



FINANSIELLA RAPPORTER

ÅRSREDOVISNING OCH KONCERNREDOVISNING

2017



Innehållsförteckning

2017 i korthet	4
Verkställande direktören har ordet	5
Affärsidé, vision och strategi.....	6
Marknad	8
Medarbetarna.....	9
Våra produkter och tjänster	10
Fördelar med onlinerekrytering.....	12
Historik	13
Styrelse, revisorer och ledning.....	14

FINANSIELLA RAPPORTER

Förvaltningsberättelse.....	17
Resultaträkning – koncernen	23
Balansräkning – koncernen.....	24
Kassaflödesanalys – koncernen.....	25
Resultaträkning – moderföretaget	26
Balansräkning – moderföretaget	27
Kassaflödesanalys – moderföretaget.....	29
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	30
Noter.....	33
Underskrifter	45
Revisionsberättelse	46
Årsstämma	50

2017 i korthet

- Nettoomsättningen minskade 8 % till 38,0 (41,4) MSEK.
- Rörelseresultatet minskade till -3,3 (0,0) MSEK.
- Rörelsemarginalen minskade till -8,8 % (0,0).
- Resultat efter skatt minskade till -2,9 (0) MSEK.
- Resultat per aktie minskade till -0,14 SEK (0,0) SEK.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten minskade till -1,3 (2,0) MSEK.

Kvartalsresultat och nyckeltal

TSEK	2017 Q4	2017 Q3	2017 Q2	2017 Q1
Nettoomsättning, TSEK	10 446	7 609	9 914	10 066
Tillväxt, jmfv motsv period fg år, %	-14	5	-11	-8
Personalkostnader	-4 906	-4 646	-6 749	-6 885
Övriga kostnader	-5 390	-3 551	-3 648	-3 787
Avskrivningar	-940	-289	-308	-269
Rörelseresultat	-790	-878	-790	-875
Rörelsemarginal, %	-7,6	-11,5	-8,7	-8,7
Resultat efter skatt, TSEK	-377	-884	-752	-889
Resultat per aktie, SEK	-0,02	-0,04	-0,04	-0,04
Soliditet, %	38	35	49	49
Nettokassa, TSEK	-798	-1 589	762	1 166
Genomsnittligt antal säljare	28	24	27	29
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2 793	-2 140	172	-2 178
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	-123,0	-36,1	-35,6	-22,1
Räntabilitet på eget kapital (%)	-45,1	-74,9	-32,2	-16,4
Aktiekurs	0,92	0,67	0,85	1,50

Verkställande direktören har ordet

Nettoomsättningen för 2017 landade på 38,0 (41,4) MSEK vilket hade en direkt påverkan på rörelseresultatet som landade på -3,3 (0,0) MSEK.

Tillväxttakten hamnade långt under förväntat vilket kan härledas till ett flertal parametrar. Verksamheten i Tyskland påverkades kraftigt av såväl förseningen av den nya plattformen som av initiala störningar i samband med lanseringen av denna. Även den nordiska verksamheten påverkades av detta, samt av att migreringen av ett flertal nordiska sajter försenades under året. Produkterbudandet breddades under året i syfte att kunna erbjuda våra kunder mer omfattande tjänster, men till följd av nyss nämnda faktorer uteblev önskad effekt av detta. Allt detta påverkade såväl momentum som fokus i försäljningsarbetet.

Vidare iklädde sig bolaget genomgående under året en alltför stor kostnadskostym med höga plattformskostnader, höga omkostnader i Tyskland samt otillfredsställande kostnadskontroll och uppföljning. Den tyska verksamheten lyckades emellertid anpassa sin kostnadsbas mot slutet av året.

Under 2018 kommer bolaget aktivt att fokusera vidare på att optimera plattformen genom ett flertal uppdateringar i ett mer SEO-anpassat format, anpassa produkterbudandet, förstärka säljorganisationen samt kalibrera kostnadsbasen, i strävan att öka resultatet per aktie samt nå en bättre rörelsemarginal. Det konstanta arbetet med att tillfredsställa användarna och köparna på bästa möjliga sätt fortsätter.



Georg Tsaros

Verkställande direktör

Affärsidé, vision och strategi

AFFÄRSIDÉ

NetJobs affärsidé är att erbjuda jobbsajter som fungerar som marknadsplatser på Internet där arbetsgivare hittar och rekryterar framtida medarbetare, och där arbetstagare hittar attraktiva jobb och information om deras framtida karriär.

VISION

NetJobs vision är att vara #1 eller #2 på de nischade och breda marknader vi verkar.

STRATEGI

Rätt människor

Att strukturerat attrahera, rekrytera och behålla rätt människor är A och O.

Rätt system

Genom att systematisera alla processer, steg och detaljer i vår verksamhet ökar skalbarheten, ökar förutsägbarheten och personberoendet minskar. Inget lämnas åt slumpen, allt ska styras genom system, rutiner, mallar.

Delight

Vi ska erbjuda användarvänliga och effektiva jobbsajter som ständigt förbättras i små steg varje dag.

Speed

- Vi jobbar i ett högt tempo i en entreprenöriell "Doer"-anda.
- Vi fattar snabba beslut med kontrollerade risker.
- Vi är snabba från tanke till handling.

FINANSIELLA MÅL

ÖVERGRIPANDE FINANSIELLT MÅL

NetJobs övergripande finansiella mål är årlig resultattillväxt per aktie om minst 20 %.

FINANSIELL PLAN

Bolagets långsiktiga lönsamhetsmål är en EBIT-marginal på minst 35 %.

UTSIKTER 2018

Bolaget kommer under 2018 fortsätta att fokusera på Sverige och Tyskland för lönsam tillväxt. Bolaget ser fortsatt goda tillväxtmöjligheter på dessa marknader och målsättningen kommande år är att ta en starkare marknadsposition.

VÅR VISION

Att vara #1 inom nischade jobbsajter

UTDELNINGSPOLICY

Styrelsen beslutade under 2016 att återgå till tidigare utdelningspolicy som innebär att minst 70 % av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna såvida inte rörelsens expansion kräver kapital.

Styrelsens intentioner är att ge ägarna i NetJobs Group AB en god direktavkastning samt skapa förutsättningar för att investera i verksamheten. Vid bedömning av utdelningens storlek beaktas bolagets investeringsalternativ, finansiella ställning samt kapitalstruktur.

AFFÄRSMODELL

Intäkter

De flesta kundkontakter initieras via telefon genom NetJobs egen försäljningsorganisation. Nya och befintliga kunder bearbetas huvudsakligen via telefon och e-post, eftersom detta är mest tids-

och kostnadseffektivt. Kundkontakter initieras även direkt av kunderna genom förfrågningar via internet. Sådana förfrågningar förväntas öka i takt med att bolagets jobbsajter blir alltmer välkända för personalchefer och rekryteringsansvariga.

Kostnader

För närvarande utgörs huvuddelen av bolagets kostnadsbas löne- och samarbetskostnader. Dessa kostnader är till stor del rörliga, eftersom de är kopplade till försäljningen. Detta reducerar risken i affärsmodellen. Endast en begränsad del av omsättningen utgörs av fasta kostnader i form av exempelvis lokalhyra, internet, telefoni och datorutrustning. Under hela 2017 och början av 2018 genomförs fortsatt investeringar i ny teknisk plattform.

Marknad

Under senare år har marknaden för platsannonsering via internet, så kallad onlinerekrytering, vuxit fram i snabb takt och tagit en stor del av marknaden från tryckt media. Majoriteten av jobb söks nu via internet. Dels talar den kontinuerliga tillgängligheten till onlinerekryteringens fördel, dels är platsannonsering via internet både enkelt, snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt. Härutöver kan inte bara räckvidden mätas, utan även responsen vilket skapar transparens i den tillhandahållna annonsprodukten.

ARBETSMARKNADEN

Enligt AMS ("Var finns jobben 2018?") är det fortsatt stark tillväxt för många jobbyrken. Arbetsförmedlingen räknar med att också 2018 blir ett starkt år på arbetsmarknaden och det är stora chanser till jobb inom rekordmånga yrken i år och bristen på utbildad personal väntas bli fortsatt hög. IT-specialister, ingenjörer, sjuksköterskor och pedagoger kommer att vara hett eftertraktade även om fem år. Det gäller också gymnasieutbildade inom vård, bygg, industri och restaurang.

