

Communiqué de Presse

Vantiva confirme son engagement fort en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion :

- *l'entreprise rejoint l'initiative « CEO Action for Diversity & Inclusion™ » ;*
- *depuis octobre 2023, Vantiva offre une rémunération équivalente aux femmes et aux hommes, avec un écart réduit à seulement 1%.*

Paris, le 30 Novembre 2023 – Vantiva (Euronext Paris: VANTI – anciennement connu sous le nom de Technicolor), un leader technologique mondial fournissant des technologies innovantes aux fournisseurs de services réseau (NSP) qui connectent les consommateurs du monde entier, annonce ce jour que Luis Martinez-Amago, Directeur général du groupe, rejoint le programme CEO Action for Diversity & Inclusion™, aux côtés de plus de 2 400 autres chefs d'entreprises, engagés à faire progresser la diversité et l'inclusion au travail. 1 900 actions concrètes ont déjà été partagées sur la plateforme de l'initiative [CEOAction.com](https://www.ceoaction.com).

En participant à cette initiative, Vantiva confirme son engagement à prendre des mesures pour offrir un environnement de travail respectueux des différents points de vue et expériences, et encourageant les salariés à échanger librement sur la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise.

En octobre 2023, Vantiva, société internationale de plus de 5 300 employés, a réduit significativement au fil des années l'écart salarial entre les hommes et les femmes à seulement 1%. Ce résultat reflète l'implication forte de l'entreprise à créer une culture de travail qui offre égalité des chances et équité à tous les employés, quel que soit leur sexe.

Parmi ses actions concrètes prises dans le cadre de son engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion figurent notamment la création d'un budget dédié à l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes, accompagné d'une analyse annuelle des salaires pour identifier les déséquilibres salariaux et trouver des solutions pour y remédier. La fixation de fourchettes de salaires pour les nouvelles recrues et les promotions garantissent une rémunération équitable, tandis que l'adoption d'un modèle de travail hybride favorise l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, ainsi que l'égalité des opportunités pour tous. Vantiva travaille également à renforcer la parité dans les postes de direction avec notamment, la mise en place de formations pour la progression des carrières.

Pour Luis Martinez-Amago, Directeur général de Vantiva, *« l'acceptation de nos différences est un pilier de la culture et des valeurs de Vantiva, et nous sommes fiers de créer un environnement de travail au sein duquel chaque salarié se sent accueilli et encouragé à être soi-même. Nous sommes convaincus que c'est en bénéficiant d'un tel environnement que chacun peut exploiter pleinement son potentiel. C'est le moteur de l'innovation qui nous a permis de devenir un leader technologique mondial. En joignant nos forces à celles des autres signataires de cette initiative, nous aspirons à être un exemple pour inciter d'autres entreprises à reconnaître l'importance de mettre en place des actions concrètes en faveur de l'inclusion et de la diversité. »*



Cette année, l'investissement fort de Vantiva a été salué par les agences [EcoVadis](#) et [S&P Global](#), en recevant leurs plus hautes distinctions. EcoVadis, l'une des références mondiales des évaluations RSE, a décerné, pour la deuxième année consécutive, la médaille de platine à Vantiva qui se classe dans le Top 1 % mondial des entreprises évaluées par l'organisme de notation, toutes tailles et tous secteurs confondus. Vantiva a progressé également dans le score S&P Global, et se positionne désormais dans le Top 2 % mondial de sa catégorie (secteur des équipements de communication), contre le Top 10 % en 2022.

À propos de CEO Action for Diversity & Inclusion™

Le CEO Action for Diversity & Inclusion™ est le plus grand programme d'entreprise mené par les PDG pour faire progresser la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail. Rassemblant plus de 2 400 PDG des principales organisations américaines, cet engagement décrit les mesures que les entreprises participantes s'engagent à prendre pour cultiver un lieu de travail où les diverses perspectives et expériences sont accueillies et respectées, où les employés se sentent à l'aise et encouragés à discuter de la diversité et de l'inclusion, et où les meilleures actions connues - et celles qui ont échoué - peuvent être partagées au sein des organisations. Pour en savoir plus, consultez le site [CEOAction.com](#)

À propos de Vantiva

Repoussons les limites

Les actions Vantiva sont admises à la négociation sur le marché réglementé d'Euronext Paris (VANTI). Vantiva, auparavant connue sous le nom de Technicolor, a son siège à Paris, en France. Société indépendante, elle est un leader technologique mondial dans la conception, le développement et la fourniture de produits et solutions innovants qui connectent les consommateurs du monde entier aux contenus et aux services qu'ils aiment – que ce soit à la maison, au travail ou dans d'autres espaces intelligents. Vantiva s'est également forgé une solide réputation dans l'optimisation des performances de la supply chain en tirant parti de son expertise de plusieurs décennies dans la fabrication de haute précision, la logistique, l'exécution de commandes et la distribution. Présente sur le continent américain, en Asie-Pacifique et dans la région EMEA, Vantiva est reconnue comme un partenaire stratégique par des entreprises de premier plan dans diverses industries, notamment celles des opérateurs télécoms, des éditeurs de logiciels et des créateurs de jeux vidéo, et ce depuis plus de 25 ans. Les relations du groupe avec l'industrie du film et du divertissement remontent elles à plus de 100 ans, grâce à la fourniture de solutions globales à ses clients.

Vantiva s'engage à respecter les normes les plus strictes en matière de responsabilité sociale des entreprises et de développement durable dans tous les aspects de ses activités.

Pour plus d'informations, consultez [vantiva.com](#) et suivez Vantiva sur [LinkedIn](#) et [Twitter](#).

Contacts

Relations presse Vantiva
press.relations@vantiva.com

Image 7 pour Vantiva
vantiva.press@image7.fr

