

AB „AMBER GRID“ 2022 M. I PUSMEČIO  
KONSOLIDUOTASIS TARPINIS PRANEŠIMAS

Vilnius  
2022 M.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

### TURINYS

1.	APŽVALGA .....	3
2.	VERSLO APLINKA .....	8
3.	STRATEGIJA.....	13
4.	VEIKLA .....	20
5.	FINANSINIAI REZULTATAI .....	30
6.	RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS .....	38
7.	VALDYMO ATASKAITA .....	43
8.	ŽMONĖS .....	55
9.	DARNUMAS .....	67
10.	SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI .....	72

---

## 1. APŽVALGA

---

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas konsoliduotasis metinis pranešimas – 2022 m. I pusmetis.

### 1.1. PAGRINDINIAI DUOMENYS

Pavadinimas	AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“, Bendrovė)
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir registras	2013 m. birželio 25 d., Juridinių asmenų registras
Juridinio asmens kodas	303090867
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras
Įstatinis kapitalas	51.730.929,06 Eur
LEI kodas	097900BGMP0000061061
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius, Lietuva
Telefonas	+370 5 236 0855
Elektroninio pašto adresas	<a href="mailto:info@ambergrid.lt">info@ambergrid.lt</a>
Interneto tinklalapis	<a href="http://www.ambergrid.lt">www.ambergrid.lt</a>

Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ užtikrina patikimą ir saugų gamtinių dujų perdavimą klientams aukšto slėgio dujotiekiais. Bendrovė atsakinga už Lietuvos dujų perdavimo infrastruktūros, kurią sudaro beveik 2300 km dujotiekių, tinklą ir dvi dujų kompresorių stotis, eksploatavimą, priežiūrą ir plėtrą. Gerai išvystyta Lietuvos dujų perdavimo infrastruktūra patogi didelio energijos kiekio transportavimui Baltijos šalims ir Suomijai.

2021 m. Bendrovė įgyvendino strateginį energetikos projektą GIPL (Gas Interconnection Poland-Lithuania). 2022 m. gegužės 1 d. pradėjusi veikti tarptautinė dujotiekių jungtis ne tik sujungė Lenkijos ir Lietuvos dujų perdavimo sistemas, bet ir Baltijos šalių bei Suomijos dujų rinkas su kitomis Europos Sąjungos šalimis. Siekiant dujų sektoriaus dekarbonizacijos tikslų, „Amber Grid“ aktyviai veikia, ieškodama naujų technologinių ir rinkos sprendimų bei kurdama sąlygas pritaikyti dujų perdavimo sistemą žaliųjų dujų, įskaitant vandenilį, transportavimui. „Amber Grid“ taip pat administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI), nacionalinį kilmės garantijų registrą.

„Amber Grid“ yra UAB „EPSO-G“ įmonių grupės (toliau – „EPSO-G“, „EPSO-G“ įmonių grupė) įmonė. „EPSO-G“ yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė, o UAB „EPSO-G“ veikia kaip „EPSO-G“ įmonių grupės valdymo bendrovė, kurios akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. Daugiau informacijos apie UAB „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupę galima rasti internetiniame puslapyje [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt).

„Amber Grid“ valdo 100 proc. UAB „GET Baltic“ įstatinio kapitalo. „GET Baltic“ – bendrovė, turinti gamtinių dujų rinkos operatoriaus licenciją, organizuojanti ir vystanti prekybą gamtinių dujų biržoje Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje ir Suomijoje. Daugiau informacijos apie „GET Baltic“ pateikta interneto svetainėje [www.getbaltic.com](http://www.getbaltic.com).

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

### „AMBER GRID“ VIZIJA

Aplinkai draugiška, inovatyvi energetikos bendrovė integruotame Europos dujų tinkle.

### „AMBER GRID“ MISIJA

Vystyti sistemą, įgalinančią konkurenciją ir klimatui draugiškos energijos naudojimą.

## 1.2. VEIKLOS RODIKLIAI

1 lentelė. Bendrovės veiklos rodikliai, 2019 m. – 2021 m.

	2022 m. I pusm.	2021 m. I pusm.	2020 m. I pusm.
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	9564	14707	12556
Dujų kiekis, transportuotas į gretimas perdavimo sistemas <sup>1</sup> , GWh	22715	14371	14877
Sistemos naudotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	119	106	109
Magistralinių dujotiekių ilgis, km	2285	2115	2115
Dujų skirstymo stočių ir dujų apskaitos stočių skaičius	68	67	68
Darbuotojų skaičius, laikotarpio pabaigoje	327	317	318

## 1.3. SVARBŪS ĮVYKIAI

### Sausis

- „Amber Grid“ pradėjo rengti nacionalinės vandenilio technologijos plėtros Lietuvoje gaires. Jos rengiamos kartu su viešąjį konkursą laimėjusiais konsultantais - Jungtinės Karalystės konsultacijų bendrove „Baringa Consulting Limited“, bendradarbiaujančia su tarptautine valdymo konsultacijų įmone „Civitta“.
- 2022 m. sausio 28 d. „Amber Grid“ ir „EPSO-G“ valdybos priėmė sprendimą skelbti dukterinės įmonės dujų biržos „GET Baltic“ strateginio partnerio, kuriam būtų pasiūlyta įsigyti dalį bendrovės akcijų, atranką. Viešas konkursas organizuojamas siekiant pritraukti patyrusį strateginį partnerį, kuris regiono dujų rinkos dalyviams galėtų pasiūlyti modernią, pažangiais sprendimais grįstą dujų prekybos platformą, apimančią tiek trumpalaikius, tiek ilgalaikius produktus ir geriausią rinkos praktiką atitinkančias kliringo paslaugas. Konkurso pradžia – 2022 m. vasario 1 d. Planuojama, jog konkurso laimėtojas bus atrinktas 2022 metais.

### Vasaris

- 2022 m. vasario 1 d. „Amber Grid“, stiprindamas pozicijas vandenilio tyrimų ir plėtros srityje, prisijungė prie didžiausios vandenilio iniciatyvos Europoje - „European Hydrogen Backbone“. Ši iniciatyva vienija 31 dujų ir energetikos infrastruktūros operatorių 28 Europos šalyse, kurių pagrindinis tikslas – bendra klimatui neutralios Europos vizija. Iniciatyvos veikla siekiama reikšmingai

<sup>1</sup> Latvijos Respublikos ir Rusijos Federacijos Karaliaučiaus srities perdavimo sistemos

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

prisidėti prie atsinaujinančių išteklių ir žaliojo bei mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančio vandenilio rinkos sukūrimo.

- 2022 m. vasario 3 d. „Amber Grid“ prisijungė prie Lietuvos skaitmeninių technologijų sektoriaus asociacijos „INFOBALT“ ir energetikos įmonių grupės „EPSO-G“ suburtos „EnergyTech Digital“ grupės. Ji skatina platesnį skaitmeninių technologijų panaudojimą energikoje bei glaudų rinkos bendradarbiavimą.
- 2022 m. vasario 10 d. ruošiantis du kartus padidinti dujų perdavimo pajėgumus tarp Lietuvos ir Latvijos, „Amber Grid“ pasirašė 2,8 mln. eurų vertės ELLI projekto rangos sutartį su viešąjį konkursą laimėjusia energetikos rangos įmone „MT Group“ dėl vieno iš projekto ELLI rangos darbų etapo – Kiemėnų dujų apskaitos stoties rekonstrukcijos darbų. Pagal sutartį bus atliekami dujų įleidimo-išleidimo taško Lietuvos-Latvijos pasienyje esančios Kiemėnų dujų apskaitos stoties modernizavimo darbai. Rangos darbus planuojama įgyvendinti iki 2023 m. antrojo ketvirčio, o visą ELLI projektą tikimasi užbaigti iki 2024 m.

### Kovas

- 2022 m. kovo 25 d. „Amber Grid“ pasirašė sutartis dėl dviejų dujų skirstymo stočių Šiauliuose ir Telšiuose atnaujinimo. Darbus už 4,5 mln. eurų atliks viešąjį konkursą laimėjusi UAB „Alvora“. Projektas įgyvendinamas patvirtinus 2 mln. eurų ES paramą minėtų stočių modernizavimui.

### Balandis

- 2022 m. balandžio 1 d. siekdama visiškos energetinės nepriklausomybės nuo rusiškų dujų ir reaguodama į Rusijos energetinį šantažą Europoje bei sukeltą karą Ukrainoje, Lietuva visiškai atsisakė rusiškų dujų: Lietuvos dujų perdavimo sistema nuo balandžio mėnesio veikia be rusiškų dujų importo.
- 2022 m. balandžio 20 d. vykusiame eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime į „Amber Grid“ valdybą iki jos kadencijos pabaigos buvo išrinkti trys nauji nariai: patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ nominuoti Vytautas Bitinas ir Dalius Svetulevičius bei valstybės tarnautojas Karolis Švaikauskas.
- 2022 m. balandžio 20 d. įvykęs eilinis visuotinis „Amber Grid“ akcininkų susirinkimas nusprendė paskirstyti 2021 m. Bendrovės pelną ir skirti 0,0555 euro dividendų vienai akcijai.
- 2022 m. balandžio 27 d. vykusiame „Amber Grid“ valdybos posėdyje išrinktas valdybos pirmininkas, kuriuo tapo „EPSO-G“ strategijos ir plėtros direktorius Vytautas Bitinas. Jis užtikrina įmonių grupės strategijos formavimą, valdymą ir priežiūrą.

### Gegužė

- 2022 m. gegužės 1 d., kaip ir buvo numatyta, pradėjo veikti Lietuvą ir Lenkiją jungiantis dujotiekis GIPL. Nuo pirmos dienos naująją dujų jungtį perduodami fiziniai ir komerciniai dujų srautai. 508 km ilgio GIPL dujotiekiu sujungus Lietuvą ir Lenkiją, faktiškai išplečiama Europos dujų rinka, integruojant Baltijos šalis ir Suomiją. Šis žingsnis dar labiau sustiprino regiono energetinę nepriklausomybę bei padidino Klaipėdos SGD terminalo panaudojimo galimybes.
- 2022 m. gegužės 5 d. oficialiai atidarytas GIPL dujotiekis. Jungties atidarymo ceremonija vyko Jauniūnų dujų kompresorių stotyje – viename pagrindinių Lietuvos dujotiekių sistemos mazgų, kur ir prasideda GIPL dujotiekio gija, vedanti į Lenkiją. Ceremonijoje dalyvavo Lietuvos, Lenkijos ir Latvijos valstybių prezidentai, Europos Sąjungos energetikos komisarė, Baltijos šalių ir Lenkijos ministrai, atsakingi už energetiką.
- 2022 m. gegužės 20 d. „Amber Grid“ nustatė dujų perdavimo paslaugų kainas 2023 metams. Vidutinė dujų perdavimo kaina Lietuvos vartotojams 2023 m. bus 1,39 eurų už megavatvalandę (Eur/MWh). Kaina nustatyta atsižvelgiant į Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) gegužę patvirtintą leistinos reguliuojamų pajamų viršutinės ribos didėjimą. Dujų perdavimo paslaugos kaina sudaro mažiau nei 2 proc. galutinės vartotojų sumokamos kainos už dujas. Palyginti su 2022 m. taikoma

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

vidutine kaina (1 Eur/MWh), kitais metais ji didės 39 proc. ir sugrįš į 2021 m. dujų perdavimo kainos lygmenį (1,40 Eur/MWh). VERT 2023 metams „Amber Grid“, vykdančiam reguliuojamą dujų perdavimo veiklą nustatė 64,17 mln. eurų pajamų viršutinę ribą, kuri yra beveik 59 proc. didesnė nei 2022 metais.

### Birželis

- 2022 m. birželio 9 d. „Amber Grid“ pasirašė tris rangos darbų sutartis dėl dujų skirstymo stočių, esančių Kėdainiuose, Vievyje ir Grigiškėse rekonstrukcijos. Bendra sutarčių su viešąjį konkursą laimėjusia įmone „MT Group“ vertė – 7,6 mln. eurų. Trijų objektų rekonstrukciją planuojama įgyvendinti iki 2023 metų vidurio. Visos trys dujų skirstymo stotys bus modernizuojamos lygiagrečiai, tuo pačiu metu. Šių dujų sistemos elementų modernizavimui skirta 3 mln. eurų Europos Sąjungos parama, siekiant pasenusius įrenginius pakeisti moderniomis, aukščiausius aplinkosaugos, efektyvumo ir saugumo standartus atitinkančiomis technologijomis.

### 1.4. NARYSTĖ

Bendrovė yra Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklo ENTSO (www.entsog.eu), asociacijos „Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai“, Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos, Lietuvos suskystintųjų gamtinių dujų (SGD) platformos, EASEE-gas asociacijos, Europos atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registru (ERGaR), Europos kilmės garantijas išduodančių įstaigų bendradarbiavimo asociacijos (AIB), Europos švaraus vandenilio aljanso, Lietuvos vandenilio platformos, Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos, INFOBALT asociacijos, European Hydrogen Backbone iniciatyvos narė:

- ENTSO įsteigta pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą Nr. 715/2009 kaip organizacija, skirta dujų perdavimo sistemų operatorių bendradarbiavimui Europos Bendrijos lygmeniu užtikrinti.
- Asociacija „Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai“ yra dvišalė Lietuvos ir Lenkijos ekonominio bendradarbiavimo organizacija. Asociacija renka informaciją savo nariams apie verslo galimybes abiejose šalyse, bendradarbiauja su organizacijomis ir asmenimis, užtikrinančiais verslo valdymą ir plėtrą, organizuoja konferencijas ir teminius renginius.
- Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija įkurta 2016 m. Asociacija formuoja bendrą energetikos sektoriaus poziciją, atstovauja savo narių interesams valstybinėse institucijose, visuomeninėse ir tarptautinėse organizacijose, siekia, kad būtų plėtojamos ir gerinamos Lietuvos elektros energijos ir dujų tiekimo sąlygos šalies vartotojams, skatinama ekonominė ir techninė energetikos ūkio pažanga.
- Lietuvos suskystintųjų gamtinių dujų (SGD) platforma įsteigta 2017 m. Platformos partneriai siekia skatinti SGD kaip naujo, švaresnio ir tylesnio kuro naudojimą transporto, pramonės bei kituose ūkio sektoriuose ir sukurti visų potencialių SGD rinkos dalyvių bendrą informacinę ir darbo platformą.
- EASEE-gas asociacija įkurta plėtoti ir skatinti supaprastintą ir racionalizuotą fizinį dujų transportavimą ir prekybą dujomis visoje Europoje.
- ERGaR asociacijos tikslas yra skatinti, plėtoti ir išlaikyti patikimą, ES teisės aktų reikalavimus atitinkančią, sistemą, įgalinančią tarpvalstybinę dujų, pagamintų iš AEI, kilmės garantijų prekybą Europos gamtinių dujų sistemoje, padedančią išvengti dvigubo atsinaujinančių dujų pardavimo ir dvigubos jų apskaitos.
- AIB asociacijos tikslas yra kurti ir plėtoti standartizuotą energijos kilmės garantijų apskaitos sistemą tarp Europos Sąjungos ir Europos ekonominės erdvės valstybių narių kilmės garantijas išduodančių įstaigų, siekiant užtikrinti patikimą, skaidrą, ir ekonomišką energijos kilmės garantijų tarpvalstybinį apskaitimą.
- „Amber Grid“ dalyvauja Europos švaraus vandenilio aljanso, kurio tikslas – padėti įgyvendinti ES vandenilio strategijoje numatytus tikslus, siekiant sukurti pilnavertę ir prieinamą atsinaujinančio vandenilio vertės grandinę.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

- „Amber Grid“ yra Lietuvos vandenilio platformos, įsteigtos prie Energetikos ministerijos, narė. Platforma siekia padėti įgyvendinti ES vandenilio strategijoje numatytus tikslus sukurti pilnavertę ir prieinamą atsinaujinančio vandenilio vertės grandinę. Taip pat skatina vandenilio kaip švaraus kuro, energijos šaltinio ir nešėjo naudojimą transporto, pramonės, energetikos bei kituose ūkio sektoriuose, taip pat Lietuvos įmonių ir organizacijų įsitraukimą į vandenilio sektoriaus vertės grandinės veiklas, kuriant ir gaminant produktus bei teikiant paslaugas Lietuvos ir kitų šalių poreikiams.
- „Amber Grid“ yra Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos narė. Šalies mokslininkus ir verslo organizacijas jungianti asociacija dalyvauja formuojant nacionalinę, regioninę ir ES politiką bei tikslus, įskaitant Lietuvos vandenilio energetikos sektorių reglamentuojančių teisės aktų leidybos procese strategijos ir vandenilio plėtros veiksmų plano parengimą, prisideda siūlant teisėkūros iniciatyvas, kurios paskatintų vandenilio technologijų plėtrą šalyje, užtikrinant tarpsektorinę vandenilio integraciją ir susijusių technologijų diegimą, skatina bendrą mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų veiklą ir kt.
- „Amber Grid“ yra INFOBALT asociacijos narė. INFOBALT yra informacijos, ryšių ir technologijų sektoriaus asociacija, siekianti sukurti geriausias sąlygas technologijų taikymui, rinkos plėtrai bei eksportui. „Amber Grid“ kartu su kitais šios asociacijos partneriais kuria energetikos, mokslo ir IT srities „think tank“ bendradarbiavimo platformą – EnergyTech, apjungiančią energetikos verslo įmones, mokslo bendruomenę ir pažangiausias bei daugiausia patirties turinčias IT bei technologines bendroves. EnergyTech platforma mato save 3 kryptyse: kaip inovatyvių idėjų banką ir eksportuojamų kompetencijų centrą; kaip bendraminčių profesionalų erdvę efektyviam dialogui energetikos sektoriaus inovacijų skatinimui; kaip lyderį, įtraukiantį Lietuvos, regiono ir tarptautinę bendruomenę tvariai ateities energetikai užtikrinti.
- „Amber Grid“ dalyvauja europinėje vandenilio plėtros iniciatyvoje „European Hydrogen Backbone“, kuriančioje vandenilio transportavimo infrastruktūros visoje Europoje viziją.

---

## 2. VERSLO APLINKA

---

### 2.1. VERSLO APLINKA IR PROGNOZĖS

Nuo 2022 m. balandžio 1 d. siekdama visišką energetinę nepriklausomybę nuo rusiškų dujų, reaguodama į Rusijos energetinį šantažą Europoje bei sukeltą karą Ukrainoje, Lietuva visiškai atsisakė rusiškų dujų: Lietuvos dujų perdavimo sistema veikia be rusiškų dujų importo. Visas Lietuvos dujų poreikis patenkinamas per Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalą.

Dujos tranzitu per Lietuvą ir toliau transportuojamos Karaliaučiaus poreikiams, tačiau kitokiu nei buvo įprasta techniniu režimu, užtikrinant tik tranzitui reikalingo dujų kiekio perdavimą.

Dar 2021-2022 metų žiemą ištuštėjusios dujų saugyklos bei po pandemijos atsigaujančios pasaulio šalių ekonomikos reikšmingai padidino dujų kainų indeksus tarptautinėse biržose. Per 2022 m. I pusmetį į Lietuvą buvo patiekta 19,1 teravatvalandės (TWh) dujų, neskaitant transportavimo į Karaliaučiaus sritį. Tai – 124 proc. pernai patiekto kiekio tuo pačiu metu, kai į Lietuvą buvo transportuota 15,4 TWh dujų. Dujotiekių jungtimi į Latviją kitų Baltijos šalių ir Suomijos poreikiams buvo perduota 7,8 TWh dujų, tai yra 14 kartų daugiau, palyginti su 2021 m. I pusmečiu., kai Baltijos šalių kryptimi buvo transportuota – 0,6 TWh dujų. Dujotiekių jungtimi į Lenkiją buvo perduota 1,5 TWh dujų.

Dujų vartojimas Lietuvoje praėjusį 2022 metų laikotarpį buvo mažesnis. Per 2022 metų I pusmetį Lietuvoje buvo suvartota 9,6 TWh dujų, tai – 35 proc. mažiau nei pernai, kai dujų poreikis buvo 14,7 TWh dujų. Mažesnis dujų vartojimą lėmė aukštos dujų kainos.

Klaipėdos SGD terminalas išlieka svarbiausiu dujų tiekimo šaltiniu Lietuvai ir Baltijos šalims. 2022 m. I pusmetį iš terminalo buvo patiekta 13 TWh dujų arba 68 proc., iš Latvijos – 2,5 TWh arba 13 proc., iš Lenkijos – 0,5 TWh arba 3 proc., o iš Baltarusijos – 3,1 TWh arba 16 proc. viso įleisto dujų kiekio, skirto Lietuvos, kitų Baltijos šalių ir Suomijos vartotojams.

Kovos su klimato kaita kontekste griežtėjantys Europos Sąjungos aplinkosaugos politikos reikalavimai, atsinaujinančių energijos išteklių naudojimo skatinimas ir plėtra bei efektyvesnis energijos naudojimas mažins gamtinių dujų vartojimą tiek energetinėms reikmėms, tiek ir pramonės poreikiams Lietuvoje. Tačiau dėl ribotų pasirinkimo alternatyvų kai kuriose pramonės šakose, transporto sektoriaus segmentuose bei dėl konkurencingumo teikiant balansavimo, rezervavimo paslaugas šilumos ir elektros energijos sektoriuose, gamtinės dujos atliks svarbų vaidmenį, kaip pereinamojo laikotarpio energija, siekiant europinių ir nacionalinių šiltnamio efektą kuriančių dujų išmetimo mažinimo į atmosferą tikslų. Tuo pačiu dujos, transportuojamos vamzdiniais, keisis. Vis didesnę dalį turėtų sudaryti „žalios“ dujos: biometanas ir dujos, pagamintos žalios elektros energijos konversijos procese – žalioji vandenilis bei sintetinis metanas.

Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje Lietuva išsikėlė ambicingus tikslus, kuriais ženkliai prisidės prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 m., Paryžiaus susitarime nustatytų tikslų ir 2030 m. ES energetikos ir klimato politikos tikslų įgyvendinimo. Jais siekiama padidinti atsinaujinančių energijos išteklių dalį (įskaitant ir biometano bei kitų iš AEI pagamintų dujų) šalies bendrajame galutiniame energijos suvartojime: 2020 m. – iki 30 proc., 2030 m. – 45 proc., o nuo 2050 m. – 80 proc.

2021 m. kovą LR Seimas priėmė Alternatyvių degalų įstatymą, kurio tikslas – plėsti alternatyvių degalų panaudojimo infrastruktūrą, didinant pažangiųjų biodegalų gamybą ir naudojimą, pereinant prie modernaus ir efektyvaus viešojo transporto bei skatinant netaršių transporto priemonių naudojimą, siekiant, kad atsinaujinančių energijos išteklių dalis transporte 2030 m. pasiektų 15 proc. Ypatingas dėmesys skiriamas krovinių transporto sektoriaus transformacijai. Siekiama, kad biometano ir žaliojo vandenilio vartojimas,



## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

palyginti su galutiniu transporto sektoriaus energijos suvartojimu pasiektų bent 5,2 proc. 2030 m. Taip pat būtų skatinama ir gamtinių dujų vartojimo infrastruktūra, kol gamtinių dujų ir biodujų dalis bendroje transporto suvartojamų degalų struktūroje sudarytų 32 proc.

Alternatyvių degalų įstatymas įgalino dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijas kartu su jų tvarumą įrodančiais sertifikatais panaudoti transporto sektoriuje, siekiant įvykdyti įstatyme numatytus įpareigojimus. Kilmės garantijos su tvarumo sertifikatais panaudotos transporto sektoriuje konvertuojamos į degalų iš atsinaujinančių išteklių vienetus (DAEI) ir patenka į DAEI sistemą, kurią administruoja paskirtoji valstybės valdomų energetikos įmonių grupės EPSO-G įmonė „Baltpool“. Galimybė panaudoti kilmės garantijas su tvarumo sertifikatais transporto sektoriuje Lietuvoje ateityje lems būtent tokių kilmės garantijų paklausą.

2021 m. gruodžio mėn. pirmą kartą Lietuvoje buvo skirta parama biometano gamybos projektams pagal Klimato kaitos programos priemonę „Investicinė parama biometano dujų gamybai ir (ar) biodujų valymo įrenginiams įrengti“. Iš viso skirta beveik 15 mln. eurų 8 įmonėms. Taip pat per 2021 m. bendrovė sulaukė 14 prašymų iš potencialių žaliųjų dujų gamintojų išduoti prisijungimo prie perdavimo tinko sąlygas. Tikimasi, kad pirmieji biometano gamintojai savo veiklą pradės jau 2023 m.

Numatoma, kad Lietuvos, kaip ir ES, energetikos sektoriuje dujos išliks svarbiu energijos ištekliu pereinamuoju į mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių technologijų ekonomiką laikotarpiu. 2020–2030 m. dujų poreikis šalyje sieks apie 20 TWh, iš jų daugiau kaip 50 proc. sudarys dujų, kaip žaliavos, poreikis trąšų gamybos pramonėje.

Europos Komisija (EK) 2022 m. gegužės 18 d. pristatė REPowerEU planą – savo atsaką į sunkumus ir pasaulinės energijos rinkos sutrikimus, kuriuos sukėlė Rusijos invazija į Ukrainą.

Europos energetikos sistemą reikia skubiai pertvarkyti dėl dviejų priežasčių:

- panaikinti ES priklausomybę nuo Rusijos iškastinio kuro, kuris naudojamas kaip ekonominis ir politinis ginklas bei kasmet Europos mokesčių mokėtojams kainuoja beveik 100 mlrd. eurų,
- kovoti su klimato kaita. Veikdama kaip Sąjunga, Europa gali greičiau palaipsniui panaikinti savo priklausomybę nuo Rusijos iškastinio kuro.

Maždaug 85 proc. europiečių mano, kad ES turėtų kuo greičiau sumažinti savo priklausomybę nuo Rusijos dujų ir naftos, kad paremtų Ukrainą. Kaip numatyta REPowerEU plane, išsikelti tikslai bus siekiami naudojant šias priemones:

- taupant energiją,
- diversifikuojant energijos tiekimą,
- paspartinant energijos iš atsinaujinančios energijos išteklių naudojimą,
- siekiant pakeisti iškastinį kurą namų ūkiuose, pramonėje ir energijos gamyboje.

EK siūlo atlikti tikslinius RRF reglamento pakeitimus, kad būtų įtraukti specialūs REPowerEU skyriai į esamus valstybių narių atkūrimo ir atsparumo didinimo planus. Toliau apžvelgiami pagrindiniai REPowerEU aspektai ir numatomos investicijos į įvairias energetikos sritis, kur viena pagrindinių dedamųjų – vandenilis.

Taip pat, dar 2019 m. pabaigoje Europos Komisija pristatė Europos žaliąjį susitarimą (angl. *European Green Deal*) – ambicingą projektą, padėsiantį Europos piliečiams ir įmonėms pasinaudoti perėjimu prie tvarumo ir ekologijos. Priemonės, pateiktos kartu su pradiniu pagrindinių politikos krypčių planu, apima plataus masto

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

išmetamųjų teršalų mažinimą, investicijas į pažangius mokslinius tyrimus ir inovacijas, natūralios Europos aplinkos išsaugojimą.

Europos Komisija pritaria, kad dujų sektorius ir tinklai gali efektyviai prisidėti prie Europos vandenilio ekonomikos kūrimo ir plėtros. Europos Komisija numato du etapus – pereinamąjį laikotarpį iki 2030 m. ir laikotarpį iki vandenilio rinkos sukūrimo 2050 m.

2021 m. gruodžio 15 d. Europos Komisija paskelbė naują ES teisės aktų projektų rinkinį. Direktyvos ir Reglamento pasiūlymų iniciatyva siekiama palengvinti atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių dujų, ypač vandenilio ir biometano, integravimą į energetikos sistemą. Iki 2030 m. planuojama metano emisijas sumažinti 55 proc. lyginant su 1990 m., 2050 m. – pasiekti neutralumą klimatui Europos Sąjungoje.

Vienas iš pagrindinių Dujų paketo tikslų – sukurti vandenilio rinką, sudaryti tinkamą aplinką investicijoms ir sąlygas plėtoti tam skirtą infrastruktūrą bei prekybai su trečiosiomis šalimis. Pirmiausia, rinkos taisyklės bus taikomos prieigai prie vandenilio infrastruktūros, vandenilio gamybos ir transportavimo veiklos atskyrimui bei tarifų nustatymui.

Geopolitinės aplinkybės ir išaugusios energijos kainos pastaraisiais mėnesiais atkreipė dėmesį į energetinio saugumo svarbą, ypač tais laikais, kai pasaulinės rinkos yra nepastovios. Europos Komisija pasiūlė pagerinti dujų sistemos atsparumą ir sustiprinti esamas tiekimo saugumo nuostatas. Esant trūkumams, nė vienas Europos namų ūkis nebus paliktas vienas, o tarpvalstybinis automatinis solidarumas bus sustiprintas naudojant naujas iš anksto nustatytas priemones ir patikslinimus dėl kontrolės ir kompensacijų vidaus energijos rinkoje. Pasiūlymu dabartinės taisyklės išplečiamos taip, kad jos būtų taikomos atsinaujinančioms ir mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančioms dujoms ir įtraukiamos naujos nuostatos, apimančios kylančią kibernetinio saugumo riziką.

2020 m. Europos Komisija pristatė ES metano išmetimo mažinimo strategiją, kurioje tarp kitų tikslų taip pat bus siekiama sumažinti metano išmetimą energetikos sektoriuje. Taip pat buvo pristatyta ir vandenilio strategija. Joje konstatuojama, kad vandenilis, pagamintas iš atsinaujinančių energijos išteklių, bus kritiškai svarbus iki 2050 m., siekiant ES klimatui neutralios ekonomikos. Numatoma, kad šis dokumentas, kaip ir Dujų paketas turės didelę įtaką dujų perdavimo veiklai ateityje.