Arbetsförmedlingens prognos visar en fortsatt urstark arbetsmarknad. Prognosen bygger på intervjuer med över 11 000 privata och offentlig arbetsgivare i hela landet. Det finns en utbredd optimism bland arbetsgivarna, som även planerar för fler anställda. Jämfört med för ett halvår sedan har stämningläget höjts inom alla branscher i näringslivet. Det här innebär fler nya jobb. Under 2018 och 2019 beräknas sysselsättningen växa med 74 000 respektive 56 000 personer. Detta ger en sysselsättningsgrad på strax över 79 procent år 2019.

Rapporten visar också att bristen på arbetskraft kommer att vara fortsatt stor även om fem år, när den som nu ska välja utbildning tar sin examen. Det gäller särskilt inom yrken som kräver längre eftergymnasiala utbildningar. Befolkningsutvecklingen gör att det kommer att behövas många som arbetar inom hälso- och sjukvård och utbildning. Digitaliseringen ger dessutom stor efterfrågan på dataspecialister.

Medarbetarna



En grundförutsättning för att NetJobs ska nå framtida mål och visioner är att medarbetarna trivs och vill fortsätta att utvecklas. NetJobs fokus är därför att kontinuerligt utveckla och vidareutbilda befintlig personal och samtidigt rekrytera och attrahera rätt personer.

Säljstyrkan utgör cirka 75 procent av NetJobs personal och är ryggraden i NetJobs. Förutom säljorganisationen finns stödfunktioner inom ekonomi, it, administration och rekrytering/utbildning. Koncernen har sitt huvudkontor i centrala Stockholm där majoriteten av medarbetarna är placerade, dessutom finns ett kontor i centrala Berlin, Tyskland.

EN ATTRAKTIV ARBETSMILJÖ

För att kunna behålla och attrahera kompetenta medarbetare är det mycket viktigt att NetJobs upplevs som en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare. Därför strävar NetJobs ständigt för att erbjuda bästa möjliga arbetsmiljö för att utvecklas på både det professionella och personliga planet.

På NetJobs genomsyras arbetsmiljön av framåtanda och vinnande attityd där varje individ ska kunna växa och utvecklas till sin fulla potential.

FÖRETAGSKULTUREN – VÅR GRUND ATT STÅ PÅ

NetJobs satsar på de som verkligen vill framåt och är beredda att jobba hårt för att uppnå framgång. NetJobs mål är att vara Europas mest attraktiva arbetsgivare för innesäljare. Varje nyanställd medarbetare genomgår en grundutbildning för att lära känna bolagets mål, vision, företagskultur, och dess kärnvärden. Därefter sker successivt fortbildning av personalen. Personalen är en avgörande tillgång för NetJobs och därför prioriteras trivsel och vidareutveckling högt.

LEDARE UR EGNA LEDEN SOM VISAR VÄGEN

NetJobs strategi är att i största möjliga utsträckning rekrytera ledare ur de egna leden. Våra ledare ska visa vägen och starkt kunna identifiera sig med vår företagskultur och uppvisa extraordinär attityd och framåtanda tillsammans med toppresultat.

Våra produkter och tjänster

NORRA EUROPAS STÖRSTA JOBBSAJTNÄTVERK

Av koncernens många jobbsajter är några få breda och generella medan de flesta är nischade och specialiserade. Nedan följer en beskrivning av vad som utmärker breda respektive nischade jobbsajter.

Breda jobbsajter - En bred jobbsajt vänder sig till alla typer av jobbsökande och har en generell målgrupp. På en bred jobbsajt finns det platsannonser inom alla olika yrkesgrupper, företag och branscher. NetJobs har fem olika breda jobbsajter som var och en vänder sig till Sverige, Norge, Danmark, Tyskland respektive Finland.

Nischade jobbsajter - En nischad jobbsajt vänder sig till en viss typ av yrkesgrupp eller bransch och har därför en specifik målgrupp. På en nischad jobbsajt hittar den jobbsökande platsannonser inom det utvalda yrkessegmentet. Genom platsannonsering på en nischad jobbsajt når arbetsgivaren snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt ut till rätt kandidater i rekryteringsprocessen. NetJobs har 38 nischade jobbsajter som vänder sig till olika yrkeskategorier i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Tyskland och USA.

Under 2014 togs ett beslut att fokusera på tre huvudmarknader; Sverige, Tyskland och den globala IT-marknaden med bolagets sajt techjobs.com. Bolaget ser fortsatt goda tillväxtpotentialer på dessa marknader och målsättningen kommande år är att ta en ledande marknadsposition.

PRODUKTER OCH TJÄNSTER

NetJobs mission är att genom våra jobbsajter på Internet hjälpa våra kunder hitta, attrahera och

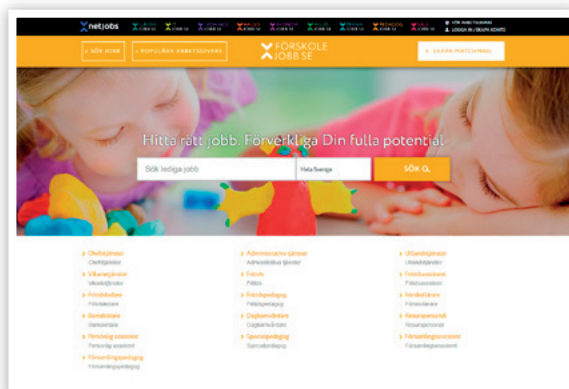
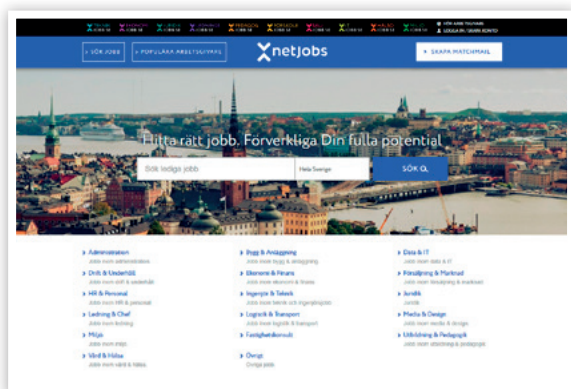
anställa de mest kvalificerade kandidaterna inom valt yrkesområde, och förse dessa kandidater med de bästa jobbomöjligheterna inom varje nischat område.

NetJobs tjänster består av i huvudsak två olika produktområden. Huvudprodukt är platsannonser på koncernens egenutvecklade jobbsajter men allt fler kunder ser också värdet i vårt andra produktområde Employer Branding. "Employer Branding" omfattar främst olika typer av banners för ökad exponering men även företagspresentationer som hjälper våra kunder att tydliggöra sitt erbjudande mot talangmarknaden. NetJobs erbjuder även kunder årsavtal med kundanpassade lösningar för specifika behov.

Platsannons och utskick är koncernens basprodukt och innebär att arbetsgivaren får en platsannons publicerad på relevant jobbsajt samt ett tillhörande e-postutskick av platsannonsen till en särskilt anpassad målgrupp i koncernens intressebank.

Banner kompletterar platsannons och utskick och innebär att arbetsgivaren får ökad trafik till sin platsannons. Den ökade exponeringen av varumärket bidrar också till att öka kännedomen om arbetsgivaren och därmed stärka dess "Employer Brand".

Företagspresentation efterfrågas främst av kunder som har ett kontinuerligt rekryteringsbehov och som långsiktigt vill bygga upp ett starkt "Employer Brand". Genom presentationen kan en mer utförlig beskrivning ges av arbetsgivaren för att på så sätt attrahera potentiella medarbetare.



