

AB „VILNIAUS BALDAI“

KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS UŽ
2022 M., PASIBAIGUSIUS 2022 M. RUGPJŪČIO 31 D.,
PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS
STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE,
PATEIKIAMOS KARTU SU NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

TURINYS

Nepriklausomo auditoriaus išvada	_____	3–9
Metinis pranešimas		
Konsoliduotasis metinis pranešimas	_____	10–49
Bendrovės valdymo ataskaita, bendrovės atlygio ataskaita ir socialinės atskaitomybės ataskaita		
Bendrovės valdymo ataskaita	_____	19-26
Bendrovės atlygio ataskaita	_____	27-28
Socialinės atskaitomybės ataskaita	_____	29
Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos:		
Konsoliduotoji ir atskirosi finansinės būklės ataskaita	_____	50–51
Konsoliduotoji ir atskirosi pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita	_____	52
Konsoliduotoji ir atskirosi nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	_____	53–54
Konsoliduotoji ir atskirosi pinigų srautų ataskaita	_____	55–56
Konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas	_____	57–93

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

AKCINĖ BENDROVĖ „VILNIAUS BALDAI“ AKCININKAMS

Išvada dėl Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) atskirųjų finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ ir jos patronuojamų bendrovių (toliau – Grupė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2022 m. rugpjūčio 31 d. atskiroji ir konsoliduotoji finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusių metų atskiroji ir konsoliduotoji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, atskiroji ir konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, atskiroji ir konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita ir atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, toliau pateiktos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia nekonsoliduotąją Bendrovės ir konsoliduotąją Grupės 2022 m. rugpjūčio 31 d. finansinę padėtį ir jų tą dieną pasibaigusių metų nekonsoliduotuosius ir konsoliduotuosius finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (toliau – TAS) ir 2014 m. balandžio 16 d. Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų (Europos parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 537/2014). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės ir Grupės pagal Tarptautinį buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas pagrindinis audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Mes įvykdėme atsakomybes apibūdintas šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“, įskaitant susijusias su pagrindiniais audito dalykais. Atitinkamai,

mūsų auditas apėmė procedūrų atlikimą, kurios buvo suplanuotos kaip atsakas į finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo riziką. Atliktų procedūrų rezultatai, įsikaitant procedūras atliktas kaip atsaką į dalykus pateiktus toliau, suteikia pagrindą mūsų nuomonei, pareikštai apie toliau pateiktas finansines ataskaitas.

Pagrindinis audito dalykas

Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpis

Žr. 2.7 pastabą „Ilgalaikis materialusis turtas“ ir 5 pastabą „Ilgalaikis materialusis turtas“.

2022 m. rugpjūčio 31 d. atskiroiose finansinėse ataskaitose ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė sudarė 63762 tūkst. eurų, o konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose – 63769 tūkst. eurų.

Dėl ilgalaikio materialiojo turto vienetų vadovybė atlieka reikšmingą įvertinimą, kuris daugiausia susijęs su naudingo tarnavimo laikotarpiu. Išsamesnė informacija apie vadovybės taikomas pagrindines prielaidas pateikiama 2.7 pastaboje „Ilgalaikis materialusis turtas“. Šių prielaidų pasikeitimai gali lemti reikšmingą nusidėvėjimo, pripažinto perspektyviai nuo naudingo tarnavimo laikotarpio peržiūros dienos, pasikeitimą bei daryti reikšmingą įtaką metų rezultatui bei atsargų apskaitinei vertei.

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Dėl pagrindinių prielaidų subjektyvumo reikėjo reikšmingo audito vertinimo ir pastangų. Be kitų, mes atlikome tokias procedūras:

- apsvarstėme Bendrovės ir Grupės apskaitos politikos, susijusios su ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpio nustatymu, tinkamumą ir įvertinome apskaitos politikos atitiktį taikomiems apskaitos standartams;
- įvertinome Bendrovės ir Grupės įdiegto proceso tinkamumą nustatant ir peržiūrint ilgalaikio materialiojo turto vienetų naudingo tarnavimo laikotarpį;
- atlikome retrospektyvią vadovybės įvertinimą dėl reikšmingų ilgalaikio materialiojo turto vienetų naudingo tarnavimo laikotarpio tikslumo peržiūrą palyginant faktinį visiškai nudėvėto ir tebenaudojamo turto naudingo tarnavimo laikotarpį su pradiniu apskaičiuotu naudingo tarnavimo laikotarpiu, įskaitant vėlesnį jo tikslinimą;
- palyginome reikšmingų ilgalaikio materialiojo turto vienetų naudingo tarnavimo laikotarpį, kurį taikė Bendrovė ir Grupė, su kitų gamybos sektoriaus įmonių taikomu naudingo tarnavimo laikotarpiu;
- atsirinkę įsigyto materialiojo ilgalaikio turto vienetus, patikrinome, ar jiems nustatytas naudingo tarnavimo laikotarpis atitiko vadovybės atliktus laikotarpio įvertinimus;
- užklausėme vadovybės apie planus parduoti ir nurašyti arba pakeisti reikšmingus ilgalaikio materialiojo turto vienetus, kurių naudingo tarnavimo laikotarpis baigsis ateinančiais finansiniais metais, patikrinome patvirtintus biudžetus ateinantiems metais ir įvertinome šių planų bei biudžetų nuoseklumą su vadovybės įvertintu tokio turto naudingo tarnavimo laikotarpiu;
- apsvarstėme, ar Bendrovės ir Grupės ilgalaikio materialiojo turto atskleidimai (2.7 ir 5 pastabos) yra pakankami.

Pagrindinis audito dalykas

Pajamų pripažinimas

Žr. 2.16 pastabą „Pajamų pripažinimas“ ir 16 pastabą „Pardavimo pajamos“.

Už metus pasibaigusius 2022 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės ir Grupės gryniesi pardavimai atitinkamai buvo lygūs 100738 tūkst. Eur ir 100738 tūkst. Eur.

Bendrovė ir Grupė savo pajamas generuoja pagal sutartį su pagrindiniu klientu už baldų gamybą. Šios pajamos pripažįstamos tam tikru momentu. Bendrovė baldų vienetus gamina pagal iš pagrindinio kliento gautus užsakymus. Nustatant, ar veiklos įsipareigojimas įvykdomas per tam tikrą laiką, ar tam tikru momentu, reikalingas reikšmingas vadovybės įvertinimas. Be to, sutartis su pagrindiniu klientu apima kintamąjį atlygį, todėl vertinant pajamas, kurios gali būti pripažintos finansinių ataskaitų dieną, taip pat reikalingas reikšmingas įvertinimas.

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Dėl pagrindinių prielaidų subjektyvumo reikėjo reikšmingo audito vertinimo ir pastangų. Be kitų, mes atlikome tokias procedūras:

- įvertinome veiklos įsipareigojimų nustatymo, sandorio kainos nustatymo, jos paskirstymo veiklos įsipareigojimams, kintamojo atlygio nustatymo ir pripažinimo tinkamumą, įvertinome, ar veiklos įsipareigojimas įvykdomas tam tikru momentu, ar per tam tikrą laiką, atlikdami nepriklausomą Bendrovės ir Grupės priimto 15-ojo TFAS įgyvendinimo proceso įvertinimą;
- išanalizavę sutartį su pagrindiniu klientu, įvertinome svarbiausių vadovybės įvertinimų, susijusių su pajamų pripažinimo laiku ir kintamuoju atlygiu, tinkamumą;
- išanalizavę sutarties nuostatas ir sąlygas, įvertinome vadovybės sprendimą dėl veiklos įsipareigojimo įvykdymo pristatant baldų vienetus klientui;
- atlikome vadovybės ankstesniais laikotarpiais šiuo atžvilgiu padarytų reikšmingų sprendimų ir įvertinimų retrospektyvią peržiūrą palygindami su rezultatu vėlesniais laikotarpiais; be to, įvertinome ginčų sprendimų, susijusių su atšauktais užsakymais ir kintamuoju atlygiu, istorinę patirtį;
- įvertinome Bendrovės ir Grupės pajamų pripažinimo atskleidimų, pateiktų Bendrovės atskirosiose ir Grupės konsoliduotose finansinėse ataskaitose, pakankamumą ir tinkamumą.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta 2022 m. konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovės ir Grupės valdymo ataskaitą, Socialinės atsakomybės ataskaitą ir Atlygio ataskaitą, tačiau ji neapima atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai atskirosiose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi mūsų atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovės ir Grupės valdymo ataskaitą ir Atlygio ataskaitą, finansinė informacija pateikiama už metus, už kuriuos parengtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos, atitinka finansinių metų atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei ar konsoliduotasis metinis pranešimas, įskaitant pranešimą apie Bendrovės ir Grupės valdymo ataskaitą ir Atlygio ataskaitą, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovės ir Grupės valdymo ataskaitą ir Atlygio ataskaitą, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Konsoliduotas metinis pranešimas, įskaitant Bendrovės ir Grupės valdymo ataskaitą ir Atlygio ataskaitą, buvo parengtas laikantis LR įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo ir LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskirosioms ir konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, bet ne garantija, kad reikšmingas iškreipimas, jeigu jis yra, visada bus nustatytas atliekant auditą pagal TAS. Iškreipimai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos ir yra laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis atskirosiomis ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidos riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo

iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.

- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Surinkome pakankamą tinkamų audito įrodymų apie bendrovių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą mūsų audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Kiti auditoriaus išvados reikalavimai pagal Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2014.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu 2022 m. lapkričio 3 d. buvome paskirti atlikti Bendrovės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų 2022 metų ir 2023 metų finansinių ataskaitų auditą. Mūsų paskyrimas atlikti Bendrovės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu atnaujinamas kas 2 metus ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 4 metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Bendrovės vadovybei ir jos Audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito paslaugų.

Išvada dėl finansinių ataskaitų formato atitikties Europos vieno elektroninio ataskaitų teikimo reikalavimams

Vadovaujantis mūsų sutartimi, Įmonės vadovybė pasamdė mus atlikti pakankamo užtikrinimo užduotį, siekiant patvirtinti, kad konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, įskaitant konsoliduotąjį metinį pranešimą, vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatas už 2022 m. rugpjūčio 31 d. pasibaigusius metus (toliau – konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatas) atitinka nustatytus reikalavimus.

Dalyko ir taikomų kriterijų aprašymas

Įmonės vadovybė pritaikė konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieną elektroninio ataskaitų pateikimo formatą, siekdama vykdyti 2018 m. gruodžio 17 d. Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2019/815, kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2004/109 / EB papildoma techniniais reguliavimo standartais, kuriais nustatomas vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatas (toliau – ESEF reglamentas), 3 ir 4 str. reikalavimus. Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienam elektroninio ataskaitų teikimo formatui nustatyti reikalavimai yra numatyti ESEF reglamente.

Remiantis ankstesniame sakinyje minėtais reikalavimais yra taikomas konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatas ir, mūsų nuomone, šie reikalavimai yra tinkami kriterijai pakankamo užtikrinimo išvadai pateikti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė

Įmonės vadovybė yra atsakinga už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato taikymą laikantis ESEF reglamento reikalavimų.

Ši atsakomybė apima tinkamo ženklavimo iXBRL kalba pasirinkimą ir taikymą naudojant ESEF taksonomiją bei parengimą, įgyvendinimą ir palaikymą tokių vidaus kontrolės procedūrų, kurios svarbios konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato parengimui be reikšmingų neatitikimų ESEF reglamento reikalavimams.

Už valdymą atsakingi asmenys yra atsakingi už finansinės atskaitomybės priežiūros procesą.

Mūsų atsakomybė

Mūsų atsakomybė buvo pateikti pakankamo užtikrinimo išvadą, ar konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatas atitinka ESEF reglamentą.

Užduotį atlikome vadovaudamiesi 3000-uoju Tarptautiniu užtikrinimo užduočių standartu (persvarstytu) „Užtikrinimo užduotys, išskyrus istorinės finansinės informacijos peržvalgas“ (toliau – TUUS 3000 (P)). Šis standartas reikalauja, kad laikytumėmės etikos reikalavimų, suplanuotume ir atliktume procedūras, kuriomis gautume pakankamą užtikrinimą, ar konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų pateikimo formatas visais reikšmingais atžvilgiais parengtas laikantis nustatytų reikalavimų.). Pakankamas užtikrinimas –

tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą neatitikimą reikalavimams, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per užtikrinimo užduotį, kuri atliekama pagal TUUS 3000 (P).

Atliktų procedūrų apibendrinimas

Mūsų suplanuotų ir atliktų procedūrų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą, kad konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninis ataskaitų pateikimo formatas visais reikšmingais atžvilgiais buvo parengtas laikantis nustatytų reikalavimų ir kad toks parengimas buvo be reikšmingų klaidų ar reikšmingos informacijos nepateikimo. Mūsų atliktos procedūros apėmė:

- supratimą vidaus kontrolės sistemos ir procesų, kurie svarbūs konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato taikymui, įskaitant XHTML formato parengimą bei konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ženklimą;
- patikrinimą, ar XHTML formatas buvo taikytas tinkamai;
- pakankamų ir tinkamų įrodymų gavimą dėl ženklavimo procesui taikomų kontrolės priemonių efektyvumo, kai reikšmingo iškraipymo rizikų įvertinimas apima lūkestį, kad minėtos kontrolės priemonės veikia efektyviai, arba kai kitos negu kontrolės priemonių testai procedūros pačios savaime negali pateikti pakankamų ir tinkamų įrodymų;
- įvertinimą, ar konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ženklimas naudojant iXBRL ženklavimo kalbą yra pilnas, atsižvelgiant į vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato taikymo reikalavimus, aprašytus ESEF reglamente;
- įvertinimą, ar Grupė tinkamai naudoja XBRL ženklimą, pasirinktą iš ESEF taksonomijos, ir ar tinkamai sukuria plėtinių ženklimą, kai ESEF taksonomijoje nėra identifikuojamas tinkamas elementas; ir
- įvertinimą, ar plėtinių elementai yra tinkamai susieti su ESEF taksonomija.

Manome, kad mūsų gauti įrodymai sudaro pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų išvadai pareikšti.

Išvada

Mūsų nuomone, konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų pateikimo formatas už 2022 m. rugpjūčio 31 d. pasibaigusius metus visais reikšmingais atžvilgiais atitinka ESEF reglamentą.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Genadij Makušev.

2022 m. gruodžio 2 d.

Atestuotas auditorius
Genadij Makušev
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000162

Grant Thornton Baltic UAB
Upės g. 21-1, Vilnius
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001513

KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

2022-12-02

ĮMONIŲ GRUPĘ SUDARANČIOS BENDROVĖS

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) rengia tiek Bendrovės, tiek ir konsoliduotas finansines ataskaitas. Grupę (toliau – Grupė) sudaro AB „Vilniaus baldai“ bei jos patronuojama (dukterinė) įmonė UAB „ARI-LUX“, kurios Bendrovė tiesiogiai kontroliuoja 100 proc. valdomų akcijų.

BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ:

Pavadinimas	Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Kodas	121922783
PVM mokėtojo kodas	LT219227811
LEI kodas	529900MJDB8L13ZF6G26
Įstatinis kapitalas	4.508.069,72 euro, padalintas į 3.886.267 paprastąsias vardines 1,16 euro nominalios vertės akcijas
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178B, LT-03154 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 00
Elektroninis paštas	info@vilniausbaldai.lt
Interneto tinklalapis	www.vilniausbaldai.lt
Įregistravimo data ir vieta	1993 m. vasario 9 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	Baldų projektavimas, gamyba ir pardavimas

BENDRA INFORMACIJA APIE DUKTERINĘ BENDROVĘ:

Pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „ARI-LUX“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Kodas	120989619
PVM mokėtojo kodas	LT209896113
Įstatinis kapitalas	2.896 eurais
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178B, LT-03154 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 44
Elektroninis paštas	info@ari-lux.lt
Įregistravimo data ir vieta	1991 m. spalio 28 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	Pakavimo veikla

1. OBJEKTYVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS

AB „Vilniaus baldai“ yra viena didžiausių korpusinių baldų gamybos įmonių Lietuvoje. Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ – puoselėjanti senas tradicijas, taikanti modernias technologijas ir stabiliai bei nuosekliai auganti Bendrovė.

2020 metais buvo užbaigtas pirmasis naujos „Vilniaus baldų“ gamyklos projekto etapas. Trakų rajone, Guopstų kaime, buvo pastatytas ir įrengtas pastatas, sumontuotos naujos gamybos linijos ir pradėta baldų gamyba. Per 2022 finansinius metus įmonė įgyvendino ir paskutinįjį antrąjį perkėlimo etapą, kai buvo perkelta visa senojoje gamykloje esanti įranga. Planuojama, kad naujoji gamykla ir joje įdiegti modernūs procesų automatizavimo, robotizavimo ir technologiniai sprendimai leis Bendrovei išauginti gamybos pajėgumus, pagerins darbo sąlygas, padidins procesų efektyvumą bei sumažins energijos suvartojimą.

AB „Vilniaus baldai“ pardavimų pajamos per 2022 m. išliko stabilios ir sudarė 101 mln. Eurų. Bendrovė daug dėmesio skyrė gaminių kokybei gerinti, procesams optimizuoti bei automatizuoti, darbo našumui didinti naudojant LEAN metodikas.

Svarbiausiais Bendrovės prioritetais išlieka tolimesnis aukštos gaminių kokybės užtikrinimas, veiklos efektyvumo gerinimas bei lankstumas įvedant naujus produktus.

Pagrindinės rizikos, su kuriomis susiduria Grupė:

Ekonominiai rizikos veiksniai. Per 2022 m. AB „Vilniaus baldai“ pardavimai pagrindiniam pirkėjui Švedijos koncernui „IKEA“ sudarė apie 99 proc. visų Bendrovės pardavimų (per 2021 m. – 99 proc.). Bendrovės pardavimo pajamos 2022 m. sudarė: baldų pardavimai 99 proc. (2021 m. – 99 proc.) ir žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai.

Pasaulinės ekonomikos vystymosi tendencijos lemia Bendrovės pagrindinio kliento plėtros tempus ir Bendrovės gaminamų baldų paklausos svyravimus.

Bendrovė konkuruoja su pasaulio baldų gamintojais.

Politiniai rizikos veiksniai. Kintanti geopolitinė situacija turi įtakos pasaulinės prekybos srautams, tuo pačiu darydama įtaką Bendrovės sąnaudoms bei grynojo pelno dydžiui. Valstybės nustatytų reikalavimų ir apribojimų emitento veiklai nėra.

Socialiniai rizikos veiksniai. Demografinė situacija bei migraciniai procesai neigiamai veikia Lietuvos darbo rinką, todėl siekdama eliminuoti susijusias rizikas, Bendrovė nuolat tobulina organizacinę struktūrą, siekia didinti darbo našumą, daug dėmesio skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui. Bendrovėje aktyviai veikia profesinė sąjunga, atstovaujanti darbuotojų interesus.

Tiekimas. Žaliavų tiekime Bendrovė siekia ilgalaikių santykių su patikimais tiekėjais bei turėti alternatyvas pagrindinių žaliavų tiekimui.

Techniniai ir technologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje yra įdiegta moderni gamybinė įranga. AB „Vilniaus baldai“ daug dėmesio skiria gamybinės įrangos priežiūrai, technologinių procesų optimizavimui, darbo našumo didinimui. Fizinė ir moralinė pagrindinių priemonių būklė yra gera ir rizikos Bendrovės veiklai nekelia.

Ekologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje įdiegta kokybės, aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001, ISO 14001 standartų reikalavimus. Šios sistemos tikslas – gaminti kokybiškus, kliento poreikius atitinkančius gaminius; tausoti aplinką: mažinti taršą, išteklių naudojimą, rūšiuoti atliekas. 2021 m. liepos mėnesį ISO sistemų priežiūros auditas. Auditų metu neatitiktųjų bei pastabų nenustatyta. Gamybos apribojimo dėl aplinkos teršimo nebuvo. Įdiegta FSC (FSC-C104209) gamybos grandies (angl. Chain of Custody, CoC) sistema – tai produkto kelias nuo miško arba (antrinių žaliavų atveju) nuo jo perdirbimo momento iki vietos, kur jis parduodamas su FSC® žyma ir (arba) baigiamas gaminti ir paženklinamas FSC® etikete. 2022 m. vasario mėn. buvo atliktas kasmetinis FSC® priežiūros auditas. Audito metu neatitiktųjų bei pastabų nenustatyta.

Paskolų grąžinimas. Paskolų grąžinimai atliekami pagal sutartinius paskolų grąžinimo grafikus. Visi mokėjimai bankui atliekami laiku. Informacija apie Grupės ir Bendrovės finansinius įsipareigojimus, grąžinimo terminus ir sąlygas, kredito ir palūkanų normos rizikas pateikta 2022 m. konsoliduotų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte (12 ir 23 pastabos).

Bendrovės ir įmonių Grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymu, pagrindiniai požymiai. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2022 M., PASIBAIGUSIUS 2022 M.
RUGPJŪČIO 31 D.
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2021 m. gruodžio 22 d. sudarytas Audito komitetas.

Bendrovės vyriausiasis finansininkas ir finansų kontrolierius nuolat peržiūri Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje, kad finansinėse ataskaitose būtų laiku įgyvendinti visi pokyčiai, analizuoja grupės ir bendrovės veiklai reikšmingus sandorius, užtikrina teisingą ir savalaikį informacijos surinkimą, periodiškai informuoja aukštesnius vadovus apie finansinių ataskaitų rengimo darbų eigą.

1. OBJEKTYVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS

Audito komitetas:

Tomas Bubinas	
Pareigos Audito komiteto nepriklausomas narys, išrinktas 2021-12-22, kadencijos pabaiga – 2025 m.	
Darbo patirtis Nuo 2013 m. UAB „Biotechpharma“ vykdomasis direktorius 2010–2012 m. „TEVA Biopharmaceuticals USA“ vyresnysis direktorius 2001–2010 m. „SICOR Biotech / TEVA Baltic“ finansų direktorius 1999–2001 m. „PricewaterhouseCoopers“ vyresnysis vadybininkas 1994–1999 m. „Coopers & Lybrand“ vyresnysis auditorius, vadybininkas	
Išsilavinimas Vilniaus universiteto ekonomikos magistras, „Baltic Management Institute“ (BMI) verslo administravimo magistras, Licencijuotųjų ir atestuotųjų apskaitininkų asociacijos (<i>Association of Chartered Certified Accountants, ACCA</i>) narys ir Lietuvos atestuotasis auditorius	
Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale	Akcijų ir balsų skaičius
-	-

Vaidas Savukynas	
Pareigos Audito komiteto narys, išrinktas 2021-12-22, kadencijos pabaiga – 2025 m.	
Darbo patirtis Nuo 2013 m. AB „Invalda privatus kapitalas“ vyr. finansininkas 2011 – 2013 m. prekybos tinklo Kirgizijoje „Narodnyi“ finansų direktorius 2010 – 2010 m. AB „Žemaitijos pienas“ administracijos vadovas 1998 – 2009 m. koncerno „MG Baltic“ ir jo įmonių („MG Baltic Trade“, „Apranga“, „Minvista“) vyr. finansininkas ir analitikas 1993 – 1995 m. finansų maklerio įmonės „Bankoras“ direktorius 1990 – 1993 m. AB „Lietuvos birža“ rinkodaros vadybininkas	
Išsilavinimas Vilniaus universiteto ekonomisto diplomą, Stokholmo universiteto (Švedija) socialinių mokslų magistras, Leeds universitetas (Didžioji Britanija) Finansinio sektoriaus schemos įvadiniai kursai	
Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale	Akcijų ir balsų skaičius
-	-

Danutė Kadanaitė	
Pareigos Audito komiteto narė, išrinkta 2021-12-22, kadencijos pabaiga – 2025 m.	
Darbo patirtis Nuo 2014 m. UAB „Verus sensus“ vadovė 2009 m. UAB „Legisperitus“ teisininkė 2008 – 2009 m. AB FMĮ „Finasta“ teisininkė 2008 m. AB „Invalda“ teisininkė 1999 – 2002 m. advokato Artūro Šukevičiaus kontora administratorė 1994 – 1999 m. UAB FMĮ „Apyvarta“ teisės konsultantė	
Išsilavinimas M. Romerio universiteto Finansų teisės magistro laipsnis, Teisės universiteto teisininko bakalauro laipsnis, Tarptautinė vadybos mokykla.	
Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale	Akcijų ir balsų skaičius
-	-

Bendrovės finansų skyriaus vadovas yra atsakingas už konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, užtikrina informacijos surinkimą iš Grupės įmonių, savalaikį ir teisingą tos informacijos apdorojimą ir parengimą finansinėms ataskaitoms.

2. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ, SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

Grupės veiklą apibūdinantys rodikliai 2018–2022 m.

	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.	2018 m.
Grynasis pelningumas = grynasis pelnas / pardavimai * 100	1,45%	0,17%	6,86%	5,41%	3,25%
Vidutinė turto grąža ROA = grynasis pelnas / (turtas laikotarpio pradžioje + turtas laikotarpio pabaigoje) / 2 *100	0,43%	0,05%	1,78%	2,15%	7,10%
Nuosavybės grąža ROE = grynasis pelnas / nuosavas kapitalas * 100	5,52%	0,69%	20,37%	20,66%	14,21%
Grynasis pelnas akcijai EPS = grynasis pelnas / akcijų skaičius	0,38	0,04	1,29	1,05	0,58
Skolos koeficientas = įsipareigojimai / turtas	0,7	0,7	0,7	0,66	0,57
Skolos - nuosavybės koeficientas = įsipareigojimai / akcinis kapitalas	2,20	2,47	2,37	1,94	1,32
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	0,78	0,64	0,85	0,69	1,48
Turto apyvartumas = pardavimai / turtas	1,19	1,15	0,88	1,3	1,89
Akcijos buhalterinė vertė = nuosavas kapitalas / akcijų skaičius	6,82	6,43	6,35	5,07	4,08
Apyvarta (mln. eurų)	100,74	99,36	73,32	75,20	69,32
Bendrasis pelnas (mln. eurų)	-0,18	7,35	9,46	6,75	6,45
Grynasis pelnas (mln. eurų)	1,46	0,17	5,03	4,07	2,26
EBITDA (mln. eurų)	8,51	5,52	7,25	5,64	4,23
EBIT (mln. eurų)	4,00	1,48	4,27	3,93	2,65
Dividendai vienai akcijai (už praėjusį ataskaitinį laikotarpį)	0	0	0	EUR 0,08	EUR 0,26
Kainos ir pelno vienai akcijai santykis P/E	21,53	239,79	6,57	6,83	18,81
Žemiausia akcijų kaina	EUR 7,00	EUR 8,05	EUR 5,7	EUR 7,0	EUR 10,70
Aukščiausia akcijų kaina	EUR 10,08	EUR 11,20	EUR 11,6	EUR 10,7	EUR 13,60
Uždarymo kaina	EUR 8,1	EUR 10,60	EUR 8,5	EUR 7,15	EUR 10,90
Kapitalizacija (mln. eurų)	31,48	41,19	33,03	27,79	42,36

GAMYBA IR PARDAVIMAI

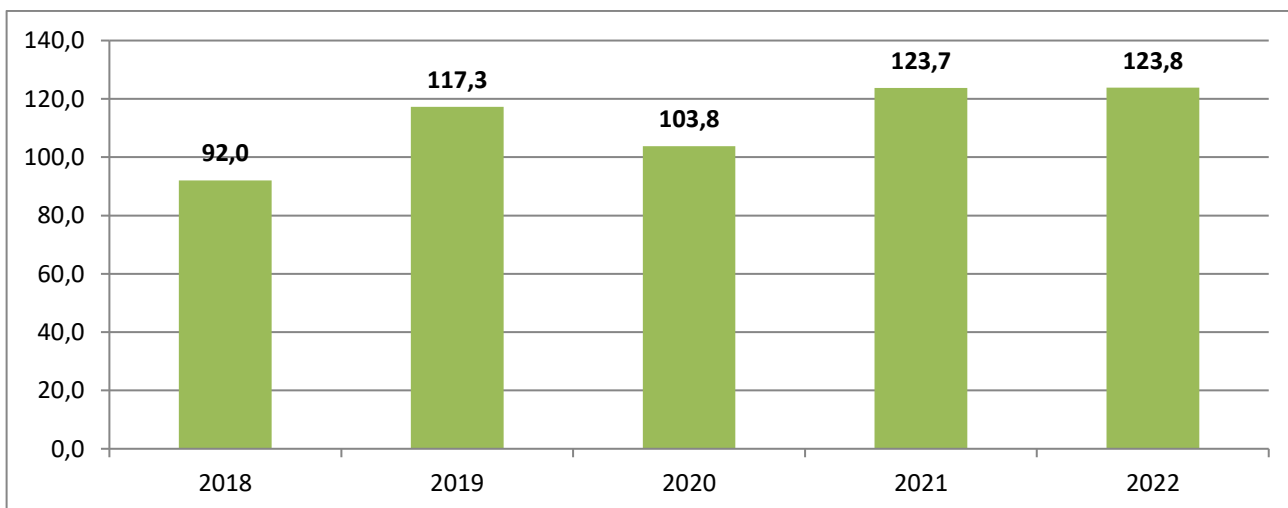
AB „Vilniaus baldai“ projektuoja ir gamina korpusinius baldus. Bendrovės produkcija gaminama iš medžio drožlių plokštės, naudojant korinio užpildo technologiją, pagal kurią gaminami baldai yra lengvesni, tačiau solidžiai atrodantys. Taikant šią technologiją sunaudojama mažiau žaliavų, produkcijos kokybė išlieka stabili. Kuriant naujus bei tobulinant esamus gaminius Bendrovė visų pirma atsižvelgia į galutinių vartotojų poreikius bei naujausias technologijų tendencijas. Bendrovėje įdiegta gamybos planavimo sistema nuolat tobulinama siekiant didesnio gamybos lankstumo bei efektyvumo.