2022 m. I pusmetį m. Lietuvoje COVID-19 pandemija reikšmingos įtakos „Amber Grid“ veiklos tęstinumui, strateginių projektų įgyvendinimui ir finansiniams rezultatams neturėjo. Bendrovėje veikė Ekstremalių situacijų operacijų centras, buvo peržiūrėtas ekstremalių situacijų valdymo planas, parengti papildomi dokumentai bei įgyvendinimo priemonės – kritinių veiklų sąrašai, priemonių, reikalingų, kad šios veiklos būtų nepertraukiamos, išteklių ir atsakingų asmenų sąrašai bei kita. Buvo taikomos veiklos tęstinumo užtikrinimo bei prevencinės priemonės. Visi bendrovės darbuotojai buvo aprūpinti asmens saugumo priemonėmis – kaukėmis, respiratoriais, vienkartinėmis pirštinėmis, dezinfekciniu skysčiu rankoms ir kt. Karantino metu didžioji dalis Bendrovės darbuotojų dirbo nuotoliniu būdu, o eksploataavimo padaliniai, dėl darbo specifikos, dirbo įprastu režimu, taikydami rekomenduojamas saugumo priemones.

### 2.2. REGULIACINĖ APLINKA

Nuo 2019 m. prasidėjo naujas 5 metų reguliavimo periodas, taip pat 2020 m. perdavimo veiklos kainų nustatymui pradėtas taikyti 2017 m. kovo 16 d. Europos Komisijos Reglamentas (ES) 2017/460, kuriuo nustatomas suderintos dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC). Dėl TAR NC nuostatų taikymo, taip pat dėl regioninės rinkos integravimosi galimi pokyčiai Bendrovės teikiamų paslaugų kainų struktūroje (taip pat žr. skyrių „Dujų perdavimo sistemos operatoriaus paslaugų kainų reguliavimas“).

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Dėl nustatyto reguliavimo įsigalioję pokyčiai turėjo įtakos Bendrovės veiklai ir rezultatams: nuo 2019 m. prasidėjęs naujas reguliavimo periodas lėmė, jog Bendrovei pradėta taikyti nauja VERT patvirtinta investicijų grąžos normos nustatymo metodika ir nuo 2019 m. pradžios žymiai (nuo 7,09 proc. iki 3,33 proc.) sumažinta investicijų grąžos norma. Kadangi pagal minėtos metodikos (ją VERT 2021 m. koregavo) nuostatas kasmet perskaičiuojama skolinto kapitalo kainos komponentė, investicijų grąžos norma nuo šiol reguliavimo periodo eigoje kinta kasmet. Atitinkamai 2020 metams ji pakoreguota ir nustatyta 3,38 proc., 2021 metams – 3,86 proc., 2022 metams – 3,94 proc.

### 2.3. INFORMACIJA APIE „AMBER GRID“ DUKTERINĖS ĮMONĖS „GET BALTIC“ VEIKLĄ 2022 M. I PUSMETĮ

„Amber Grid“ valdo 100 proc. GET Baltic akcijų. GET Baltic yra licencijuota gamtinių dujų rinkos operatorė, turinti registruoto duomenų teikimo subjekto statusą (RRM) suteiktą ACER agentūros. Bendrovė administruoja elektroninę prekybos sistemą, kurioje yra vykdoma prekyba trumpalaikiais ir ilgalaikiais gamtinių dujų produktais Lietuvos, bendroje Latvijos ir Estijos, Suomijos prekybos aikštelėse. Kurdamą gamtinių dujų prekybai pritaikytus sprendimus GET Baltic siekia didinti didmeninės gamtinių dujų rinkos likvidumą, konkurencingumą ir skaidrumą Baltijos šalyse ir Suomijoje.

Metų pradžioje Bendrovės vienintelis akcininkas, siekdamas išnaudoti atsiveriančios europinės dujų rinkos potencialą ir sudaryti galimybę regioninės dujų biržos GET Baltic klientams pasiūlyti pažangiausias prekybos dujomis sprendimus, paskelbė GET Baltic biržos strateginio partnerio atranką. Tikimasi, kad ateityje, kartu su patyriusiu strateginiu partneriu, GET Baltic dujų rinkos dalyviams pasiūlys modernią, pažangiais sprendimais grįstą dujų prekybos platformą, apimančią tiek trumpalaikius, tiek ilgalaikius produktus ir geriausią rinkos praktiką atitinkančias kliringo paslaugas. Tokį poreikį patvirtina ir biržos klientų nuomonės tyrimo metu identifikuoti lūkesčiai atnaujinti prekybos sistemą, įdiegti tobulesnius funkcionalumus ir pasiūlyti naujų prekybos galimybių.

2022 m. pradžioje, atsižvelgiant į gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorės „Amber Grid“ su Valstybine energetikos reguliavimo taryba suderintą naują „Amber Grid“ gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo taisyklių redakciją, dujų biržos operatorė GET Baltic inicijavo UAB GET Baltic prekybos gamtinių dujų biržoje reglamento pakeitimus, kurie išimtinai susiję su nuo 2022 m. kovo 1 d. Lietuvos prekybos aikštelėje panaikinamu praėjusios paros produktu.

Regioninė gamtinių dujų birža GET Baltic, reaguodama į biržos dalyvių atsiliepimus, 2022 m. birželio pabaigoje įdiegė biržos elektroninės prekybos sistemos (EPS) atnaujinimus. Nauji funkcionalumai leis biržos dalyviams prekiauti saugiau ir patogiau bei operatyviau priimti prekybinius sprendimus. Įdiegti šie nauji funkcionalumai:

1. Dviejų veiksmų autentifikavimas (2FA), užtikrinantis dar didesnę saugumą vartotojo paskyrai ir ten esantiems duomenims;
2. Naujausio sandorio informacijos atvaizdavimas EPS pagrindiniame prekybos lange, kuri padės biržos dalyviams dar objektyviau vertinti esamą situaciją rinkoje, stebėti gamtinių dujų kainų pokyčius bei operatyviai priimti prekybinius sprendimus;
3. Informaciniai pranešimai apie sudarytus sandorius elektroniniu paštu;
4. Automatizuota prekyba naudojant REST API sprendinį sudarant galimybę ne tik gauti prekybos duomenis, bet ir teikti pavedimu į EPS.

Ateinantį pusmetį tęsime pradėtus darbus, toliau diegsime išmanius sprendimus, gerinsime aptarnavimo bei teikiamų paslaugų kokybę, reaguosime į rinkos dalyvių ir akcininkų lūkesčius. Sieksime skaidriai ir efektyviai įgyvendinti išsikeltus tikslus.

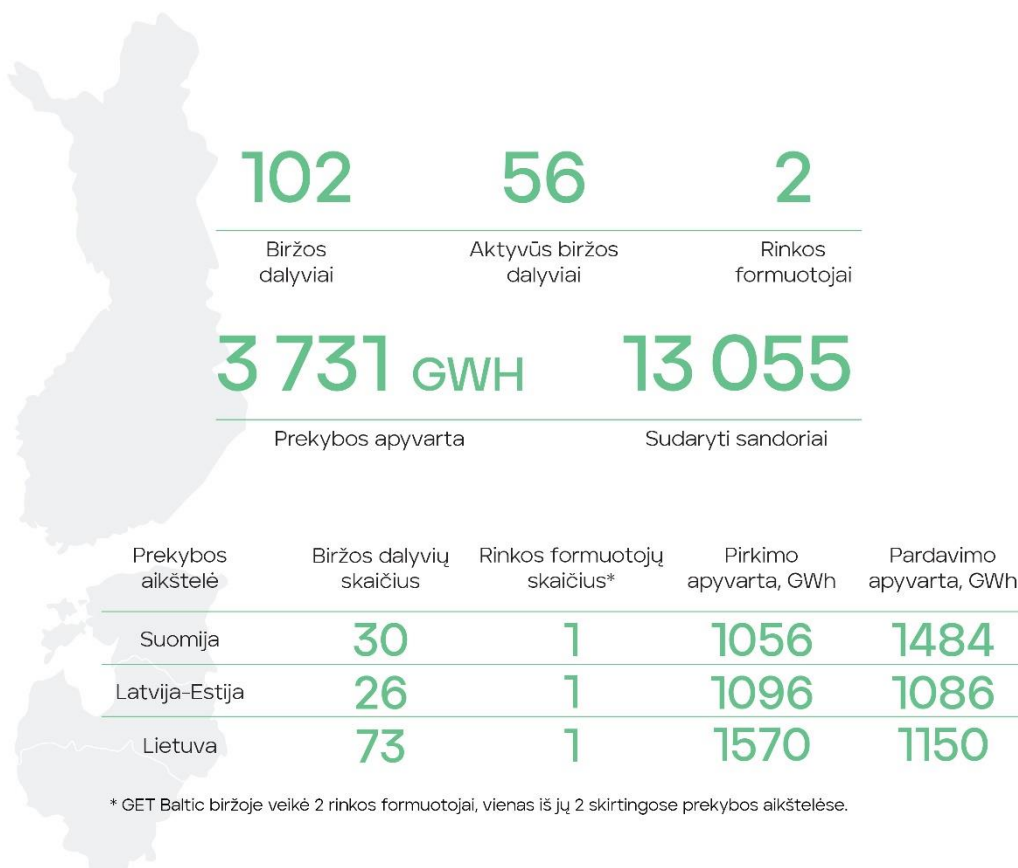
#### GET Baltic biržos veikla 2022 m. I pusmetį:

- prekybos apyvarta siekė 3,7 TWh, tai yra 47% visos 2021 m. metinės prekybos apyvartos (8 TWh.);

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

- tarpvalstybiniais sandoriais suprekiatas dujų kiekis išaugo 47% (2021 m. I pusr. – 0,8 GWh; 2022 m. I pusr. – 1,2 GWh);
- 42 proc. viso suprekiauto dujų kiekio įsigyta Lietuvoje (1.570 GWh), 29 proc. bendroje Latvijos-Estijos prekybos aikštelėje (1.096 GWh) ir 28 proc. Suomijoje (1.056 GWh);
- sparčiai augo pardavimų apyvarta Suomijos prekybos aikštelėje, lyginant su tokiu pačiu laikotarpiu pernai, šiemet čia parduota 66% daugiau gamtinių dujų (2021 m. I pusr. – 0,9 GWh; 2022 m. I pusr. – 1,5 GWh);
- iš viso biržoje buvo sudaryti 13.055 sandoriai, tai yra 10 proc. daugiau lyginant su 2021 m. I pusr. (11.902 sandoriai);
- pavedimus teikė 56 biržos dalyviai, 55 iš jų sėkmingai sudarė sandorius. Per visus 2021 metus aktyviai pavedimus teikė 52 dalyviai, visi sudarė sandorius;
- 2022 m. I pusr. pabaigoje iš viso biržoje buvo 102 registruoti dalyviai: Lietuvos prekybos aikštelėje – 73, bendroje Latvijos-Estijos prekybos aikštelėje – 26, o Suomijoje – 30.
- pigiausias sudarytas sandoris užfiksuotas vasario mėnesį už 70 EUR/MWh, brangiausias – birželio mėnesį už 200 EUR/MWh.

1 pav. „GET Baltic“ veiklos rezultatai, 2022 m. I pusr.



### 3. STRATEGIJA

#### 3.1. VIZIJA, MISIJA, ĮSIPAREIGOJIMAI, PRIORITETAI

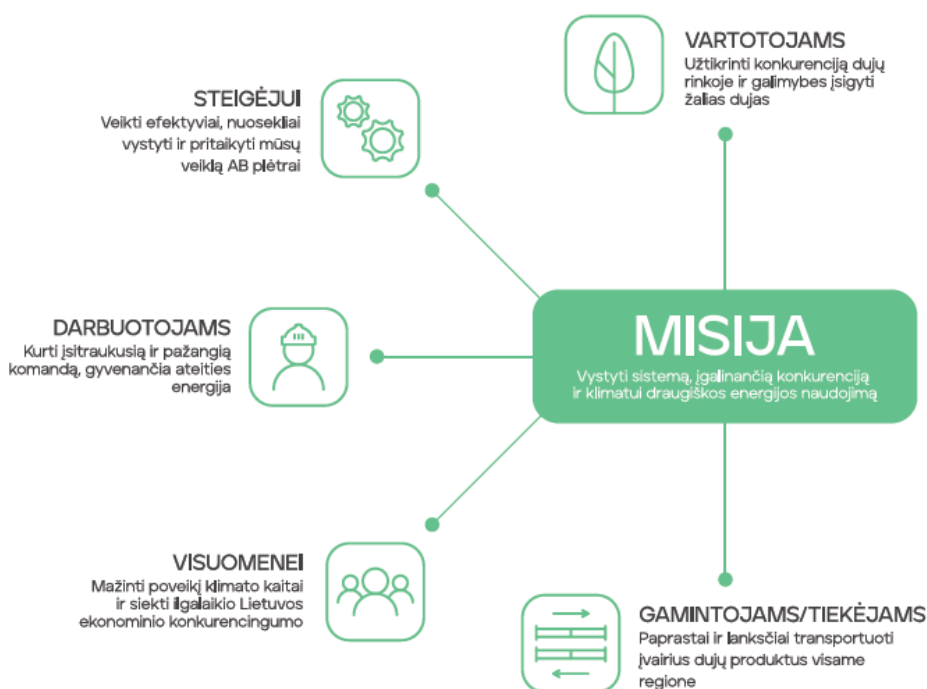
Bendrovė toliau įgyvendina 2022 m. pradžioje valdybos patvirtintą atnaujintą ilgalaikę „Amber Grid“ strategiją 2021–2030 m.

Bendrovės strategijoje iškeltas pagrindinis tikslas – veikti išvien Lietuvos energetikos transformacijos kelyje į klimatui neutralią ekonomiką. Gamtinių dujų transportavimo sistema – magistraliniai dujotiekiai, dujų skirstymo, apskaitos ir kompresorių stotys yra neatsiejama Lietuvos energetikos sistemos dalis, kuriai tenka svarbus vaidmuo kuriant klimatui neutralią ekonomiką, o svarbiausia – švaresnę ir saugesnę ateitį. „Amber Grid“ pasirengęs transformuoti gamtinių dujų sistemą, pritaikant ją saugiam atsinaujinančių energijos išteklių – biudujų, metano ir vandenilio mišinio bei gryno vandenilio – transportavimui. Siekiame integruoti šią sistemą į bendrą Europos rinką, sukuriant efektyviai ir skaidriai veikiančią vieningą platformą, kuri įgalins valstybę užtikrintai laikytis Europos žaliojo kurso, o vartotojus – naudoti švarią energiją paprastai ir už geriausią kainą.

Naujosios strategijos ašis – vertė suinteresuotoms šalims. Dėmesio centre yra penkios suinteresuotos šalys – vartotojai, gamintojai/tiekėjai, steigėjas, visuomenė ir darbuotojai – jiems įsipareigojame sukurti vertę.

Kiekvienai suinteresuotai šaliai apibrėžėme įsipareigojimus ir vienijančią misiją, taip įvardindami pagrindinę paskirtį ir tapatybę, apibūdinant jas kaip ilgalaikius įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims.

2 pav. „Amber Grid“ įsipareigojimai suinteresuotoms šalims.



## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Visoms suinteresuotoms šalims identifikuoti prioritetai ir juos vienijanti vizija 10 metų laikotarpiui.

3 pav. „Amber Grid“ strateginiai prioritetai 2030 m.



Kiekvienai suinteresuotai šaliai parengtos pagrindinės strategijos įgyvendinimo gairės 10 metų laikotarpiui numatant konkrečius veiksmus pamečiui.

Remiantis pagrindinėmis strategijos įgyvendinimo gairėmis, suformuluoti tikslai, priemonės, strateginiai veiklos rodikliai trumpajam 3 metų laikotarpiui.

2 lentelė. Ilgalaikiai bendrovės strateginiai tikslai ir pagrindiniai veiklos rodikliai

	VARTOTOJAI	GAMINTOJAI/TIEKĖJAI	STEIGĖJAS	VISUOMENĖ	VIENI KITIEMS
<b>Tikslai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pritaikyti perdavimo tinklą žaliųjų dujų patekimui į rinką</li> <li>Pasiekti artimą 0 kainų skirtumą tarp Lietuvos ir kaimyninių šalių tikslinių prekybos zonų (pagal prekybos biržoje duomenis)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sukurti į klientą orientuotą organizaciją</li> <li>Įgyvendinti NENS numatytus strateginius projektus laiku ir numatyta apimtimi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Užtikrinti tvarią grąžą akcininkui</li> <li>Užtikrinti efektyvų dujų sistemos valdymą pritaikant ją AEI integracijai</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reikšmingai sumažinti veiklos poveikį aplinkai</li> <li>Įgalinti dujų sektoriaus transformaciją integruojant AEI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sukurti įsitraukusių ir pažangią organizaciją</li> <li>Sukurti pažangią organizaciją - ateities energetikos kompetencijų centrą</li> </ul>
<b>Pagrindiniai veiklos rodikliai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perdavimo sistemos pritaikymo žaliųjų dujų patekimui į rinką veiksmų plano įgyvendinimas laiku ir numatyta apimtimi</li> <li>Didmeninių kainų skirtumas, proc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Klientų pasitenkinimo rodiklis, proc.</li> <li>NENS strateginių projektų įgyvendinimas laiku ir sutarta apimtimi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ROE</li> <li>Regulatoriaus leistina uždirbti grąža (mln. Eur)</li> <li>AEI dujų kiekis sistemoje (TWh)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veiklos poveikis aplinkai (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> emisijos, t.t.)</li> <li>AEI dujų kiekis sistemoje (TWh)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Darbuotojų įsitraukimas (proc.)</li> <li>Pripažinti naujųjų dujų ekspertai, kasmet kviečiami skaityti pranešimus šia tema ne mažiau nei 2 Lietuvos ir tarptautinėse konferencijose</li> </ul>
<b>Rezultatas 2030 m.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sukurtos galimybės transportuoti vandenilį ir dujų mišinį pagal naujus nacionalinius ir tarpvalstybinius standartus.</li> <li>90 proc. dienų kainų biržoje dydis ne daugiau kaip ≤1 EUR/MWh didesnis nei nuo Nyderlandų (TTF) VTP kainų indeksas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NENS/NEKS numatyti strateginiai projektai įvykdyti laiku ir numatyta apimtimi 100 proc.</li> <li>Padidinta regioninė integracija su kaimyninėmis šalimis (LV, EE, FI, PL)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ROE ne mažesnis nei nustatytas LRV</li> <li>100 proc. regulatoriaus leistinos uždirbti grąžos</li> <li>AEI dujų, patekusių į dujų sistemą (su kilmės garantijomis) kiekis - 0,95 TWh</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veiklos poveikis aplinkai sumažintas (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> emisijos ir t.t.) 2/3 lyginant su nustatytais baziniais metais.</li> <li>AEI dujų, patekusių į dujų sistemą (su kilmės garantijomis) kiekis - 0,95 TWh</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Darbuotojų įsitraukimas 65 proc.</li> <li>Naujųjų dujų kompetencijų centras - formuojantis ateities energetikos tendencijas, teisėkūrą, verslo modelį</li> </ul>

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Siekiant užsibrėžtų tikslų, „Amber Grid“ nuolat vertina strategijos įgyvendinimą ir pažangą. Detalesnę informaciją apie Bendrovės strategiją galite rasti [www.ambergrid.lt/strategija](http://www.ambergrid.lt/strategija)

### 3.2. VEIKLOS IR FINANSINIAI TIKSLAI

„Amber Grid“ Valdyba Bendrovei kėlė ir patvirtino 2022 m. metinius veiklos tikslus. Bendrovei keliami finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs „Amber Grid“ generalinio direktoriaus tikslams. Už nustatytų tikslų įgyvendinimą generalinis direktorius yra atskaitingas Valdybai.

### 3.3. STRATEGINIAI INFRASTRUKTŪROS PROJEKTAI

2022 m. I pusmetį, įgyvendinant „Amber Grid“ strateginius projektus, gegužę pradėjo veikti dujotiekių jungtis tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL). Įmonė toliau vykdė kitą strateginį dujų perdavimo infrastruktūros projektą – Dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumų padidinimą (ELLI).

Abu strateginiai projektai yra įtraukti į Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklo (angl. *European Network of Transmission System Operators for Gas, ENTSOG*) dešimties metų plėtros planą (2020 m.) (angl. *Ten-Year Network Development Plan, TYNDP*), BEMIP regiono perdavimo sistemos operatorių Dujų regioninį investicijų planą, paskelbtą 2017 m. (angl. *Baltic Energy Market Interconnection Plan, BEMIP*), Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus dešimties metų (2020–2029 m.) tinklo plėtros planą bei Vyriausybės patvirtintą Nacionalinį elektros ir gamtinių dujų perdavimo infrastruktūros prioritetinių projektų įgyvendinimo planą. 2021 m. lapkričio 19 d. paskelbtame ES Bendro intereso projektų penktajame sąrašė liko tik vienas „Amber Grid“ vykdomas strateginis ELLI projektas, nes GIPL projektas jau užbaigtas.

#### 3.3.1. DUJOTIEKIŲ JUNGTIS TARP LENKIJOS IR LIETUVOS (GIPL)

Dvejus metus, nuo 2020 m. sausio mėn. vykę tarptautinio dujotiekio, jungiančio Lietuvą ir Lenkiją (GIPL) statybos darbai užbaigti. Tai patvirtino 2021 m. gruodžio 31 d. gautas paskutinis GIPL projekto statybos užbaigimo aktas. 2022 m. gegužės 1 d. pradėjo veikti Lietuvą ir Lenkiją jungiantis dujotiekis GIPL. Naujaja dujų jungtimi buvo perduoti pirmieji komerciniai dujų srautai.

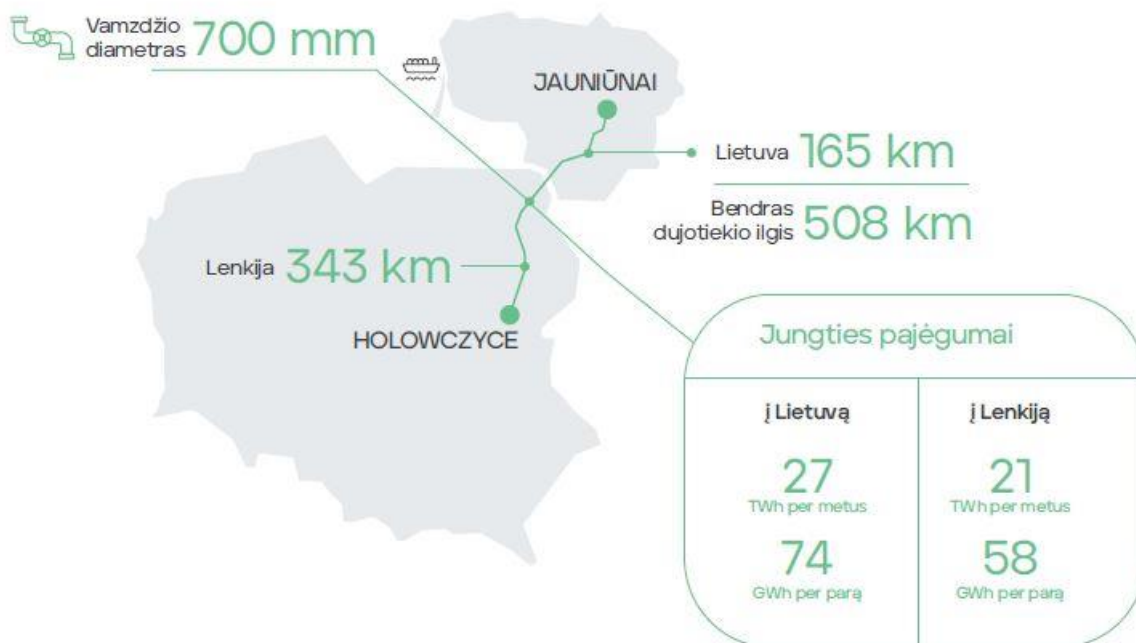
Europos Komisija GIPL (*Gas interconnection Poland-Lithuania*) projektą pripažino didelės svarbos dujų tiekimo saugumą užtikrinančiu infrastruktūros projektu, reikšmingai prisidedančiu prie ES energetinio saugumo užtikrinimo. „Amber Grid“ GIPL projektą įgyvendino kartu su Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi GAZ-SYSTEM S.A.

Projekto tikslai:

- integruoti Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkas į bendrą ES dujų rinką,
- diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius,
- padidinti dujų tiekimo saugumą.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

4 pav. Dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos projektas (GIPL).



Bendras dujotiekio ilgis – 508 km, iš kurių Lietuvos teritorijoje – 165 km. GIPL statybų, vykusių 2020–2021 m. metu Lietuvoje buvo nutiestas dujotiekis per devynias savivaldybes nuo Širvintų iki Lazdijų. Projekto rangos darbus įgyvendino įmonių konsorciumas, kurį sudarė UAB „Alvora“ ir UAB „Šiaulių dujotiekio statyba“. Dujotiekis paklotas po didžiausiomis Lietuvos upėmis Nemunu ir Nerimi, taikant aplinką tausojantį horizontalaus kryptinio gręžimo HDD metoda, atlikti masiniai archeologiniai tyrinėjimai, pastatyta Santakos dujų apskaitos ir slėgio reguliavimo stotis, Lietuvoje įrengtas dujotiekis sujungtas su Lenkijoje paklotu vamzdynu, suvirinant auksinę siūlą valstybių sienų sankirtoje. Lietuvos pusėje dujotiekių jungties pradžios taškas įrengtas šalia Jauniūnų dujų kompresorių stoties, esančios netoli Vilniaus. Dujotiekis Lenkijoje prijungtas prie Holowczyce dujų kompresorių stoties.

Pastačius dujotiekių jungtį sukurti pajėgumai, leidžiantys Baltijos šalių kryptimi transportuoti iki 27 TWh dujų per metus, Lenkijos kryptimi – iki 21 TWh per metus, o Baltijos šalių dujų ir Suomijos rinkos tapo bendros ES dujų rinkos dalimi. Investicijos į projektą Lietuvoje sudarė 116 mln. Eur.

GIPL projekto naudos:

- Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkos integruotos į bendrą ES dujų rinką,
- sukurta prieiga prie alternatyvių dujų tiekimo šaltinių ir padidintas dujų rinkos konkurencingumas,
- padidintas dujų tiekimo saugumas ir patikimumas – sukuriant tiek papildomus dujų perdavimo pajėgumus, tiek galimybes taikyti ES šalių solidarumo mechanizmus ekstremalios situacijos atveju,
- sudarytos sąlygos lanksčiau ir efektyviau panaudoti Lenkijos ir Lietuvos SGD terminalus ir perdavimo tinklus,
- padidintas dujų prekybos likvidumas Lenkijos ir Baltijos šalių prekybos zonose, sustiprintas jų regioninis vaidmuo.

Svarbiausi GIPL projekto įgyvendinimo įvykiai 2021 - 2022 metais:



## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

- 2021 m. vasarį paklota iš anksto suvirinta GIPL dujotiekio atkarpa, kuri vėliau bus jungiama su Lietuvoje ir Lenkijoje nutiestomis naujojo dujotiekio dalimis;
- tiesiant GIPL dujotiekį, 2021 m. vasarį buvo išbandyti 102 įrengtos naujosios dujų jungties kilometrai;
- 2021 m. balandį pradėtas baigiamasis jungties statybų etapas – Santakos dujų apskaitos ir slėgio reguliavimo stoties statyba;
- 2021 m. spalį, Lietuvai ir Lenkijai iki valstybių sienos nutiesus dujotiekių atkarpas, buvo sujungtos abiejų šalių dujų perdavimo sistemos;
- 2021 m. gruodžio mėn. GIPL projekto dalis Lietuvos teritorijoje buvo sėkmingai užbaigta;
- 2022 m. gegužės 1 d. naujajai dujų jungtimi buvo perduoti pirmieji komerciniai dujų srautai.

GIPL projektas finansuojamas „Amber Grid“ bei GAZ-SYSTEM S.A. nuosavomis ir skolintomis lėšomis, ES finansinės paramos pagal Europos Komisijos transeuropinių energetikos tinklų (TEN-E) programą bei Infrastruktūros tinklų priemonę (CEF). Be ES finansinės paramos GIPL projekto statybos darbus finansuos Lietuva, Latvija ir Estija pagal tarpvalstybinį sąnaudų paskirstymo sprendimą, padengdamos dalį GIPL projekto investicijų Lenkijos teritorijoje.

Daugiau informacijos apie GIPL projektą, jo eigą ir naujienas galima rasti projekto interneto tinklapyje ([www.ambergrid.lt/lt/projektai/dujotiekiu-jungtis-tarp-lenkijos-ir-lietuvos-gipl](http://www.ambergrid.lt/lt/projektai/dujotiekiu-jungtis-tarp-lenkijos-ir-lietuvos-gipl)).

### 3.3.2. DUJOTIEKIŲ JUNGTIES TARP LATVIJOS IR LIETUVOS PAJĖGUMŲ PADIDINIMAS (ELLI)

Projektu siekiama padidinti dujų sistemų jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumus, užtikrinti dujų tiekimo saugumą ir patikimumą, efektyvesnę infrastruktūros panaudojimą bei geresnę Baltijos šalių dujų rinkų integraciją. Taip pat bus sudarytos geresnės sąlygos naudotis Latvijos Inčukalnio požemine dujų saugykla. Projekto vykdytojai – „Amber Grid“ ir Latvijos perdavimo sistemos operatorius AS „Conexus Baltic Grid“.

5 pav. Dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumų padidinimo projektas (ELLI).



## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Projekto metu Lietuvos pusėje bus padidinti Kiemėnų dujų apskaitos stoties pajėgumai ir pertvarkytas dujotiekis prie Panevėžio dujų kompresorių stoties, o Latvijoje – vykdomi darbai, pertvarkant magistralinį dujotiekį, kad būtų galima padidinti maksimalų darbinį slėgį nuo 40 iki 50 barų.

Investicijos padidins dujų jungties pajėgumus iki 130,5 GWh per parą Latvijos kryptimi (dabar yra 67,6 GWh per parą) ir iki 119,5 GWh per parą Lietuvos kryptimi (dabar yra 65,1 GWh per parą). Įgyvendinus projektą bus sukurti pajėgumai, leisiantys Latvijos kryptimi transportuoti iki 47,6 TWh dujų per metus, Lietuvos kryptimi – iki 43,6 TWh per metus, padidėję dujų perdavimo pajėgumai tarp Lietuvos ir Latvijos bus vertingi ir dėl tuomet jau veikiančios GIPL jungties tarp Lietuvos ir Lenkijos.

2022 m. sausio 28 d. buvo pasirašyta sutartis dėl Kiemėnų dujų apskaitos stoties išplėtimo darbų, 2022 m. kovo 25 d. - dėl dujotiekio pertvarkymo prie Panevėžio kompresorių stoties ir pradėti statybos darbai.

