



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2022

UPM-KYMMENE OYJ

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2022

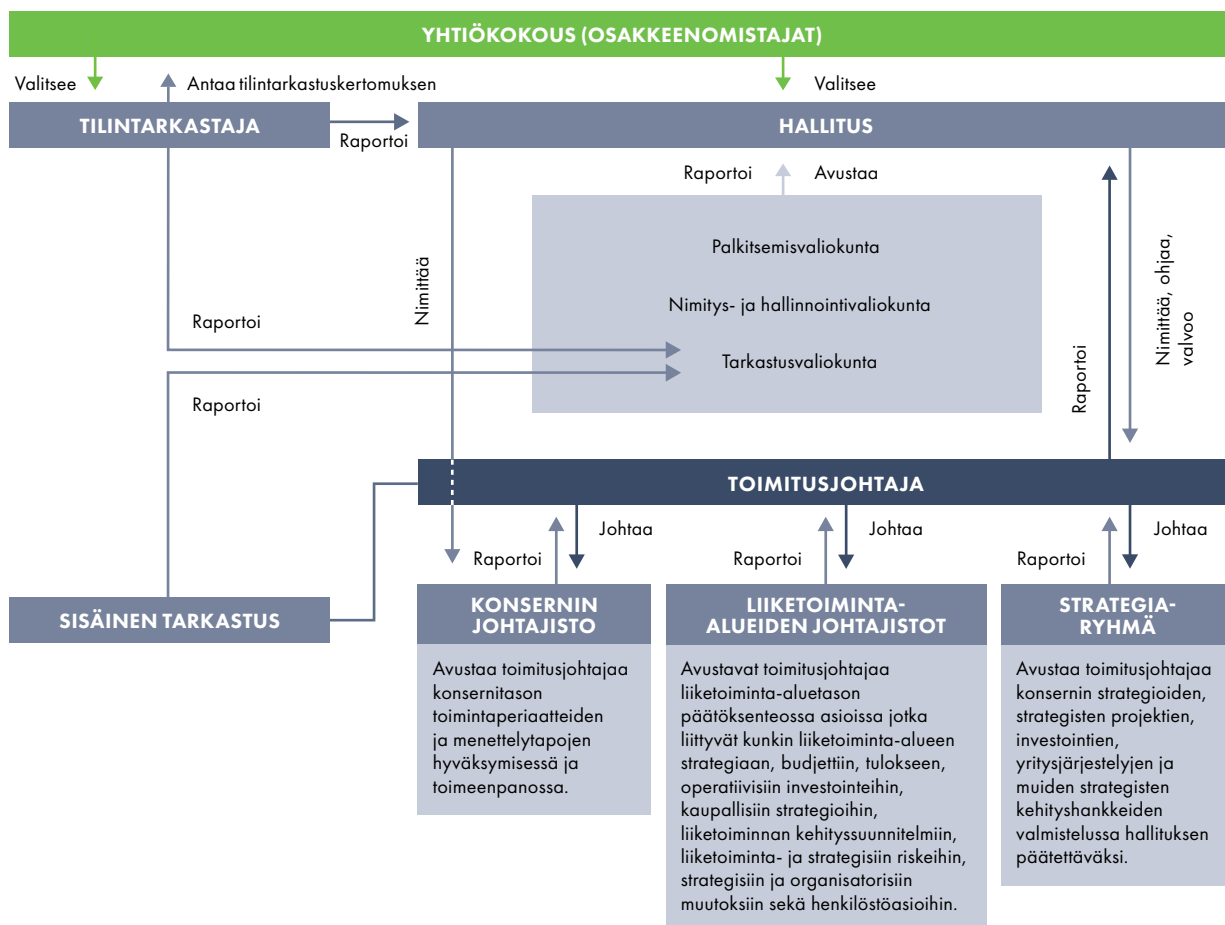
UPM-Kymmene Oyj (UPM tai yhtiö) noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa Hallinnointikoodia 2020 (CG-koodi) ja kaikkia sen suosituksia. CG-koodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen internetsivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

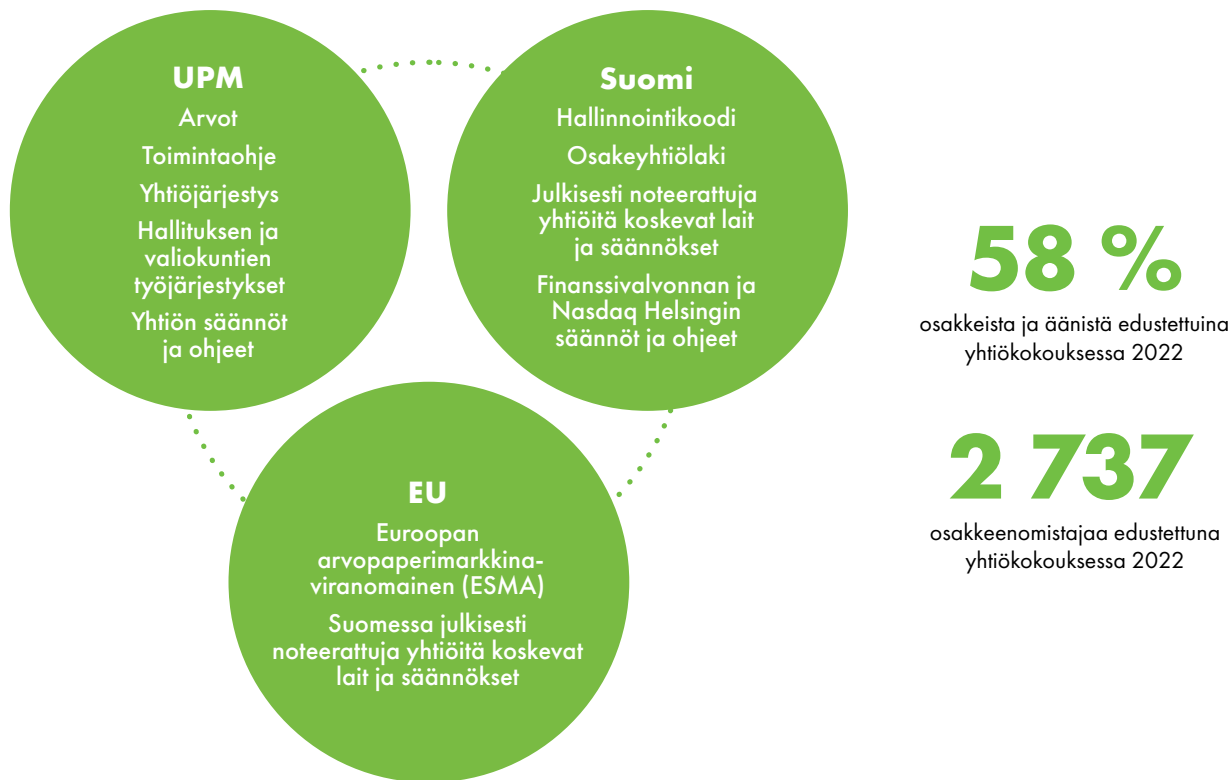
UPM:n selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys) tilikaudelta 2022 on laadittu CG-koodin hallinnointia koskevan raportointijakson mukaisesti. UPM esittää CG-selvityksen hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä raporttina. CG-selvitys on saatavilla yhtiön internetsivuilla Sijoittajat-osion kohdassa Hallinnointi (www.upm.fi/hallinnointi). Hallituksen toimintakertomus esitetään UPM:n vuoden 2022 vuosikertomuksen sivuilla 120–157. Myös vuosikertomus on saatavilla yhtiön internetsivuilla.

UPM:n hallinnointirakenne

UPM on suomalainen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Emoyhtiö UPM-Kymmene Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat UPM-konsernin, jolla on noin 17 200 työntekijää 44 maassa. UPM-konsernin liiketoiminnot on jaettu kuuteen liiketoiminta-alueeseen ja muihin toimintoihin, mukaan lukien uudet liiketoiminnot ja globaalit funktiot. UPM:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

UPM-KYMMENE OYJ:N HALLINNOINTIRAKENNE





UPM:n hallinnointimalli on yksiportainen ja koostuu yhtiökokouksen lisäksi hallituksesta ja toimitusjohtajasta edeltävällä sivulla esitetyn kuvan mukaisesti. Yhtiön operatiivisessa johtamisessa toimitusjohtajaa avustavat konsernin johtajisto, liiketoiminta-alueiden johtajistot ja strategiaryhmä.

Hallinnoinnin viitekehys

UPM:n päätöksentekoa, hallintoa ja toimintaa ohjaavat arvomme ja UPM:n Toimintaohje (UPM Code of Conduct). UPM:n arvot ja UPM:n Toimintaohje muodostavat perustan yhtiön kaikille toiminnoille ja määrittävät poikkeuksetta kaikkien UPM:n työntekijöiden, hallituksen jäsenten ja ylimpien johtajien tavon toimia. Vaatimustenmukaisuus sekä vastuullinen ja eettinen toiminta ovat UPM:n liiketoimintojen perusta. CG-koodin lisäksi yhtiö noudattaa muun muassa Suomen osakeyhtiölakia ja muita Suomessa julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia lakeja ja säännöksiä, yhtiön yhtiöjärjestystä, hallituksen ja valiokuntien työjärjestyksiä, yhtiön politiikkoja ja ohjeita sekä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen, Finanssivalvonnan sekä Nasdaq Helsingin sääntöjä ja ohjeita.

Varsinainen yhtiökokous 2022

Yhtiön vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous pidettiin 29.3.2022 Helsingissä. Hallituksen sekä nimitys- ja hallintovaliokunnan ehdotukset yhtiökokoukselle julkaistiin tammikuussa ja yhtiökokouksutsu helmikuussa. COVID-19:n leviämisen ehkäisemiseksi yhtiökokous järjestettiin noudattaen lakia väliaikaisesta poikkeamisesta osakeyhtiölaista (375/2021) siten, etteivät osakkeenomistajat ja heidän valtuutetut edustajansa olleet läsnä kokouspaikalla. Poik-

keuksellinen yhtiökokousjärjestely oli välttämätön, jotta osakkeenomistajien, työntekijöiden ja muiden sidosryhmien terveys ja turvallisuus voitiin taata ja kokous voitiin järjestää ennakkoidulla tavalla siten, että osakkeenomistajilla oli yhtäläinen mahdollisuus osallistua kokoukseen ja viranomaisten tuolloin määräämiä rajoituksia voitiin noudattaa. Osakkeenomistajilla oli mahdollisuus osallistua ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan yhtiökokouksessa äänestämällä ennakkoon, tekemällä vastaehdotuksia ja esittämällä kysymyksiä etukäteen kirjallisesti.

