



HARVIA

Sauna & Spa

Healing with heat

HARVIA OYJ **2022**
VUOSIKERTOMUS

HEALING WITH HEAT

SISÄLLYS

Tärkeimmät tapahtumat 2022	3
Harvia vuonna 2022	6
Toimitusjohtajan katsaus	8
Toimintaympäristö ja megatrendit	10
Strategian toteutus	15
Harvian liiketoiminta 2022	19
Innovaatiot ja tarjooma	24
Vastuullisuus	29
Harvia sijoituskohteena	35
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022	38
Palkitsemisraportti 2022	48
Toimintakertomus ja tilinpäätös 2022	57

TÄRKEIMMÄT TAPAHTUMAT 2022



JOUSTAVUUTTA

MUUTOSTEN VUODESSA

VAKAA SUORITUS HAASTAVASSA MARKKINAYMPÄRISTÖSSÄ

Venäjän hyökkäys Ukrainaan, inflaatio ja alhainen kuluttajaluottamus vaikuttivat Harvian suoritukseen vuonna 2022. Myynti laski Keski-Euroopassa ja etenkin Saksassa. Pohjois-Amerikka jatkoi kuitenkin vahvaa kasvua Lewisburgin tuotantolaitoksen toimiessa täydellä vauhdilla. Myös jotkin uudemmat saunamarkkinat jatkoivat vahvaa kasvua. Harvian liikevaihto laski 3,7 % edellisvuodesta ja oli 172,4 miljoonaa euroa.

Harvia mukautui markkinan muutoksiin nopeasti: yhtiö sopeutti kapasiteettiaan ja kulurakennettaan sekä lisäsi panostuksia ammattilais- ja premium-tuotteiden valikoimaan ja asiakaskuntaan. Harvia-tiimi osoitti ihailtavaa sitoutumista ja venyi hienosti saavuttaen 21,1 % oikaistun liikevoittomarginaalin jopa kaksijakoisessa ja epävarmassa liiketoimintaympäristössä.

POISTUMINEN VENÄJÄLTÄ

Harvia keskeytti toimintansa Venäjällä maaliskuun 2022 alussa Venäjän hyökättyä Ukrainaan. Liike-toiminta Venäjällä Harvia-brändin alla lopetettiin kokonaan. Lisäksi yhtiö hankki aiemmin Venäjältä tuoduille kiuaskomponenteille toisen toimittajan.

Marraskuussa Harvia ilmoitti allekirjoittaneensa sopimuksen EOS Russian 80,0 %:n omistusosuuden myymisestä EOS Russian toimitusjohtajalle Vasilij Sosenkoville. Sopimuksen mukaan Venäjällä toimivan yhtiön nimestä ja tuotenimistä poistetaan kaikki viittaukset EOS- tai Harvia-nimiin. EOS:ään liittyvät immateriaalioikeudet säilyvät Harvian omistuksessa. Myynnin myötä Harvia poistui kokonaan Venäjän markkinalta. Kaupan toteutuminen edellytti Venäjän viranomaisten hyväksyntää ja se saatiin päätökseen maaliskuussa 2023.

EOS GROUPIN SAKSAN TOIMINNOT KOKONAAN HARVIAN OMISTUKSEEN

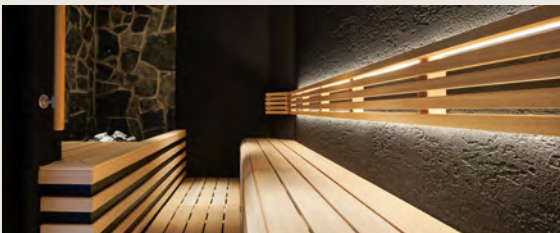
Harvia osti heinäkuussa 21,4 %:n vähemmistö- osuuden EOS Groupin Saksan toiminnoista. Harvia omistaa kaupan toteutumisen jälkeen 100 % EOS Groupin Saksan toiminnoista.

EOS Groupin kattava tuotevalikoima sisältää premium- ja ammattikäyttöön tarkoitettuja kiukaita, ohjauskeskuksia, höyrygeneraattoreita ja monipuolisen valikoiman tarvikkeita. Harvia osti EOS Groupin enemmistöosuuden maaliskuussa 2020. Ostonsa jälkeen EOS Groupin liiketoiminta on kehittynyt hyvin, mikä on kasvattanut Harvian osuutta ja tarjontaa premium- ja ammattilaisratkaisuisissa maailmanlaajuisilla kiuas- ja saunatarvikemarkkinoilla.

KASVUA UUSILLA MARKKINOILLA

Saunan suosion kasvu, saunojen alhainen mutta kasvava yleisyys sekä korkeamman hintaluokan tuotteiden vakaa kysyntä tukivat markkinan kasvua uudemmilla sauna- ja spa-markkinoilla. Maantieteelliseen laajentumiseen tähtäävän strategiansa mukaisesti Harvia tehosti vuoden aikana toimintaansa näillä markkinoilla ja saavutti merkittävää edistystä esimerkiksi Pohjois-Amerikassa, arabimaissa ja Aasiassa. Lisäksi yhtiö vahvisti jalansijaansa Australian ja Oseanian markkinoilla.

Harvia meni onnistuneesti Japanin markkinoille strategisen kumppaninsa Bergman Limitedin kanssa vuonna 2021 ja yhteistyö tiivistyi vuoden 2022 aikana. Kahdentoista ensimmäisen toimintakuukauden aikana avattiin yhteensä 15 näyttelytilaa eri puolilla Japania ja solmittiin jakelusopimuksia yli 20 paikallisen edustajan kanssa. Lisäksi Suur-Tokion alueella sijaitseva Spa Metsä Otaka -kylpylä Harvia Cilindro -kiukaineen palkittiin vuoden parhaana julkisena saunatilana. Tämä kertoo suomalaisen saunan kasvavasta arvostuksesta Japanissa. Myös Japanin myynti kehittyi myönteisesti, kun toimenpiteitä laajennettiin kiukaista useampiin tuotesegmentteihin.



Chiba Spa Metsa Nagareyama, TTNE inc.



Harvian toimitusjohtaja Tapio Pajuharju vastaanotti palkinnon Suomen Strategisen Johtamisen Seuran hallituksen puheenjohtajalta Jouni Flyktmanilta.



TUNNUSTUSTA HARVIALLE

Huhtikuussa Suomen Strategisen Johtamisen Seura ry (SSJS) myönsi Harvialle Vuoden strategiateko-palkinnon. SSJS:n strategisen johtamisen asiantuntijat korostivat, ettei Harvian strategia ole jäänyt vain hyvien ideoiden tasolle, vaan yhtiö on myös toteuttanut strategiaansa onnistuneesti. Lisäksi he kiittivät tapaa, jolla Harvia on yhdistänyt strategiansa ajankohtaiseen hyvinvointimegatreendiin ja hakenut kansainvälistä kasvua strategian avulla.

Harvia ja vuodesta 2022 Harvian hallituksen jäsenenä toiminut Heiner Olbrich vastaanottivat vuoden hallitusjäsenelle myönnettävän palkinnon. Palkinnon voittaja valitaan kaikkien suomalaisten pörssiyritysten hallitusten uusien jäsenten keskuudesta. Voittajan valitsi johdon suorahakuun erikoistuneen Stanton Chase -yrityksen nimeämä raati, jonka puheenjohtajana toimi Suomen Pörssisäätiön toimitusjohtaja Sari Lounasmeri. Voittajan valinnassa korostuivat hallitusjäsenen ammatillinen kokemus, saavutukset, sopivuus kyseisen hallituksen kokoonpanoon ja vaikutus hallituksen monimuotoisuuteen.

TOIMITUSJOHTAJAN VAIHDOS

Harvia tiedotti marraskuussa, että yhtiön toimitusjohtaja Tapio Pajuharju on päättänyt irtisanoutua yhtiön palveluksesta ja siirtyä uusiin tehtäviin yhtiön ulkopuolella. Pajuharju on toiminut Harvian toimitusjohtajana vuodesta 2016 lähtien ja jatkaa tehtävässään vuoden 2023 toukokuun loppuun saakka.

HARVIA VUONNA 2022

Liikevaihto

172,4

(179,1)
milj. euroa

Operatiivinen vapaa kassavirta

34,0

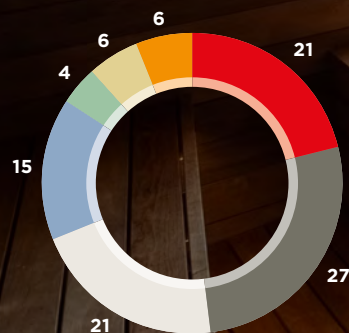
(20,4)
milj. euroa

Oikaistu liikevoitto

36,5

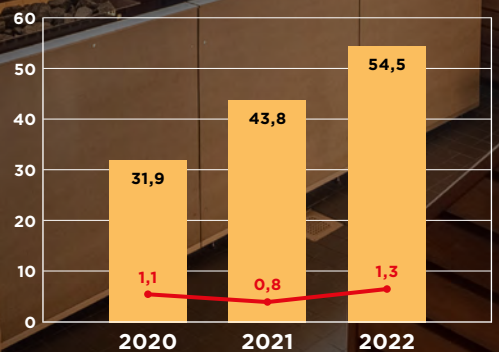
(47,3)
milj. euroa

LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN, %



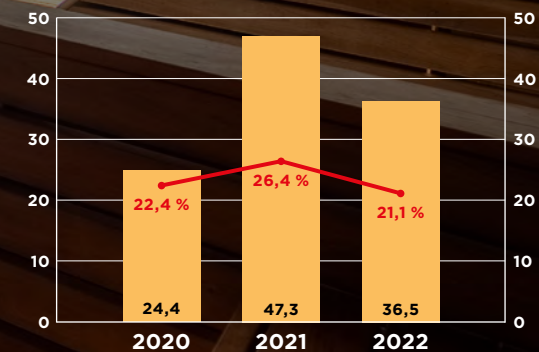
■ Suomi ■ Muut Euroopan maat
■ Pohjois-Amerikka ■ Saksa ■ Venäjä
■ Muut Pohjoismaat ■ Muut maat

NETTOVELKA JA VELKAANTUMISASTE



■ Nettovelka, milj. euroa
— Velkaantumisaste

OIKAISTU LIKEVOITTO JA LIKEVOITTOPROSENTTI



■ Oikaistu liikevoitto*, milj. euroa
— Oikaistu liikevoitto, %

(*Oikaistu vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.)

Osinko per osake*

0,64(0,60)
euroa

(*hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle)

Osakekohtainen tulos

1,45(1,80)
euroa

Omavaraisuusaste

47,3 %

(42,4)

Oikaistu sijoitetun
pääoman tuotto**54,5 %**

(112,6)

Kassavirtasuhte

79,1 %

(38,5)

Investoinnit

3,6(11,8)
milj. euroa

Henkilöstö

633

(824)



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Olen erittäin ylpeä Harvian suorituksesta vuonna 2022. Markkinatilanne oli poikkeuksellisen myrskyisä ja haastava, mutta Harvian tiimi osoitti ihailtavaa sitoutumista ja venyi hienosti säilyttäen vahvan kannattavuutemme. Haluankin välittää parhaat kiitokseni koko Harvialle ja kaikille kumppaneillemme.

Onnistuimme toimimaan ketterästi ja sopeutumaan markkinan muutoksiin nopeasti. Sopeutimme kapasiteettia ja kulurakennetta sekä lisäsimme panostuksia ammattilais- ja premium-tuotteiden valikoimaan ja asiakaskuntaan. Koko toimitusketjumme osoitti erinomaista joustavuutta ja sopeutumiskykyä.

Harvian tiimi saavutti kaksijakoisessa ja epävarmassa liiketoimintaympäristössä 36,5 miljoonan euron liikevoiton eli 21,1 % liikevaihdosta. Liikevaihto oli 172,4 miljoonaa euroa, jossa laskua oli 3,7 %.

KAKSIJAKOINEN MARKKINA

Venäjän hyökkäys Ukrainaan, inflaatio ja matala kuluttajaluottamus vaikuttivat suoritukseemme vuoden aikana. Poistuimme Venäjän markkinalta kokonaan kahdessa vaiheessa. Markkina oli edelleen kaksijakoinen: vaikutukset näkyivät voimakkaimmin Saksassa ja DACH-alueella yleisesti, kun taas kiinnostus ja kasvu jatkuivat vahvana Pohjois-Amerikassa ja joillakin uudemmilla saunamarkkinoilla.

Strategisesti merkittävä saunamyynä jatkoi vahvaa kehitystä vuonna 2022 erityisesti Pohjois-Amerikassa. Kiukaiden myynti hidastui kaikilla päämarkkinoilla, erityisesti Euroopassa ja alemman hintaluokan kiukaissa. Korkea inflaatio yhdistettynä kehittyvään energiapulaan heikensi luottamusta ja vaikutti negatiivisesti myyntiin Euroopan markkinoilla. Muiden tuoteryhmien, varaosien ja palveluiden myynti kehittyi hyvin erityisesti kiuaskivissä, mikä johtui Sauna-Euroxin hankinnasta elokuussa 2021.

Loppuvuodesta puulämmitteisissä kiukaissa nähtiin myynnin ajankohdalle ennennäkemätön kasvu, mikä tuki koko kiuasliikevaihdon kehitystä erityisesti Keski-Euroopassa, Suomessa ja muissa Pohjoismaissa. Tämä osoittaa, että jopa vaativassa taloustilanteessa kuluttajat pitävät saunomista arvossa ja ovat valmiita valitsemaan ketterästi vaihtoehtoisia energianlähteitä.

LIIKETOIMINTAMALLIN JA TOIMINTOJEN OPTIMOINTI

Pysyimme valppaina ja sopeutimme resurssejamme sekä kulurakennettamme vastaamaan markkinan kehitystä. Tämän mukaisesti olemme optimoineet kustannuksia sekä sopeuttaneet toimintaamme useissa toimintamaissa ja tuotantoyksiköissä. Tavoitteenamme on jatkossakin saavuttaa yli 20 %:n liikevoittomarginaali jopa nykyisessä haastavassa liiketoimintaympäristössä.

Varastotasot jakelukanavissamme palautuivat vuoden aikana vähitellen entiselleen ja palasivat yleisesti jälleen normaalille, terveelle tasolle. Muutamien Keski-Euroopan verkkokauppa-alustojen alemman hintaluokan kiukaiden ja komponenttien varastot olivat yhä tavanomaista korkeammat vuoden 2022 lopussa. Ennakoivat toimenpiteet käyttöpääoman ja

etenkin varastojen palauttamisessa normaalille tasolle onnistuivat tavoitteiden mukaisesti.

Meillä on perinteisesti ollut erinomainen kyky tuottaa kassavirtaa. Vuonna 2022 Harvian kassavirta oli 34 miljoonaa euroa kasvaen 66,2 % edellisvuodesta. Tämän ja normaalitasolle palanneiden investointien seurauksena kassavirtasuhteemme oli hyvin korkea, 79,1 %, sekin suuri parannus edellisvuoden 38,5 %:iin.

Ukrainan sodan alkamisesta lähtien olemme arvioineet konkreettisia ja kestäviä vaihtoehtoja Venäjältä poistumiseksi. Keskeytimme liiketoimintamme maaliskuun alussa Harvia-brändin osalta ja marraskuun alussa viimeistelimme poistumisen, kun saimme myytyä 80 %:n omistusosuutemme EOS Russiasta. Kauppa toteutui maaliskuussa 2023 Venäjän viranomaisten hyväksynnän saamisen jälkeen.

TIE ETEENPÄIN

Kaikkien muiden tämänhetkisten toimenpiteiden lisäksi kohdistamme myyntitoimintaamme ja tarjoamaamme jatkossa vastaamaan entistä paremmin premium- ja ammattimarkkinan kysyntää. Se tarjoaa Harvialle tällä hetkellä enemmän mahdollisuuksia kuin alemman hintaluokan markkina. Keski-Euroopan markkina pysynee haastavana vielä jonkin aikaa, joten olemme suunnanneet ja aiomme suunnata toimintaa enemmän vahvistamaan vakaata kasvuamme Pohjois-Amerikassa ja muilla uusilla ja vahvasti kehittyvillä saunamarkkinoilla. Työskentelemme myös saunan energiatehokkuuteen liittyvien mahdollisuuksien parissa. Olemme hyödyntäneet onnistuneesti käytössämme olevia keinoja vakaan kannattavuuden varmistamiseksi ja olemme valmiina käyttämään näitä keinoja jatkossakin tarpeen vaatiessa.

Vaikka markkinaympäristö on edelleen haastava ja lyhyen aikavälin näkyvyys heikko, se ei vaikuta Harvian strategiaan kulmakiviin tai pitkän aikavälin tavoitteisiin. Keskitymme edelleen täysin strategiaamme kulmakiviin – maantieteelliseen laajentumiseen, keskiostoksen arvon kasvattamiseen ja tuottavuuden parantamiseen. Liiketoiminnan orgaanisen kasvattamisen lisäksi jatkamme strategisten yrityskauppamahdollisuuksien tutkimista. Innovaatiotyömme on vahvaa ja jatkaa erinomaisten tuotteiden ja konseptien tuomista markkinoille.

Tämä on viimeinen vuosikertomukseni Harvian toimitusjohtajana. Matkani Harvian kanssa alkoi hallituksen jäsenenä vuonna 2014, ja toimitusjohtajaksi minut nimitettiin vuonna 2016. Kaksi vuotta myöhemmin minulla oli ilo johdattaa Harvia seuraavalle tasolle, kun yhtiö listautui Nasdaq Helsingin pörssiin. Olemme kokeneet yhdessä mahtavia hetkiä ja nähneet markkinassa suurta kehitystä. Harvian tiimi on onnistunut kehittämään yhtiötä erittäin ammattimaisesti ja intohimolla. Näin ollen markkinajohtajuuden saavuttaminen sauna- ja spa-alalla on vain yksi etappi suuremmalla matkalla. Samaan aikaan saunan ja sen todistettujen terveyshyötyjen tunnettuus ja kiinnostus niitä kohtaan ovat todellakin kasvaneet globaalilla tasolla. Kehityksen odotetaan jatkuvan tulevaisuudessa. Johtoryhmämme ja koko henkilöstö tietävät tarkalleen kuinka viedä yritystä eteenpäin. Voin taata, että jännittävä matka jatkuu. Nauttikaa kyydistä.

Tapio Pajuharju
toimitusjohtaja,
Harvia Oyj

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA MEGATRENDIT



Saunan ja sen terveysvaikutusten tunnettuus ja suosio lisääntyivät uudemmilla saunamarkkinoilla samalla, kun Euroopan vakiintuneet saunamarkkinat kärsivät Venäjän hyökkäyssodan aiheuttamasta taloudellisesta epävarmuudesta ja heikentyneestä kuluttajaluottamuksesta.

Harvia on globaali johtaja sauna- ja spa-markkinoilla. Johdon arvion mukaan Harvian osuus sauna- ja spa-markkinasta on kasvanut viime vuosina. Vuonna 2022 Harvian osuus sauna- ja spa-markkinasta kasvoi entisestään ollen arviolta 5 %, ja yhtiön osuus kiuas- ja saunakomponenttimarkkinasta oli arviolta 21 %.

Harvian arvion mukaan maailmassa on noin 18 miljoonaa saunaa. Tämä suuri saunakanta mahdollistaa merkittävän liiketoiminnan saunojen ja kiukaiden uusimisen seurauksena.

Kiukaiden vaihdon taajuus riippuu pitkälti siitä, missä ja miten saunaa käytetään. Kovassa ammattikäytössä, kuten esimerkiksi kylpylöissä, kiukaat vaihdetaan usein 3-4 vuoden välein, kun taas asuinkäytössä vaihtosykli on usein huomattavasti pidempi.

TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ MUUTOSTEN VUOSI

Viime vuosina sauna- ja spa-markkina kasvoi huomattavasti historiallista kasvuvauhtiaan nopeammin koronapandemian vauhdittamana. Vuonna 2022 tämä niin sanottu aikaistettu kysyntä loppui, kun pandemian aikaisia rajoituksia poistettiin päämarkkinoilla. Markkinan kasvua voimisti myös saunan terveyshyötyjen tunnettuuden ja suosion lisääntyminen. Tämän trendin odotetaan jatkuvan vahvana lähivuosina.

Venäjän Ukrainassa käymän hyökkäyssodan vaikutukset näkyivät Euroopan sauna- ja spa-markkinassa vuonna 2022, kun taloudellinen epävarmuus, heikentynyt kuluttajaluottamus

ja tehostetut energiansäästötoimet vaikuttivat markkinakehitykseen negatiivisesti. Sauna- ja spa-markkina jatkoi kasvuaan muilla alueilla, erityisesti Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa. Saunan suosion kasvu, saunojen alhainen mutta kasvava yleisyys sekä korkeamman hintaluokan tuotteiden vakaa kysyntä tukivat markkinan kasvua kehittyvillä sauna- ja spa-markkinoilla.

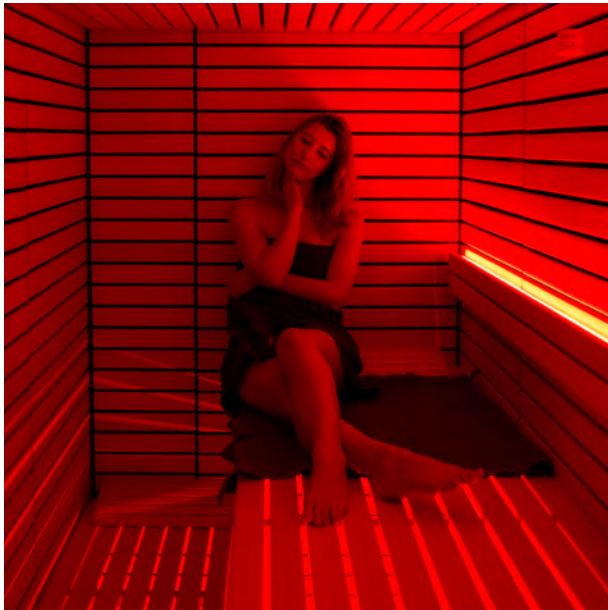
Sauna- ja spa-markkina on perinteisesti ollut hyvin vakaa taloudellisesti haastavina aikoina, ja sauna- ja spa-markkinan myönteiset pitkän aikavälin kasvunäkymät säilyvät ennallaan.



SAUNA TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN LÄHTEENÄ

Sauna on perinteisesti tuottanut ihmisille nautintoa, mutta se on tutkitusti myös terveyden ja hyvinvoinnin lähde. Säännöllinen saunominen edistää pitkää ja tervettä elämää. Tietoisuus saunan terveyshyödyistä kasvaa ja niistä puhutaan aktiivisesti etenkin uudemmissa saunamarkkinoilla, kuten Yhdysvalloissa, Japanissa ja Australiassa. Vallitseva hyvinvointitrendi vauhditti sauna- ja spa-elämysten kysyntää maailmanlaajuisesti vuonna 2022.

Saunan terveysvaikutuksista on tehty noin 500 tieteellistä tutkimusta. Säännöllinen saunominen vähentää tutkitusti muun muassa korkean verenpaineen, keuhkosairauksien, aivoinfarktin ja dementian riskiä. Lisätietoa tuoreesta tutkimuksesta saunan myönteisistä vaikutuksista sydänterveyteen on sivulla 14.



ERILAISET SAUNA- JA SPA-KULTTUURIT

Saunakulttuureja on monia erilaisia ja ne vaihtelevat markkina-alueittain. Suomessa sauna on osa joka-päiväistä elämää. Maassa on 5,6 miljoonaa ihmistä, noin 2,8 miljoonaa kotitaloutta ja noin 3 miljoonaa saunaa. Monilla suomalaisilla kotitalouksilla on sauna kotona ja kesämökillä. Saunan lämmöstä nauttiminen ja itsensä puhdistaminen liittyvät vahvasti paikalliseen saunakokemukseen.

Saunat eivät ole vielä kovinkaan yleisiä uudemmissa saunamarkkinoilla. Loistohotelleissa ja kuntosaleilla on kaupallisia saunaratkaisuja, minkä lisäksi kiinnostus ja kysyntä kotitalouksien saunaratkaisuja kohtaan on kasvussa. Tätä kehitystä on vauhdittanut sauna- ja spa-ratkaisujen terveyshyötyjen lisääntynyt tunnettuus ja suosio.

Arabimaissa ja Aasiassa sauna- ja spa-kulttuuri on keskittynyt julkisiin kylpylöihin ja höyrysaunoihin.

Kylpylät kuitenkin tarjoavat usein asiakkailleen saunaelämyksiä niin perinteisissä kuin höyry- ja infrapunasaunoissakin. Japanissa maan perinteiset onsen- ja sento-kylpylökulttuurit ovat saamassa rinnalleen uuden saunaelämäntavan erityisine vaatteineen ja festivaaleineen. Liikunnalliset australialaiset ovat puolestaan kiinnostuneita kaikenlaisista sauna- ja spa-kulttuureista ja -tuotteista infrapunasaunoista tynnyrisaunoihin. Kuuma- ja kylmähoidot sekä pelkkä rentoutuminen saunassa ovat uusi ja kasvava trendi Australiassa.

Takapihan paratiiseista, joissa voi rentoutua ja viettää aikaa perheen ja ystävien kanssa, on tullut hyvin suosittuja ympäri Pohjois-Amerikkaa. Perinteisen ulkogrillin ja kylpytynnyrin tai uima-altaan lisäksi takapihoille pystytetään yhä useammin ulkosauna. Eryteisesti perinteisestä tynnyrisaunasta on tulossa elintärkeä osa takapihan paratiisia.

MEGATRENDIT MUOKKAAVAT MARKKINAA

Harvia on tunnistanut neljä megatrendiä, jotka vaikuttavat sauna- ja spa-liiketoimintaan. Trendit olivat havaittavissa vuonna 2022, ja niiden odotetaan kasvattavan innovaatioiden kysyntää sauna- ja spa-markkinoilla tulevina vuosina.

ELÄMME PIDEMPÄÄN - NAUTIMME PIDEMPÄÄN

Eliniänodote nousee maailmanlaajuisesti, ja kasvussa on myös tarve edistää terveyttä ja hyvinvointia tukevia tapoja. Samalla ikääntyvä väestö on kiinnostunut hyvinvoinnista ja valmis panostamaan siihen. Harvia huomioi nämä tarpeet kehittämällä turvallisia ja helppokäyttöisiä tuotteita sekä sauna- ja spa-elämyksiä, joilla on täsmällisiä hyvinvointia edistäviä vaikutuksia.

KASVAVA KESKILUOKKA PANOSTAA HYVINVOINTIIN

Keskiluokan kasvu ja sen ostovoiman koheneminen ovat maailmanlaajuisia ilmiöitä. Yhdessä hyvinvointitrendin kanssa ne tarjoavat Harvialle monia uusia kasvumahdollisuuksia. Urbaanit keskiluokkaiset kotitaloudet ovat halukkaita ostamaan yksilöllisiä ja laadukkaita tuotteita ja ratkaisuja, jotka edistävät terveyttä ja hyvinvointia.

YMPÄRISTÖTIETOISUUS OHJAA VALINTOJA

Ilmastonmuutos on maailmanlaajuinen haaste. Ihmiset ovat huolissaan omasta hiilijalanjäljestään ja vaativat yhä useammin tuotteilta ympäristöystävällisyyttä ja yrityksiltä vastuullisuutta ja yhteiskunnallista sitoutumista. Harvia pyrkii tekemään tuotteistaan mahdollisimman kestäviä kehittämällä puhtaamman palamisen ratkaisuja ja kiinnittämällä huomiota niin tuotannon energia- tehokkuuteen kuin materiaaleihin ja niiden kierrätettävyyteen.

DIGITALISAATIO KOSKEE MYÖS SAUNOJA

Teknologisen muutoksen vauhti kiihtyy entisestään. Myös sauna ja saunaelämys digitalisoituvat. Saunan kiuasta, valaistusta ja tuuletusta voi ohjata etänä mobiilisovelluksella, kuten MyHarvia- tai MySentio-sovelluksella, tai EOS:n innovatiivisella, kosketusnäytöllä varustetulla Emo Touch 3 -ohjauskeskuksella. Digitaalista teknologiaa voidaan hyödyntää myös kaikkia aisteja hivelevissä elämyksissä, kuten tunnelmallisissa värivaloissa ja lempimusiikin kuuntelussa. Rakennuksissa ja kodeissa esineiden internetiin perustuvat ratkaisut luovat uudenlaisia mahdollisuuksia, jotka liittyvät saunan energiatehokkuuteen ja hyvinvoinnin edistämiseen.

SAUNAN JA LIIKUNNAN YHDISTELMÄ ON HYVÄKSI SYDÄNTERVEYDELLE

Saunomisen tiedetään muun muassa laukaisevan lihasjännitystä, lievittävän päänsärkyä ja vahvistavan immuunijärjestelmää. Tuore suomalainen tutkimus paljastaa saunomisen merkittävät myönteiset vaikutukset sydän- ja verenkiertoelimistöön.

Millaisia yhteisvaikutuksia saunomisella ja liikunnalla on? Jyväskylän yliopiston liikuntalääketieteen ja terveystieteen tutkija **Earric Lee** toteutti tiimensä kanssa tutkimuksen löytääkseen vastauksen tähän kysymykseen.

Tutkimukseen osallistuneet henkilöt jaettiin satunnaisesti kolmeen ryhmään: liikuntaa harrastamaton vertailuryhmä, liikuntaa harrastava interventoryhmä ja liikunnan jälkeen perinteistä saunomista harrastava ryhmä. Kaikki osallistujat harrastivat fyysistä liikuntaa vain vähän ja heillä kaikilla oli vähintään yksi sydän- ja verisuonitautien riskitekijä, kuten liikalihavuus, korkea kolesteroli tai korkea verenpaine. Tutkimus kesti kahdeksan viikkoa.

Tulokset olivat vaikuttavia. Säännöllinen 15 minuutin saunominen liikunnan jälkeen paransi merkittävästi sydän- ja verenkiertoelimistön terveyttä, madalsi systolista verenpainetta ja alensi kokonaiskolesterolia pelkkään säännölliseen liikuntaan verrattuna.

”Saunomisen tiedetään vaikuttavan verenvirtaukseen melko radikaalisti, minkä vuoksi tutkimuksen tulokset tukevat havaintoa, jonka mukaan säännöllinen liikunnan jälkeinen saunominen tuottaa lisähyötyjä pelkkään säännölliseen liikuntaan verrattuna”, Lee kertoo.

Hänellä on myös henkilökohtaista kokemusta saunomisen parantavista vaikutuksista. ”Harrastin aiemmin kilpaurheilua, ja kuormittavien jalkalihastreenien jälkeen minulla oli rajuja krampeja ja kouristuksia etu- ja takareiden lihaksissa. Entinen kollegani ehdotti, että minun kannattaisi sauna treenien jälkeen, sillä se voisi laukaista lihasjännitystä. Kokeilin sitä ja ällistyin: se todellakin auttoi”, Lee sanoo.

Vaikka tutkimukseen osallistuneet harrastivat vain vähän fyysistä liikuntaa ja heillä oli sydän- ja verisuonitautien riskitekijöitä, Lee uskoo, että myös täysin terveet ihmiset voivat nauttia samankaltaisista myönteisistä vaikutuksista.

Tutkimus julkaistiin American Journal of Physiology-Regulatory, Integrative and Comparative Physiology -tiedejulkaisussa.



Earric Lee, väitöskirjatutkija



STRATEGIAN TOTEUTUS

Haastava markkinaympäristö ei vaikuttanut Harvian strategisiin painopisteisiin tai pitkän aikavälin taloudellisiin tavoitteisiin. Strategisten painopisteidensä mukaisesti Harvia onnistui kasvattamaan keskiostoksen arvoa, laajentumaan maantieteellisesti, kasvattamaan markkinaosuuttaan ja parantamaan toimintansa tehokkuutta vuonna 2022.

KESKIOSTOKSEN ARVON KASVATTAMINEN

Harvian tavoitteena on kasvattaa keskiostoksen arvoa tarjoamalla ominaisuuksiltaan edistyskelisempiä kiukaita sekä kattavampia sauna- ja spa-kokonaisratkaisuja. Lisäksi yhtiö pyrkii myymään tuotteita, jotka edistävät saunojen turvallista ja kätevää käyttöä niin ammattilaiskuin kuluttajatarkoituksissa.

Strategisesti tärkeiden saunojen myynti kehittyi vahvasti myös vuonna 2022 erityisesti Pohjois-Amerikassa. Kiukaiden liikevaihto laski kaikilla päämarkkinoilla, erityisesti Euroopassa ja alemman hintaluokan kiukaissa. Korkea inflaatio yhdistettynä kasvavaan energiapulaan heikensi kuluttajaluottamusta ja vaikutti myyntiin negatiivisesti Euroopan markkinassa. Muiden tuoteryhmien, varaosien ja palveluiden liikevaihto kehittyi hyvin erityisesti kiuaskivien osalta, mikä johtui Sauna-Euroxin ostopäätöksistä elokuussa 2021.

Harvian sauna- ja spa-brändien valikoima vastaa sekä ammattilaisten että kuluttajien tarpeisiin. Yhtiön brändeistä Almost Heaven Saunas ylsi jälleen vahvaan suoritukseen ja toi Pohjois-Amerikan markkinoille uusia tynnyrisaunoja. EOS Groupin liiketoiminta on kasvattanut Harvian osuutta ja tarjoomaa saunakiukaiden ja -komponenttien osalta premium- ja ammattisegmentissä. Harvia osti loput EOS Groupin Saksan toimintojen osakkeista vuonna 2022.

MAANTIETEELLINEN LAAJENTUMINEN

Harvia pyrkii kasvattamaan markkinaosuuttaan ja markkinaa kaikilla päämarkkina-alueilla kehittämällä jälleenmyyntiverkostoa ja parantamalla valikoimansa saatavuutta ja näkyvyyttä.

Venäjän hyökättyä Ukrainaan Harvia keskeytti liiketoimintansa Venäjällä maaliskuussa 2022 ja poistui marraskuussa kokonaan Venäjän markkinalta allekirjoitettuaan sopimuksen EOS Russian 80,0 %:n omistuksen myymisestä. Tästä johtuen yhtiö kohdisti aiemmin Venäjälle suunnatut myyntitoimenpiteet onnistuneesti uudemmille saunamarkkinoille.

Harvian kasvu jatkui vahvana Pohjois-Amerikan suurella ja merkittävällä potentiaalilla markkinalla vuonna 2022. Yhtiö edistyi hyvin myös arabimaissa ja Aasiassa. Vuonna 2021 käynnistynyt yhteistyö Bergmanin kanssa vahvisti Harvian asemaa Japanin markkinassa, ja yhtiö on avannut jo 15 näyttelytilaa eri puolilla maata. Lisäksi yhtiö on kohdistanut myyntiponnisteluja tunnistettuihin kasvualueisiin, kuten Australiaan ja Oseaniaan.

Harvia kykeni kasvattamaan markkinaosuuttaan haasteellisessakin liiketoimintaympäristössä. Uudemmissa markkinoilla saavutetun edistyksen lisäksi Harvia onnistui nousemaan johtavaksi yhtiöksi Skandinavian sauna- ja spa-markkinalla vuonna 2022.

TUOTTAVUUDEN JATKUVA PARANTAMINEN

Harvia pyrkii jatkuvasti parantamaan operatiivista tehokkuutta sekä hankinnan ja logistiikan tehokkuutta.

Venäjän hyökättyä Ukrainaan Harvia keskittyi sopeutumaan markkinaympäristön, kysynnän ja inflaation muutoksiin. Yhtiö toimi ripeästi ja ryhtyi tuottavuuden parantamisen sijaan sopeuttamaan toimintojaan mukauttamalla tuotantokapasiteettia, pienentämällä varastoja, käymällä muutosneuvotteluita Suomessa ja järjestelemällä toimintojaan uudelleen muissa maissa. Lisäksi yhtiö teki toimenpiteitä kustannusten ja nettokäyttöpääoman sopeuttamiseksi. Haastavista olosuhteista huolimatta Harvia onnistui pitämään tuotteiden saatavuuden ja toimituskapasiteetin hyvällä tasolla vuonna 2022.

Vuoden 2021 merkittävien investointien ja kapasiteetin kasvattamisen jälkeen yhtiö teki vain pieniä lisäinvestointeja tuotantokoneisiin ja -prosesseihin vuonna 2022. Yhtiö keskittyi aiemmin aloitettujen laajennusprojektien loppuun saattamiseen sekä tehtaiden mukauttamiseen vastaamaan paremmin kysynnän muutoksiin. Muuramessa otettiin käyttöön uusi tehdashalli. Sen tuotantolinjan ylläpitokustannukset ovat alhaisemmat, käyttöaste korkeampi ja ympäristövaikutukset pienemmät kuin muilla tuotantolinjoilla. Tehdashallin layout tehostaa myös sisälogistiikkaa. Suomessa, Yhdysvalloissa ja Romaniassa muokattiin myös tuotannon prosesseja joustavuuden parantamiseksi.

Strategian toteutus eteni suunnitelmien mukaisesti kaikilla osa-alueilla. Missionsa mukaisesti Harvia keskittyi ihmisten hyvinvoinnin edistämiseen sauna- ja spa-elämyksien kautta.

Makrotaloudellisista haasteista huolimatta Harvia kasvatti markkinaosuuttaan entisestään kuluneen vuoden aikana. Liikevaihdolla mitattuna Harvia on globaalin sauna- ja spa-alan suurin yhtiö.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

KASVU

TAVOITE

Keskimäärin yli 5 prosentin vuotuinen liikevaihdon kasvu

2022: -3,7 %

KANNATTAVUUS

TAVOITE

Oikaistu liikevoittoprosentti yli 20 % ¹⁾

2022: 21,1 %

VELKAANTUMISASTE

TAVOITE

Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen 1,5x–2,5x ²⁾

2022: 1,3

1) Oikaistu liikevoitto on liikevoitto ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

2) Ei huomioi IFRS-standardin tulevien muutosten vaikutusta.

STRATEGISET PAINOPISTEET VUONNA 2023

Vaikka markkinaympäristö on edelleen epävarma, se ei vaikuta Harvian strategiaan painopisteisiin tai pitkän aikavälin taloudellisiin tavoitteisiin. Harvia tutkii edelleen mahdollisuuksia kasvaa sauna- ja spa-markkinalla orgaanisesti sekä yritysostojen kautta. Harvia tarkastelee muun muassa infrapuna- ja höyrysaunoihin sekä luksus- ja premium-tuotteisiin liittyviä strategisia yritysostomahdollisuuksia.

Yhtiö tekee myös jatkossa liiketoiminnan kannalta kestäviä investointeja tuottavuuden parantamiseen sekä uusien innovaatioiden ja kyvykkyyksien kehittämiseen. Harvian innovaatiotyö on vahvaa, ja yhtiö työskentelee parhaillaan energiatehokkuuteen ja älykkään energiankäytön saunoihin liittyvien liiketoimintamahdollisuuksien parissa.

Harvia jatkaa myös jakelustrategioiden optimointia kaikilla avainmarkkinoilla ja ristiinmyyntimahdollisuuksien hyödyntämistä. Yhtiö aikoo jatkossakin vähentää nettokäyttöpääomaa ja tarvittaessa sopeuttaa kapasiteettia ja kustannuksia aktiivisesti.

TAVOITE

Edistämme terveyttä lämmöllä! Tavoitteemme on edistää pitkää ja hyvää elämää terveyttä lämmöllä -filosofiamme avulla.

VISIO

Visiomme on olla kaikkiin saunatyyppeihin ja -kulttuureihin sekä saunan terveyshyötyihin liittyvien vastuullisten hyvinvointikokemusten johtava asiantuntija – sekä kuluttaja- että ammattilaisratkaisuisissa ympäri maailman.

MISSIO

Missiomme on innostaa ihmisiä ympäri maailmaa nauttimaan saunan ja span parantavasta lämmöstä ja rentouttavasta kokemuksesta.

ARVOT

- Uskomme, että ihmiset ovat avain menestykseen.
- Olemme asiakas- ja kuluttajalähtöisiä.
- Toimimme vastuullisesti ja huolehdimme ympäristöstä.
- Etsimme intohimoisesti uutta ja yhä parempaa.
- Uskomme pitkäkestoiseen kumppanuuteen, joka perustuu molemminpuoliseen kunnioitukseen ja luottamukseen.

KASVUA JAPANIN MARKKINASSA

Vuonna 2021 Harvia solmi Japanissa strategisen kumppanuuden Bergman Limitedin kanssa kehittääkseen Harvian sauna- ja spa-tuotteiden tunnettuutta ja kysyntää kaupallisten ja kuluttaja-asiakkaiden keskuudessa. Harvian tavoitteena on olla markkinan suosituin saunabrändi.

Harvia meni Japanin markkinoille onnistuneesti vuoden 2021 lopussa ja tiivisti yhteistyötään Bergmanin kanssa vuoden 2022 aikana. Yhtiön myynti kehittyi suotuisasti, kun toimenpiteitä laajennettiin kiukaista useampiin tuotesegmentteihin.

NÄYTTELYILOJA YMPÄRI MAATA

Sauna- ja spa-näyttelytilakonsepti on tärkeässä roolissa, kun Harvia kasvattaa jalansijaa Japanin markkinassa. Näyttelytilojen tarkoituksena on esitellä Harvian kattavaa valikoimaa mahdollisille kumppaneille, jälleenmyyjille ja erityisesti japanilaisille kuluttajille. Suosituimpien saunojen ja kiukaiden lisäksi näyttelytiloissa on esillä myös muita tuotteita, kuten kylpytynnyreitä.

Harvian tavoitteena on avata 50 näyttelytilaa eri puolilla maata, ja se etenee vahvasti kohti tavoitettaan. Ensimmäisen toimintavuoden aikana Bergman solmi sopimuksia yli 20 paikallisen edustajan kanssa

ja avasi maassa yhteensä 15 näyttelytilaa, joiden lisäksi rakenteilla on 7 uutta näyttelytilaa. Harvialla on jo näyttelytilat Tokiossa, Osakassa, Nagoyassa ja Sapporossa.

KEHITTYMÄSSÄ PERSOONALLINEN UUSI SAUNAKULTTUURI

Japanin sauna- ja spa-kulttuuri juontaa juurensa pitkälle historiaan. Maaseudulla suosiossa ovat onsen- kylpylät kuumine lähteineen, kun taas urbaani sento-kulttuuri perustuu julkisten kylpylöiden kuuma- ja kylmävesialtaisiin.

Viime vuosina saunomisen ja sen ympärille rakentuvan elämäntavan suosio on kasvanut etenkin nuorten ja naisten keskuudessa. Tietoisuus saunomisen myönteisistä terveysvaikutuksista on myös lisääntynyt koronapandemian alkamisesta lähtien. Yhä useammat ihmiset pitävät saunaa rentoutumispaikkana ja hyvinvoinnin lähteenä, ja suomalaistyyliä saunoja löytyy hotelleista ja julkisista kylpylöistä enenevässä määrin. Pesunkestävät saunaharrastajat, japanilaisittain saunnersit, asennuttavat saunoja myös koteihinsa.

Saunakulttuuri on Japanissa voimakkaassa kasvussa, sillä saunomisen ympärille on rakentumassa kokonainen lifestyle-trendi, johon liittyy erityisiä vapaa-ajan vaatteita ja festivaaleja. Yhteistyö Bergmanin ja japanilaisen saunasuunnittelu- ja vaikuttajatoimisto TTNE:n kanssa auttaa Harviaa hyödyntämään tätä mahdollisuutta ja liittämään Harvian brändit japanilaisten kuluttajien mielikuvissa saunatarjoaman parhaimmistoon.



