



Konsoliduota  
Vadovybės ataskaita

2024

# Konsoliduota Vadovybės ataskaita 2024

## 1

Apie MAXIMA GRUPĘ	3
Generalinio direktoriaus žodis	4
Kas mes esame šiandien	5
Svarbiausi įvykiai	6
Veiklos žemėlapis	8
Rezultatų apžvalga	9
Planai ir prognozės	12

## 2

Konsoliduotosios finansinės ataskaitos	13
Nepriklausomo auditoriaus išvada	14
Konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita	23
Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita	24
Konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	25
Konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita	26
Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas	27

## 3

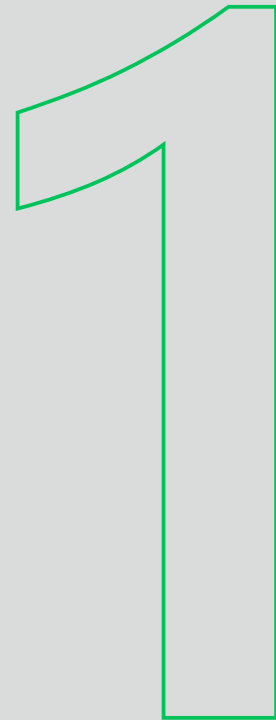
Valdysena	70
Bendrovės valdysena	71
Visuotinis akcininkų susirinkimas	71
Stebėtojų taryba	72
Audito komitetas	73
Valdyba	75
Bendrovės vadovas	77
Atlygio politika	77
Vidaus auditas	78
Rizikų valdymas	79

## 4

Tvarumo ataskaita	85
Nepriklausomo praktikuojančio asmens riboto užtikrinimo ataskaita dėl MAXIMA GRUPĖ, UAB konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos	86
Bendroji informacija	90
Aplinkosauginė informacija	111
Socialinė informacija	146
Valdymo informacija	170
Papildoma informacija	178

## 5

Kita informacija	189
Informacija apie vertybinius popierius	190
Informacija apie svarbias dukterines įmones	190
Stebėtojų tarybos narių užimamos pareigos	191
Valdybos narių užimamos pareigos	192
NASDAQ struktūrizuota lentelė informacijai atskleisti	194
Kita papildoma informacija	210



# Apie Maxima Grupę

Generalinio direktoriaus žodis

Kas mes esame šiandien

Svarbiausi įvykiai

Veiklos žemėlapis

Rezultatų apžvalga

Planai ir prognozės

# Generalinio direktoriaus žodis

Visų pirma, noriu padėkoti mūsų pirkėjams, kolegoms ir partneriams už pasitikėjimą bei bendradarbiavimą. Kartu su jumis įveikti iššūkius skatina mus dirbti pirkėjų naudai, siekti ambicingų tikslų ir toliau stiprinti mūsų pozicijas rinkoje.

2024-ieji buvo stabilesni metai, kuriuos skyrėme verslo efektyvumo didinimui ir vykstančių projektų tęstinumui bei plėtrai. Toliau vystėme parduotuvių formatų standartizaciją, investavome į logistikos infrastruktūrą, parduotuvių rekonstrukcijas ir plėtėme privatus prekės ženklų asortimentą.

Šiais metais stabilizavosi energetikos bei maisto produktų kainos, tačiau vartojimo tendencijos išliko iššūkiu. Intensyvi konkurencija tarp prekybos tinklų skatino mus dar labiau orientuotis į pirkėjų lūkesčius ir rasti patrauklių pasiūlymų, kurie leistų laimėti klientų pasirinkimą apsipirkti pas mus. Kaip ir pastaraisiais metais, didelį dėmesį skyrėme privatiems prekės ženklu: plėtėme asortimentą, toliau investavome į 2023 m. pristatytą „Well Done“ liniją, pabrėždami aukštą produktų kokybę ir konkurencingas kainas. Kalėdiniu laikotarpiu pristatėme ir šio prekinio ženklo „Well Done Premium“ liniją, suteikdami galimybę pirkėjams už patrauklią kainą savo kasdienį prekių krepšelį papildyti išskirtiniu aukščiausios klasės asortimentu.

Svarbiausias metų investicinis projektas buvo naujojo logistikos centro Lietuvoje atidarymas, kuris centralizuotai aptarnauja visą „Maximos“ prekybos tinklą. Tai didžiausia investicija per 30 m. Lietuvoje ir reikšmingas žingsnis siekiant efektyvesnės prekių tiekimo grandinės bei stipresnio rinkos pozicionavimo.

Siekdami užtikrinti geresnę pirkėjų patirtį ir tinklo veiklos efektyvumą, tęsėme ir parduotuvių formatų vienodinimo projektą Baltijos šalyse. Dabar net 85 proc. mūsų parduotuvių yra suvienodinto standarto, o parduotuvių standartizavimas 2025 metais vykdomas didelio formato parduotuvėse.

Kaip ir ankstesniais metais, Lenkija ir Bulgarija išliko pagrindinėmis plėtros rinkomis. Lenkijos pajamų augimas 2024 m. sudarė daugiau kaip pusę visų Grupės pajamų augimo. 2024 m. Lenkijoje atidarytos 36 naujos „Stokrotka“ parduotuvės, o Bulgarijoje – 13 naujų „T Market“ parduotuvių.

Galime pasidžiaugti, kad „Maxima grupės“ 2023 m. išsikelti mokslų pagrįsti aplinkosauginiai įsipareigojimai 2024 m. buvo oficialiai patvirtinti "Science Based Targets" iniciatyvos (SBTi). Grupė prisijungė prie pažangiausių pasaulio įmonių, kurios aktyviai siekia tvarumo sprendimų ir atsakingo verslo vystymo.

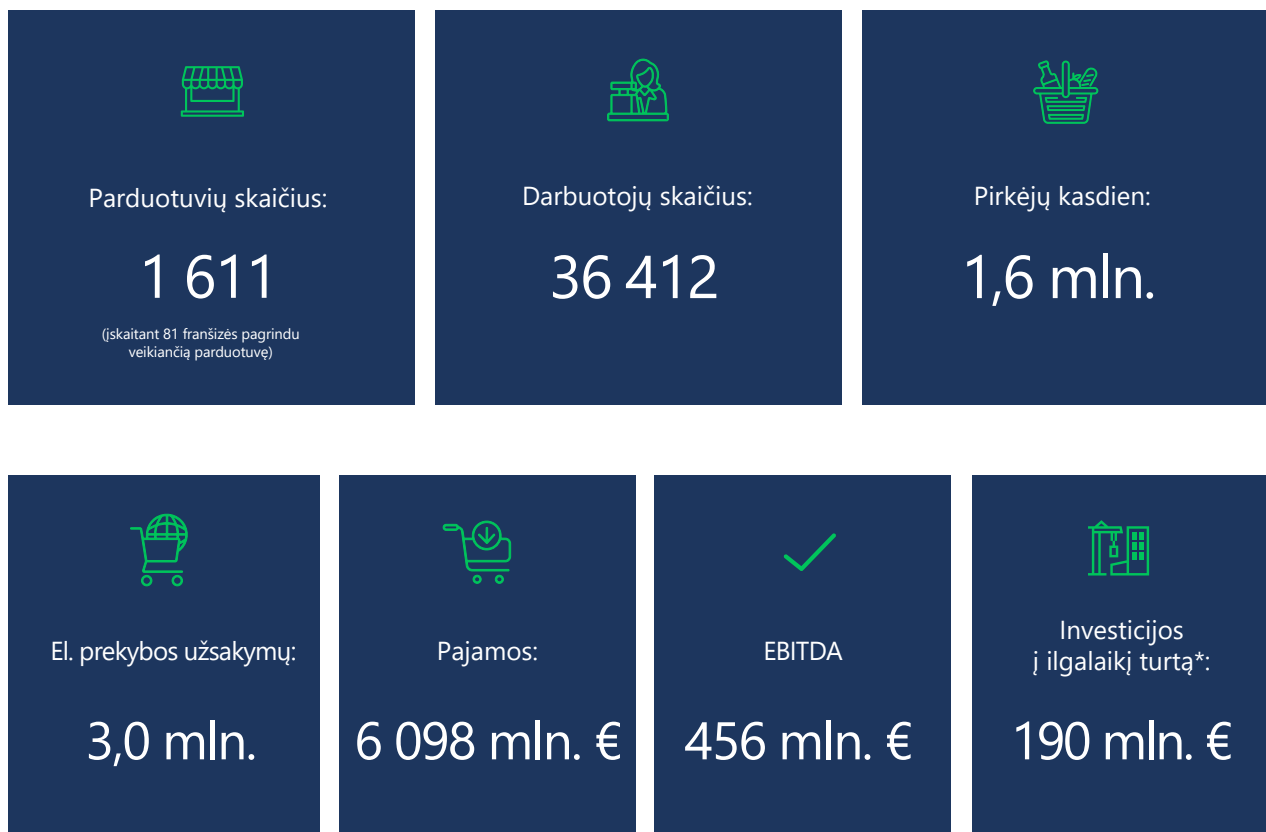
Pagarbiai

**Manfredas Dargužis,**  
MAXIMA GRUPĖ  
Generalinis direktorius



# Kas mes esame šiandien

Per 30 metų nuo įsteigimo MAXIMA įmonių grupė (toliau – Grupė arba MAXIMA Grupė), kurią kontroliuoja MAXIMA GRUPĖ, UAB, kurios buveinė yra Vilniuje (toliau – MAXIMA GRUPĖ arba Bendrovė), tapo vienu didžiausių mažmeninės prekybos tinklų Baltijos regione ir sėkmingai išplėtė savo veiklą į Lenkiją ir Bulgariją. Grupės pagrindinė veikla yra mažmeninė prekyba maisto ir kitomis kasdienio vartojimo prekėmis.



MAXIMA Grupė valdo 1 611 mažmeninės prekybos parduotuvių (įskaitant 81 franšizės pagrindu veikiančią parduotuvę) penkiose šalyse – Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje. Grupės parduotuvių prekių ženklų portfelį sudaro Baltijos šalyse veikiantis MAXIMA mažmeninės prekybos tinklas, STOKROTKA Lenkijoje, T MARKET Bulgarijoje ir internetinė maisto ir kitų kasdienio vartojimo prekių prekybos platforma BARBORA, teikianti paslaugas Baltijos šalyse. Visose šalyse, kuriose veikia Grupė, parduotuvės suskirstytos į formatus pagal prekybos plotą ir asortimentą. Parduotuves kasdien aplanko apie 1,6 mln. pirkėjų.

Grupėi taip pat priklauso FRANMAX, UAB (toliau – FRANMAX), teikianti informacinių technologijų vystymo ir priežiūros paslaugas Grupės įmonėms, ir MAXIMA International Sourcing, UAB (toliau – MAXIMA International Sourc-

ing), Grupės mažmeninės prekybos įmonėms teikianti centralizuotas maisto ir namų apyvokos prekių pirkimo ir agentavimo paslaugas.

MAXIMA Grupė priklauso didesnei įmonių grupei, kurią kontroliuoja UAB „Vilniaus prekyba“ (toliau – „Vilniaus prekyba“). Baltijos šalyse, Švedijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje „Vilniaus prekyba“ kontroliuoja ir valdo grupę patronuojamųjų įmonių, kurios savo ruožtu valdo maisto ir kitų kasdienio vartojimo prekių mažmeninės prekybos parduotuvių tinklus („Maxima Grupė“), statybinių medžiagų ir apdailos prekių parduotuves („ERMI Group“), vaistinių tinklus („Euroapothea“), restoranų ir kavinių tinklą („DELANO“), prekybos ir pramogų centrų vystymo („Akropolis Group“) bei nekilnojamojo turto plėtros ir valdymo („NDX Group“) įmones.

\*Neįtraukiant investicijas į „Dauga“ prekybos centrą, kuris tais pačiais metais buvo parduotas

# Svarbiausi įvykiai

## 1

### I ketvirtis 2024

- 2024 m. vasario 1 d. MAXIMA GRUPĖ pasitraukė iš Vilniaus prekybos paramos fondo „Dabar“ akcininkų.
- Po 2023 m. gruodžio 20 d. oficialaus patvirtinimo nuo 2024 m. vasario 8 d. MAXIMA GRUPĖ buvo oficialiai įtraukta į SBTi įmonių sąrašą, kurioms patvirtinti šiltnamio dujų mažinimo tikslai.
- 2024 m. vasario 24 d. Diana Gegelytė buvo paskirta vienintele MAXIMA Eesti OÜ (toliau - MAXIMA Estija) valdybos nare (vadove), ji pakeitė Kristiną Mustonen, kuri paliko Grupę.
- 2024 m. kovo 3 d. „Barbora Polska“ Sp. Z o. o., Lenkijoje teikianti maisto pristatymo į namus paslaugą, sustabdė veiklą.
- 2024 m. kovo 19 d. MAXIMA GRUPĖ vienintelis akcininkas priėmė sprendimą sumažinti stebėtojų tarybos narių skaičių nuo 5 narių iki 3 narių bei atitinkamai patvirtino naujos redakcijos MAXIMA GRUPĖ įstatus, išrinko naujai 4 metų kadencijai naujos sudėties stebėtojų tarybą, kurią sudaro Nerijus Maknevičius, Matas Kasperavičius, Paulius Mencas. Vienintelio akcininko sprendimu taip pat atnaujinta MAXIMA GRUPĖ Audito komiteto sudėtis. Atnaujintą Audito komitetą sudaro: nepriklausoma narė, Audito komiteto pirmininkė Irena Petruškevičienė, nepriklausoma narė Eglė Čiužaitė, kuri pakeitė Rasą Milašiūniene, bei Matas Kasperavičius, kuris pakeitė Eveliną Černienę.

## 2

### II ketvirtis 2024

- 2024 m. gegužės 28 d. UAB „Barbora“ (toliau – BARBORA) direktoriaus ir ją valdančios RADAS, UAB direktoriaus bei valdybos nario pareigas pradeda eiti Povilas Šulys. Jis šiose pareigose pakeitė Viktorą Juozapaitį, kuris paliko Grupę.
- 2024 m. gegužės 30 d. MAXIMA GRUPĖ generalinis direktorius Manfredas Dargužis laikinai vadovaus ir dukterinei bendrovei FRANMAX, šiose pareigose pakeisdamas Karolį Lesicką, kuris paliko Grupę.
- 2024 m. birželio 27 d. MAXIMA GRUPĖ priėmė sprendimą sumažinti kontroliuojamos bendrovės RADAS, UAB valdybos narių skaičių nuo 5 narių iki 3 narių bei atitinkamai naujai 4 metų valdybos kadencijai paskyrė Povilą Šulį, Jolantą Bivainytę ir Šarūną Savičianską.

## 3

### III ketvirtis 2024

- 2024 m. liepos 25 d. tarptautinė kredito reitingo agentūra „S&P Global Ratings“ po kasmetinės grupės veiklos ir finansinių rezultatų peržiūros patvirtino BB+ kredito reitingą su stabilia perspektyva. „S&P Global Ratings“ apžvalgoje akcentuoja augančias grupės pajamas, sėkmingą plėtrą Lenkijoje ir Bulgarijoje, efektyviai valdomas sąnaudas bei stabilų pinigų srauto generavimą.

## 4 IV ketvirtis 2024

- 2024 m. spalio 9 d. MAXIMA GRUPĖ priėmė sprendimą iš kontroliuojamos bendrovės RADAS, UAB valdybos narių atšaukti Šarūną Savičianską ir nuo spalio 10 d. nauju valdybos nariu iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos paskirti Joną Jočį.
- 2024 m. spalio 14 d. MAXIMA GRUPĖ vienintelis akcininkas „Vilniaus prekyba“ priėmė sprendimą panaikinti bendrovėje suformuotą Stebėtojų tarybą ir patvirtinti naują įstatų redakciją. Stebėtojų tarybos nuspręsta atsisakyti paprastinant bendrovės valdymą, dalį jos funkcijų perduodant vieninteliui akcininkui „Vilniaus prekyba“, dalį – MAXIMA GRUPĖ valdybai. Nuo naujų bendrovės įstatų įsigaliojimo dienos vienintelis akcininkas turės kompetenciją skirti ir atšaukti MAXIMA GRUPĖ valdybos narius. Esamos kadencijos paskirti valdybos nariai ir toliau eis šias pareigas. Po Stebėtojų tarybos panaikinimo bendrovėje ir toliau veiks vienintelio akcininko sprendimu 2024 m. kovo 19 d. suformuotas audito komitetas, kurio daugumą sudaro nepriklausomi nariai.
- 2024 m. lapkričio 13 d. ketverių metų kadencijai buvo sudaryta nauja MAXIMA GRUPĖ valdyba, kurios nariais tapo Manfredas Dargužis, Jolanta Bivainytė, Lauryna Šaltinė, Agnė Voverė, Karolina Zygmantaitė, Arūnas Žimnickas ir Petar Petrov Pavlov. Manfredas Dargužis išrinktas MAXIMA GRUPĖ valdybos pirmininku.

## ĮVYKIAI PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO

### 5 I ketvirtis 2025

- 2025 m. sausio mėn. pradėtas „Barbora Polska“ Sp. z o. o. likvidavimo procesas.
- 2025 m. vasario 6 d. MAXIMA LT, UAB (toliau – MAXIMA Lietuva) įsigijo 100 proc. Sollo, UAB akcijų iš „Vilniaus prekyba“ ir Vestodija, UAB.

# Veiklos žemėlapis



Parduotuvių skaičius

1 611

Estija

85

BARBORA  
MAXIMA  
parduotuvės

Latvija

172

BARBORA  
MAXIMA  
parduotuvės

Lietuva

240

BARBORA  
MAXIMA  
parduotuvių

Lenkija

981

stokrotka  
parduotuvė

(įskaitant 81 franšizės pagrindu veikiančią parduotuvę)

Bulgarija

133

MARKET  
parduotuvės



# Rezultatų apžvalga

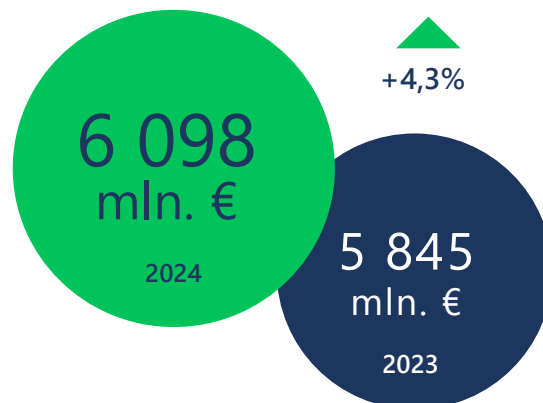
2024 metais, mažėjant maisto prekių infliacijai, MAXIMA Grupė pasiekė stabilų 4,3 proc. pajamų augimą. LFL pajamos parduotuvėse, skaičiuojant pastoviu valiutos kursu, padidėjo 2,0 proc. 2024 metais, kaip ir 2023-aisiais, rinkose, kuriose veikia Grupė, vyravo intensyvi konkurencija, kurią lėmė didesnis pirkėjų jautrumas kainoms ir kai kuriuose regionuose sumažėjęs vartojimas.

Baltijos šalių rinkose Grupė išlaikė stabilų pajamų augimą, kuris viršijo bendrą rinkos augimą Latvijoje ir Estijoje. Lietuvoje pajamų augimui įtakos turėjo didesnio formato parduotuvių rekonstrukcijos ir standartizuoto formato neatitinkančių parduotuvių uždarymas. Nepaisant šių veiksnių, Lietuvoje pasiektas didžiausias pajamų augimas tarp Grupės įmonių Baltijos šalyse – 3,1 proc., nors maisto produktų infliacija šalyje buvo mažiausia regione.

Pardavimų augimą Baltijos šalyse lėmė didėjantys pirkėjų srautai į parduotuves ir augantys jų apsipirkimo krepšeliai, sąlygoję didesnius parduotų prekių kiekius. Šiuos rezultatus pavyko pasiekti įgyvendinus sėkmingas pardavimų skatini-mo kampanijas – nuo savaitinių akcijų leidinių iki teminių mėnesio kampanijų ir specialių savaitgalio nuolaidų. Metų pabaigoje, siekiant pritraukti daugiau pirkėjų ir išplėsti asortimentą, privatus MAXIMA Grupės prekės ženklas „Well Done“ papildytas šventine produktų linija „Well Done Premium“. Šis asortimentas prisidėjo prie privačių prekių ženklų pardavimų dalies bendruose pardavimuose augimo ir padėjo patenkinti besikeičiančius vartotojų poreikius.

Rinkose, kuriose Grupė užima mažesnę rinkos dalį, 2024 m. sustiprėjo konkurencinis spaudimas iš didžiausių prekybos tinklų. Dėl šios priežasties STOKROTKA ir T MARKET, nepaisant tęstinės plėtros, nepavyko sustiprinti pozicijų rinkoje ir reikšmingiau padidinti rinkos dalies. STOKROTKA pajamų augimą daugiausia lėmė parduotuvių skaičiaus didėjimas. Dėmesys konkurencingai kainodarai ir pardavimų skatinimo priemonėms leido išlaikyti teigiamą LFL pajamų augimą STOKROTKA bei padidinti pirkėjų pirkinį krepšelį tinkle. Dėl šių veiksnių Grupė išlaikė savo rinkos dalį Lenkijoje.

## KONSOLIDUOTOSIOS PAJAMOS



## KONSOLIDUOTOSIOS Palyginamos tų pačių parduotuvių (angl. Like-for-Like, LFL) mažmeninės prekybos pajamos\*

+2,0%\*\*

## MAŽMENINĖS PREKYBOS OPERATORIŲ PAJAMŲ AUGIMAS PAGAL ŠALIS

mln. €	2024	2023	POKYTIS
Lietuva	2 208,9	2 142,6	+3,1%
Latvija	1 101,2	1 073,4	+2,6%
Estija	598,7	593,3	+0,9%
Lenkija	1 889,7	1 739,0	+8,7%
Bulgarija	293,6	275,0	+6,7%

KONSOLIDUOTOSIOS LFL PAJAMOS*	2024
Lietuva	+4,4%
Latvija	+2,3%
Estija	+1,4%
Lenkija	+0,2%
Bulgarija	+1,0%

\*Pastoviu valiutos kursu.

\*\*Like-for-like (LFL) pagal faktinį valiutos kursą 2024 m.: 2,5%.

T MARKET svarbus pajamų augimo veiksnys taip pat buvo parduotuvių tinklo plėtra. Nepaisant rinkos lyderių inicijuoto pagrindinių prekių pardavimo kainų mažinimo, T MARKET pasiekė 1 proc. LFL pajamų augimą, o pardavimų apimtys tinkle išliko stabilios.

2024 m. Grupės pajamos iš elektroninės prekybos maisto ir kasdienio vartojimo prekėmis sudarė 160,5 mln. EUR, iš kurių BARBORA pardavimai siekė 148,3 mln. EUR. Palyginti su 2023 m., bendrosios el. prekybos pajamos sumažėjo 6,3 proc. dėl 2024 m. kovo pabaigoje nutrauktos „Barbora Polska“ veiklos. Tuo tarpu Baltijos šalyse bendrosios el. prekybos pajamos išaugo 7 proc., o didžiausias augimas pasiektas Latvijoje. Per metus Grupė įvykdė daugiau kaip 3 mln. užsakymų, iš kurių BARBORA Baltijos šalyse pristatė daugiau nei 2,7 mln. Elektroninės prekybos dalis bendruose Grupės pardavimuose padidėjo dėl augančio aktyvių klientų skaičiaus, jų užsakymų ir vidutinio apsipirkimo krepšelio vertės.

2024 m. pradžioje, kelerius pastaruosius metus vyravus aukštai infliacijai, rinkos augimas daugelyje šalių sulėtėjo arba tapo neigiamas. Sulėtėjus rinkos augimui, Grupės įmonėms prireikė laiko prisitaikyti prie naujų sąlygų, o tai turėjo įtakos MAXIMA Grupės pelningumui. Grupės EBITDA 2024 m. siekė 455,6 mln. EUR, o EBITDA marža sudarė 7,5 proc. Palyginti su 2023 m. EBITDA sumažėjo dėl didėjančių personalo sąnaudų, ypač Lenkijoje, kur minimalus darbo užmokestis augo daugiau nei 20 proc. Grupė teikė pirmenybę stabilių rinkos pozicijų išlaikymui, todėl didėjančių sąnaudų neatsvėrė pardavimo kainų koregavimu.

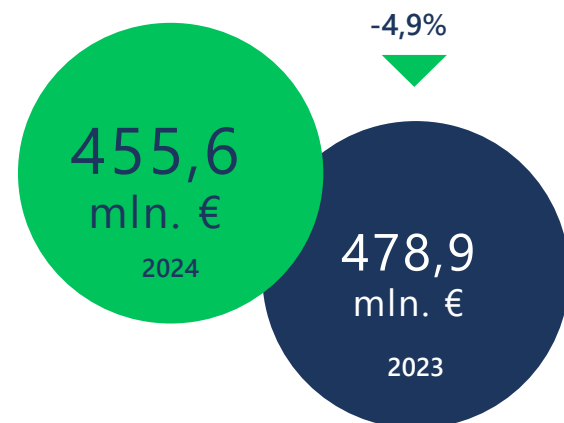
Siekiant sušvelninti darbo sąnaudų augimą ir padidinti veiklos efektyvumą, Baltijos šalyse buvo tęsiamas 2021 m. pradėtas parduotuvių formatų vienodinimo projektas. 2024 m. pabaigoje standartizuota 85 proc. visų Baltijos regiono parduotuvių. Lenkijoje, siekiant didinti efektyvumą, kartu su savitarnos sistemų plėtra buvo patobulinti tiekimo grandinės algoritmai. Atsižvelgiant į vartotojų lojalumo mažėjimą ir jų polinkį rinkoje ieškoti geresnių pasiūlymų tarp skirtingų prekybos tinklų, STOKROTKA optimizavo asortimentą ir atsargų valdymą. T MARKET, siekdama sustiprinti konkurencines pozicijas Bulgarijoje, patobulino asortimento strategiją didžiuosiuose šalies miestuose, įdiegė elektronines kainų etiketes bei šaldytuvų duris, siekiant padidinti parduotuvių efektyvumą.

\* Rinkos dalis skaičiuojama kaip mažmeninės prekybos operatoriaus apyvarta, padalinta iš bendros rinkos apyvartos, nustatytos pagal Eurostat NACE sekcijos G klasifikatorius 47.11 ir 47.2. 2024 metais Latvijos Statistikos Departamentas iš rinkos apyvartos eliminavo didžiausių mažmeninės rinkos įmonių didmeninės prekybos veiklos apyvartos apimtį, todėl MAXIMA Latvija rinkos dalis buvo perskaiciuota 2024 ir ankstesniems metams. Lenkijos rinkos augimas parodytas vietine valiuta.

#### MAŽMENINĖS PREKYBOS OPERACIJŲ RINKOS DALIS

	RINKOS AUGIMAS*	2024 RINKOS DALIS
Lietuva	+5,3%	29,9%
Latvija	+2,0%	25,5%
Estija	+0,3%	15,4%
Lenkija	+1,6%	2,5%
Bulgarija	+13,4%	2,5%

#### KONSOLIDUOTOJI EBITDA



#### MAŽMENINĖS PREKYBOS OPERATORIŲ EBITDA IR EBITDA MARŽA

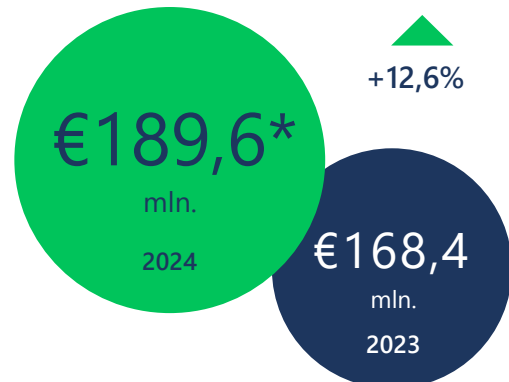
mln. €	2024	2023	2024 MARŽA
Lietuva	204,3	207,7	9,2%
Latvija	100,7	100,7	9,1%
Estija	36,9	40,4	6,2%
Lenkija	99,4	116,3	5,3%
Bulgarija	18,5	18,6	6,3%

Igyvendindama savo strateginius planus, MAXIMA Lietuva birželio mėnesį pradėjo veiklą naujame 46 000 kv. m ploto logistikos centre. Nors perėjimas iš senų sandėlių 2024 metais kėlė tiekimo grandinės, atsargų kontrolės ir sąnaudų valdymo iššūkių, šis žingsnis buvo svarbus siekiant ilgalaikio logistikos efektyvumo ir šviežesnių produktų tiekimo klientams.

2024 m. MAXIMA Grupė į ilgalaikį turtą investavo 189,6\* mln. EUR, kas sudarė 3 proc. visų grupės pajamų. Palyginti su 2023 m. investicijos išaugo 21 mln. EUR. Didžiausias augimas fiksuotas Bulgarijoje (13,9 mln. EUR) ir Lietuvoje (12,5 mln. EUR)). Grupės investicijų augimą su ankstesniais metais bendrai sąlygojo didesnės prekybinio ploto atnaujinimo apimtys, esamų parduotuvių įsigijimas bei investicijos į žemės sklypus naujoms parduotuvėms vystyti.

2024 m. pabaigoje Grupės grynoji skola siekė 1 043 mln. EUR (įskaitant 793 mln. EUR nuomos įsipareigojimus) ir, palyginti su 2023 m. pabaiga, padidėjo 86 mln. EUR. Skolintos lėšos, neįskaitant nuomos įsipareigojimų, sumažėjo, tačiau nuomos įsipareigojimai išaugo 25 mln. EUR. Dėl to Grupės finansinis svertas šiek tiek padidėjo, o grynosios skolos ir EBITDA santykis 2024 m. pabaigoje siekė 2,3.

## KONSOLIDUOTOSIOS INVESTICIJOS Į ILGALAIKĮ TURTA



## KONSOLIDUOTOJI GRYNOJI SKOLA/EBITDA

(įskaitant nuomos įsipareigojimus)

**2,3X**  
2023: 2,0X

DARBUOTOJŲ SKAIČIUS PAGAL ŠALIS	2024
Lietuva	12 392
Latvija	6 139
Estija	3 114
Lenkija	12 272
Bulgarija	2 495



\*Neįtraukiant investicijos į „Dauga“ prekybos centrą, kuris tais pačiais metais buvo parduotas.

# Planai ir prognozės

Grupė tikisi, kad artimiausiu laikotarpiu rinkos sąlygos reikšmingai nesikeis, tačiau didėjančios darbo sąnaudos ir energijos bei degalų kainų neapibrėžtumas visose šalyse darys vis didesnį spaudimą pelningumui. Todėl Grupė toliau sieks optimizuoti veiklos efektyvumą, išlaikydama konkurencingą kainodarą, kad galėtų išsaugoti lyderystę Baltijos šalių rinkoje ir stiprinti pozicijas Lenkijoje bei Bulgarijoje. Investicijos į atnaujintas technologijas, automatizavimą ir procesų tobulinimą išliks prioritetu, siekiant subalansuoti poreikį patenkinti klientų lūkesčius ir sąnaudų suvaldymą.

Parduotuvių tinklo plėtra ir atnaujinimas išliks vienu iš svarbiausių MAXIMA Grupės prioritetų. Dėmesys bus skiriamas parduotuvių tinklo stiprinimui įsigyjant strategiškai svarbias parduotuvių lokacijas bei žemės sklypus, siekiant užtikrinti ilgalaikį įsitvirtinimą rinkoje, ypač šalyse, kuriose Grupės rinkos dalis mažesnė. Kartu su fizine plėtra Grupė planuoja tobulinti elektroninės prekybos BARBORA platformą, optimizuojant prekių surinkimo ir pristatymo procesus bei gerinant vartotojų patirtį apsiperkant tiek internetinėje parduotuvėje, tiek naudojant mobiliąją programėlę. Norint stiprinti lojalumą prekės ženklui, BARBORA didesnį dėmesį skirs klientų aptarnavimo gerinimui bei paslaugų pasiūlos plėtimui.

Siekiant įgyvendinti pajamų augimo tikslus bei prisitaikyti prie besikeičiančių klientų poreikių, Grupė planuoja vykdyti asortimento peržiūras, ypač dėmesį skirdama

privatų prekių ženklų plėtrai, įskaitant nuosavose gamybos padaliniuose kuriamus gaminius. Naujų pirkėjų į parduotuves pritraukimui bei jų aptarnavimo gerinimui, MAXIMA Grupė gerins šviežių ir paruoštų produktų kokybę bei įvairovę, parduotuvių išdėstymo bei apsipirkimo procesus, toliau plės savitarnos kasų tinklą. Šie pokyčiai bus įgyvendinami užbaigiant parduotuvių formatų vienodinimo projektą Baltijos šalyse ir pradėdant naujas formatų keitimo bei vienodinimo iniciatyvas Bulgarijoje bei Lenkijoje.

Prie veiklos efektyvumo gerinimo prisidės Grupės įmonių sandėlių automatizavimas – bus diegiamos pažangios rūšiavimo technologijos Lietuvoje ir atnaujintos IT logistikos planavimo sistemos visose šalyse. Nauji IT sprendimai padės padidinti prekių pristatymo į parduotuves efektyvumą, užtikrinant, kad švieži produktai greičiau pasiektų pirkėjus. Be to, bus diegiamos tiekėjų valdymo ir paklausos prognozavimo sistemos, didinančios tiekimo grandinės atsparumą.

Grupė taip pat tęs iniciatyvas, skirtas poveikio klimatui mažinimui – iki 2030 m. planuojama 42 proc. sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisiją. 2025 m. didesnis dėmesys bus skiriamas tvarių tiekėjų partnerystės stiprinimui, padedančiam pasiekti Grupės tvarumo tikslus. Svarbų vaidmenį atliks ir pasirengimas reglamentui dėl miškų naikinimo prevencijos, įskaitant priemonių, palengvinančių atitinkamų prekių ir produktų patikrinimo procesus, kūrimą.





# Konsoliduotosios finansinės ataskaitos

Nepriklausomo auditoriaus išvada

Konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita

Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita

Konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita

Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

## Nepriklausomo auditoriaus išvada

„MAXIMA GRUPĖ“ UAB akcininkui

### Išvada dėl konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

#### Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau – Bendrovė) ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau visos kartu – Grupė) 2024 m. gruodžio 31 d. konsoliduotosios finansinės padėties bei tuomet pasibaigusių metų Grupės konsoliduotųjų finansinių veiklos rezultatų ir konsoliduotųjų pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų nuomonė atitinka 2025 m. balandžio 2 d. papildomą ataskaitą Audito komitetui.

#### Mūsų audito apimtis

Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2024 m. gruodžio 31 d. konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita; ir
- konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingą apskaitos politikos informaciją ir kitą aiškinamąją informaciją.

#### Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta šios išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

#### Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Grupės vadovaujantis Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos (TASESV) parengtu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu, kurie taikytini atliekant konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje. Taip pat laikomės kitų TASESV kodekse bei Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme numatytų etikos reikalavimų.

Remdamiesi savo žiniomis ir įsitikinimu, pareiškiamo, kad ne audito paslaugos, kurias suteikėme Grupei, atitinka Lietuvos Respublikoje taikomus įstatymus ir kitus teisės aktus. Taip pat pareiškiamo, kad nesuteikėme ne audito paslaugų, kurios yra draudžiamos pagal Reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalį, atsižvelgiant į Reglamento (ES) Nr. 537/2014 išimtis, patvirtintas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme.

Ne audito paslaugos, kurias laikotarpiu nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. suteikėme Grupei, atskleistos Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 28 pastaboje „Audito ir ne audito paslaugos“.

## Mūsų audito metodika

### Apžvalga



- Bendras reikšmingumo lygis Grupei yra 18 000 tūkst. EUR
- Auditą atlikome 14 ataskaitas rengiančių ūkio subjektų, įsikūrusių Bulgarijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje ir Lenkijoje.
- Mūsų auditas apėmė 99 % Grupės viso turto ir 99 % Grupės visų pajamų.
- Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas
- Ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimas
- Nuomos laikotarpio nustatymas ir diskonto normos taikymas

Planuodami auditą nustatėme reikšmingumo lygį ir įvertinome reikšmingo iškraipymo konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose rizikas. Būtent, atsižvelgėme į tas sritis, kuriose vadovybė priėmė subjektyvius sprendimus: pavyzdžiui, sprendimus dėl reikšmingų apskaitinių įvertinimų, kuriems nustatyti buvo remtasi prielaidomis ir atsižvelgta į būsimus įvykius, kurie savo prigimtimi yra neapibrėžti. Kaip ir visų kitų mūsų auditų metu, įvertinome vadovybės vidaus kontrolės procedūrų nesilaikymo riziką, taip pat, be kitų dalykų, įvertinome, ar buvo tam tikrą tendencingumą patvirtinančių įrodymų, kurie liudytų apie reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės riziką.

### Reikšmingumo lygis

Mūsų audito apimčiai įtakos turėjo mūsų taikomas reikšmingumo lygis. Audito paskirtis – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų. Iškraipymai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos. Iškraipymai yra laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie turės įtakos konsoliduotųjų finansinių ataskaitų naudotojų priimamiems ekonominiams sprendimams remiantis šiomis konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Remdamiesi savo profesiniu sprendimu nustatėme tam tikras kiekybines ribas reikšmingumo lygiui, įskaitant bendrą Grupės reikšmingumo lygį konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms kaip visumai, kuris pateiktas lentelėje toliau. Šios kiekybinės ribos kartu su kokybiniais aspektais padėjo mums apibrėžti audito apimtį bei audito procedūrų pobūdį, atlikimo laiką ir aprėptį, taip pat įvertinti kiekvieno atskirai ir visų kartu iškraipymų, jei tokių buvo, poveikį konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms kaip visumai.

<b>Bendras reikšmingumo lygis</b>	18 000 tūkst. EUR (2023 m. – 17 000 tūkst. EUR)
<b>Kaip mes jį nustatėme</b>	0,3 % Grupės visų pajamų
<b>Taikyto reikšmingumo lygio išaiškinimas</b>	Kaip pagrindinį kriterijų reikšmingumo lygiui nustatyti pasirinkome visas pajamas, nes tai yra vienas iš pagrindinių Grupės veiklos rodiklių, kurį analizuoja vadovybė ir kuris

pateikiamas akcininkui. Be to, mūsų nuomone, šis rodiklis tinkamai parodo Grupės dydį.

Visos pajamos taipogi yra stabilesnis rodiklis negu pelningumo rodiklis.

Pasirinkome 0,3 % reikšmingumo rodiklį, kuris yra priimtinos šio kriterijaus kiekybinio reikšmingumo lygio ribose.

Pranešėme Audito komitetui kad informuosime jį apie audito metu nustatytus iškraipymus, viršijančius 1 000 tūkst. EUR sumą, taip pat apie iškraipymus, nesiekiančius šios sumos, apie kuriuos, mūsų nuomone, būtina informuoti dėl kokybinių priežasčių.

### **Pagrindiniai audito dalykai**

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie mūsų profesiniu sprendimu buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Šiuos dalykus nagrinėjome atlikdami konsoliduotųjų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir formuluodami apie jas savo nuomonę, todėl apie šiuos dalykus mes nepareiškiamo jokios atskiros savo nuomonės.

#### **Pagrindinis audito dalykas**

#### **Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką**

##### *Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas*

*Žr. apskaitos politiką dėl vertės sumažėjimo vertinimo 2.3 pastaboje „Prestižas“, dėl apskaitinių įvertinimų ir vertinimo 3.2 pastaboje „Pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai“ ir aiškinamojo rašto 9 pastabą „Prestižas“.*

Grupės prestižo likutis 2024 m. gruodžio 31 d. buvo lygus 212 433 tūkst. EUR.

Prestižas turi būti vertinamas dėl vertės sumažėjimo bent kartą per metus. Atsiperkamajai vertei nustatyti, kuri yra didesnė iš naudojimo vertės ir tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas, vadovybei tenka priimti sprendimus identifikuojant atitinkamus pinigus kuriančius vienetus ar pinigus kuriančių vienetų grupes ir nustatant šių vienetų atsiperkamąsias vertes remiantis pinigų srautų prognozėmis.

Pinigų srautų prognozės, naudojamos atsiperkamajai vertei nustatyti naudojimo vertės metodu, remiasi vadovybės įvertintais pagrindiniais vertę įtakančiais įvesties duomenimis ir išorės rinkos sąlygomis, tokiais kaip infliacija, pajamų augimas ir konkurencija, kapitalinių investicijų sąnaudos ir taikytos diskonto normos.

Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo pripažintas joks vertės sumažėjimas, kadangi atitinkamų pinigų kuriančių vienetų grupių

Mes susipažinome su vadovybės atliekamo vertės sumažėjimo testavimo procesu.

Mes įvertinome, kaip vadovybė identifikavo Grupės pinigus kuriančių vienetų grupes, kurioms priskiriamas prestižas.

Mūsų audito procedūros taip pat apėmė vadovybės taikytų vertės sumažėjimo modelių tinkamumo bei naudotų prielaidų pagrįstumo patikrinimą šiais būdais:

- įvertinant pinigų srautų prognozių patikimumą patikrinant faktinius praėjusių laikotarpių veiklos rezultatus ir palyginant su ankstesnėmis prognozėmis, bei patikrinant vidaus dokumentus, tokius kaip planuojamas biudžetas 2025-2029 metams;
- palyginant su rinka susijusias prielaidas, tokias kaip diskonto normos ir ilgalaikio augimo tempai, su išorės duomenimis. Kur buvo būtina, pasitarkėme savo vertinimo ekspertus.
- patikrinant modelio matematinį tikslumą ir vertės sumažėjimo vertinimo jautrumą pagrindiniams įvesties duomenims.



atsiperkamosios vertės buvo didesnės nei apskaitinės vertės.

Pagrindinį dėmesį skyrėme šiai sričiai dėl reikšmingo prestižo likučio ir dėl to, kad vertės sumažėjimui įvertinti vadovybei reikėjo priimti svarbius sprendimus dėl būsimų rezultatų ir diskonto normų, taikomų pinigų srautų prognozėms.

### **Ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimas**

*Žr. apskaitos politiką dėl vertės sumažėjimo vertinimo 2.7 pastaboje „Nefinansinio turto vertės sumažėjimas (išskyrus prestižą)“, dėl apskaitinių įvertinimų ir vertinimo 3.2 pastaboje „Pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai“, aiškinamojo rašto 5 pastabą „Ilgalaikis materialusis turtas“ bei 6 pastabą „Nuoma“.*

Ilgalaikis materialusis turtas ir naudojimo teise valdomas turtas Grupės 2024 m. gruodžio 31 d. konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje atitinkamai buvo lygūs 987 662 tūkst. EUR ir 721 547 tūkst. EUR, kas sudaro apie 60% viso turto, pripažinto Grupės 2024 m. gruodžio 31 d. konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje.

Grupė įvertino, ar 2024 m. gruodžio 31 d. buvo ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo požymių.

Grupė atliko vertės sumažėjimo vertinimą turtui, kuriam 2024 m. gruodžio 31 d. buvo nustatyta vertės sumažėjimo požymių, remdamasi Grupės pinigų kuriančių vienetų (atskirų parduotuvių) įvertintomis atsiperkamosiomis vertėmis (taikant naudojimo vertės metodą). Kasmetinio vertės sumažėjimo vertinimo metu vadovybė priima sprendimus dėl prielaidų, naudojamų atliekant susijusių pinigų srautų prognozes, apimančias vadovybės įvertintus pagrindinius vertę įtakančius įvesties duomenis ir išorės rinkos sąlygas, tokias kaip infliacija, pajamų augimas ir konkurencija, kapitalinių investicijų sąnaudos ir taikyta diskonto norma.

2024 m. ilgalaikiam materialiajam turtui bei naudojimo teise valdomam turtui atitinkamai buvo pripažintos 6 404 tūkst. EUR ir 11 420 tūkst. EUR papildomos vertės sumažėjimo sąnaudos ir 2 970 tūkst. EUR ir 2 707 tūkst. EUR vertės sumažėjimo sąnaudų atstatymas.

Mes susipažinome su vadovybės procedūromis, taikomomis ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimui.

Be kitų procedūrų, mes pasitelkėme savo vertinimo ekspertus, kurie padėjo mums peržiūrėti vadovybės taikomo vertės sumažėjimo modelio struktūrą ir sudėtį, taip pat diskonto normas, kurias vadovybė taikė atlikdama vertės sumažėjimo vertinimą.

- Mes taip pat įvertinome pagrindines prielaidas, kurias vadovybė taikė rengdama pinigų srautų prognozes, įskaitant numatomas pajamų, sąnaudų, kapitalinių investicijų sąnaudų lygio tendencijas, palygindami jas su ankstesniais veiklos rezultatais bei vadovybės prognozuotais jų pokyčiais ateityje.

-Patikrinome nustatyto skirtumo tarp atsiperkamosios vertės ir apskaitinės vertės jautrumą, įvertinę, ar dėl pagrįstai galimo prielaidų pasikeitimo pinigus kuriančio vieneto apskaitinė vertė būtų didesnė negu atsiperkamoji vertė.

-Taip pat įvertinome istorinį vadovybės atliktų prognozių tikslumą.

Remdamiesi tuo, kad buvo išdėstyta pirmiau, mes pasirinkome tai kaip pagrindinį audito dalyką.

### Nuomos laikotarpis ir diskonto normos nustatymas

*Žr. apskaitos politiką dėl nuomos įsipareigojimų ir subnuomos 2.17 pastaboje „Nuoma“, dėl apskaitinių įverčių ir vertinimo 3.1 pastaboje „Svarbūs sprendimai, susiję su apskaitos politikos taikymu“ ir 6 pastabą „Nuoma“.*

2024 m. gruodžio 31 d. Grupė apskaitė 721 547 tūkst. EUR vertės naudojimo teise valdomą turtą, 17 378 tūkst. EUR vertės grynąją investiciją į nuomą ir 793 260 tūkst. EUR vertės nuomos įsipareigojimus.

Audito metu šiai sričiai skyrėme pagrindinį dėmesį, kadangi pripažinti likučiai buvo reikšmingi, procesas, skirtas tam, kad galima būtų identifikuoti ir apskaityti visus reikalingus duomenis, susijusius su nuoma (įskaitant IT programinę įrangą ir kontrolės procedūras), buvo sudėtingas, o naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų vertinimas rėmėsi prielaidomis, tokiomis kaip diskonto normos nustatymas ir nuomos laikotarpiai, įskaitant numatytas galimybes nutraukti ar pratęsti nuomą.

Kai kurioms nuomos sutartims Grupė taiko nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą kaip diskonto normą. Norint nustatyti diskonto normą, Grupės vadovybei reikia gauti patikimos ir patvirtinamos informacijos apie nuomojamo turto tikrąją vertę, jo likvidacinę vertę nuomos laikotarpio pabaigoje ir nuomotojo patirtas pirmines tiesiogines išlaidas.

Šią sritį pasirinkome dėl to, kad šiam įverčiui nustatyti reikalingi reikšmingi vadovybės sprendimai ir sudėtingos prielaidos.

Mes atlikome per 2024 metus nuomos apskaitos sistemoje identifikuotų ir registruotų naujų, pakeistų ar pakartotinai įvertintų nuomos sutarčių pilnumo ir tikslumo analizę, įvertinimą, ar yra pagrįstai žinoma, kad bus pasinaudota galimybe pratęsti nuomą, diskonto normų nustatymą bei atrankos būdu pasirinkto naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų skaičiavimo patikrinimą kaip pateikta toliau:

Išsiaiškinome vidaus procesus, susijusius su nuomos identifikavimu ir gavome su tuo susijusius nuomos sutarčių duomenis iš atrankos būdu pasirinktų nuomos sutarčių;

Perskaitėme politiką, kurioje nurodomi veiksniai, tokie kaip ekonominės paskatos, parduotuvės geografinė vieta, nuomojamo turto pagerinimai ir kiti, kurie apsvarstomi nustatant nuomos laikotarpį, įskaitant nuomos atnaujinimo galimybę, ir peržiūrėdami sutarčių sąlygas, verslo planus ir kitą reikalingą informaciją, patikrinome vadovybės šių veiksnių įvertinimą ir įvertinimą, ar pagrįstai aišku, kad bus pasinaudota galimybe pratęsti nuomą;

Nuomos sutarčių, kuriose vadovybė papildomą skolinimosi palūkanų normą naudojo kaip diskonto normą, atžvilgiu peržiūrėjome vadovybės taikytą metodologiją ir prielaidas bei palyginome šią diskonto normą su AB SEB banko patvirtintomis skolinimosi palūkanų normomis;

Nuomos sutarčių, kuriose vadovybė nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą naudojo kaip diskonto normą, atžvilgiu patikrinome pagrindines prielaidas, įskaitant nuomojamo turto tikrosios vertės nustatymą nuomos laikotarpio pradžioje ir pabaigoje;

Pasitelkėme vertinimo ekspertą, kuris padėjo mums peržiūrėti vadovybės prielaidas, taikytas nuomos sutartyje numatytai palūkanų normai nustatyti;

Įvertinome nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos skaičiavimuose naudotų įvesties duomenų pilnumą ir tikslumą, sutikrindami naudotus duomenis su nuomos sutartimis ir trečiųjų šalių nuomojamo turto vertinimo ataskaitomis bei atrankos būdu atlikome šių skaičiavimų testus;

Atrankos būdu pasirinktai nuomos sutarčių imčiai atlikome perskaičiavimus, susijusius su naudojimo teise valdomu turtu ir nuomos įsipareigojimais naudodami įvesties duomenis iš nuomos sutarčių, ir patikrinome skaičiavimų matematinį tikslumą;

Tos pačios imties atžvilgiu patikrinome nuomos mokėjimus su banko išrašais, perskaičiavome per laikotarpį pripažintas palūkanų ir amortizacijos sąnaudas.

---

### **Kaip pritaikėme Grupės audito apimtį**

Audito apimtį pritaikėme taip, kad mūsų atlikti darbai būtų pakankami, kad galėtume pareikšti savo nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumą, atsižvelgiant į Grupės struktūrą, apskaitos procesus ir kontroles, taip pat į verslo sektorių, kuriame Grupė vykdo savo veiklą.

Grupę sudaro patronuojamosios įmonės, vykdančios veiklą Bulgarijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje ir Lenkijoje (žr. konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 1 pastabą). Pilnos apimties auditą atlikome mes arba, remdamosi mūsų instrukcijomis, pasaulinį „PwC“ tinklą atstovaujančios firmos narės šiose šalyse: Bulgarijoje, Estijoje, Latvijoje ir Lenkijoje, dėl finansinės informacijos apie šias Grupės įmones:

- „Barbora“ UAB;
- „Elpro Development“ S.A.;
- „Emperia Holding“ S.A.;
- „Franmax“ UAB;
- „Maxima Bulgaria“ EOOD;
- „Maxima Eesti“ OU;
- „Maxima Latvia“ SIA;
- „Maxima Grupė“ UAB;
- „Maxima LT“ UAB;
- „Maxima International Sourcing“ UAB;
- „Patrika“ SIA;
- „Radas“ UAB;
- „Stokrotka“ Sp.z.o.o.;
- „Supersa“ OU.

Grupės nekilnojamojo turto įmonių atžvilgiu Grupės užduoties grupė atliko atrinktų likučių ir sandorių, kurie mūsų vertinimu buvo reikšmingi Grupės audito požiūriu, auditą. Likusiems komponentams mes atlikome analitinę peržiūrą Grupės lygmeniu. Visa tai, kartu su papildomomis procedūromis, atliktomis Grupės lygmeniu, įskaitant konsolidavimo žurnalų ir sandorių tarp Grupės įmonių eliminavimų testus, suteikė mums įrodymų, kurių mums reikėjo norint pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumai.

---

### **Išvada apie kitą informaciją, įskaitant konsoliduotąją vadovybės ataskaitą**

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima konsoliduotąją vadovybės ataskaitą, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną, informaciją apie atlygį bei konsoliduotąją informaciją tvarumo klausimais, tačiau neapima konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant konsoliduotąją vadovybės ataskaitą.

Mums atliekant konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir

konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ar per auditą mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškreipimų.

Konsoliduotosios vadovybės ataskaitos, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir informaciją apie atlygį bei išskyrus konsoliduotąją informaciją tvarumo klausimais apie kurią mūsų 2025 m. balandžio 2 d. pateikta atskira konsoliduotosios tvarumo atskaitomybės užtikrinimo ataskaita, atžvilgiu mes įvertiname, ar joje pateikta Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.

Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos konsoliduotosios finansinės ataskaitos, konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose; ir
- konsoliduotoji vadovybės ataskaita, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir informaciją apie atlygį bei išskyrus konsoliduotąją informaciją tvarumo klausimais, yra parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Grupę bei jos aplinką, nustatėme reikšmingų iškreipimų konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje, kurią gavome iki šios auditoriaus išvados išleidimo dienos. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

---

### Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškreipimų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Grupės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Grupę ar nutraukti jos veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Grupės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

---

### Auditoriaus atsakomybė už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą iškreipimą, jei toks yra. Iškreipimai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos konsoliduotųjų finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.

- išsiaiškiname su auditu susijusių vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės vidaus kontrolės efektyvumą.
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus konsoliduotose finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos;
- įvertiname bendrą konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar konsoliduotose finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją;
- planuojame ir atliekame Grupės auditą, kad surinktume pakankamą tinkamų audito įrodymų dėl Grupės subjektų ar verslo vienetų finansinės informacijos, kurių pagrindu susidarome nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą Grupės audito tikslais atliekamam audito darbui, jo priežiūrą ir peržiūrą.

Tik mes atsakome už pareikštą mūsų audito nuomonę. Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Be to, už valdymą atsakingiems asmenims patvirtiname, kad laikėmės visų svarbių etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, taip pat informavome juos apie visus ryšius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie veiksmus, kurių ėmėmės siekdami pašalinti grėsmes, ir taikytas apsaugos priemones.

Iš visų dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskyrėme tuos, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą ir kurie dėl to laikomi pagrindiniais audito dalykais. Šiuos dalykus aprašome savo auditoriaus išvadoje, nebent pagal įstatymą ar kitą teisės aktą būtų draudžiama juos viešai atskleisti arba, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje dėl to, kad galime pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokio atskleidimo pasekmės nusvers visuomenės gaunamą naudą.



---

## Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

### Paskyrimas

Grupės auditoriais pirmą kartą buvome paskirti 2019 m. gegužės 2 d., vėliau iš naujo paskirti 2022 m. birželio 9 d., visas nenutrūkstanto užduoties vykdymo laikotarpis apima 6 metus.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, pagrindinis užduoties partneris yra Rimvydas Jogėla.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rimvydas Jogėla  
Partneris  
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000457

Vilnius, Lietuvos Respublika  
2025 m. balandžio 2 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada.

## Konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita

	Pastabos	Gruodžio 31 d.	
		2024 m.	2023 m.
<b>TURTAS</b>			
<b>Ilgalaikis turtas</b>			
Ilgalaikis materialusis turtas	5	987 662	894 420
Naudojimo teise valdomas turtas	6	721 547	721 387
Investicinis turtas	7	16 479	12 010
Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)	8	50 389	44 714
Prestižas	9	212 433	211 162
Ilgalaikės gautinos sumos ir išankstiniai apmokėjimai	10	19 767	18 556
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	11	9 894	6 896
		<b>2 018 171</b>	<b>1 909 145</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>			
Atsargos	12	452 294	438 153
Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas	13	92 210	96 007
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	264 140	331 014
		<b>808 644</b>	<b>865 174</b>
		<b>2 826 815</b>	<b>2 774 319</b>
<b>TURTO IŠ VISO</b>			
<b>NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI</b>			
<b>Nuosavas kapitalas</b>			
Įstatinis kapitalas	15	1 019 263	1 019 263
Akcijų priedai	15	41 352	41 352
Privalomasis rezervas	16	71 626	68 194
Atvirkštinio įsigijimo rezervas	16	(1 430 271)	(1 430 271)
Kiti rezervai		(163)	(323)
Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas		(11 244)	(16 540)
Nepaskirstytasis pelnas		882 351	873 044
<b>Nuosavo kapitalo iš viso</b>		<b>572 914</b>	<b>554 719</b>
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>			
Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)	17	432 614	427 630
Nuomos įsipareigojimai		663 381	644 547
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	11	26 283	22 204
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		8 599	8 763
		<b>1 130 877</b>	<b>1 103 144</b>
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>			
Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)	17	81 371	92 042
Nuomos įsipareigojimai		129 879	123 923
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimai		2 375	9 896
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	18	909 399	890 595
		<b>1 123 024</b>	<b>1 116 456</b>
<b>Įsipareigojimų iš viso</b>		<b>2 253 901</b>	<b>2 219 600</b>
		<b>2 826 815</b>	<b>2 774 319</b>

Manfredas Dargužis  
Generalinis direktorius

Lauryna Šaltinė  
Finansų vadovė

Konsoliduotosios finansinės ataskaitos patvirtintos ir elektroniniu parašu pasirašytos 2025 m. balandžio 2 d.  
*Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų dalis.*

## Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2024 m.	2023 m.
Pajamos	4, 19	6 097 771	5 844 538
Pardavimo savikaina	4, 20	(5 645 474)	(5 330 617)
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	20, 21	(221 593)	(240 534)
Kitas pelnas (nuostoliai)		735	(399)
<b>Veiklos pelnas</b>		<b>231 439</b>	<b>272 988</b>
Finansinės veiklos pajamos	22	5 978	5 077
Finansinės veiklos sąnaudos	22	(74 872)	(59 903)
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė		(68 894)	(54 826)
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>		<b>162 545</b>	<b>218 162</b>
Pelno mokesčio sąnaudos	23	(26 806)	(33 490)
<b>Grynasis pelnas</b>	4	<b>135 739</b>	<b>184 672</b>
<b>Grynasis pelnas, priskiriamas:</b>			
Patruojančiosios įmonės nuosavybės priemonių savininkams		135 739	184 672
		<b>135 739</b>	<b>184 672</b>
<b>Kitos bendrosios pajamos:</b>			
<i>Kitos bendrosios pajamos, kurios ateityje nebus perklasifikuotos į pelną ar nuostolį</i>		-	-
<i>Kitos bendrosios pajamos, kurios ateityje gali būti perklasifikuotos į pelną ar nuostolį</i>			
<i>Užsienyje veikiančių ūkio subjektų valiutos keitimo kursų skirtumai</i>		5 296	22 852
<i>Grynojo pelno (nuostolio) pokytis iš pinigų srautų apsidraudimo sandorių</i>	25.2	160	41
<b>Kitos bendrosios pajamos (nuostolis)</b>		<b>5 456</b>	<b>22 893</b>
<b>Bendrųjų pajamų iš viso</b>		<b>141 195</b>	<b>207 565</b>
<b>Bendrosios pajamos, priskiriamos:</b>			
Patruojančiosios įmonės nuosavybės priemonių savininkams		141 195	207 565
		<b>141 195</b>	<b>207 565</b>



## Konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Pastabos	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Atvirktinio įsigijimo rezervas	Kitiperskaičiavimo rezervai	Užsienio valiutos vertinimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso	
<b>2023 m. sausio 1 d.</b>	<b>1 019 263</b>	<b>41 352</b>	<b>65 051</b>	<b>(1 430 271)</b>	<b>(364)</b>	<b>(39 392)</b>	<b>761 515</b>	<b>417 154</b>	
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	-	-	184 672	184 672	
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	41	22 852	-	22 893	
Bendrujų pajamų už metus iš viso	-	-	-	-	41	22 852	184 672	207 565	
Pervedimas į privalomąjį rezervą	16	-	3 143	-	-	-	(3 143)	-	
Dividendai	24	-	-	-	-	-	(70 000)	(70 000)	
<i>Sandorių su akcininkais iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje</i>	-	-	3 143	-	-	-	(73 143)	(70 000)	
<b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 019 263</b>	<b>41 352</b>	<b>68 194</b>	<b>(1 430 271)</b>	<b>(323)</b>	<b>(16 540)</b>	<b>873 044</b>	<b>554 719</b>	
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>1 019 263</b>	<b>41 352</b>	<b>68 194</b>	<b>(1 430 271)</b>	<b>(323)</b>	<b>(16 540)</b>	<b>873 044</b>	<b>554 719</b>	
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	-	-	135 739	135 739	
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	160	5 296	-	5 456	
Bendrujų pajamų už metus iš viso	-	-	-	-	160	5 296	135 739	141 195	
Pervedimas į privalomąjį rezervą	16	-	3 432	-	-	-	(3 432)	-	
Dividendai	24	-	-	-	-	-	(123 000)	(123 000)	
<i>Sandorių su akcininkais iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje</i>	-	-	3 432	-	-	-	(126 432)	(123 000)	
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 019 263</b>	<b>41 352</b>	<b>71 626</b>	<b>(1 430 271)</b>	<b>(163)</b>	<b>(11 244)</b>	<b>882 351</b>	<b>572 914</b>	

## Konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2024 m.	2023 m.
<b>PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI</b>			
Grynasis pelnas		135 739	184 672
Koregavimai:			
Nusidėvėjimas	5, 6, 7	202 508	190 616
Amortizacija	8	8 209	7 167
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas/(atstatymas)	21	12 000	6 361
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimo ir nurašymų (pelnas)/nuostolis	4, 5, 8	665	2 214
Pelno mokesčio sąnaudos	23	26 806	33 490
Palūkanų sąnaudos	22	77 175	64 888
Palūkanų ir kitos finansinės pajamos	22	(5 978)	(5 077)
<i>Apyvartinio kapitalo pokyčiai</i>			
- Prekybos ir kitos gautinos sumos		12 194	(3 799)
- Atsargos		(13 325)	(27 302)
- Įsipareigojimai pagal atvirkštinio faktoringo sandorius	18	160	8 712
- Prekybos ir kitos mokėtinos sumos		26 894	50 741
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>483 047</b>	<b>512 683</b>
Sumokėtas pelno mokestis	23	(38 835)	(24 966)
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>444 212</b>	<b>487 717</b>
<b>INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI</b>			
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo turto ir investicinio turto įsigijimai	5, 7, 8	(227 700)	(174 566)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pajamos		24 213	10 097
Suteiktos paskolos		(228)	(447)
Suteiktų paskolų susigrąžinimas		483	179
Gautos palūkanos		4 537	4 184
Gauta finansinės subnuomos gautina suma		4 365	3 964
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>(194 330)</b>	<b>(156 589)</b>
<b>FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI</b>			
	25		
Paskolų gavimas		84 069	172 939
Paskolų grąžinimas		(82 370)	(211 189)
Pagrindinės sumos mokėjimas už nuomą		(110 077)	(103 190)
Sumokėti dividendai	24	(123 000)	(70 000)
Sumokėtos palūkanos, įskaitant nuomos palūkanas		(76 459)	(64 372)
<b>Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>(307 837)</b>	<b>(275 812)</b>
<b>Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas/(sumažėjimas)</b>		<b>(57 955)</b>	<b>55 316</b>
<b>PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI, ATĖMUS BANKO SĄSKAITOS KREDITAVIMĄ (overdraft), LAIKOTARPIO PRADŽIOJE</b>	14	<b>318 827</b>	<b>263 511</b>
<b>PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI, ATĖMUS BANKO SĄSKAITOS KREDITAVIMĄ (overdraft), LAIKOTARPIO PABAIGOJE</b>	14	<b>260 872</b>	<b>318 827</b>

# Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

## 1. Bendroji informacija

MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau – Bendrovė) buvo įsteigta ir pradėjo savo veiklą 2007 m. rugpjūčio 27 d. Bendrovės registruota buveinė yra adresu: Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva. Bendrovės teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė, įmonės kodas 301066547.

Bendrovės vienintelis akcininkas yra uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus prekyba“, įsteigta Lietuvoje. Bendrovės pagrindinė patrunuojančioji įmonė yra METODIKA B.V, kurios buveinė yra Olandijoje.

Konsoliduotąją grupę sudaro Bendrovė ir jos patrunuojamosios įmonės (toliau kartu – Grupė). Pagrindinės Grupės patrunuojamosios įmonės 2024-aisiais ir 2023-aisiais metais pateikiamos lentelėje toliau. Kitos toliau neįvardytos patrunuojamosios įmonės daugiausiai užsiima nekilnojamojo turto valdymu. Grupei priklauso 100 % visų patrunuojamųjų įmonių akcijų. 2024 m. reikšmingų verslo jungimų nebuvo (2023 m. 19 nekilnojamojo turto įmonių buvo prijungtos prie likusių nekilnojamojo turto įmonių Lietuvoje, visos įmonės buvo Maxima LT, UAB dukterinės įmonės).

Reikšminga patrunuojamoji įmonė	Registracijos šalis	Grupės dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	
MAXIMA LT, UAB	Lietuva	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
MAXIMA Latvija SIA	Latvija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
MAXIMA Eesti OU	Estija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
MAXIMA Bulgaria EOOD	Bulgarija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
Stokrotka Sp.z.o.o.	Lenkija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
BARBORA, UAB	Lietuva	100%	100%	E. prekyba
PATRIKA SIA	Latvija	100%	100%	E. prekyba
SUPERSA OU	Estija	100%	100%	E. prekyba
Barbora Polska Sp.z.o.o.	Lenkija	100%	100%	E. prekyba (likviduojama)
FRANMAX, UAB	Lietuva	100%	100%	IT vystymo, priežiūros ir konsultavimo paslaugos
MAXIMA INTERNATIONAL SOURCING, UAB	Lietuva	100%	100%	Didmeninė prekyba maisto ir vartojimo prekėmis ir agentavimo paslaugos

Grupės pagrindinė veikla yra mažmeninė ir elektroninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis.

2024 m. gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius Grupėje buvo 36,4 tūkst. 2024 m. su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos iš viso sudarė 657 mln. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 37,8 tūkst. darbuotojų, su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos iš viso sudarė 599 mln. eurų).

Grupės obligacijomis yra prekiaujama *Euronext Dublin* (Airija) ir *Nasdaq Vilnius* (Lietuva) biržose (17 pastaba).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas 2025 m. balandžio 2 d. Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir reikalauti parengti naują konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį.

## 2. Reikšminga apskaitos politika

Šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo metu taikyti apskaitos principai yra išdėstyti toliau. Šie principai atitiko praėjusiais finansiniais metais taikytus apskaitos principus, išskyrus toliau nurodytus TFAS pakeitimus, kuriuos Grupė pradėjo taikyti nuo 2024 m. sausio 1 d.

### 2.1. Rengimo pagrindas

Šios konsoliduotosios finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Konsoliduotosios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorine įsigijimo savikaina, išskyrus išvestines finansines priemones, kurios yra vertinamos tikraja verte.

Visos sumos šiose konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose yra pateiktos eurais, kurie yra Bendrovės funkcinė valiuta ir Grupės pateikimo valiuta, ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (tūkst. eurų), jeigu nenurodyta kitaip. Dėl skaičių apvalinimo sumos šiose konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose gali nesisumuoti.

### 2.2. Naujų ir (ar) persvarstytų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) aiškinimų taikymas

#### **Grupės taikomi nauji standartai, pataisos ir aiškinimai**

#### **7-ojo TAS „Pinigų srautų ataskaita“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: Atskleidimas: Tiekėjo finansavimo susitarimai“ pataisos (paskelbtos 2023 m. gegužės 25 d.)**

Reaguodama į finansinių ataskaitų naudotojų nuogastavimus dėl finansavimo susitarimų nepakankamo ar klaidinančio atskleidimo, 2023 m. gegužės mėn. TASV paskelbė 7-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisas, kuriomis reikalaujama atskleisti informaciją apie ūkio subjekto tiekėjo finansavimo susitarimus. Pagal šias pataisas reikalaujama atskleisti informaciją apie ūkio subjekto tiekėjo finansavimo susitarimus, kuri leis finansinių ataskaitų naudotojams įvertinti tokių susitarimų poveikį ūkio subjekto įsipareigojimams ir pinigų srautams, taip pat ūkio subjekto likvidumo rizikai. Papildomo atskleidimo reikalavimų tikslas – pagerinti tiekėjo finansavimo susitarimų skaidrumą. Šios pataisos neturi įtakos pripažinimo ar vertinimo principams, o tik atskleidžiamos informacijos reikalavimams. Nauji atskleidimo reikalavimai yra taikomi metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau. Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

Grupė taikė šiuos standartų ir rekomendacijų pakeitimus, patikslindama savo apskaitos politikos atskleidimą. Priėmus 7-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisas, Grupė 18 pastaboje atskleidė naują informaciją apie įsipareigojimus pagal tiekėjų finansavimo susitarimus.

#### **„Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams“ – 1-ojo TAS pataisos (pirmą kartą paskelbtos 2020 m. sausio 23 d., vėliau pakeistos 2020 m. liepos 15 d. ir 2022 m. spalio 31 d., galiausiai taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau).**

Šiose pataisose paaiškinama, kad įsipareigojimai priskiriami trumpalaikiams arba ilgalaikiams, priklausomai nuo teisių, kurios egzistuoja ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Įsipareigojimai yra ilgalaikiai, jeigu ūkio subjektas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje turi esminę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau nei 12 mėnesių. Gairėse nebereikalaujama, kad ši teisė būtų besąlyginė. 2022 m. spalio mėn. pataisoje numatyta, kad skolos priskyrimui trumpalaikiai arba ilgalaikiai finansinių ataskaitų parengimo datą neturi įtakos paskolos sąlygos, kurios turi būti įvykdytos po finansinių ataskaitų parengimo datos. Vadovybės lūkesčiai, susiję su tuo, ar ji vėliau pasinaudos teise atidėti įsipareigojimo įvykdymą, neturi įtakos įsipareigojimų klasifikavimui. Įsipareigojimas priskiriamas trumpalaikiam, jeigu sąlyga pažeidžiama finansinių ataskaitų parengimo datą arba iki šios datos, net jeigu iš paskolos davėjo po ataskaitinio laikotarpio pabaigos gaunamas tokios sąlygos atsisakymas. Priešingu atveju, paskola klasifikuojama kaip ilgalaikė, jeigu paskolos sąlyga pažeidžiama tik po finansinių ataskaitų parengimo datos. Be to, pataisomis patikslinami skolos, kurių bendrovė gali apmokėti konvertuodama ją į nuosavą kapitalą, klasifikavimo reikalavimai. „Apmokėjimas“ apibrėžiamas kaip įsipareigojimo išnykimas atsiskaičius pinigais, kitais ekonomine naudą teikiančiais ištekliais arba ūkio subjektui priklausančiomis nuosavybės priemonėmis. Numatyta išimtis konvertuojamoms priemonėms, kurios gali būti konvertuojamos į nuosavą kapitalą, tačiau tik toms priemonėms, kuomet konvertavimo pasirinkimo sandoris klasifikuojamas kaip nuosavybės priemonė kaip atskiras sudėtinės finansinės priemonės komponentas.

Priėmus 1-ojo TAS pataisais, Grupė pakeitė skolintų lėšų klasifikavimo apskaitos politiką: skolintos lėšos priskiriamos trumpalaikiams įsipareigojimams, išskyrus atvejus, kai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Grupė turi teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą mažiausiai 12 mėnesių po ataskaitinio laikotarpio. Dėl šios naujos politikos Grupės skolintų lėšų klasifikavimas nepasikeitė. Grupė neatliko retrospektyvinių koregavimų dėl 1-ojo TAS pakeitimų taikymo. Keletas kitų pakeitimų pirmą kartą taikomi 2024 m., tačiau jie neturi įtakos Grupės 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiu metų finansinėms ataskaitoms.

### **Paskelbti, bet dar neįsigalioję TFAS**

#### **21-ojo TAS pataisais „Valiutos nekeičiamumas“ (paskelbtos 2023 m. rugpjūčio 15 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau).**

2023 m. rugpjūčio mėn. TASV paskelbė 21-ojo TAS pataisais, padedančias ūkio subjektui įvertinti dviejų valiutų keičiamumą ir nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą (angl. spot exchange rate) tuo atveju, kai valiuta yra nekeičiama. Pataisais turi įtakos ūkio subjektui tais atvejais, kai jis vykdo sandorį ar operaciją užsienio valiuta, kuri yra nekeičiama į kitą valiutą vertinimo dieną numatytam tikslui. 21-ojo TAS pataisais nenumato detalių reikalavimų, kaip apskaičiuoti dabartinį valiutos keitimo kursą, o tik pagrindinius principus, kuriais vadovaujantis ūkio subjektas gali nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą vertinimo dieną. Taikant naujus reikalavimus, neleidžiama tikslinti ankstesnių ataskaitinių laikotarpių lyginamosios informacijos. Reikalaujama perskaičiuoti paveiktas sumas pagal dabartinį valiutos keitimo kursą taikymo pirmą kartą dieną, koreguojant nepaskirstytąjį pelną arba rezervą sukauptiems skirtumams dėl valiutos kursų pokyčių. Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisais turės jos finansinėms ataskaitoms.

#### **Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisais – 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisais (paskelbtos 2024 m. gegužės 30 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau).**

2024 m. gegužės 30 d. TASV paskelbė 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisais, kuriomis siekiama:

- (a) išaiškinti tam tikro finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo ir pripažinimo nutraukimo datą, įskaitant naują išimtį, taikomą tam tikriems finansiniams įsipareigojimams, įvykdomiems per elektroninę mokėjimų sistemą;
- (b) išaiškinti ir pateikti papildomų gairių, kaip įvertinti, ar finansinis turtas tenkina vien tik pagrindinės paskolos dalies ir palūkanų mokėjimų (angl. SPPI) kriterijų;
- (c) atskleisti naują informaciją apie tam tikras priemones, turinčias sutartines sąlygas, kurios gali pakeisti pinigų srautus (pavyzdžiui, priemones, turinčias savybes, susietas su aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. ESG) tikslų pasiekimu; ir
- (d) atnaujinti atskleidžiamą informaciją apie nuosavybės priemones, priskiriamas vertinamoms tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose.

Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisais turės jos finansinėms ataskaitoms.

#### **Kasmetiniai TFAS patobulinimai (paskelbti 2024 m. liepos mėn. ir taikomi nuo 2026 m. sausio 1 d.).**

Išaiškintas 1-asis TFAS, kad apsidraudimo sandorio apskaitymas turėtų būti nutraukiamas perėjus prie TFAS taikymo, jeigu jis neatitinka „tinkamumo kriterijų“, o ne „sąlygų“ apsidraudimo sandorio apskaitymui, siekiant išspręsti galimą neaiškumą, kylantį dėl formuluotės 1-ajame TFAS ir apsidraudimo sandorio apskaitos reikalavimų 9-ajame TFAS neatitikimo. 7-ajame TFAS reikalaujama atskleisti pripažinimo nutraukimo pelną ar nuostolius, susijusius su finansiniu turtu, kurį ūkio subjektas toliau kontroliuoja, įskaitant tai, ar tikrosios vertės vertinime buvo naudojami „reikšmingi nestebimi duomenys“. Ši nauja formuluotė pakeitė formuluotę „reikšmingi duomenys, nepagrįsti stebimos rinkos duomenimis“. Šia pataisa užtikrinamas formuluotės nuoseklumas su 13-uoju TFAS. Be to, išaiškinti tam tikri 7-ojo TFAS taikymo gairių pavyzdžiai ir įtrauktas papildomas tekstas, kad pavyzdžiais nebūtinai iliustruojami visi reikalavimai, numatyti nurodytose 7-ojo TFAS pastraipose. 16-ojo TFAS pataisose išaiškinta, kad kai nuomininkas nustato, jog nuomos įsipareigojimas buvo panaikintas vadovaujantis 9-uoju TFAS, nuomininkas privalo taikyti 9-ojo TFAS gaires, kad pelne ar nuostoliuose pripažintų bet kokį atsiradusį pelną ar nuostolius. Šis išaiškinimas yra taikomas nuomos įsipareigojimams, kurie panaikinami metinio ataskaitinio laikotarpio, kurį ūkio subjektas pirmą kartą taiko šią pataisą, pradžioje arba vėliau. Siekiant išspręsti neatitikimą tarp 9-ojo TFAS ir 15-ojo TFAS, dabar reikalaujama, kad prekybos gautinos sumos pradžioje būtų pripažintos „suma, nustatyta taikant 15-ąjį TFAS“, o ne „jų sandorio kaina (kaip apibrėžta 15-ajame TFAS)“. 10-ojo TFAS pataisose pasirinkta mažiau griežta formuluotė prieinančią išvadą, kad ūkio subjektas veikia kaip „de facto agentas“, ir išaiškinta, kad ryšiai, aprašyti 10-ojo TFAS B74 straipsnyje, yra tik

vienas pavyzdys aplinkybių, kai reikia priimti sprendimą, siekiant nustatyti, ar šalis veikia kaip de facto agentas. 7-asis TAS buvo pataisytas, siekiant panaikinti nuorodas į „savikainos metodą“, kuris buvo pašalintas iš TFAS 2008 m. gegužės mėn., kai TASV paskelbė pataisą „Investicijos į patronuojamąją įmonę, bendrai kontroliuojamą įmonę ar asocijuotąją įmonę savikaina“.

Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

**„Gamtos išteklius naudojančios elektros energijos sutartys“ – 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2024 m. gruodžio 18 d. ir taikomos nuo 2026 m. sausio 1 d.).**

TASV paskelbė pataisas, siekdama padėti įmonėms geriau atskleisti gamtos išteklius naudojančios elektros energijos sutarčių, kurios dažnai sudaromos kaip elektros energijos pirkimo-pardavimo sutartys (angl. PPA), finansinį poveikį. Šiuo metu taikomi apskaitos reikalavimai gali nepakankamai atspindėti, kokį poveikį šios sutartys turi įmonės veiklos rezultatams. Kad įmonės galėtų geriau atskleisti šias sutartis finansinėse ataskaitose, TASV paskelbė su tuo susijusias 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: Atskleidimai“ pataisas. Šios pataisos apima: (a) „naudojimo savo reikmėms“ reikalavimų taikymo išaiškinimą; (b) atleidimą nuo tam tikrų apsidraudimo sandorių apskaitos reikalavimų, jei šios sutartys yra naudojamos kaip apsidraudimo priemonės; ir (c) papildomus naujus atskleidimo reikalavimus, kad investuotojai galėtų suprasti šių sutarčių poveikį finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams.

Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

**18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (paskelbtas 2024 m. balandžio 9 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027m. sausio 1 d. arba vėliau).**

2024 m. balandžio mėn. TASV paskelbė naują 18-ąjį TFAS dėl pateikimo ir atskleidimo finansinėse ataskaitose, kuriame pagrindinis dėmesys skiriamas pelno (nuostolių) ataskaitos patikslinimams. Pagrindinės naujos sąvokos, pristatytos 18-ajame TFAS, yra susijusios su:

- pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra;
- reikalaujamais atskleidimais finansinėse ataskaitose dėl tam tikrų pelno (nuostolių) rodiklių, kurie pateikiami kitose ataskaitose negu ūkio subjekto finansinės ataskaitos (t. y. vadovybės apibrėžti veiklos rezultatų rodikliai); ir
- aiškesniais grupavimo ir išskaidymo principais, taikomais pagrindinėms finansinėms ataskaitoms ir aiškinamojo rašto pastaboms apskritai.

18-asis TFAS pakeis 1-ąjį TAS; daugelis kitų 1-ajame TAS numatytų principų išlieka su nedideliais pakeitimais. 18-asis TFAS neturės įtakos straipsnių vertinimui ar pripažinimui finansinėse ataskaitose, tačiau jis gali pakeisti tai, ką ūkio subjektas pateiks kaip „veiklos pelną ar nuostolius“. 18-asis TFAS taikomas ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau, taip pat palyginamai praėjusio laikotarpio informacijai.

Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

## **Kiti standartai**

Nebuvo kitų dar neįsigaliojusių TFAS, TAS pataisų ar TFAAK išaiškinimų, kurie turėtų įtakos Grupei. Grupė planuoja taikyti aukščiau paminėtus standartus ir išaiškinimus nuo jų įsigaliojimo datos, jei jie bus patvirtinti ES.

### **2.3. Prestižas**

- Pervestas atlygis,
- įsigytoje įmonėje esanti nekontroliuojanti dalis ir
- įsigytoje įmonėje turėta nuosavybės dalis, įvertinta tikrąja verte įsigijimo dieną,

viršijantys įsigyto identifikuojamo grynojo turto tikrąją vertę yra apskaitoma kaip prestižas. Jei šios sumos yra mažesnės nei įsigyto verslo identifikuojamo grynojo turto tikroji vertė, skirtumas apskaitomas tiesiogiai pelne arba nuostolyje kaip pirkimo derybų pelnas.

Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais prestižas yra priskiriamas tiems pinigams kuriantiems vienetais (arba jų grupėms, t.y. parduotuvėms), kurie, kaip tikimasi, turės naudos dėl verslo jungimo sinergijos. Vertės sumažėjimo testavimas

pinigus kuriantiems vienetais, kuriems yra priskirtas prestižas, yra atliekamas kasmet, arba dažniau, jeigu yra vertės sumažėjimo požymių.

Patruojamosios įmonės pardavimo metu priskirta prestižo vertė yra įtraukiama į pardavimo pelną ar nuostolius.

#### **2.4. Ilgalaikis materialusis turtas**

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo bei vertės sumažėjimo suma. Nusidėvėjimas yra skaičiuojamas tiesiniu metodu taip, kad įsigijimo vertė būtų nurašoma iki likvidacinės vertės per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį, kaip nurodyta žemiau:

Pastatai	2 – 37 metai
Įrenginiai ir kitas turtas	2 – 12 metų
Transporto priemonės	2 – 4 metai

Pastatų vidutinis likutinis naudingo tarnavimo laikas ataskaitų dieną buvo 22 metai.

Nuomojamo turto pagerinimai nudėvimi tiesiniu būdu per numatomą naudingo tarnavimo laikotarpį ar nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra trumpesnis.

Nebaigtas statyti turtas, skirtas naudojimui veikloje ar administraciniais tikslais, yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus pripažintą vertės sumažėjimą. Šis turtas nudėvimas tokiais pačiais principais kaip ir kitas toks pat ilgalaikis turtas, pradedant nudėvėti nuo datos, kai turtas yra paruoštas jo numatytam naudojimui.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra pripažįstamas pelne arba nuostoliuose. Ilgalaikio materialiojo turto, tiesiogiai susijusio su prekių ir paslaugų pardavimu, nusidėvėjimas yra pripažįstamas pardavimų savikainoje, o kitas ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra pripažįstamas bendrosiose ir administracinėse sąnaudose.

Vėlesnės sąnaudos yra įtraukiamos į turto apskaitinę vertę arba pripažįstamos kaip atskiras turtas, tik tada, kai yra tikėtina, kad Grupė gaus naudą ateityje, susijusią su šiuo turtu, ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visi kiti remontai ir techninės priežiūros darbai yra pripažįstami pelnu/nuostoliais tame laikotarpyje, kuriame jie yra patiriami.

Pelnas ar nuostolis, atsirandantis dėl turto pardavimo, pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

#### **2.5. Investicinis turtas**

Investicinis turtas – tai parduotuvų pastatai ir kitos komercinės patalpos, laikomos ilgalaikėms nuomos pajamoms uždirbti ir nėra naudojamos Grupės. Šis turtas pirminio pripažinimo metu vertinamas įsigijimo savikaina. Vėliau investicinis turtas vertinamas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Nusidėvėjimas yra skaičiuojamas tiesiniu metodu. Numatomas investicinio turto naudingo tarnavimo laikotarpis yra 10 – 30 m. Žemė nėra nudėvima.

Investicinio turto pripažinimas nutraukiamas, kai jis parduodamas (t. y. ta data, kai pirkėjas perima turto kontrolę) arba kai jo naudojimas visiškai nutraukiamas ir nebesitikima gauti ekonominės naudos iš jo pardavimo. Skirtumas tarp grynujų pardavimo pajamų ir apskaitinės turto vertės pripažįstamas pelne ar nuostoliuose pripažinimo nutraukimo laikotarpiu.

Pervedimai į (arba iš) investicinį turtą atliekami tik kai pasikeičia jo naudojimo paskirtis.

#### **2.6. Nematerialusis turtas su apibrėžtu naudingo tarnavimo laikotarpiu**

Nematerialusis turtas, iš kurio tikimasi ekonominės naudos ateityje, yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą, jei toks nustatomas. Amortizacija skaičiuojama tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo savikaina būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudojimo laikotarpį.

Nematerialusis turtas, įsigytas verslo jungimo metu (prekės ženklai, sutartys su klientais) yra pripažįstamas tikrąja verte įsigijimo dieną. Šis turtas turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir yra apskaitomas įsigijimo savikaina (kuri yra tikroji vertė, jei įsigyjama verslo jungimo metu), atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Visa nematerialiojo turto amortizacija pripažįstama pelne arba nuostoliuose kaip bendrosios ir administracinės sąnaudos, išskyrus atvejus, kai ji susijusi su sandėlių ar parduotuvių veikla, tuomet ji pripažįstama kaip pardavimo savikaina. Grupė amortizuoja nematerialųjį turtą per tokius laikotarpius:

Programinė įranga	2–5 metai
Prekių ženklai	5–15 metų
Sutartys su klientais	15 metų
Kitas nematerialusis turtas	2–5 metai

## **2.7. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas (išskyrus prestižą)**

Kiekvienų finansinių metų pabaigoje Grupė peržiūri apskaitinę nefinansinio turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Grupė nustato šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimo dydį (jei toks yra).

## **2.8. Atsargos**

Atsargos apskaitomos vidutine svertine savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri yra mažesnė. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta pardavimo kaina, sumažinta būtinų su pardavimu susijusių išlaidų suma. Atsargų savikaina apskaičiuojama taikant vidutinės svertinės savikainos metodą: atsargų vieneto vidutinė svertinė savikaina = bendra konkrečios prekės savikaina / konkrečios prekės kiekis.

Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, atimant iš tiekėjų gautas nuolaidas, gautas per ataskaitinį laikotarpį ir priskirtinas atsargų likučiui. Inventoriaus sandėliavimo ir logistikos išlaidos, patirtos gabenant atsargas tarp skirtingų mažmeninės prekybos operatorių vietų, apskaitomos kaip pardavimo sąnaudos atitinkamu ataskaitiniu laikotarpiu.

## **2.9. Finansinės priemonės**

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną ūkio subjektą atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

### **2.9.1. Finansinis turtas**

#### Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuotą savikainą.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Grupės verslo modelio, apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos ir kitas gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento arba kurioms Grupė pritaikė praktinę taikymo išimtį, Grupė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte, kurios pasikeitimai pripažįstami pelne ar nuostoliuose, sandorio išlaidas. Prekybos ir kitos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas arba kurioms Grupė pritaikė praktinę taikymo išimtį, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ nustatytą sandorio kainą. Žr. 2.13 pastabą apskaitos politikoje.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (angl. SPPI) nuo pagrindinės neapmokėtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.



Grupės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Grupė valdo savo finansinį turtą, kad šis kurtų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Finansinis turtas pripažįstamas finansinės padėties ataskaitoje kai Grupė tampa priemonės sutarties šalimi. Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Grupė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

#### Vėlesnis vertinimas

##### *a) Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas*

Grupė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas - laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus;

ir

- dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant faktinės palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Grupės finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina, apima prekybos ir kitas gautinas sumas, pinigus ir pinigų ekvivalentus, terminuotuosius indėlius ir išduotas paskolas.

#### Finansinio turto vertės sumažėjimas – tikėtinų kredito nuostolių pripažinimas

Grupė pripažįsta tikėtinius kredito nuostolius (ECL) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose. ECL yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Grupė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytikslę pradinę faktinę palūkanų normą. Tikėtini pinigų srautai apima pinigų srautus iš laikomų užstatų pardavimo ar kitus kredito pagerinimus, kurie yra neatskiriama sutarčių dalis.

Prekybos ir kitoms gautinoms sumoms (įskaitant ir grynąją investiciją į nuomą) Grupė taiko supaprastintą metodą ECL skaičiuoti. Grupė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio ECL. Grupė sudarė tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize. Taip pat Grupė atskirai peržiūri reikšmingas prekybos ir kitas gautinas sumas ir, jeigu reikia, pripažįsta individualius nuostolius dėl vertės sumažėjimo.

Grupė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti. Vertės sumažėjimas skaičiuojamas tokiems pradelstų sumų intervalams: 1) 1 – 30 dienų, 2) 31 – 90 dienų, 3) virš 90 dienų.

Tačiau tam tikrais atvejais Grupė taip pat gali laikyti, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, kai vidaus ar išorės informacija rodo, kad Grupė greičiausiai neatgaus visų likusių sutartinių sumų, prieš atsižvelgiant į Grupės turimus kredito pagerinimus. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus.

## **2.9.2. Finansiniai įsipareigojimai**

#### Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į:

- finansinius įsipareigojimus, apskaitomus tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose,
- finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina,
- išvestines finansines priemones, vertinamas kaip efektyvaus apsidraudimo priemonės.

Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o finansinių įsipareigojimų, apskaitomų amortizuota savikaina, atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas.

Grupės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas, įskaitant bankų sąskaitų kreditavimą (angl. *overdraft*) ir obligacijas, bei išvestines finansines priemones.

#### Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų priskyrimo, kaip aprašyta toliau:

##### *a) Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose*

Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, apima finansinius įsipareigojimus, laikomus prekybai, ir finansinius įsipareigojimus, kurie buvo priskirti pirminio pripažinimo metu kaip vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

Finansiniai įsipareigojimai yra priskiriami kaip laikomi prekybai, jei jie yra patiriami su pardavimo tikslu artimiausiu metu. Į šią kategoriją taip pat įeina Grupės sudarytos išvestinės finansinės priemonės, kurios nėra priskiriamos apsidraudimo priemonėmis apsidraudimo santykiuose, kaip apibrėžta 9-ajame TFAS „Finansinės priemonės“.

Pelnas arba nuostoliai, atsiradę iš finansinių įsipareigojimų, laikomų prekybai, yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu priskiriami prie finansinių įsipareigojimų, apskaitomų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, jeigu atitinka visus tokiam priskyrimui taikomus 9-ojo TFAS kriterijus. Grupė nepriskyrė jokių finansinių įsipareigojimų prie vertinamų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais.

##### *b) Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina*

Po pirminio pripažinimo finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina, yra apskaitomi amortizuota savikaina naudojant faktinės palūkanų normos metodą (EIR). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba faktinės palūkanų normos metodu amortizuojami.

Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EIR dalis. EIR amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas pelne arba nuostoliuose.

Šiai kategorijai dažniausiai priskiriamos paskolos, už kurias mokamos palūkanos, įskaitant bankų sąskaitų kreditavimą (angl. *overdraft*), išleistas obligacijas bei prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

#### Pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skoliniojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas pelne arba nuostoliuose.

### **2.10. Skolinimosi išlaidos**

Skolinimosi išlaidos, kurios yra tiesiogiai priskiriamos reikalavimus atitinkančio turto (tai yra turtas, kurio paruošimas jo numatytam naudojimui ar pardavimui būtina užtrunka ilgą laiką) įsigijimui, statybai ar gamybai, yra kapitalizuojamos. Visos kitos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai atsiranda.

### **2.11. Išvestinės finansinės priemonės ir apsidraudimo veikla**

Grupė sudaro išvestinių finansinių priemonių sutartis, pavyzdžiui, ateities sandorius, apsidrausti nuo pirkimo ir pardavimo kainų svyravimo rizikos, bei palūkanų normų apsikėtimo sandorius, siekdama apsidrausti nuo galimų EURIBOR svyravimų iš bankų gautoms paskoloms, t. y. iš esmės efektyviai pakeisdama palūkanas į fiksuotas.

Susitarimo datą ir vėliau išvestinės finansinės priemonės yra apskaitomos tikrąja verte. Tikroji vertė yra gaunama iš ateities sandorių kotiruojamų rinkos kainų (1 lygis) ir palūkanų normų apskaitimo sandorių vertinimo modelių (2 ir 3 lygiai). Šių sutarčių numatytos tikrosios vertės finansinės padėties ataskaitoje parodomos kaip turtas sutartims, kurių tikroji vertė yra teigiama, ir kaip įsipareigojimas sutartims, kurių tikroji vertė yra neigiama. Išvestinių finansinių instrumentų tikrosios vertės pasikeitimo pelnas arba nuostoliai pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

Apsidraudimo apskaitos tikslais yra skiriamos dvi apsidraudimo kategorijos:

- (a) tikrosios vertės apsidraudimas, kuriuo apdraudžiama nuo apskaityto turto ar įsipareigojimo ar tvirto įsipareigojimo tikrosios vertės pokyčių (tikrosios vertės apsidraudimo sandoriai), ir
- (b) pinigų srautų apsidraudimas, kuriuo apsidraudžiama nuo pinigų srautų svyravimo rizikos, susijusios su apskaitytu turtu ar įsipareigojimu, arba su prognozuojamu sandoriu.

Apsidraudimo ryšio pradžioje, Grupė formaliai priskiria ir dokumentuoja apsidraudimo ryšį, kuriam ji nori taikyti apsidraudimo apskaitą, ir rizikos valdymo tikslus bei strategijas dėl apsidraudimo įsipareigojimo.

Dokumentacija apima išvestinės finansinės priemonės identifikavimą, apdraudžiamąjį objektą, apdraudžiamos rizikos pobūdį ir kaip Grupė įvertins, ar apsidraudimo ryšys atitinka apsidraudimo efektyvumo reikalavimus (įskaitant apsidraudimo neefektyvumo šaltinių analizę ir tai, kaip apskaičiuojamas apsidraudimo koeficientas). Apsidraudimo ryšiams gali būti taikoma apsidraudimo apskaita, jeigu jie atitinka visus šiuos efektyvumo reikalavimus:

- Egzistuoja ekonominis ryšys tarp apdraustojo objekto ir apsidraudimo priemonės;
- Kredito rizikos poveikis nepakeičia vertės, kuri sukuria šio ekonominio ryšio;
- Apsidraudimo ryšio apsidraudimo koeficientas yra toks pats, kokį Grupė iš tiesų apdraudžia ir toks pat kaip apsidraudimo priemonės dydis, kurį Grupė iš tiesų apdraudžia apsidraudimo priemone.

Apsidraudimo ryšiai, atitinkantys visus šiuos kriterijus yra apskaitomi, kaip aprašyta žemiau:

#### Pinigų srautų apsidraudimo sandoriai

Apsidraudimo priemonės efektyvi pelno ar nuostolio dalis pripažįstama kitose bendrosiose pajamose, kitų rezervų straipsnyje, o neefektyvi dalis iš karto pripažįstama pelne arba nuostoliuose.

Kitose bendrosiose pajamose sukauptos sumos apskaitomos priklausomai nuo jų apsidraudimo sandorio pobūdžio. Jeigu apdraudžiamasis sandoris vėliau pripažįstamas nefinansiniame straipsnyje, kitose bendrosiose pajamose sukauptą sumą iškelia iš kitų rezervų ir įtraukia į pradinę savikainą ar kitą apdraustojo turto ar įsipareigojimo balansinę vertę. Tai nėra perklasifikavimo koregavimas ir tai nebus pripažinta kitose bendrosiose pajamose tuo laikotarpiu.

Bet kokiems kitiems pinigų srautų apsidraudimo santykiams kitose bendrosiose pajamose sukauptą sumą perkeliama į pelną (nuostolius) kaip perklasifikavimo koregavimas tuo periodu, kuriuo apdrausti pinigų srautai turėjo įtakos pelniui (nuostoliams).

Apsidraudimo apskaita nutraukiama, kai baigiasi apsidraudimo priemonės galiojimo terminas arba priemonė parduodama, nutraukiama, įvykdoma arba nebeatitinka apsidraudimo sandorių apskaitai taikomų kriterijų. Bet koks sukauptas apsidraudimo priemonės pelnas ar nuostoliai, pripažinti nuosavame kapitale, lieka nuosavame kapitale tol, kol įvyksta prognozuojamas sandoris. Kai nebesitikima, kad apdraustasis sandoris įvyks, kitose bendrosiose pajamose pripažintas grynas sukauptas pelnas ar nuostoliai yra perkeliama į bendrųjų pajamų ataskaitą (pelną ar nuostolius).

## **2.12. Atidėjiniai**

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai: Grupė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Atidėjiniai yra vertinami išlaidų dabartine verte, kuri, kaip tikimasi, bus skirta įsipareigojimui įvykdyti, naudojant diskonto normą prieš mokesčius, kuri atspindi dabartinę rinkos pinigų laiko vertę bei su įsipareigojimu susijusią riziką. Atidėjinio padidėjimas dėl laiko įtakos yra pripažįstamas palūkanų sąnaudomis.

## 2.13. Pajamos pagal sutartis su klientais

### a) Mažmeninės prekybos pajamos

Grupė pripažįsta pajamas iš mažmeninės prekybos klientų atsiskaitymo mažmeninės prekybos parduotuvėse metu, nes tuomet įvykdo veiklos įsipareigojimus. Sandorio kaina tampa mokėtina nedelsiant, kai tik pirkėjas nusiperka prekes.

Internetinės prekybos pajamos pripažįstamos pristačius prekes, t. y. perdavus prekių kontrolę klientui. Internetinėje prekyboje klientai atsiskaito prekių užsakymo metu elektroninėmis atsiskaitymo priemonėmis arba prekių pristatymo metu – grynaisiais arba banko kortelėmis. Sutarčių įsipareigojimas pripažįstamas apmokėjimams, gautiems iki prekių pristatymo klientui.

Grupė parduoda dovanų kuponus, kuriuos galima įsigyti parduotuvėse ir vėliau panaudoti atsiskaitant už prekes Grupės mažmeninės prekybos parduotuvėse. Klientas sumoka už dovanų kuponą jo įsigijimo metu. Sutarčių įsipareigojimas už parduotus dovanų kuponus pripažįstamas pardavimo sandorio metu. Pajamos pripažįstamos, kai mažmeninės prekybos klientas panaudoja dovanų kuponus arba baigiasi jų galiojimo terminas, priklausomai nuo to, kuris įvykis įvyksta anksčiau.

Grupė vykdo lojalumo programą, kuri klientams suteikia galimybę kaupti taškus, kai jie įsigyja prekes Grupės mažmeninės prekybos parduotuvėse ar internetu. Taškai gali būti panaudoti atsiskaitant už dalį kito pirkimo. Lojalumo programos taškų sutarties įsipareigojimas pripažįstamas atlikus pradinį pardavimą ir apskaitomas kaip sutarčių įsipareigojimas prekybos ir kitų mokėtinų sumų straipsnyje. Pajamos pripažįstamos, kai taškai panaudojami ar baigiasi jų galiojimo laikas, priklausomai nuo to, kuris įvykis įvyksta anksčiau.

Mažmeninės prekybos pajamos pripažįstamos tam tikru momentu.

### b) Komisinių pajamos

Tam tikriems produktams ir paslaugoms, pvz. loterijos bilietams, komunalinių paslaugų apmokėjimų surinkimui iš mažmeninės prekybos klientų komunalinių paslaugų teikėjų vardu ir pan., Grupė veikia kaip agentas ir pripažįsta komisinių pajamas savo pajamose, kai atitinkamos prekės parduodamos mažmeninės prekybos parduotuvėse. Komisinių pajamos pripažįstamos pajamomis tam tikru momentu. Šiuo momentu atlygis yra besąlyginis, nes tam, kad jis taptų mokėtinu, tik turi praeiti tam tikras laikas.

### c) Didmeninės prekybos pajamos

Grupė franšizės klientams ir kitiems mažmenininkams parduoda prekes. Pajamos pripažįstamos, kai parduotų prekių kontrolė perduodama didmenos klientui remiantis pristatymo sąlygomis. Gautina suma pripažįstama tuomet, kai prekės yra pristatomos, kadangi tai yra tam tikras momentas, kai atlygis yra besąlyginis, nes tam, kad jis taptų mokėtinu, tik turi praeiti tam tikras laikas. Didmeninės prekybos pajamos pripažįstamos tam tikru momentu.

### Sutarčių turtas

Sutarties turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jeigu Grupė įvykdo savo įsipareigojimą klientui perduodama prekes ar paslaugas prieš šiam sumokant atlygį ar prieš tai, kai atlygis tampa mokėtinu, uždirbtam atlygiui pripažįstamas sutarčių turtas. Atlygio uždirbimas priklauso nuo to, ar klientas priims prekes ar paslaugas.

### Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautina suma atspindi Grupės teisę į atlygį, kuri yra besąlyginė (t. y. iki tol, kol atlygis taptų gautinu, turi praeiti tik tam tikras laikas). Žr. finansinio turto apskaitos politiką 2.9.1 pastaboje.

## Sutarčių įsipareigojimai

Sutarties įsipareigojimas yra įsipareigojimas klientui perduoti prekes ar paslaugas, už kurias Grupė iš kliento gavo atlygį (ar turi gauti atlygio sumą). Jeigu klientas sumoka atlygį prieš tai, kai Grupė klientui perduoda prekes ar paslaugas, sutarties įsipareigojimas pripažįstamas, kai mokėjimas atliekamas ar turi būti atliktas (priklausomai nuo to, kuris įvyksta anksčiau). Sutarčių įsipareigojimas pripažįstamas kaip pajamos, kai Grupė įvykdo sutarties sąlygas.

### 2.14. Pardavimo savikaina

Pardavimo savikainą sudaro parduotų prekių savikaina, atėmus tiekėjų nuolaidas, ir visos kitos išlaidos, tiesiogiai susijusios su prekių pardavimu, įskaitant sandėliavimo, logistikos ir mažmeninės prekybos operacijas.

Pardavimo savikaina yra sumažinama atlygiu už prekių išdėstymą ir reklamos pajamomis pagal pasirašytas sutartis su tiekėjais, pagal kurias Grupei mokama už rinkodaros veiklą, įskaitant įvairią reklamą ir rinkos vystymą mažmeninės prekybos parduotuvėse. Pardavimo savikaina taip pat nurodoma atėmus iš tiekėjų gautas baudas ir delspinigius, pvz., už vėluojančius pristatymus ar prastą produktų kokybę. Žr. 3.1 pastabą dėl taikytų svarbių įvertinimų.

Metų pabaigoje tiekėjų suteiktos nuolaidos yra priskiriamos atsargų apskaitinei vertei remiantis parduotų bei likusių atsargų kiekiu.

### 2.15. Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos ir atidėtojo pelno mokesčio pokytis.

#### a) Ataskaitinių metų pelno mokesčiai

Ataskaitinių metų pelno mokesčiai apskaičiuojamas remiantis apmokestinamojo pelno suma už metus. Pelno mokesčiai Grupei yra apskaičiuojamas pagal šalies, kurioje veikia atitinkama Grupės įmonė, įstatymus.

Pagrindiniai pelno mokesčio tarifai, taikomi apskaičiuojant pelno mokesčių atitinkamose šalyse:

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Lietuva	15%	15%
Latvija*	20/80	20/80
Estija*	20/80 (14/86 įprasto pelno paskirstymo sumai)	20/80 (14/86 įprasto pelno paskirstymo sumai)
Lenkija	19%	19%
Bulgarija	10%	10%

\* Latvijoje ir Estijoje veikiančių patronuojamųjų įmonių pajamų apmokestinimas atidedamas iki pelno paskirstymo momento, t. y. iki dividendų išmokėjimo momento.

Nuo 2025 m. Estijos pelno mokesčio tarifas padidės 2 procentiniais punktais iki 22 proc. Be to, 2026-2028 m. įmonių metiniam pelnui bus taikomas papildomas laikinas 2 % pelno mokesčiai, kuris yra naujojo gynybos mokesčių paketo dalis. Lietuvoje pelno mokesčio tarifas išlieka 15 proc. iki 2024 mokesčių metų pabaigos. Nuo 2025 m. tarifas padidės iki 16 proc.

#### b) Atidėtasis pelno mokesčiai

Atidėtasis pelno mokesčiai pripažįstamas skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinių verčių konsoliduotose finansinėse ataskaitose ir atitinkamų mokesčių verčių, naudojamų apskaičiuojant apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaitinė vertė yra peržiūrima kiekvieną finansinių ataskaitų datą ir yra sumažinama, jeigu nėra tikėtina, kad ateityje bus pakankamai apmokestinamojo pelno, kad šį turtą ar jo dalį galima būtų panaudoti.

Atidėtasias pelno mokestis apskaičiuojamas naudojant tokius pelno mokesčio tarifus, kurie tikėtina kad bus taikomi tais metais, kai bus galima turtą panaudoti arba įsipareigojimą apmokėti. Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos arba pajamos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus kai jos susijusios su nuosavybės straipsniais, kuomet atidėtasias pelno mokestis taip pat apskaitomas nuosavybėje.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai egzistuoja pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą ir ataskaitinio laikotarpio mokestiniais įsipareigojimus, ir kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, kuriuos administruoja ta pati mokesčių institucija, o Grupė ketina padengti savo einamojo laikotarpio mokestinį turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.

Grupė pripažįsta atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimus, susijusius su apmokestinamaisiais laikiniais skirtumais, atsirandančiais dėl investicijų į dukterines įmones, tik tiek, kiek Grupė tikisi šių laikinųjų skirtumų atstatyti artimiausioje ateityje. Latvijoje ir Estijoje pelno mokesčio objektas yra dividendai, o ne pelnas, todėl nėra skirtumo tarp balansinės ir mokestinės turto ar įsipareigojimų vertės, kuris galėtų sukurti atidėtojo pelno mokesčio turtą ar įsipareigojimus. Konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose Grupė formuoja atidėtąjį pelno mokestį, apskaičiuotą nuo numatomų dividendų, kurie bus išmokėti iš Latvijos ir Estijos patronuojamųjų įmonių paskirstytinojo pelno artimiausiu metu.

## **2.16. Išmokos darbuotojams**

### *a) Socialinio draudimo įmokos*

Grupė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - „Fondas“) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietiniais teisiniais reikalavimais atitinkamose šalyse. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje pagal kaupimo principą.

### *b) Premijų planai*

Grupė pripažįsta darbuotojų premijų įsipareigojimą ir išlaidas, kurios priklauso nuo darbuotojų darbo rezultatų. Grupė pripažįsta įsipareigojimus ir sąnaudas susijusias su premijomis pagal formulę, kurioje atsižvelgiama į įvairius finansinius ir individualius veiklos tikslus. Grupė apsiskaito mokėtinas premijas pagal darbo sutartį arba kai yra ankstesnė praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą. Pakartotiniai įsipareigojimų vertinimai yra iš karto pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

## **2.17. Nuoma**

Nustatymas, ar susitarimas yra nuoma (ar apima nuomą), grindžiamas susitarimo esme nuomos pradžioje. Susitarimas yra arba apima nuomą, jei susitarimas numato teisę kontroliuoti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laikotarpį mainais už atlygį.

### **2.17.1. Grupė veikia kaip nuomininkas**

Grupė (kaip nuomininkas) pripažįsta naudojimo teisę valdomą turtą, kuris atspindi jos teisę naudoti nuomojamą turtą, ir nuomos įsipareigojimą, kuris atspindi jos prievolę atlikti nuomos mokėjimus.

#### Naudojimo teise valdomas turtas

Grupė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą nuomos pradžios dieną, t. y. dieną, kai nuomojamu turtu galima pradėti naudotis. Naudojimo teise valdomas turtas vertinamas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą, pakoreguota dėl pakartotino nuomos įsipareigojimų vertinimo. Naudojimo teise valdomo turto įsigijimo savikaina apima pripažintą nuomos įsipareigojimų sumą, patirtas pradines tiesiogines sąnaudas ir sumokėtus nuomos mokėjimus nuomos pradžios dieną ar iki jos, atėmus bet kokias gautas nuolaidas. Pripažintas naudojimo teise valdomas turtas yra nudėvimas tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu per įvertintą naudingo tarnavimo laiką

arba nuomos laikotarpį, žiūrint kuris iš jų yra trumpesnis. Naudojimo teise valdomas turtas vertinamas dėl vertės sumažėjimo (žr. 2.7 pastabą).

### Nuomos įsipareigojimai

Nuomos pradžios dieną Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimus, vertinamus nuomos mokėjimų, atliktinų per nuomos laikotarpį, dabartine verte. Nuomos mokėjimai apima fiksuotus mokėjimus, atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas, ir kintamus nuomos mokėjimus, kurie priklauso nuo indekso ar normos. Kintami nuomos mokėjimai, kurie nepriklauso nuo indekso ar normos, pripažįstami sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai jos yra patiriamos.

Apskaičiuodama nuomos įsipareigojimų dabartinę vertę, Grupė naudoja papildomą skolinimosi palūkanų normą nuomos pradžios dieną, jeigu nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti. Po nuomos pradžios dienos nuomos įsipareigojimų suma padidinama, siekiant atspindėti sukauptas palūkanas, ir sumažinama atliktų nuomos mokėjimų suma. Be to, nuomos įsipareigojimų balansinė vertė yra iš naujo įvertinama, jeigu pasikeičia būsimosios nuomos mokėjimai dėl indeksacijos ar normos pasikeitimo, jeigu Grupė pakeičia savo vertinimą dėl galimybės nupirkti nuomojamą turtą, pratęsti ar nutraukti nuomą. Kai nuomos įsipareigojimas tokiu būdu pervertinamas atitinkamai koreguojama teisė naudotis turtu balansinė vertė arba yra apskaitoma pelno (nuostolių) ataskaitoje, jeigu teisė naudotis turtu balansinė vertė buvo sumažinta iki 0.

### Trumpalaikė nuoma ir mažos vertės turto nuoma

Grupė taiko trumpalaikės nuomos pripažinimo išimtį savo trumpalaikėms nuomos sutartims (t. y. toms, kurių nuomos laikotarpis yra 12 mėnesių arba trumpesnis, pradedant skaičiuoti nuo nuomos pradžios dienos, ir kurios nenumato galimybės nupirkti nuomojamą turtą). Ji taip pat taiko mažos vertės turto nuomos pripažinimo išimtį biuro įrangos ir kitos įrangos, kuri laikoma mažos vertės, nuomos sutartims. Mokėjimai pagal trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos sutartis pripažįstami sąnaudomis pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį.

#### **2.17.2. Grupė veikia kaip nuomotojas**

Turto nuoma, kai Grupė neperleidžia iš esmės visos su turto nuosavybe susijusios rizikos ir teikiamos naudos, yra laikoma veiklos nuoma. Nuomos pajamos apskaitomos pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį ir yra įtraukiamos į pardavimo pajamas pelne arba nuostoliuose.

#### **2.17.3. Subnuoma**

Jei Grupė veikia kaip tarpinis nuomotojas, ji apskaito savo dalį pagrindinėje nuomoje ir subnuomoje atskirai. Ji įvertina subnuomos klasifikavimą kaip finansinę nuomą (lizingą) arba veiklos nuomą, remdamasi naudojimo teise valdomu turtu, kylančiu iš pagrindinės nuomos. Jei subnuoma klasifikuojama kaip finansinė nuoma (lizingas), Grupė nutraukia naudojimo teise valdomo turto, susijusio su pagrindine nuoma, kurį ji perduoda subnuomininkui, pripažinimą ir pateikia grynąją investiciją į subnuomą kaip trumpalaikės gautinas sumas per ateinančius 12 mėnesių ir ilgalaikės gautinas sumas ir išankstinius apmokėjimus finansinės padėties ataskaitoje. Per subnuomos laikotarpį Grupė pripažįsta finansinės veiklos pajamas iš subnuomos pagal tokį modelį, kuris atspindi periodinę pastovią grąžą iš gryniosios investicijos į nuomą.

Jei subnuoma klasifikuojama kaip veiklos nuoma, Grupė pripažįsta nuomos pajamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį ir įtraukia jas į pajamas pelne arba nuostoliuose. Veiklos nuomos sąlygų pakeitimas yra apskaitomas kaip nauja nuoma nuo šio pakeitimo įsigaliojimo dienos, įvertinus bet kokius iš anksto sumokėtus ar sukauptus nuomos mokesčius, susijusius su pirmine nuoma, kurie yra nuomos mokesčių pagal naują nuomą dalis.

## 2.18. Užsienio valiutos

### a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės atskiros finansinės ataskaitos rengiamos ir pateikiamos pagrindinės ekonominės aplinkos, kurioje įmonė veikia, valiuta (funkcine valiuta). Konsoliduotosios finansinės ataskaitos pateikiamos eurais, Bendrovės funkcine valiuta ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimo valiuta.

### b) Sandoriai ir likučiai

Rengiant atskirų įmonių finansines ataskaitas, sandoriai kitomis valiutomis, išskyrus įmonės funkcinę valiutą (užsienio valiutos), yra apskaitomi pagal tų sandorių dieną galiojusį valiutos keitimo kursą.

Užsienio valiutos keitimo pelnas ir nuostoliai, atsirandantys dėl atsiskaitymo už tokius sandorius ir dėl užsienio valiuta išreikšto piniginio turto ir įsipareigojimų perskaičiavimo pagal metų pabaigos užsienio valiutos kursą, yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

### c) Grupės įmonės

Rengiant konsoliduotąsias finansines ataskaitas, Grupės užsienyje veikiančių įmonių turtas ir įsipareigojimai yra konvertuojami į eurus finansinės padėties ataskaitos dienos valiutos kursu.

Pajamos ir sąnaudos yra konvertuojamos vidutiniu laikotarpio valiutos kursu, nebent valiutos keitimo kursas per tą laikotarpį labai svyravo, tokiu atveju naudojamas tų sandorių dieną galiojęs valiutos keitimo kursas.

Visi valiutos keitimo kurso skirtumai yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir valiutos kurso perskaičiavimo rezerve nuosavame kapitale. Šie valiutos kurso pasikeitimo skirtumai yra pripažįstami pelnu arba nuostoliu tuo laikotarpiu, kai užsienyje veikianti įmonė yra parduodama.

Prestižas ir tikrosios vertės koregavimai, atsirandantys užsienio įmonės įsigijimo metu, yra traktuojami kaip įsigytos įmonės turtas ar įsipareigojimai ir yra konvertuojami finansinės padėties ataskaitos dienos valiutos kursu. Atsirandantys valiutų keitimo skirtumai yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir valiutos kurso perskaičiavimo rezerve nuosavame kapitale.

## 2.19. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės būklę finansinės padėties ataskaitos dieną (koreguojantys įvykiai), yra atspindimi konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami aiškinamojo rašto pastabose, jei jie yra reikšmingi.

## 3. Svarbūs apskaitiniai sprendimai ir pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai

### 3.1. Svarbūs sprendimai, susiję su apskaitos politikos taikymu

Taikydama Grupės apskaitos principus vadovybė priėmė toliau aprašytus sprendimus, turėjusius reikšmingiausios įtakos sumoms, pripažintoms konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose:

#### Svarbūs sprendimai, priimami klasifikuojant pajamas iš įvairių reklamos ir rinkos plėtros paslaugų

Grupė gauna prekių išdėstymo parduotuvėse mokesčius bei įvairias reklamos pajamas iš tiekėjų, kai mažmenininkas ir tiekėjas pasirašo sutartį, numatančią, kad bus mokamas mokestis už papildomą prekių išdėstymą specialiose vietose arba už rinkodaros paslaugas, įskaitant įvairias reklamas ir rinkos plėtrą. Produktų išdėstymas ir reklamos paslaugos negali būti parduodamos atskirai nuo prekių tiekimo, nes tiekėjas negautų teisių ar naudų neparduodamas prekių mažmenininkui. Taigi, Grupė padarė išvadą, kad tokios pajamos turi būti pripažįstamos kaip pardavimo savikainos mažinimas.

#### Svarbūs sprendimai, priimami nustatant sutarčių su pratęsimo galimybe, nuomos laikotarpį

Grupė nustato nuomos laikotarpį kaip neatšaukiamą nuomos laikotarpį, įtraukiant visus kitus laikotarpius, kuriems taikoma sutartyje numatyta galimybė pratęsti nuomą, jeigu yra pagrįstai aišku, kad šia galimybe bus pasinaudota,



arba įtraukiant kitus laikotarpius, kuriems taikoma sutartyje numatyta galimybė nutraukti nuomą, jeigu yra pagrįstai aišku, kad šia galimybe nebus pasinaudota.

Pagal kai kurias nuomos sutartis (pastatų ir žemės) Grupė turi galimybę išsinuomoti turtą papildomam laikotarpiui nuo penkerių iki trisdešimties metų. Grupė priima sprendimus, siekdama įvertinti, ar yra pagrįstai aišku, kad bus pasinaudota galimybe pratęsti nuomos laikotarpį. Ji atsižvelgia į visus svarbius veiksnius, kurie sukuria ekonominę paskatą jai pasinaudoti pratęsimo galimybe (pvz., nuomos laikotarpis, parduotuvės geografinė vieta, nuomojamo turto pagerinimai ir t. t.). Grupė įtraukė pratęsimo laikotarpį į pastatų, nuomojamų mažmeninės prekybos veiklai, nuomos laikotarpį kadangi, įvertinusi visą eilę svarbių veiksnių, Grupė priėjo išvados, kad yra pagrįstai aišku, jog ji pasinaudos galimybe pratęsti nuomą.

Galimi ateities pinigų srautai, kurie nebuvo įtraukti į nuomos įsipareigojimus dėl galimybių pratęsti nuomą, kurių realizavimas nėra pagrįstai aiškus, atskleisti 6 pastaboje.

Po nuomos pradžios dienos Grupė iš naujo įvertina nuomos laikotarpį, jeigu įvyksta reikšmingas įvykis ar pasikeičia aplinkybės, kurias Grupė gali kontroliuoti ir kurios turi įtakos jos gebėjimui pasinaudoti (arba nepasinaudoti) nuomos pratęsimo galimybe.

#### Turto atskyrimas tarp naudojamo Grupės reikmėms ir laikomo nuomos pajamoms uždirbti

Kai kuris turtas yra sudarytas iš dalių, kurios viena yra laikoma nuomos pajamoms uždirbti, o kita yra naudojama mažmeninėje prekyboje, prekių ar paslaugų teikimui ar administracijos tikslais. Jei viena dalis yra naudojama Grupės veikloje, o kita yra nuomojama, pastaroji turto dalis yra apskaitoma kaip investicinis turtas tik tada, jei ši turto dalis gali būti atskirai parduota arba išnuomota pagal finansinę nuomą. Jei turtą būtina atskirti prieš atskirai parduodant arba išnuomojant pagal finansinę nuomą, jo dalis, tuomet šios dalys nėra apskaitomos kaip atskiros iki atskyrimas yra galimas įvykdyti, ir šis turtas apskaitomas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje. Informacija apie investicinį turtą atskleista 7 pastaboje.

#### Atvirkštinio faktoringo sandorių klasifikavimas (tiekimu grandinės finansavimo sandoriai)

Tiekėjo finansavimo sandoris yra atvirkštinio faktoringo sandoris, kuomet finansų įstaiga (toliau – Finansuotojas) sutinka sumokėti sumas, kurias Grupė skolinga tiekėjams, o Grupė sutinka sumokėti finansų įstaigai tą pačią dieną arba vėlesnę dieną negu sumokama tiekėjams. Remdamasi sutartimis Grupė įgalioja Finansuotoją apmokėti sąskaitų faktūrų sumas tiekėjui. Finansuotojui apmokėjus sąskaitą faktūrą, Grupė besąlygiškai prisiima įsipareigojimą grąžinti Finansuotojui apmokėtą sumą. Įvyksta kreditoriaus pasikeitimas, kuriam Grupė pritarė raštu. Skolininko teisinio atleidimo nuo prievolės, kuri buvo paskirta faktoringo sandoriu, momentas apibrėžtas Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 6.909 straipsnio 3 dalyje. Joje nurodoma, kad faktoringo sandorio atveju, tik piniginio reikalavimo įvykdymas atleidžia pradinį skolininką nuo jo prievolių vykdymo tiekėjui. Dėl šios priežasties, kol pagal faktoringo sandorį perleistos sumos dar nėra apmokėtos ir toliau apskaitomos Grupės finansinės padėties ataskaitoje, Grupė nėra teisiškai atleidžiama nuo savo prievolių vykdymo pradiniam tiekėjams, nors jie ir perleido šias sumas Finansuotojui (trečiajai šaliai) pagal faktoringo sandorį. Remiantis tuo, kas buvo paminėta pirmiau, Grupė ir toliau pripažįsta įsipareigojimus tol, kol ji besąlygiškai ir teisiškai atleidžiama nuo prievolių vykdymo pradiniam tiekėjams.

Grupė priskiria įsipareigojimus, kurie yra atvirkštinio faktoringo dalis, prekybos mokėtinoms sumoms tik tuo atveju, jei šių įsipareigojimų pobūdis ir funkcija yra panaši į prekybos mokėtinų sumų pobūdį ir funkciją. Tačiau, šie įsipareigojimai pateikiami atskirai tuomet, kai dėl šių įsipareigojimų dydžio, pobūdžio ar funkcijos jų pateikimas atskirai yra svarbus, siekiant suprasti Grupės finansinę būklę. Vertindama, ar šie įsipareigojimai turėtų būti pateikiami atskirai, Grupė atsižvelgia į šių įsipareigojimų sumos dydį, pobūdį ir terminą. 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Grupės įsipareigojimai pagal tiekėjo finansavimo sandorius pateikiami prekybos ir kitų mokėtinų sumų straipsnyje (18 pastaba). Kadangi tiekėjo finansavimo sandoriai yra glaudžiai susiję su Grupės pagrindine pirkimo veikla, tai Grupės konsoliduotojoje pinigų srautų ataskaitoje išmokėjimai, skirti įsipareigojimams įvykdyti, yra priskiriami prie pagrindinės veiklos pinigų srautų.

#### Diskonto normos nuomos mokėjimų diskontavimui nustatymas

Nuomos kontrakto pradžios dieną Grupė vertina nuomos įsipareigojimus nuomos mokėjimų, nesumokėtų tą dieną, dabartine verte. Nuomos mokėjimai yra diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. 2024 metais Grupė nustatė nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą naudodama

žemiau pateikiamus kintamuosius, pateiktus nepriklausomų turto vertintojų kiekvienam specifiniam nuomos kontraktui:

- turto pajamingumo įvertį nuomos pradžioje ir pabaigoje,
- nuomotojo pradinį tiesioginių išlaidų įvertį (neišvengiamos nuomos sutarties sudarymo išlaidos, kurios nebūtų patirtos, jei nuomos sandoris nebūtų buvęs sudarytas),

turto pirkėjo sąnaudų įvertį.

### Elektroniniai mokėjimai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apima klientų parduotuvėse atliktus mokėjimus kredito ir debeto kortelėmis. Klientai kai mokėjimas jau yra atliktas neturi galimybės atsiimti pinigų, sustabdyti ar atšaukti mokėjimo. Elektroniniai mokėjimai paprastai gaunami per 1 – 2 dienas. Elektroniniai mokėjimai priskiriami pinigų ekvivalentams, nes jie gaunami per trumpą laikotarpį, yra lengvai paverčiami į žinomą pinigų sumą ir neturi reikšmingos vertės pasikeitimo rizikos.

### **3.2. Pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai**

Finansinių ataskaitų rengimas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus taikyti ES reikalauja, kad vadovybė atliktų įvertinimus ir prielaidas, kurios turėtų įtakos finansinėse ataskaitose ir pastabose nurodytoms sumoms. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo įvertinimų.

Įvertinimai ir pagrindinės prielaidos yra nuolat peržiūrimos. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimai yra pripažįstami tada, kai yra persvarstomas įvertinimas, taip pat būsimaisiais laikotarpiais, jei pasikeitimas daro įtaką ateities laikotarpiams.

Toliau pateikiamos pagrindinės su ateitimi susijusios prielaidos ir kiti pagrindiniai įvertinimų neapibrėžtumai, esantys finansinių ataskaitų sudarymo dieną, kurių pasėkoje egzistuoja reikšminga rizika, kad kitų finansinių metų eigoje gali tekti reikšmingai koreguoti turto arba įsipareigojimų apskaitinę vertę:

#### Prestižo vertės sumažėjimas

Grupė kasmet atlieka vertės sumažėjimo testą, kad įvertintų, ar prestižo vertė nesumažėjo. Atlikdama šį vertinimą, Grupė palygina pinigus kuriančių vienetų grupių, kurioms priskirtas prestižas (žr. 9 pastabą), apskaitinę vertę su jų atsiperkamąja verte, nustatyta remiantis naudojimo vertės įvertinimu. Naudojimo vertė apskaičiuojama remiantis penkerių metų pinigų srautų prognozėmis, naudojant Grupės vidinių prognozių duomenis, ir tęstinės vertės nustatymu. Pagrindinės naudojimo vertės skaičiavimų prielaidos yra diskonto normos, augimo normos, naudojamos ekstrapolijuojant pinigų srautų prognozes po penkerių metų laikotarpio, pajamų augimo tempai ir EBITDA (EBITDA apibrėžimas pateiktas 4 pastaboje) maržos.

Pinigų srautų prognozės grindžiamos Grupės dukterinių įmonių kitų metų biudžetais, po to ekstrapolijuojami tikėtini pinigų srautai ateinantiems penkeriems metams, taikant augimo tempus, kuriuos nustato vadovybė, remdamasi turimomis išorinėmis makroekonominėmis ir mažmeninės prekybos rinkos augimo prognozėmis. Augimo tempai toliau koreguojami, kad būtų atsižvelgta į planuojamų reikšmingų rekonstrukcijų ar naujų parduotuvių atidarymo poveikį. Metiniai vidutiniai pajamų augimo tempai, naudojami ekstrapolijuojant pinigų srautus, svyruoja nuo 1,8 iki 2,6 procento (2023 m. - nuo 1,8 iki 3,9 procento).

EBITDA maržos apskaičiuotos remiantis Grupės patrunuojamųjų įmonių kitų metų biudžetais, po kurių ateinančius penkerius metus EBITDA maržos laikomos stabiliomis arba palaipsniui didėjančiomis, kai maržos didėjimas prognozuojamas dėl didesnės masto ekonomijos arba tam tikrų žinomų veiklos efektyvumo didinimo priemonių įgyvendinimo. Prognozuojamu penkerių metų laikotarpiu po kitų metų, EBITDA maržos padidėjimas svyruoja nuo 0,3 iki 2,8 procentinio punkto (2023 m. - nuo 0,3 iki 1,2 procentinio punkto).

Vadovybė įvertina diskonto normas atsižvelgiant į objektyvų tuo metu esantį rinkos pinigų laiko vertės vertinimą ir rizikas, susijusias su specifiniu pinigų generuojančiu vienetu. Diskonto normos po mokesčių svyravo nuo 6,5 iki 9,6 procento (2023 m. – nuo 7,5 iki 10,5 procento), o tęstinio augimo tempas - nuo 1,0 iki 1,5 procento (2023 m. – nuo 1,0 iki 1,5 procento). Šios diskonto normos yra apskaičiuojamos pagal vidutinę svertinę Grupės kapitalo kainą po mokesčių, pakoreguotą atsižvelgiant į specifinę riziką, susijusią su kiekvienu geografiniu regionu. Pajamų ir sąnaudų pokyčiai, taigi ir EBITDA, yra pagrįsti istorinėmis tendencijomis ir būsimų pokyčių lūkesčiais rinkose, kuriose veikia

Grupė. Jeigu diskonto norma padidėtų 0,5 procentinio punkto ir augimo tempas būtų sumažintas 0,5 procentinio punkto, prestižo vertės sumažėjimo neatsirastų. Daugiau informacijos apie prestižą pateikiama 9 pastaboje. Ikimokestinės diskonto normos svyravo nuo 7,1 iki 10,0 proc. (2023 m. – nuo 7,7 iki 10,6 proc.).

#### Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

Vertės sumažėjimo vertinimo tikslais Grupės nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai, nematerialusis turtas ir teisė naudoti turtą grupuojami ir vertinami dėl vertės sumažėjimo pinigų kuriančio vieneto lygmeniu. Grupėje atskiros mažmeninės prekybos parduotuvės yra laikomos pinigų kuriančiais vienetais, nes jos generuoja nepriklausomus pinigų srautus ir yra atskirai analizuojamos ir vertinamos vadovybės. Išlaidos ir turtas, kurių negalima tiesiogiai priskirti parduotuvėms, pavyzdžiui, susijusios su sandėliais, administravimu, rinkodaros veikla ir pan. yra priskiriamos parduotuvėms proporcingai pagal jų pajamas. Dėl Grupės veiklos modelio, pagal kurį e. prekybos užsakymai surenkami ir paskirstomi konkrečiose mažmeninės prekybos parduotuvėse, o ne atskiruose paskirstymo centruose, e. prekybos pajamos yra tiesiogiai susijusios su atitinkama parduotuve. Todėl e. prekybos pajamos įtraukiamos į tos parduotuvės pinigų srautus.

Nustatydamas, ar pinigų srautus kuriančio vieneto vertė gali būti sumažėjusi, Grupė atsižvelgia į kokybinius ir kiekybinius veiksnius. Vertės sumažėjimo požymis nustatomas, kai pinigų kuriančio vieneto pajamos arba pelningumas per finansinį laikotarpį nukrenta reikšmingai žemiau vadovybės nustatytų ribinių verčių, pagrįstų istoriniais mažmeninės prekybos tinklo veiklos rezultatais ir sektoriaus vidurkiais. Aplinkybės, dėl kurių atsiranda vertės sumažėjimo požymių, apima sumažėjusį parduotuvių klientų srautą, netoliese atidaromas konkurentų parduotuves arba padidėjusias su konkrečia parduotuve susijusias veiklos sąnaudas. Ir atvirkščiai, vertės sumažėjimo atstatymas svarstomas, kai parduotuvės pelningumas pagerėja dėl vadovybės veiksmų, kuriais siekiama pagerinti parduotuvės veiklą, arba dėl palankių rinkos sąlygų, jeigu tikimasi, kad toks pagerėjimas išliks ir ateinančiais finansiniais laikotarpiais.

Vertės sumažėjimas pripažįstamas tada, kai turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, kuri yra didesnė iš jo tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas ir jo naudojimo vertės. Tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, apskaičiuojama remiantis turimais ištiestosios rankos principu atliktų pardavimo sandorių duomenimis dėl panašaus turto ar stebimų rinkos kainų, atėmus papildomas išlaidas, susijusias su turto perleidimu. Naudojimo vertės apskaičiavimas grindžiamas diskontuotu pinigų srautų modeliu. Grynujų pinigų srautų modelis neapima restruktūrizavimų, kurių Grupė dar nėra įsipareigojusi atlikti, arba reikšmingų būsimų investicijų, kurios padidins grynuosius pinigus kuriančio vieneto turto veiklos rezultatus. Atsiperkamoji vertė yra jautriausia diskontuotų pinigų srautų modelyje naudojami diskonto normai, taip pat numatomoms būsimoms pinigų įplaukoms ir ekstrapoliacijos tikslais naudojamam augimo tempui.

Pinigų kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra nustatoma remiantis naudojimo vertės įvertinimu, kuris remiasi diskontuotų pinigų srautų modeliu, vertinant vidinius Grupės prognozuojamų penkerių metų duomenis ir tęstinę vertę. Pagrindinės prielaidos, naudotos naudojimo vertės įvertinime, yra diskonto norma, pajamų augimo tempai, EBITDA maržos ir prognozuojami būsimi pinigų srautai. Pinigų srautų prognozės grindžiamos Grupės patrunuojamųjų įmonių kitų metų biudžetais, po to ekstrapoliuojami tikėtini pinigų srautai sekantiems penkeriems metams, taikant augimo tempus, kuriuos nustato vadovybė, remdamasi turimomis išorinėmis makroekonominėmis ir mažmeninės rinkos augimo prognozėmis. Tęstinės vertės augimo tempas atitinka mažmeninės prekybos rinkos augimo tendencijas. Vadovybė įvertina diskonto normą po pelno mokesčio atsižvelgiant į tuo metu esančias rinkos aplinkybes dėl pinigų laiko vertės ir specifines rizikas, susijusias su pinigų kuriančiu vienetu. Pomokestinė diskonto norma yra naudojama prognozuojamų pinigų srautų po pelno mokesčio diskontavimui. Į pomokestinę diskonto normą nėra įtraukiami koregavimai susiję su Antruoju ramsčiu. Vadovybės vertinimu, Antrojo ramsčio įgyvendinimas neturės reikšmingos įtakos pinigų srautams po apmokestinimo, nes 2024 m. Grupės efektyvus pelno mokesčio dydis 15 proc.

Naudojimo vertės skaičiavimuose naudota nuo 6,5 iki 9,6 proc. po mokesčių diskonto norma (2023 m. – 7,5–10,5 proc.), metiniai vidutiniai pajamų augimo tempai, naudojami pinigų srautams ekstrapoliuoti, svyruoja nuo 1,8 iki 2,6 proc. (2023 m. – nuo 1,8 iki 3,9 proc.) ir tęstinės vertės augimo tempas nuo 1,0 iki 1,5 proc. (2023 m. – 1,0–1,5 proc.), priklausomai nuo konkrečios šalies sąlygų, kuriose veikia kiekviena parduotuvė. Ikimokestinės diskonto normos svyravo nuo 7,1 iki 10,0 proc. (2023 m. – nuo 7,7 iki 10,6 proc.).

Vertės sumažėjimo sąnaudų ir atstatymo sumos atskleidžiamos 5, 6 ir 8 pastabose.

## 4. Informacija apie segmentus

Grupės Valdyba yra pagrindinis Grupės veiklos sprendimų priėmėjas. Veiklos segmentai nustatomi remiantis tuo, kaip Valdyba stebi skirtingų Grupės veiklos padalinių veiklos rezultatus tam, kad priimtų sprendimus dėl resursų paskirstymo ir veiklos įvertinimo. Grupės veiklą sudaro ir Valdyba stebi du veiklos segmentus, t. y. mažmeninės prekybos veikla ir nekilnojamojo turto valdymo veikla. Mažmeninės prekybos veiklą Valdyba nagrinėja ir pagal geografinę vietą.

- Mažmeninės prekybos veiklos segmentą sudaro Grupės mažmeninės prekybos veikla Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje bei e. prekybos veikla;
- 
- Nekilnojamojo turto valdymo veiklos segmentui priklausančios įmonės nuomoja komercines patalpas tiek Grupės, tiek išorės klientams.

Segmento veiklos rezultatai vertinami remiantis pajamų, pardavimo savikainos, EBITDA ir grynojo pelno rodikliais. EBITDA nėra TFAS paremtas rodiklis. EBITDA yra skaičiuojama kaip pelnas prieš pelno mokesť, nusidėvėjimą ir amortizaciją, finansinės veiklos pajamas ir sąnaudas, ilgalaikio materialiojo turto, investicinio turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą, ir pelną dėl patronuojamųjų įmonių pardavimo. Valdyba neanalizuoja turto ir įsipareigojimų pagal veiklos segmentus. Apskaitos principai, taikomi veiklos segmentams, yra tokie patys kaip apskaitos principai, taikyti sudarant konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Sandoriai tarp veiklos segmentų yra eliminuojami konsolidavimo metu ir atskleidžiami informacijos apie veiklos segmentus lentelės skiltyje „Konsolidavimo koregavimai“.

Informacijos apie veiklos segmentus skiltis „Kita“ apima didmenos, IT paslaugų, korporacijos būstinės ir kitų Grupės tarpinių kontroliuojančiųjų (holdingo) bendrovių rezultatus.

2024 m.							
Mažmeninės prekybos veiklos segmentas							
	Lietuva	Latvija	Estija	Lenkija	Bulgarija	E. prekyba	Mažmeninė prekyba, iš viso
Pajamos	2 208 938	1 101 195	598 702	1 889 714	293 553	38 040	6 130 142
<i>Įsk. išorės klientus</i>	2 202 507	1 100 847	598 585	1 885 961	293 517	8 103	6 089 520
<i>Įsk. sandorius tarp segmentų</i>	6 431	348	117	3 753	36	29 937	40 622
Pardavimo savikaina	2 020 556	1 005 692	560 424	1 852 513	272 836	35 916	5 747 937
<b>EBITDA</b>	<b>204 282</b>	<b>100 732</b>	<b>36 918</b>	<b>99 428</b>	<b>18 447</b>	<b>(15 704)</b>	<b>444 103</b>
Palūkanų sąnaudos	25 775	5 898	5 357	34 869	4 043	514	76 456
Nusidėvėjimas ir amortizacija	86 132	43 174	25 159	93 835	16 378	1 139	265 817
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>123 930</b>	<b>50 775</b>	<b>7 294</b>	<b>(31 741)</b>	<b>(1 247)</b>	<b>(21 946)</b>	<b>127 065</b>

2024 m.						
	Mažmeninė prekyba, iš viso	Nekilnojamo turto valdymo segmentas	Atskleidžiami segmentai, iš viso	Kita	Konsolidavimo koregavimai	Iš viso
Pajamos	6 130 142	84 995	6 215 137	247 930	(365 296)	6 097 771
<i>Įsk. išorės klientus</i>	6 089 520	6 760	6 096 280	1 491	-	6 097 771
<i>Įsk. sandorius tarp segmentų</i>	40 622	78 235	118 857	246 439	(365 296)	-
Pardavimo savikaina	5 747 936	21 501	5 769 437	203 077	(327 040)	5 645 474
<b>EBITDA</b>	<b>444 103</b>	<b>79 849</b>	<b>523 952</b>	<b>14 477</b>	<b>(82 873)</b>	<b>455 556</b>
Palūkanų sąnaudos	76 456	12 023	88 479	21 695	(32 998)	77 176
Nusidėvėjimas ir amortizacija	265 817	22 798	288 615	4 040	(81 940)	210 715
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>127 065</b>	<b>46 100</b>	<b>173 165</b>	<b>114 365</b>	<b>(151 791)</b>	<b>135 739</b>

2023 m.							
Mažmeninės prekybos veiklos segmentas							
	Lietuva	Latvija	Estija	Lenkija	Bulgarija	E. prekyba	Mažmeninė prekyba, iš viso
Pajamos	2 142 619	1 073 396	593 329	1 739 017	275 026	60 554	5 883 941
<i>Įsk. išorės klientus</i>	2 135 938	1 073 176	593 224	1 725 164	275 025	31 303	5 833 830
<i>Įsk. sandorius tarp segmentų</i>	6 681	219	105	13 853	1	29 251	50 110
Pardavimo savikaina	1 945 060	974 220	553 124	1 655 108	229 839	61 878	5 419 229
<b>EBITDA</b>	<b>207 719</b>	<b>100 698</b>	<b>40 360</b>	<b>116 269</b>	<b>18 568</b>	<b>(17 784)</b>	<b>465 830</b>
Palūkanų sąnaudos	20 681	4 864	5 170	24 983	3 806	1 309	60 813
Nusidėvėjimas ir amortizacija	80 791	38 441	24 896	78 672	13 417	3 926	240 143
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>116 677</b>	<b>56 529</b>	<b>11 710</b>	<b>3 342</b>	<b>708</b>	<b>(50 304)</b>	<b>138 662</b>

2023 m.						
	Mažmeninė prekyba, iš viso	Nekilnojamo turto valdymo segmentas	Atskleidžiami segmentai, iš viso	Kita	Konsolidavimo koregavimai	Iš viso
Pajamos	5 883 940	72 122	5 956 062	197 530	(309 054)	5 844 538
<i>Įsk. išorės klientus</i>	5 833 830	5 441	5 839 271	1 460	3 807	5 844 538
<i>Įsk. sandorius tarp segmentų</i>	50 110	66 681	116 791	196 070	(312 861)	-
Pardavimo savikaina	5 419 229	24 890	5 444 119	159 786	(273 288)	5 330 617
<b>EBITDA</b>	<b>465 830</b>	<b>65 759</b>	<b>531 589</b>	<b>11 232</b>	<b>(63 873)</b>	<b>478 948</b>
Palūkanų sąnaudos	60 812	7 227	68 039	21 158	(24 310)	64 888
Nusidėvėjimas ir amortizacija	240 144	28 474	268 618	3 904	(74 740)	197 782
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>138 662</b>	<b>30 092</b>	<b>168 754</b>	<b>78 770</b>	<b>(62 852)</b>	<b>184 672</b>

Segmentų grynasis pelnas (nuostoliai) apima dividendus, gautus iš tiesiogiai kontroliuojamų patronuojamųjų įmonių. Per 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus dividendai, įtraukti į Lietuvos segmento grynąjį pelną (nuostolius), siekė 37 842 tūkst. eurų (2023 m. – 20 313 tūkst. eurų), dividendai, įtraukti į Latvijos segmento grynąjį pelną (nuostolius), siekė 350 tūkst. eurų (2023 m. – 300 tūkst. eurų), o dividendai, įtraukti į Estijos segmento grynąjį pelną (nuostolius), siekė 1 250 tūkst. eurų (2023 m. – 2 300 tūkst. eurų).

Bendrovė yra įsikūrusi Lietuvoje. Toliau pateikiamos Grupės pajamos iš išorės klientų, suskirstytos pagal šalis:

	2024 m.	2023 m.
Lietuva	2 204 840	2 144 050
Latvija	1 101 904	1 074 003
Estija	599 488	594 604
Lenkija	1 898 022	1 756 856
Bulgarija	293 517	275 025
	<b>6 097 771</b>	<b>5 844 538</b>

Toliau pateikiamas ilgalaikis turtas, išskyrus finansines priemones ir atidėtojo pelno mokesčio turtą, suskirstytas pagal šalis:

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Lietuva	555 722	487 847
Latvija	424 076	426 991
Estija	181 685	185 160
Lenkija	723 415	692 715
Bulgarija	103 613	91 445
	<u><b>1 988 511</b></u>	<u><b>1 884 158</b></u>

EBITDA suvedimas su ataskaitose nurodytu grynuoju pelnu pateikiamas toliau:

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Grynasis pelnas	135 739	184 672
Pelno mokestis	26 806	33 490
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė	68 894	54 827
Nusidėvėjimas	202 508	190 616
Amortizacija	8 209	7 167
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nurašymų (pelnas)/nuostolis	1 400	1 814
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas/(atstatymas)	12 000	6 361
<b>EBITDA</b>	<u><b>455 556</b></u>	<u><b>478 947</b></u>

## 5. Ilgalaikis materialusis turtas

	Žemė ir pastatai	Įranga ir kitas turtas	Transporto priemonės	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
<b>Įsigijimo savikaina</b>					
2023 m. sausio 1 d.	951 362	623 434	2 793	31 753	1 609 342
Įsigijimai	19 008	58 427	209	90 745	168 389
Parduotas ir nurašytas turtas	(3 502)	(28 626)	(2 303)	(7 428)	(41 859)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	12 424	19 191	203	2 769	34 587
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	2 653	(59)	920	(715)	2 799
Perklasifikavimai	13 043	28 178	-	(41 221)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	994 988	700 545	1 822	75 903	1 773 258
Įsigijimai	31 677	66 898	146	102 707	201 428
Parduotas ir nurašytas turtas	(15 306)	(27 609)	(1 877)	(2 988)	(47 780)
Patronuojamosios įmonės įsigijimas	341	-	-	-	341
Valiutų keitimo kursų skirtumai	3 861	4 966	72	737	9 636
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	(6 834)	(581)	666	(2 915)	(9 663)
Perklasifikavimai	96 301	29 029	1	(125 332)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	1 105 028	773 248	831	48 111	1 927 218
<b>Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas:</b>					
2023 m. sausio 1 d.	473 786	337 934	2 118	5 224	819 062
Nusidėvėjimas	17 042	57 558	337	-	74 937
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	(186)	2 518	-	-	2 332
Parduotas ir nurašytas turtas	(1 609)	(26 072)	(2 319)	-	(30 000)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	3 096	8 333	180	-	11 609
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	-	-	898	-	898
2023 m. gruodžio 31 d.	492 129	380 271	1 214	5 224	878 838
Nusidėvėjimas	19 723	62 283	325	-	82 332
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	2 720	720	-	(6)	3 434
Parduotas ir nurašytas turtas	(1 746)	(24 199)	(1 715)	-	(27 659)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(3 159)	6 449	44	-	3 334
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	(1 280)	(82)	640	-	(722)
2024 m. gruodžio 31 d.	508 388	425 442	508	5 218	939 556
<b>Balansinė vertė</b>					
2024 m. gruodžio 31 d.	<b>596 640</b>	<b>347 806</b>	<b>323</b>	<b>42 893</b>	<b>987 662</b>
2023 m. gruodžio 31 d.	<b>502 859</b>	<b>320 274</b>	<b>608</b>	<b>70 679</b>	<b>894 420</b>

2024 m. didžioji dalis ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudų yra įtraukta į pardavimo savikainą – 79 282 tūkst. eurų (2023 m. – 65 526 tūkst. eurų). Likusi dalis yra įtraukta į bendrąsias ir administracines sąnaudas.

### Įkeistas ilgalaikis materialusis turtas

Grupės ilgalaikis materialusis turtas, kurio bendra balansinė vertė yra 262 711 tūkst. eurų (2023 m. – 234 488 tūkst. eurų) buvo įkeistas, siekiant užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

## 6. Nuoma

### 6.1. Grupė veikia kaip nuomininkas

Grupė yra pasirašiusi žemės, pastatų ir transporto priemonių, naudojamų jos veikloje, nuomos sutartis. Pastatų nuomos laikotarpis paprastai yra nuo 2 iki 40 metų, o transporto priemonių nuomos laikotarpis paprastai yra nuo 2 iki 7 metų. Žemės nuomos laikotarpis svyruoja nuo 2 iki 100 metų. Grupės įsipareigojimai pagal nuomos sutartis yra

užtikrinti nuomotojo nuosavybės teise į nuomojamą turtą. Yra tokių nuomos sutarčių, kurios numato galimybę pratęsti nuomos laikotarpį. Jos aprašytos toliau.

Grupė taip pat yra pasirašiusi įrangos nuomos sutartis, kurių nuomos laikotarpis yra 12 mėnesių arba trumpesnis, taip pat mažos vertės biuro ir kitos įrangos nuomos sutartis. Šioms nuomos sutartims Grupė taiko trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos pripažinimo išimtis.

Toliau pateikta naudojimo teise valdomo turto apskaitinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

	<b>Žemė</b>	<b>Pastatai</b>	<b>Transporto priemonės</b>	<b>Iš viso</b>
2024 m. gruodžio 31 d.	19 180	675 251	27 116	<b>721 547</b>
2023 m. gruodžio 31 d.	17 851	685 295	18 241	<b>721 387</b>

Naudojimo teise valdomo turto įsigijimai per 2024 metus sudarė 114 583 tūkst. eurų (2023 m. – 161 507 tūkst. eurų). 2024 m. Grupė pripažino naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą, lygų 8 712 tūkst. eurų (2023 m. – 4 200 tūkst. eurų).

2024 m. ir 2023 m. Grupė nebuvo įkeitusi nuomos sutarčių.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas per metus sudarė:

	<b>Žemė</b>	<b>Pastatai</b>	<b>Transporto priemonės</b>	<b>Iš viso</b>
2024 m.	668	110 295	8 937	<b>119 900</b>
2023 m.	586	107 482	7 217	<b>115 285</b>

Palūkanų sąnaudos už nuomos įsipareigojimus yra atskleistos 22 pastaboje. 2024 m. sąnaudos, susijusios su trumpalaikė nuoma, sudarė 1 298 tūkst. eurų (2023 m. – 1 504 tūkst. eurų), o sąnaudos, susijusios su mažos vertės turto nuoma, sudarė 4 070 tūkst. eurų (2023 m. – 3 988 tūkst. eurų).

Nuomos laikotarpio pratęsimo ir nutraukimo galimybės numatomos įvairiose Grupės turto ir įrangos nuomos sutartyse. Jos naudojamos siekiant kaip galima daugiau padidinti veiklos lankstumą turto, kuris naudojamas Grupės veikloje, valdymo požiūriu. Be to, Grupė turi galimybę iš naujo susitarti su turto savininkais dėl nuomos sutarčių sąlygų, kas taip pat padeda užtikrinti Grupės lankstumą. 2024 m. gruodžio 31 d. potencialūs būsimi pinigų srautai, lygūs 156 979 tūkst. eurų (2023 m. – 137 300 tūkst. eurų), nebuvo įtraukti į nuomos įsipareigojimus, kadangi nebuvo pagrįstai aišku, jog nuomos sutartys bus pratęstos (arba nenutrauktos).

## **6.2. Grupė veikia kaip nuomotojas**

Grupė nuomoja ir subnuomoja mažmeninės prekybos ir administracines patalpas įvairiems nuomininkams. Šios nuomos laikotarpis svyruoja nuo 1 iki 28 metų.

### *Finansinė nuoma (lizingas)*

Grupė pripažįsta grynąją investiciją į nuomą, jei ji klasifikuojama kaip finansinė nuoma (lizingas). Palūkanų pajamos už grynąją investiciją į nuomą yra atskleistos 22 pastaboje.



Gautinių nediskontuotų nuomos mokėjimų analizė pagal terminą pateikta toliau:

	<b>2024 m.</b>	<b>2023 m.</b>
Per pirmuosius metus	4 273	3 732
Per antruosius metus	3 617	3 485
Per trečiuosius metus	3 201	2 874
Per ketvirtuosius metus	2 664	2 464
Per penktuosius metus	2 040	1 957
Po penkerių metų	5 797	5 197
	<b>21 592</b>	<b>19 709</b>
Neuždirbtos finansinės nuomos pajamos	(4 214)	(3 952)
Grynoji investicija į nuomą	<b>17 378</b>	<b>15 757</b>

#### *Veiklos nuoma*

Per metus Grupės pripažintos nuomos pajamos atskleistos 19 pastaboje.

Būsiami minimalūs nuomos mokėjimai, gautini pagal neatšaukiamas veiklos nuomos sutartis:

	<b>2024 m.</b>	<b>2023 m.</b>
Per 1 metus	25 192	22 010
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	43 637	41 616
Po 5 metų	11 627	19 146
	<b>80 456</b>	<b>82 772</b>

## 7. Investicinis turtas

	<b>Žemė ir pastatai</b>
<b>Išsigijimo savikaina</b>	
2023 m. sausio 1 d.	14 990
Išsigijimai	3
Perleistas turtas	-
Valiutų keitimo kursų skirtumai	1 210
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	(2 661)
2023 m. gruodžio 31 d.	13 542
Išsigijimai	92
Perleistas turtas	-
Valiutų keitimo kursų skirtumai	930
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	4 884
2024 m. gruodžio 31 d.	19 448
<b>Sukauptas nusidėvėjimas</b>	
2023 m. sausio 1 d.	778
Nusidėvėjimas	394
Perleistas turtas	-
Valiutų keitimo kursų skirtumai	320
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	40
2023 m. gruodžio 31 d.	1 532
Nusidėvėjimas	276
Perleistas turtas	-
Valiutų keitimo kursų skirtumai	86
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	1 075
2024 m. gruodžio 31 d.	2 969
<b>Balansinė vertė</b>	
2024 m. gruodžio 31 d.	<b>16 479</b>
2023 m. gruodžio 31 d.	<b>12 010</b>

2024 m. gruodžio 31 d. investicinio turto tikroji vertė sudarė 18 701 tūkst. eurų (2023 m. – 16 294 tūkst. eurų). Ši vertė buvo nustatyta nepriklausomų vertintojų naudojant diskontuotų pinigų srautų metodą (3 lygis hierarchijoje). Grynosios veiklos pajamos buvo apskaičiuotos pasirašytų nuomos sutarčių laikotarpiui bei diskontuotos kartu su numatoma tęstine verte taikant 8 – 14,5 proc. diskonto normas (2023 m. – 9 – 13,5 proc.).

Grupė yra įkeitusi investicinį turtą, kurio apskaitinė vertė yra lygi 10 460 tūkst. eurų (2023 m. – 4 515 tūkst. eurų), siekdama užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

## 8. Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)

	Programinė įranga	Prekės ženklai	Sutartys su klientais	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
<b>Įsigijimo savikaina</b>					
2023 m. sausio 1 d.	27 068	59 544	1 460	6 825	94 895
Įsigijimai	11 413	-	-	378	11 791
Parduotas ir nurašytas turtas	(85)	-	-	(216)	(301)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	1 007	(399)	115	2 368	3 093
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	(15)	-	-	(1 773)	(1 788)
2023 m. gruodžio 31 d.	39 388	59 145	1 575	7 582	107 690
Įsigijimai	17 624	-	-	465	18 089
Parduotas ir nurašytas turtas	(7 474)	-	-	(323)	(7 797)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	290	667	27	(1 327)	(342)
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	357	-	-	427	784
2024 m. gruodžio 31 d.	50 185	59 812	1 602	6 824	118 423
<b>Sukaupta amortizacija</b>					
2023 m. sausio 1 d.	14 496	35 572	270	5 618	55 956
Amortizacija	2 340	2 820	25	1 982	7 167
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	(171)	(171)
Parduotas ir nurašytas turtas	(72)	-	-	(215)	(287)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	380	1 092	22	112	1 606
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	-	-	-	(1 295)	(1 295)
2023 m. gruodžio 31 d.	17 144	39 484	317	6 031	62 976
Amortizacija	3 760	2 614	10	1 825	8 209
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	45	-	-	(192)	(147)
Parduotas ir nurašytas turtas	(2 809)	-	-	(428)	(3 237)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	354	300	16	1 468	2 138
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	-	-	-	(1 905)	(1 905)
2024 m. gruodžio 31 d.	18 494	42 398	343	6 799	68 034
<b>Balansinė vertė</b>					
2024 m. gruodžio 31 d.	<b>31 691</b>	<b>17 414</b>	<b>1 259</b>	<b>25</b>	<b>50 389</b>
2023 m. gruodžio 31 d.	<b>22 244</b>	<b>19 661</b>	<b>1 258</b>	<b>1 551</b>	<b>44 714</b>

2024 m. dalis nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų yra įtraukta į pardavimo savikainą – 300 tūkst. eurų (2023 m. – 305 tūkst. eurų). Likusi dalis yra įtraukta į bendrąsias ir administracines sąnaudas.

Į prekės ženklų kategoriją Grupė įtraukė „Stokrotka“ prekės ženklą, įsigytą verslo jungimo metu 2018 metais. Jo balansinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 17 232 tūkst. eurų (2023 m. – 19 294 tūkst. eurų) ir jis bus amortizuojamas per 8 metų likusį naudingo tarnavimo laikotarpį (2023 m. – 9 metų).

## 9. Prestižas

2023 m. sausio 1 d.	205 819
Valiutų keitimo kursų skirtumai	5 343
2023 m. gruodžio 31 d.	211 162
Valiutų keitimo kursų skirtumai	1 271
2024 m. gruodžio 31 d.	212 433

Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais prestižas 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. buvo paskirstytas toliau pateiktoms pinigų kuriančių vienetų grupėms, kurios taip pat yra veiklos segmentai, apie kuriuos informacija yra atskleidžiama finansinėse ataskaitose. Prestižas buvo priskirtas pinigų kuriančių vienetų grupėms, kurios, kaip tikimasi, gaus naudos iš verslo jungimo sinergijų.

	<b>2024 m.</b>	<b>2023 m.</b>
Mažmeninė prekyba - Lietuva	21 498	21 210
Mažmeninė prekyba - Latvija	135 040	134 898
Mažmeninė prekyba - Estija	12 743	12 636
Mažmeninė prekyba - Lenkija	42 999	42 265
Mažmeninė prekyba - Bulgarija	153	153
	<b>212 433</b>	<b>211 162</b>

Kiekvienais finansiniais metais arba dažniau, jeigu yra vertės sumažėjimo požymių, prestižas yra peržiūrimas, ar nereikia jam apskaityti vertės sumažėjimo. Verslo jungimo metu įgytas prestižas priskiriamas pinigų kuriančių vienetų grupėms tokiame lygyje, kuriame vadovybė stebi tą prestižą. 2024 m. ir 2023 m. atlikus vertės sumažėjimo testus prestižo vertės sumažėjimo pripažinta nebuvo.

## 10. Ilgalaikės gautinos sumos ir išankstiniai apmokėjimai

	<b>2024 m.</b>	<b>2023 m.</b>
Grynoji investicija į nuomą	14 007	12 834
Išankstiniai apmokėjimai	5 760	5 722
	<b>19 767</b>	<b>18 556</b>

## 11. Atidėtasis pelno mokestis

Toliau pateikti pagrindiniai atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų komponentai, kuriuos Grupė yra pripažinusi, ir jų pokyčiai per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius (prieš sudengimą):

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Sukauptos sąnaudos	Sutarčių įsipareigojimai	Mokestiniai nuostoliai	Turto vertės sumažėjimas	Skirtingos nusidėvėjimo ir amortizacijos	Kita	Iš viso
					normos		
<b>2023 m. sausio 1 d.</b>	<b>3 389</b>	<b>530</b>	<b>6</b>	<b>2 648</b>	<b>4 629</b>	<b>9 049</b>	<b>20 251</b>
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	153	(31)	-	171	(875)	1 696	1 114
Valiutų keitimo kursų skirtumai	122	-	-	200	8	498	828
Kita	-	-	-	-	(40)	76	36
<b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>3 664</b>	<b>499</b>	<b>6</b>	<b>3 019</b>	<b>3 722</b>	<b>11 319</b>	<b>22 229</b>
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	223	(114)	2	275	(1 067)	3 807	3 126
Mokesčio tarifo pokyčio poveikis	135	26	-	-	50	261	472
Valiutų keitimo kursų skirtumai	44	-	-	158	1	111	314
Kita	-	-	7	-	-	194	201
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>4 066</b>	<b>411</b>	<b>15</b>	<b>3 452</b>	<b>2 706</b>	<b>15 692</b>	<b>26 342</b>

<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai</b>	<b>Skirtingos nusidėvėjimo ir amortizacijos normos</b>	<b>Tikrosios vertės koregavimai</b>	<b>Investicijos į patronuojamąsias įmones</b>	<b>Iš viso</b>
<b>2023 m. sausio 1 d.</b>	<b>16 324</b>	<b>9 542</b>	<b>3 945</b>	<b>29 811</b>
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	2 471	(1 209)	4 986	6 248
Valiutų keitimo kursų skirtumai	817	662	-	1 479
<b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>19 612</b>	<b>8 995</b>	<b>8 931</b>	<b>37 538</b>
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	2 265	(1 141)	3 069	4 193
Mokesčio tarifo pokyčio poveikis	636	-	-	636
Valiutų keitimo kursų skirtumai	218	145	-	363
<b>2024 m. gruodžio 31 d</b>	<b>22 731</b>	<b>8 000</b>	<b>12 000</b>	<b>42 731</b>

Tikrosios vertės koregavimai atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimuose yra susiję su verslo įsigijimais Lenkijoje.

2024 m. gruodžio 31 d. atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per vienerius metus, sudarė 12 579 tūkst. eurų, o atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus apmokėtas per vienerius metus, sudarė 16 470 tūkst. eurų (2023 m. – atitinkamai 13 541 tūkst. eurų ir 13 299 tūkst. eurų).

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai buvo užskaityti, kai egzistavo pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą ir mokestinius įsipareigojimus ir kai jie buvo susiję su pelno mokesčiais, kuriuos administruoja ta pati mokesčių institucija, o Grupė ketina padengti savo mokestinį turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.

#### *Apmokestinami laikinieji skirtumai investicijoms į patronuojamąsias įmones*

2024 m. gruodžio 31 d. Grupė pripažino 12 000 tūkst. eurų vertės atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimą (2023 m. gruodžio 31 d. – 8 931 tūkst. eurų), susijusį su investicijomis į patronuojamąsias įmones Latvijoje ir Estijoje. Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas buvo pripažintas sumoms, kurias artimoje ateityje planuojama paskirstyti kaip dividendus. Laikinieji skirtumai, susiję su investicijomis į patronuojamąsias įmones, kurioms atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažinti nebuvo, 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 246 278 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 206 401 tūkst. eurų).

#### *Mokestiniai nuostoliai*

Atidėtojo pelno mokesčio turtas nuo sukauptų mokestinių nuostolių yra pripažintas tiek, kiek yra tikėtina realizuoti atitinkamą mokestinę naudą dėl ateities apmokestinamojo pelno. 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė nepripažino 4 109 tūkst. eurų atidėtojo pelno mokesčio turto (2023 m. – 1 396 tūkst. eurų) nuo 22 894 tūkst. eurų mokestinių nuostolių (2023 m. – 9 184 tūkst. eurų), kurie gali būti panaudoti ateityje sudengiant juos su apmokestinamuoju pelnu. Toliau pateikiamos sukauptų mokestinių nuostolių, kuriems nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas, panaudojimo pabaigos datos:

	<b>2024 m.</b>	<b>2023 m.</b>
Per pirmuosius metus	-	710
Per antruosius metus	83	-
Per trečiuosius metus	2	-
Per ketvirtuosius metus	369	-
Per penktuosius metus	14 392	16
Neribotą laiką	8 048	8 458
<b>Iš viso</b>	<b>22 894</b>	<b>9 184</b>

## 12. Atsargos

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Prekės, skirtos perparduoti	429 248	423 265
Prekės kelyje	19 263	9 311
Medžiagos	3 783	5 577
	<u>452 294</u>	<u>438 153</u>

Atsargų nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės sudaro 22 684 tūkst. eurų (2023 m. – 20 683 tūkst. eurų). Atsargų nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės pasikeitimas yra apskaitytas pardavimo savikainoje. 2024 m. nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės padidėjimas, lygus 1 748 tūkst. eurų, buvo įtrauktas į pardavimo savikainą (2023 m. – nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės sumažėjimas, lygus 253 tūkst. eurų).

