino äri omandamise eest maksmisele kuuluvast tasust. Võlgnetavad summad liigitatakse lühiajaliseks ning nendega ei kaasne mingeid eritingimusi.

(tuhandetes eurodes)

Muud pikaajalised finantskohustised	30.04.2026	30.04.2025
Pikaajalised edasilükkunud tulumaksuvõlad (lisa 22)	482	245
Muud	417	316
Kokku	899	562

Lisa 21 Lepingukohustised

(tuhandetes eurodes)

	30.04.2026	30.04.2025
Lühiajalised ettemaksed kaupade/teenuste eest	372	381
Kinkekaartide eest saadud ettemaksed	1 390	1 270
Lepingukohustised kokku (lisa 7, 20)	1 762	1 651
<i>Lühiajalised</i>	1 762	1 651
<i>Pikaajalised</i>	0	0

Lisa 22 Tulumaks

(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Tulumaksukulu	-503	-433
Tulumaksukulu kokku	-503	-433
(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Kasum/(-kahjum) enne tulumaksu	-3 111	4 234
millest Eesti 0% maksumäär jaotamata kasumile	0	0
Välismaiste maksumäärade mõju (jaotamata kasumi puhul)	0	0
Ajutised erinevused välisriikides	0	0
Netodividendid	0	0
millest maksuvabad dividendid	0	0
millest 22/78 tulumaksumääraga (netosummalt) maksustatavad dividendid	0	0
Teoreetiline tulumaks dividendidelt kohalduvate maksumäärade alusel	0	0
Tegelik tulumaks dividendidelt	0	0
Keskmine tegelik tulumaksumäär (dividendidelt)	22/78	22/78
Tulumaks	-503	-433
millest tasumisele kuuluv tulumaks	-519	-433
millest edasilükkunud tulumaksukulu (+ tulu)	16	0

(tuhandetes eurodes)		
Edasilükkunud tulumaksu saldod	30.04.2026	30.04.2025
Edasilükkunud tulumaksuvarad	0	0
Edasilükkunud tulumaksukohustised (lisa 20)	482	0

Oluline osa kontserni äritegevusest toimub Eestis ja Lätis, kus perioodi kasum ei ole tulumaksuga maksustatav (arvestuspõhimõtted punkt e). Sellegipoolest võib tekkida tulumaks teistes tegevuspiirkondades isegi juhul, kui konsolideeritud tasemel on kontserni tulemus kahjumis.

Rahvusvaheline maksureform – teise samba näidiseeskirjad

2023. aasta 23. mail andis Rahvusvaheliste Raamatupidamisstandardite Nõukogu (IASB) välja IAS 12 muudatused „Rahvusvaheline maksureform – teise samba näidiseeskirjad“, millega täpsustatakse, et standardit IAS 12 kohaldatakse tulumaksu suhtes, mis tuleneb OECD avaldatud teise samba näidiseeskirjade rakendamiseks kehtestatud või teada antud maksuõigusest, sealhulgas maksuõigusest, millega rakendatakse kõnealustes eeskirjades kirjeldatud tingimustele vastavaid riigisiseseid minimaalseid lisamakse. Käesoleval aruandeaastal neid veel ei kohaldata, kuna kontserni konsolideeritud müügitulu ei ületa hetkel veel 750 miljoni euro piiri.

Lisa 23 Osakapital ja reservid

Osakapital	30.04.2026	30.04.2025
Osakapital (tuhandetes eurodes)	3	3
Osade arv (tk)	2 500	2 500
Osade nimiväärtus (eurodes)	1	1

Kõigi osade eest on täielikult tasutud. Aruandeaastatel 2025/2026 ja 2024/2025 omakapitalist väljamakseid ei tehtud. Aruandeperioodi aktsiakasum (eurodes) oli –1,4 (30. aprillil 2025: 1,5).

Omakapitali koosseisu kuuluvad muud reservid summas 86 414 tuhat eurot (30. aprill 2025: 86 414 tuhat eurot). Vabatahtliku reservi eesmärk on tagada omakapitali struktuuri pikaajaline jätkusuutlikkus. Vastavalt Eesti seadustele tehakse kõik vabatahtliku omakapitali reservi sissemaksed ja väljamaksed aktsionäride koosoleku otsusega kehtestatud tingimustel. Vabatahtliku reservi sissemaksed on allutatud täielikult kolmandatelt osapooltelt saadud laenudele ning kontserni muudele kohustistele kolmandate osapoolte ees. Nende tagasimaksmist ei saa nõuda enne, kui kõigi teiste võlausaldajate nõuded on täielikult rahuldatud. Omanik ei saa vabatahtlikku reservi tehtud sissemakseid osadeks konverteerida. Kontsern ei garanteeri omanikele vabatahtliku reservi tagasimaksmist. Vabatahtlikku reservi tehtud sissemaksete tagasimaksmine eeldab ettevõttes teatud muudatusi, vajadusel ettevõtteväliseid nõusolekuid ning ettevõtte omanike otsust.

Lisa 24 Finantsinvesteeringud

(tuhandetes eurodes)	30.04.2026	30.04.2025
Finantsinvesteering Kaunases	0	9 000
Finantsinvesteeringud kokku	0	9 000

Seisuga 30. aprill 2025 koosnesid pikaajalised finantsinvesteeringud Kaunase Akropolise kinosse tehtud investeeringust. Juhtkond on hinnanud investeeringu õiglast väärtust igal bilansipäeval ning leidnud, et õiglane väärtus oli finantsseisundi aruandes 2025. aasta 30. aprilli seisuga korrektset kajastatud. Õiglase väärtuse hindamine teostati 3. taseme sisendite abil. Hindamine teostati avalikult kättesaadava teabe abil, analüüsides investimisobjekti auditeeritud aastaaruandeid. Finantsaruannete põhjal ei ole äritegevuse mahtudes ega varade baasis toimunud olulisi muutusi. Kino külastatavus on kasvanud, samuti on kasvanud toidu ja jookide müük ning reklaamitulu, mis on toetanud EBITDA ja tegevuskasumi stabiilsust läbi aastate. Puuduvad märgid, et investeeringu õiglane väärtus oleks oluliselt kasvanud või vähenenud.

27. novembril 2025 tühistati 2022. aastal MM Grupp OÜ ja Apollo Group OÜ vahel toimunud Kaunase kino müügitehing tehingu esialgse hinnaga. Kontsern lõpetas Kaunase kinoga seoses finantsinvesteeringu kajastamise selle õiglases väärtuses summas 9 000 000 eurot ning võlgnevuse emaettevõttele summas 9 000 000 eurot, mõju koondkasumiaruandele puudus.

Lisa 25 Tingimuslikud kohustised

Potentsiaalne tulumaksukohustus dividendidelt

Aruandeperioodi lõpu seisuga küündis Apollo Group OÜ jaotamata kahjum –65 104 tuhande euroni (30. aprill 2025: –58 215 tuhat eurot). Seisuga 30. aprill 2026 ning 30. aprill 2025 seega ei teki potentsiaalset tulumaksukohustist, sest dividende saab välja maksta ainult jaotamata kasumist.