Lietuvoje įgyvendinant ELLI projektą pradėtos rekonstruoti Kiemėnų dujų apskaitos stotis bei Panevėžio dujų kompresorių stotis. Planuojama, kad visi numatyti darbai Lietuvoje bus užbaigti iki šių metų pabaigos. Latvijoje projekto darbai, leidžiantys didinti pajėgumus, bus tęsiami ir 2023 metais. Juos pilnai pabaigus, dujų jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumai bus padidinti abejomis kryptimis apie 2 kartus.

ELLI projektas finansuojamas „Amber Grid“ bei AS Conexus Baltic Grid nuosavomis lėšomis, ES finansinės paramos pagal Europos infrastruktūros tinklų priemonę (CEF).

### 3.4. EUROPOS SAJUNGOS FINANSINĖ PARAMA

Informaciją apie ES finansinę paramą dalinai finansuotus „Amber Grid“ įvykdytus ir vykdomus infrastruktūros projektus galima rasti interneto svetainėje:

<https://www.ambergrid.lt/lt/perdavimo-sistema/perdavimo-sistemas-pletra/infrastrukturosprojektai>

### 3.5. REGIONINĖ RINKA

2017 m. liepos 1 d. „Amber Grid“ kartu su Latvijos ir Estijos perdavimo sistemos operatoriais pradėjo naudoti netiesioginio pajėgumų paskirstymo modelį (angl. *implicit capacity allocation*) tarpvalstybiniuose sujungimo taškuose Baltijos šalyse, taip per dujų biržą GET Baltic paskirstydamos dalį dieną prieš užsakomų pajėgumų. Nuo 2018 m. liepos 1 d. šis metodas pradėtas taikyti ir einamosios paros pajėgumų paskirstymui. Tai – pereinamojo laikotarpio Baltijos šalių dujų integravimo priemonė, siekiant padidinti dujų rinkų konkurencingumą bei skatinti tarpvalstybinę prekybą dujomis. Numatoma, kad regioninė dujų rinka turėtų vystytis palaipsniui.

Nuo 2020 m. bendrą dujų rinkos zoną sukūrė Latvija ir Estija, kurios kartu su Suomija suformavo bendrą tarifų zoną – jungtyje su Suomija nuo 2020 m. taikoma nulinė perdavimo kaina, o patekimo į tarifų zoną perdavimo kainos yra suvienodintos.

2020 m. rengtos studijos dėl Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Suomijos gamtinių dujų rinkos integravimosi rezultatai atskleidė ekonomines naudas kiekvienai iš regiono šalių, kuomet Lietuvos rinka būtų integruota kartu su Latvijos, Estijos ir Suomijos dujų rinka. Studijos dėl naudų rinkai rezultatų pagrindu 2020 m. 2021 m. buvo parengta alternatyvų analizė dėl galimo kaštų kompensavimo tarp perdavimo sistemos operatorių mechanizmo (angl. *Inter-TSO Compensation (ITC) mechanism*). Detalesnė informacija pateikiama skyriuje „Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus paslaugų kainų reguliavimas“.

Nors Lietuva palaiko bendros regioninės dujų rinkos sukūrimo idėją, tokio susitarimo sąlygos neužtikrina Lietuvos interesų, nes, jai prisijungus, sukeltų nepagrįstą papildomą finansinę naštą vidaus vartotojams. Todėl

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

su Latvijos, Estijos ir Suomijos operatoriais toliau vyksta derybos dėl sąlygų, kuriomis prie zonos prisijungtų ir Lietuva. Siekiama, kad bendra rinka būtų sukurta visoms pusėms, taip pat ir Lietuvos gyventojams bei verslui, priimtinomis sąlygomis. Lietuva tikisi prie bendros tarifų zoną prisijungti vėlesniame etape, tikėtina – iki 2023-2024 m. 2021 m. pabaigoje Suomijos ir Baltijos šalių reguliavimo institucijoms buvo pateikta įvertinti bendra šių šalių perdavimo sistemų operatorių paraiška dėl bendros tarifų zonos sukūrimo ir ITC mechanizmo įdiegimo, kuri 2022 m. kovo ir liepos mėn. reguliavimo institucijų prašymu buvo tikslinama. Baltijos šalys ir Suomija toliau derins pozicijas dėl tolesnės rinkos integracijos, siekdamos sukurti visoms šalims priimtina operatorių bendradarbiavimo modelį. 2022 metais numatoma skelbti viešą konsultaciją dėl bendros tarifų zonos sukūrimo ir ITC mechanizmo įdiegimo.

Bendrovei tęsiant GIPL projekto įgyvendinimą, glaudžiai bendradarbiaujama su Lenkijos partneriais: „Amber Grid“ – su Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi GAZ-SYSTEM S.A., o dujų biržos operatorė GET Baltic bendradarbiauja su Lenkijos energetinių išteklių birža TGE (Towarowa Giełda Energii S.A.). 2020 m. baigta rengti studija dėl GIPL komercinių galimybių ir ekonominės vertės rinkai padidinimo. Vadovaujantis jos rezultatais parengtas klausimynas buvo išplatintas rinkos dalyviams ir gauti jų atsiliepimai. Remiantis studijos ir apklausos rezultatais, o taip pat atsižvelgus į faktinio GIPL komercinio panaudojimo praktiką 2022 metais, bus nuspręsta dėl tolesnių veiksmų, harmonizuojant rinkas.

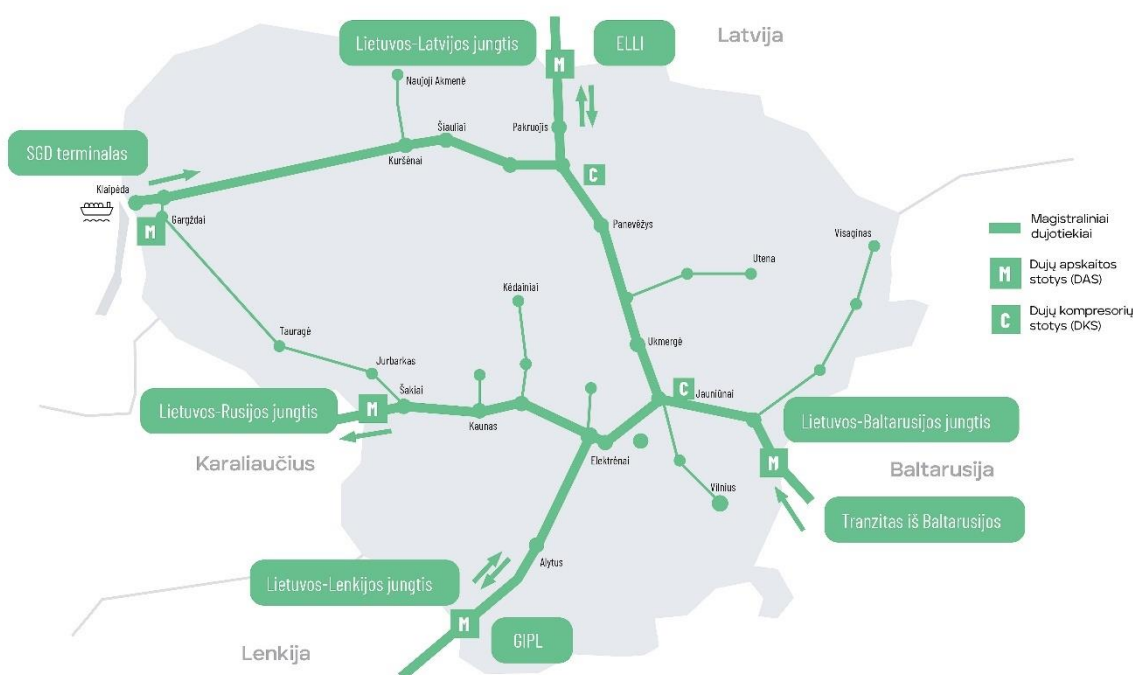
## 4. VEIKLA

### 4.1. PERDAVIMO SISTEMA

Gamtinių dujų perdavimo sistemą sudaro magistraliniai dujotiekiai, dujų kompresorių stotys, dujų skirstymo stotys, dujų apskaitos stotys, dujotiekių apsaugos nuo korozijos įrenginiai, duomenų perdavimo ir ryšio sistemos bei kitas turtas, priskirtas perdavimo sistemai. Lietuvos dujų perdavimo sistema yra sujungta su Lenkijos Respublikos, Latvijos Respublikos, Baltarusijos Respublikos, Rusijos Federacijos Karaliaučiaus srities dujų perdavimo sistemomis, Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalu.

Bendrovė eksploatuoja 64 dujų skirstymo stotis (DSS), 4 dujų apskaitos stotis (DAS) ir 2 dujų kompresorių stotis (DKS). Eksploatuojamų vamzdynų ilgis yra 2285 km, skersmuo – nuo 100 iki 1220 mm. Didžiosios dalies perdavimo sistemos projektinis slėgis – 54 bar.

6 pav. Lietuvos dujų perdavimo sistema.



### 4.2. EKSPLOATAVIMAS, REKONSTRUKCIJA IR MODERNIZAVIMAS

Magistralinių dujotiekių eksploatavimas yra reglamentuotas norminiais teisės aktais ir atliekamas griežtai vadovaujantis juose nustatytais reikalavimais. Norint užtikrinti perdavimo sistemos patikimumą ir saugumą, nuolat vykdomi techninės priežiūros ir remonto darbai.

2022 m. I pusmetį vidinės diagnostikos būdu patikrintas magistralinis dujotiekis į Uteną, kurio ilgis 59 km.

2022 m. I pusmetį Bendrovė vykdė šiuos rekonstrukcijos ir modernizavimo darbus:

- uždarymo įtaisų pakeitimo ir prijungimo prie nuotolinio valdymo sistemos darbus atšakoje į Šiaulių dujų skirstymo stotį (DSS) ir dujotiekyje Panevėžys-Šiauliai II gijoje;

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

- kontrolinio įtaiso paleidimo-priėmimo kamerų montavimą dujotiekyje Ivacevičiai-Vilnius-Ryga ir dujotiekių jungtyje Ivacevičiai-Vilnius-Ryga su dujotiekiu Vilnius-Kaunas, atšakoje į Biržų DSS, atšakoje į Kėdainių DSS, atšakoje į Pajiešmenių DSS, atšakoje į Vandžiolgos DSS, dujotiekyje Šiauliai-Kuršėnai II gijoje, dujotiekyje Panevėžys-Šiauliai ir Panevėžys-Šiauliai II gijoje;
- magistralinio dujotiekio atskirų atkarpų modernizavimo projektavimo darbus atšakoje į Alytaus DSS, į Marijampolės DSS, į Panevėžio DSS, dujotiekyje į Kaliningradą, dujotiekyje Vilnius-Kaunas, dujotiekyje Ivacevičiai-Vilnius-Ryga, dujotiekyje Šiauliai-Klaipėda, dujotiekyje Lupingas į Jonavos DSS;
- magistralinio dujotiekio tarpų pakeitimą, atsižvelgus į dujotiekių techninę būklę bei diagnostikos rezultatus;
- magistralinio dujotiekio dalies perklojimą Kauno LEZ teritorijoje;
- slėgio ribojimo mazgo įrengimo dujotiekio atšakoje į Marijampolės DSS projektavimą;
- magistralinio dujotiekio Vilnius-Kaunas atskirų atkarpų rekonstrukcijos projektavimą;
- uždarymo įtaisų pakeitimo ir prijungimo prie nuotolinio valdymo sistemos projektavimo darbus atšakose į A. Panerių-I DSS, į A. Panerių-II DSS ir į Pajiešmenių DSS;
- Panevėžio kompresorių stoties dujų filtrų modernizavimą;
- dujų kompresorių stočių valdymo modernizavimą ir duomenų centro įrengimą;
- dujų skirstymo stočių atstatymo ir išplėtimo darbus;
- kontrolės matavimo kolonėlių atnaujinimą.

2022 m. I pusmetį Bendrovė užbaigė šiuos rekonstrukcijos ir modernizavimo darbus:

- kontrolinio įtaiso paleidimo-priėmimo kamerų montavimą dujotiekyje Ivacevičiai-Vilnius-Ryga, atšakoje į Biržų DSS, atšakoje į Kėdainių DSS, atšakoje į Pajiešmenių DSS, atšakoje į Vandžiolgos DSS, dujotiekyje Šiauliai-Kuršėnai II gijoje, dujotiekyje Panevėžys-Šiauliai ir Panevėžys-Šiauliai II gijoje;
- dviejų fotovoltinių saulės šviesos energijos elektrinių įrengimą;
- automobilių parkavimo aikštelės įrengimą.

### 4.3. TEIKIAMŲ PASLAUGŲ RINKA

„Amber Grid“ sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas Lietuvos teritorijoje: perduoda dujas Lietuvos vartotojams, taip pat transportuoja gamtines dujas į Latviją ir Rusijos Karaliaučiaus sritį. Dujos į sistemą patiekiamos per SGD terminalą Klaipėdoje bei dujų įleidimo taškus iš Baltarusijos ir Latvijos. Nuo 2022 m. balandžio 1 d. Lietuvos iniciatyva šalies poreikiams nebetiekiamos dujos iš Rusijos.

2021 m. Lietuvoje užbaigtas GIPL projektas, kurį „Amber Grid“ įgyvendino kartu su Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi GAZ-SYSTEM S.A., sujungė Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkas su ES gamtinių dujų rinka ir padidins prieigą prie naujų dujų tiekimo šaltinių.

Taip pat „Amber Grid“ atsakinga už dujų srautų balansavimą perdavimo sistemoje ir SGD terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei lėšų, skirtų pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti, administravimą. Su partneriais Bendrovė aktyviai dirba, kurdama sąlygas efektyviam gamtinių dujų rinkos funkcionavimui, didindama dujų rinkos konkurencingumą ir likvidumą, klientams užtikrindama patrauklias veikimo gamtinių dujų rinkoje sąlygas.

„Amber Grid“ administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių nacionalinį kilmės garantijų registrą, t. y., teikia kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros bei kontrolės ir kitose valstybėse išduotų kilmės garantijų pripažinimo Lietuvoje

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

funkcijas. Žaliosios dujos gaminamos iš biomasės ir kitų AEI. Kilmės garantija suteikiama vienam energijos vienetui – vienai megavatvalandei (MWh), patiekta į dujų perdavimo ir skirstymo tinklą. Kilmės garantijų sistema leidžia identifikuoti, registruoti ir stebėti pagaminamų biodujų kilmę, o šio kuro vartotojai gali būti garantuoti, kad jų vartojamos dujos yra pagamintos naudojant atsinaujinančius energijos išteklius.

### 4.4. KLIENTAI

„Amber Grid“ teikiamų gamtinių dujų perdavimo magistraliniais dujotiekiais bei dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje paslaugų klientai – stambios Lietuvos elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės, taip pat pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, Baltijos ir trečiųjų šalių energetikos, dujų tiekimo įmonės, kurioms teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos.

Dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijų registro klientai – dujų gamintojai, dujų tiekėjai, dujų perdavimo sistemos ir dujų skirstomųjų tinklų operatoriai bei kiti rinkos dalyviai, kurie ketina įgyti arba jau turi kilmės garantijas.

### 4.5. TEIKIAMOS PASLAUGOS

Bendrovė sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- Klaipėdos SGD terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimo;
- dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijų registro administravimo.

#### 4.5.1. DUJŲ PERDAVIMAS

##### DUJŲ PERDAVIMO KIEKIAI

Per 2022 m. I pusmetį Lietuvos ir ES šalių (Latvijos, Estijos, Suomijos) vartotojams į „Amber Grid“ valdomą dujų perdavimo sistemą iš Klaipėdos SGD terminalo buvo įleista 13012 GWh gamtinių dujų, iš Latvijos į Lietuvą buvo transportuota 2497 GWh, iš Lenkijos į Lietuvą – 507 GWh, o iš Baltarusijos – 3082 GWh dujų. Iš Klaipėdos SGD terminalo Lietuvos ir kitų ES šalių vartotojams buvo pateikta 68,1 proc. viso reikalingo dujų kiekio.

2022 m. I pusmetį Lietuvos vartotojams iki vidinio išleidimo taško buvo transportuota 9564 GWh dujų. Palyginti su 2021 m. I pusmečiu, kai buvo perduota 14707 GWh dujų, perdavimo kiekiai sumažėjo 35 proc.

2022 m. pirmą pusmetį iš Lietuvos perdavimo sistemos į Latviją per Kiemėnų dujų apskaitos stotį buvo perduota 7845 GWh dujų, t.y. 14 kartų daugiau nei 2021 m. I pusmetį (553 GWh).

2022 m. pirmą pusmetį iš Lietuvos perdavimo sistemos į Lenkiją per Santakos dujų apskaitos stotį, kuri pradėjo veikti nuo š. m. gegužės mėn., buvo perduota 1524 GWh dujų.

Per ataskaitinį laikotarpį į Rusijos Karaliaučiaus sritį transportuota 13345 GWh dujų (2021 metų I pusm. – 13818 GWh dujų).

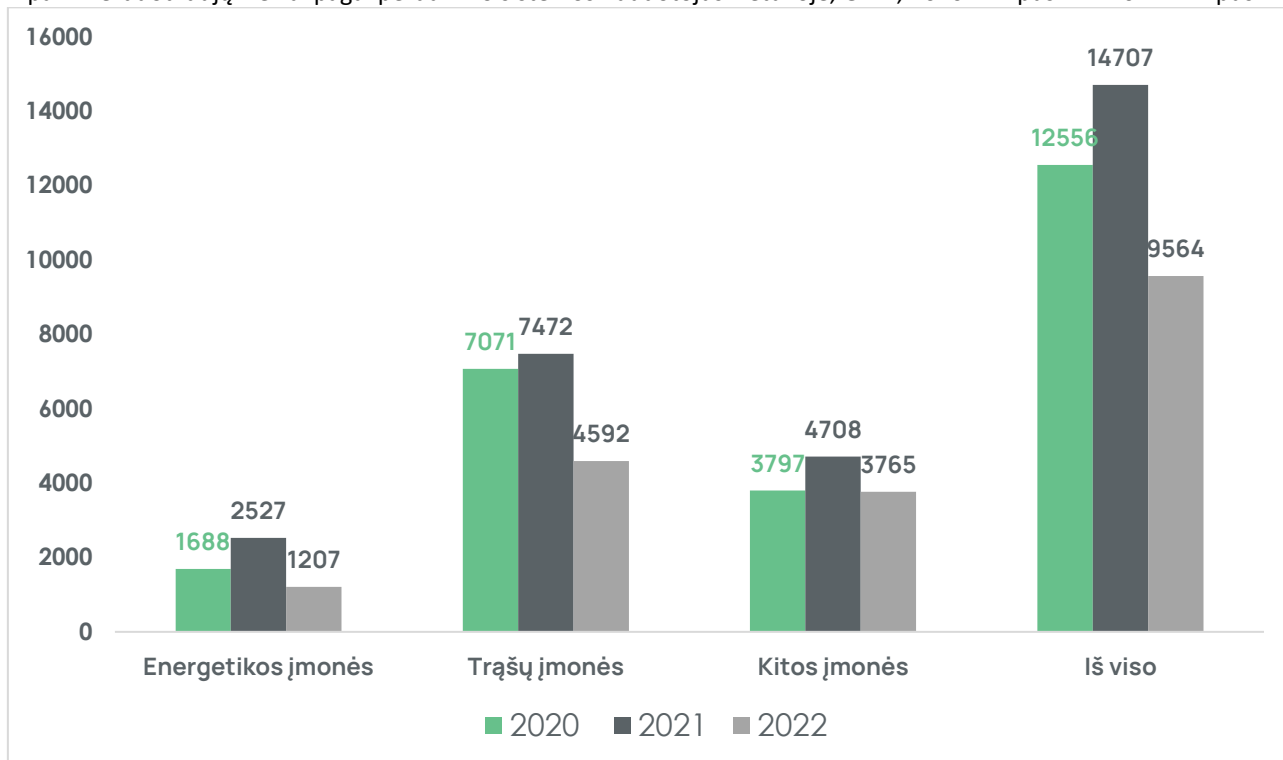
Iki 2022 m. birželio 30 d. Bendrovė buvo sudariusi 119 dujų perdavimo paslaugų sutarčių su perdavimo sistemos naudotojais (dujų vartotojais, dujų skirstymo sistemos operatoriais, importuotojais, dujų tiekimo

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

įmonėmis, kurios dujas tiekia iki vartotojų sistemų), iš kurių 53 sistemos naudotojai ataskaitiniu laikotarpiu naudojami perdavimo pajėgumais. Su rinkos dalyviais, prekiaujančiais dujomis virtualiame prekybos taške, tačiau netransportuojančiais jų perdavimo sistema, Bendrovė buvo sudariusi 1 dujų balansavimo sutartį.

Perduotų dujų kiekių struktūra vidiniame išleidimo taške pagal perdavimo sistemos naudotojus pavaizduota 7 paveiksle.

7 pav. Perduoti dujų kiekiai pagal perdavimo sistemos naudotojus Lietuvoje, GWh, 2020 m. I pusm. – 2022 m. I pusm.



## DUJŲ PERDAVIMO SISTEMOS OPERATORIAUS PASLAUGŲ KAINŲ REGULIAVIMAS

Dujų perdavimo paslaugų kainas, nustatydamą viršutinę pajamų ribą, kainų skaičiavimo metodologiją bei tvirtindama Bendrovės nustatytas konkrečias kainas, reguliuoja VERT. Reguluojamos veiklos pajamų viršutinės ribos kasmet VERT sprendimu gali būti koreguojamos Valstybės reguliuojamos gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų ir kainų nustatymo metodikoje nustatyta tvarka.

Atsižvelgiant į 2020 m. gruodžio 16 d. – 2021 m. vasario 17 d. VERT pagal Europos Komisijos Reglamento, kuriuo nustatomas suderintos dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC) nuostatas vykdytos viešosios konsultacijos metu iš rinkos dalyvių gautą nuomonę bei 2021 m. gegužės 10 d. VERT nustatė „Amber Grid“ reguliuojamos veiklos pajamų viršutinę ribą 2022 metams – 40,44 mln. Eur (kuri yra kiek mažesnė negu 2021 m. 42,4 mln. Eur pajamų viršutinė riba - dėl investicijų grąžos neatitikties už kelerius paskutinius metus įvertinimo 2022 m. leidžiamųjų pajamų lygyje). 2022 m. gegužės 10 d. VERT nustatė „Amber Grid“ gamtinių dujų perdavimo pajamų viršutinę ribą, galiosiančią nuo 2023 m. sausio 1 d. VERT nustatyta reguliuojamos veiklos pajamų viršutinė riba 2023-iems, paskutiniams einamojo reguliavimo periodo metams, – 64,17 mln. Eur per metus. Tai – 58,7 proc. daugiau, nei 2022 metams patvirtinta pajamų viršutinė riba. Pajamų viršutinės ribos didėjimas, lyginant su 2022 metais, labiausiai nulemtas technologinių sąnaudų augimo (dėl reikšmingai pabrangusių gamtinių dujų kainų), dėl rinkai grąžinamos mažesnės korekcijos už surinktų pajamų perviršių 2021 m., bei dėl dalinai įtraukiamos didesnės Lenkijos operatoriui „GAZ System“ mokamos kompensacijos už bendro intereso GIPL projekto įgyvendinimą.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Išsamesnė informacija apie dujų perdavimo paslaugų kainas, taikomas nuo 2022 m. sausio 1 d., pateikiama Bendrovės tinklalapyje <https://www.ambergrid.lt/lt/paslaugos/kainos-ir-mokesciai/kainos-nuo-2022-01-01>. Kainos, įsigaliosiančios nuo 2023 m. sausio 1 d. skelbiamos <https://www.ambergrid.lt/lt/paslaugos/kainos-ir-mokesciai/kainos-nuo-2023-01-01>.

2023 m. per Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemą planuojama transportuoti 66,6 TWh gamtinių dujų, tai – 18,7 proc. daugiau nei buvo vertinta 2022 metams. Prognozuojamas užsakomų pajėgumų, vartojimo pajėgumų ir transportuojamo dujų kiekio lygmuo nustatytas atsižvelgiant į istorinius duomenis, esamų ir potencialių sistemos naudotojų poreikius bei vertinant Rusijos karo veiksmus Ukrainoje ir iš to kylančias Vakarų šalių sankcijas bei palaipsnį rusiškų dujų atsisakymą Europoje. Lietuva rusiškų dujų nebeimportuoja nuo 2022 m. balandžio mėn. 2023 m. dujų perdavimo paslaugų kainų formavimui įtakos turėjo 2022 m. pradžioje vykusios viešosios konsultacijos dėl „Amber Grid“ perdavimo paslaugų struktūroje 2023 m. taikytinų daugiklių, sezoninių koeficientų ir nuolaidų likusiam reguliavimo periodui apklausos rezultatai ir rinkos dalyvių nuomonė.

2023 m. visuose dujų įleidimo taškuose perdavimo paslaugų kainas numatoma išlaikyti suvienodintas su kaimyninėje Latvijos, Estijos ir Suomijos tarifų zonoje taikomomis įleidimo kainomis. Klaipėdos SGD terminalui tapus pagrindiniu dujų įleidimo tašku regione ir numatant, kad jo poreikis ir toliau išliks aukštas, nuspręsta 2023 metais Klaipėdos įleidimo taške taikyti tokią pačią kainą kaip ir kituose Lietuvos įleidimo taškuose bei atsisakyti taikomos 75 proc. nuolaidos.

2023 m. dujų perdavimo paslaugų kainų formavimui įtakos turėjo 2022 m. pradžioje vykusios viešosios konsultacijos dėl „Amber Grid“ perdavimo paslaugų struktūroje 2023 m. taikytinų daugiklių, sezoninių koeficientų ir nuolaidų likusiam reguliavimo periodui apklausos rezultatai ir rinkos dalyvių nuomonė.

2022 m. vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams (vertinant ilgalaikes ir trumpalaikes paslaugas) sudaro 1 Eur/MWh, ir, palyginti su 2021 metais taikyta vidutine kaina (1,40 Eur/MWh), mažėjo apie 29 proc. Mažų perdavimo paslaugų kainų tendenciją lėmė vienkartinė korekcija, grąžinant vartotojams papildomai uždirbtas pajamas ir sutaupytas sąnaudas už 2019 ir 2020 metus bei didesni prognozuojami gamtinių dujų srautai. 2023 metams numatoma 1,39 Eur/MWh vidutinė dujų perdavimo kaina Lietuvos vartotojams. Palyginti su 2022 m. taikoma vidutine kaina (1 Eur/MWh), kitų metų kaina didės 39 proc. bei bus artima 2021 m. vidutinei kainai.

Dėl Lietuvos prisijungimo prie kaimyninės tarifų zonos, apimančios Latviją, Estiją ir Suomiją (toliau vadinama FINESTLAT tarifų zona) ir taikytinų Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkos integravimosi priemonių aktyviai tęsiamos diskusijos. Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Suomijos perdavimo sistemos operatorių užsakymu nuo 2020 m. balandžio mėn. vykdytos studijos dėl Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Suomijos gamtinių dujų rinkos integravimosi rezultatai parodė, kad Lietuvos prisijungimas prie kaimyninių tarifų zonų yra tikslingas ir naudingas regionui. Siekiant Lietuvai prisijungti prie FINESTLAT tarifų zonos visoms šalims naudingomis ir subalansuotomis sąlygomis, kartu su kitais operatoriais 2021 m. buvo parengta alternatyvų analizė dėl galimo kaštų kompensavimo tarp perdavimo sistemų operatorių mechanizmo (angl. Inter-TSO Compensation (ITC) Mechanism). 2021 m. pabaigoje Suomijos ir Baltijos šalių reguliavimo institucijoms buvo pateikta įvertinti bendra šių šalių perdavimo sistemų operatorių paraiška dėl bendros tarifų zonos sukūrimo ir ITC mechanizmo įdiegimo. Baltijos šalys ir Suomija toliau derins pozicijas dėl tolesnės rinkos integracijos, siekdamos sukurti visoms šalims priimtina operatorių bendradarbiavimo modelį. 2022 metais numatoma skelbti viešą konsultaciją dėl bendros tarifų zonos sukūrimo ir ITC mechanizmo įdiegimo. Radus kompromisinį sprendimą, Lietuva prisijungtų prie FINESTLAT tarifų zonos nuo 2023-2024 m.



## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Taip pat vis aktualesnis tampa glaudus bendradarbiavimas su Lenkijos perdavimo sistemos operatoriumi „Gaz-System“, siekiant sudaryti kuo palankesnes sąlygas tarptautiniams srautams tarp Lietuvos ir Lenkijos nuo 2022 m., pradėjus naudoti naująją GIPL dujotiekių jungtį.

### 4.5.2. DUJŲ SRAUTŲ BALANSAVIMAS PERDAVIMO SISTEMOJE

„Amber Grid“ užtikrina dujų srautų subalansavimą perdavimo sistemoje. Bendrovė, vadovaudamasi Gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo taisyklėmis, perka balansavimo dujas iš dujų rinkos dalyvio, jei rinkos dalyvis sukėlė dujų perteklių perdavimo sistemoje, ir parduoda balansavimo dujas rinkos dalyviui, jei jis sukėlė dujų trūkumą perdavimo sistemoje.

Nuo 2022 m. kovo 1 d. įsigaliojo Gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo taisyklės, kuriose numatyta, kad virtualiame prekybos taške negalima prekyba praėjusios paros produktais, todėl išaugo sukėlusį disbalansą rinkos dalyvių skaičius. Perdavimo sistemos operatorius, siekdamas užtikrinti finansinį neutralumą už atskaitinį laikotarpį, kiekvienam rinkos dalyviui apskaičiuoja neutralumo mokestį. Pakeitimai parengti vadovaujantis 2014 m. kovo 26 d. Komisijos reglamentu (ES) Nr. 312/2014, kuriuo nustatomas dujų perdavimo tinklų balansavimo kodeksas.

Per 2022 m. I pusm. dėl sistemos naudotojų sąlygoto disbalanso Bendrovė nupirko 100,6 GWh ir pardavė 87,8 GWh dujų.

Vykdamas dujų perdavimą iš trečios šalies į trečią šalį, dėl fizinių srautų maišymosi perdavimo sistemoje, susidaro skirtumas tarp apskaičiuotos dujų energijos vertės dujų perdavimo sistemos įleidimo ir išleidimo taškuose. Per 2021 m. perduodant dujas į Karaliaučiaus sritį perdavimo sistemos įleidimo ir išleidimo taškuose susidarė 41,4 GWh energijos skirtumas, kuris Bendrovei buvo kompensuotas atsiskaitant už suteiktas perdavimo iš trečios šalies į trečią šalį paslaugas.

