

Rapala
VMC

**20
24**

VUOSIRAPORTTI



SISÄLLYSLUETTELO

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS3

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS4

KESTÄVYYSELVITYS.....8

 YLEISET TIEDOT8

 YMPÄRISTÖTIEDOT28

 YHTEISKUNNALLISET TIEDOT47

 KESTÄVYYSELVITYKSEN LIITTEET54

RISKIENHALLINTA60

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT61

HALLITUS JA JOHTO63

TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ
KUVAAVAT TUNNUSLUVUT66

KONSERNITILINPÄÄTÖS, IFRS68

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN
LIITETIEDOT72

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS, FAS99

EMOYHTIÖN LIITETIEDOT102

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUKSEN
SEKÄ TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET108

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ108

TILINTARKASTUSKERTOMUS109

RIIPPUMATTOMAN TILINTARKASTAJAN
RAPORTTI RAPALA VMC OYJ:N
ESEF-TILINPÄÄTÖKSESTÄ112

KESTÄVYYSELVITYKSEN
VARMENNUSKERTOMUS113

HALLINNOINTI115

PALKITSEMISRAPORTTI.....121

TOIMITUSJOHTAJAN
KATSAUS

Toimitusjohtaja Lars Ollberg: ”Saavutimme viime vuonna useita strategisia tavoitteitamme. Liiketoimintamme vakiintui, joka luo hyvän pohjan tulevaisuuden kasvulle. Keskityimme strategiamme mukaisesti brändiemme arvon, asiakassuhteidemme sekä markkina-asemamme vahvistamiseen erityisesti Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa. Vaikka vuoden alussa kohtasimme haastavia kaupallisia olosuhteita, onnistuimme parantamaan liiketoimintamme tulosta.

Myyntimme pysyi vakaana 220,9 miljoonassa eurossa (221,6 MEUR), ja vertailukelpoinen liike-tulos parani 6,2 miljoonaan euroon (5,6 MEUR). Kannattavuutemme parani vuoden molemmilla puoliskoilla, vaikkakin toisen vuosipuoliskon raportoitu liike-tulos laski -2,6 MEUR:oon (-0,4 MEUR) kertaluonteisten erien vuoksi. Nämä kertaluonteiset erät liittyivät toimenpiteisiin jotka mahdollistavat jatkossa matalamman kulutason. Varastotasomme laski 84,2 miljoonaan euroon (87,5 MEUR), mikä osoittaa onnistunutta varastonhallintaa ja myynnin optimointia. Operatiivinen kassavirtamme oli 23,4 miljoonaa euroa (20,6 MEUR), mikä kuvastaa parantunutta nettokäyttöpääomaa sekä resurssien ja toimintojen tehokasta hallintaa. Toimitusvarmuutemme on alan korkeimpia, ja asiakastytyväisyys on huomattavasti parantunut.

Työntekijöidemme työtyytyväisyys on parantunut ja henkilöstökyselyjen palautteet ovat olleet pääosin erittäin positiivisia. Työntekijämme ovat tärkein voimavaramme ja tulemme kiinnittämään entistä enemmän huomiota hyvän yhteishengen kehittämiseen. Tiivistimme kauden aikana myös johtoryhmämme työskentelyä. Strategiamme heijastaa sitoumustamme edistää vastuullisuutta tuotteissamme, asiakassuhteissamme, maailmanlaajuisessa toiminnassamme ja sidosryhmäsuhteissamme. Tavoitteenamme on integroida kestävyys kaikkiin liiketoimintamme osa-alueisiin.

Pohjois-Amerikka pysyy suurimpana markkina-alueenamme, jossa asemamme säilyi vahvana. Uuden Rapala CrushCity -tuotteen lanseeraus on ylittänyt odotuksemme ja se on ollut eräs viime vuosien onnistuneimpia aluevaltauksia. Tämä uusi tuoteryhmä on avannut meille uusia kuluttajaryhmiä erityisesti nuorempien harrastajien joukossa, ja he muodostavat kasvavan ja merkittävän asiakasryhmän. CrushCity on edelleen vahvista-

nut suhteitamme Pohjois-Amerikan suurimpiin jälleenmyyjiin.

Toinen merkittävä saavutus on ollut 13 Fishingin onnistunut integraatio Rapala USA:n kanssa. Tämän toimenpiteen seurauksena 13 Fishingin toiminta on nyt kannattavaa, ja tuotevalikoima on uudistunut sekä kesä- että talvikalastustuotteiden osalta. Asiakkaamme ovat laajalti ottaneet uuden malliston valikoimiinsa.

Vaikka Euroopan markkinoilla on ollut haasteita kuluttajien varovaisuuden vuoksi, olemme onnistuneet parantamaan ja tehostamaan toimintaamme. Kannattavuutemme alueella on parantunut vuoden 2024 aikana. Operatiivisen tehokkuuden parantuminen näkyy lyhentyneinä toimitusaikoina ja asiakastytyväisyyden lisääntymisenä. Euroopan myyntimme keskittyy erityisesti Rapala-tuotteiden sekä Okuma-vapojen ja -kelojen myyntiin ja markkinointiin.

Aasian markkinoilla on myös tapahtunut myynnin ja kannattavuuden kasvua. Aloitimme Okuma-tuotteiden myynnin Thaimaassa ja Koreassa. Talviurheilu- liiketoiminta on ollut haastavaa, mutta olemme toteuttaneet useita toimenpiteitä myynnin tukemiseksi.

Uistin- ja veitsituotannon keskittäminen Viroon on tuottanut tuloksia: varastot ja läpimenoajat ovat lyhentyneet merkittävästi, ja olemme saavuttaneet merkittäviä säästöjä operatiivisissa kustannuksissa. Anaplan-logistiikkatyökalun käyttöönotto on parantanut varaston laatua ja täyttöasteita, Uusien tuotteiden kehitys etenee aikataulussa, ja tuotekehitysorganisaatiomme yhteistyö Pohjois-Amerikan, Euroopan ja APACin alueilla noudattaa ”Think Global – Act Local” -strategiaa. Esimerkkinä tästä on Rapala CrushCity -tuoteperheen maailmanlaajuinen menestys pehmytuis-tinmarkkinoilla, jossa se on nopeasti noussut kategoriassaan myydyimpien tuotteiden joukkoon kaikilla mantereilla. Lähes kaikki uistimemme suunnitellaan Suomen modernissa tuotekehityskeskuksessa Vääksyssä.

Vuosi 2024 on ollut meille vakautuksen vuosi. Uskomme, että uusittu strategiamme tuo lisäarvoa asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme. Jatkamme investointeja kasvuun ja tehokkuuteen vahvistaaksemme asemaamme yhtenä johtavista yhtiöistä kalastusvälinemarkkinoilla. Odotamme liikevaihtomme ja liikevoittonne kasvavan vuoden 2025 aikana.”

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

MARKKINAYMPÄRISTÖ

Vuonna 2024 toimintaympäristö säilyi kohtuullisena. Laskenut inflaatio paransi kuluttajien luottamusta, mikä johti vilkkaampaan aktiivisuuteen vähittäiskaupassa. Kuluttajien kiinnostus kulutustuotteisiin kasvoi, ja arvokkaampien kestokulutushyödykkeiden myynti jatkoi elpymistään. Lisäksi suotuisat avovesikalastusolosuhteet jatkuivat pitkälle syksyyn, mikä toimi vastapainona poliittisille epävarmuustekijöille, jotka olisivat muutoin voineet vaikuttaa kulutukseen.

TUNNUSLUKUJA

Milj. EUR	2024	2023	2022
Liikevaihto	220,9	221,6	274,4
Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia (EBITDA)	21,1	15,6	23,6
Liikevoitto	8,6	4,0	12,3
suhteessa liikevaihtoon, %	3,9	1,8	4,5
Vertailukelpoinen liikevoitto	6,2	5,6	15,3
suhteessa liikevaihtoon, %	2,8	2,5	5,6
Voitto/tappio ennen veroja	0,5	-6,7	8,8
Tilikauden tulos	0,4	-7,3	3,7
Osakekohtainen tulos	-0,07	-0,20	0,10
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	63,6	61,7	71,5
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin, henkilöä	1 353	1 436	1 704
Tutkimus- ja kehityskulut	1,0	0,8	1,3
suhteessa liikevaihtoon, %	0,4	0,4	0,5
Liiketoiminnan nettorahavirta	23,4	20,6	-12,9
Investointien nettorahavirta	4,6	-9,5	10,7
Korollinen nettovelka kauden lopussa	61,8	80,9	107,1
Omavaraisuusaste kauden lopussa, %	53,0	52,1	41,2
Velkaantumisaste (netto) kauden lopussa, %	39,8	51,8	77,0
Oman pääoman tuotto, %	0,3	-5,0	2,7

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Konsernin liikevaihto oli vuoden aikana viime vuoden tasolla raportoiduilla valuuttakursseilla. Valuuttakurssien muutoksilla oli lievästi negatiivinen vaikutus myyntiin, ja vertailukelpoisilla valuuttakursseilla liikevaihto kasvoi 1 % vertailukaudesta.

Pohjois-Amerikka

Myynti Pohjois-Amerikassa kasvoi 1 % vertailukauteen nähden raportoiduilla valuuttakursseilla ja 1 % vertailukelpoisilla valuuttakursseilla. Vastikään lanseeratut Rapala CrushCity -pehmytmuovivieheet edistivät merkittävästi myynnin kasvua. CrushCity vauhditti myös VMC-jigikoukkujen myyntiä. Myynti kasvoi lähes kaikissa tuoteryhmissä lukuun ottamatta vaappuja, joiden myyntiin vaikutti kalastustekniikan muutos, jossa suositaan pehmytmuovivieheitä vaappujen sijaan. Suotuisat sääolosuhteet syksyllä pidensivät täydennysmyyntikautta, ja markkinoita hallitsivat suuret vähittäiskaupaketjut. Talvikalastuskategorioissa jälleenmyyjien korkeat varastoarvot johtivat vähäisempiin ennakkotilausten toimituksiin vuoden jälkipuoliskolla.

Pohjoismaat

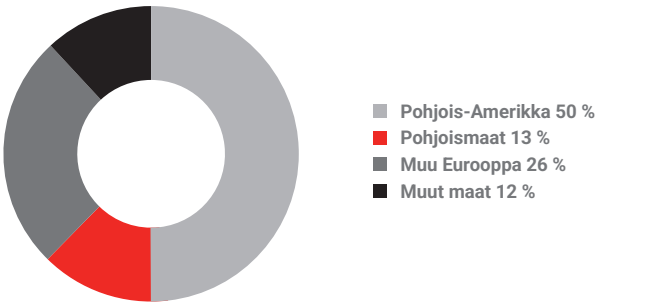
Myynti Pohjoismaissa laski 7 % vertailukauteen nähden. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla myynti laski 7 %.

Jälleenmyyjien varastotasot palautuivat terveelle tasolle, mutta yleinen taloustilanne vaikutti myyntiin negatiivisesti. Kulutustuotteiden kysyntä kasvoi, ja CrushCity-pehmytmuovivieheet vaikuttivat myönteisesti myyntiin. Operatiiviseen erinomaisuuteen panostaminen jatkui koko vuoden ajan, ja tämän ansiosta avovesikalastuksen tuoteryhmien myynti pysyi edellisvuoden tasolla. Vahva keskittyminen päätuotemerkkeihin, kuten Rapala, Suffix ja Okuma, jatkui. Parantunut tuotteiden saatavuus tuki myyntiä vuoden jälkipuoliskolla.

Talvikalastusmyynti pysyi edellisvuoden tasolla, mutta suksikauppa laski jälleenmyyjien edelliseltä kaudelta jääneiden varastojen vuoksi. Sääherkkänä toimialana hiihtoliiketoimintaan vaikutti lisäksi epäedulliset sääolosuhteet, mikä osaltaan heikensi koko alueen myyntiä.

ULKOINEN LIIKEVAIHTO ALUEITTAIN

Milj. EUR	2024	2023	Muutos %	Vertailukelpoinen muutos %
Pohjois-Amerikka	111,9	110,6	1 %	1 %
Pohjoismaat	25,8	27,8	-7 %	-7 %
Muu Eurooppa	58,4	57,1	2 %	3 %
Muut maat	24,8	26,1	-5 %	1 %
Yhteensä	220,9	221,6	0 %	1 %



Muu Eurooppa

Muun Euroopan myynti kasvoi 2 % vertailukauteen nähden. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla myynti kasvoi 3 % edellisvuodesta.

Markkinatilanne säilyi haastavana, mutta myynti ylitti edellisvuoden tason. Kasvua tukivat onnistuneet tuotelanseeraukset (mm. CrushCity), vahva panostus Dynamite Baitsiin sekä positiivinen vire Okuma- ja VMC-brändeissä. Ranskassa myyntiä tukivat uutuustuotteet ja aikaiset kausitoimitukset, jotka kompensoivat heikkoja sääolosuhteita, minkä ansiosta myynti pysyi edellisvuoden tasolla. Alueen kasvu tuli vahvasta positiivisesta vireestä ja keskittymisestä operatiiviseen erinomaisuuteen Isossa-Britanniassa ja Saksassa. Kolmannen osapuolen jakelusopimusten päättymisellä oli pieni negatiivinen vaikutus alueen myyntiin.

Muu maailma

Raportoiduilla valuuttakursseilla mitattuna myynti muualla maailmassa laski 5 % vertailukauteen nähden. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla myynti laski 1 % edellisvuodesta.

Myynti laski useimmilla markkinoilla makrotaloudellisten vastatuulien ja varovaisen kuluttajakysynnän seurauksena. Aasian markkinoilla heikot valuuttakurssit suosivat paikallisesti valmistettuja tuotteita tuontitavaran sijaan, mikä vaikutti erityisesti Suffix-kalastussiimojen myyntiin. Etelä-Koreassa onnistunut Okuman lanseeraus toi kasvua, ja Australiassa CrushCity vauhditti myyntiä merkittävästi. Latinalaisessa Amerikassa myynti pysyi lähellä edellisvuoden tasoa, kiitos hyvän vireen ja keskittymisen Okumaan.

TALOUDELLINEN TULOS JA KANNATTAVUUS

Vertailukelpoinen (ilman realisoitumattomia operatiivisia eriä suojaavien valuuttajohdannaisten markkina-arvostuksia ja muita vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) liikevoitto nousi 0,6 MEUR edellisestä vuodesta. Raportoitu liikevoitto nousi 4,6 MEUR edellisvuodesta ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä oli positiivinen 2,4 MEUR (-1,6) vaikutus raportoituu liikevoittoon.

Vertailukelpoinen liikevoittomarginaali oli 2,8 % (2,5) koko vuonna. Kannattavuutta painoi alhaisempi myynti ja myyntikate. Tämä kannattavuuden heikennys kuitenkin kompensoitiin täysin liiketoiminnan kulujen säästöillä. Myyntikatteen lasku johtui vahvoista toimenpiteistä hitaasti liikkuvien tuotteiden varaston purkamiseksi ja varastorakenteen parantamiseksi. Vuoden aikana saatiin päätökseen 6 MEUR:n säästöohjelma. Toimenpiteisiin kuului päätöksenteon tuominen lähemmäs paikallisia markkinoita sekä selkeiden vastuualueiden määrittäminen. Tämän seurauksena konsernin johtoryhmän kokoa pienennettiin kahdeksaan jäseneen.

Raportoitu liikevoittomarginaali oli 3,9 % (1,8) koko vuonna. Raportoituu liikevoittoon sisältyi operatiivisia eriä suojaavien valuuttajohdannaisten realisoitumattomia markkina-arvostuksia, joiden vaikutus oli 0,7 MEUR (-0,2). Muut raportoituu liikevoittoon sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat nettotuotot olivat 3,1 MEUR (-1,9), joihin sisältyy voitto Kanadan jakelukeskuksen sale and leaseback -järjestelystä. Suurin osa kustannuksista liittyi globaalin johtoryhmän uudelleenjärjestelyyn ja muihin 6 miljoonan euron säästöohjelmasta johtuviin uudelleenjärjestelytoimenpiteisiin. Kokonaisrahoituskulut (netto) olivat 8,1 MEUR (10,7) koko vuonna. Kor-ko- ja muut rahoituskulut (netto) olivat 8,8 MEUR (9,9) ja rahoituserien valuuttakurssitappiot (netto) 0,7 MEUR (0,8).

Koko vuoden nettotulos nousi 7,6 MEUR ollen 0,4 MEUR (-7,3) ja osakekohtainen tulos oli -0,07 EUR (-0,20).

VERTAILUKELPOISEN LIIKEVOITON SILTALASKELMA

Milj. EUR	2024	2023	Muutos %
Liikevoitto	8,6	4,0	115 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät			
Operatiivisten valuuttajohdannaisten markkina-arvostukset	0,7	-0,2	
Muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät			
Suomen uudelleenjärjestelyt	-	0,8	
Yhdysvaltojen uudelleenjärjestelyt	0,7	0,8	
Kanadan kiinteistön myynti ja takaisinvuokraus	-6,2	0,0	
Organisaation uudelleenjärjestelyt	2,2	0,3	
Muut uudelleenjärjestelyt	0,1	0,0	
Vertailukelpoinen liikevoitto	6,2	5,6	11 %

TALOUDELLINEN ASEMA

Liiketoiminnan nettorahavirta kasvoi 2,8 MEUR edellisestä vuodesta ja oli 23,4 MEUR (20,6 MEUR). Toinen peräkkäinen vahva operatiivisen kassavirran vuosi on tulos vahvasta keskittymisestä kassanhallintaan ja käyttöpääoman hallintaan. Varastot, korottomat varat ja korottomat velat kehittyivät suotuisasti, ja vuoden aikana käyttöpääomasta vapautui 19,7 MEUR (9,9).

Vuoden lopun varastoarvo oli 84,2 MEUR (87,5). Varastovaruksen muutos nosti varastoarvoa 0,3 MEUR ja valuuttakurssien muutokset niin ikään 1,3 MEUR. Varastojen orgaaninen vähennys oli 4,6 MEUR, ja samalla varastorakenne parani edellisvuoteen verrattuna. Alkuvuoden 2025 toimitusvarmuuden varmistamiseksi, saapuvia tavarantoimittajien lähetyksiä vastaanotettiin edellisvuotta aikaisemmin. Lisäksi oma tuotantokapasiteetti pidettiin korkeammalla tasolla vuoden loppupuolella. Nämä kaksi tekijää kasvattivat vuoden lopun varastoarvoa.

Investointien positiivinen nettorahavirta oli 4,6 MEUR (-9,5). Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 4,2 MEUR (9,5) ja käyttöomaisuusmyynnit 9,2 MEUR (1,4). Investoinnit pidettiin matalalla tasolla, ja ne koostuivat pääasiassa tuotantokapasiteetin ylläpidosta sekä panostuksista uusiin tuotteisiin. Edellisvuoden menoihin sisältyi kustannuksia, jotka liittyivät tuotannon siirtoihin Venäjältä ja Suomesta Rapala VMC:n kampukselle Pärnuun, Viroon. Luovutuksiin sisältyi Kanadan kiinteistön myynti ja takaisinvuokraus.

Konsernin maksuvalmius oli hyvä. Käyttämättömät sitovat pitkäaikaiset luottolimiitit olivat 41,0 MEUR vuoden lopussa. Nettovelkaantumisaste laski ja omavaraisuusaste nousi edellisvuodesta. Tämä on seurausta vahvasta operatiivisesta kassavirrasta ja parantuneesta käyttöpääomasta.

Konsernin rahoitus sopimus 106 miljoonan euron vakuudellisten term ja revolving credit -lainojen jälleenrahoituksesta sisältää taloudellisia kovenanttiehtoja, jotka koskevat saatavilla olevaa likviditeettiä (vähintään 22,5 MEUR), 12 kuukauden rullaavaa EBITDA:a (vähintään 10 MEUR), nettovelan suhdetta konsolidoituun omaan pääomaan (enintään 100 %), nettovelan määrää ja nettovelan suhdetta EBITDA:an (nettovelkaantumisaste). Nettovelan määrää koskeva kovenantti oli 90 MEUR testausajankohtana Q1/2024, 80 MEUR testausajankohtana Q2/2024 ja se oli 80 MEUR testausajankohtana Q3/2024. Korollisen nettovelan ja EBITDAn suhdetta koskeva kovenanttitaso oli 5,50 testausajankohtana Q1/2024, 4,25 testausajankohtana Q2/2024 ja se on 3,80 testausajankohtana Q3/2024 ja siitä eteenpäin. Kovenantit testataan säännöllisesti joko neljännesvuosittain tai jokaisen kuukauden viimeisenä päivänä. Mikäli kovenanttiehtoja rikotaan, konsernin ja lainanantajien on neuvoteltava kovenanttirikkomuksen ratkaisemiseksi ja sovittava toimenpiteistä tilanteen korjaamiseksi. Sellaisessa epätodennäköisessä tilanteessa, jossa kovenanttirikkomus jää sopimatta, lainanantajilla on oikeus vaatia lainan ja kertyneiden korkojen kokonaista tai osittaista takaisinmaksua.

Testausajankohtina Q1/2024, Q2/2024, Q3/2024 ja Q4/2024 korollinen nettovelka oli 81,0 MEUR, 59,5 MEUR, 55,8 MEUR ja 61,8 MEUR. Korollisen nettovelan ja EBITDAn suhde puolestaan vastaavina testausajankohtina oli 5,30, 3,33, 3,25 ja 3,72. Kovenanttien laskentaan sisältyy tavanomaisia oikaisuja, jotka liittyvät pääosin vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin tai omaisuuserien myyntiin, mistä syystä laskenta voi poiketa raportoiduista luvuista muualla tässä tiedotteessa. Konserni täyttää tällä hetkellä kaikki taloudellisten kovenanttien vaatimukset ja odottaa täyttävänsä rahoitajiensa vaatimukset myös tulevaisuudessa. Konsernin kassatilanne on hyvä ja kassavarat olivat 21,7 MEUR joulukuun 2024 lopussa.

Raportointikauden aikana konserni sopi kahdesta jatkosta rahoittaja-pankkien kanssa 106 miljoonan euron rahoitusjärjestelyille. Molemmat jatkosopimukset olivat kuuden kuukauden mittaisia, ja raportointipäivänä rahoitusjärjestelyt erääntyvät vuonna 2026, sisältäen 12 kuukauden jatko-option.

Konsernin omaan pääomaan sisältyy marraskuussa 2023 liikkeeseen laskettu 30,0 MEUR:n hybridilaina. Kertyneet, mutta kirjaamattomat korot hybridilainasta olivat 31. joulukuuta 2024 yhteensä 0,3 MEUR. Hallituksen päätöksen mukaisesti marraskuussa 2024 maksettiin 3,8 MEUR:n kertynyt korko, joka kirjattiin vähennyksenä konsernin omasta pääomasta.

TUNNUSLUKUJA

Milj. EUR	2024	2023	Muutos %
Liiketoiminnan nettorahavirta	23,4	20,6	14 %
Korollinen nettovelka kauden lopussa	61,8	80,9	-24 %
Velkaantumisasite (netto) kauden lopussa, %	39,8	51,8	
Omavaraisuusaste kauden lopussa, %	53,0	52,1	

STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN

Konsernin strateginen visio on nousta valikoiduisaa kategorioissa maailmanlaajuisesti johtavaksi brändi- ja innovaatiokeskeiseksi urheilukalastusmarkkinoiden toimijaksi, luoden samalla poikkeuksellisia kokemuksia kalastajille ympäri maailmaa. Uudistettu ”Together. One More Turn” -strategia vuosille 2024–2026 otettiin käyttöön alun perin syksyllä 2023. Strategiaa päivitettiin syksyllä 2024 ja laajennettiin kattamaan vuodet 2025–2027.

Painopisteenä on edelleen taseen vahvistaminen sekä omien brändien, erityisesti lippulaivabrändi Rapalan, jatkuva myynnin kasvu. Muutos kohti bränditaloa jatkuu rakentamalla ja kehittämällä brändi- ja markkina-keskeistä organisaatiota. Huippuluokan toimitusvarmuudella varustettu bränditalo varmistaa asemamme jälleenmyyjien ja verkkokauppakumppaneiden ensisijaisena valintana. Valmistuksen ja hankinnan huippuosaaminen pysyy toimintamme perustana ja vahvistaa yhteistyötämme avaintoimittajien kanssa. Kestävä kehitys säilyy keskeisenä kulmakivenä kaikessa toiminnassamme.

Tavoitteen saavuttamiseksi vuosien 2025–2027 strategijaksolle määriteltiin seuraavat keskeiset pilarit:

RAPALA VMC EXCELLENCE -LIIKETOIMINTAMALLI – Sitoudumme yhdenmukaistamaan maailmanlaajuisia toimintojamme tavalla, joka parantaa läpinäkyvyyttä ja mahdollistaa maailmanlaajuisesti tehokkaat operaatiot. Tärkeimpien johtamisprosessien yhdistäminen on avain markkinoiden mahdollisuuksien hyödyntämiseen. Keskeistä on yrittäjähenkisyyden säilyttäminen samalla kun keskitytään brändiarvoon ja vahvaan liiketoimintavastuuseen. Tavoiteorientoitunut organisaatio ja vakiintuneet prosessit mahdollistavat 1 375 tiimin jäsenen tehokkaan innovoinnin, valmistuksen, hankinnan ja markkinoinnin.

KASVU JA KASSAVIRTA – Maksimoimme ainutlaatuisten vahvuuksiemme, kuten brändien, myyntiverkoston, jälleenmyyjäkumppanuuksien, tuotekehityksen ja valmistuksen, hyödyntämisen. Laajennamme Rapala-brändiä uusiin kategorioihin ja hyödynnämmme jakelusynergioita uusimmilla brändeillämme (Okuma ja 13 Fishing). Olemme entistä vahvempia siellä, missä olemme jo vahvoja.

VALMISTUKSEN KILPAILUEDUN TURVAAMINEN – Jatkamme Pärnun-tuotantolaitoksen tehostamista ja tuottavuuden parantamista viime vuosien tuotannonsiirtojen jälkeen. Tavoitteenamme on varmistaa globaali kilpailukyky jatkuvilla tuottavuusparannuksilla ja kapasiteetin maksimaalisella hyödyntämisellä.

KESKITTYMINEN TOIMITUSKETJUN ERINOMAISUUTEEN – Yli kolmannes liikevaihdoistamme tulee yhteistyökumppaneidemme valmistuksesta, mikä on keskeinen strateginen vahvuus. Nämä pitkäaikaiset kumppanit tarjoavat luotettavan ulkoistetun valmistusalan, joka mahdollistaa tehokkaan skaalaamisen, joustavuuden lisäämisen ja kestävän kasvun. Heidän asiantuntemuksensa on keskeinen tekijä menestysessämme.

Jatkamme toiminnanohjausjärjestelmien yhtenäistämistä ja hankintasuunnittelutyökalun (Anaplan) laajentamista sekä vertikaalisesti että horisontaalisesti. Tämä mahdollistaa nopeamman käyttöpääoman kierron ja ajantasaiset toimitukset, mikä maksimoi myyntimahdollisuudet.

GLOBAALIN MYYNTIVERKOSTON YLLÄPITÄMINEN – Laajennettu myyntiverkostomme erottaa meidät kilpailijoista. Lyhyellä aikavälillä keskitymme operatiiviseen tehokkuuteen ja yrittäjähenkisyyden palauttamiseen.

PORTFOLIOHALLINTA – Jatkamme brändisalkun aktiivista yhtenäistämistä. Keskitymme Rapala-lippulaivabrändiin ja arvioimme liiketoiminnan suorituskykyä brändimyyntin perusteella.

TUOTEKEHITYS

Vuoden 2024 merkittävin tuotelanseeraus oli Rapalan CrushCity-tuotesarja, jonka yli odotusten sujunut myynti vauhditti Rapalan kasvua pehmytvieheiden markkinassa. Rapalan tuotekehitys teki kuumeisesti töitä uusien CrushCity-mallien ja -kokojen parissa, jotta kasvu pehmytviehemarkkinassa jatkuisi tulevana vuosina yhtä vauhdikkaasti. Todisteena tuotelinjan vahvasta kiinnostuksesta CrushCity Imposter -pehmytviehe voitti parhaan tuotteen palkinnon pehmytviehesarjassa Australian Fishing Trade Association (AFTA) Awards -tilaisuudessa vuonna 2024.

Kovavieheiden markkinassa Rapala lanseerasi premium-segmenttiin pari uutuusviehettä: Precision Xtreme Mavrikin ja Sardan, joka on Rapalan kaikkien aikojen suurin, painavin ja kallein viehe. Tämä raskaaseen meriuisteluun kehitetty viehe sai toimialan suurimmilla messuilla runsaasti huomiota ja saavutti välittömästi tinkimättömmimpienkin meriuistelijoiden luottamuksen erityisen kestävällä rakenteellaan.

Teknologian käyttö lisääntyy myös kalastuksessa. Live-kalastuksen kasvu näkyy alan trendeissä globaalisti ja Rapala lanseerasi tähän kalastuksen muotoon erityisesti kehitetyn vieheen, Jigging Rap Magnumin. Tämä viehe on suunniteltu näkymään livekaiun keilassa erityisen selkeästi, jolloin kalastaja pystyy uittamaan sen tarkasti saaliskalojen ulottuville.

Trendien luominen ja seuraaminen on tuotekehityksen keskeisiä tavoitteita. Rapala lanseerasi alan suurimmilla messuilla uutuuden myös fileveitsien kategoriaan. Uusi FXF-veitsisarja on ennen näkemättömän ergonominen ja erittäin terävä. Tämä lanseeraus tukee Rapalan markkina-asemaa fileveitsien kategoriaassa erityisesti Pohjois-Amerikassa, mutta myös Euroopan markkinoilla.

Viimeisenä, mutta ei suinkaan vähäisimpänä uusista tuotelanseerauksista olivat Rapalan vuotuiset Elite-vieheiden lanseeraukset: Japanissa lanseerattu Floater Elite ja Skitter Pop Elite. Nämä vieheet ovat keihäänkärkien kaikkien kovavieheiden kategoriassa, mutta erityisesti ne korostavat Rapalan perinnettä ja osaamista puuvieheiden valmistuksessa. Vieheiden kauppialta ja kalastajilta saama vastaanotto oli erittäin lupaava ja tukee Elite-sarjan kasvua tulevana vuosina..

HENKILÖSTÖ JA ORGANISAATIO

Konsernin henkilöstömäärä oli keskimäärin 1 351 (1 436) koko vuoden aikana ja 1 355 (1 389) toisella vuosipuoliskolla. Henkilöstömäärä joulukuun lopussa oli 1 375 (1 374).

Hallitus nimitti 17.12.2024 Cyrille Viellardin Rapala VMC Oyj:n uudeksi toimitusjohtajaksi 7.3.2025 alkaen. Nykyinen toimitusjohtaja Lars Ollberg jatkoi tehtävässään 6.3.2025 saakka, jonka jälkeen hän jää eläkkeelle palveltuaan yhtiötä yli 45 vuoden ajan erilaisissa tehtävissä.

Vuoden 2024 aikana konserni asetti työntekijät etusijalle toteuttamalla yhtenäisen maailmanlaajuisen kyselyn henkilöstön tarpeiden ja huolenaiheiden ymmärtämiseksi. Tulosten perusteella toteutettiin kohdennettuja parannuksia ja laajennettiin oppimismahdollisuuksia. Tämä sitoutuminen kasvuun ja osallistumiseen takaa tukea tarjoavan ja dynaamisen työpaikan kaikille tiimin jäsenille.

YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen osingonjakoehdotuksen, jonka mukaan tilikaudelta 2023 vahvistetun taseen perusteella ei jaeta osinkoa.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenmääräksi kuusi henkilöä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Emmanuel Viellard, Julia Aubertin, Vesa Luhtanen ja Alexander Rosenlew sekä uusina jäseninä Pascal Lebard ja Johan Berg. Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten palkkioiksi 25 000 euroa ja puheenjohtajalle 70 000 euroa vuodessa. Hallituksen ja sen valiokunnan kokouksesta maksetaan palkkiona 1 000 euroa kokoukselta.

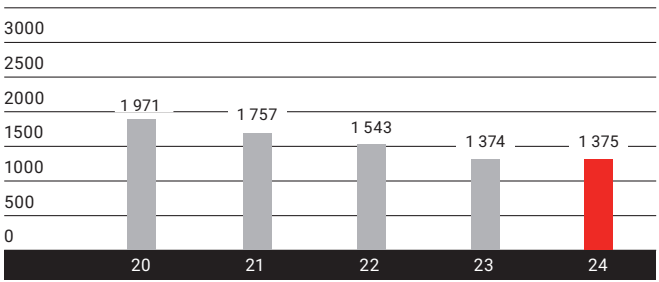
Hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan hallituksen puheenjohtajaksi Emmanuel Viellardin.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy. Deloitte Oy toimii osakeyhtiölain muuttamisesta annetun lain (1252/2023) siirtymäsäännöksen mukaisesti myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana tilikaudella 2024 ja tästä tehtävästä maksetaan sille palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaisesti.

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään hallituksen ehdotuksen mukaisesti enintään 3.900.000 osakkeen antamisesta osakeannilla tai antamalla osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja optio-oikeuksia tai muita osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia yhdessä tai useammassa erässä. Ehdotettu osakkeiden enimmäismäärä vastaa 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voidaan käyttää myös kannustinjärjestelyihin yhtiön johdolle sekä avainhenkilöstölle, mihin tarkoitukseen osakkeita voidaan kuitenkin antaa yhteensä enintään 900.000 kappaletta. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamista, ja osakeanti voi olla maksullinen tai maksuton. Hallitus voi antaa valtuutuksen nojalla osakkeita tai optio-oikeuksia ja muita osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia myös muussa kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden mukaisessa suhteessa (suunnattu osakeanti). Yhtiön hallitus on oikeutettu päättämään kaikista osakkeiden ja optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvistä ehdoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 asti.

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään hallituksen ehdotuksen mukaisesti enintään 2 000 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen pääomaan kuuluvilla varoilla. Ehdotettu osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 5,13 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet voidaan hankkia esimerkiksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyiden rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön palkitsemisjärjestelmien tai kannustinohjelmien toteuttamiseen, muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Osakkeet voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa eli suunnattuna hankkimisena hankintahetken markkinahintaan julkisessa kaupankäynnissä niissä markkinapaikoissa, joissa yhtiön osake on otettu julkisen kaupankäynnin kohteeksi tai muuten markkinoilla hankintahetkelä muodostuvaan hintaan. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 asti.

HENKILÖSTÖ KAUDEN LOPUSSA, henkilöä



HALLINTO JA OSAKETIEDOT

Hallitus päivitti ja vahvisti selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä, joka on saatavilla konsernin internetsivuilla.

Tietoa osakkeista, osakkeenomistajista, osakepalkkiojärjestelmistä ja hallituksen valtuutuksista on esitetty osiossa Osakkeet ja osakkeenomistajat. Lähipiiritapahtumat ja ylimmän johdon palkkiot on esitetty konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa 28 sekä erillisessä palkitsemisraportissa.

LÄHIAJAN NÄKYMÄT JA RISKIT

Vuosi 2024 on ollut meille vakautuksen vuosi. Uskomme, että päivitetty strategiamme tuo lisäarvoa asiakkaillemme ja muille sidosryhmille. Jatkamme investointeja kasvuun ja tehokkuuteen vahvistaaksemme asemaamme yhtenä kalastusvälinemarkkinoiden johtavista yrityksistä.

Yhdysvaltain kuluttajakysyntä on säilynyt vahvana globaalin kauppam-päristön kasvavista epävarmuuksista huolimatta. Epävarma tullitilanne aiheuttaa haasteita, mutta johto seuraa aktiivisesti kehitystä ja on ryhtynyt tarvittaviin toimenpiteisiin vaikutusten minimoimiseksi. Euroopan markkinoilla kulutuskysyntä osoittaa vakautta viimeaikaisista taloudellisista ja poliittisista kehityksistä huolimatta. Parantuneen operatiivisen tehokkuutemme odotetaan tuottavan parempia tuloksia avovesikalastuksen tuotekategorioissa. Pohjois-Amerikassa suotuisat talvikalastuksen sääolosuhteet ennakoivat tilauskannan vahvistumista kaudelle 2025/2026. Pohjoismaissa jää- ja lumiolosuhteet ovat olleet epäoptimaaliset, ja markkinan odotetaan pysyvän haastavana kaudella 2025/2026.

Ohjeistuksemme heijastaa nykyisiä markkinaolosuhteita, ja siihen voivat vaikuttaa mahdolliset kauppaan liittyvät häiriöt, kuten tullimaksut ja sääntelymuutokset, jotka voivat vaikuttaa kysyntään ja kustannusrakenteisiin.

Näin ollen konserni odottaa koko vuoden 2025 vertailukelpoisen liikevoiton (ilman realisoitumattomien operatiivisia eriä suojaavien valuuttajohdannaisen markkina-arvostuksia ja muita vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) kasvavan vuodesta 2024.

Lyhyen ajan riskit ja epävarmuustekijät sekä liiketoiminnan kausiluonteisuus on kuvattu tarkemmin tämän katsauksen lopussa.

ESITYS JAKOKELPOISTEN VAROJEN KÄYTÖSTÄ

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta tilikaudelta 2024 ja että jakokelpoiset varat siirretään voittovarojen tilille. 31.12.2024 konsernin emoyhtiön jakokelpoiset varat olivat yhteensä 25,4 MEUR.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tilikauden jälkeiset tapahtumat on eritelty konsernin tilinpäätöksen liitetiedossa 31.

KESTÄVYYSSELVITYS

YLEISET TIEDOT

Raportointiperiaatteet

Kestävyys­selvityksen yleiset laati­mis­perusteet

Kestävyys­selvitys on laadittu Euroopan unionin kestävyysraportointi-direktiivin (CSRD) ja siihen liittyvien eurooppalaisten kestävyysraportointi-standardien (ESRS) mukaisesti.

Konsernin kestävyys­selvitys kattaa koko konsernin, mukaan lukien emoyhtiö Rapala VMC Oyj:n ja kaikki tytäryhtiöt, joissa konsernilla on suoraan tai välillisesti yli 50 % äänimäärästä. Vuosittain julkaistava kestävyys­selvitys on yhdenmukainen konsernin taloudellisen raportointi-kauden 1.1.2024–31.12.2024 kanssa. Kestävyys­selvityksen laajuus on yhdenmukainen tilinpäätöksen laajuuden kanssa.

Raportointi koskee pääasiassa Rapalan VMC:tä konsernitasolla ja alue- tai maakohtaisia tietoja esitetään tarvittaessa asiaankuuluvien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Kestävyys­selvityksen vertailukauden tietoja ei ole varmennettu ulkoisesti. Ellei toisin ole erikseen ilmoitettu, tämän kestävyys­selvityksen tiedot eivät ole muiden ulkopuolisten tahojen, kuin kestävyys­selvityksen varmentajan, varmentamia.

Rapala VMC:n kestävyys­selvitys kattaa sekä arvoketjun alkupään että loppupään suhteessa konsernin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Arvoketjun alkupään raportoinnissa käsitellään myös keskeisiä alueita, kuten materiaalien käyttöä, kestäviä hankintakäytäntöjä ja toimittajien konsernin toimitusketjun eettisen ohjeiston mukaisuutta. Arvoketjun loppupään osalta kestävyys­selvitys sisältää tuotteiden kuljetukseen ja jakeluun liittyvät päästöt sekä tuotepakkausten käsittelyn käyttöiän lopussa. Kasvihuonekaasupäästöraportointi on yhdenmukainen GHG Protocol -normin kanssa, ja se sisältää kaikki arvioidut ja tunnistetut olennaiset päästölähteet konsernin arvoketjun kartoituksen perusteella. Kartoitusprosessissa tunnistettiin merkittävimmät päästölähteet, ja laskelma kattaa tällä hetkellä yli 95 % konsernin toiminnasta.

Taulukko: Scope 3 raportointioletukset

Päästöluokka	Mittausepävarmuuden lähde	Lähestymistapa ja oletukset
Scope 3.1: Ostetut tavarat ja palvelut	Perustuu osittain menoperusteisiin laskelmiin. Tuotantolaitoksissa ja varastoissa käytetyt suorat materiaalit, jotka muodostavat noin 19% kokonaispäästöistä, lasketaan toimintaperusteisilla menetelmillä paremman tarkkuuden varmistamiseksi. Muiden ostettujen tavaroiden ja palveluiden päästöt, joiden osuus kokonaispäästöistä on yli 37%, perustuvat menoperusteisiin lähestymistapoihin, joiden epävarmuus on suurempi. Rajoitettu toimittaja- tai tuotekohtaisen päästötiedon saatavuus lisää mittausepävarmuutta. Valmiiden tuotteiden hankintaan liittyvät päästöt perustuvat menotietoihin, jotka on kerätty paikallisista ERP-järjestelmistä ostolaskutapahtumien perusteella ja koottu konsernin BI-ohjelmiston avulla. Tiedot eivät ole suoraan vertailukelpoisia taloudellisen raportoinnin lukuihin, sillä ne eivät sisällä kirjanpidollisia oikaisuja tai muita talousraportoinnin käsittelyjä.	Päästökertoimet kohdistetaan tuotekategorioihin sisäisten luokittelujen perusteella. Luokat on jaettu edelleen alaluokkiin erilaisten tuotteiden huomioon ottamiseksi, mikä parantaa tarkkuutta. Menoperusteisia menetelmiä käytettiin kategorioissa, joista ei ollut saatavilla yksityiskohtaisia toimittaja- tai tuotekohtaisia tietoja, mikä lisää epävarmuutta. Menoperusteiset päästökertoimet ostetuille valmiille tuotteille (esim. EPA Supply Chain Emission Factors) sisältävät tyypillisesti kuljetuspäästöt silloin, kun ne ovat osa tuotteen elinkaarta. Konserni kuitenkin laskee erikseen näihin hankintoihin liittyvät kuljetuspäästöt Scope 3.4 -luokassa (Arvoketjun alkupään kuljetus ja jakelu) hyödyntäen ensisijaisia tietolähteitä. Tämän seurauksena kuljetuspäästöjen osalta esiintyy jonkin verran päällekkäistä laskentaa, mutta sen laajuutta ei ole analysoitu tarkemmin.
Scope 3.2: Tuotantohyödykkeet	Muodostavat noin 1%:n kokonaispäästöistä, ja ne on laskettu käyttäen käyttöomaisuuden luokkia ja yleisiä päästökertoimia, mikä lisää mittausepävarmuutta.	Arvioitu käyttämällä taseeseen kirjattuihin käyttöomaisuuslajeihin liittyviä päästökertoimia. Omaisuuseräkohtaisten tietojen sijaan käytetyt yleiset kertoimet heikentävät tarkkuutta.
Scope 3.12: Tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	Osuus alle 1 % kokonaispäästöistä. Laskelmat perustuvat keskimääräisiin arvioihin, koska pakkausmateriaaleille ja painoille ei ole keskitettyä tietokantaa, mikä rajoittaa tarkkuutta.	Laskettu pakkausmateriaalien ja painojen sisäisistä luokituksista saatujen keskimääräisten arvioiden perusteella, Tämä rajoittaa tarkkuutta keskiarvoihin luottamisen vuoksi.

Kaksinkertainen olennaisuusarviointi ("DMA") on laadittu ESRS vaatimusten mukaisesti, varmistaen aikahorisonttien linjauksen standardien kanssa. Tämä lähestymistapa mahdollistaa eteenpäin suuntautuvan näkemyksen, joka huomioi sekä välittömät että pitkäaikaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Arvioinnissa konserni on kuitenkin ottanut huomioon myös omissa strategisissa ja kestävyYTEEN liittyvissä riskikartoitusprosesseissaan määritellyt aikajänteet: lyhyen aikavälin (1–3 vuotta), keskipitkän aikavälin (3–10 vuotta) ja pitkän aikavälin (yli 10 vuotta).

Kestävyys­selvityksestä ei ole jätetty pois henkistä omaisuutta, taitotietoa tai innovaatioiden tuloksia vastaavia tietoja. Jäsenvaltion sallimaa mahdollisuutta käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavana olevia asioita koskevien tietojen jättämisestä pois ei ole käytetty. Kestävyys­selvitystä ei ole merkitty digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 momentin 2 kohdan noudattaminen ei ole ollut mahdollista ESEF-asetuksen tai muun asiaankuuluvan Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Oletusten ja epävarmuustekijöiden raportointi

Tiettyihin kestävyys­selvityksessä esitettyihin kvantitatiivisiin mittareihin liittyy suuri mittausepävarmuus. Pääasiallinen mittausepävarmuuden lähde Rapala VMC:n päästöraportoinnissa on menoperusteisten las­kentamenetelmien käyttö tietyissä Scope 3 luokissa. Menoperusteiset menetelmät perustuvat yleisiin päästökertoimiin, jotka eivät täysin heijasta konsernin toimitusketjun yksityiskohtia, mikä johtaa jossakin määrin epätarkkuuteen.

Oletukset, arviot ja harkinnat, joita käytetään kvantitatiivisten mittareiden laskennassa on esitetty alla olevassa taulukossa. Näillä menetelmillä pyritään antamaan luotettavia arvioita samalla, kun tunnistetaan tiedon saatavuuden ja menetelmän rajoitukset. Tässä kestävyys­selvityksessä esitettyihin, tulevaisuutta koskeviin tietoihin, kuten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja luokitteluun, sisältyy epävarmuutta, sillä menetelmät, tiedon laatu ja ulkoiset tekijät kehittyvät jatkuvasti.

