



KH Group Oyj
Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	3	2.5 Vuokrasopimukset	98	4.5 Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät	122
Kestävyyseraportti	16	2.6 Oma pääoma	102	4.6 Ostovelat ja muut velat	124
KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)	81	2.7 Osakekohtainen tulos ja osingonjako	104	4.7 Varaukset	124
Konsernin tuloslaskelma, IFRS	81	3. LIIKETOIMINTOJEN TULOSELLISUUS	105	4.8 Laskennalliset verot	125
Konsernin laaja tuloslaskelma, IFRS	81	3.1 Liikevaihto	107	5.1 Rahoitusriskit ja rahoitusriskien hallinta	126
Konsernin tase, IFRS	82	3.2 Liiketoiminnan muut tuotot	109	5.2 Lähipiiri ja johdon palkkiot	130
Konsernin rahavirtalaskelma, IFRS	83	3.3 Materiaalit ja palvelut	110	5.3 Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät	131
KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	85	3.4 Liiketoiminnan muut kulut	110	5.4 Pitkäaikaiset eläkevelat	132
1. YLEISET LAATIMISPERIAATTEET JA KONSERNIRAKENNE	85	3.5 Henkilöstökulut ja -määrät	111	5.5 Ehdolliset velat, varat ja muut sitoumukset	132
1.2 Liiketoimintojen yhdistäminen	88	3.6 Poistot ja arvonalentumistappiot	113	5.6 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	133
1.3 Lopetetut toiminnot ja liiketoimintojen myynnit	89	3.7 Rahoitustuotot ja -kulut	113	5.7 Muutokset IFRS-standardeissa	134
2. PÄÄOMARAKENNE	91	3.8 Tuloverot	114	EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)	135
2.1 Rahoitusvarat ja -velat	92	4.1 Aineelliset hyödykkeet	115	EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	138
2.2 Rahavarat	95	4.2 Aineettomat hyödykkeet	117	ALLEKIRJOITUKSET	144
2.3 Rahoitusvelat	96	4.3 Arvonalentumistestaus	119		
2.4 Rahoitusvelkojen maturiteetti	97	4.4 Vaihto-omaisuus	121		

Hallituksen toimintakertomus

KH Group Oyj on Pohjoismaissa toimiva konserni, joka tukee vastuullista rakentamista ja ylläpitää yhteiskunnan kriittisiä toimintoja. Konsernin kaksi liiketoiminta-aluetta ovat rakennus- ja maansiirtokonekauppaan keskittyvä KH-Koneet ja pelastusajoneuvoja valmistava Nordic Rescue Group.

Tilinpäätös on laadittu IFRS standardien mukaisesti.

KH Group irtautui omistuksestaan Indoor Groupissa myymällä kaikki omistamansa osakkeet 20.11.2025. Ellei toisin ilmoiteta, kaikki tässä raportissa esitetyt tuloslaskelmaan liittyvät luvut, mukaan lukien vertailuluvut vuodelta 2024, sisältävät vain jatkuvat toiminnot. Taseeseen ja rahavirtaan liittyvät luvut vertailukaudelta 2024 sisältävät sekä jatkuvat että myytävissä olevat ja lopetetut toiminnot.

Konsernin tunnusluvut IFRS

milj. Euroa	2025	2024
Liikevaihto ¹⁾	204,5	194,0
Käyttökate (EBITDA) ¹⁾	19,9	20,3
Käyttökate (EBITDA) % ¹⁾	9,7 %	10,5 %
Liikevoitto (EBIT) ¹⁾	5,2	5,8
Liikevoitto (EBIT) % ¹⁾	2,5 %	3,0 %
Oman pääoman tuotto, %, liukuva 12-kk ²⁾	0,1 %	-46,6 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %, liukuva 12-kk ²⁾	2,5 %	-11,2 %
Nettovelkaantumisaste, % ²⁾	137,3 %	283,4 %
Nettovelkaantumisaste ilman vuokrasopimusvelkoja, % ²⁾	117,8 %	177,3 %
Omavaraisuusaste, % ²⁾	31,8 %	18,7 %
Henkilöstö keskimäärin jatkuvat toiminnot	324	325
Henkilöstö keskimäärin lopetetut toiminnot	404	544
Tulos / osake, euroa, laimentamaton, jatkuvat toiminnot	0,01	0,02
Tulos / osake, euroa, laimennettu, jatkuvat toiminnot	0,01	0,02
Tulos / osake, euroa, laimentamaton, lopetetut toiminnot	-0,02	-0,44
Tulos / osake, euroa, laimennettu, lopetetut toiminnot	-0,02	-0,44
Tulos / osake, euroa, laimentamaton, yhteensä	-0,01	-0,42
Tulos / osake, euroa, laimennettu, yhteensä	-0,01	-0,42
Oma pääoma / osake, euroa	0,86	0,84
Osakkeen alin kurssi, euroa	0,39	0,52
Osakkeen ylin kurssi, euroa	0,59	0,89
Osakekurssi kauden lopussa, euroa	0,46	0,54
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa, milj. Euroa	26,9	31,2
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl	58 079	58 079
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin, laimentamaton, 1 000 kpl	58 079	58 079
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin, laimennettu, 1 000 kpl	58 079	58 079

1) Sisältää vain jatkuvat toiminnot

2) Sisältää sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot

Tuloskehitys

KH Group konserni

milj. Euroa	2025	2024
Liikevaihto	204,5	194,0
Käyttökate (EBITDA)	19,9	20,3
Käyttökate (EBITDA) %	9,7 %	10,5 %
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	6,4	7,2
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) %	3,1 %	3,7 %
Tulos ennen veroja	1,3	1,7

Lisätietoja vertailukelpoisista tunnusluvuista on esitetty jäljempänä kohdissa "Vaihtoehtoiset tunnusluvut" ja "Tunnuslukujen täsmäytys".

KH Groupin liikevaihto kasvoi 5 % ja oli 204,5 (194,0) milj. euroa. KH-Koneiden liikevaihto kasvoi 9 % vertailuvuodesta, mutta Nordic Rescue Groupin liikevaihto laski 5 %. Konsernin vertailukelpoinen liikevoitto oli 6,4 (7,2) milj. euroa. Liikevoitto jäi KH-Koneissa alle vertailukauden tason, kun taas Nordic Rescue Groupin liikevoitto kasvoi. Emoyhtiön osuus katsauskauden liikevoitosta oli -2,4 (-1,9) milj. euroa. Emoyhtiön kulut kasvoivat vertailukaudesta pääosin konsernin rakennemuutoksiin ja toimitusjohtajavaihdokseen liittyvillä kertaluonteisilla kuluilla. Vertailukelpoinen liikevoitto ei sisällä yrityskaupoista syntyneiden aineettomien hyödykkeiden poistoja.

Segmentit

KH-Koneet

milj. Euroa	2025	2024
Liikevaihto	162,8	149,8
Käyttökate (EBITDA)	18,2	18,8
Käyttökate (EBITDA) %	11,2 %	12,5 %
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	5,5	6,3
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) %	3,4 %	4,2 %

KH-Koneet on Pohjoismaiden johtavia rakennus- ja maansiirtokoneiden toimittajia. Yhtiö myy ja vuokraa kokonaisvaltaisesti laitteita, varusteita ja palveluita maanrakennuksen, kiinteistöhuollon ja materiaalinkäsittelyn tarpeisiin. KH-Koneiden edustamia merkkejä ovat muun muassa Kobelco, Kramer, Wacker Neuson, Yanmar, Ljungby Maskin ja Pronar.

KH-Koneiden liikevaihto kasvoi 9 % ja oli 162,8 (149,8) milj. euroa vuonna 2025. Suomessa liikevaihdon kasvu painottui raskaaseen tela-alustaiseen ja käytettyyn kalustoon, joka laski suhteellista kannattavuutta. Ruotsin toiminnoissa liikevaihto kasvoi 3 % konemyynnin vetämänä. Sekä Suomessa että Ruotsissa vuokraustoiminnan liikevaihto oli lähes

vertailukauden tasolla. Vuonna 2025 maanrakennus- ja kiinteistöhuoltokoneiden markkinat kasvoivat sekä Suomessa että Ruotsissa vuodesta 2024, mutta kasvusta huolimatta volyymit jäivät edelleen alle vuoden 2023 tason. Kohdemarkkinoiden kasvu kappalemääräisesti mitattuna oli Suomessa noin 9 % ja Ruotsissa noin 5 % vuonna 2025.

KH-Koneet jatkoi kasvupanostuksia tilikauden aikana ja kasvaneet kiinteät kulut painoivat kannattavuutta. Henkilöstön määrä oli tilikaudella keskimäärin 215 (206) ja kasvun taustalla erityisesti vuoden 2024 lopussa avattu Luulajan toimipiste. Kiinteiden kulujen kasvu ja myynnin painottuminen alhaisemman katteen tuoteryhmiin johti vertailukautta alhaisempaan liikevoittoon. Liikevoitto jäi alle vertailukauden tason molemmissa maissa.

Nordic Rescue Group

milj. Euroa	2025	2024
Liikevaihto	41,8	44,2
Käyttökate (EBITDA)	4,0	3,4
Käyttökate (EBITDA) %	9,6%	7,7 %
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	3,3	2,8
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) %	7,8 %	6,2 %

Nordic Rescue Group on Pohjoismaiden johtava pelastusajoneuvojen toimittaja. Yhtiö toimii Suomessa nimellä Saurus ja Ruotsissa nimellä Sala Brand.

Vuoden 2025 aikana pelastusajoneuvojen kysyntä kehittyi positiivisesti. Alkuvuonna Suomessa näkynyt epävarmuus hyvinvointialueiden tilauksista poistui ja loppuvuonna tilauskanta vahvistui merkittävästi. Suomessa hyvinvointialueiden lisäksi Puolustusvoimat hankki yhteensä 15 ajoneuvoa, joihin Saurus toimittaa varusteita ja varustelua noin 10 milj. euron arvosta. Myös Ruotsissa kysyntä on vahvistunut entisestään vuoden aikana. Ruotsissa Sala Brand valittiin yhdeksi kolmesta pelastusajoneuvojen toimittajasta kuntien yhteishankinnan (Adda) raamisopimukseen kaudelle 2025-2029. Jälkimarkkinan liikevaihto vuonna 2025 jäi hieman alle vertailukauden tason.

Tilikauden aikana keskityttiin myös tuotannon tehokkuuden lisäämiseen. Modulaarisuutta ja osakokoonpanoa on tehostettu yhdessä alihankkijoiden kanssa. Suomessa vuoden ensimmäisellä vuosineljänneksellä sopeutettiin toimintaa sen hetken heikkoon tilauskantaan ja näkymään. Muutosneuvotteluissa Saurus päätti 8 henkilön työsuhteen ja toteutti henkilöstön lomautuksia. Tilikauden päätyminen jälkeen NRG:lle maksettiin Vema Liftin konkurssipesän lopputilityksen jako-osuutena 0,3 milj. euroa, joka on tilinpäätöksessä 31.12.2025 saamisena.

Vahva tilauskanta antaa hyvät lähtökohdat liiketoiminnan pitkäjänteiseen kehittämiseen. Nykyinen tilauskanta tuo näkyvyyttä tuotantoon jo vuodelle 2027 asti. Suomen ja Ruotsin markkinoiden lisäksi yhtiö jatkaa panostuksia valituille vientimarkkinoille.

Lopetetut toiminnot

Indoor Group

KH Group irtautui omistuksestaan Indoor Groupissa myymällä kaikki omistamansa osakkeet 20.11.2025. Lisätietoja liitetiedossa 1.3 "Lopetetut toiminnot ja liiketoimintojen myynnit".

Rahoitusasema ja rahavirta

KH Groupin taseen loppusumma 31.12.2025 oli 156,7 (271,7) milj. euroa. Omavaraisuusaste oli 31,8 % (18,7 %) ja nettovelkaantumisaste 137,5 % (283,4 %). Nettovelkaantumisaste ilman vuokrasopimusvelkoja oli 117,8 % (177,3 %).

Konsernin rahavarat olivat katsauskauden lopussa 3,6 milj. euroa. Lisäksi katsauskauden lopussa konserniyhtiöistä KH-Koneet Group Oy:llä oli käytössään 8,5 milj. euron luottolimiittilaina ja Nordic Rescue Group Oy:llä 3,0 milj. euron luottolimiittilaina. Emoyhtiöllä ei ole katsauskauden lopussa vieraan pääoman ehtoista lainaa rahoituslaitoksilta.

KH-Koneet ja NRG täyttivät rahoitussopimuksiensa taloudellisten tunnuslukujen kovenanttiehdot joulukuun 2025 tilanteessa. Tilikauden aikana KH-Koneiden rahoitussopimusta päivitettiin muun muassa kovenanttiehtojen osalta. Tilikauden jälkeen NRG:n rahoitussopimusta päivitettiin ja samassa yhteydessä emoyhtiö antoi NRG:n päärahoittajalle takauksen.

Tilikaudella 2025 jatkuvien toimintojen liiketoiminnan nettorahavirta oli 12,8 (4,2) milj. euroa, investointien nettorahavirta -3,1 (-3,5) ja rahoituksen nettorahavirta jatkuvista -12,0 (-6,1) milj. euroa. Raportointirakenteen muutoksen vuoksi luvut eivät ole vertailukelpoisia. Rahavirrat lopetetuista toiminnoista olivat yhteensä -3,9 (4,1) milj. euroa. Tilikaudella konserni tuotti -6,2 milj. euron nettorahavirran.

Johto ja henkilöstö

Henkilöstö keskimäärin	31.12.2025	31.12.2024
KH-Koneet	215	206
Nordic Rescue Group	106	115
Emoyhtiö	3	4
Jatkuvat toiminnot yhteensä	324	325
Lopetetut toiminnot Indoor ⁽¹⁾	404	544
Konserni yhteensä	728	869

Henkilöstö tilikauden lopussa yhteensä	31.12.2025	31.12.2024
KH-Koneet	210	218
Nordic Rescue Group	106	112
Emoyhtiö	4	3
Jatkuvat toiminnot yhteensä	320	333
Lopetetut toiminnot Indoor ⁽¹⁾	-	507
Konserni yhteensä	320	840

(1) Indoor Groupin osalta käytetty FTE-lukua johtuen osa-aikaisten työntekijöiden suuresta määrästä.

KH Groupin johto koostuu toimitusjohtajasta ja talousjohtajasta. Carl Haglund nimitettiin KH Groupin toimitusjohtajaksi 19.9.2025. Edeltäjä Ville Nikulainen siirtyi hoitamaan strategiseen muutosprosessiin liittyviä tehtäviä vuoden 2025 loppuun asti. KH Groupin talousjohtajana on vuonna 2025 toiminut Tommi Rötkin.

Osakkeet, osakkeenomistajat ja kurssikehitys

KH Groupin osakepääoma oli tilikauden lopussa 15 178 567,50 euroa ja osakkeiden lukumäärä 58 078 895. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon. Yhtiön omistuksessa ei ollut omia osakkeita tilikauden aikana.

KH Group Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä kaupankäyntitunnuksella KHG. Osakkeet kuuluvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeet ovat olleet kaupankäynnin kohteena 24.5.2000 alkaen.

KH Groupin osakkeen päätöskurssi vuoden 2024 lopussa oli 0,54 euroa. Vuoden 2025 aikana osakkeen ylin kurssi oli 0,59 euroa, alin kurssi 0,39 euroa ja kauppapainotettu keskipäiväkurssi 0,48 euroa. Vuoden 2025 lopussa osakkeen päätöskurssi oli 0,46 euroa ja osakekannan markkina-arvo 26,9 (31,2) milj. euroa. Osakkeita vaihdettiin vuonna 2025 Nasdaq Helsingissä 12,3 (17,3) milj. kappaletta, joka vastaa 21,2 (29,9) prosenttia osakekannasta.

KH Groupilla oli 31.12.2025 yhteensä 8 465 (9 657) osakkeenomistajaa. Kymmenen suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa omistivat yhteensä 48,9 (47,0) % osakkeista. Hallintarekisteröityjen osuus oli yhteensä 2,8 (2,7) %. Katsauskauden aikana yhtiö ei ole saanut liputusilmoituksia omistusosuuden muutoksista KH Groupissa.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

KH Group Oyj:n hallitus päätti 5.5.2025 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän KH-Koneiden avainhenkilöille. Järjestelmä korvaa 31.5.2024 tiedotetun suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän. Uuden järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, ohjata heitä yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseen, sitouttaa heitä yhtiöön ja tarjota heille

kilpailukykyinen KH Groupin osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä on yksi (1) kahden (2) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2026. Järjestelmässä avainhenkilöiden on mahdollista ansaita KH Groupin osakkeita suorituksen perusteella.

Järjestelmästä mahdollisesti maksettavat palkkiot maksetaan viiden kuukauden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Palkkiot maksetaan osittain KH Groupin osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja sosiaaliturvamaksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

KH-Koneiden avainhenkilöiden ansaintakriteerit perustuvat KH-Koneiden liiketulokseen vuonna 2026 ja sijoitetun pääoman tuottoon vuonna 2026.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä, mukaan lukien KH-Koneiden johtoryhmän jäsenet. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 1 094 000 KH Groupin osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

KH-Koneiden johtoryhmän jäsenten on omistettava 50 prosenttia saamistaan palkkio-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen osakeomistuksen arvo KH Groupissa vastaa yhteensä 50 prosenttia hänen edellisen vuotensa vuosittaisesta peruspalkastaan. Vastaavasti KH-Koneiden toimitusjohtaja on velvollinen omistamaan 50 prosenttia saamistaan palkkio-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa KH Groupissa vastaa hänen edellisen vuotensa vuosittaisesta peruspalkkaansa. Tämä lukumäärä KH Groupin osakkeita on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Yhtiökokous ja hallituksen valtuudet

KH Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 6.5.2025 Sanomatalossa (Flik tapahtumastudio Eliel) osoitteessa Töölönlahdenkatu 2, 00100 Helsinki. Yhtiökokous kannatti kaikkia yhtiökokouskutsuun sisältyneitä ehdotuksia. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2024, myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajana toimineille henkilöille vastuuvapauden tilikaudelta 2024 ja vahvisti neuvoa-antavalla päätöksellä yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2024. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, ettei 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta jaeta osinkoa.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen palkkiot säilyvät ennallaan siten, että puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 3 550 euroa kuukaudessa ja kullekin hallituksen jäsenelle 2 300 euroa kuukaudessa. Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti. Maksetuista palkkioista maksetaan TyEL-eläkevakuutusmaksut vapaaehtoisesti.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenmääräksi kuusi (6). Hallituksen jäseniksi valittiin vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka Juha Karttunen, Taru Narvanmaa, Jon Unnérus, Christoffer Landtman, Jari Rautjärvi ja Carl Haglund. Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Juha

Karttusen. Lisäksi hallitus päätti perustaa tarkastusvaliokunnan, jonka puheenjohtajaksi hallitus valitsi keskuudestaan Taru Narvanmaan ja jäseniksi Juha Karttusen ja Jari Rautjärven. Hallitus arvioi, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n, jonka ilmoittamana yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Timo Eerola. Yhtiökokous valitsi yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n, jonka ilmoittamana yhtiön päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana toimii KRT Timo Eerola.

Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajalle maksetaan palkkio tilintarkastajan kohtuullisen, yhtiön hyväksymän laskun mukaan ja että kestävyysraportoinnin varmentajalle maksetaan palkkio kestävyysraportoinnin varmentajan kohtuullisen, yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen ehdotuksen mukaisesti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeannista ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 11 400 000 osaketta, ja valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamista. Valtuutusta voidaan käyttää mahdollisten yrityskauppojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen tai investointien rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hallitus päättää kaikista osakeannin sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, ja valtuutus sisältää siten hallituksen oikeuden poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti), oikeuden antaa osakkeita maksua vastaan tai maksutta sekä oikeuden päättää maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen. Valtuutus on voimassa 30.6.2026 saakka, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 7.5.2024 hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen ehdotuksen mukaisesti hallituksen päättämään enintään 5 700 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen pääomaan kuuluvilla varoilla ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Yhtiön omia osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai muissa yhtiön liiketoimintaan kuuluvissa järjestelyissä, investointien rahoittamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmää, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi sekä muutoin edelleen luovutettavaksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Valtuutus käsittää myös oikeuden ottaa pantiksi yhtiön omia osakkeita. Omia osakkeita voidaan hankkia muutoin kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Osakkeet hankitaan ja maksetaan Nasdaq Helsinki Oy:n ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen mukaisesti. Hallitus päättää omien osakkeiden hankkimisesta kaikilta muilta osin. Valtuutus on voimassa 30.6.2026 saakka, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 7.5.2024 hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen. Yhtiökokouksen pöytäkirja on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Liiketoiminnan merkittävimmät lähiajan riskit ja riskienhallinta

KH Groupin riskienhallinnan tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Yhtiö pyrkii havaitsemaan ja tunnistamaan tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen pitkällä tai lyhyellä aikavälillä, ja käynnistää tarvittavat toimet tällaisten tekijöiden hallitsemiseksi. Riskienhallinnassa olennaisessa roolissa on konsernin liiketoimintatason riskienhallinta, joka pääosin järjestetään osana niiden liiketoimintaa. KH Groupin johto edistää ja valvoo liiketoimintojen riskienhallintaa aktiivisella konsernitason ohjauksella sekä osallistumalla konserniyhtiöiden hallitustyöskentelyyn.

Yhtiön hallitus vahvistaa yhtiön strategian sekä toimintasuunnitelman, jossa määritellään muun muassa tavoitteet liiketoiminta-alueiden kehittymiselle. Hallitus valvoo toiminnan toteutusta. Yhtiön toiminnan luonteen takia KH Groupin olennaisimmista riskeistä merkittävä osa liittyy yhtiön liiketoiminta-alueisiin ja niiden toimintaan.

Liiketoiminta-alueiden yritysrisiki koostuu muun muassa markkina- ja kilpailutilanteisiin liittyvistä riskeistä, strategisista riskeistä, operatiivisista riskeistä sekä rahoitusriskeistä, joista olennaisia ovat muun muassa maksuvalmius- ja korkoriski. KH Groupilla oli katsauskauden lopussa kaksi liiketoiminta-aluetta, jotka molemmat ovat kooltaan merkittäviä. Ei ole takeita siitä, että liiketoiminta-alueet tai toimialat, jotka KH Groupin rakenteeseen kuuluvat, kehittyisivät tulevaisuudessa odotetulla tavalla. Liiketoiminta-alueiden taloudelliset tulokset vaikuttavat suoraan KH Groupin tulokseen. Yksittäisen liiketoiminta-alueen toiminnan muutoksilla voi olla olennainen haitallinen vaikutus KH Groupin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen tai tulevaisuuden näkymiin. Myös pandemioilla ja inflaatiolla voi olla merkittäviä suoria ja epäsuoria vaikutuksia liiketoiminta-alueiden kehitykseen ja sen seurauksena KH Groupiin.

KH Groupin operatiivisiin riskeihin liittyy muun muassa riippuvuus emoyhtiön ja liiketoiminta-alueiden avainhenkilöiden osaamisesta ja työpanoksesta. Yhtiön avainhenkilöillä on keskeinen merkitys yhtiön strategian muodostamisessa, toteuttamisessa ja hallinnossa. Avainhenkilöriskiltä on pyritty suojautumaan muun muassa kannustinjärjestelmien avulla.

KH Groupiin kohdistuvista rahoituksellisista riskeistä keskeisin on maksuvalmiusriski. Maksuvalmiusriskin hallinnalla varmistetaan, että yhtiöllä on riittävästi varoja erääntyvien maksujen suorittamiseksi ja mahdollisten lisäpääomitusien tekemiseksi liiketoiminta-alueisiin yhtiön arvonluontistrategian mukaisesti.

Taloudelliset tavoitteet ja tulevaisuuden näkymät

KH Group päivitti strategiaansa lokakuussa 2025. Joulukuussa 2022 julkistetun strategian mukaisesti KH Groupin tavoitteena on muuttua KH-Koneiden liiketoiminnan ympärille rakentuvaksi teolliseksi konserniksi ja luopua strategian mukaisesti muista liiketoiminta-alueista.

Strategiapäivityksen myötä KH Group ei jatkossa aktiivisesti tavoittele Nordic Rescue Groupin myyntiä. Sekä KH-Koneiden että NRG:n liiketoimintoja kehitetään osana maanrakennuskoneisiin ja pelastusajoneuvoihin keskittyvää konsernia.

Lähivuosien tavoitteena on investoida ydinliiketoiminnan kasvuun sekä maksaa osinkoa taserakenteen ja rahoitussopimusten sallimissa puitteissa.

Ohjeistus vuodelle 2026 on seuraava: yhtiö arvioi, että vuonna 2026 sekä liikevaihto että vertailukelpoinen liikevoitto kasvavat verrattuna vuoteen 2025.

Hallituksen ehdotus voitonjaosta ja varsinainen yhtiökokous 2025

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, ettei 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta jaeta osinkoa.

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 15 370 903,88 euroa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa. Hallituksen voitonjakoehdotuksessa on huomioitu yhtiön voitonjakoehdotuksen tekohetken maksuvalmiustilanne ja odotetut kassavirrat kuluvan vuoden aikana.

KH Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 5.5.2026. Yhtiökokouskutsu julkaistaan myöhemmin erillisenä tiedotteena.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Helmikuussa 2026 KH Group tiedotti, että Tuomas Myllynen aloittaa KH-Koneiden toimitusjohtajana viimeistään 1.8.2026. Nimitys ajankohtaistui, kun yhtiön pitkäaikainen toimitusjohtaja ja toinen perustaja Teppo Sakari ilmoitti jättävänsä tehtävän vuoden 2026 aikana ja jatkavansa tämän jälkeen yhtiön neuvonantajana.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

KH Groupin selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä raporttina viikolla 13 ja se on julkaisunsa jälkeen saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.khgroup.com viimeistään 27.3.2026.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

KH Group noudattaa Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) vaihtoehtoisista tunnusluvuista (Alternative Performance Measure, APM) antamaa ohjeistusta raportoidessaan IFRS-tunnuslukujen ohella tiettyjä yleisesti käytettyjä muita tunnuslukuja. Näiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen laadintaperiaatteita ei ole määritelty IFRS:ssä. Tästä syystä ne eivät välttämättä ole täysin vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien vaihtoehtoisten tunnuslukujen kanssa.

KH Group katsoo, että vaihtoehtoisten tunnuslukujen esittäminen antaa tilinpäätöksen käyttäjille paremman näkymän konsernin taloudelliseen kehitykseen, kannattavuuteen ja taloudelliseen asemaan. Vertailukelpoista käyttökatetta (EBITDA) ja vertailukelpoista liikevoittoa (EBIT) käytetään varsinaisen liiketoiminnan kannattavuuden seurantaan tarkoituksena parantaa kausien välistä vertailukelpoisuutta. Lisäksi yhtiön käyttämiä muita vaihtoehtoisia tunnuslukuja ovat oman pääoman tuotto-%, sijoitetun pääoman tuotto-%, nettovelkaantumisaste (%) (vuokrasopimusveloilla ja ilman vuokrasopimusvelkoja) ja omavaraisuusaste (%) ja oma pääoma / osake. Kaikki vaihtoehtoiset tunnusluvut vertailulukuihin lasketaan yhdenmukaisesti eri vuosina, jollei toisin ole mainittu.

Tunnuslukujen täsmäytys

milj. Euroa	1-12/2025	1-12/2024
Käyttökate (EBITDA)	19,9	20,3
Poistot ja arvonalentumiset	-14,7	-14,5
Liikevoitto (EBIT)	5,2	5,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (liikevoitto)		
Yrityskaupoista syntyneiden aineettomien hyödykkeiden poistot	1,2	1,4
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	6,4	7,2
Tulos ennen veroja, liukuva 12kk	0,3	-33,6
Rahoituskulut, liukuva 12kk	-3,7	-8,8
Oma pääoma kauden alussa	49,1	79,3
Korolliset velat sisältäen IFRS16 vuokrasopimusvelat kauden alussa	148,8	166,0
Oma pääoma kauden lopussa	49,7	49,1
Korolliset velat sisältäen IFRS16 vuokrasopimusvelat kauden lopussa	71,9	148,8
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	2,5 %	-11,2 %
Tilikauden tulos, liukuva 12kk	0,1	-29,9
Oma pääoma kauden alussa	49,1	79,3
Oma pääoma kauden lopussa	49,7	49,1
Oman pääoman tuotto (ROE), %	0,1 %	-46,6 %
Oma pääoma yhteensä	49,7	49,1
Taseen loppusumma	156,7	271,7
Saadut ennakot	-0,5	-9,1
Omavaraisuusaste, %	31,8 %	18,7 %
Korolliset velat sisältäen vuokrasopimusvelat	71,9	148,8
Rahavarat	-3,6	-9,8
Korolliset nettovelat	68,4	139,1
IFRS16 Vuokrasopimusvelat	-9,8	-52,1
Korolliset nettovelat ilman IFRS16 vuokrasopimusvelkoja	58,6	87,0
Oma pääoma yhteensä	49,7	49,1
Nettovelkaantumisaste (Gearing), %	137,5 %	283,4 %
Nettovelkaantumisaste (Gearing) ilman IFRS16 vuokrasopimusvelkoja, %	117,8 %	177,3 %

Tunnuslukujen laskentakaavat

Vaihtoehtoinen tunnusluku	Laskentakaava	Käyttötarkoitus
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) + Poistot ja arvonalentumiset	Vertailukelpoisen käyttökateen (EBITDA) katsotaan antavan vertailukelpoisen kuvan liiketoiminnan tuloksesta verrattuna aikaisempiin kausiin.
Käyttökate (EBITDA)	Liikevoitto (EBIT) + Poistot ja arvonalentumiset	Käyttökate (EBITDA) antaa kuvan liiketoiminnan operatiivisesta tuloksesta.
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	Liikevoitto - Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Vertailukelpoisen liikevoiton (EBIT) katsotaan antavan vertailukelpoisen kuvan liiketoiminnan tuloksesta verrattuna aikaisempiin kausiin
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Taseen loppusumma - saadut ennakot) x 100	Omavaraisuusaste antaa tietoa konsernin käyttämästä velkarahoituksesta omaisuutensa rahoittamiseksi.
Korolliset velat	Lainat rahoituslaitoksilta + Vuokrasopimusvelat + Muut rahoitusvelat	Osatekijää käytetään nettovelkaantumistasen laskennassa
Korolliset nettovelat	Korolliset velat - Rahavarat	Korollinen nettovelka antaa kuvan konsernin ulkoisen velkarahoituksen kokonaismäärästä
Nettovelkaantumisaste (Gearing), %	Korollinen nettovelka / Oma pääoma yhteensä x 100	Nettovelkaantumisaste kertoo, mikä on korollisten nettovelkojen ja oman pääoman suhde. Se antaa kuvaa yhtiön pääomarakenteesta.
Oman pääoman tuotto-%	Tilikauden tulos (liukuva 12kk) / Oma pääoma yhteensä (keskiarvo) x 100	Oman pääoman tuottosuhte kertoo, kuinka paljon tuottoa yhtiö kykenee tuottamaan omistajien siihen sijoittamille varoille.
Sijoitetun pääoman tuotto-%	(Tulos ennen veroja + rahoituskulut) (liukuva 12kk) / (Taseen loppusumma - korottomat velat) (keskiarvo) x 100	Sijoitetun pääoman tuottosuhte kertoo, kuinka paljon tuottoa yhtiö kykenee tuottamaan ennen veroja oman pääoman ja rahoitusvelkojen summalle.
Oma pääoma / osake	Oma pääoma yhteensä / Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	Oma pääoma / osake kertoo, mikä on osakkeille kohdistuvan oman pääoman määrä.

Kestävyysraportti

1. Yleiset tiedot

1.1. Kestävyysraportin muodostaminen (BP-1)

KH Group Oyj on laatinut kestävyysraportin konsernitasolla. Kestävyysraportti sisältää kaikki raportointivuoden 2025 aikana konserniin kuuluneet konserniyhtiöt, joihin kuuluvat KH-Koneet Group Oy ("KH-Koneet"), Indoor Group Holding Oy ("Indoor") ja Nordic Rescue Group Oy ("NRG") tytäryhtiöineen. Konsernin tytäryhtiöistä KH-Koneet Group ja Nordic Rescue Group laativat omat FAS konsernitilinpäätökset, mutta eivät omaa kestävyysraporttia. Tilikauden 2025 aikana KH Group Oyj on allekirjoittanut sopimuksen kaikkien osakkeidensa myymisestä Indoor Group Holding Oy:ssä. Kauppa saatiin päätökseen 20. marraskuuta 2025, ja sen myötä KH Group on saavuttanut strategisen tavoitteensa irtautua Indoor Group -sijoituksesta vuonna 2025.

Kestävyysraportin laatimisessa on arvioitu konsernin arvoketjua kaksoisolennaisuusanalyysin kautta. Raportti sisältää kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit, ja mahdollisuudet arvoketjun läpi. Lisäksi raportoinnissa on huomioitu yksittäiset ESRS-vaatimukset arvoketjua koskevaan raportointiin liittyen. Arvoketjua koskevat tiedot on raportoitu siltä osin, kun ne on todettu olennaisiksi. Raportointi kattaa KH Group -konsernin lisäksi konsernin suorat liiketoimintakumppanit (suorat asiakkaat ja toimittajat).

Konserni ei ole käyttänyt vaihtoehtoa jättää raportoimatta informaatiota aineettomiin omaisuuseriin tai luottamukselliseen informaatioon perustuen. Konserni ei ole jättänyt osioita raportoimatta perustuen keskeneräisiin neuvotteluihin, meneillään oleviin tilanteisiin tai muihin poikkeustapauksiin.

1.2. Raportin erityispiirteet (BP-2)

KH Group käyttää kestävyysraportoinnissaan ESRS 1 6.4 mukaista aikahorisonttia.

Osassa kestävyysraportoinnin yhteydessä raportoitavista mittareista KH Group hyödyntää epäsuoria datalähteitä, erityisesti arvoketjua koskevan raportoinnin yhteydessä. Nämä mittarit, perustelut datalähteiden käytölle, mittareiden arvioitu tarkkuus ja mahdolliset toimenpiteet mittaustarkkuuden parantamiseksi tulevaisuudessa on kuvattu kunkin mittarin osalta asianmukaisessa kappaleessa.

Osa kestävyysraportoinnin mittareista sisältää huomattavaa mittaasepävarmuutta. Mittarit, joita epävarmuus koskee, epävarmuuden lähteet ja mittauksessa tehdyt oletukset sekä arviot on kuvattu kunkin mittarin osalta asianmukaisessa kappaleessa. Ellei toisin ilmoiteta, ulkoinen taho ei ole validoinut mittareita.

Tämä kestävyysraportti on toinen KH Group -konsernissa. Esitystavassa ei ole tapahtunut suuria muutoksia edellisestä kestävyysraportista. Raportoitujen lukujen osalta konserniyhtiöiden esitystavassa on eroja Indoorin myynnin myötä. Indoorin tiedot ovat kerätty ajalta 1. tammikuuta 2025–31. lokakuuta 2025 ja ekstrapoloidaan myyntipäivään (20. marraskuuta) asti, kun taas muiden yhtiöiden tiedot kattavat koko tilikauden.

Tiedossa olevia, oleellisia virheitä edellisiltä raportointikausilta ei ole. Kestävyysraportti ei sisällä muita kuin ESRS mukaisia raportointivelvoitteen piirissä olevia tietoja. KH Group julkaisee taksonomianmukaisuustietonsa osana kestävyysraporttia.

Olellaisten teemojen sisällä on yksittäisiä raportointivaatimuksia, jotka ovat konsernin arvion mukaan olellaisia, mutta joihin sovelletaan standardien vaiheittaisen käyttöönoton (phase-in) mahdollisuutta. Näitä tiedonantovaatimuksia ei ole raportoitu aiemmin eikä raportoida myöskään kuluvana tilikautena. Euroopan komissio hyväksyi heinäkuussa 2025 ESRS-standardien niin sanotun ”quick fix” -delegoidun asetuksen¹, jonka mukaisesti alle 750 työntekijän yritykset, jotka jo raportoivat CSRD/ESRS-vaatimusten² mukaisesti, voivat jatkaa vaiheittaisen käyttöönoton poikkeusten soveltamista pidennetyn siirtymäajan ajan. Tämän mukaisesti konserni on jättänyt pois seuraavat tiedonantovaatimukset:

- ESRS E1-9 Olellaisten fyysisten ja siirtymäriskien sekä ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset
- ESRS E5-6 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olellaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset
- ESRS S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet
- ESRS S1-13 Koulutusten ja taitojen kehittäminen

KH Group -konsernin työntekijöiden lukumäärä on pudonnut vuoden 2025 aikana Indoor Groupin yrityskaupan myötä niin, että työntekijöitä on ollut tilivuoden aika keskimäärin vähemmän kuin 750. ”Quick fix” -delegoidun asetuksen myötä ESRS E1-6 tiedonantovaatimuksen scope 3 - päästöjä ja kasvihuonekaasujen kokonaispäästöjä koskevat tietopisteet voidaan jättää pois kestävyys selvityksensä kolmelta ensimmäiseltä laatimisvuodelta. Nojaten tähän raportointivaatimusten muutoksen konserni ei raportoi vuodelta 2025 scope 3 -päästöjään, sillä tämä on konsernin toinen CSRD:n mukaisen kestävyys selvityksen laatimisvuosi.

1.3. Kestävyysteemojen hallinnointi (GOV-1)

KH Group -konsernissa käsitellään kestävyysasioita kaikilla tasoilla. Keskeisiä teemoja ovat kestävyys hallintoelimet, kestävyysriskin hallintaprosessi ja hallintoelinten kestävyysosaaminen. KH Group -konserni ei ole asettanut erillisiä kestävyystavoitteita liiketoiminnoille ja siten johdolla ei ole vastuuta niiden seurannasta. KH Group Oyj:n hallitus arvioi mahdollista tarvetta tavoitteiden asettamiselle osana strategiaa.

1.3.1. Hallintojärjestelmän kuvaus

KH Group Oyj on julkisesti noteerattu osakeyhtiö, jonka hallinnoinnissa noudatetaan yhtiön yhtiöjärjestyksestä, Suomen osakeyhtiölakia ja muuta yhtiötä koskevaa lainsäädäntöä. Lisäksi yhtiö noudattaa toiminnassaan 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

KH Groupin ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin on yhtiökokous. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti kuuluvista asioista. Keskeisimmät yhtiökokouksen päätettävät asiat ovat tilinpäätöksen vahvistaminen, vastuuvapauden myöntäminen, voitonjaosta päättäminen ja hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen.

¹ Commission Delegated Regulation (EU) 2025/1416 of 11 July 2025 amending Delegated Regulation (EU) 2023/2772 as regards the postponement of the date of application of the disclosure requirements for certain undertakings.

² CSRD viittaa Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviin (EU) 2022/2464 asetuksen (EU) N:o 537/2014, direktiivin 2004/109/EY, direktiivin 2006/43/EY ja direktiivin 2013/34/EU muuttamisesta yritysten kestävyysraportoinnin osalta. ESRS viittaa kestävyysraportointistandardeihin, joita yritysten on käytettävä suorittaessaan kestävyysraportointiaan direktiivin 2013/34/EU 19 a ja 29 a artiklan mukaisesti direktiivin (EU) 2022/2464 5 artiklan 2 kohdassa säädettyä aikataulua noudattaen. Kyseiset kestävyysraportointistandardit säädetään komission delegoidulla asetuksella (EU) 2023/2772.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan pitää erityisten asioiden käsittelyä varten silloin, kun hallitus pitää sitä tarpeellisenä tai kun tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään 1/10 osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää julkaisemalla kutsu yhtiön kotisivuilla tai hallituksen päättämässä sanomalehdessä tai lähettämällä kutsu osakkeenomistajille heidän osakasluettelonsa merkittyihin osoitteisiinsa postitetuilla kirjeillä.

Nimitystoimikunta

Varsinainen yhtiökokous perusti 11.5.2022 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, jonka tehtävänä on valmistella vuosittain, ja tarpeen mukaan myös muutoin, ehdotuksia yhtiön hallituksen kokoonpanoon, valintaan ja palkitsemiseen liittyen.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen ja yksi jäsen on yhtiön hallituksen puheenjohtaja tai muu jäsen, jonka hallitus valitsee keskuudestaan. Jäsenten nimittämiseen oikeutetut suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain yhtiön osakasluettelon elokuun viimeisenä arkipäivänä rekisteröityjen omistustietojen perusteella.

KH Group Oyj:n nykyinen nimitystoimikunta koostuu kolmesta suurimpien osakkeenomistajien edustajasta omistustilanteen 31.8.2025 perusteella määriteltynä sekä KH Groupin hallituksen puheenjohtajasta. Nimitystoimikunnan päätehtävänä on valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskien. Nimitystoimikunta toimittaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävät ehdotuksensa KH Groupin hallitukselle viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun viimeisenä päivänä.

Tarkastusvaliokunta

KH Group Oyj:n hallitus päätti kokouksessaan 6.5.2025 perustaa tarkastusvaliokunnan seuraamaan ja arvioimaan konsernin taloudellista raportointia ja valvontaa, kestävyysraportointia koskevia asioita sekä muita hallinnointikoodin suosittelamia tehtäviä.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu kolme yhtiöstä ja sen suurimmista omistajista riippumatonta hallituksen jäsentä. Valiokunnan sihteerinä ja esittelijänä toimii yhtiön talousjohtaja ja kokouksiin kutsutaan tarvittaessa yhtiön toimitusjohtaja ja tilintarkastaja tai muita asiantuntijoita. Tarkastusvaliokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa puheenjohtajan kutsusta.

Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset kollektiivisesti. Tarkastusvaliokunta raportoi työstään säännöllisesti hallitukselle ja toimitusjohtajalle.

Hallitus

Hallitus huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. KH Groupin hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään seitsemän varsinaista jäsentä.

Hallitus on vahvistanut itselleen kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään hallituksen keskeiset tehtävät, toimintaperiaatteet ja kokouskäytännöt sekä hallituksen toiminnan vuosittainen itsearviointi.

Työjärjestyksen mukaan hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu:

- vahvistaa yhtiön liiketoimintastrategia ja valvoa sen toteutumista;
- vahvistaa yhtiön arvot ja toimintaperiaatteet;
- vahvistaa vuosittain liiketoiminnan keskeiset tavoitteet ja seurata konsernin tuloskehitystä;
- päättää sijoitushankkeista ja divestoinneista;
- käsitellä ja hyväksyä tilinpäätökset ja muut taloudelliset raportit;
- nimittää ja vapauttaa tehtävästään toimitusjohtajan;
- päättää johdon ja henkilöstön kannustinjärjestelmistä;
- seurata yhtiön toiminnan keskeisiä riskejä ja niiden hallintaa, vastata yhtiön sisäisestä valvontajärjestelmästä sekä vahvistaa näihin liittyvät politiikat ja ohjeistukset;
- hoitaa tarkastusvaliokunnalle kuuluvia pakollisia tehtäviä; ja
- tehdä esityksiä kohdeyhtiöiden omistajille kohdeyhtiöiden hallitukseen valittavista jäsenistä.

Hallituksen taloudelliseen raportointiin, sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvinä tehtävinä on muun muassa:

- seurata yhtiön taloudellista tilannetta, rahoitustilannetta ja tilinpäätösraportoinnin prosessia;
- valvoa taloudellista raportointiprosessia;
- seurata ja valvoa merkittäviä strategisia ja operatiivisia riskejä ja yhtiön johdon toimenpiteitä riskien seuraamiseksi, hallitsemiseksi ja raportoimiseksi;
- seurata yhtiön johdon ja heidän lähipiirinsä liiketoimia ja niihin mahdollisesti liittyviä eturistiriitoja;
- käsitellä yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä tehty selvitys; ja
- valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus yhtiökokoukselle ja arvioida tilintarkastajan riippumattomuutta.

Hallitus vastaa myös muun muassa seuraavista listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaan palkitsemisvaliokunnalle kuuluvista tehtävistä:

- toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisesta ja muista eduista päättäminen;
- toimitusjohtajan ja muun johdon seuraajaprosessin laatiminen ja toteutus; ja
- palkitsemisjärjestelmien kehittäminen ja arviointi sekä huolehtiminen palkitsemisjärjestelmien tarkoituksenmukaisuudesta.