Kontserni dividendipoliitikaga pannakse paika dividendide väljakuulutamise ja maksmise eeltingimused kõigi kontserni kuuluvate ettevõtete jaoks. Kõnealuste eeltingimuste hulka kuuluvad näiteks omanikelt saadud laenude tagasimaksmine, kontserni lühikeses, keskpikas ja pikas perspektiivis seatud plaanide ning finantsseisundiga arvestamine, kontsernivälise finantseerimisega seotud tingimuste täitmine ning finantsvõimenduse määra (alla 1,5) ja korrigeeritud omakapitali määra (vähemalt 25%) sihttasemete täitmine. Kontserni dividendipoliitika

valguses ei ole tõenäoline, et lähitulevikus oleks võimalik dividende jaotada, kuna eeltingimused dividendide maksmiseks ei ole täidetud.

Kontsern omandas Vilniuse Akropolise kino emaettevõtte MM Grupp OÜ kaudu. Pärast omandamist muutis Leedu konkurentsiamet tagasiulatuvalt oma seisukohta turupraktika kohta, mis mõjutas Vilniuse Akropolise kinod omandamist kontserni emaettevõtte MM Grupp OÜ poolt. Konkurentsiameti sekkumise tõttu sõltub Vilniuse Akropolise kino omandamine tagasiulatuvalt kehtiva ühinemisloa saamisest kontserni emaettevõtte MM Grupp OÜ poolt. Kontsernile ei määratud trahve. MM Grupp OÜ on vaidlustanud kohtus Leedu Konkurentsiameti sellise tegevuse ning esitanud ka tagasiulatuva heakskiidu Vilniuse Akropolise kino omandamiseks, mis on praegu menetluses.

Lisa 26 Tehingud seotud osapooltega

Apollo Group OÜ konsolideeritud majandusaasta aruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- ✓ Omanikud
- ✓ Emaettevõtte konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtted
- ✓ Kontserni kuuluvate ettevõtete juhatuste ja nõukogude liikmed

Apollo Group OÜ emaettevõtte on Eestis tegutsev MM Grupp OÜ. Lõplikku kontrolli omav osapool on Margus Linnamäe, kellele kuulub MM Grupp OÜ-s 100% osalus.

(tuhandetes eurodes)	Ostud 2025/2026	Müügid 2025/2026	Ostud 2024/2025	Müügid 2024/2025
Emaettevõtte	240	3	11	3
Emaettevõtte konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtted	1 941	465	2 158	481
Kokku	2 181	468	2 169	484

(tuhandetes eurodes)

Saldod seotud osapooltega	30.04.2026	30.04.2025
Emaettevõtte	18	936
Nõuded emettevõtte konsolideerimisgruppi kuuluvate ettevõtete vastu	33	49
Nõuded seotud osapoolte vastu kokku (lisa 14)	51	985
Emaettevõtte	17 293	18 038
Emaettevõtte konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtted	146	254
Võlad seotud osapooltele kokku (lisa 20)	17 439	18 291
Emaettevõtte (laen + arvelduskrediit)	40 403	58 947
Emaettevõtte konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtted	0	0
Laenud seotud osapoolte vastu kokku (lisa 19)	40 403	58 947
(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Emaettevõtte	3 101	1 695
Emaettevõtte konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtted	0	0
Intressikulud kokku	3 101	1 695

(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Tasud ja hüvitised	598	667
Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused kokku	598	667

Lisa 27 Emaettevõtte konsolideerimata finantsaruanded

Vastavalt Eesti Vabariigi Raamatupidamise Seadusele esitatakse emaettevõtte konsolideerimata põhjaruanded. Need põhjaruanded on koostatud järgides samu arvestuspõhimõtteid, mida rakendati ka konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel välja arvatud investeeringuid tütarettevõtetesse, mida mõõdetakse emaettevõtte konsolideerimata aruannetes soetusmaksumuses.

Koondkasumiaruanne

(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Kliendilepingutest saadav müügitulu	6 582	6 037
Muud äritulud	258	0
Kapitaliseeritud arendusväljaminekud	84	0
Tegevuskulud	-2 503	-2 235
Hüvitised töötajatele	-4 807	-3 857
Põhivara kulum	-323	-282
Kasum/(-kahjum) tütarettevõtte müügist	-19 238	-1 019
Ärikasum/(-kahjum)	-19 947	-1 356
Finantskulud	-4 192	-4 492
Finantstulud	2 822	5 345
Kasum/(-kahjum) enne maksustamist	-21 317	-503
Tulumaksukulu	0	0
Aruandeaasta kasum/(-kahjum)	-21 317	-503
Muu koondkasum	0	0
Aruandeaasta koondkahjum kokku, maksude järgselt	-21 317	-503

Finantsseisundi aruanne

(tuhandetes eurodes)	30.04.2026	30.04.2025
VARAD		
Käibevara		
Raha	16 545	1 190
Nõuded ostjate vastu ja muud nõuded	88 930	42 515
Ettemaksed	49	46
Varud	9	15
Käibevara kokku	105 533	43 766
Põhivara		
Investeeringud tütarettevõtjatesse	70 756	67 879
Korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavad finantsvarad	8 308	41 840
Materiaalne põhivara	2 737	2 826
Immateriaalne põhivara	181	114
Põhivara kokku	81 982	112 659
VARAD KOKKU	187 515	156 425
KOHUSTISED JA OMAKAPITAL		
Lühiajalised kohustised		
Laenud	33 130	27 047
Rendikohustised	162	146
Võlad tarnijatele ja muud võlad	19 571	12 600
Lühiajalised kohustised kokku	52 863	39 793
Pikaajalised kohustised		
Laenud	89 007	49 638
Rendikohustised	2 609	2 641
Pikaajalised kohustised kokku	91 616	52 279
Kohustised kokku	144 479	92 072
Omakapital		
Osakapital	3	3
Muud reservid	86 695	86 695
Jaotamata kahjum	-43 662	-22 345
Omakapital kokku	43 036	64 353
KOHUSTISED JA OMAKAPITAL KOKKU	187 515	156 425

Rahavoogude aruanne

(tuhandetes eurodes)	2025/2026	2024/2025
Rahavood äritegevusest		
Aruandeaasta kasum/(-kahjum)	-21 317	-503
Korrigeerimised:		
Finantstulud ja -kulud	1 370	-853
Kasum/(-kahjum) äritegevuse müügist ja muudelt finantsinvesteeringutelt	19 238	1 019
Põhivara kulum	323	282
Muud mitterahalised korrigeerimised	166	-58
Tulumaks		
Korrigeerimised kokku:	21 097	390
Muutused käibekapitalis:		
Nõuete ja ettemaksete muutus	-9	-890
Varude muutus	6	-15
Kohustiste ja ettemaksete muutus	614	918
Rahavood äritegevusest	391	-100
 Rahavood investeerimistegevusest		
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivara soetamisel	-170	-63
Tasutud tütarettevõtete soetamise	-2 250	0
Laekunud tütarettevõtete müügist	2 142	2 350
Antud laenud	-35 221	-9 061
Antud laenude tagasimaksed	34 189	8 248
Makstud intressid	2 891	4 799
Muud laekumised investeerimistegevusest	0	-900
Rahavood investeerimistegevusest kokku	1 581	5 373
 Rahavood finantseerimistegevusest		
Saadud laenud	48 573	39 167
Saadud laenude ja kapitalirendi tagasimaksed	-27 943	-31 772
Rendimaksed	-300	-227
Arvelduskrediidi muutus	-751	-4 820
Makstud intressid	-1 046	-2 657
Tehingud vähemusosanikega	-5 150	-4 198
Muud väljamaksed finantseerimistegevusest	0	-71
Rahavood finantseerimistegevusest kokku	13 383	-4 578
 Rahavood kokku	15 355	695
Raha aasta alguses	1 190	495
Raha aasta lõpus	16 545	1 190
Raha muutus	15 355	695