Riskienhallinta ja kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta

Riskienhallintamenetelmät

Konsernin kestävyysraportointiprosessia ohjaa riskiperusteinen lähestymistapa, jossa painotetaan kestävyysraportointiin liittyvien olennaisimpien riskien tunnistamista ja hallintaa. Konsernin kestävyysraportointia koordinoi keskitetysti konsernin vastuullisuustyöryhmä, joka vastaa kestävyys­selvityksen laatimisesta. Prosessia on vahvistettu ottamalla mukaan ulkopuolisia asiantuntijoita sen suunnittelun ja toteutuksen tehostamiseksi. Lisäksi konserni on ottanut käyttöön kestävyysraportointityökaluja, joilla kerätään, tallennetaan ja analysoidaan vastuullisuustietoja, mikä varmistaa tietojen eheyden ja selkeän aukottoman kirjausketjun.

Kestävyysraportoinnin riskienarvioinnin lähestymistapa keskittyy arvioimaan tietojen oikeellisuuteen, saatavuuteen, keskeisten osapuolten osaamiseen sekä raportointiohjelmistoihin liittyviä riskejä. Vaikka näitä näkökohtia arvioidaan systemaattisesti, nykyinen lähestymistapa toimii itsenäisesti ja vaatii jatkokehitystä erityisesti dokumentoinnin ja standardoinnin osalta. Nämä parannukset ovat välttämättömiä, jotta kestävyysraportoinnin riskienhallinnan viitekehys voidaan yhdenmukaistaa kattavammin konsernin yleisten riskienhallintaprosessien kanssa. Kestävyysraportointiin liittyvien riskien sisällyttäminen laajempaan yrityksen riskienhallintakehykseen on suunnitteilla, jotta varmistetaan yhtenäinen ja tehokas lähestymistapa kestävyysraportointiin liittyvien riskien hallintaan.

Konsernin kestävyysraportoinnin riskit liittyvät tiedonkeruun, ajoituksen, erikoisosaamisen ja arvoketjun kumppaneiden yhteistyön haasteisiin. Lieventämisstrategioihin kuuluvat keskitetyt raportointityökalut, selkeät aikataulut, koulutus sekä tietojenjakosopimukset, joiden tavoitteena on parantaa tiedon laatua, varmistaa oikea-aikainen raportointi ja vahvistaa asiantuntemusta.

Konserni tunnistaa, että kestävyysraportoinnin riskiarviointien ja niihin liittyvien sisäisten valvontatoimien integrointi osaksi laajempia hallinto- ja toimintakehyksiä on tärkeää. Vaikka vakiintunutta prosessia tälle integraatiolle ei ole vielä luotu, konserni on ryhtynyt ensimmäisiin toimenpiteisiin riskiarviointiprosessin yhdenmukaistamisen parantamiseksi ja jatkuvan kehityksen varmistamiseksi. Tähän mennessä vastuullisuuteen liittyvät riskit on arvioitu itsenäisesti, ja niiden integrointi konsernin yrittysriskien hallintakehykseen on tunnistettu keskeiseksi kehitysalueeksi. Tunnistettujen riskien hallintaan liittyvät keskitettyjen raportointityökalujen ja vakioitujen mallipohjien käyttöönotto, joiden avulla edistetään tietojen keruun, validoinnin ja raportointiprosessien johdonmukaisuutta. Vaikka tiedonhallintakäytäntöjä on jo vahvistettu automatisoiduilla työkaluilla ja validointiprotokollilla, konserni kehittää edelleen virallista sisäisen valvonnan viitekehystä jäljitettävyyden, vastuuvollisuuden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi. Lisäksi osaamisen kehittämiseen tähtääviä aloitteita sekä arvoketjun kumppaneiden sitouttamista vahvistavia suunnitelmia otetaan käyttöön, jotta osaamisvajaita voidaan korjata ja tiedon luotettavuutta parantaa.

Strategia ja liiketoimintamalli

Liiketoiminta

Rapala VMC konserni on kalastusvälineyritys joka toimii yli 40 maassa. Konsernin liiketoimintamalli perustuu sen brändivalikoimaan, johon kuuluvat muun muassa Rapala, VMC, Sufix, Storm, Blue Fox ja Dynamite Baits. Konsernin kyvykkyksiä ovat omat tuotantolaitokset, oma suorahankintayksikkö alihankintatuotteille Taiwanissa sekä tutkimus- ja kehitystoiminto. Suurin osa liikevaihdesta tulee Pohjois-Amerikasta ja Euroopasta.

Konsernin arvoketjussa yhdistyvät alkupään ja loppupään toiminnot kalastus- ja ulkoilutuotteiden toimittamiseksi. Rapala VMC:n itse valmistamien tuotteiden osuus liikevaihdesta on noin 45 %. Konsernin omat tuotantolaitokset Suomessa, Ranskassa, Virossa ja Isossa-Britanniassa tuottavat laajan valikoiman tuotteita, kuten uistimia, koukkuja, veitsiä ja syöttejä. Taiwanin hankintayksikkö täydentää tätä hallitsemalla alihankintatuotteita, kuten siimoja, keloja, vapoja ja tarvikkeita. Tuotteiden jakelu tapahtuu maailmanlaajuisen verkoston kautta, jossa on lähes 50 000 vähittäismyyntipistettä 120 maassa. Yksityiskohtaiset tiedot työntekijöiden kokonaismäärästä maittain löytyvät tämän raportin sivulta 53 kohdasta S1 – Mittarit ja tavoitteet.

Rapala VMC palvelee monimuotoisia globaaleja markkinoita, ja sen vahvana painopistealueena ovat Pohjois-Amerikka ja Eurooppa. Nämä alueet ovat konsernin merkittävimmät markkinat. Pohjois-Amerikka on edelleen suurin ja tärkein markkina-alue, minkä taustalla on konsernin johtava asema uistinsegmentissä ja se, että liikevaihto tulee lähes kokonaan konsernin brändätyistä tuotteista. Vuonna 2024 konsernin ulkoinen liikevaihto alueittain jakautui seuraavasti: Pohjois-Amerikka 111,9 Milj. EUR, Pohjoismaat 25,8 Milj. EUR, Muu Eurooppa 58,4 Milj. EUR, Muut maat 24,8 Milj. EUR.

Konsernin asiakaskuntaan sisältyy pieniä riippumattomia kalastustarvikeliikkeitä, suuria monikansallisia vähittäismyyntiketjuja ja alueellisia jakelijoita, jotka varmistavat laajan saatavuuden eri markkinasegmenteissä. Raportointikaudella konserni pyrki vahvistamaan asemaansa keskeisillä markkinoillaan, laajentamalla tavoittavuuttaan ja ylläpitämällä vahvoja suhteita eri asiakasryhmiin.

Rapala VMC:n arvoketju kattaa sekä alku- että loppupään toiminnot. Arvoketju on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Taulukko: Rapala VMC:n arvoketju

Alkupään toiminnot	Omat toiminnot	Loppupään toiminnot	Keskeiset tuotokset
Arvoketjun alkupää sisältää alihankintatuotteiden, raaka-aineiden, että komponenttien hankinnan:	Omat toiminnot kattavat oman valmistuksen ja varastoinnin sekä laajan, yli 40 maassa toimivan jakeluverkoston, lisäksi konsernin sisäisen tuotekehityksen, markkinoinnin ja tukitoiminnot.	Arvoketjun loppupäässä keskitytään toimittamaan tuotteita asiakkaille ja loppukäyttäjille kattavan maailmanlaajuisen jakeluverkoston kautta:	Konsernin tuotokset koostuvat laadukkaista kalastus- ja ulkoilu-tuotteista, jotka tukevat virkistys- ja urheilukalastustoimintaa sekä vastuullisuuden edistämistä.
■ Alihankintatuotteet: Konsernin hankintayksikkö Taiwanissa hallitsee alihankintatuotteiden, kuten kelojen, vapojen, siimojen ja tarvikkeiden, hankintaa maailmanlaajuiselta toimittajaverkostolta. Tämä yksikkö varmistaa kustannustehokkuuden ja sen, että toimittajat noudattavat toimitusketjun eettistä ohjeistoa, jossa painotetaan vastuullisuutta ja eettisiä käytäntöjä. ■ Raaka-aineet: Konserni hankkii materiaaleja, kuten muoveja, metalleja, puuta ja maaleja uistimiinsa, koukkuihinsa, syötteihinsä ja muihin konsernin valmistamiin tuotteisiin. Vastuullisuus on asetettu etusijalle käyttämällä uusiutuvia ja kierrätettyjä materiaaleja, kuten vastuullisesti hankittua puuta syötteihin ja FSC-sertifioitua kartonkia pakkauksiin, aina kun se on mahdollista. Konsernin toimitusketjun eettinen ohjeisto koskee myös raaka-aineiden ja komponenttien toimittajia.	■ Oma valmistus: Noin 45 % konsernin liikevaihdesta tulee sen omissa tuotantolaitoksissa Virossa, Ranskassa, Suomessa, Isonsa-Britanniassa ja Indonesiassa valmistetuista tuotteista. Nämä laitokset ovat erikoistuneet uistimien, koukkujen, veitsien, syöttien ja suksien valmistukseen. ■ Henkilöstö: Konsernilla on työntekijöitä yli 40 maassa, ja se varmistaa globaalin toimintansa painottaen samalla työntekijöiden kehitystä, terveyttä ja turvallisuutta. ■ Aineeton pääoma: Tutkimus- ja kehityssosaaminen edistää innovaatioita vastuullisessa tuotesuunnittelussa, kuten lyijyttömissä vaapuissa ja ympäristöystävällisissä kalastusvälineissä.	■ Jakelukanavat: Konsernin tuotteita on saatavilla lähes 50 000 myymälässä 120 maassa. Jakelua hallitaan kumppanuuksilla pienten riippumattomien kalastusvälinekauppojen, suurten monikansallisten vähittäismyyntiketjujen ja alueellisten jakelijoiden kanssa, mikä varmistaa saatavuuden monilla eri markkinoilla. ■ Asiakassuhteet: Rapala VMC palvelee laajaa asiakaskuntaa ympäristötietoisista virkistyskalastajista ammattimaisiin urheilukalastajiin toimittamalla innovatiivisia ja kestäviä tuotteita.	■ Asiakkaat: Innovatiivisten ja kestävien tuotteiden tarjoaminen. ■ Sijoittajat: Konsernin keskittyminen vastuullisuuteen parantaa pitkän aikavälin arvonluontia vastaamalla markkinatrendeihin ja sääntelyodotuksiin sekä vahvistamalla brändin mainetta ja operatiivista huippuosaamista.
Keskeiset tuotantopanakset	■ Rapala VMC tukee liiketoimintamalliaan erilaisilla tuotantopanoksilla, kuten raaka-aineilla, alihankintatuotteilla, henkilöstöresursseilla ja henkiselä pääomalla		
Tärkeimmät liike-elämän toimijat ja suhteet	■ Toimittajat: Konserni tekee yhteistyötä raaka-aineiden ja alihankintatuotteiden toimittajien kanssa maailmanlaajuisesti ja keskittyy toimitusketjun eettisen ohjeiston noudattamiseen. ■ Jälleenmyyjät ja jakelijat: Vahvat suhteet jälleenmyyntikumppaneihin ja jakelijoihin varmistavat, että konsernin tuotteita on laajalti saatavilla sen ydinmarkkinoilla, mukaan lukien Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa, jotka muodostavat suurimman osan sen liikevaihdesta. ■ Loppukäyttäjät: Virkistys- ja ammattikalastajat ovat keskeisiä konsernin menestyksen kannalta. Suora palaute loppukäyttäjiltä ohjaa tuotekehitystä ja vastuullisuuden painopisteitä, mikä varmistaa asiakkaiden odotusten ja markkinatrendien mukaisuuden.		

Strategia ja sen kehittäminen

Konsernin strategia päivitettiin viimeksi syksyllä 2024. Strategiaa laaditaan juoksevasti, ja vuoden 2024 päivitys kattaa tarkastelujakson 2025–2027. Päivitettyyn strategiaan sisältyy visio ”Significant journey in sustainability”. Konsernin hallitus on arvioinut ja hyväksynyt tämän strategisen päivityksen. Vuonna 2024 pääpainopisteenä oli vastuullisuusorganisaation rakentaminen ja vastuullisuuteen liittyvän sisäisen osaamisen vahvistaminen. Rapala VMC liittyi myös YK:n Global Compact -verkostoon.

Vuonna 2025 konserni aikoo viimeistellä ”perusvuoden” raporttinsa ja laatia sen jälkeen koko konsernia koskevan siirtymäsuunnitelman, joka on Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C:n tavoitteen mukainen. Mikäli hallitus hyväksyy ja käynnistää siirtymäsuunnitelman, konserni varmistaa tämän tukemiseksi, että kaikki keskeiset suorituskykymittarit (KPI) ja tavoitteet ovat siirtymäsuunnitelmassa määriteltyjen tavoitteiden mukaisia. Yhteistyö työntekijöiden kanssa Rapala VMC:n vastuullisuustyössä on edelleen etusijalla, ja kyselyiden avulla arvioidaan edistymistä ja yhdenmukaisuutta vastuullisuustyön kanssa.

Konserni kehittää kestävyysarviointejaan tehostamalla kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin (”DMA”) prosessia ja toteuttamalla biologisen monimuotoisuuden arvioinnin. Näistä jälkimmäinen toimii perustana kattavalle biologisen monimuotoisuuden strategialle. Tämä järjestelmällinen ja tulevaisuuteen suuntautunut lähestymistapa auttaa konsernia saavuttamaan kestävyYTEEN liittyvät tavoitteensa täyttäen samalla sääntelyn vaatimukset ja vastaten sidosryhmien muuttuviin odotuksiin.

Lisäksi konserni laajentaa ”Rapala Do Good” -aloitettaan, keskittyen entistä enemmän suojeluhankkeisiin ja osoittaen niille lisää rahoitusta. Näihin hankkeisiin voi sisältyä esimerkiksi vesistöjen kunnostusta, luonnonsuojelutoimia tai hankkeita, jotka parantavat kalastuksen saavutettavuutta eri ryhmille. ”Rapala Do Good” -aloitteen piiriin kuuluvat kaikki Rapala VMC:n toimintayksiköt, ja jokaisen yksikön edellytetään ottavan käyttöön ja toteuttavan oman hankkeensa.

Tuotteet

Konserni arvioi jatkuvasti merkittäviä tuotteitaan, palveluitaan, markkinoitaan ja asiakasryhmiään varmistakseen yhdenmukaisuuden vastuullisuustavoitteidensa kanssa ja integroidakseen ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvät näkökohdat toimintaan ja tuotekehitysstrategioihin.

Konsernin urheilu- ja virkistyskalastukseen suunniteltuja kalastustuotteita:

- **Uistimet, koukut ja syötit:** Vastuullisuustyössä keskitytään haitallisten aineiden poistamiseen, kierrätettyjen, sertifioitujen ja uusiutuvien materiaalien käytön lisäämiseen sekä valmistuksen hiilijalanjäljen minimoimiseen. Konserni kehittää ja testaa ympäristöystävällisiä materiaaleja ja vastaa kalastusvälineisiin liittyviin ympäristöongelmiin.
- **Kelat, vavat ja siimat:** Konsernin tavoitteena on lisätä yhteistyötä valmistajien kanssa parantaakseen näkyvyyttä tuotantopäästöihin, asettaakseen vähennystavoitteita ja lisätäkseen näiden tuotteiden ja niiden pakkausten kierrätysmateriaalipitoisuutta.
- **Työkalut ja tarvikkeet:** Toimien painopiste on pakkausmateriaalien vähentämisessä, kierrätysmateriaalipitoisuuden lisäämisessä ja tuoteturvallisuuden varmistamisessa.
- Tärkeimpiä tuotemerkkejä näissä kategorioissa ovat Rapala, VMC, Okuma, Suffix, 13 Fishing, Williamson, Storm, StrikeMaster ja Dynamite Baits.

Edellä mainittujen avainbrändien lisäksi Rapala VMC:llä on paikallisia ja alueellisia brändejä, ja konserni jakelee myös valikoituja ulkopuolisia brändejä tuotevalikoimansa laajentamiseksi ja erilaisiin asiakastarpeisiin vastaamiseksi.

Kalastustekniikoiden muutos suosii pehmeitä muovisia vieheitä ja myynnin suurin kasvu tuli pehmeiden CrushCity-vieheiden lanseerauksesta. Pehmeiden muoviuistinten kasvava kysyntä tarjoaa merkittävän markkinamahdollisuuden, mutta se korostaa myös konsernin vastuuta vastuullisuushaasteisiin vastaamisesta. Pehmeiden muoviuistinten elinkaari on lyhyempi kuin perinteisten kovien uistinten, mikä johtaa syntyvän jätteen määrän kasvamiseen, jos niitä ei hoideta asianmukaisesti. Tämän vuoksi konserni priorisoi kestävyYTEEN ja kierrätettävyyteen liittyviä innovaatioita ympäristövaikutusten vähentämiseksi sekä lainsäädännön ja kuluttajien odotusten täyttämiseksi.

Rapala VMC:n tuotteet ovat yleisesti ottaen laajalti hyväksytyjä, eikä mihinkään tuotteisiin tai tuoteryhmiin, joita konserni valmistaa, markkinoi tai jakelee millään markkina-alueella, liity merkittäviä kieltoja. Olemassa olevat kiellot tai rajoitukset liittyvät tyypillisesti paikallisiin kalastus- tai ympäristömääräyksiin ja ovat luonteeltaan paikallisia. Esimerkiksi Tanskassa liijyä sisältävien uistinten myynti on kielletty. Tämän seurauksena konserni ei myy valikoimansa liijyä sisältäviä tuotteita Tanskan markkinoilla.

Laajemmassa mittakaavassa tuotemateriaaleihin liittyvät rajoitukset ovat yhdenmukaisia kaikkien kuluttajatuotteiden kanssa. Konserni seuraa aktiivisesti materiaalilainsäädännön kehitystä ja pyrkii ennaktoivasti korvaamaan komponentteja, joihin voi tulla rajoituksia merkittävillä markkinoilla. Konserni on esimerkiksi jo vähentänyt liijyn käyttöä merkittävästi Rapala-brändin uistimissa valmistautuessaan Euroopan kemikaaliviraston tukemaan Euroopan komission aloitteeseen kieltää liijy kalastuksessa (sekä myydyissä tuotteissa että käytetyissä kalastusvälineissä).

Taulukko: Rapala VMCn vastuullisuusstrategian tavoitteet 2024-2026

Luokka	Kuvaus	Tavoitteet
Merkittävät tuote- ja palveluryhmät	Tuotteiden ympäristövaikutusten vähentäminen saavutetaan poistamalla haitallisia aineita, ottamalla käyttöön vastuullisia materiaaleja ja parantamalla pakkausikäytäntöjä.	Siirtyminen Rapala-brändin täysin liijyttömiin vaappuihin strategiakauden loppuun mennessä vähentää haitallisten aineiden ympäristövaikutuksia. Ympäristöystävällisten materiaalien pilotointi kalastusvälineissä kestävämmien materiaalien korvaamiseksi. Pakkausten uudistaminen muovin poistamiseksi mahdollisuuksien mukaan, kierrätysmateriaalipitoisuuden lisäämiseksi ja materiaalien käytön vähentämiseksi sekä FSC-sertifioitun pahvin käytön lisääminen pakkauksissa. Laajennamme kotimaisen puun ja biopohjaisten materiaalien käyttöä uistimissa parantaaksemme vastuullisuutta eri brändeissä.
Asiakaskategoriat	Sitoutuminen vastaamaan ympäristöstävällisten tuotteiden asiakaskysyntään ohjaa vastuullisten ratkaisujen kehittämistä.	Kehitämme tuotteita, joiden ympäristöjalanjälki on pienempi ja jotka täyttävät ympäristötietoisten kuluttajien kasvavat odotukset. Kuluttajamarkkinatutkimusten tekeminen vastuullisuuden prioriteettien ymmärtämiseksi eri alueilla ja asiakassegmenteissä.
Maantieteelliset alueet	Vastuullisuustavoitteet on yhdenmukaistettu globaalien toimintojen ja alueellisten prioriteettien kanssa, ja niissä korostetaan suojelua, kumppanuuksia ja hiilijalanjäljen pienentämistä.	Vesistöjen suojelun ja kalastusmahdollisuuksien tukeminen ruohonjuuritason hankkeilla kaikilla toiminta-alueilla Rapala Do Good -ohjelman mukaisesti. Pariisin ilmastopimuksen mukaisen siirtymäsuunnitelman laatiminen, jonka tavoitteena on hiilijalanjäljen pienentäminen ja energianhankinnan parantaminen.
Sidosryhmäsuhteet	Yhteistyön ja läpinäkyvyyden vahvistaminen sidosryhmien kanssa on edelleen etusijalla yhteisten vastuullisuustavoitteiden tukemiseksi.	Toimittajayhteistyön parantaminen, jotta voidaan varmistaa toimitusketjun eettisen ohjeiston noudattaminen. Tavoitteena on, että kaikki toimittajat sitoutuvat siihen 100-prosenttisesti. Suojeluhankkeiden panostusten kasvattaminen Rapala Rahaston kautta. Tavoitteena on tukea vesiekologiaa ja kalastusmahdollisuuksia koskevia hankkeita. Työntekijöiden koulutuksen laajentaminen siten, että 1 % liikevaihdesta kohdennetaan ammatilliseen kehitykseen, ja vakioitujen henkilöstötyytyväisyyskyselyjen toteuttaminen vuosittain kaikissa yksiköissä. Työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden parantaminen ja sairauspoissaolojen ja tapaturmien vähentäminen

Markkinat ja asiakkaat

Konsernin vastuullisuusstrategia on tiiviisti sidoksissa sen ydinmarkkinoihin:

- Pohjois-Amerikka ja Eurooppa tarjoavat suurimmat mahdollisuudet kasvattaa ympäristöystävällisten kalastusvälineiden ja liijyttömien uistinten kaltaisten vastuullisten tuotteiden myyntiä, koska sääntely ja kuluttajat edellyttävät entistä enemmän ympäristöystävällisiltä tuotteita.

Konserni vastaa erilaisiin asiakastarpeisiin räätälöimällä vastuullisuuslähestymistapaansa:

- **Ympäristötietoiset kuluttajat:** Vastuullisten tuotteiden kasvava kysyntä vauhdittaa ympäristövaikutuksia pienentävien innovatiivisten materiaalien ja tuotteiden kehittämistä. Tällaisia ovat esimerkiksi liijyttömät uistimet, muovittomat pakkaukset ja uusiutuvien, sertifioitujen ja kierrätettyjen materiaalien käyttö.
- **Jälleenmyyjät:** Yhteistyö suurten jälleenmyyjien kanssa lisää tarvetta toimitusketjun läpinäkyvyydelle ja vastuullisille pakkausratkaisuille, sillä nämä yritykset asettavat tiukat vastuullisuuskriteerit toimittajilleen varmistakseen sääntelyvaatimusten ja kuluttajaodotusten mukaisuuden.

Yhteenveto kestävyYTEEN liittyvistä tavoitteista

Rapala VMC:n vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet vuosille 2024–2026 heijastavat sitoutumista vastuullisuuden edistämiseen koko tuotetaronnassa, asiakasyhteistyössä, globaalissa toiminnassa ja sidosryhmäsuhteissa. Näitä tavoitteita ohjaa konsernin vastuullisuuden jatkuvan parantamisen strategia, jonka tavoitteena on sisällyttää vastuullisuus liiketoiminnan kaikkiin osa-alueisiin.

Sidosryhmävuorovaikutus liittyen strategiaan ja liiketoimintamalliin

Rapala VMC:n sidosryhmäyhteistyön tarkoituksena on yhdenmukaistaa konsernin vastuullisuusstrategia sidosryhmien odotusten kanssa, käsitellä olennaisia vaikutuksia ja tukea tietoon perustuvaa päätöksentekoa. Yhteistyö varmistaa läpinäkyvyyden ja edistää keskinäistä ymmärrystä ja jatkuvaa parantamista, jotta yhtiö voi luoda yhteistä arvoa ja saavuttaa kestävyYTEEN liittyvät tavoitteensa. Konserni on säännöllisesti yhteydessä sidosryhmiin, mukaan lukien työntekijät, toimittajat, kuluttajat ja sääntelyviranomaiset, ja tunnistaa kehittyviä ongelmia ja mukauttaa painopisteitään niiden mukaisesti.

Sidosryhmävuorovaikutuksella on keskeinen rooli sekä toiminnan että liikesuhteiden vaikutusten tunnistamisessa ja niiden hallinnassa. Nämä

Taulukko: Keskeiset sidosryhmät

Keskeisten sidosryhmien kuvaus		Osallistuneet sidosryhmävuorovaikutukseen
Asiakkaat	Rapala VMC palvelee monipuolista asiakaskuntaa yksittäisistä kalastajista suuriin jälleenmyyjiin. Asiakastytytäisyys ja vastuullisuuteen liittyvät mieltymykset, kuten ympäristöstäväällisten tuotteiden kysyntä, ovat olennainen osa tuotekehitystä ja liiketoimintastrategiaa.	Kyllä
Kuluttajat	Konserni ylläpitää tiivistä suhdetta loppukäyttäjiinsä sponsoroinnin, tapahtumien ja palautekanavien kautta ja varmistaa, että sen tuotteet täyttävät virkistyskalastus- ja ulkoiluuharrastajien odotukset maailmanlaajuisesti.	Kyllä
Työntekijät	Maailmanlaajuinen työvoimamme toimii yli 40 maassa, ja henkilöstö on yrityksen toiminnan kulmakivi. Keskeisiä painopistealueita ovat työntekijöiden hyvinvointi, terveys ja turvallisuus, ammatillinen kehitys ja osallistavan työkuulttuurin edistäminen.	Kyllä
Toimittajat ja liikekumppanit	Rapala VMC tekee yhteistyötä toimittajien ja alihankkijoiden kanssa maailmanlaajuisesti. Näitä kumppanuuk-sia ohjaa toimitusketjun eettinen ohjeisto, jossa korostetaan eettisiä käytäntöjä, vastuullisuutta sekä ympäris-tö- ja ihmisoikeusstandardien noudattamista.	Kyllä
Sijoittajat ja osakkeenomistajat	Pörssiyhtiönä Rapala VMC viestii avoimesti sijoittajiensa ja osakkeenomistajiensa kanssa. Painopiste on taloudellisessa suorituskysyvässä, pitkän aikavälin arvonluonnissa ja vastuullisuusnäkökohtien integroinnissa liiketoimintastrategioihin.	Kyllä
Paikallisyhteisöt	Rapala VMC toimii aktiivisesti paikallisyhteisöjen kanssa ja edistää ympäristönsuojelua ja sosiaalisia hank-keita. Rapala Do Goodin kaltaiset ohjelmat ja kumppanuudet paikallisten organisaatioiden kanssa tukevat puhdasta vettä, nuorten koulutusta ja yhteisöjen hyvinvointia.	Kyllä
Viranomaiset ja toimialajärjestöt	Kansainvälisten ja alueellisten säädösten noudattaminen on etusijalla. Yritys tekee myös yhteistyötä toimiala-järjestön, kuten European Fishing Tackle Trade Associationin (EFTTA), American Sportfishing Associationin (ASA) ja Canadian Sportfishing Industry Associationin (CSIA) kanssa vastuullisten käytäntöjen edistämiseksi.	Kyllä
Ympäristö- ja suojelujärjestöt	Kumppanuudet esimerkiksi Pidä Saaristo Siistinä ry:n ja Suomen vesistösäätön kanssa heijastavat Rapala VMC:n sitoutumista vesiekosysteemien ja luonnon monimuotoisuuden suojelemiseen.	Kyllä

Rapala VMC organisoi sidosryhmävuorovaikutusta viitekehyksellä, joka sisältää useita tiimejä ja toimintoja ja varmistaa yhdenmukaisuuden konsernin kestävyYTEEN liittyvien tavoitteiden kanssa. Yhteistyö räätlöidään tietyille sidosryhmille, ja sitä valvotaan keskitetyn koordinoinnin ja asianmukaisten tiimien hajautetun toteutuksen yhdistelmällä. Konsernin vastuullisuustiimillä on keskeinen rooli jäsenneiltyjen sidosryhmäkyselyjen valvonnassa. Sen vastuualueisiin kuuluu prosessin hallinta, datan analysointi ja näkemysten tehokkaan hyödyntämisen varmistaminen. Sidosryhmäkyselyn kohteena ovat kaikki keskeiset sidosryhmät. Toimittajien auditointeja, jotka ovat kriittinen osa toimitusketjuuyhteistyötä, tekevät kolmannen osapuolen auditointipalveluntarjoajat ja niitä koordinoi Taiwanin suorahankintatoimisto konsernin vastuullisuustiimin tukemana. Tähän prosessiin kuuluu myös korjaavien toimien suunnitelmiin seuranta jatkuvan parantamisen edistämiseksi. Muita sidosryhmävuorovaikutuksia, kuten työntekijäyhteistyötä tyytyväisyyskyselyiden avulla, hoitaa HR-toiminto, kun taas asiakas- ja yhteisövuorovaikutukset hoidetaan tyypillisesti alueellisissa liiketoimintayksiköissä

analyysit paljastivat keskeiset prioriteetit, kuten vastuullisen tuotekehityksen, ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja työntekijöiden hyvinvoinnin. Esimerkiksi kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin aikana sidosryhmien palautteessa korostettiin kasvihuonekaasupäästöjen kaltaisten ympäristövaikutusten vähentämisen merkitystä, mikä vaikutti suoraan konsernin strategiseen keskittymiseen puhtaan energian hankkeisiin ja lyijyttömiin tuoteinnovaatioihin. Toimittajien auditoinneissa korostuivat ympäristövas-tuullisuuteen liittyvät odotukset, jotka ovat muovanneet toimia toimitusketjun ilmastoon liittyvien riskien hallitsemiseksi. Työntekijöiden antama palaute on ollut pohjana hankkeille, joilla pyritään lisäämään osallisuutta ja hyvinvointia työpaikalla.

työntekijöille ja johdolle, haastatteluja näkemysten keräämiseksi. Nämä kuulemiset täydensivät tutkimustuloksia, mikä mahdollisti syvemmän ymmärryksen siitä, miten sidosryhmiin kohdistuu vaikutuksia, ja varmisti, että arviointi heijastaa konsernin operatiivisia todellisuuksia. Sidosryhmien kuulemisista ja sisäisistä haastatteluista saatuja havain-toja hyödynnettiin DMA:ssa, ja nimetty johdon edustajien tiimi tarkasteli ja arvioi tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia. Konsernin globaali johtoryhmä on validoinut DMA:n. Näin ollen sidosryh-mätutkimusten keskeiset tulokset on esitelty johtoryhmälle osana DMA-ra-porttia. Konserni ymmärtää, että sidosryhmien näkemysten huomiointi-prosessia on kehitettävä edelleen. Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin keskeiset havainnot on esitelty myös hallitukselle. Globaali johtoryhmä ja hallitus ovat käyneet yksityiskohtaisesti läpi globaalin henkilöstökyselyn tulokset ja suunnitelman korjaavista toimenpiteistä, jos ne ovat olleet tarpeen tulosten perusteella.

Hallinto

Päätöksenteko ja valvontatoimet

Rapala VMC:n päätöksentekokehys perustuu järjestelmälliseen ja läpinäky-vään hallintomalliin, joka varmistaa roolien selkeyden, vastuuvollisuuden ja yhdenmukaisuuden strategisten tavoitteiden kanssa. Eri hallintoelin-ten vastuut on määritelty selkeästi, mikä edistää tehokasta tasapainoa valvonnan ja operatiivisen autonomian välillä. Hallitus on viime kädessä vastuussa konsernin strategisesta suunnasta, valvonnasta ja merkittävästä päätöksenteosta. Keskeisiin tehtäviin sisältyy strategioiden, tilinpäätösten, budjettien, merkittävien investointien, myyntien ja muiden olennaisten asioi-den hyväksyminen. Hallitus toimii kirjallisen työjärjestyksen mukaisesti, jossa määritellään sen vastuut, ja se kokoontuu säännöllisesti ennalta määrätyn aikataulun mukaisesti. Toimitusjohtajan johtama globaali johtoryhmä vastaa konsernin toimin-nan suunnittelun ja valvonnan avustamisesta. Tähän sisältyy strategisten asioiden valmistelu hallitukselle, hyväksyttjen tavoitteiden toteuttaminen ja operatiivisten päätösten tekeminen hallituksen toimivallan puitteissa. Strategisesti tai taloudellisesti merkittävät päätökset siirretään hallitukselle lopullista hyväksyntää varten. Tytäryhtiötasolla operatiivisia päätöksiä hallinnoivat paikalliset johtoryhmät, jotka toimivat konsernin toimitusjoh-tajan valvonnassa. Tämä hajautettu lähestymistapa varmistaa reagoinnin paikalliseen markkinadynamiikkaan konsernin käytäntöjä ja strategisia tavoitteita noudattaen. Rapala VMC on luonut sisäisen valvontakehyksen, jonka tarkoituksena on varmistaa sovellettavien lakien, määräysten ja sisäisten käytäntöjen noudattaminen. Viitekehyksen tavoitteena on myös turvata taloudellisen ja operatiivisen tiedon luotettavuus sekä tukea konsernin sitoutumista vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen. Keskeinen osa tätä viitekehystä on yhtenäinen organisaatorakenne, jolle ominaista on avoin viestintä konsernin johdon ja tytäryhtiöiden välillä. Matala hierarkia mahdollistaa nopean päätöksenteon ja varmistaa yhdenmukaisuuden yrityksen tavoitteiden ja käytäntöjen kanssa. Sisäisen valvonnan viitekehyksen tehokkuutta vahvistaa Rapala VMC:n sitoutuminen jatkuvaan parantamiseen, jota ohjaavat auditoinneista ja säännöllisistä arvioinneista saadut näkemykset. Edistämällä vastuulli-suuden, läpinäkyvyyden ja strategisen linjauksen kulttuuria Rapala VMC varmistaa, että sen päätöksentekoprosessit ja sisäiset valvontamenettelyt edistävät toiminnan tehokkuutta ja vastuullisuutta pitkällä aikavälillä. Erityiset valvontatoimet ja menettelyt on integroitu sisäisiin toimintoihin työntekijöiden toimintaohjeiden, sisäisen valvonnan käsikirjan ja valtuu-tusrajojen puitteissa. Nämä työkalut varmistavat toiminnan eettisyyden, riskien minimoinnin ja päätöksenteon strategisten tavoitteiden mukai-sesti. Sisäisen valvonnan käsikirjassa määritellään valvontavaatimukset taloushallinnolle, hankinnalle ja toiminnalle, kun taas valtuusrajat asettavat selkeät rajat päätöksentekovallelle. Työntekijöiden toimintaohjeet tukevat näitä prosesseja ja varmistavat, että eettiset periaatteet sisällytetään kaik-keen toimintaan. Säännöllinen raportointi, sisäiset tarkastukset ja ilmian-tomekanismi vahvistavat vastuuvollisuutta, läpinäkyvyyttä ja jatkuvaa parantamista, mikä edistää hallinnollisten valvontatoimien ja toiminnan tehokkuuden yhdenmukaistamista.

Konsernilla ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota konsernin toiminnan koon vuoksi. Konsernin talous- ja rahoitusosasto vastaa kaikkien konserniyhtiöiden taloudellisen tuloksen ja sisäisen valvonnan säännöllis-estä arvioinnista sekä merkittävistä havainnoista raportoimisesta toimi-tusjohtajalle ja hallitukselle. Johto suorittaa tai ostaa tarvittaessa ulkoisia palveluita erityisten ja rajoitettujen sisäisten tarkastusten suorittamiseksi. Sisäisen tarkastusorganisaation puuttuminen otetaan huomioon myös ulkoisessa tarkastuksessa. Kunkin tytäryhtiön toimitusjohtaja ja controller tapaavat vuosittain paikallisen tilintarkastajan kanssa ja keskustelevat sisäisestä valvonnasta ja lakisääteisistä vaatimustenmukaisuuskysymyk-sistä. Kunkin tytäryhtiön tilintarkastaja antaa tilintarkastuslausunnon yhtiön tilintarkastajille kunkin vuosittaisen tilintarkastuksen päätteeksi. Jokaises-ta vuosittaisesta tilintarkastuksesta voidaan laatia yhtiölle myös johdon kirje, jossa esitetään tarkemmin tilintarkastuksen havainnot ja suositellaan mahdollisia parannuksia sisäiseen valvontaan. Lisäksi yhtiön tilintarkasta-jat tapaavat säännöllisesti konsernin johdon edustajia keskustellakseen liiketoiminnasta ja siihen liittyvistä taloudellisista, kirjanpitoa koskevista, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asioista ja arvioidakseen niitä.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Konsernin hallitus hyväksyy strategiset linjaukset ja seuraa edistymistä seuraamalla asiaankuuluvia tunnuslukuja. Hallitus voi sisällyttää keskeisiä tunnuslukuja myös johdon palkitsemiseen, kuten vuosittaiseen lyhyen aika-välin kannustinjärjestelmään tai pidemmän aikavälin pitkän aikavälin kan-nustinjärjestelmään. Tunnusluvusta riippuen globaalin johtoryhmän jäsenet seuraavat edistymistä päivittäin tai viikoittain. Liiketoiminta-aluekohtaiset keskeiset tekijät käydään läpi kuukausittaisissa liiketoimintakatsauksissa. Tärkeimmistä ominaisuuksista tehdään tarvittaessa yhteenvedo globaalin johtoryhmän kuukausittaisissa kokouksissa. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seuranta ja hallinta on delegoitu konsernin vastuullisuusjohdolle ja globaalilla johtoryhmällä on valvonta-vastuu. Rapalan VMC:n vastuullisuusjohto johtaa vastuullisuustehtävien jakautumisen mukaisesti strategista suunnittelua, tavoitteiden asettamista ja suorituskysyn seurantaa sekä seuraa sääntelyn kehitystä ja trendejä, hallinnoi ESG-tietoja ja auditointeja, päivittää vastuullisuuskäytäntöjä, tukee sisäisiä sidosryhmiä ja tarjoaa sisäistä konsultointia kestävyysaiheissa. Kestävyysjohtamista johtaa vastuullisuusjohtaja, joka raportoi konsernin toimitusjohtajalle konsernin vastuullisuuspäällikön tukemana. Erityisiä vastuullisuustoimikuntia ei ole perustettu. Vastuullisuusjohtaja tiedottaa konsernin johtoryhmälle olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, due diligence prosessin to-teuttamisesta sekä niitä varten hyväksyttjen käytäntöjen, toimenpiteiden, mittareiden ja tavoitteiden tuloksista ja tehokkuudesta. Raportointia on toistaiseksi tehty tarpeen mukaan, eikä vuonna 2024 ole tehty järjestel-mällistä raportointia. Globaalille johtoryhmälle raportoinnin perusteella hallitukselle toimitettaisiin johdon raportit. Rapala VMC:n kestävyYTEEN liittyvien tehtävien jaon mukaisesti hallitus käy läpi kestävyYden etenemisen neljännesvuosittaiset raportit ja vuosikertomukset. Hallitus on hyväksynyt tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana kestä-vyysselvityksen hyväksyntää keväällä 2025. Konsernin vastuullisuusjohto on ollut säännöllisesti yhteydessä hallituksen valtuuttamaan hallituksen jäsenen seuratakseen kestävyysraportoinnin käynnistämisen ja kestä-vyystavoitteiden asettamisen etenemistä.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Hallitus koostui tilikauden 2024 lopussa kuudesta ulkoisesta asiantun-tijasta, jotka edustivat kahta kansallisuutta: Ranska ja Suomi. Jäsenten kokemus vaihtelee laajasta valmistus- ja yritysvälisen liiketoiminnan ym-märryksestä brändilähtöiseen kuluttajaliiketoimintaan. Hallituksen jäsenillä on myös merkittävä kansainvälinen tausta sekä opintojen että työkoke-muksen osalta. Kaksi hallituksen jäsentä toimii tällä hetkellä pörssiyhtiön toimitusjohtajina: Emmanuel Viellard (puheenjohtaja) toimii valmistavan teollisuuden yhtiön toimitusjohtajana; yhtiö on erikoistunut kiinnitys- ja kokoonpanokomponentteihin ja sillä on vahva läsnäolo sekä Euroopassa että Pohjois-Amerikassa, jotka ovat myös Rapala VMC Groupin päämark-kina-alueita. Alexander Rosenlew toimii kotitalouksien muovituotteita valmistavan yrityksen toimitusjohtajana; yrityksellä on vahva asema Poh-

joismaissa, joka on yksi Rapala VMC:n päämarkkina-alueista Euroopassa. Hallituksen jäsenillä Julia Aubertinilla, Vesa Luhtasella ja Johan Bergillä on merkittävä tausta kuluttajaliiketoiminnasta aina elintarvikkeista vaatteisiin ja kosmetiikkaan. Pascal Lebardilla on vahva rahoitustausta. Hallituksen jäsenten lyhyet CV:t löytyvät Rapala VMC:n sijoittajasuhdesivuilta. Hallituksen sukupuolijakauma on 20% ja 83 % hallituksen jäsenistä luokitellaan riippumattomiksi.

Tilikauden 2024 lopussa globaaliin johtoryhmään kuului kahdeksan jäsentä. Kaikilla jäsenillä on laaja tausta Rapala VMC Groupin palveluksessa, joten heillä on merkittävää kokemusta toimialasta. Jäsenten työhistoriat vaihtelevat valmistussuuntautuneesta liiketoiminnasta kuluttajabrändiliiketoimintaan. Kansallisuuksia ovat Suomi, Ranska ja Iso-Britannia. Työsuhteiset työntekijät tai muut kuin työsuhteiset työntekijät eivät ole nimenomaisesti edustettuna hallinto-, johto- ja valvontaelimissä, esim. hallituksessa tai globaalissa johtoryhmässä ei ole henkilöstön edustajia. Tällä hetkellä näiden toimielinten jäsenistä 7 % edustaa vähemmistösukupuolta.

Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät ensisijaisesti Suomen osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määräysten pohjalta. Kaikki konsernin toiminnan kannalta merkittävät asiat käsitellään yhtiön hallituksessa. Tällaisia asioita ovat muun muassa yhtiön toimitusjohtajan nimittäminen ja erottaminen, strategisten linjausten vahvistaminen, tilinpäätöksen ja osavuosi-katsausten hyväksyminen ja liiketoimintasuunnitelmista, vuosibudjetista ja pörssitiedotteista sekä merkittävistä investoinneista ja omaisuuden myynneistä päättäminen.

Toimitusjohtaja toimii myös konsernijohtajana ja globaalin johtoryhmän puheenjohtajana. Toimitusjohtajan tehtävät ja vastuut on määrätty osakeyhtiölaissa. Toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta ja juoksevasta hallinnosta hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien ja toimintasuunnitelmien mukaisesti. Toimiin, jotka konsernin toiminnan laajuuden ja laadun huomioon ottaen ovat epätavallisia tai laajakantoisia, toimitusjohtaja saa ryhtyä vain, mikäli hallitus on hänet siihen valtuuttanut. Toimitusjohtajan on huolehdittava siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja että yhtiön taloushallinto on luotettavasti järjestetty.

Toimitusjohtajan apuna konsernin toiminnan suunnittelussa ja johtamisessa, strategisten kysymysten valmistelussa ja hallituksen asettamien strategisten tavoitteiden toteuttamisessa on globaali johtoryhmä. Konsernin liiketoimintayksiköt on jaoteltu kolmeen eri alueeseen: Aasian ja Tyynenmeren alue, Eurooppa ja Lähi-itä & Latinalainen Amerikka ja Pohjois-Amerikka. Aluejohtajilla on paikka globaalissa johtoryhmässä. Kaikki liiketoimintayksiköiden johtajat raportoivat suoraan aluejohtajille. Kaikki muut toiminnot, jotka eivät suoraan liity yksittäisten liiketoimintayksiköiden johtamiseen, raportoivat globaalin johtoryhmän jäsenille tai suoraan toimitusjohtajalle.

Kuten edellä on kuvattu, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seuranta ja hallinnointi on delegoitu konsernin vastuullisuusjohdolle, ja globaali johtoryhmä valvoo toimintaa. Globaalin johtoryhmän puheenjohtajana toimiva toimitusjohtaja raportoi hallitukselle, kuten edellä on kuvattu, mukaan lukien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaan, hallinnointiin ja valvontaan liittyvät asiat.

Hallituksen tehtäviä ja velvollisuuksia ovat muun muassa yhtiön toimitusjohtajan nimittäminen ja erottaminen, strategisten linjausten vahvistaminen, tilinpäätöksen ja osavuosi-katsausten hyväksyminen ja liiketoimintasuunnitelmista, vuosibudjetista ja pörssitiedotteista sekä merkittävistä investoinneista ja omaisuuden myynneistä päättäminen. Toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta ja juoksevasta hallinnosta hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien ja toimintasuunnitelmien mukaisesti. Tämä koskee myös kestävyiden valvontaa.