Investointi Japaniin oli meille strateginen valinta. Olemme tehneet markkinassa monipuolista myynti- ja markkinointityötä, jonka myönteiset vaikutukset ovat jo nyt nähtävissä kysynnän ja myynnin kasvuna sekä kaupallisessa että kuluttajasegmentissä. Jatkamme työtä vuonna 2023 tavoitteenamme markkinan valloittaminen ja pitkällä tähtäimellä asema Japanin suosituimpana saunabrändinä.

David Ahonen
Harvian vientijohtaja

HARVIAN LIIKETOIMINTA 2022

Harvia ylsi vahvaan operatiiviseen suoritukseen haastavasta liiketoimintaympäristöstä huolimatta.

Harvia on maailman johtava sauna- ja spa-yhtiö. Sen tuotteita on saatavilla noin 90 maassa, ja vuonna 2022 kansainvälisen liikevaihdon osuus oli 78,9 %. Harvialla on tuotantolaitokset Suomen lisäksi Kiinassa, Saksassa, Romaniassa, Virossa ja Yhdysvalloissa.

KAKSIJAKOINEN MARKKINATILANNE

Venäjän hyökkäys Ukrainaan vaikutti Harvian liiketoimintaan merkittävästi vuonna 2022. Harvia keskeytti Harvia-brändiin liittyvän liiketoimintansa Venäjällä maaliskuussa 2022 ja poistui Venäjän markkinalta marraskuussa. Erityisesti Euroopassa sodan vaikutukset näkyivät myös korkeana inflaationa, joka yhdistettynä kasvavaan energiapulaan heikensi kuluttajaluottamusta. Tällä oli vaikutusta etenkin kiukaiden kysyntään. Lisäksi pandemian aiheuttama niin sanottu aikaistettu kysyntä loppui.

Euroopan ulkopuolella liiketoiminta jatkui vahvana. Harvia kasvoi edelleen voimakkaasti Pohjois-Amerikassa. Strategiansa mukaisesti Harvia lisäsi myyntitoimintaansa myös muilla uudemmissa saunamarkkinoilla ja edistyi merkittävästi muun muassa arabimaissa ja Japanissa.

Premium-ratkaisujen kysyntä pysyi lähempänä normaalia tasoa, joten Harvia panosti entistä vahvemmin ammattilais- ja premium-valikoimaan ja -asiakkaisiin.

Vuonna 2022 Harvian liikevaihto oli 172,4 miljoonaa euroa laskien 3,7 % edellisvuodesta. Liikevaihto kasvoi erityisesti saunoissa Pohjois-Amerikan markkinan vauhdittamana sekä muissa tuoteryhmissä. Haastavasta liiketoimintaympäristöstä huolimatta Harvia onnistui saavuttamaan vankan 21,1 % oikaistun liikevoittomarginaalin.





TOIMINNAN SOPEUTTAMINEN

Harvian toimitusketju kärsi alkuvuodesta yhä tärkeiden raaka-aineiden saatavuushäiriöistä. Lisäksi merirahdin kustannukset säilyivät erittäin korkeina vuoden ensimmäisellä puoliskolla.

Venäjän hyökättyä Ukrainaan Harvia toimi ripeästi mukauttaakseen toimintojaan markkinan muutoksiin: yhtiö sopeutti tuotantokapasiteettiaan, pienensi varastoja, kävi muutosneuvotteluita Suomessa ja toteutti toiminnan uudelleenjärjestelyjä muissa maissa. Myös kustannustasoja ja nettokäyttöpääomaa sopeutettiin.

Harvian hankintastrategia on vahvasti hajautettu, ja kaikilla raaka-aineilla ja komponenteilla on vähintään yksi vaihtoehtoinen toimittaja. Ennen sotaa Harvia toi kiuaskomponentteja myös Venäjältä. Hyökkäyssodan käynnistyttyä yhtiö etsi komponenteille vaihtoehtoisia toimittajia ja lopetti kaiken tuonnin Venäjältä.

Haasteellisista olosuhteista huolimatta Harvia onnistui pitämään tuottavuuden ja toimituskapasiteetin hyvällä tasolla koko vuoden 2022.

Vuoden aikana Harvia jatkoi myynnin ja toimintojen suunnitteluprosessin (S&OP) kehittämistä mahdollistaakseen tarkemmat myynti- ja kysyntäennusteet sekä varmistaa toimituskapasiteetin erityisesti nopeasti muuttuvissa markkinaolosuhteissa. Koko konsernin materiaalinhallinta toimii nyt S&OP-prosessin mukaisesti. Myös muita tuotantoon ja toimitusketjuun liittyviä kehitysprojekteja edistettiin suunnitelmien mukaan.

INVESTOINTEJA TEHOKKUUDEN JA JOUSTAVUUDEN KEHITTÄMISEEN

Tehtyään merkittäviä investointeja tuottavuuden ja kapasiteetin lisäämiseen vuonna 2021 yhtiö teki vuonna 2022 vain maltillisia investointeja. Investoinnit kohdistuivat aiemmin aloitettujen laajennushankkeiden viimeistelyyn ja tuotantolaitosten mukauttamiseen, jotta yhtiö voisi vastata kysynnän muutoksiin entistä paremmin.

Muuramen kiuastehtaan kokoonpanolinjaa uudistettiin muuttamalla työvaiheiden sijoittelua, mikä paransi sisäisen logistiikan tehokkuutta. Marraskuussa 2021 Yhdysvalloissa toimintansa aloittanut Lewisburgin tuotantolaitos vastasi edelleen hyvin Pohjois-Amerikan vahvaan kysyntään. Suomessa, Yhdysvalloissa ja Romaniassa nykyisiä tuotantolaitoksia ja -prosesseja muokattiin joustavuuden parantamiseksi.

”

Harvian koko toimitusketju osoitti erinomaista joustavuutta ja sopeutumiskykyä muutosten keskellä. Hankintatoimi onnistui varmistamaan materiaalien saatavuuden, logistiikka mukautui kustannustehokkaasti kasvaviin tuotantomääriin ja tuotanto sopeutui kysynnän nopeaan vaihteluun erinomaisesti.

Mika Suoja
Harvian tuotanto- ja hankintajohtaja

POHJOIS-AMERIKKA

21 % liikevaihdosta
1 tuotantolaitos ■

SAKSA

15 % liikevaihdosta
1 tuotantolaitos ■

MUUT POHJOISMAAT

6 % liikevaihdosta

SUOMI

21 % liikevaihdosta
3 tuotantolaitosta ■
Pääkonttori Muuramessa ■

MUUT EUROOPAN MAAT

27 % liikevaihdosta
2 tuotantolaitosta ■

VENÄJÄ

Liiketoiminta
lakkautettiin
vuoden 2022
maaliskuussa
4 % liikevaihdosta

MUUT MAAT

Suurimmat: Aasia ja arabimaat
6 % liikevaihdosta
1 tuotantolaitos ■

Harvian tuotteita myydään noin 90 maassa.

TUOTTEITA KAIKKIIN SAUNATYYPEIHIN JA -KULTTUUREIHIN

Vuonna 1950 perustettu Harvia on perustamisestaan lähtien kartuttanut tietämystä maailman kaikista saunakulttuureista ja -tyypeistä. Harvia on perinteisten saunojen sekä höyry- ja infrapunasaunojen asiantuntija. Näiden ympärille yhtiö on rakentanut kattavan ja kilpailukykyisen valikoiman, joka sisältää kaikki saunassa tarvittavat tuotteet kiukaista kokonaisuun ja edistyksellisiin saunoihin sekä saunaratkaisuihin. Harvialla on viisi tunnettua brändiä, jotka tarjoavat sauna- ja spa-kokemuksia: Harvia, EOS, Almost Heaven Saunas, Kirami ja sentiotec. Niiden laajan tuotevalikoiman ansiosta yhtiö voi tarjota räätälöityjä sauna- ja spa-ratkaisuja sekä ammattilaisille että kuluttajille.

Harvia-konsernin valikoima on jaettu viiteen kategoriiaan: kiukaat, saunat ja kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, höyrygeneraattorit sekä varaosat, palvelut ja muut tuotteet.



Kiukaat

Kiuasvalikoima kattaa sähkö- ja puukiukaat, höyrystimellä varustetut yhdistelmäkiukaat sekä kaikki tarvittavat tarvikkeet. Laadukkaat tuotteet ovat turvallisia, käteviä ja helppokäyttöisiä.

Kiukaat ovat Harvian suurin tuoteryhmä ja niiden osuus vuoden 2022 liikevaihdosta oli 44 %. Kiukaiden myynti laski erityisesti Saksassa ja muissa Euroopan maissa sekä alemman hintaluokan kiukaissa inflaation, heikentyneen kuluttajaluottamuksen ja Euroopan energiakriisin seurauksena.



Saunat ja kylpytynnyrit

Tuoteryhmään kuuluvat sekä sisä- että ulkosaunat, saunasisustusratkaisut, kylpytynnyrit ja kaikki näihin liittyvät tarvikkeet.

Valtaosa tuoteryhmän liikevaihdosta tulee saunojen myynnistä. Vuonna 2022 saunojen myynti kehittyi vahvasti etenkin Pohjois-Amerikassa, mutta kylpytynnyreiden liikevaihto pysyi alhaisella tasolla kaikilla markkina-alueilla.

LIKEVAIHTO 2022 TUOTERYHMITÄIN, %

44 %

Kiukaat ●

27 %

Saunat ja kylpytynnyrit ●

9 %

Ohjauskeskukset ●

3 %

Höyrygeneraattorit ●

17 %

Tarvikkeet, palvelut ja muut tuotteet ●

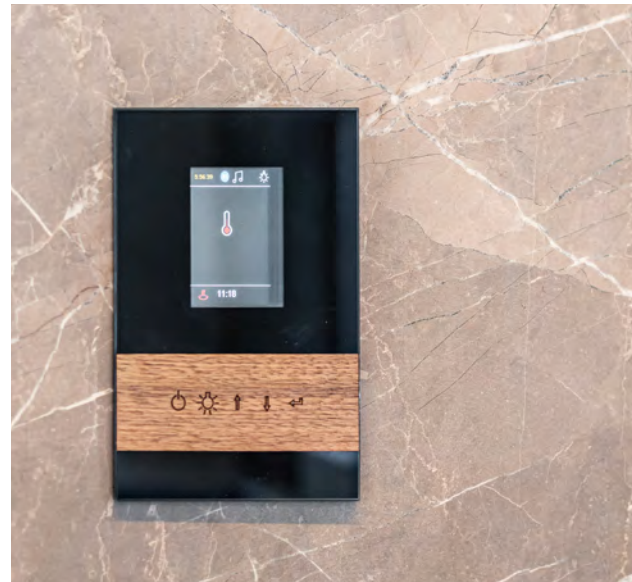


Varaosat, palvelut ja muut tuotteet

Tuoteryhmän tuotteita ovat muun muassa kiukaiden varaosat, kiuaskivet, höyrysaunaelementit, infrapunakomponentit, ääni- ja valaisinratkaisut, vesihygieniatuotteet sekä erilaiset saunatarvikkeet, kuten löylytuoksut, -kauhat ja -kiulut sekä lämpömittarit ja saunatekstiilit.

Lisäksi Harvia tarjoaa esimerkiksi asennus- ja huoltopalveluita sekä sauna- ja spa-projektien avaimet käteen -toimituksia.

Muiden tuoteryhmien, varaosien ja palveluiden liikevaihto kehittyi hyvin erityisesti kiuaskivien osalta, mikä johtui Sauna-Euroxin hankinnasta elokuussa 2021.

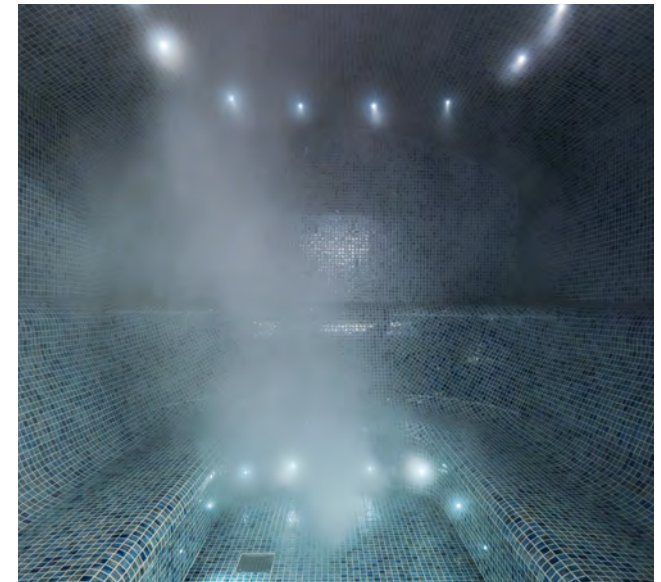


Ohjauskeskukset

Ohjauskeskuksilla ohjataan sähkö- ja yhdistelmäkiukaita, höyrysaunoja sekä infrapuna- ja hybridisaunoja.

Ohjauskeskusten toimintoja ovat esimerkiksi lämpötilan, päälläoloajan, valaistuksen, ilmanvaihdon ja äänentoiston säätäminen. Yhdistelmäkiuassanoissa niillä ohjataan ilmankosteutta, höyrysaunoissa höyrygeneraattoreita ja infrapunasäunassa infrapunasäteilijää. Edistyneitä ohjauskeskuksia on turvallista ja helppoa käyttää etänä WiFi-verkon kautta – missä ja milloin vain.

Sähkökiukaiden heikentynyt kysyntä vaikutti ohjauskeskusten myyntiin vuonna 2022, mutta myynti pysyi kuitenkin vuoden 2021 tasolla kaikilla markkinoilla Saksaa ja Venäjää lukuun ottamatta.



Höyrygeneraattorit

Höyrysaunassa lämmön ja höyryn tuottamiseen käytetään höyrygeneraattoria.

Höyrygeneraattoreita on ammattikäytössä esimerkiksi kylpylöissä, hotelleissa ja kuntosaleilla. Tuotevalikoima sisältää myös kuluttajille suunnattuja höyrygeneraattoreita, joiden avulla voi luoda kylpyläelämyksen ja -ympäristön kotioloissa.

Höyrygeneraattorien liikevaihdon kehitykseen vaikutti erityisesti Venäjältä poistuminen.

INNOVAATIOT JA TARJOOMA



Vuonna 2022 uusien tuotteiden kehittämisessä keskityttiin pääasiassa moniaistilliseen saunakokemukseen, takapihalla rentoutumiseen ja puhtaampaan palamiseen liittyvään innovointiin. Lisäksi Harvia toteutti energiankulutukseen liittyvää tutkimusta ja perehtyi hyvinvointiteknologioihin.

Harvia tarjoaa käyttäjilleen täydellisen saunaelämyksen, mukaan lukien kiukaat, saunamökit ja saunat, infrapunasaunat, höyrygeneraattorit, kiuas kivetykset, valaistusratkaisut, tuokset ja tekstiilit. Vuonna 2022 yhtiö julkisti tuotteita kaikkiin eri saunatyyppeihin.

Vuoden 2022 innovaatioteemoja olivat moniaistillinen saunakokemus, takapihalla rentoutuminen sekä ekologisen ja puhtaan palamisen ratkaisut. Harvia toi höyrysaunamarkkinoille uuden premium-malliston lanseeraamalla Harvia Nova -höyrysuuhkukaapin ja -paneelin. Harvia Novan ansiosta kuluttajat voivat nauttia pehmeän ja lempeän höyryn tuomasta rentoutumisesta ja terveyshyödyistä helposti omassa

kodissaan. Harvia Nova tarjoaa lämpöä ja höyryä yhdistävän moniaistillisen kokemuksen, ja se soveltuu myös aroma- ja väriterapiaan.

Aktiiviseen takapihaelämään suunnattu tuotevalikoima on vahvempi kuin koskaan aiemmin. Neljä eri Harvia-brändiä julkisti uusia tuotteita: Almost Heaven Saunas, Harvia, Kirami ja sentiotec.

Vuonna 2022 Harvia myös tutki hyvinvointiteknologioita ja niiden mahdollisuuksia saunan terveyshyötyjen tehostamisessa. Harvian tavoitteena on integroida joitakin näistä teknologioista yhtiön tuotteisiin vuonna 2023. Lisäksi Harvian tuotekehitys tuki yhtiön maantieteellistä laajentumista kehittämällä tuotteita ja hankkimalla niille sertifiointeja Pohjois-Amerikan ja Japanin markkinoilla.

PUHTAAMPAA PALAMISTA

Harvia on edelleen mukana Itä-Suomen yliopiston Kiuas 2 -projektissa, joka pyrkii kehittämään puhtaamman palamisen ratkaisuja puukiukaille. Projektin tuloksia on jo hyödynnetty Harvian GreenFlame-tuotteissa. Harvia julkisti vuonna 2022 Linear 18 Compact -kiukaan, joka täyttää puulämmitteille kiukaille Saksassa asetetut tiukat päästö- ja hyötysuhdevaatimukset (BimSchV2). Harvian pitkäjänteinen osallistuminen puhtaampaan palamiseen liittyviin tutkimusprojekteihin tukee yrityksen pyrkimystä täyttää alati kiristyvät päästövaatimukset.

Puulämmitteisten kiukaiden käyttäjillä on myös tärkeä rooli päästöjen vähentämisessä. Harvia on sitoutunut opastamaan ihmisiä puulämmitteisten saunojen oikeaoppisessa ja ympäristöystävällisemmässä lämmityksessä.

SAUNOMINEN JA ENERGIANKULUTUS

Vuonna 2022 Harvia tutki sähkökiukaiden energiankulutusta omassa testilaboratoriossaan. Harvian tutkimus- ja kehitystiimi sai tutkimuksen myötä uutta tietoa, jota voidaan hyödyntää tulevissa tuotekehitysprojekteissa.

Harvia on sitoutunut tarjoamaan asiakkaille tietoa sähkösaunojen optimaalisesta käytöstä, mistä on tullut yhä tärkeämpää energiahintojen lähdettyä nousuun. Vuonna 2022 Harvia keskittyi lisäämään ymmärrystä saunomisen energiankulutuksesta.

Esimerkiksi saunojen tuottamaa lämpöenergiaa voidaan hyödyntää toissijaisena lämmönlähteenä vuoden kylmimpinä kuukausina, mikä voi vähentää saunan käytön vaikutusta kokonaisenergiankulutukseen merkittävästi. Saunomisen aikana valtaosa saunan lämmöstä kulkeutuu oven ja rakenteiden kautta muualle rakennukseen. Saunasta esimerkiksi saunan viereiseen kylpyhuoneeseen vuotava lämpöenergia vähentää muiden lämmityslähteiden tarvetta. Jos käytössä on ilmanvaihdon lämmöntalteenotto tai poistoilmalämpöpumppu, jää lämmöstä suurin osa hyötykäyttöön rakennuksen lämmitykseen.

Saunan käyttäjät voivat optimoida saunan energiankulutusta vaikuttamalla tiettyihin muuttujiin, kuten haluttuun lämpötilaan ja saunomisen keston.

Saunan energiankulutukseen liittyy myös tekijöitä, joihin ihmiset eivät voi vaikuttaa suoraan saunomisen aikana mutta jotka tulisi ottaa huomioon saunaa rakennettaessa. Tällaisia tekijöitä ovat muun muassa käytetyt materiaalit, kiukaan tehon suhde saunan kokoon ja ilmanvaihtoon.

VUODEN 2022 UUTUUDET

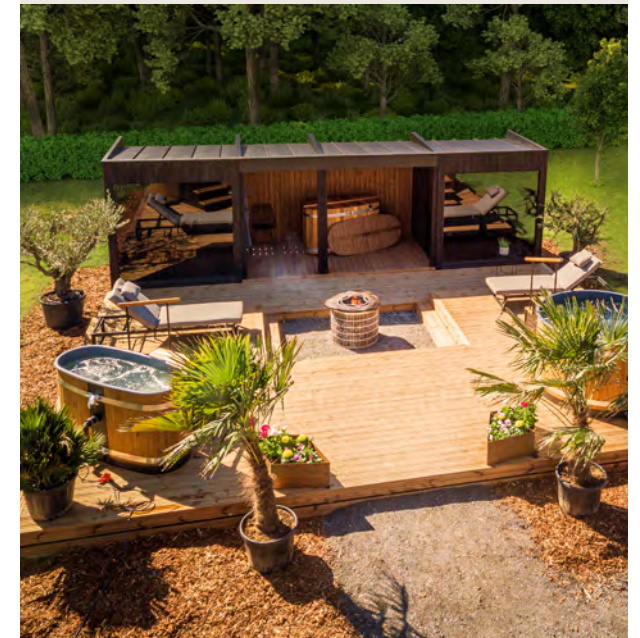
HARVIA SPIRIT

Harvia Spirit on uudenlainen luonnonläheistä muotoilua kunnioittava, helppokäyttöinen ja turvallinen design-sähkökiuas. Kiukaan avoin ja kaareva muotoilu tuo pyöreiden kiuaskivien luonnollisen muodon kauniisti esille ja täyttää sähkökiukaille asetetut laatu- ja turvallisuusstandardit. Harvia Spirit -sähkökiukaat ovat WiFi-yhteensopivia ja niitä voidaan ohjata MyHarvia-mobiilisovelluksen avulla.



KIRAMI ANNEX

Kirami FinVision® Annex -konseptiin kuuluvat Kirami FinVision® Nordic misty -sarjan sauna, lounge, terassi ja pukukoppi. Saumattomasti yhteensopivilla moduuleilla voi rakentaa mieleisensä ulkokeitaan.



EOS UV-CLEAN

EOS UV-Clean -desinfiointilaitte voidaan asentaa esimerkiksi saunan tai infrapunasaunan ilmanottoon. Se puhdistaa saunan tuloilmasta erilaiset tartunnanaiheuttajat, kuten bakteerit, virukset ja hiivat. Laitteen integroidut tuulettimet imevät ulkoilman sisään, ja laite puhdistaa ilman erittäin tehokkaalla UV-C-valolla ennen kuin ilma virtaa saunaan. Sen jopa 99,9 prosentin tehokkuusasteen on sertifioinut VDE, yksi Euroopan suurimmista teknis-tieteellisistä organisaatioista.



HARVIA NOVA

Harvia Nova -valikoimaan kuuluu kaksi uutta tuotetta: höyrysuihkukaappi, jossa on sisäänrakennettu höyrysuihkupaneeli, ja erillinen höyrysuihkupaneeli. Harvia Nova -tuotteita voidaan ohjata etänä Harvia Xenio WiFi -ohjauspaneelin ja MyHarvia-mobiilisovelluksen avulla, jolloin höyrygeneraattori voidaan käynnistää milloin ja mistä tahansa.

ALMOST HEAVEN SAUNAS ONYX

Almost Heaven Saunas toi markkinoille Onyx Upgrade -päivityspaketin, joka voidaan lisätä mihin tahansa Almost Heaven -tynnyrisaunaan. Se sisältää seinäkiukaan, tunnelmalliset led-valot ja erottuvan väriset lauteet.



ALMOST HEAVEN SAUNAS PHOENIX

Phoenix on Yhdysvaltain markkinoilla saatavilla oleva luksustynnyrisauna. Tilavassa tynnyrisaunassa on ainutlaatuiset kelluvat lauteet. Kussakin saunassa on vakiovarusteena tyylikäs mustateräksinen Harvia The Wall -kiuas, joka voidaan asentaa saunan takaseinään. Tilalle voi myös valita esimerkiksi lattiakiukaan, kuten WiFi-yhteydellä varustetun Harvia Virta -kiukaan.





SENTIOTEC HIMALAYA

Sentiotecin Himalaya-infrapunasaunat voidaan räätälöidä tilaan kuin tilaan. Saunojen erikoisuus on suolakiviseinä. Saunan kuiva lämpö yhdistettynä suolakiiviin saa aikaan merkittäviä terveyshyötyjä. Se auttaa lieventämään tulehdusta sekä vähentää ihon kutinaa ja kuivumista. Tyylikkäissä saunoissa on värilliset LED-valot.

HARVIA BLOCK

Harvia Block -sauna on persoonallinen saunakabiini äärimmäiseen rentoutumiseen. Saatavilla on laaja valikoima laude- ja paneelimateriaaleja sekä erilaisia valaistusvaihtoehtoja. Sauna on erittäin helppo ja nopea koota, energiatehokas ja turvallinen käyttää.



EOS MAJESTY

EOS Majesty sopii erinomaisesti moderneihin ja laadukkaisiin saunoihin. Kiuaskivien ympärillä olevat vinot säleät eivät ole vain sisustuselementti, vaan ne ohjaavat ilmaa kohdennetulla tavalla ja takaavat siten optimaalisen lämmön jakautumisen.



VASTUULLISUUS

HARVIA



GreenFlame



VASTUULLISUUS- OHJELMA 2022-2025

Tuemme pitkää ja hyvää elämää terveyttä lämmöllä -filosofiamme avulla. Tavoitteenamme on edistää vastuullisuutta toimialallamme. Olemme sitoutuneet saavuttamaan hiilineutraaliuden omassa toiminnassamme vuoteen 2030 mennessä ja parantamaan sauna- ja spa-kokemusten vastuullisuutta jatkuvasti työntekijöistä, asiakkaista ja kumppaneista muodostuvan turvallisen ja lämminhenkisen yhteisön voimin.

Globaalin sauna- ja spa-alan markkinajohtajana Harvia haluaa toimia alan edelläkävijänä ja tarjota terveyttä ja hyvinvointia edistäviä, vastuullisempia saunaelämyksiä. Vuoden aikana Harvia toteutti vuoden 2022 vastuullisuuden toimintasuunnitelmaansa ja jatkoi vastuullisuusmittareiden ja -raportoinnin kehittämistä vuosien 2022-2025 vastuullisuusohjelmansa mukaisesti.

VASTUULLISUUSOHJELMA 2022-2025

Vuonna 2021 Harvia määritteli vastuullisuussitoutumuksensa vuosille 2022-2025. Prosessin vaiheita olivat sidosryhmien ja heidän tarpeidensa kartoitus, tiedonkeruu, vertailuanalyysi ja olennaisuusanalyysi, josta saatiin tietoja tavoitteiden asettamista varten.

Harvia on sitoutunut edistämään hyvää ja tervettä elämää, tarjoamaan vastuullisia kokemuksia ja nautintoja, minimoimaan hiilijalanjälkensä sekä luomaan tärkeimmille sidosryhmilleen turvallisen ja lämminhenkisen yhteisön. Harvian vastuullisuusohjelma 2022-2025 perustuu näihin neljään tukipilariin.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

HALLITUS

- Vahvistaa ja hyväksyy vastuullisuusohjelman ja pitkän aikavälin tavoitteet.
- Seuraa ja arvioi säännöllisesti sitä, että vastuullisuus kehittyi vastuullisuusohjelman mukaisesti.

TOIMITUSJOHTAJA JA KONSERNIN JOHTORYHMÄ

- Valvovat vastuullisuuden kehitystä, asettavat tavoitteita ja seuraavat edistymistä säännöllisesti.

KONSERNIN VASTUULLISUUSTYÖRYHMÄ

- Kehittää vastuullisuusohjelmaa ja ohjaa sen toteutusta koko konsernissa.
- Koordinoi raportointia ja tarjoaa asiantuntija-apua.

PAIKALLISET TUOTANTOYKSIKÖT JA LIIKETOIMINNOT

- Toteuttavat vastuullisuusohjelmaa ja raportoivat sen edistymisestä konsernin vastuullisuustyöryhmälle.

KAIKKI HARVIA-KONSERNIN TYÖNTEKIJÄT

- Ovat vastuussa sen varmistamisesta, että työskentelemme aina arvojemme, toimintatapaohjeemme ja vastuullisuussitoumuksiemme mukaisesti.

VASTUULLISUUSITOUUMUKSEMME IHMISTEN JA MAAPALLON HYVÄKSI

#1 HYVÄ JA TERVE ELÄMÄ

Harvia pyrkii sauna- ja spa-valikoimallaan vaikuttamaan myönteisesti ihmisten terveyteen ja pitkäikäisyyteen. Yhtiö tekee yhteistyötä tutkijoiden ja tieteenharjoittajien kanssa, jakaa aktiivisesti tieteeseen perustuvaa tietoa lämmön terveyshyödyistä ja kannustaa saunomaan säännöllisesti. On erittäin tärkeää opastaa asiakkaita ja loppukäyttäjiä käyttämään Harvian tuotteita oikein, jotta he voivat nauttia niiden tarjoamista hyödyistä ja kokemuksista parhaalla mahdollisella tavalla.

Useat tutkimukset osoittavat, että säännöllisellä saunomisella on runsaasti terveyshyötyjä. Eri puolilla maailmaa on toteutettu yli 500 tutkimusta; saunan terveyshyödyistä on siis vahvaa tieteellistä näyttöä. Lempää lämpö vaikuttaa terveyteen monin eri tavoin – esimerkiksi lisäämällä verenkiertoa, parantamalla vastustuskykyä, lievittämällä kipua, vähentämällä stressiä ja rentouttamalla sekä mieltä että kehoa. Parhaan vaikutuksen saa saunomalla 15 minuutin ajan vähintään kolme kertaa viikossa.

Harvian missio edistää pitkää ja hyvää elämää terveyttä lämmöllä -filosofiamme avulla on saanut lisätukea ja vahvistusta uusista tutkimustuloksista. Jyväskylän yliopiston tuoreessa tutkimuksessa osoitettiin, että fyysisen harjoittelun yhdistäminen saunomiseen tuottaa positiivisia terveysvaikutuksia. Lue lisätietoja tutkimuksen tuloksista sivulta 14. Harvia on tarjonnut rahoitusta ja infrapunasauvoja

tutkimusryhmälle, joka koostuu Jyväskylän yliopiston, Keski-Ruotsin yliopiston ja Huippu-urheilun instituutti KIHUn tutkijoista. Ryhmä tutkii säännöllisen infrapunasauvan käytön vaikutuksia urheilijoiden palautumiseen ja suorituksen kehitykseen sekä fitness-harrastajien verenkiertojärjestelmään. Tutkimuksen alustavat tulokset julkaistaan vuoden 2023 aikana.



#2 VASTUULLINEN KOKEMUS JA NAUTINTO

Harvia suunnittelee ja valmistaa tuotteensa vastuullisesti, luontoa ja ihmisiä kunnioittaen. Harvia on kantanut vastuun toiminnastaan ja tuotteistaan jo vuodesta 1950 lähtien.

Harvia panostaa vastuullisuuteen tuotteiden suunnittelussa, tuotannossa ja logistiikassa. Kestävä tuote on itsessään vastuullinen pitkän käyttöikänsä ansiosta. Tuotteet on suunniteltu korjattaviksi, ja Harvia tarjoaa niille varaosapalvelua. Toinen merkittävä tekijä on tuotteissa käytettävien materiaalien ja itse tuotteen hyvä kierrätettävyys. Yhtiö tekee jatkuvaa kehitys- ja tutkimustyötä varmistaakseen, että sen tuotteet ovat aina turvallisia käyttää ja lisäävät käyttäjien hyvinvointia.

Harvia asettaa tuotteiden laadun, turvallisuuden ja luotettavuuden etusijalle. Kaikki kiukaat täyttävät kohdemarkkinalla sovellettavan lainsäädännön asettamat vaatimukset. Harvia testaa tuotteitaan jatkuvasti, jotta ne ovat turvallisia ja vastaavat paikallisia määräyksiä ja vaatimuksia. Lisäksi Harvia tutkii sähkökiukaiden energiankulutusta erilaisissa olosuhteissa käyttämällä vasta rakennettuja testisaunoja.

Harvia osallistuu aktiivisesti toimialan kansainväliseen standardointityöhön erilaisten tutkimushankkeiden ja -komiteoiden jäsenenä. Yhtiö on mukana myös asuinkiinteistöjen tulisijoihin liittyvässä EU-tason standardointityössä, joka kattaa puhtaamman palamisen. Harvian teknologiajohtaja Timo Harvia toimii Euroopan standardointikomitean teknisen komitean 295 WG3-työryhmän puheenjohtajana. Komitea vastaa uusien tuotestandardien laatimisesta varaaville takoille ja puulämmitteille kiukaille.

Vuonna 2022 yhtiö oli edelleen mukana Itä-Suomen yliopiston Kiuas 2 -hankkeessa, jossa etsitään keinoja puulämmitteisten kiukaiden päästöjen vähentämiseen. Hanke keskittyy palamisprosessin ja sen tehokkuuden kehittämiseen ja jatkuu vuoden 2023 loppuun saakka. Harvian pitkäjänteinen osallistuminen puhtaampaan palamiseen liittyviin tutkimushankkeisiin tukee yrityksen pyrkimystä täyttää Euroopan unionin kiristyvät päästövaatimukset, jotka astuvat voimaan vuoden 2024 jälkeen.

Harvia kiinnittää erityistä huomiota puulämmitteisten ja sähkökiukaiden oikeaoppista käyttöä koskevaan ohjeistukseen. Vuonna 2022 ohjeistuksessa keskityttiin sähkökiukaiden energiatehokkaaseen lämmitykseen Euroopan energiakriisin seurauksena. Puulämmitteisillä kiukailla on tärkeä rooli päästöjen vähentämisessä. Tästä syystä Harvia opastaa ihmisiä puulämmitteisten saunojen oikeaoppisessa ja ympäristöystävällisemmässä lämmittämisessä.

Harvia on priorisoinut raaka-aine- ja materiaali-valinnoissaan kierrätyksen osuutta. Esimerkiksi yhtiön ostamasta ruostumattomasta teräksestä pääkumppani Outokummun toimittama tuote on valmistettu yli 90-prosenttisesti kierrätetystä teräksestä. Ruostumaton teräs on 100-prosenttisesti kierrätettävää.

Harvia edellyttää kaikilta toimittajiltaan vastuullisia toimintatapoja ja sopimustoimittajiltaan sitoutumista toimintatapaohjeeseen (Harvia Supplier and Partner Code of Conduct), jonka osa-alueita ovat eettisyys, korruptio, työvoima, terveys ja turvallisuus sekä ympäristö. Vuonna 2022 myös palveluiden toimittajat otettiin osaksi sitoumusta ja toimintatapaohjetta alettiin soveltaa kaikkiin Harvia-konsernin yhtiöihin. Valtaosa (60 %) Harvian nykyisistä tavarantoimittajista on ilmoittanut noudattavansa toimintatapaohjetta, ja ohjeen noudattamista edellytetään kaikilta uusilta toimittajilta. Yhtiön tavoitteena on, että kaikki toimittajat, joilta Harvia ostaa tavaroita tai palveluja vähintään 20 000 eurolla vuodessa, sitoutuvat noudattamaan toimintatapaohjetta vuoteen 2027 mennessä.

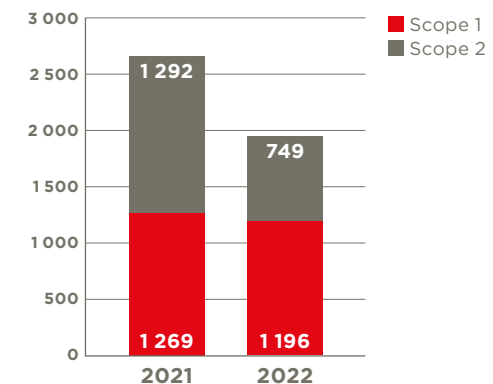
#3 EKOLOGISEN JALANJÄLKEMME MINIMOIMINEN

Harvia pyrkii vähentämään toimintansa kasvihuonekaasupäästöjä ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi sekä osallistumaan maailmanlaajuisiin ympäristönsuojelutoimiin. Tämä edellyttää järjestelmällisiä toimia monilla eri osa-alueilla, kuten energiankäytössä, logistiikassa ja hankinnassa.

Vuonna 2021 Harvia käynnisti yhteistyön kokeneen ESG-asiantuntijayrityksen kanssa selvittääkseen nykyiset CO₂-päästövaikutuksensa. Tulokset osoittivat, että Harvialla on erittäin hyvät lähtökohdat hiilijalanjäljen pienentämiseen, ja yhtiö on sitoutunut tilanteen jatkuvaan parantamiseen.

Harvian tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalius omassa toiminnassaan vuoteen 2030 mennessä. Harvian päästölaskenta suoritetaan GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) standardien ja ohjeiden mukaisesti. Harvian konsernitason Scope 1 CO₂-päästöt vuonna 2022 olivat 1 196 tCO₂ (1 269) ja Scope 2 -päästöt 749 tCO₂ (1 292). Kokonaispäästöt ovat vähentyneet 24 prosenttia vuoteen 2021 verrattuna.

HARVIA-KONSERNIN CO₂-PÄÄSTÖT (tCO₂)



Lisäksi Harvian tavoitteena on 100-prosenttisesti päästötön sähkönkulutus konsernitasolla vuoteen 2030 mennessä kaikissa toimipisteissä, joissa se on mahdollista. Yhtiön vertailukohtana on vuosi 2020, jolloin 68 % sen käyttämästä sähköstä oli päästötöntä. Vuonna 2022 päästöttömän sähkön osuus oli 73 %. Harvian suurin Muuramessa sijaitseva tuotantolaitos käyttää päästötöntä sähköä. Osa sähköstä tuotettiin tehtaan katolle asennetuilla aurinkopaneeleilla, jotka tuottivat viime vuonna 103 MWh (124,5) sähköenergiaa.

Harvia toteutti konsernitason tutkimuksen energiankäytöstään, jota valvoo yhtiön kumppaniyritys kolmen kuukauden välein. Kumppanin suositusten perusteella Harvia on esimerkiksi ottanut tehtaissaan käyttöön energiaa säästävää valaistusta, ja kaikki uudet valot ovat led-valoja. Yhdysvaltain tehtaalle asennettiin älykäs ilmastointijärjestelmä. Lisäksi tehtaiden kompressoreiden ajastimet on säädetty minimoimaan joutokäynti.

Jokainen yhtiön tehdas kykenee seuraamaan sähkönkulutustaan verkossa, minkä ansiosta huoltohenkilöstö voi suorittaa korjaavat toimenpiteet välittömästi, mikäli se esimerkiksi havaitsee vuotoja paineilmajärjestelmissä tai merkittäviä muutoksia tuotantokoneiden sähkönkulutuksessa. Saksassa käytetään edelleen öljyä tuotantolaitosten lämmittämässä. Vuonna 2022 öljypolttimet uusittiin

päästöjen vähentämiseksi. Harvia ryhtyi myös tutkimaan korvaavia vaihtoehtoja öljylämmitykselle.

Harvia pyrkii vähentämään lähteivistä ja saapuvista kuljetuksista aiheutuvia päästöjä. Tällä osa-alueella tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä. Harvia toteutti vuonna 2022 tutkimuksen, jossa selvitettiin kaasukäyttöisten kuorma-autojen käyttöä kuljetuksissa. Harvian suurimmat kuljetuskumppanit hyvittävät päästönsä.

#4 TURVALLINEN JA LÄMMIN YHTEISÖ

Harvia uskoo, että yhteistyö ja keskinäinen tukeminen auttavat luomaan hyvinvointia ja pitkiä suhteita niin työntekijöiden, asiakkaiden kuin kumppaneiden kanssa. Harvia pitää huolta henkilöstönsä turvallisuudesta, tasa-arvosta ja osaamisen kehittämisestä. Yhtiön toiminta perustuu tasa-arvoon, monimuotoisuuteen ja lämminhenkisyyteen pohjautuviin arvoihin. Harvia noudattaa aina lakia ja säännöksiä sekä yleisesti hyväksytyjä parhaita käytäntöjä kaikilla markkina-alueilla.

Harvian omaa toimintaa ohjaa toimintatapaohje (Harvia Code of Conduct). Toimintatapaohjeessa määritellään Harvian suhtautuminen ihmisoikeuksiin ja poliittiseen toimintaan sekä yhtiön kielteinen suhtautuminen korrupioon, lahjontaan tai lapsi- ja pakkotyövoiman käyttöön. Toimintatapaohje kuuluu

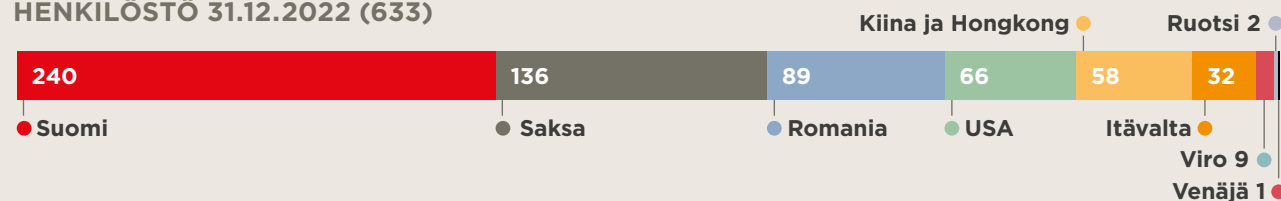
uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaan. Vuonna 2022 Harvia kehitti toimintatapaohjetta koskevan verkkokoulutusohjelman, joka lanseerataan koko Harvia-konsernissa vuonna 2023.

Yhtiö huolehtii henkilökunnan jatkuvasta kouluttamisesta ja osaamisen kehittämisestä. Harvia tarjosi muun muassa johtamis- ja esihenkilökoulutusta sekä hyvinvointivalmennusta vuonna 2022. Lisäksi Kesko palkitsi Harvian vuoden 2022 parhaana kouluttajana ja osaamisen kehittäjänä yhtiön Keskon myyntihenkilöstölle myymälöissä ja verkossa tarjoamien tuotekoulutusten perusteella.

Harvialla on käytössään whistleblowing-kanava, jonka kautta kaikki sidosryhmät voivat ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä Harvia-konsernin verkkosivustolla. Vuonna 2022 kanavan kautta tehtiin kaksi ilmoitusta. Ilmoitukset käsiteltiin Harvian prosessin mukaisesti. Harvian ilmoituskanavaa voi käyttää täysin anonyymisti.

Harvia tekee jatkuvia toimenpiteitä henkilöstön terveyden ja hyvinvoinnin turvaamiseksi. Yhtiön tavoitteena on, että työtapaturmia ei sattuisi lainkaan. Työtapaturmista ja läheltä piti -tilanteista ilmoitetaan työsuojelutoimikunnalle, joka myös käsittelee tapaukset. Vuonna 2022 työturvallisuusraportointi laajennettiin kattamaan koko konserni.

HENKILÖSTÖ 31.12.2022 (633)



HENKILÖSTÖN RAKENNE

391 Tuotanto 242 Toimihenkilö

HENKILÖSTÖN JAKAUMA SUKUPUOLEN MUKAAN

446 Miehä 187 Naisia



Harvia on myös vahvistanut laatujohtamistaan nimeämällä konsernin laatuasioista ja ESG-raportoinnista vastaavan johtajan. Yhtiöllä on kehitteillä konsernitasolla laatu-, terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden (QHSE) johtamisen malli, joka yhdistää laadun ja vastuullisuuden ja keskittyy toiminnan jatkuvaan kehittämiseen.

Kaksi kolmasosaa Harvian henkilöstöstä työskentelee tuotannossa. Siksi työturvallisuuteen ja siihen liittyvään riskienhallintaan panostetaan merkittävästi. Olennainen osa työturvallisuutta on seuranta, raportointi sekä vuosittain toteutettavat riskianalysit, joiden avulla tunnistetaan ja ehkäistään riskitilanteita. Yhtiö

parantaa työturvallisuutta myös kehittämällä tuotantoa. Konkreettisenä esimerkkinä tästä työstä Muuramen-tehtaan materiaaliavarastot siirrettiin erilleen tuotantohallista, mikä vähentää trukkien liikkumista alueella ja parantaa henkilöstön turvallisuutta huomattavasti.