Be sistemos naudotojų ir kitų dujų rinkos dalyvių srautų balansavimo, Bendrovės perdavimo sistemos vamzdynuose esantys dujų kiekiai svyruoja dėl techninių ir technologinių perdavimo sistemos ypatumų.

### 4.5.3. SGD TERMINALO, JO INFRASTRUKTŪROS, JUNGTIŲ ĮRENGIMO BEI PASTOVIOSIOMS EKSPLOATAVIMO SĄNAUDOMS IR PASKIRTOJO TIEKĖJO PAGRĮSTOMS SĄNAUDOMS KOMPENSUOTI SKIRTŲ LĖŠŲ ADMINISTRAVIMAS

Bendrovė, vykdydama teisės aktų reikalavimus (Suskystintų gamtinių dujų terminalo įstatymą ir papildančius teisės aktus), surenka, administruoja ir išmoka teisės aktų nustatyta tvarka SGDT lėšas terminalo operatoriui (AB „Klaipėdos nafta“) ir paskirtajam tiekėjui (UAB „Ignitis“) bei iš šių lėšų kompensuojamos „Amber Grid“ SGDT lėšų administravimo sąnaudos.

2021 m. lapkričio 19 d. VERT patvirtino dujų tiekimo saugumo papildomą dedamąją – 252,86 Eur/(MWh/parą/metus), kuri galiojo nuo 2022 m. sausio 1 d. iki balandžio 30 d. (27 proc. mažesnę nei 2021 metais - 346,11 Eur/(MWh/parą/metus). 2022 m. kovo 31 d. VERT patvirtino perskaičiuotą dujų tiekimo saugumo papildomą dedamąją - 102,98 Eur/(MWh/parą/metus), kuri įsigaliojo nuo 2022 m. gegužės 1 d. ir buvo 41 proc. mažesnė nei galiojusi 2022 m. sausio -balandžio mėnesiais (252,86 Eur/(MWh/parą/metus).

Su VERT suderintos SGDT lėšų paskirstymo proporcijos SGDT lėšų gavėjams pateikiamos 4 lentelėje.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

4 lentelė. Informacija apie 2022 m. surinktų SGGT lėšų paskirstymą tarp SGGT lėšų gavėjų.

Dedamosios dalys	Proporcija taikoma nuo 2022 01 01 iki 2022 04 30	Proporcija taikoma nuo 2022 05 01
Suskystintų gamtinių dujų pakartotinio dujinimo dedamoji	59,275%	0%
Administravimo sąnaudų dedamoji	0,139%	0,341%
SGGT būtinojo kiekio tiekimo pagrįstų sąnaudų dedamoji	40,586%	99,659%
Iš viso:	100%	100%

Dėl nesumokėtų SGGT lėšų šiuo metu teisme nagrinėjama viena civilinė byla, kurioje „Amber Grid“ (ieškovė) iš AB „Achema“ (Atsakovė) reikalauja priteisti suskystintų gamtinių dujų terminalo priedo lėšas - 4678130 Eur ir delspinigius 54707 Eur pagal 2014 m. gruodžio 22 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį Nr. P10/2015-59-274-15-085P/677F bei 763119 Eur skolos pagal 2012 m. gruodžio 21 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį Nr. P10/2013-01-203-13-085P/759F. Teismas 2022 m. kovo 17 d. nutartimi sustabdė bylos dalį pagal ieškovės reikalavimus pagal 2014 m. gruodžio 22 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį Nr. P10/2015-59-274-15-085P/677F, o 2022 m. birželio 20 d. nutartimi teismas sustabdė ir bylos dalį pagal ieškovės reikalavimus pagal 2012 m. gruodžio 21 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį Nr. P10/2013-01-203-13-085P/759F. Abi minėtos bylos dalis Teismas sustabdė iki bus priimtas Europos Komisijos sprendimas dėl SGGT priedo lėšų, renkamų už laikotarpį nuo 2016 m. sausio 1 d. iki 2018 m. gruodžio 31 d., atitikimo Europos Sąjungos teisėje numatytoms valstybės pagalbos taisyklėms. Ieškovė, nesutikdama su teismo 2022 m. birželio 20 d. nutartimi sustabdyti bylos dalį dėl ieškovės reikalavimų priteisti 763119 Eur skolą pagal 2012 m. gruodžio 21 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį, pateikė atskirąjį skundą dėl šios nutarties panaikinimo. Ieškovės atskirasis skundas 2022 m. liepos 14 d. buvo perduotas Lietuvos apeliaciniam teismui. Atskirojo skundo nagrinėjimo data dar nepaskirta.

### 4.6. 10 METŲ TINKLO PLĖTROS PLANAS

Vadovaudamasi Gamtinių dujų įstatymo nuostatomis, „Amber Grid“ kas dvejus metus rengia perdavimo sistemos operatoriaus 10 metų tinklo plėtros planą. 2022 m. birželio mėn. „Amber Grid“ parengė ir pateikė VERT dešimties metų (2022–2031 m.) tinklo plėtros planą. Jame numatoma investicijų vertė į dujų perdavimo sistemos plėtros projektus per artimiausią dešimtmetį sudaro apie 264 mln. Eur. Prognozuojama, kad per ateinančius dešimt metų Lietuvoje suvartojamų dujų kiekiai bus stabilūs, be to, atsiranda galimybė transportuoti dujas naujomis kryptimis – dujotiekiu tarp Lenkijos ir Lietuvos. Atsižvelgiant į geopolitinę situaciją (Rusijos karo veiksmus Ukrainoje, iš to kylančias vakarų šalių sankcijas ir palaipsnių Rusijos gamtinių dujų atsiskyrimą), planuojama, kad suintensyvės dujų srautai per Klaipėdos SGD terminalą bei tarpvalstybinius sujungimo taškus su Latvija ir Lenkija. Taip pat tinklo plėtros plane numatytos pagrindinės perdavimo sistemos vystymo kryptys, tarp jų – dėmesys inovacijoms ir žaliosios energetikos plėtrai.

Daugiau informacijos apie planuojamas investicijas bus pateikta Bendrovės interneto tinklalapyje, kai planas bus patvirtintas VERT (iki tol plano dokumentas yra prieinamas VERT tinklapio viešųjų konsultacijų skiltyje <https://www.vert.lt/Puslapiai/bendra/viesosios-konsultacijos/vykstancios-viesosios-konsultacijos.aspx>).

### 4.7 ŽALIŲJŲ DUJŲ VEIKLA

Bendrovė aktyviai veikia šiose žaliųjų dujų srityse:

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

- Žaliųjų dujų plėtra;
- Kilmės garantijų administravimas.

### 4.7.1. ŽALIŪJŲ DUJŲ PLĖTRA

Intensyvi AEI energijos gamybos plėtra ir reikšmingai padidėjusi AEI dalis bendrame energijos balanse, esami ir būsiami elektros tinklo balansavimo bei integracijos į elektros energijos transportavimo sistemą iššūkiai sukuria galimybes plėtoti vienai potencialiausių – žaliojo vandenilio, gaminamo iš atsinaujinančios elektros energijos – „Power-to-Gas“ technologijai. Ji įgalins didelės galios AEI sugeneruotos energijos akumuliaciją ir padės suvaldyti minėtus iššūkius. Šios technologijos pagalba iš AEI pagamintą elektros energiją galima transformuoti į dujinę energijos formą (vandenilį ar sintetinį metaną) ir transportuoti ją dujų perdavimo ir skirstymo tinklais į energijos saugojimo ir vartojimo vietas bei taip prisidėti prie energetikos ir transporto sektorių dekarbonizacijos. Todėl siekiant įvertinti vandenilio dujų ir „Power-to-Gas“ technologijų aktualumą ir pritaikomumą Lietuvoje, 2021 m. Bendrovė toliau tęsė šių technologijų pritaikymo Lietuvoje techninių ir ekonominių galimybių analizę, kuri yra ir viena iš bendro „EPSO-G“ grupės projekto „Raida 2050“ sudėtinių dalių. Studijos rezultatai paskelbti: <https://innovation.epsog.lt/musu-projektai/2020-2050-metu-lietuvos-elektros-energetikos-sistemos-raidos-scenariju-sudarymas/>

Siekiant plačiau prisidėti prie vandenilio ir „Power-to-Gas“ technologijų plėtros šalyje ir regione, Bendrovė dalyvauja Energetikos ministerijos įsteigtos Lietuvos vandenilio platformos veikloje bei yra Europos švaraus vandenilio aljanso ir Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos narė. 2021 m. Bendrovė prisijungė prie *European Hydrogen Backbone* iniciatyvos, kuri jungia 23 perdavimo sistemos operatorius iš visos Europos. Jos tikslas Europoje sukurti visas šalis jungiančią vandenilio perdavimo infrastruktūrą.

Bendrovė kartu su Baltijos šalių ir Suomijos perdavimo sistemos operatoriais 2021 m. parengė tyrimų ir plėtros planą skirtą nustatyti technines galimybes ir reikalingas investicijas vandenilio transportavimui regione. Pirmasis tyrimų ir plėtros plano etapas prasidės 2022 m. pabaigoje.

### 4.7.2. KILMĖS GARANTIŲ ADMINISTRAVIMAS

2022 m. I pusmetį Bendrovė administravo 2019 m. įsteigtą dujų, pagamintų iš AEI, nacionalinio kilmės garantijų registrą, atliekantį kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros ir kontrolės ir kitose valstybėse išduotų kilmės garantijų pripažinimo funkcijas Lietuvoje. Ši sistema naudinga energijos vartotojams, norintiems savo veikloje naudoti ekologišką ir Lietuvoje ar kitoje Europos Sąjungos valstybėje pagamintą energiją. Bendrovė bendradarbiauja su kitų šalių paskirtosiomis įstaigomis bei AEI dujų sektoriaus organizacijomis.

2021 m. į Lietuvą per kilmės garantijų sistemą importuotos pirmosios 10 kilmės garantijų (10 MWh) žaliųjų dujų, kurioms suteiktos tai įrodančios kilmės garantijos.

Bendrovė tęsia sėkmingą dalyvavimą ES Horizon 2020 mokslinių tyrimų ir inovacijų programos finansuojamame projekte REGATRACE (angl. REnewable GAS TRAdE Centre in Europe), skirtame sukurti europinę biometano ir kitų atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registro veiklos schemą bei paskatinti žaliųjų dujų gamybos ir rinkos plėtrą. Projekto pabaiga - 2022 m. lapkričio mėn.

Bendrovė 2021 m. aktyviai veikė Suomijos, Estijos, Latvijos perdavimo sistemos operatorių įkurtoje žaliųjų dujų kilmės garantijų registrų veiklos harmonizavimo darbo grupėje. Siekiant sudaryti sąlygas regioniniam kilmės garantijų apsikeitimui 2021 m. parengtas bendrų taisyklių projektas ir sutartis. 2022 m. sausio mėnesį bendrovė kartu su Latvijos ir Estijos perdavimo sistemos operatoriais atliko rinkos dalyvių apklausą siekiant išsiaiškinti rinkos dalyvių poreikį apsikeisti kilmės garantijomis regione. Įvertinus gautus rezultatus buvo

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

nuspręsta, kad efektyviausia ir ekonomiškai naudingiausia būtų įstoti į Europos kilmės garantijas išduodančių įstaių bendradarbiavimo asociaciją (AIB), kuri turi sukurtą reikalingą IT sistemą, kilmės garantijų standartus ir taisykles.

Bendrovė siekdama kilmės garantijų rinkos dalyviams suteikti patogias, skaidrias ir Europos gerąsias praktikas atitinkančias paslaugas nusprendė atnaujinti kilmės garantijų registro IT sistemą. Šiuo metu vyksta sistemos atnaujinimo darbai, kurie turėtų būti užbaigti iki 2022 m. rugsėjo mėn. pradžios. Šie atnaujinimai papildomai leis integruoti bendrovės turimą sistemą su kitų šalių sistemomis ar bendrais Europiniais kilmės garantijų apskaitimo sprendiniais ir taip palengvinti bei automatizuoti kilmės garantijų apskaitimą su kitomis Europos šalimis.

### 4.8. BENDROVĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLA

„Amber Grid“, kartu su Europos dujų perdavimo sistemos operatoriais išanalizavo ir pateikė viziją, kaip pagreitinti Europos vandenilio tinklo sukūrimą iki 2030 metų. Dalyvaujant bendroje European Hydrogen Backbone (EHB) iniciatyvoje buvo sukurti ir paskelbti penki galimi didelio masto vandenilio tiekimo Europoje koridoriai. Iš pradžių šie koridoriai sujungs vietinę pasiūlą ir paklausą Europoje, o vėliau bus plečiami ir sujungiami su Europos regionais ir kaimyninėmis šalimis, turinčiomis vandenilio eksporto potencialą.

Penki vandenilio tiekimo koridoriai:

- A koridorius: Šiaurės Afrika ir Pietų Europa
- B koridorius: Pietvakarių Europa ir Šiaurės Afrika
- C koridorius: Šiaurės jūra
- D koridorius: Šiaurės ir Baltijos regionai
- E koridorius: Rytų ir Pietryčių Europa

2022 m. I pusmetį Lietuvai siekiant spartaus perėjimo prie atsinaujinančios energetikos, užbaigta pirmoji nacionalinė vandenilio sektoriaus plėtros studija rodo, kad Lietuva turi potencialo tapti reikšmingu dalyviu, vystant ir transportuojant vandenilio išteklius Europoje. Atlikę išsamią situacijos analizę, nepriklausomi užsienio ekspertai teigia, kad Lietuva turi reikiamas galimybes organizuoti vandenilio gamybą, saugojimą, perdavimą ir eksportą. Kaip vieną svarbiausių vandenilio ekonomikos sukūrimo sąlygų ekspertai įvardina atsinaujinančios elektros energijos pajėgumų plėtrą Lietuvoje ir aplinkinėse rinkose. Pabrėžiama, kad sukūrus vandenilio gamybos pajėgumus, dujų perdavimo sistema galėtų tapti pagrindiniu žaliajo vandenilio dujų transportavimo tinklu regione ir pačioje Lietuvoje. Tokią rekomendaciją išreiškė ir studiją atlikę ekspertai – pasak jų, dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ turėtų vystyti vandenilio tinklą Lietuvoje, ruošiantis transportuoti energijos perteklių į vandenilio vartojimo centrus Europoje, taip dekarbonizuojant pramonės, transporto, energetikos sektorius.

### 4.9. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Planuojama, jog regioninė dujų rinka vystysis palaipsniui. Kol kas dėl bendros dujų rinkos nuo 2020 m. susitarė tik Latvija ir Estija, kurios kartu su Suomija nuo 2020 m. suformavo bendrą tarifų zoną. Lietuva ir toliau dalyvauja diskusijose su regiono partneriais, siekiant visų šalių dalyvavimo bendroje dujų rinkoje visiems naudingomis sąlygomis. Jei bus pasiekti susitarimai tarp regiono šalių, Lietuva į bendrą tarifų zoną tikėtina prisijungs 2023-2024 m.

Prisidėdama prie ambicingų Lietuvos tikslų, siekiant didesnės atsinaujinančių energijos išteklių dalies energetiniame šalies balanse, bendrovė dalyvauja daugelyje iniciatyvų ir projektų, sudarančių galimybes bendrovės specialistams vystyti kompetencijas dujų, pagamintų iš AEI, srityje. Bendrovės specialistų dalyvavimas REGATRACE projekte, narystė ERGaR (European Renewable Gas Registry) asociacijoje, narystė AIB (Association of Issuing Bodies) asociacijoje be anksčiau minėtų tikslų, leis išugdyti naujas

## **2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS**

kompetencijas, kurios ateityje prisidės prie žalių dujų gamybos ir rinkos plėtros skatinimo Lietuvoje, Bendrovės veiklos tęstinumo užtikrinimo bei Nacionalinės energetikos strategijos įgyvendinimo.

Prognozuojama, kad 2022 m. Bendrovė perdavimo sistema Lietuvos sistemos naudotojams į vidinį dujų išleidimo tašką transportuos apie 23 TWh, į Latviją – apie 5 TWh gamtinių dujų ir į Karaliaučiaus sritį – apie 27 TWh gamtinių dujų. Didesnę dalį Lietuvos ir kitų Baltijos šalių vartotojams skirta gamtinių dujų kiekio prognozuojama gauti iš Klaipėdos SGD terminalo. Konkrečios dujų srautų apimtys ir dujų tiekimo šaltiniai priklausys nuo rinkos situacijos metų eigoje, oro temperatūros ir kitų aplinkybių.

## 5. FINANSINIAI REZULTATAI

Finansinių rezultatų dalyje pateikiami skaičiai atspindi „Amber Grid“ ir jos dukterinės įmonės UAB „GET Baltic“ konsoliduotus finansinius rodiklius, kurie toliau metiniame pranešime pristatomi kaip Grupės veiklos rezultatai.

### 5.1. FINANSINIAI RODIKLIAI<sup>2</sup>

5 lentelė. Finansiniai rodikliai

	2022 m. I pusm.	2021 m. I pusm.	2020 m. I pusm.
<b>Finansiniai rezultatai (tūkst. Eur)</b>			
Pajamos	56 497	31 625	24 876
EBITDA	15 519	17 755	11 408
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	8 729	11 647	5 638
Grynasis pelnas (nuostoliai)	7 470	12 482	7 404
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos	14 006	18 036	11 046
Investicijos	3 830	26 164	48 989
Finansinė skola	104 378	120 489	87 007
<b>Pelningumo rodikliai (proc.)</b>			
EBITDA marža	27,5	56,1	45,9
Grynojo pelno (nuostolių) marža	13,2	39,5	29,8
Vidutinė turto grąža (ROA)	2,0	4,0	3,0
Vidutinė nuosavybės grąža (ROE)	4,2	7,7	5,3
<b>Likvidumo rodikliai</b>			
Bendrojo likvidumo koeficientas	0,69	1,08	0,39
Skubaus padengimo koeficientas	0,61	1,02	0,36
Ilgalaikio turto apyvartumas	0,20	0,12	0,11
<b>Kapitalo struktūros rodikliai</b>			
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas	0,47	0,53	0,56
Finansinės skolos ir nuosavo kapitalo koeficientas	0,59	0,72	0,60
Finansinės skolos ir EBITDA santykis, kartais	6,7	6,8	7,6
<b>Rinkos vertės rodikliai</b>			
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E), kartais	29,97	16,86	23,41
Grynasis pelnas (nuostoliai), tenkantis vienai akcijai, Eur	0,04	0,07	0,04

<sup>2</sup> Finansiniai rodikliai apskaičiuoti eliminavus SGD terminalo lėšų sukuriamą turtą ar įsipareigojimus.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Rodiklių skaičiavimo formulės:

EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + vertės sumažėjimo sąnaudos + turto nurašymai

Grynoji finansinė skola = finansinė skola – pinigai ir pinigų ekvivalentai

EBITDA marža = EBITDA/ pajamos

Grynojo pelno (nuostolių) marža = grynas pelnas (nuostolis)/ pajamos

ROA = grynas pelnas (nuostolis)/ turto vertės vidurkis

ROE = grynas pelnas (nuostolis)/ nuosavo kapitalo vidurkis

Bendrojo likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai

Skubaus padengimo koeficientas = (trumpalaikis turtas – atsargos)/ trumpalaikiai įsipareigojimai

Ilgalaikio turto apyvartumas = pajamos/ilgalaikis materialus ir nematerialus turtas

Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas = nuosavas kapitalas / turtas

Finansinės skolos ir nuosavo kapitalo koeficientas = finansinė skola / nuosavas kapitalas

Finansinės skolos ir EBITDA santykis = finansinė skola / EBITDA

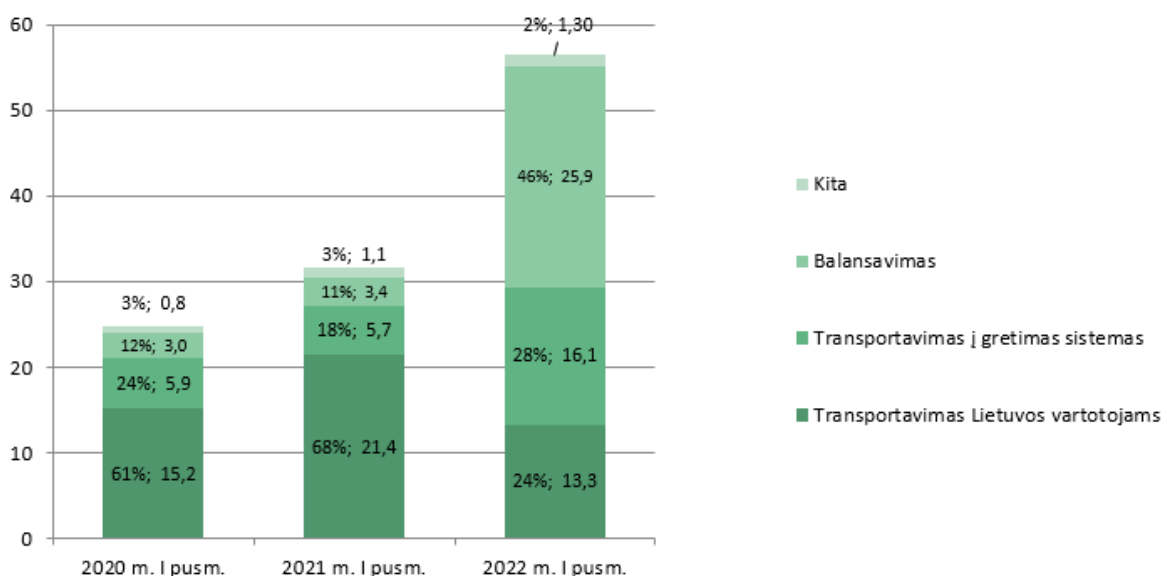
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis = akcijos kaina laikotarpio pabaigoje / (grynas pelnas/akcijų kiekis)

### 5.2. PAJAMOS

2022 m. I pusm. Grupės pajamos sudarė 56.497 tūkst. Eur ir, palyginti su 2021 m. I pusm., padidėjo 78,6 proc. Perdavimo paslaugas transportuojant gamtines dujas generavo 29.342 tūkst. Eur pajamų (2021 m. I pusm. – 27.126 tūkst. Eur). Drastišką pajamų didėjimą lėmė pajamos gautos iš sistemos balansavimo produktų, jos 2022 m. I pusm. siekė 25.854 tūkst. Eur (2021 m. I pusm. 3.429 mln. Eur – padidėjimas sudarė 7,5 karto). Didėjo tiek balansavimo apimtys, tiek dujų kainos. Nutraukus gamtinių dujų importą iš Rusijos, Klaipėdos SGD terminalas tapo pagrindiniu dujų įėjimo tašku Baltijos regione ir dėl to srautai persiskirstė. Daugiau dujų transportuojama Latvijos kryptimi, o nuo 2022 m. gegužės ir Lenkijos kryptimi. Dujų transportavimas į gretimas perdavimo sistemas didino pajamas ir keitė jų struktūrą.

Kitos pajamos 2022 m. I pusm., palyginti su 2021 m. atitinkamu periodu, augo 21,6 proc. ir sudarė 1.301 tūkst. Eur (8 pav.). „GET Baltic“ toliau sėkmingai vykdė prekybą gamtinių dujų biržoje visose rinkose.

8 pav. Grupės pajamų struktūra, proc.; mln. Eur



## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Balansavimo pajamos susidaro:

- balansuojant sistemos naudotojų ir kitų dujų rinkos dalyvių, dalyvaujančių perdavimo sistemos balansavime, dujų srautus;
- dėl perdavimo sistemos technologinio balansavimo, sąlygojamo technologinių perdavimo sistemos ypatumų bei dujų srautų nuokrypių (disbalanso), kuriuos lemia techninės priežastys.

SGD terminalo lėšas Bendrovė administruoja įpareigota teisės aktų reikalavimų. Daugiau informacijos ir atskleidimų apie SGD terminalo lėšų apskaitą pateikta 2022 m. I pusm. finansinėse ataskaitose.

### 5.3. SĄNAUDOS

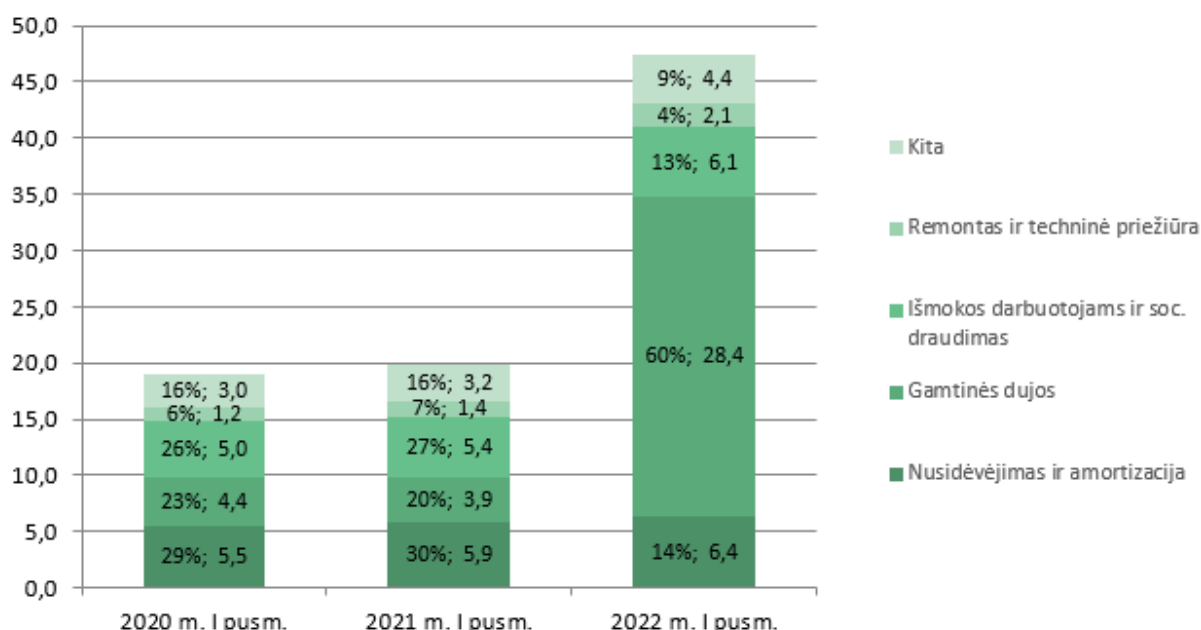
2022 m. I pusm. Grupės sąnaudos sudarė 47.470 tūkst. Eur, palyginti su 2021 m. atitinkamu laikotarpiu, padidėjo 2,4 karto. Augimą nulėmė išaugusios dujų kainos ir dujų balansavimo apimtys.

Ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos sudarė ženklią dalį sąnaudų – 6.422 tūkst. Eur (13,5 proc. visų sąnaudų) ir, palyginti su 2021 m. I pusm., padidėjo 9,1 proc. (9 pav.) į eksploataciją įvedus Lietuvą ir Lenkiją sujungusį dujotiekį.

Išmokos darbuotojams ir socialinio draudimo sąnaudos sudarė 6.132 tūkst. Eur (12,9 proc. visų sąnaudų), palyginti su 2021 m. I pusm., jos išaugo 13,2 proc. Remonto ir techninio aptarnavimo sąnaudos sudarė 2.079 tūkst. Eur (4,4 proc. visų sąnaudų), palyginti su 2021 m. I pusm., išaugo 49,1 proc.

Gamtinių dujų sąnaudos siekė 28.403 tūkst. Eur ir sudarė 59,8 proc. visų sąnaudų. Palyginti su 2021 m. I pusm., dėl didesnių dujų kainų ir išaugusių balansavimo apimčių, dujų sąnaudos išaugo 7,2 karto. Gamtines dujas Bendrovė pirko technologinėms reikmėms, sistemos naudotojų bei kitų dujų rinkos dalyvių balansavimui, dujų srautų bei techniniam balansavimui.

9 pav. Grupės sąnaudų struktūra, proc.; mln. Eur





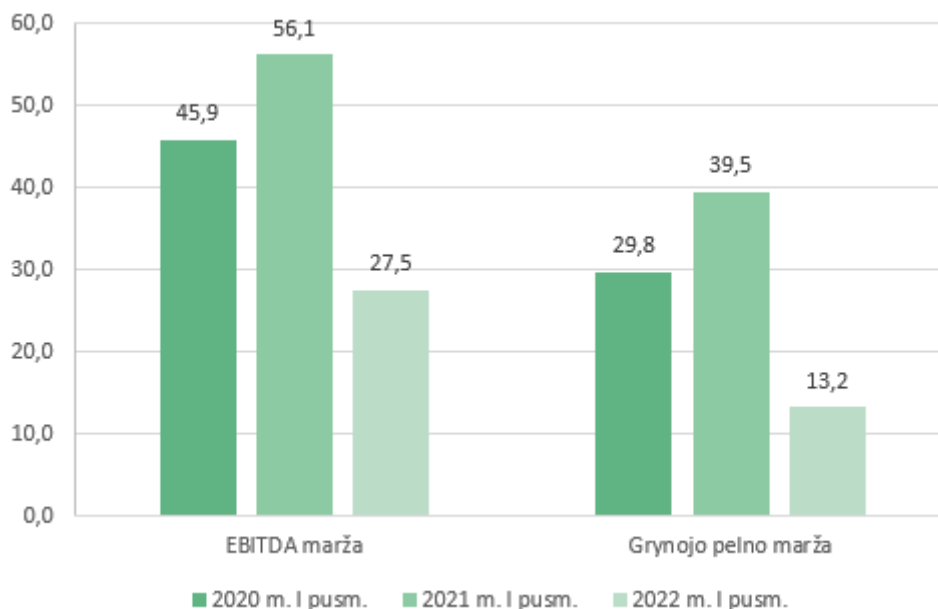
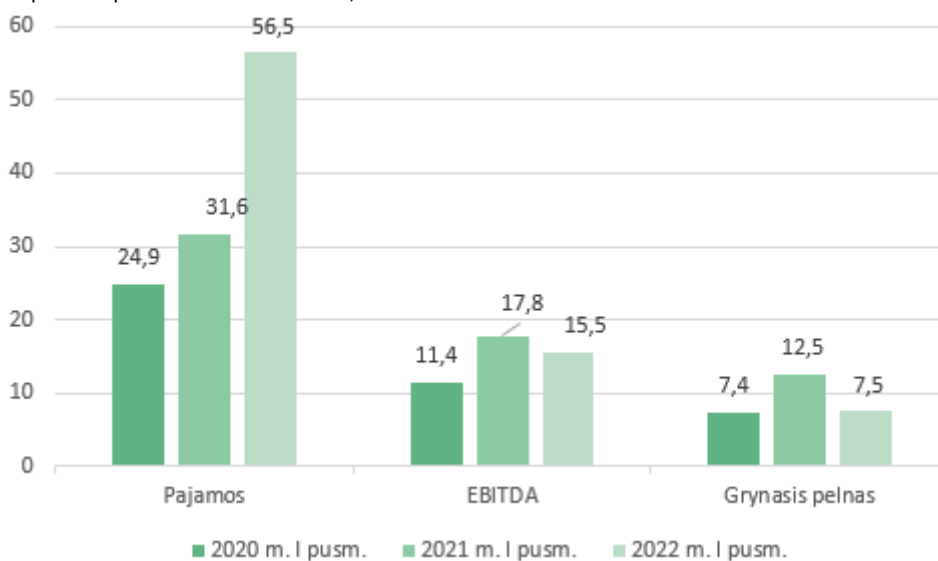
## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

### 5.4. VEIKLOS REZULTATAI

2022 m. I pusm. Grupės grynasis pelnas sudarė 7.470 tūkst. Eur ir buvo 40,2 proc. mažesnis nei 2021 m. I pusm. (12.482 tūkst. Eur). Grupės pelnas prieš apmokestinimą 2022 m. I pusm. siekė 8.729 tūkst. Eur (2021 m. I pusm. – 11.647 tūkst. Eur), o pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) sudarė 15,519 tūkst. Eur (2020 m. – 17,755 tūkst. Eur).

