

The Harvia logo is a red square with the word "HARVIA" in white, bold, sans-serif capital letters.

HARVIA

The background image shows a man and a woman sitting on a ledge, looking out at a body of water. The man is on the left, seen from the back, and the woman is on the right, seen in profile. They are both wearing light-colored, textured, sleeveless tops. In front of them on the ledge are two bottles of Harvia sauna oil and a small plant. The entire image has a red color overlay.

TERVEYTTÄ LÄMMÖLLÄ

75

Years of
Healing with Heat

75 vuoden aikana Harvia on kehittynyt 1950-luvun suomalaisesta kiuasvalmistajasta globaalin sauna-markkinan johtavaksi toimijaksi. Sähkökiukaiden valmistuksen aloittaminen 1980-luvulla, viennin laajentaminen 1990-luvulla ja 2000-luvun strateginen muutos keskittyä kokonaiseen saunaratkaisuihin ovat johtaneet siihen, että Harvialla on nyt laaja tuotevalikoima, joka kattaa kaikki saunatyypit ja palvelee niin kuluttajia kuin ammattilaisiakin. Tätä muutosta ovat vauhdittaneet sekä orgaaninen kasvu että kohdennetut yritysostot. Globaalia hyvinvoinnin megatrendiä hyödyntäen Harvia jatkaa alan konsolidaation edistämistä ja tarjoaa upeita saunaelämyksiä lähes 100 maassa.

SISÄLLYSLUETTELO

HARVIA LYHYESTI	3
AVAINLUVUT	4
KYSYMYKSIÄ JA VASTAUKSIA:	
TOIMITUSJOHTAJA MATIAS JÄRNEFELT	5
STRATEGIA	7
LIIKETOIMINTA VUONNA 2025	13
VASTUULLISUUS VUONNA 2025	18
HARVIA SIOITUSKOHTENA	23
SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUS- JÄRJESTELMÄSTÄ 2025	25
PALKITSEMISRAPORTTI 2025	41
TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025	52

HARVIA LYHYESTI

Upeita saunakokemuksia ympäri maailmaa

Harvia on globaali johtaja saunamarkkinoilla liikevaihdolla ja maantieteellisellä kattavuudella mitattuna. Yhtiön juuret Suomessa ulottuvat vuoteen 1950, ja siitä on kehittynyt maailmanlaajuinen saunaratkaisujen toimittaja, joka hyödyntää vuosikymmenten kokemusta palvellakseen erilaisia saunakulttuureita ja hyvinvointitarpeita lähes sadassa maassa. Nykyään Harvia tarjoaa kattavan tuotevalikoiman kaikkiin saunatyyppeihin, aina kiukaista ja saunakomponenteista kokonaisuun saunaratkaisuihin.

Harvian kasvustrategia, joka yhdistää orgaanisen laajentumisen ja kohdennetut yritysostot, on tuottanut hyviä taloudellisia tuloksia. Vuonna 2025 yhtiön liikevaihto oli 198,9 miljoonaa euroa. Oikaistu liikevoitto oli 39,1 miljoonaa euroa eli vahvat 19,6 % liikevaihdosta.

Harvian osuus koko globaalista saunamarkkinasta oli vuonna 2025 arviolta yli 5 prosenttia ja kiuas- ja komponenttimarkkinasta arviolta selvästi yli 20 prosenttia. Yhtiö tarjoaa hyvinvointia ja saunaelämyksiä erilaisten lämpö- ja kylmäratkaisujen kautta. Yhtiöllä on kaksi globaalia pääbrändiä, Harvia ja EOS, sekä kolme erikoistunutta alueellista brändiä: Almost Heaven Saunas, ThermaSol ja Kirami. Harvian laaja tuotevalikoima tarjoaa räätälöityjä saunaratkaisuja sekä kuluttajille että ammattilaisille.

Harvialla on yli 700 työntekijää Euroopassa, Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa. Noin kolmannes työvoimasta on Muuramessa, Keski-Suomessa, jossa sijaitsevat yhtiön globaali pääkonttori ja suurin tuotantolaitos.

Yhtiön osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalle (kaupankäyntitunnus HARVIA).

LIIKEVAIHTO VUONNA 2025

198,9 milj. euroa

HENKILÖSTÖ 2025

735

Globaalit pääbrändit

**EOS**
Sauna & Spa

Alueelliset brändit

**THERMASOL®**

AVAINLUVUT

Vahva kasvu ja kannattavuus vuonna 2025

198,9

LIIKEVAIHTO, MILJ. EUROA

39,1

OIKAISTU LIIKEVOITTO, MILJ. EUROA

19,6 %

OIKAISTU LIIKEVOITTOPROSENTTI

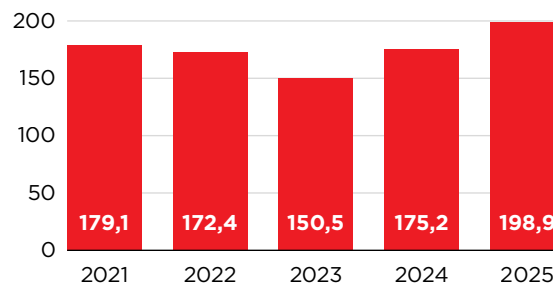
26,5

OPERATIIVINEN VAPAA KASSAVIRTA, MILJ. EUROA

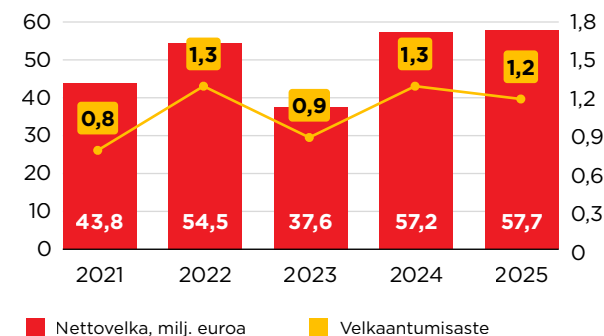
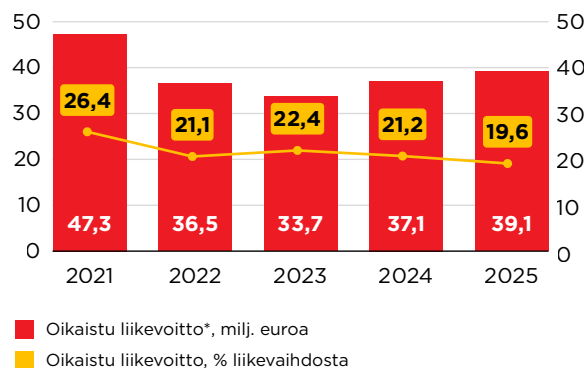
48,3 %

OMAVARAISUUSASTE

LIIKEVAIHTO, MILJ. EUROA



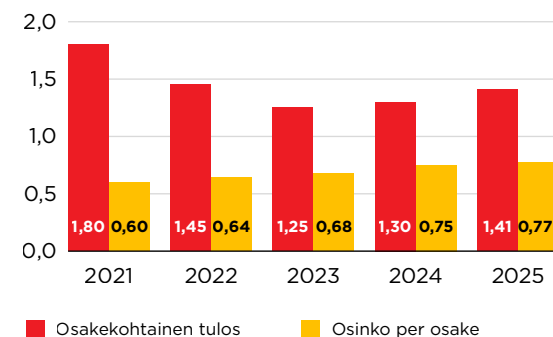
NETTOVELKA JA VELKAANTUMISASTE

OIKAISTU LIIKEVOITTO
JA OIKAISTU LIIKEVOITTO-%

Oikaistu liikevoitto*, milj. euroa

Oikaistu liikevoitto, % liikevaihdosta

* Oikaistuna vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

OSAKEKOHTAINEN TULOS
JA OSINKO PER OSAKE, EUROA

* Osinko vuodelta 2025 on hallituksen osinkoehdotus vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Kysymyksiä ja vastauksia: toimitusjohtaja Matias Järnefelt

MITEN LUONNEHTISIT HARVIAN TALOUDELLISTA TULOSTA VUONNA 2025?

Vuosi 2025 oli hyvä sekä saunamarkkinalle että Harvialle. Saunamarkkinan kysyntä säilyi vahvana huolimatta yleisestä taloudellisesta epävarmuudesta, valuuttakurssien heilahtelusta ja kauppapolitiikan epävarmuudesta, mikä on selkeä merkki liiketoiminnan kestävydestä sekä kiinnostuksesta saunan luomaan hyvinvointiin. Haluankin kiittää koko Harvian tiimiä ja kumppaneitamme heidän panoksestaan ja sitoutumisestaan vuonna 2025.

Aloitimme vuoden vahvasti. Saavutimme ensimmäisellä vuosineljänneksellä ennätyskorkean myynnin sekä vahvan kannattavuuden ja kassavirran. Kasvu oli maltillisempaa toisen vuosineljänneksen aikana Pohjois-Amerikan myynnin väliaikaisen hidastumisen vuoksi, mikä heijasti markkinoiden lisääntyneitä epävarmuutta ja toimitusaikataulujen vaikutuksia. Liikevaihdon kasvu kiihtyi kolmannella vuosineljänneksellä, ja kasvumme oli kaksinumeroista kaikilla myyntialueilla. Kasvu jatkui kaikilla myyntialueilla viimeisellä vuosineljänneksellä erittäin vahvasta vertailukaudesta huolimatta.

Kaiken kaikkiaan Harvia osoitti läpi vuoden kykynsä tehdä vankkaa taloudellista tulosta, mistä yhtenä esimerkkinä oli liikevaihdon 13,5 % kasvu 198,9 miljoonaan euroon. On huomionarvoista, että kasvumme on yhä globaalimpaa, ja liikevaihdosta jo 49 % tuli Euroopan ulkopuolelta vuonna 2025. Oikaistu liikevoitto oli 39,1 miljoonaa euroa eli 19,6 % liikevaihdosta. Velkaantumisaste oli 1,2 – selvästi alle Harvian pitkän aikavälin taloudellisen tavoitteen (alle 2,5), edellisen vuoden tapaan. Osakkeenomistajillemme hallitus on ehdottanut osinkoa 0,77 euroa osakkeelta, mikä vastaa 54,6 % osuutta vuoden 2025 osakekohtaisesta tuloksesta.



”

Keskitymme vuonna 2026 tarttumaan markkinoiden kysynnän tarjoamiin mahdollisuuksiin kaikilla myyntialueilla ja varmistamaan hyvän kannattavuuden myös lyhyellä aikavälillä. Jatkamme samanaikaisesti investointeja ja Harvian pitkän aikavälin menestyksen edistämistä.”

MITEN HARVIAN STRATEGIAA TOTEUTETTIIN VUODEN AIKANA?

Olemme määritelleet strategisen roolimme toimialalla muotoon ”johdamme ja uudistamme globaalia saunamarkkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna”. Otimme vuonna 2025 merkittäviä edistysaskelia strategian toteuttamisessa. Tavoitteenamme on uudistaa, kasvattaa ja johtaa globaalia saunamarkkinaa innostavilla innovaatioilla, kaupallisella huippuosaamisella, voittamalla avainmarkkinoilla sekä vahvistamalla operatiivisia kyvykkyyksiä kasvun ja tehokkuuden varmistamiseksi.

Vuoden aikana vahvistimme kärkiasemaamme tuotteissa ja tuotevalikoimassa useilla innovaatioilla. MyHarvia-älysaunasovellus ja -teknologia-alusta vahvistivat digitaalista edelläkävijyyttämme. Maailman ensimmäinen aurinkoenergialla täysin ilman sähköliitääntää toimiva sähkösauna ja vetylämmitteinen sauna olivat esimerkkejä Harvian toimialan johtavista energiansäästöratkaisuista. Jatkoimme panostuksia kasvuun strategisesti tärkeillä Pohjois-Amerikan sekä APAC & MEA -alueen markkinoilla ja teimme kasvua vauhdittavia investointeja yhteiseen IT-infrastruktuuriin ja tuotantolaitoksiimme tukemaan ensiluokkaista operatiivista tehokkuutta.

MIKÄ OLII SINULLE HARVIAN VUODEN 2025 KOHOKOHTA?

Vuosi 2025 oli Harvian 75-vuotisjuhlavuosi. Näiden vuosien aikana olemme rakentaneet ainutlaatuisen osaamisemme ja johtavan asemamme globaalilla saunamarkkinalla. Olin iloinen ja ylpeä saadessani juhlistaa Harviaa erilaisissa tapahtumissa yhdessä Harvian henkilöstön, asiakkaiden ja muiden läheisten sidosryhmiemme kanssa.

MITKÄ OVAT HARVIAN PAINOPISTEET VUONNA 2026?

Näemme, että sauna-alan kasvun markkina-ajurit ovat edelleen vakaat, ja Harvia aikoo säilyttää vahvan asemansa markkinajohtajana. Meillä on globaali tuotantoverkosto, johtavat innovaatiot, vahvat brändit sekä osaaminen ja intohimo rakentaa menestystä myös jatkossa.

Vuonna 2026 jatkamme strategiaamme systemaattista toteuttamista tuotejohtajuuden, avainmarkkinoilla menestymisen, alan inspiroivimpien brändien kehittämisen ja ensiluokkaisen operatiivisen suorituskyvyn osalta. Sopivan mahdollisuuden tullen olemme valmiita toimimaan nopeasti myös yrittäjäostorintamalla. Vuosi 2026 on täynnä mahdollisuuksia Harvialle.



STRATEGIA

Harvia otti vuonna 2025 merkittäviä edistysaskelia strategiansa toteuttamisessa. Yhtiön tavoitteena on johtaa ja uudistaa globaalia saunamarkkinaa luomalla innostavia innovaatioita, voittamalla avainmarkkinoilla ja -kanavissa sekä vahvistamalla operatiivisia kyvykkyyksiä kasvun ja tehokkuuden varmistamiseksi.

Markkinaa muovaavat alan trendit

Harvia on tunnistanut kuusi keskeistä toimialaan vaikuttavaa ajuria. Nämä trendit olivat selvästi nähtävissä vuonna 2025, ja niiden odotetaan ohjaavan markkinakysyntää ja tarjoavan Harvialle kasvumahdollisuuksia myös tulevina vuosina.

Terveys ja hyvinvointi



Sauna tarjoaa merkittäviä terveys- ja hyvinvointihyötyjä, joihin ihmiset ovat valmiita panostamaan. Säännöllisen saunomisen useita kertoja viikossa on tieteellisesti todistettu vähentävän muun muassa sydän- ja verisuonisairauksien, aivoinfarktin ja dementian riskiä sekä parantavan unen laatua ja ravitsevan ihoa. Terveysttä lämmöllä -filosofiansa mukaisesti Harvia kehittää saunakokemuksia, jotka edistävät hyvinvointia. [Lue lisää](#)

Elämystalous



Kuluttajat ympäri maailman ovat entistä halukkaampia maksamaan elämää rikastuttavista elämyksistä. Harvia pyrkii tarjoamaan miellyttäviä, rentouttavia ja helposti saavutettavia saunakokemuksia kaikille ihmisille sekä inspiroimaan heitä innostavilla innovaatioilla. [Lue lisää](#)

Kasvava tunnettuus



Saunakulttuuri on vahvassa nosteessa Yhdysvaltojen ja Aasian markkinoilla. Kokonaismarkkina laajenee jatkuvasti sosiaalisen median ja yleisten hyvinvointitrendien vauhdittamana. Johtavien brändiensä ja digitaalisten kanavien avulla Harvialla on hyvät edellytykset jakaa tietoa uusille asiakasryhmille, vastata kasvavaan globaaliin kysyntään ja johtaa saunomisen ympärillä kasvavaa keskustelua. [Lue lisää](#)

Teknologia



Saunassa ja lämpöön perustuvassa hyvinvoinnissa on merkittävää innovaatiopotentiaalia. Saunojen integroituminen osaksi älykoteja avaa uusia tulovirtoja ja arvolutauksia. Harvia digitalisoi saunakokemusta edistykseellillä IoT-ratkaisuilla, jotka mahdollistavat etäohjauksen, saunojen viihde-elämykset ja personoidut kokemukset. Digitaaliset innovaatiot edistävät myös energiatehokkuutta. [Lue lisää](#)

Vastuullisuus



Vastuullisten ja turvallisten saunaratkaisujen kysynnän kasvaessa vastuullisuudesta muodostuu kilpailuetu. Harvia hyödyntää markkinajohtajuuttaan ja teknistä osaamistaan toimiakseen alalla esimerkkinä ympäristö- ja sosiaalisessa vastuussa. Kaupallistamalla energiatehokkaita, kestäviä ja turvallisia ratkaisuja Harvia pyrkii vastaamaan kehittyvään sääntelyyn ja edistämään vastuullisuutta koko toimialalla. [Lue lisää](#)

Markkinan konsolidaatio



Globaali saunamarkkina on edelleen hyvin sirpaloitunut, mikä tarjoaa mahdollisuuksia konsolidoitumiseen. Markkinan kehittyminen ja suurten toimijoiden markkinoilletulo kiihdyttävät toimialan kehitysvauhtia. Harvian strategisena painopistealueena on olla alalla aktiivinen konsolidoija yrityskauppojen kautta. [Lue lisää](#)

Vahvistamme pohjaa pitkän aikavälin menestykselle

Harvia on johtava toimija globaalilla saunamarkkinalla, jonka arvoksi arvioidaan lähes 4 miljardia euroa. Yhtiö on määritellyt strategisen roolinsa toimialalla muotoon ”johdamme ja uudistamme globaalia sauna-markkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna”. Tämä tarkoittaa, että Harvia haluaa olla markkinan aktiivinen rakentaja ja luoda innostavia innovaatioita sekä kestäviä ratkaisuja kaikille markkinoille, saunakulttuureille ja -tyypeille. Taloudellisten tavoitteidensa mukaisesti Harvia pyrkii kasvamaan kannattavasti sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä keskittymällä seuraaviin strategisiin alueisiin:

- Kokonaisvaltaisten saunakokemusten tarjoaminen
- Strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen
- Johtava asema keskeisissä kanavissa
- Ensiluokkaiset operatiiviset toiminnot ja erinomaiset osaajat.

Vuoden 2025 epävarausta markkinaympäristössä Harvia keskittyi strategian toteutuksessa erityisesti toimiin, jotka mahdollistavat kestävä kasvun pitkällä aikavälillä ja varmistavat samalla operatiivisen tehokkuuden ja kannattavuuden lyhyellä aikavälillä. Näihin toimiin lukeutuivat merkittävät investoinnit markkinoiden johtavien innovaatioiden kehittämiseen, yhtiön monikanavaisen myynnin kyvykkyyksien vahvistamiseen sekä IT-ympäristön modernisointiin.

Vuonna 2026 Harvia jatkaa strategiansa systemaattista toteuttamista. Ensisijaisena tavoitteena on jatkaa kasvua ja menestystä pitkällä aikavälillä sekä vahvistaa Harvian asemaa sauna-alan globaalina johtajana. Orgaanisen kasvun lisäksi Harvia tutkii aktiivisesti mahdollisuuksia kasvaa yritysostojen kautta.

”

Vuonna 2025 osoitimme, että Harvia kykenee luomaan kasvua ja vahvaa kannattavuutta epävarmuuden keskellä ja rakentamaan samalla kyvykkyyksiä globaalin laajentumisen seuraavaa vaihetta varten.”

- toimitusjohtaja Matias Järnefelt

Taloudelliset tavoitteet

Harvia on asettanut kasvuun, kannattavuuteen ja velkaantumisasasteeseen liittyviä pidemmän aikavälin tavoitteita. Yhtiön tavoitteena on

- keskimäärin 10 prosentin vuotuinen liikevaihdon kasvu
- yli 20 prosentin oikaistu liikevoittoprosentti ja
- nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen alle 2,5x.

Harvia ei julkaise lyhyen aikavälin taloudellisia tavoitteita.

Harvia saavutti kaksi kolmesta pitkän aikavälin tavoitteestaan vuonna 2025. Yhtiön liikevaihto kasvoi 13,5 % vuodesta 2024, ja oikaistu liikevoittoprosentti oli 19,6 %. Huomionarvoista on, että vertailukelpoisilla valuuttakursseilla liikevaihto kasvoi 16,0 % ja oikaistu liikevoittoprosentti oli 20,2 %. Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen oli 1,2. [Lue lisää](#)

Strategisten painopistealueiden toteutus vuonna 2025

Kokonaisvaltaisten saunakokemusten tarjoaminen

Harvia pyrkii tekemään saunasta kokonaisvaltaisemman kokemuksen tarjoamalla kattavan valikoiman kaikkia saunatyyppejä, kylmäaltaita, kylpytynnyreitä ja muita saunaan liittyviä tuotteita ja ratkaisuja sekä tuomalla markkinoille jatkuvasti uusia, innostavia innovaatioita. Harvia on perinteisen saunan markkinajohtaja, minkä lisäksi yhtiön tavoitteena on kasvattaa höyry- ja infrapunasaunojen osuutta Harvian liiketoiminnasta sekä orgaanisesti että yrityskauppojen kautta.

Vuonna 2025 höyrytuotekategoria kasvoi Harvian ostettua höyryratkaisuihin erikoistuneen ThermaSolin vuonna 2024. Höyrytuotteiden osuus kokonaisliikevaihdosta oli 8,7 %. Harvia toi markkinoille myös useita uusia innovaatioita, jotka edustavat digitaalista edelläkävijyyttä ja uraauurtavia energiansäästöratkaisuja, kuten aurinko- ja vetykäyttöisiä saunoja sekä älysauna-alustoja ja -sovelluksia.

[Lue lisää Harvian innovaatioista sivulta 11.](#)

Strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen

Harvia tavoittelee kasvua strategisesti tärkeillä Euroopan ulkopuolisilla markkinoilla Pohjois-Amerikassa sekä APAC & MEA -alueella. Euroopassa yhtiö keskittyy vahvistamaan asemaansa ja saavuttamaan kasvua.

Vuonna 2025 Pohjois-Amerikassa toteutettiin mittavia IT-infrastruktuuripäivityksiä, jotka tukevat kasvua parantuneen läpinäkyvyyden ja prosessiautomaation sekä tehokkaamman varastonhallinnan myötä. Lisäksi Länsi-Virginiassa aloitettiin Lewisburgin tehtaan laajennus. APAC & MEA -alueella Harvia edistyi merkittävästi muun muassa Kiinassa, Japanissa ja Lähi-idässä. Harvian toimenpiteiden onnistuminen näkyi näillä alueilla kaksi-numeroisena liikevaihdon kasvuna vuonna 2025: 22,1 % Pohjois-Amerikassa ja 25,4 % APAC & MEA -alueella. [Lue lisää Harvian liiketoiminnasta eri myyntialueilla sivulta 16.](#)

Johtava asema keskeisissä kanavissa

Harvian tavoitteena on kehittää yhtiön kanavastrategiaa sekä konsernitason myynti- ja asiakaspalvelukyvykkyksiä synergioiden ja ristiinmyyntimahdollisuuksien luomiseksi.

Suoramyyntikanavalla on ollut merkittävä rooli Harvian menestyksessä Pohjois-Amerikassa, ja sen kehitys jatkui vuonna 2025. Suoramyyntikanavan kehittäminen aloitettiin myös Saksassa ja Itävallassa, ja kanava otetaan käyttöön alkuvuodesta 2026. Lisäksi Manner-Euroopan kaupallinen organisaatio järjestettiin uudelleen go-to-market-toiminnan tehostamiseksi. Markkinoinnin toimintamallia terävöitettiin edelleen konsernitason johtavien brändien tukemiseksi ja kysynnän vauhdittamiseksi.

Ensiluokkaiset operatiiviset toiminnot ja erinomaiset osaajat

Harvia pyrkii parantamaan jatkuvasti tuottavuutta kannattavuuden varmistamiseksi sekä syventämään konsernin sisäistä integraatiota, joka edistää tuottavuutta ja kasvua. Tehokkuutta haetaan laajentamalla ja automatisoimalla operatiivista toimintaa sekä kasvattamalla kapasiteettia voimakkaasti kasvavilla markkina-alueilla kuten Pohjois-Amerikassa.

Vuonna 2025 Harvia jatkoi merkittäviä investointeja tuotantolaitoksiansa ja yhteiseen IT-ympäristöön. Muuramen tehtaalla uudistettiin tuotantotilojen layout, ja Lewisburgin tuotantolaitoksen laajennus Länsi-Virginiassa käynnistyi.

Saksan tehtaalle asennettiin uusi huippuluokan pinnoitusjärjestelmä. ThermaSol saatiin vuoden aikana täysin integroitua keskeiseksi osaksi Harvian Pohjois-Amerikan liiketoimintaa ja tiimiä. Konsernitason hankinnat ja selkeytetyt prosessit yhdessä uuden IT-infrastruktuurin kanssa tuottavat jo merkittäviä synergioita. Myös jatkuvat panostukset henkilöstön kehittämiseen ja hyvinvointiin tuottivat tulosta, sillä Harvian eNPS nousi vuoden 2025 henkilöstötyytyväisyyskyselyssä merkittävästi, 10:stä 19:ään. [Lue lisää Harvian vuoden 2025 operatiivisista toiminnoista sivulta 13.](#)

Innovaatiot tukevat tulevaisuuden kasvua

Harvian innovaatiotyö tuotti erinomaisia tuloksia vuonna 2025, muun muassa markkinan johtavia saunainnovaatioita digitaalisen edelläkävijyyden ja energiatehokkuuden saralla.

UUTEEN IoT-PILVIPALVELUUN LIITETTY FENIX-OHJAUSPANEELI JA MYHARVIA-MOBIILISOVELLUS

Keskeisiin Harvia-brändin tuotelanseerauksiin lukeutuivat Harvian Fenix-ohjauspaneeli ja MyHarvia-mobiilisovellus, joka täydentää ohjauspaneelia etäkäyttöominaisuuksilla, käyttötilastoilla ja huoltoilmoituksilla. Sekä kuluttajille että ammattilaiskäyttöön suunniteltu Fenix-ohjauspaneeli analysoi

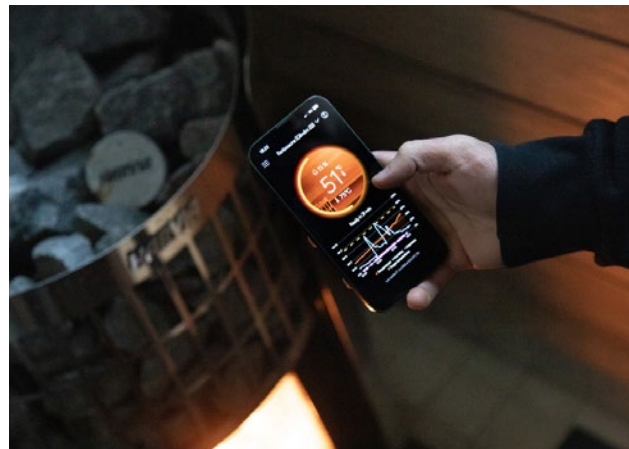
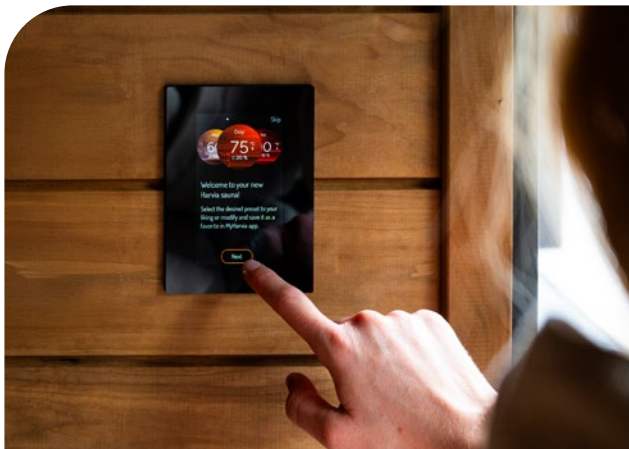
kiukaan toimintaa ja hyödyntää dataa lämmitysaikojen optimoimiseen. Paneelissa ja sovelluksessa on sama käyttäjäystävällinen käyttöliittymä, ja ne on integroitu saumattomasti Harvian uuteen IoT-pilvipalveluun.

Uusi IoT-pilvi tuottaa dataa, jota hyödynnetään Harvian tuotteiden ja palvelujen jatkuvaan parantamiseen. Datan avulla saadaan syvälinen ymmärrys siitä, miten Harvian saunoja käytetään, mikä mahdollistaa toiminnan ja käyttäjätyytyväisyyden kannalta optimoitujen saunaratkaisujen suunnittelun. Harvia rakentaa myös jälleenmyyjille ja kumppaneille valmiuksia asennettujen laitteiden seurantaan, mikä edistää ennakoivaa huoltoa ja varmistaa Harvian tuotteiden optimaalisen toiminn

nan maailmanlaajuisesti. Tämä toimintamalli parantaa asiakasuskollisuutta ja tuotteiden pitkäikäisyyttä. Tulevaisuudessa Harvia näkee mahdollisuuksia kehittää palveluita, jotka voivat yhdistää saunan käyttötiedot muihin hyvinvointimittareihin, kuten unitietoihin, ja tarjota yksilöllisiä suosituksia hyvinvoinnin parantamiseksi.

EOS:LTA U-COMMAND-OHJAUSYKSIKKÖ

EOS:n keskeinen tuotelanseeraus oli U-Command ohjausyksikkö, joka koostuu uudesta ohjauspaneelistä ja teholahteesta ja on yhdistetty Harvian edistyneeseen IoT-pilveen. Myös EOS:n Spa Control -sovellus



on päivitetty ja siirretty uudelle alustalle, jotta myös nykyiset asiakkaat hyötyvät parannetuista toiminnoista ja liitettävyyssominaisuuksista.

HARVIA SMART SAUNA SENSOR – ASKEL ÄLYSAUNATEKNOLOGIASSA

MyHarvia Smart Sauna Sensor edustaa merkittävää askelta älysaunateknologiassa tarjoten uusia mahdollisuuksia yksilöllisiin saunakokemuksiin. Se muuttaa minkä tahansa saunan älysaunaksi – jopa puulämmitteisen. MyHarvia Smart Sauna Sensor mittaa jatkuvasti saunan lämpötilaa, kosteutta ja käyttöä. Puulämmitteisissä saunoissa se jopa seuraa puupesällisen lisää-

misen tarvetta. Lisäksi se ilmoittaa käyttäjälle, milloin sauna on valmis, mikä auttaa optimoimaan energiankulutusta. Pitkäaikainen analytiikka paljastaa käyttötapoja, optimoi energiatehokkuutta ja ylläpitää käytön mukavuutta. Nämä digitaaliset innovaatiot heijastavat Harvian sitoutumista digitaalisesti kehittyneeseen ja käyttäjakeskeiseen tuote-ekosysteemiin.

INNOVAATIOITA KESTÄVÄÄN SAUNOMISEEN

Harvia edisti vuoden aikana myös kestäviä sauna-innovaatioita. Yhteistyö Toyota Motor Corporationin kanssa tuotti innovatiivisen vetysaunaprojektin, joka on osoittanut lupaavia tuloksia puhtaaseen energiaan

ja ympäristövaikutusten minimointiin liittyen. Vedyn käyttäminen saunan kiukaassa tuottaa käytön aikana vain höyryä ja lämmintä ilmaa, ei lainkaan hiilidioksidia. Lisäksi Harvia esitteli Yhdysvaltojen ensimmäisen aurinkoenergialla toimivan saunan, joka toimii täysin ilman sähköliitännää. TIME Magazine nimesi ThermaSol Solariksen yhdeksi vuoden 2025 parhaista keksinnöistä.



LIIKETOIMINTA

Operatiivinen suorituskyky takaa toiminnan joustavuuden ja tehokkuuden

Vuonna 2025 Harvia vauhditti kannattavaa kasvua vahvistamalla globaalien toimintojen perustaa. Vaikka makrotaloudellinen tilanne vakiintui materiaalien saatavuuden ja inflaation osalta, geopoliittinen epävarmuus ja Yhdysvaltojen tullipolitiikan heilahdelliset lisäsivät markkinoiden ennakoimattomuutta ja korostivat tarvetta sopeutua kustannusrakenteen nopeisiin muutoksiin. Tämän seurauksena Harvia kehitti työkaluja ja prosesseja hinnoittelun hallintaan sekä toimitusketjun ketteryytteen ja optimointiin. Yhtiö muun muassa paransi valmiuksia siirtää tuotantoa Kiinan ja Suomen välillä. Yhtiön globaali tuotanto- ja toimitusverkosto auttaa sitä navigoimaan epävakaa tulliympäristössä. Suurin osa Harvian Yhdysvaltojen liikevaihdosta tulee maassa valmistetuista tuotteista, mikä osittain suojaa yhtiötä tullien vaikutuksilta.

Kuten edellisenäkin vuonna, markkinadynamiikka vaihteli merkittävästi myyntialueittain vuonna 2025. Pohjois-Amerikassa ja APAC & MEA -alueella tietoisuus saunasta ja sen terveysvaikutuksista jatkoi kasvuaan, ja markkinakysyntä kehittyi suotuisasti. Euroopassa yleinen makrotaloudellinen tilanne parani hitaasti. Manner-Euroopassa markkinaolosuhteet vahvistuivat monissa maissa, kun taas



Pohjois-Euroopassa oli nähtävissä joitakin positiivisia merkkejä markkinoiden hitaasta paranemisesta erityisesti vuoden loppua kohden.

Lue lisää Harvian [toimintaympäristöstä](#).

ENSILUOKKAISET OPERATIIVISET TOIMINNOT

Yksi Harvian strategisista painopistealueista on tuottavuuden jatkuva parantaminen. Vuonna 2025 Harvia saavutti konkreettista edistystä yksiköiden välisen yhteistyön lisäämisessä ja prosessien yhtenäistämässä globaalisti. Muutosta vauhditti merkittävä kehitys Harvian IT-infrastruktuurissa. Vuoden aikana modernisoituja IT-järjestelmiä otettiin käyttöön erityisesti Yhdysvalloissa, mikä on jo tuottanut tuloksia parantuneen kysynnän ja kapasiteetin ennustamisen,

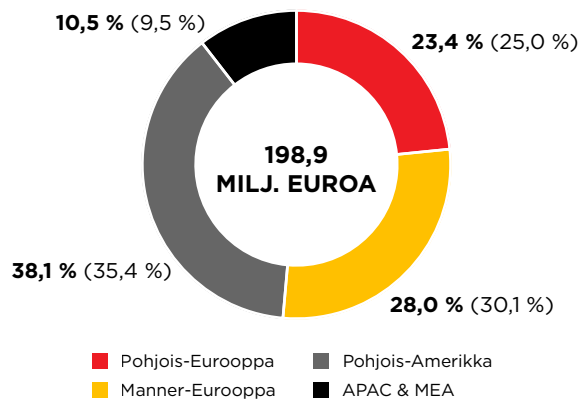
ennakoivan varastonhallinnan sekä tehokkaamman ja läpinäkyvämmän tuotantoympäristön muodossa. Yhdysvaltojen toimintojen tehostamista jatketaan rakentamalla yhteisiä resursseja esimerkiksi henkilöstö- ja taloushallintoon.

Harvia teki vuonna 2025 myös useita strategisista investointeja tuotantolaitoksiinsa jatkuvan kaksinumeroisen kasvun tukemiseksi ja operatiivisen suorituskyvyn edistämiseksi. Länsi-Virginiassa Yhdysvalloissa aloitettiin Lewisburgin tehtaan laajennus. Harvia avasi myös tehtaan lähelle toisen logistiikka-keskuksen parantaakseen toimituskapasiteettia. Saksassa Driedorfin EOS-tehtaalle asennettiin uusi huippuluokan pinnoitusjärjestelmä, joka vahvistaa tuotantokapasiteettia. Sen rinnalle rakennettiin myös uusi hybridilämpövoimalaitos, joka otettiin käyttöön

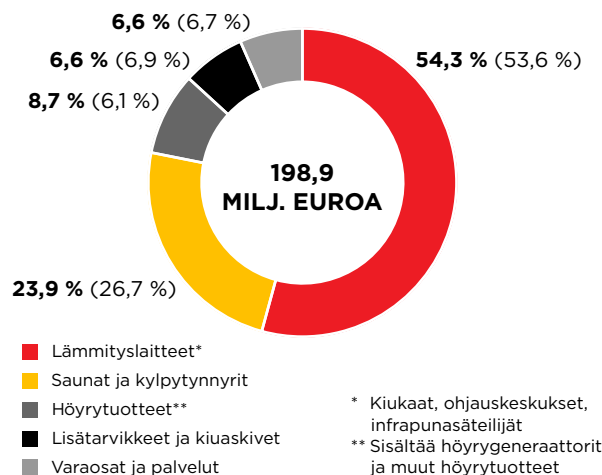
loppuvuodesta 2025 ja vähentää jatkossa merkittävästi tehtaan energiankulutusta. Muuramen pääkonttorilla Suomessa T&K-osasto siirrettiin uusiin tiloihin logistiikka- ja tuotantotilojen laajentamiseksi. Luvian kivitehtaalla Harvia toteutti tuotantolinjojen kattavan modernisoinnin. Linjoille asennettiin uudet ohjaus- ja sähköjärjestelmät, jotka tehostavat tuotantoa ja luotettavuutta.

Vuonna 2026 Harvia keskittyy tuottavuuden optimointiin ja operatiivisen toiminnan tehostamiseen jatkamalla konsernin IT-infrastruktuurin yhtenäistämistä Euroopan toiminnoissa, mikä tukee prosessien yhdenmukaistamista konsernitasolla. Osaimista vahvistetaan myös esimerkiksi digitaalisten ratkaisujen osalta.

LIKEVAIHTO MYyntIALUEITTAIN



LIKEVAIHTO TUOTERYHMITÄIN



Vaalamme paikallisia saunakulttuureja lähes sadassa maassa



Kasvua kaikilla myyntialueilla vuonna 2025

Harvialla on neljä myyntialuetta: Pohjois-Eurooppa, Manner-Eurooppa, Pohjois-Amerikka ja APAC & MEA.

POHJOIS-EUROOPPA

Pohjois-Euroopan markkina muodostuu lähes kokonaan perinteisistä saunoista. Se on myös Harvian puulämmitteisten kiukaiden tärkein myyntialue. Harvian kotimarkkinoilla Suomessa on maailman eniten saunoja asukasta kohden, enemmän kuin yksi sauna jokaiselle kahdelle ihmiselle.

Pohjois-Euroopassa oli nähtävissä joitakin positiivisia merkkejä markkinoiden hitaasta paranemisesta, vaikka makrotalouden haasteet, kuten heikko kuluttajaluottamus ja rakennusalan haasteet, pysyivät pitkälti ennallaan. Kasvun vauhdittamiseksi alueella Harvia vahvisti jakelukanaviaan Skandinaviassa. Harvian myynti parani erityisesti vuoden toisella puoliskolla ja Suomessa, ja alue palasi 6,4 % kasvuun vuonna 2025 kahden laskuvuoden jälkeen.



MANNER-EUROOPPA

Manner-Eurooppa on vakiintunut saunamarkkina, mutta Pohjois-Eurooppaan verrattuna sen ammatillais- ja kokonaisratkaisumarkkina on suurempi ja kysyntä painottunut korkeamman hintaluokan tuotteisiin. Alueella on myös merkittävä infrapuna- ja höyrysaunamarkkina.

Manner-Euroopan markkina pysyi verrattain vakaana läpi vuoden. Vähitellen paranevat markkinaolosuhteet tukivat vankkaa myynnin kehitystä useimmissa keskeisissä maissa, mukaan lukien Saksa, Ranska ja Iso-Britannia. Vuonna 2025 alueen liikevaihdon kasvu oli edellisvuoden tasolla, 5,5 %.

Harvian kasvupanostuksia tukivat vuoden aikana muun muassa Saksassa ja Itävallassa alkuvuodesta 2026 lansee-

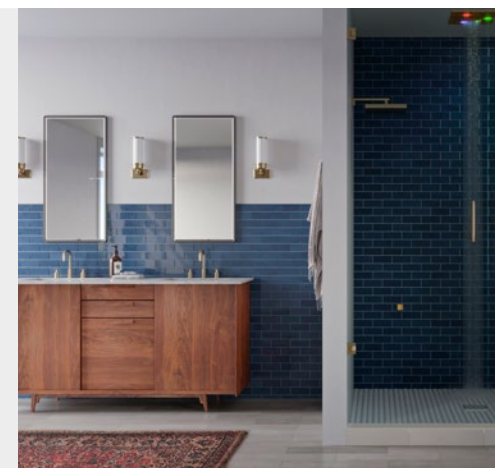
rattavan kuluttajaverkkokaupan kehittäminen sekä Ivan Sabaton nimitys alueesta vastaavaksi johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi huhtikuusta 2025 alkaen.

POHJOIS-AMERIKA

Saunojen yleisyys Pohjois-Amerikassa on edelleen alhainen moneen perinteeseen saunamarkkinaan verrattuna. Alueella on hieman yli miljoona saunaa. Infrapunasaunat ovat Pohjois-Amerikan suosituin saunatyyppe, mutta myös perinteiset ja höyrysaunat vahvistavat asemaansa alueella.

Saunamarkkinoiden kysyntä kasvoi edelleen myyntialueella vuonna 2025. Kauppapolitiikan epävakauudesta ja heikentyneestä Yhdysvaltain dollarista huolimatta Pohjois-Amerikan korkean potentiaalisen saunamarkkinoiden pitkän aikavälin positiiviset perustekijät, kuten kasvava tietoisuus saunasta ja sen terveysvaikutuksista, tukivat kysyntää. Myynnin kehitys oli hyvällä tasolla erityisesti suurten kampanjoiden aikana, esimerkkinä Black Fridayn -viikonlopun myynti marraskuussa. Myynti kasvoi Pohjois-Amerikassa 22,1 % vuonna 2025.

Harvia teki vuoden aikana alueella merkittäviä investointeja muun muassa IT-infrastruktuurin uudistamiseen ja Lewisburgin tehtaan laajentamiseen. Nathan Hagemeyer nimitettiin lokakuussa Pohjois-Amerikan alueesta vastaavaksi johtajaksi ja Harvia US Inc:n toimitusjohtajaksi sekä Harvian johtoryhmän jäseneksi edistämään Harvian liiketoiminnan kestävä kasvua alueella.



APAC & MEA

Aasian ja Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alueella on useita omaleimaisia saunamarkkinoita, joilla jokaisella on omat ominaispiirteensä ja saunakulttuurinsa. Kaikki saunatyypit ovat edustettuina alueella.

APAC & MEA -alueen markkinakehityksessä ei tapahtunut merkittäviä muutoksia vuoden aikana, ja useimmat markkinat jatkoivat kasvuaan saunan ja sen terveysvaikutusten tunnettuuden lisääntyessä. Koko vuoden tasolla APAC & MEA -alueen liikevaihto kasvoi 25,4 %, ja se oli Harvian nopeimmin kasvava myyntialue vuonna 2025. Kasvua vauhditti positiivinen kehitys useilla avainmarkkinoilla, kuten Japanissa ja Kiinassa. APAC & MEA on

jatkossakin yksi yhtiön strategisesti tärkeimmistä alueista ja pitkän aikavälin kasvun ajureista.



Kestävän kehityksen toimenpiteet tuottavat tulosta

Harvia raportoi kestävän kehityksen toimenpiteistään vuoteen 2025 päättyneen vastuullisuusohjelman mukaisesti. Vuoden aikana otettiin merkittäviä kehitysaskelia niin tutkimuksen ja tuotekehityksen kuin energiatehokkaiden ratkaisuiden osalta. Lisäksi yhtiö valmisteli vastuullisuusohjelman vuosille 2026–2030.

#1 HYVÄ JA TERVE ELÄMÄ

Harvia on sitoutunut edistämään hyvää ja terveellistä elämää vaikuttamalla myönteisesti ihmisten terveyteen ja pitkäikäisyyteen tuotteillaan. Vuonna 2025 jatkoimme keskittymistä innovatiivisten ratkaisujen kehittämiseen, tieteellisen tutkimuksen edistämiseen ja optimaalisen ja tietoon perustuvan asiakaskokemuksen varmistamiseen. Jaamme aktiivisesti tieteesen perustuvaa tietoa lämmön terveyshyödyistä ja kannustamme pitämään terveyttä yllä saunomalla kolme kertaa viikossa vähintään 15 minuutin ajan.

Harvia jatkoi saunan terveyshyötyjen tieteellisen perustan vahvistamista tutkimushankkeiden kautta. Vuonna 2025 jatkoimme tutkimustoimintaa, johon sisältyi saunakokemuksiin liittyvä tutkimusyhteistyö Toyota Motor Corporationin ja Kilpa- ja huippu-urheilun tutkimuskeskus KIHUn kanssa. Tutkimuksessa oli mukana neljä saunatyyppeä: vetysauna, sähkösauna, puulämmitteinen sauna ja kaasusauna. Laajaan tutkimukseen osallistui 69 henkilöä, joista mitattiin 11 erilaista biomarkkeria. Se tuotti runsaasti tietoa, joka täydentää aiempina

vuosikymmeninä tehtyä tutkimusta. Tutkimuksen tekee ainutlaatuiseksi sen ennennäkemätön tarkkuus itse saunaympäristöjen mittaamisessa. Jokaiseen neljästä saunatyypistä asennettiin 26 anturia, jotka mittasivat monipuolisesti ympäristöolosuhteita. Tämä data yhdistettynä kattaviin ihmisten biomarkkeritietoihin on tutkimuksen arvokkain tuotos, josta riittää analysoitavaa ja potentiaalisia urauurtavia löydöksiä vuosiksi eteenpäin. Vaikka tuloksia ei ole vielä julkaistu, tutkimus on osoitus Harvian omistautumisesta perinnetiedon todentamiseen modernin tieteen avulla.

Sitoumuksemme edistää saunan terveyshyötyjä toteutui viestimällä niistä aktiivisesti eri kanavissa. Sosiaalisen median alustoilla jaettiin tieteellisesti todistettua tietoa saunomisesta. Harvia aloitti yhteistyön lääkäri Emilia Vuorisalmen kanssa, joka tarjoaa sisältöä saunan terveyshyödyistä ensisijaisesti yhdysvaltalaisyleisöille. [Lue lisää yhteistyöstä.](#)

Harvian Almost Heaven Saunas -kuluttajabrändin keskeinen painopiste vuoden aikana oli auttaa kuluttajia löytämään oikean ratkaisu yksilöllisiin tarpeisiin

ja tukea heitä hyödyntämään sitä mahdollisimman tehokkaasti. Esittelimme helppokäyttöisen saunavisan ohjaamaan asiakkaita sopivien vaihtoehtojen pariin ja toimme esiin tarjontaamme aiempaa tarvelähtöisellä tavalla. Vaikuttajayhteistyön kautta jaoimme myös käyttäjätarinoita ja käytännön vinkkejä ratkaisujemme käyttöön ja niiden hyötyihin arjessa painottaen erityisesti hyvinvointia ja positiivisia kokemuksia.

#2 VASTUULLINEN KOKEMUS JA NAUTINTO

Sitoutuminen vastuullisten kokemusten ja nautinnon edistämiseen ohjasi Harvian tutkimus- ja kehitystyötä. Vuoden 2025 aikana kehitimme digitaalisia kyvykkyyksiämme ja syvensimme ymmärrystämme saunakokemuksesta. Tavoitteenamme on optimoida energiankulutusta, lisätä käyttäjien hyvinvointia ja vahvistaa tuotevalikoimaamme.

Tuotteidemme liitettävyyden ja optimoinnin strategiaa tukemaan olemme kehittäneet oman IoT-laitepilven. Pilvalusta on suunniteltu palvelemaan Harvian monipuolista brändivalikoimaa ja mahdollistamaan älykkäämmät sau-

naratkaisut. Se varmistaa paremman laitehallinnan ja nykyisten ja tulevien tuotteiden saumattoman liitettävyyden. Tällä hetkellä vuonna 2025 markkinoille tuodut Harvian Fenix-ohjauspaneeli, MyHarvia-mobiilisovellus ja EOS:n U-Command-ohjausyksikkö on integroitu uuteen IoT-pilveen.

Lisäksi lanseerasimme MyHarvia Smart Sauna Sensor-anturin, joka muuttaa minkä tahansa saunan älysaunaksi. Se kerää käyttäjädataa ja tuo esiin käyttötapoja, mikä auttaa optimoimaan energiatehokkuutta. MyHarvia Smart Sauna Sensoria voi käyttää myös puulämmitteisissä saunoissa.

Yhteistyö Toyota Motor Corporationin kanssa tuotti innovatiivisen vetysaunaprojektin, josta on saatu lupauksia tuloksia puhtaaseen energiaan ja minimaalisiin ympäristövaikutuksiin liittyen. Käytettäessä vetyä saunan kiukaassa järjestelmä tuottaa käytön aikana ainoastaan höyryä ja lämmintä ilmaa eikä lainkaan hiilidioksidia.

Teimme myös omaa tutkimusta ja selvitimme, mikä on saunan optimaalinen lämpötila ja kosteus, jolla saa aikaan vahvimman fysiologisen reaktion. Tulokset osoittavat, että löyly vaikuttaa hyvään saunakokemukseen jopa enemmän kuin saunan lämpötila. Tämä tutkimus ohjaa Harviaa kehittämään tuotteita ja saunan käyttösuosituksia, jotka maksimoivat terveyshyödyt minimaalisella energiankulutuksella.

Panostamalla digitaalisiin innovaatioihin ja tieteelliseen tutkimukseen Harvia ei ainoastaan aseta uusia alan standardeja vaan myös luo saunojien globaalille yhteisölle aiempaa kestävämpiä, nautinnollisempia ja terveyttä edistäviä saunakokemuksia.

#3 EKOLOGISEN JALANJÄLKEMME MINIMOIMINEN

Harvia on sitoutunut minimoimaan ekologisen jalanjälkensä ja osallistumaan maailmanlaajuisiin ilmastomuutoksen vastaisiin toimiin. Systemaattinen lähestymistapamme kattaa energiatehokkuuden, uusiutuvan energian integroinnin, optimoidun logistiikan ja kiertotalouden periaatteet.

Vuonna 2025 otimme merkittäviä askelia energiatehokkuuden parantamisessa ja uusiutuvan energian käytön laajentamisessa. Saksaan asennettiin uusi hybridovoimalaitos. Sen vaiheittainen käyttöönotto alkoi loppuvuodesta 2025, ja laitoksen on määrä saavuttaa täysi toimintakapasiteetti alkuvuodesta 2026. Toinen merkittävä hanke oli Saksassa sijaitsevan tehtaamme maalauslinjan kattava modernisointi, minkä tuloksena energiatehokkuus parani huomattavasti ja siirryimme öljystä päästöttömään energianlähteeseen.

Kiertotalouden periaatteita noudattaen vanha maalauslinja Lewisburgin tehtaalta Yhdysvalloista siirretään tehtaallemme Romaniaan. Tämä siirto auttaa pidentämään laitteiden käyttöikää ja vastaa Romanian toimintojen kapasiteettitarpeisiin tehokkaasti ja kestävästi.

Selvitämme aktiivisesti mahdollisuuksia taloudellisesti kannattavien uusiutuvan energian hankkeiden toteuttamiseen maailmanlaajuisesti. Kiinaan on tehty investointipäätös aurinkovoimalasta, jonka käyttöönotto on suunniteltu vuodelle 2026. Myös Yhdysvaltoihin suunnitellaan aurinkovoimalaa, ja sopivia toimittajia arvioidaan parhaillaan.

Suomessa kivitehtaamme tuotantolinjat modernisoitiin ja sähköjärjestelmät uusittiin. Muuramen tehtaalle asennettiin huomattava määrä sähköajoneuvojen (EV) latausasemia tukemaan kestävää liikumista. Pyrimme laajentamaan tätä aloitetta muihin Suomen yksiköihin ja selvittämään sen toteutettavuutta globaaleissa toiminnoissamme.

Konsernitason reaaliaikainen energiankulutuksen seuranta työkalumme, jolla oli keskeinen rooli tehokkuuden parantamisen avainalueiden tunnistamisessa, saavutti sille asetetut tavoitteet ja sen käyttäminen lopetettiin vuonna 2025. Seuranta jatkuu paikallisella tasolla jokaisessa toimipisteessä tehokkaan energian hallinnan ja optimoinnin varmistamiseksi.

Jatkamme entistä kestävämpien kuljetusratkaisujen tutkimista logistiikkatoiminnoissa. Vaikka sähköajoneuvot soveltuvat hyvin toimituksiin lyhyillä matkoilla, suuremman volyymin pitkän matkan kuljetuksemme ovat pitkälti riippuvaisia dieselkuorma-autoista, koska muita soveltuvia voimanlähteitä on rajallisesti tarjolla. Seuraamme tarkasti vetykäyttöisten kuorma-autojen kehitystä. Uskomme niiden tarjoavan lupaavia mahdollisuuksia tulevaisuuden kooltaan suurille kuljetuksille tietyillä reiteillä, erityisesti vedyn polttoaineinfrastruktuurin laajentuessa.

Vuonna 2025 Harvia-konsernin scope 1 -päästöt olivat 850 tCO₂ (1 023) ja markkinaperusteiset scope 2 -päästöt 1 535 tCO₂ (1 404). Markkinaperusteiset kokonaispäästöt vähenivät 2 % vuoteen 2024 verrattuna liiketoiminnan ja tuotantomäärien kasvusta huolimatta. Tarkemmat scope 1- ja 2 -päästötiedot löytyvät Harvian CSRD-raportista.

Aurinkopaneelit Harvian Muuramen-tehtaalla tuottivat 129 MWh (125) sähköenergiaa vuonna 2025.

Vuonna 2025 Scope 3 -päästöt olivat 265 000 tCO₂e (210 000). Yli 80 % scope 3 -päästöistä syntyy tuotteiden käytöstä, ja myynnin kasvu heijastui laskettuihin päästöihin. Tuotteiden käyttövaiheen päästöt perustuvat arvioituun käyttöön ja odotettuun tuotteiden kestävyys: mitä pidempi tuotteen elinkaari, sitä suuremmat päästöt syntyvät ajan mittaan. 12 % scope 3 -päästöistä tulee ostetuista hyödykkeistä ja palveluista ja 4 % kuljetuksista ja jakelusta.

Harvia pyrkii aktiivisesti vähentämään päästöjä omien aloitteidensa ja innovaatioidensa kautta sekä yhteistyössä tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien kanssa ilmastosiirtymäohjelman mukaisesti.

#4 TURVALLINEN JA LÄMMIN YHTEISÖ

Sitouksemme turvallisen ja viihtyisän yhteisön luomiseen keskittyy työntekijöiden turvallisuuden, tasa-arvon ja jatkuvan osaamisen kehittämisen varmistamiseen. Tehokas hallinto ja eettisten liiketoimintastandardien noudattaminen ovat ratkaisevan tärkeitä eri sidosryhmien luottamuksen ansaitsemiseksi.

Työturvallisuus on aina ensisijainen tavoite. Vaikka pienet vaaratilanteet lisääntyivät vuonna 2025 edellisiin vuosiin verrattuna, vakavia työtapaturmia ei sattunut. Kuluneen vuoden aikana saavutimme merkittävän virstanpylvään, kun kaikki globaalit yksikkömmme raportoivat ensimmäistä kertaa johdonmukaisesti läheltä piti -tilanteista ja tapaturmista. Paikalliset turvallisuuskomiteat ja yksiköiden johtajat tarkistavat

raportit ja varmistavat korjaavien toimenpiteiden nopean toteuttamisen. Tämä strukturoitu lähestymistapa edistää ennakoivaa turvallisuuskulttuuria koko organisaatiossa.

Työntekijöiden hyvinvointi ja sitoutuminen ovat Harvian yhteisön kulmakiviä. Vuoden 2025 henkilöstökyselyn tulokset olivat myönteiset, kun eNPS-luku nousi merkittävästi 10:stä 19:ään. Myös vastausprosentti nousi huomattavasti 56 prosentista 75 prosenttiin, mikä antaa erittäin edustavan kuvan työntekijöiden mielipiteistä. Tulokset osoittavat myönteistä kehitystä työntekijöiden käsityksissä yrityksen tulevaisuudesta sekä strategiasta viestimisessä työntekijöiden saavutusten huomioimisen ohella.

Osaamista kehitetään erilaisten ohjelmien avulla. Uuden digitaalisen koulutusalan käyttöönotto on mahdollistanut konserninlaajuisen IT-turvallisuuskoulutuksen, jonka aiheita ovat muun muassa tietojenkalastelu ja identiteettivarkaudet, sekä päivitetyn toimintatapaohjekoulutuksen toimihenkilöille. Koko konsernissa järjestettiin lahjonnan vastainen koulutus johtoryhmälle sekä myynti-, talous- ja hankintatiimeille. Lisäksi kaikille toimihenkilöille tarjottiin tekoälykoulutusta parantamaan heidän ymmärrystään tekoälystä ja sen turvallisesta käytöstä.

Pilotoimme työntekijävaihto-ohjelmaa Suomen ja Saksan toimintojen välillä. Neljä tuotanto- ja logistiikkatyöntekijää sai mahdollisuuden hankkia arvokasta kansainvälistä kokemusta, jakaa parhaita käytäntöjä ja edistää kulttuurienvälistä ymmärrystä. Palaute oli positiivista, ja ohjelman konseptointia jatketaan vuoden 2026 aikana.

Osana yhteisötoimia Suomessa isännöimme lukuisia opiskelijaryhmiä ja jatkoimme kumppanuutta paikallisen lukion kanssa vuonna 2025. Lisäksi tarjosimme erilaisia harjoittelu- ja kesätyömahdollisuuksia ja siten nuorille tärkeitä työelämätaitoja.

Harvia teetti asiakastytyytyväisyyskyselyn noin 4 000 jälleenmyyjäasiakkaalle vuoden 2025 lopussa (11 000 asiakasta vuonna 2024). Vastausprosentti oli 10 % (7 %). Vaikka tulokset vaihtelivat brändin ja markkinan mukaan, konsernitason suosittelemiseksi (Net Promoter Score, NPS) pysyi vahvana ja oli keskimäärin 53 (71). Kaikkien Harvia-konsernin brändien osalta asiakkaat arvostivat erityisesti tuotteiden laatua ja laajaa tuotevalikoimaa. Tietyiltä markkinoilta saatu palaute mainitsi kuitenkin haasteita asiakaspalvelussa ja teknisessä tuessa. Nämä arvokkaat näkemykset ohjaavat konsernin työtä asiakaskokemuksen ymmärtämiseksi ja parantamiseksi.

Yhteistyö lääkäri Emilia Vuorisalmen kanssa vahvistaa Harvian sitoutumista hyvinvoinnin edistämiseen

Harvia aloitti merkittävän brändilähettiläs- ja sisältö-yhteistyön lääkäri Emilia Vuorisalmen kanssa loppuvuodesta 2025. Yhteistyö, joka käynnistettiin alun perin Pohjois-Amerikassa Harvia-, Almost Heaven Saunas- ja ThermaSol-brändien kautta, vahvistaa Harvian tavoitetta jakaa tietoa saunan hyvinvointihyödyistä laajemmalle yleisölle.

Pohjois-Amerikan hyvinvointimarkkinat kasvavat nopeasti, ja sauna on yksi kasvukategoriasta. Pohjois-Amerikka on Harvian suurin myyntialue. Markkinan osuus liikevaihdosta vuonna 2025 oli 38,1 %, ja se on strategisten painopistealueiden mukaisesti yhtiön keskeinen kasvun ajuri. Yhteistyön myötä Harvialla on hyvät valmiudet lisätä tietoisuutta aidosta suomalaisesta saunasta ja parantaa asiantuntijatiedon saatavuutta kuluttajille tällä korkean potentiaalin markkinalla. Yhteistyön tavoitteena on inspiroida kuluttajia terveellisempään elämään tarjoamalla tieteeseen perustuvaa sisältöä ja innostavia saunaelämyksiä.

Saunan hyödyistä esimerkiksi stressinhallintaan ja sydän- ja verisuoniterveyteen on todistettua näyttöä. Emilia Vuorisalmi on suomalainen lääkäri, menestyskirjailija ja hyvinvointiasiantuntija, joka osaa yhdistää

monimutkaisen lääketieteellisen tiedon osaksi arjen tapoja. ”Suomalainen sauna tarjoaa tilan läsnäololle, levollisuudelle ja sisäiselle tasapainolle”, hän selittää. ”Saunan lämpö ja hiljaisuus auttavat kehoa rentoutumaan ja tukevat palautumista, ja yhteiset hetket lauteilla vahvistavat yhteenkuuluvuuden tunnetta.”

”Sauna on ollut osa suomalaista elämää sukupolvien ajan – se on paikka, jossa voi palautua, löytää yhteyden itseensä ja muihin sekä edistää sisäistä ja ulkoista hyvinvointia”, toteaa Harvian markkinointi- ja brändijohtaja Päivi Juolahti. ”Yhteistyöllä lääkäri Vuorisalmen kanssa edistämme elämäntapaa, joka perustuu ikivanhoihin perinteisiin ja on modernin tieteen todentama.”

Osana yhteistyötä lääkäri Vuorisalmi tuottaa monikanavaisen sisältösarjan, jossa ääneen pääsevät hyvinvoinnin asiantuntijat, urheilijat ja saunojat. Sarjassa jaetaan tieteeseen perustuvia vinkkejä ja yksinkertaisia rutiineja, jotka tukevat tasapainoa, palautumista ja yhteyttä. Vaikka painopiste alkuun on Pohjois-Amerikassa, osa sisällöistä julkaistaan myös yleisöille Euroopassa ja muilla alueilla, mikä vahvistaa entisestään Harvian hyvinvointiviestiä maailmanlaajuisesti.



Kuva: Olga Poppius

Harvia-konsernin vastuullisuusohjelma 2026–2030

Harvia päivitti koko konsernin kattavan vastuullisuusohjelman vuosille 2026–2030 marraskuussa 2025. Ohjelma on linjassa Harvian liiketoimintastrategian ja kaksoisolennaisuusanalyysin kanssa sekä kestävyysraportissa esitettyjen tavoitteiden kanssa. Ohjelma kattaa Harvia-konsernille merkittävimmät aihealueet: ilmastonmuutoksen, kiertotalouden, oman henkilöstön, arvoketjun työntekijät, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä liiketoiminnan etiikan.

Ohjelmaa ohjaavat periaatteet, jotka priorisoivat strategia- ja liiketoimintalähtöistä lähestymistapaa, edistävät realistisia ja toteuttamiskelpoisia hankkeita sekä varmistavat säädösten noudattamisen. Harvian yleinen vastuullisuusvisio on edistää hyvää ja pitkää elämää minimoiden ympäristövaikutukset, turvallisesti ja oikeudenmukaisesti. Tätä toteutetaan neljän vastuullisuussitoumuksen kautta:

Edistämme hyvinvointia ja luottamusta jokaisessa asiakaskokemuksessa. Harvia haluaa, että asiakkaat voivat nauttia vaivattomasti saunan tieteellisesti todistetuista terveysvaikutuksista, joten yhtiö tarjoaa luotettavaa tuotetietoa sekä käytännön opastusta ja tukea, jotka varmistavat tuotteiden turvallisen ja vastuullisen käytön. Edistystä tällä alueella mitataan esimerkiksi jälleenmyyjien tyytyväisyydellä.

Suunnittelemme kaikki tuotteemme vastuullisuusnäkökulmat huomioiden. Harvia on sitoutunut kehittämään kestäviä ja turvallisia tuotteita, joissa materiaaleja käytetään viisaasti. Yhtiö keskittyy suunnitteluperiaatteisiin, jotka parantavat tuotteiden korjattavuutta ja kierrätettävyyttä sekä vähentävät ympäristövaikutuksia tuotteen koko elinkaaren ajan. Sitoumusta mitataan seuraamalla uusiutuvien tai kierrätettyjen materiaalien prosenttiosuutta tuotteissa sekä tuotteen käyttöikää pidentävien varaosien saatavuutta.

Toimimme vastuullisesti koko toimitusketjussa ja toiminnoissamme. Harvia kantaa vastuuta tuotteiden energiankulutuksesta ja materiaaleista sekä työolosuhteista. Tämä edellyttää toimenpiteitä päästöjen ja jätteen vähentämiseksi sekä oikeudenmukaisten käytäntöjen ylläpitämiseksi koko arvoketjussa. Keskeisiä seurattavia suorituskykymittareita ovat kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärä, erityisesti scope 1- ja 2 -päästövähennykset, sekä toimitusketjun eheyden varmistamiseksi auditoitujen ostojen osuus.

Vahvistamme ihmisten vaikutusmahdollisuuksia ja toimimme aina oikeudenmukaisesti. Harvia on sitoutunut vaalimaan työpaikkaa, jossa jokainen yksilö tuntee olonsa turvalliseksi, arvostetuksi ja tiedostaa mahdollisuutensa vaikuttaa. Juurruttamalla luottamuksen, oikeudenmukaisuuden ja vastuullisen käytöksen

osaksi päivittäistä toimintaa Harvia pyrkii rakentamaan kestävä organisaation, joka on valmis tuleviin haasteisiin. Tämän alueen mittarit keskittyvät työntekijöiden turvallisuuden parantamiseen, jota seurataan tapaturmataajuutena (LTIFR), sekä korkean työntekijäsitoutumisen ja -tyytyväisyyden edistämiseen.



Harvia sijoituskohteena

Harvia tarjoaa sijoittajille mahdollisuuden olla mukana maailmanlaajuisesti kasvavassa hyvinvointitrendissä. Harvian johtava markkina-asema, vahvat brändit ja liiketoimintamalli luovat yhtiölle vankan pohjan johtaa saunamarkkinaa myös tulevaisuudessa – ilmentyen kasvuna, vahvana kannattavuutena ja kasvavina osinkoina.

#1 Kasvava globaali saunamarkkina

- Markkinan potentiaali on merkittävä: erittäin pirstaloituneen globaalin saunamarkkinan arvo on lähes 4 miljardia euroa.
- Saunan ja sen terveyshyötyjen lisääntyvän tunnettuuden ansiosta markkinoiden arvioidaan kasvavan ja kasvun ylittävän 5 prosentin historiallinen keskiarvo seuraavien viiden vuoden ajan.
- Saunamarkkina on suhdannevakaa erityisesti vakiintuneilla saunamarkkinoilla perinteisten saunamarkkinoiden tasaisen korvauskysynnän ansiosta.

#2 Johtava globaali toimija

- Harvian johdon arvion mukaan yhtiön markkina-osuus on kasvanut viime vuosina ja ylitti 5 % vuonna 2025. Sen osuuden kiukaissa ja komponenteissa arvioidaan olevan selvästi yli 20 %.
- Harvia on johtava toimija päämarkkinoillaan: keskeisiä markkinoita ovat Pohjois-Amerikka (38 % liikevaihdosta vuonna 2025), Manner-Eurooppa (28 %) ja Pohjois-Eurooppa (23 %). Pohjois-Amerikan lisäksi APAC & MEA (11 %) on ollut Harvian nopeimmin kasvavia markkina-alueita viime vuosina ja on yksi strategisesti tärkeimmistä kasvualueista myös jatkossa.
- Harvia pyrkii toimimaan alan aktiivisena konsolidoijana yritysostojen kautta.
- Harvian toiminnan kapasiteetti ja globaali ulottuvuus sekä skaalaedut esimerkiksi tuotannossa ja hankinnoissa luovat Harvialle selvän kilpailuedun, jota syvälinen kokemus saunaliiketoiminnasta sekä B2B- ja kuluttajamarkkinoista tukevat.

#3 Vahvat brändit, kattava tuote- ja palvelutarjoama sekä markkinan johtavat innovaatiot

- Harvian globaaleja pääbrändejä ovat Harvia ja EOS, joita tukevat itsenäiset alueelliset ja taktiset brändit Almost Heaven Saunas, Kirami ja ThermaSol.
- Harvia-konsernin brändeillä on vahva markkina-asema ja tunnettuus yhtiön päämarkkinoilla. Harvia on yksi markkinoiden useimmin tunnistetuista kansainvälisistä saunabrändeistä.
- Harvia tarjoaa niin ammattilaisille kuin kuluttajille kattavan tuotevalikoiman, joka sisältää kaikki saunatyypit ja eri hintaluokan tuotteita kokonaisvaltaiseen saunaelämykseen.
- Tulevaisuuden kasvua tukevat markkinan johtavat ja vastuulliset innovaatiot, joiden edistyksellinen muotoilu, huippuluokan käyttökokemus ja digitaaliset ratkaisut täydentävät saunaelämystä.

#4 Tehokas liiketoimintamalli

- Harvian liiketoimintamalli on tyypillisesti alhaisen investointitarpeen sekä tehokkaiden ja joustavien tuotantoprosessien ansiosta hyvin pääomatehokas.
- Harvialla on vankka operatiivinen tehokkuus, jota yhtenäiset prosessit tukevat, sekä modernit tuotantotilat.
- Operatiivisen tehokkuuden avaintekijöitä ovat kehittynyt myynnin ja toiminnan suunnittelu, globaali hankintastrategia, valmistusprosessien automatisointi sekä ketterä kuljetusverkosto.
- Yksi painopistealueista on toimitusketjun vastuullisuus.

#5 Pitkät asiakassuhteet ja monipuoliset jälleenmyyntikanavat

- Harvialla on laaja ja monipuolinen asiakaskunta lähes 100 maassa. Siihen kuuluvat saunojen erikoisliikkeet, vähittäis- ja tukkukaupat, saunan-asentajat ja -rakentajat, rautakaupat sekä remontointi- ja rakennusyhtiöt.
- Tuotteita myydään globaalisti pääasiassa jälleenmyyntiverkoston kautta, mutta myös suoraan kuluttajille.
- Harvia vahvistaa jatkuvasti jälleenmyyntiverkostoaan sekä ammattilais- että kuluttajakanavissa laajentaakseen asiakaskuntaa ja vauhdittaakseen kasvua avainmarkkinoilla.

#6 Vahva kannattavuus ja kassavirta, säännöllisesti kasvava osinko

- Liiketoiminnan vakaus, tyypillisesti korkea kassavirtasuhde ja alhaiset investointitarpeet yhdistettynä Harvian tulokseen luovat vankan perustan terveelle kannattavuudelle. Yhtiön liikevaihto on kasvanut keskimäärin noin 17 % vuodessa listautumisesta lähtien ja oikaistu liikevoittoprosentti on ollut johdonmukaisesti vahva, yli 20 %.
- Harvian osinkopolitiikkana on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa, ja osakekohtainen osinko on kasvanut vuosittain aina vuoden 2018 listautumisesta lähtien. Hallituksen osingonjakoehdotus vuodelta 2025 on yhteensä 0,77 euroa osakkeelta, kun osakekohtainen tulos oli 1,41 euroa.
- Harvia keskittyy tarttumaan markkinoiden kysynnän tarjoamiin mahdollisuuksiin kaikilla myyntialueilla ja samalla varmistamaan hyvän kannattavuuden myös lyhyellä aikavälillä.

SIJOITTAJATIEDOT

Harvian osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalle Mid Cap -markkina-arvoluokkaan. Harvialla on yksi osakesarja, jonka kaupankäyntitunnus on HARVIA.

Lisätietoja on Harvian verkkosivuilla www.harviagroup.com/fi.

SIJOITTAJAKALENTERI VUONNA 2026

- Varsinainen yhtiökokous: 15.4.2026
- Osavuositarkastus tammi-maaliskuu 2026: 7.5.2026
- Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuu 2026: 6.8.2026
- Osavuositarkastus tammi-syyskuu 2026: 29.10.2026

A large, thick red diagonal line graphic that runs from the bottom-left towards the top-right, passing behind the title text.

HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

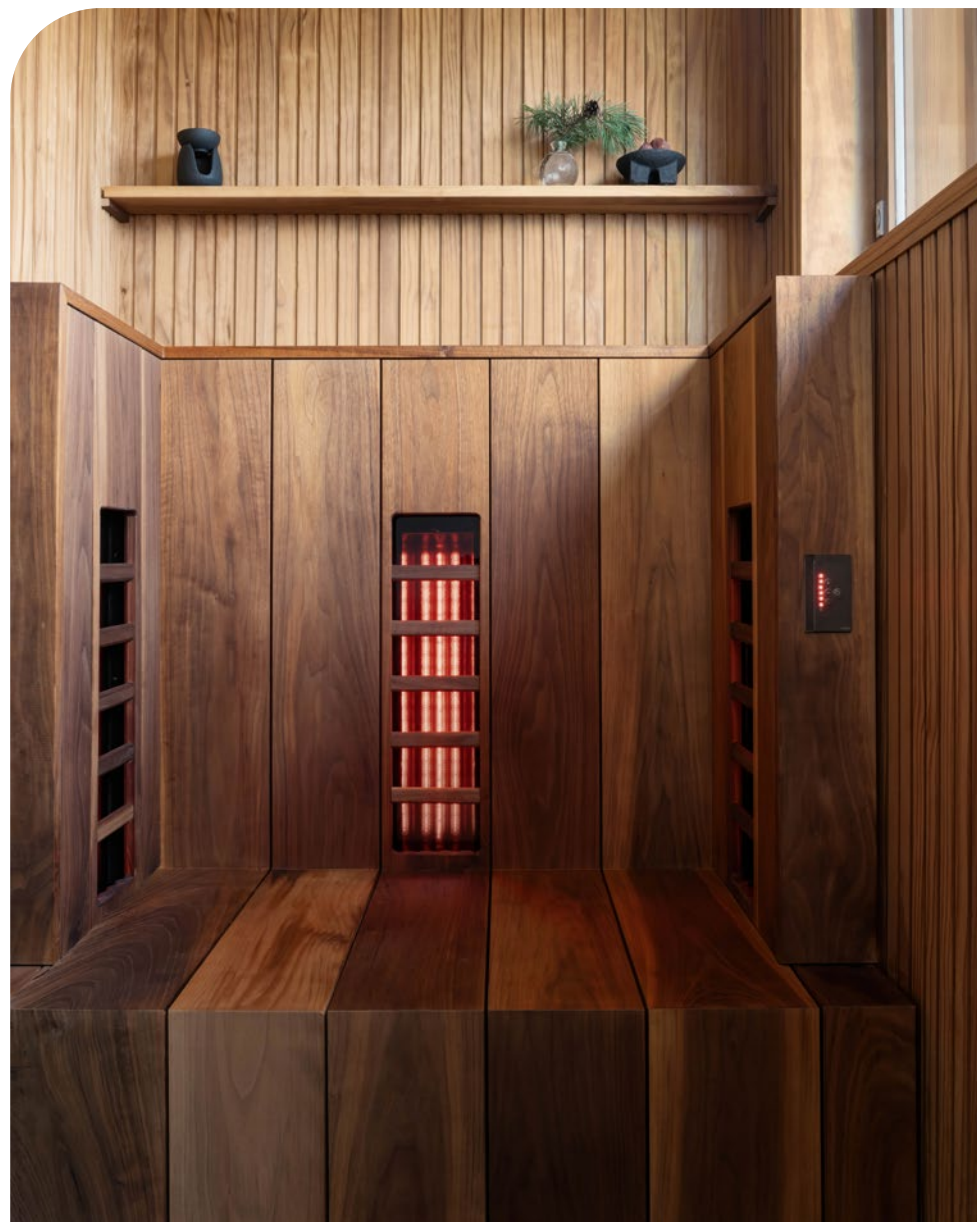
JOHDANTO

Harvia Oyj ("Harvia" tai "yhtiö") noudattaa hallinnoinnissaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, pörssiyhtiöitä koskevia säännöksiä, yhtiön yhtiöjärjestyä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Yhtiö noudattaa hallinnointikoodia.

Tämän selvityksen laatimisessa on noudatettu 1.1.2025 voimaan tullutta Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi 2025"), joka on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi. Vuoden 2025 hallinnoinnissaan Harvia noudatti Hallinnointikoodia 2025 ilman poikkeamia.

