

Kvartalsrapport for Jobindex A/S for 3. kvartal 2022

- Nettoomsætningen steg med 9% til 340 mio. kr. i 1.-3. kvartal 2022 mod 312 mio. kr. i 2021
- EBITDA ekskl. husleje i Valby steg med 7% til 160 mio. kr. i 2022 mod 150 mio. kr. i 2021
- Overskuddet før renter og skat steg med 7% til 138 mio. kr. i 2022 mod 129 mio. kr. i 2021
- Resultaterne i 3. kvartal 2022 svarer godt til de senest udmeldte nedjusterede forventninger, mens starten af 4. kvartal 2022 viser et mindre fald i antallet af jobannoncer på internettet
- Antallet af betalte annoncer på Jobindex ligger dog stadig på 120% af niveauet før corona
- Jobindex fastholder derfor forventningerne for hele regnskabsåret 2022 til en omsætning i niveauet 450 mio. kr. og et driftsoverskud før renter og skat i niveauet 170 mio. kr.

3. kvartal 2022 har været præget af en høj, men faldende omsætning. Vi valgte i juli at nedjustere forventningerne til hele året. Resultaterne for 3. kvartal indfrier de nedjusterede forventninger, men de foreløbige tal for oktober og november måned tyder på, at efterspørgslen på arbejdskraft er på vej lidt ned. Antallet af jobannoncer på Jobindex ligger dog stadig på 120% af niveauet før corona.

Nettoomsætning blev på 100 mio. kr. i 3. kvartal 2022 mod 105 mio. kr. i 3. kvartal 2021. EBITDA blev på 48 mio. kr. mod 55 mio. kr. i 3. kvartal 2021, mens driftsoverskuddet før renter og skat blev på 43 mio. kr. mod 51 mio. kr. i 3. kvartal 2021. For 4. kvartal 2022 forventer vi en omsætning på niveau med omsætningen for 3. kvartal, men stadig på et højt niveau og over niveauet før corona. Jobindex koncernen fastholder på den baggrund forventningerne for hele regnskabsåret 2022 til en omsætning i niveauet 450 mio. kr. og et driftsoverskud før renter og skat i niveauet 170 mio. kr.

Jobindex og StepStone

Jobindex' annonceprodukter nåede en omsætning på 81 mio. kr. i 3. kvartal 2022 mod 87 mio. kr. i 3. kvartal 2021. Rekrutteringsprodukter omsatte for 6,1 mio. kr. mod 5,0 mio. kr. i 3. kvartal 2021. StepStone og de internationale jobannoncer omsatte for 1,3 mio. kr. mod 1,5 mio. kr. i 3. kvartal 2021. Driftsoverskuddet før renter og skat blev på 41 mio. kr. mod 48 mio. kr. i 3. kvartal 2021. Der er lidt mindre travlt end i foråret, men god stemning. Den seneste interne jobglæde undersøgelse viste den højeste jobglæde i Jobindex nogensinde. Efter to år er vi for alvor ved at føle os hjemme i den nye bygning i Valby, og vi er gået i gang med at lave lidt om for at udnytte den endnu bedre.

Computerworld og it-jobbank

Computerworld havde en omsætning på 6,7 mio. kr. i 3. kvartal, det samme som i 3. kvartal 2021. It-jobbank omsatte for 5,1 mio. kr. i 3. kvartal, det samme som i 3. kvartal 2021. Computerworld og it-jobbank havde i alt et driftsoverskud på 2,4 mio. kr. i 3. kvartal mod 2,9 mio. kr. i 3. kvartal 2021. Vi havde stor succes med virtuelle konferencer sidste år, men i år ligger eventforretningen på et lidt lavere niveau, fordi brugerne har vænnet sig til online events, mens sponsorerne i højere grad gerne vil tilbage til fysiske events. Computerworlds abonnementsforretning med Premium nyheder vokser efter planen, og der ses en tendens til øget salg af større virksomhedsabonnementsaftaler.