Hallituksen kokoonpano, riippumattomuusarviointi ja monimuotoisuus

Yhtiö pitää tärkeänä, että sen hallituksen jäsenistö on taustaltaan monimuotoista ottaen kuitenkin huomioon yhtiön liiketoiminnan kannalta olennaiset pätevyudet. Hallituksen kokoonpanossa pyritään jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään taustaan, kokemukseen sekä osaamiseen ja molempien sukupuolten edustukseen siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee KH Groupin liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Hallituksen monimuotoisuudella halutaan varmistaa muun muassa näkemysten laajuus, avoin keskustelu sekä yhtiön toimivan johdon tukeminen ja haastaminen. Hallituksessa ei ole työntekijöiden edustajia.

Hallituksen suorittaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin mukaan nykyinen hallitus arvioi, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus kokoontui vuoden 2025 aikana yhteensä 20 kertaa ja teki 5 yksimielistä päätöstä kokoontumatta. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste kokouksissa tilikaudella 2025 oli 98 %. Konsernin hallituksessa on ollut raportointivuonna keskimäärin 25 % naisia ja 75 % miehiä sukupuolijakauman ollen keskimäärin 1:3. Hallituksen sukupuolijakauma lasketaan naispuolisten ja miespuolisten jäsenten keskimääräisenä suhteena. Hallituksessa on ajalla 1.1. –5.5.2025 ollut viisi (5) jäsentä, ajalla 5.5.–19.9. kuusi (6) jäsentä ja ajalla 19.9.–31.12. viisi (5) jäsentä.

KH Groupissa ei ole perustettu tarkastusvaliokunnan lisäksi muita hallituksen valiokuntia. Hallituksen näkemyksen mukaan hallituksen toiminta täydennettynä tarkastusvaliokunnalla vastaa parhaiten yhtiön liiketoiminnan nykyisiä tarpeita ja edesauttaa parhaalla mahdollisella tavalla yhtiön hallituksen lain ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisten velvollisuuksien toteuttamista.

Toimitusjohtaja ja muu johto

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan ja päättää hänen toimisuhteensa ehdoista sekä palkitsemisesta. Toimitusjohtaja johtaa ja valvoo yhtiön liiketoimintaa osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja valtuuksien mukaisesti. KH Groupin toimitusjohtajana on 19.9.2025 alkaen toiminut Carl Haglund. 1.1.2025 – 19.9.2025 toimitusjohtajana toimi Ville Nikulainen.

Yhtiön muuhun johtoon kuuluu talousjohtaja. Talousjohtaja vastaa talouden raportointiprosessista sekä tukee toimitusjohtajaa yhtiön liiketoiminnan hoitamisessa. KH Groupin talousjohtajana on toiminut Tommi Rötkin.

Konsernin johto on siis koostunut raportointivuoden aikana kahdesta miehestä ja näin ollen sukupuolijakauma oli 2:0 ja naisten osuus johdosta 0 %.

1.3.2. Kestävyysriskinhallinta

KH Group -konsernin kestävyysriskit huomioidaan osana konsernin normaalia riskienhallintaprosessia. Riskienhallintaprosessin järjestämisestä, riskienhallinnan tavoitteiden asettamisesta ja tavoitteiden edistymisen seurannasta vastaa KH Group Oyj:n hallitus yhdessä hallituksen tarkastusvaliokunnan kanssa, ja riskienhallinnan implementoinnista sekä tulosten raportoimisesta vastaa konsernin talousjohtaja. Prosessiin osallistuvat konsernin johtoryhmä, liiketoimintojen johtoryhmät sekä muu konsernin henkilöstö riskienhallintaprosessin mukaisesti.

Konsernin johtoryhmässä talousjohtaja vastaa kestävyysriskejä koskevasta raportoinnista ja kestävyysriskien hallinnan koordinoimisesta. Riskienhallintaprosessin tuloksia käsitellään vähintään vuosittain liiketoimintojen johtoryhmissä ja konsernin johtoryhmässä. Hallitus huomioi riskit ja mahdollisuudet osana riskienhallintaprosessia ja riskiarviointi päivitetään vuosittain. Hallitus vastaanottaa vähintään kerran vuodessa riskikatsauksen konsernin talousjohtajalta.

Kestävyysriskien hallinta kattaa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen, arvioinnin, priorisoimisen ja korjaavien, ehkäisevien sekä hyödyntävien toimenpiteiden suunnittelun ja toteutuksen. Kestävyysriskienhallinnan prosessia ja riskienhallintapolitiikkoja on kuvattu laajemmin kappaleessa 1.7. Riskienhallinta ja sisäiset kontrollit kestävyysraportoinnissa.

1.3.3. Hallintoelinten kestävyysosaaminen

KH Group -konsernin johto- ja hallintoelimissä tarvittavaa kestävyysliitännäistä osaamista arvioidaan osana konsernin koulutussuunnittelua, ja konserni järjestää tarvittaville henkilöille koulutusta toimenkuvan ja odotusten mukaisesti. Koulutussuunnittelussa hyödynnetään erityisesti kestävyysteemojen osalta konsernin riskienhallintaprosessin tuottamaa tietoa kestävyysaiheisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Konsernin johto- ja hallintoelimillä on halutessaan pääsy tarvittaviin lisäkoulutuksiin ja mahdollisuus hyödyntää ulkopuolisia asiantuntijoita.

1.4. Hallintoelimissä käsitellyt kestävyysasiat (GOV-2)

KH Group -konsernissa käsitellään kestävyysasioita laaja-alaisesti. Keskeisimpinä teemoina

- Konsernin johtoryhmässä, liiketoimintojen johtoryhmissä ja hallituksessa käsitellään liiketoiminnan riskikatsauksia vuosittain jatkuvaan riskienhallintaprosessiin perustuen.
- Konsernin hallituksessa käsitellään strategian tilannetta vuosittain. Kestävyysteemoista erityisesti merkittävät, pitkän aikavälin kestävyysriskit ja mahdollisuudet ovat osa strategiatarkastelua.
- Konsernin henkilöstöasioita käsitellään vähintään kahdesti vuodessa ja aina tarvittaessa konsernin hallituksessa, johtoryhmässä ja liiketoimintojen johtoryhmissä.
- Muita oleellisia kestävyysteemoja käsitellään aina tarpeen vaatiessa, ja erikseen vahvistettavien suunnitelmien mukaisesti.

Vuoden 2025 aikana konsernin eri hallintoelimissä käsiteltiin:

- Vastuullisuusraportoinnin prosessi ja olennaisuusanalyysin tulokset
- Ajankohtaiset CSRD-tilannepäivitykset jokaisessa konsernin hallituksen kokouksessa
- Omaan henkilöstöön ja ympäristövaikutusten hallintaan liittyvät säännölliset raportit ja tilastoinnit hallituksen vuosikellon mukaisesti

1.5. Kestävyysasiat palkitsemisessa (GOV-3)

KH Group -konsernin kestävyystavoitteita ei ole linkitetty palkitsemisjärjestelmään. KH Group -konsernissa käytettävästä palkitsemispolitiikasta päättää KH Group Oyj:n yhtiökokous.

1.6. Due diligence -prosessin kuvaus (GOV-4)

Konserni soveltaa kestävyysasioissa due diligence -prosessia, jonka avulla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia omassa toiminnassa ja arvoketjussa. Prosessi kattaa vaikutusten tunnistamisen ja priorisoinnin, ehkäisevien ja lieventävien toimenpiteiden määrittelyn, toimenpiteiden seurannan sekä tarvittaessa korjaavat toimet. Due diligence -prosessi on integroitu konsernin olennaisuusarviointiin ja sitä päivitetään säännöllisesti.

Kestävyttä koskevan due diligence -prosessin keskeiset vaiheet	Kestävyysraportin kappaleet
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	GOV-2, GOV-3, SBM-3
b) Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa	GOV-2, SBM-3, IRO-1, 4. Ilmastonmuutos, 5. Kiertotalous, 6. Oma työvoima, 7. Liiketoiminnan harjoittaminen
c) Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	IRO-1, SBM-3, 4. Ilmastonmuutos, 5. Kiertotalous, 6. Oma työvoima, 7. Liiketoiminnan harjoittaminen
d) Toimien toteuttaminen ihmisiin ja ympäristöön kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin puuttumiseksi	4. Ilmastonmuutos, 5. Kiertotalous, 6. Oma työvoima, 7. Liiketoiminnan harjoittaminen
e) Toimien tuloksellisuuden seuranta	4. Ilmastonmuutos, 5. Kiertotalous, 6. Oma työvoima, 7. Liiketoiminnan harjoittaminen

1.7. Riskienhallinta ja sisäiset kontrollit kestävyysraportoinnissa (GOV-5)

KH Groupin riskienhallinnan tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Yhtiö pyrkii havaitsemaan ja tunnistamaan tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen pitkällä tai lyhyellä aikavälillä, ja käynnistää tarvittavat toimet tällaisten tekijöiden hallitsemiseksi. Riskienhallinnassa olennaisessa roolissa on konsernin liiketoimintatason riskienhallinta, joka pääosin järjestetään osana niiden liiketoimintaa. KH Groupin johto edistää ja valvoo liiketoimintojen riskienhallintaa aktiivisella konsernitason ohjauksella sekä osallistumalla konserniyhtiöiden hallitustyöskentelyyn.

KH Group Oyj on Pohjoismaissa toimiva konserni, joka tukee vastuullista rakentamista ja ylläpitää yhteiskunnan kriittisiä toimintoja. Konsernin kaksi liiketoiminta-aluetta ovat rakennus- ja maansiirtokonekauppaan keskittyvä KH-Koneet ja pelastusajoneuvoja valmistava Nordic Rescue Group. KH Group irtautui omistuksestaan Indoorissa marraskuussa 2025. Yhtiön hallitus vahvistaa yhtiön strategian sekä toimintasuunnitelman, jossa määritellään muun muassa tavoitteet liiketoiminta-alueiden kehittymiselle. Hallitus valvoo toiminnan toteutusta. Yhtiön toiminnan luonteen takia KH Groupin olennaisimmista riskeistä merkittävä osa liittyy yhtiön liiketoiminta-alueisiin ja niiden toimintaan.

Kestävyysraportoinnissa noudatetaan konsernin lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Kestävyysraportointia koskeva sisäinen valvonta on järjestetty konsernin sisäisen valvonnan hallintamallin mukaisesti, jota käsitellään tarkemmin kappaleessa 1.7.1. Sisäinen valvonta ja tarkastus.

Kestävyysraportointia koskevien riskien arviointi on keskittynyt erityisesti

- Kaksoisolennaisuusanalyysin mukaisesti korkeimman olennaisuuden vaikutuksia, uhkia, ja mahdollisuuksia koskevan raportoinnin riskeihin
- Mittareihin, joihin liittyvä laskentatekninen epävarmuus on suurin.

Riskiarvioinnin yhteydessä suoritetaan priorisointia ensisijaisesti raportoitavan kestävyysteeman olennaisuuden ja toissijaisesti laskentateknisen epävarmuuden perusteella.

Kestävyyseraportoinnin keskeisin riski on raportoitavan tiedon oikeellisuus. Kestävyyseraportointivaateisiin sisältyy huomattava määrä ei-vakiintuneita datapisteitä ja informaatiota, jota muodostetaan eri lähteistä johtamalla ja joka on toistaiseksi vaikeasti täsmäytettävissä fyysiseen maailmaan tai varmuudella havainnoitaviin kohteisiin. Varmistaakseen raportoitavan tiedon oikeellisuuden KH Group -konserni on ottanut käyttöön mallin, jossa käytetään parhaita sisäisiä arvioita kestävyystietojen oikeellisuudesta. Erityisesti raportin sisältämiin arvoketjua koskeviin tietoihin liittyy oletuksia ja arvioita. Nämä oletukset, arviot, ja taustat on dokumentoitu kunkin aiheen kappalekohtaisissa tekstiosuuksissa relevanttien datapisteiden osalta.

Merkittävimmät ylätasen vaikuttimet oletuksien käytölle ovat

- 1) Informaation saatavuus. Konsernin pienemmät liikekumppanit ovat kokonsa puolesta kestävyseraportointistandardien ulkopuolella, eikä niillä tyypillisesti ole hallinnollisia resursseja yksityiskohtaisen kestävyysinformaation tuottamiseen. Konsernin suuremmat liikekumppanit (muun muassa konetoimittajat) taas ovat saman raportoinnin piirissä, mutta mahdollisuus päästä käsiksi yksityiskohtaiseen arvoketjua koskevaan informaatioon on rajallinen.
- 2) Resurssien saatavuus. Konsernilla on rajalliset resurssit käytettävissään kestävyseraportointiin. Konsernin oman henkilöstön lisäksi hyödynnetään ulkopuolisia asiantuntijoita kestävyseraportoinnin vaatimusten täyttämiseksi.

Kestävyseraportoinnin oikeellisuutta varmistetaan keskittämällä kestävyttä koskeva raportointi ja sen sisäinen valvonta. Kestävyseraportoinnissa hyödynnettäviä prosesseja kehitetään jatkuvasti.

Kestävyseraportoinnin sisäisestä valvonnasta raportoidaan konsernin hallitukselle pyydettäessä osana muuta sisäisen valvonnan raportointia. Sisäisen valvonnan tuloksia seurataan ja valvontaa ohjataan konsernin hallituksessa, tarkastusvaliokunnassa ja johtoryhmässä.

1.7.1. Sisäinen valvonta ja tarkastus

KH Groupin sisäinen valvonta on jatkuvaa toimintaa liiketoiminnan tuloksellisuuden varmistamiseksi ja sen jatkuvuuden turvaamiseksi. Valvonnan tarkoitus on minimoida riskejä varmistamalla, että raportointi on luotettavaa ja että lakeja sekä säännöksiä noudatetaan.

Yhtiön liiketoiminnan rakenne ja laajuus huomioon ottaen erillisen sisäisen tarkastuksen organisaation järjestämisestä ei ole toistaiseksi pidetty tarkoituksenmukaisena. Vastuu sisäisestä valvontajärjestelmästä on yhtiön johdolla. Sisäinen valvonta on aktiivinen osa yhtiön johtamista ja hallintoa.

Taloudellisen valvonnan peruslähtökohta on toimintaprosesseihin sisällytetyt kontrollit, jotka mahdollistavat poikkeamien nopean havaitsemisen ja niihin reagoimisen. Oleellinen osa taloudellista valvontaa on johdon kuukausiraportointi. Kuukausiraportoinnissa seurattavat asiat on asetettu siten, että ne tukevat yhtiön tavoitteiden saavuttamista sekä nostavat esiin ohjaustoimenpiteitä edellyttävät asiat. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon.

Sisäpiirihallinto

KH Group noudattaa 3.7.2016 voimaan tulleen EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen sisäpiirisäännöksiä ja Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta. Lisäksi yhtiöllä on oma sisäpiiriohje, joka täydentää Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta.

KH Group ei ylläpidä luetteloa pysyvistä sisäpiiriläisistä. Sisäpiirisäännösten tarkoittamista sisäpiirihankkeista pidetään hankekohtaisia sisäpiirilueteloita Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjeen ja yhtiön sisäisten ohjeiden mukaisesti.

KH Group ylläpitää luetteloa johtohenkilöistään ja näiden lähipiiristä. Lista ei ole julkinen. KH Group on määritellyt markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtohenkilöiksi yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja talousjohtajan. KH Groupin johtohenkilöillä ja heidän lähipiiriinsä kuuluvilla on velvollisuus ilmoittaa KH Groupille ja Finanssivalvonnalle KH Groupin rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet, jotka KH Group julkaisee erillisellä pörssitiedotteella. Johtohenkilöiden kokonaisomistus julkaistaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti osana selvitystä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä vuosittain.

KH Groupin yllä mainitut johtohenkilöt, henkilöstö ja mahdolliset muut yhtiön taloudellisten raporttien valmisteluun, laatimiseen ja julkistamiseen osallistuvat henkilöt eivät saa toteuttaa KH Groupin rahoitusvälineisiin liittyviä liiketoimia 30 kalenteripäivän aikana ennen yhtiön tulosjulkistuksia.

KH Group arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia sekä ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Yhtiö ei säännönmukaisesti tee sellaisia liiketoimia lähipiiriinsä kuuluvien tahojen kanssa, jotka olisivat yhtiön kannalta olennaisia ja tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai tehty muutoin kuin tavanomaisin kaupallisista ehdoista. Tällaisia liiketoimia ei tehty myöskään vuonna 2025. Yhtiön hallitus päättää mahdollisista tavanomaisesta liiketoiminnasta sekä tavanomaisista kaupallisista ehdoista poikkeavista lähipiiritoimista.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan KH Group Oyj:llä on yksi varsinainen tilintarkastaja, jonka tulee olla tilintarkastusyhteisö päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajan toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön tilintarkastajana tilikaudella 2025 toimi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Timo Eerola.

2. Strategia ja liiketoimintamalli

2.1. Liiketoiminnan yleiskuvaus (SBM-1)

KH Group Oyj konserniyhtiöihin kuuluvat KH-Koneet Group Oy ja Nordic Rescue Group Oy tytäryhtiöineen sekä 20. marraskuuta 2025 asti Indoor Group Holding Oy. Konserniyhtiöiden alaisista tytäryhtiöistä on kerrottu tarkemmin alla konserniyhtiöiden esittelyissä.

Konsernin liikevaihdon ja henkilöstön jakautuminen konserniyhtiöittäin 31. joulukuuta 2025 on esitetty oheisessa taulukossa. Raportoinnissa esitettävät konsolidoidut henkilöstövahvuusluvut perustuvat tilinpäätöshetken tilanteeseen. Konserni myi Indoorin osakkeet ennen tilinpäätösajankohtaa, minkä seurauksena yhtiö poistui konsernin omistuksesta. Tämän vuoksi yhtiön henkilöstöä ei ole sisällytetty raportointipäivän mukaisiin henkilöstövahvuuslukuihin.

Konsernin liikevaihdon ja henkilöstön jakautuminen vuonna 2025	KH-Koneet	NRG	Indoor	Yhteensä
Liikevaihto (MEUR)	162,8	42,1	N/A	204,5
Henkilöstö (kpl)	220	105	N/A	315

KH-Koneet Group Oy ("KH-Koneet") tytäryhtiöineen muodostaa konsernin, joka toimii Suomessa ja Ruotsissa kuuden operatiivisen tytäryhtiön KH-Koneet Oy, KH Tekninen Kauppa Oy, Edeco-Tools Oy, Crent Oy, KH-Maskin AB ja S-Rental AB kautta. Konsernin liiketoimintaa on erityisesti maanrakennus- ja kiinteistönhuollon kaluston sekä niiden lisälaitteiden osto-, myynti-, vuokraamo-, ja jälkimarkkinapalveluiden liiketoiminta.

Nordic Rescue Group Oy ("NRG") tytäryhtiöineen muodostaa konsernin, joka toimii kahden operatiivisen tytäryhtiön, Saurus Oy ja Sala Brand AB, kautta. NRG:n liiketoimintaa on pelastusajoneuvojen valmistus ja huolto sekä pelastuskaluston ja varusteiden myynti. NRG:n liiketoiminta kattaa Suomen ja Ruotsin ja lisäksi yhtiö harjoittaa pelastusajoneuvojen vientiä.

Indoor Group Holding Oy ("Indoor") oli KH Groupin tytäryhtiö 20. marraskuuta 2025 asti, jolloin KH Group myi kaikki omistamansa yhtiön osakkeet. Indoorin kautta KH Groupin liiketoimintaan kuuluivat huonekalujen, sisustustuotteiden ja kodin käyttötavaroiden vähittäismyynti Asko- ja Sotka ketjujen kautta sekä huonekalutehdas Insofa Oy. Indoorin henkilöstövahvuus 31. lokakuuta 2025 oli 548.

KH Group-konserni ei ole aktiivinen fossiilisten polttoaineiden, maakaasun, kemikaalituotannon, kiistanalaisten aseiden tai tupakkateollisuuden sektoreilla, eikä konsernin tuotteiden myyntiä ole kielletty markkinoilla.

2.2. Kestävyystavoitteet liiketoimintamallissa (SBM-1)

KH Groupin strategian ytimessä on kehittää KH-Koneiden ja NRG:n liiketoiminnoista pohjoismaiden johtava maanrakennuskoneiden ja pelastusajoneuvojen toimittaja. Aiemman sijoitusstrategian mukaisesti muista liiketoiminta-alueista on irtauduttu. KH Group irtautui sisälogistiikkayhtiö Logistikaksesta vuonna 2023, rakennuttajatoimisto HTJ:stä vuonna 2024 ja viimeisenä syksyllä 2025 huonekaluketju Indoorista.

Tavoite olla johtava pohjoismainen konetalo pyritään saavuttamaan erityisesti panostamalla uusille maantieteellisille alueille ja uusiin tuoteryhmiin. Kestävyyšnäkökulmasta erityisen merkittäviä ovat strategiakauden panostukset henkilöstön kehittämiseen ja hyvinvointiin, 0-päästöisten koneiden myynnin kasvattaminen, kierrätyskaluston kehittäminen kokonaan uutena tuotelinjana, ja panostukset jälkimarkkinapalveluihin, jotka pidentävät kentällä olevan kaluston käyttöikää.

Konsernin toimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista merkittävin on 0-päästöisen maanrakennus- ja kiinteistönhuoltokaluston kysynnän lisääntyminen asiakasmyyntissä ja vastaavasti 0-päästökonetarjoaman yleistyminen eri valmistajilla. Konsernin strategia pyrkii hyödyntämään toimintaympäristön muutoksia edukseen sekä liiketoiminnallisesta näkökulmasta (kasvu ja kannattavuus) että kestävyšnäkökulmasta.

Konserni ei erittele toisistaan liiketoiminta- ja kestävyysstrategiaa, vaan KH Groupin strategia-ajattelun keskiössä on ajatus siitä, että ainoastaan kestävästi ja vastuullisesti toimimalla voidaan

rakentaa pitkäjänteistä liiketoimintaa. KH Group -konserni ei ole asettanut erillisiä kestävyystavoitteita liiketoiminnoille. KH Group Oyj:n hallitus arvioi tarvetta erityisten kestävyysliittännäisten tavoitteiden asettamiselle vähintään vuosittain strategiakatsauksen yhteydessä.

2.3. Liiketoimintamalli (SBM-1)

KH Group Oyj on pohjoismainen monialakonserni, jonka liiketoiminta-alueita ovat KH-Koneet, NRG ja sekä 20. marraskuuta 2025 asti Indoor.

KH-Koneet

KH-Koneet Group -konserni on osto-, myynti-, ja vuokraamoliike. Konserni ostaa koneita sekä niiden lisälaitteita maanrakennukseen, kiinteistönhuoltoon ja kierrätykseen, varustelee ne asiakastarpeita vastaaviksi ja toimittaa loppuasiakkaille. Konserni toimittaa kalustoa loppuasiakkaille sekä myymällä että vuokraamalla. Vuokrausliiketoiminnassa kalusto myydään ensin rahoitusyhtiölle, josta KH-Koneet Group -konsernin vuokraamoyhtiöt vuokraavat laitteet takaisin (myynti- ja takaisinvuokraus), ja edelleenvuokraavat ne loppuasiakkaille vaihteleville vuokrauksille. Konserni hankkii myös käytettyä kalustoa sekä suoraan hankintana että vaihdossa myytyihin laitteisiin, ja myy käytettyä kalustoa edelleen uusille loppukäyttäjille.

Myynti- ja vuokraamotoiminnan lisäksi konserni tuottaa loppukäyttäjille jälkimarkkinointipalveluita. Nämä pitävät sisällään kaluston takuuhuollot, -korjaukset ja -käsittelyn, kaluston huolto- ja korjaustoiminnan sekä varaosa- ja tarvikkepalvelut. Jälkimarkkinapalveluissa konserni ostaa varaosia pääasiassa samoilta toimittajilta, joilta kalustoa, ja myy niitä edelleen loppukäyttäjille.

Konserni hankkii kalustonsa tunnetuilta, laadukkailta ja vastuullisilta konevalmistajilta, kuten Kobelco, Wacker Neuson ja Yanmar. Konserni toimii sellaisten valmistajien kanssa, joita sitovat samat EU-tasoiset kestävä liiketoiminnan velvoitteet kuin KH-Koneet Groupia. Keskeinen komponentti yhteistyövalmistajien valinnassa on molemminpuolinen luottamus.

KH-Koneet Group panostaa korkealaatuisten rakennuskoneiden ja -laitteiden hankintaan sekä niiden jakeluun asiakkailleen. Yhtiö varmistaa syötteiden luotettavuuden ja laadun tekemällä tiivistä yhteistyötä toimittajiensa kanssa. Tämä sisältää toimittajien ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arvioinnin sekä pitkäaikaisten kumppanuuksien luomisen laadun takaamiseksi oman eettisen ohjeistuksensa ("*Code of Conduct*") pohjalta. Toimittajien arviointia on kuvattu laajemmin kappaleessa 8.2. Toimittajia koskevat toimintaperiaatteet. Yhtiö kiinnittää erityistä huomiota ympäristöystävällisyyteen ja vähähiilisyyteen hankinnassaan.

KH-Koneet Groupin tuotantoprosessit keskittyvät tehokkaaseen ja ympäristövaikutukset huomioivaan koneiden ja laitteiden varusteluun sekä huoltoon. Tuotevalikoiman vähäpäästöiset työkoneet ovat esimerkiksi varusteltu Stage V -luokituksen saaneilla moottoreilla vähentäen asiakkaiden hiilijalanjälkeä. Tarjotut työkoneet ovat luotettavia ja pitkäikäisiä laitteita asiakkaiden rakennus-, maanrakennus-, kiinteistönhuolto- ja kierrätystarpeisiin parantaen asiakkaiden projektien tehokkuutta. Sidosryhmät hyötyvät yhtiön sitoutumisesta avoimeen viestintään, kun taas sijoittajat voivat luottaa yhtiön vakaaseen taloudelliseen suorituskykyyn ja pitkäjänteiseen kasvuun kestävä kehityksen mukaisesti.

Konsernin konevalmistajat ja sitä kautta KH-Koneet Group ovat osa kansainvälisiä ajoneuvoteollisuuden arvoketjuja, jotka ulottuvat raaka-aineiden (metallit, kemikaalit, akkumateriaalit) alkutuotannosta eri puolilla maailmaa sijaitseville kokoonpanolinjastolle. Konserni tiedostaa, että ajoneuvoteollisuuden hankintaketjut ovat suurelta määrin läpinäkymättömiä, ja että

niihin sisältyy merkittäviäkin kestävyyskysymyksiä ulottuen akkumateriaalituotannon ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutuksista mikrosiruvalmistajien vedenkäyttöön alhaisten vesivarojen alueilla. Samanaikaisesti konserni tiedostaa, että KH-Koneet Groupin toiminnalla ei noin tuhannen toimitetun uuden koneyksikön myötä ole merkittävää vaikutusta koko arvoketjun toimintaan. Rajatummassakin tarkastelussa globaalilla 158 miljardin dollarin maanrakennuskonemarkkinalla KH-Koneet Group -konsernin painoarvo on suhteellisesti pieni.

Suhteet konevalmistajiin ovat konsernin liiketoimintasuhteista merkittävimpiä. KH-Koneet Group pyrkii maksimoimaan oman merkittävyytensä suhteessa valmistajiin, mutta globaalissa mittakaavassa on kuitenkin pienikokoinen toimija. Suhteessa asiakkaisiinsa taas KH-Koneet Group on tyypillisesti kooltaan suurempi toimija, mutta konsernin asiakkailta on suhteessa paljon neuvotteluvoimaa kilpaillulla konemyyntimarkkinalla. Erityisesti Ruotsin toiminnoissa KH-Koneet Group toimittaa merkittävästi kalustoa loppukäyttäjille jälleenmyyjien kautta. Jälleenmyyjät ovat tyypillisesti selvästi KH-Koneet Group -konsernia pienempiä ja jossain määrin riippuvaisia konsernin konehankinnasta.

KH-Koneet Group toimittaa kalustoa (sekä myymällä että vuokraamalla) ja kaluston huolto-, korjaus- ja varaosapalveluita erityisesti maanrakennuksen ja kiinteistönhuollon asiakkaille, jotka taas käyttävät konsernin toimittamaa kalustoa moninaisissa kohteissa rakennuspaikan valmistelutöistä lumenauraukseen. Konsernin toimittavan kaluston luonteeseen kuuluu myös se, että kyse on liikkuvasta kalustosta, joka siirtyy työmaalta toiselle ja urakasta toiseen kysynnän ja tarjonnan ohjaamana.

Nordic Rescue Group

Nordic Rescue Group yritykset Saurus Oy ja Sala Brand Ab valmistavat asiakasvaatimusten mukaisia palo- ja pelastusajoneuvoja Suomen ja Ruotsin palo- ja pelastusviranomaisille, lentokentille ja puolustusvoimille. Saurus Oy:n toiminta kattaa myös viennin. Huollon merkitys yhtiöiden toiminnassa on korostunut tuotteiden operatiivinen kriittisyys ja kansallinen huoltovarmuus huomioiden. Saurus- ja Sala-ajoneuvojen päällisrakenteet valmistetaan valituille kuorma-auton alustoille ja varustellaan asiakasvaatimusten mukaisesti eri operatiivisilla laitteilla sekä kalustolla. Toiminta perustuu asiakaslähtöiseen toimintamalliin ja tiiviiseen verkostomaiseen yhteistyöhön.

Indoor

Indoor Group Holding Oy oli KH Groupin tytäryhtiö 20. marraskuuta 2025 asti, jolloin KH Group myi kaikki omistamansa yhtiön osakkeet. Indoorin kautta KH Groupin liiketoimintaan kuuluivat huonekalujen, sisustustuotteiden ja kodin käyttötavaroiden vähittäismyynti Asko- ja Sotka ketjujen kautta sekä huonekalutehdas Insofa Oy.

2.4. Sidosryhmät (SBM-2)

KH Group on vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiensä kanssa ja kehittää toimintaansa sidosryhmäpalautteen perusteella. Konsernin sidosryhmäyhteistyö perustuu ennen kaikkea luottamuksellisiin kahdenvälisiin keskusteluihin sidosryhmien edustajien kanssa. Sidosryhmäosallistamista hallinnoidaan sekä konsernin että konserniyhtiöiden johtoryhmien tasolla ja eri sidosryhmiltä saatu palaute käsitellään palautteen luonteen ja relevanssin mukaan eri organisaation tasoilla konsernin hallituksesta yksittäiseen korjaamopalaveriin asti osana konsernin normaalia johtamisjärjestelmää.

Oma henkilöstö

KH Groupin konserniyhtiöt käyvät jatkuvaa vuoropuhelua oman henkilöstönsä kanssa. Keskeisiä kanavia ovat esimerkiksi henkilöstön ja johdon keskustelutilaisuudet, joita järjestetään yhdestä kahteen kertaa vuodessa, henkilöstökyselyt, joita järjestetään kahdesti vuodessa, henkilöstökirjeet ja -tiedotteet, sekä eettinen ilmoituskanava.

Konserniyhtiöiden johtoryhmät koordinoivat vuoropuhelua henkilöstönsä kanssa, ja vuoropuhelun tuloksia käsitellään konserniyhtiöiden hallituksissa, johtoryhmissä, toimintamaiden johtoryhmissä ja tuloksia käydään läpi keskustelutilaisuuksissa henkilöstön kanssa. Vuoropuhelun tavoitteena on saada henkilöstöltä palautetta erityisesti työyhteisön kehittämiseksi, ja vuoropuhelun tulokset huomioidaan päätöksenteossa kaikilla tasoilla.

Asiakkaat ja loppukäyttäjät

Asiakkaiden kanssa KH Group käy vuoropuhelua erityisesti luottamuksellisissa kahdenvälisissä tapaamisissa asiakkaan ja konsernin edustajien välillä. Tämän lisäksi konserni saa suoraa asiakaspalautetta eri kanavista ja kerää erikseen asiakaspalautetta kyselytutkimusten avulla. Vuoropuhelua asiakkaiden kanssa koordinoidaan konserniyhtiöiden johtoryhmissä, ja tuloksia käsitellään tarvittaessa konsernin johtoryhmässä ja KH Group Oyj:n hallituksessa.

Asiakkaiden kanssa tapahtuvassa vuoropuhelussa tavoitteena on erityisesti palautteen kerääminen konsernin sekä konserniyhtiöiden kilpailukyvyn ja markkina-aseman parantamiseksi, minkä lisäksi saatua palautetta käytetään hyväksi strategisessa suunnittelussa ja markkinakehityksen ennakkoinnissa. Asiakaspalautteen perusteella konsernissa tehdään sekä taktisia että strategisia toimenpiteitä, käytännössä niin, että asiakaspalautetta keräävät osapuolet toteuttavat tarvittavat taktiset toimenpiteet välittömästi oman toimivaltansa puitteissa konserniyhtiöissä, kun taas asiakaskentästä saatava strateginen palaute käsitellään osana strategiaproessia.

Toimittajat

KH Group -konserniyhtiöiden toimittajien kanssa käymä vuoropuhelu perustuu ensisijaisesti luottamuksellisiin kahdenvälisiin tapaamisiin kunkin valmistajan edustajien sekä konserniyhtiöiden johdon ja / tai valmistajan tuotealueesta vastaavien henkilöiden kanssa. Vuoropuhelua toimittajien kanssa koordinoidaan konserniyhtiöiden johtoryhmissä.

Toimittajien kanssa käytävän vuoropuhelun ensisijaisena tavoitteena on parantaa konsernin kilpailukykyä loppuasiakasmarkkinalla. Vuoropuhelussa KH Group pyrkii vaikuttamaan hankkimiansa laitteiden hinnoitteluun ja ominaisuuksiin sekä valmistajien muuhun toimintaan. Yhteisenä tavoitteena sekä KH Group -konsernilla että sen päätoimittajilla on markkinaosuusien kasvattaminen. Valmistajien muuhun toimintaan vaikuttaminen sisältää kestävyystavoitteiden edistämisen. Valmistajien kanssa käytävän vuorovaikutuksen tuloksia käsitellään konsernin johtoryhmässä ja tarvittaessa KH Group Oyj:n hallituksessa, ja keskeiset toimenpiteet liittyvät ennen kaikkea konsernin hankinnoissa tehtäviin painotuksiin ja ajoittumiseen.

Rahoittajat

KH Group -konsernin rahoittajien kanssa käytävä vuoropuhelu perustuu luottamuksellisiin kahdenvälisiin tapaamisiin rahoittajien edustajien ja KH Group -konsernin kesken. Vuoropuhelua koordinoidaan konsernin toimivassa johdossa ja sen tuloksista raportoidaan tarvittaessa KH Group Oyj:n hallitukselle. Vuoropuhelun ensisijaisena tavoitteena on mahdollistaa konsernille edullinen rahoitusympäristö. Vuoropuhelussa nouseviin asioihin reagoidaan KH Group Oyj:n hallituksen tai konsernin toimivan johdon toimesta.

Konserniyhtiöillä on samanlaiset käytännöt heidän omien rahoittajien kanssa käytäviin vuoropuheluihin.

Omistusrakenne

KH Group Oyj:n osake on listattu Helsingin pörssiin kaupankäyntitunnuksella KHG. Osakkeet kuuluvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeet ovat olleet kaupankäynnin kohteena 24.5.2000 alkaen. Suhteessa omistajiin vuoropuhelua käydään ensisijaisesti yhtiökokouksen ja sen nimittämän hallituksen kautta.

KH Group Oyj omistaa 100 % KH-Koneet Group Oy:n osakkeista.

Nordic Rescue Group Oy:n osakekannasta KH Group Oyj omistaa 68 %. Muut osakkeenomistajat ovat Suomen Teollisuussijoitus 26 % ja henkilöomistajia.

Indoor Group Holding Oy:n osakekannasta KH Group Oyj:n omistus oli 58 % 20. marraskuuta 2025 asti, jolloin KH Group myi kaikki omistamansa yhtiön osakkeet.

Avainsidosryhmien tavoitteet ja vaikutus

KH Group -konsernin eri sidosryhmillä on eri prioriteetteja. Konsernin omalle henkilöstölle tärkeää on työolojen lisäksi liiketoiminnan kannattavuus, mikä varmistaa toiminnan jatkuvuuden, ja työn merkityksellisyys.

Konserniyhtiöiden asiakkaille ja loppukäyttäjille tärkeää on hinta-laatusuhteeltaan korkeatasoisen kaluston ja tuotteiden saatavuus. KH-Koneiden ja NRG:n sidosryhmille on erityisen tärkeää varmistaa kaluston pitkäikäinen toimintakyky (jälkimarkkinapalvelut). Edelleen asiakkaille ja loppukäyttäjille on tärkeää, että KH-Koneiden ja NRG:n toimittama kalusto täyttää vaatimukset ja standardit – kuten esimerkiksi työkoneiden pakokaasupäästöjen korkeimman Stage V-luokituksen – sekä soveltuu loppuasiakkaiden erinäisten urakoiden ja projektien toteuttamiseen.

Konsernin toimittajille ja erityisesti konevalmistajille tärkeää on konsernin markkina-asema ja sen kehittyminen. Konsernin valmistajille merkitystä on myös sillä, että KH Group noudattaa liiketoiminnassaan yhteisesti sovittuja pelisääntöjä esimerkiksi myyntialueisiin ja eettiseen liiketoimintaan liittyen. Lisäksi konsernin toimittajien strategisten intressien yhdenmukaisuus KH Group -konsernin strategisten tavoitteiden kanssa on merkittävä tekijä toimittajille ja valmistajille.

Rahoittajien ja omistajien osalta keskeisimmät kiinnostuksen kohteet liittyvät ennen kaikkea konsernin taloudelliseen suorituskykyyn ja sen ennakoitavuuteen. Lisäksi hyvällä hallintotavalla on merkitystä edellisille.

Esimerkkeinä eri avainsidosryhmien tavoitteiden huomioinnista KH Group -konsernin strategian ja liiketoimintamallin kehityksessä voidaan todeta vuoden 2023 aikana päivitetystä liiketoimintastrategiasta keskeiset teemat

- Panostukset henkilöstön koulutukseen ja osaamiseen (oma henkilöstö)
- 0-päästökoneiden painottaminen kasvulinjana (asiakkaat, toimittajat)
- Pyöräalustaisten kaivukoneiden painottaminen strategiassa (asiakkaat, toimittajat)
- Kierrätyskoneiden tuonti osaksi konsernin tuotevalikoimaa (toimittajat)

Konsernilla ei ole nykyisellään suunnitelmia strategian päivittämiseksi eri sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella. Konserni kerää sidosryhmäpalautetta jatkuvasti ja huomioi saadun palautteen strategiaprosessissaan edellä kuvatusti.

Konserni ei odota, että sen käynnissä olevilla strategisilla toimenpiteillä olisi vaikutusta sille keskeisiin sidosryhmäsuhteisiin tai näiden näkemyksiin.

Sidosryhmiltä saatu kestävyyspalaute huomioidaan hallinto- ja johtolimissä osana muuta sidosryhmäpalautetta edellä kuvattuun tapaan.

3. Kestävyysriskit ja olennaisuusanalyysi (SBM-3)

Konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet määriteltiin konserniyhtiöiden kaksoisolennaisuusanalyysien tulokset yhdistävällä analyysillä. Ensimmäinen kaikkien konserniyhtiöiden olennaiset kestävyysseikat yhdistävä konsernin olennaisuusanalyysi toteutettiin vuonna 2024. Vuoden 2025 raportointityön alussa konsernin olennaisuusanalyysi käytiin perusteellisesti läpi ja arvioitiin, onko toiminnan muutosten perusteella tarpeen tehdä päivityksiä tai tarkistuksia. Arvioinnin perusteella konsernin toiminnassa ei ole tapahtunut tilikauden aikana sellaisia olennaisia muutoksia, joilla olisi vaikutusta tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Tämän vuoksi olennaisuusanalyysin sisältö säilyy käytännössä muuttumattomana edellisvuoteen verrattuna.

Olennaisuusanalyysin läpikäynti toteutettiin ulkopuolisen asiantuntijan tuella. Asiantuntija teki käytyjen keskustelujen pohjalta mahdolliset muutosehdotukset, jotka hyväksyttiin KH Group Oyj:n hallituksessa.

Konsernin olennaisuusanalyysi on tehty ensimmäistä kertaa 2024 kestävyysraportoinnin yhteydessä. Ainoa muutos edelliseen olennaisuusanalyysiin ja kestävyysraporttiin olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kautta on aiheeseen oma työvoima. Sinne oli edeltävässä olennaisuusanalyysissä tunnistettu sama asia sekä riskiksi että mahdollisuudeksi, ja päivityskierroksella todettiin, että toimintaympäristö huomioiden kyseinen asia on pääasiallisesti mahdollisuus KH Group -konsernille. Sen vuoksi riski, ”mahdollinen alhainen työmotivaatio tai hyvinvointi heikentää tuottavuutta ja tehokkuutta”, osoittautui epäolennaiseksi.

3.1. Olennaiset vaikutukset

Konserniyhtiöiden olennaisuusanalyysissä tunnistettiin vaikutuksia kaikista aiheista ja suurimmasta osasta osa-aiheita. Oheisessa taulukossa on kuvattu koko konsernille havaittuja olennaisia positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia osa-aiheittain. Osa-aiheet, joista on tunnistettu KH Groupille olennaisia vaikutuksia, on merkitty x-merkillä ja vaaleanharmaalla taustavärillä positiivisten vaikutusten osalta (+) -merkittyyn sarakkeeseen ja negatiivisten vaikutusten osalta (-) -merkittyyn sarakkeeseen.

Aihe	Osa-aihe	Olen.vaiikutukset	
		+	-
E – YMPÄRISTÖ			
E1 Ilmastonmuutos	E1.2 Ilmastonmuutoksen hillintä		x
	E1.3 Energia		x
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5.1 Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	x	
	E5.2 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	x	
	E5.3 Jäte ja sivuvirrat	x	
S – SOSIAALINEN VASTUU			
S1 Oma työvoima	S1.1 Työolot	x	x
	S1.2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtenäiset mahdollisuudet kaikille	x	
G – LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN			
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1.1 Yrityskulttuuri	x	
	G1.2 Väärinkäytösten paljastajien suojelu	x	
	G1.5 Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	x	

KH Group -konserni tunnisti olennaisuusanalyysissään yhteensä 15 olennaista vaikutusta ympäristöön, yhteiskuntaan ja sidosryhmiin liittyen. Oheisessa taulukossa on esitetty tunnistetut olennaiset vaikutukset ja niihin liittyvät aiheet, osa-aiheet sekä tieto, onko vaikutus arvoketjusta peräisin. Tulokset on esitetty aiheittain edellisen taulukon ja olennaisuuden mukaisessa järjestyksessä. Taulukossa positiiviset vaikutukset on esitetty oranssilla taustavärillä ja (+) -merkillä ja negatiiviset valkoisella taustavärillä ja (-) -merkillä.

Aihe	Osa-aihe	Vaikutus	Positiivinen (+) / negatiivinen (-) vaikutus	Arvoketjun vaikutus
E1	E1.2	Myytävien tuotteiden ja laitteiden valmistuksen ilmastovaikutukset (ml. raaka-aineiden tuotanto, tuotteiden valmistus ja logistiikka)	-	x
	E1.2, E1.3	Myytävät laitteet toimivat pääosin fossiilisilla polttoaineilla	-	x
E5	E5.1, E5.2	Käytettyjen laitteiden pitkäikäisyys ja jälleenmyynti edistävät kiertotaloustavoitteita	+	
	E5.1, E5.2	Jälkimarkkinapalvelut, jotka pidentävät kaluston käyttöikää	+	
	E5.1, E5.2	Vuokrauspalvelut nostavat kaluston käyttöastetta	+	

	E5.3	Yritysten tuottaman jätteen kierrätys ja uudelleenkäyttö	+	
S1	S1.1, S1.2	Aktiivinen vuoropuhelu henkilöstön kanssa ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	+	
	S1.1	Työtapaturmia voi sattua satunnaisesti	-	
	S1.2	Konserniyhtiöiden kannustavat palkitsemismallit ja sukupuolten tasa-arvo palkitsemisessa	+	
	S1.1, S1.2	Investoinnit henkilöstön koulutukseen, osaamiseen ja työterveyteen	+	
	S1.1	Yritykset noudattavat laajasti työehtosopimuksia	+	
G1	G1.1	Konserniyhtiöt panostavat hyvään yrityskulttuuriin	+	
	G1.2	Konserniyhtiöiden whistleblowing-kanavat	+	
	G1.5	Vahvat ja luottamukselliset toimittajasuhteet	+	
	G1.5	Oikeudenmukaiset maksuehdot ja ajallaan tapahtuva maksu	+	

Ilmastonmuutokseen liittyen KH Group -konserni tunnistaa, että sen myymän sekä vuokraaman kaluston ja muiden tuotteiden valmistuksen ympäristövaikutukset ovat merkittävät, ja valmistaminen kuluttaa paljon luonnonvaroja. Lisäksi konsernin valikoimaan kuuluvia konetuotteita operoidaan edelleen pääsääntöisesti fossiilisilla polttoaineilla. Positiivisina, olennaisuusrajan alapuolelle jääneinä vaikutuksina samaan aiheeseen liittyen tunnistettiin, että konsernin myymä ja vuokraama kalusto korvaa käytössä olevaa, korkeapäästöisempää kalustoa, ja konsernin sähkökonevalikoima tukee maanrakennus- ja kiinteistöhuoltokaluston sähköistymistä.