Nykyinen vastuullisuusstrategia, jonka hallitus on hyväksynyt osana kokonaisstrategiaa, keskittyy vahvasti riittävän valvonta- ja raportointiympäristön rakentamiseen konsernin sisällä vastuullisuuteen liittyvissä asioissa. Toimenpiteisiin kuuluu asianmukaisen CSRD:n mukaisen kestävyysraportoinnin implementointi, vastuullisuuspäälikön nimittäminen ja raportointiyhteyshenkilöiden nimittäminen kussakin toimintayksikössä. Hallitus arvioi viime kädessä kestävyiden valvonnassa tarvittavien taitojen ja asiantuntemuksen saatavuutta tai kehittymistä kestävyysraportoinnin ja tarvittaessa annettavien johdon esitysten perusteella. Arviointia varten

ei ole määritetty järjestelmällistä tai muodollista prosessia.

Rapala VMC integroi kestävään kehitykseen liittyvän asiantuntemuksen hallintokehykseensä ESG-asioiden käsittelemiseksi tehokkaasti. Hallitus valvoo yhtiön strategista suuntaa, mukaan lukien vastuullisuusaloitteet, ja varmistaa, että ESG-näkökohdat ovat osa päätöksentekoa ja toimintaa. Vaikka hallituksen jäsenten vastuullisuusosaamista ei ole yksilöity, hallitus huomioi hallintotavassa sidosryhmien odotukset ja sääntelyvaatimukset.

Toimitusjohtajan johtamaan globaaliin johtoryhmään kuuluu jäseniä, joilla on monipuolista asiantuntemusta rahoituksesta, toiminnasta ja vaatimustenmukaisuudesta, mikä on kriittistä vastuullisuusstrategioiden toteuttamisessa. Globaali johtoryhmä varmistaa, että ESG-aloitteet jalkautetaan ja että ne ovat yhdenmukaisia yhtiön strategisten tavoitteiden kanssa. Vastuullisuuden johtoryhmä tarjoaa kohdennettua asiantuntemusta, tukee lainsäädännön noudattamista, ESG-suorituskyvyn seurantaa ja kestävyys-tavoitteiden integrointia eri toiminnoissa.

Rapala VMC aikoo vahvistaa vastuullisuusosaamistaan nimittämällä liiketoimintayksiköihin vastuullisuus kestävyysraportoinnista vastaavia henkilöitä. Nämä roolit edistävät paikallisia hankkeita, varmistavat raportoinnin laadun ja tukevat jatkuvia ESG-parannuksia. Tämä suunniteltu edistysaskel kuvastaa yhtiön sitoutumista vastuullisuuden sisällyttämiseen syvälle toimintaan ja hallintoon. Monitasoinen rakenne hyödyntää olemassa olevaa osaamista ja kehittää aktiivisesti valmiuksia integroida ESG-näkökohdat kaikille hallinnon tasoille.

Vuonna 2024 painopiste on ollut vahvasti kestävyysraportoinnin valvontaympäristön luomisessa konsernin sisällä. Tämä kehitystyö jatkuu myös tulevana vuosina. Johto ei ole arvioinut käytettävissä olevaa osaamista erikseen vertaamalla sitä tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Konsernilla on kuitenkin laaja henkilöstöpohja, jolla on vahva tausta, esimerkiksi materiaaliosaaminen ja tehokkuus valmistajana. Konserni pyrkii vakiinnuttamaan vuosittaisen osajien kartoitusprosessin, joka selvittäisi mahdollisia osaamispuutteita ja urapolkuja sekä pohtisi tarvittavia koulutus- ja kehityspolkuja.

Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Rapala VMC:n palkitsemispolitiikka painottaa suoritusperusteista palkitsemista ja pyrkii yhdenmukaistamaan hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen yhtiön strategisten tavoitteiden kanssa. Näitä tavoitteita ovat esimerkiksi omistaja-arvon lisääminen, kilpailukyyn parantaminen, pitkän aikavälin taloudellisen menestyksen saavuttaminen ja asetettujen strategisten tavoitteiden saavuttaminen. Se varmistaa myös, että palkitseminen pysyy oikeudenmukaisena, kilpailukyisenä ja markkinoiden mukaisena osaavan ja motivoituneen henkilöstön houkuttelemiseksi ja säilyttämiseksi organisaation kaikilla tasoilla. Nämä periaatteet koskevat hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmiä.

Politiikka määrittää palkitsemiseen liittyvien päätösten prosessin ja sisältää kuvauksen hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta. Lisäksi politiikassa selostetaan palkitsemispolitiikasta poikkeamisen ja sen muuttamisen periaatteet. Hallitus esittelee palkitsemispolitiikan yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein ja aina olennaisten muutosten jälkeen. Politiikka tarkistetaan ja esitellään seuraavan kerran yhtiökokoukselle vaaditun aikavälin mukaisesti vuonna 2028.

Palkitsemispolitiikassa määritellään muuttuvien palkitsemisen osien viitekehys. Nämä osat ovat sidoksissa hallituksen asettamiin tavoitteisiin, jotka on suunniteltu tukemaan sekä yhtiön strategiaa että lyhyen ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Kannustinjärjestelmiin voidaan sisällyttää taloudellisten kriteerien lisäksi myös muita kriteerejä, kuten vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita. Yhtiön kannustinjärjestelmät jaetaan perinteisesti lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmiin ("STI") ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin ("LTI"). STI-tavoitteet asetetaan ja arvioidaan tyypillisesti vuosittain, mikä varmistaa yhdenmukaisuuden välittömien strategisten tavoitteiden kanssa. Hallitus valvoo palkitsemisvaliokuntansa valmistelusta saatujen tietojen avulla kannustinjärjestelmien laatimista ja arviointia ja varmistaa, että ne ovat markkinakäytäntöjen ja sidosryhmien odotusten mukaisia. Järjestelmät on suunniteltu kannustamaan suorituskykyä, edistämään pitkäaikaista sitoutumista ja edistämään yhtiön strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista.

Hallituksen palkitsemisvaliokunta valmistelee politiikan ja mahdolliset merkittävät muutokset siihen. Hallitus tarkastaa ja hyväksyy politiikan ennen sen esittämistä yhtiökokoukselle neuvoa-antavaa äänestystä varten. Palkitsemisvaliokunta seuraa politiikan toteutumista vuosittain ja antaa tarvittaessa suosituksia hallitukselle.

Hallituksen jäsenten palkitsemisesta päättää vuosittain yhtiökokous. Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisesta palkitsemispolitiikan mukaisesti palkitsemisvaliokunnan valmistelutyön jälkeen. Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät, mukaan lukien osakkeiden, optioiden tai muiden oikeuksien antaminen, edellyttävät joko yhtiökokouksen päätöstä tai yhtiökokouksen valtuuttamaa hallituksen päätöstä.

Nykyinen palkitsemispolitiikka ei sisällä kestävyteen liittyviä mittareita tai tavoitteita, mutta Rapala VMC on integroinut kestävyysraportointiin liittyvät tavoitteet johdon palkitsemiseen osana nykyistä STI-järjestelmää. STI-järjestelmän ESG-osa jaetaan tasan kahden keskeisen tunnusluvun kesken, joista kummankin vaikutus ESG-osan maksuun on 50 %:

- Kestävyysraportointia varten jokaisen operatiivisen yksikön on nimettävä kestävyysraportoinnista vastaava yhteyshenkilö ja osallistuttava sekä vuoden puolivälin (H1) käytännön raportointikierrokseen että koko vuoden 2024 raportointiprosessiin. Tämän jälkeen laaditaan ja viimeistellään konsernin kestävyys selvitys. Nämä tavoitteet ovat kriittisen tärkeitä vahvojen, CSRD-vaatimusten mukaisten kestävyysraportointikäytäntöjen luomisessa, sillä järjestelmällistä kestävyysraportointia ei ole aiemmin ollut olemassa konsernitasolla.
- Maailmanlaajuisista henkilöstötyytyväisyyskyselyä varten jokaisen operatiivisen yksikön Venäjää lukuun ottamatta on suoritettava kysely, tehtävä yhteenvedo tuloksista ja laadittava yhteenvedo. Henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulokset ja havainnot on käytävä läpi työntekijöiden kanssa asianmukaisessa foorumissa, ja yhteenvedo on esitettävä johtoryhmälle. Tarkastelun jälkeen on laadittava kriittisiin havaintoihin liittyen toimintasuunnitelma, joka on käynnistettävä yksikkö- tai aluetasolla toteutettavuuden perusteella.

Kestävyysraportointiin liittyviin tavoitteisiin sidotun muuttuvan palkitsemisen osuus vuonna 2024 on 2,05 %. Hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten palkitsemisessa ei huomioida ilmastonäkökohtia.

Hallituksen palkitsemisvaliokunta arvioi ensin tavoitteiden toteutumista ja tekee palkkioehdotuksen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Lopullisen vahvistuksen ja päätöksen maksuista tekee hallitus. Arviointi toteutetaan konserninlaajuisesti, ja siinä varmistetaan kaikille STI:n osallistujille yhtenäiset palkitsemistasot, jotka perustuvat yhteiseen tavoitteen saavuttamiseen. Henkilökohtainen suoriutuminen ei vaikuta kestävyysraportointiin liittyvien tavoitteiden palkkioon.

Viimeisin kolmivuotinen LTI-ohjelma päättyi tilikauden 2023 loppuun mennessä. Hallitus ei käynnistänyt uutta LTI-ohjelmaa vuoden 2024 aikana. Lisätietoa STI-mittareista on konsernin palkitsemisraportissa.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Rapala VMC käyttää ylätasoon riskienhallintakehystä, joka antaa yleiskuvan konsernin toiminnan kannalta olennaisista keskeisistä riskeistä. Tämä viitekehys on suunniteltu päätöksenteon tueksi ja konsernin strategisten painopisteiden mukaiseksi. Hallitus valvoo riskienhallintapolitiikkaa ja arvioi konsernin kokonaisriskiprofiilia vuosittain. Yritysriskien arviointi tehdään yleisellä tasolla, ja johto antaa säännöllisiä päivityksiä hallitukselle. Pääsääntöisesti globaali johtoryhmä arvioi yritysriskit kerran vuodessa. Tämän jälkeen hallitus vahvistaa riskit. Vuonna 2024 hallitus tarkasteli riskejä joulukuun kokouksessaan. Kaikki olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on toimitettu taustatietona yritysriskien arviointiprosessia varten.

Vuonna 2024 Rapala VMC tunnisti kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana ensimmäistä DMA:ta. Kestävyteen liittyvät riskit on tunnistettu laajasti vastuullisuuspainotteisissa monialaisissa työryhmissä, mutta kokonaisvaltainen riskienhallintaprosessi käsitteli vain tiettyjä yleisen tason kestävyysriskejä.

Konserni työskentelee järjestelmällistääkseen ja parantaakseen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien huomioon ottamista sekä riskienhallintaprosessia. Globaali johtoryhmä vahvisti tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sisältävän DMA kokouksessaan 29.2.2024. Globaali johtoryhmä ei ole muutoin käsitellyt olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Konserni toteutti kuitenkin maailmanlaajuisen henkilöstökyselyn, jossa keskityttiin olennaisiin teemoihin "Työolot, yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille". Konserni raportoi näistä raportointistandardin S1 – Oma työvoima mukaisesti. Paikallinen johto, globaali johtoryhmä ja hallitus ovat käyneet läpi globaalin henkilöstökyselyn tulokset.

Konserni työskentelee aktiivisesti muodollisen due diligence -viitekehyksen laatimiseksi vahvistaakseen vaikutusten hallintakäytäntöjään.

Taulukko: Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuden hallintamalli

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuden hallinta	Kestävyyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on tarkasteltu eri yhteyksissä, mutta niitä ei ole vielä sisällytetty järjestelmällisesti konsernin laajempiin riskienhallintaprosesseihin. Ilmastonmuutokseen, lainsäädännön noudattamiseen ja toimitusketjun kestävyteen liittyviä riskejä on käsitelty monialaisissa työryhmissä ja strategisessa suunnittelussa. Kestävyyteen liittyvät riskit tunnistettiin ja luokiteltiin osana konsernin ensimmäistä DMA:ta.
Tunnistaminen	Riskit ja vaikutukset tunnistetaan liiketoimintayksikön ja konsernin tasolla ottaen huomioon paikalliset olosuhteet, sääntely-ympäristöt ja toiminnan erityispiirteet. Konserni tekee yhteistyötä useiden sidosryhmien kanssa – mukaan lukien työntekijät, asiakkaat ja ulkoiset kumppanit – kyselyiden, työpajojen ja auditointien avulla tunnistaaakseen keskeiset ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvät kysymykset. Tämä sisältää vaikutukset, kuten resurssien käytön, päästöt ja työntekijöiden hyvinvoinnin.
Arviointi	Tunnistetut riskit arvioidaan niiden todennäköisyyden ja konsernin taloudelliseen tulokseen, maineeseen ja toimintaan kohdistuvan mahdollisen vaikutuksen perusteella. Jokaisen tunnistetun riskin ja mahdollisuuden mahdolliset taloudelliset vaikutukset arvioidaan käyttämällä todennäköisyyden, vakavuuden ja aikajänteen kaltaisia kriteerejä. Arvioinnissa otetaan huomioon määrälliset kynnysarvot, kuten vaikutusten pisteytys asteikolla 1–5 todennäköisyyden ja vakavuuden osalta. Kestävyyssriskejä arvioidaan kokonaisvaltaisesti niiden merkittävyyden määrittämiseksi. Esimerkiksi ympäristövaikutuksia, kuten päästö- ja ja resurssien käyttöä, arvioidaan yhteiskunnallisten vaikutusten, kuten työolojen ja yhteisön hyvinvoinnin, rinnalla.
Priorisointi	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet priorisoidaan niiden vakavuuden, strategisen merkityksen ja arvioitujen taloudellisten vaikutusten perusteella, mukaan lukien niiden suuruus ja todennäköisyys. Kriittiset kysymykset, kuten ympäristövaimusten mukaisuus ja työvoiman hyvinvointi, sekä korkean prioriteetin asiat käy läpi johtoryhmä, johon kuuluu edustajia keskeisistä liiketoiminnoista, mukaan lukien hankinnasta, valmistuksesta ja vastuullisuudesta, jotta varmistetaan yhdenmukaisuus sääntelyn ja liiketoiminnallisten ja strategisten tavoitteiden kanssa.
Lieventäminen ja seuranta	Kaikille priorisoiduille riskeille laaditaan toimintasuunnitelmia ja lievennysstrategioita, ja vastuut määritetään organisaatiossa. Edistymistä seurataan säännöllisesti vakiintuneiden mekanismien avulla, joita ovat säännölliset auditoinnit, riskirekisterin päivitykset ja suorituskyvyn arvioinnit sekä liiketoimintayksikön että konsernin tasolla. Nämä prosessit varmistavat oikea-aikaiset mukautukset, jatkuvan parantamisen ja tehokkaat vastaukset kehittyviin ympäristö- ja yhteiskunnallisiin riskeihin sekä ylläpitävät kattavaa valvontaa ja yhdenmukaisuutta konsernin tavoitteiden kanssa.

Konserni käyttää kestäväyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen monivaiheista prosessia, johon sisältyy sidosryhmävuorovaikutus, olennaisuusarviointit ja vertailu.

Taulukko: Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisenmenetelmät

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisenmenetelmät	Käytetyt oletukset
Sidosryhmävuorovaikutus: Ulkoisia ja sisäisiä sidosryhmiä, mukaan luettuina asiakkaat, toimittajat, työntekijät ja sijoittajat, kuullaan kyselyillä, haastatteluilla ja työpajoilla. Riskien arviointi: Riskejä arvioidaan eri luokissa, joita ovat operatiiviset, sääntelyyn liittyvät ja maineriskit. Vertailuanalyysi: Konserni vertaa vastuullisuuskäytäntöjään alan johtajiin ja kilpailijoihin tunnistaaakseen mahdolliset riskit ja mahdollisuudet.	Perustason tiedot: Konsernin analyysi perustuu nykyiseen toimintatietoon ja arvoketjun kartoitukseen Aikahorisontit: Lyhyen, keskipitkän että pitkän aikavälin vaikutukset otetaan huomioon. Esimerkiksi lyhyen aikavälin arvioinnissa keskitytään välittömiin sääntelyriskeihin, kun taas pitkän aikavälin arvioinneissa arvioidaan trendejä, kuten kuluttajamieltymysten siirtymistä kohti vastuullisia tuotteita. Todennäköisyysmallit: Todennäköisyysmallit auttavat arvioimaan eri riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyyttä. Konserni käyttää esimerkiksi vesiriskimalleja arvioidakseen vesistöihin liittyvien häiriöiden mahdollisen toistuvuuden ja vakavuuden toimitusketjussaan. Ulkoiset tekijät: Konserni ottaa arvioinnissaan huomioon ulkoiset tekijät, kuten sääntelyn muutokset, teknologian kehityksen, markkinatrendit ja ekosysteemidynamiikan.
Tietolähteet	Katettujen toimien laajuus
Konserni käyttää arvioinneissaan erilaisia sisäisiä ja ulkoisia tietolähteitä:	Arvioinnissa huomioidaan konsernin toiminnan koko arvoketju:
Sisäiset lähteet: Taustamateriaalit, kuten vuosi- ja vastuullisuusraportit, talousraportit, strategia-asiakirjat, hankintaraportit, ESG-riskianalysit ja sidosryhmätutkimusten tulokset. Ulkoiset lähteet: Toimialan vertailuarvot (esim. leluja ja urheiluvälineitä koskevat SASB-normit), sääntelyohjeet (esim. CSRD ja ESRs-standardit) ja ulkopuolisten kumppaneiden asiantuntija-arviot.	Alkupää: Materiaalien ja palveluiden hankintaan liittyvät vaikutukset ja riippuvuudet, mukaan lukien vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ja ihmisoikeusnäkökohdat. Oma toiminta: Suorat operatiiviset vaikutukset, kuten päästöt, resurssitehokkuus ja työvoiman hyvinvointi. Loppupää: Asiakas- ja kuluttajavaikutukset, mukaan luettuina tuoteturvallisuus, pakkausjäte ja virkistyskalastusdynamiikka.

Mahdollisuuksien hallinta

Rapala VMC:llä ei ole vielä valmista prosessia mahdollisuuksien hallinnan integroimiseksi sen yleiseen johtamiskehykseen. Mahdollisuuksia käsitellään kuitenkin osittain olemassa olevien rakenteiden kautta, erityisesti vastuullisuusstrategian ja riskienhallintakehysten puitteissa. Vastuullisuuden ”Jatkuvan parantamisen strategia” korostaa keskeisinä mahdollisuuksina kestäviä tuoteinnovaatioita, toiminnan tehokkuutta ja lainsäädännön noudattamista. DMA tukee tätä tunnistamalla ja priorisoimalla mahdollisuuksia riskien ohella erityisesti ESG-asioihin liittyvillä alueilla. Vaikka näissä käytännöissä näkyy mahdollisuuksien hallinnan alustava integrointi, hallintorakenteiden jatkuva kehittäminen, kuten due diligence prosessien parantaminen, heijastaa konsernin sitoutumista mahdollisuuksien hallinnan sisällyttämiseen edelleen sen yleiseen strategiseen viitekehykseen.

Kuvaus siitä, miten vastuullisuuteen liittyvät riskit priorisoidaan suhteessa muihin riskeihin

Toimintojen väliset työryhmät ovat kokoontuneet kahtena erillisenä vuonna kartoittamaan kestäväyyteen liittyviä riskejä osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin valmisteluprosessia ja luokittelemaan ne ympäristöön (E), yhteiskuntaan (S) ja hallintoon (G) liittyviin luokkiin. Näitä riskejä ei tällä hetkellä priorisoida muiden riskiluokkien edelle.

Rapala VMC:ssä ei ole tällä hetkellä käytössä kehittyneitä riskinarviointityökaluja, ja tämä koskee myös kestäväyyteen liittyviä riskejä. Riskienhallintakyvykkyyksien parantamiseksi konserni aikoo ottaa käyttöön kehittyneen riskienhallintatyökalun tilikaudella 2025. Tämä työkalu tukee riskien yhdistämistä yksikkökohtaisista arvioinneista kattavaksi konserninlaajuiseksi riskikartaksi, mikä parantaa taloudellisiin vaikutuksiin, todennäköisyyteen ja aikahorisonttiin perustuvia arviointeja. Jatkossa kestäväyyssriskejä arvioidaan muiden riskien rinnalla yhtenäisin kriteerein.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi

Konserni on määrittänyt julkistettavat olennaiset tiedot toteuttamalla kattavan DMA-prosessin, joka on yhdenmukainen ESRs 1 standardin jakson 3.2 olennaisia asioita ja tietojen olennaisuutta koskevien kriteerien kanssa. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi on tehty ensimmäistä kertaa tällä raportointikaudella. Konserni otti käyttöön kaksinkertaisen olennaisuuden viitekehyksen sekä taloudellisen olennaisuuden että vaikutusten olennaisuuden arvioimiseksi. Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysi tehtiin marraskuun ja joulukuun 2023 välillä.

DMA-prosessi sisälsi arvoketjun kartoituksen, todennäköisyysmallituksen, sidosryhmäkyselyjä ja ulkopuolisten asiantuntijoiden järjestämät työpajat. Arviointi sisälsi alku-, toiminta- ja loppuvaiheen vaikutukset.

DMAn avulla konserni on tunnistanut keskeiset kestävyysasiat. Näitä asioita analysoidaan koko arvoketjussa ottaen huomioon, että jotkin vaikutukset, kuten toimitusketjun päästöt, ulottuvat useille maantieteellisille alueille ja kumppaneille, kun taas toiset, kuten työntekijöiden hyvinvointi, keskittyvät konsernin toimintaan.

Olennaisuuden arviointiprosessin seuraava arviointi ja tarkistus on suunniteltu vuodelle 2025, ja siinä otetaan laajemmin huomioon sidosryhmien palaute, päivitetyt sääntelyvaatimukset ja muuttuvat markkinaolosuhteet. Konserni aikoo sisällyttää olennaisuusarvioinnin osaksi vuosittaista raportointisykliään.

Keskittyminen liikesuhteisiin ja maantieteellisiin alueisiin

Konsernin prosessia toimintaan ja liikesuhteisiin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ohjaa lähestymistapa, joka sisältää sidosryhmien osallistumisen, arvoketjun kartoituksen ja jatkuvan seuranan. Näillä menetelmillä varmistetaan sekä todellisten että mahdollisten vaikutusten tunnistaminen, arviointi ja hallinta koko konsernin toiminnassa ja sen laajemmissa liikesuhteissa. Arvoketjun kartoituksen avulla konserni arvioi alkupään riskejä, kuten raaka-aineiden hankintaa, mukaan lukien mahdolliset ihmisoikeusongelmat, ympäristön rappeutumista ja vaatimustenmukaisuushaasteita suuren riskin maantieteellisillä alueilla. Loppupäässä konserni arvioi jakelu- ja jälleenmyyjäkumppanuuksiensa ympäristö- ja yhteiskunnallisia vaikutuksia, kuten logistiikan päästöjä ja pakkausjätehuoltoa.

Koska konserni toimii maailmanlaajuisesti, se kiinnittää erityistä huomiota alku- ja loppupään toimittajiin liittyviin riskeihin. Tämä sisältää ihmisoikeus- ja ympäristöriskit raaka-aineiden hankinnassa sekä logistiikan päästöt maailmanlaajuisissa kuljetuksissa. Konserni on käynnistänyt toimittaja-auditointeja ja kehittää käytäntöjä hallinnon ja läpinäkyvyyden parantamiseksi erityisesti alueilla, joilla on kohonneita geopolittisia tai sääntelyyn liittyviä riskejä.

Haitallisia vaikutuksia lisäävä toiminta

Konserni arvioi toimintansa vaikutuksia ottamalla huomioon muun muassa resurssien käytön, päästöt, jätteen syntymisen ja työvoiman hyvinvoinnin. Arvioinnin perustana on DMA, jossa analysoidaan vaikutuksia paitsi taloudellisen näkökulman lisäksi myös laajempien ympäristö- ja yhteiskunnallisten vaikutusten näkökulmasta. Tähän sisältyviä vaikutuksia ovat muun muassa valmistuksen ja logistiikan kasvihuonekaasupäästöt, resurssitehokkuus sekä työntekijöiden terveys, turvallisuus ja kehitys.

Tiettyihin liiketoiminta-alueisiin, kuten valmistukseen ja kuljetukseen, liittyy suurempi haitallisten ympäristövaikutusten riski. Näitä ovat esimerkiksi päästöt, resurssien kulutus ja jätteen syntyminen. Konserni lieventää näitä riskejä keskittymällä vastuulliseen tuotekehitykseen, resurssitehokkuuden parantamiseen ja jätteen minimoimiseen kiertotalouskäytäntöjen avulla. Sääntelyn noudattaminen ja innovaatiot ovat etusijalla toimialakohtaisten riskien, kuten kalastussäädösten muutosten tai tiettyjä raaka-aineita koskevien rajoitusten, ratkaisemiseksi.

Menetelmien ja oletusten käyttö

Konserni arvioi todennäköisysmallien avulla riskien, kuten ilmastoon liittyvien toimitusketjujen häiriöiden, todennäköisyyttä ja vakavuutta. Maantieteellisiä riskejä arvioidaan arvoketjun kartoituksella, jossa tunnistetaan alueet, jotka ovat alttiimpia ympäristö- tai yhteiskunnallisille vaikutuksille. Ulkoinen vertailu alan toimijoihin antaa lisätietoa riskien priorisoinnista ja lieventämisstrategioista.

DMA-prosessi varmistaa, että vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioidaan sekä toiminnan tasolla että koko arvoketjussa. Konserni on esimerkiksi havainnut, että tietyt vaikutukset, kuten päästöt, ulottuvat koko arvoketjuun, kun taas toiset, kuten työntekijöiden hyvinvointi, ovat paikallisempia sen toiminnassa. Arvoketjua kartoittamalla konserni saa näkemyksiä siitä, miten sen liikesuhteet vaikuttavat näihin vaikutuksiin tai lieventävät niitä, mikä mahdollistaa kohdennetut toimenpiteet. Konserni on käyttänyt sekä vaikutuksen olennaisuuden että taloudellisen olennaisuuden kriteerejä ESRs 1:n jakson 3.2 Olennaisuusseikat ja tietojen olennaisuus mukaisesti.

- **Vaikutusten olennaisuus:** Aiheet arvioitiin niiden laajuuden ja korjaamattoman luonteen perusteella ottaen huomioon niiden vaikutukset ympäristöön, yhteiskuntaan ja sidosryhmiin.
- **Taloudellinen olennaisuus:** Riskit ja mahdollisuudet arvioidaan niiden esiintymisen todennäköisyyden ja taloudellisten vaikutusten suuruuden perusteella käyttämällä määrällisiä kynnysarvoja, kuten todennäköisyyden ja vaikutuksen pisteytystä 1–5. Taloudelliset vaikutukset luokitellaan pieniksi, keskisuuriksi tai suuriksi niiden liikevaihtoon, kustannuksiin ja toimintaan kohdistuvien mahdollisten vaikutusten perusteella. Nämä arvioinnit dokumentoidaan riskiyltteenvetoihin, joissa kuvataan mahdolliset vaikutukset, kuten kysynnän väheneminen tai toimitusketjujen häiriöt, mikä mahdollistaa olennaisen aiheiden priorisoinnin.

Konsernin prosessissa tunnistetaan sen vaikutusten, riippuvuuksien sekä niiden tuottamien riskien ja mahdollisuuksien toisiinsa liittyvät luonteet.

- **Vaikutusriippuvainen analyysi:** Arvoketjun kartoituksen ja olennaisuusarviointien avulla konserni tunnistaa kriittiset alueet, joilla sen toiminta on riippuvaista luonnonvaroista, ekosysteemeistä ja yhteiskunnallisista tekijöistä.
- **Toisiinsa liittyvät riskit ja mahdollisuudet:** Päästöjen, elinympäristöjen häviämisen ja resurssien tehottomuuden kaltaiset vaikutukset lisäävät sääntelymuutosten, kustannusten nousun ja kuluttajien käyttäytymisen muutosten kaltaisia riskejä. Samalla nämä vaikutukset luovat mahdollisuuksia tuoteinnovaatioihin, kuten vaihtoehtoisten materiaalien käyttöön, vastuullisempien kalastusvälineiden kehittämiseen ja uusien markkinoiden kohdistamiseen ilmastomuutokseen sopeutuville lajeille.
- **Olennaisuuden integrointi:** DMA varmistaa, että vaikutuksista aiheutuvat riskit (esim. ekosysteemien muutokset tai olennaiset tehottomuudet) liittyvät riippuvuuksiin (esim. kalakantojen terveyteen tai vastuullisten resurssien saatavuuteen). Tämä integroitu analyysi kohdistaa lieventämisstrategiat ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyviin ulottuvuuksiin ja tunnistaa sekä riskit että kasvumahdollisuudet esimerkiksi biologisen monimuotoisuuden hallinnan ja kiertotalouden käytäntöjen osalta.

Konsernin DMA-prosessissa priorisoidaan järjestelmällisesti kielteiset ja myönteiset vaikutukset. Prosessiin on sisällytetty ESRs 1 -viitekehys, jossa on kymmenen toimialariippumatonta ESG-aihetta ja niiden osa-aiheita ja osaosa-aiheita. Tunnistusvaiheessa konserni otti käyttöönsä alhaalta ylöspäin suuntautuvan lähestymistavan, jossa arvioitiin vaikutuksia yksityiskohtaisella toiminnan tasolla ja otettiin huomioon yritys- ja toimialakohtaiset asiat ESRs-luokituksen ulkopuolella. Sidosryhmien osallistuminen, sisäiset keskustelut ja ulkoiset vertailuarvot olivat keskeisiä tekijöitä mahdollisten olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kattavan luettelon laatimisessa.

- **Kielteiset vaikutukset priorisoidaan niiden suhteellisen vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella:**
 - **Vakavuus:** Vaikutukset arvioidaan niiden mittakaavan, laaja-alaisuuden ja korjaamattoman luonteen perusteella. Esimerkiksi ympäristövaikutuksia, kuten päästöjä tai biologisen monimuotoisuuden heikkenemistä, arvioidaan niiden mahdollisen suuruuden ja pitkän aikavälin vaikutusten osalta.
 - **Todennäköisyys:** Esiintymisen todennäköisyyttä arvioidaan järjestelmällisillä arvioinneilla, mukaan lukien verkkokysely, jossa johdon edustajat arvioivat vaikutuksia asteikolla 1–5.
- **Myönteiset vaikutukset priorisoidaan niiden arvonaluontipotentiaalin perusteella koko arvoketjussa:**
 - **Mittakaava:** Tämä kriteeri arvioi hyötyjen suuruutta, kuten markkina-aseman parantumista kestävien tuoteinnovaatioiden avulla.
 - **Laaja-alaisuus:** Vaikutusten laaja-alaisuus otetaan huomioon, mukaan lukien se, hyödyttääkö se useita sidosryhmiä tai arvoketjun alueita.
 - **Todennäköisyys:** Todennäköisyyden arviointi perustuu nykyisiin trendeihin, sidosryhmien palautteeseen ja konsernin kykyyn toteuttaa vaikutus tehokkaasti.

Arviointiprosessi sisältää sekä laadullisia kriteerejä, kuten merkitystä sidosryhmille, että vaikutusten pisteytyksestä johdettuja määrällisiä kynnysarvoja. Johdon edustajat validoivat tulokset työpajoissa ja varmistivat, että ne vastaavat liiketoiminnan prioriteetteja ja sidosryhmien odotuksia. Taloudellisen olennaisuuden arviointi täydentää tätä prosessia tarkastelemalla kestävyysvaikutusten ja taloudellisten riskien tai mahdollisuuksien välisiä yhteyksiä. Tässä arvioinnissa otetaan huomioon taloudellisten vaikutusten todennäköisyys ja mahdollinen suuruus luokiteltuna laadullisiin vaihteluväleihin (suuri/keskisuuri/pieni).

Olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa huomioitiin lisäksi seuraavat:

- **Kynnysarvot:** Olennaisuuden kynnysarvot määriteltiin johdon työpaikkojen ja verkkokyselyiden pisteytystulosten perusteella. Esimerkiksi aiheet, joilla oli korkeat pisteet sekä taloudellisessa että vaikutusten olennaisuudessa, priorisoitiin tiedonannossa.
- **Aiheiden yhdistäminen:** Lopullinen luettelo olennaisista aiheista on jaettu laajempiin teemoihin, mikä varmistaa yhdenmukaisuuden ESRs-standardien kanssa osa-aihe- ja osaosa-aihetasoilla.
- **Validointi:** Johtoryhmä arvioi ja hyväksyi yhdistetyt tulokset varmistukseksi, että ne ovat yhdenmukaisia konsernin strategisten ja vastuullisuuteen liittyvien painopisteiden kanssa.

Sidosryhmävuorovaikutus

Konsernin vaikutustenarviointiprosessiin sisältyy keskeisten sidosryhmien kattava tarkastelu, jolla varmistetaan, että sekä sisäiset että ulkoiset näkökulmat otetaan huomioon. Tämä sisältää vuorovaikutuksen konsernin toiminnan vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien ja kestävyys selvityksen käyttäjien kanssa, jotta varmistetaan kaikkien olennaisen näkökulmien ottaminen huomioon.

Konsernin vastuullisuustiimi ohjaa jäsenneiltyjen sidosryhmäkyselyjen toteutusta. Sen vastuualueisiin kuuluu prosessin hallinta, datan analysointi ja näkemysten tehokkaan hyödyntämisen varmistaminen. Kyselyn kohteena ovat kaikki keskeiset sidosryhmät. Kaikkien vuorovaikutustoi mi en tulokset arvioidaan järjestelmällisesti ja sisällytetään strategiaan prosesseihin, mukaan lukien DMA:han. Konserni tunnistaa kuitenkin mahdollisuuksia parantaa sidosryhmävuorovaikutuksen koordinointia, data-analyysejä ja strategista integrointia entisestään.

DMA:ssa konserni käytti ulkopuolisia asiantuntijoita sidosryhmien etujen ja näkemysten tunnistamisprosessissa. Tämä lähestymistapa alkoi mahdollisten vaikutusten tunnistamisesta sidosryhmäkyselyn tulosten perusteella. Tutkimuksessa tunnistetuista olennaisimmista vastuullisuusaiheista koottiin luettelo mahdollisista olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, jotka kartoitettiin konsernin arvoketjuun verraten. Kartoitus paljasti vaikutusten jakautumisen niin, että osa niistä kattaa koko arvoketjun ja osa keskittyy tiettyihin osa-alueisiin.

Ulkoiset asiantuntijat toteuttivat sisäisille sidosryhmille, mukaan lukien työntekijöille ja johdolle, haastatteluja näkemysten keräämiseksi. Nämä kuulemiset täydensivät kyselytuloksia, mikä mahdollisti syvemmän ymmärryksen siitä, miten sidosryhmiin kohdistuu vaikutuksia, ja varmisti, että kaksinkertainen olennaisuusarviointi heijastaa konsernin operatiivista toimintaa.

Sidosryhmien kuulemisista ja sisäisistä haastatteluista saatuja havaintoja hyödynnettiin DMA:ssa, ja nimetty johdon edustajien tiimi tarkasteli ja arvioi tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia.

Vaikutusten seuranta ja lieventäminen

Konserni käyttää seurantamekanismeja, kuten auditointeja, suoritusarviointeja ja vertailuja vaikutusten arvioimiseksi ja käsittelemiseksi. Liikesuhteissa toimittaja-auditointeihin ja sopimussopimuksiin sisältyy vastuullisuuskäytäntöjä koskevia määräyksiä, kuten konsernin toimitusketjun eettisen ohjeisto ja ympäristönormien noudattaminen. Sisäisesti konserni on ottanut toiminnassaan käyttöön vastuullisuuspainotteisia käytäntöjä, kuten resurssitehokkuuden parantamista ja päästövähennyksiä koskevia ohjelmia.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Rapala VMC:n kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetaan merkittäviä vaikutuksia liiketoimintamalliin, toimintaan ja arvoketjuun. Nämä vaikutukset korostavat alueita, joilla yrityksen toiminta vaikuttaa ESG-tekijöihin, mikä vaatii strategista huomiota ja yhdenmukaisuutta vastuullisuustavoitteiden kanssa. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetaan myös näistä vaikutuksista aiheutuvat riskit ja mahdollisuudet, mikä tarjoaa näkemyksiä mahdollisista haasteista ja strategisen kasvun alueista. Konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet muokkaavat sen liiketoimintamallia, arvoketjua, strategiaa ja päätöksentekoa. Konserni on jo alkanut reagoida näihin tekijöihin ja sopeuttaa toimintatapojaan vastaamaan odotettuihin muutoksiin.

[illegible]

Olennaisten vaikutusten odotettavissa oleva aikahorisontti

Rapala VMC:n olennaisten vaikutusten aikahorisontit vaihtelevat niiden luonteen mukaan. Välittömät vaikutukset, kuten logistiikan kasvihuone-kaasupäästöt, edellyttävät lyhyen aikavälin hillintätoimia. Lyhyen ja keskipitkän aikavälin vaikutusten, kuten resurssitehokkuuteen ja tuotteiden vastuullisuuteen liittyvien vaatimustenmukaisuushaasteiden, odotetaan voimistuvan seuraavien 1–5 vuoden aikana. Pitkän aikavälin vaikutusten, kuten biologisen monimuotoisuuden vähenemisen ja ilmastomuutoksen vaikutusten, odotetaan kehittyvän yli viiden vuoden aikana, mikä edellyttää jatkuvia ponnisteluja toiminnan sopeuttamiseksi säädösten ja markkinoiden odotusten mukaiseksi. Vastaavasti vastuullisen tuoteinnovaation ja työvoiman osallisuuden hankkeiden hyödyt toteutuvat keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, mikä edistää konsernin resilienssiä ja kilpailukykyä.

Olennaisiin vaikutuksiin liittyvä toiminta ja liikesuhteet

Rapala VMC on suoraan mukana monissa olennaisissa vaikutuksissaan oman toimintansa ja liiketoimintansa kautta. Kasvihuonekaasupäästöjä syntyy esimerkiksi konsernin valmistusprosesseista ja maailmanlaajuisesta logistiikkaverkostosta, kun taas työvoimaan liittyvät vaikutukset liittyvät työntekijöiden terveyteen, turvallisuuteen ja osallisuuteen. Raaka-aineiden, kuten puun ja metallien, hankinnalla on epäsuoria ympäristö- ja yhteiskunnallisia vaikutuksia arvoketjun alkupään alihankkijoiden liikesuhteiden kautta.

Konsernin suhteet jakelijoihin ja jälleenmyyjiin vaikuttavat myös arvoketjun loppupään vaikutuksiin, erityisesti asiakkaiden käsityksiin tuotteiden vastuullisuudesta ja niihin liittyvästä pakkausjätteestä. Rapala VMC pyrkii lieventämään kielteisiä vaikutuksia ja lisäämään myönteisiä tuloksia koko arvoketjussaan tekemällä yhteistyötä sidosryhmien, kuten toimittajien ja asiakkaiden, kanssa.

Tilinpäätöksessä ei raportoida konsernin olennaisten riskien ja mahdollisuuksien tämänhetkisiä taloudellisia vaikutuksia taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen ja rahavirtoihin eikä sellaisia olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia, joihin liittyy olennainen riski varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen olennaisesta oikaisusta seuraavan tilikauden aikana.

Olennaisissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa

tapahtuneet muutokset edelliseen kauteen verrattuna

Rapala VMC teki kaksikertaisen olennaisuusarvioinnin ensimmäistä kertaa tilikauden 2024 kestävyyspalvelusta varten. Näin ollen olennaisissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa ei voida raportoida muutoksia edelliseen raportointikauteen verrattuna, koska tätä arviointia ei ole tehty aiemmin.

E1 Ilmastomuutos – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ilmaston liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit

Rapala VMC ei ole vielä toteuttanut ilmastomuutokseen liittyvää liiketoimintamallinsa muodollista resilienssianalyysiä. Konserni suunnittelee resilienssianalyysin tekemistä, jossa järjestelmällisesti arvioidaan fyysisten ja siirtymäriskien vaikutuksia sen toimintoihin ja arvoketjuun. Analyysin yhteydessä kehitetään siirtymäsuunnitelma tunnistettujen riskien hallitsemiseksi, ja ilmastomuutokseen liittyvät näkökohdat integroidaan strategiseen suunniteluun ja päätöksentekoon. Rapala VMC:n DMA toimii ensisijaisena prosessina ilmastomuutokseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arviointiin. DMA:n tukemiseksi ja vahvistamiseksi konserni hyödyntää tietoja Scope 3 -päästöjen arvioinnista, kasvihuonekaasuinventaarista ja vastuullisuusriskien hallintaprosessista. Nämä prosessit yhdessä varmistavat kattavan lähestymistavan ilmastomuutokseen liittyvien IRO:iden arviointiin konsernin toiminnoissa ja arvoketjussa. Muodollisia ilmastoskenaarioanalyysijä ei ole vielä tehty siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien arvioimiseksi eri aikajän-teillä. Nykyiset arvot perustuvat laadullisiin menetelmiin, kuten DMA:han ja vastuullisuusriskien kartoitukseen, jotka eivät sisällä perusteellista skenaariomallinnusta. Konserni tunnistaa skenaarioanalyysin arvon ja aikoo ottaa käyttöön ilmastoskenaariot, jotka ovat linjassa globaalien tavoitteiden kanssa, kuten lämpenemisen rajoittaminen 1,5°C:een, jotta se voi ennakoida paremmin sääntely- ja markkinamuutoksia, jotka vaikuttavat sen toimintaan ja arvoketjuun.

Koska ilmastoskenaarioanalyysijä ei ole vielä käytössä, ei myöskään ole suoraa yhdenmukaisuutta näiden skenaarioiden ja konsernin taloudellisten raporttien oletusten välillä. Tulevaisuudessa skenaariopohjaiset analyysit integroidaan taloudelliseen suunnitteluun, jotta varmistetaan johdonmukaisuus globaalien ilmastotavoitteiden kanssa. Tämä parantaa konsernin valmiuksia arvioida järjestelmällisesti siirtymä- ja fyysisten riskien taloudellisia vaikutuksia.

Taulukko: Ilmaston liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit

Prosessi	Prosessin kuvaus
DMA	DMA arvioi konsernin vaikutuksia ilmastomuutokseen (ulkoiset vaikutukset) ja ilmastomuutoksen vaikutuksia konsernin toimintaan ja arvoketjuun (sisäiset vaikutukset). Tässä prosessissa otetaan huomioon sidosryhmien odotukset, sääntelyn vaatimukset ja toimialakohtaiset riskit, jotta voidaan tunnistaa olennaiset ilmastovaikutukset, kuten ostettujen tuotteiden, energiankulutuksen ja kuljetusten päästöt. Päästöjen tunnistamisen lisäksi tässä arvioinnissa korostetaan keskeisiä ilmaston liittyviä riskejä, kuten altistumista tiukemmille hiilipäästöjä ja energiatehokkuutta koskeville määräyksille, sekä mahdollisuuksia, kuten vastuullisten tuotteiden asiakaskysyntä. Nämä havainnot ohjaavat suoraan konsernin strategiaa ja painopisteitä ilmaston liittyvien haasteiden ratkaisemiseksi ja mahdollisuuksien hyödyntämiseksi.
Muut olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista ja arviointia tukevat prosessit	■ Olennaisten scope 3 päästölähteiden arviointi: Tässä prosessissa keskitytään analysoimaan olennaisimmat scope 3 päästökategoriat ja varmistamaan, että arvoketjun merkittävät kasvihuonekaasupäästöjen lähteet tunnistetaan ja priorisoidaan. Rapala VMC:n kokonaispäästöihin ovat vaikuttaneet merkittävästi muun muassa ostetut tavarat ja palvelut, tuotantoketjun alkupään kuljetukset, liiketoimintaan liittyvä matkustaminen ja toiminnassa muodostuva jäte. Arviointi luo pohjan kohdennetuille toimenpiteille arvoketjun päästöjen vähentämiseksi. ■ Kasvihuonekaasuinventaaarioprosessi: Kasvihuonekaasuinventaaarioprosessissa lasketaan konsernin kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, mukaan lukien Scope 1 (suorat päästöt), Scope 2 (epäsuorat päästöt ostetusta energiasta) ja Scope 3 (arvoketjun päästöt). Inventaario noudattaa GHG Protocol -viitekehystä ja käyttää esimerkiksi toiminta-, meno- ja etäisyysperusteisia menetelmiä päästöjen tarkkaan arvioimiseen. Päästöraportoinnin tarkkuuden varmistamiseen käytettäviä työkaluja ovat esimerkiksi DEFRA-muutokertoimet, Ecoinvent-tietokannat ja Suomen ympäristökeskuksen (”SYKE”) tiedot. ■ ESG-riskienhallintaprosessi: ESG-riskienhallintaprosessissa tunnistetaan ja arvioidaan ilmaston liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia koko konsernin toiminnassa ja arvoketjussa. Arvioinnin kohteena ovat fyysiset riskit, kuten toimintaketjuihin vaikuttavat äärimmäiset sääilmiöt, sekä siirtymäriskit, mukaan lukien sääntelymuutokset ja materiaalien hankinnan haasteet. Prosessissa korostuvat myös mahdollisuudet, kuten tuoteinnovaatiot vastuullisissa materiaaleissa ja toiminnan tehokkuuden parannukset energiansäästöjen ja kiertotalouskäytäntöjen kautta. ESG-riskinhallintaprosessi tukee ilmastoriskien järjestelmällistä arviointia operatiivisella ja strategisella tasolla.

