



NOKIA

Nokia Oyj
Palkitsemisraportti
2020

Johdanto

Nokia Oyj:n (yhtiö) hallitus on hyväksynyt tämän Nokia Oyj:n palkitsemisraportin (Raportti) esitettäväksi vuoden 2021 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Yhtiökokouksen päätös Raportista on neuvoa-antava. Raportti esittää toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille tilikauden 2020 ajalta maksetut palkat ja palkkiot ja se on laadittu valtiovarainministeriön asetuksen 608/2019, Hallinnointikoodin 2020 sekä muun soveltuvan suomalaisen lainsäädännön ja säännösten mukaisesti. 27.5.2020 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa 86,37 % annetuista äänistä kannatti Nokia Oyj:n palkitsemispolitiikkaa (Politiikka). Sekä molemmat toimitusjohtajana toimineet henkilöt että hallituksen jäsenet ovat saaneet palkkioita tämän Politiikan mukaisesti tilikaudella 2020. Politiikasta ei tehty tilapäisiä tai muita poikkeuksia, eikä takaisinperintään liittyviä ehtoja käytetty tilikautena 2020.

Vuonna 2020 palkitsemisrakenteemme edisti yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä asettamalla lyhyen ja pitkän aikavälin tulospalkkioille suoritustavoitteita, jotka tukevat yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteita, sekä osakeomistusvaatimuksilla toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille. Nokian palkitsemisperiaatteen mukaisesti yhtiö maksaa tuloksesta. Tämän periaatteen mukaisesti palkitsemisessa korostettiin kiinteän peruspalkan sijaan suoritukseen perustuvaa palkitsemista. Kannustinohjelmien suoritustavoitteiden asettamisessa ja soveltamisessa toteutettiin tuloksesta maksamisen filosofiaa, ja se tuki yhtiön strategian toteuttamista ja pitkän aikavälin kestävän osakkeenomistaja-arvon luomista.

Alla olevassa vertailutaulukossa esitetään vertailu hallituksemme, toimitusjohtajamme ja keskimääräisen työntekijämme palkitsemisen sekä yhtiön suorituksen kehityksestä.

Vuosi	Hallituksen palkkiot yhteensä (EUR) ⁽¹⁾	Toimitusjohtajan toteutuneet palkat ja palkkiot (EUR)	Keskimääräiset palkkakulut (EUR) ⁽²⁾	Liikevaihto (milj. EUR)	Osakkeenomistajan kokonaistuotto (vertailun lähtökohta 31.12.2015 on 100) ⁽³⁾
2016	2 050 902	9 508 156	61 108	23 614	73,29
2017	2 138 000	6 423 559	63 461	23 147	64,05
2018	2 203 000	4 651 009	63 220	22 563	85,92
2019	2 219 000	3 897 625	61 980	23 315	57,48
2020	2 016 000	3 587 781	65 787	21 852	54,95

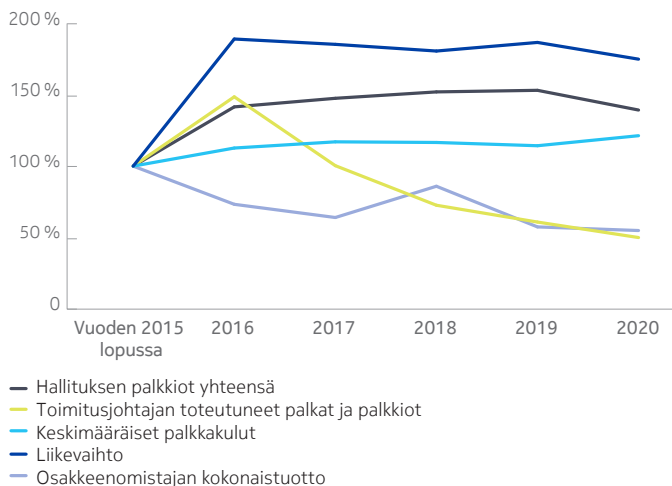
(1) Yhteenlasketut hallituksen jäsenille tilikauden aikana maksetut palkkiot, jotka muodostuvat soveltuvin osin vuosipalkkioista ja kokouspalkkioista yhtiökokousten päätösten mukaisesti. Palkkioiden määrä riippuu kullakin toimikaudella hallitukseen valittujen jäsenten lukumäärästä sekä hallituksen valiokuntien kokoonpanosta ja vaaditusta matkustamisesta. Kokouspalkkiot tulivat osaksi hallituksen palkitsemista vuonna 2016 ja hallituksen teknologiavaliokunta perustettiin vuonna 2018, minkä jälkeen hallituksella on ollut neljä valiokuntaa.