Atsargos, pripažintos sąnaudomis per 2024 metus buvo lygios 4 976 914 tūkst. eurų (2023 m. – 4 786 541 tūkst. eurų), o 2024 m. patirtos išlaidos dėl nurašytų atsargų buvo lygios 117 338 tūkst. eurų (2023 m. – 111 264 tūkst. eurų). Šios išlaidos buvo įtrauktos į pardavimo savikainą.

Grupė yra įkeitusi atsargų, kurių apskaitinė vertė yra lygi 20 000 tūkst. eurų (2023 m. – 20 000 tūkst. eurų), siekdama užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

## 13. Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Prekybos gautinos sumos	12 352	13 284
Kitos gautinos sumos	60 079	60 826
Atimti: prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas	(2 904)	(1 857)
Atimti: kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas	(812)	(1 457)
Prekybos ir kitos gautinos sumos grynąja verte	68 715	70 796
Trumpalaikė grynosios investicijos į nuomą suma	3 371	2 923
Sutarčių turtas	2 848	3 091
Išvestinės finansinės priemonės	655	86
Trumpalaikės suteiktos paskolos	49	302
	<u>75 638</u>	<u>77 198</u>
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	6 002	7 069
Išankstiniai apmokėjimai	2 746	2 592
Avansu sumokėtas pelno mokestis	5 791	216
Gautinas PVM	1 638	8 322
Kiti iš anksto sumokėti mokesčiai	395	610
	<u>92 210</u>	<u>96 007</u>

Kitos gautinos sumos yra daugiausiai susijusios su gautinomis sumomis už parduotą ilgalaikį materialųjį turtą ir už reklamos bei kitas Grupės tiekėjams suteiktas paslaugas (dėl apskaitos politikos žr. 2.13 pastabą).

Sutarčių turtas yra turtas, pripažįstamas už Grupės klientams iki metų pabaigos suteiktas paslaugas, kurioms tai dienai dar nėra išrašytos sąskaitos-faktūros. Kai sąskaitos-faktūros išrašomos ir tai atspindi absoliučią teisę į apmokėjimą, sutarčių turtas perkliamas į prekybos gautinas sumas.

Prekybos ir kitos gautinos sumos yra be palūkanų ir dažniausiai jų apmokėjimo terminas yra nuo 10 iki 45 dienų (2023 m. – nuo 16 iki 41 dienos).

Grupės tikėtinų kredito nuostolių atidėjimo pasikeitimas prekybos ir kitoms gautinoms sumoms buvo toks:

	<b>2024 m.</b>	<b>2023 m.</b>
Sausio 1 d.	3 314	3 375
Vertės sumažėjimo nuostoliai	482	358
Vertės sumažėjimo nurašymas dėl nurašytų gautinų sumų	(249)	(663)
Kita	171	244
Gruodžio 31 d.	<b>3 718</b>	<b>3 314</b>

Atidėjimas prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimui yra įtrauktas į bendrąsias ir administracines sąnaudas.

## 14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	<b>2024 m.</b>	<b>2023 m.</b>
Pinigai banke	194 522	152 726
Pinigai kasoje ir kelyje	55 370	79 677
Trumpalaikiai banko indėliai	14 248	98 611
	<b>264 140</b>	<b>331 014</b>

Pinigus kelyje sudaro parduotuvių kasose esantys pinigai, kurie dar nebuvo inkasuoti, bei inkasuoti pinigai, kurie dar nebuvo įskaityti į banko sąskaitas, o taip pat metų pabaigoje atlikti bankiniai mokėjimo pavedimai (įskaitant ir mokėjimai iš klientų įsigyjant prekes debeto ar kredito kortelėmis), kurie prieš metų pabaigą nebuvo įskaityti į gavėjo banko sąskaitą. Pinigai kelyje pasiekia Grupės banko sąskaitas per kelias dienas nuo metų pabaigos.

Indėliai bankuose yra trumpalaikiai, kurių pirminis terminas yra trys mėnesiai arba trumpesnis.

Lėšos tam tikrose einamosiose bankų sąskaitose bei būsimos įplaukos į šias sąskaitas, kurios sudaro 31 270 tūkst. eurų (2023 m. – 27 312 tūkst. eurų), buvo įkeistos bankams kaip suteiktų kreditų užtikrinimo priemonė (17 pastaba).

Konsoliduotojoje pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus (atėmus banko sąskaitos kreditavimą – angl. *overdraft*) sudarė:

	<b>2024 m.</b>	<b>2023 m.</b>
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	264 140	331 014
Banko sąskaitos kreditavimas (angl. <i>overdrafts</i> ) (17 pastaba)	(3 268)	(12 187)
	<b>260 872</b>	<b>318 827</b>

## 15. Įstatinis kapitalas ir akcijų priedai

	<b>2024 m.</b>	<b>2023 m.</b>
Akcijų skaičius (tūkstančiais)	3 514 699	3 514 699
Vienos akcijos nominali vertė	0,29	0,29
Visas įstatinis kapitalas	<b>1 019 263</b>	<b>1 019 263</b>

Paprastosios akcijos suteikia jų turėtojui teisę gauti dividendus ir dalį pajamų, gautų likviduojant bendrovę, proporcingai turimų akcijų skaičiui ir už jas sumokėtoms sumoms.

2024 m. ir 2023 m. Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė.

### Akcijų priedai

Akcijų priedai pripažįstami skirtumui tarp gautų įplaukų už išleistas akcijas ir išleistų akcijų nominalios vertės.

## 16. Rezervai

### Privalomasis rezervas

Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymų reikalavimus. Privalomasis rezervas sudaromas iš nepaskirstytojo pelno. Jis turi būti ne mažesnis kaip 10 proc. įstatinio kapitalo dydžio ir gali būti naudojamas tik Bendrovės nuostoliams padengti. Jei privalomasis rezervas yra mažesnis kaip 10 proc. įstatinio kapitalo, atskaitymai į šį rezervą yra privalomi ir negali būti mažesni kaip 5 proc. grynojo pelno. 2024 m. gruodžio 31 d. privalomasis rezervas sudarė 71 626 tūkst. eurų (2023 m. – 68 194 tūkst. eurų).

### Atvirkštinio įsigijimo rezervas

Atvirkštinio įsigijimo rezervas yra susijęs su 2007 m. įvykdytu restruktūrizavimu. Grupės restruktūrizavimo metu naujai įsteigta Bendrovės patrunuojamoji įmonė MAXIMA MGN, UAB iš vienintelio Bendrovės akcininko Uždarosios akcinės bendrovės Vilniaus prekyba (dabar LEKSITA, UAB) įsigijo 100 proc. MAXIMA LT, UAB akcijų už 1 667 292 tūkst. eurų. Sandorio metu, t. y. prieš ir po restruktūrizavimo, Grupės pagrindinė patrunuojančioji įmonė buvo Uždaroji akcinė bendrovė Vilniaus prekyba (dabar LEKSITA, UAB). Įsigijimas buvo apskaitytas kaip atvirkštinis įsigijimas ir apskaitos tikslais buvo laikoma, kad teisinė patrunuojamoji įmonė MAXIMA LT, UAB (identifikuojama kaip įsigyjančioji įmonė) įsigijo teisinę patrunuojančiąją įmonę MAXIMA GRUPĖ, UAB (identifikuojama kaip įsigyjamoji įmonė). Grynasis MAXIMA LT, UAB turtas buvo pripažintas tokiomis sumomis, kokios buvo prieš verslo jungimą. Prestižas pripažintas nebuvo. Atvirkštinio įsigijimo rezervą iš esmės sudaro MAXIMA LT, UAB ir jos patrunuojamųjų įmonių buvę rezervai prieš įsigijimą, MAXIMA LT, UAB investicijos eliminavimas ir MAXIMA MGN, UAB grynojo turto eliminavimas.

## 17. Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
<i>Ilgalaikės</i>		
Banko paskolos	194 958	190 802
Obligacijos	<u>237 656</u>	<u>236 828</u>
	<u>432 614</u>	<u>427 630</u>
<i>Trumpalaikės</i>		
Banko paskolos	71 087	72 839
Banko sąskaitos kreditavimas (angl. overdraft)	3 268	12 187
Obligacijos	<u>7 016</u>	<u>7 016</u>
	<u>81 371</u>	<u>92 042</u>
	<b><u>513 985</u></b>	<b><u>519 672</u></b>

2022 m. liepos mėn. Grupė išplatino 240 mln. eurų nominalios vertės fiksuotų 6,25 % palūkanų 5 metų trukmės neužtikrintų obligacijų emisiją. Obligacijomis prekiaujama *Euronext Dublin* (Airija) ir *Nasdaq Vilnius* (Lietuva) biržose 2024 m. gruodžio 31 d. tikroji obligacijų vertė sudarė 249 166 tūkst. eurų (2023 m. – 243 844 tūkst. eurų).

2018 m. rugsėjo 13 d. Grupė išplatino 300 mln. eurų nominalios vertės fiksuotų 3,25 % palūkanų obligacijų emisiją. Obligacijų išpirkimo terminas baigėsi 2023 m. rugsėjo 13 d. ir 193 mln. eurų vertės obligacijų dalis buvo išpirkta 2022 m. išleistų obligacijų lėšomis. Likusiai daliai išpirkti buvo panaudota banko paskola.

2024 m. buvo pasirašytos kelios naujos finansavimo sutartys, kurių bendra vertė buvo 53 mln. eurų, kurių efektyvios palūkanų normos rėžis 3,3% - 7,6%. Finansavimai suteikti 5 - 10 metų laikotarpiui.

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. lėšos tam tikrose bankų sąskaitose (14 pastaba), ilgalaikis materialusis turtas (5 pastaba), naudojimo teise valdomas turtas (6 pastaba) ir investicinis turtas (7 pastaba) yra įkeisti banko paskolų užtikrinimui.



Gruodžio 31 d. gautų paskolų apskaitinės vertės yra išreikštos šiomis valiutomis:

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
EUR	446 744	479 361
PLN	65 536	38 914
BGN	1 705	1 397
	<u><b>513 985</b></u>	<u><b>519 672</b></u>

Svertinės vidutinės faktinės palūkanų normos gruodžio 31 d. buvo tokios:

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Banko paskolos	4,89%	4,64%
Obligacijos	6,68%	6,68%
Iš viso	<u>5,74%</u>	<u>5,60%</u>

Ilgalaikių gautų paskolų (išskyrus nuomos įsipareigojimus) grąžinimo terminai yra šie:

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Per antruosius metus	63 891	55 663
Per trečiuosius-penktuosius metus (imtinai)	349 094	364 662
Po penkerių metų	19 629	7 305
	<u><b>432 614</b></u>	<u><b>427 630</b></u>

Nediskontuoti sutartyje numatyti būsimi pinigų mokėjimai pateikti 25.1. pastaboje.

Nepanaudoti skolinimosi limitai:

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Kurių terminas sueina per vienerius metus	69 358	80 524
Kurių terminas sueina vėliau negu po vienerių metų	44 000	15 000
	<u><b>113 358</b></u>	<u><b>95 524</b></u>

Bendrovė privalo laikytis kelių sutartinių reikalavimų, susijusių su išleista obligacijų emisija pagal Vidutinės trukmės vertybinių popierių programą (angl. *Euro Medium Term Note Programme*), taip pat sutartinių reikalavimų pagal paskolos sutartis, pasirašytas su AB SEB bankas, AB „Swedbank“ ir „Nordic Investment Bank“, kurių laikymasis yra vertinamas pagal Grupės konsoliduotas finansines ataskaitas, įskaitant konsoliduotą skolos užtikrintos turto įkeitimu rodiklį, konsoliduotą grynosios skolos rodiklį, palūkanų mokėjimų padengimo rodiklį, patronuojamųjų įmonių bendrosios finansinės skolos ir nuosavo kapitalo rodiklius. 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė laikėsi visų šių reikalavimų ir nėra jokių požymių, kad kils sunkumų toliau jų laikytis.

Grupės patronuojamosios įmonės taip pat privalo laikytis įvairių sutartinių reikalavimų pagal paskolos sutartis, pasirašytas su bankais, tokių kaip grynosios skolos ir EBITDA santykis, nuosavo kapitalo ir turto santykis ir kitų. 2024 m. gruodžio 31 d. visų reikalavimų buvo laikomasi, išskyrus toliau nurodytą atvejį: „MMS Projects EOOD“, MAXIMA Bulgaria EOOD patronuojamoji įmonė, nesilaikė skolos aptarnavimo padengimo rodiklio pagal sutartį su banku „UniCredit Bank“. Tačiau 2025 m. kovo 13 d. „MMS Projects EOOD“ pasirašė sutarties su banku pakeitimą, kuriuo buvo pakeistas šio rodiklio apskaičiavimas tiek ankstesniam, tiek būsimiems laikotarpiams. Todėl finansinių ataskaitų paskelbimo dieną „MMS Projects EOOD“ vykdė šio rodiklio reikalavimą. Dėl neatitikimo 2024 m. gruodžio 31 d. datai, 4 076 tūkst. eurų paskolos apskaitinė vertė buvo perklasifikuota iš ilgalaikių į trumpalaikes paskolas.

## 18. Prekybos ir kitos mokėtinios sumos

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Prekybos mokėtinios sumos	713 479	698 088
Įsipareigojimai pagal atvirkštinio faktoringo sandorius	18 833	18 673
Išvestinės finansinės priemonės	-	323
Kitos mokėtinios sumos	9 174	16 608
Sukauptos sąnaudos	<u>12 126</u>	<u>11 933</u>
	<u>753 612</u>	<u>745 625</u>
Su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos, socialinio draudimo įmokos ir kiti susiję mokesčiai	89 216	84 025
Mokėtini mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	40 894	38 545
Sutarčių įsipareigojimai	22 821	19 699
Gauti išankstiniai apmokėjimai	<u>2 856</u>	<u>2 701</u>
	<u>909 399</u>	<u>890 595</u>

Grupė su bankais yra sudariusi atvirkštinio faktoringo sandorius, pagal kuriuos bankai sutinka sumokėti sumas, kurias Grupė skolinga Grupės tiekėjams, o Grupė sutinka sumokėti bankams vėlesnę dieną po to, kai tiekėjai gauna apmokėjimą. Mokėjimo sąlygos su tiekėjais, dalyvaujančiais tiekimo grandinės finansavimo programoje, iš esmės nesikeičia. Tais atvejais, kai susitariama dėl pakeitimų, naujosios sąlygos smarkiai nenukrypsta nuo pramonės standartų, taikomų konkrečiai produktų kategorijai. Be to, bet koks peržiūrėtas mokėjimo laikotarpis atitinka arba patenka į teisinės maksimalias sąlygas. Įsipareigojimų pagal atvirkštinio faktoringo sandorį pobūdis ir funkcija yra panašūs į prekybos mokėtinų sumų pobūdį ir funkciją, nes jie sudaro apyvartinio kapitalo, kuris naudojamas Grupės įprastame veiklos cikle, dalį.

Bankams mokėtinios sumos pagal atvirkštinio faktoringo sandorius yra šios:

	<u>2024 m.</u>
<i>Įsipareigojimų balansinė vertė</i>	
...Apskaityta kaip prekybos ir kitos mokėtinios sumos	18 833
Iš jų tiekėjams apmokėta	17 179
Apskaityta kaip finansinės mokėtinios sumos	-
Iš jų tiekėjams apmokėta	<u>-</u>
<i>Mokėjimo terminų intervalas</i>	
Įsipareigojimai, kurie yra susitarimo dalis	20 - 120
Lyginamieji prekybos įsipareigojimai, kurie nėra susitarimo dalis	10 - 180
Nepiniginiai pokyčiai	<u>-</u>

Įsipareigojimų pagal tiekėjų finansavimo susitarimą balansinė vertė pagrįstai atspindi jų tikrąją vertę dėl trumpalaikio pobūdžio.

Išvestinės finansinės priemonės, priskirtos apsidraudimo priemonėms, atspindi neigiamą išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių, priskirtų pinigų srautų apsidraudimo sandoriams, skirtiems apdrausti labai tikėtinus prognozuojamus pirkimus JAV doleriais, tikrosios vertės pasikeitimą.

Sutarčių įsipareigojimai atspindi Grupės įsipareigojimą klientams perduoti prekes ar paslaugas už sukauptus lojalumo taškus bei dovanų korteles. Jie taip pat apima išankstinius apmokėjimus už prekes ir paslaugas, gautas iš Grupės klientų.

2024 m. Grupė pripažino 19 699 tūkst. eurų (iš kurių 5 978 tūkst. eurų lojalumo taškai) pajamų, kurios buvo įtrauktos į sutarčių įsipareigojimų likutį (2023 m. – 18 070 tūkst. eurų (iš kurių 6 639 tūkst. eurų lojalumo taškai)).

## 19. Pajamos

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
<i>Pajamos pagal sutartis su klientais</i>		
Mažmeninės prekybos pajamos	5 943 358	5 699 645
Komisinių pajamos	10 131	9 971
Didmeninės prekybos pajamos	78 117	72 142
Kita	<u>30 159</u>	<u>27 709</u>
	6 061 765	5 809 467
<i>Kitos pajamos</i>		
Nuomos pajamos	<u>36 006</u>	<u>35 071</u>
	36 006	35 071
	<b><u>6 097 771</u></b>	<b><u>5 844 538</u></b>

Visos pajamos pagal sutartis su klientais buvo pripažintos tam tikru momentu.

## 20. Išlaidos pagal pobūdį

Į pelno (nuostolio) ataskaitą įtrauktos konkrečios išlaidos pagal pobūdį:

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Perparduoti skirtų prekių savikaina	4 640 958	4 424 288
Nuoma, priežiūra ir komunaliniai mokesčiai	192 945	193 881
Nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	222 715	204 143
Darbuotojų darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	656 649	598 709
Kita	<u>153 800</u>	<u>150 128</u>
	<b><u>5 867 067</u></b>	<b><u>5 571 150</u></b>

## 21. Bendrosios ir administracinės sąnaudos

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Darbuotojų darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	93 215	100 248
Ilgalaikės išmokos darbuotojams	153	275
Transporto paslaugos	2 459	2 463
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo sąnaudos	12 000	6 361
Nusidėvėjimas ir amortizacija	23 393	36 142
Reklama	34 305	32 865
Nuomos sąnaudos	785	1 135
Komunalinės paslaugos	8 767	13 010
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	7 447	8 286
Remontas ir priežiūra	15 617	14 315
Konsultacijos ir kitos profesinės paslaugos	5 877	5 696
Kita	<u>17 575</u>	<u>19 738</u>
	<b><u>221 593</u></b>	<b><u>240 534</u></b>

## 22. Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
<i>Finansinės veiklos sąnaudos:</i>		
Palūkanų sąnaudos		
– Banko paskolos	(14 329)	(8 591)
– Obligacijos	(15 828)	(18 583)
– Nuoma	(46 931)	(37 714)
– Kita	(87)	-
	<u>(77 175)</u>	<u>(64 888)</u>
Kita	70	(37)
Grynasis pelnas (nuostolis) dėl valiutų keitimo kursų pasikeitimo	<u>2 233</u>	<u>5 022</u>
	<b><u>(74 872)</u></b>	<b><u>(59 903)</u></b>
<i>Finansinės veiklos pajamos:</i>		
Palūkanų pajamos už grynąją investiciją į nuomą	1 441	893
Banko palūkanų pajamos	4 537	3 999
Kitos pajamos	-	185
	<u>5 978</u>	<u>5 077</u>
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė	<b><u>(68 894)</u></b>	<b><u>(54 826)</u></b>

## 23. Pelno mokesčio sąnaudos

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	25 540	28 395
Praėjusių laikotarpių pelno mokesčio koregavimai	198	(39)
Atidėtas pelno mokestis (11 pastaba)	1 068	5 134
Pelno mokesčio sąnaudos	<b><u>26 806</u></b>	<b><u>33 490</u></b>

Bendra pelno mokesčio sąnaudų suma gali būti sutikrinama su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą:

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Pelnas prieš apmokestinimą	162 545	218 162
Mokestis, taikant 15 proc. šalies pelno mokesčio tarifą (2023 m. - 15 proc.)	24 381	32 724
Neapmokestinamosios pajamos	(1 686)	(1 661)
Sąnaudos, kurios nėra leidžiamos atskaityti mokesčių tikslais	4 818	3 091
Mokestiniai nuostoliai, kuriems nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas	652	2 018
Anksčiau nepripažintų mokestinių nuostolių panaudojimas	-	(205)
Pelno mokesčio lengvatos (labdara ir kt.)	(2 440)	(573)
Ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimai	67	(19)
Užsienio patrunuojamųjų įmonių skirtingų pelno mokesčio tarifų įtaka	536	(2 027)
Kita	478	142
Pelno mokesčio sąnaudos	<b><u>26 806</u></b>	<b><u>33 490</u></b>
Efektyvus pelno mokesčio tarifas	16%	15%

### Antrasis ramstis (Pillar Two)

2023 m. gegužės mėn. Tarptautinė apskaitos standartų valdyba (TASV) paskelbė 12-ojo TAS „Pelno mokestis“ siauros apimties pataisas. Pataisomis numatyta laikina išimtis, leidžianti nesilaikyti reikalavimo pripažinti ir atskleisti atidėtąjį pelno mokestį, susidariusį dėl priimto ar dalinai priimto mokesčio įstatymo, įgyvendinančio Antrojo ramsčio taisyklės. Šios pataisos buvo parengtos reaguojant į 2021 m. gruodžio mėn. Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtas Antrojo ramsčio taisyklės, vykdančios tarptautinės mokesčių reformos įgyvendinimą, kurių pagrindinis tikslas yra užtikrinti, kad didelės tarptautinės subjektų grupės (TSG), kurių pasaulinės pajamos viršija 750 mln. eurų, būtų apmokestinamos ne mažesniu kaip 15 proc. efektyviu pelno mokesčio tarifu. Šios taisyklės turi

būti įtrauktos į nacionalinius įstatymus tų šalių, kurios nusprendžia jas priimti. Vadovaujantis TASV įsigaliojimo data, įmonės gali taikyti išimtį nedelsiant, tačiau atskleidimo reikalavimai yra taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau.

Grupė vykdo veiklą jurisdikcijose, kuriose Antrojo ramsčio taisyklių įgyvendinimas atidėtas arba neseniai priimtas. Visose jurisdikcijose, kuriose Grupė vykdo veiklą, tik Bulgarija 2023 m. gruodžio 31 d. priėmė naują įstatymą, įgyvendinantį visuotinį minimalų mokesčių, kuris įsigaliojo 2024 m. sausio 1 d. Pereinamoju laikotarpiu Grupė ketina taikyti pereinamojo laikotarpio Saugumo garantų išimtis (angl. Transitional Country-by-Country (CbCR) Safe Harbour) taisykles, kurios leidžia taikyti supaprastintas atitikties priemones pagal Antrojo ramsčio taisykles. Pereinamasis laikotarpis - tai pirmieji keleri metai po šių taisyklių įgyvendinimo, per kuriuos galima naudoti Saugumo garantų išimtis, siekiant sumažinti administracinę našą TSG.

Grupė, kaip žemesnio lygio patronuojančioji įmonė, pripažįsta, kad Antrojo ramsčio taisyklės ir su jomis susiję atitikties reikalavimai yra taikomi. Grupė teikia reikiamus vertinimus ir atitinkamus duomenis savo galutinei kontroliuojančiajai bendrovei, kuri vertina TSG galimą papildinio mokesčio prievolę, visose jurisdikcijose, kuriose Grupė vykdo veiklą. Galutinė kontroliuojančioji bendrovė yra atsakinga už TSG efektyvaus pelno mokesčio tarifo apskaičiavimą ir, jei taikoma, už bet kokių papildinio mokesčių prievolių, atsirandančių konsoliduotu lygmeniu, įvykdymą, išskyrus Bulgariją, kur papildinio mokesčių prievolių įgyvendinimą turėtų atlikti patronuojamosios įmonės.

Galutinė kontroliuojančioji bendrovė atliko Antrojo ramsčio taisyklių poveikio vertinimą ir galimo papildinio mokesčio skaičiavimus, remdamasi 2023 m. ataskaitos pagal šalis (angl. Country-by-Country Reporting) informacija ir 2024 m. atskirų TSG įmonių finansine informacija. Visose jurisdikcijose, kuriose Grupė vykdo veiklą, efektyvus pelno mokesčio dydis viršija 15 % arba yra tenkinamas Rutininio pelno testas.

Atitinkamai Grupės konsoliduotose finansinėse ataskaitose nebuvo pripažintos jokios papildinio mokesčio prievolės ar atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai, atsirandantys dėl Antrojo ramsčio taisyklių taikymo.

## 24. Vienai akcijai tenkantys dividendai

2024 m. ir 2023 m. paskelbti dividendai sudarė atitinkamai 123 000 tūkst. eurų (0,035 euro už akciją) ir 70 000 tūkst. eurų (0,020 euro už akciją).

## 25. Finansinės rizikos valdymas

### 25.1. Finansinės rizikos veiksniai

Grupė vykdydama savo veiklą susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant užsienio valiutos ir palūkanų normų riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Bendras Grupės rizikos valdymas yra orientuotas į finansinių rinkų nenusipėjimą ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

#### a) Rinkos rizika

##### Užsienio valiutos rizika

Grupė susiduria su užsienio valiutos rizika, atsirandančia dėl įvairių valiutos pozicijų, didžiąja dalimi dėl JAV dolerio, dėl prekių pirkimo užsienio šalyse, kai tuo tarpu pajamos iš esmės yra gaunamos vietine valiuta. Galimas neigiamas užsienio valiutos rizikos poveikis yra gerokai sumažėjęs, nes Grupės įmonės naudoja užsienio valiutos politiką atvirų valiutos pozicijų rizikos valdymui, įsigyjant valiutas. 2024 m. ir 2023 m. Grupė naudojo išvestines finansines priemones, kad apsidraustų savo riziką, susijusią su užsienio valiutos kursų svyravimais (išankstiniai sandoriai – angl. *forwards*).

Gautų paskolų apskaitinės vertės pagal valiutas atskleistos 17 pastaboje.

## Palūkanų normos rizika

Grupės palūkanų normos rizika atsiranda dėl ilgalaikių paskolų. Grupė susiduria su pinigų srautų palūkanų normos rizika, nes kai kurioms Grupės paskoloms taikomos kintamos palūkanų normos, susietos su EURIBOR.

Grupė valdo pinigų srautų palūkanų normos riziką naudodama kintamos į fiksuotą palūkanų normos apsikaitimo sandorius (angl. *swaps*) arba skolindamasi su fiksuotą palūkanų norma tiesiogiai. Palūkanų normos apsikaitimo sandoriai turi ekonominį poveikį, kai paskolos konvertuojamos iš kintamos palūkanų normos į fiksuotą palūkanų normą. Pagal palūkanų normų apsikaitimo sandorius Grupė sudaro sutartis su kitomis šalimis tam tikrais intervalais (daugiausia kas ketvirtį) apkeisti skirtumu tarp fiksuotų sutartyse nustatytų normų ir kintamų palūkanų normų sumų, apskaičiuotų pagal sutartas sąlygines sumas.

2024 m. gruodžio 31 d. Grupės gautos paskolos su kintama palūkanų norma sudarė 254 362 tūkst. eurų (2023 m. – 211 839 tūkst. eurų) su palūkanų perkainojimo intervalais kas 1–6 mėnesius (2023 m. – kas 1 - 6 mėnesius). Likusios gautos paskolos yra su fiksuotomis palūkanų normomis. Obligacijų tikroji vertė yra atskleista 17 pastaboje, paskolų su fiksuota palūkanų norma tikroji vertė yra 15 021 tūkst. eurų (2023 m. – 72 426 tūkst. eurų). Grupės vertinimu, kintamai palūkanų normai padidėjus 100 bazinių punktų, palūkanų sąnaudos už 2024 m. gruodžio 31 d. įsipareigojimų pozicijas su kintama palūkanų norma, visiems kitiems kintamiesiems nekintant, padidėtų atitinkamai 2 544 tūkst. eurų (2023 m. – 2 118 tūkst. eurų).

### *b) Kredito rizika*

Grupės kredito rizika kyla iš prekybos ir kitų gautinų sumų, sutarčių turto, pinigų ir pinigų ekvivalentų ir suteiktų paskolų. Grupės vadovybė mano, kad Grupės maksimalią kredito riziką atspindi finansinio turto apskaitinė vertė finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Kredito rizika, kylanti iš likvidžių lėšų (pinigai ir pinigų ekvivalentai) yra ribota, nes sandorio šalys yra bankai su aukšto lygio kredito reitingais, suteiktais tarptautinių kredito reitingų agentūrų, arba tokių bankų patronuojamosios įmonės. Atsiskaitymai už pardavimus mažmeninės prekybos klientams vykdomi pinigais arba kredito kortelėmis. Vadovybė nesitiki jokių reikšmingų nuostolių dėl Grupės sandorio šalių įsipareigojimų nevykdymo.

Grupė prižiūri skolininkų kreditingumą naudodama tokias valdymo priemones kaip kredito patvirtinimai, limitai, išankstinio apmokėjimo reikalavimas ir kitas priežiūros procedūras. Kiekviena Grupės įmonė yra atsakinga už kredito rizikos valdymą ir analizavimą kiekvienam naujam savo klientui. Kredito rizikos koncentracija, susijusi su individualiais klientais, konkrečiais pramonės sektoriais ir (arba) regionais, nėra didelė.

Sumos konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje yra pateiktos atėmus atidėjinius abejotinoms gautinoms sumoms. Vertės sumažėjimo analizė atliekama kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo dieną naudojant atidėjinių matricą, skirtą tikėtiniems kredito nuostoliams įvertinti. Atidėjinių normos nustatomos pagal įvairių klientų grupių su panašia patiriamų nuostolių patirtimi (t. y. geografinis regionas, paslaugų tipas, gauti užstatai) pradelstas dienas. Kai kurios Grupės prekybos ir kitos gautinos sumos užtikrinamos įkeičiant nekilnojamąjį turtą bei banko garantijomis ir draudimu. Grupės prekybos ir kitos gautinos sumos, užtikrintos užstatu, 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 2 759 tūkst. eurų (2023 m. – 3 757 tūkst. eurų). Vertės sumažėjimo nuostoliai nebuvo pripažinti prekybos ir kitoms gautinoms sumoms, užtikrintoms užstatu. Grupės gautas užstatas 2024 m. gruodžio 31 d. neturėjo įtakos tikėtiniems kredito nuostoliams (2023 m. – neturėjo įtakos tikėtiniems kredito nuostoliams).

Toliau pateikta informacija apie kredito riziką, kylančią dėl Grupės prekybos ir kitų gautinų sumų ir sutarčių turto, kuriems naudojama atidėjinių matrica:

**2024 m. gruodžio 31 d.**

	<b>Nepradelsta</b>	<b>Pradelsta 1-30 dienių</b>	<b>Pradelsta 31-90 dienių</b>	<b>Pradelsta &gt;90 dienių</b>	<b>Iš viso</b>
Tikėtinų kredito nuostolių norma	0,1%-1%	0,5%-8%	7%	100%	
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš nesusijusių (įskaitant grynąsias investicijas į nuomą)	66 790	6 223	1 187	4 505	780 705
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš susijusių (įskaitant grynąsias investicijas į nuomą)	11 104	-	-	-	11 104
Sutarčių turtas	2 848	-	-	-	2 848
Tikėtini kredito nuostoliai	(104)	(63)	(161)	(3 389)	(3 717)
	<b>80 638</b>	<b>6 160</b>	<b>1 026</b>	<b>1 116</b>	<b>88 940</b>

**2023 m. gruodžio 31 d.**

	<b>Nepradelsta</b>	<b>Pradelsta 1-30 dienių</b>	<b>Pradelsta 31-90 dienių</b>	<b>Pradelsta &gt;90 dienių</b>	<b>Iš viso</b>
Tikėtinų kredito nuostolių norma	0,1%-1%	0,5%-8%	7%	100%	
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš nesusijusių (įskaitant grynąsias investicijas į nuomą)	68 110	7 727	1 202	3 396	80 435
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš susijusių (įskaitant grynąsias investicijas į nuomą)	9 244	188	-	-	9 432
Sutarčių turtas	3 049	15	28	-	3 091
Tikėtini kredito nuostoliai	(45)	(81)	(114)	(3 074)	(3 314)
	<b>80 358</b>	<b>7 848</b>	<b>1 116</b>	<b>322</b>	<b>89 644</b>

Grupės piniginių sandorių partneriai yra bankai su tinkama kredito istorija ir aukštais kredito reitingais. Pinigų bankuose (įskaitant trumpalaikius bankų indėlius 2024 m.) kredito kokybė yra vertinama pagal išorinius kredito reitingus:

	<b>2024 m.</b>	<b>2023 m.</b>
A1 (Moody's)	1 079	967
A2 (Moody's)	102	9 806
A3 (Moody's)	1 803	-
A- (S&P)	24 712	65 432
Aa2 (Moody's)	-	9 204
Aa3 (Moody's)	162 186	153 434
Baa1 (Moody's)	659	572
Baa2 (Moody's)	-	607
BBB (Fitch)	18 186	11 305
Kita	43	10
	<b>208 770</b>	<b>251 337</b>

*c) Likvidumo rizika*

Grupė susiduria su likvidumo rizika dėl skirtingų gautinų sumų ir mokėtinų sumų mokėjimo terminų. Didžioji veikloje naudojamų gryųjų pinigų dalis yra surenkama iš mažmeninės prekybos klientų, todėl Grupė neturi reikšmingų prekybos gautinų sumų, o tiekėjams mokėtinoms sumoms, kurios yra neapmokėtos 2024 m. gruodžio 31 d., nustatytas 41 dienos svertinis vidutinis apmokėjimo terminas (2023 m. – 41 dienos).

Atsargus likvidumo rizikos valdymas užtikrina pakankamą pinigų kiekį ir finansavimo galimybes. Vadovybė mano, kad Grupė turės pakankamai piniginių lėšų iš pagrindinės veiklos pinigų srautų ir panaudodama nepanaudotus skolinimosi limitus iš įvairių bankų (17 pastaba). Norėdama valdyti trumpalaikio likvidumo rizikas, Grupė siekia padidinti vidutinį kredito portfelio mokėjimo terminą pasitelkdama ilgesnio termino kredito sutartis.

Žemiau pateikiama Grupės neišvestinių finansinių įsipareigojimų analizė pagal sutartyje nustatytus mokėjimo terminus. Analizė atlikta remiantis nediskontuotais pinigų srautais, atsižvelgiant į anksčiausias datas, kada Grupė turės atlikti apmokėjimą. Kintamos palūkanų normos apskaičiuojamos taikant finansinių ataskaitų sudarymo dieną galiojusias palūkanų normas.

<b>2024 m.</b>				
	<b>Paskolos iš bankų ir obligacijos</b>	<b>Nuomos įsipareigojimai</b>	<b>Kiti finansiniai įsipareigojimai</b>	<b>Iš viso</b>
Per pirmuosius metus	93 716	155 353	753 612	1 002 681
Per antruosius metus	81 745	145 314	-	227 059
Per trečiuosius metus	316 767	135 248	-	452 015
Per ketvirtuosius metus	31 612	121 630	-	153 242
Per penktuosius metus	12 791	103 318	-	116 109
Po penkerių metų	18 461	347 852	-	366 313
	<b>555 092</b>	<b>1 008 715</b>	<b>753 612</b>	<b>2 317 419</b>

<b>2023 m.</b>				
	<b>Paskolos iš bankų ir obligacijos</b>	<b>Nuomos įsipareigojimai</b>	<b>Kiti finansiniai įsipareigojimai</b>	<b>Iš viso</b>
Per pirmuosius metus	99 464	147 355	745 625	992 444
Per antruosius metus	76 714	132 752	-	209 466
Per trečiuosius metus	71 951	120 410	-	192 361
Per ketvirtuosius metus	306 538	110 979	-	417 517
Per penktuosius metus	26 107	98 436	-	124 543
Po penkerių metų	7 361	370 525	-	377 886
	<b>588 135</b>	<b>980 457</b>	<b>745 625</b>	<b>2 314 217</b>

## 25.2. Išvestinės finansinės priemonės

Grupės išvestinės finansinės priemonės apskaitytos šiuose finansinės padėties ataskaitos straipsniuose:

	<b>2024 m.</b>	<b>2023 m.</b>
<i>Trumpalaikis turtas – Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas</i>		
Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai – pinigų srautų apsidraudimas	648	-
Palūkanų normos apsikeitimo sandoriai – laikomi prekybai	7	86
<b>Trumpalaikių išvestinių finansinių priemonių iš viso</b>	<b>655</b>	<b>86</b>
<i>Ilgalaikiai įsipareigojimai – Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai</i>		
Palūkanų normos apsikeitimo sandoriai – laikomi prekybai	-	-
<i>Trumpalaikiai įsipareigojimai – Prekybos ir kitos mokėtinos sumos</i>		
Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai – pinigų srautų apsidraudimas	-	323
<b>Ilgalaikių išvestinių finansinių priemonių iš viso</b>	<b>-</b>	<b>323</b>

Išvestinės finansinės priemonės yra naudojamos tik ekonominio apsidraudimo tikslais, o ne kaip spekuliacinės investicijos. Tačiau tais atvejais, kai išvestinės finansinės priemonės neatitinka apsidraudimo priemonės apskaitos kriterijų, apskaitos tikslais jos klasifikuojamos kaip „laikomos prekybai“ ir apskaitomos tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliu.

Apsidraudimo efektyvumas nustatomas apsidraudimo ryšių pradžioje ir perspektyviu būdu atliekant periodinius efektyvumo vertinimus, siekiant užtikrinti, kad tarp apdrausitojo objekto ir apsidraudimo priemonės egzistuočių ekonominis ryšys.



### *Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai*

Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai priskiriami apsidraudimo priemonėms prognozuojamų pirkimų JAV doleriais pinigų srautų apsidraudimo sandoriuose. Šie prognozuojami sandoriai yra labai tikėtini. Išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių likučiai skiriasi, priklausomai nuo prognozuojamų užsienio valiutos pirkimų lygio ir išankstinių valiutos kursų pasikeitimų.

Pirkimų užsienio valiuta apsidraudimui Grupė sudaro apsidraudimo sandorius, kuriuose apsidraudimo priemonės esminės sąlygos tiksliai atitinka apdrausitojo objekto sąlygas (t. y. sąlyginė suma ir numatoma apmokėjimo data). Grupė apsidraudimo ryšiams yra nustačiusi apsidraudimo santykį 1:1, nes išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių pagrindinė rizika yra identiška apdraustosios rizikos komponentams. Siekdama įvertinti apsidraudimo efektyvumą, Grupė taiko hipotetinės išvestinės finansinės priemonės metodą ir palygina apsidraudimo priemonės tikrosios vertės pasikeitimus su apdraustųjų objektų, priskirtinų apdraustosioms rizikoms, tikrosios vertės pasikeitimais.

Pirkimų užsienio valiuta apsidraudimo atveju neefektyvumas gali atsirasti dėl skirtingo prognozuojamos pinigų srautų sumos gavimo laiko iš apdraustųjų objektų ir apsidraudimo priemonių, arba jeigu yra išvestinės finansinės priemonės sandorio šalies kredito rizikos pokyčių.

Apsidraudimo priemonių apskaitos poveikis konsoliduotajai nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitai yra atskleistas skiltyje „Kiti rezervai“.

### *Palūkanų normų apsikeitimo sandoriai*

2024 m. ir 2023 m. Grupė turėjo palūkanų normų apsikeitimo sutartį, pagal kurią buvo susitarta padengti skirtumą tarp fiksuotų ir kintamų palūkanų sumų, apskaičiuotų pagal iš anksto sutartą sąlyginę pagrindinę sumą. Palūkanų normų apsikeitimo sandoriai nėra priskiriami Grupės apsidraudimo priemonėms.

## **25.3. Kapitalo valdymas**

Grupė valdo savo kapitalą, siekdama užtikrinti, kad Grupės įmonės toliau tęstų veiklą užtikrindamos grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims. Grupė valdomu kapitalu laiko nuosavą kapitalą plius grynąją skolą:

	<b>2024 m.</b>	<b>2023 m.</b>
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	(264 140)	(331 014)
Paskolos	513 985	519 672
Nuomos įsipareigojimai	793 260	768 470
Nuosavas kapitalas	572 914	554 719
	<b>1 616 019</b>	<b>1 511 847</b>

Kapitalo valdymo strategijoje siekiama nuolat optimizuoti jo finansinę struktūrą išlaikant optimalų balansą tarp grynosios skolos ir EBITDA, taip pat tarp nuosavybės ir viso turto, taip sumažinant kapitalo sąnaudas ir išlaikant Grupės kredito reitingą tokia lygyje, kuris Grupei suteikia platų finansavimo šaltinių ir priemonių pasirinkimą. Vadovybės tikslas – užtikrinti, kad Grupės įmonės turėtų pakankamai nuosavo kapitalo, kad atitiktų kapitalo pakankamumo rodiklius, minimalaus kapitalo taisyklės, nustatytas vietiniuose teisės aktuose, bei tenkintų rodiklius, nustatytus bankų kredito sutartyse bei Europos vidutinės trukmės obligacijų programos prospekte nustatytas sąlygas. Tam, kad išlaikytų ar pakoreguotų kapitalo struktūrą, Grupė gali koreguoti akcininkams išmokamų dividendų sumą.

2024 m. gruodžio 31 d. grynoji skola buvo 1 043 105 tūkst. eurų (2023 m. – 957 128 tūkst. eurų), o EBITDA buvo 455 556 tūkst. eurų (2023 m. – 478 948 tūkst. eurų). Grynoji skola/EBITDA rodiklis buvo 2,3 (2023 m. – 2,0).

## 25.4. Finansinių priemonių tikroji vertė

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu vertės nustatymo dieną. Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje,
- ar, jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti Grupei prieinama.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai veikia vedami geriausių ekonominių interesų.

Grupė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau atitinkamų stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama konsoliduotose finansinėse ataskaitose, yra suskirstomi pagal tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis.

Turtui ir įsipareigojimams, kurie konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotinai, Grupė pakartotinai vertindama skirstymą nusprendžia, ar vyko perkėlimai tarp vertinimo hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę apskritai) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Vertinimai Grupės vadovybės yra atliekami kiekvieną finansinių ataskaitų datą. Tikrosios vertės atskleidimo tikslais, Grupė nustatė turto ir įsipareigojimų klases, remdamasi turto ar įsipareigojimo pobūdžiu, savybėmis ir rizika, bei tikrosios vertės hierarchijos lygiu, kaip paaiškinta aukščiau.

Kiekvienos klasės finansinių priemonių tikrosios vertės apskaičiavimui naudojami šie metodai ir prielaidos:

- Prekybos ir kitų gautinų sumų, sutarčių turto, prekybos mokėtinų ir kitų mokėtinų sumų, trumpalaikių suteiktų paskolų bei trumpalaikių gautų paskolų apskaitinės vertės yra artimos jų tikrajai vertei (3 lygis).
- Išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių vertinimui Grupė naudoja būsimų pinigų srautų dabartinę vertę, remiantis išankstiniais valiutos keitimo kursais finansinių ataskaitų sudarymo dieną (2 lygis) (25.2 pastaba).
- Palūkanų normų apsikeitimo sandorių vertinimui Grupė naudoja būsimų pinigų srautų numatomą dabartinę vertę, remiantis stebimomis pajamingumo kreivėmis (25.2 pastaba).
- Ilgalaikės skolos, išskyrus obligacijas, tikroji vertė yra pagrįsta tos pačios ar panašios emisijos kotiruojamos skolos rinkos kaina arba dabartinės skolos su tuo pačiu terminu palūkanų norma. Ilgalaikių gautų paskolų su kintama palūkanų norma apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei (3 lygis).
- Tikroji obligacijų vertė nustatoma pagal kainas aktyvioje rinkoje (1 lygis) (17 pastaba).

2024 m. nebuvo jokių perkėlimų tarp 1 ir 2 lygių.

## 26. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusios šalys, pateiktos toliau, apima Grupės patronuojamą įmonę UAB „Vilniaus prekyba“ ir kitas susijusias šalis, kontroliuojamas Grupės pagrindinės kontroliuojančiosios šalies. Grupės pagrindinė kontroliuojančioji šalis yra p. N. Numa.

a) Prekių ir paslaugų bei ilgalaikio materialiojo turto pardavimas ir pirkimas

		Prekių ir paslaugų pardavimas	Prekių ir paslaugų pirkimas	Ilgalaikio materialiojo turto pardavimas	Ilgalaikio materialiojo turto pirkimas
Patrunuojančioji įmonė	2024 m.	-	708	-	-
	2023 m.	-	789	-	-
Kitos susijusios šalys	2024 m.	12 656	15 996	13 208	206
	2023 m.	10 609	20 537	37	78
<b>Iš viso</b>	2024 m.	<b>12 656</b>	<b>16 703</b>	<b>13 208</b>	<b>206</b>
	2023 m.	<b>10 609</b>	<b>21 326</b>	<b>37</b>	<b>78</b>

Paslaugų pardavimą susijusioms šalims daugiausia sudaro prekių pardavimai, nuomos paslaugos ir komisinių pajamos. Prekių ir paslaugų pirkimą iš susijusių šalių daugiausia sudaro prekių pirkimas perpardavimui ir konsultavimo paslaugos.

b) Likučiai metų pabaigoje, atsiradę dėl prekių/paslaugų pardavimo/pirkimo ir nekilnojamojo turto nuomos

		Grynoji investicija į nuomą – ilgalaikė	Grynoji investicija į nuomą – trumpalaikė	Prekybos ir kitos gautinos sumos	Prekybos ir kitos mokėtinos sumos
Patrunuojančioji įmonė	2024 m.	-	-	-	110
	2023 m.	-	-	-	124
Kitos susijusios šalys	2024 m.	8 587	1 693	824	3 119
	2023 m.	7 364	1 415	653	6 130
<b>Iš viso</b>	2024 m.	<b>8 587</b>	<b>1 693</b>	<b>824</b>	<b>3 229</b>
	2023 m.	<b>7 364</b>	<b>1 415</b>	<b>653</b>	<b>6 251</b>

2024 m. palūkanų pajamos, uždirbtos už grynąją investiciją į nuomą kitoms susijusioms šalims, sudarė 312 tūkst. eurų (2023 m. – 461 tūkst. eurų).

c) Gautos paskolos

		Nuomos įsipareigojimai – ilgalaikiai	Nuomos įsipareigojimai – trumpalaikiai	Palūkanų sąnaudos už nuomos įsipareigojimus
Patrunuojančioji įmonė	2024 m.	-	-	-
	2023 m.	-	-	-
Kitos susijusios šalys	2024 m.	110 317	12 382	8 119
	2023 m.	115 350	11 675	8 238
<b>Iš viso</b>	2024 m.	<b>110 317</b>	<b>12 382</b>	<b>8 119</b>
	2023 m.	<b>115 350</b>	<b>11 675</b>	<b>8 238</b>

d) Pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	<u>2024 m.</u>	<u>2023 m.</u>
Atlyginimai, įskaitant susijusius mokesčius	1 053	850
Išaitinės išmokos	-	64

Grupė pagrindiniais vadovais laiko Bendrovės C lygio vadovus. 2024 m. vidutinis pagrindinių vadovaujančių darbuotojų skaičius buvo 7 (2023 m. - 7).

## 27. Pinigų srautų informacija

### 27.1. Nepiniginė investicinė ir finansinė veikla

Nepiniginė investicinė ir finansinė veikla per 2024 ir 2023 m. aprašyta toliau:

- naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų padidėjimas, lygus 114 583 tūkst. eurų (6 pastaba) (2023 m. – 161 507 tūkst. eurų).
- nuomos įsipareigojimų pakartotinis vertinimas bei nuomos įsipareigojimų sumažėjimas dėl nutrauktų nuomos sutarčių, įskaitant valiutos kurso pasikeitimo poveikį, lygus 22 071 tūkst. eurų (2023 m. – 6 972 tūkst. eurų).

### 27.2. Įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, pasikeitimai

Lentelėje toliau apibendrinti įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, pasikeitimai, įskaitant pinigų srautų ir nepiniginių straipsnių pasikeitimus, per 2024 ir 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus:

	<u>2024 m.</u>								
	Likutis 2024 m. sausio 1 d.	Paskelbti dividendai	Gauti Pinigai	Sumokėti pinigai	Nuomos įsipareigojimų padidėjimas*	Palūkanų sąnaudos	Sumokėtos palūkanos	Likutis 2024 m. Kita** gruodžio 31 d.	
Paskolos, išskyrus banko sąskaitos kreditavimą (angl. <i>overdrafts</i> )	507 484	-	84 069	(82 370)	-	30 244	(29 528)	817	510 717
Nuomos įsipareigojimai	768 470	-	-	(110 077)	131 148	46 931	(46 931)	3 719	793 260
Mokėtini dividendai	-	123 000	-	(123 000)	-	-	-	-	-
<b>Įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, iš viso</b>	<b>1 275 954</b>	<b>123 000</b>	<b>84 069</b>	<b>(315 447)</b>	<b>131 148</b>	<b>77 175</b>	<b>(76 459)</b>	<b>4 536</b>	<b>1 303 977</b>
	<u>2023 m.</u>								
	Likutis 2023 m. sausio 1 d.	Paskelbti dividendai	Gauti Pinigai	Sumokėti pinigai	Nuomos įsipareigojimų padidėjimas*	Palūkanų sąnaudos	Sumokėtos palūkanos	Likutis 2023 m. Kita** gruodžio 31 d.	
Paskolos, išskyrus banko sąskaitos kreditavimą (angl. <i>overdrafts</i> )	543 678	-	172 940	(211 189)	-	27 174	(26 658)	1 539	507 484
Nuomos įsipareigojimai	683 286	-	-	(103 190)	181 492	37 714	(37 714)	6 882	768 470
Mokėtini dividendai	-	70 000	-	(70 000)	-	-	-	-	-
<b>Įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, iš viso</b>	<b>1 226 964</b>	<b>70 000</b>	<b>172 940</b>	<b>(384 379)</b>	<b>181 492</b>	<b>64 888</b>	<b>(64 372)</b>	<b>8 421</b>	<b>1 275 954</b>

\*Nuomos įsipareigojimų padidėjimas sudaro 114 583 tūkst. Eurų padidėjimas dėl naudojimo teise valdomo turto įsigijimų ir 16 565 tūkst. eurų kiti pokyčiai (2023 m.: atitinkamai 161 507 tūkst. EUR ir 19 985 tūkst. EUR).

\*\*Didžioji dalis yra valiutų kurso įtaka.

## 28. Audito ir ne audito paslaugos

2024 m. atlygis Grupės auditoriams (PricewaterhouseCoopers tinklui priklausančių firmų narių) už audito ir ne audito paslaugas sudarė 379 tūkst. eurų ir 66 tūkst. eurų atitinkamai (2023 m. – 384 tūkst. eurų ir 8 tūkst. eurų).

## 29. Neapibrėžtieji įsipareigojimai

Užbaigta teisminė byla, susijusi su parduotuvės stogo griūtimi Rygoje, Latvijoje

Maxima Latvija SIA ir jos darbuotojas, atsakingas už darbo saugą prekybos centre (esančiame adresu: Priedaines iela 20, Ryga, Latvija), kuriame 2013 m. lapkričio 21 d. įvyko dalies stogo griūtis, dalyvavo kaip atsakovai baudžiamojoje byloje, kuri buvo iškelta darbo saugos taisyklių pažeidimo pagrindu.

Pirmos instancijos teismas priėmė nutartį 2020 m. vasario 18 d. Teismas išteisino Maxima Latvija SIA darbuotoją. Teismo nutartis buvo apskūsta.

Apeliacinis teismas 2023 m. sausio 24 d. priėmė nutartį, kuria buvo pilnai išteisintas Maxima Latvija SIA darbuotojas ir nutraukta teisminė byla.

2023 m. gruodžio 27 d. Aukščiausiasis teismas, atsižvelgdamas į prokuroro ir kitų šalių pateiktus kasacinius skundus, priėmė sprendimą pradėti kasacijos procesą.

2024 m. gruodžio 19 d. Aukščiausiojo Teismo Senatas priėmė galutinę nutartį dėl Maxima Latvija SIA ir kaltinamo darbuotojo. Aukščiausiasis Teismas paliko galioti Apeliacinio teismo nutartį, kuria darbuotojas buvo pripažintas nekaltu ir byla buvo nutraukta. Ši nutartis yra galutinė ir neskundžiama.

## 30. Svarbūs įvykiai metų bėgyje

2024 m. kovo mėn. „Barbora Polska“ Sp. z o. o. sustabdė veiką. Atsižvelgiant į tai, kad turtas nebeuždirbs pajamų, patronuojamoji įmonė nutraukė beveik visas nuomos sutartis ir nurašė didžiąją dalį savo turto. Likęs turto vertės dydis patronuojamoje įmonėje yra nereikšmingas.

## 31. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

2025 m. sausio mėn. pradėtas „Barbora Polska“ Sp. z o. o. likvidavimo procesas.

2025 m. vasario mėn. MAXIMA Lietuva įsigijo 100 proc. Sollo, UAB akcijų iš „Vilniaus prekyba“ ir Vestodija, UAB. Pirkimo kaina buvo nustatyta remiantis nepriklausomo vertintojo įvertinta tikrąja verte, o mokėjimas už akcijas buvo atliktas grynaisiais pinigais.

Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui nebuvo jokių kitų reikšmingų įvykių.



# Valdysena

- Bendrovės valdysena
- Visuotinis akcininkų susirinkimas
- Stebėtojų taryba
- Audito komitetas
- Valdyba
- Generalinis direktorius
- Atlygio politika
- Vidaus auditas
- Rizikų valdymas

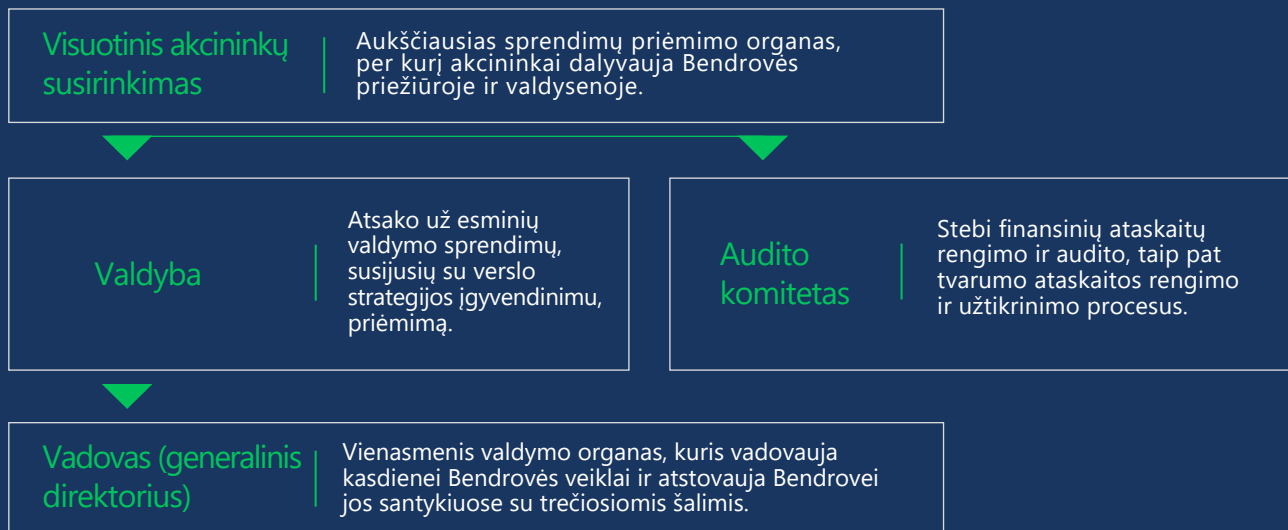
# Bendrovės valdysena

Bendrovė siekia skaidrios ir efektyvios įmonių valdysenos, kuri atitiktų geriausią tarptautinę praktiką ir būtų Grupės veiklos sėkmės ir tvarumo pagrindas.

Bendrovės valdysenos struktūra nustatyta Bendrovės įstatuose, kuriuos 2024 m. spalio 24 d. atnaujino vienintelis Bendrovės akcininkas. Pagrindinis pokytis per ataskaitinį laikotarpį buvo Bendrovės stebėtojų tarybos panaikinimas. Šis neprivalomas korporatyvinio valdymo organas buvo panaikintas siekiant supaprastinti Bendrovės valdymo struktūrą, dalis jo funkcijų buvo perduota vieninteliam akcininkui „Vilniaus prekyba“, o kitos – Valdybai.

Bendrovės įstatus galima rasti interneto svetainėje.

## Įmonių valdymo sistema



## Visuotinis akcininkų susirinkimas

Vienintelis Bendrovės akcininkas yra Vilniaus prekyba.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija yra tokia pati, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kartu su papildoma kompetencija skirti ir atšaukti audito komiteto narius, tvirtinti audito komiteto veiklos nuostatus.

Ataskaitiniu laikotarpiu vienintelis Bendrovės akcininkas nusprendė: (i) sumažinti stebėtojų tarybos narių skaičių (nuo 5 iki 3), (ii) pakeisti kai kuriuos stebėtojų tarybos ir audito komiteto narius, (iii) patvirtinti 2023 m. konsoliduotų ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinį ir priimti sprendimą dėl pelno paskirstymo, (iv) panaikinti Bendrovės stebėtojų tarybą, (v) paskirti Valdybos narius naujai 4 metų kadencijai.

# Stebėtojų taryba

Stebėtojų taryba buvo kolegialus priežiūros organas, kurį sudarė 3 nariai, Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti ketverių metų kadencijai. 2024 m. spalio 14 d. vienintelis Bendrovės akcininkas „Vilniaus prekyba“ nusprendė panaikinti stebėtojų tarybą.

Nuo 2024 m. kovo 19 d.\* iki 2024 m. spalio 14 d.  
Stebėtojų tarybą sudarė:



**Matas Kasperavičius**  
Stebėtojų tarybos pirmininkas

„Vilniaus prekyba“  
finansų direktorius



**Paulius Mencas**  
Stebėtojų tarybos narys

„Vilniaus prekyba“  
valdybos narys



**Nerijus Maknevičius**  
Stebėtojų tarybos narys

„Vilniaus prekyba“  
valdybos narys

Paskutinę dieną prieš priimant sprendimą išformuoti stebėtojų tarybą, ją sudarė tik vienos lyties asmenys (100 % vyrų).

\*Iki 2024 m. kovo 19 d. Stebėtojų tarybos nariais buvo Evelina Černienė ir Jurgita Šlekytė, kuriuos vėliau pakeitė Paulius Mencas ir Matas Kasperavičius.

Stebėtojų tarybos kompetencija buvo tokia pati, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, t. y., Stebėtojų taryba tvirtino Bendrovės verslo strategiją ir buvo atsakinga už bendrovės ir jos valdymo organų veiklos priežiūrą, įskaitant valdybos narių paskyrimą ir atšaukimą. Ji taip pat teikė savo atsiliepimus ir pasiūlymus visuotiniam akcininkų susirinkimui dėl bendrovės verslo strategijos įgyvendinimo, finansinių ataskaitų, valdybos ir generalinio direktoriaus veiklos.

2024 m. (iki 2024 m. spalio 14 d.) Stebėtojų taryba turėjo 1 posėdį, kuriame dalyvavo visi išrinkti stebėtojų tarybos nariai. Pagrindiniai posėdyje svarstyti klausimai:

- Stebėtojų tarybos pirmininko išrinkimas;
- Bendrovės metinių finansinių ataskaitų, bendrovės ir jos dukterinių įmonių konsoliduotų metinių finansinių ataskaitų vertinimas ir pasiūlymų teikimas bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- Bendrovės audito komiteto veiklos ataskaitų peržiūra.

Bendrovėje nebuvo nustatyta Stebėtojų tarybos veiklos įvertimo procedūra.



# Audito komitetas

Audito komitetą sudaro 3 nariai, kuriuos 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Visuotinis akcininkų susirinkimas taip pat renka audito komiteto pirmininką (tik nepriklausomas narys gali būti renkamas audito komiteto pirmininku). Audito komiteto narys šias pareigas gali užimti ne ilgiau nei 2 kadencijas iš eilės, bet kokiu atveju ne ilgiau nei 8 metus iš eilės.

2022 m. kovo 3 d. audito komitetas buvo išrinktas 4 metų kadencijai.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje audito komitetą sudarė 3 nariai: Irena Petruškevičienė (audito komiteto pirmininkė ir nepriklausoma narė), Eglė Čiužaitė (nepriklausoma narė) ir Matas Kasperavičius (vienintelio Bendrovės akcininko paskirtas narys). Rasa Milašiūnienė (nepriklausoma narė) ir Evelina Černienė (vienintelio Bendrovės akcininko paskirta narė) audito komiteto narėmis buvo iki 2024 m. kovo 19 d. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje audito komitetą sudarė abiejų lyčių asmenys (67% moterų ir 33% vyrų).

Pagrindinė audito komiteto funkcija yra stebėti Grupės įmonių konsoliduotų finansinių ataskaitų ir tvarumo ataskaitos rengimo ir audito procesą, stebėti išorės auditorių nepriklausomumą, taip pat stebėti vidaus kontrolės priemonių, kurios gali turėti įtakos finansinių ataskaitų patikimumui, veiksmingumą.

2024 m. audito komitetas surengė 8 posėdžius. Visi audito komiteto nariai dalyvavo visuose 8 posėdžiuose.

Tarp pagrindinių posėdžiuose aptartų klausimų buvo:

- Bendrovės ir jos patronuojamųjų įmonių veiklos ir rezultatų peržiūra;
- finansinių ataskaitų ir tvarumo ataskaitos rengimo procesų stebėseną;
- nepriklausomo auditoriaus darbo programos peržiūra ir nepriklausomo auditoriaus atliekamo finansinių ataskaitų audito ir tvarumo ataskaitos užtikrinimo procesų stebėseną;
- 2024 m. vidaus audito plano patvirtinimas, vidaus audito ataskaitų peržiūra;
- stebėjimas, kaip laikomasi tvarumo ataskaitų teikimo reikalavimų ir kaip Bendrovė ruošiasi įgyvendinti naujus tvarumo atskaitomybės reikalavimus;
- 2025-2027 m. finansinių ataskaitų audito ir tvarumo ataskaitų užtikrinimo išorės auditoriaus atrankos kriterijų patvirtinimas;
- ne audito paslaugų pobūdžio ir masto stebėjimas ir konkrečių ne audito paslaugų įsigijimo iš Bendrovės auditoriaus tvirtinimas.

## Apie audito komiteto narius

**IRENA PETRUŠKEVIČIENĖ** yra audito komiteto pirmininkė ir nepriklausoma narė, turinti didesnę nei 30 metų patirtį audito srityje. Ji virš 10 metų dirbo audito ir konsultavimo įmonėje UAB „PricewaterhouseCoopers“, taip pat 6 metus buvo Europos Audito Rūmų narė. Ji buvo Europos Komisijos ir JT Pasaulio maisto programos audito komiteto narė. Šiuo metu ji taip pat yra AB „Ignitis grupė“ audito komiteto nepriklausoma narė ir pirmininkė bei UAB „Vilniaus viešasis transportas“ ir VĮ Registrų centras audito komiteto narė. Ji yra Jungtinės Karalystės licencijuotų ir atestuotų apskaitininkų asociacijos (ACCA) narė ir Lietuvos auditorių rūmų narė.

**EGLĖ ČIUŽAITĖ** yra nepriklausoma audito komiteto narė, turinti daugiau nei 20 metų vadovaujamo darbo patirtį finansų ir verslo valdymo srityse. Ji yra AB Vilniaus šilumos tinklai nepriklausoma valdybos narė ir audito komiteto pirmininkė, Lietuvos oro uostų nepriklausoma valdybos narė bei audito ir rizikos komiteto pirmininkė, AKROPOLIS GROUP, UAB nepriklausoma audito komiteto narė, VšĮ "Jaunimo linija" valdybos narė. Anksčiau ji ėjo įvairias vadovujančias pareigas Ignitis grupėje (daugiausia AB "Ignitis gamyba").

**MATAS KASPERAVIČIUS** yra audito komiteto narys (paskirtas akcininko), turintis daugiau kaip 10 metų patirtį finansų, investicijų ir verslo valdymo srityse. Jis dirbo EY sandorių konsultantu ėjo įvairias vadovujančias pareigas NDX Group, UAB. Šiuo metu eina „Vilniaus prekyba“ finansų direktoriaus pareigas ir yra AKROPOLIS GROUP, UAB audito komiteto narys.

# Valdyba

Valdyba yra kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 8 nariai, kuriuos visuotinis akcininkų susirinkimas renka 4 metų kadencijai. Valdyba iš savo narių išsirenka valdybos pirmininką.

2024 m. lapkričio 13 d. valdyba buvo išrinkta 4 metų kadencijai. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybą sudarė 7 vykdomieji nariai ir 0 nevykdančiųjų narių. Nepriklausomi valdybos nariai sudarė 0%. Daugumą Bendrovės valdybos narių sudaro į Grupę įeinančių mažmeninės prekybos įmonių vadovai. Tai įprasta Grupėje taikoma praktika, nes ji leidžia veiksmingai konsoliduoti patirtį, dalytis gerąja ir praktine patirtimi bei įgyvendinti strateginius sprendimus. Valdyboje nėra darbuotojų atstovų ar kitų darbuotojų grupių deleguotų narių.

Valdybos pirmininkas yra Bendrovės generalinis direktorius. Kartu einamos generalinio direktoriaus ir valdybos pirmininko pareigos užtikrina stiprią lyderystę ir padeda veiksmingai priimti sprendimus valdyboje, taip pat leidžia greitai ir efektyviai įgyvendinti priimtus sprendimus. Tai taip pat užtikrina, kad valdyba gaus išsamią ir teisingą informaciją visais aptariamais klausimais.

Bendrovė imasi papildomų priemonių siekdama užtikrinti, kad valdyboje interesų konfliktų nebūtų arba jie būtų sumažinti: (i) reguliariai renkami ir atnaujinami duomenys apie kitas valdybos narių užimamas pareigas; (ii) kiekvienas valdybos narys turi prisiėmęs lojalumo įsipareigojimus, taip pat jis privalo aiškiai deklaruoti savo interesų konfliktą ir susilaikyti nuo balsavimo, jei susiklosto tokia situacija (įskaitant atvejį, kai aptariami generalinio direktoriaus veiklos rezultatai ar kiti klausimai, galintys sukelti interesų konfliktus – tada generalinis direktorius, veikdamas kaip valdybos pirmininkas, susilaiko nuo balsavimo). Šioje metinėje ataskaitoje atskleidžiami galimi valdybos narių interesų konfliktai (pvz., buvimas nariu keliose valdybose, buvimas tiekėjų arba kitų suinteresuotųjų šalių akcininku, buvimas kontroliuojančiuoju akcininku (jei yra tokia situacija)).

## Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybą sudarė šie nariai:



**Manfredas Dargužis**  
Pirmininkas

NUO 2023 M. BIRŽELIO 2 D.  
MAXIMA GRUPĖ, UAB  
Generalinis direktorius



**Jolanta Bivainytė**  
Valdybos narė

NUO 2023 M. BIRŽELIO 2 D.  
MAXIMA LT, UAB  
Generalinė direktorė  
ir valdybos pirmininkė



**Lauryna Šaltinė**  
Valdybos narė

NUO 2023 M. VASARIO 1 D.  
MAXIMA GRUPĖ, UAB  
Finansų vadovė



**Agnė Voverė**  
Valdybos narė

NUO 2022 M. LAPKRIČIO 24 D.  
MAXIMA INTERNATIONAL  
SOURCING, UAB  
Generalinė direktorė



**Karolina Zygmantaitė**  
Valdybos narė

NUO 2022 M. KOVO 3 D.  
MAXIMA LATVIJA SIA  
Generalinė direktorė



**Arūnas Zimnickas**  
Valdybos narys

NUO 2020 M. SPALIO 14 D.  
EMPERIA HOLIDNG S.A. ir  
STOKROTKA SP. Z. O.O.  
Valdybos pirmininkas



**Petar Petrov Pavlov**  
Valdybos narys

NUO 2020 M. SPALIO 14 D.  
MAXIMA BULGARIJA EOOD  
Generalinis direktorius

Visas valdybos narių užimamų pareigų sąrašas pateikiamas dalyje „Kita informacija“.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybą sudarė abiejų lyčių asmenys (57 % moterų ir 43 % vyrų).

Valdybos kompetencija yra tokia pati, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, išskyrus tai, kad valdyba priima sprendimus išleisti obligacijas, t. y., valdyba turi kompetenciją priimti esminius valdymo sprendimus, tvirtinti tam tikrus sandorius, vertinti finansines atskaitas, verslo strategijos projektą, prižiūrėti verslo strategijos įgyvendinimą, taip pat vykdyti kitas teisės aktų nustatytas funkcijas.

Valdyba taip pat atlieka papildomas su verslo etika susijusias funkcijas:

- su Grupės įmonių veikla susijusių reikšmingų rizikų priežiūra;
- etikos ir atitikties priežiūra, įskaitant tiekėjų elgesio kodekso, korupcijos prevencijos politikos ir susijusių politikų tvirtinimas;
- tvarumo priežiūra, įskaitant įsipareigojimus siekti sutartų tvarumo tikslų ir jų įgyvendinimo stebėseną, susijusių politikų tvirtinimas ir konsoliduotos tvarumo ataskaitos vertinimas;
- svarbių vidinių tyrimų stebėseną, t. y., valdyba informuojama apie reikšmingų vidinių tyrimų, susijusių su verslo etikos pažeidimais, sukčiavimu ar neetiška veikla, rezultatus.

Kartu Valdyba turi didelę patirtį verslo etikos srityse. Jų bendra patirtis visų pirma apima geriausią įmonių valdymo praktikų, rizikos valdymo ir vidaus kontrolių užtikrinimo patirtį, taip pat sektoriaus specifines žinias, susijusias su konkurencijos teisės atitiktimi ir reikalavimų, taikomų rinkodaros praktikoms, užtikrinimu. Ši patirtis buvo sukaupta per ilgametę praktinę patirtį valdant įvairias mažmeninės prekybos įmones ir dalyvaujant Grupės įmonių vidiniuose mokymuose.

Valdybos posėdžiai rengiami kartą per savaitę. Be to, prireikus gali būti šaukiami ir neeiliniai posėdžiai. Per ataskaitinį laikotarpį valdyba savo posėdžiuose nagrinėjo šias pagrindines sritis:

- 2023 m. Bendrovės metinio pranešimo tvirtinimas ir jos pateikimas stebėtojų tarybai ir visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- 2023 m. konsoliduotų metinių finansinių ataskaitų ir pelno (nuostolių) paskirstymo projekto vertinimas bei atsiliepimų pateikimas stebėtojų tarybai ir visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- verslo strategijos vykdymo vertinimas ir jos pateikimas stebėtojų tarybai;
- finansinių rezultatų, veiklos plėtros vertinimas;
- patvirtinta naujos redakcijos Dividendų ir lždo politikos;
- patvirtinta nauja Tiekėjų elgesio kodekso redakcija;
- patvirtinta atnaujinta Bendrovės padalinių struktūra ir darbuotojų pareigybių sąrašas.

Bendrovėje nėra patvirtinta valdybos veiklos rezultatų vertinimo procedūra.

## Bendrovės vadovas

Bendrovės generalinį direktorių skiria valdyba.

Dabartinis generalinis direktorius Manfredas Dargužis išrinktas 2023 m. birželio 5 d.

Generalinio direktoriaus kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatyme numatytos bendrovės vadovo kompetencijos, t. y., generalinis direktorius organizuoja verslo strategijos, kitų Bendrovės organų priimtų sprendimų įgyvendinimą, atstovauja Bendrovei santykiuose su trečiaisiais asmenimis ir kt.

## Atlygio politika

Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis. Tačiau 2025 m. vasario mėn. Bendrovė patvirtino atlygio politiką, taikytiną Bendrovės darbuotojams.

Kompetenciją spręsti dėl valdymo organų narių atlygio turi tas organas, kuris įgaliotas paskirti tam tikrus narius. Ataskaitiniu laikotarpiu nei stebėtojų tarybos nariai, nei valdybos nariai (išskyrus vieną valdybos narį) negavo atlygio už jų einamas pareigas Bendrovės stebėtojų taryboje ar valdyboje.

Kadangi daugumą audito komiteto sudaro nepriklausomi nariai, visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino atlygį nepriklausomiems audito komiteto nariams. Atlygis deleguotam audito komiteto nariui patvirtintas nebuvo.

Informacija apie Grupės pagrindinių vadovų darbo užmokestį pateikiama Konsoliduotojų finansinių ataskaitų 26 pastaboje.

Nei viena Grupės bendrovė nėra suteikusi akcijų ar teisių į akcijų pasirinkimo sandorius bei nėra nustačiusi galimybės susigražinti kintamojo atlygio dalį.

Valdymo organų narių gaunamas metinis atlygis šioje ataskaitoje dėl konfidencialumo neatskleidžiamas.

## Vidaus auditas

Bendrovė turi vidaus audito skyrių, kuris reguliariai atsiskaito audito komitetui, valdybai ir generaliniam direktoriui. Vidaus audito komanda užtikrina vidaus kontrolės sistemos, valdysenos veiksmingumą, įmonių politikos laikymąsi, procesų ir kitos rizikos valdymo veiklos efektyvumą. Ji yra atsakinga už Grupės įmonių auditą ir teikia rekomendacijas dėl galimų patobulinimų, taip pat stebi veiksmų planų po audito įgyvendinimą.

# Rizikų valdymas

## Kontrolės sistema

Kaip ir bet kuris verslas, MAXIMA Grupė susiduria su įvairiomis rizikomis, kurios gali lemti nenumatytas aplinkybes Grupės įmonėse. Siekdama užtikrinti sklandžią veiklą, Grupės vadovybė stengiasi numatyti šias rizikas ir operatyviai į jas reaguoti, kad jos netrukdytų siekti pagrindinių Grupės tikslų. Vadovybė siekia ugdyti darbo kultūrą, kurioje pirmenybė teikiama aktyviam rizikos valdymui, taip įgyvendinant Grupės suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

## Reikšmingų rizikų valdymas

Tolesniuose puslapiuose pateikiama Grupės rizikos valdymo struktūros santrauka, kurioje apibrėžiamos esminės rizikos metų pabaigoje ir nuolatinės priemonės šioms rizikoms mažinti. MAXIMA Grupė imasi konkrečių priemonių rizikas sukėlusių priežasčių ir galimų pasekmių valdymui.

### PAGRINDINĖ RIZIKA

### RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS

#### Kredito rizika

Grupės kredito rizika kyla dėl prekybos ir kitų gautinų sumų, sutartyse numatyto turto, pinigų ir pinigų ekvivalentų bei suteiktų paskolų. Vadovybės nuomone, maksimalią Grupės kredito riziką atspindi finansinio turto apskaitinė vertė.

- Už mažmeninę prekybą atsiskaitoma grynaisiais pinigais arba kredito kortelėmis
- Skolininkų kreditingumo kontrolė naudojant priemones, apimančias kredito patvirtinimų, limitų, išankstinio mokėjimo reikalavimų ir kitų procedūrų stebėseną
- Galimas poveikis mažinamas kredito riziką paskirstant tarp daugelio sandorio šalių ir klientų
- Lėšos diversifikuotos bankuose ar bankų dukterinėse įmonėse, kurioms tarptautinės kredito reitingo agentūros yra suteikusios investicinės kategorijos kredito reitingą

#### Ribojantys kovenantai ilgalaikėse paskolų sutartyse

Grupės ilgalaikio finansavimo sutartyse numatytos tam tikros ribojančios sąlygos. Bet kurios iš šių sąlygų nesilaikymas gali būti laikomas įsipareigojimų nevykdymo atveju, dėl kurio gali būti pareikalauta nedelsiant arba pagreitintai grąžinti skolą, gali atsirasti kryžminis įsipareigojimų nevykdymas pagal kitus skolos susitarimus arba gali būti apribotas ar sumažintas Grupės gebėjimas įgyvendinti ir vykdyti pagrindinę strategiją, o tai savo ruožtu gali turėti reikšmingą neigiamą poveikį jos verslui, veiklos rezultatams ir finansinei būklei.

- Nuolatinis įsiskolinimo rodiklių bei kitų kovenantų stebėjimas
- Su rizikos valdymu susiję rodikliai ir limitai yra nustatyti lėdo ir finansinės rizikos valdymo politikoje, apie kurią pranešama visai grupei ir kurią reguliariai peržiūri Valdyba ir kompetentingi darbuotojai

## PAGRINDINĖ RIZIKA

## RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS

### Finansavimo ir likvidumo rizika

Grupė susiduria su likvidumo rizika dėl skirtingų gautinų ir mokėtinų sumų terminų. Didžioji Grupės veiklos pinigų srauto dalis yra surenkama iš mažmeninės prekybos klientų, todėl Grupė neturi reikšmingų, iš prekybos gautinų sumų.

- Pakankamas laisvų pinigų ir pinigų ekvivalentų lygis
- Likvidumo lygis ir trumpalaikio finansavimo šaltiniai yra reguliariai peržiūrimi, o Grupė turi galimybę naudotis įsipareigotomis kredito linijomis ir skolos kapitalo rinkomis
- Išankstinis finansavimo šaltinių užsitikrinimas
- Išdo ir finansinės rizikos valdymo politika skelbiama visai Grupei ir ją nuolat peržiūri Valdyba ir kompetentingi darbuotojai

### Užsienio valiutos konvertavimo kurso rizika

Dalį prekių ir paslaugų Grupė įsigyja užsienio valiuta, daugiausia JAV doleriais, o pajamos daugiausia gaunamos eurais. Tokios valiutos rizikos poveikio negalima patikimai numatyti.

- Grupė naudojami išvestinėmis finansinėmis priemonėmis (išankstiniai valiutos kurso apsidraudimo sandoriai), kad galėtų apsidrausti nuo užsienio valiutos kurso pokyčių

### Palūkanų normos rizika

Grupės palūkanų normos rizika kyla dėl trumpalaikio ir ilgalaikio skolinimosi. Grupė susiduria su palūkanų normos rizika pinigų srautams, nes kai kurioms Grupės paskoloms taikomos kintamos palūkanų normos, susietos su bazine palūkanų norma.

- Sutarčių sudarymas su fiksuota palūkanų norma
- Išvestinių finansinių priemonių taikymas siekiant apsidrausti nuo palūkanų normos svyravimo rizikos

### Strateginė rizika

Yra rizika, kad Grupė gali neįgyvendinti savo strategijos arba, kad tokie planai neduos siekiamos naudos, arba bus neveiksmingi. Yra keletas veiksnių, kurie gali trukdyti įgyvendinti nustatytus pagrindinius Grupės strateginius prioritetus. Pagrindinės rizikos apima netinkamą resursų prioretizavimą įgyvendinant pokyčius konkurencinei pozicijai stiprinti, ir (arba) tinkamų įgūdžių, gebėjimų ir kultūros neturėjimą, įgyvendinant ir integruojant būtinus pokyčius per nustatytus terminus.

- Grupės vadovybės dėmesys strateginių prioritetų įgyvendinimui
- Verslo tęstinumo strategijos gairės ir taktika
- Verslo tęstinumo valdymo planai



## PAGRINDINĖ RIZIKA

## RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS

### Reputacijos ir prekės ženklo įvaizdžio rizika

Grupė tiki, kad stiprus prekės ženklas yra vienas vertingiausių jos turtų, o prekės ženklo įvaizdis ir reputacija labai prisidėjo prie jos verslo sėkmės. Grupės tolesnė sėkmė priklauso nuo jos gebėjimo išlaikyti, reklamuoti ir stiprinti savo prekės ženklo įvaizdį bei reputaciją.