Omakapitali muutuste aruanne

(tuhandetes eurodes)

	Osakapital	Muud reservid	Jaotamata kahjum	Omakapital kokku
Saldo seisuga 30. aprill 2024	3	86 695	-11 006	75 692
Aruandeaasta puhaskahjum	0	0	-503	-503
Muu koondkasum	0	0	0	0
Aruandeaasta koondkasum kokku	0	0	-503	-503
Muud muutused omakapitalis	0	0	-10 836	-10 836
Saldo seisuga 30. aprill 2025	3	86 695	-22 345	64 353
Aruandeaasta puhaskahjum	0	0	-21 317	-21 317
Muu koondkasum	0	0	0	0
Aruandeaasta koondkasum kokku	0	0	-21 317	-21 317
Muud muutused omakapitalis	0	0	0	0
Saldo seisuga 30. aprill 2026	3	86 695	-43 662	43 036

Real muud muutused on kajastatud OÜ Treeland ja Apollo Group OÜ ühinemisel 30. aprillil 2025 tekkinud mõju.

Lisa 28 Sündmused pärast aruandeperioodi

Ettevõtete omandamine

22.05.2026 Apollo Group OÜ sõlmis Defood OÜ-ga (registrikood 171141185) osade ostulepingu, millega Apollo Group OÜ omandab 100%-lised osalused Leedu äriühingutes RESTORANI DVYLIKA UAB (Leedu registrikood 307089481) hinnaga 5 067 154 eurot ja CCF KAVINĖS UAB (Leedu registrikood 307088123) hinnaga 272 631 eurot. Tehing viidi lõpule 1. augustil 2026 ning Apollo Group omandas alates samast kuupäevast kontrolli ettevõtte üle. Aruande allkirjastamise kuupäeva seisuga ei olnud kontsernil võimalik ostuanalüüsi usaldusväärselt lõpule viia.

Tehing ei avalda mõju Grupi 2025/2026 aasta finantsseisundile ega kasumiaruandele.

Apollo Group OÜ emiteeris täiendavalt võlakirju nimiväärtusega 10 miljonit eurot

16. juunil 2026 lõppes Apollo Group OÜ (Apollo Group) võlakirjade (nimiväärtuse 500 eurot, intressimäär 7,00% aastas ja lunastustähtpäev 20. märts 2031, ISIN-kood EE0000003499) esimese seeria lisaemissiooni märkimine.

Võlakirju pakuti suunatud pakkumisena üksnes valitud investoritele koostöös LHV Pank AS-iga ja OP Corporate Bank plc'ga. Kokku jaotati 20 000 täiendavat Võlakirja, nimiväärtusega 10 000 000 eurot. Lisaemissiooni märkimishind oli 485,69 eurot ühe Võlakirja kohta, mis sisaldas 54 päeva eest kogunenud intresse.

Võlakirjad kanti investorite väärtpaberikontodele 25. juunil 2026 ning Võlakirjade esimene kauplemispäev Nasdaq Tallinna börsi Balti võlakirjade nimekirjas oli 26. juuni 2026.

Tehing ei avalda mõju Grupi 2025/2026 aasta finantsseisundile ega kasumiaruandele.

Frantsiidileping

26.06.2026 sõlmis Apollo Group OÜ tütarettevõtte APL Sweets OÜ (registrikood 17383212) Krispy Kreme Doughnut Corporationiga (Põhja-Carolina, Ameerika Ühendriigid) viieaastase Arendus- ja Frantsiisilepingu.

Krispy Kreme on ülemaailmselt tunnustatud värskete sõõrikute bränd, mis on tuntud oma ikoonilise Original Glazed™ sõõriku ning ainulaadse suussulava maitseelamuse poolest – sõõrikud valmivad värskelt ja neid serveeritakse soojalt.

Lepingu kohaselt omandab APL Sweets OÜ õiguse arendada ja avada perioodil 2026–2030 Balti riikides kokku kuni 25 erineva suurusega Krispy Kreme kaubamärgi all tegutsevat müügikohta. Lisaks on APL Sweets OÜ-le eelnimetatud lepingu alusel antud kuni 31. detsembrini 2027 kasutatav optsioon sõlmida Krispy Kreme müügikohtade Arendus- ja Frantsiisileping Soome Vabariigis.

Esimene Krispy Kreme sõõrikukohvik on plaanis avada juba käesoleva kalendriaasta lõpus Tallinnas.

Tehing ei avalda mõju Grupi 2025/2026 aasta finantsseisundile ega kasumiaruandele.

Apollo Group laieneb KFC frantsiisiga Norra turule

Apollo Group omandab koostöös MM Grupi ja KFC frantsiisiomanikuga Norra kiirtoiduketi Fly Chicken ning toob selle kaudu KFC kaubamärgi esimest korda Norra turule. Fly Chicken opereerib praegu 19 restorani üle Norra. Tehingu järel plaanib Apollo Group kujundada enamiku Fly Chickeni restoranidest ümber KFC restoranideks ning avada järgmise viie aasta jooksul riigis ka uusi restorane.

Koos ettevõtte omandamisega plaanib Apollo Group investeerida järgmise viie aasta jooksul Norra turu arendamisse ligikaudu 20 miljonit eurot.

Tehingu lõpuleviimine sõltub tavapäraste formaalsuste ja protsesside täitmisest.

Tehing ei avalda mõju Grupi 2025/2026 aasta finantsseisundile ega kasumiaruandele.

Sõltumatu vandeaudiitori aruanne

Apollo Group OÜ osanikule

Aruanne konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditi kohta

Meie arvamus

Meie arvates kajastab konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt Apollo Group OÜ (*Ettevõte*) ja selle tütarettevõtete (koos *Kontsern*) konsolideeritud finantsseisundit seisuga 30. aprill 2026 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta (1. mai 2025 kuni 30. aprill 2026) konsolideeritud finantstulemust ja konsolideeritud rahavoogusid kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt.

Meie auditi arvamus on kooskõlas nõukogule 31. augustil 2026 esitatud täiendava aruandega.

Mida me auditeerisime

Kontserni konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne sisaldab:

- konsolideeritud koondkasumiaruannet 30. aprillil 2026 lõppenud majandusaasta kohta;
- konsolideeritud finantsseisundi aruannet seisuga 30. aprill 2026;
- konsolideeritud rahavoogude aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta;
- konsolideeritud omakapitali muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta; ja
- konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisasid, mis sisaldavad olulist teavet arvestuspõhimõtete kohta ja muud selgitavat infot.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (Eesti) (ISA-d (EE)). Meie kohustused vastavalt nendele standarditele on täiendavalt kirjeldatud meie aruande osas „Audiitori kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga“.

Usume, et kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane alus meie arvamuse avaldamiseks.

Aktsiaselts PricewaterhouseCoopers
Tatari 1, 10116 Tallinn, Eesti
Tegevusluba nr 6; registrikood: 10142876
+372 6141 800, ee_info@pwc.com

Käesolevat sõltumatu vandeaudiitori aruannet tuleb kasutada koos Euroopa ühtse aruandlusvormingu (ESEF) dokumendiga, mis on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile (Link: <https://nasdaqbaltic.com/statistics/et/instrument/EE0000003499/reports>).