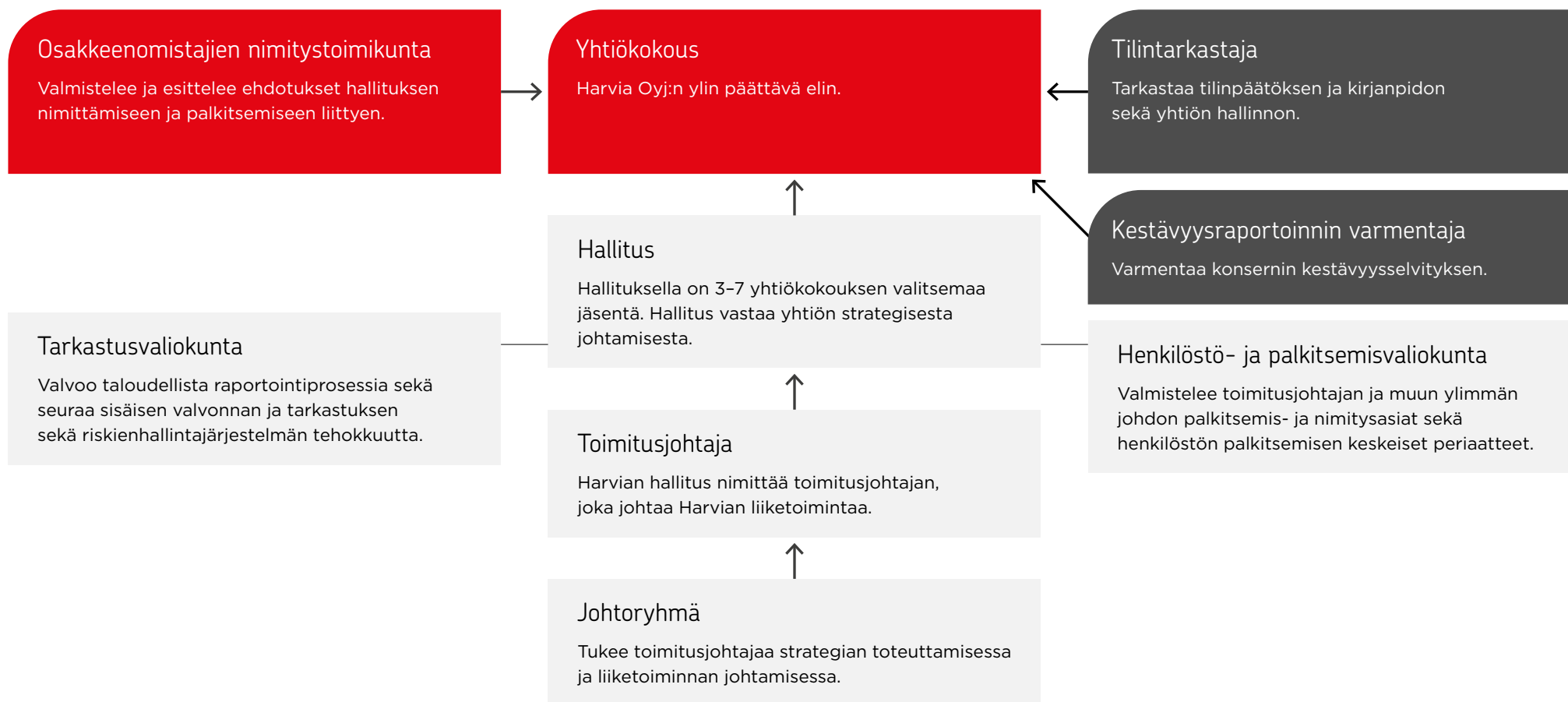
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä yhtiön toimintakertomuksesta, ja se julkaistaan yhdessä Harvian vuoden 2025 toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.harviagroup.com/fi.

Harvian tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu ja että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.



HARVIAN HALLINTOMALLI

Harvian toimeilimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Ylintä päätäntävaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Johtamisesta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Hallituksella on tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, jotka avustavat hallitusta. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa.



YHTIÖKOKOUS

Harvian ylin päättävä elin on yhtiökokous, joka päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen edellyttämistä asioista. Yhtiökokouksessa yhtiön kaikilla osakkeenomistajilla on oikeus esittää kysymyksiä ja päätösehdotuksia käsiteltävinä olevista asioista. Harvialla on yksi osakesarja ja jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiön yhtiökokouksessa.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määrämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle päättämään tietystä asiasta, kun hallitus katsoo sen aiheelliseksi tai laki sitä muuten edellyttää. Harvian yhtiökokous pidetään yhtiön kotipaikassa Muuramessa tai Helsingissä, ja sen kutsuu koolle hallitus.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa

- esitetään tilinpäätös, joka sisältää konsernitilinpäätöksen ja toimintakertomuksen
- esitetään tilintarkastuskertomus
- päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja taseen osoittaman voiton käyttämisestä
- päätetään vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- päätetään yhtiön hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista
- päätetään hallituksen jäsenten lukumäärästä
- valitaan hallituksen jäsenet
- valitaan tilintarkastaja sekä
- käsitellään muut yhtiökokoukskutsussa mahdollisesti mainitut asiat.

Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan yhtiön verkkosivulla tai ainakin yhdessä hallituksen määrämässä valtakunnallisessa päivälehdessä. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen, jos hänet on kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta merkitty osakkeenomistajaksi yhtiön osakasluetteloon (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä). Voidakseen käyttää puhe-, kysely- ja äänioikeuttaan yhtiökokouksessa hänen on oltava ilmoittautunut yhtiökokoukseen kokouskutsussa ilmoitetulla tavalla ja viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen yhtiökokousta. Myös hallintarekisteröityjen osakkeiden omistaja saa oikeuden osallistua yhtiökokoukseen ilmoittautumalla tilapäisesti yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä.

YHTIÖKOKOUS 2025

Harvian varsinainen yhtiökokous pidettiin 8.4.2025 Helsingissä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa oli edustettuina joko ennakoon äänestäneinä, henkilökohtaisesti taikka lakimääräisen edustajan tai valtuutetun asiamiehen edustamana 285 osakkeenomistajaa.

Kokouksessa oli sen alkaessa edustettuina yhteensä 11 803 561 osaketta ja ääntä eli noin 63,2 prosenttia kaikista osakkeista ja äänistä.

Yhtiön osakkeenomistajilla ja näiden asiamiehillä oli mahdollisuus osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksia sekä äänestämällä ennakoon

että esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakoon, sekä osallistumalla paikan päällä järjestettyyn yhtiökokoustilaisuuteen. Lisäksi varsinaista yhtiökokousta 2025 oli mahdollista seurata verkkolähetyksen välityksellä. Lisätietoa ja yhtiökokoukseen liittyvät asiakirjat ovat nähtävissä Harvian verkkosivuilla.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Harvialla on vuoden 2020 yhtiökokouksen päätöksellä perustettu osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Nimitystoimikunta valmistelee hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista sekä hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu yhtiön neljän suurimman osakkeenomistajan nimeämistä edustajista. Osakkeenomistajia edustavien jäsenten nimeämisoikeus on vuosittain niillä neljällä osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan on suurin varsinaista yhtiökokousta edeltävän kalenterivuoden syyskuun 1. työpäivänä. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, oikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle omistajalle, jolla muutoin ei olisi nimeämisoikeutta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kunkin toimikauden ensimmäisen kokouksen koollekutsujana toimii hallituksen puheenjohtaja, ja nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta toisin nimenomaisesti päättä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta antaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain, viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun 31. päivänä.

NIMITYSTOIMIKUNNAN KOKOONPANO

Nimitystoimikunnan nimittivät alla listatut osakkeenomistajat 1.9.2025 osakeomistuksen mukaan. Nimitystoimikuntaan kuuluu yksi nainen (25 % jäsenistä) ja kolme miestä (75 % jäsenistä). Syyskuussa 2025 nimetty nimitystoimikunta kokoontui neljä kertaa vuoden 2025 aikana, ja keskimääräinen osallistumisaste oli 100 %. Nimitystoimikunta kokoontui myös tammi-kuussa 2026. Kaikki jäsenet olivat läsnä.

NIMITYSTOIMIKUNTA 1.9.2025 OSAKEOMISTUKSEN PERUSTEELLA

Osakkeenomistaja	Osakeomistus 1.9.2025	Edustaja	Kokouksiin osallistuminen vuonna 2025
Nordea Nordic Small Cap Fund / Nordea Funds Oy	5,03 %	Josefin Degerholm, puheenjohtaja	4/4
Evli-Rahastoyhtiö Oy	4,60 %	Janne Kujala	4/4
Onvest Oy	4,43 %	Juho Lipsanen	4/4
Tiipeti Oy	1,83 %	Timo Harvia	4/4



Jäsenten lisäksi Harvian hallituksen puheenjohtaja Catharina Stackelberg-Hammarén on toiminut 17.11.2025 alkaen asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen. Edellinen hallituksen puheenjohtaja Heiner Olbrich toimi asiantuntijana nimitystoimikunnassa 17.11.2025 asti.

Yhteenvedo nimitystoimikunnan jäsenten taustoista:

Josefin Degerholm

- Päätoimi: toimitusjohtaja, Nordea Funds Oy
- s. 1983, Suomen kansalainen, nainen
- Oikeustieteen kandidaatti
- Harvian nimitystoimikunnan puheenjohtaja 2025-, jäsen 2024-

Janne Kujala

- Päätoimi: Head of Nordic Equities, Evli-Rahastoyhtiö Oy
- s. 1972, Suomen kansalainen, mies
- Kauppatieteiden maisteri
- Harvian nimitystoimikunnan jäsen 2024-

Juho Lipsanen

- Päätoimi: hallitusammattilainen
- s. 1961, Suomen kansalainen, mies
- Kauppatieteiden maisteri, MBA
- Harvian nimitystoimikunnan jäsen 2020-

Timo Harvia

- Päätoimi: Innovaatio- ja teknologiajohtaja, Harvia Oyj
- s. 1978, Suomen kansalainen, mies
- Diplomi-insinööri
- Harvian nimitystoimikunnan jäsen 2023-2024, 2025-

Nimitystoimikunta antoi 30.1.2026 ehdotuksensa Harvia Oyj:n vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle Harvian hallituksen jäsenten lukumäärästä sekä hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta. Nimitystoimikunta teki ehdotukset yksimielisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäseniä toimikaudella 9.9.2024-8.9.2025 olivat Juho Lipsanen (Onvest Oy), Minna Laaksonen (WestStar Oy), Janne Kujala (Evli-Rahastoyhtiö Oy) ja Josefin Degerholm (Nordea Funds Oy). Heiner Olbrich toimi asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta sen jäsen. Tämä nimitystoimikunta kokoontui kerran vuonna 2025, ja kaikki jäsenet osallistuivat kokoukseen. Se antoi ehdotuksensa yhtiön vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle 17.1.2025.

HALLITUS

Harvian yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu 3-7 jäsentä, kun vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti korottaa jäsenten enimmäismäärän kuudesta seitsemään. Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee toimikaudekseen keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä, ja riippumattomista jäsenistä vähintään kahden tulee olla riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi Hallinnointikoodin 2025 kriteerien mukaisesti jäsenten riippumattomuuden yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuosittain ja tarvittaessa. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten toisiaan täydentävään kokemukseen ja asiantuntemukseen yhtiön toimialalla ja kehitysvaiheessa.

HALLITUKSEN TEHTÄVÄT

Harvian hallituksen työtä ja toimintaa ohjaavat osakeyhtiölaki, hallinnointikoodi, muu sovellettava lainsäädäntö ja Harvian yhtiöjärjestys sekä hallituksen työjärjestys.

Hallituksen työjärjestyksessä määritellään hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallituksella on yleistöimivalta päättää kaikista yhtiön hallintoon ja muihin asioihin liittyvistä kysymyksistä, jotka lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan eivät kuulu yhtiökokoukselle tai toimitusjohtajalle.

Hallitus:

- kutsuu koolle varsinaiset ja ylimääräiset yhtiökokoukset ja valmistelee ja antaa päätösehdotuksia yhtiökokoukselle
- määrittelee yhtiön varojenjakopolitiikan ja tekee varojenjakopäätösehdotuksen yhtiökokoukselle
- päättää lahjoituksista osakeyhtiölain puitteissa
- määrittelee riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet
- käsittelee ja hyväksyy toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä osavuositarkastukset
- päättää valiokuntien perustamisesta tai lakkauttamisesta ja vahvistaa näiden työjärjestykset
- määrittää yhtiön hallituksen monimuotoisuuspolitiikan
- seuraa ja arvioi taloudellista raportointijärjestelmää
- seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta
- seuraa ja arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoamista
- seuraa yhtiön tilintarkastusta ja valmistelee yhtiön tilintarkastajan valintaa.

Hallitus käsittelee laissa ja yhtiöjärjestyksessä mainittujen tehtävien lisäksi yhtiön ja konsernin toiminnan laajuuden ja laadun kannalta tärkeitä ja laajakantoisia asioita:

- pitkän aikavälin visio, strategiset tavoitteet ja linjaukset sekä taloudelliset päätavoitteet
- konsernirakenne sekä konserniin kuuluvien yhtiöiden budjetit osana konsernin budjettia
- konsernin strategisesti tai taloudellisesti olennaiset investoinnit, liiketoiminnan olennaiset laajentumiset tai supistumiset
- yritys- ja liiketoimintakaupat ja
- merkittävät vastuusitoumukset ja muut konsernin liiketoiminnan kannalta merkittävät asiat.

Hallitus myös nimittää ja vapauttaa tehtävistään toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenet sekä päättää heidän toimi- ja työehdoistaan ja kannustinjärjestelmistään.

Hallitus kokoontuu normaalisti 9–10 kertaa vuodessa sovittun aikataulun mukaisesti. Hallitus pitää tarvittaessa

ylimääräisiä kokouksia, jotka voivat olla myös puhelin-kokouksia. Asioista voidaan myös päättää varsinaista kokousta pitämättä päätöspöytäkirjalla, jonka allekirjoittavat kaikki hallituksen jäsenet. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet hallituksen jäsenistä on paikalla. Hallitus pyrkii yksimielisiin päätöksiin. Erimielisyyden sattuessa asia ratkaistaan äänestyksellä. Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni.

HALLITUS VUONNA 2025

Hallitukseen kuuluivat 1.1.–8.4.2025 Heiner Olbrich (puheenjohtaja), Catharina Stackelberg-Hammarén (varapuheenjohtaja), Anders Holmén, Hille Korhonen, Markus Lengauer ja Olli Liitola.

Varsinainen yhtiökokous valitsi 8.4.2025 hallituksen jäsenet toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Jäseniksi valittiin uudelleen Anders Holmén, Hille Korhonen, Markus Lengauer, Olli Liitola, Heiner Olbrich ja Catharina

Stackelberg-Hammarén. Uutena jäsenenä valittiin Petri Castrén. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan Heiner Olbrichin hallituksen puheenjohtajaksi. Hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Catharina Stackelberg-Hammarén.

Hallitus valitsi 17.11.2025 keskuudestaan Catharina Stackelberg-Hammarénin hallituksen puheenjohtajaksi. Valinta tehtiin sen jälkeen, kun Heiner Olbrich ilmoitti luopuvansa puheenjohtajan tehtävästä ja ilmoitti, ettei hän ole henkilökohtaisista syistä käytettävissä uudeleentalintaan vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Muutoksella varmistettiin hallituksen työskentelyn saumaton jatkuvuus Olbrichin ilmoituksen jälkeen. Varapuheenjohtajaksi valittiin Markus Lengauer.

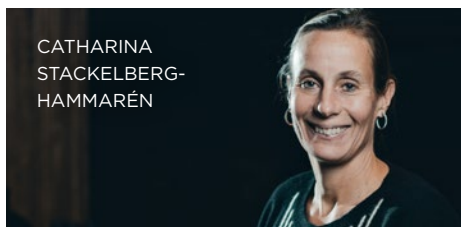
Vuonna 2025 hallitus keskittyi Harvian strategiaan, Kaakkois-Aasian alueen liiketoimintaan, mahdollisiin yritysostoprojekteihin, investointeihin sekä uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin. Vuonna 2025 hallitus kokoontui yhteensä 15 kertaa.

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSALLISTUMINEN KOKOUKSIIN VUONNA 2025

Jäsen	Rooli	Läsnäolo	Osallistumis-%
Catharina Stackelberg-Hammarén	Puheenjohtaja 17.11. alkaen Varapuheenjohtaja 17.11. asti	14/15	93 %
Markus Lengauer	Varapuheenjohtaja 17.11. alkaen	15/15	100 %
Petri Castrén	Jäsen 8.4. alkaen	10/10	100 %
Anders Holmén	Jäsen	15/15	100 %
Hille Korhonen	Jäsen	10/15	67 %
Olli Liitola	Jäsen	15/15	100 %
Heiner Olbrich	Puheenjohtaja 17.11. asti	14/15	93 %

Hallitus

31.12.2025



CATHARINA
STACKELBERG-
HAMMARÉN

- Hallituksen puheenjohtaja marraskuu 2025-, varapuheenjohtaja 2024-marraskuu 2025, jäsen 2023-
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja marraskuu 2025-, jäsen 2024-2025
- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1970, Suomen kansalainen, nainen
- Päätoimi: Senior Vice President, Knowit Insight Oy 2022-
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 1 836



MARKUS
LENGAUER

- Hallituksen varapuheenjohtaja marraskuu 2025-, jäsen 2023-
- Tarkastusvaliokunnan jäsen 2024-
- Tekniikan tohtori, diplomi-insinööri
- s. 1965, Itävallan kansalainen, mies
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 880



PETRI
CASTRÉN

- Hallituksen jäsen 2025-
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2025-
- Oikeustieteen kandidaatti ja MBA
- s. 1962, Suomen kansalainen, mies
- Päätoimi: Kemira Oyj, talousjohtaja 2013-
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 301



ANDERS
HOLMÉN

- Hallituksen jäsen 2021-
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen marraskuu 2025-
- Tarkastusvaliokunnan jäsen 2022-marraskuu 2025
- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1977, Suomen kansalainen, mies
- Päätoimi: Fyrklöver-Invest Oy Ab:n toimitusjohtaja 2013-
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 1 986



HILLE
KORHONEN

- Hallituksen jäsen 2021-
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2023-2025, jäsen 2021-
- Tekniikan lisensiaatti
- s. 1961, Suomen kansalainen, nainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 5 407



OLLI
LIITOLA

- Hallituksen jäsen 2014-, hallituksen puheenjohtaja 2014-2024
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 2024-
- Diplomi-insinööri
- s. 1957, Suomen kansalainen, mies
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 42 174



HEINER
OLBRICH

- Hallituksen puheenjohtaja 2024-marraskuu 2025, varapuheenjohtaja 2023-2024, jäsen 2022-
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 2024-marraskuu 2025
- Taloustieteiden tohtori, kauppatieteiden maisteri
- s.1965, Saksan kansalainen, mies
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 3 000

HALLITUKSEN JÄSENTEN RIIPPUMATTOMUUS

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Hallinnointikoodin 2025 mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Harvian yhtiökokouksessa 8.4.2025 valittujen hallituksen jäsenten on katsottu olevan riippumattomia yhtiöstä sekä yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

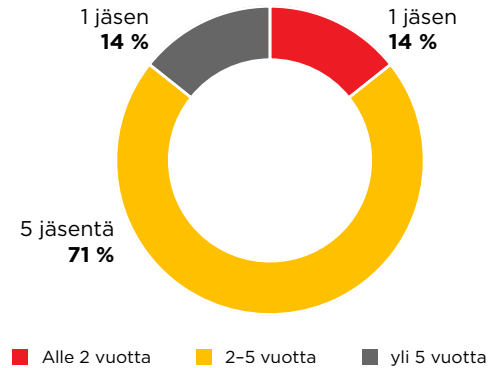
HALLITUKSEN MONIMUOTOISUUS

Harvian osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa työssään ja ehdotuksissaan huomioon hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenen toisiaan täydentävään kokemukseen ja asiantuntemukseen yhtiön toimialalla ja kehitysvaiheessa.

Hallituksen monimuotoisuutta tukee jäsenten monipuolinen ammatillinen ja koulutuksellinen tausta. Hallituksen jäseniä valittaessa tavoitteena on, että hallituksen jäsenet edustavat kumpaakin sukupuolta. Tavoitteena on myös varmistaa, että hallituskokoonpano kokonaisuudessaan mahdollistaa hallituksen tehtävien tehokkaan hoitamisen ja tukee Harvian liiketoiminnan kehittämistä.

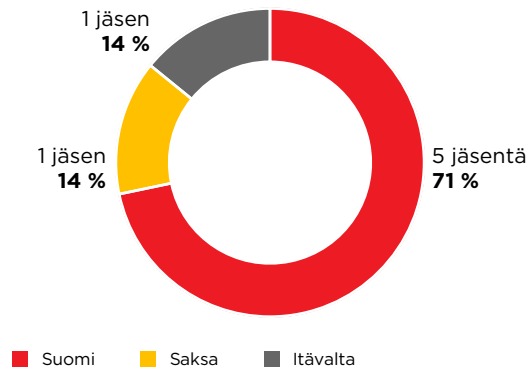
Harvia on arvioinut, että hallituksen kokoonpanoon liittyviä monimuotoisuusperiaatteita noudatettiin tilikaudella 2025. Hallituksen jäsenten erilaisten kokemus- ja pätevyysprofiilien on arvioitu olevan monipuolisia ja toisiaan täydentäviä. Jäsenistä viisi on Suomen

JÄSENYYDEN KESTO HARVIAN HALLITUKSESSA



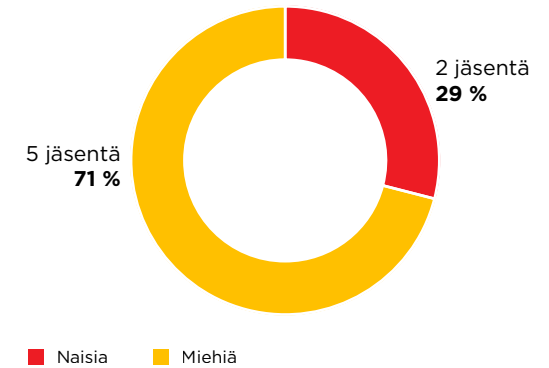
■ Alle 2 vuotta ■ 2-5 vuotta ■ yli 5 vuotta

HALLITUKSEN JÄSENTEN KANSALAIKUUS



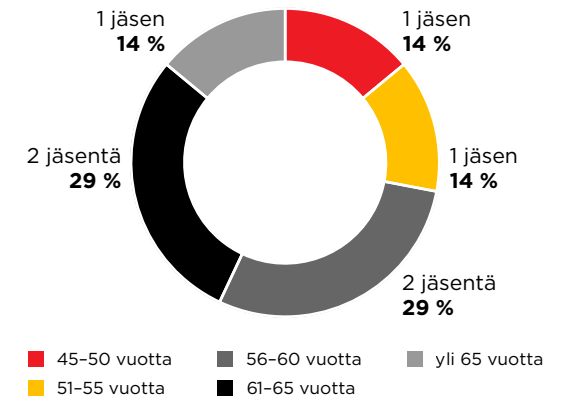
■ Suomi ■ Saksa ■ Itävalta

HALLITUKSEN SUKUPUOLIJAKAUMA



■ Naisia ■ Miehiä

HALLITUKSEN JÄSENTEN IKÄJAKAUMA



■ 45-50 vuotta ■ 51-55 vuotta ■ 56-60 vuotta ■ 61-65 vuotta ■ yli 65 vuotta

kansalaisia, yksi Saksan kansalainen ja yksi Itävallan kansalainen. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella huhtikuun 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa valitun hallituksen seitsemästä jäsenestä kaksi on naisia (28,6 %) ja viisi miehiä (71,4 %).

Yhtiökokouksen 8.4.2025 valitseman Harvian hallituksen kokoonpano, jossa molemmat sukupuolet ovat edustettuina, on Suomen hallinnointikoodin 2020 mukainen. Hallinnointikoodin 2020 suositusta 8 sovelletaan 30.6.2026 saakka.

ITSEARVIOINTI

Hallituksen työjärjestyksen mukaisesti hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain sisäisenä itsearviointina. Hallitus määrittää arvioinnissa käytettävät kriteerit vuosittaisessa toimintasuunnitelmassa. Arvioinnin tavoitteena on mitata ja kerätä palautetta esimerkiksi hallitustyön rakenteesta, prosesseista ja tehokkuudesta, jotta saadaan yleiskuva onnistuneista osa-alueista ja toisaalta niistä osa-alueista, jotka vaativat hallitukselta enemmän huomiota.

Hallitus suoritti itsearvioinnin yksityiskohtaisella kyselylomakkeella lokakuussa 2025. Itsearvioinnissa painotettiin hallitustyön laatua yleisesti ja useista eri näkökulmista. Hallituksen puheenjohtaja kävi itsearvioinnin tulokset läpi hallituksen jäsenten kanssa. Tulokset esiteltiin myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle ennen kuin nimitystoimikunta tapasi hallituksen jäsenet yksitellen.

TARKASTUSVALIOKUNTA

Työskentelynsä tehostamiseksi yhtiön hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan se toimii valmis-

televana elimenä, jonka käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi.

Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan sekä vahvistaa valiokunnan kirjallisen työjärjestyksen. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä. Jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä, ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Jäsenillä on oltava tarkastusvaliokunnan tehtäväalueen edellyttämä pätevyys, ja vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimen, kirjanpidon tai tarkastuksen alalla.

Työjärjestyksen mukaan tarkastusvaliokunta keskittyy erityisesti yhtiön taloudelliseen raportointiin ja sisäiseen valvontaan liittyvien asioiden käsittelemiseen ja valmistelemiseen. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on erityisesti

- yhtiön taloudellisen raportointiprosessin sekä konsernin taloudellisen tilanteen ja rahoitustilanteen seuranta
- budjetin, ennusteen ja niihin liittyvien oletusten käsittely
- tilinpäätösten ja toimintakertomusten, osavuosi-katsausten ja tulosjulkistusten käsittely ennen hallituksen hyväksymistä
- yhtiön sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuranta
- rahoitusriskien hallintapolitiikan valmistelu sekä merkittävien taloudellisten ja muiden riskien seuranta
- lakisääteisen tilintarkastuksen seuranta
- tilintarkastajan riippumattomuuden sekä tilintarkastuspalveluiden laadun ja laajuuden arviointi
- muiden tilintarkastukseen liittymättömien palveluiden seuranta ja arviointi

- yhtiön yritysvastuullisuuteen ja kestävyysraportointiin liittyvien prosessien seuranta ja arviointi sekä kestävyysraportin varmentamisen seuranta ja arviointi
- kestävyysraportoinnin varmentajaa koskevan valintamenettelyn valmistelu
- kestävyysraportoinnissa noudatettujen menetelyiden sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehokkuuden valvonta
- yleisten vastuullisuusasioiden seuranta, arviointi ja käsittely
- yhtiön verosuunnittelun sekä veroraportoinnin ja -asioiden seuranta ja arviointi.

TARKASTUSVALIOKUNTA VUONNA 2025

Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat 1.1.–8.4.2025 Hille Korhonen (puheenjohtaja), Anders Holmén ja Markus Lengauer. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 8.4.2025 valittu hallitus valitsi keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäseniksi Petri Castrénin (puheenjohtaja), Anders Holménin, Hille Korhosen ja Markus Lengauerin.

Hallituksen puheenjohtajan vaihduttua 17.11.2025 hallitus päätti myös tarkastusvaliokunnan kokoonpanon muutoksesta. 17.11.2025 alkaen valiokuntaan kuuluvat Petri Castrén (puheenjohtaja), Hille Korhonen ja Markus Lengauer.

Vuonna 2025 tarkastusvaliokunta kokoontui 7 kertaa. Jäsenten osallistuminen kokouksiin on kuvattu sivulla 35 olevassa taulukossa. Normaaliin vuosisuunnitelmaan liittyvien tehtäviensä lisäksi tarkastusvaliokunta keskittyi vuonna 2025 työskentelyssään erityisesti CSR:n mukaiseen kestävyysraportointiin, konsernin integraation ja IT-asioiden seurantaan sekä tarkastusvaliokunnan työskentelyn kehittämiseen.

HENKILÖSTÖ- JA PALKITSEMISVALIOKUNTA

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla yhtiön toimitusjohtajan ja konsernin muun ylimmän johdon palkitsemis- ja nimitysasiat sekä yhtiön henkilöstön palkitsemiseen liittyvät keskeiset periaatteet ja käytännöt.

Hallitus valitsee järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan. Valiokunta koostuu vähintään kolmesta jäsenestä. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä.

Työjärjestyksen mukaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tehtäviin kuuluu

- toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu
- toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin esittely yhtiökokouksessa ja niihin liittyviin kysymyksiin vastaaminen

- toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän nimitys-asioiden valmistelu sekä seuraajasuunnittelu
- toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemisen valmistelu ja arviointi
- muun henkilöstön palkitsemisen ja organisaation kehittämisen suunnittelu sekä
- yhtiön organisaation ja henkilöstöasioiden seuranta ja kehittäminen.

Lisäksi henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnalla voi olla muita tehtäviä, jotka ovat tarkoituksenmukaisia valiokunnan tehtävän täyttämiseksi. Tehtäviä hoitaessaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta toimii suhteessa yhtiön toimivaan johtoon itsenäisesti ja riippumattomasti.

HENKILÖSTÖ- JA PALKITSEMISVALIOKUNTA VUONNA 2025

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 8.4.2025 valittu hallitus valitsi keskuudestaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäseniksi Heiner Olbrichin (puheenjohtaja),

Olli Liitolan ja Catharina Stackelberg-Hammarénin. Valiokunnan kokoonpano oli sama 1.1.–8.4.2025 välisenä aikana.

Hallituksen puheenjohtajan vaihduttua 17.11.2025 hallitus päätti myös henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan kokoonpanon muutoksesta. 17.11.2025 alkaen valiokuntaan kuuluvat Catharina Stackelberg-Hammarén (puheenjohtaja), Anders Holmén ja Olli Liitola.

Vuonna 2025 henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui 6 kertaa. Jäsenten osallistuminen kokouksiin on kuvattu alla olevassa olevassa taulukossa. Vuonna 2025 henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta keskittyi työskentelyssään Manner-Euroopan sekä Pohjois-Amerikan alueiden johtajien rekrytointiin sekä Harvian johdon ja avainhenkilöiden palkitsemispolitiikan kehittämiseen hallituksen hyväksymistä varten.

OSALLISTUMINEN VALIOKUNTIEN KOKOUKSIIN VUONNA 2025

Jäsen	Tarkastusvaliokunta		Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%
Catharina Stackelberg-Hammarén			6/6	100 %
Markus Lengauer	6/7	86 %		
Petri Castrén	5/5	100 %		
Anders Holmén	7/7	100 %	1/1	100 %
Hille Korhonen	6/7	86 %		
Olli Liitola			6/6	100 %
Heiner Olbrich			5/5	100 %

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön juoksevan hallinnon hoitamisesta. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteuttamisesta yhtiössä. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja varmistaa, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja että yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Yhtiön hallitus nimittää ja tarvittaessa erottaa toimitusjohtajan ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista, jotka on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtaja valitaan tehtävään toistaiseksi. Hallitus arvioi toimitusjohtajan työtä ja hänelle asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajaa ei voi valita hallituksen puheenjohtajaksi.

Matias Järnefelt on toiminut Harvian toimitusjohtajana vuodesta 2023 lähtien. Toimitusjohtajan taloudelliset etuudet on esitetty palkitsemisraportissa vuodelta 2025.

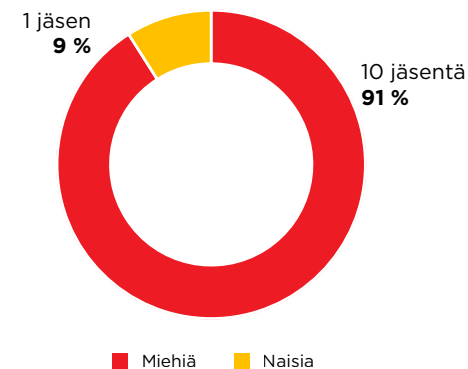
KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtajan tukena toimiva konsernin johtoryhmä vastaa konsernin ja liiketoiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta toiminnasta hallituksen ja toimitusjohtajan antamien tavoitteiden mukaisesti. Johtoryhmä myös määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti.

Johtoryhmä kokoontuu lähtökohtaisesti kuukausittain ja tarvittaessa keskittyen konsernin ja liiketoimintojen strategiaan kysymyksiin. Agendalla on säännöllisesti taloudelliseen kehitykseen, hallintoon, yritys vastuuseen ja kehitysprojekteihin liittyviä kysymyksiä ja katsauksia. Konsernin johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja.

Tavanomaisen liiketoiminnan johtamisen ja kehittämis-tehtävien lisäksi johtoryhmä keskittyi vuonna 2025 nykyisen toimintamallin tehokkaaseen hyödyntämiseen, strategiseen suunnitteluun, ThermaSolin integroimiseen sekä uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin ja niiden toteuttamiseen.

JOHTORYHMÄN SUKUPUOLIJAKAUMA



Johtoryhmän jäsenet

31.12.2025

MATIAS
JÄRNEFELT



- Toimitusjohtaja
- Tuotantotalouden diplomi-insinööri
- s. 1974, Suomen kansalainen, mies
- Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2023–
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 0

DAVID
AHONEN



- Aasian, Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alueen johtaja
- Yo-merkonomi
- s. 1966, Suomen kansalainen, mies
- Aasian, Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alueen johtaja 2024–, ja johtoryhmän jäsen 2014–
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 82 983

ANSSI
PELKONEN



- Pohjois-Euroopan alueen johtaja
- Yo-merkonomi
- s. 1964, Suomen kansalainen, mies
- Pohjois-Euroopan alueen johtaja 2024–, johtoryhmän jäsen 2014–
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 63 052

ARI
VESTERINEN



- Talousjohtaja
- Diplomi-insinööri, MBA
- s. 1963, Suomen kansalainen, mies
- Talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2014–
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 151 650

NATHAN
HAGEMEIER



- Pohjois-Amerikan alueen johtaja
- Kauppatieteiden kandidaatti
- s. 1980, Yhdysvaltain kansalainen, mies
- Pohjois-Amerikan alueen johtaja ja johtoryhmän jäsen sekä Harvia US Inc:n toimitusjohtaja marraskuu 2025–
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 0

IVAN
SABATO



- Manner-Euroopan alueen johtaja
- MBA
- s. 1989, Italian kansalainen, mies
- Manner-Euroopan alueen johtaja ja johtoryhmän jäsen huhtikuu 2025–
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 0

Johtoryhmän jäsenet

31.12.2025

MARKUS
WÖRMANSEDER



- Tuote- ja ratkaisujohtaja
- Kemiantelektiikan opintoja
- s. 1974, Itävallan kansalainen, mies
- Tuote- ja ratkaisujohtaja johtaja 2024–, johtoryhmän jäsen 2017–
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 106 960

PÄIVI
JUOLAHTI



- Markkinointi- ja brändijohtaja
- Kauppätieteiden maisteri
- s. 1976, Suomen kansalainen, nainen
- Markkinointi- ja brändijohtaja 2024–, johtoryhmän jäsen 2020–
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 3 371

MIKA
SUOJA



- Operatiivinen johtaja
- Insinööri (ylempi AMK)
- s. 1975, Suomen kansalainen, mies
- Operatiivinen johtaja 2024–, johtoryhmän jäsen 2016–
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 35 000

PHILIPP
KRAUTH



- EOS Groupin toimitusjohtaja, EOS-brändistä ja -tuotteista vastaava johtaja
- Liiketalouden ja kansainvälisen markkinoinnin tutkinto (Diplom Betriebswirt, BA)
- s.1967, Saksan kansalainen, mies
- EOS Groupin toimitusjohtaja, EOS-brändistä ja -tuotteista vastaava johtaja ja johtoryhmän jäsen 2024–
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 0

TIMO
HARVIA



- Innovaatio- ja teknologiajohtaja
- Diplomi-insinööri
- s. 1978, Suomen kansalainen, mies
- Innovaatio- ja teknologiajohtaja 2024–, johtoryhmän jäsen 2014–
- Harvian osakkeita 31.12.2025: 103 316

Jennifer Thayer toimi Pohjois-Amerikan alueen johtajana ja Harvia US Inc:n toimitusjohtajana 30.5.2025 saakka. Pohjois-Amerikan alueen operatiivinen johtaja Nick Larrick toimi 1.6.2025 alkaen väliaikaisena toimitusjohtajana ja Harvian johtoryhmän jäsenenä 1.11.2025 saakka, kun Nathan Hagemeier aloitti tehtävässään.

Johtoryhmän jäsenten ansioluettelot on esitetty yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.harviagroup.com.

TALOUDELLISEEN RAPORTOINTIPROSESSIIN LIITTYVIEN SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN PÄÄPIIRTEET

Harvia laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisen tilinpäätösstandardien (IFRS), arvopaperimarkkinain, Suomen kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti noudattaen samalla Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita ja pohjoismaisten pörssien osakkeiden liikkeellelaskijoita koskevaa sääntökirjaa.

Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja vastuualueet on suunniteltu varmentamaan, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa ja että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaan.

Harvian taloudellisen raportoinnin valvonta tapahtuu kahdella tasolla, erillisyyhtiössä ja konsernitason tasolla. Molemmilla tasoilla suoritetaan kontrollitoimenpiteitä ja analyyseja, joilla pyritään varmistamaan taloudellisen raportoinnin oikeellisuus.

Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa hallituksen tarkastusvaliokunta.

RISKIENHALLINNAN YLEISKUVAUS

Riskienhallinta on osa Harvian liiketoiminnan johtamista. Harvia-konsernin riskienhallintaa ohjaa riskien hallintapolitiikka. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on kannustaa riskien tunnistamiseen ja niiden ennaltaehkäisevään hallintaan, varmistaa riittävä riskienhallinnan taso ja sisällyttää riskienhallinta osaksi yhtiön liiketoimintaa.

Harviassa on käytössä konsernitason riskien arviointi- ja raportointimalli. Konsernissa tehdään vuosittain kattava riskiarviointi, jossa konsernin strategian ja muiden tavoitteiden toteutumisen kannalta olennaisimpien riskien osalta arvioidaan niiden toteutumisen todennäköisyys ja vaikutus liiketoimintaan. Osana riskienhallintaprosessia konserni tarkastelee erilaisia skenaarioita tunnistaa olennaiset riskit ja kehityssuunnat, joiden seurauksena olennaiset riskit voisivat toteutua. Lisäksi vuotuisessa riskiarvioinnissa arvioidaan riskien hallintatoimenpiteet. Tarvittaessa riskiarvioita päivitetään esimerkiksi osavuositarkastusten riskiarvioita varten.

Riskiarvioinnin ja riskienhallinnan toteuttamisesta vastaa konsernin johtoryhmä. Riskiarvioinnin tulokset raportoidaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja konsernin hallitukselle. Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo konsernin riskienhallinnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta käsittelee vuoden aikana tiettyjä riskienhallintaan liittyviä aiheita, joita täydentävät vuosittaisen riskienhallintaprosessin tulokset sekä tunnistetut olennaiset riskit.

SISÄINEN VALVONTA JA TARKASTUS

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa yhtiön strategisten, taloudellisten sekä toimintaan ja käytäntöihin liittyvien tavoitteiden toteutuminen sekä lakien ja määräysten noudattaminen konsernissa. Sisäinen valvonta on Harvia-konsernissa olennainen osa liiketoiminnan johtamista ja tavoitteiden saavuttamisen varmistamista. Konsernissa pyritään järjestämään sisäinen valvonta tehokkaasti, jotta poikkeamat tavoitteista havaitaan mahdollisimman aikaisin tai ne pystytään estämään.

Harvian sisäisen valvonnan välineitä ovat sisäiset politiikat, ohjeistukset ja ohjeet sekä manuaaliset

ja järjestelmiin rakennetut kontrollit. Lisäksi sisäistä valvontaa toteutetaan erilaisten seurantaraporttien ja -kokousten muodossa.

Harvian hallitus vastaa konsernin sisäisen valvonnan järjestämisestä, ja tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konsernin johtoryhmä ja jokaisen erillisyyhtiön toimitusjohtajat vastaavat siitä, että käytössä on toimivat valvontamenettelyt.

Harvia-konsernissa ei ole omaa sisäisen tarkastuksen toimintaa. Hallitus arvioi vuosittain sisäisten tarkastustoimenpiteiden tarpeen ja voi tarvittaessa käyttää yhtiön sisäisiä resursseja tai ulkoisia palveluntuottajia sisäisen tarkastuksen toimenpiteisiin.

LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Harvian hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Konsernissa ylläpidetään lähipiiriluettoa, jonka tarkoituksena on auttaa tunnistamaan sellaiset liiketoimet, joiden osapuolena on Harvian lähipiiriin kuuluva. Harvian lähipiiriin kuuluvat hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä ja heidän lähipiirinsä sekä johdon määräysvalta-yhteisöt. Lähipiirin kanssa tehtävät merkittävät liiketoimet käsitellään Harvian hallituksessa.

Harvian johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää yhtiön hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin markkinaehdoin.

Yhtiössä ei ollut yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja lähipiiriliiketoimia vuonna 2025.

SISÄPIIRIHALLINTO

Harvia noudattaa toiminnassaan EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU N:o 596/2014, muutoksiin "MAR-asetus") ja sen nojalla annettua sääntelyä, viranomaisten antamaa ohjeistusta sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Harvialla on lisäksi sisäiset sisäpiiriohjeet, jotka täydentävät Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Harvia ylläpitää luetteloa työntekijöistä ja palveluntarjoajista, joilla on pääsy sisäpiiritietoon. Yhtiön sisäpiiriluetelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta sisäpiiriluetelosta. Yhtiö on arvioinut, että sillä ei ole sellaisia sisäpiiriläisiä, joista olisi tarpeen pitää sisäpiirilueteloon erillistä täydennysosaa.

Yhtiöllä on nimetty sisäpiirivastaava, joka vastaa yhtiössä sisäpiirilueteloiden pitämisestä, kaupankäyntirajoitusten ja liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta, sisäpiiriasioihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta, sisäpiiriasioiden koulutuksesta sekä sisäpiiriasioiden valvonnasta.

Harvialla on sisäiset menettelyt sisäpiiritiedon julkistamisesta, mahdollisesta sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämisestä ja hankekohtaisten sisäpiirilueteloiden ylläpitämisestä.

Harvia noudattaa MAR-asetuksen 19(11) artiklan mukaista johtohenkilöitä koskevaa kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna). Yhtiö on lisäksi määritellyt erikseen tietyt henkilöt, jotka osallistuvat taloudellisten raporttien valmisteluun tai joilla on pääsy tätä koskevaan tietoon, vastaavan pituisen ja sisältöisen kaupankäyntirajoituksen piiriin (suljettu ikkuna). Suljettu ikkuna alkaa 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen, puolivuositarkastuksen tai osavuositarkastuksen julkistuspäivää.

Harvialla on käytössään whistleblowing-kanava, jonka kautta kaikki sidosryhmät voivat ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä Harvia-konsernin verkkosivustolla. Ilmoituskanavan kautta ei tullut vuonna 2025 yhtään ilmoitusta epäilyistä finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten rikkomuksista.

JOHTOHENKILÖIDEN LIIKETOIMET

Harvia on määritellyt ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi hallituksen jäsenet ja varajäsenet, toimitusjohtajan ja muut johtoryhmän jäsenet. Näiden henkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava yhtiölle ja Finanssivalvonnalle kaikki heidän omaan lukuunsa tehdyt Harvian osakkeisiin, vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimet. Harvia julkistaa tiedot pörssitiedotteella viipymättä ja viimeistään kolme työpäivää liiketoimen toteuttamisen jälkeen.

Johtohenkilöt eivät saa tehdä liiketoimia omaan tai kolmannen osapuolen lukuun suoraan tai välillisesti Harvian osakkeilla, vieraan pääoman ehtoisilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä tilinpäätöstiedotteen, puolivuositarkastuksen tai osavuositarkastuksen julkistamista edeltävän 30 päivän pituisen ns. suljetun ikkunan aikana.

TILINTARKASTUS JA KESTÄVYYSRAPORTOINNIN VARMENTAMINEN

Lakisääteinen tilintarkastus sisältää tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen sekä hallinnon tarkastuksen.

Vuosittain annettavan tilintarkastuskertomuksen lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallitukselle säännöllisesti tarkastushavainnoistaan ja osallistuvat hallituksen tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Yhtiöllä tulee olla tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön tarkastusvaliokunta valmistelee ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta ja tilintarkastajan palkkiosta yhtiökokoukselle, joka valitsee yhtiön tilintarkastajan sekä päättää tilintarkastajan palkkiosta.

TILINTARKASTUS JA KESTÄVYYSRAPORTOINNIN VARMENTAMINEN VUONNA 2025

Varsinainen yhtiökokous valitsi 8.4.2025 yhtiön tilintarkastajaksi uudelleen tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy:n, ja päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Johan Groop. Vuonna 2025 Deloitte Oy:lle maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat yhteensä 301 tuhatta euroa (166 tuhatta). Palkkioista 274 tuhatta euroa (160 tuhatta) oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta ja 27 tuhatta euroa (6 tuhatta) muodostui muista palkkioista, jotka liittyivät fuusioita koskeviin tilintarkastuslausuntoihin.

Muille yhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat yhteensä 105 tuhatta euroa (143 tuhatta). Palkkioista 59 tuhatta euroa (69 tuhatta) oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta ja 46 tuhatta euroa (75 tuhatta) muodostui muista palkkioista. Muut palkkiot liittyivät tilintarkastajien lausuntoihin ja todistuksiin.

Varsinainen yhtiökokous 2025 valitsi kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy:n toimikaudelle, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Varmentamistyön palkkiot olivat yhteensä 55 tuhatta euroa (0 tuhatta).

Harvia Oyj:n palkitsemisraportti 2025

HYVÄ HARVIAN OSAKKEENOMISTAJA,

Esittelen Harvia Oyj:n hallituksen puolesta yhtiön palkitsemisraportin tilikaudelta 2025. Palkitsemisraportissa kerrotaan yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta vuonna 2025 sekä kuvataan, kuinka yhtiön palkitsemispolitiikkaa on toteutettu käytännössä. Palkitsemisraportti 2025 on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodin 2025 mukaisesti, ja se esittelee Harvian vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajien neuvoo-antavaa äänestystä varten.

HARVIAN PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Harvian palkitsemispolitiikassa esitetään periaatteet hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Varsinainen yhtiökokous hyväksyi yhtiön päivitetyn palkitsemispolitiikan 8.4.2025.

Harvian palkitsemisen keskeisiä periaatteita ovat jo pitkään olleet läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen. Tavoitteena on kannustaa ja palkita yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa yhtiön strategian ja arvojen mukaisesta

toiminnasta sekä motivoida heitä ponnistelemaan Harvian menestyksen eteen. Palkitsemisella pyritään edistämään yhtiön pitkän aikavälin kannattavaa kasvua ja kilpailukykyä sekä varmistamaan, että Harvia on houkutteleva työnantaja sekä kyvykkäälle johdolle että koko henkilöstölle.

KASVUN VUOSI 2025

Vuosi 2025 oli Harvialle vahvan kasvun ja vakaan kannattavuuden aikaa maailmantalouden epävarmuudesta huolimatta: yhtiön liikevaihto kasvoi 13,5 % ja oikaistu liikevoitto oli 19,6 % liikevaihdosta. Kasvu oli erityisen vahvaa Pohjois-Amerikassa sekä APAC & MEA -alueella, ja myös Euroopan markkinat osoittivat elpymisen merkkejä. Saunan terveyshyötyjen kasvava tunnettuus ja hyvinvointitrendi tukivat Harvian saunaratkaisujen kysyntää maailmanlaajuisesti.

Haluan esittää lämpimät kiitokseni Harvian johdolle ja koko henkilöstölle heidän erinomaisesta työstään yhtiön kannattavan kasvun eteen vuonna 2025 sekä Harvian tulevaa menestystä tukevien strategisten hankkeiden toteuttamisessa.

PALKITSEMINEN VUONNA 2025

Harvian hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitseminen oli tilikaudella 2025 yhtiön palkitsemispolitiikan mukaista.

Varsinainen yhtiökokous 2025 päätti, että noin 40 prosenttia hallituksen jäsenten kuukausipalkkioista maksetaan yhtiön osakkeina. Poikkeuksellisissa tilanteissa palkkio voidaan maksaa kokonaisuudessaan rahana. Hallituksen jäsenille kaudella 2025–2026 maksettavat palkkiot säilyivät osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti ennallaan.

Toimitusjohtaja Matias Järnefeltin palkitseminen koostui vuonna 2025 kuukausipalkasta, lyhyen aikavälin suoritepalkkiosta sekä osakeperusteisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman perusteella tilikaudelta 2025 maksettava enimmäispalkkio voi olla enintään 70 % kiinteästä vuosipalkasta. Suorituksen toteuma oli 54 % kriteerien liittyessä Harvian oikaistuun liikevoittoon sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2023–2025 mittareina olivat Harvian osakkeen kokonaistuotto, liikevaihdon kasvu ja CO₂-päästöjen vähentäminen. Toimitusjohtaja Järnefeltille jaksolta maksettava palkkio on 8 032 osaketta, mikä on 58,1 % enimmäisansaintamahdollisuudesta.

PALKITSEMISEN KEHITTÄMINEN

Haluamme, että Harvian palkitsemispolitiikka heijastaa markkinoiden odotuksia ja tukee yhtiön palkitsemisen kilpailukykyä myös tulevaisuudessa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta tekee vuosittain esityksen hallituksen palkitsemisesta ja sen kehittämisestä yhtiökokoukselle. Vuoden 2026 yhtiökokoukselle nimitystoimikunta on ehdottanut korotuksia hallitusten jäsenten kuukausi- ja kokouspalkkioihin. Ehdotetut korotukset perustuvat nimitystoimikunnan teettämään analyysiin vertailukelpoisten suomalaisten pörssiyhtiöiden hallituksen jäsenten kokonaispalkkioista. Johdon palkitsemisessa hallitus huomioi yhtiön pitkän aikavälin menestymisen ja strategisten tavoitteiden edistämisen. Kasvuun, kannattavuuteen ja vastuullisuuteen liittyvät palkitsemisen kriteerit ovat keskeisessä roolissa myös jatkossa.

Jatkamme palkitsemisjärjestelmiemme kehittämistä, jotta ne tukevat Harvian kasvun ja kestävän kehityksen tavoitteita parhaalla mahdollisella tavalla ja auttavat tuottamaan arvoa kaikille Harvian sidosryhmille.

Catharina Stackelberg-Hammarén

Hallituksen puheenjohtaja
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan
puheenjohtaja
Harvia Oyj



Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet 17.11.2025 saakka:

- Heiner Olbrich, puheenjohtaja
- Olli Liitola
- Catharina Stackelberg-Hammarén

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet 17.11.2025 alkaen:

- Catharina Stackelberg-Hammarén,
puheenjohtaja
- Anders Holmén
- Olli Liitola

JOHDANTO

Harvia Oyj:n ("Harvia" tai "yhtiö") vuoden 2025 palkitsemisraportissa ("Palkitsemisraportti") kuvataan yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025 sekä kuinka yhtiön palkitsemispolitiikkaa toteutettiin käytännössä. Harvia noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Hallinnointikoodia 2025.

Palkitsemisraportti on laadittu Hallinnointikoodin 2025 ja muun sääntelyn mukaisesti. Harvian hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on käsitellyt Palkitsemisraportin ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että raportti on annettu. Palkitsemisraportti esitetään Harvian varsinaisessa yhtiökokouksessa 2026 neuvoa-antavaa äänestystä varten.

Harvialla on palkitsemispolitiikka, jossa määritellään yhtiön hallitusta, toimitusjohtajaa ja mahdollista varatoimitusjohtajaa koskevat palkitsemisen periaatteet. Vuonna 2025 Harvia noudatti vuoden 2024 palkitsemispolitiikkaa vuoden 2025 yhtiökokoukseen asti. Päivitetty palkitsemispolitiikka 2025 esitettiin 8.4.2025 pidetylle varsinaiselle yhtiökokoukselle neuvoa-antavaa äänestystä varten. Varsinainen yhtiökokous päätti hyväksyä palkitsemispolitiikan 2025.

Keskeiset muutokset palkitsemispolitiikkaan 2024 verrattuna olivat:

- **Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän** odotettu säännöllinen taso ja enimmäisansaintamahdollisuus prosenttiosuutena kiinteästä palkasta sisällytettiin palkitsemispolitiikkaan.
- **Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän** odotettu tavoitetaso ja enimmäisansaintamahdollisuus prosenttiosuutena kiinteästä palkasta sisällytettiin palkitsemispolitiikkaan.
- **Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän** suoritusjaksot määriteltiin vähintään kolmen tilikauden mittaisiksi.
- **Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien** kriteerejä tarkennettiin ja todettiin, että suurin osa palkitsemiskriteereistä perustuu taloudellisiin mittareihin.
- Lisäksi politiikkaan tehtiin joitakin muita pieniä tarkennuksia, päivityksiä ja lisäyksiä.

Osakkeenomistajien enemmistö äänesti vuoden 2024 palkitsemisraportin hyväksymisen puolesta vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Vuonna 2025 hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa noudatettiin palkitsemispäätösten tekoheikellä voimassa olevaa palkitsemispolitiikkaa eikä poikkeamia ollut. Hallituksen tai toimitusjohtajan palkkioita ei peritty takaisin tai oikaistu tilikaudella 2025.

PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Palkitsemispolitiikan 2025 mukaisesti Harvian palkitsemisperiaatteet koskevat yhtiön koko henkilöstöä. Palkitsemisen keskeisiä periaatteita ovat läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen.

Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön kulloisenkin strategian mukaisesta toiminnasta ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan yhtiön menestyksen eteen.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Palkitseminen tukee sekä yhtiön pitkän aikavälin kannattavuutta ja kilpailukykyä että yhtiön strategian toteutumista.

Palkitsemispolitiikan 2025 mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- **Peruspalkka ja muut etuudet** noudattavat paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä.
- **Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän** tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta sekä tukea strategisten hankkeiden nopeaa toteuttamista.
- **Pitkän aikavälin palkkiojärjestelmän** tarkoituksena on sitouttaa toimitusjohtaja ja muut avainhenkilöt yhtiöön sekä yhdenmukaistaa heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien etujen kanssa.

Toimitusjohtajan peruspalkan tulee olla linjassa yhtiön ja sen osakkeenomistajien edun kanssa. Peruspalkan tulee olla kilpailukykyinen, jotta osaavia ammattilaisia saadaan houkuteltua ja pidettyä yhtiön palveluksessa.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta seuraamalla ja valvomalla palkitsemispolitiikan toimivuutta, palkitsemisen kilpailukykyä sekä sitä, miten palkitsemispolitiikka tukee yhtiön ja konsernin pitkän aikavälin tavoitteiden edistämistä. Hallitus ehdottaa tarvittaessa yhtiökokoukselle muutoksia yhtiön palkitsemispolitiikkaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan suosituksesta. Palkitsemispolitiikka on esitettävä yhtiökokoukselle vähintään joka neljäs vuosi ja aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia.

PALKITSEMISEN KEHITTYMINEN

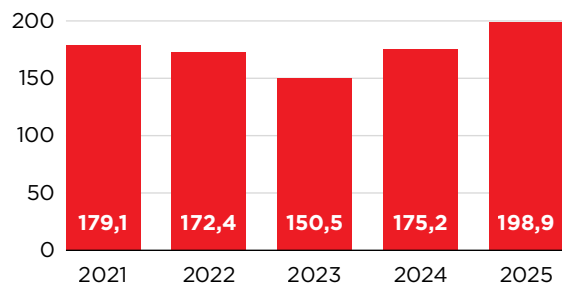
Harvia on liikevaihdolla mitattuna yksi maailman johtavista saunamarkkinoilla toimivista yhtiöistä. Vuonna 2018 toteutetun listautumisen jälkeen Harvian liikevaihto on yli kaksinkertaistunut samalla, kun yhtiö on pitänyt yllä vahvaa kannattavuutta. Harvia on määritellyt strategisen roolinsa toimialalla muotoon ”johdamme ja uudistamme globaalia saunamarkkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna”. Strategiset painopistealueet ovat: Kokonaisvaltaisten saunakokemusten tarjoaminen; Strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen; Johtava asema keskeisissä kanavissa; ja Ensiluokkaiset operatiiviset toiminnot ja erinomaiset osaajat.

Palkitsemisraportin viisivuotisella tarkasteluajanjaksolla konsernin liikevaihto on kasvanut vuoden 2021 yhteen-

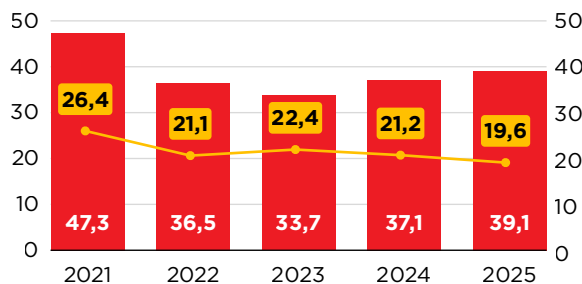
sä 179,1 miljoonasta eurosta 198,9 miljoonaan euroon vuonna 2025. Harvia osoitti jälleen vuoden aikana pystyvänsä tekemään vahvaa taloudellista tulosta, mukaan lukien 13,5 prosentin liikevaihdon kasvu, ja edistämään yhtiön tulevaa menestystä tukevia strategisia hankkeita. Vuonna 2025 oikaistu liikevoitto oli 39,1 miljoonaa euroa, kun se vuonna 2021 oli 47,3 miljoonaa euroa. Oikaistu liikevoittoprosentti oli 19,6 prosenttia vuonna 2025.

Harvian maksetut osingot ovat kasvaneet 47,1 prosenttia vuosina 2021–2025. Harvian osakkeen kokonaistuotto (TSR) osakkeenomistajille oli 88,1 prosenttia vuosina 2021–2025. Kokonaistuotossa on huomioitu vuosina 2021–2025 maksetut osingot sekä Harvian osakkeen kurssikehitys.

LIKEVAIHTO, MILJ. EUROA



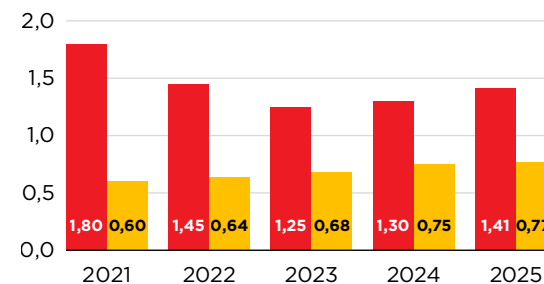
OIKAISTU LIKEVOITTO JA OIKAISTU LIKEVOITTO-%



■ Oikaistu liikevoitto*, milj. euroa
 ■ Oikaistu liikevoitto, % liikevaihdesta

* Oikaistuna vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO PER OSAKE, EUROA



■ Osakekohtainen tulos ■ Osinko per osake

* Osinko vuodelta 2025 on hallituksen osinkoehdotus vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

PALKITSEMINEN

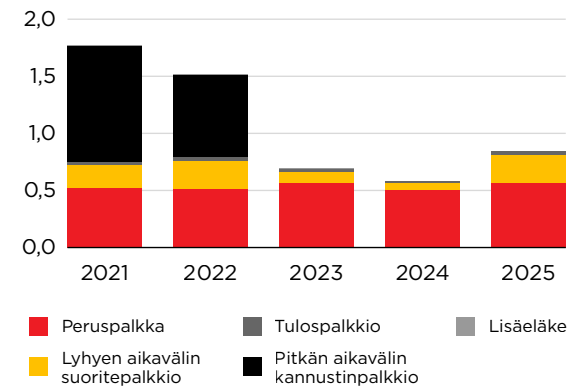
(1 000 euroa)	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen puheenjohtaja	53	53	61	58	63
Muutos edellisestä vuodesta, %	-8 %	1 %	14 %	-5 %	9 %
Muut hallituksen jäsenet keskimäärin	28	30	32	37	49
Muutos edellisestä vuodesta, %	36 %	10 %	6 %	16 %	30 %
Toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka veronalaiset etuudet mukaan lukien ¹⁾	524	510	570	511	567
Muutos edellisestä vuodesta, %	9 %	-3 %	12 %	-10 %	11 %
Toimitusjohtajan palkkio yhteensä ^{1), 2)}	1 774	1 523	695	581	839
Muutos edellisestä vuodesta, %	190 %	-14 %	-54 %	-16 %	44 %
Harvian työntekijän palkka keskimäärin ³⁾	33	33	39	45	49
Muutos edellisestä vuodesta, %	-2 %	0 %	18 %	16 %	8 %

1) Perustuu Tapio Pajuharjun palkitsemiseen 31.5.2023 saakka sekä Matias Järnefeltin palkitsemiseen 1.6.2023 alkaen.

2) Harvian pitkän aikavälin kannustinohjelmasta maksettiin ansaintajaksolta 2018–2020 toukokuussa 2021 Pajuharjulle osakeluovutuksena (bruttoarvo) 1 012 291,35 euroa sekä ansaintajaksolta 2019–2021 toukokuussa 2022 vastaavasti 721 052,57 euroa.

3) Harvian keskimääräisen työntekijän palkka saadaan laskemalla kunkin tilikauden tilinpäätöksen mukaiset muille kuin hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot jaettuna työntekijöiden määrällä.

TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT, MILJ. EUROA



Perustuu Tapio Pajuharjun palkitsemiseen 31.5.2023 saakka sekä Matias Järnefeltin palkitsemiseen 1.6.2023 alkaen.



HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLA 2025

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen palkkioista päätetään varsinaisessa yhtiökokouksessa yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan vuoden 2020 yhtiökokouksen päätöksellä perustetun osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella.

Yhtiökokous 2025 päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, ovat seuraavat:

- hallituksen puheenjohtaja 5 000 euroa (vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä 5 000 euroa)
- Hallituksen varapuheenjohtaja 3 500 euroa (3 500 euroa)
- muut hallituksen jäsenet 3 000 euroa (3 000 euroa).

Vuoden 2025 yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot maksetaan yhtiön osakkeina ja rahana siten, että kuukausipalkkioiden kokonaismäärästä 40 prosenttia maksetaan julkisessa kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oy:ssä muodostuvaan hintaan hankittavina yhtiön osakkeina tai osakeannilla ja 60 prosenttia maksetaan rahana. Yhtiö maksaa palkkio-osakkeiden hankintaan liittyvät kaupankäyntikulut ja varainsiirtoveron. Palkkio maksetaan rahana, jos sitä ei oikeudellisista tai muista säädöspäätöksistä rajoituksista johtuen tai muun yhtiöön tai hallituksen jäsenen liittyvän syyn vuoksi voida maksaa osakkeina tai jos palkkion maksaminen osakkeina osoittautuisi käytännössä kohtuuttoman vaikeaksi. Hallituksen jäsen ei voi luovuttaa vuonna 2025 hallituksen jäsenyyden perusteella palkkiona maksettavia osakkeita ennen kuin niiden saantopäivästä on kulunut kaksi vuotta.

Lisäksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut, että hallituksen valiokuntien jäsenten palkkiot maksettaisiin kokouspalkkioina seuraavasti: 1 000 euroa kokoukselta valiokunnan puheenjohtajalle (1 000) ja 600 euroa kokoukselta muille jäsenille (600). Valiokuntatyöskentelyn palkkiot maksetaan rahana.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että Suomen ulkopuolella asuvalle hallituksen jäsenelle maksetaan kokouspalkkio 900 euroa kokoukselta, jos jäsen saapuu Suomeen vain kyseistä kokousta varten (900). Palkkio maksetaan rahana. Jäsenen osallistuessa kokoukseen puhelimella tai muulla sähköisellä välineellä erillistä kokouspalkkiota ei makseta. Päätöksistä, jotka tehdään kokousta pitämättä, ei makseta kokouspalkkiota.

Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja eikä hallitukselle makseta muita etuuksia. Hallituksen jäsenet eivät ole Harvian lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä. Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet palkkioita Harvia-konserniin kuuluvilta muilta yhtiöiltä.





HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLA 2025

Päätöksentekosyklin vuoksi hallituksen palkkiot perustuivat 1.1.2025 alkaen 8.4.2025 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen tekemään päätökseen. Toimikaudelta 2024–2025 hallituksen palkkiot maksettiin kokonaisuudessaan rahana johtuen ThermaSolin yrityskauppaan liittyvästä sisäpiiriprojektista palkkioiden maksun aikana vuonna 2024. Vuoden 2025 varsinaisesta yhtiökokouksesta 31.12.2025 asti palkkiot perustuivat vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päätökseen.

Vuonna 2025 hallituksen jäsenille maksettiin yhteensä 357 525 euroa (245 586). Kokonaissummassa heijastuu toimikausiin 2024–2025 ja 2025–2026 liittyvien palkkioiden erilainen maksurytmi ja -tapa.¹⁾

Jäsen	Kuukausipalkkiot yhteensä 2025, euroa ¹⁾	Kuukausipalkkiot osakkeina, euroa ²⁾	Kuukausipalkkiot osakkeina, kpl ³⁾	Kuukausipalkkiot rahana, euroa	Palkkiot tarkastusvaliokunnan jäsenyydestä, euroa	Palkkiot henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenyydestä, euroa	Kokouspalkkiot, euroa ⁴⁾	Tilikaudella 2025 maksetut palkkiot yhteensä, euroa
Catharina Stackelberg-Hammarén puheenjohtaja 17.11. alkaen varapuheenjohtaja 17.11. asti	55 625	16 612	351	39 013		4 000		59 625
Markus Lengauer varapuheenjohtaja 17.11. alkaen	36 750			36 750	4 200		1 800	42 750
Petri Castrén jäsen 8.4. alkaen	36 000	14 245	301	21 755	5 000			41 000
Anders Holmén	45 750	14 245	301	31 505	4 200			49 950
Hille Korhonen	45 750	14 245	301	31 505	4 400			50 150
Olli Liitola	45 750	14 245	301	31 505		3 600		49 350
Heiner Olbrich puheenjohtaja 17.11. asti	57 000			57 000		5 000	2 700	64 700
Yhteensä	322 625	73 592	1 555	249 033	17 800	12 600	4 500	357 525

1) Kuukausipalkkiot sisältävät palkkiot tammi-huhtikuulta 2025 (hallituksen palkkiot toimikaudelta 2024–2025 maksettiin kokonaisuudessaan rahana johtuen ThermaSolin vuoden 2024 yrityskauppaan liittyvästä sisäpiiriprojektista) sekä toimikaudelta 2025–2026. Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 40 % toimikauden 2025–2026 kuukausipalkkiosta maksetaan Harvia Oyj:n osakkeina ja 60 % rahana. Osalle jäsenistä kuukausipalkkiot maksetaan kokonaisuudessaan rahana kyseiseltä toimikaudelta. Niille jäsenille, joiden kuukausipalkkiot maksetaan osittain Harvian osakkeina, osakeosuus maksettiin kokonaisuudessaan 23.5.2025. Näiden jäsenten osalta kuukausipalkkiot sisältävät osakkeiden hankintaan liittyvän varainsiirtoveron, jonka yhtiö on maksanut.

2) 40 % hallituksen jäsenen kuukausipalkkiosta toimikaudelta, joka alkoi 8.4.2025 pidetystä varsinaisesta yhtiökokouksesta ja päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

3) Osakkeiden määrä perustuen Harvian kaupankäyntipainotettuun osakekurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä 21.5.2025 (47,81 euroa per osake).

4) Suomen ulkopuolella asuville hallituksen jäsenille maksettiin kokouspalkkio 900 euroa kokoukselta, jos jäsen saapui Suomeen vain kyseistä kokousta varten.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 2025

Toimitusjohtajan palkitsemisesta ja palveluksen keskeisistä ehdoista päättää yhtiön hallitus. Muuttuvaan palkitsemiseen liittyvien toimenpiteiden tavoite- ja maksimitasot perustuvat yhtiön hallituksen määrittelemiin pitkän aikavälin strategiaan tavoitteisiin. Kriteerien täyttyminen tukee yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Palkitsemispolitiikan 2025 mukaan toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta ja muista verotettavista luontoiseduista sekä suoritusperusteisista kannustinohjelmista. Kannustinohjelmat koostuvat vuosittaisesta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä sekä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmästä. Toimitusjohtajan palkitsemiseen voi kuulua myös lisäeläkejärjestely sekä erokorvaus. Toimitusjohtajalla voi olla yhtiön puolesta henki-, pysyvän työkyvyttömyyden-, vapaa-ajan tapaturma-, työmatka- ja johdon vastuuvakuutus.

YHTEENVETO TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMISEN ELEMENTEISTÄ VUONNA 2025

Palkitsemisen osa	Palkkioiden kuvaus
Kiinteä: Peruspalkka	Kuukausipalkka sisältäen verotettavat luontoisedut: autoetu ja puhelinetu
Kiinteä: Eläke	Suomen lakisääteinen eläke; ei lisäeläkejärjestelyä.
Muuttuva: Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	Järjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön lyhyen aikavälin taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusjakso on vuoden mittainen. Suoritepalkkio maksetaan Harvian konsolidoidun oikaistun liikevoiton ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Mikäli kriteerit täyttyvät, toimitusjohtaja voi olla oikeutettu palkkioon, jonka enimmäismäärä on 70 % kiinteästä vuosipalkasta.
Muuttuva: Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	Osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää toimitusjohtajan ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtajaa yhtiöön. Suoritusjaksot on määritelty vähintään kolmen tilikauden mittaisiksi. Enimmäispalkkio tavoitetasolla on 70 % kiinteästä vuosipalkasta, ja palkkion yläraja on 140 % kiinteästä vuosipalkasta.

Vuonna 2025 toimitusjohtaja ei enää kuulunut Harvian Suomen yhtiöiden koko henkilöstön kattavaan tulospalkkiojärjestelmään. Palkkio muutettiin osaksi toimitusjohtajan peruspalkkaa.





KOKONAISPALKKIO VUONNA 2025

Tilikaudella 2025 toimitusjohtaja Matias Järnefeltille maksettiin yhteensä 839 153 euroa (580 776). Muutuvan palkitsemisen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 32 % (12 %) ja kiinteän peruspalkan osuus 68 % (88 %).

PERUSPALKKA

Toimitusjohtaja Matias Järnefeltille vuonna 2025 maksettu kuukausipalkka oli yhteensä 566 545 euroa (510 639) sisältäen verotettavat luontoisedut (auto- ja puhelinetu).

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Vuonna 2024 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettavan suoritepalkkion osuus saattoi olla korkeintaan 50 prosenttia kiinteästä peruspalkasta sisältäen luontoisedut. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksolla 2024 henkilökohtaiset tavoitteet liittyivät Harvian kasvuun ja konsernistrategian kehittämiseen, uuden toimintamallin toteuttamiseen sekä Yhdysvaltojen liike-toiminnan kehittämiseen. Suoritepalkkio maksettiin maaliskuussa 2025.

Tilikaudella 2025 toimitusjohtajan henkilökohtaiset tavoitteet liittyivät höyryliiketoiminnan menestykseen, suoramyntikanavan kehittämiseen Manner-Euroopassa sekä infrapunastrategian kehittämiseen. Vuoden 2025 suoritepalkkio maksetaan maaliskuussa 2026.

Toimitusjohtajan suoritepalkkio vuodelta 2026 perustuu konsolidoidun oikaistun liikevoiton ja kolmen henkilökohtaisen tavoitteen kriteereihin. Hallitus on määritellyt enimmäispalkkioksi 70 % kiinteästä vuosipalkasta sisältäen luontoisedut.

Suoritepalkkion kriteerit vuonna 2024

	Painoarvo	Suorituksen toteuma ¹⁾
Konsolidoitu oikaistu liikevoitto	66,7 %	66,7 %
Henkilökohtaiset tavoitteet	33,3 %	29,5 %
Yhteensä	100,0 %	96,2 %

Suoritepalkkio vuodelta 2024

243 556 euroa
(maksettu vuonna 2025)

1) Enimmäispalkkio 50 % kiinteästä vuosipalkasta sisältäen luontoisedut.

Suoritepalkkion kriteerit vuonna 2025

	Painoarvo	Suorituksen toteuma ¹⁾
Konsolidoitu oikaistu liikevoitto	70,0 %	37,3 %
Henkilökohtaiset tavoitteet	30,0 %	16,7 %
Yhteensä	100,0 %	54,0 %

Suoritepalkkio vuodelta 2025

213 717 euroa
(maksetaan vuonna 2026)

1) Enimmäispalkkio 70 % kiinteästä vuosipalkasta sisältäen luontoisedut.

Suoritepalkkion kriteerit vuonna 2026

	Painoarvo
Konsolidoitu oikaistu liikevoitto	70 %
Henkilökohtaiset tavoitteet	30 %
Yhteensä	100,0 %

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot. Palkkioiden maksaminen liikevaihdon kasvun suorituskriteerin perusteella edellyttää, että Harvia saavuttaa ansaintajaksolla tietyn liiketulosmarginaalin.

Jos kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutetaan, palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden keväänä. Mikäli toimitus-

johtajan toimitusuhde päättyy ennen palkkion maksua, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Järjestelmässä ei ole sitouttamisjaksoa tai osakeomistuksen määrään liittyviä ehtoja.

Kannustinojelmassa suoritettavat mahdolliset osakepalkkiot vastaavat bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana.

Ansaintajakso	Suorituskriteerit ja niiden painoarvo	Maksuajankohta	Toimitusjohtajalle enintään suoritettavien Harvian osakkeiden määrä, brutto	Toimitusjohtajan ansaitsema palkkio maksimista	Toimitusjohtajan ansaitsemien osakkeiden määrä brutto
2022–2024	- Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) - Liikevaihdon orgaaninen kasvu (35 %) - CO₂-päästöjen vähentäminen (15 %)	26.3.2025	16 889	0 (Järnefelt ei kuulu ansaintajakson piiriin)	0
2023–2025	- Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) - Liikevaihdon orgaaninen kasvu (35 %) - CO₂-päästöjen vähentäminen (15 %)	Kevät 2026	13 835	58,1 %	8 032
2024–2026	- Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) - Liikevaihdon kasvu (40 %) - CO₂-päästöjen vähentäminen (10 %)	Kevät 2027	11 893	Ansaintajakso käynnissä	
2025–2027	- Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) - Liikevaihdon kasvu (40 %) - CO₂-päästöjen vähentäminen (10 %)	Kevät 2028	11 894	Ansaintajakso käynnissä	

TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2025 MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT

Palkitsemisen osa	euroa
Kiinteä kuukausipalkka yhteensä ¹⁾	566 545
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot vuodelta 2024	243 556
Tulospalkkio vuodelta 2024	29 052
Yhteensä	839 153

1) Sisältäen veronalaiset luontoisedut (auto- ja puhelinetu).

TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2026 MAKSETTAVAT PALKKIOT VUODEN 2025 SUORITUSTEN PERUSTEELLA

Palkitsemisen osa	
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot vuodelta 2025, euroa	213 717
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot vuosilta 2023–2025, osakkeita ¹⁾	8 032

1) Osakepalkkion määrä osakkeissa, brutto. Toimitusjohtajalle luovutetaan 8 032 osaketta bruttona, ja osakepalkkion bruttoarvo luovutuspäivänä arviolta maaliskuussa määräytyy yhtiön osakkeen päätöskurssin mukaisesti. Bruttoansainnasta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina.

TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUHTEEN**KESKEISET SOPIMUSEHDOT**

Toimitusjohtaja Järnefeltin johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajan sopimukseen sovelletaan molemminpuolista kuuden kuukauden irtisanomisaikaa, ja sopimukseen sisältyy 12 kuukauden kilpailukielto toimitushteen päättyessä.

Yhtiön irtisanoessa sopimuksen toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomiskorvaukseen, joka vastaa tämän kuuden kuukauden peruspalkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa.

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

SISÄLLYSLUETTELO

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2025	54	KONSERNIN TILINPÄÄTÖS IFRS	133	EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)	187
Kestävyysselvitys	61	Konsernin laaja tuloslaskelma	133	Emoyhtiön tuloslaskelma	187
ESRS2 Yleiset tiedot	61	Konsernitase	134	Emoyhtiön tase	188
ESRS E1 Ilmastonmuutos	86	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	135	Emoyhtiön rahoituslaskelma	189
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	100	Konsernin rahavirtalaskelma	136	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	190
Lausunto EU-taksonomiasta kestäville taloudellisille toiminnoille	107	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	137	Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä	198
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	114	Osa 1: Laatimisperusta	137	Tilinpäätöksen, kestävyysraportin ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	199
Osakepääoma ja osakkeet	129	Osa 2: Konsernin tulos	140	Tilintarkastuskertomus	200
Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ja tunnuslukujen laskentakaavat	131	Osa 3: Sidottu pääoma	148	Tilintarkastajan ESEF-varmennusraportti	204
		Osa 4: Nettokäyttöpääoma	159	Kestävyysselvityksen varmennuskertomus	206
		Osa 5: Nettovelat ja ehdolliset erät	163		
		Osa 6: Muut liitetiedot	176		

Hallituksen toimintakertomus 2025

YLEISTÄ HARVIA-KONSERNISTA

Harvia on maailman johtava saunaratkaisujen valmistaja. Yhtiöllä on kokonaisvaltainen tuotevalikoima vastaamaan kansainvälisen sauna-markkinan tarpeisiin sekä alan ammattilaisille että kuluttajille. Konsernin suurimman asiakasryhmän muodostavat vähittäis- ja tukkukauppiat, jotka myyvät konsernin tuotteita rakentajille tai loppuasiakkaille. Konsernin tuote- ja palveluvalikoima on jaettu viiteen ryhmään: lämmityslaitteet, saunat ja kylpytynnyrit, höyrytuotteet, lisätarvikkeet ja kiuaskivet sekä varaosat ja palvelut.