Harvia joutui sopeuttamaan tuotantokapasiteettiaan ja henkilöstöresursseja useissa konsernin yksiköissä, mikä taustalla olivat aikaistetun kysynnän loppuminen, seuraukset Venäjän hyökkäyksestä Ukrainaan, Harvian poistuminen Venäjältä, heikentynyt kuluttajaluottamus ja siitä aiheutuva kysynnän lasku. Henkilöstön määrä väheni noin 190 henkilöllä vuoden toisella puoliskolla.

Harvia järjesti johdon ja esihenkilöiden yhteisiä kokouksia säännöllisesti kuukausittain Suomessa myös vuonna 2022, mikä lisäsi yhteistyötä. Kokousten aiheet vaihtelivat ajankohtaisista asioista haastaviin johtamistilanteisiin. Tästä on puolestaan ollut hyötyä Harvian henkilöstöfoorumien kannalta. Foorumissa käydään läpi yhtiön eri henkilöstöryhmien, HR:n ja johdon edustajien kesken ajankohtaisia henkilöstöasioita.



HARVIA SIJOITUSKOHTEENA



Harvia on maailman johtava sauna- ja spa-yhtiö myös liikevaihdolla mitattuna. Yhtiön markkinaosuus kasvoi edelleen vuonna 2022.



#1 VAKAASTI KASVAVA JA SUHDANNEVAKAA SAUNA- JA SPA-MARKKINA

- Markkinan potentiaali on merkittävä: erittäin pirstaloituneen globaalin sauna- ja spa-markkinan arvo on yli 3 miljardia euroa.
- Historiallisesti globaali markkina on kasvanut keskimäärin 5 prosenttia vuodessa saunan ja saunakulttuurin kasvaneen tunnettuuden sekä globaalin terveys- ja hyvinvointitrendin ansiosta.
- Sauna- ja spa-markkina on hyvin suhdannevakaa, sillä perinteisten saunamarkkinoiden korvauskysyntä on vahvaa.

#2 VAHVA MARKKINA-ASEMA YDINMARKKINOILLA

- Harvian osuus globaalista sauna- ja spa-markkinasta on noin 5 % ja kiuas- ja komponenttimarkkinasta noin 21 % (johdon arvio).
- Harvia on johtava toimija ydinmarkkinoillaan: keskeisiä vientimarkkinoita ovat Pohjois-Amerikka (21 % liikevaihdosta vuonna 2022), Saksa (15 %) ja muut Euroopan maat (27 %).
- Maantieteellistä laajentumista toteutetaan järjestelmällisesti muun muassa arabimaissa, Aasiassa, Oseaniassa ja Australiassa.
- Harvia tutkii edelleen aktiivisesti mahdollisuuksia kasvaa yritystostojen kautta – mukaan lukien infrapuna- ja höyrysaunoihin sekä luksus- ja premium-segmenttiin liittyvät yritysostot.
- Harvian kilpailuetuja ovat yhtiön johdon kattava kokemus sauna- ja spa-alasta sekä B2B- ja kuluttajamarkkinasta, johdon vankka yritysjärjestelyihin liittyvä asiantuntemus ja henkilöstön kyky sopeutua muutoksiin.

#3 VAHVAT BRÄNDIT, KOKONAISVALTAINEN TUOTEVALIKOIMA JA UUDET INNOVAATIOT

- Harvian brändejä ovat Harvia, Almost Heaven Saunas, EOS, Kirami ja sentiotec. Harvia on markkinoiden useimmin tunnistettu globaali saunabrändi. Harvia-brändillä on vahva markkina-asema ja tunnettuus yhtiön ydinmarkkinoilla.
- Terveyttä lämmöllä -filosofiansa mukaisesti Harvia tarjoaa niin ammattilaisille kuin kuluttajille huippuluokan tuotevalikoiman, joka kattaa kaikki saunatyypit ja sisältää eri hintaluokan tuotteita.
- Tulevaisuuden kasvua tukee laaja joukko innovaatiohankkeita, jotka keskittyvät esimerkiksi puun puhtaampaan palamiseen ja saunaelämyksen parantamiseen digitaalisten teknologioiden avulla.



Hokkaido Shiretoko Kita-kobushi hotel, TTNE inc.

#4 TEHOKAS LIIKETOIMINTAMALLI

- Harvian tuotannon ja toiminnan tehokkuutta edistävät yhtiön pitkä kokemus ja osaaminen alalta, tiivis yhteistyö hankinnan, tuotannon, tuotekehityksen ja myynnin välillä sekä modernit tuotantolaitokset.
- Operatiivista tehokkuutta ja tuottavuutta kehitetään jatkuvasti esimerkiksi keskittämällä toimintoja sekä virtaviivaistamalla tuotantoprosesseja ja logistiikkaa.
- Yksi painopistealueista on vastuullisuus toimitusketjussa.
- Harvian liiketoiminta on tyypillisesti alhaisen investointitarpeen, tehokkaiden ja modernien tuotantolaitosten sekä joustavan tuotantomallin vuoksi hyvin pääomatehokasta.

#5 PITKÄT ASIAKASSUHTEET JA MONIPUOLISET JÄLLEENMYYNTIKANAVAT

- Laaja ja monipuolinen asiakaskunta kattaa saunojen erikoisliikkeet, tukkukaupat, saunanasentajat ja -rakentajat, rauta- ja vähittäiskaupat sekä saunojen rakentamiseen erikoistuneet liikkeet.
- Tuotteita myydään maailmanlaajuisesti pääasiassa jälleenmyyntiverkoston kautta sekä myös suoraan loppukäyttäjille Harvian verkkokaupan, kuten Almost Heaven Saunasin almostheaven.com-kaupan ja Kiramin verkkokaupan kautta.
- Jälleenmyyntiverkoston jatkuva laajentaminen monipuolisemman asiakaskunnan saavuttamiseksi nykyisillä markkinoilla sekä maantieteellinen laajentuminen ovat Harvian strategian keskiössä.

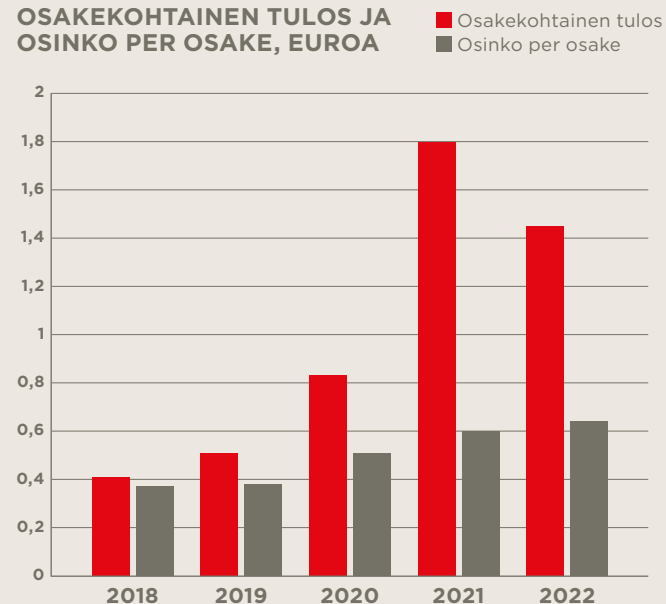
#6 VAHVA KANNATTAVUUS JA KASSAVIRTA

- Vahvan organisen sekä yritysostojen vauhdittaman liikevaihdon kasvun lisäksi Harvian liiketoiminnan kannattavuus on historiallisesti ollut hyvä. Oikaistu liikevoittoprosentti oli 21,1 % vuonna 2022.
- Liiketoiminnan vakaus, tyypillisesti korkea kassavirtasuhde ja alhaiset investointitarpeet yhdistettynä yhtiön tulokseen luovat vankan perustan kannattavalle kasvulle ja osingonmaksukyvyille.

Osinkopolitiikka

- > Säännöllisesti kasvava osinko
- > Kaksi kertaa vuodessa maksettuna
- > Osingonjakoehdotus vuodelta 2022 on yhteensä **0,64 euroa** osakkeelta. Osakekohtainen tulos oli **1,45 euroa** osakkeelta vuonna 2022.

OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO PER OSAKE, EUROA



SIJOITTAJATIETOA

Harvian osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin päälistalle Mid Cap -markkina-arvoluokkaan. Harvialla on yksi osakesarja, jonka kaupankäyntitunnus on HARVIA.

Harvian sijoittajakalenteri vuonna 2023

- Varsinainen yhtiökokous 20.4.
- Osavuositarkastus tammi–maaliskuu 2023: 4.5.
- Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2023: 10.8.
- Osavuositarkastus tammi–syyskuu 2023: 2.11.

Lisätietoja on Harvian verkkosivuilla osoitteessa www.harviagroup.com/fi.



HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEEN 2022

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2022

JOHDANTO

Harvia Oyj ("Harvia" tai "yhtiö") noudattaa hallinnoinnissaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, pörssiyhtiöitä koskevia säännöksiä, yhtiön yhtiöjärjestyksestä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Harvia noudattaa lisäksi Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden Hallinnointikoodia 2020, joka on saatavissa osoitteessa www.cgfinland.fi.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä yhtiön toimintakertomuksesta, ja se julkaistaan yhdessä Harvian vuoden 2022 toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.harviagroup.com/fi.

HARVIAN HALLINTOELIMET

Harvian hallintoelimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Ylintä päätäntävaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Johtamisesta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa.

YHTIÖKOKOUS

Harvian ylin päättävä elin on yhtiökokous, joka päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen edellyttämistä asioista. Yhtiökokouksessa yhtiön kaikilla osakkeenomistajilla on oikeus esittää kysymyksiä ja päätösehdotuksia käsiteltävinä olevista asioista. Harvialla on yksi osakesarja, ja jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiön yhtiökokouksessa.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle käsittelemään tiettyä asiaa, kun hallitus katsoo sen aiheelliseksi tai laki sitä muuten edellyttää. Harvian yhtiökokous pidetään yhtiön kotipaikassa Muuramessa tai Helsingissä, ja sen kutsuu koolle hallitus.

Varsinainen yhtiökokous

- päättää tilinpäätöksen vahvistamisesta ja voitonjaosta
- päättää vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- päättää yhtiön hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista
- päättää hallituksen jäsenten lukumäärästä
- valitsee hallituksen jäsenet
- valitsee tilintarkastajan, sekä
- käsittelee muut yhtiökokouksessa mahdollisesti mainitut asiat.

Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan yhtiön verkkosivuilla tai ainakin yhdessä hallituksen määräämässä valtakunnallisessa päivälehdessä. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen, jos hänet on kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta merkitty osakkeenomistajaksi yhtiön osakseluetteloon (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä) ja jos hän on ilmoittanut osallistumisestaan yhtiölle yhtiökokouksessa mainitulla tavalla. Myös hallintarekisteröityjen osakkeiden omistaja saa oikeuden osallistua yhtiökokoukseen ilmoittautumalla tilapäisesti yhtiön osakseluetteloon. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä.

Yhtiökokous 2022

Harvian varsinainen yhtiökokous pidettiin 7.4.2022 Helsingissä. Kokouksessa oli edustettuina 172 osakkeenomistajaa edustaen yhteensä 7 928 373 osaketta ja ääntä.

Covid-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi varsinainen yhtiökokous järjestettiin ilman osakkeenomistajien tai näiden asiamiesten läsnäoloa kokouspaikalla. Yhtiön osakkeenomistajilla ja näiden asiamiehillä oli mahdollisuus osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksia vain äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon.

Yhtiön hallitus oli päättänyt poikkeuksellisesta kokousmenettelystä niin kutsutun väliaikaisen lain 375/2021 nojalla. Lisätietoa ja yhtiökokoukseen liittyvät asiakirjat ovat nähtävissä Harvian verkkosivuilla.

HALLITUS

Harvian yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu kolmesta kuuteen jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee toimikaudekseen keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä, ja riippumattomista jäsenistä vähintään kahden tulee olla riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi Suomen listayhtiöiden Hallinnointikoodin kriteerien mukaisesti jäsenten riippumattomuuden yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuosittain ja tarvittaessa. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten toisiaan täydentävään kokemukseen ja asiantuntemukseen yhtiön toimialalla ja kehitysvaiheessa.

Hallituksen tehtävät

Harvian hallituksen työtä ja toimintaa ohjaa osakeyhtiölaki, Suomen listayhtiöiden Hallinnointikoodi 2020, muu sovellettava lainsäädäntö ja Harvian yhtiöjärjestys sekä hallituksen työjärjestys.

Hallituksen työjärjestyksessä määritellään hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallitus vahvistaa Harvian strategian ja seuraa sen toteuttamista.

Hallituksen tehtäviin kuuluu:

- hyväksyä yhtiön tilinpäätös ja osavuositarkastukset ja valvoa kirjanpidon asianmukaisuutta ja yhtiön taloudellisia asioita
- päättää merkittävistä lainoista, yrityskaupoista ja investoinneista
- hyväksyä vuotuiset ja pitkän tähtäimen liiketoimintasuunnitelmat ja budjetit sekä riskienhallinnan periaatteet
- päättää periaatteista, joiden puitteissa johto voi tehdä päätöksiä investoinneista, yritysostoista ja -myynneistä sekä takausten antamisesta
- hyväksyä konsernin pitkän ja lyhyen aikavälin palkitsemishjelmat ja niiden toteumat
- valita yhtiön toimitusjohtaja ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista.

Hallitus vuonna 2022

Hallitukseen kuuluivat 1.1.–7.4.2022 Olli Liitola (puheenjohtaja), Ia Adlercreutz, Anders Holmén, Hille Korhonen ja Sanna Suvanto-Harsaae.

Varsinainen yhtiökokous 7.4.2022 valitsi hallituksen jäsenet toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Jäseniksi valittiin uudelleen Olli Liitola, Anders Holmén, Hille Korhonen ja Sanna Suvanto-Harsaae. Uutena jäsenenä hallitukseen valittiin Heiner Olbrich.

Hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan Olli Liitolan hallituksen puheenjohtajaksi. Hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Sanna Suvanto-Harsaae.

Hallituksen työskentelyn painopisteitä olivat vuonna 2022 yhtiön kasvustrategia, Venäjän ja Ukrainan tilanteen vaikutus liiketoimintaan, USA:n jakelu, kustannusten sopeuttaminen ja skenaarioanalyysit uudessa liiketoimintatilanteessa. Hallituksella oli vuonna 2022 yhteensä 17 kokousta. Hallituksen jäsenten osallistumistiedot kokouksiin on esitetty sivulla 42 olevassa taulukossa.

HALLITUS 31.12.2022



OLLI LIITOLA

- Hallituksen puheenjohtaja ja jäsen 2014–
- Diplomi-insinööri
- s. 1957, Suomen kansalainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 46 000 osaketta

SANNA
SUVANTO-HARSAE

- Hallituksen varapuheenjohtaja 2021–, hallituksen jäsen 2020–
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2021–, jäsen 2020–
- Ekonomi
- s. 1966, Suomen ja Tanskan kansalainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 350 osaketta



ANDERS HOLMÉN

- Hallituksen jäsen 2021–
- Tarkastusvaliokunnan jäsen 2022–
- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1977, Suomen kansalainen
- Päätoimi: Fyrklöver-Invest Oy Ab:n toimitusjohtaja 2013–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 1 200 osaketta (Holménin määräysvallassa olevan yhtiön Tillwäxt Ventures Ab:n kautta)



HILLE KORHONEN

- Hallituksen jäsen 2021–
- Tarkastusvaliokunnan jäsen 2021–
- Tekniikan lisensiaatti
- s. 1961, Suomen kansalainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 4 621 osaketta



HEINER OLBRICH

- Hallituksen jäsen 2022–
- Taloustieteen tohtori, kauppatieteen maisteri
- s. 1965, Saksan kansalainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 2 000 osaketta

Hallituksen jäsenten ansioluettelot on esitetty Harvian verkkosivuilla osoitteessa www.harviagroup.com.

HALLITUKSEN JA VALIOKUNTIEN JÄSENTEN OSALLISTUMINEN KOKOUKSIIN 2022

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunta	
	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%
Olli Liitola, hallituksen puheenjohtaja	17/17	100	2/2	100
Sanna Suvanto-Harsaae, hallituksen varapuheenjohtaja	17/17	100	7/7	100
Anders Holmén	17/17	100	5/5	100
Hille Korhonen	17/17	100	6/7	86
Heiner Olbrich, 7.4.2022 alkaen	12/12	100		
Ia Adlercreutz, 7.4.2022 saakka	5/5	100		

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Harvian yhtiökokouksessa 7.4.2022 valittujen hallituksen jäsenten on katsottu olevan riippumattomia yhtiöstä sekä yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Itsearviointi

Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain sisäisenä itsearviointina. Hallitus suoritti itsearvioinnin joulukuussa 2022. Itsearvioinnissa painotettiin yhtiön tavoitteita ja strategiaa, investointipäätöksiä, johdon ja hallituksen vuorovaikutusta, yhtiön johtamismallia ja organisaatiota, raportointia ja ohjausta sekä hallituksen työskentelyn yleistä tehokkuutta.

Itsearvioinnin tulokset käytiin läpi tammikuun 2023 aikana hallituksen puheenjohtajan toimesta hallituksen jäsenten kanssa.

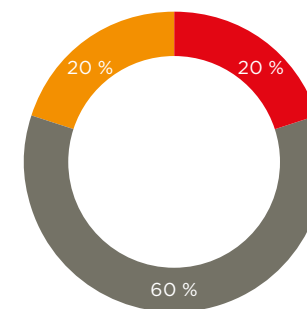
Hallituksen monimuotoisuus

Harvian nimitystoimikunta ottaa työssään ja ehdotuksissaan huomioon hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten toisiaan täydentävään kokemukseen ja asiantuntemukseen ottaen huomioon Harvian toimialan ja yhtiön kehitysvaiheen.

Hallituksen monimuotoisuutta tukee jäsenten monipuolinen ammatillinen ja koulutuksellinen tausta. Hallituksen jäseniä valittaessa tavoitteena on, että hallituksen jäsenet edustavat kumpaakin sukupuolta. Jäseniä valittaessa tavoitteena on varmistaa, että hallituskokoonpano kokonaisuudessaan mahdollistaa hallituksen tehtävien tehokkaan hoitamisen ja tukee Harvian liiketoiminnan kehittämistä.

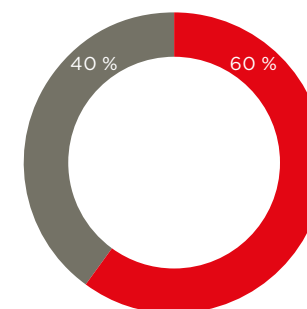
Vuonna 2022 yhtiön hallituksessa oli edustettuina molempia sukupuolia. Yhtiökokouksen huhtikuussa 2022 valitseman hallituksen viidestä jäsenestä kaksi on naisia ja kolme miehiä.

JÄSENYYPDEN KESTO HARVIAN HALLITUKSESSA



■ Alle 2 vuotta
■ 2-5 vuotta
■ Yli 5 vuotta

HALLITUKSEN SUKUPUOLIJAKAUMA



■ Miehiä ■ Naisia

Tarkastusvaliokunta

Työskentelynsä tehostamiseksi yhtiön hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan se toimii valmistelevana elimenä, jonka käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi.

Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan sekä vahvistaa valiokunnan kirjallisen työjärjestyksen. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä. Jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Vähintään yhdellä tarkastusvaliokunnan jäsenellä on oltava laskentatoimen tai tilintarkastuksen asiantuntemusta.

Työjärjestyksen mukaan tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu yhtiön taloudellisen raportoinnin ja tarkastuksen osalta erityisesti seurata ja arvioida yhtiön:

- taloudellista raportointijärjestelmää
- sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta
- tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoamista.

Lisäksi tarkastusvaliokunnan on seurattava yhtiön tilintarkastusta ja valmisteltava yhtiön tilintarkastajan valinta.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2022

Vuonna 2022 tarkastusvaliokuntaan kuuluivat 1.1.-7.4.2022 Sanna Suvanto-Harsaae (puheenjohtaja), Hille Korhonen ja Olli Liitola. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 7.4.2022 valittu hallitus valitsi keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäseniksi Sanna Suvanto-Harsaaen (puheenjohtaja), Anders Holménin ja Hille Korhosen.

Vuonna 2022 tarkastusvaliokunta kokoontui seitsemän kertaa. Jäsenten osallistumiset kokouksiin on kuvattu sivun 42 taulukossa. Vuonna 2022 tarkastusvaliokunta keskittyi työskentelyssään riskienhallintaan, osavuosi-katsausten käsittelyyn, rahoitukseen ja raportoinnin kehittämiseen.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Harvialla on osakkeenomistajien nimitystoimikunta, joka valmistelee hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista sekä hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu yhtiön neljän suurimman osakkeenomistajan nimeämistä edustajista.

Osakkeenomistajia edustavien jäsenten nimeämisoikeus on vuosittain niillä neljällä osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan on suurin varsinaista yhtiökokousta edeltävän kalenterivuoden syyskuun 1. työpäivänä.

Osakkeenomistajan nimitystoimikunnan kunkin toimikauden ensimmäisen kokouksen koollekutsujana toimii hallituksen puheenjohtaja ja nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta toisin nimenomaisesti päättä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta antaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain, viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun 31. päivänä.

Harvia tiedotti 28.9.2022, että osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan on nimitetty:

- Juho Lipsanen (Onvest Oy)
- Jarno Käyhkö (WestStar Oy)
- Timo Harvia (Tiipeti Oy)
- Annika Ekman (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen).

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Olli Liitola toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui neljä kertaa. Kaikki jäsenet osallistuivat kaikkiin kokouksiin.

Nimitystoimikunta antoi 13.12.2022 ehdotuksensa Harvian hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta sekä tarkastusvaliokunnan jäsenten palkitsemista Harvian hallitukselle.

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön juoksevan hallinnon hoitamisesta. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteuttamisesta yhtiössä. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Yhtiön hallitus nimittää ja tarvittaessa erottaa toimitusjohtajan ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista, jotka on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtaja valitaan tehtävään toistaiseksi. Hallitus arvioi toimitusjohtajan työtä ja hänelle asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajaa ei voida valita hallituksen puheenjohtajaksi.

Harvian hallituksen nimittämänä toimitusjohtajana toimi vuonna 2022 Tapio Pajuharju. Harvia tiedotti 17.11.2022, että Pajuharju oli irtisanoutunut yhtiön palveluksesta ja siirtyy uusiin tehtäviin Harvian ulkopuolella. Pajuharju jatkaa Harvian toimitusjohtajana toukokuun 2023 loppuun saakka.

Toimitusjohtajan taloudelliset etuudet on esitetty palkitsemisraportissa vuodelta 2022.

JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtajan tukena toimiva konsernin johtoryhmä vastaa konsernin ja liiketoiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta toiminnasta hallituksen ja toimitusjohtajan antamien tavoitteiden mukaisesti. Johtoryhmä myös määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä kokoontuu lähtökohtaisesti kuukausittain ja tarvittaessa ja keskittyy konsernin ja liiketoimintojen strategiaan kysymyksiin. Agendalla on säännöllisesti taloudelliseen kehitykseen, hallintoon, yritysvastuuseen ja kehitysprojekteihin liittyviä kysymyksiä ja katsauksia. Konsernin johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja.

Vuonna 2022 johtoryhmä keskittyi Venäjän ja Ukrainan sodasta johtuvan uuden liiketoimintatilanteen hallintaan, toimituskyvyn kehittämiseen ja strategiseen suunnitteluun.

Johtoryhmän jäsenten ansioluettelot on esitetty yhtiön verkkosivuilla www.harviagroup.com.

JOHTORYHMÄN JÄSENET 31.12.2022



TAPIO PAJUJARJU

Toimitusjohtaja

- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1963, Suomen kansalainen
- Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2016–
- Harvia Oy:n hallituksen jäsen 2014–2016
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022:
267 466 osaketta

Pajuharju irtisanoutui marraskuussa 2022 yhtiön palveluksesta. Hän jatkaa Harvian toimitusjohtajana toukokuun 2023 loppuun saakka.



ARI VESTERINEN

Talousjohtaja

- Diplomi-insinööri, MBA
- s. 1963, Suomen kansalainen
- Talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2014–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022:
147 187 osaketta

DAVID AHONEN

Vientijohtaja



- Yo-merkonomi
- s. 1966, Suomen ja Iso-Britannian kansalainen
- Vientijohtaja 2016–, johtoryhmän jäsen 2014–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 125 472 osaketta

TIMO HARVIA

Teknologiajohtaja



- Diplomi-insinööri
- s. 1978, Suomen kansalainen
- Teknologiajohtaja 2022–, johtoryhmän jäsen 2014–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 137 561 osaketta

TOMAS HJÄLMEBY

Skandinavian myyntijohtaja



- Puutalorakentamisen tekninen koulutus
- s. 1968, Ruotsin kansalainen
- Skandinavian myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen 2018–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 3 254 osaketta

PÄIVI JUOLAHTI

Markkinointi- ja innovaatiojohtaja



- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1976, Suomen kansalainen
- Johtoryhmän jäsen 2020–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 1 000 osaketta

RAINER KUNZ

EOS Groupin toimitusjohtaja



- Lakiopintoja
- s. 1964, Saksan kansalainen
- Harvian johtoryhmän jäsen 2020–
- EOS Groupin toimitusjohtaja 2013–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 42 496 osaketta

ANSSI PELKONEN

Suomen myyntijohtaja



- Yo-merkonomi
- s. 1964, Suomen kansalainen
- Suomen myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen 2014–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 66 627 osaketta

MIKA SUOJA

Tuotanto- ja hankintajohtaja



- Insinööri (ylempi AMK)
- s. 1975, Suomen kansalainen
- Tuotanto- ja hankintajohtaja ja johtoryhmän jäsen 2016–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 39 767 osaketta

MARKUS WÖRMANSEDER

Keski-Euroopan myyntijohtaja



- Kemianteeniikan opintoja
- s. 1974, Itävallan kansalainen
- Harvian Keski-Euroopan myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen 2017–, Sentiotec GmbH:n toimitusjohtaja 2007–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2022: 119 889 osaketta

TALOUDELLISEEN RAPORTOINTIPROSESSIIN LIITTYVIEN SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN PÄÄPIIRTEET

Harvia laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS), arvopaperimarkkinalain, Suomen kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti noudattaen samalla Finanssi-valvonnan määräyksiä ja ohjeita ja Helsingin pörssin sääntöjä.

Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja vastuualueet on suunniteltu varmentamaan, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa ja tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaan. Harvian taloudellisen raportoinnin valvonta tapahtuu kahdella tasolla, erillisyyhtiössä ja konsernitasolla. Molemmilla tasoilla suoritetaan kontrollitoimenpiteitä ja analyyssejä, joilla pyritään varmistamaan taloudellisen raportoinnin oikeellisuus.

Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa hallituksen tarkastusvaliokunta.

RISKIENHALLINNAN YLEISKUVAUS

Riskienhallinta on osa Harvian johtamista. Harvia-konsernin riskienhallintaa ohjaa riskienhallintapolitiikka. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on kannustaa riskien tunnistamiseen ja niiden ennaltaehkäisevään hallintaan, varmistaa riittävä riskienhallinnan taso ja sisällyttää riskienhallinta osaksi yhtiön liiketoimintaa.

Harviassa on käytössä konsernitasoinen riskien arviointi- ja raportointimalli. Konsernissa tehdään vuosittain kattava riskiarviointi, jossa konsernin strategian ja muiden tavoitteiden toteutumisen

kannalta olennaisimpien riskien osalta arvioidaan niiden toteutumisen todennäköisyys ja vaikutus liiketoimintaan sekä kartoitetaan riskien hallintatoimenpiteet. Riskiarvioinnin suorittamisesta vastaa konsernin johtoryhmä. Tarvittaessa riskiarvioita päivitetään esimerkiksi osavuosi-katsausten riskiarvioita varten. Riskiarvioinnin tulokset raportoidaan konsernin hallitukselle.

Vastuu yhtiön riskienhallinnan toteuttamisesta on konsernin johtoryhmällä. Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo konsernin riskienhallinnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta.

SISÄINEN VALVONTA JA TARKASTUS

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa yhtiön strategisten, taloudellisten sekä toimintaan ja käytäntöihin liittyvien tavoitteiden toteutuminen sekä lakien ja määräysten noudattaminen konsernissa. Sisäinen valvonta on Harvia-konsernissa olennainen osa liiketoiminnan johtamista ja tavoitteiden saavuttamisen varmistamista. Konsernissa pyritään järjestämään sisäinen valvonta tehokkaasti, jotta poikkeamat tavoitteista havaitaan mahdollisimman aikaisin tai jotta ne pystytään estämään.

Harvian sisäisen valvonnan välineitä ovat sisäiset politiikat, ohjeistukset ja ohjeet sekä manuaaliset ja järjestelmiin rakennetut kontrollit. Lisäksi sisäistä valvontaa toteutetaan erilaisten seurantaraporttien ja -kokousten muodossa.

Harvian hallitus vastaa konsernin sisäisen valvonnan järjestämisestä ja tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konsernin johtoryhmä ja jokaisen erillisyyhtiön toimitusjohtajat vastaavat siitä, että käytössä on toimivat valvontamenettelyt.

Harvia-konsernissa ei ole omaa sisäisen tarkastuksen toimintoa. Hallitus arvioi vuosittain sisäisten tarkastustoimenpiteiden tarpeen ja voi tarvittaessa käyttää yhtiön sisäisiä resursseja tai ulkoisia palveluntuottajia sisäisen tarkastuksen toimenpiteisiin.

LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Harvian hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Konsernissa ylläpidetään lähipiirilueteloa, jonka tarkoituksena on auttaa tunnistamaan sellaiset liiketoimet, joiden osapuolena on Harvian lähipiiriin kuuluva. Harvian lähipiiriin kuuluvat hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä näiden läheiset perheenjäsenet sekä johdon määräysvalta-yhteisöt.

Lähipiirin kanssa tehtävät merkittävät liiketoimet käsitellään Harvian hallituksessa. Harvian johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää yhtiön hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin markkinaehdoin.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2022.

SISÄPIIRIHALLINTO

Harvia noudattaa toiminnassaan EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU N:o 596/2014, muutoksineen ”MAR-asetus”) ja sen nojalla annettua sääntelyä, viranomaisten antamaa ohjeistusta sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Harvialla on lisäksi sisäiset sisäpiiriohjeet, jotka täydentävät Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta.

Harvia ylläpitää luetteloa työntekijöistä ja palveluntarjoajista, joilla on pääsy sisäpiiritietoon. Yhtiön sisäpiiriluetelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta sisäpiiriluetelosta. Yhtiö on arvioinut, että sillä ei ole sellaisia sisäpiiriläisiä, joista olisi tarpeen pitää sisäpiirilueteloon erillistä täydennysosaa.

Yhtiöllä on nimetty sisäpiirivastaava, joka vastaa yhtiössä sisäpiirilueltelojen pitämisestä, kaupankäyntirajoitusten ja liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta, sisäpiiriasioiden liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta, sisäpiiriasioiden koulutuksesta sekä sisäpiiriasioiden valvonnasta.

Harvialla on sisäiset menettelyt sisäpiiritiedon julkistamisesta, mahdollisesta sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämisestä ja hankekohtaisten sisäpiiriluelteloiden ylläpitämisestä.

Harvia noudattaa MAR-asetuksen 19 (11) artiklan mukaista johtohenkilöitä koskevaa kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna). Yhtiö on lisäksi määritellyt erikseen tietyt henkilöt, jotka osallistuvat taloudellisten raporttien valmisteluun tai joilla on pääsy tätä koskevaan tietoon, vastaavan pituisen ja sisältöisen kaupankäyntirajoituksen piiriin (suljettu ikkuna). Suljettu ikkuna alkaa 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen, puolivuositarkastuksen tai osavuositarkastuksen julkistuspäivää.

Harvialla on sisäinen ilmoituskanava, jonka kautta on mahdollista tehdä nimettömänä ilmoitus muun muassa finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäilyistä rikkomisesta. Harvia otti vuonna 2022 käyttöön myös ulkoisen ilmoituskanavan verkkosivuillaan. Ilmoituskanavien kautta ei tullut vuonna 2022 yhtään ilmoitusta epäilyistä finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten rikkomuksista.

Johtohenkilöiden liiketoimet

Harvia on määritellyt ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi hallituksen jäsenet ja varajäsenet, toimitusjohtajan ja muut johtoryhmän jäsenet. Näiden henkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava yhtiölle ja Finanssi- valvonnalle kaikki heidän omaan lukuunsa tehdyt Harvian osakkeisiin, vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimet. Harvia julkistaa tiedot pörssitiedotteella viipymättä ja viimeistään kolme työpäivää liiketoimen toteuttamisen jälkeen.

Johtohenkilöt eivät saa tehdä liiketoimia omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti Harvian osakkeilla, vieraan pääoman ehtoisilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä tilinpäätöstiedotteen, puolivuositarkastuksen tai osavuositarkastuksen julkistamista edeltävän 30 päivän pituisen ns. suljetun ikkunan aikana.

TILINTARKASTUS

Lakisääteinen tilintarkastus sisältää tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen sekä hallinnon tarkastuksen.

Vuosittain annettavan tilintarkastuskertomuksen lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallitukselle säännöllisesti tarkastushavainnoistaan ja osallistuvat hallituksen tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Yhtiöllä tulee olla tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön tarkastusvaliokunta valmistelee ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta ja tilintarkastajan palkkiosta yhtiökokoukselle, joka valitsee yhtiön tilintarkastajan sekä päättää tilintarkastajan palkkiosta.

Tilintarkastus vuonna 2022

Yhtiön tilintarkastajana toimi vuonna 2022 PricewaterhouseCoopers Oy, ja päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Markku Katajisto. Vuonna 2022 maksetut tilintarkastuspalkkiot PricewaterhouseCoopers Oy:lle olivat yhteensä 211 tuhatta euroa. Palkkioista 196 tuhatta euroa oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta. Palkkioista 15 tuhatta euroa muodostui muista palkkioista. Muut palkkiot liittyivät neuvonantoon EU-taksonomia-asioissa. Muille yhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 102 tuhatta euroa.



PALKITSEMISRAPORTTI 2022

HYVÄ HARVIA OYJ:N OSAKKEENOMISTAJA,

Esittelen tämän tervehdysten myötä Harvian palkitsemisraportin vuodelta 2022. Palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodin 2020 sekä muun sääntelyn mukaisesti ja se kertoo, kuinka Harvian yhtiökokouksen hyväksymää yhtiön palkitsemispolitiikkaa on toteutettu vuonna 2022. Palkitsemisraportti esitetään Harvian vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajien neuvoo-antavaa äänestystä varten.

Vuoden 2022 palkitsemisraportissa esitetään aiempaa yksityiskohtaisemmin yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien palkitsemiskriteerit ja niiden soveltaminen. Toivon tiedon olevan osakkeenomistajille hyödyksi.

Muuttuneiden markkinaolosuhteiden vuosi 2022

Vuosi 2022 osoittautui hyvin erilaiseksi edeltäjänsä verrattuna. Venäjän hyökkäyksestä Ukrainaan syntyneet vaikutukset heijastuivat myös Harvian toimintaan, ja Harvia vetäytyi Venäjän saunamarkkinoilta vuoden aikana. Markkinaympäristön haastavuutta lisäsi erityisesti Euroopassa korkea inflaatio yhdistettynä kasvavaan energiapulaan. Nämä heikensivät kuluttaja-luottamusta, millä oli vaikutusta myös sauna- ja spa-

alan kysyntään. Lisäksi koronapandemian aiheuttama niin sanottu aikaistettu kysyntä hiipui vuoden aikana.

Harvian liikevaihto laski tilikaudella 3,7 prosenttia 172,4 miljoonaan euroon. Oikaistu liikevoitto oli 36,5 miljoonaa euroa eli 21,1 prosenttia liikevaihdosta. Yhtiö sopeutti kapasiteettia, kustannusrakennetta ja nettokäyttöpääomaa vuoden aikana mukauttaakseen toimintaansa markkinaympäristön, kysynnän ja inflaation muutoksiin. Yhtä lailla myyntiponnisteluja kasvatettiin markkinatilanteen edellyttämällä tavalla.

Harvia keskittyi haastavan vuoden 2022 aikana suunnitelmallisesti yhtiön strategian toteuttamiseen. Sauna- ja spa-markkinan myönteiset pitkän aikavälin kasvunäkymät ovat säilyneet ennallaan huolimatta vuoden 2022 varsin poikkeuksellisesta toimintaympäristöstä.

Esitänkin Harvian johdolle ja harvialaisille kiitokseni ponnisteluista vuonna 2022 sekä yhtä lailla sinnikkäästä työskentelystä Harvian pitkän aikavälin menestyksen eteen. Erityisesti haluan kiittää Harviaa vuodesta 2016 lähtien luotsannutta toimitusjohtaja Tapio Pajuharjua, joka jättää tehtävänsä toukokuussa 2023.

Harvian palkitsemisen keskeisistä periaatteista

Kantavia periaatteita Harvian palkitsemisessa ovat läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen. Yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa koskevan palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita yhtiön strategian mukaisesta toiminnasta, asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan Harvian menestyksen eteen. Viime kädessä tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin tuloksellisuutta ja kilpailukykyä. Harvian tavoitteena on myös olla kilpailukykyinen työnantaja, työtehtävästä riippumatta.

Toimitusjohtajan palkitsemisessa kuukausipalkan rinnalla merkitsevä rooli on muuttuvilla palkan osilla, joita ovat lyhyen aikavälin vuosittain määräytyvä suorituspalkkio sekä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Muuttuvilla palkitsemisen elementeillä varmistetaan suorituskyvyn ja palkitsemisen välinen yhteys. Hallitus asettaa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet.

Palkitseminen vuonna 2022

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen oli vuonna 2022 yhtiön palkitsemispolitiikan mukaista eikä poikkeamia ollut. Hallituksen jäsenten kuukausipalkkioita korotettiin yhtiökokouksen päätöksellä edellisvuodesta. Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot tilikaudella 2022 olivat yhteensä 1 522 998 euroa, mistä muuttuvan palkitsemisen oli 66 prosenttia. Muuttuvan palkitsemisen osuus vuoden 2022 suorituksen perusteella toteutuvasta palkitsemisesta tulee olemaan alhaisempi kuin edellisvuonna, jolloin toimitusjohtajan palkitsemisessa heijastui Harvian erittäin vahva vuosi 2021.

Palkitsemisen kehittäminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta tekee esitykset yhtiön hallituksen palkitsemisesta ja kehittämisestä yhtiökokoukselle. Toimikunta on ehdottanut Harvian vuoden 2023 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkioista noin 40 prosenttia maksettaisiin yhtiön osakkeina ja noin 60 prosenttia rahana. Palkkioiden maksaminen osittain osakkeina on omiaan osaltaan yhdenmukaistamaan

hallituksen ja osakkeenomistajien intressejä. Palkkio voidaan tietyissä tilanteissa maksaa kokonaisuudessaan rahana.

Johdon palkitsemisen osalta Harvian hallitus seuraa säännöllisesti palkitsemisen kilpailukykyä ja sitä, että palkitseminen edistää Harvian pitkän aikavälin tavoitteita. Kiinnitämme huomiota siihen, että palkkarakenteet ovat tarkoituksenmukaisella tavalla joustavia. Kuten tälläkin hetkellä, hyödynnämme myös jatkossa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmia Harvian suorituskyvyn sekä pidemmän aikavälin menestyksen ja arvonluonnin edistämiseksi.

Otan mieluusti vastaan palautetta Harvian palkitsemisraportista.

Olli Liitola

Hallituksen puheenjohtaja
Harvia Oyj

PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Harvian palkitsemisperiaatteet koskevat yhtiön koko henkilöstöä. Palkitsemisen läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen ovat keskeisiä periaatteita Harvian palkitsemisessa.

Palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön kulloisenkin strategian mukaisesta toiminnasta ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan yhtiön menestyksen eteen.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Palkitseminen tukee yhtiön strategian toteutumista sekä pitkän aikavälin tuloksellisuutta ja edistää yhtiön kilpailukykyä.

Toimitusjohtajan peruspalkan tulee olla linjassa yhtiön ja sen osakkeenomistajien edun kanssa. Peruspalkan tulee olla työmarkkinavertailussa kilpailukykyinen, jotta osaavia ammattilaisia saadaan houkuteltua ja pidettyä yrityksen palveluksessa.

Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- Peruspalkka ja työsuhte-etuudet noudattavat paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä.
- Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta sekä tukea strategisten hankkeiden nopeaa toteuttamista.
- Pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

Harvian hallitus seuraa ja valvoo palkitsemispolitiikan toimivuutta, palkitsemisen kilpailukykyä sekä sitä, miten palkitsemispolitiikka edistää yhtiön ja konsernin pitkäjänteisiä tavoitteita. Hallitus esittää tarvittaessa yhtiökokoukselle muutoksia yhtiön palkitsemispolitiikkaan.

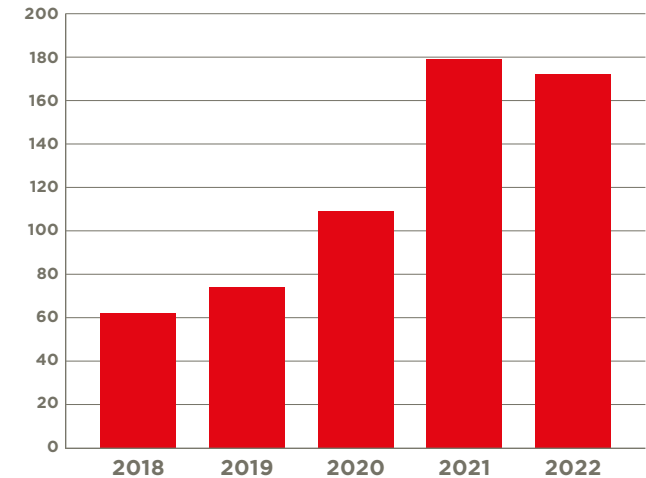
Vuonna 2022 palkitsemispolitiikkaa noudatettiin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa eikä poikkeamia ollut. Hallituksen tai toimitusjohtajan palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2022 tai oikaistu.

PALKITSEMISEN KEHITYMINEN

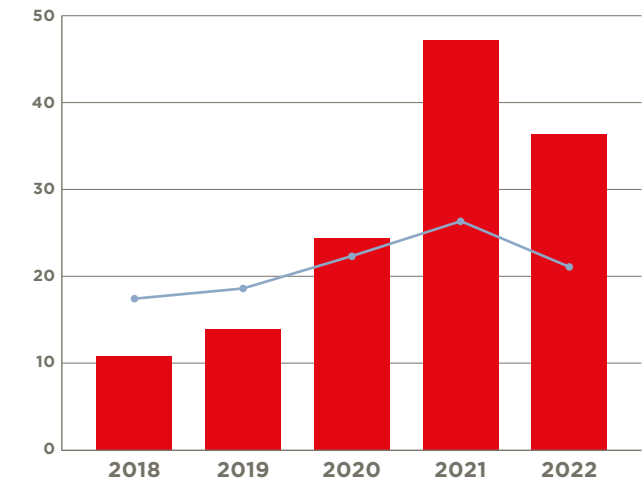
Harvian strategian keskeisiä kulmakiviä ovat keski-ostoksen arvon kasvattaminen, maantieteellinen laajentuminen sekä tuottavuuden jatkuva parantaminen. Yhtiö on toteuttanut strategiaansa johdonmukaisesti ja sen eri osa-alueita tasapainoisesti edistäen. Strategian tuloksekas edistäminen on varmistanut kasvun niin organisaation kuin yrityskaupoin: konsernin liikevaihto on kasvanut vuoden 2018 yhteensä 61,9 miljoonasta eurosta 172,4 miljoonaan euroon vuonna 2022. Vastaavana ajanjaksona oikaistu liikevoitto kasvoi 10,9 miljoonasta eurosta 36,5 miljoonaan euroon. Oikaistu liikevoittomarginaali oli 21,1 prosenttia vuonna 2022.

