



Ordinær generalforsamling i Danske Bank A/S

26. marts 2026

Danske Bank

Den ordinære generalforsamling i Danske Bank A/S ("Danske Bank") afholdes **torsdag den 26. marts 2026 kl. 15.00**

Den ordinære generalforsamling 2026 afholdes som en fuldstændig elektronisk generalforsamling via en virtuel platform ("Generalforsamlingsportalen").

En fuldstændig elektronisk generalforsamling giver mulighed for at udvide kredsen af deltagere, herunder vores udenlandske investorer, og sikrer samtidig, at alle aktionærer kan udøve deres ret til at delta-ge, stille spørgsmål og stemme på generalforsamlingen på samme vilkår.

Der henvises til side 10 for øvrige oplysninger.

Dagsorden

- 1) Bestyrelsens beretning om Danske Banks virksomhed i 2025
- 2) Forelæggelse af årsrapporten 2025 (Annual Report 2025) til godkendelse
- 3) Forslag til beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport 2025 (Annual Report 2025)
- 4) Forelæggelse af aflønningsrapporten 2025 (Remuneration Report 2025) til vejledende afstemning
- 5) Godkendelse af aflønningspolitikken 2026 (Remuneration Policy 2026)
- 6) Bestyrelsens forslag til bestyrelshonorarer for 2026
- 7) Valg af medlemmer til bestyrelsen
- 8) Valg af ekstern revision
- 9) Forslag fra bestyrelsen:
 - a. Vedtægtsændring vedrørende nedsættelse af Danske Banks aktiekapital med nominelt 191.796.230 kr. ved annullering af aktier

- b. Vedtægtsændring vedrørende forlængelse med et år og ned-sættelse af de eksisterende bemyndigelser i vedtægternes § 6, stk. 1 og stk. 2, til at forhøje aktiekapitalen *med* fortegningsret og udstedelse af konvertible lån
 - c. Vedtægtsændring vedrørende forlængelse med et år og ned-sættelse af den eksisterende bemyndigelse i vedtægternes § 6, stk. 5.a, til at forhøje aktiekapitalen *uden* fortegningsret
 - d. Vedtægtsændring vedrørende forlængelse med et år af den eksisterende bemyndigelse i vedtægternes § 6, stk. 5.b og stk. 6, til at forhøje aktiekapitalen *uden* fortegningsret og udstedelse af konvertible lån
 - e. Generel ændring af vedtægterne
 - f. Fornyelse af den eksisterende bemyndigelse til at erhverve egne aktier
- 10) Bestyrelsens forslag om fornyelse af den eksisterende skades-løsholdelse af bestyrelsesmedlemmer og ledende medarbejdere (directors and officers) med virkning indtil den ordinære generalforsamling i 2027
 - 11) Forslag fra aktionærer:
 - a. Forslag fra aktionær Mellempfolkeligt Samvirke
 - b. Forslag fra aktionær Jørgen Dahlberg
 - c. Forslag fra aktionær Wismann Holding ApS
 - 12) Bemyndigelse til generalforsamlingens dirigent
 - 13) Eventuelt

Punkter på dagsordenen, herunder de fuldstændige forslag

Ad punkt 1)

Bestyrelsens beretning om Danske Banks virksomhed i 2025

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen tager bestyrelsens beretning om Danske Banks virksomhed i 2025 til efterretning.

Ad punkt 2)

Forelæggelse af årsrapporten 2025 (Annual Report 2025) til godkendelse

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen godkender Danske Banks årsrapport 2025 (Annual Report 2025).

Annual Report 2025 er tilgængelig på www.danskebank.com/da.

Ad punkt 3)

Forslag til beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport 2025 (Annual Report 2025)

Årets resultat i Danske Bank A/S er for 2025 på 23.030 mio. kr. Bestyrelsen foreslår, at årets resultat for 2025 fordeles som følger:

Udbetaling af ordinært udbytte på 16,94 kr. pr. aktie à nominelt 10 kr. samt ekstraordinært udbytte på 5,78 kr. pr. aktie à nominelt 10 kr. Det samlede udbytte for 2025 udgør således 18.537 mio. kr. eller ca. 80 pct. af årets resultat i Danske Bank-koncernen.

Overførsel af 750 mio. kr. til "Reserve efter indre værdis metode".

Overførsel af 3.743 mio. kr. til "Overført overskud".

Der henvises i øvrigt til side 250 i Annual Report 2025.

Ad punkt 4)
Forelæggelse af aflønningsrapporten 2025 (Remuneration Report 2025) til vejledende afstemning

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen godkender aflønningsrapporten 2025 (Remuneration Report 2025) ved vejledende afstemning.

Aflønningsrapporten 2025 (Remuneration Report 2025) er tilgængelig på www.danskebank.com/da.

Ad punkt 5)
Godkendelse af aflønningspolitikken 2026 (Remuneration Policy 2026)

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen godkender aflønningspolitikken 2026 (Remuneration Policy 2026), navnlig ændringen af afsnittet vedrørende direktionsmedlemmernes grundløn, således at det også omfatter muligheden for at udbetale dele af grundlønnen i aktier eller kontantbeløb mod en forpligtelse til at anvende beløbet til erhvervelse af aktier i Danske Bank.

Aflønningspolitikken 2026 (Remuneration Policy 2026) indeholder desuden øvrige ændringer og præciseringer. Aflønningspolitikken 2026 (Remuneration Policy 2026) er tilgængelig på www.danskebank.com/da.

Ad punkt 6)
Bestyrelsens forslag til bestyrelshonorarer for 2026

Bestyrelsen foreslår, at basishonoraret, formandens basishonorar, næstformandens basishonorar og honorarer for udvalgsarbejde forbliver uændrede i 2026.

Den foreslåede honorarstruktur for 2026 er som følger (uændret):

Basishonorar	790.000 kr.
Formandens basishonorar	2.640.000 kr.
Næstformandens basishonorar	1.320.000 kr.
Udvalgshonorarer	
Revisionsudvalget og Risikoudvalget	265.000 kr.
Aflønningsudvalget og Nomineringsudvalget	200.000 kr.
Udvalgsformændshonorarer	
Revisionsudvalget og Risikoudvalget	530.000 kr.
Aflønningsudvalget og Nomineringsudvalget	400.000 kr.

Ud over ovennævnte honorarer kan Danske Bank betale sociale bidrag og lignende skatter og afgifter, der opkræves af udenlandske myndigheder i relation til bestyrelsesmedlemmernes honorar. Danske Bank kan endvidere betale eventuelle udlæg og rejseomkostninger samt yderligere omkostninger, der måtte være forbundet med bestyrelsesmedlemmernes arbejde i bestyrelsen og anden aflønning som anført i aflønningspolitikken (Remuneration Policy).

Ad punkt 7)
Valg af medlemmer til bestyrelsen

Martin Blessing, Martin Nørkjær Larsen, Jacob Dahl, Lieve Mostrey, Allan Polack, Rafael Salinas, Marianne Sørensen og Helle Valentin stiller op til genvalg og foreslås genvalgt til bestyrelsen.

Bestyrelsen foreslår valg af det antal kandidater, som bestyrelsen indstiller senest på generalforsamlingen.

Kompetenceprofilen for bestyrelsen er tilgængelig på www.danskebank.com/da. Kandidaternes uafhængighed, kompetencer, uddannelse og faglige kvalifikationer samt øvrige ledelseshverv er nærmere beskrevet i bilag 1.

Ad punkt 8)
Valg af ekstern revision

I overensstemmelse med indstillingen fra bestyrelsens Revisionsudvalg foreslår bestyrelsen genvalg af Deloitte Statsautoriseret Revi-

sionspartnerselskab, CVR-nr. 33963556, som ekstern revisor. Valget gælder såvel revision som erklæringsopgaver i forbindelse med bæredygtighedsrapportering.

Revisionsudvalget er i sin indstilling ikke blevet påvirket af tredje- mand og har ikke været underlagt aftaler, der begrænser general- forsamlingens valg til bestemte kategorier af eller lister over stats- autoriserede revisorer eller revisionsfirmaer.