Rapala VMC ei ole hyödyntänyt suurten päästöjen ilmastoskenaarioita fyysisten ilmastoriskien tunnistamiseksi. Vaikka konsernilla ei vielä ole vakaata ja järjestelmällistä prosessia fyysisten riskien kattavaan seurantaa, se on tunnistanut keskeiset ilmastoon liittyvät vaarat ja niiden mahdolliset vaikutukset toimintaan ja arvoketjuun. Konserni tiedostaa, että nykyiset arvioinnit ovat laadullisia ja perustuvat suurelta osin asiantuntija-arvioon ja olemassa oleviin raportteihin. Rapala VMC pyrkii vahvistamaan lähestymistapaansa kehittämällä järjestelmällisemmän ja määrätietoihin perustuvan menetelmän fyysisten riskien arviointiin koko arvoketjussa.

Ilmaston liittyvät vaarat, mukaan lukien myrskyt, hurrikaanit, tulvat ja kuivuudet, on tunnistettu mahdollisiksi riskeiksi, jotka vaikuttavat Rapala VMC:n omaan toimintaan, toimitusketjuihin ja arvoketjun loppupään toimintaan. Arvoketjun alkupään riskejä ovat äärimmäisten sääilmiöiden ja ilmastovaihteluiden aiheuttamat häiriöt hankittujen tuotteiden, sekä valmiiden tuotteiden että raaka-aineiden, saatavuudessa ja laadussa. Kriittiset materiaalit, kuten balsapuu ja volframi, ovat erityisen alttiita näille muutoksille. Lisäksi logistiikkaverkostot, mukaan lukien kuljetusreitit ja infrastruktuuri, voivat kärsiä vakavista sääilmiöistä, jotka vaikuttavat komponenttien ja raaka-aineiden oikea-aikaiseen toimitukseen tuotantolaitoksiin. Nämä häiriöt voivat vaikuttaa myös arvoketjun loppupään toimintoihin. Arvoketjun loppupään riskit liittyvät ilmastomuutoksen vaikutukseen asiakkaiden kysyntään, kuten kuivuudesta tai leudoista talvista johtuviin vähentyneisiin virkistyskalastusmahdollisuuksiin.

Rapala VMC tunnistaa ja arvioi siirtymäriskejä ja -mahdollisuuksia toiminnassaan ja koko arvoketjussaan käyttämällä DMA:n ja vastuullisuusriskikartoituksen tietoja. Vaikka konserni ei vielä erikseen arvioi siirtymäriskejä 1,5 °C:n lämpenemisen rajan mukaisella skenaarioanalyysillä, se tarkastelee siirtymätapahtumien elementtejä laadullisesti ja keskittyy niiden mahdollisiin vaikutuksiin. Konserni tunnistaa tarpeen sisällyttää 1,5 °C:n ilmastoskenaarioon perustuva järjestelmällinen skenaarioanalyysi prosessiinsa fyysisten- ja siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien arvioimiseksi paremmin. Tämä luo vankemman viitekehyksen sen toimintaan ja arvoketjuun kohdistuvien sääntely-, teknologia- ja markkinamuutosten mahdollisten vaikutusten arvioimiseksi.

Omaisuseriin ja liiketoimintaan

liittyvien riskien arviointi ja seulpta

Fyysisten vaarojen ja siirtymätapahtumien riskin ja herkkyden arviointi toteutetaan konsernin DMA:lla, jota tukee ESG-riskienhallintaprosessi, ja jossa käytetään työkaluina esimerkiksi arvoketjun kartoitusta, sidosryhmien palautetta ja laadullisia arviointeja. Omaisuserien ja toiminnan herkkyyttä ilmaston liittyvien vaarojen ja siirtymätapahtumien tunnistamisessa arvioidaan riippuvuuksien ja toiminnan kriittisyyden perusteella. Nämä arvioinnit antavat tietoa siitä, miten sääntelymuutokset, markkinadynamiikka ja vähähiiliseen talouteen siirtymiseen liittyvät toiminnan muutokset voivat vaikuttaa konsernin toimintaan ja arvoketjuun. Tärkeimpiä painopistealueita ovat seuraavat:

- **Tuotantolaitokset:** Tulvalle tai myrskylle alttiit paikat tunnistetaan toiminnan häiriöiden riskin alueiksi. Altistuminen siirtymätapahtumille sisältää lisääntyneet vaatimustenmukaisuusvaatimukset energiatehokkuus- ja päästöstandardeille, mikä voi edellyttää toiminnan parannuksia muuttuvien määräysten täyttämiseksi ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvien kustannusten nousua näiden standardien täyttämiseksi.
- **Hankitut materiaalit ja tuotteet:** Kuivuus ja maankäytön muutokset vaarantavat kriittisten raaka-aineiden, kuten volframin ja balsapuun, saatavuuden ja laadun. Myös näitä materiaaleja valvotaan entistä tarkemmin, kun vastuullisia materiaaleja koskevat määräykset kiristyvät. Toimittajayhteistyö ja jäljitettävyyys ovat ratkaisevan tärkeitä näiden riskien vähentämiseksi. Riippuvuus tietyistä toimittajista lisää haavoittuvuutta toimitusketjun häiriöille, jos näille materiaaleille asetetaan tiukemmat vastuullisuusvaatimukset.
- **Logistiikkaverkostot:** Kuljetusreiteillä voi aiheutua viiveitä ja infrastruktuurivaurioita äärimmäisten sääolojen vuoksi.

Vaikka kattavaa geospaatialaista analyysiä ei ole vielä tehty, konsernin arvioinneissa otetaan huomioon alueelliset ilmastonäkökohdat ja kes-

keisten resurssien maantieteelliset sijainnit altistuksen arvioimiseksi. Arvioinnit antavat peruskäsityksen siitä, miten omaisuserät ja liiketoiminta altistuvat siirtymätapahtumille lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Nämä alustavat havainnot ohjaavat sopeutumistoimien ja riskien lieventämistoimien priorisointia. Konserni tiedostaa, että nykyiset arvioinnit ovat laadullisia ja perustuvat suurelta osin asiantuntija-arvioihin ja olemassa oleviin raportteihin ja että ilmastoon liittyvien vaarojen arviointiin eri aikahorisonteilla tarvitaan vankempaa ja järjestelmällisempää lähestymistapaa. Rapala VMC pyrkii vahvistamaan lähestymistapaansa kehittämällä järjestelmällisemmän ja määrälähtöisemmän menetelmän, joka sisältää kvantitatiivisia työkaluja ja suuren päästötason ilmastoskenaarioiden analyysijä seulptaprosessin vahvistamiseksi ja altistumisriskien ymmärtämiseksi paremmin.

DMA-prosessin aikana konserni ei tunnistanut omaisuseriä tai liiketoimintoja, jotka eivät tällä hetkellä ole yhteensopivia ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa. Merkittäviä ponnisteluja tarvitaan kuitenkin alueilla, joilla konserni tuottaa suurimman osan kasvihuonekaasupäästöistään, erityisesti hankituista tavaroista, materiaaleista ja logistiikasta. Konserni voi vaikuttaa näihin alueisiin vain rajallisesti, koska se on riippuvainen ulkoisista kumppaneista ja toimitusketjuista.

Tällä hetkellä konserni ei ole laatinut virallista ilmastosiirtymäsuunnitelmaa. Tämä on kuitenkin tarkoitus laatia vuonna 2025. Tuleva suunnitelma antaa tarkemman käsityksen konsernin liiketoiminnan ja omaisuuden yhdenmukaisuudesta ilmastoneutraalin talouden vaatimusten kanssa sekä linjaa tähän siirtymään tarvittavat toimet ja resurssit. On myös tärkeää huomata, että valtaosa konsernin liiketoiminnoista – jotka keskittyvät virkistyskalastusvälineiden valmistukseen ja jakeluun – ei tällä hetkellä kuulu EU-taksonomian piiriin, sillä nämä toiminnot eivät kuulu päästöiltään suurimpiin toimialoihin. Näin ollen tähän mennessä ei ole havaittu merkittäviä yhteensopimattomuuksia. Taksonomian soveltamisalan tu-levat laajennukset voivat kuitenkin muuttaa tätä arviointia.

Aikahorisonttien määrittely

Rapala VMC määrittää lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin aikahorisontit osana ESG-riskien tunnistamis- ja arviointiprosessiaan. Nämä aikahorisontit liittyvät sen varojen odotettuun käyttöikään, strategiaan suunnitteluhorisontteihin ja pääoman kohdennussuunnitelmiin seuraavasti:

Taulukko: ESG riskien arvioinnissa käytetyt aikahorisontit

Riskin tyyppi	Lyhyt aikaväli (1–3 vuotta)	Keskipitkä aikaväli (3–10 vuotta)	Pitkä aikaväli (10+ vuotta)
Fyysiset riskit	Yhdenmukainen konsernin vuosittaisten strategisten arviointien ja operatiivisten suunnittelusyklien kanssa. Keskitetty olemassa oleviin resursseihin, kuten tuotantolaitoksiin ja logistiikkaverkostoihin, kohdistuviin välittömiin riskeihin, jotka voivat johtua äärimmäisistä sääolosuhteista, kuten myrskyistä ja tulvista. Pääoman kohdentamisessa painotetaan tänä aikana ylläpitoa ja päivityksiä välittömien haavoittuvuuksien lieventämiseksi.	Keskipitkän aikavälin horisontti heijastaa konsernin strategista suunnittelukehystä ottaen huomioon omaisuuserien ja toimitusketjun operatiivisen resilienssin. Se ottaa huomioon ilmastoon liittyvät riskit, kuten kuivuuden tai myrskyjen lisääntymisen, ja niiden mahdollisen vaikutuksen kriittisten materiaalien, kuten balsapuun ja volframin, saatavuuteen. Keskipitkän aikavälin pääoman kohdentamiseen sisältyy investointeja toiminnan tehostamiseen ja vastuullisen hankinnan hankkeisiin toimitusketjun haavoittuvuuksien vähentämiseksi.	Pitkän aikavälin horisontti vastaa tärkeimpien omaisuuserien, kuten tuotantoinfrastruktuurin ja tärkeimpien toimitusketjusuhteiden, odotettua käyttöikää. Se kohdistuu pitkäaikaisiin riskeihin, kuten merenpinnan nousuun tai ilmastomallien merkittäviin muutoksiin, jotka voivat vaikuttaa sekä tuotantoon että asiakaskysyntään. Pääoman kohdentaminen liittyy tässä vaiheessa muutosinvestointeihin, kuten puhtaaseen energiaan siirtymiseen tai innovatiivisen, ilmastokestävän tuotevalikoiman kehittämiseen.
Siirtymätapahtumat	Välittömiä siirtymäriskejä ovat erityisesti raaka-aineisiin, kuten volframiin ja muoveihin, vaikuttavien tiukempien ympäristömääräysten käyttöönotto ja ympäristömerkintästandardien käyttöönotto. Nämä muutokset voivat lisätä vaatimustenmukaisuuskustannuksia ja edellyttää muutoksia hankintaan ja tuotekehitykseen	Keskipitkän aikavälin horisontissa otetaan huomioon asiakkaiden muuttuvat odotukset vastuullisille tuotteille ja hiilineutraaliudelle sekä resurssitehokkuuteen tähtäävien sääntelykehysten laajentaminen. Tämän jakson aikana tapahtuvat siirtymätapahtumat voivat vaikuttaa konsernin toimitusketjuun edellyttämällä parempaa jäljitettävyyttä ja yhteistyötä toimittajien kanssa vastuullisuuskriteerien täyttämiseksi.	Siirtymäriskejä ovat tällä aikavälillä laajemat siirtymät globaaleilla markkinoilla kohti vähähiilisiä talouksia ja mahdolliset rajoitukset materiaaleille, joilla on suuri vaikutus. Nämä tapahtumat voivat vaatia merkittäviä investointeja tuoteinnovaatioihin ja toimitusketjujen uudelleenmäärittämiseen, jotta ne täyttäisivät uudet vastuullisuuden vertailuarvot.

Muodollisia ilmastoskenaarioiden analyysejä ei ole vielä tehty siirtymä-riskien ja -mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi eri aikahorisonteilla. Nykyiset arvioinnit perustuvat laadullisiin menetelmiin, kuten DMA:han ja vastuullisuusriskien kartoitukseen, jotka eivät sisällä järjestelmällistä skenaariomallinnusta. Konserni ymmärtää skenaarioanalyysin arvon ja aikoo ottaa käyttöön ilmastoskenaarioita, jotka ovat yhdenmukaisia globaalien tavoitteiden kanssa, kuten lämpenemisen rajoittaminen 1,5 °C:seen. Näin voidaan ennakoida paremmin toimintaan ja arvoketjuun vaikuttavia sääntely- ja markkinasiirtymiä.

Koska ilmastoskenaarioiden analysointi ei ole vielä käytössä, tällaisten skenaarioiden ja konsernin tilinpäätöksessä esitettyjen oletusten välillä ei ole suoraa yhdenmukaisuutta. Tulevaisuudessa kuitenkin integroidaan skenaariopohjaisia analyysejä taloudelliseen suunnitteluun, jotta varmistetaan yhdenmukaisuus globaalien ilmastotavoitteiden kanssa. Tämä parantaa konsernin kykyä arvioida systemaattisesti siirtymän taloudellisia vaikutuksia ja fyysisiä riskejä.

Taulukko: Seulontaan sisältyneet keskeiset pilaantumiseen liittyvät aiheet arvoketjussa

	Oma toiminta	Toimitusketju	Loppupään toiminnot
Seulontaan sisältyneet keskeiset pilaantumiseen liittyvät aiheet	VOC-päästöt sekä liuottimien ja maalien päästöt. Syntynyt jäte, jota seurataan osana konsernin kestävyysraportointia. Poisjohdetut vedet, jätevesi ja mahdolliset paikalliset vaikutukset pieniin vesistöihin.	Päästöt ja poisjohdetut vedet lyijyn ja volframin kaltaisten raaka-aineden louhinnasta ja käsittelystä. Hankintatoiminnan vaikutukset jätteisiin, vedenkäyttöön ja biologiseen monimuotoisuuteen.	Vesistöön päätyvä jäte kalastuksesta ja mahdollinen saastuminen lyijyn käytön kautta.
Työkalut ja oletukset	Seulontaprosessissa hyödynnettiin laadullisia analyysejä, sisäistä asiantuntemusta ja sidosryhmien panosta mahdollisten vaikutusten arvioimiseksi. Oletukset perustuvat historiallisiin tietoihin, toimialan vertailuarvoihin ja Rapala VMC:n toimintaan ja arvoketjuun liittyviin maantieteellisiin seikkoihin.		

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat –

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Rapala VMC on osana DMA:taan arvioinut seulontaprosessilla vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia omassa toiminnassaan, toimitusketjun alkupäässä ja arvoketjun loppupäässä. Tässä prosessissa arvioitiin tiettyjä aiheita, jotta kaikki olennaiset vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät vaikutukset saatiin läpikäytyä järjestelmällisesti.

Taulukko: Keskeisiä seulottuja vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä aiheita arvoketjussa

	Oma toiminta	Toimitusketju	Loppupään toiminnot
Keskeisiä seulottuja vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä aiheita olivat muun muassa	Veden käyttö tuotantoprosesseissa. Jäteveden syntyminen ja sen mahdolliset vaikutukset paikallisiin vesistöihin. Tuotannon poisjohdetut vedet ja niiden paikalliset vaikutukset pieniin vesistöihin. Maankäytön, kuten tuotantolaitosten, energiankäytön ja kuljetustoiminnan, vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen.	Vedenkäyttö ja jäteveden tuottaminen raaka-aineiden hankinnassa ja jalostamisessa. Biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvat vaikutukset metsätalouden ja maankäytön muutosten kautta (esim. balsapuun, puuvillan hankinta). Kaivostoiminnan vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen (esim. teräksen ja volframin louhinta).	Kalastustoiminnan paikalliset vaikutukset vesistöihin. Kalakantojen muutokset laajamittaisen kalastuksen vuoksi.
Työkalut ja oletukset	Seulontaprosessissa hyödynnettiin laadullisia analyysejä, sisäistä asiantuntemusta ja sidosryhmien panosta mahdollisten vaikutusten arvioimiseksi. Oletukset perustuvat historiallisiin tietoihin ja Rapala VMC:n toimintaan ja arvoketjuun liittyviin maantieteellisiin seikkoihin.		

Vaikka nämä aiheet ovat konsernille tärkeitä, ne katsottiin lopulta epäolennaisiksi erillisiksi asioiksi. Sen sijaan niiden merkitys on integroitu konsernin laajempaan lähestymistapaan biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien käsittelyssä. Hallitsemalla näitä vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen liittyvissä aiheissa Rapala VMC varmistaa kattavamman ja yhtenäisemmän strategian ympäristöriskien lieventämiseksi koko arvoketjussaan. Tämän lähestymistavan avulla konserni voi järjestelmällisesti seurata muuttuviin sääntelyvaatimuksiin, sidosryhmien odotuksiin ja operatiivisiin haasteisiin ja sopeutua niihin samalla, kun se kunnioittaa sitoumustaan ympäristönsuojeluun.

Rapala VMC:n toiminta ei ole erittäin vesi-intensiivistä eikä tuota merkittäviä määriä jätevettä. Kuitenkin toiminnoissa, joissa vedenkulutus ja jäteveden tuotanto ovat suurempia, kuten koukkujen valmistuksessa, kulutusta ja jätevesiä seurataan tarkasti ja vaikutuksia on vähennetty.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit –

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Rapala VMC on tunnistanut ja arvioinut todelliset ja mahdolliset vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin omissa toimipaikoissaan ja koko arvoketjussaan DMA:n kautta. Arvioinnissa tehtiin yhteenveto biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä, riippuvuuksista ja mahdollisuuksista. Siihen sisältyi mahdollisten ja tosiasiallisten vaikutusten ottaminen huomioon arvoketjussa, ketjun alkupään hankinnassa ja arvoketjun loppupään tuotteiden käytössä. Arvioinnissa ei tunnistettu erityisiä toimipaikkoja, raaka-aineiden tuotantoa tai hankintatoimia, joilla olisi merkittäviä kielteisiä vaikutuksia vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin, eikä toimipaikkoja, jotka sijaitsevat biologisesti herkissä alueissa tai niiden läheisyydessä. Konserni on päätenyt siihen, ettei biodiversiteettiin liittyviä lieventämistoimia ole tarpeen toteuttaa.

Vaikka konserni ei ole vielä tehnyt kattavaa resilienssianalyysiä tai laatinut erityistä siirtymäsuunnitelmaa biologiseen monimuotoisuuteen liittyville riskeille, sen DMA tarjoaa perustan keskeisten riskien tunnistamiselle ja priorisoinnille koko sen toiminnassa sekä arvoketjun alku- että loppupäässä ja konsernin strategian ja liiketoimintamallin resilienssin arvioimiselle suhteessa biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin.

Taulukko: Arvioidut keskeiset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät aiheet arvoketjussa

	Omat toimipaikat	Arvoketjun alkupää	Arvoketjun loppupää
Arvioidut keskeiset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät aiheet	Elinympäristöjen häiritseminen: Mahdolliset muutokset paikallisissa ekosysteemeissä tuotantoprosessien vuoksi. Vedenkulutus ja poisjohdetut vedet: Tuotannon vedenkulutuksen ja jäteveden vaikutukset ympäriöviin vesiekosysteemeihin.	Metsäkadon riskit: Puun ja balsapuun hankintaan. Kaivostoiminnan riskit biologiselle monimuotoisuudelle: Teräksen, tinan ja volframin kaltaisten materiaalien kaivamisen vaikutus ympäriöviin ekosysteemeihin.	Pilaantumisriskit: Liittyy kalastusvälineisiin ja pakkausjätteeseen. Ekosysteemin terveyden riippuvuudet: Virkistyskalastuksen riippuvuus puhtaista ja terveistä vesiympäristöistä.*
Työkalut ja oletukset	Seulontaprosessissa hyödynnettiin laadullisia analyysyjä, sisäistä asiantuntemusta ja sidosryhmien panosta mahdollisten vaikutusten arvioimiseksi. Oletukset perustuvat historiallisiin tietoihin, toimialan vertailuarvoihin ja Rapala VMC:n toimintaan ja arvoketjuun liittyviin maantieteellisiin seikkoihin.		
Arviointikriteerit	*Tunnistus- ja arviointiprosessia ohjasivat seuraavat kriteerit: - Vaikutusten mittakaava ja vakavuus: Tosiasiallisten ja mahdollisten vaikutusten maantieteellisen ja ekologisen laajuuden arviointi. - Todennäköisyys ja korjaamattomuus: Vaikutusten priorisointi todennäköisyyden ja lieventämismahdollisuuden perusteella. - Merkityksellisyys sidosryhmille: Vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien ja sääntelyelinten näkökulmien ottaminen huomioon.		
Aikahorisontit	Rapala VMC on hyödyntänyt kolmea aikahorisonttia, jotka ovat yhdenmukaisia konsernin strategisten ja kestävyyyteen liittyvien riskikartoitusprosessien kanssa: Lyhyt aikaväli (1–3 vuotta): Keskittyy välittömiin operatiivisiin riskeihin, kuten biologista monimuotoisuutta koskevien määräysten noudattamiseen ja tuotantoprosessien paikallisten vaikutusten lieventämiseen. Keskipitkä aikaväli (3–10 vuotta): Ottaa huomioon kehittyvät markkina- ja sääntelytrendit, mukaan lukien kiristyvät biologista monimuotoisuutta koskevat määräykset ja raaka-aineiden hankinnan vaikutukset toimitusketjuun. Pitkä aikaväli (10+ vuotta): Käsittelee järjestelmäriskejä, kuten laajamittaista biologisen monimuotoisuuden vähenemistä, ja on yhdenmukainen globaalien suojelutavoitteiden kanssa markkinoiden pitkän aikavälin kestävyyyden varmistamiseksi.		

*) Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Rapala VMC:n DMA:ssa ei tunnistettu sen toiminnassa olennaisia toimipaikkoja, mukaan luettuna sen operatiivisessa määräysvallassa olevat. Toiminnalla ei todettu olevan kielteisiä vaikutuksia biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin, eikä maan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia tunnistettu. Konserni ei myöskään tunnistanut toimintaa, joka vaikuttaisi suoraan uhanalaisiin lajeihin. Rapala VMC kuitenkin tunnistaa tarpeen yksityiskohtaisemmalle arvioinnille, jotta sen ymmärrys mahdollisista biologiseen monimuotoisuuteen liittyvistä vaikutuksista paranee. Tulevissa arvioinneissa otetaan huomioon kohde- ja materiaalikohtaiset analyysit, joilla varmistetaan, että kestävyystyö pysyy yhdenmukaisena ympäristönäkökohtien ja viranomaisten odotusten kanssa.

DMA:ssa ei myöskään tunnistettu merkittäviä toiminnan tai arvoketjun vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Tämän seurauksena vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä ei toistaiseksi ole suoraan kuultu. Arviointi perustui sisäisten asiantuntijoiden sidosryhmäpalautteeseen, sääntelykehyksiin ja ulkoisiin vertailuarvoihin. Rapala VMC ymmärtää kuitenkin tarpeen lisätä sidosryhmäyhteistyötä osallistumista tulevissa arvioinneissa, mukaan lukien mahdollisesti vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen suorat kuulemiset, erityisesti jos toimipaikka- tai materiaalikoh- taiset analyysit paljastavat mahdollisia vaikutuksia. Konserni tiedostaa yhteisöjen kanssa toimimisen tärkeyden yhteisten biologisten resurssien ja ekosysteemien arvioinnissa. Tulevat arvoinnit voivat edellyttää yksityiskohtaisempia vaikutusanalyysyjä ja konsultaatioita, jotta kestävyystyö voidaan kohdistaa yhteisön tarpeisiin ja huolenaiheisiin.

Taulukko: Kuvaus siitä, miten erityyppiset riskit tunnistettiin ja arvioitiin

Riskin kuvaus	Tunnistaminen
Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä fyysisiä riskejä ovat elinympäristöjen heikkeneminen, veden niukkuus ja ilmastomuutoksesta johtuvat kalakantojen muutokset. Nämä aiheuttavat paikallisia riskejä toiminnalle ja markkina- kysynnälle.	Akuutit riskit: Ympäristön heikkenemisen tai pilaantumisen kaltaiset tapahtumat, jotka vaikuttavat virkistyskalastusta tukeviin ekosysteemeihin. Krooniset riskit: Ekosysteemien pitkäaikainen heikkeneminen, kuten veden laadun heikkeneminen tai metsäkatot, joka vaikuttaa materiaalien hankintaan. Fyysisiä mahdollisuuksia ovat muun muassa kalakantojen paranemismahdol- lisuudet ja ekosysteemien ennallistaminen uusien markkinamahdollisuuksien luomiseksi.
Siirtymäriskit johtuvat sääntelyn muutoksista, markkinoiden siirtymisestä kohti kestä- viä materiaaleja ja sidosryhmien odotuksista kestäviä käytäntöjä kohtaan.	Politiikka- ja lainsäädäntöriskit: Mahdollinen sääntelyn kehitys, kuten biologista monimuotoisuutta koskevat raportointivaatimukset ja tiukemmat tuotesäädökset EU:n puutavara-asetuksen kaltaisissa puitteissa.* Markkinariskit: Raaka-aineiden saatavuuden ja kustannusten epävakaus, etenkin bio- logiseen monimuotoisuuteen intensiivisesti perustuvat tuotantopanokset, kuten puu.* Maineriskit: Yhteiskunnan odotusten muuttuminen ja biologiseen monimuotoisuu- teen liittyvien tapahtumien mahdolliset vaikutukset maineeseen. Siirtymämahdollisuuksia tunnistettiin toimintojen yhdenmukaistaminen biodiver- siteetin suojeluun liittyvien trendien, kestävien kalastuskäytäntöjen ja suojelutoi- mien kanssa, jotka vahvistavat asiakastytyväisyyttä ja varmistavat markkinoiden kestävyyyden.*
Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät järjestelmäriskit, kuten laaja-alainen ekosysteemin luhistuminen tai kalojen elinympäristöjen häviäminen, voivat vaikuttaa merkittävästi virkistyskalastukseen	Riskit ekosysteemien luhistumisesta: Ekosysteemin kriittisten pisteiden riski, kuten kalakantojen merkittävä väheneminen tai elinympäristöjen tilan heikkeneminen, jotka voivat häiritä virkistyskalastusta ja siihen liittyvien tuotteiden kysyntää. Tätä arvioitiin suhteessa riippuvuuteen terveistä vesiekosysteemeistä tuotteiden käytön ja asiakkaiden sitouttamisen kannalta.* Aggregoidut riskit: Analyysissä otettiin huomioon biologisen monimuotoisuuden heikkenemisen yhdistetyt vaikutukset materiaalien hankintaan, erityisesti puun ja volframin kaltaisten kriittisten raaka-aineiden osalta. Tämä sisältää ekosysteemin heikkenemisestä johtuvan lisääntyneen sääntelypaineen tai toimitusketjun häiriöi- den mahdollisuuden. Leviämisoriskit: Vaikka arvioinnissa keskityttiin pääasiassa suoriin vaikutuksiin Rapala VMC:n toimintaan ja arvoketjuun, ekosysteemin luhistumisen aiheuttama taloudellisten riskien tai maineriskien potentiaali laajemmassa talousjärjestelmässä tunnistettiin pitkäaikaiseksi huolenaiheeksi. Tähän sisältyvät markkinamuutoksiin liittyvät riskit tai sidosryhmien lisääntynyt huoli biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvista vaikutuksista.

*) Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Osana DMA:ta Rapala VMC arvioi toimintansa ja arvoketjunsa mahdollisia haitallisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemei- hin, mukaan lukien niiden vaikutukset yhteisöihin. Arvioinnissa ei tunnis- tettu erityisiä toimipaikkoja, raaka-aineiden tuotantoa tai hankintatoimia, joilla olisi merkittäviä kielteisiä vaikutuksia vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin. Konserni kuitenkin ymmärtää toimipaikka- ja materiaalikoh- taisten vaikutusten tarkemman analysoinnin tärkeyden. Tulevissa arvi- oinneissa arvioidaan tarkemmin keskeisten materiaalien, kuten puun ja volframin, hankintakäytäntöjä, jotta mahdolliset vaikutukset yhteisöihin ja ekosysteemeihin tunnistetaan ja niitä hallitaan tehokkaasti.

Rapala VMC:n DMA ei tunnistanut merkittäviä kielteisiä vaikutuksia etu- sijalla oleviin ekosysteemipalveluihin, jotka ovat olennaisia vaikutuksen kohteena oleville yhteisöille. Tämän vuoksi erityisiä välttämistoimenpi- teitä ei ole toistaiseksi otettu käyttöön. Konserni on kuitenkin sitoutunut edistämään kestäviä käytäntöjä, kuten FSC-sertifioidun puun käyttöä aina, kun se on mahdollista, minimoidakseen toimintaansa ja arvoketjuunsa liittyvät mahdolliset vaikutukset ekosysteemeihin.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Rapala VMC on suorittanut omistuksiansa ja toimintansa seulonnan tunnistaaakseen todelliset ja mahdolliset resurssien käyttöön ja kiertota- louteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koko toiminnassaan ja arvoketjussaan. Tämä seulonta tehtiin osana DMA:ta, jossa otetaan huomioon sekä vaikutus että taloudellinen olennaisuus. Arvioinnissa otettiin huomioon sisäisten sidosryhmien ja ulkoisten kumppaneiden, kuten toimittajien ja sääntelyviranomaisten, palaute keskeisten riskien ja mahdollisuuksien ymmärtämiseksi. Arvioinnissa otettiin huomioon EU:n puutavara-asetuksen kaltaisten määräysten noudattaminen ja markkinoi- den odotukset kestävämmästä ja kiertotalouteen perustuvasta resurssien käytöstä.

Rapala VMC ei ole kuullut suoraan vaikutusten kohteena olevia yhteisö- jä erityisesti resurssien sisäänvirtauksen, ulosvirtauksen ja jätteen osalta. DMA:ssa otettiin huomioon sisäisten sidosryhmien ja laajempien sidos- ryhmien palaute, mutta vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä ei kuultu erityisesti näiden aiheiden osalta. Konserni ymmärtää sidosryhmäyh- teistyön laajentamisen tärkeyden tulevissa arvioinneissa, mukaan lukien yhteisöjen kuulemiset, joissa voidaan tunnistaa olennaisia vaikutuksia.

Taulukko: Seulottuja kiertotalouden ja resurssien käytön keskeisiä aiheita arvoketjussa

	Oma toiminta	Toimitusketju	Loppupään toiminnot
Seulottuja kiertotalouden ja resurssien käytön keskeisiä aiheita olivat muun muassa	Toiminta kriittisten resurssien käytön ja ympäristövaikutusten tunnistamiseksi. Tähän sisältyi resurssien kulutuksen arviointi, kuten tuotantoprosesseissa käytetyt materiaalit (esim. puu ja volframi), sekä jätteen syntymisen arviointi tuotantolaitoksissa.	Kriittisten resurssien sisäänvirtaukset, kuten puu ja volframi, raaka-aineden hankinnan ympäristöjalanjäljen ymmärtämiseksi. Tässä arvioinnissa otettiin huomioon hankintakäytäntöjen kestävyys ja resurssien louhintaan, kuljetukseen ja käsittelyyn liittyvät mahdolliset riskit.	Pakkausten hävittämiseen liittyvät jätehuollon vaikutukset.
Työkalut ja oletukset	Seulontaprosessissa hyödynnettiin laadullisia analyysejä, sisäistä asiantuntemusta ja sidosryhmien panosta mahdollisten vaikutusten arvioimiseksi. Oletukset perustuvat historiallisiin tietoihin, toimialan vertailuarvoihin ja Rapala VMC:n toimintaan ja arvoketjuun liittyviin maantieteellisiin seikkoihin.		

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Rapala VMC:n DMA-prosessissa tunnistettiin ja arvioitiin liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien aiheiden osalta (ESRS G1) arviointi kattoi kaikki osa-aiheet: yrityskulttuuri, väärinkäytösten paljastajien suoje lu, eläinten hyvinvointi, poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta, suhteet tavar an- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt sekä korruptio ja lahjonta. Arvioinnin perusteella aihepiiri ei ylittänyt olennai suuskynnystä, eikä sitä näin ollen pidetty olennaisena.

Arviointiprosessissa käytetyt kriteerit:

- **Toiminta:** Konserni toimii pääasiassa yksityisellä business-to-business -valmistuksen ja jakelun sektorilla ilman olennaista osallistumista julkisiin hankintoihin tai valtiolliseen liiketoimintaan, mikä vähentää altistumista korruptiolle ja epäasialliselle vaikuttamiselle.
- **Toimiala:** Vapaa-ajan kulutustavaroiden sektorilla toimiva Rapala VMC ei altistu järjestelmällisille liiketoimintakäytäntöihin liittyville riskeille, jotka ovat tyypillisiä korkean riskin toimialoilla tai toimialoilla, joilla on voimakkaampi sääntelyvalvonta
- **Toiminta-alueet:** Rapala VMC toimii yli 40 maassa, ja omat tuotantolaitokset sijaitsevat pääosin Euroopassa. Vaikka konsernilla on toimintaa ja toimittajia alueilla, joita yleisesti pidetään liiketoimintakäytäntöjen kannalta riskialttiimpina, näiden toimien laajuus ja luonne arvioitiin rajoitetuiksi. Tämän vuoksi niiden kokonaismerkitys konsernin kannalta ei ylitä olennaisuuskynnystä.
- **Hankintarakenne:** Konsernin toimittajaverkosto on hajautettu ja hankinnat ovat tyypillisesti arvoltaan rajallisia. Sisäiset hyväksymisprosessit ja riskienhallintamenettelyt varmistavat hankintaprosessin eheyden.

Raportointikauden aikana ei ole havaittu yhtään korruptio- tai lahjontata pausta. Yhtiö jatkaa näihin liittyvien riskien ja vaatimustenmukaisuuden seurantaa kaikessa toiminnassaan ja arvoketjussaan.

YMPÄRISTÖTIEDOT

EU:n taksonomiaraportointi

Yleistä

EU-taksonomia on EU:n oikeudellinen luokitusjärjestelmä, jonka tarkoitus on edistää EU:n ilmasto- ja energiatavoitteiden sekä Euroopan vihreän kehityksen ohjelman päämäärän saavuttamista. Liiketoiminnan taksonomiakelpoisuus perustuu arvioon siitä, kuuluuko se taksonomialainsäädännössä kuvattuun taloudelliseen toimintaan. Valitut toiminnot ovat keskeisiä kansainvälisten ilmasto- ja ympäristötavoitteiden saavuttamisen kannalta. Taksonomiakelpoisen toiminnan on täytettävä taksonomian luokittelujärjestelmään sisältyvän taloudellisen toiminnan määritelmä.

Jotta toiminta olisi taksonomian mukaista, sen on edistettävä merkittävästi vähintään yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta aiheuttamatta merkittävää haittaa millekään muulle tavoitteelle. Lisäksi taloudellisen toiminnan on täytettävä vähimmäistason suojatoimet, jotta se voidaan katsoa taksonomian mukaiseksi.

Taksonomia-asetus sisältää kuusi ympäristötavoitetta, joista kaksi (ilmastonmuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen) saatiin valmiiksi ensin:

- Ilmastonmuutoksen hillintä
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
- Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suoje lu ja ennallistaminen
- Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
- Siirtyminen kiertotalouteen
- Vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suoje lu

Raportointiperiaatteet

Valtaosa konsernin liiketoiminnasta eli kalastusvälineiden sekä ulkoilu- ja talviurheiluvälineiden valmistuksesta ja jakelusta kuluttajille ei tällä hetkellä kuulu taksonomian piiriin. Vuonna 2023 tehdyn analyysin perusteella todettiin, että Rapala VMC:n sähkökäyttöinen jääkaira sekä eräät muut konsernin alihankkijoiden valmistamat sähkötyökalut, joita myydään rajoitettui na määrinä, kuuluvat taksonomiakelpoiseen taloudelliseen toimintaan kohdan 1.2 Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus kiertotaloustavoitteen mukaisesti. Vuonna 2024 Rapala VMC jatkoi EU:n taksonomiatekijän mukaista arviointia arvioimalla neljään muuhun ympäristötavoitteeseen liittyviä teknis iä arviointikriteerejä sekä uusia ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyviä toimintoja. Arvioinnissa keskityttiin tunnistamaan konsernin liiketoimintaan sisältyviä mahdollisia taksonomiakelpoisia toimintoja, erityisesti rakennusten peruskorjauksessa ja omistamisessa sekä energiaan liittyvissä teknologioissa. Osana tätä prosessia konserni analysoi pääomamenojaan ja investointejaan määrittääkseen mahdolliset uudet taksonomian mukaiset toiminnot. Vaikka arvioinnissa korostettiin mahdollisia tulevaisuudessa taksonomiakelpoisia osa-alueita, vuonna 2024 ei tehty tällaisiin toimintoihin liittyviä taksonomiakelpoisia tai taksonomian mukaisia investointeja tai menoja. Konserni on sitoutunut seuraamaan jatkuvasti toimintaansa ja sijoitusstrategiaansa varmistakseen, että ne ovat yhteensopivia kehittyvien vastuullisuuskehysten ja sääntelyä koskevien odotusten kanssa.

Taksonomiakelpoisten KPI-indikaattorien arviointi 2024

Rapala VMC:n liikevaihtoa, investointeja ja liiketoiminnan kuluja koskevat indikaattorit ovat kansainvälisten tilinpäättösstandardien (”IFRS”) mukaisia. Taksonomiakelpoista liikevaihtoa verrataan konsernin kokonaisliikevaihtoon, taksonomiakelpoisia investointeja kokonaisinvestointeihin ja taksonomiakelpoisia liiketoiminnan kuluja liiketoiminnan kokonaiskuluihin. 3,42 % konsernin liikevaihdosta, 0 % investoinneista ja 0 % liiketoiminnan kuluista on taksonomiakelpoista. Rapala VMC:n taksonomiakelpoinen liikevaihto on pääosin peräisin elektroniikkalaitteiden valmistuksesta.

	Yhteensä, milj. euroa	Taksonomia-kelpoista, milj. euroa	Ei-taksonomia-kelpoista, milj. euroa
Liikevaihto	220,9	7,3	213,6
Investoinnit	4,2	0	4,2
Liiketoiminnan kulut	102,5	0	102,5

Taulukko: Ydinenergiaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
Fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei

TAULUKKO 1: LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVISTÄ TUOTTEISTA TAI PALVELUISTA SAATU OSUUS LIIKEVAIHDOSTA 2024 (MEUR)

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa - kriteerit (DNSH: 'Does Not Significantly Harm')									
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten tai luokitusjärjestelmäkelpoisten osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	Luokka (mahdollistava toiminta)	Luokka (siirtymätoiminta)
	Milj.€			K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ympäristön kannalta kestäväistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																			
Ympäristön kannalta kestäväistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																			
josta mahdollistavat toiminnot																			
josta siirtymätoiminnot																			
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus	1,2	7,3	3,42 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								5,52 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestäväistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		7,3	3,42 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100,0 %	0,0 %								5,52 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1. + A.2.)		7,3	3,42 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100,0 %	0,0 %								5,52 %		

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)		213,6	96,58 %
Yhteensä (A + B)		220,9	100,0 %

TAULUKKO 2: LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVIEN TUOTTEIDEN JA PALVELUIDEN OSUUS PÄÄOMAMENOISTA 2024 (MEUR)

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa - kriteerit (DNSH: 'Does Not Significantly Harm')									
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten tai luokitusjärjestelmäkelpoisten osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	Luokka (mahdollistava toiminta)	Luokka (siirtymätoiminta)
	Milj.€			K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)																			
josta mahdollistavat toiminnot																			
josta siirtymätoiminnot																			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		0,0	0,0 %																
Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1. + A.2.)		0,0	0,0 %																

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (B)		4,2	100,0 %
Yhteensä (A + B)		4,2	100,0 %

TAULUKKO 3: LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVIEN TUOTTEIDEN JA PALVELUIDEN OSUUS TOIMINTAMENOISTA 2024 (MEUR)

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa - kriteerit (DNSH: 'Does Not Significantly Harm')							
Taloudelliset toiminnot	Koodi																
	Toimintamenot																
	Milj.€																
	%																

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)																				
josta mahdollistavat toiminnot																				
josta siirtymätoiminnot																				
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
				EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL											
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		0,0	0,0 %																	
Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1. + A.2.)		0,0	0,0 %																	

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (B)		102,5	100,0 %
Yhteensä (A + B)		102,5	100,0 %

E1 – Ilmastomuutos

Hallinto ja strategia

Rapala VMC ei ole vielä laatinut muodollista ilmastosiirtymäsuunnitelmaa. Vuonna 2025 konserni laatii vuoden 2024 ”vertailuvuoden” raporttinsa ja laatii siirtymäsuunnitelman, joka noudattaa Pariisin sopimuksen mukaista periaatetta ilmaston lämpenemisen rajoittamisesta 1,5 celsiusasteeseen ja jonka täytäntöönpano edellyttää yhtiön hallituksen hyväksyntää. Tämän tueksi konserni aikoo varmistaa, että kaikki keskeiset KPI-indikaattorit ja tavoitteet ovat siirtymäsuunnitelman ilmastotavoitteiden mukaisia. Vastuullisuustavoitteet jalkautetaan keskeisille toiminta-alueille, kuten tuotekehitykseen, tuotantoon ja hankintoihin, ja esihenkilötason työntekijöille määritetään yksilölliset ilmastoon liittyvät tavoitteet. Tavoitteena on sisällyttää ilmastotoimet täysimääräisesti konsernin strategiaan ja toimintaan. Konsernia ei ole suljettu Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle, jotka asettavat tiukkoja vastuullisuutta ja

päästövähennyksiä koskevia vaatimuksia hiilestä irtautumisen tueksi. Rapala VMC:llä ei ole tällä hetkellä käytössä varsinaisia ilmastomuutosta koskevia toimintaperiaatteita, mutta yhtiö harkitsee sellaisen mahdollista tarvetta ilmastoon liittyvien haasteiden ratkaisemiseksi. Sillä välin konserni hallinnoi ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia nykyisten toimintaperiaatteidensa kautta. Ilmastomuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista, energiatehokkuutta ja siirtymistä puhtaan energian käyttöön käsitellään ensisijaisesti toimitusketjun eettisessä ohjeistossa ja hankintaohjeessa. Nämä viitekehykset luovat vankan perustan ilmastonäkökohtien huomioimiselle konsernin toiminnassa ja toimitusketjun hallinnassa.