Sõltumatus

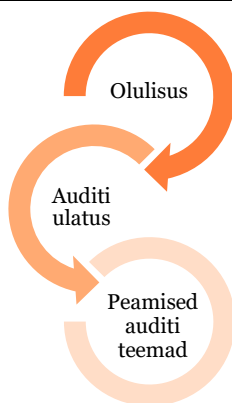
Me oleme Kontsernist sõltumatud vastavalt määruse (EL) nr 537/2014 eetikanõuetele, mis kohalduvad avaliku huvi üksuste raamatupidamise aastaaruannete auditeerimisel, ning kooskõlas kutseliste arvestuseksperptide eetikakoodeksiga (Eesti) (sealhulgas sõltumatuse standarditega), mille on vastu võtnud Audiitortegevuse järelevalve nõukogu (eetikakoodeks (Eesti)), mis rakendub avaliku huvi üksuste raamatupidamise aastaaruannete auditeerimisel. Oleme täitnud ka oma muud eetikaalased kohustused vastavalt määruse (EL) nr 537/2014 ja eetikakoodeksi (Eesti) nõuetele.

Oma parima teadmise ja veendumuse kohaselt kinnitame, et meie poolt Ettevõttele ja selle emaettevõttele ja tütarettevõtetele Euroopa Liidus osutatud auditivälised teenused on olnud kooskõlas Eesti Vabariigis kehtivate seaduste ja regulatsioonidega ning et me ei ole osutanud auditiväliseid teenuseid, mis on keelatud Eesti Vabariigi audiitortegevuse seaduse §-i 59¹ poolt.

Meie poolt perioodi 1. mai 2025 - 30. aprill 2026 jooksul Ettevõttele ja selle tütarettevõtetele osutatud auditivälised teenused on avalikustatud tegevusaruandes.

Ülevaade meie auditist

Kokkuvõte



- Kontserni üldine olulisus on 2,6 miljonit eurot, mis on määratud kui 1% kontserni konsolideeritud müügitulust
- Oleme auditeerinud Ettevõtte ning nende tütarettevõtete finantsinformatsiooni, mille finantsseisund ja majandustulemused omavad meie hinnangul olulist mõju konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandele
- Kliendilepingutest saadava müügitulu kajastamine

Oma auditi kujundamisel määrasime me olulisuse ja hindasime olulise väärkajastamise riske konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes. Erilist tähelepanu pöörasime valdkondadele, kus juhatus on kasutanud subjektiivseid hinnanguid, näiteks oluliste raamatupidamislike hinnangute puhul, mis tuginesid eeldustele ja tulevikusündmustele, mis on oma olemuselt ebakindlad. Nagu kõikides oma auditites, tegelesime riskiga, et juhtkond eirab sisekontrollisüsteemi, hinnates muu hulgas seda, kas on asjaolusid, mis viitavad pettusest tuleneda võivale olulise väärkajastamise riskile.

Olulisus

Meie auditi ulatust mõjutas meie poolt määratud olulisus. Auditi eesmärgiks on omandada põhjendatud kindlustunne selle kohta, et konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne ei sisalda olulisi väärkajastamisi. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast. Neid loetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad kas üksikult või koos mõjutada kasutajate poolt konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande alusel tehtavaid majanduslikke otsuseid.

Tuginedes oma professionaalsele hinnangule määrasime olulisusele, sealhulgas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kui terviku olulisusele, teatud numbrilised piirmäärad, mis on toodud alljärgnevas tabelis. Need numbrilised piirmäärad koos kvalitatiivsete kaalutlustega aitasid meil määrata meie auditi ulatust ja meie auditiprotseduuride olemust, ajastust ja mahtu ning hinnata väärkajastamiste, kui neid oli, mõju konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandele kui tervikule nii eraldiseisvalt kui summeerituna.

Kontserni üldine olulisus	2,6 miljonit eurot
Kuidas me selle määrasime	1% kontserni konsolideeritud müügitulust
Rakendatud olulisuse kriteeriumi põhjendus	Oleme valinud selle kriteeriumi, kuna meie hinnangul peegeldab müügitulu kõige paremini Kontserni tegevuse ulatust ning on peamine finantsnäitaja, mida jälgivad Kontserni juhtkond, investorid, analüütikud ja võlausaldajad.

Peamised auditi teemad

Peamised auditi teemad on valdkonnad, mis olid meie professionaalse hinnangu kohaselt käesoleva perioodi konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditis kõige olulisemad. Neid valdkondi käsitleti konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kui terviku auditeerimise ja sellele arvamuse avaldamise kontekstis ning me ei avalda nende valdkondade kohta eraldi arvamust.

Peamine auditi teema	Kuidas me tegelesime peamise auditi teemaga oma auditis
Kliendilepingutest saadava müügitulu kajastamine Aruandeaastal 1. mai 2025 – 30. aprill 2026 kajastas Kontsern kliendilepingutest saadavat konsolideeritud müügitulu summas 257,2 miljonit eurot. Kliendilepingutest saadav müügitulu koosneb peamiselt tootlustusteenuste müügist summas 205,9 miljonit eurot, kinofilme linastamisest summas 24,6 miljonit eurot, raamatute ja teiste meelelahutustoodete jaemüügist summas 19,3 miljonit eurot ning muudest teenustest saadud tulust summas 7,4 miljonit eurot. Kuigi enamus Kontserni müügitehingutest ei ole oma olemuselt keerulised ja nende kajastamine ei nõua oluliste hinnangute või otsustuste tegemist müügitulu suuruse ega kajastamise aja määramisel, siis tulenevalt müügitulu liikide hulgast lähtub nende kajastamine erinevatest protsessidest, on seotud eraldiseisvate sisekontrolli protseduuridega ning põhineb mitmetel infosüsteemidel.	Hindasime, kas Kontserni arvestuspõhimõtted müügitulu kajastamise osas on kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega nagu need on vastu võetud Euroopa Liidus. Hindasime müügitulu arvestusega seotud kontrollimehhanismide ülesehitust ja juurutamist, sealhulgas analüüsisime Kontserni IT-keskkonna keerukust, hindasime IT-riske ning nendega seotud IT kontrollimehhanismide ülesehitust ja juurutamist. Viisime läbi järgmised detailsed auditi protseduurid: • hindasime, kas Kontsern on asjakohaselt rakendanud müügitulu kajastamise standardi IFRS 15 põhimõtteid; • kontrollisime müügitulu kannete korrektsust, viies raamatupidamissüsteemides kajastatud valitud tehingud kokku alusdokumentidega, nt müügiarvete ja hilisemate laekumistega;

Eelnevalt kirjeldatud põhjuste tõttu võtab müügitulu auditeerimine märkimisväärse osa auditi ajast ja ressurssidest, mistõttu on see määratud üheks peamiseks auditi teemaks.

Teave rakendatud arvestuspõhimõtete ning nendega seotud avalikustamise kohta on esitatud käesoleva konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisades 2 „Olulisemad arvestuspõhimõtted“, 5 „Segmendiaruandlus“ ja 7 „Kliendilepingutest saadav müügitulu“.

- viisime läbi asjakohased auditiprotseduurid majandusaasta lõpu lähedal toimunud müügitehingute suhtes, et veenduda müügitulu kajastamises õigel perioodil;
- kontrollisime müügitulu kreditarvete kajastamist bilansipäevajärgsel perioodil;
- vaatasime riskipõhise valiku alusel üle müügitulusid puudutavad pearaamatukanded ning kontrollisime ebaharilike kannete aluseks olevat tõendusmaterjali; ja rakendasime müügitulu auditi protseduuride väljatöötamisel ning teostamisel ettearvamatus põhimõtteid.