Ad punkt 9)

Forslag fra bestyrelsen

Ad punkt 9a)

Vedtægtsændring vedrørende nedsættelse af Danske Banks aktie- kapital med nominelt 191.796.230 kr. ved annullering af aktier

Bestyrelsen foreslår at nedsætte Danske Banks aktiekapital med nominelt 191.796.230 kr. fra nominelt 8.349.951.250 kr. til nominelt 8.158.155.020 kr. ved annullering af en del af Danske Banks behold- ning af egne aktier. Nedsættelsen af aktiekapitalen betragtes juridisk som en udlodning til aktionærerne, idet beløbet, hvormed aktieka- pitalen nedsættes, er udbetalt til Danske Banks aktionærer i form af betaling for aktier erhvervet af Danske Bank. Vedtages forslaget, reduceres Danske Banks beholdning af egne aktier med 19.179.623 aktier à nominelt 10 kr. De pågældende aktier er tilbagekøbt i hen- hold til Danske Banks aktietilbagekøbsprogram, der er gennemført i perioden fra 10. februar 2025 til 30. januar 2026 for en samlet til- bagekøbspris på 4.999.990.647 kr., hvilket betyder, at der foruden

den nominelle aktiekapitalnedsættelse er udloddet 4.808.194.417 kr. til aktionærerne, jf. selskabslovens § 188, stk. 1, nr. 2.

Kapitalnedsættelsen er således sket til overkurs, idet nedsættelsen er foretaget til kurs 260,69 (afrundet), svarende til den gennemsnit- lige kurs betalt pr. aktie à nominelt 10 kr.

Bestyrelsen foreslår som følge heraf, at vedtægternes § 4, stk. 1, med virkning fra datoen for kapitalnedsættelsen ændres til følgende:

"Bankens selskabskapital (aktiekapital) udgør 8.158.155.020 kr. Selskabskapitalen (aktiekapitalen) er fuldt indbetalt."

Ad punkt 9b)

Vedtægtsændring vedrørende forlængelse med et år og nedsættel- se af de eksisterende bemyndigelser i vedtægternes § 6, stk. 1 og stk. 2, til at forhøje aktiekapitalen med fortegningsret og udstedelse af konvertible lån

Bestyrelsen foreslår, at bestyrelsens eksisterende bemyndigelser til med fortegningsret for Danske Banks aktionærer at forhøje Danske Banks aktiekapital og til at optage lån mod obligationer eller andre gældsbreve med adgang til konvertering til aktier (konvertible lån) forlænges fra den 1. marts 2030 til den 1. marts 2031.

Bestyrelsen foreslår endvidere at reducere beløbet omfattet af be- myndigelserne fra 1.660.000.000 kr. til 1.630.000.000 kr., således at bemyndigelserne svarer til mindre end 20 pct. af Danske Banks

nominelle aktiekapital (efter gennemførelse af den i punkt 9a foreslå- ede kapitalnedsættelse).

Formålet med forslaget er at tilpasse bemyndigelserne til den ned- satte aktiekapital foreslået i punkt 9a samt at sikre Danske Bank fleksibilitet til om nødvendigt at rejse kapital.

Bestyrelsen foreslår som følge heraf, at vedtægternes § 6, stk. 1 og stk. 2, ændres til følgende:

"Stk. 1. Bestyrelsen er bemyndiget til indtil den 1. marts 2031 at forhøje bankens selskabskapital (aktiekapital) med indtil nominelt 1.630.000.000 kr. Kapitaludvidelsen (aktiekapitaludvidelsen) kan gen- nemføres ved en eller flere forhøjelser mod kontant betaling. Bankens kapitalejere (aktionærer) har efter reglen i § 5, første stykke, ret til forholdsmæssig tegning heraf.

Stk. 2. Bestyrelsen er tillige bemyndiget til indtil den 1. marts 2031 ad en eller flere gange at optage lån mod obligationer eller andre gældsbreve med en adgang til konvertering til kapitalandele (aktier) (konvertible lån), og bestyrelsen er bemyndiget til at foretage den dertilhørende kapitalforhøjelse. Konvertible lån kan maksimalt udgøre et beløb, der svarer til den maksimale kapitalforhøjelse, der kan gen- nemføres inden for bemyndigelsen til at forhøje bankens selskabska- pital (aktiekapital), jf. første stykke, ifølge den ved optagelsen fastsatte konverteringskurs i lånebetingelserne for obligationerne eller de an- dre gældsbreve. Udnyttelse af nærværende bemyndigelse reducerer bemyndigelsen i første stykke til at forhøje bankens selskabskapital

[aktiekapital] tilsvarende. Ved bestyrelsens beslutning om optagelse af konvertible lån anses bemyndigelsen til at forhøje selskabskapitalen [aktiekapitalen], jf. første stykke, for udnyttet med et beløb svarende til den maksimale konverteringsret. Konverteringsfristen kan fastsættes til en længere periode end 5 år efter optagelsen af det konvertible lån. Bankens kapitalejere (aktionærer) har ret til forholdsmæssig tegning af konvertible lån. Bestyrelsens beslutning om optagelse af konvertible lån skal optages i vedtægterne, og bestyrelsen er bemyndiget hertil."

Forslaget medfører ingen ændring af vedtægternes § 6, stk. 3 og stk. 4.

Ad punkt 9c)

Vedtægtsændring vedrørende forlængelse med et år og nedsættelse af den eksisterende bemyndigelse i vedtægternes § 6, stk. 5.a, til at forhøje aktiekapitalen uden fortegningsret

Bestyrelsen foreslår, at den eksisterende bemyndigelse til uden fortegningsret for Danske Banks aktionærer at forhøje Danske Banks aktiekapital forlænges fra den 1. marts 2030 til den 1. marts 2031.

Bestyrelsen foreslår endvidere at reducere beløbet omfattet af bemyndigelsen fra 830.000.000 kr. til 810.000.000 kr., således at bemyndigelsen svarer til mindre end 10 pct. af Danske Banks nominelle aktiekapital (efter gennemførelse af den i punkt 9a foreslåede kapitalnedsættelse).

Formålet med forslaget er at tilpasse bemyndigelsen til den nedsatte

aktiekapital foreslået i punkt 9a samt at sikre Danske Bank fleksibilitet til om nødvendigt at rejse kapital.

Bestyrelsen foreslår som følge heraf, at vedtægternes § 6, stk. 5.a, ændres til følgende:

"Stk. 5. a) Bestyrelsen er bemyndiget til indtil den 1. marts 2031 at forhøje bankens selskabskapital [aktiekapital] med indtil nominelt 810.000.000 kr. mod kontant betaling eller som vederlag i forbindelse med bankens overtagelse af bestående virksomhed."

Forslaget medfører ingen ændring af vedtægternes § 6, stk. 5.b og stk. 6-11.

Ad punkt 9d)

Vedtægtsændring vedrørende forlængelse med et år af den eksisterende bemyndigelse i vedtægternes § 6, stk. 5.b og stk. 6, til at forhøje aktiekapitalen uden fortegningsret og udstedelse af konvertible lån

Bestyrelsen foreslår, at den eksisterende bemyndigelse til uden fortegningsret for Danske Banks aktionærer at optage lån mod obligationer eller andre gældsbreve med adgang til konvertering til aktier (konvertible lån) forlænges fra den 1. marts 2030 til den 1. marts 2031. Bemyndigelsen har til formål at sikre Danske Bank fleksibilitet til om nødvendigt at optage lån mod obligationer i relation til udstedelse af hybrid kernekapital.

Bestyrelsen foreslår som følge heraf, at vedtægternes § 6, stk. 5.b og stk. 6, ændres til følgende:

"b) Bestyrelsen er bemyndiget til indtil den 1. marts 2031 at forhøje bankens selskabskapital [aktiekapital] med indtil nominelt 1.485.000.000 kr. ved konvertering af konvertible obligationer eller andre gældsbreve udstedt i henhold til § 6, stykke 6.