(2) Keskimääräiset palkkakulut on raportoitu yhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa ja perustuvat keskimääräiseen työntekijöiden määrään ja palkkakuluihin.

(3) Osakkeenomistajan tuotto edellisen vuoden viimeisenä kaupankäyntipäivänä.

Esitämme nämä tiedot myös graafisesti:

Vertailutiedot (lähtökohta vuoden 2015 lopussa = 100)



Graafi näyttää vain hallitukselle kunkin tilikauden aikana maksetut palkkiot, mutta käytännössä hallituksen jäsenten palkitseminen on hyvin yhdenmukainen yhtiön suorituksen ja osakkeenomistajan kokonaistuoton kanssa. Hallituksen jäsenten vuosipalkkiosta noin 40 % maksettiin Nokian osakkeina, jotka hankittiin markkinoilta heidän puolestaan ja hallituksen jäsenten tulee säilyttää omistuksessaan kaikki hallituksen jäsenyydestä palkkiona kolmen ensimmäisen hallitusvuotensa aikana saamansa osakkeet jäsenyytensä päättymiseen saakka. Vuosipalkkion loppuosa maksettiin rahana, josta suurin osa menee käytännössä palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen. Yhtiön toimintatapana on, että yhtiön toimivaan johtoon kuulumattomat hallituksen jäsenet eivät yhtiön käytännön mukaisesti osallistu yhtiön osakepohjaisiin kannustinohjelmiin eivätkä saa tuloperusteisia osakepalkkioita, ehdollisia osakepalkkioita tai muitakaan osakeperusteisia tai muutoin muuttuvia palkkioita hallituksen jäsenenä toimimisesta. Kaikki hallituksen jäsenet olivat yhtiön toimivaan johtoon kuulumattomia tilikausilla 2016–2020.

Toimitusjohtajaan sovellettava tuloksesta maksamisen periaate sekä toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten osakeomistusvaatimus yhdenmukaistavat osaltaan heidän etunsa osakkeenomistajien edun kanssa samalla, kun ne edistävät ja kannustavat tekemään yhtiön pitkän aikavälin edun mukaisia päätöksiä.

Odotamme osakkeenomistajiemme tukea ja vahvistusta sille, että palkitsemisraportti on linjassa palkitsemispolitiikan kanssa.

Toimitusjohtaja

Seuraavassa taulukossa esitetään kummankin toimitusjohtajana toimineen henkilön toteutuneet palkat ja palkkiot vuosina 2020 ja 2019. Koska toimitusjohtajamme vaihtui tilikauden 2020 aikana, luvut esitetään sekä erikseen henkilöittäin toimitusjohtajana toimimisen ajalta että yhdistettynä vertailutarkoituksessa. Pitkän aikavälin tulospalkkiot vastaavat vuoden 2017 Nokian tulospäätösten osakepalkkio-ohjelman maksuun tuloa vuonna 2020 (vertailuluku näyttää Nokian vuoden 2016 tulospäätösten osakepalkkio-ohjelman maksun vuonna 2019).

EUR	2020 (Yhdistetty)	Palkkio- rakenne ⁽¹⁾	2020 (Lundmark)	Palkkio- rakenne ⁽¹⁾	2020 (Suri) ⁽²⁾	Palkkio- rakenne ⁽¹⁾	2019	Palkkio- rakenne ⁽¹⁾
Peruspalkka	1 301 032	37 %	541 667	49 %	759 365	32 %	1 300 000	34 %
Lyhyen aikavälin tulospalkkio ⁽³⁾	1 518 765	43 %	573 068	51 %	945 697	40 %	637 163	17 %
Pitkän aikavälin tulospalkkio ⁽⁴⁾	687 740	20 %	N/A	N/A	687 740	29 %	1 841 843	49 %
Muut palkkiot ⁽⁵⁾	80 244		14 712		65 512		118 619	
Yhteensä	3 587 781		1 129 447		2 458 314		3 897 625	

(1) Palkkiorakenne kuvaa peruspalkan, lyhyen aikavälin tulospalkkion sekä pitkän aikavälin tulospalkkion suhteellisia osuuksia kokonaispalkitsemisesta, muut palkkiot pois luettuna.