Lisaks kontrollisime konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes avalikustatud teabe adekvaatsust ja täielikkust kooskõlas rakenduvate finantsaruandluse standarditega.

Kuidas me kujundasime oma auditi ulatuse

Kujundasime oma auditi ulatuse eesmärgiga teha piisavalt tööd, võimaldamaks meil avaldada arvamust konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kui terviku kohta, võttes arvesse Kontserni struktuuri, raamatupidamisprotsesse ja kontrollprotseduure, ning tegevusvaldkonda, milles Kontsern tegutseb.

Oleme auditeerinud emaettevõtte raamatupidamise aastaaruannet ning nende tütarettevõtete finantsinformatsiooni, mille finantsseisund ja majandustulemused omasid meie hinnangul olulist mõju 30. aprillil 2026 lõppenud majandusaasta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandele. Sellest tulenevalt kujundasime auditi ulatuse selliselt, et see hõlmaks kõiki konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes esitatud olulisi kirjeid.

Muu informatsiooni, sealhulgas tegevusaruande, aruandlus

Juhatus vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab ettevõtte profiili ja kontaktandmeid ning tegevusaruannet, sealhulgas konsolideeritud kestlikkusaruannet, mis on esitatud peatükis Konsolideeritud kestlikkusaruanne (kuid ei hõlma konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeaudiitori aruannet).

Meie arvamus konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni, sealhulgas tegevusaruannet.

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditeerimise käigus on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon sisaldab olulisi vasturääkivusi konsolideeritud raamatupidamise aruandega või meie poolt auditi käigus saadud teadmistega või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Tegevusaruande osas teostasime ka Eesti Vabariigi audiitortegevuse seaduses sätestatud protseduurid. Nimetatud protseduuride hulka kuulub kontroll, kas tegevusaruanne on olulises osas kooskõlas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega ning on koostatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduse nõuete kohaselt.

Käesolevat sõltumatut vandeaudiitori aruannet tuleb kasutada koos Euroopa ühtse aruandlusvormingu (ESEF) dokumendiga, mis on esitatud masinloetavas .html formaadis Nasdaq Tallinna börsile (Link: <https://nasdaqbaltic.com/statistics/et/instrument/EE0000003499/reports>).

Tuginedes auditi käigus tehtud töödele, on meie arvates:

- tegevusaruandes toodud informatsioon olulises osas kooskõlas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega selle aasta osas, mille kohta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on koostatud; ja
- tegevusaruanne (välja arvatud konsolideeritud kestlikkusaruanne) koostatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduse nõuete kohaselt.

Kui enne sõltumatu vandeaudiitori aruande kuupäeva saadud tegevusaruande ja muu informatsiooni osas tehtud töö põhjal järeldame, et tegevusaruandes või muus informatsioonis on oluline väärkajastamine, oleme kohustatud selle tõsiasja avaldama. Nagu on kirjeldatud allpool, oleme teinud järelduse, et muus informatsioonis on oluline väärkajastamine.

Tegevusaruandes sisalduv konsolideeritud kestlikkusaruanne, mis on osa muust informatsioonist, sisaldab olulist väärkajastamist, kuna selles esinevad puudused ja kõrvalekalded Euroopa kestlikkusaruandluse standardite (ESRS) ning määruse (EL) 2020/852 (taksonoomiamäärus) nõuetest.

Meie sõltumatu praktikuna koostatud piiratud kindlustandva töövõtu aruanne kuupäevaga 31. august 2026 Apollo Group OÜ konsolideeritud kestlikkusaruande kohta sisaldab vastupidist piiratud kindlustandva töövõtu järeldust konsolideeritud kestlikkusaruande suhtes.

Juhatuse ja nende, kelle ülesandeks on Kontserni valitsemine, kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega

Juhatus vastutab konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt, ja sellise sisekontrollisüsteemi rakendamise eest, nagu juhatus peab vajalikuks, võimaldamaks pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhatus kohustatud hindama Kontserni jätkusuutlikkust, avalikustama vajadusel infot tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse printsiipi, välja arvatud juhul, kui juhatus kavatseb Kontserni likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub realistlik alternatiiv eelnimetatud tegevustele.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad Kontserni finantsaruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Audiitori kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja audiitori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Kuigi põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, ei anna ISA-dega (EE) kooskõlas läbiviidud audit garantiid, et oluline väärkajastamine alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad kas üksikult või koos mõjutada kasutajate poolt konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande alusel tehtavaid majanduslikke otsuseid.

Kooskõlas ISA-dega (EE) läbiviidud auditi käigus kasutame me kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi. Samuti me:

- tuvastame ja hindame riske, et konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes võib olla olulisi väärkajastamisi tulenevalt pettusest või veast, kavandame ja teostame auditiprotseduureid vastavalt tuvastatud riskidele ning kogume piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali meie arvamuse avaldamiseks. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada varjatud kokkuleppeid, võltsimist, tahtlikku tegevusetust, vääresitiste tegemist või sisekontrollisüsteemi eiramist;
- omandame arusaama auditi kontekstis asjakohasest sisekontrollisüsteemist, selleks, et kujundada auditiprotseduure sobivalt antud olukorrale, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust Kontserni sisekontrollisüsteemi tõhususe kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhatuse poolt tehtud raamatupidamislike hinnangute ja nende kohta avalikustatud info põhjendatust;
- otsustame, kas juhatuse poolt kasutatud tegevuse jätkuvuse printsiip on asjakohane ning kas kogutud auditi tõendusmaterjali põhjal on olulist ebakindlust põhjustavaid sündmusi või tingimusi, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust Kontserni jätkusuutlikkuses. Kui me järeldame, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud oma audiitori aruandes juhtima tähelepanu infore, mis on selle kohta avalikustatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes, või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused tuginevad audiitori aruande kuupäevani kogutud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski põhjustada Kontserni tegevuse jätkumise lõppemist;
- hindame konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne esitab toimunud tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis;
- planeerime ja teostame kontserni auditi, et saada piisavalt asjakohaseid auditi tõendusmaterjale Kontserni kuuluvate majandusüksuste või äriüksuste finantsinformatsiooni kohta, mis on aluseks konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kohta arvamuse kujundamiseks. Me vastutame kontserni auditi juhtimise, järelevalve ja teostatavate auditi protseduuride ülevaatamise eest. Me oleme ainuvastutavad oma auditi arvamuse eest.

Me vahetame infot nendega, kelle ülesandeks on Kontserni valitsemine, muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning oluliste auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas auditi käigus tuvastatud oluliste sisekontrollisüsteemi puuduste kohta.

Samuti kinnitame neile, kelle ülesandeks on valitsemine, et oleme järginud sõltumatust puudutavaid eetikanõudeid ning edastame neile info kõikide suhete ja muude asjaolude kohta, mis võivad tekitada põhjendatud kahtlust meie sõltumatuse riivamise kohta, ja vajadusel ohtude kõrvaldamiseks rakendatud meetmete või kaitsemehhanismide kohta.