Taulukko: Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Hankintaohje (Procurement Guideline)		Toimitusketjun eettinen ohjeisto (Supplier Code of Conduct)
Keskeinen sisältö	Hankintaohjeessa määritellään periaatteet ja ohjeet, joita Rapala VMC noudattaa varmistaakseen, että hankintaprosessit toteutetaan tehokkaasti, vastuullisesti ja eettisesti. Hankintaohjeen keskeisenä tavoitteena on mahdollistaa kannattava ja kestävä liiketoiminta huomioimalla ympäristöön, yhteiskuntaan ja eettisyyteen liittyvät näkökohdat hankintapäätöksissä ja varmistamalla samalla konsernin arvojen ja tavoitteiden noudattaminen. Ympäristövastuu: Hankintaohje edistää energiatehokkaita hankintoja, tuotteen hiilijalanjälkivaikutusten arviointia, päästöjen vähentämistä hiilineutraaluden edistämiseksi. Vastuullisten hankintakäytäntöjen määrittelyssä on huomioitu sidosryhmien, kuten toimittajien ja sääntelyelinten, edut. Hankintaohjeessa käsitellään myös asiakkaiden odotuksia eettisistä ja vastuullisista hankinnoista.	Toimitusketjun eettisessä ohjeistossa on määritelty periaatteet, joita Rapala VMC odottaa toimittajiensa noudattavan eettisten, vastuullisten ja kestävien liiketoimintakäytäntöjen varmistamiseksi. Ohjeistossa huomioidaan keskeisten sidosryhmien, erityisesti toimittajien ja asiakkaiden, edut sovittamalla yhteen ympäristö- ja ilmastovaikutuksiin liittyvät tavoitteet, kuten läpinäkyvyys, hiilidioksidipäästöjen vähentäminen ja kestävät energiakäytännöt. Toimitusketjun eettisen ohjeiston tavoitteena on hallita toimitusketjun ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon (ESG) liittyviä riskejä sekä edistää samalla yhteistyötä, jatkuvaa parantamista ja Rapala VMC:n arvojen ja vastuullisuussitoumuksen noudattamista.
	Soveltamisala Hankintaohje koskee arvoketjun alkupään toimintoja ja kattaa kaikki Rapala VMC:n hankintatoiminnot maailmanlaajuisesti. Se keskittyy erityisesti ostokäytäntöihin ja toimittajien valintaan varmistaa, että hankinnat ja toimittajat täyttävät energiatehokkuutta ja päästövähennyksiä koskevat ympäristöstandardit.	Toimitusketjun eettinen ohjeisto koskee kaikkia Rapala VMC:n tavara-toimittajia ja alihankkijoita, jotka osallistuvat konsernin omistamaa tai hallinnoimaa immateriaaliomaisuutta hyödyntävien tuotteiden valmistukseen. Rapala VMC tiedostaa, että vastuullisiin ja kestäviin toimitusketjuihin kuuluu muitakin kuin ensisijaisia toimittajia, ja odottaa toimittajiensa varmistavan, että myös niiden omat toimittajat ja liikekumppanit noudattavat toimitusketjun eettisessä ohjeistossa kuvattuja standardeja koko toimitusketjussa.
Täytäntöönpano ja seuranta	Täytäntöönpanosta vastaa konsernin globaali johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Seurantaprosessiin sisältyy hankintaosaamisen ylläpitäminen, toimittajien vaatimustenmukaisuuden selvittäminen arviointien ja toimitusketjun eettisen ohjeiston noudattamisen kautta sekä sen varmistaminen, että hankintapäätökset täyttävät vastuullisuutta, turvallisuutta ja eettistä toimintaa koskevat konsernin tavoitteet.	Täytäntöönpanosta vastaa konsernin globaali johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Seurantaprosessi sisältää toimittajien itsearviointia ja raportointia keskeisten vaatimusten noudattamisesta, ja Rapala VMC:llä on oikeus tehdä tarvittaessa auditointeja tai arviointia, joilla varmistetaan toimitusketjun eettisen ohjeiston noudattaminen. Konserni käyttää kolmannen osapuolen auditointia, jotka arvioivat valittuja toimittajia vuosittain, analysoivat havaintoja ja seuraavat korjaavien toimien toteutumista yhdessä toimittajien kanssa. Ohjeiston noudattamatta jättäminen voi johtaa korjaaviin toimiin tai viime kädessä liikesuhteen päättämiseen, jos puutteita ei korjata.
Saatavuus	Asiakirja on konsernin koko henkilöstön saatavilla konsernin intranetissä.	Toimitusketjun eettinen ohjeisto asetetaan kaikkien asiaankuuluvien sidosryhmien saataville. Se jaetaan ulkoisesti toimittajille, joiden tulee noudattaa ohjeistossa määriteltyjä periaatteita. Ohjeiston täytäntöönpanosta vastaavat sisäiset sidosryhmät ovat saaneet sen tehokkaaseen soveltamiseen liittyvää koulutusta ja ovat valmiina vastaamaan toimittajien esittämiin kysymyksiin ja huolenaiheisiin. Asiakirja on sisäisesti konsernin koko henkilöstön saatavilla konsernin intranetissä. Tämän järjestelmällisen lähestymistavan ansiosta sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät ymmärtävät velvollisuutensa ja pystyvät tukemaan Rapala VMC:n ympäristöön, yhteiskuntaan ja eettisyyteen liittyviä tavoitteita, myös ilmastomuutoksen hillinnän osalta.

Molemmissa ohjeissa käsitellään useita kestävyysshaasteita, ja ne kuvas-
tavat sitä, kuinka Rapala VMC sitoutuu ilmastomuutoksen hillitsemiseen
vähentämällä päästöjä, edistämällä energiatehokkuutta ja tukemalla
hiilestä irtautumiseen tähtäävää toimintaa koko toimitusketjussaan ja
hankintatoiminnoissaan. Toimitusketjun eettinen ohjeisto ja hankinta-
ohje tukevat myös ilmastomuutokseen sopeutumista, sillä ne auttavat
ehkäisemään ympäristöriskejä ja edistämään toimitusketjun resilienssiä.
Toimitusketjun eettinen ohjeisto edellyttää, että toimittajat noudattavat
kaikkia soveltuvia ympäristölakeja ja -määräyksiä sekä ylläpitävät lii-
ketoimintaympäristöönsä soveltuvaa ympäristöjohtamisjärjestelmää.
Toimittajien on tunnistettava, lievennettävä ja minimoitava ympäristö-
riskejä ja kielteisiä vaikutuksia. Lisäksi toimittajien odotetaan seuraavan
omaa ympäristösuoritumistaan ja esittävän pyynnöstä asiaankuuluvat
tiedot ja dokumentaation. Toimittajia kannustetaan myös laskemaan

hiilijalanjälkensä ja asettamaan kunnianhimoinen, tieteeseen perustuva
päästövähennystavoite. Hankintaohje korostaa energiatehokkuuden huo-
mioimista tuotteissa ja palveluissa sekä kannustaa elinkaarianalyysiin,
jotta niiden ympäristövaikutukset ja kustannukset voidaan ymmärtää
paremmin. Lisäksi ohjeisto edistää siirtymää kohti hiilineutraaliutta
suosimalla tuotteita, jotka ovat uudelleenkäytettäviä ja kierrätettäviä
elinkaarensa lopussa. Nämä vastuullisiin hankintakäytäntöihin ja ympä-
ristöriskien lieventämiseen kannustavat toimintaperiaatteet parantavat
resilienssiä ilmastomuutoksen fyysisille vaikutuksille tuotantoketjun
alkupäässä. Yhdessä ne alleviivaavat Rapala VMC:n sitoutumista ener-
giatehokkuuden parantamiseen, puhtaan energian käyttöönottoon ja ympä-
ristövaikutusten minimoimiseen olennaisina osina konsernin laajempia
vastuullisuus- ja ilmastotavoitteita.

Taulukko: Ilmastomuutokseen liittyvät kestävyysshaasteet, joita politiikka käsittelee

	Hankintaohje (Procurement Guideline)	Toimitusketjun eettinen ohjeisto (Supplier Code of Conduct)
Ilmastomuutoksen hillintä	Hankintaohje edistää energiatehokkaiden tuotteiden ja pal- veluiden hankintaa sekä tukee elinkaarivaikutusten arviointia ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi. Etusijalla ovat tuotteet, joilla on pienempi ympäristövaikutus, kuten energiatehokkuutta ja kierrätettävyyttä tukevat tuotteet. Näin hankintaohje edistää epäsuorasti kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä konser- nin omassa toiminnassa ja arvoketjun alkupäässä.	Ohjeisto edellyttää, että toimittajat tunnistavat toimintaansa liittyvät ympäristöriskit ja vaikutukset, ja minimoivat ne. Toimittajia kannus- tetaan laskemaan hiilijalanjälkensä, asettaa tieteeseen perustuvat kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet, toteuttamaan ener- giatehokkuusstrategioita ja lisäämään uusiutuvan energian osuutta asteittain omassa toiminnassaan. Nämä toimet tukevat suoraan Rapala VMC:n sitoutumista päästöjen vähentämiseen arvoketjun alkupäässä ja ilmastotietoisten käytäntöjen edistämiseen.
Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Hankintaohje tukee ilmastomuutokseen sopeutumista edistämällä vastuullisia hankintakäytäntöjä, joissa painottuvat resurssitehokkuus ja elinkaarianalyysi. Tähän sisältyy sellaisten tuotteiden ja palveluiden valitseminen, jotka parantavat operatiivista resilienssiä, vähentävät ympäristövaikutuksia ja noudattavat vastuullisuustavoitteita, kuten hiilineutraaliuteen siirtymistä.	Toimittajien tulee tunnistaa, käsitellä ja minimoida toimintaansa liittyvät ympäristöriskit ja vaikutukset, myös ilmastoon liittyvät riskit. Eettinen ohjeisto korostaa ympäristöjärjestelmien tärkeyttä ja kannustaa toimittajia arvioimaan ympäristöriskejään säännöllisesti sekä laatimaan parannussuunnitelmia. Nämä toimenpiteet auttavat toimittajia sopeu- tumaan fyysisiin ilmastoriskeihin, kuten sään ääri-ilmiöihin, jotka voivat aiheuttaa haittaa liiketoiminnalle ja toimitusketjuille.
Energiatehokkuus	Hankintaohje edistää energiatehokkaiden tuotteiden ja palvelui- den valintaa. Hankintapäätöksissä pyritään ottamaan mahdolli- suuksien mukaan huomioon elinkaarivaikutukset, ja tavoitteena on kannustaa käytäntöihin, joissa etusijalla ovat energiatehok- kaat ratkaisut energian kokonaiskulutuksen vähentämiseksi konsernin toiminnassa ja toimitusketjussa.	Eettinen ohjeisto kannustaa toimittajia toteuttamaan energiansääs- töstrategioita osana ympäristöjärjestelmiään. Toimittajia kannustetaan tunnistamaan mahdollisuuksia parantaa oman toimintansa energia- tehokkuutta ja ryhtyvän konkreettisiin toimiin energiankulutuksen vähentämiseksi. Tämä noudattaa Rapala VMC:n tavoitetta minimoida ympäristövaikutukset arvoketjun alkupäässä.
Uusiutuva energia	Hankintaohje edistää vastuullisia hankintapäätöksiä kannus- tamalla uusiutuvan energian käyttöä tukevien tuotteiden ja palveluiden valintaan. Vaikka hankintaohje ei ole velvoittava, se korostaa ympäristövaikutusten vähentämisen ja vastuullisuus- tavoitteisiin pyrkimisen tärkeyttä.	Toimittajia kannustetaan lisäämään asteittain uusiutuvan energian osuutta toiminnassaan osana ympäristöjärjestelmiään. Toimitusketjun eettinen ohjeisto korostaa sellaisten energiastrategioiden tärkeyttä, jois- sa priorisoidaan uusiutuvat energialähteet ja vältetään ratkaisuja, kuten tietylnaista vesivoimaa, jotka voivat vaikuttaa kielteisesti ekosysteemi- hin sekä muun muassa kalojen vaellusreitteihin.

Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet

Konserni on määritellyt puhtaan energian hankinnan keskeiseksi toimen-
piteeksi scope 2 kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä. Tavoite
noudattaa konsernin sitoumusta siirtyä uusiutuvien tai puhtaiden energia-
lähteiden käyttöön ja minimoida hiilijalanjälkensä kaikissa toiminnoissa.
Vuonna 2024 konsernin suurin tuotantolaitos Virossa kattoi 85% sähkön-
kulutuksestaan uusiutuvista lähteistä saatavalla sähköllä. Lisäksi kaikki
suomalaiset yksiköt, joissa konserni hallinnoi sähkön hankintaa suoraan
itse eikä se sisälly vuokrasopimuksiin, hankkivat sähkönsä yksinomaan
uusiutuvan energian toimittajilta. Osana konsernin puhtaan energian stra-
tegiaa on hankittu energiasertifikaatteja, jotka kattavat kaiken sähkönku-
lutuksen konsernin kahdessa Suomen toimipaikassa ja osan (85%) Viron
tuotantoyksiköissä. Sertifikaatteihin liittyvät kustannukset on raportoitu
osana raportointijakson toimintamenoja.

Konsernilla ei ole tällä hetkellä virallista siirtymäsuunnitelmaa, joka kos-
kisi taloudellisten resurssien kohdentamista konsernin vastuullisuusstra-
tegiaan. Vastuullisuustavoitteita ei ole vielä integroitu järjestelmällisesti
budjetointiprosessiin kaikissa yksiköissä. Tämän vuoksi konserni aikoo
jatkovsa sisällyttää vastuullisuustavoitteet budjetin laatimisprosessiin.
Tähän sisältyy konsernin vastuullisuustavoitteiden porrastettu käyttöön-
otto yksittäisissä yksiköissä osana kattavaa siirtymäsuunnitelmaa, kun
se on saatu laadittua. Tällä hetkellä toimintasuunnitelmaan ei ole koh-
dennettu merkittäviä investointi- (Capex) tai käyttökustannuksia (Opex).
Nykyisessä energiamarkkinatilanteessa toteutetut toimenpiteet eivät
ole vaatineet merkittäviä taloudellisia resursseja. Scope 2 -päästöjen
nollaamiseen vuoteen 2026 mennessä tarvitaan todennäköisesti lisää
rahoitusta. Tarkkoja summia ei kuitenkaan ole vielä varattu tuleviin bud-

jetteihin tai talousennusteisiin. Toimintasuunnitelman toteuttamiseen
kohdennetut taloudelliset resurssit eivät kuulu EU-taksonomian mukais-
ten toimintojen piiriin.

Markkinaperusteiset scope 2 päästöt vuonna 2024 olivat 2 074 tCO2e,
ja tavoitteena on saavuttaa päästöjen nollataso vuoden 2026 loppuun
mennessä. Tavoite koskee konsernin kaikkia scope 2 päästöjä ja Rapala
VMC:n kaikkien toimintojen ostosähköä maailmanlaajuisesti. Tämä si-
sältää kaiken epäsuoran energian kulutuksen konsernin omissa toimipai-
koissa ja tuotantolaitoksissa, ja näin kaikki epäsuoran energian ostoista
aiheutuvat päästöt tulevat varmasti huomioiduiksi. Sidosryhmiä ei osal-
listettu tavoitteen asettamiseen. Vuoden 2024 lähtötaso on määritetty,
koska se on ensimmäinen vuosi, jolloin Scope 2 -päästöt raportoidaan

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Vertailukelpoinen	Year 2024
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei sovelleta	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei sovelleta	2 466
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei sovelleta	3 337
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei sovelleta	0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	Ei sovelleta	6 146
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	Ei sovelleta	11 949
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)		60,7
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	Ei sovelleta	2 380
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	Ei sovelleta	12,1
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomass (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.) peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei sovelleta	83
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	Ei sovelleta	5 098
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	Ei sovelleta	180
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	EI SOVELLETA	5 361
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	EI SOVELLETA	27,2
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	EI SOVELLETA	19 690
Uusiutuvan energian tuotanto (MWh)	EI SOVELLETA	202

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	Vertailukelpoinen	2024	% N / N-1
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus	Ei sovelleta	14 342	NA
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/MEUR)	Ei sovelleta	142,9	NA

Energiaintensiteetin määrittelyyn käytettävä, ilmastovaikutuksiltaan merkittävä ala on tuotanto. Ilmastovaikutuksiltaan merkittävän alan ko-
konaisenergiankulutus perustuu raportoituun energiankäyttöön kaikissa Rapala VMC:n omissa tuotantolaitoksissa. Nettoliikevaihto lasketaan konsernin omista tuotantolaitoksissa valmistettujen tuotteiden tuotta-
man liikevaihdon perusteella.

Energiaintensiteetin määrittelyyn käytettävä, ilmastovaikutuksiltaan merkittävä ala on tuotanto.		
Energiaintensiteetin laskennassa käytetty liikevaihto ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnoista (milj. EUR)	110,338	
Liikevaihto (muut) (milj. EUR)	120,566	
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätös) (milj. EUR)	220,904	

kattavasti kaikista konsernin yksiköistä. Vuoden aikana ei tapahtunut merkittäviä rakenteellisia tai toiminnallisia muutoksia, eikä ulkoisilla te-
kijöillä, kuten äärimmäisillä sääolosuhteilla, ollut olennaista vaikutusta energiankulutukseen. Näin ollen vuoden 2024 tiedot katsotaan edus-
taviksi ja ne tarjoavat luotettavan perustan edistymisen seuraamiselle kohti tavoitetta nolлата Scope 2 -päästöt vuoteen 2026 mennessä. Rapala VMC ei ole vahvistanut tätä tavoitetta Science Based Targets -aloitteen (SBTi) kanssa, eikä siksi voi väittää tavoitteen olevan yhdenmukainen 1,5 asteen ilmastoskenaarion kanssa. Tavoite on linjassa uusiutuvan/hiilineutraalin energian käyttöön hillintätoimena, joka kattaa 100 % ta-
voitteen saavuttamisesta.

Taulukko: Kasvihuonekaasupäästöjen mittaamisessa käytetyt menetelmät ja oletukset

Menetelmät	Oletukset	Päästökertoimet ja laskentavälineet
Scope 1: Kiinteästä ja liikkuvasta poltosta aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt lasketaan toimintoperusteisilla menetelmillä, jotka perustuvat polttoaineen kulutustietoihin tilavuuden tai massan mukaan. Uusiutuvia lähteitä (esim. aurinkosähkö ja vesivoima) käytävässä energiantuotannossa päästökertoimiksi asetetaan nolla.	Oletuspäästökertoimia käytetään, kun toimitajakohtaisia tietoja ei ole saatavilla, erityisesti lämmöstä ja jäähdytyksestä aiheutuvien scope 2 päästöjen laskentaan.	Päästöt lasketaan käyttämällä Tofuture Oy:n raportointijärjestelmiin integroituja standardoituja päästökerrointietokantoja (esim. DEFRA, IEA).
Scope 2: Ostetusta tai hankitusta sähköstä, lämmöstä ja jäähdytyksestä aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt lasketaan energiankulutuksen (kWh) perusteella. Tässä sovelletaan sekä sijainti- että markkinaperusteista laskentatapaa. Markkinaperusteisesti lasketuissa päästöissä käytetään jäännösjakaumapäästökertoimia, jos niitä on saatavilla.	Säteilypakote sisältyy liikematroista aiheutuviin lentopäästöihin.	Scope 1: DEFRA-muuntokertoimia (versio 2024) sovelletaan polttoaineisiin, kuten dieseliin, maakaasuun ja nestekaasuun.
Scope 3: Luokasta riippuen käytetään erilaisia menetelmiä:	Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenteen päästöjä arvioidaan osittain kyselyiden perusteella.	Scope 2: Sijaintiperusteisia kertoimia ovat IEA Emission Factors (2022) ja kansalliset tietolähteet (esim. Fingrid Suomessa ja AIB Residual Mixes muissa Euroopan maissa).
Ostetut tavarat ja palvelut: toimintoperusteiset ja kulutusperusteiset menetelmät. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen ja tuotantoketjun alkupään kuljetukset: matkan pituuteen perustuvat menetelmät. Jäte ja myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa: jätelajikohtaiset menetelmät.		Scope 3: Kertoimia ovat muun muassa DEFRA Conversion Factors 2024 polttoaineille ja eri kuljetusmuodoille, Ecoinvent 3.9.1 materiaalipäästöille ja tuotantoprosesseille, EPA Supply Chain GHG Emission Factors (inflaatiokorjattu 2023) tavaroille ja palveluille, IEA Life Cycle Upstream Emission Factors energiaan liittyville toiminnoille ja Suomen ympäristökeskuksen (SYKE) kertoimet jätekohtaisille tiedoille.

Taulukko: Scope 3 kasvihuonekaasupäästöluokan osalta estimointiin käytetyt laskentamenetelmät

Menetelmä	Kuvaus	Käytetty menetelmä kategorioittain
Toimintoperusteinen (activity-based) menetelmä	Päästöt on estimoitu käyttämällä keskimääräisiä päästökertoimia, jotka on yhdistetty tiettyihin toimintoihin, kuten polttoaineen tai materiaalin kulutukseen. Menetelmää sovelletaan osaan hankituista materiaaleista sekä polttoaineeseen ja energiaan liittyviin toimintoihin.	3.1 Ostetut tavarat ja palvelut 3.3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot 3.12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa (pakkaus)
Kulutusperusteinen (spend-based) menetelmä	Hankintatietojen perusteella lasketut päästöt yhdistettynä tiettyjen kategorioiden päästökertoimiin. Tätä käytetään osaan hankituista materiaaleista, kaikkiin palveluihin ja tuotantohyödykkeisiin.	3.1 Ostetut tavarat ja palvelut 3.2 Tuotantohyödykkeet
Matkan pituuteen perustuva (distance-based) menetelmä	Päästöt on estimoitu käyttämällä päästökertoimia ajettuun matkaan ja kuljetusmuotoon. Menetelmää sovelletaan kuljetuksiin, liiketoimintaan liittyvään matkustamiseen sekä työntekijöiden työmatkaliikenteeseen.	3.4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu 3.6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen 3.7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne
Jätelajikohtainen (waste-type-specific) menetelmä	Päästöt lasketaan muodostuvan jätteen lajin ja käsittelyn perusteella jätelajikohtaisia päästökertoimia soveltaen. Menetelmää sovelletaan toiminnassa muodostuvaan jätteeseen ja myytyjen tuotteiden käsittelyyn käyttöiän lopussa.	3.5 Toiminnassa muodostuva jäte

Rapala VMC laskee scope 2 kasvihuonekaasupäästöt sekä markkinaperusteisilla että sijaintiperusteisilla menetelmillä kansainvälisten standardien mukaisesti. Konserni käyttää alkuperätakuun sertifikaatteja (Energy Attribute Certificate, "EAC") ja jäännösjakaumapäästökertoimia (Residual Mix Factor, "RMF") sopimusvälineinä scope 2 päästöjen markkinaperusteisessa laskennassa. Sekä sopimuksia, joilla sähköä ostetaan yhdessä välineiden kanssa, sekä erikseen ostettavia alkuperätakuun sertifikaatteja käytetään sopimusvälineinä konsernin puhdasta energiaa koskevien tavoitteiden tukena ja varmistamaan läpinäkyvyys scope 2 kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnissa markkinaperusteisella menetelmällä.

- Alkuperätakuun sertifikaatit (EAC):** Alkuperätakuun sertifikaatteja ostetaan toimipaikkakohtaisen sähkönkulutuksen kattamiseksi. Ne ovat todistuksia käytetyn sähkön uusiutuvasta alkuperästä, ja niiden avulla konserni voi raportoida scope 2 päästövähennyksistä markkinaperusteisen menetelmän mukaisesti.

- Erikseen ostettavat alkuperätakuun sertifikaatit:** Alkuperätakuun sertifikaatteja ostetaan erikseen toimipaikkakohtaisen sähkönkulutuksen kattamiseksi. Ne ovat todistuksia käytetyn sähkön uusiutuvasta alkuperästä, ja niiden avulla konserni voi raportoida scope 2 päästövähennyksistä markkinaperusteisen menetelmän mukaisesti.
- Sopimukset, joiden perusteella sähköä ostetaan yhdessä välineiden kanssa:** Yksiköissä, joissa alkuperätakuun sertifikaatteja ei käytetä, ilmoitettu energialähteiden yhdistelmä perustuu energiantoimittajan tuotantolähteiden yhdistelmään silloin kun lähteet ovat käytettävissä, ja tähän sisältyy yhdessä energiaominaisuusväitteiden kanssa ostettu energia. Näitä tietoja käytetään markkinaperusteisten päästöjen laskennassa, ja ne kuvaavat toimittajan energiaportfolion päästöintensiteettiä.
- Jäännösjakaumapäästökertoimet (RMF):** Toimipaikoissa, joissa alkuperätakuun sertifikaatteja ei käytetä, käytetään sen sijaan jäännösjakaumapäästökertoimia. Jäännösjakaumapäästökertoimet kuvaavat sähköverkon keskimääräistä päästöintensiteettiä ilman alkuperätakuun sertifikaattien kattamia uusiutuvaa energiaa koskevia väitteitä.

Sopimusväline	MWh	Osuus % MWh	tCO2-ekv.	Osuus % tCO2-ekv.
Erikseen hankittavat alkuperätakuun sertifikaatit (EAC)	3 348	24,6	0	0,0
Sopimukset, joiden perusteella sähköä ostetaan yhdessä välineiden kanssa	3 913	28,7	303	14,6
Scope 2 yhteensä	13 625		2 074	
Sopimusvälineet yhteensä	7 261	53,3	303	14,6

Rapala VMC arvioi scope 3 kasvihuonekaasupäästöt koko arvoketjusaan ja sisällyttää merkittävimmät luokat kasvihuonekaasuinventaarionsa. Tässä prosessissa keskitytään analysoimaan olennaisimmat scope 3 päästökategoriat ja varmistamaan, että arvoketjun merkittävät kasvihuonekaasupäästöjen lähteet tunnistetaan ja priorisoidaan. Rapala VMC:n kokonaispäästöihin ovat vaikuttaneet merkittävästi muun muassa ostetut tavarat ja palvelut, tuotantoketjun alkupään kuljetukset, liiketoimintaan liittyvä matkustaminen ja toiminnassa muodostuva jäte.

Taulukko: Luettelo inventaarioon sisällytetyistä ja sen ulkopuolelle jätetyistä scope 3 kasvihuonekaasupäästöluokista

Scope 3 luokka	Sisällytetty	Perustelu
3.1 Ostetut tavarat ja palvelut	Kyllä	Suurin päästölähde. Olennainen koon, vaikutuksen, riskin ja sidosryhmien odotusten kannalta.
3.2 Tuotantohyödykkeet	Kyllä	Tuotantohyödykeinvestointi ei ole koon kannalta merkittävä, mutta vuotuisten vaihteluiden vuoksi se on sisällytetty laskelmaan, jotta kasvihuonekaasuinventario olisi kattava.
3.3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot	Kyllä	Päästölähde liittyy suoraan konsernin omaan energiankulutukseen.
3.4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	Kyllä	Toiseksi suurin päästölähde. Olennainen koon ja vaikutuksen kannalta. Sisältää konsernin maksamat kolmannen osapuolen kuljetukset tuotantoketjun alkupäässä.
3.5 Toiminnassa muodostuva jäte	Kyllä	Olennainen koon ja vaikutuksen kannalta. Päästölähde liittyy suoraan konsernin tuotantoon ja muihin toimintoihin.
3.6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	Kyllä	Olennainen vaikutuksen kannalta.
3.7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	Kyllä	Olennainen koon ja vaikutuksen kannalta.
3.8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	Ei	Konsernilla ei ole olennaisia tuotantoketjun alkupään vuokrattuja omaisuuseriä.
3.9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Ei	Rapala VMC:n ostamien tuotantoketjun loppupään kuljetusten päästöt sisältyvät luokkaan 3.4. Jälleenmyyjien tai muiden kolmansien osapuolten järjestämä tuotteiden varastointi ja kuljetus loppukäyttäjille on kuitenkin jätetty ulkopuolelle, koska luotettavia tietoja ei ole, asianmukaisia tietoja on rajallisesti saatavilla ja konsernilla ei ole määräysvaltaa näihin toimintoihin.
3.10 Myytyjen tuotteiden jalostus	Ei	Ei sovelleta, sillä Rapala VMC myy pääasiassa valmiita ja käyttövalmiita tuotteita, jotka eivät vaadi lisäjalostusta.
3.11 Myytyjen tuotteiden käyttö	Ei	Jätetty ulkopuolelle, koska suurin osa konsernin tuotteista ei kuluta energiaa käyttövaiheessa. Pienellä osalla tuotteista, joiden käyttö kuluttaa energiaa, aiheutuvat päästöt ovat minimaalisia eikä niitä pidetä olennaisina.
3.12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa – pakkaukset	Kyllä	Konsernin tuotteet ovat kestäviä ja päätyvät harvoin jätevirtoihin, minkä vuoksi tämä luokka on vähemmän olennainen. Pakkausjätettä koskevat tiedot kuitenkin ilmoitetaan sidosryhmien odotusten täyttämiseksi.
3.13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	Ei	Rapala VMC:llä ei ole tähän luokkaan sisällytettäviä tuotantoketjun loppupään vuokrattuja omaisuuseriä.
3.14 Franchising	Ei	Rapala VMC ei harjoita franchising-toimintaa.
3.15 Investoinnit	Ei	Rapala VMC:llä ei ole strategisia investointeja, jotka olisivat merkittäviä kasvihuonekaasupäästöjen näkökulmasta.

Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet				Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
	Perusvuosi (2024)	Vertailu- kelpoinen	2024	% N / N-1	2025	2030	(2050)		
Scope 1 kasvihuonekaasupäästöt									
Kasvihuonekaasujen scope 1 bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	1 334	Ei sovelleta	1 334	0	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0	Ei sovelleta	0	0	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt									
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	4 023	Ei sovelleta	4 023	0	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	2 074	Ei sovelleta	2 074	0	Ei sovelleta	0	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
Merkittävät scope 3 kasvihuonekaasupäästöt									
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3-) kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	43 056	Ei sovelleta	43 056	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
1 Ostetut tavarat ja palvelut	25 811	Ei sovelleta	25 811	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
2 Tuotantohyödykkeet	420	Ei sovelleta	420	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 päästöihin)	1 243	Ei sovelleta	1 243	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	13 292	Ei sovelleta	13 292	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
5 Toiminnassa muodostuva jäte	531	Ei sovelleta	531	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	447	Ei sovelleta	447	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	1 288	Ei sovelleta	1 288	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöäin lopussa	23	Ei sovelleta	23	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästö									
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO2-ekv.)	48 412	Ei sovelleta	48 412	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO2-ekv.)	46 463	Ei sovelleta	46 463	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	
Scope 3 kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus laskettuna ensisijaisten tietojen perusteella	56,2	Ei sovelleta	56,2	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	Ei sovelleta	

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO2-ekv./milj. EUR)	219,2
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO2-ekv./milj. EUR)	210,3
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto (milj. EUR)	220,9

E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Hallinto ja strategia

Rapala VMC ei ole vielä tehnyt kattavaa resilienssianalyysiä. Kattava biologiseen monimuotoisuuteen liittyvä vaikutustenarviointi on kehitteillä. Rapala VMC:n strategia ja liiketoimintamalli kestävät biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä fyysisiä, siirtymä- ja järjestelmäriskejä. Rapala VMC:n arvio strategiansa ja liiketoimintamallinsa resilienssistä, joka toteutettiin osana DMA:a, suhteessa biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin perustuu useisiin keskeisiin oletuksiin. Nämä oletukset ohjaavat riskien tunnistamista, lieventämisstrategioiden laatimista sekä biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien näkökohtien sisällyttämistä konsernin strategiaan suunnitteluprosesseihin.

- **Vaikutusalue ja olennaisuus:** Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien riskien merkittävyyden oletetaan vaihtelevan maantieteellisen sijainnin, toiminnan tyypin ja toimitusketjun riippuvuuden mukaan. Vaikka nämä riskit ovat konsernin kannalta olennaisia, niiden taloudellisten ja operatiivisten vaikutusten katsotaan olevan hallittavissa ennakoivien lievennys- ja sopeutumisstrategioiden avulla.
- **Globaali markkinoiden hajauttaminen:** Konsernin monipuolisen tuoteportfolion ja maailmanlaajuisen toiminnan oletetaan vähentävän riippuvuutta tietyistä ekosysteemeistä tai alueista ja lieventävän vaikutuksia paikallisen biologisen monimuotoisuuden häviämiseen.
- **Luonnonvarojen saanti ja sääntely:** Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien sääntelymuutosten, kuten maankäyttöä tai raaka-aineiden louhintaa koskevien rajoitusten, oletetaan kehittyvän vähitellen, joten konsernille jää aikaa sopeuttaa toimintaansa ja toimitusketjuun liittyviä käytäntöjään.
- **Ekosysteemien resilienssi:** Ekosysteemien resilienssin oletetaan vaihtelevan – jotkin ekosysteemit todennäköisesti toipuvat vähäisistä häiriöistä, kun taas toiset saattavat tarvita merkittäviäkin suojelutoimia pitkällä aikavälillä tapahtuvan rappeutumisen lieventämiseksi.
- **Sidosryhmien odotukset:** Sidosryhmien kasvavat vaatimukset vastuullisista käytännöistä vaikuttavat oletettavasti markkinakysyntään ja sääntelyn prioriteetteihin, ja niiden vuoksi tarvitaan lisää kestäviä materiaaleja, kiertotaloushankkeita ja läpinäkyvyyttä biologiseen monimuotoisuuteen liittyvissä vaikutuksissa.

Taulukko: Nykyisen liiketoimintamallin ja strategian resilienssi suhteessa biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin riskeihin ja mahdollisuuksiin

Riskin kuvaus	Liiketoimintamallin ja strategian resilienssi
Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä fyysisiä riskejä ovat elinympäristöjen rappeutuminen, veden niukkuus ja ilmastonmuutoksesta johtuvat kalakantojen muutokset. Nämä aiheuttavat paikallisia riskejä toiminnalle ja markkinakysynnälle.	Konsernin monipuolinen tuotevalikoima ja maailmanlaajuinen toiminta auttavat lieventämään näitä vaikutuksia. ■ Monipuolinen tuotevalikoima, joka vastaa erilaisiin kalastusolosuhteisiin ja asiakkaiden tarpeisiin globaaleilla markkinoilla. ■ Toiminnan vaikutuksia, kuten maankäyttöä ja tuotannon vedenkulutusta, seurataan ja minimoidaan. ■ Tuetaan tutkimusta ja kumppaniyhteistyötä, jotka auttavat ymmärtämään kalastusmenetelmiin vaikuttavia ekosysteemin muutoksia ja reagoimaan niihin.
Siirtymäriskit johtuvat sääntelyn muutoksista, kuten EU:n metsäkatsoasetuksesta, markkinoiden siirtymisestä kestävämpiin materiaaleihin sekä vastuullisia käytäntöjä koskevista sidosryhmien odotuksista.*	Jatkuvat panostukset tuoteinnovaatioihin ja kiertotalouden mukaisiin käytäntöihin tukevat konsernin resilienssiä. ■ Integroidaan kestävät materiaalit tuotesuunnitteluun ja vähennetään riippuvuutta raaka-aineista, joiden vaikutukset ovat merkittäviä, kuten lyijystä. Lyijy on haitallinen aine vesiekosysteemeille. ■ Yhdenmukaistetaan toimitusketjun käytäntöjä tiukemman biologista monimuotoisuutta koskevan sääntelyn kanssa muun muassa metsänhoidon ja maankäytön osalta. ■ Kehitetään kiertotaloushankkeita materiaalihokkuuden parantamiseksi ja jätteen minimoimiseksi. Tämä vähentää neitseellisten raaka-aineiden kulutusta ja pienentää metsätalouden ja kaivostoiminnan vaikutuksia ekosysteemeihin.
Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät järjestelmäriskit, kuten laaja-alainen ekosysteemien luhistuminen tai kalojen elinympäristöjen häviäminen, voivat vaikuttaa merkittävästi virkistyskalastukseen.	Rapala VMC:n maailmanlaajuinen toiminta ja monipuolinen tuotetarjonta vähentävät konsernin riippuvuutta yksittäisestä alueesta tai ekosysteemistä. Konserni lisää ymmärrystään järjestelmäriskeistä tekemällä yhteistyötä tutkijoiden ja ympäristöjärjestöjen kaltaisten sidosryhmien kanssa.

- **Teknologia- ja tuoteinnovaatiot:** Konserni olettaa, että tuotesuunnittelun ja materiaaliteknologian edistyminen tukee jatkossakin siirtymistä kestävämpiin materiaaleihin ja käytäntöihin, mikä vähentää biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä riskejä.
- **Ilmastonmuutoksen ja biologisen monimuotoisuuden keskinäinen yhteys:** Ilmastonmuutoksen ja biologisen monimuotoisuuden keskinäisen yhteyden oletetaan pahentavan fyysisiä riskejä, kuten elinympäristöjen rappeutumista ja kalakantojen muutoksia. Sen vuoksi tarvitaan ilmastonmuutokseen ja biologisen monimuotoisuuden resilienssiin liittyviä integroituja strategioita.

Osana vastuullisuusriskien kartoitusta ja strategiaprosesseja Rapala VMC arvioi biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia kolmella aikahorisontilla:

- **Lyhyt aikaväli (1–3 vuotta):** keskittyy välittömiin operatiivisiin riskeihin, kuten biologista monimuotoisuutta koskevien säädösten noudattamiseen ja tuotantoprosessien paikallisten vaikutusten lieventämiseen.
- **Keskipitkä aikaväli (3–10 vuotta):** Ottaa huomioon kehittyvät markkina- ja sääntelytrendit, mukaan lukien kiristyvät biologista monimuotoisuutta koskevat määräykset ja raaka-aineiden hankinnan vaikutukset toimitusketjuun.
- **Pitkä aikaväli (yli 10 vuotta):** Käsittelee järjestelmäriskejä, kuten laajamittaista biologisen monimuotoisuuden vähenemistä, ja on yhdenmukainen globaalien suojelutavoitteiden kanssa markkinoiden pitkän aikavälin kestävyysvarmistamiseksi.

Konsernin lähestymistapa biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin riskeihin sisältää sidosryhmien osallistamisen kaksoisolennaisuusanalyysin kautta. Tärkeimmät sidosryhmät, kuten toimittajat, alan asiantuntijat ja ympäristöjärjestöt, tuottavat tietoa biologiseen monimuotoisuuteen liittyvistä haasteista ja mahdollisuuksista koko arvoketjussa. Vaikka konserni ei ole vielä arvioinut tarvetta pitää yhteyttä suoraan alkuperäiskansoihin tai paikallisyhteisöihin, se tiedostaa perusteellisemman arvioinnin tärkeyden ja suunnittelee laajempien sidosryhmien näkökulmien sisällyttämistä tuleviin biologista monimuotoisuutta koskeviin analyyseihin ja strategioihin. Tällainen lähestymistapa tukee maailmanlaajuisen suojelutoimien ja sidosryhmien odotusten kanssa yhteensopivan kestävän liiketoimintamallin kehittämistä.

*) Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Rapala VMC suunnittelee tehtävänsä aiempien arviointiensa pohjalta kattavan resilienssianalyysin, jossa arvioidaan järjestelmällisesti konsernin altistumista biologiseen monimuotoisuuteen liittyville riskeille omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Tähän sisältyvät siirtymäsuunnitelman laatiminen tunnistettujen riskien käsittelemiseksi sekä biologisen monimuotoisuuden huomioiminen strategisessa suunnittelussa ja päätöksenteossa. .

■ Sellaisten skenaarioanalyysimenetelmien kehittäminen, joilla voidaan paremmin arvioida ja ymmärtää biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien muutosten vaikutuksia liiketoimintamalliin pitkällä aikavälillä.

■ Tärkeimpien materiaalien, kuten puun ja volframin, hankintakäytäntöjen yksityiskohtaisempi arviointi, jotta mahdolliset vaikutukset yhteisiin ja ekosysteemeihin voidaan tunnistaa ja niitä voidaan hallita tehokkaasti.

Tulevaisuudessa panostetaan seuraaviin toimiin:

- Sidosryhmäyhteistyön laajentaminen, jotta biologiseen monimuotoisuuteen liittyviin haasteisiin voidaan vastata.
- Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien mittareiden sisällyttäminen strategiseen suunnitteluun ja riskienhallintakehyksiin.

Taulukko: Toimintaperiaatteet olennaisten biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

	Toimitusketjun eettinen ohjeisto (Supplier Code of Conduct)	Hankintaohje (Procurement Guideline)
Keskeinen sisältö	Toimitusketjun eettisissä ohjeistossa on määritelty periaatteet ja vaatimukset, joita Rapala VMC odottaa toimittajiensa noudattavan eettisten, vastuullisten ja kestävien liiketoimintakäytäntöjen varmistamiseksi. Ohjeistossa huomioidaan keskeisten sidosryhmien, erityisesti toimittajien ja asiakkaiden, edut. Toimitusketjun eettisen ohjeiston tavoitteena on hallita toimitusketjun ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon (ESG) liittyviä riskejä sekä edistää samalla yhteistyötä, jatkuvaa parantamista ja Rapala VMC:n arvojen ja vastuullisuussitoumuksen noudattamista. Toimitusketjun eettinen ohjeisto edellyttää toimittajilta ympäristövastuun noudattamista, myös biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvien vaikutusten suhteen. Tavoitteita ovat ympäristöhaittojen minimointi, luonnonvarojen kestävän käytön edistäminen ja eettisten käytäntöjen varmistaminen. Toimitusketjun eettinen ohjeisto käsittelee olennaisia riippuvuuksia edellyttämällä toimittajia hallitsemaan ympäristövaikutuksia ja edistämään kestävää resurssien käyttöä, tunnistaa luonnonvarojen merkityksen tuotannolle. Se auttaa lieventämään fyysisiä riskejä, kuten elinympäristöjen tuhoutumista ja biodiversiteetin heikkenemistä, varmistamalla ympäristölainsäädännön noudattamisen ja parannussuunnitelmien toteuttamisen. Siirtymäriskejä, kuten tiukentuvaa sääntelyä ja kasvavia vastuullisuusodotuksia, hallitaan toimittajien sitoutumisella jatkuvaan kehitykseen ja kolmannen osapuolen auditointeihin.	Hankintaohjeessa määritellään periaatteet ja ohjeet, joita Rapala VMC noudattaa varmistaakseen, että hankintaprosessit toteutetaan tehokkaasti, vastuullisesti ja eettisesti. Hankintaohjeen keskeisenä tavoitteena on mahdollistaa kannattava ja kestävä liiketoiminta huomioimalla ympäristöön, yhteiskuntaan ja eettisyyteen liittyvät näkökohdat hankintapäätöksissä ja varmistamalla samalla konsernin arvojen ja tavoitteiden noudattaminen. Hankintaohje liittyy vaikutuksiin, kuten metsäkatoon ja elinympäristöjen tuhoutumiseen, edellyttämällä materiaalien vastuullista hankintaa. Se edistää kestävien vaihtoehtojen käyttöä ekosysteemeihin kohdistuvien haittojen minimoimiseksi. Hankintaohje tunnistaa riippuvuudet luonnonvaroista ja pyrkii lieventämään riskejä varmistamalla raaka-aineiden vastuullisen hankinnan. Siirtymäriskejä, kuten sääntelyn muutoksia, hallitaan muokkaamalla hankintakäytäntöjä uusien standardien mukaisiksi. Hankintaohje käsittelee epäsuorasti yhteiskunnallisia seurauksia edistämällä eettisiä hankintakäytäntöjä, jotka ehkäisevät ekosysteemien rappeutumista ja tukevat kestäviä elinkeinoja hankinta-alueilla. Vastuullisten hankintakäytäntöjen määrittelyssä on huomioitu sidosryhmien, kuten toimittajien ja sääntelyelinten, edut. Hankintaohjeessa käsitellään myös asiakkaiden odotuksia eettisistä ja vastuullisista hankinnoista.
Scope of the policy	Toimitusketjun eettinen ohjeisto koskee kaikkia Rapala VMC:n tavarantoimittajia ja alihankkijoita, jotka osallistuvat konsernin omistamaa tai hallinnoimaa immateriaaliomaisuutta hyödyntävien tuotteiden valmistukseen. Rapala VMC tiedostaa, että vastuullisiin ja kestäviin toimitusketjuihin kuuluu muitakin kuin ensisijaisia toimittajia, ja odottaa toimittajiensa varmistavan, että myös niiden omat toimittajat ja liikekumppanit noudattavat toimitusketjun eettisessä ohjeistossa kuvattuja standardeja koko toimitusketjussa.	Hankintaohje koskee arvoketjun alkupään toimintoja ja kattaa kaikki Rapala VMC:n hankintatoiminnot maailmanlaajuisesti. Se keskittyy erityisesti ostokäytäntöihin ja toimittajien valintaan ja varmistaa, että hankinnat ja toimittajat täyttävät energiatehokkuutta ja päästövähennyksiä koskevat ympäristöstandardit.
Implementation and monitoring	Täytäntöönpanosta vastaa konsernin globaali johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Seurantaprosessi sisältää toimittajien itsearviointeja ja raportointia keskeisten vaatimusten noudattamisesta, ja Rapala VMC:llä on oikeus tehdä tarvittaessa auditointeja tai arviointteja, joilla varmistetaan toimitusketjun eettisen ohjeiston noudattaminen. Konserni käyttää kolmannen osapuolen auditointeja, jotka arvioivat valittuja toimittajia vuosittain, analysoivat havainnot ja seuraavat korjaavien toimien toteutumista yhdessä toimittajien kanssa. Ohjeiston noudattamatta jättäminen voi johtaa korjaaviin toimiin tai viime kädessä liikesuhteen päättämiseen, jos puutteita ei korjata.	Täytäntöönpanosta vastaa konsernin globaali johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Seurantaprosessiin sisältyy hankintaosaamisen ylläpitäminen, toimittajien vaatimustenmukaisuuden selvittäminen arviointien ja toimitusketjun eettisen ohjeiston noudattamisen kautta sekä sen varmistaminen, että hankintapäätökset täyttävät vastuullisuutta, turvallisuutta ja eettistä toimintaa koskevat konsernin tavoitteet.
Saatavuus	Toimitusketjun eettinen ohjeisto asetetaan kaikkien asiaan kuuluvien sidosryhmien saataville. Se jaetaan ulkoisesti toimittajille, joiden tulee noudattaa ohjeistossa määriteltyjä periaatteita. Ohjeiston täytäntöönpanosta vastaavat sisäiset sidosryhmät ovat saaneet sen tehokkaaseen soveltamiseen liittyvää koulutusta ja ovat valmiina vastaamaan toimittajien esittämiin kysymyksiin ja huolenaiheisiin. Asiakirja on sisäisesti konsernin koko henkilöstön saatavilla konsernin intranetissä. Tämän järjestelmällisen lähestymistavan ansiosta sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät ymmärtävät velvollisuutensa ja pystyvät tukemaan Rapala VMC:n ympäristöön, yhteiskuntaan ja eettisyyteen liittyviä tavoitteita, myös ilmastomuutoksen hillinnän osalta.	Asiakirja on konsernin koko henkilöstön saatavilla konsernin intranetissä.