it-jobbank oplever en stigende interesse for deres undersøgelser og analyser om hvad der betyder noget for it-professionelle i deres arbejdsliv, - og det smitter positivt af på forretningen. it-jobbank udvikler hele tiden de formater, som deres analyser lever i. Man kan blandt andet læse om data i fyldestgørende rapporter, som kunder og it-professionelle kan downloade. Det giver sig udtryk i artikler, webinarer, seminar, foredrag og fremfor alt i den måde, som it-jobbank rådgiver deres kunder og hele IT-Branchen på. Jo mere viden og indsigt kunderne har om de it-professionelle, jo større succes har de med at tiltrække nye medarbejdere og udvikle de it-folk, de har ansat.

Hovedtal

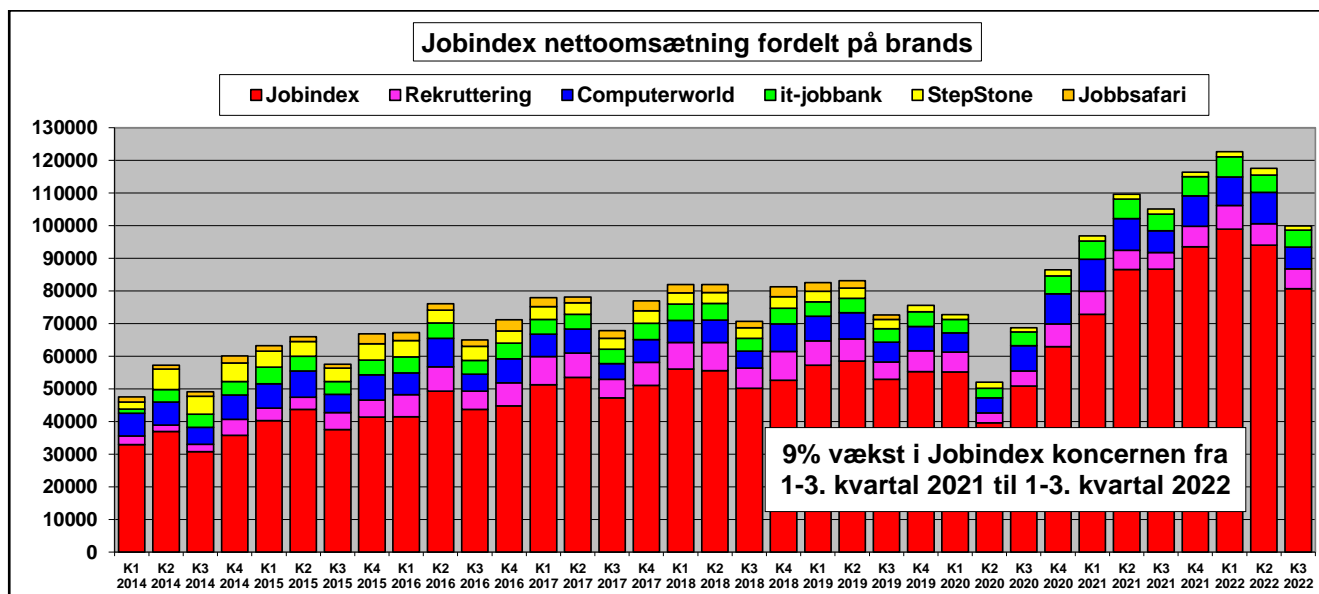
Resultatopgørelse	3. kvartal 2022	3. kvartal 2021	1.-3. kvartal 2022	1.-3. kvartal 2021	Vækst
Faktureret omsætning	100.146 t.kr.	101.790 t.kr.	361.663 t.kr.	298.990 t.kr.	21%
Nettoomsætning	99.895 t.kr.	105.062 t.kr.	340.007 t.kr.	311.514 t.kr.	9%
EBITDA ekskl. særlige poster	47.772 t.kr.	55.245 t.kr.	160.017 t.kr.	149.649 t.kr.	7%
Overskud før renter og skat	43.236 t.kr.	50.617 t.kr.	138.155 t.kr.	128.916 t.kr.	7%
Resultat pr. aktie	36 kr.	44 kr.	114 kr.	111 kr.	3%
Antal udestående aktier	900.000	900.000	900.000	900.000	0%