(2) Surin palkitseminen esitetään hänen toimitusjohtajuutensa osalta 31.7.2020 asti. Lisäksi hän sai toimitusjohtajan asemasta luopumisensa 31.7.2020 ja viimeisen työpäivänsä 1.1.2021 väliseltä ajalta neuvonantajana toimimisesta 540 635 euroa palkkaa, 679 303 euroa vuotuisena tulospalkkiona ja 32 047 euroa luontoisetuja. Lähtönsä jälkeen Suri saa sopimuksensa mukaisesti irtisanomisaikansa palkkana 866 667 euroa, 1 083 333 euroa vuotuisena tulospalkkiona ja 78 666 euroa luontoisetuja.

(3) Lyhyen aikavälin tulospalkkiot kuvastavat tilikaudella ansaittuja palkkioita, jotka maksetaan seuraavan vuoden huhtikuussa.

(4) Rajeev Surin pitkän aikavälin tulospalkkio edustaa vuoden 2017 tulospäätösten osakepalkkion maksuun tuloa.

(5) Muut palkkiot Rajeev Surille sisältävät 23 804 euron asumisedun (48 049 euroa vuonna 2019), 2 798 euroa matkustavavastusta (16 813 euroa vuonna 2019), 16 350 euroa veropalveluista (16 826 euroa vuonna 2019) ja 22 561 euroa muista eduista, mukaan lukien matkapuhelimesta, autoedusta sekä lisäsairaus- ja työkyvyttömyysvakuutuksista (36 931 euroa vuonna 2019). Muut palkkiot Pekka Lundmarkille sisältävät 14 712 euroa matkapuhelimesta, autoedusta sekä lisäsairaus- ja työkyvyttömyysvakuutuksista.

Suomen lain mukaan Nokian tulee toimitusjohtajan eläkejärjestelyihin liittyen suorittaa maksuja suomalaiseen TyEL-eläkejärjestelmään, joka on maksuperusteinen eläkejärjestelmä. Vuonna 2020 maksut TyEL-eläkejärjestelmään olivat Rajeev Surin toimitusjohtajuuden ajalta 259 952 euroa (353 846 euroa vuonna 2019) ja Pekka Lundmarkin osalta 103 256 euroa. Lisäeläkejärjestelyjä ei tarjottu.

Lundmarkin palkkaaminen ja vuoden 2020 palkitsemisjärjestelyt

Lundmark nimitettiin toimitusjohtajaksi 1.8.2020 alkaen eli kuukautta aiemmin kuin alun perin 2.3.2020 ilmoitettiin. Hänen palkitsemisjärjestelynsä on esitetty yhteenvetona alla, ja ne ovat palkitsemispolitiikan mukaisia:

Kohde	Toimenpide	Määrä	Lisätieto
Palkka	1.8.2020 alkaen, pro rata	1,3 miljoonaa euroa vuodessa, pro rata	Politiikan ja sopimuksen mukaisesti.
Lyhyen aikavälin tulospalkkio 2020	Maksetaan toteutuman mukaan vuodelle 2020	573 068 euroa	Politiikan ja vuotuisen tulospalkkio-ohjelman sääntöjen mukaisesti.
Pitkän aikavälin tulospalkkio 2020	Tulospäätösten osakepalkkio, tulee maksuun vuonna 2023 osakkeenomistajan kokonaistuoton kehityksestä riippuen.	Tavoite 2,6 miljoonaa euroa	Politiikan, sopimuksen ja vuoden 2020 tulospäätösten osakepalkkio-ohjelman sääntöjen mukaisesti.
eLTI johdon osakesäästöohjelma	2,6 miljoonan euron arvoisten Nokian osakkeiden hankkimisen ja jatkuvan omistamisen vastineeksi myönnettiin Nokian vuoden 2020 tulospäätösten osakepalkkioita suhteessa 2:1. Ne tulevat maksuun vuonna 2023 osakkeenomistajan kokonaistuoton kehityksestä riippuen ja hankittujen osakkeiden omistuksen jatkumisen perusteella.	Tavoite 5,2 miljoonaa euroa	Politiikan ja eLTI-ohjelman sääntöjen mukaisesti, ja samoin kuin Surille tarjotussa ohjelmassa Lundmark kutsuttiin osallistumaan sijoitukseen perustuvaan eLTI-ohjelmaan. Tämä edellytti hänen tekemän huomattavan henkilökohtaisen sijoituksen Nokian osakkeisiin, mikä yhdenmukaisti hänen omia etujaan osakkeenomistajien etujen kanssa alusta alkaen.
Ehdolliset osakepalkkiot	Korvaus edellisen työnantajan palkkioiden menettämisestä. Tämän ehdollisen osakepalkkion arvon määrittämisessä hallitus otti huomioon menetettyjen palkkioiden rakenteen, aikavälin, arvon ja suoritusarvoitteen. Tulevat maksuun kolmessa samansuuruisessa erässä vuosina 2021, 2022 ja 2023.	1,3 miljoonaa euroa	Politiikan ja vuoden 2020 ehdollisen osakepalkkio-ohjelman sääntöjen mukaisesti sekä korvauksena Lundmarkin aiemman työnantajan tarjoamien palkkioiden menettämisestä.
Luontoisedut	1.8.2020 alkaen, pro rata	Tavanomaiset suomalaiset luontoisedut ja verovelvollisuuteen liittyvä tuki. Ei asuntoetua tai muuttoavustusta.	Politiikan ja sopimuksen mukaisesti.