SVERIGE



 EKONOMI
JOBB.SE

 FÖRSKOLE
JOBB.SE

 HÄLSO
JOBB.SE

 IT
JOBB.SE

 JURIDIK
JOBB.SE

 LEDNINGS
JOBB.SE

 MILJÖ
JOBB.SE

 PEDAGOG
JOBB.SE

 SÄLJ
JOBB.SE

 TEKNIK
JOBB.SE

TYSKLAND



 CHEF
JOBS.DE

 FACHAERZTE
JOBS.DE

 INGENIEUR
JOBS.DE

 KRANKENSCHWESTER
JOBS.DE

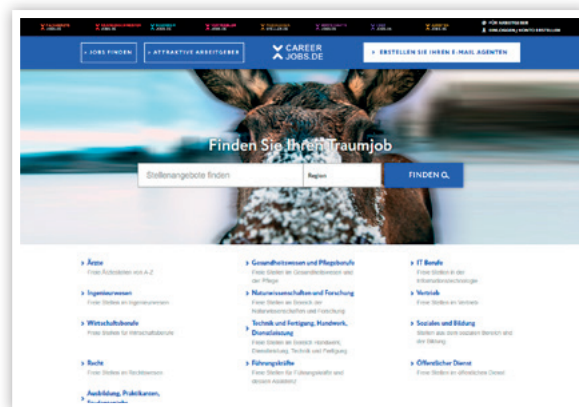
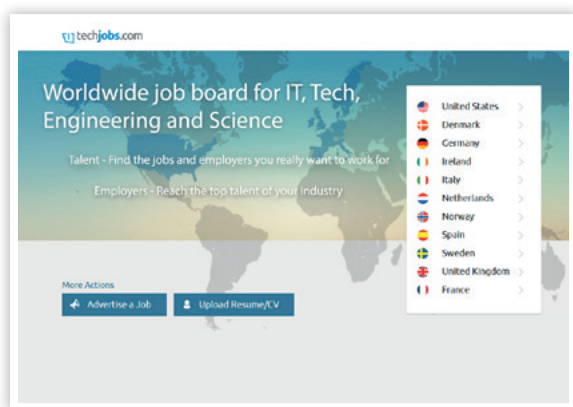
 VERTRIEBLER
JOBS.DE

 WIRTSCHAFTS
JOBS.DE

USA



Fördelar med onlinerekrytering



UR ARBETSGIVARENS SYNVINKEL

ENKELT

Genom e-post kan arbetsgivaren skicka all relevant information för utformning av annons och företagspresentation.

SNABBT

Arbetsgivaren får annons och eventuellt annat material publicerat i sajtnätverket samma dag som beställningen görs.

TRÄFFSÄKERT

Arbetsgivaren når direkt ut till en efter tjänsten särskilt anpassad målgrupp via e-post till intressebanken.

EFFEKTIVT

Arbetsgivaren får 30 dagars publicering i sajtnätverket med anpassat e-postutskick till ett oftast lägre pris än en dags publicering i tryckt media.

UR DEN JOBBSÖKANDES SYNVINKEL

ENKELT

För att ta del av jobberbjudanden kan man gå in direkt i sajtnätverket eller anmäla sig som jobbevakande och då ta del av jobberbjudanden per e-post.

SNABBT

Efter att ha anmält sig som jobbevakande och registrerat sin profil får kandidaten omedelbart och per automatik ta del av jobberbjudanden per e-post.

TRÄFFSÄKERT

Genom att själv registrera sin intresse- och kompetensprofil får man endast ta del av relevanta och individanpassade jobberbjudanden.

EFFEKTIVT

Genom att anmäla sig som jobbevakande tar man del av jobberbjudanden utan att aktivt och löpande behöva beakta dessa i takt med att de läggs upp i sajtnätverket.

Historik

2004

- Svensk Internetrekrytering grundas av Henrik Kvick.
- De nischade jobbsajterna Förskolejobb.se och Säljjobb.se lanseras.
- Teknikjobb.se lanseras under hösten.

2005

- Ekonomijobb.se och Hälsojobb.se lanseras i januari.
- Pedagogjobb.se och Ledningsjobb.se lanseras under våren.
- Den breda jobbsajten Karriärguiden.se lanseras, vilket ger Svensk Internetrekrytering ett unikt koncept med både breda och nischade jobbsajter.
- Bearbetningen av den norska marknaden påbörjas med positivt gensvar.

2006

- Den breda jobbsajten Karriereguiden.no lanseras mot den norska marknaden i januari. Under hösten lanseras nischade jobbsajter inriktade mot Norge.
- Den breda jobbsajten Uraopas.fi lanseras mot den finska marknaden i maj. I slutet av året lanseras nischade jobbsajter inriktade mot Finland.
- Bolaget listas på First North vid NASDAQ OMX den 12 oktober.

2007

- Miljöjobb.se, ITjobb.se och den breda jobbsajten Karriereguiden.dk lanseras under inledningen av året.
- Ingenieurjobs.de lanseras i maj.

2008

- Forum för karriärutveckling lanseras på Karriarguiden.se/forum/ i september.

2009

- Som ett led i bolagets strategi så lanseras i februari sju nischade jobbsajter inriktade mot Danmark.

2010

- Första säljkontoret utomlands öppnas i Oslo.
- Sex nya jobbsajter lanseras i Tyskland, fem nischade och en bred.

- Den svenska breda sajten Karriärguiden lanseras som mobilsajt
- En ny IT-plattform lanseras som är skalbar mot nya nischer och länder
- Ny vision och nya strategier

2011

- Svensk Internetrekrytering byter namn till NetJobs Group AB.
- NetJobs Germany GmbH, ett helägt tyskt dotterbolag bildas med säte i Berlin.

2012

- Domänen techjobs.com förvärvas som ett led i bolagets långsiktiga vision att bli #1 i världen inom nischade jobbsajter.

2013

- Bolaget Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB förvärvas, en snabbväxande, nischad leverantör av rekrytering och bemanning inom hotell- och restaurangbranschen.

2014

- TechJobs.com lanseras. En jobbsajt som till en början fokuserar på den amerikanska jobbmarknaden för data och IT.
- Beslut fattas att fokusera på Sverige, Tyskland och techjobs.com, de marknader som bedöms ha bäst tillväxtpotentialer.

2015

- NetJobs förvärvar (via dotterbolaget Onrec AB) inkråmet i konkurrenterna Skoljobb Sverige AB och Medrek Rekrytering AB.

2016

- NetJobs förvärvar resterande del av aktierna i Onrec AB så att 100 % av bolagets aktier nu ägs av NetJobs.

2017

- NetJobs lanserar Sverige och Tysklands samtliga jobbsajter på den nyutvecklade tekniska plattformen.

Fem år i sammandrag

Koncernen	2017	2016	2015	2014	2013
Nettoomsättning (TSEK)	38 035	41 423	40 773	36 549	35 004
Rörelseresultat (TSEK)	-3 334	1	3 495	-1 072	-1 691
Rörelsemarginal (%)	-8,8	0	8,6	-2,9	-4,8
Soliditet (%)	37,6	49,6	62,5	61,9	62,9
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	-48,4	0,4	32,6	-9,7	-14,3
Genomsnittligt antal anställda	44	54	51	48	46
Resultat per aktie	-0,14	-0,00	0,12	-0,05	-0,09

Styrelse, revisorer och ledning

STYRELSE



HENRIK KVICK *STYRELSEORDFÖRANDE*

Född 1977 | Invald i styrelsen 2004

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör Industriell ekonomi, Linköpings Tekniska Högskola
Huvudsyssla/-uppdrag: Egen investeringsverksamhet.
Övriga styrelseuppdrag: 203 Web Group AB (publ), Net Gaming Europe AB (publ)
Tidigare befattningar: Grundare och VD av NetJobs Group AB (publ)
Aktieinnehav: 14 536 791 aktier genom bolag



TED NYBERG *STYRELSELEDAMOT*

Född: 1981 | Invald i styrelsen: 2011

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör IT Kungliga Tekniska Högskolan
Huvudsyssla/-uppdrag: Grundare och VD Ted & Gustaf AB
Övriga styrelseuppdrag: Inga
Aktieinnehav: 101 009 aktier



MARTIN SVENSSON HENNING *STYRELSELEDAMOT*

Född 1979 | Invald i styrelsen 2011

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm
Huvudsyssla/-uppdrag: Founding Partner på Holm Henning & Partners
Övriga styrelseuppdrag: Holm Henning & Partners AB, HH&P Executive search AB,
Ngenia AB
Aktieinnehav: 7 336 aktier



PETER ZANDER *STYRELSELEDAMOT*

Född: 1975 | Invald i styrelsen: 2011

Huvudsaklig utbildning: Samhällsekonomisk gymnasieutbildning
Huvudsyssla/-uppdrag: Aktiv ägare i STHLM TAPAS Group AB
Övriga styrelseuppdrag: Zander & Partners AB
Aktieinnehav: 0 aktier

LEDNING



GEORG TSAROS *VD*

Född 1980 | Anställd sedan 2018

Huvudsaklig utbildning: MBA, MIT Sloan School of Management; BSc. Business Administration & Economics, Stockholm Business School.