Kiertotalouden osalta olennaiseksi vaikutukseksi todettiin konserniyhtiöistä KH-Koneiden harjoittama käytettyjen laitteiden jälleenmyynti, joka on tyypiesimerkki kiertotaloudesta. Konserniyhtiöt ottavat myynnissään vastaan käytettyjä vaihtolaitteita ja palauttavat ne omalla myyntityöllään kiertoon, vähentäen tarvetta uusien laitteiden energia- ja resurssi-intensiiviselle valmistukselle. Edelleen konserniyhtiöt tuottavat jälkimarkkinointipalveluita, kuten huolto- ja korjaamopalveluita ja toimittaa varaosia sekä työlaitteita loppukäyttäjille. Seurauksena töissä olevan kaluston käyttöikä pitenee ja käyttökohteet moninaistuvat, ja niiden ansiosta tarve korvaavien laitteiden valmistamiseen (ja vastaavaan resurssien kulutukseen) vähenee. Vastaava positiivinen vaikutus on konserniyhtiöiden vuokrauspalveluilla, jotka parantavat kaluston käyttöastetta ja siten pienentävät absoluuttisesti tarvittavan kaluston määrää, johtaen matalampiin valmistuksen ympäristövaikutuksiin saman loppukäyttäjätuon saavuttamiseksi. Negatiivisena vaikutuksena tunnistettiin, että raskaan kaluston valmistusprosessit vaativat huomattavasti resursseja. Negatiivinen vaikutus jäi kuitenkin olennaisuusrajan alapuolelle konsernin arvioitua vahingon korjattavaksi jälkimarkkinointi- ja elinkaari palveluiden saatavuuden kasvattaessa laitteiden käyttöikä ja vähentäen pitkässä juoksussa absoluuttista resurssikäyttöä.

Oman työvoiman kannalta konserni tunnisti olennaisia positiivisia vaikutuksia aktiiviseen, oman henkilöstön kanssa käytävään vuorovaikutukseen perustuen, millä todettiin olevan positiivinen vaikutus työoloihin, työhyvinvointiin ja työn koettuun mielekkyyteen. Lisäksi konserni tunnisti olennaisia positiivisia vaikutuksia investoinneissa henkilöstön koulutuksiin ja osaamiseen, johtaen positiivisiin vaikutuksiin sekä henkilöstön suorituskyvyn että urakehityksen suhteessa, luoden mahdollisuuksia omalle henkilöstölle. Potentiaalisena negatiivisena olennaisena vaikutuksena tunnistettiin mahdolliset työtaturmat konserniyhtiössä. Edelleen oman työvoiman osalta merkittävä määrä sekä negatiivisia että positiivisia vaikutuksia jäi juuri olennaisuusrajan alle.

Liiketoiminnan harjoittamisen suhteen konserni totesi positiivisia olennaisia vaikutuksia suhteissa tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt. Konserni tunnisti, että sillä on vahvat ja luottamukselliset toimittajasuhteet etenkin päätoimittajien kanssa, mikä luo toimittajille varmuutta oman toimintansa suunnitteluun. Toimittajat saavat konsernilta aktiivista palautetta niiden valmistamien tuotteiden toiminnasta ja hyötyvät konsernin kerryttämästä asiantuntemuksesta ja osaamisesta sekä konsernin reilun pelin toimintatavoista. Toisena havaintona konsernilla on positiivisia vaikutuksia erityisesti pienyrityskenttään, sen käyttäessä reiluja maksuehtoja erityisesti itseään pienempien toimittajien kanssa ja maksaessaan toimittajille ajallaan, mahdollistaen ja tukien pienten ja keskisuurten yritysten elinkelpoisuutta ja elinvoimaa. Lisäksi konserniyhtiöissä panostetaan hyvään yrityskulttuuriin ja käytössä on ilmiantokanavat väärinkäytösten paljastajille.

Yleisellä tasolla konsernin olennaiset vaikutukset ovat suoraan johdannaisia konsernin valitsemasta **strategiasta ja liiketoimintamallista**. Erityisesti fossiilisilla polttoaineilla operoitavan maanrakennus- ja kiinteistöhuoltokaluston myynti johtaa suoraan konsernin olennaisiin negatiivisiin vaikutuksiin, kun taas konsernin strateginen valinta panostaa vuokraus- ja jälkimarkkinointipalveluihin johtaa suoraan konsernin positiivisiin vaikutuksiin kiertotaloudelle. Samoin konsernin liiketoimintamalliin sisältyvä käytetyn kaluston hankinta (suorahankintana,

vaihdossa myytyyn kalustoon ja omasta vuokrakalustosta) johtaa positiivisiin kiertotalousvaikutuksiin edellä todetusti.

Konsernin valitsema tapa kilpailla johtaa suoraan tunnistettuihin positiivisiin vaikutuksiin oman työvoiman ja hyvän hallintotavan sekä yrityskulttuurin osalta. Konserni on strategiassaan halunnut panostaa osaavaan, ammattitaitoiseen ja hyvinvoivaan työvoimaan, mikä näkyy positiivisina vaikutuksina omassa työvoimassa. Samoin konserni on strategisella tasolla linjannut haluamastaan yhteistyön tavasta toimittajien kanssa, ja konsernin valitsema lähestymistapa pitää sisällään sekä luottamukselliset suhteet että sitoutumisen maksusuorituksiin ajallaan, erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten osalta.

Arvioitaessa olennaisten vaikutusten aikahorisonttia havaitaan, että konsernin olennaiset positiiviset ja negatiiviset vaikutukset ovat luonteeltaan ennen kaikkea jatkuvia, ja niiden voidaan pääsääntöisesti odottaa jatkuvan samansuuntaisina konsernin 2028 loppuun saakka ulottuvan strategiakauden ajan. Strategiakauden aikana odotetaan sähkökoneiden yleistyvän, johtaen kaluston käytön hiilidioksidipäästöjen vähenemiseen, mutta samanaikaisesti myydyin kaluston ympäristövaikutusten kasvavan akkumateriaalituotannon ongelmien myötä.

3.2. Olennaiset riskit ja mahdollisuudet

Olennaisuusanalyyssissä tunnistettiin riskejä ja mahdollisuuksia kaikista aiheista ja suurimmasta osasta osa-aiheista. Oheisessa taulukossa on kuvattu olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia osa-aiheittain. Osa-aiheet, joista on tunnistettu olennaisia mahdollisuuksia, on merkitty vaaleanharmaalla taustavärillä sarakkeessa (+). Osa-aiheet, joista on tunnistettu olennaisia riskejä, on merkitty vaaleanharmaalla taustavärillä sarakkeessa (-).

Aihe	Osa-aihe	Mahd./ riski	
		+	-
E – YMPÄRISTÖ			
E1 Ilmastonmuutos	E1.2 Ilmastonmuutoksen hillintä	+	-
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5.1 Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	+	-
	E5.2 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	+	
S – SOSIAALINEN VASTUU			
S1 Oma työvoima	S1.1 Työolot	+	-
	S1.2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtenäiset mahdollisuudet kaikille		-
G – LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN			
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1.1 Yrityskulttuuri		-
	G1.5 Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	+	-

KH Group-konserni tunnisti olennaisuusanalyyssissään yhteensä 11 olennaista taloudellista riskiä ja mahdollisuutta. Oheisessa taulukossa on esitetty tunnistetut olennaiset riskit ja mahdollisuudet ja niihin liittyvät aiheet ja osa-aiheet.

Konsernin olennaiset riskit ja mahdollisuudet määriteltiin, kun jokainen konserniyhtiö oli toteuttanut oman olennaisuusanalyysinsä. Konsernin kannalta olennaiset riskit ja mahdollisuudet on kerrottu alla olevassa taulukossa.

Aihe	Osa-aihe	Vaikutus	Riski/mahd.
E1	E1.2	Kysyntä siirtyy kestäviin tuotteisiin, mikä johtaa kasvuun ja parempaan rahoituksen saatavuuteen	+
	E1.2	Raskaan kaluston kysyntä hidastuu vastuullisuussyistä	-
	E1.2	Ilmastonmuutos voi nostaa raaka-ainekustannuksia, myös kestävämpien materiaalien käyttäminen voi lisätä kustannuksia	-
E5	E5.1	Kierrätysmateriaalien käyttöä koskevat viranomaisvaatimukset nostavat laitteiden hankintakustannuksia	-
	E5.1, E5.2	Kiertotalouden vaatimusten yleistyessä vuokratoneiden kysyntä kasvaa	+
	E5.1, E5.2	Kiertotalouden vaatimusten yleistyessä jälkimarkkinapalveluiden kysyntä kasvaa	+
S1	S1.2	Epätasainen ikäjakauma voi aiheuttaa taloudellisia riskejä, kun osaaminen keskittyy eläköitymiseen	-
	S1.1	Korkea työmotivaatio ja hyvinvointi lisäävät työn tuottavuutta ja tehokkuutta	+
G1	G1.1	Kiristyvä sääntely lisää kustannuksia ja vaihtoehtokustannuksia	-
	G1.1, G1.5	Vastuullisen toimijan maine houkuttelee asiakkaita, työntekijöitä ja sijoittajia.	+

Ilmastonmuutokseen liittyen konserni tunnisti oleellisena mahdollisuutena lisäkasvun tekemisen kysynnän siirtyessä kestävämmiin valmistettuihin ja vähäpäästöisempiin laitteisiin. Erityisesti konsernin sähkökonevalikoimalla nähtiin potentiaalia muutoksessa. Toisaalta ilmastonmuutosperäisenä taloudellisena riskinä tunnistettiin raskaan kaluston kysynnän hiipuminen niiden valmistuksen ilmastovaikutuksista ja investointien (käyttökohteiden) ympäristövaikutusarvioista johtuen. Olennaisena riskinä tunnistettiin myös mahdolliset raaka-ainekustannusten nousut ilmastonmuutoksen vaikutusten myötä, sekä kustannukset siirryttäessä ilmaston kannalta kestävämpien materiaalien käyttöön.

Kiertotalouden osalta konserni tunnisti oleellisena riskinä kaluston hankintakustannusten kasvun kierrätysmateriaalien käyttövaatimusten kasvaessa regulaation myötä. Samasta teemasta tunnistettiin oleellisia mahdollisuuksia sekä vuokratkaluston että jälkimarkkinapalveluiden kysyntäkehityksen osalta, sillä konserni odottaa eri toimijoiden kiertotaloudelle asettamien vaatimusten kasvavan, ja tämän näkyvän positiivisesti kaikissa kaluston käyttöikä- ja -astetta kasvattavissa mekanismeissa.

Suhteessa **omaan työvoimaan** konserni tunnisti oleellisena mahdollisuutena etenkin korkean työmotivaation ja -hyvinvoinnin positiiviset vaikutukset henkilöstön työtuottavuuteen ja tehokkuuteen. Lisäksi osassa yhtiöistä työvoiman ikäjakauma painottuu lähelle eläkeikää, mikä aiheuttaa riskiä työvoiman osaamisen poistumiselle konsernista lähivuosina.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyen konserni tunnisti oleellisena riskinä kiristyvän regulaation ja raportointivaatimusten kustannuksia ja vaihtoehtokustannuksia kasvattavan vaikutuksen. Osassa konserniyhtiöitä toimittajat ovat pitkälle erikoistuneita, mikä voi lisätä toimittajiin liittyvää riskiä.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvänä yleisenä mahdollisuutena tunnistettiin konsernin maine vastuullisena toimijana, mikä lisää konsernin houkuttavuutta asiakkaiden, sijoittajien ja työntekijöiden näkökulmasta.

Yleisenä havaintona oleellisista riskeistä ja mahdollisuuksista voidaan todeta, että valtaosa riskeistä ja mahdollisuuksista on vastinpareja keskenään, ts. samaan ilmiöön liittyy sekä negatiivisen kehityksen riski että positiivisen kehityksen mahdollisuus. Toisena havaintona kaikkien olennaiseksi todettuihin riskeihin liittyy vähintään miljoonan euron arvioitu vaikutus.

3.3. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Huolimatta muodollisen olennaisuusanalyysin toteuttamisesta vasta 2024 aikana, olennaisuusanalyysissä tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat olleet konsernin tiedossa ja pidemmän aikaa, ja niitä on käsitelty konsernin johto- ja hallintoelimissä sekä osana konsernin riskienhallintaprosessia ja strategiaprosessia. Tuoreimpana konsernin 2023 päivitetystä strategiasta huomioidaan havaitut negatiiviset vaikutukset ja riskit sekä niiden taustalla vaikuttavat trendit. Lisäksi strategiassa tavoitellaan aktiivisesti olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämistä. Konserni tarkkailee toimintaympäristöä jatkuvasti, ja sillä on tarvittaessa joustavuutta strategian tai liiketoimintamallin muuttamiseen eri skenaarioissa.

Esimerkkeinä olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vaikutuksista konsernin strategiaan ja liiketoimintamalliin voidaan esittää seuraavat keskeisistä strategisista alueista:

- Panostukset strategiakaudesta sähkökaluston myyntiin ja vuokraukseen
- Panostukset jälkimarkkinapalveluihin ja vuokraukseen
- Panostukset henkilöstön hyvinvointiin ja osaamiseen.

Pääosa KH Group -konsernin olennaisuusanalyysissä tunnistetuista riskeistä ja negatiivisista vaikutuksista kohdistuu ennen kaikkea arvoketjun alkupäähän, raaka-ainetuotantoon. Konsernin oman toiminnan vaikutukset todettiin pääosaltaan positiivisiksi.

KH Group ei odota riskeillä ja mahdollisuuksilla olevan vaikutuksia konsernin taseeseen, tulokseen tai kassavirtaan lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä muutoin, kun konsernin taloudellisissa tavoitteissa on arvioitu. Toisin muotoiltuna konsernin odotusarvo riskien ja mahdollisuuksien taloudellisten vaikutusten osalta sisältyy konsernin kommunikoimiin taloudellisiin tavoitteisiin sekä lyhyellä, keskipitkällä että pitkällä aikavälillä. Lisähavaintona konserni ei odota, että seuraavan raportointijakson aikana riskeillä tai mahdollisuuksilla olisi merkittävää vaikutusta konsernin tase-eriin.

Oheisessa taulukossa on listattu KH Group -konsernin tunnistamat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet edellä kuvatusti. Lisäksi jokaisen vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kohdalla on kuvattu mittari, jolla KH Group -konserni seuraa vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden tilaa. Osa raportoitavista kohteista on katettu ESRS-mittareilla, osa konsernin omilla mittareilla. Konsernin omien mittareiden laskentaperiaatteet on kuvattu kunkin mittarin osalta numeerisen datan yhteydessä.

Vaikutus / mahdollisuus / riski	Raportin luku / mittari
VAIKUTUKSET	
Myydyn kaluston valmistuksen ympäristövaikutukset	5.3. Kasvihuonekaasut
Kaluston käyttövoimana fossiiliset polttoaineet	5.3. Kasvihuonekaasut
Käytetyn kaluston jälleenmyynti edistää kiertotaloutta	6.2. Resurssien käyttö / kierrätettyjen tai käytettyjen komponenttien osuus liikevaihdosta
Kaluston käyttöikää pidentävät jälkimarkkinapalvelut	6. Kiertotalous / jälkimarkkinapalveluiden osuus liikevaihdosta
Vuokrauspalvelut lisäävät kaluston käyttöastetta	6. Kiertotalous / vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta
Aktiivinen vuoropuhelu henkilöstön kanssa	7. Oma työvoima / suositteluaste (eNPS)
Investoinnit henkilöstön koulutuksiin ja osaamiseen	7. Oma työvoima / suositteluaste (eNPS)
Vahvat ja luottamukselliset toimittajasuhteet	8. Liiketoiminnan harjoittaminen / toimittajasuhteet
Reilut maksuehdot ja ajallaan maksaminen	8.2.1. Maksukäytännöt / maksukäytännöt
RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	
Kysyntä siirtyy kestäviin tuotteisiin, johtaen kasvuun	5.3. Kasvihuonekaasut
Raskaan kaluston kysyntä hiipuu kestävyysyistä	5.3. Kasvihuonekaasut
Regulaatiovaatimukset kierrätysmateriaalien käytölle nostavat kaluston hankintakustannuksia	6.1. Toimintaperiaatteet, suunnitelmat ja tavoitteet
Kiertotalousvaatimuksien yleistyessä vuokrakaluston kysyntä kasvaa	6. Kiertotalous / vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta
Kiertotalousvaatimuksien yleistyessä jälkimarkkinapalveluiden kysyntä kasvaa	6. Kiertotalous / jälkimarkkinapalveluiden osuus liikevaihdosta
Korkea työmotivaatio ja -hyvinvointi lisää työtuottavuutta ja tehokkuutta	7. Oma työvoima / suositteluaste (eNPS)
Kiristyvä regulaatio kasvattaa kustannuksia ja vaihtoehtoiskustannuksia	8. Liiketoiminnan harjoittaminen / vaatimustenmukaisuuskulut

3.4. Kaksoisolennaisuusanalyysin suorittaminen

3.4.1. Vaikutusten olennaisuusanalyysi

Vaikutusten olennaisuutta arvioitiin tarkastelemalla vaikutusten vakavuutta, laajuutta, korjattavuutta ja todennäköisyyttä. Negatiivisia ja positiivisia vaikutuksia on arvioita samoilla vakavuuden, laajuuden, korjattavuuden ja todennäköisyyden skaaloilla eikä negatiivisia ja positiivisia vaikutuksia ole painotettu keskenään eri tavalla.

Vaikutusten tunnistaminen osana olennaisuusanalyysiprosessia perustui ensisijaisesti konserniyhtiöiden omiin riskianalyysiprosesseihin, joissa huomioitiin konserniin kohdistuvien riskien lisäksi konsernin ympäristölle ja ympäröivälle yhteiskunnalle omalla toiminnallaan aiheuttamia riskejä. Arvoketju ja arvoketjun vaikutusarviointi huomioitiin erityisesti liiketoiminnassa sidosryhmäkeskusteluista saadun palautteen perusteella.

Vaikutusarviointi perustui erityisesti konsernin omiin toimintoihin ja suoriin yhteistyökumppaneihin, ts. tahoihin, joihin konserni voi omalla toiminnallaan vaikuttaa. Analyysissä huomioitiin erityisesti erityisen riskin aktiviteetit ja liikesuhteet (esimerkiksi myynti- ja hankintatoimintoihin liittyvä kohonnut korruptioriski) sekä maantieteelliset alueet (esimerkiksi Lähi-Idän ja Saharan eteläpuolisen Afrikan kohonnut riski ihmisoikeusloukkauksille).

Olennaisen vaikutuksen rajana on pidetty lukuarvoa 3,00 (asteikolla 1–5). Todennäköisyyttä, vakavuutta, laajuutta ja korjattavuutta on arvioitu tapauskohtaisesti peilaten asiantuntijoiden näkemyksiin, ennakkotapauksiin ja tilastotietoon.

3.4.2. Riskien ja mahdollisuuksien olennaisuusanalyysi

Konsernille oleellisia taloudellisia riskejä tarkasteltiin arvioimalla riskien todennäköisyyttä ja näiden realisoitumisen taloudellisia vaikutuksia (asteikolla pienempi kuin 100 000 euroa – suurempi kuin 5 000 000 euroa).

Olennaisen riskin tai mahdollisuuden rajana on pidetty noin miljoonan euron taloudellista vaikutusta. Todennäköisyyttä ja vaikutuksia on arvioitu tapauskohtaisesti peilaten sekä asiantuntijoiden näkemyksiin että ennakkotapauksiin ja tilastotietoon. Tunnistetut riskit huomioidaan osana muuta riskienhallintaprosessia ja priorisoidaan niiden vaikutusarvioinnin kautta samoin kuin muutkin liiketoiminnan riskit.

KH Group tunnistaa, että erityisesti ympäristön osalta sen suorat vaikutukset ovat huomattavan erillisiä konsernin riskeistä ja mahdollisuuksista; riskien ja mahdollisuuksien noustessa enemmänkin markkinareaktioista ja markkinan käyttäytymisestä kuin konsernin omasta toiminnasta.

3.4.3. Sidosryhmien kuuleminen osana olennaisuusanalyysiprosessia

KH Group konserniyhtiöiden olennaisuusanalyysien aikana kuultiin sidosryhmiä teemakohtaisilla haastatteluilla, jotka järjesti ulkoinen asiantuntija. Lisäksi hyödynnettiin muita materiaaleja sidosryhmien kuulemiseksi, kuten henkilöstökyselyitä.

3.4.4. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta olennaisuusanalyysissä

KH Group -konsernin kestävyysriskien olennaisuusanalyysin sisäinen valvonta on järjestetty konsernin sisäisen valvonnan hallintomallin mukaisesti. Kestävyysriskien ja -mahdollisuuksien tunnistus, arviointi ja hallinta puolestaan on integroitu osaksi konsernin riskienhallintaprosessia. Kumpaakin on kuvattu kappaleessa 1.7 Riskienhallinta ja sisäiset kontrollit kestävyysraportoinnissa.

3.4.5. Olennaisuusanalyysin taustatiedot

Vuonna 2024 tehdyssä, konsernin ensimmäisessä, olennaisuusanalyysissä hyödynnettiin sekä yhtiön olemassa olevaa dataa (esimerkiksi raportit, tietojärjestelmiin kertynyt data, sisäisten asiantuntijoiden haastattelut), ulkoisia datalähteitä (esimerkiksi standardit, artikkelit ja muu kolmansien osapuolien tuottama kirjallinen aineisto), että ulkoisia asiantuntijoita (esimerkiksi asiantuntijapalveluita tuottavat organisaatiot ja sidosryhmien palveluksessa olevat asiantuntijat). Olennaisuusanalyysin päivityksessä samat taustatiedot ovat edelleen tulosten taustalla ja itse prosessissa hyödynnettiin ulkoisten asiantuntijoiden näkemystä.

Vuonna 2025 päivityksessä hyödynnettiin edellisvuoden kattavaa materiaalia sekä ulkoisten asiantuntijoiden näkemyksiä.

3.5. Erityiset aihekohtaiset olennaisuusanalyysit (IRO-1)

ESRS velvoittaa erikseen kuvaamaan olennaisuusanalyysin tuloksia yksittäisten kestävyysaiheiden osalta. Ohessa on kuvattu edellisen olennaisuusanalyysin tuloksia kyseisten aiheiden osalta.

3.5.1. Ilmatoriskit

KH Group -konserni tunnistaa ilmatoriskejä osana normaalia liiketoiminnan riskitarkastelua. Konserni kiinnittää toiminnassaan erityistä huomiota sen omasta toiminnasta aiheutuviin ilmastovaikutuksiin sekä ilmastomuutoksen mahdollisesti aiheuttamiin riskeihin.

Ilmastoperäisten fyysisten riskien arviointia suoritetaan muiden fyysisten riskien yhteydessä osana normaaleita liiketoiminnan riskitarkasteluja. Riskitarkasteluissa huomioidaan ainoastaan lyhyen aikahorisontin skenaariot, koska konsernilla ei ole kiinteää omaisuutta, joka olisi altis pitkän aikavälin negatiiviselle kehitykselle.

Konserni arvioi ilmastoperäisiä siirtymäriskejä osana strategista, vähintään kerran vuodessa tehtävää riskitarkastelua. Konserni ei ole tunnistanut skenaarioita, joissa sen ilmastoperäiset siirtymäriskit riippuisivat ensisijaisesti ilmasto-oletuksista; sen sijaan konsernin arvion mukaan sen ilmastoperäiset siirtymäriskit ovat ensisijaisesti i) regulaattorisia ii) poliittisia tai iii) asiakaskäyttäytymisen muutoksesta peräisin olevia.

Lyhyen aikavälin riskitarkastelussa konsernilla ei ole aktiviteetteja tai omaisuuseriä, jotka olisivat alttiina ilmatoriskeille. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä osa konsernin omaisuuseristä (esimerkiksi varastossa oleva, polttomootorikäyttöinen kalusto) on alttiina siirtymätapahtumista peräisin oleville riskeille, mutta konsernin omaisuuserien luonteen takia (kaikki omaisuuserät 5 vuoden aikaikkunassa myytävissä) niihin ei vakavissakaan skenaarioissa odoteta kohdistuvan merkittävää siirtymäriskiä. Edelleen konsernin arvion mukaan sen aktiviteettien luonne tarkoittaa sitä, että tarve kyseisille aktiviteeteille ei poistu eri ilmastomuutoskkenaarioissa, ja osa voimakkaista ilmastomuutoskkenaarioista saattaa jopa johtaa konsernille positiivisiin vaikutuksiin eri sopeutumistoimenpiteiden vaatiessa raskasta kalustoa ja sen kunnossapitoa.

3.5.2. Pilaantumiskit

KH Group -konserni tunnistaa pilaantumiskit osana normaalia liiketoiminnan riskitarkastelua. Konserni kiinnittää toiminnassaan erityistä huomiota sen omasta toiminnasta aiheutuviin pilaantumiskiteihin.

Omassa toiminnassaan pilaantumiskiteiden arviointi kuuluu ennen kaikkea liiketoimintojen vastuulle, jotka tarkastelevat pilaantumiskitejä muiden fyysisten riskien yhteydessä osana normaaleita riskitarkasteluja. Sidosryhmätoiminnan osalta pilaantumiskitejä käsitellään ennen kaikkea kahdenvälisissä keskusteluissa yhteistyökumppaneiden kanssa. Kaikista kanavista saadut tiedot pilaantumiskiteistä käsitellään konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti. Pilaantumiskiteiden analysoinnissa hyödynnetään ennen kaikkea keskusteluja asiakkaiden, toimittajien ja oman henkilökunnan kanssa.

Konserni tunnistaa, että sen tietoisuus etenkin arvoketjun alkupään pilaantumiskiteistä on epävarmalla pohjalla, johtuen puutteellisesta läpinäkyvyydestä arvoketjuun valmistajien ”ohi”. Tästä syystä konserni painottaa omassa pilaantumiskitearviossaan voimakkaasti sen suoria yhteistyökumppaneita. Olennaisuusanalyysissä tunnistettiin pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, mutta niitä ei arvioitu olennaisiksi.

Olennaisuusanalyysissä Indoorin osalta tunnistettuja pilaantumiseen liittyviä negatiivisia ja positiivisia vaikutuksia ei arvioitu konsernitasolla olennaiseksi. Pilaantumiseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia Indoorin osalta ei tunnistettu.

3.5.3. Vesiriskit

KH Group -konserni tunnistaa vesiriskejä osana normaalia liiketoiminnan riskitarkastelua. Konserni kiinnittää toiminnassaan erityistä huomiota sen omasta toiminnasta aiheutuviin vesiliitännäisiin vaikutuksiin ja riskeihin.

Omassa toiminnassaan vesiriskien arviointi kuuluu ennen kaikkea liiketoimintojen vastuulle, jotka tarkastelevat vesiriskejä muiden fyysisten riskien yhteydessä osana normaaleita riskitarkasteluja. Sidosryhmätoiminnan osalta vesiriskejä käsitellään ennen kaikkea kahdenvälisissä keskusteluissa yhteistyökumppaneiden kanssa. Kaikista kanavista saadut tiedot vesiriskeistä käsitellään konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti. Vesiriskien analysoinnissa hyödynnetään ennen kaikkea keskusteluja asiakkaiden, toimittajien ja oman henkilökunnan kanssa.

Konserni tunnistaa, että sen tietoisuus etenkin arvoketjun alkupään vesiriskeistä on epävarmalla pohjalla. Se johtuu puutteellisesta arvoketjun läpinäkyvyydestä, pois lukien valmistajat. Tästä syystä konserni painottaa omassa vesiriskiarvioissaan voimakkaasti sen suoria yhteistyökumppaneita. Olennaisuusanalyyseissä tunnistettiin veteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, mutta niitä ei arvioitu olennaisiksi.

3.5.4. Biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskit

KH Group -konserni tunnistaa biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskejä osana normaalia liiketoiminnan riskitarkastelua. Konserni kiinnittää toiminnassaan erityistä huomiota sen omasta toiminnasta aiheutuviin biodiversiteetti- ja ekosysteemivaikutuksiin ja mahdollisiin biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskeihin, jotka vaikuttaisivat oleellisesti konsernin toimintaan.

Omassa toiminnassaan biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskien arviointi kuuluu ennen kaikkea liiketoimintojen vastuulle, jotka tarkastelevat biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskejä muiden fyysisten riskien yhteydessä osana normaaleita riskitarkasteluja. Sidosryhmätoiminnan osalta biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskejä käsitellään ennen kaikkea kahdenvälisissä keskusteluissa yhteistyökumppaneiden kanssa. Kaikista kanavista saadut tiedot biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskeistä käsitellään konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti. Biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskien analysoinnissa hyödynnetään ennen kaikkea keskusteluja asiakkaiden, toimittajien ja oman henkilökunnan kanssa.

Konserni ei ole havainnut olennaisia biodiversiteetti- tai ekosysteimiriskejä tai riippuvuuksia biodiversiteetistä tai ekosysteemeistä omilla pisteillään tai arvoketjussa. Konserni ei myöskään ole tunnistanut siirtymä- ja fyysisiä riskejä tai mahdollisuuksia biodiversiteettiin tai ekosysteemeihin liittyen. Systeemitason riskejä arvioidaan erikseen konsernin strategisen riskitarkastelun yhteydessä vuosittain. Olennaisuusanalyyseissä tunnistettiin biodiversiteettiin tai ekosysteemeihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, mutta niitä ei arvioitu olennaisiksi.

KH Group -konsernin toimipisteiden ei arvioida sijoittuvan biodiversiteetin kannalta herkille alueille. Konserni on todennut, että sillä ei ole tarvetta erillisen toimintasuunnitelman laatimiseen biodiversiteetin kannalta herkkien alueiden suojaamiseksi tai palauttamiseksi.

3.5.5. Kiertotalousriskit

KH Group -konserni on arvoketjun kiertotalouden kannalta avainasemassa. Konserni ostaa, myy, vuokraa, huoltaa ja korjaa maanrakennuksen ja kiinteistöhuollon kalustoa, jolloin konsernilla on keskeinen näkökulma sekä sen toimittajiin että asiakkaisiin arvoketjussa. Vertailun vuoksi

teollisuudessa yritys toimittaa tuotteen asiakkaalle, joka hävittää tuotteen sen elinkaaren päässä; KH Group -konserni on asiakkaalle sekä hankinta- että käytöstä poistokanava.

Sidosryhmätoiminnassaan KH Group -konserni käsittelee kiertotalousriskejä ennen kaikkea kahdenvälisissä keskusteluissa yhteistyökumppaneiden kanssa. Kaikista kanavista saadut tiedot käsitellään konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti. Kiertotalouteen liittyvien ilmiöiden analysoinnissa hyödynnetään ennen kaikkea keskusteluja asiakkaiden, toimittajien ja oman henkilökunnan kanssa.

Olenaisuusanalyysissä tunnistettiin resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, joista osa arvioitiin olennaisiksi.

3.5.6. Liiketoiminnan harjoittaminen

KH Group -konsernin merkittävimmät liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset liittyvät sen toimittajiin. Konsernilla on vahvat ja luottamukselliset suhteet sen päävalmistajiin, mikä on osaltaan seurausta pitkästä yhteisestä historiasta ja molemminpuolisesta arvostuksesta.

Toinen KH Group -konsernin vaikutus liittyy sen maksukäytäntöihin. Konsernin maksukäytäntöjä toimittajaryhmittäin on kuvattu alaluvussa 7.2.1 Maksukäytännöt.

Merkittävin liiketoiminnan harjoittamiseen kohdistuva riski liittyy kiristyvään regulaatioon ja sen tuottamiin lisäkustannuksiin sekä vaihtoehtoiskustannuksiin. Tämän riskin realisoitumista arvioidaan seuraamalla erikseen konsernin vaatimuksenmukaisuustoiminnan tuottamia kuluja, ja riskiä pyritään vähentämään riskienhallinnan keinoin.

3.6. Raportoidut tiedot

KH Group -konsernin kestävyysraportointi kattaa seuraavat tiedot:

ESRS 2: Yleiset tiedot		
Standardi- osio	Tiedonantovaatimus	Raportin osio
BP-1	Kestävyys selvitysten yleiset laatimisperusteet	1.1.
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	1.2.
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	1.3.
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemän kestävyysaiheet	1.4.
GOV-3	Kestävyteen liittyvät suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.5.
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	1.6.
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	1.7.
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	2.1.–2.3.
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	2.4.
SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	3.1.–3.3.
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa	3.4.–3.5.
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	3.6.
E1 Ilmastonmuutos		
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	5.1.
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät	5.1.

	toimintaperiaatteet	
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	5.1.
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	5.1.
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	5.2.
E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1- ja Scope 2-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	5.3. Scope 3 osalta käytetty siirtymäaika
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	5.3.
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	5.3.
E1-9	Olellaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitavat taloudelliset vaikutukset	Käytetty siirtymäaika
GOV-3	Kestävyyteen liittyvät suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.5.
IRO-1	Kuvaus olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa	3.4.–3.5.
SBM-3	Olellaisten vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	3.1.–3.3.
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous		
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	6.1.
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	6.1.
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	6.1.
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	6.2.
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	6.3.–6.4.
E5-6	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olellaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoitavat taloudelliset vaikutukset	Käytetty siirtymäaika
IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	3.4.–3.5.
S1 Oma työvoima		
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	7.1.
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	7.1.
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	7.1.
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olellaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olellaisten riskien vähentämiseksi ja olellaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	7.2.
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olellaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olellaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	7.2.1.
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	7.3.
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Käytetty siirtymäaika
S1-8	Työehtosopimusneuvotteluiden kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	7.3.
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	7.3.
S1-11	Sosiaalinen suojelu	7.3.
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	Käytetty siirtymäaika
S1-14	Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit	7.3.
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	7.3.
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	7.3.
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvalitukset	7.3.
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	2.4.
SBM-3	Olellaisten vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden	3.1.–3.3.

	vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen		
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	8.1.
G1-2	Suhteet toimittajiin	8.2.
G1-6	Maksukäytännöt	8.2.1.
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	1.3. ja 8.1.1.
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa	3.4.–3.5.

3.7. Muut kuin olennaiset aiheet kestävyysraportoinnissa (IRO-1)

3.7.1. ESRS E2 Pilaantuminen

KH Group -konserni arvioi standardin ESRS E2 pilaantuminen ei-olennaiseksi kahdesta pääsyystä. Ensimmäisenä tekijänä konsernin oman toiminnan muodostama riski ympäristön pilaantumiseen arvioitiin kautta linjan vähäiseksi, paikallisesti rajatuksi ja kohtalaisella vaivalla korjattavaksi. Toisaalta arvoketjunäkökulmaa tarkasteltaessa KH Group -konserni arvioi, että sen hankkimien tuotteiden ja palveluiden tuottamisesta aiheutuva pilaantuminen on vähäistä.

3.7.2. ESRS E3 Vesi ja merten luonnonvarat

Standardi ESRS E3 arvioitiin konsernille ei-olennaiseksi johtuen siitä, että KH Group-konsernin omat operaatiot eivät ole vesi-intensiivisiä tai sijoitu korkean vesiriskin alueelle. Globaalisti ajoneuvoteollisuuden ja huonekaluteollisuuden toimitusketjut ovat osittain vesi-intensiivisiä ja osin korkean vesiriskin alueilla, mutta KH Group -konserniin kohdistettavissa olevat vaikutukset ovat käytännössä olemattomat. Keskeisenä havaintona konsernin suorat, ensimmäisen portaan toimittajat eivät niin ikään ole merkittävän vesiriskin piirissä.

3.7.3. ESRS E4 Biodiversiteetti ja ekosysteemit

Koskien biodiversiteettiä KH Group -konserni arvioi, että sen konserniyhtiöiden operaatioilla ei ole olennaista vaikutusta biodiversiteettiin tai ekosysteemeihin. Konserniyhtiöiden toimitilalajennuksista ja vastaavista operaatioista voi aiheutua lokalisoituja ja vähäisiä vaikutuksia, joita hallitaan seuraamalla paikallisten viranomaisten ja ympäristölupien määräyksiä. Globaaleissa arvoketjuissa on tunnistettu raaka-aineiden alkutuotannon (rauta, seosmetallit, akkumetallit, puu) aiheuttavan luontokadon riskiä ja potentiaalista vahinkoa ekosysteemeille, mutta konserniyhtiöt pyrkivät valitsemaan vain sellaisia suoria toimittajia, joiden globaaliin kaivos- ja puuteollisuuteen ulottuvat toiminnot ovat kestäviä.

3.7.4. ESRS S2 Työntekijät arvoketjussa

KH Group ei arvioi toiminnallaan olevan merkittävää vaikutusta arvoketjussa oleviin työntekijöihin sen oman henkilökunnan ulkopuolella. Konsernin arvion mukaan erityisesti sitä lähellä olevilla arvoketjun portailla työolot ovat järjestetty asianmukaisesti, työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja muut työhön liittyvät oikeudet toteutuvat Euroopan Unionin lainsäädännön ja kansainvälisten standardien mukaisesti. Tämän rajoittamatta konserni noudattaa asiaankuuluvaa huolellisuutta ja ryhtyy tarvittaessa tilanteen vaatimiin toimenpiteisiin.

3.7.5. ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Konsernin arvion mukaan sen toiminnalla ei ole oleellisia vaikutuksia eri yhteisöihin. Konsernilla ei ole tavoitteita, jotka olisivat ristiriidassa minkään tunnistetun yhteisön tai alkuperäiskansan kanssa.

Tämän rajoittamatta konserni noudattaa asiaankuuluvaa huolellisuutta ja ryhtyy tilanteen vaatimiin toimenpiteisiin, jos toimenpiteitä vaativia havaintoja tehdään.

3.7.6. ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Koskien kuluttajia ja loppukäyttäjiä KH Group -konserni arvioi, että sen toiminnalla ei ole havaittavissa olevaa vaikutusta loppukäyttäjien tai kuluttajien turvallisuuteen, sosiaaliseen inklusioon tai tiedollisiin oikeuksiin. KH-Koneiden ja NRG:n toimittamaan raskaaseen kalustoon liittyy aina tapaturmariskejä, mutta konserni arvioi nämä vähäisiksi johtuen siitä, että konserni toimittaa kalustoa koulutetuille ammattilaisille, joille annetaan tarvittava perehdytys kaluston turvalliseen operoimiseen. Edelleen konserni noudattaa asianmukaisia suojatoimia henkilötietojen käsittelyssä ja näin ollen vähentää kuluttajille konsernin toiminnasta mahdollisesti muutoin aiheutuvia tiedollisia riskejä. Yhteenvetona konserni arvioi sen suojatoimien olevan riittäviä kuluttajien ja loppukäyttäjien oikeuksien turvaamiseksi, konserni tarkkailee tilannetta jatkuvasti ja ryhtyy tarvittaessa tilanteen edellyttämiin toimiin.

3.8. Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien datapisteistä

Alla oleva taulukko sisältää kaikki datapisteet, jotka on johdettu muusta kuin ESRS 2:n liitteen B mukaisesta EU:n lainsäädännöstä. Taulukko esittää myös, mistä datapiste löytyy (ja mitä datapisteitä ei ole sisällytetty, koska niitä ei ole määritelty olennaiseksi).

SFDR	Sustainable Finance Disclosure Regulation / Tiedonantovelvoiteasetus
P3	EBA Pillar 3 disclosure requirements
BRR	Climate Benchmark Standards Regulation / Vertailuarvoasetus
EUCL	EU Climate Law / EU:n ilmastolaki

Tiedonantovaatimus	Datapiste	Lainsäädäntö	Osio	
ESRS 2 GOV-1	21(d)	Hallituksen sukupuolijakauma	SFDR, BRR	1.3.1.
	21(e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus	BRR	1.3.1.
ESRS 2 GOV-4	30;32	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	SFDR	1.6.
ESRS 2 SBM-1	40(d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	SFDR/P3/BRR	Ei olennainen
	40(d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	SFDR/BRR	Ei olennainen
	40(d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	SFDR	Ei olennainen
	40(d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	BRR	Ei olennainen
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastonutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä	EUCL	5.1.
	16(g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen	P3/BRR	Ei olennainen

		ulkopuolelle suljetut yritykset		
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	SFDR/P3/BRR	5.1.
ESRS E1-5	37	Energian kulutus ja energialähteiden yhdistelmä	SFDR	5.2.
	38	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltyinä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	SFDR	5.2.
	40–43	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittäville aloilla	SFDR	5.2.
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	SFDR/P3/BRR	5.3. Scope 3 ei raportoitu
	53–55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	SFDR/P3/BRR	5.3.
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset	EUCL	5.3.
ESRS E1-9	66	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille	BRR	Käytetty siirtymäaikaa
	66a, 66c	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan ja sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski	P3	Käytetty siirtymäaikaa
	67c	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltyinä energiatehokkuusluokittain	P3	Käytetty siirtymäaikaa
	69	Ilmastoan liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa	BRR	Käytetty siirtymäaikaa
ESRS E2-4	28a	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri)	SFDR	Ei olennainen
ESRS E3-1	9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	SFDR	Ei olennainen
	13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	SFDR	Ei olennainen
	14	Merien ja valtamerten kestävyys	SFDR	Ei olennainen
ESRS E3-4	28c	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	SFDR	Ei olennainen
	29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	SFDR	Ei olennainen
ESRS E4, SBM-3 (ESRS 2)	16(a) i	Toiminnot, jotka vaikuttavat kielteisesti	SFDR	Ei olennainen

		biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin		
	16b	Olellaiset kielteiset vaikutukset, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen	SFDR	Ei olennainen
	16c	Toiminta, joka vaikuttaa uhanalaisiin lajeihin	SFDR	Ei olennainen
ESRS E4-2	24b	Kestävät maat tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	SFDR	Ei olennainen
	24c	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	SFDR	Ei olennainen
	24d	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	SFDR	Ei olennainen
ESRS E5-5	37d	Kierrättämätön jäte	SFDR	6.4.
	39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	SFDR	6.4.
ESRS S1, SBM-3 (ESRS 2)	14f	Pakkotyötapauksen riski	SFDR	7. (sivu 51)
	14g	Lapsityövoimatapausten riski	SFDR	7. (sivu 51)
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	SFDR	7.1.
	21	YK:n ohjaavat periaatteet yritysten ihmisoikeusvastuusta	BRR	7.1.
	22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	SFDR	7.1.
	23	Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	SFDR	7.1.
ESRS S1-3	32c	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	SFDR	7.1. ja 8.1.5.
ESRS S1-14	88b	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus	SFDR	7.3.
	88e	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	SFDR	7.3.
ESRS S1-16	97(a)	Sukupuolten välinen tasoitamaton palkkaero	SFDR/BRR	7.3.
	97(b)	Korkeinta ansiota saavan henkilön suhdeluku muiden työsuhteisten työntekijöiden vuotuisen kokonaisansioon	SFDR	7.3.
ESRS S1-17	103(a)	Syrjintätapaukset	SFDR	7.3.
	104(a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	SFDR/BRR	7.3.
ESRS S2, SBM-3 (ESRS 2)	11(b)	Huomattava lapsityövoiman tai	SFDR	Ei olennainen

		pakkotyön käytön riski arvoketjussa		
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	SFDR	Ei olennainen
	18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	SFDR	Ei olennainen
	19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	SFDR/BRR	Ei olennainen
	19	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt	SFDR/BRR	Ei olennainen
ESRS S2-4	36	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	SFDR	Ei olennainen
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	SFDR	Ei olennainen
	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	SFDR/BRR	Ei olennainen
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	SFDR	Ei olennainen
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet	SFDR	Ei olennainen
	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	SFDR/BRR	Ei olennainen
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	SFDR	Ei olennainen
ESRS G1-1	10(b)	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	SFDR	8.1.4.
	10(d)	Väärinkäytösten paljastajien suojele	SFDR	8.1.5.
ESRS G1-4	24(a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	SFDR/BRR	Ei olennainen
	24(b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	SFDR	Ei olennainen

4. EU Taksonomia

Tässä kestävyysraportin osiossa KH Group julkaisee EU:n taksonomia-asetuksen (EU 2020/852) ja sen delegoiduissa säädöksissä vuosittain vaaditut tiedot. Taksonomiassa asetetaan tekniset arviointikriteerit taloudelliselle toiminnalle, joka kattaa kuusi ympäristötavoitetta. Taksonomiaraportoinnin osalta erotellaan taksonomiakelpoiset ja taksonomiamukaiset taloudelliset toiminnot. Taksonomiakelpoisilla toiminnoilla tarkoitetaan kaikkia niitä taloudellisia toimintoja, jotka voivat teoriassa, täyttäessään tekniset kriteeristöt ja muut vaatimukset, olla myös taksonomiamukaisia toimintoja. Kelpoisuuteen ei kuitenkaan tarvitse arvioida näiden kriteeristöjen mahdollista täyttymistä. Sen sijaan riittää, että taloudellinen toimi on sisällytetty EU-taksonomiaan sen nykyisessä muodossaan, eli toisin sanoen arvioinnin kohteena on taloudellisten toimien taksonomiakelpoisuus. Taksonomiamukaisuus taas tarkoittaa, että taksonomiakelpoinen toiminto on arvioitu taksonomia-asetuksen ja sen nojalla annettujen asetusten perusteella täyttämään kaikki vaatimukset, joita kyseiselle toiminnolle on asetettu.