Lyhyen aikavälin tulospalkkio

Toimitusjohtajan vuoden 2020 lyhyen aikavälin tulospalkkioiden viitekehys perustui kolmeen ydinkriteeriin: liikevaihtoon, liikevoittoon ja vapaaseen kassavirtaan. Vuoden 2020 suoritus verrattuna tavoitteisiin oli seuraava:

Kriteeri	Paino	Tavoite milj. EUR	Suoritus
Liikevaihto	20 %	23 070	82,23 %
Liikevoitto	40 %	2 234	74,16 %
Vapaa kassavirta	40 %	849	135,80 %

Lopullisen maksun määrittämistä varten näissä tavoitteissa saavutetut tulokset kerrotaan liiketoiminnan tulosta koskevalla kertomella (perustuu liikevoittoon), joka on useimpien työntekijöiden vuotuisen kannustinohjelman ratkaiseva kerroin lopullisen maksun määrittämistä varten. Vuoden 2020 liiketoiminnan tulosta koskeva kerroin oli 84 %. Näin ollen Lundmarkin lyhyen aikavälin tulospalkkio toimitusjohtajana oli 573 068 euroa tai 84 % tavoitepalkkiosta (pro rata).

Pitkän aikavälin tulospalkkio ja ehdollinen osakepalkkio

Vuonna 2020 Pekka Lundmarkille myönnettiin seuraavat Nokian osakepalkkiojärjestelmän mukaiset osakepalkkiot. Vuoden 2020 tulospalkkion suorituskriteeri perustuu absoluuttiseen osakkeenomistajan kokonaistuottoon, ja lopullinen suoritus määritetään tarkemmin kolmivuotisen suorituskauden päättymisen jälkeen. Lisätietoja yllä kohdassa Lundmarkin palkkaaminen ja vuoden 2020 palkitsemisjärjestelyt. Rajeev Surille ei myönnetty pitkän aikavälin tulospalkkioita eikä ehdollisia osakepalkkioita vuoden 2020 ohjelmien nojalla.

Tulospalkkio	Myönnetty määrä	Käypä arvo myöntämispäivänä (EUR)	Myöntämispäivä	Oikeus maksuun syntyy
Tavallinen tulospalkkio	671 800	1 753 398	6.11.2020	Q4 2023
Sijoitukseen perustuvaan järjestelyyn liittyvä tulospalkkio	1 390 894	4 923 765	10.8.2020	Q3 2023
Ehdollinen osakepalkkio ⁽²⁾				
Nimitykseen liittyvä osakepalkkio	352 400	1 471 975	10.8.2020	Q4 2021, 2022 ja 2023

(1) Vuoden 2020 tulospalkkio-ohjelmalla on kolmevuotinen suorituskausi ja se perustuu absoluuttiseen osakkeenomistajan kokonaistuottoon. Enimmäismäärä 200 % maksettaisiin, mikäli suoritusarvo on saavutettu enimmäistasona. Maksuun tuleminen edellytyksenä on toimituskauden jatkuminen yhtiössä.

(2) Korvaus edellisen työnantajan palkkioiden menettämisestä. Vuoden 2020 ehdollisten osakepalkkioiden erien maksuun tuleminen edellytyksenä on toimituskauden jatkuminen yhtiössä.