- Nuolatinis vidaus kontrolės sistemos tobulinimas
- Darbuotojų apmokymas ir įmonės kultūros plėtojimas, siekiant užtikrinti, kad neetiškas elgesys būtų laikomas nepriimtiniu
- Specializuotų išorinių agentūrų patirties ir mūsų vidaus rinkodaros pasitelkimas, didinant savo prekės ženklo vertę ir įvaizdį
- Grupė įgyvendina iniciatyvas tose srityse, kurios yra svarbios verslo prekės ženklo reputacijai

### Šalies ir geopolitinės rizikos

Politiniai, ekonominiai, socialiniai ir teisiniai veiksniai gali turėti įtakos Grupės veiklai, pelningumui ir reputacijai šalyse, kuriose vykdoma veikla. Šalies rizikos valdymas apima nustatytų rizikos veiksnių mažinimo priemonių įgyvendinimą, pavyzdžiui, veiklos diversifikavimą, vietinių partnerysčių užmezgimą arba tinkamo draudimo užtikrinimą. Pastaraisiais metais sustiprėjo geopolitinė įtampa, ypač po 2022 m. vasario mėn. įvykusios Rusijos Federacijos karinės invazijos į Ukrainą. Nors sunku prognozuoti, tačiau didėjanti geopolitinė įtampa ir bet kokio tolesnio konflikto eskalavimo tikimybė gali turėti didesnę įtaką prekybai, gamybai, muitams ir mokesčiams tarptautiniu mastu.

- Grupė vykdo veiklą įvairiose šalyse su skirtingomis specifinėmis rizikomis
- Verslo, ekonominės ir teisinės aplinkos išmanymas ir supratimas tose šalyse, kuriose Grupė vykdo savo veiklą
- Stebėjimas, peržiūra ir ataskaitų teikimas apie politinės, finansinės, socialinės ar ekonominės padėties pokyčius šalyse, kuriose veikia Grupė
- Politinių ir reglamentavimo pokyčių poveikio įtraukimas į mūsų strateginį planavimą ir politiką
- Vadovybės įsitraukimas, struktūruoti veiksmų ir komunikacijos planai siekiant valdyti šią rizikos sritį

### Reguliavimo rizika

Visuose Grupės verslo sektoriuose pastebimas griežtėjantis reguliavimas ir teisės aktų vykdymo užtikrinimas. Dėl to didėja reikalavimų nesilaikymo tikimybė, atsiranda papildomų išlaidų, susijusių su šių taisyklių laikymusi, ir sudėtingėja verslo procesai.

- Grupė veikia skirtingose valstybėse su skirtingomis reguliavimo nuostatomis, kas leidžia diversifikuoti rizikas
- Valstybių, kuriose veikia Grupė, reglamentavimo supratimas
- Reglamentavimo pokyčių valstybėse, kuriose Grupė veikia, stebėsena, peržiūra ir ataskaitų teikimas

**PAGRINDINĖ RIZIKA****RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS****Konkurencinė aplinka, ekonominės sąlygos ir nenumatyta kaštų dalies padidėjimo rizika**

Grupė stipriai konkuruoja su daugeliu regioninių ir pasaulinių mažmenininkų, kurie vykdo mažmeninę prekybą ne tik parduotuvėse, bet ir internetu, atsižvelgiant į tokius svarbius aspektus, kaip klientai, darbuotojai, žinomumas skaitmeninėje erdvėje, produktai ir paslaugos. Grupė konkuruoja įvairiais būdais, įskaitant kainodarą, produktų pasirinkimą ir prieinamumą, klientų aptarnavimą, vietą, parduotuvių darbo laiką, apsipirkimo patogumą ir patirtį. Nesugebėjimas tinkamai reaguoti į konkurencines jėgas ar rinkos pokyčius gali turėti didelį neigiamą poveikį jos finansiniams rezultatams.

- Vartotojų elgsenos tyrimas ir stebėjimas
- Ekonominės plėtros analizė
- Konkurentų kainų lyginamoji analizė
- Privačių prekių ženklų stiprinimas
- Individualesnių santykių su klientais kūrimas
- Nuolat tobulinama vidinė kontrolės sistema
- Prekių asortimento ir kainų politikos valdymas
- Kelių formatų modelis, atitinkantis besikeičiančius klientų poreikius
- Veiksmingi ir suvienodinti procesai

**Rizika susijusi su nekilnojamojo turto plėtra**

Grupė gali susidurti su sunkumais esamomis sąlygomis pratęsiant nuomos sutartis, taip pat neigiamos įtakos gali turėti nuomotojo pasinaudojimas sutarties nutraukimo teise. Be to, Grupei ieškant naujų prekybos patalpų, kurias galėtų įsigyti ar išvystyti, gali būti sunku rasti tinkamų sklypų už komerciškai pagrįstą kainą. Konkurencija šiame sektoriuje daro įtaką sklypų įsigijimo kainoms. Tokie sunkumai gali turėti įtakos Grupės pelningumui ir veiklos rezultatams. Be to, sunkumai ieškant tinkamų patalpų įsigijimui ar nuomai gali turėti neigiamos įtakos Grupės gebėjimui plėsti savo veiklą.

- Nekilnojamojo turto plėtros galimybių atskiruose regionuose tyrimas ir stebėseną
- Susijungimų, įsigijimų ir turto valdymo kompetencijų išlaikymas
- Išsamą įsigyjamų objektų teisinę ir finansinę analizę
- Subalansuota nuosavo ir nuomojamo nekilnojamojo turto struktūra

**Rizika, susijusi su informacinių technologijų veikimu, duomenų saugumo ir privatumo užtikrinimu**

Labai svarbu užtikrinti konfidencialių duomenų, susijusių su klientais, darbuotojais ir Grupe, saugumą. Bet koks didesnis informacijos saugumo pažeidimas gali turėti rimtų neigiamų pasekmių įmonės finansams ir reputacijai. Rizikos tapo dar sudėtingesnės, nes kibernetinių nusikaltimų vis daugėja, o tyčinės atakos nukreiptos į visas rinkas. Dėl šios tendencijos didėja platesnio masto verslo sutrikimų ir duomenų saugumo pažeidimų rizika.

- Nuolatinis vidaus kontrolės procedūrų tobulinimas
- Bendradarbiavimas su geriausiai vidaus IT ekspertais
- Efektyvios užsakomųjų paslaugų praktikos su SLA ir atitikties stebėseną naudojimas
- Centralizuotos IT infrastruktūros patikimumo užtikrinimas
- Kibernetinių žalų draudimo polisas
- Kibernetinio saugumo užtikrinimo politika ir procedūros
- Sukurta komanda ir informacinės sistemos, skirtos netipiniam elgesiui įmonės tinkle aptikti, pranešti apie saugumo pažeidimus ir į juos reaguoti
- Specialios įrangos ir programų naudojimas siekiant apsaugoti nuo kenksmingų programų, išorės ir vidaus kibernetinių atakų, duomenų nutekėjimo
- Mokymai ir komunikacija, padedanti išvengti su duomenų saugumu ir privatumu susijusių incidentų, reguliarius Grupės darbuotojų įvadiniai ir kvalifikacijos kėlimo kursai

**PAGRINDINĖ RIZIKA****RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS****Nusikaltimų ir saugos grėsmių rizika**

Grupė savo parduotuvėse, sandėliuose ir kitose patalpose siekia užtikrinti klientų ir darbuotojų saugumą. Tačiau dėl didelio žmonių kiekio, ypač didelio formato parduotuvėse, Grupės turtas gali tapti nusikaltimų, įskaitant vagystes, įsilaužimus, apiplėšimus ir kitokio pobūdžio nusikaltimus, taikiniu. Dėl bet kokių grėsmių, nesvarbu, ar jos tikros, ar ne, gali sumažėti lankytojų skaičius nukentėjusiuose objektuose.

- Nuolatinis vidaus kontrolės procedūrų tobulinimas
- Politikos ir procedūrų, užtikrinančių saugumą, įdiegimas
- Išoriniai saugos paslaugų teikėjai

**Mažmeninės prekybos operacijų, tiekimo ir atsargų valdymo rizikos**

Efektyvus atsargų valdymas ir tiekimo užtikrinimas yra labai svarbūs Grupės sėkmei. Netinkamas atsargų valdymas arba atsargų trūkumas, dėl kurio prarandami pardavimai, gali pakenkti Grupės konkurencinei padėčiai ir finansinei būklei.

- Optimalus verslo operacijų ir tiekimo grandinės decentralizacijos lygis
- Logistikos strategija, užtikrinanti tinklo tiekimo grandinės valdymą ir diversifikaciją esamame tinkle, kad būtų išvengta tiekimo koncentracijos iš tam tikrų regionų ar šalių
- Efektyvus atsargų valdymas
- Padidintas tiesioginis centralizuotas tiekimas, kartu mažinant atsargų netektis ir didinant efektyvumą

**Žmogiškieji ištekliai, streikas ar kitoks darbo sutrikdymas**

Grupė susiduria su darbuotojų sukčiavimo ir netinkamo elgesio rizika, įskaitant teisės aktų nesilaikymą, netiksliai ataskaitas, vagystes ir netinkamą informacijos ar atsargų naudojimą. Grupė taiko politiką, kuria siekiama apriboti tokį elgesį, tačiau aptikti jį ir užkirsti jam kelią ne visada įmanoma. Dėl tokios veiklos gali būti skiriamos baudos ar sankcijos ir pakenkta Grupės reputacijai. Dalis Grupės darbuotojų yra susivieniję į profesines sąjungas, todėl bet kokie būsiami streikai ar darbo sustabdymai gali trukdyti sąnaudų mažinimo ir efektyvumo didinimo pastangoms, o tai gali pakenkti Grupės verslui ir finansinei būklei.

- Darbo rinkos stebėjimas ir rinką atitinkančių išmokų darbuotojams teikimas
- Procesai, paruošti darbuotojo įdarbinimui, mokymui ir tobulėjimui
- Atviru bendravimu ir darbuotojų įtraukimu į sprendimų priėmimą pagrįstos įmonės kultūros kūrimas
- Darbuotojų pasitikėjimo linija
- Priimta korupcijos prevencijos politika ir reguliarūs jos turinio mokymai

**Nenumatyti mokesčiai, mokestinės baudos ir sankcijos**

Rinkose, kuriose Grupė vykdo veiklą, nustačius bet kokius mokesčių pakeitimus arba pasikeitus mokesčių institucijų mokesčių teisės aktų aiškinimui ar taikymui, taip pat galimai pritaikius baudas ir kitas sankcijas dėl nesumokėtų mokestinių įsipareigojimų, Grupei gali tekti sumokėti papildomas sumas, o tai gali turėti neigiamos įtakos jos verslui, veiklos rezultatams ir finansinei būklei.

- Teisės aktų stebėsena, vidinių projektų inicijavimas laiku pasiruošiant teisės aktų pokyčiams
- Atviras ir ilgalaikis bendradarbiavimas su mokesčių institucijomis visose šalyse, kuriose Grupė vykdo savo veiklą
- Konservatyvus požiūris į mokestinę riziką
- Sandoriai grupės viduje Grupėje vykdomi vadovaujantis ištiestosios rankos principu

**PAGRINDINĖ RIZIKA****RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS****Galiojančių teisės aktų laikymasis**

Grupėi taikomi Lietuvos ir kitų šalių bei jurisdikcijų, įskaitant Latvijos, Estijos, Lenkijos, Bulgarijos ir ES įstatymai, taip pat šalių, kuriose ji vykdo veiklą, kontrolės institucijų reglamentai. Šie įstatymai ir kiti teisės aktai turi įtakos daugeliui Grupės veiklos aspektų ir dažnai lemia tai, kaip Grupė vykdo savo veiklą ir kokius standartus taiko savo produktams ir paslaugoms.

- Nuolatinis vidaus kontrolės sistemos tobulinimas
- Teisės aktų projektų stebėseną, vidinių projektų inicijavimas laiku pasiruošiant teisės aktų pokyčiams
- Teisinė pagalba, sutarčių auditas, sutarčių šablonų parengimas ir naudojimas

**Produktų saugos ir atsakomybės rizika**

Nesugebėjimas valdyti rizikų susijusių su maisto, bei ne maisto produktų saugumu, gali lemti sužalojimus ar gyvybės netekimą, teisės aktų pažeidimus ir (arba) žalą reputacijai. Jei Grupės parduodami produktai būtų nekokybiški, užteršti ar falsifikuoti, gali kilti rizika reputacijai ir, kad bus pareikšti ieškiniai dėl atsakomybės už gaminius. Abejonės dėl maisto ir ne maisto prekių saugos ir kokybės gali paskatinti klientus vengti įsigyti tam tikrus Grupės produktus arba ieškoti alternatyvų, net jei tokių abejonių priežastys nepriklauso nuo verslo.

- Prekių saugos politika
- Kontrolės standartai maisto ir ne maisto prekėms
- Standartinės veiklos procedūros
- Produktų kilmės ir gaminimo sąlygų atsekamumas
- Trečiųjų šalių sertifikatai
- Produktų mėginių laboratoriniai tyrimai
- Patvirtintų produktų transportavimo, laikymo ir pardavimo taisyklių laikymasis
- Higienos sąlygų laikymasis
- Darbuotojų mokymas, įskaitant kokybės užtikrinimą

**Aplinkos apsaugos ir tvarumo rizika**

Grupė susiduria su rizika, susijusia su jos verslo poveikio aplinkai mažinimu, pirmiausia dėl plastiko pakuočių bei naujų sprendimų atliekų bei energijos suvartojimo mažinimui parduotuvėse, sandėliuose ir biuruose. Kadangi Grupė yra didelė maisto ir greitai gendančių produktų mažmenininkė, jai gali tekti laikytis griežtesnių aplinkos apsaugos, sveikatos ir saugos įstatymų ar jų įgyvendinimo politikos arba ji gali būti įtraukta į pretenzijas ir teisinius procesus, susijusius su sveikatos ir saugos klausimais.

- Naudojamų pakuočių kiekių mažinimas
- Naujų metodų, kaip pagerinti energinį efektyvumą parduotuvėse ir sandėliuose, taikymas
- Metodų, mažinančių atliekas visoje procesų grandinėje, taikymas
- Energijos vartojimo efektyvumo, vandens, plastiko ar atliekų tvarkymo tikslų nustatymas
- Nustatyti rodikliai su tinkamais vadovybės priežiūros ir valdymo mechanizmais, kad Grupės vadovybė galėtų stebėti pažangą

**Darbo saugos ir sveikatos rizika**

Su darbuotojų sveikata ir sauga susijusi rizika gali sukelti nelaimingus atsitikimus darbe, kurie gali turėti įtakos Grupės verslo operacijoms. Grupė įdarbina darbuotojus tam tikrose vietose, kuriose yra pavojinga darbo aplinka (įskaitant sandėlius ir paskirstymo patalpas), kur dėl naudojamų mechanizmų ir sunkių krovinių kyla nelaimingų atsitikimų ar sužalojimų rizika. Be to, Grupės patalpose gali kilti saugos pavojus darbuotojams, rangovams ir visuomenei.

- Saugi ir patogi darbo aplinka
- Darbuotojų darbo valandų ir atostogų grafiko laikymasis
- Reguliarios medicininės apžiūros ir sveikatos patikrinimai
- Reguliarūs mokymai darbuotojams

## Kontrolės sistema rengiant konsoliduotąsias finansines ataskaitas

MAXIMA Grupė yra valdoma pagal integruotą valdymo modelį, su centralizuotu finansinių duomenų pateikimu bei vidaus kontrolėmis, užtikrinančiomis konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo kontrolę. MAXIMA GRUPĖ nustato apskaitos politikas ir ataskaitų pateikimo procedūras, kurių privalo laikytis visos Grupės įmonės. Visos dukterinės įmonės kiekvieną mėnesį pateikia MAXIMA GRUPEI savo finansinius rezultatus. MAXIMA GRUPĖS darbuotojai analizuoja gautus duomenis, norėdami nustatyti, ar nėra apskaitos ar informacijos pateikimo klaidų.

Visos MAXIMA Grupės įmonės, išskyrus Lenkijoje veikiančias dukterines įmones ir RADAS, UAB bei jos dukterines įmones, naudoja SAP ERP programinę įrangą finansinei apskaitai ir ataskaitoms rengti. Bendra sistema užtikrina nuoseklią apskaitą ir informacijos pateikimą bei suteikia galimybę palyginti duomenis. Specializuotas SAP konsolidavimo modulis naudojamas kaip priemonė konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms rengti.

MAXIMA GRUPĖ seka visų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų, priimtų taikyti ES, (toliau – TFAS) pakeitimus. Bendrovė įvertina galimą įtaką konsoliduotosioms ir atskiroms finansinėms ataskaitoms, parengia planus naujiems standartams įgyvendinti ir kontroliuoja įgyvendinimo procesą, užtikrindama, kad naujieji standartai būtų tinkamai įgyvendinami visoje Grupėje.

## Požiūris į mokesčius

MAXIMA Grupė supranta svarbą, kaip jos sumokėti mokesčiai prisideda prie vietos visuomenių ir šalių, kuriose Grupė vykdo veiklą, pažangos. Grupė moka mokesčius šalyse, kuriose, Grupės komercinės veiklos metu, sukuriama vertė. Grupės įmonės, mažmeninės prekybos operatoriai Baltijos šalyse – MAXIMA Lietuva, MAXIMA Latvija ir MAXIMA Estija – yra vieni didžiausių mokesčių mokėtojų savo šalyse. Grupei, kaip mažmeninės prekybos lyderei ir vienai didžiausių mokesčių mokėtojų Baltijos šalyse, palaipsniui plečiančiai veiklą Lenkijoje ir Bulgarijoje, yra svarbu veikti atsakingai ir reaguoti į globalius iššūkius bei poreikius, su kuriais susiduria visuomenė.

Visiškas taikomų mokesčių įstatymų ir reglamentų laikymasis bei skaidrumas yra pagrindiniai Grupės požiūrio į mokesčius principai. Grupė veikia pagal atitinkamus mokesčių apskaičiavimą reglamentuojančius teisės aktus ir užtikrina, kad mokesčiai yra sumokami tiksliai ir laiku. Grupė pripažįsta suinteresuotųjų šalių susidomėjimą mokesčių mokėjimo klausimais, įskaitant supratimą apie mokesčių valdymą ir informacijos atskleidimo reikalavimų vykdymą. Informaciją apie mokesčių sąnaudas ir sumokėtus mokesčius, pateiktą pagal TFAS, galima rasti MAXIMA GRUPĖS konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose.

Grupė siekia atviro ir ilgalaikio bendradarbiavimo su mokesčių institucijomis visose šalyse, kuriose ji vykdo savo veiklą. Grupė sudaro tinkamas sąlygas valstybės institucijų atstovams tikrinti bet kurios Grupės įmonės veiklą ir bendradarbiauja atliekant patikrinimus. Grupė atvirai pateikia informaciją, kai to prašo mokesčių institucijos. Darbuotojai privalo užtikrinti, kad valstybės institucijoms teikiama informacija yra teisinga ir išsami. Jei yra nustatomi neatitikimai Grupės įmonės veikloje, Grupės įmonė nedelsiant juos ištaiso ir imasi atitinkamų priemonių, kad tokie neatitikimai ateityje nepasikartotų. Dėl reikšmingų sandorių Grupė iš anksto

kreipiasi į mokesčių institucijas, kad jos iš anksto patvirtintų mokesčius sprendimus, kai tai galima pagal vietos mokesčių teisės aktus.

Grupės požiūris į mokesčių riziką yra konservatyvus. Grupė nedalyvauja agresyviame mokesčių planavime. Grupė neturi dukterinių ar asocijuotų įmonių, veikiančių žemų mokesčių jurisdikcijose arba „mokesčių rojuje“. Sandoriai tarp Grupės įmonių vykdomi vadovaujantis ištiesiosios rankos principu ir atitinka EBPO gaires dėl sandorių kainodaros bei vietinės mokesčių taisyklės. Grupė nenaudoja sandorių tarp susijusių šalių kainodaros mokesčių planavimo tikslais.

Grupės požiūris į mokesčių riziką yra konservatyvus. Grupė nedalyvauja agresyviame mokesčių planavime. Grupė neturi dukterinių ar asocijuotų įmonių, veikiančių žemų mokesčių jurisdikcijose arba „mokesčių rojuje“. Sandoriai tarp Grupės įmonių vykdomi vadovaujantis ištiesiosios rankos principu ir atitinka EBPO gaires dėl sandorių kainodaros bei vietinės mokesčių taisyklės. Grupė nenaudoja sandorių tarp susijusių šalių kainodaros mokesčių planavimo tikslais.

Visų Grupės reikšmingų dukterinių įmonių finansinių ataskaitų auditą atlieka nepriklausomi išoriniai auditoriai. Mokesčiams, įtrauktiems į finansines ataskaitas, taikomos audito procedūros.

Kiekvienos šalies, kurioje veikia Grupė, finansų skyrių atsakingi darbuotojai nuolat stebi mokesčių įstatymų ir kitų teisės aktų pokyčius, dalyvauja įvairiuose išoriniuose mokymuose apie teisės aktų pokyčius. Tai padeda užtikrinti gerą mokesčių įstatymų supratimą ir sumažinti jų nesilaikymo riziką.

Grupėje veikia pasitikėjimo linijos, kuriose kiekvienas gali anonimiškai pranešti apie susirūpinimą dėl bet kokio elgesio, įskaitant ir su mokesčiais susijusio elgesio, bet kurioje Grupės įmonėje. Suinteresuotos šalys per ataskaitinį laikotarpį nepareiškė neigiamos nuomonės ar susirūpinimo dėl Grupės požiūrio į mokesčius.



# Tvarumo ataskaita

Nepriklausomo praktikuojančio asmens riboto užtikrinimo ataskaita  
dėl MAXIMA GRUPĖ, UAB konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos

Bendroji informacija

Aplinkosauginė informacija

Socialinė informacija

Valdymo informacija

Papildoma informacija

## Nepriklausomo praktikuojančio asmens riboto užtikrinimo ataskaita dėl „MAXIMA GRUPĖ“ UAB konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos

„MAXIMA GRUPĖ“ UAB akcininkui

### Riboto užtikrinimo išvada

Mes atlikome riboto užtikrinimo užduotį dėl „MAXIMA GRUPĖ“ UAB (toliau – Bendrovė) konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos, pateiktos konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje (toliau – konsoliduotoji Tvarumo ataskaita), 2024 m. gruodžio 31 d. ir už tuomet pasibaigusius metus.

Remdamiesi atliktomis procedūromis ir gautais įrodymais, nepastebėjome nieko, kas verstų mus manyti, kad konsoliduotoji Tvarumo ataskaita visais reikšmingais atžvilgiais nėra parengta pagal Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 21 ir 22 straipsnių reikalavimus, įgyvendinančius ES direktyvos 2013/34/ES 29(a) straipsnį, įskaitant:

- atitiktį Europos tvarumo atskaitomybės standartams (ETAS), įskaitant tai, kad Bendrovės vykdytas procesas, skirtas identifikuoti konsoliduotojoje Tvarumo ataskaitoje pateikiamą informaciją (toliau – Procesas), atitinka aprašymą skyriuje „IRO-1 Reikšmingumo vertinimas“; ir
- konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos skyriaus „Aplinkosauginė informacija“ poskyryje „Informacijos atskleidimas pagal Reglamento 2020/852 (Taksonomijos reglamento) 8 straipsnį“ atskleidžiamos informacijos atitiktį ES reglamento 2020/852 8-ajam straipsniui (toliau – Taksonomijos reglamentas).

### Išvados pagrindas

Riboto užtikrinimo užduotį atlikome vadovaudamiesi Tarptautinių audito ir užtikrinimo standartų valdybos išleistu 3000-uju Tarptautiniu užtikrinimo užduočių standartu (TUUS) (persvarstytu) „Užtikrinimo užduotys, išskyrus istorinės finansinės informacijos auditus ar peržvalgas“ (toliau – 3000-asis TUUS) (persvarstytas).

Manome, kad mūsų gauti įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų išvadai. Mūsų atsakomybė pagal pirmiau minėtą standartą yra išsamiau aprašyta mūsų ataskaitos dalyje „Praktikuojančio asmens atsakomybė“.

### Mūsų nepriklausomumas ir kokybės valdymas

Mes laikėmės nepriklausomumo ir kitų etikos reikalavimų, numatytų Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistame Tarptautiniame apskaitos profesionalų etikos kodekse (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TASESV kodeksas), kuris grindžiamas pagrindiniais sąžiningumo, objektyvumo, profesinės kompetencijos ir atidumo, konfidencialumo bei profesionalaus elgesio principais, ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo reikalavimų, kurie taikytini atliekant tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugas Lietuvos Respublikoje.

Mes vadovaujamės 1-uju Tarptautiniu kokybės valdymo standartu, kuriame numatytas reikalavimas firmai sukurti, įdiegti ir naudoti kokybės valdymo sistemą, įskaitant politikas ir procedūras, susijusias su etikos reikalavimų, profesinių standartų ir taikomų teisinių bei priežiūros reikalavimų laikymusi.



---

## Atsakomybė už konsoliduotąją Tvarumo ataskaitą

Bendrovės vadovybė yra atsakinga už konsoliduotojoje Tvarumo ataskaitoje pateikiamos informacijos identifikavimo proceso sukūrimą ir įgyvendinimą pagal ETAS ir šio Proceso atskleidimą konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos skyriuje „IRO-1 Reikšmingumo vertinimas“. Ši atsakomybė apima:

- supratimo apie Grupės vykdomos veiklos ir verslo santykių kontekstą bei supratimo apie jos paveiktas suinteresuotuosius subjektus įgijimą;
- faktinio ir galimo su tvarumo klausimais susijusio poveikio (tiek neigiamo, tiek teigiamo), taip pat rizikų ir galimybių, kurios turi arba pagrįstai galima tikėtis, kad turės įtakos Grupės finansinei būklei, finansiniams veiklos rezultatams, pinigų srautams, galimybei gauti finansavimą arba kapitalo kainai trumpuoju, vidutinės trukmės ar ilguoju laikotarpiu, nustatymą;
- nustatyto poveikio, rizikų ir galimybių, susijusių su tvarumo klausimais, reikšmingumo įvertinimą, parenkant ir taikant atitinkamus slenksčius; ir
- prielaidų, kurios yra pagrįstos esant tam tikroms aplinkybėms, taikymą.

Be to, Bendrovės vadovybė yra atsakinga už konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos parengimą pagal Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 21 ir 22 straipsnių reikalavimus, įgyvendinančius ES direktyvos 2013/34/ES 29(a) straipsnį, įskaitant:

- atitiktį ETAS;
- skyriaus „Aplinkosauginė informacija“ poskyryje „Informacijos atskleidimas pagal Reglamento 2020/852 (Taksonomijos reglamento) 8 straipsnį“ atskleidžiamos informacijos parengimą pagal ES reglamento 2020/852 8-ąjį straipsnį (Taksonomijos reglamentą);
- tokių vidaus kontrolės priemonių sukūrimą, taikymą ir palaikymą, kurios, vadovybės vertinimu, yra reikalingos, siekiant parengti konsoliduotąją Tvarumo ataskaitą be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos; ir
- tinkamų tvarumo atskaitomybės metodų parinkimą ir taikymą bei įverčių ir prielaidų, kurie yra pagrįsti esant tam tikroms aplinkybėms, taikymą.

Už valdymą atsakingi asmenys yra atsakingi už Grupės tvarumo atskaitomybės proceso priežiūrą.

### **Būdingi apribojimai rengiant konsoliduotąją Tvarumo ataskaitą**

Pateikiant perspektyvinę informaciją pagal ETAS, reikalaujama, kad Bendrovės vadovybė parengtų perspektyvinę informaciją remdamasi atskleistomis prielaidomis dėl galimų ateities įvykių ir Grupės galimų veiksmų ateityje. Tikėtina, kad faktiniai rezultatai skirsis, nes prognozuojami įvykiai dažnai neįvyksta taip, kaip buvo numatyta.

---

## Praktikuojančio asmens atsakomybė

Mūsų atsakomybė – suplanuoti ir atlikti užtikrinimo užduotį taip, kad gautume ribotą užtikrinimą, ar konsoliduotoji Tvarumo ataskaita yra be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti riboto užtikrinimo ataskaitą su mūsų išvada. Iškreipimai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos ir jie laikomi reikšmingais, jei pagrįstai tikėtina, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie turės įtakos konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos vartotojų priimamiems sprendimams, remiantis konsoliduotąją Tvarumo ataskaita kaip visuma.

Atlikdami riboto užtikrinimo užduotį pagal 3000-ąją TUUS (persvarstyta), mes priimame profesinius sprendimus ir taikome profesinį skepticizmą visos užduoties metu.

Mūsų atsakomybė dėl konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos, susijusi su Procesu, apima:

- supratimo įgijimą apie Procesą, tačiau ne tam, kad pateiktume išvadą apie Proceso efektyvumą, įskaitant Proceso rezultatus;
- įvertinimą, ar identifiukuota informacija atitinka ETAS taikytinus atskleidimo reikalavimus; ir
- procedūrų sukūrimą ir atlikimą, siekiant įvertinti, ar Procesas atitinka Grupės Proceso aprašymą, numatytą skyriuje „IRO-1 Reikšmingumo vertinimas“.

Kitą mūsų atsakomybę dėl konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos apima:

- sričių, kuriose tikėtini reikšmingi iškreipimai dėl apgaulės ar klaidos, nustatymą; ir
- procedūrų sukūrimą ir atlikimą, kaip atsaką į sritis, kuriose tikėtini reikšmingi iškreipimai konsoliduotojoje Tvarumo ataskaitoje. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolės nepaisymas.

---

## Atlikto darbo santrauka

Riboto užtikrinimo užduoties metu yra atliekamos procedūros, siekiant gauti įrodymų apie konsoliduotąją Tvarumo ataskaitą. Riboto užtikrinimo užduoties procedūrų pobūdis ir atlikimo laikas skiriasi nuo pakankamo užtikrinimo užduoties procedūrų pobūdžio ir atlikimo laiko, be to, riboto užtikrinimo procedūrų apimtis yra mažesnė. Taigi, užtikrinimo lygis, gautas atliekant riboto užtikrinimo užduotį, yra gerokai mažesnis nei užtikrinimo lygis, kuris būtų gautas atliekant pakankamo užtikrinimo užduotį.

Pasirinktų procedūrų pobūdis, atlikimo laikas ir apimtis priklauso nuo profesinių sprendimų, įskaitant nustatytą atskleidžiamą informaciją, kurioje tikėtini reikšmingi iškreipimai konsoliduotojoje Tvarumo ataskaitoje dėl apgaulės ar klaidos.

Atlikdami riboto užtikrinimo užduotį, kiek tai susiję su Procesu, mes:

- įgijome supratimą apie Procesą:
  - o teikėme paklausimus Bendrovės ir jos patronuojamųjų įmonių atstovams, siekiant išsiaiškinti vadovybės naudojamus informacijos šaltinius (pvz., suinteresuotųjų subjektų įtraukimas, verslo planai ir strategijos dokumentai, vidinė ir viešai prieinama informacija);
  - o peržiūrėjome Grupės vidinius dokumentus, susijusius su Procesu;
- įvertinome, ar procedūrų metu gauti įrodymai apie Bendrovės įgyvendintą Procesą, atitiko Proceso aprašymą skyriuje „IRO-1 Reikšmingumo vertinimas“.

Atlikdami riboto užtikrinimo užduotį, kiek tai susiję su konsoliduotąją Tvarumo ataskaita, mes:

- įgijome supratimą apie Grupės atskaitomybės procesus, susijusius su konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos parengimu:
  - o įgydami supratimą apie Grupės kontrolės aplinką, procesus ir informacijos sistemą, kurie yra svarbūs konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos parengimui, tačiau ne tam, kad pateiktume išvadą apie Grupės vidaus kontrolės efektyvumą.

- o įgydami supratimą apie atsakomybes rengiant konsoliduotą Tvarumo ataskaitą, įskaitant bendravimą Grupėje tarp vadovybės bei už valdymą atsakingų asmenų.
- įvertinome, ar Proceso metu identifikuota informacija yra pateikta konsoliduotojoje Tvarumo ataskaitoje;
- įvertinome, ar konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos struktūra ir pateikimas atitinka ETAS;
- pateikėme paklausimus atitinkamiems darbuotojams ir atlikome analitines procedūras pasirinktai informacijai konsoliduotojoje Tvarumo ataskaitoje;
- pasirinktai informacijai konsoliduotojoje Tvarumo ataskaitoje atlikome detalaus testavimo procedūras;
- kur taikytina, palyginome pasirinktą atskleidžiamą informaciją konsoliduotojoje Tvarumo ataskaitoje su atitinkama atskleidžiama informacija finansinėse ataskaitose ir Vadovybės ataskaitoje;
- įvertinome metodus, prielaidas ir duomenis, taikytus įverčiams ir perspektyvinei informacijai nustatyti;
- įgijome supratimą apie Bendrovės procesą, skirtą identifikuoti taksonominę ekonominę veiklą ir kriterijus atitinkančią taksonominę ekonominę veiklą bei atitinkamą atskleidžiamą informaciją konsoliduotojoje Tvarumo ataskaitoje.

---

### Kiti dalykai

Užtikrinimo užduotis neapėmė Bendrovės konsoliduotojoje Tvarumo ataskaitoje pateiktos 2023 m. gruodžio 31 d. ir tuomet pasibaigusių metų lyginamosios informacijos. Mūsų išvada dėl šio dalyko nėra modifikuota.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rimvydas Jogėla  
Partneris  
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000457

Vilnius, Lietuvos Respublika  
2025 m. balandžio 2 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo riboto užtikrinimo ataskaita

# Bendroji informacija

## BP-1 Rengimo pagrindas

Ši tvarumo ataskaita parengta konsoliduotu pagrindu. Konsolidavimo apimtis sutampa su finansinėms ataskaitoms taikoma apimtimi. Nei viena iš į konsolidaciją įtrauktų patronuojamųjų įmonių neprivalo rengti individualių ar konsoliduotų tvarumo ataskaitų pagal Direktyvos 2013/34/ES 19a straipsnio 9 dalį arba 29a straipsnio 8 dalį. Grupė nepasinaudojo galimybe neatskleisti informacijos apie būsimus veiklos pokyčius arba su vykstančiomis derybomis susijusius klausimus, kaip tai numatyta Direktyvos 2013/34/ES 19a straipsnio 3 dalyje arba 29a straipsnio 3 dalyje.

Tvarumo ataskaitoje ribotai aprėpiama pirminė ir galutinė vertės grandinė. Dvejopo reikšmingumo vertinimas apėmė tiek savo, tiek vertės grandinės operacijų vertinimą, o išsamesnė informacija pateikta kartu su reikšmingumo vertinimo rezultatais. Pirminės ir galutinės vertės grandinės duomenų įtraukimas į ataskaitoje pateikiamus rodiklius apsiriboja šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) 3 srities (lygio) rodikliais, kurie įvertina vertės grandinės poveikį klimato kaitai. Į likusius rodiklius vertės grandinės duomenys nebuvo įtraukti.

## BP-2 Ypatingos aplinkybės

Tvarumo ataskaitoje naudojami laikotarpiai atitinka 1-ojo Europinio Tvarumo Atskaitomybės Standarto (ETAS) nustatytas apibrėžtis:

- Trumpojo laikotarpio perspektyva sutampa su mūsų finansinių ataskaitų atskaitiniu laikotarpiu (kalendoriniais metais);
- Vidutinio laikotarpio perspektyva - tai 5 metų perspektyva po trumpojo laikotarpio;
- Ilgąjo laikotarpio perspektyva yra ilgesnė nei 5 metų perspektyva.

Ši tvarumo ataskaita pirmą kartą parengta pagal ETAS reikalavimus, todėl atnaujinta jos informacijos pateikimo struktūra, apimtis ir detalumas. Ataskaitoje pateikti rodikliai yra palyginami su ankstesnėje ataskaitoje pateiktais rodikliais, nes jie buvo apskaičiuoti (arba įvertinti) taikant tas pačias metodikas. Tais atvejais, kai taip nėra, kartu su atskleidžiamu rodikliu pateikiama išsami papildanti informacija.

Jei į rodiklius įtraukta vertės grandinės informacija, apskaičiuota naudojant netiesioginius šaltinius, kartu su atskleidžiamu rodikliu pateikiama papildoma informacija apie vertinimo šaltinius, naudotus netiesioginius rodiklius ir galimą neapibrėžtumo lygį.

Informacija apie kiekybinius rodiklius ir pinigų sumas, kurioms būdingas didelis vertinimo neapibrėžtumas, pateikiama kartu su tokiais atskleidimais, įskaitant informaciją apie tokio neapibrėžtumo šaltinius ir padarytas prielaidas, aproksimacijas ir vertinimus.

Visa šioje ataskaitoje pateikta į ateitį orientuota informacija laikoma neapibrėžta. Todėl šios informacijos naudotojai turėtų vadovautis savo pačių sprendimu, atlikti papildomus tyrimus ir nepasikliauti vien šiais teiginiais priimdami sprendimus ar imdamiesi veiksmų.

Rengdami atskaitą nustatėme klaidų ankstesnio atskaitinio laikotarpio atliekų ir ŠESD rodikliuose. Išsami informacija apie klaidų pobūdį ir pakoreguotas vertes pateikiama kartu su atitinkamais atskleidimais.

Atlikę dvejopo reikšmingumo vertinimą, kuris išsčiau aprašytas Reikšmingumo vertinimo skyriuje, nustatėme, kad tam tikri su tvarumu susiję klausimai yra svarbūs ir vertės grandinėje. Tačiau dėl riboto N lygio tiekėjų matomumo negalėjome surinkti tinkamos kokybės kiekybinių duomenų. Tikimasi, kad didžioji dalis poveikio pasireiškė už mūsų 1 lygio tiekėjų ribų. Šiuo metu vertės grandinės duomenų prieinamumas yra ribotas dėl kelių priežasčių: laipsniško įmonių tvarumo

atskaitomybės direktyvos (CSRD) taikymo bendrovėms bei laipsniško informacijos apie vertės grandinę nuostatų ir duomenų rinkimo apribojimų, kylančių dėl informacijos atskleidimo apimties, nustatytos rengiamame Europos tvarumo atskaitomybės standarte, skirtame į biržos prekybos sąrašus įtrauktoms mažoms ir vidutinėms įmonėms (LSME), ir savanoriškame tvarumo atskaitomybės standarte, skirtame į biržos sąrašus neįtrauktoms mažoms ir vidutinėms įmonėms (VSME). Kadangi mūsų galutinė vertės grandinė sudaro fiziniai asmenys, mus taip pat riboja galiojantys duomenų rinkimo ir tvarkymo įstatymai, kurie riboja mūsų galimybes rinkti tinkamos kokybės su tvarumu susijusius duomenis. Dėl šių priežasčių mes remiamės pereinamojo laikotarpio išlygomis dėl informacijos apie vertės grandinę, kaip tai yra numatyta ETAS.

Siekdami spręsti kai kuriuos iš šių iššūkių, savo Tiekėjų elgesio kodekse išreiškiame savo lūkesčius, kad mūsų verslo partneriai, veikiantys pirminėje vertės grandinėje, rūpestingai spręstų aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos klausimus. Be to, mūsų skundų mechanizmai, sukurti pagal deramo patikrinimo procesus, suteikia suinteresuotosioms šalims galimybę pranešti apie neigiamą poveikį pirminėje vertės grandinėje, kai esami procesai tokio neigiamo poveikio neužfiksavo.

Ataskaitoje pateikti 3-iosios srities (lygio) išmetamųjų ŠESD kiekio rodikliai apima vertės grandinės duomenis, o likusiuose rodikliuose pateikiami tik savo veiklos duomenys. Daugiau informacijos apie šių duomenų neapibrėžtumą pateikiama kartu su ataskaitoje pateiktais skaičiais.

Informacijos atskleidimo reikalavimai arba duomenų vienetai, kurie buvo įtraukti darant nuorodas į kitas vadovybės pranešimo dalis, praleisti, arba kuriems taikomos laipsniško įvedimo nuostatos, išvardyti IRO-2 poskyryje - ETAS informacijos atskleidimo reikalavimų rodyklė. Rodyklėje taip pat nurodomos informacijos neįtraukimo priežastys.

Jei nenurodyta kitaip, atskleidžiami duomenys yra surinkti pasitelkiant Grupės įmonių vidines sistemas. Duomenys, kai taikoma, yra pagrįsti sąskaitose faktūrose nurodyta informacija, atliktų darbų aktais, paslaugų teikėjų ataskaitomis. Jei nenurodyta kitaip, duomenų taškų nepatvirtino joks išorinis trečiasis asmuo, išskyrus užtikrinimo paslaugų teikėją. Jei nenurodyta kitaip, duomenų vienetai nebuvo nustatyti taikant įverčius, prielaidas.

Grupė nėra parengusi specialių veiksmų planų, skirtų su tvarumu susijusiems veiksams. Atskleidžiame informaciją tik apie reikšmingus veiksmus, kuriuos atitinkamos Grupės įmonės įgyvendino arba yra tarpinio įgyvendinimo procese ataskaitiniu laikotarpiu. Jei nenurodyta kitaip, atskleisti veiksmai buvo užbaigti ataskaitiniu laikotarpiu ir ateityje tikimasi išlaikyti pasiektus teigiamus rezultatus. Kai tam tikram poveikiui, rizikai ar galimybei tvarumo ataskaitoje nėra aprašyto atitinkamo konkretaus veiksmo, tai reiškia, kad per ataskaitinį laikotarpį nebuvo įgyvendinta reikšmingų veiksmų, apie kurios derėtų pateikti informaciją.

GOV-1

## Tvarumo srities valdymas

Išsami informacija apie administracinių, valdymo ir priežiūros organų sudėtį ir įvairovę, jų vaidmenį ir kompetenciją, susijusią su verslo etikos klausimais, pateikiama Valdysenos ataskaitoje 75-77, 194-196 puslapiuose.

Administraciniai, valdymo ir priežiūros organai prižiūri poveikį, rizikas ir galimybes, vykdydami patvirtinimo ir stebėsenos veiksmus. Valdyba tvirtina Grupės tvarumo tikslus, visos Grupės mastu taikomas su tvarumu susijusias politikas, ir tvirtina metinę tvarumo ataskaitą. Ji prižiūri, kaip įgyvendinama tvarumo strategija, du kartus per metus gauna naujausią informaciją apie jos įgyvendinimo būklę. Esant poreikiui, organizuojami atskiri su tvarumu susijusių klausimų aptarimai.

Administracinių, valdymo ir priežiūros organų atsakomybė už su tvarumu susijusį poveikį, rizikas ir galimybes neatsispindi Bendrovės nuostatuose, valdybos įgaliojimuose ar kituose susijusiuose politikos dokumentuose.

GOV-1

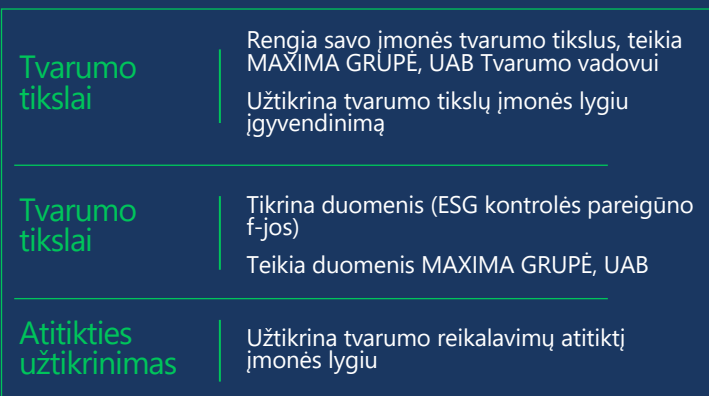
# Tvarumo srities valdymas

## MAXIMA GRUPĖ, UAB



## Grupės įmonės

### Atsakomybės Grupės įmonių lygiu



### Tvarumo tikslai yra:

**bendrieji** – aktualūs visoms Grupės įmonėms, kurių įgyvendinimą koordinuoja MAXIMA GRUPĖ, UAB

**atskiros tvarumo iniciatyvos** - kurios vykdomos atskirų grupės įmonių mastu ir nėra koordinuojamos MAXIMA GRUPĖ, UAB.

GOV-1

# Tvarumo srities valdymas

Vadovybės vaidmuo valdant procesus, kontrolės priemonės ir procedūras, naudojamas poveikiui, rizikoms ir galimybėms stebėti, valdyti ir prižiūrėti, deleguotas Bendrovės Teisės ir tvarumo departamentui, Finansų departamentui ir vidaus auditui, kaip nurodyta schemoje.

Administracinius, valdymo ir priežiūros organus sudaro įvairių įgūdžių ir patirties turintys asmenys, užtikrinantys veiksmingą valdyseną. Jų nariai gali gilinti su tvarumu susijusias žinias pasitelkdamį tvarumo specialistus, dalykinius ekspertus, vidinius mokymus ar išorės konsultacijas, jei to prireikia.

Turimos vidinės kompetencijos apima įvairias Grupei svarbias tvarumo sritis:

Bendrieji tvarumo klausimai ir gerosios valdysenos praktika - tvarumo padaliniai ir teisės departamentai [tvarumo klausimai pagal G1].

Su energetika ir klimatu susiję klausimai - nekilnojamojo turto departamentai ir tvarumo skyriai [tvarumo klausimai pagal E1].

Taršos prevencija, atliekų tvarkymas ir su pakuotėmis susiję klausimai - Aplinkosaugos padaliniai ir tvarumo padaliniai [tvarumo klausimai pagal E2, E3, E5].

Su darbo jėga susiję tvarumo klausimai, įskaitant, bet neapsiribojant, sveikatą ir saugą, socialinį dialogą, įvairovę ir lygybę, privatumą - žmogiškųjų išteklių skyriai, teisės skyriai ir tvarumo padaliniai [tvarumo klausimai pagal S1].

Tiekimo grandinei būdingi tvarumo klausimai, įskaitant, bet neapsiribojant, žmogaus teisių ir saugių darbo sąlygų užtikrinimą tiekimo grandinėje - teisės departamentai ir tvarumo padaliniai [tvarumo klausimai pagal S2].

Su vartotojais susiję tvarumo klausimai, įskaitant, bet neapsiribojant, privatumo, sveikatos ir saugos, prieinamumo ir atsakingos rinkodaros praktiką - komunikacijos skyriai, teisės skyriai ir tvarumo skyriai [tvarumo klausimai pagal S4].

GOV-2

## Vadovybės sprendžiami tvarumo klausimai

Ataskaitų teikimo linijos yra struktūrizuotos taip, kad užtikrintų veiksmingą komunikaciją, atitinkančią organizacijos veiklos ir pavaldumo principus, bei sudarytų sąlygas laiku spręsti su tvarumu susijusius klausimus.

ATASKAITŲ TEIKĖJAS	TVARUMO PRIEŽIŪROS ORGANAS	DAŽNIS	KLAUSIMAI
Tvarumo skyriaus vadovas	Valdyba	Kartą per metus (1 kartą 2024 m.)	Metinė tvarumo ataskaita Pagrindiniai tvarumo rodikliai ir pažanga siekiant tvarumo tikslų, įskaitant pažangą siekiant mokslui grįstų tikslų
Tvarumo skyriaus vadovas	Audito komitetas	Pagal poreikį (3 kartus 2024 m.)	Tvarumo ataskaitų teikimo vidaus kontrolės priemonių kūrimas Duomenų rinkimo atsekamumo ir patikimumo didinimo pažanga
Tvarumo skyriaus vadovas	Valdyba	Pagal poreikį (1 kartą per 2024 m.)	Tvarumo tikslų ir kryptių nustatymas artimiausiam laikotarpiui Dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatų pristatymas. Valdybos grįžtamojo ryšio pateikimas Mokslu grįstų ŠESD išmetimo mažinimo tikslų atnaujinimas Naujausia informacija apie su tvarumu susijusių visos grupės tikslų įgyvendinimą
Tvarumo skyriaus vadovas Teisės skyriaus vadovas	Generalinis direktorius	Kas ketvirtį (4 kartus 2024 m.)	Tvarumo funkcijos metų darbo prioritetų nustatymas ir veiksmų plano patvirtinimas Atitikties tikslų, susijusių su tvarumo ataskaitų teikimu, nustatymas Tvarumo funkcijos ketvirčio tikslų nustatymas Suinteresuotųjų šalių įtraukimo rezultatų pristatymas
Vidaus auditas	Audito komitetas Valdyba	Pagal poreikį (2024 m. nebuvo)	Tvarumo ataskaitų teikimo procesų ir vidaus kontrolės veiksmingumo vertinimas

Valdyba atsižvelgia į bendrą strateginių sprendimų poveikį tvarumo klausimams, taiko atitinkamus rizikos valdymo būdus. Atsižvelgiama į rizikos tolerancijos lygį, užtikrinant, kad įmonės finansinis stabilumas ar reputacija nebūtų veikiami nepriimtino lygio rizikos veiksnių, ar nesukeltų nepageidaujamų neigiamų padarinių.



## GOV-3 Paskatų sistemos

Grupė netaiko jokių skatinimo sistemų ar atlygio politikos, susijusios su tvarumo klausimais, organizacijos administracinių, valdymo ir priežiūros organų nariams. Klimato kaitos aspektai nėra įtraukti į administracinių, valdymo ir priežiūros organų narių atlygio nustatymą, ir 0 % ataskaitiniu laikotarpiu pripažinto atlygio yra susiję su klimato kaitos aspektais.

## GOV-4 Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo

Grupės įmonės, kurdamos tvarumo išsamaus patikrinimo procesus, atsižvelgė į JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus ir EBPO gaires daugiašalėms įmonėms.

PAGRINDINIAI IŠSAMAUŠ PATIKRINIMO ELEMENTAI	TVARUMO ATASKAITOS DALYS		
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	GOV-1 – Tvarumo srities valdymas		
	GOV-2 – Vadovybės sprendžiami tvarumo klausimai		
	GOV-3 – Paskatų sistemos		
	SBM-3 – Poveikis, rizikos ir galimybės		
b) Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	GOV-2 – Vadovybės sprendžiami tvarumo klausimai		
	SBM-2 – Suinteresuotųjų šalių interesai ir požiūriai		
	IRO-1 – Reikšmingumo vertinimas		
c) Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas	IRO-1 – Reikšmingumo vertinimas		
	SMB-3 – Poveikis, rizikos ir galimybės		
d) Veiksmų siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus vykdymas	Veiksmai pagal teminius atskleidimus:		
	E1-3	E2-2	E4-3
	E5-2	S1-4	S4-4
	Tikslai pagal teminius atskleidimus:		
	E1-4	E5-3	S1-5
	Rodikliai pagal teminius atskleidimus:		
E1-6	E5-5	S1-14	
S1-16	S1-17	G1-4	
e) Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas			

GOV-5

## Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Grupės tvarumo ataskaitų teikimo rizikų valdymo ir vidaus kontrolių sistema yra uždokumentuota. Ši sistema apima standartizuotų duomenų rinkimo šablonų naudojimą siekiant užtikrinti nuoseklumą ir tikslumą visose patrunuojamosiose įmonėse, taip pat duomenų tikrinimo taisykles ir kontrolės mechanizmus, skirtus tiek rankiniam, tiek programiam duomenų išsamumo ir tikslumo patikrinimui. Nuolatinės mokymo programos užtikrina, kad darbuotojai suprastų ataskaitų teikimo reikalavimus ir geriausias taikomas praktikas. Vidiniai procesai įgalina išsamią duomenų šaltinių ir metodikų dokumentaciją, kad būtų užtikrintas atsekamumas, o vaidmenimis pagrįsta prieiga ir pareigų atskyrimas užkerta kelią interesų konfliktams ir klaidoms.

Sisteminis rizikos vertinimas apima galimų problemų nustatymą atliekant dokumentų peržiūrą, konsultacijas su suinteresuotais šalimis, procesų žemėlapių sudarymą ir išorinę lyginamąją analizę. Siekiant supaprastinti valdymą, įvertinamas kiekvienos rizikos rimtumas ir tikimybė, vėliau suskirstant pagal svarbą į didelės, vidutinės ir mažos rizikos kategorijas. Rizikos valdymo sistema kasmet peržiūrima, įtraukiant auditų ir suinteresuotųjų šalių įžvalgą, kad būtų užtikrintas nuolatinis tobulinimas.

2024 m. nustatytos pagrindinės rizikos: netikslūs, neišsamūs duomenys, nepakankama kontrolė siekiant užkirsti kelią manipuliavimui duomenimis ir sukčiavimui, pavėluotas duomenų prieinamumas, technologiniai gedimai, metodikos nesilaikymas ir duomenų atsekamumo nebuvimas. Šių rizikų mažinimo strategijos apima auditus, duomenų tikrinimo taisykles, aiškią politiką ir procedūras, aiškių terminų nustatymą, patikimas duomenų valdymo sistemas, sustiprintą mokymą ir procesų atsekamumo bei dokumentavimo užtikrinimą.

Rizikos vertinimo išvados ir vidaus kontrolės priemonės integruojamos į vidaus funkcijas reguliariai peržiūrint ir atnaujinant procesus, vykdamas nuolatinės darbuotojų mokymo programas. Papildomai yra integruojami Audito komiteto tobulinimo pasiūlymai. Duomenų tikrinimo procedūroje duomenų savininkai įpareigojami patvirtinti savo pateiktus duomenis, o ASV (aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena) duomenų kontrolieriai - atlikti atsitiktinius patikrinimus, integruojant šias išvadas į bendrą kokybės ataskaitų teikimo procesą.

Periodinis ataskaitų teikimas administraciniams, valdymo ir priežiūros organams apima tvarumo ataskaitų teikimą valdybai, reguliarią Audito komiteto priežiūrą, vidaus kokybės kontrolės rekomendacijas iš skirtingų skyrių. Duomenų tikrinimo procedūroje nustatyta dokumentuoti patikros rezultatus ir taisomuosius veiksmus, užtikrinant, kad patvirtinimo proceso metu nustatytos problemos būtų sistemingai sprendžiamos.

## Tvarumo ataskaitų teikimo procedūra

Šiame dokumente aprašoma standartizuota MAXIMA GRUPĖS metinės tvarumo ataskaitos rengimo procedūra, atitinkanti Direktyvos (ES) 2022/2464 reikalavimus. Jame išsamiai išdėstyti duomenų konsolidavimo, rizikos valdymo, vidaus kontrolės principai ir tvarumo ataskaitos rengimo ciklas. Pagrindiniai elementai apima dvejojo reikšmingumo vertinimą, duomenų rinkimą ir patvirtinimą, rizikos mažinimą, vidaus kontrolę ir nuolatinį tobulinimą. Dokumente pabrėžiamas skaidrumas, tikslumas ir bendravimas su suinteresuotosiomis šalimis, taikant struktūrinį požiūrį į duomenų kaupimą, ataskaitų rengimą, kokybės užtikrinimą.

## ASV duomenų tikrinimo procedūra

ASV duomenų tikrinimo procedūroje nustatytas sisteminis ASV duomenų, pateikiamų metinėse tvarumo ataskaitose, tikrinimo metodas. Jame apibrėžiami principai, parengti būtinausių tikrinimo procesų kontroliniai sąrašai ir teikiama metodinė pagalba duomenų kokybei užtikrinti. Procedūra taikoma visai MAXIMA GRUPĖS kontroliuojamai veiklai. Joje pateikiamos duomenų savininkystės, duomenų šaltinių tikrinimo, išsamumo ir tikslumo patikrų gairės, išsamūs aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos duomenų kontroliniai sąrašai, skirti nuoseklumui ir patikimumui užtikrinti.

## ASV duomenų tvarkymo procedūros

Bendrovės 6 dokumentuotų procedūrų rinkinyje pateikiama standartizuota ASV duomenų atskleidimo metinėje tvarumo ataskaitoje metodologija. Procedūros apima: Su energija susijusios informacijos atskleidimą; ŠESD inventoriaus parengimą; Su vandeniu susijusios informacijos atskleidimą; Su atliekomis susijusios informacijos atskleidimą; Nuosavos darbo jėgos atskleidimą; Su valdysena susijusios informacijos atskleidimą.

Procedūrose apibrėžiama rodiklių kiekybinio įvertinimo apimtis, metodikos ir procedūros, užtikrinant tikslumą ir atitiktį ETAS standartams. Dokumente išsamiai aprašomos funkcijos ir atsakomybės, duomenų rinkimo metodai, įvairių rodiklių ir ataskaitos lentelių sudarymas.

## SBM-1 Strategija ir verslo modelis

Informaciją apie pagrindinę Grupės veiklą, siūlomus produktus, svarbiausias rinkas ir samdomųjų darbuotojų skaičių galima rasti vadovybės ataskaitos skyriuje „Rezultatų apžvalga“, 9-11 puslapiuose.

Grupės bendrovės nevykdo veiklos iškastinio kuro (anglies, naftos ir dujų), cheminių medžiagų gamybos, prieštarinčiai vertinamų ginklų, tabako auginimo ir gamybos sektoriuje, ir ataskaitiniu laikotarpiu neturėjo pajamų iš minėtos veiklos. Rinkose, kuriose veikia Grupė, nėra uždraustas nė vienas iš Grupės įmonių teikiamų produktų ir paslaugų.

## Vertės grandinė

Pagrindines mūsų vertės grandinės operacijas galima suskirstyti į kelias veiklos rūšis, kurių kiekviena prisideda prie bendro žaliavų transformavimo į galutinius produktus, paruoštus mūsų klientams. Pagrindinė pirminės vertės grandinės sudedamoji dalis yra įvežamoji logistika. Operacijos, išvežamoji logistika, rinkodara ir pardavimai, paslaugos yra pagrindinės savos veiklos sudedamosios dalys. Mūsų galutinę vertės grandinę sudaro klientai - daugiausia fiziniai asmenys, kurie lankosi mūsų fizinėse ir internetinėse parduotuvėse, kad įsigytų mūsų siūlomų maisto ir vartojimo prekių.

Toliau pateikiame išsamesnį pagrindinių pirminės vertės grandinės elementų ir nuosavų operacijų suskirstymą:



**1. Įvežamoji logistika** – tai pradinis etapas, apimantis prekių įsigijimą ir gavimą iš mūsų tiekėjų. Ši vertės grandinės dalis apima ne tik galutinius produktus, bet ir žaliavas, kurios priklauso trečiajam mūsų tiekimo grandinės lygmeniui. Žaliavos yra mūsų parduodamų produktų sudedamosios dalys, todėl tai yra itin svarbi dedamoji. Ilgalaikiai santykiai su tiekėjais, gaminančiais ir platinančiais maisto produktus ir vartojimo prekes, užsimezge per ilgus bendradarbiavimo metus, padeda mums užsitikrinti veiklai reikalingus išteklius. Naujos galimybės ir nauji ryšiai su tiekėjais užmezgami dirbant už šį klausimą atsakingiems Grupės įmonių skyriams.



**2. Operacijos** – sandėliavimas, atsargų valdymas ir produktų kokybės užtikrinimas. Tai apima tinkamos temperatūros palaikymą greitai gendantiesiems produktams, siekiant išvengti jų sugedimo, sandėlio atsargų valdymą, užtikrinant nuolatinį prekių tiekimą, ir griežtus kokybės patikrinimus, garantuojančius, kad visi produktai atitinka mūsų aukštus standartus.



**3. Išvežamoji logistika** – produktų pristatymas iš mūsų sandėlių į mažmeninės prekybos vietas. Ji apima prekių transportavimą į parduotuves, sandėliavimą bei lentynų papildymą, kuris užtikrina, kad produktai būtų lengvai prieinami klientams kiekvienoje mūsų parduotuvėje. Šis etapas taip pat apima mūsų paskutinės mylios sprendimus, t. y. produktų pristatymą mūsų klientams, kurie perka internetu.



**4. Rinkodara ir pardavimai** – kuriame ir įgyvendiname kainodaros strategijas, reklamos kampanijas, reklaminius pasiūlymus ir patrauklias parduotuvių ekspozicijas, kurios padeda mūsų klientams ir informuoja apie kiekvieno gaminio vertę.



**5. Paslaugos** – mūsų atsakomybė klientams nesibaigia pardavimo vietoje. Mūsų paslaugos apima ir klientų aptarnavimą, prekių grąžinimo ir pinigų grąžinimo tvarkymą bei santykių su klientais puoselėjimą. Valdome klientų lojalumo programas, kad galėtume apdovanoti dažnai apsiperkančius klientus. Dedame pastangas, kad greitai ir veiksmingai reaguotume į klientų atsiliepimus ar skundus. Be to, teikiame maisto užsakymo internetu ir pristatymo paslaugas, tenkindami apsipirkimo internetu paklausą.

Visas šias pagrindines veiklas palaiko daugybė pagalbinių procesų, kurių kiekvienas atlieka svarbų vaidmenį valdant įvairių rūšių išteklius, vadinamuosius kapitalus. Tai finansinis (piniginis), gamybinis (fizinis turtas), intelektinis (žinios), žmogiškasis (mūsų žmonės), socialinis ir santykių (santykiai su suinteresuotosiomis šalimis) ir gamtinis (aplinkos turtas) kapitalas. Efektyviai valdydami šiuos kapitalus, galime užtikrinti sklandžią veiklą visoje savo vertės grandinėje.

Pagrindiniai pirminės vertės grandinės dalyviai yra mūsų tiesioginiai prekių tiekėjai (gamintojai ir platintojai), kurie gali būti tiek vietiniai, tiek pasauliniai rinkos dalyviai. Toliau tiekimo grandinėje, N lygio tiekėjų grandies pabaigoje, yra ūkininkai, auginantys maisto produktus.

Kuo pasikliaujame	Per ką tai atskleidžiame	Kuriame vertę suinteresuotosioms šalims šiais būdais
<b>Žmogiškasis kapitalas</b> Mūsų darbuotojai, jų įgūdžiai, įsitraukimas, saugumas ir gerovė	Įvairovė [S1-9] Atlygis ir deramas darbo užmokestis [S1-10, S1-16] Sveikata ir sauga [S1-5; S1-14] Įtraukimas [S1-2]	<b>Akcininkai ir investuotojai</b> Finansinis augimas ir orientacija į tvarią veiklą
<b>Intelektinis kapitalas</b> Sukaupta praktinė patirtis ir žinios Talentai ir novatoriai, kurie yra visiškai įsipareigoję prisidėti prie mūsų pažangos	Mokymas ir įgūdžių ugdymas [S1-4]	<b>Tiekėjai ir verslo partneriai</b> Ilgalaikės partnerystės, dalijimasis įžvalgomis ir atsiliepimais per įsitraukimą
<b>Socialiniai santykiai</b> Mūsų klientai, kurie lankosi mūsų parduotuvėse ir naudojami mūsų kuriamu patogumu Mūsų ilgalaikiai partneriai, kurie vysto pagarba, pasitikėjimu ir skaidrumu grindžiamus santykius Mūsų kaimynystėje esančios bendruomenės, kurių nariai apsiperka ir įsidarbina mūsų vietinėse parduotuvėse	Produktų sauga ir kokybė Įperkamumas Klientų įtraukimas [S4-2] Santykiai su tiekėjais [G1-2]	<b>Darbuotojai</b> Įvairovė ir lygios galimybės, mokymasis ir tobulėjimas, darbo užmokestis ir kitoks atlygis
<b>Gimantinis kapitalas</b> Atsinaujinantys ir neatsinaujinantys išteklių, kuriuos naudojame kasdienėje veikloje ir kurie yra mūsų parduodamų produktų dalis Su ekosistema susijusios paslaugos, kurios sudaro sąlygas maisto gamybai	Klimato kaita [E1-3, E1-4, E1-6] Produktai ir medžiagos [E5-5] Atliekos [E5-5] Miškų naikinimo rizikos valdymas [E4-3]	<b>Pirkėjai</b> Artumas ir patogumas, apsipirkimo patirtis, kokybės užtikrinimas ir įperkamumas, galimybė naudotis paslaugomis
<b>Pagamintas kapitalas</b> Mūsų pardavimo vietos: fizinės ir internetinės parduotuvės Technologijos ir logistika, kurių reikia prekių judėjimui	Klimato kaita [E1-3, E1-5] Skaitmenizavimas ir geresnė apsipirkimo patirtis	<b>Vietos bendruomenės</b> Įsidarbinimo galimybės, bendradarbiavimas didinant artumą
<b>Finansinis kapitalas</b> Finansiniai išteklių ir prieiga prie kapitalo Mūsų kapitalo struktūra ir ekonominiai rezultatai	Mūsų finansinės ataskaitos	<b>Aplinkosauga</b> Mokslu grindžiami poveikio klimatui mažinimo tikslai, įtraukiant žiedinės ekonomikos metodus, užtikrinant, kad esminių biržos prekių gamybai nereikėtų naikinti miškų

## Pagrindiniai tvarumo tikslai ir indėlis į darnaus vystymosi tikslus

Pripažindama poveikio klimatui mažinimo svarbą, MAXIMA GRUPĖ išsikėlė trumpojo laikotarpio klimato kaitos švelninimo tikslus, kuriuos patvirtino Mokslu grįstų tikslų iniciatyva (SBTi). Klimato kaita yra globali, ji daro įtaką kiekvienam planetos gyventojui, todėl mūsų siekis bus naudingas visiems.



MAXIMA GRUPĖ, UAB įsipareigoja iki 2030 m. sumažinti absoliutų 1 ir 2 sričių ŠESD kiekį **42,0 proc.**, palyginti su 2021 m. baziniais metais. MAXIMA GRUPĖ, UAB taip pat įsipareigoja, kad **78,3 proc.** jos tiekėjų pagal išmetamųjų ŠESD kiekį, apimančių perkamas prekes ir paslaugas, iki 2027 m. turės mokslu grįstus tikslus.

Pagrindiniai mūsų nustatyti tvarumo tikslai turi skirtingą poveikį mūsų suinteresuotosioms šalims. Klimato kaitos švelninimo tikslas skatins tiekimo grandinių dekarbonizaciją ir reikalaus, kad toliau investuotume į perėjimą prie mažo ir nulinio anglies dioksido kiekio technologijų, didintume energijos vartojimo efektyvumą.

Klimato kaitos ir biologinės įvairovės nykimo sukelti padariniai akivaizdžiai sukuria sudėtingesnę aplinką maisto gamybos pramonei, ypač žemės ūkio sektoriui. Perėjimas prie tvaresnių žemės ūkio praktikų ir mažiau ŠESD išskiriančių gamybos procesų, kurie atitiktų mūsų mokslu grįstus 3 srities tikslus, suteiks daugiau galimybių mūsų tiesioginiams ir netiesioginiams tiekėjams tapti atspariems reguliacinei rizikai ir gamtos sąlygojamiems iššūkiams. Mūsų klientams ir akcininkams bus naudingas mūsų siekis mažinti ŠESD išmetimus 1 ir 2 srityse diegiant efektyvius išteklių naudojimo procesus, mažinant veiklos sąnaudas. Manome, kad verslo strategijoje numatytas organinė plėtra nepakenks pastangoms siekti ŠESD kiekio mažinimo tikslų, nes tikimasi, kad nacionalinių tinklų dekarbonizacija kompensuos mūsų augimą.

Įvertinome savo pastangas įvairiose mūsų veiklai svarbiose tvarumo srityse ir patikrinome, ar mūsų veiksmai ir (arba) tikslai atitinka Darnaus vystymosi tikslus. Nustatėme, kad mūsų veiksmai atitinka 11 Darnaus vystymosi tikslų uždavinių. Šie tikslai padeda siekti 7 Darnaus vystymosi tikslų.

**Tikslas 5**  
Lyčių lygybė

Užduotis	Rodiklis	Daugiau informacijos
5.1	5.1.1	151
5.5	5.5.2	158

**Tikslas 7**  
Įperkama ir svari energija

Užduotis	Rodiklis	Daugiau informacijos
7.2	7.2.1	126

**Tikslas 8**  
Deramas darbas ir ekonomikos augimas

Užduotis	Rodiklis	Daugiau informacijos
8.5	8.5.1	158
8.8	8.8.1	159

**Tikslas 10**  
Nelygybės mažinimas

Užduotis	Rodiklis	Daugiau informacijos
10.3	10.3.1	160

**Tikslas 12**  
Atsakingas vartojimas ir gamyba

Užduotis	Rodiklis	Daugiau informacijos
12.3	12.3.1	146-147
12.5	12.5.1	143

**Tikslas 13**  
Klimato srities veiksmai

Užduotis	Rodiklis	Daugiau informacijos
13.2	13.2.2	128

**Tikslas 16**  
Taika, teisingumas ir stiprios institucijos

Užduotis	Rodiklis	Daugiau informacijos
16.5	16.5.1	178
	16.5.2	178
16.b	16.b.1	160

## SBM-2 Mūsų suinteresuotosios šalys

Mūsų organizacijoje suinteresuotosios šalys apibrėžiamos kaip asmenys, grupės ar organizacijos, galinčios tiesiogiai ar netiesiogiai paveikti mūsų verslo operacijas, strateginius sprendimus ir veiksmus. Šis apibrėžimas atspindi mūsų santykių su suinteresuotosiomis šalimis įvairovę, apimančią platų interesų ir sąveikų spektrą.

Siekdami sistemaiškai identifikuoti ir kategorizuoti šias suinteresuotąsias šalis, taikome Mendelow matricą – patikimą suinteresuotųjų šalių identifikavimo sistemą. Ši matrica yra įrankis, kuris segmentuoja suinteresuotąsias šalis pagal dvi pagrindines dimensijas: jų galios lygį ir jų interesų lygį. Svarbiausių per šį procesą nustatytų suinteresuotųjų šalių sąrašas pateikiamas toliau šiame skyriuje.

Toliau tobulindami suinteresuotųjų šalių analizę, skirstome jas į du tipus: paveikiamos suinteresuotosios šalys, ir tvarumo ataskaitų naudotojai.

Paveikiamos suinteresuotosios šalys. Ši grupė apima tuos, kuriems mūsų verslo veikla daro arba gali daryti poveikį. Šis poveikis gali būti tiek teigiamas, tiek neigiamas ir apimti įvairius aspektus, įskaitant ekonominius, socialinius ir aplinkosauginius.

Tvarumo ataskaitų naudotojai. Šiai kategorijai priskiriamos suinteresuotosios šalys, kurios pirmiausia bendradarbiauja su mūsų organizacija analizuodamos ir naudodamosi mūsų tvarumo ataskaitomis ir finansinėmis ataskaitomis. Šie dokumentai joms padeda suprasti ir įvertinti mūsų įsipareigojimą laikytis tvarios praktikos, finansinę būklę ir strateginę kryptį.

Svarbu pažymėti, kad kai kurios suinteresuotųjų šalių grupės gali būti priskirtos abiem kategorijoms. Šis persidengimas atspindi sudėtingą ir kartais tarpusavyje susijusį suinteresuotųjų šalių interesų pobūdį. Pripažindami ir atsižvelgdami į unikalius kiekvienos suinteresuotųjų šalių grupės poreikius ir susirūpinimą, siekiame puoselėti tvirtus, skaidrius ir abipusiai naudingus santykius, kurie palaiko mūsų įsipareigojimą laikytis tvarios ir atsakingos verslo praktikos.

Norint suprasti suinteresuotųjų šalių požiūrį, lūkesčius ir siekius, labai svarbu veiksmingai palaikyti abipusį ryšį įvairiais kanalais. Šios įžvalgos padeda pagrįstai nustatyti tvarumo pastangų prioritetus, užtikrinant veiksmingą išteklių paskirstymą. Be to, tai leidžia greitai reaguoti į kylančius iššūkius ir skatina inovacijas, pasitelkiant suinteresuotųjų šalių atsiliepimus naujų produktų ar paslaugų testavimui.



Tvirtas abipusis bendravimas yra ne tik apsikeitimas informacija, bet ir strateginė priemonė, kuri didina tvarumo pastangų aiškumą, lankstumą ir inovacijas. Surinktas įžvalgas atitinkami skyriai naudoja procesams tobulinti, naujiems pasiūlymams kurti ir netinkamo elgesio prevencijai.

Toliau pateikiamoje lentelėje nurodomos mūsų suinteresuotosios šalys, pagrindinės joms rūpimos temos ir komunikacijos kanalai, kuriuos naudojame siekdami užtikrinti sklandų informacijos apsikeitimą.

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ GRUPĖ	SUINTERESUOTOSIOS ŠALIES TIPAS	RŪPIMOS TEMOS	KAIP BENDRAUJAME IR ĮTRAUKIAME
<b>Akcininkai ir investuotojai</b>	Tvarumo ataskaitų naudotojai	Finansinis stabilumas ir veiklos rezultatai, tvari veikla, veiklos tęstinumas, rizikos valdymas, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, individualūs susitikimai, el. paštas, bendravimas telefonu, metinės ataskaitos, tarpinės finansinės ataskaitos, rinkos naujienų pranešimai
<b>Tiekėjai ir verslo partneriai (vertės grandinės darbuotojai)</b>	Paveikiamos suinteresuotosios šalys Tvarumo ataskaitų naudotojai	Pristatymo terminai ir sąlygos, sąžiningi apmokėjimo terminai, sąžiningas elgesys, patikimumas, etika ir skaidrumas	Intranetas, darbuotojų apklausos, grįžtamojo ryšio kanalai, vidiniai leidiniai ir kiti dokumentai, mokymai, įmonės renginiai, nuolatinė komunikacija per vidinius susitikimus
<b>Darbuotojai (sava darbo jėga)</b>	Paveikiamos suinteresuotosios šalys	Darbo sąlygos, gerovė, naudos, profesinis tobulėjimas, karjeros galimybės, informacijos prieinamumas, lygios galimybės, saugos priemonės	Intranetas, darbuotojų apklausos, grįžtamojo ryšio kanalai, vidiniai leidiniai ir kiti dokumentai, mokymai, įmonės renginiai, nuolatinė komunikacija per vidinius susitikimus
<b>Klientai ir galutiniai naudotojai</b>	Paveikiamos suinteresuotosios šalys	Produktai (kokybė, prieinamumas, saugumas, asortimentas), prieinamos kainos, tvarumas, gera apsipirkimo patirtis, galimybė pateikti pretenziją, duomenų apsauga	Įmonės interneto svetainė, socialinė žiniasklaida, reklaminiai leidiniai, televizija, radijas ir lauko reklama, klientų apklausos, naujienlaiškiai, klientų lojalumo programos, grįžtamojo ryšio ir pretenzijų kanalai, bendravimas tiesiogiai parduotuvėse
<b>Vietos bendruomenės (paveiktos bendruomenės)</b>	Paveikiamos suinteresuotosios šalys	Maisto švaistymas, poveikis aplinkai, socialinės iniciatyvos, investicijos į infrastruktūrą, vietiniai tiekėjai, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, nuolatinis tiesioginis bendravimas, įvairūs renginiai, socialinė žiniasklaida, televizija, radijas ir lauko reklama
<b>Žiniasklaida</b>	Tvarumo ataskaitų naudotojai Susijusios suinteresuotosios šalys	Atviras dialogas, tinkamos informacijos pateikimas laiku, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, įmonės leidiniai, pranešimai spaudai, socialinė žiniasklaida, metinė ataskaita ir tvarumo ataskaita, bendravimas el. paštu ir telefonu
<b>Valdžios institucijos ir viešasis administravimas</b>	Paveikiamos suinteresuotosios šalys	Mokesčiai, ataskaitos, atitiktis, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, individualūs susitikimai, bendravimas el. paštu ir telefonu, metinė ataskaita ir tvarumo ataskaita
<b>Nevyriausybines organizacijos (NVO)</b>	Tvarumo ataskaitų naudotojai Paveikiamos suinteresuotosios šalys	Poveikis aplinkai ir sveikatai, socialinė įtrauktis ir prieinamumas, gyvūnų gerovė, etika ir kova su korupcija	Įmonės interneto svetainė, įmonės leidiniai, socialinė žiniasklaida, metinė ataskaita ir tvarumo ataskaita, bendravimas el. paštu ir telefonu



## Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

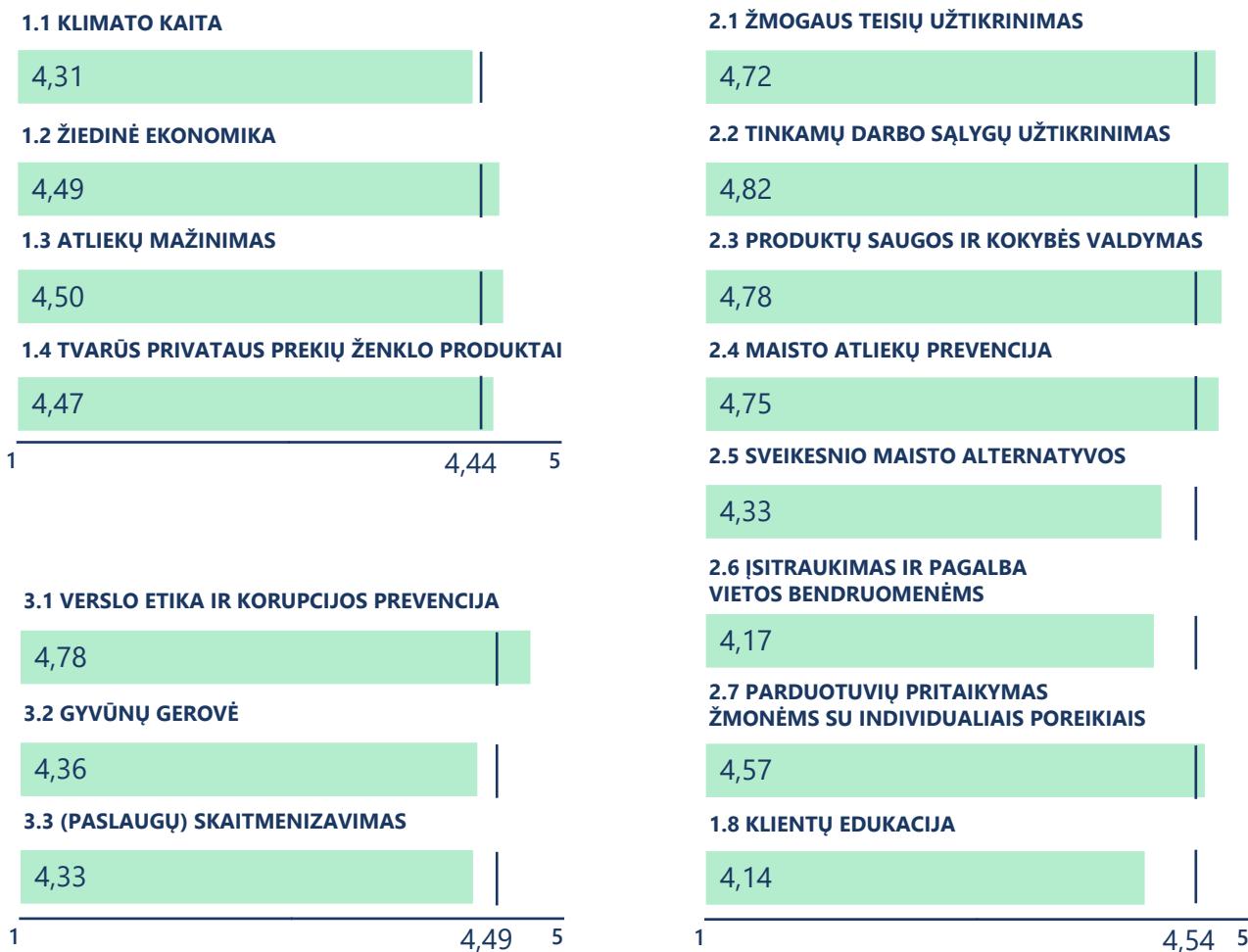
Siekdami geriau suprasti suinteresuotųjų šalių požiūrį ir pokyčius, įvykusius nuo paskutinio 2019 m. vykdyto įsitraukimo proceso, 2024 m. atlikome internetinę apklausą. Šioje apklausoje, kuri vyko dvi savaites visose veiklos šalyse, galėjo dalyvauti visos suinteresuotosios šalys. Užtikrinome, kad klausimai kiekvienai suinteresuotųjų šalių grupei būtų vienodi, siekiant išlaikyti palyginamumą.

Apklausos dalyvių buvo prašoma įvertinti 15 tvarumo temų svarbą skalėje nuo 1 iki 5. Šių temų reikšmingumo lygis skiriasi, kaip nustatyta mūsų dvejetainio reikšmingumo vertinimo procese. Tikslas buvo įvertinti suinteresuotųjų šalių nuomonę ir padėti nustatyti pagrindines mūsų vidutinės trukmės strategijos sritis. Rinkdami ir analizuodami šiuos atsiliepimus, siekiame geriau suderinti savo tvarumo iniciatyvas su suinteresuotųjų šalių lūkesčiais ir nustatyti prioritetus toms sritims, kurios jiems svarbiausios.