Yhtiön pääkonttori sijaitsee Suomessa Muuramessa. Konsernin omat tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Saksassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa, Romaniassa ja Italiassa, minkä lisäksi konsernilla on myynti- ja asiakaspalveluyhtiöt Itävallassa, Hongkongissa ja Japanissa, sekä sivuliike Ruotsissa. Konsernin tuotteita toimitetaan jälleenmyyntiverkoston kautta maailmanlaajuisesti.

ARVIO JA TUNNUSLUVUT TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Harvia-konsernin avainluvut tilikaudelta 1.1.-31.12.2025 käyvät ilmi seuraavasta taulukosta. Luvut ovat esitetty tuhansina euroina, jos ei muuta mainita.

	2025	2024	2023
Tuloslaskelman tunnusluvut			
Liikevaihto	198 900	175 206	150 547
Käyttökate	45 748	42 455	39 298
Käyttökateprosentti	23,0 %	24,2 %	26,1 %
Oikaistu käyttökate	46 511	44 060	39 924
Oikaistu käyttökateprosentti	23,4 %	25,1 %	26,5 %
Liikevoitto	38 301	35 486	33 044
Liikevoittoprosentti	19,3 %	20,3 %	21,9 %
Oikaistu liikevoitto	39 064	37 100	33 670
Oikaistu liikevoittoprosentti	19,6 %	21,2 %	22,4 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)	1,41	1,30	1,25
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)	1,40	1,29	1,24
Rahavirran tunnusluvut			
Liiketoiminnan nettorahavirta	34 957	31 668	39 139
Operatiivinen vapaa kassavirta	26 492	35 003	44 601
Kassavirtasuhde, prosenttia	57,0 %	79,4 %	111,7 %
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-14 771	-6 149	-3 124
Taseen tunnusluvut			
Nettovelka	57 726	57 216	37 569
Nettovelka / Oikaistu käyttökate (Velkaantumisaste)	1,2	1,3	0,9
Nettokäyttöpääoma	47 879	44 955	36 132
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa, alun ja lopun keskiarvo	94 638	81 539	76 129
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa kauden lopussa	99 020	90 255	72 823
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), prosenttia	41,3 %	45,5 %	54,5 %
Omavaraisuusaste, prosenttia	48,3 %	47,2 %	47,3 %
Oman pääoman tuotto (ROE)	20,7 %	20,8 %	30,8 %

Konsernin liikevaihto kasvoi tammi-joulukuussa 13,5 % ja oli 198,9 milj. euroa (175,2). Kehitystä vauhditti erityisesti kasvu Pohjois-Amerikassa. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla laskettu liikevaihto kasvoi 16,0 % ja oli 203,3 milj. euroa.

Liikevaihto kasvoi kaikilla myyntialueilla, ja merkittävää kasvua saavutettiin APAC & MEA- ja Pohjois-Amerikan alueilla. APAC & MEA -alueen myyntiä tuki kasvu useilla avainmarkkinoilla, kuten Kiinassa ja Japanissa. Manner-Euroopan myynti kehittyi maltillisesti. Manner-Euroopassa markkinoiden asteittainen paraneminen tuki myyntiä koko vuoden ajan, kun taas Pohjois-Euroopassa Harvian myynti parani erityisesti vuoden toisella puoliskolla ja Suomessa.

Harvian liikevaihto kasvoi kaikissa tuoteryhmissä. Höyrytuotteiden merkittävä kasvu johtui pääasiassa vuonna 2024 toteutetusta ThermaSolin hankinnasta sekä pienemmässä määrin myynnin kasvusta Manner-Euroopassa. Katsauskauden aikana lämmityslaitteiden kysyntä kasvoi useimmilla myyntialueilla ja Pohjois-Amerikassa merkittävästi.

Tammi-joulukuun liikevoitto nousi 38,3 milj. euroon (35,5) ja liikevoittoprosentti oli 19,3 % (20,3 %). Liikevoittoon sisältyi -0,8 milj. euroa (-1,6) vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka liittyivät pääasiassa yrityskauppoihin ja uudelleenjärjestelyihin. Valuuttakurssimuutokset vaikuttivat liikevoittoon noin 4,4 milj. euroa tulosta heikentävästi, mikä johtui pääasiassa Yhdysvaltain dollarin arvon muutoksista.

Oikaistu liikevoitto nousi 39,1 milj. euroon (37,1) ja oikaistu liikevoittoprosentti oli 19,6 % (21,2 %). Nettorahoituserät olivat tammi-joulukuussa -5,1 milj. euroa (-3,6).

Voitto ennen veroja oli 33,2 milj. euroa (31,9). Konsernin verot olivat 6,8 milj. euroa (7,6).

Tammi-joulukuun tulos oli 26,4 milj. euroa (24,2) ja laimentamaton osakekohtainen tulos oli 1,41 euroa (1,30).

Konsernin investoinnit tammi-joulukuussa 2025 olivat 14,8 milj. euroa (6,1). Harvia teki vuoden 2025 aikana merkittäviä investointeja IT-infrastruktuuriinsa erityisesti Yhdysvalloissa. Lisäksi yhtiö teki investointeja laitoksiinsa useissa eri toimipaikoissa, mukaan lukien Muuramen tehtaan tuotantotilan uudelleenjärjestely sekä työt Länsi-Virginian Lewisburgissa sijaitsevan tuotantolaitoksen laajentamiseksi. Yhdysvalloissa Harvia myi Renickin kaupungissa, Länsi-Virginiassa sijaitsevan entisen tuotantolaitoksensa ja sitä ympäröivän maa-alueen, joita oli aiemmin käytetty tuotantotarkoituksiin. Harvia investoi lisäksi Saksassa uuteen, huipputekniseen maalauksjärjestelmään, joka parantaa toimintavarmuutta ja tukee tuotantokapasiteettia. Mittava investointi varmistaa tuotteiden laadun, lisää tuotantoprosessin joustavuutta ja edistää merkittävästi energiatehokkuutta. Käynnissä olevat investoinnit ovat osa jatkuvia pyrkimyksiä tukea Harvian pitkän aikavälin kasvua, toiminnan tehokkuutta ja kilpailukykyä.

HENKILÖSTÖ

Konsernin henkilöstön määrä oli joulukuun 2025 lopussa 735 (696) ja tammi-joulukuussa keskimäärin 733 (661). Joulukuun 2025 lopussa henkilöstöstä 260 (255) työskenteli Suomessa, 158 (145) Yhdysvalloissa, 141 (125) Saksassa, 61 (61) Romaniassa, 57 (56) Kiinassa ja Hongkongissa, 40 (34) Itävallassa, 16 (12) Italiassa, 0 (6) Virossa ja 2 (2) Ruotsissa. Vuonna 2025 Harvia myi liiketoimintansa Virossa, ja kaupan yhteydessä työntekijät siirtyivät uuden omistajan palvelukseen.

Henkilöstökulut vuonna 2025 olivat yhteensä 42 029 tuhatta euroa (35 213 tuhatta euroa), josta palkkojen ja palkkioiden osuus oli 35 979 tuhatta euroa (29 913 tuhatta euroa).

TUTKIMUS JA TUOTEKEHITYS

Tilikaudella 2025 Harvia esitteli maailman ensimmäisen vetysaunan konseptin, jonka se on kehittänyt yhteistyössä japanilaisen autonvalmistajan Toyotan kanssa. Lisäksi Harvia toi markkinoille kaksi uutta innovaatiota, Harvia Fenix -ohjauspaneelin ja MyHarvia-mobiilisovelluksen. Innovaatiot tekevät saunan ohjauksesta entistä helpompaa, nykyaikaisempaa ja valmiimpaa tulevaisuuden kehitykseen. Älykäs MyHarvia-sovellus täydentää ohjauspaneelia etäkäytön, käyttötilastojen ja huoltomuistutusten avulla, kun taas Harvia Fenix -ohjauspaneeli oppii tuntemaan kiukaan toiminnan ja optimoi lämmitysajat sen perusteella.

Harvian tutkimus- ja tuotekehitystoiminta pohjautuu yhtiön neljään strategiseen prioriteettiin, jotka ovat 1. Kokonaisvaltaisten saunakokemusten tarjoaminen; 2. Strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen; 3. Johtava asema keskeisissä kanavissa sekä 4. Ensiluokkaiset operatiiviset toiminnot ja erinomaiset osaajat. Yhtiön tavoitteena on tuoda markkinoille uusia tuotteita ja ratkaisuja erityisesti saunojen tuoteryhmään, laajentaa yhtiön tarjoamaa erityisesti Euroopan ulkopuolella ja vahvistaa yhtiön digitaalisia kyvykkyyksiä. Lisäksi yhtiö keskittyi lisäämään automaatiota ja parantamaan tehokkuutta koko toiminnassaan sekä varmistamaan, että operatiivinen toiminta tukee yhtiön pitkän aikavälin kasvua.

Konsernin tuotekehitystehtävissä toimi tilikaudella 1.1.-31.12.2025 keskimäärin 27 henkilöä. Konsernin tutkimus- ja tuotekehityksenot olivat 3,8 miljoonaa euroa (2,2

miljoonaa euroa vuonna 2024), joista kuluksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehitysmenot olivat 2,1 miljoonaa euroa (1,8 miljoonaa euroa vuonna 2024).

ARVIO TOIMINNAN MERKITTÄVIMMISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Harvian liiketoimintaan kohdistuu useita riskejä ja epävarmuustekijöitä. Tämä on osittain seurausta yhtiön maailmanlaajuisesta toiminnasta ja toimitusketjujen verkostosta, vaikkakin nämä myös auttavat Harviaa tunnistamaan ja aktiivisesti vähentämään riskejään. Harvia osaa toimia tuloksekkaasti muuttuvien markkinaolosuhteiden ja riskien muovaamassa ympäristössä, mutta kaikkien muutosten kokonaisvaikutusta eri markkinoilla on kuitenkin vaikea ennakoida, koska tilanteet muuttuvat usein nopeasti ja niitä on haasteellista ennustaa täysin.

Yleiset taloudelliset, yhteiskunnalliset ja poliittiset olosuhteet vaikuttavat Harvian toimintaympäristöön. Taloudellinen epävarmuus ja nopeat kehityskulut Suomessa, Euroopassa, Pohjois-Amerikassa tai laajemmin voivat vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan monella tapaa ja vaikeuttaa tulevan liiketoiminnan tarkkaa ennakoimista ja suunnittelua enemmän kuin tavallisesti. Kuluttajaluottamuksen muutoksilla ja niistä aiheutuvilla kuluttajakysynnän muutoksilla on suora vaikutus Harvian liiketoimintaan. Etenkin kuluttajamarkkinassa alentunut kuluttajaluottamus voi näkyä siten, että yksittäiset kuluttajat lykkäävät uusien saunojen ja komponenttien hankintaa, ja vähemmässä määrin myös lykkääntyneenä korvauskysyntänä. Tämän lisäksi energian saatavuus ja hinta voivat vaikuttaa kuluttajaluottamukseen ja saunan käyttöön.

Geopoliittiset tapahtumat ja epävarmuudet voivat vaikuttaa Harviaan suorasti tai epäsuorasti esimerkiksi

heikkenevien markkinaolosuhteiden myötä. Huomattava esimerkki tästä on Venäjän hyökkäys Ukrainaan vuonna 2022, jonka jälkeen Harvia keskeytti toimintansa Venäjällä maaliskuun 2022 alussa ja saattoi myöhemmin loppuun poistumisen Venäjän markkinalta. Käynnissä olevan sodan epäsuorat vaikutukset näkyvät Euroopassa etenkin talouskasvun hidastumisessa ja varovaisuudessa kuluttajien harkinnanvaraisessa kulutuksessa. Ukrainan sotaan liittyvät kehityskulut sekä muut geopoliittiset tapahtumat maailmanlaajuisesti voivat vaikuttaa Harviaan myös tulevaisuudessa.

Geopoliittiset jännitteet ovat usein syy tai seuraus kauppapolitiikan kiristymiseen, mukaan lukien tullien ja muiden kansainvälisen kaupan esteiden lisääntymiseen. Etenkin Harvian avainmaissa, kuten EU:n jäsenmaissa ja Yhdysvalloissa, tullit voivat vaikuttaa Harviaan joko suoraan tai heikentämällä yleisiä markkinaolosuhteita. Yhdysvaltojen ja useiden sen tärkeimpien kauppakumppanien väliset kansainvälisen kaupan ja tullien jännitteet lisääntyivät vuonna 2025 ja kauppapolitiikan yleinen ennustettavuus väheni merkittävästi. Nopeat muutokset ja huomattava epävarmuus kauppapolitiikassa ja maailmantaloudessa yleensä voivat edelleen vaikuttaa sekä saunamarkkinoihin että Harviaan, ja kehitys voi olla hyvin nopeaa ja vaikeasti ennakoitavaa.

Harvian etuna Yhdysvalloissa on, että noin 70 % siellä myytävistä lopputuotteista valmistetaan paikallisesti, mikä vähentää yhtiön altistumista Yhdysvaltojen tulleille, erityisesti verrattuna moniin sen keskeisiin kilpailijoihin. Harvia voi myös siirtää tuotantoa tehtaiden välillä sekä vaihtaa toimittajia monille keskeisille materiaaleille ja komponenteille. Vuonna 2025 yhtiö on toteuttanut toimitusketjussaan toimenpiteitä mahdollisten tulevien vaikutusten lieventämiseksi, muun muassa kasvattamalla valmiutta siirtää osa tuotannosta Kiinasta Suomeen.

Harvia seuraa aktiivisesti tilanteen kehittymistä ja pystyy yleensä reagoimaan muutoksiin ketterästi, mutta muutosten erittäin suuri ennakoimattomuus ja nopeus voivat toisinaan aiheuttaa yhtiölle haasteita reagoida mahdollisiin negatiivisiin vaikutuksiin ja lieventää niitä täysin. Kuluttajaluottamuksen heikkeneminen edelleen Yhdysvalloissa ja korkea epävarmuus tullipolitiikassa voivat vaikuttaa negatiivisesti kuluttajien ostokäyttäytymiseen ja tehdä Yhdysvaltojen B2B-asiakkaista varovaisempia tekemään tilauksia, jotka voivat joutua merkittävien tullien kohteeksi. Tämän tyyppisiä kielteisiä vaikutuksia asiakkaiden kysyntään oli havaittavissa erityisesti vuoden 2025 toisella neljänneksellä, jolloin tulleeihin liittyvä epävarmuus oli erittäin suurta.

Kaiken kaikkiaan konsernin valmistusprosessien omavaraisuus, materiaalien varatoimittajajärjestelmä sekä laajasti jakautunut asiakaskunta tasapainottavat mahdollisia strategisia riskejä. Tuotanto perustuu omaan suunnitteluun ja patentteihin, ja niillä hallitaan mahdollisia operatiivisia riskejä. Vahinkoriskit katetaan mahdollisuuksien mukaan vakuutuksilla, joiden kattavuutta tarkastellaan vakuutuksen antajan kanssa vuosittain. Häiriöt Harvian globaalissa toimitusketjussa tai logistiikkaverkostossa sekä merkittävät lakot ja muut työtaistelutoimet avainmarkkinoilla, esimerkiksi Suomessa, voivat kuitenkin vaikuttaa negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan.

Kyberuhkien maailmanlaajuinen lisääntyminen sekä kasvava riippuvuus digitaalisesta infrastruktuurista aiheuttavat riskejä Harvian liiketoiminnalle ja kriittiselle datalle. Kyberuhka voi vaikuttaa joko suoraan keskeyttämällä tai vaarantamalla Harvian toiminnan tai vaarantamalla datan tai vaikuttaa epäsuorasti Harvian toimittajiin tai asiakkaisiin kohdistuvien hyökkäysten kautta. Näin kyberuhat voivat aiheuttaa yhtiölle

mahdollisesti taloudellisia, operatiivisia tai maineeseen liittyviä haittoja. Yhtiö tekee jatkuvasti toimenpiteitä varautuakseen näihin riskeihin ja suojatakseen digitaalista infrastruktuuriaan, toimintaansa ja työntekijöitään niiltä. Lukuisten teknisten ratkaisujen lisäksi yhtiö keskittyy kouluttamaan henkilökuntaansa tunnistamaan mahdollisia uhkia ja vähentämään kyberriskejä omilla toimillaan.

Harvialla on liiketoimintaa useassa maassa ja yhtiö altistuu transaktio- ja translaatoriskeille. Nämä riskit liittyvät enimmäkseen Yhdysvaltain dollariin, jossa valuuttakurssimuutokset voivat vaikuttaa yhtiöön joko positiivisesti tai negatiivisesti. Harvia ei ole suojautunut näiltä riskeiltä valuuttajohdannaisilla. Konsernin lainat ovat pitkäaikaisia. Lainat sisältävät kovenanttiehtoja, jotka epäsuotuisissa liiketoimintaolosuhteissa voivat edellyttää uusia rahoitusneuvotteluita pankin kanssa. Rahalaitoslainojen korkoriskiä vastaan on suojauduttu yhteensä 56,5 milj. euron koronvaihtosopimuksilla.

JOHDANNAISET

Konserni käyttää korkojen vaihtelulta suojautumiseen johdannaisia, kuten koronvaihtosopimuksia. Koronvaihtosopimuksen käypä arvo vaihtelee korkomarkkinoiden odotusten mukaan. Johdannaisinstrumentit kirjataan alun perin käypään arvoon sopimuksen solmimispäivänä, ja myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, jos ne eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen edellytyksiä. Mikäli johdannainen on määritelty suojausinstrumentiksi, sen käypä arvo kirjataan taseeseen käyvän arvon rahastoon.

Harvia altistuu korkoriskeille, jotka liittyvät määräaikaislainojen vaihtuviin korkomaksuihin. Korkoriski tarkoittaa sitä, että tulevat kassavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi.

Harvia suojaa tätä rahavirtaa korkorisikiltä käyttäen suojauksia. Tavoitteena on minimoida korkovaihteluiden vaikutus konsernin vuositulokseen ja hallita korkorisikille altistumista.

Suojattavan riskin luonne on korkoriski, joka liittyy 1 kuukauden euriborin noususta ja vaihtelusta aiheutuviin kassavirtoihin. Tämä suojaus on luokiteltu rahavirran suojaukseksi ja se on luokiteltu käyvän arvon hierarkian tasolle 2.

Suojattavalla kohteella ja suojausinstrumentilla on taloudellinen suhde: Lainojen korkomaksut liittyvät 1 kuukauden euriboriin ja johdannaismaksut liittyvät 1 kuukauden euriboriin. Sekä suojausinstrumentin että suojattavan kohteen korkojen määräytyminen on määritelty samana päivänä.

Luottoriskin vaikutus ei hallitse tästä taloudellisesta suhteesta johtuvia arvonmuutoksia. Suojauslaskennan soveltamisen edellytyksenä on, että luottoriskin vaikutus ei hallitse arvonmuutoksia, jotka johtuvat suojauksen kohteena olevasta taloudellisesta suhteesta. Standard & Poorsin pitkäaikainen luottoluokitus johdannaisien vastapuolelle Danske Bankille on AA-. Luottoriskiä pidetään pienenä, eikä se ole hallitseva tekijä suojaussuhteessa.

Suojaussuhteen suojausaste on sama kuin suojausaste, joka perustuu suojauskohteen määrään ja sen suojausinstrumentin määrään, jota yhteisö käyttää suojaamaan kyseistä suojauskohteen määrää. Suojausaste on 1:1. Suojauskohteen ja suojausinstrumenttien ehdot täyttävät 1:1:n suhteen. Harvia arvioi kvalitatiivisesti neljännesvuosittain, että ehdot eivät ole muuttuneet.

Harvialla oli vuoden 2025 lopussa kaksi koronvaihtosopimusta, joiden käypä arvo oli 468 tuhatta euroa ja -13 tuhatta euroa (2024: 982 tuhatta euroa ja -4 tuhatta euroa). Suojausten arvonmuutoksilla ei ole kassavaikutusta. Koronvaihtosopimuksien nimellisarvot olivat 36 500 tuhatta euroa ja 20 000 tuhatta euroa 31.12.2025 (2024: 36 500 ja 20 000 tuhatta). Koronvaihtosopimukset erääntyvät 15.12.2026 ja 22.7.2027.

KONSERNIRAKENNE

Harvia Oyj on holdingyhtiö ja Harvia-konsernin emoyhtiö. Harvia Oyj omistaa Harvia Group Oy:n kautta kaikki Harvian tytäryhtiöt ja alakonsernit. Harvia Finland Oy on Harvia Group Oy:n tytäryhtiö, joka valmistaa kiukaita, saunoja sekä saunatuotteita. Harvia Finland Oy omistaa Harvia (HK) Sauna Co. Ltd -alakonsernin sekä ei-operatiiviset LLC Harvia RUS:n ja Harvia Estonia OÜ:n, sekä Sauna-Eurox Oy:n ja Phoenix El-Mec Srl:n. Harvia Austria Group on Harvia Group Oy:n alakonserni, joka on erikoistunut ohjauskeskuksiin, saunoihin ja kiukaisiin. Harvia Group Oy perusti vuonna 2018 Yhdysvaltoihin Harvia US Holdings Inc. -alakonsernin, joka omistaa operatiivisen yhtiön Harvia US Inc:n. Harvia Group Oy omistaa kylpytynnyrivalmistaja Kirami Oy:n. Lisäksi Harvia Group Oy omistaa 100 % Saksassa toimivasta EOS Groupista, joka valmistaa premium-tasoisia kiukaita ja muita saunatuotteita, sekä 51 % Japanissa toimivasta Harvia Japan Limitedistä, joka tuo maahan Harvian tuotteita ja myy niitä paikallisille jälleenmyyjille. Vuonna 2024 Harvia perusti ThermaSol-alakonsernin, joka omistaa ThermaSol Steam Bath LLC:n. ThermaSol Steam Bath LLC on korkealaatuisten höyrystyslaitteiden ja höyrysaunojen valmistaja, kun taas Harvia US valmistaa saunatuotteita ja myy Harvia-merkkituotteita paikallisille jälleenmyyjille.

VIIMEAIKAiset MUUTOKSET KONSERNIRAKENTEESsA

Vuonna 2025 Harvia myi liiketoimintansa Virossa, sekä 60 % osuutensa myyntiyhtiö Kirami Sweden AB:stä. Lisäksi Harvia yksinkertaisti konsernirakennettaan sulauttamalla Parhaat Löylyt Oy:n Sauna-Eurox Oy:hyn vuoden lopussa.

YHTIÖKOKOUS

Harvia Oyj:n yhtiökokous vahvisti 8.4.2025 yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2024. Yhtiökokous hyväksyi neuvoa-antavassa äänestyksessä yhtiön toimielinten palkitsemisraportin ja yhtiön päivitetyn toimielinten palkitsemispolitiikan.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa maksetaan 0,75 euroa osakkeelta ja loppuosa jakokelpoisista varoista jätetään omaan pääomaan. Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,38 euroa osakkeelta, maksettiin osakkeenomistajille, jotka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 10.4.2025 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Tämän erän osinko maksettiin 17.4.2025. Osingon toinen erä, 0,37 euroa osakkeelta, maksettiin lokakuussa 2025. Osingon täsmäytyspäivä oli 21.10.2025 ja osingon maksupäivä 28.10.2025.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön yhtiöjärjestyksen 5 §:ä muutetaan siten, että hallituksen jäsenten enimmäislukumäärä nostetaan kuudesta jäsenestä seitsemään.

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin yhteensä seitsemän jäsentä. Hallituksen jäseniksi

valittiin uudelleen Heiner Olbrich, Catharina Stackelberg-Hammarén, Anders Holmén, Hille Korhonen, Markus Lengauer ja Olli Liitola sekä uudeksi jäseneksi Petri Castrén. Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Johan Groop. Kestävyysraportoinnin varmennustoimeksiantoon valittiin kestävyystarkastusyhteisö Deloitte Oy toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana toimii KRT, KHT Johan Groop.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 934 711 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 5 % yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen tilanteen mukaan. Osakkeita voidaan hankkia esimerkiksi yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi, hallituspalkkioiden maksamiseksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 1 869 423 osaketta. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeamisesta. Valtuutusta voidaan käyttää yhtiön taseen ja rahoitusaseman vahvistamiseen, hallituspalkkioiden maksamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Molemmat valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

HALLITUKSEN JÄRJESTÄYTYMISKOKOUS

Heiner Olbrich valittiin Harvia Oyj:n hallituksen puheenjohtajaksi ja Catharina Stackelberg-Hammarén hallituksen varapuheenjohtajaksi hallituksen järjestäytymiskokouksessa 8.4.2025. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi hallitus valitsi keskuudestaan Petri Castrénin (puheenjohtaja), Hille Korhosen, Anders Holménin ja Markus Lengauerin. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäseniksi hallitus valitsi keskuudestaan Heiner Olbrichin (puheenjohtaja), Olli Liitolan ja Catharina Stackelberg-Hammarénin.

Yhtiökokouksen päätökset kokonaisuudessaan sekä hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset julkistettiin pörssitiedotteilla 8.4.2025.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Harvialla on toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja eräille muille avainhenkilöille suunnattu osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osa yhtiön johdon palkitsemisohjelmaa ja sen tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtajat yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään kuuluu kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Vuonna 2025 maksettiin jo loppuneen ansaintakauden 2022–2024 palkkiot. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 10.3.2025 jatkaa yhtiön johtoryhmälle ja muille avainhenkilöille suunnattua osakeperusteista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää ansaintajaksolle 2025–2027. Ansaintajaksolla 2025–2027 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 34 henkilöä, ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, liiketulosmarginaaliin sekä CO2-päästöihin. Ansaintajakson 2025–2027 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 79 100 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2025–2027 maksetaan keväällä 2028.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 78 653 392,73 euroa, josta tilikauden 2025 tulos on 11 553 096,02 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittelemiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta 0,77 euroa (0,75) osakkeelta, yhteensä 14 394 561,72 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,39 euroa osakkeelta

huhtikuussa 2025 ja 0,38 euroa osakkeelta lokakuussa 2026.

YHTIÖN ORGANISAATIO, JOHTO JA TILINTARKASTAJAT

Harvia Oyj:n hallituksen jäseninä ovat toimineet Olli Liitola, Hille Korhonen, Anders Holmén, Heiner Olbrich, Markus Lengauer, Catharina Stackelberg-Hammarén ja Petri Castrén. Hallituksen puheenjohtajana on toiminut Heiner Olbrich 17.11.2025 saakka ja Catharina Stackelberg-Hammarén 17.11.2025 alkaen. Yhtiön toimitusjohtajana toimi Matias Järnefelt. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT Johan Groop.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat seuraavat jäsenet: toimitusjohtaja Matias Järnefelt, talousjohtaja Ari Vesterinen, Aasian, Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alueen johtaja David Ahonen, innovaatio- ja teknologiajohtaja Timo Harvia, markkinointi- ja brändijohtaja Päivi Juolahti, Pohjois-Euroopan alueen johtaja Anssi Pelkonen, tuotantojohtaja Mika Suoja, tuote- ja ratkaisujohtaja Markus Wörmanseder, Manner-Euroopan alueen johtaja Ivan Sabato (1.4.2025 alkaen), Pohjois-Amerikan alueen johtaja Jennifer Thayer (30.5.2025 saakka), väliaikainen Pohjois-Amerikan alueen johtaja Nick Larrick (1.6.–30.10.2025), ja Pohjois-Amerikan alueen johtaja Nathan Hagemeyer (1.11.2025 alkaen), ja EOS Groupin toimitusjohtaja Philipp Krauth.

JOHDON JA ORGANISAATION MUUTOKSET

Ivan Sabato aloitti Manner-Euroopan alueesta vastaavana johtajana ja Harvian johtoryhmän jäsenenä 1.4.2025. Hänet nimitettiin tehtävään 19.12.2024.

Harvia tiedotti 16.5.2025 Harvian Pohjois-Amerikan alueen johtajan ja Harvia US Inc:n toimitusjohtajan Jennifer Thayerin irtisanoutuneen Harvialta. Thayer jatkoi tehtävässään 30.5.2025 saakka. Harvian Pohjois-Amerikan alueen operatiivinen johtaja Nick Larrick toimi väliaikaisena Pohjois-Amerikan alueen johtajana sekä Harvian johtoryhmän väliaikaisena jäsenenä 1.6.–30.10.2025.

27.10.2025 Harvia Oyj nimitti Nathan Hagemeyerin Pohjois-Amerikan alueesta vastaavaksi johtajaksi, Harvia US Inc:n toimitusjohtajaksi sekä Harvian johtoryhmän jäseneksi. Tehtävässään Hagemeyer vastaa Pohjois-Amerikan kaupallisen organisaation johtamisesta ja Harvian kestävän kasvun edistämisestä alueella. Hän aloitti tehtävässään 1.11.2025 ja raportoi Harvia Oyj:n toimitusjohtaja Matias Järnefeltille.

Harvia tiedotti 17.11.2025 hallituksen puheenjohtajan Heiner Olbrichin luopuvan puheenjohtajan tehtävästä. Harvia Oyj:n hallitus valitsi kokouksessaan 17.11.2025 hallituksen varapuheenjohtaja Catharina Stackelberg-Hammarénin uudeksi hallituksen puheenjohtajaksi. Olbrich jatkaa hallituksen jäsenenä nykyisen toimikauden loppuun asti.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Harvia Oyj julkaisi 8.9.2025 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpanon. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu yhtiön neljän suurimman osakkeenomistajan nimeämistä edustajista. Josefin Degerholm, Janne Kujala, Juho Lipsanen ja Timo Harvia nimitettiin Harvia Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan. Lisäksi Heiner Olbrich, Harvian hallituksen puheenjohtaja, toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen. Nimitystoimikunta toimittaa yhtiön hallitukselle

ehdotuksensa vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle 31.1.2026 mennessä.

ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Harvian johdon päivitetyn arvion mukaan globaali saunamarkkina on arvoltaan lähes 4 miljardia euroa ja maailmassa on yli 18 miljoonaa saunaa. Markkinan kokonaisarvoon vaikuttavat sekä saunojen lukumäärän kasvu että merkittävä saunojen ja kiukaiden jälkimarkkina. Yli puolet maailman saunoista on muutamilla suurimmilla markkinoilla: Suomessa, Saksassa, Venäjällä ja Yhdysvalloissa. Perinteinen sauna muodostaa suurimman osan markkinan koosta maailmanlaajuisesti ja etenkin Euroopassa, kun taas infrapuna- ja höyrysaunoilla on huomattava osuus markkinasta etenkin Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa.

Saunamarkkina on kasvanut historiallisesti keskimäärin 5 % vuosittain, ja siinä on ollut tyypillisesti jonkin verran kausivaihtelua siten, että kysyntä on hieman voimakkaampaa vuoden alku- ja loppupuolella ja heikompaa kesäkuukausina. Markkinoiden kasvu ja kausivaihtelut ovat kuitenkin vaihdelleet ajan myötä ja alueittain. Harvian johto arvioi, että globaali saunamarkkina kasvaa seuraavan viiden vuoden aikana historiallista keskimääräistä viiden prosentin vuotuista kasvuvauhtia nopeammin saunan ja sen terveyshyötyjen tunnettuuden kasvun tukemana. Markkinan kasvuun voivat lyhyellä aikavälillä vaikuttaa kehityskulut makrotaloudessa, kauppapolitiikassa sekä geopoliittisissa jännitteissä.

Johdon arvion mukaan Harvian osuus saunamarkkinasta on kasvanut viime vuosina. Tämän kehityksen arvioitiin jatkuneen myös vuonna 2025. Harvian osuus saunamarkkinasta vuonna

2025 arvioitiin ylittäneen 5 %. Yhtiön osuus kiuas- ja saunakomponenttimarkkinasta on arviolta selvästi yli 20 %. Yhtiön johto arvioi Harvian olevan globaalin saunamarkkinan johtava toimija.

OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Harvia Oyj tiedotti 20.1.2026 vastaanottaneensa arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan SEB Funds AB:n (Tukholma, Ruotsi) osuus Harvia Oyj:n osakkeista ja äänistä oli 19.1.2026 laskenut alle viiden prosentin 4,34 prosenttiin.

Harvia julkaisi 30.1.2026 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan 15.4.2026 pidettäväksi suunnitellulle Harvia Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan seitsemän jäsentä. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uudelleen sen nykyiset jäsenet Catharina Stackelberg-Hammarén, Petri Castrén, Anders Holmén, Hille Korhonen, Markus Lengauer ja Olli Liitola. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uutena jäsenenä Martin Richter. Nimitystoimikunta ehdottaa myös muutoksia hallitusten jäsenten kuukausi- ja kokouspalkkioihin.

Kestävyys selvitys

ESRS2 YLEISET TIEDOT

Tässä kestävyys selvityksessä Harvia-konserni raportoi Euroopan unionin yritysten kestävyysraportointi-direktiivin (CSRD) ja siihen liittyvien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Raportointivaatimukset luovat jäsenneilyn kehityksen kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan. Harvia on ottanut nämä standardit käyttöön ja sitou- tunut jatkuvasti parantamaan kestävyyskäytäntöjään ja -raportointiaan. Tämä lausunto kuvastaa Harvian tämänhetkistä edistymistä ja lähestymistapaa kestä- vyyden sisällyttämisessä liiketoimintaan.

Laatimisperusta

Emoyhtiö Harvia Oyj (Harvia) on laatinut tämän kestävyys selvityksen konsernitietojen perusteella kaikille Harvia-konsernin yhtiöille. Luettelo yhtiöistä on esitetty Harvia-konsernin tilinpäätöksen liitetiedossa 6.1 ”Konsernirakenne ja konsolidointi”.

Raportointikausi ja konsolidoinnin laajuus ovat samat kuin Harvian konsernitiilinpäätöksessä ja kattavat ajanjakson 1.1.–31.12.2025.

Tämä kestävyys selvitys noudattaa Euroopan unio- nin yritysten kestävyysraportointidirektiiviä ja sen standardien raportointivaatimuksia. Selvitys ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mu- kaista konsernikestävyys selvityksen merkitsemis- tä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska

kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Vuoden 2025 kestävyys selvityksessä esitettyjä, vuot- ta 2024 edeltäviä vertailutietoja ei ole varmennettu ulkoisesti, eivätkä nämä vertailutiedot kuulu vuoden 2025 rajoitetun varmennuksen piiriin.

Kestävyys selvityksessä esitettävät luvut on pyöristet- ty, ja siksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu määrä voi poiketa kokonaislukuna esitettävästä määrästä.

RAPORTOINNIN LAAJUUS

Raportoidut kestävyysaiheet perustuvat Harvia- konsernin kaksoisolennaisuusarviointiin. Tämä kestävyys selvitys kattaa koko Harvia-konsernin yleisesti ja sen arvoketjun soveltuvin ja olennaisin osin.

Harvia arvioi olennaisia vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan suorien ja epäsuorien liikesuhtei- densa kautta arvoketjunsä alku- ja loppupäässä osana kaksoisolennaisuusarviointia ja sitä täydentävää vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointia. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien keskittyminen Harvian omiin toimintoihin sekä arvoketjun alku- ja loppupäässä on esitetty tämän kestävyys selvityksen kappaleessa ”Olennaiset vaikutukset, riskit ja mah- dollisuudet” olevassa taulukossa. Harvian selvitys

vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista liittyen sen arvoketjun alku- ja loppupäässä perustuu yhtiön sisäi- siin tietoihin, kuten pitkäaikaisilta asiakkailta, kumppa- neilta ja toimittajilta saatuihin tietoihin ja kokemuksiin, julkisesti saatavilla oleviin tietoihin sekä sidosryhmille tehtyihin kyselyihin ja haastatteluihin.

Harvian arvoketjun alkupää kattaa toimittajien ja kumppanien toiminnan, mukaan lukien raaka- ainehankinnat, kun taas sen arvoketjun loppupää kattaa yritysasiakkaat ja -kumppanit, kuluttajat, loppu- käyttäjät ja yhteisöt.

Harvia ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää rapor- toimatta teollis- ja tekijänoikeuksia, taitotietoa tai innovaation tuloksia tai käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavina olevia asioita koskevia tietoja.

TIETTY RAPORTOINNIN LIITTYVÄT SEIKAT

Aikahorisontit

Tässä selvityksessä Harvia on käyttänyt lyhyen, keski- pitkän ja pitkän aikavälin aikahorisontteja. Lyhyen aikavälin raportointikausi tarkoittaa alle vuoden mittaista ajanjaksoa. Keskipitkän aikavälin raportoin- tikausi tarkoittaa lyhyen aikavälin raportointikauden päättymisestä alkavaa, enintään viiden vuoden mittai- sta ajanjaksoa, ja pitkän aikavälin raportointikausi tarkoittaa yli viiden vuoden mittaista raportointikaut- ta. Valitut aikahorisontit vastaavat yhtiössä tyypillisesti käytettyjä suunnitteluhorisontteja: alle vuoden jakso

otetaan huomioon vuosisuunnitelmissa ja budjeteissa, enintään viiden vuoden jakso keskipitkän ja pitkän aikavälin suunnitelmissa, ja yli viiden vuoden jakso edustaa strategista näkymää, jossa yksityiskohtaisia suunnitelmia on harvoin määritelty.

Arvioidut tiedot

Kasvihuonekaasupäästöjen sekä energiankulutuksen laskennassa on käytetty sijaintiin perustuvia arvioita sellaisten konserniyhtiöiden osalta, joista ei ole saatavissa markkinaperusteisia tietoja. Näitä yksiköitä ovat Harvia Japan, Harvia US, Phoenix EI-Mec sekä Harvia Estonia. Laskennat, joissa on käytetty sijaintiperusteisia tietoja, ovat vuosien 2021–2025 päästöttömän sähkön osuus, vuoden 2025 scope 2 -sähkön päästöt ja vuosien 2024 ja 2025 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä -tiedot. Climate Database Initiative -tietokannasta saatujen energialähteiden ja päästötietojen virhemarginaali on ± 5 prosenttia. Tietokannassa esitetyt tiedot perustuvat luotettavilta vaikuttaviin tietoihin ja tilastoihin, mutta esimerkiksi maan sisäisesti voi esiintyä paikallista vaihtelua.

Jätteen määrää, tuotteiden kierrätettävyyttä ja tuotteiden odotettua kestävyyttä koskevien mittareiden osalta ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous -osiossa on käytetty arvoketjun tietojen estimaatteja, koska primääritiedot ovat puutteellisia tai toimialan keskiarvot puuttuvat. Nämä tiedot on arvioitu johdon asiantuntemuksen sekä julkisista lähteistä saatavien tietojen perusteella. Yksityiskohtaisempi kuvaus käytetyistä laskentamenetelmistä ja oletuksista on kuvattu E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous -osion kohdassa Resurssien ulosvirtaukset. Jätetietojen virhemarginaalin arvioidaan olevan ± 5 prosenttia, koska muuttujia on vähän. Jäteastian koko ja tyhjennystiheys ovat tiedossa. Ainoa muuttuja on jäteastian täyttöas-

te, jonka arvioidaan pysyvän suhteellisen vakiona. Kierrätettävyyttä koskevien tietojen virhemarginaalin arvioidaan olevan ± 10 prosenttia, mikä johtuu eri paikoissa vallitsevista erilaisista kierrätyskäytännöistä. Tuotteen odotetun kestävyyden osalta virhemarginaalin arvioidaan olevan ± 10 prosenttia, koska käyttöympäristö ja tuotteen käyttötapa vaihtelevat. Harvia pyrkii parantamaan tietojen tarkkuutta ajan mittaan yhteistyössä toimittajien kanssa.

Käytetyt viittaukset

Tässä kestävyys selvityksessä on käytetty viittauksia tilinpäätöksen liitetiedossa esitettyihin tietoihin. Alla on listattuna viitattut tiedot sekä mihin datapisteeseen ne liittyvät:

Käytetty liikevaihto ja sen laatimisperiaate esitetään osassa 2.1 Liikevaihto. Siihen liittyvät datapisteet ovat ESRS2 SBM-1, 40 a ja 40 b, E1-5 40, E1-6 53 ja 55, E1-6 AR 55 ja E5-5 35.

Aineettomat hyödykkeet ja niiden laskenta-periaate ovat osassa 3.2 Aineettomat hyödykkeet ja arvonalentumistestaus. Siihen liittyvät datapisteet ovat ESRS 2 MDR-A 69 b ja ESRS E1-3 29 c i.

Siirtymäsäännösten käyttö

Harvia-konsernin 31.12.2025 päättyneen tilikauden konsernitaseen mukaan tilikauden keskimääräinen 750 työntekijämäärä ei ylittynyt, ja näin ollen Harvia-konserni jättää pois osioiden ESRS S1 Oma työvoima, ESRS S2 Arvoketjun työntekijät ja ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät mukaiset tiedot.

Harvia-konserni on arvioinut nämä aihekohtaiset standardit olennaisiksi tekemässään kaksoisolennaisuusarvioinnissa ja antaa siirtymäsäännöksen

nojalla vain rajoitetusti tietoja näistä aiheista. Aiheiden vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden tavoitteet esitetään yhdessä kaikkien olennaisten aiheiden kanssa tämän Yleiset tiedot -osion luvussa ”Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet”.

Hallinnointi

HALLINTO-, JOHTO- JA VALVONTAELIMET

Harvia-konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelimet ovat yhtiökokous, osakkeenomistajien nimitystoimikunta, hallitus ja sen tarkastusvaliokunta sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, konsernin toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä.

Yhtiökokous on Harvia Oyj:n ylin päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, joka käyttää ylintä päätösvaltaa Harvia-konsernissa yhtiökokousten välillä. Hallituksen valitsema konsernin toimitusjohtaja johtaa konsernin toimintaa johtoryhmän tuella.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee ehdotukset hallituksen jäsenten valinnasta ja palkitsemisesta sekä hallituksen eri valiokuntien jäsenten palkitsemisesta.

Harvia Oyj:n hallitus

Harvian hallituksella on ylin vastuu vastuullisuudesta. Se arvioi ESG-toimintoja ja -riskejä sekä hyväksyy vastuullisuuspolitiikan, toimintatapaohjeen, konsernin pitkän ja lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmät sekä vastuullisuusohjelman ja sen tavoitteet. Hallitus myös tarkastaa ja hyväksyy vuosittaisen kaksoisolennaisuusarvioinnin sekä vaikutusten, riskien ja

mahdollisuuksien arvioinnin (hyväksytty viimeksi 5.11.2025). Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain sisäisenä itsearviointina.

Harvia Oyj:n hallituksessa on seitsemän (kuusi vuonna 2024) yhtiön johtoon kuulumatonta jäsentä. 31.12.2025 hallituksessa oli kaksi (kaksi vuonna 2024) naisjäsentä (28,6 %, 33,3 % vuonna 2024) ja viisi (neljä vuonna 2024) miesjäsentä (71,4 %, 66,7 % vuonna 2024), joten sukupuolijakauma oli 2:5 (1:2 vuonna 2024). Jäsenet edustavat eri kansallisuksia: 71,4 % (66,7 % vuonna 2024) on Suomen, 14,3 % (16,7 % vuonna 2024) Saksan ja 14,3 % (16,7 % vuonna 2024) Itävallan kansalaisia. Kaikki, eli 100 % 8.4.2025 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa valituista hallituksen jäsenistä, arvioitiin riippumattomiksi yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista hallinnointikoodin mukaisesti. Harvia-konsernin työntekijöillä ja muulla työvoimalla ei ole edustusta hallituksessa.

Harvia Oyj:n hallituksen jäsenet ovat Heiner Olbrich (hallituksen puheenjohtaja 16.11.2025 asti), Catharina Stackelberg-Hammarén (varapuheenjohtaja 16.11. 2025 asti ja hallituksen puheenjohtaja 17.11.2025 alkaen), Anders Holmén (varapuheenjohtaja 17.11. 2025 alkaen), Petri Castrén, Hille Korhonen, Markus Lengauer ja Olli Liitola. Vuonna 2025 hallitus valitsi keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäseniksi Anders Holménin, Hille Korhosen ja Markus Lengauerin sekä puheenjohtajaksi Petri Castrénin 16.11. asti. 17.11. alkaen jäseniksi valittiin Hille Korhonen ja Markus Lengauer sekä puheenjohtajaksi Petri Castrén. Tarkastusvaliokunta vastaa kestävyysraportoinnin ja sen tehokkuuden seurannasta ja arvioinnista.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta valvoo sisäisen valvonnan, riskien hallintajärjestelmien ja lakisääteisen tilintarkastuksen tehokkuutta. Sillä on keskeinen rooli yritysvastuun ja kestävyysraportoinnin prosessien valvonnassa, mukaan lukien tehokkuuden seuranta, kestävyysraportin varmentamisen valmistelu ja yleisten yritysvastuun asioiden käsittely. Tarkastusvaliokunta toimii hallituksen valmistelevana elimenä.

Tarkastusvaliokunta käsittelee säännöllisesti vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana riskinhallintaprotokollaa. Johto ehdottaa aiheita jatkuvien riskiarviointien perusteella. Aiheet vaihtelevat ja voivat koskea esimerkiksi kyberriskejä tai tuotevastuukysymyksiä. Vaikutuksia ja mahdollisuuksia käsitellään vähintään vuosittain, mutta myös tarvittaessa.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla toimitusjohtajan ja ylimmän johdon palkitsemis- ja nimitysasiat, mukaan lukien henkilöstön palkitsemiseen liittyvät keskeiset periaatteet ja käytännöt, ja varmistaa tarvittaessa niiden yhdenmukaisuuden kestävyystavoitteiden kanssa.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön juoksevan hallinnon hoitamisesta ja hallituksen hyväksymien tavoitteiden, suunnitelmien ja toimintaohjeiden täytäntöönpanosta, mukaan lukien vastuullisuusohjelma. Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa konsernin kehittämisessä ja operatiivisessa johtamisessa sekä määrittelee toimintaperiaatteet ja -tavat hallituksen ohjeiden mukaisesti. He ovat vastuussa toimintatapaohjeen ja toimittajia koskevan eettisen ohjeiston täytäntöön-

panosta ja raportoivat hallitukselle vastuullisuusohjelman edistymisestä.

Konsernin johtoryhmä tekee tarvittaessa ehdotuksia vastuullisuusohjelmaan ja kestävyystavoitteisiin tehtävistä muutoksista ja tarkistuksista Harvia Oyj:n hallitukselle.

Johtoryhmä kokoontuu kuukausittain ja tarvittaessa ja keskittyy konsernin ja sen liiketoimintojen strategiaan kysymyksiin. Agendalla on säännöllisesti taloudelliseen kehitykseen, hallintoon, yritysvastuuseen ja kehitysprojeekteihin liittyviä kysymyksiä. Konsernin johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja.

Vastuullisuusryhmä

Vastuullisuusryhmä ohjaa Harvia-konsernin strategista vastuullisuusryhmää ja valvoo sen toteuttamista liiketoiminta-alueilla. Se arvioi strategisen suunnan muutoksia, tavoitteiden asettamista ja uusia toimintaperiaatteita, jotka hallitus sitten hyväksyy. Ryhmä seuraa työn toteuttamista ja edistymistä ja raportoi konsernin johtoryhmälle.

Vastuullisuuteen liittyvät tehtävät ja vastuut on määritelty Harvian konserninlaajuisessa vastuullisuuspolitiikassa ja tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä. Johto ehdottaa vastuullisuuteen liittyviä riskiaiheita jatkuvien arviointien perusteella, ja hallitus valvoo kestävyystavoitteiden asettamista ja niiden edistymisen seuranta.

Paikalliset yksiköt ja eri toimintojen väliset tiimit

Vastuullisuuden taktinen toteutus tapahtuu paikallisissa yksiköissä sekä eri toimintojen välisissä tiimeissä. Paikalliset yksiköt ja eri toimintojen väliset tiimit ovat vastuussa paikalliseen kestävyystyöhön

liittyvästä raportoinnista. Harvia-konsernin työntekijöiden sekä kaikkien Harvia-konserniyhtiöiden palveluksessa tai niiden puolesta toimivien vastuulla on noudattaa vastuullisuuspolitiikkaa ja muita sovellettavia vastuullisuusperiaatteita, Harvia-konsernin arvoja, olemassa olevia vastuullisuussitoumuksia ja toimintatapaohjetta sekä kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä.

Vastuullisuuden hallinnointi

Hallitus
Tarkastusvaliokunta

Konsernin toimitusjohtaja ja
konsernin johtoryhmä

Vastuullisuustyön ohjausryhmä

Paikalliset yksiköt

Toimintojen väliset
tiimit

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten asiantuntemus

Harvia varmistaa, että sen hallinto-, johto- ja valvontaelimillä on tai on saatavilla relevanttia vastuullisuusasiantuntemusta. Ehdottaessaan hallituksen jäseniä osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa huomioon henkilöiden monimuotoisuuden, toisiaan täydentävän kokemuksen ja osaamisen, erityisesti yhtiön liiketoiminta-alaan ja kehitysvaiheeseen liittyen. Hallituksen

jäsenillä on laajaa asiantuntemusta, strategista näkemystä ja syvällistä ymmärrystä liiketoiminnan etiikasta johtotehtävistä toimialoilta, joilla kestävä kehitys on olennainen osa toimintaa.

Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on asiantuntemusta laskentatoimesta, kirjanpidosta, tilintarkastuksesta, sisäisestä tarkastuksesta tai taloudellisesta raportoinnista. Vastuullisuusasiantuntemuksen jatkuvaksi kehittämiseksi ja päivittämiseksi Harvia tarjoaa koulutusta olennaisista aiheista ja niiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinneista kokousten ja verkko-koulutusalueen kautta. Tämä pakollinen kestävyysraportointidirektiiviin liittyvä koulutus otettiin käyttöön vuonna 2024 hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle, konsernin johtoryhmälle ja kestävyystyön ohjausryhmälle. Näin varmistetaan, että toimielimillä on tarvittavat taidot valvoa Harvian olennaisia kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia.

Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysasiat

Harvian hallintoelimet saavat systemaattisesti tietoa kestävyysasioista ja käsittelevät niitä säännöllisesti. Hallitus arvioi ja hyväksyy vuosittaisen kaksoisolennaisuusarvioinnin sekä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin, jotka vastuullisuusohjelman sitoumusten omistajat, vastuullisuustyön ohjausryhmä, olennaisten aiheiden asiantuntijat, paikalliset toiminnot ja ulkopuoliset konsultit valmistelevat. Nämä arvioinnit tarkistetaan vähintään vuosittain tai jos merkittäviä muutoksia tapahtuu.

Tarkastusvaliokunta käsittelee säännöllisesti vastuullisuuteen liittyviä riskejä osana riskienhallintaprotokollansa.

Kestävyystyön ohjausryhmä kokoontuu neljännesvuosittain seurataksaan kestävyysasioita ja raportoi edistymisestä konsernin johtoryhmälle. Toimitusjohtaja raportoi konsernin johtoryhmän puolesta hallitukselle vastuullisuusohjelman toteutuksesta tapauskohtaisesti.

Kaksoisolennaisuusarviointi toimii Harvian vastuullisuustyön, -kehityksen ja -raportoinnin perustana. Kestävyystyön ohjausryhmä tarkasteli kaksoisolennaisuusarviointia syyskuussa 2025. Hallitus hyväksyi tarkistetun kaksoisolennaisuusarvioinnin ja vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin marraskuussa 2025. Vuoden 2025 aikana Harvia suunnitteli vastuullisuusohjelman jatkoa vuosille 2026–2030. Hallitus tarkasti ja hyväksyi uuden ohjelman, mukaan lukien kestävyystavoitteet ja keskeiset toimet, marraskuussa 2025.

Vuoden 2024 aikana hallitus hyväksyi konserninlaajuisen vastuullisuuspolitiikan, jossa esitetään Harvia-konsernin kestävyysjohtamisen ja -raportoinnin pääraakenne. Kestävyystyön ohjausryhmä tarkistaa politiikan vuosittain. Vuonna 2025 politiikkaan tehtiin vain vähäinen päivitys liittyen Harvia-konsernin ESG-prioriteetteihin ja -mahdollistajiin, jotka perustuivat hallituksen hyväksymiin kaksoisolennaisuusarvioinnin tuloksiin.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi on olennainen osa Harvian päätöksentekoa. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioidaan jatkuvasti osana jokapäiväistä liiketoimintaa, ja arviointi sisältää taloudellisten näkökulmien lisäksi myös vastuullisuuden. Hankkeissa ja päätöksissä, joilla on merkittäviä liiketoimintaan tai kestävyysteen liittyviä vaikutuksia, riskit arvioidaan tapauskohtaisesti, ja skenaarioita ja analyysijä tehdään tarpeen mukaan. Konsernin johtoryhmä on tarkistanut yritysrisikien hallintaprosessin (Enter-

prise Risk Management, ERM) sisällyttääkseen siihen vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Kestävyyteen liittyvä palkitseminen

Harvia-konsernilla on kestävyyteen liittyviä mittareita osana Harvian kannustinjärjestelmiä, joiden tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteutumista, pitkän aikavälin kannattavuutta ja kilpailukykyä sekä Harvian pitkän aikavälin kestävyystavoitteita.

Kestävyyteen liittyvä palkitseminen sisältyy pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään, jota sovelletaan Harvia-konsernin toimitusjohtajaan, johtoryhmään ja tiettyihin avainhenkilöihin. Suorituskyvyn periaatteet ja mittarit ovat yhdenmukaiset kaikille.

Pitkän aikavälin palkitseminen

Kannustinjärjestelmän ansaintajaksot kattavat kolme vuotta. Vuonna 2025 kolme pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää, 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027, sisälsivät kestäväyyteen liittyvän palkitsemisen.

Suorituskriteerinä on scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, indeksoituna perus-

tasoon ja laskettuna suhteessa myyntimääriin. Harvia asettaa minimi-, tavoite- ja maksimi-indeksitasot, ja maksu vaihtelee lineaarisesti. Ennalta määriteltä enimmäismäärä osakkeita voidaan maksaa maksimitavoitteen saavuttamisen yhteydessä.

Hallitus tekee erilliset päätökset kullekin ansaintajak-solle koskien ohjelmaan kuuluvia henkilöitä, suoritus-kriteerejä, tavoitteita ja mahdollisia palkkioita. Halli-tuksen jäsenten palkitseminen perustuu varsinaisen yhtiökokouksen päätöksiin, jotka noudattavat osak-keenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksia. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkasta, bonuksista ja muista eduista.

Due diligence -prosessi

Harvia soveltaa due diligence -prosessiin jatkuvan pa-rantamisen periaatetta toiminnoissa, jotka vaikuttavat ympäristöön, ihmisiin ja hallintotapaan. Tätä prosessia ohjaavat Harvian toimintaperiaatteet ja kansainvälisesti tunnustetut viitekehykset, kuten OECD:n monikansal-lisia yrityksiä koskevat ohjeet ja OECD:n hyvää hallin-nointitapaa koskevat ohjeet.

Harvia pyrkii tunnistamaan ja osallistamaan työntekijöitä ja toimittajia ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintota-paan liittyvien riskien lieventämiseen. Harvia toimii due diligence -havaintojen pohjalta korjatakseen negatiivisia vaikutuksia yhteistyössä työntekijöiden ja toimittajien kanssa. Mikäli toimittaja ei toteuta korjaavia toimia, Har-via voi lopettaa kaupallisen yhteistyön kyseisen kump-panin kanssa. Yhtiöllä on käytössä valitusmekanismeja, joiden kautta kuka tahansa voi ilmoittaa huolenaiheis-taan koskien vakavia riskejä tai väärinkäytöksiä.

Liitteessä 1 on esitetty yksityiskohtainen kuvaus siitä, missä tämän kestävyys selvityksen kohdassa esitetään tietoja Harvian due diligence -prosessista ja sen keskeisistä osatekijöistä.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Harvian kestävyysraportointi on linjassa EU:n CSRD-direktiivin ja Harvian konsernitason periaatteiden ja prosessien kanssa lakisääteisen raportoinnin, riskien-hallinnan ja sisäisen valvonnan osalta. Nämä periaatteet ovat yhdenmukaiset taloudellisen raportoinnin periaat-teiden kanssa, mikä varmistaa luotettavuuden ja vaati-mustenmukaisuuden sovellettavien lakien, määräysten ja toimintaperiaatteiden kanssa.

Kestävyysraportointia valvotaan kahdella tasolla, yritys-tasolla ja konsernitason tasolla. Yritystason tarkastuksilla varmistetaan tietojen laatu ja oikeellisuus ennen rapor-tointia konsernitason tasolle. Konsernitason valvontatoimen-piteillä tarkastetaan ja validoidaan tiedot Harvia-konser-nin kestävyysraportointia varten, ja keskitetty raportointi ja tiedonhallinta varmistavat yhdenmukaisuuden koko konsernissa. Tarkastusvaliokunta valvoo kestävyys-raportointiprosessia ja saa säännöllisesti katsauksen raportoinnin tilasta ja tuloksista.

Aktiiviset kestäväyyteen liittyvät ansaintajaksot:

Ansaintajakso	Kestävyyteen liittyvät suorituskriteerit	Vertailuvuosi	Tavoite	Osuus kokonaispalkitsemisesta
2023–2025	Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasujen päästövähennysindeksi suhteessa myyntivolyymeihin	2022	-23,1 %	15 %
2024–2026	Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasujen päästövähennysindeksi suhteessa myyntivolyymeihin	2023	-10 %	10 %
2025–2027	Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasujen päästövähennysindeksi suhteessa myyntivolyymeihin	2021	-3,12 g CO ₂ e/ €	10 %

Kestävyyseraportoinnin sisäinen valvonta keskittyy olennaisten riskien tunnistamiseen ja analysointiin sekä tehokkaiden valvontatoimien toteuttamiseen. Keskeisiä tunnistettuja riskejä ovat tietojen tarkkuus ja saatavuus erityisesti arvoketjun osalta, tietojen täydellisyys ja oikea-aikainen raportointi. Näiden riskien lieventämiseksi Harvia on sisällyttänyt liiketoimintaansa prosesseja ja sisäisiä kontrolleja, kuten sisäisiä tarkastuksia, konsultaatioita sekä sisäisten ohjeiden ja toimintaohjeiden soveltamista. Järjestelmällinen ja säännöllinen raportointi (vuosittain, neljännesvuosittain tai kuukausittain) tukee tietojen tarkkuuden ja saatavuuden jatkuvaa parantamista. Harvia arvioi ja parantaa jatkuvasti raportoinnin ja sisäisen valvonnan kehystä ja kehittää jatkuvasti manuaalisia ja järjestelmiin rakennettuja kontrolleja ESG-tietojen tarkkuuden ja täydellisyyden varmistamiseksi.

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Harvia-konserni on kansainvälinen sauna-alan yritys, jonka pääkonttori sijaitsee Muuramessa. Vuonna 1950 perustettu Harvia on kasvanut suomalaisesta kiuasvalmistajasta maailmanlaajuisesti toimivaksi kansainväliseksi yhtiöksi. Harvian tarkoitus on edistää pitkää ja hyvää elämää terveyttä lämmöllä -filosofiansa avulla.

Harvia suunnittelee, valmistaa ja markkinoi laajaa valikoimaa saunatuotteita, mukaan lukien sähkö- ja puulämmitteiset kiukaat, ohjauskeskukset, saunat, infrapuna- ja höyryratkaisut sekä näihin liittyvät komponentit ja tarvikkeet. Yhtiön tuotevalikoima palvelee sekä yksityis- että yritysasiakkaita hyvinvointi-, majoitus- ja julkiset kylpylät -segmenteissä. Harvia yhdistää perinteisen saunaperinteen moderniin teknologiaan tarjotakseen saunaelämyksiä. Harvia on ryhmitellyt merkittävän tuote- ja palvelutarjoamansa alla olevassa taulukossa esitettyjen kategorioiden perusteella. Yhtiö käyttää tätä ryhmittelyä

taloudellisessa raportoinnissaan sekä sisäisessä toiminnassaan, jota varten yhtiöllä on käytössä myös yksityiskohtaisempia luokituksia.

Liikevaihto tuoteryhmittäin (EUR miljoonaa)

	2025		2024	
Lämmityslaitteet	107,9	54 %	94,0	54 %
Saunat ja kylpytynnyrit	47,5	24 %	46,8	27 %
Höyrytuotteet	17,2	9 %	10,7	6 %
Lisätarvikkeet ja kiuaskivet	13,1	7 %	12,1	7 %
Varaosat ja palvelut	13,1	7 %	11,7	7 %
Yhteensä	198,9	100 %	175,2	100 %

Harvialla on neljä maantieteellistä myyntialuetta: Pohjois-Amerikka, Pohjois-Eurooppa, Manner-Eurooppa sekä Aasian, Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alue, ja Harvian tuotteita myydään lähes 100 maassa. Harvia toimii globaalin tytäryhtiöiden, tuotantolaitosten ja jälleenmyyjien verkoston kautta. Yhtiön tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Yhdysvalloissa, Kiinassa, Saksassa, Romaniassa ja Italiassa. Henkilöstön määrä joulukuun 2025 lopussa maissa, joissa Harvialla on henkilöstöä, on esitetty alla olevassa taulukossa.

Henkilöstön määrä maittain	2025	2024
Suomi	260	255
Yhdysvallat	158	145
Saksa	141	125
Romania	61	61
Kiina ja Hongkong	57	56
Itävalta	40	34
Italia	16	12
Ruotsi	2	2
Viro	0	6
Yhteensä	735	696

Harvian brändiportfolioon kuuluu kaksi pääbrändiä, Harvia ja EOS, sekä pääbrändejä tukevat paikalliset brändit Almost Heaven Saunas, ThermaSol ja Kirami, joista kukin palvelee eri markkinasegmenttejä ja asiakastarpeita.

Harvia ei ole tietoinen yhtiön tuotteita tai palveluita koskevista kielloista missään sen toimintamaissa. Kieltoihin ei katsota kuuluvan tyypillisiä, usein markkina-kohtaisia, teknisiä ja tuotteiden ominaisuuksia koskevia vaatimuksia ja rajoituksia, jotka rajoittavat joidenkin yhtiön tuotteiden käyttöä joissakin sen toimintamaissa,

erityisesti ilman asianmukaista tuotteiden lokalisointia ja teknistä sertifiointia.

STRATEGIA

Harvia-konsernin strategia ja useat kestävän kehityksen tavoitteet ovat vahvasti kytköksissä toisiinsa ja linjassa keskenään. Harvian strateginen rooli on **johtaa ja uudistaa globaalia saunamarkkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna**, sen terveyshyödyt, nautinto ja viihde. Harvia on ottanut aktiivisen roolin saunan ja sen terveysvaikutusten tunnetuksi tekemisessä.

Harvia **tarjoaa kokonaisvaltaisen saunaelämyksen** ja mahdollistaa sen tuomalla uusia ratkaisuja ja innovaatioita erilaisten saunakulttuurien tarpeisiin. Kestävyyden näkökulmasta tämä tarkoittaa tiedon jakamista saunomisesta ja erityisesti erilaisten saunojen oikeasta käyttötavasta, asiakkaiden opastamista heidän tarpeisiinsa sopivien kestävien ratkaisujen valinnassa ja energiatehokkaita teknologioita sekä vaihtoehtoisia päästöttömiä energialähteitä hyödyntävien tuotteiden, kuten energiankäytöltään optimoitujen digitaalisten ratkaisujen ja vety- tai aurinkoenergialla toimivien saunakonseptien, esittelyä.

Strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen

liittyy yhtiön globaaliin toimintaan ja asemaan markkinajohtajana, myös kestäväyyden näkökulmasta.

Painopistealue **Johtava asema keskeisissä kanavissa** kattaa ”oikea tuote oikeassa kanavassa” -lähestymistavan ja roolin parhaana pitkäaikaisena kumppanina B2B-asiakkaille sekä suoran kuluttajamyynnin vahvistamisen. Harvia myös tukee kuluttajia ja loppukäyttäjiiä koko tuotteen elinkaaren ajan.

Ensiluokkaiset operatiiviset toiminnot ja erinomaiset

osaajat ovat Harvian menestyksen perusta. Työntekijöiden ja kumppaneiden hyvinvointi on ensiarvoisen tärkeää. Tämä on kirjattu yhtiön toimintatapaohjeisiin, joissa huomioidaan myös ihmisoikeusnäkökulma. Tuotannon ja tuotteiden näkökulmasta toiminnan tehokkuus kattaa sekä yhtiön resurssit että energia- ja tehokkuuden, joista jälkimmäinen on tärkeä myös kuluttajille ja loppukäyttäjille.

Harvian suurimmat tuoteryhmät ovat lämmityslaitteet sekä saunat ja kylpytynnyrit, mutta yhtiö tarjoaa myös muita saunaratkaisuja ja -palveluita. Harvia panostaa voimakkaasti tuotteidensa ympäristöjäljen pienentämiseen koko tuotteen elinkaaren ajan sekä tuotteiden turvallisen käytön varmistamiseen, joista jälkimmäinen on huomioitu sekä tuotesuunnittelussa että asiakkaiden ja loppukäyttäjien koulutuksessa. Innovatiivisten tuotteiden kehittäminen edistää sekä yhtiön ympäristötavoitteita että strategista tavoitetta *”johdamme ja uudistamme globaalia saunamarkkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna”*. Lisäksi Harvia pyrkii lisäämään tietoisuutta saunasta ja sen terveyshyödyistä maailmanlaajuisesti, mikä tukee sekä yhtiön strategista tavoitetta *”strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen”*

että kestävä kehityksen tavoitteita, kuten *”hyvä ja terve elämä”*.

Harvia-konsernilla on kasvustrategia, ja yhtiö toimii maailmanlaajuisesti. Kasvun myötä sekä yhtiön negatiiviset että positiiviset kestävyysvaikutukset todennäköisesti kasvavat absoluuttisesti tarkasteltuna. Yhtiön tuotantoprosessien ja toimintojen jatkuva parantaminen on erittäin tärkeää sekä tehokkuuden että kestäväyyden kannalta. Vastuullisempien tuotteiden kehittäminen on myös keskeinen tekijä kestävä kehityksen, strategian ja erottautumisen kannalta. Tämä voi sisältää nykyisen tarjonnan muuttamisen kestävämmäksi mutta myös täysin uusien tuotteiden, kuten digitaalisten ratkaisujen, kehittämisen.

Koska Harvia-konserni pyrkii kasvamaan erityisesti markkinoilla, joilla sauna ja sen terveyshyödyt eivät ole laajalti tunnettuja, tiedon jakaminen asiakkaille ja loppukäyttäjille saunasta ja sen terveyshyödyistä sekä tuotteiden oikeaan ja turvalliseen käyttöön opastaminen on entistä tärkeämpää.

LIIKETOIMINTAMALLI

Harvian liiketoimintamalli keskittyy saunatuotteiden, lisävarusteiden ja digitaalisten palvelujen sekä kokonaisratkaisujen valmistukseen ja toimittamiseen. Ympäristö- ja turvallisuusnäkökohdat otetaan huomioon tuotteen elinkaareissa aina suunnittelusta tuotantoon, hankintaan, logistiikkaan, käyttöön ja kierrätykseen.

Harvian liiketoimintamalli perustuu useisiin resursseihin, kuten raaka-aineisiin, energiaan, henkilöstöön, taloudellisiin resursseihin, immateriaalioikeuksiin ja digitaalisiin teknologioihin. Näiden resurssien

saatavuus turvataan ja sitä kehitetään toimittaja- ja kumppanihallinnan, tutkimuksen ja kehityksen (T&K), tuotannon, tuotedifferentioinnin ja jakelun avulla.

Harvian tuotokset ja tulokset asiakkaille ovat sauna- ja tuotteiden ja -ratkaisujen sekä hyvinvointikokemusten tuottaminen siten, että tuotannossa on huomioitu ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät näkökohdat. Lisäksi Harvia pyrkii lisäämään tietämystä tuotteidensa turvallisesta käytöstä, kannustamaan asiakkaita käyttämään tuotteita kestävämmällä ja opastamaan heitä esimerkiksi sähkökiukaiden energiatehokkaasta käytöstä.

Harvian tuotokset ja tulokset sijoittajille ja yhteiskunnalle ovat taloudellisen arvon luominen monin tavoin, kuten maksamalla osinkoa osakkeenomistajille, maksamalla veroja liiketoiminnan tuotoista ja luomalla työpaikkoja.

Harvia edistää saunateollisuuden siirtymistä saunatuotteiden kestävämpään tuotantoon ja käyttöön esimerkiksi innovoimalla aurinko- ja vetyvoimalla toimivia saunoja sekä optimoimalla toiminnassa ja tuotesuunnittelussa käytettyjä materiaaleja.

ARVOKETJU

Harvia toimii sauna-alalla aktiivisena markkinan rakentajana, inspiroijana, innovaattorina, valmistajana, kouluttajana ja valmentajana. Kuten seuraavan sivun kuvassa esitetään, Harvia voi vaikuttaa ympäristöön ja yhteiskuntaan tuoteinnovaatioiden, resurssitehokkuuden, tuotteiden valmistuksen, toimittaja- ja liikekumppanivalinnan ja -yhteistyön, vastuullisten toimintojen ja liiketoimintaetiikan kautta sekä opastamalla yritysasiakkaita, kuluttajia ja loppukäyttäjiiä saunatuotteiden kestävämpään käyttöön.

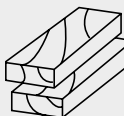
HARVIA-KONSERNIN ARVOKETJU

Alkupää



Teräs

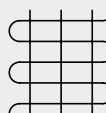
Ruostumaton teräs valmistetaan yli 90 %:sti kierrätetystä teräksestä



Puu

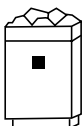


Kivet

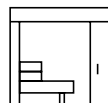


Komponentit

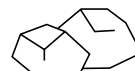
Oma toiminta



Kiukaat



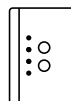
Saunat



Kiuaskivet



Ohjauskeskukset ja digitaaliset ratkaisut



Infrapunasäteilijät ja infrapunaohjaimet



Höyrytuotteet



Kuuma- ja kylmäaltaat

Tuotantoprosessin optimointi

Loppupää



Yritysassiakkaat, kuluttajat ja loppukäyttäjät



Asiakastuki, huolto ja varaosat



Terveysttä ja hyvinvointia saunomisesta



Asiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien opastaminen tuotteiden oikeaan käyttöön

Oma työvoima ja arvoketjun työntekijät

Innovaatiot ja tutkimus arvoketjussa

Logistiikka, jakelu ja kuljetus

Ylijäänyt kiviaines kierrätetään tai käytetään muuhun tarkoitukseen.

Puujäte kierrätetään ja uusiokäytetään.

Kaikki ylijäänyt teräs kierrätetään. Ruostumaton teräs on 100 % kierrätettävää.

97 % kaikesta jätteestä kierrätetään tai poltetaan.

Kiukaat ovat ~100 % kierrätettäviä.

Harvian arvoketjun alkupäässä ovat toimittajien ja yhteistyökumppaneiden toiminnot, esimerkiksi Harvian tuotteissa käytettyjen raaka-aineiden (teräs, puu, kivi) ja komponenttien valmistajat ja kuljetuspalvelujen tarjoajat.

Harvian arvoketjun loppupäässä ovat erilaiset B2B-asiakkaat, kuluttajat ja loppukäyttäjät, jotka kokevat ja jakavat saunan terveys- ja hyvinvointimahdollisuuksia. Harvia tukee loppukäyttäjiä ja kuluttajia koko tuotteen elinkaaren ajan esimerkiksi tarjoamalla tuotetukea ja laajan valikoiman varaosia saunatuotteilleen sekä opas-tamalla heitä Harvia-tuotteiden oikeassa käytössä.

Koko arvoketjun kattaviin poikkileikkaaviin toimintoihin kuuluvat työvoima, innovaatiot ja tutkimus kestävämpien ratkaisujen löytämiseksi sekä logistiikan, jakelun ja kuljetusten optimointi.

Sidosryhmien etujen ja näkemysten huomiointi

Harvia-konserni on aktiivisesti yhteydessä sidosryhmiinsä saadakseen näkemyksiä ja palautetta, jotka ohjaavat yhtiön strategista suunnittelua ja riskienhallintaprosesseja, kestävyystyötä ja -kehitystä erityisesti sauna-alaan, due diligence -prosesseihin, tavoitteiden asettamiseen ja sidosryhmien tarpeiden ja odotusten parempaan ymmärtämiseen liittyen.

Sidosryhmien, heidän tarpeidensa ja odotustensa sekä mahdollisten huolenaiheidensa parempi ymmärtäminen auttaa Harviaa parantamaan jatkuvasti suoritustaan ja saamaan tietoa ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioimiseksi.

Seuraavalla sivulla oleva taulukko esittelee Harvia-konsernin tärkeimmät sidosryhmät, niiden osallistamis-

toimet ja kunkin sidosryhmän kannalta kiinnostavat vastuullisuusaiheet.

Sidosryhmien näkemykset ja mielipiteet Harvian ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on otettu huomioon ja integroitu Harvia-konsernin kaksoisolennaisuusarviointiin, jonka tarkoituksena on ollut ymmärtää sidosryhmien odotuksia ja ottaa heidät mukaan olennaisten aiheiden määrittelyyn. Prosessin aikana Harvia sai paremman käsityksen sidosryhmien näkemyksistä ja intresseistä, mikä lisää yhtiön luottamusta siihen, että sen strategia ja liiketoimintamalli ovat linjassa sidosryhmien odotusten kanssa. Sidosryhmien kanssa toimiminen on jatkuvaa työtä, ja sidosryhmien näkemykset ja intressit otetaan huomioon liiketoiminnan kehittämisessä. Harvia tarkistaa kaksoisolennaisuuden sekä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnit vuosittain ja on ottanut sidosryhmien näkemykset huomioon myös suunnitellessaan vastuullisuusohjelmaa vuosille 2026–2030.

Sen lisäksi, että Harvia saa arvokasta tietoa siitä, miten se voi parantaa suoritustaan ESG-aiheissa, Harvia-konsernin tavoitteena on auttaa arvoketjun alku- ja loppupään sidosryhmiä niiden omassa vastuullisuustyössä järjestämällä koulutusta, jakamalla ohjeita ja tutkimustietoa sekä lisäämällä tietoisuutta parhaista käytännöistä. Lisäksi Harvia on tukenut tärkeimpiä asiakkaitaan ja institutionaalisia sijoittajia kestävyteen liittyvien tietojen kokoamisessa heidän omaa raportointiaan varten.