Blogesnius rezultatus nulėmė 2022 m. taikomos mažesnės dujų perdavimo kainos bei dėl didesnių dujų kainų išaugusios dujų sąnaudos technologinėms reikmėms.

10 pav. Grupės finansiniai rezultatai, mln. Eur.



11 pav. Grupės pelningumas, proc.

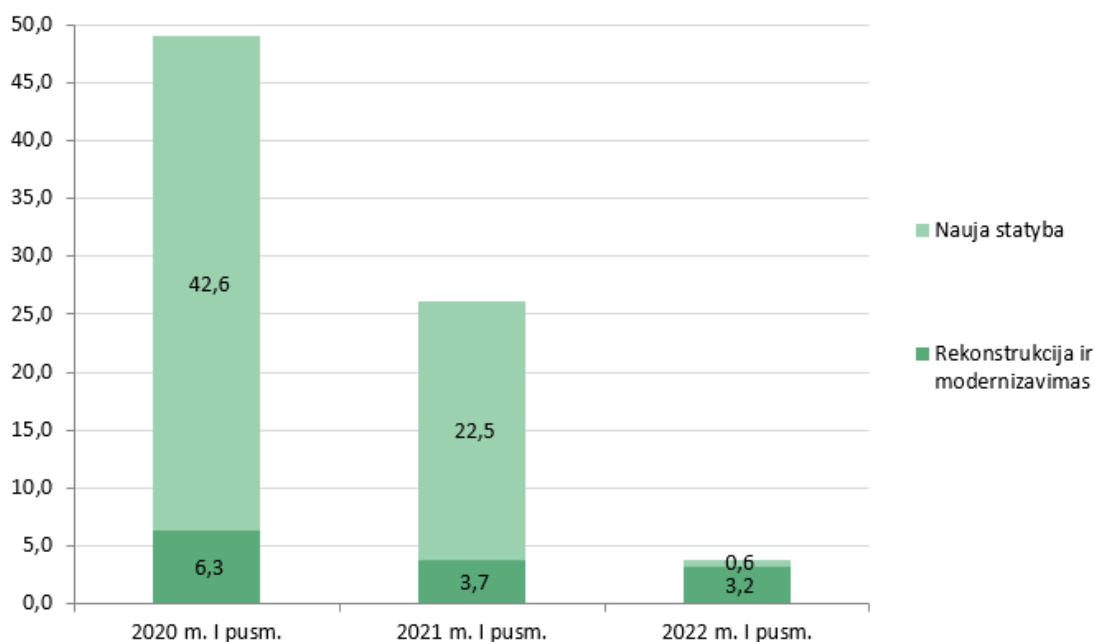
## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

### 5.5. INVESTICIJOS

Užbaigus GIPL dujotiekio statybą 2022 m. Grupės investicijos, sumažėjo ir 2022 m. I pusm. sudarė 3.830 tūkst. Eur (2021 m. I pusm. – 26.164 tūkst. Eur) (12 pav.).

2022 m. I pusm. investicijos neapima kaip ilgalaikio turto apskaitytos 27.045 tūkst. Eur mokėtinos CBCA įmokos. Planuojama, kad minėta įmoka bus sumokėta 2023 m.

12 pav. Grupės investicijų struktūra, tūkst. Eur



### 5.6. TURTAS

2022 m. birželio 30 d. Grupės turto vertė sudarė 383.411 tūkst. Eur: ilgalaikis turtas sudarė 76,8 proc., trumpalaikis – 23,2 proc. viso turto.

Ilgalaikis turtas 2022 m. padidėjo 8,2 proc. Eur iki 294.413 tūkst. Eur dėl kaip ilgalaikio turto apskaitytos mokėtinos CBCA įmokos. Grupės trumpalaikio turto vertė 2022 m. birželio 30 d. sudarė 88.998 tūkst. Eur, per 2022 m. sumažėjo 17,7 proc. Didžiausią įtaką šiam pokyčiui turėjo sumažėjusios gautinos SGDT sumos ir gauti išankstiniai mokėjimai iš biržos dalyvių.

### 5.7. NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Per 2022 m. I pusm. Grupės nuosavas kapitalas, dėl išmokėtų dividendų, sumažėjo 1,4 proc. ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 175.609 tūkst. Eur. Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 45,8 proc. viso Grupės turto.

Per 2022 m. I pusm. mokėtinos sumos ir įsipareigojimai padidėjo 2,8 proc. ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 207.802 tūkst. Eur.

2022 m. birželio 30 d. finansinė skola sudarė 104.378 tūkst. Eur, per ataskaitinį laikotarpį sumažėjo 471 tūkst. Eur. Finansinių įsipareigojimų santykis su nuosavu kapitalu siekė 59,4 proc.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

### 5.8. PINIGŲ SRAUTAI

2022 m. I pusm. Grupės grynyjų pinigų srautai iš pagrindinės veiklos sudarė 14.006 tūkst. Eur (2021 m. I pusm. – 18.036 tūkst. Eur). Investicijoms į ilgalaikį turtą Grupė skyrė 5.018 tūkst. Eur (2021 m. I pusm. – 26.986 tūkst. Eur). 2022 m. investicinių projektų finansavimui buvo gauta 1.466 tūkst. Eur ES paramos lėšų (2021 m. I pusm. – 8.492 tūkst. Eur).

### 5.9. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĖJE ATASKAITOJE PATEIKTUS DUOMENIS

Kita informacija pateikiama „Amber Grid“ 2022 m. I pusm. finansinių ataskaitų pastabose.

### 5.10. INFORMACIJA APIE SVARBIUS ĮVYKIUS, ĮVYKUSIUS PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

Reikšmingi įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos pateikiami „Amber Grid“ 2022 m. I pusm. finansinių ataskaitų pastabose.

### 5.11. INFORMACIJA APIE BET KOKIĄ FINANSINĘ PAGALBĄ

Finansinės pagalbos (paramos) politika yra pateikta 2021 m. Darnumo ataskaitoje. Per ataskaitinį laikotarpį, investuodama į paklausiausias ateities specialybes, „Amber Grid“ pasirašė bendradarbiavimo susitarimą su „Panevėžio kolegija“ ir skyrė 16 000 Eur inžinerinės pakraipos studentų stipendijoms. Šiuo žingsniu siekiama spręsti Lietuvos energetikos sektoriaus transformacijai reikalingų specialistų pritraukimo klausimą ir ieškoti sinergijos tarp mokslo ir verslo.

### 5.12. INFORMACIJA APIE SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIUS, REIKŠMINGUS SUSITARIMUS IR ŽALINGUS SANDORIUS

Informacija apie susijusių šalių sandorius yra pateikta „Amber Grid“ 2021 m. I pusmečio finansinėse ataskaitose.

Bendrovė yra sudariusi šias reikšmingas sutartis, suteikiančias kontrahentams teisę nutraukti su Bendrove sudarytus sandorius, pasikeitus Bendrovės kontrolei:

1. 2015 m. rugpjūčio 19 d. paskolos sutartis su Šiaurės Investicijų Banku (Nordic Investment Bank);
2. 2018 m. gegužės 18 d. paskolos sutartis su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialu;
3. 2020 m. birželio 30 d. ilgalaikio finansavimo sutartį su Europos investicijų banku (European Investment Bank).

Šių sutarčių sąlygos yra laikomos sutartis pasirašiusių šalių dvišale konfidencialia informacija, o jų atskleidimas galėtų padaryti žalą Bendrovei.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė žalingų sandorių (neatitinkančių Bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan.) bei sandorių, sudarytų esant interesų konfliktui tarp Bendrovės vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų Bendrovės ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų, nesudarė.

**2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS**

„EPSO-G“ audito komitetas, kuris veikia įmonių grupės mastu ir vykdo „Amber Grid“ audito komiteto funkcijas, teikia nuomones dėl kiekvieno „Amber Grid“ sandorio su susijusia šalimi. Audito komitetas įvertina ar atitinkamas sandoris tarp susijusių šalių turi yra sudaromas rinkos sąlygomis ir ar toks sandoris yra sąžiningas visų akcininkų atžvilgiu.

6 lentelė. „Amber Grid“ sandoriai su susijusiomis šalimis, 2022 m. I pusm.

Sutarties numeris	Sąsajos rūšis	Susijusios šalies pavadinimas	Susijusios šalies duomenys	Sutarties įsigaliojimo data	Rūšis	Sutarties objektas	Numatoma sandorio vertė be PVM	Pastabos
6-379	VVĮ	UAB IGNITIS	Įm.k. 303383884, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2022-01-01	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	Techninio balansavimo susitarimas 2022 m. (dujos perkamos/parduodamos valdant dujų techninį balansą perdavimo sistemoje).	Vertė nenustatyta.	
6-378	VVĮ	UAB IGNITIS	Įm.k. 303383884, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2022-01-01	Prekių pirkimo	Gamtinės dujos 2022 metams (sausio - balandžio mėn.)	2.619.000,00	
22-09661	VVĮ	AB Energijos skirstymo operatorius, ESO	Įm.k. 304151376, Aguonų g. 24, LT-03212 Vilnius	2022-02-25	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	MD Šakiai-Jurbarkas LČ-2, 3A (Papiškių k., Kidulių sen., Šakių r.) prijungimo prie AB "ESO" elektros tinklų paslauga	16.572,00	
22-09561	VVĮ	AB Energijos skirstymo operatorius, ESO	Įm.k. 304151376, Aguonų g. 24, LT-03212 Vilnius	2022-02-25	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	MD Panevėžys-Vilnius atšakos į Utenos DSS ČA-3 (Dembuvkos k., Kurklių sen., Anykščių r.) prijungimo prie AB "ESO" elektros tinklų paslauga	5.571,00	
22-09495	VVĮ	AB Energijos skirstymo operatorius, ESO	Įm.k. 304151376, Aguonų g. 24, LT-03212 Vilnius	2022-02-25	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	MD Panevėžys-Vilnius atšakos į Utenos DSS ČA-2 (Dejūnų k., Kurklių sen., Anykščių r.) prijungimo prie AB "ESO" elektros tinklų paslauga	6.323,00	
2022-113374	EPSO-G grupė	UAB TETAS	Įm.k. 300513148, Senamiesčio g. 102B, LT-35116 Panevėžys	2022-02-28	Turto nuomos (nuomoja) sutartys	Transporto priemonių (du „Mercedes Benz U4000“) nuomos sutartis.	19.045,00	
581924/SUT2201	EPSO-G grupė	UAB GET BALTIC	Įm. k. 302861178, Geležinio vilko g. 18A, LT-08104 Vilnius	2022-01-17	Paslaugų pirkimo	Privalomos skelbti informacijos pagal ES dujų perdavimo tinklų balansavimo tinklo kodeksą skelbimo paslaugos	8.400,00	
2022-118134	EPSO-G grupė	UAB EPSO-G	Įm.k. 302826889, A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311 Vilnius	2022-03-01	Finansinės sutartys	Skolinimas ir skolinimasis	20.000.000 / 40.000.000	Maksimalūs skolinimo / skolinimo si limitai neįvertinūs palūkanų už faktiškai paskolintą /

**2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS**

								pasiskolintas lėšas.
2022-SUT-030	EPSO-G grupė	UAB EPSO-G	Įm.k. 302826889, A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311 Vilnius	2022-03-14	Bendradarbiavimo sutartys	Bendradarbiavimo susitarimas dėl bendrai atliekamų pirkimų vykdymo	Vertė nenustatyta.	
588406	EPSO-G grupė	UAB GET BALTIC	Įm. k. 302861178, Geležinio vilko g. 18A, LT-08104 Vilnius	2022-03-23	Paslaugų pirkimo	Susietųjų perdavimo pajėgumų sistemų sujungimo taškuose paskirstymo paslaugos gamtinių dujų biržoje	401.500,00	
40900/920966	VVĮ	AB Energijos skirstymo operatorius, ESO	Įm.k. 304151376, Aguonų g. 24, LT-03212 Vilnius	2022-06-01	Bendradarbiavimo sutartys	Bendradarbiavimo sutartis	Vertė nenustatyta.	
22-28193	VVĮ	AB Energijos skirstymo operatorius, ESO	Įm.k. 304151376, Aguonų g. 24, LT-03212 Vilnius	2022-05-10	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	LČ-2, 3 (Kadriškių k., Aukštieji Paneriai, Vilniaus m. sav.), jungties tarp MD Ivacevičiai-Vilnius-Ryga ir MD Vilnius-Kaunas prijungimo prie AB "ESO" elektros tinklų paslauga	7.267,08	
22-14967	VVĮ	AB Energijos skirstymo operatorius, ESO	Įm.k. 304151376, Aguonų g. 24, LT-03212 Vilnius	2022-05-10	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	MD Pabradė-Visaginas ČA-9 (Magunkų k., Rimšės sen., Ignalinos r.) prijungimo prie AB "ESO" elektros tinklų paslauga	3.891,51	
CPO211107	VVĮ	UAB IGNITIS	Įm.k. 303383884, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2022-06-01	Prekių pirkimo	(VPP-2437) Elektros energija	648.000,00	
440222/TV-SUT-19-787	VVĮ	UAB Transporto valdymas	Įm.k. 303383884, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2022-05-01	Turto nuomos/pirkimo/pardavimo sutartys	Papildomas susitarimas Nr. 3 dėl transporto priemonių nuomos sutarties	Vertė nenustatyta.	
	EPSO-G grupė	UAB GET BALTIC	Įm. k. 302861178, Geležinio vilko g. 18A, LT-08104 Vilnius	2022-03-07	Konfidencialios informacijos	Non-disclosure agreement	Vertė nenustatyta.	
593454	VVĮ	UAB PROJEKTŲ EKSPERTIZĖ	Įm. k. 120091161, A. Vienuolio g. 6-11, Vilnius	2022-04-20	Paslaugų pirkimo	(VPP2733) Magistralinio dujotiekio atskirų atkarpų II etapo TP ekspertizės paslaugos	10.367,00	

**5.13. INFORMACIJA APIE TIESIOGIAI REIKŠMINGUS TIESIOGIAI IR NETIESIOGIAI VALDOMUS AKCIJŲ PAKETUS**

2022 m. birželio 30 d. Bendrovė valdė 100 proc. dukterinės įmonės UAB „GET Baltic“ akcijų. Detalesnė informacija apie valdomą įmonę pateikta „Amber Grid“ finansinėse ataskaitose.

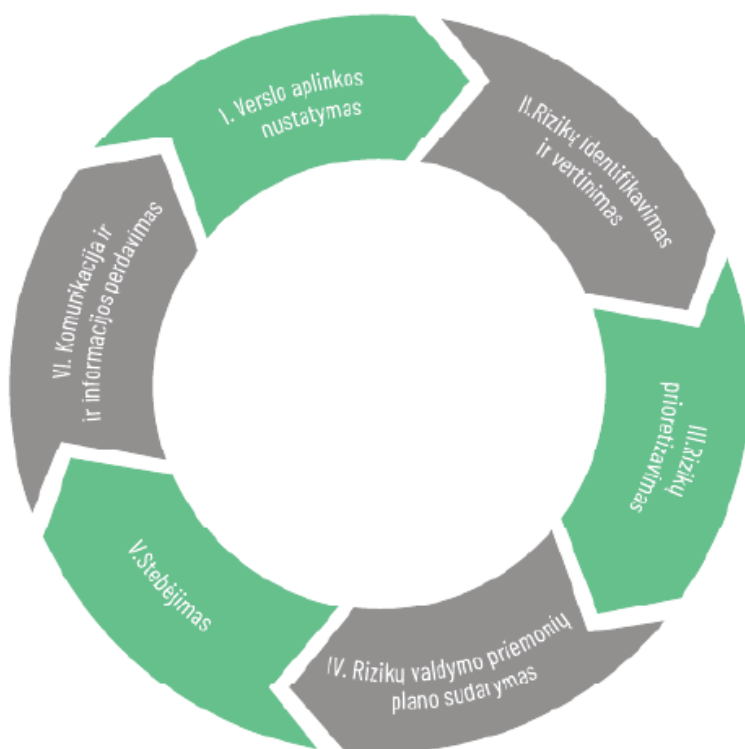
## 6. RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

### 6.1. RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Rizika Bendrovėje suprantama kaip neplanuotų įvykių, kurie gali paveikti strategijos ir verslo tikslų siekimą tiek neigiamai, tiek teigiamai, galimybė. Bendrovė siekia aktyviai valdyti riziką ir tai darydama siekia šių tikslų:

- didinti Bendrovės veiklos tikslų pasiekimo tikimybę bei veiklos efektyvumą;
- iš anksto suplanuoti ir koordinuotai įgyvendinti veiksmus, kurie sumažintų galimų įvykių neigiamą poveikį ir (ar) jų pasireiškimo tikimybę;
- gerinti darbuotojų, trečiųjų asmenų ir aplinkos saugą;
- tobulinti nenumatytų įvykių prevenciją ir jų valdymą;
- kelti visuomenės ir valstybės pasitikėjimą Bendrovės atžvilgiu.

Rizikų valdymas suprantamas, kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą.



13 pav. Pagrindiniai rizikų valdymo procesai

Rizikų valdymo procesų grupę sudaro šie procesai:

**I. Verslo aplinkos nustatymas.** Kiekvienais metais rizikų savininkai įvertina pokyčius Bendrovės tikslams, vidinėje bei išorinėje aplinkoje, organizacinėje struktūroje ir nustato naujas galimas rizikas.

**II. Rizikų identifikavimas ir vertinimas.** Pasitelkiant istorinius duomenis, ekspertinį vertinimą bei rizikų ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatus, apibrėžiamos Bendrovės rizikos, nustatant rizikų šaltinius, poveikio sritis, su rizikomis susijusius įvykius, jų priežastis, galimą poveikį finansine išraiška (eurais) ir rizikos ilgalaikiškumą. Nustatomas rizikų tipas, aprašomos šiuo metu taikomos rizikų valdymo priemonės. Nustatomos rizikų tikimybių, poveikio ir lygio reikšmės, nustatomos galimos rizikų valdymo priemonės,

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

atsižvelgiant į rizikų tarpusavio priklausomybes. Už rizikų valdymą atsakingi padaliniai atlieka rizikų identifikavimo ir vertinimo procesą.

**III. Rizikų prioretizavimas.** Inicijuojama rizikų prioretizavimo sesija, kurios metu peržiūrimas rizikų sąrašas sudarytas II procese. Nustatoma, kurioms rizikoms bus skiriamas didžiausias dėmesys. Jeigu šio proceso metu iškyla abejonių dėl tam tikrų rizikų tikimybių, poveikio, valdymo priemonių ar kitų elementų, inicijuojama pakartotinė šių rizikų analizė.

**IV. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas.** Sudaromas ir patvirtinamas III procese nustatytų Bendrovės rizikų valdymo priemonių planas su numatytais rizikų valdymui reikalingais ištekliais, kurį po Audito komiteto rekomendacijų tvirtina valdyba. Nustatytas lėšų poreikis rizikų valdymo priemonių įgyvendinimui apsvaistomas planuojant sekančių metų biudžetą. Jei tvirtinimui paruoštame biudžete numatyta suma rizikų valdymui skiriasi nuo rizikų valdymo priemonių plane numatytos sumos, koreguojamas Bendrovės rizikų valdymo priemonių planas. Valdyba tvirtina galutinį rizikų valdymo priemonių planą kartu su biudžetu. Rizikų stebėjimo ir rizikų valdymo priemonių plano tikslai susiejami su už rizikų stebėjimą ir valdymą atsakingų asmenų metiniais tikslais.

**V. Stebėjimas.** Vykdomas periodinis rizikų ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėjimas, kurio apimtyje vertinami rizikų lygio pokyčiai, rizikų valdymo priemonių įgyvendinimo progresas ir priemonių efektyvumas. Stebėjimo rezultatus rizikų savininkai ir už rizikų valdymo priemonių įgyvendinimą atsakingi asmenys reguliariai teikia EPSO-G rizikų valdymo ir prevencijos padaliniai ir Bendrovės valdybai. Užfiksavus didesnę nei rizikos tolerancijos ar kritinę pagrindinio rizikos rodiklio (toliau – PRR) reikšmę bei identifikavus naujas rizikas, kurių PRR reikšmė viršija apetitą, numatomos naujos rizikos valdymo priemonės ir rengiama rizikų valdymo plano korekcija, kurią tvirtina valdyba.

**VI. Komunikacija ir informacijos perdavimas.** Efektyvaus rizikų valdymo pagrindas yra nuolatinė komunikacija Bendrovėje tarp Rizikų savininkų, už rizikų valdymą atsakingo padalinio, EPSO-G atitikties ir rizikų valdymo padalinio, Bendrovės vadovo ir kolegialių organų. Efektyviai komunikacijai užtikrinti būtina, kad aktuali informacija laiku pasiektų atsakingus asmenis.

Rizikų valdymas vykdomas vadovaujantis tarptautinio standarto COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management*) metodologija. Bendrovė yra pilna apimtimi prisijungusi prie EPSO-G įmonių grupės rizikų valdymo politikos bei vadovaujasi bendra įmonių grupės rizikų valdymo metodika.

### Pagrindinės 2022 m. I pusmečio Bendrovės valdytos rizikos :

Informacijos saugos (kibernetinio saugumo) rizika. Bendrovė yra nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbi įmonė, valdanti įrenginius ir svarbų turtą nacionaliniam saugumui užtikrinti. Įmonės valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę, todėl tokios informacijos (ar) ir duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemos saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims. Valdant šią riziką ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje buvo vykdomi kritinės infrastruktūros duomenų tinklo stebėsenos sistemos plėtimo darbai, kibernetinės saugos užtikrinimui reikalingos programinės įrangos atnaujinimo ir diegimo darbai. Taip pat buvo atliekami įrangos pažeidžiamumo vertinimai, organizuotos darbuotojų pratybos norint įvertinti darbuotojų atsparumą socialinės inžinerijos metodams. Dėl kibernetinio saugumo svarbos ne tik Bendrovės, bet ir nacionaliniu lygmeniu, siekiant užtikrinti aukščiausių informacijos saugos lygį, vyksta aktyvus bendradarbiavimas su Energetikos ministerija ir Nacionalinio kibernetinio saugumo centru, vykdomos kompetentingų valstybės institucijų rekomendacijos.

Technologinė rizika. Viena ir Bendrovės svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų perdavimo sistemos funkcionavimą. Dėl to Bendrovėje yra diegiamos ir tobulinamos specializuotos informacinės sistemos, nuolat atnaujinami avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planai, keliami aukšti reikalavimai rangovams. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo vykdoma vamzdyno diagnostika, kurią planuojama tęsti 2022 m. savalaikiai šalinant

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

nustatytus magistralinio dujotiekio kritinius defektus. Valdant dujotiekio ruožų, kuriuose viršytas užstatymo normatyvas, perklojimo Bendrovės lėšomis riziką atlikta studija dėl apribojimų vietovės klasės vienetė įvertinimo, kurios pagrindu 2022 m. ruošiami magistralinio dujotiekio įrengimo ir plėtos taisyklių ir kitų susijusių teisės aktų koregavimo projektai.

Tinkamos kvalifikacijos darbuotojų trūkumo, kaitos, motyvacijos rizika. Bendrovė susiduria su konkurencija dėl aukštos kvalifikacijos specialistų galinčių prisidėti įgyvendinant strateginius projektus. Valdant tinkamos kvalifikacijos darbuotojų trūkumo, kaitos, motyvacijos riziką, sudaryti kritinių pareigybių pamainumo planai ir vykdyti juose numatyti veiksmai šiai rizikai minimizuoti, įgyvendinama vadovų ugdymo mokymų programa.

Projektų portfelio plano nesilaikymo rizika. Valdydama šią riziką Bendrovė vykdė savalaikius pirkimus, užtikrinant nenukrypimą nuo terminų ir pilną atitiktį teisės aktams, reglamentuojantiems viešųjų pirkimų procedūras, ribojo ir minimizavo susidariusius darbų atlikimo tarpinius vėlavimus, įgyvendino valdymo vidaus audito rekomendacijas, vykdė periodinius aptarimus su Grupės bendrovėmis dėl projektų statusų bei ir kritinių rizikų.

Reguliacinė rizika. Gamtinių dujų perdavimo kainos yra reguliuojamos, kainų ir (ar) pajamų viršutinės ribas, investicijų grąžą nustato bei investicijas derina VERT. Nuo šių sprendimų tiesiogiai priklauso Bendrovės veiklos rezultatai ir skiriamos lėšos būtinosioms veiklos sąnaudoms, investicijoms perdavimo tinklo patikimumui išlaikyti, taip pat galimybės finansuoti strateginius projektus iš nuosavų ar skolintų lėšų. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo vykdoma reguliuojamą veiklą reglamentuojančių VERT ir kitų institucijų rengiamų ir (ar) keičiamų teisės aktų stebėseną bei teikta pozicija teisės aktų projektams.

Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika. Dėl vykdomos veiklos specifikos ir darbo pobūdžio Bendrovėje itin didelis dėmesys skiriamas darbuotojų saugai. Ši rizika išlieka prioritetine sritimi daugelį metų. 2022 m. buvo tęsiamas ir nuo 2020 m. prie šios rizikos prisidėjo Covid-19 prevencinių priemonių taikymo ir reikalavimų vykdymo stebėjimas.

Valdant šią riziką ataskaitiniu laikotarpiu buvo atnaujintas darbuotojų profesinės rizikos vertinimas, vykdyta nuolatinė struktūruota vidinė kontrolė visuose lygiuose pagal patvirtintą ir 2021 m. gruodžio mėn. atnaujintą Darbuotojų saugos ir sveikatos bei aplinkosaugos sričių vidinės kontrolės tvarkos aprašą. Taip pat atliktas darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymosi vertinimas naudojant kontrolinius klausimynus, vykdytas darbuotojų mokymas ir informavimas apie galimas rizikas, savalaikis sveikatos tikrinimas, darbuotojų saugos ir sveikatos kultūros ugdymas. Taip pat ataskaitiniu laikotarpiu atliktas psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimas.

2022 m. I pusmetį nei Bendrovės, nei rangovų darbuotojai nepatyrė mirtinų ar sunkių nelaimingų atsitikimų.

Finansinė rizika. Bendrovė, vykdydama veiklą, patiria finansinę riziką: kredito ir likvidumo rizikas. Bendrovėje vadovaujamasi išdo ir finansinių rizikų valdymo politika, 2021 m. lapkričio mėn. patvirtinta akcijų pardavimo sandorių sudarymo politika. Taikomi Išdo ir finansinių rizikų valdymo politikoje numatyti reikalavimai finansinių institucijų kreditų reitingams, vykdoma reguliari piniginių srautų peržiūra ir prognozių atnaujinimas, nepanaudoto rezervo užtikrinimas. 2022 m. kovo mėn. EPSO-G ir Bendrovė sudarė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį.

Verslo skaidrumo rizika. Bendrovė savo veikloje ir toliau daug dėmesio skyrė viešųjų pirkimų procesų priežiūrai ir korupcijos prevencijai.

Bendrovė taip pat identifikavo esamas / trūkstamas pirkimų kompetencijas ir parengė pirkimų kompetencijų matricą bei trūkstamų kompetencijų jų užtikrinimo priemones. Taip pat siekiant gerinti tiekėjams keliamą kvalifikacijos reikalavimų kokybę, parengė kvalifikacijos reikalavimų rengimo atsakomybių matricą.



## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Ataskaitinio laikotarpio metu Bendrovė atnaujina vidinius dokumentus ir procesus įgyvendindama nuo 2022 m. įsigaliojusius Korupcijos prevencijos apsaugos ir Pranešėjų apsaugos įstatymų pakeitimus. Taip pat Bendrovė ir toliau kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, nuosekliai ir sistemaiškai įgyvendinto įmonės bei privačių interesų konfliktų prevenciją. Bendrovė skatina darbuotojus ir kitus interesantus tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį pasitikėjimo linija arba tiesiogiai nurodytu Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos adresu. Taip pat Bendrovėje taikoma nulinė dovanų politika, kuri reiškia, kad Bendrovės darbuotojai, atlikdami jiems pavestas funkcijas, neturi teisės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai priimti, teikti dovanų, išskyrus teisės aktuose numatytas išimtis.

Vadovaujantis Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu bei Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos sprendimu nuo 2021 m. sausio 1 d., savo privačius interesus viešoje informacinėje platformoje PINREG deklaravo Bendrovės vadovai, struktūrinių padalinių ir funkcinų sričių vadovai, pirkimų komisijų nariai, mažos vertės pirkimų organizatoriai, pirkimų procedūrose dalyvaujantys ekspertai ir pirkimus inicijuojantys darbuotojai bei Bendrovės valdybos nariai.