Rajeev Surin vuoden 2018 tulospalkkio-ohjelman sitouttamiskausi päättyi 31.12.2020. Ansaittu ja maksuun tullut palkkio oli 56,82 % tavoitteesta ja arvoltaan 1 347 542 euroa. Sitouttamiskausi Surin vuoden 2018 tulospalkkio-ohjelmalle, joka myönnettiin sijoitukseen perustuvan järjestelyn osana, päättyi myös 31.12.2020 ollen 56,82 % tavoitteesta ja arvoltaan 2 288 234 euroa. Suoritus vuoden 2018 tavoitteisiin verrattuna oli seuraava:

Vuoden 2018 tulospalkkiot	Myönnetty määrä	Tavoite	Suoritus	Eräntynyt osakemäärä
Tavallinen tulospalkkio vuonna 2018	677 600	markkinaosuus, osakekohtainen tulos, vapaa kassavirta	56,82 %	385 012
Sijoitukseen perustuvaan järjestelyyn liittyvä tulospalkkio vuonna 2018	1 150 618	markkinaosuus, osakekohtainen tulos, vapaa kassavirta	56,82 %	653 781

Osakeomistus

Osakeomistukseen liittyvän ohjeemme mukaan toimitusjohtajan on omistettava vähintään kolme kertaa peruspalkkansa verran Nokian osakkeita, jotta varmistetaan toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien etujen yhteensovittaminen pitkällä aikavälillä. Suri täytti tämän vaatimuksen. Lundmarkilla on viiden vuoden määräaika tämän omistuksen saavuttamiseen, ja hän on tehnyt merkittävän sijoituksen Nokian osakkeisiin.

Lundmark	Yksikköä	Arvo ⁽¹⁾ (EUR)
Omistetut osakkeet 31.12.2020	788 850	2 484 878
Eräntymättömät Nokian osakepalkkio-ohjelmien nojalla myönnetty osakkeet ⁽²⁾	2 415 094	7 607 546
Yhteensä	3 203 944	10 092 424

(1) Arvo perustuu Nokian osakkeen 3.15 euron päätöskurssiin Nasdaq Helsingissä 31.12.2020.

(2) Edustaa myönnettyjen, mutta vielä eräntymättömien osakepalkkioiden määrää 31.12.2020.

Pekka Lundmarkin irtisanomisehdot:

Sopimuksen päättäjät	Syy	Irtisanomisaika	Korvaus
Nokia	Toimitusjohtajasta johtuva	–	Toimitusjohtaja ei ole oikeutettu ylimääräisiin palkkioihin ja tehtävien päättymisen jälkeen hän menettää kaikki osakepalkkionsa, jotka eivät vielä oikeuta maksuun.
Nokia	Muusta kuin toimitusjohtajasta johtuva	Enintään 12 kuukautta	Toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan enintään 12 kuukaudelta (sisältäen vuotuisen peruspalkan, luontoisedut ja vuotuisen tavoitteiden mukaisen tulospalkkion) ja tehtävien päättymisen jälkeen hän menettää osakepalkkiot, jotka eivät vielä oikeuta maksuun.
Toimitusjohtaja	Mikä tahansa syy	12 kuukautta	Toimitusjohtaja voi päättää toimitusjohtajasopimuksen milloin tahansa 12 kuukauden irtisanomisajalla. Tällöin hän saisi Nokian harkinnan mukaisesti joko palkan ja luontoisedut irtisanomisaikana tai niitä vastaavan kertakorvauksen. Lisäksi toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisaikana mahdollisesti maksettavaksi tuleviin lyhyen tai pitkän aikavälin tulospalkkioihin. Tehtävien päättymisen jälkeen hän menettää osakepalkkiot, jotka eivät vielä oikeuta maksuun.
Toimitusjohtaja	Nokian olennainen sopimusrikkomus	Enintään 12 kuukautta	Jos toimitusjohtaja päättää toimitusjohtajasopimuksen ja välimiesoikeuden lopullinen tuomio toteaa, että Nokia on syyllistynyt olennaiseen sopimusrikkomukseen, toimitusjohtaja on oikeutettu enintään 12 kuukauden irtisanomisajan palkkaan (sisältäen vuotuisen peruspalkan, luontoisedut ja vuotuisen tavoitteiden mukaisen tulospalkkion). Tehtävien päättymisen jälkeen hän menettää osakepalkkiot, jotka eivät vielä oikeuta maksuun.

Toimitusjohtajalla on 12 kuukauden kilpailukiello alkaen joko toimitusjohtajasopimuksen päättymisestä tai siitä, kun hänet vapautetaan tehtävistään ja velvoitteistaan riippuen siitä, kumpi tapahtuu aikaisemmin.

Hallitus

Osakkeenomistajat päättävät vuosittain hallituksen palkkioista hallituksen nimitysvaliokuntansa suosituksesta tekemän ehdotuksen perusteella.