Moderni įranga, įsigyta iš visame pasaulyje žinomų gamintojų, tokių kaip „Schelling“, „Burkle“, „Weeke“, „Wikoma“, „Biesse“, „Biele“, „Cefla“ ir kt., leidžia gaminti įvairios rūšies drožtine fanera, dažais bei plėvele dengtus baldus.

Bendrovės gamybos apimtys vertine išraiška 2018–2022 m.

Produkcija	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.	2018 m.
	tūkst. eurų	tūkst. eurų	tūkst. eurų	tūkst. eurų	tūkst. eurų
Baldai	96.447	100.581	71.207	76.849	65.969
Kita produkcija	-	-	-	-	-
Iš viso	96.447	100.581	71.207	76.849	65.969

Pagaminta produkcija, tenkanti vienam darbuotojui, dirbančiam darbo sutarties pagrindu, 2018–2022 m. (tūkst. eurų per metus):



2022 metais įmonei sėkmingai pavyko išlaikyti stabilias gamybos apimtis, nepaisant persikėlimo į naują gamyklą.

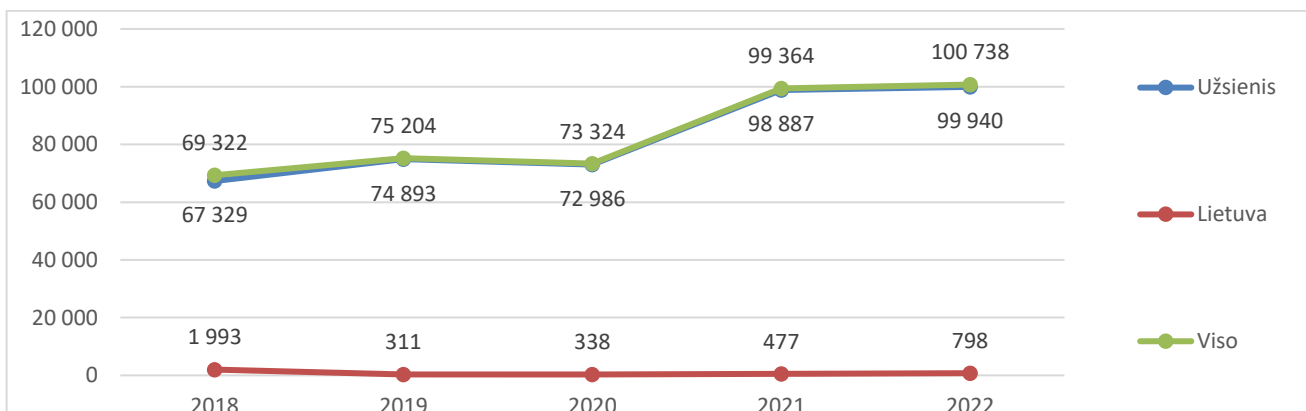
Produkcijos pardavimai pagal rinkas 2018 – 2022 m.

Pardavimai	2022 m.		2021 m.		2020 m.		2019 m.		2018 m.	
	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.
Lietuvoje	798	0,79	477	0,48	338	0,46	311	0,41	1.993	2,9
Užsienyje	99.940	99,21	98.887	99,52	72.986	99,54	74.893	99,59	67.329	97,1
Iš viso	100.738	100	99.364	100	73.324	100	75.204	100	69.322	100

Bendrovės pardavimus Lietuvoje sudarė ne tik baldų, bet ir žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai. 2019 metais pasikeitė pajamų pripažinimas dėl TRAS 15-ojo pritaikymo, detalesnė informacija atskleidžiama finansinių ataskaitų 2 pastaboje

GAMYBA IR PARDAVIMAI (tęsinys)

Bendrovės pardavimai 2018–2022 m., tūkst. eurų.



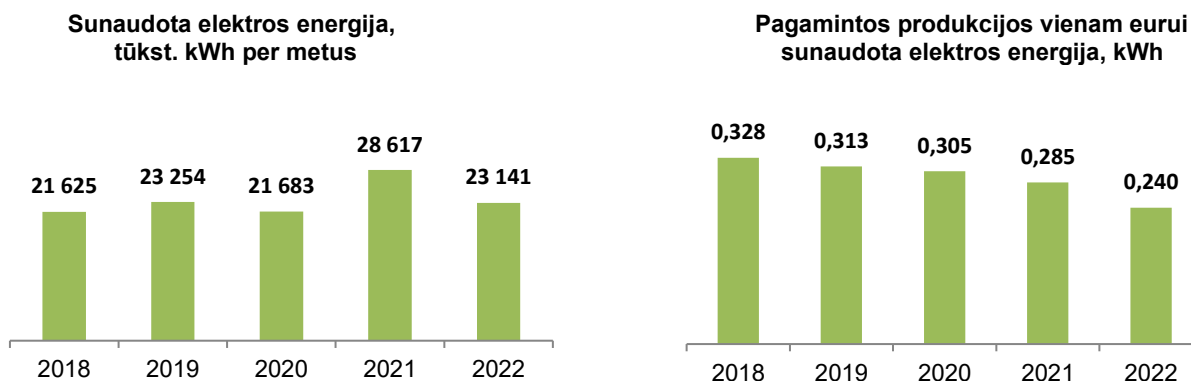
TIEKIMAS

AB „Vilniaus baldai“ yra įdiegta efektyvi žaliavų ir paslaugų pirkimo sistema. Bendrovė palaiko strateginius santykius su tiekėjais bei nuolat ieško naujų galimybių paslaugų ir žaliavų rinkose. AB „Vilniaus baldai“ pirkimo procesą yra išskaidžiusi į strateginius ir operacinius pirkimus. Bendrovė siekia valdyti tiekimo riziką, todėl pagrindinėms tiekiamoms žaliavoms yra parinkti pagrindiniai ir alternatyvūs tiekėjai. AB „Vilniaus baldai“ įdiegta ir nuolat tobulinama tiekėjų vertinimo sistema, atliekami tiekėjų auditai.

Bendrovė su pagrindiniais tiekėjais sudaro ilgalaikes sutartis. Pagrindines žaliavas Bendrovė įsigyja iš Lietuvos, Lenkijos ir Slovakijos tiekėjų. Pagrindiniai tiekėjai: UAB „IKEA Industry Lietuva“, „IKEA Components“ S.R.O, „IKEA Industry Polska“ Sp.z.o.o, Homanit Krosno Odrzanskie SP, UAB „Rehau“, UAB „Remmers Baltica“. Lokalus žaliavų tiekimas sąlygotas mažesnių transportavimo sąnaudų bei gerų santykių su pagrindiniais tiekėjais.

ENERGETIKA

AB „Vilniaus baldai“ per 2022 m. sunaudavo 23.141 tūkst. kWh elektros energijos (2021 m. – 28.617 tūkst. kWh). 2022 m. vienam pagamintos produkcijos eurui sunaudota 0,240 kWh elektros energijos (2021 m. – 0,285 kWh).



DARBUOTOJAI

Bendrovė daug dėmesio ir lėšų skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui, taupiosios sistemos LEAN principų bei metodų įgyvendinimui. AB „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į gamybinę įrangą ir technologinių procesų automatizavimą siekdama pagerinti darbo sąlygas bei sumažinti darbuotojams tenkantį fizinį krūvį. Investicijos į

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2022 M., PASIBAIGUSIUS 2022 M.
RUGPJŪČIO 31 D.
 (tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

darbuotojų saugą ir sveikatą Bendrovėje formuoja naują darbo kultūrą, kuri leidžia siekti geresnių darbo rezultatų bei išlikti konkurencinga tarptautinėse rinkose.

2022 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje sumažėjo darbo vietų skaičius, kurį lėmė persikėlimas į vieną gamyklą. 2022 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje dirbo 700 darbuotojų, Bendrovėje – 628 darbuotojai (2021 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje dirbo 923 darbuotojai, Bendrovėje – 847 darbuotojų). Vidutinis darbuotojų amžius – 41 metų.

Vidutinis sąrašinis Bendrovės darbuotojų, dirbančių darbo sutarties pagrindu, skaičius 2018–2022 m.:

	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.	2018 m.
Vadovaujantis personalas	8	9	7	6	5
Specialistai	63	56	50	47	47
Darbininkai	707	748	629	619	544
Iš viso	778	813	686	672	596

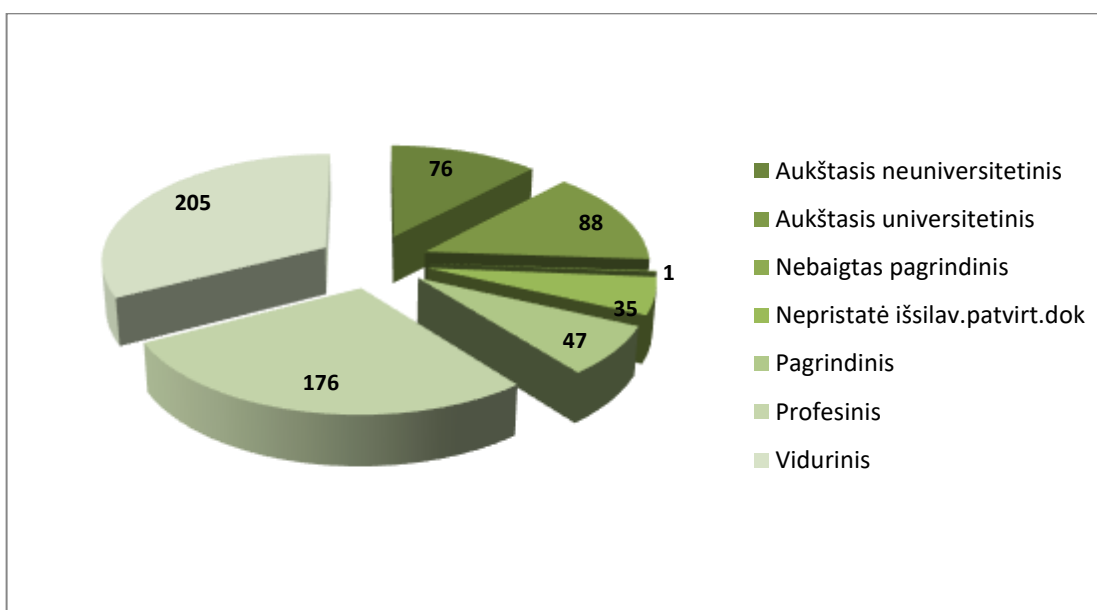
Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį sudaro bazinė ir kintama darbo užmokesčio dalys. Kintama darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų.

Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2018–2022 m., eurais.:

	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.*	2018 m.
Vadovaujantis personalas	5.592	6.480	5.765	6.573	6.355
Specialistai	2.647	2.399	2.534	2.146	1.569
Darbininkai	1.893	1.782	1.690	1.550	1.091
Iš viso	2.001	1.881	1.800	1.643	1.172

* - Dėl mokesčių reformos 2019-01-01 pasikeitė darbo užmokesčio skaičiavimas. Labiausiai darė įtaką pasiskirstymas tarp darbo užmokesčio (BRUTO) ir socialinio draudimo įmokų.

Darbuotojų grupavimas pagal išsilavinimą.



Bendrovėje yra sudaryta Kolektyvinė sutartis, kuri privaloma visiems Bendrovės darbuotojams. Kolektyvinė sutartis atnaujinta 2022 m. rugpjūčio 10 d. Šios sutarties tikslas yra užtikrinti darnią kolektyvo veiklą, garantuoti įvairių kategorijų darbuotojų darbo, darbo užmokesčio ir kitų darbo sąlygų aukštą lygį bei suteikti papildomas, nei numatyta LR įstatymų, socialines garantijas Bendrovės darbuotojams. Kolektyvinė sutartis apima darbo sutarčių sudarymo, pakeitimo, nutraukimo tvarką, darbo ir poilsio laiką, darbo apmokėjimo sąlygas, darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, žmonių saugumą darbe ir medicininį aptarnavimą, socialinę rūpybą, profsąjungos veiklos bei renkamų darbuotojų garantijas. Jei Kolektyvinės sutarties sąlygos yra palankesnės nei darbo sutarties sąlygos, vadovaujamosi Kolektyvine sutartimi.

3. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE PATEIKTUS DUOMENIS

Visa informacija yra pateikta metinių finansinių ataskaitų rinkinyje ir aiškinamajame rašte.

4. INFORMACIJA APIE SAVAS AKCIJAS

Bendrovė ataskaitiniu periodu savų akcijų neturėjo, neįsigijo ir neperleido.

5. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

6. SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

2022 metų lapkričio 3d. įvykusiame Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas pakeisti Bendrovės adresą į Trakų r. sav., Senujų Trakų sen., Guopstų k., Pramonės g. 23.

7. GRUPĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

2020 finansiniais metais buvo užbaigtas pirmasis naujos „Vilniaus baldų“ gamyklos projekto etapas. Trakų rajone, Guopstų kaime, buvo pastatytas ir įrengtas pastatas, sumontuotos naujos gamybos linijos ir pradėta baldų gamyba. Per 2022 finansinius metus įmonė įgyvendino ir paskutinįjį antrąjį perkėlimo etapą, kai buvo perkelta visa senojoje gamykloje esanti įranga. Planuojama, kad naujoji gamykla ir joje diegiami modernūs procesų automatizavimo, robotizavimo ir technologiniai sprendimai bendrovei leis gamybos pajėgumus išauginti maždaug dvigubai, taip pat pagerinti darbo sąlygas, padidinti procesų efektyvumą, sumažinti energijos suvartojimą, į aplinką išskiriamą anglies dvideginio bei susidaranciu atliekų kiekius.

Dėl Rusijos Federacijos invazijos į Ukrainą buvo apriboti ekonominiai santykiai su Rusijos Federacija ir Baltarusijos Respublika. Įmonės pagamintos produkcijos šiose rinkose buvo realizuota apie 3 proc. nuo visos AB „Vilniaus baldai“ gamybos, todėl tiesioginės reikšmingos įtakos aminoros veiklai apribojimai neturėjo. Tiesioginių pirkimų iš Rusijos ar Baltarusijos įmonė taip pat nevykdė. Kitų valstybės nustatytų reikalavimų ir apribojimų emitento veiklai nėra. Esant dideliame geopolitiniame neapibrėžtumui įmonė susiduria su žaliavų ir energetikos kainų augimu. Reikalingų žaliavų prieinamumas ir jų kainų pokyčiai vertinami kaip pagrindiniai iššūkiai darantys įtaką įmonės finansiniams rezultatams.

Praejusiais metais buvo sėkmingai pabaigtas vienas didžiausių įmonės istorijoje Naujo fabriko projektas. Šiuo metu visos gamybinės linijos yra perkeltos ir veikia vienoje gamykloje, kas leidžia pilnai koncentruotis į gamybos srauto tobulinimą, efektyvumo didinimą, taupymą, elektros energijos panaudojimo efektyvumo didinimą, kokybės užtikrinimą ir jos rodiklių gerinimą. Kitais finansiniais metais naujoji gamybinė bazė leis reikšmingai padidinti gamybos efektyvumą bei resursų panaudojimą tuo pačiu sutaupant besidubliuojančius kaštus, kas leis amortizuoti galimas tolimesnes nepalankias rinkos tendencijas. Bendrovės gamybos ir pardavimo apimtys kaip ir iki šiol priklausys nuo pagrindinio kliento užsakymų apimčių, su kuriuo Bendrovė turi pasirašiusi ilgalaikį susitarimą užtikrinantį tam tikrą stabilų užsakymų srautą. Taip pat atsižvelgdami į geopolitinius neapibrėžtumus bei pasaulinės ekonomikos tendencijas, jas vertiname kaip riziką, galinčią turėti įtakos Bendrovės pardavimų apimtims ir finansiniams rezultatams trumpuoju laikotarpiu.

8. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ

Bendrovė tyrimų ir plėtros veiklos nevykdė. Bendrovė naudojo užsakovų tyrimų rezultatus.

9. KAI GRUPĖ NAUDOJA FINANSINES PRIEMONES IR KAI TAI YRA SVARBU VERTINANT ĮMONĖS TURTĄ, NUOSAVĄ KAPITALĄ, ĮSIPAREIGOJIMUS, FINANSINĘ BŪKLĘ IR VEIKLOS REZULTATUS, ĮMONĖ ATSKLEIDŽIA FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMO TIKSLUS, NAUDOJAMAS NUMATOMŲ SANDORIŲ PAGRINDINIŲ GRUPIŲ

APSIDRAUDIMO PRIEMONES, KURIOMS TAIKOMA APSIDRAUDIMO SANDORIŲ APSKAITA, IR ĮMONĖS KAINŲ RIZIKOS, KREDITO RIZIKOS, LIKVIDUMO RIZIKOS IR PINIGŲ SRAUTŲ RIZIKOS MASTĄ

Grupė finansinių priemonių, kurios yra svarbios vertinant Grupės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę ir veiklos rezultatus, nenaudojo.

BENDROVĖS VALDYMO ATASKAITA

1. INFORMACIJA APIE SUTARTIS SU VERTYBINIŲ POPIERIŲ VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAIS

Visus Bendrovės įsipareigojimus pagal sudarytas vertybinių popierių apskaitos sutartis bei dividendų išmokėjimą akcininkams vykdo AB Šiaulių bankas (Šeimyniškių g. 1A, Vilnius).

2. EMITENTO ĮSTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA

AB „Vilniaus baldai“ įstatinio kapitalo struktūra:

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, eurais	Bendra nominali vertė, eurais	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	3.886.267	1,16	4.508.069,72	100,00

Bendrovės įstatinis kapitalas padalytas į 3.886.267 paprastasias vardines akcijas. Vienos akcijos nominali vertė 1,16 euro. Bendrovės akcijos yra nematerialios. Jos fiksuojamos įrašais akcininkų asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose. Šios sąskaitos tvarkomos vertybinių popierių rinką reglamentuojančių teisės aktų nustatyta tvarka.

Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos

Akcininkai neturi kitų turinių įsipareigojimų Bendrovei, išskyrus įsipareigojimą nustatyta tvarka apmokėti visas pasirašytas akcijas emisijos kaina.

Jeigu visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimą padengti Bendrovės nuostolius papildomais akcininkų įnašais, tai akcininkai, balsavę „už“, privalo juos mokėti. Akcininkai, kurie nedalyvavo visuotiniame akcininkų susirinkime arba balsavo prieš tokį sprendimą, turi teisę papildomų įnašų nemokėti.

Akcininkas turi grąžinti Bendrovei dividendą, jeigu jis buvo išmokėtas pažeidžiant Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo imperatyvias normas ir Bendrovė įrodo, kad akcininkas tai žinojo ar turėjo žinoti.

Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos

Bendrovės akcininkai turi šias turitines ir neturtines teises:

1. gauti Bendrovės pelno dalį (dividendą);
2. gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas, siekiant akcininkams išmokėti Bendrovės lėšų;
3. nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
4. pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
5. įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
6. gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
7. kitas įstatymų nustatytas turitines teises;
8. teises, nurodytas 1–4 punktuose, turi asmenys, kurie buvo Bendrovės akcininkai dešimtos darbo dienos po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje (toliau – teisių apskaitos dienos pabaigoje);
9. dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
10. iš anksto pateikti Bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
11. pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Kiekviena paprastoji vardinė akcija suteikia akcininkui vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis. Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų nustatytais atvejais, taip pat, kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;
12. gauti Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nurodytą informaciją apie Bendrovę;

13. kreiptis į teismą su ieškiniu, prašydami atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose, taip pat Bendrovės įstatuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
14. įgalioti fizinį ar juridinį asmenį atstovauti jam, palaikant santykius su Bendrove ir kitais asmenimis;
15. kitas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kitų įstatymų ar Bendrovės įstatų nustatytas neturtines teises.

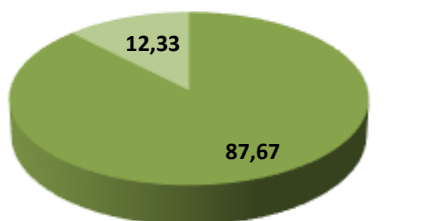
3. AKCININKAI

Bendras akcininkų skaičius 2022 m. rugpjūčio 31 d. – 1.366.

Akcininkai, 2022 m. rugpjūčio 31 d. nuosavybės teise turėję ar valdę daugiau kaip 5 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo:

Įmonių pavadinimai, buveinės adresai, kodai	Nuosavybės teise priklausančių akcijų kiekis, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.
AB „Invalda privatus kapitalas“, į. k. 303075527, Šeimyniškių g. 1 A, Vilnius	3.407.135	87,67	87,67

Įstatinio kapitalo dalis, proc.



■ Invalda privatus kapitalas AB ■ Kiti

AB „Vilniaus baldai“ akcininkų skaičiaus pasiskirstymas pagal šalis, 2022-08-31



■ Vokietija ■ Estija ■ Lietuva ■ Latvija

Akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises, nėra.

Balsavimo teisių apribojimų nėra.

Bendrovei nėra žinomi akcininkų tarpusavio susitarimai, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisė.

4. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ papildomame prekybos sąraše.

Pagrindinės akcijų charakteristikos:

Akcijų rūšis	VP ISIN kodas	Trumpinys	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, EUR	Bendra nominali vertė, eurais
Paprastosios vardinės akcijos	LT0000104267	VBL1L	3.886.267	1,16	4.508.069,72

Prekyba Bendrovės akcijomis:

	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.	2018 m.
Akcijų kaina, EUR:					
- atidarymo	10,6	8,5	7,15	10,9	13,3
- aukščiausia	10,8	11,2	11,6	10,7	13,6
- žemiausia	7,0	8,05	5,7	7	10,7
- uždarymo	8,1	10,6	8,5	7,15	10,9
Akcijų apyvarta, vnt.	22.441	30.623	40.167	91.269	23.834
Akcijų apyvarta, EUR	202.900	308.827	309.662	613.459	294.980
Bendras sandorių skaičius, vnt.	821	1.138	708	251	344
Kapitalizacija, mln. EUR	31,48	41,19	33,03	27,79	42,36

AB „Vilniaus baldai“ akcijų apyvarta ir kaina 2018 09 01 - 2022 08 31:



4. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE (tęsinys)

AB „Vilniaus baldai“ akcijų kainos palyginimas su OMXBB ir OMXV indeksu 2018 09 01 –2022 08 31:



INDEKSAS AKCIJA	ATIDARYMO VERTĖ	UŽDARYMO VERTĖ	POK. %
■ OMX_Baltic_Benchmark_GI	956,99	1 370,12	+43,17
■ OMX Vilnius_GI	700,3	917,68	+31,04
■ VBL1L - Vilniaus baldai	10,8	8,1	-25

5. DIVIDENDAI

Sprendimą mokėti dividendus ir mokamų dividendų dydį nustato Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovė paskirtus dividendus išmoka per 1 mėnesį nuo sprendimo paskirstyti pelną priėmimo dienos. Dividendus turi teisę gauti tie asmenys, kurie buvo Bendrovės akcininkai dešimtos darbo dienos, po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo, pabaigoje.

AB „Vilniaus baldai“ dividendų mokėjimas per pastaruosius 5 metus:

Dividendai	2022 (už 2021)	2021 (už 2020)	2020 (už 2019)	2019 (už 2018)	2018 (už 2017)
Dividendai	0	0	0	310.901	1.044.633
Dividendai vienai akcijai	0	0	0	0,08	0,27
Akcijų skaičius	3.886.267	3.886.267	3.886.267	3.886.267	3.886.267

6. EMITENTO ĮSTATŲ PAKEITIMŲ TVARKA

Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu didesne nei 2/3 balsų dauguma.


7. EMITENTO ORGANAI


Bendrovė turi visuotinį akcininkų susirinkimą, vienasmenį valdymo organą – Bendrovės vadovą (generalinį direktorių) bei kolegialų valdymo organą – valdybą. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Ją ketverių metų laikotarpiui renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Bendrovės valdyba.

Bendrovės vadovo ir valdybos kompetencija, jų skyrimo ir atšaukimo tvarka nesiskiria nuo nurodytos Akcinių bendrovių įstatyme. Valdybą sudaro skirtingą profesinę patirtį ir kompetencijas turintys asmenys. Visi valdybos nariai glaudžiai susipažinę. Valdybos sudarymui nėra nustatyti reikalavimai, galintys bet kaip diskriminuoti lyties pagrindu.

Bendrovės valdyba ir administracija:

Vytautas Bučas		
	Pareigos Valdybos pirmininkas, išrinktas 2007-04-12, perrinktas 2008-04-29, 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2024 m.	
	Darbo patirtis Nuo 2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ patarėjas, valdybos pirmininkas 2006–2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ patarėjas, valdybos narys (valdybos pirmininkas nuo 2007 m. gegužės mėn. iki 2013 m. gegužės mėn.) 2006–2007 m. AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ direktorius 2000–2006 m. AB „SEB bankas“ valdybos narys, prezidento pavaduotojas, finansų tarnybos direktorius, IT tarnybos direktorius 1992–2000 m. UAB „Arthur Andersen“ vyr. auditorius, vyr. vadybininkas, vadybininkas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje AB „Invalda privatus kapitalas“ valdybos pirmininkas UAB „Bordena“ valdybos pirmininkas	Akcijų ir balsų skaičius 39,63 % akcijų ir balsų 0,00 %


Dalius Kaziūnas		
	Pareigos Valdybos narys, išrinktas 2010-04-29, perrinktas 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2024 m.	
	Darbo patirtis Nuo 2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys 2012–2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ prezidentas, valdybos narys (iki 2012-04-30) 2008–2011 AB „Invalda“ valdybos narys, patarėjas 2008–2009 m. AB bankas „Finasta“ generalinis direktorius 1996–2008 m. vasario mėn. AB FMI „Finasta“ direktorius, finansų makleris, finansų maklerio asistentas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos pirmininkas	Akcijų ir balsų skaičius 1,7 % akcijų ir balsų 0,00 %


AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva

KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2022 M., PASIBAIGUSIUS 2022 M. RUGPJŪČIO 31 D.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

	AB „Vernitas“ stebėtojų tarybos narys	0,00 %
	AB „Invetex“ valdybos pirmininkas	0,00 %
	UAB „Bordena“ valdybos narys	0,00 %
	UAB „Švytėjimas“ valdybos pirmininkas	0,00 %

	Andrius Anusauskas	
	Pareigos Valdybos narys, išrinktas 2020-10-08, kadencijos pabaiga – 2024 m.	
	Darbo patirtis Nuo 2018 m. rugpjūčio mėn. UAB „Inreal valdymas“ finansų direktorius 2013-2018 m. rugpjūčio mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ finansinių projektų vadovas 2008-2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ finansinių projektų vadovas 2006-2008 m. UAB „SNORO fondų valdymas“ vyr. finansininkas 2004-2006 m. AB FMĮ „Finasta“ apskaitininkas 2002-2004 m. UAB „Labochema“ apskaitininkas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius
	UAB „Invetex“ valdybos narys	0,00 %
	UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos narys	0,00 %
	UAB „Kulpės slėnis“ direktorius	0,00 %
	UAB „Invetex“ direktorius	0,00 %
	UAB "Deltuvis" direktorius	0,00 %
	UAB "Juozapavičiaus 7" direktorius	0,00 %
	UAB "POMUS" direktorius	100,00%
	UAB "Dangės krantinės" likvidatorius	0,00 %
	UAB "LT investicijos" likvidatorius	0,00 %
	UAB "Variagis" likvidatorius	0,00 %

	Jonas Krutinis	
	Pareigos Finansų departamento vadovas nuo 2015-02-23, Finansų vadovas nuo 2015-10-12, Generalinis direktorius nuo 2018-05-15	
	Darbo patirtis 2014–2015 m. AB SEB banko Baltijos šalių pagalbos verslui grupės verslo informacijos valdymo vadovas 2006–2014 m. OAO „SEB Bank“ Rusijoje valdybos pirmininko pavaduotojas, pagalbos verslui tarnybos direktorius, finansų direktorius 2002–2006 m. AB „SEB Vilniaus bankas“ planavimo grupės vadovas 1999–2002 m. UAB Arthur Andersen“ verslo konsultantas 1997–1999 m. UAB FMĮ „VB Vilfima“ analitikas 1995–1997 m. LCVPD specialistas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje UAB „Autoverslas“ valdybos narys	Akcijų ir balsų skaičius 0,00 %

Bendrovės generalinis direktorius, finansų vadovas, verslo operacijų vadovas, technikos vadovas, personalo vadovė, pirkimų vadovas, strateginių projektų vadovas ir verslo plėtros vadovė yra laikomi pagrindine Bendrovės vadovybe. 2022 m. vadovybės darbo užmokestis vidutiniškai per mėnesį sudarė 46 tūkst. eurų (2021 m. – 62 tūkst. eurų). Bendrovė valdybos nariams darbo užmokesčio nemoka.

Bendrovės vadovybės darbo užmokestis (tūkst. eurų):

	2022 m.	2021 m.	2020* m.	2019 m.	2018 m.
Darbo užmokestis	539	732	604	391	392
Socialinio draudimo įmokos	10	12	11	38	122
Iš viso	549	744	615	429	514

* - nuo 2020 metų vadovų komanda pasipildė trimis vadovais

* - Dėl mokesčių reformos 2019-01-01 pasikeitė darbo užmokesčio skaičiavimas. Labiausiai darė įtaką pasiskirstymas tarp darbo užmokesčio (BRUTO) ir socialinio draudimo įmokų

Per 2022 m. Bendrovė valdybos nariams, Bendrovės vadovui, finansų vadovui turto neperleido, taip pat nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių įvykdymas.

8. REIKŠMINGI SUSITARIMAI, KURIŲ ŠALIS YRA BENDROVĖ IR KURIE ĮSIGALIOTŲ, PASIKEISTŲ AR NUTRŪKTŲ, PASIKEITUS EMITENTO KONTROLEI

Per 2022 m. reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų, pasikeitus emitento kontrolei, nesudaryta. Taip pat per 2022 m. nebuvo sudaryta tarp Bendrovės ir jos organų narių, darbuotojų susitarimų, numatančių kompensacijas, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo.

9. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys 2022 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė) - įmonės kodas 120989619, buveinės adresas Savanorių pr. 178B, LT-03154 Vilnius, AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) - įmonės kodas 303075527, buveinės adresas Žalgirio g. 92-901, LT-09303 Vilnius, bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės (UAB Bordena - įmonės kodas 304073881, buveinės adresas Žemaičių g. 49B, Ariogala, LT-60253 Raseinių r., UAB Krevina - įmonės kodas 303261364, buveinės adresas Žalgirio g. 94, LT-09300 Vilnius, UAB Švytėjimas - įmonės kodas 123017127, buveinės adresas Švenčionių g. 110A, Nemenčinė, Vilniaus r., UAB Inreal valdymas - įmonės kodas 222894170, buveinės adresas Žalgirio g. 94, LT-09300 Vilnius, UAB Inreal Geo - įmonės kodas 302604810, buveinės adresas Žalgirio g. 94, LT-09300 Vilnius, UAB Geruvis - įmonės kodas 303569472, buveinės adresas Smiltynės g. 25, LT-93100 Klaipėda, UAB Panerių konversija - įmonės kodas 305993224, buveinės adresas Žalgirio g. 94-1, LT-09300 Vilnius) (2021 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos šių bendrovių kontroliuojamos įmonės išskyrus UAB Panerių konversija).

Grupės susijusios šalys, su kuriomis buvo vykdomi sandoriai 2022 m. ir 2021 m. bei susiję likučiai 2022 m. ir 2021 m. yra atskleisti 2022 m. Grupės ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinyje, aiškinamajame rašte (25 pastaba).

10. INFORMACIJA APIE LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI

Bendrovė laikosi vertybinių popierių biržoje AB „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekse numatytų esminių valdymo principų. Bendrovių valdymo kodekso laikymasis pagal biržos patvirtintą formą yra atskleistas šio metinio pranešimo priede.

11. DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBTĄ INFORMACIJĄ

Su AB „Vilniaus baldai“ 2022 m. viešai skelbta informacija galima susipažinti Bendrovės internetiniame tinklalapyje www.vilniausbaldai.lt.

2022 m. Bendrovės skelbtos informacijos santrauka:

Paskelbimo data	Trumpas pranešimo apibūdinimas
2022-11-25	UPDATE: Akcinės bendrovės "VILNIAUS BALDAI" investuotojo kalendorius 2022 finansiniais metais

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva

KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2022 M., PASIBAIGUSIUS 2022 M. RUGPJŪČIO 31 D.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

2022-11-03	AB „VILNIAUS BALDAI“ 2022 m. lapkričio 3 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2022-10-24	AB "VILNIAUS BALDAI" 2022 m. dvylikos mėnesių veiklos rezultatai ir neaudituoti sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2022-10-12	AB „VILNIAUS BALDAI“ akcininkų susirinkimo sušaukimas ir sprendimų projektai
2022-06-27	AB "VILNIAUS BALDAI" 2022 finansinių metų devynių mėnesių veiklos rezultatai ir neaudituoti sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2022-04-01	AB "VILNIAUS BALDAI" 2022 finansinių metų šešių mėnesių veiklos rezultatai ir neaudituoti sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2022-02-28	Akcinės bendrovės „VILNIAUS BALDAI“ 2022 m. vasario 28 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2022-02-17	UPDATE: AB „VILNIAUS BALDAI“ akcininkų susirinkimo darbotvarkės papildymas ir sprendimų projektai
2022-02-07	AB „VILNIAUS BALDAI“ akcininkų susirinkimo sušaukimas ir sprendimų projektai
2021-12-23	AB "VILNIAUS BALDAI" 2022 finansinių metų trijų mėnesių veiklos rezultatai ir neaudituoti sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2021-12-22	Akcinės bendrovės „VILNIAUS BALDAI“ 2021 m. gruodžio 22 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2021-12-03	Akcinės bendrovės "VILNIAUS BALDAI" investuotojo kalendorius 2022 finansiniais metais
2021-11-30	AB „VILNIAUS BALDAI“ akcininkų susirinkimo sušaukimas ir sprendimų projektai
2021-11-26	Socialinės atsakomybės ataskaita 2021 m.
2021-11-26	AB "VILNIAUS BALDAI" 2021 metų audituota metinė informacija
2021-11-22	AB „VILNIAUS BALDAI“ pradeda paskutinę naujo fabriko projekto etapo fazę, pasirašė 6 mln. eurų vertės investavimo sutartį su Valstybės investicijų valdymo agentūra
2021-10-25	AB "VILNIAUS BALDAI" 2021 m. dvylikos mėnesių veiklos rezultatai ir neaudituoti sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys

BENDROVĖS ATLYGIO ATASKAITA

Bendra informacija

AB „VILNIAUS BALDAI“ atlygio ataskaita parengta už ataskaitinį 2022 finansinių metų laikotarpį kuris prasidėjo 2021 rugsėjo 1 d. ir baigėsi 2022 rugpjūčio 31. Bendrovės atlygio ataskaita įmonė rengia pirmą kartą. Rengiant atlygio ataskaitą vadovautasi Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu, ir kitais teisės aktais. AB „VILNIAUS BALDŲ“ atlygio politika buvo patvirtinta visuotiniame akcininkų susirinkime 2020 m. spalio mėn. 8 d. Atlygio ataskaitoje nurodoma informacija apie kiekvieną valdymo ir priežiūros organų nario atlygį, pateikiama informacija apie kitokio pobūdžio (ne) gautas naudas, kiti duomenys.

Atlygis Bendrovės valdybos nariams

Valdybos nariai skiriami ir/ar atšaukiami Bendrovės įstatuose numatytais kadencijai, o tantjemos skiriamos ir mokamos atitinkamo Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, teisės aktuose nustatyta tvarka.

Visuotiniam akcininkų susirinkimui priėmus sprendimą dėl tantjėmų mokėjimo, konkrečiam valdybos nariui tenkanti tantjėmų dalis nustatoma valdybos sprendimu, atsižvelgiant į konkretaus valdybos nario indėlį į Bendrovės veiklą.

Bendrovės valdybos nariai gali gauti atlygį iš Bendrovės pagal darbo sutartis, kurių sąlygoms iš anksto turi būti pritarta valdybos ir Bendrovės audito komiteto sprendimu.

Jeigu su valdybos nariais sudaromos civilinės paslaugų sutartys, jos įsigalioja tik gavus visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą.

Bet kokios papildomos išmokos valdybos nariams nėra mokamos, išskyrus atvejus, kai dėl jų mokėjimo yra priimtas visuotinis akcininkų susirinkimo sprendimas.

Atlygis Bendrovės vadovui

Bendrovės vadovui mokamas atlyginimas susideda iš fiksuotos ir kintamos dalies:

- 1) Fiksuota atlyginimo dalis – tai kas mėnesinis darbo užmokestis, mokamas su Bendrovės vadovu sudarytos neterminuotos darbo sutarties pagrindu. Bendrovės vadovo darbo užmokestis nustatomas valdybos sprendimu.
- 2) Kintama atlyginimo dalis – nuo finansinių Bendrovės rezultatų priklausanti atlyginimo dalis, mokama kaip metinis priedas, kuris skiriamas valdybos sprendimu

Valdybos sprendimu su Bendrovės vadovu gali būti sudaromi susitarimai dėl papildomų pensijų ar išankstinio išėjimo į pensiją sąlygų, darbo sutarties nutraukimo sąlygų ir su darbo sutarties nutraukimu susijusių mokėjimų.

Bendrovė netaiko atlygio mokėjimo atidėjimo ir nesinaudoja galimybe susigrąžinti kintamąją atlygio dalį.

Atlygio politikos laikymasis 2022 finansiniais metais

Grupės veiklą apibūdinantys rodikliai 2018–2022 m.:

	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.	2018 m.
Grynasis pelningumas = grynasis pelnas / pardavimai * 100	1,45%	0,17%	6,86%	5,41%	3,25%
EBITDA pelningumas = EBITDA / pardavimai * 100	8,44%	5,55%	9,89%	7,50%	6,10%

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2022 M., PASIBAIGUSIUS 2022 M.
RUGPJŪČIO 31 D.
 (tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Apyvarta (mln. eurų)	100,74	99,36	73,32	75,20	69,32
Grynasis pelnas (mln. eurų)	1,46	0,17	5,03	4,07	2,26
EBITDA (mln. eurų)	8,51	5,52	7,25	5,64	4,23
EBIT (mln. eurų)	4,00	1,48	4,27	3,93	2,65

Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį sudaro bazinė ir kintama darbo užmokesčio dalys. Kintama darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų.

Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2018–2022 m., eurais.:

	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.*	2018 m.
Vadovaujantis personalas	5.592	6.480	5.765	6.573	6.355
Specialistai	2.647	2.399	2.534	2.146	1.569
Darbininkai	1.893	1.782	1.690	1.550	1.091
Iš viso	2.001	1.881	1.800	1.643	1.172

* - Dėl mokesčių reformos 2019-01-01 pasikeitė darbo užmokesčio skaičiavimas. Labiausiai darė įtaką pasiskirstymas tarp darbo užmokesčio (BRUTO) ir socialinio draudimo įmokų.

Informacija apie 2022 finansinių metų (2021.09.01 – 2022.08.31) išmokas įmonės vadovybei ir valdybos nariams

Atlygis bendrovės valdybos nariams 2022 finansiniais metais nebuvo mokamas.

Įmonės vadovui 2022 finansiniais metais buvo išmokėta 94 tūkst. eurų fiksuoto atlyginimo dalis, mokama su Bendrovės vadovu sudarytos neterminuotos darbo sutarties pagrindu.

Informacija apie išmokas įmonės vadovybei 2022 finansiniais metais

	Bazinis atlyginimas EUR	Kintama atlyginimo dalis EUR	Kitos naudos EUR
Jonas Krutinis	94.050	0	21.979

Bendrovės vadovas jokio atlygio, iš įmonės, kuri priklauso įmonių grupei, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatyme negavo. Bendrovės vadovas atlygio suteiktų ar pasiūlytų akcijų ir akcijų pasirinkimo sandorių negavo. Bendrovė netaiko atlygio mokėjimo atidėjimo ir nesinaudoja galimybe susigrąžinti kintamąją atlygio dalį.

Nuokrypių nuo atlygio politikos per 2022 finansinius metus nebuvo.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Bendrovės socialinės atsakomybės ataskaita yra skelbiama Bendrovės interneto tinklapyje www.vilniausbaldai.lt ir vertybinių popierių biržoje AB „Nasdaq Vilnius“.

Generalinis direktorius

Jonas Krutinis

PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

AB „VILNIAUS BALDAI“ PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE NASDAQ VILNIUS LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI 2021 METAIS

AB Vilniaus baldai (toliau – Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Vertybinių popierių biržos AB Nasdaq Vilnius listingavimo taisyklių 24.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NAKTUALU	KOMENTARAS
<p>1. principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Taip	Bendrovė pilnai laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikiančios vienodas teises.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė pilnai laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios nuostatos dėl nusistovėjusios praktikos, kurią lėmė greitesnis sprendimų priėmimas bei operatyvumas. Sprendimus šiais klausimais priima Bendrovės valdyba.

<p>1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Visi Bendrovės akcininkai informuojami apie visuotinio akcininkų susirinkimo datą, vietą ir laiką. Visiems Bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo sudaroma galimybė gauti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke.</p>
<p>1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	<p>Taip</p>	<p>Visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, Bendrovė atskleidžia per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą. Kiekvienam to pageidaujančiam akcininkui informacija išsiunčiama elektroniniu paštu. Ši informacija skelbiama ir Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą. Bendrovė taip pat sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>
<p>1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją. Bendrovės akcininkai gali balsuoti per įgaliotą asmenį ar užpildydami bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>

<p>1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai¹ ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>2. principas: Stebėtojų taryba</p> <p>2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė</p> <p>Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.</p>		
<p>2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma. Stebėtojų tarybos funkcijas atlieka Bendrovės valdyba</p>
<p>2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>

¹ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovujančias pareigas.

<p>2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi² stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas</p> <p>Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.</p>		
<p>2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>

² Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

<p>2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>3. principas: Valdyba</p> <p>3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė</p> <p>Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.</p>		

<p>3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovėje sudaromas kolegialus valdymo organas – valdyba.</p>
<p>3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas³ dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>

³ Nuoroda į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties: <https://www.oecd.org/daf/anti-bribery/44884389.pdf>

3.2. Valdybos sudarymas		
<p>3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	Taip	Valdybos sudarymo mechanizmas leidžia užtikrinti tinkamą Bendrovės priežiūrą. Valdybos nariais gali tapti tik tinkamą kvalifikaciją turintys asmenys.
<p>3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	Taip	Informacija apie esamus Bendrovės valdybos narius pateikiama Bendrovės periodinėse ataskaitose.
<p>3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.</p>	Taip	Bendrovės valdybos nariai susipažino su Bendrovės organizacija, jos veikla, valdymo ypatumais.
<p>3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.</p>	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų. Išrinktos valdybos kadencijos pabaiga 2024
<p>3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	Taip	Bendrovės valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo Bendrovės vadovu. Nėra kliūčių nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai.

<p>3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdybos nariai jiems skirtas funkcijas vykdo tinkamai: aktyviai dalyvauja posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos narių, pareigų vykdymui. Valdybos posėdžiuose dalyvauja visi nariai.</p>
<p>3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi⁴, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina valdybos nariams skiriamų metinių tantjemų sumą.</p>
<p>3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	<p>Ne</p>	<p>Tokia praktika nebuvo taikoma.</p>

⁴ Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

<p>4. principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka</p> <p>Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</p>		
<p>4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtos nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.</p>	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
<p>4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.</p>	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
<p>4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasiręsti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
<p>4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.</p>	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma

<p>5. principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai</p>		
<p>5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas</p> <p>Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>		
<p>5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus⁵.</p>	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Klausimas dėl Skyrimo ir Atlyginimų komitetų bus sprendžiamas ateityje, išanalizavus situaciją, įvertinus finansines sąnaudas ir kitus veiksnius, įgyvendinant geriausią praktiką rinkoje. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.</p>
<p>5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.</p>		

⁵ Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

<p>5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.</p>	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Klausimas dėl Skyrimo ir Atlyginimų komitetų bus sprendžiamas ateityje, išanalizavus situaciją, įvertinus finansines sąnaudas ir kitus veiksnius, įgyvendinant geriausią praktiką rinkoje. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.</p>
<p>5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.</p>	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ audito komitetą sudaro trys nariai, iš kurių vienas yra nepriklausomas</p>
<p>5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.</p>	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.</p>

<p>5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.</p>
<p>5.2. Skyrimo komitetas.</p>		
<p>5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui. 	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.</p>
<p>5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.</p>

<p>5.3. Atlygio komitetas.</p>		
<p>Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą. 	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.</p>
<p>5.4. Audito komitetas.</p> <p>5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą⁶.</p> <p>5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.</p>		<p>Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.</p> <p>Pagrindinės akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ audito komiteto funkcijos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. teikti valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu bei sutarties su audito įmone sąlygomis; 2. stebėti išorės audito atlikimo procesą; 3. stebėti, kaip išorės auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų; 4. stebėti finansinių ataskaitų rengimo procesą; 5. stebėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų veiksmingumą bei kartą per finansinius metus įvertinti vidaus audito funkcijos poreikį.

⁶ Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

<p>5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.</p>	<p>6. Šiuo metu akcinėje Bendrovėje „Vilniaus baldai“ atskiros vidaus auditoriaus pareigybės nėra. Kad būtų sumažinta apgaulės rizika. Įmonėje veikia efektyvi vidaus kontrolės sistema, kuri įgyvendinama per įmonės procedūras, tvarkas ir įsakymus, vykdomi tvarkų laikymosi vidaus audita.</p>
<p>5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.</p>	
<p>5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p>	
<p>5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>	

<p>6. principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</p> <p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</p>		
<p>Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>7. principas: Bendrovės atlygio politika</p> <p>Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.</p>		
<p>7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų. Bendrovės atlygio politika yra skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje www.vilniausbaldai.lt</p>
<p>7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išėitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatyty atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>

<p>7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdybos sprendimu su Bendrovės vadovu gali būti sudaromi susitarimai dėl darbo sutarties nutraukimo sąlygų ir su darbo sutarties nutraukimu susijusių mokėjimų.</p>
<p>7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovė schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, netaiko.</p>
<p>7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>

<p>7.7.Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionalais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>8. principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje</p> <p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, finansinėse ataskaitose, socialinės atsakomybės ataskaitoje pranešimuose apie akcijų paketų įgijimą / netekimą, pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiant šią informaciją per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą bei pateikiant Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės aciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.</p>		
<p>8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		
<p>8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.</p>		

9. principas: Informacijos atskleidimas		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:	Taip	Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, finansinėse ataskaitose, socialinės atsakomybės ataskaitoje pranešimuose apie akcijų paketų įgijimą / netekimą, pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiant šią informaciją per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą bei pateikiant Bendrovės interneto tinklalapyje.
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;		
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;		
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;		
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;		
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;		
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;		
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;		
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);		

<p>9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;</p>		
<p>9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemonės, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.</p> <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.</p>		
<p>9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principė.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, finansinėse ataskaitose, bei pateikiant Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Bendrovė stengiasi informaciją skelbti prieš arba po biržos prekybos sesijos. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos akcijų kainai, neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.</p>

10. principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditą ir patikrina, kad metiniame pranešime nebūtų reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų, lyginant su audituotomis finansinėmis ataskaitomis.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovė laikosi šios nuostatos. Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokesčių už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Akcininkai yra informuojami apie kitus užmokesčius, mokamus audito įmonei už ne audito paslaugas, jeigu tokių būna.

Informacija apie rizikos mastą ir rizikos valdymą – apibūdinamas su finansine atskaitomybe susijusios rizikos valdymas, rizikos mažinimo priemonės ir įmonėje įdiegta vidaus kontrolės Sistema

Grupė ir Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: likvidumo rizika, kredito rizika, užsienio valiutos rizika ir palūkanų normos rizika. 23 pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Grupei ir Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Konsoliduotoji ir atskiroji finansinės būklės ataskaita

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2022 m. rugpjūčio 31 d.	2021 m. rugpjūčio 31 d.	2022 m. rugpjūčio 31 d.	2021 m. rugpjūčio 31 d.
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis nematerialusis turtas	4	194	126	194	126
Ilgalaikis materialusis turtas	5				
Žemė ir pastatai		30.424	31.576	30.424	31.576
Mašinos ir įrengimai		28.749	29.302	28.749	29.302
Transporto priemonės		-	-	-	-
Kitas ilgalaikis materialusis turtas		4.596	4.992	4.589	4.985
Ilgalaikio materialiojo turto iš viso		63.769	65.870	63.762	65.863
Investicijos į dukterines įmones	6	-	-	5	5
Kitos po vienu metų gautinos sumos	8	1.521	1.705	1.521	1.705
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	21	1.066	1.444	1.066	1.444
Ilgalaikė nuoma (16 TFAS pritaikymas)	12.1	847	735	846	735
Ilgalaikio turto iš viso		67.397	69.880	67.394	69.878
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	7	11.598	12.006	11.598	12.006
Iš pirkėjų gautinos sumos	8	3.144	3.528	3.144	3.530
Išankstiniai apmokėjimai		59	11	59	10
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		7	-	-	-
Kitos gautinos sumos ir trumpalaikis turtas	9	1.574	1.158	1.545	1.127
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10	1.048	135	1.003	96
Trumpalaikio turto iš viso		17.430	16.838	17.349	16.769
Turto iš viso		84.827	86.718	84.743	86.647

(tęsinys kitame puslapyje)

Konsoliduotoji ir atskiroji finansinės būklės ataskaita (tęsinys)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2022 m. rugpjūčio 31 d.	2021 m. rugpjūčio 31 d.	2022 m. rugpjūčio 31 d.	2021 m. rugpjūčio 31 d.
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavas kapitalas					
Įstatinis kapitalas	1	4.508	4.508	4.508	4.508
Privalomasis rezervas	11	451	451	451	451
Nepaskirstytasis pelnas		21.553	20.017	21.487	19.867
Nuosavo kapitalo iš viso		26.512	24.976	26.446	24.826
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Ilgalaikės paskolos	12	34.894	34.199	34.894	34.199
Atidėjiniai darbuotojų išmokoms	13	583	665	550	665
Ilgalaikė nuoma (16 TFAS pritaikymas)	12.1	587	428	588	428
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		36.064	35.292	36.032	35.292
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	12	5.021	5.451	5.021	5.451
Kredito linija	12	-	2.933	-	2.933
Prekybos skolos	14	12.780	13.558	12.926	13.800
Mokėtinos sumos už ilgalaikį turtą		394	115	394	115
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	15	3.778	4.065	3.646	3.902
Ilgalaikė nuoma (16 TFAS pritaikymas)	12.1	278	328	278	328
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		22.251	26.450	22.265	26.529
Įsipareigojimų iš viso		58.315	61.742	58.297	61.821
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		84.827	86.718	84.743	86.647

53–88 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Jonas Krutinis	2022 m. gruodžio 2 d.
Vyriausioji finansininkė	Elinga Judickienė	2022 m. gruodžio 2 d.

Konsoliduotoji ir atskiroji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Pardavimo pajamos	16	100.738	99.364	100.738	99.364
Pardavimo savikaina	17	(100.914)	(92.014)	(100.913)	(92.104)
Bendrasis pelnas (nuostolis)		(176)	7.350	(175)	7.260
Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos	18	(919)	(1.049)	(919)	(1.049)
Administracinės sąnaudos	18	(5.562)	(4.898)	(5.483)	(4.840)
Kitos veiklos pajamos	19	10.920	718	10.924	722
Kitos veiklos sąnaudos	19	(645)	(608)	(645)	(608)
Veiklos pelnas		3.618	1.513	3.702	1.485
Finansinės veiklos sąnaudos	20	(1.778)	(1.439)	(1.778)	(1.439)
Finansinės veiklos rezultatas		(1.778)	(1.439)	(1.778)	(1.439)
Pelnas prieš apmokestinimą		1.840	74	1.924	46
Pelno mokestis	21	(378)	98	(378)	103
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		1.462	172	1.546	149
Kitos bendrosios pajamos, kurių vėliau nebus galima pergrupuoti į pelną ar nuostolius					
Atidėjinių darbuotojų pensijų išmokoms aktuarinis pokytis	13	87	50	87	50
Pelno mokesčio įtaka	13	(13)	(8)	(13)	(8)
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		1.536	214	1.620	191
Priskirtina Bendrovės akcininkams:					
Grynasis pelnas		1.462	172	1.546	149
Kitos bendrosios pajamos		74	42	74	42
Bendrosios pajamos iš viso		1.536	214	1.620	191
Paprastasis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas (eurais)	22	0,38	0,04	0,40	0,04

53–88 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Jonas Krutinis	2022 m. gruodžio 2 d.
Vyriausioji finansininkė	Elinga Judickienė	2022 m. gruodžio 2 d.

Konsoliduotoji ir atskiroji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Grupė	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	19.729	24.688
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	172	172
Kitos bendrosios pajamos		-	-	42	42
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	214	214
Operacijos su savininkais		-	-	-	-
Paskelbti dividendai		-	-	-	-
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	-	-
Praėjusių laikotarpių koregavimas	29	-	-	74	74
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	20.017	24.976
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	1.462	1.462
Kitos bendrosios pajamos		-	-	74	74
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	1.536	1.536
Operacijos su savininkais		-	-	-	-
Paskelbti dividendai		-	-	-	-
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	-	-
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	21.553	26.512

(tęsinys kitame puslapyje)

Konsoliduotoji ir atskiroji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita (tęsinys)

Bendrovė	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirs- tytasis pelnas	Iš viso
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	19.602	24.561
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	149	149
Kitos bendrosios pajamos		-	-	42	42
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	191	191
Operacijos su savininkais		-	-	-	-
Privalomojo rezervo kaupimas		-	-	-	-
Paskelbti dividendai		-	-	-	-
Praėjusių laikotarpių koregavimas	29	-	-	74	74
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	-	-
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	19.867	24.826
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	1.546	1.546
Kitos bendrosios pajamos		-	-	74	74
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	1.620	1.620
Operacijos su savininkais		-	-	-	-
Paskelbti dividendai		-	-	-	-
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	-	-
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	21.487	26.446

53–88 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

_____ Generalinis direktorius	_____ Jonas Krutinis	_____ 2022 m. gruodžio 2 d.
_____ Vyriausioji finansininkė	_____ Elinga Judickienė	_____ 2022 m. gruodžio 2 d.

Konsoliduotoji ir atskiroji pinigų srautų ataskaita

Pastabos	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Pagrindinės veiklos pinigų srautai				
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas	1.462	172	1.546	149
Koregavimai:				
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4.927	4.120	4.925	4.118
Atidėjinių darbuotojų išmokoms pasikeitimas	(82)	(43)	(115)	(43)
Rezultatas iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo	(9.769)	241	(9.769)	241
Palūkanų sąnaudos (pajamos)	1.686	1.435	1.686	1.435
Kita	382	(131)	379	(137)
	(1.394)	5.794	(1.348)	5.763
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:				
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas	408	(5.203)	408	(5.203)
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas	(48)	(11)	(49)	(10)
Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	(8.409)	(10.376)	(8.407)	(10.378)
Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	(416)	518	(417)	501
Kitų trumpalaikių mokėtinų sumų ir įsipareigojimų sumažėjimas	(778)	3.370	(841)	3.496
Pagrindinės veiklos pinigų srautai	(10.637)	(5.908)	(10.654)	(5.831)
(Sumokėtas) pelno mokestis	(8)	(7)	0	0
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	(10.645)	(5.915)	(10.654)	(5.831)
Investicinės veiklos pinigų srautai				
Susijusiai šaliai suteiktos paskolos	-	-	-	-
Susijusios šalies gražintos paskolos	-	-	-	-
Gautos palūkanos	-	-	-	-
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas	(3.642)	(7.048)	(3.639)	(7.042)
Pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo	10.455	133	10.455	133
Kiti investicinės veiklos pinigų srautai	-	-	-	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	6.813	(6.915)	6.816	(6.909)

(tęsinys kitame puslapyje)

Konsoliduotoji ir atskiroji pinigų srautų ataskaita (tęsinys)

Pastabos	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Finansinės veiklos pinigų srautai				
Gautas faktoringas	8.952	7.020	8.952	7.020
Gautos paskolos	9.400	4.571	9.400	4.571
Grąžintos paskolos	(12.068)	(2.346)	(12.068)	(2.346)
Išmokėti dividendai	(9)	(5)	(9)	(5)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimai	-	-	-	-
Sumokėtos palūkanos	(1.530)	(1.268)	(1.530)	(1.268)
Gryniesi finansinės veiklos pinigų srautai	4.745	7.972	4.745	7.972
Grynasis pinigų srautų (sumažėjimas) padidėjimas	913	(4.858)	907	(4.768)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	135	4.993	96	4.864
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	1.048	135	1.003	96

53–88 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Jonas Krutinis</u>	<u>2022 m. gruodžio 2 d.</u>
<u>Vyriausioji finansininkė</u>	<u>Elinga Judickienė</u>	<u>2022 m. gruodžio 2 d.</u>

Finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamasis raštas

1 Bendroji informacija

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinė yra adresu Savanorių pr. 178B, Vilnius, LT-03154, Lietuva.

Bendrovė užsiima baldų gamyba ir prekyba. Bendrovė įregistruota 1993 m. vasario 9 d., jos akcijomis prekiaujama akcinės bendrovės „NASDAQ Vilnius“ papildomajame prekybos sąraše.

2022 m. rugpjūčio 31 d. ir 2021 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės akcininkai buvo:

	2022 m.		2021 m.	
	Turimų balsų skaičius	Balsų dalis proc.	Turimų balsų skaičius	Balsų dalis proc.
AB „Invalda privatus kapitalas“	3.407.135	87,67	3.407.135	87,67
Kiti akcininkai	479.132	12,33	479.132	12,33
Iš viso	3.886.267	100,00	3.886.267	100,00

Pagrindiniai AB „Invalda privatus kapitalas“ akcininkai yra privatūs asmenys Vytautas Bučas (39,63 %), Irena Ona Mišeikienė (30,05 %) ir Nijolė Paulina Bučienė (20,47 %).

2022 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo lygus 4.508.069,72 eurų, padalintas į 3.886.267 paprastąsias vardines akcijas. 2022 m. rugpjūčio 31 d. bei 2021 m. rugpjūčio 31 d. visos akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 1,16 euro, buvo pilnai apmokėtos. Įstatinis kapitalas 2022 m. ir 2021 m. nesikeitė. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Paprastųjų akcijų turėtojai turi teisę gauti dividendus, kai jie paskelbiami, ir vieno balso teisę vienai akcijai Bendrovės metiniuose ir visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Už kiekvieną akciją suteikiama vienoda teisė dalyvauti skirstant likusį turtą Bendrovės likvidavimo atveju.

Grupę sudaro AB „Vilniaus baldai“ ir jos patrunuojama (dukterinė) įmonė UAB „ARI-LUX“ (toliau – Grupė). UAB „ARI-LUX“ duomenys 2022 m. rugpjūčio 31 d.:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Bendrovės valdomų akcijų dalis (proc.)	Įstatinis kapitalas	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	Nuosavas kapitalas	Pagrindinė veikla
UAB „ARI-LUX“	Savanorių pr. 178 B, Vilnius	100	3	(83)	68	Furnitūros pakavimas

2022 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės darbuotojų skaičius atitinkamai buvo 700 ir 628 (2021 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės – 923 ir 847).

Šios finansinės ataskaitos apima Grupės konsoliduotas ir Bendrovės atskiras finansines ataskaitas.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2022 m. gruodžio 2 d. Bendrovės akcininkai turi teisę arba patvirtinti šias finansines ataskaitas, arba nepatvirtinti jų ir reikalauti naujų finansinių ataskaitų parengimo.

2 Apskaitos principai

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Grupės ir Bendrovės 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinį, yra šie:

2.1. Parengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), priimtais taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis įsigijimo savikainos pagrindu.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtų taikyti ES, reikalavimus, reikia atlikti svarbius apskaitinius vertinimus. Taip pat vadovybei tenka priimti sprendimus, susijusius su Bendrovės taikomais apskaitos principais. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, aprašytos 2.26-oje pastaboje. Nors šie vertinimai remiasi vadovybės turimomis žiniomis apie esamą padėtį ar veiksmus, faktiniai rezultatai galiausiai gali skirtis nuo šių vertinimų.