Iš viso apklausą užpildė 2 289 respondentai, kurie pateikė įžvalgų apie suinteresuotųjų šalių prioritetus. Apklausoje buvo vertinama 15 tvarumo temų, kurios buvo lyginamos su ribine verte. Ši riba buvo apskaičiuota kaip kiekvienos klausimų grupės balų vidurkis: aplinkosaugos, socialinės srities ir ekonominės gerovės. Temas, kurios viršijo šią ribą, laikome svarbiomis suinteresuotųjų šalių nuomone. Rezultatai buvo pristatyti MAXIMA GRUPĖS generaliniam direktoriui, kuris yra valdybos pirmininkas.

## 2 289

### RESPONDENTŲ SKAIČIUS



Analizuodami rezultatus, laikėmės nuostatos, kad prie pagrindinių prioritetinių sričių galėtų būti priskirta ne daugiau kaip pusė visų kiekvienos grupės temų. Dėl to iš viso buvo nustatytos 7 pagrindinės prioritetinės sritys.

Aplinkosaugos srityje, kaip svarbiausias, išryškėjo dvi temos: „Atliekų mažinimas savo veikloje“ ir „Gaminių pakuočių perdirbamumas“. Suinteresuotosios šalys nurodė, kad šios sritys yra labai svarbios siekiant pagerinti aplinkosauginį tvarumą ir sumažinti ekologinį pėdsaką.

Socialinėje srityje išryškėjo keturios kryptys: „Saugios darbo sąlygos“, „Aukštos kokybės darbo sąlygos ir rinkos sąlygas atitinkantis atlyginimas“, „Aukšti kokybės ir maisto saugos standartai“ ir „Maisto švaistymo prevencija“. Šios temos atspindi suinteresuotųjų šalių susirūpinimą dėl darbuotojų gerovės užtikrinimo, sąžiningo atlygio, produktų kokybės ir saugos bei maisto švaistymo mažinimo (maisto švaistymas yra socio-aplinkosauginis klausimas, tuo tarpu apklausoje buvo nagrinėjamas socialinis aspektas).

Ekonominės gerovės srityje buvo išskirta viena tema: „Verslo etika ir kova su korupcija“. Tai rodo, kad suinteresuotosios šalys daug dėmesio skiria etiškam verslui ir sąžiningumo ir skaidrumo užtikrinimui visose veiklose.

Remdamiesi šiomis įžvalgomis iš naujo įvertinome savo tvarumo tikslus ir uždavinius, daugiau dėmesio skirdami sritims, kurios yra svarbiausios mūsų suinteresuotosioms šalims. Likusios temos, kurios nebuvo įtrauktos į trumpąjį sąrašą kaip pagrindinės dėmesio sritys, ir toliau bus kasdien valdomos siekiant užtikrinti, kad nebūtų daroma reikšminga žala žmonėms ar aplinkai. Palaipsniui plėtodami tvaraus verslo praktiką Grupėje, šioms temoms išsikelsime konkrečius tikslus ir uždavinius.

Suinteresuotųjų šalių įžvalgos, interesai ir požiūriai, apie kuriuos sužinome įvairiais kanalais, daro įtaką strategijai ir verslo modeliui, bei priimamiems sprendimams. Atlikta apklausa parodė, kad visos sritys atitinka verslo strategiją ir poreikio reikšmingiems pokyčiams jose nėra.

## Pagrindinių paveikiamų suinteresuotųjų šalių grupių interesai ir nuomonės

### Sava darbo jėga

Darbuotojai yra pagrindinė suinteresuotųjų šalių grupė, su kuria bendraujame įvairiais visoje organizacijoje veikiančiais kanalais: kiekvienas darbuotojas gali išreikšti savo susirūpinimą, nusiskundimus ar pasiūlymus. Bendradarbiaudami suprantame, kad tinkamos ir saugios darbo sąlygos kartu su tvirta ir skaidria verslo etika sukuria aplinką, leidžiančią gerbti žmogaus teises. Visos šios temos labai rūpi mūsų darbuotojams, todėl integruojame šiuos jų interesus į strategiją ir verslo modelį, įgyvendindami atitinkamas procedūras ar nustatydami gerąją praktiką.

Grupės įmonės įgyvendino politikas ir procedūras, kurios siekia diskriminacijos ir priekabiavimo prevencijos, įdarbinimo ir paaugstinimo be išankstinio nusistatymo ir lygių galimybių užtikrinimo. Gerbiame savo darbuotojų teisę burtis į organizacijas ir dalyvauti kolektyvinėse derybose. Grupės įmonės suteikia priemones kolektyviniam įžvalgų teikimui per darbo tarybas ir profesines sąjungas, kad priimant sprendimus būtų galima įvertinti darbuotojams rūpimus klausimus ir išgirsti jų nuomones.

### Vertės grandinės darbuotojai

Vertės grandinės darbuotojai yra pagrindinė suinteresuotųjų šalių grupė, kurią gali paveikti mūsų Grupės įmonių verslo santykiai su tiesioginiais ir netiesioginiais tiekėjais. Verslo etika, tinkamos ir saugios darbo sąlygos bei išsamus žmogaus teisių patikrinimas - tai pagrindinės sritys, kuriose mūsų dėmesio tikisi ši suinteresuotųjų šalių grupė. Visi šie rūpimi klausimai yra vertinami ir lemia procedūras, kurias įgyvendiname savo kasdienėje veikloje.

Plėtodami atsakingo verslo praktiką, parengėme Tiekėjų elgesio kodeksą, kuriame išdėstyti pagrindiniai etikos principai, kurių tikimės iš savo tiekėjų. Kodeksas, pristatytas 2019 m., ataskaitiniais metais buvo atnaujintas, atsižvelgiant į besikeičiantį atsakingo verslo elgesio kontekstą. Grupės įmonės Tiekėjų elgesio kodekso nesilaikymą laiko esminiu sutarties pažeidimu, todėl gali inicijuoti taisomuosius veiksmus su atitinkamu tiekėju arba net nutraukti sutartį.

Miškų naikinimo ir alinimo (EUDR) reglamente atkreiptas dėmesys į svarbiausias prekes, susijusias ne tik su miškų naikinimo, bet ir su žmogaus teisių pažeidimais. Todėl Grupės įmonės rengia išsamias patikrinimo procedūras, kurios padės vykdyti tikslingesnius prevencinius veiksmus, užtikrinančius, kad šių svarbių prekių tiekimo grandinėje nebūtų pažeidžiamos žmogaus teisės. Numatome, kad taikymo apimtis plėsis, nes didės įgyvendinimo praktikos branda ir bus įtrauktos naujos prekės. Be to, būsimas reglamentas, kuriuo draudžiama pateikti į rinką produktus, pagamintus naudojant priverstinį darbą, suteiks mums daugiau svertų rinkti duomenis apie N lygio tiekėjus.

Vertės grandinės darbuotojai ir kiti vidinės bei išorinės suinteresuotosios šalys gali naudotis Grupės įmonių sukurtais kanalais, kad praneštų apie netinkamo elgesio atvejus.

## Paveiktos bendruomenės

Analizuodami savo veiklą ir vertės grandinę nustatėme, kad paveikiamos bendruomenės daugiausia gyvena tiekimo grandinės pirminėje grandyje, ypač ten, kur auginamos arba išgaunamos žaliavos. Pagal EUDR reglamentą nustatytos svarbiausios žaliavos, kurioms kyla didžiausia žmogaus teisių ir trečiųjų šalių teisių pažeidimų rizika, o tai aktualiausia paveikiamoms bendruomenėms, kaip suinteresuotosioms šalims. Įgyvendindami šį reglamentą, kuriame patikimus mechanizmus, kad užtikrintume pagarbą paveiktų bendruomenių teisėms. Šie procesai keičia mūsų verslo modelio tiekimo grandinės valdymą.



Įgyvendindami Tiekėjų elgesio kodeksą tikimės, kad mūsų tiekėjai įdiegs tinkamus išsamaus patikrinimo žmogaus teisių srityje procesus, leidžiančius nustatyti neigiamą poveikį, pateikti susirūpinimą keliančius klausimus ir pasinaudoti teise į žalos atlyginimą.

Skundų pateikimo kanalai, kuriuos Grupės įmonės yra sukūrusios išorinėms suinteresuotosioms šalims, yra prieinami ir paveiktoms bendruomenėms, kad jos galėtų išreikšti susirūpinimą. Grupės bendrovės pasilieka teisę inicijuoti auditą ir trečiųjų šalių vertinimus, kad užtikrintų, jog tiekėjai laikosi žmogaus teisių standartų tiekimo grandinėse.

## Vartotojai ir galutiniai naudotojai

Vartotojai ir galutiniai naudotojai yra didžiausia suinteresuotųjų šalių grupė, su kuria kasdien tiesiogiai bendraujame. Bendradarbiaudami suprantame, kad tinkamos ir saugios darbo sąlygos, maisto kokybė ir sauga, maisto atliekų prevencija, verslo etika ir pagarba žmogaus teisėms yra labai svarbūs aspektai. Be to, daugelis mūsų klientų pabrėžia pakuočių perdirbamumo svarbą. Šiuos interesus įtraukiame į savo strategiją ir verslo modelį, įgyvendindami atitinkamas procedūras arba nustatydami gerąją praktiką, įskaitant, bet neapsiribojant, maisto atliekų mažinimo tikslų nustatymą ir siekį užtikrinti aukštą privačių prekių ženklų pažymėtų paruoštų valgyti ir šildyti produktų pakuočių perdirbamumo lygį.

Gerbiame savo klientų teises, todėl Grupės įmonėse yra sukurti tinkami kanalai, kuriais klientai gali kelti problemas ir gauti kokybišką informaciją. Tai - pranešimų ir skundų pateikimo kanalai, taip pat kokybės informacijos linijos. Klientai taip pat gali mus pasiekti per socialinę žiniasklaidą. Grupės įmonės yra sukūrusios asmens duomenų apsaugos mechanizmus, kad užtikrintų mūsų klientų asmeninės informacijos saugumą. Reaguojame į visus pagrįstus skundus dėl žmogaus teisių, gaminių kokybės ar kitų klientų keliamų problemų ir jas sprendžiame.

Reguliariai peržiūrime vartotojų atsiliepimus ir vertiname savo veiklos rezultatus, kad užtikrintume nuolatinį tobulėjimą sprendžiant klientams ir galutiniams naudotojams rūpimus klausimus ir užtikrinant jų teises.

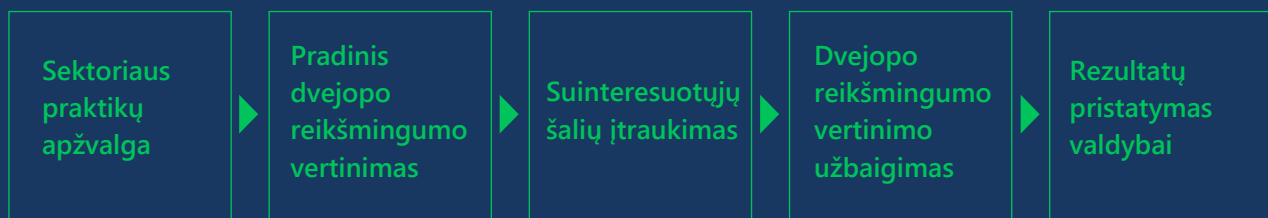
IRO-1

# Reikšmingumo vertinimas

Siekiant nustatyti reikšmingas tvarumo temas buvo atliktas dvejojo reikšmingumo vertinimas. Anksčiau su tvarumu susijusių temų reikšmingumas buvo vertinamas remiantis suinteresuotųjų šalių nuomone ir poveikio reikšmingumu pagal Pasaulinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (GRI) standartų gaires. Per dvejojo reikšmingumo procesą nustatytos temos tam tikra apimtimi sutampa su ankstesniais reikšmingumo vertinimo rezultatais. Taip pat yra įvedamos papildomos tvarumo temos, kurios anksčiau nebuvo atskleistos. Dėl šios priežasties ne visi ankstesnių ataskaitinių laikotarpių duomenų taškai yra prieinami.

## Dvejojo reikšmingumo vertinimo procesas

Siekdami nustatyti ir įvertinti pagrindinį neigiamą poveikį, potencialias rizikas ir galimybes, kurios yra reikšmingos, atlikome išsamų dvejojo reikšmingumo vertinimą. Šis procesas buvo atliktas griežtai laikantis ETAS nustatytų reikalavimų. Kurdami metodiką rėmėmės Europos finansinės atskaitomybės patariamiosios grupės (EFRAG) konceptualiomis gairėmis dėl reikšmingumo vertinimo.



Atliekant reikšmingumo vertinimą, daugiausia dėmesio buvo skiriama toms sritims ar klausimams, kurie taikomi visuose sektoriuose, kaip nurodyta ETAS standartuose. Dvejojo reikšmingumo vertinimas išplečia įmonės rizikų registrą, plačiau nagrinėjant su tvarumu susijusias ir reguliavimo nulemtas verslo rizikas.

Atliekant reikšmingumo vertinimą, specifinių ETAS standartų konkrečiam sektoriui, įskaitant mažmeninės prekybos sektorių, nebuvo. Todėl, siekdami nustatyti mūsų sektoriui būdingas temas, rėmėmės Tvarumo apskaitos standartų valdybos (SASB) standartais, skirtais mažmeninei prekybai ir e. prekybai, taip pat sektoriaus praktikų apžvalgos rezultatais.

Siekdami nustatyti specifinius, su tvarumu susijusius klausimus, svarbius mūsų Grupei, pasitelkėme kolektyvinę vidaus darbo grupės patirtį, kurią papildė vertingos suinteresuotųjų šalių įžvalgos. Šis visa apimantis metodas suteikė visapusišką požiūrį, atspindintį unikalų mūsų organizacijos sudėtingumą. Reikšmingumo vertinimas apima visas verslo operacijas. Jei atlikus pirminį vertinimą nustatoma, kad tvarumo tema nėra reikšminga bendru verslo lygmeniu, atliekamas išsamesnis konkretaus sektoriaus vertinimas.

Reikšmingumo vertinimas visa apimtimi peržiūrimas bent kartą per trejus metus, o atrankinės peržiūros atliekamos kasmet. Apie rezultatus pranešama valdybai, o apie kritinį poveikį, riziką ir galimybes informuojami atitinkami patronuojamųjų įmonių funkciniai padaliniai, inicijuojant vidaus tobulinimo ir mažinimo procesus.

## Poveikio, rizikų ir galimybių nustatymas aplinkosaugos ir valdysenos klausimais

### Aplinkosauga

Grupės vadovybė priėmė sprendimą, kad detalus verslo modelio atsparumo klimato kaitai vertinimas, išsamiai įvertinant su klimatu susijusią fizinę ir pereinamojo laikotarpio riziką, scenarijų analizę, bus pradėtas būsimais ataskaitiniais laikotarpiais. Toks sprendimas priimtas siekiant numatyti tinkamus laiko išteklius, kad būtų galima tinkamai užbaigti vertinimą. Ataskaitiniais metais poveikis, rizikos ir galimybės (IRO) buvo nustatyti atliekant siauresnį vertinimą.

Nustatydami su tarša, vandeniu, žiedine ekonomika susijusį poveikį, rizikas ir galimybes, įvertinome visų fizinių objektų ir vykdomos veiklos vietas, taikydami LEAP metodo elementus. Šis akronimas (angl. Locate, Evaluate, Assess, Prepare and report) reiškia nustatyti lokaciją, įvertinti, analizuoti, pasiruošti ir teikti ataskaitas. Šią metodiką parengė ir tobulina su gamta susijusių finansinių duomenų atskleidimo darbo grupė (angl. Taskforce on Nature-Related Financial Disclosures, TNFD). Atlikdami šį procesą rėmėmės viešai skelbiamais ir plačiai pripažintais lyginamaisiais ir pakaitiniais rodikliais (angl. benchmarks and proxies). Analizuodami pirminę vertės grandinę neturėjome pakankamai informacijos, kad galėtume nustatyti veiklų fizines vietas, o dėl ribotos prieigos prie N lygio tiekėjų informacijos negalėjome konsultuotis su paveiktomis pirminės vertės grandinės bendruomenėmis, todėl vertindami reikšmingumą rėmėmės netiesioginiais rodikliais.

Vertindami su biologine įvairove susijusį poveikį, rizikas, priklausomybes ir galimybes, taikėme LEAP metodo elementus, o nustatydami reikšmingumo lygius rėmėmės netiesioginiais rodikliais. Remdamiesi lyginamaisiais ir pakaitiniais rodikliais nustatėme, kad mūsų pačių veikla nėra tiesiogiai priklausoma nuo biologinės įvairovės ir ekosistemų, tačiau mūsų pirminės vertės grandinės dalyviai, ypač žemės ūkio žaliavų lygmeniu, labai priklauso nuo gamtinio kapitalo būklės. Šiame etape nevertinome pereinamojo laikotarpio ir fizinių rizikų, susijusių su pirmine vertės grandine.

Vertindami rizikas atsižvelgėme į tiekimo grandinės sutrikimus, didėjančias gamybos sąnaudas, reguliavimo, reputacijos, prisitaikymo prie klimato kaitos ir ekosistemų priklausomybės sisteminę riziką.

Kai kurios mūsų fizinės parduotuvės ir sandėliai yra biologinei įvairovei jautriose teritorijose arba netoli jų. Šie pastatai yra urbanizuotose teritorijose ir nė vienas iš jų nedaro neigiamo poveikio šioms teritorijoms, sukeldami natūralių buveinių ir rūšių buveinių būklės blogėjimą ir trikdant rūšis, kurių apsaugai nustatytas specialus teritorijos naudojimo režimas. Atlikdami vertinimo procesus nustatėme, kad tokiose teritorijose įgyvendinti kokias nors poveikio biologinei įvairovei mažinimo priemonės būtynės nėra.

### Valdysena

Nustatydami poveikį, susijusį su verslo etikos klausimais, įvertinome savo veiklos geografiją, ypač daug dėmesio skirdami sritims, kuriose sustiprinta reguliavimo kontrolė arba žinomos verslo etikos problemos. Siekdami pagilinti savo žinias ir supratimą, peržiūrėjome duomenis, prieinamus per įrankį CSR Risk Check, Pasaulinius valdysenos indikatorius (Worldwide Governance Indicators). Be to, peržiūrėjome, kur tiekimo grandinės veikia iki antros pakopos. Tiekimo ir pirkimų procesai, santykiai su tiekėjais bei su konkrečiu sektoriumi susiję klausimai, įskaitant mokėjimo praktikas, sąžiningą konkurenciją ir rinkodaros praktikas, buvo įvertinti siekiant plačiau apimti verslo operacijas.

## Mūsų požiūris į poveikio reikšmingumo vertinimą. Socialiniai ir valdysenos klausimai

Vertindami tvarumo klausimo poveikio reikšmingumą, pirmiausia vadovavomės jo sunkumo lygiu. Sunkumo lygis yra visapusiškas matas, kurį nustatant atsižvelgiama į tris skirtingus aspektus: mastą, apimtį ir negrįžtamumą. Teigiamo poveikio atveju negrįžtamumo aspektas nevertinamas.

Kiekvienam aspektui, kurį galime laikyti atskiru vertinimo kriterijumi, buvo suteiktas skaitinis balas nuo 0 iki 5. Poveikio sunkumas nustatomas sudedant jo balus. Kad procesas būtų paprastesnis, pagal balų intervalus nustatėme penkis sunkumo lygius. Poveikis laikomas reikšmingu, jei bendras balų skaičius yra 8 ar daugiau.

Taip pat įvedėme išimtį: jei bet kuris aspektas (pvz., mastas, apimtis arba negrįžtamumas) gauna maksimalų 5 balų įvertinimą, poveikis iš karto priskiriamas prie reikšmingų, net jei bendras įvertinimas yra mažesnis nei 8 balai. Taip užtikrinama, kad labai svarbūs aspektai nebūtų praleisti pro akis.

Potencialaus poveikio (tiek teigiamo, tiek neigiamo) atveju vertiname tikimybę, t. y. nustatome, kiek jis yra tikėtinas. Tačiau, potencialaus neigiamo poveikio žmogaus teisėms atveju sunkumas yra svarbesnis už tikimybę. Jei potencialus poveikis vertinamas 8 ar daugiau balų, jis laikomas reikšmingu, neatsižvelgiant į jo tikimybę. Tai atspindi mūsų tvirtą įsipareigojimą užtikrinti žmogaus teises.

**Mastas:** šis aspektas atspindi poveikio rimtumą ar sunkumą. Jis kelia klausimą – koks intentensyvus ar žalingas yra poveikis

**Apimtis:** šis aspektas vertina poveikio paplėtimą. Jis klausia – kaip plačiai paplitęs ar toli skiekiantis yra poveikis?

**Negrįžtamumas:** šis aspektas analizuoja poveikio atitaisymo ar sušvelninimo galimybes. Jis kelia klausimą – ar poveikį galima sumažinti ar panaikinti, ir jei taip, koku mastu?

## Mūsų požiūris į poveikio reikšmingumo vertinimą. Klimato kaitos klausimai

Siekdami įvertinti su klimato kaita susijusio poveikio sunkumą, taikėme anksčiau aprašytą metodą ir vertinome tris aspektus: mastą, apimtį ir negrįžtamumą. Kai kurie su klimato kaitos švelninimu ir energijos vartojimu susiję padariniai yra negrįžtami – kartą sudegintas iškastinis kuras išsenka visam laikui, o išmetamos šiltnamio efektą sukeliančios dujos atmosferoje išlieka dešimtmečius. Dėl šio negrįžtamumo jiems skyrėme aukščiausią 5 balų įvertinimą, todėl šis poveikis yra laikomas reikšmingas be papildomų vertinimo etapų.

## Mūsų požiūris į poveikio reikšmingumo vertinimą. Aplinkosaugos klausimai, išskyrus klimato kaitą

Aplinkosaugos klausimų reikšmingumo vertinimo procesas atliktas pagal ETAS taikymo reikalavimų rekomendacijas. Vertindami aplinkosaugos temas reikšmingumą, naudojome LEAP metodikoje pateiktomis rekomendacijomis.

Vertinimo etape „Lokacijos nustatyma“ kruopščiai nustatėme ir įvertinome geografines vietas, kuriose mūsų veikla sąveikauja su gamta ir daro arba gali daryti poveikį aplinkai. Mūsų fizinės parduotuvės, kurios yra tiesioginiai sąlyčio su gamta taškai, yra išsidėčiusios įvairiose šalyse, kuriose vykdomė veiklą, apimančią plačią geografinę teritoriją. Tai reiškia, kad mūsų tiesioginis poveikis aplinkai pasiskirstęs daugelyje miestų, o tai atspindi mūsų veiklos mastą.

Dauguma mūsų pirmojo lygio tiekėjų, kurie tiesiogiai tiekia prekes ir teikia paslaugas, yra Europos Sąjungoje, todėl didžioji dalis mūsų tiekimo grandinės poveikio aplinkai patiriama ten. Tačiau N lygio tiekėjai (žaliavų tiekėjai) yra išsidėstę visame pasaulyje, todėl mūsų vertės grandinės poveikis neapsiriboja ES.

Mes taikėme „LEAP“ metodo įvertinimo ir Analizės etapų elementus kartu su pakaitiniais rodikliais (indikatoriais ar matavimais), siekdami nustatyti mūsų priklausomybių ir poveikio aplinkai reikšmingumo lygį. Pakaitiniai rodikliai, kuriais rėmėmės, buvo gauti iš mokslškai pagrįstų tikslų gamtai (SBTN) sistemos, ENCORE (Gamtinio kapitalo galimybių, rizikos ir poveikio tyrimo) įrankio ir WWF rizikos filtrų rinkinio (angl. WWF Risk Filter Suite), sukurto Pasaulio laukinės gamtos fondo (WWF).

Šie rodikliai buvo naudojami siekiant atsižvelgti į poveikį, kurį lemia ne tik mūsų pačių veikla, bet ir verslo santykiai.

## Mūsų požiūris į finansinio reikšmingumo vertinimą

Pirmą kartą atliktas finansinis reikšmingumo vertinimas, kurio metu įvertinta su tvarumu susijusios rizikos ir galimybės. Šio proceso metu vertinome tas pačias temas, kurias anksčiau nagrinėjome atlikdami poveikio reikšmingumo vertinimą.

Būdami ankstyvieji šio proceso taikytojai, finansinio reikšmingumo vertinimo užduotį sprendėme taip, kaip, mūsų nuomone, yra tinkamiausia, atsižvelgiant į ribotą rinkos praktiką. Daugiausia dėmesio skyrėme sukėliklių (veiksnių), galinčių sukelti finansinį poveikį, vertinimui. Šie veiksniai paprastai priklauso vienai iš dviejų grupių:

1. Pirmoji grupė apima veiksnius, susijusius su nuolatiniu mūsų organizacijos išteklių naudojimu arba galimybe jais naudotis. Tai gali būti bet kas - nuo žaliavų ir įrangos iki programinės įrangos ir finansinio kapitalo.
2. Antroji grupė susijusi su mūsų organizacijos priklausomybe nuo įvairių santykių. Tai gali būti santykiai su tiekėjais, klientais, darbuotojais, investuotojais ar kitomis suinteresuotosiomis šalimis.

Vertinime taikėme „kapitalų“ sąvoką, kurią Tarptautinė integruotos atskaitomybės taryba (IIRC) klasifikavo savo Integruotos atskaitomybės sistemoje. Kapitalo sąvoka padeda mums aprėpti įvairius išteklius ir santykius, kuriais naudojasi ir kuriuos veikia mūsų organizacija. Kapitalai skirstomi į šešias kategorijas: finansinį, gamybinį, intelektinį, žmogiškąjį, socialinį ir santykių, gamtinį.

Panašiai, kaip ir atliekant poveikio reikšmingumo vertinimą, taikėme kokybinį metodą ir kiekvienam atitinkamo kapitalo veiksmui priskyrėme nuo 0 iki 4 balų, o 2 balai yra riba, nuo kurios vertinamas sukėliklis yra laikomas reikšmingu. Finansinį reikšmingumą nustatėme pagal didžiausią balą, priskirtą finansinio poveikio sukėlikliui: arba susijusiam su išteklių naudojimo tęstinumu, arba su priklausomybe nuo santykių.

## Lyginamųjų ir pakaitinių rodiklių naudojimas

Siekdami sustiprinti savo reikšmingumo vertinimo procesą, naudojome internetinę priemonę CSR Risk Check. Šią priemonę sukūrė ir valdo nevyriausybinė organizacija MVO Nederland. CSR Risk Check - tai internetinis sprendimas, skirtas nustatyti ir įvertinti galimą riziką, su kuria įmonė gali susidurti dėl savo tiekimo grandinės operacijų konkrečiose šalyse. Ji padeda įmonėms suprasti, kokia su tvarumu susijusi rizika joms gresia ir iš kur ši rizika kyla.

## Tvarumo klausimai

Iš viso įvertinome 92 tvarumo klausimus, kurie yra universaliai taikomi visuose sektoriuose (angl. sector-agnostic), kaip apibrėžta ETAS. Kadangi atliekant vertinimą nebuvo prieinami konkretiems sektoriams skirti ETAS standartai, savo vertinimą papildėme įtraukdami 8 papildomus mūsų sektoriui būdingus tvarumo klausimus. Jie buvo atrinkti remiantis SASB reikšmingumo žemėlapiu, rinkos praktikos apžvalgos rezultatais ir mūsų vidinės darbo grupės kolektyvine patirtimi.

Mūsų vidinė darbo grupė, sudaryta iš Grupės mažmeninės prekybos įmonių tvarumo vadovų, remdamasi savo bendromis žiniomis ir patirtimi, taip pat nustatė 6 papildomus mūsų organizacijai būdingus tvarumo klausimus (angl. entity-specific), kurie buvo įtraukti į vertinimo procesą.

Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės apibendrinami iki to tvarumo klausimo lygio, su kuriuo jie yra susiję. Apibendrinamojoje lentelėje pateikiami reikšmingi tvarumo klausimai ir atitinkamos vertės grandinės dalys.

REIŠMINGI TVARUMO KLAUSIMAI	REIŠMINGUMO TIPAS	ATITINKAMAS TEMINIS STANDARTAS	PIRMINĖ VERTĖS GRANDINĖ	NUOSAVOS OPERACIJOS	GALUTINĖ VERTĖS GRANDINĖ
<b>UNIVERSALŪS</b>					
Klimato kaitos valdymas	Dvejopas	E1			
Oro ir vandens taršos kontrolė	Poveikio	E2			
Tikslingai pridėtų susirūpinimą keliančių medžiagų valdymas	Poveikio	E2			
Vandens ir jūrų išteklių valdymas	Poveikio	E3			
Poveikis biologinei įvairovei ir ekosistemoms bei priklausomybė nuo jų	Dvejopas	E4			
Žiedinė ekonomika ir atliekos	Dvejopas	E5			
Mūsų darbuotojai	Dvejopas	S1			
Vertės grandinės darbuotojai	Dvejopas	S2			
Mūsų klientai	Dvejopas	S4			
Atsakingas verslo elgesys	Dvejopas	G1			
<b>BŪDINGI SEKTORIUI</b>					
Maisto atliekos	Dvejopas	-			
Prieinamumas	Finansinis	-			
Maisto sauga ir kokybė	Poveikio	-			
<b>BŪDINGI BENDROVEI</b>					
Skaitmeninimas	Dvejopas	-			
Galimybė gauti žalią finansavimą	Finansinis	-			

Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės išsamiau atskleidžiami poskyriuose, kuriuose aptariami įvairūs aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos informacijos aspektai. Atskleidžiant informaciją apie reikšmingus poveikius, papildomai pateikiame informaciją apie laiko horizontus. Tokia į ateitį orientuota informacija grindžiama kolektyvinėmis žiniomis, rinkos tendencijomis ir kitų šaltinių informacija ir yra susijusi su dideliu neapibrėžtumu.

Spręsdami, kokią reikšmingą informaciją įtraukti į tvarumo ataskaitą, vertinome jos svarbą mūsų nustatytiems reikšmingiems tvarumo klausimams ir tai, ar ji atitinka naudotojų poreikius priimant sprendimus, ar paveiktų suinteresuotųjų šalių, kurioms labiausiai rūpi Grupės įmonių poveikis, interesus. Taip pat atsižvelgėme į finansų rinkos dalyvių ir su tvarumu susijusios informacijos lyginamosios analizės (angl. benchmarking) paslaugas teikiančių organizacijų informacijos poreikius.

Sąrašas duomenų vienetų, kurių reikalaujami pagal kitus ES teisės aktus, ir informacija apie jų vietą tvarumo ataskaitoje pateikiama skyriuje „Papildoma informacija“.

ETAS informacijos atskleidimo reikalavimų, kurių buvo laikomasi rengiant tvarumo ataskaitą, sąrašas pateikiamas skyriuje „Papildoma informacija“.



## Aplinkosauginė informacija

Kaip mažmeninės prekybos sektoriuje veikianti įmonių grupė pripažįstame, kad svarbu stebėti ir veikti aplinkosaugos rizikų, galimybių ir poveikio valdymo srityje. Sektorius, kuriame veikiame, pagal Tvaraus finansavimo atskleidimo reglamente (SFDR) nustatytas apibrėžtis, priskiriamas didelio poveikio klimatui sektoriui, todėl daugybė taisyklių, kylančių iš ES žaliojo kurso, jau daro arba artimiausiu metu darys įtaką mūsų veiklai ir verslo modeliui. Atsižvelgiant į tai, aplinkos tvarumo temos ankstesniais metais buvo svarstomos įvairiais lygmenimis visoje mūsų organizacijoje, o pastaruoju metu joms skiriama dar daugiau dėmesio.

Klimato kaitos valdymas - tai plati tema, apimanti mūsų energijos vartojimo ir išmetamųjų šėSD kiekio atžvilgiu intensyvias veiklas. Šią temą valdome nustatydami artimiausio laikotarpio mokslu grįstus tikslus, suderintus su Paryžiaus susitarimu. Dėl mūsų sektoriaus specifikos su žiedine ekonomika susijusios temos yra stebimos tiek maisto, tiek ne maisto produktų kontekste. Be to, mes reikšmingai prisidedame prie medžiagų naudojimo per pakuočių sprendimus, ypač savo privačių prekės ženklų produktuose, todėl dedame papildomų pastangų, kad spręstume su pakuotėmis susijusių atliekų klausimus.



## Informacijos atskleidimas pagal Reglamento 2020/852 (Taksonomijos reglamento) 8 straipsnį

Pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2020/852 ir susijusius deleguotuosius aktus (ES Taksonomija), MAXIMA Grupė privalo viešai atskleisti informaciją, kiek jos veikla yra laikytina tvaria aplinkos atžvilgiu. Grupė aktyviai siekia aplinkos tvarumo, tvarumas yra neatsiejama Grupės verslo veiklos dalis.

Pagrindinė MAXIMA Grupės ekonominė veikla – mažmeninė prekyba maisto produktais ir kasdienio vartojimo prekėmis. Ši veikla šiuo metu nėra įtraukta į ES taksonomijos reikalavimus atitinkančių veiklų sąrašą. Todėl pagrindinė MAXIMA Grupės veikla nepatenka į dabartinės ES taksonomijos ataskaitų teikimo sritį. Tačiau Grupė užsiima kita ekonomine veikla, kuria palaikoma mažmeninė prekyba, pvz.: prekių gabenimas, pastatų nuosavybė ir nuoma, pastatų renovacija, investicijos į efektyvaus energijos vartojimo įrenginius ir mikromobilumo infrastruktūrą. Šios ekonominės veiklos rūšys yra laikomos ES Taksonomijos veiklomis pagal ES Taksonomijos teisės aktus (toliau – taksonominės veiklos).

2024 m. Grupė nurodo savo apyvartos, kapitalo išlaidų ir veiklos išlaidų dalį taksonominėse veiklose. Ji taip pat nurodo, kiek jos apyvartos, kapitalo išlaidų ir veiklos išlaidų taksonominėse veiklose atitinka ES taksonomijos kriterijus (toliau – kriterijus atitinkanti taksonominė veikla). Kriterijus atitinkanti taksonominė veikla – tai veikla, kuri iš esmės prisideda prie vieno ar kelių ES Taksonomijoje nustatytų aplinkosaugos tikslų, nedaro reikšmingos žalos nė vienam iš aplinkosaugos tikslų, yra vykdoma laikantis minimalių socialinės apsaugos priemonių ir atitinkanti ES taksonomijoje nustatytus techninės analizės kriterijus. Toliau pateikiamas Grupės taksonominių veiklų sąrašas:

CCM 4.15	Centralizuotas šilumos arba vėsumos skirstymas
CCM 5.1	Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, išplėtimas ir eksploatavimas
CCM 5.2	Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų atnaujinimas
CCM 5.3	Nuotekų surinkimo ir valymo sistemų statyba, išplėtimas ir eksploatavimas
CCM 6.5	Vežimas motociklais, keleiviniiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis
CCM 6.6	Krovinio kelių transporto paslaugos
KKŠ 7.1	Naujų pastatų statyba
KKŠ 7.2	Esamų pastatų renovacija
KKŠ 7.3	Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
KKŠ 7.5	Pastatų energinio naudingumo matavimo, reguliavimo ir kontrolės prietaisų ir įrenginių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
KKŠ 7.6	Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
KKŠ 7.7	Pastatų įsigijimas ir nuosavybė
KKŠ 8.2	Duomenimis grindžiami išmetamo ŠESD kiekio mažinimo sprendimai
KKŠ 9.3	Su pastatų energiniu naudingumu susijusios profesionalios paslaugos
VND 2.2	Komunalinių nuotekų valymas
ŽE 3.3	Pastatų ir kitų statinių griovimas ir ardymas
ŽE 3.4	Kelių ir greitkelių priežiūra
ŽE 3.5	Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje

Grupė peržiūrėjo visas aukščiau išvardintas taksonomines veiklas, siekdama nustatyti kaip jos atitinka ES taksonomijos techninės analizės kriterijus ir ar jos iš esmės prisideda prie klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos. Be to, Grupė įvertino atitiktį reikšmingos žalos nedarymo kriterijams. Grupė taip pat patikrino kaip laikomasi minimalių socialinės apsaugos priemonių. Lygių galimybių ir įvairovės principai, korupcijos prevencijos politika ir verslo etikos kodeksas sudaro pagrindą užtikrinti, kad Grupė laikosi ES taksonomijoje nustatytų minimalių socialinės apsaugos priemonių.

## Apskaitos politika

### Apyvarta

Bendra Grupės apyvarta atitinka pajamas, nurodytas Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose, parengtose pagal Tarptautinius finansinės atsakomybės standartus, taikomus ES.

Apyvartos pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai parodo, kokią dalį Grupės pajamų sudaro pajamos gautos iš pastatų nuomos ir iš elektroninės prekybos transportavimo paslaugų. Pajamų apskaitos politika yra atskleista Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose.

### Kapitalo išlaidos

Bendras kapitalines investicijas sudaro per ataskaitinį laikotarpį įsigytas ilgalaikis materialusis turtas, nematerialusis turtas, investicinis turtas ir naudojimo teise valdomo turto padidėjimas.

Turtas, kuriam taikoma ES taksonomija, yra susijęs su Grupei priklausančiais pastatais ir transporto priemonėmis (nuosavomis ir nuomojamomis), bei investicijomis į energiją taupančius įrenginius. MAXIMA Grupė savo parduotuvėse ir sandėliuose montuoja ir prižiūri energiją taupančią įrangą, daugiausia efektyvias šaldymo, apšvietimo ir šildymo sistemas. Grupės turimos ar nuomojamos transporto priemonės naudojamos prekių gabenimui elektroninės prekybos klientams. Bendrovė neinvestavo savo kapitalo į su anglimi, nafta ar dujomis susijusią veiklą.

Kapitalo išlaidų pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai parodo MAXIMA Grupės investicijų į minėtą turtą santykį su bendromis Grupės kapitalo išlaidomis (įskaitant naudojimo teise valdomo turto padidėjimą) per ataskaitinį laikotarpį.

### Veiklos išlaidos

Apyvartos procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2024 metus.

## Pagrindiniai taksonomijos finansiniai rodikliai

## KAPITALO IŠLAIDŲ PROCENTINĖ DALIS, GAUNAMA UŽ PRODUKTUS AR PASLAUGAS, SUSIJUSIUS SU KRITERIJUS ATITINKANČIA TAKSONOMINE EKONOMINE VEIKLA. ATSKLEIDŽIAMA INFORMACIJA UŽ 2024 METUS

2024 finansiniai metai		Svaraus prisidėjimo kriterijai			Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						
Kodas (-ai)	Veiklos slaidos tūkst. Eur	Veiklos slaidų procentinė dalis, %	Klimato kaitos švelninimas, T, N, NfA	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T, N, NfA	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T, N, NfA	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T, N, NfA	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T, N, NfA	Biotechnologijos apsaugos priemonės, T, N	Kriterijus atitinkanti taksonominės veiklos arba taksonominės veiklos apyvartos procentinė dalis, 2023, %	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla), S	Kategorija (perėjimo veikla), P
<b>A. TAKSONOMINĖ VEIKLA</b>											
<b>A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)</b>											
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkanti taksonominės veiklos) apyvarta (A.1)	-	-							-		
<b>A.2 Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netviri veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)</b>											
Vėžimas motociklais, keleiviniams automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis KKŠ 6.5	1 650	0,03%							0,02%		
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė KKŠ 7.7	39 774	0,65%							0,60%		
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkanti taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)	41 424	0,68%							0,62%		
<b>A. Taksonominės veiklos apyvarta (A.1+A.2)</b>	<b>41 424</b>	<b>0,68%</b>							<b>0,62%</b>		
<b>B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA</b>											
Netaksonominės veiklos apyvarta	6 056 346	99,32%									
<b>IŠ VIŠO (A+B)</b>	<b>6 097 770</b>	<b>100%</b>									

**VEIKLOS IŠLAIDŲ PROCENTINĖ DALIS, GAUNAMA UŽ PRODUKTUS AR PASLAUGAS, SUSIJUSIUS SU KRITERIJUS ATITINKANČIA TAKSONOMINE EKONOMINE VEIKLA. ATSKLEIDŽIAMA INFORMACIJA UŽ 2024 METUS**

2024 finansiniai metai			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausias apsaugos priemonės, T/N	Kriterijus atitinkantis taksonominės veiklos arba taksonominės veiklos kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2023, %	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla), S	Kategorija (perėjimo veikla), P
Kodas (sai)	Veiklos išlaidos, tūkst. Eur	Veiklos išlaidų procentinė dalis, %	Klimato kaitos svertinumas, T, N, N/A	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T, N, N/A	Ziedinė ekonomika, T, N, N/A	Bioekonomika, T, N, N/A	Klimato kaitos svertinumas, T, N, N/A	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T, N, N/A	Ziedinė ekonomika, T, N, N/A	Bioekonomika, T, N, N/A	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T, N, N/A	Ziedinė ekonomika, T, N, N/A	Bioekonomika, T, N, N/A					
<b>A. TAKSONOMINĖ VEIKLA</b>																		
<b>A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)</b>																		
Pastatų energinio naudingumo matavimo, reguliavimo ir kontrolės prietaisų ir įrenginių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.5	140	0,04%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,14%	S
Atsinaujančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.6	1 605	0,49%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,66%	S
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.1)		1 745	0,54%	0,54%	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	0,80%	
<b>Iš jų: sąlygas sudaranti veikla</b>		1 745	0,54%	0,54%	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T		S
<b>Iš jų: perėjimo veikla</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T		P
<b>A.2 Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)</b>																		
Komunalinių nuotekų valymas	VND 2.2	17	0,01%														0,02%	
Elektrės energijos perdavimas ir skirstymas	KKŠ 4.9	141	0,04%														0,00%	
Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, išplėtimas ir eksploatavimas	KKŠ 5.1	63	0,02%														-	
Nuotekų surinkimo ir valymo sistemų statyba, išplėtimas ir eksploatavimas	KKŠ 5.3	62	0,02%														-	
Vežimas motociklais, keičiamais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	585	0,18%														0,11%	
Naujų pastatų statyba	KKŠ 7.1	0	0,00%														11,34%	
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2	6 659	2,04%														1,38%	
Efektyvus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.3	11 397	3,50%														0,83%	
Pastatų energinio naudingumo matavimo, reguliavimo ir kontrolės prietaisų ir įrenginių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.5	6	0,00%														-	
Atsinaujančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.6	0	0,00%														0,08%	
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	51 098	15,68%														2,79%	
Pastatų ir kitų statinių griovimas ir ardymas	ŽE 3.3	72	0,02%														-	
Kelių ir greitkelių priežiūra	ŽE 3.4	18	0,01%														-	
Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje	ŽE 3.5	28	0,01%														-	
Kompiuterių programavimo, konsultacinė ir susijusi veikla	KKŠ 8.2	6	0,00%														-	
Su pastatų energiniu naudingumu susijusios profesionalios paslaugos	KKŠ 9.3	0	0,00%														0,00%	
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2)		70 153	21,53%														16,56%	
<b>A. Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos (A.1+A.2)</b>		71 898	22,06%														17,36%	
<b>B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA (B)</b>																		
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos		253 972	77,94%															
<b>IŠ VISO (A+B)</b>		325 870	100%															

**VEIKLOS IŠLAIDŲ PROCENTINĖ DALIS, GAUNAMA UŽ PRODUKTUS AR PASLAUGAS, SUSIJUSIUS SU KRITERIJUS ATITINKANČIA TAKSONOMINE EKONOMINE VEIKLA. ATSKLEIDŽIAMA INFORMACIJA UŽ 2024 METUS**

2024 finansiniai metai			Svaraus prisidėjimo kriterijai							Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai							Kriterijus atitinkancios taksonominės veiklos arba taksonominės veiklos išlaidų procentinė dalis, 2023, %	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla), S	Kategorija (perėjimo veikla), P
Kodas (-ai)	Veiklos išlaidų procentinė dalis, %	Veiklos išlaidos, tūkst. Eur	Klimato kaitos svertinumas, T, N, NTA	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T, N, NTA	Biodiverzumo svertinumas, T, N, NTA	Zemė ūkininkavimas, T, N, NTA	Taškai, T, N, NTA	Vanduo, T, N, NTA	Klimato kaitos svertinumas, T, N, NTA	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T, N, NTA	Biodiverzumo svertinumas, T, N, NTA	Zemė ūkininkavimas, T, N, NTA	Taškai, T, N, NTA	Vanduo, T, N, NTA					
<b>A. TAKSONOMINĖ VEIKLA</b>																			
<b>A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)</b>																			
Pastatų energinio naudingumo matavimo, regulavimo ir kontrolės prietaisų ir įrenginių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.5	38	0,02%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,03%	S	
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.6	126	0,06%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,00%	S	
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkancios taksonominės veiklos) išlaidos (A.1)		163	0,08%	0,08%	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	0,03%		
Į jį: sąlygas sudaranti veikla		163	0,08%	0,08%	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T		S	
Į jį: perėjimo veikla		-	-	-	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T		P	
<b>A.2 Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)</b>																			
Centralizuotas šilumos arba vėsumos skirstymas	KKŠ 4.15	0	0,00%															-	
Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, išplėtimas ir eksploatavimas	KKŠ 5.1	2	0,00%															-	
Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų atnaujinimas	KKŠ 5.2	0	0,00%															0,24%	
Nuotekų surinkimo ir valymo sistemų statyba, išplėtimas ir eksploatavimas	KKŠ 5.3	2	0,00%															-	
Komunalinių nuotekų valymas	VND 2.2	418	0,21%															-	
Vežimas motociklais, keleiviniai automobiliai ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	2 986	1,53%															1,35%	
Krovinių kelių transporto paslaugos	KKŠ 6.6	3 833	1,96%															1,16%	
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2	2 174	1,11%															-	
Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.3	4 846	2,48%															0,01%	
Pastatų energinio naudingumo matavimo, regulavimo ir kontrolės prietaisų ir įrenginių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.5	43	0,02%															-	
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.6	0	0,00%															-	
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	27	0,01%															-	
Betono naudojimas civilinėje inžinerijoje	ŽE 3.5	3	0,00%															-	
Kompiuterių programavimo, konsultacinė ir susijusi veikla	KKŠ 8.2	21	0,01%															-	
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkancios taksonominės veiklos) išlaidos (A.2)		14 354	7,34%															2,77%	
A. Taksonominės veiklos išlaidos (A.1+A.2)		14 518	7,42%															2,80%	
<b>B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA (B)</b>																			
Netaksonominės veiklos išlaidos		181 145	92,58%																
ĮŠ VISO (A+B)		195 663	100%																

## E1 Klimato kaita

-13,2%

1+2 srities (lygio) ŠESD kiekio (rinkos metodu) absoliutus pokytis, palyginti su baziniais metais

-13,3%

1+2 srities (lygio) ŠESD kiekio (rinkos metodu) absoliutus pokytis, palyginti su ankstesniais metais

+10,5%

3 srities (lygio) ŠESD kiekio pokytis per metus

16,0%

3 srities (lygio) 1 kategorijos ŠESD kiekio dalis, kurią apima tiekėjai, turintys mokslu grįstus tikslus

Ataskaitiniais metais Grupės įmonės daugiausia dėmesio skyrė klimato kaitos valdymui, siekdamas mažinti ŠESD išmetimą iš savo veiklos, įgyvendindamos mokslu grįstus tikslus. Išsamesnė procesų ir veiksmų apžvalga pateikiama visame skyriuje, pabrėžiant pagrindinius 2024 m. veiksmus.



## SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės

Grupės vadovybė priėmė sprendimą, kad detalus verslo modelio atsparumo klimato kaitai vertinimas, išsamiai įvertinant su klimatu susijusių fizinių ir pereinamojo laikotarpio riziką, scenarijų analizė bus pradėtas 2025 m., o užbaigtas iki 2026 m. Sprendimas priimtas siekiant užtikrinti pakankamą laiko resursą vertinimui atlikti, atsižvelgiant į vertinimo kompleksškumą. Ataskaitiniais metais IRO buvo nustatyti atliekant siauresnį vertinimą.

Peržiūrėję SBTN sistemos techninius dokumentus ir WWF rizikos filtrų rinkinį, su klimato kaita susijusių klausimų galutinėje vertės grandinėje, kurie kyla dėl mūsų teikiamų produktų ar paslaugų. Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

REIKŠMINGI TVARUMO KLAUSIMAI	SUSIJĘ REIKŠMINGI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS
KLIMATO KAITOS VALDYMAS	Poveikis [Nuosavos operacijos]   Dėl neatsinaujinančios energijos vartojimo į atmosferą išmetama šiltnamio efektą sukeliančių dujų, kas didina klimato kaitos spartą. [E1_MI-1]
	Poveikis [Vertės grandinė]   Maisto sistemos reikšmingai prisideda prie globalaus ŠESD kiekio išmetimo ir neatsinaujinančių energijos išteklių išekvojimo. [E1_VCMI-1]
	Rizika [Nuosavos operacijos]   Klimato kaitos neigiamo poveikio infrastruktūrai rizika, kuri gali sutrikdyti įprastą veiklą: ūmus klimato poveikis, dėl kurio negalima patekti į pastatus arba kuris daro žalą nekilnojamajam turtui; šalčio bangos, kurios daro poveikį kelių infrastruktūrai; ūmūs ir lėtiniai pavojai, kurie daro poveikį žemės ūkio sektoriui, mažina prekių prieinamumą. [E1_MR-1]
	Rizika [Nuosavos operacijos]   Energijos kainų šuoliai, anglies dioksido mokesčiai neefektyviai energiją naudojančiam turtui, prarastų aktyvų rizikos. [E1_MR-2]

Grupė pripažįsta su klimato kaita susijusių poveikių, rizikų ir galimybių svarbą ir juos valdo įgyvendindama praktikas ir priemones, padedančias mažinti energijos suvartojimą ir išmetamų ŠESD kieki. Kai manoma, kad tai būtina, Grupės turtas, kuris yra svarbus verslo veiklai, yra apdraudžiamas nuo klimato kaitos sukeliama fizinių rizikų. Be to, siekiant užtikrinti ilgalaikį atsparumą, gali būti įgyvendintos papildomos prisitaikymo priemonės. Tiekimo grandinės yra diversifikuojamos siekiant užtikrinti atsparumą žemės ūkio produktų prieinamumo svyravimams, kuriuos gali lemti prasti derliai.

	POVEIKIS ŽMONĖMS IR APLINKAI	RYŠYS SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU	LAIKO HORIZONTAS	SANTYKIO POBŪDIS
E1_MI-1	Grupės išmetamos ŠESD prisideda prie visuotinio atšilimo, daro poveikį aplinkai dėl ekstremalių oro sąlygų ir kylančio jūros lygio. Tai savo ruožtu kenkia žmonėms ir maisto sistemoms.	ŠESD išsiskiria dėl logistikos, parduotuvių eksploatavimo ir šaldymo sistemų, kurios yra būtinos verslo modeliui.	Tikėtina, kad ilgalaikėje perspektyvoje (5-15 metų) poveikis sustiprės, jei tiekimo grandinės dalyviai nesiims klimato kaitos švelninimo priemonių. Tikimasi, kad nuosavos operacijos sumažins poveikį siekdamas nustatytų tikslų.	Grupė yra tiesiogiai atsakinga per savo veiklą ir netiesiogiai - per pirminę vertės grandinę.
E1_VCMI-1	Žemės ūkis, žemės naudojimo pokyčiai ir maisto gamyba kartu reikšmingai prisideda prie ŠESD išmetimo. Didelis išmetamų teršalų kiekis dėl miškų naikinimo, metano, susidarancio dėl gyvulių auginimo, ir azoto oksido, susidarancio dėl trąšų naudojimo, spartina klimato kaitą ir daro poveikį pasaulio ekosistemoms, žmonių sveikatai ir ekonomikai.	Neįdiegus į ŠESD kiekį atsižvelgiančios tiekimo strategijos, vertės grandinėje ir toliau bus išmetami didelį ŠESD kiekiai.	Tikėtina, kad ilgalaikėje perspektyvoje (5-15 metų) poveikis sustiprės, jei tiekimo grandinės dalyviai nesiims klimato kaitos švelninimo priemonių.	Grupė netiesiogiai dalyvauja per vykdomus pirkimus.

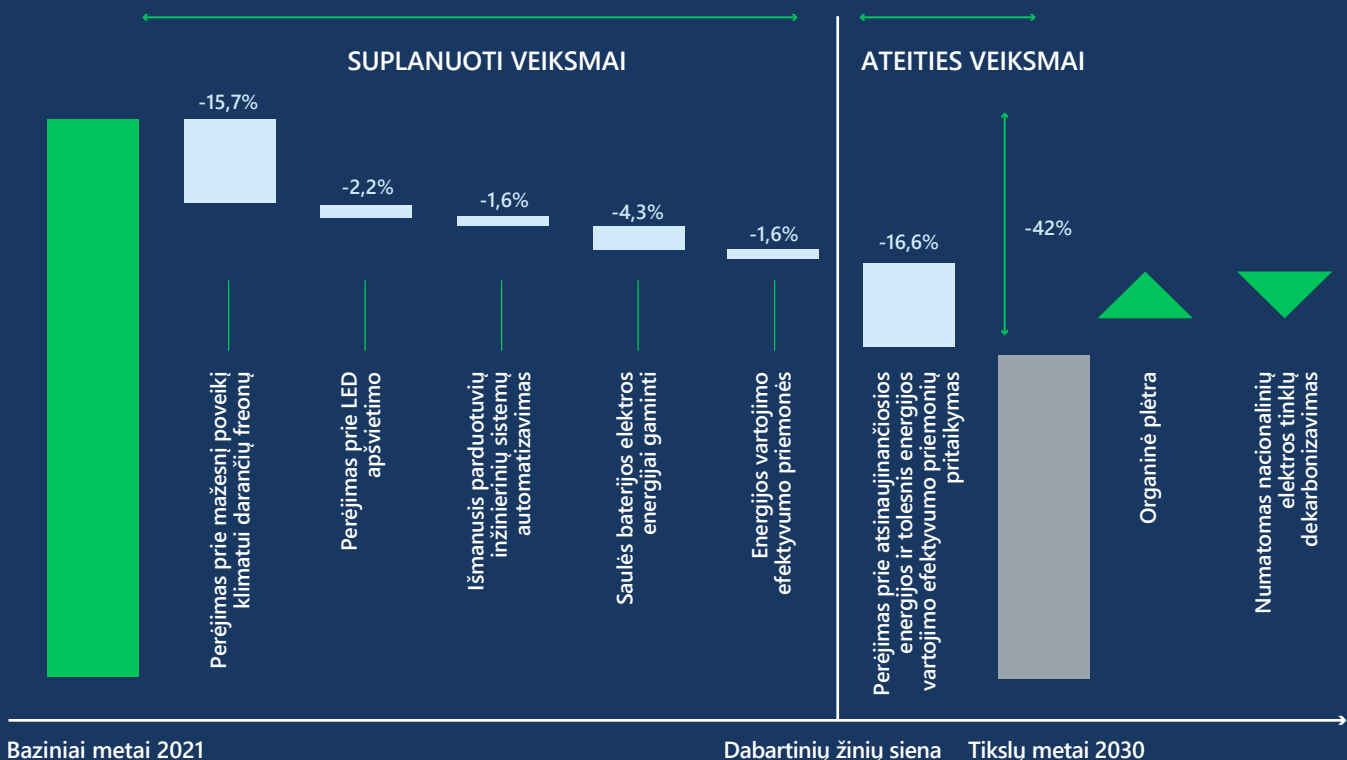


## E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

Grupė pradėjo rengti pereinamojo laikotarpio klimato kaitos švelninimo (pertvarkos) planą, kurį numatoma užbaigti ne anksčiau kaip 2026 m. Planas rengiamas remiantis išmetamųjų ŠESD kiekio mažinimo tikslais, kurie buvo patikrinti SBTi ir yra suderinti su Paryžiaus susitarimo tikslu apriboti pasaulinį atšilimą iki 1,5°C. Daugiau informacijos pateikiama skyriuje „E1-4 Tikslai“.

Toliau pateiktame grafike pavaizduoti mūsų anglies dioksido išmetimo mažinimo svertai ir pagrindiniai veiksmai, kuriais siekiama mokslu grįstų 1 ir 2 srities (lygio) tikslų. Mūsų plane yra „Dabartinių žinių siena“, kuri mūsų tikslų siekimo planą suskirsto į dvi dalis: jau suplanuotus veiksmus ir būsimus veiksmus, kurių dar aiškiai nesame suplanavę, nes mūsų dabartinių žinių nepakanka, kad galėtume numatyti būsimus technologinius pokyčius ir rinkos sąlygas. Vis dėlto numatome, kad priemonės bus orientuotos į perėjimą prie atsinaujinančiosios energijos ir į tolesnį energijos vartojimo efektyvumo sprendimų pritaikymą. Be to, tikimės, kad bet kokių mūsų ŠESD kiekio padidėjimų dėl organinio mūsų Grupės augimo atsvers tai, kaip greitai nacionaliniai elektros tinklai taps darantys mažesnę poveikį klimato kaitai. Tai pagrįsta CRREM (Carbon Risk Real Estate Monitor) modeliais, kurie pritaikyti nekilnojamojam turtui.

Dar 2023 m. įvertinome preliminarinius investicijų poreikius, reikalingus mūsų mokslškai grįstiems tikslams, susijusiems su 1 ir 2 srities (lygio) išmetamaisiais teršalais, pasiekti. Nustatyta, kad šios investicijos 2023-2030 m. laikotarpiu turėtų siekti iki 100 mln. eurų. Numatoma, kad reikšminga šių investicijų dalis pateks į ES Taksonomijos reglamento klimato kaitos švelninimo tikslą. Rengiant šią tvarumo ataskaitą nebuvo atlikta jokių vertinimų dėl galimo būsimų kapitalo (Capex) ir veiklos (Opex) išlaidų atitikties Taksonomijos techninės analizės kriterijams.



Grupė nepatenka į ES su Paryžiaus susitarimu suderintus lyginamųjų indeksų netaikymo apibrėžtį, kaip nustatyta Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnyje. Per ataskaitinį laikotarpį Grupė nevykdė jokių reikšmingų investicijų į su anglimi, nafta ir dujomis susijusių ūkinę veiklą.

## E1-2 Politikos

Grupė nėra patvirtinusi politikos, susijusios su klimato kaitos švelninimu, prisitaikymu prie klimato kaitos, energijos vartojimo efektyvumu, atsinaujinančiosios energijos technologijų diegimu ar kitomis su klimato kaitos valdymu susijusiomis temomis. Numatoma, kad atitinkama politika būtų parengta ne anksčiau kaip 2026 m. Tai yra susiję su tokios politikos įgyvendinimo Grupėje sudėtingumu dėl skirtingų veiklos šalių kontekstų, rinkų ir reguliavimo aplinkos.

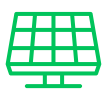
## E1-3 Veiksmai

Nors nėra rašytinės su klimato kaitos valdymu susijusios politikos, Grupės įmonės aktyviai įgyvendina priemones, skirtas energijos vartojimo efektyvumui didinti, atsinaujinančiosios energijos gamybos pajėgumams plėsti ir išmetamųjų ŠESD kiekiui mažinimui. Bendras Grupės ŠESD pėdsakas 2024 m. sudarė 5 167 645 tCO<sub>2</sub>e. Didžiausią išmetamųjų ŠESD kiekio dalį sudaro vertės grandinės išmetamas ŠESD kiekis, susidarantis gaminant įsigytas prekes (išsami informacija pateikiama „Rodiklių“ poskyryje). Kadangi dar neatlikome išsamaus klimato kaitos fizinių rizikų mūsų nekilnojamojo turto portfeliui vertinimo, mūsų veiksmai 2024 m. apsiribojo draudimu nuo tokio tipo rizikų.

Investicijų į ŠESD mažinimo priemones stebėseną vykdoma pagal ES Taksonomiją. Pripažįstame, kad visos investicijos, suderintos su klimato kaitos švelninimo tikslu, reikšmingai prisideda prie išmetamųjų ŠESD kiekio mažinimo. Be to, klimato kaitos švelninimo priemonės, kurios įgyvendinamos vykdant įprastinę verslo veiklą, išskyrus kietąsias investicijas, ir kurios prisideda prie ŠESD kiekio mažinimo, yra sistemingai atskleidžiamos mūsų ŠESD inventoriuje, tačiau konkrečių šių pokyčių pinigine verte nėra apskaičiuojama. Remiantis duomenimis apie išlaidų tinkamumą pagal ES Taksonomijos klimato kaitos švelninimo tikslą, 2024 m. visoje Grupėje iš viso 71,9 mln. EUR kapitalo (Capex) ir 14,5 mln. EUR veiklos (Opex) išlaidų (palyginti su atitinkamai 58,1 mln. EUR ir 5,5 mln. EUR 2023 m.) buvo nukreipta į galimą poveikio klimatui švelninimą.

### Atsinaujinančiosios energijos plėtra

2024 m. rugsėjį MAXIMA Latvija baigė saulės elektrinių įrengimo projektą dvejose parduotuvėse. Bendra nominali sistemų galia yra atitinkamai 100 kW ir 150 kW. Per metus STOKROTKA įrengė 35 saulės elektrines (kurių galia svyruoja nuo 26,4 kW iki 50 kW), kurių bendra nominali galia siekė apie 1 700 kW.



Bendra elektros energijos gamyba iš saulės energijos, MWh

5 456	2 103	792	136
2024	2023	2022	2021



Parduotuvių, kuriose naudojami natūralūs šaldymo agentai (CO<sub>2</sub>, WL), skaičius

118	108	72	63
2024	2023	2022	2021

Siekdami sumažinti perkamos energijos suvartojimą, padidinome pagaminamos atsinaujinančiosios energijos kiekį iki daugiau nei 5,4 GWh (palyginti su 2,1 GWh ankstesniais metais), iš kurių 89% suvartojome tiesiogiai vietoje, o likusią dalį atidavėme į tinklą. Be to, savo pačių pagaminta atsinaujinančioji energija leido mums išvengti 2 257 tCO<sub>2</sub>e išmetimo (1 203 tCO<sub>2</sub>e ankstesniais metais).

## Perėjimas prie mažesnio poveikio šaltnešių

Šaltnešių (šaldymo agentų) naudojimas – dar viena sritis, kurioje mūsų inžinierių komandos imasi priemonių, kad esamos sistemos darytų mažesnį poveikį klimatui: dėl šaltnešių nuotėkio išmetamų ŠESD kiekis 2024 m. siekė 66 993 tCO<sub>2</sub>e (2023 m. – 80 339 tCO<sub>2</sub>e). Nuolat didiname parduotuvių, kuriose naudojami natūralūs šaltnešiai, skaičių, kad sumažintume poveikį, atsirandantį dėl jų nuotėkio. 2024 m. pabaigoje turėjome 118 (2023 m. – 108) parduotuvių su vandens ciklo arba anglies dioksido pagrindu veikiančiomis šaldymo sistemomis.

## Energijos vartojimo efektyvumas

99,9 proc. mums priklausančių ir mūsų eksploatuojamų transporto priemonių atitinka EURO 6 standartą. Kalbant apie lengvuosius automobilius, mes palaipsniui atsisakome dyzelinu varomų transporto priemonių ir 2024 m. pabaigoje 69 proc. lengvųjų automobilių buvo benzininiai ir hibridiniai.

MAXIMA Lietuva pradėjo logistikos valdymo modulio atnaujinimo procesą, kad būtų užtikrintas optimalus produktų pristatymas, sutrumpintas kelionės atstumas ir pagerintas krovininių automobilių pakrovimo efektyvumas. Numatoma, kad alternatyvų vertinimas bus baigtas 2025 m. ir, atsižvelgiant į įgyvendinimo galimybes, bus inicijuotas atnaujinimo projektas.

2016 m. MAXIMA Latvija įdiegė ir iki šiol palaiko ISO 50001 sertifikuotą energijos vadybos sistemą, kuri padeda didinti parduotuvių, logistikos sandėlių ir biurų energinį efektyvumą, užtikrinti Europos ir Latvijos teisės aktų laikymąsi. 2024 m. įmonė įgyvendino įvairias energijos taupymo priemones, pavyzdžiui, LED apšvietimo įrengimas, įrangos atnaujinimas, energijos analizatorių naudojimą, kurių pagalba stebėseną vykdoma per EMCOS ataskaitų teikimo sistemą.

## Augalinės kilmės produktų pasirinkimo skatinimas

„Neapėd Zemeslodī“ iniciatyva, kurią remia MAXIMA Latvija, skatina aplinkai draugiškus mitybos įpročius, propaguoja augalinę mitybą ir taip mažina maisto vartojimo poveikį aplinkai. Dalyvaudama šiame kasmetiniame sausio mėnesio vykdomame iššūkyje, MAXIMA Latvija išplėtė savo augalinės kilmės produktų asortimentą, papildydama nuosavo prekės ženklo ženklu „Meistro kokybė“ („Meistara Marka“) asortimentą veganiškais patiekalais, kurie padėjo padidinti klientų aktyvumą ir pasitenkinimą. 2024 m. prie iniciatyvos iš viso prisijungė apie 30 000 dalyvių. Sėkmės rodikliai apėmė dalyvių skaičių, augančius augalinės kilmės produktų pardavimus ir didesnį visuomenės informuotumą per žiniasklaidą. Dalyvavimas šioje iniciatyvoje leido įvertinti mūsų klientų susidomėjimo augalinės kilmės produktais lygį. MAXIMA Latvija planuoja ir toliau remti šią iniciatyvą vadovaudamasi savo įsipareigojimu siekti tvarumo ir puoselėti sveiką gyvenseną, taip stiprindama savo, kaip tvarių pasirinkimų skatinimo lyderės, pozicijas.



## E1-4 Tikslai

2023 m. kovo mėn. Grupė įsipareigojo nustatyti mokslu grįstus tikslus, kurie būtų patvirtinti Mokslu grįstų tikslų iniciatyvos organizacijos (SBTi). Šis sprendimas nebuvo susijęs su vidaus politikos nustatytais tikslais. Pasirinkome šį metodą, nes manome, kad jis atitinka geriausią klimato kaitos švelninimo tikslų nustatymo praktiką. Pasirinkome SBTi tarpsektorinio kelio ir „Corporate near-term criteria“ gaires, nustatančias absoliutų ŠESD kiekio mažinimo metodą. Išsikeldami tikslus siekiame užtikrinti, kad mūsų klimato kaitos švelninimo tikslai būtų ne tik ambicingi, bet ir moksliskai pagrįsti, atitiktų Paryžiaus susitarimo tikslus ir apimtų visą vertės grandinę, įskaitant pirminę grandinę, savo veiklą ir galutinę grandinę. Vidinės suinteresuotosios šalys, įskaitant valdybą, dalyvavo visame tikslų nustatymo ir įgyvendinimo priemonių vertinimo procese. Oficialus patvirtinimas išduotas 2023 m. pabaigoje, o SBTi klasifikavo mūsų 1 ir 2 srities (lygio) tikslų ambiciją kaip atitinkančią 1,5°C trajektoriją. 1 ir 2 srities (lygio) tikslas yra absoliutus mažinimo tikslas, o 2 srities (lygio) tikslas apskaičiuojamas taikant rinka pagrįstą metodą. Apimties 3 tikslas yra įsipareigojimo tikslas.



**MAXIMA GRUPĖ, UAB** įsipareigoja iki 2030 m. sumažinti absoliutų 1 ir 2 sričių ŠESD kiekį **42,0 proc.**, palyginti su baziniais 2021 metais. **MAXIMA GRUPĖ, UAB** taip pat įsipareigoja, kad **78,3 proc.** jos tiekėjų pagal išmetamųjų ŠESD kiekį, apimančių perkamas prekes ir paslaugas, iki 2027 m. turės mokslu grįstus tikslus.

Tikslai buvo nustatyti taikant tas pačias organizacines ir veiklos ribas, kaip ir ŠESD inventoriuje, taip užtikrinant tikslo ir rodiklių, naudojamų pažangai stebėti, nuoseklumą. Remiantys SBTi metodologija, 1 ir 2 srities (lygio) tikslai apima 100 proc. 1 ir 2 srities (lygio) išmetamųjų ŠESD kiekio, o 3 srities (lygio) tikslas apima 2/3 3 srities (lygio) išmetamųjų ŠESD kiekio. Laikydami SBTi kriterijų, savo tikslus persvarstome ir, jei reikia, perskaičiuojame ir iš naujo tvirtiname pagal naujausius kriterijus ne rečiau kaip kas penkerius metus. Be to, nustatėme 5 proc. reikšmingumo ribą, taikomą perskaičiuojant išmetamųjų teršalų kiekį baziniais metais. Ataskaitiniais metais bazinių rodiklių peržiūros nebuvo atliktos.

**117 626** | Absoliuti 1+2 srities (lygio) išmetamųjų ŠESD kiekio sumažinimo vertė, skaičiuojant rinkos metodu, tCO<sub>2</sub>e

**42%** | 1+2 srities (lygio) išmetamųjų ŠESD kiekio sumažinimo procentinė dalis (lyginant su bazinių metų išmetamųjų ŠESD kiekiu), skaičiuojant rinkos metodu

Tikslų patvirtinimo proceso metu SBTi atliko vertinimą, ar pasirinkti baziniai 2021 metai yra tinkamas atskaitos taškas. Bazinių metų pasirinkimą lėmė keli kriterijai. Teikiant tikslus vertinimui 2022 metais, dar neturėjome suskaičiuoto ŠESD inventoriaus. ŠESD inventoriaus patikimus įvesties duomenis turėjome už 2020 metus, tačiau tais metais verslo veikla buvo nemažai paveikta COVID-19 pandemijos. Dar vienas kriterijus, lėmęs 2021 metų pasirinkimą baziniais, buvo 2021 metais sausio mėn. pradėta e. prekybos veikla Lenkijoje – taip išsikelti tikslai labiau atspindėjo šių dienų verslo veiklos specifiką. Naudojant ankstesnius metus kaip atskaitos tašką, atsirastų didelių neatitikimų, atsižvelgiant į reikšmingus mūsų veiklos pokyčius ir plėtrą nuo to laiko.

Kasmet stebima pažanga, o rezultatai pateikiami Bendrovės valdybai. Kitos suinteresuotosios šalys informaciją apie pažangą gauna metinėse tvarumo ataskaitose, kurios teikiamos kartu su metinėmis finansinėmis ataskaitomis. Pažanga matuojama lyginant 1 ir 2 srities (lygio) išmetamųjų teršalų kiekį ataskaitiniais metais su baziniais metais. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje buvo pasiektas 13,2 proc. sumažėjimas. Pažanga siekiant tiekėjų 3 srities (lygio) tikslo stebima vertinant klimato kaitos švelninimo veiksmų brandą tiekėjų lygmeniu, kuri išsamiau aptariama poveikio klimatui tiekėjų lygmeniu poskyryje. Pasiektas 3 srities tikslo rezultatas yra 16,0 proc.

Dekarbonizacijos svertai išsamiau aprašyti poskyryje E1-1 „Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti“.



Siekdama mažinti ŠESD išmetimą ir oro taršą, susijusią su šaltnešių nuotėkiu, **STOKROTKA** užsibrėžė tikslą, kad iki 2026 m. pabaigos šaldymo įrangoje nebūtų naudojami jokie šaltnešiai, kurių visuotinio atšilimo potencialas (GWP) viršija **2 500**. **Baltijos šalyse** mūsų mažmeninės prekybos įmonės užsibrėžė tikslą, kad iki 2030 m. šaldymo įrangoje nebūtų naudojami šaltnešiai, kurių GWP viršija **1 800**.

## Rodikliai

### Poveikis klimatui tiekėjų lygmeniu

Kaip matyti iš mūsų ŠESD inventoriaus, didžiausią poveikį daro mūsų fizinėse ir elektroninėse parduotuvėse siūlomos prekės. Gilindamiesi į šią kategoriją, išmetamą ŠESD kiekį paskirstėme savo tiekėjams pagal faktinį jų parduotų produktų kiekį.

Siekdami suprasti, kaip mūsų tiekėjai sprendžia su jų prekėmis ir gaminiais susijusio poveikio mažinimo klausimus, atlikome išsamią viešai prieinamos informacijos analizę, kad galėtume preliminariai suskirstyti didžiausius savo tiekėjus pagal išmetamą ŠESD kiekį, remdamiesi jų poveikio klimatui valdymo veiksmų branda. Nustatėme, kad tiekėjai, kurie jau turi mokslu grįstus tikslus (patvirtintus SBTi arba atitinkančius 1,5°C užmojį), apima 14,1 proc. viso mūsų išmetamo 3 srities (lygio) ŠESD kiekį, arba 16,0 proc. nuo išmetamo ŠESD kiekio 3 srities (lygio) 1 kategorijoje.

PREKIŲ IR PRODUKTŲ TIEKĖJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL KLIMATO KAITOS VEIKSMŲ BRANDĄ	NUO VISO ŠESD 3 SRITIES KIEKIO		NUO 3 SRITIES 1 KATEGORIJOS KIEKIO	
	APRĖPTIS 2023 M., PROC.	APRĖPTIS 2024 M., PROC.	APRĖPTIS 2023 M., PROC.	APRĖPTIS 2024 M., PROC.
Turi SBTi patvirtintus tikslus	9,1%	14,1%	10,2%	16,0%
Išsipareigojo nustatyti tikslus pagal SBTi	0,9%	3,6%	1,0%	4,0%
Tikslų ambicingumas atitinka 1,5°C trajektoriją	0,3%	0,0%	0,4%	0,0%
Turi ŠESD mažinimo tikslus	1,3%	0,8%	1,6%	1,0%
Neturi ŠESD mažinimo tikslų, bet įgyvendina su mažinimo susijusius veiksmus	1,4%	12,3%	1,6%	13,9%
Neturi tikslų	30,5%	16,1%	36,3%	18,2%
Dabartiniame etape neklasifikuojama	56,5%	53,1%	61,3%	57,0%

### Žemės naudojimo ir žemės ūkio veiklos poveikis

Ataskaitiniu laikotarpiu toliau tobulinome su žemės ūkio veikla susijusių (vadinamųjų FLAG - miškų, žemės naudojimo ir žemės ūkio) išmetamųjų ŠESD skaičiavimo metodus, vertinant 3 srities (lygio) rodiklius. Naudojome atnaujintus „Agribalyse“ duomenų bazės išmetamųjų ŠESD faktorius ir įvedėme naujus išmetamųjų ŠESD faktorius, gautus iš „CarbonCloud“ duomenų bazės, kad pasiektume aukštesnę vertinimo kokybę. Pasiektas neapibrėžtumo lygis yra nuo vidutinio iki didelio, nes skaičiavimuose nėra naudojami konkrečių tiekėjų išmetamųjų ŠESD faktoriai.

ATASKAITINIAIS METAIS Į APLINKĄ IŠMETAMŲJŲ ŠESD KIEKIS, tCO <sub>2e</sub>	BENDRAS 1 KATEGORIJOS ŠESD KIEKIS	1 KATEGORIJOS ŠESD KIEKIS, FLAG DEDAMOJI	1 KATEGORIJOS ŠESD KIEKIS, NESUSIJĘS SU FLAG
Maistas ir gėrimai	3 927 449	1 912 214	2 015 235
Ne maisto produktai	336 678	Neįvertinta	Neįvertinta

Pirmą kartą apskaičiavome FLAG išmetamųjų ŠESD pasiskirstymą pagal žemės naudojimo paskirties keitimo (LUC) ir žemės tvarkymo dedamąsias. Toliau lentelėje pateikiamas suskirstymas ir rezultatai rodo, kad maždaug 19 proc. išmetamųjų ŠESD yra susiję su žemės naudojimo paskirties keitimu, kuris lemia su biologine įvairove susijusį poveikį.

FLAG SUSKIRSTYMAS, tCO <sub>2e</sub>	1 KATEGORIJOS ŠESD KIEKIS, FLAG DEDAMOJI	1 KATEGORIJOS ŠESD KIEKIS, LUC DEDAMOJI	1 KATEGORIJOS ŠESD KIEKIS, ŽEMĖS TVARKYMO DEDAMOJI
Maistas ir gėrimai	1 912 214	355 696	1 556 518

## E1-5 Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys

Vadovaudamiesi ETAS E1-5 nuostatomis, mes laikomės konservatyvaus požiūrio atskleidami informaciją apie atsinaujinančiosios energijos dalį mūsų sunaudotoje energijoje. Įtraukiame tik tą atsinaujinančiąją energiją, kuriai priskirtos kilmės garantijos. Taigi, kai vartojame įsigytą elektros energiją, neįtraukiame jokios papildomos atsinaujinančiosios energijos dalies, kuri gali būti šalies elektros tinkle, bet nėra grindžiama specializuotais rinkos mechanizmais. Taip pat neatsižvelgėme į atsinaujinančiųjų išteklių dalį kelių transporte naudojamuose degaluose, nors šalyse, kuriose vykdomė veiklą, galioja teisiniai įpareigojimai biodegalus maišyti su dyzelinu ir benzinu. Tokio paties požiūrio laikėmės ir dėl centralizuoto šilumos tiekimo – neskaiciavome, kiek jo gaunama iš atsinaujinančių šaltinių, kai neturime kilmės garantijų.

ENERGIJOS SUVARTOJIMAS IR RŪŠIŲ DERINYS <sup>1</sup> , MWh	LYGINAMASIS, 2023 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2024 M.
Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas	0	0
Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas	55 862	56 876
Gamtinių dujų kuro suvartojimas	51 089	47 216
Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas	0	0
Į(s)igyto iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	370 765	386 935
<b>Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas</b>	<b>477 716</b>	<b>491 028</b>
<b>Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)</b>	<b>73,8%</b>	<b>74,1%</b>
<b>Branduolinių išteklių kuro suvartojimas</b>	<b>29 454</b>	<b>30 904</b>
<b>Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)</b>	<b>4,5%</b>	<b>4,7%</b>
Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę suvartojimas	0	136
Į(s)igyto atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	138 412	136 080
Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	1 867	4 862
<b>Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas</b>	<b>140 280</b>	<b>141 078</b>
<b>Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)</b>	<b>21,7%</b>	<b>21,3%</b>
<b>Visas energijos suvartojimas</b>	<b>647 450</b>	<b>663 009</b>

ENERGIJOS INTENSIVUMAS, TENKANTIS GRYNOSIOMS PAJAMOMS <sup>2</sup>	LYGINAMASIS, 2023 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2024 M.	METINIS POKYTIS
Didelį poveikį klimatui darančiuose sektoriuose <sup>3</sup> (MWh/M EUR)	111	109	-2%

<sup>1</sup> Šu energija susijusi informacija pateikiama kaip galutinės energijos suvartojimas žemutine šilumine verte. Naudotų perskaičiavimo koeficientų šaltinis – DEFRA. Branduolinių išteklių suvartojimas apskaičiuotas remiantis AIB (Association of Issuing Bodies) duomenimis apie likutinę elektros energijos mišinį atitinkamoje veiklos šalyje atitinkamai 2022 ir 2023 m.

<sup>2</sup> 2023 m. grynosios pajamos tenkantis energijos vartojimo intensyvumas 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais buvo apskaičiuotas vardiklyje naudojant visas grynasias pajamas, nurodytas konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 19 pastaboje. 2024 m. grynosios pajamos tenkantis energijos vartojimo intensyvumas apskaičiuotas vardiklyje naudojant visas grynasias pajamas iš Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 19 pastabos už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus. Skaitiklyje naudojama Viso energijos suvartojimo vertė.

<sup>3</sup> Visas energijos suvartojimas, susijęs su veikla didelio poveikio klimatui sektoriuose (EVRK sekcijos, aktualios Grupei: Sekcija G – Didmeninė ir mažmeninė prekyba, Sekcija L – Nekilnojamojo turto operacijos), tenkantis grynosios pajamos, gautoms iš veiklos didelio poveikio klimatui sektoriuose.

## E1-6 Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis

Apskaičiuojame išmetamųjų ŠESD kiekį pagal ŠESD protokolo korporatyvinį standartą (angl. GHG Protocol Corporate Standard). Šio standarto taikymo sritis atitinka mūsų finansinės atskaitomybės ribas ir jame taikomas veiklos kontrolės konsolidavimo metodus. Grupė neturi subjektų, į kuriuos investuota (pavyzdžiui, asocijuotųjų įmonių, bendrųjų įmonių ar nekonsoliduotų patronuojamųjų įmonių), taip pat veiklos, vykdomos pagal sutartimi įformintus susitarimus, kurių atžvilgiu Grupė turėtų veiklos kontrolę. Nė vienai mūsų Grupės įmonei netaikoma ES apyvartinių taršos leidimų prekybos sistema, todėl mūsų išmetamų ŠESD kiekis nėra reguliuojamas įstatymų nustatyta tvarka.