Neile, kelle ülesandeks on valitsemine, edastatud auditiga seotud teemade seast valime välja need teemad, mis olid käesoleva perioodi konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditi kontekstis kõige olulisemad ja on seega peamised auditi teemad. Me kirjeldame neid teemasid audiitori aruandes, välja arvatud juhul, kui seaduse või regulatsiooni kohaselt on keelatud antud teema kohta infot avalikustada või kui me äärmiselt erandlikel juhtudel otsustame, et antud teema kohta ei peaks meie aruandes infot esitama, kuna võib põhjendatult eeldada, et antud info esitamisega kaasnevad kahjulikud tagajärjed ületavad avaliku huvi rahuldamisest saadava kasu.

Aruanne muude seadustest ja regulatsioonidest tulenevate nõuete kohta

Aruanne konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviisi vastavuse kohta Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) nõuetele

Meid on tellitud lepingu alusel Ettevõtte juhatuse poolt läbi viima põhjendatud kindlustandvat töövõttu, et kontrollida Apollo Group OÜ 30. aprillil 2026 lõppenud majandusaasta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviisi vastavust kohaldatavatele nõuetele ("Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviis").

Käsitletava küsimuse kirjeldus ja kohaldatavad kriteeriumid

Ettevõtte juhatus on rakendanud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviisi, et vastata artiklite 3 ja 4 nõuetele, mis on KOMISJONI DELEGEERITUD MÄÄRUSES (EL) 2019/815, 17. detsember 2018, millega täiendatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2004/109/EÜ seoses regulatiivsete tehniliste standarditega, millega määratakse kindlaks ühtne elektrooniline aruandlusvorming (ESEF-i määrus). Kohaldatavad nõuded konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviisi kohta on sätestatud ESEF-i määruses.

Eelmises lauses kirjeldatud nõuded määravad aluse konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviisi kohaldamiseks ja on meie hinnangul asjakohane kriteerium meie põhjendatud kindlustandva kokkuvõtte koostamiseks.

Juhatuse ja nende, kelle ülesandeks on Kontserni valitsemine, kohustused

Ettevõtte juhatus vastutab selle eest, et konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviis vastaks ESEF-i määruse nõuetele.

See kohustab juhatust valima ja rakendama sobivaid märgistusi iXBRL-märgistuskeeles ESEF taksonoomia baasilt ning looma, rakendama ning hoidma sisekontrolle, mis on asjakohased konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviisi koostamiseks, mis ei sisalda olulisi väärkajastamisi ESEF-i määruse nõuetele.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad finantsaruandluse protsessi järelevalve eest, mille all tuleb mõista ka konsolideeritud finantsaruannete koostamist vastavalt ESEF-i määrusest tulenevale vormingule.

Meie kohustused

Meie kohustuseks on avaldada sõltumatu vandeaudiitori põhjendatud kindlustandev kokkuvõte, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviis vastab kõigis olulistes aspektides ESEF-i määrusele.

Viisime oma töövõtu läbi kooskõlas rahvusvahelise kindlustandvate töövõttude standardiga (Eesti) 3000 (muudetud) "Kindlustandvad töövõttud, mis on muud kui möödunud perioodide finantsinformatsiooni auditid või ülevaatused" (ISAE (EE) 3000 (muudetud)) põhjendatud kindlustandva töövõtna. See standard nõuab, et me oleme vastavuses eetikanõuetega ning et me planeerime ja viime kindlustandva töövõtu läbi, omandamaks põhjendatud kindlustunnet, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviis vastab kõigis olulistes aspektides kohaldatavatele nõuetele.

Kuigi põhjendatud kindlustunne on kõrgetasemeline kindlus, ei anna ISAE (EE) 3000 (muudetud) standardiga kooskõlas läbiviidud töövõtt garantiid, et oluline väärkajastamine alati avastatakse (oluline nõuetele mittevastavus).

Kvaliteedijuhtimise nõuded ja kutse-eetika

Meie rakendame Rahvusvahelise kvaliteedijuhtimise standardi (Eesti) 1 (täiendatud) sätteid ning tagame neist tulenevalt tervikliku kvaliteedijuhtimissüsteemi, mis sisaldab eetikanõuete, kutsestandardite ning rakendatavatest seadustest ja regulatsioonidest tulenevate nõuete dokumenteeritud poliitikaid ja protseduure.

Me oleme Kontsernist sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sealhulgas sõltumatuse standarditega), mille on vastu võtnud Audiitortegevuse Järelevalve Nõukogu (Eetikakoodeks (Eesti)), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt eetikakoodeksi (Eesti) nõuetele.

Läbiviidud protseduuride kokkuvõte

Meie planeeritud ja läbiviidud protseduuride eesmärgiks oli saada põhjendatud kindlust, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviis on vastavuses, kõigis olulistes aspektides, kohaldatavate nõuetega ja selline vastavus ei sisalda olulisi vigu ega väljajätmisi. Meie protseduurid hõlmasid eelkõige järgmist:

- arusaamise loomine sisekontrollisüsteemist ja protsessidest, mis on olulised konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande elektroonilise aruandlusvormingu rakendamisel, sealhulgas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande XHTML-vormingus koostamisel ja märgistuskeele kasutamisel;
- kontrollimine, kas XHTML-vormingut rakendati õigesti;
- konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande märgistamise täielikkuse hindamine iXBRL-märgistuskeele abil vastavalt ESEF-i määruses kirjeldatud elektroonilise aruandlusvormingu rakendamise nõuetele;
- Kontserni ESEF-i taksonoomiast valitud XBRL-märgistuste kasutamise, ja kui ESEF-i taksonoomiast pole sobiv taksonoomiaelement leitud, laiendussiltide loomise asjakohasuse hindamine; ja
- ESEF-i taksonoomia laienduselementide ankurdamise asjakohasuse hindamine.

Usume, et kogutud tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane meie kokkuvõtte avaldamiseks.

Kokkuvõte

Meie arvates, tuginedes käesolevas aruandes kirjeldatud protseduuridele, vastab konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes aspektides ESEF-i määrusele.

Audiitoriks määramine ja audiitorteenuse osutamise periood

Meid määrati esmakordselt Apollo Group OÜ kui avaliku huvi üksuse audiitoriks, 30. aprillil 2026 lõppenud majandusaasta suhtes. Meie audiitorteenuse katkematu osutamise periood Apollo Group OÜ kui avaliku huvi üksusele on kokku 1 aastat. Vastavalt Eesti Vabariigi audiitortegevuse seadusele ja Euroopa Liidu määrusele 537/2014 on võimalik meie volitusi Apollo Group OÜ audiitorina pikendada kuni 30. aprillil 2045 lõppeva majandusaastani.

AS-i PricewaterhouseCoopers nimel

/allkirjastatud digitaalselt/

Jüri Koltsov

Vastutav vandeaudiitor, litsents nr 623

31. august 2026

Tallinn, Eesti

Sõltumatu vandeaudiitori piiratud kindlustandva töövõtu aruanne Apollo Group OÜ konsolideeritud kestlikkusaruande kohta

Apollo Group OÜ osanikule

Piiratud kindlustandva töövõtu vastupidine kokkuvõte

Oleme läbi viinud piiratud kindlustandva töövõtu Apollo Group OÜ (edaspidi „Ettevõtte“) konsolideeritud kestlikkusaruande kohta, mis on esitatud Tegevusaruande peatükis „Konsolideeritud kestlikkusaruanne“ (edaspidi „Konsolideeritud kestlikkusaruanne“) seisuga 30. aprill 2026 ja sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta.