Grupė ir Bendrovė nuosekliai taikė apskaitos politiką, išdėstytą 2 pastaboje, visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams.

Dėl atskirų sumų apvalinimo iki tūkstančių eurų lentelėse skaičiai gali nesutapti, tokios apvalinimo paklaidos šiose finansinėse ataskaitose yra nereikšmingos.

Šios finansinės ataskaitos už 2022 m. rugpjūčio 31 d. pasibaigusius metus parengtos remiantis prielaida, kad Grupė ir Bendrovė tęs savo veiklą.

Standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, galiojantys nuo ar po 2021 m. sausio 1 d.

TFAS 16 pataisos: Su COVID-19 susijusios nuomos lengvatos po 2021 m. birželio 30 d. (pataisos) (paskelbtos 2021 m. kovo 31 d., galioja nuo 2021 m. balandžio 1 d.)

Šiomis pataisomis yra išplečiama 2020 m. pataisų taikymo apimtis, prailginant tinkamumo taikyti praktinę priemonę laikotarpi nuo 2021 m. birželio 30 d. iki 2022 m. birželio 30 d.

2020 m. gegužės 28 d. Tarptautinė apskaitos standartų valdyba (toliau – „TASV“) išleido pataisas dėl su COVID-19 susijusių nuomos lengvatų, kuriomis buvo pakeistas 16-asis TFAS „Nuoma“. 2020 m. pataisos leidžia nuomininkams nevertinti, ar nuomos lengvatos, atsirandančios dėl tiesioginės COVID-19 pandemijos pasekmės, yra nuomos modifikacijos, o vietoj to apskaityti šias nuomos lengvatas taip, lyg tai nebūtų nuomos pakeitimai. Be kitų sąlygų, 2020 m. pataisos leidžia nuomininkui taikyti praktinę priemonę tik nuomos lengvatoms, dėl kurių nuomos mokėjimų sumažinimas turi įtakos tik mokėjimams, kurių iš pat pradžių mokėjimo terminas buvo 2021 m. birželio 30 d. arba anksčiau. Jei nuomos lengvata sumažina nuomos mokėjimus iki ar po 2021 m. birželio 30 d., ši 16-ojo TFAS praktinė priemonė negali būti taikoma šioms nuomos lengvatoms.

Šios pataisos Europos Sąjungoje turi būti taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. balandžio 1 d. arba vėliau. Vadovybė įvertino, kad šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms, nes per ataskaitinį laikotarpį nebuvo gauta reikšmingų lengvatų/nuolaidų ir jų nesitikima gauti vėlesniais laikotarpiais.

Palūkanų normų lyginamojo indekso reforma. 2-as etapas. 9-asis TFAS, 39-asis TAS, 7-asis TFAS, 4-asis TFAS ir 16-asis TFAS (pataisos) (paskelbtos 2020 m. rugpjūčio 27 d., galioja nuo 2021 m. sausio 1 d.)

Šiomis pataisomis yra numatomos laikinos lengvatos, darančios poveikį finansinėms ataskaitoms, kai tarpbankinė siūloma palūkanų norma (IBOR) pakeičiama alternatyvia beveik nerizikinga palūkanų norma (RFR).

Pakeitimai apima šias praktines priemones:

- Praktinė priemonė reikalaujanti sutartinių pakeitimų arba pinigų srautų pokyčių, kurių tiesiogiai reikalauja reforma, traktuojama kaip kintamos palūkanų normos pokyčiai, tiek, kiek pasikeitė rinkos palūkanų norma.
- Leisti atlikti IBOR reformos reikalaujamus apsidraudimo priskyrimo ir apsidraudimo dokumentų pakeitimus nenutraukiant apsidraudimo ryšio.
- Suteikti laikiną palengvinimą įmonėms nuo būtinybės įvykdyti atskiro nustatymo reikalavimą išimtis, kai RFR priemonė priskiriama kaip rizikos komponento apsidraudimo priemonė.

Šios pataisos Europos Sąjungoje turi būti taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau. Vadovybė įvertino, kad šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

9-ojo TFAS, 39-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisais: Palūkanų normos indekso reforma (paskelbtos 2020 m. rugpjūčio 27 d., galioja nuo 2021 m. sausio 1 d. ir turi būti taikoma retrospektyviai)

9-ojo TFAS, 39-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisomis užbaigiamas antrasis etapas, orientuotas į problemas, kurios gali turėti įtakos finansinei atskaitomybei, kai esamas palūkanų normos lyginamasis indeksas keičiamas į beveik nerizikingą palūkanų normą (RFR). Pataisų taikymas neturės įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

Patvirtinti, bet dar neįsigalioję ir iš anksto nepritaikyti standartai ir jų pakeitimai

Nauji standartai, pakeitimai ir išaiškinimai, neįsigalioję ataskaitiniam laikotarpiui, prasidedančiam 2021 m. sausio 1 d. ir, kurie nebuvo anksčiau priimti rengiant šią grupės ir bendrovės finansinę atskaitomybę, yra pateikti toliau:

3-ojo TFAS „Verslo jungimai“, 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“, 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisais ir 2018–2020 m. metiniai TFAS patobulinimai (visi paskelbti 2020 m. gegužės 14 d., galioja nuo 2022 m. sausio 1 d.)

TASV paskelbė šias siauros taikymo srities TFAS standartų pataisais:

- 3-ojo TFAS „Verslo jungimai“ pataisomis atnaujinama 3-iajame TFAS pateikta nuoroda į Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus, nekeičiant verslo jungimų apskaitos reikalavimų.
- 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“ pataisose numatytas draudimas įmonei iš nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų savikainos atimti pajamas, gautas pardavus turto vienetą, kol įmonė rengia turtą numatytam naudojimui. Vietoj to, bendrovė pripažins tokias pardavimo pajamas ir susijusias sąnaudas pelno (nuostolių) dalyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.
- 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisose nurodoma, kurias išlaidas įmonė turėtų įtraukti nustatydamą sutarties vykdymo išlaidas, kad galėtų įvertinti, ar sutartis yra nuostolinga.
- 2018–2020 m. metiniais TFAS patobulinimais daromi nedideli 1-ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“, 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“, 41-ojo TAS „Žemės ūkis“ ir 16-ojo TFAS „Nuoma“ aiškinamųjų pavyzdžių pakeitimai.

Šios pataisos Europos Sąjungoje turi būti taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau. Vadovybė šiuo metu vertina šių pataisų įtaką finansinėms ataskaitoms.

17-ojo TFAS ir 4-ojo TFAS pataisais: 17-ojo TFAS ir 9-ojo TFAS įsigaliojimo datos atidėjimas draudikams (paskelbtos 2020 m. birželio 25 d., galios nuo 2023 m. sausio 1 d., bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES)

17-ojo TFAS pataisos taikomos retrospektyviai finansiniais metais, kurie prasideda 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisos skirtos padėti įmonėms taikyti šį standartą. Visų pirma, pataisos parengtos taip, kad galima būtų sumažinti sąnaudas supaprastinant kai kurių standarto reikalavimų taikymą, supaprastinti finansinių rezultatų aiškinimą ir perėjimą prie standarto taikymo atidedant jo įsigaliojimo datą iki 2023 m. ir suteikiant papildomą išimtį, kuria galima pasinaudoti, kai 17-asis TFAS taikomas pirmą kartą.

4-ojo TFAS pataisomis keičiamas 4-ajame TFAS „Draudimo sutartys“ nustatytas laikinosios išimties dėl 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ taikymo galiojimo pabaigos laikas, kuriam pasibaigus įmonės privalėtų 9-ąjį TFAS pradėti taikyti 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais.

Vadovybė įvertino, kad šių pataisų taikymas neturės jokios įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

TFAS 17 „Draudimo sutartys“ (paskelbta 2017 m. gegužės 18 d, įsigalios nuo 2023 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES).

Standartas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau, nors leidžiama taikyti anksčiau, jeigu taip pat taikomi 15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ ir 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“. 2020 m. kovą vykusiame susitikime Valdyba nusprendė atidėti įsigaliojimo datą iki 2023 m. Pagal 17-ąjį TFAS nustatomi sudarytų draudimo sutarčių pripažinimo, vertinimo, pateikimo ir atskleidimo principai. Pagal jį taip pat reikalaujama, kad panašūs principai būtų taikomi ir turimoms perdraudimo sutartims ir investavimo sutartims su savarankiško dalyvavimo elementais. Taip siekiama, kad ūkio subjektai pateiktų svarbią informaciją taip, kad tie sandoriai būtų parodyti teisingai. Remdamiesi tokia informacija finansinių ataskaitų vartotojai gali įvertinti tokių sandorių įtaką ūkio subjekto finansinei padėčiai, finansiniams rezultatams ir pinigų srautams, kai taikomas 17-asis TFAS. Šis standartas neturės įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei padėčiai ar veiklos rezultatams, nes Grupė ir Bendrovė neteikia draudimo paslaugų.

12-ojo TAS „Pelno mokesčiai“ pataisos „Atidėtas mokestis, susijęs su turtu ir įsipareigojimais, kurie atsiranda įvykus vieninteliu sandoriui“ (paskelbtos 2021 m. gegužės 7 d., galios nuo 2023 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES)

Pataisos reikalauja, kad įmonės pripažintų atidėtąjį mokestį už sandorius, kurie pirminio pripažinimo metu sukuria vienodas apmokestinamųjų ir išskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumas. Pataisos įsigalioja 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais. Ankstesnis taikymas yra leidžiamas. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos „Apskaitinių įvertinimų apibrėžtis“ (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d., galios nuo 2023 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES)

Pataisose pateikiama nauja apskaitinių įvertinimų apibrėžtis – jie apibrėžiami kaip finansinėse ataskaitose pateikiamos pinigų sumos, kurios susijusios su vertinimo neapibrėžtumu. Taip pat pataisose paaiškinama, kurie ir kaip apskaitinių įvertinimų keitimai skiriasi nuo apskaitos politikos keitimo ir klaidų taisymo. Pataisos, kurios įsigalioja 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais (ankstesnis taikymas yra leidžiamas), taikomos apskaitos politikos ir apskaitinių įvertinimų keitimams, kurie daromi minėtu laikotarpiu arba vėliau. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

1-ojo TAS pataisos - Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams“ (paskelbtos 2020 m. sausio 23 d., galios nuo 2023 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES).

Pakeitimais siekiama skatinti nuoseklų reikalavimų taikymą padedant įmonėms nuspręsti, ar finansinės padėties ataskaitoje skolos ir kiti įsipareigojimai, kurių atsiskaitymo data yra neapibrėžta, turėtų būti klasifikuojami kaip trumpalaikiai ar ilgalaikiai. Pataisos daro įtaką įsipareigojimų pateikimui finansinės padėties ataskaitoje ir nekeičia galiojančių reikalavimų, susijusių su turto, įsipareigojimų, pajamų ar sąnaudų įvertinimu ar pripažinimo momentu, taip pat informacijos, kurią ūkio subjektai atskleidžia apie tuos straipsnius. Taip pat pataisose paaiškinamas skolų klasifikavimo reikalavimas, kai už tokias skolas įmonė gali atsiskaityti naudodama savo nuosavybės priemones. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir 2-ojo TFAS pareiškimo apie taikomą praktiką „Apskaitos politikos atskleidimas“ (pataisos) (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d., galios nuo 2023 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES).

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisose pateikiamos gairės, kuriomis remiantis priimamai reikšmingi sprendimai dėl apskaitos politikos atskleidimo. Pažymėtina, kad 1-ojo TAS pataisomis reikalavimas atskleisti „svarbią“ apskaitos politiką pakeičiamas reikalavimu atskleisti „reikšmingą“ apskaitos politiką. Be to, pareiškime apie taikomą praktiką pateikiamos gairės ir pavyzdys, skirti padėti taikyti reikšmingumo sampratą priimant sprendimą dėl apskaitos politikos atskleidimo. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

Standartai ir standartų pasikeitimai, kurie dar neįsigaliojo ir kurių įmonė ir Grupė nepradėjo taikyti anksčiau laiko

17-asis TFAS „Draudimo sutartys“ (paskelbta 2017 m. gegužės 18 d, įsigalios nuo 2023 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES). Standartas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau, nors leidžiama taikyti anksčiau, jeigu taip pat taikomi 15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ ir 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“. 2020 m. kovą vykusiam susitikime Valdyba nusprendė atidėti įsigaliojimo datą iki 2023 m. Pagal 17-ąjį TFAS nustatomi sudarytų draudimo sutarčių pripažinimo, vertinimo, pateikimo ir atskleidimo principai. Pagal jį taip pat reikalaujama, kad panašūs principai būtų taikomi ir turimoms perdraudimo sutartims ir investavimo sutartims su savarankiško dalyvavimo elementais. Taip siekiama, kad ūkio subjektai pateiktų svarbią informaciją taip, kad tie sandoriai būtų parodyti teisingai. Remdamiesi tokia informacija finansinių ataskaitų vartotojai gali įvertinti tokių sandorių įtaką ūkio subjekto finansinei padėčiai, finansiniams rezultatams ir pinigų srautams, kai taikomas 17-asis TFAS. Šis standartas neturės įtakos įmonės ir Grupės finansinei padėčiai ar veiklos rezultatams, nes įmonė ir Grupė neteikia draudimo paslaugų.

17-ojo TFAS ir 4-ojo TFAS pataisos: 17-ojo TFAS ir 9-ojo TFAS įsigaliojimo datos atidėjimas draudikams (paskelbtos 2020 m. birželio 25 d., galios nuo 2021 m. sausio 1 d., bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES)

17-ojo TFAS pataisos taikomos retrospektyviai finansiniais metais, kurie prasideda 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisos skirtos padėti įmonėms taikyti šį standartą. Visų pirma, pataisos parengtos taip, kad galima būtų sumažinti sąnaudas supaprastinant kai kurių standarto

reikalavimų taikymą, supaprastinti finansinių rezultatų aiškinimą ir perėjimą prie standarto taikymo atidedant jo įsigaliojimo datą iki 2023 m. ir suteikiant papildomą išimtį, kuria galima pasinaudoti, kai 17-asis TFAS taikomas pirmą kartą.

4-ojo TFAS pataisomis keičiamas 4-ajame TFAS „Draudimo sutartys“ nustatytas laikinosios išimties dėl 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ taikymo galiojimo pabaigos laikas, kuriam pasibaigus Įmonė privalėtų 9-ąjį TFAS pradėti taikyti 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais.

Vadovybė įvertino, kad šių pataisų taikymas neturės jokios įtakos Įmonės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

1-ojo TAS pataisos – “Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams” – (paskelbtos 2020 m. sausio 23 d., galios nuo 2023 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES).

Pakeitimais siekiama skatinti nuoseklų reikalavimų taikymą padedant Įmonėms nuspręsti, ar finansinės padėties ataskaitoje skolos ir kiti įsipareigojimai, kurių atsiskaitymo data yra neapibrėžta, turėtų būti klasifikuojami kaip trumpalaikiai ar ilgalaikiai. Pataisos daro įtaką įsipareigojimų pateikimui finansinės padėties ataskaitoje ir nekeičia galiojančių reikalavimų, susijusių su turto, įsipareigojimų, pajamų ar sąnaudų įvertinimu ar pripažinimo momentu, taip pat informacijos, kurią ūkio subjektai atskleidžia apie tuos straipsnius. Taip pat pataisose paaiškinamas skolų klasifikavimo reikalavimas, kai už tokias skolas Įmonė gali atsiskaityti naudodama savo nuosavybės priemones. Šiuo metu Įmonė ir Grupė vertina šios pataisos įtaką jos finansinėms ataskaitoms.

3-ojo TFAS Verslo jungimai; 16-ojo TAS Ilgalaikis materialusis turtas; 37-ojo TAS Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas bei metinių patobulinimų pataisų pakeitimai (paskelbtos 2020 m. gegužės 14 d., galios nuo 2022 m. sausio 1 d., bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES)

Pakeitimai galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau, leidžiant juos taikyti anksčiau. TASV išleido siauros apimties TFAS standartų pataisas:

- 3-ajame TFAS „Verslo jungimai (pataisos)“ atnaujinama 3-ojo TFAS nuoroda į koncepcinę finansinės atskaitomybės sistemą, nekeičiant verslo jungimų apskaitos reikalavimų.
- 16 TAS „Nekilnojamoji turtas, įranga ir įrenginiai (pakeitimai)“ draudžia Įmonei iš nekilnojamojo turto savikainos atimti sumas, gautas už parduotą turtą, kol Įmonė ruošia turtą numatytam naudojimui. Vietoj to, Įmonė pripažins tokias pardavimo pajamas ir susijusias sąnaudas pelno (nuostolių) ataskaitoje.
- 37-ajame TAS „Atidėjimai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas“ (pataisos) nurodytos išlaidos, kurias Įmonė įtraukia nustatant sutarties įvykdymo sąnaudas, kad galėtų įvertinti, ar sutartis yra nuostolinga.
- Kasmetiniai patobulinimai daro nedidelius 1-ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų pirmą kartą patvirtinimas“, 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“, 41-ojo TAS „Žemės ūkis“ ir 16-ojo TFAS „Nuoma“ aiškinamųjų pavyzdžių pataisas.

Vadovybė šiuo metu vertina, kokią įtaką šios pataisos turės Įmonės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

10 TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 28 TAS „Investicijos į asocijuotas bendroves ir bendras Įmones: Turto pardavimas ar įnašai tarp investuotojo ir jo asocijuotos bendrovės ar bendros Bendrovės“ (pataisos) (paskelbtos 2014 m. rugsėjo 11 d., įsigaliojimo terminas nenustatytas)

Pataisomis sprendžiama pripažinti neatitiktis tarp 10 TFAS ir 28 TAS reikalavimų, susijusių su turto pardavimu ar įnašais tarp investuotojo ir jo asocijuotos ar bendros Bendrovės. Pagrindinė pataisų pasekmė yra ta, kad pripažįstamos visos pajamos ar nuostoliai, kai sandoris apima verslo perleidimą (nepriklausomai nuo to ar jis vystomas dukterinėje Įmonėje ar ne). Dalis pajamų ar nuostolių pripažįstama, kai sandoris apima turtą, kuris neatitinka verslo apibrėžimo, net jei šis turtas priklauso dukterinei Įmonei. 2015 m. gruodžio mėn. TASV atidėjo įsigaliojimo datą neribotam laikui, priklausomai nuo nuosavybės apskaitos metodo tyrimo projekto rezultatų. Vadovybės vertinimu, šių pataisų taikymas reikšmingos įtakos Įmonės ir Grupės finansinėms ataskaitoms neturės.

9-ojo TFAS, 39-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisos: Palūkanų normos indekso reforma (paskelbtos 2020 m. rugpjūčio 28 d., galioja nuo 2021 m. sausio 1 d. ir turi būti taikoma retrospektyviai)

9-ojo TFAS, 39-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisomis užbaigiamas antrasis etapas, orientuotas į problemas, kurios gali turėti įtakos finansinei atskaitomybei, kai esamas palūkanų normos lyginamasis indeksas keičiamas į beveik nerizikingą palūkanų normą (RFR). Pataisų taikymas neturės įtakos Įmonės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Įmonei ir Grupei, nėra.

2.2 Finansinių ataskaitų valiuta

Grupės ir Bendrovės finansinių ataskaitų pateikimo valiuta yra euras. Finansinės ataskaitos sudaromos tūkstančių eurų tikslumu. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurais ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 eurų).

2.3 Finansiniai metai

Grupės ir Bendrovės finansiniai metai prasideda rugsėjo 1 d. ir baigiasi kitų metų rugpjūčio 31 d. Finansiniai metai buvo pakeisti nuo 2015 m. rugpjūčio 31 d. pagal 2014 m. spalio 8 d. Bendrovės akcininko sprendimą.

2.4 Konsolidavimo principai

Konsoliduotos Grupės finansinės ataskaitos apima AB „Vilniaus baldai“ ir jos patronuojamas (dukterines) bendroves. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiems ataskaitiniams metams bei naudojant vienodus apskaitos principus. Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų kontrolė pereina Grupei ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai kontrolė perleidžiama už Grupės ribų. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nuosavas kapitalas ir grynasis rezultatas, priskirtini akcininkų mažumai (nekontroliuojančiai daliai), finansinės būklės ataskaitoje ir bendrųjų pajamų ataskaitoje yra parodomi atskirai. Per metus įsigytos ar parduotos dukterinės įmonės pajamos ir sąnaudos yra įtraukiamos į konsoliduojamą bendrųjų pajamų ataskaitą atitinkamai nuo dukterinės įmonės įsigijimo datos iki dukterinės įmonės pardavimo datos. Bendrosios dukterinių įmonių pajamos yra priskiriamos Bendrovės savininkams ir nekontroliuojančiai daliai (net jei nekontroliuojančios dalies rezultatas taptų neigiamas). Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos koreguojamos taip, kad jų apskaitos politikos atitiktų kitų Grupės įmonių taikomas apskaitos politikas, jei būtina. Konsolidavimo tikslais dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengiamos pagal patronuojančios bendrovės finansinius metus. Visi Grupės vidaus tarpusavio sandoriai, balansiniai likučiai, pajamos ir sąnaudos yra eliminuojami konsoliduojant. Grupės mažumos dalies įsigijimai ir perleidimai yra apskaitomi kaip nuosavo kapitalo sandoris: skirtumas tarp įsigytos iš mažumos dalies / mažumai perleisto grynojo turto vertės Grupės finansinėse ataskaitose ir akcijų įsigijimo / pardavimo kainos yra apskaitomas tiesiogiai nuosavame kapitale.

Verslo jungimai

Verslo jungimus Grupė apskaito naudodama įsigijimo metodą, kai kontrolė yra perduodama Grupei. Įsigijimo metu perleistas atlygis paprastai vertinamas tikrąja verte, kaip ir identifikuojamas įsigytas grynasis turtas. Kasmet bet koks atsiradęs prestižas yra vertinamas dėl jo nuvertėjimo rizikos. Bet koks pelnas, gautas įsigyjant pigiau nei rinkos kaina, iš karto pripažįstamas pelne (nuostoliuose). Sandorių sąnaudos pripažįstamos sąnaudomis jas patyrus, išskyrus atvejus, kai jos susijusios su skolos ar nuosavybės vertybinių popierių išleidimu.

Perleistas atlygis neapima sumų, susijusių su ankstesnių sandorių padengimu. Šios sumos paprastai yra pripažįstamos pelne (nuostoliuose).

Bet koks neapibrėžtasis atlygis vertinamas tikrąja verte įsigijimo dieną. Jeigu prievolė mokėti neapibrėžtąjį atlygį, kuris atitinka finansinės priemonės apibrėžimą, yra klasifikuojama kaip nuosavybė, tokiu atveju ji nėra vertinama iš naujo ir atsiskaitymas apskaitomas nuosavybėje. Kitu atveju kitas neapibrėžtasis atlygis yra iš naujo įvertinamas tikrąja verte kiekvieną finansinių ataskaitų dieną, o vėlesni neapibrėžtojo atlygio tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelne (nuostoliuose).

Dukterinės įmonės yra Grupės kontroliuojami ūkio subjektai. Grupė kontroliuoja ūkio subjektą, kai gali arba turi teisę gauti kintamą gražą iš savo ryšio su ūkio subjektu, ir gali paveikti šią gražą naudodamasi savo galia valdyti ūkio subjektą. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra įtraukiamos į konsoliduotas finansines ataskaitas nuo kontrolės atsiradimo dienos iki kontrolės praradimo dienos.

Nekontroliuojamos dalys pirminio pripažinimo metu vertinamos įsigyjančio ūkio subjekto identifikuojamo grynojo turto proporcinga dalimi įsigijimo dieną. Grupės dalių dukterinėje įmonėje pokyčiai, dėl kurių kontrolė nėra prarandama, yra apskaitomi kaip nuosavybės sandoriai.

Grupei netekus dukterinės įmonės kontrolės, nutraukiamas dukterinės įmonės turto ir įsipareigojimų bei bet koks nekontroliuojamos dalies ir kitų nuosavybės dalių pripažinimas. Bet koks dėl to atsiradęs pelnas ar nuostolis yra pripažįstamas pelne (nuostoliuose). Bet kokia išlaikyta dalis buvusioje dukterinėje įmonėje yra vertinama tikrąja verte kontrolės praradimo momentu.

Grupės vidaus likučiai ir sandoriai, taip pat visos nerealizuotos pajamos ir išlaidos, atsirandantys iš Grupės vidaus sandorių, yra eliminuojami. Nerealizuoti nuostoliai eliminuojami taip pat kaip ir nerealizuotas pelnas, tačiau tik tiek, kiek nėra vertės sumažėjimo požymių.

2.5 Investicijos į dukterines įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Investicijų vertė mažinama pripažįstant investicijų vertės sumažėjimą.

Vertės sumažėjimas yra nustatomas įvertinant įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamąją vertę. Kai pinigų įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra mažesnė už apskaitinę vertę Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje, pripažįstami vertės sumažėjimo nuostoliai.

2.6 Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir, jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką.

Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis. Programinė įranga yra amortizuojama per ne ilgesnį nei 3 metų laikotarpį.

Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpio, kai atliekami palaikymo ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

2.7 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Kai turtas parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas sąskaitose yra eliminuojami, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelne (nuostoliuose).

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negražinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10–66 metai
Mašinos ir įrenginiai	6–20 metų
Transporto priemonės	5–10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas, esminės atsarginės dalys	2–6 metai

Likutinės turto vertės ir naudingo tarnavimo laikas yra reguliariai peržiūrimas siekiant užtikrinti, kad nusidėvėjimo terminas atitinka numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

Skolinimosi išlaidos, tiesiogiai susijusios su turto, kuris nėra apskaitomas tikraja verte, kurio parengimas naudojimui arba pardavimui ilgai trunka, įsigijimu, statyba ar gamyba, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis.

Skolinimosi išlaidos kapitalizuojamos prie ilgalaikio turto tol, iki kol ilgalaikis turtas yra pilnai parengtas naudojimui ar pardavimui.

Grupė ir Bendrovė kapitalizuoja skolinimosi išlaidas, kurių būtų galima išvengti, jeigu nebūtų įsigyjamas kriterijus tenkinantis turtas (tas, kurio parengimas naudojimui ar pardavimui užtrunka reikšmingą dalį laiko). Skaičiuojant kapitalizuojamas skolinimosi išlaidas naudojama Grupės ir Bendrovės vidutinė skolinimosi norma (su kriterijus tenkinančiu turtu susijusioms išlaidoms taikoma vidutinė svertinė palūkanų norma), išskyrus lėšas, kurias skolinamasi būtent kriterijus tenkinančiam turtui įsigyti. Pastaruojų atveju kapitalizuojamos tik faktinės skolinimosi išlaidos, atėmus investicines pajamas iš laikino šių pasiskolintų lėšų investavimo.

Atsarginės dalys yra klasifikuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas, jeigu jos atitinka apibrėžimą, įskaitant reikalavimą naudoti daugiau nei vieną ataskaitinį laikotarpį. Kitu atveju jos klasifikuojamos kaip atsargos. Atsarginių dalių, kurios laikomos siekiant užtikrinti sklandų įrangos veikimą be trikdžių, nusidėvėjimo laikotarpis prasideda nedelsiant įsigijus tas atsargines dalis.

2.8 Atsargos

Atsargos pirminio pripažinimo metu yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Vėlesniais laikotarpiais atsargos apskaitomos žemesniaja iš savikainos ir grynosios galimo realizavimo vertės. Grynoji galimo realizavimo vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo ir priskiriamas rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Į pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikainą įtraukiamos pastovios ir kintamos pridėtinės išlaidos, esant normalioms gamybos apimtims. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos

2.9 Finansinės priemonės

Finansinis turtas

Grupės ir Bendrovės finansinį turtą sudaro pinigai ir pinigų ekvivalentai, suteiktos paskolos, prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos.

Prekybos gautinos sumos iš pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu visas kitas finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Grupė ir Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimis. Finansinis turtas (išskyrus prekybos gautinas sumas be reikšmingo finansavimo komponento), jei jis nėra apskaitomas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), iš pradžių vertinamas tikrąja verte, pridėdam sandorio išlaidas, kurios tiesiogiai susijusios su įsigijimu arba išleidimu. Prekybos gautinos sumos be reikšmingos finansavimo dalies iš pradžių yra pripažįstamos sandorio kaina.

Finansinis turtas suskirstomas į tris grupes pagal tai, kaip jis yra vertinamas:

- i. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina;
- ii. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose;
- iii. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose).

Finansinio turto klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto valdymo verslo modelio (įvertinama, koku būdu įmonė valdo finansinį turtą siekdama generuoti pinigų srautus) ir nuo finansinio turto sutartinių pinigų srautų charakteristikų (ar sutartiniai pinigų srautai apima tik pagrindinės paskolos sumos ir palūkanų mokėjimus).

Finansinis turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Finansinis turtas, neatitinkantis pirmiau nurodytų sąlygų, yra vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

Grupė ir Bendrovė neturi finansinio turto, kuris vėlesniais laikotarpiais būtų vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

Finansinis turtas, kuris vėliau įvertinamas amortizuota savikaina, yra apskaičiuojamas naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ar nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi pelne (nuostoliuose). Bet koks pripažinimo nutraukimo metu gautas pelnas ar nuostolis pripažįstamas pelne (nuostoliuose).

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas yra metodas, skirtas finansinio turto ar įsipareigojimo amortizuotos savikainos apskaičiavimui ir palūkanų pajamų ar sąnaudų paskirstymui per atitinkamą laikotarpį. Apskaičiuotų palūkanų norma yra norma, kuri leidžia tiksliai diskontuoti būsimus mokėjimus grynaisiais pinigais per numatomą finansinio turto ar įsipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kai įmanoma, per trumpesnį laikotarpį.

Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), iš pradžių pripažįstamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose). Vėliau tikrosios vertės pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanas ir dividendus, yra pripažįstami pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto piniginius srautus galiojimo laikas;
- Grupė ir Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- Grupė ir Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir (arba):
 - (a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą;
 - (b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Kai Grupė ir Bendrovė perleidžia teises į turto pinigų srautus, bet nei perleidžia, nei išlaiko su to turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas ta dalimi, su kuria Grupė ir Bendrovė yra vis dar susijusi. Grupės ir Bendrovės turtas, kuris buvo perleistas kaip garantija, apskaitomas mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Grupei ir Bendrovei gali tekti sumokėti.

Grupė ir Bendrovė sumažina finansinio turto bendrąją apskaitinę vertę, jei negali pagrįstai tikėtis atgauti visą finansinį turtą arba jo dalį. Nurašymas yra pripažinimo nutraukimo įvykis.

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas yra iki trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nereikšminga. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, indėliai einamosiose sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos gautinos sumos yra pripažįstamos sandorio kaina ir vėliau įvertinamos amortizuota savikaina

Finansiniai įsipareigojimai

Grupės ir Bendrovės finansinius įsipareigojimus sudaro skolos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos.

Pirminio pripažinimo metu finansiniai įsipareigojimai yra pripažįstami tada, kai Grupė ir Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimis.

Finansiniai įsipareigojimai suskirstomi į dvi grupes pagal tai, kaip jie yra vertinami:

- a) finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami amortizuota savikaina;
- b) finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami tikrąja verte pelne (nuostoliuose).

Finansinis įsipareigojimas klasifikuojamas kaip vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), jei jis yra laikomas prekybai, yra išvestinė finansinė priemonė arba laikomas tokia pirminio pripažinimo metu.

Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte pelne (nuostoliuose), vertinami tikrąja verte, o grynasis pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanų išlaidas, pripažįstami pelne (nuostoliuose).

Kiti finansiniai įsipareigojimai vėliau yra vertinami amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos ir valiutos keitimo pelnas ar nuostoliai yra pripažįstami pelne (nuostoliuose). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai taip pat pripažįstamas pelne (nuostoliuose).

Grupė ir Bendrovė nutraukia finansinių įsipareigojimų pripažinimą, kai jų sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti arba atšaukiami arba baigiasi jų galiojimas. Grupė ir Bendrovė taip pat nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai pakeičiamos jo sąlygos, o pinigų srautai iš pakeisto įsipareigojimo yra visiškai kitokie. Tokiu atveju naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelne (nuostoliuose) pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos pirminio pripažinimo metu vertinamos tikrąja verte pridėdant tiesiogines sandorio sudarymo sąnaudas.

Pasiskolintos lėšos. Pasiskolintos lėšos pirminio pripažinimo metu pripažįstamos tikrąja verte, atėmus sandorio sąnaudas, o vėlesniais laikotarpiais įvertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų metodą.

Finansinės garantijos. Finansinės garantijos sutartis yra sutartis, įpareigojanti Bendrovę atlikti konkrečius mokėjimus, kad būtų kompensuota sutarties turėtoji už įsipareigojimų neįvykdymą laiku sumokėjus pradinės ar pakeistas skolos priemonės sąlygas. Iš pradžių finansinės garantijos pripažįstamos tikrąja verte, kuri paprastai yra gautina suma.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Grupė ir Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

2.10 Akcinis kapitalas

Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos akciniame kapitale. Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos jų nominalia verte.

2.11 Dividendai

Bendrovės finansinėse ataskaitose dividendai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kai jie yra patvirtinami akcininkų. Išmokėti dividendai pinigų srautų ataskaitoje yra klasifikuojami prie finansinės veiklos.

2.12 Nuoma ir lizingas

Grupė ir Bendrovė yra nuomininkės

(a) Finansinė nuoma (lizingas)

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai Grupei ir Bendrovei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, laikoma finansine nuoma (lizingu). Lizingas kapitalizuojamas lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte. Nuomos mokesčiai paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų likučiui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnyje, išskyrus mokėjimus, kurie turi būti atliekami per 12 mėnesių, ir tokiu atveju jie apskaitomi trumpalaikiuose įsipareigojimuose.

Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas yra nudėvimas per jo naudingo tarnavimo arba nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis.

(b) Veiklos nuoma

Sutarties pradžioje Bendrovė ir Grupė vertina, ar sutartis yra nuoma ar ją apima. Tai reiškia, kad vertinama, ar pagal sutartį suteikiama teisė valdyti identifiukuoto turto naudojimą tam tikrą laiką mainais už atlygį.

Visoms nuomos sutartims, išskyrus trumpalaikes ir mažaverčio turto nuomos sutartis, Bendrovė ir Grupė taiko vieną pripažinimo ir vertinimo metodą. Bendrovė ir Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimą mokėti nuomos įmokas ir naudojimo teise valdomą turtą, pagal kurį suteikiama teisė naudotis nuomojamu turtu.

Naudojimo teise valdomas turtas

Pradžios datą (t. y. datą, nuo kurios pagrindinis turtas pradėtas naudoti) Bendrovė ir Grupė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą. Naudojimo teise valdomas turtas apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą pakoregavus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo. Naudojimo teise valdomo turto įsigijimo savikaina apima nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo sumą, pirmines tiesiogines išlaidas, nuomos mokesčius pradžios datą arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas. Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį.

Jeigu iki nuomos laikotarpio pabaigos Bendrovei ir Grupei perleidžiama nuomojamo turto nuosavybės teisė arba jeigu naudojimo teise valdomo turto kaina rodo, kad nuomininkas pasinaudos pasirinkimo pirkti teise, nusidėvėjimas skaičiuojamas remiantis numatomu turto naudingo tarnavimo laiku.

Taip pat naudojimo teise valdomas turtas yra vertinamas dėl vertės sumažėjimo.

Nuomos įsipareigojimai

Pradžios datą Bendrovė/Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimus, apskaitomus nuomos įmokų, kurios turės būti sumokėtos per nuomos laikotarpį, dabartine verte. Nuomos įmokos apima fiksuotas įmokas (įskaitant prilygintas fiksuotoms įmokoms) atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas, kintamas nuomos įmokas, kurios priklauso nuo indekso ar normos, ir sumos, kurios turėtų būti sumokėtos pagal likvidacinės vertės garantijas. Tokios nuomos įmokos taip pat apima pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Bendrovė/Grupė ta pasirinkimo teise pasinaudos, ir baudas už nuomos nutraukimą, jeigu daroma prielaida, kad per nuomos laikotarpį Bendrovė/Grupė pasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą. Kintamos nuomos įmokos, kurios nepriklauso nuo indekso ar normos, pripažįstamos sąnaudomis (nebent jos yra patiriamos atsargoms pagaminti) laikotarpiu, kuriuo įvyksta įvykis ar atsiranda sąlyga, dėl kurių mokami šie mokesčiai.

Skaičiuodama dabartinę nuomos įmokų vertę, Bendrovė/Grupė taiko nuomos pradžios datą priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą, nes nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti. Po pradžios datos nuomos įsipareigojimų suma didinama atsižvelgiant į įvertintas palūkanas ir sumažinama sumokėtų nuomos įmokų suma. Be to, balansinė nuomos įsipareigojimų suma yra vertinama pakartotinai, jeigu atliekami tam tikri koregavimai, pasikeičia nuomos

laikotarpis ar nuomos įmokos (pvz., būsimų įmokų pakeitimai dėl indekso ar normos, naudojamoms tokiems nuomos įmokoms nustatyti, pasikeitimo) arba pasikeičia pasirinkimo teisės pirkti nuomojamą turtą vertinimas.

Trumpalaikė ir mažaverčio turto nuoma

Bendrovė ir Grupė taiko pripažinimo išimtį savo trumpalaikiam turtui (t. y. tokia nuoma, kurios laikotarpis pradžios datą yra trumpesnis nei 12 mėnesių ir kuri neapima pasirinkimo teisės pirkti turtą). Šios išimties ji laikosi ir pripažindama mažaverčio turto, kurį sudaro biuro inventorių, nuomą. Trumpalaikės ir mažaverčio turto nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal tiesinį metodą per nuomos laikotarpį.

Grupė ir Bendrovė yra nuomotojos

(c) Veiklos nuoma

Būdama nuomotoju, nuomos pradžioje Bendrovė ir Grupė nustato, ar sudaryta sutartis yra finansinė ar veiklos nuoma. Jeigu Bendrovė ir Grupė nustato, kad pagal nuomos sutartį perduodama iš esmės visa nuomojamo turto nuosavybei būdinga rizika ir nauda, tokias numos sutartis ji priskiria finansinei nuomai. Nuomos sutartys, pagal kurias Bendrovė ir Grupė neperduoda iš esmės visos nuomojamo turto nuosavybei būdingos rizika ir naudos, priskiriamos veiklos nuomai. Įplaukos iš nuomos apskaitomos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį ir pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitos pajamų straipsnyje atsižvelgiant į nuomos pobūdį. Pirminės tiesioginės išlaidos, kurios patiriamos dėl derybų ir nuomos organizavimo, turi būti įskaičiuojamos į išnuomoto turto balansinę vertę ir pripažįstamos nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir pagal nuomos sutartį gaunamos pajamos. Neapibrėžtosios įmokos pripažįstamos pajamomis tuo laikotarpiu, kuriuo jos uždirbamos.

2.13 Išmokos darbuotojams

(a) Socialinio draudimo įmokos

Grupė ir Bendrovė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytą įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

(b) Išeitinės kompensacijos

Išeitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Bendrovė pripažįsta išeitines išmokas tada, kai jos yra akivaizdžiai įpareigtos nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalių oficialių darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigtos mokėti išeitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išeitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės.

(c) Premijų planai

Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

(d) Pensijų ir jubiliejų išmokos

Kiekvienas darbuotojas pagal Grupėje ir Bendrovėje galiojančią kolektyvinę darbo sutartį turi teisę gauti jubiliejų išmokas bei, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, 2 arba 3 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Grupė ir Bendrovė išėjimo į pensiją išmokų įsipareigojimo pakartotinius vertinimus pripažįsta kitose bendrosiose pajamose, kurios vėlesniais laikotarpiais nebus pergrupuotos į pelną arba nuostolius. Šios bendrosiomis pajamomis pripažintos sumos apskaitomos nuosavybės dalyje. Jubiliejų išmokas bei išmokas už išdirbtus metus Grupė ir Bendrovė apskaito pelne (nuostoliuose).

2.14 Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė ir Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominė nauda teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjinio suma yra

išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

Garantinis atidėjiny yra pripažįstamas, kai parduodami susiję produktai, remiantis istoriniais garantijos duomenimis ir palyginant galimus rezultatus su jų susijusiomis tikimybėmis.

2.15 Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokesťį. Pelno mokesčiai skaičiuojamas pagal Lietuvos mokesčių įstatymų reikalavimus.

2022 m. standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc. (2021 m. – 15 proc.).

Mokestinio laikotarpio nuostolius, išskyrus nuostolius dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo (ne finansų įstaigų), galima perkėlinėti neribotą laikotarpį, tačiau toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuo 2014 m. panaudojamų mokesčių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 procentų mokesčio mokėtojo mokesčio laikotarpio apmokestinamojo pelno, apskaičiuotų iš pajamų atėmus neapmokestinamąsias pajamas, leidžiamus atskaitymus ir ribojamų dydžių leidžiamus atskaitymus, išskyrus ankstesnių metų mokesčių laikotarpių nuostolius. Nuo 2010 m. mokesčiai nuostoliai gali būti perkeliama neatlygintai arba už atlygį tarp Grupės įmonių, jei tenkinamos tam tikros sąlygos.

Nuostoliai dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo (ne finansų įstaigų) perkeliama ne ilgiau kaip penkis vienas po kito einančius mokesčių laikotarpius, pradedant tuo mokesčių laikotarpiu, kuris eina po to mokesčio laikotarpio, kurį šie nuostoliai susidarė. Iš mokesčio laikotarpio VP perleidimo pelno atskaitomiems ankstesnių mokesčių laikotarpių VP perleidimo nuostoliams ribojimas (iki 70 procentų nuo VP perleidimo pelno) netaikomas.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami įsipareigojimų metodu. Atidėtasis mokesčiai atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokesčią įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiu, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti ataskaitų datą.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek Grupės ir Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų, ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynąja verte.

Pelno mokesčiai ir atidėtasis pelno mokesčiai už ataskaitinį laikotarpį

Pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar nauda apskaitomos per pelną (nuostolį), išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su straipsniais, apskaitomais nuosavame kapitale. Tuomet atidėtieji mokesčiai apskaitomi kitose bendrosiose pajamose.

2.16 Pajamų pripažinimas

Grupės ir Bendrovės pajamos pripažįstamos vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y., Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį Grupė ir Bendrovė tikisi turėti mainais už tas prekes ar paslaugas. Taikydama šį standartą, Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes.

Pajamos Bendrovėje pripažįstamos naudojantis 5 žingsnių modeliu:

1 žingsnis – sutarčių su klientu identifikavimas.

Sutartimi pripažįstamas susitarimas tarp dviejų ir (arba) daugiau šalių (priklauso nuo pirkimo / pardavimo sąlygų), kuriuo sukuriama įgyvendintinos teisės ir įsipareigojimai (netaikoma, kai pasirašoma bendros įmonės sutartis). Sutartis, kuriai taikomas 15-asis TFAS, pripažįstama tik tuo atveju, kai yra tenkinami šie kriterijai:

- šalys sutartį patvirtino (raštu, žodžiu ar pagal kitą įprastą verslo praktiką) ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartimi numatytas prievolės;
- yra galimybė identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl perduotinų prekių ir (arba) paslaugų;
- yra galimybė identifikuoti mokėjimo sąlygas, numatytas už perduotinas prekes ir (arba) paslaugas;
- sutartis yra komercinio pobūdžio;

- yra tikimybė gauti atlygį mainais už prekes ir (arba) paslaugas, kurios bus perduotos klientui.

Sutartys su klientu gali būti sujungiamos ar atskiriamos į kelias sutartis, išlaikant buvusių sutarčių kriterijus. Toks sujungimas arba atskyrimas laikomas sutarties keitimu.

2 žingsnis – veiklos įsipareigojimų sutartyse identifikavimas.

Sutartimi įtvirtintas pasižadėjimas perduoti prekes ir (arba) paslaugas klientui. Jeigu prekes ir (arba) paslaugas galima išskirti, įsipareigojimai pripažįstami atskirai. Kiekvienas įsipareigojimas identifikuojamas vienu iš dviejų būdų:

- prekė ir (arba) paslauga yra atskira, arba
- atskirų prekių ir (arba) paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinys.

3 žingsnis – sandorių kainos nustatymas.

Pagal naujai taikomą 15-ąjį TFAS sandorio kaina gali būti fiksuota, kintama arba abiejų tipų kartu.

Bendrovės sudarytuose sandoriuose taikomos fiksuotos kainos tiek tęstinio pobūdžio paslaugoms, tiek paslaugoms, atliekamoms tam tikru momentu. Sandorio kaina taip pat koreguojama atsižvelgiant į pinigų laiko vertę, jeigu sutartis apima reikšmingą finansavimo komponentą, taip pat atsižvelgiant į bet kokį pirkėjui mokėtiną atlygį ir gautą nepiniginį atlygį, jei toks yra. Grupė ir Bendrovė taiko šiuos pardavimo kainos skaičiavimo metodus: pakoreguotas rinkos vertinimo metodas, tikėtinų sąnaudų ir pelno maržos metodas bei likutinės vertės metodas. Panašūs sandoriai vertinami vienodai.

4 žingsnis – sandorių kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimams.

Veiklos įsipareigojimas – tai pažadas sutartyje su klientu perduoti klientui prekę ar paslaugą, kuri yra atskira, arba atskirų prekių ar paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinį. Sandorio kaina paskirstoma kiekvienam veiklos įsipareigojimui remiantis santykinėmis atskiromis prekės ar paslaugos, pažadėtos sutartyje, pardavimo kainomis. Jeigu sutartyse atskirai paslaugos ar prekės kaina nenurodoma (pavyzdžiui, viena kaina už du produktus), Bendrovė ją nustato. Vertindama sandorio kainą Bendrovė įvertina nuolaidą arba kintamą atlygio sumą, kuri susijusi tik su tam tikra sutarties dalimi.

5 žingsnis – pajamų pripažinimas, kai Grupė ir Bendrovė (į)vykdo veiklos įsipareigojimus.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas tada, kai jos įvykdo veiklos įsipareigojimą perduodamos įsipareigotas prekes ar paslaugas pirkėjui (t. y. tada, kai pirkėjas įgyja minėtų prekių ar paslaugų kontrolę). Pripažįstama pajamų suma yra lygi sumai, kuri priskirta įvykdytam veiklos įsipareigojimui. Veiklos įsipareigojimas gali būti įvykdomas tam tikru momentu arba per tam tikrą laiką. Laikotarpis pripažįstamas kalendoriniu mėnesiu.

Pajamų pripažinimas priklauso nuo to, ar įsipareigojimas įvykdomas per tam tikrą laiką (nepertraukiamai), ar tam tikru momentu. Bet koku atveju atsižvelgiama į kontrolės perdavimą.

Pajamos pripažįstamos gauto arba gautino atlygio tikrąja verte. Pajamos mažinamos įvertintomis klientų grąžinimų, nuolaidų ir kitų panašių atidėjinių sumomis. Pajamos pripažįstamos, kai yra tikėtina, kad įmonė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta. Pardavimo pajamos pripažįstamos atėmus PVM ir nuolaidas, įskaitant sukauptas tikėtinas ataskaitinių metų nuolaidas.

Grupės ir Bendrovės pajamų rūšys:

1. Pajamos iš baldų pardavimo
2. Pajamos iš žaliavų ir atliekų pardavimo

Pajamos iš baldų pardavimo ir pajamos iš žaliavų pardavimo yra pripažįstamos tam tikru momentu pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.17. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį patirtų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.18. Sandoriai užsienio valiuta

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto finansinio turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės būklės ataskaitos dieną yra apskaitomi pelne (nuostoliuose). Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, kurie apskaitomi istorine savikaina, yra įvertinami eurais sandorio dieną galiojančiu oficialiu valiutos keitimo kursu. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, apskaitomi tikrąja verte, įvertinami eurais valiutos keitimo kursu, kuris buvo jų tikrosios vertės nustatymo dieną.

2.19. Turto vertės sumažėjimas

Nefinansinis turtas

Nefinansinio turto, išskyrus atsargas ir atidėtąjį mokestį, vertės sumažėjimas yra peržiūrimas, kai įvykiai ar aplinkybių pokyčiai rodo, kad turto balansinė vertė gali būti neatgaunama. Jei yra tokių požymių, įvertinama turto atsiperkamoji vertė.

Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš turto tikrosios vertės atėmus pardavimo sąnaudas arba iš naudojimo vertės. Kai turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, vertės sumažėjimo nuostoliai pripažįstami pelne (nuostoliuose).

Ankstesniais metais pripažintų vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas tada, kai yra požymių, kad turto vertės sumažėjimo nuostoliai nebeegzistuoja arba sumažėjo. Atstatymas apskaitomas toje pačioje pelno (nuostolių) ataskaitos straipsnyje kaip ir nuostoliai dėl vertės sumažėjimo. Turto vertės sumažėjimui įvertinti visa Grupė laikoma vienu pinigų kuriančiu vienetu.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį. Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Grupė ir Bendrovė turi gauti pagal sutartį, ir pinigų srautų, kuriuos Grupė ir Bendrovė tikisi gauti). TKN yra diskontuojami taikant apskaičiuotų palūkanų normą.

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Grupė ir Bendrovė perskaičiuoja ir registruoja tikėtinų kredito nuostolių atidėjinį nuostoliams, atsižvelgdamos į praeities įvykius, dabartines rinkos sąlygas ir ateities perspektyvas. Kiekvieno finansinio periodo pabaigoje Grupė ir Bendrovė įvertina, ar nuo pirminio pripažinimo reikšmingai nepasikeitė finansinės priemonės kredito rizika.

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Grupė ir Bendrovė įvertina, ar finansinio turto, apskaitomo amortizuota savikaina, vertė yra sumažėjusi. Finansinio turto vertė yra sumažėjusi, kai įvyko vienas ar daugiau įvykių, turinčių neigiamą poveikį numatomiems būsimiems finansinio turto pinigų srautams. Toliau pateikti kriterijai, pagal kuriuos Bendrovė nustato, ar yra objektyvių įrodymų, kad dėl vertės sumažėjimo buvo patirtas nuostolis:

- sandorio šalis patiria finansinių sunkumų, kuriuos įrodo jos finansinė informacija;
- sutarties pažeidimo atveju, pavyzdžiui, įsipareigojimų nevykdymas ar vėlavimas sumokėti daugiau kaip 90 dienų;
- sandorio šalis svarsto bankrotą ar finansinę reorganizaciją;
- neigiamai pasikeičia sandorio šalies mokumo statusas dėl nacionalinės ar vietinės ekonomikos sąlygų pokyčių, kurie turi įtakos sandorio šaliai; arba
- dėl blogėjančių rinkos sąlygų žymiai sumažėja užstato, jei toks yra, vertė.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra atimami iš bendrosios tokio turto vertės.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Grupė ir Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigražinti visą turtą ar jo dalį. Neatgaunamas turtas yra nurašomas iš pripažintų nuostolių dėl vertės sumažėjimo, jei bus imtasi visų būtinų priemonių turtui susigražinti ir buvo nustatyta nuostolių suma. Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl vertės sumažėjimo sąskaitą pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.20. Segmentai

Veikiantis segmentas yra Grupės ir Bendrovės dalis, dalyvaujanti ekonominėje veikloje, iš kurios ji gali uždirbti pajamas ir patirti sąnaudas. Veikiančio segmento veiklos rezultatus reguliariai tikrina Grupės ir Bendrovės vadovai, priimdami sprendimą dėl išteklių, kuriuos reikia paskirti segmentui ir įvertinti jo veiklos rezultatus, ir kurie teikia atskirą finansinę informaciją.

Bendrovės vadovybė apibrėžė verslo segmentus, remdamasi Valdybos, t. y. pagrindinių sprendimus priimančių asmenų, peržiūrimomis verslo valdymo ataskaitomis, kurios naudojamos strateginių sprendimų priėmimui. Remiantis tuo buvo nuspręsta, kad Grupė ir Bendrovė turi tik vieną verslo segmentą – baldų gamyba ir pardavimas.

2.21. Susijusios šalys

Susijusiomis su Bendrove ir Grupe šalimis pripažįstami akcininkai, darbuotojai, Valdybos nariai, jų artimi giminės ir įmonės, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai (per tarpininką) kontroliuoja Grupę ir Bendrovę arba yra kontroliuojamos atskirai ar kartu su kita šalimi, kuri taip pat pripažįstama susijusia šalimi, galiojant sąlygai, kad šis ryšys suteikia galimybę vienai iš šalių kontroliuoti kitą šalį arba daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai, priimant finansinius ir valdymo sprendimus.

2.22. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys išteklių bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gauta ekonominė nauda.

2.23. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui įvykę įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui įvykę įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2.24. Tarpusavio užskaitos ir palyginamoji informacija

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarptautinis finansinės atskaitomybės standartas reikalauja būtent tokio užskaitymo. Finansinis turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai egzistuoja teisiškai pagrįstas pagrindas sudengti pripažintą sumą ir kai yra ketinimas jas sudengti, ar realizuoti turtą ir sudengti įsipareigojimą vienu metu.

2.25. Įvertinimų naudojimas rengiant finansinių ataskaitų rinkinį

Parengiant finansinių ataskaitų rinkinį pagal TFAS, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, įvertinimus ir prielaidas, kurie daro įtaką atskleidžiamoms pajamų, sąnaudų, turto ir įsipareigojimų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimams finansinių ataskaitų rinkinio parengimo dieną ir per ateinančius finansinius metus. Sprendimai nuolat vertinami ir yra paremti vadovybės patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių prognozėmis, kurie, manoma, kad bus pagrįsti tam tikromis aplinkybėmis. Įvertinimų pasikeitimo įtaka yra pripažįstama tame laikotarpyje, kuriame įvertinimas yra peržiūrimas, jei jis turi įtakos tik šiam laikotarpiui, arba įvertinimo peržiūros laikotarpyje bei ateinančiuose laikotarpiuose, jei įvertinimas turi įtakos tiek peržiūros, tiek ateinantiems laikotarpiams.

Šalia sprendimų, susijusių su apskaitiniais vertinimais, Vadovybė taip pat priima tam tikrus sprendimus, susijusius su apskaitos principų taikymu. Tačiau šių prielaidų ir įvertinimų neapibrėžtumas gali paveikti rezultatus, o tai gali pareikalauti turto ar įsipareigojimų sumų finansinės būklės ataskaitoje reikšmingo koregavimo ateityje.

Įvertinimai ir prielaidos

Sritis, kuriose tenka priimti reikšmingus ar sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai įvertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, yra aptartos toliau:

Ilgalaikis materialusis turtas – naudingo tarnavimo laikotarpis

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis nustatomas ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpis, yra: numatoma turto naudojimo trukmė, numatomas techninis, technologinis ar kitoks senėjimas dėl prekių naujovių ar pokyčių, teisinių ar panašių apribojimų turto naudojimui, tokių kaip finansinės nuomos sutarčių galiojimo data.

Mokesčių įsipareigojimai

Mokesčių institucijos turi teisę bet kuriuo metu per 5 metų laikotarpį po esamų mokesčių metų patikrinti Grupės ir Bendrovės knygas ir apskaitos įrašus ir priskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybės nuomone, šiuo metu nėra aplinkybių, dėl kurių galėtų atsirasti reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

Sandoriai su susijusiomis šalimis

Vykdydamos įprastinę veiklą, Grupė ir Bendrovė atlieka sandorius su susijusiomis šalimis. Siekiama šiuos sandorius įkainoti pagal rinkos sąlygas. Priimami sprendimai siekiant nustatyti, ar sandoriai įkainojami pagal rinkos arba ne rinkos sąlygas, kuomet tokiems sandoriams neegzistuoja aktyvi rinka. Priamųjų sprendimų pagrindą sudaro panašaus tipo sandorių su nesusijusiomis šalimis kainos.

Pensijų ir jubiliejų išmokos

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms, yra: darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes, diskonto norma, darbo užmokesčio augimas. Grupės ir Bendrovės vadovybė priima sprendimus, susijusius su šių prielaidų taikymu. Detaliau tai aprašyta 14 pastaboje.

Pajamų pripažinimas

Vadovybė įvertina pajamų pripažinimo momentą, t. y., ar pajamos pripažįstamos per laiko tarpą, ar tam tikru laiko momentu. Vadovybė įvertino, kad klientas tuo pačiu metu negauna ir neima naudos, kurią teikia Bendrovės veiklos rezultatai, Bendrovės veiklos rezultatais nesukuriamas ir nepadidindamas turtas, kurį klientas kontroliuoja sukurdamas ar patobulindamas turtą, Bendrovės veikla sukuria turtą, kuris turi alternatyvias panaudojimo galimybes, o Bendrovė neturi vykdytinos teisės į apmokėjimą už iki šiol įvykdytus darbus. Remiantis šiuo įvertinimu, vadovybė nusprendė, kad pajamos turėtų būti pripažįstamos tam tikru laiko momentu. Be to, vadovybė įvertina tikėtiną grąžą.

Žaliavų pardavimo atveju vadovybė įvertina, ar, remiantis 15-uju TFAS, pardavimai atitinka pajamų pripažinimo kriterijus. Bendrovė parduoda žaliavas kelioms susijusioms ir nesusijusioms šalims tam, kad gautų paslaugas iš jų – komponentų, naudojamų baldų gamyboje, gaminimas. Vienais atvejais įvyksta teisinis žaliavų pardavimas, kitu atveju ne. Kai kuriems iš gamybos paslaugos tiekėjų, Vilniaus baldai A yra vienintelis klientas su kuriuo yra dirbama. Vadovybė išanalizavo tokias sutartis, remdamasi 15-ojo TFAS reikalavimais ir nustatė, kad daugeliu atvejų žaliavų realizavimas ir komponentų įsigijimas nėra vykdomas, o sandoris yra greičiau gamybos paslaugų pirkimas. AB „Vilniaus baldai“ kontroliuoja procesą ir yra visiškai atsakinga už galutinį klientą. Žaliavos gamybos paslaugų teikėjui buvo parduotos pirkimo kaina.

Tikėtinų kredito nuostolių įvertinimas

Vadovybė apskaičiuoja tikėtinus kredito nuostolius (TKN) bei įvertina prekybos gautinų sumų ir sutarčių turto atidėjinius. Pagrindinė prielaida yra svertinės vidutinės nuostolio normos nustatymas.

Atsarginių dalių klasifikacija

Vadovybė priima sprendimus, ar atsarginės dalys atitinka ilgalaikio materialiojo turto apibrėžimą. Sprendimo pagrindas yra nustatymas, ar atsarginė dalis laikoma siekiant užtikrinti tam tikros įrangos sklandų veikimą, ar ne.

Atidėtojo mokesčio turto iš nepanaudotos investicijų lengvatos pripažinimas

Vadovybė įvertina, ar ateityje tikimasi pakankamai apmokestinamojo pelno, kuris leis panaudoti mokesčio turtą.

2.26. Faktoringas

Faktoringo sandoris yra finansinis sandoris, kurio metu faktoringo įmonė finansuoja Bendrovę, pirkdama iš jos skolinius įsipareigojimus. Šiuo sandoriu Bendrovė perduoda Faktoriui teisę į savo gautinas sumas pagal mokėtinas sąskaitas, kurios turi būti apmokėtos ateityje. Faktoringas gali būti regreso tvarka (faktoringo agentas turi teisę grąžinti skolinius įsipareigojimus Bendrovei) ir be regreso teisės (faktoringo agentas neturi teisės grąžinti skolinių įsipareigojimų Bendrovei). Gautinų sumų perleidimas (faktoringas be atgavimo, tai reiškia, kad skolos pirkėjas neturi teisės atšaukti sandorio) yra laikomas skolų pardavimu ir nurašomas nedelsiant, jei Bendrovė perduoda visą su skolos pervedimu susijusią riziką, o ne atpirko skolą. Skolos pirkėjui nėra galimybės nutraukti šio sandorio sudarymo.

