

2025 m. Atlygio ataskaita

Telia Lietuva, AB

Atlygio ataskaita

Introduction

Ši ataskaita aprašo kaip 2025 metais buvo įgyvendinamos eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo 2020 m. balandžio 28 d. patvirtintos ir 2025 m. balandžio 28 d. naujai suredaguotos Telia Lietuva, AB vadovo ir valdybos narių atlygio politikos (toliau – „Politika“) gairės. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu Politika yra viešai paskelbta [Bendrovės tinklalapyje internete](#).

Ši ataskaita yra parengta remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais. Ataskaitoje pateikiama informacija apie Bendrovės vadovo ir valdybos narių atlygi 2025 metais.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą atlygį yra pateikta Bendrovės finansinių ataskaitų už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 27-oje pastaboje „Sandoriai su susijusiomis šalimis“.

Informacija apie Atlygio komiteto veiklą 2025 metais yra pateikta Bendrovės 2025 m. metinės ataskaitos dalyje „Bendrovės valdymas“.

Sprendimą dėl valdybos narių atlygio kiekvienais metais priima eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

Pagrindiniai 2025 m. pokyčiai

2025 m. Bendrovės pajamos padidėjo 3,3 proc. – iki 507,3 mln. eurų (2024 m. – 491,1 mln. eurų), EBITDA padidėjo 12,8 proc. – iki 196 mln. eurų (2024 m. – 173,7 mln. eurų), o laikotarpio pelnas padidėjo 26,2 proc. – iki 90,4 mln. eurų (2024 m. – 71,6 mln. eurų). Per metus Bendrovės akcijų kaina ir įmonės rinkos kapitalizacija padidėjo 20 procentų. Nuo 2025 m. vasario 1 d. „Telia Lietuva“ vadovė Giedrė Kaminskaitė-Salters tapo Švedijos telekomunikacijų bendrovės „Telia Company“ vice-prezidente ir įmonių grupės vadovų komandos nare, atsakinga už Baltijos šalių rinkas.

Atlygio principai

Bendrovės atlygio sistemos modelis atitinka ir yra suderintas su Bendrovės strategija, ilgalaikiais tikslais ir interesais, įskaitant tvarumo tikslus, kaip nurodyta toliau:

- atlygio sistema Bendrovėje grindžiama sąžiningumu ir atitiktimi priskirtoms atsakomybėms ir demonstruojamiems gebėjimams, užtikrina ilgalaikių ir trumpalaikių veiklos rezultatų kriterijų pusiausvyrą;
- sėkmingas Politikos įgyvendinimas užtikrina Bendrovei galimybę pritraukti, motyvuoti ir išlaikyti geriausius darbuotojus ir tuo pačiu įgyvendinti Bendrovės verslo strategijas bei siekti ilgalaikių Bendrovės interesų;
- užtikrina, kad sutarčių sąlygos ir visi atliekami mokėjimai būtų sąžiningi asmens ir Bendrovės atžvilgiu, kad nebūtų atlyginama už nepasiektus veiklos rezultatus ir kad būtų visiškai pripažįstamas įsipareigojimas mažinti nuostolius.

Vadovo atlygio principai

Politikoje numatyta, kad Bendrovės vadovo individualaus atlygio paketą sudaro:

- 1) fiksuotas atlygis,
- 2) kintamasis atlygis, išmokamas atsižvelgiant į Bendrovės finansinius rezultatus ir vadovo asmeninius veiklos rezultatus; ir
- 3) kitos naudos.

Vadovo atlygiui netaikomi jokie atidėto mokėjimo mechanizmai, jeigu Bendrovė ir vadovas tarpusavyje nesusitaria kitaip. Kintamojo atlygio vadovui suma negali būti didesnė kaip 50 proc. vadovo metinio darbo užmokesčio. Bendrovė pagal rinkos praktiką teikia kitas naudas ir programas, kurios tam tikru metu gali keistis. Vadovas turi teisę į Bendrovės automobilį, sveikatos ir medicininės priežiūros paslaugas ir kt. Premijų ir kitos išlaidos, susijusios su šiomis naudomis, gali sudaryti ne daugiau kaip 10 proc. fiksuotojo metinio darbo užmokesčio.

Informacija apie Telia Lietuva, AB vadovės atlygį 2025 m. (eurais):

| Vardas, pavardė | Fiksuotas atlygis | Kintamasis atlygis | Kitos naudos | Atlygis iš viso | Darbdavio įmoka | Dienpinigiai |
|----------------------------|-------------------|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|--------------|
| Giedrė Kaminskaitė-Salters | 530 637 | 160 150 | 8 050 | 698 837 | 12 369 | 3 516 |

Informacija apie atlygio ir Bendrovės veiklos rezultatų pokyčius (eurais):

| | 2021 m. | Pokytis | 2022 m. | Pokytis | 2023 m. | Pokytis | 2024 m. | Pokytis | 2025 m. |
|--------------------------------------|------------|------------------|------------|---------------------|------------|---------------------|------------|----------------------|------------|
| Bendrovės vadovo atlygis | 514 637 | -61 239 (-11,9%) | 453 398 | -175 730 (-38,6%) | 277 668 | +124 064 (+44,7%) | 401 732 | +297 105 (+74,0%) | 698 837 |
| Laikotarpio pelnas | 56 808 169 | -410 089 (-0,7%) | 56 398 080 | +7 196 518 (+12,8%) | 63 594 598 | +8 024 087 (+12,6%) | 71 618 685 | +18 740 698 (+26,2%) | 90 359 383 |
| Vidutinis darbuotojo mėnesio atlygis | 2 104 | +253 (+12,0%) | 2 357 | +245 (+10,4%) | 2 602 | +248 (+9,5%) | 2 850 | +230 (+8,1%) | 3 080 |

Atlygio ataskaita

Vadovo atlygis 2025 metais

2025 m. buvo laikomasi Politikoje numatytų vadovo atlygio principų ir nebuvo priimta sprendimų dėl kurių būtų nukrypta nuo šių principų. Taip pat nebuvo pagrindo reikalauti grąžinti atlygį.