Tidigare befattningar: Chairman Bfound.io, Partner SEQ Capital Partners, Managing Director Oriflame Slovakia, Managing Director Oriflame Hungary, President & Publisher Metro New York, Inc., Managing Director Metro Bostad.

Aktieinnehav: 0 aktier



ANNA BJÖRFJELL *EKONOMICHEF*

Född 1979 | Anställd sedan 2010

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom Stockholms Universitet.

Tidigare befattningar: Auktoriserad Redovisningskonsult BDO Stockholm AB

Aktieinnehav: 4 000 aktier

REVISORER

GRANT THORNTON SWEDEN AB

CARL-JOHAN REGELL

Född 1963.

Auktoriserad revisor, Grant Thornton Sweden AB.
Huvudansvarig revisor i NetJobs Group AB (publ) sedan 2015.

Förvaltningsberättelse

JANUARI–DECEMBER KONCERNEN (JÄMFÖRT MED SAMMA PERIOD FÖREGÅENDE ÅR)

- Nettoomsättningen minskade 8 % till 38,0 (41,4) MSEK.
- Rörelseresultatet minskade till -3,3 (0,0) MSEK.
- Rörelsemarginalen minskade till -8,8 (0,0) %.
- Resultat efter skatt minskade till -2,9 (0,0) MSEK.
- Resultat per aktie minskade till -0,14 (0,0) SEK.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten minskade till -1,3 (2,0) MSEK

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

- Under räkenskapsåret har arbetet med den tekniska plattformen fortskridit och Sverige samt Tyskland är nu lanserade på de nya sajterna. Då Bolaget har konstaterat att den tekniska plattformen till stora delar är färdigställd har Bolaget nu påbörjat avskrivningar på delkomponenter av denna vilket påverkar resultatet i perioden med -0,5 MSEK. Avskrivningarna av den tekniska plattformen sker på 5 år.
- Bolaget har i samband med bokslutsarbetet genomfört nedskrivningsprövning av aktierna i dotterbolaget Hotell och Restaurang Bemanning Sverige AB som varit upptaget till 2,06 MSEK i moderbolaget. Då dotterbolaget inte har kommit igång med verksamhet under hela räkenskapsåret har nedskrivningsprövningen resulterat i en nedskrivning av värdet till motsvarande eget kapital. Detta påverkar moderbolagets resultat med -2 MSEK. Koncernen har även skrivit ner det kvarvarande värdet på goodwill och kundstock med en resultatpåverkan i Koncernen om -0,1 MSEK.



Allmänt om verksamheten

KONCERN OCH MODERFÖRETAG

NetJobs Group är ett företag verksamt på den nordeuropeiska marknaden för onlinerekrytering och karriärutveckling. Genom ett väl utbyggt nätverk av jobb- och karriärsajter erbjuder effektiva annonslösningar för rekrytering och karriärutveckling. Härigenom möjliggörs för företag och organisationer att snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt nå ut till rätt kandidater i rekryteringsprocessen. Från det att bolaget bildades 2004 har fler än 19 000 kunder använt sig av bolagets produkter och tjänster. NetJobs Groups aktie (NJOB) handlas på First North vid NASDAQ OMX. Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank.

Bolagets strategiskt viktigaste tillgångar är de egenutvecklade jobbsajterna med tillhörande plattform och varumärken. Andra viktiga tillgångar är intressebanken med fler än 120 000 personer som aktivt bevakar jobb via e-post, samt en effektiv försäljningsorganisation.

De personer som finns registrerade i intressebanken utgör en viktig del i trafikgenereringen till sajtnätverket. Utöver detta används olika marknadsföringskanaler samt sökmotoroptimering

för att tillförsäkra sajtnätverket en fortsatt god tillströmning av besökare.

Den tekniska plattformen är flexibel och skalbar och erbjuder därför snabba, enkla och kostnadseffektiva lanseringar av nya jobbsajter på nya marknader.

NetJobs Group har investerat stora resurser i att utveckla en stark försäljningsorganisation. Grunden till försäljningsorganisationen är en tydlig struktur i både rekrytering, utbildning, coaching och ledarskap. För att kunna bearbeta marknaden på ett effektivt sätt har försäljningsorganisationen till sin hjälp ett skräddarsytt webbaserat säljstödssystem. Kundbearbetningen sker främst via telefon.

RESULTAT

Som helhet var 2017 en försämring mot 2016. Nettoomsättningen minskade med 8 %, rörelseresultatet för perioden uppgick till -3,3 (0,0) MSEK och rörelsemarginalen uppgick till -8,8 % (0). Resultatet före skatt uppgick till -3,5 (0) MSEK och resultatet efter skatt uppgick till -2,9 (0) MSEK.

Koncernen nådde därmed inte målet som sattes upp inför 2017 eftersom koncernen uppvisade en minskad omsättning samt en klart försämrad lönsamhet.

Fem år i sammandrag

År	2017	2016	2015	2014	2013
KONCERNEN					
Nettoomsättning (TSEK)	38 035	41 423	40 773	36 549	35 004
Rörelseresultat (TSEK)	-3 334	1	3 495	-1 072	-1 691
Rörelsemarginal (%)	-8,8	0	8,6	-2,9	-4,8
Soliditet (%)	37,6	49,6	62,5	61,9	62,9
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	-48,4	0,4	32,6	-9,7	-14,3
Genomsnittligt antal anställda	44	54	51	48	46
Resultat per aktie (SEK)	-0,14	-0,00	0,12	-0,05	-0,09
MODERFÖRETAG					
Nettoomsättning (TSEK)	23 327	23 902	27 636	25 654	25 894
Rörelseresultat (TSEK)	-2 026	59	2 395	-2 669	-3 658
Rörelsemarginal (%)	-8,7	0,2	8,7	-10,4	-14,1
Soliditet (%)	42,2	59,4	65,6	60,4	65,6
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	-29,5	1,8	28,7	-32,3	-36,4
Genomsnittligt antal anställda	27	32	37	34	33
Resultat per aktie (SEK)	-0,16	0,05	0,20	-0,09	-0,15

MEDARBETARE

Genomsnittligt antal medarbetare uppgick under året till 44 (54). Omsättningen per anställd ökade till 0,86 (0,77) MSEK. Vid utgången av året uppgick antalet medarbetare till 39 (49) varav 11 (13) ingick i ledning, administration, IT och ekonomi.

INVESTERINGAR

Periodens investeringar om 1,9 (2,9) MSEK avser huvudsakligen investeringar i Bolagets nya tekniska plattform samt en del investeringar i materiella anläggningstillgångar till kontoret

KASSAFLÖDE

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under året till -1,3 (2,0) MSEK.

STYRELSENS ARBETE

Styrelsen konstituerar sig direkt efter årsstämman. Vid detta möte fastställs även styrelsens arbetsordning jämte instruktion för verkställande direktören ägnad att säkerställa utvecklingen av bolaget samt att tillgodose styrelsens behov av information och kontroll av den löpande verksamheten. De fyra ordinarie sammanträdena följer arbetsordningen och föreskriver att följande punkter alltid ska ingå: föregående protokoll, marknads- och nulägesrapport, ekonomi, organisation, övriga frågor. Frågor som styrelsen även behandlar under året är bl.a. strategier, affärsplaner, ingångna avtal, budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och bolagets kapitalbehov. Bolagets revisor avrapporterade sina iakttagelser från granskningen vid styrelsemöte i februari 2018.

Förväntad utveckling

NetJobs har för avsikt att fortsätta fokusera på Sverige, Tyskland och Techjobs.com för lönsam tillväxt. Bolaget ser fortsatt goda utvecklingsmöjligheter på dessa marknader. Under räkenskapsåret har mycket resurser lagts på investeringar i den nya tekniska plattformen vilket ger Bolaget en bra position att driva verksamheten framåt.

NetJobs styrelse gör bedömningen att det finns goda förutsättningar för fortsatt drift för 2018.

AKTIER OCH AKTIEÄGARAVTAL

Mellan aktieägarna i NetJobs Group AB finns såvitt

styrelsen vet inga aktieägaravtal. Inget innehav av egna aktier föreligger.