Sidosryhmä	Osallistaminen	Sidosryhmien odotukset ja keskeiset vastuullisuusaiheet
Työntekijät	Esihenkilötyö sis. jatkuva vuoropuhelu ja tulospöytäkirjat Kyselyt (esim. henkilöstö, vastuullisuus) Yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa Turvallisuushavainnot ja -toimikunnat Henkilöstöfoorumi Aloite- ja palautekanavat, mukaan lukien ilmoituskanava Koulutukset	Turvalliset työolosuhteet Työntekijöiden hyvinvointi ja työsuhteturva Oikeudenmukaiset työehdot (palkka, edut, työntekijöiden perusoikeudet) Ura- ja osaamiskehitys Avoin ja läpinäkyvä tieto kestävyystavoitteista ja edistymisestä, mukaan lukien esimerkit käytännön toimenpiteistä
Asiakkaat	Asiakasvierailut ja -neuvottelut Asiakastuki ja -palvelu Koulutus Asiakaskyselyt Messutapahtumat	Kilpailukykyinen ja kestävä tarjoama, joka vastaa loppuasiakkaiden tarpeisiin Tehokas asiakastuki, palvelu ja kanavat Tuotteiden laatu ja turvallisuus Tuotteiden kestävyystiedot, mukaan lukien tuotteiden pitkäikäisyys, ympäristövaikutukset ja kierrätettävyys Sertifioinnit ja alan standardien sekä paikallisten vaatimusten noudattaminen Kestävyystavoitteet ja niiden edistyminen Eettiset liiketoimintatavat (esim. toimintatapaohje) Kestävä toimitusketju
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Asiakaspalvelu Palaute- ja yhteydenotto-kanavat Messutapahtumat Verkkopalvelut Sosiaalinen media	Tuotteiden laatu ja turvallisuus Tuotteiden korjattavuus ja varaosien saatavuus Opastus oikean tuotteen valinnassa Opastus asianmukaiseen ja kestävästi tuotteen käyttöön ja ylläpitoon Luotettava tieto saunan terveyshyödyistä
Toimittajat	Toimittajavierailut Toimittaja-auditoinnit ja suorituskyvyn arvioinnit Toimittajien koulutus Liikekumppanitilaisuuksien Yhteistyöprojektit Toimittajakyselyt ja -kyselylomakkeet Ilmoituskanava	Taloudellinen vakaus ja laskujen luotettava maksaminen Luotettavuus ja hyvä maine liikekumppanina, vastuulliset ja oikeudenmukaiset toimittajakäytännöt Ennustettavuus ja kysyntäennusteet Avoimuus odotuksista, vaatimuksista ja arviointikriteereistä toimittajille
Omistajat, sijoittajat ja hallitus	Varsinainen yhtiökokous Tapahtumat, kuten pääomamarkkinapäivä Vierailut toimipaikoilla Raportit ja tiedotteet Kokoukset, haastattelut ja kyselyt	Taloudellinen suorituskyky, ml. kasvu, kannattavuus ja kaupallinen menestys Pitkän aikavälin arvonaluonti Vastuuvastuu ESG-suorituskyvystä, selkeät kestävyystavoitteet ja niiden edistyminen Vaatimustenmukaisuus Riskienhallinta, ml. prosessit ja toimintasuunnitelmat
Media ja vaikuttajat	Tapahtumat Haastattelut ja artikkelit Raportit ja tiedotteet Sosiaalinen media	Luotettava tieto saunan terveyshyödyistä Aktiivinen kestävyystiedon edistäminen vastuullisilla tuotteilla ja innovaatioilla Varmennettavat ympäristövaikutukset ja mahdollisen viherpesun välttäminen Avoin ja läpinäkyvä tieto vastuullisuustavoitteista sekä esimerkit käytännön toimenpiteistä
Viranomaiset	Auditoinnit ja valvontatoimet Sertifikaatit Yhteistyö ja osallistuminen toimialan standardointiin	Sääntelyn noudattaminen Tuoteturvallisuus ja sertifioinnit Yhteistyö ja avoimuus Osallistuminen standardointityöhön
Yliopistot ja muut oppilaitokset	Yhteistutkimukset Yhteiset tutkimus- ja kehityshankkeet Harjoittelut ja opinnäytetyöt Yhteistyötapahtumat ja webinaarit	Tutkimusyhteistyöt ja rahoitusmahdollisuudet yhteisille tutkimusprojekteille Yhteys oppilaitosten ja yritysten välillä Resurssien saatavuus testaukseen ja kokeiluihin

Kaksoisolennaisuusarviointi

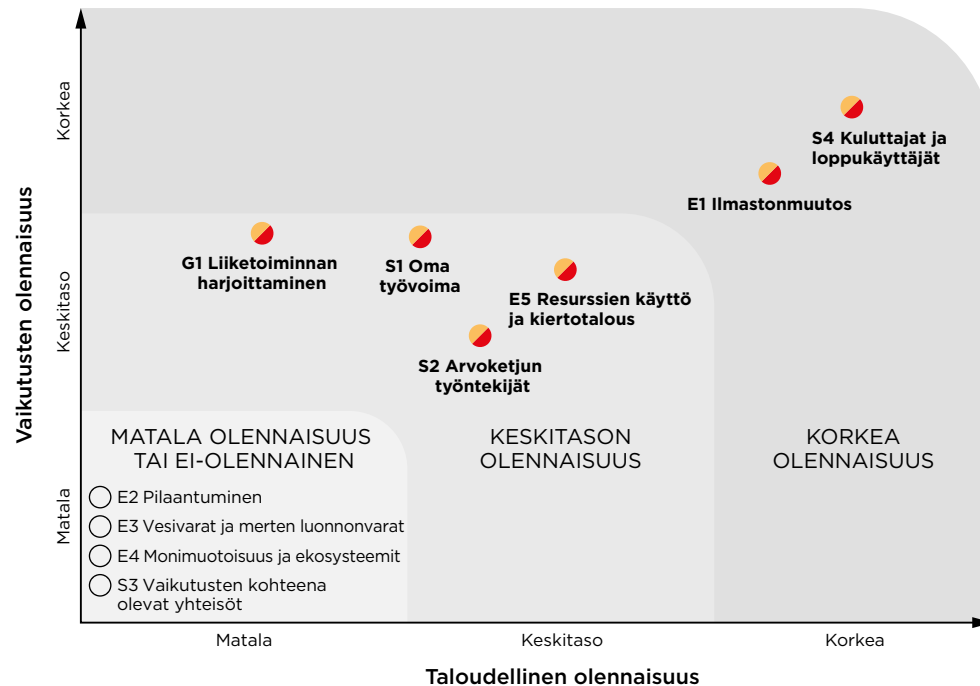
Harvia toteutti ensimmäisen kattavan kaksoisolennaisuusarviointinsa CSRD- ja ESRS-vaatimusten mukaisesti vuonna 2024. Arvioinnin tarkoituksena on tunnistaa ja priorisoida Harvian liiketoiminnan ja sidosryhmien kannalta merkittävimmät kestävyysaiheet, kattaen myös arvoketjun. Tulokset muodostavat perustan Harvian kestävyysstrategialle ja -työlle.

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa sovellettiin kahta ESRS:n määrittelemää toisiaan täydentävää näkökulmaa:

- **Vaikutusten olennaisuus** arvioi Harvian toiminnan, tuotteiden ja arvoketjun tosiasiallisia ja mahdollisia, positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia ihmisiin, yhteisöihin ja ympäristöön.
- **Taloudellinen olennaisuus** arvioi, miten kestävyysteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet voivat vaikuttaa Harvian liiketoiminnan tulokseen, taloudelliseen

asemaan, selviytymiskykyyn ja pitkän aikavälin yritysarvoon.

Kaksoisolennaisuusarviointi tarkistettiin ja päivitettiin vuonna 2025 relevanssin varmistamiseksi sekä Harvian toimintaympäristön, sidosryhmien odotusten ja sääntely-ympäristön muutosten huomioon ottamiseksi. Päivitetystä arvioinnista olennaisuus ja aiheiden priorisointi arvioitiin uudelleen, mikä johti samoihin olennaisiin aiheisiin aihealueiden standardien tasolla kuin aiemmin.



OLENNAISET AIHEET:

E1 Ilmastonmuutos

- Ilmastonmuutoksen hillintä
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
- Energia

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

- Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö
- Resurssien ulosvirtaukset ja jätteet

S1 Oma työvoima

- Työolot: terveys ja turvallisuus
- Työolot: yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

S2 Arvoketjun työntekijät

- Työolosuhteet
- Muut työhön liittyvät oikeudet: lapsityövoima ja pakkotyö

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

- Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus: terveys ja turvallisuus

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

- Yrityskulttuuri
- Väärinkäytösten paljastajien suojelu
- Korruptio ja lahjonta
- Suhteet tavarantoimittajiin ja palveluntarjoajiin

Arvioinnin tulokset on esitetty Harvian kaksoisolen-
naisuusmatriisissa (kts. edellinen sivu), joka
sijoittaa kunkin tunnistetun kestävyysaiheen sen
arvioitun vaikutuksen olennaisuuden ja taloudellisen
olennaisuuden tason mukaan.

Kaksoisolenaisuusmatriisi

Matriisin oikeassa yläkulmassa sijaitsevat aiheet
katsotaan erittäin olennaisiksi Harvian liiketoiminnalle,
mukaan lukien sekä positiivinen että negatiivinen
olennaisuus aiheissa Kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä
Ilmastomuutos. Resurssien käyttö ja kiertotalous, Oma
työvoima, Arvoketjun työntekijät ja Liiketoiminnan
harjoittaminen on arvioitu sekä positiivisen että
negatiivisen olennaisuuden osalta keskitason
olennaisuuden aiheiksi. Pilaantuminen, Vesivarat ja
merten luonnonvarat, Biologinen monimuotoisuus
ja ekosysteemit sekä Vaikutusten kohteena olevat
yhteisöt on arvioitu vähäisen olennaisuuden tai ei-
olennaisiksi aiheiksi, eikä niitä ole sisällytetty tähän
kestävyys selvitykseen. Yksityiskohtaiset vaikutusten,
riskien ja mahdollisuuksien arviot esitetään myöhemmin
tässä osiossa, ja kaksoisolenaisuuden sekä vaikutusten,
riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessi kuvataan
kohdassa Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja
mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista.

Olennaiset aiheet ovat hyvin linjassa Harvian
liiketoimintamallin ja strategian kanssa. Tämän
lisäksi Harvian strategia ja liiketoimintamalli kestävät
tunnistetut ja arvioitut kestävyysasteen liittyvät
vaikutukset ja riskit. Harvia toimii maailmanlaajuisesti
ja sen päämarkkina-alueet ovat laajalle levinneitä,
mikä pienentää maantieteellistä riskiä. Harvia
jatkaa asemansa vahvistamista useilla eri toiminta-
alueilla edistääkseen kasvua. Yhtiön sisäinen
osaaminen, kokemus ja tietämys saunala-
alasta ovat etuja mahdollisuuksien hyödyntämisessä, mutta

mahdollistavat myös toiminnan jatkuvuuden ja
ketteryden odottamattomissa tilanteissa. Pitkäaikaiset
suhteet tärkeimpiin toimittajiin ja asiakkaisiin tuovat
vakautta ja joustavuutta tasapainoisella tavalla.
Kannattava kasvu sekä orgaanisesti että epäorgaanisesti
tuo Harvialle myös taloudellista resilienssiä. Näitä
esimerkkejä resilienssistä tarkastellaan kaikilla
aikahorisonteilla.

Harvian vastuullisuusohjelman 2022-2025 keskeiset
elementit ovat sitoutuminen pitkän ja hyvän
elämän edistämiseen, turvallisten ja kestävien
kokemusten tarjoamiseen, hiilijalanjäljen minimointiin
sekä tärkeimpien sidosryhmien hyvinvoinnista ja
turvallisuudesta huolehtimiseen. Ohjelma sisältää
olennaiset aiheet, mutta jotkut niistä vain ylätasolla.
Suunnitellessa ohjelman jatkoa vuosille 2026-2030,
olennaiset aiheet muodostavat perustan ohjelmalle,
tavoitteille ja keskeisille toimille.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kaksoisolenaisuusarvioinnin ja sitä täydentävän
vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin
tuloksena Harvia-konserni on todennut seuraavilla
sivuilla taulukoissa esitetyt vaikutukset, riskit ja
mahdollisuudet olennaisiksi oman toimintansa ja/tai
arvoketjuna alku- ja loppupään toimintojen kannalta.
Jokainen olennainen vaikutus on luokiteltu joko
positiiviseksi tai negatiiviseksi, ja jokainen vaikutus, riski
tai mahdollisuus on lisäksi yksilöity joko tosiasialliseksi
tai mahdolliseksi. Taulukot osoittavat myös, mihin
arvoketjun osaan kukin olennainen vaikutus, riski tai
mahdollisuus keskittyy. Tietoja olennaisten vaikutusten,
riskien ja mahdollisuuksien hallinnasta esitetään tämän
raportin olennaisten aiheiden standardikohtaisten
lukujen yhteydessä. Niiden olennaisten aiheiden osalta,

joihin sovelletaan siirtymäaikaa, hallintakeinot on
esitetty seuraavilla sivuilla olevissa taulukoissa.

Suurin osa olennaisista vaikutuksista on peräisin Harvian
strategiasta tai liittyy siihen, kuten tuotekehitykseen,
omaan henkilöstöön ja arvoketjun työntekijöihin liittyvät
olennaiset vaikutukset. Seuraavat vaikutukset ovat
peräisin Harvian liiketoimintamallista tai liittyvät siihen:
päästöt ja energiankulutus, luonnonvarojen ja raaka-
aineiden käyttö sekä jätteen syntyminen. Yksikään
mahdollisista negatiivisista vaikutuksista ei ole peräisin
Harvian strategiasta tai liity Harvian liiketoimintamalliin.
Sen sijaan strategia ja periaatteet liittyvät siihen, miten
Harvia pyrkii puuttumaan negatiivisiin vaikutuksiin.

TÄSSÄ KESTÄVYYSELVITYKSESSÄ RAPORTOITUIHIN AIHEKOHTAISIIIN STANDARDEIHIN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Tyyppi	Oleellinen vaikutus, riski tai mahdollisuus (IRO)	Arvoketju
E1 Ilmastonmuutos		
ILMASTONMUUTOKSEN HILLINTÄ		
Vaikutus Tosiasiallinen Negatiivinen	Kasvihuonekaasupäästöt Harvia-konsernin oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöillä (scope 1 ja 2) sekä arvoketjun alkuperäisten ja loppupäästöjen päästöillä (scope 3) on negatiivinen vaikutus ilmastonmuutokseen. Merkittävimmät omasta toiminnasta aiheutuvat päästöt ovat sähkön käyttö toimitiloissa, joissa päästötöntä sähköä ei ole vapaasti saatavilla (scope 2), sekä fossiilisten polttoaineiden käyttö lämmitykseen, autoihin ja koneisiin (scope 1). Merkittävimmät scope 3 -päästöt aiheutuvat lämmittimien käytöstä alueilla, joilla päästöttömän sähkön osuus on pieni.	Alkupää Omat toiminnot Loppupää
Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Ympäristövaikutukseltaan pienempien tuotteiden saatavuuden lisääntyminen Harvia tuotteet on suunniteltu kestäviksi ja korjattaviksi, ja Harvia tarjoaa niille varaosapalveluita. Toinen merkittävä positiivinen tekijä on sekä tuotteissa käytettyjen materiaalien että itse tuotteen hyvä kierrätettävyyden. Harvia tekee jatkuvaa kehitys- ja tutkimustyötä parantaakseen tuotteiden energiatehokkuutta ja kehittääkseen ilmastoasiat huomioon ottavia ratkaisuja.	Alkupää Omat toiminnot Loppupää
Riski Mahdollinen	Muutokset ilmastosääntelyssä Siirtyminen vähähiilisempään talouteen aiheuttaa sääntelyriskin, koska poliittinen ja sääntely-ympäristö asettavat tiukempia ilmastoon liittyviä säännöksiä, raportointivaatimuksia ja päästöstandardeja. Tämä edellyttää lisäponnisteluja ja voi lisätä kustannuksia hillitsemistavoitteiden noudattamiseksi, läpinäkyvän ilmastoraportoinnin mahdollistamiseksi ja vähähiilisiin teknologioihin investoimiseksi.	Omat toiminnot
Riski Mahdollinen	Asiakaskäyttäytymisen ja asiakasodotusten muutos Jos muuttuviin asiakasodotuksiin tai -tarpeisiin ei vastata, tämä voi johtaa ei-toivottuihin muutoksiin asiakaskäyttäytymisessä ja liikevaihdon laskuun, sillä siirryttäessä vähähiilisempään talouteen kuluttajien odotetaan suosivan ilmastomyönteisiä brändejä. Lisäksi energian saatavuus ja energian hintojen muutokset sekä äkilliset sääilmiöt voivat vaikuttaa kuluttajien luottamukseen ja saunan käyttämistiheyteen ja johtaa muutoksiin asiakkaiden käyttäytymisessä.	Omat toiminnot
Mahdollisuus Mahdollinen	Ilmastoon liittyvä siirtymämahdollisuus asiakkaiden ja muiden sidosryhmien muuttuvien odotusten vuoksi Muuttuvien vaatimusten ja odotusten täyttäminen saunaliiketoiminnassa rakentaa luottamusta sidosryhmille. Siirtymisen vähähiiliseen talouteen luo mahdollisuuksia kestäville tuotteille ja palveluille, sillä ilmastomuutoksen hillintää mahdollistavien ratkaisujen kysyntä kasvaa. Tuottamalla vähäpäästöisiä ratkaisuja ja innovaatioita Harvia voi lisätä liikevaihtoa asiakashankinnan, markkinoiden laajentamisen ja ilmastoasemoinnin vahvistamisen kautta. Uskottavan ilmastosiirtymäohjelman ja sen toteutuksen avulla siirtyminen vähähiiliseen talouteen luo myös pääoma- ja rahoitusmahdollisuuden, mikä vahvistaa sijoittajien luottamusta Harviaan, mahdollistaa pääsyn vaikuttavuuteen suuntautuneeseen pääomaan ja kestävä rahoituksen instrumentteihin.	Omat toiminnot
ILMASTONMUUTOKSEEN SOPEUTUMINEN		
Riski Mahdollinen	Häiriöt toimitusketjussa Ilmastoon liittyvät fyysiset vaarat – mukaan lukien äkilliset tapahtumat, kuten tulvat, myrskyt ja metsäpalot, sekä krooniset stressitekijät, kuten kuivuus ja äärimmäinen kuumuus – voivat häiritä tavarantoimittajien toimintaa tai logistiikkainfrastruktuuria, mikä johtaa keskeytyksiin toimitusketjussa ja kasvattaa tuotantokustannuksia tai viivästyttää toimituksia ja siten nostaa yrityksen liikevaihdon kustannuksia.	Alkupää
Mahdollisuus Tosiasiallinen	Ilmastoon liittyvä mahdollisuus joustavan toimitusketjun näkökulmasta Kasvat ilmastoon liittyvät häiriöt globaaleissa toimitusketjuissa lisäävät resurssien saannin epävarmuutta ja toimitusriskiä. Viime vuosina nopeasti muuttuneet markkinaolosuhteet ovat osoittaneet, että Harvialla on vahva kyky varmistaa saatavuus.	Alkupää
ENERGIA		
Vaikutus Tosiasiallinen Negatiivinen	Energian kulutus Fossiilisista polttoaineista peräisin olevalla energian käytöllä on negatiivinen vaikutus ilmastonmuutokseen.	Omat toiminnot
Riski Mahdollinen	Energia riippuvuuden aiheuttama kustannusten nousun riski Hintojen nousu voi nostaa merkittävästi tuotantoprosessien kustannuksia omassa toiminnassa ja tuotantoketjun alkuperäisessä. Tiukemmat energiatehokkuusvaatimukset edellyttävät investointeja laitteiden päivittämiseksi ja energiatehokkuuden parantamiseksi.	Alkupää Omat toiminnot
Mahdollisuus Tosiasiallinen	Energiatehokkuus Harvia energiatehokkaalla toiminnalla voidaan toteuttaa sekä energialähde- että resurssitehokkuusmahdollisuuksia vähentämällä kokonaisenergiankulutusta ja siirtymällä käyttämään puhtaampia, kustannuksiltaan vakaampia energiamuotoja.	Omat toiminnot

Tyyppi	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus (IRO)	Arvoketju
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous		
RESURSSIEN SISÄÄNVIRTAUS, MUKAAN LUKIEN RESURSSIEN KÄYTTÖ		
Vaikutus Tosiasiallinen Negatiivinen	Luonnonvarojen käyttö Luonnonvaroja, uusiutumattomia ensimateriaaleja ja kierrätykseen kelpaamattomia materiaaleja tarvitaan aina jossain määrin.	Alkupää Omat toiminnot
Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Tuotteiden käyttöiän pidentäminen, mikä vähentää raaka-aineiden kysyntää Harvia huomioi tuotteiden suunnittelussa koko tuotteen elinkaaren: Materiaalien käyttö ja kierrätys tuotteen kestävyuden varmistamiseksi, varaosat ja palvelut tuotteen elinkaaren pidentämiseksi sekä tuotteen kierrätettävyyden tuotteen elinkaaren lopussa.	Omat toiminnot Loppupää
Riski Mahdollinen	Resurssien käytön sääntelyn siirtymäriski Siirtyminen tehokkaaseen ja kiertotalouteen perustuvaan resurssien käyttöön aiheuttaa sääntelyriskin, kun sääntelyviranomaiset ottavat käyttöön raportointivaatimuksia ja tehokkuusstandardeja tai vaativat tietyn materiaalin käytön lopettamista. Tämä voi vaikuttaa raaka-aineiden kannattavuuteen ja lisätä kustannuksia, jotka johtuvat korkeammista raaka-aineiden hinnoista, tuotteiden ja valmistusmenetelmien päivittämisestä siirryttäessä kestäviin vaihtoehtoihin, saatavuusongelmista, jotka johtuvat suuresta kysynnästä, lukkiutumisesta tiettyihin toimittajiin ja negatiivisista vaikutuksista tuotteiden luotettavuuteen ja laatuun.	Alkupää Omat toiminnot
Mahdollisuus Mahdollinen	Kiertotalouden tuotteet ja ratkaisut -mahdollisuus Kiertotalousratkaisuihin liittyvät muuttuvat kuluttajaodotukset luovat tuote- ja palvelumahdollisuuksia, kun kysyntä kasvaa tuotteille, jotka vähentävät materiaalinkulutusta, ovat elinkaareltaan pitkiä ja mahdollistavat jätteen hyötykäytön. Tarjoamalla kiertotalouden mukaisia vaihtoehtoja – kuten varaosia, selkeitä kierrätysvaihtoehtoja tai jätteistä hyötykäyttöön -infrastruktuuria – yritys voi kasvattaa liikevaihtoaan tukemalla vähäjätteistä elämäntapaa ja asemoimalla itsensä kestävä kehityksen mahdollistajaksi.	Omat toiminnot Loppupää
RESURSSIEN ULOSVIRTAUS JA JÄTTEET		
Mahdollisuus Tosiasiallinen	Mahdollisuus tehokkaaseen resurssien käyttöön Resurssitehokkuuden parantaminen on ollut Harvian vahvuus, mikä näkyy alentuneina materiaalikustannuksina ja tehokkaana tuotantona. Käyttämällä vähemmän materiaaleja, optimoimalla materiaalinkäyttöä tuotteissaan ja ottamalla käyttöön sekä lisäämällä kierrätysmateriaalin määrää Harvia on saavuttanut alhaisemmat pitkän aikavälin liikevaihdon kustannukset ja lisännyt operatiivista tehokkuutta.	Omat toiminnot
Vaikutus Tosiasiallinen Negatiivinen	Jätteen syntyminen Harvian toiminnoissa syntyy jätettä.	Omat toiminnot

Tyyppi	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus (IRO)	Arvoketju
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen		
YRITYSKULTTUURI		
Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Yrityskulttuuri Harvia on sitoutunut eettiseen ja kestävään liiketoimintaan ja luomaan taloudellista arvoa sidosryhmilleen.	Alkupää Omat toiminnot Loppupää
VÄÄRINKÄYTÖSTEN PALJASTAJIEN SUOJELU		
Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Väärinkäytösten paljastajien suojele Harvian ilmiantajansuoja vahvistaa eettisiä standardeja ja läpinäkyvyyttä tarjoamalla turvallisen kanavan väärinkäytösten raportoinnille. Tämä vähentää vaatimustenmukaisuusriskejä, edistää vastuunottoa ja rakentaa luottamusta työntekijöiden ja sidosryhmien keskuudessa parantaen yrityksen mainetta ja pitkän aikavälin kestävyyttä.	Alkupää Omat toiminnot Loppupää
TOIMITTAJASUHTEIDEN HALLINTA, MUKAAN LUKIEN MAKSUKÄYTÄNNÖT		
Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Pitkäaikaiset suhteet Harvian toimittajiin ja kumppaneihin, vastuullisuuden kehittäminen yhdessä Harvian pitkäaikaiset toimittajasuhteet mahdollistavat jatkuvan yhteistyön kestävä kehityksen parantamiseksi koko arvoketjussa. Toimittajien eettisten ohjeiden, arviointien, toimittajien sitoutumisen ja yhteisen kehitystyön kautta Harvia edistää eettisiä, vastuullisia ja läpinäkyviä liiketoimintakäytäntöjä.	Alkupää Omat toiminnot
KORRUPTIO JA LAHJONTA		
Vaikutus Mahdollinen Negatiivinen	Mahdolliset korruptio- ja lahjontarikkomukset Korruptiota tai lahjontaa koskevien standardien noudattamatta jättäminen voi johtaa ihmisoikeusloukkauksiin ja ympäristöhaittoihin epäeettisen liiketoiminnan kautta.	Alkupää Omat toiminnot Loppupää
Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen yhteiskunnassa Aktiiviset ja menestyksekkäät toimet korruption ja lahjonnan ehkäisyssä rakentavat luottamusta sekä omien työntekijöiden että sidosryhmien keskuudessa.	Alkupää Omat toiminnot Loppupää

SIIRTYMÄSÄÄNNÖKSEN PIIRISSÄ OLEVIIN AIHEKOHTAISIIIN STANDARDEIHIN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Tyyppi	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus (IRO)	Hallinta	Arvoketju
S1 Oma työvoima			
TYÖOLOSUHTEET: TERVEYS JA TURVALLISUUS			
Vaikutus Tosiasiallinen Negatiivinen	Työtapaturmat ja terveysasiat Terveys- ja työturvallisuushaitat, jotka voivat aiheuttaa menetettyjä työpäiviä, heikentynyttä suorituskykyä, taloudellisia kustannuksia sekä haitallisia vaikutuksia työntekijöiden hyvinvointiin ja yrityksen maineeseen.	Harvia-konserni hallitsee terveys- ja työturvallisuushaittoja noudattamalla paikallisia ja kansainvälisiä määräyksiä, suorittamalla säännöllisiä riskiarvioita ja turvallisuuskoulutuksia, tarjoamalla ennakoivaa terveydenhuoltoa varhaisen tuen mallilla ja edistämällä työ- ja yksityiselämän tasapainoa. Yrityksellä on käytössä myös järjestelmällinen poikkeamien ja läheltä piti -tilanteiden raportointi jatkuvan parantamisen periaatteella, mikä kaikki on linjassa Harvian vastuullisuussitoumuksen 4 "Turvallinen ja lämmin yhteisö" kanssa.	Omat toiminnot
Riski Mahdollinen	Työtapaturmiin ja terveysasioihin liittyvä riski Riittämätön terveys- ja työturvallisuussuojelu muodostaa liiketoiminnasta johtuvan henkilöstöriskin, sillä työntekijät voivat kokea työuupumusta, loukkaantumisia tai luottamuksen puutetta työpaikan turvallisuuteen. Tämä voisi lisätä kustannuksia poissaolojen, henkilöstövaihtuvuuden tai korkeampien vakuutus- ja koulutuskustannusten vuoksi.		Omat toiminnot
TYÖOLOJEN, YHDENVERTAINEN KOHTELU JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET KAIKILLE			
Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Hyvät työolot, työtyytyväisyys, yhtäläiset mahdollisuudet ja pitkäaikaiset työsuhteet Harvian menestyksen taustalla on osaava ja motivoitunut henkilöstö, jonka hyvinvoinnista yhtiö huolehtii. Keskeisiä henkilöstöön liittyviä vastuullisuuskäsitteitä ovat hyvinvoinnin ja työtyytyväisyyden edistäminen, osaajien houkuttelevuus ja sitouttaminen, työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen sekä työterveys ja -turvallisuus.	Harvia-konserni edistää hyviä työoloja, työtyytyväisyyttä, yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja pitkäaikaisia työsuhteita kehittämällä työntekijöiden kyvykkyyksiä tulevaisuuden menestykseen luomalla kannustavan työympäristön ja varmistamalla työ- ja yksityiselämän tasapainon. Nämä osa-alueet, yhdessä läpinäkyvien johtamiskäytäntöjen ja henkilöstön sitoutumisen kanssa, on sisällytetty Harvian omaa henkilöstöä koskevan henkilöstöpolitiikan periaatteisiin, jotka kattavat koko työsuhteen elinkaaren. Kaikki toimet ovat linjassa vastuullisuussitoumuksen # 4 "Turvallinen ja lämmin yhteisö" kanssa ja korostavat turvallisuutta, yhdenvertaisuutta, osaamisen kehittämistä ja yhteistyötä.	Omat toiminnot
Riski Mahdollinen	Työolot ja mahdollisuudet eivät vastaa työntekijöiden odotuksia Jos työolot ja mahdollisuudet eivät vastaa työntekijöiden odotuksia, riski siitä, ettei yhtiö pysty houkuttelemaan, sitouttamaan ja motivoimaan päteviä henkilöitä avaintehtäviin, sekä urasuunnittelun epäonnistumisen riski, voivat vaikuttaa kielteisesti yhtiön kykyyn harjoittaa kannattavaa liiketoimintaa ja kehittää liiketoimintaa sekä yhtiön työnantajamielikuvaan.		Omat toiminnot
S2 Arvoketjun työntekijät			
TYÖOLOSUHTEET JA MUUT TYÖHÖN LIITTYVÄT OIKEUDET			
Vaikutus Mahdollinen Negatiivinen	Arvoketjun työolot tai työhön liittyvät oikeudet eivät ole vaatimusten tai odotusten mukaisia Riittämättömät työaikajärjestelyt, työntekijöille maksetut riittämättömät palkat ja mahdolliset puutteet työturvallisuudessa ja -terveydessä.	Harvian toimittajia koskeva eettinen ohjeisto asettaa Harvian tavarantoimittajille ja niiden alihankkijoille selkeät vaatimukset reiluille työolosuhteille, ihmisoikeuksille, työturvallisuudelle ja eettiselle liiketoiminnan harjoittamiselle. Toimittaja-arvioinnit, auditoinnit ja tiivis yhteistyö pitkäaikaisten kumppaneiden kanssa varmistavat, että toimittajien sitoutuminen säilyy ja että Harvian toimittajat toimivat Harvian eettisten ja laillisten vaatimusten mukaisesti.	Alkupää
Riski Mahdollinen	Arvoketjun työolot tai työhön liittyvät oikeudet eivät ole vaatimusten tai odotusten mukaisia Arvoketjun asianmukaisten ja odotustenmukaisten työolojen mahdolliset rikkomukset voivat aiheuttaa mahdollisen maineriskin ja vaikuttaa kuluttajien ja sijoittajien käyttäytymiseen.		Alkupää
Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Hyvien työolojen edistäminen arvoketjussa Harvian odotukset ja vaatimukset hyvistä työoloista ja työhön liittyvistä oikeuksista esitetään arvoketjulle, tavoitteena jatkaa ja kehittää kestäviä ja pitkäaikaisia liiketoimintakumppanuuksia.		Alkupää

Tyyppi	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus (IRO)	Hallinta	Arvoketju
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät			
KULUTTAJIEN JA LOPPUKÄYTTÄJIEN HENKILÖKOHTAINEN TURVALLISUUS			
Vaikutus Mahdollinen Negatiivinen	Tuotteiden laatu poikkeamat vaikuttavat tuotteiden ja palveluiden turvalliseen käyttöön Mahdollinen epäonnistuminen tuoteturvallisuus- ja laatustandardien noudattamisessa, mistä voi seurata mahdollisesti esim. onnettomuuksia ja hyvän maineen menetys.	Kuten Harvia toteaa laatu politiikassaan, se noudattaa tiukasti kaikkia sovellettavia lakeja, säädöksiä ja turvallisuusstandardeja varmistaakseen tuotteidensa ja palveluidensa turvallisuuden, luotettavuuden ja korkean laadun. Harvian sitoutuminen laatuun varmistaa, että jokainen sen tuotantolaitoksista lähtevä tuote täyttää tai ylittää alan vertailuarvot ja tarjoaa asiakkaille käyttövarmojen ratkaisuja, joihin he voivat luottaa.	Loppupää
Riski Mahdollinen	Tuotteesta johtuvan vamman tai onnettomuuden tai tuoteturvallisuuspuutteen riski Tuoteturvallisuuspuutteet tai tuotteista johtuvat onnettomuudet voivat olla riski kuluttajien hyvinvoinnille ja luottamukselle. Mahdollisia seurauksia ovat vammat, korvausvaateet, takaisinvedot sekä Harvian maineelle ja liiketoiminnalle aiheutuva vahinko.		Loppupää
Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Kuluttajien ja loppukäyttäjien yleisen terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen. Ilon ja hyvinvoinnin tuottaminen Harvia edistää kuluttajien ja loppukäyttäjien yleistä terveyttä ja hyvinvointia tarjoamalla saunaratkaisuja, jotka tukevat rentoutumista, palautumista ja tasapainoa arjessa. Turvallisilla, kestäville ja käyttäjäystävällisillä tuotteillaan Harvia mahdollistaa sen, että ihmiset voivat kokea tieteellisesti todistetut saunomisen fyysiset ja henkiset terveyshyödyt nauttien samalla saunakokemusten ilosta ja kulttuuriperinnöstä.	Harvian strateginen rooli: ”Johdamme ja uudistamme globaalia saunamarkkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna”. Tieteelliset tutkimukset tukevat saunomisen terveyshyötyjä, ja Harvia opastaa käyttäjiä vastuullisiin, turvallisiin ja nautinnollisiin käyttökokemuksiin.	Loppupää
Mahdollisuus Tosiasiallinen	Hyvinvointi rakentaa liiketoimintaa Hyvinvointi ja nautinto ovat Harvian liiketoiminnan tarkoitus. Harvian tunnetaan turvallisista tuotteista, joilla on erinomainen hinta-laatusuhde. Luottamus Harvian tuotteisiin ja ratkaisuihin edistää pitkäaikaisia asiakassuhteita ja hyvää mainetta. Harvian tuotteiden vastuulliseen, turvalliseen ja kestäväan käyttöön liittyvän opastuksen tarjoaminen ja aktiivinen jakaminen loppukäyttäjille luo yhtiöstä myönteisen ja luotettavan kuvan.	Harvian vastuullisuusohjelman sitoumus #1: Hyvä ja terve elämä. Sitoumuksen kunnianhimoinen pitkän aikavälin tavoite: kaikilla on mahdollisuus saunoa. Harvian vastuullisuusohjelman sitoumus #2: Vastuullinen kokemus ja nautinto.	Loppupää

Verrattuna vuoden 2024 olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin suurin ero on se, että Harvia on selkeämmin erottanut vaikutukset riskeistä ja mahdollisuuksista. Tämä on johtanut muutoksiin olennaisissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa verrattuna edelliseen raportointikauteen. Joitakin aihealueita on arvioitu uudelleen siten, ettei niitä pidetä olennaisina. Lisäksi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvauksia on tarkistettu ja tarkennettu. Seuraavan sivun taulukko tiivistää ne vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, joiden olennaisuusarviointi poikkeaa edellisestä raportointikaudesta.

Alla on luettelo aiheista, joiden olennaisuudessa on tapahtunut muutoksia:

Aihestandardi	Vaikutus, riski tai mahdollisuus (IRO)	Olennaisuuden muutos	Syy olennaisuuden muutokseen
E1 Ilmastonmuutos	Kasvihuonekaasupäästöjen muodostuminen	Kaikki päästöt, scope 1, 2 ja 3, on yhdistetty. Tämä aihe huomioidaan vain vaikutuksena eikä enää suoraan mahdollisuutena.	Vaikutusten erottaminen selkeästi riskeistä ja mahdollisuuksista sekä aiheen arviointikriteerien uudelleenarviointi. Kynnysarvojen perusteella aihe on vaikutus, mutta ei enää mahdollisuus.
	Ilmastoon liittyvän sääntelyn muutokset	Tämä aihe arvioidaan vain riskiksi eikä enää vaikutukseksi ja riskiksi.	Vaikutusten erottaminen selkeästi riskeistä ja mahdollisuuksista sekä aiheen arviointikriteerien uudelleenarviointi. Kynnysarvojen perusteella aihe on riski, mutta ei enää vaikutus.
	Asiakaskäyttäytymisen ja asiakasodotusten muuttuminen	Tämä aihe arvioidaan vain riskiksi eikä enää vaikutukseksi ja riskiksi.	Vaikutusten erottaminen selkeästi riskeistä ja mahdollisuuksista sekä aiheen arviointikriteerien uudelleenarviointi. Kynnysarvojen perusteella aihe on riski, mutta ei enää vaikutus.
	Ilmastoon liittyvä siirtymämahdollisuus asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kehittyvien odotusten vuoksi	Tämä aihe oli aiemmin mahdollisuus, jonka kuvaus oli ”Ympäristövaikutuksia vähentävien tuotteiden parempi saatavuus ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja luonnonvarojen käytön rajoittamiseksi”.	Kuvausta muutettiin ilmaisemaan mahdollisuutta laajemmin ja erottamaan selkeästi vaikutukset riskeistä ja mahdollisuuksista.
	Ilmastoon liittyvä mahdollisuus joustavalle toimitusketjulle	Uusi mahdollisuus.	Joustavan toimitusketjun arvioitiin luovan myös taloudellisen mahdollisuuden. Tätä aihetta pidettiin aiemmin vain riskinä.
	Energiatehokkuus	Uusi mahdollisuus.	Energiatehokkuuden arvioitiin luovan myös taloudellisen mahdollisuuden. Tätä aihetta pidettiin aiemmin vain riskinä.
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien käytön sääntelyyn liittyvä siirtymäriski	Aihetta kuvailtiin aiemmin luonnonvarojen ja raaka-aineiden käyttöön liittyväksi, mutta nyt siinä otetaan huomioon myös sääntelyyn liittyvä näkökulma.	Aiemmin vain luonnonvarojen käyttöä pidettiin riskinä esim. kustannusten ja saatavuuden näkökulmasta, mutta lisääntyvän sääntelyn myötä riskin kuvataan liittyvän sääntelyyn.
S1 Oma työvoima	Hyvät työolosuhteet, työtyytyväisyys, yhtäläiset mahdollisuudet ja pitkäaikainen työllisyys	Tämä aihe arvioidaan vain vaikutukseksi eikä enää vaikutukseksi ja mahdollisuudeksi.	Vaikutusten erottaminen selkeästi riskeistä ja mahdollisuuksista sekä aiheen arviointikriteerien uudelleenarviointi. Kynnysarvojen perusteella aihe on vaikutus, mutta ei enää mahdollisuus.
	Työolosuhteet ja mahdollisuudet eivät vastaa työntekijöiden odotuksia	Tämä aihe arvioidaan vain riskiksi eikä enää vaikutukseksi ja riskiksi.	Vaikutusten erottaminen selkeästi riskeistä ja mahdollisuuksista sekä aiheen arviointikriteerien uudelleenarviointi. Kynnysarvojen perusteella aihe on riski, mutta ei enää vaikutus.
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien yhteiskunnallinen osallisuus	Tämä aihe arvioitiin uudelleen eikä se ole olennainen.	Tämä aihe ei ylittänyt olennaisen vaikutuksen tai mahdollisuuden kynnysarvoa. Harvian tuotteet ovat saatavilla kaikille.
	Syrjimätön ja osallisuutta edistävä markkinointi	Tämä aihe arvioitiin uudelleen eikä se ole olennainen.	Tämä aihe ei ylittänyt olennaisen vaikutuksen tai mahdollisuuden kynnysarvoa. Harvian markkinointia voidaan pitää syrjimättömänä ja osallisuutta edistävänä.
	Mahdolliset asiakastietojen tietosuojaloukkaukset	Tämä aihe arvioitiin uudelleen eikä se ole olennainen.	Tämä aihe ei ylittänyt olennaisen vaikutuksen tai riskin kynnysarvoa. Harvia ei kerää tai tallenna asiakkaista tai loppukäyttäjistä tietoja, joita voitaisiin pitää erittäin arkaluontoisina, kuten terveyteen liittyviä tietoja. Muiden asiakastietojen osalta Harvia noudattaa asiaan liittyviä säännöksiä, kuten GDPR:ää, ja on sitoutunut varmistamaan asiakastietojen yksityisyyden.
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Mahdollinen ristiriita lyhyen aikavälin tuloksen maksimoinnin sekä työntekijöiden tyytyväisyyden tai sidosryhmien odotusten välillä	Tämä aihe arvioitiin uudelleen eikä se ole olennainen.	Tämä aihe ei ylittänyt olennaisen vaikutuksen tai riskin kynnysarvoa. Harvialla on pitkä historia pitkäaikaisesta liiketoiminnan kasvusta samalla, kun se on ylläpitänyt hyvää työntekijätyytyväisyyttä ja sidosryhmien luottamusta.
	Väärinkäytösten ilmiintajien suojele	Uusi vaikutus.	Edellisessä arvioinnissa ilmiintajien suojele pidettiin pakollisena, eikä pisteytys siksi ylittänyt kynnysarvoa. Uudessa arvioinnissa pisteytys arvioitiin uudelleen, ja kynnysarvot ylittyivät.

OLENNAISIIN VAIKUTUKSIIN, RISKEIHIN JA MAHDOLLISUUKSIIN LIITTYVÄT TAVOITTEET

Harvian vastuullisuusohjelma 2022–2025 sisältää julkisia tavoitteita useimmille olennaisille aihealueille, jotka ohjaavat edistymistä ja osoittavat toteutettujen toimenpiteiden tehokkuutta. Useimmat tavoitteet on asetettu vuonna 2021, mutta ilmastoon liittyvät tavoitteet on asetettu 2025 Harvian ilmastosiirtymäsuunnitelman tuloksena. Scope 3 -päästöjen raportoinnin siirtymävaiheen takia Harvia ei julkista vuoden 2025 kokonaispäästösäavutusta.

Harvia on määritellyt kestävyyyteen liittyviä tavoitteita, jotka koskevat koko sen liiketoimintaa ja arvoketjua soveltuvin osin. Nämä tavoitteet on asetettu yritystasolla, eivätkä ne rajoitu tiettyihin tuote- tai palveluryhmiin, asiakaskategorioihin, maantieteellisiin alueisiin tai sidosryhmäsegmentteihin. Sen sijaan tavoitteet on suunniteltu ohjaamaan yrityksen ympäristö-, sosiaalisen ja hallinnollisen suorituskyvyn kokonaisvaltaista kehitystä.

Säavutukset etenivät vuonna 2025 pitkän aikavälin tarkastelussa oikeaan suuntaan:

- Scope 1- ja 2 -päästöt ovat laskeneet 14 %, vaikka Harvian tuotantomäärät ovat kasvaneet vertailuvuodesta 2021. Harvia on tunnistanut, että päästötavoitteiden saavuttaminen edellyttää merkittäviä investointeja. Ilmastosiirtymäohjelma sekä luvussa ESRS E1 Ilmastomuutos esitetyt toimenpiteet kuvaavat polun näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Tapaturmalaajuuden (LTIFR) vuotuista 5 %:n vähennystavoitetta ei saavutettu, sillä LTIFR kasvoi noin 13 % vuodesta 2024 vuoteen 2025. Tästä lyhyen aikavälin takaiskusta huolimatta pidemmän aikavälin trendi on edelleen myönteinen: vuodesta 2023 LTIFR on laskenut yhteensä noin 18 %, mikä vastaa noin 10 %:n keskimääräistä vuosittaista parannusta. Tämä osoittaa, että turvallisuussuorituskyky paranee tasaisesti pitkällä aikavälillä vuosittaisesta vaihtelusta huolimatta.

- Harvialla on edistynyt vahvasti toimittajien sitouttamisessa vastuullisiin liiketoimintatapoihin. Vaikka toimittajien määrä on kasvanut liiketoiminnan laajentumisen ja yritysostojen myötä, 86 % olemassa olevista toimittajista on sitoutunut toimittajia koskevaan eettiseen ohjeistoon (Supplier Code of Conduct). Kokonaissitoutuminen on parantunut 31 % vertailuvuodesta.

Uuteen vastuullisuusohjelmaansa vuosille 2026–2030 Harvia on asettanut uusia tavoitteita, jotka käsittelevät olennaisia aiheita, joille ei tällä hetkellä ole julkisia tavoitteita. Nämä uudet tavoitteet rakentuvat aiempien tavoitteiden luomalle perustalle, mutta ovat aiempaa kunnianhimoisempia ja vahvistavat Harvian pitkäaikaista sitoutumista kestävään kehitykseen. Uudet tavoitteet ovat voimassa vuoden 2026 alusta alkaen.

OLENNAISIIN VAIKUTUKSIIN, RISKEIHIN JA MAHDOLLISUUKSIIN LIITTYVÄT TAVOITTEET

Olennainen aihe	Avainmittarit (KPI)	Tavoite	2025 Saavutus	2024 Saavutus
E1 Ilmastomuutos	Kokonaispäästöt (scope 1, 2 ja 3)	Nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä	- (Vaiheittainen käyttöönotto)	- (Vaiheittainen käyttöönotto)
	Scope 1 ja 2 -päästöt (oma toiminta)	-60 % vuoteen 2030 menessä verrattuna vertailuvuoteen 2021	-14 % Muutos vertailuvuoteen 2021	-12 % Muutos vertailuvuoteen 2021
S1 Oma työvoima: Terveys ja turvallisuus	Tapaturmataajuus (LTIFR)	5 %:n vuotuinen vähenemä	12,9 Muutos vuoteen 2024: 13 %	11,4 Muutos vuoteen 2023: -28 %
S2 Arvoketjun työntekijät	Toimittajien sitoutuminen vastuullisiin liiketoimintatapoihin	100 % toimittajista, joiden vuosittaiset ostot ylittävät 20 000 euroa, sitoutuvat toimittajia koskevaan eettiseen ohjeeseen vuoteen 2027 mennessä.	86 %	87 %
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen				

Kuvas olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Kuten osiossa ”Kaksoisolennaisuusarviointi” on kuvattu, Harvia tunnisti merkittävimmät kestävä kehityksen aiheet kahdesta näkökulmasta:

1. Miten Harvia-konsernin liiketoiminta ja sen arvoketju vaikuttavat ihmisiin, yhteiskuntaan tai ympäristöön (ESG-asioihin liittyvät vaikutukset), mikä on vaikutuksen olennaisuus.
2. Aiheuttavatko eri kestävyysseikat riskejä tai mahdollisuuksia, joilla on vaikutus Harvian taloudelliseen tulokseen ja liiketoiminnan kehitykseen, mikä on taloudellinen olennaisuus.

Sekä vaikutuksen olennaisuuden että taloudellisen olennaisuuden määrittelyprosessit sisälsivät alla ilmoitetut vaiheet, mutta vaikutuksen olennaisuuden ja taloudellisen olennaisuuden arvioinnit tehtiin erikseen:

1. Kestävyysseikkoihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen
2. Priorisointikriteerit
3. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi
4. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

1. KESTÄVYYSSEIKKOIHIN LIITTYVIEN VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN TUNNISTAMINEN

Harvian liiketoimintastrategia, tarkoitus ja arvot, ulkoiseen dataan perustuva analyysi Harvian tunnusluvuista, liiketoiminta- ja tuotetiedoista sekä näiden tietojen vertaaminen tieteellisiin tutkimuksiin ja kolmannen osapuolen tietokantoihin, samoin kuin aikaisemmat olennaisuusarvioinnit, olivat

taustalähteinä aiheiden kartoittamisessa ja vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa. Lisäksi Harvian yleisessä riskienhallintaprosessissa tunnistetut ja arvioitut riskit ja vaikutukset otettiin huomioon tunnistusvaiheessa. Mahdollisten riskien alkuarvioinnissa riskien lieventämistoimia ei vielä sisällytetty. Alustavia olennaisia aiheita verrattiin EU:n CSRD-direktiiviin ja ESRS-standardeihin. Prosessissa hyödynnettiin myös EFRAGin ohjeistusta kaksoisolennaisuusarvioinnin suorittamiseen liittyen. Lisäksi Harvia toteutti vertailuanalyysin olennaisista aiheista.

Harvian sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät osallistettiin kaksoisolennaisuusarviointiprosessiin. Harvia-konsernin olennaisista kestävä kehityksen vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista kerättiin näkemyksiä verkkopohjaisen kestävä kehityksen kyselyn avulla Harvian työntekijöiltä, yhteisöiltä, joihin Harvialla on mahdollisesti vaikutusta, yritysasiakkailta, kuluttajilta ja loppukäyttäjiltä, toimittajilta sekä sijoittajilta. Kyselyn kysymykset johdettiin ESRS-standardien kestävä kehityksen teemoista. Kyselyn tulokset olivat osa ulkoiseen dataan perustuvaa analyysia, ja Harvian kestävyysasiantuntijat myös analysoivat ne ja integroivat ne johdon hyväksymään arvioinnin lopputulokseen.

Lopuksi kaikkea kerättyä tietoa, mukaan lukien data-analytiikan olennaisuustuloksia ja kyselyjen tuloksia, verrattiin kaikkiin ESRS-standardien mukaisiin kestävyysaiheisiin.

Olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien alustavan arvioinnin jälkeen Harvia syvensi näkemystään vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista arvoimalla ja kuvaamalla niitä tarkemmalla tasolla.

2. PRIORISOINTIKRITEERIT

Tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien priorisoimiseksi matalan, keskitason ja korkean olennaisuuden kategorioihin Harvia on määritellyt numeeriset raja-arvot ja kriteerit arviointia varten.

Vaikutuksen olennaisuuden arvioinnissa käytettiin seuraavia ulottuvuuksia: mittakaava, laajuus, korjattavuus ja todennäköisyys. Samalla arviointia täydennettiin jakamalla vaikutukset seuraaviin luokkiin: positiivinen tai negatiivinen, tosiasiallinen tai mahdollinen. Korjaamattomuus otettiin huomioon vain negatiivisten vaikutusten osalta. Vakavuus määritettiin mittakaavan, laajuuden ja korjattavuuden perusteella. Mikä tahansa näistä kolmesta ulottuvuudesta voi tehdä negatiivisesta vaikutuksesta vakavan. Jos mahdollinen negatiivinen ihmisoikeusvaikutus havaitaan, vaikutuksen vakavuus on merkittävämpi kuin sen todennäköisyys. Todennäköisyys määritettiin samalla tavalla kuin Harvian yleisessä riskienhallinnassa. Vaikutusten olennaisuuskategorioiden numeeriset kynnysarvot olivat:

- Matala: < 25
- Keskitaso: 25–50
- Korkea > 50

Taloudellisen olennaisuuden osalta tunnistettiin vaikutusten ja riippuvuuksien sekä riskien ja mahdollisuuksien väliset mahdolliset yhteydet ja kuvattiin niiden vaikutuksia Harvian liiketoiminnan kehitykseen. Samalla arvioitiin myös, olivatko ne riskien vai mahdollisuuksien lähteitä. Taloudellisen olennaisuuden arvioinnissa käytettiin seuraavia ulottuvuuksia: taloudellisen vaikutuksen suuruus ja todennäköisyys. Taloudellisen olennaisuuden arviointi perustui vuosituloksen vuotuisen vaikutukseen.

Taloudellisten olennaisuuskategorioiden numeeriset kynnysarvot olivat:

- Matala: <1 % vuotuinen vaikutus tulokseen
- Keskitaso: 1–2 % vuotuinen vaikutus tulokseen
- Korkea: > 2 % vuotuinen vaikutus tulokseen

Tunnistettut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet luokiteltiin ESRS-standardien lopullisten aihekohtaisten alaluokkien mukaisesti.

3. VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN ARVIOINTI

Aiheiden asettaminen tärkeysjärjestykseen perustui numeeriseen kokonaispistemäärään, joka oli määriteltyjen kriteerien ja laskentakaavan pisteytyksen perusteella saatu kokonaistulos. Kynnyspistemäärä asetettiin siten, että se edustaa yhtiölle riittävän kattavaa kestävyysaiheiden ja -tietojen kokonaisuutta. Lopulliset piste-määrät laskettiin seuraavien kaavojen perusteella:

Vaikutuksen olennaisuuspisteet = laajuus x kattavuus x korjaamattomuus x todennäköisyys

Jotta negatiiviset ja positiiviset olennaisuuspisteet olisivat vertailukelpoisia (positiivisen vaikutuksen pisteytyksestä puuttui korjaamattomuuskerroin), negatiiviset ja positiiviset olennaisuuspisteet normalisoitiin jakamalla laskentapisteen enimmäisarvolla ja kertomalla ne sadalla.

Taloudellinen vaikutus = todennäköisyys x suuruusluokka x vaikutuksen kohteena olevan taloudellisen erän arvo

Kynnyspistemäärän lisäksi Harvia käytti vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien priorisoinnissa tarpeen mukaan laadullista arviointia. Harvia otti huomioon

keskeisten sidosryhmien tietotarpeet ja näkemykset yhtiön kannalta olennaisista aiheista sekä arvioi ja vertasi näitä näkemyksiä ja tarpeita omaan liiketoimintaansa ja liikesuhteisiinsa. Arvioinnin tässä vaiheessa Harvia huomioi myös jo olemassa olevat riskien lieventämistoimet arvioidessaan riskejä. Harvia käytti vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissaan kaikkien kestävyysaiheiden osalta lyhyen (1 vuosi), keskipitkän (1–5 vuotta) ja pitkän aikavälin (yli 5 vuotta) aikahorisontteja.

Sidosryhmät eli ryhmät, joiden intresseihin Harvian toiminta vaikuttaa tai voi vaikuttaa, eivät osallistuneet suoraan olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiin, mutta niiden näkemykset otettiin huomioon.

Harvian johtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus käsittelivät ja hyväksyivät Harvian kannalta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä asetetut kynnysarvot.

Harvian olennaisiin aiheisiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä toimenpiteet niiden hallitsemiseksi on kuvattu taulukossa, joka sisältyy osioon "Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet".

OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Harvia tunnisti ja arvioi olennaiset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Harvia arvioi ensin omia liiketoimintojaan ja niiden vaikutuksia GHG-protokollan mukaisesti. Harvia tarkasteli omia

toimintojaan ja niiden päästöjä. Arvioinnin perusteella Harvian oman liiketoiminnan kokonaisilmastovaikutus on suhteellisen pieni laajassa mittakaavassa (noin 2 000 tCO₂e vuodessa), mutta vaikutus on silti tärkeä minimoida. Samanlaista lähestymistapaa käytettiin arvoketjun alkupään arvioinnissa arvioitujen päästöjen perusteella ja loppupään arvioinnissa Harvian tuotteiden käytön ja käyttöiän lopun käsittelyn perusteella.

Harvia käytti erilaisia skenaarioita IRO-arvioinnin yhteydessä. Käytetyt skenaariot liittyvät esimerkiksi energian ja teknologian saatavuuteen, hintaan ja tyyppiin, sääntelyn muutoksiin, markkinamuutoksiin ja ilmastoon liittyviin vaaroihin, kuten tulviin, kuumuuteen ja myrskyihin. Ilmastoon liittyvien skenaarioide osalta analysoitiin niiden esiintymistodennäköisyyttä maantieteellisesti Harvian omassa toiminnassa ja arvoketjun alkupäässä ja loppupäässä.

Mahdollisia ilmastoon liittyviä vaaroja arvioitiin osiossa "Priorisointikriteerit" esitettyjen ulottuvuuksien mukaisesti. Harvia arvioi alueellisia ilmastoon liittyviä vaaroja toimipisteissään maailmanlaajuisesti ja totesi sijainnin, historiatietojen ja lähiympäristön perusteella, että ne eivät ole olennaisia. Arvoketjun alkupäässä voi kuitenkin esiintyä joitakin mahdollisia ilmastoon liittyviä vaaroja, jotka voivat aiheuttaa häiriöitä toimitusketjussa eri sijaintien vuoksi. Harvia on arvioinut, että mahdollisia ilmastoon liittyviä vaaroja lievennetään sillä, että yhtiöllä on useita toimittajia keskeisille komponenteille.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa tarkasteltiin myös kaikilla aikahorisonteilla, onko olemassa riskejä, jotka johtuvat ilmastomuutoksen fyysisistä vaikutuksista, eli fyysisiä riskejä, tai

riskejä, jotka liittyvät siirtymiseen vähähiilisempään energiaan, eli siirtymäriskejä. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin tulosten lisäksi Harvia varmisti ja täydensi tuloksia vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin jälkeen tehdyllä resilienssi-analyysillä. Resilienssianalyysi löytyy luvusta ”ESRS E1 Ilmastomuutos”, osiosta ”Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäohjelma”, jossa käytettiin kahta Hallitustenvälisen ilmastomuutospaneelin (IPCC) pitkän aikavälin ilmastoskenaariota. Resilienssi-analyysissä olennaiset ilmastoon liittyvät riskit jaettiin myös siirtymä- ja fyysisiin riskeihin. Tämä on esitetty osiossa ”Ilmastoon liittyvä resilienssianalyysi”. Ilmastoon liittyvä resilienssianalyysi tuki Harvian riskienhallintaa, koska analyysin tulokset olivat linjassa aiemmin tunnistettujen olennaisten ilmastoriskien kanssa.

Lisäksi Harvia on arvioinut, miten siirtymätapahtumat voivat vaikuttaa sen liiketoimintaan ja omaisuuseriin, käyttämällä aiemmin riskienhallintajärjestelmässään tunnistettuja riskejä, sisäisiä tietoja, kuten energiankulutusta ja päästöjä, sekä sidosryhmien näkemyksiä. Arviointi kattoi kaikki Harvian omaisuuserät ja liiketoiminnot. Harvia tunnisti seuraavat siirtymätapahtumat: mahdolliset muutokset sääntelyssä, asiakkaiden käyttäytymisen muutokset, vähäpäästöisempään teknologiaan liittyvät kustannus- ja saatavuusongelmat sekä olemassa olevien tuotteiden ja palveluiden korvaaminen vähäpäästöisemmillä vaihtoehdoilla. Arviointi tehtiin käyttäen osiossa ”Priorisointikriteerit” esitettyjä ulottuvuuksia.

Harvia on tunnistanut toimintansa olevan mahdollisesti yhteensopimaton ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa alueilla, joilla päästötöntä energiaa ei ole vapaasti saatavilla, mutta pitkällä aikavälillä odotetaan, että myös näillä alueilla energiantuotanto

siirtyy päästöttömiin vaihtoehtoihin, ja keskipitkällä aikavälillä Harvia tulee investoimaan aurinkoenergiaan vähentääkseen ostosähkön tarvetta. Ilmastoriskit on tunnistettu ennen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointia Harvian ERM-prosessissa. Harvian riskienhallinta kattaa kaikki liiketoiminnan osa-alueet, ja ilmastoon liittyvä resilienssianalyysi on yksi osa-alue.

Harvian ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä Harvian toimet niiden hallitsemiseksi on kuvattu ”Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet” -osiossa olevassa taulukossa.

Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Harvia tunnisti ja arvioi olennaiset resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Harvia analysoi ja tunnisti resurssien sisään- ja ulosvirtaukset kaikissa omissa toiminnoissaan ja arvoketjuna toiminnoissa. Jätteisiin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia analysoitaessa ja tunnistettaessa huomioitiin vain Harvian omat toiminnot. Arvioinnissa Harvia tarkasteli omaisuuseriään ja toimintojaan tunnistaaakseen niihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Tämä perustui Harvian osto-, myynti- ja jätedataan. Harvian toimittajien toimittamat tiedot materiaaleista ja niiden kierrätettävyydestä tukivat arviointia. Lisäksi Harvian tuotteiden materiaalien koostumusta arvioitiin kierrätettävyyden näkökulmasta. Harvia keräsi myös jätteeseen liittyvää dataa arvioidakseen toimintansa kautta syntyvän jätteen määrän ja luonteen. Myös Harvian tuotteiden elinkaarta arvioitiin. Yksi Harvian ulosvirtauksista, varaosat, otettiin huomioon ja arvioitiin osana kiertotaloutta.

Harvia ei kuullut suoraan yhteisöjä, joihin vaikutukset kohdistuvat, arvioidessaan resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Harvian liiketoiminta on riippuvainen Harvian tuotteiden valmistuksessa käytettävien pääraaka-aineiden, puun ja teräksen sekä kiuaskivien saatavuudesta.

Kuvaus omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Harvia tunnisti ja arvioi omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Harvian liiketoiminta, innovaatiot ja liiketoiminnan kasvu ovat riippuvaisia osaavasta työvoimasta. Harvian strategia ja liiketoimintamalli ottavat huomioon henkilöstön hyvinvoinnin edistämällä hyviä työolosuhteita ja lieventämällä työturvallisuuteen ja työntekijöiden hyvinvointiin liittyviä riskejä. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa Harvia on todennut, että terveyteen ja työturvallisuuteen liittyvät riskit vaikuttavat todennäköisesti enemmän tuotantotyöntekijöihin, koska he työskentelevät fyysisissä työolosuhteissa työkalujen ja koneiden parissa. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioinut projektiryhmä koostui eri toimintojen asiantuntijoista, jotta varmistettiin kattava ja monipuolinen näkökulma.

Kuvaus arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Harvia tunnisti ja arvioi arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Tunnistetut ja arvioidut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät Harvian liiketoimintamalliin ja ympäristöön,

ja ne keskittyvät Harvian tuotantoketjun alkupään arvoketjuun, hyvien työolojen edistämiseen, tavarantoimittajien mahdollisiin väärinkäytöksiin tai työhön liittyviin oikeuksiin tai syvemmällä tuotantoketjun alkupään arvoketjussa Harvian tuotteissa käytettävien raaka-aineiden ja komponenttien hankintaan. Harvian tunnistamat ja arvioimat olennaiset negatiiviset vaikutukset olivat kaikki mahdollisia. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa Harvia on todennut, että riittävien työolojen mahdolliset rikkomukset ovat työn luonteen ja työympäristön myötä suurempi riski tehdastyöläisille ja ruumiillista työtä tekeville työntekijöille.

Kuvaus kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Harvia tunnsti ja arvioi kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolenaisuusarvioinnissaan. Harvian tuotteiden käyttö edistää kuluttajien ja loppukäyttäjien terveyttä ja hyvinvointia, millä on positiivisia vaikutuksia. Harvia antaa suoraan tai yhteistyökumppaneidensa kautta ohjeita tuotteidensa turvallisesta ja ympäristön kannalta kestävästä käytöstä. Harvian tuotteita käyttävät kuluttajat ja loppukäyttäjät, myös alaikäiset, ja siksi tuoteturvallisuuden varmistaminen on olennaista turvallisuusriskien, mutta myös niistä mahdollisesti koituvien liiketoimintariskien ja negatiivisten vaikutusten lieventämiseksi.

Kuvaus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Harvia tunnsti ja arvioi liiketoimintaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolenaisuusarvioinnissa. Tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät yritys-

kulttuuriin, väärinkäytösten paljastajien suojeluun, toimittajasuhteiden hallintaan, mukaan lukien maksukäytännöt, sekä korruptioon ja lahjontaan. Arvioinnissa on otettu huomioon Harvian toimintojen maantieteellinen sijainti, toiminta, toimiala ja liiketoimintarakenne.

EI-OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Harvia tunnsti ja arvioi saastumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolenaisuusarvioinnissaan. Harvia kävi läpi kaikki toimipaikkansa ja liiketoimintansa tunnistessaan saastumiseen liittyviä tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia omassa toiminnassaan. Harvia tunnsti tuotteissaan käytetyt materiaalit ja komponentit ja arvioi, miten näiden materiaalien ja komponenttien tuotanto voi aiheuttaa saastumista. Arvoketjun toista päätä tarkastellessaan Harvia otti huomioon tuotteidensa käytöstä aiheutuvan saastumisen. Harvia vertasi materiaalien ja tuotteiden valmistuksesta sekä Harvian tuotteiden käytöstä aiheutuvia vaikutuksia laaja-alaisiin vaikutuksiin. Harvia ei ole kuullut suoraan yhteisöjä, joihin vaikutukset kohdistuvat, arvioidessaan saastumiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Harvia tunnsti ja arvioi vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit

ja mahdollisuudet kaksoisolenaisuusarvioinnissaan. Harvia on käynyt läpi omaisuuseränsä ja toimintansa tunnistessaan vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ja arvioi tätä omassa tuotannossaan arvoketjun alku- ja loppupäässä. Harvia arvioi oman tuotantonsa ja arvoketjun loppupään vedenkäytön vähäiseksi, koska valmistusprosessi tai tuotteiden käyttö ei vaadi merkittäviä vesivaroja. Harvia arvioi osuuttaan vedenkäytöstä arvoketjun loppupäässä materiaalien tuotannon aikana ja totesi sen olevan vähäinen. Harvia ei ole kuullut suoraan yhteisöjä, joihin vaikutukset kohdistuvat, arvioidessaan vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Kuvaus biodiversiteettiin ja ekosysteemiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Harvia tunnsti ja arvioi biodiversiteettiin ja ekosysteemiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolenaisuusarvioinnissaan. Harvia tunnsti ja arvioi tosiasialliset ja mahdolliset vaikutuksensa biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin omilla toimipaikoillaan ja arvioi, sijaitsivatko ne biodiversiteetin kannalta herkällä alueella tai niiden lähellä ja vaikuttavatko näihin toimipaikkoihin liittyvät toimet alueisiin negatiivisesti. Yksi Harvian toimipaikoista sijaitsee biodiversiteetin kannalta herkällä Natura 2000 -alueella. Harvia arvioi, vaikuttaako toimipaikka negatiivisesti Natura 2000 -alueeseen tai sen elinympäristöihin ja lajeihin. Toimipaikalla on käytössä ISO14001-standardi ja se arvioi ympäristöriskejään säännöllisesti. Toimipaikka myös auditoidaan säännöllisesti osana ISO14001-standardia.

Harvia arvioi myös arvoketjunsä alku- ja loppupään biodiversiteettiin ja ekosysteemiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Arvoketjunsä alku-päässä Harvia tunnisti puun käytön.

Harvia kuitenkin arvioi tuotannossa käytetyn puu-materiaalin määrän vähäiseksi verrattuna esimerkiksi rakennusalaan. Harvia myös hankkii puuta sertifioi-duilta toimittajilta saatavuuden mukaan eri markki-noilla. Koska Harvian vaikutusten on arvioitu olevan vähäisiä, ei luonnon monimuotoisuuden lieventämis-toimenpiteitä ole katsottu tarpeellisiksi.

Harvia ei ole tunnistanut biodiversiteettiin ja eko-systeemeihin liittyviä riippuvuuksia tai systeemisä riskejä.

Harvia ei ole jakanut analysoituja biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyviä riskejä siirtymäriskeihin ja fyysisiin riskeihin. Harvia ei ole kuullut yhteisöjä, joita vaikutukset koskevat, jaettujen biologisten resurssien ja ekosysteemien kestävyysarviointeihin liittyen.

4. VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

Harvian ERM-prosessi kattaa kaikki riskit, myös kestä-vyysriskit, mutta kestävyysriskien osalta on tehty yksityiskohtaisempi vaikutusten, riskien ja mahdol-lisuuksien arviointi ESRS-vaatimusten perusteella.

Prosessi on integroitu osaksi normaalia liiketoimintaa niin riskien kuin mahdollisuuksien osalta, ja olennai-set näkökohdat tuodaan asianmukaisille henkilöille tiedoksi. Sitoumusten omistajat sekä laaja arvioija-ryhmä ovat ottaneet myös toiminnan keskeiset asiat huomioon riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa.

Harvia on kuvannut olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintatoimia taulukossa, joka on esitetty kohdassa Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Harvia ottaa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin tulokset huomioon toiminnassaan ja kehit-täessään due diligence -prosessejaan edelleen, mukaan lukien käytännöt, politiikat, tavoitteet ja mittarit.

Kestävyysselvityksessä huomioon otetut ESRS-tiedonantovaatimukset

Eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien tiedonantovaatimukset, joista Harvia raportoi täs-sä vuoden 2025 kestävyysraportointistandardien liitteessä 2. Tiedonantovaatimukset perustuvat vuon-na 2025 tehtyjen kaksoisolennaisuusarvioinnin ja sitä täydentävän vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin tuloksiin.

Tässä tilikauden 2025 kestävyysraportointistandardien liitteessä 2. Tiedonantovaatimukset perustuvat vuon-na 2025 tehtyjen kaksoisolennaisuusarvioinnin ja sitä täydentävän vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin tuloksiin.

- ESRS 2 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1): kokonaistulojen jakautuminen merkittävän ESRS-alan mukaan ja luettelo muista merkittävistä ESRS-aloista
- ESRS 2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdol-lisuudet (SBM-3): yrityksen olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaiku-tukset sen taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen ja kassavirtoihin lyhyellä, keskipitkällä ja

pitkällä aikavälillä, mukaan lukien kohtuullisesti odo-tettavissa olevat aikahorisontit näille vaikutuksille

- ESRS E1 Kasvihuonekaasupäästöt (E1-6): tietopisteet scope 3 -päästöistä ja kasvihuonekaasujen kokonais-päästöistä
- ESRS E1 (E1-9): olennaisten fyysisten ja siirtymä-riskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdol-lisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset
- ESRS E5 (E5-6): resurssien käyttöön ja kierto-talouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdolli-suuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset

Epäolennaisiksi arvioitujen tietojen ilmoittaminen

Harvia määritteli vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin valmisteluvaiheessa olennaisuuden kriteerit ja kynnysarvot. Määritettyjen kynnysarvojen ja tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vertailun sekä arvioinnin tulosten perusteella seuraavat ESRS-standardit eivät ylittäneet olennaisuusrajaa: E2 Pilaantuminen, E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit ja S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt.

Standardi	Selitys
E2 Pilaantuminen	Harvia ei ole tunnistanut veden tai maaperän pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia. Harvian vaikutukset ilman pilaantumiseen omissa toiminnoissaan tai tuotteiden käytöstä johtuen ovat vähäisiä, eikä niitä siksi pidetä olennaisina. Harvia tarjoaa puhtaamman palamisen ratkaisuja, mutta koska yleistä yhdenmukaistettua sääntelyä ei ole, vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet voidaan katsoa olennaisiksi loppukäyttäjien valintojen ja tuotteen käyttötavan perusteella. Harvia opastaa aktiivisesti asiakkaita ja loppukäyttäjää Harvian tuotteiden kestäväan käyttöön liittyen. Harvia on lieventänyt mahdollisia vaikutuksia arvoketjun alkupäässä valitsemalla toimittajia, joiden kanssa yhtiö voi kehittää molemminpuolisia, vastuullisia ja pitkäaikaisia liikesuhteita.
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Harvia-konsernin omissa toiminnoissa vettä käytetään pääasiassa maalauslinjoilla. Vedenkulutus on vähäistä, ja Harvia noudattaa paikallista lainsäädäntöä kaikissa toimipaikoissa. Näiden vaikutusten on katsottu olevan erittäin vähäiset. Harvia on lieventänyt mahdollisia vaikutuksia arvoketjun alkupäässä valitsemalla toimittajia, joiden kanssa yhtiö voi kehittää molemminpuolisia, vastuullisia ja pitkäaikaisia liikesuhteita.
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Harvia-konsernin ensisijainen keino tukea luonnon monimuotoisuuden säilymistä maailmanlaajuisesti on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja lisätä kierrätystä, mikä auttaa luonnonvarojen suojelussa. Harvia-konsernin normaalin toiminnan suorat vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ovat vähäiset. Harvia-konsernin tuotantolaitokset eivät sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla lukuun ottamatta EOS:n tehdasta Saksassa. EOS:lla on ISO 14001 -sertifikaatti, ja se noudattaa paikallisia säännöksiä, mikä takaa vastuullisen ympäristöasioiden hallinnan ja rajoittaa ympäristöhaittoja. Raaka-aineketjussa Harvia on lieventänyt mahdollisia vaikutuksia arvoketjun alkupäästä valitsemalla toimittajia, joiden kanssa yhtiö voi kehittää molemminpuolisia, vastuullisia ja pitkäaikaisia liikesuhteita. Puun käyttö on suhteellisen vähäistä, ja Harvia käyttää mahdollisuuksien mukaan sertifioituja puun toimittajia.
S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Harvia on aina tehnyt tiivistä yhteistyötä paikallisten organisaatioiden, kuten koulujen ja muiden yritysten, kanssa ja sitoutunut osallistumaan tutkimukseen, toimialan standardointiin ja innovointiin. Tämä toiminta on osa Harvia-konsernin hyvää hallintotapaa ja liiketoiminnan eettisyyttä. Harvian liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet, jotka liittyvät yhtiön vaikutuksiin paikallisyhteisöihin ja riippuvuuksiin niistä, ovat kuitenkin vähäisiä. Harvian tosiasiallisten ja mahdollisten vaikutusten esimerkiksi yhteisöjen taloudellisiin, sosiaalisiin ja kulttuurisiin oikeuksiin on arvioitu olevan vähäisiä.

MUUHUN EU:N LAINSÄÄDÄNTÖÖN PERUSTUVAT TIETOPISTEET

Liitteessä 3 esitetään ne tietopisteet, jotka pohjautuvat muuhun EU:n lainsäädäntöön, sekä opastetaan, mistä ne löytyvät tästä kestävyys selvityksestä, mukaan lukien ne tiedot, jotka Harvia on arvioinut epäolennaisiksi ja merkinnyt näiden kohdalle taulukkoon ”Ei olennainen”.

YMPÄRISTÖ

ESRS E1 – ILMASTONMUUTOS

Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella ilmastomuutoksen hillintä, ilmastomuutokseen sopeutuminen ja energia ovat Harvialle olennaisia osa-aiheita. Seuraava taulukko kuvaa olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä sitä, miten Harvia hallitsee niitä.

Olennainen osa-aihe	Tyyppi	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus (IRO)	Hallinta
Ilmastomuutoksen hillintä	Vaikutus Tosiasiallinen Negatiivinen	Kasvihuonekaasupäästöt: Harvia-konsernin oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöillä (scope 1 ja 2) sekä arvoketjun alku- ja loppupään päästöillä (scope 3) on negatiivinen vaikutus ilmastomuutokseen. Merkittävimmät omasta toiminnasta aiheutuvat päästöt ovat sähkön käyttö toimitiloissa, joissa päästötöntä sähköä ei ole vapaasti saatavilla (scope 2), sekä fossiilisten polttoaineiden käyttö lämmitykseen, autoihin ja koneisiin (scope 1). Merkittävimmät scope 3 -päästöt aiheutuvat lämmittimien käytöstä alueilla, joilla päästöttömän sähkön osuus on pieni.	Tehokkaat operatiiviset toiminnot ja Harvian toimintojen ja arvoketjun kestävyys jatkuvaa kehittäminen muodostavat Harvian strategisten painopistealueiden perustan. Nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä. Ilmastosiirtymäohjelma tukee tätä tavoitetta. Harvian vastuullisuusohjelman 2022–2025 sitoumus #3: "Ekologisen jalanjälkemme minimoiminen" keskittyen päästöjen minimointiin ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi ja osallistumiseen maailmanlaajuisiin ponnisteluihin ympäristön suojelemiseksi.
	Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Ympäristövaikutukseltaan pienempien tuotteiden ja ratkaisuiden saatavuuden lisääntyminen: Harvian tuotteet on suunniteltu kestäviksi ja korjattaviksi, ja Harvia tarjoaa niille varaosapalveluita. Toinen merkittävä positiivinen tekijä on sekä tuotteissa käytettyjen materiaalien että itse tuotteen hyvä kierrätettävyys. Harvia tekee jatkuvaa kehitys- ja tutkimustyötä parantaakseen tuotteiden energiatehokkuutta ja kehittääkseen ilmastoasiat huomioon ottavia ratkaisuja.	Strateginen painopistealue "kokonaisvaltaisten saunakokemusten tarjoaminen" sisältää uusien energiatehokkaiden ja kestävien ratkaisujen kehittämisen vastaamaan muuttuviin asiakkaiden ja käyttäjien tarpeisiin. Harvian vastuullisuusohjelman 2022–2025 sitoumus #2: "Vastuullinen kokemus ja nautinto", ohjaten aktiivisesti loppukäyttäjiä Harvian tuotteiden vastuulliseen käyttöön, panostukset päästöjä vähentävien ja energiankulutusta optimoivien tuotteiden ja ratkaisujen tutkimukseen ja kehitykseen sekä vastuullisesti hankittujen materiaalien käyttö.
	Riski Mahdollinen	Muutokset ilmastosääntelyssä: Siirtyminen vähähiilisempään talouteen aiheuttaa sääntelyriskin, koska poliittinen ja sääntely-ympäristö asettavat tiukempia ilmastoon liittyviä säännöksiä, raportointivaatimuksia ja päästöstandardeja. Tämä edellyttää lisäponnisteluja ja voi lisätä kustannuksia hiilitsemistavoitteiden noudattamiseksi, läpinäkyvän ilmastoraportoinnin mahdollistamiseksi ja vähähiilisiin teknologioihin investoimiseksi.	Harvia edistää harmonisoidun standardoinnin käyttöönottoa ja on aktiivisesti mukana kansainvälisessä alan standardoinnissa komiteoiden ja tutkimushankkeiden kautta. Vaatimustenmukaisuus on sisäänrakennettu Harvian toimintaperiaatteisiin ja on vakiovaatimus kaikessa toiminnassa.
	Riski Mahdollinen	Asiakaskäyttäytymisen ja asiakasodotusten muutos: Jos muuttuviin asiakasodotuksiin tai -tarpeisiin ei vastata, tämä voi johtaa ei-toivottuihin muutoksiin asiakaskäyttäytymisessä ja liikevaihdon laskuun, sillä siirryttäessä vähähiilisempään talouteen kuluttajien odotetaan suosivan ilmastomyönteisiä brändejä. Lisäksi energian saatavuus ja energian hintojen muutokset sekä äkilliset sääilmiöt voivat vaikuttaa kuluttajien luottamukseen ja saunan käyttämistiheyteen ja johtaa muutoksiin asiakkaiden käyttäytymisessä.	Tämän riskin lieventäminen on vahvasti sidoksissa myönteiseen vaikutukseen, joka liittyy ympäristövaikutuksiltaan pienempien tuotteiden ja ratkaisuiden lisääntyneeseen saatavuuteen. Riskiä hallitaan ymmärtämällä nykyisiä ja tulevia asiakastarpeita sekä innovoimalla uusia, kestäväällä tavalla asiakkaiden ja loppukäyttäjien terveyttä ja hyvinvointia edistäviä ratkaisuja.