Kokouksessa oli edustettuna yhteensä 2 737 (2 542) osakkeenomistajaa. Kokoukseen osallistuneet osakkeenomistajat edustivat 58,1 % (54,2 % (52,0 %) yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä yhtiökokouksen ajankohtana. Varsinainen yhtiökokous hyväksyi kaikki ehdotukset, ja kaikki päätökset tehtiin hallituksen sekä sen nimitys- ja hallintovaliokunnan ehdotusten mukaisesti. Kaikki päätökset ja tiedot äänestystuloksista asiakohdittain löytyvät osoitteesta www.upm.com/yhtiokokous2022.

Hallitus

Varsinainen yhtiökokous valitsi UPM:n hallitukseen yhdeksän jäsentä yhden vuoden toimikaudeksi. Henrik Ehrnrooth, Emma FitzGerald, Jari Gustafsson, Piia-Noora Kauppi, Marjan Oudeman, Martin à Porta, Kim Wahl ja Björn Wahlroos valittiin uudelleen hallitukseen. Topi Manner valittiin hallituksen uudeksi jäseneksi. Kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöön nähden ulkopuolisia, ja heidän toimikautensa päättyy vuoden 2023 varsinaiseen yhtiökokoukseen. Berndt Brunow oli ilmoittanut, että hän ei olisi käytettävissä uudelleenvalintaan.

HALLITUKSEN KOKOONPANO 31.12.2022

HALLITUKSEN JÄSEN	JÄSEN ALKAEN	SYNT.	KOULUTUS	KANSALAISSUUS	PÄÄTOIMI	UPM:N OSAKKEITA 31.12. 2022 ¹⁾
Björn Wahlroos ²⁾ , puheenjohtaja vuodesta 2008	2008	1952	Kauppatiet. tri.	Suomi	Sampo Oyj:n hallituksen puheenjohtaja	273 189
Henrik Ehrnrooth, varapuheenjohtaja vuodesta 2022	2015	1969	KTM	Suomi	KONE Oyj:n toimitusjohtaja	14 461
Emma FitzGerald	2020	1967	MBA, tohtori ja maisteri (kemia/fysiikka)	Iso-Britannia	Hallitusammattilainen	4 644
Jari Gustafsson	2021	1958	VTM	Suomi	Kreikan ja Albanian Suomen suurlähettiläs	2 836
Piia-Noora Kauppi ³⁾	2013	1975	OTK	Suomi	Finanssiala ry:n toimitusjohtaja ³⁾	24 035
Topi Manner	2022	1974	KTM	Suomi	Finnair Oyj:n toimitusjohtaja	1 431
Marjan Oudeman	2018	1958	Oikeustiet. maisteri, MBA	Hollanti	Johtaja	9 594
Martin à Porta	2020	1970	Dipl. ins.	Sveitsi	Senior advisor	24 844
Kim Wahl	2012	1960	MBA (Harvard), BA (liiketaloustiede)	Norja	Strømstangen AS:n hallituksen puheenjohtaja	25 949
Yhteensä ⁴⁾						380 983

¹⁾ Mukaan lukien hallituksen jäsenten määräysvalta-yhteisöjen mahdollisesti omistamat osakkeet.

²⁾ Ei käytettävissä uudelleentalintaan vuoden 2023 yhtiökokouksessa.

³⁾ Odgers Berndtson Oyj:n osakas 1.1.2023 alkaen

⁴⁾ Berndt Brunowin jäsenyyttä hallituksessa päätettiin vuoden 2022 yhtiökokouksessa hänen ilmoitettuaan, ettei hän olisi enää käytettävissä uudelleentalintaan.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Riippumattomuuden arviointiprosessi

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuutta sekä vuosittain että jatkuvasti hallituksen nimitys- ja hallinnointivaliokunnan avustuksella. Hallituksen jäsen on velvollinen toimittamaan riippumattomuuden arviointia varten tarpeelliset tiedot ja esittämään oman arvionsa riippumattomuudestaan.

Riippumattomuuskriteerit

Hallituksen jäsenten riippumattomuutta arvioidaan CG-koodin mukaisten riippumattomuuskriteerien ja kokonaisarvioinnissa huomioon otettavien muiden seikkojen ja olosuhteiden pohjalta sekä yhtiön että hallituksen jäsenen näkökulmasta. Nimitys- ja hallinnointivaliokunta harkitsee hallituksen jäsenten riippumattomuutta myös vahvistamiensa lisäkriteerien perusteella. Nämä kriteerit ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla www.upm.fi/hallinnointi.

Jäsenten riippumattomuutta arvioidaan suhteessa UPM:ään ja sen konserniyhtiöihin sekä yhtiön merkittäviin osakkeenomistajiin. Osakkeenomistaja on merkittävä, jos tämä omistaa vähintään 10 % yhtiön osakkeista tai äänistä tai jos tällä on oikeus tai velvollisuus hankkia vastaava määrä jo liikkeeseen laskettuja osakkeita. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä, ja tähän enemmistöön kuuluvista vähintään kahden on oltava riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Jäsenen katsotaan olevan riippumaton yhtiöstä, jos hänellä ei hallituksen jäsenyyden lisäksi ole muuta olennaista suhdetta yhtiöön. Jäsenen riippumattomuuden kokonaisarvioinnissa huomioidaan myös tämän perheenjäsenen ja lähipiiriin kuuluvien henkilöiden tai yhteisöjen mahdolliset olennaiset suhteet yhtiöön sekä muut seikat, jotka voivat vaikuttaa jäsenen riippumattomuuteen tai kykyyn edustaa kaikkia osakkeenomistajia.

UPM hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallitus on tehnyt arvion nimitys- ja hallinnointivaliokunnan avustuksella, ja hallituksen arvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, koska yhdelläkään yhtiön osakkeenomistajalla ei ole määräysvaltaa yhtiössä eikä kukaan yhtiön osakkeenomistajista ole ilmoittanut omistavansa vähintään kymmentä prosenttia yhtiön osakkeista tai niiden tuottamista äänistä.

Kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöön nähden ulkopuolisia, ja hallituksen arvion mukaan kaikki ovat myös riippumattomia yhtiöstä, mukaan lukien Kim Wahl ja Björn Wahlroos, jotka ovat toimineet yhtiön hallituksen jäseninä yhtäjaksoisesti kymmenen vuotta tai pidempään. Hallituksen tekemän kokonaisarvioinnin perusteella heidän riippumattomuutensa ei ole vaarantunut pitkän hallitusjäsenyyden vuoksi, eikä ole havaittu muita seikkoja tai tekijöitä, jotka heikentäisivät heidän riippumattomuuttaan.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet sisältyvät hallituksen ja valiokuntien työjärjestyksiin ja erityisesti hallituksen monimuotoisuuspolitiikkaan. Hallituksen nimitys- ja hallinnointivaliokunta avustaa hallitusta politiikan täytäntöönpanossa ja valmistelee hallituksen kokoonpanoa koskevan ehdotuksen varsinaiselle yhtiökokoukselle politiikassa määritellyn jäsenten arviointi- ja nimitysprosessin mukaisesti. Hallituksen monimuotoisuuspolitiikan tarkoituksena on määritellä tavoitteet ja menetelmät, joilla saavutetaan hallituksen tarkoituksenmukainen monimuotoisuus, mikä puolestaan edistää hallituksen tehokasta toimintaa ryhmänä. Poliittikka on nähtävillä osoitteessa www.upm.fi/hallinnointi.

Monimuotoisuutta koskevat seikat ja tavoitteet

Monimuotoisuudella pyritään yleensä siihen, että hallituksessa on kokonaisuutena katsottuna laaja-alaista osaamista, kokemusta ja näkökulmia sekä tietämystä UPM:stä ja olennaisista toimialoista, jotta hallitus pystyy hoitamaan erityisesti strategiaan ja riskienhallintaan liittyvät tehtävänsä tehokkaasti.

Hallitus pitää tärkeänä, että kaikilla hallituksen jäsenillä on korkea moraalinen ja kyky käyttää tervettä harkintaa monenlaisissa ja laajalle ulottuvissa asioissa. Jotta hallituksessa on sopivassa suhteessa olennaisista tietämystä ja kokemusta sekä riippumattonta päätöksentekokykyä ja erilaisia näkökulmia, hallitus on asettanut tavoitteeksi, että hallituksessa on oltava edustettuna riittävä määrä tiettyä keskeistä osaamista. Riittävän monella hallituksen jäsenellä odotetaan olevan sellaista olennaisista työkokemusta ja sellainen koulutus, että he voivat käsitellä asiantuntevasti asioita, jotka liittyvät laajuudeltaan ja kooltaan UPM:ää vastaaviin julkisiin osakeyhtiöihin, mukaan lukien

- talousalan asiantuntemusta
- olennaisista toimialoista osaamista
- kansainvälistä kokemusta
- riskienhallintakokemusta
- yritysstrategioiden suunnitteluun ja toteutukseen liittyvää kokemusta
- hallinnointiin ja johtamiseen liittyvää kokemusta.

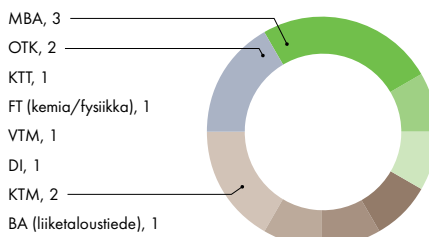
Koskien muita hallituksen monimuotoisuuden kannalta olennaisia tekijöitä hallituksen tavoitteena on, että hallituksessa on sopiva määrä jäseniä, jotka edustavat eri kansallisuuksia, ikäluokkia, sukupuolta ja toimikausien pituutta. Hallitus on asettanut seuraavan mitattavissa olevan tavoitteen: Hallituksessa on aina oltava molempia sukupuolia, ja hallitus pitää erittäin tärkeänä säilyttää vähemmistössä olevan sukupuolen osuus hallituksen yhtiöön nähden ulkopuolisista jäsenistä vähintään 1/3:ssa. Jos kaksi jäsenehdokasta on yhtä päteviä, vähemmistössä olevan sukupuolen edustaja asetetaan etusijalle.

Hallituksen jäsenille ei ole määritelty eläkeikää, mutta kuten hallituksen monimuotoisuuspolitiikassa on todettu, UPM:n strateginen agenda, riskit ja toimintaan liittyvät tarpeet kehittyvät ajan myötä. Kehittääkseen ja uudistaakseen osaamistaan ja muita olennaisia kykyjään hallitus arvioi sen jäsenten taitoja ja kokemusta tarpeen mukaan.