Konserni ei ole tunnistanut sellaisia tuotteita, komponentteja tai raaka-aineita, joilla on arvoketjun eri vaiheissa todellisia tai mahdollisia olennaisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Käyttöön ei ole otettu biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelua koskevia toimintaperiaatteita, jotka kattavat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella tai tällaisen alueen läheisyydessä sijaitsevat konsernin omistamat, vuokraamat tai hallinnoimat toimipaikat. Käyttöön ei ole otettu maata tai maataloutta koskevia kestävyyskäytäntöjä tai toimintaperiaatteita. Käyttöön ei ole otettu meriin liittyviä kestävyyskäytäntöjä tai toimintaperiaatteita.

Rapala VMC:n biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet ovat yhdenmukaisia joidenkin E4 AR4:ssä mainittujen seikkojen (ilmastonmuutos, maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset, suora hyödyntäminen, haitalliset vieraslajit, pilaantuminen yms.) kanssa. Ne osoittavat konsernin sitoutu-

misen biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien vaikutusten, riskien, riippuvuuksien ja mahdollisuuksien käsittelemiseen omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Konserni kuitenkin tiedostaa, että sen on kehitettävä toimintaperiaatteitaan edelleen, jotta tiettyjä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien hallintaan liittyviä näkökohtia voidaan käsitellä kattavammin. Tähän sisältyy niiden soveltamisalan laajentaminen ja uusien haasteiden, kuten haitallisten vieraslajien, ekosysteemipalveluiden riippuvuuksien ja laajempien biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien riskien huomioiminen. Vahvistamalla toimintaperiaatteitaan konserni voi paremmin täyttää maailmanlaajuiset biologista monimuotoisuutta koskevat tavoitteet ja sidosryhmien kasvavat odotukset. Yhdenmukaistamalla nykyisiä toimintaperiaatteitaan E4 AR4:ssä mainittujen seikkojen kanssa ja sitoutumalla jatkuvaan parantamiseen Rapala VMC pyrkii entistä tehokkaammin tukemaan biologisen monimuotoisuuden suojelua ja arvoketjunsa kannalta kriittisten ekosysteemien resilienssiä.

Taulukko: Selvitys miten biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet ovat yhdenmukaisia E4 AR4:ssä mainittujen seikkojen kanssa

Biologisen monimuotoisuuden vähenemistä aiheuttavien suorien vaikutustekijöiden edistäminen:	Vaikutukset lajien tilaan:	Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan:	Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä:
Ilmastonmuutos: Toimitusketjun eettisissä ohjeistossa ilmastonmuutosta käsitellään keskeisenä biologisen monimuotoisuuden vähenemiseen vaikuttavana tekijänä. Tavoitteena on edistää kaikkien toimintojen vastuullisia käytäntöjä, kuten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä ja energiatehokkaiden prosessien käyttöönottoa.	Konsernin toimintaperiaatteet eivät suoraan käsittele vaikutuksia lajien tilaan.	Toimitusketjun eettinen ohjeisto ja hankintaohje ehkäisevät ekosysteemien rappeutumista edistämällä vastuullista materiaalien hankintaa.	Työntekijöiden toimintaohjeissa edistetään näiden palveluiden turvaamiseen tähtääviä toimia, kuten ympäristöjalanjäljen pienentämistä, vastuullisia hankintoja ja suojeluhankkeisiin osallistumista.
Maankäytön muutokset (esim. maan ottaminen infrastruktuurin käyttöön, makean veden ja merten käytön muutokset): Toimitusketjun eettisessä ohjeistossa korostetaan vastuullisia hankintakäytäntöjä ja vesivarojen liikkakäytön aiheuttamia maankäytön muutoksia.			
Haitalliset vieraslajit: Vaikka haitallisia vieraslajeja ei ole erikseen käsitelty nykyisissä toimintaperiaateissa, konserni tiedostaa niihin liittyvien riskien lieventämisen tärkeyden ja aikoo tutkia niiden sisällyttämistä toimintaperiaatteiden tuleviin versioihin.			
Pilaantuminen: Työntekijöiden toimintaohjeet ja hankintaohje sisältävät pilaantumisen minimointiin tähtääviä toimenpiteitä, kuten jätehuollon ja vaarallisten aineiden käytön vähentämisen, jotka auttavat vähentämään pilaantumisen vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen.			

Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet

Rapala VMC:n vastuullisuusstrategiassa määritellään useita biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä toimia ja tavoitteita. Toimiin sisältyvät resurssitehokkuuden parannus ja haitallisten aineiden käytön vähentäminen. Vastuullisuustavoitteet ovat tiiviisti kytköksissä siihen, miten konserni on sitoutunut käsittelemään biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä vaikutuksia, riippuvuuksia, riskejä

ja mahdollisuuksia omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Näiden toimien ja tavoitteiden aikataulu on konsernin nykyinen vastuullisuusstrategiakausi 2024–2026. Toimintasuunnitelmissa ei ole käytetty biologista monimuotoisuutta koskevia hyvityksiä ja konserni ei ole yhdistänyt paikallista ja alkuperäiskansojen tietämystä ja luontopohjaisia ratkaisuja biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin toimiinsa.

Taulukko: Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Toimenpiteet	Innovaatiot ja tuotekehitys	Vastuulliset pakkaukset
Kuvaus	Rapala VMC on sitoutunut vähentämään ympäristövaikutuksia ottamalla käyttöön vaihtoehtoja haitallisille aineille ja edistämällä kestäväää tuotesuunnittelua. Tämä sitoutuminen näkyy seuraavissa keskeisissä toimissa: Tuotteiden sisältämän lyijyn vähentäminen: laajennetaan lyijytömien materiaalien käyttöä kaikissa tuotelinjoissa vesiekosysteemeille aiheutuvien haittojen minimoimiseksi ja haitallisten aineiden käytön vähentämiseksi.	Tärkeimmät toimenpiteet: Muovin vähentäminen pakkauksissa: luovutaan muovien käytöstä pakkauksissa asteittain mahdollisuuksien mukaan ja korvataan ne kestävämillä vaihtoehdoilla, kuten kierrätetyillä tai biohajoavilla materiaaleilla, ympäristöjätteen minimoimiseksi. FSC-sertifioidun kartongin käyttö: lisätään FSC-sertifioidun kartongin käyttöä pakkauksissa ja siten varmistetaan, että raaka-aine on hankittu kestävästi hoidetuista metsistä, jotka suojelevat biologista monimuotoisuutta ja ekologista eheyttä.
Soveltamisala	Toimet tuotteiden sisältämän lyijyn vähentämiseksi koskevat ennen kaikkea Rapala-merkkisiä tuotteita. Tavoitteena on vähentää lyijyn käyttöä vaapuissa tuotekehityksen ja materiaali-innovaatioiden avulla. Rapala on konsernin pääbrändi ja muodostaa merkittävän osan viehetuotekategorian myyntivolyymista ja arvosta. Lyijyä käytetään pääasiassa viehekategoriassa. Ympäristöystävällisten materiaalien käyttöönotto koskee ennen kaikkea muovia sisältäviä tuotteita. Tavoitteena on korvata perinteiset muovit kestävillä vaihtoehdoilla pilaantumisen minimoimiseksi ja vastuullisuuden parantamiseksi.	Tärkeimmät toimet koskevat kaikkia tuotelinjoja ja pakkausmateriaaleja ja keskittyvät ekologisten materiaalien käyttöönottoon, muovien käytön vähentämiseen ja FSC-sertifioidun kartongin käytön lisäämiseen. Nämä toimet kattavat suunnittelu-, valmistus- ja toimitusketjuprosessit ja kohdistuvat sekä uusien tuotteiden kehittämiseen että nykyisten tuotteiden muuttamiseen vastuullisuuden vahvistamiseksi ja biologisen monimuotoisuuden suojelemiseksi.
Tavoitteet	Rapala-merkkisten vaappujen muuttaminen 100-prosenttisesti lyijyttömiksi ehkäisee suoraan vesieliöille aiheutuvia riskejä, sillä näin voidaan luopua haitallisten aineiden käytöstä, edistää ekosysteemien terveyttä ja vastata kuluttajien odotuksiin ympäristöturvallisista tuotteista. Tavoitteet eivät perustu luotettavaan tieteelliseen näyttöön. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Tämä raportointikausi on ensimmäinen kerta, kun nämä tiedot on kerätty ja kyseiset indikaattorit laskettu, joten raportointikauden aikana ei tehty merkittäviä muutoksia tavoitteisiin tai menetelmiin.	FSC-sertifioidun kartongin käyttö pakkauksissa vähentää riippuvuutta kestävämmistä metsänhoitokäytännöistä, auttaa suojelemaan hoidettujen metsäekosysteemien biologista monimuotoisuutta ja lieventää metsäkatoon liittyviä riskejä. Pakkausten uudistaminen muovien vähentämiseksi, kierrätysmateriaalipitoisuuden lisäämiseksi ja materiaalitehokkuuden parantamiseksi pienentää ympäristövaikutuksia koko arvoketjussa, sillä näin voidaan vähentää jätteen määrää, pilaantumista ja riippuvuutta uusiutumattomista luonnonvaroista. Tavoitteet eivät perustu luotettavaan tieteelliseen näyttöön. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Tämä raportointikausi on ensimmäinen kerta, kun nämä tiedot on kerätty ja kyseiset indikaattorit laskettu, joten raportointikauden aikana ei tehty merkittäviä muutoksia tavoitteisiin tai menetelmiin.
Nykyiset ja tulevat taloudelliset resurssit	Rapala VMC:llä ei tällä hetkellä ole valmiuksia seurata toimintasuunnitelmaan suoraan kohdistuvia kustannuksia, sillä nämä menot jakautuvat useisiin konserniyhtiöihin ja sisältyvät laajempiin operatiivisiin ja T&K-budjetteihin. Vuosien varrella konserni on osoittanut huomattavia resursseja, mukaan lukien merkittäviä työtunteja ja taloudellisia investointeja, lyijyn korvaamiseen vaihtoehtoisilla materiaaleilla vieheissä. Siirtyminen sertifioituihin materiaaleihin ja lyijyn korvaaminen volframilla on lisännyt tuotantomateriaalikustannuksia. Tarkkojen kustannusarvioiden laatiminen on kuitenkin haastavaa, sillä niihin vaikuttavat monet tekijät, kuten inflaatio, resurssitehokkuus ja markkinoiden saatavuus. Lisäksi meneillään oleva pakkaussuunnittelun uudistus muovin käytön vähentämiseksi aiheuttaa kustannuksia, jotka liittyvät työtunteihin ja ulkopuolisten konsulttien käyttöön. Nämä kustannukset kuitenkin kompensoituvat suurelta osin materiaalinkulutuksen vähenemisellä ja siihen liittyvillä operatiivisilla tehokkuushyödyillä.	

Taulukko: Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla

Tavoite	Mittayksikkö	Perusvuosi	Perusvuoden arvo	Tavoitevuosi	2024	Vuotuinen %-tavoite/perusvuosi
100 % of Rapala tuotemerkin vaapuista lyijyttömiä vuoteen 2026 mennessä	% aktiivisista nimikkeistä lyijyttömiä	2024	88,2%	2026	88,2%	0
Lisätään FSC-sertifioidun kartongin käyttöä tuotannossa ja varastoissa (80% käytetystä kartongista sertifioitua)	% kulutettu FSC kartonki / kokonaiskartongin kulutus tuotannossa ja varastoissa	2024	165t / 34%	2026	165t / 34%	0
Pakkausten uudistaminen muovin vähentämiseksi tuotannossa 20%-lla	% muutos (tonnia) tuotannossa käytetty pakkausmuovi	2024	137t / 0%	2026	137t / 0%	0

(yhteiset tavoitteet resurssien käytön ja kiertotalouden kanssa).

Konsernin vastuullisuustavoitteet ovat yhdenmukaisia lieventämishierarkian tiettyjen tasojen kanssa. Haittojen välttämistä koskevia tavoitteita ovat esimerkiksi pilottihanke kalastusvälineiden haitallisten materiaalien korvaamiseksi ympäristöystävällisillä vaihtoehdoilla ja 100-prosenttisesti lyijyttömät Rapala-merkkiset vaaput. Molemmat ehkäisevät ympäristöhaittoja ja vähentävät epäsuorasti jätteeseen ja pilaantumiseen liittyviä riskejä. Minimointiin keskittyviä tavoitteita ovat muun muassa FSC-sertifioidun kartongin käyttö pakkauksissa sekä pakkausten uudistaminen muovien käytöstä luopumiseksi, kierrätysmateriaalipitoisuuden lisäämiseksi ja materiaalitehokkuuden parantamiseksi. Nämä tavoitteet pienentävät materiaalien ympäristövaikutuksia ja auttavat epäsuorasti välttämään haittoja vähentämällä luonnonvarojen louhintaa ja metsäkatoa. Asettaessaan biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä tavoitteita konserni ei ole soveltanut ekologisია kynnsarvoja eikä vaikutusten yrityskohtaisten osuuksien määrittelyä. Tavoitteissa ei ole myöskään käytetty pohjana Kunming-Montrealin maailmanlaajuisuata luonnon monimuotoisuuskehystä (Kunming-Montreal Global Biodiversity

Framework), vuoteen 2030 ulottuvaa EU:n biodiversiteettistrategiaa tai muita biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä kansallisia toimintapolitiikkoja ja lainsäädäntöä, eivätkä ne ole linjassa niiden kanssa. Tavoitteita asetettaessa ei ole myöskään käytetty biologista monimuotoisuutta koskevia hyvityksiä. Konserni on kuitenkin sitoutunut hiomaan lähestymistapaansa perusteellisen resilienssianalyysin jälkeen ja pyrkii sisällyttämään nämä välineet ja kehykset tuleviin tavoitteiden asettamisprosesseihin.

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Hallinto ja strategia

Konserni on määritellyt kaksi keskeistä politiikkaa, hankintaohjeen ja toimitusketjun eettisen ohjeiston, joiden avulla hallitaan resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Taulukko: Toimintaperiaatteet olennaisten resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

	Hankintaohje (Procurement Guideline)	Toimitusketjun eettinen ohjeisto (Supplier Code of Conduct)
Keskeinen sisältö	Hankintaohjeessa määritellään periaatteet ja ohjeet, joita Rapala VMC noudattaa varmistaakseen, että hankintaprosessit toteutetaan tehokkaasti, vastuullisesti ja eettisesti. Hankintaohjeen keskeisenä tavoitteena on mahdollistaa kannattava ja kestävä liiketoiminta huomioimalla ympäristöön liittyvät näkökohdat hankintapäätöksissä ja varmistamalla samalla konsernin arvojen ja tavoitteiden noudattaminen. Hankintaohjeen tarkoituksena on edistää erityisesti kierrätettyjen ja uudelleenkäytettävien tuotteiden ja materiaalien käyttöä. Se kannustaa elinkaariarviointeihin, jotta riippuvuus primaariresurseista voidaan minimoida. Vastuullisten hankintakäytäntöjen määrittelyssä on huomioitu sidosryhmien, kuten toimittajien ja sääntelylinten, edut. Hankintaohjeessa käsitellään myös asiakkaiden odotuksia eettisistä ja vastuullisista hankinnoista.	Ohjeisto edistää eettisiä ja ympäristömyönteisiä hankinta- ja tuotantoprosesseja. Se edistää kierrätysmateriaalien käyttöä, jätteen määrän minimointia ja siirtymistä kiertotalouden mukaisiin käytäntöihin, joihin sisältyvät korjaamista, uudelleenkäyttöä, uudelleenvalmistusta ja kierrätystä koskevat strategiat. Toimittajia kannustetaan omaksumaan elinkaariajattelu ja integroimaan vastuullisuusasiat tuotesuunnitteluun.
Soveltamisala	Hankintaohje koskee arvoketjun alkupään toimintoja ja kattaa kaikki Rapala VMC:n hankintatoiminnot maailmanlaajuisesti. Siihen sisältyvät toimittajien valinta, materiaalien hankinta ja hankintojen suunnittelu.	Toimitusketjun eettinen ohjeisto koskee kaikkia Rapala VMC:n tavarantoimittajia ja alihankkijoita, jotka osallistuvat konsernin omistamaa tai hallinnoimaa immateriaalimaisuutta hyödyntävien tuotteiden valmistukseen. Rapala VMC tiedostaa, että vastuullisiin ja kestäviin toimitusketjuihin kuuluu muitakin kuin ensisijaisia toimittajia, ja odottaa toimittajiensa varmistavan, että myös niiden omat toimittajat ja liikekumppanit noudattavat toimitusketjun eettisessä ohjeistossa kuvattuja standardeja koko toimitusketjussa.
Täytäntöönpano ja seuranta	Täytäntöönpanosta vastaa konsernin globaali johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Seurantaprosessiin sisältyy hankintaosaamisen ylläpitäminen, toimittajien vaatimustenmukaisuuden selvittäminen arviointien ja toimitusketjun eettisen ohjeiston noudattamisen kautta sekä sen varmistaminen, että hankintapäätökset täyttävät vastuullisuutta, turvallisuutta ja eettistä toimintaa koskevat konsernin tavoitteet.	Täytäntöönpanosta vastaa konsernin globaali johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Seurantaprosessi sisältää toimittajien itsearviointeja ja raportointia keskeisten vaatimusten noudattamisesta, ja Rapala VMC:llä on oikeus tehdä tarvittaessa auditointeja tai arviointeja, joilla varmistetaan toimitusketjun eettisen ohjeiston noudattaminen. Konserni käyttää kolmannen osapuolen auditoijia, jotka arvioivat valittuja toimittajia vuosittain, analysoivat havaintoja ja seuraavat korjaavien toimien toteutumista yhdessä toimittajien kanssa. Ohjeiston noudattamatta jättäminen voi johtaa korjaaviin toimiin tai viime kädessä liikesuhteen päättämiseen, jos puutteita ei korjata.
Saatavuus	Asiakirja on konsernin koko henkilöstön saatavilla konsernin intranetissä.	Toimitusketjun eettinen ohjeisto asetetaan kaikkien asiaankuuluvien sidosryhmien saataville. Ulkoisesti se jaetaan toimittajille, joiden on noudatettava eettisessä ohjeistossa esitettyjä periaatteita. Ohjeiston täytäntöönpanosta vastaavat sisäiset sidosryhmät ovat saaneet sen tehokkaaseen soveltamiseen liittyvää koulutusta ja ovat valmiina vastaamaan toimittajien esittämiin kysymyksiin ja huolenaiheisiin. Asiakirja on sisäisesti konsernin koko henkilöstön saatavilla konsernin intranetissä. Tämän järjestelmällisen lähestymistavan ansiosta sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät ymmärtävät velvollisuutensa ja pystyvät tukemaan Rapala VMC:n ympäristöön, yhteiskuntaan ja eettisyyteen liittyviä tavoitteita, myös ilmastonmuutoksen hillinnän osalta.

Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet

Rapala VMC:n vastuullisuusstrategiassa on määritelty useita resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä toimia ja tavoitteita. Toimenpiteet liittyvät resurssitehokkuuteen, kierrätysmateriaalien käyttöasteen lisäämiseen, haitallisten aineiden vähentämiseen ja niiden korvaamiseen kestävämmillä vaihtoehdoilla. Vastuullisuustavoitteet noudattavat tiiviisti konsernin sitoutumista resurssien käytön ja kiertotalouden vaikutusten,

riippuvuuksien, riskien ja mahdollisuuksien käsittelemiseen omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Tavoitteet ovat konsernin vapaaehtoisesti asettamia, eivät pakollisia (lainsäädännön edellyttämiä). Näiden toimien ja tavoitteiden aikataulu on konsernin nykyinen vastuullisuusstrategia-kausi 2024–2026.

Taulukko: Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Toimenpiteet	Innovaatiot ja tuotekehitys	Vastuulliset pakkaukset
Kuvaus	Rapala VMC on sitoutunut vähentämään ympäristövaikutuksia ottamalla käyttöön vaihtoehtoja haitallisille aineille ja edistämällä kestävää tuotesuunnittelua. Tämä sitoutuminen näkyy seuraavissa keskeisissä toimissa: Tuotteiden sisältämän lyijyn vähentäminen: laajennetaan lyijytömién materiaalien käyttöä kaikissa tuotelinjoissa vesiekosysteemille aiheutuvien haittojen minimoimiseksi ja haitallisten aineiden käytön vähentämiseksi.	Tärkeimmät toimenpiteet: Muovin vähentäminen pakkauksissa: luovutaan muovien käytöstä pakkauksissa asteittain mahdollisuuksien mukaan ja korvataan ne kestävämmillä vaihtoehdoilla, kuten kierrätetyillä tai biohajoavilla materiaaleilla, ympäristöjätteen minimoimiseksi. FSC-sertifioidun kartongin käyttö: lisätään FSC-sertifioidun kartongin käyttöä pakkauksissa ja siten varmistetaan, että raaka-aine on hankittu vastuullisesti hoidetuista metsistä, jotka suojelevat biologista monimuotoisuutta ja ekologista eheyttä.
Soveltamisala	Toimet tuotteiden sisältämän lyijyn vähentämiseksi koskevat ennen kaikkea Rapala-merkisiä tuotteita. Tavoitteena on vähentää lyijyn käyttöä vaapuissa tuotekehityksen ja materiaali-innovaatioiden avulla. Rapala on konsernin pääbrändi ja muodostaa merkittävän osan viehetuotekategorian myyntivolyymista ja arvosta. Lyijyä käytetään pääasiassa viehekategoriassa. Ympäristöystävällisten materiaalien käyttöönotto koskee ennen kaikkea muovia sisältäviä tuotteita. Tavoitteena on korvata perinteiset muovit kestävillä vaihtoehdoilla pilaantumisen minimoimiseksi ja vastuullisuuden parantamiseksi.	Tärkeimmät toimet koskevat kaikkia tuotelinjoja ja pakkausmateriaaleja ja keskiittyvät ekologisten materiaalien käyttöönottoon, muovien käytön vähentämiseen ja FSC-sertifioidun kartongin käytön lisäämiseen. Nämä toimet kattavat suunnittelu-, valmistus- ja toimitusketjuprosessit ja kohdistuvat sekä uusien tuotteiden kehittämiseen että nykyisten tuotteiden muuttamiseen vastuullisuuden vahvistamiseksi ja biologisen monimuotoisuuden suojelemiseksi.
Tavoitteet	Pilottihanke haitallisten muovien korvaamiseksi ympäristöystävällisillä vaihtoehdoilla kalastusvälineissä tukee resurssitehokkuutta ja kiertotalouden tavoitteita vähentämällä riippuvuutta rajallisista, uusiutumattomista luonnonvaroista. Hanke edistää kestävien vaihtoehtojen käyttöä, minimoi jätteen määrän ja pilaantumisen sekä edistää samalla kiertotalouden periaatteiden mukaista suljettua kiertoa. Kaikkien Rapala-merkkisten vaappujen muuttaminen lyijyttömiksi tukee kiertotalouden tavoitteita, sillä näin voidaan poistaa myrkylliset materiaalit, vähentää ympäristöriskejä ja edistää turvallisempia sekä vastuullisempia vaihtoehtoja, jotka ovat kiertotalouden suunnitteluperiaatteiden mukaisia. Tavoitteet eivät perustu luotettavaan tieteelliseen näyttöön. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Tämä raportointikausi on ensimmäinen kerta, kun nämä tiedot on kerätty ja kyseiset indikaattorit laskettu, joten raportointikauden aikana ei tehty merkittäviä muutoksia tavoitteisiin tai menetelmiin.	FSC-sertifioidun kartongin lisääminen pakkauksissa tukee resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä tavoitteita edistämällä kestävää metsänhoitoa, vähentämällä riippuvuutta haitallisista käytännöistä ja auttamalla suojelemaan biologista monimuotoisuutta hallinnoiduissa ekosysteemeissä. Pakkausten uudistaminen muovien vähentämiseksi, kierrätysmateriaalipitoisuuden lisäämiseksi ja materiaalitehokkuuden parantamiseksi pienentää ympäristövaikutuksia koko arvoketjussa vähentämällä jätteen määrää, pilaantumista ja riippuvuutta uusiutumattomista luonnonvaroista. Tavoitteet eivät perustu luotettavaan tieteelliseen näyttöön. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Tämä raportointikausi on ensimmäinen kerta, kun nämä tiedot on kerätty ja kyseiset indikaattorit laskettu, joten raportointikauden aikana ei tehty merkittäviä muutoksia tavoitteisiin tai menetelmiin.
Nykyiset ja tulevat taloudelliset resurssit	Rapala VMC:llä ei tällä hetkellä ole valmiuksia seurata toimintasuunnitelmaan suoraan kohdistuvia kustannuksia, sillä nämä menot jakautuvat useisiin konserniyhtiöihin ja sisältyvät laajempiin operatiivisiin ja T&K-budjetteihin. Vuosien varrella konserni on osoittanut huomattavia resursseja, mukaan lukien merkittäviä työtunteja ja taloudellisia investointeja, lyijyn korvaamiseen vaihtoehdoilla materiaaleilla vieheissä. Siirtyminen sertifioituihin materiaaleihin ja lyijyn korvaaminen volframilla on lisännyt tuotantomateriaalikustannuksia. Tarkkojen kustannusarvioiden laatiminen on kuitenkin haastavaa, sillä niihin vaikuttavat monet tekijät, kuten inflaatio, resurssitehokkuus ja markkinoiden saatavuus. Lisäksi meneillään oleva pakkaussuunnittelun uudistus muovin käytön vähentämiseksi aiheuttaa kustannuksia, jotka liittyvät työtunteihin ja ulkopuolisten konsulttien käyttöön. Nämä kustannukset kuitenkin kompensoituvat suurelta osin materiaalinkulutuksen vähenemisellä ja siihen liittyvillä operatiivisilla tehokkuushyödyillä.	

Resurssien käytön ja kiertotalouden tavoitteet ovat yhteiset biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvien tavoitteiden kanssa, katso Taulukko: Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla.

Konsernin vastuullisuustavoitteet ovat linjassa resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevien tavoitteiden kanssa, sillä ne käsittelevät materiaalien hankintaa, jätteen vähentämistä ja kiertotalouden mukaista suunnittelua. Pyrkimykset lisätä FSC-sertifioidun kartongin käyttöä pakkauksissa ja uudistaa pakkaukset muovien käytöstä luopumiseksi, kierrätysmateriaalipitoisuuden lisäämiseksi ja materiaalitehokkuuden parantamiseksi tukevat suoraan kiertotaloutta ja kierrätystä, jätteiden määrän vähentämistä ja materiaalien vastuullisen käytön edistämistä.

- Kiertotalouteen perustuva tuotesuunnittelu:** Tähän liittyy tavoite vähentää muovia pakkauksissa. Muovin vähentäminen pakkauksissa tarkoittaa siirtymistä kierrätettäviin tai uudelleenkäytettäviin vaihtoehtoihin.
- Kierrätysmateriaalien käyttöasteen lisääntyminen:** Tähän liittyvät tavoitteet ovat FSC-sertifioidun kartongin käytön lisääminen ja tavoite vähentää muovia pakkauksissa. Muovin vähentäminen pakkauksissa tarkoittaa siirtymistä kierrätettäviin tai uudelleenkäytettäviin vaihtoehtoihin. FSC-sertifioitu kartonki sisältää kierrätysmateriaalia.
- Primaariraaka-aineiden minimointi:** Tähän liittyy tavoite vähentää muovia pakkauksissa. Muovin käytön vähentäminen vähentää riippuvuutta primaarisista fossiilipohjaisista raaka-aineista.
- Uusiutuvien resurssien kestävä hankinta ja käyttö:** Tähän liittyvät tavoitteet ovat FSC-sertifioidun kartongin käytön lisääminen ja tavoite vähentää muovia pakkauksissa. FSC-sertifiointi varmistaa vastuullisen metsänhoidon ja on linjassa uusiutuvien resurssien porrastetun käytön periaatteen kanssa. Muovi korvataan kestävästi hankituilla uusiutuvilla materiaaleilla, kuten FSC-sertifioidulla kartongilla ja paperilla.
- Jätehuolto:** Tähän liittyy tavoite vähentää muovia pakkauksissa ja lyijyn poistaminen tuotteista. Vähemmän muovipakkauksia vähentää jätteen syntyä ja voi parantaa kierrätettävyyttä. Lyijyn poistaminen estää vaarallisen jätteen muodostumisen ja helpottaa turvallisempaa hävittämistä ja kierrätystä.

Resurssien sisäänvirtaukset	
Raportointikauden aikana käytettyjen tuotteiden sekä teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino (t)	3 549
Kestävästi hankittujen biologisten materiaalien (ja muihin kuin energiaan liittyviin tarkoituksiin käytetyn biopoltoaineen) prosenttiosuus (%) (FSC sertifiointi)	4,7
Yrityksen tuotteiden ja palveluiden (mukaan lukien pakkaukset) valmistukseen käytettyjen uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja väli tuotteiden sekä uusimateriaalien paino absoluuttisena arvona (t)	300
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja väli tuotteiden sekä uusimateriaalien paino prosenttiosuutena (%)	8,5

- Muut resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät näkökohdat:** Myrkyllisten materiaalien, kuten lyijyn, poistaminen tukee turvallisempia resurssikiertoja ja puhtaampaa kiertotaloutta.
- Jätehierarkian kerros johon tavoite liittyy:**
 - FSC-sertifioidun kartongin käytön lisääminen: Kierrätys
 - Muovin vähentäminen pakkauksissa: Ennaltaehkäisy, kierrätys
 - Lyijyn poistaminen tuotteista: Ennaltaehkäisy, kierrätys, loppukäsittely

Resurssien sisäänvirtaukset

Tärkeimpiä tuotannossa käytettäviä materiaaleja ovat volframi (kriittinen konfliktimineraaliksi luokiteltu raaka-aine), balsa, koivu, teräs, muovit ja erilaiset kemikaalit, kuten maalit, lakat, liuottimet ja liimat. Pakkausmateriaalit muodostavat merkittävän osan konsernin resurssien sisäänvirtauksista. Pakkausmateriaaleista eniten käytetään kartonkia.

Raportointikauden aikana tiedot Rapala VMC:n tuotteiden ja palveluiden valmistuksessa käytetyistä materiaaleista kerättiin konsernin omilta tuotantolaitoksilta. Tiedot perustuvat raportointikauden aikana hankittujen ja käytettyjen materiaalien suoraan mittaukseen tonneina tai kilogrammoina. Hankittujen valmiiden tuotteiden osalta tiedot ovat arvio, joka on johdettu suorista mittauksista konsernin omista tuotantolaitoksissa. Arviointiprosessissa huomioidaan määrien suhteellinen jakautuminen sisäisesti valmistettujen ja ulkoisesti hankittujen tuotteiden välillä. Konserni kehittää aktiivisesti yksityiskohtaisempia tiedonkeruumenetelmiä, jotta hankittuja tuotteita koskevien tietojen tarkkuutta voidaan parantaa. Näillä parannuksilla pyritään saamaan tarkempi käsitys ulkoisesti hankittujen tuotteiden painoista ja materiaalien koostumuksesta tulevilla raportointikausilla. Tämä lähestymistapa yhdistää suorat mittaukset ja arviot keskeisiin oletuksiin, jotka koskevat esimerkiksi materiaalien käyttötapojen yhdenmukaisuutta ja materiaalien kulutuksen suhteellista osuutta omien ja hankittujen tuotteiden tuotantomäärissä.

Resurssien ulosvirtaukset

Rapala VMC valmistaa kestäväksi suunniteltuja kalastus- ja ulkoiluvarusteita. Konserni on integroinut kiertotalouden periaatteita tuotantoprosessiinsa keskittymällä kestävyYTEEN, uudelleenkäytettävyyteen, korjattavuuteen, kierrätettävyyteen ja resurssien optimaaliseen hyödyntämiseen. Tuotteet on suunniteltu pitkäikäisiksi, ja monet Rapala VMC:n tuotteista, kuten vavat ja kelat, mahdollistavat korjaukset pidentäen niiden käyttöikää varaosien ja korjauspalveluiden avulla. Esimerkiksi Pärnun Rapala VMC -toimipisteessä toimii vapa- ja kelakorjauskeskus. Pakkauksissa käytetään kierrätettäviä materiaaleja, kuten FSC-sertifioitua kartonkia.

Kalastusvälineiden tarkkaa kestävyyttä vuosina on haastavaa määrittää, sillä alalla ei ole vakiintuneita standardeja. Näiden tuotteiden käyttöi-

kä vaihtelee merkittävästi käyttäjän toimintatapojen, ympäristöolosuhteiden ja käyttöintensiteetin mukaan. ESRS-tietopisteen E5-5, 36a, ”Tiedot markkinoille saatettujen tuotteiden odotetusta kestävydestä suhteessa alan keskiarvoon kussakin tuoteryhmässä” -vaatimuksen mukaisesti konserni arvioi tuotteidensa kestävyyttä suhteessa alan keskiarvoon. Sisäiset tuoteryhmäasiantuntijat, joilla on laaja kokemus tuotteista ja alasta, antoivat arvioita perustuen asiantuntemukseensa ja analyysiin. Asiantuntijat arvioivat keskeisiä tekijöitä, jotka vaikuttavat tuotteiden käyttöikään, tunnistivat ennenaikaisen kulumisen yleisimmät syyt ja vertasivat konsernin tuotteiden kestävyysominaisuuksia alan yleisiin käytäntöihin.

Taulukko: Tuotteiden odotettu kestävyys

Tuote	Odotettu kestävyysindeksi	Toimialan keskiarvoindeksi
Vieheet – Rapala kovavieheet	150	100
Vieheet – Rapala pehmytvieheet	120	100
Vieheet – Muut	120-150	100
VMC-koukut	110-150	100
VMC-jigipäät	120	100
Vieherasiat	110-120	100
Okuma-vavat	120	100
Okuma-kelat	120	100
Rapala-työkalut ja tarvikkeet	120	100

Resurssien ulosvirtaukset

Kierrätettävien aineiden osuus tuotteissa (%)	0,3
Kierrätettävien aineiden osuus pakkauksissa (%)	43,5
Syntyneen jätteen kokonaismäärä (t)	1 938
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen vaarallisten jätteiden määrä (t)	80
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen ja uudelleenkäyttöä varten valmistettujen vaarallisten jätteiden määrä (t)	43
Kierrätystä varten loppukäsittelystä muualle ohjattujen vaarallisten jätteiden määrä (t)	15
Muita hyödyntämistoimia varten loppukäsittelystä muualle ohjattujen vaarallisten jätteiden määrä (t)	23
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen tavanomaisten jätteiden määrä (t)	1 159
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen ja uudelleenkäyttöä varten valmistettujen tavanomaisten jätteiden määrä (t)	33
Kierrätystä varten loppukäsittelystä muualle ohjattujen tavanomaisten jätteiden määrä (t)	581
Muita hyödyntämistoimia varten loppukäsittelystä muualle ohjattujen tavanomaisten jätteiden määrä (t)	546
Loppukäsittelyyn ohjattujen vaarallisten jätteiden määrä (t)	267
Loppukäsittelyyn polttamalla ohjattujen vaarallisten jätteiden määrä (t)	47
Kaatopaikalle sijoitettavaksi ohjattujen vaarallisten jätteiden määrä (t)	2
Muuhun loppukäsittelyyn ohjattujen vaarallisten jätteiden määrä (t)	218
Loppukäsittelyyn ohjattujen tavanomaisten jätteiden määrä (t)	432
Loppukäsittelyyn polttamalla ohjattujen tavanomaisten jätteiden määrä (t)	86
Kaatopaikalle sijoitettavaksi ohjattujen tavanomaisten jätteiden määrä (t)	106
Muuhun loppukäsittelyyn ohjattujen tavanomaisten jätteiden määrä (t)	240
Kierrättämättömän jätteen määrä (t)	699
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus (%)	36
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä (t)	347
Radioaktiivisen jätteen kokonaismäärä (t)	0,00

Konsernin tuotanto- ja jakelutoiminnoissa syntyy useita keskeisiä jätevirtoja, jotka liittyvät pääasiassa materiaalien käsittelyyn, pakkaamiseen ja operatiiviseen toimintaan. Näitä ovat seuraavat:

- Tuotantojäte: metallilastut, puu- ja muovijäte sekä pinnoitteet/sivu-tuotteet uistinten, koukkujen ja muiden välineiden valmistuksesta.
- Pakkausjäte: kartonki, puiset kuormalavat, muovikääreet ja sekalainen pakkausjäte tuotejakelusta.
- Kemiallinen ja vaarallinen jäte: maalijäämät, liima- ja pinnoitejäte, puhdistusliuottimet ja kontaminoituneet imeytysaineet tuotantoprosesseista.
- Sekajäte ja toiminnasta aiheutuva jäte: Tuotantoprosessien jätevesi, biojäte, energiajäte ja sekalainen yhdyskuntajäte toimipaikoista.

Jätettä muodostui kaikkiaan 1 938 tonnia, joka koostuu sekä vaarallisista että tavanomaisista jättemateriaaleista.

Tavanomainen jäte (1 591 t):

- tuotannosta ja operatiivisista toiminnasta syntyvä prosessijätevesi (730 t).
- Biomassa: kartonki, paperi, puulastut, puupakkaukset ja biojäte (501 t).
- Ei-metalliset mineraalit: yleinen sekajäte, energiajäte ja kierrätettävät materiaalit (313 t).
- Metallit: metalliromu ja koneistusjätteet valmistuksesta (39 t).
- Muovit: pakkausmateriaalit, ABS-muovijäte ja kutistemuovi (8 t).

Vaarallinen jäte (n. 347 tonnia)

- Vaaralliset aineet: jätkemikaalit, kemikaalijäämät, liuottimet, kontaminoituneet suodatuskakut, peittaushapot, teollisuusprosessien lietteet ja elohopeaa sisältävät loisteputket (335 t).
- Metallit: Metallipinnoituksen ja pintakäsittelyjen jäämät, myös nikkeli ja kulta (12 t).

Konserni kehittää aktiivisesti menetelmiään, joilla tietoja kerätään tuotteiden ulosvirtauksista ja kierrätysmateriaalin osuudesta, raportoinnin täsmällisyyden ja yhdenmukaisuuden parantamiseksi. Rapala VMC:llä on tiedot omista toimipaikoissaan valmistetuista tuotteista. Laskelmat perustuvat tuotannossa käytettyihin materiaaleihin, ja näin voidaan antaa tarkat tiedot materiaalin koostumuksesta ja kierrätysmateriaalien osuudesta. Nämä tiedot muodostavat perustan konsernin laskentamenetelmälle. Tarkkaa kappaletason materiaaliraportointia kehitetään parhaillaan, ja tämä tulee parantamaan materiaalien kierrätyspitoisuuden raportoinnin tarkkuutta merkittävästi.

Jokainen paikallinen yksikkö vastaa jätetyyppien ja loppukäsittelytapojen raportoinnista konsernin kestävyysraportointijärjestelmän kautta. Markkinoille saatettujen tuotteiden tuottamien jätevirtojen osalta laskelmat rajoittuvat pakkausjätteeseen, koska konsernilla ei ole näkyvyyttä siihen, miten kuluttajat käyttävät ja hävittävät sen tuotteita. Jätteiden laskentamenetelmässä suorat raportit jätetyypeistä ja loppukäsittelyta-voista tulevat suoraan toimintayksiköiltä. Tämä varmistaa yhdenmukaisuuden ja läpinäkyvyyden koko organisaatiossa. Pakkausjäte lasketaan omien tuotantolaitosten markkinoille saattamien pakkausmateriaalien perusteella, ja tämä määrä skaalataan kattamaan konsernin koko tuotevalikoima ja vuotuinen myynti.

Kiertotalouden periaatteiden mukaisesti suunniteltujen tuotteiden luokittelu perustuu selkeisiin kriteereihin. Tuotteita pidetään kiertotalouteen perustuvina, jos ne on suunniteltu kestäviksi, uudelleenkäytettäväiksi tai niissä käytetään materiaaleja, jotka ovat esimerkiksi kierrätettävyyttä tai uusiutuvien luonnonvarojen osuutta koskevien kiertotaloustavoitteiden mukaisia. Tässä luokituksessa oletetaan, että tuotteiden materiaalit on tarkoitettu pysymään käytössä pidempään. Konsernin tuotteet on suunniteltu kestäviksi, ja monissa on vaihdettavia osia, mikä pidentää niiden käyttöikää. Konsernilla ei ole näkyvyyttä tuotteiden keskimääräiseen käyttöikään, sillä niiden kestävyys vaihtelee merkittävästi käyttäjän

toimintatapojen, ympäristöolosuhteiden ja käyttöintensiteetin mukaan. Pakkausjäte on laskelmissa etusijalla, koska se on olennaisempaa kuin itse tuotteissa käytetyt materiaalit.

Näiden luokitusten tiedot ovat peräisin sekä suorista mittauksista että arvioista. Toiminnasta aiheutuvan jätteen tiedot mitataan suoraan ja niistä raportoidaan paikallisissa yksiköissä, kun taas pakkausjätteeseen sovelletaan arvioita, jotka perustuvat jätteiden määrää koskeviin standardoituihin oletuksiin.

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

S1 – Oma työvoima

Hallinto ja strategia

Rapala VMC on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Konsernin ihmisoi-keuspolitiikka vastaa kansainvälisesti tunnustettuja välineitä, kuten kansainvälistä ihmisoikeuslakia, yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista sekä YK:n Global Compact periaatteita. Konserni pyrkii varmistamaan, että sen omista tuotteista ja hankituissa tuotteissa käytetyt materiaalit ovat peräisin sosiaalisesti vastuullisista lähteistä. Rapala VMC:llä on nollatoleranssi lapsityövoiman käytölle omassa toiminnas- saan ja toimitusketjussaan.

Konserni uudistaa parhaillaan toimintaohjeitaan ja ihmisoikeuspolitiik- kaansa sisällyttämällä niihin myös ihmisoikeusvaikutusten korjaamisen. Mahdollisista tai epäilyistä ihmisoikeusloukkauksista voidaan ilmoittaa konsernin ilmiantokanavan kautta

Työvoiman johtaminen ja hyvinvointi

Kaikilla Rapala VMC:n työntekijöillä on oltava kirjallinen työsopimus. Konserni tarkistaa työ- ja oleskeluluvat tarpeen mukaan ja noudattaa työsopimuksia, työaikaa ja vuosilomia koskevia paikallisia lakeja. Rapala VMC kunnioittaa myös sitovia paikallisia työehtosopimuksia ja noudattaa tiukimpia standardeja riippumatta siitä, ovatko ne peräisin työlaainsäädän- nöstä tai työehtosopimuksista. Rapala VMC kunnioittaa työntekijöiden oikeutta perustaa ammattiliittoja sekä liittyä tai olla liittymättä niihin. Maissa, joissa ammattiliitot on laillisesti tunnustettu, konserni on sitou- tunut rakentamaan vuoropuheluun työntekijöiden edustajien kanssa ja varmistaa, ettei työntekijöitä rangaista ammattiliitossa toimimisesta.

Konserni tiedostaa joillakin toiminta-alueillaan ilmenevät mahdolliset lapsityövoiman käytön riskit ja on ottanut tätä varten käyttöön toimin- taperiaatteen asian hallitsemiseksi. Konserni ei palkkaa alle 15-vuotiaita tai paikallista lakisääteistä alaikärajaa nuorempia henkilöitä sen mukaan, kumpi näistä on korkeampi. Jos paikallinen lainsäädäntö sen sallii, ke- vyttä työtä ja lyhyempää työaikaa koskeva alaikäraja voi olla alhaisempi, esimerkiksi kesätöihin palkattavilla opiskelijoilla. Vaarallisen työn alaikä- raja on aina ehdottomasti 18 vuotta. Konserni kieltää myös kaikenlaiset modernin orjuuden muodot, myös pakkotyön ja ihmiskaupan, omassa toiminnassaan ja toimitusketjussaan. Rapala VMC:llä ei ole erityisiä toi- mintaperiaatteissa vahvistettuja sitoumuksia, jotka koskevat inkluusiota ja/tai positiivista toimintaa erityisen haavoittumiselle alttiisiin ryhmiin kuuluvien henkilöiden hyväksi. Syrjinnän vastaisen nollatoleranssin ta- voitteena on kuitenkin suojella tällaisia ryhmiä.

Rapala VMC käyttää maailmanlaajuisista sisäistä viestintäalustaa koko organisaatiota koskevien tärkeiden tietojen jakamiseen. Kaikki toimin- taperiaatteen, mukaan lukien ihmisoikeuspolitiikka ja muut keskeiset työvoimaa koskevat politiikat, ovat saatavilla konsernin intranetissä. Säännöllisissä maailmanlaajuisissa ja paikallisissa henkilöstötapa- misissa kerrotaan uusimpia tietoja esimerkiksi yhtiön strategiasta ja taloudellisesta tuloksesta. Tietyissä tilanteissa konserni voi tiedottaa myös luottamusmiesten kautta, jotka välittävät tiedot edustamilleen työntekijöille. Kesällä 2024 toteutettiin maailmanlaajuinen henkilöstö- tyytyväisyyskysely, jolla kerättiin palautetta ja näkemyksiä henkilöstöltä.

