

**2
0
1
9**

**SELVITYS RAUTE OYJ:N
MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA
TIEDOISTA**



Tämä on Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2014/95/EU mukainen selvitys Raute Oyj:n muista kuin taloudellisista tiedoista vuodelta 2019. Selvityksessä esitetään tiedot koskien Raute-konsernin ympäristöasioita, sosiaalisia ja henkilöistöasioita, ihmisoikeuksien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan torjumista. Selvitys kattaa edellä mainittuihin näkökohtiin ja liiketoimintaan liittyvät keskeiset riskit, vastuullisuusjohtamisen toimintaperiaatteet ja -tavat sekä tulokset. Lisäksi selvityksessä esitetään muut kuin taloudelliset tunnusluvut, jotka ovat merkityksellisiä yhtiön liiketoiminnalle.

1 LIKETOIMINTAMALLIN KUVAUS

Raute on maailmanlaajuisesti toimiva teknologia- ja palveluyritys, joka toimii puunjalostuksen arvoketjussa ja on mukana luomassa arvoa maailman metsävaroilta.

Rauten asiakkaat ovat puutuoteollisuudessa toimivia yrityksiä, joiden valmistamia puutuotteita ovat viilu, vaneri, LVL (Laminated Veneer Lumber, viilupalkki) ja sahatavara. Teknologiatarjonta kattaa viilun, vanerin ja LVL:n koko tuotantoprosessin sekä erityismittalaitteita sahatavaralle. Tehdaslaajuuksien kokonaisuuksien toimittajana Raute on maailmanlaajuinen markkinajohtaja niin vaneri- kuin LVL-teollisuudessa. Kokonaispalvelukonsepttiin kuuluvat lisäksi teknologiapalvelut varaosatoimituksista säännölliseen kunnossapitoon ja konekannan modernisointeihin. Rauten päätoimipiste sijaitsee Lahden Nastolassa. Muut omat tuotantoyksiköt ovat Kajaanissa, Vancouverin alueella Kanadassa, Shanghaiin alueella Kiinassa ja Pullmanissa, Washingtonin osavaltiossa Yhdysvalloissa.

Raute-konsernin liikevaihto vuonna 2019 oli 151 miljoonaa euroa. Henkilöstön määrä vuonna 2019 oli keskimäärin 784. Suomessa toimivan emoyhtiö Raute Oyj:n liikevaihto vuonna 2019 oli 120 miljoonaa euroa ja henkilöstön määrä vuonna 2019 oli keskimäärin 521.

2 VASTUULLISUUSJOHTAMISEN YLEISET PERIAATTEET

Perhetaustainen Raute on toiminut jo yli 110 vuotta, mikä on osoitus yhtiön liiketoiminnan kehittämisestä pitkäjänteisesti ja vastuullisesti.

Vastuullisuus on yksi Rauten toimintaa ohjaavista neljästä arvosta. Raute haluaa tarjota kaikille työntekijöilleen turvallisen työympäristön ja pyrkii systemaattisesti kehittämään tuotteitaan ja palveluitaan ympäristöä mahdollisimman vähän kuormittavaksi sekä vähentämään oman toimintansa ympäristövaikutuksia. Konserni noudattaa hyvän yrityskansalaisuuden periaatteita ottaen huomioon luonnon ja sen suojelemisen sekä ympäröivän yhteiskunnan toimintatavat kunnioittaen paikallisia kulttuureja ja arvostaan monimuotoisuutta.

Vastuullisuusjohtamisen perustana ovat yhtiön arvot (asiakkaan menestys, tulosten saavuttaminen yhdessä, luottamus ihmisiin ja vastuullisuus).

Rauten hallitus on antanut yhtiölle toimintaohjeen, Code of Conduct, jolla ohjeistetaan henkilöstöä toimimaan vastuullisesti Rauten arvoja noudattaen. Yhtiö edellyttää vastuullisuutta myös yhteistyökumppaneiltaan. Toimintaohje kertoo henkilöstölle ja muille sidosryhmille Rauten vaatimuksista ja odotuksista vastuullisen ja eettisen toiminnan suhteen.