AKTIEKAPITAL OCH ÄGARSTRUKTUR

NetJobs Groups aktiekapital uppgår till 518 750 SEK fördelat på 20,75 miljoner aktier med ett kvotvärde om 0,025 SEK per aktie. Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 500 000 SEK och högst 2 000 000 SEK, vilket motsvarar lägst 20 miljoner aktier och högst 80 miljoner aktier. Varje aktie medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat samt berättigar till en röst på bolagsstämman.

Aktiekapitalet och antalet aktier har förändrats genom händelser som redogörs för i tabellen Aktiekapitalets utveckling nedan.

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Totalt antal aktier	Ökat belopp i SEK	Aktiekapital i SEK
2004	Bolagsbildande	100	100 000	100 000
2006	Fondemission	400	400 000	500 000
2006	Split	20 000 000	-	500 000
2013	Nyemission (apport)	750 000	18 750	518 750

Aktieägare*

28 februari 2018	Antal aktier	Aktier och röster (%)
Henrik Kvick genom bolag	14 536 791	70,1
Avanza Pension	1 264 344	6,1
Nya Jorame Holding AB	1 075 000	5,2
Swedbank Försäkring	321 276	1,5
Balere Holdings Ltd	237 966	1,1
Sten Johansson	228 538	1,1
Niklas Eriksson	207 152	1,0
Evert Gezelius	199 220	1,0
Jan Dahlqvist	152 605	0,7
Assar Dahlberg	131 528	0,6
Summa 10 största ägare	18 354 420	88,5
Övriga ägare	2 395 580	11,5
Totalt	20 750 000	100,0

* Ägarlista justerad för av bolaget kända förändringar.

Förändring Eget kapital

	Aktiekapital	Reserver	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Summa Eget kapital
KONCERNEN					
Vid årets början	519	20	1 481	6 301	8 321
Årets resultat				-2 904	-2 904
Valutakursdifferens				20	20
Vid årets slut	519	20	1 481	3 417	5 437

	Aktiekapital	Reservfond	Fond för Utvecklingsutgifter	Överkursfond	Fritt eget kapital
MODERFÖRETAG					
Vid årets början	519	20	1 445	1 481	4 883
Utvecklingsfond, förändring			1 302		-1 302
Utdelning					
Årets resultat					-3 282
Vid årets slut	519	20	2 747	1 481	299

Antal aktier uppgår till 20 750 000 (20 750 000) st.

Avsättningen till fond för utvecklingsutgifter har gjort att fritt eget kapital har omfördelats till bundet eget kapital för de immateriella tillgångarna som är egenutvecklade. Fonden minskar med avskrivningar.

OPTIONER

Inga nya optioner har ställts ut.

VINSTDISPOSITION

Styrelsen i NetJobs Group föreslår att årsstämman den 16 maj 2018 beslutar att vinsten disponeras på så sätt att vinstmedel balanseras i ny räkning.

INFORMATION OM RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Ledningen har upplevt en ökad konkurrens på bolagets marknader. Bolaget är beroende av hur konjunkturen och därmed arbetsmarknaden förändras. Vid en vikande konjunktur kommer sannolikt efterfrågan på personal att sjunka, och därmed antalet platsannonser. En framtida tillväxt och expansion kan leda till påfrestningar på bolagets personal, infrastruktur och likviditet.

Koncernens verksamhet finansieras, förutom av egna medel, även av externa lån. Som en följd av detta

är koncernen exponerad för finansierings-, ränte- och kreditrisker. Koncernen försöker att säkerställa finansieringsbehoven till en så låg kostnad och risk som möjligt. Koncernen har som målsättning att använda likviditetsöverskott till att amortera befintliga lån.

Med valutarisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade valutakurser. Exponeringen för valutarisk härrör huvudsakligen från betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, och från omräkning av balansposter i utländsk valuta samt vi omräkning av utländska dotterföretags resultaträkningar och balansräkningar till koncernens presentationsvaluta som är svenska kronor, så kallad balansexponering. Koncernen bedriver verksamhet i Tyskland, i EUR, och är därigenom exponerad för valutarisk som dock bedöms som låg.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Bolagets huvudsakliga finansiella instrument utgörs av kundfordringar och leverantörsskulder. NetJobs arbetar kontinuerligt med att förbättra interna rutiner och processer för att minimera kreditriskerna, t.ex. genom högre formella krav på orderbekräftelser samt en strukturerad uppföljning av oreglerade kundfakturor. Förfalloanalys av kundfordringarna per 31 december 2017 och reserverat belopp för befarade kundförluster framgår av not 14.

Utöver ovan nämnda kreditrisk i kundfordringar har företagsledningen inte identifierat någon väsentlig exponering för prisrisk, likviditetsrisk eller kassaflödesrisk.

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel i moderföretaget, 1 780 104 kronor, disponeras enligt följande:

	Belopp i SEK
Balanseras i ny räkning	1 780 104
Summa	1 780 104

Vad beträffar koncernen och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.



Resultaträkning – koncernen

Belopp i KSEK	Not	2017-01-01 – 2017-12-31	2016-01-01 – 2016-12-31
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	1	37 838	41 169
Övriga rörelseintäkter		197	254
		38 035	41 423
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2,3	-16 377	-12 995
Personalkostnader	5	-23 186	-27 247
Av- och nedskrivningar		-1 806	-1 180
Rörelseresultat		-3 334	1
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	6	6	33
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-127	-62
Resultat efter finansiella poster		-3 455	-28
Resultat före skatt		-3 455	-28
Skatt på årets resultat	8	551	-55
Årets resultat		-2 904	-83

Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella tillgångar	9	5 318	4 507
Kundstock	10	-	492
Goodwill	11	-	126
		5 318	5 125
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	12	458	643
		458	643
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Uppskjuten skattefordran		1 214	774
Andra långfristiga fordringar		552	500
		1 766	1 274
Summa anläggningstillgångar		7 542	7 042
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	14	4 341	5 309
Övriga fordringar		171	514
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	717	814
		5 229	6 637
<i>Kassa och bank</i>		1 706	3 095
Summa omsättningstillgångar		6 935	9 732
SUMMA TILLGÅNGAR		14 477	16 774
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Aktiekapital		519	519
Reserver		20	20
Övrigt tillskjutet kapital		1 481	1 481
Annat eget kapital inkl årets resultat		3 417	6 301
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		5 437	8 321
SUMMA EGET KAPITAL		5 437	8 321
<i>Avsättningar</i>			
Uppskjuten skatteskuld		-	111
		-	111
<i>Långfristiga skulder</i>			
Checkräkningskredit	16	1 104	-
Övriga skulder till kreditinstitut	19	112	400
		1 216	400
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	19	288	288
Leverantörsskulder		1 123	1 502
Skulder till moderföretag		1 000	-
Aktuella skatteskulder		10	244
Övriga kortfristiga skulder		2 508	2 912
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	2 895	2 996
		7 824	7 942
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		14 477	16 774

Kassaflödesanalys – koncernen

Belopp i KSEK	2017-12-31	2016-12-31
<i>Den löpande verksamheten</i>		
Rörelseresultat	-3 334	1
Avskrivningar	1 806	1 180
	-1 528	1 181
Erhållen ränta	6	4
Erlagd ränta	-105	-62
Betald skatt	-	-101
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-1 627	1 022
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	1 408	-1 157
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	-1 118	2 088
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-1 337	1 953
<i>Investeringsverksamheten</i>		
Förvärv av dotterföretag	-	-500
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1 756	-1 455
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-100	-465
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-52	-500
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 908	-2 920
<i>Finansieringsverksamheten</i>		
Utnyttjad checkkrediträkning	1 104	-
Upptagna lån	1 000	-
Amortering av låneskulder	-288	-288
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare	-	-2 075
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	1 816	-2 363
Årets kassaflöde	-1 429	-3 330
Likvida medel vid årets början	3 095	6 375
Kursdifferens i likvida medel	40	50
Likvida medel vid årets slut	1 706	3 095

Likvida medel utgörs av koncernens bankmedel.

Resultaträkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	Not	2017-01-01 – 2017-12-31	2016-01-01 – 2016-12-31
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	1	23 314	23 850
Övriga rörelseintäkter		13	52
		23 327	23 902
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2,3	-9 081	-6 200
Personalkostnader	5	-15 516	-17 314
Avskrivningar		-756	-329
Rörelseresultat		-2 026	59
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	-1 623	916
Ränteintäkter och liknande resultatposter	6	50	89
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-123	-62
Resultat efter finansiella poster		-3 722	1 002
Resultat före skatt		-3 722	1 002
Skatt på årets resultat	8	440	-30
Årets resultat		-3 282	972

Balansräkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella tillgångar	9	4 283	3 117
		4 283	3 117
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	12	299	463
		299	463
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	13	832	2 832
Fordringar hos koncernföretag		1 500	1 800
Uppskjuten skattefordran		1 214	774
Andra långfristiga fordringar		500	500
		4 046	5 906
Summa anläggningstillgångar		8 628	9 486
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	14	2 626	3 011
Skattefordringar		68	83
Övriga fordringar		15	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	629	625
		3 338	3 719
<i>Kassa och bank</i>		29	845
Summa omsättningstillgångar		3 367	4 564
SUMMA TILLGÅNGAR		11 995	14 050

Belopp i KSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		519	519
Fond för utvecklingsutgifter		2 747	1 445
Reservfond		20	20
		3 286	1 984
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1 481	1 481
Balanserad vinst eller förlust		3 581	3 911
Årets resultat		-3 282	972
		1 780	6 364
Summa eget kapital		5 066	8 348
<i>Långfristiga skulder</i>			
Checkräkningskredit	16	1 104	-
Övriga skulder till kreditinstitut	19	112	400
		1 216	400
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	19	288	288
Leverantörsskulder		840	1 206
Skulder till moderföretag		1 000	-
Skulder till koncernföretag		30	-
Övriga kortfristiga skulder		1 569	1 881
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	1 986	1 927
		5 713	5 302
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		11 995	14 050

Kassaflödesanalys – moderföretaget

Belopp i KSEK	2017-12-31	2016-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Rörelseresultat	-2 026	59
Avskrivningar	756	329
	-1 270	388
Erhållen utdelning från dotterföretag	377	916
Erhållen ränta	50	59
Erlagd ränta	-101	-62
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-944	1 301
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	381	-605
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	-619	1 029
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-1 182	1 725
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Förvärv av dotterföretag		-500
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1 756	-1 445
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-387
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-500
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 756	-2 832
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Utnyttjad checkräkningskredit	1 104	
Upptagna lån	1 306	-
Amortering av låneskulder	-288	-288
Lämnade lån till dotterföretag		-
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare		-2 075
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	2 122	-2 363
Årets kassaflöde	-816	-3 470
Likvida medel vid årets början	845	4 315
Likvida medel vid årets slut	29	845

Likvida medel utgörs av moderföretagets bankmedel.

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i KSEK om inget annat anges.

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen och moderbolaget tillämpar BFNAR 2012:1 (K3), Årsredovisning och koncernredovisning.

Sedan 1 januari 2016 tillämpas nya regler gällande fond för utvecklingskostnader. Ändringen innebär en omflyttning mellan bundet och fritt eget kapital. För övrigt är principerna oförändrade.

KONCERNREDOVISNING

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag värderas till anskaffningsvärde. Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas i normalfallet enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet vid konsolidering, inklusive orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretagen. I de fall orealiserade förluster på koncerninterna tillgångar återförs vid konsolidering, prövas även den underliggande tillgångens nedskrivningsbehov utifrån ett koncernperspektiv.

Omräkning av utländska dotterföretag eller andra utlandsverksamheter

Valutaomräkning sker i enlighet med dagskursmetoden.

Dagskursmetoden innebär att samtliga tillgångar, avsättningar och skulder omräknas till balansdagens kurs och att samtliga poster i resultaträkningen omräknas till genomsnittskurs. Uppkomna kursdifferenser förs direkt till eget kapital som en separat fond.

VÄRDERINGSPRINCIPER MM

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar värderas till det belopp som beräknas bli betalt.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

Intäktsredovisning

Intäkter innefattar det verkliga värdet av utförda tjänster exklusive mervärdesskatt och rabatter. Annonsintäkter intäktsförs vid fullgjord leverans då inga väsentliga förpliktelser återstår efter leveransdatum. Rekryteringslösningar i form av årsavtal intäktsförs i samband med uppstart av avtalet då företagets huvudsakliga arbete och kostnad för uppfyllande av leverans sker i startskedet.

Inkomstskatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt är skatt som beräknas på skattemässiga överskott. Uppskjuten skatt avser den skatt som beräknas dels på temporära skillnader och dels på skattemässiga underskott. En skattefordran som är hänförlig till ett skattemässigt underskott redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att motsvarande skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga de närmaste åren.

Leasing - leasetagare

Leasingavtal klassificeras vid leasingavtalets ingång antingen som finansiell eller operationell. Koncernen och moderföretaget har enbart operationella leasingavtal. Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys har upprättats med tillämpande av den indirekta metoden. Analysen visar årets förändring av kassabehållningen uppdelad på rörelse, investerings- och finansieringsverksamhet.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet inkluderar inte låneutgifter.

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider har tillämpats, varvid hänsyn tagits till innehavstiden för under året förvärvade och avyttrade tillgångar.

Anläggningstillgångar	Koncern år	Moderföretag år
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>		
Aktiverade utvecklingskostnader	5	5
Domäner	10	10
Kundstock och goodwill	5	5
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Inventarier	5	5

Domäner skrivs av över längre tid än fem år i de fall då nyttjandeperioden är minst tio år och de framtida ekonomiska fördelarna inte förväntas minska med tiden.

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas i de enskilda företagen som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Prövning av nedskrivningsbehov av immateriella och materiella anläggningstillgångar

Per varje balansdag görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Finns det en sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs.

En internt upparbetad immateriell anläggningstillgång som ännu inte är färdig att användas eller säljas per balansdagen nedskrivningsprövas alltid.

Närståendetransaktioner och upplysningar om närstående

Med närstående avses:

- Företag eller fysisk person som direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande över NetJobs Group eller innehar en sådan andel av rösterna som medför ett betydande inflytande i företaget samt nära familjemedlemmar till sådana enskilda personer.
- Nyckelpersoner som har ansvar för planering och styrning av aktiviteter såsom styrelseledamöter och ledande befattningshavare.

Moderföretag

Utöver de närståenderelationer som anges för koncernen har moderföretaget närståenderelationer som innefattar ett bestämmande inflytande med sina dotterföretag, se not 13.

Vad gäller löner och andra ersättningar, kostnader och förpliktelser som avser pensioner och liknande förmåner, avtal avseende avgångsvederlag samt lån till styrelse och VD, se not 5.

Pensioner och övriga ersättningar till anställda

Inom NetJobs Group förekommer det individuella pensionsplaner. Pensionsplanerna är avgiftsbestämda. Detta innebär att företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter. Samma princip gäller för koncernens utländska dotterbolag.

Företagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas.

Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal

Resultat före finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (22 %) i förhållande till balansomslutningen.

Resultat per aktie

Resultat efter skatt dividerat med antal aktier.

FOND FÖR UTVECKLINGSUTGIFTER

Vid aktivering av egenupparbetade utvecklingsutgifter finns en begränsning av möjligheten att dela ut eget kapital. Motsvarande belopp som aktiveras som egenupparbetade utvecklingsutgifter förs över från balanserade vinstmedel till en särskild bunden fond. Regeln gäller för aktiveringar av utgifter för räkenskapsår som påbörjas närmast efter 31 december 2015. Fonden ska minskas vid avskrivning, nedskrivning eller avyttring.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar

och bedömningar kan ha stor betydelse för Koncernen och moderbolaget, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Betydande bedömningar

Följande är betydande bedömningar som har gjorts vid tillämpning av de av Koncernens redovisningsprinciper som har den mest betydande effekten på de finansiella rapporterna.

Redovisning av uppskjutna skattefordringar

Bedömningen av i vilken omfattning uppskjutna skattefordringar kan redovisas baseras på en bedömning av sannolikheten av Koncernens och moderbolagets framtida skattepliktiga intäkter mot vilka uppskjutna skattefordringar kan utnyttjas. Dessutom krävs väsentliga överväganden vid bedömning av effekten av vissa rättsliga och ekonomiska begränsningar eller osäkerheter i olika jurisdiktioner.

Bedömning av osäkra fordringar

Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till företaget. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen.