Olennainen osa-aihe	Tyyppi	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus (IRO)	Hallinta
Ilmaston-muutoksen hillintä	Mahdollisuus Mahdollinen	Ilmaston liittyvä siirtymämahdollisuus asiakkaiden ja muiden sidosryhmien muuttuvien odotusten vuoksi: Muuttuvien vaatimusten ja odotusten täyttäminen saunaliiketoiminnassa rakentaa luottamusta sidosryhmille. Siirtyminen vähähiiliseen talouteen luo mahdollisuuksia kestäville tuotteille ja palveluille, sillä ilmastomuutoksen hillintää mahdollistavien ratkaisujen kysyntä kasvaa. Tuottamalla vähäpäästöisiä ratkaisuja ja innovaatioita Harvia voi lisätä liikevaihtoa asiakashankinnan, markkinoiden laajentamisen ja ilmastoasemoinnin vahvistamisen kautta. Uskottavan ilmastosiirtymäohjelman ja sen toteutuksen avulla siirtyminen vähähiiliseen talouteen luo myös pääoma- ja rahoitusmahdollisuuden, mikä vahvistaa sijoittajien luottamusta Harviaan, mahdollistaa pääsyn vaikuttavuuteen suuntautuneeseen pääomaan ja kestävän rahoituksen instrumentteihin.	Harvian visio on olla vastuullisuudessa alan johtaja, ja asetetut tavoitteet sekä tehdyt toimenpiteet rakentavat luottamusta Harvian ja sen sidosryhmien keskuudessa tämän aseman saavuttamiseen niin, että vastuullisuus kytkeytyy vahvasti Harvian strategiaan ja tukee liiketoimintaa. Aktiivinen yhteistyö Harvian sidosryhmien kanssa, vastuullisuuden sisällyttäminen viestintään sekä vahva sitoutuminen Harvian vastuullisuusohjelmaan ja ilmastotavoitteisiin luovat vankan pohjan sidosryhmien odotusten ja tarpeiden täyttämiseksi.
	Riski Mahdollinen	Häiriöt toimitusketjussa: Ilmaston liittyvät fyysiset vaarat – mukaan lukien äkilliset tapahtumat, kuten tulvat, myrskyt ja metsäpalot, sekä krooniset stressitekijät, kuten kuivuus ja äärimmäinen kuumuus – voivat häiritä tavarantoimittajien toimintaa tai logistiikkainfrastruktuuria, mikä johtaa keskeytyksiin toimitusketjussa ja kasvattaa tuotantokustannuksia tai viivästyttää toimituksia ja siten nostaa yrityksen liikevaihdon kustannuksia.	Harvia panostaa pitkäaikaisiin toimittajasuhteisiin, ilmastokestävään toimitusverkostoon toimittajien monipuolistamisen ja materiaalien varatoimittajajärjestelmien avulla, sekä sääolosuhteisiin mukautuviin logistiikkajärjestelmiin lisätäkseen toimitusketjun joustavuutta.
Ilmaston-muutokseen sopeutuminen	Mahdollisuus Tosiasiallinen	Ilmaston liittyvä mahdollisuus joustavan toimitusketjun näkökulmasta: Kasvavat ilmaston liittyvät häiriöt globaaleissa toimitusketjuissa lisäävät resurssien saannin epävarmuutta ja toimitusriskiä. Viime vuosina nopeasti muuttuneet markkinaolosuhteet ovat osoittaneet, että Harvialla on vahva kyky varmistaa saatavuus.	Harvian omat toiminnot ovat joustavat ja niitä voidaan käyttää vararatkaisuna, jos toimittajilla on saatavuusongelmia. Harvian omat toiminnot eivät sijaitse korkean riskin alueilla.
	Vaikutus Tosiasiallinen Negatiivinen	Energian kulutus: Fossiilisten polttoaineista peräisin olevalla energian käytöllä on negatiivinen vaikutus ilmastomuutokseen.	
Energia	Riski Mahdollinen	Energia riippuvuuden aiheuttama kustannusten nousun riski: Hintojen nousu voi nostaa merkittävästi tuotantoprosessien kustannuksia omassa toiminnassa ja tuotantoketjun alkupäässä. Tiukemmat energiatehokkuusvaatimukset edellyttävät investointeja laitteiden päivittämiseksi ja energiatehokkuuden parantamiseksi.	Harvia optimoi jatkuvasti oman toimintansa energiankulutusta ja pyrkii siirtymään päästöttömään energiaan investoimalla energiatehokkaisiin ratkaisuihin, hyödyntämällä energian talteenottoa sekä ottamalla käyttöön uusiutuvaa energiaa, kuten aurinkoenergiaa, omissa tiloissaan.
	Mahdollisuus Tosiasiallinen	Energiatehokkuus: Harvian energiatehokkaalla toiminnalla voidaan toteuttaa sekä energialähde- että resurssitehokkuusmahdollisuuksia vähentämällä kokonaisenergiankulutusta ja siirtymällä käyttämään puhtaampia, kustannuksiltaan vakaampia energiamuotoja.	

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäohjelma

Harvia-konsernin ilmastosiirtymäohjelma 2025–2050 määrittelee jäsenellyn etenemissuunnitelman nettollan saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä ja on yhtenevä EU:n ilmastotavoitteiden ja Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitteen kanssa. Tämän yhteneväisyyden varmistamiseksi Harvia pohjaa tiekarttansa kansainvälisesti tunnustettuihin 1,5 asteen tavoitteen mukaisiin päästöjen hillitsemistoimiin, mukaan lukien IPCC:n ja IEA:n nettonolla-skenaariot, ja painottaa 90–95 prosentin päästövähennyksiä, jotka koskevat scope 1-, 2- ja 3 -päästöjä, ennen kuin yhtiö harkitsee rajallista, korkealaatuista päästöhyvitystä viimeisessä vaiheessa. Suunnitelma on kytketty useisiin hiilidioksidipäästöjen vähentämisen keinoihin, kuten energiatehokkuuteen, sähköistykseen, uusiutuvan tai päästöttömän energian käyttöön, kiertotalouteen ja resurssitehokkuuteen, toimitusketjun hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen, tuote- ja palveluvalikoiden muutoksiin sekä uusien teknologioiden käyttöön.

Ohjelma sisältää scope 1-, 2- ja 3 -päästöjä koskevat tavoitteet ja toimet, mutta koska Harvia soveltaa siirtymäsäännöstä scope 3 -päästöraportoinnissa, scope 3 -tietoja ei esitetä tässä kestävyys selvityksessä. Näin ollen siirtymäohjelma ei täytä ESRS-standardin ilmastonmuutoksen hillinnän siirtymäsuunnitelmalle asetettuja vaatimuksia, jotka edellyttävät päästöjen lähtötason ja edistymisen raportointia. Ohjelma vastaa sääntelyvaatimuksiin, kuten EU:n kestävyysraportointidirektiivi ja ilmastolaki, korostaa kiertotalouden periaatteita ja keskittyy strategisesti merkittävimpien päästölähteiden vähentämiseen. Vuonna 2024 toteutettu resilienssianalyysi on huomioitu tässä ohjelmassa. Yksityiskohtaiset

päästövähennystavoitteet esitetään tämän raportin kohdassa ”Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät tavoitteet”.

Siirtymäohjelma (2025–2050) kuvaa viisivuotiset vähennyskaudet ja odotetut päästövähennykset sekä ensisijaiset toimenpiteet, joita tukevat mahdollistavat ulkoiset tekijät, kuten sääntely, markkinadynamiikka, teknologia ja toimitusketjun kehitys. Harvia-konserni tunnistaa, että tavoitteen saavuttaminen edellyttää investointeja esimerkiksi Harvian tuotantotilojen teknologiaan sekä tutkimukseen ja kehitykseen. Korkealaatuista päästöhyvitystä voidaan harkita ainoastaan täydentävänä viimeisen vaiheen (2045–2050) toimenpiteenä tasapainottamaan pieni määrä päästöjä, joita ei voida vähentää omilla toimilla.

Harvialla on kaksi päästöskenaariota:

- **Skenaario 1 (vain Harvian omat toimenpiteet):** Kuvaa päästövähennyspotentiaalia, jonka Harvia-konserni voi saavuttaa kokonaan omassa hallinnassaan olevilla toimilla riippumatta laajemmista markkinoiden tai toimialan muutoksista. Se keskittyy sisäisiin päätöksiin, investointeihin ja yhteistyöhön, jotka Harvia voi itsenäisesti käynnistää ja toteuttaa, mukaan lukien scope 1- ja 2 -hiilidioksidipäästöjen saaminen lähes nolnaan vuoteen 2040 mennessä. Tämä konservatiivinen skenaario ennustaa 9 %:n kokonaispäästövähennystä vuoteen 2050 mennessä.
- **Skenaario 2 (Harvian omat toimenpiteet ja suotuista ulkoinen hiilidioksidipäästöjen vähentäminen):** Kunnianhimoinen polku, joka yhdistää sisäiset toimet laajempaan toimialan muutokseen ja teknologiseen kehitykseen, kuten vähähiilisiin materiaaleihin, sähköistettyyn logistiikkaan ja

sähköverkkojen globaaliin hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen. Se olettaa lähes nollapäästöt scope 1:n ja 2:n osalta vuoteen 2040 mennessä. Tämä skenaario ennustaa 90 %:n kokonaispäästövähennystä vuoteen 2050 mennessä.

Keskeiset painopistealueet ja toimet kehittyvät ajallisesti seuraavasti:

- **2025–2030:** Perustan luominen luopumalla fossiilista polttoaineista, investoimalla päästöttömään energiantuotantoon, kuten aurinkovoimaan, integroimalla kestävyys viestintään ja ottamalla käyttöön ilmastokriteerit hankinnassa.
- **2030–2035:** Päästöttömän ja uusiutuvan energian käytön edistäminen, arvoketjun yhteistyön syventäminen, toimittajien päästötietojen hallinnan parantaminen ja siirtyminen vähähiiliseen logistiikkaan.
- **2035–2040:** Kiihdyttäminen kohti nettonollaa eliminoimalla lähes kaikki scope 1- ja 2 -päästöt, edistämällä uusia saunakonsepteja ja laajentamalla kiertotalousperiaatteita tuotekehityksessä.
- **2040–2045:** Yhteistyön syventäminen avaintoimittajien kanssa scope 3 -päästövähennysten saavuttamiseksi, vähähiilisten ja kiertotalousmateriaalien käytön skaalaaminen eri tuotelinjoilla ja vähäpäästöisten saunatuotteiden lanseeraaminen.
- **2045–2050:** Nettonollatilan ylläpitäminen pääasiassa jatkuvilla sisäisillä ja arvoketjun päästövähennyksillä täydennettynä rajallisella korkealaatuisella päästökompensoinnilla jäännöspäästöjen osalta, samalla kun tutkitaan innovaatioita, kuten saunojen integroimista energian varastointijärjestelmiin.

Esimerkkejä päästövähennyskeinoihin liittyvistä toimenpiteistä:

- **Energiatehokkuus ja sähköistys:** fossiilisten polttoaineiden, kuten öljylämmityksen, käytöstä luopuminen ja tuotantoprosessien päivittäminen.
- **Uusiutuvan tai päästöttömän energian käyttö:** investoiminen aurinkovoimaan ja muihin päästöttömiin energialähteisiin.
- **Kiertotalous ja resurssitehokkuus:** kierrätettyjen ja vähähiilisten materiaalien lisääminen tuotteissa ja pakkauksissa.
- **Toimitusketjun päästövähennykset:** ilmastokriiteerien käyttöönotto hankinnassa ja toimittajien kasvihuonekaasutietojen hallinnan parantaminen.
- **Tuote- ja palveluvalikoiman muutokset:** vähäpäästöisten saunakonseptien sekä kestävyiden ja kierrätettävyyden varmistava suunnittelu.
- **Uusien teknologioiden käyttöönotto:** saunaratkaisujen kehittäminen hyödyntäen uusia teknologioita, kuten vetyä ja tulevaisuuden energianvarastointiratkaisuja.

Kohdassa ”Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit” kuvataan keskeisiä toimenpiteitä, jotka on toteutettu vuonna 2025 tai jotka on suunniteltu toteutettavaksi ennen vuotta 2030.

Suosittelavia seuraavia toimenpiteitä ovat ilmastoon liittyvien taloudellisten vaikutusten kvantifioinnin parantaminen, kiertotalousaloitteiden laajentaminen, arvoketjuyhteistyön vahvistaminen, ilmastoriskien arvioinnin integroiminen yrityskauppoihin ja -järjestelyihin (M&A) sekä vankkojen seuranta- ja raportointimekanismien perustaminen jatkuvien parannusten tehostamiseksi.

Tällä hetkellä Harvialla on rajoitettu määrä sidottuja päästöjä teknologisten ja markkinaperäisten rajoitusten vuoksi. Vähähiilisten teknologioiden odotettavissa olevan kehityksen, uusiutuvan energian saatavuuden ja sääntelyn kehityksen pohjalta näiden rajoitusten odotetaan kuitenkin poistuvan vuoteen 2050 mennessä, mikä mahdollistaa täyden yhteneväisyyden nettonollatavoitteen kanssa. Ohjelma ottaa huomioon epävarmuustekijät, jotka liittyvät poliittiseen ja sääntelyn kehitykseen, energiajärjestelmän hiilidioksidipäästöjen vähenemisen nopeuteen avainmarkkinoilla, vähähiilisten teknologioiden ja materiaalien saatavuuteen ja kustannuksiin, hiilenpoiston skaalautuvuuteen ja uskottavuuteen sekä kehittyvään markkina- ja kuluttajadynamiikkaan.

EU-taksonomian osalta Harvia on tunnistanut sekä taksonomiakelpoisia (taxonomy eligible) että taksonomian mukaisia (taxonomy aligned) toimintoja ilmastomuutoksen hillinnän tavoitteeseen liittyen. Harvia jatkaa sellaisten tuotteiden ja palveluiden kehittämistä, jotka täyttävät EU-taksonomian tekniset arviointikriteerit sekä vähentävät energiankulutusta ja päästöjä tuotteiden käytön aikana, millä vastataan asiakkaiden ja loppukäyttäjien odotettuun kasvavaan kysyntään tällaisille ratkaisuille. Nämä toimet eivät ainoastaan lisää taksonomian mukaisten tulojen ja investointien (Capex) osuutta, vaan tukevat myös Harvian nettonollatavoitteen saavuttamista vähentämällä scope 3 -päästöjä.

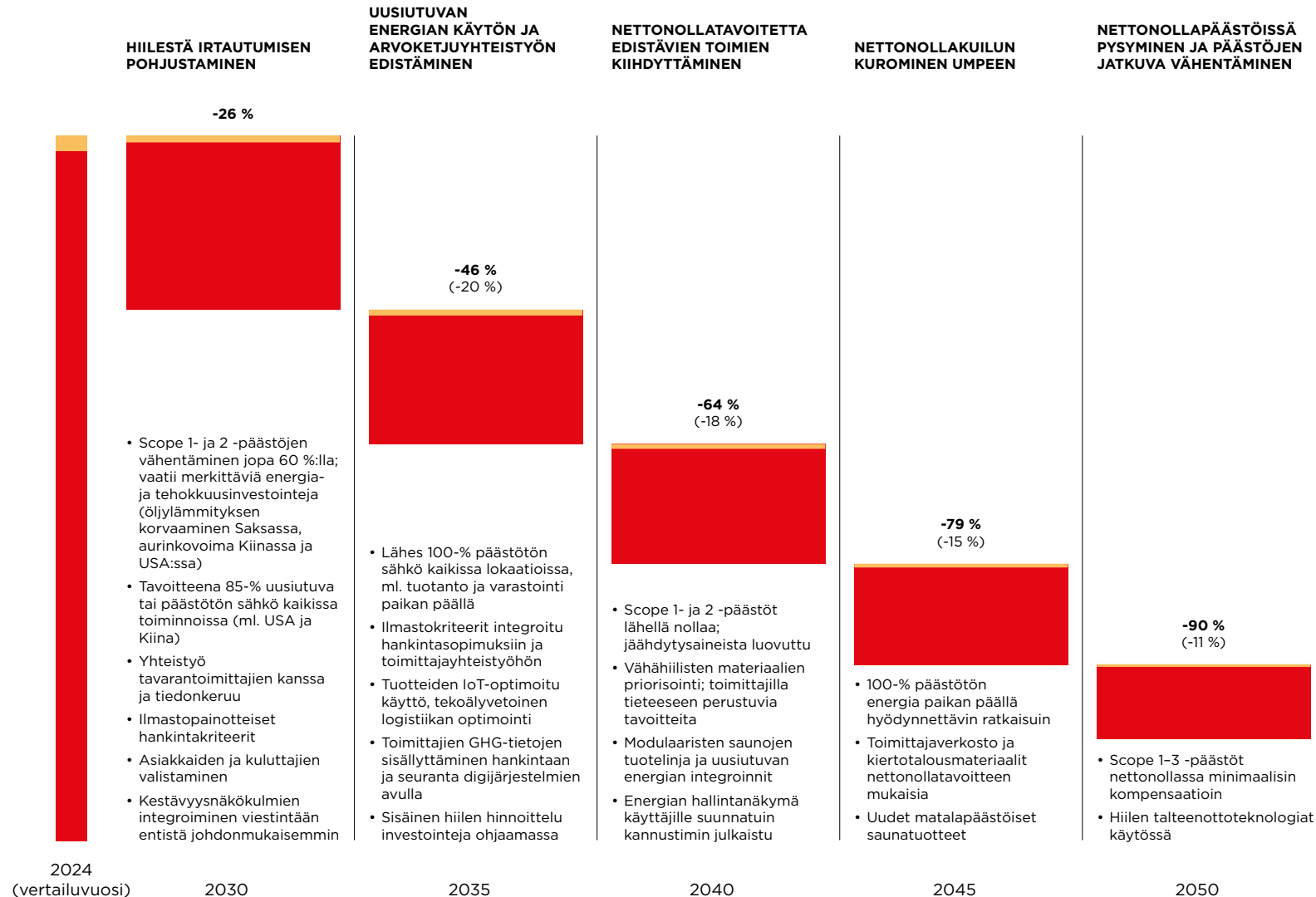
Harvia on integroinut ilmastosiirtymäohjelman osaksi kokonaisstrategiaansa, ohjaa kestävyystoimia uusien ratkaisujen ja innovaatioiden kautta ja parantaa toimintoja energiatehokkuuteen ja päästövähennyksiin keskittyen.

Ilmastosiirtymäohjelman omistaja on Harvia-konsernin operatiivinen johtaja. Ohjelman on laatinut ja sitä tarkastelee vuosittain Harvia-konsernin vastuullisuuden ohjausryhmä. Ohjelman ovat hyväksyneet Harvia-konsernin johtoryhmä ja hallitus. Scope 3 -päästöihin liittyvät tiedot, mukaan lukien ESRS E1 -standardin raportointivaatimukset täysin täyttävä ilmastosiirtymäohjelma, raportoidaan sääntelyvaatimusten mukaisesti samalla, kun arvioidaan sovellettavien siirtymä- tai vaiheittaista käyttöönottoa koskevien säännösten käyttöä. Harviaa ei ole suljettu pois EU:n Pariisin sopimuksen mukaisista vertailuarvoista.

HARVIAN ILMASTOSIIRTYMÄOHJELMA (2025–2050)

Siirtymäohjelma nettonollapäästöjen saavuttamiseksi vuonna 2050

- Skenaario 1: Vain Harvian omat toimet
■ Skenaario 2: Harvian omat toimet ja ulkoisten hiilestä irtautumistoiimien suotuisa kehitys



Siirtymäohjelmaan vaikuttavat ulkoiset tekijät

(edellytykset ja keskeiset mahdollistajat, ml. sääntelykehys, asiakasmarkkinan muutokset ja infrastruktuurin kehitys sekä kompensaatiot)

Sääntely ja politiikka

- EU:n ekosuunnittelua ja vastuullisia tuotteita koskevien sääntöjen kiristäminen
- Globaalit päästömääräykset logistiikalle ja valmistukselle
- Julkisia hankintoja ja taloudellisten tietojen julkaisemista koskevat säännöt (ESG/CSRD/jne.)
- Saastuttaja maksaa -periaatteen noudattaminen (esim. hiilen hinnoittelu, tuottajavastuun laajentaminen)

Markkinadynamiikka

- Asiakasmieltymysten muutokset (energiatohokkaat ja vastuulliset tuotteet)
- Liiketoimintakumppanien ESG-odotukset
- Maine- ja brändipaineet eri sektoreilla

Teknologia ja infrastruktuuri

- Globaalien kantaverkkojen irtautuminen hiilestä
- Päästöttömän logistiikan kehitys (sähköinen, vety)
- Digitalisointi ja älykkäät energiajärjestelmät rakennuksissa ja tuotteissa
- Tekoälyä hyödyntävä päästöseuranta, älykäs tuoteoptimointi ja ennustava analytiikka

Toimitusketju ja materiaalit

- Siirtymä kierrätettyihin ja vähähiilisiin materiaaleihin (metallit, elektroniikka, puu)
- Toimittajien päästövähennykset sääntelyn ja asiakkaiden ohjaamana
- Jäljitettävyyden ja päästöjen läpinäkyvyyden parantaminen hankinnassa

Tuotteiden käyttöympäristö

- Rakennusten ja kotien siirtyminen energiatohokkaisiin järjestelmiin
- Älylaitteiden ja käyttäytymistä ohjaavien työkalujen kasvava rooli
- Alueelliset parannukset kantaverkon hiili-intensiteettiin

Päästökompensaatio ja jäänöspäästöjen hallinta

- Vakaan päästöhvytysmarkkinan synty
- Vain väistämättömien päästöjen kompensointi loppuvaiheissa
- Luonto- tai teknologiapohjaisten poistojen mahdollisuus

Siirtymän systemiset ajurit

- Vihreän talouden muutos muokkaa investointeja, sääntelyä ja innovointisuunnitelmia

ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄ RESILIENSSIANALYYSI

Harvia toteutti ilmastoiresilienssianalyysin vuonna 2024 arvioidakseen tarkemmin ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia hyödyntäen IRO-arvioinnista saatuja tietoja. Tämä analyysi otti pääosin pitkän aikavälin näkökulman yhtiön kykyyn sopeutua ilmastomuutoksen vaikutuksiin ja lieventää niitä. Harvian vastuullisuusjohto laati resilienssianalyysin yhdessä operaatioiden kanssa vuonna 2024, ja sen hyväksyi operatiivinen johtaja 3.12.2024.

Resilienssianalyysi kattoi koko arvoketjun ilmastomuutoksen resilienssin. Harvia arvioi ilmastoon liittyvää resilienssiä kahden erilaisen skenaarion kautta:

1. IPCC:n SSP1-1.9-skenario, joka on Pariisin sopimuksen mukainen ja jonka tavoitteena on rajata maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen. Ilmastomuutoksen hillitsemisen näkökulmasta tämä skenario edellyttää tiukkaa politiikkaa, maailmanlaajuisia yhteistyötä hiilen hinnoittelussa ja uusien teknologisten ratkaisujen nopeaa käyttöönottoa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja nettonollatason saavuttamiseksi vuonna 2050. Äärimmäiset sääolosuhteet ovat yleisempiä, mutta ilmastomuutoksen radikaalit seuraukset vältetään.
2. IPCC:n SSP2-4.5-skenario, jossa maapallon lämpeneminen on noin 2,7 °C vuosisadan loppuun mennessä. Tässä skenaariossa kasvihuonekaasupäästöt pysyvät suunnilleen nykyisellä tasolla vuosisadan puoliväliin saakka ennen kuin ne alkavat laskea. Edistyminen kohti tavoitetta on suhteellisen hidas ja sääntelyyn ja teknologiaan liittyvä siirtymä on maltillista. Äärimmäiset sääolosuhteet ovat yleisiä, merenpinta nousee ja ekosysteemeihin ja luonnon monimuotoisuuteen kohdistuu vaikutuksia.

Skenaariot valittiin niiden todennäköisyyden ja aikajänteen perusteella, jotta mahdolliset riskit ja vaikutukset olisivat järkevästi ennustettavissa.

Skenaariossa 1 tunnistetut olennaiset riskit olivat pikemminkin siirtymäriskejä kuin fyysisiä riskejä. Lisääntyvän sääntelyn ja hiilen hinnoittelun vuoksi Harvia arvioi hiiliverojen ja energiakustannusten nousevan kohtuullisesti erityisesti keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, kun taas kestävämpien ratkaisujen teknologia kehittyy yhä nopeasti. Samaan aikaan Harvia näkee suurta potentiaalia olla toimialan johtaja, noudattaa lisääntyvää sääntelyä ja panostaa kestävämpiin ratkaisuihin toiminnassaan ja tarjoomassaan. Harvian ilmastosiirtymäohjelmassa kuvatus kaltaisia investointeja tarvitaan energiankulutuksen ja päästöjen vähentämiseksi.

Skenaariossa 2 riskien arvioitiin olevan pikemminkin fyysisiä kuin siirtymäriskejä. Tämä johtuu yleisemmistä äärimmäisistä sääolosuhteista ja vähäisemmästä sääntelypaineesta. Fyysisten riskien lisääntyminen on todennäköisempää pitkällä aikavälillä. Vaikka sääntelypaine skenaariossa 2 on pienempi, odotuksena on, että asiakkailla ja loppukäyttäjillä on edelleen kysyntää vastuullisemmille ja energiatehokkaammille ratkaisuille. Harvian johtava rooli toimialalla on merkittävä kilpailuetu. Harvian omien toimintojen ei arvioida olevan alttiita korkean tason riskeille, ja mahdolliset vaikutukset ovat hallittavissa ja väliaikaisia, vaikka äärimmäiset sääolosuhteet yleistyisivät ja voimistuisivat.

Harvian vahvuuksia ovat sen laaja toimittajaverkosto, pitkäaikaiset kumppanuudet ja joustava oma tuotanto. Nämä varmistavat Harvian toimitusvarmuuden myös poikkeuksellisissa tilanteissa. Globaalit markkinat

auttavat tasapainottamaan kokonaiskysyntää, vaikka joillakin markkinoilla tapahtuisi äkillisiä tai pitkäaikaisia muutoksia.

Harvian liiketoimintamalli, strategia, toiminta ja hallintorakenteet tukevat ilmastoiresilienssiä hyvin määritellyissä analysoituissa skenaarioissa myös riskien hallinnan näkökulmasta. Harvian ilmastomuutokseen liittyvät riskit otetaan huomioon konsernin riskienhallintaprosessissa, ja niitä hallitaan hyvin, säännöllisesti ja laajasti riskien arvioinnin, tunnistamisen ja niihin reagoinnin osalta. Harvialla on valmius mukauttaa strategiaansa tarvittaessa. Nykyisen analyysin perusteella lyhyellä aikavälillä ei kuitenkaan tarvita välittömiä muutoksia. Harvia kehitti ilmastosiirtymäohjelman vuonna 2025, ja ohjelma on linjassa resilienssianalyysin kanssa. Analyysia ei tarvinnut päivittää vuoden 2025 aikana. Ilmastomuutoksen resilienssianalyysi ja ilmastosiirtymäohjelma toimivat perustana Harvian uuden vastuullisuusohjelman ilmastositoumusten suunnittelussa ja tavoitteiden asettamisessa. Näiden konkreettisten toimien lisäksi resilienssianalyysi toimii ilmastoon liittyvien riskien osalta pohjana mahdollisten strategisten tai liiketoimintamalliin liittyvien keskipitkän ja pitkän aikavälin muutosten arvioinnille.

ILMASTOON LIITTYVÄT RISKIT

Harvian kannalta olennaisiksi arvioidut ilmastoriskit, jotka liittyvät sen omaan toimintaan tai arvoketjuun, jaettiin fyysisiin ja siirtymäriskeihin.

Fyysisiin riskeihin kuuluvat mahdolliset äkilliset tai jatkuvat fyysiset ilmastovaikutukset, kuten äärimmäiset sääolosuhteet ja merenpinnan nousu, jotka voivat häiritä toimintaa, toimitusketjua, energian saatavuutta ja kustannuksia sekä infrastruktuuria.

Siirtymäriskeihin kuuluvat mahdolliset muutokset sääntelyssä ja asiakkaiden odotuksissa, energian ja vähäpäästöisten ratkaisujen saatavuus sekä sidosryhmien odotukset.

Alla on lueteltu ilmastoon liittyvät olennaiset riskit ja kuvattu, onko riski ilmastoon liittyvä fyysinen riski vai ilmastoon liittyvä siirtymärishti:

Harvian ilmastoon liittyvä olennainen riski	Ilmastoon liittyvä siirtymä- tai fyysinen riski
Muutokset ilmastosääntelyssä	Siirtymärishti
Asiakaskäyttäytymisen ja asiakasodotusten muutos	Siirtymärishti
Häiriöt toimitusketjussa	Fyysinen riski
Energiariippuvuuden aiheuttama kustannusten nousu	Siirtymärishti

Yleinen prosessikuvaus vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi löytyy osiosta ”Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista” ja erityisesti ilmastoon liittyvien riskien tunnistamisen ja arvioinnin prosessi löytyy osiosta ”Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista”.

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Harvia-konserni on sitoutunut toimimaan vastuullisesti ja minimoimaan toimintansa ja tuotteidensa ympäristövaikutukset koko niiden elinkaaren ajan. Yhtiön ilmastotavoitteena on saavuttaa nettonolla vuoteen 2050 mennessä. Tämä sitoumus on virallisesti muotoiltu Harvia-konsernin ympäristöpolitiikassa ja tarkemmin ilmastosiirtymäohjelmassa, jotka yhdessä luovat kehyksen ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten,

riskien ja mahdollisuuksien hallinnalle. Konkreettiset toimenpiteet ja tarkemmat tavoitteet esitetään Harvia-konsernin vastuullisuusohjelmassa.

Ympäristöpolitiikka linjaa keskeiset periaatteet, jotka on suunniteltu ehkäisemään, lieventämään ja korjaamaan todellisia ja potentiaalisia vaikutuksia, käsittelemään riskejä ja tavoittelemaan ilmastomuutokseen liittyviä mahdollisuuksia. Näitä ovat:

- **Lainsäädännön ja muiden vaatimusten noudattaminen:** Muutuvaan ilmastosääntelyyn liittyvien riskien huomioiminen varmistamalla soveltuvien ympäristölakien ja -asetusten noudattaminen, seuraamalla aktiivisesti muutoksia ja toteuttamalla tarvittavia mukautuksia.
- **Jatkuva parantaminen:** Tuottavuuden ja toimintatapojen optimointi arvoketjussa hankinnasta logistiikkaan ympäristövaikutusten vähentämiseksi, mikä edistää suoraan energiatehokkuuden mahdollisuuksia ja kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksiä.
- **Tuoteinnovaatiot, suunnittelu, energiatehokkuus ja elinkaaren hallinta:** Uusien konseptien ja ratkaisujen kehittäminen ympäristövaikutusten minimoimiseksi, energiatehokkuuden parantamiseksi ja tuotteen käyttöä pidentämiseksi. Tämä lähestymistapa hyödyntää positiivisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät muutuvaan asiakaskäyttäytymiseen ja markkinoiden odotuksiin kestävästä ratkaisusta.
- **Vastuullinen hankinta ja toimitusketjun hallinta:** Joustavan ja vastuullisen hankinnan varmistaminen, toimittajien tukeminen ympäristösuorituskyvyn parantamisessa ja lakien noudattamisen edellyttäminen. Tämä kohdistuu toimitusketjun häiriöiden riskeihin ja edistää ilmastokestävää toimitusketjua.
- **Energia ja päästöt:** Päästöttömien ja uusiutuvien energialähteiden priorisointi, energiankulutuksen

vähentäminen tuotantolaitoksissa, kuljetusten optimointi ja puhtaamman palamisen edistäminen. Tämä kohdistuu suoraan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen ja lieventää energianriippuvuudesta johtuvien kustannusten nousun riskiä.

Ilmastosiirtymäohjelma 2025–2050 tarjoaa jäsenllynn etenemissuunnitelman nettonollan saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä ja koskee erityisesti scope 1-, 2- ja 3 -päästöjä. Ohjelma perustuu ilmastoon liittyvään resilienssianalysiin ja tunnistaa ja arvioi järjestelmällisesti sekä siirtymärishtit (esim. sääntelymuutokset, hiilen hinnoittelu, muuttuvat asiakasvaatimukset) että fyysiset riskit (esim. äärimmäiset sääolosuhteet, toimitusketjun häiriöt) sekä strategiset mahdollisuudet markkinajohtajuuteen ja innovaatioihin kestävässä ratkaisussa. Harvia seuraa ja mittaa säännöllisesti ympäristövaikutuksiaan ja on valmis mukauttamaan toimenpiteitä tarvittaessa. Edistymistä ilmastotavoitteita kohti, mukaan lukien scope 1- ja 2 -päästövähennykset ja energiankulutus, seurataan ja raportoidaan huolellisesti.

Ympäristöpolitiikkaa sovelletaan koko Harvia-konserniin ja sen henkilöstöön kaikilla markkinoilla ja se kattaa aiheita koko arvoketjussa aina hankinnasta tuotantoon ja tuotteiden käyttöön. Harvia odottaa myös toimittajiensa noudattavan politiikkaa. Ilmastosiirtymäohjelma on suunniteltu kattamaan koko arvoketju (scope 1-, 2- ja 3 -päästöt), mikä varmistaa kokonaisvaltaisen lähestymistavan ilmastotoimiin.

Harvia-konsernin johtoryhmä vastaa ympäristöpolitiikan hyväksymisestä ja sen tehokkaan täytäntöpanon varmistamisesta. Laatujohtaja vastaa sen kehittämisestä ja ylläpidosta. Ilmastosiirtymäohjelman omistaa Harvia-konsernin operatiivinen johtaja, ja sen

ovat laatineet ja sitä tarkastelee vuosittain vastuullisuustyön ohjausryhmä. Ohjelman ovat hyväksyneet Harvia-konsernin johtoryhmä ja hallitus, mikä varmistaa sitoutumisen organisaation korkeimmilla tasoilla.

Harvian ilmastostrategia, mukaan lukien sen nettonollatavoite ja siirtymäohjelma, on linjassa EU:n ilmastotavoitteiden ja Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitteen kanssa. Ohjelma huomioi sääntelyvaatimukset, kuten yritysten kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja EU:n ilmastolain. Päästölaskennassa noudatetaan GHG-protokollaa. Puumateriaalit Harvia pyrkii hankkimaan taholta, jolla on alkuperäketjun sertifikaatti (Chain of Custody), aina kun se on mahdollista.

Harvia viestii avoimesti ympäristöpolitiikastaan, vastuullisuusohjelmastaan ja tavoitteistaan kaikille keskeisille sidosryhmille, mukaan lukien asiakkaat, henkilöstö, toimittajat, sijoittajat, osakkeenomistajat ja viranomaiset. Poliitikka ja ohjelma on integroitu päivittäiseen toimintaan, ja henkilöstöä koulutetaan ja kannustetaan aktiivisesti osallistumaan ympäristötavoitteiden saavuttamiseen. Harvia-konsernin toimittajia koskevat eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct), jotka sisältävät ympäristövastuullisuuden vaatimukset, on kaikkien merkittävien toimittajien hyväksyttävä, mikä varmistaa laajan tiedon leviämisen ja sitoutumisen arvoketjussa. Asiakkaiden ja muiden sidosryhmien muuttuvien odotusten huomioiminen on integroitu kestävien ratkaisujen kehittämiseen ja yleiseen ilmastostrategiaan.

Ilmastonmuutosta koskeviin toiminta-periaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Käsitelläkseen tosiasiallisia tai mahdollisia vaikutuksia sekä riskejä ja mahdollisuuksia, jotka on kuvattu kohdassa "Yleiset tiedot" luvussa "Olennot vai-

tukset, riskit ja mahdollisuudet", Harvia on toteuttanut useita toimia, jotka on lueteltu alla ja jaoteltu viimeaikaisiin ja nykyisiin toimiin. Harvian vastuullisuusohjelman periaatteiden ja ilmastoon liittyvien tavoitteiden mukaisesti Harvia aikoo jatkaa investointeja energiatehokkaiden ja kestävämpien ratkaisujen kehittämiseen tarjonnassaan, omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Nämä on kuvattu "Tulevat keskeiset toimet" -otsikon alla. Toimet on jaettu sen mukaan, mihin hiilestä irtautumisen keinoon ne ovat olennaisimmin yhteydessä.

ENERGIAEHOKEUS

Viimeaikaiset ja nykyiset keskeiset toimet

- **EOS:n uusi hybridilämpölaitos ja maalauslinja Saksassa.** Vuonna 2025 Harvian Saksassa sijaitseva tytäryhtiö EOS aloitti merkittävän investoinnin toteuttamisen siirtäkseen öljypohjaisesta lämmityksestä hiilineutraaliin hybridilämpölaitokseen ja uudistaakseen tehtaan maalauslinjan. Toteutus alkoi kesällä 2025 maalauslinjan uudistamisella. Vuoden 2025 viimeisellä vuosineljänneksellä aloitettiin hybridilämpölaitoksen toteutus. Uudistettu maalauslinja on energiatehokkaampi ja hyödyntää hybridilämpölaitoksesta saatavaa lämpöä, kun se otetaan käyttöön. Sitä ennen linjaa lämmitetään sähköllä.
- Kokonaisinvestoinnin arvioidaan vähentävän Harvia-konsernin scope 1-kasvihuonekaasupäästöjä tasosta ennen investointia noin 30 %, mikä tarkoittaa noin 300 tCO₂e:n päästövähennemää vuosittain. Vuoden 2025 aikana pelkästään maalauslinjan uudistaminen johti 95 tCO₂e:n päästövähennemiseen, mikä vastasi odotettua koko vuoden vaikutusta. Hankkeeseen varatut pääomamenot (Capex) olivat yhteensä 1,79 miljoonaa euroa.

UUSIUTUVAN TAI PÄÄSTÖTTÖMÄN ENERGIAN KÄYTTÖ

Viimeaikaiset ja nykyiset keskeiset toimet

- **Kiramin lämpöpumppu Suomessa.** Harvia investoi lämpöpumpputeknologiaan Kiramin toimipisteessä Sastamalassa. Uusi lämpöpumppu on energiatehokkaampi ja korvaa lähes kokonaan kevyen polttoöljyn käytön Kiramin tehtaalla Suomessa. Pääasiallinen hiilestä irtautumisen keino on uusiutuvan ja päästöttömän energian käyttö, mutta tämä toimi vaikuttaa positiivisesti myös energiatehokkuuteen. Uusi lämpöpumppu otettiin käyttöön vuoden 2024 lopussa, eivätkä todelliset päästösäästöt olleet varmistettavissa vasta kuin vuonna 2025. Vuoden 2025 todellinen vuotuinen päästövähennys oli 56 tCO₂e. Investoinnin toimintamenot (Opex) vuonna 2025 olivat 13 800 euroa. Tämä investointi on raportoitu myös tilinpäätöksessä.

Tulevat keskeiset toimet

- **Aurinkovoimajärjestelmien asentaminen Kiinaan ja Yhdysvaltoihin,** missä päästötöntä energiaa ei ole helposti saatavilla, on suunniteltu toteutettavaksi vuosina 2026–2027. Sähkön odotettu päästövähennys Kiinassa on noin 65 %, minkä on arvioitu vähentävän kokonaispäästöjä noin 250 tCO₂e. Suunnittelutyö aurinkovoimajärjestelmän osalta Yhdysvalloissa on käynnissä, eikä päästövähennyksiä voi vielä luotettavasti arvioida. Tavoitteena on, että aurinkovoima kattaa noin 50 % Harvia US:n sähkönkulutuksesta ja johtaa noin 400 tCO₂e:n vähenemiseen. Aurinkovoimajärjestelmän tulevaisuuden pääomamenoihin on varattu 600 000 euroa.

Näiden keskeisten toimenpiteiden tavoitteena on vähentää Harvia-konsernin toimintojen vuotuisia kokonaispäästöjä noin 1 000 tCO₂e, mikä on yli 40 % kaikista raportointivuoden markkinaperusteisista scope 1- ja 2 -päästöistä.

ESIMERKKEJÄ MUISTA TOIMISTA ILMASTONMUUTOKSEN VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLITSEMISEKSI

Sähköistämisen edistämiseksi Harvia on investoinut sähkökäyttöisiin trukkeihin ja sähköajoneuvojen latausasemiin. Harvian pääkonttorilla ja suurimmalla tuotantolaitoksella Muuramessa on aurinkovoimala, jolla lisätään uusiutuvien ja päästöttömien energialähteiden osuutta. Pienentääkseen kuljetusten hiilijalanjälkeä Harvia on myös optimoinut maantiekuljetusreitit EU:ssa, vähentänyt päällekkäisiä varastoja ja valinnut yhdeksi keskeiseksi logistiikkakumppanikseen tahon, jonka kanssa tehty sopimus mahdollistaa tavalliseen sopimukseen verrattuna noin 60 % pienemmät päästöt. Harvia valistaa jatkuvasti kuluttajia ja loppukäyttäjiä Harvian tuotteiden vastuullisesta käytöstä.

Harvia ei ole toteuttanut korjaavia toimenpiteitä tukeakseen niitä, joille on aiheutunut haittaa ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyvistä olennaisista vaikutuksista.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Harvia on asettanut nettonollapäästöt pitkän aikavälin tavoitteeksi vuoteen 2050 mennessä. Scope 3 -päästöraportoinnin vaiheittaisen käyttöönoton vuoksi tätä tavoitetta ja sen edistymistä ei raportoida osana vuoden 2025 kestävyys selvitystä.

Vuoden 2024 aikana Harvian liiketoiminta kasvoi merkittävästi Yhdysvalloissa, missä päästöttömän sähkön saatavuus Harvian tarpeisiin on rajallista, ja Harvia tunnisti ja raportoi, että aiempi tavoite hiilineutraaliudesta omassa toiminnassa vuoteen 2030 mennessä ei ollut enää toteutettavissa. Scope 1- ja 2 -päästöjen osalta Harvia on asettanut uudistetun tavoitteen suunnitellussaan ilmastosiirtymäohjelmaa vuosille 2025–2050. Uudeksi scope 1- ja 2 -päästöjen tavoitteeksi on asetettu 60 %:n vähennys vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2021 vertailutasoon.

Tämän päästövähennystavoitteen saavuttamista tukevat tunnistetut hiilestä irtautumisen keinot, mukaan lukien uusiutuvien tai päästöttömien energialähteiden lisääntynyt käyttö ja yhtiön omistamien laitteiden sähköistäminen. Ensisijaisen päästövähennysvaikutuksen odotetaan johtuvan uusiutuvan tai päästöttömän

energian lisääntyneestä käytöstä, sisältäen investoinnit uuteen teknologiaan, kuten modernisoituun maalauslinjaan, hybridilämmöntuotantoon ja aurinkoenergiaan. Uusiutuvien tai päästöttömien energialähteiden lisääntyneeseen käyttöön liittyvien toimenpiteiden arvioidaan vastaavan noin 98 %:a scope 1- ja 2 -kokonaispäästövähennyksestä. Yhtiön omistamien laitteiden sähköistäminen kattaa yhtiön omistamat trukit ja ajoneuvot ja tavoitteena on, että noin 50 % kalustosta toimii sähköllä. Tämän toimenpiteen odotetaan tuottavan noin 2 % scope 1- ja 2 -kokonaispäästövähennyksestä. Scope 1 -päästöjen vähennyksen odotetaan olevan noin 51 % ja scope 2 (markkinaperusteinen) -päästöjen vähennyksen noin 49 %.

Harvian tavoite vähentää scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 60 %:lla vuoteen 2030 mennessä on täysin linjassa yhtiön ympäristöpolitiikan tavoitteiden kanssa. Poliitiikka korostaa toiminnan ympäristövaikutusten minimointia, energiatehokkuuden parantamista sekä siirtymistä kohti vähähiilisiä ratkaisuja. Asettamalla mitattavan vähennystavoitteen toiminnallisille päästöille Harvia osoittaa sitoutumisensa näihin tavoitteisiin ja varmistaa, että ilmastotoimet on sisällytetty strategiseen päätöksentekoon, operatiivisiin käytäntöihin ja jatkuvaan parantamiseen.

Olennainen aihe	Avainmittarit (KPI)	Tavoite	2025 saavutus	2024 saavutus
E1 Ilmastonmuutos	Kokonaispäästöt (scope 1, 2 ja 3)	Nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä	- (Vaiheittainen käyttöönotto)	- (Vaiheittainen käyttöönotto)
	Scope 1- ja 2 -päästöt (oma toiminta)	-60 % vuoteen 2030 mennessä verrattuna vertailuvuoteen 2021	-14 % Muutos vertailuvuoteen 2021	-12 % Muutos vertailuvuoteen 2021

Tämä tavoite asetettiin ilmastosiirtymäohjelmaa 2025–2050 suunniteltaessa yksityiskohtaisen analyysin perusteella, joka koski historiallisia päästötietoja, ennakoitua liiketoiminnan kasvua ja suunniteltujen päästövähennysinvestointien vaikutuksia. Tavoitteen asetantaprosessiin sisältyi:

- Vertailuvuoden 2021 päästöjen uudelleenlaskenta
- Tulevien päästöskenaarioiden simulointi, sekä investoinneilla että ilman, eri vähennystasojen toteutavuuden arvioimiseksi.
- Odotettujen toiminnallisten muutosten, kuten yhtiön ajoneuvojen sähköistämisen sekä investointien päästöttömiin lämmitysratkaisuihin ja aurinkopaneeleihin, huomioiminen sekä korkeapäästöisten energialähteiden käytöstä luopuminen.

Tämä lähestymistapa varmistaa, että tavoite on kunnianhimoinen, mutta saavutettavissa, ja että se heijastaa sekä Harvian operatiivista kontekstia että sen sitoutumista ympäristösuorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen.

Molemmat ilmastoon liittyvät tavoitteet ottavat huomioon vain markkinaperusteiset scope 2 -päästöt, ja kuten osiossa ”Ilmastonmuutoksen hillinnän siirtymäohjelma” kuvataan, tavoitteet ovat linjassa ilmastotieteen kehityssuuntien kanssa, jotta maapallon lämpeneminen rajoitettaisiin 1,5 asteeseen IPCC:n ja IEA:n hiilestä irtautumiseen liittyvien skenaarioiden perusteella. Kolmas osapuoli, kuten Science Based Targets -aloite (SBTi) ei ole vahvistanut näitä tavoitteita tieteeseen perustuviksi.

Sidosryhmien odotukset on otettu huomioon tavoitteiden asettamisprosessissa. Harvian työntekijät, jotka ovat säännöllisesti vuorovaikutuksessa asiakkaiden,

sijoittajien, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa, ovat antaneet näkemyksiä sidosryhmien tarpeista ja odotuksista. Sidosryhmät eivät ole olleet suoraan mukana tavoitteiden asettamisessa, mutta heidän näkemyksensä erityisesti Pariisin sopimuksen mukaisten ilmastotavoitteiden osalta ovat vaikuttaneet Harvian lähestymistapaan.

SCOPE 1- JA 2 -PÄÄSTÖTAVOITTEEN EDISTYMINEN (MARKKINAPERUSTEINEN)

Vuonna 2025 Harvia saavutti 14 %:n vähennyksen scope 1- ja scope 2 (omat toiminnot) -kasvihuonekaasupäästöissä verrattuna vuoden 2021 vertailuvuoteen. Päästötasot ovat laskeneet liiketoiminnan ja tuotantomäärien kasvusta huolimatta, mikä osoittaa, että Harvia etenee kohti tavoitteitaan suunnitellusti.

Harvia tunnistaa, että osiossa ”Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit” kuvatut ja ennen vuotta 2030 toteutettavaksi aikataulutetut keskeiset toimenpiteet ovat ratkaisevan tärkeitä yhtiön ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi. Nämä toimenpiteet ovat olennainen osa Harvian polkua kohti keskipitkän ja pitkän aikavälin päästövähennystavoitteiden saavuttamista.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus (1 000 MWh)	2025	2024	Muutos
Kokonaisenergiankulutus	15,6	15,2	3 %
Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus	5,8	6,1	-5 %
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0	0 %
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	3,3	4,1	-20 %
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0	0 %
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0	0 %
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus	2,5	2,0	25 %
Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian osuus kokonaiskulutuksesta	37 %	40 %	-3 %-yks.
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus	4,1	3,7	11 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian osuus kokonaiskulutuksesta	26 %	24 %	+2 %-yks.
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus	5,7	5,4	6 %
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	1,6	1,1	45 %
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus	4,0	4,2	-5 %
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	0,1	0,1	0 %
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan energian osuus kokonaiskulutuksesta	37 %	36 %	+1 %-yks.
Uusiutumattoman energian tuotanto	1,6	2,2	-27 %
Uusiutuvan energian tuotanto	1,7	1,2	42 %
Energian kokonaiskulutus suuren ilmastovaikutuksen toimialojen toiminnoissa suhteessa niiden liikevaihtoon (MWh/miljoonaa euroa)	78,4	86,8	-10 %

Harvia-konsernin energian kokonaiskulutus kasvoi 3 % vuonna 2025 vuoteen 2024 verrattuna. Tämä johtuu tuotantomäärien ja liiketoiminnan kasvusta. Suurinta kasvu oli ydinenergian kulutuksessa, 11 %, ja uusiutuvan energian kulutuksessa, 6 %, kun taas fossiilisen energian kokonaiskulutus laski 5 %. Ydinenergian käytön lisääntyminen

johtuu tuotantomäärien ja liiketoiminnan kasvusta, sillä ydinenergiaa käytetään laajalti Harvia-konsernin eri yhtiöissä. Uusiutuvan ja fossiilisen energian muutokset johtuvat ensisijaisesti EOS:n maalauslinjan uudistuksesta, jossa siirryttiin öljylämmityksestä sähkölämmitykseen, kunnes uusi hybridilämpölaite on toiminnassa, sekä Kiraamin siirtymisestä öljylämmityksestä lämpöpumpulla tuotettuun lämmitykseen. Nämä ovat johtaneet raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutuksen 20 %:n laskuun. Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutuksen ja uusiutuvan energian tuotannon kasvu johtuvat lisääntyneestä lämmityksestä Domon tehtaalla Romaniassa verrattuna vuoteen 2024.

LAADINTAPERIAATTEET

Energiankulutukseen ja energialähteiden yhdistelmään liittyvät tiedot perustuvat kasvihuonekaasupäästö tietojen keräämiseen ja laskentaan. Niiden yritysten osalta, joilla markkinaperusteisia energialähdetietoja ei ole saatavilla, on käytetty sijaintiperusteisia tietoja Carbon Database Initiative -tietokannasta. Näitä yrityksiä ovat Harvia Japan, Harvia US, Phoenix EI-Mec ja Harvia Estonia. Vuoden 2024 raportoinnissa myös Harvia Japanin sekä ThermaSolin energialähteiden yhdistelmätiedot olivat sijaintiperusteisia.

Vuonna 2025 Domon lämmöntuotannon laskentaan tehtiin tarkennus, minkä seurauksena vuoden 2024 uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus pieneni 400 MWh:lla. Tämä vähensi kokonaisenergiankulutusta 3 % ja johti siihen, että Domon lämmitys raportoidaan uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutuksen alla aiemman itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutuksen sijasta.

Harvia on yhtenäistänyt raportointiyrksiköitään vuonna 2025. Energiaintensi-teetti ilmoitetaan jatkossa MWh per miljoona euroa aiemman Wh per euro -yksikön sijaan.

Harvian merkittävimpien tuotteiden ja palveluiden perusteella kaikkien Harvian liiketoimintojen on katsottu toimivan korkean ilmastovaikutuksen aloilla. Käytetty liikevaihto on 198,9 miljoonaa euroa (175,2 miljoonaa euroa vuonna 2024), kuten tilinpäätöksessä on raportoitu.

Kasvihuonekaasupäästöt

	2021	2025	2024	Muutos	Tavoite	
	Vertailuvuosi			2024	2030	Muutos % Vuotuinen tavoite/ vertailuvuosi
Kasvihuonekaasupäästöt, scope 1 ja 2 (tCO₂e)						
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt	1 271	850	1023	-17 %	N/A	-33 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt	-	2 642	2 259	17 %	N/A	-
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt	1 486	1 535	1 404	9 %	N/A	3 %
Kasvihuonekaasupäästöt, scope 1 ja 2, yhteensä						
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (sijaintiperusteiset)	-	3 492	3 282	6 %	N/A	-
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (markkinaperusteiset)	2 757	2 385	2 428	-2 %	1 103	-14 %

Kasvihuonekaasupäästöt liiketoimintayksiköittäin, scope 1 ja 2 (tCO ₂ e)	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
	Scope 1		Scope 2 sijaintiperusteinen		Scope 2 markkinaperusteinen		Yhteensä sijaintiperusteinen		Yhteensä markkinaperusteinen	
Harvia Finland (Suomi)	177	198	491	544	18	37	668	742	195	236
Kirami (Suomi)	44	108	27	24	0	0	71	132	44	108
Sauna-Eurox (Suomi)	61	69	60	59	0	0	121	128	61	69
Harvia Estonia (Viro)	3	15	16	33	13	26	19	48	16	41
EOS (Saksa)	433	518	296	219	0	0	729	737	433	518
Harvia Austria (Itävalta)	34	34	31	29	9	8	65	64	43	43
Domo (Romania)	40	31	93	99	75	80	133	131	115	111
Phoenix El-Mec (Italia)	0	0	47	37	47	37	47	37	47	37
Harvia China (Kiina)	20	18	569	451	379	451	589	469	399	469
Harvia Japan (Japani)	0	0	36	25	36	25	36	25	36	25
Harvia US (Yhdysvallat)	38	32	822	673	822	673	860	705	860	705
ThermaSol (Yhdysvallat)	0	0	153	67	137	67	153	67	137	67
Yhteensä	850	1 023	2 642	2 259	1 535	1 404	3 492	3 282	2 385	2 428

Suurimmat päästöt vuonna 2025 olivat Yhdysvalloissa, Kiinassa ja Saksassa, joiden osuus kokonaispäästöistä oli noin 70 %. Suunnitellut ja käynnissä olevat investoinnit on tarkoitettu vähentämään päästöjä merkittävästi, kuten kappaleessa ”Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit” kuvataan. Yhteenlasketut markkinaperusteiset scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt laskivat 2 % edelliseen vuoteen verrattuna huolimatta tuotannon kokonaisvolyymin kasvusta ja ThermaSolin sisällyttämisestä koko vuoden 2025 raportointiin. Vuoden 2024 raportoinnissa ThermaSol oli mukana elokuusta alkaen.

Markkina- ja sijaintiperusteisten scope 2 -päästöjen vertailu osoittaa, että Harvia hyödyntää mahdollisuuden päästöttömään sähköön hyvin aina kun se on mahdollista, sillä markkinaperusteiset scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt ovat lähes 56 % (30 % vuonna 2024) pienemmät kuin sijaintiperusteiset scope 2 -päästöt.

Yksikään Harvian scope 1 -kasvihuonekaasupäästöistä ei kuulu säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin (0 %).

LAADINTAPERIAATTEET

Harvia käyttää GHG-protokollaa kasvihuonekaasupäästöjen laskemiseen.

Suorat scope 1 -päästöt kattavat kaikki Harvian omistamista tai hallitsemista lähteistä peräisin olevat suorat päästöt, mukaan lukien Harvian omistamien ja käyttämien autojen ja trukkien polttoaineet, kevyellä polttoöljyllä ja puun poltolla itse tuotetun lämmitysenergian sekä suorat päästöt metaania käyttävistä prosesseista. Paikalliset yhtiöt raportoivat kulutuksen konsernin keskitettyyn päästölaskentaan. Päästölaskennassa energiankulutus kerrotaan päästökertoimella. Scope 1 -laskennassa käytetty päästökerroin on peräisin Defrasta (2024).

Scope 2 -päästöt sisältävät ostetun sähkön sekä ostolämmön, joiden energialähteinä ovat kaukolämpö ja maakaasu. Markkinaperusteisten scope 2 -päästöjen osalta energiantoimittaja ilmoittaa joko kokonaispäästöt tai päästökertoimen. Energian kulutus yhdessä toimittajakohtaisen päästökertoimen tai kokonaispäästöjen kanssa raportoidaan jokaisesta yrityksestä keskitettyyn päästölaskentaan. Energian kulutus kerrotaan päästökertoimella. Sijaintiperusteisten scope 2 -päästöjen osalta on käytetty Carbon Database Initiative -tietokannan (2024) maakohtaista päästökerrointa ja ostolämmön osalta Defran

(2024) päästökerrointa, paitsi kaukolämmön osalta, jossa on käytetty Tilastokeskuksen päästökerrointa (2022). Harvia laski sijaintiperusteiset scope 2 -päästöt ensimmäistä kertaa vuonna 2024. Markkinaperusteisessa kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa niillä toimipisteillä, joissa energiantoimittajat tai vuokranantajat eivät ole toimittaneet markkinaperusteisia tietoja, on käytetty Carbon Database Initiativen sijaintiperusteisia päästökertoimia. Näihin toimipisteisiin kuuluvat Harvia Japan, Harvia US, Phoenix EI-Mec Italiassa ja Harvia Estonia. Vuoden 2024 raportoinnissa Harvia Kiinan ja ThermaSolin markkinaperusteiset päästöt laskettiin sijaintiperusteisilla päästökertoimilla.

Harvia on uudelleenlaskenut ja päivittänyt vertailuvuoden 2021 päästötietoja osana laskentaprosessiensa kehitystä. Päivityksissä on huomioitu laajemmin konsernirakenteessa vuosina 2021–2025 tapahtuneet muutokset sekä tehty tarkennus Domon lämmöntuotannon laskentaan. Näiden päivitysten seurauksena vertailuvuoden 2021 scope 1 -päästöt kasvoivat nettomääräisesti 2 tCO₂e ja markkinaperusteiset scope 2 -päästöt 194 tCO₂e. Yhteensä scope 1- ja 2 -päästöt kasvoivat 196 tCO₂e. Domon laskennan tarkennus pienensi vuoden 2024 scope 1 -päästöjä 4 tCO₂e ja biogeenisiä päästöjä 151 tCO₂e.

Kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1 ja 2	2025	2024	Muutos
Markkinaperusteiset scope 1- ja 2 -päästöt suhteessa tuotantovolyymiin (kgCO ₂ e /kpl)	3,5	4,0	-13 %
Markkinaperusteiset scope 1- ja 2 -päästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ e/miljoonaa euroa)	12,1	13,9	-13 %
Sijaintiperusteiset scope 1- ja 2 -päästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ e/miljoonaa euroa)	17,6	18,7	-6 %

Vuosien 2024 ja 2025 välillä scope 1- ja 2 -päästöt suhteessa tuotantomääriin laskivat 13 % korkeamman tuotantomäärän ja pienentyneiden markkinaperusteisten scope 1- ja 2 -päästöjen ansiosta. Markkinaperusteiset scope 1- ja 2 -päästöintensiteetit suhteessa liikevaihtoon laskivat 12 %. Tuotantomäärään suhteutettujen päästöjen mittaristoa ei ole validoinut muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja.

Biomassan poltosta tai biohajoamisesta peräisin olevat biogeeniset hiilidioksidipäästöt, joita ei ole sisällytetty scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöihin, olivat 1 323 tCO₂e (1,493 tCO₂e vuonna 2024).

Harvialla on sopimus sähköntoimittajan kanssa uusiutuvasta energiasta EOS:n tehtaalla Saksassa ja hiilidioksidittomasta sähköstä Suomessa Muuramen tehtaalla, Sauna-Euroxilla ja Kiramilla. Sopimusvälineiden osuus scope 2 -kasvihuonekaasupäästöistä on 58 % (45 % vuonna 2024). Harvia ei käytä sopimusvälineitä eriytettyjen energiaminaiussertifikaattien ostamiseen scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen osalta. Siksi energiantuotantoon liittyviä ominaisuuksia sisältävän sähkön ostamiseen käytettyjen sopimusvälineiden osuus scope 2 -kasvihuonekaasupäästöistä on myös 58 % (45 % vuonna 2024) ja eriytettyjen energiaminaiussertifikaattien ostamiseen käytettyjen sopimusten osuus on 0 % (0 % vuonna 2024).

Scope 3 -päästöjä ja kokonaiskasvihuonekaasupäästöjä koskevat datapisteet raportoidaan sääntelyvaatimusten mukaisesti samalla, kun arvioidaan sovellettavien siirtymä- tai vaiheistussäännösten käyttöä.

LAADINTAPERIAATTEET

Markkinaperusteiset scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt suhteessa tuotantomääriin on laskettu indeksin avulla, jotta eri tuotetyypit saataisiin vertailukelpoiseen arvoon. Indeksi lasketaan kullekin yritykselle erikseen jakamalla lopputuotteiden kuukausittainen tuotantovolyymi kuukausittaisilla työtunneilla. Lopullinen indeksi on koko vuoden keskiarvo. Vuoden lopun kokonaisvolyymi jaetaan kokonaisindeksillä tasapainotetun tuotantomäärän laskemiseksi. Lopuksi kaikkien yritysten kokonaispäästöt jaetaan tasapainotetun tuotannon kokonaismäärällä. Tässä mittarissa otetaan huomioon vain tuotantolaitokset, joissa on vakimuotoisia lopputuotteita, eli projektityö tai komponenttien valmistus ei sisälly tähän mittariin. Harvia Austria, Harvia Estonia, Harvia Japan ja Phoenix El-Mec sekä näiden yritysten päästöt eivät sisälly laskelmaan.

Vuonna 2025 tehdyn raportointiyrityksiköiden yhtenäistämisen myötä päästöintensiteetti ilmoitetaan jatkossa muodossa tCO₂e/miljoonaa euroa aiemman gCO₂e/euroa sijaan.

Kasvihuonekaasupäästöt suhteessa liikevaihtoon on laskettu jakamalla kokonaispäästöt liikevaihdolla. Käytetty liikevaihto on 198,9 miljoonaa euroa (175,2 miljoonaa euroa vuonna 2024), kuten tilinpäätöksessä on raportoitu.

Sopimusperusteisten päästöjen prosenttiosuus lasketaan vertaamalla sopimusvälineisiin sidottua markkinapohjaista scope 2 -sähkökulutusta (MWh) scope 2 -päästöihin liittyvään kokonaissähköntuotantoon (MWh).

ESRS E5 RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella resurssien sisäänvirtaukset, resurssien käyttö ja jätteet ovat Harvialle olennaisia osa-aiheita. Seuraava taulukko kuvaa olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä sitä, miten Harvia hallitsee niitä.

Olennainen osa-aihe	Tyyppi	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus (IRO)	Hallinta
Resurssien sisäänvirtaukset ja resurssien käyttö	Vaikutus Tosiasiallinen Negatiivinen	Luonnonvarojen käyttö: Luonnonvaroja, uusiutumattomia ensiömaterialleja ja kierrätykseen kelpaamattomia materialleja tarvitaan aina jossain määrin.	Harvian vastuullisuusohjelman 2022-2025 sitoumus #2: "Vastuullinen kokemus ja nautinto", resurssien käytössä keskitytään materiaalien kestävään ja tehokkaaseen hyödyntämiseen tuotesuunnittelussa, valmistuksessa ja tuotteen elinkaaren lopussa. Materialleille ja toimittajille on tyypillisesti saatavilla useita vaihtoehtoja. Kestävien päätösten tekeminen materiaalien ja toimittajien suhteen vastuullisen liiketoiminnan edistämiseksi.
	Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Tuotteiden käyttöiän pidentäminen, mikä vähentää raaka-aineiden kysyntää: Harvia huomioi tuotteiden suunnittelussa koko tuotteen elinkaaren: Materialleiden käyttö ja kierrätys tuotteen kestävyysvarmistamiseksi, varaosat ja palvelut tuotteen elinkaaren pidentämiseksi sekä tuotteen kierrätettävyyden tuotteen elinkaaren lopussa.	Harvia keskittyy voimakkaasti loppukäyttäjän tukemiseen tuotteen koko elinkaaren ajan tuotesuunnittelun ja opastuksen avulla ja varmistaen tuotteen hyvän kestävyysvarmistuksen ja huollon. Lisäksi Harvia tarjoaa varaosia ja huoltopalveluita sekä ohjeistaa kierrätettävyydestä.
	Riski Mahdollinen	Resurssien käytön sääntelyn siirtymäriski: Siirtyminen tehokkaaseen ja kiertotalouteen perustuvaan resurssien käyttöön aiheuttaa sääntelyriskin, kun sääntelyviranomaiset ottavat käyttöön raportointivaatimuksia ja tehokkuusstandardeja tai vaativat tietyn materialleiden käytön lopettamista. Tämä voi vaikuttaa raaka-aineiden kannattavuuteen ja lisätä kustannuksia, jotka johtuvat korkeammista raaka-aineiden hinnoista, tuotteiden ja valmistusmenetelmien päivittämisestä siirryttäessä kestäviin vaihtoehtoihin, saatavuusongelmista, jotka johtuvat suuresta kysynnästä, lukkiutumisesta tiettyihin toimittajiin ja negatiivisista vaikutuksista tuotteiden luotettavuuteen ja laatuun.	Harvialla on pitkäaikaiset suhteet avaintoimittajiin, jotka jakavat saman vastuullisuussitoumuksen kuin Harvia ja ovat alansa edelläkävijöitä vastuullisuusasioissa. Nämä kumppanuudet mahdollistavat pysymisen sääntelymuutosten edellä.
	Mahdollisuus Mahdollinen	Kiertotalouden tuotteet ja ratkaisut -mahdollisuus: Kiertotalousratkaisuihin liittyvät muuttuvat kuluttajaodotukset luovat tuote- ja palvelumahdollisuuksia, kun kysyntä kasvaa tuotteille, jotka vähentävät materialleinkulutusta, ovat elinkaareltaan pitkiä ja mahdollistavat jätteen hyötykäytön. Tarjoamalla kierto-talouden mukaisia vaihtoehtoja - kuten varaosia, selkeitä kierrätysvaihtoehtoja tai jätteistä hyötykäyttöön -infrastruktuuria - yhtiö voi kasvattaa liikevaihtoaan tukemalla vähäjätteistä elämäntapaa ja asemoimalla itsensä kestävä kehityksen mahdollistajaksi.	Tehokkaalla materialleiden käytöllä ja keskittymällä kestävien tuotteiden suunnitteluun, joissa huomioidaan korjattavuus, varaosat ja kierrätysmahdollisuudet, yritys vahvistaa asiakasuskollisuutta ja luottamusta kestävällä tuotetarjonnallaan.
	Mahdollisuus Tosiasiallinen	Mahdollisuus tehokkaaseen resurssien käyttöön: Resurssitehokkuuden parantaminen on ollut Harvian vahvuus, mikä näkyy alentuneina materiallekustannuksina ja tehokkaana tuotantona. Käyttämällä vähemmän materialleja, optimoimalla materialleinkäyttöä tuotteissaan ja ottamalla käyttöön sekä lisäämällä kierrätysmaterialleiden määrää Harvia on saavuttanut alhaisemmat pitkän aikavälin liikevaihtoon kustannukset ja lisännyt operatiivista tehokkuutta.	Kannattavuus on yksi Harvian keskeisistä strategisista tavoitteista, ja sitä edistetään tehokkaalla resurssienhallinnalla. Virtaviivaistamalla toimintoja, optimoimalla materialleiden käyttöä ja minimoimalla hukkaa yhtiö parantaa kustannustehokkuutta ja ylläpitää pitkän aikavälin kannattavuutta.
Jäte	Vaikutus Tosiasiallinen Negatiivinen	Jätteen syntyminen: Harvian toiminnoissa syntyy jätettä.	Harvia hallitsee jätteen syntymistä ehkäisemällä sitä jo sen alkulähteellä, parantamalla prosessien tehokkuutta sekä edistämällä kierrätystä ja uudelleenkäyttöä kaikessa toiminnassaan.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Harvia-konsernin sitoutuminen vastuulliseen toimintaan ja ympäristövaikutusten minimointiin tuotteen koko elinkaaren ajan muokkaa sen lähestymistapaa resurssien käyttöön ja kiertotalouteen. Tätä lähestymistapaa ohjaa ensisijaisesti Harvia-konsernin ympäristöpolitiikka, joka määrittää puitteet olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan koko arvoketjussa. Harvia-konsernin vastuullisuusohjelma toimii alustana tavoitteille, avainmittareille ja konkreettisille toimenpiteille.

Harvian kiertotalousstrategia voidaan tiivistää kahteen perusperiaatteen:

1. Suunniteltu kierrätettäväksi ja pitkäikäiseksi:

Harvia keskittyy varmistamaan tuotteidensa kestävä laadun ja pitkäikäisyyden. Tuotteet on suunniteltu erityisesti kestäviksi, korjattaviksi ja huollettaviksi, ja niissä hyödynnetään modulaarista rakennetta osien vaihtamisen helpottamiseksi ja käyttöiän pidentämiseksi. Tämä sitoutuminen vastaa suoraan tuotteiden käyttökelpoisuuden pidentämisen positiiviseen vaikutukseen ja vähentää siten neitseellisten raaka-aineiden kysyntää. Harvia tarjoaa aktiivisesti asiakkaille, kuluttajille ja jakelijoille tietoa tuotteidensa oikeasta käytöstä energiatehokkuuden maksimoimiseksi ja niiden käyttöiän pidentämiseksi. Nämä suunnitteluperiaatteet vastaavat mahdollisuuksiin kehittää kiertotaloustuotteita ja -ratkaisuja ja vastata asiakkaiden muuttuviin odotuksiin vastuullisista tuotteista.

2. Resurssitehokkuus ja jätehuolto:

Harvia priorisoi resurssien käytön optimointia ja jätteen minimointia kaikessa toiminnassaan ja toimitusketjussaan. Tämä tarkoittaa vahvaa painotusta vastuul-

liseen hankintaan, ja Harvia on sitoutunut käyttämään kierrätettyä ruostumatonta terästä (keskimäärin noin 90 % kierrätysmateriaalia) sekä kestävä kehityksen mukaisesti hankittuja puumateriaaleja, jotka eivät lisää metsäkatoa. Valmistusprosesseissaan Harvia hyödyntää jatkuvaa optimointia, automaatiota ja materiaalisäästötekniikoita jätteen syntymisen vähentämiseksi. Kaikki ylijäämämateriaalia kierrätetään, ja innovatiivisia ratkaisuja, kuten puujätteen muuntaminen sahanpuruksi paikalliseen maatalouskäyttöön, otetaan käyttöön materiaalien ohjaamiseksi pois kaatopaikoilta. Harvia kierrättää kaikki kiukaavien valmistuksesta syntyvät ylijäämäkivimateriaalit viemällä ne takaisin kaivosalueille tai toimittamalla ne rakennuskäyttöön. Nämä toimet lieventävät suoraan luonnonvarojen kulutuksen ja jätteen syntymisen negatiivisia vaikutuksia samalla, kun ne parantavat resurssien käyttötehokkuutta ja huomioivat sääntelyyn liittyviä siirtymäriskejä.

Harvia-konsernin ympäristöpolitiikka koskee koko Harvia-konsernia, sen henkilöstöä ja kaikkia toimintamarkkinoita. Se kattaa koko arvoketjun raaka-aineiden alkulähteiltä aina sisäisiin tuotantoprosesseihin sekä tuotteiden käyttöön ja elinkaaren päättymisen hallintaan. Harvia edellyttää toimittajiltaan tämän politiikan sekä Harvia-konsernin toimittajia koskevan eettisen ohjeiston (Supplier Code of Conduct) periaatteiden noudattamista.

Harvia-konsernin laatujohtaja vastaa ympäristöpolitiikan kehittämisestä, toimeenpanosta ja ylläpidosta. Harvia-konsernin johtoryhmä varmistaa politiikan hyväksynnän ja tarvittavien resurssien osoittamisen sen tehokkaaseen toimeenpanoon. Koko henkilöstö vastaa näiden periaatteiden päivittäisestä toteuttamisesta ja noudattamisesta. Harvia seuraa ja mittaa säännöllisesti ympäristövaikutuksiaan ja arvioi vuosittain ympäristö-

politiikkansa ja vastuullisuusohjelmansa tehokkuutta varmistaakseen jatkuvan parantamisen.

Harvia on sitoutunut noudattamaan asiaankuuluvia standardeja ja käytäntöjä, mukaan lukien puumateriaalien hankinta mahdollisuuksien mukaan toimittajilta, joilla on voimassa oleva alkuperäketjun sertifiointi (Chain of Custody -sertifiointi), ja sähkö- ja elektroniikkalaiteromua (WEEE) koskevien määräysten noudattaminen. Yhtiö pyrkii aktiivisesti yhteistyöhön keskeisten kumppaneiden ja toimittajien kanssa lisätäkseen materiaalien ja komponenttien kierrätettävää sisältöä edistää siten kiertotaloutta.

Harvian toimintatapaan kuuluu sidosryhmien etujen huomioiminen, asiakkaiden vaatimuksiin vastaaminen kestävillä, energiatehokkailla ja vastuullisilla tuotteilla ja toimittajien ympäristösuorituskyvyn huomioiminen toimittajia koskevan eettisen ohjeiston kautta. Harvia viestii avoimesti ympäristöpolitiikastaan, tavoitteistaan ja ympäristösuorituskyvystään kaikille keskeisille sidosryhmille, mukaan lukien asiakkaat, henkilöstö, toimittajat, sijoittajat, osakkeenomistajat ja viranomaiset. Kaikkien merkittävien toimittajien on sitouduttava ympäristövastuuvaatimukset määrittelevän toimittajia koskevan eettisen ohjeiston (Supplier Code of Conduct) noudattamiseen. Tämä varmistaa, että politiikka tunnetaan ja sitä noudatetaan koko toimitusketjussa.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Harvia toteuttaa jatkuvasti toimenpiteitä resurssien käytön optimoimiseksi ja kiertotalouden edistämiseksi integroimalla ne toimintatapoihinsa ja käytäntöihinsä. Vaikka yksittäisten toimenpiteiden vaikutusten määrittämiseksi ei ole vertailukelpoista lähtötietoa tai

luotettavia toimialan keskiarvoja, ne heijastuvat sidosryhmäyhteistyöhön ja toiminnan tehokkuuteen. Uudessa vastuullisuusohjelmassa vuodesta 2026 alkaen Harvia on asettanut konkreettisia toimintasuunnitelmia tavoitteineen, mutta koska nämä ovat voimassa vuodesta 2026 eteenpäin, niitä ei ole vielä raportoitu tässä kestävyys selvityksessä.

Raportointikauden aikana toteutetut resurssien käyttöä ja kiertotaloutta edistävät toimenpiteet on jaoteltu alla niiden ESRS 1:n Liitteessä A määriteltyjen osa-aiheiden perusteella, joille ne ovat olennaisimpia. Kaikkia resurssien käytön ja kiertotalouden vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin liittyviä keskeisiä toimia toteutetaan ja seurataan jatkuvasti päivittäisessä toiminnassa. Toimien toteuttaminen ei vaadi merkittäviä taloudellisia resursseja. Harvia ei ole toteuttanut korjaavia toimenpiteitä niitä tahoja kohtaan, joita resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tosiasialliset olennaiset vaikutukset haittaavat.

RESURSSIEN SISÄÄNVIRTAUKSET JA RESURSSIEN KÄYTTÖÖN LIITTYVÄT KESKEISET TOIMET

- **Materiaalien käyttö.** Harvian tuotteiden valmistuksessa käytettävät pääasialliset materiaalit ovat teräs ja puu. Harvian käyttämä ruostumaton teräs on keskimäärin noin 90-prosenttisesti kierrätettyä terästä. Biologisten materiaalien osuus materiaallivirrasta, mukaan lukien pääasiassa puu ja pahvi, on 62 % (65 % vuonna 2024) kaikesta materiaallivirrasta, lukuun ottamatta kiviä. Painoltaan suurin materiaaliveirta on kivi, jonka osuus on yli 67 % (70 % vuonna 2024) resurssien kokonaisvirran painosta. Louhintaprosessi luo materiaalia erilaisiin tarpeisiin, ja noin 20-30 % on kiuaskiviä ja loput 70-80 % soraa tai muuta kiviainesta esimerkiksi rakennuskäyttöön. Kiuaskivien valmistuksesta syntyvä ylimääräinen

kiviaines kierrätetään takaisin louhintapaikalle tai myydään paikallisille yrityksille käytettäväksi rakentamiseen tai maisemointiin. Louhinta, kiuaskivien valmistus ja kierrätys tapahtuvat kaikki noin 20 kilometrin säteellä, ja kuljetukset louhinnan ja kiuaskivien valmistuksen välillä on optimoitu siten, että kuormaa on molempiin suuntiin.