Yhtiön johto on yhdessä henkilöstön kanssa määritellyt yhtiölle seitsemän tärkeintä vastuullisuusaihetta, joita käsitellään integroituna johdon raportointiin.

Muita kuin tässä selvityksessä vaadittavia vastuullisuusasioita liittyen Rauten liiketoimintaan on käsitelty integroituna Rauten säännönmukaiseen raportointiin (Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodin mukaiset Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä Palkka- ja palkkioselvitys, toimintakertomus) sekä yhtiön vuosikertomuksessa.

Tärkeimmät vastuullisuusaiheet



Autamme asiakkaitamme menestymään
Pitkäaikainen asiakasyhteistyö



Parannamme jatkuvasti työturvallisuutta
Työturvallisuus



Korostamme puutuotteiden ympäristöystävällisyyttä
Vastuulliset tuotteet ja palveluratkaisut



Janoamme menestystä
Osaamisen kehittäminen



Kunnioitamme periaatteitamme
Vastuullinen toimitusketju ja liiketoimintaeettikka



Vähennämme jatkuvasti ympäristövaikutuksiamme
Ympäristötehokas tuotanto



Toimimme yhdessä
Sidosryhmäyhteistyö ja paikallisyhteisöt

Vastuullisuusaiheet ovat Rautella ja läheisille sidosryhmille tärkeimpiä kestäväan kehitykseen liittyviä näkökohtia. Otsikoiden määrittelyssä on analysoitu Rauten toiminnan taloudellisia, sosiaalisia ja ympäristövaikutuksia ja pyritty tunnistamaan ne aihepiirit, joissa Raute pystyy parhaiten edistämään kestäväan kehityksen periaatteiden toteutumista.

SELVITYS RAUTE OYJ:N MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA VUODELTA 2019

3 VASTUULLISUUS, TUOTTEET JA PALVELUT

Raute toimittaa teknologiaa uusiutuvia raaka-aineita käyttävälle puutuoteteollisuudelle. Suurin osa Rauten koneilla valmistetuista puutuotteista on pitkäikäisiä, ja niihin sitoutuvalla hiilellä yhdessä uusiutumattomien materiaalien korvaamisen kanssa on myönteinen vaikutus ilmastotavoitteiden saavuttamiseen. Vaneri- ja LVL-tuotteissa käytettävät liimat ja pinnoitteet sisältävät öljypohjaisia aineita, mutta niiden osuus lopputuotteesta on suhteellisen pieni. Toimialalla on julkaistu ensimmäisiä ratkaisuja myös liimojen valmistamiseen puupohjaisista raaka-aineista.

Kestävästi tuotetun puun käytön lisääminen korvaamaan uusiutumattomia materiaaleja esimerkiksi rakentamisessa, kuljetuksessa ja kuluttajatuotteissa on tärkeimpiä keinoja ilmastotavoitteiden saavuttamiseen. Puutuoteteollisuuden teknologian kysyntä tulee lisääntymään, kun ilmastoriskeihin kiinnitetään enemmän huomiota valmistus- ja rakennusalan teollisuuksissa maailmanlaajuisesti. Rauten teknologiaa hyödyntämällä Rauten asiakkaat voivat parantaa oman toimintansa resurssitehokkuutta ja työturvallisuutta ja lisätä uusiutuvien materiaalien saatavuutta monien eri teollisuudenalojen käytössä.

Olennaisimmat riskit

Olennaisin Rauten toimituksia koskeva riski on tapaturma- ja onnettomuusriski asennus- ja käyttöönottovaiheessa tai laitteiden ja koneiden tuotannollisessa käytössä tai kunnossapidossa.

Tavoitteet

Rauten päätavoitteet ovat

- tuotekehityksessä parantaa koneiden ja laitteiden energia- ja raaka-ainetehokkuutta sekä vähentää haitallisia ympäristövaikutuksia
- ehkäistä kaikki Rauten vaikutuspiirissä olevat henkilövahingot asennus- ja käyttöönottovaiheessa sekä tuotannollisessa käytössä ja kunnossapidossa.