Harvian maksetut osingot ovat kasvaneet vuosina 2019–2022 62 prosenttia. Harvian osakkeen kokonaistuotto (TSR) osakkeenomistajille oli 264 prosenttia vuosina 2019–2022.^{*)}

LIKEVAIHTO, MILJ. EUROA



OIKAISTU LIKEVOITTO, MILJ. EUROA JA OIKAISTU LIKEVOITTO, %



■ Oikaistu liikevoitto — Oikaistu liikevoitto, % liikevaihdosta

^{*)} Kaupankäynti Harvian osakkeilla alkoi maaliskuussa 2018, mistä syystä tarkasteluun on osinkojen ja kokonaistuoton osalta otettu tilikaudet 2019–2022. Kokonaistuotossa on huomioitu vuosina 2019–2022 maksetut osingot sekä Harvian osakkeen kurssikehitys.

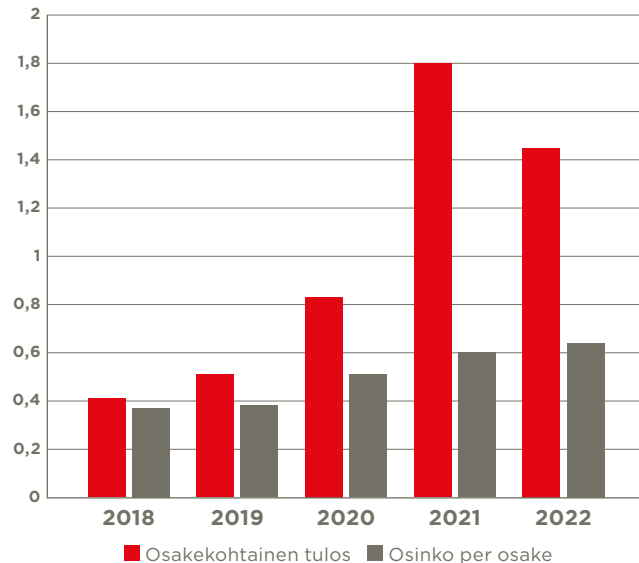
KESKIMÄÄRÄINEN PALKITSEMINEN

1 000 euroa	2018	2019	2020	2021	2022
Hallituksen puheenjohtaja	52	58	58	53	53
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	18	20	20	28	38
Toimitusjohtajan peruspalkka ja etuudet	438	444	479	524	510
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen ¹⁾	514	507	611	1,774	1,523
Harvian työntekijän palkka keskimäärin ²⁾	28	30	33	33	33

1) Harvian 2019–2021 pitkän tähtäimen kannustinohjelmasta maksettiin suoritus johdolle toukokuussa 2022. Toimitusjohtajalle tämä tarkoitti osakeluovutuksen bruttoarvoa 721 052,57 euroa.

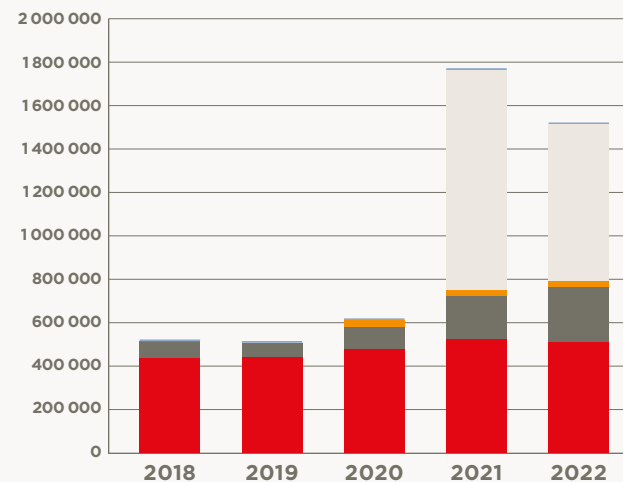
2) Harvian keskimääräisen työntekijän palkka saadaan laskemalla kunkin tilikauden tilinpäätöksen mukaiset muille kuin hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot jaettuna työntekijöiden määrällä.

OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO PER OSAKE, EUROA



Vuoden 2022 osinko per osake on Harvian hallituksen osingonjakoehdotus yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle 2023.

TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT, EUROA



Graafissa on esitetty toimitusjohtajalle kunkin tilikauden aikana maksetut palkat ja palkkiot. Esimerkiksi vuonna 2022 toimitusjohtajalle maksettiin

- peruspalkka vuodelta 2022
- lyhyen aikavälin suoritepalkkio (ansaintajakso vuosi 2021, maksettu vuonna 2022)
- tulospalkkio vuodelta 2021
- pitkän aikavälin osakeperusteisen kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2019–2021 perusteella vuonna 2022 maksettu kannustinpalkkio sekä
- lisäeläkemaksu.

■ Peruspalkka ■ Lyhyen aikavälin suoritepalkkio
■ Tulospalkkio ■ Pitkän aikavälin kannustinpalkkio
■ Lisäeläke

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2022

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Harvian hallituksen jäsenten palkitsemista koskevan ehdotuksen valmistelu on osoitettu yhtiökokouksen 2020 päätöksen perusteella perustetun osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtäväksi.

Yhtiökokous 2022 päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, ovat seuraavat: hallituksen puheenjohtaja 4 500 euroa (aiemmin 3 500) ja hallituksen jäsen 2 500 (aiemmin 2 000) euroa. Lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle päätettiin maksaa 1 300 euroa kuukaudessa ja jäsenille 750 euroa kuukaudessa. Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsenten palkkiot maksettiin vuonna 2022 rahana.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että Suomen ulkopuolella asuvalle hallituksen jäsenelle maksetaan kokouspalkkio 900 euroa kokoukselta, jos jäsen saapuu Suomeen erikseen kokouksen vuoksi. Jäsenen osallistuessa kokoukseen puhelimella tai muulla sähköisellä välineellä erillistä kokouspalkkiota ei makseta. Päätöksistä, jotka tehdään kokousta pitämättä, ei maksettu kokouspalkkiota.

Hallituksen jäsenten matkakulut korvattiin yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja eikä hallitukselle makseta muita etuuksia.

Hallituksen jäsenet eivät ole Harvian lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä. Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet palkkioita Harvia-konserniin kuuluvilta muilta yhtiöiltä.

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2022 (EUROA)

Jäsen	Kuukausipalkkiot yhteensä	Valiokunnan palkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Olli Liitola , hallituksen puheenjohtaja	53 184	0	0	53 184
Sanna Suvanto-Harsaae , hallituksen varapuheenjohtaja	28 395	15 573	3 600	47 568
Anders Holmén	28 395	6 526	0	34 921
Hille Korhonen	28 395	8 974	0	37 368
Heiner Olbrich (7.4.2022 alkaen)	21 974	0	3 600	25 574
Ia Adlercreutz (7.4.2022 saakka)	6 526	0	0	6 526
Yhteensä	166 869	31 073	7 200	205 142

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 2022

Toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja muista eduista päättää yhtiön hallitus. Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta, työsuhte-
eduista ja suoritusperusteisista kannustinohjelmista. Toimitusjohtaja on lisäksi oikeutettu
lisäeläkejärjestelmään.

Vuonna 2022 toimitusjohtajalle maksetun muuttuvan palkitsemisen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 66 prosenttia (70 prosenttia vuonna 2021 ja 21 prosenttia vuonna 2020) ja kiinteän peruspalkan osuus 34 prosenttia (30 prosenttia vuonna 2021 ja 79 prosenttia vuonna 2020).

Pajuharju irtisanoutui marraskuussa 2022 yhtiön palveluksesta. Hän jatkaa Harvian toimitusjohtajana toukokuun 2023 loppuun saakka.

KIINTEÄ PALKKA

Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjun palkka vuonna 2022 oli yhteensä 510 290 euroa (523 792 euroa vuonna 2021) sisältäen verolliset luontoisedut. Toimitusjohtajalle maksettiin syys-joulukuussa 2022 peruspalkka vain osittain perustuen Harvian johtoryhmän vapaaehtoiseen päätökseen johtoryhmän jäsenten palkan alentamisesta mainitulla ajanjaksolla.

YHTEENVETO TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMISESTA 2022

Palkitsemisen tyyppi	Palkkion kuvaus
Kiinteä: Peruspalkka	Kiinteä kuukausipalkka sisältäen verotettavat luontoisedut: autoetu, asuntoetu, autotallietu ja puhelinetu.
Kiinteä: Eläkkeet	Suomen lakisääteinen eläke. Maksuperusteinen lisäeläke. Toimitusjohtaja saa lisäeläkkeen saa 63 vuoden iässä.
Muuttuva: Lyhyen aikavälin suoritepalkkio	Taloudelliseen tulokseen ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin perustuva, enintään 50 prosenttia perusvuosipalkasta vuonna 2022.
Muuttuva: Tulospalkkio	Taloudelliseen tulokseen perustuva, enintään 6 prosenttia perusvuosipalkasta vuonna 2022.
Muuttuva: Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtoa yhtiöön.

LYHYEN AIKAVÄLIN SUORITEPALKKIO JA TULOSPALKKIO

Yhtiön hallitus asettaa toimitusjohtajan suoritusavoitteet. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön lyhyen aikavälin taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusjakso on vuosi.

Toimitusjohtaja Pajuharju ilmoitti marraskuussa 2022 jättävänsä Harvian toimitusjohtajan tehtävät toukokuussa 2023. Pajuharju on oikeutettu vuodelta 2022 maksettavaan lyhyen aikavälin suoritepalkkioon sekä vuoden 2022 tulospalkkioon.

Vuodelta 2022 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin suoritepalkkion osuus voi olla korkeintaan 50 prosenttia kiinteästä peruspalkasta, mikä oli sama kuin vuonna 2021.

LYHYEN AIKAVÄLIN SUORITEPALKKIO

Kriteerit vuonna 2022	Painoarvo	Toteuma
Konsolidoitu oikaistu liikevoitto	66,6 %	0 %
Henkilökohtaiset tavoitteet	33,4 %	90,0 %
Yhteensä	100 %	30,0 %
Kriteerit vuonna 2021	Painoarvo	Toteuma
Konsolidoitu oikaistu liikevoitto	66,6 %	100,0 %
Henkilökohtaiset tavoitteet	33,4 %	94,7 %
Yhteensä	100 %	98,2 %

Tilikaudella 2022 henkilökohtaiset tavoitteet liittyivät nettokäyttöpääoman vähentämiseen, toteutettujen yrityskauppojen integraatioon, työturvallisuuden parantamiseen sekä liiketoiminnan kehittämiseen Venäjän hyökkäyssodan seurauksena. Edellisenä vuonna tavoitteet liittyivät muun muassa vastuullisuusohjelmaan ja työturvallisuuteen sekä innovaatioihin ja laatuun.

Toimitusjohtajalle maksetaan vuonna 2023 lyhyen aikavälin suoritepalkkiota yhteensä 77 499 euroa tilikaudelta 2022.

Lyhyen aikavälin suoritepalkkion lisäksi toimitusjohtaja kuuluu Harvian Suomen yhtiöiden (Harvia Oyj, Harvia Group Oy ja Harvia Finland Oy) henkilöstön kattavaan tulospalkkiojärjestelmään, jossa tulospalkkiota maksetaan enintään kuusi prosenttia vuosipalkasta tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Vuonna 2023 maksettava vuoden 2022 tulospalkkio on 6 prosenttia toimitusjohtajan peruspalkasta työsuhde-edut mukaan laskettuna eli 28 593 euroa. Vuonna 2022 toimitusjohtajalle maksettu vuoden 2021 tulospalkkio oli yhtä lailla 6 prosenttia vuosipalkasta.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Harvian pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtajaa yhtiöön.

Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin

osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot. Palkkioiden maksaminen liikevaihdon orgaanisen kasvun suorituskriteerin perusteella edellyttää, että Harvia saavuttaa ansaintajaksolla tietyn liiketulosmarginaalin. Jos kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutetaan, palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden keväällä. Järjestelmässä ei ole sitouttamisjaksoa tai osakeomistuksen määrään liittyviä ehtoja.

Kannustinohjelmassa suoritettavat mahdolliset osakepalkkiot vastaavat bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana.

Toimitusjohtaja Pajuharju ei ole oikeutettu kannustinjärjestelmän ansaintajaksolta 2020–2022 keväällä 2023 maksettavaan osakepalkkioon irtisanoutumisensa vuoksi.

OSAKEPOHJAISEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN ANSAINTAJAKSOT

Ansaintajakso	Suorituskriteerit ja niiden painoarvot	Maksuajankohta	Toimitusjohtajalle enintään suoritettavien Harvian osakkeiden määrä, brutto	Toimitusjohtajan ansaitsema palkkio maksimista	Toimitusjohtajan ansaitsemien brutto-osakkeiden lukumäärä	Toimitusjohtajalle luovutettujen netto-osakkeiden lukumäärä
2019–2021	<ul style="list-style-type: none"> Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) Liikevaihdon orgaaninen kasvu (50 %) 	12.5.2022	23 124	100 %	23 124	12 233
2020–2022	<ul style="list-style-type: none"> Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) Liikevaihdon orgaaninen kasvu (50 %) 	Kevät 2023	8 167	Pajuharju ei oikeutettu palkkioon irtisanoutumisensa vuoksi	0	0
2021–2023	<ul style="list-style-type: none"> Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) Liikevaihdon orgaaninen kasvu (40 %) Vastuullisuus: vastuullisuusstrategia ja -mittarit (10 %) 	Kevät 2024	7 910	Ansaintajakso käynnissä		
2022–2024	<ul style="list-style-type: none"> Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) Liikevaihdon orgaaninen kasvu (35 %) Vastuullisuus: CO₂-päästöjen väheneminen (15 %) 	Kevät 2025	16 889	Ansaintajakso käynnissä		

Palkkioiden maksaminen liikevaihdon orgaanisen kasvun suorituskriteerin perusteella edellyttää, että Harvia saavuttaa ansaintajaksolla tietyn liiketulosmarginaalin.

TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2022 MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT

Palkitsemisen osa	euroa
Kiinteä peruspalkka ¹⁾	510 290
Lyhyen aikavälin suoritepalkkio vuodelta 2021	253 766
Tulospalkkio vuodelta 2021	29 389
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2019–2021 ²⁾	721 053
Lisäeläke	8 500
Yhteensä	1 522 998

1) Sisältäen verolliset luontoisetuudet

2) Osakepalkkion arvo, brutto. Toimitusjohtajalle luovutettiin 23 124 osaketta bruttona ja osakkeiden arvo luovutuspäivänä 12.5.2022 oli 721 052,60 euroa. Bruttoansainnasta on vähennetty osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksettiin osakkeina.

TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2023 MAKSETTAVAT PALKKIOT VUODEN 2022 SUORITUKSEN PERUSTEELLA

Palkitsemisen osa	euroa
Lyhyen aikavälin suoritepalkkio vuodelta 2022	77 499
Tulospalkkio vuodelta 2022	28 593
Yhteensä	106 092

TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUHTEEN KESKEISET SOPIMUSEHDOT

Toimitusjohtajan johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajan sopimukseen sovelletaan molemminpuolista kuuden kuukauden irtisanomisaikaa, ja sopimukseen sisältyy 12 kuukauden kilpailukiello toimitushteen päättyessä.

Yhtiön irtisanoessa sopimuksen toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomiskorvaukseen, joka vastaa tämän kuuden kuukauden peruspalkkaa.

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtaja on oikeutettu lisäeläkejärjestelmään. Lisäeläkesopimus on maksupohjainen. Lisäeläkkeen hän saa 63 vuoden iässä. Toimitusjohtajalla on Harvian puolesta henkivakuutus, edunsaajina toimitusjohtajan omaiset.

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2022

SISÄLLYS

Hallituksen toimintakertomus 2022	58	Konsernin tilinpäätös IFRS	77	Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	131
Muut kuin taloudelliset tiedot	64	Konsernin laaja tuloslaskelma	77	Emoyhtiön tuloslaskelma	131
EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot	66	Konsernitase	78	Emoyhtiön tase	132
Osakepääoma ja osakkeet	73	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	79	Emoyhtiön rahoituslaskelma	133
Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ja tunnuslukujen laskentakaavat	75	Konsernin rahavirtalaskelma	80	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	134
		Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot	81	Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä	141
		Osa 1: Laatomisperusta	81	Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	142
		Osa 2: Konsernin tulos	84	Tilintarkastuskertomus	143
		Osa 3: Sidottu pääoma	91	Tilintarkastajan ESEF-varmennusraportti	148
		Osa 4: Nettokäyttöpääoma	104		
		Osa 5: Nettovelat ja ehdolliset erät	107		
		Osa 6: Muut liitetiedot	119		

Hallituksen toimintakertomus 2022

YLEISTÄ HARVIA-KONSERNISTA

Harvia on yksi maailman johtavista sauna- ja spa-tuotteiden valmistajista. Yhtiöllä on kokonaisvaltainen tuotevalikoima vastaamaan kansainvälisen sauna- ja spa-markkinan tarpeisiin sekä alan ammattilaisille että kuluttajille. Konsernin suurimman asiakasryhmän muodostavat vähittäis- ja tukkukauppiat, jotka myyvät konsernin tuotteita rakentajille tai loppuasiakkaille. Konsernin tuote- ja palveluvalikoima on jaettu viiteen ryhmään: kiukaat, saunat ja kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, höyrygeneraattorit sekä varaosat, palvelut ja muut tuotteet.

Yhtiön pääkonttori sijaitsee Suomessa Muuramessa. Konsernin omat tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Saksassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa, Romaniassa ja Virossa, minkä lisäksi konsernilla on Itävallassa myynti- ja asiakaspalvelutoimipiste sekä logistiikkakeskus. Konsernin tuotteita toimitetaan jälleenmyyntiverkoston kautta maailmanlaajuisesti.

ARVIO JA TUNNUSLUVUT TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Harvia-konsernin avainluvut tilikaudelta 1.1.-31.12.2022 käyvät ilmi seuraavasta taulukosta. Luvut tuhansina euroina, jos ei muuta mainita.

	2022	2021	2020
Tuloslaskelman tunnusluvut			
Liikevaihto	172 408	179 123	109 115
Käyttökate	41 173	52 488	26 705
Käyttökateprosentti	23,9 %	29,3 %	24,5 %
Oikaistu käyttökate	42 947	53 116	28 775
Oikaistu käyttökateprosentti	24,9 %	29,7 %	26,4 %
Liikevoitto	34 678	46 644	22 376
Liikevoittoprosentti	20,1 %	26,0 %	20,5 %
Oikaistu liikevoitto	36 452	47 272	24 445
Oikaistu liikevoittoprosentti	21,1 %	26,4 %	22,4 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)	1,45	1,80	0,83
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)	1,44	1,79	0,82
Rahavirran tunnusluvut			
Liiketoiminnan nettorahavirta	24 335	21 816	28 080
Operatiivinen vapaa kassavirta	33 989	20 447	28 688
Kassavirtasuhde, prosenttia	79,1 %	38,5 %	99,7 %
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3 587	-11 762	-2 567
Taseen tunnusluvut			
Nettovelka	54 529	43 817	31 891
Nettovelka / Oikaistu käyttökate (Velkaantumisaste)	1,3	0,8	1,1
Nettokäyttöpääoma	45 319	41 931	17 952
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa, alun ja lopun keskiarvo	66 836	41 984	33 337
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa kauden lopussa	79 435	54 236	29 732
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), prosenttia	54,5 %	112,6 %	73,3 %
Omavaraisuusaste, prosenttia	47,3 %	42,4 %	42,0 %
Oman pääoman tuotto (ROE)	30,8 %	45,5 %	23,2 %

Konsernin liikevaihto laski tammi-joulukuussa 3,7 % ja oli 172,4 milj. euroa (179,1). Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla laskettu liikevaihto laski 7,0 % ja oli 166,7 milj. euroa. Orgaaninen liikevaihdon muutos oli -7,7 %. Liikevaihto kasvoi Pohjois-Amerikassa, muissa Pohjoismaissa, sekä muissa maissa. Muiden maiden kasvu tuli etenkin Aasiasta ja arabimaista.

Liikevaihto kasvoi erityisesti saunoissa ja muissa tuoteryhmissä tammi-joulukuussa. Saunojen liikevaihto jatkoi kasvua erityisesti Pohjois-Amerikassa, mutta myös Keski-Euroopassa. Kylpytynnyrien liikevaihto heikkeni merkittävästi erityisesti Suomessa, Saksassa ja muissa Euroopan maissa. Kiukaiden myynti laski etenkin Saksassa, muissa Euroopan maissa ja alemman hintaluokan kiukaissa. Ohjauskeskusten liikevaihto saavutti Saksaa ja Venäjää lukuun ottamatta kaikilla muilla markkinoilla edellisvuoden tason. Höyrygeneraattorien liikevaihdon kehitykseen vaikutti erityisesti Venäjältä poistuminen. Muiden tuoteryhmien, varaosien ja palveluiden liikevaihto kehittyi hyvin erityisesti kiuaskivien osalta, mikä johtui Sauna-Euroxin hankinnasta elokuussa 2021.

Tilikauden 2022 liikevoitto oli 34,7 milj. euroa (46,6). Liikevoittoon sisältyi 1,8 milj. euroa (0,6) vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka liittyivät pääasiassa yrityshankintoihin, tytäryritysten myyntiin ja yritysjärjestelyihin. Valuuttakurssimuutokset vaikuttivat liikevoittoon noin 1,7 milj. euroa tulosta vahvistavasti, mikä johtui pääasiassa Yhdysvaltain dollarin vahvistumisesta. Oikaistu liikevoitto laski 36,5 milj. euroon (47,3) ja oikaistu liikevoittoprosentti oli 21,1 % (26,4). Tilikauden 2022 nettorahoituserät olivat 2,1 milj. euroa (-1,4). Nettorahoituserät olivat positiiviset koronvaihtosopimuksen käyvän arvon muutoksesta johtuen.

Tammi-joulukuun voitto ennen veroja oli 36,8 milj. euroa (45,2). Konsernin verot olivat -8,7 milj. euroa (-10,4).

Vuoden 2022 emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tulos oli 27,1 milj. euroa (33,7) ja laimentamaton osakekohtainen tulos 1,45 euroa (1,80).

Konsernin investoinnit tammi-joulukuussa 2022 olivat 3,6 milj. euroa (11,8). Vuonna 2022 Harvia toteutti Muuramen tehtaallaan layout-uudistuksen, jonka tavoitteena oli optimoida materiaalivirtoja, parantaa työturvallisuutta ja selkeyttää työympäristöä ja näin parantaa tuottavuutta. Harvia myös käynnisti uuden tehtaansa Yhdysvalloissa vuoden alussa sekä investoi tuotantokoneiden päivitykseen ja huoltoon myös muissa tehtaissaan.

HENKILÖSTÖ

Konsernin henkilöstön määrä oli joulukuun 2022 lopussa 633 (824) ja tammi-joulukuussa keskimäärin 768 (767). Joulukuun lopussa henkilöstöstä 240 (308) työskenteli Suomessa, 136 (143) Saksassa, 89 (133) Romaniassa, 66 (60) Yhdysvalloissa, 58 (95) Kiinassa ja Hongkongissa, 32 (43) Itävallassa, 9 (13) Virossa, 2 (2) Ruotsissa ja 1 (27) Venäjällä.

Joulukuun lopun edellisvuotta alempaan henkilöstömäärään vaikuttivat ensisijaisesti henkilöstövähennykset Suomessa muutosneuvottelujen seurauksena sekä toiminnan uudelleenjärjestelyt myös muissa maissa. Myös Venäjältä poistuminen vaikutti henkilöstömäärään.

TUTKIMUS JA TUOTEKEHITYS

Harvia tuotekehitys tuki maantieteellistä laajentumista vuonna 2022 muun muassa kehittämällä ja sertifioimalla tuotteita Pohjois-Amerikan ja Japanin markkinoille. Harvia tuki keskiostoksen kasvattamisen strategista kulmakiveä ja kehitti esimerkiksi aktiiviseen takapihakulttuurin modulaarisen Kirami Annex -ratkaisun, Harvia Nova -höyrysiuhkukaapin ja uuden Harvia Spirit -design-kiukaan. Harvia tutki vuonna 2022 erityisesti puulämmitteisten kiukaiden puhtaampaa palamista sekä saunojen energian kulutukseen vaikuttavia tekijöitä. Yhtiö myös vahvisti laatutoimintojaan painopisteen ollessa paikallisten laatutoimintojen ja globaalien jatkuvan parantamisen toimintamallien yhtenäistämässä.

Konsernin tuotekehitystehtävissä toimi tilikaudella 1.1.-31.12.2022 keskimäärin 23 henkilöä. Konsernin tutkimus- ja tuotekehityksenot olivat 2,8 miljoonaa euroa (2,7 miljoonaa euroa vuonna 2021), joista kuluksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehityksenot olivat 2,2 miljoonaa euroa (2,3 miljoonaa euroa vuonna 2021).

ARVIO TOIMINNAN MERKITTÄVIMMISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Yleiset taloudelliset, yhteiskunnalliset ja poliittiset olosuhteet vaikuttavat Harvian toimintaympäristöön. Taloudellinen epävarmuus Suomessa, Euroopassa, Pohjois-Amerikassa tai laajemmin voi vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan monella tapaa ja vaikeuttaa tulevan liiketoiminnan tarkkaa ennakoimista ja suunnittelua enemmän kuin tavallisesti. Harvia osaa toimia tuloksekkaasti muuttuvien markkinaolosuhteiden muovaamassa ympäristössä, mutta kaikkien muutosten kokonaisvaikutusta eri markkinoilla on kuitenkin vaikea ennakoita, koska tilanne muuttuu jatkuvasti.

Kuluttajaluottamuksen muutoksilla ja niistä aiheutuvilla kuluttajakysynnän muutoksilla on suora vaikutus Harvian liiketoimintaan. Etenkin kuluttajamarkkinassa alentunut kuluttajaluottamus voi näkyä siten, että yksittäiset kuluttajat lykkäävät uusien saunojen ja komponenttien hankintaa, ja vähemmässä määrin myös lykkääntyneenä korvauskysyntänä. Tämän lisäksi energian saatavuus ja hinta voivat vaikuttaa kuluttajaluottamukseen ja saunan käyttöön.

Venäjän hyökkäys Ukrainaan on vaikuttanut Harviaan suoraan ja epäsuorasti. Suora vaikutus liittyy Venäjään, Ukrainaan ja niiden läheisiin markkinoihin. Sota vaikuttaa Harviaan epäsuorasti etenkin korkeiden materiaalihintojen, inflaation, alentuneen kuluttajaluottamuksen sekä kasvaneiden energian hintojen ja lisääntyneiden energiansäästötoimenpiteiden muodossa, etenkin Euroopassa.

Harvia keskeytti toimintansa Venäjällä maaliskuun alussa Ukrainan sodan vuoksi. Venäjän osuus Harvia-konsernin liikevaihdosta oli 6,4 prosenttia vuonna 2021

(11,5 miljoonaa euroa). Marraskuussa 2022 Harvia saattoi päätökseen Venäjältä poistumisen myymällä 80 %:n omistusosuutensa EOS Russiasta. Kaupan toteutuminen edellyttää Venäjän viranomaisten hyväksyntää.

Pandemian vaikutukset Harviaan ovat pääasiassa loppuneet, vaikkakin ne olivat vuoden 2022 lopussa edelleen jossain määrin nähtävissä erityisesti Aasiassa. Jos toimintaa jouduttaisiin rajoittamaan, voi sillä olla negatiivinen vaikutus yhtiön liiketoiminnan volyymiin, tulokseen tai taloudelliseen kehitykseen. Yhtiö arvioi COVID-19-pandemiatilannetta jatkuvasti liiketoimintansa kannalta.

Konsernin valmistusprosessien omavaraisuus, materiaalien varatoimittajajärjestelmä sekä laajasti jakautunut asiakaskunta tasapainottavat mahdollisia strategisia riskejä. Tuotanto perustuu omaan suunnitteluun ja patentteihin, ja niillä hallitaan mahdollisia operatiivisia riskejä. Vahinkoriskit katetaan mahdollisuuksien mukaan vakuutuksilla, joiden kattavuutta tarkastellaan vakuutuksen antajan kanssa vuosittain.

Konsernin lainat ovat pitkäaikaisia. Lainat sisältävät kovenanttieitoja, jotka epäsuotuisissa liiketoimintaolosuhteissa voivat edellyttää uusia rahoitusneuvotteluita pankin kanssa. Rahalaitoslainojen korkoriskiä vastaan on suojauduttu yhteensä 36,5 miljoonan euron koronvaihtosopimuksella.

Harvialla on liiketoimintaa useassa maassa. Harvia on altistunut lähinnä Yhdysvaltain dollariin ja Venäjän ruplaan liittyviin transaktio- ja translaatoriskeihin. Harvia ole suojautunut näiltä riskeiltä valuuttajohdannaisilla. Harvia on keskeyttänyt liiketoiminnan Venäjällä, mikä rajoittaa jatkossa Venäjän ruplan valuuttariskiä.

KONSERNIRAKENNE

Harvia Oyj on holdingyhtiö ja Harvia-konsernin emoyhtiö. Harvia Oyj omistaa konsernin toisen hallinnointiyhtiön Harvia Group Oy:n kautta tytäryhtiöt kiuas-, sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistavan Harvia Finland Oy:n, saunatuotteita valmistavan Velha Oy:n ja ohjauskeskuksiin, saunahuoneisiin ja sähkökiukaisiin erikoistuneen Sentiotec GmbH -alakonsernin, sekä Harvia Finland Oy:n omistamat Harvia (HK) Sauna Co. Ltd -alakonsernin ja tytäryhtiöt Harvia Estonia OÜ:n, LLC Harvia RUS:n ja Saunamax Oy:n. Harvia Group Oy perusti Harvia US Holdings Inc. alakonsernin Yhdysvaltoihin loppuvuonna 2018. Toukokuussa 2021 Harvia osti kylpytynnyreitä valmistavan Kirami Oy:n, ja kaupan myötä Harvia omistaa 50 prosenttia virolaisesta tuotantoyrityks Metagroupp Oü:sta sekä 60 prosenttia myyntiyhtiö Kirami Sweden AB:sta. Elokuussa 2021 Harvia osti kivivalmistaja Sauna-Eurox Oy:n sekä Sauna-Euroxin sisaryhtiön Parhaat Löylyt Oy:n.

Huhtikuussa 2020 Harvia osti enemmistön saksalaisesta EOS Groupista, jonka hallinnoitiin Harvia perusti Harvia Holding GmbH:n Saksaan. Heinäkuussa 2022, Harvia Oyj osti EOS Groupin Saksan toimintojen 21,4 %:n vähemmistöosuuden EOS Groupin toimitusjohtaja Rainer Kunzilta. Harvia omistaa kaupan toteutumisen jälkeen 100 % EOS Groupin Saksan toiminnoista. Marraskuussa 2022, Harvia teki sopimuksen EOS Premium SPA Technologies yhtiön 80,0 % omistusosuutensa myymisestä yhtiön toimitusjohtajalle Vasilij Sosenkoville. Kaupan toteutumisen jälkeen Harvia ei omista enää osuuksia EOS Russiasta. Kaupan toteutuminen vaatii hyväksyntää Venäjän viranomaisilta.

YHTIÖKOKOUS

Harvia Oyj:n 7.4.2022 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2021. Yhtiökokous hyväksyi neuvoa-antavassa äänestyksessä yhtiön toimielinten palkitsemisraportin.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa maksetaan 0,60 euroa osakkeelta ja loppuosa jakokelpoisista varoista jätetään omaan pääomaan. Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,30 euroa osakkeelta, maksettiin 20.4.2022. Toinen erä, 0,30 euroa osakkeelta, maksettiin 25.10.2022 osakkeenomistajille, jotka olivat osingon täsmäytyspäivänä 18.10.2022 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin yhteensä viisi jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Anders Holmén, Hille Korhonen, Olli Liitola ja Sanna Suvanto-Harsaae sekä uudeksi jäseneksi Heiner Olbrich. Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Markku Katajisto.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 934 711 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 asti.

Hallitus valtuutettiin päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä joko maksua vastaan tai maksutta. Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella saatavat

osakkeet, voi olla yhteensä enintään 1 869 423 osaketta. Hallitus voi päättää antaa joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia omia osakkeita. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 asti.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Harvialla on toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja eräille muille avainhenkilöille suunnattu osakeperusteinen pitkäaikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osa yhtiön johdon palkitsemisohjelmaa ja sen tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtajat yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään kuuluu kolme voimassa olevaa kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2020-2022, 2021-2023 ja 2022-2024. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 2.12.2022 jatkaa Harvia Oyj:n johtoryhmälle ja eräille muille avainhenkilöille suunnattua osakeperusteista pitkäaikavälin kannustinjärjestelmää ansaintajaksolle 2022-2024. Ansaintajaksolla 2022-2024 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 16 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, vastuullisuustavoitteisiin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2022-

2024 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 73 600 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2022-2024 maksetaan keväällä 2025.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 71 914 180,10 euroa, josta tilikauden 2022 tulos on 14 199 793,34 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittämiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta 0,64 euroa osakkeelta, yhteensä 11 964 311,04 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,32 euroa toukokuussa 2023 ja 0,32 euroa lokakuussa 2023.

YHTIÖN ORGANISAATIO, JOHTO JA TILINTARKASTAJAT

Harvia Oyj:n hallituksen jäseninä ovat toimineet Olli Liitola, la Adlercreutz (7.4.2022 saakka), Sanna Suvanto-Harsaae, Hille Korhonen, Anders Holmén ja Heiner Olbrich (7.4.2022 alkaen). Hallituksen puheenjohtajana on toiminut Olli Liitola. Yhtiön toimitusjohtajana toimi Tapio Pajuharju. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana 7.4.2022 alkaen Markku Katajisto, KHT.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat seuraavat jäsenet: toimitusjohtaja Tapio Pajuharju, talousjohtaja Ari Vesterinen, vientijohtaja David Ahonen, teknologiajohtaja Timo Harvia, Skandinavian myyntijohtaja Tomas Hjalmeby, innovaatio- ja markkinointijohtaja Päivi Juolahti, Suomen myyntijohtaja Anssi Pelkonen, tuotanto- ja hankintajohtaja Mika Suoja, Keski-Euroopan myyntijohtaja Markus Wörmanseder ja EOS Groupin toimitusjohtaja Rainer Kunz.

Harvia tiedotti 17.11.2022 Harvia Oyj:n toimitusjohtajan Tapio Pajuharjun irtisanoutuneen yhtiön palveluksesta. Pajuharju jatkaa Harvia Oyj:n toimitusjohtajana toukokuun 2023 loppuun saakka. Hän on toiminut Harvia Oyj:n toimitusjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä vuodesta 2016 sekä Harvia Oy:n hallituksen jäsenenä vuosina 2014-2016. Harvian hallitus on käynnistänyt uuden toimitusjohtajan hakuprosessin.

Harvia tiedotti 28.9.2022, että osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan on nimetty Juho Lipsanen (Onvest Oy), Jarno Käyhkö (WestStar Oy), Timo Harvia (Tiipeti Oy) ja Annika Ekman (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen). Lisäksi Olli Liitola, Harvian hallituksen puheenjohtaja, toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

NIMITYSTOIMIKUNNAN EHDOTUKSET YHTIÖKOKOUKSELLE

Harvia Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta esittää 20.4.2023 pidettäväksi suunnitellulle Harvia Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle seuraavat ehdotukset:

Nimitystoimikunta ehdottaa yhtiön hallituksen jäsenten määrän korottamista enintään yhdellä jäsenellä nykyisestä viidestä kuuteen. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uudelleen sen nykyiset jäsenet Olli Liitola, Anders Holmén, Hille Korhonen ja Heiner Olbrich. Nimitystoimikunta ehdottaa, että uusina jäseninä hallitukseen valitaan Markus Lengauer vahvistamaan hallituksen osaamista yrityskauppojen integroinnista, teollisesta toiminnasta ja vaihtoehtoista jakeluteista ja Catharina Stackelberg-Hammarén vahvistamaan hallituksen osaamista markkinoinnista, brändien rakentamisesta ja kehittämisestä sekä strategisesta suunnittelusta. Kaikki valittavaksi ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ehdokkuudelle ja ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Harvian arvion mukaan maailmassa on noin 18 miljoonaa saunaa, mikä luo merkittävän liiketoiminnan saunojen ja kiukaiden uusimisesta. Sauna- ja spa-markkina on kasvanut historiallisesti keskimäärin 5 % vuosittain. Kiukaiden säännöllisen uusimistarpeen luoman vakaan kysynnän ansiosta sauna- ja spa-markkina on ollut perinteisesti hyvin vakaa taloudellisissa laskusuhdanteissa. Näin on erityisesti kypsillä saunamarkkinoilla.

Viime vuosina sauna- ja spa-markkina kasvoi huomattavasti historiallista kasvuvauhtiaan nopeammin. Markkinan kasvua kiihdyttivät saunan terveyshyötyjen tunnettuuden kasvu sekä koronapandemian vauhdittama kodinkunnostusbuumi. Uusien saunojen ja laitteiden kasvanut kysyntä sekä pienemmässä määrin myös korvauskysyntä edistivät tätä niin sanottua aikaistettua kysyntää.

Vuonna 2022 sauna- ja spa-markkinaan on vaikuttanut kaksi merkittävää kehityssuuntausta. Ensinnäkin pandemian aikainen aikaistettu kysyntä loppui vuoden toisen neljänneksen aikana, kun pandemian aikaisia rajoituksia poistettiin päämarkkinoilla ja pandemian vaikutus kuluttajakysyntään väheni. Toiseksi taloudellinen epävarmuus on kasvanut ja kuluttajaluottamus on heikentynyt selkeästi vuoden 2022 aikana sen jälkeen, kun Venäjä hyökkäsi Ukrainaan.

Hyökkäyksen suora vaikutus liittyy enimmäkseen Venäjään, Ukrainaan ja niiden läheisiin markkinoihin, mutta sen epäsuorat vaikutukset tuntuvat koko Euroopassa ja pienemmässä määrin maailmanlaajuisesti. Lisääntynyt taloudellinen epävarmuus, heikentynyt kuluttajaluottamus ja tehostetut energiansäästötoimet

etenkin Keski-Euroopassa ja sähkökiukaissa. Vaikutukset näkyivät ensin ja voimakkaimmin hintaherkkimmissä alemman hintaluokan tuotteissa. Ammatti- ja premium-markkina on perinteisesti säilynyt vakaampana, mutta vuoden 2022 loppua kohti varovaisempi kuluttajakäyttäytyminen ja energian säästökeinot levisivät laajemmin koko sauna ja spa -markkinalle. Samanaikaisesti kuluttajakysyntä suuntautui aiempaa voimakkaammin puukiukaisiin, joilla oli historiallisen korkea vuoden lopun kysyntä markkinoilla. Vaikka tämä lisääntynyt kysyntä ei täysin kompensoinutkaan sähkökiukaiden alhaisempaa kysyntää, se heijastelee saunan korkeaa merkitystä kuluttajille ja kysynnän vakautta.

Sauna- ja spa-markkina on jatkanut kasvuaan Euroopan ulkopuolella erityisesti Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa, vaikka kasvuvauhti onkin rauhoittunut pandemian kiihdyttämästä tahdistä. Nämä markkinat eivät yleisesti ottaen ole kokeneet samanlaista negatiivista talouden ja energiahintojen kehitystä kuin Eurooppa, mutta nekin eivät ole immuuneja maailmanlaajuiselle taloudelliselle epävarmuudelle. Kehittyvillä markkina-alueilla kysyntä painottuu edelleen enemmän korkeamman hintaluokan tuotteisiin, etenkin Suomeen verrattuna. Saunan suosion kasvu, saunojen alhainen mutta kasvava yleisyys sekä korkeamman hintaluokan tuotteiden vakaa kysyntä tukevat edelleen markkinan kasvua kehittyvillä sauna- ja spa-markkinoilla.

Johdon arvion mukaan Harvian osuus sauna- ja spa-markkinasta on kasvanut viime vuosina, ja sama kehitys on jatkunut myös vuonna 2022. Vuonna 2022 Harvian osuus sauna- ja spa-markkinasta oli arviolta 5 %, ja yhtiön osuus kiuas- ja saunakomponenttimarkkinasta oli arviolta 21 %. Yhtiön johto arvioi Harvian olevan globaalien sauna- ja spa-markkinan suurin toimija.

OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Harvia Oyj ja Bergman Ltd allekirjoittivat 7.3.2023 aiesopimuksen yhteisyrityksen perustamiseksi Japanissa. Tavoitteena on tulla vahvaksi paikalliseksi toimijaksi houkuttelevalla ja kasvavalla Japanin sauna- ja spa-markkinalla. Harvia omistaa perustettavasta yhtiöstä 51 % ja Bergman 49 %. Yhteisyritys keskittyy Harvian sauna- ja spa-tarjooman myyntiin ja markkinointiin Japanissa, ja sen odotetaan aloittavan toimintansa myöhemmin tänä vuonna.

MUUT KUIN TALOUDELLISET TIEDOT

HARVIAN LIKETOIMINTAMALLI JA VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on sisällytetty Harvian arvoihin, missioon, visioon ja tarkoitukseen. Harvia haluaa tuoda saunomisen rentouttavan ja terveyttä edistävän kokemuksen kaikkien ulottuville. Yhtiö haluaa myös olla alan luotettavin kumppani. Harvian arvot sisältävät kestävyden ja ympäristöstä huolehtimisen sekä ihmiset. Harvian tuotteet on tehty kestävältä pohjalta sekä suunniteltu turvallisiksi ja pitkäikäisiksi.

Harvialla on vastuullisuusohjelma vuosille 2022-2025. Sen keskeiset elementit ovat sitoutuminen pitkän ja hyvän elämän edistämiseen, turvallisten ja kestävien kokemusten tarjoaminen, hiilijalanjäljen minimointi sekä avainsidosryhmien hyvinvoinnista ja turvallisuudesta huolehtiminen. Vastuullisuusohjelmassaan Harvia on kehittänyt erityisesti raportointiaan niin, että monille jo pitkään käytössä olleille periaatteille ja toimintavoille on asetettu selkeät tavoitteet ja mittarit. Harvia pyrkii vähentämään toimintansa kasvihuonekaasupäästöjä rajoittaakseen ilmaston lämpenemistä ja myötävaikuttaakseen maailmanlaajuisiin ponnisteluihin ympäristön suojelemiseksi. Yhtiö on asettanut tavoitteeksi omien toimintojensa hiilineutraaliuden saavuttamisen vuoteen 2030 mennessä.

Harvian strategia on vahvasti kasvuhakuinen, ja yhtiö onkin saavuttanut tavoitteensa olla alan suurin kokonaisvaltainen sauna- ja spa-toimija. Toimialan johtava asema rakentuu innovoinnille, vastuullisuudelle, osaaville ihmisille ja digitalisoitumiselle.

Vastuullisuuteen liittyviä riskejä yhtiö tunnistaa ja hallitsee ennaltaehkäisevästi osana Harvia-konsernin riskienhallintaa. Ilmastoon liittyviä riskejä on käsitelty osana olennaisuusanalyysiä ja siinä esiin nousseet tärkeimmät teemat ovat osa vastuullisuusohjelmaa ja siihen liittyvää seurantaa.