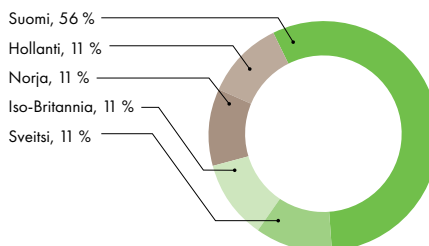
Toimeenpano ja saavutetut tulokset

Vuoden 2022 yhtiökokous valitsi hallitukseen yhdeksän jäsentä. Yhden hallituksen jäsenen toimikausi päättyi vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa, kun hän oli ilmoittanut, ettei olisi käytettävissä uudelleenvalintaan, ja hallitukseen valittiin yksi uusi jäsen. Kaikilla hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinto, ja kaksi heistä on väitellyt tohtoriksi. Tutkinnot ovat eri aloilta pääpainon ollessa rahoitus- ja taloustieteen sekä liikkeenjohdon tutkinnoissa. Kaikilla hallituksen jäsenillä on kansainvälistä ammatillista kokemusta eri tyyppisistä tehtävistä ja he ovat toimineet tai toimivat sekä listattujen että listaamattomien yhtiöiden johto- ja hallitustehtävissä. Hallitus on myös kulttuuritaustaltaan monimuotoinen. Jäsenet tulevat viidestä eri maasta ja puhuvat äidinkielenään kuutta eri kieltä. Ikänsä puolesta hallituksen jäsenet jakautuvat tasaisesti 47–70 ikävuoden välille. Hallituksen jäsenen toimikauden pituus jakautuu niin ikään tasaisesti: 33 % hallituksen jäsenistä on kuulunut UPM:n hallitukseen yhdeksän tai yli yhdeksän vuotta, 22 % neljästä kahdeksaan vuotta ja 44 % alle neljä vuotta. Mitä tulee molempien sukupuolten edustukseen hallituksessa, niin naispuolisten hallituksen jäsenten osuus yhtiön kaikista hallituksen jäsenistä on 1/3.

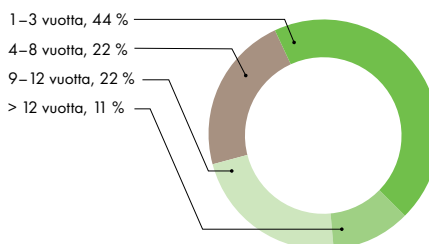
Hallituksen monimuotoisuus – koulutus



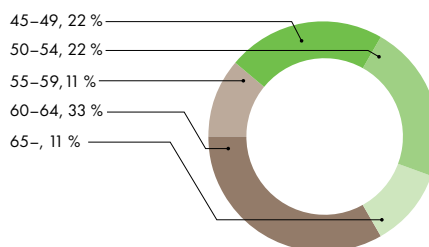
Hallituksen monimuotoisuus – kansalaisuus



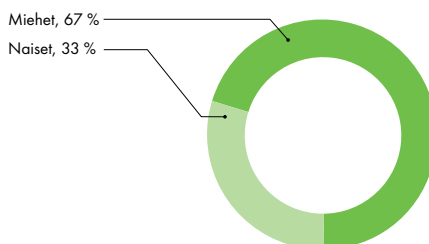
Hallituksen monimuotoisuus – toimikausi



Hallituksen monimuotoisuus – ikä



Hallituksen monimuotoisuus – sukupuoli



Hallituksen tehtävät

Hallitus vastaa koko UPM-konsernin ohjauksesta ja valvonnasta ja siitä, että yhtiön hallinto, toiminta sekä kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus hyväksyy yhtiön tilinpäätöksen ja muut taloudelliset raportit, päättää yhtiön osinkopolitiikasta ja tekee yhtiökokoukselle ehdotuksen voittovarojen käytöstä ja osingonmaksusta. Hallitus kokoontui alkuperäisen kokousaikataulun mukaisesti,

eikä hallitustyö keskeytynyt edes Covid-19-pandemian aiheuttamien poikkeusolosuhteiden jatkuessa keväällä 2022.

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään hallituksen tärkeimmät tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallituksen työjärjestyksessä määritellyt tehtävät on esitelty alla olevassa taulukossa. Työjärjestys on saatavilla yhtiön internetsivuilla www.upm.fi/hallinnointi.

HALLITUKSEN TEHTÄVÄT JA VASTUUT	
Strategia	<ul style="list-style-type: none">• Käsitellä ja hyväksyä yhtiön strategiset tavoitteet• Käsitellä ja hyväksyä vuosittain yhtiön ja sen liiketoiminta-alueiden strategiset suunnitelmat• Valvoa strategisten suunnitelmien täytäntöönpanoa
Taloudellinen tulos	<ul style="list-style-type: none">• Käsitellä ja hyväksyä yhtiön taloudelliset tavoitteet• Seurata yhtiön taloudellista tulosta
Taloudellinen raportointi	<ul style="list-style-type: none">• Seurata ja arvioida yhtiön taloudellista raportointiprosessia• Valvoa taloudellisen raportoinnin luotettavuutta• Hyväksyä yhtiön taloudelliset raportit
Uudelleenjärjestelyt, investoinnit, rahoitusasiat, yrityskaupat	<ul style="list-style-type: none">• Käsitellä ja hyväksyä tärkeimmät konsernitason suunnitelmat ja liiketoimet• Asettaa rajat pääomasijoituksille, investoinneille ja divestoinneille sekä taloudellisille sitoumuksille, joita ei saa ylittää ilman hallituksen hyväksyntää• Käsitellä ja hyväksyä yhtiön vuosittainen investointikehys
Sisäinen valvonta	<ul style="list-style-type: none">• Varmistaa, että yhtiö on määritellyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet• Seurata ja arvioida sisäisen valvonnan tehokkuutta
Riskienhallinta	<ul style="list-style-type: none">• Seurata ja arvioida yhtiön riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta• Valvoa yhtiön strategiaan ja toimintoihin liittyvien riskien arviointia ja hallintaa
Tilintarkastus	<ul style="list-style-type: none">• Seurata yhtiön tilintarkastusta• Seurata ja arvioida tilintarkastajan toimintaa ja riippumattomuutta• Seurata ja arvioida tilintarkastajan tarjoamia muita kuin tilintarkastuspalveluita• Valmistella ehdotus tilintarkastajan valitsemiseksi• Tavata säännöllisesti yhtiön tilintarkastaja ilman, että yhtiön johtoon kuuluvia on paikalla
Nimitykset	<ul style="list-style-type: none">• Nimitetään ja erottaa toimitusjohtaja• Nimitetään suoraan toimitusjohtajalle raportoivat ylimmän johdon jäsenet• Nimitetään puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja keskuudestaan vuosittain• Nimitetään hallituksen valiokuntien puheenjohtajat ja jäsenet vuosittain
Johdon palkitseminen	<ul style="list-style-type: none">• Hyväksyä toimitusjohtajan ja muiden ylimpien johtajien palvelusopimukset• Hyväksyä toimitusjohtajan ja muiden ylimpien johtajien palkitseminen mukaan lukien palkat, kannustepalkkiot ja muut taloudelliset etuudet
Seuraajasuunnittelu	<ul style="list-style-type: none">• Valvoa toimitusjohtajan ja muiden ylimpien johtajien seuraajasuunnittelua
Hallinnointiperiaatteet	<ul style="list-style-type: none">• Hyväksyä yhtiön Toimintaohje ja muut yhtiön politiikat• Huolehtia siitä, että yhtiö vahvistaa toiminnassaan noudatettavat arvot• Käsitellä ja arvioida säännöllisesti hallituksen ja valiokuntien työjärjestyksen asianmukaisuutta
Vaatimustenmukaisuus	<ul style="list-style-type: none">• Valvoa sovellettavien lakien ja viranomaisvaatimusten noudattamista• Valvoa hallituksen hyväksymien yhtiön politiikoiden noudattamista
Eturistiriidat	<ul style="list-style-type: none">• Määritellä yhtiön lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet ja käsitellä mahdolliset eturistiriidat niiden mukaisesti
Valiokunnat	<ul style="list-style-type: none">• Perustaa erityisiä valiokuntia avustamaan hallitusta• Päättää valiokuntien koosta ja kokoonpanosta• Hyväksyä valiokuntien työjärjestykset
Riippumattomuus	<ul style="list-style-type: none">• Arvioida hallituksen jäsenten riippumattomuutta ja pätevyyttä vuosittain• Seurata, että hallituksen jäsenet täyttävät riippumattomuusvaatimukset
Arviointi	<ul style="list-style-type: none">• Arvioida vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan• Arvioida vuosittain valiokuntien toimintaa ja työskentelytapoja
Muut tehtävät	<ul style="list-style-type: none">• Kokoontua säännöllisesti ilman, että yhtiön toimivaan johtoon kuuluvia on paikalla• Käsitellä asiat, joita osakkeenomistajat ehdottavat yhtiökokouksen käsiteltäväksi

Osallistuminen kokouksiin

Hallituksen jäsenten läsnäololle kokouksissa ei ole asetettu minimivaatimusta, koska hallituksen jäsenten odotetaan osallistuvan kaikkiin kokouksiin, ellei poissaololle ole päte-

vää syytä. Hallitus kokoontui vuoden 2022 aikana 14 kertaa. Kokousten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100 % (99 %).

OSALLISTUMINEN HALLITUKSEN JA VALIOKUNTIEN KOKOUKSIIN 2022

HALLITUKSEN JÄSEN	OSALLISTUMINEN		OSALLISTUMINEN		KESKIMÄÄRÄINEN
	HALLITUKSEN KOKOUSTEN LUKUMÄÄRÄ	OSALLISTUMIS-%	VALIOKUNTA-KOKOUSTEN LUKUMÄÄRÄ	OSALLISTUMIS-%	OSALLISTUMIS-%
Björn Wahlroos Hallituksen ja NGC:n puheenjohtaja	14/14	100	5/5	100	100
Henrik Ehrnrooth Varapuheenjohtaja ja NGC:n jäsen 29.3. alkaen, (RC:n puheenjohtaja 29.3. asti)	14/14	100	5/5	100	100
Emma FitzGerald RC:n jäsen, (AC:n jäsen 29.3. asti)	14/14	100	5/5	100	100
Jari Gustafsson AC:n jäsen	14/14	100	5/6	83	95
Piia-Noora Kauppi NGC:n jäsen	14/14	100	5/5	100	100
Topi Manner Hallituksen ja RC:n jäsen 29.3. alkaen	12/12	100	3/3	100	100
Marjan Oudeman AC:n jäsen	14/14	100	6/6	100	100
Martin à Porta RC:n puheenjohtaja 29.3. alkaen, RC:n jäsen	14/14	100	4/4	100	100
Kim Wahl AC:n puheenjohtaja	14/14	100	6/6	100	100
Berndt Brunow Varapuheenjohtaja ja NGC:n jäsen 29.3. asti	2/2	100	1/1	100	100