Taksonomiatarkastelun tavoitteena on tunnistaa, mitkä yritysten taloudelliset toiminnot (liikevaihto, pääomamenot, toimintamenot) hillitsevät ilmastonmuutosta ja mahdollistavat siihen sopeutumista, edistävät vesi- ja meriresurssien kestäväää käyttöä, tukevat kiertotaloutta ja jätteen minimointia, vähentävät ympäristön pilaantumista ja suojelevat tai ennallistavat luonnon monimuotoisuutta ja ekosysteemejä. Tämä tarkastelu tehdään peilaamalla yrityksen liiketoimintaa EU-taksonomian teknisiin arviointikriteereihin.

EU-taksonomia käyttää NACE-toimialaluokitusta, joka määrittää ohjeellisesti, millaiset toimialat kuuluvat taksonomiakelpoisen toiminnan piiriin. NACE (Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne) on Euroopan yhteisön taloudellisten toimintojen tilastollinen luokitusjärjestelmä, jota on käytetty määrittämään toimialoja taksonomiakelpoisuuden ja -mukaisuuden arvioinnin pohjaksi. KH Group on arvioinnissaan käyttänyt tätä lähestymistapaa.

Taksonomiakelpoisuuden ja -mukaisuuden osalta arvioidaan, että vuonna 2025

- KH Groupin jatkuvien toimintojen liikevaihdon ei katsottu täyttävän riittävän todennettavasti taksonomian mukaisuuden kriteereitä. Myöskään mikään osa KH Groupin jatkuvien toimintojen liikevaihdosta ei täyttänyt taksonomiakelpoisuutta.
- Pääomamenojen osalta jatkuvien toimintojen ei katsottu sisältävän taksonomian mukaista tai kelpoista toimintaa vuonna
- Toimintamenojen osalta jatkuvien toimintojen ei katsottu sisältävän taksonomian mukaista tai kelpoista toimintaa vuonna

Taksonomiaraportoinnin taloudellisten tunnuslukujen laadintaperiaatteet

Taksonomiaraportoinnissa analysoidaan mikä osuus KH Groupin ja sen tytäryritysten liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista on taksonomiakelpoisia ja mikä osuus kelpoisista toiminnoista on taksonomian mukaista.

Taksonomiakelpoisen liikevaihdon määrittämisessä osoittajassa huomioidaan KH Groupin ja sen tytäryritysten taksonomian piiriin kuuluvien taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu jatkuvien toimintojen liikevaihto. Nimittäjässä huomioidaan KH Groupin ja sen tytäryritysten jatkuvien toimintojen liikevaihto.

Taksonomiakelpoisten pääomamenojen määrittämisessä osoittajassa huomioidaan KH Groupin ja sen tytäryritysten pääomamenot, jotka liittyvät taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin, tai ovat osa investointisuunnitelmaa, jolla on tarkoitus laajentaa taksonomia-kelpoisia taloudellisia toimintoja taksonomian mukaisiksi, tai liittyvät tuotoksen ostamiseen taksonomian mukaisista taloudellisista toiminnoista sekä yksittäisiin toimenpiteisiin, joiden avulla kohteena olevista toiminnoista voidaan tehdä vähähiilisiä tai vähentää kasvihuonepäästökaasuja. Nimittäjässä huomioidaan KH Groupin ja sen tytäryritysten jatkuvien toimintojen lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä pitkäaikaiset vuokrasopimuskulut.

Taksonomiakelpoisten toimintamenojen määrittämisessä osoittajassa huomioidaan KH Groupin ja sen tytäryritysten jatkuvien toimintojen toimintamenot, jotka liittyvät taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin, prosesseihin taikka tutkimuksesta ja kehittämisestä aiheutuviin suoriin pääomittamattomiin kustannuksiin, tai ovat osa investointisuunnitelmaa, jolla on tarkoitus laajentaa taksonomian mukaisia taloudellisia toimintoja tai muuttaa taksonomiakelpoisia taloudellisia toimintoja taksonomian mukaisiksi, tai liittyvät tuotoksen ostamiseen taksonomian mukaisista taloudellisista toiminnoista sekä yksittäisiin toimenpiteisiin, joiden avulla kohteena olevista toiminnoista voidaan tehdä vähähiilisiä tai vähentää kasvihuonepäästöjä sekä yksittäisiin rakennusten peruseräparannustoimiin. Nimittäjässä huomioidaan KH Groupin ja sen tytäryritysten jatkuvien toimintojen pääomittamattomat kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehittämiseen, rakennusten peruseräparantamiseen, lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, kunnossapitoon ja korjauksiin, sekä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden muut suorat kulut.

Seuraavissa taulukoissa on esitetty yhteenveto KH Groupin liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen taksonomiajaottelusta toiminnoittain vuonna 2025.

Rivi Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Vuosi		Merkittävien edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Vähimmäistason suojatoinet (17)	Talsonomian mukaisien tai taksonomikelpoisten osuus liikevaihtoa 2025 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
		Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta Vuosi 2025 (4)	Ilmastomuutoksen hillinta (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillinta (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	%	M				
A. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																					
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
Ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)	0	0 %															0 %				
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestäviä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)	0	0 %															0 %				
Yhteensä (A.1. + A.2.)	0	0 %															0 %				
B. Ei-luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																					
Ei-taksonomikelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)	204 545 518	100 %																			
Yhteensä (A+B)	204 545 518	100 %																			

K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta

Toimintakertomus 2025



Taloudelliset toiminnot (1)	Tilikausi 2025		Vuosi		Merkittävään edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymäominaisuus (20)
	Koodi (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista Vuosi 2025 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatimet (17)	Talouden mukainen tai taksonomiakelpoisten osuus pääomamenoista 2025 (18)			
	1000 EUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
A. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																				
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)	0	0 %															0 %			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen pääomamenot (A.2)	0	0 %															0 %			
Yhteensä (A.1. + A.2.)	0	0 %															0 %			
B. Ei-luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																				
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen pääomamenot (B)	5 822 329	100 %																		
Yhteensä (A+B)	5 822 329	100 %																		

K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta

Toimintakertomus 2025



Tilikausi 2025	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Vähimmäistason suojatimet (17)	Taksonomian mukaisesti tai taksonomiakelpoisten osuus toimintamenoista (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)		
	Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Toimintameno (3)	Osuus toimintamenoista Vuosi 2025 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen hillintä (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutokseen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen hillintä (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)					%	M
A. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																						
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintameno (A.1)		0	0 %														0 %					
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannaltakestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen toimintameno (A.2)		0	0 %														0 %					
Yhteensä (A.1. + A.2.)		0	0 %														0 %					
B. Ei-luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																						
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen toimintameno (B)		3 472 934	100 %																			
Yhteensä (A+B)		3 472 934	100 %																			

K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta

5. Ilmastonmuutos

KH Group -konsernin kannalta olennaiset, ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty oheisessa taulukossa siten, että negatiiviset vaikutukset ja riskit on esitetty harmaalla taustalla ja positiiviset vaikutukset sekä mahdollisuudet valkoisella taustalla. KH Group -konserni ei riskianalyyssissään tunnistanut olennaisia suoria ilmatoriskejä. Sen sijaan konserni tunnisti olennaisia siirtymäperäisiä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Raportoitujen lukujen osalta konserniyhtiöiden esitystavassa on eroja Indoorin myynnin myötä. Indoorin tiedot ovat kerätty ajalta 1. tammikuuta 2025–31. lokakuuta 2025 ja ekstrapoloidaan myyntipäivään (20. marraskuuta) asti, kun taas muiden yhtiöiden tiedot kattavat koko tilikauden.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet		
VAIKUTUKSET	Vaikutuksen tyyppi	Luonne
Myydyn kaluston valmistuksen ympäristövaikutukset / Myytävien tuotteiden ja kaluston valmistuksen ilmastovaikutukset	Negatiivinen	Siirtymäriski
Kaluston käyttövoimana fossiiliset polttoaineet / Myytävän kaluston käyttövoimana pääasiallisesti fossiiliset polttoaineet	Negatiivinen	Siirtymäriski
RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	Riski tai mahdollisuus	Luonne
Kysyntä siirtyy kestäviin tuotteisiin, johtuen kasvuun	Mahdollisuus	Siirtymäriski
Raskaan kaluston kysyntä hiipuu kestävyysyistä	Riski	Siirtymäriski
Ilmastonmuutos voi aiheuttaa raaka-aineiden kustannusten nousua, samalla vaatimukset kestävämmistä materiaaleista	Riski	Siirtymäriski

Tässä vaiheessa resilienssianalyysiä ei ole toteutettu yksityiskohtaisella tasolla. Arviointi on perustunut organisaation sisäisten asiantuntijoiden näkemyksiin ja keskusteluihin olennaisuusanalyysin toteutuksen yhteydessä ja sen pohjalta todettiin, ettei syvemmälle ilmatoriskien skenaarioanalyysille ole tarvetta toistaiseksi.

Konserni ei tunnistanut suoria ilmastoperäisiä riskejä, ja sen transitioriskit ovat luonteeltaan ennen kaikkea kaupallisia ja kysyntään kytköksissä olevia, jolloin konsernilla säilyy joustavuus oman strategiansa mukauttamiseen tilanteiden kehittyessä ennen kaikkea ostoja uudelleen kohdistamalla. Esimerkkinä konserni kykenee sopeutumaan lisääntyvään kestävien tuotteiden (kuten sähkökaluston) kysyntään hyvin nopeasti uudelleenpainottamalla hankintaansa. Konsernin liiketoimintamalli on pitkälti agnostinen myytävän kaluston luonteeseen nähden, mikä suojaa konsernin liiketoimintamallia nopeissakin muutosskenaarioissa.

5.1. Toimintaperiaatteet, -suunnitelmat ja tavoitteet

KH Group -konsernilla ei ole ilmastonmuutoksen siirtymäsuunnitelmaa. KH Group Oyj:n hallitus arvioi suunnitelman laatimistarvetta vuosittain osana liiketoiminnan riskikatsausta ja käynnistää suunnitelman laatimisen tarvittaessa.

KH Group ei ole laatinut erillisiä toimintaperiaatteita ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyen. KH Group Oyj:n hallitus arvioi tarvetta erillisten toimintaperiaatteiden laatimiselle vuosittain osana hallintokatsausta, ja käynnistää toimintaperiaatteiden laatimisen tarvittaessa.

KH Group ei ole laatinut erillisiä toimintasuunnitelmia ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyen. KH Group Oyj:n hallitus arvioi tarvetta erillisten toimintasuunnitelmien laatimiselle vuosittain osana strategiakatsausta, ja käynnistää suunnitelmien laatimisen tarvittaessa.

KH Group ei ole asettanut erillisiä tavoitteita ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyen. KH Group Oyj:n hallitus arvioi tarvetta erillisten tavoitteiden asettamiselle vuosittain osana budjetointia ja tavoitteenasetantaa sekä strategiakatsausta, ja asettaa tavoitteet tarvittaessa.

5.2. Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Oheisessa taulukossa on esitetty konsernin energiankulutus energialähteittäin. KH Group-konsernilla ei ole omaa uusiutuvan eikä ei-uusiutuvan energian tuotantoa. Energiankulutustiedot on kerätty konsernin energiatoimittajien kulutusperusteiseen laskutukseen perustuen, ja energiamuotojen osuus konsernin hankkimasta energiasta on arvioitu käyttämällä hankittuja alkuperäsertifikaatteja siltä osin, kun näillä on katettu omaa energiankulutusta, ja muilta osin käyttämällä toimintamaakohtaista energiantuotannon jäännösjakaumaa raportointivuotta edeltävältä vuodelta.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024	2025
Energiankulutus, hiili (MWh)	0,0	0,0
Energiankulutus, öljy (MWh)	5710,12	5270,17
Energiankulutus, maakaasu (MWh)	0,0	0,0
Energiankulutus, muut fossiiliset polttoaineet (MWh)	0,0	0,0
Fossiilisista lähteistä peräisin olevan ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäädytyksen energiankulutus (MWh)	3034,0	4073,91
Energiankulutus, fossiiliset polttoaineet yhteensä (MWh)	8744,2	9344,08
<i>Fossiiliset polttoaineet, osuus koko energiankulutuksesta (%)</i>	51 %	66 %
Energiankulutus, ydinvoima (MWh)	2818,2	1756,19
<i>Ydinvoima, osuus koko energiankulutuksesta (%)</i>	16,5 %	12,3 %
Energiankulutus, uusiutuvat polttoaineet (MWh)	6,0	21,01
Energiankulutus, hankittu uusiutuva energia (MWh)	5510,0	3104,42
Energiankulutus, oma uusiutuvan energian tuotanto (MWh)	0,0	0,0
Energiankulutus, uusiutuvat	5516,0	3125,42

energiälähteet yhteensä (MWh)		
<i>Uusiutuvat energialähteet, osuus koko energiankulutuksesta (%)</i>	32,3 %	22 %
Energiankulutus yhteensä (MWh)	17078,4	14225,69

Oheisessa taulukossa on esitetty KH Group -konsernin energiaintensiteetti. Konsernin operaatioista 100 % on korkean ilmastovaikutuksen sektoreilla, jolloin energiaintensiteetti lasketaan jakamalla konsernin kokonaisenergiankulutus sen kokonaisliikevaihdolla.

Energiaintensiteetti	2024	2025	% muutos
Energiankulutus / liikevaihto (MWh / MEUR)	48,0	69,5	45 %

5.3. Kasvihuonekaasupäästöt

Oheisessa taulukossa on esitetty konsernin kokonaispäästöt vuonna 2025 eriteltynä scope 1- ja scope 2 päästöihin. Laskenta perustuu Greenhouse Gas Protokollan standardeihin ja ohjeistukseen (www.ghgprotocol.org). Laskennassa käytetyt menetelmät sekä merkittävät oletukset kuvataan taulukoissa sivulta 41 alkaen.

Kasvihuonekaasupäästöt	2024	2025	Δ %
Scope 1 bruttopäästöt (tCO ₂ eq)	1 465	1 365	-7 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 - kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0	0	
Scope 2 bruttopäästöt, sijaintiperusteinen (tCO ₂ eq)	635	412	-35 %
Scope 2 bruttopäästöt, markkinaperusteinen (tCO ₂ eq)	1 570	2418	54 %
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	148 641		N/A
1) Ostetut tavarat ja palvelut (tCO ₂ eq)	33 778		N/A
2) Käyttöomaisuus (tCO ₂ eq)	396		N/A
3) Polttoaine- ja energia-aktiviteetit (tCO ₂ eq)	811		N/A
4) Ylävirran kuljetus ja jakelu (tCO ₂ eq)	3 407		N/A
5) Toiminnasta peräisin oleva jäte (tCO ₂ eq)	288		N/A
6) Liikematkustus (tCO ₂ eq)	635		N/A
7) Työmatkat (tCO ₂ eq)	1 176		N/A
8) Yritykselle vuokrattu omaisuus (tCO ₂ eq)	1 060		N/A
9) Alavirran kuljetus ja jakelu (tCO ₂ eq)	445		N/A
10) Myytyjen tuotteiden käsittely (tCO ₂ eq)			
11) Myytyjen tuotteiden käyttö (tCO ₂ eq)	95 502		N/A
12) Myytyjen tuotteiden loppukäsittely (tCO ₂ eq)	3 929		N/A
13) Asiakkaille vuokrattu omaisuus (tCO ₂ eq)	7 214		N/A
14) Franchise-liiketoiminta (tCO ₂ eq)			
15) Sijoitustoiminta (tCO ₂ eq)			
Yhteensä, sijaintiperusteinen (tCO ₂ eq)	150 742	N/A	N/A
Yhteensä, markkinaperusteinen (tCO ₂ eq)	151 676	N/A	N/A

Konsernin biogeeniset päästöt on esitetty alla olevassa taulukossa.

Biogeeniset päästöt	2024	2025	% N / N-1
Scope 1 biogeeniset päästöt (tCO ₂ -ekv.)	73	59	-20 %
Scope 2 biogeeniset päästöt (tCO ₂ -ekv.)	1 197	745	-38 %
Scope 3 biogeeniset päästöt (tCO ₂ -ekv.)	3 468		N/A

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti ilmoitetaan sekä sijainti- että markkinaperusteisesti. Kasvihuonekaasujen Scope 1 ja 2 -päästöt on suhteutettu nettotulokseen, joka ei vuoden 2025 osalta sisällä Indooria.

Kasvihuonekaasuintensiteetti	2024	2025	% muutos
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) Scope 1 ja 2 -päästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ eq/MEUR)	6	9	50 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) Scope 1 ja 2 -päästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ eq/MEUR)	9	19	111 %

Konsernilla ei ole raportoitavia muutoksia päästöjen laskentatapaan edellisestä raportoinnista.

Laskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset	
Kasvihuonekaasujen scope 1- bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Laskenta perustuu Greenhouse Gas Protokollan standardeihin ja ohjeistukseen (www.ghgprotocol.org). Laskenta sisältää kaikki KH Groupin omistamat ja leasaamat ajoneuvot sekä polttoainekulutuksen kiinteissä laitoksissa ja koeajoissa. Laskenta perustuu polttoaineiden kulutukseen.
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 - bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Laskenta perustuu Greenhouse Gas Protokollan standardeihin ja ohjeistukseen (www.ghgprotocol.org). Scope 2 -päästöt kattavat konsernin ostaman energian muodosta riippumatta, sisältäen sähkön ja lämmitysenergian. Tulokset on laskettu sekä markkinaperusteisesti, että sijaintiperusteisesti. Hankittu sähkö: Laskentaa varten on selvitetty energian kokonaiskulutus sekä Suomen sähköntuotannon päästökerroin. Hankittu kaukolämpö: Laskentaa varten on selvitetty energian kokonaiskulutus sekä Suomen kaukolämmön tuotannon päästökerroin.
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2- bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Laskenta perustuu Greenhouse Gas Protokollan standardeihin ja ohjeistukseen (www.ghgprotocol.org). Scope 2 -päästöt kattavat konsernin ostaman energian muodosta riippumatta, sisältäen sähkön ja lämmitysenergian. Tulokset on laskettu sekä markkinaperusteisesti, että sijaintiperusteisesti. Markkinaperusteisesti laskettuihin päästöihin on huomioitu konsernin ostamat alkuperätakuut. Hankittu sähkö: Laskentaa varten on selvitetty energian kokonaiskulutus ja hankitun energiatuotteen ominaispäästökerroin, mikäli se on saatavilla. Mikäli energiatuotteen ominaispäästökerroin ei ole tiedossa, ollaan laskentaan käytetty Suomen sähkön jäännösjakaumaa. Hankittu kaukolämpö: Laskentaa varten on selvitetty energian kokonaiskulutus ja hankitun energiatuotteen ominaispäästökerroin, mikäli se on saatavilla. Mikäli energiatuotteen ominaispäästökerroin ei ole tiedossa, ollaan laskentaan käytetty sijaintiperusteisia kaukolämmön ominaiskertoimia.

Biogeenisten päästöjen laskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset	
Kasvihuonekaasujen scope 1- bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Polttoaineen kulutustiedot: Tiedot biogeenisten polttoaineiden, kuten biokaasun, biomassan tai puupohjaisten polttoaineiden käytöstä. Polttoaineiden biogeeninen osuus: Jos tarkkoja tietoja bio-osuudesta ei ole saatavilla, voidaan käyttää kansallisia tai alueellisia keskiarvoja. Esimerkiksi Suomessa voidaan soveltaa biokaasun tai biomassan keskimääräistä bio-osuutta bio-ohjeistusten perusteella.
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 - bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Biogeenisen sisällön oletus: Perustuu Suomen keskimääräiseen tuotantomixiin, erityisesti biomassan osuuteen kaukolämmön ja sähkön tuotannossa.
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2- bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	

Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa käytettyjen päästökertoimien lähteet on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Päästökertoimien lähteet	
Kasvihuonekaasujen scope 1- bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	<p>Fossiiliset: Defra 2025: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025</p> <p>Biogeeniset: Defra 2025: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025</p>
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 - bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	<p>Fossiiliset: Defra 2025: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025</p> <p>Energiavirasto: https://energiavirasto.fi/-/vuoden-2024-jaannosjakauma-julkaistu-fossiilisten-energianlahteiden-osuus-jakaumassa-kaantyi-merkittavaan-laskuun</p> <p>Tilastokeskus: https://pxhopea2.stat.fi/sahkoiset_julkaisut/energia2025/html/suom0011.htm</p> <p>Motiva: https://www.motiva.fi/ratkaisut/energiakatselmustoiminta/tuetut_energiakatselmuksset/tilastotietoa_katselmuksista/ominaiskulutukset_palvelusektorilla</p> <p>Fingrid: https://www.fingrid.fi/sahkomarkkinainformaatio/co2/</p> <p>Biogeeniset: Defra 2025: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025</p>
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2- bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	<p>Fossiiliset: Defra 2025: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025</p> <p>Biogeeniset: Defra 2025: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025</p>

KH Groupin toiminnalla ei ole kasvihuonekaasuja poistavaa vaikutusta, konserni ei osallistu hiilidioksidin varastointihankkeisiin, eikä rahoita hiilidioksidin varastointiin tähtääviä hankkeita.

KH Group -konserni ei sovelle sisäisiä hiilen hinnoittelujärjestelmiä.

6. Kiertotalous

Oheisessa taulukossa on kuvattu KH Group -konsernin olennaisuusanalyysissään tunnistamat kiertotalouden kannalta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Negatiiviset vaikutukset ja riskit on kuvattu harmaalla taustavärillä, positiiviset vaikutukset ja mahdollisuudet valkoisella taustavärillä.

Raportoitujen lukujen osalta konserniyhtiöiden esitystavassa on eroja Indoorin myynnin myötä. Indoorin tiedot ovat kerätty ajalta 1. tammikuuta 2025–31. lokakuuta 2025 ja ekstrapoloidaan myyntipäivään (20. marraskuuta) asti, kun taas muiden yhtiöiden tiedot kattavat koko tilikauden.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet		
VAIKUTUKSET	Vaikutuksen tyyppi	Mittari
Käytetyn kaluston pitkäikäisyys ja jälleenmyynti edistävät kiertotaloutta	Positiivinen	Käytetyn kaluston osuus kaikista hankinnoista (massa)
Kaluston käyttöikää pidentävät jälkimarkkinapalvelut	Positiivinen	Jälkimarkkinapalveluiden osuus liikevaihdosta
Vuokrauspalvelut lisäävät kaluston käyttöastetta	Positiivinen	Vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta
Yhtiöissä syntyvien jätteiden kierrätys ja uusiokäyttö	Positiivinen	Jätteet
RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	Riski tai mahdollisuus	Luonne
Regulaatiovaatimukset kierrätysmateriaalien käytölle nostavat kaluston hankintakustannuksia	Riski	Kierrätysmateriaalien käyttöä säätelevä regulaatio (narratiivinen)
Kiertotalousvaatimuksien yleistyessä vuokratilustuksen kysyntä kasvaa	Mahdollisuus	Vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta
Kiertotalousvaatimuksien yleistyessä jälkimarkkinapalveluiden kysyntä kasvaa	Mahdollisuus	Jälkimarkkinapalveluiden osuus liikevaihdosta

KH Group -konsernin olennaiset vaikutukset, mahdollisuudet ja riskit kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyen painottuvat konekalustoon liittyvään liiketoimintaan. Ennen kaikkea konsernin vaikutukset kaluston käyttöikäen pitenemiseen ja käyttöasteen paranemiseen, ja niiden kautta alentuneeseen tarpeeseen uusvalmistuksen resursseille, ovat voimakkaasti sidoksissa konsernin mahdollisuuksiin kiertotalousaiheissa.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kannalta keskeiset mittarit on esitetty oheisessa taulukossa. Jälkimarkkina- ja vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta viittaa jälkimarkkinointi- ja vuokrauspalveluista saadun liikevaihdon osuuteen konsernin IFRS liikevaihdosta, jossa rahoitusyhtiölle tehdyt myynnit eliminoituvat. NRG:lle ei ole määritelty mittaria vuokrauspalveluiden liikevaihtoon liittyen ja Indoorille näitä mittareita ei ole määritelty.

Erillisiä mittareita ei ole asetettu jätteisiin liittyen.

Vaikutusten, riskien, mahdollisuuksien keskeisiä mittareita	KH-Koneet	NRG	Indoor	Konserni
Jälkimarkkinapalveluiden osuus liikevaihdosta 2025 (%)	16,3 %	10,4 %	-	15,1 %
Vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta 2025 (%)	9,9 %	-	-	7,9 %
Jälkimarkkinapalveluiden osuus liikevaihdosta 2024 (%)	20,9 %	10,1 %	-	10,1 %
Vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta 2024 (%)	11,6 %	-	-	4,9 %

Uudesta regulaatiosta, joka pakottavasti lisää valmistajien velvoitetta kierrätysmateriaalien käyttöön samalla hankintakustannuksia nostaan, ei ole raportin laatimishetkellä tietoa. Tällainen regulaatio raportoitaisiin erillisenä kokonaisuutena osana kiertotalouteen liittyviä mittareita.

6.1. Toimintaperiaatteet, -suunnitelmat ja tavoitteet

KH Group -konserni ei ole määritellyt erillisiä toimintaperiaatteita kiertotalouteen liittyen. Erikseen voidaan todeta, että konsernilla ei ole toimintaperiaatteita neitseellisten resurssien käyttöön liittyen. Konsernin toimintaperiaatteita kestävään hankintaan liittyen käsitellään myöhemmin kappaleessa 8.2. Toimittajia koskevat toimintaperiaatteet.

KH Group -konserni pyrkii nykyisellä strategiakaudellaan kasvattamaan myymänsä kaluston määrää sekä myymiensä jälkimarkkina- ja vuokrauspalveluiden määrää, vaikkei toimenpiteiden taustalla ole erillisiä toimintaperiaatteita kiertotalousliitännäisten vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien hallinnoimiseksi. Konserni suhtautuu kokonaisuutena kiertotalousteemoihin osana normaalia liiketoimintaansa, eikä ole nähnyt tarpeelliseksi erillisten kiertotalousperiaatteiden laatimista. KH Group ei ota kantaa kierrätettyjen tai uusiutuvien resurssien osuuteen sen hankinnoissa johtuen siitä, että KH Group on kyseisissä teemoissa täysin riippuvainen sen asiakkaiden ja toimittajien omissa hankinta- ja valmistusprosesseissaan tekemistään valinnoista. Tällaisia valintoja voivat olla esimerkiksi, tuleeko asiakkaalta kauppatapahtuman yhteydessä käytetty kone vaihdossa ja paljonko valmistaja hyödyntää kierrätysmateriaalia osana omaa tuotantoprosessiaan.

KH Group -konserni ei ole laatinut erillisiä toimintasuunnitelmia kiertotalousteemoihin liittyen. Osana konsernin normaalia liiketoimintaa se pyrkii edistämään omaa vuokrauspalveluiden ja jälkimarkkinointipalveluiden liiketoimintaansa, mutta näihin toimenpiteisiin ei liity kiertotaloustavoitteita tai muita kiertotalousperäisiä kannustimia.

KH Group -konserni ei ole asettanut erillisiä tavoitteita kiertotalouteen liittyen, kattaen kaikki alateemat, koska konserni ei odota kiertotaloussiirtymään liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien vaikuttavan olennaisesti konsernin kassavirtoihin, taloudelliseen suoriutumiseen tai taloudelliseen asemaan muilta osin kuin kommunikoitu konsernin taloudellisten ja strategisten tavoitteiden yhteydessä (konsernin odottamat kiertotaloussiirtymään liittyvät taloudelliset vaikutukset sisältyvät konsernin taloudelliseen ohjeistukseen). Konserni harkitsee tulevaisuudessa erikseen kiertotalouteen liittyvien toimintaperiaatteiden ja -suunnitelmien laatimista.

6.2. Resurssien käyttö

KH Group -konsernille olennaiset sisään tulevat materiaalivirrat koostuvat ennen kaikkea konsernin myymistä tuotteista sekä niiden lisälaitteista ja varaosista. Oheisessa taulukossa on kuvattu konsernin sisään tulevien materiaalivirtojen massaa. Konsernin hankinnoissa vain Indoorilla on biologisten materiaalien hankintoja.

Sisään tulevat materiaalivirrat 2025	KH-Koneet	NRG	Indoor	Konserni
Tuotteiden ja materiaalien kokonaismassa (tn)				
2025	16 072	701,90	12 699	29 472,54
2024	14 826,26	523,05	13 278,56	28 627,87
Kestävästi hankittujen biologisten materiaalien osuus (%)				
2025	-	0 %	16,51 %	7,12 %
2024	-	0 %	17,3 %	8,0 %
Kestävästi hankittujen biologisten materiaalien kokonaismassa (tn)				
2025	-	0	2 097	2097
2024	-	0	2 297,19	2297,19
Kierrätettyjen tai uudelleenkäytettyjen komponenttien ja välituotteiden sekä uusiomateriaalien osuus (%)				
2025	41,85 %	0 %	0 %	22,82 %
2024	41,1 %	0 %	0 %	21,3 %
Kierrätettyjen tai uudelleenkäytettyjen komponenttien ja välituotteiden sekä uusiomateriaalien kokonaismassa (tn)				
2025	6726,754	0	0	6726,75
2024	6 093,59	0	0	6 093,59

KH-Koneilla sisään tulevien materiaalivirtojen määrittely perustuu konsernin arvioon siitä, että materiaalikäyttö lukkiutuu tavarankäytön hankintahetkellä, toisin sanoen taulukon luvut eivät edusta myytyjen tuotteiden kokonaismassaa vaan konsernin raportointikaudella hankkimien tuotteiden kokonaismassaa. Tällöin EU- ja ulkomaantuonnin kautta hankittu massa saadaan suoraan konserniyhtiöiden Intrastat-ilmoituksilta. Kotimaan hankintojen massa on konehankintojen osalta laskettu konetasolla perustuen arvioon hankittujen koneiden sisääntulomassasta (varusteltu maanrakennuskalusto).

Indoorilla sisään tulevien materiaalivirtojen tiedot pohjautuvat vastaanotetun tavarankäytön määrään Power BI -raportilta. Indoor Groupin tuotteiden ja materiaalien kokonaismassa on ekstrapoloitu vuoden 2025 ensimmäisen kymmenen kuukauden datasta välille 31.10.2025-20.11.2025.

Konserniyhtiöiden tuotteiden valmistusprosesseissa ei tunnistettu päällekkäisyyttä uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja välituotteiden hyödyntämisessä ja siten raportoiduissa sisään tulevien materiaalivirtauksien osuuksissa ja kokonaismassassa ei arvioida olevan kahteen kertaan laskemisen vaaraa.

6.3. Resurssien ulosvirtaus

KH Group -konsernin tuotteista käytännössä kaikki on suunniteltu kiertotalousperiaatteiden mukaan niin, että lähes kaikki tuotteet ovat korjattavissa tai kierrätettävissä. KH-Koneet toimittaa maanrakennukseen ja kiinteistöhuoltoon kalustoa ja lisälaitteita, ja NRG palo- ja pelastuskalustoa, jotka kaikki ovat lähtökohtaisesti suunniteltu jopa vuosikymmenien käyttöikää silmällä pitäen, ja elinkaaren aikana huollettaviksi, korjattaviksi, uudelleen myytäviksi ja kierrätettäviksi. Lisäksi konserniyhtiöt tarjoavat jälkimarkkinointipalveluita, joiden tarkoituksena on entisestään pidentää toimitetun kaluston käyttöikä.

Oheisessa taulukossa on kuvattu konsernin avaintuoteryhmien arvioitua elinikää toimialan keskiarvoihin nähden verrattuna. Taulukot ovat muodostettu konserniyhtiöiden toimiala-asiantuntijoiden arvioihin perustuen.

KH-Koneiden tuoteryhmät	Arvioitu käyttöikä	Markkinan keskiarvo
Kevyet pyöräkuormaajat	30	25
Raskaat pyöräkuormaajat	35	30
Kevyet tela-alustaiset kaivukoneet	30	25
Raskaat tela-alustaiset kaivukoneet	30	25
Kevyet pyöräalustaiset kaivukoneet	30	25
Asfaltti- ja maapohjajyrät	30	25
Kevytkalusto	10	7

NRG tuoteryhmät	Arvioitu käyttöikä	Markkinan keskiarvo
Sammutusautot	25	20–25
Säiliö- ja säiliösammutusautot	25	20–25
Raivausautot	25	20–25
Kevytyksiköt	25	20–25
Pelastusautot	25	20–25

Indoor tuoteryhmät	Arvioitu käyttöikä	Markkinan keskiarvo
Sohvat ja nojatuolit	12	6
Nukkuminen	10	5
Matot	7	5
Kovat	9	7
Kodin tekstiilit	5	3
Kodin sisustus	7	5
Piha ja puutarha	7	5

KH Groupiin 20. marraskuuta 2025 asti kuuluneen Indoorin tytäryhtiön Insofan tuotteiden kestävyys on arvioitu olevan kaksinkertainen alan keskiarvoon. Tuotteet ovat korjattavissa ja kunnostettavissa sekä uudelleen verhoiltavissa ilman erikoistyökaluja ja ovat huonekalualan ammattilaisten korjattavissa. Insofan tuotteista noin puolet on kierrätettävää metallia ja puuta ja loput poltettavaa jätettä. Kaikki Insofan pakkaukset ovat 100 % kierrätettävää muovia ja pahvia.

6.4. Jätteet

KH Group -konsernin jätteitä koskevia tilastoja on esitetty oheisessa taulukossa tytäryhtiöittäin ryhmiteltynä. Indoor Groupin jätevirtojen kokonaismäärät on ekstrapoloitu vuoden 2025 ensimmäisen kymmenen kuukauden datasta välille 31.10.2025-20.11.2025. NRG:n jätedatasta ei ole nähtävissä tarkkaa vaarallisten ja vaarattomien jätteiden jakautumista eri käsittelyluokkiin (uudelleenkäyttöön valmistelun kautta; kierrätyksen kautta; muut hyödyntämistoimet; polton kautta; kaatopaikalle tai muu loppukäsittely) ja siksi jätteiden jakautuminen näihin luokkiin perustuu asiantuntija-arviona tehtyyn laskentaan.

Jätteet	Group 2024	KH-Koneet 2025	NRG 2025	Indoor Group 2025	KH Group 2025
Kokonaisjättemäärä (t)	1258,64	271,69	63,64	671,46	1006,79
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä, joka on ohjattu pois loppusijoituksesta (t)	N/A	75,89	0,12	0,28	76,29
uudelleenkäyttöön valmistelun kautta	N/A	0,00	0	0	0,00
kierrätyksen kautta	N/A	69,05	0	0,28	69,34
muut hyödyntämistoimet	N/A	6,84	0,12	0	6,96
Vaarattoman jätteen kokonaismäärä, joka on ohjattu pois loppusijoituksesta (t)	N/A	61,86	39,11	201,03	301,99
uudelleenkäyttöön valmistelun kautta	N/A	0,00	7,82	64,68	72,50
kierrätyksen kautta	N/A	45,68	27,37	136,34	209,40
muut hyödyntämistoimet	N/A	16,18	3,91	0,00	20,09
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä, joka on ohjattu loppusijoitukseen (t)	N/A	6,87	11,47	0,60	18,94
polton kautta	N/A	1,89	0	0,01	1,90
kaatopaikalle	N/A	4,88	9,18	0,00	14,06
muu loppukäsittely	N/A	0,10	2,29	0,59	2,99
Vaarattoman jätteen kokonaismäärä, joka on ohjattu loppusijoitukseen (t)	N/A	127,06	12,97	462,86	602,90
polton kautta	N/A	122,01	6,48	462,86	591,36
kaatopaikalle	N/A	4,20	6,48	0,00	10,68
muu loppukäsittely	N/A	0,85	0,00	0,00	0,85
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä (t)	915,20	133,94	24,44	463,47	621,84
Kierrättämättömän jätteen osuus (%)	73 %	49,30 %	38,40 %	69,02 %	61,76 %
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä (t)	170,77	82,76	11,59	0,89	95,24

Jätteitä koskeva informaatio on koottu konserniyhtiöiden jätteenkäsittelystä vastaavien toimittajien raporteilta. KH Group –konsernissa KH-Koneille ja NRG:lle merkittävimmät [RK44.1] jätevirrat koostuvat öljyisestä jätteestä, metalliromusta ja pakkausjätteestä, joka syntyy koneiden varustelusta ja huollosta. Indoorissa huonekalujen ja sisustustuotteiden valmistuksessa merkittävimmät jätevirrat käsittävät puujätteen puumateriaalien käsittelystä, muovi- ja tekstiilijätteen verhoilusta ja pintakäsittelyprosessin liuottimien ja maalien ylijäämät. Konsernin jätevirroissa biomassan, ei-metallisten mineraalien, kriittisten raaka-aineiden tai harvinaisten maametallien osuuden ovat vähäisiä tai olemattomia.

7. Oma työvoima

Oheisessa taulukossa on kuvattu KH Group -konsernin olennaisuusanalyysissään tunnistamat oman työvoiman kannalta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Negatiiviset vaikutukset ja riskit on kuvattu harmaalla taustavärillä, positiiviset vaikutukset ja mahdollisuudet valkoisella taustavärillä.

Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet		
VAIKUTUKSET	Vaikutuksen tyyppi	Mittari
Aktiivinen vuoropuhelu henkilöstön kanssa	Positiivinen	Suositteluaste
Investoinnit henkilöstön koulutuksiin ja osaamiseen	Positiivinen	Suositteluaste
Konserniyhtiöiden kannustavat palkitsemismallit ja sukupuolten tasa-arvo palkitsemisessa	Positiivinen	Palkitsemistilastot
Yhtiössä noudatetaan laajalti työehtosopimuksia	Positiivinen	Työehtosopimusten kattavuus (%)
Työtapaturmia voi tapahtua satunnaisesti	Negatiivinen	Tapaturmataajuus
RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	Riski tai mahdollisuus	Mittari
Korkea työmotivaatio ja –hyvinvointi lisää työtuottavuutta ja tehokkuutta	Mahdollisuus	Suositteluaste
Epätasainen ikäjakauma voi aiheuttaa taloudellisia riskejä	Riski	Henkilöstön ikäjakauma

KH Group -konsernin oma työvoima sisältyy kokonaisuudessaan edellä kuvatun olellisuusanalyysin piiriin. KH Group -konsernin omaan työvoimaan sisällytetään

- Konserniyhtiöiden palveluksessa oleva henkilöstö (palkkalistoilla olevat ja vuokratyövoima)
- Henkilöt, jotka toimivat osakeyhtiölain tarkoittamissa toimielimissä konserniyhtiöissä
- Konserniyhtiöille oman yrityksen kautta työskentelevät henkilöt (itsenäiset alihankkijat), kun
 - Yrityksen työsuhteessa on korkeintaan 1–3 henkilöä, ja
 - Yrityksen tulot koostuvat pääosin tai kokonaan KH Group -konsernille toimitetuista palveluista.

KH Group -konserni odottaa, että konserniyhtiöillä on positiivisia vaikutuksia omaan työvoimaan erityisesti työolojen ja oppimis- sekä etenemismahdollisuuksien kautta. Konserniyhtiöt harjoittavat aktiivista vuoropuhelua henkilöstönsä kanssa, ja osalla yhtiöistä on suunnitelmana investoida merkittävästi henkilöstön kouluttamiseen ja osaamiseen. Monet konsernin työntekijät työskentelevät teollisten työkonoiden kanssa, minkä vuoksi olemme tunnistanee olellaisena potentiaalisena negatiivisena vaikutuksena satunnaiset työtapaturmat. Keskeisenä olellaisena riskinä ja mahdollisuutena tunnistettiin korkea työmotivaatio ja -hyvinvointi; käytännössä konserni arvioi, että hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö johtaa konsernille merkittäviin taloudellisiin hyötyihin. Monilla työntekijöillämme on ainutlaatuista asiantuntijaosaamista omiin työtehtäviinsä liittyen ja siksi tunnistamme potentiaalisena taloudellisena riskinä tietopääoman poistumisen eläköitymisten myötä.

KH Group ei arvioi, että ilmastonmuutokseen sopeutumisella olisi siirtymävaikutuksia henkilöstöön – konserni arvioi, ettei etenäkään maanrakennus- ja kiinteistöhuoltokaluston tai pelastuskaluston tarve tule poistumaan ilmastonmuutoksen myötä, jolloin konserni odottaa, että jatkossakin konsernilla on kasvava tarve osaajille.

KH Groupin arvion mukaan sen yhtiöiden toiminnoissa ei ole tunnistettu pakkotyön tai lapsityövoiman käytön riskiä. Sama koskee konsernin arvion mukaan sen asiakastoimialoja. Konserniyhtiöiden toiminnot ja asiakkaat toimivat pääsääntöisesti Suomessa ja Ruotsissa, joissa lapsi- tai pakkotyövoiman käyttö on yhteiskunnallisella tasolla harvinaista, minkä lisäksi paikallinen viranomaisvalvonta on tehokasta ja luotettavaa.

Konsernin toimittajia tarkastellessa KH Group arvioi, että sen konserniyhtiöiden ensimmäisen portaan toimittajien osalta pakko- tai lapsityövoiman riski on vähäinen, näiden toimiessa pääosaltaan vastaavan sääntelyn ja valvonnan piirissä kuin KH Group -konsernin omat toiminnot, minkä lisäksi konserniyhtiöt pystyvät suorittamaan omakätistä valvontaa esimerkiksi tehdasvierailujen yhteydessä. On kuitenkin huomattava, että ajoneuvoteollisuuden maailmanlaajuisissa alihankintaketjuissa pakkotyötä voi esiintyä.