Balance	30. sep. 2022	30. juni 2022	30. sep. 2022	Ultimo 2021	Vækst
Aktiver i alt	387.158 t.kr.	354.409 t.kr.	387.158 t.kr.	387.011 t.kr.	0%
Egenkapital ekskl. udbytte	124.232 t.kr.	91.873 t.kr.	124.232 t.kr.	21.426 t.kr.	480%
Likvider, værdipapirer, skattekonto	189.298 t.kr.	142.334 t.kr.	189.298 t.kr.	187.001 t.kr.	1%

Pengestrømsopgørelse	3. kvartal 2022	3. kvartal 2021	1.-3. kvartal 2022	1.-3. kvartal 2021	Vækst
Likvider og værdipapirer primo	142.334 t.kr.	84.744 t.kr.	187.001 t.kr.	105.910 t.kr.	77%
Driftens pengestrømme	49.664 t.kr.	1.688 t.kr.	148.867 t.kr.	106.625 t.kr.	32%
Investeringernes pengestrømme	-567 t.kr.	-1.617 t.kr.	-5.242 t.kr.	-1.720 t.kr.	205%
Finansieringens pengestrømme	-2.133 t.kr.	-2.066 t.kr.	-141.328 t.kr.	-132.128 t.kr.	7%
Likvider og værdipapirer ultimo	189.298 t.kr.	84.815 t.kr.	189.298 t.kr.	84.815 t.kr.	123%

Egenkapitalopgørelse	3. kvartal 2022	3. kvartal 2021	1.-3. kvartal 2022	1.-3. kvartal 2021	Vækst
Egenkapital primo ekskl. udbytte	91.873 t.kr.	77.389 t.kr.	21.427 t.kr.	16.960 t.kr.	26%
Periodens resultat efter skat	32.360 t.kr.	38.522 t.kr.	102.806 t.kr.	99.950 t.kr.	3%
Egenkapital ultimo ekskl. udbytte	124.232 t.kr.	116.910 t.kr.	124.232 t.kr.	116.910 t.kr.	6%

Tallene er ikke reviderede. EBITDA er ekskl. afskrivninger og huslejudgifter til lejekontrakten i Valby.



Figur 1: Jobindex koncernens nettoomsætning fordelt på brands 2014-2022

Sund konkurrence på jobmarkedet

Fair konkurrence er nødvendigt på ethvert marked: Ikke kun af hensyn til de virksomheder, der udbyder produkter og tjenester, men også for kunderne, der kan vælge mellem forskellige tilbud og finde den løsning, der passer deres behov i situationen.

På den korte bane er pris og produkt ofte afgørende. På den lange bane handler det om noget endnu vigtigere: Et dynamisk marked med brede og konkurrencedygtigt udbud, der ikke hæmmes af monopollignende tilstande, og som giver incitament til at udvikle nye produkter og muligheder.

Det danske jobmarked er et godt eksempel på et dynamisk marked i stadig udvikling. Jobindex er den største individuelle aktør for jobannoncer – Jobindex håndterer cirka en tredjedel af alle de jobannoncer, der bliver annonceret på internettet – men der er fortsat fuld konkurrence, og der lanceres til stadighed nye ideer og løsninger til gavn for både virksomheder og jobsøgende.

Google lancerede i 2021 tjenesten **Google for Jobs** i Danmark. Den fungerer således, at brugere under almindelige Google-søgninger oplever en ny jobtjeneste dukke op som en fremtrædende boks – over de almindelige søgeresultater, så snart man søger på ord relateret til jobsøgning.

Det er Jobindex' klare vurdering, at Google med denne tjeneste går ud over, hvad der er forventeligt og acceptabelt for en generel og neutral søgetjeneste, og dermed udnytter og misbruger sin dominerende position til at favorisere sine egne ydelser og samarbejdspartnere.