2020 m. faktoringo sutartis neturi atgręžtinio reikalavimo teisės (faktoringo agentas neturi teisės atšaukti sandorio), dėl šios priežasties prekybos gautinos sumos sumažėja gavus faktoringo avansą. Pinigų srautų ataskaitose faktoringas įtraukiamas į finansinės veiklos pinigų srautus.

2.27. Tikrosios vertės nustatymas

Kai kuriuose Grupės ir Bendrovės apskaitos principuose ir atskleidimuose reikalaujama nustatyti finansinio ir nefinansinio turto ir įsipareigojimų tikrąją vertę.

Tikroji vertė yra kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal įprastinį sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Grupė ir Bendrovė gali patekti vertinimo dieną. Įsipareigojimo tikroji vertė parodo jo prievolių neįvykdymo rizikos poveikį.

Nustatydamos turto ar įsipareigojimų tikrąją vertę, Grupė ir Bendrovė remiasi prieinamais rinkos duomenimis, kiek įmanoma. Tikrosios vertės yra pateikiamos toliau nurodytais trimis tikrosios vertės hierarchijos lygiais, remiantis vertinimo metoduose taikomais kintamaisiais:

- 1 lygis: aktyviosiose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos);
- 2 lygis: kiti kintamieji, išskyrus į 1 lygį įtrauktas kotiruojamas turto arba įsipareigojimų kainas, kurie stebimi tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvesti iš kainų);
- 3 lygis: turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi kintamieji).

Jei kintamieji, naudojami nustatant turto ar įsipareigojimo tikrąją vertę, gali būti priskiriami skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams, tikrosios vertės hierarchijos lygis, kuriam priskiriama visa nustatyta tikroji vertė, turi būti nustatomas remiantis žemiausio lygio kintamuoju, reikšmingu nustatant visą tikrąją vertę.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių perkeliamas sumas to ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kada pakytis įvyko.

Tikrosios vertės, nustatytos įvertinimo ir (arba) atskleidimo tikslais, skaičiuojamos remiantis pateiktais metodais. Ten, kur taikytina, detalesnė informacija apie prielaidas, taikytas nustatant tikrąsias vertes, yra atskleista su konkrečiu turto ar įsipareigojimu susijusioje pastaboje (14 pastaba – 14 Atidėjiniai darbuotojų išmokoms).

2.28. Finansinėse ataskaitose pateikti segmentai

Remiantis Valdybos, t. y. pagrindinių sprendimus priimančių asmenų, peržiūrimomis verslo valdymo ataskaitomis, kurios naudojamos strateginių sprendimų priėmimu, Bendrovės vadovybė nusprendė, kad Bendrovė ir Grupė turi tik vieną verslo segmentą – baldų segmentas, įskaitant žaliavas ir pagamintas prekes. Atskira detali segmentų pastaba nėra atskleidžiama.

3 Reikšmingų apskaitos principų pokyčiai

Reikšmingų apskaitos principų pokyčių ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo.

4 Ilgalais nematerialusis turtas

	Programinė įranga	
	Grupė	Bendrovė
Įsigijimo vertė:		
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	297	297
Įsigijimai	115	115
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	412	412
Įsigijimai	116	116
Parduotas ir nurašytas turtas	(5)	(5)
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	523	523
Amortizacija:		
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	274	274
Amortizacija per metus	12	12
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	286	286
Amortizacija per metus	48	48
Parduotas ir nurašytas turtas	(5)	(5)
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	329	329
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	126	126
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	194	194

Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos pelne (nuostoliuose) yra įtrauktos į veiklos sąnaudas. Grupės ir Bendrovės nematerialusis turtas, kurio įsigijimo vertė 2022 m. rugpjūčio 31 d. lygi 275 tūkst. eurų (2021 m. rugpjūčio 31 d. – 280 tūkst. eurų), yra visiškai amortizuotas, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

5 Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė:					
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	34.118	55.200	14	2.430	91.762
Įsigijimai	46	3.877	-	735	4.658
Parduotas ir nurašytas turtas	(73)	(1.246)	-	(64)	(1.383)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	(3.409)	-	3.409	-
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	34.091	54.422	14	6.510	95.037
Įsigijimai	21	3.679	-	123	3.823
Parduotas ir nurašytas turtas	(2.391)	(6.469)	(3)	(1.127)	(9.990)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	(274)	-	274	-
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	31.721	51.358	11	5.780	88.870
Sukauptas nusidėvėjimas:					
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.872	22.789	14	1.348	26.023
Nusidėvėjimas per metus	690	3.236	-	227	4.153
Parduotas ir nurašytas turtas	(47)	(905)	-	(57)	(1.009)
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.515	25.120	14	1.518	29.167
Nusidėvėjimas per metus	632	3.702	-	469	4.803
Parduotas ir nurašytas turtas	(1.850)	(6.213)	(3)	(803)	(8.869)
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.297	22.609	11	1.184	25.101
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	31.576	29.302	-	4.992	65.870
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	30.424	28.749	-	4.596	63.769

5 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Bendrovė	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė:					
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	34.118	55.200	14	2.424	91.756
Įsigijimai	46	3.877	-	729	4.652
Parduotas ir nurašytas turtas	(73)	(1.246)	-	(64)	(1.383)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	(3.409)	-	3.409	-
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	34.091	54.422	14	6.498	95.025
Įsigijimai	21	3.679	-	120	3.820
Parduotas ir nurašytas turtas	(2.391)	(6.469)	(3)	(1.125)	(9.988)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	(274)	-	274	-
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	31.721	51.358	11	5.767	88.857
Sukauptas nusidėvėjimas:					
2020 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.872	22.789	14	1.345	26.020
Nusidėvėjimas per metus	690	3.236	-	225	4.151
Parduotas ir nurašytas turtas	(47)	(905)	-	(57)	(1.009)
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.515	25.120	14	1.513	29.162
Nusidėvėjimas per metus	632	3.702	-	467	4.801
Parduotas ir nurašytas turtas	(1.850)	(6.213)	(3)	(802)	(8.868)
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.297	22.609	11	1.178	25.095
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	31.576	29.302	-	4.985	65.863
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	30.424	28.749	-	4.589	63.762

Nusidėvėjimo išlaidų pasiskirstymas pateiktas toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Pagamintos produkcijos savikaina	4.737	3.958	4.736	3.958
Veiklos sąnaudos ir atsargų gamybinė savikaina	66	195	65	193
	4.803	4.153	4.801	4.151

Grupės ir Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio įsigijimo vertė 2022 m. rugpjūčio 31 d. lygi 2.978 tūkst. eurų (atitinkamai 4.925 tūkst. eurų 2021 m. rugpjūčio 31 d.), buvo visiškai nusidėvėjęs ir vis dar naudojamas veikloje. Didžiąją dalį pilnai nusidėvėjusio, tačiau vis dar naudojamo veikloje, turto sudaro mašinos ir įrenginiai.

Bendrovė finansinio lizingo būdu įsigyto materialiojo turto 2022 m. rugpjūčio 31 d. neturėjo (2021 m. rugpjūčio 31 d. neturėjo).

Bendrovės išankstiniai mokėjimai už ilgalaikį turtą 2022 m. rugpjūčio 31 d. sudarė 82 tūkst. eurų (2021 m. rugpjūčio 31 d. – 110 tūkst. eurų). Išankstiniai mokėjimai klasifikuojami kaip „Kitas ilgalaikis materialusis turtas“.

5 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

2022 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė perklasifikavo atsargines dalis, sudarančias 994 tūkst. Eurų (2021 m. rugpjūčio 31 d. – 1.292 tūkst. Eurų) ir atitinkančias ilgalaikio materialiojo turto kriterijus, iš atsargų į ilgalaikį materialųjį turtą. Šios atsarginės dalys apskaitytos Kito ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje.

2022 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio likutinė vertė buvo lygi 50.347 tūkst. eurų ir atsargų, kurios priskirtos ilgalaikiam turtui 994 tūkst. EUR verte, buvo įkeistos bankui kaip paskolų užstatas (2021 m. rugpjūčio 31 d. atitinkamai 50.347 tūkst. EUR ir 1.292 tūkst. EUR) (12 pastaba).

Per 2022 ir 2021 metus kapitalizuotų skolinimosi išlaidų ilgalaikiame turte nebuvo.

6 Investicijos į dukterines įmones

2022 m. rugpjūčio 31 d. ir 2021 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės investicijos į dukterines įmones įsigijimo savikaina pateikiama toliau:

	2022 m.		2021 m.	
	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė
UAB „ARI-LUX“	100 %	5	100 %	5
		5		5

Dukterinės įmonės UAB „ARI-LUX“ veiklos rezultatai prieš tarpusavio sandorių eliminavimą 2022 m. ir 2021 m.

Finansinės būklės ataskaita

	2022 m. rugpjūčio 31 d.	2021 m. rugpjūčio 31 d.
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	8	7
Iš pirkėjų gautinos sumos	146	244
Kitos gautinos sumos ir trumpalaikis turtas	38	32
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	44	39
Turto iš viso	236	322
Įstatinis kapitalas	3	3
Nepaskirstytasis pelnas	98	148
Prekybos skolos	-	5
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	135	166
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	236	322

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	2022 m.	2021 m.
Pardavimo pajamos	750	851
Pardavimo savikaina	(752)	(761)
Bendrasis pelnas	(2)	90
Administracinės sąnaudos	(81)	(62)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	(83)	28
Pelno mokesčiai	-	(5)
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai)	(83)	23

6 Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Žaliavos	4.091	3.232	4.091	3.232
Nebaigta gamyba	4.618	3.784	4.618	3.784
Pagaminta produkcija	2.339	4.761	2.339	4.761
Atsarginės dalys, įrenginių naudojamų veikloje, remontui	547	227	547	227
Prekės, skirtos perparduoti	3	2	3	2
Atimti: koregavimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	-	-	-	-
	11.598	12.006	11.598	12.006

Žaliavas sudaro: mediena, papildomos dalys, plastikas, cheminės medžiagos ir kitos žaliavos, naudojamos produkcijos gamyboje.

Atsargos, kurių vertė 2022 m. rugpjūčio 31 d. yra lygi 11.598 tūkst. eurų, yra įkeistos bankui pagal paskolos sutartis (13 pastaba), 2021 m. rugpjūčio 31 d. buvo įkeista 12.006 tūkst. eurų.

7 Iš pirkėjų gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Kitos po vienerių metų gautinos sumos, bendraja verte	1.651	1.844	1.651	1.844
Atimti: abejotinių gautinų sumų vertės sumažėjimas	(130)	(139)	(130)	(139)
	1.521	1.705	1.521	1.705
Iš pirkėjų per vienerius metus gautinos sumos, bendraja verte	3.190	3.539	3.190	3.541
Atimti: abejotinių gautinų sumų vertės sumažėjimas	(46)	(11)	(46)	(11)
	3.144	3.528	3.144	3.530

2019 m. gegužės 20 d. tarp AB „Vilniaus baldai“ ir banko buvo pasirašyta faktoringo sutartis be regreso teisės į AB „Vilniaus baldai“. Faktoringo sutarties galiojimo terminas iki 2023 m. rugpjūčio 31 d. Maksimalus mokėjimo terminas: 90 dienų yra skaičiuojamas nuo sąskaitos išrašymo dienos. Faktoringo limitas ir valiuta – 9.340 tūkst. eurų; 2022 m. rugpjūčio 31 d. buvo panaudota 8.952 tūkst. EUR faktoringo limitu (2021 m. rugpjūčio 31 d. panaudotas limitas – 7.020 tūkst. EUR).

Pirkėjų įsipareigojimai sumažinami gavus faktoringo avansinį mokėjimą.

Iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.

2022 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinoms abejotinoms sumoms buvo apskaitytas vertės sumažėjimas - po vienerių metų gautinoms sumoms 130 tūkst. eurų (2021 m. buvo apskaitytas vertės sumažėjimas 139 tūkst. eurų), per vienerius metus gautinoms sumoms – 46 tūkst. eurų (2021 m. buvo apskaitytas vertės sumažėjimas 11 tūkst. eurų).

Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų vėlavimo laikotarpių analizė 2022 m. rugpjūčio 31 d. ir 2021 m. rugpjūčio 31 d. yra tokia:

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30–60 dienų	60–90 dienų	90–120 dienų	daugiau nei 120 dienų	
BENDROVĖ							
2021 m.	3.128	573	712	769	53	-	5.235
2022 m.	1.632	1.485	891	657	-	-	4.665

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienių	30–60 dienių	60–90 dienių	90–120 dienių	daugiau nei 120 dienių	
GRUPĖ							
2021 m.	3.126	573	712	769	53	-	5.233
2022 m.	1.632	1.485	891	657	-	-	4.665

Įmonė per ataskaitinį laikotarpį suteiktų paskolų neturėjo.

9 Kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Gražintinas PVM	1.144	803	1.144	803
Gautinos sumos iš Užimtumo tarnybos prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	-	-	-	-
Kitos gautinos sumos	430	355	401	324
	1.574	1.158	1.545	1.127

Grupė ir Bendrovė 2022 m. rugpjūčio 31 d. ir 2021 m. rugpjūčio 31 d. neturėjo kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis yra praėjęs ar kurioms yra apskaitytas vertės sumažėjimas.

10 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Pinigai banke	1.048	135	1.003	96
	1.048	135	1.003	96

Bendrovės sąskaitos užsienio valiuta ir eurai banke bei būsimos piniginės įplaukos į jas yra įkeistos bankui kaip užstatas už paskolas (12 pastaba).

11 Rezervai

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno tol, kol rezervas pasiekis 10 proc. įstatinio kapitalo. 2022 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas ir sudarė 451 tūkst. EUR (2021 m. rugpjūčio 31 d. – 451 tūkst. EUR).

12 Finansiniai įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. rugpjūčio	2021 m. rugpjūčio	2022 m. rugpjūčio	2021 m. rugpjūčio

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2022 M., PASIBAIGUSIUS
2022 M. RUGPJŪČIO 31 D.
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

	31 d.	31 d.	31 d.	31 d.
Ilgalaikės paskolos				
Sindikuota paskola iš komercinių bankų	22.460	29.519	22.460	29.519
VIVA obligacijų emisijos kaina	6.000	-	6.000	-
Paskolos iš susijusios šalies	3.000	3.000	3.000	3.000
Paskolos Ikea Supply AG	3.434	1.680	3.434	1.680
	34.894	34.199	34.894	34.199
Trumpalaikės paskolos				
Sindikuota paskola iš komercinių bankų	3.375	5.060	3.375	5.060
Paskolos Ikea Supply AG	1.646	391	1.646	391
Kredito linija	-	2.933	-	2.933
	5.021	8.384	5.021	8.384

Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio bendra grynoji apskaitinė vertė 2022 m. rugpjūčio 31 d. yra 50.347 tūkst. eurų (2021 m. rugpjūčio 31 d. – 50.347 tūkst. eurų), visi einamieji grynųjų pinigų likučiai ir būsimos įplaukos į Bendrovės sąskaitas banke ir visos atsargos 11.598 tūkst. eurų bei kitas ilgalaikis turtas 994 tūkst. eurų (2021 m. rugpjūčio 31 d. atsargos, kurių vertė buvo 12.006 tūkst. eurų bei kitas ilgalaikis turtas 1.292 tūkst. eurų) buvo įkeistos kaip suteiktų paskolų įkaitas.

Paskola iš susijusios šalies – 3.000 tūkst. eurų, palūkanų norma 3,5 %. Paskola yra subordinuota su paskolomis, gautomis iš banko, t. y. ji nebus gražinta, kol nebus įvykdyti įsipareigojimai už paskolą iš banko.

Paskola iš Ikea Supply AG – 1.680 tūkst. Eurų, palūkanų norma 1,7 %, gražinimo terminas 2027 m. balandžio 25 d.

Paskola iš Ikea Supply AG – 3.400 tūkst. Eurų, palūkanų norma 2,4 %, gražinimo terminas 2025 m. kovo 25 d.

Kredito linija – 3.000 tūkst. Eurų, palūkanų norma 3,5 %, buvo gražinta 2022 m. rugpjūčio 31 d.

Sindikuota paskola iš bankų:

- 12.891 tūkst. eurų, palūkanų norma 3,9 %, terminas 2027 m. balandžio 30 d.

- 12.944 tūkst. eurų, palūkanų norma 3,9 %, terminas 2027 m. balandžio 30 d.

Pagal paskolos sutartį bendras banko paskolos įsipareigojimas yra 25.835 tūkst. eurų.

2021 m. lapkričio 19 dieną buvo pasirašyta 6.000 tūkst. eurų vertės obligacijų pasirašymo sutartis su Valstybės investicijų valdymo agentūra, valdančia Pagalbos verslui fondą. Palūkanų norma 6,5%, obligacijų išpirkimo terminas 2027 m. rugsėjo 15 d.

Faktinės palūkanų normos apytiksliai lygios apskaičiuotų palūkanų normoms.

Metų pabaigoje negražintų paskolų palūkanų svertinis vidurkis:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Finansinės skolos	4,04 %	3,09 %	4,04 %	3,09 %

Negražintos paskolos metų pabaigoje valiutomis:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Paskolos valiuta:				
Eurai	39.915	42.583	39.915	42.583
	39.915	42.583	39.915	42.583

Įsipareigojimų judėjimo į finansinės veiklos pinigų srautus suderinimas:

	<u>Grupė</u>	<u>Bendrovė</u>
Paskolos 2021-08-31	42.583	42.583
Gauta paskolų	9.400	9.400
Grąžinta paskolų	(12.068)	(12.068)
Paskolos 2022-08-31	39.915	39.915

12.1 16-asis TFAS “Nuoma”

Grupė ir Bendrovė taiko naująjį standartą naudojant modifikuotą retrospektyvinį būdą, o tai reiškia, jog palyginamieji skaičiai nebus perskaičiuoti. 16-ojo TFAS taikymo bendrasis poveikis pripažintas 2019 m. sausio 1 d. Nuo 2019 m. sausio 1 d. nuomos įsipareigojimai, priskiriami nuomai, kurie anksčiau buvo klasifikuojami pagal 17-ąjį TAS, bus vertinami likusių diskontuotų nuomos mokėjimų dabartine verte, taikant papildomą skolinimosi normą. Grupė ir Bendrovė pripažins valdomą turtą suma, kuri lygi nuomos įsipareigojimams, koreguojant iš anksto sumokėtų ar sukauptų nuomos mokėjimų suma per 2019 m. rugpjūčio 31 d. Lizingo sutarčių, kurios klasifikuojamos kaip finansinė nuoma pagal 17-ąjį TAS, teisė naudoti turtą balansinė vertė ir nuomos įsipareigojimai pagal 16-ąjį TFAS, 2019 m. sausio 1 d. yra teisė naudoti turtą balansinė vertė ir nuomos įsipareigojimai apskaityti pagal 17-ąjį TAS iki perėjimo prie 16-ojo TFAS.

	<u>2022 m. rugpjūčio 31 d.</u>	<u>2021 m. rugpjūčio 31 d.</u>
Valdomas turtas	847	735
Patalpos	-	215
Transporto priemonės	847	520
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	587	428
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	278	328
Viso įsipareigojimų	865	756

Lentelėje atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai nuo teisės naudotis turtu ir nuomos įsipareigojimų yra sudengiami tuomet, kai pagal įstatymą egzistuoja įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais.

Grupė ir Bendrovė yra sudariusios transporto priemonių ir patalpų veiklos nuomos sutartis. Anksčiau veiklos nuomos sąnaudas Grupė ir Bendrovė pripažino tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį, o turtą ir įsipareigojimus pripažino tik tiek, koks buvo laiko skirtumas tarp faktinių nuomos mokėjimų ir pripažintų sąnaudų.

Nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. Grupė mokėtinus mokėjimus įtraukia į nuomą kaip nuomos įsipareigojimą

	<u>Grupė</u>		<u>Bendrovė</u>	
	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Ilgalaikės nuomos įsipareigojimas pagal 16-ąjį TFAS, iš jų:				
<i>Patalpų nuomos įsipareigojimas</i>	587	428	587	428
<i>Transporto priemonių nuomos įsipareigojimas</i>	-	169	-	169
Ilgal. nuomos įsipareigojimo pagal 16-ąjį TFAS einamųjų metų dalis, iš jų:	587	259	587	259
<i>Patalpų nuomos įsipareigojimas</i>	278	328	278	328
<i>Transporto priemonių nuomos įsipareigojimas</i>	-	58	-	58
	278	270	278	270
	865	756	865	756

13 Atidėjiniai darbuotojų išmokoms

	<u>Grupė</u>	<u>Bendrovė</u>
--	--------------	-----------------

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2022 M., PASIBAIGUSIUS
2022 M. RUGPJŪČIO 31 D.
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms	206	254	173	254
Atidėjiniai darbuotojų jubiliejų ir kitoms išmokoms	377	411	377	411
	583	665	550	665

Atidėjinius pensijų, darbo stažo ir jubiliejų išmokoms sudaro apskaičiuotos pagal Bendrovėje galiojančią kolektyvinę sutartį mokėtinos sumos. Kiekvienas darbuotojas turi teisę gauti jubiliejines išmokas bei, išeinant iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, 2 arba 3 mėnesių atlyginimų dydžio išmoką. Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms, yra: darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes, diskonto norma, darbo užmokesčio augimas.

Pagrindinės aktuarinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms:

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Diskonto norma pagal prognozuojamą infliaciją ateityje	1,5 %	1,5 %
Darbo užmokesčio prieaugis	6 %	6 %
Darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes:		
amžiaus grupė iki 25 m.	80 %	80 %
amžiaus grupė nuo 25 m. iki 45 m.	30 %	30 %
amžiaus grupė nuo 45 m. iki 59 m.	25 %	25 %
amžiaus grupė nuo 59 m. iki 75 m.	20 %	20 %

Vadovybė peržiūrėjo darbuotojų kaitos laipsnį pagal amžiaus grupes ir, remdamasi istoriniais duomenimis, pakoregavo juos, kad jie kuo tiksliau atitiktų Bendrovės duomenis.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės ir Bendrovės kitų bendrųjų pajamų jautrumas galimiems aktuarinių prielaidų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis.

	<u>Padidėjimas / sumažėjimas, proc.</u>	<u>Įtaka kitoms bendrosioms pajamoms</u>
2022 m.		
Diskonto norma	+0,5 %	9
Darbo užmokesčio prieaugis	+0,5 %	(9)
Diskonto norma	-0,5 %	9
Darbo užmokesčio prieaugis	-0,5 %	(9)

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas pensijų atidėjinių pokytis:

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Grupė ir Bendrovė		
Rugsėjo 1 d.	254	294
Einamųjų metų prieaugis	55	25
Išmokėjimai	(18)	(14)
Pakartotiniai pensijų išmokų vertinimai	(85)	(51)
Rugpjūčio 31 d.	206	254

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas atidėjinių darbuotojų jubiliejų ir kitoms išmokoms pokytis:

Grupė ir Bendrovė	2022 m.		2021 m.	
Rugsėjo 1 d.		411		414
Einamųjų metų prieaugis		75		159
Išmokėjimai		(109)		(162)
Rugpjūčio 31 d.		377		411

14 Prekybos skolos

Prekybos skolos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30–90 dienų.

15 Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	1.187	1.443	1.108	1.346
Sukaupti atostoginiai	1.061	1.450	1.015	1.398
Mokėtini dividendai	986	995	986	995
Kitos mokėtinos ir sukauptos sumos	544	177	537	163
	3.778	4.065	3.646	3.902

Kitos mokėtinos sumos yra be palūkanų ir vidutinis atsiskaitymo terminas yra 15–30 dienų. Paprastai dividendai yra apmokami per vienerius metus.

16 Pardavimo pajamos

Prekių pardavimo pajamos 2022 m. ir 2021 m. sudarė: baldų pardavimai 99 proc., o likusią dalį sudarė žaliavų bei atliekų pardavimai.

Pagrindinis Bendrovės pirkėjas yra „IKEA Supply“ AG. Pardavimai šiam pirkėjui 2022 m. sudarė 100.215 tūkst. eurų, t. y. 99,5 proc. visų Bendrovės pardavimų (2021 m. – 99.163 tūkst. eurų, t. y. 99,6 proc. visų pardavimų). Bendrovė su šiuo pirkėju dirbo trumpalaikių sutarčių pagrindu nuo 1998 m., nuo 2018 m. vasario 1 d. su šia įmone sudaryta ilgalaikė tiekimo sutartis iki 2025 metų.

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Svarbiausios geografinės rinkos:				
Europos Sąjungos šalys, išskyrus Lietuvą	57.298	53.379	57.298	53.379
Ne Europos Sąjungos šalys	42.642	45.508	42.642	45.508
Lietuva	798	477	798	477
	100.738	99.364	100.738	99.364
Svarbiausios produktų linijos:				
Baldai	100.188	99.115	100.188	99.115
Žaliavos	550	249	550	249
	100.738	99.364	100.738	99.364

Grupė ir Bendrovė turi tik nevyriausybinis klientus. Visos pajamos pripažįstamos konkrečiu laiko momentu.

17 Pardavimo savikaina

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Medžiagos	69.914	64.762	69,914	64.762
Darbo užmokestis	15.866	15.490	15.140	14.756
Prastovų sąnaudų kompensavimas iš Užimtumo tarnybos	-	(1.003)	-	(1.003)
Nusidėvėjimas	4.813	3.959	4.812	3.958
Nusidėvėjimas pagal TFAS 16	316	242	316	242
Socialinis draudimas	279	275	265	261
Kitos gamybos sąnaudos	9.726	8.289	10.466	9.128
	100.914	92.014	100.913	92.104

18 Pardavimo, paskirstymo sąnaudos ir administracinės sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
<i>Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos:</i>				
Transportavimo ir sandėliavimo paslaugos	551	872	551	872
Darbo užmokestis	266	73	266	73
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4	8	4	8
Turto priežiūros, komunalinės ir komunikacijos sąnaudos	18	20	18	20
Kita	80	76	80	76
	919	1.049	919	1.049

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
<i>Administracinės sąnaudos:</i>				
Darbo užmokestis	2.317	2.282	2.258	2.241
Prastovų sąnaudų kompensavimas iš Užimtumo tarnybos	-	(102)	-	(102)
Transportavimo ir logistikos paslaugos	42	91	42	91
Socialinis draudimas	41	42	40	41
Audito ir konsultacinės sąnaudos	580	511	580	511
Nusidėvėjimas ir amortizacija	110	70	109	69
Nusidėvėjimas pagal TFAS 16	83	88	83	88
Turto priežiūros, komunalinės ir komunikacijos sąnaudos	410	375	408	375
Gamybos atliekų utilizavimo paslaugos	303	260	303	260
Komandiruočių sąnaudos	22	9	22	9
Labdaros ir paramos išlaidos	18	11	18	11
Kitos sąnaudos	1.636	1.261	1.620	1.246
	5.562	4.898	5.483	4.840

19 Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Kitos veiklos pajamos				
Nuomos ir komunalinių patarnavimų pajamos	384	283	384	283
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pelnas	9.770	20	9 770	20

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2022 M., PASIBAIGUSIUS
2022 M. RUGPJŪČIO 31 D.
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Šilumos pardavimo pajamos	569	221	569	221
Kitos pajamos	197	194	201	198
	10.920	718	10.924	722
Kitos veiklos sąnaudos				
Tiesioginės nuomos pajamų sąnaudos	(156)	(56)	(156)	(56)
Šilumos gamybos sąnaudos	(321)	(263)	(321)	(263)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo nuostoliai	-	(261)	-	(261)
Kitos sąnaudos	(168)	(28)	(168)	(28)
	(645)	(608)	(645)	(608)

20 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Finansinės veiklos sąnaudos				
Palūkanų sąnaudos	(1.709)	(1.435)	(1.709)	(1.435)
Sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo	(3)	(4)	(3)	(4)
Kitos finansinės sąnaudos	(66)	-	(66)	-
	(1.778)	(1.439)	(1.778)	(1.439)

2021 m. ir 2022 m. kapitalizuotų skolinimosi išlaidų ilgalaikiame turte nebuvo.

21 Pelno mokestis

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Pelno mokesčio sąnaudų komponentai				
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	-	5	-	-
Pelno mokestis nuo dividendų, išmokėtų fiziniams asmenims	-	-	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos iš viso	-	5	-	-
Laikinių skirtumų pripažinimas ir atstatymas	378	(103)	378	(103)
Atidėtojo pelno mokesčio pokytis	378	(103)	378	(103)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	378	(98)	378	(103)

2022 m. ir 2021 m. atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimas buvo apskaitomas naudojant 15 proc. tarifą.

2022 m. Grupė ir Bendrovė vykdė investicinį projektą, kuriam priskyrė naują produktyvumo ir darbo našumo didinimui, gaminamos produkcijos diversifikavimui į naujus produktus bei gamybos proceso esminiam pakeitimui skirtą ilgalaikį materialųjį turtą. Investicinis projektas apėmė 0,5 mln. eurų (2021 m. – 1,5 mln. eurų) investicijų, susijusių su naujų gamybos technologinių linijų įsigijimu ir 3,5 mln. eurų (2021 m. – 0,7 mln. eurų) investicinio projekto lengvata.