NGC – nimitys- ja hallinnointivaliokunta, RC – palkitsemisvaliokunta, AC – tarkastusvaliokunta

Hallituksen toiminnan arviointi

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan samoin kuin valiokuntien toimintaa ja työskentelytapoja. Vuonna 2022 arviointi toteutettiin marraskuussa itsearviointina, ja sen tuloksia käsiteltiin ja niistä keskusteltiin hallituksen joulukuun kokouksessa. Hallituksen jäsenet arvioivat hallituksen ja valiokuntien suoriutumista tehtävistään ja vastuistaan, hallituksen ja valiokuntien kokoonpanoa ja rakennetta, hallituksen työskentelykulttuuria, hallituksen ja valiokuntien kokousten tehokkuutta, yksittäisten hallituksen jäsenten suoriutumista ja hallituksen puheenjohtajan suoriutumista. Vuoden 2022 itsearvioinnin tulokset olivat erittäin myönteisiä ja osoittivat, että hallitus, hallituksen puheenjohtaja ja valiokunnat toimivat tehokkaasti ja hallituksen jäsenet ovat sitoutuneita hallitustyöhön. Tunnistetut kehityskohteet otetaan huomioon hallitustyötä suunniteltaessa, ja nimitys- ja hallinnointivaliokunta ottaa tulokset huomioon valmistellessaan hallituksen kokoonpanoa koskevaa ehdotustaan varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on asettanut keskuudestaan kolme valiokuntaa, jotka avustavat sitä hallituksen päätösvaltaan kuuluvien asioiden valmistelussa:

- tarkastusvaliokunta
- palkitsemisvaliokunta ja
- nimitys- ja hallinnointivaliokunta.

Hallitus nimittää kunkin valiokunnan jäsenet ja niiden puheenjohtajat keskuudestaan vuosittain varsinaista yhtiökokousta seuraavassa hallituksen järjestäytymiskokouksessa. Jokaiseen valiokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä.

Vastuu valiokunnille osoitettujen tehtävien hoitamisesta säilyy hallituksella. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset asioista valiokuntien valmistelun ja päätösehdotusten pohjalta. Lisäksi valiokunnat avustavat hallitusta sen seuranta- ja valvontatehtävissä.

Valiokuntien kaikki jäsenet ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista, joten valiokunnat täyttävät CG-koodin valiokunnille asettamat riippumattomuusvaatimukset. Valiokuntien jäsenten nimityksessä on myös otettu huomioon heitä koskevat pätevyysvaatimukset.

VALIOKUNTIEN JÄSENET JA OSALLISTUMINEN VALIOKUNTIEN KOKOUKSIIN 2022

VALIOKUNTA	JÄSENET	OSALLISTUMINEN	
		KOKOUSTEN LUKUMÄÄRÄ	OSALLISTUMIS-%
Tarkastusvaliokunta	Kim Wahl, puheenjohtaja	6/6	100
	Jari Gustafsson	5/6	83
	Marjan Oudeman	6/6	100
	Emma FitzGerald (jäsen 29.3. asti)	1/1	100

VALIOKUNTA	JÄSENET	OSALLISTUMINEN	
		KOKOUSTEN LUKUMÄÄRÄ	OSALLISTUMIS-%
Nimitys- ja hallinnointivaliokunta	Björn Wahlroos, puheenjohtaja	5/5	100
	Henrik Ehrnrooth (jäsen 29.3. alkaen)	4/4	100
	Piia-Noora Kauppi	5/5	100
	Berndt Brunow (jäsen 29.3. asti)	1/1	100

VALIOKUNTA	JÄSENET	OSALLISTUMINEN	
		KOKOUSTEN LUKUMÄÄRÄ	OSALLISTUMIS-%
Palkitsemisvaliokunta	Martin à Porta, puheenjohtaja 29.3. alkaen	4/4	100
	Emma FitzGerald	4/4	100
	Topi Manner (jäsen 29.3. alkaen)	3/3	100
	Henrik Ehrnrooth (puheenjohtaja 29.3. asti)	1/1	100

Valiokuntien työjärjestykset

Hallitus on vahvistanut valiokuntien kirjalliset työjärjestykset, joista käy ilmi kunkin valiokunnan tarkoitus, kokoonpano, toiminta ja tehtävät sekä valiokuntien jäsenyyden edellytykset. Jokainen valiokunta vastaa työjärjestyksensä mukaisten tehtävien hoitamisesta. Valiokuntien työjärjestykset ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla www.upm.fi/hallinnointi.

Valiokuntien toiminta

Valiokunnat kokoontuvat ennen hallituksen kokouksia valmistelemaan asioita hallituksen päätettäväksi. Valiokuntien puheenjohtajat raportoivat valiokuntien käsittelemistä asioista ja tekemistä toimenpiteistä hallituksen kokouksissa. Valiokuntien kokouspöytäkirjat ja -materiaalit ovat myös kaikkien hallituksen jäsenten saatavilla.

Valiokunnat arvioivat työjärjestyksiensä asianmukaisuutta säännöllisin väliajoin ja ehdottavat tarpeellisina pitämiään muutoksia hallituksen hyväksyttäväksi.

Joka vuosi valiokunnat suorittavat itsearvioinnin ja arvioivat toimintaansa vastuullaan olevien asioiden hoitamisessa, työskentelytapojaan, valiokunnan kokoonpanoa ja valiokunnan kokousten tehokkuutta. Valiokuntien puheenjohtajat raportoivat näiden arviointien tuloksista nimitys- ja hallinnointivaliokunnan puheenjohtajalle.

Lisätietoa kunkin valiokunnan työjärjestyksien mukaisista tehtävistä ja vastuista on tällä ja seuraavilla sivuilla.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta on vastuussa yhtiön taloudellisten raportointiprosessien ja sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan valvonnasta sekä tilintarkastus- ja vaatimustenmukaisuusprosessien seurannasta.

TARKASTUSVALIOKUNNAN TEHTÄVÄT JA VASTUUT	
Taloudellinen raportointi	<ul style="list-style-type: none">Seurata ja arvioida taloudellisia raportointiprosessejaTehdä suosituksia tai ehdotuksia taloudellisten raportointiprosessien luotettavuuden varmistamiseksiSeurata tilinpäätöksen ja muiden taloudellisten raporttien laatua ja luotettavuuttaKäsitellä hallituksen toimintakertomus mukaan lukien muut kuin yhtiön taloutta koskevat tiedot
Taloudellinen tulos	<ul style="list-style-type: none">Seurata yhtiön taloudellista tulostaKäsitellä yhtiön vuosittaiset tilinpäätökset ja puolivuositteiset ja neljännesvuositteiset taloudelliset raportitKeskustella yleisesti johdon kanssa markkinoille annettavan taloudellisen tiedon ja tulosestimoitusten luonteesta
Sisäinen valvonta	<ul style="list-style-type: none">Seurata ja arvioida yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuutta
Sisäinen tarkastus	<ul style="list-style-type: none">Seurata ja arvioida yhtiön sisäisen tarkastuksen tehokkuuttaArvioida yhtiön sisäisen tarkastustoiminnon menettelytapojaKäsitellä sisäisen tarkastuksen raportitHyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosittainen tarkastussuunnitelma ja budjettiArvioida sisäisen tarkastustoiminnon organisaatiota, tehtäviä ja henkilöresursseja säännöllisin väliajoinKokoontua erikseen sisäisen tarkastajan kanssa vähintään kahdesti vuodessa
Riskienhallinta	<ul style="list-style-type: none">Seurata ja arvioida yhtiön riskienhallintaprosessiaSeurata ja arvioida yhtiön riskienhallintajärjestelmien tehokkuuttaArvioida yhtiön riskien arviointia ja riskienhallintaa koskevia politiikoitaValvoa, että riskienhallintatoimenpiteet ovat näiden politiikoiden mukaisiaArvioida riskienhallintatoiminnon organisaatiota, tehtäviä ja henkilöresursseja säännöllisin väliajoin
Tilintarkastus	<ul style="list-style-type: none">Seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisäateistä tilintarkastustaIlmoittaa hallitukselle tilintarkastuksen tuloksista ja antaa selvitys siitä, miten se edisti taloudellisen raportoinnin luotettavuuttaValvoa tilintarkastuspalvelujen kilpailuttamisen järjestämistäHyväksyä vuosittaiset tilintarkastuspalkkiot osakkeenomistajien varsinaisessa yhtiökokouksessa antaman ohjeistuksen mukaisestiArvioida vuosittaisen tilintarkastussuunnitelman laajuutta, suunnittelua ja henkilöresurssejaArvioida tilintarkastajan tarjoamien tilintarkastus- ja muiden palvelujen asianmukaisuutta ja hyväksyä niihin liittyvät palkkiot
Tilintarkastaja	<ul style="list-style-type: none">Olla vastuussa tilintarkastajan valintamenettelystäValmistella tilintarkastajan palkitsemista koskeva ehdotusValmistella tilintarkastajan valintaa tai uudelleenvaalintaa koskeva ehdotusArvioida tilintarkastajan pätevyyttä ja toimintaaSeurata ja arvioida tilintarkastajan riippumattomuuttaArvioida tilintarkastajan tarkastusryhmään kuuluvien tarkastusvastuullisten tilintarkastajien kokemusta, pätevyyttä ja toimintaaVarmistaa, että päävastuullinen tilintarkastaja vaihdetaan vähintään seitsemän vuoden väleinKokoontua erikseen tilintarkastajan kanssa vähintään kahdesti vuodessa
Vaatimustenmukaisuus	<ul style="list-style-type: none">Seurata ja arvioida yhtiön vaatimustenmukaisuusjärjestelmän tehokkuuttaKäsitellä vaatimustenmukaisuusraportitArvioida vaatimustenmukaisuustoiminnon organisaatiota, tehtäviä ja henkilöresursseja säännöllisin väliajoinSeurata oikeudellisia asioita, joilla voi olla merkittävä vaikutus yhtiön taloudelliseen asemaanKäsitellä olennaiset viranomaisraportit ja -tiedustelutArvioida yhtiön ToimintaohjeitaArvioida Toimintaohjeen ja muiden hallituksen hyväksymien yhtiön politiikoiden noudattamistaValvoa yhtiölle nimettömänä tai muulla tavoin toimitettujen valitusten ja ilmoitusten käsittelyprosessejaKäsitellä yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuosittain annettu selvitys
Eturistiriidat	<ul style="list-style-type: none">Avustaa hallitusta lähipiiritoimien seuranta ja arviointia koskevien periaatteiden määrittelyssäSeurata ja arvioida, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset yhtiön tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehtoistaArvioida mahdollisia eturistiriitakysymyksiä yhtiön lähipiirin kuuluvien tahojen kanssa tehtävissä liiketoimissa, jotka vaativat hallituksen hyväksyntääTehdä hallitukselle suosituksia asianmukaisista toimenpiteistä koskien yhtiön lähipiirin kuuluvien tahojen kanssa suunniteltuja liiketoimia, jotka vaativat hallituksen hyväksyntää
Muuta	<ul style="list-style-type: none">Kokoontua erikseen johdon edustajien kanssa vähintään kahdesti vuodessaKokoontua säännöllisesti ilman, että yhtiön toimivaan johtoon kuuluvia on paikallaSuorittaa muita hallituksen sille osoittamia tai valiokunnan valvontatoimintonsa suorittamisen kannalta tarpeellisia tai asianmukaisina pitämiä tehtäviä tai toimintoja

Edellä lueteltujen tarkastusvaliokunnalle osoitettujen asioiden ja raporttien lisäksi valiokunta käsittelee myös muun kuin taloudellisen raportoinnin asioita, kuten yhteiskunta- ja yritys vastuuta, hallintotapaa ja kyberturvallisuutta ja näihin liittyviä raportteja, tilintarkastuspalvelujen kilpailuttamista sekä energiamarkkinoihin liittyviä aiheita.

Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta vastaa yhtiön palkitsemisperiaatteiden ja -käytäntöjen valmistelusta sekä yhtiön toimitusjohtajan ja ylimpään johtoon kuuluvien johtajien palkitsemis- ja seuraajasuunnittelusta.

PALKITSEMISVALIOKUNNAN TEHTÄVÄT JA VASTUUT	
Palkitsemisen periaatteet	<ul style="list-style-type: none">Suosittelalla hallitukselle yhtiön palkitsemisjärjestelmiä ja vuosittaisia ohjelmiaValmistella palkitsemispolitiikka hallituksen hyväksyttäväksi ja arvioida sen asianmukaisuus vähintään vuosittainEsitellä toimielinten palkitsemispolitiikka osakkeenomistajille varsinaisessa yhtiökokouksessa
Palvelusopimukset	<ul style="list-style-type: none">Suosittelalla hallitukselle toimitusjohtajan ja muiden ylimpien johtajien palvelusopimusten ehtojaSuosittelalla hallitukselle ylempien johtajien mahdollisten erojärjestelyjen, sitouttamissuunnitelmien tai -sopimusten ehtoja sekä näiden sopimusten lisäksi tai tilalle laadittuja mahdollisia sopimuksia
Johdon palkitseminen	<ul style="list-style-type: none">Suosittelalla hallitukselle toimitusjohtajan ja muiden ylimpien johtajien palkkoja ja muita taloudellisia etuuksiaSuosittelalla hallitukselle toimitusjohtajalle ja muille ylimmille johtajille maksettavia lyhyen ja pitkän aikavälin kannustepalkkioitaValmistella vuosittainen palkitsemisraportti hallituksen hyväksyttäväksiEsitellä palkitsemisraportti osakkeenomistajille varsinaisessa yhtiökokouksessa
Kannustejärjestelmät	<ul style="list-style-type: none">Arvioida ja suositella hallitukselle yhtiön palkitsemisjärjestelmiä ja vuosittain alkavia ohjelmia, mukaan lukien lyhyen aikavälin kannustepalkkio-ohjelmia, pitkän aikavälin kannustepalkkio-ohjelmia ja eläkejärjestelyjäArvioida ja suositella hallitukselle yhtiön toimitusjohtajan ja muiden ylimpien johtajien palkitsemisen kannalta olennaisia lyhyen ja pitkän aikavälin suoritusmittareita ja niihin liittyviä tavoitteita ja painotuksiaArvioida toimitusjohtajan ja muiden ylimpien johtajien suoriutumista asetettujen tavoitteiden valossa vähintään kerran vuodessaValvoo hallituksen hyväksymien kannustepalkkio-ohjelmien hallintoa
Seuraajasuunnittelu	<ul style="list-style-type: none">Arvioida vähintään kerran vuodessa johtotason tehtäviin liittyviä menetelmiä ja kehitysstrategioitaArvioida vähintään kerran vuodessa toimitusjohtajan ja muiden ylimpien johtajien seuraajasuunnitelmia sekä raportoida hallitukselle kyseisistä asioista
Vaativuudenmukaisuus	<ul style="list-style-type: none">Valvoo palkitsemisasioiden vaatimustenmukaisuuttaArvioida yhtiön osakeomistussuosituksia ja niiden noudattamista
Muuta	<ul style="list-style-type: none">Kokoontua vähintään kerran vuodessa ilman, että yhtiön toimivaan johtoon kuuluvia on läsnäKokoontua sisäisen tarkastajan kanssa tarpeen mukaanKokoontua tilintarkastajan kanssa tarpeen mukaanKokoontua yhtiön toimivan johdon kanssa tarpeen mukaanSuorittaa hallituksen valiokunnalle aika ajoin siirtämät tehtävät

Edellä lueteltujen palkitsemisvaliokunnalle osoitettujen asioiden ja raporttien lisäksi valiokunta kohdisti huomiotaan vuonna 2022 myös kannustejärjestelmien suoritusmittareihin, seuraajasuunnitteluun ja valiokunta antoi hallitukselle yhtiön toimitusjohtajan ja ylimpien johtajien palkitsemiseen liittyviä suosituksia. Palkitsemisvaliokunnan suosituksen mukaisesti hallitus päätti lisätä uuteen tulosperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään (PSP 2022–2024) kolme taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun (ESG) suoritusmittaria.

Nimitys- ja hallinnointivaliokunta

Nimitys- ja hallinnointivaliokunta on vastuussa hallituksen kokoonpanosta ja monimuotoisuudesta ja hallituksen jäsenten palkitsemisesta sekä yhtiön hallinnoinnista. Tarvittaessa valiokunnan tehtäviin kuuluu myös toimitusjohtajaksi sopivien henkilöiden etsiminen.

NIMITYS- JA HALLINNOINTIVALIOKUNNAN TEHTÄVÄT JA VASTUUT	
Hallituksen kokoonpano	<ul style="list-style-type: none">• Laatia ja suositella hallitukselle hallituksen monimuotoisuutta ja yhtiön hallinnointia koskevat periaatteet• Arvioida vuosittain hallituksen rakennetta, kokoa, kokoonpanoa, monimuotoisuutta ja seuraajatarpeita• Valmistella ehdotus hallituksen uusiksi tai uudelleen valittaviksi jäseniksi ja esitellä kyseinen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle• Etsiä ehdokkaita hallituksen uusiksi tai uudelleen valittaviksi jäseniksi• Arvioida osakkeenomistajien mahdollisesti tekemiä ehdotuksia hallituksen jäseniksi
Hallituksen palkitseminen	<ul style="list-style-type: none">• Avustaa hallitusta palkitsemispolitiikan ja vuosittaisen palkitsemisraporttien valmistelussa yhdessä palkitsemisvaliokunnan kanssa• Arvioida vuosittain hallituksen jäsenten palkitsemista• Valmistella yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten vuosittaisesta palkitsemisesta palkitsemispolitiikan mukaisesti• Esitellä hallituksen jäsenten palkitsemista koskeva ehdotus yhtiökokoukselle
Riippumattomuus	<ul style="list-style-type: none">• Avustaa hallitusta hallituksen jäsenten ja jäsen ehdokkaiden riippumattomuuden arvioinnissa• Avustaa hallitusta seuraamaan jatkuvasti, että hallituksen jäsenet täyttävät suomalaisten listayhtiöiden hallituksen jäseniin sovellettavat riippumattomuusvaatimukset• Avustaa hallitusta arvioimaan hallituksen jäsenten mahdollisuutta paneutua ja käyttää riittävästi aikaa yhtiön asioihin
Hallituksen arviointi	<ul style="list-style-type: none">• Asettaa perusteet hallituksen toiminnan ja työskentelytapojen arvioinnille• Avustaa hallitusta sen toiminnan ja työskentelytapojen vuosittaisen arvioinnin toteuttamisessa
Nimitykset	<ul style="list-style-type: none">• Suositella hallitukselle hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valintaa• Etsiä päteviä henkilöitä toimimaan yhtiön toimitusjohtajana• Suositella hallitukselle toimitusjohtajan nimittämistä
Valiokunnat	<ul style="list-style-type: none">• Arvioida valiokuntien tehtävät ja kokoonpano vuosittain• Suositella hallitukselle vuosittain valiokuntien jäsen- ja puheenjohtajaehdokkaista• Asettaa perusteet valiokuntien toiminnan ja työskentelytapojen vuosittaiselle arvioinnille• Avustaa valiokuntia niiden toiminnan ja työskentelytapojen vuosittaisen arvioinnin toteuttamisessa
Työjärjestykset	<ul style="list-style-type: none">• Käsitellä ja arvioida säännöllisesti hallituksen ja valiokuntien työjärjestyksiä
Muuta	<ul style="list-style-type: none">• Avustaa hallitusta merkittävien johdon uudelleenjärjestelyjen yhteydessä• Kokoonntua tarpeen mukaan ilman että yhtiön toimivaan johtoon kuuluvia on läsnä• Suorittaa hallituksen valiokunnalle aika ajoin siirtämät tehtävät

Edellä lueteltujen nimitys- ja hallinnointivaliokunnalle osoitettujen asioiden ja säännöllisten raporttien lisäksi valiokunta kohdisti huomiotaan vuonna 2022 myös väliaikaisen lain (375/2021) mukaisiin ylimääräisiin toimenpiteisiin yhtiökokousta varten, hallituksen jäsen ehdokkaiden hakuun ja hallituksen puheenjohtajan seuraajasuunnitelmaan, sillä hän ilmoitti yhtiökokouksen yhteydessä, että alkava toimikausi olisi hänen viimeisensä puheenjohtajana.

Toimitusjohtaja

Jussi Pesonen on toiminut UPM-Kymmene Oyj:n toimitusjohtajana tammikuusta 2004 lähtien. Hän on syntynyt vuonna 1960 ja on koulutukseltaan prosessiteknologian diplomi-insinööri Oulun yliopistosta.

Toimisuhteensa ehtojen mukaisesti Jussi Pesonen olisi ollut oikeutettu jäämään eläkkeelle täyttäessään 60 vuotta. Yhtiön hallituksen pyynnöstä hän jatkaa toimitusjohtajana ja on ilmoittanut käyttävänsä oikeuttaan jäädä eläkkeelle vuoden 2024 aikana. Aikataulu antaa UPM:n hallitukselle riittävästi aikaa seuraajasuunnitteluprosessin toteuttamiseen. Jussi Pesonen kuului myös yhtiön hallitukseen 2007–2020.