Noter

Not 1 Nettoomsättning per rörelsegrän och geografisk marknad	2017-01-01 – 2017-12-31	2016-01-01 – 2016-12-31
KONCERN		
<i>Nettoomsättning per väsentlig geografisk marknad</i>		
Sverige	27 614	26 663
Tyskland	9 969	13 910
Övriga Europa och USA	255	850
	37 838	41 423
MODERFÖRETAG		
<i>Nettoomsättning per väsentlig geografisk marknad</i>		
Sverige	21 040	20 369
Tyskland	2 019	3 122
Övriga Europa och USA	255	411
	23 314	23 902

Inköp och försäljning inom koncernen

Av koncernens totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0 % av inköpen och 0 % av försäljningen närstående parter.

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0 % av inköpen och 8 % (5) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 2 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2017-01-01 – 2017-12-31	2016-01-01 – 2016-12-31
KONCERN		
<i>Grant Thornton</i>		
Revisionsarvode	256	217
Skatterådgivning	-	-
Summa	256	217
MODERFÖRETAG		
<i>Grant Thornton</i>		
Revisionsarvode	220	209
Skatterådgivning	-	-
Summa	220	209

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag..

Not 3 Operationell leasing – leasetagare	2017-01-01 – 2017-12-31	2016-01-01 – 2016-12-31
KONCERN		
<i>Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal</i>		
Minimileaseavgifter	2 245	2 086
Totala leasingkostnader	2 245	2 086
<i>Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende</i>		
icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	2 020	2 410
Mellan ett och fem år	1 425	4 780
	3 445	7 190
MODERFÖRETAG		
<i>Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal</i>		
Minimileaseavgifter	1 691	1 425
Totala leasingkostnader	1 691	1 425
<i>Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende</i>		
icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	1 710	1 666
Mellan ett och fem år	1 296	2 875
	3 006	4 541

Leasingkostnader avser lokalhyra, leasingbil och kontorsinventarier.

Not 4 Resultat från andelar i koncernföretag	2017-01-01 – 2017-12-31	2016-01-01 – 2016-12-31
Utdelning	377	916
Nedskrivningar	-2 000	
	-1 623	916

Koncernen och moderföretaget har även i år genomfört nedskrivningsprövning av aktieinnehavet i dotterföretaget Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB och baserat på det har en nedskrivning gjorts av värdet på aktierna till motsvarande Eget kapital. Nedskrivningen påverkar moderföretagets resultat med - 2 MSEK.

Not 5 Anställda och personalkostnader	2017-01-01 – 2017-12-31	Varav män	2016-01-01 – 2016-12-31	Varav män
Medelantalet anställda				
MODERFÖRETAG				
Sverige	27	16	32	18
Totalt moderföretaget	27	16	32	18
DOTTERFÖRETAG				
Sverige	9	7	7	5
Tyskland	8	4	15	8
Totalt dotterföretag	17	11	22	13
KONCERNEN TOTALT	44	27	54	31

Av styrelsens sex ledamöter är 0 (0) kvinnor. Av koncernens ledningsgrupp är 1 (1) kvinnor.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2017-01-01 – 2017-12-31	2016-01-01 – 2016-12-31
MODERFÖRETAG		
Styrelse och VD	1 772	1 460
Övriga anställda	9 580	10 485
Summa	11 352	11 945
Sociala kostnader	3 712	4 028
(varav pensionskostnader) 1)	116	233
DOTTERFÖRETAG		
Styrelse och VD	1 269	1 458
Övriga anställda	5 757	6 229
Summa	7 026	7 687
Sociala kostnader	1 722	1 876
(varav pensionskostnader)	68	14
KONCERN		
Styrelse och VD	3 041	2 918
Övriga anställda	15 337	16 714
Summa	18 378	19 632
Sociala kostnader	5 434	5 904
(varav pensionskostnader) 2)	184	247

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser 116 (fg år 176) företagets ledning avseende 3 (5) personer. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (fg år 0).

2) Av koncernens pensionskostnader avser 130 (fg år 190) företagets ledning avseende 4 (6) personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (fg år 0)..

Förteckning av ersättningar till ledande befattningshavare	Arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
<i>Styrelsemedlemmar</i>					
Henrik Kwick	120				120
Ted Nyberg	60				60
Martin Svensson - Henning	60				60
Peter Zander	60				60
Allan Voreck	25				25
<i>Verkställande direktörer</i>					
Niklas Eriksson	127				127
Johan Hultgren	1 320			44	1 364
<i>Andra ledande befattningshavare</i>					
Totalt 5 personer	2 067	1 001	40	102	3 211
Totalt	3 839	1 001	40	146	5 027

Arvode/Grundlön

Grundlön för styrelsemedlemmar avser endast den ersättning som utbetalats i egenskap av styrelseledamot.

Centrala villkor för verkställande direktören

Lön och resultatbaserad bonus till verkställande direktören förhandlas av styrelsen. Nuvarande verkställande direktör har en fast månadslön om 120 TSEK. Därtill kommer ett bonusavtal som är maximerat till 10 månadslöner för räkenskapsåret 2018.

Uppsägningstiden ska vara högst 6 månader från både VD's och bolagets sida.

Not 6 Ränteintäkter och liknande resultatposter	2017-01-01 – 2017-12-31	2016-01-01 – 2016-12-31
KONCERN		
Ränteintäkter	2	3
Valutakursvinster	4	30
	6	33
MODERFÖRETAG		
Ränteintäkter, koncernföretag	47	59
Ränteintäkter	2	-
Valutakursvinster	1	30
	50	89

Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter	2017-01-01 – 2017-12-31	2016-01-01 – 2016-12-31
KONCERN		
Räntekostnader	127	62
	127	62
MODERFÖRETAG		
Räntekostnader	123	62
	123	62

Not 8 Skatt på årets resultat	2017-01-01 – 2017-12-31	2016-01-01 – 2016-12-31
KONCERN		
<i>Aktuell skatt</i>		
På årets resultat	-	-101
		-101
<i>Uppskjuten skattekostnad/-intäkt</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	111	76
Uppskjuten skatteintäkt i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	440	
av tidigare aktiverat skattevärde i underskottsavdrag		-30
	551	46
Total redovisad skattekostnad i koncernen	551	-55
MODERFÖRETAG		
<i>Aktuell skatt</i>		-
<i>Uppskjuten skattekostnad/-intäkt</i>		
Uppskjuten skatteintäkt i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	440	
av tidigare aktiverat skattevärde i underskottsavdrag		-30
	440	-30
Total redovisad skattekostnad i moderföretaget	440	-30

De huvudsakliga komponenterna i skattekostnaden för räkenskapsåret och förhållandet mellan förväntad skattekostnad baserat på svensk effektiv skattesats 22 % (2016: 22 %) och redovisad skattekostnad i resultatet är enligt följande::

	2017-01-01 – 2017-12-31	2016-01-01 – 2016-12-31
KONCERN		
Resultat före skatt	-3 455	-29
Skatt enligt gällande skattesats, 22 %	760	6
Justering för skillnader i skattesats i utlandet	-17	-16
Skatteeffekt av:		
Skattefria intäkter	-	4
Ej avdragsgilla kostnader	-27	-38
Ej utnyttjat underskottsavdrag	-165	19
Under året utnyttjade underskottsavdrag		-30
Övriga skattemässiga justeringar		--
Redovisad skatt i resultaträkningen	551	-55
MODERFÖRETAG		
Resultat före skatt	-3 722	1 002
Skatt enligt gällande skattesats, 22 %	819	-220
Skatteeffekt av:		
Skattefria intäkter	83	202
Ej avdragsgilla kostnader	-462	-12
Redovisad skatt i resultaträkningen	440	-30

Not 9 Immateriella tillgångar	2017-12-31	2016-12-31
KONCERN		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	7 678	6 233
Internt utvecklade tillgångar, pågående projekt	600	1 445
Internt utvecklade tillgångar, färdigställda	1 156	
	9 434	7 678
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-3 171	-2 630
Årets avskrivning enligt plan	-945	-541
	-4 116	-3 171
Redovisat värde vid årets slut	5 318	4 507
MODERFÖRETAG		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	5 904	4 459
Internt utvecklade tillgångar, pågående projekt	600	1 445
Internt utvecklade tillgångar, färdigställda	1 156	
	7 660	5 904
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-2 787	-2 600
Årets avskrivning enligt plan	-590	-187
	-3 377	-2 787
Redovisat värde vid årets slut	4 283	3 117
Not 10 Kundstock	2017-12-31	2016-12-31
KONCERN		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	1 739	1 739
	1 739	1 739
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-1 247	-899
-Årets avskrivning enligt plan	-348	-348
-Årets nedskrivning	-144	
	-1 739	-1 247
Redovisat värde vid årets slut	-	492