Risto Siilasmaa ja Olivier Piou jättivät tehtävänsä hallituksessa 27.5.2020 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa ja yhtiökokous päätti valita hallitukseen yhdeksän jäsentä. Seuraavat jäsenet valittiin uudelleen toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä: Sari Baldauf, Bruce Brown, Jeanette Horan, Edward Kozel, Elizabeth Nelson, Søren Skou, Carla Smits-Nusteling and Kari Stadigh. Thomas Dannenfeldt valittiin hallituksen uutena jäsenenä samaksi toimikaudeksi.

Vuonna 2020 maksettujen hallituksen jäsenten yhteenlaskettujen palkkioiden kokonaismäärä oli 2 016 000 euroa, josta 1 885 000 euroa oli vuosipalkkioita ja loput kokouspalkkioita. Vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti noin 40 % hallitustyön ja hallituksen valiokuntatyön vuosipalkkioista maksettiin markkinoilta hankituilla Nokian osakkeilla, jotka hankittiin hallituksen jäsenten lukuun varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen. Hallituksen jäsenten tulee säilyttää omistuksessaan kaikki hallituksen jäsenyydestä palkkiona kolmen ensimmäisen hallitusvuotensa aikana saamansa Nokian osakkeet jäsenyytensä päättymiseen saakka. Vuosipalkkion loppuosa maksettiin rahana, josta suurin osa meni käytännössä palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen. Kaikki kokouspalkkiot maksettiin rahana.

Yhtiön toimintatavan mukaan yhtiön toimivaan johtoon kuulumattomat hallituksen jäsenet eivät osallistu yhtiön kannustinoihin eivätkä saa tulosperusteisia osakepalkkioita, ehdollisia osakepalkkioita tai muita osakepohjaisia tai muuttuvia korvauksia tehtävistään hallituksen jäsenenä. Tällaisia palkkioita ei maksettu, sillä tilikaudella 2020 kaikki hallituksen jäsenenä toimineet olivat toimivaan johtoon kuulumattomia.

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen jäsenille heidän tehtävistään vuonna 2020 kokonaisuudessaan maksetut palkkiot osakkeenomistajien varsinaisessa yhtiökokouksessa tekemien päätösten mukaisesti.

	Vuosipalkkio (EUR)	Kokouspalkkio (EUR) ⁽¹⁾	Kokonaispalkkio (EUR)	Osakkeina maksetaan 40% vuosipalkkioista (EUR)	Rahana maksetaan 60% vuosipalkkioista ja kaikki kokouspalkkiot (EUR)	Osakkeet (noin 40%:ia vuosipalkkiosta)
Sari Baldauf (puheenjohtaja) ⁽²⁾	440 000	5 000	445 000	176 000	269 000	48 523
Kari Stadigh (varapuheenjohtaja)	185 000	11 000	196 000	74 000	122 000	20 401
Bruce Brown	190 000	22 000	212 000	76 000	136 000	20 953
Thomas Dannenfeldt (27.5.2020 alkaen)	175 000	–	175 000	70 000	105 000	19 299
Jeanette Horan	175 000	20 000	195 000	70 000	125 000	19 299
Edward Kozel	195 000	17 000	212 000	78 000	134 000	21 504
Elizabeth Nelson	175 000	17 000	192 000	70 000	122 000	19 299
Olivier Piou (27.5.2020 saakka) ⁽³⁾	–	11 000	11 000	–	11 000	–
Risto Siilasmaa (27.5.2020 saakka) ⁽³⁾	–	–	–	–	–	–
Søren Skou	160 000	11 000	171 000	64 000	107 000	17 644
Carla Smits-Nusteling	190 000	17 000	207 000	76 000	131 000	20 953
Yhteensä	1 885 000	131 000	2 016 000	754 000	1 262 000	207 875

(1) Kokouspalkkiot sisältävät kaikki kokouspalkkiot toimikaudelta, joka päättyi 27.5.2020 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen sekä kokouspalkkiot, jotka kertyivät ja maksettiin vuonna 2020 toimikaudelta, joka alkoi samasta yhtiökokouksesta.

(2) Kokouspalkkio maksettiin toimikaudelta, joka päättyi varsinaiseen yhtiökokoukseen 27.5.2020. Sari Baldauf nimitettiin hallituksen puheenjohtajaksi 27.5.2020. Kokouspalkkioita ei makseta hallituksen puheenjohtajalle.

(3) Luopui hallituksen jäsenyydestä varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.5.2020 eikä vuosipalkkioita maksettu vuonna 2020.