Yhdessä tärkeimpien kumppaniensa kanssa Harvia etsii jatkuvasti tapoja kasvattaa kierrätettävien materiaalien ja komponenttien osuutta tuotteissa aina kun se on mahdollista. Yhteistyömahdollisuuksia ja niihin tarvittavia taloudellisia resursseja selvitetään.

RESURSSIEN ULOS VIRTAUKSET JA RESURSSIEN KÄYTTÖÖN LIITTYVÄT KESKEISET TOIMET

- **Resurssien optimointi** on osa Harvian tuotekehitystä ja toimintaa, ja se kattaa sekä tuotannon että tuotteiden elinkaaren. Vuosien varrella Harvia on lisännyt automaatiota tuotantolaitoksissaan ja kehittänyt omia laitteita ja työtapoja materiaalinkäytön optimoimiseksi ja jätteen vähentämiseksi.
- **Tuotteen elinkaaren pidentäminen.** Tuotteet on suunniteltu kestäviksi ja korjattaviksi, ja Harvia tarjoaa niille varaosa- ja huoltopalveluita pidentääkseen tuotteiden käyttöikä.
- **Materiaalien kierrätettävyyttä.** Harvian tuotteiden valmistuksessa käytetyillä materiaaleilla ja itse tuotteilla on hyvä kierrätettävyyttä tuotteen elinkaaren lopussa. Harvian merkittävin tuoteryhmä on lämmityslaitteet, jotka ovat 99-prosenttisesti kierrätettäviä.

JÄTTEISIIN LIITTYVÄT KESKEISET TOIMET

- **Kierrätys.** Harvia kierrättää kaiken tuotannossa ylijääneen teräksen.
- **Jätehuolto.** Kaikissa muissa toimipaikoissa paitsi Yhdysvalloissa ja Italiassa jätteet kierrätetään tai

käsitellään polttamalla, mikä kattaa 97 % (98 % vuonna 2024) kaikista jätteistä.

- **Jätteen vähentäminen.** Harvian tuotantolaitoksella Länsi-Virginiassa, Yhdysvalloissa yhtiö on kehittänyt tapoja vähentää puujätettä. Ylimääräisestä puumateriaalista valmistetaan sahanpurua, jota myydään paikallisille maatiloille eläinten kuivikkeeksi sen sijaan, että se vietäisiin kaatopaikalle. Sahanpuron määrä vuonna 2025 oli 936 tonnia (160 tonnia vuonna 2024).

Harvia jatkaa keinojen etsimistä kaatopaikkajätteen minimoimiseksi Yhdysvaltojen ja Italian toimipisteissä. Harvialla ei ole käytössä korjaavia toimenpiteitä jätteen syntymiselle tai luonnonvarojen ja raaka-aineiden käytölle, vaan se keskittyy jätteen minimointiin.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Harvian nykyisessä, vuosien 2022-2025 vastuullisuusohjelmassa ei ole asetettu mitattavia tavoitteita resurssien käyttöön ja kiertotaloudelle. Edellä esitetyt resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät periaatteet ja toimet liittyvät vahvasti Harvian laadullisiin tavoitteisiin, kuten tuotannossa käytettävien materiaalien kierrätettävyyden lisäämiseen, pitkäikäisiksi ja korjattaviksi suunniteltuihin tuotteisiin sekä tuotteen elinkaaren lopussa kierrätettävyyteen ja kierrätykseen kelpaamattomien jätteiden minimointiin.

Kannattavuus on Harvian strateginen tavoite ja liittyy resurssitehokkuuteen. Toiminnan optimointi, resurssien tehokas käyttö ja jätteen vähentäminen ovat tapoja parantaa kustannustehokkuutta. Tämä ydinpainopistealue on ollut tärkeä tekijä kyseisen strategisen tavoitteen saavuttamisessa yhtiön perustamisesta lähtien. Harvia seuraa resurssien käytön ja kiertotalousperiaatteiden

ja -toimien tehokkuutta suhteessa olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin seuraamalla sisään virtaavien materiaalien kierrätettävyyttä sekä jätemääriä ja jätelajeja. Harvia ei ole asettanut tavoitetasoa, vaan pyrkii jatkuvaan positiiviseen kehitykseen.

Harvia sisällyttää resurssien käytön ja kiertotalouden osaksi vastuullisuusohjelmaa vuodesta 2026 alkaen. Ohjelma valmisteltiin vuoden 2025 aikana. Harvia on asettanut ohjelmassa tavoitteet resurssien käytölle ja kiertotaloudelle vuodesta 2026 eteenpäin.

Resurssien sisäänvirtaukset

Harvian tuotteissa ja pakkauksissa käytettävillä materiaaleilla on suuri merkitys resurssien sisäänvirtauksen vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuuksille. Tärkeimmät materiaalit Harvian materiaalivirroissa arvoketjun alkupäässä ovat seuraavat:

- Ruostumaton teräs
- Kylmä- ja kuumavalssattu teräs
- Muut metallit (alumiini, kupari, alumiinisinkkiseoksella päällystetty teräs)
- Puu
- Elektroniset komponentit ja elektroniikka
- Pahvi
- Lasi
- Muovi
- Kivet

RESURSSIEN SISÄÄNVIRTAUS	2025	2024	Muutos
Tuotteiden ja käytettyjen teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino (1 000 kg)	78 500	67 000	17 %
Biologisten materiaalien prosenttiosuus	20 %	21 %	-1 %-yks.
Tuotteiden ja palveluiden (mukaan lukien pakkaukset) valmistukseen käytettyjen kierrätettyjen tai uudelleenkäytettyjen komponenttien, kierrätettyjen välituotteiden ja kierrätysmateriaalien absoluuttinen paino (1 000 kg)	4 200	2 500	68 %
Kierrätettyjen tai uudelleenkäytettyjen komponenttien, kierrätettyjen välituotteiden ja kierrätysmateriaalien prosenttiosuus	5 %	4 %	+1 %-yks.

Suurin osa resurssien sisäänvirtauksesta kilogrammoina mitattuna muodostuu kivistä, joiden osuus on yli 67 % (70 % vuonna 2024) resurssien kokonaispainosta. Alla resurssien sisäänvirtaus on laskettu ilman kiviä, jotta saadaan kuva biologisten ja uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen materiaalien osuudesta kaikkiin muihin materiaaleihin nähdessä:

RESURSSIEN SISÄÄNVIRTAUS ILMAN KIVIÄ	2025	2024	Muutos
Tuotteiden ja käytettyjen teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino (1 000 kg)	25 600	21 100	21 %
Biologisten materiaalien prosenttiosuus	62 %	65 %	-3 %-yks.
Tuotteiden ja palveluiden (mukaan lukien pakkaukset) valmistukseen käytettyjen kierrätettyjen tai uudelleenkäytettyjen komponenttien, kierrätettyjen välituotteiden ja kierrätysmateriaalien absoluuttinen paino (1 000 kg)	4 200	2 500	68 %
Kierrätettyjen tai uudelleenkäytettyjen komponenttien, kierrätettyjen välituotteiden ja kierrätysmateriaalien prosenttiosuus	16 %	12 %	+4 %-yks.

Resurssien kokonaissisäänvirtaus kasvoi 17 % ja ilman kiviä 21 % vuoteen 2024 verrattuna. Tämä on linjassa vuonna 2025 saavutetun liiketoiminnan ja tuotantovolyymien kasvun kanssa. Toissijaisten uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen resurssien sisäänvirtauksen merkittävä 68 %:n kasvu johtuu ensisijaisesti teräsmateriaalien käytön lisääntymisestä liiketoiminnan kasvun myötä sekä siitä, että ThermaSol on sisällytetty raportointiin koko vuoden 2025 osalta, kun taas vuonna 2024 ThermaSol oli osa Harvia-konsernia elokuusta 2024 alkaen.

LAADINTAPERIAATTEET

Edellä olevien taulukoiden laskelmat perustuvat Harvia-konsernin hankkimien pääraaka-aineiden, komponenttien tai tuotteiden määriin ja Harvia-tuotteiden valmistuksessa käytettyjen sekundääri-, uusio- tai kierrätettyjen materiaalien prosenttiosuuteen. Materiaaleissa käytettyjen uusio- tai kierrätysmateriaalien prosenttiosuus on saatu toimittajilta. Harvia ei pysty luotettavasti määrittämään, perustuuko toimittajilta saatu data arvioihin vai suoriin mittauksiin. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi Harvia on kerännyt tiedot kustakin konserni-yhtiöstä erikseen ja poissulkenut yritysten välisen kaupan. Jos tietoja ei ole saatu, uusio- tai kierrätysmateriaalien osuudeksi on arvioitu 0.

Harvia jatkaa materiaalien sisäänvirtauksen kehittämistä yhdessä toimittajien kanssa lisätäkseen uudelleenkäytettävien ja kierrätettyjen materiaalien osuutta.

Resurssien ulosvirtaukset

Harvian suurin tuoteryhmä on lämmityslaitteet, jotka muodostavat 54 % Harvian kokonaisliikevaihdosta. Harvian tuotekehitys ja operatiiviset toiminnot arvioivat tuotteita parantaakseen materiaalien käyttöä tuotannossa, ja yhtiö tarjoaa huolto- palveluita ja varaosia. Harvian käyttämä ruostumaton teräs valmistetaan keskimäärin noin 90-prosenttisesti kierrätetystä teräksestä, ja teräs itsessään on kierrätettävää. Teräksen käyttöä optimoidaan tuotantoprosessissa, ja kaikki ylijäämäteräs kierrätetään. Harvia ohjeistaa tuotteidensa kierrätykseen tuotepakkauksissa, mutta yhtiöllä ei ole tietoa loppukäyttäjien toimintatavoista.

Saunat ja kylpytynnyrit, jotka edustavat toiseksi suurinta tuoteryhmää ja muodostavat 24 % kokonaisliikevaihdosta, vaikuttavat puun materiaalivehitykseen. Harvia hankkii puuta sertifioituilta toimittajilta saatavuuden mukaan eri markkinoilla. Harvian eurooppalaiset saunatehtaat hankkivat puumateriaalinsa sertifioituilta toimittajilta. Tuotannon aikana puuhävikki minimoidaan tekniikoilla, kuten sormijatkoksilla, mikä mahdollistaa lyhyempien puukappaleiden käytön. Elinkaarensa lopussa puu on kierrätettävää.

Harvian tavoitteena on minimoida muovin käyttö pakkauksissa, mutta samalla se ottaa huomioon optimaalisen pakkaustavan, jotta tuotteet pysyvät hyvässä kunnossa ja vauriot kuljetuksen tai varastoinnin aikana vältetään. Harvian tuotteissa ja pakkauksissa käyttämä muovi on kierrätettävää.

TUOTTEIDEN ODOTETTU KESTÄVYYS

Harvian tuotteiden odotettu kestävyys on arvioitu alla olevassa taulukossa. Luotettavaa toimialan keskiarvotietoa ei ole saatavilla, ja arviot perustuvat kokemukseen ja testaukseen. Arvioihin ei ole tullut muutoksia edellisvuodesta. On tärkeää huomata, että odotettu kestävyys on arvioitu olettaen, että tuote on oikein valittu käyttö-tarkoitukseen ja tilaan, asennus on tehty oikein, käyttö on keskimääräistä ja tuotteelle tehdään asianmukainen huolto ilman varaosakorjauksia:

Tuote	Odotettu kestävyys (vuotta)	Huom.
Sähkökiuas	8	Varaosat ja hyvä huolto voivat pidentää odotettua kestävyyttä ja tuotteen käyttöikä merkittävästi.
Puulämmitteinen kiuas	10	
Ohjauskeskukset (erillään kiukaista)	10	
Saunat	20	
Infrapunalämmittimet	8	
Infrapunaohjaimet	10	
Höyrygeneraattorit	4	Kiuaskivet tulee pinota uudelleen vuosittain.
Kylpytynnyrit ja kylmälaltaat	10	
Kiuaskivet	3-5*	

* Suurten lämpötilavaihteluiden vuoksi kiuaskivien rakenne hajoaa käytössä. Kiuaskivet tulee pinota uudelleen vähintään kerran vuodessa tai jopa useammin, jos saunaa käytetään usein.

TUOTTEIDEN JA NIIDEN PAKKAUSTEN KIERRÄTETTÄVIEN MATERIAALIEN OSUDET

Tuote	Kierrätettävän materiaalin osuus tuotteessa (%)	Kierrätettävän materiaalin osuus tuotteen pakkauksessa (%)
Sähkökiuas	99	100
Puulämmitteinen kiuas	99,8	100
Ohjauskeskukset (erillään kiukaista)	99	100
Saunat	92	100
Kiuaskivet	0	100
Infrapunalämmittimet	99	100
Infrapunaohjaimet	99	100
Höyrygeneraattorit	99	100
Kylpytynnyrit ja kylmälaltaat	100	100

Valtaosa Harvian tuotteissa käytetyistä materiaaleista on kierrätettäviä. Poikkeuksena ovat lasi-ikkunat ja -ovet, eristemateriaalit ja kiuaskivet. Kiuaskivet ovat luonnon-materiaalia, mutta niiden elinkaaren päättymisen jälkeinen käsittely on edelleen kehityskohde. Kiuaskiviä voidaan käyttää maanrakennustöissä tai koristekivinä esimerkiksi puutarhassa, mutta kaikilla ei ole tähän mahdollisuutta, ja kivien vastaanotto ja kierrätys kierrätyskeskuksissa vaihtelee suuresti. Harvia on sitoutunut selvittämään vaihtoehtoisia ratkaisuja, joihin kuuluu esimerkiksi uusien kierrätys- ja uudelleenkäytömahdollisuuksien tutkiminen kiuaskivien osalta yhteistyössä jätehuoltokumppaneiden kanssa. Kaikki käytetty pakkausmateriaali on 100-prosenttisesti kierrätettävää.

LAADINTAPERIAATTEET

Tuotteiden kierrätettävien materiaalien osuudet on arvioitu Suomen eli Harvian pääkonttorin sijaintipaikan jätehuollon perusteella. Arviot eivät ole muuttuneet vuodesta 2024.

JÄTE

Jätteet (1 000 kg)	2025	2024	Muutos
Syntynyt jäte yhteensä	21 708	26 430	-18 %
Vaarallisen jätteen kierrätys	9	6	50 %
Vaarallinen jäte, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle valmisteltavaksi uudelleenkäyttöön	0	0	0 %
Vaarallinen jäte, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle kierrätettäväksi	9	6	50 %
Vaarallinen jäte, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle muulla tavoin hyödynnettäväksi	0	0	0 %
Tavanomaisen jätteen kierrätys	20 949	25 795	-19 %
Tavanomainen jäte, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle valmisteltavaksi uudelleenkäyttöön	0	0	0
Tavanomainen jäte, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle kierrätettäväksi	20 949	25 795	-19 %
Tavanomainen jäte, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle muulla tavoin hyödynnettäväksi	0	0	0 %
Vaarallisen jätteen hävittäminen	19	39	-51 %
Poltettavaksi päätynyt vaarallinen jäte	19	39	-51 %
Kaatopaikalle päätynyt vaarallinen jäte	0	0	0
Muulla tavoin loppukäsiteltävä vaarallinen jäte	0	0	0
Tavanomaisen jätteen hävittäminen	730	590	24 %
Poltettavaksi päätynyt tavanomainen jäte	47	36	31 %
Kaatopaikalle päätynyt tavanomainen jäte	684	553	24 %
Muulla tavoin loppukäsiteltävä tavanomainen jäte	0	0	0 %
Kierrättämätön jäte	750	629	19 %
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	3 %	2 %	+1 %-yks.

Kokonaisjättemäärä väheni 18 %, mikä johtui pääasiassa siitä, että vuonna 2025 syntyi huomattavasti vähemmän kiviä jätettä kuin vuonna 2024. Kivijätteen väheneminen näkyy myös 19 prosentin laskuna tavanomaisen jätteen määrässä, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle kierrätettäväksi. 50 prosentin kasvu vaarallisen jätteen määrässä, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle kierrätettäväksi, johtuu kierrätetyn vaarallisen sähköjätteen määrän kasvusta. Poltettavaksi päätyneen vaarallisen jätteen väheneminen 51 prosentilla selittyy maalauslinjoilta peräisin olevan jäte- ja pesutuotteiden määrän vähenemisellä. Kaatopaikalle päätyneen tavanomaisen jätteen määrän 24 % prosentin kasvu tulee Yhdysvaltojen toimipaikoista.

Jätteiden pääasiallisiin jätevirtoihin kuuluvat maa ja kivet, jotka eivät sisällä vaarallisia aineita, sekametalli, sahanpuru, lastut, leikkuujätteet, puu, lastulevy ja viilu, jotka eivät sisällä vaarallisia aineita, sähkö- ja elektroniikkalaiteromu, yhdyskuntajäte, paperi- ja kartonkijäte sekä vaarallisia aineita sisältävä jätemaali ja -lakka. Suurin osa eli 84 % jätteestä on kiveä. Valmistuksesta syntyvä ylimääräinen kiviaines kierrätetään takaisin louhintapaikalle tai myydään esimerkiksi tie- ja maanrakennukseen. 97 % kaikesta jätteestä kierrätetään tai hävitetään polttamalla. Harvian toiminnassa ei synny radioaktiivista jätettä. Kaikissa muissa toimipisteissä paitsi Yhdysvalloissa ja Italiassa kaikki jäte kierrätetään tai käsitellään polttamalla. Harvia jatkaa keinojen etsimistä kaatopaikkajätteen minimoimiseksi Yhdysvaltojen ja Italian toimipisteissä.

LAADINTAPERIAATTEET

Jätetiedot kerätään kustakin konserniyhtiöstä erikseen kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi. Suurin osa tiedoista on saatu jätehuoltoyrityksiltä. Kun tietoja ei ole mahdollista saada jätehuoltoyritykseltä, laskenta tehdään roska-astioiden koon ja niiden tyhjennystiheyden perusteella. Arvioitu jätemäärä on alle 1 % kokonaisjätemäärästä.

LAUSUNTO EU-TAKSONOMIASTA KESTÄVILLE TALOUDELLISILLE TOIMINNOILLE

EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot

Taksonomia-asetus 2020/852 on keskeinen osa Euroopan komission toimintasuunnitelmaa pääomavirtojen ohjaamiseksi kohti kestävämpää taloutta. Asetus on tärkeä askel kohti EU:n tavoitteiden mukaisista hiilineutraaliuden saavuttamista vuoteen 2050 mennessä, sillä taksonomia on ympäristön kannalta kestävä taloudellisen toiminnan luokitusjärjestelmä. EU-taksonomian määrittelemät kuusi ympäristötavoitetta ovat:

1. ilmastomuutoksen hillintä
2. ilmastomuutokseen sopeutuminen
3. vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu
4. siirtyminen kiertotalouteen
5. ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Taksonomia-asetus (asetus (EU) 2020/852, artikla 8) koskee yhtiöitä, kuten Harviaa, joiden tulee raportoida Euroopan unionin kestävyysraportointidirektiivin (2022/2464/EU) mukaisesti. Seuraavassa osiossa on esitetty konsernin raportointikauden 2025 yhteenlasketusta liikevaihdosta, pääomamenoista (Capex), ja toimintamenoista (Opex) se osuus, joka liittyy taksonomiamukaisiin ja taksonomiakelpoisiin taloudellisiin toimintoihin. Taksonomian mukaisuus ja taksonomiakelpoisuus on analysoitu taksonomian lainsäädäntöön sekä ilmasto- ja ympäristösäädökseen pohjautuen. Taksonomiamukaisuus toteutuu, kun taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot edistävät merkittävästi

vähintään yhtä ympäristötavoitetta täyttämällä ennalta määritellyt tekniset arviointikriteerit, toiminnot eivät aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille Do No Significant Harm -kriteerien (DNSH) mukaisesti ja taksonomiassa määritellyt vähimmäistason suojatimet (Minimum Safeguards) toteutuvat.

Harvia on arvioinut relevantit taksonomiamukaiset ja taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot ja niiden tunnusluvut asetuksen (EU) 2020/852 mukaisesti. Arviointi on toteutettu yhteistyössä eri liiketoimintojen, vastuullisuustiimin ja talousosaston edustajien kanssa. Arvioinnin tuloksena Harvia katsoo, että taksonomiakriteerit, jotka on kuvattu seuraavassa kappaleessa, toteutuvat Harvian toiminnassa.

MERKITTÄVÄ EDISTÄMINEN

Harvia on tarkistanut taloudellisen toiminnan CCM 3.5:n merkittävän edistämisen kriteerit toiminnolle ”Rakennusten energiatehokkuutta parantavien laitteiden valmistus” ja arvioi sen olevan yhdenmukainen. Kriteerin mukaan toiminnon tulee valmistaa yhtä tai useampaa taksonomiassa listattua tuotetta tai sen keskeistä komponenttia. Listauksessa on mukana energiatehokkaiden rakennusautomaatio- ja ohjausjärjestelmien valmistamista kiinteistöihin ja muihin rakennuksiin. Ohjauskeskukset ja ohjausautomaatiikka, joissa on saunatekniikan ohjaukseen ja kunnossapitoon liittyviä energiansäästöominaisuuksia, katsotaan kuuluvaksi tähän ryhmään.

EI MERKITTÄVÄÄ HAITTAA -KRITEERIT

Ilmastomuutokseen sopeutuminen: Harvia on arvioinut ohjauskeskusten ja ohjausautomaatiikan valmistukseen liittyvät fyysiset ilmastoriskit kartoittamalla mahdolliset jatkuvat ja äkilliset fyysiset riskit ja niiden mahdolliset vaikutukset ohjausyksiköiden valmistuk-

seen. Arvioinnin perusteella fyysisiä ilmastoriskejä ei pidetä olennaisina.

Vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu: Ohjauskeskusten ja ohjausautomaatiikan valmistusprosessissa ei käytetä merkittäviä määriä vettä, eikä se edellytä ympäristövaikutusten arviointia direktiivin 2011/92/EU mukaisesti. Tuotantolaitokset ovat joko ISO140001 -sertifioituja tai niissä sovelletaan ISO14001-standardia vastaavaa ympäristöjärjestelmää. Tuotantolaitokset eivät tarvitse lupaa toimiakseen veden läheisyydessä.

Siirtyminen kiertotalouteen: Elektroniikan valmistuksessa ei yleisesti käytetä uudelleenkäytettyjä tai kierrätettyjä materiaaleja uusien tuotteiden valmistuksessa, sillä tuotteiden on täytettävä tarkat alakohtaiset vaatimukset, eikä sopivia vaihtoehtoja ole aina saatavilla. Kuitenkin kierrätettyjen ja uudelleenkäytettyjen materiaalien saatavuus on kasvamassa, ja niiden hyödyntämistä arvioidaan tapauskohtaisesti. Suunnitteluprosessissa keskeisiä huomioon otettavia tekijöitä ovat tuotteen kestävyys ja asiakkaan asettamat vaatimukset. Elektroniikka ja pakkausmateriaalit ovat kierrätettävissä tuotteen elinkaaren päätyttyä.

Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen: Harvia on arvioinut täyttävänsä kaikki liitteessä C esitetyt DNSH:ta ja ympäristön pilaantumisen ehkäisemistä ja vähentämistä koskevat kriteerit.

Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen:

Harvian ohjauskeskuksia ja ohjausautomaatiikkaa valmistetaan laitoksissa, jotka sijaitsevat luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. Ympäristövaikutukset ja -riskit arvioidaan osana ISO14001-standardia. Arviointien

perusteella ja noudattamalla kaikkia ympäristölakeja ja -määräyksiä Harvia on arvioinut, ettei se aiheuta haittaa luonnon monimuotoisuudelle ja ekosysteemeille.

VÄHIMMÄISTASON SUOJATOIMET

Harvia on arvioinut vähimmäistason suojatoimet ihmis-oikeuksia, korruptiota, lahjontaa, verosääntelyä ja reilua kilpailua koskevan EU:n taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 vähimmäisvaatimusten perusteella. Harvian toimintatapaohje ja Harvian eettiest ohjeet toimittajille kattaa edellä mainitut aiheet. Harvian toimintatapaohjeissa määritellään Harvian kaikkia työntekijöitä koskevat toimintaperiaatteet, ohjeet ja toimintatavat. Harvia odottaa, että kaikki sen toimittajat toimivat vastuullisesti ja Harvian toimittajien eettisten ohjeiden mukaisesti. Toimintaperiaatteet ja toiminta ovat linjassa vähimmäissuojakriteerien kanssa.

Harvia on myös sitoutunut:

- toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoi-
keusjulistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO)
yleissopimusten mukaisesti;
- varmistamaan, että se noudattaa OECD:n moni-
kansallisia yrityksiä koskevia ohjeita; ja
- varmistamaan, että se noudattaa OECD:n hyvää
hallinnointitapaa koskevia ohjeita.

Taksonomian mukainen ja taksonomiakelpoinen liikevaihto

Harvia on tunnistanut tilikauden 2025 osalta ilmaston-
muutoksen hillinnän (Climate Change Mitigation, CCM)
tavoitteeseen liittyen yhden toiminnon, joka on sekä
taksonomian mukainen että taksonomiakelpoinen:
CCM 3.5 ”Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden
valmistus”. Toiminnot, joiden on arvioitu olevan takso-
nomiamukaisia aktiviteetin CCM 3.5 alla liittyvät
energian säästöä edistävään automatiikkaan sauna-
tekniikan ohjauksessa ja kunnossapidossa.

Toiminnot, jotka on katsottu taksonomiakelpisiksi
toiminnon CCM 3.5 alla, liittyvät lämmitystuotteiden,
laitteiden, saunojen ja saunateknologian energiatehok-
kuuteen. Taksonomiakelpoiseksi toiminnaksi on arvioitu
myös kiertotalouden tavoitteeseen (Circular Econo-
my, CE) liittyvä toiminto CE 5.2 ”Varaosien myynti”.
Harvian tuotteet on tehty pitkäikäisiksi sekä suunnitel-
tu huollettaviksi, korjattaviksi ja kestäviksi. Kattavalla
varaosatarjonnalla Harvia tukee kiertotaloutta.

Taksonomian mukaisten ja taksonomiakelpoisten
tuotteiden määrän kasvu sekä energiatehokkuuteen
vaikuttavien saunatuotteiden myynnin lisääntyminen
ovat kasvattaneet sekä taksonomian mukaista että
taksonomiakelpoista liikevaihdon osuutta.

LAADINTAPERIAATTEET

Osuus taksonomiamukaisesta liikevaihdosta
on laskettu jakamalla taksonomiamukainen
liikevaihto, joka syntyy aktiviteetin CCM 3.5.
mukaisten tuotteiden myynneistä, konsernin
kokonaisliikevaihdolla (kts. Tilinpäätöksen
liitetiedot 2.1 Liikevaihto).

Taksonomiakelpoisen liikevaihdon osuus on
laskettu jakamalla tunnistettujen aktiviteettien
CCM 3.5. ja CE 5.2. taksonomiakelpoisten
tuotteiden myynnistä syntyvä liikevaihto,
konsernin kokonaisliikevaihdolla.

Tilikausi N	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						”Ei merkittävää haittaa” -kriteerit										
	Koodi (a) (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, vuosi N (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä-kelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Category transitional activity (20)	
Taloudelliset toiminnot (1)		€	%	K; E; E/ ES (b) (c)	K; E; E/ ES (b) (c)	K; E; E/ ES (b) (c)	K; E; E/ ES (b) (c)	K; E; E/ ES (b) (c)	K; E; E/ ES (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																				
Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	CCM 3.5.	9 070 000	4,6 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	4,2 %			
Ympäristön kannalta kestävästä (taksonomian mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		9 070 000	4,6 %	4,6 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	4,2 %			
Josta mahdollistavat toiminnot		9 070 000	4,6 %	4,6 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	4,2 %	M		
Josta siirtymätoiminnot			0 %	0 %						K	K	K	K	K	K	K	0 %		T	
A.2 Taksonomiakelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomia mukaiset) toiminnot (g)																				
				KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)											
Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	CCM 3.5.	3 158 000	1,6 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL											
Varaosien myynti	CE 5.2.	5 432 000	2,7 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL											
Taksonomiakelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin taksonomian mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		8 590 000	4,3 %	1,6 %	0 %	0 %	0 %	2,7 %	0 %											
A. Taksonomiakelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		17 660 000	8,9 %	6,1 %	0 %	0 %	0 %	2,7 %	0 %											
B. EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		181 240 000	91,1 %																	
YHTEENSÄ		198 900 000	100%																	

Taksonomian mukaiset ja taksonomiakelpoiset pääomamenot

Harvia investoi tilikauden 2025 aikana digitaalisten ratkaisujen kehittämiseen ja erityisesti automaatioon, joka mahdollistaa saunateknologian energiatehokkaan ohjauksen ja kunnossapidon. Nämä investoinnit kuuluvat taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin CCM 3.5.

Harvia on investoinut taksonomiakelpoisiin toimintoihin, jotka liittyvät ilmastomuutoksen hillinnän tavoitteisiin CCM 3.1 "Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus", johon liittyen Harvia on kehittänyt vety-polttoisen kiukaan, CCM 3.5, joka koskee teknologian kehittämistä saunankäyttäjille suunnattuihin sensoreihin, hälytyksiin ja ohjaukseen, CCM 4.16 "Sähköisten lämpöpumppujen asennus ja käyttö", joka liittyy öljylämmityksen korvanneen hybridilämpölaitoksen investointiin, CCM 7.3 "Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus", jota Harvia on toteuttanut investoimalla energiatehokkaaseen valaistukseen sekä CCM 7.4 "Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa (sekä rakennusten yhteydessä olevissa pysäköintitaloissa)", johon liittyy sähköautojen latausjärjestelmien asennus.

Harvia teki merkittäviä investointeja kehittyneiden digitaalisten ratkaisujen kehittämiseen saunojen käytön ohjausta ja valvontaa varten, tavoitteena pienentää saunomisesta ja Harvian tuotteiden käytöstä aiheutuvaa energiankulutusta ja päästöjä. Lisäksi EOS-yhtiössä Saksassa toteutettiin merkittävä pääomainvestointi maalauslinjan modernisointiin ja siirtymiseen öljylämmityksestä hybridilämpölaitokseen. Näiden toimenpiteiden myötä taksonomiakelpoiset pääomainvestoinnit kasvoivat huomattavasti vuoteen 2024 verrattuna.

LAADINTAPERIAATTEET

Taksonomian mukainen osuus pääomasta on laskettu jakamalla taksonomiamukaiset pääomamenot koko konsernin pääomamenoilla ja taksonomiakelpoinen osuus pääomasta jakamalla taksonomiakelpoiset pääomamenot koko konsernin pääomamenoilla.

Koko konsernin pääomamenot koostuvat yhtiön aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä tilikauden aikana ennen poistoja ja arvonalentumisia, mukaan lukien yritysostojen kautta syntyneet lisäykset. Liikearvon lisäyksiä tilikauden aikana ei ole huomioitu laskennassa. Lisätietoja pääomamenojen laskentaperiaatteista löytyy Harvian tilinpäätöksen liitetiedoista seuraavasti: lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin liitetieto 3.2 Aineettomat hyödykkeet ja arvonalentumistestaus ja lisäykset aineellisiin hyödykkeisiin liitetieto 3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.

[illegible]

Taksonomian mukaiset ja taksonomiakelpoiset toimintamenot

Harvia ei tunnistanut taksonomiamukaisia toimintamenoja tilikaudelle 2025.

Harvia on tunnistanut taksonomiakelpoisiksi toimintamenoiksi ilmastomuutoksen hillintään liittyen aktiviteetit CCM 4.16, CCM 6.5 ”Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne” sekä CCM 6.6 ”Tieliikenteen tavarankuljetuspalvelut”. Taksonomiakelpoiset ei-aktivoidut toiminnot liittyvät lämpöpumpputeknologialla tapahtuvaan lämmitykseen sekä sähköajoneuvojen ja -trukkien leasingiin.

EU-taksonomiasäätely ja sitä koskevat raportointivaatimukset tulevat kehittymään seuraavien vuosien aikana, ja Harvia tulee päivittämään taksonomialukuja ja raportointia vaatimusten mukaisesti.

LAADINTAPERIAATTEET

Toimintamenojen taksonomiakelpoinen tunnusluku on määritelty jakamalla taksonomiakelpoinen osuus toimintamenoista koko konsernin toimintamenoilla, siten kun ne on määritelty taksonomia-asetuksessa. Lisätietoja toimintamenoista kts. tilinpäätöksen liitetiedot 2.3 Liiketoiminnan tuotot ja kulut.

Konsernin kokonaistoimintamenot sisältävät ei-aktivoidut kulut, jotka liittyvät tutkimus- ja kehittämismenoihin, rakennusten kunnostusmenoihin, lyhytaikaisiin vuokriin, ylläpitoon sekä korjauksiin ja kaikkiin suoriin kuluihin, jotka liittyvät päivittäiseen aineellisten hyödykkeiden käyttöön.

Kaksinkertainen laskenta on vältetty kohdistamalla taksonomiakelpoinen ja taksonomiamukainen liikevaihto, pääoma- ja toimintamenot vain yhdelle taloudelliselle aktiviteetille.

Rivi Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Tilikausi N	2025			Substantial contribution criteria						DNSH criteria										
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toiminta- menoista, vuosi N (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojaus (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2.) osuus toiminta-menoista, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtäjätoiminta (20)	
		€	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/N	K/N	K/N	K/N	K/N	K/N	K/N	%	M	T	
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminat																				
Ympäristön kannalta kestävien (taksonomian mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)			0 %	0%	0%	0%	0%	0%	0%	K	K	K	K	K	K	K	0 %			
A.2 Taksonomiakelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot (f)																				
				KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)											
Sähköisten lämpöpumppujen asennus ja käyttö	CCM 4.16.	14 000	0,2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,0 %				
Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne	CCM 6.5.	27 000	0,4 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,2 %				
Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut	CCM 6.6.	30 000	0,4 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,5 %				
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettyjen välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.5.	0	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,4 %				
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin taksonomian mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		71 000	0,9 %	1,0%	0%	0%	0%	0%	0%							1,0 %				
A. Taksonomiakelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		71 000	0,9 %	1,0%	0%	0%	0%	0%	0%							1,0 %				
B. EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen toimintamenot		7 504 000	99,1 %																	
YHTEENSÄ		7 575 000	100%																	

HALLINNOINTI

ESRS G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kaksoisolennaisuusanalyysi osoitti, että yrityskulttuuri ja toimittajasuhteiden hallinta, mukaan lukien maksukäytännöt ja korruptio, korruption ja lahjonnan ehkäisy ja havaitseminen sekä ilmiäntajien suojeleminen ovat Harvian olennaisia osa-aiheita. Seuraava taulukko kuvaa olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä sitä, miten Harvia hallinnoi niitä.

Olennainen osa-aihe	Tyyppi	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus (IRO)	Hallinta
Yrityskulttuuri	Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Yrityskulttuuri: Harvia on sitoutunut eettiseen ja kestäväan liiketoimintaan ja luomaan taloudellista arvoa sidosryhmilleen.	Harvian strategia perustuu pitkäjänteiseen kannattavaan kasvuun, jota tukevat eettiset, vastuulliset ja kestävät liiketoimintakäytännöt. Toimintatapaohje määrittelee selkeät odotukset käyttäytymiselle ja vaatimustenmukaisuudelle koko organisaatiossa ja arvoketjussa. Johtajuus, työntekijöiden koulutus ja sisäinen valvonta varmistavat, että nämä periaatteet ovat osa päivittäistä toimintaa. Tämä lähestymistapa vahvistaa luottamusta, suojelee mainetta ja mahdollistaa kestäväan taloudellisen arvon luomisen osakkeenomistajille ja muille sidosryhmille.
Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen: Harvian väärinkäytösten paljastajien suojeleminen vahvistaa eettisiä standardeja ja läpinäkyvyyttä tarjoamalla turvallisen kanavan väärinkäytösten raportoinnille. Tämä vähentää vaatimustenmukaisuusriskejä, edistää vastuunottoa ja rakentaa luottamusta työntekijöiden ja sidosryhmien keskuudessa parantaen yrityksen mainetta ja pitkän aikavälin kestävyttä.	Harvia tarjoaa ilmoituskanavan, joka on avoin kaikille työntekijöille ja ulkoisille sidosryhmille ja jossa voi ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta. Ilmoitukset voidaan tehdä anonymisti ja ne käsitellään vakiintuneiden menettelyjen mukaisesti luottamuksellisuuden varmistamiseksi.
Toimittajasuhteiden hallinta, mukaan lukien maksukäytännöt	Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Pitkäaikaiset suhteet Harvian toimittajiin ja kumppaneihin, vastuullisuuden kehittäminen yhdessä: Harvian pitkäaikaiset toimittajasuhteet mahdollistavat jatkuvan yhteistyön kestäväan kehityksen parantamiseksi koko arvoketjussa. Toimittajien eettisten ohjeiden, arviointien, toimittajien sitoutumisen ja yhteisen kehitystyön kautta Harvia edistää eettisiä, vastuullisia ja läpinäkyviä liiketoimintakäytäntöjä.	Harvia hallinnoi toimittajasuhteita edellyttämällä kaikilta kumppaneilta toimittajien eettisten ohjeiden noudattamista ja integroimalla kestäväan kehityksen sopimusneuvotteluihin ja pitkäaikaiseen kumppanuusyhteistyöhön. Yhteistyö keskittyy jatkuvaan kehittämiseen, osaamisen rakentamiseen ja molemminpuoliseen tukeen Harvian ”Turvallinen ja lämmin yhteisö” -vastuullisuussitoutuksen mukaisesti.
Korruptio ja lahjonta	Vaikutus Mahdollinen Negatiivinen	Mahdolliset korruptio- ja lahjontarikkomukset: Epäonnistuminen korruptiota tai lahjontaa koskevien standardien noudattamisessa voi johtaa ihmisoikeusloukkauksiin ja ympäristöhaittoihin epäeettisen liiketoiminnan kautta.	Harvian toimintatapaohje kaikille Harvian työntekijöille ja toimittajien eettiset ohjeet arvoketjun alkupäähän asettavat selkeät vaatimukset reiluille työolosuhteille, ihmisoikeuksille, työturvallisuudelle ja eettiselle liiketoiminnan harjoittamiselle. Harvia järjestää sisäisiä koulutuksia korruption ja lahjonnan tunnistamiseksi ja ehkäisemiseksi. Toimittaja-arvioinnit, auditoinnit ja tiivis yhteistyö pitkäaikaisten kumppaneiden kanssa varmistavat, että toimittajien sitoutuminen säilyy ja että Harvian toimittajat toimivat Harvian eettisten ja laillisten vaatimusten mukaisesti.
	Vaikutus Tosiasiallinen Positiivinen	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen yhteiskunnassa: Aktiiviset ja menestyksekkäät toimet korruption ja lahjonnan ehkäisyssä rakentavat luottamusta sekä omien työntekijöiden että sidosryhmien keskuudessa.	

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Harvia uskoo, että kestävä menestys rakentuu työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien, kumppaneiden ja kaikkien muiden sidosryhmien väliseen luottamukseen. Tämä luottamus ansaitaan ja sitä vahvistetaan joka päivä vastuullisten, läpinäkyvien ja eettisten liiketoimintakäytäntöjen kautta. Nämä periaatteet muodostavat Harvian yrityskulttuurin perustan ja ohjaavat toimintaa ja päätöksiä koko konsernissa.

Harvian vastuullisuuspolitiikka käsittelee keskeisiä periaatteita ja sääntöjä, jotka ohjaavat konsernin kehitystä suhteessa ympäristö-, sosiaali- ja hallinto- näkökohtiin (ESG), mukaan lukien liiketoiminnan harjoittaminen. Harvia-konserni on sitoutunut:

- toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeusjulistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimusten mukaisesti
- varmistamaan, että se noudattaa OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita
- varmistamaan, että se noudattaa OECD:n hyvää hallinnointitapaa koskevia ohjeita.

Harvian toimintatapaohje (Code of Conduct) muuntaa nämä sitoumukset päivittäiseksi ohjeistukseksi kaikille työntekijöille. Se määrittelee koko konsernia koskevat eettiset standardit ja odotetun tavan toimia, mikä edistää tervettä yrityskulttuuria ja vastuullista toimintaa kaikessa vuorovaikutuksessa ja päätöksenteossa. Toimintaohjeet linjaavat Harvian sitoutumisen lainmukaisiin ja eettisiin liiketoimintakäytäntöihin ja ovat suoraan yhteydessä liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Se kattaa muun muassa seuraavat aiheet: ympäristö, terveys ja turvallisuus, tuoteturvallisuus,

kilpailulainsäädäntö, lahjonnan ja korruption torjunta, poliittinen toiminta, suhteet liikekumppaneihin, eturistiriidat, viestintäperiaatteet, tietosuoja ja käyttö-oikeuksien hallinta, rahanpesun kielto ja kansainväliset pakotteet, ihmisoikeudet sekä häirinnän ja syrjinnän kielto.

Ohjeistuksen tarkoituksena on varmistaa, että Harvia Oyj ja kaikki sen tytäryhtiöt toimivat yhteisten eettisten periaatteiden mukaisesti. Se koskee kaikkia työntekijöitä heidän roolistaan tai sijainnistaan riippumatta, ja sen noudattamista edellytetään poikkeuksetta. Toimintatapaohjeen hyväksyy hallitus, ja sen toimeenpanoa johtavat ylin johto ja kaikki esimiehet, joiden johdonmukainen esimerkki vahvistaa rehellisyyden kulttuuria koko konsernissa.

Harvia edellyttää, että kaikki sen tavarantoimittajat ja niiden alihankkijat toimivat vastuullisesti ja noudattavat Harvian toimittajia koskevaa eettistä ohjeistoa, jonka mukaan tavarantoimittajat ja kumppanit sitoutuvat:

- noudattamaan kaikkia pakollisia lakeja ja sääntöjä
- tuomitsemaan korruption
- edistämään reilua kilpailua
- välttämään eturistiriitoja
- estämään rahanpesua ja noudattamaan yksityisyydensuojaa ja kauppapakotteita
- noudattamaan immateriaalioikeuksia ja tiedon luottamuksellisuutta
- kunnioittamaan ihmis- ja työoikeuksia
- edistämään työterveyttä ja -turvallisuutta
- edistämään ympäristön hyvinvointia ja estämään ilmastonmuutosta
- ilmoittamaan havaitsemistaan väärinkäytösepäilyistä.

Kaikilta toimittajilta, joiden vuotuiset ostot ylittävät 20 000 euroa, edellytetään toimittajia koskevan eettisen ohjeiston noudattamista.

Harvia-konsernin hallitus on hyväksynyt toimittajien eettisen ohjeiston, joka pohjautuu Harvian toimintatapaohjeeseen. Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä vastaavat sen toteuttamisesta, mutta myös kaikki sopimuksia tai ostoja tekevät henkilöt ovat omalta osaltaan vastuussa sen toteuttamisen edistämisestä.

HARVIAN LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMISEEN LIITTYVÄT PERIAATTEET

Harvian vastuullisuusohjelmassa liiketoiminnan harjoittaminen on osa sitoumusta #4 ”Turvallinen ja lämmin yhteisö”. Ohjelmassa esitetään periaatteet, joita sovelletaan kaikissa Harvia-konsernin yhtiöiden liiketoiminnoissa ja jotka liittyvät suoraan Harvian yrityskulttuuriin. Yhtiössä noudatetaan seuraavia liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä konsernitason periaatteita:

- Uskomme, että yhteistyö ja keskinäinen tukeminen auttavat luomaan hyvinvointia ja pitkiä suhteita niin työntekijöiden, asiakkaiden kuin kumppaneiden kanssa.
- Pidämme huolta henkilöstömme turvallisuudesta, tasa-arvosta ja osaamisen kehittämisestä.
- Toimintamme perustuu arvoihin, joita ovat tasa-arvo, monimuotoisuus ja lämminhenkisyys.
- Noudatamme aina lakeja ja säännöksiä sekä yleisesti hyväksyttyjä parhaita käytäntöjä.

”Turvallinen ja lämmin yhteisö” -sitoumuksen vastuuhenkilö on konsernin talousjohtaja. Sidosryhmien näkemyksiä ja odotuksia on huomioitu käytäntöjä laadittaessa ottamalla mukaan Harvian työntekijöitä, jotka säännöllisesti ovat vuorovaikutuksessa eri sidos-

ryhmien kanssa ja ymmärtävät siten heidän odotuksiaan ja tarpeitaan. Kaikki liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät politiikat ja sitoumukset löytyvät Harvian verkkosivuilta.

ILMOITUSKANAVA

Harvialla on whistleblowing-ilmiantokanava, jonka kautta Harvia-konsernin työntekijät tai ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa mistä tahansa epäeettisestä toiminnasta tai epäilyistä väärinkäytöksistä. Ilmoitukset voi tehdä nimettömänä, ja ne käsitellään luottamuksellisina.

Harvialla on virallinen tutkintaprosessi ilmoitusten käsittelyä varten. Kaikki nimetyt ja koulutetut ilmoituskanavatiimin jäsenet saavat välittömästi ilmoituksen, kun ilmoitus tehdään. Pääsy Harvian ilmoituskanavan kautta vastaanotettuihin ilmoituksiin on rajattu nimeytyille henkilöille, joilla on valtuudet ja koulutus ilmoituksen käsittelyyn. Heidän toimensa kirjataan ja käsittely on luottamuksellista, riippumatonta ja objektiivista. Ilmoituksen tekijälle lähetetään vastaanottovahvistus seitsemän päivän kuluessa, ja ilmoituskanavatiimi arvioi tapauksen. Tarvittaessa yhteydenotto ilmoituksen tekijään voidaan järjestää anonyymien kanavan kautta. Jos ilmoitus hyväksytään, ryhdytään asianmukaisiin tutkintatoimenpiteisiin. Tarvittaessa tutkintaan voidaan ottaa mukaan asiantuntijoita ilmoittajan suostumuksella, jos ilmoittajan henkilöllisyys paljastetaan. Näillä henkilöillä on pääsy asiaankuuluviin tietoihin ja heitä sitoo myös salassapitovelvollisuus. Tutkinnan tulosten perusteella ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin ja niitä seurataan. Ilmoittajalle annetaan palautetta toteutetuista toimenpiteistä tai jatkotoimien perusteista. Ilmoituksen tehneelle lähetetään palautetta ilmoituksen jatkotoimista kolmen kuukauden kuluessa vastaanottoilmoituksesta.

Ilmoituskanavatiimi ei tutki ilmoitettua väärinkäytöstä, jos:

- väitetty väärinkäytös ei kuulu ilmoituskanavaohjeiden mukaisesti ilmoitettaviin asioihin
- ilmoitusta ei ole tehty vilpittömässä mielessä tai se on ilkeämielinen
- saatavilla ei ole riittävästi tietoa, jotta lisätutkinta olisi mahdollinen
- ilmoituksessa esitetty asia on jo ratkaistu.

Ilmoituskanavaa hoitaa ulkopuolinen kumppani nimetömyyden varmistamiseksi. Ilmoitusmenettely on salattu ja suojattu salasanalla. Kun ilmoituskanava perustettiin, siitä tiedotettiin kaikille työntekijöille ja heille annettiin opastusta kanavan käyttöön. Ilmoituskanava kuuluu myös yhtiön toimintatapaohjekoulutukseen.

Ilmoituskanavapalvelu saattaa kerätä henkilötietoja viestissä määritetystä henkilöstä, viestin lähettävästä henkilöstä (jos viestiä ei ole lähetetty nimettömästi) ja mahdollisesta kolmannesta osapuolesta selvittääkseen ilmoitettuihin Harvian eettisten ohjeiden tai sisäisten sääntöjen vastaisiin väärinkäytöksiin ja sopimattomaan käyttäytymiseen liittyvät tosiasiat. Tämä käsittely perustuu lakisääteisiin velvoitteisiin ja rekisterinpitäjän oikeutettuun etuun estää maineeseen kohdistuvat riskit ja edistää eettistä liiketoimintaa. Lähetettyyn ilmoitukseen ja sen käsittelyyn liittyvät faktat näkevät vain pätevät ja valtuutetut henkilöt, jotka käsittelevät kyseisiä tietoja luottamuksellisesti. Ilmoituksen tekijällä on oikeus tutustua itseään koskeviin tietoihin, vaatia tietojen oikaisua, vastustaa tietojen käsittelyä tai vaatia rajoitettua henkilötietojen käsittelyä paikallisen tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Nämä oikeudet voidaan kumota turvaamistoimenpiteillä, joita tarvitaan estämään todisteiden tuhoaminen tai tapauksen

käsittelyn ja tutkinnan muunlainen estäminen. Tiedot säilytetään EU:n sisällä.

Henkilö, joka ilmaisee aidon epäilyn tai huolenaiheen näiden ohjeiden mukaisesti, ei ole vaarassa menettää työtään eikä häneen kohdistu minkäänlaisia seuraamuksia tai henkilökohtaisia haittoja. Ei ole merkitystä, erehtyykö ilmoittaja, jos hän toimii vilpittömästi.

Toimittajasuhteiden hallinta

Yksi Harvian arvoista on ”Uskomme pitkäkestoiseen kumppanuuteen, joka perustuu molemminpuoliseen kunnioitukseen ja luottamukseen”. Harvian liikesuhteet toimittajien ja kumppaneiden kanssa ovat yleisesti ottaen pitkiä.

Menestyksekkäät suhteet toimittajiin ja kumppaneihin syntyvät arvojen mukaan elämisestä, hyvästä yhteistyöstä ja riskienhallinnasta. Toimittajia koskeva eettinen ohjeisto asettaa toimittajille selkeät vaatimukset, ja tavarantoimittajien luokse tehtäviä vierailuja, auditointeja ja arviointeja käytetään arvioimaan ja todentamaan sitoumuksen toteutumista käytännössä. Toimittajien luokse tehtävät vierailut myös vahvistavat molemminpuolista kunnioitusta ja luottamusta ja syventävät ymmärrystä molemminpuolisista tarpeista ja odotuksista. Ihmis- ja työoikeuksiin, ympäristösuorituskykyyn sekä lakien ja määräysten noudattamiseen liittyviä toimittajariskejä arvioidaan jatkuvasti.

Kestävä kehitys on osa toimittajien valintaprosessia, ja uusien toimittajien on sitouduttava Harvian toimittajia koskevaan eettiseen ohjeistoon. Tavarantoimittajia valittaessa Harvia kohtelee kaikkia mahdollisia toimittajia tasapuolisesti yrityksen koosta huolimatta. Tämä tarkoittaa, että kaikilla toimittajilla on yhtäläiset mahdollisuudet tulla valituksi.

Ympäristönäkökohdilla on merkitys valittaessa merkittävimpiä toimittajia, kuten teräs- tai ja logistiikkapalvelujen toimittajia. Harvia on useiden vuosien ajan käyttänyt kierrätetystä teräksestä valmistettua ruostumatonta terästä. Toinen Harvian tuotteissa käytettävä teräs on hiiliteräs. Molempia valmistetaan Suomessa, mikä on logistiikan kannalta hyvä asia. Saman toimittajan ruostumatonta terästä käytetään myös Saksan tehtaan tuotannossa.

Harvia vaatii, että sen logistiikkakumppanilla on oltava päästövähennystavoitteet. Nykyinen logistiikkakumppani on sitoutunut vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä alhaisimmalle mahdolliselle tasolle vuoteen 2050 mennessä.

Harvialla ei ole erityistä politiikkaa, jolla ehkäistäisiin maksuviivästyksiä tavarantoimittajille. Harvia soveltaa toiminnassaan oman arvionsa mukaan kohtuullisia maksuehtoja. Maksuehtoja kuvataan tarkemmin osiossa Maksukäytännöt.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Harvian politiikka ja lähestymistapa lahjonnan ja korruption vastaiseen toimintaan on Yhdistyneiden Kansakuntien korruption vastaisen yleissopimuksen mukainen ja määritelty Harvia-konsernin toimintatapaohjeessa, jonka mukaan kaikenlainen korruptio ja lahjonta on kielletty.

Korruption ja lahjonnan vastainen koulutus on mukana myös Harvian verkossa järjestettävässä toimintatapaohjekoulutuksessa, jota pilotoitiin pääkonttorissa vuosina 2023-2024 ja laajennettiin kattamaan myös muut Harvian yksiköt vuoden 2025 aikana. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään toimintatapaohjee-

seen osana perehdytysohjelmaa. Harvian toimittajat ja kumppanit tutustuvat Harvian toimintatapaan ja vaatimuksiin Harvian toimittajia koskevan eettisen ohjeiston avulla. Kaikissa korruption ja lahjonnan vastaisissa koulutuksissa on käsitelty muun muassa korruption ja lahjonnan määrittelyä, yhtiön toimintatapoja ja ohjeita sekä sitä, mitä tehdä, kun epäillään tai havaitaan mahdollisia rikkomuksia.

Mahdollisten korruptio- ja lahjontatapausten ehkäisemiseksi henkilökuntaa kehoitetaan konsultoimaan Harvia-konsernin talousjohtajaa tai paikallista toimitusjohtajaa ennen vieraiden tai liikekumppaneiden viihdyttämistä tai liikekumppanin kutsun hyväksymistä, mikäli henkilöstö kokee olevansa epävarma oikeasta toimintatavasta. Lisäksi viranomaisen viihdyttäminen vaatii aina erityistä ennakkoarkintaa ja edellyttää Harvia-konsernin talousjohtajan tai paikallisen toimitusjohtajan suostumuksen. Mahdollisesta rikkomuksen riskistä on ilmoitettava nimettömällä ilmiantokanavalla.

Harvialla on käytössä prosessit, sisäisen valvonnan ohjeet ja menettelyt korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi. Esimerkiksi hankinnoissa vaaditaan kilpailutusta ja läpinäkyvää hintavertailua. Selittämätön eroavaisuus yksikön kannattavuudessa tai merkittävien asioiden liian suuri riippuvuus yhdestä henkilöstä edellyttää myös tarkempaa tutkimista. Osana yrityskauppoja tehdään kattava due diligence -selvitys, jotta havaitaan mahdolliset ristiriidat suhteessa Harvian liiketoiminnan etiikkaan. Harvialla ei ole omaa sisäisen tarkastuksen toimintoa. Harvian talousorganisaatio tekee mahdollisuuksien mukaan myös sisäisiä korruptio- ja lahjontatarkastuksia. Jos väitteitä tai ilmoitettuja tapauksia ilmenee, asia käsitellään ylimmän johdon kanssa ja tutkitaan. Tutkimuksen tulosten

perusteella ryhdytään toimenpiteisiin, ja tuloksista raportoidaan asianmukaisesti ja tarvittaessa hallinnollisille, johto- ja valvontaelimille.

Harvia on tunnistanut sisäisessä toiminnassaan korruptiolle ja lahjonnalle alttiimmiksi toiminnoiksi johdon, taloushallinnon, materiaaleja, tarvikkeita ja palveluita hankkivat toiminnot sekä myyntitoiminnot. Tämä perustuu näiden toimintojen korkeaan päätöksentekovaltaan, taloudellisten transaktioiden hallintaan ja vaikuttamismahdollisuuksiin. Vuonna 2025 Harvia otti käyttöön näille toiminnoille kohdistetun verkkokoulutusohjelman. Yhteensä 147 työntekijää työskentelee näissä korkeamman riskin toiminnoissa, ja heidän tulee suorittaa koulutus. 136 työntekijää suoritti verkkokoulutuksen, mikä tarkoittaa 93 %:n suoritusastetta ja 100 % johtoryhmän osalta. Koulutus on pakollinen kaikille korkeamman riskin toiminnoissa työskenteleville, mutta suoritus voi puuttua esimerkiksi äskettäin aloittaneilta työntekijöiltä ja pidempien poissaolojen vuoksi. Nämä toiminnot käsittelevät korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyviä aiheita myös säännöllisesti tiimipalaverikeskusteluissa varmistaakseen käytäntöjen ja toimintamallien johdonmukaisen tiedostamisen ja soveltamisen.

Hallitus hyväksyy toimintatapaohjeen ja osoittaa näin ymmärtävänsä korruption ja lahjonnan vastaiset periaatteet. Tämä hyväksyntä heijastaa heidän tietoisuuttaan asiaankuuluvista säännöksistä, eettisistä standardeista ja parhaista käytännöistä väärinkäytösten ehkäisemiseksi. Harvia ei ole järjestänyt hallitukselle erityistä korruption ja lahjonnan vastaista koulutusta vuoden 2025 aikana. Harvialla ei ole ollut korruption tai lahjontaan liittyviä tapauksia tai tuomioita vuosina 2025 ja 2024.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet ja resurssit

Käsitelläkseen tosiasiallisia tai mahdollisia vaikutuksia sekä riskejä ja mahdollisuuksia, jotka on kuvattu kohdassa ”Yleiset tiedot” luvussa ”Olenneiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet”, Harvia on toteuttanut useita jatkuvia toimia, jotka on jaettu ja lueteltu alla niiden ESRS 1 -liitteessä A määriteltyjen osa-aiheiden perusteella, joille ne ovat olennaisimpia.

YRITYSKULTTUURI

- **Harvian toimintatapaohje ja vastuullinen liike-toiminta.** Toimintatapaohjekoulutus on osa uuden työntekijän perehdytystä ja Harvia edellyttää kaikilta työntekijöiltään koulutuksen suorittamista kahden vuoden välein. Verkkokoulutusta pilotoitiin pääkonttorissa vuoden 2023 lopulla, ja sen vaiheittainen käyttöönotto on jatkunut. Vuonna 2025 kaikkien Harvia Finlandin työntekijöiden, sekä toimihenkilöiden että tuotannon työntekijöiden, edellytettiin suorittavan toimintatapaohjeen verkkokoulutus. Muissa Harvian globaaleissa yhtiöissä vaatimus koskee tällä hetkellä kaikkia toimihenkilöitä. Koulutusvaatimuksen laajentaminen koskemaan kaikkia tuotannon työntekijöitä kaikissa yksiköissä on suunniteltu vuodelle 2026. Koulutuksen piiriin kuuluvista työntekijöistä 76 % on suorittanut koulutuksen (70 % vuonna 2024), mikä vastaa noin 59 % (26 % vuonna 2024) kaikista konsernin työntekijöistä.
- **Ilmoituskanava mahdollisten epäkohtien ilmoittamiseen.** Harvialla on whistleblowing-ilmianto-kanava, jonka kautta Harvia-konsernin työntekijät tai ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa mistä tahansa epäeettisestä toiminnasta tai epäilyistä väärinkäytöksistä. Ilmoitukset voi tehdä nimettömänä, ja ne käsitellään luottamuksellisina. Vuosi-

na 2025 ja 2024 ilmoituskanavan kautta ei tullut yhtään ilmoitusta.

- **Sitoutuminen työntekijöiden hyvinvointiin ja työtyytyväisyyteen.** Harvia arvioi yrityskulttuuriaan toteuttamalla vuosittaisen henkilöstökyselyn. Henkilöstön sitoutumiskyselyssä on neljä osa-aluetta: sitoutuminen, johtaminen, suorituskyky ja innostus. Tulokset ovat hyvä ohjenuora henkilöstötoiminnan, johtamisen ja sisäisen viestinnän kehittämiseen, millä on tärkeä rooli Harvian yrityskulttuurin vaalimisessa. Harvia mittasi Employee Net Promoter Score -lukuaan (eNPS) ensimmäistä kertaa vuonna 2024, jolloin lähtötasoksi muodostui +10 asteikolla -100:sta +100:aan. Vuoden 2025 kyselyssä Harvian eNPS nousi arvoon +19, mikä osoittaa selkeää positiivista kehitystä. Samalla vastausprosentti nousi merkittävästi, 56 prosentista vuonna 2024 yhteensä 75 prosenttiin vuonna 2025, mikä parantaa tulosten luotettavuutta ja edustavuutta.
- **Asiakastytyväisyyskysely.** Harvia pyrkii jatkuvasti parantamaan palveluitaan ja toimintaansa sekä rakentamaan pitkäaikaista luottamusta asiakkaidensa kanssa. Tämän tueksi konserni tekee vuosittain konserninlaajuisen asiakastytyväisyyskyselyn yritysasiakkaidensa keskuudessa kerätäkseen jäseneltyä palautetta Harvia-konsernista liikekumppanina. Vuoden 2025 kysely toteutettiin vuoden lopussa ja lähetettiin noin 4 000 jälleenmyyjäasiakkaalle (11 000 vuonna 2024). Kyselyn vastausprosentti oli 10 % (7 % vuonna 2024).
- Tuloksissa on vaihtelua tuotemerkkien ja markkinoiden välillä. Konsernitasolla suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) pysyi hyvällä tasolla, ja jotkin tuotemerkit saavuttivat erinomaisen NPS-tuloksen. Asiakkaat ilmoittivat erityisesti arvostavansa tuotteiden laatua ja tarjooman laajuutta kaikkien Harvia-konsernin tuotemerkkien osalta.

Tietyiltä markkinoilla saadussa palautteessa korostuivat asiakaspalveluun ja tekniseen tukeen liittyvät haasteet, mikä vaikutti negatiivisesti konsernin yleiseen NPS:ään. Vuoden 2025 NPS oli keskimäärin 53 (71 vuonna 2024). Kysely antaa arvokasta näkemystä asiakkaiden mielikuvista ja tukee konsernin jatkuvia ponnisteluja asiakaskokemuksen ymmärtämiseksi ja kehittämiseksi.

- **75-vuotisjuhla ja yrityskulttuuri.** Vuonna 2025 Harvia vietti 75-vuotisjuhlaansa, joka oli merkittävä virstanpylväs konsernin historiassa. Juhlaa vietettiin läpi vuoden yhdessä työntekijöiden, asiakkaiden, kumppaneiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Juhlinnan painopisteenä olivat arvostus, yhteistyö ja jatkuvuus. Juhlat tarjosivat tilaisuuden kiittää sidosryhmiämme pitkäaikaisesta luottamuksesta ja yhteistyöstä ja vahvistaa tulevaisuuteen suuntautunutta ajattelua. Juhlavuosi auttoi vahvistamaan yhteistä tarkoitusta ja kulttuuria koko organisaatiossa ja tuki Harvian pyrkimystä johtaa ja uudistaa globaaleja saunamarkkinoita niin, että kaikilla on syy kokea sauna.

TOIMITTAJASUHTEIDEN HALLINTA, MUKAAN LUKIEN MAKSUKÄYTÄNNÖT

- **Toimittajia koskeva eettinen ohjeisto.** Harvian nykyisistä tavarantoimittajista 86 % on sitoutunut noudattamaan toimittajia koskevaa eettistä ohjeistoa. Yhtiön tavoitteena on, että kaikki toimittajat, joilta Harvia ostaa tavaroita tai palveluja vähintään 20 000 eurolla vuodessa, sitoutuvat noudattamaan eettistä ohjeistoa vuoteen 2027 mennessä.
- **Toimittajavierailut, auditoinnit ja arvioinnit.** Harvia tapaa, auditoi tai arvioi nykyisiä ja uusia toimittajiaan yhtiön ohjeiden mukaisesti saadakseen paremman näkymän toimittajan luotettavuuden hallintaan,

riskien lieventämiseen, potentiaalisten mahdollisuuksien tunnistamiseen ja niihin tarttumiseen sekä myönteisten ESG-vaikutusten aikaansaamiseen. Vierailut myös vahvistavat keskinäistä kunnioitusta, luottamusta ja syvempää ymmärrystä kummankin osapuolen tarpeista ja odotuksista edistään pitkäaikaisia kumppanuuksia.

KORRUPTIO JA LAHJONTA

- **Koulutus.** Harvia järjestää vuosittaisen korruption- ja lahjonnanvastaisen koulutuksen, joka kattaa periaatteet ja ohjeet väärinkäytösten ehkäisemiseksi kaikille korruptiolle ja lahjonnalle alttiimmiksi tunnistetuille työntekijöille, mukaan lukien johto, taloushallinto, hankinta ja myynti. Vuonna 2025 korkean riskin toiminnoissa työskentelevistä 147 työntekijästä 136 suoritti koulutuksen. Koulutuksen suoritustaso oli 93 %, ja johtoryhmästä koulutuksen suoritti 100 % jäsenistä.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet

Vuonna 2021 Harvia asetti toimittajia koskeviin toimintaohjeisiin sitoutumiseen liittyvän tavoitteen osana Harvian vastuullisuusohjelmaa vuosille 2022–2025.

Toimittajia koskeva eettinen ohjeisto

Harvia edellyttää kaikilta toimittajiltaan vastuullisia toimintatapoja ja sitoutumista Harvian toimittajia koskevaan eettiseen ohjeistoon, jonka osa-alueita ovat eettisyys, korruptio, työvoima, terveys ja turvallisuus sekä ympäristö. Myös sitoutuminen tavarantoimittajien omiin toimintaperiaatteisiin hyväksytään silloin, kun eettiset periaatteet ovat samanlaiset kuin Harvian toimittajia koskevassa eettisessä ohjeistossa. Sitoumuksen piiriin kuuluvat materiaalien, komponenttien, tavaroiden ja palveluiden toimittajat, ja se kattaa kaikki Harvia-konsernin yhtiöt. Tavoiteprosentti on toimittajien eettiseen ohjeistoon sitoutuneiden toimittajien osuus kaikista toimittajista, joiden vuosittaiset ostot ovat vähintään 20 000 euroa. Paikalliset yksiköt ovat vastuussa rajan ylittymisen seurannasta ostojen perusteella ja raportoivat konsernitasolle. Allekirjoitetut sitoumukset tallennetaan konsernin sopimustenhallintajärjestelmään. Kaikki Harvia-konsernin yhtiöt ovat mukana vuoden 2025 raportoinnissa ThermaSolin, Harvia Japanin ja Phoenix El-Mecin ollessa uusia lisäyksiä verrattuna 2024 raportointiin. Suurin osa, 86 %, olemassa olevista tavaroiden ja palveluiden toimittajista on sitoutunut noudattamaan Harvian toimittajien eettisiä ohjeita, ja noudattaminen on edellytys uusille toimittajille. Yhtiön tavoitteena on, että kaikki toimittajat, joilta Harvia ostaa tavaroita tai palveluja vähintään 20 000 eurolla vuodessa, sitoutuvat

noudattamaan eettistä ohjeistoa vuoteen 2027 mennessä. Sitoutuminen toimittajien eettiseen ohjeistoon on kasvanut 31 %-yksikköä vertailuvuodesta. Mittaria ei ole validoinut muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja.

Tavoitetta asettaessaan Harvia on ottanut huomioon kansainväliset viitekehykset, kuten YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, OECD:n monikansallisille yrityksille suunnatut ohjeet ja ILO:n työelämän normit. Myös sidosryhmien näkemyksiä ja odotuksia on huomioitu ottamalla mukaan Harvian työntekijöitä, jotka ovat säännöllisesti vuorovaikutuksessa eri sidosryhmien kanssa ja ymmärtävät näin heidän odotuksiaan ja tarpeitaan, mutta sidosryhmiä ei ole suoraan osallistettu prosessiin. Sidoryhmät odottavat Harvian toimivan vastuullisesti kaikissa liiketoimintaan liittyvissä asioissa. Tavoitteeseen tai sitä vastaaviin mittareihin ei ole tehty muutoksia.

Maksukäytännöt

Harvian maksuehto on tyypillisesti 14–60 päivää. 14 päivän maksuehto koskee tyypillisesti pieniä palveluntarjoajia ja yrittäjiä, 30 päivän maksuehto keskikokoisia yrityksiä ja yli 30 päivän maksuehto muita kuin edellä mainittuja. Harvialla ei ole konserninlaajuisia vakio-maksuehtoja.

Keskimääräinen aika, jonka Harvia käyttää laskun maksamiseen siitä päivästä, jolloin sopimuksen mukainen tai lakisääteinen maksuaika alkaa, on arviolta lähes 30 päivää (30 päivää vuonna 2024). Näiden tietojen tarkka ja luotettava kerääminen koko konsernista olisi kohtuutonta. Raportointia kehitetään, jotta tieto olisi jatkossa helpommin saatavilla.

Harvia ei ole osapuolena missään oikeudenkäynnissä maksuviivästysten vuoksi.

Tavoitetaso	2021 Vertailuvuosi	2025	2024	Muutos vertailuvuoteen	2027 tavoitetaso
Toimittajia koskevaan eettiseen ohjeistoon sitoutuneet toimittajat (%)	55	86	87	+31 %-yks.	100

Liitteet

LIITE 1: TAULUKKO DUE DILIGENCE -AIHEISTA KESTÄVYYSELVITYKSESSÄ

DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT	Kohdat kestävyyselvityksessä	DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT	Kohdat kestävyyselvityksessä
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS2 Yleiset tiedot Hallinnointi Due diligence -prosessi E1 Ilmastonmuutos Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet G1 Liiketoiminnan harjoittaminen Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri Ilmoituskanava	Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten korjaamiseksi	E1 Ilmastonmuutos Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäohjelma Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit G1 Hallinnointi Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet Toimittajasuhteiden hallinta Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet ja resurssit
Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	ESRS2 Yleiset tiedot Sidosryhmien etujen ja näkemysten huomiointi G1 Hallinnointi Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri Ilmoituskanava	Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja siitä viestiminen	E1 Ilmastonmuutos Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä Kasvihuonekaasupäästöt E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit Resurssien sisäänvirtaukset Resurssien ulosvirtaukset G1 Hallinnointi Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet ja resurssit Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	ESRS2 Yleiset tiedot Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista Kuvaus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista E1 Ilmastonmuutos Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet G1 Hallinnointi Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri		

LIITE 2: TAULUKKO KESTÄVYYSSELVITYKSESSÄ HUOMIOIDUISTA ESRS-STANDARDIN MUKAISISTA TIEDONANTOVAATIMUKSISTA

Seuraavassa taulukossa on esitetty luettelo kestävyysraportointistandardin (ESRS-standardi) tiedonantovaatimuksista, joita Harvia on noudattanut laatiessaan tätä kestävyys selvitystä kaksoisolennaisuuden perusteella sekä tiedot niistä tiedonantovaatimuksista, jotka Harvia on arvioinut ei-olennaisiksi kaksoisolennaisuuden perusteella. Lisäksi taulukkoon on merkitty ESRS-standardin sallimat vaihteittain käyttöön otetut tiedonantovaatimukset.

Taulukkoa voidaan käyttää navigointiin kestävyys selvityksen tiedonantovaatimusta koskeviin tietoihin.

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Kohdat kestävyys selvityksessä	Olennainen/ Ei-olennainen
ESRS 2	Yleiset tiedot		
BP-1	Kestävyys selvityksen yleiset laatimis perusteet	ESRS2: Laatimis perusta	Olennainen
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	ESRS2: Laatimis perusta	Olennainen
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	ESRS2: Hallinnointi	Olennainen
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät vastuullisuus seikat	ESRS2: Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyys asiat	Olennainen
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suoritus kyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	ESRS 2: Kestävyyteen liittyvä palkitseminen	Olennainen
GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	ESRS 2: Due diligence -prosessi Liite 1: Taulukko due diligence -aiheista kestävyys selvityksessä	Olennainen
GOV-5	Riskien hallinta ja sisäinen valvonta kestävyys raportoinnin osalta	ESRS 2: Due diligence -prosessi	Olennainen
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	ESRS 2: Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Olennainen
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2: Sidosryhmien etujen ja näkemysten huomiointi	Olennainen
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS2: Kaksoisolennaisuus arviointi ESRS2: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Olennainen
IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennainen
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksessä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	ESRS 2: Kestävyys selvityksessä huomioon otetut ESRS-tiedonantovaatimukset	Olennainen
ESRS E1	Ilmastomuutos		
E1. ESRS 2 GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suoritus kyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	ESRS 2: Kestävyyteen liittyvä palkitseminen	Olennainen
E1-1	Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäohjelma	ESRS E1: Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäohjelma	Olennainen
E1. ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS2: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ESRS E1: Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Olennainen
E1. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennainen
E1-2	Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	ESRS E1: Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Olennainen

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Kohdat kestävyys selvityksessä	Olennainen/ Ei-olennainen
E1-3	Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	ESRS E1: Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	Olennainen
E1-4	Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	ESRS E1: Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Olennainen
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	ESRS E1: Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Olennainen
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	ESRS E1: Kasvihuonekaasupäästöt	Olennainen
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	-	Ei-olennainen
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	-	Ei-olennainen
E1-9	Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
ESRS E2 Pilaantuminen			
E2. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennainen
E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	-	Ei-olennainen
E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	-	Ei-olennainen
E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	-	Ei-olennainen
E2-4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	-	Ei-olennainen
E2-5	Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	-	Ei-olennainen
E2-6	Pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	-	Ei-olennainen
ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat			
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennainen
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	-	Ei-olennainen
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	-	Ei-olennainen
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	-	Ei-olennainen
E3-4	Vedenkulutus	-	Ei-olennainen
E3-5	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	-	Ei-olennainen
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit			
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	-	Ei-olennainen
E4. ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	-	Ei-olennainen

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Kohdat kestävyys selvityksessä	Olennainen/ Ei-olennainen
E4. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennainen
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	-	Ei-olennainen
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	-	Ei-olennainen
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	-	Ei-olennainen
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	-	Ei-olennainen
E4-6	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoitavat taloudelliset vaikutukset	-	Ei-olennainen
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous			
E5. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennainen
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	ESRS E5 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	Olennainen
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	ESRS E5 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	Olennainen
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	ESRS E5 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	Olennainen
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	ESRS E5 Resurssien sisäänvirtaukset	Olennainen
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	ESRS E5 Resurssien ulosvirtaukset	Olennainen
E5-6	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitavat taloudelliset vaikutukset	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
ESRS S1 Oma työvoima			
S1. ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2: Sidosryhmien etujen ja näkemysten huomiointi	Olennainen
S1. ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS2: Kaksoisolennaisuusarviointi ESRS2: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Olennainen
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Kohdat kestävyys selvityksessä	Olennainen/ Ei-olennainen
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	-	Ei-olennainen
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-10	Riittävä palkka	-	Ei-olennainen
S1-11	Sosiaalinen suojelu	-	Ei-olennainen
S1-12	Vammaiset henkilöt	-	Ei-olennainen
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	-	Ei-olennainen
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	-	Ei-olennainen
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät			
S2. ESRS 2SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2: Sidosryhmien etujen ja näkemysten huomiointi	Olennainen
S2. ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS2: Kaksoisolennaisuusarviointi ESRS2: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Olennainen
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S2-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt			
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2: Sidosryhmien etujen ja näkemysten huomiointi	Olennainen
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	-	Ei-olennainen
S3-1	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	-	Ei-olennainen

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Kohdat kestävyys selvityksessä	Olennainen/ Ei-olennainen
S3-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	-	Ei-olennainen
S3-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	-	Ei-olennainen
S3-4	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	-	Ei-olennainen
S3-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	-	Ei-olennainen
S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät		
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2: Sidosryhmien etujen ja näkemysten huomiointi	Olennainen
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS2: Kaksoisolennaisuusarviointi ESRS2: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Olennainen
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S4-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen		
G1. ESRS GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	ESRS2: Hallinnointi	Olennainen
G1. ESRS IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennainen
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	ESRS G1: Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Olennainen
G1-2	Toimittajasuhteiden hallinta	ESRS G1: Toimittajasuhteiden hallinta ESRS G1: Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet ja resurssit	Olennainen
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	ESRS G1: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen ESRS G1: Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet ja resurssit	Olennainen
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	ESRS G1: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Ei-olennainen
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	-	Ei-olennainen
G1-6	Maksukäytännöt	ESRS G1: Maksukäytännöt	Olennainen

LIITE 3: TAULUKKO TIETOPISTEISTÄ, JOTKA PERUSTUVAT MUUHUN EU:N LAINSÄÄDÄNTÖÖN

Seuraava taulukko sisältää kaikki ESRS 2:n lisäyksessä B luetellut muut EU-lainsäädännöstä johdetut datapisteet. Taulukosta näkee, mistä Harvian kestävyys selvityksestä datapisteet löytyvät ja mitkä datapisteet on arvioitu epäolennaiseksi kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella.

