



2021
Palkitsemisraportti



Palkitsemisraportti 2021

Tämä palkitsemisraportti sisältää tietoja Ilkka-Yhtymä Oyj:n hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1. – 31.12.2021 ja se perustuu Suomessa voimassa oleviin Arvopaperimarkkinayhdistyksen 2020 Hallinnointikoodin suosituksiin sekä arvopaperimarkkina- ja osakeyhtiölain vaatimuksiin.

Palkitsemisen periaatteet

Ilkka-Yhtymä Oyj:n hallintoelinten palkitseminen perustuu Ilkka-Yhtymä Oyj:n yhtiökokouksessa 16.4.2020 käsiteltyyn palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemispolitiikka on luettavissa yhtiön internet-sivuilla ko. yhtiökokouksen aineistoista. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2024 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallintoneuvosto tai hallitus päättä esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin.

Strategiansa mukaisesti Ilkka-Yhtymä investoi kannattavaan kasvuun. Lisäksi Ilkka-Yhtymä panostaa digitaalisiin tuote- ja palvelukanaviin sekä strategisesti tärkeisiin osaamisalueisiin. Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja kilpailukykyä sekä sitä kautta omistaja-arvon kehitystä.

Ilkka-Yhtymä pyrkii tarjoamaan johdolle ja henkilöstölle houkuttelevan, motivoivan ja sitouttavan palkitsemisen tason. Kilpailukykyisen palkitsemisen varmistamiseksi seurataan säännöllisesti markkinoiden palkitsemiskehitystä. Markkinoilla tarkoitetaan tässä yhtiöitä, joiden kanssa konsernin yhtiöt kilpailevat uusista kyvykkäistä työntekijöistä sekä pitääkseen nykyiset työntekijänsä. Markkinat vaihtelevat alan ja kulloinkin kyseessä olevien työtehtävien tason mukaan.

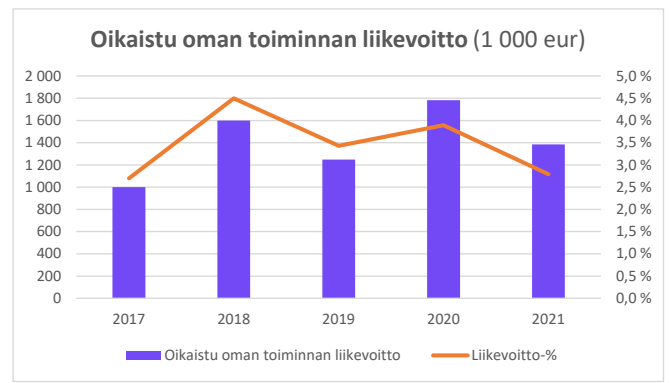
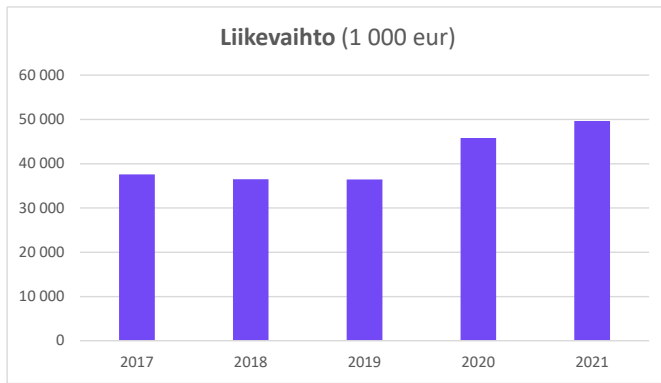
Palkitsemisen periaatteet sekä palkitsemisprosessit ovat selkeitä, läpinäkyviä ja johdonmukaisia. Saavutetuilla tuloksilla on vaikutusta sekä toimitusjohtajan että muun henkilöstön palkitsemiseen. Palkitsemista arvioidaan vuosittain. Tavoitteena on varmistaa, että palkkiot ovat yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisia.

Ilkka-Yhtymässä on kaksiportainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen. Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallintoneuvoston palkkioista ja hallintoneuvosto päättää vuosittain hallituksen palkkioista. Varsinaiselle yhtiökokoukselle ja hallintoneuvostolle esitettävät ehdotukset hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajille ja varapuheenjohtajille sekä jäsenille maksettavista palkkioista valmistelee palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Hallintoneuvosto päättää palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan palkkioista.

Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy hänen palkkionsa. Toimitusjohtaja ei ole yhtiön hallituksen jäsen eikä osallistu omaa palkitsemistaan koskevaan päätöksentekoon.