2024 m. kovo 3 d. „Barbora Polska Sp. z o.o.“, teikianti maisto pristatymo paslaugas Lenkijoje, nutraukė savo veiklą. Šis įvykis nėra reikšmingas poveikio išmetamam ŠESD kiekiui požiūriu, nes veiklą nutraukusio subjekto metinųjų išmetamųjų ŠESD kiekio dalis visos Grupės metiniame išmetamųjų ŠESD kiekyje neviršija 5 proc. ribos. Jokių kitų reikšmingų pokyčių, susijusių su ataskaitą teikiančio subjekto vertės grandinės apibrėžtimi, neįvyko.

Į mūsų ŠESD kiekio apskaitą įtrauktos visos šiltnamio efektą sukeliančios dujos, nurodytos ŠESD protokole: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC, SF<sub>6</sub> ir NF<sub>3</sub>. Biogeninis CO<sub>2</sub> kiekis, išmetamas deginant biomasę (medžio granules), atskleidžiamas atskirai nuo 1 srities. Skaičiuodami 1 srities ŠESD, darome prielaidą, kad visas ataskaitiniu laikotarpiu naudotas kuras, išskyrus medžio granules, yra 100 proc. iškastinis. 2 srities atveju į taikomus išmetamųjų teršalų faktorius neįtrauktas CH<sub>4</sub> ir N<sub>2</sub>O, taip pat neišskiriamas biogeninis išmetamųjų teršalų kiekis, susidarantis deginant ir biologiškai skaidant biomasę. 3 srities atveju taikomuose išmetamųjų teršalų faktoriuose neišskiriamas biogeninis išmetamųjų teršalų kiekis, susidarantis deginant ir biologiškai skaidant biomasę. Be to, mūsų 3 srities inventoriuje neatsižvelgiama į anglies dioksido pašalinimą iš atmosferos, taip pat anglies kreditų ar kitų ŠESD apyvartinių taršos leidimų pirkimą, pardavimą ar perdavimą. Manome, kad 1 ir 2 srities ŠESD kiekio neapibrėžtumo lygis yra nuo mažo iki vidutinio dėl neapibrėžtumo, susijusio su išmetamųjų teršalų faktoriais.

Apskaičiuodami 2 srities (lygio) išmetamų ŠESD kiekį rinkos metodu, elektros energijai, kuriai suteiktos kilmės garantijos ir kuri sudaro 28 proc. mūsų suvartojamos elektros energijos, taikome nulinį išmetamųjų ŠESD kiekio faktorių. Šis rinkos mechanizmas sudaro 100 proc. sutartinių priemonių, į kurias atsižvelgta skaičiuojant mūsų 2 srities išmetamųjų ŠESD kiekį.

Apskaičiuojame savo išmetamųjų teršalų kiekį pagal „GHG Protocol Corporate Value Chain“ standartą, apimančią visas mūsų vertės grandinėje esančias kategorijas. Atskleidžiame informaciją apie visas 3 srities kategorijas, o išsamų jų sąrašą rasite toliau pateiktoje lentelėje. Pažymėtina, kad 0 proc. mūsų 3 srities išmetamųjų ŠESD kiekio inventoriaus buvo apskaičiuota naudojant pirminius duomenis, gautus tiesiogiai iš tiekėjų ar kitų mūsų vertės grandinės dalyvių, todėl manome, kad rezultatai yra susiję su dideliu neapibrėžtumu.

3 srities skaičiavimų išsamumą lemia kiekvienos kategorijos reikšmingumas. Šis reikšmingumas vertinamas pagal jos proporcingą svorį, palyginti su bendruoju išmetamų ŠESD kiekiu 3 srityje. Išsamesnė informacija apie metodikas pateikiama toliau. Mes naudojame daugiau kaip 2 000 išmetamųjų ŠESD faktorių, gautų iš patikimų, viešai prieinamų ir licencijuotų duomenų bazių ar duomenų teikėjų, įskaitant ADEME, „Agribalyse“, AIB, DEFRA, „CarbonCloud“, EXIOBASE ir IEA.

2023 m. 1 srities ir 3 srities 5 kategorijos išmetamųjų ŠESD kiekis perskaičiuotas ir patikslintas, nes vidaus kontrolė nustatė, kad ankstesnių ataskaitinių metų duomenys buvo neišsamūs.



ŠESD INVENTORIUS, tCO <sub>2</sub> e (ČIA NO - NEVYKSTA)	RETROSPEKTYVINIAI DUOMENYS				TARPINĖS REIKŠMĖS IR TIKSLINIAI METAI			
	BAZINIAI METAI, 2021 M.	LYGINAMASIS, 2023 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2024 M.	METINIS POKYTIS	2025	2030	2050	METINIS TIKSLINIS % PAGAL BAZINIUS METUS
1 srities ŠESD išmetimas								
Bendras išmestas 1 srities ŠESD kiekis	96 724	105 561	91 793	-13,0%				
1 srities ŠESD kiekio, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis (%)	0%	0%	0%	0%				
2 srities ŠESD išmetimas								
Bendras vietovės metodu nustatytas išmestas 2 srities ŠESD	213 259	207 654	171 938	-17,2%				
Bendras rinkos metodu nustatytas išmestas 2 srities ŠESD	183 339	174 759	151 368	-13,4%				
Reikšmingas išmestas 3 srities ŠESD kiekis								
Visas bendras netiesiogiai išmestas (3 srities) ŠESD kiekis	4 228 889	4 454 832	4 924 483	+10,5%				
1 kategorija. Perkamos prekės ir paslaugos	3 621 985	3 960 801	4 358 712	+10,0%				
2 kategorija. Ilgalaikis materialusis turtas	75 742	110 209	235 239	+113,4%				
3 kategorija. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 sritį)	69 717	54 030	49 545	-8,3%				
4 kategorija. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	253 161	152 100	155 459	+2,2%				
5 kategorija. Vykdančios operacijos susidariusios atliekos	1 511	15 124	13 120	-13,2%				
6 kategorija. Verslo kelionės	169	158	138	-12,6%				
7 kategorija. Darbuotojų važinėjimas į darbą	20 768	19 292	18 570	-3,7%				
8 kategorija. Pradinės grandies nuomojamas turtas	Nėra	Nėra	Nėra	Nėra				
9 kategorija. Galutinės grandies transportavimas	Nėra	Nėra	Nėra	Nėra				
10 kategorija. Parduodamų produktų apdorojimas	Nėra	Nėra	Nėra	Nėra				
11 kategorija. Parduodamų produktų naudojimas	157 327	123 054	78 504	-36,2%				
12 kategorija. Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	3 516	3 443	1 056	-69,3%				
13 kategorija. Galutinės grandies nuomojamas turtas	20 032	10 575	8 870	-16,1%				
14 kategorija. Franšizės	4 962	6 045	5,270	-12,8%				
15 kategorija. Investicijos	Nėra	Nėra	Nėra	Nėra				
Visas pirminės grandies 3 srities išmetamųjų ŠESD kiekis	4 043 052	4 311 715	4 830 783	+12,0%				
Visas galutinės grandies 3 srities išmetamųjų ŠESD kiekis	185 837	143 117	93 700	-34,5%				
Visas išmestas ŠESD kiekis								
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodu)	4 538,872	4 768,046	5 188,215	+8,8%				
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodu)	4 508 951	4 735 152	5 167 645	+9,1%				

KITŲ IŠMETAMŲ ŠESD KIEKIAI	ATASKAITINIAI METAI, 2024 M.
1 sritis - biogeninis išmetamųjų teršalų kiekis	48 tCO <sub>2</sub> e
2 sritis - biogeninės kilmės išmetamieji teršalai	Nėra duomenų
3 sritis - biogeninės kilmės išmetamieji teršalai	Nėra duomenų

ŠESD INTENSYVUMAS, TENKANTIS GRYNOSIOMS PAJAMOMS <sup>4</sup>	LYGINAMASIS, 2023 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2024 M.	METINIS POKYTIS
Bendras išmetamųjų ŠESD kiekis (vietos metodu), tenkantis grynosioms pajamoms (tCO <sub>2</sub> e/M EUR)	816	851	+4,3%
Bendras išmetamųjų ŠESD kiekis (rinkos metodu), tenkantis grynosioms pajamoms (tCO <sub>2</sub> e/M EUR)	810	847	+4,6%

<sup>4</sup>ŠESD intensyvumas, tenkantis 2023 m. grynosioms pajamoms, apskaičiuotas vardikliuose naudojant grynasias pajamas iš konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pajamų eilutės už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus (19 pastaba). ŠESD intensyvumas, tenkantis 2024 m. grynosioms pajamoms, apskaičiuotas vardiklyje naudojant 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pajamų eilutės grynasias pajamas (19 pastaba).



## E1-6 ŠESD kiekio apskaičiavimo metodai

Skaičiavimuose naudojamos visuotinio atšilimo potencialo (GWP) vertės pagal Tarpviešaulybinės klimato kaitos komisijos (TKKK) vertinimo ataskaitas AR4, AR5 arba AR6, priklausomai nuo to, kokie emisijų faktorių duomenys yra prieinami skaičiavimams naudojamuose trečiųjų šalių administruojamuose duomenų bazėse.

Metodai, taikomi apskaičiuojant 3 srities ŠESD kiekį, atitinka ŠESD protokolo „Corporate Value Chain Standard“. Aukštesnės tikslumo pakopos metodai buvo taikomi reikšmingoms kategorijoms, o reikšmingumas buvo vertinamas pagal atitinkamos kategorijos svorį bendrame 3 srities inventoriuje.

3 SRITIES KATEGORIJA	REIKŠMINGUMAS	APSKAIČIAVIMO METODAS	SKAIČIAVIMO RIBOS
1 kategorija. Perkamos prekės	Reikšminga	Vidutinių duomenų	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su prekėmis, kurios ataskaitiniais metais buvo parduotos fizinėse ir elektroninėse parduotuvėse (nuo lopšio iki vartų).
1 kategorija. Perkamos paslaugos	Nereikšminga	Išlaidomis pagrįstas	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su ataskaitiniais metais įsigytais paslaugomis.
2 kategorija. Ilgalaikis materialusis turtas	Nereikšminga	Išlaidomis pagrįstas	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su ataskaitinių metų kapitalo išlaidomis.
3 kategorija. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 sritį)	Nereikšminga	Vidutinių duomenų	Apima ŠESD emisijas, susijusias su nuo šaltinio iki bako (WTT) procesu bei perdavimo ir paskirstymo (T&D) nuostoliais, atsirandančiais dėl kuro ir energijos suvartojimo.
4 kategorija. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	Nereikšminga	Atstumu pagrįstas	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su parduodamų prekių gabenimu iš gamintojų į paskirstymo centrus ir iš paskirstymo centrų į fizines parduotuves. Į skaičiavimus įtraukiama WTT dedamoji.
5 kategorija. Vykdamas operacijas susidariusios atliekos	Nereikšminga	Atliekų tipui būdingas	Apima ŠESD kiekį, išmetamą dėl atliekų, kurios susidaro vykdamas savo veiklą.
6 kategorija. Verslo kelionės		Išlaidomis pagrįstas	Apima ŠESD emisijas, susijusias su verslo kelionėmis, išskyrus keliones, kurios jau buvo įtrauktos į 1 ir 2 sritį.
7 kategorija. Darbuotojų važinėjimas į darbą	Nereikšminga	Vidutinių duomenų	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su darbuotojų kelionėmis į darbą ir iš darbo.
8 kategorija. Pradinės grandies nuomojamas turtas	Nevyksta	Nevyksta	Nevyksta
9 kategorija. Galutinės grandies transportavimas	Nevyksta	Nevyksta	Nevyksta
10 kategorija. Parduodamų produktų apdorojimas	Nevyksta	Nevyksta	Nevyksta
11 kategorija. Parduodamų produktų naudojimas	Nereikšminga	Tiesioginės naudojimo etapo emisijos	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su produktų, kurie tiesiogiai naudoja elektros energiją (elektros ir elektroninė įranga), naudojimu.
12 kategorija. Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	Nereikšminga	Atliekų tipui būdingas	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su parduotų prekių pakuočių perdirbimu ir (arba) šalinimu sąvartynuose.
13 kategorija. Galutinės grandies nuomojamas turtas	Nereikšminga	Konkreto turto vietai būdingas	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susidarantį dėl energijos vartojimo subnuomojamose patalpose.
14 kategorija. Franšizės	Nereikšminga	Vidutinių duomenų	Apima ŠESD emisijas, susidarancias dėl energijos vartojimo franšizinėse parduotuvėse.
15 kategorija. Investicijos	Nevyksta	Nevyksta	Nevyksta

1 kategorijos inventorių, kuris yra vienintelė reikšminga 3 srities kategorija, buvo sudarytas naudojant vidutinius emisijų faktorius, taikomus produktų kategorijų lygiu. Kategorijos buvo nustatytos remiantis mūsų vidinėmis verslo analitikos sistemomis. Planuojama toliau didinti ŠESD inventoriaus skaičiavimų detalumą, pasitelkiant netiesioginius informacijos šaltinius prieš pereinant prie tiesioginių duomenų šaltinių naudojimo.

## E2 Tarša

Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo jokių svarbių pokyčių su tarša susijusioje srityje. Grupės įmonės tęsia taršos prevencijos ir kontrolės veiklą, ir per 2024 m. nesusidūrėme su jokiais reikšmingais su tarša susijusiais incidentais, dėl kurių reikėtų imtis taisomųjų veiksmų. Mūsų vidaus auditas, mokymo programos ir prevencinės priemonės skirtos tokiems įvykiams išvengti. Jei ateityje įvyktų kokių nors incidentų, mūsų nustatyti protokolai užtikrins skubų reagavimą, suinteresuotųjų šalių įtraukimą ir korekcinį veiksmų įgyvendinimą, siekiant užkirsti kelią jų pasikartojimui.

## SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės

Peržiūrėję SBTN techninius dokumentus ir WWF rizikos filtrų rinkinį, negalėjome nustatyti jokių poveikių, susijusių su tarša galutinėje vertės grandinėje, kurie būtų susiję su mūsų teikiamais produktais ir paslaugomis. Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

REIKŠMINGI TVARUMO KLAUSIMAI	SUSIJĘ REIKŠMINGI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS
<b>ORO IR VANDENS TARŠOS KONTROLĖ</b>	Poveikis [Nuosavos operacijos]   Aplinkos oro ir vandens telkinių tarša iš stacionarių ar mobilių šaltinių daro neigiamą poveikį gamtai ir žmonių sveikatai. [E2_MI-1]
	Poveikis [Vertės grandinė]   Dėl perteklinio tręšimo žemės ūkyje teršiami vandens telkiniai. [E2_VCMI-1]
<b>TIKSLINGAI PRIDĖTŲ SUSIRŪPINIMĄ KELIANČIŲ MEDŽIAGŲ VALDYMAS</b>	Poveikis [Vertės grandinė]   Tikslingas susirūpinimą keliančių medžiagų, labai didelį susirūpinimą keliančių medžiagų ir mikroplastiko pridėjimas į produktus sukelia neigiamą poveikį sveikatai ir ekosistemoms. [E2_VCMI-2]

Tiek stacionarūs, tiek mobilieji šaltiniai prisideda prie oro taršos, todėl Grupės įmonės tobulina eksploatuojamų transporto priemonių parką ir pereina prie natūralių šaltnešių, naudojamų šaldymo įrangoje. Be to, įvertindami galimą vandens taršą dėl nuotėkio iš automobilių stovėjimo aikštelėse, užtikriname tinkamą naftos gaudyklių priežiūrą.

POVEIKIS ŽMONĖMS IR APLINKAI	RYŠYS SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU	LAIKO HORIZONTAS	SANTYKIO POBŪDIS
<b>E2_MI-1</b>   Dėl transporto išmetamų teršalų į orą ir vandenį prastėja oro ir vandens telkinių kokybė, o tai neigiamai veikia visuomenės sveikatą, ypač tankiai apgyvendintose vietovėse.	Oro ir vandens tarša yra susijusi su parduotuvių infrastruktūra ir logistika, kurios yra neatsiejamos verslo modelio dalys.	Neigiamas poveikis tebesitęsia ir išliks 5-10 metų laikotarpiu.	Grupė prisideda tiesiogiai per nuosavą automobilių parką ir automobilių stovėjimo aikštelių infrastruktūrą.
<b>E2_VCMI-1</b>   Per didelį trąšų nuotėkis teršia žuvų migracijos kelius, kenkia vandens organizmams, ekosistemų sveikatai ir nuo švaraus vandens priklausantioms bendruomenėms.	Nespecializuotos mažmeninės prekybos maisto produktais verslo modelis siūlo didesnę įprastinių žemės ūkio produktų, kurie priklauso nuo trąšų naudojimo, dalį.	Poveikis pasireiškia jau dabar ir išlieka ilgalaikėje perspektyvoje, nes maistinės medžiagos kaupiasi, o ekosistemos nyksta.	Grupė netiesiogiai dalyvauja vykdant pirkimus.
<b>E2_VCMI-2</b>   Nesaugios medžiagos, susirūpinimą keliančios medžiagos ir mikroplastikas gali pakenkti naudotojų sveikatai ir ekosistemoms.	Nenustatytas ryšys su verslo modeliu ar strategija.	Neigiamas poveikis yra ir tiesioginis, ir ilgalaikis, nes kenksmingos medžiagos išlieka aplinkoje ir tiekimo grandinėse.	Grupė netiesiogiai dalyvauja vykdant pirkimus.

## E2-1 Politikos

Nors oro ir vandens tarša mūsų veikloje įvertinta kaip reikšminga, Grupės įmonės neturi pasirengusios šių reikšmingų poveikių valdymo politikos. Pagrindiniai taršos šaltiniai mūsų veikloje yra susiję su transportu ir šaltnešių nuotėkiu. Šaldymo agentų nuotėkio problema sprendžiama kartu su mūsų klimato kaitos švelninimo priemonėmis, o iš transporto priemonių išmetamųjų dujų kiekis valdomas pasirenkant aukščiausią prieinamą EURO standartą, kai atnaujiname savo transporto priemonių parką.

Nustatėme, kad kelios su tarša susijusios temos taip pat yra svarbios pirminėje vertės grandinėje. Tačiau dėl riboto N pakopos tiekėjų matomumo negalėjome nustatyti prioritetų šioms sritims skirtai politikai kurti. Tikėtina, kad didžioji dalis poveikio pasireiškė už mūsų 1 pakopos tiekėjų ribų. Siekdami išspręsti kai kuriuos iš šių iššūkių, atnaujintame Tiekėjų elgesio kodekse išreiškėme savo lūkesčius, kad mūsų tiesioginiai verslo partneriai atsakingai valdytų aplinkosaugos klausimus. Atnaujinto Tiekėjų elgesio kodekso įtvirtinimas ir vėlesnis jo laikymosi užtikrinimas - tai pagrindiniai veiksmai, kurių imamės siekiant valdyti su tarša susijusius klausimus vertės grandinėje. Tiekėjų elgesio kodeksas išsamiau pristatytas G1-2 skyriuje „Santykių su tiekėjais valdymas“.

Be to, Grupės įmonėse veikia skundų teikimo mechanizmai, kuriais suinteresuotosios šalys gali pranešti apie neigiamą poveikį aplinkai pirminėje vertės grandinėje, kuris galėjo būti nenustatytas taikant esamus procesus.

## E2-2 Veiksmai

### Aplinkosaugos vadybos sistema

Ataskaitiniais metais MAXIMA Lietuva ėmėsi svarbiausių aplinkosaugos vadybos veiksmų, kurie sustiprina įmonės ISO 14001 procesus. Buvo atlikta apie penkiasdešimt išsamių vidaus auditų fizinėse parduotuvėse, paskirstymo centruose ir administracinėse patalpose. Šių auditų metu daugiausia dėmesio skirta cheminių produktų naudojimui įvertinti, užtikrinti patikimas naftos pagrindu pagamintų medžiagų išsiliejimo prevencijos priemones ir peržiūrėti kitas aplinkos apsaugos praktikas bei kontrolės priemones. Šių veiksmų rezultatas - geresnis ISO 14001 standartų laikymasis ir ankstyvas tobulinimo galimybių nustatymas, o tai padeda siekti nuolatinių politikos tikslų ir aplinkosauginio veiksmingumo tikslų. Per metus taip pat buvo rengiami darbuotojų mokymai internetinėje mokymo platformoje, tobulinant darbuotojų įgūdžius cheminių medžiagų tvarkymo ir išsiliejimų prevencijos srityje, taip sumažinant aplinkosaugos incidentų tikimybę.

2025 m. kovą MAXIMA Lietuva užbaigė pakartotinį sertifikavimo procesą, siekdama dar kartą patvirtinti savo įsipareigojimą laikytis ISO 14001 standarto, ir pratęse jo galiojimą. Tikimasi, kad šios pastangos sustiprins jų nuolatinio tobulinimo praktiką ir išlaikys aplinkos apsaugos vadybos sistemos vientisumą. Suinteresuotosios šalys, kurioms šios iniciatyvos turės įtakos, apima mūsų darbuotojus ir aplinkos apsaugos institucijas, kurios gaus naudos iš patobulintos aplinkosaugos praktikos ir atitikties standartų.

Šių veiksmų terminai nustatyti taip, kad būtų užtikrintas tiek trumpalaikis, tiek ilgalaikis pagerinimas. MAXIMA Lietuva 2025 m. pirmoje pusėje užbaigs pakartotinio sertifikavimo procesą ir toliau tobulins savo aplinkosaugos praktiką. Ilgalaikėje perspektyvoje numatomi tęstiniai vidaus audito ciklai, nuolatinis darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ir nuolatinis aplinkosaugos vadybos praktikos pritaikymas prie kintančių teisės aktų ir besivystančios gerosios praktikos.



## Tikslingai pridėtų cheminių medžiagų kontrolė

Kalbant apie tikslingai pridėtas susirūpinimą keliančias medžiagas ir labai didelį susirūpinimą keliančias medžiagas, įskaitant, bet neapsiribojant mikroplastiku, kaip nurodyta Reglamente (EC) Nr. 1907/2006 (REACH reglamentas), į tiekimo sutartis įtraukiame reikalavimus laikytis taikomų reglamentų, įskaitant, bet neapsiribojant REACH reglamentu. Tais atvejais, kai atliekant aktyvius vidinius ar išorinius bandymus nustatomas bet koks leistinas ribas viršijantis užterštumas, produktai yra atšaukiami.

Atsižvelgdami į poreikį gauti informaciją, suteikiame savo klientams galimybę teirautis apie gaminių ir produktų sudėtyje susirūpinimą keliančių medžiagų buvimą, skambinant į klientų aptarnavimo ir kokybės karštąją liniją. Taip užtikrinama, kad mūsų klientai būtų tinkamai informuoti apie įsigyjamus produktus.

### E2-3 Tikslai

Kadangi šios temos prioriteto lygis yra žemas, per ataskaitinį laikotarpį Grupė nenustatė ir neįgyvendino jokių išmatuojamų į rezultatus orientuotų tikslų. Grupė neseka taršos valdymo politikos ir veiksmų veiksmingumo.

## Rodikliai

Grupė oro taršą savo veikloje matuoja naudodama savo pasirinktą vertinimo rodiklį - eksploatuojamo transporto priemonių parko EURO standartą. 99,9 proc. transporto priemonių parko atitinka EURO 6 standartą.

Grupė nerinko informacijos ir nevertino jokių su tarša susijusių poveikių, kurie yra sutelkti vertės grandinėje, rodiklių. Informacijai apie vertės grandinę taikėme laipsniško įvedimo nuostatas. Dėl duomenų rinkimo apribojimų, atsirandančių dėl informacijos atskleidimo apimtys, nustatytos būsimose LSME ir VSME, atsiranda papildomi apribojimai, kokią informaciją galėtume gauti pirminėje vertės grandinėje. Kai šie standartai bus galutinai patvirtinti, galėsime nustatyti, kokią informaciją galime rinkti neužkraudami nepagrįstos naštos vertės grandinės dalyviams.

## E3 Vandens ir jūrų išteklių

Grupė, kaip mažmeninės prekybos sektoriaus dalyvė, pripažįsta, kad vanduo atlieka svarbų vaidmenį kasdienėje veikloje. Nors mūsų veikla neapima daug išteklių reikalaujančių gamybos procesų, o vandens suvartojama daugiausia tik būtiniausioms parduotuvių, paskirstymo centrų ir biurų reikmėms, dedame pastangas, kad sumažintume vandens suvartojimą. Per ataskaitinius metus neįvyko jokių svarbių pokyčių su vandeniu susijusių klausimų srityje.

### SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės

Peržiūrėję SBTN techninius dokumentus ir WWF rizikos filtrų rinkinį, negalėjome nustatyti jokių klausimų, susijusių su vandens ir jūrų išteklių mūsų galutinėje vertės grandinėje, kurie būtų susiję su mūsų teikiamais produktais ir paslaugomis. Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

REIŠKŠMINGI TVARUMO KLAUSIMAI		SUSIJĘ REIŠKŠMINGI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS
VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIŲ VALDYMAS	Poveikis [Nuosavos operacijos]	Vandens suvartojimas ir neefektyvus vandens naudojimas savo veikloje regionuose, kurie yra pažeidžiami dėl vandens trūkumo, sausrų, su kokybe susijusių iššūkių, neigiamai paveikia ekosistemas ir (arba) vietos bendruomenes. [E3_MI-1]
	Poveikis [Vertės grandinė]	Maisto sistemos daro spaudimą vandens ištekliams ir jūrų ekosistemoms dėl didelio vandens paėmimo ir suvartojimo lygio bei perteklinės gavybos. [E3_VCMI-1]

Verslo strategija, grindžiama pagrindiniu vandens paėmimu ir centralizuotu nuotekų tvarkymu naudojant municipalines sistemas, leidžia užtikrinti tinkamą šio bendro išteklių resurso valdymą. Municipalinės vandentvarkos sistemos užtikrina aukštą poveikio ir rizikų valdymo lygį regionuose, kurie gali pasižymėti jautriomis poveikio atžvilgiu ekosistemomis ir vietos gyventojais.

POVEIKIS ŽMONĖMS IR APLINKAI	RYŠYS SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU	LAIKO HORIZONTAS	SANTYKIO POBŪDIS
<b>E3_MI-1</b> Vandens suvartojimas ir neefektyvus naudojimas parduotuvių veiklai vandens trūkumą patiriančiuose regionuose prisideda prie vietinio išteklių prieinamumo iššūkių. Tai gali apkrauti ekosistemas ir sumažinti vandens prieinamumą.	Grupės vandens naudojimo poreikis susijęs su higienos sąlygų palaikymu.	Tikėtina, kad trumpuoju ir vidutinės trukmės laikotarpiu vandens trūkumo poveikis išliks.	Grupė tiesiogiai įsitraukusi per savo veikloje rizikos zonose.
<b>E3_VCMI-1</b> Intensyvus vandens naudojimas žemės ūkyje ir maisto perdirbimo sektoriuje gali riboti vietos vandens išteklių prieinamumą, daro poveikį bendruomenių galimybėms gauti švaraus vandens ir blogina vandens ekosistemų būklę.	Nenustatytas ryšys su verslo modeliu ar strategija.	Poveikis tebesitėsia ir, tikėtina, stiprės, nes dėl klimato kaitos vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiu (5-20 metų) keičiasi vandens prieinamumas.	Grupė netiesiogiai dalyvauja vykdant pirkimus.

## E3-1 Politikos

Grupė nėra patvirtinusi politikos, skirtos su vandens ir jūrų ištekliais susijusiam reikšmingam poveikiui, rizikoms ir galimybėms valdyti. Beveik visose savo veiklos šalyse Grupės įmonės, tiek gaudamos vandenį, tiek jį išleisdamos, naudoja municipalinę infrastruktūrą. Toks požiūris užtikrina, kad mūsų vandens naudojimas netrukdytų vietos bendruomenių ir ekosistemų poreikiams taip, kad būtų nukrypstama nuo nusistovėjusios geriausios miestų gėlo vandens valdymo praktikos. Atsižvelgdami į tai, nusprendėme, kad vandens ir jūrų išteklių politikos kūrimas mūsų veiklai nėra svarbus.

Grupė nėra patvirtinusi politikos, susijusios su tvariais vandenynais ir jūromis. Ši tema turi reikšmingą poveikį ir riziką, kylančią iš pirminės vertės grandinės, o dėl riboto N lygio tiekimo grandinės matomumo negalėjome išsikelti tokios politikos kūrimo prioriteto.

## E3-2 Veiksmai

Kadangi šios temos prioriteto lygis yra žemas, per ataskaitinį laikotarpį Grupė neįgyvendino jokių reikšmingų veiksmų planų, susijusių su vandens ir jūrų ištekiais. Grupė neįgyvendino jokių reikšmingų veiksmų, susijusių su vandens rizikos teritorijomis, įskaitant didelio vandens stygiaus teritorijas, savo veikloje ar vertės grandinėje. Grupė planuoja ne vėliau kaip per trejus metus iš naujo įvertinti šios temos prioritetą.

## E3-3 Tikslai

Kadangi šios temos prioriteto lygis yra žemas, per ataskaitinį laikotarpį Grupė nenustatė ir neįgyvendino jokių išmatuojamų į rezultatus orientuotų tikslų. Grupė neseka vandens ir jūrų išteklių valdymo politikos ir veiksmų veiksmingumo.

## Rodikliai

### E3-4 Vandens suvartojimas

Savo veikloje vandens suvartojimo nematuojujame tiesioginiais matavimo būdais. Daugumoje mūsų fizinių parduotuvių matuojame tik paimto vandens kiekį ir tik kai kuriose parduotuvėse atskirai matuojame vandens nuotekas. Parduotuvėse, kuriose nėra vandens nuotekų apskaitos, laikoma, kad jų kiekiai yra lygūs paimto vandens kiekiui. Vandens suvartojimas apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp vandens paėmimo ir nuotekų. 99,9 proc. duomenų apie vandens suvartojimą gauta iš tiesioginių matavimų arba sąskaitų-faktūrų, likęs kiekis apskaičiuotas taikant įverčius.

SU VANDENIU SUSIJUSI INFORMACIJA	LYGINAMASIS, 2023 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2024 M.
<b>Visas vandens suvartojimas, m<sup>3</sup></b>	49 752	9 055
<i>Įskaitant vandens rizikos zonose, įskaitant didelio vandens stygiaus teritorijas, m<sup>3</sup></i>	-	-
<b>Vandens suvartojimo intensyvumas<sup>5</sup>, m<sup>3</sup>/M EUR</b>	8,5	1,5
<b>Visas paimto vandens kiekis, m<sup>3</sup></b>	853 856	850 334
<b>Visas nuotekų kiekis, m<sup>3</sup></b>	804 103	841 278

<sup>5</sup>Wandens suvartojimo intensyvumas, tenkantis 2023 m. grynosioms pajamoms, apskaičiuotas vardiklyje naudojant visas grynąsias pajamas, nurodytas Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 19 pastaboje už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus. Skaitiklyje naudojama vandens suvartojimo vertė.

E4

## Biologinė įvairovė ir ekosistemos

Biologinė įvairovė ir ekosistemos yra esminiai gamtinio kapitalo komponentai, sudarantys visų maisto sistemų pagrindą. Grupės įmonėms, veikiančioms mažmeninės prekybos maisto produktais sektoriuje, tai reiškia, kad daug dėmesio skiriama su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusiems klausimams pradinėje vertės grandinėje.

E4-1

### Biologinės įvairovės ir ekosistemų vertinimas strategijoje ir verslo modelyje

Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo vertinamas strategijos ir verslo modelio atsparumas rizikoms, susijusioms su biologine įvairove ir ekosistemomis. Sprendimas atidėti vertinimą buvo priimtas atsižvelgiant į tai, kad nuosava veikla nėra priklausoma nuo ekosistemų paslaugų ir kad nuosava veikla nedaro reikšmingo poveikio biologinei įvairovei ir ekosistemoms, išskyrus su tarša susijusį poveikį, kuris jau aptartas E2 skyriuje „Tarša“. Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio reikšmingumas buvo nustatytas pirminėje vertės grandinėje, todėl dėl riboto informacijos prieinamumo vertinimui atlikti reikės išsamesnio planavimo ir jis bus svarstomas vėlesniais ataskaitiniais laikotarpiais.

SBM-3

### Poveikis, rizikos ir galimybės

Peržiūrėję SBTN techninius dokumentus ir WWF rizikos filtrų rinkinį, negalėjome nustatyti jokio reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių, susijusių su biologine įvairove ir ekosistemomis mūsų galutinėje vertės grandinėje, kurie būtų susiję su mūsų siūlomais produktais ir paslaugomis.

Grupės veikloje sąveika su biologine įvairove ir ekosistemomis daugiausia pasireiškia fizinėse vietose - mūsų parduotuvėse ir sandėliuose. Dėl veiklos pobūdžio poveikio zona yra gana siaura. Kai kurios mūsų fizinės parduotuvės ir sandėliai yra biologinei įvairovei ir ekosistemoms jautriose teritorijose arba netoli jų (pvz., NATURA2000), tačiau šios vietovės yra urbanizuotose teritorijose, todėl laikoma, kad nėra daromas neigiamas poveikis jautrioms teritorijoms, dėl ko blogėtų natūralių buveinių ir rūšių buveinių būklė ar būtų trikdomos rūšys, kurioms nustatytos saugomos teritorijos. Remiantis šiais argumentais, nė viena teritorija nelaikoma reikšminga poveikio biologinei įvairovei ir ekosistemoms požiūriu. Vykdydami vertinimo procesus nenustatėme, kad mūsų veikloje būtina įgyvendinti biologinės įvairovės poveikio mažinimo priemones.

Platesnėje vertės grandinėje įvairios pirminės grandies organizacijos įvairiais lygmenimis sąveikauja su biologine įvairove ir ekosistemomis. Tačiau rengdami šią ataskaitą dar nebuvo įvertinę gavybos ir perdirbimo įmonių veiklos vietų žemėlapiu. Kadangi mūsų verslo modeliui su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję klausimai yra reikšmingi pirminėje vertės grandinėje, su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi pereinamojo laikotarpio ir fizinė rizika bei galimybės nebuvo vertinamos, o sisteminė rizika nebuvo atskirai nagrinėjama. Dėl tų pačių priežasčių neturėjome poreikio konsultuotis su paveiktomis vertės grandinės bendruomenėmis.

Naudojome ENCORE įrankį ir WWF rizikos filtrų rinkinį, kad įvertintume savo priklausomybę ir poveikį gamtai biologinės įvairovės ir ekosistemų požiūriu. ENCORE įrankio pagalba nustatėme tik labai žemo reikšmingumo lygio priklausomybę nuo mūsų pačių veiklos nagrinjamų temų. Remiantis ENCORE įrankio informacija ir SBTN techniniais dokumentais, taršos poveikis savo veikloje yra reikšmingas. Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

REIŠKŠMINGI TVARUMO KLAUSIMAI		SUSIJĘ REIŠKŠMINGI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS
<b>POVEIKIS BIOLOGINEI ĮVAIROVEI IR EKOSISTEMOMS BEI PRIKLAUSOMYBĖ NUO JŲ</b>	Poveikis [Nuosavos operacijos]	Aplinkos tarša, daranti neigiamą poveikį biologinei įvairovei. [E4_MI-1]
	Poveikis [Vertės grandinė]	Maisto sistemos (žemės ūkis, gamyba) prisideda prie visuotinio ŠESD išmetimo, žemės ir vandens naudojimo paskirties pokyčių, dėl kurių nyksta biologinė įvairovė. [E4_VCMI-1]

Tik su tarša susiję klausimai yra laikomi reikšmingais savo veikloje, ir šie klausimai išsamiau aptariami E2 skyriuje „Tarša“. Išsami informacija apie reikšmingą poveikį pateikiama toliau.

	POVEIKIS ŽMONĖMS IR APLINKAI	RYŠYS SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU	LAIKO HORIZONTAS	SANTYKIO POBŪDIS
<b>E4_MI-1</b>	Teršalai gali bloginti natūralias buveines ir trikdyti ekosistemas. Nykstant biologinei įvairovei, mažėja ekosistemų paslaugų, tokių kaip apdulkinimas, vandens valymas ir klimato reguliavimas, kurios yra gyvybiškai svarbios žmonių gerovei ir aplinkos sveikatai.	Tarša atsiranda dėl veiklos, kuri yra neatsiejama nuo bendrovės mažmeninės prekybos verslo modelio. Daugiau informacijos rasite skyriuje E2 „Tarša“.	Poveikis išliks ilgalaikėje perspektyvoje, todėl tinkamas aplinkos valdymas yra būtinas jo sušvelninimui.	Grupė yra tiesiogiai susijusi per savo veiklą, kuri sukelia taršą. Netiesioginis dalyvavimas taip pat pasireiškia per verslo santykius su tiekėjais ir logistikos partneriais, kurių veikla gali prisidėti prie aplinkos taršos.
<b>E4_VCMI-1</b>	Maisto tiekimo grandinėje išmetami teršalai, žemės ir vandens naudojimo paskirties pokyčiai, miškų naikinimas spartina klimato kaitą, todėl nyksta buveinės, keičiasi ekosistemos ir nyksta biologinė įvairovė. Savo ruožtu šis nykimas daro įtaką ekosistemų paslaugoms, kurios būtinos žmonių gerovei.	Verslo strategija yra susijusi su plataus maisto produktų asortimento siūlymu, siekiant patenkinti vartotojų poreikius. Tai apima tiekimą iš tiekėjų, kurių veiklos praktikos gali neteikti prioriteto emisijų mažinimui.	Neigiamas poveikis yra nuolatinis ir tikėtina, kad vidutinės trukmės laikotarpiu jis dar labiau sustiprės, jei dabartinė praktika išliks. Tai gali lemti negrįžtamą biologinės įvairovės nykimą.	Grupė yra netiesiogiai susijusi per verslo santykius su tiekėjais žemės ūkio ir gamybos sektoriuose.

## E4-2 Politikos

Nustatyta, kad visos su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusios tvarumo temos, išskyrus invazines svetimias rūšis, yra reikšmingos pirminėje vertės grandinėje, o savo veikloje reikšminga tik tarša. Su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių valdymas aptartas skyriuje E2 „Tarša“.

Tikėtina, kad didžioji dalis poveikio pasireišk už mūsų pirmos pakopos tiekėjų ribų, todėl dėl riboto matomumo į gilesnį tiekimo grandinės lygį negalėjome teikti pirmenybės biologinei įvairovei ir ekosistemoms skirtos politikos kūrimui. Šiuo metu vertės grandinės duomenų prieinamumas yra ribotas dėl kelių priežasčių: laipsniško CSRD taikymo bendrovėms, laipsniško vertės grandinės informacijos nuostatų ir duomenų rinkimo apribojimų, atsirandančių dėl LSME ir VSME standartų taikymo apimties.

Siekdami spręsti kai kuriuos iš šių iššūkių, savo Tiekėjų elgesio kodekse išreiškėme savo lūkesčius, kad mūsų verslo partneriai, veikiantys pirminėje grandinėje, atsakingai spręstų aplinkosaugos klausimus. Be to, mūsų skundų mechanizmai, sukurti pagal deramo patikrinimo procesus, suteikia suinteresuotosioms šalims galimybę pranešti apie neigiamą poveikį aplinkai pirminėje vertės grandinėje, kuris galėjo būti nenustatytas taikant esamus procesus.

Dėl aprašytų priežasčių Grupė nepriėmė biologinės įvairovės ir ekosistemų apsaugos politikos, tvarios žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio politikos, tvarios vandenynų ir (arba) jūrų politikos. Tačiau grupės įmonės yra parengusios arba jau priėmusios „Miškų naikinimo ir alinimo prevencijos“ politiką.



# Miškų naikinimo ir alinimo prevencijos politika

## GRUPĖS BENDROVĖS, KURIOS PATVIRTINO ŠIĄ POLITIKĄ

2024 m: MAXIMA Lietuva

Planuojama 2025 m: MAXIMA Latvija; MAXIMA Estija; MAXIMA Bulgarija; STOKROTKA; MAXIMA International Sourcing.

## PAGRINDINIS POLITIKOS TURINYS

Bendrasis tikslas: Pagrindinis politikos tikslas - užtikrinti, kad visi su miškų naikinimu ir alinimu susiję produktai, kurie pateikiami rinkai, būtų gaunami tvariai ir teisėtai.

Apimti reikšmingi klausimai: Politika apima platų spektrą su tvarumu susijusių klausimų, iš kurių pagrindiniai: tiesioginio poveikio veiksniai, lemiantys biologinės įvairovės nykimą dėl miškų kirtimo ir žemės naudojimo paskirties keitimo, žemės naudojimo teisės, aplinkos apsauga, trečiųjų šalių teisės, tarptautinės teisės saugomos žmogaus teisės, laisvas, išankstinis ir informuotas sutikimas (ypač vietinių bendruomenių atžvilgiu), mokesčių įstatymų laikymasis, kova su korupcija.

## POLITIKOS TAIKymo SRITIS IR IŠIMTYS

Veikla: Ši politika apima atitinkamų biržinių prekių ir atitinkamų produktų pirkimą ir tiekimą, tiekimo grandinės valdymą, rizikos vertinimą ir mažinimą.

Vertės grandinė: Politika apima visą pirminę vertės grandinę, savo veiklą ir galutinę vertės grandinę, kiek tai susiję su EUDR reglamento taikymu (taikoma juridiniams asmenims, kurie tiesiogiai perka atitinkamas biržines prekes arba atitinkamus produktus iš Grupės įmonių).

Geografijos: Politika taikoma visiems vertės grandinės dalyviams, nepriklausomai nuo geografinės padėties

Suinteresuotųjų šalių grupės: Pagrindinės suinteresuotosios šalys, kurioms ši politika turi įtakos, yra darbuotojai, verslo partneriai ir tiekėjai.

## AUKŠČIAUSIAS LYGMUO, ATSAKINGAS UŽ POLITIKOS ĮGYVENDINIMĄ

Aukščiausio lygio vadovybė<sup>6</sup> yra atsakinga už tai, kad politika būtų įgyvendinama ir vykdoma.

## TREČIŲJŲ ŠALIŲ STANDARTAI AR INICIATYVOS, KURIŲ LAIKOMASI

Ši politika atitinka Europos Sąjungos reglamentą (ES) 2023/1115. Politikoje pateikiamos nuorodos į Atskaitomybės pagrindų iniciatyvą (angl. Accountability Framework Initiative).

## PAGRINDINĖS SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Pagrindinės suinteresuotosios šalys yra paveiktos bendruomenės, pirminės vertės grandinės darbuotojai ir gamta kaip tyloji suinteresuotoji šalis.

## POLITIKOS PRIEINAMUMAS

Ši politika yra viešai skelbiama atitinkamų Grupės įmonių interneto svetainėje, apie ją informuojami tiekėjai ir suinteresuotosios šalys.

## PAPILDOMOS APLINKYBĖS

Šia politika siekiama užkirsti kelią miškų naikinimui, taip sprendžiant reikšmingos priklausomybės nuo miškų ekosistemų iššūkį. Įgyvendinant politiką sukuriamas atitinkamų produktų ir atitinkamų biržinių prekių atsekamumo mechanizmas visoje vertės grandinėje iki pat žaliavų išgavimo vietovių, taip užtikrinant nedidelę miškų naikinimo ir teisinių reikalavimų pažeidimo riziką. Be to, ja sprendžiami socialiniai miško naikinimo ir alinimo praktikos padariniai bendruomenėms ir vietiniams gyventojams. Politikoje pirmenybė teikiama sertifikavimo sistemoms, kuriomis užtikrinamas tiekimo grandinių atskyrimas ir taip sudaromos sąlygos atsekti žaliavos kilmę. Politikoje nustatytas įsipareigojimas teikti pirmenybę atitinkamiems produktams, sertifikuotiems pagal tarptautiniu mastu pripažintus atsakingo valdymo standartus, siekiant užtikrinti, kad žaliavos būtų gaunamos iš atsakingai valdomų žemės sklypų arba, galvųjų atveju, iš ūkių ir atitiktų taikomus teisėtumo reikalavimus.

<sup>6</sup>Aukščiausią vadovybę apibrėžiame kaip generalinį direktorių ir asmenis, tiesiogiai pavaldžius generaliniam direktoriui bei turinčius kitų pavaldžių darbuotojų.

Kadangi „Miškų naikinimo ir alinimo prevencijos“ politika yra tiesiogiai susijusi su EUDR reglamentu, ji skirta įgyvendinti priemones, kuriomis siekiama užkirsti kelią miškų naikinimui – tiesioginiam biologinės įvairovės nykimo veiksmui – ir yra nukreipta į pirminę vertės grandinę, kurioje poveikis yra didžiausias. Politikoje įtvirtintais reglamento reikalavimais grindžiamas atsekamumas visoje tiekimo grandinėje iki pat atitinkamų žaliavų gamybos geografinės vietos nustatymo renkant atsekamumo duomenis. Laikantis teisėtumo reikalavimų sprendžiamas žemės ūkio plėtros ir miškų kirtimo socialinių padarinių prevencijos klausimas, draudžiant tiekti ir teikti rinkai reglamento nuostatų neatitinkančias biržines prekes ir produktus.

## E4-3 Veiksmai

### Miškų naikinimo ir alinimo reglamentas

EUDR reglamentas tapo kertiniu akmeniu, skatinančiu biologinės įvairovės apsaugos veiksmus, kartu sprendžiant daugelį svarbių klausimų tiekimo grandinėse. Be kovos su miškų naikinimu, šiuo reglamentu taip pat nustatyti teisėtumo reikalavimai, kuriais skatinama gerbti žmogaus ir darbo teises, trečiųjų šalių teises ir čiabuvių tautų teises. Jame pabrėžiama laisvo, išankstinio ir informuoto sutikimo svarba, aplinkosaugos reikalavimų laikymasis ir kitų neatidėliotinų iššūkių, darančių poveikį tvarumui ir teisingumui pasaulinėse tiekimo grandinėse, sprendimo poreikis.

Reglamentas taikomas septynioms biržinėms prekėms – galvijams, kakavai, kavai, palmių aliejui, sojai, kaučiukui ir medienai – ir draudžia jas tiekti rinkai, jei nėra įrodyta, kad miškai nebuvo naikinami ir alinami, ir biržinės prekės buvo pagamintos teisėtai. Prekybininkai, kurie nėra mažos ir vidutinės įmonės, turi sukurti išsamaus patikrinimo sistemas, kad užtikrintų atitiktį reikalavimams. Iš pradžių buvo numatyta, kad reglamentas bus taikomas nuo 2024 m. gruodžio, tačiau taikymas buvo atidėtas iki 2025 m. gruodžio. Šis žingsnis įmonėms ir valdžios institucijoms, kurios labai vėlavo paskirti kompetentingas institucijas, suteikė galimybę suderinti savo pastangas ir užtikrinti sklandesnį ir veiksmingesnį reglamento įgyvendinimą.

2024 m. Grupės įmonės skyrė dedikuotą išteklių, kad nustatytų visas atitinkamas asortimento prekes, kurioms taikomas reglamentas. Jos stengėsi įvertinti būdingus neatitikties rizikos lygius, atsižvelgiant į gamybos šalį, ir nustatyti patikimas išsamaus patikrinimo procedūras, suderintas su EUDR reikalavimais. Visus metus įmonės aktyviai bendravo su tiekėjais, siekdamos didinti informuotumą apie reglamentą, tačiau susidūrė su didelėmis suinteresuotųjų šalių supratimo spragomis.

2025 m. Grupės įmonės daugiausia dėmesio skirs priemonių, kurios leistų greičiau ir veiksmingiau atlikti atitinkamų prekių ir produktų išsamų patikrinimą, kūrimui ir integravimui. Manome, kad EUDR taikymo sritis yra labai svarbi dabartiniams veiksams, o ateityje, remdamosis įgyvendinimo patirtimi, Grupės įmonės bus gerai pasirengusios įgyvendinti Priverstinio darbo produktų reglamentą (FLPR) ir Įmonių tvarumo deramo patikrinimo direktyvą (CSDDD).

Su tarša susijusio poveikio, rizikos ir galimybių valdymas savo veikloje aptartas E2 skyriuje „Tarša“.

Ataskaitiniais metais biologinės įvairovės kompensacijos nebuvo naudojamos.

## E4-4 Tikslai

Per ataskaitinį laikotarpį Grupės įmonės neišsikėlė ir neįgyvendino jokių išmatuojamų į rezultatus orientuotų tikslų. Grupė nesekė su biologinės įvairovės ir ekosistemų temos valdymo susijusios politikos ir veiksnių veiksmingumo. Galimus šios srities tikslus Grupės įmonės įvertins 2025-2026 m. įgyvendindamos ir nuolat tobulindamos su EUDR susijusius procesus.

## Rodikliai

### E4-5 Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai

Pagrindiniu rodikliu, rodančiu poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms, laikome žemės naudojimo paskirties keitimą, susijusį su mūsų parduotuvėse siūlomais maisto produktais. Grupės įmonės netiesiogiai dalyvauja per verslo santykius su žemės ūkio produktų tiekėjais ir gamintojais, o poveikis daugiausia pasireiškia pirminėje vertės grandinėje.

LUC išreiškiamas tCO<sub>2</sub>e, kuris buvo išmestas dėl žemės naudojimo paskirties keitimo, ir matuojamas netiesiogiai, taikant išmetamųjų teršalų faktorius. Tie patys išmetamųjų teršalų faktoriai naudojami išmetamojo ŠESD kiekio FLAG dedamajai įvertinti, taikant SBTi ir ŠESD protokolo metodikas, naudojant statistinį LUC ir išlyginant miškų kirtimo išmetamųjų teršalų kiekį, taikant linijinį diskontavimą per 20 metų po miškų kirtimo įvykio.

Ataskaitiniais metais LUC, susijęs su parduotais maisto produktais, siekė 355 696 tCO<sub>2</sub>e, o kadangi jis apskaičiuotas pirmą kartą, lyginamųjų duomenų nėra. Išsamesnę informaciją galima rasti skyriuje E1 „Klimato kaita“.



E5

## Žiedinė ekonomika

+9%

Bendras per metus susidarančių atliekų kiekis, metinis pokytis

-15%

Bendras neperdirbtų atliekų kiekis per metus, metinis pokytis

26,2%

Neperdirbamų atliekų dalis 2024 m.

+20%

Bendras per metus nuo šalinimo nukreiptų atliekų kiekis, metinis pokytis

Grupės įmonės veikia mažmeninės prekybos sektoriuje, o atliekų tvarkymas ir efektyvus pakavimo medžiagų naudojimas yra vienos svarbiausių temų poveikio aplinkai mažinimo srityje. Kadangi maisto produktai sudaro didelę dalį mūsų parduotuvėse siūlomų prekių, stebime tiek maisto, tiek ne maisto atliekų susidarymą ir tvarkymą, ir manome, kad šis požiūris yra būdingas mūsų veiklos sektoriui. E5 skyriuje pateikiame bendrą ir su ne maisto atliekomis susijusią informaciją, o toliau pateikiamos sektoriui būdingos informacijos skyriuje atskleidžiame su maisto atliekomis susijusią informaciją. Veiksmai, kuriuos aptariame skyriuje E5 „Žiedinė ekonomika“, orientuoti į žiedinės ekonomikos principų integravimą, o pasiekti rezultatai išsamiau aprašomi tolimesnėse šio skyriaus dalyse.

SBM-3

## Poveikis, rizikos ir galimybės

Peržiūrėję SBTN techninę dokumentaciją ir WWF rizikos filtrų rinkinį, nenustatėme žiedinės ekonomikos klausimų, susitelkusių mūsų galutinėje vertės grandinėje, kurie būtų susiję su mūsų produktais ir paslaugomis bei nebūtų jau įtraukti į poveikį, rizikas ir galimybes kitose tvarumo temose, apart atliekų klausimą. Remdamiesi suinteresuotųjų šalių apklausa, matome, kad pakuotės ir atliekų tvarkymas yra svarbiausi klausimai suinteresuotosioms šalims. Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės išsamiau aprašyti toliau šiame skyriuje.

	REIŠMINGI TVARUMO KLAUSIMAI	RIZIKOS SUSIJĘ REIŠMINGI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS
ŽIEDINĖ EKONOMIKA IR ATLIEKOS	Poveikis [Nuosavos operacijos]	Prekių pateikimas rinkai su neperdirbama pakuote mažina perdirbimo rodiklius ir didina sąvartynų bei atliekų deginimo poreikį. [E5_MI-1]
	Poveikis [Nuosavos operacijos]	Neperdirbamų atliekų srautų susidarymas didina aplinkosauginių iššūkių poveikį. [E5_MI-2]
	Rizika [Nuosava operacija]	Reguliavimo rizika dėl didesnių atliekų tvarkymo mokesčių. [E5_MR-1]
	Poveikis [Vertės grandinė]	Gamtinių išteklių nykimą skatina didelis pirminių žaliavų naudojimas pakuotėse, o nekontroliuojama paklausa lemia perteklinių atliekų susidarymą. [E5_VCMI-1]
	Poveikis [Vertės grandinė]	Neperdirbama maisto pakuotė sukuria papildomą spaudimą atliekų tvarkymo sistemoms vartotojų lygmeniu. [E5_VCMI-2]

Grupė pripažįsta aplinkosauginį poveikį, kurį sukelia produktų su neperdirbama pakuote pateikimo rinkai, ypač privačios etiketės produktų. Be to, mes stebime teisėkūros pokyčius pakuočių srityje, susijusius su žiedine ekonomika. Visa ši informacija yra įtraukiama į strateginius ir verslo modelio pagrindus.

	POVEIKIS ŽMONĖMS IR APLINKAI	RYŠYS SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU	LAIKO HORIZONTAS	SANTYKIO POBŪDIS
E5_MI-1	Produktai, supakuoti naudojant neperdirbamas medžiagas, prisideda prie didėjančio atliekų kiekio, kuris negali būti perdirbtas per esamas perdirbimo sistemas. Neperdirbamų atliekų kaupimasis daro žalą ekosistemoms, prisideda prie dirvožemio ir vandens taršos bei neigiamai veikia žmonių sveikatą.	Šis poveikis kyla iš Grupės įmonių taikomų privačios etiketės produktų pakavimo strategijų.	Neigiamas poveikis yra nuolatinis ir gali dar labiau sustiprėti vidutinės trukmės laikotarpiu, jei nebus įdiegtos tvirų pakuočių praktikos.	Grupė yra tiesiogiai susijusi su šiuo klausimu per savo veiklą, pateikdama rinkai produktus su neperdirbama pakuote.
E5_MI-2	Mūsų pačių veikla sukuria atliekų srautus, kurie, jei nėra valdomi laikantis žiedinės ekonomikos principų, lemia atliekų kiekio didėjimą. Tai dar labiau padidina sąvartynų naudojimą ir ŠESD emisijas dėl atliekų skaidymosi ar deginimo.	Šis poveikis yra susijęs su verslo modeliu ir stipriai priklauso nuo maisto saugos reglamentų, reglamentuojančių kontaktines medžiagas.	Neigiami padariniai jau egzistuoja ir, tikėtina, jie didės vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra tiesiogiai susijusi su šiuo poveikiu per privačios etiketės produktų pakuotes ir netiesiogiai – per produktų pateikimą rinkai.
E5_VCMI-1	Pirminių žaliavų gavyba prisideda prie ribotų išteklių nykimo, mažindama jų prieinamumą kitoms reikmėms.	Mažmeninės prekybos maistu verslo modelis yra tiesiogiai susijęs su pakavimo medžiagų naudojimu, atitinkančiu maisto saugos reglamentus.	Neigiamas poveikis jau egzistuoja ir, jei išliks priklausomybė nuo pirminių žaliavų, tikimasi, kad jis vidutinės trukmės laikotarpiu didės.	Grupė yra netiesiogiai susijusi su šiuo poveikiu per savo verslo santykius su tiekėjais, naudojančiais pirmines medžiagas pakuotėms.
E5_VCMI-2	Neperdirbamos ar perteklinės pakuotės naudojimas didina spaudimą atliekų tvarkymo sistemoms ir daro neigiamą poveikį aplinkai vartotojų lygmeniu.	Mažmeninės prekybos maistu verslo modelis yra tiesiogiai susijęs su pakavimo medžiagų naudojimu, atitinkančiu maisto saugos reglamentus.	Neigiamas poveikis jau egzistuoja ir, jei priklausomybė nuo neperdirbamų pakuočių išliks, tikėtina, kad jis didės vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra netiesiogiai susijusi su šiuo poveikiu per savo verslo santykius.

## E5-1 Politikos

Grupės įmonės nėra patvirtinusios su žiedine ekonomika susijusios politikos. Pakuočių ir pakuočių atliekų reglamento (PPWR) pakeitimai yra pagrindinis veiksnys, lemiantis tolesnę žiedinės ekonomikos raidą pakuočių žiedinės ekonomikos srityje, kurią laikome mažmeninės prekybos sektoriaus aspektu. Kadangi iš dalies pakeistas reglamentas galutinai patvirtintas 2024 m. pabaigoje, planuojame peržiūrėti Europos politikos formuotojų nubrėžtą ir galutinai sutartą kryptį ir nustatyti, ar Grupės įmonės turėtų parengti dedikuotą politiką ar politikas žiedinės ekonomikos srityje.

## E5-2 Veiksmai

### Gėrimų pakuotės užstato sistemos plėtra Lenkijoje

Iš pradžių planuota, kad Lenkijos gėrimų pakuotės užstato sistema pradės veikti nuo 2025 m. sausio 1 d., tačiau vyriausybės sprendimu jos įgyvendinimas atidėtas iki 2025 m. spalio 1 d. Užstato sistema bus taikoma didesnėms nei 200 kvadratinį metrų ploto mažmeninės prekybos vietoms ir apims tokias prekes kaip aliuminio skardinės ir plastikiniai buteliai, siekiant padidinti perdirbimo pastangas ir sumažinti poveikį aplinkai. Užstato sistemos įvedimo Lenkijoje pagrindas buvo Direktyva (ES) 2019/904 dėl tam tikrų plastikinių gaminių poveikio aplinkai mažinimo (SUP direktyva). SUP direktyva nustatė prievolę valstybėms narėms užtikrinti rūšiuojamų atliekų surinkimą perdirbimo tikslais.

STOKROTKA aktyviai ruošiasi gėrimų pakuočių užstato sistemos integravimui į kasdienę veiklą ir 2024 m. surengė konsultacijas su Baltijos regione veikiančiomis Grupės įmonėmis, kuriose jau kelerius metus veikia nacionalinės gėrimų pakuočių užstato sistemos. Šiuo metu STOKROTKA vykdo taromatų tiekėjų atranką ir rengia diegimo investicijų planą.

## Plastikinės plėvelės mažinimas logistikoje

2024 m. kovą MAXIMA Latvija pradėjo aplinkosauginę iniciatyvą, kuria siekiama beveik 50 proc. sumažinti plastikinės plėvelės naudojimą logistikoje, tobulinant pristatymo procesus ir įvedant alternatyvius prekių saugojimo būdus. Dėl to 2024 m. plastikinės plėvelės buvo sunaudota 41 proc. mažiau nei ankstesniais metais. Šis pokytis ne tik sumažina plastiko atliekų kiekį, bet ir padidina veiklos efektyvumą, atlaisvindamas darbuotojų laiką kitoms užduotims. Rezultatai stebimi pagal sumažėjusį plastiko naudojimą ir sutaupytas sąnaudas, tikimasi, kad ši iniciatyva duos didelę naudą aplinkai ir užtikrins sklandesnę logistiką. Panašiomis pastangomis MAXIMA Latvija planuoja ir toliau didinti tiekimo grandinės tvarumą.

### E5-3 Tikslai

Atsižvelgdamos į siūlomus Pakuočių ir pakuočių atliekų reglamento (PPWR) pakeitimus, kai kurios grupės įmonės nusprendė nustatyti su žiedine ekonomika susijusius tikslus, atitinkančius reglamento projektą. Tikslų taikymo sritis - privačių prekės ženklų „Master's Quality“ produktai, kuriais mūsų klientams siūlomi paruošti vartoti ir šildyti produktai. Abu tikslai susiję su atliekų hierarchijos perdirbimo lygmeniu ir atitinka mokslinių tyrimų ir suinteresuotųjų šalių (pabrėžiančių pakuočių tinkamumo perdirbti svarbą) nuomonę, išreikštą per apklausą. Šie tikslai padės didinti pakuočių žiedinį dizainą, kad jas būtų galima perdirbti, ir prisidės prie žiedinio medžiagų naudojimo rodiklio.



Baltijos šalyse mūsų mažmeninės prekybos įmonės užsibrėžė tikslą iki 2030 m. užtikrinti, kad 100 proc. „Meistro kokybės“ pakuočių būtų perdirbamos. MAXIMA Lietuva ir MAXIMA Latvija užsibrėžė tikslą iki 2030 m. pasiekti, kad „Meistro kokybės“ PET pakuotėse būtų ne mažiau kaip 30 proc. perdirbto plastiko, o kitose plastikinėse pakuotėse - ne mažiau kaip 10 proc. perdirbto plastiko.

Abiejų tikslų įgyvendinimo progresą planuojame vertinti kiekvienais metais ir apie pažangą informuoti tvarumo ataskaitoje.

## Rodikliai

### E5-5 Išteklių išvediniai - produktai ir medžiagos

„Meistro kokybės“ pakuotę laikome pagrindiniu ištekliu išvediniu, todėl nustatėme tikslus ir vertinsime perdirbamo kiekio rodiklį, kurį planuojame stebėti plastikinių pakuočių ir popieriaus ir (arba) kartono pakuočių atžvilgiu. Kadangi tikslai buvo nustatyti ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, atitinkamos Grupės įmonės sukurs tinkamą duomenų rinkimo tvarką, kad būtų galima teikti ataskaitas apie pažangą kitais raportavimo laikotarpiais.

### E5-5 Išteklių išvediniai - atliekos

Nemažą dalį mūsų ne maisto atliekų sudaro įvairios pakavimo medžiagos. Tai gali būti įvairios atliekos - nuo pakuočių ir konteinerių, į kuriuos supakuoti produktai, iki medžiagų, naudojamų atliekant techninės priežiūros ar nedidelės apimties remonto darbus. Be to, susiduriame su eksploatacinėmis atliekomis, kurias sudaro, pavyzdžiui, panaudotos valymo priemonių talpyklos, įvairios popieriaus atliekos ir kitos įvairios atliekos, susidaranti dėl kasdienės veiklos. Vykdydami savo veiklą nesukuriame radioaktyviųjų atliekų.

Mūsų maisto atliekos daugiausia susideda iš produktų, kurie nebetinkami parduoti ar vartoti. Tai apima pasibaigusio galiojimo produktus, sugedusius ar suirusius vaisius ir daržoves bei atliekas, susidaranti apdorojant ir ruošiant maistą.

Mūsų surinkti duomenys apie atliekas apima mūsų pačių veiklą. Atliekų kiekis, susidarantis mūsų vertės grandinėje, nėra įtrauktas į atskleidžiamus duomenis. Reikėtų pažymėti, kad su klimatu susijęs pakuočių poveikis tam tikra apimtimi yra įtrauktas į mūsų 3 srities ŠESD inventorių: 1 kategorija apima su mūsų parduodamų prekių pakuočių gamyba susijusį pirminį išmetamųjų teršalų kiekį, o 12 kategorija apima poveikį, kuris atsiranda pakuočių apdorojimo pasibaigus jų naudojimo laikui metu.

♦Mokslininkai sutaria, kad 100 proc. perdirbamų pakuočių, esant gerai valdomoms sąlygoms, yra grynasis teigiamas veiksmas, nors tokio teigiamo poveikio dydis ir patikimumas priklauso nuo konkrečios situacijos, o ne yra visuotinai garantuotas. Mokslininkai ir teisės akty leidėjai iš esmės sutaria, kad tinkamai kontroliuojant perdirbto plastiko naudojimas su maistu besiliečiančiose pakuotėse gali būti saugus ir naudingas aplinkai.

2023 m. duomenys apie atliekas yra perskaičiuoti. Perskaičiavimas atliktas po to, kai vidaus kontrolė nustatė, jog ankstesnių ataskaitinių metų duomenys buvo nepakankamai išsamūs. 2024 m. 5,5 proc. viso atliekų kiekio buvo apskaičiuota dėl informacijos apie faktinius atliekų srautus trūkumo.

Be to, pateikiame apibendrintą informaciją apie atliekas, pritaikytą finansų rinkos dalyvių poreikiams, kuriems taikomas Reglamentas (ES) 2019/2088 dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo finansinių paslaugų sektoriuje.

<b>BENDRAS SUSIDARIUSIŲ ATLIEKŲ (MAISTO IR NE MAISTO) KIEKIS, TONOMIS</b>	<b>LYGINAMIEJI METAI, 2023 M.</b>	<b>ATASKAITINIAI METAI, 2024 M.</b>	<b>METINIS POKYTIS, %</b>
Bendras neperdirbtų atliekų kiekis	38 126	32 375	-15%
Bendras nuo šalinimo nukreiptas atliekų kiekis	75 644	91 132	+20%
Bendras susidariusių atliekų kiekis	113 770	123 507	+9%
<i>Bendras pavojingų atliekų kiekis</i>	121	80	-34%
<i>Bendras radioaktyviųjų atliekų kiekis</i>	0	0	-

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrintai pateikiamos visos susidariusios atliekos, įskaitant maisto ir ne maisto dedamąsias, sumuojant atskirus kiekvieno iš jų duomenis.

<b>ATLIEKŲ SUSIDARYMAS IR ŠALINIMAS, TONOMIS</b>	<b>LYGINAMIEJI METAI, 2023 M.</b>	<b>ATASKAITINIAI METAI, 2024 M.</b>
<b>Bendras susidariusių atliekų kiekis</b>	113 770	123 507
<b>Bendras kiekis pagal svorį, nukreiptas nuo šalinimo:</b>	75 644	91 132
<i><b>Pavojingos atliekos:</b></i>	91	74
<i>paruošimas pakartotiniam naudojimui</i>	-	0
<i>perdirbimas</i>	88	16
<i>kitos naudojimo operacijos</i>	2	57
<i><b>Nepavojingos atliekos:</b></i>	75 553	91 058
<i>paruošimas pakartotiniam naudojimui</i>	3 613	853
<i>perdirbimas</i>	70 432	85 465
<i>kitos naudojimo operacijos</i>	1 508	4 740
<b>Nukreipta šalinti:</b>	38 126	32 375
<i><b>Pavojingos atliekos:</b></i>	30	7
<i>deginimas</i>	22	1
<i>šalinimas sąvartyne</i>	8	5
<i>kitos šalinimo operacijos</i>	0	0
<i><b>Nepavojingos atliekos:</b></i>	38 096	32 369
<i>deginimas</i>	3 459	40
<i>šalinimas sąvartyne</i>	33 659	30 499
<i>kitos šalinimo operacijos</i>	977	1 829
<b>Bendras neperdirbtų atliekų kiekis</b>	38 126	32 375
<b>Neperdirbamų atliekų dalis</b>	35,5 %	26,2%

Su parduodamų produktų pakuotėmis susijusios atliekos, kurios susidaro vartotojų ir galutinių naudotojų lygmeniu, atskleidžiamos per išmetamųjų ŠESD kiekį, susijusį su pakuočių gyvavimo ciklo pabaiga. Šių pakuočių poveikis klimatui sudarė 1 056 tCO<sub>2</sub>e. Duomenys pateikti 3 srities ŠESD inventoriaus 12 kategorijoje, daugiau informacijos galima rasti E1-6 skyriuje.

Pirminės vertės grandinės pakuotė vertinama pagal išmetamą ŠESD kiekį, kuris įtrauktas į 3 srities 1 kategoriją. Pakuotės komponentas nėra išskiriamas. Per pirmųjų metų ataskaitų teikimo ciklą pagal ETAS standartus iš pirminės vertės grandinės dalyvių nebuvo renkama jokių papildomų duomenų.

## Ne maisto atliekų tvarkymas

Informaciją apie pavojingas ir nepavojingas ne maisto atliekas renkame naudodamiesi savo vidaus verslo sistemomis. Šiuo metu turime išsamią informaciją iš atliekų tvarkymo įmonių ir stebėjimo sistemų apie tai, kaip tvarkoma apie 81 proc. visų ne maisto atliekų. Likusi dalis apskaičiuota remiantis Eurostato duomenimis apie kiekvieną šalį, kurioje vykdomė veiklą. Į mūsų pateikiamus skaičius neįtraukiame gėrimų užstatinių pakuočių ar daugkartinio naudojimo pakuočių, pavyzdžiui, EURO padėklų, judėjimo. Taip pat neįtraukiame jokių duomenų apie mūsų parduotuvėse iš klientų surinktas elektronines atliekas.

SAVO VEIKLOJE SUSIDARANČIOS NE MAISTO ATLIEKOS, TONOMIS	LYGINAMIEJI METAI, 2023 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2024 M.
<b>Bendras susidariusių ne maisto atliekų kiekis</b>	87 206	95 293
<b>Bendras kiekis pagal svorį, nukreiptas nuo šalinimo:</b>	61 368	71 744
<b><i>Pavojingos ne maisto atliekos:</i></b>	91	74
<i>paruošimas pakartotiniam naudojimui</i>	-	0
<i>perdirbimas</i>	88	16
<i>kitos naudojimo operacijos</i>	2	57
<b><i>Nepavojingos ne maisto atliekos:</i></b>	61 277	71 670
<i>paruošimas pakartotiniam naudojimui</i>	-	-
<i>perdirbimas</i>	59 770	66 930
<i>operacijos</i>	1 508	4 740
<b>Nukreipta šalinti:</b>	25 838	23 549
<b><i>Pavojingos ne maisto atliekos:</i></b>	30	7
<i>deginimas</i>	22	1
<i>šalinimas sąvartyne</i>	8	5
<i>kitos šalinimo operacijos</i>	0	0
<b><i>Nepavojingos ne maisto atliekos:</i></b>	25 808	23 543
<i>deginimas</i>	2 444	14
<i>šalinimas sąvartyne</i>	22 620	22 166
<i>kitos šalinimo operacijos</i>	744	1 363
<b>Bendras neperdirbtų ne maisto atliekų kiekis</b>	25 838	23 549
<b>Neperdirbamų ne maisto atliekų dalis</b>	29,6%	24,7%



Ne maisto atliekų kiekiai buvo surinkti iš Grupės įmonių vidaus atliekų apskaitos sistemų. 5,2 proc. ne maisto atliekų kiekio yra įvertinta taikant prielaidas.

Detalizuojant ne maisto atliekų kiekius pagal šalinimo ir apdorojimo būdus, naudotasi naujausia Eurostato pateikta oficialia statistine informacija pagal veiklos šalį. Ruošiant šią ataskaitą išsamesnės informacijos apie konkrečias atliekų tvarkymo operacijas nebuvo.

## Sektoriumi būdingi klausimai aplinkosaugos srityje

Tolesniuose skyriuose aptariami mažmeninės prekybos sektoriumi būdingi tvarumo klausimai, priskiriami aplinkos ramsčiui. Kadangi rengiant tvarumo ataskaitą nebuvo parengti sektoriai ETAS standartai, šiuose skyriuose atskleista informacija pateikiama pagal bendrą su tvarumu susijusios informacijos pateikimo metodologiją.

**+6%** | Bendras maisto atliekų kiekis, metinis pokytis

**+13%** | Maisto aukojimas, metinis pokytis

Maisto atliekos prisideda prie sąvartynų perpildymo ir daro didelį ekonominį, socialinį ir aplinkosauginį poveikį. Gaminant, transportuojant ir sandėliuojant maisto produktus švaistomi išteklių, o maisto produktams skaidantis išsiskiria šiltnamio efektą sukeliančios dujos, skatinančios klimato kaitą. Be to, dėl maisto atliekų tvarkymo patiriama finansinių išlaidų. Siekdamas spręsti šią problemą, Grupės įmonės imasi aktyvių priemonių, kad sumažintų maisto atliekų kiekį.

Pagrindinė veikla, kurios imamės kasdienėje veikloje maisto atliekų prevencijos srityje, yra susijusi su maisto švaistymo vengimu, aukojimu ir pakartotiniu panaudojimu.

### SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės

Iššvaistytas maistas apibrėžiamas kaip maistas, kuris yra skirtas žmonėms vartoti, bet yra išmetamas, perdirbamas, pakeičiama jo paskirtis, naudojamas kaip pašaras gyvūnams. Vertinant šį klausimą visoje vertės grandinėje, reikšmingumo lygis galutinėje grandinėje buvo įvertintas kaip aukštas dėl to, kad ES namų ūkiai yra atsakingi už daugiau nei pusę išmetamo maisto. Pirminė grandinė nebuvo vertinama dėl temos pobūdžio: pirminėje grandinėje susiduriama su susijusia, tačiau atskira tvarumo problema - maisto netekimais (maisto kiekio ar kokybės sumažėjimu dėl tiekimo grandinės procesų, išskyrus mažmeninės prekybos ir vartotojų etapus).

Maisto švaistymas yra socialinė ir aplinkosauginė problema, todėl, pripažindami jos poveikį aplinkai, atsižvelgėme ir į suinteresuotųjų šalių požiūrį į socialinius aspektus. Remdamiesi suinteresuotųjų šalių apklausos rezultatais, darome išvadą, kad maisto atliekos yra vienas svarbiausių klausimų jiems. Nusprendėme šią informaciją atskleisti aplinkosaugos ramsčio kontekste, o susijęs reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

#### REIŠKŠMINGI TVARUMO KLAUSIMAI

#### SUSIJĘ REIŠKŠMINGI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

#### MAISTO ATLIEKOS

Poveikis [nuosavos operacijos]

Maisto atliekos prisideda prie poveikio aplinkai, atsirandančio dėl atliekų tvarkymo ir prekių gamybos.

Galimybė [nuosavos operacijos]

Veiklos nuostolių mažinimo galimybės.

## Politikos ir tikslai

Grupės įmonėse taikomos vidaus procedūros ir procesai, kurie, vadovybės vertinimu, leidžia tinkamai valdyti šiame skyriuje aptartą reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes. Dedikuota politika nebuvo parengta, nes įvertinus dabartinę praktiką nenustatyta tokios politikos poreikio. Politikos kūrimo poreikis peržiūrimas kasmet.

Pripažindamos maisto švaistymo mažinimo svarbą savo veikloje ir atsižvelgdamos į suinteresuotųjų šalių išreikštą nuomonę, kad šiam klausimui svarbu skirti daugiau dėmesio, mūsų mažmeninės prekybos įmonės Baltijos šalyse užsibrėžė tikslą sumažinti maisto atliekų kiekį savo veikloje. Šis tikslas susijęs su atliekų hierarchijos prevencijos lygmeniu. Be to, plačiai pripažintas mokslinis požiūris, kurį pateikia pirmaujančios tarptautinės organizacijos, įskaitant JT darnaus vystymosi tikslus, aiškiai patvirtina, kad maisto švaistymo mažinimas duoda reikšmingos naudos aplinkosaugos, ekonomikos ir socialinėje srityse.



Baltijos šalyse mūsų mažmeninės prekybos įmonės užsibrėžė tikslą iki 2030 m. **30 proc.** sumažinti maisto atliekų kiekį savo veikloje, palyginti su 2023 m. baziniais metais.

Kasmet stebima tikslo įgyvendinimo pažanga, o rezultatai viešai skelbiami tvarumo ataskaitoje. Palyginti su baziniu rodikliu, ataskaitiniais metais Grupės mažmeninės prekybos įmonėse Baltijos šalyse maisto atliekų padaugėjo 12 proc., daugiau informacijos pateikiama tolesniuose poskyriuose.

MAISTO ATLIEKŲ SUSIDARYMAS SAVO VEIKLOJE, TONOS	BAZINIAI METAI, 2023 M.	ATASKAITINIAI METAI 2024 M.	POKYTIS, PALYGINTI SU BAZINIAIS METAIS
Baltijos šalių mažmeninės prekybos įmonės	12 412	13 918	+12%

## Veiksmai ir rodikliai

### Atsakingas planavimas

Grupės įmonės, valdydamos atsargas, daug dėmesio skiria tam, kaip dažnai ir kokiais kiekiais klientai perka įvairius produktus. Tai padeda nustatyti, kokį kiekį kiekvieno produkto reikia užsakyti. 2024 m. pradėjome diegti vieningą paklausos prognozavimo sistemą (SAP UDF) Baltijos šalyse ir Bulgarijoje, kuri yra esminis dabartinio metodo patobulinimas ir padės planuoti užsakymus tiksliau įvertinant akcijų poveikį ir įvertinant atsargų lygį parduotuvėse. Iki ataskaitinių metų pabaigos iš viso 24 parduotuvėse Lietuvoje ir visose parduotuvėse Latvijoje ir Estijoje jau buvo įdiegtas naujasis procesas, o likusiose parduotuvėse jį planuojama įdiegti 2025 m. Kai projektas bus baigtas, Grupės įmonės galės prognozuoti būsimą paklausą modeliudamos įvairius parametrus, atsižvelgdamos į istorinius duomenis apie pardavimus, akcijas, sezoninius įvykius. Įgyvendindami naujus prognozavimo metodus, siekiame sumažinti atsargų trūkumą, nurašymus ir maisto atliekų kiekį.



## Maisto produktų aukojimas

Dalis neparduotų, bet saugių vartoti maisto produktų paaukojama labdaros organizacijoms. Grupės įmonės bendradarbiauja su partneriais savo šalyse dėl maisto aukojimo. Per 2024 m. MAXIMA Lietuva į maisto produktų aukojimo labdaros organizacijoms procesą įtraukė visas Lietuvoje esančias parduotuves (iš viso 240). Maisto produktai aukojami kiekvieną dieną, o vėliau labdaros organizacijos juos išdalina socialiai pažeidžiamiems asmenims, kuriems reikia paramos ir pagalbos. Šiai iniciatyvai aukojami ne tik sauso maisto produktai, bet ir šviežias maistas: daržovės, mėsos gaminiai, pieno produktai ir kiti produktai. Įtraukus visas parduotuves, paaukotas kiekis padidėjo 45 proc. (nuo 1 005 tonų 2023 m. iki 1 452 tonų 2024 m.).

2024 m. MAXIMA Latvija sukūrė aiškią maisto produktų, pažymėtų ženklu „Geriausias iki“, aukojimo sistemą po rekomenduojamo tinkamumo vartoti termino, užtikrinančią, kad saugus ir sveikas vartojimui maistas būtų perduotas tiems, kuriems jo reikia. Ši iniciatyva vykdoma laikantis nacionalinių taisyklių ir apima bendradarbiavimą su labdaros organizacijomis, savivaldybių socialinėmis tarnybomis ir kitomis registruotomis socialinės globos įstaigomis, teikiančiomis maitinimo paslaugas arba turinčiomis patalpas maistui ruošti. Tarp dovanojamų produktų yra maisto produktų, kruopščiai atrinktų taip, kad atitiktų gavėjų mitybos poreikius. Projektas tęsiamas 2025 m., plečiant parduotuvių, aktyviai dalyvaujančių produktų aukojime, skaičių (2024 m. pabaigoje - 74).

MAISTO AUKOJIMAS, TONOS	LYGINAMASIS, 2023 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2024 M.	METINIS POKYTIS, %
Lietuva	1 005	1 452	+45%
Latvija	402	359	-11%
Estija	1 091	1 378	+26%
Lenkija	1 229	1 018	-17%
Bulgarija	0	0	0%
Iš viso	3 727	4 207	+13%

## Maisto atliekų tvarkymas

Mūsų veiklos metu susidarančios maisto atliekos tvarkomos taip, kad jų poveikis aplinkai būtų kuo mažesnis. Maisto atliekos, kurios netinka žmonių maistui, perduodamos ūkininkams arba perdirbamos (biodujų, biokuro, energijos gamybai). Likusi dalis nukreipiama saugiai utilizuoti maisto atliekų tvarkymo paslaugų teikėjams. Dėl duomenų trūkumo 2024 m. buvo netiesiogiai apskaičiuota 10 proc. nuo visų maisto atliekų.