Tiedonanto- vaatimus	Tietopiste	Kestävyystiedot	Kohdat kestävyys selvityksessä	Viittaus muuhun EU:n lainsäädäntöön			
				Tiedonanto- velvoite- asetus	Pilari 3	Vertailuarvo- asetus	EU:n ilmastolaki
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Hallituksen sukupuolijakauma	ESRS 2: Hallinnointi	x		x	
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus	ESRS 2: Hallinnointi			x	
ESRS 2 GOV-4	30	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	ESRS 2: Due diligence -prosessi	x			
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	Ei-olennainen	x	x	x	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	Ei-olennainen	x		x	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	Ei-olennainen	x		x	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	Ei-olennainen			x	
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä	ESRS E2: Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäohjelma				x
ESRS E1-1	16 (g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset	ESRS E2: Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäohjelma		x	x	
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	ESRS E2: Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	x	x	x	
ESRS E1-5	38	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	ESRS E2: Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	x			
ESRS E1-5	37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	ESRS E2 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	x			
ESRS E1-5	40-43	Energianintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	ESRS E2: Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	x			
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	ESRS E2: Kasvihuonekaasupäästöt	x	x	x	
ESRS E1-6	53-55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	ESRS E2: Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	x	x	x	
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset	Ei-olennainen				x
ESRS E1-9	66	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille	Ei sovelleta			x	
ESRS E1-9	66 (a), 66 (c)	Rahamäärien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan	Vaiheittainen käyttöönotto		x		
ESRS E1-9	67 (c)	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain	Vaiheittainen käyttöönotto		x		
ESRS E1-9	69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa	Vaiheittainen käyttöönotto			x	
ESRS E2-4	28	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteessä II	Ei-olennainen	x			

Tiedonanto- vaatimus	Tietopiste	Kestävyystiedot	Kohdat kestävyys selvityksessä	Viittaus muuhun EU:n lainsäädäntöön			
				Tiedonanto- velvoite- asetus	Pilari 3	Vertailuarvo- asetus	EU:n ilmastolaki
ESRS E3-1	9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Ei-olennainen	x			
ESRS E3-1	13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	Ei-olennainen	x			
ESRS E3-1	14	Merten ja valtamerten kestävyys	Ei-olennainen	x			
ESRS E3-4	28 (c)	Kierrätetyn ja uudelleen käytetyn veden kokonaismäärä	Ei-olennainen	x			
ESRS E3-4	29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevaihtoa kohti laskettuna	Ei-olennainen	x			
ESRS 2 SBM-3 - E4	16 (a) i		Ei-olennainen	x			
ESRS 2 SBM-3 - E4	16 (b)		Ei-olennainen	x			
ESRS 2 SBM-3 - E4	16 (c)		Ei-olennainen	x			
ESRS E4-2	24 (b)	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	Ei-olennainen	x			
ESRS E4-2	24 (c)	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	Ei-olennainen	x			
ESRS E4-2	24 (d)	Toimintaperiaatteet metsäkadon torjumiseksi	Ei-olennainen	x			
ESRS E5-5	37 (d)	Kierrättämätön jäte	ESRS E5 Resurssien ulosvirtaukset	x			
ESRS E5-5	39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	ESRS E5 Resurssien ulosvirtaukset	x			
ESRS 2 SBM-3 - S1	14 (f)	Pakkotyötapauksen riski	Vaiheittainen käyttöönotto	x			
ESRS 2 SBM-3 - S1	14 (g)	Lapsityövoimatapausten riski	Vaiheittainen käyttöönotto	x			
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Vaiheittainen käyttöönotto	x			
ESRS S1-1	21	Kansainvälisen työjärjestön perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt	Vaiheittainen käyttöönotto			x	
ESRS S1-1	22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	Vaiheittainen käyttöönotto	x			
ESRS S1-1	23	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	Vaiheittainen käyttöönotto	x			
ESRS S1-3	32 (c)	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	Vaiheittainen käyttöönotto	x			
ESRS S1-14	88 (b) & (c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	Vaiheittainen käyttöönotto	x		x	
ESRS S1-14	88 (e)	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	Vaiheittainen käyttöönotto	x			
ESRS S1-16	97 (a)	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	Ei-olennainen	x		x	
ESRS S1-16	97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	Ei-olennainen	x			
ESRS S1-17	103 (a)	Syrjintätapaukset	Ei-olennainen	x			
ESRS S1-17	104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Ei-olennainen	x		x	
ESRS 2 SBM-3 - S2	11 (b)	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	Vaiheittainen käyttöönotto	x			
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Vaiheittainen käyttöönotto	x			
ESRS S2-1	18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Vaiheittainen käyttöönotto	x			

Tiedonanto- vaatimus	Tietopiste	Kestävyystiedot	Kohdat kestävyys selvityksessä	Viittaus muuhun EU:n lainsäädäntöön			
				Tiedonanto- velvoite- asetus	Pilari 3	Vertailuarvo- asetus	EU:n ilmastolaki
ESRS S2-1	19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Vaiheittainen käyttöönotto	x		x	
ESRS S2-1	19	Kansainvälisen työjärjestön perussuhteiden käsittelyä aiheita koskevat due diligence -käytännöt	Vaiheittainen käyttöönotto			x	
ESRS S2-4	36	Arvoketjun alkua- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Vaiheittainen käyttöönotto	x			
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Ei-olennainen	x			
ESRS S3-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Ei-olennainen	x		x	
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Ei-olennainen	x			
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjien liittyvät toimintaperiaatteet	Vaiheittainen käyttöönotto	x			
ESRS S4-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Vaiheittainen käyttöönotto	x		x	
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Vaiheittainen käyttöönotto	x			
ESRS G1-1	10 (b)	Korruption ja lahjonnan vastaiset toimintaperiaatteet ovat yhdenmukaiset YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen kanssa	ESRS G1: Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	x			
ESRS G1-1	10 (d)	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	ESRS G1: Ilmoituskanava	x			
ESRS G1-4	24 (a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	Ei sovelleta	x		x	
ESRS G1-4	24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	ESRS G1: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	x			

Osakepääoma ja osakkeet

Harvian rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa, ja yhtiöllä oli kauden 2025 lopussa 18 694 236 (31.12.2024: 18 694 236) osaketta. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on HARVIA ja ISIN-tunnus FI4000306873. Harvialla on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiön yhtiökokouksessa.

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakevaihto Nasdaq Helsingin pörssilistalla tammi-joulukuussa oli 299,0 milj. euroa (311,4) ja 7 098 764 osaketta (8 089 223). Osakkeen kaupankäyntipainotettu keski-kurssi katsauskaudella oli 42,12 euroa (38,50), katsauskauden ylin kurssi oli 52,40 euroa (47,90) ja alin 33,95 euroa (25,18). Osakkeen päätöskurssi joulukuun 2025 lopussa oli 42,20 euroa (42,85). Osakekannan markkina-arvo 31.12.2025 oli 802,0 milj. euroa (801,0) omat osakkeet mukaan lukien. Harvian tietojen mukaan yhtiön osakkeilla käytiin kauppaa myös Cboe Europe Equities-,

Cboe-, ITG Posit-, London Stock Exchange- ja Aquis Stock Exchange -kauppapaikoilla.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 25.2.2025 suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkioiden maksamista varten. Osakepalkkiot koskevat yhtiön vuonna 2022 perustetun kannustinjärjestelmän ansaintajaksoa 2022-2024. Osakeannissa luovutettiin vastikkeetta osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti 9 852 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ohjelmaan osallistuneille avainhenkilöille.

Harvia Oyj luovutti 23.5.2025 yhteensä 1 555 yhtiön hallussa ollutta omaa osaketta vastikkeetta hallituksen jäsenille osana hallituksen jäsenten palkkiota varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen toimeenpanemiseksi. Hallituksen jäsenille luovutettavat osakemäärät on laskettu konvertoimalla hallituksen jäsenen kuukausipalkkioiden

kokonaismäärästä noin 40 % osakkeiksi yhtiön osakkeen vaihdolla painotetulla keski-kurssilla Nasdaq Helsinki Oy:ssä 21.5.2025. Omien osakkeiden luovutus perustui varsinaisen yhtiökokouksen 8.4.2025 antamaan valtuutukseen. Tehtyjen luovutusten jälkeen yhtiön hallussa on 3 800 omaa osaketta.

Rekisteröityjen osakkeenomistajien määrä oli joulukuun 2025 lopussa 30 425 (31 716) mukaan lukien hallintarekisterit. Hallintarekisteröityjen ja suorien ulkomaisten osakkeenomistajien omistusosuus oli katsauskauden lopussa 47,0 % (49,7) yhtiön osakkeista. Kymmenen suurinta osakkeenomistajaa omistivat joulukuun 2025 lopussa yhteensä 22,1 % (22,6) Harvian osakkeista ja äänimäärästä.

Osakkeenomistajat omistajaryhmittäin 31.12.2025

	Prosenttiosuus	Määrä yht.
Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt	51,36	9 601 656
Kotitaloudet	19,19	3 588 544
Yritykset	14,08	2 632 467
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	15,33	2 866 224
Julkisyhteisöt	0,01	1 545
Harvia Oyj omat osakkeet	0,02	3 800
Kaikki yhteensä	100,00	18 694 236

**Tiedot osakkeenomistajista
31.12.2025**

	kpl	Osuus % osakkeista ja äänimäärästä
ONVEST OY	828 689	4,43
NORDEA NORDIC SMALL CAP FUND	634 747	3,40
EVLI FINNISH SMALL CAP FUND	493 216	2,64
WESTSTAR OY	435 868	2,33
EVLI FINLAND SELECT FUND	355 563	1,90
TIIPETI OY	342 790	1,83
ELO KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ	316 968	1,70
KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN	269 820	1,44
KTR-INVEST OY	242 625	1,30
MANTEREENNIEMI OY	214 645	1,15
VESTERINEN ARI JUHANI	151 650	0,81
PAJUHARJU TAPIO OLAVI	139 000	0,74
HARVIA TIMO TAPIO	103 316	0,55
SIJOITUSRAHASTO EQ SUOMI	97 073	0,52
OP FIN SMALL CAP	95 928	0,51
Kaikki yhteensä	4 721 898	25,26

Johdon osakeomistus

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt omistivat 31.12.2025 yhteensä 604 076 Harvia Oyj:n osaketta, mikä vastaa 3,2 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä. (2024 lopussa 507 816 osaketta ja 2,7 %)

* Huom., noin 45 % Harvian osakkaista on rekisteröitynä hallintarekisteriin, eivätkä kaikki suurimmat hallintarekisterin osakkaat ole esillä tässä listassa.

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ja tunnuslukujen laskentakaavat

Vaihtoehtoiset, eli tilinpäätösstandardeihin perustumattomat tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa, koska niistä on eliminoitu eriä, jotka eivät välttämättä kerro Harvian liiketoiminnan tuloksesta ja rahavirroista. Vaihtoehtoiset tunnusluvut lisäävät vertailukelpoisuutta eri kausien välillä ja ovat usein analyytikoiden, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tulisi pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltuihin tunnuslukuihin.

EUR tuhatta	1-12/2025	1-12/2024
Liikevoitto	38 301	35 486
Poistot	7 447	6 976
Käyttökate	45 748	42 455
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Yrityskauppoihin liittyvät kulut	152	1 565
Uudelleenjärjestelykulut	611	50
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	763	1 615
Oikaistu käyttökate	46 511	44 060
Poistot	-7 447	-6 976
Oikaistu liikevoitto	39 064	37 100
Rahoituskulut, netto	-5 118	-3 605
Oikaistu kauden voitto ennen veroja	33 945	33 495

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tunnusluku	Määritelmä
Liikevoitto	Voitto ennen tuloveroja, rahoitustuottoja ja rahoituskuluja.
Käyttökate	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia.
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Olenaisia, tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka liittyvät i) listautumiseen liittyviin kuluihin, ii) strategisiin kehitysprojekteihin, iii) yrityshankintoihin ja yrityshankintojen integraatioon liittyviin kuluihin, iv) uudelleenjärjestelykuluihin sekä avustustuottoihin ja v) omaisuuserien myynnistä saatuihin nettovoittoihin tai tappioihin.
Oikaistu liikevoitto	Liikevoitto ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
Oikaistu käyttökate	Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
Oikaistu tilikauden voitto ennen veroja	Tilikauden voitto ennen veroja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.
Nettovelka	Vuokrasopimusvelat sekä pitkä- ja lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta vähennettynä rahavaroilla.
Velkaantumisasaste	Nettovelka jaettuna oikaistulla käyttökateella (12 kk)
Nettokäyttöpääoma	Vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut saamiset vähennettynä ostovelloilla ja muilla veloilla
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa	Oma pääoma yhteensä lisättynä nettovelalla vähennettynä liikearvolla.
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	Oikaistu liikevoitto (12 kk) jaettuna keskimääräisellä sijoitetulla pääomalla ilman liikearvoa.
Operatiivinen vapaa kassavirta	Oikaistu käyttökate lisättynä/vähennettynä konsernin rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutoksella ja vähennettynä investoinneilla, pois lukien yrityshankinnat.
Kassavirtasuhde	Operatiivinen vapaa kassavirta jaettuna oikaistulla käyttökateella.
Omavaraisuusaste	Oma pääoma jaettuna taseen loppusummalla, josta on vähennetty saadut ennakot
Oman pääoman tuotto	Tilikauden voitto jaettuna oman pääoman kauden alun ja lopun keskiarvolla.

Konsernin tilinpäätös IFRS

Konsernin laaja tuloslaskelma

EUR tuhatta	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	2.1	198 900	175 206
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	1 528	1 001
Materiaalit ja palvelut		-71 229	-62 602
Henkilöstökulut	2.3	-42 029	-35 213
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-41 423	-35 929
Poistot	2.4	-7 447	-6 976
Liikevoitto		38 301	35 486
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	3.1	0	-76
Rahoitustuotot	5.4	1 081	1 959
Rahoituskulut	5.4	-5 685	-4 601
Käyvän arvon muutokset	5.1	-514	-887
Rahoituskulut, netto		-5 118	-3 605
Tilikauden voitto ennen veroja		33 182	31 880
Tuloverot	6.3	-6 776	-7 638
Tilikauden voitto		26 406	24 242
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		26 437	24 242
Määräysvallattomille osakkeenomistajille		-30	0

EUR tuhatta	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot	6.4	-7 142	2 778
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	5.6	-224	-156
Rahavirran suojaukseen liittyvät voitot ja tappiot		-9	-4
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-7 375	2 618
Tilikauden laaja tulos yhteensä		19 031	26 860
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		19 062	26 860
Määräysvallattomille osakkeenomistajille		-30	0
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden osakekohtainen tulos:			
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)	2.5	1,41	1,30
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)	2.5	1,40	1,29

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernitase

EUR tuhatta	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	3.2	19 202	16 874
Liikearvo	3.2	89 250	91 046
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3	31 554	28 173
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.4	7 265	8 092
Johdannaisinstrumentit	5.1	0	982
Laskennalliset verosaamiset	6.3	1 399	841
Pitkäaikaiset varat yhteensä		148 669	146 007
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1	52 078	49 151
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2	24 595	22 278
Johdannaisinstrumentit	5.1	468	0
Tuloverosaamiset		291	626
Rahavarat	5.2	45 183	46 447
Lyhytaikaiset varat yhteensä		122 614	118 502
Varat yhteensä		271 283	264 509

EUR tuhatta	Liite	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	6.4	80	80
Muut rahastot	6.4	30 191	35 935
Kertyneet voittovarot	6.4	72 696	62 583
Tilikauden voitto	6.4	26 437	24 242
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		129 404	122 840
Määräysvallattomien omistajien osuus	6.4	1 139	1 244
Oma pääoma yhteensä		130 543	124 085
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.1	95 372	95 400
Vuokrasopimusvelat	3.4	6 230	7 307
Johdannaisinstrumentit	5.1	13	4
Laskennalliset verovelat	6.3	2 241	2 773
Eläkevelvoitteet	5.6	1 462	1 754
Muut pitkäaikaiset velat	5.1	931	2 965
Varaukset	3.5	916	979
Pitkäaikaiset velat yhteensä		107 166	111 182
Lyhytaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.1	4	5
Vuokrasopimusvelat	3.4	1 303	951
Eläkevelvoitteet	5.6	149	159
Tuloverovelat		3 169	1 359
Ostovelat ja muut velat	4.3	28 644	26 474
Varaukset	3.5	305	295
Lyhytaikaiset velat yhteensä		33 574	29 243
Velat yhteensä		140 740	140 425
Oma pääoma ja velat yhteensä		271 283	264 509

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva

EUR tuhatta	Liite- tieto	Osake- pääoma	Käyvän arvon rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		80		33 334	-921	75 081	107 575	1 082	108 656
Osakeperusteinen palkitseminen				1 430			1 430		1 430
Osingonjako						-12 709	-12 709		-12 709
Edellisen tilikauden oikaisu						210	210		210
Omien osakkeiden lunastus				-483			-483		-483
Osakeperusteiset maksut				-43			-43		-43
Liiketoimet omistajien kanssa	6.4			903		-12 499	-11 595		-11 595
Kauden voitto						24 242	24 242		24 242
Yrityshankinnat							0	163	163
Rahavirran suojaukseen liittyvät voitot ja tappiot verovaikutus huomioituna			-4				-4		-4
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	5.6			-156			-156		-156
Muuntoerot					2 778		2 778		2 778
Kauden laaja tulos yhteensä			-4	-156	2 778	24 242	26 860		26 860
Oma pääoma 31.12.2024		80	-4	34 081	1 857	86 825	122 840	1 244	124 085
Oma pääoma 1.1.2025		80	-4	34 081	1 857	86 825	122 840	1 244	124 085
Osakeperusteinen palkitseminen				2 005			2 005	0	2 005
Osingonjako						-14 017	-14 017		-14 017
Määräysvallattomien omistajien osuuden poisto							0	-75	-75
Omien osakkeiden luovutus				73			73		73
Osakeperusteiset maksut				-558			-558		-558
Liiketoimet omistajien kanssa	6.4			1 519		-14 017	-12 498	-75	-12 572
Kauden voitto						26 437	26 437	-30	26 406
Rahavirran suojaukseen liittyvät voitot ja tappiot verovaikutus huomioituna			-9				-9		-9
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	5.6			-224			-224		-224
Muuntoerot					-7 031	-111	-7 142		-7 142
Kauden laaja tulos yhteensä			-9	-224	-7 031	26 325	19 062	-30	19 031
Oma pääoma 31.12.2025		80	-13	35 378	-5 174	99 133	129 404	1 139	130 543

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

EUR tuhatta	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirrat			
Voitto ennen veroja		33 182	31 880
Poistot	2.4	7 447	6 976
Rahoitustuotot ja -kulut	5.4	5 113	3 605
Muut oikaisut		697	163
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		46 440	42 625
Käyttöpääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	4.2	-3 300	-589
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/ vähennys (+)	4.1	-5 072	-8 745
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	4.3	3 124	6 418
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		41 192	39 709
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-657	-56
Saadut korot ja muut rahoitustuotot		143	188
Maksetut tuloverot	6.3	-5 721	-8 173
Liiketoiminnan nettorahavirta		34 957	31 668

EUR tuhatta	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Investointien rahavirrat			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	3.2, 3.3	-14 771	-6 149
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		470	8
Tytäryritysten myynti vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.1	50	
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.1	-1 253	-24 908
Osakkuusyhtiön purku vähennettynä rahavaroilla			61
Saadut korot ja muut rahoitustuotot		943	938
Investointien nettorahavirta		-14 561	-30 050
Rahoituksen rahavirrat			
Pitkäaikaisten lainojen nostot	5.1		20 000
Pitkäaikaisten velkojen takaisinmaksu	5.1	-258	71
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksu	5.1		-1
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	3.4	-1 006	-927
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-5 145	-2 727
Maksetut osingot	6.4	-14 017	-12 709
Rahoituksen nettorahavirta		-20 426	3 708
Rahavarojen muutos			
Rahavarat vuoden alussa	5.2	46 447	40 581
Valuuttakurssivoitot/-tappiot rahavaroista		-1 234	540
Rahavarat vuoden lopussa		45 183	46 447

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Tässä osiossa esitetään ne konsernissa noudatettavat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet siltä osin kuin niitä ei ole esitetty muissa liitetiedoissa. Näitä periaatteita on sovellettu kaikilla esitettävillä kausilla johdonmukaisesti, ellei muuta mainita.

Osa 1: Laatimisperusta

1.1 YLEISET TIEDOT

Harvia Oyj ("emoyhtiö") on suomalainen osakeyhtiö ja Harvia-konsernin ("Harvia", "Harvia-konserni" tai "konserni") emoyhtiö. Harvia Oyj:n rekisteröity osoite on Teollisuustie 1-7, PL 12, 40951 Muurame.

Harvia on johtava kansainvälinen saunayhtiö, jolla on viisi markkinassa hyvin tunnettua tuotemerkkiä: Harvia, EOS, Almost Heaven Saunas, Kirami ja ThermaSol. Kuluneen yli 75 vuoden toiminta-aikanaan Harvia on laajentanut toimintaansa kiukaiden valmistajasta laaja-alaiseksi saunatuotteiden tarjoajaksi. Harvian tuotteita viedään yli 90 maahan. Konsernin tuotevalikoima käsittää saunan kiukaat, saunahuoneet, infrapuna- ja höyrysaunat, höyrysuihkut, höyryhuone- ja kylpylälkomponentit, kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, kiuskivet, saunatarvikkeet sekä saunan sisustusratkaisut, kuten saunan lauteet, kaiuttimet ja valaistusratkaisut. Konserni tarjoaa myös suppean valikoiman saunoihin liittyviä asennus-, ylläpito- ja korjauspalveluita.

Konsernin palveluksessa tilikauden 2025 lopussa oli 735 henkilöä (31.12.2024: 696), josta 260 (255) työskenteli Suomessa, 158 (145) Yhdysvalloissa, 141 (125) Saksassa 61 (61) Romaniassa, 57 (56) Kiinassa ja Hongkongissa, 40 (34) Itävallassa, 16 (12) Italiassa, 0 (6) Virossa ja 2 (2) Ruotsissa.

Harvia Oyj on konsernin emoyhtiö.

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty seuraavat tytäryhtiöt:

- konsernin toinen hallinnointiyhtiö Harvia Group Oy
- kiuas- sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistava Harvia Finland Oy.
- ohjauskeskuksiin, saunatuotteisiin ja sähkökiukaisiin erikoistunut Harvia Austria GmbH -alakonserni (hankittu 4.11.2016)
- saunan kiukaita, höyrygeneraattoreita ja vastaavien laitteiden komponentteja valmistava Harvia (HK) Sauna Co. Ltd -alakonserni

- Harvia Estonia OÜ, entinen höyryhuonekomponentteja ja saunatuotteita valmistava yhtiö (liiketoiminta myyty 4.8.2025)
- LLC Harvia RUS, entinen myyntiyhtiö. Yhtiöllä ei ole ollut toimintaa sen jälkeen, kun Harvia poistui Venäjältä vuonna 2022.
- hallinnointiyhtiö Harvia US Holdings Inc. ja saunoja valmistava Harvia US Inc. Yhtiö myy myös Harvian saunatuotteita Yhdysvalloissa. Yhtiöt perustettiin marraskuussa 2018.
- Harvia Holding GmbH, joka omistaa EOS Saunatechnik GmbH:n Saksassa. EOS valmistaa kiukaita ja muita saunatuotteita (78,6 % hankittu 30.4.2022, heinäkuussa 2022 Harvia lunasti vähemmistön).
- kylpytynnyreitä valmistava Kirami Oy (hankittu 28.5.2021)
- kiuskiviliiketoimintaa harjoittava Sauna-Eurox Oy (hankittu 31.8.2021)
- Harvia Japan Limited, kiukaiden ja saunojen myyntiä harjoittava yhtiö (perustettu elokuussa 2023)

- sähkömekaanisten ajastimien valmistaja Phoenix EI-Mec (hankittu 29.9.2023)
- hallinnointiyhtiö TS SPA Holdings LLC (perustettu heinäkuussa 2024) ja premium-höyrysuihkujen ja -saunojen valmistaja ThermaSol Steam Bath LLC (hankittu 31.7.2024).

Emoyhtiö Harvia Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Harvia Oyj:n osakkeet on noteerattu NASDAQ OMX Helsingin pörssilistalla. Konsernitilinpäätös on saatavilla yhtiön pääkonttorista osoitteessa Teollisuustie 1-7, 40950 Muurame sekä konsernin verkkosivustolla harviagroup.com/fi.

Harvia Oyj:n hallitus on hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi 11.2.2026. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat voivat julkistamisen jälkeen vahvistaa tai jättää vahvistamatta konsernitilinpäätöksen yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös oikeus tehdä muutoksia konsernitilinpäätökseen.

1.2 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Harvia-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti. IFRS-tilinpäätösstandardit viittaavat standardeihin ja tulkintoihin, joita Suomen kirjanpito-laissa ja sen nojalla annetussa ohjeistuksessa määrättyjen yritysten on noudatettava ja jotka on hyväksytty sovellettaviksi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EC) No 1606/2002 määrätyn menettelyn mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot täyttävät myös IFRS-tilinpäätösstandardeja täydentävät Suomen kirjanpito- ja yhtiölainsäädännön mukaiset vaatimukset.

Tilinpäätöksessä esitettävät luvut on pyöristetty, ja siksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu määrä voi poiketa kokonaislukuna esitettävästä määrästä.

Kuinka Harvia-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita tulee lukea?

Harvia-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan kunkin liitetiedon yhteydessä, jotta tilinpäätöksen kukin alue olisi helpommin ymmärrettävissä. Seuraavassa taulukossa on yhteenveto siitä, missä liitetiedossa kukin laatimisperiaate esitetään, ja mainitaan asiaa koskeva IFRS-tilinpäätösstandardi.

Laatimisperiaate	Liitetieto	IFRS-tilinpäätösstandardi
Liikevaihto	2.1 Liikevaihto	IFRS 15
Työsuhde-etuudet	2.3 Muut tuotto- ja kuluerät 5.6 Etuusperusteiset velvoitteet	IAS 19
Liiketoimintojen yhdistäminen	3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen	IFRS 3
Aineettomat hyödykkeet	3.2 Aineettomat hyödykkeet	IAS 36, IAS 38
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	IAS 16, IAS 36
Vuokrasopimukset	3.4 Vuokrasopimukset	IFRS 16
Varaukset	3.5 Varaukset	IAS 37
Vaihto-omaisuus	4.1 Vaihto-omaisuus	IAS 2
Rahoitusvarat ja -velat	5.1, 5.2 Rahoitusvarat ja -velat	IAS 32, IFRS 7, IFRS 13, IFRS 9
Rahoitusriskien hallinta	5.3 Rahoitusriskien hallinta	IAS 32, IFRS 7, IFRS 13, IFRS 9
Osakeperusteiset maksut	6.2 Lähipiiritapahtumat	IFRS 2
Verot	6.3 Verot	IAS 12
Oma pääoma	6.4 Oma pääoma	IAS 1

Alkuperäinen hankintameno

Harvia-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei muuta todeta.

Ulkomaan rahan määraisten erien muuntaminen

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kursseihin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaan rahan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien ulkomaisten yksiköiden tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan esittämisvaluutan määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen tilinpäätöspäivän kurssiin
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden keskikursseihin, ja
- kaikki näistä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Uudet ja muuttuneet standardit ja tulkinnat

Harvia ei ole soveltanut uusia standardeja tai tulkintoja, joilla olisi olennainen vaikutus konsernin tilinpäätökseen.

Harvia ei ole soveltanut ennenaikaisesti sellaisia uusia tai muuttuneita standardeja tai tulkintoja, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät ole tulleet voimaan. Uusilla ja muuttuneilla standardeilla ja tulkinnoilla, jotka IASB on julkaissut, mutta jotka tulevat voimaan myöhemmillä raportointikausilla, ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen, kun niitä sovelletaan. IFRS 18 -standardin käyttöönoton vaikutuksia tilinpäätökseen arvioidaan parhaillaan. Harvia aikoo ottaa nämä uudet ja muuttuneet standardit ja tulkinnat käyttöön, mikäli ne koskevat Harviaa, kun ne tulevat voimaan ja hyväksytään sovellettavaksi EU:ssa.

1.3 KESKEISET KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA MERKITTÄVÄT JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Konsernin merkittävimmät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan pääasiassa kyseistä asiaa koskevan liitetiedon yhteydessä. Harvia-konsernin konsernitilinpäätöksen laatiminen edellyttää, että käytetään arvioita, harkintaa ja oletuksia, jotka saattavat vaikuttaa laatimisperiaatteiden soveltamiseen ja taseeseen merkittävien varojen ja velkojen määrään tilinpäätöspäivänä. Lisäksi niillä on vaikutusta tilikauden aikana kirjattavien liikevaihdon ja kulujen määrään. Toteutuvat tulokset saattavat poiketa aiemmin tehdyistä arvioista ja harkintaan perustuvista ratkaisuista.

Arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja tarkistetaan säännöllisesti. Kirjanpidollisten arvioiden muutokset kirjataan sille ajanjaksolle, jolloin arviota on tarkistettu sekä kaikille myöhemmille ajanjaksoille.

Konsernissa tunnistetut kirjanpidollisiin arvioihin liittyvät epävarmuuden lähteet ja johdon harkintaan

perustuvat ratkaisut, joiden katsotaan täyttävän nämä kriteerit, esitetään niiden erien yhteydessä, joihin niiden katsotaan vaikuttavan. Seuraava taulukko osoittaa, mistä nämä kuvaukset ovat löydettävissä.

Kirjapidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut	Liitetieto
Segmenttiraportointi	2.2
Tutkimus- ja kehittämismenot	3.2
Varaukset	3.5
Etuuspohjaiset velvoitteet	5.6
Osakeperusteiset maksut	6.2
Verot	6.3

Osa 2: Konsernin tulos

Tässä osiossa keskitytään konsernin tulokseen ja sen muodostumiseen. Seuraavilla sivuilla esitettävissä liitetiedoissa selitetään konsernin liikevoiton eri komponentteja sekä kerrotaan yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta.

LIIEVOITON OSATEKIJÄT

EUR tuhatta	2025	% of revenue	2024	% liikevaihdesta
Liikevaihto	198 900		175 206	
Liiketoiminnan muut tuotot	1 528	1 %	1 001	1 %
Materiaalit ja palvelut	-71 229	-36 %	-62 602	-36 %
Henkilöstökulut	-42 029	-21 %	-35 213	-20 %
Liiketoiminnan muut kulut	-41 428	-21 %	-35 929	-21 %
Poistot	-7 447	-4 %	-6 976	-4 %
Liikevoitto	38 301	19 %	35 486	20 %

2.1 LIIEVAIHTO

Harvia on maailman johtava saunayhtiö. Konsernin tuotevalikoima käsittää saunan kiukaat, saunahuoneet, infrapuna- ja höyrysaunat, höyrysuihkut, höyryhuone- ja kylpyläkomponentit, kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, kiuaskivet, saunatarvikkeet sekä saunan sisustusratkaisut, kuten saunan lauteet ja valaistus- ja ääniratkaisut. Konserni tarjoaa myös suppean valikoiman saunoihin liittyviä asennus-, ylläpito- ja korjauspalveluita. Harvian suurimmat markkina-alueet vuonna 2025 olivat Pohjois-Amerikka ja Manner-Eurooppa.

Harvia-konsernin liikevaihto koostuu pääasiassa tuotteiden myynnistä. Lisäksi vähäinen osa tulee konserniyhtiöiden myymistä sauna-asennuksista sekä huolto- ja korjauspalveluista. Harvia myy suurimman

osan tuotteista jälleenmyyjille, jakeluyrityksille ja saunanvalmistajille. Eri asiakasryhmiä yhdistävä tekijä on asiakassuhteiden pitkäkestoisuus. Konsernilla on viralliset sopimussuhteet asiakkaiden kanssa, mutta useimmat sopimukset ovat lyhytaikaisia (yleisin sopimustyyppi on vuosisopimus). Pitkäkestoiset asiakassuhteet perustuvat asiakkaiden uskollisuuteen. Harvian suurin asiakassuhde muodosti yhteensä noin 11 % konsernin liikevaihdesta vuonna 2025 (2024: 9 %).

Harvian liikevaihto kasvoi kaikilla myyntialueilla, ja merkittävää kasvua saavutettiin APAC & MEA- ja Pohjois-Amerikan alueilla. APAC & MEA-alueen myyntiä tuki kasvu useilla avainmarkkinoilla, kuten Kiinassa ja Japanissa. Pohjois-Amerikassa saunamarkkinoiden

kysyntä jatkoi kasvuaan. Vaikka kuluttajien luottamus pysyi viime vuosien tasoa alempana, saunamarkkinoiden kysyntää näyttävät ajavan pikemminkin varakkaat kuluttajat kuin yleinen taloustunnelma.

Manner-Euroopan ja Pohjois-Euroopan myynti kehittyi maltillisesti. Manner-Euroopassa markkinoiden asteittainen paraneminen tuki myyntiä koko vuoden ajan, kun taas Pohjois-Euroopassa Harvian myynti parani erityisesti vuoden toisella puoliskolla ja Suomessa. Pohjois-Euroopassa oli nähtävissä joitakin positiivisia merkkejä markkinoiden hitaasta paranemisesta, myös Suomessa, vaikka makrotaloudelliset haasteet - kuten heikko kuluttajaluottamus ja rakennusalan haasteet - pysyivätkin suurelta osin ennallaan.

2.1.1 LAATIMISPERIAATE

Harvian liikevaihto koostuu pääosin valmistamiensa saunatuotteiden myynnistä. Harvia myy suurimman osan tuotteistaan jälleenmyyjille, jakeluyrityksille tai ulkomaankauppaa harjoittaville yrityksille. Myynti kirjataan, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Tämä tapahtuu, kun tuotteet on toimitettu ostajalle. Toimituksen katsotaan tapahtuneen, kun tuotteet on toimitettu sovittuun paikkaan ja riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle. Lisäksi tiettyjen sopimusehtojen osalta kuljetuspalvelun katsotaan olevan tuotteista erillinen suoritevelvoite, jolloin määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle ennen kuin tuotteet on toimitettu. Kuljetuspalvelu suoritetaan kuitenkin yleensä saman päivän aikana kuin määräysvalta tuotteisiin on siirtynyt asiakkaalle, minkä vuoksi tuotteisiin ja kuljetuspalveluun liittyvä myynti kirjataan samanaikaisesti.

Liikevaihtona esitettävästä määrästä vähennetään alennukset, volyymiperusteiset markkinointituet ja palautukset. Tuotteiden myyntiin liittyy usein volyymiperusteisia alennuksia, jotka perustuvat 12 kuukauden aikana toteutuneeseen myyntiin. Myynti kirjataan sopimuksen mukaisen hinnan perusteella, ja siitä vähennetään arvioitua volyymiperusteiset alennukset. Volyymiperusteisista alennuksista ja markkinointituuista, jotka odotetaan annettavan asiakkaille ennen raportointikauden loppua toteutuneesta myynnistä, kirjataan sopimukseen perustuva velka. Joillakin tukkuasiakkailla on oikeus palauttaa tiettyjä kampanjatuotteita, jos tuotteet eivät mene kaupaksi kuuden kuukauden kuluessa hankinnasta tai tuotteita koskevaan

lainsäädäntöön tulee muutoksia. Verkkokaupan kautta suoraan kuluttajille myytyihin tuotteisiin liittyy 14 päivän palautusoikeus. Asiakkaalle palautettavista maksuista kirjataan sopimukseen perustuva velka, jolla oikaistaan myyntituottoja. Alennusten, volyymiperusteisten markkinointitukien ja palautusten arviointi ja kirjaaminen perustuvat aikaisempaan kokemukseen, ja tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei merkittävää peruutusta tapahdu.

Myydyille tuotteille annettava maksuaika vaihtelee 30 päivästä 120 päivään ja on markkinoilla noudatettavan käytännön mukainen, joten myyntiin ei katsota sisältyvän rahoitusosuutta. Saaminen kirjataan, kun tavarat on toimitettu. Tämä on se ajankohta, jona vastikkeeseen ei enää liity ehtoja, koska maksun erääntyminen edellyttää vain ajan kulumista.

Vähäinen osa Harvian liikevaihdosta kertyy palveluista, lähinnä asennus- ja huoltopalvelusta. Palveluista saatavat tuotot kirjataan tilikaudella, jonka aikana palvelu tuotetaan.

Markkinointitukia kohdistetaan liikevaihtoon sisältyviin vähennyseriin ja liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyviin markkinointikuluihin. Markkinointituet, jotka määräytyvät myyntivolyyymiin perustuen ja joita vastaan ei saada markkinointipalvelua, vähennetään liikevaihdosta. Muut markkinointituet kohdistetaan liiketoiminnan kuluihin.



Liikevaihto markkina-alueittain

Harvia raportoi liikevaihtonsa myyntialueittain ja tuoteryhmittäin alla esitetyn mukaisesti.

EUR tuhatta	2025	%	2024	%
Pohjois-Eurooppa*	46 560	23 %	43 757	25 %
Manner-Eurooppa**	55 596	28 %	52 686	30 %
Pohjois-Amerikka***	75 778	38 %	62 049	35 %
APAC & MEA****	20 967	11 %	16 714	10 %
Yhteensä	198 900	100 %	175 206	100 %

* Suomi, Ruotsi, Tanska, Norja, Islanti, Viro, Latvia, Liettua
** Muu Eurooppa paitsi Pohjois-Eurooppaan luokitellut maat
*** Yhdysvallat ja Kanada
**** Aasia ja Tyynimeri, Lähi-itä ja Afrikka ja kaikki muut maat paitsi yllä mainitut

Liikevaihto tuoteryhmittäin

EUR tuhatta	2025	%	2024	%
Lämmityslaitteet*	107 937	54 %	94 012	54 %
Saunat ja kylpytynnyrit	47 522	24 %	46 758	27 %
Höyrytuotteet**	17 239	9 %	10 675	6 %
Lisätarvikkeet ja kiuaskivet	13 057	7 %	12 060	7 %
Varaosat ja palvelut	13 144	7 %	11 700	7 %
Yhteensä	198 900	100 %	175 206	100 %

* Kiukaat, ohjauskeskukset ja infrapunasäteilijät
** Sisältäen höyrygeneraattorit ja muut höyrytuotteet

Vuonna 2025, liikevaihdosta on yli ajan tuloutettua projektien liikevaihtoa 0 tuhatta euroa (0 tuhatta euroa vuonna 2024). Konserni ei esitä kokonaan tai osittain täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistettua transaktiohintaa, koska suoritevelvoite on osa sopimusta, jonka odotettavissa oleva kestoaika on enintään yksi vuosi.

2.2 SEGMENTTIRAPORTOINTI

Konserni muodostaa yhden toimintasegmentin. Tämä vastaa tapaa, jolla raportoidaan sisäisesti ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle ("CODM"), sekä tapaa, jolla ylin operatiivinen päätöksentekijä tekee päätöksiä resurssien kohdistamisesta ja arvioi tuloksellisuutta.

2.2.1 MERKITTÄVÄT JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Toimintasegmenttien määrittäminen

Harvia-konsernin johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään konsernin segmenttiraportointia. Harkintaa vaativia alueita ovat olleet CODM:n määrittäminen, konsernin johtamisessa tehdyt päätökset ja käytetyt raportit. Ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi on määritetty hallitus. Hallitus, huomioiden sen kokoonpano ja sen aktiivinen osallistuminen keskeiseen strategiseen ja

operatiiviseen päätöksentekoon, vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta. Harvia-konsernin johto on harkintaansa käyttäen todennut, että konsernilla on yksi toimintasegmentti. Harvia toimii yhtenä kokonaisuutena, jossa konsernin toiminnot ovat tiiviisti yhteydessä. Hallitus seuraa konsernin kokonaisuutta ja varmistaa yhteisten tavoitteiden saavuttamisen.

Konsernin pitkäaikaiset varat jakautuvat maantieteellisesti seuraavasti:

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Suomi	66 887	65 072
Saksa	18 350	15 486
Yhdysvallat	58 542	60 717
Muut Euroopan maat	2 922	2 884
Aasia	1 969	1 848
Pitkäaikaiset varat yhteensä	148 669	146 007

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma on esitetty liitetiedossa 2.1.

2.3 LIIKETOIMINNAN TUOTOT JA KULUT

Tämä liitetieto sisältää informaatiota liikevoiton muista osatekijöistä: liiketoiminnan muista tuotoista, materiaali- ja palvelukuluista, henkilöstökuluista, liiketoiminnan muista kuluista sekä poistoista. Liiketoiminnan muut tuotot pitävät sisällään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot ja tuotannosta syntyvän romumetallin myynnin.

Laajan tuloslaskelman materiaali- ja palvelukulut koostuvat pääosin sähkö- ja elektroniikkakomponenttien, teräksen ja muiden metallikomponenttien, kuten kiuaselementtien, ohjauskeskusten sekä saunoissa käytettävän puutavaran ostoista. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos oikaisee tuloslaskelmaa kauden päättyessä varastoon kirjattujen ja varastosta pois kirjattujen tuotteiden kuluvaikutuksella.

Liiketoiminnan muiden kulujen merkittävimmät erät liittyvät myyntiin (kuten myynnin rahtikulut), IT-kulut sekä markkinointiin.

Harvian tuotantolaitoksille on luonteenomaista tuotannon tehokkuus, mikä on myös yksi yhtiön strategian keskeisistä kulmakivistä. Harvialla on pitkä kokemus kiukaiden ja muiden saunatuotteiden valmistuksessa, ja henkilöstö on pätevä ja kokenut. Yhtiön toiminnot ovat erittäin integroituneet. Oma tutkimus- ja kehittämisosasto on erikoistunut tuotantoprosessin ja tuotteiden kehittämiseen. Muuramessa yhtiön oma tuotannossa käytettäviin työkaluihin ja laitteisiin erikoistunut osasto varmistaa kustannustehokkuuden tuotantolaitteiden sekä koneiden huollon ja korjauksen suhteen.

2.3.1 LAATIMISPERIAATE

Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutuksiin. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuorituksen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille.

Seuraava taulukko osoittaa, mistä eri osatekijöistä henkilöstökulut koostuvat:

EUR tuhatta	2025	2024
Palkat ja palkkiot	35 979	29 913
Eläkekulut	2 608	2 496
Muut henkilöstökulut	3 442	2 804
Yhteensä	42 029	35 213

Harvia-konsernin palveluksessa oli 31.12.2025 yhteensä 735 henkilöä (2024: 696 henkilöä) vuoden lopussa. Vuoden 2025 keskimääräisestä kokonaishenkilömäärästä oli toimihenkilöitä 289 ja työntekijöitä 446.

Konsernin työntekijöiden eläkejärjestelyt Suomessa, Itävallassa, Romaniassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa ja Hongkongissa ovat maksupohjaisia. Harvialla on rahastoimaton etuusperustainen eläkejärjestely Saksassa, josta on kerrottu liitetiedossa 5.6.

Muita merkittäviä kulueriä ovat seuraavat:

Muut merkittävät kuluerät

EUR tuhatta	2025	2024
Myynti ja markkinointi*	21 304	19 175
Matkustus ja autot	2 132	1 883
Tuotantolaitosten ja tuotantokoneiden ylläpito	3 064	2 712
Sähkö, lämpö, vesi	1 889	1 910
Tilintarkastus-, kirjanpito-, konsultointi- ja lakiasiainalpalvelut	1 981	2 938
Vuokrat	691	642
IT ja tietoliikenne	3 309	2 068
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	1 557	985
Vakuutukset	1 009	943
Toimisto & hallintokulut	1 879	1 221
Muut**	2 606	1 451
Yhteensä	41 423	35 929

* Myynti ja markkinointi pitää sisällään mm. takuukustannuksia, myyntirahtikuluja, myyntikomissoita, sekä markkinointikuluja.

** Muut kulut pitävät sisällään mm. patentteihin liittyviä kuluja, yhdistysten jäsenmaksuja ja kurssieroja muihin kuluihin liittyen

Tilintarkastus-, kirjanpito-, konsultointi- ja lakiasiainalpalvelut sekä muut-kuluryhmä sisältävät eriä, jotka liittyvät konsernin strategiaan kehitysprojekteihin, yrityshankintoihin ja käyttöomaisuuserien myyntitappioihin ja joilla on vaikutusta eri kausien väliseen vertailukelpoisuuteen.

Tilikaudella 2025 tilintarkastajien palkkiot Deloitte Oy:lle olivat 266 tuhatta euroa (PricewaterhouseCoopers Oy:lle maksettiin vuonna 2024: 10 tuhatta euroa ja Deloitte Oy:lle 241 tuhatta euroa). Niistä 253 tuhatta euroa oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta (235 tuhatta euroa Deloitte Oy:lle ja 10 tuhatta euroa PricewaterhouseCoopers Oy:lle). Palkkioista 12 tuhatta euroa (6 tuhatta euroa) liittyivät tilintarkastajan lausuntoihin ja todistuksiin ja 0 tuhatta euroa

liittyivät muihin palkkioihin (26 tuhatta euroa). Muille yhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 59 tuhatta euroa (2024: 69 tuhatta euroa), tilintarkastajan lausuntoihin ja todistuksiin liittyvät palkkiot 0 tuhatta euroa ja muihin palkkioihin liittyvät 46 tuhatta euroa.

Harvia-konsernin tutkimus- ja kehitysosastolla työskenteli keskimäärin 27 henkilöä (2024: 21 henkilöä), ja kuluiksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot olivat 2 136 tuhatta euroa tilikaudella 2025 (2024: 1 759 tuhatta euroa).

2.4 POISTOT

2.4.1 LAATIMISPERIAATE

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Maa-alueet ja rakennukset kirjataan alkuperäisiin hankintamenoihin. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Rakennuksista kirjataan poistot niiden taloudellisen vaikutusaikana.

Koneiden ja kaluston sekä muiden aineellisten hyödykkeiden poistot kirjataan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Suurin osa kalustosta poistetaan 3-10 vuoden aikana, pitkäikäisimmät tuotantokoneet 20 vuoden aikana. Taloudellinen vaikutusaika perustuu arvioituun aikaan, jona omaisuuserät tuottavat tuloa. Poistot kirjataan tasapoistoina omaisuuserien

hankintamenon ja arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistojen kohteena olevat pitkäaikaiset omaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta, jos tilinpäätöspäivänä on viitteitä arvon alentumisesta. Myös maa-alueita arvioidaan mahdollisten arvonalentumisviitteiden osalta.

Omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Rakennukset 15-30 vuotta
- Koneet ja kalusto 3-20 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 3-5 vuotta

Aineettomat hyödykkeet

Ostetut ja sisäisesti aikaansaadut aineettomat hyödykkeet kirjataan alkuperäiseen hankintamenoon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat 10-15 vuotta lukuun ottamatta aktivoituja kehittämismenoja ja ohjelmistolisenssejä, jotka poistetaan 3-5 vuodessa.

Seuraavassa taulukossa esitetään poistot omaisuuseräluokittain:

EUR tuhatta	2025	2024
Poistot ryhmittäin		
Rakennukset ja rakennelmat	1 088	1 017
Koneet ja kalusto	2 207	1 923
Muut aineelliset hyödykkeet	162	149
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet yhteensä	3 457	3 089
Vuokralle otetut rakennukset ja rakennelmat	934	706
Vuokralle otetut koneet ja kalusto	260	199
Vuokralle otetut hyödykkeet	1 194	905

EUR tuhatta	2025	2024
Poistot ryhmittäin		
Kehittämismenot	653	489
Asiakassuhteet	756	1 074
Brändi	805	618
Teknologia	179	111
Muut aineettomat hyödykkeet	403	371
Arvonalentumiset	0	318
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	2 797	2 982
Poistot yhteensä	7 447	6 976

2.5 OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos

lasketaan samalla perusteella kuin laimentamaton, paitsi että siinä otetaan huomioon vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvasta osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, EUR tuhatta	26 437	24 242
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikaudella, tuhatta kappaletta	18 688	18 689
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	1,41	1,30
Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	132	137
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, laimennettu, tuhatta kappaletta	18 820	18 827
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	1,40	1,29

Osa 3: Sidottu pääoma

Tässä osiossa kuvataan omaisuuseriä, joita tarvitaan liiketoiminnassa, sekä Harvian tekemiä yrityskauppoja. Nettokäyttöpääomaa koskevat tiedot esitetään osassa 4.

3.1 LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

Harvialle yrityskaupat ovat keino nopeuttaa sen strategian toteuttamista. Harvia ei toteuttanut yrityskauppoja vuonna 2025. Vuonna 2024 Harvia osti Yhdysvaltojen johtavan höyrysuihkujen ja höyrysaunojen valmistajan ThermaSol Steam Bath LLC:n.

3.1.1 LAATIMISPERIAATE

Liiketoimintojen yhdistämisiin sovelletaan hankintamenetelmää. Tytäryhtiön hankinnassa luovutettu vastike käsittää luovutettujen varojen käyvän arvon, syntyneet velat hankinnan kohteen aiemmille omistajille sekä konsernin liikkeeseen laskemat osakkeet. Luovutettu vastike sisältää myös ehdollisesta vastikejärjestelystä aiheutuvan omaisuuserän tai velan käyvän arvon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittavat yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otettavat

yksilöitävissä olevat velat arvostetaan alun perin hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Yksilöitävissä oleviin varoihin sisältyy aineellisia hyödykkeitä samoin kuin aineettomia hyödykkeitä, kuten asiakassuhteita, brändi ja teknologiaa.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluiksi syntyessään ja esitetään tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

3.1.2 KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittava nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittäminen perustuu vastaavanlaisten omaisuuserien markkina-arvoon (aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) tai odotettavissa olevia rahavirtoja koskevaan arvioon (aineettomat hyödykkeet). Senhetkisiin jälleenhankinta-arvoihin, odotettavissa oleviin rahavirtoihin tai arvioituihin myyntihintoihin perustuva arvonmääritys edellyttää johdolta harkinnan ja oletusten käyttöä. Käytetyt arviot ja oletukset ovat johdon käsityksen mukaan riittävän luotettavia käyvän arvon määrittämistä varten.

Vertailukaudella 2024 Harvia osti Yhdysvaltojen johtavan höyrysuihkujen ja höyrysaunojen valmistajan ThermaSol Steam Bath LLC:n. Yrityskauppa saatettiin päätökseen 31.7.2024. Kauppahinta oli 30,4 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria ja Harvia rahoitti yritysoston 20 milj. euron kertalyhenteisellä lainalla ja kassavaroistaan. Vuonna 2024 muut pitkäaikaiset velat sisälsivät 2 739 tuhannen euron suuruisen kauppahinnan pidätyserän, joka liittyi ThermaSolin yrityskauppaan. Vuonna 2025 yhtiö maksoi pidätetystä kauppahinnasta 930 tuhatta euroa.

3.2 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET JA ARVONALENTUMISTESTAUS

Konsernin taseessa olevasta liikearvosta suurin osa syntyi muodostettaessa yritysryhmää vuonna 2014. Liikearvoon ei tehty lisäyksiä vuonna 2025. Vertailukaudella liikearvoa kasvatti ThermaSolin yrityskauppa.

3.2.1 LAATIMISPERIAATE

Liikearvo

Liikearvo syntyy tytäryritysten hankinnasta, ja se vastaa määrää, jolla kauppahinnan vastike ylittää yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän yhdistämisen tuomista synergioista. Yksikkö, jolle liikearvo kohdistetaan, on yrityksen alin taso, jolla liikearvoa seurataan sisäisesti johdon tarkoituksia varten.

Liikearvoa tarkastellaan arvonalentumisen varalta vuosittain tai sitä useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat mahdolliseen arvonalentumiseen. Liikearvoa sisältävän rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvo tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennetty käypä arvo sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Mahdollinen arvonalentuminen kirjataan välittömästi kuluksi, eikä sitä peruuteta myöhemmin.

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvon ohella aineettomat hyödykkeet sisältävät pääasiassa liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut asiakassuhteet, brändin ja teknologian, jotka kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon. Niistä tehdään tasapoistot 10-15 vuodessa. Muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy myös aktivoituja kehittämismenoja ja ohjelmistolisenssejä, ja ne kirjataan kuluksi tasapoistoina 3-5 vuodessa.

Kehittämismenot

Kehittämismenot aktivoidaan, kun tietyt taloudelliseen ja tekniseen toteuttamiskelpoisuuteen liittyvät kriteerit täyttyvät ja kun on odotettavissa, että tuote kerryttää taloudellista hyötyä tulevaisuudessa. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät pääasiassa materiaaleja, tarvikkeita ja välittömiä työsuorituksesta aiheutuvia menoja. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida myöhemmin. Kehitettävänä olevista aineettomista hyödykkeistä ei tehdä poistoja, vaan ne testataan arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain.

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineettomien hyödykkeiden, liikearvo mukaan lukien, muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla:

EUR tuhatta	Liikearvo	Kehittämismenot	Ennakko-maksut	Asiakas-suhteet	Brändi	Teknologia	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
2025								
Hankintameno 1.1.	91 046	4 252	1 451	10 311	9 581	1 836	4 351	122 827
Liiketoimintojen yhdistämiset								0
Lisäykset		886	4 875				755	6 516
Vähennykset		-104	-92				-293	-489
Siirrot erien välillä		1 214	-1 805				496	-95
Kurssierot	-1 796	-9	0	-267	-499	-93	-35	-2 700
Hankintameno 31.12.	89 250	6 239	4 429	10 044	9 082	1 742	5 273	126 060
Kertyneet poistot 1.1.		-2 919		-5 889	-2 603	-475	-3 024	-14 909
Poistot		-653		-756	-805	-179	-403	-2 797
Vähennykset		104					52	157
Kurssierot				-25	-26	-9		-61
Kertyneet poistot 31.12.	0	-3 468	0	-6 671	-3 435	-663	-3 374	-17 610
Kirjanpitoarvo 1.1.	91 046	1 334	1 451	4 422	6 978	1 361	1 327	107 918
Kirjanpitoarvo 31.12.	89 250	2 772	4 429	3 373	5 647	1 079	1 899	108 451



EUR tuhatta	Liikearvo	Kehittämismenot	Ennakko-maksut	Asiakas-suhteet	Brändi	Teknologia	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
2024								
Hankintameno 1.1.	73 402	3 771	491	7 391	4 961	746	3 614	94 377
Liiketoimintojen yhdistämiset	17 580			2 920	4 590	1 090	306	26 485
Lisäykset		311	1 541				63	1 916
Vähennykset			-54				-40	-95
Siirrot erien välillä		166	-527				409	48
Kurssierot	63	4			30		0	98
Hankintameno 31.12.	91 046	4 252	1 451	10 311	9 581	1 836	4 352	122 828
Kertyneet poistot 1.1.		-2 436		-4 818	-1 976	-358	-2 682	-12 271
Poistot		-489		-1 074	-618	-111	-371	-2 664
Vähennykset							30	30
Kurssierot		6		4	-9	-5	0	-5
Kertyneet poistot 31.12.	0	-2 919	0	-5 889	-2 603	-475	-3 024	-14 909
Kirjanpitoarvo 1.1.	73 402	1 335	491	2 573	2 985	388	932	82 106
Kirjanpitoarvo 31.12.	91 046	1 334	1 451	4 422	6 978	1 361	1 328	107 919

LIIKEARVON ARVONALENTUMISTESTAUS

Seuraavassa taulukossa esitetään liikearvon kohdistaminen konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille:

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Pohjois-Eurooppa	41 422	42 476
Keski-Eurooppa	10 899	10 899
Pohjois-Amerikka	36 929	37 671
Yhteensä	89 250	91 046

Arvonalentumistestausta varten johto seuraa liikearvoa Pohjois-Euroopan, Keski-Euroopan ja Pohjois-Amerikan yksiköiden tasolla.

Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joissa käytetään diskontattuja rahavirtaennusteita. Näissä laskelmissa käytettävät rahavirtaennusteet on määritetty ennen veroja, ja ne perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja ennusteisiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson.

Ennusteissa käytettävät keskeiset oletukset ovat liikevaihdon ja keskeisten kustannuserien kehitys, laskelmissa käytettävä diskonttauskorko samoin kuin rahavirtojen kasvuvauhti viiden vuoden ennustejakson jälkeiseltä ajalta. Ennusteet on laadittu siten, että ne kuvastavat aiemmin toteutunutta tulosta ja tulevaisuutta koskevia odotuksia ottaen huomioon konsernin markkina-aseman ja yleisen taloudellisen ympäristön. Viiden vuoden ajanjakson jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttämällä arvioituja kasvuvauhteja. Arvonalentumistestauksessa käytettävä diskonttauskorko on ennen veroja määritetty pääomakustannusten painotettu keskiarvo (WACC). Diskonttauskorko kuvastaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannuksia ja konserniin liittyviä markkinariskejä.

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeiset oletukset ja pohjatiedot ovat seuraavat:

	31.12.2025	31.12.2024
Pitkän aikavälin kasvuvauhti	1,0 %	1,0 %
Ennustekauden keskimääräinen liikevaihdon kasvu		
Pohjois-Eurooppa	8,2 %	7,4 %
Keski-Eurooppa	7,1 %	7,3 %
Pohjois-Amerikka	15,6 %	21,3 %
Ennustekauden keskimääräinen käyttökate (% liikevaihdosta)		
Pohjois-Eurooppa	28,3 %	27,0 %
Keski-Eurooppa	25,4 %	24,9 %
Pohjois-Amerikka	18,6 %	23,4 %
Diskonttauskorko ennen veroja		
Pohjois-Eurooppa	8,7 %	9,4 %
Keski-Eurooppa	9,3 %	10,8 %
Pohjois-Amerikka	10,5 %	11,5 %

Tehtyjen arvonalentumistestausten seurauksena ei ole kirjattu arvonalentumistappiota millään esitetyllä tilikaudella.

3.3 AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Vuonna 2025 Harvia teki investointeja laitoksiinsa useissa eri toimipaikoissa, mukaan lukien Muuramen tehtaan tuotantotilan uudelleenjärjestely sekä työt Länsi-Virginian Lewisburgissa sijaitsevan tuotantolaitoksen laajentamiseksi aloitettiin. Yhdysvalloissa Harvia myi Renickin kaupungissa, Länsi-Virginiassa sijaitsevan entisen tuotantolaitoksensa ja sitä ympäröivän maa-alueen, joita oli aiemmin käytetty tuotantotarkoituksiin. Harvia investoi lisäksi Saksassa uuteen, huipputekniseen maalausjärjestelmään, joka parantaa toimintavarmuutta ja tukee tuotantokapasiteettia

Harvian merkittävimmät maaomistukset ovat Muuramessa ja Länsi-Virginiassa. Harvian suurimmat tehdas- ja toimistorakennukset sijaitsevat Muuramessa, jossa toimivat myös Harvia-konsernin hallinnointiyhtiöt. Konsernilla on myös merkittävät tuotanto- ja varastotilat Länsi-Virginiassa, Yhdysvalloissa. EOS Saunatechnikin tuotanto- ja toimistotilat sijaitsevat Driedorfissa, Saksassa. Gheorghenissa, Romaniassa sijaitsevan tehtaan omistaa romanialainen kiinteistöyhtiö K&R Imobiliare, joka on kokonaan Harvia-konsernin omistuksessa. Kirammin tuotanto- ja toimistotilat sijaitsevat Sastamalassa ja Sauna-Euroxin tilat Luvialla. Harvian tehdas Guangzhoussa Kiinassa, ThermaSolin tehdas Texasissa Yhdysvalloissa, tehdas Bellunossa, Italiassa toimivat vuokratiloissa. Harvia omistaa myös merkittävän määrän tuotantokoneita, jotka sijaitsevat edellä mainituissa tehtaissa.

Poistoista ks. myös liitetieto 2.4.

3.3.1 LAATIMISPERIAATE

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet esitetään hankintamenoa poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään hankintamenoa, jos ne ovat luotettavasti määritettävissä ja yhtiölle koituu niistä taloudellista hyötyä.

Merkittävät perusparannusmenot sisällytetään joko hyödykkeen tasearvoon tai erotetaan omaksi hyödykkeekseen silloin, kun on todennäköistä, että niistä saadaan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä ja niistä aiheutuneet kustannukset voidaan erottaa tavanomaisista korjaus- ja kunnossapitokustannuksista.

Konserni arvioi jokaisen raportointikauden lopussa, onko jonkin omaisuuserän arvon alentumisesta viitteitä. Mikäli viitteitä ilmenee, suoritetaan kyseiselle omaisuuserälle arvonalentumistestaus. Arvonalentumistestissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Mikäli kerrytettävissä olevaa rahamäärää ei pystytä määrittämään yksittäisen omaisuuserän tasolla, arvonalentumistarvetta tarkastellaan sillä alimmalla rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla.

EUR tuhatta	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
2025						
Hankintameno 1.1.	3 086	31 067	28 468	2 215	382	65 218
Liiketoimintojen yhdistämiset						0
Lisäykset	16	916	2 226	158	5 798	9 114
Vähennykset	-155	-780	-39	-35	-116	-1 125
Siirrot erien välillä	0	174	592	0	-1 105	-339
Kurssierot	-154	-395	-280	-31	-33	-893
Hankintameno 31.12.	2 793	30 982	30 968	2 307	4 925	71 975
Kertyneet poistot 1.1.		-16 198	-19 314	-1 533		-37 045
Poistot		-1 088	-2 207	-162		-3 457
Vähennykset				35		35
Siirrot erien välillä						0
Kurssierot		1	49	-4		46
Kertyneet poistot 31.12.		-17 285	-21 472	-1 663	0	-40 421
Kirjanpitoarvo 1.1.	3 086	14 869	9 154	682	382	28 173
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 793	13 697	9 495	643	4 925	31 554

EUR tuhatta	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
2024						
Hankintameno 1.1.	2 083	29 889	24 934	1 871	2 006	60 783
Liiketoimintojen yhdistämiset	18	15	17			50
Lisäykset	967	510	1 712	337	707	4 233
Vähennykset			-119			-119
Siirrot erien välillä		471	1 804	1	-2 331	-56
Kurssierot	17	183	120	6		326
Hankintameno 31.12.	3 086	31 067	28 468	2 215	382	65 218
Kertyneet poistot 1.1.		-15 139	-17 348	-1 393		-33 879
Poistot		-1 017	-1 923	-149		-3 089
Arvonalentuminen						0
Vähennykset			79			79
Siirrot erien välillä						0
Kurssierot		-42	-121	8		-155
Kertyneet poistot 31.12.		-16 198	-19 314	-1 533	0	-37 045
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 083	14 750	7 586	478	2 006	26 904
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 086	14 869	9 154	682	382	28 173

3.4 KÄYTTÖOIKEUSOMAISSUUSERÄT

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi käsittelee vuokrasopimuksen määritelmää, kirjaustapaa, arvostamista sekä vuokrasopimuksista annettavia tietoja. Standardin mukaan vuokrasopimuksista on kirjattava käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa.

3.4.1 LAATIMISPERIAATE

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaan vuokrasopimuksesta kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa.

Vuokrasopimusvelkojen määrä on määriteltä diskonttaamalla sopimusten jäljellä olevat vuokrat nykyarvoon käyttäen lisäluoton korkoa. Konserni hyödyntää standardin sallimia helpotuksia, eikä kirjaa uushankinta-arvoltaan vähäisistä vuokrakohteista tai lyhytaikaisista vuokrasopimuksista käyttö-oikeusomaisuuseriä tai vuokrasopimusvelkoja. Konserni soveltaa samaa diskonttauskorkoa ominaispiirteiltään jokseenkin samankaltaisista vuokrasopimuksista koostuvaan salkkuun.

Vuokra-aika on se ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole purettavissa, mukaan lukien vuokrasopimuksen jatko- ja päättämisoption kattamat ajanjaksot, jos jatko-option käyttäminen tai päättämisoption käyttämättä jättäminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Vuokrasopimusvelan lyhennysosuus ja korko esitetään rahoituksen rahavirrassa.

Harvian merkittävimpiä käyttöoikeusomaisuuseriä ovat tehtaat Kiinassa ja Italiassa, sekä ThermaSolin tehdaskiinteistö Yhdysvalloissa.

Vuokrasopimuksista kirjatut erät taseeseen ja tuloslaskelmaan ovat seuraavat:

TASEeseen MERKITYT MÄÄRÄT

EUR tuhatta	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto
Käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	2 120	369
Lisäykset	158	104
Yrityshankinnat	6 182	
Kurssierot	65	
Poistot	-706	-199
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	7 818	274
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	7 818	274
Lisäykset	20	550
Yrityshankinnat		
Vähennykset		
Kurssierot	-205	
Poistot	-934	-260
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	6 700	564
EUR tuhatta	2025	2024
Vuokrasopimusvelat		
Pitkäaikaiset	6 230	7 307
Lyhytaikaiset	1 303	951
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 533	8 258

TULOSLASKELMAAN MERKITYT ERÄT

EUR tuhatta	2025	2024
Poistot		
Rakennukset ja rakennelmat	-934	-706
Koneet ja kalusto	-260	-199
	-1 194	-905
Korkokulut (sisältyy rahoituskuluihin)	-223	-167
Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut (sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin)	-691	-642
Tuloslaskelmaan merkityt erät yhteensä	-2 108	-1 714

Vuokrasopimuksista taseeseen kirjatut erät ovat IAS 36:n mukaisen arvonalentumistestauksen kohteena. Vuokrasopimusten rahavirrat on esitetty rahavirtalaskelmalla ja vuokrasopimusvelkojen maturiteetit liitetiedossa 5.3.

3.5 VARAUKSET

Konsernin tuotteille annetaan takuita ja tätä velvoitetta varten kirjataan varaus. Takuuvaraus sisältää kaikki olemassa olevan veloitteen täyttämistä aiheutuvat kulut. Arvioitujen siirtyvien takuumenojen määrä perustuu ensisijaisesti aiempaan kokemukseen ja senhetkiseen tietoon korjauskustannuksista ja vaateiden käsittelymenoista.

Takuuvarauksen muutokset ovat seuraavat:

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
1.1.	1 274	623
Varausten lisäykset	1 221	1 274
Käytetyt varaukset	-1 274	-623
31.12.	1 221	1 274
josta		
lyhytaikaista	305	295
pitkäaikaista	916	979
Yhteensä	1 221	1 274

Takuuvarausta kirjattiin vuoden 2025 myynnin osalta 1 221 tuhatta euroa (2024: 1 274 tuhatta euroa). Varaus on jaoteltu lyhyt- ja pitkäaikaiseksi velaksi. Useimmilla Harvian myymillä tuotteilla on kahden vuoden takuu yksityiskäytössä ja yhden vuoden takuu ammattikäytössä. Takuuvaraukseen sisällytetään ulkoiset takuumenot, valituksia käsittelevien henkilöiden kulut sekä takuuosat. Vientituotteista ei kirjata takuuvarausta, sillä sopimusten mukaan toinen sopimusosapuoli vastaa takuutöistä.

3.5.1 LAATIMISPERIAATE

Myydystä tuotteista, joiden takuu on tilikauden lopussa voimassa, kirjataan arvioituja takuuvaateita koskeva varaus. Johto arvioi varauksen perustuen aiemmin toteutuneisiin vaateisiin ja viimeaikaisiin kehityssuuntiin, jotka antavat viitteitä siitä, että tulevat vaateet saattaisivat poiketa määrältään aiemmin toteutuneista.

3.5.2 KIRJANPIDOLLISET ARVIOT

Takuuvarauksen määrään liittyy epävarmuutta, sillä arvioidut takuuvaateet eivät välttämättä toteudu arvioidun määräisinä. Tyypillisesti vaateet toteutuvat etupainotteisesti takuuajan keston aikana. Arvioita ja oletuksia tarkistetaan neljännesvuosittain. Toteutuvien ja arvioitujen takuuvaateiden väliset erot saattavat vaikuttaa tulevilla tilikausilla kirjattavien varausten määrään.

Osa 4: Nettokäyttöpääoma

Tässä osiossa kuvataan nettokäyttöpääoman osatekijöitä.

Nettokäyttöpääoman hallinta on yksi Harvian kassavirran hallinnan keskeisistä osatekijöistä. Ajoittain Harvia kasvattaa nettokäyttöpääomaansa hankintoihin liittyvän riskinhallinnan vuoksi tai valmistautuakseen korkean kysynnän sesonkeihin.

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Nettokäyttöpääoma		
Vaihto-omaisuus	52 078	49 151
Myyntisaamiset	20 702	19 173
Muut saamiset	3 892	3 105
Ostovelat	-13 668	-13 070
Muut velat	-15 125	-13 404
Yhteensä	47 879	44 955
Nettokäyttöpääoman muutos taseessa	2 924	8 823
Erät, joita ei huomioida rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutokseen ja joiden vaikutus sisällytetään muualle rahavirtalaskelmaan*	2 323	-5 907
Nettokäyttöpääoman muutos rahavirtalaskelmassa**	5 248	2 916

* Merkittävimmät erät liittyvät rahoituskuluihin, realisoitumattomiin kurssivoittoihin ja -tappioihin, yrityshankintoihin sekä investointeihin.

** Nettokäyttöpääoman kasvu pienentää rahavirtaa ja lasku lisää rahavirtaa

4.1 VAIHTO-OMAISUUS

Konsernin vaihto-omaisuus koostuu raaka-aineista, kuten teräs, kivi ja puu, keskeneräisistä tuotteista sekä valmiista myyntituotteista (kiukaat, tynnyrisaunat, paljut sekä muut Harvia-konsernin tuotteet).

Vaihto-omaisuus jakautuu seuraavasti:

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Aineet ja tarvikkeet	21 521	22 684
Keskeneräiset tuotteet	3 787	3 322
Valmiit tuotteet	26 770	23 145
Yhteensä	52 078	49 151

Harvia kirjasi tulokseensa vaihto-omaisuuden arvon ja määrän muutoksiin liittyviä eriä yhteensä 343 tuhatta euroa (vuonna 2024: 664 tuhatta euroa). Harvian materiaalit ja palvelut-kuluerä oli yhteensä 71 229 tuhatta euroa (vuonna 2024: 62 602 tuhatta euroa). Vaihto-omaisuuden arvoon sisältyi yhteensä 1 145 tuhannen euron varaus epäkurantin varaston alaskirjauksesta (31.12.2024: 1 279 tuhatta euroa).

4.1.1 LAATIMISPERIAATE

Raaka-aineet ja tarvikkeet, keskeneräiset tuotteet ja valmiit tuotteet arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi niistä on alempi. Keskeneräisten ja valmiiden tuotteiden hankintameno sisältää raaka-aineet, välittömät työsuorituksesta johtuvat menot sekä asianmukaisen osuuden normaalin toiminta-asteen perusteella kohdistettavista muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Hankintameno kohdistetaan yksittäisille vaihto-omaisuuserille painotetun keskihinnan menetelmällä. Ostetun vaihto-omaisuuden hankintamenosta vähennetään paljous- ja käteisalennukset. Nettorealisointiarvo tarkoittaa tavanomaisessa liiketoiminnassa toteutuvaa arvioitua myyntihintaa, josta on vähennetty arvioidut menot, jotka syntyvät tuotteiden valmiiksi saattamisesta, sekä arvioidut menot myynnin toteuttamiseksi.

4.2 MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamiset ja muut saamiset koostuvat myyntisaamisista, muista saamisista (lähinnä arvonalisäverosaamisista) ja siirtosaamisista. Tuloverosaamiset esitetään omana eränään taseessa.

Myyntisaamisten maksuehdot vaihtelevat asiakastyypin ja luottokelpoisuuden mukaan. Tietyiltä asiakkailta vaaditaan maksu etukäteen. Myyntisaamisten ja muiden saamisten arvon alentumisesta ja konsernin altistumisesta luottoriskille kerrotaan liitetiedossa 5.3.

Seuraavissa taulukoissa esitetään myyntisaamisten ja muiden saamisten eri osatekijät:

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Myyntisaamiset	20 702	19 173
Siirtosaamiset	2 520	1 845
Muut saamiset	1 373	1 260
Yhteensä	24 595	22 278

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Sosiaalikulut	1	13
Vakuutukset	107	93
Ennakkomaksut	1 083	898
Muut	1 328	842
Yhteensä	2 520	1 845

Muut siirtosaamiset sisälsivät lähinnä materiaali-, markkinointi- ja IT-kuluihin liittyviä jaksotuksia. Lyhytaikaisten saamisten ja ostovelkojen lyhytaikaisesta luonteesta johtuen niiden kirjanpitoarvon oletetaan vastaavan niiden käypää arvoa.

4.2.1 LAATIMISPERIAATE

Myyntisaamiset ovat saamia, jotka syntyvät asiakkaille tavanomaisessa liiketoiminnassa myydyistä tuotteista tai tuotetuista palveluista. Ne luokitellaan ryhmään jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat. Jos saamisista odotetaan saatavan maksu vuoden kuluessa, ne luokitellaan lyhytaikaisiksi varoiksi. Muussa tapauksessa ne esitetään pitkäaikaisina varoina. Myyntisaamiset erääntyvät yleensä maksettaviksi 30-120 päivän kuluessa, ja näin ollen ne kaikki luokitellaan lyhytaikaisiksi. Liitetiedossa 5.3 kuvataan myyntisaamisten ja muiden saamisten arvonalentumiseen sovellettavia periaatteita ja muita niihin sovellettavia laatuominaisuuksia.

Muihin saamisiin sisältyy lähinnä konsernin tavanomaisessa liiketoiminnassa syntyviä siirtosaamisia.

Saamiset sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin lukuun ottamatta niitä eriä, jotka erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua raportointikauden päättymisestä.

4.3 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Ostovelat ja muut velat koostuvat ostoveloista, muista veloista, ennakkomaksuista ja siirtoveloista, jotka liittyvät konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan.

Seuraavissa taulukoissa esitetään ostovelkojen ja muiden velkojen eri osatekijät:

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Ostovelat	13 668	13 070
Saadut ennakot	914	1 745
Siirtovelat	11 737	11 246
Muut velat	2 324	413
Yhteensä	28 644	26 474

Ostovelat ovat vakuudettomia, ja yleensä ne maksetaan 30-60 päivän kuluessa niiden kirjaamisesta.

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Jaksotetut henkilöstökulut	6 395	5 748
Jaksotetut vuosihyvitteet	1 063	1 145
Korkojaksotukset	720	980
Muut	3 560	3 373
Yhteensä	11 737	11 246

Muut siirtovelat sisälsivät pääasiassa materiaali-, markkinointi ja myyntiprovisiokuluihin liittyviä jaksotuksia. Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvojen arvioidaan vastaavan niiden käypiä arvoja, koska ne ovat luonteeltaan lyhytaikaisia.

4.3.1 LAATIMISPERIAATE

Ostovelat ovat maksuvelvoitteita, jotka ovat syntyneet tavarantoimittajilta tai palveluntuottajilta tavanomaisessa liiketoiminnassa hankituista tavaroista tai palveluista. Ostovelat ja muut velat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettaviksi yhden vuoden kuluessa. Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat arvostetaan jaksotettuun hankintameno.

Osa 5: Nettovelat ja ehdolliset erät

Tässä osiossa kuvataan, kuinka konsernin toiminta on rahoitettu. Osiossa kuvataan myös rahoitusvaroihin ja velkoihin liittyviä valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja luottoriskejä. Lisäksi tässä annetaan tietoa siitä, kuinka konserni vastaa näihin riskeihin.

5.1 LAINAT JA MUUT RAHOITUSVELAT

Vuonna 2025 Harvia uudelleen neuvotteli 36 500 tuhannen euron määräaikaishainan ja 5 000 tuhannen euron luottolimiittin jotka erääntyvät helmikuussa 2029. Konserni käyttää koronvaihtosopimuksia suojautuakseen vaihtuvakorkoisista pankkilainoista johtuvalta korkoriskiltä.

Seuraavassa taulukossa esitetään rahoitusvelkojen luokittelu ja kirjanpitoarvot:

EUR tuhatta	Muut rahoitusvelat jaksotettuun hankintameno
31.12.2025	
Velat taseessa	
Lainat rahoituslaitoksilta	95 376
Vuokrasopimusvelat	7 533
Muut pitkäaikaiset velat	931
Ostovelat ja muut velat	15 992
Yhteensä	119 833
	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat
31.12.2024	
Velat taseessa	
Lainat rahoituslaitoksilta	95 405
Vuokrasopimusvelat	8 258
Muut pitkäaikaiset velat	2 965
Ostovelat ja muut velat	13 483
Yhteensä	120 111

5.1.1 LAATIMISPERIAATE

Lainat kirjataan aluksi käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettyinä. Myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintameno, ja saatujen maksujen (transaktiomenoilla vähennettyinä) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus kirjataan laina-aikana tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä.

Luottolimiittijärjestelyistä maksettavat palkkiot kirjataan taseeseen maksuvalmiuspalvelusta suoritettuna ennakkomaksuna ja jaksotetaan kuluksi asianomaisen luottolimiitin voimassaoloajalle, jos ei ole varmuutta siitä, tullaanko luottolimiittiä käyttämään osaksi tai kokonaan. Tämä kuvastaa rahoituskulua nostamattomalle luottolimiitille. Siltä osin kuin on todennäköistä, että luottolimiitti tullaan käyttämään osaksi tai kokonaan, palkkiot kirjataan osaksi lainan transaktiomenoja vasta, kun laina nostetaan, ja jaksotetaan tilikauden tulokseen efektiivisen koron menetelmällä.