KESKEISET POLITIIKAT JA PERIAATTEET

Harvian toiminta perustuu arvoihin ja toimintatapaohjeeseen (Harvia Code of Conduct). Toimintatapaohje on osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa ja muita yhtiön koulutuksia. Suomen toimintojen osalta käytössä on myös ympäristökäsikirja.

Mahdollisten väärinkäytösepäilyjen varalta Harvialla on käytössä nimetön ilmiantokanava (whistleblowing), johon tulevat mahdolliset ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ulkoisen asiantuntijakumppanin toimesta. Vuonna 2022 kanavaan tuli kaksi ilmoitusta, jotka käsiteltiin yhtiön prosessien mukaisesti. Vuoden 2022 aikana kanava laajeni konsernitasoniseksi ja se on myös kaikkien ulkoisten sidosryhmien käytettävissä.

Harvia edellyttää kaikilta toimittajiltaan vastuullisia toimintatapoja ja sopimustoimittajilta sitoutumista toimintatapaohjeeseen (Harvia Supplier and Partners' Code of Conduct). Sen osa-alueita ovat eettisyys, korruptio, työvoima, terveys ja turvallisuus sekä ympäristö. Vuonna 2022 sitouttamisen piiriin lisättiin palveluntoimittajat ja sitouttaminen laajennettiin koskemaan kaikkia Harvia-konsernin yhtiöitä. Suurin osa (60 %) Harvian olemassa olevista tavarant- ja palveluntoimittajista on hyväksynyt toimintatapaohjeen noudattamisen, ja sen noudattaminen on edellytys uusille toimittajille. Yhtiön tavoitteena on, että kaikki toimittajat, joilta vuotuisten ostojen määrä on vähintään

20 000 euroa, ovat sitoutuneet toimintatapaohjeeseen vuoteen 2027 mennessä.

YMPÄRISTÖASIAT

Harvian tuotteet on alusta lähtien tehty kestävältä pohjalta sekä suunniteltu turvallisiksi ja pitkäikäisiksi. Ympäristö- ja turvallisuusnäkökulmat huomioidaan suunnittelusta tuotantoon, logistiikkaan, käyttöön ja kierrätykseen. Vastuullinen hankinta ja materiaalit ovat tärkeä osa Harvian vastuullisuusohjelmaa. Vuonna 2022 yhtiö keskittyi erityisesti tutkimukseen edistääkseen puukiukaiden puhtaampaa palamista ja sähkösaunojen energiatehokkuutta. Vuonna 2022 vastuullisuusviestinnässä keskeistä oli kuluttajien opastaminen sähkösaunojen energiatehokkaaseen lämmitykseen Euroopan energiakriisin vuoksi.

Harvia on aktiivinen toimija puhtaamman palamisen tutkimisessa Suomessa ja toimialan standardointiin tähtäävissä hankkeissa Euroopassa.

Harvian päästölaskenta tehdään GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) standardien ja ohjeiden mukaisena. Harvia-konsernin scope 1CO₂-päästöt vuonna 2022 olivat 1 196 tCO₂ (1269) ja scope 2 -päästöt 749 tCO₂ (1 292). Päästöttömän sähkön osuus Harvia-konsernissa oli 73 prosenttia (51) vuonna 2022.

EOSin ja Sauna-Euroxin sekä sentioteicin yksikön sähkö on kokonaan uusiutuvaa energiaa. Harvian Muuramen tehtaassa sähkö on päästötöntä, ja osa siitä tuotetaan tehtaassa omilla aurinkopaneeleilla. Tehtaan energiankulutusta on pienennetty muun muassa led-valaistuksella. Kuljetusten osalta koko Harvia-konsernin kumppanien tavoitteena on olla päästötön vuoteen 2050 mennessä.

Harvian eurooppalaiset saunatehtaat hankkivat puun toimittajilta, joilla on voimassa oleva Chain of Custody -sertifikaatti.

Ruostumattoman teräksen toimittaja Suomessa on Outokumpu Oyj, jonka tuote on valmistettu yli 90 prosenttisesti kierrätetystä teräksestä. Kierrätetty teräs itsessään on täysin kierrätettävää. Terästoimitukset tulevat Suomessa läheltä, jolloin kuljetuksen hiilijalanjälki jää mahdollisimman pieneksi. Vuoden 2022 aikana yhtiö otti myös Saksan tuotannossa käyttöön saman toimittajan kierrätettyä terästä. Harvia käyttää Suomessa vain kotimaista kiveä ja yhtiö vie Suomesta kiveä myös muille Euroopan tehtailleen. Kiinan toiminnoilla on oma kanava kivien hankintaan.

Hukan ja jätteiden osalta tavoitteena on jätteen syntymisen ehkäiseminen materiaalien tehokkaalla käytöllä sekä erityisesti muovijätteen vähentäminen. Jätteet lajitellaan mahdollisimman hyvin ja toimitetaan asianmukaiseen hyötykäsitelyyn tai kierrätykseen.

SOSIAALISET ASIAT SEKÄ TYÖNTEKIJÄT

Sauna ja hyvinvointi

Hyvinvointi on edelleen yksi merkittävimpiä megatrendejä. Sauna tarjoaa keinon rentoutumiseen ja rauhoittumiseen, mutta on tutkitusti hyvä myös terveydelle. Saunominen tekee hyvää sydämen terveydelle, auttaa uniongelmiin, rentouttaa lihaksia ja vaikuttaa kehoon samalla tavoin kuin liikunta. Harvian tuotevalikoima kattaa kaikki kolme saunatyyppeä: perinteisen saunan, höyrysaunan ja infrapunasaunan. Yhtiön tuotteiden käyttäjiä ovat niin kuluttaja-asiakkaat kuin sauna- ja spa-alan ammattilaiset.

Henkilöstö

Harvian menestyksen taustalla on osaava ja motivoitunut henkilöstö, jonka hyvinvoinnista yhtiö huolehtii. Henkilöstöasioiden kannalta keskeisiä vastuullisuuskäsitteitä ovat hyvinvointi ja työssä viihtyminen, osaajien houkuttelevuus ja sitouttaminen, henkilöstön oikeuksien kunnioittaminen sekä työterveys ja -turvallisuus.

Harvia kartoittaa henkilöstönsä työtyytyväisyyttä ja hyvinvointia koko konsernin laajuisilla kyselyillä säännöllisin väliajoin. Vuonna 2022 työstettiin loppuvuonna 2021 tehdyn henkilöstökyselyn tuloksia ja tarkennettiin konsernin laajuisten työturvallisuusmittareiden määrittelyt. Vuonna 2022 työtyytyväisyyteen liittyviä teemoja käsiteltiin tiimitasolla ja tehtiin konkreettisia toimintasuunnitelmia tulevaisuutta varten.

Harvia on sitoutunut ylläpitämään turvallista ja lämmintä yhteisöä, johon kuuluvat niin henkilöstö, kumppanit ja asiakkaat kuin muutkin sidosryhmät. Sitoumuksen keskiössä ovat yhteistyö, toisten tukeminen ja auttaminen, osaamisen kehittäminen sekä turvallisuus, joista syntyy hyvinvointia ja pitkiä suhteita. Konsernin suurimmassa yhtiössä, Harvia Finlandissa, käynnistettiin vuoden kestävä hyvinvointivalmennusohjelma kaikille toimihenkilöille. Lisäksi Harvia otti käyttöön julkisen ilmiantokantavan (whistleblowing) mahdollisten väärinkäytösepäilyjen varalta. Vuonna 2022 toteutettu Muuramen tehtaan layout-muutos ja Yhdysvaltojen uuden tehtaan käynnistäminen lisäsivät työturvallisuutta ja viihtyvyyttä selkeyttämällä työympäristöä. Vuonna 2022 yhtiössä ei tapahtunut vakavia työtaturmia.

Työntekijöiden jatkuvasta osaamisen kehittämisestä huolehditaan. Vuonna 2022 yhtiö toteutti muun muassa esimies-, sähköturvallisuus- ja ensiapukoulutusta. Lisäksi eri alojen asiantuntijat osallistuivat oman substanssialansa koulutuksiin. Yhtiön toimintaa koskevat myös monet viranomaisten edellyttämät koulutukset.

Vuonna 2022 Harvia joutui sopeuttamaan henkilöstönsä määrää muuttuneeseen markkinaympäristöön sen eri yhtiöissä. Harvian palveluksessa oli vuoden 2022 lopussa 191 henkilöä vähemmän kuin vuoden 2021 lopussa.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN SEKÄ KORRUPTION JA LAHJONNAN TORJUNTA

Harvian toimintatapaohje määrittelee yhtiön suhtautumisen ihmisoikeuksiin ja poliittiseen toimintaan sekä kielteisen suhtautumisen korruptioon, lahjontaan tai lapsi- ja pakkotyövoiman käyttöön. Harvia edellyttää samaa alihankkijoiltaan. Yhtiö perehtyy asiakkaisiinsa huolellisesti ja huomioi muun muassa EU:n linjauksia. Vuonna 2022 tietoon ei tullut ihmisoikeuksiin, korruptioon tai lahjontaan liittyviä tapauksia.

EU:N TAKSONOMIA-ASETUksen MUKAISET TIEDOT

Taksonomia-asetus 2020/852 on keskeinen osa Euroopan komission toimintasuunnitelmaa pääomavirtojen ohjaamiseksi kohti kestävämpää taloutta. Asetus on tärkeä askel kohti EU:n tavoitteiden mukaista hiilineutraaliuden saavuttamista vuoteen 2050 mennessä, sillä taksonomia on ympäristön kannalta kestävä taloudellisen toiminnan luokitusjärjestelmä. EU-taksonomian määrittelemät kuusi ympäristötavoitetta ovat:

1. ilmastonmuutoksen hillintä
2. ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu
4. siirtyminen kiertotalouteen
5. ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Taksonomia-sääntely (artikla 8) koskee yhtiöitä, kuten Harviaa, joiden tulee raportoida selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista EU-direktiivin (2014/95/EU) mukaisesti. Seuraavassa osiossa on esitetty konsernin raportointikauden 2022 yhteenlasketusta liikevaihdosta, pääomamenoista (Capex), ja toimintamenoista (Opex) se osuus, joka liittyy taksonomiakelpoiseen ja taksonomiamukaiseen taloudelliseen toimintaan koskien kahta ensimmäistä ympäristötavoitetta (ilmastonmuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen) taksonomia-

asetuksen 8 artiklan ja delegoidun asetuksen 8 artiklan 10 (2) mukaisesti. Taksonomiamukaisuus toteutuu, kun taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot edistävät merkittävästi vähintään yhtä ympäristötavoitetta täyttämällä ennalta määritellyt tekniset arviointikriteerit eivätkä aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille Do No Significant Harm-kriteerien (DNSH) mukaisesti ja lisäksi noudattavat taksonomiassa määritellyjä vähimmäistason suojatoimia, eli Minimum Safeguards.

TAKSONOMIAKELPOINEN JA TAKSONOMIAMUKAINEN LIIKEVAIHTO, PÄÄOMA- JA TOIMINTAMENOT

Harvia on arvioinut relevantit taksonomiakelpoiset ja taksonomiamukaiset taloudelliset toiminnot delegoidun asetuksen Annex I ja Annex II mukaisesti. Arviointi toteutettiin yhteistyössä eri liiketoimintojen, vastuullisuustiimin ja talousosaston edustajien kanssa. Arvioinnin perusteella Harvia on tunnistanut yhden Harvian liiketoiminnan kannalta relevantin taksonomiakelpoisen aktiviteetin. Taksonomiakelpoinen aktiviteetti on 3.5 ”Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus” ja se liittyy ilmastonmuutoksen hillinnän tavoitteeseen. Toiminnot, joiden on arvioitu olevan taksonomiakelpoisia aktiviteetin 3.5 alla liittyvät kiukaiden ja saunatekniikan energiatehokkaaseen käyttöön. Taksonomiamukaisia toimintoja ovat aktiviteetin 3.5. alla saunatekniikan ohjaukseen ja kunnossapitoon liittyvä energiaa säästävä automatiikka. Lisäksi Harvia on viime vuosina investoinut vähän energiaa kuluttaviin valaisimiin, rakennusten energiatehokkuuden parantamiseen, sähkötrukkeihin sekä energiatehokkaaseen ohjaukseen liittyvän automatiikan kehittämiseen.

LAADINTAPERIAATTEET

Tunnusluvut on määritelty asetuksen (EU) 2020/852 Annex I ja Annex II mukaisesti. Olemme määrittäneet taksonomiakelpoiset ja taksonomiamukaiset tunnusluvut taksonomiasäätelyn vaatimusten mukaisesti ja kuvanneet laadintaperiaatteet seuraavasti:

TAKSONOMIAKELPOINEN JA TAKSONOMIAMUKAINEN LIIKEVAIHTO

Osuus taksonomiakelpoisesta liikevaihdosta on laskettu jakamalla taksonomiakelpoinen liikevaihto, joka syntyy aktiviteetin 3.5 ”Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus” mukaisista tuotteiden myynneistä, Harvia-konsernin kokonaisliikevaihdolla (kts. Tilinpäätöksen liitetiedot 2.1 Liikevaihto).

Taksonomiamukaisen liikevaihdon osuus on laskettu jakamalla tunnistettujen taksonomiamukaisten tuotteiden myynnistä syntyvä liikevaihto, Harvia konsernin kokonaisliikevaihdolla.

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVIEN TUOTTEIDEN JA PALVELUJEN OSUUS PÄÄOMAMENOISTA - VUODEN 2022 TIEDOT

Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Absoluuttinen liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesivarat ja merten luonnonvarat (7)	Kiertotalous (8)	Ympäristön pilaantuminen (9)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesivarat ja merten luonnonvarat (13)	Kiertotalous (14)	Ympäristön pilaantuminen (15)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16)	Vähimmäistason suojaustoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi 2022 (18)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi 2021 (19)	Luokka (mahdollistava toiminta) (20)	Luokka (siirtymätoiminta) (21)	Merkittävän edistämisen kriteerit	
																					Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)	
		Valuutta	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	Prosenttia	Prosenttia	M	S		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT %																						
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
	3.5. Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus*	3 631 805	2,1 %	100,0 %	0 %						K	K	K	K	K	K	2,1 %		M			
	Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)	3 631 805	2,1 %	100,0 %	0 %						K	K	K	K	K	K	2,1 %		M			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
	3.5. Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus*	890 500	0,5 %																M			
	Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)	890 500	0,5 %																			
	Yhteensä (A.1+A.2)	4 522 305	2,6 %																			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
	Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)	167 885 540	97,4 %																			
	Yhteensä (A+B)	172 407 845	100,0 %																			

* Toiminta 1 on kokonaisuudessaan luokitusjärjestelmäkelpoista. Kuitenkin vain osa siitä on luokitusjärjestelmän mukaista.

Näin ollen toiminta 1 voidaan ilmoittaa sekä kohdassa A1 että kohdassa A2, mutta ainoastaan kohdassa A1 ilmoitettu osuus voidaan ottaa huomioon luokitusjärjestelmän mukaisena toimintana muun kuin rahoitusalan yrityksen liikevaihtoindekaattorissa.

Sarakkeeseen 21 olisi merkittävä ilmastonmuutoksen hillintää edistävät siirtymätoimet.

Kohdassa A2 lueteltujen toimintojen osalta muut kuin rahoitusalan yritykset voivat täyttää vapaaehtoisesti sarakkeet 5-17.

TAKSONOMIAKELPOISET JA TAKSONOMIAMUKAISET PÄÄOMAMENOT

Taksonomiakelpoinen osuus pääomasta on laskettu jakamalla taksonomiakelpoiset pääomamenot koko konsernin pääomamenoilla ja taksonomiamukainen osuus pääomasta jakamalla taksonomiamukaiset pääomamenot koko konsernin pääomamenoilla.

Koko konsernin pääomamenot koostuvat yhtiön aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä tilikauden aikana ennen poistoja ja arvonalentumisia, mukaan lukien yritysostojen kautta syntyneet lisäykset. Liikearvon lisäyksiä tilikauden aikana ei ole huomioitu laskennassa. Lisätietoja pääomamenojen laskentaperiaatteista löytyy Harvian tilinpäätöksen liitetiedoista 3.2 ja 3.3.

Suurin osa taksonomiakelpoisista ja kaikki taksonomiamukaisista pääomamenoista liittyy tunnistettuun taksonomiakelpoiseen taloudellisen toimintoon. Pieni osa taksonomiakelpoisista pääomamenoista koskee investointeja, jotka mahdollistavat toimintojen energiatehokkuutta tai johtavat kasvihuonepäästöjen vähentämiseen.

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVIEN TUOTTEIDEN JA PALVELUJEN OSUUS PÄÄOMAMENOISTA - VUODEN 2022 TIEDOT

Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Pääomamenot yhteensä (3)	Osuus pääomamenoista (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesivarat ja merten luonnonvarat (7)	Kiertotalous (8)	Ympäristön pilaantuminen (9)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesivarat ja merten luonnonvarat (13)	Kiertotalous (14)	Ympäristön pilaantuminen (15)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16)	Vähimmäistason suojaustoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus pääomamenoista, vuosi 2022 (18)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus pääomamenoista, vuosi 2021 (19)	Luokka (mahdollistava toiminta) (20)	Luokka (siirtymätoiminta) (21)	Merkittävän edistämisen kriteerit	
																					Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)	
		Valuutta	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	Prosenttia	Prosenttia	M	S		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT %																						
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
	3.5. Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	161 800	4,8 %	100,0 %	0 %						K	K	K	K	K	K	4,8 %		M			
	Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)	161 800	4,8 %	100,0 %	0 %						K	K	K	K	K	K	4,8 %		M			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
	7.3. Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	12 488	0,4 %																M			
	6.6. Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut	50 400	1,5 %																			
	Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)	62 888	1,9 %																			
	Yhteensä (A.1+A.2)	224 688	6,7 %																			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
	Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (B)	3 144 312	93,3 %																			
	Yhteensä (A+B)	3 369 000	100,0 %																			

Kohdassa A2 lueteltujen toimintojen osalta muut kuin rahoitusalan yritykset voivat täyttää vapaaehtoisesti sarakkeet 5-17.

TAKSONOMIAKELPOISET JA TAKSONOMIAMUKAISET TOIMINTAMENOT

Toimintamenojen taksonomiakelpoinen tunnusluku on määritelty jakamalla taksonomiakelpoinen osuus toimintamenoista, ja taksonomiamukainen jakamalla taksonomiamukainen osuus toimintamenoista koko konsernin toimintamenoilla, siten kun ne on määritelty taksonomia-asetuksessa.

Konsernin toimintamenot sisältävät ei-aktivoitua kulua, jotka liittyvät tutkimus- ja kehittämismenoihin, rakennusten kunnostusmenoihin, lyhytaikaisiin vuokriin, ylläpitoon sekä korjauksiin ja kaikkiin suoriin kuluihin, jotka liittyvät päivittäiseen aineellisten hyödykkeiden käyttöön.

Taksonomiakelpoiset toimintamenot sisältävät ei-aktivoitua tutkimus- ja kehittämismenoja, jotka liittyvät Harvian tuotteiden ympäristöystävällisyyden parantamiseen. Taksonomiamukaisiin toimintamenoihin sisältyy ei-aktivoitua kulua, jotka liittyvät saunatekniikan ohjauksen energiaa säästävän automatiikan tutkimus- ja kehittämismenoihin.

Tuplalaskenta on vältetty kohdistamalla taksonomiakelpoinen ja taksonomiamukainen liikevaihto, pääoma- ja toimintamenot vain yhdelle taloudelliselle aktiviteetille.

EU-taksonomiasäätely ja sitä koskevat raportointivaatimukset tulevat kehittymään seuraavien vuosien aikana, ja Harvia tulee päivittämään taksonomialukuja ja raportointia vaatimusten mukaisesti.

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVIEN TUOTTEIDEN JA PALVELUJEN OSUUS PÄÄOMAMENOISTA - VUODEN 2022 TIEDOT

Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Toimintamenot yhteensä (3)	Osuus toimintamenoista (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesivarat ja merten luonnonvarat (7)	Kiertotalous (8)	Ympäristön pilaantuminen (9)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesivarat ja merten luonnonvarat (13)	Kiertotalous (14)	Ympäristön pilaantuminen (15)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16)	Vähimmäistason suojaustoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus toimintamenoista, vuosi 2022 (18)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus toimintamenoista, vuosi 2021 (19)	Luokka (mahdollistava toiminta) (20)	Luokka (siirtymätoiminta) (21)	Merkittävän edistämisen kriteerit	
																					Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)	
		Valuutta	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	Prosenttia	Prosenttia	M	S		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT %																						
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
	3.5. Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	15 600	0,3 %	100 %	0 %						K	K	K	K	K	K	0,3 %		M			
	Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)	15 600	0,3 %	100 %	0 %						K	K	K	K	K	K	0,3 %		M			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
	7.3 Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	5 600	0,1 %																M			
	Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)	5 600	0,1 %																			
	Yhteensä (A.1+A.2)	21 200	0,5 %																			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
	Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (B)	4 463 271	99,5 %																			
	Yhteensä (A+B)	4 484 471	100,0 %																			

Kohdassa A2 lueteltujen toimintojen osalta muut kuin rahoitusalan yritykset voivat täyttää vapaaehtoisesti sarakkeet 5-17.

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEET

Harvian osakepääoma kauden lopussa oli 80 000 euroa, joka koostui 18 694 236 (31.12.2021 18 694 236) osakkeesta. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on HARVIA ja ISIN-tunnus FI4000306873. Harvialla on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiön yhtiökokouksessa.

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakevaihto katsauskaudella oli 749,5 milj. euroa (882,0) ja 27 500 497 kappaletta (18 798 719). Osakkeen kaupankäyntipainotettu keskipurssi oli 27,36 euroa (46,96), katsauskauden ylin kurssi oli 60,70 euroa (64,10) ja alin 12,69 euroa (22,00). Osakkeen päätöskurssi joulukuun 2022 lopussa oli 17,68 euroa (58,70). Osakekannan markkina-arvo 31.12.2022 oli 330,5 milj. euroa (1 097,4) omat osakkeet mukaan lukien.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 4.5.2022 suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkioiden maksamista varten. Osakepalkkiot koskivat yhtiön vuonna 2019 perustetun kannustinjärjestelmän ansaintajaksoa 2019-2021. Osakeannissa luovutettiin vastikkeetta osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti 45 983 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ohjelmaan kuuluville avainhenkilöille. Luovutuksen jälkeen yhtiön hallussa oli 5 074 omaa osaketta.

Harvia Oyj:n hallitus päätti katsauskaudella hankkia yhtiön omia osakkeita varsinaisen yhtiökokouksen 7.4.2022 antaman valtuutuksen perusteella. Osakkeet hankittiin käytettäväksi osana yhtiön kannustinjärjestelmää. Harvia Oyj aloitti omien osakkeiden hankinnan 14.12.2022 ja päätti sen 15.12.2022. Tänä aikana Harvia hankki 16 000 omaa osaketta keskihintaan 19,47 euroa osakkeelta.

Osakkeet hankittiin Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Osakkeiden hankinta perustui varsinaisen yhtiökokouksen 7.4.2022 antamaan valtuutukseen ja osakkeet käytetään osana yhtiön kannustinjärjestelmää. Hankinnan jälkeen Harvia Oyj:llä oli yhteensä 21 074 omaa osaketta, jotka vastaavat 0,11 %:a yhtiön kaikista osakkeista.

Rekisteröityjen osakkeenomistajien määrä oli joulukuun 2022 lopussa 46 011 (33 879) mukaan lukien hallintarekisterit. Hallintarekisteröityjen ja suorien ulkomaisten osakkeenomistajien omistusosuus oli katsauskauden lopussa 39,5 % (48,7) yhtiön osakkeista. Kymmenen suurinta osakkeenomistajaa omistivat joulukuun 2022 lopussa yhteensä 21,3 % (19,0) Harvian osakkeista ja äänimäärästä.

Osakkeenomistajat omistajaryhmittäin 31.12.2022

	Määrä yht. %	Määrä yht.
Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt	39,45	7 374 974
Kotitaloudet	33,81	6 320 357
Yritykset	16,60	3 102 557
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	5,85	1 093 310
Julkisyhteisöt	4,18	781 991
Harvia Oyj omat osakkeet	0,11	21 047
Kaikki yhteensä	100,00	18 694 236

Tiedot osakkeenomistajista 31.12.2022	kpl	Osuus % osakkeista ja äänimäärästä
ONVEST OY	821 689	4,40
DANSKE INVEST FINNISH EQUITY FUND	613 474	3,28
WESTSTAR OY	569 942	3,05
TIIPETI OY	407 790	2,18
KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN	392 320	2,10
KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ELO	304 243	1,63
PAJUJARJU TAPIO	267 466	1,43
KTR-INVEST OY	242 625	1,30
MANTEREENNIEMI OY	214 645	1,15
VESTERINEN ARI	147 187	0,79
HARVIA TIMO	137 561	0,74
AHONEN DAVID	125 472	0,67
AVUS OY	120 626	0,65
NORDEA NORDIC SMALL CAP FUND	116 797	0,63
FONDITA NORDIC SMALL CAP SIJOITUSRAHASTO	85 000	0,43
Kaikki yhteensä	4 566 837	24,43

Huom, noin 39 % Harvian osakkaista on rekisteröitynä hallintarekisteriin, eivätkä kaikki suurimmat hallintarekisterin osakkaat ole esillä tässä listassa.

JOHDON OSAKEOMISTUS

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt omistivat 31.12.2022 yhteensä 1 005 536 Harvia Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,4 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä. (2021 lopussa 978 277 osaketta ja 5,2 %)

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ja tunnuslukujen laskentakaavat

EUR tuhatta	1-12/2022	1-12/2021
Liikevoitto	34 678	46 644
Poistot	6 494	5 844
Käyttökate	41 173	52 488
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Yrityskaappoihin liittyvät kulut	1 174	587
Uudelleenjärjestelykulut	600	41
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	1 774	628
Oikaistu käyttökate	42 947	53 116
Poistot	-6 494	-5 844
Oikaistu liikevoitto	36 452	47 272
Rahoituskulut, netto	2 110	-1 428
Oikaistu kauden voitto ennen veroja	38 562	45 844

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tunnusluku	Määritelmä
Liikevoitto	Voitto ennen tuloveroja, rahoitustuottoja ja rahoituskuluja.
Käyttökate	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia.
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Olenaisia, tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka liittyvät i) listautumiseen liittyviin kuluihin, ii) strategiaan kehitysprojekteihin, iii) yrityshankintoihin ja yrityshankintojen integraatioon liittyviin kuluihin, iv) uudelleenjärjestelykuluihin sekä avustustuottoihin ja v) omaisuserien myynnistä saatuihin nettovoittoihin tai tappioihin.
Oikaistu liikevoitto	Liikevoitto ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
Oikaistu käyttökate	Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
Oikaistu tilikauden voitto ennen veroja	Tilikauden voitto ennen veroja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.
Nettovelka	Vuokrasopimusvelat sekä pitkä- ja lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta vähennettynä rahavaroilla.
Velkaantumisaste	Nettovelka jaettuna oikaistulla käyttökateella (12 kk)
Nettokäyttöpääoma	Vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut saamiset vähennettynä ostovelloilla ja muilla veloilla
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa	Oma pääoma yhteensä lisätynä nettovelalla vähennettynä liikearvolla.
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	Oikaistu liikevoitto (12 kk) jaettuna keskimääräisellä sijoitetulla pääomalla ilman liikearvoa.
Operatiivinen vapaa kassavirta	Oikaistu käyttökate lisätynä/vähennettynä konsernin rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutoksella ja vähennettynä investoinneilla, pois lukien yrityshankinnat.
Kassavirtasuhte	Operatiivinen vapaa kassavirta jaettuna oikaistulla käyttökateella.
Omavaraisuusaste	Oma pääoma jaettuna taseen loppusummalla, josta on vähennetty saadut ennakot
Oman pääoman tuotto	Tilikauden voitto jaettuna oman pääoman kauden alun ja lopun keskiarvolla.

Konsernin tilinpäätös IFRS

Konsernin laaja tuloslaskelma

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.-31.12. 2022	1.1.-31.12. 2021
Liikevaihto	2.1	172 408	179 123
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	734	539
Materiaalit ja palvelut		-70 150	-70 114
Henkilöstökulut	2.3	-30 832	-30 591
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-30 036	-26 469
Poistot	2.4	-6 494	-5 844
Myydyn tytäryhtiön varojen arvonalentuminen*	3.1	-952	
Liikevoitto		34 678	46 644
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	3.1	26	57
Rahoitustuotot	5.4	1 909	698
Rahoituskulut	5.4	-3 553	-2 601
Käyvän arvon muutokset	5.1	3 727	418
Rahoituskulut, netto		2 110	-1 428
Tilikauden voitto ennen veroja		36 788	45 216
Tuloverot	6.3	-8 719	-10 427
Tilikauden voitto		28 068	34 789
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		27 080	33 674
Määräysvallattomille osakkeenomistajille**		988	1 115

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.-31.12. 2022	1.1.-31.12. 2021
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot	6.4	326	1 197
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	5.6	598	
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		925	1 197
Tilikauden laaja tulos yhteensä		28 993	35 986
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		28 005	34 871
Määräysvallattomille osakkeenomistajille**		988	1 115
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden osakekohtainen tulos:			
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)	2.5	1,45	1,80
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)	2.5	1,44	1,79

* EOS Russian myytyjen varojen arvonalennus ja muuntoerojen tuloutus

**EOS Group ja Kirami Ab vähemmistöosuudet

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernitase

EUR tuhatta	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	3.2	10 463	12 732
Liikearvo	3.2	73 438	73 730
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3	27 098	27 994
Käyttöoikeusomaisuuserät*	3.4	2 144	2 644
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin	3.1	727	726
Johdannaisinstrumentit	5.1	3 243	
Laskennalliset verosaamiset	6.3	1 367	1 488
Pitkäaikaiset varat yhteensä		118 481	119 313
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1	45 324	46 130
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2	18 674	20 447
Tuloverosaamiset		1 010	113
Rahavarat	5.2	25 310	15 488
Lyhytaikaiset varat yhteensä		90 318	82 178
Varat yhteensä		208 799	201 492

* Esitetty aikaisemmin otsikolla Vuokralle otetut hyödykkeet.

** Muut pitkäaikaiset velat sisältävät yrityskaupoista aiheutuneet vähemmistön lunastusvelat ja lisäkauppahintavelat.

Saksalaisen EOS Groupin vähemmistöosuus hankittiin heinäkuun 2022 loppussa. Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

EUR tuhatta	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	6.4	80	80
Muut rahastot	6.4	33 426	32 585
Kertyneet voittovarot	6.4	36 687	14 212
Tilikauden voitto	6.4	27 080	33 674
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		97 273	80 552
Määräysvallattomien omistajien osuus	6.4	1 072	3 598
Oma pääoma yhteensä		98 345	84 149
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.1	75 389	56 380
Vuokrasopimusvelat	3.4	1 848	2 315
Johdannaisinstrumentit	5.1		484
Laskennalliset verovelat	6.3	1 673	2 260
Eläkeveloitteet	5.6	1 897	2 595
Muut pitkäaikaiset velat**	5.1	3 609	20 553
Varaukset	3.5	331	345
Pitkäaikaiset velat yhteensä		84 747	84 932
Lyhytaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.1	2 028	48
Vuokrasopimusvelat	3.4	574	562
Eläkeveloitteet	5.6	174	188
Tuloverovelat		3 960	6 661
Ostovelat ja muut velat	4.3	18 679	24 646
Varaukset	3.5	292	305
Lyhytaikaiset velat yhteensä		25 707	32 411
Velat yhteensä		110 454	117 342
Oma pääoma ja velat yhteensä		208 799	201 492

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

EUR tuhatta

	Liitetieto	Osakepääoma	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva				Määräysvallattomien omistajien osuus	Yhteensä
			Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2021		80	43 286	-658	23 729	66 437	2 423	68 859
Osakeperusteinen palkitseminen			806			806		806
Osingonjako					-9 517	-9 517	-16	-9 532
Vähemmistön lunastusvelan uudelleenarvostus			-7 641			-7 641		-7 641
Omien osakkeiden hankinta			-2 518			-2 518		-2 518
Osakeperusteiset maksut			-1 886			-1 886		-1 886
Liiketoimet omistajien kanssa	6.4		-11 239		-9 517	-20 756	-16	-20 772
Kauden voitto					33 674	33 674	1 115	34 789
Yrityshankinnat							76	76
Muut laajan tuloksen erät	6.4			1 197		1 197		1 197
Kauden laaja tulos yhteensä				1 197	33 674	34 871	1 115	35 986
Oma pääoma 31.12.2021		80	32 047	539	47 886	80 552	3 598	84 149
Oma pääoma 1.1.2022		80	32 047	539	47 886	80 552	3 598	84 149
Osakeperusteinen palkitseminen			557			557		557
Osingonjako					-11 200	-11 200	-127	-11 327
Vähemmistön lunastusvelkojen uudelleenarvostus			1 516			1 516		1 516
Määräysvallattomien omistajien osuuden lunastus							-3 387	-3 387
Omien osakkeiden lunastus			-313			-313		-313
Osakeperusteiset maksut			-1 844			-1 844		-1 844
Liiketoimet omistajien kanssa	6.4		-83		-11 200	-11 283	-3 514	-14 798
Kauden voitto					27 080	27 080	988	28 068
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	5.6		598			598		598
Muuntoerot	6.4			326		326		326
Muut laajan tuloksen erät			598	326		925		925
Kauden laaja tulos yhteensä			598	326	27 080	28 005	988	28 993
Oma pääoma 31.12.2022		80	32 562	865	63 766	97 273	1 072	98 345

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.-31.12. 2022	1.1.-31.12. 2021
Liiketoiminnan rahavirrat			
Voitto ennen veroja		36 788	45 216
Oikaisut			
Poistot	2.4	7 446	5 844
Rahoitustuotot ja -kulut	5.4	-2 110	1 428
Muut oikaisut		311	-1 278
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta		42 436	51 210
Käyttö pääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	4.2	495	-2 051
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/ vähennys (+)	4.1	-852	-22 574
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	4.3	-5 014	3 718
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		37 065	30 303
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	5.4	-39	-192
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	5.4	6	232
Maksetut tuloverot	6.3	-12 697	-8 527
Liiketoiminnan nettorahavirta		24 335	21 816

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.-31.12. 2022	1.1.-31.12. 2021
Investointien rahavirrat			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	3.2, 3.3	-3 587	-11 762
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		48	98
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.1		-7 559
Tytäryritysten myynti, vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.1	104	
Investointien nettorahavirta		-3 435	-19 223
Rahoituksen rahavirrat			
Omien osakkeiden hankinta	6.4	-312	-2 518
Liiketoimet määräysvallattomien omistajien kanssa	3.1	-19 000	
Pitkäaikaisten lainojen nostot	5.1	19 000	56 500
Pitkäaikaisten velkojen takaisinmaksut	5.1	-101	-56 761
Lyhytaikaisten lainojen nostot	5.1	2 000	
Lyhytaikaisten velkojen takaisinmaksut	5.1	-17	-142
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	3.4	-518	-373
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	5.4	-1 022	-1 885
Maksetut osingot	6.4	-11 327	-9 532
Rahoituksen nettorahavirta		-11 297	-14 711
Rahavarojen muutos			
Rahavarat vuoden alussa	5.2	9 604	-12 118
Valuuttakurssivoitot/-tappiot rahavaroista		15 488	27 321
		218	285
Rahavarat vuoden lopussa		25 310	15 488

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Tässä osiossa esitetään ne konsernissa noudatettavat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet siltä osin kuin niitä ei ole esitetty muissa liitetiedoissa. Näitä periaatteita on sovellettu kaikilla esitettävillä kausilla johdonmukaisesti, ellei muuta mainita.

OSA 1: LAATIMISPERUSTA

1.1 YLEISET TIEDOT

Harvia Oyj ("emoyhtiö") on suomalainen osakeyhtiö ja Harvia-konsernin ("Harvia", "Harvia-konserni" tai "konserni") emoyhtiö. Harvia Oyj:n rekisteröity osoite on Teollisuustie 1-7, PL 12, 40951 Muurame.

Harvia on yksi maailman johtavista sauna ja spa -yhtiöistä. Kuluneen yli 70 vuoden toiminta-aikanaan Harvia on laajentanut toimintaansa kiukaiden valmistajasta laaja-alaiseksi sauna- ja kylpylätuotteiden tarjoajaksi. Harvian tuotteita viedään yli 90 maahan. Konsernin tuotevalikoima käsittää saunan kiukaat, saunahuoneet, infrapuna- ja höyrysaunat, kylpyläkomponentit, kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, kiuaskivet, saunatarvikkeet sekä saunan sisustusratkaisut, kuten saunan lauteet, kaiuttimet ja valaistusratkaisut. Konserni tarjoaa myös saunoihin liittyviä asennus-, ylläpito- ja korjauspalveluita.

Konsernin palveluksessa tilikauden 2022 lopussa oli 633 henkilöä, josta 240 (308) työskenteli Suomessa, 136 (143) Saksassa, 89 (133) Romaniassa, 66 (60) Yhdysvalloissa, 58 (95) Kiinassa ja Hongkongissa, 32 (43) Itävallassa, 9 (13) Virossa, 2 (2) Ruotsissa ja 1 (27) Venäjällä.

Harvia Oyj on konsernin emoyhtiö. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty seuraavat tytäryhtiöt:

- konsernin toinen hallintoyhtiö Harvia Group Oy
- kiuas- sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistava Harvia Finland Oy (entinen Harvia Oy)
- sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistava Velha Oy
- ohjauskeskuksiin, saunatuotteisiin ja sähkökiukaisiin erikoistunut Sentiotec GmbH -al konserni (hankittu 4.11.2016)
- saunan huolto- ja korjauspalveluja tarjoava Saunamax Oy (hankittu 24.2.2017)
- saunan kiukaita, höyrygeneraattoreita ja vastaavien laitteiden komponentteja valmistava Harvia (HK) Sauna Co. Ltd -al konserni
- höyryhuonekomponentteja ja saunatuotteita valmistava Harvia Estonia Oü sekä
- LLC Harvia RUS, joka on Harvia-tuotteiden myyntiyhtiö Venäjällä
- Hallintoyhtiö Harvia US Holdings Inc. ja saunoja valmistava Harvia US Inc. Yhtiö myy myös Harvian saunatuotteita Yhdysvalloissa. Yhtiöt perustettiin marraskuussa 2018.
- Harvia Holding GmbH, joka omistaa EOS al konsernin Saksassa. EOS al konserni valmistaa kiukaita ja muita saunatuotteita. (78,6% hankittu 30.4.2022, heinäkuussa 2022 Harvia lunasti vähemmistön)
- EOS Premium SPA Technologies 31.10.2022 asti, joka on sauna- ja spa-tuotteiden myyntiyhtiö Venäjällä (80

% hankittu 30.4.2020, Harvian osuuden myynnistä pois konsernista tehtiin sopimus 7.11.2022)

- Kylpytynnyreitä valmistava Kirami Oy al konserni. (hankittu 28.5.2021)
- Kiuaskivi liiketoimintaa harjoittava Sauna-Eurox Oy sekä yhtiön sisaryhtiö Parhaat Löylyt Oy (hankittu 31.8.2021)

Emoyhtiö Harvia Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Harvia Oyj:n osakkeet on noteerattu NASDAQ OMX Helsingin päälistalla. Konsernitilinpäätös on saatavilla yhtiön pääkonttorista osoitteessa Teollisuustie 1-7, 40950 Muurame sekä konsernin verkkosivustolla www.harviagroup.com/fi.

Harvia Oyj:n hallitus on hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi 8.2.2023 Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat voivat julkistamisen jälkeen vahvistaa tai jättää vahvistamatta konsernitilinpäätöksen yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös oikeus tehdä muutoksia konsernitilinpäätökseen.

1.2 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Harvia-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on sovellettu 31.12.2022 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. IFRS viittaa standardeihin ja tulkintoihin, joita Suomen kirjanpitolaisia ja sen nojalla annetussa ohjeistuksessa määrättyjen yritysten on noudatettava ja jotka on hyväksytty sovellettaviksi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa

(EC) No 1606/2002 määrätyn menettelyn mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot täyttävät myös IFRS-standardeja täydentävät Suomen kirjanpito- ja yhtiölainsäädännön mukaiset vaatimukset.

Tilinpäätöksessä esitettävät luvut on pyöristetty, ja siksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu määrä voi poiketa kokonaislukuna esitettävästä määrästä.

KUINKA HARVIA-KONSERNIN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEITA TULEE LUKEA?

Harvia-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan kunkin liitetiedon yhteydessä, jotta tilinpäätöksen kukin alue olisi helpommin ymmärrettävissä. Seuraavassa taulukossa

on yhteenveto siitä, missä liitetiedossa kukin laatimisperiaate esitetään, ja mainitaan asiaa koskeva IFRS-standardi.

Laatimisperiaate	Liitetieto	IFRS-standardi
Liikevaihto	2.1 Liikevaihto	IFRS 15
Työsuhde-etuudet	2.3 Muut tuotto- ja kuluerät	IAS 19
	5.6 Etuusperusteiset velvoitteet	
Liiketoimintojen yhdistäminen	3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen	IFRS 3, IFRS 12
Aineettomat hyödykkeet	3.2 Aineettomat hyödykkeet	IAS 36, IAS 38
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	IAS 16, IAS 36
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.4 Käyttöoikeusomaisuuserät	IFRS 16
Varaukset	3.5 Varaukset	IAS 37
Vaihto-omaisuus	4.1 Vaihto-omaisuus	IAS 2
Rahoitusvarat ja -velat	5.1, 5.2 Rahoitusvarat ja -velat	IAS 32, IAS 39, IFRS 7, IFRS 13, IFRS 9
Rahoitusriskien hallinta	5.3 Rahoitusriskien hallinta	IAS 32, IAS 39, IFRS 7, IFRS 13, IFRS 9
Operatiiviset vuokrasopimukset	5.5 Sitoumukset ja ehdolliset velat	IAS 17
Osakeperusteiset maksut	6.2 Lähipiiritapahtumat	IFRS 2
Verot	6.3 Verot	IAS 12
Oma pääoma	6.4 Oma pääoma	IAS 1

Alkuperäinen hankintameno

Harvia-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta.

Ulkomaan rahan määraisten erien muuntaminen

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavaluutan määräiseksi liiketapahtumien toteutumispäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaan rahan määraisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien ulkomaisten yksiköiden tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan esittämisvaluutan määräiseksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen tilinpäätöspäivän kurssiin
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden keskikurssiin, ja
- kaikki näistä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

1.3 KESKEISET KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA MERKITTÄVÄT JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Konsernin merkittävimmät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan pääasiassa kyseistä asiaa koskevan liitetiedon yhteydessä. Harvia-konsernin konsernitilinpäätöksen laatiminen edellyttää, että käytetään arvioita, harkintaa ja oletuksia, jotka saattavat vaikuttaa laatimisperiaatteiden soveltamiseen ja taseeseen merkittävien varojen ja velkojen määrään tilinpäätöspäivänä. Lisäksi niillä on vaikutusta tilikauden aikana kirjattavien liikevaihdon ja kulujen määrään. Toteutuvat tulokset saattavat poiketa aiemmin tehdyistä arvioista ja harkintaan perustuvista ratkaisuista.

Arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja tarkistetaan säännöllisesti. Kirjanpidollisten arvioiden muutokset kirjataan sille ajanjaksolle, jolloin arviota on tarkistettu sekä kaikille myöhemmille ajanjaksoille.