Kapitaludvidelser [aktieudvidelser] i henhold til § 6, stykke 5.a og stykke 5.b kan gennemføres ved en eller flere forhøjelser. Bankens kapitalejere (aktionærer) har ikke ret til forholdsmæssig tegning heraf. De nye kapitalandele [aktier] skal som følge heraf udbydes til markedskurs.

Stk. 6. Bestyrelsen er tillige bemyndiget til indtil den 1. marts 2031 ad en eller flere gange at optage lån mod obligationer eller andre gældsbreve med en adgang til konvertering til kapitalandele [aktier] (konvertible lån) for i alt nominelt 1.485.000.000 kr., med forbehold for tidligere udstedelser i henhold til § 6, stykke 9, 10 og 11, nedenfor. Bestyrelsen er bemyndiget til at foretage den dermed forbundne kapitaludvidelse. Konvertible lån kan maksimalt udgøre et beløb, der svarer til den maksimale kapitalforhøjelse, der kan gennemføres inden for bemyndigelsen til at forhøje bankens selskabskapital [aktiekapital], jf. stykke 5.b., ifølge den ved optagelsen fastsatte konverteringskurs i lånebetingelserne for obligationerne eller gældsbrevene. Udnyttelse af nærværende bemyndigelse reducerer bemyndigelsen i stykke 5.b. til at forhøje bankens selskabskapital [aktiekapital] tilsvarende. Ved bestyrelsens beslutning om optagelse af konvertible lån anses be-

myndigelsen til at forhøje selskabskapitalen (aktiekapitalen), jf. stykke 5.b., for udnyttet med et beløb svarende til den maksimale konverteringsret. Konverteringsfristen kan fastsættes til en længere periode end 5 år efter optagelsen af det konvertible lån. Bankens kapitalejere (aktionærer) har ikke ret til forholdsmæssig tegning af konvertible lån. Bestyrelsens beslutning om optagelse af konvertible lån skal optages i vedtægterne, og bestyrelsen er bemyndiget hertil."

Forslaget medfører ingen ændring af vedtægternes § 6, stk. 5.a og stk. 7-11.

Ad punkt 9e) Generel ændring af vedtægterne

Bestyrelsen foreslår en generel ændring af Danske Banks vedtægter. Forslaget indebærer en modernisering af vedtægternes ordlyd, nummerering, opstilling og formatering, herunder en sammenskrivning af flere af vedtægternes punkter. Endvidere indebærer forslaget tilføjelse af "Danske Bank Asset Management A/S" som nyt binavn.

De foreslåede vedtægter, som inkluderer de ændringer, bestyrelsen foreslår under punkt 9a-9e, er tilgængelige på www.danskebank.com/da. Denne version indeholder ikke bilagene vedrørende vilkår og betingelser for hybrid kernekapital, da disse er uændrede. Den gældende version af vedtægterne inklusive bilagene er tilgængelig på www.danskebank.com/da.

Ad punkt 9f) Fornyelse af den eksisterende bemyndigelse til at erhverve egne aktier

Bestyrelsen foreslår, at den eksisterende bemyndigelse fornys, således at bestyrelsen i perioden indtil den 1. marts 2031 kan lade Danske Bank og Danske Bank-koncernen erhverve egne aktier – til eje eller pant – op til i alt 10 pct. af Danske Banks aktiekapital på bemyndigelsestidspunktet, dog således at Danske Banks beholdning af egne aktier ikke overstiger 10 pct. af Danske Banks aktiekapital. I forbindelse med erhvervelse af egne aktier til eje må prisen på aktierne ikke afvige mere end 10 pct. fra den på Nasdaq Copenhagen noterede kurs på erhvervelsestidspunktet.

Ad punkt 10) Bestyrelsens forslag om fornyelse af den eksisterende skadesløsholdelse af bestyrelsesmedlemmer og ledende medarbejdere (directors and officers) med virkning indtil den ordinære generalforsamling i 2027

Danske Bank har tegnet sædvanlig ledelsesansvarsforsikring (på engelsk Directors' and Officers' liability insurance ("D&O-forsikring")) for 2026 med en samlet dækningssum på 250 mio. euro, hvilket er en forhøjelse på 50 mio. euro i forhold til dækningssummen for 2025. Efter de seneste års forhøjelse og normalisering af dækningen er det bestyrelsens opfattelse, at dækningssummen er tilstrækkelig henset til størrelsen af Danske Banks forretning og de risici, der er forbundet hermed, herunder risikoeksponering i henhold til dansk og interna-

tional regulering samt relevante myndigheders eventuelle håndhævelse heraf.

Danske Bank har indhentet rådgivning, der har anbefalet en D&O-dækningssum for Danske Bank på mellem 200 mio. euro og 300 mio. euro (uden indregning af et worst case-scenarie). Rådgivningen omfattede overvejelser om andre bankers dækningsniveauer samt bestyrelsesmedlemmers og ledende medarbejders risikoeksponering (risikoen for at blive mødt med krav, den sandsynlige størrelse af sådanne krav mv.).

Rådgivningen er blevet behørigt overvejet, og det konkluderes, at det fortsat er nødvendigt for Danske Bank at tilbyde skadesløsholdelse af bestyrelsesmedlemmer og ledende medarbejdere i tillæg til D&O-forsikringsdækningen for at kunne tiltrække og fastholde dygtige og erfarne personer til at repræsentere Danske Bank-koncernen. Det anses således for at være i Danske Banks og aktionærernes bedste interesse, at Danske Bank – i lighed med en række andre danske selskaber – tilbyder bestyrelsesmedlemmer og ledende medarbejdere skadesløsholdelse i overensstemmelse med vedtægterne. Bestyrelsen foreslår derfor, at generalforsamlingen vedtager, at Danske Bank tilbyder bestyrelsesmedlemmer og ledende medarbejdere skadesløsholdelse på de nedenfor skitserede vilkår ("Skadesløsholdelsesordning"):

Omfattede personer

Alle nuværende og fremtidige bestyrelsesmedlemmer og ledende medarbejdere i Danske Bank-koncernen er omfattet af Skadesløshol-

delsesordningen. Ingen tredjepart kan støtte ret på eller drage fordel af Skadesløsholdelsesordningen eller søge regres hos Danske Bank på baggrund af Skadeløsholdelsesordningen.

Anvendelsesområde og dækningssum

Danske Bank vil i videst muligt omfang i henhold til gældende lovgivning skadesløsholde bestyrelsesmedlemmer og ledende medarbejdere i Danske Bank-koncernen for ethvert tab, som disse personer måtte lide som følge af faktiske eller potentielle krav, herunder enhver omkostning forbundet dermed, som enhver tredjepart (bortset fra Danske Bank-koncernen) måtte rejse mod disse personer i forbindelse med deres hverv for Danske Bank-koncernen, op til et samlet årligt beløb på 250 mio. euro.

Skadesløsholdelse i henhold til Skadesløsholdelsesordningen er sekundær i forhold til eventuel dækning under den til enhver tid gældende D&O-forsikring, dvs. at dækning opnået i henhold til D&O-forsikringen vil blive fratrukket en eventuel dækning i henhold til Skadesløsholdelsesordningen. Skadesløsholdelsesordningen er dog ikke betinget af dækning i henhold til D&O-forsikringen. Som følge heraf kan der opnås dækning i henhold til Skadesløsholdelsesordningen for tab, der hverken helt eller delvist dækkes af D&O-forsikringen.

Løbetid

Skadesløsholdelsesordningen er gældende indtil Danske Banks ordinære generalforsamling i 2027.

Dækket adfærd og særlige undtagelser

Skadesløsholdelsesordningen gælder for ethvert tab, som et bestyrelsesmedlem eller en ledende medarbejder i Danske Bank-koncernen måtte lide som følge af dennes hverv som bestyrelsesmedlem eller ledende medarbejder i Danske Bank-koncernen. Dækningsundtagelser gældende i henhold til D&O-forsikringen, som er i kraft på det tidspunkt, hvor et krav rejses, skal i henhold til vedtægterne finde tilsvarende anvendelse for Skadesløsholdelsesordningen, medmindre generalforsamlingen træffer beslutning om særlige dækningsundtagelser.