Ilkka-Yhtymän taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Ilkka-Yhtymä-konsernin liikevaihto on kääntynyt kasvuun strategian mukaisten yrityshankintojen johdosta. Vuonna 2021 konsernin liikevaihto kasvoi 8,4 % ja palkkasumma 7,73 % edellisvuodesta. Konsernin kannattavuus on oikaistulla oman toiminnan liikevoittoprosentilla mitattuna ollut viime vuosina 2,7 % - 4,5 % välillä. Vuoden 2021 oikaistu oman toiminnan liikevoitto oli 1 385 tuhatta euroa eli 2,8 % liikevaihdosta.



Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkan ja palkkioiden määrää määritettäessä otetaan huomioon yrityksen taloudellinen tulos, palkitseminen vastaavissa yrityksissä ja tehtävissä sekä vastuu ja päätösvalta. Toimitusjohtajan palkkiot muodostuvat kiinteästä palkasta, muista eduista (kuten autoetu) ja mahdollisesta lyhyen aikavälin tulospalkkiosta (STI-ohjelma), mahdollisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (LTI-ohjelma) sekä mahdollisesta koko henkilöstöä koskevasta voittopalkkiosta.

(1 000 eur)	2017	2018	2019	2020	2021
Palkat ja palkkiot yhteensä	13 228	12 268	12 920	19 649	21 168
Hallitus ja hallintoneuvosto, yhteensä	190	186	198	215	224
Toimitusjohtaja	314	254	272	286	277
Palkat keskim./hlö muut kuin johto	43	44	46	43	45

Muun kuin johdon keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu muun kuin johdon (hallitus, hallintoneuvosto, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä) henkilöstökuluihin ilman sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilömäärällä vuoden aikana.

Hallintoneuvoston palkkiot vuodelle 2021

Yhtiökokous 21.4.2021 on päättänyt hallintoneuvoston palkkioista. Hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 1500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston jäsenten matkakulut korvataan Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperiaatteen enimmäismäärän mukaisena. Valiokuntatyöskentelystä maksettu kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta.

eur	Kiinteät kk-palkkiot	Kokous-palkkiot	Palkkiot 2021
Hautala Lasse Tapani	18 000	5 600	23 600
Eerola Sami		800	800
Eklund Jari		800	800
Etula Tero		400	400
Horila Taavi		400	400
Otala Satu		800	800
Järvi-Laturi Janne		400	400
Kangaskorpi Vesa		800	800
Kankaanpää Johanna		800	800
Kopra Yrjö Antero		800	800
Latva-Rasku Petri		800	800
Lepänhaara Kari		400	400
Luoma Mikko		800	800
Mikkilä Juha		800	800
Nahkala Anu		400	400
Puustinen Raimo		800	800
Sillanpää Minna		1 600	1 600
Simberg Kimmo Juhani		400	400
Talso Sami Timo		800	800
Vettenranta Marja Anneli		800	800
Viitala Jyrki		400	400
Hallintoneuvosto yhteensä	18 000	19 600	37 600

Kaikki suoritettut palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Hallituksen palkkiot vuodelle 2021

Hallintoneuvosto on kokouksessaan 11.5.2021 päättänyt Ilkka-Yhtymä Oyj:n hallituksen palkkiot. Puheenjohtajan palkkio on 2 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Varapuheenjohtajan palkkio on 1 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Jäsenen palkkio on 1 200 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston puheenjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin ja hänelle maksetaan kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta. Valiokuntatyöskentelystä maksettu kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta.

eur	Kiinteät kk-palkkiot	Kokous-palkkiot	Palkkiot muista konserni-yhtiöistä	Palkkiot 2021
Timo Aukia	30 000	5 600	16 800	52 400
Esa Lager	18 000	5 600	12 000	35 600
Jarl Matti Anttila	14 400	5 200	2 000	21 600
Sari Mutka	14 400	5 200		19 600
Raimo Mäkilä	14 400	5 200	18 400	38 000
Tapio Savola	14 400	4 800		19 200
Hallitus yhteensä	105 600	31 600	49 200	186 400

Kaikki suoritettut palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmät ovat konsernin 100 % omistettujen yhtiöiden yhteisen henkilöstöä koskevan voittopalkkiojärjestelmän piirissä. Voittopalkkio perustuu hallituksen määrittämään konsernin käyttökattotavoitteeseen ja tulokorttitavoitteisiin.

Toimitusjohtaja kuten myös konsernin johtoryhmät ovat hallituksen vuosittain päättämän lyhyen aikaväli tulospalkkion (STI-ohjelma) piirissä. Palkkio perustuu hallituksen tilikausittain toiminnalle asettamien tavoitteiden saavuttamiseen, jotka tukevat sekä lyhyen että pitkäaikaisen kannattavan kasvun strategiaa. Mahdollinen palkkio maksetaan rahapalkkana. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tulospalkkio voi olla maksimissaan 30 % vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen 25 % vuosipalkasta. Toimitusjohtajan toimitusjärjestelmän ehdot on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa.