Konsernissa tunnistetut kirjanpidollisiin arvioihin liittyvät epävarmuuden lähteet ja johdon hankintaan perustuvat ratkaisut, joiden katsotaan täyttävän nämä kriteerit, esitetään niiden erien yhteydessä, joihin niiden katsotaan vaikuttavan. Seuraava taulukko osoittaa, mistä nämä kuvaukset ovat löydettävissä.

Kirjapidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut	Liitetieto
Markkinointiavustukset Uusien standardien soveltaminen	2.1
Segmenttiraportointi	2.2
Tutkimus- ja kehittämismenot	3.2
Liikearvon arvonalentumistestauksissa käytetyt keskeiset oletukset	3.2
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.4
Varaukset	3.5
Etuus pohjaiset velvoitteet	5.6
Osakeperusteiset maksut	6.2
Verot	6.3

OSA 2: KONSERNIN TULOS

Tässä osiossa keskitytään konsernin tulokseen ja sen muodostumiseen. Seuraavilla sivuilla esitettävissä liitetiedoissa selitetään konsernin liikevoiton eri komponentteja sekä kerrotaan yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta.

LIIKEVOITON OSATEKIJÄT

EUR tuhatta	2022	% liikevaihdosta	2021	% liikevaihdosta
Liikevaihto	172 408		179 123	
Liiketoiminnan muut tuotot	734	0 %	539	0 %
Materiaalit ja palvelut	-70 150	-41 %	-70 114	-39 %
Henkilöstökulut	-30 832	-18 %	-30 591	-17 %
Liiketoiminnan muut kulut	-30 036	-17 %	-26 469	-15 %
Poistot	-6 494	-4 %	-5 844	-3 %
Arvon alentumiset	-952	-1 %		
Liikevoitto	34 678	20 %	46 644	26 %

2.1 LIIKEVAIHTO

Harvia on yksi maailman johtavista sauna ja spa -yhtiöistä. Konsernin tuotevalikoima käsittää saunan kiukaat, saunahuoneet, infrapuna- ja höyrysaunat, höyryhuone- ja kylpyläkomponentit, kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, saunatarvikkeet sekä saunan sisustusratkaisut, kuten saunan lauteet ja valaistus- ja ääniratkaisut. Konserni tarjoaa myös saunoihin liittyviä asennus-, ylläpito- ja korjauspalveluita. Suurimmat markkina-alueet ovat Suomi, Saksa, muut Euroopan maat ja Pohjois-Amerikka. Vuonna 2022, Harvia poistui Venäjältä, joka kuului aiemmin yhtiön suurimpiin vientimaihin.

Harvia-konsernin liikevaihto koostuu pääasiassa tuotteiden mynnistä. Lisäksi vähäinen osa tulee konserniyhtiöiden mynnistä sauna-asennuksista sekä huolto- ja korjauspalveluista. Harvia myy suurimman osan tuotteista jälleenmyyjille, jakeluyrityksille ja saunanvalmistajille. Eri asiakasryhmiä yhdistävä tekijä on asiakassuhteiden pitkäkestoisuus. Konsernilla on viralliset sopimussuhteet asiakkaiden kanssa, mutta useimmat sopimukset ovat lyhytaikaisia (yleisin sopimustyyppi on vuosisopimus). Pitkäkestoiset asiakassuhteet perustuvat asiakkaiden uskollisuuteen. Harvian suurin asiakassuhde perustuu asiakkaan

Laatimisperiaate

Harvian liikevaihto koostuu pääosin valmistamiensa sauna- ja spa-tuotteiden mynnistä. Harvia myy suurimman osan tuotteistaan jälleenmyyjille, jakeluyrityksille tai ulkomaankauppaa harjoittaville yrityksille. Myynti kirjataan, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Tämä tapahtuu, kun tuotteet on toimitettu ostajalle. Toimituksen katsotaan tapahtuneen, kun tuotteet on toimitettu sovittuun paikkaan, riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle. Lisäksi tiettyjen sopimusehtojen osalta kuljetuspalvelun katsotaan olevan tuotteista erillinen suoritevelvoite, jolloin määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle ennen kuin tuotteet ovat toimitettu. Kuljetuspalvelu suoritetaan kuitenkin yleensä saman päivän aikana kuin määräysvalta tuotteisiin on siirtynyt asiakkaalle, minkä vuoksi tuotteisiin ja kuljetuspalveluun liittyvä myynti kirjataan samanaikaisesti.

Liikevaihtona esitettävästä määrästä vähennetään alennukset, volyympiperusteiset markkinointituet ja palautukset. Tuotteiden myyntiin liittyy usein volyympiperusteisia alennuksia, jotka perustuvat 12 kuukauden aikana toteutuneeseen myyntiin. Myynti kirjataan sopimuksen mukaisen hinnan perusteella, ja siitä vähennetään arvioidut volyympiperusteiset alennukset. Volyympiperusteisista alennuksista ja markkinointituista, jotka odotetaan annettavan asiakkaille ennen raportointikauden loppua toteutuneesta mynnistä, kirjataan sopimukseen perustuva velka. Joillakin tukkuasiakkailla on oikeus palauttaa tiettyjä kampanjatuotteita, jos ▶

ryhmätason puitesopimukseen. Konserniyhtiöiden solmimat yksittäiset tilaussopimukset kyseisen asiakkuuden kanssa muodostivat yhteensä noin 10 % konsernin liikevaihdosta vuonna 2022 (2021: 9 %).

Harvian liikevaihdon kertyminen on ollut viime vuosina tasaista ja vakaata, mutta lisääntynyt saunan terveyshyötyjen tunnettuus ja suosio, sekä yleinen koteihin panostamisen trendi, vahvistui koronapandemian aikana, mikä vaikutti positiivisesti

konsernin liikevaihdon kehittymiseen erityisesti vuonna 2021. Vuonna 2022, korkea inflaatio laski kuluttajaluottamusta ja pandemian edistämien trendien laimentuminen heikensi Harvian liikevaihtoa. Energiakriisi sai erityisesti keskieuropallaiset kuluttajat varovaisiksi investointien suhteen.

Tilikauden 2022 liikevaihtoon vaikuttivat positiivisesti Kiramin ja Sauna-Euroxin yrityskaupat vuodelta 2021.

LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

EUR tuhatta	2022	%	2021	%
Suomi	36 414	21 %	36 900	21 %
Muut Pohjoismaat	9 530	6 %	9 357	5 %
Saksa	26 109	15 %	35 351	20 %
Muut Euroopan maat	46 405	27 %	49 674	28 %
Venäjä	7 454	4 %	11 549	6 %
Pohjois-Amerikka	36 112	21 %	29 132	16 %
Muut maat*	10 384	6 %	7 160	4 %
Yhteensä	172 408	100 %	179 123	100 %

* Suurimmat: arabimaat ja Aasia

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johto käyttää harkintaa kohdistessaan markkinointitukia liikevaihtoon sisältyviin vähennyseriin ja liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyviin markkinointikuluihin. Markkinointituet, jotka määräytyvät myyntivolyymiin perustuen ja joita vastaan ei saada markkinointipalvelua, vähennetään liikevaihdosta. Muut markkinointituet kohdistetaan liiketoiminnan kuluihin.

Johto käyttää harkintaa arvioidessaan suoritusveloitteiden toteutumista IFRS 15 -standardin mukaisesti.

tuotteet eivät mene kaupaksi kuuden kuukauden kuluessa hankinnasta tai tuotteita koskevaan lainsäädäntöön tulee muutoksia. Verkkokaupan kautta suoraan kuluttajille myytyihin tuotteisiin liittyy 14 päivän palautusoikeus. Asiakkaalle palautettavista maksuista kirjataan sopimukseen perustuva velka, jolla oikaistaan myyntituottoja. Alennusten, volyympiperusteisten markkinointitukien ja palautusten arviointi ja kirjaaminen perustuvat aikaisempaan kokemukseen, ja tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei merkittävää peruutusta tapahdu.

Myydyille tuotteille annettava maksuaika vaihtelee 30 päivästä 120 päivään ja on markkinoilla noudatettavan käytännön mukainen, joten myyntiin ei katsota sisältyvän rahoitusosuutta. Saaminen kirjataan, kun tavarat on toimitettu. Tämä on se ajankohta, jona vastikkeeseen ei enää liity ehtoja, koska maksun erääntyminen edellyttää vain ajan kulumista.

Vähäinen osa Harvian liikevaihdosta kertyy palveluista, lähinnä asennus- ja huoltopalvelusta, sekä projektimyynnistä, jossa asiakkaalle toimitetaan sauna- tai spa-osasto tai useita saunoja valmiiksi asennettuna. Palveluista saatavat tuotot kirjataan tilikaudella, jonka aikana palvelu tuotetaan. Kun kyseessä on projektimyyniin liittyvä kiinteähintainen sopimus, tuloutetaan raportointikauden loppuun mennessä toteutunut osuus koko tuotettavasta palvelusta. Tämä osuus määritetään perustuen toteutuneiden kustannusten osuuteen odotettavissa olevien kustannusten kokonaismäärästä.

LIKEVAIHTO TUOTERYHMITÄIN

EUR tuhatta	2022	%	2021	%
Kiukaat	76 043	44 %	88 177	49 %
Saunat ja kylpytynnyrit	46 152	27 %	41 185	23 %
Ohjauskeskukset	15 403	9 %	17 578	10 %
Höyrygeneraattorit	4 989	3 %	5 129	3 %
Muut tuoteryhmät, varaosat ja palvelut	29 822	17 %	27 053	15 %
Yhteensä	172 408	100 %	179 123	100 %

Vuonna 2022, liikevaihdosta on yli ajan tuloutettua projektien liikevaihtoa 896 tuhatta euroa (616 tuhatta euroa vuonna 2021). Konserni ei esitä kokonaan tai osittain täyttämättä oleville suoritevelvoitteille

kohdistettua transaktiohintaa, koska suoritevelvoite on osa sopimusta, jonka odotettavissa oleva kestoaika on enintään yksi vuosi.

2.2 SEGMENTTIRAPORTOINTI

Konserni muodostaa yhden toimintasegmentin. Tämä vastaa tapaa, jolla raportoidaan sisäisesti ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle ("CODM"), sekä tapaa,

jolla ylin operatiivinen päätöksentekijä tekee päätöksiä resurssien kohdistamisesta ja arvioi tuloksellisuutta.

Konsernin pitkäaikaiset varat jakautuvat maantieteellisesti seuraavasti:

EUR tuhatta	31.12.2022	31.12.2021
Suomi	82 691	84 266
Saksa	17 636	18 803
Yhdysvallat	6 817	6 289
Muut Euroopan maat	3 437	4 681
Aasia	2 563	3 060
Pitkäaikaiset varat yhteensä	113 143	117 099

Vuonna 2022 Harvia lisäsi erittelyyn Saksan omaksi eräkseen. Liikevaihdon maantieteellinen jakauma on esitetty liitetiedossa 2.1.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Toimintasegmenttien määrittäminen

Harvia-konsernin johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään konsernin segmenttiraportointia. Harkintaa vaativia alueita ovat olleet CODM:n määrittäminen, konsernin johtamisessa tehdyt päätökset ja käytetyt raportit. Ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi on määritetty hallitus. Hallitus, huomioiden sen kokoonpano ja sen aktiivinen osallistuminen keskeiseen strategiseen ja operatiiviseen päätöksentekoon, vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta. Harvia-konsernin johto on harkintaansa käyttäen todennut, että konsernilla on yksi toimintasegmentti.

2.3 LIIKETOIMINNAN TUOTOT JA KULUT

Tämä liitetieto sisältää informaatiota liikevoiton muista osatekijöistä: liiketoiminnan muista tuotoista, materiaali- ja palvelukuluista, henkilöstökuluista, liiketoiminnan muista kuluista sekä poistoista. Liiketoiminnan muut tuotot pitävät sisällään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot, tuotannosta syntyvän romumetallin myynnin ja erilaiset avustustuotot.

Laajan tuloslaskelman materiaali- ja palvelukulut koostuvat pääosin sähkö- ja elektroniikkakomponenttien, teräksen ja muiden metallikomponenttien, kuten kiuaselementtien, ohjauskeskusten sekä saunoissa käytettävän puutavaran ostoista. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos oikaisee tuloslaskelmaa kauden päättyessä varastoon kirjattujen ja varastosta pois kirjattujen tuotteiden kuluvaikutuksella.

Liiketoiminnan muiden kulujen merkittävimmät erät liittyvät myyntiin (kuten myynnin rahtikulut ja myyntiin liittyvät komissiot) sekä markkinointiin.

Harvian tuotantolaitoksille on luonteenomaista tuotannon tehokkuus, mikä on myös yksi yhtiön strategian keskeisistä kulmakivistä. Harvialla on pitkä kokemus kiukaiden ja muiden saunatuotteiden valmistuksessa, ja henkilöstö on pätevä ja kokenut. Yhtiön toiminnot ovat erittäin integroituneet. Oma tutkimus- ja kehittämisosasto on erikoistunut tuotantoprosessin ja tuotteiden kehittämiseen. Muuramessa yhtiön oma tuotannossa käytettäviiin työkaluihin ja laitteisiin erikoistunut osasto varmistaa kustannustehokkuuden tuotantolaitteiden sekä koneiden huollon ja korjauksen suhteen.

Seuraava taulukko osoittaa, mistä eri osatekijöistä henkilöstökulut koostuvat:

EUR tuhatta	2022	2021
Palkat ja palkkiot	25 372	25 348
Eläkekulut - maksu- ja etuusperusteiset järjestelyt	2 461	2 213
Muut henkilöstökulut	2 999	3 031
Yhteensä	30 832	30 591

Harvia-konsernin palveluksessa oli 31.12.2022 yhteensä 633 henkilöä (2021: 824 henkilöä). Vuoden 2022 lopun kokonaishenkilömäärästä oli toimihenkilöitä 242 ja työntekijöitä 391. Vuonna 2022, Harvia henkilöstö väheni 191 henkilöllä yhtiön joutuessa mukauttamaan toimintaansa muuttuneeseen markkinaympäristöön. Myös Harvian poistuminen Venäjältä vaikutti

merkittävästi henkilöstön määrään. Konsernin työntekijöiden eläkejärjestelyt Suomessa, Itävallassa, Romaniassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa, Hongkongissa sekä Virossa ovat maksupohjaisia. Harvialla on rahastoimaton etuusperusteinen eläkejärjestely Saksassa, josta on kerrottu liitetiedossa 5.6.

Laatimisperiaate

Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutuksiin. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuorituksen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille.

Muita merkittäviä kulueriä ovat seuraavat:

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

EUR tuhatta	2022	2021
Myynti ja markkinointi*	16 715	15 506
Matkustus ja autot	1 212	768
Sähkö, lämpö, vesi	1 680	1 420
Tilintarkastus-, kirjanpito-, konsultointi- ja lakiasiainpalvelut	1 248	1 489
Vuokrat	628	513
IT ja tietoliikenne	1 236	1 080
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	643	665
Muut**	6 672	5 028
Yhteensä	30 036	26 469

* Myynti ja markkinointi pitää sisällään mm. takuukustannuksia, myyntirahtikuluja, myyntikomissioita, sekä markkinointikuluja.

**Muut kulut pitävät sisällään mm. yhtiön hallintoon sekä toimitiloihin liittyviä ylläpitokuluja.

Tilintarkastus-, kirjanpito-, konsultointi- ja lakiasiainpalvelut sekä muut -kuluryhmät sisältävät tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka liittyvät konsernin strategiaan kehitysprojekteihin, listautumiseen, yrityshankintoihin ja käyttöomaisuuserien myyntitappioihin ja joilla on vaikutusta eri kausien väliseen vertailukelpoisuuteen.

Tilikaudella 2022 tilintarkastajien palkkiot PricewaterhouseCoopers Oy:lle olivat 211 tuhatta euroa (2021: 139 tuhatta euroa). Niistä 196 tuhatta euroa oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta (103 tuhatta euroa). Palkkioista 0 tuhatta euroa (2021: 0 tuhatta

euroa) maksettiin liittyen tilintarkastajan lausuntoihin ja todistuksiin ja 15 tuhatta euroa muodostui muista palkkioista (2021: 35 tuhatta euroa). Muille yhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 102 tuhatta euroa (2021: 70 tuhatta euroa). Yrityskaupat ovat kasvattaneet Harvia-konsernia ja siten kasvattaneet myös tilintarkastuskuluja.

Harvia-konsernin tutkimus- ja kehitysosastolla työskenteli keskimäärin 23 henkilöä (2021: 23 henkilöä), ja kuluiksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot olivat 2 248 tuhatta euroa tilikaudella 2022 (2021: 2 265 tuhatta euroa).

2.4 POISTOT

Seuraavassa taulukossa esitetään poistot omaisuuseräluokittain:

EUR tuhatta	2022	2021
Poistot ryhmittäin		
Rakennukset ja rakennelmat	1 076	937
Koneet ja kalusto	1 982	1 326
Muut aineelliset hyödykkeet	174	221
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet yhteensä	3 232	2 484
Vuokralle otetut rakennukset ja rakennelmat	392	372
Vuokralle otetut koneet ja kalusto	202	239
Vuokralle otetut hyödykkeet	594	610
EUR tuhatta	2022	2021
Poistot ryhmittäin		
Kehittämismenot	417	412
Asiakassuhteet	1 337	1 274
Brändi	420	422
Teknologia	68	90
Muut aineettomat hyödykkeet	426	552
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	2 668	2 750
Poistot yhteensä	6 494	5 844

Laatimisperiaate

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Maa-alueet ja rakennukset kirjataan alkuperäisiin hankintamenoihin. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Rakennuksista kirjataan poistot niiden taloudellisena vaikutusaikana.

Koneiden ja kaluston sekä muiden aineellisten hyödykkeiden poistot kirjataan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Suurin osa kalustosta poistetaan 3-10 vuoden aikana, pitkäikäisimmät tuotantokoneet 20 vuoden aikana. Taloudellinen vaikutusaika perustuu arvioituun aikaan, jona omaisuuserät tuottavat tuloa. Poistot kirjataan tasapoistoina omaisuuserien hankintameno ja arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistojen kohteena olevat pitkäaikaiset omaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta, jos tilinpäätöspäivänä on viitteitä arvonalentumisesta.

Omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Rakennukset 15-30 vuotta
- Koneet ja kalusto 3-20 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 3-5 vuotta

Aineettomat hyödykkeet

Ostetut ja sisäisesti aikaansaadut aineettomat hyödykkeet kirjataan alkuperäiseen hankintamenoon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat 10-15 vuotta lukuun ottamatta aktivoituja kehittämismenoja ja ohjelmistolisenssejä, jotka poistetaan 3-5 vuodessa.

2.5 OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos

lasketaan samalla perusteella kuin laimentamaton, paitsi että siinä otetaan huomioon vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvasta osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.

	2022	2021
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, EUR tuhatta	27 080	33 674
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikaudella, tuhatta kappaletta	18 672	18 668
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	1,45	1,80
Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	167	150
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, laimennettu, tuhatta kappaletta	18 839	18 818
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	1,44	1,79

OSA 3: SIDOTTU PÄÄOMA

Tässä osiossa kuvataan omaisuuseriä, joita tarvitaan liiketoiminnassa sekä Harvian tekemiä yrityskauppoja. Nettokäyttöpääomaa koskevat tiedot esitetään osassa 4.

3.1 LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

Harvialle yrityskaupat ovat keino nopeuttaa sen strategian toteuttamista. Vuonna 2022 Harvia hankki EOS Groupin Saksan toimintojen 21,4 %:n vähemmistöosuuden ja omistaa kaupan toteutumisen jälkeen 100 % EOS Groupin Saksan toiminnoista. Harvia päätti maaliskuun 2022 alussa poistua Venäjältä ja teki siihen liittyen marraskuussa 2022 sopimuksen EOS Russian 80,0 %:n omistusosuutensa myymisestä. EOS Russia on jätetty yhdistelemättä Harvia-konserniin marraskuusta 2022 alkaen.

YRITYSKAUPAT VUONNA 2022

Harvia Oyj osti 27.7.2022 EOS Groupin Saksan toimintojen 21,4 %:n vähemmistöosuuden EOS Groupin toimitusjohtaja Rainer Kunzilta. Harvia omistaa kaupan toteutumisen jälkeen 100 % EOS Groupin Saksan toiminnoista.

Kauppahinta oli 19,0 miljoonaa euroa. Kauppahinnan laskennassa käytettiin samaa käyttökatekerrointa kuin alkuperäisessä kaupassa vuonna 2020, jolloin Harvia osti enemmistön EOS:n osakekannasta. Harvia rahoitti

vähemmistöosuuden oston pitkäaikaisella korollisella velalla. Kunz jatkaa kaupan jälkeen EOS Groupin toimitusjohtajana ja Harvian johtoryhmän jäsenenä.

Harvia Oyj teki 7.11.2022 sopimuksen EOS Russian 80,0 %:n omistuksen myymisestä Vasilij Sosenkoville. EOS Russian toimitusjohtaja Sosenkov omisti ennen sopimuksen tekoa 20,0 % OOO EOS Premium SPA Technologies -yhtiöstä, joka vastaa EOS Groupin Venäjän toiminnoista. Järjestelyn toteutumisen jälkeen Sosenkov omistaa 100,0 % EOS Russiasta. Kaupan toteutuminen edellyttää Venäjän viranomaisten hyväksyntää.

Kauppahinta on enintään 600 000 euroa, josta 400 000 euroa maksettiin vuoden 2022 aikana. Sopimuksen mukaan Venäjällä toimivan yhtiön nimestä, tuotenimistä ja vastaavista poistetaan kaikki viittaukset EOS- tai Harvia-nimiin. EOS-tuotemerkkiin liittyvät immateriaalioikeudet säilyvät Harvian omistuksessa.

EOS Russia jätettiin yhdistelemättä Harvia-konserniin marraskuusta 2022 lähtien. Myydyn yhtiön nettovarojen käyvänarvon arvioitiin olevan 1 280 tuhatta euroa vähemmän kuin konsernin taseen kirjanpitoarvot

Laatimisperiaate

Liiketoimintojen yhdistämisiin sovelletaan hankintamenetelmää. Tytäryhtiön hankinnassa luovutettu vastike käsittää luovutettujen varojen käyvän arvon, syntyneet velat hankinnan kohteen aiemmille omistajille sekä konsernin liikkeeseen laskemat osakkeet. Luovutettu vastike sisältää myös ehdollisesta vastikejärjestelystä aiheutuvan omaisuuserän tai velan käyvän arvon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittavat yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otettavat yksilöitävissä olevat velat arvostetaan alun perin hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Yksilöitävissä oleviin varoihin sisältyy aineellisia hyödykkeitä samoin kuin aineettomia hyödykkeitä, kuten asiakassuhteita, brändi ja teknologiaa.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluiksi syntyessään ja esitetään tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

31.10.2022. Arviossa oli mukana 748 tuhatta euroa aineettomia hyödykkeitä koostuen liikearvosta ja asiakassuhteista. Harvian tase sisälsi myös 328 tuhatta euroa muuntoeroja EOS Russiaan liittyen, jotka siirrettiin tulosvaikutteisiksi yhtiöstä luopumisen vuoksi. Kaikki myyntiin sisältyvät erät on esitetty konsernin liikevoitossa Myydyn tytäryhtiön varojen arvonalentuminen -erässä.

EOS Russian myynnin tulosvaikutus Harvia-konsernin tuloslaskelmaan oli -952 tuhatta euroa. Harvian laskentaperiaatteiden mukaisesti, tulosvaikutus arvioitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavaksi eräksi oikaistujen tunnuslukujen laskennassa. Tytäryrityksen myyntituotto konsernin rahavirtalaskelmalla oli 104 tuhatta euroa huomioiden tytäryrityksen kassavarojen vähentämisen käteisvastikkeesta.

KIRAMIN HANKINTA 2021

Harvia allekirjoitti ja toteutti 28.5.2021 sopimuksen Kirami Oy:n ostamisesta. Kirami on Suomen johtava kylpytynnyrivalmistaja ja puulämmitteisten kylpytynnyreiden edelläkävijä kansainvälisesti. Yrityskauppa täydentää hyvin Harvian sauna- ja spa-ratkaisujen valikoimaa ja vahvistaa Harvian johtavaa asemaa maailmanlaajuisena saunomisen ja saunakokemuksen brändinä. Kirami Oy omisti hankintahetkellä 50 prosenttia virolaisesta tuotantoyrityksistä Metagrupp OÜ:stä sekä 51 prosenttia myyntiyhtiö Kirami AB:stä.

Kirami on alkuperäisten omistajiensa vuonna 2001 perustama perheyrittäjä, joka on kasvanut yhdeksi maailmanlaajuisesti suurimmista kylpytynnyreiden valmistajista. Yrityksen päätuote ovat puulämmitteiset kylpytynnyrit tai kotoisammin paljut. Kiramin valikoimaan kuuluu myös lisävarusteita, tarvikkeita,

vesihygieniatuotteita ja ulkosaunoja sekä muita pihatuotteita.

Kauppahinta oli 7 miljoonaa euroa kaupantekohetkellä sekä lisäksi myöhemmin maksettava 0-4 miljoonaa euroa kolmen vuoden jakson jälkeen riippuen Kiramin käyttökäteen (EBITDA) kehityksestä. Harvia rahoitti yritysoston kassavaroistaan.

Yrityskaupan odotetaan tuovan noin miljoonan euron vuosittaiset synergiaedut, joiden arvioidaan toteutuvan täysimääräisesti vuoden 2023 loppuun mennessä. Tärkeimmät tunnistetut synergian lähteet ovat jakelu, osto ja logistiikka sekä tutkimus ja tuotekehitys. Jos Kirami olisi ollut osa Harvia-konsernia vuoden 2021 alusta lähtien, konsernin liikevaihto olisi ollut noin 195 miljoonaa vuonna 2021.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittava nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittäminen perustuu vastaavanlaisten omaisuuserien markkina-arvoon (aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) tai odotettavissa olevia rahavirtoja koskevaan arvioon (aineettomat hyödykkeet). Senhetkisiin jälleenhankinta-arvoihin, odotettavissa oleviin rahavirtoihin tai arvioituihin myyntihintoihin perustuva arvonmääritys edellyttää johdolta harkinnan ja oletusten käyttöä. Käytetyt arviot ja oletukset ovat johdon käsityksen mukaan riittävän luotettavia käyvän arvon määrittämistä varten.

Yrityskaupan hankintamenolaskelma on esitetty seuraavassa taulukossa:

EUR tuhatta	
Kauppahinta	9 917
Hankittu nettovarallisuus	
Pitkäaikaiset varat	
Aineettomat hyödykkeet	3 539
Aineelliset hyödykkeet	1 346
Vuokralle otetut hyödykkeet	92
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin	669
Lyhytaikaiset varat	
Vaihto-omaisuus	2 290
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2 855
Rahavarat	1 783
Varat yhteensä	12 574
Pitkäaikaiset velat	
Lainat rahoituslaitoksilta	300
Vuokrasopimusvelat	61
Laskennalliset verovelat	701
Varaukset	17
Lyhytaikaiset velat	
Lainat rahoituslaitoksilta	91
Vuokrasopimusvelat	31
Ostovelat ja muut velat	3 063
Velat yhteensä	4 264
Hankittu nettovarallisuus yhteensä 100%	8 310
Konsernin osuus nettovaroista	8 234
Liikearvo	1 683

Yrityskaupassa hankittu tytäryhtiö Kirami AB on yhdistelty konserniin kokonaisuudessaan, ja osakkuusyhtiö Metagrupp OÜ pääomaosuusmenetelmällä toukokuusta 2021 alkaen

Rahavirtavaikutus

EUR tuhatta	
Hankitun tytäryrityksen käteisvastike	7 000
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	- 1 783
Vaikutus investointien rahavirtoihin	5 217

Hankintaan liittyvät kulut 0,3 miljoonaa euroa esitettiin muissa liiketoiminnan kuluissa ja konsernin rahavirtalaskelmassa liiketoiminnan rahavirroissa vuonna 2021.

MUUT YRITYSJÄRJESTELYT VUONNA 2021

Harvia Oyj allekirjoitti ja toteutti sopimuksen Sauna-Eurox Oy:n ostosta 31.8.2021. Osapuolet kehittävät ja kasvattavat kiuaskivien liiketoimintaa jatkossa yhdessä. Harvia osti myös Sauna-Eurox Oy:n sisaryhtiön Parhaat Löylyt Oy:n samassa yhteydessä. Kaupan avulla Harvia ja Sauna-Eurox vahvistavat kiuaskivien saatavuutta ja lisäävät tuotantokapasiteettia. Kauppahinta oli 2,6 miljoonaa euroa kaupantekohetkellä sekä lisäksi myöhemmin maksettava 0-300 tuhatta euroa neljän vuoden jakson jälkeen riippuen yhtiöiden käyttökatteen (EBITDA) ja nettovelan kehityksestä. Yrityskaupassa hankittu nettovarallisuus oli 1 820 tuhatta euroa, ja konserniin kirjattiin liikearvoa 935 tuhatta euroa. Harvia rahoitti yritysoston kassavaroistaan ja yrityskaupan vaikutus Harvian kassavirtaan vuonna 2021 oli 2 342 tuhatta euroa.

Tilikaudella 2021 Harvia hankki vähemmistöosakkailta Saunamax Oy:n osakkeet (43,8 %). Määräysvallattomien omistajien osuuden kauppahinta määräytyi Saunamaxin edeltävien 12 kuukauden käyttökatteen perusteella ja oli summaltaan vain nimellinen. Harvia kirjasi Saunamaxin hankintahetkellä maaliskuussa 2017 vähemmistöosuuden osto-optiostaan velkaa 350 tuhatta euroa taseeseensa. Osto-optioon liittyvä velka kirjattiin alas vuosina 2019 ja 2020 käyttökatteen kehityksen mukaisesti.

Lisäksi Kirami Oy hankki 9 %:n lisäosuuden Kirami AB:sta. Kauppahinta oli 18 tuhatta euroa.

OSAKKUUSYRITYKSET

Harvia omistaa 50% virolaisesta Metagrupp OÜ:sta, joka toimii tuotantoyrityksenä Kirami-alakonsernille. Harvian tilinpäätöksessä yhtiö on esitetty osakkuusyhtiönä, sillä Harvian johdon arvion mukaan Harviolla ei ole yhtiöstä tosiasiallista määräysvaltaa. Vuonna 2022, osakkuusyhtiön arvo Harvian taseessa oli 727 tuhatta euroa (2021: 726 tuhatta euroa). Harvian tuloksessa osuus osakkuusyhtiön tuloksesta oli 26 tuhatta euroa (2021: 57 tuhatta euroa). Yhtiö on yhdistetty Harvian tilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä toukokuusta 2021 alkaen.

3.2 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET JA ARVONALENTUMISTESTAUS

Konsernin taseessa olevasta liikearvosta suurin osa syntyi muodostettaessa yritysryhmää vuonna 2014. Vuonna 2021, liikearvoa kasvattivat Kirami-konsernin ja Sauna-Euroxin hankinnat. Vuoden 2022 aikana liikearvo vähentyi hieman EOS Russian myynnin myötä.

Laatimisperiaate

Liikearvo

Liikearvo syntyy tytäryritysten hankinnasta, ja se vastaa määrää, jolla kauppahinnan vastike ylittää yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käypän arvon.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän yhdistämisen tuomista synergioista. Yksikkö, jolle liikearvo kohdistetaan, on yrityksen alin taso, jolla liikearvoa seurataan sisäisesti johdon tarkoituksia varten.

Liikearvoa tarkastellaan arvonalentumisen varalta vuosittain tai sitä useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat mahdolliseen arvonalentumiseen. Liikearvoa sisältävän rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvo tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennetty käypä arvo sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Mahdollinen arvonalentuminen kirjataan välittömästi kuluksi, eikä sitä peruuteta myöhemmin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät pääasiassa liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut asiakassuhteet, brändin ja teknologian, jotka kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon. Niistä tehdään tasapoistot 10-15 vuodessa. Muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy myös aktivoituja kehittämismenoja ja ohjelmistolisenssejä, ja ne kirjataan kuluiksi tasapoistoina 3-5 vuodessa.

Kehittämismenot

Kehittämismenot aktivoidaan, kun tietyt taloudelliseen ja tekniseen toteuttamiskelpoisuuteen liittyvät kriteerit täyttyvät ja kun on odotettavissa, että tuote kerryttää taloudellista hyötyä tulevaisuudessa. Aktivoitujen kehittämismenot sisältävät pääasiassa materiaaleja, tarvikkeita ja välittömiä työsuorituksesta aiheutuvia menoja. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida myöhemmin. Kehitettävänä olevista aineettomista hyödykkeistä ei tehdä poistoja, vaan ne testataan arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Projektin kehittämisvaiheessa syntyvät menot aktivoidaan aineettomiksi hyödykkeiksi, jos aktivointikriteerit täyttyvät. Johto on tehnyt harkintaan perustuvia ratkaisuja ja oletuksia arvioidessaan, täyttääkö projekti nämä kriteerit, sekä määrittäessään kehittämisprojektien menoja ja taloudellista vaikutusaikaa samoin kuin niiden tulevaisuudessa kerryttämiä rahavirtoja. Aktivoituista kehittämisprojekteista odotettavissa oleviin tuottoihin sisältyy johdon arvioita ja harkintaa tulevaisuudessa toteutuvasta liikevaihdosta ja siihen liittyvistä menoista. Näihin arvioihin liittyy riskejä ja epävarmuutta, ja on mahdollista, että aktivoituista kehittämisprojekteista odotettavissa olevat tuotot muuttuvat olosuhteiden muutosten seurauksena. Harvia arvioi mahdolliset viitteet aktivoituihin kehittämisprojekteihin liittyvistä arvonalentumisista.

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineettomien hyödykkeiden, liikearvo mukaan lukien, muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla:

EUR tuhatta	Liikearvo	Kehittämismenot	Ennakko-maksut	Asiakas-suhteet	Brändi	Teknologia	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
2022								
Hankintameno 1.1.	73 730	2 582	628	7 788	4 941	746	2 991	93 406
Lisäykset		159	730				170	1 059
Vähennykset	-352			-397				-749
Siirrot erien välillä		527	-781				56	-198
Kurssierot	60	-8			40		-4	88
Hankintameno 31.12.	73 438	3 260	577	7 391	4 981	746	3 213	93 606
Kertyneet poistot 1.1.		-1 567		-2 277	-977	-223	-1 900	-6 944
Poistot		-417		-1 337	-420	-68	-426	-2 668
Kurssierot		1			-81		-13	-93
Kertyneet poistot 31.12.		-1 983		-3 614	-1 478	-291	-2 339	-9 705
Kirjanpitoarvo 1.1.	73 730	1 014	628	5 511	3 964	523	1 092	86 462
Kirjanpitoarvo 31.12.	73 438	1 276	577	3 777	3 503	455	875	83 901

EUR tuhatta	Liikearvo	Kehittämismenot	Ennakkomaksut	Asiakassuhteet	Brändi	Teknologia	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
2021								
Hankintameno 1.1.	71 018	2 163	402	5 556	3 378	744	2 339	85 600
Liiketoimintojen yhdistämiset	2 618			2 225	1 506		259	6 608
Lisäykset		410	251				550	1 211
Vähennykset		-12					-10	-22
Siirrot erien välillä		12	-25				-152	-165
Kurssierot	94	9		7	57	2	5	174
Hankintameno 31.12.	73 730	2 582	628	7 788	4 941	746	2 991	93 406
Kertyneet poistot 1.1.		-1 154		-994	-546	-131	-1 337	-4 162
Poistot		-412		-1 274	-422	-90	-552	-2 750
Kurssierot		-1		-9	-9	-2	-15	-36
Kertyneet poistot 31.12.		-1 567		-2 277	-977	-223	-1 900	-6 944
Kirjanpitoarvo 1.1.	71 018	1 008	402	4 562	2 832	613	1 003	81 438
Kirjanpitoarvo 31.12.	73 730	1 014	628	5 511	3 964	523	1 092	86 462

LIIKEARVON ARVONALENTUMISTESTAUS

Seuraavassa taulukossa esitetään liikearvon kohdistaminen konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille:

EUR tuhatta	31.12.2022	31.12.2021
Suomi	62 831	62 743
Keski-Eurooppa	10 607	10 958
Yhteensä	73 438	73 701

Arvonalentumistestausta varten johto seuraa liikearvoa Suomen ja Keski-Euroopan tasolla. Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin,

joissa käytetään diskontattuja rahavirtaennusteita. Näissä laskelmissa käytettävät rahavirtaennusteet on määritetty ennen veroja, ja ne perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja ennusteisiin, jotka kattavat

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt keskeiset oletukset

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja päättäessään tasosta, jolle liikearvo kohdistetaan, ja määrittäessään, onko viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittäminen perustuu

viiden vuoden ajanjakson. Almost Heaven Saunas -liiketoimintakaupasta tilikaudella 2018 kertynyt liikearvo on esitetty osana Suomen liikearvoa, ja se on tullut osaksi arvonalennustestausta vuonna 2019. Vuonna 2020 hankitun EOS Groupin liikearvo on esitetty osana Keski-Euroopan liikearvoa ja se on tullut osaksi arvonalennustestausta vuonna 2020. Vuoden 2021 yrityskaupat sisältyvät Suomen liikearvoon.

EOS Russian myynti vuonna 2022 laski hieman Keski-Eurooppaan kohdistettua liikearvoa. Myydyn yhtiön nettovarojen käyvänarvon arvioitiin olevan 1 280 tuhatta euroa vähemmän kuin konsernin taseen kirjanpitoarvot 31.10.2022. Arviossa oli mukana 748 tuhatta euroa aineettomia hyödykkeitä koostuen liikearvosta 352 tuhatta euroa ja asiakassuhteista 397 tuhatta euroa. Harvian tase sisälsi myös 328 tuhatta euroa muuntoeroja EOS Russiaan liittyen, jotka siirrettiin tulosvaikutteisiksi yhtiöstä luopumisen vuoksi. Kaikki myyntiin sisältyvät erät on esitetty konsernin liikevoitossa Myydyn tytäryhtiön varojen

arvonalentuminen -erässä. EOS Russian myynnin tulosvaikutus Harvia-konsernin tuloslaskelmaan oli -952 tuhatta euroa.

Ennusteissa käytettävät keskeiset oletukset ovat liikevaihdon ja keskeisten kustannuserien kehitys, laskelmissa käytettävä diskonttauskorko samoin kuin rahavirtojen kasvuvauhti viiden vuoden ennustejakson jälkeiseltä ajalta. Ennusteet on laadittu siten, että ne kuvastavat aiemmin toteutunutta tulosta ja tulevaisuutta koskevia odotuksia ottaen huomioon konsernin markkina-aseman ja yleisen taloudellisen ympäristön. Viiden vuoden ajanjakson jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttämällä arvioituja kasvuvauhteja. Arvonalentumistestauksessa käytettävä diskonttauskorko on ennen veroja määritetty pääomakustannusten painotettu keskiarvo (WACC). Diskonttauskorko kuvastaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannuksia ja konserniin liittyviä markkinariskejä.

käyttöarvolaskelmiin, jotka edellyttävät arvioiden käyttämistä. Laskelmissa käytetään rahavirtaennusteita, jotka perustuvat budjetteihin ja johdon hyväksymiin arvioihin viiden vuoden ajanjaksolta. Rahavirtaennusteet perustuvat konsernin toteutuneisiin tuloksiin ja johdon parhaisiin arvioihin tulevaisuudessa toteutuvasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista verokannoista. Rahavirtaennusteisiin sisältyy budjetteja ja ennusteita viiden vuoden ajanjaksolta, ja tämän ajanjakson jälkeiseltä ajalta rahavirrat ekstrapoloidaan käyttäen edellä ilmoitettuja arvioituja kasvuvauhteja. Kasvuvauhdit perustuvat johdon arvioihin liiketoiminnan tulevasta kasvusta. Johto testaa merkittävisissä oletuksissa tapahtuvien muutosten vaikutuksia tekemällä herkkyyksianalyseja edellä tässä liitetiedossa kuvatulla tavalla.

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeiset oletukset ja pohjatiedot ovat seuraavat:

	31.12.2022	31.12.2021
Pitkän aikavälin kasvuvauhti	1,0 %	1,0 %
Ennustekauden keskimääräinen liikevaihdon kasvu		
Suomi	3,7 %	7,1 %
Keski-Eurooppa	3,7 %	7,9 %
Ennustekauden keskimääräinen käyttökate (% liikevaihdosta)		
Suomi	27,2 %	28,9 %
Keski-Eurooppa	30,2 %	31,7 %
Diskonttauskorko ennen veroja		
Suomi	11,8 %	9,2 %
Keski-Eurooppa	11,4 %	10,0 %

Tehtyjen arvonalentumistestausten seurauksena ei ole kirjattu arvonalentumistappiota millään esitetyllä tilikaudella. Käyttöarvolaskelmiin perustuva kerrytettävissä oleva rahavirta ylitti vuonna 2022 kirjanpitoarvon 236 miljoonalla eurolla Suomessa ja 95 miljoonalla eurolla Keski-Euroopassa (2021: 386 miljoonalla eurolla Suomessa ja 197 miljoonalla eurolla Keski-Euroopassa).

Johto on laatinut herkkyyksianalyysit, ja tehtyjen analyysien perusteella kerrytettävissä oleva rahamäärä on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo, jos käyttökateprosentti tai diskonttauskorko muuttuisivat yksi muuttuja kerrallaan prosenttiyksiköissä mitattuna:

	31.12.2022	31.12.2021
Suomi		
Käyttökateprosentin pienentyminen	-25,3 %	-19,4 %
Diskonttauskoron muutos	18,6 %	25,0 %
Keski-Eurooppa		
Käyttökateprosentin pienentyminen	-20,5 %	-26,1 %
Diskonttauskoron muutos	24,4 %	50,0 %

3.3 AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Maa-alueet ja rakennukset koostuvat pääasiassa Harvian Muuramessa sijaitsevista tehdasrakennuksista. Vuonna 2022, Muuramessa toteutettiin mittava layout-uudistus. Myös Velha Oy ja Harvia-konsernin hallintoyhtiöt toimivat Harvian Muuramen tiloissa. Romaniassa sijaitsevan tehtaan omistaa konsernin omistuksessa kokonaan oleva romanialainen kiinteistöyhtiö K&R Imobiliare. Konserni omistaa tuotanto ja varastokiinteistön Yhdysvalloissa ja hankki vuonna 2021 näiden lisäksi uuden suuremman tuotantorakennuksen jo omistettujen kiinteistöjen lisäksi. Tuotanto alkoi uusissa tiloissa vuoden 2022 alussa. EOS-konsernin tuotanto- ja toimistotilat

Saksassa siirtyivät vuonna 2020 yrityskaupassa konsernin omistukseen. Vuonna 2021 hankittujen Kiramin ja Sauna-Euroxin tuotanto- ja toimistotilat siirtyivät myös Harvian omistukseen. Muut tuotantoyksiköt toimivat vuokratuissa tiloissa.

Muita merkittäviä eriä ovat tuotantokoneistot Muuramessa, Yhdysvalloissa, Kiinassa, Romaniassa ja Saksassa. Harvialla on Muuramessa erillinen osasto, joka valmistaa tuotannossa käytettäviä työkaluja ja laitteistoja.

Poistoista ks. myös liitetieto 2.4.

Laatimisperiaate

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet esitetään hankintamenojen poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään hankintamenojen, jos ne ovat luotettavasti määritettävissä ja yhtiölle koituu niistä taloudellista hyötyä.