Nuo 2025 m. vasario 1 d. „Telia Lietuva“ vadovė Giedrė Kaminskaitė-Salters tapo Švedijos telekomunikacijų bendrovės „Telia Company“ viceprezidente ir įmonių grupės vadovų komandos nare, atsakinga už Baltijos šalių rinkas. Dėl išaugusios atsakomybės valdybos sprendimu 2025 m. buvo peržiūrėtas Bendrovės vadovės atlygis.

Bendrovės vadovo kintamąjį atlygį (metinę premiją) už 2024 m. Bendrovės veiklos rezultatus 2025 m. patvirtino valdyba. Jis sudarė 30 proc. Bendrovės vadovo fiksuotojo metų atlygio.

Atsižvelgiant į tai, kad (1) Giedrė Kaminskaitė-Salters nuo 2025 m. vasario 1 d. tapo „Telia Company“ viceprezidente ir įmonių grupės vadovų komandos nare ir (2) 2025 m. balandžio 28 d. įvykusiame susirinkime patvirtinta pakeista Telia Lietuva, AB vadovo ir valdybos narių atlygio politika numato, jog jei Bendrovės vadovas yra „Telia Company“ įmonių grupės vykdančiųjų vadovų komandos narys, kintamasis atlygis nesūdomas, kintamasis atlygis (metinė premija) už 2025 m. Giedrei Kaminskaitei-Salters bus siūdomas tik už laikotarpį iki ji tapo „Telia Company“ įmonių grupės vykdančiųjų vadovų komandos nare, t. y. iki 2025 m. vasario 1 dienos.

Kitas naudas (pajamas natūra) 2025 m. sudarė automobilis ir kita. Kitos naudos sudarė 1,5 proc. vadovo fiksuotojo atlygio. Pagal įstatymą, darbdavio įmoka į Socialinio draudimo fondą 2025 m. sudarė 1,77 proc. atlygio. Bendrovė neturi su akcijomis susijusių skatinimo planų skirtų Bendrovės vadovui.

Bendrovės vadovui tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kitiems Bendrovės darbuotojams yra siūdomas standartinis naudų paketas, į kurį įeina papildomas darbuotojo sveikatos draudimas, dalyvavimas (pasirinktinai) trečios pakopos pensijų kaupimo programoje ir kita. 2025 m. Bendrovė į Giedrės Kaminskaitės-Salters trečios pakopos pensijų kaupimo fondą pervadė 13 462 eurus.

Valdybos narių atlygio principai

Politika numato, kad akcininkų susirinkimo sprendimu valdybos nariai gali gauti išmokas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka. Valdybos nariai, kurie yra „Telia Company AB“, kontroliuojančios 88,15 proc. Bendrovės akcijų, darbuotojai, gauna atlygį pagal darbo sutartis, pasirašytas su jų atitinkamais darbdaviais.

Bendrovė tokiems valdybos nariams nemoka jokių kitų papildomų išmokų (tantjėmų) už jų, kaip valdybos narių, darbą. Bendrovė moka atlygį tik nepriklausomiems valdybos nariams, kurie gauna fiksuotą metinę išmoką. Tokios išmokos tikslia sumą nustato akcininkų susirinkimas, tvirtindamas pelno paskirstymą. Tokios išmokos nelaikomos su darbo santykiais susijusiomis pajamomis – tai yra išmokos už valdybos narių veiklą (tantjėmos). Išmokos valdybos nariams nustatomos pagal atitinkamą panašių bendrovių informaciją (rinkos lyginamąjį indeksą).

Informacija apie Telia Lietuva, AB valdybos narių atlygį 2025 m. (eurais):

| Valdybos nario vardas, pavardė | Audito komiteto narys | Atlygio komiteto narys | „Telia Company“ darbuotojas | Nepriklausomas valdybos narys | Metinė išmoka (tantjėmos) | Kitos išmokos |
|---------------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------------|---------------------------|---------------|
| Stefan Backman | - | - | X | - | - | - |
| Claes Nycander | - | X | X | - | - | - |
| Hannu-Matti Mäkinen | - | X | X | - | - | - |
| Annelie Lakner (nuo 2025-04-28) | X | - | X | - | - | - |
| Leda Iržikevičienė | X | - | - | X | 19 000 | - |
| Mindaugas Glodas | X | X | - | X | 19 000 | - |

Valdybos narių atlygis 2025 metais

Remiantis Politikos nuostata, jog valdybos nariams dirbantiems didžiausioje Bendrovės akcininkėje įmonėje „Telia Company AB“ papildomos išmokos iš Bendrovės nėra mokamos, eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas 2025 m. balandžio 28 d. nusprendė, kad tantjėmos (metinės išmokos) už 2024 m. skiriamos tik dviem nepriklausomiems valdybos nariams – Lėdai Iržikevičienei ir Mindaugui Glodui – po 19 tūkst. eurų, iš viso – 38 tūkst. eurų. Jokių kitų išmokų ar atlygio Bendrovė valdybos nariams neskyrė.