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio sąnaudų suma gali būti suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą pelno mokesčio tarifą pelnui prieš pelno mokestį:

	Grupė			
	2022 m.	2021 m.		
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		1.840		74
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą	15 %	276	15 %	11
Pelno mokesčio komponentai:				

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2022 M., PASIBAIGUSIUS
2022 M. RUGPJŪČIO 31 D.
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

- Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	0 %	261	0 %	130
- Neapmokestinamosios pajamos	0 %	(16)	0 %	(24)
- Investicinio projekto lengvata	(15 %)	(521)	(15 %)	(112)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	15 %	-	15 %	5
Bendrovė				
	2022 m.		2021 m.	
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		1.924		46
Pelno mokeskis, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą	15 %	289	15 %	7
Pelno mokesčio komponentai:				
- Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	0 %	255	0 %	129
- Neapmokestinamosios pajamos	0 %	(16)	0 %	(24)
- Investicinio projekto lengvata	(15 %)	(528)	(15 %)	(112)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	15 %	-	15 %	-

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo analizė pateikta toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	1.059	1.471	1.059	1.471
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	7	(27)	7	(27)
	1.066	1.444	1.066	1.444

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų pasikeitimas per metus (prieš ir po likučių sudengimo):

Grupė	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje		Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje		2022 m.
	2020 m.	2021 m.	2020 m.	2021 m.	
Atidėtojo pelno mokesčio turtas					
– Sukauptos sąnaudos	109	(13)	96	(18)	78
– Nepanaudota investicinė lengvata	1.261	114	1.375	(394)	981
	1.370	101	1.471	(412)	1.059
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai					
– Investicijų lengvata	(29)	2	(27)	34	7
	(29)	2	(27)	34	7
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	1.341	103	1.444	378	1.066
Bendrovė					
Atidėtojo pelno mokesčio turtas					
– Sukauptos sąnaudos	109	(13)	96	(18)	78
– Nepanaudota investicinė lengvata	1.261	114	1.375	(394)	981
	1.370	101	1.471	(412)	1.059

**Atidėtojo pelno mokesčio
 įsipareigojimai**

– Investicijų lengvata	(29)	2	(27)	34	7
	(29)	2	(27)	34	7
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	1.341	103	1.444	378	1.066

22 Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas

Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas, dalijant akcininkams priskiriamą grynąjį pelną iš metinio išleistų ir apmokėtų paprastųjų akcijų skaičiaus svartinio vidurkio per metus. Jokių potencialių akcijų, kurios galėtų būti išleistos, nėra, todėl pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas sutampa.

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Akcininkams priskiriamas grynas pelnas	1.462	172	1.546	149
Vidutinis svartinis akcijų skaičius (tūkst.)	3.886	3.886	3.886	3.886
Vienai akcijai tenkantis pelnas (eurais)	0,38	0,04	0,40	0,04

2022 m. ir 2021 m. nebuvo jokių akcinio kapitalo pokyčių, todėl akcijų skaičius metų pabaigoje ir vidutinis svartinis akcijų skaičiaus vidurkis sutampa.

22 Finansinės rizikos valdymas

Bendroji dalis

Grupė ir Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: likvidumo rizika, kredito rizika, užsienio valiutos rizika ir palūkanų normos rizika. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Grupei ir Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Grupės ir Bendrovės rizikos valdymą vykdo Grupės vadovybė – nustato ir analizuoja rizikas, su kuriomis susiduria Grupė ir Bendrovė, diegia ir prižiūri atitinkamus limitus bei kontroles. Grupė ir Bendrovė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

Finansinės priemonės pagal grupes

Žemiau pateiktos finansinių priemonių grupės, kurioms taikomas finansinės rizikos valdymas:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Finansinis turtas				
Suteiktos paskolos	-	-	-	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos, iš jų:	5.846	6.068	5.810	6.039
Kitos po vieno metų gautinos sumos	1.521	1.705	1.521	1.705
Iš pirkėjų gautinos sumos	3.144	3.528	3.145	3.530
Grąžintinas PVM	1.144	803	1.144	803
Gautinos sumos iš Užimtumo tarnybos prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	-	-	-	-
Kitos gautinos sumos	37	32	-	1
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1.048	135	1.004	96
	6.894	6.203	6.814	6.135

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2022 M., PASIBAIGUSIUS
2022 M. RUGPJŪČIO 31 D.
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Grupė		Bendrovė	
	Finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina, grupė		Finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina, grupė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Finansiniai įsipareigojimai				
Gautos paskolos	39.915	39.650	39.915	39.650
Kredito linija	-	2.933	-	2.933
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos, iš jų:	15.692	16.153	15.750	16.283
Prekybos skolos	12.780	13.558	12.927	13.800
Mokėtinos sumos už ilgalaikį turtą	394	115	394	115
Darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	1.187	1.443	1.108	1.346
Mokėtini dividendai	986	995	986	995
Kitos mokėtinos sumos	345	42	335	27
	55.607	58.736	55.665	58.866

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų ir paskolų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės ir Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2022 m. rugpjūčio 31 d. atitinkamai buvo 0,75 ir 0,25 (Grupės), atitinkamai 0,75 ir 0,25 (Bendrovės) (2021 m. rugpjūčio 31 d. Grupės 0,64 ir 0,18, Bendrovės – 0,63 ir 0,18).

Toliau pateiktos lentelės apibendrina Grupės ir Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2022 m. rugpjūčio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis (suplanuoti mokėjimai ir palūkanos):

Grupė	Pareikalavus	Iki 3	Nuo	Nuo	Po 5 metų	Iš viso
		mėnesių	3 iki 12	1 iki 5		
			mėnesių	metų		
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	1.682	7.792	24.655	12.774	46.903
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	5.245	10.922	-	-	-	16.167
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	5.245	12.604	7.792	24.655	12.774	63.070
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	1.334	6.033	27.084	10.197	44.648
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	3.458	12.234	-	-	-	15.692
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	3.458	12.604	6.033	27.084	10.197	60.340

Bendrovė	Pareikalavus	Iki 3	Nuo	Nuo	Po 5 metų	Iš viso
		mėnesių	3 iki 12	1 iki 5		
			mėnesių	metų		
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	1.682	7.792	24.655	12.774	46.903
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	5.148	11.149	-	-	-	16.297
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	5.148	12.831	7.792	24.655	12.774	63.200
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	1.334	6.033	27.084	10.197	44.648
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	3.379	12.371	-	-	-	15.750

2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	3.379	13.705	6.033	27.084	10.197	60.398
--	--------------	---------------	--------------	---------------	---------------	---------------

Kredito rizika

Kredito rizika yra rizika, kad Grupė ir Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys savo sutartinių įsipareigojimų. Ši rizika daugiausia susijusi su Grupės ir Bendrovės prekybos skolininkais.

Grupės ir Bendrovės prekybos partnerių koncentracija yra labai didelė. Gautinos sumos iš pagrindinio Grupės ir Bendrovės pirkėjo – „IKEA Supply AG“ – 2022 m. rugpjūčio 31 d. sudarė 70 % Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų (2021 m. rugpjūčio 31 d. – 74 %). Didžioji dalis Bendrovės pardavimų taip pat yra šiam pirkėjui (16 pastaba).

Grupė ir Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievolės. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto apskaitinė vertė. Todėl Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų sumai finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną.

Iš prekybos ir kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms nėra nustatytas vertės sumažėjimas, finansinių ataskaitų dieną nėra jokių požymių, jog skolininkai neįvykdys savo mokėtinų įsipareigojimų, nes gautinų sumų likučiai yra nuolat kontroliuojami.

Iki 2019 m. rugsėjo 1 d. Grupės ir Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai buvo nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

Nuo 2018 m. rugsėjo 1 d. Grupė ir Bendrovė įvertina įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę finansinio turto pirminio pripažinimo metu ir kiekvieną finansinės būklės ataskaitos parengimo datą, atsižvelgdamos į tai, ar nuo pirminio pripažinimo momento kredito rizika nėra reikšmingai išaugusi. Tam, kad galėtų įvertinti, ar kredito rizika yra reikšmingai išaugusi, Grupė ir Bendrovė palygina įsipareigojimo neįvykdymo riziką, susijusią su turtu, ataskaitų parengimo dieną su įsipareigojimo neįvykdymo rizika pirminio pripažinimo metu.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė. Grupės pardavimus ir iš pirkėjų gautinas sumas iš pagrindinių klientų sudarė:

Klientai:	Pardavimai	Gautinos sumos
Ketverių ar daugiau metų „prekybos istorija su Grupe“	100.649	4.838
Mažiau nei ketverių metų „prekybos istorija su Grupe“	89	3
Didelė rizika	-	-
Iš viso bendroji apskaitinė vertė	100.738	4.841

Grupės ir Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentų maksimali kredito rizika lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, kurie taip klasifikuojami finansinės būklės ataskaitų parengimo dieną, tikrajai vertei. Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, kad rizika, susijusi su banko sąskaitose laikomais pinigais ir pinigų ekvivalentais bei kitomis trumpalaikėmis finansinėmis priemonėmis, yra nereikšminga, nes pinigai laikomi tik Lietuvos komerciniuose bankuose, turinčiuose aukštus kredito reitingus.

Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius, prekybos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Grupė ir Bendrovė nustato kredito riziką remdamosi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

Šioje lentelėje pateikiama informacija apie Grupės ir Bendrovės kredito riziką ir prekybos gautinų sumų TKN 2022 m. rugpjūčio 31 d.

	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Pradinė vertė	Nuvertėjimas	Suma
Nėvėluojama		1.973	-	1.973
Vėluojama nuo 1 iki 30 dienų	0 %	1.146	-	1.146
Vėluojama nuo 31 iki 60 dienų	1 %	890	9	881

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2022 M., PASIBAIGUSIUS
2022 M. RUGPJŪČIO 31 D.
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Vėluojama nuo 61 iki 120 dienų	2 %	832	17	815
Vėluojama virš 120 dienų	3 %	-	-	-
Iš viso		4.841	26	4.815

Vadovybė išanalizavo prekybos gautinas sumas. 2022 m. rugpjūčio 31 d. buvo padarytas Grupės ir Bendrovės prekybos gautinų sumų 176 tūkst. eurų vertės sumažėjimas (2021 m. rugpjūčio 31 d. - 150 tūkst. eurų vertės sumažėjimas).

Užsienio valiutos rizika

Valiutos rizika, su kuria susiduria Grupė ir Bendrovė, kyla daugiausia dėl vykdomo importo ir eksporto veiklos. Grupės ir Bendrovės politika yra suderinti pinigų srautus iš labai tikėtinų būsimų pardavimų su pirkimais kiekviena užsienio valiuta. Grupė ir Bendrovė nesinaudoja kokiomis nors finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką, išskyrus tai, kad stengiasi skolintis eurais.

2022 m. rugpjūčio 31 d. finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai skirtingomis valiutomis buvo tokie (eurų ekvivalentais):

	Grupė		Bendrovė	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
EUR	6.894	55.541	6.814	55.599
PLN	-	66	-	66
	6.894	55.607	6.814	55.665

2021 m. rugpjūčio 31 d. finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai skirtingomis valiutomis buvo tokie (eurų ekvivalentais):

	Grupė		Bendrovė	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
EUR	6.203	58.451	6.135	58.581
PLN	-	285	-	285
USD	-	-	-	-
	6.203	58.736	6.135	58.866

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės paskolas sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. 2022 m. rugpjūčio 31 d. ir 2021 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

	Grupė		Bendrovė	
	Padidėjimas / sumažėjimas, %	Įtaka pelnui prieš mokesčius	Padidėjimas / sumažėjimas, %	Įtaka pelnui prieš mokesčius
2021				
EUR	+1 %	(426)	+1 %	(426)
EUR	-1 %	426	-1 %	426
2022				
EUR	+1 %	(399)	+1 %	(399)
EUR	-1 %	399	-1 %	399

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Grupė ir Bendrovė laisvas lėšas laiko bankų sąskaitose arba investuoja į kitus trumpalaikius investavimo instrumentus tik aukštus kredito reitingus turinčiuose Lietuvos komerciniuose bankuose.

Prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos ir paskolos. Vadovybės nuomone, prekybos ir kitų gautinų sumų, prekybos ir kitų mokėtinų sumų ir paskolų apskaitinė vertė yra apylygė jų tikrajai vertei, kadangi

prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos yra mokėtinos per vienerius metus, o paskoloms taikomos EURIBOR rinkos sąlygomis pagrįstos kintamos palūkanų normos.

23 Kapitalo valdymas

Grupės ir Bendrovės kapitalas apima įstatinį kapitalą, privalomąjį rezervą ir nepaskirstytąjį pelną. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus.

Grupė ir Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgdamos į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Siekdama palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali pakeisti dividendų išmokėjimą akcininkams, grąžinti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją. 2022 m. rugpjūčio 31 d. pasibaigusiais metais nebuvo padaryta jokių kapitalo valdymo tikslų, politikos ar proceso pakeitimų.

Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme reikalaujama, kad Bendrovės nuosavas kapitalas nesudarytų mažiau negu 50 proc. jos įstatinį kapitalo.

Grupė ir Bendrovė turi išorinių kapitalo reikalavimų iš banko.

2019 m. birželio 21 d. buvo pasirašyta paskolos sutartis tarp AB „Vilniaus baldai“ ir Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko bei AS „Citadele Banka“ Lietuvos filialo. Pagal šią sutartį bankų paskolų grąžinimui ir finansinės nuomos įsipareigojimų įvykdymui keliami šie reikalavimai:

Finansiniai koeficientai:

- a) Skolų padengimo koeficientas. Paskolos gavėjas nuo 2020 m. rugpjūčio 31 d. visą laiką turi vykdyti:
 - i. Grynieji pinigai, skirti skolos aptarnavimui 12 mėnesių iki skaičiavimo dienos;
 - ii. pagrindinės paskolos (išskyrus visas sumas, mokėtinas pagal bet kurį paskolos pereinimą ar atnaujinimą, kurį buvo galima tuo pat metu perdaryti pagal tokias priemonės sąlygas) ir palūkanų mokėjimų už visą finansinį įsiskolinimą, mokėtiną ar susikaupusį per 12 mėnesių. Santykis ne mažesnis kaip 1:20:1.
- b) Grynosios finansinės skolos ir EBITDA koeficientas. Paskolos gavėjas visą laiką nuo 2021 m. rugpjūčio 31 d. 12 mėnesių iki skaičiavimo dienos išlaikys (x) grynosios finansinės skolos ir (y) EBITDA santykį ne daugiau kaip:
 - i. 2021 m. rugpjūčio 31 d., 5,00:1;
 - ii. laikotarpiui nuo 2021 m. rugsėjo 1 d. iki 2022 m. rugpjūčio 31 d., 4,50:1;
 - iii. laikotarpiui nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. iki 2023 m. rugpjūčio 31 d., 3,50:1; ir
 - iv. laikotarpiui nuo 2023 m. rugsėjo 1 d., 3,00:1.
- c) Nuosavybės koeficientas. Skolininkas visą laiką nuo 2020 m. rugpjūčio 31 d. privalo išlaikyti nuosavybės ir viso turto santykį ne mažesnę kaip:
 - i. 2020 m. rugpjūčio 31 d., 0,3:1;
 - ii. laikotarpiui nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. iki 2021 m. rugpjūčio 31 d., 0,35:1; ir
 - iii. laikotarpiui nuo 2021 m. rugsėjo 1 d., 0,40:1.
- d) Minimali EBITDA. Paskolos gavėjas visą laiką nuo šios sutarties įsigaliojimo dienos privalo išlaikyti ne mažesnę kaip EBITDA sumą:
 - i. laikotarpiui nuo šios sutarties sudarymo dienos iki 2019 m. rugpjūčio 31 d. – 5.500.000 eurų;
 - ii. laikotarpiui nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. iki 2020 m. rugpjūčio 31 d. – 6.800.000 eurų; ir
 - iii. laikotarpiui nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. iki 2021 m. vasario 28 d. – 7.200.000 eurų, skaičiuojant 12 mėnesių.
- e) Minimalus EBITDA santykis. Paskolos gavėjas visą laiką nuo šios sutarties įsigaliojimo dienos turi išlaikyti (x) EBITDA procentą, padalytą iš (y) pardavimo pajamų, ne mažesnių kaip:
 - i. laikotarpiui nuo šios sutarties sudarymo dienos iki 2019 m. rugpjūčio 31 d. – 7 %; ir
 - ii. laikotarpiui nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. iki 2021 m. vasario 28 d. – 8%, skaičiuojant 12 mėnesių.

Vadovybė stebi, ar Bendrovė laikosi minėtų kapitalo reikalavimų. Jokios kitos kapitalo valdymo priemonės nenaudojamos.

2022 finansinių metų bankų reikalavimai pateikiami toliau:

- Skolų padengimo koeficientas turi būti ne mažiau 1,2.

2022 m. rugpjūčio 31 d. skolų padengimo koeficientas 0,77.

- Nuosavybės koeficientas turi būti ne mažiau 0,4.

2022 m. rugpjūčio 31 d. nuosavybės koeficientas 0,35.

- Grynosios finansinės skolos ir EBITDA koeficientas ne mažiau 4,5

2022 m. rugpjūčio 31 d. Grynosios finansinės skolos ir EBITDA koeficientas 4,57.

2022 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė netenkino vieno iš išorės reikalavimų banko paskoloms užtikrinti.

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ 2021 lapkričio 19 dieną pasirašė 6 milijonų eurų vertės investavimo sutartį su Valstybės investicijų valdymo agentūra, valdančia Pagalbos verslui fondą. Pagal šią sutartį keliami šie reikalavimai:

1. Grynosios skolos ir EBITDA santykis:

- Netaikoma iki 2021.11.30
- < 14.5x iki 2022.02.28
- < 10.5x iki 2022.05.31
- < 6.0x iki 2022.08.31
- < 5.5x iki 2022.11.30
- < 5.0x iki 2023.02.28
- < 4.5x iki 2023.05.31
- < 4.0x nuo 2023.06.01

2. DSCR:

- iki 2022.05.31 netaikoma
- > 1.2x nuo 2022.06.01

3. Nuosavo kapitalo ir turto santykis:

- > 25% iki 2022.08.31
- > 35% nuo 2022.09.01

- 2022 m. rugpjūčio 31d grynosios finansinės skolos ir EBITDA koeficientas turi būti ne daugiau 6

2022 m. rugpjūčio 31 d. Grynosios finansinės skolos ir EBITDA koeficientas 4,55.

- 2022 m. rugpjūčio 31d nuosavo kapitalo ir turto santykis ne mažiau 0,35

2022 m. rugpjūčio 31 d. nuosavo kapitalo ir turto santykis 0,35

- 2022 m. rugpjūčio 31d 12 praėjusių mėnesių EBITDA ir paskolų dengimo ir palūkanų mokėjimo sumų santykis ne mažiau 1,2

2022 m. rugpjūčio 31d 12 praėjusių mėnesių EBITDA ir paskolų dengimo ir palūkanų mokėjimo sumų santykis 1,4

25 Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys 2022 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės (UAB Bordena, UAB Krevina, UAB Švytėjimas, UAB Inreal valdymas, UAB Inreal Go, UAB Geruvis, UAB Panerių konversija). 2021 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (akcininkas) bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės.

Bendrovės ir Grupės susijusios šalys, su kuriomis buvo vykdomi sandoriai 2022 m. ir 2021 m. bei susiję likučiai 2022 m. ir 2021 m. rugpjūčio 31 d. yra išvardinti žemiau:

a) Prekių ir paslaugų pardavimai bei pirkimai ir balansiniai sandorių likučiai

2021 m. Grupė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „Bordena“	9.236	5.750	2.849	-
UAB „Inreal valdymas“	60	-	-	-
UAB „Švytėjimas“	96	1	-	-
	9.392	5.751	2.849	-

2021 m. Bendrovė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
---------------------	----------	------------	----------------	-----------------

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2022 M., PASIBAIGUSIUS
2022 M. RUGPJŪČIO 31 D.
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

UAB „ARI-LUX“	851	7	2	244
UAB „Bordena“	9.236	5.750	2.849	-
UAB „Inreal valdymas“	60	-	-	-
UAB „Švytėjimas“	96	1	-	-
	10.243	5.758	2.851	244

2022 m. Grupė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „Panerių konversija“	426	10.201	1	-
UAB „Bordena“	13.668	8.132	3.912	-
UAB „Inreal valdymas“	4	-	-	-
UAB „Švytėjimas“	82	4	1	26
UAB „Inreal Geo“	10	-	-	-
	14.190	18.337	3.914	26

2022 m. Bendrovė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „ARI-LUX“	750	8	-	146
UAB „Panerių konversija“	426	10.201	1	-
UAB „Bordena“	13.668	8.132	3.912	-
UAB „Inreal valdymas“	4	-	-	-
UAB „Švytėjimas“	82	4	1	26
UAB „Inreal Geo“	10	-	-	-
	14.940	18.345	3.914	172

2022 metais pardavimai susijusioms šalims sudarė žaliavų pardavimai (8.132 tūkst. eurų), kurie yra apskaityti pardavimų savikainoje, kiti smulkūs pardavimai bei gamybinių pastatų pardavimas (10.200 tūkst. eurų), kuris apskaitytas kitos veiklos pajamose.

b) AB „Invalda privatus kapitalas“ paskola, suteikta UAB „Trenduva“, po UAB „Trenduva“ prijungimo perėjusi Bendrovei

	2022 m.	2021 m.
Rugsėjo 1 d.	-	-
Ilgalaikės paskolos	3.000	3.000
Gauti paskolų mokėjimai	-	-
Palūkanų sąnaudos	105	105
Mokėtinos palūkanos	362	257
Rugpjūčio 31 d.	3.362	3.257

Mokėtinos paskolos palūkanos balanse parodomos eilutėje „Prekybos skolos“.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

Bendrovės generalinis direktorius, finansų vadovas, verslo operacijų vadovas, technikos vadovas, personalo vadovė, pirkimų vadovas, strateginių projektų vadovas ir verslo plėtros vadovė yra laikomi pagrindine Bendrovės vadovybe.

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Darbo užmokestis	540	733	539	732



**SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA
2022 m.**

Turinys

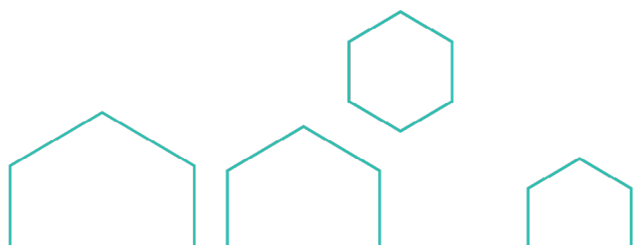
2022-ieji Vilniaus baldams	3 psl.
Pagrindiniai veiklos rodikliai	4 psl.
Nauja gamykla	5 psl.
Atsakingas išteklių naudojimas	6 psl.
Aplinkos apsauga ir kokybė	8 psl.
Šilumos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių	10 psl.
Darbuotojai	11 psl.
Darbo aplinka	14 psl.
Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema	15 psl.
Sąžininga ir skaidri verslo praktika	16 psl.
Socialinė įmonė	17 psl.
SSA duomenys	18 psl.

2022-ieji Vilniaus baldams

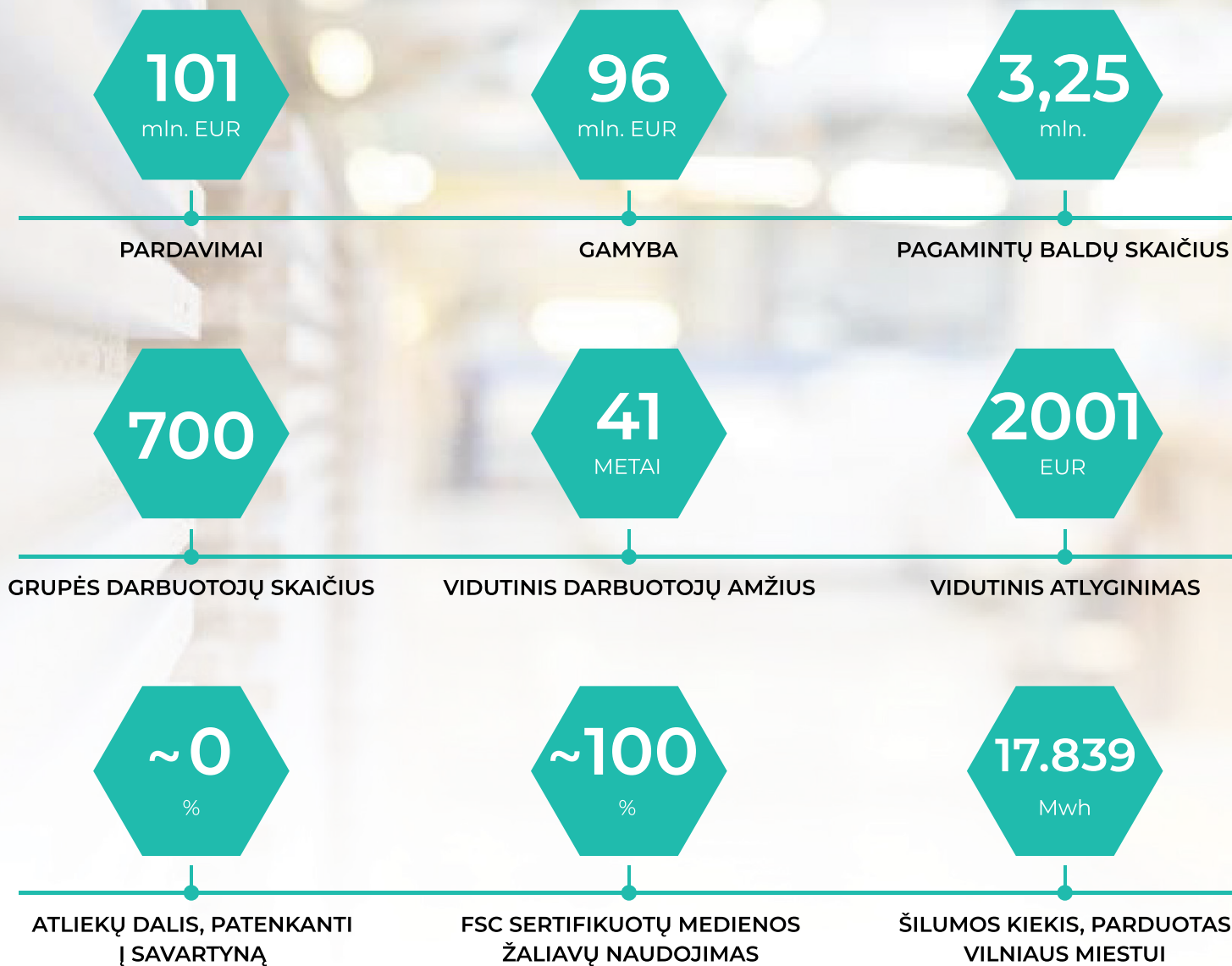
2022 finansiniai metai žymi svarbų etapą „Vilniaus baldų“ veikloje. Pradėjome naują bendrovės istorijos skyrių – užbaigėme statybas, persikėlimo darbus, pagaliau įsikūrėme ir dirbame drauge naujoje gamykloje. Šio projekto planavimui ir įgyvendinimui net kelerius metus buvo skirta be galo daug komandos energijos ir pastangų. Gamybos perkėlimas į modernią vietą – pradžia, nuo kurios atsiveria naujas kelias puoselėti ir tobulinti profesinius namus.

Šis svarbus „Vilniaus baldų“ veiklos etapas sutapo su Lietuvą ir pasaulį palietusiu ir besitęsiančiu iššūkių periodu. Pandemijos pasekmės, tiekimo grandinių sutrikimai, žaliavų ir energijos išteklių kainų augimas turi poveikį visiems verslo sektoriams, taip pat ir bendrovės veiklai. Neapibrėžtume ir nuolat besikeičiančiose aplinkybėse siekiame išlaikyti tvarią veiklą ir išlikti susitelkę.

Šiais finansiniais metais „Vilniaus baldai“ išlaikė stabilius pardavimus – jie siekė 100,738 mln. eurų. Nepaisant didėjančio išorinių veiksnių poveikio, paskutinįjį finansinių metų ketvirtį taip pat buvo fiksuoti stabilūs pardavimai, kurie sudarė 27,857 mln. eurų. Augančio ekonominio neapibrėžtumo sąlygomis, „Vilniaus baldai“ skiria visas pastangas ne tik įvairių išorinių veiksnių poveikio suvaldymui, bet, svarbiausia, ilgalaikiams įsipareigojimams komandai – gerinti darbo sąlygas, didinti darbuotojų pajamas, tobulinti darbuotojų patirtį, sudaryti kuo daugiau galimybių profesiniam ir asmeniniam tobulėjimui bei puoselėti darbui palankią aplinką.



PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI



Nauja gamykla

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ 2022 finansiniais metais baigė antrąjį perkėlimo į naują gamyklą etapą. Šių finansinių metų pabaigoje bendrovė pilna apimtimi veikė naujoje gamykloje Trakų rajone, Guopstų kaime. „Vilniaus baldai“ pardavė senąjį gamybos pastatą, esantį Savanorių pr. Vilniuje, perkėlė visas gamybos linijas, darbuotojus, peržiūrėjo ir atnaujino procesus. Bendrovei ypatingai reikšmingas projektas buvo pilnai įgyvendintas anksčiau numatyto termino.

Į 73 tūkst. kv. metrų ploto gamyklą investuota 55 mln. eurų, ji pastatyta 18 ha sklype, esančiame 5 km atstumu nuo Vilniaus. Nauja gamykla sudaro galimybes pastebimai pagerinti darbo sąlygas darbuotojams, padidinti gamybos apimtį, siekti didesnio efektyvumo ir dar labiau pakelti kokybės standartus.

Darbo sąlygos ir galimybės naujoje gamykloje

Naujoje gamykloje jau intensyviai vyksta gamyba. 2022 m. rugpjūčio mėn. naujoje gamykloje dirbo 700 darbuotojų.

Į darbą naujoje gamykloje darbuotojai vyksta bendrovės užsakytais autobusais. Iš viso organizuojame 11 skirtingų maršrutų, kuriais važiuoja daugiau nei trečdalis darbuotojų. Autobusų važdavimo laikas yra priderintas tiek prie pamainų grafiko, tiek ir prie viešojo transporto tvarkaraščių. Maršrutų kiekį nuolat koreguojame, atsižvelgdami į tai, kokiose vietovėse gyvenantys žmonės kreipiasi dėl darbo. Taip sukurta transporto sistema yra patogi įvairiose lokacijose gyvenantiems darbuotojams, todėl ir regionuose gyvenantiems žmonėms „Vilniaus baldai“ tampa patrauklia ir patogia vieta dirbti.

Darbuotojams įrengti patogūs persirengimo kambariai ir modernios poilsio erdvės. Gamykloje veikia valgykla, o didesnę dalį pietų kainos kompensuojame.



Atsakingas išteklių naudojimas 4

Siekdami atsakingai naudoti išteklius, „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į energiją taupančią įrangą, diegia taupias technologines naujoves, ugdo personalą.