Merkittävät peruseräparannusmenot sisällytetään joko hyödykkeen tasearvoon tai erotetaan omaksi hyödykkeeksi silloin, kun on todennäköistä, että niistä saadaan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä ja niistä aiheutuneet kustannukset voidaan erottaa tavanomaisista korjaus- ja kunnossapitokustannuksista.

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla.

EUR tuhatta	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
2022						
Hankintameno 1.1.	2 044	27 644	21 429	1 868	2 796	55 781
Lisäykset		269	577	55	1 245	2 146
Vähennykset			-57	-144		-201
Siirrot erien välillä		1 377	1 573	23	-3 013	-40
Kurssierot	16	175	68	49		308
Hankintameno 31.12.	2 060	29 465	23 590	1 851	1 028	57 994
Kertyneet poistot 1.1.		-13 062	-13 619	-1 107		-27 787
Poistot		-1 076	-1 982	-174		-3 232
Kurssierot		31	92	-1		122
Kertyneet poistot 31.12.		-14 107	-15 509	-1 282		-30 897
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 044	14 582	7 810	761	2 796	27 994
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 060	15 358	8 081	569	1 028	27 097

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko jonkin omaisuuserän arvon alentumisesta viitteitä. Mikäli viitteitä ilmenee, suoritetaan kyseiselle omaisuuserälle arvonalentumistestaus. Arvonalentumistestissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Mikäli kerrytettävissä olevaa rahamäärää ei pystytä määrittämään yksittäisen omaisuuserän tasolla, arvonalentumistarvetta tarkastellaan sillä alimmalla rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

EUR tuhatta	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
2021						
Hankintameno 1.1.	1 776	22 827	15 840	1 263	510	42 216
Liiketoimintojen yhdistämiset	118	1 285	998	279	27	2 707
Lisäykset	142	2 912	4 257	366	3 100	10 777
Vähennykset		0	-106	-40		-146
Siirrot erien välillä		555	396	1	-841	111
Kurssierot	8	65	44	-1		116
Hankintameno 31.12.	2 044	27 644	21 429	1 868	2 796	55 781
Kertyneet poistot 1.1.		-12 120	-12 296	-894		-25 309
Poistot		-938	-1 325	-221		-2 484
Vähennykset			10	7		17
Kurssierot		-4	-8	1		-11
Kertyneet poistot 31.12.		-13 062	-13 619	-1 107		-27 787
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 776	10 707	3 544	369	510	16 907
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 044	14 582	7 810	761	2 796	27 994

3.4 KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi käsittelee vuokrasopimuksen määritelmää, kirjaustapaa, arvostamista sekä vuokrasopimuksista annettavia tietoja. Standardin mukaan vuokrasopimuksista on kirjattava käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa.

Laatimisperiaate

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaan vuokrasopimuksesta kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa.

Vuokrasopimusvelkojen määrä on määritely diskonttaamalla sopimusten jäljellä olevat vuokrat

nykyarvoon käyttäen lisäluoton korkoa soveltamisen aloittamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserä on arvostettu siirtymässä vuokrasopimusvelan määräiseksi. Konserni hyödyntää standardin sallimia helpotuksia, eikä kirjaa uushankinta-arvoltaan vähäisistä vuokrakohteista tai lyhytaikaisista vuokrasopimuksista käyttö-oikeusomaisuuseriä tai vuokrasopimusvelkoja. Konserni soveltaa samaa diskonttaus korkoa ominaispiirteiltään jokseenkin samankaltaisista vuokrasopimuksista koostuvaan salkkuun.

Vuokrasopimuksista kirjatut erät taseeseen ja tuloslaskelmaan ovat seuraavat:

TASEESEEN MERKITYT MÄÄRÄT

EUR tuhatta	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto
Käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	2 234	449
Lisäykset	179	132
Yrityshankinnat	92	
Kurssierot	168	
Poistot	-372	-239
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	2 302	342
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	2 302	342
Lisäykset		164
Kurssierot	-68	
Poistot	-392	-202
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	1 841	304

EUR tuhatta	2022	2021
Vuokrasopimusvelat		
Pitkäaikaiset	1 848	2 315
Lyhytaikaiset	574	562
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 421	2 877

Vuokra-aika on se ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole purettavissa, mukaan lukien vuokrasopimuksen jatko- ja päättämisoption kattamat ajanjaksot, jos jatko-option käyttäminen tai päättämisoption käyttämättä jättäminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan taloudellisen vaikutusajanaan. Vuokrasopimusvelan lyhennysosuus ja korko esitetään rahoituksen rahavirrassa.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johto käyttää harkintaa vuokra-ajan määrittämisessä toistaiseksi voimassa oleville sopimuksille, sekä silloin kun vuokrasopimukseen liittyy jatko-, purku- tai osto-optio. Päätökset perustuvat yhtiön strategiseen tilanteeseen ja markkinaolosuhteisiin. Johto käyttää harkintaa myös lisäluoton koron määrittämisessä. Lisäluoton korko on määritelty konsernin rahoitussopimusten mukaisesti huomioiden maakohtainen riskittömän korkokannan vaihtelu. Yhtiö soveltaa yhtä diskonttauskorkoa ominaispiirteiltään jokseenkin samankaltaisista vuokrasopimuksista koostuvaan salkkuun.



TULOSLASKELMAAN MERKITYT ERÄT

EUR tuhatta	2022	2021
Poistot		
Rakennukset ja rakennelmat	-392	-372
Koneet ja kalusto	-202	-239
	-594	-610
Korkokulut (sisältyy rahoituskuluihin)	-106	-106
Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut (sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin)	-628	-513
Tuloslaskelmaan merkityt erät yhteensä	-1 328	-1 229

Vuokrasopimuksista taseeseen kirjatut erät ovat IAS 36:n mukaisen arvonalentumistestauksen kohteena. Vuokrasopimusten rahavirrat on esitetty

rahavirtalaskelmalla ja vuokrasopimusvelkojen maturiteetit liitetiedossa 5.3.

3.5 VARAUKSET

Konsernin tuotteille annetaan takuita ja tätä velvoitetta varten kirjataan varaus. Takuuvaraus sisältää kaikki olemassa olevan veloitteen täyttämistä aiheutuvat kulut. Arvioitujen siirtyvien takuumenojen määrä perustuu ensisijaisesti aiempaan kokemukseen ja

senhetkiseen tietoon korjauskustannuksista ja vaateiden käsittelymenoista.

Takuuvarauksen muutokset ovat seuraavat:

EUR tuhatta	31.12.2022	31.12.2021
1.1.	651	582
Varausten lisäykset	623	651
Käyttämättömien varausten peruutukset	-651	-582
31.12.	623	651
josta		
lyhytaikaista	292	305
pitkäaikaista	331	345
Yhteensä	623	651

Laatimisperiaate

Myydyistä tuotteista, joiden takuu on tilikauden lopussa voimassa, kirjataan arvioituja takuuvaateita koskeva varaus. Johto arvioi varauksen perustuen aiemmin toteutuneisiin vaateisiin ja viimeaikaisiin kehityssuuntiin, jotka antavat viitteitä siitä, että tulevat vaateet saattaisivat poiketa määrältään aiemmin toteutuneista.

Kirjanpidolliset arviot

Takuuvarauksen määrään liittyy epävarmuutta, sillä arvioidut takuuvaateet eivät välttämättä

Takuuvarausta peruutettiin käyttämättömänä 651 tuhatta euroa vuonna 2022 (2021: 582 tuhatta euroa), ja varausta kirjattiin uudelleen 623 tuhatta euroa (2021: 651 tuhatta euroa). Varaus on jaoteltu lyhyt- ja pitkäaikaiseksi velaksi. Useimmilla Harvian myymillä tuotteilla on kahden vuoden takuu yksityiskäytössä

ja yhden vuoden takuu ammattikäytössä. Takuuvaraukseen sisällytetään ulkoiset takuumenot, valituksia käsittelevien henkilöiden kulut sekä takuuosat. Vientituotteista ei kirjata takuuvarausta, sillä sopimusten mukaan toinen sopimusosapuoli vastaa takuutöistä.

toteudu arvioidun määräisinä. Tyypillisesti vaateet toteutuvat etupainotteisesti takuuajan keston aikana. Arvioita ja oletuksia tarkistetaan neljännesvuosittain. Toteutuvien ja arvioitujen takuuvaateiden väliset erot saattavat vaikuttaa tulevilla tilikausilla kirjattavien varausten määrään.

OSA 4: NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA

Tässä osiossa kuvataan nettokäyttöpääoman osatekijöitä.

EUR tuhatta	31.12.2022	31.12.2021
Nettokäyttöpääoma		
Vaihto-omaisuus	45 324	46 130
Myyntisaamiset	16 408	16 222
Muut saamiset	2 266	4 225
Ostovelat	-8 737	-11 703
Muut velat	-9 942	-12 943
Yhteensä	45 319	41 931
Nettokäyttöpääoman muutos taseessa	3 388	23 979
Erät, joita ei huomioida rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutokseen ja joiden vaikutus sisällytetään muualle rahavirtalaskelmaan*	1 983	-3 073
Nettokäyttöpääoman muutos rahavirtalaskelmassa**	5 371	20 906

* Merkittävimmät erät liittyvät rahoituskuluihin, realisoitumattomiin kurssivoittoihin ja -tappioihin, yrityskauppoihin sekä investointeihin.

**Nettokäyttöpääoman kasvu pienentää rahavirtaa ja lasku lisää rahavirtaa

4.1 VAIHTO-OMAISSUUS

Konsernin vaihto-omaisuus koostuu raaka-aineista, kuten teräs, kivi ja puu, keskeneräisistä tuotteista sekä valmiista myyntituotteista (kiukaat, saunojen sisustukset sekä muut saunaan liittyvät tuotteet).

Vaihto-omaisuus jakautuu seuraavasti:

EUR tuhatta	31.12.2022	31.12.2021
Aineet ja tarvikkeet	24 070	21 066
Keskeneräiset tuotteet	3 621	3 410
Valmiit tuotteet	17 634	21 653
Yhteensä	45 324	46 130

Harvia kirjasi tulokseensa vaihto-omaisuuden arvon ja määrän muutoksiin liittyviä eriä yhteensä 1 247 tuhatta euroa (vuonna 2021: 19 546 tuhatta euroa). Harvian materiaalit ja palvelut-kuluerä oli yhteensä 70 150

tuhatta euroa (vuonna 2021: 70 114 tuhatta euroa). Varaston arvoon sisältyi yhteensä 921 tuhannen euron varaus epäkurantin varaston alaskirjauksesta (31.12.2021: 876 tuhatta euroa).

4.2 MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamiset ja muut saamiset koostuvat myyntisaamisista, muista saamisista (lähinnä arvonlisäverosaamisista) ja siirtosaamisista. Tuloverosaamiset esitetään omana eränään taseessa.

Myyntisaamisten maksuehdot vaihtelevat asiakastyypin ja luottokelpoisuuden mukaan. Tietyiltä asiakkailta

vaaditaan maksu etukäteen. Myyntisaamisten ja muiden saamisten arvon alentumisesta ja konsernin altistumisesta luottoriskille kerrotaan liitetiedossa 5.3.

Seuraavissa taulukoissa esitetään myyntisaamisten ja muiden saamisten eri osatekijät:

EUR tuhatta	31.12.2022	31.12.2021
Myyntisaamiset	16 408	16 222
Siirtosaamiset	1 309	2 242
Muut saamiset	956	1 984
Yhteensä	18 674	20 447

Laatimisperiaate

Raaka-aineet ja tarvikkeet, keskeneräiset tuotteet ja valmiit tuotteet arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiin sen mukaan, kumpi niistä on alempi. Keskeneräisten ja valmiiden tuotteiden hankintameno sisältää raaka-aineet, välittömät työsuorituksesta johtuvat menot sekä asianmukaisen osuuden normaalin toiminta-asteen perusteella kohdistettavista muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Hankintameno kohdistetaan yksittäisille vaihto-omaisuuserille painotetun keskihinnan menetelmällä. Ostetun vaihto-omaisuuden hankintamenoa vähennetään paljous- ja käteisalennukset. Nettorealisointi tarkoittaa tavanomaisessa liiketoiminnassa toteutuvaa arvioitua myyntihintaa, josta on vähennetty arvioidut menot, jotka syntyvät tuotteiden valmiiksi saattamisesta, sekä arvioidut menot myynnin toteuttamiseksi.

Laatimisperiaate

Myyntisaamiset ovat saamia, jotka syntyvät asiakkaille tavanomaisessa liiketoiminnassa myydyistä tuotteista tai tuotetuista palveluista. Ne luokitellaan ryhmään jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat. Jos saamisista odotetaan saatavan maksu vuoden kuluessa, ne luokitellaan lyhytaikaisiksi varoiksi. Muussa tapauksessa ne esitetään pitkäaikaisina varoina. Myyntisaamiset eräänntyvät yleensä maksettaviksi 30-120 päivän kuluessa, ja näin ollen ne kaikki luokitellaan lyhytaikaisiksi. Liitetiedossa 5.3 kuvataan myyntisaamisten ja muiden saamisten arvonalentumiseen sovellettavia periaatteita ja muita niihin sovellettavia laatimisperiaatteita.

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:

EUR tuhatta	31.12.2022	31.12.2021
Sosiaalikulut	55	
Vakuutukset	96	91
Muut	1 158	2 150
Yhteensä	1 309	2 242

Muut siirtosaamiset sisälsivät lähinnä materiaali-, markkinointi- ja IT-kuluihin liittyviä jaksotuksia.

Lyhytaikaisten saamisten ja ostovelkojen lyhytaikaisesta luonteesta johtuen niiden kirjanpitoarvon oletetaan vastaavan niiden käypää arvoa.

4.3 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Ostovelat ja muut velat koostuvat ostoveloista, muista veloista, ennakkomaksuista ja siirtoveloista, jotka liittyvät konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan.

Seuraavissa taulukoissa esitetään ostovelkojen ja muiden velkojen eri osatekijät:

EUR tuhatta	31.12.2022	31.12.2021
Ostovelat	8 737	11 703
Saadut ennakot	794	2 933
Siirtovelat	8 775	9 606
Muut velat	373	405
Yhteensä	18 679	24 646

Ostovelat ovat vakuudettomia, ja yleensä ne maksetaan 30–60 päivän kuluessa niiden kirjaamisesta.

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:

EUR tuhatta	31.12.2022	31.12.2021
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	3 193	4 863
Jaksotetut vuosihyvitteet	1 553	1 867
Korkojaksotukset	176	21
Muut	3 853	2 855
Yhteensä	8 775	9 606

Muut siirtovelat sisälsivät pääasiassa materiaali-, markkinointi ja myyntiprovisiokuluihin liittyviä jaksotuksia. Ostovelkojen ja muiden velkojen

kirjanpitoarvojen arvioidaan vastaavan niiden käypää arvoa, koska ne ovat luonteeltaan lyhytaikaisia.

Muihin saamisiin sisältyy lähinnä konsernin tavanomaisessa liiketoiminnassa syntyviä siirtosaamisia.

Saamiset sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin, lukuun ottamatta niitä eriä, jotka erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua raportointikauden päättymisestä.

Laatimisperiaate

Ostovelat ovat maksuvelvoitteita, jotka ovat syntyneet tavarantoimittajilta tai palveluntuottajilta tavanomaisessa liiketoiminnassa hankituista tavaroista tai palveluista. Ostovelat ja muut velat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettaviksi yhden vuoden kuluessa. Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun.

OSA 5: NETTOVELAT JA EHDOLLISET ERÄT

Tässä osiossa kuvataan, kuinka konsernin toiminta on rahoitettu. Osiossa kuvataan myös rahoitusvaroihin ja velkoihin liittyviä valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja luottoriskejä. Lisäksi tässä annetaan tietoa siitä, kuinka konserni vastaa näihin riskeihin.

5.1 LAINAT JA MUUT RAHOITUSVELAT

Vuonna 2021 Harvia neuvotteli uudelleen 56,5 milj. euron rahoituslainojen ja 8 milj. euron luottolimiitin ehdot, mikä näkyi rahoituskulujen pienentymisenä vuonna 2022. Vuonna 2022 Harvia nosti uuden 19 miljoonan euron lainan rahoittaakseen EOS Groupin Saksan liiketoimintojen vähemmistöosuuden lunastamisen. Konserni on

tehnyt koronvaihtosopimuksen suojautuakseen vaihtuvakorkoisista pankkilainoista johtuvalta korkoriskiltä.

Seuraavassa taulukossa esitetään rahoitusvelkojen luokittelu ja kirjanpitoarvot:

EUR tuhatta	Rahoitusvelat, jotka on kirjattu jaksotettuun hankintamenoon
31.12.2022	
Velat taseessa	
Lainat rahoituslaitoksilta	77 417
Vuokrasopimusvelat	2 421
Muut pitkäaikaiset velat	3 609
Ostovelat ja muut velat	9 110
Yhteensä	92 558

Laatimisperiaate

Lainat kirjataan aluksi käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettyinä. Myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon, ja saatujen maksujen (transaktiomenoilla vähennettyinä) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus kirjataan laina-aikana tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä.

Luottolimiittijärjestelyistä maksettavat palkkiot kirjataan taseeseen maksuvalmiuspalvelusta suoritettuna ennakkomaksuna ja jaksotetaan kuluksi asianomaisen luottolimiitin voimassaoloajalle, jos ei ole varmuutta siitä, tullaanko luottolimiittiä käyttämään osaksi tai kokonaan. Tämä kuvastaa rahoituskulua nostamattomalle luottolimiitille. Siltä osin kuin on todennäköistä, että luottolimiitti tullaan käyttämään osaksi tai kokonaan, palkkiot kirjataan osaksi lainan transaktiomenoja vasta, kun laina nostetaan, ja jaksotetaan tilikauden tulokseen efektiivisen koron menetelmällä.

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat	Rahoitusvelat jaksotettuun hankintamenoon
31.12.2021		
Velat taseessa		
Lainat rahoituslaitoksilta		56 428
Vuokrasopimusvelat		2 877
Muut pitkäaikaiset velat		20 553
Ostovelat ja muut velat		12 107
Johdannaisopimukset	484	
Yhteensä	484	91 965

PANKKILAINAT

Pankkilainat

Harvia neuvotteli uudelleen 56 500 tuhannen euron määräaikaislainojen ja 8 000 tuhannen euron luottolimiitin ehdot vuoden 2021 lopussa. Määräaikaislaina erääntyy maksettavaksi kahdessa erässä. 20 000 tuhannen euron määräaikaislaina ja 8 000 tuhannen euron luottolimiitti erääntyvät joulukuussa 2024, ja 36 500 tuhannen euron määräaikaislaina erääntyy joulukuussa 2026. Pankkilainojen nimelliskorko on sidottu Euribor-korkoon ja marginaali konsernin nettovelka / oikaistu käyttökatte -tunnuslukuun.

Harvia nosti vuoden 2022 kolmannella vuosineljänneksellä uutta määräaikaislainaa 19 000 tuhatta euroa rahoittaakseen EOS Groupin Saksan toimintojen vähemmistöosuuden hankinnan. Uusi määräaikaislaina erääntyy maksettavaksi joulukuussa 2024. Uuden lainan nimelliskorko on sidottu Euribor-korkoon ja lainan marginaali on kiinteä.

Kovenanttiehtojen noudattaminen

Pankkilainoihin liittyy rahoitussopimuksen mukaisia kovenanteja, joita ovat nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen ja korkokate. Kovenanteja seurataan neljännesvuosittain. Konserni on noudattanut pankkilainoihin liittyviä kovenanttietoja vuosina 2022 ja 2021.

Käyvät arvot

Pitkäaikaisten lainojen käyvät arvot perustuvat tasepäivän lainakorolla diskontattuihin rahavirtoihin. Ne luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 2, koska niiden määrittämiseen käytetään muita kuin havainnoitavissa olevia syöttötietoja, mukaan lukien oma luottoriski.

Konsernin johto on todennut, etteivät lainojen kirjanpitoarvo ja käypä arvo poikkea olennaisesti toisistaan. Harvian lainamarginaalin katsotaan kohtuullisen tarkasti kuvastavan lainojen erilaisia ehtoja ja etuoikeusasemaa.

JOHDANNAISET

Konserni käyttää korkojen vaihtelulta suojautumiseen johdannaisia, kuten koronvaihtosopimuksia. Sillä oli vuoden 2022 lopussa koronvaihtosopimus, jonka käypä arvo oli 3 243 tuhatta euroa (2021: -484 tuhatta euroa). Sopimuksen käypäarvo nousi merkittävästi vuonna 2022 korkojen nousun myötä. Koronvaihtosopimuksen nimellisarvo oli 36 500 tuhatta euroa 31.12.2022 (2021: 25 000) ja eräpäivä maaliskuussa 2023. Koronvaihtosopimus erääntyy 15.12.2026.

Koronvaihtosopimuksen käypä arvo määritetään arvioitujen rahavirtojen nykyarvona havainnoitavissa olevien tuottokäyrien perusteella. Käypä arvo on käypien arvojen hierarkian tasolla 2.

Laatimisperiaate

Johdannaisinstrumentit kirjataan alun perin käypään arvoon sopimuksen solmimispäivänä, ja myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

Konsernilla on yrityshankintoihin liittyviä pitkäaikaisia lunastus- ja lisäkauppahintavelkoja 3 609 tuhatta euroa (2021: 20 553). Velkojen sopimusperäinen määrä on 4 250 tuhatta euroa (21 959). Saksalaisen EOS Groupin määräysvallattomien omistajien osuus hankittiin

5.2 RAHAVARAT

Rahavarojen määrä 31.12.2022 oli 25 310 tuhatta euroa (31.12.2021: 15 488 tuhatta euroa).

Konsernin rahavirtalaskelmassa rahavaroihin luetaan käteisvarat ja vaadittaessa nostettavat pankkitalletukset. Lyhytaikaisten talletusten katsotaan olevan helposti vaihdettavissa käteisvaroiksi, koska niiden alkuperäinen erääntymisaika on enintään kolme kuukautta. Taseessa esitettävät rahavarat vastaavat rahoituslaskelmassa esitettäviä rahavaroja. Rahavarat ovat rahoitusvaroja ja ne luokitellaan jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvaroihin.

heinäkuun 2022 lopussa, mikä vähensi Harvian muita pitkäaikaisia velkoja merkittävästi. Lunastuksen jälkeen Harvian taseessa on vain Kiraamin ja Sauna-Euroxin yrityskauppoihin liittyvät lisäkauppahintavelat. Harvian lunastus- ja lisäkauppavelat vuosina 2021 ja 2022 oli sidottu ostettujen yritysten tunnuslukujen kehitykseen, joista tyypillisimmin käyttökatteseen.

5.3 RAHOITUSRISKIEN JA PÄÄOMAN HALLINTA

Tässä liitetiedossa selostetaan, kuinka Harvia-konserni altistuu rahoitusriskeille ja kuinka nämä riskit voisivat tulevaisuudessa vaikuttaa Harvia-konsernin taloudelliseen tulokseen. Relevanteissa kohdissa esitetään asian taustaksi tilikauden tulokseen liittyviä tietoja.

Tässä liitetiedossa kuvataan myös, kuinka konserni seuraa pääomarakennettaan ja mitkä tavoitteet sillä on tälle rakenteelle.

Konsernin yleisen riskienhallintaohjelman pääpaino on rahoitusmarkkinoiden huonossa ennustettavuudessa, ja pyrkimyksenä on minimoida mahdolliset epäedulliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen. Tietyiltä riskeiltä suojautumiseen käytetään johdannaisinstrumentteja.

Laatimisperiaate

Harvian muut pitkäaikaiset velat koostuvat yrityskauppoihin liittyvistä lunastus- ja lisäkauppahintaveloista. Lunastus- ja lisäkauppavelat kirjataan alun perin käypään arvoon tytäryritysten hankintahetkellä. Myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai omanpääoman kautta.

Laatimisperiaate

Rahoitusvarojen luokittelu ja arvostaminen

Konsernin rahoitusvarat koostuvat myyntisaamisista, tietyistä muista saamisista ja siirtosaamisista sekä rahavaroista. Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon, johon lisätään sen hankinnasta välittömästi johtuvat transaktiomenot lukuun ottamatta myyntisaamisista, jotka arvostetaan transaktiohintaan silloin kun niihin ei liity merkittävää rahoituskomponenttia.

Harvian johto on määrittänyt, mitä liiketoimintamalleja konsernin rahoitusvaroihin sovelletaan IFRS 9:n soveltamisen aloittamisajankohdalla 1.1.2018 ja luokitellut rahoitusvarat IFRS 9:n mukaisesti ryhmiin. Konsernin kaikki rahoitusvarat kuuluvat jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvaroihin mahdollisia johdannaisvaroja lukuun ottamatta.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Rahoitusvarat koostuvat pääsääntöisesti myyntisaamisista, joiden odotettavissa olevien

Konsernin riskienhallintaa hoitaa taloushallinto hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Taloushallinto tunnistaa, arvioi ja suojaa rahoitusriskejä yhteistyössä konsernin liiketoimintayksikköjen kanssa.

VALUUTTARISKI

Harvialla on liiketoimintaa useassa maassa. Harvia altistui vuonna 2022 lähinnä Yhdysvaltain dollariin ja Venäjän ruplaan liittyvälle transaktioriskille ja translaatoriskiin, joka syntyy, kun emoyhtiön sijoitukset euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin muunnetaan euroiksi. Tulevaisuudessa yhtiön riski Venäjän ruplaan liittyen poistuu, sillä yhtiö teki vuonna 2022 päätöksen vetäytyä Venäjältä. Euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin liittyvä transaktioriski muodostuu ensisijaisesti konserniyhtiöiden

operatiivisessa liiketoiminnassa syntyvistä myyntisaamisista ja ostoveloista kyseisiltä tytäryhtiöiltä.

Transaktioriskit eivät ole toistaiseksi olleet konsernin kannalta merkittäviä eikä Harvia ole suojautunut näiltä riskeiltä valuuttajohdannaisilla. Muilta osin konsernin tuotot ja kulut syntyvät lähes yksinomaan euroina. Konsernin nettoinvestointi euroalueen ulkopuolisiin yhtiöihin muodostuu Kiinan, Hong Kongin, Venäjän, Romanian ja Yhdysvaltojen tytäryhtiösijoituksista. Nettoinvestointeihin liittyvää valuuttakurssiriskiä ei ole suojattu.

Seuraavat valuuttakursseihin liittyvät erät kirjattiin tilikaudella tulosaikutteisesti ja muihin laajan tuloksen eriin:

EUR tuhatta	2022	2021
Tulosvaikutteisesti kirjatut erät		
Operatiivisiin tuottoihin/kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	-75	-76
Rahoitustuottoihin/-kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	257	248
Valuuttakurssivoitot/-tappiot kirjattu tilikauden tulokseen ennen veroja yhteensä, netto	181	172
Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut voitot/tappiot		
Ulkomaan toimintojen muuntoerot	326	1 197

luottotappioiden kirjaamiseen konserni soveltaa yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamista voidaan kirjata koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämistä varten myyntisaamiset on ryhmitelty yhteisten luottoriskiominisuuksien ja maksun viivästymisen perusteella. Odotettavissa olevissa luottotappioissa on otettu huomioon myös ennakoivaa informaatiota.

Rahoitusvelkojen luokittelu ja arvostaminen

Lainat rahoituslaitoksilta kirjataan aluksi käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettyinä. Myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon, ja saatujen maksujen (transaktiomenoilla vähennettyinä) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus kirjataan laina-aikana tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä.

Luottolimiittijärjestelyistä maksettavat palkkiot kirjataan taseeseen maksuvalmiuspalvelusta suoritettuna ennakkomaksuna ja jaksotetaan kuluksi asianomaisen luottolimiitin voimassaoloajalle, jos ei ole varmuutta siitä, tullaanko luottolimiittiä käyttämään osaksi tai kokonaan. Tämä kuvastaa rahoituskulua nostamattomalle luottolimiitille. Siltä osin kuin on todennäköistä, että luottolimiitti tullaan käyttämään osaksi tai kokonaan, palkkiot kirjataan osaksi lainan transaktiomenoja, ja jaksotetaan tilikauden tulokseen efektiivisen koron menetelmällä.

Johdannaiset

Konsernin johdannaisia ei ole määritetty suojausinstrumenteiksi, minkä vuoksi ne luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin varoihin ja velkoihin.

KORKORISKI

Konsernin tärkein korkoriski aiheutuu vaihtuvakorkoisista pitkäaikaisista lainoista, jotka altistavat konsernin rahavirran korkoriskille. Lainan korkoriskiä kuitenkin hallitaan vaihtamalla vaihtuva korko kiinteäksi koronvaihtosopimusta käyttäen. Näin on saatu alempi korko kuin jos konserni olisi ottanut lainan suoraan kiinteäkorkoisena.

EUR tuhatta	2022	2021
Korolliset lainat rahoituslaitoksilta	77 528	56 570
Vuokrasopimusvelat	3 144	3 451
Korkosuojaus	36 500	25 000
Korkosuojattujen velkojen osuus	45 %	42 %
Vaikutus korkokuluihin, jos korot nousisivat 1%	807	600
Korkosuojaus	-365	
Vaikutus korkokuluihin yhteensä, jos korot nousisivat 1%	442	600

* testattava velkamäärä on Harvian laina- ja vuokrasopimuksiin liittyvien rahavirtojen nimellisarvo, joka on esitetty myös nettovelan ja rahavirran täsmäytyslaskelmassa.

Konsernin tavoitteena on pitää vähintään 60 % lainoistaan kiinteäkorkoisina ja käyttää tarvittaessa koronvaihtosopimuksia tähän pääsemiseksi. Konsernin vaihtuvakorkoiset lainat vuosina 2022 ja 2021, olivat pääasiassa euromääräisiä (25 tuhatta euroa Yhdysvaltain dollareissa vuonna 2022), ja voimassa olevat koronvaihtosopimukset kattoivat 31.12.2022 45 % ja 31.12.2021 42 % lainapääomasta. Herkkyysanalyysin

Seuraavassa taulukossa on esitetty Harvian korollisten velkojen herkkyysanalyysi yhden prosentin koron nousulle:

perusteella, jos suojaamattomien vaihtuvakorkoisten velkojen korko nousisi yhden prosenttiyksikön kaikkien muiden muuttujien pysyessä ennallaan konsernin korkokulut kasvaisivat 442 tuhatta euroa (Vuonna 2021: 600 tuhatta euroa). Vuonna 2022 Harvia laajensi herkkyysanalyysinsä koskemaan sen kaikkia korollisia velkoja.

LUOTTORISKI

Luottoriski tarkoittaa riskiä siitä, että vastapuoli ei täytä sopimukseen perustuvia velvoitteitaan ja aiheuttaa yhtiölle taloudellisen tappion. Luottoriskiä liittyy rahavaroihin sekä avoimna oleviin saamiisiin asiakkailta. Tiettyjen asiakkaiden osalta käytetään vakuutuksia ja joiltakin asiakkailta vaaditaan maksu ennakkoon. Rahavaroihin liittyvä luottoriski on vähäinen, koska vastapuolet ovat pankkeja, jotka ovat saaneet kansainvälisiltä luokittajilta korkean luottoluokituksen. Luottoriskin hajauttamiseksi Harvia tallettaa kassavarantonsa eri pankkeihin.

Konsernissa katsotaan arvonalentumisesta olevan näyttöä, jos jokin seuraavista viitteistä esiintyy:

- velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet
- velallisen konkurssin tai muun taloudellisen uudelleenjärjestelyn todennäköisyys; ja
- maksujen laiminlyönnit

Harvialla on vuonna 2022 merkittäviä myyntisaamisia johtuen asiakassopimusten pitkistä maksuajoista. Harvia on myös joissain tilanteissa tukenut tuotteidensa jakelu- ja jälleenmyyntiasiaksuhteita hyväksymällä tavanomaista pidempiä maksuaikojia ja sopimalla erääntyvien saatavien osalta uudesta maksusuunnitelmasta, mikä on lisännyt myyntisaatavia erityisesti Keski-Euroopassa ja Venäjällä. Vuonna 2022, Harvia lisäsi merkittävästi Venäjän myyntisaataviansa arvonalennusta, johtuen Venäjän hyökkäyssodan aiheuttamasta epävarmuudesta. Harvialla oli 31.12.2022 ruplamääräisiä myyntisaatavia Venäjältä 1,8 miljoonan euron arvosta, joiden arvosta kirjattiin alas 916 tuhatta euroa vuonna 2022. Saataville on tehty maksusuunnitelma.

Luottotappioita kirjattiin tulosvaikutteisesti 7 tuhatta euroa vuonna 2022 (2021: 48 tuhatta euroa). Myyntisaamisista kirjattiin 31.12.2022 arvon alentumista koskevia vähennyseriä yhteensä 1 347 tuhatta euroa (2021: 637 tuhatta euroa) ja se on eritelty alla:

31.12.2021 EUR tuhatta	Bruttomääräinen kirjanpitoarvo	Tappiota koskeva vähennyserä
Erääntymättömät	12 129	9
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	1 777	7
30-60 päivää	475	6
61-90 päivää	221	6
91-180 päivää	728	70
181-360 päivää	803	84
Yli 360 päivää	1 621	1 165
Yhteensä	17 755	1 347

31.12.2020 EUR tuhatta	Bruttomääräinen kirjanpitoarvo	Tappiota koskeva vähennyserä
Erääntymättömät	10 928	8
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	2 629	11
30-60 päivää	912	12
61-90 päivää	270	7
91-180 päivää	1 036	104
181-360 päivää	784	196
Yli 360 päivää	300	300
Yhteensä	16 859	637

Muiden saamisten ryhmiin ei sisälly olennaisesti arvoltaan alentuneita tai viivästyneitä eriä. Näiden muiden ryhmien luottohistorian perusteella saamisista

tullaan saamaan maksu niiden erääntyessä. Konsernilla ei ole vakuuksia näistä saamisista.

MAKSUVALMIUSRISKI

Rahavirtaennusteet tehdään konsernin tasolla. Konsernin taloushallinto seuraa Harvia-konsernin maksuvalmiustarpeita sen varmistamiseksi, että liiketoiminnan tarpeisiin on käytettävissä riittävästi rahaa ja samalla pidetään jatkuvasti varalla riittävä määrä käyttämätöntä luottolimiittiä, jottei konserni riko mitään luottolimiittiinsä liittyviä nosterajoja tai kovenantteja. Konsernilla on 31.12.2022 nostamattomia korollisia luottoja (valmiusluottolimiitti) 6 000 tuhatta euroa (31.12.2021: 8 000 tuhatta euroa). Nostamaton korollinen luotto on jatkuvasti saatavilla. Liiketoiminnan rahavirrat ja likvidit varat yhdessä mahdollisen vieraan tai oman pääoman ehtoisen uuden rahoituksen kanssa ovat tärkein rahoituslähde tulevia maksuja varten.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin rahoitusvelkojen tulevat lyhennykset, korkokulut ja aktivoidut korot jaoteltuina jäljellä olevien sopimusperusteisten maturiteettien mukaisiin ryhmiin tilinpäätöspäivänä. Vuonna 2022, Harvian koronvaihtosopimuksen arvo kääntyi velasta saamiseksi markkinakorkojen nousun takia, jonka seurauksena yhtiö tulee saamaan vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla kassavirtana realisoituvia tuottoja sopimukseen liittyen. Koska myöhemmät tuotot riippuvat markkinakorkojen liikkeistä, niitä ei esitetä tässä maturiteettijakaumassa. Esitettävät luvut ovat sopimukseen perustuvia diskonttaamattomia rahavirtoja. Vuonna 2022, saatavaksi arvostettu koronvaihtosopimus on esitetty taulukossa negatiivisena lukuna.

EUR tuhatta	Alle 6 kk	6-12 kk	1-2 vuotta	2-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
31.12.2022							
Ei-johdannaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	2 014	14	39 000	36 500		77 528	77 417
Vuokrasopimusvelat	256	225	288	627	1 748	3 144	2 421
Eläkevelvoitteet	87	87	170	485	1 242	2 071	2 071
Lunastus- ja lisäkauppahintavelka			4 000	250		4 250	3 609
Ostovelat	8 737					8 737	8 737
Ei-johdannaiset yhteensä	11 094	326	43 458	37 862	2 990	95 730	94 256
Johdannaiset							
Koronvaihtosopimukset	-321	154	302	290		899	-3 243
Johdannaiset yhteensä	-321	154	302	290		899	-3 243

EUR tuhatta	Alle 6 kk	6-12 kk	1-2 vuotta	2-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
31.12.2021							
Ei-johdannaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	26	11	22	56 511		56 570	56 428
Vuokrasopimusvelat	308	290	491	843	1 520	3 451	2 877
Eläkevelvoitteet	94	94	188	563	1 844	2 783	2 783
Lunastus- ja lisäkauppahintavelka			17 709	4 250		21 959	20 553
Ostovelat	11 703					11 703	11 703
Ei-johdannaiset yhteensä	12 130	395	18 409	62 168	3 364	96 466	94 343
Johdannaiset							
Velat koronvaihtosopimuksesta	207	209	69			485	484
Johdannaiset yhteensä	207	209	69			485	484

PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa kyky jatkuvaan toimintaan, jotta pystytään antamaan osakkeenomistajille tuottoa ja kasvattamaan heidän sijoittamansa pääoman arvoa. Konserni seuraa nettovelan suhdetta oikaistuun käyttökatteeseen ja nettokäyttöpääomaan.

Nettovelat lasketaan siten, että lyhyt- ja pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyvistä lainoista rahoituslaitoksilta ja vuokrasopimusveloista vähennetään rahavarat. Tavoitteena oleva nettovelka ja nettovelan suhde käyttökatteeseen on sidottu luottojärjestelyjen kovenanttiehtoihin. Nettovelan suhteella käyttökatteeseen on vaikutus yhtiön lainasopimusten lainamarginaaleihin.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin korollinen nettovelka.

EUR tuhatta	31.12.2022	31.12.2021
Lainat rahoituslaitoksilta	77 417	56 428
Vuokrasopimusvelat	2 421	2 877
Vähennettynä rahavaroilla	-25 310	-15 488
Nettovelka	54 529	43 817

Nettorahavirran ja nettovelan muutoksen välinen täsmäytyslaskelma:

EUR tuhatta	Rahavarat	Lainat rahoituslaitoksilta vuoden kuluessa	Lainat rahoituslaitoksilta yli vuoden kuluttua	Vuokrasopimusvelat	Nettovelka yhteensä
1.1.2021	27 321	-55	-56 328	-2 829	-31 891
Kassavirrat	-4 559	142	261	373	-3 784
Yrityshankinnat	-7 559	-135	-314	-92	-8 100
Kurssierot	285				285
Muut muutokset, joihin ei liity maksua			1	-328	-327
31.12.2021	15 488	-48	-56 380	-2 877	-43 817
Kassavirrat	9 500	-1 983	10	518	8 045
Määräysvallattomien omistajien osuuden hankinta			-19 000		-19 000
Yritysmyyntit	104				104
Kurssierot	218	4			222
Muut muutokset, joihin ei liity maksua			-20	-63	-82
31.12.2022	25 310	-2 028	-75 389	-2 421	-54 529

5.4 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Tässä liitetiedossa esitetään konsernin rahoitustuotot ja -kulut. Konsernilla on koronvaihtosopimus, jolla suojaudutaan vaihtuvakorkoisten pankkilainojen korkojen vaihteluilta.

Johdannaisista ja rahoitusveloista ks. liitetieto 5.1. Rahavaroista ks. liitetieto 5.2.

Konsernin korkotuotot ja muut rahoitustuotot liittyivät pääasiassa valuuttakurssivoittoihin, myyntisaamisista johtuviin korkotuottoihin sekä johdannaisopimusten arvostusvoittoihin ja -tappioihin. Ne olivat yhteensä 5 663 tuhatta euroa vuonna 2022 (1 186 tuhatta euroa vuonna 2021). Rahoituskulut liittyivät lähinnä rahalaitoslainoihin, valuuttakurssitappioihin sekä johdannaisopimuksista kirjattuihin arvostustappioihin, ks. seuraava taulukko:

EUR tuhatta	2022	2021
Rahoitustuotot		
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	26	57
Korkotuotot	20	3
Voitto koronvaihtosopimuksen käyvän arvon muutoksesta	3 727	431
Kurssivoitot	1 769	569
Muut rahoitustuotot	120	126
Yhteensä	5 663	1 186
Rahoituskulut		
Korkokulut	-1 062	-1 165
Muut rahoituskulut muista kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-979	-1 115
Kurssitappiot	-1 512	-321
Tappio koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutoksesta		-13
Yhteensä	-3 553	-2 614
Nettorahoituskulut	2 110	-1 428

5.5 SITOUKSET JA EHDOLLISET VELAT

Tämä liitetieto sisältää informaatiota eristä, jotka eivät sisälly tilinpäätöslaskelmiin, koska ne eivät (vielä) täytä

kirjaamisedellytyksiä. Näitä eriä ovat takaukset, pantit ja ehdolliset velat.

EUR tuhatta	31.12.2022	31.12.2021
Muut vakuudet:		
Pantatut tilit	36	29
Tullitakuu	50	50
Yhteensä	86	79

5.6 ETUUSPOHJAISET VELVOITTEET

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt käsitellään IAS 19:n mukaan. Harvialla on rahastoimaton etuuspohjainen eläkejärjestely Saksassa. Saksan eläkejärjestely siirtyi Harvialle 1.5.2020. Harvian muut eläkejärjestelyt, kuten esimerkiksi Suomen lakisääteinen TyEL-järjestely ovat maksupohjaisia.

Saksan eläkejärjestely sisältää vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeen, jotka perustuvat työntekijän palkkaan. Eläkejärjestely perustuu paikalliseen lainsäädäntöön ja käytäntöihin.

Eläkejärjestely sisältää sekä toimessa olevia, vapaakirjoja että eläkeläisiä.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt altistavat Harvian riskeille, joista merkittävimpanä voidaan pitää diskonttaus korkoon liittyvää riskiä. Diskonttaus koron aleneminen kasvattaa etuuspohjaista velvoitetta. Myös inflaatio- tai kuolevuusoletusten muutokset voivat kasvattaa etuuspohjaista velvoitetta.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuuspohjainen kulu ja muun laajan tuloksen erät:

EUR tuhatta	2022	2021
Työsuorituksen perustuva meno		3
Nettokorko	31	29
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	-524	-50
Kokemusperäiset muutokset	-37	-47
Yhteensä konsernin tuloksessa ja laajassa tuloksessa	-530	-65

MUUT SITOUKSET

Harvia joutuu ajoittain tavanomaiseen liiketoimintaansa liittyen osalliseksi erilaisiin vaatimuksiin ja oikeudenkäynteihin, kuten kiistoihin asiakkaiden kanssa sekä viranomaisten käynnistämiin menettelyihin. Harvia ei ole tilinpäätöksessä esitettävillä kausilla ollut osallisena oikeudenkäynneissä, välimiesmenettelyissä tai hallintomenettelyissä, joilla voisi olla merkittävä vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen.

Laatimisperiaate

Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja vakuutusyhtiölle tai muulle erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuorituksen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille. Maksupohjaisiin järjestelyihin tehdyt suorituskirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jota suoritus koskee. Järjestelyt, jotka eivät ole maksupohjaisia, luokitellaan etuuspohjaisiksi.

Etuuspohjaisen järjestelyn sijoitus- ja vakuutusmatemaattiset riskit ovat Konsernin vastuulla, joista kirjataan etuuspohjainen velvoite. Etuuspohjainen velvoite kuvaa maksettavista etuuksista johtuvien tulevien kassavirtojen nykyarvoa, joka on laskettu ennakoituun etuusyksikköön perustuvalla menetelmällä.