Raute puunjalostuksen arvoketjussa



Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Raute varmistaa tuotteidensa ja palvelujensa käyttöturvallisuuden osana toimitusten läpivientiprosessia. Painelaiteputkistot valmistetaan ja testataan painelaiteputkistojen (PED) D1 modulin mukaisesti. Raute tarjoaa asiakkailleen asennuksen, asennusvalvonnan ja käyttöönoton palveluja sekä käyttökoulutusta, ja toimituksille myönnetään määräaikainen takuu ohjeiden mukaisessa käytössä. Rauten Nastolan pääyksiköllä on sertifioitu ISO 9001:2015 -laatu- ja ISO 14001:2015 -ympäristöjohtamisjärjestelmä. Muissa Rauten yksiköissä noudatetaan samoja pääperiaatteita.

Rauten tuotekehityksen vastuullisuustavoitteet tähtäävät muun muassa asiakkaan raaka-ainehukan ja lisäaineiden tarpeen, energian kulutuksen ja päästöjen vähentämiseen. Työturvallisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota tuotantolinjojen suunnitteluvaiheissa. Myös omien tuotteiden materiaalikäytön tehostaminen on ollut tuotekehityksen tavoitteena.

Vuodelle 2019 tuotekehityksen vastuullisuustavoitteiksi asetettiin kolme ympäristötehokkuutta tai turvallisuutta parantavaa hanketta, joiden tavoitteet liittyvät puuraaka-aineen tehokkaampaan käyttöön, materiaalikäytön tehostamiseen ja turvalaitteiden kehittämiseen.

Tulokset

Vuodelle 2019 asetettujen tuotteiden ja palveluiden kehitystä koskevien tavoitteiden toteutusaste oli 72 prosenttia. Rauten tietoon ei vuonna 2019 tullut vakavia työtapaturmia, jotka olisivat johtaneet Rauten koneiden ja laitteiden ohjeiden mukaisesta käytöstä.

Nastolan ISO 9001:2015 -laatu- ja ISO 14001:2015 -ympäristöhallintajärjestelmälle suoritettiin määräaikaista auditointia. Toteutettujen asiakastytyväisyyskyselyjen mukaan Rauten projektitoiminta sai asiakkailta yleisarvosanan 4,0 /5,0 ja huolto- ja palvelut 4,3/5,0.

4 YMPÄRISTÖASIAT, OMA TOIMINTA

Rauten oman toiminnan suorat ympäristövaikutukset ovat vähäisiä. Rauten tehtailla ei ole omia energiantuotantolaitoksia eikä prosesseissa kuluteta suuria määriä vettä. Keskeiset ympäristönäkökulmat liittyvät tehdasalueiden jätehuoltoon ja kemikaalien turvalliseen hallintaan. Huolimatta siitä, että energian ja vedenkulutuksen määrät eivät ole Rauten liiketoimintaan nähden merkittäviä, Raute seuraa ja pyrkii tehostamaan tehtaiden ja toimistojen energiankäyttöä ja vedenkulutusta edelleen.

Olennaisimmat riskit

Rauten tuotantolaitoksissa käsitellään jonkin verran erilaisia öljyjä, liuottimia ja muita kemikaaleja. Kemikaalivuoto tai onnettomuus tehtaalla voi aiheuttaa ympäristön pilaantumista ja johtaa taloudellisiin kustannuksiin, mainehaittaan ja häiriöihin tehtaalla tuotannossa. Rauten Nastolan tehdas sijaitsee pohjavesialueella.

Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Raute hallinnoi toimintansa ympäristöriskkejä laatu- ja ympäristöjärjestelmiensä avulla. Rauten Nastolan päätuotantoyksiköllä on sertifioitu ISO 9001:2015 -laatu- ja ISO 14001:2015 -ympäristöjohtamisjärjestelmä. Nastolan tehdasalueella on kemikaaliturvallisuuteen liittyvät riskit on tunnistettu ja tilannetta arvioidaan ja valvotaan säännöllisesti. Tehtailla ei varastoida suuria määriä kemikaaleja ja jätehuolto on järjestetty asianmukaisesti. Muissa Rauten yksiköissä noudatetaan samoja ympäristö- ja laatu- ja ympäristöjohtamisjärjestelmien pääperiaatteita soveltuvin osin.

Lentomatkustuksen tarvetta pyritään vähentämään hyödyntämällä informaatioteknologiaa kokousten ja neuvottelujen järjestämisessä.