Toimitusjohtaja kuuluu Ilkka-Yhtymän johdolle ja avainhenkilöille suunnatun pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin, jonka ensimmäinen ohjelma, LTI 2021-2023 alkoi vuoden 2021 alusta lukien. LTI 2021-2023 ohjelman nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI 2021-2023 -ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet ovat Ilkka-Yhtymän II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari. Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2021 – 2023 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen 30 % vuosipalkasta.

LTI 2021 – 2023 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka-Yhtymän II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2021 - 2023	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2023	40 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	30 %
Yhteensä	100 %

LTI-ohjelman osallistujien ansaintamahdollisuus määritellään tiettyinä määrinä synteettisiä osakeyksiköitä. Suoritusjakson päätyttyä maksettavien osakeyksiköiden lukumäärä määräytyy hallituksen ohjelmalle asettamien suoritustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Kutakin ansaittua osakeyksikköä vastaava palkkio maksetaan rahassa Ilkka-Yhtymän II-sarjan osakkeen maksuhetken arvon perusteella. Ohjelman ehdot mahdollistavat niin päätettäessä palkkion maksamisen myös Ilkka-Yhtymä Oyj:n II-sarjan osakkeina.

Yksittäisen LTI-ohjelman nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrää on rajoitettu Ilkka-Yhtymän osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla. Mikäli osallistujan työsuhde Ilkka-Yhtymään päättyy ennen palkkion maksuajankohtaa, osallistuja ei pääsääntöisesti ole oikeutettu palkkioon ohjelman perusteella.

Ilkka-Yhtymä soveltaa konsernin toimitusjohtajaan osakeomistussuositusta, jonka mukaan toimitusjohtajan suositellaan kerryttävän sekä sen saavuttamisen jälkeen ylläpitävän Ilkka-Yhtymässä osakeomistusta, joka arvoltaan vastaa hänen bruttomääräistä vuosipalkkaansa. Toimitusjohtajan suositellaan käyttävän 50 prosenttia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä saamistaan nettopalkkioista osakeomistuksensa kerryttämiseen, kunnes hänen osakeomistuksensa Ilkka-Yhtymässä täyttää yllä suositellun tason.

Toimitusjohtaja Olli Pirhoselle maksettiin palkkaa ja palkkioita vuonna 2021 yhteensä 276 997 euroa. Kiinteän palkan suhteellinen osuus kokonaispalkkiosta on 92,7 %.

eur	Kiinteä vuosipalkkio sisältäen luontoisedut	Muuttuva palkkio STI-ohjelma	Muuttuva palkkio LTI-ohjelma	Palkkiot yhteensä 2021
Toimitusjohtaja Olli Pirhonen	256 769	20 228	0	276 997

Toimitusjohtajan eläkejärjestely on työeläkelainsäädännön mukainen. Toimitusjohtajan eläkeikä on vallitsevan vanhuuseläkejärjestelmän mukainen. Toimitusjohtajan irtisanomisaika yhtiön puolelta on neljä kuukautta, jonka lisäksi yhtiö korvaa yhdeksän kuukauden palkkaa vastaavan erorahakorvauksen. Toimitusjohtajan irtisanoutumisaika on neljä kuukautta.

Vuonna 2021 maksettu lyhyen aikavälin tulospalkkio (STI-ohjelma) perustui hallituksen tilikauden 2020 alussa asettamiin vuoden 2020 tavoitteisiin. Tavoitteista 30 % liittyi täydentäviin tai uusiin liiketoimintoihin, 30 % hankittujen liiketoimintojen integrointiin ja tulostavoitteisiin, 30 % oman toiminnan tuloskehitykseen oikaistun oman toiminnan liikevoiton osalta sekä 10 % henkilöstötyytyväisyyden kehitykseen. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin vuonna 2021 maksetun tulospalkkion toteutuma oli 20 288 eur, joka vastaa 29 % enimmäismäärästä.

Toimitusjohtajan sijaiselle, talousjohtaja Seija Peitsolle maksettujen palkkojen, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä tilikaudelta 2021 oli yhteensä 130 639 euroa. Toimitusjohtajan sijaisen lyhyen aikavälin vuonna 2021 maksetun tulospalkkion toteutuma oli 6 831 eur, joka vastaa 24,9 % tulospalkkion enimmäismäärästä.

Kaikki suoritettut palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.