Dækningsundtagelser i henhold til Skadesløsholdelsesordningen:

- Ethvert tab, der udspringer af ansvar, som et bestyrelsesmedlem eller en ledende medarbejder måtte ifalde i forbindelse med forsætlige strafbare handlinger, grov pligtforsømmelse eller – i det omfang der ikke kan opnås erstatning i henhold til dansk ret – grov uagtsomhed.
- Alle krav, som på nogen måde er relateret til eller udspringer af Estlandsagen.

I modsætning til D&O-forsikringen ydes der i henhold til Skadesløsholdelsesordningen dækning for nye krav (uden relation til Estlandsagen) vedrørende hvidvask og sanktionsovertrædelser (dvs. at der alene ydes dækning under Skadesløsholdelsesordningen). Herudover kan der opnås dækning for sagsomkostninger i relation til hvidvask og anden relateret økonomisk kriminalitet under både D&O-forsikringen og Skadesløsholdelsesordningen.

Implementering

Bestyrelsen vil stå for implementeringen af Skadesløsholdelsesordningen.

Ad punkt 11)

Forslag fra aktionærer

Ad punkt 11a)

Forslag fra aktionær Mellempfolkeligt Samvirke

Aktionær Mellempfolkeligt Samvirke stiller forslag om, at Danske Bank frasælger investeringer i fossile selskaber, der ikke har en transitionsplan i overensstemmelse med Parisaftalen, herunder en forpligtelse til ikke at udvide udbuddet med nye upstream olie- og gasprojekter med lang udviklingshorisont.

Bestyrelsens svar

I februar 2024 opdaterede Danske Bank sin tilgang til investeringer i den fossile energisektor med en ny metode for vurdering af fossile selskaber i kapitalforvaltningen.

Metoden vurderer bl.a. omstillingsplaner, graden af tilpasning til anerkendte nettonul-scenarier og klimastyring. For de produkter i Danske Bank Asset Management og Danica, hvor tilgangen implementeres helt eller delvist, er adgangen til at investere i den fossile sektor begrænset til selskaber med troværdige omstillingsplaner.

Den nye tilgang er implementeret i tråd med præferencerne hos

flertallet af vores kunder og understøtter vores ambition om at levere konkurrencedygtige afkast på et ansvarligt grundlag. Vi støtter og forbliver investeret i selskaber, der gennem handlinger og planer troværdigt viser vilje til omstilling. Udvalgte produkter kan være helt eller delvist uden for metodens anvendelsesområde.

Som kapitalforvalter forvalter Danske Bank aktiver på vegne af kunder og primært aktiver, der holdes gennem fondsselskaber som selvstændige juridiske enheder. Ændringer for fonde besluttet af fondenes uafhængige bestyrelser, ikke på Danske Banks generalforsamling. For øvrige produkter forvaltet gennem koncernen skal forslaget ses i lyset af andre forpligtelser, der påhviler Danske Bank som kapitalforvalter eller vores datterselskaber, herunder kontraktuelle forpligtelser over for kunder, der begrænser evnen til at implementere forslaget.

Bestyrelsen støtter således ikke forslaget.

Ad punkt 11b)

Forslag fra aktionær Jørgen Dahlberg

Aktionær Jørgen Dahlberg stiller forslag om, at Danske Bank oplyser korrekte kurser i "kurslister" både ved kursoplysninger og ved "afkastopgørelser" i Netbank, og at oplysning af kurser sker med samme antal decimaler, så der er overensstemmelse mellem "kurslister" og "afkastopgørelser" i Netbank.

Bestyrelsens svar

Danske Bank prioriterer gennemsigtige og brugervenlige kursoplys-

ninger, der tilgodeser kundernes interesser bedst muligt.

Kurser vises med maksimalt otte decimaler, og antallet af decimaler, der vises, tilpasses automatisk ud fra værdipapirets sidste betydende ciffer med henblik på at sikre, at præsentationen bliver klarere og mere overskuelig for kunderne.

I netbankens depoter, herunder fanen "Afkast", viser Danske Bank sin strakskurs, hvis en sådan stilles. Og ellers vises kursen i prioriteret rækkefølge ud fra den bedste købskurs på børsen, den senest kendte handelskurs og endelig den seneste lukkekurs. Denne metode sigter efter at give kunderne de mest relevante og aktuelle kursoplysninger, der er tilgængelige på markedet. Dette sikrer, at de kurser, der vises for depoter, er de mest repræsentative for opnåelige markedskurser.

Alle handler, der gennemføres, sker altid til den aktuelle markedskurs. Den prioriterede rækkefølge har alene betydning for, i hvilken rækkefølge kurser vises for kunder.

Bestyrelsen støtter således ikke forslaget.

Ad punkt 11c)

Forslag fra aktionær Wismann Holding ApS

11c.1

Aktionær Wismann Holding ApS stiller forslag om, at generalforsamlingen beslutter, at der skal foretages en undersøgelse hos selskabets ca. 260.000 navnenoterede aktionærer én stemme per aktionær med det formål at undersøge om selskabets aktionærer foretrækker

en traditionel generalforsamling med fysisk fremmøde, som det blev praktiseret fra Danske Banks grundlæggelse i 1871 og frem til og med foråret 2023, eller om aktionærerne foretrækker og enige med, at det er bedst med afholdelse af en elektronisk generalforsamling, som det har været praktiseret på de ordinære generalforsamlinger i årene 2024-2025 uden at aktionærerne nogensinde er hørt om deres mening herom.

Bestyrelsens svar

Aktionærers indflydelse i danske selskaber bestemmes af antallet af aktier, de ejer, og deres indflydelse udøves på generalforsamlingen. Det ville være i strid med selskabsretlige principper at give aktionærer indflydelse uden at tage hensyn til deres aktiebesiddelser.

På Danske Banks ordinære generalforsamling i 2023 godkendte aktionærerne et forslag om, at bestyrelsen kan beslutte at afholde fuldstændig elektroniske generalforsamlinger, jf. § 8, stk. 4 i bankens vedtægter.

For at bevare aktionærernes tillid til, at aktionærer i Danske Bank har en indflydelse, der er proportionel med antallet af aktier, aktionæren ejer, kan bestyrelsen således ikke støtte forslaget.

11c.2

Aktionær Wismann Holding ApS stiller forslag om, at generalforsamlingen beslutter, at advokater, der er tilknyttet advokatselskaber/firmaer/partnerskaber, som indenfor en karenperiode af 10 år har modtaget straffe eller bøder på mere end kr. 10 mio. for medvirken til grov økonomisk kriminalitet som udbyttesagerne eller hvidvask-

sager, ikke kan udpeges til at være dirigent på selskabets ordinære generalforsamlinger, da vi for enhver pris må sikre os, at dem vi lader dirigere vores ordinære generalforsamlinger, repræsenterer virksomheder, hvor deres ry, røgte og omdømme er uplettet og er uangribelige i enhver sammenhæng.

Bestyrelsens svar

Bestyrelsen udpeger en dirigent, der leder generalforsamlingen og sikrer forsvarlig og hensigtsmæssig afvikling. Dette følger af § 10, stk. 1 i vedtægterne.

Bestyrelsen er tryk ved, at dirigenten for årets ordinære generalforsamling vil sikre en forsvarlig og hensigtsmæssig afvikling af generalforsamlingen.

Dirigenten, der er udpeget til årets ordinære generalforsamling, er ikke tilknyttet en advokatvirksomhed, der inden for de seneste 10 år har modtaget straf eller bøder over 10 mio. kr. for medvirken til grov økonomisk kriminalitet.

Bestyrelsen støtter således ikke forslaget.

Ad punkt 12)

Bemyndigelse til generalforsamlingens dirigent

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen bemyndiger dirigenten til (med substitutionsret) at anmelde det vedtagne til Erhvervsstyrelsen og til at foretage sådanne ændringer, som Erhvervsstyrelsen

måtte forlange for at registrere eller godkende de vedtagne beslutninger.