7.1. Toimintaperiaatteet omaan työvoimaan liittyen

KH Group pitää omaa työvoimaansa merkittävänä tekijänä konsernin toiminnassa. Konserni tunnistaa, että sen menestyminen tai hiipuminen johtuu lopulta sen yhtiöiden työntekijöiden kollektiivisista toimista ja toteaa, että motivoituneet, itsenäiset ja yritteliäät työntekijät todennäköisemmin saavuttavat ja ylittävät tavoitteensa, ja siten myös koko konsernin ja sen yhtiöiden tavoitteet. Konserni tunnistaa myös, että huolimattomasti tai ilman huomiota työoloihin, tasapuoliseen kohteluun, kehittymismahdollisuuksiin tai edes perusoikeuksiin suhtautuvat työntekijät eivät todennäköisesti ole motivoituneita, itsenäisiä tai yritteliäitä. Näin ollen KH Groupin peruseriaate omaa työvoimaansa kohtaan voidaan tiivistää seuraavasti:

KH Group huolehtii työntekijöistään. Vastineeksi, KH Groupin työntekijät pitävät huolta konsernista.

Soveltuvan lainsäädännön ja yllä kuvatun peruseriaatteen lisäksi konsernin vastuullisuutta omaa työvoimaa koskevissa kysymyksissä ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet (*Code of Conduct*). Erityisesti omaa työvoimaa koskien konsernin eettisessä ohjeistuksessa todetaan, että tehdäksemme niin kuin on oikein, kohtelemme toisiamme ja liikekumppaneitamme kunnioituksella ja arvokkaasti. Edistämme ja työskentelemme aktiivisesti turvallisen ja terveellisen työympäristön luomiseksi kaikille. Tuemme ihmisoikeuksia, vaadimme samaa liikekumppaneiltamme ja tuomitsemme kaikki pakko- ja lapsityön muodot. Harjoitamme vain oikeudenmukaisia työ- ja työllistämiskäytäntöjä.

Konsernin päivitetty eettinen ohjeistus lanseerattiin vuoden 2023 aikana, ja se koskee kaikkia konsernin työntekijöitä, johtajia, sidosryhmiä ja liikekumppaneita. Eettisen ohjeistuksen laatimisesta ja päivittämisestä vastaa viime kädessä konsernin hallitus, ja sen implementoimisesta toimitusjohtaja. Ohjeistuksen päivittämisessä huomioidaan sidosryhmiltä saatu palaute ja sidosryhmien keskeiset näkemykset, ja siitä tiedotetaan tarvittavassa määrin tarpeellisille tahoille.

Eettinen ohjeistus koulutetaan kaikille konsernin työntekijöille osana perehdytystä, ja kaikki konsernin työntekijät osallistuvat täydentävään koulutukseen vähintään kerran 3 vuodessa. Mahdollisissa havaituissa eettisen ohjeistuksen laiminlyönneissä konserni ryhtyy välittömiin korjaaviin toimenpiteisiin tilanteen vaatimalla tavalla. Eettisen ohjeistuksen toteutumista seurataan henkilöstökyselyistä saadun palautteen ja konsernin ilmoituskanavaan tulleiden ilmoitusten perusteella.

KH Group on sitoutunut varmistamaan työntekijöidensä hyvinvoinnin. Näihin kuuluvat politiikat, jotka liittyvät riskien tunnistamiseen, hallintaan ja lieventämiseen, eettiseen käyttäytymiseen, monimuotoisuuteen, tasa-arvoon ja palkkaukseen. Poliitikoilla pyritään estämään, lieventämään tai

korjaamaan mahdolliset negatiiviset vaikutukset konsernin työntekijöihin. Lähtökohtaisesti kaikki konserniyhtiöiden työntekijät kuuluvat näiden politiikkojen piiriin.

KH Group on sitoutunut ihmisoikeuksiin kansainvälisesti tunnustettujen asiakirjojen, kuten kansainvälisen ihmisoikeusasiakirjan sekä ILO:n julistuksen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, mukaisesti ja sen eettinen ohjeistus on linjassa näiden kanssa. KH Group kunnioittaa syvästi ihmisoikeuksia, mukaan lukien työoikeuksia, sitoutuu vuorovaikutukseen työntekijöidensä kanssa ja lupaa tarjota tehokkaita ja riittäviä korjaavia toimenpiteitä mahdollisten ihmisoikeusloukkauksien sattuessa. KH Group kieltäytyy ehdottomasti osallistumasta ihmiskauppaan, pakkotyöhön ja lapsityövoiman käyttöön tai hyötymästä niistä.

KH Groupin yhtiöillä on hallintajärjestelmiä työpaikalla tapahtuvien onnettomuuksien ehkäisemiseksi ja työolojen sekä työturvallisuuden parantamiseksi. Konsernin eettiseen ohjeistukseen sisältyy sitoumus syrjinnän ja häirinnän ehkäisemiseksi sekä yhdenvertaisten mahdollisuuksien edistämiseksi. Konserni kiinnittää erityistä huomiota kansallisessa lainsäädännössä suojeltujen ryhmien suojelemiseen Suomessa ja Ruotsissa. Konsernilla ei ole positiivisen syrjinnän politiikkaa.

KH Groupin yhtiöt ovat vuorovaikutuksessa oman henkilöstönsä kanssa useissa eri foorumeissa ja tästä vastuussa on konserniyhtiöiden johdon edustajat. Konserniyhtiöt suorittavat anonyymejä **työntekijäkyselyitä** aiheista kuten työhyvinvointi, johtamistaidot ja johtamisen tehokkuus, viestintä sekä konsernin tarjoamat koulutus- ja kehittymismahdollisuudet. Näiden kyselyiden tulokset kerätään ja analysoidaan kunkin konserniyhtiön johdon ja hallituksen toimesta. Saatua palautetta käytetään toiminnan kehittämiseen ja työyhteisön kehittämissuunnitelmien laatimisen tukena. Konsernilla ei ole raportointikaudella ollut edellä mainittujen lisäksi erillisiä toimia haavoittuvassa asemassa olevien tai syrjäytymisvaarassa olevien henkilöstöryhmien näkökantojen selvittämiseksi.

KH-Koneissa järjestettäviin **keskustelutilaisuuksiin** kuuluvat tapahtumat, joissa työntekijät ja kyseisen konserniyhtiön johdon edustajat kohtaavat fyysisesti keskustellakseen yhtiön tilanteesta, tulevaisuuden suunnitelmista sekä työntekijöiden huolenaiheista, ideoista ja ehdotuksista. Näitä tilaisuuksia järjestetään vähintään kahdesti vuodessa jokaisessa yhtiön toimipisteessä, ja kaikki työntekijät kutsutaan mukaan. Keskustelujen tulokset kerätään ja analysoidaan KH-Koneiden kunkin toimintamaan johdon toimesta. Myös NRG:llä järjestetään kuukausittaiset henkilöstöinfotilaisuudet, minkä lisäksi tytäryhtiö Sauruksella henkilöstöä edustavat luottamushenkilöt tapaavat johdon kanssa vähintään 3 kertaa vuodessa. Lisäksi kuukausittain on luottamushenkilöiden ja tuotannonesihenkilöiden sekä HR:n keskustelutilaisuus.

Työsuojelutoimikunnat ovat tarvittaessa kokoontuvia foorumeita, joita valvoo konserniyhtiöiden kunkin toimintamaan työturvallisuuspäällikkö – paitsi Indoorilla valvojana toimii henkilöstöjohtaja. Toimikuntiin kuuluu työntekijöiden valitsema edustaja. Toimikuntien tavoitteena on parantaa työntekijöiden turvallisuutta, ergonomiaa ja hyvinvointia, ja niillä on suora pääsy ylimpään johtoon sekä mahdollisuus ehdottaa rajoituksetta investointeja hyvinvoinnin ja työturvallisuuden parantamiseksi. Työsuojelutoimikunnat ovat lakisääteisiä.

KH Groupin työntekijöillä on **oikeus järjestäytyä ja valita luottamusmiehiä** voimassa olevien lakien mukaisesti. Konserniyhtiöissä on vaihtelevasti hyödynnetty tätä oikeutta ja valittu luottamusmiehiä. NRG:n tytäryhtiö Sauruksessa on valittu luottamusmiehet erikseen toimihenkilöille ja työntekijöille. Sauruksen työntekijöiden luottamusmies on myös koko henkilöstön päälluottamusmies. Konserniyhtiöt arvioivat yhtiön ja henkilöstön välistä vuoropuhelua ensisijaisesti henkilöstökyselyistä saatavan palautteen perusteella. Haavoittuvassa asemassa tai marginaalissa

olevien ihmisten etujen turvaamiseksi ja näkemysten huomioimiseksi konserniyhtiöt mahdollistavat anonyymin palautteenannon sekä henkilöstökyselyissä, että ilmiantokanavansa kautta.

Negatiivisten vaikutusten tunnistamiseksi ja korjaamiseksi edellä kuvatut kanavat ovat käytettävissä kaikenlaisten huoltien esittämiseen. Lisäksi kaikilla työntekijöillä on suora yhteys aina konsernin toimitusjohtajaan asti asioissa, joita he katsovat operatiivisen organisaation käsittelevän riittämättömästi. Konserniyhtiöillä on myös lainsäädännön mukaiset ilmiantokanavat (Suomi: 1171/2022; Ruotsi 2021:890), joita työntekijät voivat käyttää huoltien esittämiseen. KH Groupin konserniyhtiöillä on politiikkoja, jotka suojelevat ilmiantajia ja valituksia esittäviä henkilöitä kostotoimilta.

Ilmiantokanavan kautta tulevien ilmoitusten käsittelyyn konserniyhtiöillä on erillisiä menettelyjä, joita kuvataan tarkemmin alaluvussa 8.1.5 Ilmiantajansuoja. Muissa kanavissa esitetyt huolet dokumentoidaan operatiivisten maiden johtoryhmien kokouspöytäkirjoihin, ja niiden käsittelyn edistymistä seurataan jokaisessa johtoryhmän kokouksessa. Konserniyritykset muistuttavat työntekijöitään säännöllisesti ilmiantokanavan käytännöistä osana viestintäprosesseja.

7.2. Toimintasuunnitelmat ja toimenpiteet omaan työvoimaan liittyen

KH Group -konsernin toimintasuunnitelma oman työvoiman osalta koostuu seuraavista keskeisistä komponenteista:

- 1) Kommunikaation parantaminen
- 2) Päivittäisjohtamisen kehittäminen
- 3) Osaamisen vahvistaminen ja koulutusten lisääminen.

Kommunikaation parantamisella KH Group -konserni tähtää ennen kaikkea henkilöstön kanssa käytävän vuorovaikutuksen lisäämiseen ja parantamiseen, vaikutusten toteutuessa työmotivaation ja työhyvinvoinnin kautta. Konserniyhtiöt pyrkivät parantamaan kommunikaatiota viestimällä aktiivisesti eri reittejä, pitäen sisällään edellä kuvattujen toimintaperiaatteiden mukaiset keskustelutilaisuudet, työsuojelutoimikunnat ja henkilöstökyselyt, mutta myös henkilöstökirjeet ja -infot ajankohtaisista asioista normaalin päivittäisjohtamisen lisäksi. Konserni näkee kommunikaation ja sen parantamisen ennen kaikkea jatkuvana parantamisena, eikä siihen ole määritetty erillistä aikahorisonttia. Kommunikaation parantamiseen ei ole allokoitu erillisiä resursseja pois lukien kommunikaation edistämiseen käytettävä työaika.

Päivittäisjohtamisen kehittäminen tarkoittaa KH Group -konsernille ennen kaikkea panostuksia esimiestyöhön ja palautteenantamiseen konserniyhtiöissä. Tämä tarkoittaa käytännön tasolla esimieskoulutuksia, palautteenantorutiineja, kuten kehityskeskusteluja ja jatkuvaan palautteenantoon kannustamista kaikilla organisaation tasoilla. Toimenpiteitä on aloitettu ennen kaikkea 2023–2024 aikana, ja konserni ei näe niiden päättämiseksi välitöntä tarvetta. KH Group -konsernin tavoitteena on eri päivittäisjohtamisrutiinien soveltaminen koko organisaation laajuudella. Päivittäisjohtamisen kehittämiseen ei ole allokoitu merkittäviä resursseja pois lukien kehittämistyöhön käytettävä työaika.

Oman työvoiman osaamisen vahvistaminen on tunnistettu KH Group -konsernin strategiatyössä prioriteetiksi. Osaamisen vahvistaminen kattaa konsernin ajattelussa kokonaisvaltaisesti eri toimenkuvin tarvittavat taidot työturvallisuusosaamisesta ja kielitaidosta sekä eri ATK-työkalujen käytöstä spesifiin osaamiseen ja kaupalliseen osaamiseen, kuten myyntitaitoihin. Osaamisen kehittämällä pyritään turvallisen työskentelytavan edistämiseen, tuottavuuden parantamiseen ja luomaan konsernille strategista joustavuutta muuttuvassa markkinaympäristössä. Konsernin henkilöstön koulutussuunnitelma ulottuu nykyisen strategiakauden loppuun vuoteen 2028, ja se kattaa kaikki konsernin palveluksessa olevat henkilöstöryhmät. Koulutussuunnitelmien edistämiseen

on varattu sekä strategiasuunnittelun että vuosibudjetoinnin yhteydessä resursseja niin suorien kustannusten kuin koulutuksille varattavan työajan muodossa.

Konserni arvioi toimenpiteiden tehokkuutta ja toimintasuunnitelmien etenemistä ennen kaikkea henkilöstökyselyiden kautta. Konserniyhtiöt järjestävät vähintään kerran vuodessa samansisältöisen henkilöstökyselyn. Kyselyistä toisen teemoina ovat työssä viihtyminen ja koulutus- ja etenemismahdollisuudet, toisen teemoina johtaminen ja kommunikaatio. Kyselyt koostuvat sekä numeerisesta että sanallisesta palautteesta, minkä lisäksi kyselyn perusteella lasketaan suositteluaste. Saatua palautetta käsitellään KH Group Oyj:n hallituksessa, konsernin johdossa, liiketoiminta-alueilla ja keskustelutilaisuuksissa koko henkilöstön kanssa. Saadun palautteen perusteella pyritään tunnistamaan uusia kehitystoimenpiteitä sekä varmistumaan jo tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuudesta ja siitä, ettei tehdyistä toimenpiteistä ole seurannut negatiivisia vaikutuksia omalle työvoimalle.

7.2.1. Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet

Konsernin keskeiset omaa työvoimaa koskevat tavoitteet mittareineen on kuvattu oheisessa taulukossa. 2024 on konsernin lähtötaso, 2025 viimeksi päättyneen tilikauden toteuma ja 2028 konsernin tavoitetaso kuluva strategiakauden loppuun mennessä. Konserniyhtiöiden tavoitetasot vuodelle 2028 on asetettu yksilöllisesti huomioiden niiden lähtötilanne raportointivuonna 2024. Indoorille ei ole määritelty tavoitetasoja.

Omaa työvoimaa koskevat tavoitteet	2024	2025	2028
Työtaturmat (kpl)			
KH-Koneet	6	4	0
NRG	12	11	-
Indoor	14	15	-
Suositteluaste (eNPS)			
KH-Koneet	50,4	32,1	80
NRG	-	-	-
Indoor	-	-	-

Taulukossa kuvatuista mittareista työtaturmiin huomioidaan työpaikalla tapahtuneet tapaturmat, jotka ovat johtaneet vähintään yhden vuorokauden mittaiseen sairauspoissaoloon. Työmatkalla tapahtuneita tapaturmia ei huomioida. Suositteluaste määritellään vastauksena kysymykseen ”Suosittelisitko työnantajaasi muille” asteikolla 1-10. Vastaukset pisteytetään siten, että 9 ja 10 tulkitaan +1, 1–6 tulkitaan -1 ja 7 ja 8 tulkitaan 0, minkä jälkeen pistemäärä lasketaan yhteen, jaetaan vastausten lukumäärällä ja kerrotaan sadalla. Osuus henkilöstöstä kehityskeskustelujen piirissä lasketaan tilikauden lopun henkilömäärästä siten, että tilikauden päättyessä vakituudessa työsuhhteessa olevista henkilöistä määrä, joka on osallistunut kauden aikana kehityskeskusteluihin, jaetaan koko vakituudessa työsuhhteessa olevan henkilöstön määrällä.

KH Group -konsernin tavoitteenasetanta perustuu ensisijaisesti konserniyhtiöiden toimintasuunnitelmiin ja niiden tavoitteisiin, ja toissijaisesti toimintaperiaatteisiin. Mittareista kolme liittyy suoraan tunnistettuihin oleellisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Konserniyhtiöiden henkilökunta on osallistunut tavoitteiden asettamiseen välillisesti esimerkiksi keskustelutilaisuuksien ja henkilöstökyselyissä saadun palautteen kautta, ja tuloksia sekä edistymistä suhteessa tavoitteisiin käydään läpi koko henkilöstön kanssa erityisesti keskustelutilaisuuksissa ja liiketoimintojen omissa läpikäynneissä.

7.3. Henkilöstötilastoja

Tässä kappaleessa esitetään eri henkilöstötilastoja KH Group -konserniin työntekijöistä. Tiedot omaan työvoimaan liittyen on kerätty suoraan konserniyhtiöiltä, ja ne ilmoitetaan henkilömääränä raportointikauden lopun tilanteen mukaisesti, ellei osiossa erikseen toisin mainita.

Henkilöstön sukupuolijakauma

Seuraavassa taulukossa kuvataan henkilöstön sukupuolijakaumaa perustuen tilinpäätöshetken henkilöstövahvuuteen.

Raportoinnissa esitettävät henkilöstövahvuusluvut perustuvat tilinpäätöshetken tilanteeseen. Konserni myi Indoorin osakkeet ennen tilinpäätösajankohtaa, minkä seurauksena yhtiö poistui konsernin omistuksesta. Tämän vuoksi yhtiön henkilöstöä ei ole sisällytetty raportointipäivän mukaisiin henkilöstövahvuuslukuihin vuoden 2025 raportoinnissa.

Sukupuoli	Henkilöstön lukumäärä (2024)	Henkilöstön lukumäärä (2025)
Miehiä	640	279
Naisia	385	36
Muita	0	0
Ei raportoitu	0	0
Yhteensä	1025	315

Seuraavassa taulukossa kuvataan henkilöstömäärän jakaumaa toimintamaittain perustuen tilinpäätöshetken henkilöstövahvuuteen.

Toimintamaa	Henkilöstön lukumäärä (2024)	Henkilöstön lukumäärä (2025)
Suomi	881	175
Ruotsi	144	140
Yhteensä	1025	315

Konsernin henkilöstön lukumäärä raportointivuonna 2025 on laskettu konserniyhtiöiden palkkalistoille raportointivuoden lopussa olleiden henkilöiden mukaan.

Työsopimukset

Seuraavassa taulukossa kuvataan henkilöstömäärän jakaumaa työsopimustyypeittäin ja sukupuolijakauman suhteessa perustuen tilinpäätöshetken henkilöstövahvuuteen.

Henkilöstöjakauma työsopimustyypeittäin	Naisia	Miehiä	Muita	Ei raportoitu	Yhteensä
Henkilöstömäärä (kpl)					
2025	36	279	0	0	315
2024	385	640	0	0	1025
Vakituisessa työsuhteessa (kpl)					
2025	35	273	0	0	308
2024	355	602	0	0	957
Määräaikaisessa työsuhteessa (kpl)					
2025	0	5	0	0	5
2024	27	35	0	0	62
0-tuntisopimuksella (kpl)					
2025	1	1	0	0	2
2024	3	3	0	0	6

Henkilöstön vaihtuvuus

Vuoden 2025 aikana konsernin vahvuudesta on poistunut yhteensä 45 henkilöä oheisen taulukon mukaisesti. Henkilöstön vaihtuvuusluku oli 14 %. Syitä henkilöstön vaihtuvuudelle on kuvattu oheisessa taulukossa. Valtaosa henkilöstön vaihtuvuudesta tulee määräaikaiseen työsuhteeseen palkatuista henkilöistä (esimerkiksi kesätyöntekijät ja opinnäytetyötä tekevät opiskelijat) ja heitä ei ole huomioitu vaihtuvuusluvussa. Irtisanotut -rivillä on raportoitu pääasiassa koeajalla päätettyjä työsopimuksia.

Henkilöstön lähtövaihtuvuus	Suomi	Ruotsi	Yhteensä
Lähteneet yhteensä (kpl)			
2025	28	17	45
2024	276	30	306
Eläköityneet (kpl)			
2025	5	0	5
2024	16	0	16
Irtisanoutuneet (kpl)			
2025	7	14	21
2024	115	22	137
Irtisanotut (kpl)			
2025	10	2	12
2024	19	8	27
Päättyneet määräaikaisuudet (kpl)			
2025	6	1	7
2024	126	0	126

Työehtosopimusten kattavuus

Kaikki konserniyritysten työntekijät ylintä johtoa lukuun ottamatta ovat työehtosopimuksien piirissä, ja johtoon sovelletaan pääosiltaan työehtosopimusten mukaisia yleisiä ehtoja.

Työehtosopimusten kattavuus	Suomi	Ruotsi	Yhteensä
Työntekijät (kpl)			
2025	90	84	174
2024	640	88	728
Työntekijät TES piirissä (%)			
2025	100 %	96 %	98 %
2024	100 %	100 %	100 %
Toimihenkilöt (kpl)			
2025	72	50	122
2024	219	50	269
Toimihenkilöt TES piirissä (%)			
2025	100 %	100 %	100 %
2024	100 %	100 %	100 %
Johto (kpl)			
2025	13	6	19
2024	22	6	28
Johto TES piirissä (%)			
2025	38 %	100 %	58 %
2024	64 %	100 %	71 %
Yhteensä (kpl)			
2025	175	140	315
2024	881	144	1025
Yhteensä TES piirissä (%)			
2025	95 %	98 %	97 %
2024	99 %	100 %	99 %

Suomessa KH-Koneiden kannalta keskeisin työehtosopimus on Autoalan kaupan ja korjaamotoiminnan työehtosopimus. Sauruksella keskeisimpänä ovat Teknologiateollisuuden toimihenkilöiden, työntekijöiden ja ylempien toimihenkilöiden työehtosopimukset ja Sala Brandilla IF Metall sekä Unionen. Indoorin keskeisimmät työehtosopimukset ovat Kaupan alan TES ja Insofalla sovelletaan Puusepänteollisuuden TES:sta. Näiden lisäksi Indoorilla on käytössä Vähittäiskaupan esihenkilö TES ja Puusepänteollisuuden toimihenkilö TES.

KH-Koneiden henkilöstö ei ole valinnut luottamusmiehiä missään konsernin toimintamaassa. Indoorilla on valittu sekä luottamusmiehet että työsuojeluvaltuutetut ja edustus löytyy erikseen työntekijöille ja ylemmille toimihenkilöille.

KH Group ei ole osapuoli EWC- tai vastaavissa sopimuksissa. Yhteenveto konsernin työehtosopimusten kattavuudesta ja työntekijöiden edustustoiminnasta työpaikalla on esitetty seuraavassa taulukossa.

Kattavuus	Työehtosopimuksien kattavuus		Dialogi
	Työntekijät -EEA	Työntekijät – ei EEA	Edustus työpaikoilla
0–19 %			
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Suomi Ruotsi		Konserniyhtiöistä vain Indoor

Ylimmän johdon diversiteetti

KH Group määrittelee ylimpään johtoon kuuluviksi konsernin toimitusjohtajan ja talousjohtajan. Toimitusjohtaja on 30–50-vuotias suomalainen mies, ja talousjohtaja 30–50-vuotias suomalainen mies.

Oheisessa taulukossa on esitetty konsernin ylimmän johdon sukupuolijakauma. KH-Koneet määrittelee ylimpään johtoon kuuluviksi konserniyhtiön johtoryhmän laajennettuna Ruotsin maajohtajalla ja Suomen liiketoimintajohtajilla. NRG:llä ylimpään johtoon lasketaan johtoryhmä ja hallitus.

Johdon sukupuolijakauma	Miehiä	Naisia	Muita	Ei raportoitu	Yhteensä
Ylin johto (kpl)	17	2	0	0	19
Ylin johto (%)	89 %	11 %	0 %	0 %	100 %

Henkilöstön ikäjakauma

Oheisessa taulukossa on esitetty konsernin henkilöstön ikäjakauma tilinpäätöspäivän 2025 vahvuuslaskennan mukaan, toimintamaittain eriteltyinä.

Henkilöstön ikäjakauma	Suomi	Ruotsi	Yhteensä
2025			
Alle 30-vuotiaat	26	30	56
30–50-vuotiaat	101	78	179
Yli 50-vuotiaat	48	32	80
2024			
Alle 30-vuotiaat	145	31	176
30–50-vuotiaat	445	82	527
Yli 50-vuotiaat	291	31	322

Sosiaaliturva

Kaikille KH Group -konsernin omaan työvoimaan kuuluville henkilöille maksetaan vähintään lakisääteinen palkka. Lisäksi kaikilla konsernin omaan työvoimaan kuuluvilla henkilöillä on vähintään lakisääteinen sosiaaliturva sairastapauksien, työttömyyden, työtapaturmien ja vammautumisen, vanhempainvapaan ja eläkkeen osalta.

Työterveys ja -turvallisuus

KH Group -konsernin terveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä kattaa lakien ja työehtosopimusten mukaisesti kaikki konsernin työntekijät mukaan lukien sekä työsuhteiset että muut kuin työsuhteiset työntekijät. Työperäisistä sairauksista tai työtapaturmista ei aiheutunut yhtäkään kuolemantapausta KH Group -konsernille tai sen tiloissa työskenteleville arvoketjuun kuuluville henkilöille. Oheisessa

taulukossa on esitetty tilastoja työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen toimintamaittain eriteltyinä. Esitetyt tapaturmaluvut sekä työperäisten terveysongelmien sekä menetettyjen päivien luvut kattavat kappaleen 7 alussa määritellysti konsernin oman työvoiman.

Taulukossa työtapaturmina huomioidaan työpaikalla tapahtuneet tapaturmat, jotka ovat johtaneet vähintään yhden vuorokauden mittaiseen sairauspoissaoloon. Konsernin ESRS S1-standardin mukaista kirjattujen työtapaturmien määrää ei ole konsolidoidusti saatavilla, koska osassa konserniyhtiöistä työtapaturmien määrää on seurattu vain vähintään yhden vuorokauden mittaisiin sairauspoissaoloihin johtaneiden työtapaturmien osalta. Yhtiö arvioi, että konsernin kokonaistapaturmien määrä vastaa vähintään vuorokauden poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää. Kuolemantapauksia, tapaturmien määrää ja tapaturmataajuutta koskevat luvut on raportoitu standardin vaatimusten mukaisesti ja kattavat koko oman työvoiman, mukaan lukien sekä työsuhteiset että muut kuin työsuhteiset työntekijät.

Työterveyttä ja -turvallisuutta sekä perhevapaita ja palkkatilastoja koskevissa tunnusluvuissa Indoor on huomioitu siltä osin kuin se on ollut osa konsernia raportointikauden aikana. Indooria koskevat tiedot oman työvoiman osalta kattavat ajanjakson tammikuusta lokakuuhun (1.1.–31.10.), ja ne on päivitetty lokakuun lopun tilanteen mukaisesti alla esitettyihin omaa työvoimaa koskeviin tunnuslukuihin. Tämä varmistaa, että raportoidut työterveys- ja työturvallisuustiedot antavat oikean ja riittävän kuvan konsernin toiminnan vaikutuksista ja toteutuneesta kehityksestä raportointikaudella.

Työterveys ja -turvallisuus	2024	2025
Kuolemantapaukset (kpl)	0	0
Työtapaturmat (kpl)	32	29
Todetut työperäiset sairaudet (kpl)	0	0
Menetetty työpäivät em. syistä (vrk)	850	157

Tapaturmataajuus (kpl/miljoona työtuntia)	2024	2025
KH Group	N/A	21,1
KH-Koneet	15,4	9,9
NRG	58,8	55,7
Indoor	11,9	18,1

Perhevapaat

Kaikilla KH Group -konsernin työntekijöillä on oikeus perhevapaaseen lakien ja työehtosopimusten mukaisesti. Oheinen taulukko kuvaa konsernin perhevapaiden käyttöä sukupuolittain ja toimintamaittain. Suhdeluku on laskettu jakamalla perhevapaita käyttäneiden määrä kaikilla siihen oikeutetuilla henkilöillä. Suhdeluku on laskettu jakamalla perhevapaita käyttäneiden määrä kaikilla siihen oikeutetuilla henkilöillä.

Perhevapaat	Suomi	Ruotsi	Konserni
Työntekijät, jotka käyttivät perhevapaita 2025 (%)	18,3 %	34,3 %	20,9 %
Naiset (%)	25,4 %	5,6 %	24,3 %
Miehet (%)	13,3 %	38,5 %	18,9 %
Työntekijät, jotka käyttivät perhevapaita 2024 (%)	4,8 %	16,7 %	6,4 %
Naiset (%)	2,5 %	0,7 %	2,2 %
Miehet (%)	2,3 %	16,0 %	4,2 %

Palkkatilastot

Oheisessa taulukossa on esitetty sukupuolten välinen palkkaero toimintamaittain ja kokonaiskompensaatiosuhde oheisten laskukaavojen mukaisesti. Sukupuolten välinen palkkaero on laskettu erikseen sukupuolien keskituntiansion erotus jaettuna miesten keskituntiansiolla. Kokonaiskompensaatiosuhde on määritetty laskemalla kaikkien työntekijöiden kokonaisansio, sisältäen peruspalkan, lisät ja bonukset, työsuhte-edut ja muu palkitseminen, ja jakamalla suurimman kompensaation saaneen henkilön kokonaisansio mediaanikokonaisansiolla otannasta, josta on poistettu suurimman kompensaation saanut henkilö. Kummassakin laskelmassa kruunut on muunnettu euroiksi käyttäen tilikauden keskipurssia.

$$\frac{\text{Miesten keskituntiansio} - \text{Naisten keskituntiansio}}{\text{Miesten keskituntiansio}} * 100$$

$$\frac{\text{Kokonaisansio (eniten ansainnut yksilö)}}{\text{Kokonaisansio (mediaani ei sis. eniten ansainnut hlö)}} * 100$$

Palkkatilastot, KH-Koneet	Suomi	Ruotsi	Konserni
Sukupuolten välinen palkkaero 2025 (%)	20,8 %	3,5 %	13,2 %
Kokonaiskompensaatiosuhde 2025	5,6	4,4	11,4
Sukupuolten välinen palkkaero 2024 (%)	14,5 %	6,5 %	11,4 %
Kokonaiskompensaatiosuhde 2024	5,3	3,4	5,7

Palkkatilastot, NRG	Suomi	Ruotsi	Konserni
Sukupuolten välinen palkkaero 2025 (%)	-11,9 %	10,1 %	-1,2 %
Kokonaiskompensaatiosuhde 2025	3,9	2,5	4,3
Sukupuolten välinen palkkaero 2024 (%)	-3,1 %	9,1 %	2,6 %
Kokonaiskompensaatiosuhde 2024	4,8	2,4	5,2

Palkkatilastot, Indoor	Konserni
Sukupuolten välinen palkkaero 2025 (%)	2,3 %
Kokonaiskompensaatiosuhde 2025	6,3
Sukupuolten välinen palkkaero 2024 (%)	9,3 %
Kokonaiskompensaatiosuhde 2024	10,3

Syrjintä- tai häirintätapaukset

Raportointikaudella KH Group-konsernissa ei ole havaittu syrjintä- tai häirintätapauksia.

Syrjintä- tai häirintätapaukset	2024	2025
Syrjintä- tai häirintätapaukset (kpl)	0	0
Syrjintä- tai häirintätapauksista tehdyt ilmoitukset (kpl)	0	0
Seuraukset syrjintä- tai häirintätapauksista (EUR)	0	0

Ihmisoikeusloukkaukset

KH Group -konsernin omaan työvoimaan liittyviä vakavia ihmisoikeusloukkauksia ei ole havaittu raportointikautena konserniyhtiöiden ilmiintokanavien tai muun sisäisen valvonnan kautta.

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

Oheisessa taulukossa on esitetty konsernin olennaisuusanalyysissä tunnistamat, liiketoiminnan harjoittamisen kannalta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Negatiiviset vaikutukset ja riskit on kuvattu harmaalla taustavärillä, positiiviset vaikutukset ja mahdollisuudet valkoisella taustavärillä.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet		
VAIKUTUKSET	Vaikutuksen tyyppi	Mittari
Vahvat ja luottamukselliset toimittajasuhteet	Positiivinen	Toimittajasuhteet
Reilut maksuehdot ja ajallaan maksaminen	Positiivinen	Maksukäytännöt
Konserniyhtiöiden väärinkäytösten ilmiantokanavat	Positiivinen	
Yhtiöissä panostetaan hyvään yrityskulttuuriin	Positiivinen	Yrityskulttuuri
RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	Riski tai mahdollisuus	Mittari
Kiristynvä regulaatio kasvattaa kustannuksia ja vaihtoehtoiskustannuksia	Riski	Vaatimustenmukaisuuskulut
Maine vastuullisena toimijana houkuttelee asiakkaita, työntekijöitä ja sijoittajia	Mahdollisuus	

8.1. Toimintaperiaatteet liiketoiminnan harjoittamisen kehittämiseen

KH Group -konsernin toimintaa ohjaa voimassa olevan lainsäädännön lisäksi ennen kaikkea konsernin eettinen ohjeistus (*Code of Conduct*), joka kiteyttää konsernin toimintaperiaatteet. KH Groupilla ei ole erillisiä ESRS G1 mukaisia toimia liittyen liiketoiminnan harjoittamiseen, kuin ne kuvaukset toiminnasta, jotka on esitetty tässä kappaleessa.

8.1.1. Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

KH Group -konsernin yrityskulttuurista, eettisyydestä ja vaatimustenmukaisuudesta vastaa viime kädessä konsernin hallitus, joka käsittelee yrityskulttuuri-, eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusasioita osana normaalia toimintaansa. Hallitus vastaa erityisesti valvonnasta ja tavoitteenasetannasta. Konsernin toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin toimivan johdon edustajina, ja vastaavat hallituksen ohjeiden implementoinnista organisaation läpi.

Yrityskulttuuri-, eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusasioita käsitellään paikallisissa johtoryhmissä konsernin toimitus- ja talousjohtajan ohjaamina. Eri toimielinten roolia eettisten epäkohtien tutkinnassa on avattu osioissa 8.1.3. Väärinkäytösten tunnistaminen, 8.1.4. Korruption vastaiset toimintaperiaatteet ja korkeat funktiot, 8.1.5. Ilmiantajansuoja ja 8.1.6. Tutkintaperiaatteet.

Konsernin hallituksella ja toimivalla johdolla on kokemusta ja osaamista koskien hyvää hallintotapaa ja hyvää kauppatapaa liiketoiminnan harjoittamisessa. Sekä hallituksella että toimivalla johdolla on tarvittaessa pääsy ulkoisiin asiantuntijoihin, joiden osaamista voidaan hyödyntää eri liiketoimintatilanteissa.

8.1.2. Eettinen ohjeistus ja yrityskulttuurin kehittäminen

Konsernin eettinen ohjeistus pitää sisällään sitoumukset vastuulliseen päätöksentekoon, turvalliseen ja oikeudenmukaiseen työympäristöön ja työskentelyyn, lakien ja asetusten noudattamiseen, reiluun kilpailuun ja vastuullisuuteen yhteistyökumppaneiden valinnassa; ympäristön suojeluun ja tarkkaan sekä täsmälliseen raportointiin. Eettinen ohjeistus kattaa kaikki konsernin työntekijät, johtajat, sidosryhmät ja liikekumppanit, ja sen päivityksestä vastaa KH Group Oyj:n hallitus ja sen implementoinnista konsernin toimiva johto.

Konserniyhtiöt arvioivat yrityskulttuurin kehittymistä jatkuvasti perustuen henkilöstökyselyihin, kehityskeskusteluihin ja henkilöstön kanssa käytäviin keskustelutilaisuuksiin. Henkilöstökyselyiden tulokset käsitellään konsernin yritysten hallituksissa, minkä lisäksi kehityskeskusteluiden ja yleisten keskustelutilaisuuksien aikana saatua palautetta käsitellään konsernin johtoryhmissä ja tarvittaessa hallituksessa.

8.1.3. Väärinkäytösten tunnistaminen

Konsernin henkilöstöä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan konsernin toimintaan liittyvistä lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista. Havainnoista voi ilmoittaa omalle esihenkilölle, paikallisjohdolle, konsernijohdolle, hallituksen jäsenille tai konserniyhtiöiden ilmoituskanaviin. Linkki olennaiseen ilmoituskanavaan on kaikkien konserniyhtiöiden työntekijöiden käytettävissä, ilmoituksen voi tehdä anonyymisti ja ilmoituskanavan olemassaolosta muistutetaan henkilökuntaa säännöllisesti. Ilmoituksen tekotavasta riippumatta kaikki ilmoitukset epäkohdista tutkitaan ja korjaavat toimenpiteet toteutetaan.

Ilmoituskanavaan tulevista ilmoituksista tulee suora ilmoitus KH-Koneet-konsernin hallituksen puheenjohtajalle ja talousjohtajalle ja puolestaan Indoorilla ja NRG:n tytäryhtiöllä Sauruksella talous- ja toimitusjohtajille. Muilla tahoilla ei ole pääsyä näihin kanaviin. Kanavaan tulevat ilmoitukset käsitellään konsernin eettisen ohjeistuksen määrittelemän ilmiantajansuojan mukaisesti. Kaikki ilmoitukset tutkitaan viipymättä, ehdottoman luottamuksellisesti ja tutkinnan kohteesta riippumattomien henkilöiden toimesta konserniyhtiön hallituksen puheenjohtajan ohjaamana, ja tutkinnassa voidaan käyttää kolmansia osapuolia tilanteen vaatiessa. Konsernin hallituksen puheenjohtaja valvoo ilmiantojen tutkintaprosessia, ja prosessin tulokset raportoidaan suoraan konsernin hallitukselle. Konsernin johto vastaa korjaavien toimenpiteiden implementoinnista organisaation läpi. Konserni on eettisessä ohjeistuksessaan yksikäsitteisesti sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä.

8.1.4. Korruptionvastaiset toimintaperiaatteet ja korkean riskin funktiot

KH Group -konsernin eettiseen ohjeistukseen sisältyy yksiselitteisesti korruption ja lahjonnan kielto, ja konserni on sitoutunut korruption ja lahjonnan vastaiseen toimintaan omassa toiminnassaan ja toiminnassa yhteistyökumppaneiden kanssa. Konsernin toimintaperiaatteet ovat linjassa YK:n korruptionvastaisen yleissopimuksen kanssa. Toimintaperiaatteet kattavat koko KH Group -konsernin henkilöstön ja sidosryhmät, ja niiden päivittämisestä vastaa KH Group Oyj:n hallitus, ja implementoinnista konsernin toimiva johto.

Vaikka korruptiota ei tunnistettu konsernin olennaisuusanalyysissä olennaiseksi kestävyysseikaksi, on KH Group arvioinut, ettei korruptionriski ole sama kaikissa sen toiminnoissa. Riskipitoisimpia toimintoja ovat myynti- ja hankintaorganisaatiot, taloushallinto sekä toimiva johto. Vastaavasti koulutuksia ja valvontaa painotetaan korkean riskin toimintoihin.

8.1.5. Ilmiantajansuoja

KH Group -konsernin eettinen ohjeistus kattaa ilmiantajansuojan, joka koskee koko konsernin henkilöstöä ja sidosryhmiä. Eettisen ohjeistuksen tavoitteena on auttaa konsernia tunnistamaan ja ehkäisemään mahdollisia väärinkäytöksiä, kuten häirintää, petoksia tai korruptiota; vahvistaa hyvää hallintotapaa; suojella ilmiantajia ja mahdollistaa tehokkaat tutkivat ja korjaavat toimenpiteet. Eettinen ohjeistus kannustaa raportoimaan mahdollisista lainsäädännön ja tämän ohjeistuksen rikkomuksista tai huolenaiheista sekä konsernin omassa että kumppaneidemme toiminnassa lähimmälle esimiehelle, johdolle tai henkilöstöhallinnon edustajalle tai erikseen nimetylle ulkopuoliselle taholle, joka saattaa asian tietoon oikealle organisaatiotasolle.

Ilmiantajansuojan ylläpidosta vastaa KH Group Oyj:n hallitus ja implementoinnista konsernin toimiva johto.

8.1.6. Tutkintaperiaatteet

Kaikki ilmoituskanavien ilmoitukset tutkitaan viipymättä, ehdottoman luottamuksellisesti ja tutkinnan kohteesta riippumattomien henkilöiden toimesta konserniyhtiön hallituksen puheenjohtajan ohjaamana. Tutkinnassa voidaan käyttää kolmansia osapuolia tilanteen vaatiessa. Konsernin hallituksen puheenjohtaja valvoo ilmiantojen tutkintaprosessia, ja prosessin tulokset raportoidaan suoraan konsernin hallitukselle. Konsernin johto vastaa korjaavien toimenpiteiden implementoinnista organisaation läpi. Konserni on eettisessä ohjeistuksessaan yksikäsitteisesti sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä.

8.1.7. Koulutukset

Jokainen konsernin työntekijä perehdytetään konsernin eettiseen ohjeistukseen ja oman toimenkuvan kannalta relevantteihin politiikkoihin heti työsuhteen alussa, minkä lisäksi ohjeistusta kerrataan säännöllisesti esimiehille ja henkilöstölle järjestettävissä keskustelutilaisuuksista, erityisessä riskissä olevia toimenkuvia painottaen.

KH Group -konsernin korruption ja lahjonnan vastaiset politiikat (eettinen ohjeistus) kommunikoidaan kaikille konsernin työntekijöille osana perehdytystä. Kaikille konsernin työntekijöille on valmisteilla mekanismi, jossa tarjotaan mahdollisuus osallistua erilliseen korruptiota ja lahjontaa käsittelevään koulutukseen. Riskifunktioissa työskenteleville koulutuksiin osallistuminen olisi pakollista. Koulutukset toteutettaisiin lyhyinä, käytännönläheisinä verkkokursseina, joissa keskityttäisiin käytännön tilanteisiin, joissa korruptionriski on kohonnut, ja niissä käsiteltäisiin sekä korruption tunnistamiseen että ehkäisemiseen liittyviä kysymyksiä.

8.2. Toimittajia koskevat toimintaperiaatteet

KH Group-konserni jaottelee toimittajat kuuteen pääryhmään:

- ”Julkishallinto”, kuten paikalliset veroviranomaiset, eläkerahastot, lakisääteisten vakuutuspalveluiden tuottajat ja muut toimittajat, jotka auttavat lakisääteisen velvoitteen täyttämässä.
- ”Rahoitusyhtiöt”, jotka tuottavat rahoituspalveluita sekä KH Group -konsernille, että sen asiakkaille (pankit ja muut rahoituslaitokset).
- ”Valmistajat”, joka kattaa konsernin päätoimittajat (konevalmistajat ja huonekalutuotteiden tavarantoimittajat). Kategorisointi tehdään KH Group -konsernin lähtökohdista, toisin sanoen tosiasiallisesti monikansallinen suuryritys ei välttämättä ole KH Group -konsernin kategorisoinnissa ”Monikansallinen”, jos KH Group -konsernin hankintavolyymi kyseiseltä

yritykseltä on vähäinen tai merkityksetön.

- ”Suuret yritykset”, joka pitää sisällään muut suuret yritykset kuin ne, jotka konserni erikseen kategorisoi edellisiin kolmeen kategoriaan. Konserni pitää suuryrityksen rajana yrityksiä, joiden vuotuinen liikevaihto on 10 MEUR, 100 MSEK tai enemmän.
- ”Pk-yritykset” pitää sisällään ne yritykset, joiden liikevaihto on alle 10 MEUR tai 100 MSEK vuodessa, ja joita ei kategorioida mihinkään edellisistä kategorioista tai itsenäisiin alihankkijoihin.
- ”Itsenäiset alihankkijat” ovat toimittajia, jotka tekevät lähinnä alihankintatyötä konsernille, jotka työllistävät yhden tai korkeintaan muutamia henkilöitä, ja joiden toimeentulo on tyypillisesti ainakin osittain riippuvainen KH Groupin suorituksista.