Rapala VMC tarjoaa myös kolmannen osapuolen eli WhistleB:n ylläpitämän ilmiintokanavan, jossa työntekijät voivat ilmoittaa väärinkäytösepäilyistään nimettömästi ja vilpittömässä mielessä. Huolenaiheista voi ilmoittaa verkkopohjaisen ilmoituskanavan kautta, jossa on mahdollisuus anonyymiin viestintään ja vuoropuheluun. Ilmiintokanavan kautta vastaanotettuja viestejä voivat tarkastella ja käsitellä vain nimetyt, valtuutetut henkilöt. Heidän toimensa kirjataan lokiin, ja käsittely tapahtuu luottamuksellisesti. Tarvittaessa tutkintaprosessiin voidaan ottaa mukaan muitakin asiantuntevia henkilöitä. Vastaanotettuaan ilmoituksen ilmiintotiimi päättää ilmoituksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä ilmiintokanavan ohjeiden ja sovellettavan lainsäädännön perusteella. Jos ilmoitus hyväksytään, tiimi ryhtyy asianmukaisiin tutkintatoimenpiteisiin. Ilmoittaja saa kuittauksen ilmoituksen vastaanottamisesta seitsemän päivän kuluessa. Ilmiintotiimi lähettää asianmukaisen palautteen kolmen kuukauden kuluessa ilmoituksen vastaanottamisesta. Kaikkiin ilmoituksiin suhtaudutaan vakavasti ja ilmiintokanavaa koskevien ohjeiden mukaisesti.

Rapala VMC:llä on käytössä useita henkilöstöön liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa koskevia käytäntöjä ja politiikkoja, ja konserni on määritellyt vastuullisuusstrategiassaan henkilöstöön liittyviä toimenpiteitä ja tavoitteita.

Taulukko: Toimintaperiaatteet olennaisten omaan työvoimaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

	Työntekijöiden toimintaohjeet (Code of Conduct)	Ihmisoikeuspolitiikka	Nollatoleranssipolitiikka	Ilmiintopolitiikka
Keskeinen sisältö	Työntekijöiden toimintaohjeet määrittävät Rapala VMC:n sitoutumisen eettisiin liiketoimintatapoihin ja ympäristövastuuseen. Ne edellyttävät sovellettavien lakien ja määräysten noudattamista ja korostavat rehellisyyden merkitystä kaikessa liiketoiminnassa. Toimintaohjeet edistävät turvallista ja osallistavaa työpaikkaa, varmistavat yhdenvertaisen kohtelun ja kieltävät syrjinnän esimerkiksi ihonvärin, sukupuolen, iän tai uskonnon perusteella. Rekrytointi, työsuhteet ja ylen-nykset perustuvat yksinomaan pätevyYTEEN ja kykyihin. Pakko- ja lapsityövoiman käyttö on ehdottomasti kielletty, ja työntekijöille taataan oikeus perustaa ammattiliittoja ja osallistua työehtosopimusneuvotteluihin ilman rangaisuksen pelkoa. Toimintaohjeissa tärkeällä sijalla on myös luottamuksellisuus – työntekijöitä vaaditaan suojaamaan konserniin, kollegoihin ja kumppaneihin liittyvät arkaluonteiset tiedot. Eettiset liiketoimintakäytännöt ovat yksi keskeinen periaate, ja lahjonta sekä rehellisyyden vaarantava toiminta on selkeästi kielletty. Toimintaohjeita laatiessaan Rapala VMC on ottanut huomioon asiakkaiden, kuluttajien, toimittajien (mukaan lukien koko arvoketjun työntekijät), liikeympäristöjen ja työntekijöiden edut.	Rapala VMC:n ihmisoikeuspolitiikka osoittaa konsernin sitoutumisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja edistämiseen kaikessa toiminnassaan ja toimitusketjuissaan. Se varmistaa, että kaikki käytännöt noudattavat eettisiä työnormeja, ja kieltää pakko- ja lapsityövoiman käytön sekä turvaa oikeudenmukaisen kohtelun ja yhdistymisvapauden. Politiikka edistää kaikkien yhdenvertaista kohtelua ja edellyttää, että työntekijöitä kohdellaan arvokkaasti ja kunnioittavasti. Se kieltää nimenomaisesti kaikenlaisen syrjinnän ja velvoittaa toimittajia noudattamaan näitä periaatteita toiminnassaan.	Politiikassa määritellään konsernin kanta työpaikalla tapahtuvaa häirintää, seksuaalista häirintää ja syrjintää vastaan. Se varmistaa, että jokaisella työntekijällä on oikeus turvalliseen, terveelliseen ja kunnioittavaan työympäristöön. Politiikassa syrjintä määritellään nimenomaisesti kaikenlaiseksi epäedulliseksi kohteluksi henkilökohtaisten ominaisuuksien, kuten etnisyyden, sukupuolen, iän, uskonnon tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Häirinnästä ja seksuaalisesta häirinnästä annetaan selkeitä esimerkkejä, kuten ahdistavan ilmapiirin luova uhkailu, ilkeät kommentit tai epäasiallinen käytös. Politiikka korostaa, että turvallisen työympäristön luominen on kaikkien vastuulla, ja kannustaa sivullisia puuttumaan epäasialliseen käytökseen. Se korostaa myös työnantajan lakisääteistä velvollisuutta ryhtyä toimiin, mikäli väärinkäytöksestä tehdään ilmoitus. Tätä politiikkaa laatiessaan Rapala VMC on ottanut huomioon konsernin henkilöstön – sekä oman henkilöstön että ulkoisen työvoiman, kuten vuokratyövoiman – edut.	Politiikassa määritellään keskeiset mekanismit väärinkäytösepäilyjen luottamukselliseen käsittelyyn. Politiikka tarjoaa henkilöstölle ja ulkoisille sidosryhmille turvallisen kanavan, jossa voi ilmoittaa vakavista väärinkäytöksistä, kuten lakien, määräysten tai sisäisten käytäntöjen rikkomisista. Politiikassa korostetaan, että ilmoitukset on tehtävä vilpittömässä mielessä, ja kielletään vastatoimet vastuullisesti toimineita ilmoittajia kohtaan. Siinä kuvataan myös ilmoitusten käsittely- ja tutkintaprosessi, jonka mukaisesti kaikkien lähetettyjen tapausten perusteellisesta ja puolueettomasta arvioinnista vastaa nimetty ilmiintotiimi. Tätä politiikkaa laatiessaan Rapala VMC on ottanut huomioon henkilöstön, koko arvoketjun työntekijöiden, liikeympäristöjen, asiakkaiden ja viranomaisten edut.
Soveltamisala	Toimintaohjeet koskevat kaikkia työntekijöitä roolista ja liiketoimintayksiköstä riippumatta konsernin omissa toiminnoissa ja arvoketjun alkupäässä. Maantieteellinen soveltamisala kattaa kaikki toiminta-alueet ja markkinat, joilla konserni toimii.	Politiikka koskee kaikkia konsernin omia toimintoja ja toimitusketjuja ja kattaa työntekijöiden kohtelun, työvoimakäytännöt ja materiaalien hankinnan. Politiikasta ei ole määritetty poikkeuksia, joten toimittajien on noudatettava sen periaatteita täysimääräisesti koko arvoketjussa.	Politiikka koskee kaikkia yhtiön omaan työvoimaan kuuluvia työsuhteisia ja muita kuin työsuhteisia työntekijöitä kaikilla organisaation tasoilla. Sitä sovelletaan kaikkeen häirintään, seksuaaliseen häirintään ja syrjintään liittyvään toimintaan kaikilla alueilla, joilla konserni toimii.	Rapalan VMC:n ilmiintopolitiikka koskee kaikkia työntekijöitä, alihankkijoita, toimittajia ja muita konserniin kytköksissä olevia sidosryhmiä. Sen soveltamisalaa kuuluu ilmoittaminen vakavista riskeistä tai väärinkäytöksistä, joihin liittyy lakien, määräysten, sisäisten käytäntöjen tai eettisten periaatteiden rikkomista konsernin omassa toiminnassa tai arvoketjussa. Politiikka koskee esimerkiksi taloudellisia väärinkäytöksiä, ympäristörikkomuksia, työturvallisuusongelmia ja eettisten standardien rikkomuksia. Politiikka ei koske henkilökohtaisia asioita tai tyytymättömyyttä, jotka eivät liity mainittuihin väärinkäytösluokkiin ja joihin puututaan muilla sisäisillä menettelyillä. Tämä selkeä rajaus varmistaa, että ilmiintomekanismia käytetään ennen kaikkea sellaisten merkittävien asioiden ratkaisemiseen, jotka voivat vaikuttaa konserniin, sen sidosryhmiin tai koko yhteiskuntaan.
Täytäntöönpano ja seuranta	Täytäntöönpanosta vastaa konsernin globaali johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Valvonta on osa laajempia hallintotapakäytäntöjä, ja sitä tukevat raportointimekanismit.	Täytäntöönpanosta vastaa konsernin globaali johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Valvonta on osa laajempia hallintotapakäytäntöjä, ja sitä tukevat raportointimekanismit.	Täytäntöönpanosta vastaa konsernin globaali johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Jos joku kokee joutuneensa syrjinnän kohteeksi, hän voi kääntyä esihenkilönsä, tämän esihenkilön tai mahdollisen paikallisen henkilöstöosaston tai työsuojeluvaltuutetun puoleen.	Täytäntöönpanosta vastaa konsernin globaali johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja.
Saatavuus	Asiakirja on konsernin koko henkilöstön saatavilla konsernin intranetissä.	Asiakirja on konsernin koko henkilöstön saatavilla konsernin intranetissä. Se lähetetään asiakkaille tai liikeympäristöille pyynnöstä.	Asiakirja on konsernin koko henkilöstön saatavilla konsernin intranetissä. Siitä on kerrottu myös erillisessä henkilöstön tiedostustilaisuudessa joissakin konsernin suuremmissa toimipaikoissa, kuten Helsingissä, Väeäksyssä ja Pärnussa.	Politiikka on asiaankuuluvien sidosryhmien ja sen täytäntöönpanosta vastaavien henkilöiden saatavilla konsernin verkkosivustolla ja sisäisessä viestinnässä. Se sisältää selkeät ohjeet ulkoisen ilmiintoalustan ja raportointimekanismien käyttöön läpinäkyvyyden ja saavutettavuuden varmistamiseksi
Kolmansien osapuolten standardien noudattaminen	Toimintaohjeet noudattavat kansainvälisen ihmisoikeuslain periaatteita, ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja siihen liittyviä yleissopimuksia sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita. Ne noudattavat myös ILO:n julistusta työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista, joka koskee yhdistymisvapautta, syrjimättömyyttä sekä pakkotyön ja lapsityövoiman käytön poistamista.	Politiikka noudattaa kansainvälisen ihmisoikeuslain periaatteita, ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja siihen liittyviä yleissopimuksia sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita. Se on linjassa ILO:n työelämän peruseriaatteita ja oikeuksia koskevan julistuksen kanssa, jossa korostetaan pakkotyön ja lapsityövoiman käytön poistamista, yhdistymisvapautta ja oikeudenmukaista kohtelua työelämässä. Lisäksi se noudattaa YK:n Global Compact periaatteita sekä vahvistaa konsernin sitoutumista rehelliseen toimintaan ja vastuullisten toimintatapojen edistämiseen omassa toiminnassaan ja toimitusketjuissaan.	Politiikka on linjassa ILO:n työelämän peruseriaatteita ja oikeuksia koskevan julistuksen YK:n Global Compact periaatteiden kanssa. Nämä kehukset ohjaavat politiikan sitoutumista turvalliseen, osallistavan ja kunnioittavan työpaikan varmistamiseen sekä häirinnän, syrjinnän ja kaikenlaisen epäasiallisen kohtelun kieltämiseen kaikissa toiminnoissa.	Käytäntö noudattaa Euroopan unionin ilmoittajansuojeludirektiivin (2019/1937) periaatteita.

Taulukko: Tavoitteet omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Tavoite	Mittayksikkö	Tavoitevuosi	Tavoitearvo	2024
Työtapaturmien lukumäärä (miljoonaa työtuntia kohden) < 10 omassa tuotannossa ja varastoilla	Työtapaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohden	Vuosittain	<10	26,1
Sairaspoissaolo % kaikissa yksiköissä	% (Sairaspoissaolotunnit / kokonaistyötunnit)	Vuosittain	<5%	3,4%
Työntekijöiden koulutus, 1% nettomyynnistä työntekijöiden koulutukseen kaikissa yksiköissä	% (€ käytetty työntekijöiden koulutukseen / vuosittainen liikevaihto)	Vuosittain	1%	0,1%
Tämä raportointikausi on ensimmäinen kerta, kun nämä tiedot on kerätty ja kyseiset indikaattorit laskettu, joten raportointikauden aikana ei tehty merkittäviä muutoksia tavoitteisiin tai menetelmiin.				

Yhteydenpito omien työntekijöiden kanssa

Rapala VMC ottaa aktiivisesti oman henkilöstönsä näkökannat huomioon päätöksentekoprosesseissaan, joilla pyritään hallitsemaan heihin kohdistuvia tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia. Yhteydenpito tapahtuu sekä maailmanlaajusten että paikallisten kanavien kautta. Näin voidaan varmistaa, että henkilöstön näkökannat muokkaavat toimintaperiaatteita ja käytäntöjä. Yhteydenpito tapahtuu suoraan oman työvoiman tai työntekijöiden edustajien kanssa paikallisen lainsäädännön ja työehtosopimusten mukaisesti. Yhteydenpidon tiheys vaihtelee toimipaikoittain, mutta sitä tapahtuu yleensä vähintään kerran neljännesvuodessa. Yhteydenpidon vaiheet riippuvat kyseessä olevasta olennaisesta, tosiasiallisesta ja mahdollisesta, myönteisestä ja/tai kielteisestä vaikutuksesta. Tavoitteena on saada työntekijät jo ennakolta mukaan ehkäisemään ongelmia, seuraamaan ja parantamaan käytäntöjä jatkuvasti sekä reagoimaan erityisiin huolenaiheisiin. Alueellisella tasolla yhteydenpidosta vastaa pääasiassa paikallinen johto, maailmanlaajuisella tasolla prosessin valvoo puolestaan globaali johtoryhmä. Konsernilla ei ole tällä hetkellä yleistä puitesopimusta.

Rapala VMC toteutti vuonna 2024 maailmanlaajuisen henkilöstötyytyväisyyskyselyn, joka painottui yhdenvertaisuuteen, johtajuuteen, hyvinvointiin ja työpaikkakulttuuriin. Kyselyyn vastasi noin 59 % maailmanlaajuisesta työvoimasta. Ylin johto kävi tulokset läpi, ja niiden pohjalta on laadittu toimintasuunnitelmat vuodelle 2025. Vuosittain toteutettavaan kyselyyn osallistuvat kaikki yksiköt maailmanlaajuisesti. Lisäksi vuoden 2022 sidosryhmäkyselyssä, johon osallistui työntekijöitä yhtenä keskeisenä vastaajaryhmänä, kartoitettiin tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia – sekä myönteisiä että kielteisiä. Kysely on määrä toteuttaa säännöllisesti jatkuvan parantamisen tueksi.

Paikallisia yhteydenpitomekanismeja ovat henkilöstötoimikunnat, kuten työsuojelutoimikunnat ja työntekijäfoorumit, joiden kautta työntekijät voivat tuoda asioita paikallisjohdon tietoon. Henkilöstöpalaverieissa johtajat voivat kerätä suoraa palautetta työntekijöiltä. Tietyissä toimipaikoissa järjestetään paikallisen johdon ja luottamusmiesten kaltaisten työntekijöiden edustajien säännöllisiä palavereja, joissa käsitellään erityisiä huolenaiheita. Myös kehityskeskustelut ja tuloksellisuuden arvioinnit tarjoavat työntekijöille mahdollisuuden saada palautetta esihenkilöiltään ja antaa sitä heille. Näiden prosessien avulla Rapala VMC varmistaa, että yhteydenpito henkilöstön kanssa on keskeinen osa toimintaa. Rapala VMC:llä ei tällä hetkellä ole valmiuksia seurata toimintasuunnitelmaan suoraan kohdistuvia kustannuksia, sillä nämä menot jakautuvat useisiin konserniyhtiöihin ja sisältyvät laajempiin operatiivisiin budjetteihin.

Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Tulevia kehittämistoimia ovat muun muassa omien työntekijöiden ottaminen mukaan tavoitteiden asettamiseen ja seurantaan sekä opittujen asioiden ja parannuskohteiden tunnistamiseen. Omissa tuotantolaitoksissamme työntekijöillä on jo mahdollisuus seurata paikallisia työterveys- ja turvallisuustavoitteita.

Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Rapala VMC varmistaa, että sen toiminta ei aiheuta tai edistä omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia, noudattamalla kansainvälisiä standardeja, kuten kansainvälistä ihmisoikeuslakia, YK:n ohjaavia periaatteita ja ILO:n yleissopimuksia. Työvoimaa koskevat toimintaperiaatteet noudattavat paikallisia työlakeja ja työehtosopimuksia, ja ne kieltävät pakotyön, lapsityövoiman käytön ja hyväksikäytön. Tuotanto- ja varastointiyksiköt noudattavat tiukkoja työturvallisuuskäytäntöjä, suorittavat auditointeja ja järjestävät säännöllistä koulutusta riskien minimoimiseksi. Syrjinnän vastaista nollatoleranssia noudatetaan, ja sitä tukevat keskeisissä toimipaikoissa järjestettävä monimuotoisuuskoulutus sekä useissa maissa nimetyt häirintäyhteyshenkilöt. Kolmannen osapuolen ylläpitämä ilmiantokanava tarjoaa työsuhteisille ja muille kuin työsuhteisille työntekijöille luottamuksellisen järjestelmän huolenaiheista ilmoittamiseen.

Resursseja kohdennetaan taloudellisiin, inhimillisiin ja teknologisiin osa-alueisiin, jotta työvoimaan liittyviä vaikutuksia voidaan hallita. Investoinnit tukevat työterveydenhuoltoa, kestävyysraportointia, turvallisuuden parantamista ja koulutusta. Paikalliset HR-ammattilaiset, turvallisuusasiantuntijat ja konsernitason vaatimustenmukaisuus- ja vastuullisuustiimit huolehtivat toiminnan valvonnasta. Teknologiset työkalut, kuten maailmanlaajuinen kestävyysraportointialusta, helpottavat muun muassa henkilöstön sairauspoissaoloja, tapaturmia ja palkkaeroja koskevien tietojen keräämistä ja analysointia sekä varmistavat siten tietoon perustuvan päätöksenteon ja jatkuvan parantamisen.

Taulukko: Olennaiset omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, vaikutusten alaiset työvoiman tyypit ja käytetyt välineet ja oletukset

	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet	Terveys ja turvallisuus	Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Työntekijöiden oikeudet ja työsuhteen pysyvyys
Vaikutukset	Epätasa-arvoinen kohtelu johtaa sosiaaliseen epäoikeudenmukaisuuteen, syrjintään ja vähemmistöryhmien marginalisoitumiseen. Puolueelliset rekrytointi- ja ylennyskäytännöt rajoittavat yhtäläisiä mahdollisuuksia ja vahvistavat rakenteellista eriarvoisuutta. Monimuotoisuuden puute heikentää osallistavaa työyhteisökulttuuria ja vähentää sosiaalista yhteenkuuluvuutta.	Heikot turvallisuuskäytännöt johtavat fyysisiin vammoihin ja mielenterveysongelmiin työntekijöiden keskuudessa. Suuremmat riskit fyysisessä työssä nostavat esiin työntekijöiden suojeluun ja oikeudenmukaisuuteen liittyviä kysymyksiä vaarallisissa työtehtävissä.	Heikko työ- ja yksityiselämän tasapaino lisää stressiä, uupumusta ja mielenterveysongelmia, mikä vaikuttaa sekä yksilöihin että yhteisöihin.	Työsuhteiden epävarmuus ja vakaan työllistymisen puute lisäävät sosiaalista eriarvoisuutta ja epävarmuutta.
	Yhdenvertainen kohtelu edistää osallisuutta ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta sekä tukee tasa-arvoista osallistumista työmarkkinoille.	Hyvät turvallisuusstandardit parantavat kansanterveyttä ja työntekijöiden sekä heidän perheidensä elämänlaatua.	Työ- ja yksityiselämän tasapainon edistäminen tukee yhteiskunnallista hyvinvointia erityisesti huoltajien ja vanhempien kohdalla.	Työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen tukee oikeudenmukaisia työoloja ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta. Vakaa työllisyys tukee kotitalouksien tuloja ja taloudellista vakautta.
Riskit	Työntekijöiden epätasa-arvoinen kohtelu voi heikentää motivaatiota ja lisätä henkilöstön vaihtuvuutta. Puolueelliset rekrytointi- ja ylennyskäytännöt vähentävät monimuotoisuutta sekä heikentävät kilpailukykyä ja innovointia. Maineriskit voivat vaikeuttaa huippuosaajien houkuttelemista tulevaisuudessa. Rajalliset työuran ja palkan kehittämismahdollisuudet vaikuttivat kielteisesti yksilötasolla.	Työturvallisuuden laiminlyönti voi lisätä tapaturmia ja loukkaantumisia sekä haitata henkilöstön fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Huono turvallisuustilanne voi vahingoittaa konsernin mainetta. Lisääntyneet sairauspoissaolot ja muut poissaolot voivat heikentää tuottavuutta. Fyysiset riskit kohdistuvat enemmän tuotanto- ja varastotyöntekijöihin koneiden käytön, raskaiden nostojen ja kemikaalien käsittelyn vuoksi, kun taas toimistotyöntekijät tai esihenkilöt voivat altistua suuremmalle psykososiaaliselle kuormitukselle.	Työ- ja yksityiselämän välinen epätasapaino voi johtaa liialliseen työuurmittukseen, uupumiseen ja poissaolojen lisääntymiseen. Työmoraali voi heikentyä, mikä lisää henkilöstön vaihtuvuutta, sillä monet arvostavat työ- ja yksityiselämän välistä tasapainoa.	Jos työntekijöiden oikeuksia ei kunnioiteta, se voi heikentää heidän hyvinvointiaan ja vähentää heidän halukkuuttaan pysyä yhtiössä. Turvallisen työsuhteen puute voi johtaa henkilöstön vaihtuvuuden lisääntymiseen. Työntekijöiden oikeuksien huomiotta jättäminen voi vahingoittaa konsernin maininta vakavasti ja jopa pysyvästi.
Mahdollisuudet	Yhdenvertainen kohtelu voi parantaa työmoraalia ja lisätä työntekijöiden pysyvyyttä erityisesti vähemmistöryhmien keskuudessa. Vahva sitoutuminen yhdenvertaiseen kohteluun vahvistaa konsernin mainetta ja houkuttelee huippuosaajia. Objektiviset ja puolueettomat rekrytointi- ja ylennyskäytännöt vaalivat monimuotoisuutta sekä vahvistavat kilpailukykyä ja innovointia ajan mittaan.	Työturvallisuuden korostaminen voi vähentää tapaturmia ja vammoja sekä parantaa henkilöstön hyvinvointia.	Työ- ja yksityiselämän tasapainon edistäminen voi pitää työkuormituksen terveellisissä rajoissa, parantaa työntekijöiden hyvinvointia ja vähentää poissaoloja. Vahva panostaminen työ- ja yksityiselämän tasapainoon edistää työmoraalia ja työntekijöiden sitoutumista konserniin.	Työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen ja pysyvät työsuhteet vahvistavat konsernin mainetta vastuullisena työnantajana ja yrityskansalaisena. Vahva sitoutuminen työntekijöiden oikeuksiin voi vähentää työntekijöiden vaihtuvuutta ja parantaa työvoiman pysyvyyttä.
Toimenpiteet	Työssäoppimis- ja koulutusohjelmat parantavat työntekijöiden, urakoitsijoiden ja vuokratyöntekijöiden työttyväisyyttä ja uramahdollisuuksia. Useimmat koulutusmahdollisuudet ovat muidenkin kuin työsuhteisten työntekijöiden saatavilla, joten vaikutukset ulottuvat myös heihin. Virossa Rapala VMC on työllistänyt ukrainalaisia pakolaisia ja tukenut heitä, joille työllistyminen on haastavampaa.	Rapala VMC:n toimipaikoissa, erityisesti tehtaissa ja varastoissa, tehdään riskiarvioiteja työturvallisuuden ja terveyden parantamiseksi. Arvioinneista vastaa työsuojeluhenkilöstö, tehtaan johto tai työsuojelutoimikunta. Riippumattomat ulkoiset auditoinnit aloitettiin vuonna 2023 mahdollisten riskien tunnistamiseksi. Viron tehdas auditoitiin toukokuussa 2023 painottaen työturvallisuutta. Työtapaturmia ja läheltä piti tilanteita seurataan tarkasti riskialtiiden roolien tunnistamiseksi ja tulevien tapaturmien ehkäisemiseksi.	Joustavat työntekijät ja osittaiset etätyömahdollisuudet Suomessa, Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa auttavat työsuhteisia ja muita kuin työsuhteisia työntekijöitä työ- ja yksityiselämän tasapainotamisessa. Nämä toimet tukevat erityisesti lasten vanhempia ja huoltajia sekä niitä, joiden työmatka on pitkä.	Toiminnassa noudatetaan kansainvälistä ihmisoikeuslakia, yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista sekä YK:n Global Compact periaatteita. Toimintaperiaatteet noudattavat työläinsäädäntöä ja työehtosopimuksia ja kieltävät pakotyön, lapsityövoiman käytön sekä hyväksikäytön.
Työvoiman tyypit, joihin yhtiön toiminnasta kohdistuu olennaisia vaikutuksia	Rapala VMC:n omaan työvoimaan lukeutuviin työsuhteisiin ja muihin kuin työsuhteisiin työntekijöihin, joihin yhtiö voi olennaisesti vaikuttaa, kuuluvat koko- ja osa-aikaiset työntekijät, alihankkijat (itsenäiset ammatinharjoittajat) ja vuokratyövoima. Koko- ja osa-aikaiset työntekijät ovat konsernin omia työntekijöitä. Alihankkijat ovat itsenäisiä ammatinharjoittajia ja vuokratyövoima on ulkopuolisten yritysten toimittamaa työvoimaa. Kaikki henkilöt, joihin yhtiö voi olennaisesti vaikuttaa, kuuluvat raportointiin piiriin.			
Kielteisten vaikutusten esiintyvyys	Liittyvät yksittäisiin tapauksiin			
Välineet ja oletukset	Omaan työvoimaan kohdistuvia tosiasiallisia tai mahdollisia kielteisiä vaikutuksia tunnistetaan useiden kanavien kautta. Näitä ovat esimerkiksi kaksoisolennaisuusanalyysi, ilmiantokanava, maailmanlaajuinen henkilöstökysely, paikallinen työturvallisuushenkilöstö ja työntekijöiden edustajilta saatu palaute. Lisäksi tehdään virallisia auditointeja ja riskiarvioiteja.			
	Rapala VMC:llä on vain rajallinen määrä globaaleja prosesseja, jotka koskevat toimenpiteitä mahdollisten tai todellisten kielteisten vaikutusten hallitsemiseksi henkilöstöön. Konserni määrittää tarvittavat ja asianmukaiset toimenpiteet tapauskohtaisen arvioinnin perusteella, johon voivat osallistua paikallinen johto, henkilöstöhallinto ja työturvallisuushenkilöstö. Mikäli todetaan todellinen kielteinen vaikutus, toimenpiteisiin voi sisältyä välitön tuki vaikutuksen kohteena oleville työntekijöille, kuten lääkinällinen hoito tai neuvonta, työolosuhteiden mukauttaminen, toimintaohjeiden tai menettelytapojen tarkistaminen tai lisäkoulutuksen tarjoaminen. Mahdollisten kielteisten vaikutusten osalta ennaltaehkäisevät toimenpiteet voivat sisältää riskienhallinnan vahvistamista, koulutusohjelmien kehittämistä tai uusien prosessien käyttöönottoa tunnistettujen riskien lieventämiseksi. Nämä toimenpiteet päätetään ensisijaisesti paikallisella tasolla, jotta ne vastaavat tarkin maan sääntelyvaatimuksia ja toimintaympäristöä. Tarvittaessa tapausten tai riskinarviointien havainnot voivat ohjata laajempia parannuksia koko konsernissa.			
Arviointikriteerit	Jos ongelma tunnistetaan, sitä arvioidaan sen vakavuuden, laajuuden ja toistumisen todennäköisyyden perusteella. Prosessiin osallistuvat asiaankuuluvat sisäiset sidosryhmät (kuten johdon edustajat, lakiasianosasto tai HR-tiimi). Tarvittaessa voidaan konsultoida ulkopuolisia asiantuntijoita.			
Seuranta	Toimenpiteiden ja hankkeiden vaikuttavuutta omaan työvoimaamme kohdistuvien tulosten saavuttamisessa analysoidaan esimerkiksi erilaisten mittareiden ja raporttien, henkilöstötyytyväisyyskyselyjen, henkilöstöpalautteen sekä HR:n ja johdon havaintojen perusteella.			
	Omaa työvoimaa koskevat keskeiset mittarit, kuten sairauspoissaolot ja tapaturmat koko Rapala VMC konsernissa, raportoidaan konsernin kestävyysraportointiohjelmistoon puolivuosittain. Maailmanlaajuinen henkilöstötyytyväisyyskysely toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2024, ja se toteutetaan vuosittain, jotta mahdollisia muutoksia voidaan seurata ja toimenpiteiden tuloksia arvioida. Myös paikalliset HR-ammattilaiset ja johto seuraavat toteutettuja toimenpiteitä ja aloitteita. Seuraavat sisäiset auditoinnit on suunniteltu vuodelle 2025.			

Rapala VMC tunnistaa, että tietyt henkilöstöryhmät voivat olla suurem-
massa riskissä työnsä luonteen, työympäristön tai suoritettavien tehtä-
vien vuoksi. Näiden riskien ymmärtämisen parantamiseksi ja ennaltaeh-
käisevien toimenpiteiden vahvistamiseksi konserni on ottanut käyttöön
säännölliset riskinarvioinnit, ulkoiset auditoinnit ja järjestelmällisen tiedon
seurannan. Tehtaissa ja varastoissa työturvallisuus- ja työterveysriskien
arvioinnit suoritetaan säännöllisesti erikoistuneen turvallisuushenkilös-
tön, tehdasjohdon tai työterveys- ja työturvallisuuskomiteoiden toimesta.
Näiden arviointien avulla tunnistetaan keskeisiä riskejä, kuten altistumi-
nen kemikaaleille, raskaiden taakkojen nostaminen ja koneiden käyttö.
Toimistoympäristössä asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä työskente-
levät voivat puolestaan kohdata lisääntyneitä psykososiaalisia kuormi-
tustekijöitä työtehtäviensä vaatimusten vuoksi. Näiden toimenpiteiden
täydentämiseksi Rapala VMC on käynnistänyt riippumattomia ulkoisia
auditointeja riskien arvioinnin tehostamiseksi. Toukokuussa 2023 Virossa
sijaitsevassa tehtaassa suoritettiin auditointi, jossa keskityttiin erityisesti
työturvallisuuteen. Auditoinneista saadut havainnot tukevat työolosuhtei-
den jatkuvaa parantamista. Lisäksi konserni seuraa työtapaturmatietoja
ennakoivasti tunnistaaakseen trendejä ja ehkäistäkseen tulevia onnetto-
muuksia. Näitä tietoja hyödynnetään kehittämällä toimenpiteitä, jotka
parantavat työpaikan turvallisuutta ja minimoivat riskejä.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi

Rapala VMC:n yleinen prosessi olennaisten kielteisten vaikutusten kor-
jaamiseksi koostuu seuraavista vaiheista ja toimenpiteistä. Paikallisia
eroja voi esiintyä:

- **Ilmoittamiseen kannustaminen:** konserni kannustaa aktiivisesti työn-
tekijöitä ilmoittamaan kaikista tapaturmista ja vaaratilanteista, myös
häirintätapauksista tai läheltä piti tilanteista, paikallisten raportointioh-
jeiden mukaisesti.
- **Ohjeet esihenkilöille:** esihenkilöille annetaan ohjeet siitä, miten
ilmoitetut huolenaiheet eskaloidaan tarvittaessa, ja näin varmistetaan
asianmukaisiin toimiin ryhtyminen.
- **Vaaratilanteiden tutkinta:** kaikki ilmoitetut tapaukset tutkitaan perus-
teellisesti, jotta olosuhteet voidaan ymmärtää ja osapuoliin kohdistuva
vaikutus arvioida.
- **Ennaltaehkäisevät toimenpiteet:** tutkinnan tulosten perusteella kon-
serni tunnistaa ja toteuttaa toimenpiteitä vastaavien vaaratilanteiden
ehkäisemiseksi tulevaisuudessa.

Jos olennaisia kielteisiä vaikutuksia aiheutuu, mahdolliset korjaustoimet
vaihtelevat tilanteen ja sen vakavuuden mukaan. Työtapaturman tai häirin-
tätapauksen yhteydessä työnantaja voi tarjota sairaanhoitoa esimerkiksi
korvaamalla hoitokulut tai tarjota mahdollisuuksia terapiaan. Konserni voi
myös toteuttaa esimerkiksi työpaikkakiusaamiseen, monimuotoisuuteen,
osallistamiseen tai turvallisuuskäytäntöihin liittyvää koulutusta tietoisuud-
en lisäämiseksi ja tulevien vaaratilanteiden vähentämiseksi. Jos työolot
tai menetelmät osoittautuvat vaarallisiksi, konserni voi muun muassa
uudistaa laitteita, tarjota henkilönsuojaimia tai suunnitella työprosesseja
uudelleen.

Työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan henkilöstön edustajien,
kuten työsuojeluvaltuutettujen tai luottamusmiesten, kautta. Edustajat
voivat tiedottaa huolenaiheista edelleen paikalliselle johdolle. Joissakin
toimipaikoissa on myös HR-yhteyshenkilö tai tiimi, jonka kanssa huolenai-
heista tai tarpeista voi keskustella. Rapala VMC on ottanut käyttöön vuo-
tuiset maailmanlaajuiset henkilöstökyselyt, jotka tarjoavat työntekijöille
ylimääräisen anonyymin palautemekanismin. Joissakin toimipaikoissa
on palaute- tai ehdotuslaatikoita, joihin voi jättää viestinsä nimettömästi.
Näiden mekanismien lisäksi huolenaiheita voidaan nostaa esille paikal-
lisissa henkilöstöpalaverissa, tiimipalaverissa, kehityskeskusteluissa
tai kahdenvälisissä tapaamisissa esihenkilön kanssa. Vakavammissa
tapauksissa tai väärinkäytösepäilyissä Rapala VMC:n oma henkilöstö tai
ulkopuoliset tahot voivat ilmoittaa huolenaiheista konsernin ilmiantoka-
navan kautta. Rapala VMC tiedostaa tarpeen vahvistaa näiden kanavien
saatavuutta ja työntekijöiden tietoisuutta niistä lähettämällä työntekijöille

usein muistutuksia eri tavoista ilmoittaa huolenaiheista ja epäkohdista.

Vuosittain toteutettavilla henkilöstötyytyväisyyskyselyillä seurataan
henkilöstön mahdollisesti esille nostamia epäkohtia vertaamalla tulok-
sia edelliseen vuoteen. Myös HR-osasto tai työsuojeluhenkilöstö seuraa
heille ilmoitettuja asioita varmistaakseen, että tilanteet ratkaistaan ja
korjaaviin toimiin ryhdytään. Ilmiantotiimi seuraa ilmiantokanavan kautta
esiin tuotuja aiheita tunnistaaakseen järjestelmään liittyviä ongelmia ja
mahdollisia alueita, joilla käytäntöjä tai prosesseja voidaan parantaa.
Keskeisiä mittareita, kuten vastaanotettujen ilmoitusten määrää ja tut-
kintaan johtaneiden ilmoitusten osuutta, seurataan ja lukujen perusteella
arvioidaan ilmiantojärjestelmän toimivuutta.

Varmistaakseen, että ilmoitusten tekijöitä suojataan vastatoimilta,
kaikki viestit salataan. Viestin lähettäjän nimettömyyden varmistami-
seksi WhistleB poistaa viestistä kaikki metatiedot, myös IP-osoitteet.
Viestin lähettäjän ei tarvitse ilmoittaa henkilöllisyyttään myöhemmässä
yhteydenpidossa ilmoitusten käsittelystä vastaavien henkilöiden kanssa.

Rapala VMC:n henkilöstötyytyväisyyskyselyt ovat anonyymejä ja si-
sältävät mahdollisimman vähän taustatietoa, jotta yksittäisiä henkilöitä
ei voida yhdistää heidän vastauksiinsa. Kyselystä vastaava HR-osasto
käsittelee myös avoimet kommentit ja tekee niistä yhteenvedon, eikä
niitä näytetä alkuperäisessä muodossaan laajemmalle kohderyhmälle,
kuten johdolle.

Useissa maissa, joissa Rapala VMC toimii, kuten Euroopan maissa, laki
suojelee työntekijöiden edustajia, jotta he voivat hoitaa edustustehtäviään
tehokkaasti pelkäämättä irtisanomista tai muita kielteisiä seurauksia.
Työntekijöiden edustajan irtisanomista koskevat usein tiukemmat vaa-
timukset. Konserni on kuitenkin tietoinen siitä, että joissakin maissa suo-
jatoimet voivat olla vähemmän virallisia, jolloin työntekijöiden edustajien
voi olla vaikeampi ilmoittaa huolenaiheista seurauksia pelkäämättä.

Rapala VMC ei ole toistaiseksi virallisesti arvioinut, missä määrin
työntekijät luottavat näihin mekanismeihin ja rakenteisiin keinona tuoda
esiin huolenaiheitaan. Tämä alue on tunnistettu mahdolliseksi tulevaksi
arviointi- ja parantamiskohteeksi. Työntekijöiden tietoisuutta konsernin
ilmiantokanavasta arvioitiin analysoimalla vastaanotettujen ilmoitusten
määrää ja konsultoimalla paikallista HR-henkilöstöä asiassa. Näistä
arvioinneista saatu palaute osoittaa, että tietoisuudesta kanavasta on
edelleen parantamisen varaa. Harkinnan alla on myös toinen kanava
vähemmän vakaville valituksille.

Rapala VMC on asettanut tavoitteet sairauspoissaolojen määrälle ja
tapaturmien tiheydelle omissa tuotantolaitoksissaan ja varastointipai-
koissaan. Vuonna 2024 Rapala VMC toteutti toimenpiteitä työvoimaansa
kohdistuvien kielteisten vaikutusten lieventämiseksi parantamalla työolo-
ja ja prosesseja tehtaissaan ja varastoissaan. Virossa erityistä huomiota
on kiinnitetty työpaikkojen lämpötilojen säätelyyn ja ilmastoinnin tehos-
tamiseen sekä palkattu nimetty turvallisuusasiantuntija. Ison-Britannian
ja Ranskan tuotantolaitoksissa työtapaturmien määrää ja sairauspois-
saoloja on pyritty vähentämään parantamalla työoloja ja prosesseja.
Isossa-Britanniassa varaston keräily- ja pakkauslaitteita on uudistettu
manuaalisen käsittelyn helpottamiseksi ja rasittumisen ehkäisemisek-
si. Lisäksi vuonna 2025 kaksi käsikäyttöistä haarukkatrukkia korvataan
sähkötrukeilla, joiden avulla fyysistä kuormitusta voidaan vähentää enti-
sestään. Ranskassa konserni on investoinut uuteen pakkauslinjaan, jolla
nostoja tarvitaan vähemmän ja siten esimerkiksi selkävammojen riski
pienenee. Myös pakkausasemat on järjestetty uudelleen ergonomian
parantamiseksi ja työntekijöiden väsymisen ehkäisemiseksi.

Rapala VMC on asettanut tavoitteekseen käyttää vuosittain 1 % liike-
vaihdosta työntekijöiden kouluttamiseen ja kehittämiseen. Ensimmäisenä
investointina konserni otti kesällä 2024 käyttöön verkko-oppimisalustan,
joka parantaa työntekijöiden mahdollisuuksia kehittää osaamistaan. Alus-
tassa on monipuolinen kurssikirjasto liiketoiminnan ja tekniikan alalta
sekä luoville ammattilaisille.

Mittarit ja tavoitteet

Työntekijät sukupuolen ja työsopimustyypin mukaan	Miehet	Naiset	Yhteensä
Määräaikaiset	35	31	66
Vakinaiset	663	640	1 303
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät	2	2	4
Yhteensä	700	673	1 373

Nämä arvot ovat yhdenmukaisia tilinpäätöksen taulukossa ilmoitettujen edustavimpien
henkilömäärälukujen (1 375) kanssa. Ero johtuu laskentamenetelmien eroista joissakin
juridisissa yksiköissä.

Työntekijät maittain	Henkilömäärä
Viro	488
Ranska	171
Suomi	144
Muut	570
Yhteensä	1 373

Työntekijöiden vaihtuvuus	
Raportointikauden aikana lähteneiden työntekijöiden kokonaismäärä	404
Työntekijöiden vaihtuvuus	29,4%

Kaikki kahdeksan globaalin johtoryhmän jäsentä ovat miehiä,
joten sukupuolijakauma on 0 %.

Ikäjakausma	Alle 30-vuotiaat	30–50- vuotiaat	Yli 50- vuotiaat
Työntekijöiden ikäjakausma (henkilömäärä)	211	715	447
Työntekijöiden ikäjakausma (%)	15,4%	52,2%	32,5%

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluva työvoima (%)	98,3%
Oman työvoiman työperäisistä vammoista ja työperäi- sistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Yhtiön toimipaikoissa työskentelevien muiden työnteki- jöiden työperäisistä vammoista ja työperäisistä tervey- songelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Oman työvoiman kirjattavien työtapaturmien lukumäärä	65
Oman työvoiman kirjattavien työtapaturmien lukumää- rä (miljoonaa työtuntia kohden)	26,1

Henkilöstömäärät ilmoitetaan vuoden lopun, tarkemmin sanoen joulu-
kuun lopun lukujen perusteella. Raportoidut luvut edustavat henkilömää-
rää, eivät kokoaikavastaavia (FTE). Henkilömäärällä tarkoitetaan sellais-
ten henkilöiden kokonaismäärää, joilla on voimassa oleva työsopimus
konsernin kanssa, heidän aktiivisesta työtilanteestaan riippumatta. Tähän
sisältyvät myös työntekijät, jotka ovat väliaikaisesti poissa, kuten van-
hempainvapaalla, sairauslomalla tai muutoin pitkään poissa. Koska luvut
ilmoitetaan henkilömääränä eikä FTE:nä, osa- tai kokoaikaisiin työjärjes-
telyihin liittyviä oikaisuja ei tehdä. Jokainen organisaation oikeushenkilö
toimittaa tietonsa konsernin kestävyysraportointijärjestelmän kautta.
Tiedot kootaan yhteen konsernitasolla.

Ansiotuloa koskevat mittarit	
Sukupuolten palkkaero (%)	29,0
Kokonaispalkkasuhde	17,6

Sukupuolten palkkaero ja vuotuinen kokonaispalkkasuhde raportoidaan
konsernin jokaiselta oikeushenkilöltä kerättyjen tietojen perusteella. HR-
ja palkanlaskentajärjestelmien hajautetun luonteen vuoksi tiedot kootaan
paikallisesti, ja arkaluonteisia palkkatietoja voivat käsitellä ainoastaan
valtuutetut henkilöt.

- **Sukupuolten palkkaero:** Kukin oikeushenkilö laskee miesten ja
naisten keskimääräisen bruttotuntipalkan erikseen. Arvot toimit-
taan konsernille sellaisessa muodossa, ettei niistä voida tunnistaa
yksittäisiä työntekijöitä. Konsernitasolla sukupuolten palkkaero
lasketaan sen jälkeen painottamalla yksikkökohtaiset arvot kunkin
yksikön henkilömäärän perusteella, jolloin saadaan painotettu
keskiarvo.
- **Vuotuinen kokonaispalkkasuhde:** Oikeushenkilöt raportoivat omien
palkkaryhmiensä keskimääräisen vuotuisen kokonaisansion.
Konsernitason suhdelukua laskettaessa vertailulukuna käytetään
korkeinta vuotuista kokonaisansiota, joka on toimitusjohtajan
vuotuinen kokonaisansio. Yksikkökohtaiset mediaanit painotetaan
myös henkilömäärän mukaan, ja näin saadaan yhteenlaskettu
konsernitason arvo.

Tämä raportointikausi on ensimmäinen kerta, kun nämä tiedot on kerätty
ja indikaattorit laskettu, joten raportointikaudella ei ole tehty merkittäviä
muutoksia pohjana käytettyihin tietoihin tai menetelmiin.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	
Syrjintätapausten lukumäärä	0
Omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta tehtyjen valitusten lukumäärä	0
OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansal- lisille yhteyspisteille tehtyjen valitusten lukumäärä	0
Syrjintätapausten, mukaan lukien häirintätapausten, ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraaa- musten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0

Työhön liittyvät, sosiaalisia ja ihmisoikeuskysymyksiä koskevat epäkoh-
dat, tapaukset ja valitukset käsitellään tällä hetkellä paikallisesti yksikkö-
tasolla. Konserni on ottamassa käyttöön keskitetyn raportointikehyksen,
jonka avulla näitä tietoja voidaan kerätä kaikista yksiköistä, ja kehittä-
mässä yhdenmukaistettuja määritelmiä raportoinnin yhdenmukaisuuden
varmistamiseksi. Tällä hetkellä vastuullisuusraportti sisältää OECD:n
monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille teh-
tyjen valitusten lukumäärän ja kaikki konsernin ilmiantokanavan kautta
ilmoitetut epäkohdat. Konserni tiedostaa, että myös vähemmän vakavia
epäkohtia koskevien tietojen kerääminen on tärkeää, ja on sitoutunut
parantamaan raportointiprosessejaan ottamalla tällaiset tapaukset mu-
kaan tulevilla raportointikausilla. Vuoden 2024 aikana ei ilmennyt vakavia
ihmisoikeusongelmia tai omaan työvoimaan liittyviä tapauksia.