Ad punkt 13)

Eventuelt

Øvrige oplysninger

Fuldstændig elektronisk generalforsamling

Generalforsamlingen afholdes den 26. marts 2026 kl. 15.00 som en fuldstændig elektronisk generalforsamling.

Aktionærer kan deltage enten digitalt, ved fuldmagt eller ved afgivelse af brevstemme.

Krav til vedtagelse af forslag

I henhold til lov om finansiel virksomhed kræves kvalificeret flertal for vedtagelse af forslaget om ændring af Danske Banks aflønningspolitik fremsat under pkt. 5 på dagsordenen. I henhold til artikel 14.2 i Danske Banks vedtægter kræves kvalificeret flertal for vedtagelse af forslagene om ændring af Danske Banks vedtægter fremsat under pkt. 9a–9e på dagsordenen.

Alle øvrige forslag vedtages ved simpelt flertal.

Aktiekapital og stemmeret

Danske Banks aktiekapital udgør nominelt 8.349.951.250 kr. Hver aktie à nominelt 10 kr. giver én stemme.

Registreringsdato

Registreringsdatoen er torsdag den 19. marts 2026 kl. 23.59. En aktionærs ret til at deltage i og afgive stemme på generalforsamlingen fastslås på baggrund af de oplysninger, der fremgår af Danske Banks ejerbog på denne dato samt eventuelle meddelelser om ejerforhold, som Danske Bank eller VP Securities A/S ("Euronext") har modtaget med henblik på indførsel i ejerbogen, men som endnu ikke er indført

i ejerbogen. Det er kun aktionærer, der er registreret i ejerbogen på denne dato, eller som har meddelt og dokumenteret deres ejerforhold, der har ret til at deltage i og stemme på generalforsamlingen.

Fremsættelse af spørgsmål forud for generalforsamlingen

Aktionærer kan stille spørgsmål forud for generalforsamlingen på følgende måde:

- Spørgsmål vedrørende punkter på dagsordenen skal sendes til Danske Bank pr. e-mail til kapitalejer@danskebank.dk eller med almindelig post til Danske Bank A/S, Bernstorffsgade 40, 1577 København V, stilet til Company Secretariat. Spørgsmål besvares så vidt muligt enten skriftligt forud for generalforsamlingen og offentliggøres på danskebank.com/da eller fremlægges og besvares mundtligt under generalforsamlingen.
- Spørgsmål vedrørende deltagelse, adgangskort, InvestorPortalen, afgivelse af fuldmagt, afgivelse af brevstemme, navnenotering af aktier eller andre tekniske spørgsmål vedrørende generalforsamlingen stiles til Euronext pr. e-mail til CPH-investor@euronext.com eller telefonisk på 43 58 88 66.

Stemmeafgivelse forud for generalforsamlingen ved fuldmagt eller brevstemme

Aktionærer, der ikke har mulighed for at deltage i, eller som ønsker at stemme forud for generalforsamlingen, opfordres til at afgive deres stemmer enten ved fuldmagt eller brevstemme. Danske Banks bestyrelse opfordrer aktionærerne til at brevstemme frem for at give fuldmagt til bestyrelsen.

Fuldmagt

Alle aktionærer kan udnævne en tredjemand eller bestyrelsen som deres fuldmægtig på generalforsamlingen.

Fuldmagten skal være Euronext i hænde senest mandag den 23. marts 2026 kl. 23.59.

Fuldmagt kan gives

- digitalt via InvestorPortalen: investor.vp.dk/danskebank, eller
- ved at returnere en udfyldt fuldmagtsblanket enten som scan-net kopi pr. e-mail til CPH-investor@euronext.com eller med almindelig post til VP Securities A/S, c/o Euronext Securities, Nicolai Eigtveds Gade 8, 1402 København K, stilet til Investor Service.

Hvis en aktionær udnævner en fuldmægtig til at repræsentere sig på generalforsamlingen, skal aktionæren oplyse fuldmægtigens e-mailadresse. Euronext sender fuldmægtigen et link til Generalforsamlingsportalen samt en vejledning i den elektroniske deltagelse efter registrering.

Brevstemme

Alle aktionærer kan afgive brevstemme.

Brevstemmer skal være Euronext i hænde senest onsdag den 25. marts 2026 kl. 16.00.

Brevstemmer kan afgives

- elektronisk via InvestorPortalen: investor.vp.dk/danskebank, eller
- ved at returnere en udfyldt brevstemmeblanket enten som scannet kopi pr. e-mail til CPH-investor@euronext.com eller med almindelig post til VP Securities A/S, c/o Euronext Securities, Nicolai Eigtveds Gade 8, 1402 København K, stilet til Investor Service.

En afgivet brevstemme kan ikke tilbagekaldes.

Deltagelse og registrering af elektronisk deltagelse

Aktionærer, der ønsker at deltage på generalforsamlingen, skal registrere deres deltagelse senest mandag den 23. marts 2026 kl. 23.59.

Anmodning om at deltage kan afgives

- elektronisk via InvestorPortalen: investor.vp.dk/danskebank,
- ved at kontakte Euronext på tlf. 43 58 88 66, eller
- ved at returnere en udfyldt registreringsblanket enten som scannet kopi pr. e-mail til CPH-investor@euronext.com eller med almindelig post til VP Securities A/S, c/o Euronext Securities, Nicolai Eigtveds Gade 8, 1402 København K, stilet til Investor Service.

Aktionærer skal oplyse en e-mailadresse, når de registrerer deres deltagelse, da et link til Generalforsamlingsportalen og vejledning i at deltage elektronisk bliver sendt pr. e-mail umiddelbart efter registrering.

Webcast

Aktionærer, der ikke har registreret deres deltagelse eller deltager ved fuldmagt, kan følge et webcast af generalforsamlingen via Generalforsamlingsportalen. Alle aktionærer har adgang til webcastet uden forudgående registrering. Webcastet giver dog ikke mulighed for at stemme, tale eller stille spørgsmål under generalforsamlingen.

Deltagelse sammen med en rådgiver

Aktionærer eller fuldmægtige kan registrere deres elektroniske deltagelse sammen med en rådgiver. En bekræftelse med et særskilt login til Generalforsamlingsportalen til brug for rådgiveren vil blive sendt pr. e-mail til aktionæren, der skal videresende e-mailen til rådgiveren.

Tekniske krav til deltagelse i generalforsamlingen

Aktionærer eller deres fuldmægtige, der har registreret deres deltagelse, kan deltage i den elektroniske generalforsamling via Generalforsamlingsportalen, hvor de kan livestream generalforsamlingen, afgive stemme og stille spørgsmål under generalforsamlingen.

For at kunne deltage i generalforsamlingen, skal deltagerne logge ind på Generalforsamlingsportalen og sikre, at de har en computer, mobiltelefon eller tablet med en fungerende internetbrowser og en stabil internetforbindelse.

Generalforsamlingsportalen kan tilgås via Edge, Chrome, Firefox og Safari. Internet Explorer understøttes ikke.

Generalforsamlingsportalen fungerer i de seneste versioner af

Safari-browseren på Mac, iPhone og iPad.

Det anbefales at have en internetforbindelse på mindst 5-10 Mbit/s for at opnå den bedst mulige transmission. Kvaliteten af livestreamingen afhænger af den enkelte internetudbyder.

Hvis en enhed har bankbeskyttelse, kan dette forstyrre live-stream-forbindelsen. Vi anbefaler at bruge en enhed uden bankbeskyttelse, når man deltager i generalforsamlingen.

Yderligere oplysninger om, hvordan man deltager, afgiver stemme og stiller spørgsmål enten skriftligt eller via video, findes i vejledningen til elektronisk deltagelse på generalforsamlingen, der er tilgængelig på www.danskebank.com/da.

Aktionærer, der oplever tekniske problemer under generalforsamlingen, kan kontakte Generalforsamlingsportalens hotline på tlf. 43 58 88 94 for at få hjælp.