KH Group -konsernille keskeinen toimintaperiaate on, että vastuullisen ja kestävästi liiketoiminnan tulee olla kaikille osapuolille oikeudenmukaista ja reilua, ja konserni odottaa samaa kaikilta yhteistyökumppaneiltaan. Konserni operoi pääsääntöisesti sellaisten toimittajien kanssa, joilla on vahvoja näyttöjä vastuullisesta ja luotettavasta toiminnasta sekä KH Group -konsernia että omia sidosryhmiään kohtaan. Vastuullisen toiminnan määritelmä sisältää tässä kontekstissa kysymykset niin ympäristöön, ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen, korruptioon, lapsityövoiman käyttöön kuin ihmisoikeusloukkauksiinkin liittyen. Toimijoiden vastuullisuutta arvioidaan kokonaisuutena perustuen ja osallistaen koko konsernin henkilöstö toimijoiden seuraamiseen konsernin eettisen ohjeistuksen avulla.

Oman toimittajaluokittelunsa pohjalta konserni tunnistaa, että suurimmat riskit liittyvät monikansallisiin yrityksiin, joissa alihankintaketjut ovat monesti globaaleita ja ulospäin läpinäkymättömiä, kun taas riski paikallisten, saman lainsäädännön alla toimivien yritysten kanssa on vähäisempi. KH Group -konsernille toimittajien vastuullinen toiminta on toimittajasuhteen jatkuvuuden ehto. Samanaikaisesti KH Group -konserni tunnistaa, että sen mahdollisuudet kontrolloida monikansallisten yritysten koko toimintaketjua ovat vähäiset, jolloin konsernin fokus on ensimmäisen portaan toimittajien valinnassa ja yhteistyössä näiden kanssa.

Toimittajia koskevien toimintaperiaatteiden päivittämisestä vastaa KH Group Oyj:n hallitus ja implementoinnista konsernin toimiva johto.

8.2.1. Maksukäytännöt

KH Group -konsernin lähtökohta liiketoiminnalle on, että liiketoiminnasta toimittajille kertyvät kiistattomat maksut suoritetaan ajallaan. Konserni varaa oikeuden maksusuorituksen pidättämiseen riittaisen asian selvittämiseen asti, mutta samalla sitoutuu käsittelemään edellä mainittujen asioiden maksusuoritukset viipymättä sovinnon saamisen jälkeen, sovinnon mukaisesti.

KH Group -konserni tiedostaa vastuunsa erityisesti pk-yritysten ja itsenäisten alihankkijoiden osalta, ja järjestelmällisesti priorisoi näiden laskunkäsittelyn nopeutta ja maksatusta. Edelleen KH Group -konserni erikseen pidättäytyy oman neuvotteluvoimansa käyttämisestä kohtuuttomien maksuehtojen kiristämiseen pk-yrityksiltä ja itsenäisiltä alihankkijoilta. Pk-yritysten ja itsenäisten alihankkijoiden osalta konserni priorisoi laatua, luotettavuutta ja kilpailukykyistä hinnoittelua maksuehdoilla kiristämisen sijaan.

Konsernissa käytössä olevat tyypilliset maksuehdot Pk-yrityksille ja itsenäisille alihankkijoille ovat 14 ja 30 päivää netto laskun päiväyksestä. Monikansallisten toimijoiden ja paikallisten suuryritysten osalta konserni tavoittelee pidempiä maksuehtoja (tyypillisesti 60–120 päivää netto) johtuen sekä tavallisesti pidemmästä viiveestä laskupäivän ja tavaran saapumisen välillä (kuljetusviive), konsernin

läpimenoajoista ja kysynnän sesonkiluonteen vuoksi, jotka yhdessä voivat aiheuttaa merkittävääkin lyhyen aikavälin kassavirtavaihtelua.

Oheisissa taulukoissa on kuvattu maksuehtojen jakautuminen toimittajaryhmittäin.

- ”14 pv” pitää sisällään 14 päivää netto ja sitä lyhyemmät maksuehdot.
- ”30 pv” pitää sisällään maksuehdot välillä 15 päivää netto – 30 päivää netto.
- ”60 pv” pitää sisällään maksuehdot välillä 31 päivää netto – 60 päivää netto.
- ”90 pv” pitää sisällään maksuehdot välillä 61 päivää netto – 90 päivää netto.
- ”> 90 pv” pitää sisällään 91 päivää netto ja sitä pidemmät maksuehdot.

Normaaleista maksuehdoista poiketen konserni saattaa kaupallisista tai operatiivisista syistä neuvotella pidennettyjä maksuehtoja tai maksusuunnitelmia yksittäisille tuote-erille. Konserni varaa nämä neuvottelut toimintaan monikansallisten yhtiöiden ja paikallisten suuryritysten kanssa. Alla on kerrottu konserniyhtiöittäin tarkemmin, kuinka he ovat suorittaneet maksut toimittajiensa laskuihin.

Konsernissa ei raportointivuonna 2025 ollut vireillä maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä.

KH-Koneet

Toimittajaryhmä	14 pv	30 pv	60 pv	90 pv	> 90 pv	Yhteensä
Julkishallinto	31 827	2 593	502	0	32	34 954
Rahoitusyhtiöt	14 016	13 308	219	0	0	27 543
Valmistajat	648	6 457	14 106	4 665	41 555	66 783
Suuret yritykset	8 114	15 065	4 124	56	685	28 044
Pk-yritykset	12 528	10 168	900	88	108	23 793
Itsenäiset alihankkijat	1 022	570	0	0	0	1 591
Maksut yhteensä (t EUR)	67 508	48 162	19 851	4 809	42 380	182 709

KH-Koneiden osalta tiedot on laskettu maksetun euromäärän perusteella toimittajaryhmittäin ja maksuehdoittain. KH Koneilla ei ole yhtä vakiomaksuehtoa, vaan maksuehdot sovitaan yhdessä toimittajan kanssa. Ostolaskuja maksetaan päivittäin ja noin 90 % kaikista KH-Koneiden laskuista maksettiin raportointivuonna 2025 ajallaan toimittajille. Laskujen maksuun kuluvien päivien keskiarvosta ei maksujärjestelmästä saada laskettua raportointivuodelle 2025

NRG

NRG:ssä molemmat tytäryhtiöt, Sala ja Saurus, tarjoavat pääasiassa 30 päivän maksuehtoja kaikille toimittajilleen. Salalla ostolaskuja maksetaan päivittäin jaraportointikaudella kaikki maksut ovat lähteneet ajallaan. Sauruksella maksetaan ostolaskuja kaksi kertaa viikossa, joka tarkoittaa käytännössä maksun suorittamista joko pari päivää ennakoon tai pari päivää myöhässä eräpäivästä riippuen. Saurukselle tarkkaa prosenttiosuutta ajoissa maksetuista laskuista tai laskujen maksuun kuluvien päivien keskiarvosta ei maksujärjestelmästä saada laskettua raportointivuodelle 2025

Indoor Group

Maksuehdot	14 pv	30 pv	60 pv	90 pv	> 90 pv
Julkishallinto	7	7	-	-	-
Rahoitusyhtiöt	5	2	-	-	-
Valmistajat	18	69	49	13	-
Suuret yritykset	162	58	9	-	-
Pk-yritykset	164	48	1	-	-
Itsenäiset alihankkijat	33	6	-	-	-

Indoorin tiedot on laskettu toimittajaryhmiin kuuluvien toimittajien lukumäärän mukaan. Laskuajot suoritetaan joka työviikon lopussa, mutta tarkkaa prosenttiosuutta ajoissa maksetuista laskuista tai laskujen maksuun kuluviin päivien keskiarvosta ei maksujärjestelmästä saada laskettua raportointivuodelle 2025. Indoorilla ei ole yhtä vakiomaksuehtoa, vaan maksuehdot sovitaan yhdessä toimittajan kanssa.

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma, IFRS

1000 EUR	Liitetieto	2025	2024
Liikevaihto	3.1	204 546	193 979
Liiketoiminnan muut tuotot	3.2	795	581
Materiaalit ja palvelut	3.3	-150 304	-141 086
Henkilöstökulut	3.5	-24 659	-22 701
Liiketoiminnan muut kulut	3.4	-10 502	-10 490
Poistot ja arvonalentumiset	3.6	-14 669	-14 511
Liikevoitto/-tappio		5 206	5 771
Rahoitustuotot	3.7	783	2 165
Rahoituskulut	3.7	-4 650	- 6 282
Tulos ennen veroja		1 340	1 653
Tuloverot	3.8	-343	-205
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista		997	1 448
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	1.3	-943	-31 374
Tilikauden tulos		55	-29 925
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		-563	-24 601
Määräysvallattomille omistajille		617	-5 324
Osakekohtainen tulos	2.7		
Jatkuvista toiminnoista €			
Laimentamaton		0,01	0,02
Laimennettu		0,01	0,02
Lopetetuista toiminnoista €			
Laimentamaton		-0,02	-0,44
Laimennettu		-0,02	-0,44
Jatkuvista ja lopetetuista toiminnoista €			
Laimentamaton		-0,01	-0,42
Laimennettu		-0,01	-0,42

Konsernin laaja tuloslaskelma, IFRS

1000 EUR	Liitetieto	2025	2024
Tilikauden tulos		55	-29 925
Laajan tuloslaskelman erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi			
Muuntoerot		599	-255
Laajan tuloslaskelma erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuuspohjaiset eläkkeet	5.4	-	-10
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		599	-265
Tilikauden laaja tulos yhteensä		653	-30 190
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		1	-24 852
Määräysvallattomille omistajille		652	-5 337

Konsernin tase, IFRS

1000 EUR	Liitetieto	2025	2024
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	4.2 ja 4.3	7 659	7 659
Aineettomat hyödykkeet	4.2	9 158	10 331
Aineelliset hyödykkeet	4.1	41 262	41 756
Käyttöoikeusomaisuuserät	2.5	9 460	9 645
Pitkäaikaiset saamiset ja muut rahoitusvarat	2.1	129	428
Laskennalliset verosaamiset	4.8	4 497	4 099
Pitkäaikaiset varat yhteensä		72 165	73 919
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.4	60 243	60 242
Myyntisaamiset	4.5	17 226	15 808
Siirtosaamiset ja muut saamiset	4.5	3 458	2 718
Rahavarat	2.2	3 563	9 015
Lyhytaikaiset varat yhteensä		84 490	87 784
Myyttävänä oleviksi luokitellut omaisuuserät	1.3	-	109 957
Varat yhteensä		156 656	271 659
Oma pääoma ja velat			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	2.6	15 179	15 179
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	2.6	12 886	12 886
Muuntoerot		276	-288
Kertyneet voittovarot		21 353	21 915
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		49 692	49 691
Määräysvallattomien omistajien osuus		37	-615
Oma pääoma yhteensä	2.6	49 730	49 076
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	2.3	11 208	19 663
Vuokralaluston rahoituslainat	2.3	28 571	29 966
Vuokrasopimusvelat	2.5	6 267	6 204
Varaukset	4.7	22	26
Laskennalliset verovelat	4.8	1 930	2 097
Pitkäaikaiset velat yhteensä		47 998	57 956
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	2.3	10 083	8 760
Vuokralaluston rahoituslainat	2.3	12 264	10 836
Vuokrasopimusvelat	2.5	3 537	3 729
Saadut ennakot	3.1	517	1 106
Ostovelat ja muut velat	4.6	32 526	30 239
Lyhytaikaiset velat yhteensä		58 928	54 670
Myyttävänä oleviksi luokiteltuihin omaisuuseriin liittyvät velat		-	109 957
Velat yhteensä		106 926	222 583
Oma pääoma ja velat yhteensä		156 656	271 659

Konsernin rahavirtalaskelma, IFRS

1000 EUR	Liitetieto	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos		55	-29 925
Oikaisut tilikauden tulokseen			
Poistot ja arvonalentumiset	3.6	27 548	64 558
Rahoitustuotot ja -kulut	3.7	3 732	8 755
Tuloverot	3.8	-695	-1 065
Muut oikaisut		339	-6 507
Oikaisut yhteensä		30 924	65 741
Käyttöpääoman muutokset			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys (-) / vähennys (+)		-5 809	-63
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)		5 129	7 974
Vuokrakaluston oikaisu vaihto-omaisuudesta		-6 816	-13 858
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys (+) / vähennys (-)		13 830	-7 541
Saadut korot		55	148
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-7 531	-11 262
Maksetut tuloverot		-1 602	-1 806
Liiketoiminnan nettorahavirta yhteensä		28 235	9 407
Investointien rahavirrat			
Tytäryritysten hankinnat (vähemmistöosuuksien hankinta)	1.2	-2 003	-2 927
Tytäryritysten myynnit vähennettynä myyntihetken rahavaroilla		-2 601	12 045
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	4.1 ja 4.2	-2 095	-1 812
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	4.1 ja 4.2	959	5 037
Investointien nettorahavirta yhteensä		-5 740	12 343
Rahoituksen rahavirrat			
Lainojen nostot	2.3	-	7 433
Lainojen takaisinmaksut	2.3	-10 831	-16 381
Vuokrakaluston rahoituslainojen nostot	2.3	13 610	21 576
Vuokrakaluston rahoituslainojen takaisinmaksut	2.3	-14 697	-13 822
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	2.5	-16 767	-21 891
Maksetut osingot		-	-
Rahoituksen nettorahavirta yhteensä		-28 685	-23 085
Rahavarojen muutos			
Rahavarat kauden alussa		9 754	11 089
Rahavarat kauden lopussa	2.2	3 563	9 754

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista, IFRS

2025

1000 EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma					Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Muunto- erot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2025	15 179	12 886	-288	21 915	49 691	-615	49 076
Tilikauden tulos	-	-	-	-563	-563	617	55
Muut laajan tuloksen erät							
Muuntoerot	-	-	564	-	564	35	599
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-	564	-563	1	652	653
Oma pääoma 31.12.2025	15 179	12 886	276	21 353	49 692	37	49 730

2024

1000 EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma					Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Muunto- erot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2024	15 179	12 886	-42	46 575	74 597	4 669	79 266
Tilikauden tulos	-	-	-	-24 601	-24 601	-5 324	-29 925
Muut laajan tuloksen erät							
Muuntoerot	-	-	-246	-	-246	-9	-255
Etuuspohjaiset eläkkeet	-	-	-	-6	-6	-4	-10
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-	-246	-24 607	-24 852	-5 337	-30 190
Oma pääoman ehtoisen lainan korot	-	-	-	-53	-53	53	-
Oma pääoma 31.12.2024	15 179	12 886	-288	21 915	49 691	-615	49 076

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset laatimisperiaatteet ja konsernirakenne

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Yleinen laatimisperusta on kerrottu osana tätä tilinpäätöksen laadintaperiaatteita koskevaa liitetietoa, kun taas sellaiset laadintaperiaatteet, jotka liittyvät läheisesti johonkin tiettyyn liitetietoon, on esitetty osana kyseistä liitetietoa.

Tietoja yhtiöstä ja tilinpäätöksestä

KH Group on Pohjoismaissa toimiva konserni. Konsernin emoyhtiö KH Group Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Sievi ja rekisteröity osoite Eteläranta 14, 00130 Helsinki, josta myös jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa. Yhtiön osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

KH Group Oyj:n hallitus on kokouksessaan 19.3.2026 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

KH Group Oyj:n konsernitilinpäätös 2025 on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä kansainvälisten tilinpäätösstandardien soveltamisesta annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyin menettelyin mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Tilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön mukaiset.

Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina. Tilinpäätöserien arvostaminen perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottu. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Suluissa olevat luvut viittaavat vuoden 2024 vastaavaan ajanjaksoon. Tilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on KH Groupin raportointikausi.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Johto käyttää harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sovellettaessa. Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut vaikuttavat laatimisperiaatteiden valintaan ja niiden

soveltamiseen. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassa olevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja.

Lisäksi tilinpäätöstä laadittaessa käytetään tarvittaessa kirjanpidollisia arvioita. Arvioiden perustana olevien tekijöiden muuttuessa on mahdollista, että toteumat poikkeavat merkittävästikin tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista. Arviot ja niihin liittyvät oletukset perustuvat KH Groupin aikaisempiin kokemuksiin ja muihin tekijöihin, kuten viimeisimpään käytettävissä olevaan tietoon, tulevaisuuden tapahtumia koskeviin olosuhteisiin ja näkyymiin tilinpäätöksen laadinta-ajankohtana. Näiden katsotaan edustavan johdon parasta näkemystä tarkasteluhetkellä ja olevan kohtuullisia olosuhteet huomioon ottaen.

Alla annetaan yleiskuva alueista, joihin on liittynyt merkittävässä määrin harkintaa tai jotka ovat monimutkaisia, sekä eristä, joihin saattaa todennäköisimmin tulla olennaisia oikaisuja, mikäli arviot ja oletukset osoittautuvat vääriksi. Yksityiskohtaisia tietoja näistä arvioista ja harkintaan perustuvista ratkaisuista on annettu kunkin tilinpäätöserän liitetiedoissa, joissa on myös annettu tietoja tilinpäätöserän laskentaperusteista.

Erä	Arvio	Harkintaan perustuvia ratkaisuja	Liitetieto
Myytävänä olevat luovutettavien erien ryhmät	Myytävänä oleviksi luokiteltujen liiketoimien arvostus	Kyllä	1.3
Vuokrasopimusvelat	Vuokra-ajan määrittäminen ja lisäluoton korko	Kyllä	2.5
Liikearvo ja tavaramerkit	Käyttöarvolaskelmien oletukset	Ei	4.3
Vaihto-omaisuus	Varaston arvostus	Ei	4.4
Myyntisaamiset	Myyntisaamisten arvostus	Ei	4.5
Laskennalliset verosaamiset	Versaamisten arvostus	Kyllä	4.8

1.1 Konsernirakenne

Yhtiön perustiedot

KH Groupin liiketoiminnat KH-Koneet ja Nordic Rescue Group vastaavat omasta toiminnastaan, asiakassuhteistaan ja niiden kehittämisestä. Konsernin päämarkkina-alueet ovat Suomi ja Ruotsi. Konsernilla ei ole ollut tilikausilla 2025 ja 2024 osakkuusyhtiöitä.

Konserniyhtiöt		% omistusosuus	
Tytäryhtiöt	Maa	2025	2024
KH-Koneet Group Oy	Suomi	100 %	95,4 %
KH-Koneet Oy	Suomi	100 %	100 %
KH Tekninen kauppa Oy	Suomi	100 %	100 %
Edeco Tools Oy	Suomi	100 %	100 %
Crent Oy	Suomi	100 %	100 %
KH-Maskin AB	Ruotsi	100 %	100 %
S-Rental AB	Ruotsi	100 %	100 %
Nordic Rescue Group Oy	Suomi	68,1 %	68,1 %
Saurus Oy	Suomi	100 %	100 %
Sala Brand AB	Ruotsi	100 %	100 %
Indoor Group Holding Oy	Suomi	-	58,3 %
Indoor Group Oy	Suomi	-	100 %
Insofa Oy	Suomi	-	100 %
Indoor Group AS	Viro	-	100 %

Konsolidointiperiaatteet

Konserni sisältää emoyhtiön lisäksi kaikki ne yhtiöt, joissa KH Groupilla on määräysvalta. Määräysvalta katsotaan olevan silloin kun KH Group altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai se on oikeutettu sijoituskohteen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä sijoituskohdetta koskevaa valtaansa.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saatavat ja velat, sekä voitot ja tappiot liiketoimista tytäryhtiöiden välillä, eliminoidaan osana yhdistelyprosessia. Määräysvallattomien omistajien osuus tytäryhtiöistä esitetään konsernin taseessa osana omaa pääomaa, erillään osakkeenomistajille kuuluvasta pääomasta. Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta ilmoitetaan konsernin tuloslaskelmassa erikseen. Ulkomaisten yksiköiden hankinnasta syntynyt liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksikköjen hankinnan yhteydessä tehtyjen varojen ja velkojen käyvän arvon oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksiköiden varoina ja velkoina ja muunnetaan euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

Konsernin sisäiset osakeomistukset eliminoidaan hankintamenetelmällä. Hankintameno on sisältyy, luovutettujen varojen lisäksi, liikkeelle laskettujen osakkeiden käypä arvo ja

hankintahetkellä mahdollisesti vastattavaksi otetut velat. Jokaisen hankinnan osalta määräysvallattomien omistajien osuus voidaan kirjata joko käypään arvoon tai suhteellisena osuutena hankitun kohteen nettovarallisuudesta. Hankitun kohteen nettovarallisuuden käyvän arvon ylittävä hankintameno kirjataan liikearvoksi. Jos hankintameno alittaa konsernin hankkiman nettovarallisuuden käyvän arvon, näiden erotus kirjataan suoraan konsernin tulokseen.

Merkittävässä liiketoimintojen yhdistämisissä konserni käyttää ulkopuolista neuvonantajaa määrittäessä hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käypiä arvoja. Hankittujen varojen ja velkojen käyvät arvot määritetään mahdollisuuksien mukaan saatavilla olevien markkina-arvojen mukaisesti. Erityisesti aineettomien hyödykkeiden arvostaminen perustuu tulevien rahavirtojen nykyarvoihin ja edellyttää johdon arvioita tulevista kassavirroista, diskonttokoroista sekä omaisuuserien käytöstä.

Ulkomaiset konserniyhtiöt

Konserniyhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi tilikauden keskikurssiin. Tase-erät muunnetaan euroiksi tilinpäätöspäivän valuuttakurssiin. Muuntoerot esitetään omassa pääomassa erillisenä eränä. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain siten, ettei konsernilla ole enää määräysvaltaa, kertyneet muuntoerot siirretään omasta pääomasta tuloslaskelmaan osaksi myyntivoittoa tai -tappiota.

1.2 Liiketoimintojen yhdistäminen

Tilikausi 2025

Tilikaudella ei ole ollut liiketoimintojen yhdistämiä. Emoyhtiö KH Group Oyj hankki KH-Koneet Group Oy:n loput osakkeet vähemmistöomistajilta tilikauden aikana, ja omistusosuus tilinpäätöshetkellä on 100 %.

Tilikausi 2024

Tilikaudella ei ole ollut liiketoimintojen yhdistämiä. Emoyhtiö KH Group Oyj hankki KH-Koneet Group Oy:n osakkeita vähemmistöomistajilta tilikauden aikana, ja omistusosuus tilinpäätöshetkellä on 95,4 %.

Yrityshankinnat

Yrityshankinnat käsitellään hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot

kirjataan kuluksi. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi.

Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Liikearvon hankintameno on määrä, jolla tytäryhtiön hankintameno ylittää hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen käyvän nettoarvon.

1.3 Lopetetut toiminnot ja liiketoimintojen myynnit

Indoor

KH Group irtautui omistuksestaan Indoor Groupissa myymällä kaikki omistamansa osakkeet 20.11.2025 Indoor Groupin toimitusjohtaja Kati Kivimäen määräysvallassa olevalle yhtiölle. Kaupan kohteena olevat osakkeet vastasivat 58,3 prosenttia Indoor Groupin kaikista osakkeista, ja niistä maksettiin KH Groupille nimellinen kauppahinta. Lisäksi kaupan yhteydessä toteutetussa rahoitusjärjestelyssä KH Group lyhensi Indoor Groupin velkaa rahoittajapankille 2,0 milj. eurolla ja antoi anteeksi kyseisen lyhennyksen seurauksena syntyneen vastaavan suuruisen saatavansa Indoor Groupilta sekä yhteensä 3,5 milj. euron suuruiset muut lainasaatavansa Indoor Groupilta, joista tilikaudella 2024 tehtiin 2,4 milj. euron alaskirjaus. Järjestelyn seurauksena vuoden 2025 lopetettujen toimintojen tappio oli 0,9 milj. euroa, joka sisältää järjestelyyn liittyvät kulut 3,3 milj. euroa ja 31.12.2024 kirjatun varauksen purun 2,4 milj. euroa. Indoor on yhdistelty konserniin myyntihetkeen asti.

HTJ

KH Group Oyj sopi kesäkuussa 2024 yhdessä muiden rakennuttajakonsulttiyhtiö HTJ Holding Oy:n (HTJ) osakkeenomistajien kanssa yhtiön osakkeiden myynnistä XPartners-konserniin kuuluvalla XPartners Finland Holding Oy:lle. Kauppa toteutui heinäkuussa 2024. Yrityskaupan velaton kauppahinta oli 23,0 milj. euroa, josta KH Groupin lopulliseksi kauppahinnan osuudeksi muodostui 13,1 milj. euroa. Kaupasta kirjautuva myyntivoitto oli 2,6 milj. euroa.

Konsernin tuloslaskelmassa jatkuvat ja lopetetut toiminnot esitetään erikseen. Vertailutiedot on oikaistu tuloslaskelman osalta vastaavasti.

Lopetettujen toimintojen tuloslaskelma

1000 EUR	Indoor	2025 Yhteensä	Indoor	HTJ	2024 Yhteensä
Liikevaihto	118 034	118 034	161 579	12 877	174 455
Liiketoiminnan muut tuotot	1 727	1 727	6 106	5	6 111
Materiaalit ja palvelut	-69 269	-69 269	-94 825	-908	-95 733
Henkilöstökulut	-23 984	-23 984	-31 479	-9 039	-40 518
Liiketoiminnan muut kulut	-14 802	-14 802	-23 210	-1 682	-24 892
Poistot ja arvonalentumiset	-	-	-49 539	-508	-50 047
Liikevoitto/-tappio	11 706	11 706	-31 369	745	-30 624
Rahoitustuotot ja kulut	135	135	-4 282	-355	-4 638
Tulos ennen veroja	11 840	11 840	-35 652	390	-35 262
Tuloverot	1 038	1 038	1 455	-185	1 269
Lopetettujen toimintojen tulos ennen käyvän arvon kirjausta	12 878	12 878	-34 197	204	-33 993
Arvostus käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla	-12 878	-12 878	-	-	-
Lopetettujen toimintojen tulos ennen myyntivoittoa/-tappiota	-	-	-34 197	204	-33 993
Myyntivoitto/tappio lopetetuista toiminnoista	-943	-943	-	2 619	2 619
Lopetettujen toimintojen tulos yhteensä	-943	-943	-34 197	2 823	-31 374

Myytäväksi oleviksi luokitellut omaisuuserät

1000 EUR	2025	2024
Liikearvo	-	-
Aineettomat hyödykkeet	-	42 784
Aineelliset hyödykkeet	-	1 524
Käyttöoikeusomaisuuserät	-	37 523
Pitkäaikaiset saamiset ja sijoitukset	-	4
Laskennalliset verosaamiset	-	3 796
Vaihto-omaisuus	-	21 093
Myyntisaamiset	-	309
Muut lyhytaikaiset saamiset	-	2 186
Rahavarat	-	739
Yhteensä	-	109 957

Myytäväksi oleviksi luokiteltuihin omaisuuseriin liittyvät velat

1000 EUR	2025	2024
Laskennalliset verovelat	-	9 115
Pitkäaikaiset korolliset velat	-	-
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	-	24 375
Eläkevelvoitteet	-	147
Varaukset	-	56
Lyhytaikaiset korolliset velat	-	27 539
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	-	17 773
Saadut ennakot	-	8 009
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat	-	22 943
Yhteensä	-	109 957

Lopetettujen toimintojen rahavirrat

Indoorin myynnin kulut vähennettynä myyntihetken rahavaroilla on esitetty investointien rahavirrassa.

1000 EUR	Indoor	2025 Yhteensä	Indoor	HTJ	2024 Yhteensä
Liiketoiminnan rahavirta	15 429	15 429	4 157	1 039	5 196
Investointien rahavirta	-2 601	-2 601	3 718	12 125	15 843
Rahoituksen rahavirta	-16 729	-16 729	-15 726	-1 213	-16 939
Rahavirrat yhteensä	-3 901	-3 901	-7 852	11 951	4 099

Lopetetut toiminnot ja myytävänä olevat luovutettavien erien ryhmät

Pitkäaikaiset omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmät luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa niiden myynnistä ja myynnin katsotaan olevan erittäin todennäköinen. Ne arvostetaan kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on pienempi.

Myytävänä olevaksi luokiteltuun luovutettavien erien ryhmään kuuluvat omaisuuserät esitetään taseessa erillään muista varoista. Myytävänä olevaksi luokiteltuun luovutettavien erien ryhmään kuuluvat velat esitetään taseessa erillään muista veloista. Omaisuuseristä ei tehdä poistoja luokittelun jälkeen. Luovutettavien erien ryhmään kuuluvista veloista johtuvien korkojen ja muiden kulujen kirjaamista jatketaan.

Lopetettu toiminto on yrityksen osa, joka on luovutettu tai luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka edustaa erillistä liiketoiminta-aluetta tai maantieteellistä toiminta-aluetta ja on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista tällaisesta liiketoiminta-alueesta. Lopetettujen toimintojen tulokset esitetään tuloslaskelmassa erikseen. Vertailukauden tuloslaskelma oikaistaan vastaamaan raportointikauden esittämistapaa.

2. Pääomarakenne

Konsernin tavoitteena on pääomarakenne, jolla se varmistaa sekä lyhyen että pitkän aikavälin toimintaedellytykset liiketoiminnalleen riittävän pääoman tuoton lisäksi. Merkittävimmät pääomarakenteeseen vaikuttavat tekijät ovat mahdolliset strategian mukaiset rakennejärjestelyt, KH Group Oyj:n osinkopolitiikka sekä tytäryhtiöiden liiketoiminnan kannattavuus.

Pääoman hallinta

KH Groupin pääoman hallinta perustuu velkaantuneisuuden ja vakavaraisuuden tunnuslukujen (omavaraisuusaste ja nettovelkaantumisaste) seurantaan. Konserni on asettanut tunnusluvuille tavoitetasoja, jonka lisäksi joihinkin velkaeriin liittyy ulkopuolisen

rahoittajatahon vaatimuksia pääomatasoille. Näitä tasoja seurataan ja raportoidaan sekä KH Groupin johdolle, että rahoittajataholle. Tytäryhtiöiden vakavaraisuutta seurataan sääntelyn puitteissa.

KH Groupin pääoma

1000 EUR	2025	2024
Oma pääoma yhteensä	49 730	49 076
Korolliset rahoitusvelat	21 291	55 962
Vuokrasopimusvelat	9 804	52 082
Vuokrakaluston rahoituslainat	40 835	40 802
Korolliset velat yhteensä	71 930	148 846
Korolliset nettovelat ilman vuokrasopimusvelkoja	58 563	87 010
Oma pääoma ja korolliset velat yhteensä	121 660	197 922
Rahavarat	3 563	9 754
Nettovelka	68 367	139 092
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	137,5%	283,4%
Nettovelkaantumisaste ilman vuokrasopimusvelkoja (gearing), %	117,8%	177,3%
Oma pääoma yhteensä	49 730	49 076
Oma pääoma ja velat yhteensä	156 656	271 659
Saadut ennakot	-517	-9 115
Omavaraisuusaste, %	31,8%	18,7%

2024 Luvut sisältävät myös myytävänä olevaksi luokitellun Indoorin varat ja velat.

2.1 Rahoitusvarat ja -velat

Alla olevassa taulukossa on esitetty konsernin rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot, arvostusryhmät ja käyvän arvon hierarkia. Niiden varojen ja velkojen, joita ei kirjata käypään arvoon tulosvaikutteisesti, tasearvo vastaa olennaisesti käypää arvoa. Alla oleva taulukko sisältää jatkuvien liiketoimintojen rahoitusvarat ja -velat.

1000 EUR	Käyvän arvon hierarkia	2025	2024
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Jaksettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat			
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	2	129	428
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä		129	428

Lyhytaikaiset rahoitusvarat			
Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat			
Myyntisaamiset	2	17 226	15 808
Rahavarat	2	3 563	9 015
Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä		20 789	24 824
Rahoitusvarat yhteensä		20 918	25 252
Pitkäaikaiset rahoitusvelat			
Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat			
Lainat rahoituslaitoksilta	3	10 800	17 040
Vuokrasopimusvelat	2	6 267	6 204
Vuokralaluston rahoituslainat	3	28 571	29 966
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	2	408	2 623
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä		46 046	55 833
Lyhytaikaiset rahoitusvelat			
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat			
Velka määräysvallattomille omistajille	3	-	2 003
Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat			
Lainat rahoituslaitoksilta	3	7 654	7 973
Vuokrasopimusvelat	2	3 537	3 729
Vuokralaluston rahoituslainat	3	12 264	10 836
Ostovelat	2	20 604	14 602
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä		44 060	39 144
Rahoitusvelat yhteensä		90 106	94 977

Rahoitusvarat ja -velat

Konsernin altistumista rahoitusinstrumentteihin liittyville riskeille käsitellään liitetiedossa 5.1 Rahoitusriskit ja rahoitusriskien hallinta. Luottoriskille alttiina oleva enimmäismäärä tilikauden lopussa on kunkin rahoitusvarojen luokan kirjanpitoarvo.

Rahoitusvarat

KH Group on luokitellut liiketoimintamallinsa pohjalta rahoitusvaransa kahteen luokkaan: 1) jaksotettavaan hankintamenoön kirjattavat erät ja 2) käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat erät.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat ovat julkisesti noteeraamattomia muita kuin johdannaissopimuksia, joilla on kiinteä tai määriteltävissä oleva maksupäivä, eikä

KH Group pitää niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Tähän erään kuuluvat myyntisaamiset ja muut saamiset. Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoan. Ne kirjataan pitkäaikaisiin varoihin, jos niiden eräpäivä on enemmän kuin 12 kuukautta raportointipäivän jälkeen. Saamiset arvostetaan hankintamenoan vähennettynä odotettavissa olevilla luottotappioilla. Epävarmojen saamisten määrä arvioidaan tapauskohtaisesti ja luottotappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, pankkitileillä olevista varoista ja lyhytaikaisista pankkitalletuksista. Rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Ne ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja niiden arvonmuutosten riski on vähäinen.

Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviltä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Rahoitusvelat

KH Group on luokitellut rahoitusvelat kahteen luokkaan: 1) käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvelkoihin ja 2) jaksotettavaan hankintamenoan kirjattavat erät. Lisäksi rahoitusvelkoihin kuuluu vuokrasopimusvelat, joihin liittyvät arvostusperiaatteet on kuvattu liitetiedossa 2.5 Vuokrasopimukset.

Rahoitusvelka merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon ja se arvostetaan myöhemmin edellä mainitun luokittelun perusteella joko jaksotettuun hankintamenoan efektiivisen koron menetelmällä tai käypään arvoon.

KH Groupin käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvelat olivat tilinpäätöshetkellä 2024 taseen muihin velkoihin sisältyviä vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyviä vastuita, jotka liittyvät veloitteisiin tiettyjen ehtojen täytyessä ostaa vähemmistöosakkeenomistajien omistamat osakkeet KH Groupin tietyissä tytäryhtiöissä. Tilinpäätöshetkellä 2025 tällaisia velkoja ei enää ole. Vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvien vastuiden käypien arvojen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ja niiden realisoitumattomat arvonmuutokset esitetään tuloslaskelman erässä sijoitusten realisoitumattomat arvonmuutokset.

Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei KH Groupilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Vieraan pääoman menot kirjataan rahoituskuluiksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Käypien arvojen määrittäminen

Käypä arvo on rahamäärä, joka saataisiin omaisuuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosapuolten välillä toimivilla markkinoilla toteutuvassa tavanomaisessa liiketoimessa arvostuspäivänä.

IFRS-standardit edellyttävät käypien arvojen määrittämistä sekä tase-erien arvostamista että liitetiedoissa esitettäviä lisätietoja varten. Käypien arvojen määrittämisessä käytettävät syöttötiedot luokitellaan kolmelle eri käypien arvojen hierarkiatasolle. Hierarkiatasot perustuvat syöttötietojen lähteeseen.

- Taso 1: käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla arvostuspäivänä.
- Taso 2: instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle ovat todennettavissa joko suoraan tai epäsuorasti.
- Taso 3: instrumenttien käyvät arvot perustuvat omaisuuserää koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon vaan merkittävilta osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä kassavirtapohjaisissa arvostusmalleissa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen käypään arvoon arvostetun erän kannalta merkittävän alimmalla tasolla olevan syöttötiedon perusteella. Syöttötiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan. Tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen 1, 2 tai 3 välillä.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Hierarkiatason 3 käyvät arvot perustuvat omaisuuserää koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon vaan merkittävilta osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa. Arvostusmalleina on käytetty pääosin kassavirtapohjaisia yleisesti hyväksytyjä malleja. Kohdeyhtiöiden vähemmistöosuuksien lunastamiseen liittyvät velat on luokiteltu hierarkiatasolle 3, koska niillä ei ole olemassa noteerattuja markkinahintoja eikä arvostusmalleissa käytettyjä syöttötietoja voida todentaa markkinatietojen perusteella.

2.2 Rahavarat

1000 EUR	2025	2024
Rahavarat	3 563	9 015
Konsernitaseen rahavarat yhteensä	3 563	9 015
Myytävänä oleviksi luokitellut rahavarat	-	739
Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat	3 563	9 754
Käyttämättömät valmiusluottolimiitit	11 500	8 857

Rahavarat sisältävät käteisvaroja, pankkitalletuksia ja muita korkeintaan kolmen kuukauden pituisia erittäin likvidejä sijoituksia. Rahavarojen arvonmuutokseen liittyvä riski on minimaalinen.

2.3 Rahoitusvelat

Korolliset velat ja nettovelka

Taulukko sisältää myös myytäväksi olevana luokitellut velat ja varat vertailukaudella 2024.

Nettovelka 1000 EUR	2025	2024
Pitkäaikaiset korolliset velat	11 208	19 663
Pitkäaikaiset vuokratilustun rahoituslainat	28 571	29 966
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	6 267	30 579
Lyhytaikaiset korolliset velat	10 083	36 299
Lyhytaikaiset vuokratilustun rahoituslainat	12 264	10 836
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	3 537	21 503
Likvidit varat	-3 563	-9 754
Nettovelka yhteensä	68 367	139 092

Vuokratilustun rahoituslainat liittyvät KH-Koneiden koneenvuokrausliiketoiminnassa käyttämään ajoneuvokalustoon, joka on luovutettu rahoitusyhtiölle ja vuokrattu siltä takaisin. Luovutusta rahoitusyhtiölle ei käsitellä myyntinä vaan kalusto pidetään konsernin taseessa ja kirjataan luovutushintaa vastaava rahoitusvelka.

Muutokset korollisissa veloissa

2025

1000 EUR	Korolliset velat	Vuokra- kaluston rahoituslainat	Vuokrasopi musvelat	Muutokset korollisissa veloissa yhteensä
Avaavan taseen arvot 1.1.	28 423	40 802	9 934	79 159
Kassavirrat	-7 157	-1 088	-3 712	-11 956
Muut muutokset	25	1 121	3 582	4 728
Raportointipäivän arvot 31.12.	21 291	40 835	9 804	71 930

2024

1000 EUR	Korolliset velat	Vuokra- kaluston rahoituslainat	Vuokrasopimusvelat	Muutokset korollisissa veloissa yhteensä
Avaavan taseen arvot 1.1.	70 085	33 475	62 398	165 959
Liiketoimintojen myynnit	-8 136	-	-1 561	-9 697
Siirto lopetettuihin toimintoihin	-25 019	-	-51 724	-76 743
Kassavirrat	-10 684	7 754	-3 282	-6 211
Muut muutokset	2 176	-428	4 103	5 851
Raportointipäivän arvot 31.12.	28 423	40 802	9 934	79 159

2.4 Rahoitusvelkojen maturiteetti

Rahoituslainojen maturiteetti

Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma sisältää konsernin rahoitusvelkoihin liittyvät ulospäin suuntautuvat kassavirrat. Taulukossa eritellään likviditeettivaatimukset tulevaisuudessa vuositasolla tapahtuvien ulospäinsuuntautuvien kassavirtojen osalta. Maturiteettianalyysi sisältää korolliset velat ja IFRS 16 vuokrasopimusvelat konsernin rahoitusvelkoihin liittyvien tosiasiallisien ulospäinsuuntautuvien kassavirtojen esittämiseksi.

KH Group tarkastelee sen saatavilla olevia rahavaroja ja maturiteettianalyysiä määrittääkseen käteisvarojen tarpeen. Johto arvioi liiketoimintaennusteita ja niihin liittyviä kassavirtoja likviditeettitarpeen ylläpitämiseksi.

2025

1000 EUR	Tasearvo	Alle 12				Rahavirrat yht
		kk kuluessa	1 -2 v. kuluessa	2 – 5 v. kuluessa	Yli 5 v. kuluessa	
Rahoituslaitoslainat	18 454	8 996	11 541	-	-	20 537
Muut korolliset lainat	2 837	2 429	408	-	-	2 837
Vuokrasopimusvelat	9 804	4 139	2 582	4 099	59	10 880
Vuokrakaluston rahoituslainat	40 835	13 966	10 843	19 864	-	44 673
Ostovelat	20 604	20 604	-	-	-	20 604
Yhteensä	92 535	50 134	25 374	23 963	59	99 530

2024

1000 EUR	Tasearvo	Alle 12				Rahavirrat yht
		kk kuluessa	1 -2 v. kuluessa	2 - 5 v. kuluessa	Yli 5 v. kuluessa	
Rahoituslaitoslainat	20 754	5 345	5 233	13 045	-	23 623
Tililimitit	3 483	3 483	-	-	-	3 483
Muut korolliset lainat	4 186	1 252	1 071	1 918	-	4 240
Vuokrasopimusvelat	9 934	4 182	3 261	3 448	167	11 057
Vuokrakaluston rahoituslainat	40 802	12 334	10 746	21 871	161	45 113
Ostovelat	14 602	14 602	-	-	-	14 602
Vähemmistöosuuksien lunastusvelat	2 003	2 003	-	-	-	2 003
Yhteensä	95 764	43 202	20 311	40 281	328	104 121

2.5 Vuokrasopimukset

Konsernin vuokrasopimukset koostuvat pääasiassa toimisto-, myymälä- ja varastotiloista sekä ajoneuvoista ja muusta kalustosta. Konserni arvioi sopimuksen tehoketkellä, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältääkö se vuokrasopimuksen. Vuokrasopimusten ehdot neuvotellaan tapauskohtaisesti ja niihin voi sisältyä erilaisia ehtoja. Vuokrasopimukset ovat tyypillisesti alle viiden vuoden mittaisia.

Käyttöoikeusomaisuuserät

Seuraavassa taulukossa esitetään käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvot ja kauden aikana tapahtuneet muutokset.

1000 EUR	Rakennukset ja maa-alueet	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2024	73 346	4 176	77 522
Liiketoimintojen myynnit	-2 012	-221	-2 234
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	-68 512	-1 261	-69 772
Muuntoerot	-33	-27	-60
Lisäykset	13 359	1 531	14 890
Vähennykset	-4 462	-599	-5 060
31.12.2024	11 686	3 600	15 285
Muuntoerot	159	46	205
Lisäykset	2 628	1 278	3 905
Vähennykset	-	-563	-563
31.12.2025	14 472	4 361	18 833

Poistot

1.1.2024	-14 868	-862	-15 730
Liiketoimintojen myynnit	686	47	733
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	27 807	510	28 317
Tilikauden poisto	-20 818	-1 167	-21 985
Vähennykset	2 754	324	3 077
Muuntoerot	-54	1	-53
31.12.2024	-4 493	-1 148	-5 640
Muuntoerot	4	-10	-6
Tilikauden poisto	-2 997	-729	-3 726
31.12.2025	-7 486	-1 887	-9 373

Tasearvo

31.12.2025	6 986	2 474	9 460
31.12.2024	7 193	2 452	9 645

Vuokrasopimusvelat

Alla on esitetty vuokrasopimusvelkojen kirjanpitoarvot ja kauden muutokset.

1000 EUR	2025	2024
Kirjanpitoarvo kauden alussa	9 934	62 398
Liiketoimintojen myynnit	-	-1 561
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	-	-51 724
Uudet sopimukset / sopimusmuutokset	3 873	4 504
Päätyneet sopimukset / vähennykset	-587	- 248
Maksut	-3 712	- 3 282
Muuntoerot	296	-153
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	9 804	9 934

1000 EUR	2025	2024
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	6 267	6 204
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	3 537	3 729
Yhteensä	9 804	9 934

Liitetiedossa 2.4 Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty vuokrasopimusvelkojen maturiteettianalyysi.

Vuokrasopimusten vaikutus tuloslaskelmaan
Tulokseen kirjatut määrät ovat seuraavat:

1000 EUR	2025	2024
IFRS16 laskennan ulkopuoliset vuokratulot	-875	-322
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-3 726	-3 440
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-502	-560
Yhteensä	-5 103	-4 322

Vuokrattujen hyödykkeiden poistot on eritelty liitetiedossa 3.6 Poistot ja arvonalentumiset.