Tavoitteet

Rauten oman toiminnan ympäristöasioiden hallinnan päätavoitteet ovat

- parantaa toiminnan energiatehokkuutta
- pienentää syntyvää jätteiden määrää suhteutettuna liikevaihdon määrään.

Tulokset

Vuonna 2019 Nastolan toimipisteen ympäristöasioiden hallintaa koskevien toimenpiteiden toteutusaste oli 88 %. Nastolan ISO 9001:2015 -laatu- ja ISO 14001:2015 -ympäristöhallintajärjestelmän sertifikaatti uudelleen sertifioidaan vuoden 2022 ulkoisen auditoinnin yhteydessä. Uudelleensertifiointi tehdään joka kolmas vuosi.

Vuonna 2019 energiankulutus tehtyä työtuntia kohden laski 3 % ja veden kulutus henkilöä kohti laski 8 %. Liikevaihtoon suhteutettu jätteiden määrä Suomessa nousi 27 %. Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt suhteutettuna liikevaihtoon kasvoivat 15 %.

Vuodelta 2019 raportoidut energia-, vesi- ja hiilidioksidipäästöt kattavat yhtiön kaikki tuotantolaitokset. Jätteiden ja epäsuorien (Scope 3) päästöjen seuranta ei ole vielä riittävällä tasolla konsernilaajuiseen raportointiin.

5 SOSIAALISET ASIAT JA HENKILÖSTÖASIAT

Tavoitteisiin sitoutunut ja osaava henkilöstö on Rauten tärkein voimavara. Osaamisen säilyttäminen ja kehittäminen sekä henkilöstöressurssien riittävyyden hyvä hallinta ovat erityisen tärkeitä liiketoiminnassa, jossa talouskehityksen ja investointien syklit vaikuttavat voimakkaasti kysyntään. Raute haluaa varmistaa turvallisen työympäristön henkilöstölleen ja urakoitsijoilleen sekä omissa toimipisteissä että asennus- ja käyttöönototyössä.

Olennaisimmat riskit

Olennaisimmat riskit Rauten liiketoiminnan kannalta liittyvät työntekijöiden tai alihankkijoiden työtapaturmiin ja ammattisairauksiin sekä henkilöstön tyytyväisyyden ja sitoutumisen ylläpitoon ja kehittämiseen. Työtapaturmat aiheuttavat kustannuksia, vaikeuttavat toimitusten hallintaa sekä voivat vaikuttaa yhtiön maineeseen ja kykyyn saada osaavaa työvoimaa yhtiön palvelukseen. Henkilöstön tyytyväisyyden heikkeneminen voi johtaa kasvavaan vaihtuvuuteen ja heikentää yhtiön osaamis pääomaa.

Tavoitteet

Rauten päätavoitteet ovat

- alhainen työtapaturmista johtuvien poissaolojen määrä (tavoite saavuttaa LTIF1* = <10 vuoteen 2020 mennessä). Tavoite saavutettiin Suomen toiminnoissa vuonna 2019.
- hyvä henkilöstötyytyväisyys.

**Lost Time Injury Frequency, vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden työtapaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohden.*

Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Esimestyö, työturvallisuus ja ergonomia ovat jatkuvan kehittämisen kohteita. Toiminnan jatkuvuutta varmistetaan seuraamalla ikärakenteen kehitystä, systemaattisella henkilöstöjohtamisella ja panostamalla työhyvinvointiin. Työtapaturmien riskiä hallitaan työturvallisuuden jatkuvalla kehittämisellä ja osoittamalla riittävät resurssit turvavälineiden hankintaan ja koulutuksiin. Rauten Nastolan tuotantolaitoksen yhteydessä toimii henkilöstöä palveleva työterveysasema.