Toimitusjohtaja johtaa ja valvoo yhtiön päivittäistä liiketoimintaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Yhtiön liiketoimintojen operatiivisessa johta-

misessa toimitusjohtajaa avustavat liiketoiminta-alueiden ja globaalien funktioiden johtajista muodostuva johtajisto, liiketoiminta-alueiden hallitukset ja strategiaryhmä. Toimitusjohtaja päättää yhtiön päivittäisen liiketoiminnan kannalta olennaisista asioista. Toimitusjohtaja toimii johtajiston puheenjohtajana.

Hän vastaa myös yhtiön juoksevan hallinnon järjestämisestä ja varmistaa, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavasti esitetty.

Toimitusjohtaja varmistaa, että hallitus saa riittävät tiedot yhtiön liiketoiminnasta, toimintaympäristöstä ja taloudellisesta asemasta päätöksensä tueksi. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle yhtiön liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä ja huolehtii hallituksen päätösten täytäntöönpanosta.

Muu johto

Yhtiön operatiivisessa johtamisessa toimitusjohtajaa avustavat konsernin johtajisto, liiketoiminta-alueiden johtajistot ja strategiaryhmä. Näiden johtaelinten tehtävät on esitelty tämän selvityksen ensimmäisellä sivulla

yhtiön hallinnointirakennetta kuvaavan kuvan yhteydessä. Kunkin johtaelimen toimivalta ei perustu osakeyhtiölakiin tai yhtiön yhtiöjärjestykseen vaan niiden asemaan yhtiön johtamisjärjestelmässä.

JOHTOELINTEN KOKOONPANO

KONSERNIN JOHTAJISTO	LIIKETOIMINTA-ALUEIDEN JOHTAJISTOT	STRATEGIARYHMÄ
Toimitusjohtaja (pj.)	Toimitusjohtaja (pj.)	Toimitusjohtaja (pj.)
Talous- ja rahoitusjohtaja	Talous- ja rahoitusjohtaja	Talous- ja rahoitusjohtaja
Lakiasiaintohtaja	Lakiasiaintohtaja	Lakiasiaintohtaja
Liiketoiminta-alueiden johtajat	Liiketoiminta-alueen johtaja	Strategiajohtaja
Globaalien funktioiden johtajat	Globaalien funktioiden johtajat	Teknologiajohtaja

Johtajiston jäsenillä on päävastuu johtamastaan liiketoiminta-alueesta ja globaalista funktiosta. Johtajiston jäsenet raportoivat suoraan toimitusjohtajalle.

JOHTAJISTON JÄSENET 2022

JOHTAJA	JOHTAJISTON JÄSEN VUODESTA	SYNT.	KOULUTUS	KANSALAISSUUS	ASEMA YHTIÖSSÄ	UPM:N OSAKKEITA 31.12.2022 ¹⁾
Jussi Pesonen	2001	1960	Dipl. ins.	Suomi	Toimitusjohtaja	567 390
Tapio Korpeinen	2008	1963	Dipl. ins., MBA	Suomi	Talous- ja rahoitusjohtaja, liiketoiminta-alueen johtaja, UPM Energy	211 956
Bernd Eikens	2013	1965	Tekniikan tri	Saksa	Liiketoiminta-alueen johtaja, UPM Fibres	130 649
Pirkko Harrela	2004	1960	Filosofian maisteri	Suomi	Sidosryhmäjohtaja	86 155
Antti Jääskeläinen	2016	1972	Dipl. ins., KTM, MBA	Suomi	Liiketoiminta-alueen johtaja, UPM Raflatac	59 576
Mika Kekki	2021	1969	Insinööri	Suomi	Liiketoiminta-alueen johtaja, UPM Plywood	6 307
Juha Mäkelä	2008	1962	OTK	Suomi	Lakiasiaintohtaja	97 785
Jaakko Nikkilä	2019	1967	Dipl. ins., eMBA	Suomi	Liiketoiminta-alueen johtaja, UPM Specialty Papers	21 165
Massimo Reynaudo	2021	1969	Dipl. ins.	Italia	Liiketoiminta-alueen johtaja, UPM Communication Papers	10 288
Riitta Savonlahti	2004	1964	KTM	Suomi	Henkilöstöjohtaja	19 828
Winfried Schaur	2016	1965	Dipl. ins.	Saksa	Teknologiajohtaja ja UPM Biorefining -liiketoimintayksikön johtaja	86 699
Kari Ståhlberg	2013	1971	Dipl. ins.	Suomi	Strategiajohtaja	68 235
Yhteensä						1 366 033

¹⁾ Mukaan lukien johtajiston jäsenten määräysvaltaoikeuksien mahdollisesti omistamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet.

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja muut valvontamenettelyt

Yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla varmistetaan, että yhtiön toiminta on tehokasta, että taloudelliset ja muut tiedot ovat luotettavia ja että yhtiö noudattaa asiaankuuluvia säädöksiä ja toimintaperiaatteita. Yhtiön hallitus vastaa tarkastusvaliokunnan avustuksella yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seurannasta ja arvioinnista. Sisäinen tarkastus avustaa hallitusta sen seurantavelvollisuuden täyttämässä varmistamalla, että konsernin valvontatoimenpiteet on suunniteltu ja otettu käyttöön asianmukaisesti.

Riskienhallinta

UPM:ssä riskienhallinnalla tarkoitetaan systemaattisia ja ennakoivia toimia, joilla analysoidaan ja hallitaan liiketoimintoihin liittyviä mahdollisuuksia ja uhkia. Riskienhallintaan sisältyy myös tulevien hankkeiden ja liiketoimintaympäristöjen huolellista arviointia ja suunnittelua, jotta niihin liittyviä riskejä voidaan vähentää ja mahdollisuuksia hyödyntää. Hallitus on hyväksynyt yhtiön riskienhallintapolitiikan, jossa määritellään riskienhallintaa koskevat toimintaperiaatteet, roolit ja vastuut sekä yhtiön riskienhallinnan tavoitteet ja riskienhallintaprosessi.

Riskienhallinta on erottamaton osa UPM:n johtamisjärjestelmää samalla tavoin kuin riskinotto on osa normaalia

liiketoimintaa. Toteuttaessaan strategioitaan UPM ja sen liiketoiminta-alueet, funktiot ja tuotantoyksiköt altistuvat erilaisille epävarmuuksille. Jokainen liiketoiminta-alue, funktio ja tuotantoyksikkö vastaa omaan toimintaansa liittyvien riskien tunnistamisesta, mittaamisesta ja hallinnasta, ja raportoi riskeistä, riskienhallintatoimenpiteistä ja toimenpiteiden tuloksista omalle johtoryhmälleen ja riskienhallintatoiminnolle.

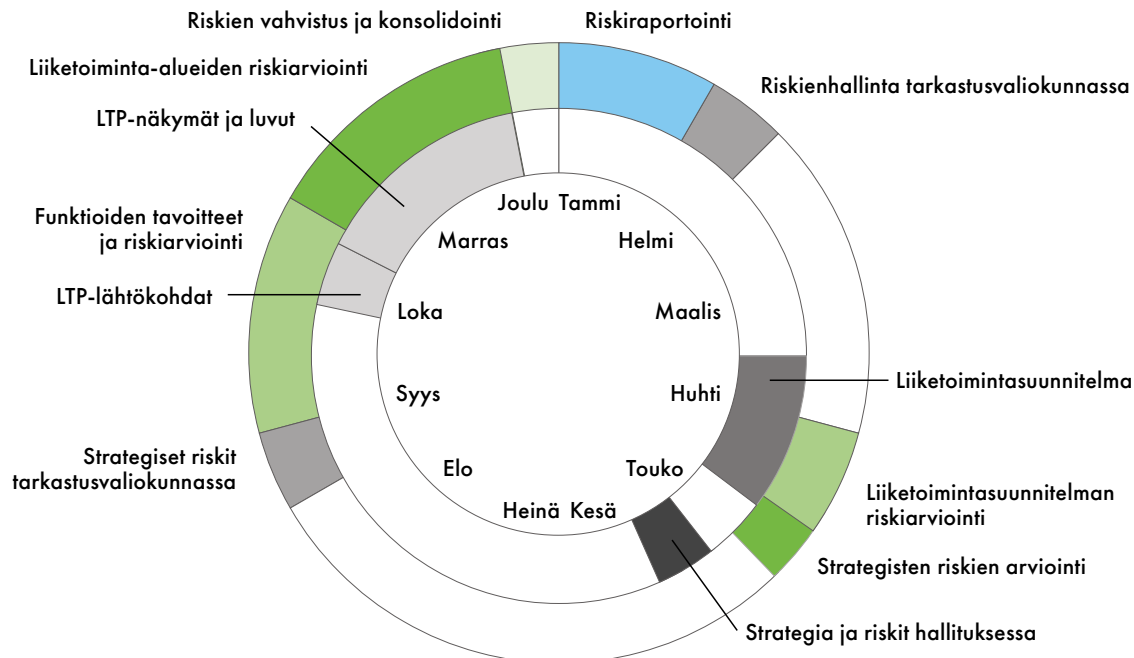
Talous- ja rahoitusjohtajan johtama riskienhallintatyöryhmä on vastuussa riskitoleranssien ja riskiprofilin suosituksesta toimitusjohtajalle ja strategiaryhmälle. Strategiaryhmä on vastuussa riskienhallinnan prioriteettien ja liiketoiminnan ja riskienhallinnan strategioiden ja politiikojen yhteensovittamisesta.

Hallitus seuraa ja arvioi tarkastusvaliokunnan avustamana yhtiön riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta ja valvoo yhtiön strategiaan ja toimintoihin liittyvien riskien arviointia ja hallintaa. Tarkastusvaliokunta valvoo, että riskienhallintatoimenpiteet ovat riskienhallintapolitiikan mukaiset ja että riskiarviointeja käytetään sisäisen tarkastuksen ja vaatimustenmukaisuustoimintojen kohdentamiseen.

Riskienhallinnan vuosikello

Yhtiön vuosittainen riskienhallintaprosessi on kytköksissä yhtiön pitkän aikavälin suunnitteluprosessiin (LTP) kuten alla olevassa kuvassa on esitetty.

RISKIENHALLINNAN VUOSIKELLO



Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta on osa UPM:n johtamisjärjestelmää, ja se tukee konsernistrategian suunnitelmallista toteuttamista. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön toiminta on tehokasta, luotettavaa ja säännöstenmukaista ja että yhtiön taloudellinen raportointi on täsmällistä ja luotettavaa ja vastaa yhtiön operatiivista tulosta. Yhtiön hallituksen vastuulla on varmistaa, että yhtiö on määritellyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet, ja seurata ja arvioida valvonnan tehokkuutta. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sisäisen valvonnan järjestelmien tehokkuuden seurannassa.