Dujų vartojimo Lietuvoje mažėjimo dėl konkurencijos su kitomis kuro rūšimis rizika. 2022 m. rizikos valdymo priemonės buvo nukreiptos į dujų tiekimo diversifikavimą ir tranzito į kitas ES šalis potencialo didinimą ieškant bendro susitarimo su Baltijos šalimis ir Suomija regioninės rinkos projekte bei statant dujotiekių jungtį su Lenkija (GIPL). Siekiant pritraukti „žalių“ dujų tiekimą į dujų perdavimo tinklus priimti sprendimai dėl nacionalinio kilmės garantijų registro pritaikymo tarptautinei kilmės garantijų prekybai, tęsti darbai įgyvendinant projektą, skirtą Baltijos šalių regiono dujų tinklų pritaikymo „žalio“ vandenilio ir metano mišinio transportavimo sąlygoms ir galimybėms ištirti, išduotos 7 preliminarios prijungimo sąlygos biudujų gamintojams dėl jų prisijungimo prie Lietuvos dujų perdavimo tinklų.

### 6.2. COVID-19 RIZIKOS VALDYMAS

2022 m. Bendrovė tęsė visų įmanomų veiksmų, susijusių su darbuotojų apsauga nuo galimo užsikrėtimo COVID-19 rizikos. Atsižvelgiant į besikeičiančią epidemiologinę situaciją Bendrovėje buvo ribojami darbuotojų srautai, prioritetu išlikdavo nuotolinis darbas bei buvo tęsiamos kitos prevencinės priemonės:

- paskirti atsakingi darbuotojai už situacijos stebėjimą bei informacijos teikimą;
- užtikrinta darbuotojų, grįžusių iš rizikingų šalių, nuotolinio darbo, atostogų arba nedarbingumo galimybė;
- identifikuoti kritines funkcijas ir pagrindines sistemas administruojantys padaliniai, darbuotojai bei juos pavaduojantys;
- naudotos nuotolinio darbo organizavimo priemonės;
- platinta informacija darbuotojams dėl prevencinių priemonių taikymo;
- darbuotojai aprūpinti asmeninės apsaugos priemonėmis;
- dezinfekuotos patalpos;
- valdyti darbuotojų srautai;
- darbuotojams aiškinta skiepų nauda;
- sudarytos galimybės skiepytis.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

### 6.3. BENDROVĖS VIDAUS KONTROLĖS SISTEMA

Bendrovės finansinės ataskaitos rengiamos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES.

Bendrovė yra patvirtinusi Apskaitos procedūrų ir politikos vadovą, reglamentuojantį apskaitos tvarkymo, ataskaitų sudarymo, pateikimo principus, metodus ir taisykles. Be to, siekiant užtikrinti, kad finansinė atskaitomybė būtų parengta laiku, Bendrovės patvirtintomis vidaus taisyklėmis yra reglamentuojama apskaitos dokumentų pateikimo ir ataskaitų sudarymo terminai.

Sudarant finansines ataskaitas laikomasi „keturių akių“ principo. Apskaitos skyrius yra atsakingas už finansinių ataskaitų rengimą ir peržiūrą.

## 7. VALDYMO ATASKAITA

### 7.1. INFORMACIJA APIE VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI

Bendrovė veikoje taiko vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksą (galima rasti [www.nasdaqbaltic.com](http://www.nasdaqbaltic.com); toliau – Kodeksas). Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip. Bendrovė yra atskleidusi, kaip laikosi Kodekso nuostatų reikalavimų ir su šia informacija susipažinti galima Bendrovės interneto tinklalapyje [www.ambergrid.lt](http://www.ambergrid.lt) ir Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje [www.crib.lt](http://www.crib.lt).

### 7.2. AKCINIS KAPITALAS

Bendrovės įstatinis kapitalas yra lygus 51.730.929,06 Eur. Jis padalintas į 178.382.514 paprastąsias vardines 0,29 Eur nominalios vertės akcijas. Viena 0,29 Eur vertės paprastoji vardinė akcija suteikia jos savininkui vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime. Visos akcijos visiškai apmokėtos.

2022 m. I pusmetį Bendrovės akcininkų struktūra nekito. UAB „EPSO-G“ išlaikė 96,58 proc. Bendrovės akcijų paketą ir buvo vienintelis akcininkas, valdantis didesnę nei 5 proc. Bendrovės akcijų paketą. UAB „EPSO-G“ turi lemiamą balsą priimant sprendimus visuotiniame akcininkų susirinkime.

### 7.3. AKCIJOS IR AKCININKŲ TEISĖS

Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius sutampa su išleistų akcijų kiekiu ir sudaro 178.382.514 vienetų. „Amber Grid“ akcijų suteikiamos turtinės ir neturtinės teisės vienodos ir nei vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Pagal Bendrovės įstatus priimti sprendimus dėl naujų akcijų išleidimo ir savų akcijų supirkimo gali tik visuotinis Bendrovės akcininkų susirinkimas.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės. Bendrovėje nėra balsavimo teisių apribojimų.

Bendrovė savų akcijų nėra įsigijusi ir 2022 m. I pusmetį jokių sandorių, susijusių su savų akcijų įsigijimu ar perleidimu, nesudarė.

### 7.4. AKCININKAI

2022 m. birželio 30 d. duomenimis „Amber Grid“ akcininkais buvo daugiau nei 2300 fizinių ir juridinių Lietuvos ir užsienio asmenų, iš jų – 1 (vienas) akcininkas valdė didesnę nei 5 proc. Bendrovės akcijų paketą.

7 lentelė. Bendrovės akcininkai

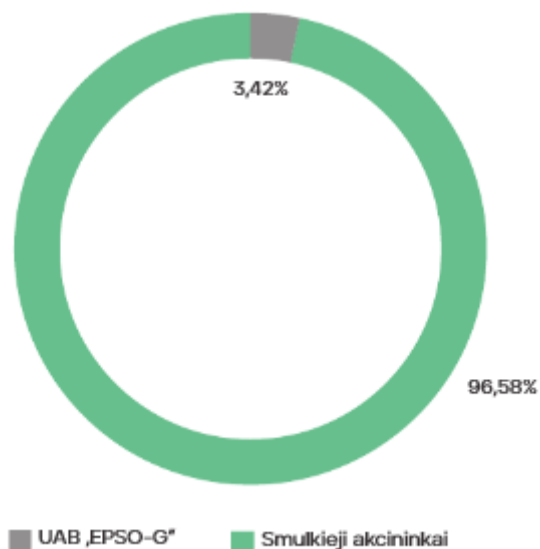
Akcininkas	Buveinės adresas / juridinio asmens kodas	Nuosavybės teise priklausančių akcijų skaičius, vnt.
UAB „EPSO-G“	Gedimino pr. 20, Vilnius, Lietuva/ 302826889	172 279 125
Smulkieji akcininkai		6 103 389

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Iš viso:	178 382 514
----------	-------------

Bendrovės akcininkų struktūra pateikta 14 pav.

14 pav. Akcininkų struktūra, 2022 m. birželio 30 d.



### 7.5. DUOMENYS APIE PREKYBĄ VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

Nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, jos kotiruojamos vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius Papildomajame prekybos sąraše.

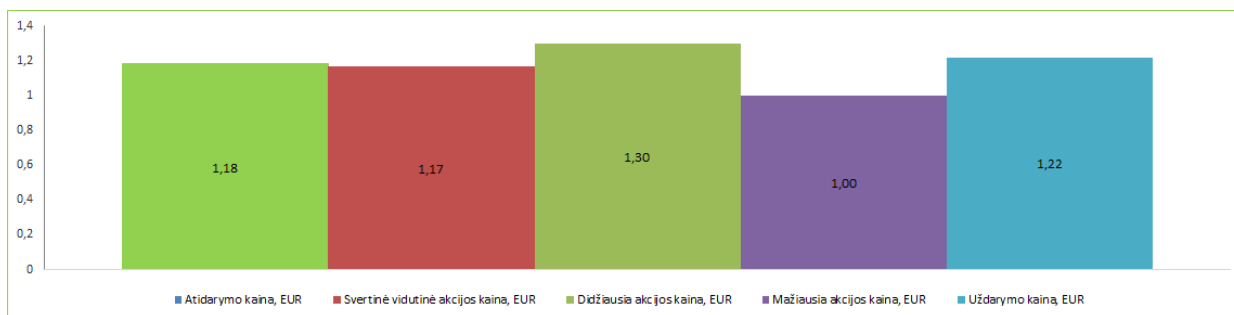
8 lentelė. Pagrindiniai duomenys apie „Amber Grid“ akcijas

Pagrindiniai duomenys apie „Amber Grid“ akcijas	
ISIN kodas	LT0000128696
LEI kodas	097900BGMP0000061061
Simbolis	AMG1L
Emisijos dydis (vnt.)	178.382.514

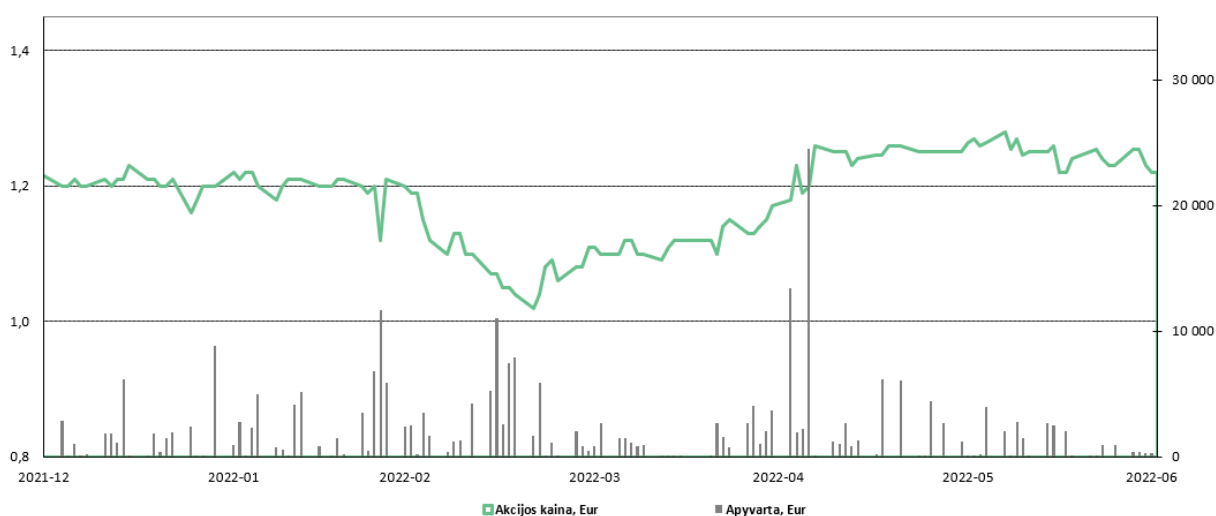
2022 m. I pusmetį prekybos Bendrovės akcijomis apyvarta sudarė 0,27 mln. Eur (2021 m. I pusmetį - 0,36 mln. Eur), sudarytais sandoriais perleista 229.335 vnt. akcijų (2021 m. I pusmetį - 342.789 vnt. akcijų). Bendrovės akcijų kainos dinamika pateikta 15 paveiksle, o duomenys apie Bendrovės akcijų kainą ir apyvartą 2022 m. I pusmetį pateikti 16 pav.

15 pav. Akcijų kainos dinamika NASDAQ Vilnius, 2022 m. I pusmetį

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS



16 pav. „Amber Grid“ akcijų kaina ir apyvarta, 2022 m. I pusmetį



2022 m. birželio 30 d. „Amber Grid“ akcijų kapitalizacija sudarė 217,63 mln. Eur. Vienos akcijos kaina biržoje, o tuo pačiu ir kapitalizacija, per 2022 m. I išliko nepakitusi.

### 7.6. DIVIDENDAI

Grupės ir Bendrovės dividendų politika nustato tapačias visoms EPSO-G grupę sudarančioms bendrovėms dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo taisykles.

Svarbiausias dividendų politikos<sup>3</sup> tikslas – nustatyti aiškias tikėtinos nuosavybės grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams užtikrinant tvarų Grupės bei ją sudarančių įmonių vertės augimą ir strateginių projektų plėtrą, tokiu būdu nuosekliai stiprinant pasitikėjimą energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

2022 m. balandžio 20 d. vykusiame eiliniame akcininkų susirinkime buvo pritarta „Amber Grid“ valdybos siūlymui 2021 m. uždirbtą pelną paskirstyti, išmokant 0,0555 EUR dividendų vienai akcijai. Akcininkų apskaitos diena 2022 m. gegužės 4 d.

<sup>3</sup> Bendrovės ir Grupės dividendų politiką AB „Amber Grid“ valdyba patvirtino ir išdėstė nauja redakcija 2020 vasario 20 d. Dokumentas paskelbtas: [https://www.ambergrid.lt/lt/apie\\_mus/rubrika-investuotojams/dividendai](https://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/rubrika-investuotojams/dividendai)

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

2021 m. balandžio 23 d. vykusiam eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo pritarta „Amber Grid“ valdybos siūlymui 2020 m. uždirbto pelno neskirstyti.

2020 m. balandžio 20 d. vykusiam eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo pritarta „Amber Grid“ valdybos siūlymui 2019 m. uždirbto pelno neskirstyti.

2020 ir 2021 m. pelno paskirstymo sprendimai visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimti vadovaujantis dividendų politikos nuostatomis. Išaugus lėšų poreikiui investicijoms, paskirstytinas pelnas paliktas Bendrovėje, atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė vykdo didelės apimties strateginį dujų perdavimo jungties tarp Lietuvos ir Lenkijos GIPL projektą.

### 7.7. SUTARTYS SU VERTYBINIŲ POPIERIŲ VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAIS

„Amber Grid“ yra sudariusi sutartį su AB SEB banku dėl Bendrovės išleistų vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų teikimo.

2021 m. balandžio 30 d. Bendrovė su AB SEB banku sudarė sutartį dėl dividendų išmokėjimo/ paskirstymo smulkiesiems akcininkams, kuria vadovaujantis AB SEB bankas apskaičiuoja ir išmoka dividendus visiems Bendrovės akcininkams.

9 lentelė. Banko rekvizitai

AB SEB bankas rekvizitai	
Įmonės kodas	112021238
Buveinės adresas	Konstitucijos pr. 24, LT-08105 Vilnius, Lietuva
Telefonas	+370 5 268 2800
El. paštas	<a href="mailto:info@seb.lt">info@seb.lt</a>
Interneto tinklalapis	<a href="http://www.seb.lt">www.seb.lt</a>

### 7.8. VALDYMO STRUKTŪRA

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių ir Vertybinių popierių įstatymais, Bendrovės įstatais bei kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, jų įgyvendinimas yra apibrėžti Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Bendrovės įstatai paskelbti Bendrovės svetainėje: [www.ambergrid.lt/lt/apie\\_mus/rubrika-investuotojams/istatai](http://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/rubrika-investuotojams/istatai).

Įstatuose numatyta, kad įstatai gali būti keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimu, priimtu 2/3 visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujančių akcininkų balsų dauguma.

Įstatuose numatyti Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas,
- Kolegialus valdymo organas - Valdyba,
- Vienasmenis valdymo organas – Bendrovės vadovas - generalinis direktorius.

#### Visuotinis akcininkų susirinkimas

Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimo, sprendimų priėmimo tvarka bei kompetencija nesiskiria nuo visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimo, sprendimų priėmimo tvarkos bei kompetencijos, nurodytos LR akcinių bendrovių įstatyme (toliau – ABĮ), išskyrus papildomą Susirinkimo kompetenciją, kuri yra numatyta Bendrovės įstatų 38 straipsnyje.

Įstatų 26 straipsnis nustato, kad visuotinis akcininkų susirinkimas taip pat priima sprendimus dėl (papildoma susirinkimo kompetencija):

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

- (i) pritarimo Valdybos sprendimams, numatytiems įstatų 38 straipsnyje<sup>4</sup>. Susirinkimas, pritardamas Valdybos sprendimams dėl konkrečių sandorių sudarymo, be kita ko, pritaria ir esminėms tokių sandorių sąlygoms;
- (ii) Valdybos narių skyrimo ir atšaukimo, Valdybos narių atlygio nustatymo, metinio atlygio biudžeto Valdybos narių atlygiui ir su funkcijų Valdyboje atlikimu susijusioms išlaidoms nustatymo, sutarčių su Bendrovės valdybos nariais dėl veiklos valdyboje sudarymo, standartinių tokių sutarčių sąlygų nustatymo;
- (iii) Valdybos narių nušalinimo arba nenušalinimo, kuomet yra priimami sprendimai esant Valdybos narių interesų konfliktui, įstatų 48 straipsnyje<sup>5</sup> numatytais atvejais.

### Valdyba

„Amber Grid“ įstatai nustato, kad Bendrovės valdybą sudaro penki nariai, kuriuos skiria visuotinis akcininkų susirinkimas ketverių metų kadencijai, atsižvelgdamas į atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Du valdybos nariai yra nepriklausomi. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės, t. y. ne daugiau kaip aštuoneri metai iš eilės.

2022 m. balandžio 27 d. vykusiam AB „Amber Grid“ valdybos posėdyje buvo išrinktas naujas valdybos pirmininkas, kuriuo tapo „EPSO-G“ strategijos ir plėtros direktorius Vytautas Bitinas. Jis užtikrina įmonių grupės strategijos formavimą, valdymą ir priežiūrą.

„Amber Grid“ valdybą ataskaitiniu metu sudaro 5 nariai, renkami 4 metų kadencijai. Šios kadencijos valdyba darbą pradėjo 2020 metų balandį. Šių metų balandį darbą joje pradėjo „EPSO-G“ technikos vadovas Dalius Svetulevičius, kuris yra atsakingas už technologinio turto valdymo strategijos ir investicinių planų įgyvendinimo kontrolę bei valstybės tarnautojas Karolis Švaikauskas – Energetikos ministerijos Energetikos konkurencingumo grupės vadovas.

Valdybos narių atranka vykdoma vadovaujantis LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu.

---

<sup>4</sup> 38. Valdyba priima sprendimus, kuriems reikalingas Susirinkimo pritarimas: 38.1. dėl Bendrovės turimų akcijų (dalių, pajų) ar jų suteikiamų teisių ar kitokių juridinio asmens dalyvio teisių perleidimo, įkeitimo ar kitokio suvaržymo; 38.2. dėl Bendrovės Kontroluojamoms ir (ar) Asociuotoms bendrovėms priklausančio turtinio komplekso ar esminių jų dalių perleidimo, jei perleidžiamo turto balansinė vertė yra didesnė nei 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo; 38.3. dėl Bendrovei priklausančio turto, įtraukto į Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto sąrašą, numatytą LR nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatyme, perleidimo, įkeitimo, teisinio statuso keitimo, kitokio apsunkinimo ar disponavimo, jei nurodytų įrenginių vertė yra didesnė nei 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo; 38.4. dėl tiesiogiai ar netiesiogiai valdomų įmonių, kurioms priklauso šio straipsnio 0 punkte nurodyti įrenginiai ar kurios juos vysto, valdo, naudoja ar jais disponuoja bet kokiais pagrindais, akcijų ar jų suteikiamų teisių perleidimo, kitokio disponavimo ar apsunkinimo, tokių įmonių įstatinio kapitalo didinimo, mažinimo ar kitokių veiksmų, galinčių pakeisti šių įmonių įstatinio kapitalo struktūrą (pvz., konvertuojamųjų obligacijų išleidimo) bei sprendimų dėl šiame punkte nurodytų įmonių reorganizavimo, atskyrimo, restruktūrizavimo, likvidavimo, pertvarkymo ar kitokių veiksmų, keičiančių šiame punkte nurodytų įmonių teisinį statusą; 38.5. dėl Bendrovės turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/5 Bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai), įkeitimo ar hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma); 38.6. dėl bet kokių sandorių, kuriais susitariama dėl netesybų, kurių bendra suma gali viršyti 1/5 Bendrovės įstatinio kapitalo; 38.7. dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/5 Bendrovės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo; 38.8. dėl turto įsigijimo už kainą, didesnę kaip 1/5 Bendrovės įstatinio kapitalo; 38.9. dėl Bendrovės projektų teikimo pripažinti juos ypatingos valstybinės svarbos projektais ar valstybei svarbiais projektais, kaip šie projektai apibrėžti teisės aktuose.

<sup>5</sup> Valdybos narys neturi teisės atsisakyti balsuoti ar susilaikyti balsuojant, išskyrus įstatymuose ir šiuose įstatuose numatytus atvejus. Jei Valdybos narys dalyvauja (balsuoja, dalyvauja diskusijose ar pan.) priimant sprendimą, kuris yra susijęs (tiesiogiai arba netiesiogiai) ir su atitinkamo Valdybos nario asmeniniais interesais, atitinkamas Valdybos narys privalo nedelsiant susilaikyti nuo bet kokių veiksmų vykdamas savo funkcijas ir informuoti apie esamą interesų konfliktą Valdybą. Valdyba sprendžia dėl Valdybos nario nušalinimo nuo balsavimo priimant sprendimą konkrečiu klausimu, o jeigu Valdyba negali priimti sprendimo, nes nei vienas Valdybos narys dėl interesų konflikto negali balsuoti atitinkamu klausimu, atitinkamą sprendimą dėl Valdybos narių nušalinimo priima Susirinkimas.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Bendrovės Valdybos kompetencija nesiskiria nuo ABĮ nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą įstatų straipsniuose<sup>6</sup>.

Papildoma Valdybos kompetencija yra susijusi su esminių Bendrovės veiklos dokumentų (strategijos, veiklos plano, biudžeto ir pan.) tvirtinimu, generalinio direktoriaus darbo sąlygų nustatymu, dujų perdavimo ir kitų reguliuojamų paslaugų kainų nustatymu, pritarimu Bendrovės turto perleidimui, įstatuose numatytų reikšmingų sandorių sudarymui.

Bendrovės Valdyba taip pat atlieka ir priežiūros funkcijas:

- (i) atsižvelgdama į AK nuomonę, pritaria arba nepritaria sandorių su susijusiomis šalimis sudarymui;
- (ii) prižiūri Generalinio direktoriaus veiklą, pateikia Susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Generalinio direktoriaus veiklos;
- (iii) svarsto, ar Generalinis direktorius tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- (iv) teikia siūlymus Generaliniam direktoriui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, įstatams, Susirinkimo ar Valdybos sprendimams;
- (v) sprendžia kitus įstatuose, taip pat Susirinkimo sprendimuose Valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Generalinio direktoriaus veiklos priežiūros klausimus.

Informacija apie „Amber Grid“ valdybos narius, generalinį direktorių ir vyriausiąjį buhalterį pateikta 10 lentelėje.

10 lentelė. „Amber Grid“ Valdybos nariai, generalinis direktorius ir apskaitos vadovė.

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos užimamos pareigos	Ar turi „Amber Grid“ akcijų	Kvalifikacija <sup>7</sup>
<b>Vytautas Bitinas</b>	Valdybos pirmininkas	Nuo 2020-04-20 (išrinktas 2022-04-20)	UAB „EPSO-G“ strategijos ir plėtros direktorius	Neturi	Kauno technologijos universitetas, kompiuterių mokslų magistras; Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalus valdybos narys
<b>Dalius Svetulevičius</b>	Valdybos narys	Nuo 2020-04-20 (išrinktas 2022-04-20)	UAB „EPSO-G“ technikos vadovas	Neturi	Kauno technologijos universitetas, elektronikos inžinerijos bakalauras, matavimų inžinerijos magistras; Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo magistras

<sup>6</sup> Bendrovės įstatai paskelbti internetiniame tinklalapyje adresu [https://www.ambergrid.lt/lt/apie\\_mus/rubrika-investuotojams/istatai](https://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/rubrika-investuotojams/istatai)

<sup>7</sup> Informacija apie Valdybos narių profesinę patirtį pateikiama Bendrovės interneto tinklalapyje

[https://www.ambergrid.lt/lt/apie\\_mus/valdymas/valdyba](https://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/valdymas/valdyba), apie generalinio direktoriaus ir kitų aukščiausio lygmens vadovų profesinę patirtį - [https://www.ambergrid.lt/lt/apie\\_mus/valdymas/vadovybe](https://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/valdymas/vadovybe)



**2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS**

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos užimamos pareigos	Ar turi „Amber Grid“ akcijų	Kvalifikacija <sup>7</sup>
<b>Karolis Švaikauskas</b>	Valdybos narys	Nuo 2020-04-20 (išrinktas 2022-04-20)	Energetikos ministerijos Energetikos konkurencingumo grupės vadovas	Neturi	Vytauto didžiojo universitetas, istorijos bakalauras, politikos mokslų ir Baltijos regiono magistras; Berlyno Humbolto universitetas, skandinavų ir Šiaurės Europos studijos.
<b>Ignas Degutis</b>	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2020-04-20	RB Rail AS (Rail Baltica) finansų direktorius, valdybos narys	Neturi	ISM Vadybos ir Ekonomikos universitetas, ekonomikos magistras; Baltic Institute of Corporate Governance, Tarybos/Valdybos pirmininko ir nario programos
<b>Sigitas Žutautas</b>	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2020-04-20	UAB „EPSO-G“ inovacijų ir plėtros komiteto pirmininkas	Neturi	Vilniaus universitetas, Verslo vadybos ir administravimo magistras; ESMT European School of Management and Technology, Berlynas, podiplominės studijos
<b>Algirdas Juozaponis</b>	Valdybos pirmininkas	Nuo 2020-04-20 iki 2022-04-20	UAB „EPSO-G“ finansų direktorius LITGRID AB valdybos pirmininkas	Neturi	Vilniaus universitetas, bankininkystės mokslų magistras; Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalus valdybos narys
<b>Renata Damanskytė-Rekašienė</b>	Valdybos narė	Nuo 2020-04-20 iki 2022-04-20	UAB „EPSO-G“ teisės ir korporatyvinio valdymo direktorė	Neturi	Vilniaus universitetas, Teisės fakultetas, komercinės teisės specializacija, teisės magistras; Baltic Institute of Corporate Governance, profesionali valdybos narė; Advokatės pažymėjimas

**2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS**

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos užimamos pareigos	Ar turi „Amber Grid“ akcijų	Kvalifikacija <sup>7</sup>
<b>Nemunas Biknius</b>	Generalinis direktorius	Nuo 2020-04-08	Nėra	Turi 0,001505 proc. „Amber Grid“ akcijų	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Energetikos ir termoinžinerijos magistras; Danijos Aalborgo universitetas, Aplinkos vadybos studijos;
<b>Rasa Baltaragienė</b>	Apskaitos skyriaus vadovė	Nuo 2019-12-02	-	Neturi	

2022 m. I pusmetį įvyko 13 valdybos posėdžių.

**Valdybos posėdžių 2022 m. I pusmečio lankomumas**

- Dalyvavo
- Nedalyvavo

11 lentelė. „Amber Grid“ valdybos posėdžių lankomumo statistika

Nr.	Posėdžio data	Algirdas Juozaponis	Renata Damanskytė-Rekašienė	Sigitas Žutautas	Ignas Degutis	Vytautas Bitinas	Dalius Svetulevičius	Karolis Švaikauskas
1.	Sausio 10 d.	●	●	●	●	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
2.	Sausio 26 d.	●	●	●	●	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
3.	Sausio 28 d.	●	●	●	●	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
4.	Vasario 22 d.	●	●	●	●	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas

**2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS**

Nr.	Posėdžio data	Algirdas Juozaponis	Renata Damanskytė-Rekašienė	Sigitas Žutautas	Ignas Degutis	Vytautas Bitinas	Dalius Svetulevičius	Karolis Švaikauskas
5.	Kovo 1 d.	○	○	○	○	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
6.	Kovo 15 d.	○	○	○	○	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
7.	Kovo 21 d.	○	○	○	○	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
8.	Kovo 24 d.	○	○	○	○	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
9.	Balandžio 19 d.	○	○	○	○	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
10.	Balandžio 27 d.	Buvo atšauktas	Buvo atšaukta	○	○	○	○	○
11.	Gegužės 20 d.	Buvo atšauktas	Buvo atšaukta	○	○	○	○	○

**2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS**

Nr.	Posėdžio data	Algirdas Juozaponis	Renata Damanskytė-Rekašienė	Sigitas Žutautas	Ignas Degutis	Vytautas Bitinas	Dalius Svetulevičius	Karolis Švaikauskas
12.	Birželio 1 d.	Buvo atšauktas	Buvo atšaukta	○	○	○	○	○
13.	Birželio 21 d.	Buvo atšauktas	Buvo atšaukta	○	○	○	○	○

**2022 m. I pusmetį priimti valdybos sprendimai:**

**Sausio 10 d.** Patvirtinta AB „Amber Grid“ 2021-2030 m. strategija ir 2022-2024 m. veiklos planas.

**Sausio 26 d.** Patvirtinti AB „Amber Grid“ generalinio direktoriaus 2022 m. tikslai, tikslų svoriai ir matavimo rodikliai. Prisijungta prie atnaujintos UAB „EPSO-G“ įmonių grupės pirkimų politikos, UAB „EPSO-G“ grupės darnumo politikos, UAB „EPSO-G“ grupės lygių galimybių politikos.

**Sausio 28 d.** Paskelbta dukterinės įmonės dujų biržos „GET Baltic“ strateginio partnerio, kuriam būtų pasiūlyta įsigyti dalį bendrovės akcijų, atranka.

**Vasario 22 d.** Patvirtintos esminės AB „Amber Grid“ ir UAB „EPSO-G“ tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties sąlygos. Patvirtintos specialiųjų transporto priemonių nuomos sutarties esminės sąlygos. Pritarta gamtinių dujų pirkimo-pardavimo sutarties sudarymui ir patvirtintos esminės gamtinių dujų pirkimo-pardavimo sutarties sąlygos.

**Kovo 1 d.** Rekomenduota dukterinei bendrovei UAB „GET Baltic“ sudaryti tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su UAB „EPSO-G“.