Konserni vuokralle antajana

KH-Koneiden vuokrausliiketoiminnassaan solmimat vuokrasopimukset luokitellaan operatiivisiksi, koska ne ovat lyhytaikaisia eivätkä omaisuuserän omistamiselle ominaiset riskit ja edut siirry vuokralle ottajalle. Vuokratuotot esitetään liikevaihdossa ja niistä on kerrottu tarkemmin liitetiedossa 3.1.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimuksista kirjataan vuokrattu hyödyke ja vastaava velka, kun vuokralle otettu omaisuuserä on konsernin käytettävissä. Sopimukseen voi sisältyä myös muita komponentteja, kuten huolto tai palvelu. Tällöin KH Group erottaa ne vuokrasopimuksissa mainittuihin erillishintoihin tai arvioon perustuen.

Vuokra-aika määritetään sopimuksella mainittuun periodiin huomioiden jatkamis- ja päättämisoptiot. Toistaiseksi voimassa olevien sopimusten osalta KH Group arvioi todennäköisen vuokratuotoksen parhaaseen tietämykseen perustuen pohjautuen liiketoimintasuunnitelmiin sekä huomioiden sopimuksen päättämisestä aiheutuvat kustannukset.

Vuokrasopimuksista aiheutuvat varat ja velat arvostetaan aluksi nykyarvoon perustuen. Vuokrasopimusvelat sisältävät seuraavien vuokrien nettomääräisen käyvä arvon: kiinteät maksut, indeksiperusteiset muuttuvat vuokrat, jäännösarvotakuina maksettavat määrät, kohtuullisen varmasti käytettävän osto-option toteutushinta ja korvaus vuokrasopimuksen päättämisestä, jos vuokra-ajassa on huomioitu konsernin käyttävän tämän option. Velkaan sisällytetään myös sellaisiin jatko-optioihin perustuvat vuokrat, joiden käyttäminen on suhteellisen varmaa.

Vuokrat diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa. Mikäli tämä korko ei ole helposti määritettävissä, käytetään vuokralle ottajan lisäluoton korkoa. Diskonttokoron määrittämisessä vuokrasopimuksittain on käytetty kriteereinä kohdeomaisuuserän luokkaa,

maantieteellistä sijaintia, valuuttaa, riskittömän koron maturiteettia sekä vuokralle ottajan luottoriskipreemiota.

Käyttöoikeusomaisuuserät, eli vuokratut hyödykkeet arvostetaan hankintamenoon sisältäen vuokrasopimusvelan alkuperäisen määrän, ennen sopimuksen alkamista maksetut vuokrat vähennettynä mahdollisilla saaduilla kannustimilla, alkuvaiheen välittömät menot ja menot alkuperäiseen tilaan palauttamisesta.

Konserni on altistunut indeksiin tai hintaan perustuvien muuttuvien vuokrien mahdollisille korotuksille, joita ei oteta huomioon vuokrasopimusvelassa ennen kuin ne toteutuvat. Kun tällainen muutos toteutuu, vuokrasopimusvelka arvioidaan uudelleen ja sitä oikaistaan vuokrattua hyödykettä vastaan.

Vuokrat kirjataan tuloslaskelmaan vuokrasopimuksen rahoitusmenona ja poistona. Vuokratuista hyödykkeistä tehdään poistot yleensä tasaerin omaisuuserän taloudellisena vaikutusaikana tai sitä lyhyempänä vuokra-aikana. Jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää osto-option, vuokratun hyödykkeen poisto-aika käytetään omaisuuserän vaikutusaikaa. Rahoitusmeno kirjataan tulosvaikutteisesti vuokra-aikana siten, että jäljellä olevan velan korkoprosentti on jokaisella kaudella sama.

Lyhytaikaisten vuokrasopimusten ja vähäarvoisten omaisuuserien vuokrasopimusten kirjanpitokäsittelyn osalta sovelletaan kirjaamista koskevia helpotuksia, jolloin vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tulosvaikutteisista tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Konserni vuokralle antajana

Konserni vuokralle antajana luokittelee kaikki vuokrasopimuksensa joko operatiiviseksi vuokrasopimuksi tai rahoitusleasingsopimuksi. Luokittelu tehdään sopimusten syntymisajankohtana. Vuokrasopimus luokitellaan rahoitusleasingsopimukseksi, jos se siirtää omaisuuserän omistamiselle ominaiset riskit ja edut olennaisilta osin. Mikäli vuokrasopimus ei täytä rahoitusleasingsopimuksen tunnusmerkkejä, kyseessä on operatiivinen vuokrasopimus. Tällöin vuokralle ottajalla on oikeus käyttää omaisuuserää rajoitetun ajan, eivätkä omaisuuserän omistamiselle ominaiset riskit ja edut siirry vuokralle ottajalle. Konsernin vuokrasopimukset ovat operatiivisia vuokrasopimuksia.

Konserni vuokralle antajana esittää operatiivisen vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät taseessaan omaisuuserän luonteen mukaisesti. Konserni tulouttaa operatiivisista vuokrasopimuksista saatavat vuokrat joko tasaerinä tai muulla systemaattisella perusteella, jos kyseinen peruste kuvaa paremmin kohdeomaisuuserän käytöstä saatavan hyödyn kertymistä. Konserni kirjaa vuokratuoton ansaitsemisesta syntyneet menot, poistot mukaan lukien, kuluiksi.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Vuokrasopimusten kirjanpitokäsittelyyn liittyy merkittäviä johdon arvioita koskien vuokraajan ja vuokrasopimuskomponenttien määrittämistä.

Vuokrakauden määrittäminen on arvionvaraista etenkin toistaiseksi voimassa olevien sopimusten osalta. Arvio vuokrakauden pituudesta tehdään sopimuskohtaisesti. Toistaiseksi voimassa oleville vuokrasopimuksille arvioidaan todennäköinen vuokrakausi perustuen liiketoimintasuunnitelmiin huomioiden sopimuksen päättämisestä aiheutuvat kustannukset.

Vuokra-ajan jatkamis- ja päättämisoptiot huomioidaan vuokra-ajan pituutta määritettäessä. Jatkamisoption kattama jakso sisällytetään vuokra-aikaan, jos johdon harkinnan mukaan on kohtuullisen varmaa, että jatkamisoptio käytetään. Vastaavasti, mikäli päättämisoption käyttämättä jättäminen on kohtuullisen varmaa, vuokrakausi sisältää koko sopimuksen ajanjakson. Optioiden käyttöä arvioidaan tapauskohtaisesti perustuen järjestelyn kannattavuuteen ja liiketoiminnan tarpeisiin.

2.6 Oma pääoma

KH Groupin oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista sekä kertyneistä voittovaroista. Osingonjaosta kerrotaan seuraavassa kappaleessa 2.7 Osakekohtainen tulos ja osingonjako. Osakeperusteisista palkkioista kerrotaan liitetiedossa 5.3 Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät.

1000 EUR	Osakkeiden lukumäärä kpl	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
31.12.2024	58 078 895	15 179	12 886	-288	21 915	49 691
31.12.2025	58 078 895	15 179	12 886	276	21 353	49 692

Osakkeet

KH Groupin osakepääoma oli tilikauden lopussa 15 178 567,50 euroa ja osakkeiden lukumäärä 58 078 895. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon. Yhtiön omistuksessa ei ollut omia osakkeita tilikauden aikana. Kaikki osakkeet on maksettu eikä niillä ole nimellisarvoa.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset.

Ulkomaan liiketoiminnoista johtuvat valuuttakurssierot

Valuuttakurssierot, jotka liittyvät konsernin ulkomaisten toimintojen tuloksen ja nettovarallisuuden muuntamiseen niiden toimintavaluutoista konsernin esittämivaluuttaan (eli euroihin), kirjataan muihin laajan tuloksen eriin omaan pääomaan.

Valtuutukset

KH Groupin 6.5.2025 kokoontunut yhtiökokous päätti myöntää hallitukselle seuraavat valtuutukset:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen ehdotuksen mukaisesti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeannista ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 11 400 000 osaketta, ja valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamista. Valtuutusta voidaan käyttää mahdollisten yrityskauppojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen tai investointien rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hallitus päättää kaikista osakeannin sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, ja valtuutus sisältää siten hallituksen oikeuden poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti), oikeuden antaa osakkeita maksua vastaan tai maksutta sekä oikeuden päättää maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen. Valtuutus on voimassa 30.6.2026 saakka, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 7.5.2024 hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen ehdotuksen mukaisesti hallituksen päättämään enintään 5 700 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen pääomaan kuuluvilla varoilla ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Yhtiön omia osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai muissa yhtiön liiketoimintaan kuuluvissa järjestelyissä, investointien rahoittamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmää, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi sekä muutoin edelleen luovutettavaksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Valtuutus käsittää myös oikeuden ottaa pantiksi yhtiön omia osakkeita. Omia osakkeita voidaan hankkia muutoin kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Osakkeet hankitaan ja maksetaan Nasdaq Helsinki Oy:n ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen mukaisesti. Hallitus päättää omien osakkeiden hankkimisesta kaikilta muilta osin. Valtuutus on voimassa 30.6.2026 saakka, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 7.5.2024 hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen. Yhtiökokouksen pöytäkirja on saatavilla yhtiön verkkosivuilla

Oma pääoma

Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta saadut maksut kirjataan omaan pääomaan, vähennettyinä liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla sekä verojen osuudella. Mikäli emoyritys ostaa omia osakkeitaan, maksettu vastike ja hankinnasta välittömästi aiheutuvat transaktiomenot, verovaikutuksilla oikaistuna, vähennetään emoyrityksen omistajille kuuluvasta omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään tai ne lasketaan uudelleen liikkeeseen. Jos kyseiset omat osakkeet myöhemmin myydään edelleen tai ne lasketaan uudelleen liikkeeseen, saadut vastikkeet merkitään suoraan emoyrityksen omistajille kuuluvaan omaan pääomaan, vähennettynä liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla sekä verojen osuudella. Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei vähennetä emoyrityksen omasta pääomasta ennen kuin yhtiökokous on päättänyt osingon maksamisesta.

2.7 Osakekohtainen tulos ja osingonjako

Osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä.

Osakekohtainen tulos, laimentamaton

1000 EUR	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, Jatkuvat toiminnot	380	1 178
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, lopetetut toiminnot	-943	-25 779
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo	58 079	58 079
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	-0.01	-0,42
Tilikauden ulkona oleva keskimääräinen osakemäärä, 1000 kpl	58 079	58 079
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl	58 079	58 079
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin, laimentamaton, 1000 kpl	58 079	58 079
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin, laimennettu, 1000 kpl	58 079	58 079

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos

Tulos/osake jatkuvista liiketoiminnoista €	2025	2024
Laimentamaton	0,01	0,02
Laimennettu	0,01	0,02
Tulos/osake myydyistä ja lopetetusta liiketoiminnoista €	2025	2024
Laimentamaton	-0,02	-0,44
Laimennettu	-0,02	-0,44
Tulos/osake jatkuvista ja myydyistä liiketoiminnoista €	2025	2024
Laimentamaton	-0,01	-0,42
Laimennettu	-0,01	-0,42

Voitonjako

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 15 370 903,88 euroa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa. Hallituksen voitonjakoehdotuksessa on huomioitu yhtiön voitonjakoehdotuksen tekohetken maksuvalmiustilanne ja odotetut kassavirrat kuluvan vuoden aikana.

KH Group Oyj ei maksanut osinkoa tilikauden 2025 aikana.

3. Liiketoimintojen tuloksellisuus
Liiketoimintasegmentit

KH Groupin jatkuvien toimintojen liiketoimintasegmentit ja raportoitavat segmentit ovat KH-Koneet ja Nordic Rescue Group. Toimitusjohtaja, joka on KH Group -konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä, vastaa resurssien kohdistamisesta liiketoiminnoille ja niiden tulosten arvioinnista. Toimintasegmentit on tunnistettu pohjautuen KH Group -konsernin organisaatorakenteeseen, jossa enemmistöomistuksessa olevia yhtiöitä johdetaan erillisinä, koska ne tuottavat keskenään erilaisia tuotteita ja palveluja.

- KH-Koneet myy ja vuokraa laitteita, varusteita ja palveluita niin maanrakennuksen, kiinteistöhuollon kuin materiaalinkäsittelyn tarpeisiin.
- Nordic Rescue Group valmistaa ja toimittaa pelastusajoneuvoja Pohjoismaissa.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi perustuu segmenttien liikevoittoon, käyttökatteeseen ja liikevaihtoon konsernin ulkopuolelta. Segmenttien raportoinnissa käytetään yhteneviä kirjaus- ja arvostusperiaatteet konsernitilinpäätöksen kanssa. Segmenttien väliset transaktiot tapahtuvat käypään markkinahintaan. Segmenttien välillä ei ole ollut merkittäviä transaktioita.

Jatkuvat toiminnot 2025

1000 EUR	KH-Koneet	Nordic Rescue Group	Kohdistamattomat	Sisäiset erät	Konserni yhteensä
Liikevaihto	162 773	41 772	-	-	204 546
Liikevaihdon % jakauma	79,6 %	20,4 %	-	-	100,0 %
Liiketoiminnan muut tuotot	767	26	52	-50	795
Materiaalit ja palvelut	-119 892	-30 412	-	-	-150 304
Henkilöstökulut	-17 569	-6 168	-923	-	-24 659
Liiketoiminnan muut kulut	-7 832	-1 227	-1 494	50	-10 502
Käyttökate (EBITDA)	18 249	3 992	-2 365	-	19 876
Poistot	-13 528	-1 105	-37	-	-14 669
Vertailukelpoinen liikevoitto	5 511	3 268	-2 401	-	6 377
EBIT					
PPA aineettomien poistot	-790	-381	-	-	-1 171
Liikevoitto (EBIT)	4 721	2 887	-2 401	-	5 206
Rahoituserät nettoina	-3 287	-757	178	-	-3 866
Tulos ennen veroja	1 434	2 129	-2 224	-	1 340
Varat 31.12.	127 210	26 354	6 787	-3 694	156 656
Korolliset nettovelat 31.12.	62 342	7 940	-1 915	-	68 367
Vuokrasopimusvelat 31.12.	8 447	1 357	-	-	9 804
Vuokrakaluston rahoitusvelat 31.12.	40 835	-	-	-	40 835
Korolliset nettovelat ilman vuokrasopimus- ja vuokrakaluston rahoitusvelkoja 31.12.	13 060	6 584	-1 915	-	17 728

1) Lisätietoja vertailukelpoisista tunnusluvuista on esitetty kohdassa "Vaihtoehtoiset tunnusluvut".

Segmenteille kohdistamattomat erät koostuvat muun toiminnan tuloksesta, eli pääosin hallinnollisista kuluista.

Segmenttien varat ja velat ovat sellaisia liiketoiminnan eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan tai jotka ovat sille kohdistettavissa. Segmenteille kohdistamattomat erät koostuvat emoyhtiön eristä ja tuloverotukseen sekä keskitettyyn rahoitukseen liittyvistä eristä.

Liikevoitto

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konsernissa liikevoitto on määritetty siten, että se on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään materiaali- ja palveluhankintojen kulut valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varaston muutoksella oikaistuna, vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot, arvonalentumistappiot ja liiketoiminnan muut kulut. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liikevoiton alapuolella.

Kurssierot kirjataan liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä; muuten ne on kirjattu rahoituseriin.

3.1 Liikevaihto

KH Groupin jatkuvien toimintojen liikevaihto koostuu pääosin seuraavista tulovirroista:

- KH-Koneet myy ja vuokraa laitteita, varusteita ja palveluita niin maanrakennuksen, kiinteistöhuollon kuin materiaalinkäsittelyn tarpeisiin. Segmentin myyntituotot koostuvat laite- ja varaosatavaramyynnistä, huolto- ja korjauspalvelumyynnistä sekä laitevuokrauksesta.
- Nordic Rescue Group valmistaa ja toimittaa pelastusajoneuvoja Pohjoismaissa. Segmentin myyntituotot koostuvat pelastusajoneuvojen myynnistä sekä niihin liittyvästä huolto- ja korjauspalvelumyynnistä.

Liikevaihdon jakauma

Liikevaihto tuote- ja palvelutyypeittäin

1000 EUR	Nordic Rescue Group	KH- Koneet	2025 Yhteensä	Nordic Rescue Group	KH- Koneet	2024 Yhteensä
- Koneiden myynti	37 402	117 352	154 753	39 729	100 997	140 725
- Koneiden jälkimarkkinapalvelut	4 370	28 186	32 556	4 469	31 370	35 839
- Koneiden vuokraus	-	17 236	17 236	-	17 414	17 414
Liikevaihto yhteensä	41 772	162 773	204 546	44 197	149 781	193 979

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma

1000 EUR	Nordic Rescue Group	KH- Koneet	2025 Yhteensä	Nordic Rescue Group	KH- Koneet	2024 Yhteensä
- Suomi	17 884	101 127	119 011	19 234	90 869	110 103
- Ruotsi	23 769	61 647	85 415	24 034	58 912	82 946
- Muut	120	-	120	929	-	929
Liikevaihto yhteensä	41 772	162 773	204 546	44 197	149 781	193 979

Liikevaihto tuloutusajankohdan mukaan

1000 EUR	Nordic Rescue Group	KH- Koneet	2025 Yhteensä	Nordic Rescue Group	KH- Koneet	2024 Yhteensä
- Tuloutus yhtenä ajankohtana	41 772	145 538	187 310	44 197	132 367	176 564
- Tuloutus ajan kuluessa	-	17 236	17 236	-	17 414	17 414
Liikevaihto yhteensä	41 772	162 773	204 546	44 197	149 781	193 979

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat

1000 EUR	Nordic Rescue Group	KH- Koneet	2025 Yhteensä	Nordic Rescue Group	KH- Koneet	2024 Yhteensä
Myyntisaamiset (liitetieto 4.5)	8 016	9 196	17 212	5 026	10 783	15 808
Sopimukseen perustuvat velat (liitetieto 4.5)	509	8	517	944	162	1 106

Myyntisaamiset ovat korottomia saamisia ja yleisesti niiden maksuehto vaihtelee 0 ja 30 päivän välillä. 31.12.2025 konserni on kirjannut taseelle myyntisaamisista ja sopimukseen perustuvista omaisuuseristä luottotappiovarauksia 415 (418) tuhatta euroa. Lisätietoja odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämisestä on esitetty liitetiedossa 4.5 Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät.

Myyntituottojen tulouttaminen

KH-Koneiden tavaramyynnin tuloutus tapahtuu yhtenä ajankohtana toimitushetkellä, jolloin tuotteen määräysvalta siirtyy asiakkaalle. Palvelumyynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana silloin kuin palvelu on suoritettu ja määräysvalta siirtynyt asiakkaalle. Laitevuokrauksessa on kyse IFRS 16:n mukaisesta operatiivisesta vuokrasta ja sen osalta tuotot tuloutetaan ajan kuluessa siten, että sopimuksen vastike on sidottu vuokra-aikaan ja se tuloutetaan kullekin kaudelle asiakkaan vuokraaman ajan suhteessa.

Nordic Rescue Groupin ajoneuvojen tuloutus tapahtuu yhtenä ajankohtana toimitushetkellä, jolloin tuotteen määräysvalta siirtyy asiakkaalle. Palvelumyynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana silloin kun palvelu on suoritettu ja määräysvalta siirtynyt asiakkaalle.

Myyntihintoihin ei sisälly merkittävää rahoituskomponenttia, sillä pääsääntöisesti myyntisaamiset erääntyvät 0–30 päivän kuluessa laskutuspäivästä. Asiakkaiden maksamat

ennakkomaksut ovat asiakassopimukseen perustuvia velkoja, jotka kirjataan saatuihin ennakoihin.

Konsernin myymiin tavaroihin liittyy takuuvastuita mahdollisten viallisten tuotteiden vaihtamiseksi tai korjaamiseksi takuun voimassaoloaikana. Takuuvelvoitteet eivät poikkea normaaleista lakisääteisistä tai alalla yleisesti käytetyistä velvoitteista. Tällaisten velvoitteiden todennäköisiä rahamääriä arvioidaan säännöllisesti historiaan perustuvaan kokemukseen pohjalta. Kulut jaksotetaan liiketoiminnan kuluihin.

Konsernilla ei ole ollut sellaisia olennaisia asiakassopimusten saamisesta aiheutuvia lisämenoja, jotka pitäisi aktivoida taseeseen. Mahdolliset lisämenot kirjataan viimeistään yhden vuoden kuluessa niiden syntymisestä kuluksi.

Sopimukseen perustuvat erät

Myyntisaamiset

Saaminen on KH Groupin ehdoton oikeus vastikkeeseen, eli vain ajan kulumisen on edellytyksenä ennen vastikkeen erääntymistä maksettavaksi. Myyntisaamisia koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 4.5 Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät.

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät

Sopimukseen perustuvilla omaisuuserillä tarkoitetaan oikeutta vastikkeeseen asiakkaalle luovutetuista tavaroista ja palveluista. Jos KH Group toimittaa tuotteita tai palveluita ennen kuin asiakas maksaa toimitukseen kohdistuvan vastikkeen tai ennen kuin maksua koskeva lasku on syntynyt, KH Group kirjaa sopimukseen perustuvan omaisuuserän.

Sopimukseen perustuvat velat

Sopimukseen perustuvalla velalla tarkoitetaan veloitetta luovuttaa asiakkaalle tavaroita tai palveluita, joihin KH Group on saanut maksun (tai maksu on erääntynyt) asiakkaalta. Mikäli asiakas maksaa vastikkeen ennen kuin KH Group on luovuttanut tuotteet tai palvelut asiakkaalle, sopimukseen perustuva velka kirjataan, kun maksu suoritetaan, tai kun maksu erääntyy (sen mukaan kumpi näistä on aikaisempi). Sopimukseen perustuva velka kirjataan myyntituotoksi, kun KH Group suoriutuu sopimuksen mukaisesti.

3.2 Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina esitetään muut kuin varsinaiseen myyntiin liittyvät tuotot. Konsernin liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyvät pääasiassa käyttöomaisuuden luovutusvoitot ja asiakasrahoitustuotot.

1000 EUR	2025	2024
Käyttöomaisuuden luovutusvoitot	57	104
Vuokratuotot	31	39
Julkiset avustukset	32	3
Asiakasrahoitustuotot	215	262
Muut tuotot	460	172
Liiketoiminnan muut tuotot	795	581

3.3 Materiaalit ja palvelut

Materiaalit ja palvelut sisältävät materiaalien, tarvikkeiden ja tavaroiden ostot, vaihto-omaisuuden muutoksen ja ulkoiset palvelut tilikaudella.

Materiaalit ja palvelut

1000 EUR	2025	2024
Ostot tilikauden aikana		
KH-Koneet	-113 077	-89 887
Nordic Rescue Group	-27 800	-30 186
Emoyhtiö	-	-
Yhteensä	-140 877	-120 073
Vaihto-omaisuuden muutos		
KH-Koneet	-1 584	-12 987
Nordic Rescue Group	147	-427
Emoyhtiö	-	-
Yhteensä	-1 437	-13 414
Ulkopuolisilta ostetut palvelut		
KH-Koneet	-5 231	-4 706
Nordic Rescue Group	-2 759	-2 894
Emoyhtiö	-	-
Yhteensä	-7 989	-7 599
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-150 304	-141 086

3.4 Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muissa kuluissa esitetään muut kuin myytyjen tuotteiden hankintamenoihin liittyvät kulut. Konsernin liiketoiminnan muut kulut koostuvat pääosin myynnin ja markkinoinnin kuluista, IT-kuluista, toimitilakuluista sekä ulkopuolisista palveluista.

1000 EUR	2025	2024
Muut henkilöstökulut	-770	-782
IFRS16 laskennan ulkopuoliset vuokratulot	-875	-322
Myynti- ja markkinointikulut	-1 336	-1 304
Toimitila- ja kiinteistökulut	-1 082	-1 047
Hallintokulut	-1 368	-1 268
Matkakulut	-1 012	-870
IT – kulut	-735	-1 238
Koneet ja kalusto	-1 516	-1 653
Ulkopuoliset palvelut	-1 630	-1 274
Muut kulut	-180	-732
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-10 502	-10 490

Tilintarkastajien palkkiot

1000 EUR EY	2025	2024
Palkkiot lakisääteisestä tilintarkastuksesta	305	280
Palkkiot kestävyysraportoinnin varmennuksesta	63	59
Palkkiot veroneuvonnasta	-	10
Palkkiot muista palveluista	-	-
Palkkiot yhteensä	368	349

KH Group -konsernin tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö EY tilikaudella 2025 ja 2024.

3.5 Henkilöstökulut ja -määrät

Henkilöstökulut

1000 EUR	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-19 090	-17 722
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	-2 104	-2 620
Eläkekulut – etuusperusteiset järjestelyt	-	-
Muut henkilösivukulut	-3 464	-2 359
Osakeperusteiset maksut	-	-
Henkilöstökulut yhteensä	-24 659	-22 701

Konsernin lakisääteinen eläketurva Suomessa on järjestetty eläkevakuutusyhtiöiltä otetuilla vakuutuksilla. Ulkomaisissa yksiköissä eläketurva on järjestetty paikallisen lainsäädännön ja sosiaaliturvasäännösten mukaisesti.

Tiedot ylimmän johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedossa 5.2 Lähipiiri. Etuus pohjaisten eläkejärjestelyihin liittyvät velat esitetään liitetiedossa 5.4 Pitkäaikaiset eläkevelat.

Henkilöstömäärät

Henkilöstö keskimäärin	2025	2024
KH-Koneet	215	206
Nordic Rescue Group	106	115
Emoyhtiö	3	4
Jatkuvat toiminnot yhteensä	324	325
Lopetetut toiminnot Indoor ⁽¹⁾	404	544
Konserni yhteensä	728	869

Henkilöstö tilikauden lopussa	2025	2024
KH-Koneet	210	218
Nordic Rescue Group	106	112
Emoyhtiö	4	3
Jatkuvat toiminnot yhteensä	320	333
Lopetetut toiminnot Indoor ⁽¹⁾	-	507
Konserni yhteensä	320	840

(1) Indoor Groupin osalta käytetty FTE-lukua johtuen osa-aikaisten työntekijöiden suuresta määrästä.

Henkilöstö maantieteellisesti tilikauden lopussa	2025	2024
Suomi	179	188
Ruotsi	141	145
Jatkuvat toiminnot yhteensä	320	333
Lopetetut toiminnot Suomi	-	507
Konserni yhteensä	320	840

3.6 Poistot ja arvonalentumistappiot

1000 EUR	2025	2024
Poistot aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä		
Aineettomat hyödykkeet	-1 220	-1 496
Aineelliset hyödykkeet	-9 724	-9 575
Yhteensä	-10 943	-11 071
Poistot vuokratuista hyödykkeistä		
Rakennukset	-2 997	-2 746
Koneet ja kalusto	-729	-694
Yhteensä	-3 726	-3 440
Arvonalentumiset	-	-
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-14 669	-14 511

Poistoihin liittyvät laadintaperiaatteet on selostettu liitetiedossa 4.1 Aineelliset hyödykkeet ja 4.2. Aineettomat hyödykkeet. Vuokrasopimukseen liittyvät laadintaperiaatteet on kuvattu liitetiedossa 2.5 Vuokrasopimukset.

3.7 Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot

1000 EUR	2025	2024
Korkotuotot	75	159
Valuuttakurssivoitot	697	638
Voitot käypään arvoon kirjattavista rahoitusveloista	-	1 367
Muut rahoitustuotot	12	-
Rahoitustuotot yhteensä	783	2 165

Rahoituskulut

1000 EUR	2025	2024
Korkokulut lainoista ja muista veloista	-1 623	-2 865
Korkokulut vuokratilustalon rahoitusveloista	-2 148	-1 930
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-502	-560
Valuuttakurssitappiot	-	-739
Muut rahoituskulut	-377	-187
Rahoituskulut yhteensä	-4 650	-6 282

Voitto ja tappio käypään arvoon kirjattavista rahoitusveloista koostuu KH-Koneiden vähemmistöosakkaiden lunastukseen liittyvien velkojen käyvän arvon muutoksesta.

Rahoitustuotot ja kulut

Rahoitustuotot koostuvat pääasiassa korkotuotoista ja valuuttakurssivoitoista. Rahoituskulut liittyvät pääosin lainoihin rahoituslaitoksilta, käypään arvoon kirjattaviin rahoitusvelkoihin (vähemmistöosakkuuksien lunastusvelan käyvän arvon muutoksiin) ja valuuttakurssitappioihin. Rahoitustuotot ja -kulut kirjataan kaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet. Korkotuotot ja -kulut kirjataan efektiivisen koron menetelmää käyttäen.

3.8 Tuloverot

Tuloslaskelmat tuloverot

1000 EUR	2025	2024
Tuloverot liiketoiminnasta	-908	-1 014
Verot edelliseltä tilikaudelta	-	-
Laskennalliset verot	565	810
Tuloverot yhteensä	-343	-205

Tuloslaskelman verokulun ja emoyhtiön verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

1000 EUR	2025	2024
Tulos ennen veroja	1 340	1 653
Verot laskettuna emoyhtiön 20,0 % verokannalla	-268	-331
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	-6	-
Verovapaat tulot	-	273
Vähennyskelvottomat kulut	-334	-206
Aiemmin kirjaamattomien laskennallisten verosaamisten käyttö	265	107
Muut erät	-	-48
Verot tuloslaskelmassa	-343	-205
Efektiivinen verokanta	25,6%	12,4 %

Tuloverosaamiset ja -velat

1000 EUR	2025	2024
Tuloverosaamiset	518	244
Tuloverovelat	35	446

Tuloverot

Konsernin tuloveroihin on kirjattu konserniyhtiöiden kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot, aikaisempien kausien verojen oikaisut sekä laskennalliset verot. Konserniyhtiöiden verot on laskettu perustuen kunkin yhtiön paikallisen verolainsäädännön mukaan määräytyvään verotettavaan tuloon käyttäen niitä verokantoja ja verolakeja, joista on säädetty tai jotka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä. Mikäli verot liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin liiketoimiin, tuloverot kirjataan kyseisiin eriin.

4. Sijoitettu pääoma

4.1 Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet

1000 EUR	Rakennukset	Vuokrattu ajoneuvok alusto	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno				
1.1.2024	1 462	35 889	11 638	48 989
Liiketoimintojen myynnit	-5	-	-244	-249
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	-1 196	-	-3 989	-5 185
Lisäykset	21	19 793	1 560	21 375
Vähennykset	-	-5 931	-1 051	-6 983
Muuntoerot	-7	-391	-117	-515
31.12.2024	276	49 359	7 797	57 432
Lisäykset	8	12 675	2 033	15 138
Vähennykset	-24	-5 673	-786	-6 904
Muuntoerot	9	958	109	1 076
31.12.2025	268	57 320	9 153	66 741

Kertyneet poistot ja arvonalentumiset

1000 EUR	Rakennukset	Vuokrattu ajoneuvokalusto	Koneet ja kalusto	Yhteensä
1.1.2024	-398	-4 295	-2 911	-7 603
Liiketoimintojen myynnit	2	-	69	71
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	355	-	2 277	2 632
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-63	-7 254	-3 410	-10 727
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	3	3
Muuntoerot	-	-47	-4	-51
31.12.2024	-104	-11 595	-3 976	-15 675
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-66	-7 865	-1 792	-9 724
Muuntoerot	-	-80	-	-80
31.12.2025	-171	-19 540	-5 768	-25 479
Tasearvo				
31.12.2024	172	37 764	3 821	41 756
31.12.2025	97	37 780	3 385	41 262

Vuokrattu ajoneuvokalusto koostuu KH-Koneiden koneenvuokrausliiketoiminnassa käyttämästä ajoneuvokalustosta, joka on luovutettu rahoitusyhtiölle ja vuokrattu siltä takaisin. Luovutusta rahoitusyhtiölle ei käsitellä myyntinä vaan kalusto pidetään konsernin taseessa ja kirjataan luovutushintaa vastaava rahoitusvelka. Kun kone luovutetaan rahoitusyhtiölle, se siirretään varastosta aineellisiin hyödykkeisiin.

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Arvioitu taloudellinen vaikutusaika koneiden ja kaluston osalta on 4–15 vuotta, rakennusten ja perusparannusmenojen osalta 10–30 vuotta ja vuokratun ajoneuvokaluston osalta 3–5 vuotta.

Hyödykkeiden jäännösarvot ja taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja niitä muutetaan tarvittaessa. Kirjanpitoarvoa alennetaan omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää vastaavasti välittömästi, jos arvonalentuminen havaitaan ja arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti sekä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Aikaisemmin kirjattu arvonalentuminen peruutetaan, jos kerrytettävissä olevan tulon

määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat olennaisesti. Peruuttamisen jälkeinen kirjanpitoarvo ei saa ylittää sitä kirjanpitoarvoa, joka omaisuuserällä olisi määritetty, jos siitä ei olisi kirjattu arvonalentumistappiota.

Aineellisten hyödykkeiden käytöstä poistamisista ja luovutuksista syntyneet voitot ja tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

4.2 Aineettomat hyödykkeet

Konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat pääosin liikearvosta, tavaramerkeistä ja asiakkuuksista. Muihin aineettomiin hyödykkeisiin on kirjattu mm. ohjelmistoja ja niiden lisenssejä.

Aineettomat hyödykkeet

1000 EUR	Liikearvo	Tavaramerkit	Asiakkuudet	Muut aineettomat hyödykkeet ja ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno					
1.1.2024	39 874	48 932	14 128	1 991	104 924
Liiketoimintojen myynnit	-14 820	-	-6 232	-12	-21 064
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	-17 394	-45 045	-	-944	-63 383
Lisäykset	-	-	-	36	36
Vähennykset	-	-	-	-34	-34
31.12.2024	7 659	3 887	7 896	1 036	20 478
Lisäykset	-	-	-	70	70
Vähennykset	-	-	-	-61	-61
31.12.2025	7 659	3 887	7 896	1 045	20 487

Kertyneet poistot ja arvonalentumiset

1000 EUR	Liikearvo	Tavaramerkit	Asiakkuudet	Muut aineettomat hyödykkeet ja ennakkomaksut	Yhteensä
1.1.2024	-	-173	-734	-378	-1 285
Liiketoimintojen myynnit	-	-	208	3	210
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	-	-	-	49	49
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-	-259	-790	-415	-1 464
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	2	2
31.12.2024	-	-432	-1 316	-740	-2 488
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-	-259	-790	-171	-1 220
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	37	37
31.12.2025	-	-691	-2 106	-873	-3 670

Tasearvo

31.12.2024	7 659	3 455	6 580	297	17 991
31.12.2025	7 659	3 196	5 790	171	16 817

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo ja tavaramerkit

Liikearvo syntyy liiketoimintojen yhdistämisestä, ja se vastaa määrää, jonka verran luovutettu hankintahinta ylittää yksilöitävissä olevien netto-omaisuuserien hankinta-ajankohdan käyvän arvon. Liiketoimintojen yhdistämisistä syntyvä liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisen synnyttämistä synergioista.

Liiketoimintojen yhdistämisestä syntynyttä liikearvoa ja tavaramerkkejä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton, ei poisteta vaan tasearvoa testataan vähintään vuosittain käyttöarvoon perustuvalla arvonalentumistestauksella. Kassavirtaperusteinen käyttöarvo määritetään laskemalla diskontattu kassavirtojen nykyarvo. Mikäli esiintyy viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta, arvonalentumistestaus tehdään lyhyemmälläkin aikavälillä.

Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta aikaisemmin kirjattu arvonalentuminen peruutetaan, jos kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat olennaisesti. Peruuttamisen jälkeinen kirjanpitoarvo ei saa ylittää sitä kirjanpitoarvoa, joka omaisuuserällä olisi määritetty, jos siitä ei olisi kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Johto tarkastelee liikearvon ja tavaramerkkien arvostusta vuosittain segmenttikohtaisen käyttöarvolaskelman avulla. Liitetiedossa 4.3. Liikearvo ja arvonalentumistestaus on kerrottu lisätietoja.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Asiakkuudet 10–20 vuotta, IT-ohjelmistot ja lisenssit 3–5 vuotta. Arvonalentumisen osalta laadintaperiaatteet on kuvattu aineellisten hyödykkeiden liitetiedossa.

Aineeton hyödyke kirjataan pois taseelta, kun se luovutetaan (eli sinä päivänä, jona vastaanottaja saa määräysvallan) tai kun sen käytöstä tai luovutuksesta ei odoteta koituvan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä. Omaisuuserän poiskirjauksesta johtuva voitto tai tappio (laskettuna nettomääräisen luovutustulon ja omaisuuserän kirjanpitoarvon erotuksena) kirjataan tuloslaskelmaan.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Arviot koskien taloudellista vaikutusaikaa ja jäännösarvoa sekä poistomenetelmien valintaa edellyttävät johdolta merkittävää harkintaa. Tehtyjä valintoja arvioidaan jatkuvasti. Arvioita tehdään myös yrityshankintojen yhteydessä, kun määritellään hankittujen aineellisten hyödykkeiden käypiä arvoja ja jäljellä olevaa taloudellista vaikutusaikaa. Hankintahetkellä tehtävä arvonnäyttö perustuu diskontattuihin kassavirtoihin.

4.3 Arvonalentumistestaus

Liikearvo ja rajoittamattoman vaikutusajan hyödykkeet

Liikearvon ja rajoittamattoman vaikutusajan hyödykkeiden arvonalentumistestausta varten testattavat erät on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU). Rahavirtaa tuottavat yksiköt on määritelty jatkuvien toimintojen raportoitavien segmenttien tasolle. Lisätietoja myytävissä olevien ja lopetettujen toimintojen aineettomista hyödykkeistä on esitetty lopetettujen toimintojen liitetiedossa. Alla olevassa taulukossa on eritelty, miten konsernin liikearvo kohdistuu konsernin rahavirtaa tuottaville jatkuvien toimintojen yksiköille.

1000 EUR	2025	2024
KH-Koneet	2 200	2 200
Nordic Rescue Group	5 459	5 459
Liikearvo yhteensä	7 659	7 659

Arvon alentumistestauksessa rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan käyttöarvolaskelmien avulla. Kassavirtaperusteinen käyttöarvo määritellään laskemalla ennustettujen kassavirtojen diskontattu nykyarvo. Kassavirrat sisältävät muun muassa arvion tulevaisuuden myynneistä, kannattavuudesta, ylläpitoinvestoinneista ja käyttöpääoman muutoksesta. Kassavirtaennusteet perustuvat hallituksen hyväksymiin vuoden 2026 budjetteihin sekä vuosien 2027–2030 taloudellisiin suunnitelmiin eli testauksessa käytetyt rahavirtaennusteet laaditaan viiden vuoden ajanjaksolle.

Ajalta, jota viiden vuoden ajanjakso ei kata, rahavirrat lasketaan terminaaliarvomenetelmällä. Terminaalinen kasvuvauhti 2 prosenttia perustuu johdon arvioon varovaisesta pitkän aikavälin kasvusta. Ennusteet on laadittu siten, että ne kuvastavat aiemmin toteutunutta tulosta ja tulevaisuutta koskevia odotuksia ottaen huomioon konsernin markkina-aseman ja yleisen taloudellisen ympäristön.

Diskonttauskorkona on käytetty painotettua pääoman kustannusta (WACC). WACC ottaa huomioon sekä vieraan että oman pääoman tuotto-odotuksen, joka on laskettu hyödyntäen verrokkiyhtiöiden beta-lukuja, pääomarakennetta ja veroasteita. WACC:n osatekijöitä ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, yhtiökohtainen tekijä ja toimialakohtainen beta-arvo, velkakustannukset sekä velan ja oman pääoman suhde.

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja sekä oletus terminaalikasvusta on esitetty segmenttikohtaisesti jatkuvien toimintojen osalta alla olevassa taulukossa.

	WACC ennen veroja	Terminaalijakson kasvu
KH-Koneet	14,1 %	2,0 %
Nordic Rescue Group	17,2 %	2,0 %

Vuosittainen arvonalentumistesti suoritettiin 30.9.2025 tilanteesta ja sen tuloksena jatkuvien toimintojen rahavirtaa tuottavalle yksiköille ei kirjattu arvonalentumistappiota 31.12.2025 eikä 31.12.2024.

Herkkyyshanalyysi

KH Group Oyj on arvioinut arvonalentumistestauksessa käytettyjen merkittävimpien oletusten herkkyyksiä. KH-koneet segmentin kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti sen kirjanpitoarvon 28 milj. eurolla ja NRG segmentin kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti sen kirjanpitoarvon 6 milj. eurolla. Johto on arvioinut, että KH-Koneet segmentissä, kahden prosenttiyksikön lasku ennustetussa käyttökatteessa johtaisi siihen, että kirjanpitoarvo vastaisi kerrytettävissä olevaa rahamäärää (käyttökatteelle käytetty arvo testauksessa oli keskimäärin 14% ennusteperiodilla). NRG segmentissä kahden prosenttiyksikön lasku ennustetussa käyttökatteessa johtaisi siihen, että kirjanpitoarvo vastaisi kerrytettävissä olevaa rahamäärää (käyttökatteelle käytetty arvo testauksessa oli keskimäärin 8% ennusteperiodilla).

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Johto tekee merkittäviä arviointeja ja käyttää harkintaa määrittäessään, onko liikearvon alentumisesta viitteitä. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden määrän määrittämisessä on myös käytetty johdon harkintaa.

Kassavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja arvioihin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Kassavirtaennusteet perustuvat konsernin olemassa olevaan liiketoimintarakenteeseen, todellisiin tuloksiin ja johdon parhaisiin arvioihin tulevasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista verokannoista. Kasvuluvut perustuvat johdon arvioihin liiketoiminnan tulevasta kehityksestä.

Johto testaa ennusteisiin liittyvissä merkittävässä arvioissa tapahtuvien muutosten vaikutuksia herkkyyshanalyseillä edellä kuvatulla tavalla.

4.4 Vaihto-omaisuus

2025

1000 EUR	Nordic Rescue Group	KH- Koneet	Yhteensä
Aineet ja tarvikkeet	2 321	-	2 321
Keskeneräiset tuotteet	2 393	-	2 393
Valmiit tuotteet ja tavarat	-	56 144	56 144
Varaston epäkuranttiusvaraus	-	-616	-616
Vaihto-omaisuus yhteensä	4 715	55 528	60 243

2024

1000 EUR	Nordic Rescue Group	KH- Koneet	Yhteensä
Aineet ja tarvikkeet	2 076	-	2 076
Keskeneräiset tuotteet	2 346	-	2 346
Valmiit tuotteet ja tavarat	-	56 342	56 342
Varaston ennakkomaksut	17	-	17
Varaston epäkuranttiusvaraus	-	-539	-539
Vaihto-omaisuus yhteensä	4 439	55 803	60 242

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa toteutuva myyntihinta vähennettynä tuotteen valmiiksi saattamisen ja myynnin kustannuksilla. Valmiina hankittujen tuotteiden hankintamenoon luetaan kaikki ostomenot hankintarahteineen. Itse valmistettujen tuotteiden hankintamenoon luetaan kaikki valmistusmenot sisältäen välittömät menot ja osuudet valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Hankintameno ei sisällä vieraan pääoman menoja.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Konserni tarkastelee säännöllisesti vaihto-omaisuuden epäkuranttiiutta ja kiertonopeutta sekä nettorealisointiarvon mahdollista pienentymistä alle hankintameno ja kirjaa tarvittaessa arvonalentumisen. Nämä tarkastelut edellyttävät arvioita tuotteiden tulevasta kysynnästä. Mahdolliset muutokset näissä arvioissa voivat aiheuttaa muutoksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevina kausina.