Sisäinen valvontajärjestelmä

Yhtiö on kehittänyt ja ottanut käyttöön kattavan sisäisen valvonnan järjestelmän, joka käsittää liiketoiminnan ja taloudellisen raportoinnin prosessit. UPM:n sisäisen valvonnan

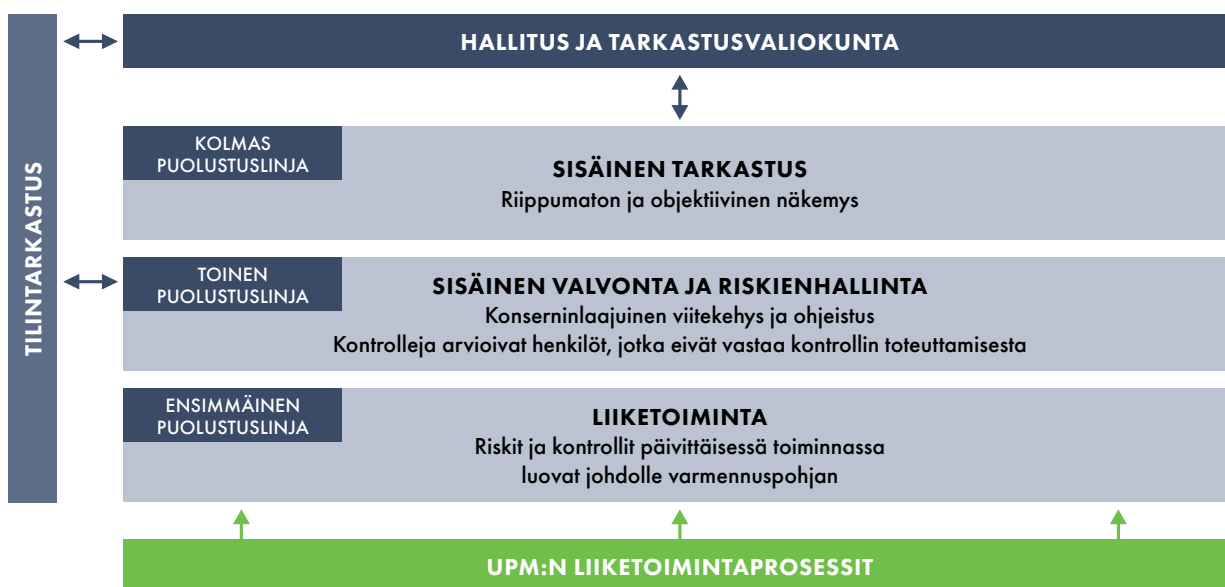
viitekehys perustuu COSO:n (Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) julkaisemaan sisäisen valvonnan viitekehykseen.

UPM:n sisäisen valvontajärjestelmän viisi osatekijää ovat:

1. Valvontaympäristö
2. Riskien arviointi
3. Valvontatoiminta
4. Viestintä
5. Seurantatoimenpiteet

UPM:n sisäistä valvontajärjestelmää voidaan kuvata puolustuslinjamallilla, jota noudatetaan yhtiön riskienhallinnassa ja valvontaprosesseissa.

UPM:N SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN PUOLUSTUSLINJAT



Taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta

UPM:n sisäisen valvonnan viitekehysten rakenne on määritelty käyttäen ylhäältä alaspäin etenevää (topdown) riskiperusteista lähestymistapaa. Taloudellista raportointia koskeva sisäinen valvontajärjestelmä on osa UPM:n sisäisen valvonnan kokonaisviitekehystä ja sisäisen valvonnan tehokkuus varmistetaan myös käytettäessä ulkopuolisia palveluntoimittajia. UPM:n sisäisten kontrollien kehittämistä arvioidaan joka toinen vuosi, ja arvioinnin tulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle.

UPM:n sisäisen valvontajärjestelmän viisi osatekijää taloudellista raportointia koskien on kuvattu alla.

Valvontaympäristö

UPM:n arvot ja UPM:n Toimintaohje sekä konsernin politiikat ja menettelytapaohjeet muodostavat sisäisen valvonnan viitekehysten perustan ja määrittävät sisäisen valvonnan luonteen UPM:ssä. Viitekehysten osa-alueita ovat:

- konsernitason rakenne
- konsernitason prosessit
- konsernitason kontrollit
- liiketoiminnan ja tukitoimintojen kontrollit.

Sisäinen valvonta on osa yrityskulttuuria ja kattaa konsernin kaikki tasot ja prosessit. Yhtiön johtamisjärjestelmä mahdollistaa konsernin eri osien tehokkaan seurannan. Ensisijainen ja laajamittainen sisäinen valvonta toteutetaan operatiivisissa liiketoiminnoissa, joissa sisäinen valvonta on jatkuvaa ja osa päivittäistä toimintaa.

Oleellinen osa sisäistä valvontaympäristöä on UPM:n tietoteknologiasovellusten ja -infrastruktuurin valvonta. Erityisten sisäisten kontrollien tavoitteena on taata UPM:n tietoteknologiaratkaisujen luotettavuus ja tehtävien eriyttäminen IT-ympäristössä.

Riskien arviointi

UPM:n riskien arviointi taloudellisen raportoinnin osalta pyrkii tunnistamaan ja arvioimaan merkittävimmät riskit, jotka vaikuttavat taloudellisen raportoinnin sisäiseen valvontaan konserniyhtiöissä, liiketoiminta-alueilla ja prosesseissa. Riskien arvioinnin tuloksena syntyneitä kontrollitavoitteita käytetään sen varmistamiseen, että taloudelliselle raportoinnille asetetut keskeiset vaatimukset täyttyvät, ja ne muodostavat perustan riskien hallintatavalle eri kontrollirakenteissa. Riskien arviointi sekä siihen perustuvat suunnitellut kontrollitoimet ja -tavoitteet päivitetään vuosittain.

Valvontatoiminta

Yhtiön talousfunktio johtaa keskitetysti taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvää sisäistä valvontaa valvontaprosessin vuosittaisen aikataulun sekä määritettyjen roolien ja vastuiden mukaisesti. Kunkin yksikön tai funktion johtaja järjestää oman yksikkönsä tai organisaationsa sisäisen valvonnan. Yhtiön talousfunktio vastaa liiketoiminta-, funktio- ja yksikkötason valvontaprosessien seurannasta. Kontrollien perustamisella ja yhtenäisillä testaus- ja seurantaprosesseilla pyritään varmistamaan, että mahdolliset virheet ja poikkeamat estetään tai havaitaan ja korjataan.

UPM:n hallinnoimien yhteisten toimintojen kontrollit suoritetaan ja testataan samaan tapaan kuin UPM:n muissa yhtiöissä. Muihin kuin UPM:n hallinnoimiin yhteisiin toimintoihin ei sovelleta UPM:n sisäisiä valvontaprosesseja. Kaikilta yhteisiltä toiminnoilta pyydetään vuosittain johdon vahvistus sen varmistamiseksi, että laskentaperiaatteet ovat yhdenmukaiset ja että taloudelliseen raportointiin liittyvät valvontaprosessit ovat asianmukaiset.

Konsernin laskentaohjeet asettavat vaatimukset taloudelliselle raportoinnille konsernitilinpäätöksen laatimista varten. Yhtiön talousfunktio määrittelee liiketoimintaprosessien kontrollipisteet, ja sisäiset kontrollit toteutetaan taloudellisen raportointiprosessin yhteydessä. Säännölliset kontrollitoimenpiteet ovat olennainen osa kuukausittaista ja neljännesvuosittaista raportointiprosessia. Kontrollitoimenpiteet sisältävät tarvittavat täsmäytyslaskelmat ja analyttiset tarkistukset, joilla varmistetaan raportoinnin oikeellisuudesta.

Kontrollien riskien arvioinnista ja prosessitason kontrollitestauksista saadut tulokset analysoidaan ja raportoidaan tarkastusvaliokunnalle.

Viestintä

Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäiset kontrollit dokumentoidaan ja arkistoidaan sisäisen valvonnan tietokantaan. Sisäistä valvontaprosessia tarkastellaan säännöllisesti, ja sisäisiin kontrolleihin tehdään tarvittaessa prosessi- ja organisaatiomuutosten edellyttämiä muutoksia. Sisäisen valvontaprosessin vastuuhenkilöiden säännöllinen viestintä varmistaa kontrollien yksityiskohtaiset määrittelyt ja asianomaisen kontrollin minimivaatimukset.

Seurantatoimenpiteet

Hallitus, tarkastusvaliokunta, toimitusjohtaja, johtajisto, talousfunktio ja liiketoiminta-alueet vastaavat seurannasta ja varmistavat siten sisäisten kontrollien tehokkuuden. Riskienarviointiprosessin ja kontrollitoimenpiteiden toteuttamisen tehokkuutta arvioidaan jatkuvasti eri tasoilla. Seurantaan ja arviointiin sisältyy kuukausittaisten ja neljännesvuosittaisten talousraporttien tarkistaminen ja niiden vertaaminen budjettiin ja tavoitteisiin, tunnuslukuihin ja muihin analyttisiin menetelmiin.

Sisäinen tarkastus seuraa ja hyödyntää riskien arviointia ja johdon valvontatyön testituloksia.

Sisäisen valvonnan suunnitelma ja tulokset dokumentoidaan, ja ne ovat sisäisen tarkastuksen ja tilintarkastajien sekä johdon käytettävissä vuosittaisen prosessin aikana. Tulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle, liiketoiminnan johdolle sekä kontrolleista vastuussa oleville henkilöille.

Liiketoiminta-alueet ja globaalit funktiot vastaavat vastuullaan olevien sisäisten kontrollien tehokkuuden arvioinnista. Itsearviointi on yleinen käytäntö UPM:ssä. Keskeisiä kontrolleja testataan säännöllisesti myös riippumattomien

testaajien toimesta. Sisäinen tarkastus vertaa tarkastustyötään valvonnan testituloksiin. Tilintarkastajat arvioivat ja testaavat UPM:n sisäisiä kontrolleja osana tilintarkastustyötään. Tilintarkastajien havainnot ja suositukset otetaan huomioon sisäisen valvonnan ylläpito- ja kehitystyössä.

Sisäinen tarkastus

UPM:n sisäinen tarkastus tukee yhtiön tavoitteiden saavuttamista käyttämällä suunnitelmallista ja järjestelmällistä tapaa arvioida ja parantaa yhtiön riskienhallintaa, sisäistä valvontaa ja hallinnointiprosesseja.

Sisäinen tarkastus noudattaa työssään sisäisen tarkastuksen kansainvälisiä ammattistandardeja. Sisäisen tarkastuksen toimintaperiaatteet on määritelty tarkastusvaliokunnan vahvistamassa sisäisen tarkastuksen työjärjestyksessä, ja hallitus seuraa ja arvioi sisäisen tarkastuksen tehokkuutta yhdessä tarkastusvaliokunnan kanssa. Sisäisen tarkastuksen toiminta perustuu tarkastusvaliokunnan vuosittain hyväksymään tarkastussuunnitelmaan ja -budjettiin.