Spørgsmål og indlæg under generalforsamlingen

Aktionærer kan stille spørgsmål eller tage ordret under generalforsamlingen via live video eller skriftligt via Generalforsamlingsportalen. Skriftlige spørgsmål bør være korte og præcise og må maksimalt bestå af 2.400 tegn.

Aktionærer, der ønsker at stille spørgsmål eller tage ordret via live video, placeres i kø og kan følge generalforsamlingen, mens de venter i køen. For at kunne stille spørgsmål eller tage ordret via live

video skal man anvende en enhed med en opdateret browser, en fungerende mikrofon og et kamera. Aktionærer kan stille spørgsmål eller tage ordet med eller uden aktiveret kamera. Aktionærer, der er placeret i kø, vil blive mødt af en moderator, der bekræfter, at deres mikrofon og kamera fungerer, og afgør, hvilket punkt på dagsordenen spørgsmålet eller indlægget hører under. Aktionæren kan fortsat følge generalforsamlingen, indtil det bliver vedkommendes tur til at stille sit spørgsmål eller komme med sit indlæg. Moderatoren giver aktionæren besked, når det er tid til at stille spørgsmålet eller komme med indlægget. Når der er forbindelse til generalforsamlingen, kan aktionæren stille spørgsmålet eller komme med indlægget live på generalforsamlingen.

Aktionærerne vil via deres browser blive bedt om at tillade, at Generalforsamlingsportalen bruger deres mikrofon og kamera. Hvis de foretrækker at blive hørt men ikke set, skal de informere moderatoren om dette, når forbindelsen etableres. Kameraet og mikrofonen vil kun være aktive, når der er forbindelse til en moderator, eller når dirigenten henvender sig til aktionæren. Hvis livestream-forbindelsen mistes, opfordres aktionærerne til at stille spørgsmål eller komme med sit indlæg skriftligt i stedet.

Sprog

Aktionærerne kan stille spørgsmål og give deres mening til kende på enten dansk eller engelsk. Der simultantolkes mellem engelsk og dansk via Generalforsamlingsportalen og webcastet.

Stemmeafgivelse under generalforsamlingen

Stemmeafgivelse sker via Generalforsamlingsportalen. Det vil frem-

gå tydeligt på Generalforsamlingsportalen, når der skal stemmes om et punkt på dagsordenen. Aktionærer, der har givet fuldmagt eller afgivet brevstemme forud for generalforsamlingen, kan ikke stemme under generalforsamlingen.

Da afstemningerne foregår elektronisk, kan der forekomme forsinkelser. Dirigenten vil redegøre for potentielle forsinkelser under afholdelsen af generalforsamlingen. Danske Bank påtager sig dog ikke noget ansvar for, at spørgsmål, foreslåede ændringer eller afgivne stemmer ikke fremkommer rettidigt til at blive taget i betragtning under det relevante punkt på dagsordenen.

Oplysninger på [danskebank.com/da](https://www.danskebank.com/da)

Følgende oplysninger kan findes på www.danskebank.com/da:

- Dagsorden for generalforsamlingen, herunder de fuldstændige forslag
- Oplysning om det samlede antal aktier og stemmerettigheder pr. dato for indkaldelsen af generalforsamlingen
- Blanketter til brug for registrering af elektronisk deltagelse og afgivelse af brevstemme eller fuldmagt
- Vejledning til elektronisk deltagelse på generalforsamlingen
- Annual Report 2025 (årsrapport for 2025)
- Forslag til ændrede vedtægter (med og uden ændringsmarkeringer)
- Remuneration Report 2025 (af lønningsrapport for 2025)
- Remuneration Policy 2026 (af lønningspolitik for 2026), og
- Information om behandling af personoplysninger om aktionærer i Danske Bank A/S.

Udbetaling af udbytte

Såfremt bestyrelsens forslag om udbetaling af udbytte godkendes, forventes udbyttet at være til disposition på aktionærernes afkast-konti den 31. marts 2026.

Behandling af personoplysninger

For oplysninger om, hvordan Danske Bank behandler aktionærernes personoplysninger, henvises til 'Information om behandling af personoplysninger om aktionærer i Danske Bank A/S', der er tilgængelig på www.danskebank.com/da.

Livestreamingen på Generalforsamlingsportalen vil bestå af både billede og lyd. Generalforsamlingen optages til interne formål. Der henvises til 'Information om behandling af personoplysninger om aktionærer i Danske Bank A/S' for yderligere oplysninger.

Elektronisk kommunikation

Danske Bank kommunikerer med sine aktionærer via elektronisk kommunikation. Aktionærer, der ønsker at modtage sådan kommunikation fra os, skal registrere deres e-mailadresse på InvestorPortalen på investor.vp.dk/danskebank.

Ønsker man at modtage nyheder om Danske Bank pr. e-mail, herunder selskabsmeddelelser og årsrapporter, er der information om tilmelding til nyheder på www.danskebank.com/da.

Danske Bank A/S
27. februar 2026
Bestyrelsen

Bilag 1

Kandidater til bestyrelsen

**Martin Blessing**

Formand for bestyrelsen
Generalforsamlingsvalgt medlem

Født: Juli 1963

Nationalitet: Tysk

Køn: Mand

Indtrådt i bestyrelsen: 9. juni 2020

Udnævnt til formand 17. marts 2022

Senest genvalgt: 2025

Valgperiode udløber i: 2026

Uafhængig

Udvalg

Aflønningsudvalg (formand)
Nomineringsudvalg (medlem)

Kompetencer

Omfattende erfaring på direktørniveau som direktionsmedlem og administrerende direktør i større finansielle institutioner og erfaring med bestyrelsesarbejde i store og forskelligartede selskaber og finansielle institutioner

Væsentlig erfaring inden for universal bankvirksomhed og finansielle ydelser leveret af Danske Bank, herunder i forhold til privatkunder, private banking, corporate banking, institutional banking og formueforvaltning

Dybtgående forståelse af markedskrav, herunder kundebehov, samt vigtigheden af et stærkt kundefokus

Erfaring med at arbejde inden for rammerne af kompleks regulering i en stærkt reguleret sektor og omfattende erfaring med interaktion med tilsynsmyndigheder

Tidligere ansættelser

2018 – 2019

Co-President, Global Wealth Management,
UBS Switzerland AG og medlem af direktionen
i UBS Group AG

2016 – 2017

President, Personal & Corporate Banking, formand
for direktionen, UBS Switzerland AG og medlem af
direktionen, UBS Group AG

2008 – 2016

Administrerende direktør, Commerzbank, Tyskland

2004 – 2008

Direktionsmedlem med ansvar for Corporate Banking,
Commerzbank, Tyskland

2001 – 2004

Direktionsmedlem med ansvar for Private Clients,
Commerzbank, Tyskland

2000 – 2001

Administrerende direktør, Advance Bank, helejet
datterselskab af Dresdner Bank, Tyskland

1997 – 2000

Co-Head, Privatkunder og SMV-kunder, Dresdner Bank,
Tyskland

1994 – 1996

Partner, McKinsey & Company, Tyskland

1989 – 1994

Medarbejder/projektleder, McKinsey & Company,
Tyskland og USA

1988

Praktikant, Société Française Hoechst, Frankrig

1983 – 1984

Bankelev, Dresdner Bank AG

Uddannelse

1988

MBA, University of Chicago, USA

1987

Lic.oec., Business Administration, Universität St. Gallen,
Schweiz

Øvrige ledelseshverv

Hverv i den private sektor:

MB-Ventures GmbH [personligt ejet investeringsfirma,
direktør]

German Trade and Investment GmbH (formand
for supervisory board og personlig repræsentant
for forbundskansleren i relation til investeringer i
Tyskland)

**Martin Nørkjær Larsen**

Næstformand

Generalforsamlingsvalgt medlem
Chief Financial Officer,
A.P. Møller Holding A/S

Født: Januar 1979

Nationalitet: Dansk

Køn: Mand

Indtrådt i bestyrelsen: 22. marts 2024

Senest genvalgt: 2025

Valgperiode udløber i: 2026

Ikke-uafhængig

Udvalg

Nomineringsudvalg (formand)