Lõigus „Vastupidise kokkuvõtte alus“ kirjeldatud asjaolude märkimisväärsuse tõttu ei ole Konsolideeritud kestlikkusaruanne koostatud kõigis olulistes osades kooskõlas raamatupidamise seaduse § 31 lõikega 4, millega rakendatakse EL-i direktiivi 2013/34/EL artiklit 29(a), sealhulgas:

- Euroopa kestlikkusaruandluse standardite (ESRS) nõuetega, sealhulgas standardi ESRS 2 IRO-1 kohase nõudega avalikustada protsess, mille Ettevõtte viis läbi Konsolideeritud kestlikkusaruandes esitatud teabe tuvastamiseks (edaspidi „Protsess“) ja mida on kirjeldatud Konsolideeritud kestlikkusaruande alampeatükis „Kahese olulisuse hindamine“; ja
- EL-i määruse 2020/852 (edaspidi „Taksonoomiamäärus“) artikli 8 avalikustamisnõuetega, sealhulgas Konsolideeritud kestlikkusaruande Keskkonnateabe alampeatükis „Taksonoomiamäärus“ avalikustamise nõuetega.

Vastupidise kokkuvõtte alus

Ettevõtte määratles kahese olulisuse hindamise käigus oluliste kestlikkusteemadena muu hulgas kliimamuutuse ning ressursikasutuse ja ringmajanduse. Konsolideeritud kestlikkusaruanne ei sisalda siiski standardiga ESRS E1 „Kliimamuutus“ nõutud peamisi kvantitatiivseid avalikustamisi, sealhulgas energiatarbimist ja energiaallikate jaotust, mõjualade 1, 2 ja 3 kasvuhoonegaaside brutoheiktoguseid ega kasvuhoonegaaside koguheidet. Samuti ei sisalda Konsolideeritud kestlikkusaruanne standardiga ESRS E5 „Ressursikasutus ja ringmajandus“ nõutud olulisi kvantitatiivseid avalikustamisi, sealhulgas ressursside sissevoogude ja ressursside väljundite ning jäätmete kohta, ulatuses, milles need avalikustamised on seotud Ettevõtte enda tegevusega.

Lisaks ei sisalda Konsolideeritud kestlikkusaruanne Taksonoomiamäärusega nõutud avalikustamisi. Kuigi Ettevõtte hindas oma peamisi tegevusalasid EL-i Taksonoomia raamistiku alusel, ei hinnanud ta täielikult Taksonoomiamääruse artikli 8 avalikustamisnõudeid ega koostanud seetõttu selle artikliga nõutud avalikustamisi.

Kuna väljajäetud avalikustamiste koostamiseks vajalik teave puudus, ei olnud meil võimalik kvantifitseerida nende väljajätmiste mõju Konsolideeritud kestlikkusaruandele.

Lisaks sisaldab Konsolideeritud kestlikkusaruanne teatavaid standardiga ESRS S1 „Oma töötajaskond“ seotud kvantitatiivseid avalikustamisi, mille kohta ei olnud meil võimalik saada piisavat asjakohast tõendusmaterjali, kuna puudusid täielikud ja täpsed alusandmed või avalikustatud näitajate piisav seostamine nende aluseks olevate andmetega. Need hõlmavad keskmist koolitustundide arvu töötaja kohta

ja selle jaotust soo järgi, regulaarsetel tulemus- ja karjääriarengu vestlustel osalevate töötajate osakaalu ning konsolideeritud soolist palgalõhet. Meil ei olnud võimalik kindlaks teha, kas esitatud näitajaid oleks tulnud korrigeerida.

Lisaks ei olnud avalikustatud registreeritavate tööõnnetuste määr arvutatud kontserni konsolideeritud andmete alusel, nagu nõuab ESRS S1 „Oma töötajaskond“. Selle asemel, et arvutada määr kõigi kontserni üksuste registreeritavate tööõnnetuste koguarvu ja töötatud tundide koguarvu alusel, arvutas Ettevõtte eraldi määrad nende kontserni ettevõtete kohta, kus õnnetused aset leidsid, ning esitas nende üksusepõhiste määrade keskmise. Samuti ei olnud kõrgeimat tasu saava isiku aastase kogutasu ja kõigi töötajate aastase kogutasu mediaani suhtarv arvutatud kõiki kontserni üksusi hõlmavate tasuandmete alusel. Sellest tulenevalt ei olnud need avalikustamised koostatud kontserni konsolideeritud andmete alusel kooskõlas standardi ESRS S1 kohaldatavate nõuetega. Meil ei olnud võimalik kvantifitseerida nende asjaolude mõju Konsolideeritud kestlikkusaruandele.

Kuna eespool kirjeldatud väljajäetud kvantitatiivsed avalikustamised koos muude nendega seotud kvalitatiivsete avalikustamistega käsitlevad kestlikkusteemasid, mille Ettevõtte määratles kahese olulisuse hindamise käigus olulistena, ning kujutavad endast ESRS-ide ja Taksonoomiamääruse alusel nõutud peamisi kvantitatiivseid avalikustamisi, on sellest tulenevad kõrvalekalded Konsolideeritud kestlikkusaruande kui terviku seisukohast olulised ja läbiva mõjuga.

Viisime piiratud kindlustandva töövõtu läbi kooskõlas rahvusvahelise kindlustandvate töövõttude standardiga (Eesti) 3000 (muudetud) „*Kindlustandvad töövõttud, mis on muud kui möödunud perioodide finantsinformatsiooni auditid või ülevaatused*“ (ISAE (EE) 3000 (muudetud)), mis on vastu võetud Audiitortgevuse järelevalve nõukogu poolt.

Usume, et kogutud tõendid on piisavad ja asjakohased, et olla aluseks meie vastupidisele kokkuvõttele. Meie kohustusi selle standardi alusel on täpsemalt kirjeldatud meie aruande lõigus „Audiitori kohustused“.

Meie sõltumatus ja kvaliteedijuhtimine

Me oleme järginud Audiitortgevuse järelevalve nõukogu poolt vastu võetud kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksi (Eesti) (sealhulgas sõltumatuse standardite) (eetikakoodeks (Eesti)) sõltumatuse ja muid eetikanõudeid, mis põhinevad aususe, objektiivsuse, kutsealase pädevuse ja nõutud hoolsuse, konfidentsiaalsuse ning kutsealase käitumise põhimõtetel.

Firma rakendab rahvusvahelist kvaliteedijuhtimise standardit (Eesti) 1 (täiendatud), mis nõuab ettevõttelt sellise kvaliteedijuhtimissüsteemi väljatöötamist, juurutamist ja rakendamist, mis sisaldab eetikanõuete, kutsestandardite ning rakendatavatest seadustest ja regulatsioonidest tulenevate nõuete poliitikaid ja protseduure.

Kohustused seoses Konsolideeritud kestlikkusaruandega

Ettevõtte juhatus vastutab protsessi kavandamise ja rakendamise eest, et tuvastada Konsolideeritud kestlikkusaruandes esitatud teave kooskõlas ESRS-iga ning selle protsessi avalikustamise eest alampeatükis „Kahese olulisuse hindamine“ Konsolideeritud kestlikkusaruandes. See vastutus hõlmab järgmist:

- konteksti mõistmist, milles Kontserni tegevused ja ärisuhted toimuvad, ning kujundada arusaam mõjutatud sidusrühmadest;
- kestlikkuse küsimustega seotud tegelike ja potentsiaalsete mõjude (nii negatiivsete kui positiivsete) tuvastamist, samuti riske ja võimalusi, mis mõjutavad või mõistlikult eeldades võivad mõjutada Kontserni finantsseisundit, finantstulemusi, rahavoogusid, juurdepääsu rahastusele või kapitali hinda lühikeses, keskmises või pikas ajaperspektiivis;

- tuvastatud kestlikkusaspektide mõjude, riskide ja võimaluste olulisuse hindamine valides ja rakendades sobivaid olulisuse künniseid; ja
- asjaoludele vastavate mõistlike eelduste ja hinnangute tegemist.