Sisäinen tarkastustyö on riippumatonta ja objektiivista. Tarkastustoimeksiannot pohjautuvat UPM:n liiketoimintojen ja funktioiden keskeisiin strategisiin painopistealueisiin ja niihin liittyviin riskeihin. Sisäinen tarkastus edistää synergioiden tunnistamista ja parhaiden käytäntöjen jakamista ja antaa suosituksia toiminnan tehokkuuden parantamiseksi. Sisäisen tarkastuksen toiminta kattaa kaikki UPM-konsernin liiketoiminnot, funktiot, yksiköt ja prosessit.

Lisäksi sisäinen tarkastus hallinnoi väärinkäytösten raportointikanavaa ja oletettujen väärinkäytösten tutkintaprosessia ja raportoi kanavan kautta toimitetuista ilmoituksista tarkastusvaliokunnalle neljä kertaa vuodessa. Vahvistaakseen puheeksi ottamisen kulttuuria ja yhdenmukaista väärinkäytösten ja muiden huolenaiheiden raportointiin ja tutkintaan liittyviä menettelytapoja, periaatteita, rooleja ja vastuuta yhtiö päivitti väärinkäytösten tutkintaprotokollaa vuonna 2018.

Sisäinen tarkastus toimii hallinnollisesti toimitusjohtajan ja toiminnallisesti tarkastusvaliokunnan alaisuudessa. Se raportoi suorittamistaan tarkastuksista ja niihin liittyvistä havainnoista ja suosituksista tarkastusvaliokunnalle, toimitusjohtajalle, talous- ja rahoitusjohtajalle, tarkastuskohteen johdolle ja tilintarkastajalle. Sisäisen tarkastuksen johtaja osallistuu kaikkiin tarkastusvaliokunnan kokouksiin ja tapaa valiokunnan jäsenet neljä kertaa vuodessa ilman että muita yhtiön johtoon kuuluvia on läsnä.

Lähipiiriliiketoimet

Yhtiö on määritellyt lähipiiriinsä kuuluvat tahot ja tekee joidenkin näiden tahojen kanssa säännöllisesti liiketoimia. Nämä liiketoimet liittyvät yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan ja ovat yhtiön toiminnan tarkoituksen mukaisia ja toteutetaan tavanomaisin tai kyseisellä toimialalla yleisesti noudatettavien ja hyväksytyjen markkinaehtojen tai -käytäntöjen mukaisesti (esimerkiksi Mankala-yhtiöt energia-toimialalla).

Yhtiön hallitus on määritellyt ja hyväksynyt yhtiön lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Nämä periaatteet on kirjattu yhtiön hyväksymisperiaattien. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset yhtiön tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Tarkastusvaliokunta myös arvioi mahdollisia eturistiriitakysymyksiä yhtiön lähipiiriin kuuluvien tahojen kanssa mahdollisesti tehtävissä liiketoimissa ja tekee hallitukselle suosituksia asianmukaisista

toimenpiteistä näitä mahdollisia liiketoimia koskien. Mikäli mahdollinen liiketoimi poikkeaa yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai sitä ei toteutettaisi markkina- tai markkinakäytäntöjä vastaavien ehtojen mukaisesti, liiketoimi on peruttava tai esitettävä hallituksen hyväksyttäväksi.

Yhtiön talousfunktio, lakiosasto ja vaatimustenmukaisuusfunktio seuraavat lähipiiritoimia osana yhtiön normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä. Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä olennaisista liiketoimista raportoidaan vuosittain yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa. Sovellettavien lakien ja sääntöjen niin vaatiessa olennaiset lähipiiritoimet julkaistaan myös pörssitiedotteena.

Sisäpiirihallinto

UPM noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n julkaisemaa pörsin sisäpiiriohjetta. Yhtiön hallituksen hyväksymä UPM:n sisäpiiripolitiikka ja sen alaiset säännöt ja ohjeet täydentävät soveltuvaan sisäpiirisääntelyä ja määrittelevät yhtiön sisäpiirihallintoa sekä sisäpiirihankkeissa mukana olevia henkilöitä koskevat toimintatavat.

Sisäpiirihallinnon organisaatio

Yhtiön sisäpiirihallinnon kokonaisvaltaisesta organisoinnista vastaa yhtiön vaatimustenmukaisuusjohtaja (Chief Compliance Officer). UPM:n sisäpiirihallintoon kuuluvat lakiasianjohtaja, vaatimustenmukaisuusjohtaja, arvopaperimarkkinasääntelyn noudattamisesta vastaava johtaja ja sisäpiirirosioiden hoitaja. UPM:n sisäpiirihallinto vastaa markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (MAR), UPM:n sisäpiiripolitiikan ja muiden soveltuviin sisäpiirisääntösten ja ohjeiden noudattamisen seurannasta. UPM:n sisäpiirihallinto vastaa myös sisäpiiri- ja muiden MAR-liitännäisten asioiden päivittäisestä hoitamisesta, valvonnasta ja hallinnoinnista mukaan lukien sisäpiiriluettelojen ylläpito, johtohenkilöiden liiketoimet, ilmoitukset johtohenkilöille, Finanssivalvonnalle ja muille asiaankuuluville tahoille sekä koulutus ja neuvonta.

Luettelo johtohenkilöistä ja lähipiiriin kuuluvista henkilöistä

MAR:n vaatimusten mukaisesti UPM:n sisäpiirihallinto ylläpitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä (MAR-johtohenkilöt) ja heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä. Jokaiselle MAR-johtohenkilölle ja hänen lähipiiriinsä kuuluvalla henkilöllä ilmoitetaan kirjallisesti hänen asemastaan ja velvollisuuksistaan tällaisena henkilönä.

UPM:n MAR-johtohenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja ja liiketoiminta-alueiden johtajat. UPM:n hallinnointirakenteen perusteella edellä mainittujen johtajien on katsottu olevan yhtiön ylempien tason johtajia, joilla on säännöllinen pääsy yhtiötä koskevaan sisäpiiritietoon. Heillä on myös valtuudet tehdä johdolle kuuluvia päätöksiä, jotka vaikuttavat yhtiön tulevaan kehitykseen ja liiketoimintanäkymiin.

Luettelo taloudellisen tiedon saajista

Yhtiö ylläpitää luetteloa myös yhtiön työntekijöistä ja muista henkilöistä, joilla on säännöllinen pääsy yhtiön julkistamattomiin konsolidoituihin taloudellisiin tietoihin asemansa, tehtäviensä tai käyttöoikeuksiensa perusteella. Tähän luetteloon merkittyjä henkilöitä kutsutaan taloudellisen tiedon saajiksi. Jokaiselle taloudellisen tiedon saajalle ilmoitetaan kirjallisesti hänen asemastaan ja velvollisuuksistaan tällaisena henkilönä.

Kaupankäyntirajoitus

Yhtiön MAR-johtohenkilöt ja taloudellisen tiedon saajat eivät saa käydä kauppaa yhtiöön liittyvillä rahoitusvälineillä (omaan lukuunsa tai toisen lukuun), suoraan tai välillisesti, 30 kalenteripäivän suljetun ikkunan aikana ennen UPM:n taloudellisten vuosi-, puolivuotis- tai neljännesvuosiraporttien julkistamista eivätkä raporttien varsinaisena julkistamispäivänä (30 + 1).

Sisäpiiriluettelot

UPM ei ylläpidä luetteloa pysyvistä sisäpiiriläisistä. Sisäpiiritietoa saavat henkilöt merkitään hankekohtaisesti sisäpiiriluetteloihin. UPM:n sisäpiirihallinto vastaa sisäpiiriluettelojen perustamisesta, ylläpidosta ja päivittäisestä, kun päätös tiedon julkistamisen lykkäämisestä ja sisäpiirihankkeen perustamisesta on tehty. Kullekin sisäpiiriluetteloon merkitylle henkilölle ilmoitetaan kirjallisesti hänen merkityksensä luetteloon ja siihen liittyvistä velvollisuuksista ja seuraamuksista. Henkilöt, joilla on sisäpiiritietoa, eivät saa käydä kauppaa yhtiöön liittyvillä rahoitusvälineillä.

Hankekohtaiseen sisäpiiriluetteloon merkityille henkilöille ilmoitetaan kirjallisesti myös sisäpiirihankkeen ja siihen liittyvien velvollisuuksien päättymisestä.

Rikkomuksista ilmoittaminen

Mahdollisista UPM:n sisäpiiripolitiikan vastaisista toimista tai epäilyistä rahoitusmarkkinoita koskevien sääntösten, kuten MAR:n tai arvopaperimarkkinain, rikkomuksista voi raportoida UPM:n Raportoi väärinkäytöksestä -kanavan kautta. Tämä kanava on saatavilla yhtiön internetsivuilla ja UPM:n intranetissä.

Tilintarkastaja ja tilintarkastajan palkkiot

Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous valitsi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi vuoden toimikaudeksi. Yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Mikko Nieminen. Hän on myös PricewaterhouseCoopers Oy:n toimitusjohtaja.

Yhtiö kilpailutti tilintarkastuspalvelut vuonna 2022. Edellisen kerran ne kilpailutettiin vuonna 2013. Tilintarkastusasetuksen säännöksistä johtuen 2023 on viimeinen tilikausi, jolloin PricewaterhouseCoopers Oy voi toimia yhtiön tilintarkastajana.

Varsinainen yhtiökokous hyväksyi myös tilintarkastajan palkkion maksamisen hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymien laskujen perusteella. Tilintarkastajalle maksetut ja tarkastusvaliokunnan hyväksymät summat on esitetty alla olevassa taulukossa.

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

MILJ. EUROA	2022	2021	2020
Tilintarkastuspalkkio	4,0	3,4	3,8
Tilintarkastukseen liittyvät palvelut	0,2	0,2	0,1
Veropalvelut	0,3	0,4	0,4
Muut palvelut	0,1	0,2	0,2
Yhteensä	4,6	4,2	4,5

Vuonna 2022 tilintarkastajan palkkiot sisältävät PwC Oy:lle maksettuja tilintarkastukseen liittyviä kuluja 0,2 (0,2) miljoonaa euroa, veropalveluita 0,0 (0,0) miljoonaa euroa ja muita palveluita 0,1 (0,2) miljoonaa euroa.



UPM-Kymmene Oyj
Alvar Aallon katu 1
PL 380
00101 Helsinki, Finland
Puh. 02041 5111
Faksi 02041 5110
ir@upm.com