Työsuojelussa noudatetaan paikallisesti säädettyjä lakeja ja omia työturvallisuuskäytäntöjä, erityisesti mikäli toimintamaan paikalliset työturvallisuusmääräykset eivät ole riittäviä. Ennaltaehkäisevään toimintaan kuuluvat mm. varhaisen puuttumisen malli ja läheltä piti-tilanteiden analysointi. Jokainen tapaturma ja raportoitu läheltä piti-tilanne analysoidaan ja analyysin perusteella tehdään korjaavat toimenpiteet. Henkilöstötyytyväisyyttä seurataan säännöllisesti henkilöstökyselyiden avulla. Suomessa Rautella on lain mukainen yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Tulokset

Vuonna 2019 Rauten LTIF1-tunnusluku parani selvästi viime vuodesta ja oli 13,6 (2018: 23,7). Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneita tapaturmia tapahtui 18 (2018: 31). Rauten toiminnassa ei tapahtunut kuolemaan johtaneita tapaturmia omalle henkilöstölle tai urakoitsijoille. Voimme olla tyytyväisiä tapaturmien tun-

nusluvun kehitykseen vuoden 2019 aikana. Tästä huolimatta työ jatkuu ja tavoittelemme yhä vähennystä tapaturmien lukumäärissä jo lyhyellä aikavälillä.

Vuonna 2019 henkilöstöstä 91 % oli suorittanut työturvallisuuteen liittyvän kurssin hyväksytysti sähköisessä oppimisympäristössä ”RauteACADEMY”ssä. Suomessa kirjattiin vuoden aikana 160 turvallisuushavaintoa.

Rautessa toimii turvallisuuspäällikkö sekä turvallisuusvalvojatoiminta. Nimettyjen osastokohtaisten turvallisuusvalvojien tehtävänä on havainnoida ja kehittää työturvallisuutta omassa toimintapiirissään. Tällä toiminnalla on saatu hyviä ja tärkeitä havaintoja turvallisuuden kehittämiseksi sekä vaarojen poistamiseksi, ja on voitu välittömästi puuttua vaaratilanteisiin.

Vuonna 2019 henkilöstötyytyväisyysmittaus toteutettiin koko henkilöstölle. Tulosten mukaan henkilöstön yleisarvosana työnantajasta oli 4,0/5,0. Henkilöstöstä 93 % on erittäin tai melko tyytyväisiä työpaikkaansa.

6 IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Raute tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa kirjattuja ihmisoikeusperiaatteita ja tunnustaa Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemät työntekijöiden perusoikeudet, joihin kuuluvat yhdistysvapaus, järjestäytymisoikeus, oikeus työ sopimusneuvotteluihin, pakkotyön kieltä sekä työntekijöiden tasa-arvoiset mahdollisuudet ja kohtelu.

Olennaisimmat riskit

Rauten kansainvälisiin toimitusketjuihin voi liittyä toimijoita, jotka eivät kunnioita Rauten periaatteita ihmisoikeuksien tai työntekijöiden perusoikeuksien suhteen. Tällaiset tapaukset voivat johtaa mainehaittaan ja toimitusketjun keskeytykseen, mikäli rikkomus on niin merkittävä, että yhteistyö joudutaan lopettamaan.

Rautella on erillinen yhtiön toimittajille suunnattu eettinen ohjeistus.

Tavoitteet

Rauten päätavoite on

- koko Rauten toimitusketju vahvistaa noudattavansa toiminnassa Rauten eettistä ohjetta ihmisoikeuksien kunnioittamisesta.

Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Toimittajien ja alihankkijoiden edellytetään noudattavan Rauten määrittämiä periaatteita. Toimitusketjuihin liittyviä riskejä hallitaan toimittajien auditoinneilla ja valvonnalla.

Tulokset

Vuonna 2019 Rauten tietoon ei ole tullut tapauksia Rauten toimitusketjussa tapahtuneista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvistä rikkomuksista. Vuonna 2019 henkilöstöstä 86 % oli suorittanut kurssit arvoista ja eettisestä toimintaohjeesta hyväksytysti sähköisessä oppimisympäristössä ”RauteACADEMY”ssä.

7 KORRUPTION JA LAHJONNAN TORJUNTA

Rautella on nollatoleranssi korruption, lahjonnan ja rahanpesun suhteen. Raute ei osallistu liiketoimiin, joihin liittyy korruptiota, lahjontaa tai rahanpesua.