Not 11 Goodwill	2017-12-31	2016-12-31
KONCERN		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	441	441
	441	441
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
-Vid årets början	-315	-227
-Årets avskrivning enligt plan	-88	-88
-Årets nedskrivning	-38	
	-441	-315
Redovisat värde vid årets slut	-	126
Not 12 Inventarier	2017-12-31	2016-12-31
KONCERN		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	3 086	2 627
-Nyanskaffningar	100	475
-Årets omräkningsdifferenser		-16
	3 186	3 086
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
-Vid årets början	-2 443	-2 262
-Årets avskrivning enligt plan	-285	-181
	-2 728	-2 443
Redovisat värde vid årets slut	458	643
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp	Inga	Inga
MODERFÖRETAG		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	2 713	2 326
-Nyanskaffningar		387
	2 713	2 713
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
-Vid årets början	-2 250	-2 109
-Årets avskrivning enligt plan	-164	-141
	-2 414	-2 250
Redovisat värde vid årets slut	299	463
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp	Inga	Inga

Not 13 Andelar i koncernföretag	2017-12-31	2016-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
- Vid årets början	2 832	2 332
- Förvärv		500
Redovisat värde vid årets slut	2 832	2 832
<i>Ackumulerade uppskrivningar:</i>		
- Vid årets slut	-	-
<i>Ackumulerade nedskrivningar:</i>		
- Årets nedskrivningar	-2 000	-
Vid årets slut	-2 000	2 832
Redovisat värde vid årets slut	832	2 832

Specifikation av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag – Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.	Antal andelar	i %	Redovisat värde	Eget kapital	Resultat
NetJobs Germany GmbH, Berlin, Tyskland	2	100	231	1 092	-399
Onrec AB, 556870-9140, Stockholm	500	100	541	52	-322
Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB, 556906-3695, Stockholm	1 000	100	60	59	-28
			832		

Koncernen och moderföretaget har även i år genomfört nedskrivningsprövning av aktieinnehavet i dotterföretaget Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB och baserat på det har en nedskrivning gjorts av värdet på aktierna till motsvarande Eget kapital. Nedskrivningen påverkar moderföretagets resultat med - 2 MSEK.

Not 14 Kundfordringar	2017-12-31	2016-12-31
KONCERN		
<i>Förfalloanalys kundfordringar</i>		
Ej förfallna	2 332	3 936
1–30 dagar	1 135	1 393
31–60 dagar	575	63
61–90 dagar	81	72
> 90 dagar	634	251
varav reserverat som osäkra fordringar	-477	-406
Totalt	4 280	5 309
MODERFÖRETAG		
<i>Förfalloanalys kundfordringar</i>		
Ej förfallna	1 808	2 997
1–30 dagar	548	107
31–60 dagar	263	25
61–90 dagar	25	50
> 90 dagar	380	66
varav reserverat som osäkra fordringar	-398	-234
Totalt	2 626	3 011

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Koncern	Moderföretag
Förutbetalda kostnader	217	129
Förutbetalda hyror	500	500
	717	629

Not 16 Checkräkningskredit	2017-12-31	2016-12-31
KONCERNEN		
Beviljad kreditlimit	2 000	2 000
Outnyttjad del	-896	-2 000
Utnyttjat kreditbelopp	1 104	-
MODERFÖRETAG		
Beviljad kreditlimit	2 000	2 000
Outnyttjad del	-896	-2 000
Utnyttjat kreditbelopp	1 104	-

Not 17 Disposition av vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel i moderföretaget, 1 780 104 kronor, disponeras enligt följande:

TSEK	
Balanseras i ny räkning	1 780
Summa	1 780

Not 18 Antal aktier och kvotvärde	2017-12-31	2016-12-31
Antal aktier	20 750 000	20 750 000
Kvotvärde	0,025	0,025

Not 19 Skulder till kreditinstitut	Koncern	Moderföretag
Förfallotidpunkt, inom ett år från balansdagen	288	288
Förfallotidpunkt, 1–5 år från balansdagen	112	112
	400	400

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Koncern	Moderföretag
Upplupna personalrelaterade kostnader	1 941	1 471
Förutbetalda intäkter	83	83
Övriga poster	871	432
	2 895	1 986

Not 21 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	2017-12-31	2016-12-31
KONCERN		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckning som säkerhet för checkräkningskredit och lån	3 500	3 500
Summa	3 500	3 500
Eventalförpliktelser	Inga	Inga
MODERFÖRETAG		
Panter och säkerheter för egna skulder		
Företagsinteckning som säkerhet för checkräkningskredit och lån	3 500	3 500
Summa	3 500	3 500
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

Not 22 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Den 1 mars 2018 tillträdde Georg Tsaros som VD för NetJobs Group AB. Den tidigare VD'n har i och med detta avslutat sin anställning och kommer enligt överenskommelse att erhålla maximalt sex månadslöner under uppsägningstiden.



Underskrifter

Stockholm den 13 april 2018

Henrik Kvick
Styrelseordförande

Georg Tsaros
Verkställande direktör

Ted Nyberg
Styrelseledamot

Martin Svensson Henning
Styrelseledamot

Peter Zander
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 13 april 2018.
Grant Thornton Sweden AB

Carl-Johan Regell
Auktoriserad revisor

*Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning
blir föremål för fastställelse på ordinarie årsstämma.*

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i NetJobs Group AB
Org.nr. 556656-5502

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för NetJobs Group AB för år 2017. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 17-45 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen i enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för NetJobs Group AB för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören, Johan Hultgren, ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 13 april 2018.

Grant Thornton Sweden AB

Carl-Johan Regell
Auktoriserad revisor

Årsstämma

**Årsstämman hålls onsdagen den 16 maj kl 17.00
i Stockholm, Linnégatan 87B, plan 4.**

ANMÄLAN

**Aktieägare som önskar delta vid
årsstämman skall:**

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 9 maj 2018.
- dels anmäla sig och eventuella biträden hos bolaget senast den 11 maj kl 12.00 under adress NetJobs Group AB (publ), att: "Investors", Linnégatan 87B, 115 23 Stockholm. Anmälan kan också göras per telefon 08-678 74 20 eller per e-post till ekonomi@netjobs.com

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, aktieinnehav samt adress och telefonnummer. I det fall aktieägaren avser att låta sig företräddas av ombud bör fullmakt och övriga behörighetshandlingar insändas samtidigt med anmälan.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste genom förvaltares försorg tillfälligt registrera aktierna i eget namn för att få rätt att delta vid stämman. Sådan omregistrering, som normalt tar några dagar, skall vara verkställd hos Euroclear Sweden AB senast den 9 maj 2018 och bör därför begäras hos förvaltaren i god tid dessförinnan.

TIDSPLAN FÖR EKONOMISK INFORMATION

Årsstämma	16 maj 2018
Delårsrapport jan-mar 2018	16 maj 2018

De finansiella rapporterna och senaste nyheterna från NetJobs Group AB (publ) finns tillgängliga på **www.netjobs.com**

Rapporterna kan även beställas från:

NetJobs Group AB (publ)
Investor Relations
Linnégatan 87B
115 23 Stockholm

Tel: 08-678 74 20
E-post: ekonomi@netjobs.com

Det här är NetJobs

NetJobs äger och driver ett nätverk av jobb- och karriärsajter med focus på Sverige, Tyskland och den globala tech-marknaden.

NetJobs vision är att vara #1 eller #2 på de marknader vi verkar.

NetJobs affärsidé bygger på att förenkla för människor och organisationer att nå sin fulla potential genom att få rätt människor på rätt plats i karriären. Våra jobb- och karriärsajter gör det enklare för arbetsgivare att hitta, attrahera och anställa framtida talanger, och för arbetstagare att hitta attraktiva jobb och information om sin framtida karriär.

NetJobs produkter och tjänster har sedan starten år 2004 använts av fler än 19 000 företag och organisationer.

NetJobs aktie (NJOB) handlas på First North vid Nasdaq OMX. Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank.



NetJobs Group AB | Linnégatan 87B Plan 4 | 115 23 Stockholm

Telefon: 08-678 74 20 | info@netjobs.com | www.netjobs.com

Organisationsnummer: 556656-5502

Styrelsen har sitt säte i Stockholms kommun