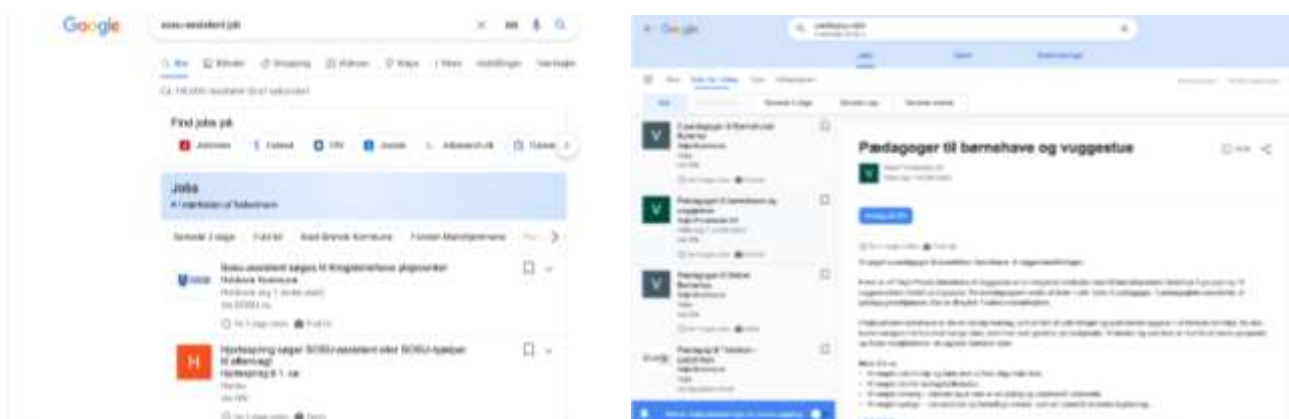
I praksis medfører Google for Jobs nemlig, at alle andre job end dem, der markedsføres gennem Google for Jobs-tjenesten, rykker væsentligt længere ned på listen. Det forvrider markedet til skade for både virksomheder og jobsøgende, og i sidste ende også for samfundet.

I september i år blev EU's **Digital Markets Act** vedtaget. Den træder i kraft i maj 2023. Formålet er at gøre det mere klart, hvilke regler, der gælder for de såkaldte 'digitale gatekeepers' som Google, Apple, Facebook, Microsoft og Amazon, og kontrollere dominerende udbyderes muligheder for at favorisere deres egne og deres kommercielle samarbejdspartneres tjenester.

Bl.a. indeholder Digital Markets Act i paragraf 6.5 et forbud mod at favorisere sine egne tjenester:

§6.5 The gatekeeper shall not treat more favourably, in ranking and related indexing and crawling, services and products offered by the gatekeeper itself than similar services or products of a third party. The gatekeeper shall apply transparent, fair and non-discriminatory conditions to such ranking.

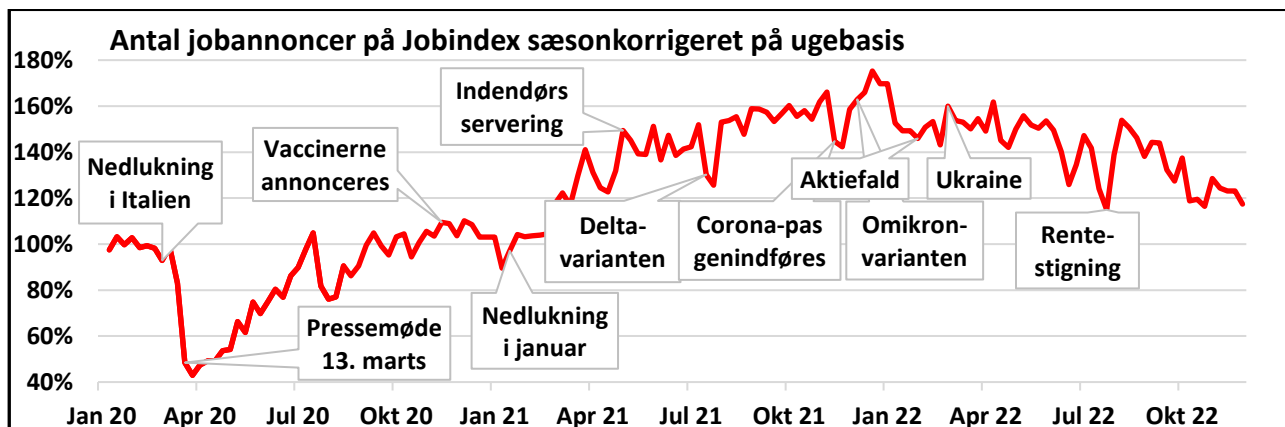
I fællesskab med andre europæiske virksomheder og interessenter, der ønsker at markederne fortsat skal udvikles til gavn for alle, vil Jobindex fortsætte sit arbejde for at sikre fri konkurrence, og vi ser Digital Markets Act som ikke bare en vigtig milepæl, men et helt nyt kapitel i processen for at skabe en effektiv og fair regulering af internettet.