Vuonna 2021 ja sitä aiemmin EOS Groupin hankinnan yhteydessä vakuutusmatemaattiset arvot kirjattiin eläkekulujen muutokseksi tai osana hankintamenon kohdistamista. Vuonna 2022, erä kirjattiin konsernin omaan pääomaan ja esitettiin laajassa tuloksessa.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuus pohjaisen veloitteen ja taseen nettovelan muutokset:

EUR tuhatta	2022	2021
Etuuspohjainen velvoite 1.1.	2 783	3 033
Työsuoritukseen perustuva meno		3
Nettokorko	31	29
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	-561	-97
Maksettavat etuudet	-182	-186
Yhteensä	2 071	2 783

Seuraava taulukossa esitetään etuus pohjaisen veloitteen laskennassa käytettävät vakuutusmatemaattiset oletukset:

	2022	2021
Diskonttaus korko	3,55 %	1,16 %
Eläkkeiden korotus	2,00 %	2,00 %
Palkankorotus	1,00 %	1,00 %
Eroavuus	0,00 %	0,00 %
Kuolevuus	Richttafeln 2018 G	Richttafeln 2018 G

Seuraava taulukossa esitetään etuus pohjaisen veloitteen herkkyyksianalyysi. Herkkyyksianalyysi on laadittu muuttamalla vain yhtä vakuutusmatemaattista oletusta ja pitämällä muut oletukset muuttumattomina:

	2022	2021
Diskonttaus koron muutoksen (+0.50 %) vaikutus eläkevelvoitteeseen	-87	-139
Diskonttaus koron muutoksen (-0.50 %) vaikutus eläkevelvoitteeseen	94	151

Etuuspohjaisen veloitteen duraatio vuonna 2022 on n. 9 vuotta. Etuus pohjaisissa järjestelyissä ei ole varoja.

Etuuspohjaisen veloitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten, vastaavan duraation omaavien joukkovelkakirjojen korkoa. Eläkemenot kirjataan henkilöstökuluihin jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle vakuutusmatemaattikkojen laskelmien perusteella. Nettokorko sisältyy tuloslaskelman henkilöstökuluihin.

Konsernitaseeseen merkitty velka (tai varat) on etuus pohjaisen veloitteen määrä tilinpäätöshetkellä vähennettynä järjestelyyn liittyvien varojen käyvällä arvolla. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka syntyvät kokemusperäisistä oikaisuista ja muutoksista vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, kirjataan omaan pääomaan muun laajan tuloksen eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Etuuspohjaisen veloitteen laskenta perustuu johdon arvioihin vakuutusmatemaattisista oletuksista, kuten esimerkiksi diskonttauskorosta, inflaatiosta ja kuolevuudesta.

OSA 6: MUUT LIITETIEDOT

Liitetietojen tässä osiossa on muita tietoja, jotka on esitettävä, jotta noudatettaisiin tilinpäätösstandardeja ja muita määräyksiä.

6.1 KONSERNIRAKENNE JA KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMINEN

Tässä liitetiedossa kerrotaan konsernin rakenteesta ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteista.

TYTÄRYRITYKSET

Seuraavan sivun taulukossa luetellaan konsernin tytäryritykset 31.12.2022. Ellei muuta mainita, niiden osakepääoma koostuu kokonaisuudessaan konsernin suoraan omistamista osakkeista ja omistusosuus vastaa konsernilla olevia äänioikeuksia. Yritysten rekisteröintimaa on myös niiden pääasiallinen toiminta-alue.

Laatimisperiaate

Tytäryhtiöitä ovat kaikki yritykset, jossa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yrityksen toiminnan ohjaamista koskevaa valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa määräysvallan.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saldot ja realisoitumattomat voitot konserniyritysten välisistä liiketapahtumista eliminoidaan. Tytäryhtiöiden tilinpäätökset on tarvittaessa oikaistu vastaamaan konsernissa noudatettavia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Emoyritys	Rekisteröintimaa	Liiketoiminnan luonne	Emoyrityksen omistusosuus (%)	Konsernin omistusosuus (%)	Hankittu/ perustettu (kk/vuosi)
Harvia Oyj	Suomi	Emoyritys			
Tytäryritykset					
Harvia Group Oy	Suomi	Hallinnointi	100	100	4/2014
Harvia Finland Oy	Suomi	Valmistus		100	4/2014
Velha Oy	Suomi	Valmistus		100	4/2014
Harvia (Hong Kong) Sauna Co. Ltd	Hong Kong	Myynti		100	4/2014
Guangzhou City Harvia Sauna Co. Ltd	Kiina	Valmistus		100	4/2014
Harvia Estonia Oü	Viro	Valmistus		100	12/2014
LLC Harvia RUS	Venäjä	Myynti		100	6/2015
Sentiotec GmbH	Itävalta	Myynti		100	11/2016
Domo Wellness Romania Srl	Romania	Valmistus		100	11/2016
K&R Immobiliare	Romania	Kiinteistöyhtiö		100	11/2016
Saunamax Oy	Suomi	Huolto		100	3/2017
Harvia US Holdings Inc.	Yhdysvallat	Hallinnointi		100	11/2018
Harvia US Inc.	Yhdysvallat	Valmistus		100	11/2018
Harvia Holding GmbH	Saksa	Hallinnointi		100	02/2020
EOS Saunatechnik GmbH	Saksa	Valmistus		100	04/2020
Kusatek GmbH	Saksa	Valmistus		100	04/2020
Spatronic GmbH	Saksa	Valmistus		100	04/2020
Kirami Oy	Suomi	Valmistus		100	05/2021
Kirami Ab	Ruotsi	Myynti		60	05/2021
Metagroupp OÜ	Viro	Valmistus		50	05/2021
Sauna-Eurox Oy	Suomi	Valmistus		100	08/2021
Parhaat Löylyt Oy	Suomi	Myynti		100	08/2021

Harvia omisti edelleen 31.12.2022 OOO EOS Premium SPA Technologiesista 80 %, mutta Harvian määräysvalta katsottiin menetetyksi marraskuussa 2022 tehdyn myyntisopimuksen yhteydessä. Kaupan toteutuminen edellyttää Venäjän viranomaisten hyväksyntää.

6.2 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Tässä esitetään tietoja Harvia-konsernin lähipiiristä ja liiketoimista lähipiiriin kuuluvien kanssa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys ja liitetiedossa 6.1 mainitut konserniyritykset. Lähipiiriin kuuluvat myös johtoon kuuluvat avainhenkilöt ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä näiden määräysvallassa olevat yritykset. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.

EUR tuhatta	2022	2021
Tavaroiden ja palvelujen myynti	7	2
Tavaroiden ja palvelujen ostot	1	26

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Harvian johtoon kuuluvilla avainhenkilöillä, hallituksen jäsenillä sekä heidän perheenjäsenillään on oikeus ostaa Harvialta saunatuotteita koko Harvian henkilökuntaa koskevan henkilöstöpolitiikan mukaisesti.

Liiketoimet lähipiirin kanssa on tehty tavanomaisin markkinaehdoin.

Laatimisperiaate

Osaikerusteiset maksut

Osaikerusteiset kannustinjärjestelmät on kirjattu kuluksi oikeuden ansaintajakson aikana tuloslaskelman erään henkilöstökulut. Etuuden käypä arvo on osakkeen arvo etuuden myöntämishetkellä. Kuluksi kirjattava määrä perustuu arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin ansaintajakson aikana odotetaan syntyvän oikeus. Arvio ansaittavista osakkeista arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä. Mikäli arvio muuttuu myöhempinä kausina, oikaistaan muutos tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolloin muutos on havaittu. Osaikerusteisista kannustinjärjestelmistä osakkeina suoritettavan osuuden vastatili on sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto. Harvian osaikerusteiset kannustinjärjestelmät, jotka maksetaan ennakonpidätyksen jälkeen nettomääräisesti osakkeina, kirjataan kokonaisuudessaan osakkeina selvitettävänä järjestelyinä huolimatta siitä, että Harvia maksaa verot rahana palkkionsaajien puolesta.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Osaikerusteiset maksut

Harvia-konserni tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja siitä, sisältääkö jokin järjestely tai transaktio osaikerusteisen maksun. Järjestelyn käyvän arvon määrittäminen edellyttää johdolta harkintaa.

Harvia ei ole käyttänyt osaikerusteisia järjestelyjä yrityskaupoissa. EOS Groupin ostossa jätettiin myyjille vähemmistöosuus kohdeyhtiön osakkeista tavoitteena motivointi yhteiseen arvonluontiin. Osakassopimuksella sovittiin, että Harvia ostaa vähemmistöosakkeet tietyn ajanjakson kuluttua.

Harvialla on toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja eräille muille avainhenkilöille suunnattu osaikerusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkätähtäimen osaikerusteinen kannustinjärjestelmään on valittu Harvian hallituksen päätöksellä yrityksen johtoryhmän jäsenet ja eräitä muita avainhenkilöitä yksiköissä, joissa heillä on itsenäinen johtamisvastuu ja hallituksen käsityksen mukaan suuri vaikutus yrityksen kasvuun ja kannattavuuteen.

JOHDON OMISTUKSET

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan, johtoryhmän ja heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden omistusosuudet 31.12.2022 emoyhtiön ulkona olevista osakkeista esitetään seuraavassa taulukossa:

	2022	2021
Hallituksen jäsenet	0,3 %	0,3 %
Toimitusjohtaja	1,4 %	1,4 %
Muu johtoryhmä	3,7 %	3,5 %

JOHDON PALKAT JA PALKKIOT

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Bonuspalkkion ehdot päättää emoyhtiön hallitus vuosittain. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän bonuspalkkiot maksetaan tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Tulospalkan osuus kiinteästä palkasta voi olla korkeintaan 31 % sekä toimitusjohtajan että muiden johtoryhmän jäsenten osalta.

Konsernin toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtajalla on Harvian puolesta henkivakuutus ja ylimääräinen maksupohjainen eläkevakuutus. Lisäeläkkeen hän saa 63 vuoden iässä. Toimitusjohtajan työsopimuksen irtisanomisaika on 6 kuukautta, ja hänellä on oikeus palkkaan irtisanomisajalta sekä tulospalkkioon irtisanomishetkeen asti. Lisäksi yhtiön irtisanoessa työsopimuksen, toimitusjohtajalla on oikeus tietyn edellytyksin kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan määrään.

JOHDON AVAINHENKILÖIDEN SAAMA KOMPENSAATIO

EUR tuhatta	2022	2021
Toimitusjohtaja		
Palkat, palkkiot ja etuudet	793	753
Pitkän aikavälin kannustinohjelma	721	1 012
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt*	141	129
Yhteensä	1 656	1 894

* Sisältää 9 tuhatta euroa lisäeläkkeestä johtuvaa kuluja vuonna 2022 (2021: 9 tuhatta euroa).

Muu johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja etuudet	1 488	1 532
Pitkän aikavälin kannustinohjelma	1 949	2 570
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	203	208
Yhteensä	3 641	4 310

HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT

EUR tuhatta	2022	2021
Olli Liitola (11.3.2014 alkaen)	53	53
Ia Adlercreutz (1.9.2016 - 7.4.2022)	7	24
Ari Hiltunen (9.2.2018 - 8.4.2021)		6
Sanna Suvanto-Harsaae (2.4.2020 alkaen)	47	38
Kalle Kekkonen (2.4.2020 alkaen)		
Anders Holmen (8.4.2021 alkaen)	35	18
Hille Korhonen (8.4.2021 alkaen)	37	24
Olbrich Heiner (7.4.2022 alkaen)	26	
Yhteensä	205	163

Kalle Kekkoselle ei ole maksettu palkkioita hallituksen eikä tarkastusvaliokunnan jäsenyydestä. Kalle Kekkoselle maksettiin tilikaudella 2021 konsulttipalkkioita 5 500 euroa.

OSAKEPERUSTEINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Harvialla on toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja eräille muille avainhenkilöille suunnattu osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osa yhtiön johdon palkitsemisohjelmaa ja sen tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtajat yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään kuuluu kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2020-2022, 2021-2023 ja 2022-2024. Vuonna 2022 maksettiin jo loppuneen ansaintakauden 2019-2021 palkkiot. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi- tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Ansaintajaksolla 2019-2021 kannustinjärjestelmään sai kuulua korkeintaan 13 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2019-2021 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärän tuli vastata enintään 130 000 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Harvia Oyj:n hallitus päätti 4.5.2022 suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkioiden maksamista varten.

Osakeannissa luovutettiin vastikkeetta osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti 45 983 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ohjelmaan kuuluville avainhenkilöille. Myönnettyjen osakkeiden käypäarvo määriteltiin osakkeiden luovutuspäivän päätöskurssin mukaan.

Ansaintajaksolla 2020-2022 kannustinjärjestelmään kuului korkeintaan 15 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2020-2022 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 50 300 Harvia Oyj:n osaketta. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2020-2022 maksetaan keväällä 2023.

Ansaintajaksolla 2021-2023 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 15 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, vastuullisuustavoitteisiin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2021-2023 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 33 500 Harvia Oyj:n osaketta. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2021-2023 maksetaan keväällä 2024.

Ansaintajaksolla 2022-2024 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 16 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, vastuullisuustavoitteisiin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2022-2024 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 73 600 Harvia Oyj:n osaketta. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2022-2024 maksetaan keväällä 2025.

Vuoden 2022 on tulokseen kirjattu osakeperusteiseen palkitsemiseen liittyvää kuluja 557 tuhatta euroa (2021: 806 tuhatta euroa).

Lähipiiriin liittyvät lunastusveloitteet

Harvia lunasti heinäkuussa 2022 EOS Germanyn liiketoimintoihin liittyvän 21,4 %:n vähemmistöosuuden EOS Groupin toimitusjohtaja Rainer Kunzilta.

Lunastushinta oli 19,0 miljoonaa euroa. Kunz jatkoi kaupan jälkeen EOS Groupin toimitusjohtajana ja Harvian johtoryhmän jäsenenä.

6.3 VEROT

Tässä liitetiedossa esitetään analyysi konsernin veroista.

TULOVEROT

EUR tuhatta	2022	2021
Tilikauden verot:		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-9 093	-10 445
Aiempia tilikausia koskevat oikaisut	-14	-158
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot yhteensä	-9 107	-10 602
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verojen muutos	388	176
Tuloverot	-8 719	-10 427

VEROKULUN JA KOTIMAAN 20 %:N VEROKANNALLA LASKETTUJEN VEROJEN VÄLINEN TÄSMÄYTYSLASKELMA

EUR tuhatta	2022	2021
Tulos ennen veroja	36 788	45 216
Vero laskettuna kotimaan verokannalla 20 %	-7 358	-9 045
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-1 195	-1 317
Vähennyskveltottomat kulut	-211	-215
Verovapaat tuotot	102	155
Muut erät	-58	-5
Verot tuloslaskelmassa	-8 719	-10 427

Laatimisperiaate

Tilikauden verokulu sisältää kauden verotettavaan tuloon perustuvan veron ja laskennallisen veron. Verot kirjataan konsernin tuloslaskelmaan, tai jos vero liittyy muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin eriin, niin se kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan.

Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero määritetään niiden verolakien perusteella, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty maissa, joissa yhtiö ja sen tytäryritykset toimivat ja kerryttävät verotettavaa tuloa.

LASKENNALLISET VEROT

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset tilikauden aikana ottamatta huomioon samaan veronsaajaan liittyvien saldojen vähentämistä toisistaan olivat seuraavat:

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.
2022				
Laskennalliset verosaamiset				
Verotukselliset tappiot ja etuyhteyskorot	1 448	-200		1 248
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	381	-17		364
Varaukset	124	-5		119
Muut erät	285	116	-29	372
Yhteensä	2 238	-106		2 103
Laskennallisten verojen netotus	-750			-737
Nettomääräinen laskennallinen verosaatava	1 488	-106		1 367
2022				
Laskennalliset verovelat				
Hankitun nettovarallisuuden arvostus käypään arvoon	2 402	-467	-79	1 856
Kertyneet poistoerot	124	30		154
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	421	-40		381
Muut erät	63	-4	-40	19
Yhteensä	3 010	-481	-119	2 410
Laskennallisten verojen netotus	-750			-737
Nettomääräinen laskennallinen verovelka	2 260	-481	-119	1 673

Laatimisperiaate

Laskennallinen vero kirjataan varojen ja velkojen verotuksellisten arvojen ja niiden konsernitilinpäätökseen sisältyvien kirjanpitoarvojen välisestä väliaikaisista eroista. Laskennallisia verovelkoja ei kuitenkaan kirjata, jos ne aiheutuvat liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta; laskennallista veroa ei myöskään käsitellä kirjanpidossa, jos se syntyy omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun liiketoimi ei ole liiketoimintojen yhdistäminen ja se ei vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon toteutumisaikanaan. Laskennallinen vero määritetään käyttäen verokantoja (ja -lakeja), jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun asianomainen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa on käytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikaiset erot voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat toisiaan vastaan ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, jos saldot on tarkoitus suorittaa nettoperusteisesti.

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.
2021				
Laskennalliset verosaamiset				
Verotukselliset tappiot ja etuyhteyskorot	1 548	-100		1 448
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	176	205		381
Varaukset	111	14		124
Muut erät	810	-525		285
Yhteensä	2 644	-406		2 238
Laskennallisten verojen netotus	-721			-750
Nettomääräinen laskennallinen verosaatava	1 924	-406		1 488
2021				
Laskennalliset verovelat				
Hankitun nettovarallisuuden arvostus käypään arvoon	2 046	-476	832	2 402
Kertyneet poistoerot	90	34		124
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	355	-31	97	421
Vaihto-omaisuus	119	-119		0
Muut erät	52	11		63
Yhteensä	2 662	-580	928	3 010
Laskennallisten verojen netotus	-721			-750
Nettomääräinen laskennallinen verovelka	1 941	-580	928	2 260

Konserni ei ole kirjannut laskennallista verovelkaa tytäryhtiöidensä jakamattomista voittovaroista sellaisissa maissa, joissa osingonjaosta aiheutuu

veroseuraamus, mutta osingonjakoa pidetään epätodennäköisenä.

6.4 OMA PÄÄOMA

Tässä liitetiedossa kuvataan Harvia-konsernin omaan pääomaan sisältyviä eriä.

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista ja kertyneistä voitoista.

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

Harvialla on yksi osakelaji ja osakkeet tuottavat haltijoilleen yhtäläiset osinko-oikeudet ja oikeudet ääniin Harvian yhtiökokouksessa.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johdon harkintaa tarvitaan määrittäessä sitä, missä määrin laskennallisia verosaamia voidaan kirjata. Harvia-konsernin johto on käyttänyt harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista tai käyttämättömistä verohyvityksistä. Kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot sekä käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset voidaan hyödyntää. Konserni arvioi veroilmoituksissa otettuja näkemyksiä tilanteissa, joissa sovellettavaan verolainsäädäntöön liittyy tulkinnanvaraisuutta. Tarvittaessa kirjattuja määriä oikaistaan vastaamaan odotettavia veroviranomaiselle maksettavaksi tulevia määriä.

Harvian verosaamisin sisältyy vanhoja konsernin sisäisistä korkomenoista syntyneitä verosaamia. Näiden etuyhteyskorkomenojen vähennyskelpoisuutta on rajoitettu verolainsäädännössä. Tilikaudella 2022 nettokorkomenoja vähennettiin verotuksessa 377 tuhatta euroa (2021: 500 tuhatta). Vähentämättömiä etuyhteyskorkomenoja oli 31.12.2022 jäljellä 6 280 tuhatta euroa. Näiden Harvian aikaisempien vuosien korkomenojen vähennysaikaa ei ole rajoitettu verotuksessa.

EUR tuhatta	Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä
31.12.2021	80	18 694 236
31.12.2022	80	18 694 236

Harvia Oyj:llä oli hallussaan 21 074 omaa osaketta 31.12.2022. Omat osakkeet on hankittu käytettäväksi osana konsernin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä.

MUUT RAHASTOT

Seuraava taulukko osoittaa taseen erän "muut rahastot" jakautumisen ja näissä rahastoissa vuoden aikana tapahtuneet muutokset. Taulukon jälkeen esitetään kuvaus kunkin rahaston luonteesta ja tarkoituksesta.

EUR tuhatta	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Yhteensä
1.1.2021	43 286	-658	42 627
Osakeperusteinen palkitseminen	806		806
Vähemmistön lunastusvelan uudelleenarvostus	-7 641		-7 641
Omien osakkeiden lunastus	-2 518		-2 518
Osakeperusteiset maksut	-1 886		-1 886
Muuntoerot		1 197	1 197
31.12.2021	32 047	539	32 585
Osakeperusteinen palkitseminen	557		557
Vähemmistön lunastusvelan uudelleenarvostus	1 516		1 516
Omien osakkeiden lunastus	-313		-313
Osakeperusteiset maksut	-1 844		-1 844
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	598		598
Muuntoerot		326	326
31.12.2022	32 562	865	33 427

SIJOITETUN VAPAAN OMAN PÄÄOMAN RAHASTO

Suomen osakeyhtiölain mukaan uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksessä nimenomaisesti määrätä, että se

kirjataan kokonaan tai osittain sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa voidaan kasvattaa myös ilman osakeantia.

Yhtiö hankki tilikaudella 16 000 kappaletta omia osakkeitaan.

MUUNTOEROT

Laatimisperiaate

Muuntoerot, jotka syntyvät muunnettaessa tytäryritysten tilinpäätöksiä, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne kertyvät omaan pääomaan sisältyviin muuntoeroihin.

Määräysvallassa olevan ulkomaisen yksikön muuntamisesta aiheutuvat muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin liitetiedossa 5.3 kuvatulla tavalla, ja ne kertyvät omaan pääomaan erilliseen rahastoon. Kertynyt määrä siirretään tulosvaikutteiseksi, kun nettosijoituksesta luovutaan.

KERTYNEET VOITTOVARAT

Kertyneiden voittovarojen muutokset olivat seuraavat:

EUR tuhatta	2022	2021
1.1.	47 886	23 729
Osingonjako	-11 200	-9 517
Tilikauden voitto	27 080	33 674
31.12.	63 766	47 886

Vuonna 2022 jaettiin osinkoa 0,60 euroa osakkeelta, yhteensä 11 200 tuhatta euroa.

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 71 914 180 euroa, josta tilikauden 2022 tulos on 14 199 793

euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittämiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta 0,64 euroa osakkeelta, yhteensä 11 964 311,04 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,32 euroa toukokuussa 2023 ja 0,32 euroa lokakuussa 2023.

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUS OMASTA PÄÄOMASTA

Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa:

EUR tuhatta	2022	2021
1.1.	3 598	2 423
Yrityskaupat	-3 387	76
Osingonjako	-127	-16
Kauden voitto	988	1 115
31.12.	1 072	3 598

Määräysvallattomien omistajien osuus muodostuu Kirami Ab:n ja EOS Groupin yhtiöiden osalta katsauskauden vähemmistölle kuuluvasta osuudesta Harvian tulosta.

6.5 TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Harvia Oyj ja Bergman Ltd allekirjoittivat 7.3.2023 aiesopimuksen yhteisyrityksen perustamiseksi Japanissa. Tavoitteena on tulla vahvaksi paikalliseksi toimijaksi houkuttelevalla ja kasvavalla Japanin sauna- ja spa-markkinalla. Harvia omistaa perustettavasta

yhtiöstä 51 % ja Bergman 49 %. Yhteisyritys keskittyy Harvian sauna- ja spa-tarjooman myyntiin ja markkinointiin Japanissa, ja sen odotetaan aloittavan toimintansa myöhemmin vuonna 2023.

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Liikevaihto	1 083 600,00	1 083 600,00
Liiketoiminnan muut tuotot	42 614,68	0,00
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-1 538 930,36	-2 111 377,60
Eläkekulut	-141 185,01	-179 980,14
Muut henkilösivukulut	-18 847,34	-28 485,52
Liiketoiminnan muut kulut	-1 085 809,11	-851 244,96
Suunnitelman mukaiset poistot	-39 987,57	-209 820,02
Liikevoitto	-1 698 544,71	-2 297 308,24
Rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 342 060,16	554 054,72
Muilta	3 506 199,83	251 171,08
Rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-167 483,17	-14 958,91
Muille	-651 753,91	-751 522,70
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	4 029 022,91	38 744,19
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	2 330 478,20	-2 258 564,05
Tilinpäätössiirrot		
Poistoeron muutos	-29 469,84	0,00
Konserniavustukset	15 460 000,00	23 025 000,00
Tuloverot	-3 561 215,02	-4 158 465,21
Tilikauden voitto	14 199 793,34	16 607 970,74

Emoyhtiön tase

EUR	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	38,33	130,33
Muut pitkävaikutteiset menot	14 208,32	21 028,32
Keskeneräiset hankinnat	88 959,05	10 865,05
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	119 726,77	52 840,47
Osuudet saman konsernin yrityksissä	85 909 022,95	85 909 022,95
Pysyvät vastaavat yhteensä	86 131 955,42	85 993 887,12
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	48 407 186,93	19 350 000,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	15 971 717,10	30 145 244,88
Muut saamiset	150 720,20	149 666,37
Siirtosaamiset	702 332,52	45 638,00
Rahat ja pankkisaamiset	10 216 787,76	2 650 383,38
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	75 448 744,51	52 340 932,63
Vastaavaa yhteensä	161 580 699,93	138 334 819,75

EUR	31.12.2022	31.12.2021
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	50 790 748,26	51 102 774,80
Kertyneet voittovarot	6 923 638,50	1 515 370,06
Kauden voitto	14 199 793,34	16 607 970,74
Oma pääoma yhteensä	71 994 180,10	69 306 115,60
Poistoero	29 469,84	0,00
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieraspääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	75 500 000,00	56 500 000,00
Velat saman konsernin yrityksille	8 000 000,00	5 484 205,00
Pitkäaikainen vieraspääoma yhteensä	83 500 000,00	61 984 205,00
Lyhytaikainen vieraspääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 000 000,00	0,00
Ostovelat	321 371,89	105 485,11
Velat saman konsernin yrityksille	3 164 628,06	3 607 193,67
Muut velat	48 868,98	59 760,38
Siirtovelat	522 181,06	3 272 059,99
Lyhytaikainen vieraspääoma yhteensä	6 057 049,99	7 044 499,15
Vieras pääoma yhteensä	89 557 049,99	69 028 704,15
Vastattavaa yhteensä	161 580 699,93	138 334 819,75

Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja (+/-)	2 330 478,20	-2 258 564,05
Oikaisut liikevoittoon (+/-):		
Suunnitelman mukaiset poistot	39 987,57	209 820,02
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	158 559,62	251 171,03
Rahoitustuotot ja -kulut	-4 029 022,91	-38 744,19
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	-1 499 997,52	-1 836 317,19
Käyttö pääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys/ vähennys	-15 921,18	1 511 729,46
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/ vähennys	-78 854,66	-243 615,44
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-1 594 773,36	-568 203,17
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-78,70	-57,81
Saadut korot liiketoiminnasta	13 563,83	0,00
Maksetut välittömät verot (-)	-6 677 350,12	-3 748 742,09
Liiketoiminnan rahavirta	-8 258 638,35	-4 317 003,07
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-136 288,98	-10 865,00
Myönnettyt lainat (-)	-20 950 000,00	-6 938 716,42
Konsernitilin muutos	-591 458,62	1 638 649,05
Lainasaamisten takaisinmaksut	1 840 143,23	2 226 024,67
Saadut korot investoinneista	1 283 963,78	591 211,39
Investointien rahavirta	-18 553 640,59	-2 493 696,31

EUR	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Rahoituksen rahavirta:		
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	-312 026,54	-2 518 144,10
Lyhytaikaisten lainojen nostot	2 000 000,00	
Pitkäaikaisten lainojen nostot	22 000 000,00	61 500 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)		-56 500 000,00
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (-)	-1 134 587,84	-1 229 231,49
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-11 199 702,30	-9 516 719,53
Saatu konserniavustus	23 025 000,00	14 500 000,00
Rahoituksen rahavirta	34 378 683,32	6 235 904,88
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	7 566 404,38	-574 794,50
Rahavarat tilikauden alussa	2 650 383,38	3 225 177,88
Rahavarat tilikauden lopussa	10 216 787,76	2 650 383,38

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Harvia Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti. Tilinpäätös esitetään euroissa.

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti tekemään arvioita ja olettamuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Taseeseen merkittyjen aineettomien hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnan välittömät menot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteella. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika on kolme vuotta. Koneisiin ja kalustoon kirjatut hyödykkeet poistetaan tasapoistolla korkeintaan viidessä vuodessa.

Sijoitukset tytäryhtiöihin esitetään taseessa hankintameno suuruisena tai nettorealisoituarvoon, mikäli sijoituksen arvo on huomattavasti ja pysyvästi laskenut.

SAAMISET

Saamiset arvostetaan hankintameno tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

ELÄKEJÄRJESTELYT

Suomalaisen henkilöstön lakisääteinen eläkevastuu ja mahdollinen lisäeläketurva on järjestetty eläkevakuutusin vakuutusyhtiöiden kautta.

TULOVEROT

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta suomalaisten verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Emoyhtiössä ei kirjata laskennallisia veroja.

OSINGOT

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

KORONVAIHTOSOPIMUS

Koronvaihtosopimus on siirretty Harvia Oyj:lle Harvia Group Oy:ltä tilikauden aikana. Koronvaihtosopimus on kirjattu käypään arvoon kirjanpidossa, kuten sen kirjaus on tehty Harvia Group Oy:ssä tilikaudesta 2018 alkaen.

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	2022	2021
Henkilöstöä koskevat liitetiedot		
Henkilöstö tilikauden lopussa	2	2
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana		
Toimihenkilöt	2	2
EUR	2022	2021
Johdon palkat ja palkkiot		
Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja	1 719 639,88	1 934 141,13
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	120 669,76	47 936,00
Muut palvelut	12 903,36	8 500,00
	133 573,12	56 436,00
EUR	2022	2021
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 342 060,16	554 054,72
Muilta	3 506 199,83	251 171,08
Rahoitustuotot yhteensä	4 848 259,99	805 225,80
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-167 483,17	-14 958,91
Muille	-651 753,91	-751 522,70
Rahoituskulut yhteensä	-819 237,08	-766 481,61
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	4 029 022,91	38 744,19
Tuloverot		
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-3 561 215,02	-4 158 465,21

PYSYVIEN VASTAAVIEN ERITTELY

EUR	2022	2021
Aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	2 123 591,25	2 123 591,25
Lisäykset tilikaudella		
Hankintameno 31.12.	2 123 591,25	2 123 591,25
Kertyneet poistot 1.1.	-2 102 432,60	-1 921 434,65
Tilikauden poisto	-6 912,00	-180 997,95
Kertyneet poistot 31.12.	-2 109 344,60	-2 102 432,60
Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	88 959,05	10 865,05
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	103 205,70	32 023,70
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	115 289,27	115 289,27
Lisäykset	143 194,98	
Vähennykset	-43 233,11	
Hankintameno 31.12.	215 251,14	115 289,27
Kertyneet poistot 1.1.	-62 448,80	-33 626,73
Tilikauden poisto	-33 075,57	-28 822,07
Kertyneet poistot 31.12.	-95 524,37	-62 448,80
Kirjanpitoarvo 31.12.	119 726,77	52 840,47

EUR	2022	2021
Sijoitukset		
Hankintameno 1.1.	85 909 022,95	85 909 022,95
Hankintameno 31.12.	85 909 022,95	85 909 022,95
Kirjanpitoarvo 1.1.	85 909 022,95	85 909 022,95
Kirjanpitoarvo 31.12.	85 909 022,95	85 909 022,95

OMISTUKSET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

Konserniyritykset Emoyhtiön omistusosuus	31.12.2022	Emoyhtiön omistusosuus 31.12.2021
Harvia Group Oy, Muurame	100 %	100 %
Domo Wellness Romania Srl.		
Guangzhou City Harvia Sauna Co. Ltd		
Harvia Estonia Oü		
Harvia Finland Oy, Muurame		
Harvia (HK) Sauna Co. Ltd		
Harvia US Holdings Inc.		
Harvia US Inc.		
K&R Imobiliare		
LLC Harvia RUS		
Saunamax Oy		
Sentiotec GmbH		
Velha Oy, Muurame		
EOS Saunatechnik GmbH		
Kusatek GmbH		
Spatronic GmbH		
Harvia Holding GmbH		
Kirami Oy		
Kirami Ab		
Metagrupp OÜ		
Sauna-Eurox Oy		
Parhaat Lölylyt Oy		

Harvia-konserniin kuuluu lisäksi 80 %:n osuus OOO EOS Premium SPA Technologiasta, jonka myymisestä sovittiin marraskuussa 2022, mutta kaupan toteutuminen riippuu vielä Venäjän viranomaisten hyväksynnästä. Kaikki konserniyhtiöt OOO EOS Premium SPA Technologies lukuun ottamatta on yhdistelty konsernin IFRS-tilinpäätökseen. Harvia menetti sopimuksen yhteydessä määräysvaltansa yhtiön toimintaan.

SAAMISET

EUR	2022	2021
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainat saman konserniyrityksille	45 163 919,93	19 350 000,00
Muut pitkäaikaiset saamiset		
Korkosuojaus saamiset	3 243 267,00	0,00
Yhteensä	48 407 186,93	19 350 000,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	137 311,91	206 824,00
Lainasaamiset	100 000,00	6 732 550,77
Muut saamiset	15 638 588,59	23 168 149,89
Siirtosaamiset	95 816,60	37 720,22
Yhteensä	15 971 717,10	30 145 244,88
Saamiset muilta		
Muut saamiset	150 720,20	149 666,37
Siirtosaamiset	702 332,52	45 638,00
	853 052,72	195 304,37
Siirtosaamisten olennaiset erät		
Vakuutukset	25 448,96	28 992,43
Muut	82 098,58	16 645,57
Verosaamiset	594 784,98	0,00
	702 332,52	45 638,00

VIERAS PÄÄOMA

EUR	2022	2021
Pitkäaikainen vieraspääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	75 500 000,00	56 500 000,00
Velat saman konsernin yrityksille	8 000 000,00	5 484 205,00
	83 500 000,00	61 984 205,00

EUR	2022	2021
Lyhytaikainen vieraspääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 000 000,00	0,00
	2 000 000,00	0,00

Velat saman konsernin yrityksille

Muut velat	3 164 628,06	3 607 193,67
------------	--------------	--------------

Velat muille

Ostovelat	321 371,89	105 485,11
Muut velat	48 868,98	59 760,38
Siirtovelat	522 181,06	3 272 059,99

	892 421,93	3 437 305,48
--	-------------------	---------------------

Siirtovelkojen olennaiset erät

Palkat sosiaalikuluihin	281 537,75	573 574,63
Korot	175 681,09	6 905,55
Tuloverot	0,00	2 521 350,12
Muut	64 962,22	170 229,69

	522 181,06	3 272 059,99
--	-------------------	---------------------

OMA PÄÄOMA

EUR	2022	2021
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma 31.12.	80 000,00	80 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	80 000,00	80 000,00
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	51 102 774,80	53 620 918,90
Omien osakkeiden hankinta	-312 026,54	-2 518 144,10
31.12.	50 790 748,26	51 102 774,80
Voitto edellisiltä tilikausilta tilikauden alussa	18 123 340,80	11 032 089,59
Osingonjako	-11 199 702,30	-9 516 719,53
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	6 923 638,50	1 515 370,06
Tilikauden voitto/tappio	14 199 793,34	16 607 970,74
Vapaa oma pääoma yhteensä	71 914 180,10	69 226 115,60
Oma pääoma yhteensä	71 994 180,10	69 306 115,60
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	50 790 748,26	51 102 774,80
Voittovarot	6 923 638,50	1 515 370,06
Tilikauden voitto	14 199 793,34	16 607 970,74
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	71 914 180,10	69 226 115,60

LIITETIEDOT KÄYPÄÄN ARVOON MERKITSEMISESTÄ

Suojattava kohde:
Laina, 36 500 000 €

kiinteää korkoa. Sopimuksen käypä arvo on tilinpäätöshetkellä 3 243 267 euroa.

Suojaava johdannainen:
Koronvaihtosopimus nimellismäärä 36 500 000 euroa, 21.1.2023-15.12.2026, yhtiö saa 6 kk korkoa ja maksaa

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat on kirjattu tulosvaikutteisesti.

LIITETIEDOT KÄYPÄÄN ARVOON MERKITSEMISESTÄ

EUR	2022	2021
Vuokra- ja leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	12 365,26	14 652,88
Myöhemmin maksettavat	0,00	12 365,26
	12 365,26	27 018,14
Johdannaisvastuut		
Koronvaihtosopimus 21.1.2022-15.12.2026		
Nimellisarvo	36 500 000,00	0,00
Käypä arvo	3 243 267,00	0,00

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 71 914 180,10 euroa, josta tilikauden 2022 tulos on 14 199 793,34 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittelemiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta 0,64 euroa osakkeelta, yhteensä 11 964 311,04 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,32 euroa toukokuussa 2023 ja 0,32 euroa lokakuussa 2023.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 8. päivänä helmikuuta 2023

Olli Liitola
Hallituksen puheenjohtaja

Sanna Suvanto-Harsaae

Anders Holmén

Heiner Olbrich

Hille Korhonen

Tapio Pajuharju
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 8. päivänä helmikuuta 2023

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto
KHT

Tilintarkastuskertomus

Harvia Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisaateiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun liäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Harvia Oyj:n (y-tunnus 2612169-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2022. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssia.

Riippumattomuus

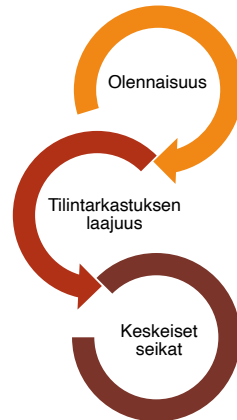
Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme Tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3 Liiketoiminnan tuotot ja kulut.

TARKASTUKSEN YLEINEN LÄHESTYMISTAPA

Yhteenveto

- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 1 835 000, joka on 5 % tuloksesta ennen veroja
- Konsernitarkastus keskittyi merkittävimpiin raportointiyksiköihin Suomessa, Itävallassa, Saksassa ja Pohjois-Amerikassa, jotka yhdessä kattoivat valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Liikearvon arvostus



Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä.

Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyysien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSELLE MÄÄRITETTY OLENNAISUUS

€ 1 835 000 (edellinen vuosi € 2 300 000)

OLENNAISUUDEN MÄÄRITTÄMISESSÄ KÄYTETTY VERTAILUKOHDE

5 % konsernin tilikauden 2022 tuloksesta ennen veroja

PERUSTELUT VERTAILUKOHTIEN VALINNALLE

Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi tulos ennen veroja on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5 %, joka on tilintarkastus-standardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Harvia-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Konsernin tarkastuksen kohteena on ollut emoyhtiö sekä sen tytäryhtiöitä Suomessa, Itävallassa, Saksassa ja Pohjois-Amerikassa. Konsernitilinpäätöksen tarkastamiseksi määrittelimme eri konserniyhtiöissä vaadittavan työn, jonka suoritti joko konsernitiimi tai paikallinen tilintarkastaja antamiemme ohjeiden mukaisesti.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA

Liikearvon arvostus

Katso konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 3.2 Aineettomat hyödykkeet ja arvonalentumistestaus

Harvia-konsernin taseessa 31.12.2022 on liikearvoa 73,4 miljoonaa euroa, joka on noin 35 % konsernin kokonaisvaroista. Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden määrittäminen edellyttää johdon harkintaa, joka koskee mm. liikevaihdon kasvua, kannattavuuden kehittymistä, diskonttauskorkoa ja pitkän aikavälin kasvutekijää.

Testauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvistä johdon arvioista ja tasearvojen merkittävyydestä johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

MITEN SEIKKAA ON KÄSITELTY TILINTARKASTUKSESSA

Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden varmentamiseen seuraavin toimenpitein:

- Tarkastimme yhtiön käyttämän käyttöarvon laskentamallin oikeellisuuden vertaamalla mallia IAS 36: Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin vaatimuksiin sekä tarkastamalla laskelmien matemaattisen oikeellisuuden
- Arvioimme käyttöarvolaskelmissa käytettyjen rahavirtaennusteiden määrittämiseen liittyvää prosessia ja vertasimme ennusteita hallituksen hyväksymiin budjetteihin ja strategialukuihin
- Arvioimme johdon käyttämien ennusteiden luotettavuutta muun muassa myynnin kasvun ja kannattavuuden kehittymisen osalta vertaamalla aikaisempien vuosien ennusteita toteumiin sekä niiden ennustettua kehitystä ulkopuolisiin ennusteisiin
- Arvioimme diskonttokoron määrittämisessä ja johdon laatimassa herkkyyyslaskelmassa käytettyjen oletusten asianmukaisuutta
- Arvioimme myös konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.2 esitettyjen tietojen riittävyyttä ja asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai

virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemmme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta,

ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

TILINTARKASTUSTOIMEKSIANTOA KOSKEVAT TIEDOT

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 5.2.2015 alkaen yhtäjaksoisesti 8 vuotta. Harvia Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 26.3.2018. Olemme toimineet yhtiön tilintarkastajana koko sen ajan, kun se on ollut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö.

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 8.2.2023

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto
KHT

Harvia Oyj:n ESEF-tilinpäätöstä koskeva kohtuullisen varmuuden antava riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti

Harvia Oyj:n johdolle

Olemme Harvia Oyj:n (y-tunnus 2612169-5) (jäljempänä myös ”yhtiö”) johdon pyynnöstä suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on ollut yhtiön IFRS-konsernitilinpäätös tilikaudelta 1.1.- 31.12.2022 European Single Electronic Format -muodossa (”ESEF-tilinpäätös”).

JOHDON VASTUU ESEF-TILINPÄÄTÖKSESTÄ

Harvia Oyj:n johto vastaa ESEF-tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se täyttää 17.12.2018 annetun komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/815 vaatimukset (”ESEF-vaatimukset”). Tähän vastuuseen kuuluu, että suunnitellaan, otetaan käyttöön ja ylläpidetään sisäistä valvontaa, joka on relevanttia sellaisen ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

MEIDÄN RIIPPUMATTOMUUTEMME JA LAADUNHALLINTAMME

Olemme noudattaneet IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) Kansainvälisten eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille (sisältäen Kansainväliset riippumattomuusstandardit) (IESBAn eettiset säännöt) mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Sääntöjen pohjana olevat perusperiaatteet ovat rehellisyys,

objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Yhtiömme soveltaa kansainvälistä laadunhallinta-standardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

MEIDÄN VELVOLLISUUTEMME

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella lausunto ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko ESEF-tilinpäätöksessä olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

ISAE 3000 (uudistettu) mukaiseen kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä, onko ESEF-tilinpäätös ESEF-vaatimusten mukainen. Valittavat toimenpiteet perustuvat tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämisen riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessamme olemme tarkastelleet sisäistä valvontaa, joka on yhtiössä relevanttia ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan evidenssiä.

LAUSUNTO

Lausuntonamme esitämme, että Harvia Oyj:n ESEF-tilinpäätös 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta noudattaa olennaisilta osin ESEF-vaatimuksissa asetettuja vähimmäisvaatimuksia.

Tämä kohtuullisen varmuuden antava varmennusraporttimme on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, tästä raportista ja esittämästämme lausunnosta vain Harvia Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsinki

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto
KHT

The Harvia logo is a red square with the word "HARVIA" in white, bold, sans-serif capital letters.

HARVIA OYJ
Teollisuustie 1-7
40950 Muurame
www.harviagroup.com/fi

SAAVA