Gamybos technologija

Daugiau nei pusė bendrovės gaminamų baldų yra pagaminti naudojant tuščiavidurę korinio skydo technologiją, medienos masyvą pakeičiant į iš perdirbto popieriaus pagamintą korinį užpildą. Tai leidžia net iki penkių kartų sumažinti medienos žaliavos sunaudojimą.

Gamybai naudojama tik 100 proc. FSC® (FSC-C104209) (angl. – Forest Stewardship Council®, liet. – Mišku valdymo tarybos) sertifikuota žaliava, gaunama iš atsakingai tvarkomų miškų. FSC® gamybos grandies sertifikavimas patvirtina, kad gamyboje naudojama tik sertifikuota žaliava. Dėl to dingsta rizika, jog gaunamos žaliavos gali būti sumaišytos su nesertifikuotomis.

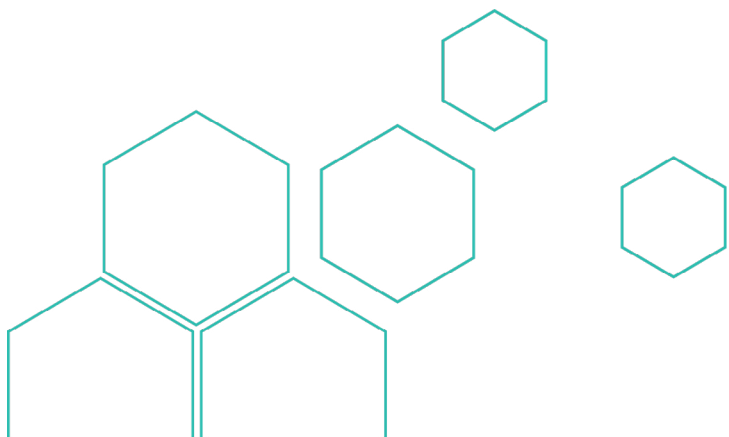
Investicijos į įrangą

Nuolatinės technologinių naujovių paieškos ir investicijos į energiją taupančią įrangą (pavyzdžiui, robotizuotas šaltas presas) leidžia produkcijai reikalingas detales gaminti našiau ir efektyviau, taip sunaudojant daug mažiau elektros energijos. Investicijos į energijos taupymui skirtus įrenginius sudaro galimybę detaliai apskaityti įrenginių elektros suvartojimą ir efektyviai planuoti jų darbą.

Pildydami bendrovės gaminamų baldų asortimentą naujais, parenkami kuo lengvesni ir mažesnio tankio gaminiai, kurie taip pat būtų pakankamai tvirti atlaikyti mechaninius reikalavimus. Be to, ieškome taupiausių ir kartu saugiausių gaminio pakavimo sprendimų, užtikrinančių, kad gaminyje pasieks galutinį klientą nepažeistas ir geriausios kokybės. Dėl visų šių žingsnių kartu su pagrindiniu klientu galime siekti bendro tikslo – gaminti tvirus ir kokybiškus gaminius, kurie būtų prieinami kuo didesniai ratui žmonių.

Energetinių resursų valdymas

Nuo 2021 metų dalyvaujame pagrindinio mūsų kliento pilotiniame projekte, siekdami pagal jų geriausią patirtį įdiegti energetinių resursų vadybos sistemą, kuri paremta Europoje galiojančiu standartu ISO 50001. Projekto tikslas – gerinti energetinį efektyvumą. Jo įgyvendinimas pagrįstas principu „suplanuok-padaryk-patikrink-veik“ (angl. plan-do-check-act). Įdiegėme sistemą, kuri leidžia priskirti ir analizuoti elektros energijos suvartojimą pagal atskiras gamybos linijas, pamainas ar gaminius. Išplėtėme ir į darbuotojų apmokymus įtraukėme energijos taupymo kursą. Darbuotojai įvairiomis priemonėmis skatinami kompleksiskai taupyti energetinius resursus. Pradėjome reguliarią vidinę gamybos zonos patikrą, kurios metu fiksuojame energetinių resursų taupymo pažangą, reguliariai skaičiuojame ir stebime patvirtintus energetinius KPI rodiklius.



Aplinkos apsauga ir kokybė

Kiekvienas „Vilniaus baldų“ gaminamas baldas turi būti kokybiškas, funkcionalus, turėti savo išskirtinę formą ir būti sukurtas tvarioje aplinkoje – tokį tikslą bendrovei kelia pagrindinis klientas. Todėl itin daug dėmesio skiriame tiek gaminamų baldų kokybei, tiek ir aplinkai draugiškiems sprendimams. Tai leidžia užtikrinti, kad galutinis vartotojas gaus kokybiškus ir ekologiškai švairius baldus.

Kokybės užtikrinimas

Bendrovėje įdiegta kokybės, aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001, ISO 14001 standartų reikalavimus. Šios sistemos tikslas – gaminti kokybiškus, kliento poreikius atitinkančius gaminius, tausoti aplinką: mažinti taršą, išteklių naudojimą, rūšiuoti atliekas. Taip pat vadovujamasi pagrindinio kliento iškeltais aplinkosaugos, socialinių ir darbo sąlygų reikalavimais tiek perkant gaminius, žaliavas, paslaugas, tiek savo veikloje.

Įdiegta FSC® (FSC-C104209) gamybos grandies (angl. Chain of Custody, CoC) sistema – tai produkto kelias nuo miško arba (antrinių žaliavų atveju) nuo jo perdirbimo momento iki vietos, kur jis parduodamas su FSC® žyma ir/arba baigiamas gaminti bei paženklinamas FSC® etikete. 2022 m. vasario mėn. buvo atliktas kasmetinis FSC® priežiūros auditas. Audito metu neatitiktųjų ir pastabų nenustatyta.

Bendrovėje įdiegta ir palaikoma LEAN sistema leidžia bendrovės komandai tobulėti bei tobulinti vidinius procesus. Kaizen – viena iš LEAN dalių. Nuolatinis procesų tobulinimas vykdomas pasitelkiant KAIZEN, prie kurio prisideda tiek specialiai suformuotos komandos, tiek ir kiti bendrovės darbuotojai. Per metus įgyvendinama apie 30 procesų patobulinimų, taip nuosekliai gerinant darbo efektyvumą, produkcijos kokybę, taupant resursus.

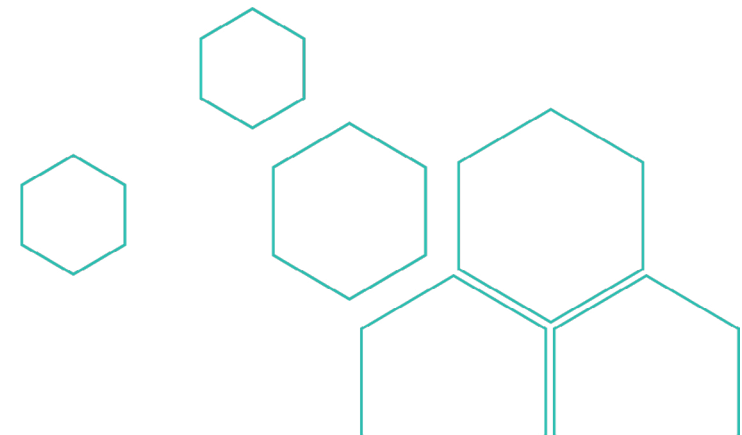
Aplinkai draugiški sprendimai

Bendrovė kasmet išsikelia aplinkos apsaugos tikslus: atsakingai naudoti energetinius resursus bei žaliavas, rūšiuoti ir perdirbti atliekas, nuolatos gerinti darbo aplinką.

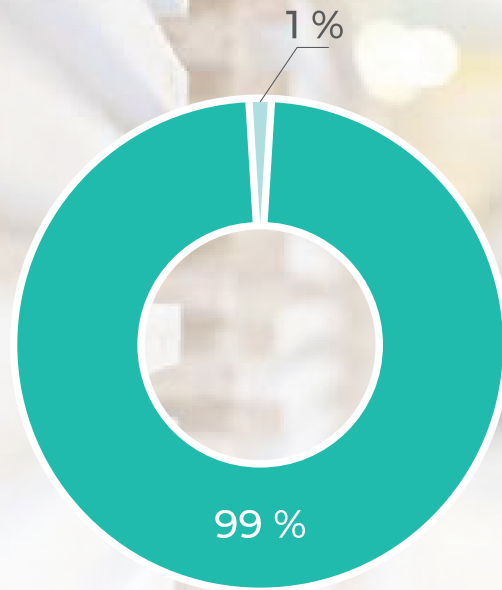
Gamybinėse ir administracinėse patalpose sukomplektuoti atliekų rūšiavimo konteineriai. Nuolatos bendradarbiaujama su atliekų tvarkytojais, ieškodami tvaresnių atliekų tvarkymo būdų.

Bendrovė siekia mažinti CO₂ emisiją, todėl iki 2023 metų pabaigos gamykloje planuojame atsakyti dujomis varomų krautuvų ir pereiti prie ličio jonų baterijomis varomų elektrinių krautuvų. Iki 2028 metų visus šaldymo agentus planuojame pakeisti į draugiškus aplinkai. Bendrovė jau daug metų perka tik iš atsinaujinančių šaltinių pagamintą elektros energiją.

Prisidedame prie IKEA tikslo 2030 metais naudoti medžiagas, kurios gali būti perdirbamos ir kurių gamybai naudojami atsinaujinantys ištekliai. Šiuo metu apie 82 proc. bendrovėje susidarančių atliekų yra perduodamos antriniam perdirbimui, 18 proc. atliekų perduodama sudeginimui, taip išgaunant energiją.

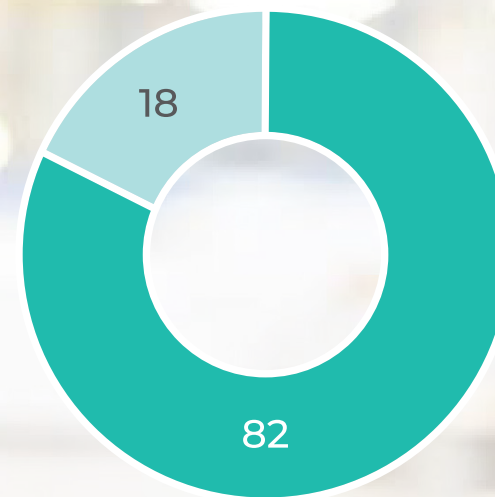


CO₂ emisijų šaltiniai bendrovėje



- Perdirbimui
- Panaudojama energijos išgavimui

Atliekų tvarkymas bendrovėje



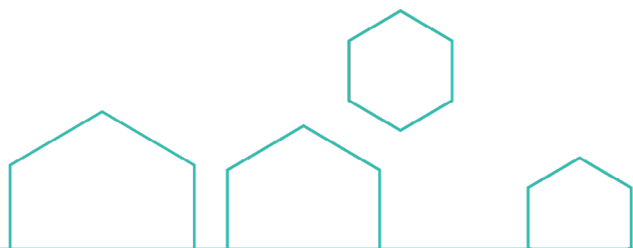
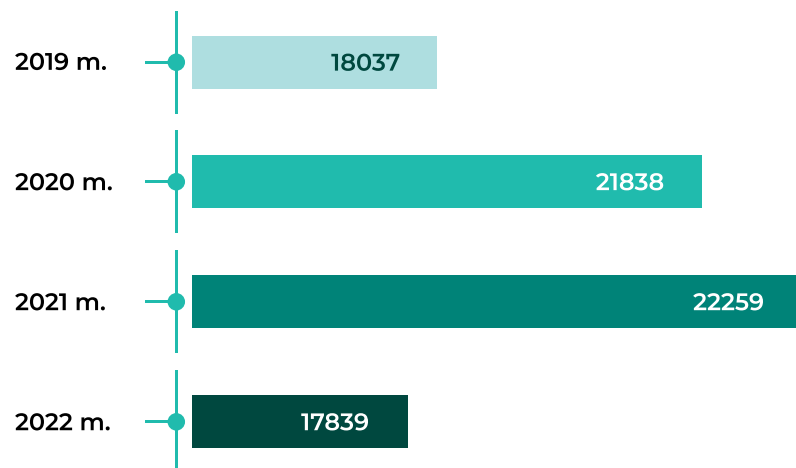
- Deginamas kuras
- Dujiniai krautuvai

6 Šilumos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“, 2018 m. tapusi nepriklausoma šilumos gamintoja, iš atsinaujinančių išteklių gamina šilumos energiją ir tiekia ją į Vilniaus miesto centralizuotus šilumos tinklus.

Bendrovės katilinėje sumontuotas naujas UNICONFORT 4,5 MW galios biokuro katilas su ekonomazeriu ir efektyvia dūmų valymo sistema. Pagrindinis kuras yra šalutinis gamybos produktas – pjuvenos. Iš viso į šį šilumos energijos gamybos ir tiekimo projektą „Vilniaus baldai“ investavo daugiau kaip 1,5 mln. eurų.

Parduotas šilumos kiekis, MWh:



Darbuotojai

„Vilniaus baldai“ daug dėmesio ir lėšų skiria nuolatiniam darbo sąlygų gerinimui, darbuotojų mokymams bei kvalifikacijos kėlimui. Vidutinis bruto darbo užmokestis bendrovėje kalendorinį III ketv. buvo 20 proc. didesnis nei kalendorinį 2022 m. I ketv. Siekiant užtikrinti darbuotojų pajamų augimą, persikėlimo į naują gamyklą metu ir vėliau kintamoji atlygio dalis (KAD) buvo fiksuota. Persikėlimo ir įsitvirtinimo naujame fabrike metu gamybos apimtys nebuvo stabilios. Dėl fiksuoto KAD šios aplinkybės neturėjo neigiamo poveikio gamybos darbuotojų pajamoms.

Sėkmingai valdėme tęstinius pandemijos iššūkius: sudarėme sąlygas daliai darbuotojų dirbti namuose, o fabrikuose dirbantiems užtikrinome saugią aplinką, rūpinomės patalpų dezinfekavimu, naudojame visas rekomenduojamas Covid-19 valdymo priemones, pagal poreikį testavome darbuotojus.

Sukurtos palankesnės sąlygos vidinės karjeros galimybėms. Darbuotojai galėjo dalyvauti „Operatorių akademijoje“ bei „Elektrikų akademijoje“. Per ataskaitinius metus šiose akademijose dalyvavo 31 darbuotojas. Dėl to komanda galėjo ne tik pagerinti įvairius

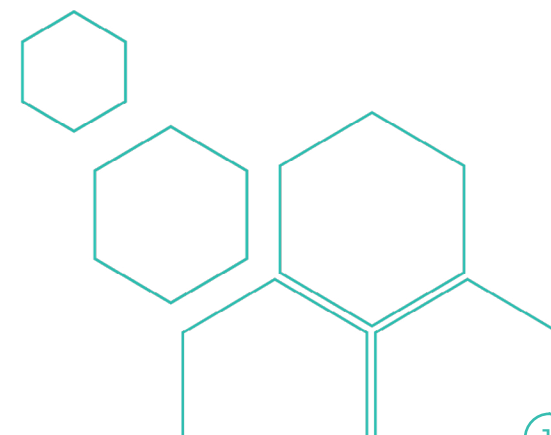
įgūdžius, tačiau įsidarbinti naujose pozicijose, keisti profesiją ar kvalifikaciją. Akademijos suteikia didelę įvairiapusę naudą, todėl jos yra tęstinės, mokymai vyksta nuolat.

Gamybos komandos lyderių ugdymas – svarbi sritis bendrovės veikloje. Dėl šios priežasties „Vilniaus baldų“ struktūroje sukurta nauja pareigybė. Mokymų ir komandų formavimo vadovas reikšmingai prisideda prie komandos narių ugdymo. Jis moko gamybos komandos pirmosios grandies vadovus lyderystės ir vadovavimo, o tai prisideda prie bendro veiklos efektyvumo didinimo ir palankių darbo sąlygų puoselėjimo. Prisidedama prie ugdymo, Personalo tarnyba taip pat organizavo mokymus gamybos komandos lyderiams ir pamainų vadovams kandidatų pritraukimo, atrankos, darbuotojų patirties ir kitomis personalo srities temomis.

Stiprinant gerą darbuotojų patirtį ir įsitraukimą, atrankų pokalbiuose pradėjo dalyvauti ir gamybos komandos lyderiai. Didelis dėmesys skiriamas ir prisijungiantiems komandos nariams – jiems sukurtas specialus prisijungimo paketas, kuriame pateikiama informacinė medžiaga ir dovanėlės. Stiprindami sėkmingą naujokų integraciją, taip pat sukūrėme naują pareigybę – instruktorių. Instruktoriai rūpinasi naujokų įvedimu į gamybą, jos procesus, moko operatorius akademijoje.

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (EUR)

	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Vadovaujantis personalas	5765	6480	5592
Specialistai	2534	2399	2647
Darbininkai	1690	1782	1893
Iš viso:	1800	1881	2001



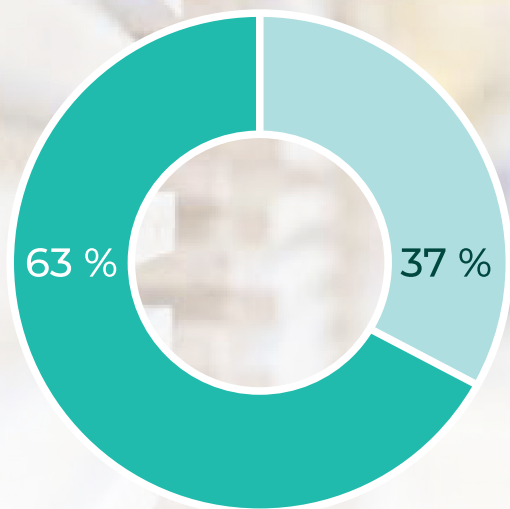
700

41 m.

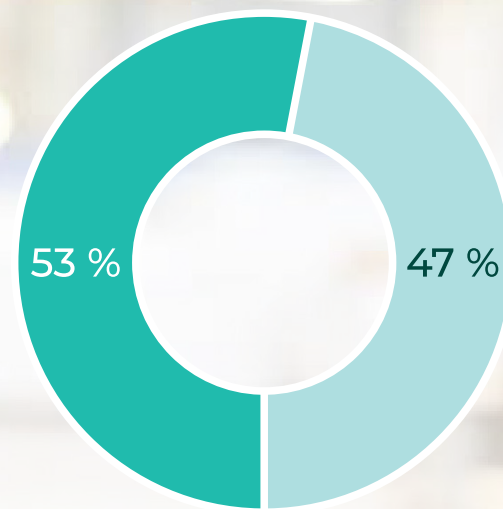
Tiek darbuotojų dirba
„Vilniaus baldų” grupėje

Toks vidutinis darbuotojų
amžius

Administracija



Gamyba



■ Vyrai ■ Moterys

Darbo aplinka

Organizuodami tiek darbo, tiek ir atrankos į laisvas darbo vietas procesus, griežtai vadovaujamės teisės aktų reikalavimais ir gerosios praktikos pavyzdžiais. Taip kuriame komfortabilią, saugią ir tobulėti skatinančią darbo aplinką. Bendruomeniškumą puoselėjančioje „Vilniaus baldų“ komandoje sėkmingai dirba ir Lietuvos, ir kitų šalių piliečiai.

Lygių galimybių užtikrinimas

Lygias galimybes esamiems ir potencialiems darbuotojams užtikriname visuose procesuose – laisvų darbo vietų skelbimas, atrankos, įdarbinimas, ugdymas, darbo aplinkos kūrimas ir visi kiti bendrovės procesai.

Bendrovėje draudžiama bet kokios rūšies diskriminacija – dėl rasės, religijos, lytinės tapatybės, etniškumo, santuokinės arba šeiminės padėties, amžiaus, politinės priklausomybės, fizinių sugebėjimų, seksualinės orientacijos, tautybės ar bet kokio kito tapatybės aspekto.

Darbo aplinka be priekabiavimo

Bendrovėje netoleruojame priekabiavimo jokia įmanoma forma.

Draudžiamas piktnaudžiavimas svaigalais

Darbas bendrovėje reikalauja aiškaus mąstymo ir greitos reakcijos – nuo to gali priklausyti tiek darbo kokybė, tiek ir paties darbuotojo bei kitų komandos narių saugumas. Bendrovėje griežtai draudžiama vartoti alkoholį, narkotikus bei kitas psichotropines medžiagas ar atvykti į darbą paveiktam šių medžiagų.

Pagarba žmogaus teisėms

Darbuotojams užtikriname visas žmogaus teises, pagarbų elgesį, garbės ir orumo apsaugą. Jie gali dalyvauti visuomeniniame ir politiniame gyvenime, išsakyti savo nuomonę, užtikrindami, kad vieši jų pasisakymai būtų suprasti ir vertinami kaip asmeninė nuomonė, o ne bendrovės pozicija. Gerbiame darbuotojų pasirinkimo teisę tapti profesinės sąjungos nariais.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Užtikriname saugią darbo aplinką ir ją nuolat tobuliname: bendrovėje buvo sukurtas elektroninis incidentų registravimo modulis. Kiekvienas gali registruoti vietas, kuriose matosusįžeidimo ar kitos nelaimės riziką. Modulis taip pat leidžia matyti, kada ji bus pašalinta ir kas už tai atsakingas. Be to, visus darbuotojus apdraudžiame nuo nelaimingų atsitikimų darbe, aprūpiname asmeninėmis apsaugos priemonėmis, specialiais drabužiais, batais. Stiprindami komandos sveikatą, taip pat pasirūpiname vaistais, skiepais, tikriname sveikatą.

Darbuotojams pateikiame būtiną informaciją saugos ir sveikatos klausimais, tarp kurių – gaisrinė sauga, tinkamas cheminių medžiagų ir įrenginių tvarkymas, parengtis avarinėms situacijoms, pirmosios pagalbos teikimas ir kita. Vykdomė vidinius mokymus, deleguojame specialistus į išorinius mokymus – taip nuolat padedame darbuotojams tobulėti, ugdome jų sąmoningumą, kad kiekvienas asmeniškai saugotų tiek save, tiek kitus komandos narius, o esant pavojui – mokėtų imtis visų reikalingų priemonių.

Vaikų interesų gynimas

Nenaudojame vaikų darbo – bendrovėje įdarbiname tik tokio amžiaus žmones, kuriuos įdarbinti leidžia šalyje galiojantys teisės aktai. Bendrovėje griežtai draudžiamos bet kokios priverstinio darbo formos.

Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema

Pamatinės „Vilniaus baldų“ vertybės – atsakomybė, komanda ir profesionalumas. Komanda šias vertybes išgrynino kartu ir jomis grindžia kasdienę veiklą, bendravimą ir bendradarbiavimą.

Reguliariai leidome darbuotojams skirtą „Vilniaus baldų“ žurnalą, trumpus informacinius leidinius, kuriuose dalinomės bendrovės, rinkos naujienomis, aktualia ir praktiška informacija bei edukaciniu turiniu. Atsižvelgiant į bendrovės pokyčių aktualijas, leidome specializuotą lankstinuką, kuriame buvo pateikiama visa su gamybos perkėlimu susijusi informacija. Jame siekėme suteikti naudingos informacijos, atsakyti į kylančius klausimus, užtikrinti komandos narių informuotumą apie persikėlimo procesus ir progresą. Be to, bendrovėje visą laiką veikia Pasiūlymų ir pastabų dėžutės, kurios suteikia galimybę darbuotojams patogiai dalintis idėjomis, pasidalinti pastabomis ar užduoti klausimus. Stiprinant dialogą, bendrovėje reguliariai atliekamos darbuotojų apklausos tiek staiga iškylančiais aktualiais klausimais, tiek vertinant tęstinės temas ir poreikius.

Siekdami pagerinti darbuotojų informuotumą, įsitraukimą ir pasitenkinimą darbu, kiekvienam darbuotojui dedikavome kolegą iš Personalo tarnybos, kuris konsultuoja personalo ir kitais aktualiais klausimais. Skirtingose pamainose dirbantys personalo kolegos bendrauja su darbuotojais, surenka jų nuomones, identifikuotas problemas, todėl komandos nariai gali greičiau gauti aktualių atsakymų, reikalingos informacijos.

„Vilniaus baldai“ taip pat aktyviai ir reguliariai komunikuoja socialiniuose tinkluose – bendrovės paskyroje skleidžiama informacija, padedanti geriau informuoti tiek dabartinius, tiek potencialius darbuotojus. Kiekvienais finansiniais metais bendrovė vertina vykdomas veiklas, jų efektyvumą ir remdamasi rezultatais veiklas pratęsia bei papildo naujomis.



ATSAKOMYBĖ



KOMANDA



PROFESIONALUMAS

Mūsų vertybės

Matau problemą - padedu išspręsti.
Turiu drąsos sprendimą priimti laiku.

Dirbu lyg dirbčiau sau, siekiu iš pirmo karto padaryti gerai.

Laikaisi susitarimų.

Tikslus paverčiu rezultatais.

Viešinu gerus elgesio pavyzdžius ir jais džiaugiuosi.

Nuolat mokausi ir tobulėju

Domiuosi kitų įmonių gerosiomis praktikomis ir siekiu jas pritaikyti savo darbe.

Dalinuosi savo žiniomis ir patirtimi su kolegomis.

Dirbdamas vadovaujuosi argumentais ir turimos informacijos analize, ne emocijomis.

Atlikdamas bet kurį darbą užtikrinu atitikti bendrovėje galiojantiems reikalavimams.

Baigęs darbą, patikrinu dar kartą.

Klausau ir girdžiu, pagarbiai išklausau kitokią nuomonę.

Įsitraukiu ir rodau iniciatyvą.

Leškau sprendimų, o ne kaltų.

Ryžtuosi būti lyderiu, kai reikia.

Dalinuosi informacija su kolegomis.

Grįžtamąjį ryšį suteikiu tinkama forma ir tinkamu metu.

Teigiui, o ne neigiui.

Sąžininga ir skaidri verslo praktika

Bendrovėje „Vilniaus baldai“ galioja etikos kodeksas, kuris yra paremtas komandos puoselėjamosiomis vertybėmis, pasitikėjimu, garbe, sąžiningumu. Kodeksas apibrėžia ir užtikrina tam tikrų elgesio principų laikymąsi – kaip turime dirbti, užmegzti bei palaikyti santykius su kolegomis, klientais, verslo partneriais ir kitais visuomenės nariais. Jame išdėstytų nuostatų laikosi visi komandos nariai.

Kyšininkavimo ir korupcijos prevencija

Darbuotojams draudžiama priimti pinigines dovanas ar pinigų ekvivalentus (tokius kaip dovanų čekiai, kuriuos galima perleisti arba iškeisti į pinigus), banko čekius, piniginius pavedimus, investicinius vertybinius popierius, vertybinius popierius, kuriais galima prekiauti, paskolas, akcijas, duoti ar priimti dovanas, gauti naudos mainais už sudarytas palankias sąlygas, kuriomis siekiama paveikti verslo sandorį, įgyti verslo ar asmeninį pranašumą.

Bendrovės tiekėjai, subtiektėjai ir jų verslo aplinka

Rūpinamės, kad bendrovės verslo partneriai, paslaugų, prekių ar žaliavų tiekėjai bei šių tiekėjų tiekėjai, bendrovės teritorijoje veikiančios ar darbus atliekančios įmonės taip pat laikytųsi etikos kodekse išdėstytų nuostatų. Šios nuostatos apima darbuotojų lygias galimybes darbe, pagarbą žmogaus teisėms, rūpinimąsi darbuotojų sauga ir sveikata, priekabiavimo, vaikų ar priverstinio darbo, narkotikų, alkoholio, nepaskirtų pavojingų vaistų ar kitų psichotropinių medžiagų vartojimo prevenciją. Taip pat rūpinamės, kad jie būtų supažindinti bei pritartų mūsų požiūriui į korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją.



11 Socialinė įmonė

„Vilniaus baldų“ dukterinė bendrovė „Ari-Lux“ įdarbina žmones, kurie yra praradę profesinį ir bendrąjį darbingumą, ekonomiškai neaktyvūs ir negali lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje. Taip padedame šiems žmonėms grįžti į darbo rinką, lavinti reikalingus įgūdžius, skatiname integraciją ir taip siekiame įnešti savo indėlį į socialinės atskirties mažinimą.

Dukterinei bendrovei „Ari-Lux“ esame neformaliai suteikę ne pelno siekiančios įmonės statusą – siekiame kuo geriau atliepti joje dirbančių žmonių poreikius, pritaikant darbo vietas ir sukuriant jiems sąlygas dirbti pagal jų galimybes.

2022 finansiniais metais „Ari-Lux“ dirbo 72 darbuotojai.



12 SAA duomenys

	FY2020	FY2021	FY2022
Pardavimai	73 mln. EUR	99 mln. EUR	101 mln. EUR
Gamyba	71 mln. EUR	101 mln. EUR	96 mln. EUR
Pagamintų baldų skaičius	2,3 mln. VNT.	3,25 mln. VNT.	3,25 mln. VNT.
Grupės darbuotojų skaičius	780	923	700
Grupės darbuotojų skaičius išaugo per metus	7%	18%	-24%
„Ari-lux“ darbuotojai	64	76	72
Vidutinis darbuotojų amžius	41 metai	41 metai	41 metai
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį:			
Administracija - vyrai:moterys	51:49%	53:47%	56:44%
Gamyba - vyrai:moterys	67:33%	63:37%	60:40%
Atliekų dalis, patenkanti į savartyną	~0%	~0%	~0%
Perdirbama atliekų dalis	64%	59%	82%

	FY2020	FY2021	FY2022
Deginama atliekų dalis	36%	41%	18%
FSC sertifikuotų medienos žaliavų naudojimas	~100%	~100%	~100%
Šilumos kiekis, parduotas Vilniaus miestui	21.838 MWh	22.259 MWh	17.839 MWh
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (EUR)			
Vadovaujantis personalas	5 765	6 480	5 592
Specialistai	2 534	2 399	2 647
Darbininkai	1 690	1 782	1 893
Iš viso	1 800	1 881	2 001
Vidutinis atlyginimas	1800 EUR	1 881 EUR	2001 EUR
Vidutinis bruto darbo užmokestis bendrovėje buvo didesnis nei II ketv. Vidutinis darbo užmokestis Lietuvoje	29%	16%	12%