Käypiin arvoin arvostettavat rahoitusinstrumentit jaetaan IFRS 13 mukaan kolmelle eri tasolle niiden arvostusperiaatteiden mukaan: 1. tason instrumentit arvostetaan julkiseen markkinoilla noteerattuun hintaan, 2. tason instrumenttien arvostamiseen käytetään julkisen tiedon lisäksi myös muuta tietoa ja 3. tasolla arvostus perustuu pelkästään muihin kuin julkisesti noteerattuihin tietoihin.

PANKKILAINAT

Pankkilainat

Harvialla on yhteensä 95 500 tuhannen euron määräaikaislainat ja 10 000 tuhannen euron luottolimiitti. Harvia ei ole käyttänyt luottolimiittiä. Määräaikaislainat erääntyvät maksettavaksi kolmessa erässä. Vuonna 2025 Harvia uudelleen neuvotteli 36 500 tuhannen euron määräaikaislainan ja 5 000 tuhannen euron luottolimiitin, joka erääntyy helmikuussa 2029. 39 000 tuhannen euron määräaikaislaina ja 5 000 tuhannen euron luottolimiitti erääntyy maaliskuussa 2027 ja 20 000 tuhannen euron määräaikaislaina erääntyy heinäkuussa 2027. Pankkilainojen nimelliskorko on sidottu Euribor-korkoon ja marginaali konsernin nettovelka / oikaistu käyttökate -tunnuslukuun.

Kovenanttiehtojen noudattaminen

Pankkilainoihin liittyy rahoitussopimuksen mukaisia kovenantteja, joita ovat nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen ja korkokate. Kovenantteja seurataan neljännesvuosittain. Konserni on noudattanut pankkilainoihin liittyviä kovenanttiehtoja vuonna 2025 ja 2024.

Käyvät arvot

Pitkäaikaisten lainojen käyvät arvot perustuvat tasepäivän lainakorolla diskontattuihin rahavirtoihin. Ne luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 2, koska niiden määrittämiseen käytetään myös muita kuin julkisesti havainnoitavissa olevia syöttötietoja, mukaan lukien oma luottoriski.

Konsernin johto on todennut, etteivät lainojen kirjanpitoarvo ja käypä arvo poikkea olennaisesti toisistaan. Harvian lainamarginaalin katsotaan

kohtuullisen tarkasti kuvastavan lainojen erilaisia ehtoja ja etuoikeusasemaa.

JOHDANNAISET

5.1.2 LAATIMISPERIAATE

Johdannaisinstrumentit kirjataan alun perin käypään arvoon sopimuksen solmimispäivänä, ja myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, jos ne eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen edellytyksiä. Mikäli johdannainen on määritelty suojausinstrumentiksi, sen käypä arvo kirjataan taseeseen käyvän arvon rahastoon. Koronvaihtosopimuksen käypä arvo vaihtelee korkomarkkinoiden odotusten mukaan ja arvon muutos kirjataan sopimuskohtaisesti joko tulosvaikutteisesti rahoituserien käyvän arvon muutoksiin tai suojauslaskentaa käyttäen oman pääoman käyvän arvon rahastoon.

Konserni käyttää korkojen vaihtelulta suojautumiseen johdannaisia, kuten koronvaihtosopimuksia. Koronvaihtosopimuksen käypä arvo vaihtelee korkomarkkinoiden odotusten mukaan, arvon muutos kirjataan sopimuskohtaisesti joko rahoituserien käyvän arvon muutoksiin tai suojauslaskentaa käyttäen oman pääoman käyvän arvon rahastoon.

Harvia altistuu korkoriskille, joka liittyyvät määräaikaislainojen vaihtuviin korkomaksuihin. Korkoriski tarkoittaa sitä, että tulevat kassavirrat

vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi. Harvia suojaa tätä rahavirtaa korkoriskiltä käyttäen suojauksia. Tavoitteena on minimoida korkovaihteluiden vaikutus konsernin vuositulokseen ja hallita korkoriskille altistumista.

Suojattavan riskin luonne on korkoriski, joka liittyy 1 kuukauden euriborin noususta ja vaihtelusta aiheutuviin kassavirtoihin. Tämä suojaus on luokiteltu rahavirran suojaukseksi ja se on luokiteltu käyvän arvon hierarkian tasolle 2.

Suojattavalla kohteella ja suojausinstrumentilla on taloudellinen suhde: Lainojen korkomaksut liittyvät 1 kuukauden Euriboriin ja johdannaismaksut liittyvät 1 kuukauden Euriboriin. Sekä suojausinstrumentin että suojattavan kohteen korkojen määräytyminen on määritelty samana päivänä.

Luottoriskin vaikutus ei hallitse tästä taloudellisesta suhteesta johtuvia arvonmuutoksia. Suojauslaskennan soveltamisen edellytyksenä on, että luottoriskin vaikutus ei hallitse arvonmuutoksia, jotka johtuvat suojauksen kohteena olevasta taloudellisesta suhteesta. Standard&Poorsin pitkäaikainen luottoluokitus johdannaisten vastapuolelle Danske Bankille on AA-. Luottoriskiä pidetään pienenä, eikä se ole hallitseva tekijä suojaussuhteessa.

Suojaussuhteen suojaussuhde on sama kuin suojaussuhde, joka johtuu yhteisön suojaaman suojauskohteen määrästä ja sen suojausinstrumentin määrästä, jota yhteisö käyttää suojaamaan kyseistä suojauskohteen määrää. Suojaussuhde on 1:1. Suojauskohteen ja suojausinstrumenttien ehdot täyttävät 1:1:n suhteen. Harvia arvioi kvalitatiivisesti neljännesvuosittain, että ehdot eivät ole muuttuneet.

Harvialla oli vuoden 2025 lopussa kaksi koronvaihtosopimusta, joiden käypä arvo oli yhteensä 468 tuhatta euroa ja -13 tuhatta euroa (2024: 982 tuhatta euroa ja -4 tuhatta euroa). Suojausten arvonmuutoksilla ei ole kassavaikutusta. Koronvaihtosopimuksien nimellisarvot olivat 36 500 tuhatta euroa ja 20 000 tuhatta euroa 31.12.2025 (2024: 36 500 ja 20 000 tuhatta). Koronvaihtosopimukset erääntyvät 15.12.2026 ja 22.7.2027.

Koronvaihtosopimuksen käypä arvo määritetään arvioitujen rahavirtojen nykyarvona havainnoitavissa olevien tuottokäyrien perusteella. Käypä arvo on käypien arvojen hierarkian tasolla 2.

MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

5.1.3 LAATIMISPERIAATE

Harvian muut pitkäaikaiset velat koostuvat yrityskauppoihin liittyvistä lunastus- ja lisäkauppahintaveloista. Lunastus- ja lisäkauppavelat kirjataan alun perin käypään arvoon tytäryritysten

hankintahetkellä. Myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai oman pääoman kautta.

Konsernilla on yrityshankintoihin liittyviä pitkäaikaisia lisäkauppahintavelkoja 0 tuhatta euroa (2024: 226 tuhatta). Vuonna 2025 Harvia maksoi 300 tuhatta euroa lisäkauppahintavelkoja liittyen Sauna-Eurox Oy:n hankintaan vuodelta 2021. Harvian lisäkauppahintavelat olivat sidottuja ostettujen yritysten tunnuslukujen kehitykseen ja tyypillisimmin käyttökatteeseen.

Lisäksi Harvia maksoi 953 tuhatta euroa ThermaSolin vuonna 2024 toteutuneeseen yrityskauppaan sisältynyttä kauppahinnan pidätystä. Muut pitkäaikaiset velat sisältävät tämän jälkeen 930 tuhannen euroa ThermaSolin yrityskaupan kauppahinnan pidätystä, joka maksetaan kahdessa osassa seuraavan kahden vuoden aikana.

5.2 RAHAVARAT

Rahavarojen määrä 31.12.2025 oli 45 183 tuhatta euroa (31.12.2024: 46 447 tuhatta euroa).

Konsernin rahavirtalaskelmassa rahavaroihin luetaan käteisvarat ja vaadittaessa nostettavat pankkitalletukset. Lyhytaikaisten talletusten katsotaan olevan helposti vaihdettavissa käteisvaroiksi, koska niiden alkuperäinen erääntymisaika on enintään kolme kuukautta. Taseessa

esitettävät rahavarat vastaavat rahoituslaskelmassa esitettäviä rahavaroja. Rahavarat ovat rahoitusvaroja ja ne luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon arvostettaviin rahoitusvaroihin.

5.3 RAHOITUSRISKIEN JA PÄÄOMAN HALLINTA

Tässä liitetiedossa selostetaan, kuinka Harvia-konserni altistuu rahoitusriskeille ja kuinka nämä riskit voisivat tulevaisuudessa vaikuttaa Harvia-konsernin

taloudelliseen tulokseen. Relevanteissa kohdissa esitetään asian taustaksi tilikauden tulokseen liittyviä tietoja.

Tässä liitetiedossa kuvataan myös, kuinka konserni seuraa pääomarakennettaan ja mitkä tavoitteet sillä on tälle rakenteelle.

5.3.1 LAATIMISPERIAATE

Rahoitusvarojen luokittelu ja arvostaminen

Konsernin rahoitusvarat koostuvat myyntisaamisista, tietyistä muista saamisista ja siirtosaamisista sekä rahavaroista. Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon, johon lisätään sen hankinnasta välittömästi johtuvat transaktiomenot lukuun ottamatta myyntisaamisia, jotka arvostetaan transaktiointaan silloin kun niihin ei liity merkittävää rahoituskomponenttia.

Harvian johto on määrittänyt, mitä liiketoimintamalleja konsernin rahoitusvaroihin sovelletaan IFRS 9:n soveltamisen aloittamisajankohtana 1.1.2018, ja luokitellut rahoitusvarat IFRS 9:n mukaisiin ryhmiin. Konsernin kaikki rahoitusvarat kuuluvat jaksotettuun hankintamenoon arvostettaviin rahoitusvaroihin mahdollisia johdannaisvaroja lukuun ottamatta.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Rahoitusvarat koostuvat pääsääntöisesti myyntisaamisista, joiden odotettavissa olevien

luottotappioiden kirjaamiseen konserni soveltaa yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamista voidaan kirjata koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämistä varten myyntisaamiset on ryhmitelty yhteisten luottoriskiominaisuuksien ja maksun viivästymisen perusteella. Odotettavissa olevissa luottotappioissa on otettu huomioon myös ennakoivaa informaatiota.

Rahoitusvelkojen luokittelu ja arvostaminen

Lainat rahoituslaitoksilta kirjataan aluksi käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettyinä. Myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon, ja saatujen maksujen (transaktiomenoilla vähennettyinä) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus kirjataan laina-aikana tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä.

Luottolimiittijärjestelyistä maksettavat palkkiot kirjataan taseeseen maksuvalmiuspalvelusta suoritettuna ennakkomaksuna ja jaksotetaan kuluksi asianomaisen luottolimiitin voimassaoloajalle, jos ei ole varmuutta siitä, tullaanko luottolimiittiä käyttämään osaksi tai kokonaan. Tämä kuvastaa rahoituskulua nostamattomalle luottolimiitille. Siltä osin kuin on todennäköistä, että luottolimiitti tullaan käyttämään osaksi tai kokonaan, palkkiot kirjataan osaksi lainan transaktiomenoja ja jaksotetaan tilikauden tulokseen efektiivisen koron menetelmällä.

Johdannaiset

Konsernilla on koronvaihtosopimuksia, joita konserni käyttää korkojen vaihtelulta suojautumiseen. Koronvaihtosopimus, jota ei ole määritetty suojausinstrumentiksi, luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin varoihin ja velkoihin. Sen sijaan suojausinstrumentiksi määritetyn koronvaihtosopimuksen käypä arvo kirjataan taseeseen käyvän arvon rahastoon.

Konsernin yleisen riskienhallintaohjelman pääpaino on rahoitusmarkkinoiden huonossa ennustettavuudessa, ja pyrkimyksenä on minimoida mahdolliset epäedulliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen. Tietyiltä riskeiltä suojautumiseen käytetään johdannaisinstrumentteja.

Konsernin riskienhallintaa hoitaa taloushallinto hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Taloushallinto tunnistaa, arvioi ja suojaa rahoitusriskejä yhteistyössä konsernin liiketoimintayksikköjen kanssa.

VALUUTTARISKI

Harvialla on liiketoimintaa useassa maassa. Harvia altistui vuonna 2025 lähinnä Yhdysvaltain dollariin liittyvälle transaktioriskille ja translaatoriskille, joka syntyy, kun emoyhtiön sijoitukset euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin muunnetaan euroiksi. Euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin liittyvä transaktioriski muodostuu ensisijaisesti konserniyhtiöiden operatiivisessa liiketoiminnassa syntyvistä myyntisaamisista ja ostoveloista kyseisiltä tytäryhtiöiltä.

Yhdysvaltain dollarin kurssivaihteluiden vuoksi transaktioriskit ovat olleet nousussa 2025 mutta Harvia ole toistaiseksi suojautunut näiltä riskeiltä valuuttajohdannaisilla. Muilta osin konsernin tuotot ja kulut syntyvät lähes yksinomaan euroina ja dollareina. Konsernin nettoinvestointi euroalueen ulkopuolisiin yhtiöihin muodostuu Kiinan, Hongkongin, Ruotsin, Japanin, Venäjän, Romanian ja Yhdysvaltojen tytäryhtiösijoituksista. Nettoinvestointeihin liittyvää valuuttakurssiriskiä ei ole suojattu.

Seuraavat valuuttakursseihin liittyvät erät kirjattiin tilikaudella tulosaikutteisesti ja muihin laajan tuloksen eriin:

EUR tuhatta	2025	2024
Tulosvaikutteisesti kirjatut erät		
Operatiivisiin tuottoihin/kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	9	56
Rahoitustuottoihin/-kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	-1 313	451
Valuuttakurssivoitot/-tappiot kirjattu tilikauden tulokseen ennen veroja yhteensä, netto	-1 303	507
Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut voitot/tappiot		
Ulkomaan toimintojen muuntoerot	-7 031	2 778

KORKORISKI

Konsernin tärkein korkoriski aiheutuu vaihtuvakorkoisista pitkäaikaisista lainoista, jotka altistavat konsernin rahavirran korkoriskille. Harvia hallitsee lainojensa korkoriskiä kuitenkin vaihtamalla vaihtuvan koron kiinteäksi koronvaihtosopimusta käyttäen osassa lainoistaan. Näin on saatu alempi korko kuin jos konserni olisi ottanut lainat suoraan kiinteäkorkoisena.

Harvialla on voimassa yksi 36,5 miljoonan euron ja yksi 20,0 miljoonan euron nimellisarvoinen koronvaihtosopimus.

Seuraavassa taulukossa on esitetty Harvian korollisten velkojen herkkyyksianalyysi yhden prosentin koron nousulle:

EUR tuhatta	2025	2024
Korolliset lainat rahoituslaitoksilta	95 376	95 405
Vuokrasopimusvelat	7 533	8 258
Korkosuojaus	56 500	56 500
Korkosuojattujen velkojen osuus	55 %	55 %
Vaikutus korkokuluihin, jos korot nousisivat 1 %	1 029	1 037
Korkosuojaus	-565	-565
Vaikutus korkokuluihin yhteensä, jos korot nousisivat 1 %	464	472

* Testattava velkamäärä on Harvian laina- ja vuokrasopimuksiin liittyvien rahavirtojen nimellisarvo, joka on esitetty myös nettovelan ja rahavirran täsmäytyslaskelmassa.

Konsernin tavoitteena on pitää lähemmäs 60 % lainoistaan kiinteäkorkoisina ja käyttää tarvittaessa koronvaihtosopimuksia tähän pääsemiseksi. Konsernin vaihtuvakorkoiset lainat vuosina 2025 ja 2024 olivat pääasiassa euromääräisiä ja voimassa olevat koronvaihtosopimukset kattoivat 31.12.2025 55 % ja 31.12.2024 55 % lainapääomasta. Herkkyyksianalyysin perusteella, jos suojaamattomien vaihtuvakorkoisten velkojen korko nousisi tilinpäätöshetkellä yhden prosenttiyksikön kaikkien muiden muuttujien pysyessä ennallaan, konsernin korkokulut kasvaisivat 464 tuhatta euroa (vuonna 2024: 488 tuhatta euroa).

LUOTTORISKI

Luottoriski tarkoittaa riskiä siitä, että vastapuoli ei täytä sopimukseen perustuvia velvoitteitaan ja aiheuttaa yhtiölle taloudellisen tappion. Luottoriskiä liittyy rahavaroihin sekä avoinna oleviin saamisiin asiakkailta. Tiettyjen asiakkaiden osalta käytetään vakuutuksia ja joiltakin asiakkailta vaaditaan maksu ennakoon. Rahavaroihin liittyvä luottoriski on vähäinen, koska vastapuolet ovat pankkeja, jotka ovat saaneet kansainvälisiltä luokittajilta korkean luottoluokituksen. Luottoriskin hajauttamiseksi Harvia tallettaa kassavarantonsa eri pankkeihin.

Konsernissa katsotaan arvonalentumisesta olevan näyttöä, jos jokin seuraavista viitteistä esiintyy:

- velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet
- velallisen konkurssin tai muun taloudellisen uudelleenjärjestelyn todennäköisyys; ja
- maksujen laiminlyönnit

Harvia on myös joissain tilanteissa tukenut tuotteidensa jakelu- ja jälleenmyyntiasiakassuhteita hyväksymällä tavanomaista pidempiä maksuaikoja ja sopimalla erääntyvien saatavien osalta uudesta maksusuunnitelmasta. Myyntisaamisten määrää on kasvattanut kysynnän vahva kasvu erityisesti PohjoisAmerikassa, jota on voimakkaasti tukenut kasvava tietoisuus saunasta ja sen terveyshyödyistä sekä vahva kuluttajaluottamus ja taloudelliset olosuhteet. Tyypillisesti asiakkailta Pohjois-Amerikassa on lyhyet maksuajat, sillä suurin osa kaupankäynnistä tapahtuu luottokorteilla. Harvialla ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä johtuen laajasta ja maantieteellisesti hajautuneesta asiakaspohjasta.

Luottotappioita kirjattiin tulosvaikutteisesti 249 tuhatta euroa vuonna 2025 (2024: 96 tuhatta euroa). Myyntisaamisista kirjattiin 31.12.2025 arvon alentumista koskevia vähennyseriä yhteensä 922 tuhatta euroa (2024: 788 tuhatta euroa) ja se on eritelty alla:

31.12.2025 EUR tuhatta	Bruttomääräinen kirjanpito-arvo	Allowance for bad debt
Erääntymättömät	16 476	8
Erääntyneet		0
Alle 30 päivää	1 714	7
30-60 päivää	949	12
61-90 päivää	414	10
91-180 päivää	874	87
181-360 päivää	476	119
Yli 360 päivää	720	678
Yhteensä	21 624	922

31.12.2024 EUR tuhatta	Bruttomääräinen kirjanpito-arvo	Tappiota koskeva vähennyserä
Erääntymättömät	14 895	8
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	2 578	10
30-60 päivää	1 006	13
61-90 päivää	143	4
91-180 päivää	296	30
181-360 päivää	401	100
Yli 360 päivää	642	623
Yhteensä	19 961	788

Muiden saamisten ryhmiin ei sisälly olennaisesti arvoltaan alentuneita tai viivästyneitä eriä. Näiden muiden ryhmien luottohistorian perusteella saamisista tullaan saamaan maksu niiden erääntyessä. Konsernilla ei ole vakuuksia näistä saamisista.

MAKSUVALMIUSRISKI

Rahavirtaennusteet tehdään konsernin tasolla. Konsernin taloushallinto seuraa Harvia-konsernin maksuvalmiustarpeita sen varmistamiseksi, että liiketoiminnan tarpeisiin on käytettävissä riittävästi rahaa ja samalla pidetään jatkuvasti varalla riittävä määrä käyttämätöntä luottolimiittiä, jottei konserni riko mitään luottolimiittiinsä liittyviä nostorajoja tai kovenantteja. Harvia täytti selvästi lainojensa kovenanttiehdot tilinpäätöshetkellä.

Konsernilla oli 31.12.2025 nostamattomia korollisia luottoja (valmiusluottolimiitti) 10 000 tuhatta euroa (31.12.2024: 10 000 tuhatta euroa). Nostamaton korollinen luotto on jatkuvasti saatavilla. Liiketoiminnan rahavirrat ja likvidit varat yhdessä mahdollisen vieraan tai oman pääoman ehtoisen uuden rahoituksen kanssa ovat tärkein rahoituslähde tulevia maksuja varten.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin rahoitusvelkojen tulevat lyhennykset, korkokulut ja aktivoidut korot jaoteltuina jäljellä olevien

sopimusperusteisten maturiteettien mukaisiin ryhmiin tilinpäätöspäivänä. Harvialla on nimellisarvoltaan yksi 36 500 tuhannen euron ja yksi 20 000 tuhannen euron koronvaihtosopimus, jotka ovat voimassa 15.12.2026 ja 22.7.2027 asti. Koronvaihtosopimuksen käypä arvo vaihtelee korkomarkkinoiden odotusten mukaan, arvon muutos kirjataan vanhan sopimuksen osalta rahoituserien käyvän arvon muutoksiin ja uuden sopimuksen osalta oman pääoman käyvän rahaston kautta. Suojauksen arvonmuutoksilla ei ole kassavaikutusta.

EUR tuhatta	Alle 6 kk	6-12 kk	1-2 vuotta	2-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimuksiin perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
31.12.2025							
Ei-johdannaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	4		36 500	59 000		95 504	95 376
Vuokrasopimusvelat	700	534	1 030	2 110	4 271	8 646	7 533
Eläkevelvoitteet	75	75	145	406	841	1 541	1 612
Lunastus- ja lisäkauppahintavelka							
Muut velat		930	930			1 860	1 860
Ostovelat	13 668					13 668	13 668
Johdannaiset	14 447	1 538	38 605	61 516	5 112	121 218	120 049
Koronvaihtosopimukset							
Koronvaihtosopimukset	-238	-241	-471	495		-455	-455
Johdannaiset yhteensä	-238	-241	-471	495		-455	-455

EUR tuhatta	Alle 6 kk	6-12 kk	1-2 vuotta	2-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimuksiin perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
31.12.2024							
Ei-johdannaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	5		36 500	59 000		95 505	95 405
Vuokrasopimusvelat	583	535	993	2 197	5 474	9 784	8 258
Eläkevelvoitteet	80	80	155	438	1 099	1 852	1 914
Lunastus- ja lisäkauppahintavelka	250					250	226
Muut velat		913	1 826			2 739	2 739
Ostovelat	13 070					13 070	13 070
Johdannaiset	13 988	1 528	39 474	61 635	6 573	123 200	121 612
Koronvaihtosopimukset							
Koronvaihtosopimukset	-612	-619	-1 211	1 463		-979	-979
Johdannaiset yhteensä	-612	-619	-1 211	1 463		-979	-979

PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa kyky jatkuvaan toimintaan, jotta pystytään antamaan osakkeenomistajille tuottoa ja kasvattamaan heidän sijoittamansa pääoman arvoa. Konserni seuraa nettovelan suhdetta oikaistuun käyttökatteeseen ja nettokäyttöpääomaan.

Nettovelat lasketaan siten, että lyhyt- ja pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyvistä lainoista rahoituslaitoksilta ja vuokrasopimusveloista vähennetään rahavarat. Tavoitteena oleva nettovelka ja nettovelan suhde käyttökatteeseen on sidottu luottojärjestelyjen kovenanttiehtoihin. Nettovelan suhteella käyttökatteeseen on vaikutus yhtiön lainasopimusten lainamarginaaleihin.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin korollinen nettovelka.

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Lainat rahoituslaitoksilta	95 376	95 405
Vuokrasopimusvelat	7 533	8 258
Vähennettynä rahavaroilla	-45 183	-46 447
Nettovelka	57 726	57 216



Nettovelan täsmäytyslaskelma:

EUR tuhatta	Rahavarat	Lainat rahoitus-laitoksilta vuoden kuluessa	Lainat rahoituslaitoksilta yli vuoden kuluttua	Vuokrasopimusvelat	Nettovelka yhteensä
1.1.2024	40 581	-6	-75 404	-2 741	-37 569
Kassavirrat	30 173	1	-19 970	951	11 154
Yrityshankinnat	-24 908			-6 182	-31 320
Osakkuusyhtiön purku	61				61
Kurssierot	540				540
Muut muutokset, joihin ei liity maksua		-26	-287	-84	-57,216
31.12.2024	46 447	-5	-95 400	-8 258	-57 216
Kassavirrat	1 223	1	28	1 006	2 258
Yrityshankinnat	-1 253				-1 253
Kurssierot	-1 234				-1 234
Muut muutokset, joihin ei liity maksua			-1	-281	-281
31.12.2025	45 183	-4	-95 372	-7 533	-57 726

5.4 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Tässä liitetiedossa esitetään konsernin rahoitustuotot ja -kulut. Konsernilla on koronvaihtosopimus, jolla suojaudutaan vaihtuvakorkoisten pankkilainojen korkojen vaihteluilta.

Johdannaisista ja rahoitusveloista ks. liitetieto 5.1.

Rahavaroista ks. liitetieto 5.2.

Konsernin korkotuotot ja muut rahoitustuotot liittyivät pääasiassa valuuttakurssivoittoihin, myyntisaamisista johtuviin korkotuottoihin sekä johdannaissopimusten arvostusvoittoihin. Ne olivat yhteensä 1 087 tuhatta euroa vuonna 2025 (1 959 tuhatta euroa vuonna 2024). Rahoituskulut liittyivät lähinnä rahalaitoslainoihin, valuuttakurssitappioihin sekä johdannaissopimuksista kirjattuihin arvostustappioihin, ks. seuraava taulukko:

EUR tuhatta	2025	2024
Rahoitustuotot		
Korkotuotot	766	1 126
Kurssivoitot	150	786
Muut rahoitustuotot	166	47
Yhteensä	1 081	1 959
Rahoituskulut		
Korkokulut	-3 208	-3 405
Muut rahoituskulut muista kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-896	-861
Kurssitappiot	-1 463	-335
Tappio käyvän arvon muutoksesta	-119	
Tappio koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutoksesta	-514	-887
Yhteensä	-6 200	-5 488
Nettorahoituskulut	-5 118	-3 529

5.5 SITOUKSET JA EHDOLLISET VELAT

Tämä liitetieto sisältää informaatiota eristä, jotka eivät sisälly tilinpäätöslaskelmiin, koska ne eivät (vielä) täytä kirjaamisedellytyksiä. Näitä eriä ovat takaukset, pantit ja ehdolliset velat.

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Muut vakuudet:		
Pantatut tilit	25	19
Tullitakuu	50	50
Yhteensä	75	69

MUUT SITOUKSET

Harvia joutuu ajoittain tavanomaiseen liiketoimintaansa liittyen osalliseksi erilaisiin vaatimuksiin ja oikeudenkäynteihin, kuten kiistoihin asiakkaiden kanssa sekä viranomaisten käynnistämiin menettelyihin.

Harvia ei ole tilinpäätöksessä esitettävillä kausilla ollut osallisena oikeudenkäynneissä, välimiesmenettelyissä tai hallintomenettelyissä, joilla voisi olla merkittävä vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen.

5.6 ETUUSPOHJAISET VELVOITTEET

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt käsitellään IAS 19 mukaan. Harvialla on rahastoimaton etuuspohjainen eläkejärjestely Saksassa. Saksan eläkejärjestely siirtyi Harvialle 1.5.2020. Harvian muut eläkejärjestelyt, kuten esimerkiksi Suomen lakisääteinen TyEL-järjestely, ovat maksupohjaisia.

Saksan eläkejärjestely sisältää vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeen, jotka perustuvat työntekijän palkkaan. Eläkejärjestely perustuu paikalliseen lainsäädäntöön ja käytäntöihin. Eläkejärjestely sisältää sekä toimesta olevia, vapaakirjoja että eläkeläisiä.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt altistavat Harvian riskeille, joista merkittävimpänä voidaan pitää diskonttauskorkoon liittyvää riskiä. Diskonttauskoron aleneminen kasvattaa etuuspohjaista velvoitetta. Myös inflaatio- tai kuolevuusoletusten muutokset voivat kasvattaa etuuspohjaista velvoitetta.

5.6.1 LAATIMISPERIAATE

Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja vakuutusyhtiölle tai muulle erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuorituksen perustuvien etuuksien maksamiseen kaikille työntekijöille. Maksupohjaisiin järjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jota suoritus koskee. Järjestelyt, jotka eivät ole maksupohjaisia, luokitellaan etuuspohjaisiksi.

Etuuspohjaisen järjestelyn sijoitus- ja vakuutusmatemaattiset riskit ovat konsernin vastuulla, ja niistä kirjataan etuuspohjainen velvoite. Etuuspohjainen velvoite kuvaa maksettavista etuuksista johtuvien tulevien kassavirtojen nykyarvoa, joka on laskettu ennakoituun etuusyksikköön perustuvalla menetelmällä. Etuuspohjaisen velvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona

yriytysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten, vastaavan duraation omaavien joukkovelkakirjojen korkoa. Eläkemenot kirjataan henkilöstökuluihin jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle vakuutusmatemaattikkojen laskelmien perusteella. Nettokorko sisältyy tuloslaskelman henkilöstökuluihin.

Konsernitaseeseen merkitty velka (tai varat) on etuuspohjaisen velvoitteen määrä tilinpäätöshetkellä vähennettynä järjestelyyn liittyvien varojen käyväällä arvolla. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka syntyvät kokemusperäisistä oikaisuista ja muutoksista vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, kirjataan omaan pääomaan muun laajan tuloksen eriin, sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Etuuspohjaisen velvoitteen laskenta perustuu johdon arvioihin vakuutusmatemaattisista oletuksista, kuten esimerkiksi diskonttauskorosta, inflaatiosta ja kuolevuudesta.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuuspohjainen kulu ja muun laajan tuloksen erät:

EUR tuhatta	2025	2024
Nettokorko	59	73
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	113	66
Kokemusperäiset muutokset	-110	-149
Yhteensä konsernin tuloksessa ja laajassa tuloksessa	62	-11

Seuraavassa taulukossa esitetään etuuspohjaisen veloitteen ja taseen nettovelan muutokset:

EUR tuhatta	2025	2024
Etuuspohjainen velvoite 1.1.	1 852	2 023
Nettokorko	59	73
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	-224	-84
Maksettavat etuudet	146	-160
Yhteensä	1 833	1 852

Seuraava taulukossa esitetään etuuspohjaisen veloitteen laskennassa käytettävät vakuutusmatemaattiset oletukset:

	2025	2024
Diskonttauskorko	4,22 %	3,33 %
Eläkkeiden korotus	2,00 %	2,00 %
Palkankorotus	1,00 %	1,00 %
Eroavuus	0,00 %	0,00 %
Kuolevuus		Richttafeln 2018 G

Seuraava taulukossa esitetään etuuspohjaisen veloitteen herkkyyshanalyysi. Herkkyyshanalyysi on laadittu muuttamalla vain yhtä vakuutusmatemaattista oletusta ja pitämällä muut oletukset muuttumattomina:

EUR tuhatta	2025	2024
Diskonttauskoron muutoksen (+0.50 %) vaikutus eläkevelvoitteeseen	-58	-76
Diskonttauskoron muutoksen (-0.50 %) vaikutus eläkevelvoitteeseen	62	82

Etuuspohjaisen veloitteen duraatio vuonna 2025 on n. 9 vuotta. Etuuspohjaisissa järjestelyissä ei ole varoja.

Osa 6: Muut liitetiedot

Liitetietojen tässä osiossa on muita tietoja, jotka on esitettävä, jotta noudatettaisiin tilinpäätösstandardeja ja muita määräyksiä.

6.1 KONSERNIRAKENNE JA KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMINEN

Tässä liitetiedossa kerrotaan konsernin rakenteesta ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteista.

6.1.1 LAATIMISPERIAATE

Tytäryhtiöitä ovat kaikki yritykset, jossa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yrityksen toiminnan ohjaamista koskevaa valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa määräysvallan.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saldot ja realisoitumattomat voitot konserniyritysten välisistä liiketapahtumista eliminoidaan. Tytäryhtiöiden tilinpäätökset on tarvittaessa oikaistu vastaamaan konsernissa noudatettavia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

TYTÄRYRITYKSET

Seuraavassa luetellaan konsernin tytäryritykset 31.12.2025. Ellei muuta mainita, niiden osakepääoma koostuu kokonaisuudessaan konsernin suoraan omistamista osakkeista ja omistusosuus.

Emoyritys	Rekisteröinti maa	Liiketoiminnan luonne	Emoyrityksen omistusosuus (%)	Konsernin omistusosuus (%)	Hankittu/ perustettu (kk/vuosi)
Harvia Oyj	Suomi	Emoyritys			
Tytäryritykset					
Harvia Group Oy	Suomi	Hallinnointi	100	100	4/2014
Harvia Finland Oy	Suomi	Valmistus		100	4/2014
Harvia (Hong Kong) Sauna Co. Ltd	Hong Kong	Myynti		100	4/2014
Guangzhou City Harvia Sauna Co. Ltd	Kiina	Valmistus		100	4/2014
Harvia Estonia Oü	Viro	Ei liiketoimintaa		100	12/2014
LLC Harvia RUS	Venäjä	Ei liiketoimintaa		100	6/2015
Harvia Austria GmbH	Itävalta	Myynti		100	11/2016
Domo Wellness Romania Srl	Romania	Valmistus		100	11/2016
K&R Imobiliare	Romania	Kiinteistöyhtiö		100	11/2016
Harvia US Holdings Inc.	Yhdysvallat	Hallinnointi		100	11/2018
Harvia US Inc.	Yhdysvallat	Valmistus		100	11/2018
Harvia Holding GmbH	Saksa	Hallinnointi		100	02/2020
EOS Saunatechnik GmbH	Saksa	Valmistus		100	04/2020
Kirami Oy	Suomi	Valmistus		100	05/2021
Sauna-Eurox Oy	Suomi	Valmistus		100	08/2021
Harvia Japan Limited	Japani	Myynti		51	08/2023
Phoenix El-Mec srl	Italia	Valmistus		100	09/2023
TS Spa Holdings LLC	Yhdysvallat	Hallinnointi		100	07/2024
ThermaSol Steam Bath LLC	Yhdysvallat	Valmistus		100	07/2024
TS Spa Holdings LLC	United States	Holding		100	07/2024
ThermaSol Steam Bath LLC	United States	Manufacturing		100	07/2024

6.2 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Tässä esitetään tietoja Harvia-konsernin lähipiiristä ja liiketoimista lähipiiriin kuuluvien kanssa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys, ja yllä liitetiedossa 6.1 mainitut konserniyritykset. Lähipiiriin kuuluvat myös johtoon kuuluvat avainhenkilöt ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä näiden määräysvallassa olevat yritykset. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.

Osakeperusteisista maksuista ks. myös liitetieto 6.4

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Harvian johtoon kuuluvilla avainhenkilöillä, hallituksen jäsenillä sekä heidän perheenjäsenillään on oikeus ostaa Harvialta saunatuotteita koko Harvian henkilökuntaa koskevan henkilöstöpolitiikan mukaisesti.

Liiketoimet lähipiirin kanssa on tehty tavanomaisin markkinaehdoin.

EUR tuhatta	2025	2024
Tavaroiden ja palvelujen myynti	44	63
Tavaroiden ja palvelujen ostot	76	242

6.2.1 LAATIMISPERIAATE

Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on kirjattu kuluksi oikeuden ansaintajakson aikana tuloslaskelman erään henkilöstökulut. Etuuden käypä arvo on osakkeen arvo etuuden myöntämishetkellä. Kuluksi kirjattava määrä perustuu arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin ansaintajakson aikana odotetaan syntyvän oikeus. Arvio ansaittavista osakkeista arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä. Mikäli arvio muuttuu myöhempinä kausina, oikaistaan muutos tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolloin muutos on havaittu. Osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä osakkeina suoritettavan osuuden vastatili on sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto. Harvian osakeperusteiset kannustinjärjestelmät, jotka maksetaan ennakonpidätyksen jälkeen nettomääräisesti osakkeina, kirjataan kokonaisuudessaan osakkeina selvitettävänä järjestelyinä huolimatta siitä, että Harvia maksaa verot rahana palkkionsaajien puolesta.

JOHDON OMISTUKSET

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan, johtoryhmän ja heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden omistussuhteet 31.12.2025 emoyhtiön ulkona olevista osakkeista esitetään seuraavassa taulukossa:

	2025	2024
Hallituksen jäsenet	0,3 %	0,3 %
Toimitusjohtaja	0,0 %	0,0 %
Muu johtoryhmä	2,9 %	3,0 %

JOHDON PALKAT JA PALKKIOT

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Bonuspalkkion ehdot päättää emoyhtiön hallitus vuosittain. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän bonuspalkkiot maksetaan tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Tulospalkan osuus kiinteästä palkasta voi olla korkeintaan 56 % sisältäen suorite- ja tulospalkkion sekä toimitusjohtajan, että muiden johtoryhmän jäsenten osalta.

Konsernin toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtajan työsopimuksen irtisanomisaika on 6 kuukautta, ja hänellä on oikeus palkkaan irtisanomisajalta. Lisäksi yhtiön irtisanoessa työsopimuksen, toimitusjohtajalla on oikeus tiettyin edellytyksin kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan määrään.

JOHDON AVAINHENKILÖIDEN SAAMA KOMPENSAATIO

EUR tuhatta	2025	2024
Toimitusjohtaja		
Palkat, palkkiot ja etuudet	839	581
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	150	105
Yhteensä	989	686
Muu johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja etuudet	2 185	1 662
Pitkän aikavälin kannustinohjelma	680	62
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	244	219
Yhteensä	3 108	1 943

HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT

EUR tuhatta	2025	2024
Olli Liitola (11.3.2014 alkaen)	49	36
Olbrich Heiner (7.4.2022 alkaen)	65	58
Anders Holmén (8.4.2021 alkaen)	50	36
Hille Korhonen (8.4.2021 alkaen)	50	40
Catharina Stackelberg-Hammarén (20.4.2023 alkaen)	60	35
Markus Lengauer (20.4.2023 alkaen)	43	40
Petri Castrén (8.4.2025 alkaen)	41	0
Yhteensä	357	246

OSAKEPERUSTEINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Harvialla on toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja eräille muille avainhenkilöille suunnattu osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osa yhtiön johdon palkitsemisohjelmaa ja sen tavoitteena on tukea yhtiön

strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtajat yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään kuuluu kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2023-2025, 2024-2026 ja 2025-2027. Vuonna 2025 maksettiin jo loppuneen ansaintakauden 2022-2024 palkkiot. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Ansaintajaksolla 2022-2024 kannustinjärjestelmään kuului korkeintaan 16 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyivät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, vastuullisuustavoitteisiin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2022-2024 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä sai vastata enintään 73 600 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä kirjattiin kulua yhteensä 2 005 tuhatta euroa tilikauden aikana.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 25.2.2025 suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkioiden maksamista varten. Osakepalkkiot koskevat yhtiön vuonna 2022 perustetun kannustinjärjestelmän ansaintajaksoa

2022-2024. Osakeannissa luovutettiin vastikkeetta osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti 9 852 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ohjelmaan osallistuneille avainhenkilöille.

Ansaintajaksolla 2023-2025 kannustinjärjestelmään kuului korkeintaan 16 henkilöä, ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, CO2-päästöihin sekä liikutulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2023-2025 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 61 600 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2023-2025 maksetaan keväällä 2026.

Ansaintajaksolla 2024-2026 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 27 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, CO2-päästöihin sekä liikutulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2024-2026 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 68 100 Harvia Oyj:n

osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2024-2026 maksetaan keväällä 2027.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 10.3.2025 jatkaa yhtiön johtoryhmälle ja muille avainhenkilöille suunnattua osakeperusteista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää ansaintajaksolle 2025-2027. Ansaintajaksolla 2025-2027 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 34 henkilöä, ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, liikutulosmarginaaliin sekä CO2-päästöihin. Ansaintajakson 2025-2027 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 79 100 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2025-2027 maksetaan keväällä 2028.

6.3 VEROT

Tässä liitetiedossa esitetään analyysi konsernin veroista.

6.3.1 LAATIMISPERIAATE

Tilikauden verokulu sisältää kauden verotettavaan tuloon perustuvan veron ja laskennallisen veron. Verot kirjataan konsernin tuloslaskelmaan, tai jos vero liittyy muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin eriin, niin se kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan.

Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero määritetään niiden verolakien perusteella, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty maissa, joissa yhtiö ja sen tytäryritykset toimivat ja kerryttävät verotettavaa tuloa.

TULOVEROT

EUR tuhatta	2025	2024
Tilikauden verot:		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-7 743	-7 985
Aiempia tilikausia koskevat oikaisut	6	-17
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot yhteensä	-7 737	-8 001
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verojen muutokset	961	363
Tuloverot	-6 776	-7 638

VEROKULUN JA KOTIMAAN 20 %:N VEROKANNALLA LASKETTUJEN VEROJEN VÄLINEN TÄSMÄYTYSLASKELMA

EUR tuhatta	2025	2024
Tulos ennen veroja	33 182	31 880
Vero laskettuna kotimaan verokannalla 20 %	-6 636	-6 376
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-985	-939
Vähennyskelvottomat kulut	-322	-328
Verovapaat tuotot	258	-84
Tytäryhtiöihin tehtyjen nettosijoitusten muuntoerot	652	242
Muut erät*	257	-153
Verot tuloslaskelmassa	-6 776	-7 638

* Vertailutietoja on uudelleenluokiteltu siten, että tytäryhtiöihin tehtyjen nettosijoitusten muuntoerot esitetään erillisellä rivillä päättäneen tilikauden esitystavan mukaisesti.

LASKENNALLISET VEROT

6.3.2 LAATIMISPERIAATE

Laskennallinen vero kirjataan varojen ja velkojen verotuksellisten arvojen ja niiden konsernitilinpäätökseen sisältyvien kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallisia verovelkoja ei kuitenkaan kirjata, jos ne aiheutuvat liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta; laskennallista veroa ei myöskään käsitellä kirjanpidossa, jos se syntyy omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun liiketoimi ei ole liiketoimintojen yhdistäminen ja se ei vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon toteutumisaikanaan.

Laskennallinen vero määritetään käyttäen verokantoja (ja -lakeja), jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun asianomainen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa on käytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikaiset erot voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat toisiaan vastaan ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, jos saldot on tarkoitus suorittaa nettoperusteisesti.

6.3.3 JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Johdon harkintaa tarvitaan määritettäessä sitä, missä määrin laskennallisia verosaamisia voidaan kirjata. Harvia-konsernin johto käyttää harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista tai käyttämättömistä verohyvityksistä. Kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot sekä käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset

voidaan hyödyntää. Konserni arvioi veroilmoituksissa otettuja näkemyksiä tilanteissa, joissa sovellettavaan verolainsäädäntöön liittyy tulkinnanvaraisuutta. Tarvittaessa kirjattuja määriä oikaistaan vastaamaan odotettavia veroviranomaiselle maksettavaksi tulevia määriä.

Harvian verosaamisiin sisältyy vanhoja konsernin sisäisistä korkomenoista syntyneitä verosaamisia. Näiden etuhyteyskorkomenojen

vähennyskelpoisuutta on rajoitettu verolainsäädännössä. Tilikaudella 2025 nettokorkomenoja vähennettiin verotuksessa 2 947 tuhatta euroa (2024: 2 947 tuhatta). Vähentämättömiä etuhyteyskorkomenoja oli 31.12.2025 jäljellä 306 tuhatta euroa. Näiden Harvian aikaisempien vuosien korkomenojen vähennysaikaa ei ole rajoitettu verotuksessa.

Harvialla ei ole vanhenevia laskennallisia verosaamisia. Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset tilikauden aikana ottamatta huomioon samaan veronsaajaan liittyvien saldojen vähentämistä toisistaan olivat seuraavat:

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.
2025					
Laskennalliset verosaamiset					
Verotukselliset tappiot ja etuyhteyskorot	53	225	393		671
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	574	227		-58	743
Varaukset	281	4		-19	267
Johdannaissopimukset	1	2			3
Lainat rahoituslaitoksilta	0				0
Muut erät	814	27	-393	-13	435
Yhteensä	1 723	485	0	-90	2 118
Laskennallisten verojen netotus	-882		163		-719
Nettomääräinen laskennallinen verosaatava	841	485	163	-90	1 399
2025					
Laskennalliset verovelat					
Hankitun nettovarallisuuden arvostus käypään arvoon	3 062	-400		-234	2 428
Kertyneet poistoerot	209	11			220
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	336	-39			297
Vaihto-omaisuus	47	-47			0
Muut erät	1	0		15	16
Yhteensä	3 655	-475	0	-219	2 960
Laskennallisten verojen netotus	-882		163		-719
Nettomääräinen laskennallinen verovelka	2 773	-475	163	-219	2 241

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tulos-laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.
2024					
Laskennalliset verosaamiset					
Verotukselliset tappiot ja etuyhteyskorot	642	-589			53
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	401	173			574
Varaukset	99	19		163	281
Johdannaissopimukset	0	1			1
Muut erät	639	324	-149		814
Yhteensä	1 782	-73			1 723
Laskennallisten verojen netotus	-737		18	-163	-882
Nettomääräinen laskennallinen verosaatava	1 045	-73			841
2024					
Laskennalliset verovelat					
Hankitun nettovarallisuuden arvostus käypään arvoon	1,416	-462	-34	2,142	3,062
Kertyneet poistoerot	138	71			209
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	341	-39	34		336
Vaihto-omaisuus	0	0		47	47
Muut erät	24	-5	-18		1
Yhteensä	1 919	-436			3 655
Laskennallisten verojen netotus	-737		18	-163	-882
Nettomääräinen laskennallinen verovelka	1 182	-436			2 773

Konserni ei ole kirjannut laskennallista verovelkaa tytäryhtiöidensä jakamattomista voittovaroista sellaisissa maissa, joissa osingonjaosta aiheutuu veroseuraamus, mutta osingonjakoa pidetään epätodennäköisenä.

6.4 OMA PÄÄOMA

Tässä liitetiedossa kuvataan Harvia-konsernin omaan pääomaan sisältyviä eriä.

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista ja kertyneistä voitoista.

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

Harvialla on yksi osakelaji ja osakkeet tuottavat haltijoilleen yhtäläiset osinko-oikeudet ja oikeudet ääniin Harvian yhtiökokouksessa.

EUR tuhatta	Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä
31.12.2024	80	18 694 236
31.12.2025	80	18 694 236

Harvia Oyj:llä oli hallussaan 3 800 omaa osaketta 31.12.2025. Omat osakkeet on hankittu käytettäväksi osana konsernin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä.

MUUT RAHASTOT

Seuraava taulukko osoittaa taseen erän ”muut rahastot” jakautumisen ja näissä rahastoissa vuoden aikana tapahtuneet muutokset. Taulukon jälkeen esitetään kuvaus kunkin rahaston luonteesta ja tarkoituksesta.

EUR tuhatta	Käyvän arvon rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Yhteensä
1.1.2024	0	33 334	-921	32 414
Osakeperusteinen palkitseminen		1 430		1 430
Vähemmistön lunastusvelan uudelleenarvostus				
Omien osakkeiden lunastus		-483		-483
Osakeperusteiset maksut		-43		-43
Voitot ja tappiot rahavirran suojauksesta verovaikutus huomioituna	-4			-4
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot		-156		-156
Muuntoerot			2 778	2 778
31.12.2024	-4	34 081	1 857	35 935
Osakeperusteinen palkitseminen		2 005		2 005
Vähemmistön lunastusvelan uudelleenarvostus				
Omien osakkeiden lunastus		73		73
Osakeperusteiset maksut		-558		-558
Voitot ja tappiot rahavirran suojauksesta verovaikutus huomioituna	-9			-9
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot		-224		-224
Muuntoerot			-7 031	-7 031
31.12.2025	-13	35 377	-5 174	30 191

SIOJITETUN VAPAAN OMAN PÄÄOMAN RAHASTO

Suomen osakeyhtiölain mukaan uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksessä nimenomaisesti määrätä, että se kirjataan kokonaan tai osittain sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa voidaan kasvattaa myös ilman osakeantia.

MUUNTOEROT

6.4.1 LAATIMISPERIAATE

Muuntoerot, jotka syntyvät muunnettaessa tytäryritysten tilinpäätöksiä, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne kertyvät omaan pääomaan sisältyviin muuntoeroihin.

Määräysvallassa olevan ulkomaisen yksikön muuntamisesta aiheutuvat muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin liitetiedossa 5.3 kuvatulla tavalla, ja ne kertyvät omaan pääomaan erilliseen rahastoon. Kertynyt määrä siirretään tulosvaikutteiseksi, kun nettosijoituksesta luovutaan.

KERTYNEET VOITTOVARAT

Kertyneiden voittovarojen muutokset olivat seuraavat:

EUR tuhatta	2025	2024
1.1.	86 825	75 081
Osingonjako	-14 017	-12 709
Edellisen tilikauden korjaus	-111	210
Tilikauden voitto	26 437	24 242
31.12.	99 133	86 825

Vuonna 2025 Harvia maksoi osinkoa 0,75 euroa osakkeelta, yhteensä 14 017 tuhatta euroa. Harvia havaitsi tilikauteen 2024 kohdistuvan 111 tuhannen euron valuuttakurssitappioihin liittyvän oikaisutarpeen. Oikaisu on kirjattu tilikaudella 2025 kertyneiden voittovarojen oikaisuna. IAS 8 -standardin mukaisesti oikaisua pidetään epäolennaisena, minkä vuoksi tilikauden 2024 vertailutietoja ei ole oikaistu.

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 78 653 392,73 euroa, josta tilikauden 2025 tulos on 11 553 096,02 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittämiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta 0,77 euroa (0,75) osakkeelta, yhteensä 14 394 561,72 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,39 euroa osakkeelta huhtikuussa 2026 ja 0,38 euroa osakkeelta lokakuussa 2026.

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUS OMASTA PÄÄOMASTA

Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa:

EUR tuhatta	2025	2024
1.1.	1 244	1 082
Vähennykset	-75	163
Osingonjako	0	0
Kauden tappio	-30	0
31.12.	1 139	1 244

Määräysvallattomien omistajien osuus muodostuu Harvia Japan Limited osalta katsauskauden vähemmistölle kuuluvasta osuudesta Harvian tulosta.

6.5 TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Harvia Oyj tiedotti 20.1.2026 vastaanottaneensa arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan SEB Funds AB:n (Tukholma, Ruotsi) osuus Harvia Oyj:n osakkeista ja äänistä oli 19.1.2026 laskenut alle viiden prosentin 4,34 prosenttiin.

Harvia julkaisi 30.1.2026 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan 15.4.2026 pidettäväksi suunnitellulle Harvia Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan seitsemän jäsentä. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uudelleen sen nykyiset jäsenet Catharina Stackelberg-Hammarén, Petri Castrén, Anders Holmén, Hille Korhonen, Markus Lengauer ja Olli Liitola. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uutena jäsenenä Martin Richter. Nimitystoimikunta ehdottaa myös muutoksia hallitusten jäsenten kuukausi- ja kokouspalkkioihin.

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	1 083 600,00	1 083 600,00
Liiketoiminnan muut tuotot	298,63	31,87
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-1 605 168,31	-1 388 701,66
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-217 037,87	-201 268,62
Muut henkilösivukulut	-31 620,32	-21 124,86
Liiketoiminnan muut kulut	-1 495 574,76	-1 443 076,15
Poistot		
Suunnitelman mukaiset poistot	-11 700,26	-6 820,00
Liiketappio	-2 277 202,89	-1 977 359,42
Rahoitustuotot		
Tuotot osuuksista konserniyrityksissä	0,00	15 000 000,00
Saman konsernin yritysiltä	2 621 030,12	3 019 711,35
Muilta	1 744 829,16	3 985 068,43
Rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-258 902,13	-665 025,01
Muille	-8 527 912,55	-6 065 656,38
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-4 420 955,40	15 274 098,39
Tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-6 698 158,29	13 296 738,97
Tilinpäätössiirrot		
Konserniavustukset	21 140 000,00	6 452 000,00
Tuloverot	-2 888 745,69	-950 956,59
Tilikauden voitto	11 553 096,02	18 797 782,38

Emoyhtiön tase

EUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	46 118,06	0,00
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	568,32
Keskeneräiset hankinnat	66 474,40	0,00
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	85 909 022,95	85 909 022,95
Pysyvät vastaavat yhteensä	86 021 615,41	85 909 591,27
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	66 603 340,35	68 835 451,44
Muut saamiset	0,00	982 223,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	25 557 772,51	23 714 384,36
Muut saamiset	654 798,25	140 594,60
Siirtosaamiset	25 722,65	268 779,92
Rahat ja pankkisaamiset	20 018 290,65	19 473 525,30
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	112 859 924,41	113 414 958,62
Vastaavaa yhteensä	198 881 539,82	199 324 549,89

EUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Käyvän arvon rahasto	-12 781,00	-3 554,00
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	50 379 821,97	50 307 317,13
Kertyneet voittovarot	16 720 474,74	11 939 928,46
Kauden voitto	11 553 096,02	18 797 782,38
Oma pääoma yhteensä	78 720 611,73	81 121 473,97
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieraspääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	95 500 000,00	95 500 000,00
Velat saman konsernin yrityksille	8 000 000,00	8 000 000,00
Muut pitkäaikaiset velat	12 781,00	3 554,00
Pitkäaikainen vieraspääoma yhteensä	103 512 781,00	103 503 554,00
Lyhytaikainen vieraspääoma		
Ostovelat	122 094,76	273 308,64
Velat saman konsernin yrityksille	14 669 948,87	12 725 829,26
Muut velat	58 281,51	73 233,75
Siirtovelat	1 797 821,95	1 627 150,27
Lyhytaikainen vieraspääoma yhteensä	16 648 147,09	14 699 521,92
Vieras pääoma yhteensä	120 160 928,09	118 203 075,92
Vastattavaa yhteensä	198 881 539,82	199 324 549,89

Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja (+/-)	-6 698 158,29	13 296 738,97
Oikaisut liikevoittoon (+/-):		
Suunnitelman mukaiset poistot	11 700,26	6 820,00
Rahoitustuotot ja -kulut	4 420 955,40	-15 274 098,39
Muut oikaisut	9 227,00	3 554,00
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-2 256 275,63	-1 966 985,42
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys/ vähennys	80 564,14	-1 212 282,19
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/vähennys	-135 879,67	460 293,73
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-2 311 591,16	-2 718 973,88
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-99,94	-290,68
Saadut korot liiketoiminnasta	404 348,25	602 186,38
Maksetut välittömät verot (-)	-2 280 956,53	2 863 941,32
Liiketoiminnan rahavirta	-4 188 299,38	746 863,14

EUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-123 724,40	0,00
Myönnetyt lainat (-)	-1 005 549,22	-26 492 731,71
Konsernitilin muutos	1 953 759,90	7 997 749,98
Lainasaamisten takaisinmaksut	80 000,00	50 000,00
Saadut korot investoinneista	1 862 682,23	2 471 937,83
Saadut osingot investoinneista	13 500 000,00	15 000 000,00
Investointien rahavirta	16 267 168,51	-973 043,90
Rahoituksen rahavirta:		
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	0,00	-483 431,13
Omien osakkeiden myynti tai luovutus	-72 504,84	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,00	20 000 000,00
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (-)	-3 896 362,84	-2 727 800,35
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-14 017 236,10	-12 708 925,62
Saatu konserniavustus	6 452 000,00	3 650 000,00
Rahoituksen rahavirta	-11 534 103,78	7 729 842,90
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	544 765,35	7 503 662,14
Rahavarat tilikauden alussa	19 473 525,30	11 969 863,16
Rahavarat tilikauden lopussa	20 018 290,65	19 473 525,30

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Harvia Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti. Tilinpäätös esitetään euroissa.

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti tekemään arvioita ja olettamuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Taseeseen merkittyjen aineettomien hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnan välittömät menot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteella. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika on kolme vuotta.

Sijoitukset tytäryhtiöihin esitetään taseessa hankintamenon suuruusena tai nettorealisointiarvoon, mikäli sijoituksen arvo on huomattavasti ja pysyvästi laskenut.

SAAMISET

Saamiset arvostetaan hankintamenoa tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

TULOVEROT

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta suomalaisten verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Emoyhtiössä ei kirjata laskennallisia veroja.

OSINGOT

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

RAHOITUSLASKELMA

Yhtiön ottaman lainan korkomaksut on esitetty rahoituslaskelmalla rahoituksen rahavirrassa, jotta esitystapa on yhtenäinen konsernin rahavirtalaskelman kanssa.

KORONVAIHTOSOPIMUS

Yhtiöllä on kaksi koronvaihtosopimusta, jotka on kirjattu käypään arvoon kirjanpitolain 1336/1997 5 luvun 2 a § mukaisesti.

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	2025	2024
Henkilöstöä koskevat liitetiedot		
Henkilöstö tilikauden lopussa	2	2
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana		
Toimihenkilöt	2	2
EUR	2025	2024
Johdon palkat ja palkkiot		
Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja	1 196 078,25	826 362,10
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	185 500,00	119 272,18
Muut palvelut	14 776,98	4 275,00
	200 276,98	123 547,18
EUR	2025	2024
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	2 621 030,12	3 019 711,35
Muilta	1 744 829,16	3 985 068,43
Rahoitustuotot yhteensä	4 365 859,28	7 004 779,78
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-258 902,13	-665 025,01
Muille	-8 527 912,55	-6 065 656,38
Rahoituskulut yhteensä	-8 786 814,68	-6 730 681,39
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-4 420 955,40	274 098,39
Tuloverot		
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-2 888 745,69	-950 956,59

PYSYVIEN VASTAAVIEN ERITTELY

EUR	2025	2024
Aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	2 123 591,25	2 123 591,25
Lisäykset tilikaudella	57 250,00	
Hankintameno 31.12.	2 180 841,25	2 123 591,25
Kertyneet poistot 1.1.	-2 123 022,93	-2 116 202,93
Tilikauden poisto	-11 700,27	-6 820,00
Kertyneet poistot 31.12.	-2 134 723,20	-2 123 022,93
Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	66 474,40	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	112 592,45	568,32
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	107 497,05	107 497,05
Hankintameno 31.12.	107 497,05	107 497,05
Kertyneet poistot 1.1.	-107 497,05	-107 497,05
Kertyneet poistot 31.12.	-107 497,05	-107 497,05
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00
Sijoitukset		
Hankintameno 1.1.	85 909 022,95	85 909 022,95
Hankintameno 31.12.	85 909 022,95	85 909 022,95
Kirjanpitoarvo 1.1.	85 909 022,95	85 909 022,95
Kirjanpitoarvo 31.12.	85 909 022,95	85 909 022,95

OMISTUKSET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

Konserniyritykset	Emoyhtiön omistusosuus 31.12.2025
Harvia Group Oy, Muurame	100 %
Domo Wellness Romania Srl.	
Guangzhou City Harvia Sauna Co. Ltd	
Harvia Estonia OÜ	
Harvia Finland Oy, Muurame	
Harvia (HK) Sauna Co. Ltd	
Harvia US Holdings Inc.	
Harvia US Inc.	
K&R Imobiliare	
LLC Harvia RUS	
Harvia Austria GmbH	
EOS Saunatechnik GmbH	
Harvia Holding GmbH	
Kirami Oy	
Sauna-Eurox Oy	
Harvia Japan Limited	
Phoenix El-Mec srl	
TS Spa Holdings LLC	
ThermaSol Steam Bath LLC	

Kaikki konserniyhtiöt on yhdistelty konsernin IFRS-tilinpäätökseen.

SAAMISET

EUR	2025	2024
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainat saman konserniyrityksille	66 603 340,35	68 835 451,44
Muut pitkäaikaiset saamiset		
Korkosuojaus saamiset	0,00	982 223,00
Yhteensä	66 603 340,35	69 817 674,44
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	1 422 805,17	1 526 232,89
Muut saamiset	22 640 467,98	21 452 000,00
Korkosaamiset	1 494 499,36	736 151,47
Yhteensä	25 557 772,51	23 714 384,36
Saamiset muilta		
Muut saamiset	186 906,25	140 504,06
Korkosuojaus saamiset	467 892,00	0,00
Siirtosaamiset	25 722,65	268 779,92
	680 520,90	409 283,98
Siirtosaamisten olennaiset erät		
Vakuutukset	12 401,50	20 591,89
Muut	13 321,15	29 144,62
Verosaamiset	0,00	219 043,41
	25 722,65	268 779,92

VIERAS PÄÄOMA

EUR	2025	2024
Pitkäaikainen vieraspääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	95 500 000,00	95 500 000,00
Velat saman konsernin yrityksille	8 000 000,00	8 000 000,00
Muut pitkäaikaiset velat	12 781,00	3 554,00
	103 512 781,00	103 503 554,00
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	6 250,62	16 358,90
Muut velat	14 650 958,51	12 696 730,63
Siirtovelat	12 739,74	12 739,73
	14 669 948,87	12 725 829,26
Velat muille		
Ostovelat	122 094,76	273 308,64
Muut velat	58 281,51	73 233,75
Siirtovelat	1 797 821,95	1 627 150,27
	1 978 198,22	1 973 692,66
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Palkat sosiaalikuluneen	546 148,39	558 202,04
Korot	717 876,25	976 345,05
Tuloverot	388 745,75	0,00
Muut	145 051,56	92 603,18
	1 797 821,95	1 627 150,27

OMA PÄÄOMA

EUR	2025	2024
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma 31.12.	80 000,00	80 000,00
Käyvän arvon rahasto 1.1.	-3 554,00	0,00
Vähennykset	-9 227,00	-3 554,00
Käyvän arvon rahasto 31.12.	-12 781,00	-3 554,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	67 219,00	76 446,00
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	50 307 317,13	50 790 748,26
Omien osakkeiden hankinta	0,00	-483 431,13
Omien osakkeiden luovutus	72 504,84	0,00
31.12.	50 379 821,97	50 307 317,13
Voitto edellisiltä tilikausilta tilikauden alussa	30 737 710,84	24 648 854,08
Osingonjako	-14 017 236,10	-12 708 925,62
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	16 720 474,74	11 939 928,46
Tilikauden voitto/tappio	11 553 096,02	18 797 782,38
Vapaa oma pääoma yhteensä	78 653 392,73	81 045 027,97
Oma pääoma yhteensä	78 720 611,73	81 121 473,97
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	50 379 821,97	50 307 317,13
Voittovarot	16 720 474,74	11 939 928,46
Tilikauden voitto	11 553 096,02	18 797 782,38
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	78 653 392,73	81 045 027,97



**LIITETIEDOT KÄYPÄÄN ARVOON
MERKITSEMISESTÄ**

Suojattava kohde:
Laina, 36 500 000 €

Suojaava johdannainen:
Koronvaihtosopimus nimellismäärä 36 500 000 euroa, 21.1.2022-15.12.2026, yhtiö saa 6 kk korkoa ja maksaa kiinteää korkoa. Sopimuksen käypä arvo on tilinpäätöshetkellä 467 892 euroa.

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat sekä käypään arvoon arvostaminen on kirjattu tulosvaikutteisesti.

Suojattava kohde:
Laina, 20 000 000 €

Suojaava johdannainen:
Koronvaihtosopimus nimellismäärä 20 000 000 euroa, 22.11.2024-22.7.2027, yhtiö saa 6 kk korkoa ja maksaa kiinteää korkoa. Sopimuksen käypä arvo on tilinpäätöshetkellä -12 781 euroa.

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat on kirjattu tulosvaikutteisesti, mutta käypään arvoon arvostaminen on kirjattu oman pääoman käyvän arvon rahaston kautta.

Harvia altistuu korkoriskille liittyen 20 miljoonan euron määräaikaislainan vaihtuvien korkojen maksuihin. Korkoriski tarkoittaa kassavirtojen vaihtelua markkinakorkojen muutosten vuoksi. Harvia suojaa tätä riskiä korkosuojauksella, jonka tavoitteena on minimoida korkovaihteluiden vaikutus.

Suojattavalla kohteella ja suojausinstrumentilla on taloudellinen suhde: Lainojen korkomaksut liittyvät 1 kuukauden Euriboriin ja johdannaismaksut liittyvät 1

kuukauden Euriboriin. Sekä suojausinstrumentin että suojattavan kohteen korkojen määräytyminen on määriteltä samana päivänä.

Luottoriskin vaikutus ei hallitse tästä taloudellisesta suhteesta johtuvia arvonmuutoksia. Suojauslaskennan soveltamisen edellytyksenä on, että luottoriskin vaikutus ei hallitse arvonmuutoksia, jotka johtuvat suojauksen

kohteena olevasta taloudellisesta suhteesta. Standard & Poorsin pitkäaikainen luottoluokitus johdannaisten vastapuolelle Danske Bankille on AA-. Luottoriskiä pidetään pienenä, eikä se ole hallitseva tekijä suojaussuhteessa.

Suojaussuhde on 1:1 ja ehdot arvioidaan kvalitatiivisesti neljännesvuosittain.

VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

EUR	2025	2024
Vuokra- ja leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat, ei sis. alv	34 706,74	44 865,96
Myöhemmin maksettavat		34 704,73
	34 706,74	79 570,69
Johdannaisvastuut		
Koronvaihtosopimus 21.1.2022-15.12.2026		
Nimellisarvo	36 500 000,00	36 500 000,00
Käypä arvo	467 892,00	982 223,00
Koronvaihtosopimus 22.11.2024-22.7.2027		
Nimellisarvo	20 000 000,00	20 000 000,00
Käypä arvo	-12 781,00	-3 554,00

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 78 653 392,73 euroa, josta tilikauden 2025 tulos on 11 553 096,02 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittelemiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta 0,77 euroa (0,75) osakkeelta, yhteensä 14 394 561,72 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,39 euroa osakkeelta huhtikuussa 2026 ja 0,38 euroa osakkeelta lokakuussa 2026.

TILINPÄÄTÖKSEN, KESTÄVYYSRAPORTIN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Parhaan tietämyksemme mukaan konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen sovellettavia IFRS-tilinpäätössäännöksiä ja emoyhtiön tilinpäätös noudattaen Suomessa sovellettavia tilinpäätössäännöksiä, ja ne antavat oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen Suomen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston (EU) 2020/852 taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 11. päivänä helmikuuta 2026

Catharina von Stackelberg-Hammarén
Hallituksen puheenjohtaja

Matias Järnefelt
Toimitusjohtaja

Olli Liitola
Hallituksen jäsen

Anders Holmén
Hallituksen jäsen

Hille Korhonen
Hallituksen jäsen

Petri Castrén
Hallituksen jäsen

Markus Lengauer
Hallituksen jäsen

Heiner Olbrich
Hallituksen jäsen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 11. päivänä helmikuuta 2026

Deloitte Oy

Tilintarkastusyhteisö

Johan Groop

KHT

Tilintarkastuskertomus

Harvia Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TARKASTUS

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Harvia Oyj:n (y-tunnus 2612169-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrittäjästä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrittäjälle suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA

Liikearvon arvostus

Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 3.2.

Liikearvon määrä konsernin taseessa 31.12.2025 on € 89,3 miljoonaa, ja se on kohdistettu arvonalentumistestausta varten kolmeen rahavirtaa tuottavaan yksikköön. Liikearvon määrä vastaa 32,9 % taseen kokonaisarvosta.

Yhtiön liikearvon arvonalentumistestauksessa kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön tai yksikköryhmän kerrytettävissä olevaa rahavirtaa verrataan sen kirjanpitoarvoon vähintään vuosittain IAS 36 "Omaisuserien arvonalentuminen" mukaisesti.

Yhtiö on määrittänyt kerrytettävissä olevat rahavirrat perustuen käyttöarvolaskelmiin, joissa käytetään diskontattuja rahavirtaennusteita. Johdon rahavirtaennusteet perustuvat budjetteihin ja taloudellisiin ennusteisiin kattaen viiden vuoden ennustejakson, jonka jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttäen arvioituja kasvuprosentteja.

Olemme tunnistaneet liikearvon arvonalentumistestauksen tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi johtuen merkittävistä arvioista ja oletuksista, joita johto on tehnyt käyttöarvolaskelmissaan. Näiden arvioiden ja oletusten tarkastaminen on edellyttänyt tilintarkastajalta erityistä huomiota ja harkintaa.

MITEN SEIKKA ON HUOMIOITU TILINTARKASTUKSESSA

Tarkastuksessamme keskityimme arvioimaan käyttöarvolaskelmien rahavirtaennusteissa käytettyjä liikevaihtoa, kannattavuustasoja ja kasvuennusteita muun muassa seuraavin tarkastustoimenpitein:

- Arvioimme johdon kyvykkyyttä ennustaa tarkasti tulevaisuuden liikevaihtoa, kannattavuutta ja kasvua vertaamalla toteutuneita lukuja johdon historiallisiin ennusteisiin olennaisimpien rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta.
- Arvioimme johdon liikevaihdon ja kannattavuuden ennusteiden asianmukaisuutta - olennaisimpien rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta vertaamalla niitä seuraaviin:
 - Historialliseen liikevaihtoon ja kannattavuustasoihin.
 - Sisäisessä viestinnässä hallitukselle kommunikoituihin lukuihin.
 - Yhtiön tulosjulkistuksissa sekä analyytikkaraporteissa sisältyneisiin ennusteisiin.
- Arvioimme laskentamallin laskentateknistä oikeellisuutta ja käytettyjen arvonmääritysmenetelmien asianmukaisuutta.
- Arvioimme konsernitilinpäätöksen liitetietojen riittävyyttä ja asianmukaisuutta IAS 36 vaatimusten mukaisesti.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonemme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä

voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta,

ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta

laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

TILINTARKASTUSTOIMEKSIANTOA KOSKEVAT TIEDOT

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 26.4.2024 alkaen yhtäjaksoisesti 2 vuotta.

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää

toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa

on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä, 11. helmikuuta 2026

Deloitte Oy

Audit Firm

Johan Groop

Authorised Public Accountant (KHT)

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Harvia Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Harvia Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Harvia Oyj:n (2612169-5) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös (7437002ULTBOWQQOXL69-2025-12-31-1-fi.zip) tilikaudelta 1.1. – 31.12.2025.

HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VASTUU

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

TILINTARKASTAJAN RIIPPUMATTOMUUS JA LAADUNHALLINTA

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden

antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

LAUSUNTO

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Harvia Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen (7437002ULTBOWQQOXL69-2025-12-31-1-fi.zip) sisältyvät konsernitilinpäätöksen pääälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Harvia Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty 11.2.2026. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä, 12. maaliskuuta 2026

Deloitte Oy

Tilintarkastusyhteisö

Johan Groop
KHT

Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

Harvia Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Harvia Oyj:n (2612169-5) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysselvitys raportointikaudelta 1.1.-31.12.2025.

LAUSUNTO

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysselvityksessä ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artikkelissa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Harvia Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysselvityksen merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet konsernikestävyysselvityksen varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

KONSERNIKESTÄVYYSTARKASTAJAN RIIPPUMATTOMUUS JA LAADUNHALLINTA

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Harvia Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysselvityksestä sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,

- siitä, että konsernikestävyys selvityksessä on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyys selvityksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

LUONTAISET RAJOITTEET

KONSERNIKESTÄVYYS SELVITYKSEN LAATIMISESSA

Konsernikestävyys selvityksen laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuus arviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyys raportoinnille on myös luonteenomaista, että tämän tyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Lisäksi raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ERS-standardien mukaisesti yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten pohjalta. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen

päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

KONSERNIKESTÄVYYS TARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyys selvityksessä väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyys selvityksen perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiannon standardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyys selvityksen olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

KUVAUS SUORITETUISTA TOIMENPITEISTÄ

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

TOIMENPITEEMME SISÄLSIVÄT MM. SEURAAVAA:

- Haastattelimme yrityksen johtoa sekä konsernikestävyys selvityksen sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla ja tytäryhtiöissä, sekä organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla.

- Hankimme haastatteluilla käsityksen yrityksen kestävyysraportointiprosessista, sisäisistä kontroleista sekä tietojärjestelmistä kestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Perehdyimme konsernikestävyys selvityksessä esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin yhtiön sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyys selvitykseen sisältyvää informaatiota.
- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin osalta arvioimme yrityksen suorittaman prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat ESRS-standardien mukaisia.

- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyys selvitys olennaisia kestävyysteemoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

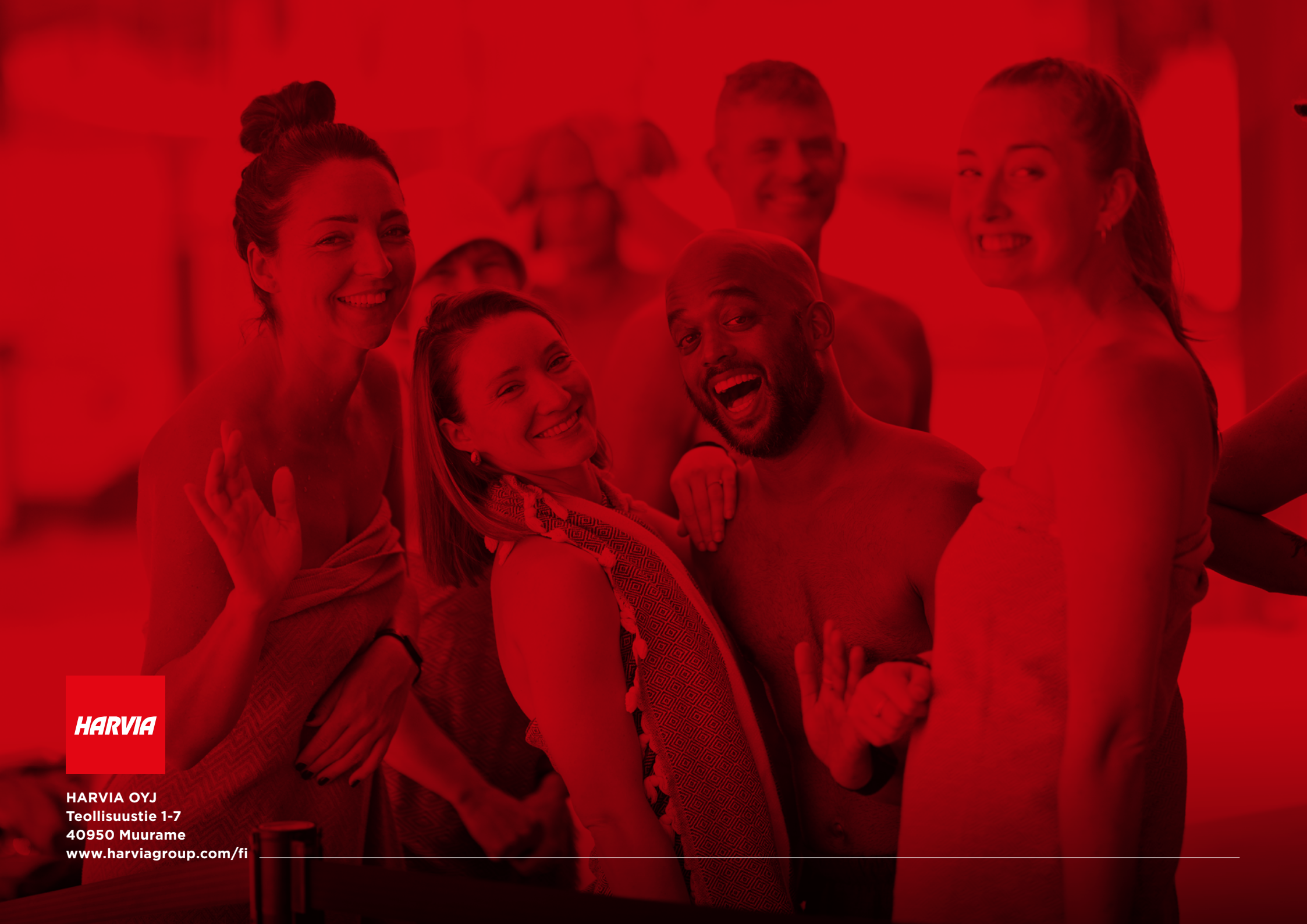
Helsingissä, 11. helmikuuta 2026

Deloitte Oy

Authorised Sustainability Audit Firm

Johan Groop

Authorised Sustainability Auditor



HARVIA

HARVIA OYJ
Teollisuustie 1-7
40950 Muurame
www.harviagroup.com/fi