SAVO VEIKLOJE SUSIDARIUSIOS MAISTO ATLIEKOS, TONOMIS	LYGINAMASIS, 2023 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2024 M.
<b>Bendras maisto atliekų kiekis</b>	26 564	28 213
<b>Bendras ūkininkams perduotų maisto atliekų kiekis:</b>	3 613	853
<i>iš jų - gyvulinės kilmės maisto atliekos</i>	804	407
<i>iš jų - gyvulinės kilmės riebalų atliekos</i>	4	4
<i>iš jų - negyvulinės kilmės maisto atliekos</i>	2 805	442
<b>Bendras perdirbti (biodujoms, energijai, biodegalams) perduotų maisto atliekų kiekis</b>	10 663	18 534
<i>iš jų - gyvulinės kilmės maisto atliekos</i>	2 507	8 614
<i>iš jų - gyvulinės kilmės riebalų atliekos</i>	257	268
<i>iš jų - gyvulinės kilmės maisto atliekos</i>	7 737	9 481
<i>iš jų - kepimo aliejaus atliekos</i>	162	171
<b>Bendras šalinti perduotų (neperdirbtų) maisto atliekų kiekis</b>	12 288	8 826

Ataskaitoje pateikiamas bendras maisto atliekų svoris, todėl nurodyti kiekiai apima ir pakuotės svorį.

# Socialinė informacija

## S1 Sava darbo jėga

9,7%

Vidutinio metinio darbo užmokesčio augimas

58 mln. EUR

Metinis išmokų paketas

53 % vyrų ir 47 % moterų

Aukščiausiosios grandies vadovų pasiskirstymas

Mūsų Grupė labai vertina savo darbuotojus, nes pripažįsta, kad jie yra mūsų sėkmės pagrindas. Esame įsipareigoję puoselėti teigiamą ir dinamišką darbo vietos kultūrą, kuri įkvepia ir motyvuoja, skatina įsitraukimą ir komandinį darbą. Mūsų organizacinės kultūros pagrindas - trys vertybės: susivokimas, atsakomybė ir pasitikėjimas savimi. Kultūra sukurta taip, kad puoselėtų skirtingas patirtis ir unikalų kiekvieno asmens indėlį. Ypatingą dėmesį skiriame asmeninės laisvės ir individualumo puoselėjimui komandoje. Toks požiūris ne tik sukuria įtraukiančią darbo aplinką, bet ir skatina inovacijas bei kūrybiškumą.


Be to, manome, kad pareigoms atlikti reikalingi ne tik techniniai ar profesiniai įgūdžiai. Ne mažiau svarbus ir emocinis intelektas. Todėl skatiname ir remiame savo komandos narius, kad jie ugdytų ir tobulintų savo emocinį intelektą. Mūsų tikslas - ne tik sėkmingai vykdyti savo verslo veiklą, bet ir siekti, kad ji praturtintų ir teiktų pasitenkinimą kiekvienam mūsų komandos nariui.

Mūsų nuosavą darbo jėgą sudaro samdomi ir nesamdomi darbuotojai, ši ataskaita apima abi grupes. Darbuotojus pagal funkcijas galima suskirstyti į šias pagrindines grupes:

1. Parduotuvės darbuotojai - mažmeninės prekybos vietoje dirbantys darbuotojai, įskaitant kasininkus, salės darbuotojus, klientų aptarnavimo atstovus ir kitus darbuotojus.
2. Sandėlių darbuotojai - sandėliuose, paskirstymo centruose dirbantys darbuotojai, atsakingi už atsargų valdymą, logistiką, ir kiti darbuotojai.
3. Administracijos darbuotojai - centrinėje būstinėje dirbantys asmenys, pavyzdžiui, rinkodaros, finansų, žmogiškųjų išteklių, vadovybė ir kiti darbuotojai.
4. Kiti darbuotojai - elektroninės prekybos surinkėjai, kurjeriai ir kiti darbuotojai.

DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ <sup>a</sup>	VYRAS	MOTERIS	KITA	NEATSKLEISTA	IŠ VISO DARBUOTOJŲ
Lietuva	2 668	9 724	-	-	12 392
Latvija	1 486	4 653	-	-	6 139
Estija	779	2 334	1	-	3 114
Lenkija	1 901	10 371	-	-	12 272
Bulgarija	529	1 966	-	-	2 495

<sup>a</sup>Taikome tą pačią darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo metodiką finansinei ir nefinansinei informacijai atskleisti, o bendras darbuotojų skaičius atitinka finansinėse ataskaitose pateiktą darbuotojų skaičių. Jei nenurodyta kitaip, visus su darbuotojų skaičiumi susijusius rodiklius atskleidžiame ataskaitinio laikotarpio gruodžio 31 d.

Ataskaitiniais metais turėjome vidutiniškai 2 120 FTE  nesamdomų darbuotojų. Šie nesamdomi darbuotojai pirmiausia atliko sandėlio darbuotojų, pardavėjų, užsakymų surinkėjų ir kurjerių funkcijas. Daugumą tokių darbuotojų, kurie nėra samdomi darbuotojai, suteikė įmonės, kurių pagrindinė veikla yra įdarbinimo veikla (EVRK kodas N78).

Visose Grupės įmonėse nėra darbo sutarčių, kuriose būtų numatytos negarantuotos darbo valandos. Per ataskaitinį laikotarpį pagal terminuotas ir neterminuotas darbo sutartis, pilnu arba nepilnu etatu dirbančių darbuotojų dalies pokyčiai nebuvo reikšmingi, o didžioji dalis darbuotojų Grupės įmonėse buvo dirbantys pilnu etatu pagal neterminuotą darbo sutartį.

DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL DARBO SUTARTIES TIPĄ	2023 M.	2024 M.
Neterminuota darbo sutartis	30 696	30 176
Terminuota darbo sutartis	7 132	6 236
Negarantuotų valandų darbo sutartis	-	-
Pilnu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	31 206	29 851
Nepilnu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	6 622	6 561

### SBM-3

## Poveikis, rizikos ir galimybės

Savos darbo jėgos temų reikšmingumas buvo įvertintas pagal bendrąją metodiką. Poveikis, rizikos ir galimybės dėl temos ypatumų nagrinėjami tik savo veiklos atžvilgiu. Siekdami peržiūrėti su veiklos šalimis susijusią riziką, kurią įvairios tarptautinės organizacijos nustatė atlikdamos tyrimus, pasitarkėme „CSR Risk Check“ įrankį. Mūsų vertinimas apėmė tvarumo klausimus, kurie yra apibrėžti ETAS 1.

Nenustatyta jokie poveikio, susijusio su pertvarkos planais, kuriais siekiama mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir pereiti prie tvaresnės, klimatui neutralios veiklos.

Remiantis „CSR Risk Check“ įrankio informacija, mūsų nuosavos operacijos nėra susijusios su priverstinio darbo, prekybos žmonėmis ar vaikų darbo rizika.

Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

REIŠKINGI TVARUMO KLAUSIMAI	SUSIJĘ REIŠKINGI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS
	Poveikis [Nuosavos operacijos]   Nesaugios darbo sąlygos gali sukelti mirtį arba rimtą sveikatos sutrikimą. [S1_MI-1]
<b>MŪSŲ DARBUOTOJAI</b>	Poveikis [Nuosavos operacijos]   Neigiamas poveikis žmogaus ir darbo teisėms, pažeidžiantis esmines ir pagrindines teises. [S1_MI-2]
	Rizika [Nuosavos operacijos]   Minimalaus darbo užmokesčio didinimas ir konkurentų veiksmai kelia riziką veiklos sąnaudoms, darbuotojų išlaikymui ir pritraukimui. [S1_MR-1]

Grupės įmonės teikia pirmenybę socialinei atsakomybei įdarbinimo srityje, užtikrindamos sąžiningą elgesį, tinkamą atlyginimą ir saugias darbo sąlygas - pagrindinius pamatinių darbo teisių aspektus. Verslo procesai nustatomi pagal nacionalinius teisės aktus ir gerąją praktiką, užtikrinant tinkamą su darbu susijusio neigiamo poveikio valdymą. Politikos ir procedūros yra įgyvendinamos kasdienėje veikloje, formuojant verslo modelį, kuris skatina saugią ir tolerantišką kultūrą.

 Šsamūs visos darbo dienos ekvivalento (FTE) apskaičiavimo metodai pateikiami metrikų poskyryje S1-7 „Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės“.

POVEIKIS ŽMONĖMS IR APLINKAI	RYŠYS SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU	LAIKO HORIZONTAS	SANTYKIO POBŪDIS
<b>S1_MI-1</b> Nepakankamos saugos priemonės gali lemti nelaimingus atsitikimus darbe, sukelti rimtus sužalojimus ar mirtinus atvejus ir neigiamai paveikti darbuotojų fizinę sveikatą.	Tiesiogiai susiję su verslo modeliu per darbo sveikatos ir saugos (DSS) valdymo metodus.	Neigiamas poveikis jau egzistuoja ir, jei nebus tinkamai valdomas, tikėtina, išliks vidutinės trukmės laikotarpiu.	Tiesioginis dalyvavimas per DSS valdymo praktikas.
<b>S1_MI-2</b> Veiksmai, pažeidžiantys esmines ir pagrindines žmogaus bei darbo teises, sukelia socialinę žalą ir etikos pažeidimus.	Tiesiogiai susiję su verslo modeliu per organizacinę kultūrą ir požiūrį į žmogiškojo kapitalo valdymą.	Neigiamas poveikis jau egzistuoja ir, jei nebus tinkamai valdomas, tikėtina, didės vidutinės trukmės laikotarpiu.	Tiesioginis dalyvavimas per organizacinę kultūrą.

Nustatytas poveikis padeda mums tobulinti strategiją ir verslo modelį. Mūsų darbo užmokestis yra nuolat lyginamas su sektoriaus vidurkiu, o įdarbinimo praktikoje nesinaudojame negarantuotų darbo valandų sutartimis. Atsižvelgdami į poveikį, susijusį su darbo krūviu, poilsio trukme bei darbuotojų sauga ir sveikata, nuolat peržiūrime darbuotojų skaičių, investuojame į mokymus ir profesinį tobulėjimą, taip pat atnaujiname darbo saugos procedūras. Šie veiklos pokyčiai padeda užkirsti kelią profesinėms traumoms ir sumažinti pravaikštų skaičių. Taip pat susirūpinimas dėl diskriminacinės darbo užmokesčio praktikos, priekabiavimo ir nelygybės paskatino atlikti darbo užmokesčio nustatymo procesų peržiūrą ir tobulinimą. Šios darbo jėgos įžvalgos ne tik koreguoja vidaus politiką ar veiklos procedūras, bet ir formuoja platesnes strategines kryptis. Įtraukdami darbo jėgos aspektus užtikriname, kad žmogiškojo kapitalo veiksniai būtų neatsiejami nuo bendrųjų įmonės strateginių kryptių.

Nustatėme pagrindines su darbo jėga susijusias rizikas ir galimybes, susijusias su mūsų verslo modeliu. Darbo rinkos svyravimai kelia iššūkių talentų išlaikymui, tačiau skatina atlyginimų, mokymų ir karjeros augimo gerinimą. Sveikatos ir saugos reikalavimų laikymasis mažina darbo valandų praradimo, baudų ir reputacijos žalos riziką, tuo pačiu didindamas produktyvumą. Vienodos atlygio sąlygos ir nediskriminavimo principai stiprina pasitikėjimą, lojalumą ir darbo jėgos darną. Įgūdžių plėtra padeda sumažinti kokybės ir darbuotojų kaitos riziką, kartu skatindama efektyvumą ir inovacijas. Griežtas duomenų apsaugos reglamentų laikymasis apsaugo nuo finansinių ir reputacijos nuostolių, stiprindamas suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą bei operacinį vientisumą.

Mes laikome poveikį žmogaus ir darbo teisėms plačiai paplitusiu dėl Grupės geografiniu požiūriu plačios mažmeninės prekybos veiklos, tuo tarpu darbo sveikatos ir saugos poveikis yra susijęs su atskirais incidentais, kurie daugiausia pasireiškia atskirose veiklos vietose.

Atlikdami vertinimą nustatėme, kad darbuotojams, dirbantiems elektroninėje prekyboje, sandėliuose ir maisto gamybos padaliniuose, dėl veiklos pobūdžio kyla didesnė neigiamo poveikio sveikatai ir saugai rizika. Šioms konkrečioms veiklos rūšims būdingas didesnis veiksmų, darančių įtaką darbuotojų sveikatai ir saugai, spektras.

## S1-1 Politikos

Grupės įmonėse gerbiamos žmogaus teisės, o etiško verslo standartai įtvirtinti Lygių galimybių ir įvairovės politikoje bei mūsų akcininko „Vilniaus prekyba“ Verslo etikos kodekse (išsamiau aprašyta skyriuje G1 „Verslo etika“).

Grupėje nėra patvirtinta politika, kurioje būtų sprendžiama prekybos žmonėmis, priverstinio ar privalomojo darbo ir vaikų darbo problematika. Prekybos žmonėmis ir vaikų darbo klausimai nėra reikšmingi Grupės veiklai, o priverstinio ir privalomojo darbo, kuris yra reikšminga šiuolaikinės vergovės forma, klausimai sprendžiami „Vilniaus prekybos“ Verslo etikos kodekse (išsamiau aprašyta skyriuje G1 „Verslo etika“), taikant sąžiningos įdarbinimo praktikos ir nediskriminavimo nuostatas, taip pat bendrą poziciją prieš neetišką veiklą, įskaitant darbo jėgos išnaudojimo netoleravimą. Šiomis nuostatomis taip pat išreiškiamas pagarba žmogaus teisėms.

Grupės įmonėse įsteigti skundų ir pranešimų apie pažeidimus pateikimo kanalai<sup>10</sup> yra prieinami darbuotojams, kad jie galėtų pranešti apie bet kokius netinkamo elgesio atvejus, siekiant stebėti, kaip laikomasi pagrindinių teisių, nustatytų JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniuose principuose, TDO Deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei EBPO gairėse daugiašalėms įmonėms dėl atsakingo verslo elgesio.

<sup>10</sup> Daugiau informacijos apie mechanizmus rasite G1 skyriuje „Verslo etika“.

Lygių galimybių ir įvairovės politika siekiama panaikinti diskriminaciją, įskaitant priekabiavimą, skatinti lygias galimybes ir kitus būdus didinti įvairovę ir įtrauktį, puoselėti pagarbą žmogaus teisėms. Politikoje nenumatyta jokių įsipareigojimų, susijusių su įtraukimu ar teigiamais veiksmais, skirtais žmonėms iš grupių, kurioms gresia ypatinga pažeidžiamumo rizika.

# Lygių galimybių ir įvairovės politika

## GRUPĖS BENDROVĖS, KURIOS PATVIRTINO ŠIĄ POLITIKĄ

MAXIMA International Sourcing; MAXIMA GRUPĖ; FRANMAX; visos Grupės mažmeninės prekybos įmonės, išskyrus MAXIMA Estiją.

## PAGRINDINIS POLITIKOS TURINYS

Bendras tikslas: Apibrėžti pagrindinius lyčių lygybės ir nediskriminavimo principus ir skatinti aukštus atsakingo verslo elgesio standartus.

Nagrinėjami reikšmingi klausimai: Lygiavertis požiūris ir vienodos galimybės visiems.

## POLITIKOS TAIKYMO SRITIS IR IŠIMTYS

Veikla: Ši politika taikoma visai Grupės įmonių veiklai. Ji apima visus įdarbinimo aspektus: įdarbinimą, darbo sąlygas, profesinį tobulėjimą, veiklos vertinimą ir atleidimą iš darbo. Ji užtikrina nediskriminavimą ir lygias galimybes visose darbo funkcijose ir pareigose.

Vertės grandinė: Šioje politikoje ypatingas dėmesys skiriamas Grupės įmonių savo veiklai, ji neapima pirminės ar galutinės vertės grandinės.

Geografijos: Ši politika taikoma visoms Grupės bendrovėms, nepriklausomai nuo geografinės padėties.

Suinteresuotųjų šalių grupės: Pagrindinės suinteresuotosios šalys, kurioms ši politika turi įtakos, yra Grupės įmonių darbuotojai.

Politikoje konkrečiai nurodytos diskriminacijos priežastys: Rasinė ir etninė kilmė, odos spalva (taikoma per rasinę ir etninę kilmę), lytis, seksualinė orientacija, lytinė tapatybė (taikoma netiesiogiai per bendrą nediskriminavimo principą), negalia, amžius, religija, politiniai įsitikinimai, nacionalinė ar socialinė kilmė, kalba, narystė asociacijose, ketinimai turėti vaikų.

## AUKŠČIAUSIAS LYGMUO, ATSAKINGAS UŽ POLITIKOS ĮGYVENDINIMĄ

Atitinkamos Grupės įmonės generalinis direktorius.

## TREČIŲJŲ ŠALIŲ STANDARTAI AR INICIATYVOS, KURIŲ LAIKOMASI

Politikoje remiamasi 10 JT Pasaulinio susitarimo principų.

## PAGRINDINĖS SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Ši politika iš esmės skirta visų Grupės darbuotojų interesams apsaugoti ir skatinti.

## POLITIKOS PRIEINAMUMAS

Ši politika skelbiama intranete ir kai kurių Grupės įmonių interneto svetainėse.

## POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

Ši politika įgyvendinama pasitelkiant vidaus procedūras ir mokymus, skirtus diskriminacijos prevencijai.

Grupės įmonėse įdiegtos nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos valdymo sistemos, kurios leidžia tinkamai įgyvendinti sveikatos ir saugos priemones darbo vietoje. Išsamesnės informacijos apie šią sistemą rasite skyriuje S1-14 „Sveikatos ir saugos rodikliai“.

## S1-2 Savos darbo jėgos ir darbuotojų atstovų įtraukimas

Visose Grupės įmonėse darbuotojų dialogo ir įsitraukimo kanalai skiriasi atsižvelgiant į vietines ir nacionalines aplinkybes. Ten, kur veikia profesinės sąjungos ar darbuotojų tarybos, Grupė palaiko darbuotojų teisę į teisinį atstovavimą. Be to, darbuotojai gali naudotis vidiniais komunikacijos kanalais, kad išsakytų susirūpinimą keliančius klausimus ir dalyvautų dialoge. Visoje Grupėje už įsitraukimą galiausiai atsako žmogiškųjų išteklių vadovas arba įmonės generalinis direktorius.

Siekiant padidinti darbuotojų įsitraukimą, MAXIMA Latvija ir STOKROTKA kasmet atlieka darbuotojų apklausas, MAXIMA Lietuva - psichosocialinės rizikos vertinimą, kurio metu darbuotojai gali anonimiškai išsakyti, kaip jie jaučiasi darbe.

Žmogiškųjų išteklių skyriai rengia pokalbius ir apklausas, kad geriau suprastų kliūtis, su kuriomis gali susidurti pažeidžiamos darbuotojų grupės, ir kokius sprendimus būtų galima įgyvendinti šioms kliūtims įveikti. Be kita ko, Ukrainos pabėgėliai, dirbantys Grupės įmonėse, laikomi labiau pažeidžiamais dėl savo asmeninių aplinkybių. Siekdamas padėti jiems lengviau integruotis, mūsų Grupės įmonės užtikrina, kad šie asmenys su darbu susijusią informaciją gautų suprantama kalba.

Įsitraukimo proceso veiksmingumas vertinamas atliekant apklausas, grįžtamojo ryšio sesijas ir stebint darbuotojų kaitos tendencijas.

## S1-3 Ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais galima išreikšti susirūpinimą

Darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą įvairiais jiems prieinamais kanalais: karštosiomis linijomis, el. pašto kanalais, skirtais pranešti apie nusiskundimus, el. pašto adresais, skirtais pranešimams apie pažeidimus, per profesinių sąjungų ar darbo tarybų atstovus, pranešdami savo tiesioginiams vadovams. Atsakingi asmenys vertina, ar darbuotojai yra susipažinę su komunikacijos kanalais ir jais pasitiki, atlikdami specialias apklausas, interviu ir analizuodami gautus atsiliepimus.

Skundo tyrimas apima jo turinio analizę, pateiktos informacijos tikrinimą, pokalbius su esamais ir buvusiais darbuotojais, taip pat atleistais asmenimis, departamentų vadovų apklausą, saugos darbuotojų prašymą peržiūrėti vaizdo įrašus tam tikrų detalių patvirtinimui, atsakingų asmenų nustatymą bei, jei reikia, skundų tyrimo komisijos sudarymą. Gavus pranešimą apie galimą smurtą ir (ar) priekabiavimą, visuomet sudaroma mažiausiai trijų asmenų komisija, kuri nagrinėja pranešimo turinį, tiria incidento aplinkybes ir priima sprendimą dėl tinkamų veiksmų.

Tais atvejais, kai atlikus tyrimą nustatoma, kad Grupės įmonė sukėlė ar prisidėjo prie reikšmingo neigiamo poveikio savo darbuotojams, atitinkamo padalinio vadovas pagal savo įgaliojimus nedelsdamas imasi veiksmų, kad užtikrintų tarpininkavimą ir neigiamų padarinių ištaisymą laiku. Kai taisomiesiems veiksams atlikti reikia aukštesnio lygio vadovybės dalyvavimo, tokie asmenys informuojami ir dalyvauja tarpininkavimo ir taisomųjų veiksmų procesuose. Paskirti darbuotojai stebi tokių taisomųjų priemonių įgyvendinimą.

Pateikdami skundus darbuotojai gali pasirinkti likti anonimiški. Be to, Grupės įmonėse įdiegti pranešėjų apsaugos mechanizmai ir procesai, skirti užkirsti kelią atsakomiesiems veiksams prieš susirūpinimą išreiškusius darbuotojus. Šie procesai išsamiau aprašyti skyriuje G1-1 „Verslo etikos politika ir įmonės kultūra“.



## S1-4 Veiksmai

Grupės įmonės nustato konkretų esamą ar galimą neigiamą poveikį, į kurį reikia reaguoti, atlikdamos darbuotojų apklausas, konsultacijas su suinteresuotosiomis šalimis, konsultacijas su darbuotojų atstovais (darbo taryba, profesinėmis sąjungomis), per skundų nagrinėjimo mechanizmus ir vidaus auditą, kad gautų informacijos apie svarbias sritis. Tuomet atitinkami skyriai, skirdami žmogiškuosius ir finansinius išteklius, parengia veiksmus, kuriais siekiama užtikrinti tinkamą nustatyto neigiamo ar teigiamo poveikio valdymą. Grupės įmonės vadovaujasi „Vilniaus prekybos“ verslo etikos kodeksu, siekdamas užtikrinti, kad jų praktika nesukeltų ir neprisidėtų prie reikšmingo neigiamo poveikio savo darbuotojams. Daugiau informacijos apie Etikos kodeksą pateikiama skyriuje G1 „Verslo etika“.

### Mokymas ir įgūdžių ugdymas

Latvijoje 2024 m. liepos mėn. pristatyta parduotuvių vadovų ugdymo programa „Mąstyk - veik - įkvėpk“ (Domā - Dari - Iedvesmo), skirta parduotuvių vadovų įgūdžiams ugdyti, daugiausia dėmesio skiriant strateginiam mąstymui, veiklos efektyvumui ir įkvepiančiai lyderystei. Dviejų dienų individualių mokymų programa siekiama suteikti vadovams galimybę mąstyti plačiau, veikti sąmoningai bei įkvėpti savo komandas ir taip pagerinti parduotuvių veiklos procesus, didinti klientų pasitenkinimą ir puoselėti pozityvią darbo vietos aplinką. Pradinis programos etapas baigėsi 2024 m. lapkritį, jame dalyvavo 13 grupių ir 150 parduotuvių vadovų. Kiekvienas dalyvis iš programos išėjo su bent viena praktine priemone, kurią planuoja taikyti kasdienėse darbo operacijose, taip užtikrindamas realią mokymų naudą. Programą planuojama tęsti ir toliau, stiprinant parduotuvių valdymo sistemą pagal organizacijos poreikius.

MAXIMA Lietuva pristatė vidinę iniciatyvą „Maximanija“, kuria siekiama geriau suprasti parduotuvių veiklą ir skatinti nuolatinį tobulėjimą. Visi centrinės būstinės darbuotojai dalyvauja mokymuose ir kiekvienais metais tris dienas dirba parduotuvių kasose. Panaši iniciatyva 2024 m.

pirmąjį pusmetį įgyvendinta ir MAXIMA GRUPĖ, UAB. Ši praktinė patirtis suteikia vertingų žinių apie verslo procesus, bendravimą su klientais ir veiklos iššūkius. Darbuotojai nustato praktinius patobulinius, kurie galėtų padidinti efektyvumą, produktyvumą ir gerinti klientų patirtį. Jų pasiūlymai renkami, vertinamas jų įgyvendinamumas, ir vėliau įgyvendinami visame tinkle, taip prisidedant prie geresnių veiklos rezultatų ir paslaugų kokybės. Per 2024 metus, įgyvendinimui buvo atrinkta 13 pasiūlymų, iš kurių 5 metų pabaigoje artėjo prie galutinio įgyvendinimo etapo, o likusieji bus įgyvendinti 2025 m. Inicatyva bus tęsiama ir kitais laikotarpiais.

2024 m. Lenkijoje pradėta 13-oji „STOKROTKA Express Manager“ (SME) ugdymo programa. Programos tikslas - ugdyti darbuotojų kompetencijas siekiant paaukštinti regiono vadovo pareigas. Ji skirta žmonėms, norintiems tobulinti savo kompetencijas. Vykdam programą atrinkti parduotuvių vadovai dalyvauja įvairiuose mokymuose, kurių metu jie ruošiami Regiono vadovo pareigoms. Programa trunka 5 mėnesius.



## Darbų sauga ir sveikata

MAXIMA Lietuva inicijavo projektą, kurio tikslas - sudaryti sąlygas visiems regionų direktoriams, turintiems aukštąjį išsilavinimą, įgyti DSS specialisto kvalifikaciją. Ši kvalifikacija suteiks jiems galimybę konsultuoti naujus parduotuvių direktorius DSS dokumentacijos ir procedūrų klausimais, atlikti DSS reikalavimų laikymosi patikrinimus, prireikus siūlyti korekcinis ir prevencinius veiksmus. Šis projektas bus baigtas 2025 m. ir prisidės prie bendrojo registruotųjų incidentų rodiklio (TRIR) tikslo įgyvendinimo.

### S1-5 Tikslai

2024 m. Baltijos šalių mažmeninės prekybos įmonės nustatė nelaimingų atsitikimų skaičiaus, tenkančio 1 mln. išdirbtų valandų, tikslus 2024-2030 m. laikotarpiui. Šiam tikslui stebėti naudojamas rodiklis yra lygiavertis TRIR (Total Recordable Incident Rate - bendras registruotųjų incidentų rodiklis) ir apskaičiuojamas kaip bendras registruotųjų incidentų skaičius nuo 2024 m. pradžios iki ataskaitinių metų pabaigos, padalytas iš bendro dirbtų valandų skaičiaus nuo 2024 m. pradžios iki ataskaitinių metų pabaigos ir padaugintas iš 1 mln. Ataskaitiniais metais vykdytos suinteresuotųjų šalių apklausos metu darbuotojai pabrėžė, kad darbuotojų sauga ir sveikata darbe yra viena iš svarbiausių sričių. Tikslai buvo nustatyti remiantis faktiniais ankstesnių metų rezultatais.



2024-2030 m. vidutinis nelaimingų atsitikimų skaičius, tenkantis 1 mln. dirbtų valandų, neturi viršyti 6,7 MAXIMA Lietuvoje, 4,5 MAXIMA Latvijoje ir 6,0 MAXIMA Estijoje.

Pažanga siekiant šio tikslo yra vertinama kasmet ir pateikiama visoms suinteresuotosioms šalims. Tobulinimo priemonės atskirai nustato ir įgyvendina kiekviena įmonė, remdamasi savo veiklos rezultatais, kuriuos stebi įmonės DSS specialistai. Išsamesnė informacija apie pasiektus rezultatus pateikiama skyriuje S1-14 „Sveikatos ir saugos rodikliai“.

	MAXIMA LIETUVA	MAXIMA LATVIJA	MAXIMA ESTIJA
<b>Registruotųjų nelaimingų atsitikimų darbe skaičius (TRIR), 2024 m.</b>	8,1	5,6	6,0
<b>Ilgalaikis vidutinis TRIR tikslas</b>	6,7	4,5	6,0

## Rodikliai

## S1-6 Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės

Šalyse, kuriose veikia mūsų įmonės, nacionaliniai įstatymai neleidžia asmenims savo asmens dokumentuose nurodyti nebinarios lytinės tapatybės. Dėl šios priežasties ir atsižvelgiant į Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą, kuris riboja asmens duomenų rinkimo galimybes, ne visos Grupės įmonės renka informaciją apie darbuotojų lytinę tapatybę. Vietoje to, lytis pateikiama remiantis teisiniuose asmens dokumentuose nurodyta informacija. Toliau pateiktoje lentelėje nurodytas bendras darbuotojų skaičius atitinka finansinių ataskaitų 1-ojoje pastaboje nurodytą darbuotojų skaičių.

## DARBUOTOJŲ SKAIČIAUS PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ 2024 M. GRUODŽIO 31 D.

LYTIS	SAMDOMŲJŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS (DARBUOTOJŲ SKAIČIUS)
Vyras	7 363
Moteris	29 048
Kita	1
Neatskleista	0
Iš viso darbuotojų	36 412

## DARBUOTOJŲ SKAIČIAUS PASISKIRSTYMAS PAGAL ŠALIS 2024 M. GRUODŽIO 31 D.

	SAMDOMŲJŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS (DARBUOTOJŲ SKAIČIUS)
Lietuva	12 392
Latvija	6 139
Estija	3 114
Lenkija	12 272
Bulgarija	2 495

## INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS PAGAL DARBO SUTARTIES TIPĄ IR LYTĮ 2024 M. GRUODŽIO 31 D.

	MOTERIS	VYRAS	KITA	NEATSKLEISTA	IŠ VISO
Samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)	29 048	7 363	1	0	36 412
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)	23 985	6 190	1	0	30 176
Laikinių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)	5 063	1 173	0	0	6 236
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)	0	0	0	0	0
Visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)	24 083	5 767	1	0	29 851
Ne visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)	4 965	1 596	0	0	6 561

## INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS PAGAL SUTARTIES TIPĄ, SUSKIRSTYTA PAGAL REGIONUS 2024 M. GRUODŽIO 31 D.

	LIETUVA	LATVIJA	ESTIJA	LENKIJA	BULGARIJA
<b>Samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>	12 392	6 139	3 114	12 272	2 495
<b>Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>	11 741	6,070	3 073	6 833	2 459
<b>Laikinių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>	651	69	41	5 439	36
<b>Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>	0	0	0	0	0
<b>Visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>	11 879	1 328	2 681	11 694	2 269
<b>Ne visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>	513	4 811	433	578	226

Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuojamas bendrą darbuotojų, kurie išėjo iš darbo savo noru, atleisti, išėję į pensiją ar mirę, skaičių padalijant iš vidutinio darbuotojų skaičiaus. Šis vidurkis nustatomas, imant darbuotojų skaičiaus praėjusių ataskaitinių metų pabaigoje ir einamojo ataskaitinio laikotarpio pabaigoje aritmetinį vidurkį.

LYTIS	BENDRAS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS, 2024 M.	BENDRAS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS, 2023 M.	BENDRAS ORGANIZACIJĄ PALIKUSIŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DARBUOTOJŲ KAITA, PROC.
<b>Vyras</b>	7 363	7 638	5 703	76,0%
<b>Moteris</b>	29 048	30 190	12 363	41,7%
<b>Kita</b>	1	0	0	0%
<b>Iš viso</b>	36 412	37 828	18 066	48,7%

2024 m. kovo 3 d. Barbora Polska Sp. z o.o. nutraukė savo veiklą. Šis įvykis padarė įtaką darbuotojų kaitos rodikliui, todėl jo nebegalima palyginti. Dėl šios priežasties toliau pateikiamas papildomas darbuotojų kaitos rodiklis, eliminuojant Barbora Polska iš skaičiavimo.

## DARBUOTOJŲ KAITA, IŠSKYRUS BARBORA POLSKA SP. Z O.O.

LYTIS	BENDRAS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS, 2024 M.	BENDRAS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS, 2023 M.	BENDRAS IŠVYKUSIŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DARBUOTOJŲ KAITA, PROC.
<b>Vyras</b>	7 363	7 487	5 552	74,8%
<b>Moteris</b>	29 048	30,132	12 305	41,6%
<b>Kita</b>	1	0	0	0,0%
<b>Iš viso</b>	36 412	37 619	17 857	48,2%

## S1-7 Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie savos darbo jėgos, savybės

Mes atskleidžiame duomenis apie darbuotojus, kurie nėra samdomi darbuotojai, naudodami visos darbo dienos ekvivalentą (FTE). Rodiklį apskaičiuojame sudėdami visas darbo valandas, kurias dirbo nesamdomi darbuotojai iš įdarbinimo paslaugų įmonių (priskiriami EVRK kodui N78) ir savarankiškai dirbantys asmenys. Gautą sumą dalijame iš metinio darbo valandų skaičiaus, taikomo standartiniam darbuotojui, dirbančiam penkias dienas per savaitę po aštuonias valandas per dieną. Šis skaičiavimas yra koreguojamas atsižvelgiant į valstybines šventes, tačiau neįtraukiamos kasmetinės atostogos. Per ataskaitinį laikotarpį vidutinis nesamdomų darbuotojų skaičius buvo 2 120 FTE.

## S1-8 Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje kolektyvinės sutartys galiojo 49,4 proc. visų Grupės darbuotojų. Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo sudaryta jokių susitarimų dėl darbuotojų atstovavimo Europos darbo tarybai (EWC), „Societas Europaea“ (SE) darbo tarybai ar „Societas Cooperativa Europaea“ (SCE) darbo tarybai. 2024 m. sausio pabaigoje UAB „Barbora“ įsteigta profesinė sąjunga.

KOLEKTYVINIŲ SUTARČIŲ APRĖPTIS		SOCIALINIS DIALOGAS
APRĖPTIES DALIS	SAMDOMIEJI DARBUOTOJAI – EEE (ŠALYSE, KURIOSE TURIMA > 50 SAMDOMŲJŲ DARBUOTOJŲ, SUDARANČIŲ > 10 % VISŲ SAMDOMŲJŲ DARBUOTOJŲ)	ATSTOVAVIMAS DARBO VIETOJE (TIK EEE) (ŠALYSE, KURIOSE TURIMA > 50 SAMDOMŲJŲ DARBUOTOJŲ, SUDARANČIŲ > 10 % VISŲ SAMDOMŲJŲ DARBUOTOJŲ)
0-19%	Estija, Lenkija, Bulgarija	Estija
20-39%		
40-59%		
60-79%		
80-100%	Lietuva, Latvija	Lietuva, Latvija, Lenkija, Bulgarija

## S1-9 Įvairovės rodikliai

Įvairovės ir lygių galimybių užtikrinimas yra svarbi mūsų verslo elgesio dalis. Grupės įmonėse dirba įvairūs darbuotojai, skirtingo amžiaus, kilmės, lytinės tapatybės ir kitų savybių, o jų įvairovę priimame ir sąmoningai palaikome.

SAMDOMŲ DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL AMŽIAUS GRUPES	<30 METŲ	30-50 METŲ	>50 METŲ	IŠ VISO:
Vyras	2 123	3 430	1 810	7 363
Moteris	4 217	14 091	10 740	29 048
Kita	1	-	-	1
Neatskleista	-	-	-	-
Iš viso darbuotojų	6 341	17 521	12 550	36 412
Pasiskirstymas	17,4%	48,1%	34,5%	100%

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje mūsų aukščiausiosios vadovybės lyčių pasiskirstymas buvo toks: 53 proc. vyrų ir 47 proc. moterų. Tokia sudėtis atitinka Europos Sąjungoje laikomą gerąją praktiką, susijusią su lyčių atstovavimu, ir atitinka 60/40 lyčių santykio kriterijų.

Šioje ataskaitoje aukščiausioji vadovybė apibrėžiama kaip asmenys, esantys vienu ir dviem lygiais žemiau kiekvienos Grupės bendrovės administracinių ir priežiūros organų.

AUKŠČIAUSIOSIOS VADOVYBĖS SUSKIRSTYMAS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS, ASMENYS	PASISKIRSTYMAS, %
Vyras	69	52,7%
Moteris	62	47,3%
Kita	-	0%
Neatskleista	-	0%
Iš viso darbuotojų	131	100%

## S1-10 Deramas darbo užmokestis

Visos Grupės įmonės veikia šalyse, kuriose teisiškai nustatytas minimalus darbo užmokestis atitinka tinkamo darbo užmokesčio sąvoką, ir mes užtikriname, kad 100 proc. mūsų darbuotojų atlyginimas būtų mokamas pagal teisės aktus. ES Komisija atnaujina minimalaus darbo užmokesčio nustatymo metodikas, užtikrindama, kad tinkamo darbo užmokesčio aktualumas būtų įtvirtintas nacionaliniuose įstatymuose.

Ataskaitiniais metais bendras vidutinis metinis atlyginimas padidėjo 9,7 proc., palyginti su praėjusiais metais, o metinė naudos paketo vertė (neįskaitant premijų) pasiekė 58 mln. EUR.

## S1-11 Socialinė apsauga

Visi mūsų darbuotojai yra apdrausti socialine apsauga per valstybines programas, kurios užtikrina pajamų apsaugą svarbiausių gyvenimo įvykių metu, įskaitant ligą, nedarbą, darbo traumas ir įgytą negalią, tėvystės atostogas bei pensinį aprūpinimą.

## S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai

Mūsų DSS valdymo sistemos yra pagrįstos veiklos šalyse galiojančiais teisiniais reikalavimais ir apima 100 proc. mūsų samdomų darbuotojų. Kiekvienoje įmonėje yra paskirti specialistai arba skyriai, atsakingi už DSS standartų laikymąsi ir procedūrų įgyvendinimą. Mūsų darbuotojai instruktuojami apie vidinius DSS protokolus ir jiems patariama sustabdyti darbą susidarius pavojingai situacijai. Paprastai taisyklės išdėstomos Grupės įmonių vidaus darbo tvarkos taisyklėse. Nustačius pavojų ar kilus grėsmei darbuotojo saugai ar sveikatai, imamasi trijų pagrindinių veiksmų: nedelsiant nutraukiamas darbas, pasišalinama iš pavojingos zonos ir kuo skubiau pranešama apie situaciją vadovui.

SU DARBU SUSIJĘ SAUGOS RODIKLIAI, NUOSAVI DARBUOTOJAI	LYGINAMIEJI METAI, 2023 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2024 M.	METINIS POKYTIS, %
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius (sava darbo jėga)	0	0	0%
Su darbu susijusių sunkių sužalojimų skaičius	4	16	+300%
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	433	457	+6%
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų lygis (TRIR rodiklis)	6,98	7,01	+0%
Registruotinių su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	27	123	+356%
Su darbu susijusių sunkių sužalojimų lygis <sup>11</sup> (neįskaitant mirčių)	0,06	0,25	+281%

Kalbant apie darbuotojų mokymus sveikatos ir saugos srityje, visi naujai įdarbinti darbuotojai prieš pradėdami dirbti supažindinami su pradiniais mokymais. Kiti darbuotojai mokomi pagal vadybos sistemas nustatytu periodiškumu, kuris pagrįstas nuolat vykdomų rizikos vertinimų ir tobulinimo procesų išvadomis. Paprastai vidiniai sveikatos ir saugos mokymai padalinių vadovams vedami bent kartą per trejus metus. Higienos įgūdžių mokymai visiems įmonės darbuotojams rengiami bent kartą per penkerius metus. Pavojingą darbą dirbantiems darbuotojams, pavyzdžiui, kurie rankiniu būdu tvarko ir dirba su pavojingomis cheminėmis medžiagomis, vidiniai sveikatos ir saugos mokymai vyksta bent kartą per penkerius metus. Pavojingas užduotis atliekantiems darbuotojams, kurie, pavyzdžiui, valdo elektrinius šakinius krautuvus, vidiniai sveikatos ir saugos mokymai vyksta bent kartą per trejus metus. Darbuotojams, dirbantiems su potencialiai pavojinga įranga, įskaitant lifthus / elevatorius, mokymai vyksta bent kartą per trejus metus. Išoriniai pirmosios pagalbos mokymai organizuojami bent kartą per penkerius metus. Per 2024 m. 24 648 darbuotojai buvo apmokyti DSS klausimais.

## S1-15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai

100 proc. mūsų samdomųjų darbuotojų, nepriklausomai nuo amžiaus ar lyties, turi teisę į atostogas dėl šeiminių priežasčių (motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros ir slaugos atostogas) pagal nacionalinius įstatymus.

ATOSTOGOS DĖL ŠEIMINIŲ PRIEŽASČIŲ	MOTERIS	VYRAS	VISO
Darbuotojų, kurie ėmė atostogas dėl šeiminių priežasčių, skaičius	2 281	318	2 599
Darbuotojų, kurie ataskaitiniu laikotarpiu turėjo grįžti iš atostogų dėl šeiminių priežasčių, skaičius	1 337	293	1 630
Darbuotojų, kurie ataskaitiniu laikotarpiu grįžo į darbą pasibaigus atostogoms dėl šeiminių priežasčių, skaičius	1 024	197	1 221
Grįžimo į darbą rodiklis	76,6%	67,2%	74,9%
Darbuotojų, kurie ėmė atostogas dėl šeiminių priežasčių,	7,9%	4,3%	7,1%

◆ Apskaičiuojama kaip su darbu susijusių sunkių sužalojimų skaičius tenkantis 1 milijonui išdirbtų valandų.

## S1-16 Atlygio rodikliai

Nekoreguotas vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas apskaičiuotas kaip moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio lygio skirtumas, išreikštas procentais nuo vyrų vidutinio darbo užmokesčio lygio. Pateikiami visos Grupės ir atskirų veiklos šalių duomenys. Suskirstymas pagal šalis pateikiamas siekiant geriau suprasti darbo užmokesčio skirtumus, susijusius su perkamąja galia ir vietos sąlygomis skirtingose veiklos šalyse. Duomenys pateikiami tik tų Grupės įmonių, kuriose 2024 m. gruodžio 31 d. dirbo daugiau kaip 150 darbuotojų.

REGIONAS	GRUPĖ	LT	LV	EE	PL	BG
<b>Nekoreguotas vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas</b>	13,3%	15,0%	5,8%	11,3%	9,9%	25,4%

## S1-17 Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms

Ataskaitiniais metais mūsų darbuotojai neužfiksavo rimtų žmogaus teisių pažeidimų, todėl baudų, nuobaudų ar kompensacijų už patirtą žalą nepatyrėme.

<b>Bendras diskriminacijos, įskaitant priekabiavimą, atvejų skaičius</b>	7
<b>Vidiniais kanalais pateiktų skundų skaičius (sava darbo jėga)</b>	35
<b>Išoriniais kanalais pateiktų skundų skaičius (sava darbo jėga)</b>	13
<b>Skundų, pateiktų per EBPO Nacionalinius koordinacinius centrus (angl. National Contact Points for OECD multinational enterprises)</b>	0
<b>Bendra baudų, nuobaudų ir žalos atlyginimo suma dėl prieš tai atskleistų incidentų ir skundų</b>	0

Atskleidimo politika: stebime ir atskleidžiame informaciją apie bendrą baudų, nuobaudų ir žalos atlyginimo dėl incidentų ir skundų sumas, kai suma viršija 10 000 EUR.



S2

## Vertės grandinės darbuotojai

Mažmeninės prekybos maisto produktais sektoriaus pagrindas yra jos pirminė vertės grandinė, kurioje pasauliniu mastu dirba daug ir įvairių darbuotojų. Šie darbuotojai atlieka svarbų vaidmenį vykdydami įvairias užduotis ir užtikrindami, kad maisto produktai sklandžiai keliautų nuo žemės ūkio laukų į gamybą ir ant prekystalio. Šios vertės grandinės sudėtingumas ir plati apimtis sukuria įvairiapusį su žmonėmis susijusių poveikių, rizikų ir galimybių spektrą, todėl tai yra svarbi sritis, kuriai skiriamas ypatingas dėmesys ir nuolatinis tobulinimas.

SBM-3

### Poveikis, rizikos ir galimybės

Reikšmingumas buvo įvertintas pagal bendrąją metodiką. Kad geriau suprastume, kaip gali būti paveikti vertės grandinės darbuotojai, pasinaudojome CSR Risk Check įrankio pagalba, kad peržiūrėtume rizikas, susijusias su mūsų mažmeninės prekybos tinkluose parduodamų produktų (įskaitant sudedamąsias dalis) kilmės šalimis, kurias nustatė įvairios organizacijos, atlikusios įvairius tyrimus. Mūsų vertinimas apėmė tvarumo klausimus, kurie nustatyti ETAS 1.

Remdamiesi turima informacija, nenustatėme jokių faktinio poveikio vertės grandinės darbuotojams, kurį sukeliame, prie kurio prisidedame ar su kuriuo esame tiesiogiai susiję. Tačiau pripažįstame galimą riziką reputacijai, kylančią dėl verslo santykių su įmonėmis, kurios gali nesilaikyti gerosios praktikos ir įstatymų, susijusių su darbo sąlygomis, lyčių lygybe, žmogaus ir darbo teisėmis. Šie galimi poveikiai formuoja mūsų strategiją, skatinant stiprinti procesus ir glaudžiau bendradarbiauti su tiekėjais, siekiant užtikrinti atitiktį svarbiausioms žaliavoms, nustatytoms EUDR reglamente. Toks požiūris padeda mažinti rizikas ir pasinaudoti galimybėmis stiprinti mūsų prekės ženklo reputaciją bei klientų pasitikėjimą.

Vertės grandinėje dirbantys asmenys, kurie susiduria su didesne neigiamo poveikio darbo ir žmogaus teisėms rizika – įskaitant vaikų darbą ir priverstinį darbą – daugiausia dirba įmonėse, priklausančiose mūsų pirminei vertės grandinei, pavyzdžiui, žaliavų gavybos ir prekių gamybos sektoriuose. Šios rizikos yra labiau paplitusios už ES ribų esančiose šalyse. Siekdamas valdyti šią riziką, Grupės įmonės įdiegė Tiekėjų elgesio kodeksą. Produktams, kuriems taikomas EUDR reglamentas (pagamintiems iš tokių žaliavų kaip kava, kakava, galvijų produktai, soja, palmių aliejus, kaučiukas ir mediena), šiuo metu įgyvendinama išsamesnė, rizika pagrįsta išsamaus patikrinimo sistema.

Pažymėtina, kad dabartinis pirminės vertės grandinės matomumas yra ribotas, o nustatytos rizikos negali būti tiesiogiai susietos su konkrečiomis vertės grandinės darbuotojų grupėmis, o veikia taikomos visiems vertės grandinės darbuotojams.

#### REIKŠMINGI TVARUMO KLAUSIMAI

#### SUSIJĘ REIKŠMINGI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

#### VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAI

Rizika [Nuosavos operacijos]

Reputacinė rizika, kylanti dėl verslo santykių su įmonėmis, kurios nesilaiko gerosios praktikos ir įstatymų žmogaus ir darbo teisių srityje. [S2\_MR-1]

Poveikis [Vertės grandinė]

Tiekėjai, kurie neįtikrina su darbu susijusių teisių, pripažintų pagal tarptautinius standartus, ir neįtikrina žmogaus teisių pirminėje vertės grandinėje, prisideda prie rimtų vertės grandinės darbuotojų žmogaus ir darbo teisių pažeidimų. [S2\_VCMI-1]

Grupė pripažįsta etiškos ir atsakingos tiekimo grandinės svarbą, užtikrinant tinkamą žmogaus ir darbo teisių valdymą. Grupės įmonės nustatė atsakingos tiekimo grandinės praktikos lygį Tiekėjų elgesio kodekse ir pasiliko teisę nutraukti sutartį, jei šis kodeksas pažeidžiamas, o tiekėjas nėra pasirengęs suteikti kompensacijos nukentėjusiems asmenims. Kodekso įdiegimas lėmė tiekimo praktikos pokyčius, kurie tapo neatsiejama mažmeninės prekybos verslo modelio dalimi.

	POVEIKIS ŽMONĖMS IR APLINKAI	RYŠYS SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU	LAIKO HORIZONTAS	SANTYKIO POBŪDIS
S2_VCMII-1	Tiekėjai, kurie neužtikrina tinkamų darbo sąlygų, nesilaiko lygiavertės požiūrio principo, nepaiso tarptautiniu mastu pripažintų su darbu susijusių teisių ir sudaro darbuotojams priešišką, nesaugią bei diskriminacinę aplinką. Tokios organizacijos gali taikyti priverstinio darbo, vaikų darbo, asociacijų laisvės ribojimo ir kolektyvinių derybų slopinimo praktikas.	Pirkimų strategija ir atsakingo tiekimo praktikos yra netiesiogiai susijusios su vertės grandinės rizikomis.	Neigiamas poveikis yra esamas. Jei nebus tinkamai valdomas ir įgyvendinamos prevencinės priemonės, šie klausimai gali dar labiau paaštrėti vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra netiesiogiai susijusi per savo verslo santykius su tiekėjais.

## S2-1 Politikos

Grupės įmonės įgyvendino Tiekėjų elgesio kodeksą, kuriame įtvirtinta pagarba vertės grandinės darbuotojų žmogaus teisėms, įskaitant darbo teises. Įgyvendindamos kodeksą veikloje, Grupės įmonės sukūrė kanalus, kuriais galima pranešti apie netinkamo elgesio vertės grandinėje atvejus. Visi tokie pranešimai kruopščiai tiriami, o prireikus inicijuojami tarpininkavimo procesai, kad būtų užtikrintas neigiamo poveikio žmogaus teisėms ištaisymas. Daugiau informacijos apie Tiekėjų elgesio kodeksą pateikiama skyriuje G-2 „Santykių su tiekėjais valdymas“.

Be to, MAXIMA Lietuva įdiegė Miškų naikinimo ir alinimo prevencijos politiką, kuri apima žmogaus ir darbo teisių užtikrinimą, susijusį su atitinkamomis žaliavomis. Daugiau informacijos pateikiama skyriuje E4 „Biologinė įvairovė ir ekosistemos“.

Šios politikos suderintos su tarptautiniu mastu pripažintais dokumentais, susijusiais su vertės grandinės darbuotojais, įskaitant Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus (UNGP). Politikose išreikštas lūkestis, kad tiekėjai įgyvendins žmogaus teisių išsamią patikrą pagal UNGP reikalavimus. Tiekėjai yra skatinami nustatyti tokius procesus, kurie būtų proporcingi jų veiklos dydžiui ir pobūdžiui, sutelkiant dėmesį į žmogaus teisių pažeidimų prevenciją ir sprendimą visoje tiekimo grandinėje.

Ataskaitiniais metais nebuvo pranešta apie rimtus žmogaus teisių pažeidimus ar UNGP, TDO deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe ar EBPO gairių daugiašalėms įmonėms dėl atsakingo verslo elgesio atvejus, susijusius su grupės įmonių vertės grandinės darbuotojais.

## S2-2 Vertės grandinės darbuotojų įtraukimas

Grupės įmonėse nėra nuolatinių procesų, užtikrinančių tiesioginį bendravimą su vertės grandinės darbuotojais. Siekiant gauti įžvalgų apie jų situaciją, naudojami patikimi pakaitiniai rodikliai, tokie kaip CSR Risk Filter ir Business and Human Rights Resource Centre. Tiesioginis bendravimas vyksta tik reaguojant į teisinius reikalavimus arba pagrįstus kaltinimus.

## S2-3 Ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vertės grandinės darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą

Grupės įmonės suinteresuotosioms šalims, įskaitant vertės grandinės darbuotojus, suteikia išorinius kanalus, per kuriuos jos gali pareikšti susirūpinimą ir pateikti skundus. Šie kanalai, kuriais taip pat naudojamos pranešant apie netinkamą elgesį (daugiau informacijos pateikiama skyriuje G1 „Verslo etika“), yra viešai prieinami ir reguliariai stebimi siekiant užtikrinti veiksmingumą. Grupės įmonės palaiko aktyvius ryšius su suinteresuotomis šalimis, bendrauja įvairiais kanalais ir operatyviai reaguoja į jų interesus ir skundus.

Nors Grupės įmonės tiesiogiai nebendrauja su vertės grandinės darbuotojais, jos per Tiekėjo elgesio kodekso nuostatas skatina tiekėjus įdiegti savo skundų nagrinėjimo ir išsamaus patikrinimo mechanizmus, kurie būtų proporcingi įmonės dydžiui ir veiklos apimčiai.

## S2-4 Veiksmai

Per ataskaitinius metus mūsų veiksmai, susiję su vertės grandinės darbuotojais, buvo sutelkti į atitikties EUDR reglamentui užtikrinimą. Šis reglamentas sprendžia faktinį neigiamą poveikį ir reikšmingas rizikas, susijusias su žmogaus ir darbo teisių nepaisymu vertės grandinės darbuotojų tarpe, ypač aukštos rizikos žaliavų sektoriuje. Mes laikome reglamentu apibrėžtų produktų rinkinį pagrindine trumpalaikio veiksmų plano sritimi. Tikėtina, sąrašas bus plečiamas ateityje, atsižvelgiant į teisėkūros pokyčius bei mūsų pačių procesų brandą. Daugiau informacijos pateikiama skyriuje E4 „Biologinė įvairovė ir ekosistemos“.

Ataskaitiniais metais nebuvo atvejų, kai būtume nustatę, kad sukėlėme ar prisidėjome prie faktinio neigiamo poveikio vertės grandinės darbuotojams, dėl kurio reiktų imtis tarpininkavimo ir (arba) taisomųjų veiksmų. Tokie atvejai pirmiausia nustatomi remiantis pranešimais apie netinkamą elgesį, pateiktais naudojantis mūsų skundų ir pranešimų apie pažeidimus mechanizmais. Tais atvejais, kai būtų pranešama apie netinkamą elgesį, Grupės įmonės aktyviai dalyvautų dialoge su atitinkamu tiekėju, skirdamos šiam procesui atitinkamus žmogiškuosius išteklius, ir įvertintų, kokių veiksmų reiktų imtis reaguojant į pagrįstus pažeidimus. Tuo atveju, jei tiekėjas pažeistų Tiekėjo elgesio kodeksą ir atsisakytų suteikti žalos atlyginimo ar imtis taisomųjų veiksmų, Grupės įmonės pasilieka teisę nutraukti sutartį su tiekėju.

## S2-5 Tikslai ir rodikliai

Grupės įmonės nenustatė konkrečių tikslų ar rodiklių neigiamam poveikiui valdyti, teigiamam poveikiui didinti ar su mūsų vertės grandinės darbuotojais susijusiai reikšmingai rizikai ir galimybėms spręsti. Tai pirmiausia lemia laukiamos tolesnės gairės dėl naujai įvestų reglamentų, ypač FLPR. Tikimasi, kad šis reglamentas pasiūlys struktūrizuotą sistemą, kaip spręsti darbo ir žmogaus teisių rizikos problemas pirminėse vertės grandinėse.

Šiame etape pirmenybę teikiame EUDR įgyvendinimui, nes manome, kad tai bus tvirtas pagrindas rizikos vertinimu pagrįstam išsamaus patikrinimo procesui. Skirdami išteklius šio reglamento įgyvendinimui, siekiame sutelkti dėmesį į svarbiausias prekes ir sustiprinti darbo ir žmogaus teisių apsaugą mūsų tiekimo grandinėje.

Grupės įmonės nenustatė jokių konkrečių rodiklių, pagal kuriuos būtų stebima tikslų ar veiksmų pažanga vertės grandinės darbuotojų srityje.



S4

## Vartotojai ir galutiniai naudotojai

Klientų pasitenkinimas yra svarbiausias mūsų sėkmės veiksnys, naudingas tiek vidaus, tiek išorės suinteresuotosioms šalims. Esame pasiryžę teikti aukštos kokybės įperkamus gaminius, kurie atitinka klientų lūkesčius. Siekiame, kad mūsų klientai galėtų rinktis sveikesnius ir tvaresnius produktus, siūlydami platų jiems ir aplinkai naudingų gaminių pasirinkimą. Nesvarbu, ar mūsų klientai ieško šviežių maisto produktų, ekologiškų gaminių, ar ekologiškų namų apyvokos reikmenų, stengiamės, kad jiems būtų paprasta ir patogiu rinktis.

### SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės

Su vartotojais ir galutiniais vartotojais susijusių tvarumo klausimų reikšmingumas buvo įvertintas pagal bendrąją metodiką. Mūsų vertinimas apėmė visus vartotojus, kuriems gali būti daromas poveikis, ir apėmė klausimus, kurie nustatyti ETAS 1.

Skirtingoms mūsų klientų grupėms reikšmingumo vertinimo proceso metu nustatytas poveikis yra skirtingo lygio. Į šias skirtingas grupes atsižvelgėme vertinimo metu, kad galėtume įvertinti skirtingų poveikių sunkumą.



#### BENDRIEJI VARTOTOJAI, PERKANTYS MAISTO PRODUKTUS IR VARTOJIMO PREKES

Mūsų mažmeninės prekybos parduotuvėse siūlomi produktai, kurie gali būti iš esmės kenksmingi, jei būtų netinkamai naudojami arba vartojami per daug. Tai apima tabako gaminius, alkoholinius gėrimus ir maisto produktus, turinčius daug cukraus, druskos ar riebalų, kurie gali padidinti lėtinių ligų riziką. Visi mūsų vartotojai, norėdami priimti pagrįstus sprendimus ir saugiai vartoti produktus, pasikliauja tikslia ir prieinama informacija apie produktus, kurią galima rasti ženklavimo lapeliuose, vartotojo vadove ar ingredientų kataloguose. Informacija apie alergenus, maistinę sudėtį, tinkamumo vartoti terminus, saugaus prietaisų naudojimo instrukcijos yra labai svarbios siekiant apsisaugoti nuo galimos žalos sveikatai.

#### KLIENTAI, BESINAUDOJANTYS LOJALUMO PROGRAMOMIS

Mūsų lojalumo programose užsiregistravę arba mūsų internetinėmis apsipirkimo platformomis besinaudojantys klientai pateikia asmens duomenis, kuriems reikalingos specialios asmens duomenų apsaugos priemonės. Tai, kaip tvarkome šiuos asmens duomenis, yra susiję su klientų teisėmis į privatumą ir duomenų apsaugą. Socialiai ir finansiškai pažeidžiamus asmenis gali labiau paveikti tikslinė rinkodara ir reklaminiai pasiūlymai, kurie gali turėti įtakos jų sprendimams pirkti. Mūsų rinkodaros praktikoje atsižvelgiama į skirtingas klientų grupes, pritaikant pasiūlymus taip, kad būtų išvengta klaidinančios informacijos ar neatsakingų pirkimo įpročių.

#### KLIENTAI, PERKANTYS VAIKAMS SKIRTUS PRODUKTUS

Vaikams skirti produktai reikalauja ypatingo dėmesio dėl jų pažeidžiamumo. Tėvai ir globėjai pasitiki mumis, kad užtikrintume saugius produktus su tinkamomis amžiaus rekomendacijomis ir saugumo įspėjimais, padedančiais išvengti nelaimingų atsitikimų ar sveikatos problemų.

Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizika ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

REIKŠMINGI TVARUMO KLAUSIMAI		SUSIJĘ REIKŠMINGI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS
MŪSŲ KLIENTAI	Poveikis [Nuosavos operacijos]	Asmens duomenų saugos pažeidimai, dėl kurių nutekėjo asmens duomenys. [S4_MI-1]
	Poveikis [Nuosavos operacijos]	Diskriminacinė praktika, įskaitant praktiką, atsirandančią dėl šališkumo ar riboto prieinamumo neįgaliesiems, daranti neigiamą poveikį asmeniui. [S4_MI-2]
	Rizika [Nuosava operacija]	Žala reputacijai, baudos neatsakingos rinkodaros praktikos atveju [S4_MR-1]
	Poveikis [Vertės grandinė]	Neturėdami galimybės gauti (kokybiškos) informacijos, klientai gali naudoti produktus žalingai, įsigyti produktų, kuriems yra alergiški. [S4_VCMI-1]

Grupės įmonės atsakingai vertina savo klientų ir galutinių vartotojų saugumą bei gerovę. Pripažįstame esminę asmens duomenų apsaugos svarbą siekiant užkirsti kelią pažeidimams, galintiems kelti grėsmę jautriai informacijai. Vykdydami įsipareigojimą užtikrinti duomenų saugumą, įgyvendiname patikimas priemones, atitinkančias galiojančius teisės aktus. Esame įsipareigoję užkirsti kelią diskriminacijai ir šališkumui savo veikloje ir paslaugose, siekdami, kad mūsų parduotuvės būtų prieinamos asmenims su negalia. Taip pat stengiamės užtikrinti, kad mūsų produktai išliktų įperkami socialiai pažeidžiamoms grupėms.

POVEIKIS ŽMONĖMS IR APLINKAI	Ryšys su strategija ir verslo modeliu	LAIKO HORIZONTAS	SANTYKIO POBŪDIS
<b>S4_MI-1</b> Asmens duomenų saugos pažeidimai gali lemti neteisėtą prieigą prie klientų asmeninės informacijos ir jos nutekėjimą. Tai gali lemti tapatybės vagystę, finansinius sukčiavimus ir privatumo praradimą.	Poveikis kyla iš Grupės įmonių duomenų valdymo praktikų. Skaitmeninių sistemų ir internetinių transakcijų naudojimas yra neatsiejama verslo modelio dalis.	Poveikis yra esamas, ir tikėtina, reikšmingumas vidutinės trukmės laikotarpiu didės.	Grupė yra tiesiogiai susijusi per klientų duomenų tvarkymą.
<b>S4_MI-2</b> Diskriminacija klientų aptarnavimo ar rinkodaros srityse gali atstumti tam tikras grupes, sukeldama nelygiateisį požiūrį.	Grupės įmonių politika ir praktika gali nepakankamai apimti įvairovės ir įtraukties aspektus, dėl to gali atsirasti neintencinis šališkumas.	Poveikis jau yra esamas ir tikėtina, išliks vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra tiesiogiai susijusi per klientų aptarnavimo praktiką, darbuotojų elgesį ir rinkodaros strategijas.
<b>S4_VCMI-1</b> Be prieigos prie tikslios ir išsamios informacijos apie produktus, klientai gali netinkamai juos naudoti arba nesąžiningai įsigyti prekes, kurioms yra alergiški, o tai gali sukelti pavojų sveikatai.	Tai susiję su Grupės strategija teikti išsamią informaciją apie produktus, užtikrinti aiškių ženklinių ir verslo dėmesį klientų sveikatos ir saugos aspektams.	Poveikis yra esamas, ir tikėtina, reikšmingumas vidutinės trukmės laikotarpiu didės.	Grupė yra tiesiogiai susijusi per savo privačių prekių ženklų ženklinimo praktiką ir netiesiogiai – prekių ženklų produktų atveju.

Nustatytas reikšmingas poveikis, susijęs su mūsų veikla ir produktais, buvo vertinamas pagal tai, ar jis yra plačiai paplitęs, sisteminis, ar kyla dėl atskirų incidentų arba konkrečių verslo santykių. Asmens duomenų saugumo pažeidimai buvo laikomi sisteminiu poveikiu, nes jie kyla dėl galimų pažeidžiamumų duomenų valdymo sistemose, kurie potencialiai gali paveikti visus klientus. Prieigos prie kokybiškos informacijos trūkumas, lemiantis žalingą produktų naudojimą, yra plačiai paplitęs poveikis, turintis įtakos dideliame klientų skaičiui visuose regionuose. Maisto saugos klausimai, darantys poveikį vartotojų sveikatai, yra ir plačiai paplitęs, ir sisteminis poveikis; šie klausimai gali plačiai paveikti vartotojus ir potencialiai gali kilti dėl sisteminių problemų tiekimo grandinėse ir kokybės kontrolės procesuose.

Diskriminacinė praktika, kylanti iš šališkumo ir prieinamumo iššūkių žmonėms su negalia, yra sisteminis poveikis, susijęs su parduotuvinių dizainu, kuris gali turėti įtakos šioms grupėms. Neigiamas poveikis dėl klaidinančių rinkodaros veiksmų ir ekomanipuliavimo (angl. greenwashing) yra susijęs su atskirais atvejais ir konkrečiais verslo santykiais, nes jie paprastai atsiranda dėl tikslinių rinkodaros kampanijų arba tam tikrų verslo partnerių veiksmų - jie nėra plačiai paplitę ar sisteminiai. Grupės įmonės yra įsipareigojusios spręsti šio neigiamo poveikio problemas, įgyvendindamos būtinius sisteminius pokyčius, tobulindamos procesus ir taikydamos prevencines priemones, siekdamos išvengti platesnio masto žalos.

## S4-1 Politikos

# Privatumo politika

### GRUPĖS BENDROVĖS, KURIOS PATVIRTINO ŠIĄ POLITIKĄ

Mažmeninės ir elektroninės prekybos Grupės įmonės; MAXIMA International Sourcing; FRANMAX.

### PAGRINDINIS POLITIKOS TURINYS

Bendrasis tikslas: Privatumo politika apibrėžia asmens duomenų rinkimo ir tvarkymo procedūras bei tikslus, duomenų apimtį, taip pat informuoja asmenis, kurie naudojami Grupės įmonės paslaugomis ar lankosi jos interneto svetainėje, apie jų teises.

Nagrinėjami reikšmingi klausimai: Visų vartotojų ir galutinių naudotojų privatumas.

### POLITIKOS TAIKYMO SRITIS IR IŠIMTYS

Veikla: Asmens duomenų tvarkymas, apibrėžtas politikoje.

Vertės grandinė: Šioje politikoje ypatingas dėmesys skiriamas Grupės įmonių veiklai. Ji neapima nei pirminės, nei galutinės vertės grandinės.

Geografijos: Asmens duomenys daugiausia tvarkomi ES ribose, tačiau tam tikra informacija, susijusi su interneto svetainės lankymais, gali būti tvarkoma ar bendrinama su įmonėmis tiek Europos ekonominėje erdvėje (EEE), tiek už jos ribų – įskaitant JAV – per tokias paslaugas kaip Google Analytics ir Facebook Ads.

Suinteresuotųjų šalių grupės: Vartotojai yra pagrindinės suinteresuotosios šalys, kurioms ši politika daro poveikį.

### AUKŠČIAUSIAS LYGMUO, ATSAKINGAS UŽ POLITIKOS ĮGYVENDINIMĄ

Generalinis direktorius.

### TREČIŲJŲ ŠALIŲ STANDARTAI AR INICIATYVOS, KURIŲ LAIKOMASI

Politikoje įsipareigojama laikytis atitinkamų ES teisės aktų dėl duomenų apsaugos. Joje nėra nuorodų į trečiųjų šalių standartus ar iniciatyvas.

### PAGRINDINĖS SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Politikoje atsižvelgiama į klientų interesus ir jų teises, susijusias su privatumu.

### POLITIKOS PRIEINAMUMAS

Ši politika skelbiama Grupės įmonių interneto svetainėse, taip užtikrinant viešą prieigą ir skaidrumą.

Grupės įmonės neturi atskiros dedikuotos žmogaus teisių politikos, kuri būtų aiškiai skirta vartotojų ir galutinių naudotojų žmogaus teisėms užtikrinti. Grupės įmonėse įsteigti skundų ir pranešimų apie pažeidimus pateikimo kanalai, karštosios linijos, kuriomis vartotojai ir galutiniai naudotojai gali pranešti apie bet kokius netinkamo elgesio atvejus, leidžia mums stebėti, kaip laikomasi pagrindinių teisių, nustatytų UNGP, TDO Deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe ir EBPO gairėse daugiašalėms įmonėms dėl atsakingo verslo elgesio. Kanalai yra prieinami per įmonės interneto svetaines, o papildoma informacija apie bendravimo su mumis būdus pateikiama parduotuvių informacijos skyriuose bei ant mūsų privačių prekės ženklų produktų pakuočių.

Kaip atsakingas verslas gerbiame savo klientų ir galutinių vartotojų žmogaus teises bei reaguojame į bet kokius pagrįstus neatitiktis ar žmogaus teisių pažeidimo atvejus, kuriuos sukėlėme ar prie kurių prisidėjome. Tinkamos priemonės nustatomos atsižvelgiant į neigiamo poveikio pobūdį ir įgyvendinamos atitinkamų Grupės įmonių padalinių, kurie yra atsakingi už iškilusių klausimų sprendimą bei jų įgyvendinimo stebėseną.

## S4-2 Klientų įtraukimas

Grupėje teikiame pirmenybę sąžiningų, skaidrių ir operatyvių bendravimo su klientais aspektų užtikrinimui. Informaciją savo klientams skleidžiame įvairiais kanalais, įskaitant laikraščius, savaitinius leidinius, klientų žurnalus, televizijos reklamas ir oficialias interneto svetaines. Suprasdami savo klientų bazės įvairiapusiškumą, taip pat bendraujame per socialinės žiniasklaidos platformas, tokias kaip „Facebook“, „LinkedIn“ ir „Instagram“. Šis požiūris leidžia mums pasiekti tuos klientus, kurie vertina socialinės žiniasklaidos suteikiamą operatyvumą ir patogumą.

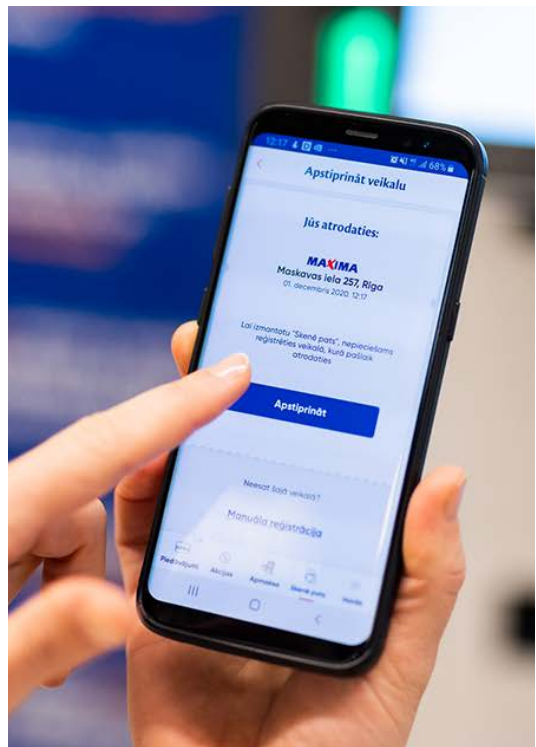
Nors konkrečios komunikacijos priemonės gali skirtis priklausomai nuo šalies, užtikriname, kad klientai visuose regionuose galėtų su mumis susisiekti, užduoti klausimus ir pateikti atsiliepimus. Daugumoje šalių klientams siūlome alternatyvių galimybių susisiekti su mumis, įskaitant telefoną, el. paštą, asmeniškai mūsų parduotuvėse, per mūsų lojalumo programėlę arba įvairiuose socialiniuose tinkluose. Toks visapusiškas požiūris į bendravimą su klientais atspindi mūsų įsipareigojimą užtikrinti prieinamumą ir operatyvumą, todėl galime veiksmingai patenkinti įvairių klientų poreikius ir pageidavimus. Klientų aptarnavimo skyriaus vadovas arba mažmeninės prekybos departamento direktorius paprastai yra atsakingi už aktyvaus klientų įtraukimo procesų užtikrinimą.

Siekdami geriau suprasti konkrečias ypač pažeidžiamų grupių aplinkybes, bendradarbiaujame su įvairiomis nevyriausybinėmis organizacijomis ir stebime informaciją, kuri mus pasiekia skundų ir (arba) pranešėjų kanalais.

Įsitraukimo kanalų efektyvumą vertina atitinkami Grupės įmonių komunikacijos skyriai, taikydami pasirinktus vertinimo rodiklius, kurie skiriasi priklausomai nuo naudojamos įsitraukimo priemonės tipo. Apie rezultatus pranešama atitinkamos įmonės vadovybei.

## S4-3 Ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais klientai gali išreikšti susirūpinimą

Skundai ir pranešimai, kuriuos mūsų klientai ir galutiniai naudotojai pateikia per skundų ir pranešėjų kanalus, tiek tiesiogiai, tiek anonimiškai, yra nuodugniai tiriama. Šis procesas apima skundo turinio analizę, faktų tikrinimą, susijusių darbuotojų apklausą, saugumo darbuotojų prašymą peržiūrėti vaizdo įrašus tam tikrų aplinkybių patvirtinimui ir, jei būtina, skundų tyrimo komisijos sudarymą.



Tais atvejais, kai atlikus tyrimą nustatoma, kad Grupės įmonė sukėlė arba prisidėjo prie reikšmingo neigiamo poveikio klientams ir galutiniams naudotojams, atitinkamo padalinio vadovas, neviršydamas savo įgaliojimų, nedelsdamas imasi veiksmų, kad užtikrintų tarpininkavimą ir taisomuosius veiksmus. Kai taisomiesiems veiksams atlikti reikia aukštesnio lygio įmonės vadovybės dalyvavimo, tokie asmenys informuojami ir dalyvauja tarpininkavimo ir taisomųjų veiksmų procesuose. Paskirti darbuotojai stebi tokių taisomųjų priemonių įgyvendinimą.

Grupės įmonės neturi specialių procesų, skirtų vertinti, ar klientai ir galutiniai vartotojai žino ir pasitiki mechanizmais, per kuriuos galima pateikti skundus, nusiskundimus ar pranešimus apie netinkamą elgesį. Tačiau vidiniai vertinimai, pagrįsti klientų aktyvumu teikiant pranešimus, rodo, kad šie kanalai turi tinkamą matomumo ir prieinamumo lygį.

## S4-4 Veiksmai

Grupės įmonės nustato konkrečius faktinius ar potencialius neigiamus poveikius, atlikdamos klientų apklausas, konsultuodamosis su suinteresuotosiomis šalimis ir NVO bei naudodamos skundų nagrinėjimo mechanizmus. Atitinkami padaliniai parengia veiksmus, skirtus tinkamai spręsti nustatytus neigiamus poveikius. Tais atvejais, kai neigiamas poveikis jau įvyko, yra užtikrinamas žalos atlyginimas, o atsakingi asmenys, paskirti pagal poveikio pobūdį, prižiūri priemonių įgyvendinimą ir jų veiksmingumą.

Kai kyla įtampa tarp neigiamo poveikio prevencijos ar mažinimo ir kitų verslo tikslų įgyvendinimo, Grupės įmonės vadovaujasi nustatytais sprendimų priėmimo procesais ir etikos principais, siekdamas užtikrinti tinkamus veiksmus. Įmonės yra pasirengusios priimti trumpalaikius pardavimų ar rinkodaros strategijų apribojimus, jei jos kelia realią riziką vartotojų interesams. Norėdami užtikrinti tinkamą klientų duomenų naudojimą, remiamės vidiniais procesais ir privatumo politikomis, kurios užtikrina, kad duomenų tvarkymas atitiktų galiojančius reglamentus ir geriausias praktikas.

### Prieiga prie informacijos

Ypač daug dėmesio skiriame tam, kad patenkintume klientų poreikius gauti informacijos apie mūsų produktų kokybę ir sudėtį. Siekdami patenkinti šiuos poreikius savo nefasuočių prekių skyriuose įdiegėme QR kodus, kuriuose pateikiama išsami informacija apie produktus, įskaitant informaciją apie alergenų. Be to, klientai reikiamą informaciją gali gauti tiesiogiai iš mūsų darbuotojų arba paskambinę ant produktų etikečių nurodytais kontaktiniais numeriais. Viešo produkto atšaukimo atveju, vadovaudamiesi vidinėmis procedūromis, pateikiame atšaukimo pranešimus savo parduotuvėse, suteikdami klientams galimybę grąžinti produktą ir atgauti sumokėtą sumą.

### Pirmaujanti mažmeninės prekybos įmonė Latvijoje

2024 m. liepą MAXIMA Latvija jau ketvirtus metus iš eilės buvo pripažinta pirmaujančia mažmeninės prekybos bendrove Latvijoje klientų aptarnavimo srityje, kaip rodo nepriklausomas Europos klientų aptarnavimo tobulinimo bendrovės „Dive Group“ tyrimas. 2024 m. gegužę ir birželį slauto pirkėjo metodu atlikto tyrimo metu MAXIMA Latvija gavo aukštą 91,98 proc. klientų aptarnavimo įvertinimą. Buvo vertinami įvairūs kriterijai, įskaitant apsipirkimo aplinką, konsultantų bendravimą, papildomus pardavimo įgūdžius ir mandagumą aptarnavimo proceso metu.

## S4-5 Tikslai ir rodikliai

Grupės įmonės nenustatė konkrečių ilgalaikių tikslų, susijusių su neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu arba su klientais ir galutiniais vartotojais susijusios reikšmingos rizikos ir galimybių šalinimu. Grupės įmonės veikia taip, kad veiklos funkcijos nustato ketvirčio tikslus. Šie tikslai skirti nustatytoms IRO spręsti pasitelkiant specialius, tinkamus ir laiku vykdomus veiksmus.



## Vartotojų privatumas

Grupės įmonės stebi bendrą pažeidimų, susijusių su klientų asmens duomenimis, skaičių, kad galėtų įvertinti bendrą vidaus procesų, susijusių su klientų asmens duomenų sauga, veiksmingumą. Siekdamas užtikrinti tinkamą su asmeniniais duomenimis susijusios rizikos valdymą, grupės įmonės, be kitų priemonių, rengia mokymus darbuotojams, ypač tiems, kurie dėl savo pareigų yra susiję su didesne rizika. Per ataskaitinį laikotarpį iš viso 2 084 darbuotojams, kurie atlieka funkcijas, susijusias su asmens duomenų saugumo pažeidimų rizika, buvo surengti mokymai kibernetinio saugumo, BDAR, asmens duomenų tvarkymo ir kitais susijusiais klausimais.

## Sektoriumi būdingi klausimai socialinėje srityje

Tolesniuose skyriuose aptariami mūsų veiklos sektoriui būdingi tvarumo klausimai, priskiriami socialiniam ramsčiui. Kadangi rengiant tvarumo ataskaitą sektoriai ETAS standartai nebuvo parengti, skyriuose atskleista informacija pateikiama pagal bendrą su tvarumu susijusios informacijos pateikimo metodologiją.

## SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės

Reikšmingumas buvo įvertintas pagal bendrąją metodiką. Poveikis, rizika ir galimybės buvo nagrinėjami savo veiklos atžvilgiu. Gautas reikšmingas poveikis, rizika ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

REIŠKŠMINGI TVARUMO KLAUSIMAI		SUSIJĘ REIŠKŠMINGI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS
<b>PRIEINAMUMAS</b>	Rizika [Nuosavos operacijos]	Finansinė rizika, susijusi su pasiūlos palaikymu mažomis kainomis.
<b>MAISTO SAUGA IR KOKYBĖ</b>	Poveikis [Nuosavos operacijos]	Nesaugaus ar nekokybiško maisto siūlymas daro neigiamą poveikį vartotojų sveikatai.

## Politikos ir tikslai

Grupės įmonėse taikomos vidaus procedūros ir procesai, kurie, vadovybės vertinimu, leidžia tinkamai valdyti šiame skyriuje aptartą reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes. Speciali politika nebuvo parengta, nes įvertinus dabartinę praktiką nenumatyta tokios politikos poreikio. Politikos kūrimo poreikis peržiūrimas kasmet.

Grupės įmonės nenustatė jokių ilgalaikių tikslų, aptartais reikšmingais IRO. Grupės įmonės veikia taip, kad veiklos funkcijos nustato ketvirčio tikslus. Šie tikslai skirti nustatytiems IRO spręsti pasitelkiant specialius, tinkamus ir laiku vykdomus veiksmus.

## Veiksmai ir rodikliai

### Produktų sauga ir kokybė

Mūsų parduotuvėse produktų sauga yra svarbiausias prioritetas visose siūlomose asortimento kategorijose, nesvarbu, ar tai būtų maisto, ar ne maisto produktai. Puikiai suprantame, kad mūsų klientų lūkestis yra saugių naudoti ir vartoti produktų tiekimas, todėl įgyvendiname įvairias priemones, užtikrinančias, kad mūsų produktai atitiktų aukščiausius saugos standartus. Visos mažmeninės prekybos Grupės įmonės laikosi maisto saugos valdymo sistemos RVASVT, užtikrindamos atitiktį visais maisto saugos aspektais.

Taikome griežtą politiką ir procedūras, kurios įpareigoja mūsų tiekėjus pateikti visus reikiamus dokumentus, įrodančius jų gaminių atitiktį. Tai apima saugos duomenų lapus, ekologinės gamybos ar ekologinius sertifikatus ir kitus susijusius sertifikatus. Siekdami užtikrinti gaminių saugą ir kokybę, atliekame planinius ir neplaninius laboratorinius tyrimus. Be to, atliekame tiekėjų auditus, kad įsitikintume, jog jų gamybos aplinka ir saugos užtikrinimo procesai atitinka mūsų aukštus standartus. Taip pat turime specializuotas komandas, kurios stebi ir greitai sprendžia bet kokias su mūsų gaminiiais susijusias problemas. Daug dėmesio skirdami gaminių saugai ir kokybei, siekiame stiprinti klientų pasitikėjimą ir palaikyti palankią reputaciją rinkoje.