Olennaisimmat riskit

Yhtiöllä on riski tietämättään olla mukana liiketoimintaketjussa, johon liittyy korruptiota, lahjontaa tai rahanpesua. Näiden riskien toteutumisesta voi aiheutua oikeudellisia seurauksia ja yhtiön maine ja taloudellinen asema saattavat kärsiä.

Tavoitteet

Rauten päätavoite on

- Raute ja koko Rauten toimitusketju noudattavat toiminnassaan Rauten eettistä ohjetta korruptiosta, lahjonnasta ja rahanpesusta.

Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Korruption, lahjonnan ja rahanpesun riskiä torjutaan yhtiön toimintapolitiikan noudattamisen valvonnalla ja asiaan liittyvillä

koulutuksilla. Yhtiöön kohdistuvia petosriskejä hallitaan jatkuvalla valvonnalla ja kehittämällä yhtiön järjestelmiä ja käytäntöjä. Yhtiön käytössä on sisäinen menettely, jota noudattamalla Rauten palveluksessa olevat voivat ilmoittaa yhtiön sisällä riippumattoman kanavan kautta säännösten ja määräysten epäilyistä rikkomisesta (whistle blowing).

Tulokset

Vuonna 2019 ei yhtiössä ole havaittu korrupioon, lahjontaan ja rahanpesuun liittyviä rikkomuksia. Vuonna 2019 henkilöstöstä 86 % oli suorittanut kurssit arvoista ja eettisestä toimintaohjeesta hyväksytysti sähköisessä oppimisympäristössä "RauteACADEMY"ssä.

8 TÄRKEIMMÄT MUUT KUIN TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

Rautessa seurattavat tärkeimmät muut kuin taloudelliset tunnusluvut vuodelta 2019 ja vertailuvuodelta 2018 on esitetty seuraavilla sivuilla olevissa taulukoissa koko konsernin osalta, ellei toisin ole todettu.

Tunnuslukutaulukoissa esitetyillä tiedoilla ei ole ulkopuolista varmennusta.

SELVITYS RAUTE OYJ:N MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA VUODELTA 2019

Henkilöstö ja työturvallisuus

Henkilöstön lukumäärä 31.12	2019	2018	2017	2016	2015
Suomi	518	505	482	462	441
Pohjois-Amerikka	135	147	117	83	76
Kiina	76	75	73	77	106
Muut maat	49	45	32	21	23
Yhteensä	778	772	704	643	646
Tehollinen henkilöstömäärä keskimäärin	755	748	661	631	614

Naisten osuus vakituisesta henkilöstöstä	2019	2018	2017	2016
Ylin johto	13 %	13 %	19 %	14 %
Johto	7 %	8 %	7 %	5 %
Toimihenkilöt	18 %	17 %	16 %	16 %
Työntekijät	3 %	2 %	2 %	1 %
Yhteensä	11 %	11 %	10 %	10 %

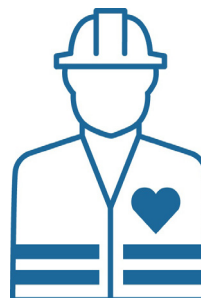
Työsuhteiden tyyppi	2019	2018	2017	2016
Työaika				
Kokoaikainen	96 %	96 %	96 %	97 %
Osa-aikainen	4 %	4 %	4 %	3 %
Työsuhde				
Vakituisen	96 %	95 %	93 %	92 %
Määräaikainen	4 %	5 %	7 %	8 %

Henkilöstön vaihtuvuus	2019	2018	2017	2016
Tulovaihtuvuus	20 %	25 %	28 %	17 %
Lähtövaihtuvuus	18 %	12 %	17 %	18 %
Keskimääräinen vaihtuvuus	19 %	19 %	23 %	17 %

Vakituisen henkilöstön ikärakenne	2019	2018	2017	2016
<30 vuotta	20 %	20 %	19 %	19 %
31-40 vuotta	25 %	26 %	25 %	27 %
41-50 vuotta	26 %	24 %	25 %	23 %
51-60 vuotta	22 %	24 %	25 %	26 %
> 60 vuotta	7 %	5 %	6 %	6 %