Kompetencer

Erfaring på direktørniveau fra store virksomheder med
global rækkevidde og eksponering

Ekspertise på alle områder inden for finans,
herunder kapitalstyring og funding via gælds- og
kapitalmarkederne, samt regnskab
og revision

Forståelse af markedskrav fra stillinger som chief
financial officer i store globale virksomheder

Viden om kompensationsmodeller og
aflønningspraksis

Forståelse af centrale ESG-temaer, herunder den
grønne omstilling, og erfaring med ESG-rapportering

Erfaring med bestyrelsesarbejde, herunder
udvalgsarbejde

Tidligere ansættelser

2015 – 2016

Head of Financial Planning and Analysis, Maersk Group,
Danmark

2012 – 2015

Chief Financial Officer, Maersk Supply Service A/S,
Danmark

2003 – 2012

Forskellige stillinger i A.P. Møller Maersk, Danmark

Uddannelse

2014

MBA i Business Administration, Columbia University og
London Business School

2003

Kandidatgrad i økonomi og finans, Warwick Business
School

2002

Bachelor i økonomi, Københavns Universitet, Danmark

Øvrige ledelseshverv*Hverv i den private sektor:*

APMH Invest A/S (medlem af bestyrelsen og
administrerende direktør)

Formand for eller medlem af bestyrelsen i 24
koncernforbundne virksomheder, herunder
Maersk Product Tankers A/S (formand),

Maersk Offshore Wind A/S (formand) og
Maersk Tankers A/S (medlem af bestyrelsen)

Navigare Capital Partners A/S (formand for
bestyrelsen)

Assuranceforeningen SKULD (Gjensidig)
(næstformand for bestyrelsen)

MVKH ApS (personligt ejet investeringsselskab,
administrerende direktør)

Danmarks Eksport- og Investeringsfond (EIFO)
(medlem af bestyrelsen)

**Jacob Dahl**

Generalforsamlingsvalgt medlem

Født: Februar 1964

Nationalitet: Dansk

Køn: Mand

Indtrådt i bestyrelsen: 17. marts 2022

Senest genvalgt: 2025

Valgperiode udløber i: 2026

Uafhængig

Udvalg

Risikoudvalg (formand)

Aflønningsudvalg (medlem)

Kompetencer

Omfattende erfaring fra internationalt erhvervsliv og indgående viden om dermed forbundne forhold og markedspraksis i de nordiske lande

Global erfaring med en lang række forretningsområder i banksektoren og dokumenterede resultater inden for styring af strategiprocesser og implementering af finansielle strategier i banksektoren

Stor viden om IT-systemer og forretningsprocesser, herunder en forståelse af de risici, der er relateret til ny teknologi, data- og informationssikkerhed samt cybersikkerhed

Omfattende erfaring med og dokumenteret evne til at arbejde med komplekse interessentforhold

Forståelse af de risici, risikokoncentrationer og afhængigheder, der er relateret til forretningsmodellen, og af alternative/disruptive forretningsmodeller

Tidligere ansættelser

2017 – 2021

Seniorpartner og leder af Asia Banking Sector og co-leader af Global Banking Sector, McKinsey & Company, Hong Kong

2010 – 2017

Seniorpartner og leder af Africa Financial Sector (2010-2014) og fra 2014 leder af EEMA Financial Sector og co-leader af Global Banking Sector, McKinsey and Company, Sydafrika

2001 – 2010

Partner (2002-2009) og leder af Scandinavian Financial Service Practice og leder af European Retail Banking Practice (2006-2010), McKinsey & Company

2000 – 2001

Co-founder og co-CEO, Basisbank

1994 – 1999

Projektleder for primært skandinaviske og nordeuropæiske banker, McKinsey & Company

1992 – 1994

Head of Corporate and Private Banking, Carnegie

1987 – 1992

Head of Bonds og senest børsmæglerdirektør, Lannung Bank A/S

Uddannelse

1988

Cand.polit., Københavns Universitet, Danmark

Øvrige ledelseshverv

Hverv i den private sektor:

CM Holding A/S (medlem af bestyrelsen)

Jaka1 ApS og Jaka2 ApS (personligt ejet investeringsselskab, direktør)

Predicti ApS (formand for bestyrelsen)

**Lieve Mostrey**

Generalforsamlingsvalgt medlem

Født: September 1960

Nationalitet: Belgisk

Køn: Kvinde

Indtrådt i bestyrelsen: 22. marts 2024

Senest genvalgt: 2025

Valgperiode udløber i: 2026

Uafhængig

Udvalg

Risikoudvalg (medlem)

Kompetencer

Omfattende erfaring på direktørniveau fra store finansielle institutioner, herunder fra stilling som administrerende direktør for systemisk vigtige finansielle markedsinfrastrukturer (FMI'er)

Stor forretningsforståelse, solid erfaring med almindelig bankvirksomhed og overordnet ledelse, indgående kendskab til IT og drift samt viden om finans, revision, risikostyring og personaleledelse

Vant til at arbejde i et internationalt reguleret forretningsmiljø

Erfaring med bestyrelsesarbejde fra den finansielle sektor (markedsinfrastrukturer og betalinger)

Tidligere ansættelser

2017 – 2024

Adm. direktør, Euroclear, Belgien

2010 – 2016

Chief Technology and Services Officer, Euroclear, Belgien

2009 – 2010

Chef for Operations and IT, BNP Paribas Fortis, Belgien

2008 – 2009

Chief Operating Officer, BNP Paribas Fortis, Belgien

2008 – 2008

Chief Operating Officer, Fortis Bank, Belgien

2006 – 2008

Manager, Fortis Bank, Belgien

2002 – 2006

Chef for Operations Management, International General Manager, Securities Handling, Generale Bank, Belgien

1997 – 2002

General Manager, Securities, Belgien og Cross-Border Back-Office Operations, Generale Bank, Belgien

1983 – 1997

Chef for IT Development Securities and Insurance, Generale Bank, Belgien

Uddannelse

1988

Kandidatgrad, Økonomi, Vrije University, Belgien

1983

Civilingeniør, Material Science, Catholic University of Leuven, Belgien

Øvrige ledelseshverv

Hverv i den private sektor:

Belfius Bank NV/SA (medlem af bestyrelsen og medlem af revisionsudvalget, nomineringsudvalget og teknologiudvalget)

Matexi NV (medlem af bestyrelsen og medlem af revisions- og risikoudvalget)

**Allan Polack**

Generalforsamlingsvalgt medlem

Født: Maj 1959

Nationalitet: Dansk

Køn: Mand

Indtrådt i bestyrelsen: 17. marts 2022

Senest genvalgt: 2025

Valgperiode udløber i: 2026

Uafhængig

Udvalg

Revisionsudvalg (formand)

Kompetencer

Erfaring på direktørniveau med ledelse af store finansielle institutioner

Omfattende erfaring med styring af strategiprocesser og interessentrelationer

Bred erfaring inden for kapitalforvaltning og forsikringsvirksomhed på de forskellige markeder, hvor Danske Bank-koncernen driver virksomhed, samt indgående indsigt i banksektoren i Norden

Erfaring med implementering af bæredygtig forretningspraksis og fastsættelse af målbare bæredygtighedsmål

Indgående erfaring som eksternt bestyrelsesmedlem

Tidligere ansættelser

2015 – 2022

Group Chief Executive Officer, PFA Pension

2008 – 2015

Chief Executive Officer, Nordea Asset Management, Nordea

2002 – 2008

Chief Executive Officer, Nordea Life and Pensions, Nordea

2000 – 2001

Selvstændig

1999 – 2000

Executive Manager, Unibank Markets & Asset Management, Nordea

1995 – 1999

Head of Markets Corporate and Retail & Private Banking, Nordea

1993 – 1995

Head of Unibørs Corporate and Retail, Nordea

1989 – 1993

Head of Portfolio Management, Nordea

1987 – 1989

Head of Equity Sales, Nordea

1987 – 1989

Head of Equities, Nordea

1985 – 1987

Equity Analyst, Nordea

Uddannelse

1995

AMP (Advanced Management Programme), INSEAD

1984

Cand.merc. i økonomi og business administration, Copenhagen Business School, Danmark