**Kovo 15 d.** Patvirtintas AB „Amber Grid“ generalinio direktoriaus 2021 m. tikslų įgyvendinimo vertinimas.

**Kovo 21 d.** Pritarta skatinamųjų išmokų už sėkmingą GIPL projekto įgyvendinimą išmokėjimui AB „Amber Grid“ darbuotojams. Patvirtinta atnaujinta AB „Amber Grid“ 2021-2030 m. strategijos įgyvendinimo ataskaita už 2021 m. Prisijungtas prie atnaujintos UAB „EPSO-G“ įmonių grupės korupcijos prevencijos politikos. Priimtas sprendimas balsuoti 2022 m. kovo 23 d. įvyksiančiame UAB GET Baltic eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime dėl audituoto UAB „GET Baltic“ 2021 m. finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimo, dėl UAB GET Baltic 2021 m. pelno (nuostolių) pasiskirstymo tvirtinimo

**Kovo 24 d.** Patvirtintas AB „Amber Grid“ 2021 m. metinis pranešimas ir AB „Amber Grid“ 2021 m. atlygio ataskaita, kuri yra AB „Amber Grid“ 2021 m. metinio pranešimo dalis. Pritarta AB „Amber Grid“ atskiroms ir konsoliduotoms 2021 m. finansinėms ataskaitoms. Pritarta AB „Amber Grid“ 2021 m. pelno paskirstymo projektui ir nuspręsta teikti jį visuotiniam akcininkų susirinkimui. Sušauktas AB „Amber Grid“ 2022 m. balandžio 20 d. eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

**Balandžio 19 d.** Atsižvelgiant į AB „Amber Grid“ valdybos nustatytą bendrovės vadovui 2021 m. tikslų įgyvendinimo vertinimą, vertybių ir lyderystės principų vertinimą, generaliniam direktoriui skirta vienkartinė metinė kintamoji atlyginimo dalis už 2021 m.

**Balandžio 27 d.** Bendrovės valdybos pirmininku išrinktas Vytautas Bitinas. Pritarta Kėdainių dujų skirstymo stoties rekonstravimo rangos darbų sutarties sudarymui ir patvirtintos esminės sutarties sąlygos. Pritarta uždarymo įtaisų (14 vnt.) keitimo ir operatyvaus valdymo (SCADA) įrengimo rekonstravimo rangos darbų 4 sutarčių sudarymui ir patvirtintos esminės sutarčių sąlygos. Pritarta preliminarių (pagrindinių) pirkime „Magistralinių dujotiekių vamzdynų vidinės diagnostikos paslaugos“ sutarčių sudarymui ir patvirtintos esminės sutarčių sąlygos. Pritarta AB „Amber Grid“ stojimui į Europos kilmės garantijas išduodančių įstaigų bendradarbiavimo asociaciją.

**Gegužės 20 d.** Nustatytos gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainos, galiosiančios nuo 2023 m. sausio 1 d.

**Birželio 1 d.** Sušauktas AB „Amber Grid“ 2022 m. birželio 23 d. neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Pritarta paramos skyrimui VŠĮ Vilniaus Gedimino technikos universitetui ir VŠĮ Panevėžio kolegijai. Pritarta kibernetinio saugumo pareigybių (kibernetinio saugumo vadovo ir kibernetinio saugumo specialisto) prilyginimui IT specialistams.

**Birželio 21 d.** Pritarta investicijų projekto „Dujų perdavimo sistemos operatyvaus technologinio valdymo diegimas (Uždarymo įtaisų pakeitimas ir prijungimas prie nuotolinio valdymo sistemos SCADA)“ pirkimo sutarties esminių sąlygų pakeitimui.

Remiantis Bendrovės įstatais, „Amber Grid“ Audito komiteto funkcijas vykdo patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ Audito komitetas.

„Amber Grid“ veikia šie bendri EPSO-G įmonių grupės komitetai:

- Atlygio ir skyrimo komitetas
- Audito komitetas
- Inovacijų ir plėtros komitetas

Išsami informacija apie „Amber Grid“ komitetus pateikiama EPSO-G įmonių grupės konsoliduotoje metinėje ataskaitoje.

### 7.9. INFORMACIJA APIE VIDAUS IR IŠORĖS AUDITĄ

Siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą ir efektyvumą EPSO-G įmonių grupėje veikia centralizuota vidaus audito sistema. Tai reiškia, kad vidaus audito padalinys pavestas funkcijas vykdo grupės mastu ir yra tiesiogiai atskaitingas UAB „EPSO-G“ valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai. UAB „EPSO-G“ auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai.

Bendrovės finansinių ataskaitų auditą atliko išorės audito bendrovės:

- už 2019 m. UAB „Deloitte Lietuva“;
- už 2020 m. PricewaterhouseCoopers, UAB;
- už 2021 m. PricewaterhouseCoopers, UAB.

Atlygis už išorės audito paslaugas už metus, pasibaigusius 2019 m. gruodžio 31 d. UAB „Deloitte Lietuva“ sudarė 36,0 tūkst. Eur.

## **2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS**

Atlygis už išorės audito paslaugas už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. PricewaterhouseCoopers, UAB sudarė po 50,5 tūkst. Eur

2022 m. finansinių ataskaitų auditą taip pat atliks PricewaterhouseCoopers, UAB. Tai patvirtino „Amber Grid“ visuotinis akcininkų susirinkimas, kuris buvo susirinkęs 2022 m. birželio 23 d. Nustatytas ne didesnis, kaip 50,5 tūkst. Eur atlygis už audito paslaugų atlikimą.

## 8. ŽMONĖS

Svarbiausia organizacijos investicija yra žmonės. „Amber Grid“ darbuotojai – patyrę ir kompetentingi savo sričių profesionalai, įgyvendinantys Valstybės strateginės reikšmės projektus.

2022 m. birželio 30 d. Bendrovėje dirbo 327 darbuotojai. Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes pateiktas 12 lentelėje.

12 lentelė. Darbuotojų skaičius 2021 m. I pusm. - 2022 m. I pusm.

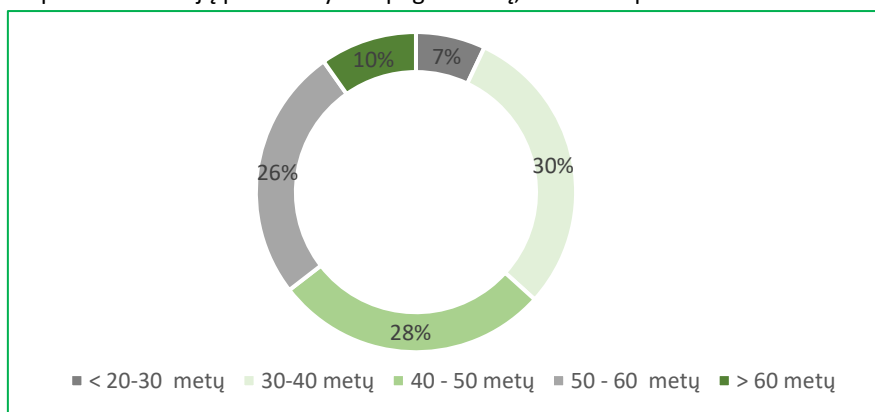
Pareigybių grupės	Darbuotojų skaičius 2022 m. birželio 30 d.	Darbuotojų skaičius 2021 m. birželio 30 d.
Generalinis direktorius	1	1
Aukščiausio lygio vadovai	5	5
Vidurinio ir pirminio lygmens vadovai	37	32
Ekspertai-specialistai	192	181
Darbininkai	92	100
<b>VISO</b>	<b>327</b>	<b>319</b>

### Darbuotojų duomenys

Vertindami kiekvieno darbuotojo indėlį, konkurencingomis rinkos sąlygomis siekiame išlaikyti ir pritraukti darbuotojus. Darbuotojų kaita pastaraisiais metais išlieka panaši. 2022 m. I pusmečio bendras kaitos rodiklis buvo 6.79%, 2021 m. I pusmečio - 5,06%.

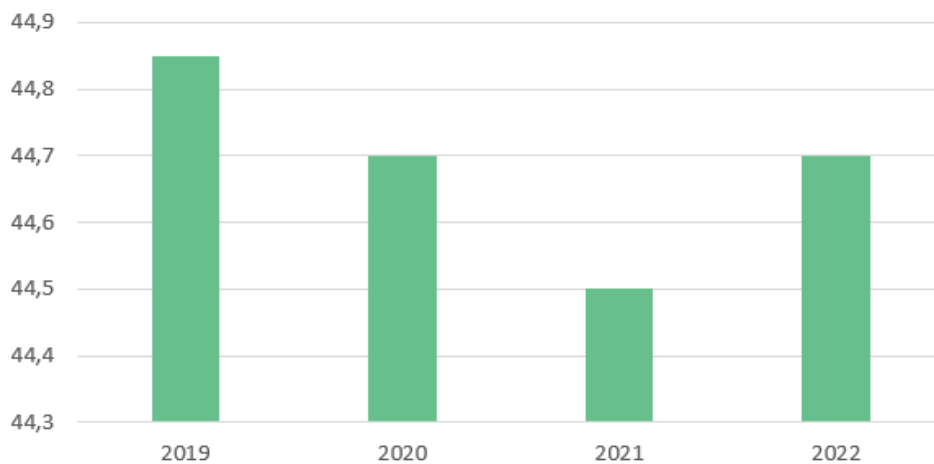
2022 m. birželio 30 d. duomenimis Bendrovės darbuotojų vidutinis amžius buvo 44,7 metų (17 pav.), vidutinis darbo stažas – 12,5 metų (18 pav.). 66 proc. Bendrovėje dirbančių darbuotojų yra įgiję aukštąjį išsilavinimą (19 pav.).

17 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, 2022 m. I pusm.

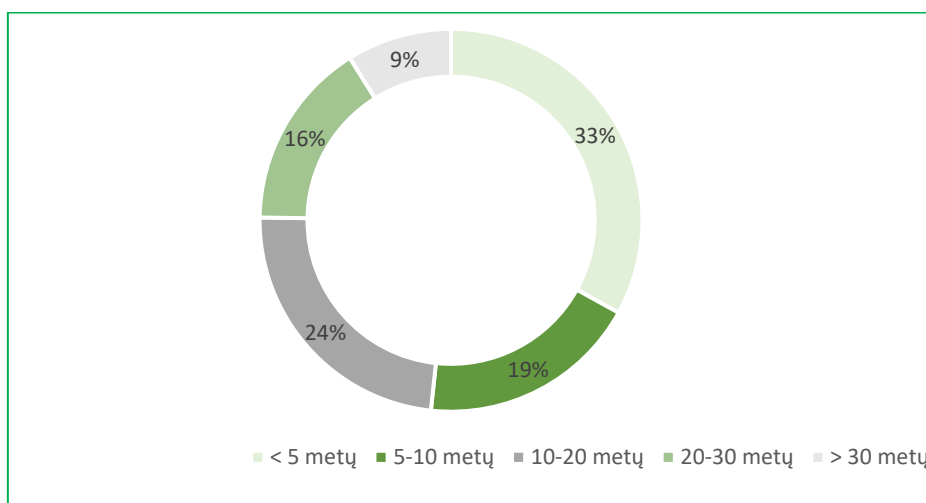


## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

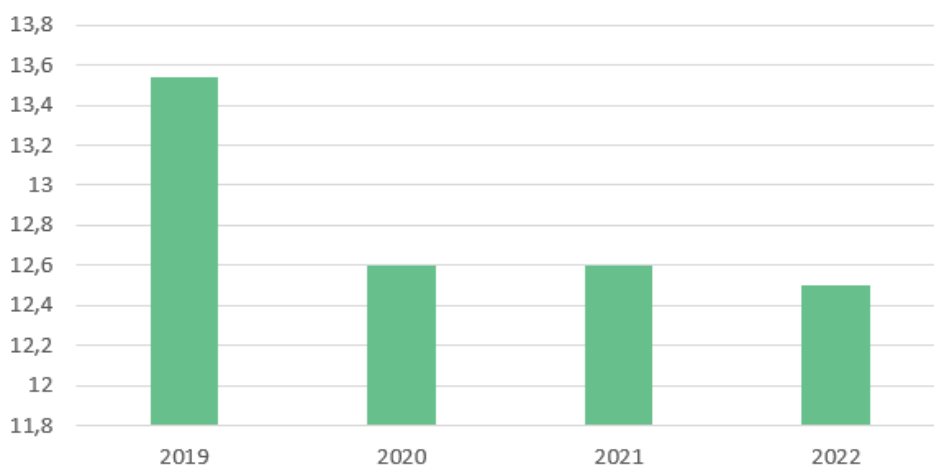
### Vidutinis darbuotojų amžius



18 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, 2022 m. I pusm.



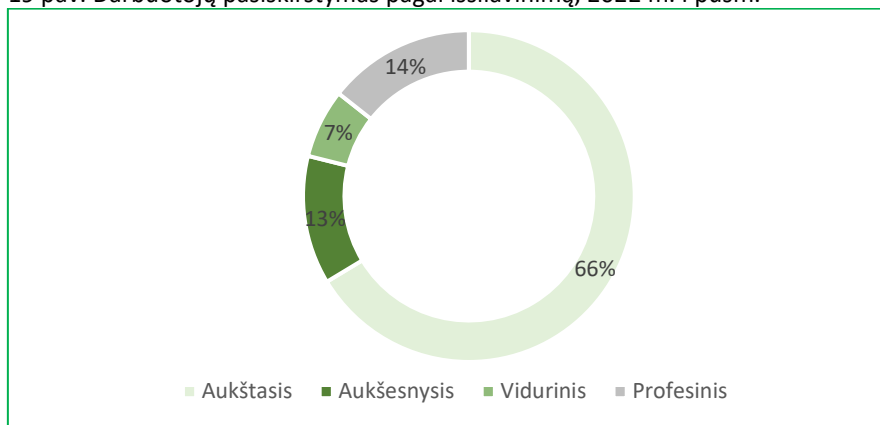
### Vidutinis darbo stažas



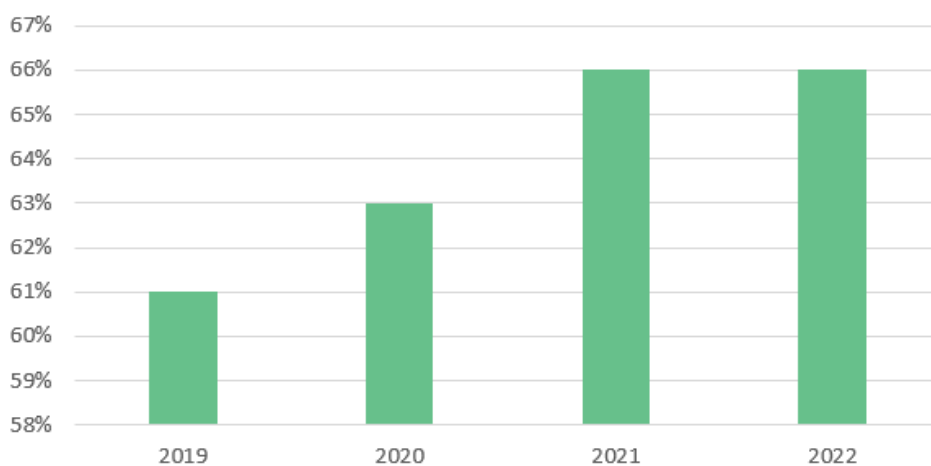


## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

19 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, 2022 m. I pusm.



### Turi aukštąjį išsilavinimą



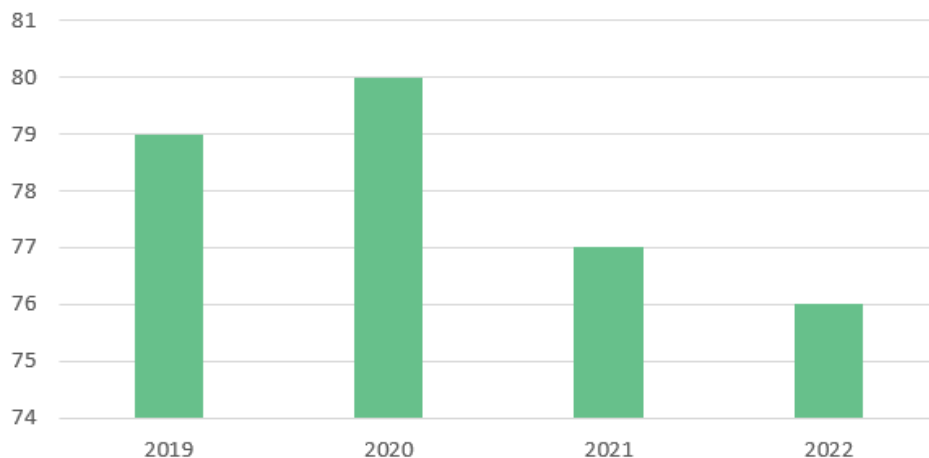
Dėl energetikos sektoriaus veiklos specifikos Bendrovėje didžiąją dalį darbuotojų sudaro vyrai – 250 (76 proc.) ir 77 moterys (24 proc.) (13 lentelė).

13 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2022 m. I pusm. -2021 m. I pusm.

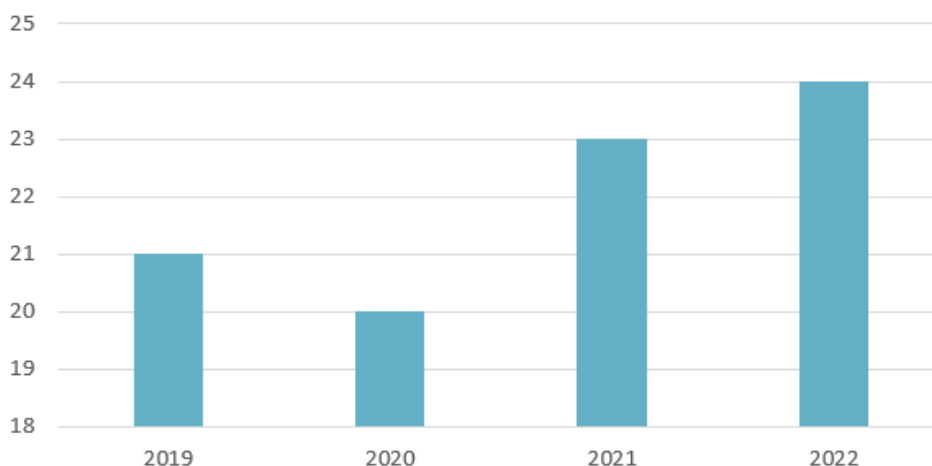
	2022 m. I pusm., proc.	2021 m. I pusm., proc.
Darbuotojai – vyrai	76	77
Darbuotojai – moterys	24	23

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Vyrų dalis darbuotojų skaičiuje, proc.



Moterų dalis darbuotojų skaičiuje, proc.



Esame atviri darbuotojų karjeros galimybėms įmonės viduje ir „EPSO-G“ grupėje. 2022 m. I pusmetį net 20 Amber Grid darbuotojų įgyvendino vertikalios karjeros pokytį.

### ATLYGIO VALDYMAS

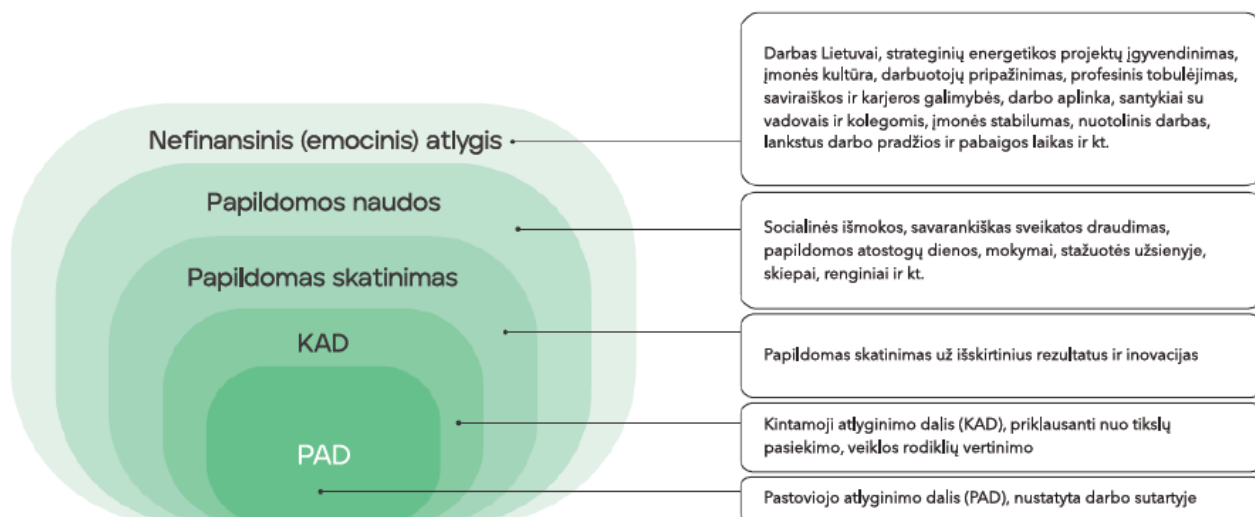
„Amber Grid“ 2021 m. kovo 31 d. prisijungė prie EPSO-G įmonių grupės Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdomo politikos (toliau – Atlygio politika), kuri taikoma visiems Bendrovės darbuotojams ir skelbiama viešai interneto tinklalapyje. Atlygio politika tvirtinama (prie jos prisijungiama) Bendrovės valdybos sprendimu, atsižvelgiant į EPSO-G Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. EPSO-G Atlygio ir skyrimo komitetas periodiškai vertina atlygio politikos nuostatus, jų veiksmingumą, įgyvendinimą ir taikymą.

Politikos tikslas yra efektyviai, aiškiai ir skaidriai valdyti darbo užmokesčio sąnaudas, ir, tuo pačiu, kurti motyvacines paskatas darbuotojams prisidėti įgyvendinant Bendrovės misiją, viziją, vertybes ir tikslus.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

EPSO-G grupės darbuotojų atlygis susideda iš tokių dalių: pastovioji atlygio dalis (PAD); kintamoji atlygio dalis (KAD); priemokos, nustatytos LR darbo kodekse, Bendrovių vidaus teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse; papildomas skatinimas už ypatingos svarbos rezultatus ir inovacijų diegimą; papildomos naudos; nefinansinis atlygis.

20 pav. Atlygio sudėtinės dalys



Pastovioji atlygio dalis (PAD) - didžiausia ir svarbiausia piniginio atlygio dalis, kurios dydis priklauso nuo pareigybės lygio, kuris kiekvienai pareigybei nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodologiją. Darbuotojams pastovioji atlygio dalis (PAD) nustatoma atitinkamos pareigybės lygio atlygio rėžių ribose, atsižvelgiant į darbuotojo patirtį, kompetenciją, ekspertškumą ir savarankiškumą lygi atliekant pareigybei priskirtas funkcijas bei į atitinkamų metų atlygio biudžetą.

Kintamoji atlygio dalis (KAD) nustatoma skatinant siekti kuo geresnių metinių rezultatų įgyvendinant strateginius tikslus. Konkretų maksimalų KAD dydį Bendrovės vadovui nustato Bendrovės valdyba, kitiems darbuotojams – Bendrovės vadovas. Maksimalus KAD dydis Bendrovės vadovui, aukščiausio lygmens vadovams yra 30 proc., vidurinio, pirminio lygmens vadovams, specialistams bei darbininkams – 15 proc.

Kintamoji atlygio dalis mokama atsižvelgiant į valdybos nustatytų Bendrovės (generalinio direktoriaus) metinių tikslų įgyvendinimą bei individualių tikslų pasiekimą. KAD vadovams ir specialistams išmokama kartą per metus po to, kai Bendrovės valdyba pritaria audituotiems Bendrovės finansiniams rezultatams ir jie patvirtinami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, darbininkams – kartą per ketvirtį.

Vidutinis „Amber Grid“ 2022 m. I pusmečio darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes pateiktas 14 lentelėje.

14 lentelė. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes

**2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS**

PAREIGYBIŲ GRUPĖS	2022 m. I pusmetis			2021 m. I pusmetis		
	Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	Vidutinis apskaičiuotas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis), Eur	Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. kintamoji atlygio dalis, Eur	Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	Vidutinis apskaičiuotas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis), Eur	Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. kintamoji atlygio dalis, Eur
	<b>Generalinis direktorius</b>	1	9 744	3 207	1	9 360
<b>Aukščiausio lygio vadovai</b>	5	6 233	2 063	5	5 872	1 385
<b>Vidurinio ir pirminio lygmens vadovai</b>	40	3 757	653	37	3 563	338
<b>Ekspertai-specialistai</b>	195	2 326	364	188	2 146	187
<b>Darbininkai</b>	107	1 360	294	114	1 259	167
<b>VISO</b>	<b>346</b>	<b>2 268</b>	<b>408</b>	<b>345</b>	<b>2 166</b>	<b>221</b>

Pagrindinis atlyginimas (PAD, KAD) yra materialaus atlygio pamatas, tačiau nemažiau svarbūs ir kiti atlygio elementai, darantys didelę įtaką darbuotojų motyvacijai ir įsitraukimui.

„Amber Grid“ teikia tokias papildomas naudas darbuotojams:

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

21 pav. Papildomų naudų sąrašas



**Amber Grid**

# Papildomos naudos darbuotojams:

- PAPILDOMOS ATOSTOGOS**  
 Papildomos 3 d.d. kasmetinių atostogų iš viso 23 dienos per metus  
 Papildomos atostogos už 5 metų stažą + 1 d. d.  
 Papildomos atostogos artimojo mirties atveju - 3 d. d.
- RENGINIAI**  
 Vasaros renginys, Kalėdų renginys, dovanos darbuotojams ir jų vaikams  
 Aktyvumą skatinantis tinklinio turnyras, dviračių žygis bei plaukimas baidarėmis  
 Profesiniai renginiai bei Valstybinės šventės  
 Padalinų komandiniai renginiai
- SVEIKATA**  
 Aktyvaus ir ramaus poilsio zonos  
 Sveikatos draudimas su galimybe pasirinkti norimą planą  
 Sveikatos, emocinės gerovės, fizinio švietimo paskaitos  
 Skiepai nuo gripo ir erkinio encefalito  
 Neatvykimas į darbą nesikreipiant į gydymo įstaigą iki 4 d.d. per metus
- FINANSINĖ PARAMA**  
 Gimus vaikui  
 Auginant tris vaikus ar vaiką su negalia  
 Darbuotojo mirties atveju  
 Darbuotojo artimojo mirties atveju  
 Kai darbuotojas nutraukia darbo sutartį, sulaukęs pensinio amžiaus  
 Nelaimių atveju
- LANKSTUS DARBO GRAFIKAS**  
 Individualus darbo pradžios ir pabaigos laikas  
 Nuotolinis darbas
- KITOS PAPILDOMOS NAUDOS**  
 Vaisių pristatymas į biurą  
 Automobilio parkavimo vieta prie biuro  
 Grįžus iš objektų po darbo laiko, parvežimas namo  
 Modernus biuras ir ergonomiška darbo vieta
- PROFESINIS IR ASMENINIS TOBULĖJIMAS**  
 Skatinimas už inovacijas ir už ypatingos svarbos rezultatus  
 Studijų finansavimas  
 Metinio veiklos vertinimo skatinimas  
 Mokymai, profesinis ir asmeninis tobulėjimas, kvalifikacijos kėlimo kursai, seminarai, konferencijos, stažuotės Lietuvoje ir užsienyje  
 Vidinė lektorių programa ir mokymai  
 Karjeros galimybės Epsa G įmonių grupėje

15 lentelė. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes

Pareigybių grupės	Grupė		Bendrovė	
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (su kintama atlygio dalimi)	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (su kintama atlygio dalimi)
Generalinis direktorius	2	10.252	1	12.951
Aukščiausio lygio vadovai	6	8.112	5	8.297
Vidurinio ir pirminio lygmens vadovai	40	4.379	37	4.410
Ekspertai - specialistai	194	2.693	192	2.690
Darbininkai	90	1.655	92	1.655

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Viso vidutinis darbo užmokestis	334	2.716	327	2.676
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur		5.786		5.584

### Kolegialaus valdymo organo narių bei vadovo atlygio politika

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas 2020 m. balandžio 20 d. patvirtino „Amber Grid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politiką<sup>8</sup>, kurios tikslas - nustatyti bendrus, aiškius ir skaidrius Bendrovės vadovo ir valdybos narių piniginio atlygio už darbą principus ir jais paremtą atlygio sistemą, kurią taikant būtų efektyviai valdomos Bendrovės veiklos sąnaudos ir sukurtos motyvacinės paskatos Bendrovės vadovui ir valdybos nariams prisidėti prie Bendrovės misijos, vizijos, vertybių ir tikslų įgyvendinimo.

Bendrovės valdymo organų narių atlygio principus taip pat reglamentuoja UAB „EPSO-G“ Atlygio už veiklą įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, patvirtintos UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko sprendimu.

Nustatant atlygį valdymo organams vadovaujamosi principu, kad atlygio dydis bei jo mokėjimo tvarka turi skatinti ilgalaikės ir tvarios Bendrovės ir visos EPSO-G įmonių grupės vertės kūrimą; atitikti atskiriems Bendrovės organams ir jų nariams tenkantį darbo krūvį; kuo labiau atitikti aktualią padėtį rinkoje, t. y. būti konkurencinga atitinkamos srities profesionalams darbo rinkoje siūlomoms atlyginimų dydžiams; užtikrinti valdymo organų prisiimamos atsakomybės atlyginimą; užtikrinti nepriklausomų valdybos narių nepriklausomumą; skatinti aukšto lygio savo srities profesionalų pritraukimą bendrovės valdymui.

Atlygis už veiklą Bendrovės valdyboje gali būti mokamas tik nepriklausomiems nariams ir nariams, kurie nėra valstybės tarnautojai ar valstybei atstovaujančios institucijos darbuotojai ir kurie nėra Grupės bendrovių darbuotojai.

Bendrovės valdybos nariams mokamas fiksuotas mėnesinis atlygis, neatskaičius mokėtinų mokesčių (taikoma viena didesnė suma, atitinkanti aprašytas aplinkybes):

- (i) 1750 (vienas tūkstantis septyni šimtai penkiasdešimt eurų) valdybos nariams, kurie taip pat eina bent vieno EPSO-G įmonių grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigas;
- (ii) 1400 Eur (vienas tūkstantis keturi šimtai eurų) valdybos nariams, kurie neina nė vieno EPSO-G įmonių grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigų;
- (iii) 2150 Eur (du tūkstančiai vienas šimtas penkiasdešimt eurų), atsižvelgiant į papildomas pirmininko administracinio pobūdžio funkcijas, valdybos pirmininkui, kuris taip pat eina bent vieno EPSO-G įmonių grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigas; bei komiteto pirmininkui, kuris taip pat eina ir valdybos nario pareigas EPSO-G įmonių grupėje;
- (iv) 1800 Eur (vienas tūkstantis aštuoni šimtai eurų), atsižvelgiant į papildomas pirmininko administracinio pobūdžio funkcijas, valdybos pirmininkui, kuris neina nė vieno iš EPSO-G įmonių grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigų.