Siekdamos užtikrinti gaminių kokybę ir saugą, Grupės įmonės atlieka ne tik tiekėjų, bet ir vidaus bei užsakomuosius tinkamumo naudoti tyrimus. Mėginiai imami iš gamybos ir tikrinami nepriklausomose bandymų laboratorijose arba Grupės laboratorijose pagal konkrečius techninius ir cheminius parametrus. Įgyvendindami susijusias procedūras ir vertindami atitinkamus rodiklius taip pat pasikliaujame savo kokybės ir maisto saugos specialistais bei išorės auditoriais. Savo arba partnerių sandėliuose taikome išsamias šviežių maisto produktų, pavyzdžiui, vaisių, daržovių ir šviežios mėsos, priėmimo kokybės kontrolės procedūras. Tai apima įvairių parametrų vertinimą, siekiant nustatyti kokybės problemas, pavyzdžiui, šaldymo grandinės temperatūros pažeidimus ir produktų išvaizdos bei kvapo neatitikimus. Parduodamos tik tos prekės, kurios atitinka visus šiuos parametrus. Šiomis priemonėmis užtikrinama kokybė visoje tiekimo grandinėje.

	2023			2024		
PRODUKTŲ SAUGOS VERTINIMAS IMANT MĖGINIUS	MAISTAS	NE MAISTO PRODUKTAI	IŠ VISO	MAISTAS	NE MAISTO PRODUKTAI	IŠ VISO
<b>Bendras ištirtų mėginių skaičius</b>	2 505	676	3 181	2 104	334	2 438
<b>Tarp jų privačios etiketės produktų mėginiai</b>	1 839	676	2 515	797	334	1 131
<b>Ištirtų savų kontrolinių mėginių skaičius</b>	2 401	517	2 918	1 947	284	2 231

Laikantis griežtų produktų saugos ir kokybės užtikrinimo procedūrų, atskaitiniais metais visos Grupės mastu buvo atlikti 264 su maisto sauga susiję produktų atšaukimai. Palyginimui, 2023 m. buvo atlikti 82 maisto produktų saugos atšaukimai.

MAXIMA International Sourcing toliau dalyvavo tarptautinėse tvaraus tiekimo sistemose ir išsaugojo RSPO (angl. „Roundtable for Sustainable Palm Oil“), ekologinio ženklo ir „Rainforest Alliance“ licencijas. MAXIMA International Sourcing privačių prekių ženklų produktai, atitinkantys griežtus minėtų sistemų reikalavimus, yra pažymėti antspaudais, kurie reiškia atitiktį, informuoja apie pagrindinių ingredientų atsekamumą ir atsakingą tiekimą.

2024 m. dalis MAXIMA International Sourcing šviežios mėsos, paukštienos, žuvies ir jūros gėrybių bei pieno produktų, pažymėtų privačiu prekės ženklu „Well Done“, pradėti ženklini „Quality Checked by J. S. Hamilton“ antspaudu. Šis antspaudas reiškia, kad J. S. Hamilton laboratorija atliko papildomus kokybės ir maisto saugos patikrinimus, taip užtikrinant aukščiausius kokybės standartus privačių prekių ženklų produktams.

## Kokybės valdymo procesų tobulinimas

2024 m. MAXIMA Lietuva išplėtė nešiojamųjų duomenų kaupiklių funkcionalumą ir programinės įrangos sprendimą, skirtą maisto saugos sistemai. Po šio patobulinimo vidiniai kokybės inspektoriai ir ekspertai gali tikrinti ne tik produktų ir prekių galiojimo laiką, bet ir vaisių bei daržovių kokybę naudodami tuos pačius terminalus, kurie anksčiau buvo skirti tik kainų etiketėms tikrinti. Tai leido sutrumpinti mėnesinių kokybės auditų atlikimo laiką maždaug 80 valandų bei užtikrinti greitą duomenų apsikeitimą, nerengiant fizinių dokumentų.

## Prieinamumas - verslo pagrindas

Neatskiriama mūsų verslo dalis yra už prieinamą kainą siūlomi produktai. Visos Grupės įmonės deda daug pastangų, laiko ir žinių, kad už prieinamą kainą siūlomi produktai atitiktų įvairių klientų poreikius: nuo socialiai pažeidžiamų asmenų, šeimų iki vis skubančių asmenų - kiekvienas ras tai, kas jam puikiai tinka.

2024 m. MAXIMA Lietuva daug dėmesio skyrė įvairiems kainų pasiūlymams, vykdydama įvairias akcijas, kad klientams pasiūlytų mažesnes kainas. Tarp šių iniciatyvų - savaitinės ir mėnesinės akcijos pasirinktoms prekėms, taip pat speciali akcija, kurios metu perkant dvi ar daugiau prekių ne maisto prekėms taikoma 50 proc. nuolaida. PRICER.LT 2024 m. tyrimo duomenimis, vidutinis pigiausių maisto produktų krepšelis MAXIMA Lietuva parduotuvėse kiekvieną mėnesį, matuojant prekybininkų prekių kainas, buvo pigiausias tarp konkurentų Lietuvoje, t. y. įmonė visus metus nuosekliai siūlė pigiausių maisto produktų krepšelius.

2024 m. STOKROTKA pradėjo naują kampaniją „Čia pigu“. Šia iniciatyva įmonė pasiūlė pirkėjams patrauklias kainas aktualiems produktams, apimančius tiek šviežio maisto prekes, tiek visą kitą prekių asortimentą. Be kita ko visus metus vykdytos ir kitos iniciatyvos, pavyzdžiui papildomi apsipirkimo kuponai, mažinantys pirkėjo krepšelio mokėtiną sumą. STOKROTKA taip pat pristatė akciją „Pigiau neįmanoma“. Pagal ją atrinktus produktus buvo galima nusipirkti už 0,01 PLN, kai bendra perkamų prekių vertė peržengia nustatytą ribą. Be to, STOKROTKA sumažino daugiau kaip 600 produktų įprastas kainas, o naujos mažesnės kainos buvo taikomos tiek gerai žinomų prekių ženklų, tiek privačių prekių ženklų produktams.



# Valdymo informacija

## G1 Verslo etika

### SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės

Su verslo etika susijusių tvarumo klausimų reikšmingumas buvo įvertintas pagal bendrąją metodiką. Mūsų vertinimas apėmė visus vartotojus, kuriems gali būti daromas poveikis, ir apėmė tvarumo klausimus, kurie nustatyti ETAS 1.

Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

	REIŠMINGI TVARUMO KLAUSIMAI	SUSIJĘ REIŠMINGI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS
ATSAKINGAS VERSLO ELGESYS	Poveikis [Nuosavos operacijos]	Prasta organizacinė kultūra gali neigiamai paveikti žmogaus ir darbo teises, sukeldama galimus tarptautinių susitarimų pažeidimus ir atsakingo verslo praktikų nesilaikymą. [G1_MI-1]
	Poveikis [Nuosavos operacijos]	Netinkamos mokėjimų praktikos daro didelį poveikį tiekėjų, ypač smulkių ir vidutinių įmonių (SV), verslo tęstinumui dėl pinigų srautų trūkumo. [G1_MI-2]
	Rizika [Nuosavos operacijos]	Reguliavimo rizika arba rinkos praradimas dėl korupcijos skandalų ar politinio bei socialinio nestabilumo. [G1_MR-1]
	Poveikis [Vertės grandinė]	Netinkamos verslo elgsenos praktikos vertės grandinėje dalyvaujančių subjektų veikloje daro neigiamą poveikį žmonėms ir gamtai. [G1_VCMI-1]

	POVEIKIS ŽMONĖMS IR APLINKAI	Ryšys su strategija ir verslo modeliu	LAIKO HORIZONTAS	SANTYKIO POBŪDIS
G1_MI-1	Prasta organizacinė kultūra, kuri ignoruoja etikos standartus, gali lemti žmogaus ir darbo teisių pažeidimus. Tokia kultūra silpnina tarptautinių susitarimų laikymąsi ir atsakingo verslo praktikas.	Poveikis kyla iš vadovybės sprendimų ir organizacinės kultūros.	Neigiamas poveikis yra esamas ir, tikėtina, kad išliks vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra tiesiogiai susijusi per savo vidines praktikas ir kultūrą.
G1_MI-2	Pradelsti mokėjimai arba nepalankios mokėjimo sąlygos gali sukelti tiekėjų pinigų srautų sutrikimus, ypač SV]. Tai gali lemti veiklos sunkumus, o kraštutiniais atvejais – verslo žlugimą.	Tiesiogiai susiję su verslo modeliu per mokėjimo praktikas.	Neigiamas poveikis yra esamas ir, jei nebus tinkamai valdomas, gali stiprėti vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra tiesiogiai susijusi per savo mokėjimų praktikas ir sutarčių sąlygas.
G1_VCMI-1	Be tinkamų verslo praktikos standartų vertės grandinėje, netinkamas elgesys ir žmogaus teisių pažeidimai gilesniuose tiekimo grandinės lygiuose gali likti nepranešti ir nesuvaldyti.	Nereikalaujant ar neskatinant tiekėjų įgyvendinti atsakingo verslo praktikų, tampa sudėtinga užtikrinti atsakomybę svarbiais klausimais.	Neigiamas poveikis yra esamas ir, tikėtina, kad išliks vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra netiesiogiai susijusi per savo santykius su tiekėjais.

## G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra

Kasdienės veiklos dinamiškoje aplinkoje kiekviena mūsų Grupės įmonė laikosi elgesio standartų, grindžiamų sąžiningumu, etikos principais ir griežtu atitikties užtikrinimu jų veiklos jurisdikcijų teisiniais reikalavimams. Šis įsipareigojimas sudaro mūsų verslo etikos pagrindą.

Mūsų verslo elgesio požiūrio pagrindą sudaro trys pagrindinės politikos: Lygių galimybių ir įvairovės politika, Korupcijos prevencijos politika ir Tiekėjų elgesio kodeksas. Šios politikos nėra vien tik procedūriniai dokumentai – jos yra tris dešimtmečius trukusios Grupės įmonių raidos rezultatas, suderintas su pagrindiniais mūsų akcininko „Vilniaus prekybos“ Verslo etikos kodekso principais. Šios politikos apibrėžia mūsų bendrą veiklos filosofiją, užtikrinamos jos suderinamumą su pagrindinėmis vertybėmis ir verslo tikslais. Jos taip pat veikia kaip valdymo sistema tvarumo srityje, užtikrinama atskaitomybę ir įsipareigojimų suinteresuotosioms šalims laikymąsi. Verslo etikos kodeksas kartu su Korupcijos prevencijos politika nustato nulines politinių įnašų tolerancijos principą visose Grupės įmonių veiklose.

### Verslo etikos kodeksas

„Vilniaus prekybos“ verslo etikos kodeksas nustato atsakingo ir skaidraus verslo etikos standartus. Kodekse aptariama rizika, susijusi su darbo teisėmis, sąžiningu įdarbinimu, nediskriminavimu, kova su korupcija, klientų apsauga ir aplinkosauginė atsakomybė. Politikos laikymasis stebimas per nustatytus pranešimų kanalus, kurie leidžia darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims pareikšti susirūpinimą dėl pažeidimų.

Kodeksas taikomas visiems darbuotojams ir verslo operacijoms visose rinkose, nenumatant jokių išimčių geografinėms vietovėms ar verslo veiklai. Jis apima vidaus operacijas ir santykius su verslo partneriais, klientais, tiekėjais ir kitais išoriniais suinteresuotaisiais subjektais.

Atsakomybė už kodekso įgyvendinimą tenka vyresniajai vadovybei, užtikrinančiai, kad etikos standartų būtų laikomasi visais lygmenimis. Kodekse atsižvelgiama į suinteresuotųjų šalių interesus, skatinant sąžiningą elgesį, saugumą ir skaidrumą. Darbuotojai ir atitinkamos suinteresuotosios šalys su politika gali susipažinti per vidinius ir išorinius komunikacijos kanalus.

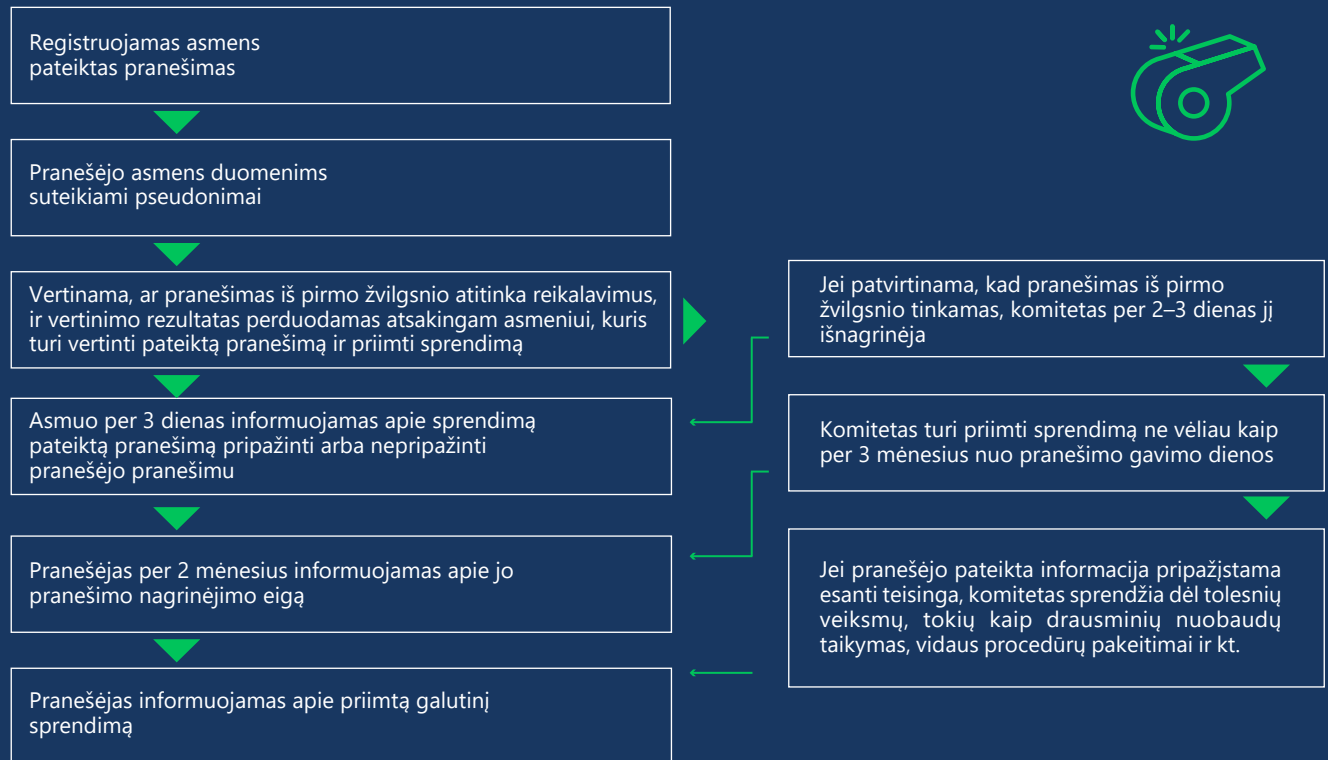
Šiose taisyklėse kartu atskleidžiami pagrindiniai principai, užtikrinantys, kad mūsų valdymo sistema ne tik atitiktų teisės aktų reikalavimus, bet ir atitiktų aukščiausius etikos ir atsakingo verslo praktikos standartus.

Mūsų įsipareigojimas neapsiriboja vien tik politikų patvirtinimu – mes aktyviai dalyvaujame šviečiant savo darbuotojus ir verslo partnerius apie mūsų įsipareigojimus. Ši švietimo iniciatyva yra pagrindinis mūsų korporacinės atsakomybės elementas, užtikrinantis, kad visi suinteresuotieji asmenys ne tik žinotų mūsų politikų turinį, bet ir laikytųsi jų principų bei tikslų.

Siekdami palengvinti supratimą ir laikymąsi, užtikrinome, kad šios politikos būtų lengvai prieinamos – jos skelbiamos tiek mūsų viešose interneto svetainėse, tiek vidiniuose intraneto portaluose. Be to, visoje Grupėje kasmet rengiame mokymus darbuotojams, siekdami sustiprinti politikų taikymą ir užtikrinti jų nuoseklų įgyvendinimą visose mūsų dukterinėse įmonėse, nepaisant jų geografinės vietos.

Didžiausią korupcijos ir kyšininkavimo riziką kelia pirkimų, tiekimo grandinės valdymo ir nekilnojamojo turto valdymo skyriai. Šių funkcijų veikla yra stebima ir kontroliuojama taikant griežtas priemones mūsų įmonėse, pasitelkiant nustatytas gynybos linijas, įskaitant, bet neapsiribojant, vidaus, finansines ir atitikties kontrolės priemones bei vidaus auditą. Apie visus sukčiavimo ar korupcijos atvejus informuojama vadovybė ir Audito komitetas.

## Grupėje taikomas informavimo apie pažeidimus mechanizmas bendrais bruožais:



Visi nauji darbuotojai su anksčiau minėtomis politikomis supažindinami įdarbinimo proceso metu. Mokymų temos apima politikos pristatymą ir apžvalgą, įskaitant korupciją, konkurencijos teisę, dominuojančios padėties piktnaudžiavimą, interesų konfliktus, dovanų ir kitų privilegijų teikimą, nepotizmą bei užkulisinę politiką.

2024 m. rugsėjo 1 d. Estijoje įsigaliojo Asmenų, pranešančių apie su darbu susijusius Europos Sąjungos teisės pažeidimus, apsaugos įstatymas. Iki tol Estijos teisėje nebuvo išsamios, tarpsektorinės informatorių apsaugos reguliavimo sistemos. Dėl šios priežasties Estijoje veikiančios Grupės įmonės neturėjo kanalo, kuriuo būtų įgyvendinta pranešėjų apsauga, atitinkanti Direktyvą (ES) 2019/1937. Estijoje veikiančios įmonės patvirtino atitinkamas politikas ir mechanizmus 2025 m. pradžioje.

Likusios Grupės įmonės, kuriose dirba daugiau kaip 50 darbuotojų, yra sukūrusios atskirus pranešimų apie pažeidimus mechanizmus, kurie yra tinkamiausi atsižvelgiant į nacionalines aplinkybes, ir yra tvirtai įsipareigojusios greitai, nepriklausomai ir objektyviai ištirti verslo elgesio incidentus.

Grupės įmonės neturi specialios politikos, skirtos gyvūnų gerovės klausimams. Nacionalinių teisės aktų, susijusių su gyvūnų gerove, laikymasis įtvirtintas tiekimo sutartyse, nustatant reikalavimus laikytis taikomų teisės aktų. Papildomas kokybės kontrolės priemonės, pavyzdžiui, audita, atlieka Grupės įmonės, kurios tikrina, ar laikomasi su gyvūnų gerove susijusių teisės aktų, ir tai yra bendrų patikrinimų dalis.

## G1-2 Santykių su tiekėjais valdymas

Tikimės, kad mūsų tiekėjai savo verslą vykdys etiškai ir skaidriai, užtikrindami, kad jų gaminiai būtų gaminami sąžiningai ir darytų kuo mažesnį poveikį aplinkai. Dar 2020 m. patvirtinome Tiekėjų elgesio kodeksą. Šiame kodekse išdėstyta, kaip mūsų Grupės įmonės siekia tvariai dirbti su tiekėjais, skatindamos etišką, profesionalią ir sąžiningą praktiką. Tai apima pagarbą žmogaus teisėms, verslo etikos laikymąsi ir aplinkos apsaugą. Mūsų tiekėjai privalo laikytis visų atitinkamų savo šalių įstatymų ir taisyklių, sąžiningai ir pagarbiai elgtis su savo darbuotojais, užtikrinti saugią ir sveiką darbo vietą. Be to, reikalaujame, kad mūsų tiekėjai laikytųsi aplinkosaugos įstatymų ir standartų ir būtų atsakingi už savo poveikį aplinkai. Ataskaitiniu laikotarpiu Tiekėjų elgesio kodeksas buvo peržiūrėtas ir atnaujintas siekiant pabrėžti lūkesčius laikytis pagrindinių tarptautinės gerosios praktikos dokumentų, nustatančių pagarbos žmogaus ir darbo teisėms standartus. Peržiūrėtą versiją Grupės įmonės priims 2025 m. eigoje.

Didžiąją dalį mūsų tiekimo grandinės valdo vietinės Grupės mažmeninės prekybos įmonės, kuriose produktų atranka, derybos ir pirkimo procesai vykdomi šalies lygmeniu, siekiant pagerinti regioninį ir vietinį tiekimą. Likusius Grupės tiekimo grandinės produktus valdo MAXIMA International Sourcing, atsakinga už centralizuotą tiekimą. MAXIMA International Sourcing teikia pirkimo ir derybų paslaugas Grupės įmonėms ir kuria privačių prekių ženklų prekes. Veikdama kaip didmenininkas, MAXIMA International Sourcing perka prekes iš tiekėjų ir pristato jas į sandėlį arba tiesiai į parduotuves. Šis centralizuotas tiekimo modelis gerokai padidina veiklos efektyvumą ir leidžia Grupei geriau kontroliuoti savo produktų ir paslaugų kokybę.



# Tiekėjų elgesio kodeksas

## GRUPĖS BENDROVĖS, KURIOS PATVIRTINO ŠIĄ POLITIKĄ

Atnaujinta versija: MAXIMA Lietuva; MAXIMA GRUPĖ.

2020 m. versija: Likusios mažmeninės prekybos Grupės įmonės; MAXIMA International Sourcing;

## PAGRINDINIS POLITIKOS TURINYS

Tiekėjų elgesio kodekse išdėstyti būtiniausi standartai, kurių turi laikytis tiekėjai, siekiant skatinti etišką ir atsakingą verslo elgesį, pagarbą žmogaus teisėms, atsakomybę už aplinką ir sąžiningą darbo praktiką Grupės vertės grandinėje. Pagrindiniai tikslai - užtikrinti tvarią ir atsakingą praktiką, apsaugoti žmogaus teises ir sumažinti neetiško elgesio riziką visoje tiekimo grandinėje.

## POLITIKOS TAIKymo SRITIS IR IŠIMTYS

Šis kodeksas taikomas visiems MAXIMA Grupės vertės grandinės tiekėjams ir subrangovams visoje veiklos geografinėje. Kodeksas apima platų suinteresuotųjų šalių ratą, įskaitant tiekėjus, subrangovus ir netiesioginius jų darbuotojus, bendruomenes ir vietas gamtinę aplinką. Kodekse nėra jokių aiškių išimčių.

Atnaujintoje versijoje aiškiai kalbama apie prekybą žmonėmis, priverstinį darbą ir vaikų darbą.

## TREČIŲJŲ ŠALIŲ STANDARTAI AR INICIATYVOS, KURIŲ LAIKOMASI

Atnaujinta politikos versija suderinta su pripažintais tarptautiniais standartais ir sistemomis: EBPO gairėmis daugiašalėms įmonėms dėl atsakingo verslo elgesio, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais, TDO deklaracija, Tarptautine žmogaus teisių chartija ir JT Pasaulinio susitarimo principais, kurie apima žmogaus teisių, darbo, aplinkosaugos ir kovos su korupcija principus.

## PAGRINDINĖS SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Kurdama šią politiką, Grupė tinkamai atsižvelgė į suinteresuotųjų šalių interesus ir siekė sukurti sąžiningą, pagarbią ir etišką aplinką tiekimo grandinėje. Politikos reikalavimais siekiama suderinti vidaus ir išorės suinteresuotųjų šalių lūkesčius dėl atsakomybės už aplinką, žmogaus teisių apsaugą ir etišką verslo elgesį.

## POLITIKOS PRIEINAMUMAS

Šis kodeksas skelbiamas įmonių interneto svetainėje, pridėdama prie sutarčių.

## POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

Grupės įmonės pasilieka teisę atlikti vertinimus, patikrinimus ir auditą, kad įsitikintų, jog tiekėjai laikosi šio kodekso ir jame aiškiai nurodytų standartų.

Be Tiekėjų elgesio kodekso, Grupės įmonės parengė Miškų naikinimo ir alinimo prevencijos politiką, išsamiau aprašytą skyriuje E4 „Biologinė įvairovė ir ekosistemos“. Ši politika nustato privalomą reikalavimą atitinkamų produktų tiekėjams įgalinti mūsų įsipareigojimą atlikti tiekimo grandinės išsamaus patikrinimo procesus. Tiekėjai privalo sudaryti sąlygas Grupės įmonėms audituoti jų išsamaus patikrinimo sistemas, užtikrinant skaidrumą ir atitiktį reikalavimams. Šių auditų metu renkama informacija, siekiant patvirtinti, kad atitinkami produktai yra pagaminti teisėtai ir nėra susiję su miškų naikinimu ar alinimu.



G1-3

## Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas

Pagrindiniai korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos ir nustatymo principai yra išdėstyti Korupcijos prevencijos politikoje. Grupės įmonės šią politiką įgyvendina įdiegdamos procesus, kurie yra integruoti į kasdienę veiklą.

## Korupcijos prevencijos politika

### GRUPĖS BENDROVĖS, KURIOS PATVIRTINO ŠIĄ POLITIKĄ

Visos mažmeninės prekybos Grupės įmonės; FRANMAX; MAXIMA GRUPĖ.

### PAGRINDINIS POLITIKOS TURINYS

Bendrasis tikslas: Šia politika siekiama nustatyti pagrindinius principus ir gaires korupcijos prevencijai Grupės įmonėse, skatinant sąžiningumą, skaidrumą ir atskaitomybę. Joje daugiausia dėmesio skiriama atitikimui įstatymams ir aukštiems verslo etikos standartams palaikyti.

Nagrinėjami reikšmingi klausimai: Politikoje aptariama reikšminga rizika, pavyzdžiui, korupcija, interesų konfliktai ir neetiška pirkimų praktika. Joje įtvirtinamas nulinės tolerancijos kyšininkavimui, prekybai poveikiu ir nepotizmui, kurie gali pakenkti Grupės reputacijai ir veiklai, principas.

### POLITIKOS TAIKymo SRITIS IR IŠIMTYS

Veikla: Korupcijos prevencijos politikos taikymo sritis yra plati ir taikoma visiems Grupės įmonių darbuotojams, įskaitant vadovybės, priežiūros organų ir komitetų narius, taip pat asmenis, dirbančius pagal civilines sutartis ar kitus susitarimus, neatsižvelgiant į jų santykių su Grupe pobūdį ar formą.

Vertės grandinė: Ši politika apima visą veiklą ir operacijas visoje Grupės vertės grandinėje, užtikrinant, kad korupcijos prevencijos priemonės būtų įgyvendinamos vienodai.

Geografijos: Ši politika taikoma visoms Grupės įmonėms, nepriklausomai nuo geografinės padėties.

Suinteresuotųjų šalių grupės: Pagrindinės suinteresuotosios šalys, kurioms ši politika daro įtaką, yra darbuotojai (įskaitant vadovybę, priežiūros organus ir komitetus), verslo partneriai ir tiekėjai, reguliavimo institucijos ir viešojo sektoriaus pareigūnai.

### AUKŠČIAUSIAS LYGMUO, ATSAKINGAS UŽ POLITIKOS ĮGYVENDINIMĄ

Už šios politikos įgyvendinimą atsako kiekvienos Grupės įmonės vadovybė. Grupės įmonių vadovybė yra atsakinga už etiško elgesio toną, užtikrindama, kad jų atsakomybės srityse būtų laikomasi politikos principų.

### TREČIŲJŲ ŠALIŲ STANDARTAI AR INICIATYVOS, KURIŲ LAIKOMASI

Politikoje įsipareigojama laikytis atitinkamų teisinių standartų ir principų, įskaitant nacionalinius ir tarptautinius teisės aktus, susijusius su kova su korupcija. Joje nėra aiškių nuorodų į trečiųjų šalių standartus ar iniciatyvas.

### PAGRINDINĖS SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Šioje politikoje atsižvelgiama į kelių pagrindinių suinteresuotųjų šalių, įskaitant darbuotojus, verslo partnerius, tiekėjus, rangovus ir viešojo sektoriaus subjektus, interesus. Nustatant šią politiką aiškiai pabrėžiamas siekis sukurti sąžiningą, skaidrią ir nuo korupcijos apsaugotą verslo aplinką, kuri būtų naudinga visoms su Grupe susijusioms suinteresuotosioms šalims.

### POLITIKOS PRIEINAMUMAS

Ši politika skelbiama Grupės įmonių interneto svetainėse, taip užtikrinant viešą prieigą ir skaidrumą.

Grupės įmonės rengia specialius mokymus korupcijos prevencijos klausimais, taip užtikrindamos, kad darbuotojai įgytų reikiamų žinių ir supratimo. Visi esami darbuotojai ir naujai prisijungiantys prie Grupės įmonių, yra supažindinami su šia politika. Grupės įmonės iš viso nustatė 1 264 asmenis, atliekančius funkcijas, kurios, kaip manoma, susijusios su korupcijos ir kyšininkavimo rizika, iš kurių 485 darbuotojai per 2024 m. išklausė specialius mokymus.

## G1-4 Korupcijos ir kyšininkavimo incidentai

Aktyviai stebime, kaip visais lygmenimis įgyvendinama mūsų Korupcijos prevencijos politika. Skatiname ir remiame pranešimus apie bet kokią veiklą, kuri gali kelti netinkamo elgesio riziką. Siekdami užtikrinti savo darbuotojų saugumą ir pasitikėjimą, pranešusiems asmenims garantuojame apsaugą ir anonimiškumą. Per ataskaitinį laikotarpį buvo 1 piktnaudžiavimo teisėmis atvejais, patvirtintas atliekant vidaus tyrimą. Darbo santykiai su darbuotoju buvo nutraukti. Dėl šio atvejo Grupės įmonėms baudų skirta nebuvo.

Siekdamos mažinti rizikas, Grupės įmonės atlieka saugumo patikrinimus, kai kyla įtarimų dėl korupcijos. Specialiai paskirti darbuotojai peržiūri sutartis, siekdami užtikrinti jų nuoseklumą su sąskaitomis ir pirkimų konkursais. Reguliarūs mokymai stiprina etikos standartus, o vidiniai auditai ir tyrimai padeda nustatyti bei spręsti galimus pažeidimus. Nustatyti pažeidimai sulaukia atitinkamų drausminių priemonių – nuo įspėjimų iki darbo santykių nutraukimo ar, esant būtinybei, teisinių veiksmų.

Apie tyrimų rezultatus pranešama Grupės valdybai ir Audito komitetui. Per ataskaitinius metus nebuvo priimta jokių nuosprendžių dėl kovos su korupcija ar kyšininkavimu susijusių įstatymų pažeidimų, dėl kurių būtų skirtos baudos Grupės įmonėms.

## G1-6 Mokėjimo praktika

Grupės įmonės vadovaujasi vidinėmis procedūromis bei yra įgyvendinusios kontrolės mechanizmus, skirtus užkirsti kelią pavėluotiems mokėjimams. Mūsų mokėjimų praktika atitinka galiojančius nacionalinius teisės aktus, kuriais, be kita ko, perkeliama ir įgyvendinama Nesąžiningos prekybos praktikos direktyva, o 100 proc. mokėjimų atitinka standartines mokėjimo sąlygas. Daugiau informacijos apie apmokėjimo terminus pateikiama finansinių ataskaitų 18-oje pastaboje. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje dėl pavėluotų mokėjimų buvo pradėta 1 teisinė procedūra, kuri ataskaitos teikimo momentu nebuvo baigta.

## Gyvūnų gerovė

2024 m. lapkritį MAXIMA Latvija savo „Meistro kokybės“ („Meistara Marka“) gaminiams gaminti pradėjo naudoti tik ant kraiko arba laisvai laikomų vištų kiaušinius, taip pabrėždama savo įsipareigojimą gaminti tvarų ir etišką maistą. Po šio pokyčio visi švieži ir virti kiaušiniai, naudojami šiuose patiekaluose, dabar yra tik iš ne narvuose auginamų vištų. Šiuo pakeitimu pažymime tašką, kai visų mūsų „Meistro kokybės“ produktų gamyboje Baltijos šalyse atsisakoma narvuose laikomų vištų kiaušinių (šviežių ir virtų), taip sumažinant neigiamą poveikį gyvūnų gerovei.

Kiti su gyvūnų gerove susiję klausimai šiuo metu sprendžiami užtikrinant ES reglamentų, susijusių su tokiais klausimais, vykdymą, į produktų tiekimo sutartis įtraukiant gyvūnų gerovės reikalavimus ir vykdant jų stebėseną.

## Bendrovei būdingi klausimai valdysenos srityje

Toliau aptariami konkrečiam subjektui būdingi tvarumo klausimai, kurie priskiriami valdysenos ramsčiui. Skyriuose atskleidžiama informacija pateikiama pagal bendrą su tvarumu susijusios informacijos pateikimo metodologiją.

## SBM-3 Poveikis, rizika ir galimybės

Reikšmingumas buvo įvertintas pagal bendrąją metodiką. Poveikis, rizikos ir galimybės buvo nagrinėjami savo veiklos atžvilgiu.

REIKŠMINGI TVARUMO KLAUSIMAI	SUSIJĘ REIKŠMINGI POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS
SKAITMENINIMAS	Poveikis [Nuosavos operacijos]   Skaitmeninės paslaugos, kurios neprieinamos visoms vartotojų grupėms, pažeidžia asmenų teises arba prisideda prie atskirties.
	Rizika [Nuosavos operacijos]   Rizika, susijusi su atsilikimu nuo technologinės pažangos.
	Galimybė [Nuosavos operacijos]   Galimybės sumažinti veiklos išlaidas kuriant ir diegiant skaitmeninius sprendimus.
GALIMYBĖ GAUTI ŽALIAJĄ FINANSAVIMĄ	Galimybė [Nuosavos operacijos]   Galimybės gauti finansavimą palankesnėmis sąlygomis, palyginti su įprastiniu finansavimu.

### Politikos ir tikslai

Grupės įmonėse taikomos vidaus procedūros ir procesai, kurie, vadovybės nuomone, leidžia tinkamai valdyti šiame skyriuje aptartą reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes. Speciali politika nebuvo parengta, nes įvertinus dabartinę praktiką nenustatyta tokios politikos poreikio. Politikos kūrimo poreikis peržiūrimas kasmet.

Grupės įmonės nenustatė ilgalaikių tikslų, susijusių su nustatytu reikšmingu poveikiu, rizikomis ar galimybėmis. Grupės įmonės veikia taip, kad veiklos funkcijos nustato ketvirčio tikslus. Šie tikslai skirti nustatytiems IRO spręsti, imantis specialių, aktualių ir savalaikių veiksmų.

### Veiksmai ir rodikliai

#### Skaitmeninimas ir geresnė apsipirkimo patirtis

Nuolat tobulėjame ir naudojame naujas skaitmenines technologijas, kad mūsų klientams apsipirkimas būtų sklandesnis ir malonesnis. Dedami šias pastangas, diegiame naujoviškas technologijas ir atnaujiname savo infrastruktūrą. Tarp svarbiausių dalykų - savitarnos kasos, tokios kaip „Scan&Go“, ir intuityvi mobilioji programėlė, kuri pagerina mūsų lojalumo programos patirtį.

Remdamiesi 2023 m. sėkme, 2024 m. toliau plėtėme naujųjų savitarnos kasų tinklą bei vykdėme jo atnaujinimą. Šios pažangios sistemos supaprastina atsiskaitymo procesą, nes sumažina darbuotojų sąveiką su terminalais, suteikdamos greitesnę bei patogesnę apsipirkimo patirtį mūsų klientams. Pernai 38,5 proc. mūsų pirkėjų savo atsiskaitymo operacijoms pasirinko savitarnos kasas (palyginti su 40,8 proc. 2023 m.).

Siekdami geriau aptarnauti įvairialypę klientų bazę, siūlome daugybę būdų, kaip dalyvauti mūsų lojalumo programose, įskaitant tradicinę fizinę lojalumo kortelę, ar lengvai naudojamą mobiliąją programėlę. Šios pritaikytos galimybės užtikrina, kad kiekvienas klientas galėtų naudotis asmeninėmis nuolaidomis ir apdovanojimais jam tinkamiausiu būdu.

6,7m	Lojalumo programos narių:	6,7 mln. (6,2 mln. 2023 m.)
4 268	Savitarnos kasos terminalai:	4 268 (3 304 2023 m.)

Grupės įmonės nuolat stebi rinkas ieškodamos žaliųjų finansavimo schemų ir paramos mechanizmų, kurie padėtų pereiti prie tvaresnės veiklos bei pasinaudoti naujomis finansavimo galimybėmis.

# Papildoma informacija

Atliekant dvejojo reikšmingumo vertinimą, reikšmingų temų sąrašas buvo atnaujintas atsižvelgiant į vertinimo proceso rezultatus. Palyginti su ankstesniais ataskaitiniais laikotarpiais reikšmingomis laikytomis temomis, esminių pokyčių neįvyko. Palyginimui toliau pateikiame ankstesnių ataskaitinių laikotarpių reikšmingų temų sąrašą:

REIKŠMINGOS TEMOS, 2019-2023 M.	
<b>Žmonės</b>	A. Įvairovė ir lygios galimybės
	B. Mokymasis ir tobulėjimas
	C. Darbuotojų gerovė ir naudos
	D. Profesinė sveikata ir darbo sauga
<b>Klientai</b>	A. Produktų sauga ir kokybė
	B. Privatūs prekės ženklai
	C. Geresnė apsipirkimo patirtis
	D. Klientų įtraukimas
<b>Aplinka</b>	A. Veiksmai klimato srityje
	B. Medžiagų ir atliekų tvarkymas
	C. Vanduo
<b>Tiekimo grandinė</b>	A. Partnerystė su tiekėjais
	B. Atsakingas tiekimas
	C. Vietos gamintojai
<b>Bendruomenės</b>	A. Vietos bendruomenės
	B. Parama maistu
	C. Švietimo skatinimas
	D. Parama nepasiturintiems
	E. Sveikesnio gyvenimo būdo skatinimas

## IRO-2 IRO-2 - Duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas

ATSKLEIDIMO REIKALAVIMAS IR SUSIJĘS DUOMENŲ VIENETAS		PUSLAPIO NUMERIS
ETAS 2 GOV-1	Lyčių pusiausvyra valdyboje	76
ETAS 2 GOV-1	Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais	75
ETAS 2 GOV-4	Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo	97
ETAS 2 SBM-1	Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastiniu kuru	99
ETAS 2 SBM-1	Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba	99
ETAS 2 SBM-1	Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštarigai vertinamais ginklais	99
ETAS 2 SBM-1	Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu	99
ETAS E1-1	Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas	121
ETAS E1-1	Įmonės, kurioms netaikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai	121
ETAS E1-4	Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	124
ETAS E1-5	Iškastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darantiems sektoriams)	126
ETAS E1-5	Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	126
ETAS E1-5	Su didelį poveikį klimatui darančių sektorių veikla susijęs energijos suvartojimo intensyvumas	126
ETAS E1-6	Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis	128
ETAS E1-6	Viso išmesto ŠESD kiekio energijos suvartojimo intensyvumas	128
ETAS E1-7	ŠESD absorbuojimas ir anglies dioksido kreditai	Netaikoma
ETAS E1-9	Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu	Taikomas laipsniškas įvedimas
ETAS E1-9	Piniginių sumų suskirstymas pagal ūmią ir lėtinę fizinę riziką	Taikomas laipsniškas įvedimas
ETAS E1-9	Svarbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika, buvimo vietos nustatymas	Taikomas laipsniškas įvedimas
ETAS E1-9	Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases	Taikomas laipsniškas įvedimas
ETAS E1-9	Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių	Taikomas laipsniškas įvedimas
ETAS E2-4	Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį	Nereikšminga

ATSKLEIDIMO REIKALAVIMAS IR SUSIJĘS DUOMENŲ VIENETAS		PUSLAPIO NUMERIS
ETAS E3-1	Įmonės politika, skirta valdyti su vandens ir jūrų išteklių susijusį savo reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes	133
ETAS E3-1	Priimta dedikuota politika	133
ETAS E3-1	Tvaraus vandenynų ir jūrų naudojimo politika	133
ETAS E3-4	Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis	Nereikšminga
ETAS E3-4	Bendras vandens suvartojimas (m3) pagal nuosavų operacijų grynąsias pajamas	134
ETAS 2- SBM 3 - E4 16 straipsnio a punkto i papunktis - veikla neigiamai veikia pažeidžiamas biologinės įvairovės teritorijas		135
ETAS 2- SBM 3 - E4 16 straipsnio b punktas - nustatytas reikšmingas neigiamas poveikis, susijęs su žemės degradacija, dykumėjimu ar dirvožemio sandarinimu		135
ETAS 2- SBM 3 - E4 16 straipsnio c punktas - operacijos daro poveikį gresiančioms išnykti rūšims		135
ETAS E4-2	Tvaraus žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio praktika ar politika	Vertės grandinės laipsniškas įvedimas
ETAS E4-2	Tvaraus vandenynų ir (arba) jūrų naudojimo praktika ar politika	Vertės grandinės laipsniškas įvedimas
ETAS E4-2	Politika, skirta miškų kirtimo klausimui spręsti	137
ETAS E5-5	Neperdirbtos atliekos	143
ETAS E5-5	Pavojingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos	143
ETAS 2- SBM3 - S1	Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika	149
ETAS 2- SBM3 - S1	Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika	149
ETAS S1-1	Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai	150-152
ETAS S1-1	Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams	150-52
ETAS S1-1	Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės	Nereikšminga
ETAS S1-1	Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema	158
ETAS S1-3	Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas	152
ETAS S1-14	Mirčių ir su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius ir lygis	159
ETAS S1-14	Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius	Nereikšminga
ETAS S1-16	Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas	160
ETAS S1-16	Per didelis vykdomojo direktoriaus darbo užmokesčio koeficientas	Neatskleista

ATSKLEIDIMO REIKALAVIMAS IR SUSIJĘS DUOMENŲ VIENETAS		PUSLAPIO NUMERIS
ETAS S1-17	Diskriminacijos atvejai	160
ETAS S1-17	JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas	160
ETAS 2- SBM3 – S2	Didelė vaikų darbo arba priverčiamojo darbo rizika vertės grandinėje	161
ETAS S2-1	Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai	162
ETAS S2-1	Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika	162, 176
ETAS S2-1	JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas	162
ETAS S2-1	Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams	162, 176
ETAS S2-4	Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje, susiję su vertės grandinės pradine ir galutine grandimis	162
ETAS S3-1	Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai	Nereikšminga
ETAS S3-1	JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, TDO principų arba EBPO rekomendacijų nesilaikymas	Nereikšminga
ETAS S3-4	Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje	Nereikšminga
ETAS S4-1	Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika	166
ETAS S4-1	JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas	167
ETAS S4-4	Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje	168
ETAS G1-1	Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją	173-174, 177
ETAS G1-1	Pranešėjų apsauga	174
ETAS G1-1	Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus	178
ETAS G1-4	Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu standartai	176-178

## IRO-2 ETAS Informacijos atskleidimo reikalavimų rodyklė

INDEKSAS	INFORMACIJOS ATSKLEIDIMO REIKALAVIMAS PAVADINIMAS	PUSLAPIS	NEĮTRAUKIMO PRIEŽASTYS
<b>ETAS 2 - Bendroji atskleistina informacija</b>			
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	92	
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	92-93	
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	93-95 75-77 <sup>12</sup> 192-195 <sup>13</sup>	
GOV-2	Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	96	
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	97	
GOV-4	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	97	
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	98-99	
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	99-102 9-11 <sup>14</sup>	
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	103-107	
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	120, 130, 132-133, 135-136, 140-141, 145, 149-150, 161-162, 164-166, 169, 172, 179, 180	Duomenų vienetui ETAS2.SBM-3 48(e) pritaikyta palaipsniui pradėdamų taikyti atskleidimo reikalavimu išlyga
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo proceso aprašymas	108-112	
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	184-190	
MDR-P	Politikos MDR-P. Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika	146, 169, 179	
MDR-A	Veiksmų MDR-A. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekčiai	146-147, 169-171, 179	
MDR-M	Rodiklių MDR-M. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai	125, 132, 144, 147, 169-171, 179	
MDR-T	Uždavinių MDR-T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius	146, 169, 179	

<sup>12</sup> Duomenų taško GOV-1 21 (a, b, d, e) įtraukimas pateikiant nuorodą

<sup>13</sup> Duomenų punkto įtraukimas pateikiant nuorodą GOV-1 21 c)

<sup>14</sup> Duomenų punkto SBM-1 40 (a-c) įtraukimas pateikiant nuorodą



INDEKSAS	INFORMACIJOS ATSKLEIDIMO REIKALAVIMAS PAVADINIMAS	PUSLAPIS	NEĮTRAUKIMO PRIEŽASTYS
<b>ETAS E1 - Klimato kaita</b>			
E1.GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	97	
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	121	Grupė nėra parengusi perėjimo prie neutralios klimatui ekonomikos veiksmų plano. Tikimasi, kad planas bus parengtas ne anksčiau kaip 2026 m.
E1.SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	120	Vadovybės sprendimu detalus klimato kaitos rizikų vertinimas bus pradėtas ateityje. Sprendimas priimtas siekiant užtikrinti pakankamą laiko resursą vertinimui atlikti, atsižvelgiant į vertinimo kompleksumą.
E1.IRO-1	Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	109-110	Vadovybės sprendimu, detalus klimato kaitos rizikų vertinimas bus pradėtas ateityje. Sprendimas priimtas siekiant užtikrinti pakankamą laiko resursą vertinimui atlikti, atsižvelgiant į vertinimo kompleksumą.
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	122	
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir išteklių	122-123	
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	124	
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	126	
E1-6	Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	127-129	
E1-7	ŠESD absorbuojimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	-	Ataskaitiniais metais Grupės įmonės nėra įsigijusios ŠESD kiekio mažinimo kreditų, ir nėra finansavusios jokių ŠESD absorbuojimo ir ŠESD kiekio mažinimo projektų
E1-8	Anglies dioksido įsikainojimas	-	Grupės įmonės netaiko vidinių anglies dioksido kainų nustatymo schemų
E1-9	Numatomas finansinis reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų ir potencialių galimybių poveikis	-	Grupė taikė pirmųjų metų pereinamąjį laikotarpį informacijos atskleidimui, vadovaudamasi 1-ojo ETAS C priedo nuostatomis
<b>ESRS E2 - Tarša</b>			
E2.IRO-1	Reikšmingo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	109-110	
E2-1	Su tarša susijusi politika	131	
E2-2	Su tarša susiję veiksmai ir išteklių	131-132	

INDEKSAS	INFORMACIJOS ATSKLEIDIMO REIKALAVIMAS PAVADINIMAS	PUSLAPIS	NEĮTRAUKIMO PRIEŽASTYS
E2-3	Su tarša susiję uždaviniai	132	
E2-4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
E2-5	Susirūpinimą keliančios medžiagos ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
E2-6	Numatomas su tarša susijusių rizikų ir galimybių finansinis poveikis	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
<b>ESRS E3 - Vandens ir jūrų išteklių</b>			
E3.IRO-1	Reikšmingo su vandens ir jūrų išteklių susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	109-110	
E3-1	Su vandens ir jūrų išteklių susijusi politika	133	
E3-2	Su vandens ir jūrų išteklių susiję veiksmai ir išteklių	134	
E3-3	Su vandens ir jūrų išteklių susiję uždaviniai	134	
E3-4	Vandens suvartojimas	134	Duomenų vieneto E3-4 28 punkto c-d papunkčių duomenys laikomi nereikšmingais
E3-5	Numatomas su vandens ir jūrų išteklių susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
<b>ESRS E4 - Biologinė įvairovė ir ekosistemos</b>			
E4-1	Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje	135	Pritaikyta palaiptiui pradedamų taikyti atskleidimo reikalavimu išlyga, susijusi su vertės grandinės informacija
E4.SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	-	Atskleidimo reikalavimas laikomas netaikytinu, nes poveikio biologinei įvairovei ir ekosistemoms požiūriu nenustatyta vietų, kuriose vykdoma veikla darytų neigiamą poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms
E4.IRO-1	Reikšmingo su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	109-110	
E4-2	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi politika	136-138	
E4-3	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir išteklių	138	Taikomas vertės grandinės įvedimo etapas
E4-4	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai	138	
E4-5	Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai	139	Duomenų vienetai ETAS E4-5 (35) ir ETAS E4-5 (38) yra laikomi netaikomais, nes sąveika su poveikiais bioįvairovei ir ekosistemomis yra nustatyta vertės grandinėje

INDEKSAS	INFORMACIJOS ATSKLEIDIMO REIKALAVIMAS PAVADINIMAS	PUSLAPIS	NEĮTRAUKIMO PRIEŽASTYS
E4-6	Numatomas su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusių rizikų ir galimybių finansinis poveikis	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
<b>ESRS E5 - Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika</b>			
E5.IRO-1	Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	109-110	
E5-1	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	141	
E5-2	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai	141-142	
E5-3	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	142	
E5-4	Išteklių įvediniai	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
E5-5	Išteklių išvediniai	142-144	Duomenų punktą ESRS E5-5 36 (a-c) laikomas nereikšmingu
E5-6	Numatomas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	-	Grupė taikė pirmųjų metų pereinamąjį laikotarpį informacijos atskleidimui, vadovaudamasi 1-ojo ETAS C priedėlio nuostatomis
<b>ETAS S1 - Sava darbo jėga</b>			
S1.SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	106	
S1.SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	149-150	
S1-1	Su sava darbo jėga susijusi politika	150-152	
S1-2	Savos darbo jėgos ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	152	
S1-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais sava darbo jėga gali išreikšti susirūpinimą	152	
S1-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	153-154	
S1-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	154	
S1-6	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	155-156	

INDEKSAS	INFORMACIJOS ATSKLEIDIMO REIKALAVIMAS PAVADINIMAS	PUSLAPIS	NEĮTRAUKIMO PRIEŽASTYS
S1-7	Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės	157	
S1-8	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	157	
S1-9	Įvairovės rodikliai	157-158	
S1-10	Deramas darbo užmokestis	158	
S1-11	Socialinė apsauga	158	
S1-12	Neįgalieji	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
S1-13	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	-	Grupė taikė pirmųjų metų pereinamąjį laikotarpį informacijos atskleidimui, vadovaudamasi 1-ojo ETAS C priedo nuostatomis
S1-14	Sveikatos ir saugos rodikliai	158-159	Duomenų vienetas S1-14 88 e) laikomas nereikšmingu
S1-15	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	159	
S1-16	Atlygio rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendras atlygis)	160	
S1-17	Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	160	
<b>ETAS S2 - Vertės grandinės darbuotojai</b>			
S2.SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	106-107	
S2.SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	161-162	
S2-1	Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika	162	
S2-2	Vertės grandinės darbuotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	162	
S2-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vertės grandinės darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	162-163	
S2-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vertės grandinės darbuotojams, su vertės grandinės darbuotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	163	
S2-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	163	

INDEKSAS	INFORMACIJOS ATSKLEIDIMO REIKALAVIMAS PAVADINIMAS	PUSLAPIS	NEĮTRAUKIMO PRIEŽASTYS
<b>ETAS S3 - Paveikiamos bendruomenės</b>			
S3.SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	-	Tvarumo klausimas nėra reikšmingas
S3.SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	-	Tvarumo klausimas nėra reikšmingas
S3-1	Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika	-	Tvarumo klausimas nėra reikšmingas
S3-2	Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	-	Tvarumo klausimas nėra reikšmingas
S3-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą	-	Tvarumo klausimas nėra reikšmingas
S3-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	-	Tvarumo klausimas nėra reikšmingas
S3-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	-	Tvarumo klausimas nėra reikšmingas
<b>ETAS S4 - Vartotojai ir galutiniai naudotojai</b>			
S4.SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	107	
S4.SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	164-166	
S4-1	Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika	166-167	
S4-2	Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	167	
S4-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą	167-168	
S4-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams, su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	168	
S4-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	168-169	

INDEKSAS	INFORMACIJOS ATSKLEIDIMO REIKALAVIMAS PAVADINIMAS	PUSLAPIS	NEĮTRAUKIMO PRIEŽASTYS
ETAS G1 - Verslo etika			
G1.GOV-1	Administracinių, priežiūros ir valdymo organų vaidmuo	75-77 <sup>15</sup>	
G1.IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	109-110	
G1-1	Verslo etikos politika ir įmonės kultūra	173-174	
G1-2	Santykių su tiekėjais valdymas	175-176	
G1-3	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	177-178	
G1-4	Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	178	
G1-5	Politinė įtaka ir lobistinė veikla	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
G1-6	Mokėjimo praktika	178	Duomenį vienetas ETAS G1-6 33 (a) „vidutinis laikas, per kuri apmokama sąskaita faktūra“ nėra atskleidžiamas, nes informacija yra laikoma konfidencialia.

15 Duomenų vieneto G1.GOV-1 5 (A, B) įtraukimas, pateikiant nuorodą.



## Kita informacija

- Informacija apie vertybinius popierius
- Informacija apie svarbias dukterines įmones
- Stebėtojų tarybos narių užimamos pareigos
- Valdybos narių užimamos pareigos
- NASDAQ struktūrizuota lentelė informacijai atskleisti
- Kita papildoma informacija

# Informacija apie vertybinius popierius

2024 m. gruodžio 31 d. MAXIMA GRUPĖ turėjo 240 mln. eurų neapmokėtų obligacijų emisiją. Obligacijos kotiruojamos „Euronext Dublin“ ir „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržose.

EMITENTO PAVADINIMAS	NOMINALIOJI VERTĖ	NEAPMOKĖTA SUMA NOMINALIĄJA VERTE	ISIN KODAS	BRANDUMAS
MAXIMA GRUPĖ, UAB	100 000 EUR	240 mln. eurų	XS2485155464	2027 m. liepos 12 d.

MAXIMA GRUPĖ akcijos priklauso vieninteliam akcininkui „Vilniaus prekyba“. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija nesiskiria nuo nurodytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme. Yra tik vienas akcininkas, turintis Akcinių bendrovių įstatyme numatytas teises. Akcininkų, turinčių specialiųjų teisių, nėra. Balsavimo teisės apribojimų nėra.

Bendrovė neturi savų akcijų (nei pati Bendrovė, nei jos patronuojamosios įmonės neturi Bendrovės akcijų). Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė neįsigijo ir neperleido savų akcijų.

# Informacija apie svarbias dukterines įmones

Bendrovė neturi filialų ar atstovybių. Informacija apie svarbias dukterines įmones pateikiama Grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų 1 pastaboje.



# Stebėtojų tarybos narių užimamos pareigos

VALDYBOS NARYS	POZICIJA	JURIDINIO ASMENS KODAS	ADDRESS
Matas Kasperavičius (Pirmininkas)	UAB „Vilniaus prekyba“ finansų direktorius	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	AKROPOLIS GROUP, UAB audito komiteto narys	301066547	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	<b>Patirtis</b> Finansų, investavimo ir valdymo patirtis įvairiose įmonėse, įskaitant konsultacijų įmonę		
	<b>Išsilavinimas</b> Ekonomika, Vilniaus universitetas		
Paulius Mencas	UAB „Vilniaus prekyba“ generalinis direktorius ir valdybos narys	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	EUROAPOTHECA, UAB valdybos pirmininkas	300854822	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	Stichting Trivalis valdybos narys	58595988	Parnassusweg 819, 1082LZ Amsterdamas, Nyderlandai
	Stichting Novitus valdybos narys	60599499	Parnassusweg 819, 1082LZ Amsterdamas, Nyderlandai
	Swedish Pharmacy Holding AB valdybos narys	559390-0854	BOX 7264, 103 89 Stokholmas, Švedija
	AB Apoteksgruppen i Sverige valdybos narys	559390-0854	BOX 7264, 103 89 Stokholmas, Švedija
	Apoteksgruppen i Sverige Holding AB valdybos narys	556773-4156	BOX 7264, 103 89 Stokholmas, Švedija
	AB Apoteksgruppen Detaljist valdybos narys	556481-5966	BOX 7264, 103 89 Stokholmas, Švedija
	Euroapothea Holding SWE AB valdybos pirmininkas	556773-4727	BOX 7264, 103 89 Stokholmas, Švedija
	AB Kronans Apotek valdybos narys	556787-2048	BOX 30094, SE-104 25 Stokholmas, Švedija
	<b>Patirtis</b> Teisinio darbo, administravimo ir valdymo patirtis įvairiose įmonėse, advokatų kontoroje		
	<b>Išsilavinimas</b> Teisė, Vilniaus universitetas ir Londono Karališkasis koledžas		
Nerijus Maknevičius	UAB „Vilniaus prekyba“ valdybos narys	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	GALIO GROUP, UAB generalinis direktorius	302414120	Kintų g. 11, Vilnius, Lietuva
	UAB GALIO ASSET MANAGEMENT valdybos narys	302633242	Kintų g. 11, Vilnius, Lietuva
	AKROPOLIS GROUP, UAB valdybos pirmininkas	302533135	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	Akropolis Real Estate B.V. valdybos pirmininkas	34297777	Herikerbergweg 238 Luna Arena, Amsterdamas, 1101CM, Nyderlandai
	UAB NDX Group valdybos pirmininkas	126211233	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	Stichting Trivalis valdybos narys	58595988	Parnassusweg 819, 1082LZ Amsterdamas, Nyderlandai
	Stichting Novitus valdybos narys	60599499	Parnassusweg 819, 1082LZ Amsterdamas, Nyderlandai
	<b>Patirtis</b> Teisinio darbo, administravimo ir valdymo patirtis įvairiose įmonėse, advokatų kontoroje		
	<b>Išsilavinimas</b> Teisė, Vilniaus universitetas		

# Valdybos narių užimamos pareigos

VALDYBOS NARYS	POZICIJA	JURIDINIO ASMENS KODAS	ADDRESS
Manfredas Dargužis (Pirmininkas)	MAXIMA GRUPĖ, UAB generalinis direktorius	301066547	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	UAB „Vilniaus prekyba“ valdybos narys	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	FRANMAX, UAB generalinis direktorius	302670810	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	<b>Patirtis</b> Patirtis turto valdymo sektoriuje užimant įvairias vadovaujančias pareigas		
	<b>Išsilavinimas</b> Bankininkystės ir tarptautinių finansų bakalauro laipsnis, „CAAS Business School“ Londone		
Agnė Voverė	MAXIMA International Sourcing, UAB generalinė direktorė	305005100	Savanorių pr. 16-1001, Vilnius, Lietuva
	<b>Patirtis</b> 2004-2023 m. // vadovaujančios pareigos įvairiose Vilniaus prekyba grupės įmonėse, daugiausia susijusiose su mažmeninės prekybos sektoriumi		
	<b>Išsilavinimas</b> Ekonomika ir tarptautinis verslas, Vilniaus universitetas		
Arūnas Zimnickas	EMPERIA HOLDING Sp. z o.o. valdybos pirmininkas	0000849797	02-566 Varšuva, ul. Puławska 2B, Lenkija
	Stokrotka Sp. z o.o. valdybos pirmininkas	0000016977	20-209 Liublinas, ul. Projektowa 1, Lenkija
	<b>Patirtis</b> 2008-2023 m. // įvairios vadovaujančios pareigos su MAXIMA GRUPĖ, UAB susijusiose mažmeninės prekybos įmonėse		
	<b>Išsilavinimas</b> Ekonomika ir tarptautinis verslas, Vilniaus universitetas		
Jolanta Bivainytė	MAXIMA LT, UAB generalinė direktorė ir valdybos pirmininkė	123033512	Naugarduko g. 84, Vilnius, Lietuva
	UAB RADAS valdybos narė	303053737	Savanorių pr. 16-102, Vilnius, Lietuva
	"Stichting Novitus" valdybos pirmininkė	60599499	Parnassusweg 819, Amsterdamas, Šiaurės Olandija 1082 LZ, Nyderlandai
	"Stichting Trivialis" valdybos narė	58595988	Parnassusweg 819, Amsterdamas, Šiaurės Olandija 1082 LZ, Nyderlandai
	<b>Patirtis</b> 1992-2024 m. // įvairios vadovaujančios pareigos UAB „Vilniaus prekyba“ ir su ja susijusiose įmonėse, daugiausia susijusios su mažmeninės prekybos sektoriumi		
	<b>Išsilavinimas</b> Finansai, Vilniaus universitetas		

# Valdybos narių užimamos pareigos

VALDYBOS NARYS	POZICIJA	JURIDINIO ASMENS KODAS	ADDRESS
Karolina Zygmantaitė	MAXIMA LATVIJA SIA generalinė direktorė (vienintelė valdybos narė)	40003520643	Latgales g. 257, Ryga, Latvija
	<b>Patirtis</b> Finansų, administravimo ir valdymo patirtis įvairiose įmonėse, įskaitant audito įmonę		
	<b>Išsilavinimas</b> Apskaita, auditas, verslas ir vadyba, Vilniaus universitetas		
Petar Petrov Pavlov	MAXIMA BULGARIA EOOD generalinis direktorius	131324923	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	DEVELOPER BULGARIA EOOD generalinis direktorius	200369978	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	MMS PROJECTS EOOD generalinis direktorius	175363447	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl.2, Sofija, Bulgarija
	DC BG EOOD generalinis direktorius	200713219	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	MA BULGARIA EOOD generalinis direktorius	204882743	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	TERNATE EOOD generalinis direktorius	208096193	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	<b>Patirtis</b> 2005-2023 m. // įvairios vadovujančios pareigos MAXIMA BULGARIA EOOD		
	<b>Išsilavinimas</b> Teisė, Sofijos universitetas St. Kliment Ohridski		
Lauryna Šaltinė	MAXIMA GRUPĖ, UAB finansų direktorė	301066547	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	<b>Patirtis</b> 2018-2022 m. // Finansų srities pareigos MAXIMA LT, UAB Patirtis įmonių finansų srityje konsultacijų įmonėse ir viešajame sektoriuje		
	<b>Išsilavinimas</b> Ekonomika ir verslas, Stokholmo aukštoji ekonomikos mokykla Rygoje		

# Nasdaq struktūrizuota lentelė informacijai atskleisti

## MAXIMA GRUPĖ, UAB ataskaita apie Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau - Bendrovė), vadovaudamasi AB Nasdaq Vilnius listingavimo taisyklių 24.5 punktu, čia atskleidžia, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso (toliau – Kodeksas), taip pat konkrečių jo nuostatų arba rekomendacijų. Esant neatitikimams šio Kodekso nuostatomis arba rekomendacijoms, Bendrovė tai nurodo kartu su tokio neatitikimo priežastimis. Be to, šioje formoje pateikiama ir kita paaiškinanti informacija.

## 1. Laisvos formos santrauka apie bendrovės valdyseną

Bendrovės valdysenos modelį sudaro šie organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas (vienintelis akcininkas yra Vilniaus prekyba);
- audito komitetas;
- valdyba;
- vadovas (generalinis direktorius).

Visuotinis akcininkų susirinkimas renka valdybą, kurią sudaro 8 nariai, renkami 4 metų kadencijai. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje ir šios ataskaitos pasirašymo dieną valdybą sudarė 7 nariai.

Audito komitetą sudaro 3 nariai, kuriuos visuotinis akcininkų susirinkimas renka 4 metų kadencijai. Audito komitete yra 2 nepriklausomi nariai (pirmininkė yra nepriklausoma narė). Audito komitetas atsiskaito visuotiniam akcininkų susirinkimui. Audito komiteto funkcijas nustato Lietuvos Respublikos teisės aktai, Lietuvos bankas, taip pat Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinti Audito komiteto nuostatai.

Papildoma informacija apie Bendrovės valdyseną, valdybos ir audito komiteto veiklą, valdybos sudėtį, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas bei kitus esminius su Bendrovės valdysena susijusius klausimus pateikta Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinių metus.

## 2. Struktūrizuota atskleidimo lentelė

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTuoti
<p><b>1 principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</b>            Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Neaktualu	Bendrovė turi vienintelį akcininką.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Visos Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios vienodas teises.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Neaktualu	Viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis, akcijomis viešai neprekaujama.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Ne	Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas turi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytą kompetenciją. Šiame punkte nurodyta papildoma kompetencija į įstatus neįtraukta. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovėje yra vienintelis akcininkas, tokios visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos nustatymas nėra aktualus.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Neaktualu	Bendrovė turi vienintelį akcininką.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Neaktualu	Bendrovė turi vienintelį akcininką ir nėra jokių užsienyje gyvenančių akcininkų.

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/ NEAKTUALU	KOMENTuoti
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Vienintelis akcininkas gali balsuoti raštu.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	Neaktualu	Bendrovė turi vienintelį akcininką.
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	Taip	Kiekvienas kandidatas privalo pranešti, kokias pareigas užima ir kaip jo kita veikla susijusi su Bendrove ir kitais su Bendrove susijusiais asmenimis, taip pat savo išsilavinimą ir darbo patirtį.  Prieš priimant vienintelio akcininko sprendimą akcininkui taip pat pateikiama informacija apie siūlomą audito įmonę.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	Taip	Prieš priimančius visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvauja Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su Bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke.
<b>2 principas: Stebėtojų taryba</b>		
<b>2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė</b>		
Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams.		
Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTuoti
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.
2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.
2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.
<b>2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas</b>		
Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.		
2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTUOTI
<p>2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.</p>	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.
<p>2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.
<p>2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujamas pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.
<p>2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.
<p>2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.
<p>2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.



PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/ NEAKTUALU	KOMENTUOTI
<p><b>3 principas: Valdyba</b>  <b>3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė</b></p>		
<p>Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.</p>		
<p>3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Stebėtojų taryba patvirtino Bendrovės strategiją. Jos įgyvendinimą užtikrina Bendrovės valdyba ir generalinis direktorius.</p>
<p>3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai Įstatyme ir bendrovės Įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka Įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdyba atlieka jai Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių Įstatyme bei Bendrovės Įstatuose numatytas funkcijas. Valdyba atsižvelgia į Bendrovės akcininko, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.</p>
<p>3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi Įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdyba užtikrina, kad būtų laikomasi galiojančių Įstatymų ir Grupės vidaus politikų, taip pat nustato rizikų valdymo ir kontrolės priemones, užtikrinančias nuolatinę ir tiesioginę vadovo atskaitomybę.</p>
<p>3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių Įstatymų, taisyklių ir standartų.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė turi įvairių priemonių, užtikrinančių aukštą vidaus kontrolės, etikos ir atitikties valdymo lygį, pavyzdžiui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vidaus auditas yra atskaitingas Audito komitetui;</li> <li>• audito komiteto daugumą sudaro nepriklausomi nariai;</li> <li>• Bendrovėje galioja Etikos kodeksas;</li> <li>• Bendrovė turi Korupcijos prevencijos politiką.</li> </ul>
<p>3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdyba priima sprendimą skirti generalinį direktorių tinkamai išnagrinėjusi kandidatų kvalifikaciją, patirtį ir kompetenciją.</p>

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTuoti
<b>3.2. Valdybos sudarymas</b>		
<p>3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	Taip	<p>Valdybos nariai kolektyviai turi visapusiškos patirties, kvalifikacijos, žinių ir kompetencijų. Valdyboje užtikrinamas abiejų lyčių atstovavimas, kiek tai yra įmanoma. Išsamesnė informacija apie valdybos narių patirtį ir kvalifikaciją pateikiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.</p>
<p>3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai ir pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir galimus interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame renkama valdyba ar atskiri valdybos nariai. Jei stebėtojų taryba nesudaroma, šioje dalyje nurodyta informacija turėtų būti pateikta visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba turėtų kasmet rinkti šioje dalyje nurodytus duomenis apie savo narius ir atskleisti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	Taip	<p>Informacija apie kandidatus į valdybos narius vieninteliam Bendrovės akcininkui teikiama iš anksto, nepažeidžiant asmens duomenų apsaugos reikalavimų. Informacija apie valdybos narius pateikiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.</p>
<p>3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.</p>	Taip	<p>Nauji valdybos nariai supažindinami su svarbiausia informacija apie Bendrovę, įskaitant jų pareigas, Bendrovės struktūrą bei veiklą.</p>
<p>3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.</p>	Taip	<p>Valdybos nariai renkami 4 metų kadencijai ir gali būti perrenkami. Nauji valdybos nariai, paskirti valdybos kadencijos metu, skiriami likusiai valdybos kadencijai.</p>
<p>3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	Taip	<p>Dabartinės ir ankstesnės Valdybos pirmininko užimamos pareigos netrukdo jam veikti nešališkai. Informacija apie kitas valdybos pirmininko užimamas pareigas pateikiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.</p>
<p>3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Taip	<p>Kiekvienas valdybos narys skiria pakankamai laiko savo pareigoms atlikti.</p>

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTuoti
<p>3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Neaktualu	Bendrovės valdybos nariams nepriklausomumo reikalavimai nėra taikomi.
<p>3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Taip	Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas turi kompetenciją tvirtinti atlyginimo dydį valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose.
<p>3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.</p>	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikia Bendrovės bei akcininko naudai ir atstovauja jų interesams, atsižvelgdami į kitus interesų turėtojus. Valdybos nariams taikomi susitarimai dėl konfidencialumo.
<p>3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	Ne	Bendrovėje nėra taikoma valdybos savo veiklos įvertinimo praktika.

#### 4 principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka

Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.

<p>4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdyse reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.</p>	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.
---	-----------	--

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTuoti
<p>4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.</p>	Taip	Valdybos posėdžiai rengiami reguliariai ir tokiu dažnumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių klausimų sprendimas.
<p>4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	Taip	Bendrovės kolegialių organų nariai iš anksto informuojami apie šaukiamus posėdžius ir turi pakankamai laiko susipažinti su atitinkama medžiaga.
<p>4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.</p>	Neaktualu	2024 m. spalio 14 d. Bendrovės stebėtojų taryba buvo panaikinta.
<p><b>5 principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai</b></p>		
<p><b>5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas</b></p>		
<p>Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai.</p>		
<p>Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>		
<p>5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma – valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus.</p>	Taip/Ne	Bendrovėje sudarytas Audito komitetas. Skyrimo ir atlyginimų komitetai nesudaromi, nes prireikus šias funkcijas atlieka valdyba arba vienintelis akcininkas, todėl buvo nuspręsta tokių komitetų nesudaryti.

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/ NEAKTUALU	KOMENTuoti
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.	Ne	Atsižvelgiant į nedidelį vadovaujančių pareigybių skaičių Bendrovėje, buvo nuspręsta nesudaryti trijų atskirų komitetų, o šias funkcijas, jei reikia, vykdo vienintelis akcininkas pagal savo kompetenciją įstatymų nustatyta tvarka.
5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	Taip	Prireikus Bendrovės valdyba arba vienintelis akcininkas atlieka skyrimo ir atlygio komitetams priskirtas funkcijas.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	Taip	Audito komitetas susideda iš trijų narių, du iš jų nepriklausomi. Šie nariai buvo pasirinkti pagal jų kompetencijas.
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.	Taip	Audito komiteto nuostatus tvirtina akcininkas pagal taikomus Lietuvos banko patvirtintus teisės aktus. Taip pat audito komitetas tvirtina metinį veiklos planą, kuriame nurodomos pagrindinės jo veiklos kryptys. Audito komitetas teikia savo veiklos ataskaitas vieninteliam akcininkui. Informacija apie audito komiteto sudėtį, veiklą ir funkcijas skelbiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip	Audito komitetas gali kviešti pasirinktus asmenis į savo posėdžius. Esant poreikiui, Audito komiteto pirmininkas turi galimybę tiesiogiai bendrauti su akcininko atstovais.

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTUOTI
<b>5.2. Skyrimo komitetas</b>		
<p>5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką;</p> <p>2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</p> <p>3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.</p>	Neaktualu	Šis komitetas bendrovėje nėra sudarytas. Kai aktualu, šias funkcijas atlieka vienintelis Bendrovės akcininkas.
<p>5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Neaktualu	Šis komitetas bendrovėje nėra sudarytas. Kai aktualu, šias funkcijas atlieka vienintelis Bendrovės akcininkas.
<b>5.3. Atlygio komitetas</b>		
<p>5.3.1. Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą;</p> <p>3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.</p>	Neaktualu	Šis komitetas bendrovėje nėra sudarytas. Kai aktualu, šias funkcijas atlieka vienintelis Bendrovės akcininkas.

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTUOTI
<b>5.4. Audit committee</b>		
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą.	Taip	Bendrovės Audito komitetas atlieka teisės aktuose jam numatytas funkcijas.
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.	Ne	Bendrovės administracijos atstovai reguliariai dalyvauja Audito komiteto posėdžiuose ir pateikia visą išsamią informaciją aktualiais klausimais.
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Audito komitetas, esant poreikiui, turi ir įgyvendina galimybę pasikviesti į posėdžius bet kokius Bendrovės atstovus bei išorės auditorius.
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	Taip	Audito komitetas rengia susitikimus su vidaus auditoriais bei gauna informaciją apie vidaus audito rezultatus, rekomendacijas ir jų įgyvendinimą, jis taip pat tvirtina vidaus audito darbo planą. Taip pat Bendrovės Audito komitetas reguliariai dalyvauja susitikimuose su išorės auditoriais, gauna informaciją apie audito eigą, rezultatus, ryšius tarp Bendrovės, Grupės ir išorės auditoriaus.
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	Taip	Audito komitetas tikrina, ar Bendrovė laikosi galiojančių teisės aktų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad Bendrovėje daromi pažeidimai.
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Bendrovės audito komitetas savo veiklos ataskaitą vieninteliui akcininkui teikia ne rečiau kaip kartą per metus, kai tvirtinama metinė finansinė atskaitomybė, ir kitais atvejais vienintelio akcininko prašymu arba kai audito komitetas mano, kad tai būtina.

## 6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas

Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTuoti
<p>Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	Taip	<p>Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai turi pareigą vengti interesų konflikto situacijos. Susidarius tokiai situacijai, toks asmuo turi pranešti kitiems to paties organo ar to Bendrovės organo, kuris jį išrinko, nariams arba Bendrovės akcininkui apie tokią interesų konflikto situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jei įmanoma, jų vertę.</p>

## 6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas

Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

<p>7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.</p>	Ne	<p>Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis. Tačiau Bendrovė yra patvirtinusi visiems savo darbuotojams taikomą atlygio politiką.</p>
<p>7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.</p>	Ne	<p>Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis.</p>
<p>7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.</p>	Ne/Taip	<p>Bendrovės patvirtintoje darbuotojų Atlygio politikoje nustatyti reikalavimai įvairioms darbo užmokesčio formoms. Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis.</p>
<p>7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išaitinių išmokų politiką. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuota atlygio dalis arba jos ekvivalentas. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>	Ne	<p>Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis.</p> <p>Išaitinės išmokos mokamos remiantis ir vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis ir tam tikrais susitarimais.</p>



PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/ NEAKTUALU	KOMENTuoti
<p>7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.</p>	Neaktualu	Skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema Bendrovėje netaikoma.
<p>7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	Ne	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis.
<p>7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritari visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Ne	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis.
<p><b>8 principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje</b></p>		
<p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.</p>	Taip	Bendrovė užtikrina, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.
<p>8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.</p>	Taip	Interesų turėtojai dalyvauja Bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka.
<p>8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>	Taip	Interesų turėtojams teikiama informacija įstatymų nustatyta tvarka.
<p>8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.</p>	Taip	Vadovaujantis Korupcijos prevencijos politika Bendrovės interneto svetainėje skelbiami pasitikėjimo linijos kontaktiniai duomenys. Žmonės gali pranešti apie Bendrovės ir Bendrovės tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuojamų įmonių vadovų ir darbuotojų padarytus teisės aktų nuostatų ir elgesio normų pažeidimus.

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTuoti
<p><b>9 principas: Informacijos atskleidimas</b>  Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.</p>		
<p>9.1. Vadovaujantis bendrovės konfidencialiai informacijai ir komercinėms paslaptims taikoma tvarka bei asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančiais teisės aktais, bendrovės viešai skelbiama informacija turėtų apimti, bet neapsiriboti:</p>		
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotose finansinėse ataskaitose ir konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotose finansinėse ataskaitose.
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje. Kadangi teisės aktai nereikalauja atskleisti Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių atlyginimų, ši informacija neskelbiama.
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotose finansinėse ataskaitose.
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	Taip	Atitinkama informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdokus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	Taip	Ši informacija paskelbta Bendrovės ir jos grupės konsoliduotoje tvarumo ataskaitoje, kuri yra Bendrovės konsoliduotos vadovybės ataskaitos dalis.

PRINCIPAI IR REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/ NEAKTUALU	KOMENTuoti
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Atskleidžiama konsoliduota informacija.
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.	Taip	Atskleidžiama informacija apie Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, generalinio direktoriaus profesinę patirtį, kvalifikaciją ir galimus interesų konfliktus, jei tokių yra. Kadangi teisės aktai nereikalauja atskleisti informacijos apie Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, generalinio direktoriaus atlygį, ši informacija nėra atskleidžiama.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Informacija atskleidžiama per Lietuvos ir Airijos vertybinių popierių biržas.
<b>10 principas: Bendrovės audito įmonės pasirinkimas</b> Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Bendrovės ir Grupės metinės finansinės ataskaitos ir konsoliduotajame metiniame pranešime pateikta finansinė informacija yra audituojamos.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovės auditorius renkamas konkurso būdu. Šį konkursą prižiūri Audito komitetas. Atsižvelgdama į Audito komiteto nuomonę, valdyba siūlo audito įmonę vieninteliame akcininkui.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Bendrovė atskleidžia informaciją apie sumas, kurias ji sumokėjo auditoriui už ne audito paslaugas, savo konsoliduotajame metiniame pranešime.

# Kita papildoma informacija

## Sąvokų apibrėžimai

LFL	(angl. like-for-like): tų pačių parduotuvių pajamų augimas (neatsižvelgiant į naujas ir renovuotas parduotuves).
EBITDA	pelningumo rodiklis, apskaičiuojamas grynąjį pelną koreguojant pelno mokesčio sąnaudomis, nusidėvėjimu ir amortizacija, finansinėmis pajamomis ir sąnaudomis, nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų, investicinio turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimu ir nurašymu bei pelnu iš patronuojamųjų įmonių perleidimo.
GRYNOJI SKOLA	paskolos bei nuomos įsipareigojimai, atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus
ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS	nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai bei investicinis turtas.

## Santrumpos

ADEME	Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie
AIB	[Kilmės garantijas] Išduodančiųjų institucijų asociacija
CSDDD	Įmonių tvarumo išsamaus patikrinimo direktyva (ES) 2024/1760
CSRD	Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyva (ES) 2022/2464
DEFRA	Aplinkos, maisto ir kaimo reikalų departamentas
EFRAG	Europos finansinės atskaitomybės patarimoji grupė
ENCORE	Gamtinio kapitalo galimybių, rizikos ir poveikio tyrimas
ETAS	Europos tvarumo atskaitomybės standartai (ES) 2023/2772
EXIOBASE	Aplinkosauginiu požiūriu išplėsta tiekimo ir naudojimo lentelė bei įvesties ir išvesties lentelė
FLPR	Priverstinio darbo produktų reglamentas 2024/1937
ŠESD	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos
GRI	Pasaulinė ataskaitų teikimo iniciatyva
IEA	Tarptautinė energetikos agentūra
TDO	Tarptautinė darbo organizacija
IRO	Poveikis, rizikos ir galimybės
LEAP	(angl. Locate, Evaluate, Assess, Prepare and report) reiškia nustatyti lokaciją, įvertinti, analizuoti, pasiruošti ir teikti ataskaitas
LSME	Į biržos prekybos sąrašus įtrauktų mažų ir vidutinių įmonių tvarumo atskaitomybės standartai
LUC	Žemės naudojimo paskirties keitimas
NVO	Nevyriausybinių organizacija
EBPO	Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacija
PPWR	Pakuočių ir pakuočių atliekų reglamentas (ES) 2025/40
SBTi	Mokslu grįstų tikslų iniciatyva
SBTN	Mokslu grįsti gamtos tikslai
SFDR	Tvaraus finansavimo atskleidimo reglamentas (ES) 2019/2088
UNGP	Jungtinių Tautų pagrindiniai verslo ir žmogaus teisių principai
VSME	Savanoriški tvarumo atskaitomybės standartai mažosioms ir vidutinėms įmonėms
WWF	Pasaulio laukinės gamtos fondas