Øvrige ledelseshverv

Hverv i den private sektor:

Home.Earth K/S (formand for tilsynsrådet)

Rådet for Afkastforventninger (medlem af bestyrelsen)

Indefi Consultants (medlem af advisory board)

AP Adding (personligt ejet enkeltmandsvirksomhed)

Enheder, der ikke primært driver erhvervsvirksomhed:
Valdemar Frænkel og Moder Emmy Polack F. Berendts Mindelegat (medlem af bestyrelsen)

Ældresagens Senat (medlem)

WeShelter - Fonden Missionen blandt Hjemløse (medlem af bestyrelsen)



Rafael Salinas

Generalforsamlingsvalgt medlem

Født: November 1963

Nationalitet: Spansk

Køn: Mand

Indtrådt i bestyrelsen: 21. marts 2025

Senest valgt: 2025

Valgperiode udløber i: 2026

Uafhængig

Udvalg

Revisionsudvalg (medlem)

Risikoudvalg (medlem)

Kompetencer

Omfattende erfaring med risikostyring, herunder avancerede risikostyringsmodeller og -metoder, med ekspertviden om væsentlige risikotyper såsom kredit-, modparts-, markeds-, likviditets-, finansierings-, kapital-, livsforsikrings- og renterisici

Ekspertviden om finans i alle dimensioner samt omfattende erfaring med handelsaktiviteter, aktiv- og passivstyring, finansielle regnskaber og finansiell rapportering

Erfaring på ledelsesniveau fra stillinger som chief risk officer og chief financial officer i en børsnoteret multinational finansiell institution

Indgående indsigt i den europæiske banksektor

Tidligere ansættelser

2021 – 2023

Chief Financial Officer, BBVA

2015 – 2021

Chief Risk Officer, BBVA

2006 – 2015

Head of Risk and Portfolio Management, Corporate and Investment Banking, BBVA

2003 – 2006

Managing Director and Chief Financial Officer, BCL (Banco de Crédito Local)

2000 – 2003

Head of ALM Capital Unit, Finance Division, BBVA (Banco Bilbao Vizcaya Argentaria)

1997 – 2000

Deputy Head of Asset and Liability Management, Finance Division, BBV (Banco Bilbao Vizcaya)

1991 – 1997

Head of Equity Derivatives, Global Markets Division, BBV

Uddannelse

2004

Executive MBA, University of Chicago Booth School of Business

1990

MSc, Econometrics and Mathematical Economics, London School of Economics

1989

MSc, Quantitative Economics, CEMFI (Centre for Monetary and Financial Studies of Bank of Spain)

1987

Bachelorgrad i Økonomi, Universidad de Alicante

Øvrige ledelseshverv

Hverv i den private sektor:

Garanti BBVA (Türkiye Garanti Bankasi, AS) (medlem af bestyrelsen)

BBVA México (BBVA México SA de CCV og Grupo Financiero BBVA México SA de CV) (medlem af bestyrelsen og medlem af risikoudvalget)

Enheder, der ikke primært driver erhvervsvirksomhed: Fundación CEMFI (medlem af investeringsudvalget)

Fundación Amigos de la Alhambra (medlem af bestyrelsen)

**Marianne Sørensen**

Generalforsamlingsvalgt medlem

Født: September 1964

Nationalitet: Dansk

Køn: Kvinde

Indtrådt i bestyrelsen: 21. marts 2025

Valgperiode udløber i: 2026

Uafhængig

Udvalg

Revisionsudvalg (medlem)

Aflønningsudvalg (medlem)

Kompetencer

Omfattende erfaring med finansielt tilsyn og strategier til risikoafdækning samt erfaring med revisionsrelaterede forhold, herunder som formand for revisionsudvalget i en finansiell institution

Indgående forståelse af regulatorisk compliance, sociale, etiske og professionelle standarder samt erfaring med at etablere interne kontrol- og tilsynsmekanismer

Erfaring med implementering af bæredygtige forretningsmetoder og fastsættelse af målbare bæredygtighedsmål med kendskab til regulatoriske rammer for bæredygtighed, herunder oplysningsforpligtelser og krav til rapportering

Tidligere ansættelser

2018 – 2024

Group Chief Financial Officer, Rambøll Gruppen

2008 – 2017

Chief Financial Officer, Maersk Drilling

1996 – 2008

Head of Funding og Deputy i Group Finance, A.P. Møller - Maersk

1993 – 1996

Treasurer, Maersk UK

1990 – 1993

Analytiker i Group Finance, A.P. Møller - Maersk

Uddannelse

1997 – 2025

Leadership Programs på London Business School, Harvard Business School og IMD

1989

Cand.polit., Københavns Universitet, Danmark

Øvrige ledelseshverv

Hverv i den private sektor:

Maersk Offshore Wind A/S (medlem af bestyrelsen)

Fonden Lindø Offshore Renewables Center
(næstformand for bestyrelsen)

MSH Consulting (personlig ejet mindre virksomhed)

Enheder, der ikke primært driver erhvervsvirksomhed:

Energinet (medlem af bestyrelsen og formand for revisions- og risikoudvalget)



Helle Valentin

Generalforsamlingsvalgt medlem
Managing Partner, IBM Consulting, EMEA

Født: Januar 1967

Nationalitet: Dansk

Køn: Kvinde

Indtrådt i bestyrelsen: 17. marts 2022

Senest genvalgt: 2025

Valgperiode udløber i: 2026

Uafhængig

Udvalg

Nomineringsudvalg (medlem)

Kompetencer

Dybtgående international erfaring fra ledende stillinger i globale selskaber og erfaring med bestyrelsesarbejde på internationalt niveau

Forståelse af digitale bankydelser og kendskab til nye teknologier, herunder risici vedrørende ny teknologi, data- og informationssikkerhed samt cybersikkerhed

Indgående kendskab til IT-infrastruktur, teknologisk disruption, digitale forretningsmodeller og værktøjer samt digital transformation

Erfaring med implementering af bæredygtig forretningspraksis og fastsættelse af målbare bæredygtighedsmål

Viden om forhold vedrørende strategiske temaer som f.eks. klima og omstilling, natur og biodiversitet samt menneskerettigheder og konsekvenser for samfundet

Tidligere ansættelser

2019 – 2021

General Manager, IBM Consulting & IBM Services, Nordic

2018 – 2019

Managing Director and Global Account Partner, IBM Corporation

2016 – 2018

Global Chief Operating Officer, Watson Internet of Things, IBM Corporation, Tyskland

2013 – 2016

Chief Operating Officer and Strategy & Transformation Executive, IBM DACH Region

2012 – 2012

Change Programme Executive, IBM Executive Services Corps, Marokko

2010 – 2013

Chief Operations Officer and Chief Operations Executive, IBM Global Technology Services, Nordic Region

2009 – 2010

Global Operations Executive, Integrated Accounts, IBM World Wide Sales and Distribution, Travel and Transportation

2006 – 2009

Integrations Executive, Acquisitions, IBM Nordic

2004 – 2006

Chief Operating Executive, IBM Software Group, Nordic

2000 – 2004

Worldwide Strategy and E-Business Executive, IBM, USA

1998 – 2000

Division Manager, IBM Sales Support Services, EMEA and LA

1996 – 1998

Manager, Translations Support Services, IBM EMEA

1992 – 1996

Quality Manager, IBM Software Manufacturing, EMEA

1990 – 1992

Sales Engineer, Caltronic A/S

Uddannelse

1992

Eksportingeniør, Danmarks Tekniske Universitet (DTU), Danmark

Øvrige ledelseshverv

Hverv i den private sektor:

RWE AG (medlem af tilsynsrådet og medlem af strategi- og bæredygtighedsudvalget)