4.5 Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät

Myyntisaamisten ikäjakauma

Odotettavissa olevat luottotappiot 2025

1000 EUR	Bruttoarvo	Odotettavissa oleva luottotappio	Nettoarvo
Erääntymättömät	16 200	-41	16 159
1-30 päivää	745	-62	682
31-180 päivää	202	-104	98
181-360 päivää	494	-207	287
Yli 360 päivää	-	-	-
Yhteensä	17 640	-415	17 226

Odotettavissa olevat luottotappiot 2024

1000 EUR	Odotettavissa oleva		
	Bruttoarvo	luottotappio	Nettoarvo
Erääntymättömät	15 079	-42	15 037
1-30 päivää	606	-63	543
31-180 päivää	203	-105	98
181-360 päivää	339	-209	130
Yli 360 päivää	-	-	-
Yhteensä	16 227	-418	15 808

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan jaksettuun hankintamenuon. Myyntisaamisten arvostamisessa sovelletaan IFRS 9-standardin sallimaa yksinkertaistettua mallia segmenttikohtaisesti odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämisessä. Konserni arvioi odotettavissa olevia luottotappiota käyttämällä kokemusperäistä matriisia, jossa huomioidaan saatavien ikärakenne, segmenttikohtainen luottotappiohistoria, markkina-alue sekä asiakaskunta.

Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät kirjataan pois taseesta lopullisina luottotappioina silloin, kun niistä ei voida kohtuudella odottaa saatavan maksua esimerkiksi konkurssitilanteessa. Arvon alentumistappiot esitetään liikevoittoon sisältyvinä nettomääräisinä arvonalentumistappioina. Mikäli lopullisiksi luottotappioiksi kirjatusta eristä saadaan myöhemmin maksu, kirjataan se saman erän hyvitykseksi.

Muut saamiset

Muut korottomat saamiset kirjataan taseeseen alkuperäiseen käypään arvoonsa, jota voidaan myöhemmin oikaista mahdollisella arvonalentumiskirjauksella.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Myyntisaamisten kuranttisuuteen liittyy olennaisesti riski siitä, että vastapuoli menettää maksukykynsä eikä siten pysty maksamaan velkojaan. Lisätietoja luotto- ja vastapuoliriskistä on esitetty liitetiedossa 5.1 Rahoitusriskit ja rahoitusriskien hallinta.

Liiketoiminnoissa tehdään arviointia perustuen myynnin luonteeseen ja asiakkaan luottotietoihin sekä asiointihistoriaan sen määrittämiseksi, millaisilla maksuehdoilla myynti toteutetaan. Tarvittaessa maksuehtona käytetään ennakkomaksua. Luottotappiovarausta kirjataan ennakoivasti perustuen kunkin segmentin luottotappiohistoriaan.

4.6 Ostovelat ja muut velat

Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat

1000 EUR	2025	2024
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	20 604	14 602
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat siirtovelat	3 059	2 874
ALV ja ennakonpidätysvelat	3 862	4 063
Korkovelat	97	85
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva verovelka	35	446
Vähemmistön lunastusvelka	-	2 003
Muut lyhytaikaiset velat	4 869	6 165
Ostovelat ja muut velat yhteensä	32 526	30 239

Ostovelat ovat veloitteita maksaa tavaroista ja palveluista, jotka on hankittu tuottajilta osana tavanomaista liiketoimintaa. Ostovelat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettavaksi 12 kuukauden sisällä. Jos ne eivät eräänny 12 kuukauden sisällä, ne luokitellaan pitkäaikaisiksi veloiksi.

4.7 Varaukset

Varaukset

1000 EUR	2025	2024
1.1.	26	83
Siirto lopetettuihin toimintoihin	-	-61
Kirjattu tuloslaskelmaan	-4	4
31.12.	22	26
Pitkäaikaiset	22	26
Lyhytaikaiset	-	-

Takuusitoumuksiin perustuvat varaukset sisältävät arvion toimitettujen tuotteiden tulevaisuudessa realisoituvista takuukuluista. Tulevaisuuden takuukulujen määrä perustuu kertyneeseen historialliseen kokemukseen. Takuukulujen määrä on ollut historiallisesti hyvin alhainen ja tulevaisuuden takuukulujen määrä perustuu tähän kokemukseen. Tyypillisesti tavallinen takuu-aika on vuosi tuotteen toimituksesta.

Varaukset

Varaus kirjataan taseeseen, kun KH Groupille on syntynyt aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva velvoite, jonka toteutuminen on todennäköistä, ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varaukseen kirjattava määrä on niiden menojen nykyarvo, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä.

4.8 Laskennalliset verot

Laskennalliset verosaamiset ja -velat

2025

1000 EUR	1.1.2025	Liike- toimintojen myynti	Siirto lopetettuihin toimintoihin	Kirjattu tulos- laskelmaan	31.12.2025
Laskennalliset verosaamiset					
Vuokrasopimukset	665	-	-	14	680
Käyttämättömät tappiot verotuksessa	3 433	-	-	384	3 817
Yhteensä	4 099	-	-	399	4 497
Laskennalliset verovelat					
Käyvän arvon kohdistukset	-2 031	-	-	234	-1 797
Muut väliaikaiset erot	-65	-	-	-68	-133
Yhteensä	-2 097	-	-	167	-1 930

2024

1000 EUR	1.1.2024	Liike- toimintojen myynti	Siirto lopetettuihin toimintoihin	Kirjattu tulos- laskelmaan	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset					
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset ja velat					
Vuokrasopimukset	495	-6	-85	263	665
Muut väliaikaiset erot	1 700	-	-1 680	-20	-
Käyttämättömät tappiot verotuksessa	3 122	-	-	311	3 433
Yhteensä	5 316	-6	-1 765	554	4 099
Laskennalliset verovelat					
Käyvän arvon kohdistukset	-12 528	1 205	9 009	283	-2 031
Muut väliaikaiset erot	-138	-	100	-27	-65
Yhteensä	-12 666	1 205	9 109	256	-2 097

Laskennalliset verot

Laskennalliset verot kirjataan kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetkellä vahvistettua tulevien vuosien verokantaa käyttäen. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät käyvän arvon kohdistuksista, käyttöoikeusomaisuudesta, vuokrasopimusveloista sekä verotappioista. Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan (netotetaan), kun ne liittyvät saman veronsaajan perimiin veroihin ja ne voidaan laillisesti toimeenpantavissa olevan oikeuden nojalla kuitata keskenään.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Laskennallisen verosaamisen kirjaaminen perustuu johdon ennusteisiin ja arvioihin siitä, tuleeko yhtiölle tulevaisuudessa riittävästi verotettavaa tuloa. Laskennassa käytetyt arviot perustuvat viimeisimpään johdon ennusteeseen raportointipäivänä ja oletuksiin, jotka ovat yhdenmukaisia muualla tilinpäätöksessä käytettyjen oletusten kanssa. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että niitä voidaan käyttää tulevia verotettavia tuloja vastaan.

Konsernin laskennalliset verosaamiset verotuksessa käyttämättömistä tappioista 31.12.2025 koostuvat emoyhtiö KH Group Oyj:n verotappioista vuosilta 2020–2025. Tappiot vanhenevat vuosina 2030–2035 ja johto arvioi, että ne päästään hyödyntämään täysimääräisesti.

5. Muut liitetiedot

5.1 Rahoitusriskit ja rahoitusriskien hallinta

Rahoitusriskienhallinnan tavoitteet ja toimintaperiaatteet

KH Groupin toimintaan sisältyy monenlaisia rahoitusriskejä. Pääosin rahoitusriskit aiheutuvat muutoksista markkinaolosuhteissa ja asiakkaiden käyttäytymisessä. KH Groupin rahoitusvaroihin vaikuttavat riskit liittyvät pääasiassa vastapuolen maksukäyttäytymisessä tapahtuviin muutoksiin, luottoriskiiin ja valuuttariskiiin.

Korkotason muutokset vaikuttavat konsernin rahoitusvelkoihin, jotka sisältävät vaihtuvakorkoisia lainoja, joten ne ovat alttiita korkoriskille.

KH Group arvioi riskiympäristöä tasaisin väliajoin ja johto valvoo näiden riskien hallintaa konsernin rahoitusriskien hallintapolitiikan mukaisesti. KH Groupilla on asianmukaiset toimintaperiaatteet ja menettelyt, ja taloudelliset riskit tunnistetaan, määritetään ja hallitaan konsernin toimintaperiaatteiden sekä riskitavoitteiden mukaisesti. Hallitus tarkastaa ja hyväksyy riskienhallintaa koskevat toimintaperiaatteet, jotka esitetään tiivistetysti alla.

KH Group voi käyttää johdannaisinstrumentteja suojautuakseen valuuttariskeiltä ja korkoriskeiltä. KH Groupilla ei tällä hetkellä ole hallussaan johdannaisinstrumentteja.

Herkkyysanalyysi

KH Group arvioi riskienhallintapolitiikassa altistumista olennaisille markkinariskeille tekemällä herkkyysanalyysin määrääjain kunakin raportointipäivänä. Seuraavissa osioissa esitetyt herkkyysanalyysit liittyvät 31.12.2025 vallinneisiin tilanteisiin. Tietyn tuloslaskelman erän herkkyys on kyseisten markkinariskien oletettujen muutosten vaikutus erään. Tämä perustuu 31.12.2025 hallussa olleisiin rahoitusvaroihin ja -velkoihin.

Maksuvalmius- ja jälleenrahoitusriski

KH Group -konsernin tavoitteena on varmistaa kaikissa tilanteissa ja markkinaolosuhteissa toiminnan riittävä rahoitus. Rahoituspolitiikan mukaisesti rahoituslähteet hajautetaan riittävän usean vastapuolen kesken ja useisiin eri lainainstrumentteihin.

Konsernin liiketoimintojen pääasiallinen rahoituslähde on niiden liiketoiminnan rahavirta. Investointien yhteydessä saatetaan tarvita lisäksi vierasta pääomaa. Maksuvalmius varmistetaan rahavaroilla sekä sitovilla tililimiiteillä.

KH-Koneet ja NRG täyttivät rahoitussopimuksiensa taloudellisten tunnuslukujen kovenanttiehdot joulukuun 2025 tilanteessa. KH-Koneiden rahoitussopimus sisältää kovenanttiehtoja liittyen taloudellisiin tunnuslukuihin kuten omavaraisuusaste, korolliset velat suhteessa käyttökatteeseen ja korkokate. Tilikauden päättymishetkellä KH-Koneiden rahoitussopimus käsitti yhteensä 15,3 milj. euron rahoituslainat ja käytetyn tililimiitin. NRG:n rahoitussopimus sisältää taloudelliset tunnusluvut omavaraisuusaste ja korolliset velat suhteessa käyttökatteeseen. NRG:n rahoitussopimukseen liittyi yhteensä 3,2 milj. euron rahoituslainat 31.12.2025 tilanteessa. Lainoihin liittyvät kovenantit raportoidaan rahoittajille neljännes- tai puolivuositain. Johto arvioi lainakovenanttiehtojen täyttymistä säännöllisesti ja tilinpäätöshetkellä kaikkiin KH-Koneiden ja NRG:n kovenantteihin sisältyi riittävä määrä puskuria.

Lisätietoja likvideihin varoihin liittyen on esitetty liitetiedossa 2.2. ja rahoitusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 2.4. KH-Koneilla ja NRG:llä oli nostettavissa yhteensä 11,5 milj. euroa käyttämättömiä luottolimiittejä 31.12.2025.

Markkinariski

Markkinariski on riski siitä, että rahoitusvälineistä johtuva käypä arvo tai syntyvät rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen tai markkinaolosuhteiden muutosten takia. Markkinariski käsittää kolmenlaisia riskejä, joita ovat korkoriski, valuuttariski ja muu hintariski, kuten oman pääoman hintariski ja hyödykeriski. Markkinariskien vaikutuksen piiriin kuuluvat rahoituslainat ja talletukset.

Korkoriski

Korkoriski on riski siitä, että rahoitusinstrumentin käypä arvo tai tulevat rahavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi. Konsernin altistuminen korkovaihteluille liittyy pääasiassa niihin KH Groupin velkavelvoitteisiin, joissa on vaihtuva korko. Konsernin

pitkäaikaiset pankkilainat, joilla on vaihtuvat korot, ovat sidoksissa Euribor-korkoihin. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus konsernin tuleviin korkomaksuihin.

Konsernin periaate korkoriskin vaikutusten vähentämiseksi on säilyttää ennalta määritelty tasapaino hankittujen lainajärjestelyiden kokonaismäärän ja likviditeettiposition välillä. Johto arvioi korkoriskiä jokaisena raportointipäivänä määrittääkseen toimet, joita tarvitaan vakaan korkoympäristön ylläpitämiseksi. Konsernilla on mahdollisuus neuvotella rahoitusvälineiden ehdoista uudelleen markkinaympäristön ja korkoympäristön muuttuessa.

KH Group voi käyttää johdannaisia suojautuakseen korkoriskiä vastaan. KH Groupilla ei tällä hetkellä ole hallussaan johdannaisinstrumentteja.

Korkoherkkyys

Seuraavassa taulukossa esitetään herkkyys kohtuullisen mahdolliselle korkotasojen muutokselle niiden lainojen osalta, joihin se vaikuttaa. Herkkyysanalyysi on tehty olettaen, että viitekorko ja lainamäärä ovat positiivisia raportointikauden lopussa, pois lukien mahdolliset tulevaisuuden lyhennykset. Korkotason muutokset heijastuvat herkkyysanalyyseissä täysimääräisesti huomioimatta velkojen mahdollisia sopimusperusteisia korkolattioiden vaikutuksia. Kun kaikki muut muuttujat pidetään vakioina ja korkoa muutetaan 1,0 %-yksikköä, korollisten nettovelkojen ilman vuokrasopimusvelkoja 31.12.2025 tilinpäätöshetken arvon 58,6 milj. euroa perusteella kyseiset koronmuutokset vaikuttaisivat konsernin tulokseen ennen veroja ja omaan pääomaan seuraavasti:

1000 EUR	Nousu/lasku prosentteina	Vaikutus tulokseen ennen veroja
2025		
Euribor 12 kk	1 %	-586
Euribor 12 kk	-1 %	586

Valuuttariski

KH Group -konserni on alttiina valuuttariskille, joka aiheutuu tytäryhtiöihin tehtyjen ei-euromääräisten sijoitusten muuntamisesta syntyvistä valuuttakurssieroista.

Transaktioriski

KH Groupin rahoituspolitiikan mukaisesti konsernien emoyhtiön ja ulkomaisten tytäryhtiöiden transaktiot tehdään pääosin paikallisessa valuutassa ja siten transaktioriski on pieni. Poikkeuksena ovat tytäryhtiöt, joilla on muita kuin paikallisessa valuutassa tapahtuvia transaktioita ja saldoja liiketoiminnan luonteeseen liittyen. Suurin osa konsernin myynneistä on EUR- tai SEK-määräisiä asiakkaiden preferenssien ja liiketoiminnan luonteeseen perustuen. Emoyhtiön ja tytäryhtiöiden kaikkiin transaktioihin liittyvä altistuminen ulkomaan valuutoille liittyy taseella oleviin ulkomaanvaluuttamääräisiin saamisiin ja velkoihin, sekä ulkomaanvaluuttamääräisiin sitoviin osto- ja myyntisopimuksiin. KH Group voi käyttää

valuuttajohdannaisia, kuten valuuttatermiinejä, suojautuakseen merkittäviin valuuttapositioneihin liittyviltä riskeiltä.

Translaatoriski

Tilinpäätöksessä ulkomaan toiminnot tytäryhtiöiden taseet on käännetty euroiksi käyttäen Euroopan Keskuspankin päätöskursseja ja tuloslaskelmat käyttäen vuoden keskipäiväkurssia. Valuuttojen kurssivaihteluiden vaikutukset liittyen tytäryhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden käännöksiin kirjataan valuuttakurssieroissa laajassa tuloslaskelmassa ja omassa pääomassa muuntoerot-erässä. Valuuttakurssien kurssivaihtelusta johtuva vaikutus KH Groupin laajaan tulokseen oli 599 (-255) tuhatta euroa.

Luottoriski

Luottoriski muodostuu asiakkaista, jotka eivät ole kykeneväisiä suoriutumaan rahoitusinstrumenttien tai asiakassopimuksien mukaisista velvoitteistaan, joka johtaa rahalliseen tappioon KH Groupin näkökulmasta. Normaaleihin kaupallisiin toimintoihin liittyvän luottoriskinhallinnan vastuu on konserniyhtiöillä. KH Groupin operatiivinen luottoriski syntyy avoimista saamisista sekä pitkäaikaisista sopimuksista asiakkaiden kanssa. Asiakaskunta ja liiketoimintasopimuksien luonteet vaihtelevat konserniyhtiöittäin, ja ne ovat vastuussa asiakaskohtaisen luottoriskin jatkuvasta seurannasta.

Konserni hallitsee operatiivisiin eriin liittyvää luottoriskiä esimerkiksi etukäteismaksuilla, maksuvakuuksilla ja asiakkaan tarkalla luottokelpoisuuden arvioinnilla. Suurin osa KH Group -konsernin operatiivisesta toiminnasta perustuu vakiintuneisiin, luotettaviin asiakassuhteisiin sekä yleisesti hyväksytyihin sopimusehtoihin. Maksuehdot laskulla ovat 14 ja 90 päivän välillä. Uusien asiakkaiden kohdalla luottoluokitus ja tausta arvioidaan kokonaisvaltaisesti, ja kun tarpeellista, vakuudet vaaditaan asiakkailta ja asiakkaiden maksukäyttäytymistä seurataan aktiivisesti.

Lisäksi konserni altistuu vastapuoliriskille, jota hallitaan luottoriskin hallinnan yhteydessä tunnistamalla asiakkaat ennen kaupankäyntiä tai veloittamalla asiakasta etukäteen suoritettavista palveluista. Konserni käy kauppaa ainoastaan tunnistettujen ja luotettavien osapuolien kanssa. Saamisten arvoja seurataan ja kerätään jatkuvalla järjestelyllä. Maksimaalinen altistuminen luottoriskille raportointipäivänä muodostuu kaikista rahoitusvaroista.

KH Groupilla ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymää, koska asiakaskunta on laaja ja levittänyt eri liiketoiminta-alueille.

Odotettavissa olevat luottotappiot

Konserni arvioi myyntisaamisten määrää vuosineljänneksittäin raportoinnin yhteydessä. Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden laskentaan yksinkertaistettua menetelmää myyntisaamisten arvonalentumisten arvioimiseen. Lisätietoja odotettavissa olevista luottotappioista on esitetty liitetietojen kohdassa 4.5 Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät.

5.2 Lähipiiri ja johdon palkkiot

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiöt ja johtoon kuuluvat avainhenkilöt. Johtoon kuuluviin avainhenkilöihin luetaan hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin muu johtoryhmä sekä heidän läheiset perheenjäsenensä. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat mahdolliset KH Groupissa määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa käyttävät omistajat ja yritykset, joissa näillä on määräysvalta. Konsernilla ei ollut tilikaudella liiketoimia lähipiirin kanssa.

Johdon työsuhde-etuudet ja hallituksen palkkiot

1000 EUR	2025	2024
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot		
Carl Haglund (toimitusjohtaja alkaen 19.9.2025)		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	68	-
Ville Nikulainen (toimitusjohtaja 1.6.2024 – 18.9.2025)		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	227	120
Lauri Veijalainen (toimitusjohtaja 1.8.2023 – 31.5.2024)		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sisältäen myös Indoor Groupin toimitusjohtajan palkan	-	128
Toimitusjohtajan roolissa toimineiden palkat ja palkkiot sekä lakisääteiset eläkemaksut yhteensä	295	247
Muu johto		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	185	267
Muuhun johtoon kuuluneiden palkat ja palkkiot yhteensä	185	267
Hallituksen palkkiot		
Juha Karttunen, hallituksen puheenjohtaja	46	46
Carl Haglund, hallituksen jäsen 6.5.2025 – 19.9.2025	12	-
Kati Kivimäki, hallituksen jäsen 6.5.2025 saakka	10	30
Christoffer Landtman, hallituksen jäsen 6.5.2025 alkaen	19	-
Timo Mänty, hallituksen jäsen 6.5.2025 saakka	10	30
Taru Narvanmaa, hallituksen jäsen	30	30
Jari Rautjärvi, hallituksen jäsen 6.5.2025 alkaen	20	-
Jon Unnerus, hallituksen jäsen 7.5.2024 alkaen	30	18
Harri Sivula, hallituksen jäsen 7.5.2024 saakka	-	12
Hallituksen palkkiot yhteensä	177	166

Taulukon tiedon on esitetty maksuperusteisesti. Palkkiot koskevat emoyhtiötä.

Muut etuudet

KH Groupin toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän mukaisesti. Toimitusjohtajan palvelusuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kolme kuukautta. Yhtiön irtisanoessa palvelusuhteen, irtisanomisajan palkan lisäksi maksetaan erokorvaus, joka vastaa kuuden kuukauden palkkaa.

5.3 Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

KH Group Oyj:n hallitus päätti 5.5.2025 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän KH-Koneiden avainhenkilöille. Järjestelmä korvaa 31.5.2024 tiedotetun suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä, mukaan lukien KH-Koneiden johtoryhmän jäsenet. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 1 094 000 KH Groupin osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. KH-Koneiden johtoryhmän jäsenten on omistettava 50 prosenttia saamistaan palkkio-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen osakeomistuksen arvo KH Groupissa vastaa yhteensä 50 prosenttia hänen edellisen vuotensa vuosittaisesta peruspalkastaan. Vastaavasti KH-Koneiden toimitusjohtaja on velvollinen omistamaan 50 prosenttia saamistaan palkkio-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa KH Groupissa vastaa hänen edellisen vuotensa vuosittaisesta peruspalkkaansa. Tämä lukumäärä KH Groupin osakkeita on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä on yksi (1) kahden (2) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2026. Osakepalkkiojärjestelmän kustannukset kirjataan henkilöstökuluksi ja kertyneiksi voittovaroiksi omaan pääomaan voimassaolokaudella. Johdon arvion perusteella vuodelle 2025 ei kirjattu kuluja.

Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset työsuhde-etuudet

Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset työsuhde-etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä. Kuluksi kirjattava määrä jaksotetaan henkilöstökuluihin ja oman pääoman lisäykseksi oikeuden syntymisajanjakson kuluessa. Toteutettavien osakkeiden arvioitua lukumäärää arvioidaan ja tarvittaessa tarkastetaan vähintään puolivuositain. Alkuperäisiin arvioihin tehtävien tarkistusten mahdolliset vaikutukset kirjataan henkilöstökuluna tuloslaskelmaan, ja vastaava oikaisu tehdään omaan pääomaan.

5.4 Pitkäaikaiset eläkevelat

Konsernissa on tilinpäätöshetkellä 2025 vain maksuperusteisia eläkejärjestelyitä. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt muodostuivat aikaisemmin Indoorin vanhoista, lakkautetuista ja suljetuista henkilöstön lisäeläkejärjestelyistä.

Veloitteiden nykyarvo ja varojen käypä arvo

1000 EUR	2025	2024
Veloitteen nykyarvo	-	612
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-	-465
Etuspohjainen velka taseessa	-	147

Velka on esitetty lopetettujen toimintojen rivillä konsernitaseessa 31.12.2024

Etuspohjaiset eläkevelvoitteet

Etuspohjaisiksi järjestelyiksi luokitellaan kaikki ne järjestelyt, jotka eivät täytä maksupohjaisten järjestelyjen määritelmää. Etuspohjaisissa eläkejärjestelyissä määritellään eläke-etuus, jonka työntekijä saa eläkkeelle jäädessään. Työsuoritukseen perustuvana menona henkilöstökuluihin kirjataan tilikauden työsuorituksella ansaitun etuspohjaisen eläkejärjestelyn nykyarvo. Etuspohjaisista eläkejärjestelyistä merkitään taseeseen velaksi veloitteen raportointikauden päättymispäivän nykyarvo vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen käyvällä arvolla. Etuspohjaisista järjestelyistä johtuvan veloitteen määrä perustuu riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen vuosittaisiin laskelmiin, joissa käytetään ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (project unit credit method).

5.5 Ehdolliset velat, varat ja muut sitoumukset

Vastuusitoumukset

KH Group ja sen tytäryhtiöt voivat tehdä tavanomaiseen liiketoimintaansa liittyen erilaisia sopimuksia, joiden perusteella tarjotaan takauksia kolmansille osapuolille. Näitä sopimuksia tehdään ensisijaisesti konsernin yhtiöiden luottokelpoisuuden parantamiseksi ja rahoitusaseman saatavuuden helpottamiseksi.

Taseen ulkopuoliset vastuut

Yrityskiinnitykset 1000 EUR	2025	2024
KH-Koneet	47 610	47 043
Indoor Group	-	65 455
Nordic Rescue Group	19 131	18 951
Emoyhtiö	-	-
Konserni yhteensä	66 741	131 450

KH-Koneet Group Oy on antanut S-Rental AB:n leasingrahoituslimiitin vakuudeksi yleistakauksen suuruudeltaan 200 000 000 SEK ja KH-Maskin AB:n lainojen vakuudeksi erillistakauksen suuruudeltaan 4 800 000 EUR.

Yrityskiinnitysvaluudellisten velkojen lisäksi KH-Koneet Group on antanut omavelkaisia takauksia konsernin tytäryhtiön Crent Oy:n leasingsopimusten vakuudeksi. Takaukset ovat osin yhteisvastuullisia tiettyjen KH-Koneet Group -konserniin kuuluvien yhtiöiden kesken. Takausten yhteissumma on 28 000 000 euroa.

NRG on antanut takuuajaisen takauksen 412 (950) tuhatta euroa ja sillä on laskuluotto, jonka vakuutena on järjestelyn piirissä olevat myyntisaatavat. Luottoa ei ollut tilinpäätöshetkellä käytössä.

Riita-asiat ja oikeudenkäynnit

Yhtiö luopui pelastusnosturien valmistuksesta joulukuussa 2022, kun Vema Lift jätti konkurssihakemuksen. Emoyhtiö Nordic Rescue Group on Vema Liftin konkurssipesän suurin velkoja. Nordic Rescue Groupille konkurssipesästä arvioidusta 1,5 milj. euron jako-osuudesta saatiin 0,5 milj. euroa vuoden 2023 aikana ja 0,8 milj. euroa vuoden 2024 aikana. Tilikauden 2025 päättymisen jälkeen NRG:lle maksettiin Vema Liftin konkurssipesän lopputilityksen jako-osuutena 0,3 milj. euroa, joka on taseella saamisena 31.12.2025.

Ehdolliset velat

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

5.6 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Helmikuussa 2026 KH Group tiedotti, että Tuomas Myllynen aloittaa KH-Koneiden toimitusjohtajana viimeistään 1.8.2026. Nimitys ajankohtaistui, kun yhtiön pitkäaikainen toimitusjohtaja ja toinen perustaja Teppo Sakari ilmoitti jättävänsä tehtävän vuoden 2026 aikana ja jatkavansa tämän jälkeen yhtiön neuvonantajana.

5.7 Muutokset IFRS-standardeissa

Tilikaudella käyttöön otetut uudet ja muuttuneet standardit

Tilikaudella 2025 voimaan tulleet muutokset IFRS-standardeissa ja IFRIC-tulkinnoissa ovat käsittäneet lähinnä muutoksia tai tarkennuksia voimassaoleviin standardeihin, eikä niillä ole ollut olennaista vaikutusta KH Groupin konsernitilinpäätökseen.

Muutokset IFRS-standardeissa ja IFRIC-tulkinnoissa, jotka tulevat voimaan aikaisintaan seuraavalla tilikaudella

IFRS 18 -standardin 'Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot' soveltaminen alkaa ensimmäisissä IFRS-tilinpäätöksissä tilikausilta, jotka alkavat 1. tammikuuta 2027 tai sen jälkeen mutta sen aikaisempi soveltaminen on sallittua. Konserni on alkanut arvioida standardin vaikutusta tilinpäätökseensä. Tilinpäätöshetkellä tiedossa olevat muut julkaistut standardit, jotka ovat voimassa 1.1.2026 tai sen jälkeen, sisältävät pääosin muutoksia tai parannuksia nykyisiin standardeihin, joilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta KH Groupin konsernitilinpäätökseen.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto		50 000,00	-
Liiketoiminnan muut tuotot		1 634,26	161,29
Henkilöstökulut	1	-982 501,08	-828 426,30
Poistot	2	-5 116,02	-6 915,30
Liiketoiminnan muut kulut	3	-1 524 925,82	-1 131 093,42
Liikevoitto		-2 460 908,66	-1 966 273,73
Rahoitustuotot	4	657 049,75	6 569 027,02
Rahoituskulut	4	-3 640 817,75	-152 750,86
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	4	-	-20 569 514,12
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-5 444 676,66	-16 119 511,69
Tuloverot		-	-
Tilikauden voitto		-5 444 676,66	-16 119 511,69

Emoyhtiön tase

EUR	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	5	15 347,96	20 746,04
		15 347,96	20 746,04
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	6	29 432 982,25	27 399 943,65
Muut saamiset	7	-	2 483 883,00
		29 432 982,25	29 883 826,65
Pysyvät vastaavat yhteensä		29 448 330,21	29 904 572,69
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Muut saamiset	7	10 109,03	10 109,03
		10 109,03	10 109,03
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	8	63 550,00	-
Muut saamiset	8	2 774 163,07	1,70
Siirtosaamiset	8	61 196,32	57 446,08
		2 898 909,39	57 447,08
Rahat ja pankkisaamiset		44 873,90	6 379 913,23
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		2 953 892,32	6 447 470,04
Vastaavaa yhteensä		32 402 222,53	36 352 042,73
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma		15 178 567,50	15 178 567,50
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		12 885 510,35	12 885 510,35
Edellisten tilikausien voitto		7 930 070,19	24 049 581,88
Tilikauden tulos		-5 444 676,66	-16 119 511,69
Oma pääoma yhteensä	9	30 549 471,38	35 994 148,04
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen			
Muut velat	10	912 061,54	-
Lyhytaikainen			
Ostovelat	10	460 806,13	169 092,43
Muut velat	10	27 349,88	20 063,02
Siirtovelat	10	452 533,60	168 739,24
		940 689,61	357 894,69
Vieras pääoma yhteensä		1 852 751,15	357 894,69
Vastattavaa yhteensä		32 402 222,53	36 352 042,73

Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos		-5 444 676,66	-16 119 511,69
Oikaisut tilikauden tulokseen	11	2 988 884,02	14 160 153,26
Käyttöpääoman muutos	11	473 604,61	-2 183 641,98
Sijoitusten hankinnat		-2 033 038,60	-2 974 253,31
Sijoitusten luovutustuotot		-2 162 089,46	13 087 118,62
Sijoitustoiminnan myönnetyt lainat		-1 000 000,00	-500 000,00
Saadut korot		49 327,86	92 796,68
Maksetut rahoituskulut		-107 333,16	-152 750,86
Saadut osingot		-	690 000,00
Liiketoiminnan rahavirta		-7 235 321,39	6 099 910,72
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin		-514,75	-10 276,49
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		796,81	2 911,31
Investointien rahavirta		282,06	-7 365,18
Rahoituksen rahavirta			
Pitkäaikaisten lainojen nostot		1 500 000,00	4 400 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-600 000,00	-4 400 000,00
Rahoituksen rahavirta		900 000,00	-
Rahavarojen muutos			
Rahavarat 1.1.		6 379 913,23	287 367,69
Rahavarat 31.12.		44 873,90	6 379 913,23

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

KH Group Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Sievi. KH Group Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain ja muiden Suomessa voimassa olevien säännösten mukaisesti (FAS). Konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen IFRS-standardeja.

Taseeseen merkittyjen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoista on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Koneista ja kalustosta tehdään 25 % menojäännöspoistot.

Sijoitukset on arvostettu hankintamenoon. Niistä tehdään arvonalennus, jos arvopapereiden todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämän tulon arvioidaan olevan pysyvästi poistamatonta hankintamenoa pienempi.

1. Henkilöstökulut

EUR	2025	2024
Palkat ja palkkiot	900 614,79	751 015,92
Eläkekulut	63 925,31	58 735,49
Muut henkilösivukulut	17 960,98	18 674,89
Yhteensä	982 501,08	828 426,30

Eläkekulut ovat maksupohjaisia.

Henkilökunta keskimäärin tilikaudella

Toimihenkilöt	3	4
Yhteensä	3	4

Tiedot johdon palkoista ja palkkioista ja lähipiiritapahtumat esitetään IFRS-tilinpäätöksen liitetiedossa 5.2.

2. Poistot ja arvonalennukset

EUR	2025	2024
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	5 116,02	6 915,30
Yhteensä	5 116,02	6 915,30
Poistot yhteensä	5 116,02	6 915,30

3. Liiketoiminnan muut kulut

EUR	2025	2024
Toimitila- ja kiinteistökulut	51 710,63	43 134,12
Asiantuntijapalvelut	1 200 082,47	788 633,09
Muut liiketoiminnan kulut	273 132,72	299 326,21
Yhteensä	1 524 925,82	1 131 093,42

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastus	42 400,00	77 259,09
Veropalvelut	-	9 857,50
Muut palvelut	88 335,60	19 566,25
Yhteensä	130 735,60	106 682,84

4. Rahoitustuotot ja -kulut

EUR	2025	2024
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksistä		
Osinkotuotot	-	690 000,00
Yhteensä	-	690 000,00
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Luovutusvoitot konserniyhtiöiden osakkeiden myynnistä	-	5 316 367,62
Korkotuotot konserniyhtiöiltä	607 721,89	469 862,72
Muilta	49 327,86	92 796,68
Yhteensä	657 049,75	5 879 027,02
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Luovutustappiot konserniyhtiöiden osakkeiden myynnistä	-3 521 423,05	-
Muut rahoituskulut	-119 394,70	-152 750,86
Yhteensä	-3 640 817,75	-152 750,86
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		
Arvon alentumiset osuuksista saman konsernin yrityksissä	-	-20 569 514,12
Yhteensä	-	-20 569 514,12
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-2 983 768,00	-14 153 237,96

5. Aineelliset hyödykkeet

2025

EUR	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	69 700,78	69 700,78
Lisäykset	514,75	514,75
Vähennykset	-796,81	-796,81
Hankintameno 31.12.2025	69 418,72	69 418,72
Kertyneet poistot 1.1.2025	-48 954,74	-48 954,74
Poistot	-5 116,02	-5 116,02
Kertyneet poistot 31.12.2025	-54 070,76	-54 070,76
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	20 746,04	20 746,04
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	15 347,96	15 347,96

2024

EUR	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	62 335,60	62 335,60
Lisäykset	10 276,49	10 276,49
vähennykset	-2 911,31	-2 911,31
Hankintameno 31.12.2024	69 700,78	69 700,78
Kertyneet poistot 1.1.2024	-42 039,44	-42 039,44
Poistot	-6 915,30	-6 915,30
Kertyneet poistot 31.12.2024	-48 954,74	-48 954,74
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	20 296,16	20 296,16
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	20 746,04	20 746,04

6. Osuudet saman konsernin yrityksissä

EUR		2025	2024
Hankintameno 1.1.		52 380 263,63	57 176 761,32
Lisäys, KH-Koneet Group Oy:n osakkeet		2 033 038,60	2 973 502,31
Vähennys, HTJ Oy:n osakkeet		-	-7 770 000,00
Vähennys, Indoor Group Holding Oy:n osakkeet		-18 201 120,00	-
Hankintameno 31.12.		36 212 182,23	52 380 263,63
Arvon alentumiset 1.1.		-24 980 319,98	-6 779 199,98
Lisäys		-	-18 201 120,00
Vähennys		18 201 120,00	-
Arvon alentumiset 31.12.		-6 779 199,98	-24 980 319,98
Kirjanpitoarvo 31.12.		29 432 982,25	27 399 943,65
		Emoyhtiön omistusosuus	Emoyhtiön kirjanpitoarvo
Konserniyhtiöt	Kotimaa	(%)	
KH-Koneet Group Oy	Suomi	100,0 % ⁽¹⁾	25 354 710,23
Nordic Rescue Group Oy	Suomi	68,1 % ⁽¹⁾	4 078 272,02

⁽¹⁾ Ulkona olevista osakkeista

7. Pitkäaikaiset saamiset

EUR		2025	2024
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä		-	2 483 883,00
Vuokravakuudet		10 109,03	10 109,03
Kirjanpitoarvo 31.12.		10 109,03	2 493 992,03

8. Lyhytaikaiset saamiset

EUR		2025	2024
Myyntisaamiset		63 550,00	-
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä		2 732 271,30	-
Muut saamiset		41 891,77	1,70
Siirtosaamiset		61 196,32	57 446,08
Yhteensä		2 898 909,39	57 447,78

9. Oma pääoma

EUR	2025	2024
Osakepääoma		
Osakepääoma 1.1.	15 178 567,50	15 178 567,50
Osakepääoma 31.12.	15 178 567,50	15 178 567,50
Sidottu oma pääoma yhteensä 31.12.	15 178 567,50	15 178 567,50
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	12 885 510,35	12 885 510,35
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12	12 885 510,35	12 885 510,35
Voitto edellisiltä tilikausilta		
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	7 930 070,19	24 049 581,88
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	7 930 070,19	24 049 581,88
Tilikauden voitto/tappio	-5 444 676,66	-16 119 511,69
Vapaa oma pääoma yhteensä	15 370 903,88	20 815 580,54
Oma pääoma yhteensä	30 549 471,38	35 994 148,04
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta kauden lopussa		
SVOP-rahasto	12 885 510,35	12 885 510,35
Voitto edellisiltä tilikausilta	7 930 070,19	24 049 581,88
Tilikauden voitto	-5 444 676,66	-16 119 511,69
Yhteensä	15 370 903,88	20 815 580,54

10. Vieras pääoma

EUR	2025	2024
Muut velat, olennaisimmat erät		
Velat saman konsernin yrityksille	912 061,54	-
Ostovelat	460 806,13	169 092,43
Ennakonpidätys- ja sairausvakuutusmaksuvelka	27 349,88	19 759,70
Yhteensä	1 400 217,55	188 852,13
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaisimmat erät		
Henkilöstökulut, lyhytaikainen	358 408,60	168 739,24
Kuluvaraukset	94 125,00	-
Yhteensä	452 533,60	168 739,24

11. Liiketoiminnan rahavirtojen oikaisut

EUR	2025	2024
Oikaisut tilikauden voittoon		
Suunnitelman mukaiset poistot	5 116,02	6 915,30
Rahoitustuotot ja -kulut	2 983 768,00	14 153 237,96
Yhteensä	2 988 884,02	14 160 153,26
Käyttöpääoman muutokset		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-109 190,31	-13 116,72
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	582 794,92	-2 170 525,26
Käyttöpääoman muutos yhteensä	473 604,61	-2 183 641,98

12. Vastuusitoumukset

EUR	2025	2024
Vuokravastuut		
Yhden vuoden kuluessa maksettavat	10 679,56	40 938,51

Maaliskuussa 2025 KH Group toteutti osakassopimuksen mukaisesti KH-Koneet Group Oy:n vähemmistöosakkaiden lunastukset, joiden jälkeen KH Groupin omistusosuus KH-Koneet Group Oy:ssä on 100 %. Osakkeiden kauppahinta oli 2,0 milj. euroa.

13. Lähipiirilainat konsernin tytäryhtiöille

Emoyhtiö on myöntänyt tytäryhtiölleen Nordic Rescue Group Oy:lle lainoja liiketoiminnan rahoittamiseksi. Tilinpäätöspäivänä 31.12.2025 lainojen yhteismäärä oli 2 732 271,30 euroa (2 483 883,00 euroa 31.12.2024). Lainojen korko on 10 prosenttia ja se päämitetaan vuosittain. Lainat ovat vakuudettomia ja niiden ehdot vastaavat vähemmistöomistajien antamien lainojen ehtoja.

ALLEKIRJOITUKSET

Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Esitämme kirjanpitolain edellyttäminä lausumina seuraavaa:

- Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.
- Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.
- Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 19.3.2026

Juha Karttunen
hallituksen puheenjohtaja

Christoffer Landtman
hallituksen jäsen

Taru Narvanmaa
hallituksen jäsen

Jari Rautjärvi
hallituksen jäsen

Jon Unnérus
hallituksen jäsen

Carl Haglund
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä annettu kertomus

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Timo Eerola
KHT



Shape the future
with confidence

Ernst & Young Oy
Korkeavuorenkatu 32-34
00130 Helsinki
Finland

Puhelin: 020 728 0190
www.ey.com/fi
Y-tunnus 2204039-6,
kotipaikka Helsinki

KESTÄVYYSRAPORTIN VARMENNUSKERTOMUS

KH Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on KH Group Oyj:n (y-tunnus 0190457-0) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävästä sijoittamisesta helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla KH Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyriyten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus*”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet



**Shape the future
with confidence**

KH Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämännäyttöjen tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä



**Shape the future
with confidence**

yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernin johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Olemme päivittäneet käsityksemme konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimukseen, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
 - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, jolla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 19.3.2026

Ernst & Young Oy
kestävyyštarkastusyhteisö

Timo Eerola
KRT



Building a better
working world

Ernst & Young Oy
Korkeavuorenkatu 32-34
00130 Helsinki
Finland

Puhelin: 020 728 0190
www.ey.com/fi
Y-tunnus 2204039-6,
kotipaikka Helsinki

TILINTARKASTUSKERTOMUS

KH Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet KH Group Oyj:n (y-tunnus 0190457-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisäätiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.



Building a better
working world

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
<p>Liikearvon arvostus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen liitetietoon 4.2 ja 4.3</i></p> <p>Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 liikearvon määrä oli 7,7 miljoonaa euroa, joka on 4,9 % kokonaisvaroista ja 15,4 % omasta pääomasta (2024: 7,7 miljoonaa euroa, 2,8 % kokonaisvaroista ja 15,6 % omasta pääomasta). Vuosittain suoritettava arvonlennustestaus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska</p> <ul style="list-style-type: none">• arviointiprosessi on monimutkainen ja sisältää arvionmääräisiä eriä• arvonalentumistestaus perustuu markkinoita ja taloutta koskeville oletuksille; ja• liikearvo on olennainen tilinpäätöksen kannalta. <p>Konsernin jatkuvien toimintojen rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä ole rahamäärä on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joiden tulos voi vaihdella merkittävästi laskelmiin sisältyvien oletusten muuttuessa. Käyttöarvon määritykseen vaikuttaa useat oletukset, kuten esimerkiksi liikevaihdon kasvu, käyttökate ja rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen.</p> <p>Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyden riski.</p>	<p>Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä liikearvon arvostuksessa, sisälsivät muun muassa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Rahavirtaa tuottavien yksikköjen määrittämisen ja niille kohdistetun liikearvon arviointi• Arvonmääritysasiantuntijoidemme hyödyntäminen mm. konsernin tekemien oletusten ja menetelmien arvioinnissa erityisesti liittyen seuraaviin oletuksiin: ennustettu liikevaihdon kasvu, käyttökateprosentti ja rahavirtojen diskonttaamisessa käytetty pääoman keskimääräinen kustannus.• Arvioimme herkkyyksanalyysien asianmukaisuutta sekä sitä, voiko jokin jokseenkin mahdollinen muutos keskeisessä oletuksessa johtaa siihen, että yksikön kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän.• Arvonalentumistestauksessa esitettyjen liitetietojen arviointi
<p>Myynnin tuloutus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatumisperiaatteisiin ja liitetietoon 3.1</i></p> <p>Tavaroiden myynti tuloutetaan sillä hetkellä, kun omistukseen liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle.</p> <p>Liikevaihto on konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myynnin ennakaiselle tulouttamiselle. Myynnin tuloutus on</p>	<p>Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä myynnin tuloutuksessa, sisälsivät muun muassa:</p> <ul style="list-style-type: none">• konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden arvioinnin myyntituottojen

<p>tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.</p>	<p>kirjaamisen osalta ja vertailun sovellettaviin laskentastandardeihin;</p> <ul style="list-style-type: none">• myyntituottojen luonteen, automatisoinnin asteen ja poikkeavien sopimusehtojen selvittämisen;• myynnin tuloutuksen testaamisen. Testauksemme sisälsi ulkopuolisten vahvistusten hankkimisen, myyntituottojen määrien täsmäytykset asiakassopimuksiin ja mahdollisuuksien mukaan toimitusten vastaanottohyväksyntien todentamisen;• myyntituottoihin liittyvät analyttiset aineistotarkastustoimenpiteet; ja• liitetietojen arvioinnin myyntituottojen osalta.
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.



**Building a better
working world**

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 7.5.2024 alkaen yhtäjaksoisesti 2 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmä saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 19.3.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Timo Eerola
KHT