Vakituisen henkilöstön koulutus	2019	2018	2017	2016
Peruskoulu	4 %	5 %	5 %	6 %
Ammattikoulu	31 %	32 %	31 %	30 %
Opisto	17 %	18 %	19 %	22 %
Ammattikorkeakoulu	34 %	31 %	31 %	32 %
Korkeakoulu	14 %	13 %	14 %	11 %

Koulutus ja mentorointi	2019	2018	2017	2016
Koulutustunnit	29 226	22 227	24 577	24 050
Josta mentorointi	3 536	4 013	4 974	6 295



Työturvallisuus

LTIF	2019	2018	2017	2016
Raute Suomi	7,8	24,6	19,1	15,5
Raute yhteensä	13,6	23,7	23,3	28,1

Työhön liittyvien vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärä / kauden työtunnit * 1000000 tuntia

LTIF _{≥3}	2019	2018	2017	2016
Raute Suomi	5,6	16,8	14,3	14,2
Raute yhteensä	7,6	18,3	16,7	22,6

Työhön liittyvien vähintään kolmen päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärä / kauden työtunnit * 1000000 tuntia

SELVITYS RAUTE OYJ:N MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA VUODELTA 2019

Ympäristö

Energia*	2019	2018	2017	2016	2015
Energiankulutus yhteensä, MWh	9 031	9 368	9 055	8 832	8 828
Polttoaineet (Scope 1)	1 448	1 515	1 479	1 105	1 638
Sähkö ja kaukolämpö (Scope 2)	7 583	7 854	7 576	7 727	7 190
Energiankulutus kWh/työtunti	6,8	7,2	7,6	8,0	8,1
Päästöt*		2018	2017	2016	2015
Päästöt yhteensä (Scope 1-2), tCO ₂ e	2 358	2 475	2 006	1 953	1 890
Suorat päästöt (Scope 1), tCO ₂ e	301	324	313	236	342
Epäsuorat päästöt sähköstä ja kaukolämmöstä (Scope 2), tCO ₂ e	2 057	2 151	1 692	1 717	1 548
Hiilidioksidipäästöintensiteetti tCO ₂ e/MEUR	15,6	13,7	13,5	17,3	14,8
Jätteet, Raute Suomi, tonnia	2019	2018	2017	2016	2015
Metalliromu ja lastu	439	458	545	713	509
Pahvi ja paperi	20	19	17	20	16
Puujäte	310	293	197	287	224
Muu energiajäte	34	51	40	24	46
Vaarallinen jäte	50	53	47	52	52
Muut jätteet	32	36	50	40	25
Jätteet yhteensä	885	909	896	1 136	871
Jätteet yhteensä ilman metallia	446	451	350	423	362
Jäte-intensiteetti t / MEUR (emoyhtiö)	3,7	3,0	2,7	4,3	3,2
Vesi	2019	2018	2017	2016	2015
Vedenkulutus, m ³	6 568	8 543	8 214	13 230	16 889

*Viittaa GHG Protocol-ohjeiston mukaan Scope 1-2 energiankulutukseen ja vastaaviin päästöihin. Scope 1 energiankulutus ja päästöt kattavat polttoaineiden käytön omassa toiminnassa. Scope 2 kattaa sähkön ja kaukolämmön omassa toimipisteissä. Tässä esitetyt energia- ja päästötiedot eivät sisällä vuokrasopimuksiin sisältyvää energiaa eivätkä pienten vuokratuimistojen energiankulutusta.



Lahdessa 13.2.2020

Laura Raitio
hallituksen puheenjohtaja

Mika Mustakallio

Joni Bask

Ari Harmaala

Pekka Suominen

Patrick von Essen



Raute Oyj
Rautetie 2
PL 69, 15551 Nastola
Puh. 03 829 11
Fax 03 829 3200
ir@raute.com

Seuraa meitä verkossa:

www.raute.com | [@rautemachinery](https://twitter.com/rautemachinery), [@RauteOyj](https://twitter.com/RauteOyj) | [LinkedIn: Raute Oyj](https://www.linkedin.com/company/raute-oyj) | [Youtube: www.youtube.com/RauteMachinery](https://www.youtube.com/RauteMachinery) | [Facebook: Raute Corporation](https://www.facebook.com/RauteCorporation) | [Instagram: @rautecorporation](https://www.instagram.com/rautecorporation)