Bendrovės 2021 m. balandžio 23 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu buvo nustatyta, jog 2021 m. bendras metinis biudžetas Bendrovės valdybos narių atlygiui ir papildomoms Bendrovės išlaidoms, skirtoms valdybos veiklai užtikrinti yra 51600 eurų.

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas 2022 m. birželio 23 d. priėmė sprendimą:

1.1. Nustatyti šiuos nuo 2022 m. balandžio 1 d. taikytinus fiksuoto mėnesinio atlygio, mokėtino Bendrovės valdybos nariams, kurie atitinka Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių

<sup>8</sup> Politika skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje [www.ambergrid.lt](http://www.ambergrid.lt)

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

organuose nustatymo gairėse, patvirtintose UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko – Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos sprendimu (toliau – Atlygio gairės), nustatytus kriterijus, dydžius neatskaičius mokėtinų mokesčių (taikoma viena didesnė suma, atitinkanti aprašytas aplinkybes):

1.1.1. 1 400 Eur Bendrovės valdybos nariui;

1.1.2. 1 800 Eur Bendrovės valdybos pirmininkui;

1.1.3. 2 400 Eur Bendrovės valdybos nariui, kuris taip pat eina UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Inovacijų ir plėtros komiteto (toliau – IPK) nario pareigas;

1.1.4. 2 800 Eur Bendrovės valdybos nariui, kuris taip pat eina IPK pirmininko pareigas;

1.1.5. 2 800 Eur Bendrovės valdybos pirmininkui, kuris taip pat eina IPK nario pareigas;

1.1.6. 3 200 Eur Bendrovės valdybos pirmininkui, kuris taip pat eina IPK pirmininko pareigas.

1.2. Atsižvelgiant į tai, kad šio sprendimo 1.1 punkte nurodytos sumos yra paskaičiuotos atsižvelgiant į galiojančius teisės aktus dėl mokesčių nustatymo, t. y. įtraukiant mokėtinus mokesčius, pasikeitus mokestiniam režimui, iki bus priimti nauji sprendimai dėl atlygio, kolegialių organų nariams mokamas atlygis, atskaičius mokesčius, neturi pasikeisti lyginant su apskaičiuota suma pagal aukščiau nurodytas sumas.

1.3. Nustatyti, kad tuo atveju, jeigu Bendrovės valdybos narys yra išrenkamas Bendrovės valdybos pirmininku, IPK nariu ir (ar) IPK pirmininku, atsistatydina ir (ar) yra atšaukiamas iš atitinkamų pareigų, tokio Bendrovės valdybos nario atlygis yra atitinkamai keičiamas atsižvelgiant į šio sprendimo 1.1 punkte nurodytus Bendrovės valdybos narių atlygio dydžius, kurie priklauso nuo užimamų pareigų.

1.4. Pakeisti Bendrovės eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo 2021 m. balandžio 23 d. sprendimo dalį „Dėl AB „Amber Grid“ valdybos veiklos biudžeto nustatymo 2021 m. ir tolesniems metams“ bei, atsižvelgiant į Bendrovės valdybos nariams nuo 2022 m. balandžio 1 d. nustatytus mokėtino atlygio dydžius, nustatyti, kad:

1.4.1. bendras metinis 2022 m. biudžetas Bendrovės valdybos narių atlygiui ir papildomoms Bendrovės išlaidoms, skirtoms valdybos veiklai užtikrinti, yra 53 295 Eur;

1.4.2. tol, kol galioja šio sprendimo 1.1–1.3 punktuose nustatyti valdybos narių atlygio dydžiai ir atlygio valdybos nariams nustatymo principai, Bendrovės valdybos veiklos atitinkamų metų biudžetas sudaromas ir (ar) keičiamas automatiškai (nepriimant atskirų visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų), atsižvelgus į tokio biudžeto sudarymo ir (ar) keitimo metu Atlygio gairėse nustatytus kriterijus atitinkančių Bendrovės valdybos narių einamas pareigas ir atitinkamai pagal jas mokėtino atlygio dydžius, pridedant 10 proc. metinės valdybos narių atlygių sumos papildomoms Bendrovės išlaidoms, skirtoms valdybos veiklai užtikrinti, jei Bendrovė nesikreipia dėl valdybos veiklos biudžeto dydžio pakeitimo.

Šiuo sprendimu taip pat patvirtinta naujos redakcijos AB „Amber Grid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politika.

Informacija apie valdymo organų narių atlygį, metiniai atlygio pokyčiai pateikiami 16, 17 lentelėse:

**2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS**

Pareigos	Vardas, pavardė	Paskyrimo data	Atleidimo data	Priskaičiuotas darbo užmokestis (Eur)				
				2017	2018	2019	2020	2021
Generalinis direktorius	Saulius Bilys	2013 m. birželio mėn.	2019 m. spalio mėn.	117 301	119 392	203 391		-
Generalinis direktorius	Nemunas Biknius	2019 m. spalio mėn.	-	-	-	20 075	117 192	148 586

17 lentelė. Atlygis valdybos nariams

Pareigos	Vardas, pavardė	Atlygis už darbą valdyboje (Eur)				
		2017	2018	2019	2020	2021
Valdybos narys	Renata Damanskytė - Rekašienė	-	-	-	-	-
Valdybos narys	Algirdas Juozaponis	-	-	-	-	-
Valdybos narys	Rimvydas Štilinis	-	-	-	-	-
Nepriklausomas valdybos narys	Ignas Degutis	-	-	-	11 713	16 800
Nepriklausomas valdybos narys	Sigitas Žutautas	-	3 850	14 125	21 000	30 535
Nepriklausomas valdybos narys	Nerijus Datkūnas	12 000	11 575	12 305	5 133	-

**KOLEKTYVINĖ SUTARTIS**

Bendrovėje galioja ir taikoma 2018 m. rugpjūčio 10 d. su „Amber Grid“ darbuotojų profesine sąjunga sudaryta „Amber Grid“ darbuotojų kolektyvinė sutartis, iš dalies pakeista 2019 m. Kolektyvinės sutarties tikslas – atstovauti visų darbuotojų teisėms ir teisėtiems interesams. Sutartyje nustatytos papildomos darbo, darbo apmokėjimo, socialinės, ekonominės ir profesinės sąlygos bei garantijos, kurios nėra reglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų.

**KOMPETENCIJŲ UGDYMAS**

Atsižvelgdama į strateginius tikslus, veiklos planus Bendrovė didelį dėmesį skiria darbuotojų kompetencijų ugdymui, asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui kvalifikacijos kėlimui.



## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Bendrovė vykdo savo pagrindinę veiklą reguliuojamoje energetikos aplinkoje, kurioje yra aiškūs reikalavimai dėl darbuotojų profesinio pasirengimo ir atestavimo pagrindinių ir papildomų funkcijų atlikimui. Atsižvelgdama į teisinį reglamentavimą Bendrovė organizuoja darbuotojų privalomuosius, profesinius ir kitus kvalifikaciją tobulinančius mokymus bei energetikos darbuotojų atestavimus.

Vykdam mokymus Bendrovės viduje didelis dėmesys yra skiriamas mokymų kokybei. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu bei siekiant užtikrinti darbdavio įgaliotų asmenų (struktūrinių padalinių vadovų ar kitų asmenų, kuriems darbdavys pavedė įgyvendinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus įmonėje) mokymų darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais 2022 m. kovo 3 d. bendrovėje buvo patvirtinta Darbdavio įgalioto asmens mokymo programa.

Bendrovė užtikrina, kad visi privalomieji mokymai būtų organizuojami laiku (gaisrinės saugos, civilinės saugos, pirmos pagalbos) ir, kad juose dalyvaujantys darbuotojai gautų ne tik teorines žinias, bet ir praktinius įgūdžius. Siekiant palaikyti aukštą darbuotojų reagavimo ekstremaliomis situacijomis pasiregimo lygį, Bendrovė periodiškai organizuoja gaisrinės ir avarijų likvidavimo pratybas.

Bendrovė taip pat organizuoja bendrųjų kompetencijų ugdymo mokymus, suteikia galimybę darbuotojams dalyvauti įvairiuose seminaruose, konferencijose, kuriose darbuotojai tobulina darbui reikalingus įgūdžius, susipažįsta su savo srities naujovėmis bei kitų įmonių gerosiomis praktikomis.

**2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS**
**2022 m. I pusmetį mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius**

18 lentelė. Mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius

Eil. Nr.	Mokymo tipas	Mokymo dalyvių skaičius	Mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius	Mokymo trukmė, val.	Mokymuose dalyvavusių darbuotojų % nuo bendro darbuotojų skaičiaus*
1	Profesinis mokymas Energetikos darbuotojų atestavimas	249	119	4162,5	37
2	Privalomieji mokymai	118	85	118	26
3	Techniniai mokymai	337	321	1033	99
4	Bendrieji mokymai	132	100	762,5	31
5		1027	243	3659	75

\* Skaičiuojamas % nuo vidutinio darbuotojų metinio skaičiaus (2022 m. I pusmečio - 324 darbuotojų)

## 9. DARNUMAS

### DARNIOS VEIKLOS PRINCIPAI IR PRIORITETAI

Tvarumas yra Bendrovės strategijos ir strateginio plano pagrindas. Savo strategines veiklas Bendrovė įsipareigojo įgyvendinti vadovaudamasi tokiomis darnumo kryptimis:

#### Darnumo kryptys:



Savo veikla bendrovė taip pat siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, didžiausią dėmesį skirdama galimybių naudotis švaria ir modernia energija užtikrinimui, kovai su klimato kaita, modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymui, saugių ir deramų darbo sąlygų, darbuotojų gerovės bei darnios tiekimo grandinės kūrimui.

Prie kiekvieno Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslo EPSO-G prisideda šiais veiksmais:

7 tikslas. Prieinama ir švari energija:

- Siekiame sudaryti palankias sąlygas atsinaujinančios energijos gamintojų prisijungimui prie elektros ir gamtinių dujų perdavimo infrastruktūros
- Vystome žaliųjų dujų kilmės garantijų mainų sistemą, palaikome žaliosios elektros energijos kilmės garantijų sistemą
- Siekiame pritaikyti dujų perdavimo sistemas vandenilio transportavimui

8 tikslas. Deramas darbas ir ekonominis augimas:

- Aktyviai rūpinamės darbuotojų saugumu ir sveikata
- Kuriame organizacinę kultūrą, paremta pagarba žmogaus teisėms
- Investuojame į darbuotojų profesinį ir asmeninį tobulėjimą
- Užtikriname aiškius ir skaidrius darbuotojų atlygio už darbą principus
- Palaikome savanorišką darbuotojų jungimąsi į profesines sąjungas

9 tikslas. Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra

- Užtikriname patikimą ir saugų elektros bei dujų perdavimo sistemų veikimą
- Siekiame įmonių struktūras ir motyvacinės sistemas pritaikyti inovacijų skatinimui

12 tikslas. Atsakingas vartojimas ir gamyba

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

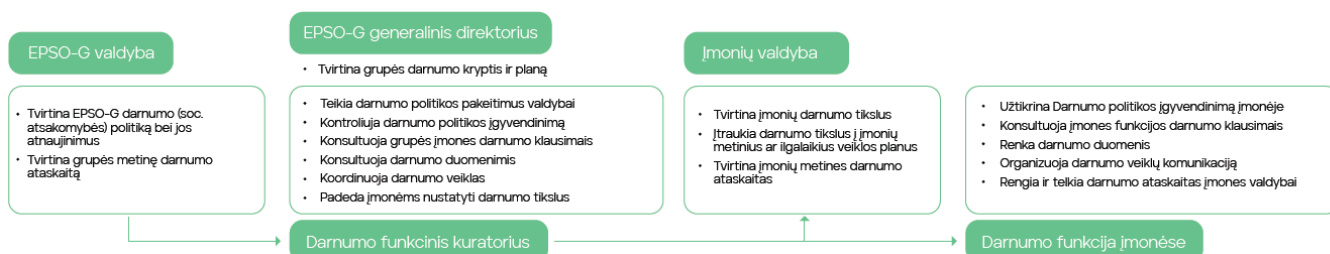
- Veiklos partneriams siekiame taikyti ne tik kokybinius, bet ir sąžiningos veiklos bei darnumo kriterijus
- Užtikriname atsakingą įmonių veikloje susidarantių atliekų rūšiavimą bei tvarkymą
- Viešuose pirkimuose vadovujamės žaliaisiais kriterijais

13 tikslas. Kova su klimato kaita

- Vertiname savo veiklių poveikį aplinkai, kuriame planus šių poveikių mažinimui
- Diegiame pažangias aplinkos apsaugos valdymo sistemas, įgyvendiname prevencijos priemones
- Siekiame didinti žaliosios energijos naudojo apimtį veikloje

„Amber Grid“ darnios veiklos tikslas – įgyvendinti energetikos sektoriaus transformaciją, užtikrinant darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių tikslų, tuo prisidedant prie klimatui neutralios ekonomikos kūrimo.

### Darnumo funkcijos valdymo schema



### Politikos

Su darnumu susijusios politikos, minimos šioje ataskaitoje, skelbiamos viešai – su jomis galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje.

**Darnumo politika** – 2021 m. „EPSO-G“ valdyba patvirtino naują grupės darnumo politiką, kuri pakeitė iki šiol grupės mastu galiojusią socialinės atsakomybės politiką. Naujojoje darnumo politikoje apibrėžtos visoms grupės įmonėms bendros darnumo kryptys ir principai, kuriais vadovaujantis plėtojama grupės veikla. Patvirtinusi skėtinę darnumo bei kitų su darnumu susijusių sričių (aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos, lygių galimybių ir kt.) valdymą reglamentuojančias politikas, „EPSO-G“ grupė strateginiu lygmeniu stiprina darnumo srities valdymą, apibrėžia svarbiausias darnumo vystymo kryptis ir principus, kuriais vadovaujantis plėtojama Grupės įmonių veikla bei kuriama pažangi organizacinė kultūra. Už šios Politikos įgyvendinimą yra atsakingi „EPSO-G“ grupės įmonių vadovai ir Darnumo vystymo funkcinės srities kuratoriai.

**Aplinkosaugos politika** – EPSO-G grupė siekia prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 metų numatytų su aplinkosauga ir klimato kaita susijusių tikslų įgyvendinimo, o taip pat - Paryžiaus susitarime, Europos Žaliajame kurse, Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje bei Nacionalinėje klimato kaitos valdymo darbotvarkėje apibrėžtų įsipareigojimų įvykdymo. Šioje politikoje apibrėžiami svarbiausi principai aplinkosaugos srityje, kurie taikomi visoje EPSO-G grupėje, siekiant mažinti vykdomų veiklų poveikį aplinkai bei diegiant darnaus vystymosi principais paremtą kultūrą EPSO-G grupėje ir jos aplinkoje. Už aplinkosaugos politikos įgyvendinimą yra atsakingi EPSO-G grupės įmonių vadovai ir aplinkos apsaugos srities funkciniai kuratoriai, kurie užtikrina, kad savalaikiai būtų identifikuojami aplinkosaugos aspektai, nustatomi aplinkosaugos tikslai, rengiami planai, formuojami uždaviniai aplinkosaugos būklės

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

gerinimui bei skiriami pakankami išteklių jų įgyvendinimui, periodiškai stebimi rezultatai, audituojami procesai, naudojamos technologijos bei darbo metodai.

**Darbuotojų saugos ir sveikatos politika** (toliau DSS) - apibrėžia darbuotojų saugos ir sveikatos bendruosius principus bei jų įgyvendinimo pagrindines gaires. Už šios politikos įgyvendinimą yra atsakingi Grupės įmonių vadovai ir DSS veiklos srities funkciniai kuratoriai, kurie užtikrina, kad savalaikiai būtų identifikuojami DSS aspektai, nustatomi DSS tikslai, rengiami planai, formuojami uždaviniai DSS būklės gerinimui bei skiriami pakankami išteklių jų įgyvendinimui, periodiškai stebimi rezultatai, audituojami procesai, naudojamos technologijos bei darbo metodai. Grupės įmonių DSS veiklos srities funkciniai kuratoriai periodiškai teikia Grupės įmonių vadovams bei EPSO-G DSS funkciniam kuratoriui ataskaitas ir duomenis apie Incidentus, Avarijas, Nelaimingus atsitikimus darbe bei DSS pažeidimus, kurie padeda įvertinti DSS būklę, politikos efektyvumą ir priimti sprendimus DSS gerinimui.

**Etikos kodeksas** – apibrėžia, kokiais verslo etikos principais ir standartais remiasi ir kokio elgesio tikisi iš savo darbuotojų ir partnerių jų kasdieniame darbe.

**Korupcijos prevencijos politika** – apibrėžia korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus.

**Paramos politika** – apibrėžia svarbiausius paramos teikimo principus, aiškius ir skaidrius remiamų projektų bei veiklų atrankos kriterijus, esminius reikalavimus teikiamos paramos skaidrumui ir viešumui.

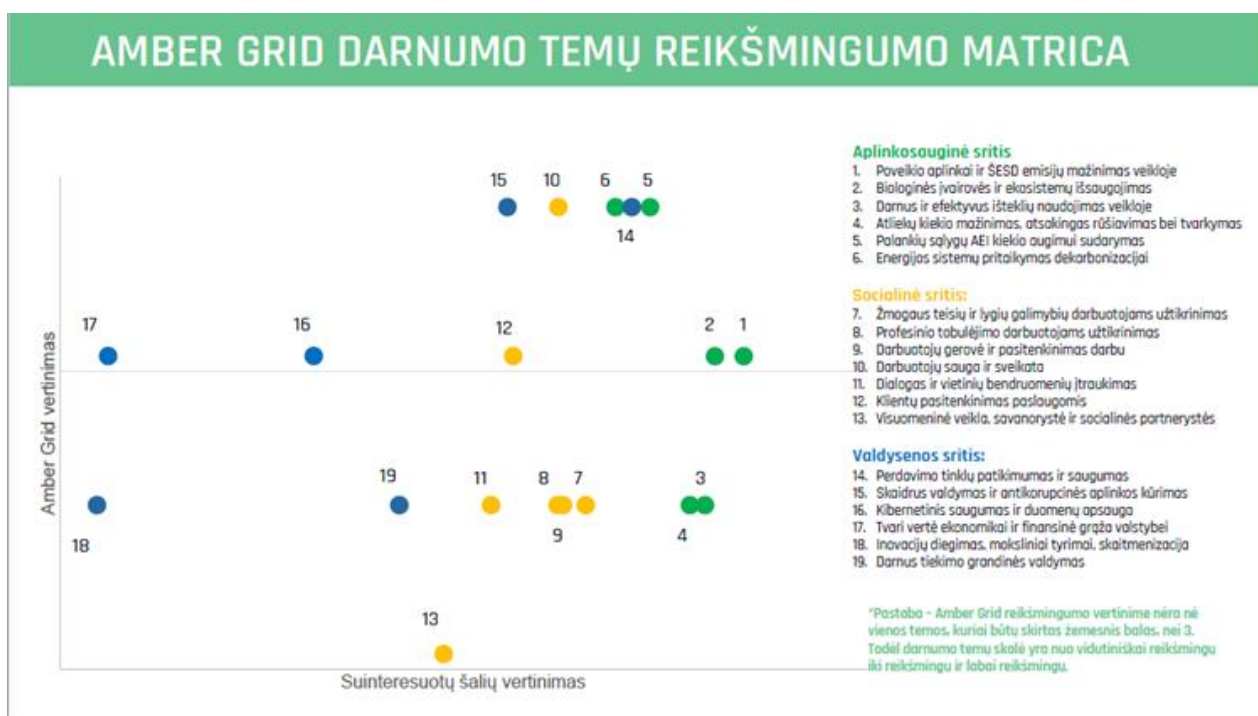
**Lygių galimybių politika** - apibrėžia svarbiausius principus įmonėje, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų.

## DARNUMO REIŠMINGUMO TEMOS IR MATRICA

Bendrovė atliko visos įmonės veiklai aktualių darnumo temų reikšmingumo vertinimą, įtraukiant suinteresuotas šalis. 2022 m. pradžioje įgyvendintoje apklausoje sudalyvavo 180 respondentai, tarp kurių buvo įmonės darbuotojai, tiekėjai, klientai, verslo partneriai, vietos bendruomenės, asociacijos, profesinės sąjungos, Energetikos ministerija, investuotojai, grupės įmonių vadovai bei valdybos nariai. 2021 m. patvirtintoje darnumo politikoje numatyta, jog grupė įsipareigoja reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per du metus, vykdyti aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių poveikių ir darnumo prioritetinių temų peržiūrą, atlikdama reikšmingumo analizę (angl. materiality assessment), užtikrindama suinteresuotų šalių įtraukimą.

18 lentelė. Amber Grid darnumo temų reikšmingumo vertinimas.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS



### DARNUMO TEMŲ PAAIŠKINIMAS

Amber Grid vertino 19 darnumo temų reikšmingumą, kurios buvo nustatytos vadovaujantis EPSO-G grupės įmonių veiklos specifika, ilgalaikę veikos strategiją iki 2030 metų, tarptautinių standartų SASB bei GRI pateikiamomis reikšmingumo nustatymo rekomendacijomis.

Aplinkosaugos srities darnumo temos:

- Poveikio aplinkai ir ŠESD emisijų mažinimas veikloje – poveikio aplinkai (oro, vandens, dirvožemio kokybei), taršos ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, SF<sub>6</sub> ir kt.) mažinimas bendrovės veikloje.
- Biologinės įvairovės ir ekosistemų išsaugojimas – sausumos ir vandens gyvūnijos, natūralios augalijos bei didelės ekologinės vertės buveinių apsauga vykdant veiklą.
- Darnus ir efektyvus išteklių naudojimas bendrovės veikloje – žaliosios energijos naudojimas bendrovės veikloje, efektyvus vandens bei kitų išteklių naudojimas.
- Atliekų kiekio mažinimas, atsakingas rūšiavimas bei tvarkymas – veikloje susidarantių atliekų kiekio mažinimas, saugaus ir tinkamo pavojingų bei nepavojingų atliekų sutvarkymo užtikrinimas.
- Palankių sąlygų AEI kiekiui augimui sudarymas – efektyvus atsinaujinančių energijos išteklių gamintojų prijungimo prie tinklo užtikrinimas, sklandi energijos kilmės garantijų sistemos veikla.
- Energijos sistemų pritaikymas dekarbonizacijai – perdavimo tinklų pritaikymas patikimumo naujų ir didesnių atsinaujinančių energijos išteklių (elektros / biudujų, metano ir žaliojo vandenilio) kiekio transportavimui.

Socialinės srities darnumo temos:

- Žmogaus teisių ir lygių galimybių darbuotojams užtikrinimas – žmogaus teisių užtikrinimas, lygių galimybių bei nediskriminavimo principais paremtos kultūros formavimas bendrovėje.
- Profesinio tobulėjimo darbuotojams užtikrinimas – profesinio ir asmeninio tobulėjimo galimybių sudarymas darbuotojams, aktyvus reikalingų kompetencijų ugdymas.
- Darbuotojų gerovė ir pasitenkinimas darbu – darbuotojų gerovė ir pasitenkinimą didinančios, darbo ir asmeninio gyvenimo balansą užtikrinančios aplinkos kūrimas.

## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

- Darbuotojų sauga ir sveikata – saugumo reikalavimų laikymosi užtikrinimas bendrovės bei rangovų darbuotojams atliekant darbus, aktyvus rūpinimasis gera darbuotojų sveikatos būkle.
- Dialogas ir vietinių bendruomenių įtraukimas – aktyvus vietos bendruomenių informavimas apie jų aplinkoje vykdomą veiklą, dialogo kultūros ir bendruomenių įsitraukimo puoselėjimas.
- Klientų pasitenkinimas paslaugomis – klientų aptarnavimo kokybė, į klientų poreikius orientuotų paslaugų tobulinimas.
- Visuomeninė veikla, savanorystė ir socialinės partnerystės – savanorystės skatinimas, edukacinė veikla ir tikslinis bendradarbiavimas su NVO, mokslo bei valdžios įstaigomis.

Valdysenos srities darnumo temos:

- Perdavimo tinklų patikimumas ir saugumas – saugaus, patikimo ir efektyvaus energijos perdavimo sistemų funkcionavimo užtikrinimas.
- Skaidrus valdymas ir antikorupcinės aplinkos kūrimas – vadovavimasis skaidrumo ir verslo etikos standartais, korupcijos netoleravimas ir aktyvi kova su bet kokiomis jos formomis.
- Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga – Svarbių duomenų saugumo užtikrinimas, kibernetiniams išpuoliams atsparios IT infrastruktūros kūrimas ir organizacinės kultūros formavimas.
- Tvari vertė ekonomikai ir finansinė grąža valstybei – Akcininkų iškeltos finansinės grąžos tikslų įgyvendinimas, investicijų atsiperkamumo, ekonominės ir socialinės grąžos užtikrinimas.
- Inovacijų diegimas, moksliniai tyrimai, skaitmenizacija – inovacijas skatinančios organizacinės kultūros kūrimas, atitinkamo finansavimo inovacijų diegimui užtikrinimas.
- Darnus tiekimo grandinės valdymas – aplinkosauginius ir darnumo standartus atitinkančių prekių bei paslaugų viešųjų pirkimų dalies didinimas, aktyvus rangovų, tiekėjų bei kitų partnerių skatinimas vadovautis pripažintais aplinkosaugos, antikorupcijos bei socialiniais standartais.

## PARAMA

Investuodamos į paklausiausias ateities specialybes, energetikos įmonių grupei „EPSO-G“ priklausančios bendrovės „Amber Grid“, „Litgrid“ ir „Tetas“ pasirašė bendradarbiavimo susitarimą su Lietuvos universitetais ir kolegijomis bei skyrė daugiau kaip 100 tūkst. eurų inžinerinės pakraipos studentų stipendijoms. Šiuo žingsniu siekiama spręsti Lietuvos energetikos sektoriaus transformacijai reikalingų specialistų pritraukimo klausimą. Įmonės skaičiuoja, kad iki 2030 metų energetikos inžinerijos specialistų poreikis išaugs daugiau nei tris kartus.

2022 m. liepos 12 d. keturios įmonės pasirašė bendradarbiavimo susitarimą su Vilniaus Gedimino technikos universitetu – VILNIUS TECH, Kauno technologijos universitetu, Klaipėdos universitetu, Kauno technikos kolegija ir Panevėžio kolegija.

Susitarimas apima įmonių skirtą 103 tūkst. paramą švietimo įstaigoms, teikiant ilgalaikes stipendijas inžinerijos specialybių studentams, dalinimąsi gerąja patirtimi ir kitas priemones, skatinančias didesnę studentų įsitraukimą į įmonių veiklas. Pagal susitarimą inžinerinių studijų studentai trejus metus gaus mėnesines 200 eurų dydžio stipendijas.

## 10. ESMINIAI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

Bendrovė, vykdydama savo prievolės pagal jai taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, esminius įvykius bei kitą reglamentuojamą informaciją skelbia visos ES mastu. Su šia skelbiama informacija galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje ([www.ambergrid.lt/lt/apie-mus/rubrika-investuotojams/esminiai-ivykiai](http://www.ambergrid.lt/lt/apie-mus/rubrika-investuotojams/esminiai-ivykiai)) ir vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius tinklalapyje ([www.nasdaqbaltic.com](http://www.nasdaqbaltic.com)).

2022 m. I pusmečio esminiai ataskaitinio laikotarpio įvykiai:

19 lentelė. 2022 m. I pusm. esminiai „Amber Grid“ įvykiai

Data	Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai
2022 01 28	Dėl „Amber Grid“ dukterinės įmonės dujų biržos „GET Baltic“ strateginio partnerio atrankos
2022 02 04	AB „Amber Grid“ grupės konsoliduoti 2021 m. veiklos rezultatai
2022 02 22	Audito komiteto nuomonė dėl sandorio tarp susijusių šalių
2022 02 23	Audito komiteto nuomonė dėl sandorio tarp susijusių šalių
2022 02 23	Audito komiteto nuomonė dėl sandorio tarp susijusių šalių
2022 02 28	AB „Amber Grid“ sudarė specialiųjų transporto priemonių nuomos sutartį su UAB „Tetas“
2022 03 02	AB „Amber Grid“ sudarė paskolos ir skolinimosi sutartį su EPSO-G
2022 03 18	AB „Amber Grid“ skelbia 2021 m. audituotas konsoliduotąsias ir atskiras finansines ataskaitas, konsoliduotąjį metinį pranešimą
2022 03 21	GIPL dujotiekyje sumontuotos ES sertifikuotos detalės, rodo „Amber Grid“ tyrimas
2022 03 25	Pranešimas apie AB „Amber Grid“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą
2022 04 08	Gautas UAB „EPSO-G“ pasiūlymas dėl AB „Amber Grid“ valdybos narių norminavimo
2022 04 20	Eiliniame visuotiniame AB „Amber Grid“ akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2022 04 20	AB „Amber Grid“ 2021 m. metinė informacija
2022 04 28	AB „Amber Grid“ 2021 m. dividendų mokėjimo tvarka
2022 04 28	Dividendų ex-diena
2022 04 28	Dėl valdybos pirmininko išrinkimo
2022 05 05	AB „Amber Grid“ grupės konsoliduoti 2022 m. I ketvirčio veiklos rezultatai
2022 05 10	Dėl gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus reguliuojamos veiklos pajamų viršutinės ribos 2023 m.
2022 05 20	Dėl naujų gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainų
2022 05 31	Patvirtintos naujos gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainos
2022 06 01	AB „Amber Grid“ 2021 m. darnumo ataskaita
2022 06 02	Pranešimas apie AB „Amber Grid“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą
2022 06 09	Nasdaq renginys „CEO Meets Investors 2022“
2022 06 23	Dėl AB „Amber Grid“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo priimtų sprendimų



## 2022 M. I PUSMEČIO TARPINIS PRANEŠIMAS

Vieši pranešimai, skelbtini teisės aktų nustatyta tvarka, skelbiami juridinių asmenų registro tvarkytojo elektroniniame leidinyje. Pranešimai apie šaukiamą Bendrovės visuotinį akcininkų susirinkimą ir kitus esminius įvykius skelbiami Vertybinių popierių įstatymo nustatyta tvarka Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje [www.crib.lt](http://www.crib.lt) ir Bendrovės interneto tinklalapyje [www.ambergrid.lt](http://www.ambergrid.lt). Akcininkams, kurių turimos akcijos jiems suteikia ne mažiau kaip 10 proc. balsų skaičiaus, pranešimas apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą išsiunčiamas Bendrovės įstatuose numatyta tvarka.