Ettevõtte juhatus vastutab ka Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamise eest kooskõlas raamatupidamise seaduse § 31 lõike 4-ga, millega rakendatakse EL-i direktiivi 2013/34/EL artiklit 29(a), sealhulgas:

- vastavus ESRS-ile;
- Konsolideeritud kestlikkusaruande Keskkonnateabe alampeatükis „Taksonoomiamäärus“ avalikustatud teabe kooskõla Taksonoomiamääruse artikliga 8;
- sellise sisekontrolli kavandamine, rakendamine ja töös hoidmine, mida juhatus peab vajalikuks, et võimaldada Konsolideeritud kestlikkusaruande väärkajastamisteta koostamist tulenevalt pettustest või olulistest vigadest; ja
- sobivate kestlikkusaruandluse meetodite valimine ja rakendamine ning asjaoludele vastavate mõistlike eelduste ja hinnangute tegemine.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad Kontserni kestlikkusaruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Audiitori kohustused

Meie kohustus on planeerida ning teostada kindlustandev töövõtt, omandamaks piiratud kindlustunne selle kohta, kas Konsolideeritud kestlikkusaruanne on pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja esitada piiratud kindlustandev audiitori kokkuvõte, mis sisaldab meie arvamust. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks, kui võib eeldada, et need üksikult või kokku mõjutavad kasutajate otsuseid, mis on tehtud Konsolideeritud kestlikkusaruande alusel tervikuna.

Kooskõlas ISAE (EE) 3000 (muudetud) standardiga läbiviidud piiratud kindlustandva töövõtu käigus kasutame me kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi.

Meie kohustused seoses Konsolideeritud kestlikkusaruande ja selle koostamise Protsessiga hõlmavad:

- arusaama kujundamist Protsessist, kuid mitte eesmärgiga teha järeldusi protsessi tõhususe ja tulemuse kohta;
- tuvastamist, kas avalikustatud teave adresseerib asjakohaseid ESRS-i avalikustamisnõudeid; ja
- protseduuride kavandamist ja läbiviimist, et hinnata, kas Protsess on kooskõlas Ettevõtte poolt alampeatükis „Kahese olulisuse hindamine“ avalikustatud protsessi kirjeldusega.

Meie muud kohustused seoses Konsolideeritud kestlikkusaruandega hõlmavad:

- tuvastamist, kus võiksid tõenäoliselt tekkida pettusest või veast tingitud olulised väärkajastamised; ja
- asjakohaste protseduuride kavandamist ja läbiviimist võimalike väärkajastamiste tuvastamiseks Konsolideeritud kestlikkusaruandes. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise tuvastamata jätmise risk on suurem kui vea esinemise risk, kuna pettus võib hõlmata kokkumängu, võltsimist, tahtlikke väljajätmisi, valeandmete esitamist või sisekontrolli eiramist.

Läbiviidud protseduuride kokkuvõte

Piiratud kindlustandev töövõtt hõlmab protseduuride läbiviimist, et koguda tõendeid Konsolideeritud kestlikkusaruande kohta.

Piiratud kindlustandva töövõtu käigus läbiviidavad protseduurid on oma olemuselt ja ajastuselt erinevad ning vähem ulatuslikud kui põhjendatud kindlustandva töövõtu puhul. Sellest tulenevalt on piiratud kindlustandva töövõtuga saadav kindlustase oluliselt madalam kui kindlustase, mis saadakse põhjendatud kindlustandva töövõtu korral.

Protseduuride olemus, ajastus ja ulatus sõltuvad professionaalsest otsustusvõimest, sealhulgas tuvastamisest, kus olulised väärkajastamised Konsolideeritud kestlikkusaruandes tõenäoliselt tekivad, olgu need põhjustatud pettusest või veast.

Meie piiratud kindlustandva töövõtu Protsessiga seotud protseduuride läbiviimisel, me:

- kujundasime arusaama Protsessist:
 - teostades päringuid, mõistmaks juhatuse poolt kasutatavaid teabeallikaid (nt sidusrühmade kaasamine, äriplaanid ja strateegiadokumendid); ja
 - vaadates üle Ettevõtte sisemised Protsessi kirjeldavad dokumendid; ja
- hindasime, kas meie protseduuride käigus saadud tõendid seoses Ettevõtte rakendatud Protsessiga olid kooskõlas protsessi kirjeldusega, mis on esitatud alampeatükis „Kahese olulisuse hindamine“.

Meie piiratud kindlustandva töövõtu Konsolideeritud kestlikkusaruandega seotud protseduuride läbiviimisel, me:

- kujundasime arusaama Kontserni Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamise aruandlusprotsessist:
 - kujundades arusaama Kontserni kontrollikeskkonnast, protsessidest ja infosüsteemist, mis on seotud Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamisega, kuid mitte eesmärgil teha järeldus Kontserni sisekontrolli tõhususe kohta.
 - kujundades arusaama rollidest ja vastutustest Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamisel, sealhulgas kommunikatsioonist Kontserni sees ja juhatuse ning nende vahel, kelle ülesandeks on valitsemine.
- hindasime, kas Protsessi käigus tuvastatud teave on lisatud Konsolideeritud kestlikkusaruandesse;
- hindasime, kas Konsolideeritud kestlikkusaruande struktuur ja esitus on kooskõlas ESRS-iga;
- viisime läbi intervjuud asjakohaste töötajatega valitud Konsolideeritud kestlikkusaruande teabe osas;
- viisime valitud Konsolideeritud kestlikkusaruande teabe osas läbi kindlustandvaid protseduure;
- kus kohane, võrdlesime Konsolideeritud kestlikkusaruandes avalikustatud teavet konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes ja Tegevusaruandes avalikustatud teabega;
- kujundasime arusaama Ettevõtte protsessist taksonoomias käsitletud ja taksonoomiaga kooskõlas olevate majandustegevuste tuvastamiseks ning nendele vastava teabe avalikustamist Konsolideeritud kestlikkusaruandes.

AS-i PricewaterhouseCoopers nimel

/allkirjastatud digitaalselt/

Janno Hermanson
Vandeaudiitor, litsents nr 570

31. august 2026
Tallinn, Eesti

KAHJUMI JAOTUSE ETTEPANEK

Apollo Group OÜ juhatus teeb ettepaneku jaotada 30.aprillil 2026 lõppenud aruandeaasta kahjum summas 3 844 tuhat eurot järgnevalt:

(tuhandetes eurodes)

Akumuleeritud jaotamata kahjum	-61 260
Aruandeaasta Kasum/(-kahjum)	-3 844
Kokku jaotamata kahjum seisuga 30.aprill 2026	-65 104

JUHATUSE KINNITUS MAJANDUSAASTA ARUANDELE

Apollo Group OÜ juhatus on koostanud 30. aprillil 2026 lõppenud aruandeaasta aruande.

Juhatus

Toomas Tiivel

Juhatuse esimees

Allkirjastatud digitaalselt

Aleksei Kadõrko

Juhatuse liige

Allkirjastatud digitaalselt