Figur 2: Skærmbilleder fra Google for Jobs, der blev lanceret i Danmark i april 2021

Jobmarkedet i efteråret

Efter sommerferien så det ud til, at antallet af jobannoncer havde stabiliseret sig. Men i september og oktober er udsigterne til økonomien forværret, og antallet af jobannoncer er faldet yderligere. Jobindex oplevede en halvering i antallet af jobannoncer da corona-krisen ramte i marts 2020, men oplevede en kraftig stigning i antallet af jobannoncer i 2021. I 2022 har vi oplevet et fald i antallet af jobannoncer, og antallet ligger lige nu på et niveau svarende til 120% af niveauet før coronakrisen.



Figur 3: Antal nyindrykkede betalte jobannoncer på Jobindex sæsonkorrigeret på ugebasis 2020-22

Aktiekapital og aktionærforhold

Aktier for bestyrelse, direktion og rådgivere pr. 30. september 2022 samt køb og salg i kvartalet.

Aktionær	Aktier ultimo	Køb og Salg	Ejerandel
danielsen.com aps	823.292 stk.		91,48 %
Nuværende medarbejdere	30.775 stk.	-706 stk.	3,42 %
Tidligere medarbejdere	9.440 stk.	-3 stk.	1,05 %
Adm. direktør Kaare Danielsen	480 stk.		0,05 %
Økonomidirektør Ulla Pedersen	270 stk.		0,03 %
Bestyrelsesformand Ole Timm	200 stk.		0,02 %
IT-direktør Klaus Skelbæk Madsen	140 stk.		0,02 %
International Salgsdirektør Kristina Helenius	76 stk.	-20 stk.	0,01 %
Advokat Michael Vilhelm Nielsen	40 stk.		0,00 %
Salgsdirektør Troels Engstrøm Nielsen	0 stk.	-25 stk.	0,00 %
Rekrutteringsdirektør Thomas Røn Larsen	0 stk.		0,00 %
Bestyrelsesmedlem Charlotte Theisen	0 stk.		0,00 %
Bestyrelsesmedlem Christian Kurt Nielsen	0 stk.		0,00 %
Certified Adviser Clearwater International K/S	0 stk.		0,00 %
Øvrige aktionærer	35.287 stk.	+754 stk.	3,92 %

Selskabet har ikke egne aktier. Selskabet har ikke udstedt konvertible obligationer, warrants el.lign. Selskabet har 643 navnenoterede aktionærer 30. september, heraf 190 nuværende medarbejdere.

Yderligere oplysninger

Adm. direktør
Kaare Danielsen
Jobindex A/S
Carl Jacobsens Vej 29-31
2500 Valby
Telefon: 2073 5010
E-Mail: kd@jobindex.dk

Certified Adviser
Jakob Tolstrup Kristensen
Clearwater International K/S
Dalgas Avenue 48
8000 Århus C
Telefon: 7022 5033
E-Mail: jakob.tolstrup@cwicf.com

Kvartalsrapport for 4. kvartal 2022 offentliggøres den 28. februar 2023