KESTÄVYYSSELVITYKSEN LIITTEET

1 SELVITYS KESTÄVYYTTÄ KOSKEVASTA DUE DILIGENCE PROSESSISTA (ESRS 2, GOV-4, 30; 32 kohta)

TAULUKKO – Kestävyysselvityksessä annetut due diligence prosessia koskevat tiedot

Due diligence prosessin keskeiset osatekijät	Kestävyysselvityksen kohdat / Otsikko	Sivu
Due diligence prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Strategia ja liiketoimintamalli	9
	Päätöksenteko ja valvontatoimet	13
	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	13
	Hallinto, johto- ja valvontaelinten rooli	13
	E1 – Ilmastonmuutos: Hallinto ja strategia	33
	E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Hallinto ja strategia	39
	E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous: Hallinto ja strategia	43
	S1 – Oma työvoima: Hallinto ja strategia	47
	Työvoiman johtaminen ja hyvinvointi	47
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence prosessin keskeisissä vaiheissa	Riskienhallintamenetelmät	9
	Yhteenveto kestävyyyteen liittyvistä tavoitteista	11
	Sidosryhmävuorovaikutus liittyen strategiaan ja liiketoimintamalliin	12
	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	13
	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	15
	Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi	17
	Keskittyminen liikesuhteisiin ja maantieteellisiin alueisiin	17
	Menetelmien ja oletusten käyttö	18
	Sidosryhmävuorovaikutus	19
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Sidosryhmävuorovaikutus liittyen strategiaan ja liiketoimintamalliin	12
	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	13
	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	15
	Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi	17
	Keskittyminen liikesuhteisiin ja maantieteellisiin alueisiin	17
	Haitallisia vaikutuksia lisäävä toiminta	17
	Menetelmien ja oletusten käyttö	18
	Sidosryhmävuorovaikutus	19
	Vaikutusten seuranta ja lieventäminen	19
	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	19
	Olennaisten vaikutusten odotettavissa oleva aikahorisontti	22
	E1 Ilmastonmuutos – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	22
	E2 Pilaantuminen – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	24
	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	25
	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	25
	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	27
	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	28
	Yhteydenpito omien työntekijöiden kanssa	50
Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	50
	Vaikutusten seuranta ja lieventäminen	19
	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	19
	E1 – Ilmastonmuutos: Hallinto ja strategia	33
	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet	34
	E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Hallinto ja strategia	39
	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet	42
	E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous: Hallinto ja strategia	43
	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet	44
	Työvoiman johtaminen ja hyvinvointi	47
	Yhteydenpito omien työntekijöiden kanssa	50
	Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	50
	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	52
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	13
	Vaikutusten seuranta ja lieventäminen	19
	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet	34
	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet	42
	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet	44
	Yhteydenpito omien työntekijöiden kanssa	50
	Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	50
	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	52

2 KESTÄVYYSSELVITYKSESSÄ HUOMIOON OTETUT ESRS-STANDARDIEN TIEDONANTOVAATIMUKSET (ESRS 2, IRO-2, 56 kohta, AR19)

TAULUKKO – Luettelo olennaisuuden arviointiin perustuvassa kestäväysselvityksessä huomioon otetuista ESRS-standardien tiedonantovaatimuksista

Kohta	ESRS-aihe	TIEDONAN- Tiedonantovaatimuksen kuvaus TOVAATI-MUS NRO		Otsikko / Sivunro
Yleistä	ESRS 2 – Yleiset tiedot	BP-1	Kestävyyselvitysten yleiset laatimisperusteet	Kestävyyselvityksen yleiset laatimisperusteet ; 8
		BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Oletusten ja epävarmuustekijöiden raportointi ; 8
		GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Päätöksenteko ja valvontatoimet ; 13 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta ; 13 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli ; 13
		GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta ; 13 Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta ; 15
		GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyyteen liittyvät suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin ; 14
		GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence prosessista	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence prosessista ; 54
		GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Riskienhallintamenetelmät ; 9 Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta ; 15
		IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta ; 13 Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta ; 15 Kuvaus siitä miten vastuullisuuteen liittyvät riskit priorisoidaan suhteessa muihin riskeihin ; 17 Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi ; 17 Haitallisia vaikutuksia lisäävä toiminta ; 17 Menetelmien ja oletusten käyttö ; 18 Sidosryhmävuorovaikutus ; 19 Vaikutusten seuranta ja lieventäminen ; 19
		IRO-2	Yrityksen kestävyyselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi ; 17 Sidosryhmävuorovaikutus ; 19 Vaikutusten seuranta ja lieventäminen ; 19 Kestävyyselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset ; 56 Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet ; 58
		MDR-A	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet ; 34 Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet ; 42 Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet ; 44 Työvoiman johtaminen ja hyvinvointi ; 47 Yhteydenpito omien työntekijöiden kanssa ; 50
		MDR-M	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet ; 34 Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet ; 42 Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet ; 44 Työvoiman johtaminen ja hyvinvointi ; 47 Yhteydenpito omien työntekijöiden kanssa ; 50
		MDR-P	Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	Hallinto ja strategia ; 33 Hallinto ja strategia ; 39 Hallinto ja strategia ; 43 Työvoiman johtaminen ja hyvinvointi ; 47
		MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	Hallinto ja strategia ; 33 Hallinto ja strategia ; 39 Hallinto ja strategia ; 43 Työvoiman johtaminen ja hyvinvointi ; 47 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ; 52
		SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Strategia ja liiketoimintamalli ; 9 Mittarit ja tavoitteet ; 53
		SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmävuorovaikutus liittyen strategiaan ja liiketoimintamalliin ; 12
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Strategia ja sen kehittäminen ; 10 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa ; 19		

Kohta	ESRS-aihe	TIEDONAN-TOVAATI-MUS NRO	Tiedonantovaatimuksen kuvaus	Otsikko / Sivunro
Ympäristöön liittyvät tiedot	E1 – Ilmastomuutos	E1.GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyyteen liittyvät suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin ; 14
		E1.IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	E1 Ilmastomuutos – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ; 22
		E1.SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa ; 19 Ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit ; 22
		E1-1	Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	Strategia ja sen kehittäminen ; 10 Hallinto ja strategia ; 33
		E1-2	Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Hallinto ja strategia ; 33
		E1-3	Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet ; 34
		E1-4	Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet ; 34
		E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä ; 35
		E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Kasvihuonekaasupäästöt ; 35
		E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	Ei olennainen
		E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	Ei olennainen
		E1-9	Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset	Vaiheittainen käyttöönotto
	E2 - Pollution	E2.IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	E2 Pilaantuminen – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ; 24
		E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Ei olennainen
		E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	
		E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	
		E2-4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	
		E2-5	Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	
		E2-6	Pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset	
	E3 - Water and marine resources	E3.IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ; 25
		E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	Ei olennainen
		E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	
		E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	
		E3-4	Vedenkulutus	
		E3-5	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset	
	E4 - Biodiversity and ecosystems	E4.IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ; 25
		E4.SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ; 25
		E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	Hallinto ja strategia ; 39
		E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	Hallinto ja strategia ; 39
		E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet ; 42
		E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet ; 42
		E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemien muutoksessa tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	Ei olennainen
		E4-6	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset	Vaiheittainen käyttöönotto

Kohta	ESRS-aihe	TIEDONAN-TOVAATI-MUS NRO	Tiedonantovaatimuksen kuvaus	Otsikko / Sivunro
Ympäristöön liittyvät tiedot	E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5.IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ; 27
		E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	Hallinto ja strategia ; 43
		E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet ; 44
		E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	Toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet ; 44
		E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	Resurssien sisäänvirtaukset ; 45
		E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	Resurssien ulosvirtaukset ; 46
		E5-6	Resurssien käytön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoituid taloudelliset vaikutukset	Vaiheittainen käyttöönotto
Yhteis-kunnalliset tiedot	S1 – Oma työvoima	ESRS 2:SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmävuorovaikutus liittyen strategiaan ja liiketoimintamalliin ; 12
		S1.SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ; 50 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ; 52
		S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Hallinto ja strategia ; 47 Työvoiman johtaminen ja hyvinvointi ; 47 Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ; 50
		S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	Yhteydenpito omien työntekijöiden kanssa ; 50
		S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ; 52
		S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	Yhteydenpito omien työntekijöiden kanssa ; 50 Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ; 50 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ; 52
		S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Työvoiman johtaminen ja hyvinvointi ; 47 Yhteydenpito omien työntekijöiden kanssa ; 50
		S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Mittarit ja tavoitteet ; 53
		S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Vaiheittainen käyttöönotto
		S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Vaiheittainen käyttöönotto
		S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	Mittarit ja tavoitteet ; 53
		S1-10	Riittävä palkka	Ei olennainen
		S1-11	Sosiaalinen suojelu	Vaiheittainen käyttöönotto
		S1-12	Vammaiset henkilöt	Ei olennainen
		S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	Vaiheittainen käyttöönotto
		S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Mittarit ja tavoitteet ; 53
		S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	Vaiheittainen käyttöönotto
	S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	Mittarit ja tavoitteet ; 53	
	S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Mittarit ja tavoitteet ; 53	
	S2 – Arvoketjun työntekijät	ESRS 2:SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Ei olennainen
S2.SBM-3		Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa		
S2-1		Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet		
S2-2		Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa		
S2-3		Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi		
S2-4		Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus		
	S2-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan		

Kohta	ESRS-aihe	TIEDONAN-TOVAATI-MUS NRO	Tiedonantovaatimuksen kuvaus	Otsikko / Sivunro
Yhteis-kunnalliset tiedot	S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	ESRS 2:SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Ei olennainen
		S3.SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	
		S3-1	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	
		S3-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	
		S3-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	
		S3-4	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	
		S3-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdoll-lisuuksien hallintaan	
	S4 – Kuluttajat ja loppu-käyttäjät	ESRS 2:SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Ei olennainen
		S4.SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	
		S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	
		S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	
		S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	
		S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdis-tuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	
		S4-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdol-lisuuksien hallintaan	
Hallinto	G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS 2:IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ; 28
		G1.GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Päätöksenteko ja valvontatoimet ; 13 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta ; 13 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli ; 13
		G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Ei olennainen
		G1-2	Suhteet toimittajiin	
		G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	
		G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	
	G1-5	G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	
		G1-6	Maksukäytännöt	

3

MUUHUN EU:N LAINSÄÄDÄNTÖÖN PERUSTUVAT TIETOPISTEET
(ESRS 2, IRO-2, 56 kohta)

TAULUKKO – Luettelo muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvista tietopisteistä ja tiedot siitä, mistä kestävyys selvityksen kohdasta ne löytyvät

Tiedonan-tovaati-mus	Tiedonantovaa-timus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen (23)	Viittaus pilariin 3 (24)	Viittaus vertailuarvo-asetukseen (25)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (26)	Otsikko / Sivunro
ESRS 2 GOV-1	Hallituksen suku-puolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission dele-goitu asetus (EU) 2020/1816 (27), liite II		Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli ; 13
ESRS 2 GOV-1	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli ; 13
ESRS 2 GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due dili-gence prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence prosessista ; 54
ESRS E1-1	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailu-arvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytän-töönpanoasetus (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmaston-muutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturi-teetin mukaan	Delegoidun asetuk-sen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		Hallinto ja strategia ; 33

Tiedonan-tovaati-mus	Tiedonantovaa-timus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen (23)	Viittaus pilariin 3 (24)	Viittaus vertailuarvo-asetukseen (25)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (26)	Otsikko / Sivunro
ESRS E1-5	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan ener-gian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaiku-tuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja tau-lukon 2 indikaattori 5				Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä ; 35
ESRS E1-5	ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä ; 35
ESRS E1-5	Energiaintensi-teetti, joka liittyy toimintaan ilmas-tovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä ; 35
ESRS E1-6	Kasvihuonekaasu-jen scope 1-, scope 2- ja scope 3 bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöön-panoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutok-seen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuk-sen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		Kasvihuonekaasupäästöt ; 35
ESRS E1-6	Kasvihuonekaasu-jen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupan-käyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuk-sen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		Kasvihuonekaasupäästöt ; 35
ESRS E5-5	Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Resurssien ulosvirtaukset ; 46
ESRS E5-5	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte 39 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Resurssien ulosvirtaukset ; 46
ESRS S1-1	Ihmisoikeuspoliitti-set sitoumukset 20 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulu-kon 1 indikaattori 11				Hallinto ja strategia ; 47
ESRS S1-1	Kansainvälisen työ-järjestön kahdeksan perusyleissopimuk-sen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Hallinto ja strategia ; 47
ESRS S1-1	Ihmiskaupan eh-käisemistä koskevat prosessit ja toimen-piteet 22 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 11				Hallinto ja strategia ; 47
ESRS S1-1	Työtapaturmien eh-käisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestel-mä 23 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 1				Omaan työvoimaan liittyvät vaikutuk-set, riskit ja mahdollisuudet ; 50
ESRS S1-3	Epäkohtien tai vali-tusten käsittelyjär-jestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 5				Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ; 52
ESRS S1-14	Kuolemantapaus-ten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Mittarit ja tavoitteet ; 53
ESRS S1-16	Sukupuolten välinen tasoittamaton palk-kaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Mittarit ja tavoitteet ; 53
ESRS S1-16	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 8				Mittarit ja tavoitteet ; 53
ESRS S1-17	Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 7				Mittarit ja tavoitteet ; 53

RISKIENHALLINTA

Rapala VMC-konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tukea konsernin strategian toteuttamista ja liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamista. Riskienhallintaa toteutetaan seuraamalla ja hallitsemalla konsernin toimintaan liittyviä riskejä ja uhkia sekä samanaikaisesti tunnistamalla ja hyödyntämällä mahdollisuuksia.

RISKIENHALLINNAN LÄHESTYMISTAPA

Hallitus seuraa ja arvioi säännöllisesti konsernin taloudellista, toiminnallista ja strategista riskipositiota ja asettaa tähän liittyviä toimintape- riaatteita ja ohjeita konsernijohdon toteutettavaksi ja koordinoitavaksi. Päivittäinen riskienhallintatyö on ensisijaisesti delegoitu kunkin liiketoimintayksikön johdon vastuulle.

Riskienhallinta oli vuonna 2024 konsernijohdon huomion ja kehityshankkeiden kohteena. Vuonna 2024 konsernitason riskienhallintatyön painopiste oli valuuttakurssiriskien hallinnassa sekä likviditeetti-, korko- ja vahinkoriskien hallinnassa. Myyntisaamiset, konserninlaajuiset vakuutusohjelmat sekä strategisen toimitusketjun kehittäminen olivat myös muita painopistealueita vuoden aikana.

Seuraavassa on yhteenveto konsernin keskeisistä strategisista, toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä sekä riskienhallintatoimenpiteistä.

STRATEGISET RISKIT

Urheilukalastus on yksi vapaa-ajan harrastuksen muoto ja konsernin tuotteiden kanssa kilpailee suuri joukko eri harrastusmuotoja. Konserni edistää urheilukalastuksen houkuttelevuutta aktiivisilla myynti- ja markkinointitoimilla sekä konsernin tuotemerkkien määrätietoisella kehittämisellä ja vahvistamisella. Ainutlaatuisia tutkimus- ja tuotekehitysprosessejaan ja -resurssejaan hyödyntäen konserni kehittää jatkuvasti uusia tuotteita tyydyttämään kysyntää sekä luo uutta kulutuskysyntää.

Brändiportfolio ja yritysmaine ovat konsernin arvokkaimpien aineettomien omaisuuserien joukossa. Konserni pyrkii aktiivisesti rakentamaan brändejään ja niiden identiteettiä sekä turvaamaan brändien ja yritysmaineen arvon säilymisen. Konsernin tuotemerkit on suojattu myös juridisin keinoin.

Kuluttajat yhdistävät konsernin brändit korkeaan laatuun, ainutlaatuiseen kalastuskokemukseen ja toiminnallisuuksiin sekä luotettavaan jakelukanavaan. Kuluttajat kykenevät erottamaan konsernin tuotteet laitomista kopiotuotteista, eikä kopiointi muodosta konsernille strategista riskiä. Konserni puolustaa aineettomia oikeuksiaan voimakkaasti ja ryhtyy toimenpiteisiin oikeuksien loukkaajia vastaan.

Urheilukalastus on riippuvainen puhtaista kalastusvesistä. Ympäristön likaantuminen sekä mahdolliset ympäristökatastrofit ovat konsernille huolenaihe. Konserni edistää aktiivisesti ympäristönsuojeluun liittyviä aloitteita ja lisää valmiuksiaan noudattaa jatkuvasti tiukentuvia ympäristömääräyksiä pyrkimällä asteittain pienentämään toimintojensa ja tuotteidensa ympäristövaikutuksia.

Konserni kohtaa kilpailua kaikilla markkinoilla, joilla sen tuotteita myydään. Ainutlaatuisen laajan jakeluverkoston ansioista konsernin maantieteellinen riski on jakautunut maailmanlaajuisesti, mikä tasoittaa kausittaista ja paikallista markkinavaihtelua.

Konsernilla on rajallinen määrä maailmanlaajuisia kilpailijoita. Rapala VMC -konsernin maailmanlaajuinen jakeluyhtiöverkosto on tällä teollisuuden alalla ainutlaatuinen. Kilpailijat ovat usein paikallisia kalastustarvikealan yrityksiä, jotka toimivat kapealla maantieteellisellä alueella ja rajatulla tuotevalikoimalla. Joissain maissa kilpailua luovat omia kalastustuotemerkkejään myyvät vähittäiskaupat. Lisäksi vakiintuneiden kalastustarvikebrändien laajentuminen uusiin tuotekategorioidiin on luonut kilpailua joihinkin tuotesegmentteihin. Konsernin vahva tuotekehitys

ja brändiportfolio sekä joustavuus palvella eri markkinoita paikallisilla tuotevalikoimilla ovat keskeisessä asemassa tässä kilpailussa menestymisessä.

Nykyinen taloustilanne ja epävarmuus globaalissa kauppaympäristössä (mukaan lukien tullimaksut) voivat vaikuttaa kalastusvälineiden myyntiin ja erityisesti kannattavuuteen, sillä tuotteita valmistetaan ja hankitaan useista eri maista Euroopassa ja Aasiassa. Osassa näistä alueista poliittiset riskit ovat korkeammat, mutta samanaikaisesti työvoimakustannukset ovat alhaisemmat. Konserni seuraa maariskien ja kustannusten kehitystä ja pyrkii aktiivisesti löytämään keinoja tuotanto- ja jakelukustannusten hallintaan.

Urheilukalastustuotteiden valmistus ei ole riippuvaista mistään suojatusta valmistusteknologiasta tai patenteista. Konsernin tuotantoyksiköt seuraavat aktiivisesti yleisten valmistusteknologioiden kehitystä ja arvioivat näiden soveltuvuutta omaan tuotantoonsa.

Konsernilla on useita valmistuslokaatiota ja lukuisia raaka-aine- ja lopputuotetoimittajia. Eri valmistajat tuottavat pääsääntöisesti eri tuotekategorioita, eikä konserni ole kriittisesti riippuvainen yhdestäkään yksittäisestä raaka-aine- tai lopputuotetoimittajasta.

Konsernin asiakaskunta on maantieteellisesti ja määrällisesti hyvin hajautunut. Asiakkaat ovat lähtökohtaisesti maakohtaisia eivätkä toimi maailmanlaajuisesti. Konserni ei ole kriittisellä tavalla riippuvainen yhdestäkään yksittäisestä asiakkaasta: suurimman yksittäisen asiakkaan osuus on matala koko konsernin liikevaihdesta. Konserni ei harjoita merkittävästi suoraa kuluttajamyyntiä. Tämän ei katsota muodostavan riskiä, sillä kuluttajakysyntä on pitkälti sidoksissa brändiuskollisuuteen ja vaihtoehtoisten myyntikanavien avaaminen on tarvittaessa mahdollista.

Hallitus arvioi konsernin strategisia riskejä vuosittain. Konsernijohto seuraa jatkuvasti liiketoimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia. Paikallinen strateginen riskienhallinta on kussakin toimintavaltiossa delegoitu paikallisen liiketoimintayksikön johdon vastuulle.

TOIMINNALLISET RISKIT JA VAHINKORISKIT

Kalastustarvikeliiketoiminta on perinteisesti ollut kohtalaisen vastustuskykyinen yleisessä taloudellisessa ilmapiirissä lisääntyneille epävarmuuksille ja laskusuhdanteille. Konsernin myynnin ja toimintojen jakautuminen aidosti ympäri maailmaa hajauttaa maailmantalouden epävarmuuteen liittyvää markkinariskiiä.

Vuoden aikana konsernin tuotteiden kulutuskysyntä on perusluonteeltaan kausittaista ja siihen vaikuttavat ennalta arvaamattomat tekijät kuten säätilat. Kysynnän kausivaihteluita tasoittaakseen ja tasapainottaakseen konserni valmistaa ja jakelee myös talviurheilu- ja talvikalastusvälineitä. Konsernin toiminta eteläisellä pallonpuoliskolla vähentää osin kausivaihteluita. Konserni myös kehittää tuotannonsuunnitteluun vastatakseen paremmin markkinakysynnän muutoksiin.

Kysynnän kausiluonteisuudesta johtuen toimitushuiput keskittyvät vuosittain verraten lyhyelle ajanjaksolle, jolloin toimitusvaikeudet voivat vaarantaa kauden myyntiä. Vastaavasti ennakoitua alhaisemmat myyntivolyymit saattavat johtaa ylisuorien varastojen muodostumiseen, sillä tehtyjen tilausten peruuttaminen on lyhyellä aikavälillä haastavaa.

Konsernin valmistus- ja jakeluyhtiöt ovat suuresti riippuvaisia toisistaan. Häiriö tuotantoketjun aikaisemmassa vaiheessa saattaa aiheuttaa ketjureaktion läpi koko konsernin. Tilausten ennustamisen ja tuotannonsuunnittelun merkitys on myös kasvanut. Näihin liittyviä riskejä hallitaan valmistus- ja jakeluyhtiöiden tiiviillä yhteistyöllä, varmuusvarastoilla sekä kattavalla vakuutusturvalla. Konsernin toimitusketjua ja logistiikkaa kehitävää projektia jatkettiin vuonna 2024 ja näillä toimenpiteillä pienennettiin toiminnalliseen tehokkuuteen liittyviä riskejä.

Tuotteiden myyntihinnat määritellään lähtökohtaisesti kerran tai kahdesti vuodessa, tavallisesti ennen kutakin myyntikautta. Nopeat

muutokset raaka-aineiden hinnoissa tai valuuttakursseissa saattavat merkittävästi vaikuttaa joidenkin tuotteiden kustannuksiin. Konserni pyrkii siirtämään kustannuksissa tapahtuneet nousut myyntihintoihin joko välittömästi tai pidemmän ajan kuluessa. Konsernin markkinariskejä ja niiden hallitsemiseksi tehtyjä toimenpiteitä käsitellään tarkemmin osiossa ”Taloudelliset riskit” ja konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 22.

Valmistustoimintojen osalta konserni ei ole kriittisesti riippuvainen yhdestäkään yksittäisestä tuotantotekijälähteestä. Osaava tuotantohenkilöstö on konsernille tärkeää ja tämän turvaamiseksi konserni pyrkii ylläpitämään hyvää työnantajamainetta ja hyviä henkilöstösuhteita.

Konsernin tuotantoyksiköiden välillä on riippuvuussuhteita, jotka saattavat johtaa toimitusongelmiin esimerkiksi tulipalon tai muun vastaavan vahingon sattuessa. Vahinko voi kohdistua suoraan aineelliseen omaisuuteen, mutta samalla johtaa liiketoiminnan keskeytyksestä aiheutuviin tappioihin läpi koko toimitusketjun. Tästä johtuen konserni on panostanut vahinkoriskien hallintaan. Konserni on yhdessä vahinkovakuutusyhtiönsä kanssa jatkanut konsernin keskeisiä tuotanto- ja jakeluyksiköitä kattavan vuosittaisen riskienkartoitusohjelman toteuttamista. Konsernijohto on myös jatkanut konserniyksiköiden riskitietoisuuden ylläpitämistä.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Rapalan VMC Oyj:n osakkeella on käyty kauppaa Nasdaq Helsingissä vuodesta 1998. Vuonna 2024 osakkeen kurssi vaihteli 3,44 euron ja 1,89 euron välillä keskipurssin ollessa 2,45 euroa.

OSAKKEET JA ÄÄNIOIKEUDET

Yhtiön maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma 31.12.2024 oli 3 552 160,41 euroa ja osakemäärä 39 000 000. Keskimääräinen osakemäärä vuoden aikana oli 39 000 000. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen.

Osakepääomassa ei tapahtunut muutoksia vuonna 2024.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään hallituksen ehdotuksen mukaisesti enintään 3 900 000 osakkeen antamisesta osakeannilla tai antamalla osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja optio-oikeuksia tai muita osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia yhdessä tai useammassa erässä. Ehdotettu osakkeiden enimmäismäärä vastaa 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voidaan käyttää myös kannustinjärjestelyihin yhtiön johdolle sekä avainhenkilöstölle, mihin tarkoitukseen osakkeita voidaan kuitenkin antaa yhteensä enintään 900 000 kappaletta. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamista, ja osakeanti voi olla maksullinen tai maksuton. Hallitus voi antaa valtuutuksen nojalla osakkeita tai optio-oikeuksia ja muita osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia myös muussa kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden mukaisessa suhteessa (suunnattu osakeanti). Yhtiön hallitus on oikeutettu päättämään kaikista osakkeiden ja optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvistä ehdoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 asti.

Konserni on jatkanut globaalien vakuutusohjelmiensa kehittämistä, joiden piiriin kuuluvat miltei kaikki konserniyhtiöt. Ohjelmat ottavat huomioon konserniyhtiöiden väliset riippuvuudet ja ne kattavat omaisuus- ja keskeytysvahingot, kuljetusvahingot sekä vastuuvahingot. Konserni seuraa tarkemmin myös petosriskien hallintaa. Hallitus arvioi konsernin toiminnallisia riskejä vähintään kerran vuodessa. Konsernijohto seuraa ja koordinoi päivittäistä operatiivista riskienhallintatyötä, joka on kunkin liiketoimintayksikön johdon vastuulla.

nhallintatyötä, joka on kunkin liiketoimintayksikön johdon vastuulla.

TALOUDELLISET RISKIT

Konsernin taloudelliset riskit muodostuvat markkina-, luotto- ja maksukyvttömyys- sekä likviditeettiriskeistä. Hallitus arvioi konsernin taloudellisia riskejä useasti vuoden aikana ja konsernijohto seuraa ja hallinnoi niitä jatkuvasti. Taloudellisia riskejä käsitellään tarkemmin IFRS 7:n edellyttämällä tavalla konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 22.

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään hallituksen ehdotuksen mukaisesti enintään 2 000 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen pääomaan kuuluvilla varoilla. Ehdotettu osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 5,13 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet voidaan hankkia esimerkiksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyiden rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön palkitsemisjärjestelmien tai kannustinohjelmien toteuttamiseen, muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Osakkeet voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa eli suunnattuna hankkimisena hankintahetken markkinahintaan julkisessa kaupankäynnissä niissä markkinapaikoissa, joissa yhtiön osake on otettu julkisen kaupankäynnin kohteeksi tai muuten markkinoilla hankintahetkelä muodostuvaan hintaan. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 asti.

OMAT OSAKKEET

Joulukuun 2024 lopussa yhtiön hallussa oli 123 891 omaa osaketta, joiden osuus yhtiön koko osake- ja äänimäärästä oli 0,32 %. Kaikkien takaisinostettujen ja yhtiön hallussa olevien osakkeiden keskihinta oli 7,41 euroa.

OSAKEREKISTERI

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajien tulee ilmoittaa omalle arvo-osuusrekisterilleen osoitteen tai pankkitilin muutoksista osinkojen maksamiseksi ja mahdollisten muiden osakeomistukseen liittyvien asioiden hoitamiseksi.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTUSJÄRJESTELMÄT

Rapala VMC Oyj:n hallitus päätti 25.3.2021 kahdesta uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Järjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja järjestelmien osallistujien tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat kannustinjärjestelmät.

Lisätietoja Osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä on esitetty liitetiedossa 29.

JOHDON OSAKKEENOMISTUS

Hallituksen ja johtoryhmän jäsenten hallussa oli 31.12.2024 suorassa omistuksessa 85 795 yhtiön osaketta, mikä vastaa yhteensä 0,2 % kaikista osakkeista ja äänimäärästä. Lisätietoja johdon osakeomistuksesta on esitetty sivulla ‘Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024’ osiossa.

OSAkkeen NOTEERAUS JA KAUPANKÄYNTI

Yhtiön osake (RAP1V) on noteerattu Nasdaq Helsingissä. Vuoden 2024 viimeinen noteeraus oli 1,92 euroa. Ylin kurssinoteeraus vuonna 2024 oli 3,44 euroa ja alin 1,89 euroa, keskimurssin ollessa 2,45 euroa. Kaikkiaan 2 649 340 yhtiön osaketta vaihdettiin vuonna 2024, mikä edustaa 6,8 % osakkeiden kokonaismäärästä 31.12.2024.

Koko osakekannan markkina-arvo 31.12.2024 ilman omia osakkeita oli 74,6 milj. euroa. Osakekohtainen tulos (laimentamaton) oli -0,07 euroa (-0,20 euroa vuonna 2023). Lisää osakekohtaisia tunnuslukuja on esitetty sivulla 71.

OSINKO

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuodelta 2024 ei makseta osinkoa.

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2024

Osakkeenomistajat	Osakkeita, kpl	%
Viellard Migeon & Cie *	16 756 627	43,0
Nordea rahastot	5 164 427	13,2
Valtion eläkerahasto	1 290 000	3,3
Shimano Singapore Private Limited	889 680	2,3
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	292 007	0,7
Coble James Jay	225 000	0,6
Sijoitusrahasto Aktia Capital	220 000	0,6
Taaleri rahastot	200 000	0,5
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Elo	155 000	0,4
United Bankers Oyj	150 000	0,4
Muut osakkeenomistajat yhteensä	13 657 259	35,0
Yhteensä	39 000 000	100,0

OSAkkeenOMISTAJAT OMISTAJARYHMITTÄIN 31.12.2024

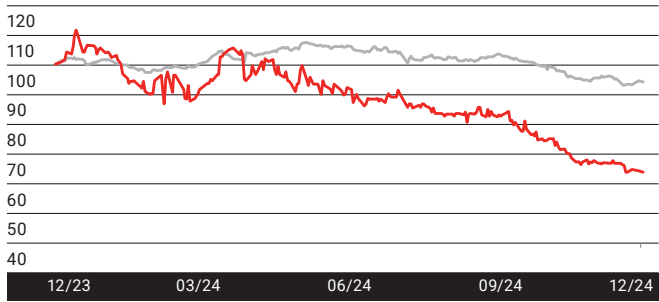
Omistajaryhmä	Osakkeita, kpl	%
Yritykset	893 302	2,3
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	6 102 075	15,6
Julkisyhteisöt	1 737 307	4,5
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	80 672	0,2
Kotitaloudet	3 355 843	8,6
Ulkomaat	17 821 166	45,7
Hallintarekisteröidyt	9 009 635	23,1
Yhteensä	39 000 000	100,0

OMISTUSJAKAUMA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄN MUKAAN 31.12.2024

Osakkeiden lukumäärä	Osakkeen-omistajia kpl	%	Osakemäärä, kpl	%
1 - 100	3 066	49,1	124 871	0,3
101 - 500	1 992	31,9	518 376	1,3
501 - 1 000	570	9,1	456 120	1,2
1 001 - 10 000	532	8,5	1 390 400	3,6
10 001 - 1 000 000	81	1,3	5 023 676	12,9
1 000 001 -	4	0,1	31 486 557	80,7
Yhteensä	6 245	100	39 000 000	100

* Viellard Migeon & Cie’n omistaa tytäryhtiönsä De Pruines Industriesin kanssa yhteensä 16 861 937 osaketta, joiden osuus yhtiön koko osake- ja äänimäärästä on 43,2 %. Osakemäärät sisältävät emoyhtiön hallussa olevat 123 891 omaa osaketta.

OSAkkeen HINTA VUONNA 2024, %



OSAkkeen HINNAN KEHITYS 2020-2024, EUR



HALLITUS JA JOHTO

HALLITUKSEN JÄSENET

Nykyiset hallituksen jäsenet ja heidän osakeomistuksensa 31.12.2024 ovat:

Emmanuel Viellard

Hallituksen jäsen vuodesta 2000 lähtien
Hallituksen puheenjohtaja 2005-2016. 2024-
Viellard Migeon & Cie, toimitusjohtaja
LISI, toimitusjohtaja
MBA ja CPA
Syntymävuosi: 1963
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: 2 000

Julia Aubertin

Hallituksen jäsen vuodesta 2014 lähtien
Sijoittaja ja neuvonantaja
KTM (EDHEC)
Syntymävuosi: 1979
Sukupuoli: nainen
Osakeomistus *: -

Vesa Luhtanen

Hallituksen jäsen vuodesta 2020 lähtien
Hallitusammattilainen
Ekonomi
Syntymävuosi: 1961
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: -

* Jäsenten ja heidän määräysvaltayhteisöjensä osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet.

Johan Berg ja Pascal Lebard valittiin uusina jäseninä hallitukseen Louis d’Alañonin ja Jorma Kasslinin tilalle vuoden 2024 yhtiökokouksessa 18.4.2024. Jorma Kasslin menehtyi 14.4.2024.

Alexander Rosenlew

Hallituksen jäsen vuodesta 2023 lähtien
Toimitusjohtaja Orthex Oyj
Kansainvälisen johtamisen tutkinto, Insead
Liiketoimintajohtamisen maisteritutkinto (MBA)
Taloustieteiden maisteritutkinto
Syntymävuosi: 1971
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: 6 095

Johan Berg

Hallituksen jäsen vuodesta 2024 lähtien
Hallitusammattilainen
Hanken Kauppakorkeakoulu, Helsinki, 1983-1987: MBA
Syntymävuosi: 1961
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: 6 000

Pascal Lebard

Hallituksen jäsen vuodesta 2024 lähtien
Senior Partner and Co-Founder Montyon Capital
EDHEC Business School - MBA, 1986
Syntymävuosi: 1962
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: -

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtajan apuna konsernin toiminnan suunnittelussa, johtamisessa, strategisten kysymysten valmistelemisessä ja hallituksen hyväksymien strategisten tavoitteiden toteuttamisessa on johtoryhmä (globaali johtoryhmä). Johtoryhmä kokoontuu toimitusjohtajan johdolla käsiteltävästä asiasta riippuen eri kokoonpanoissa. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana.

Toimitusjohtajan nimittää hallitus. Rapala VMC Oyj:n toimitusjohtajana on vuonna 2024 toiminut Lars Ollberg. Cyrille Viellard on toiminut yhtiön vara-toimitusjohtajana. Molemmat on nimitetty tehtäviinsä 2023. Yhtiö tiedotti 17.12.2024 Lars Ollbergin jäävän eläkkeelle keväällä 2025. Cyrille Viellard on nimitetty uudeksi toimitusjohtajaksi 7.3.2025 alkaen.

Johtoryhmän jäsenet ja heidän osakeomistuksensa 31.12.2024 ovat:

Lars Ollberg

Toimitusjohtaja 1.5.2023 lähtien
Merkonomi, Malmin kauppaopisto
Syntymävuosi 1956
Sukupuoli: mies
Osakeomistus: -

Cyrille Viellard

Varatoimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen 2015 lähtien
MBA, ESSEC
Syntymävuosi: 1977
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: 26 625

Arto Nygren

Executive Vice President, uistinvalmistus
Johtoryhmän jäsen 2017 lähtien
Kone- ja Metalliteknikan Insinööri
Syntymävuosi: 1965
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: 36 540

Jean-Philippe Nicolle

Operatiivinen johtaja (Chief Operating Officer), liiketoiminnan suorituskyky, taloudellinen kontrolli ja sisäinen tarkastus, Eurooppa fokus
Johtoryhmän jäsen 2020 lähtien
Executive MBA, Business School ICS, Paris and CPA
Syntymävuosi: 1968
Sukupuoli: mies
Osakeomistus*: 3 279

Miikka Tarna

Talous- ja rahoitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen 2024 lähtien
KTM, Oulun yliopisto
Syntymävuosi: 1983
Sukupuoli: mies
Osakeomistus*: 5 246

Marcus Twidale

Executive Vice President, Pohjois-Amerikan-jakelutoiminta
Johtoryhmän jäsen 2021 lähtien
Maataloustieteet, Brooksby College
Syntymävuosi: 1965
Sukupuoli: mies
Osakeomistus*: -

Tuomo Leino

Executive Vice President, lakiasian- ja kestävän kehityksen johtaja, hallituksen sihteeri
Johtoryhmän jäsen 1.1.2024 lähtien
Oikeustieteen maisteri, Helsingin yliopisto, 2013
Syntymävuosi: 1985
Sukupuoli: mies
Osakeomistus*: 10

Tuomas Akkanen

Executive Vice President, Head of Group Supply Chain and Winter Sports
Johtoryhmän jäsen 1.1.2024 lähtien
Diplomi-insinööri, Teknillinen Korkeakoulu 2004
Syntymävuosi: 1979
Sukupuoli: mies
Osakeomistus*: -
Syntymävuosi: 1979
Osakeomistus*: -

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia (EBITDA)	=	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	=	Realisoitumattomien operatiivisia eriä suojaavien valuuttajohdannaisten markkina-arvostukset +/- muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	=	Uudelleenjärjestelykustannukset + arvonalentumiset +/- liiketoimintahankinnoista ja -luovutuksista syntyvät tuotot ja kulut - vakuutuskorvaukset +/- muut ei-operatiiviset erät
Vertailukelpoinen liikevoitto	=	Liikevoitto +/- realisoitumattomien operatiivisia eriä suojaavien valuuttajohdannaisten markkina-arvostukset +/- muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Korollinen nettovelka	=	Korolliset velat - korolliset saamiset - rahavarat
Sijoitettu pääoma (keskimäärin kauden aikana)	=	Oma pääoma yhteensä (keskimäärin kauden aikana) + korollinen nettovelka (keskimäärin kauden aikana)
Käyttöpääoma	=	Vaihto-omaisuus + korottomat saamiset - korottomat velat
Korottomat saamiset	=	Varat yhteensä - korolliset saamiset - aineettomat ja aineelliset hyödykkeet - myytävänä olevat omaisuuserät
Korottomat velat	=	Velat yhteensä - korolliset velat
Korollinen nettovelka/EBITDA -suhde	=	Korollinen nettovelka Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	=	Liikevoitto x 100 Sijoitettu pääoma (keskimäärin kauden aikana)
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	Tilikauden voitto x 100 Oma pääoma yhteensä (keskimäärin kauden aikana)
Velkaantumisasaste (netto), %	=	Korollinen nettovelka x 100 Oma pääoma yhteensä
Omavaraisuusaste, %	=	Oma pääoma yhteensä x 100 Oma pääoma ja velat yhteensä - saadut ennakot
Osakekohtainen tulos, EUR	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto - hybridipääoman jaksotetut kirjaamattomat korot verojen jälkeen Osakkeiden painotettu keskimääräinen oikaistu lukumäärä
Osakekohtainen osinko, EUR	=	Tilikaudella jaettu osinko Osakkeiden oikaistu lukumäärä kauden lopussa
Osinko/tulos, %	=	Tilikaudella jaettu osinko x 100 Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto
Oma pääoma/osake, EUR	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma Osakkeiden oikaistu lukumäärä kauden lopussa
Efektiiivinen osinkotuotto, %	=	Osakekohtainen osinko x 100 Osakkeen oikaistu viimeinen kaupantekokurssi kauden lopussa
Hinta/voittosuhte (P/E)	=	Osakkeen oikaistu viimeinen kaupantekokurssi kauden lopussa Osakekohtainen tulos
Osakkeen keskikurssi, EUR	=	Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto Tilikaudella vaihdettujen osakkeiden oikaistu lukumäärä
Osakekannan markkina-arvo, EUR	=	Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa (ilman omia osakkeita) x viimeinen kaupantekokurssi kauden lopussa
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	=	Keskiarvo laskettu kuukausien loppujen keskiarvona

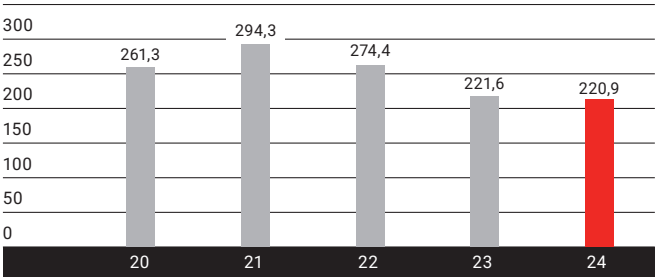
* Jäsenten ja heidän määräysvaltayhteisöjensä osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet.

8.12.2023 Rapala VMC Oyj tiedotti useista nimityksistä johtoryhmään 1.1.2024 alkaen: Miikka Tarna talous- ja rahoitusjohtajana, Tuomas Akkanen konsernin toimitusketjujen ja talviurheilun johtajana (Executive Vice President), Päivi Ohvo henkilöstöasiodien johtajana (Executive Vice President), Tuomo Leino lakiasiaintohtajana (Executive Vice President) sekä Joni Tuominen globaalin liiketoiminnan kehitysjohtajana ja IT-johtajana (Executive Vice President). 30.3.2024 yhtiö tiedotti Stanislas de Castelnaun jäävän eläkkeelle ja jättävän siten johtoryhmän. 14.6.2024 yhtiö tiedotti, että johtoryhmän jäsenet Päivi Ohvo, Enrico Ravenni ja Joni Tuominen (kuin Executive Vice President) ovat päättäneet hakea uusia uramahdollisuuksia Rapala VMC -konsernin ulkopuolelta ja jättävän siten johtoryhmän samana päivänä. Myös David Neill (Executive Vice President) jätti johtoryhmän ja palasi entiseen tehtäväänsä Rapala VMC:n Kanadan yhtiön johtoon (President Rapala Canada).

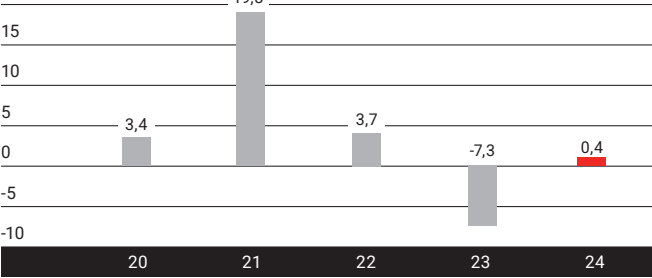
TALOUEDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT

		2024	2023	2022	2021	2020
Toiminnan laajuus ja kannattavuus						
Liikevaihto	Milj. EUR	220,9	221,6	274,4	294,3	261,3
Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia	Milj. EUR	21,1	15,6	23,6	42,0	26,2
suhteessa liikevaihtoon	%	9,6	7,0	8,6	14,3	10,0
Liikevoitto	Milj. EUR	8,6	4,0	12,3	32,1	10,7
suhteessa liikevaihtoon	%	3,9	1,8	4,5	10,9	4,1
Voitto/tappio ennen veroja	Milj. EUR	0,5	-6,7	8,8	28,0	6,6
suhteessa liikevaihtoon	%	0,2	-3,0	3,2	9,5	2,5
Tilikauden tulos	Milj. EUR	0,4	-7,3	3,7	19,8	3,4
suhteessa liikevaihtoon	%	0,2	-3,3	1,4	6,7	1,3
Emoyhtiön omistajille	Milj. EUR	0,4	-7,3	3,7	18,2	2,5
Määräysvallattomille omistajille	Milj. EUR	-	-	-	1,5	1,0
Investoinnit	Milj. EUR	4,2	11,4	11,5	14,0	5,0
suhteessa liikevaihtoon	%	1,9	5,2	4,2	4,8	1,9
Tutkimus- ja kehityskulut	Milj. EUR	1,0	0,8	1,3	1,2	1,1
suhteessa liikevaihtoon	%	0,5	0,4	0,5	0,4	0,4
Korollinen nettovelka kauden lopussa	Milj. EUR	61,8	80,9	107,1	70,6	45,2
Sijoitettu pääoma kauden lopussa	Milj. EUR	217,1	237,2	246,1	209,8	188,2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	%	3,8	1,6	5,4	16,1	5,2
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	0,3	-5,0	2,7	14,0	2,3
Omavaraisuusaste kauden lopussa	%	53,0	52,1	41,2	44,2	52,5
Velkaantumisaste (netto) kauden lopussa	%	39,8	51,8	77,0	50,7	31,6
Henkilöstö keskimäärin	Henkilöä	1 353	1 436	1 704	1 792	2 105
Henkilöstö kauden lopussa	Henkilöä	1 375	1 374	1 543	1 757	1 971

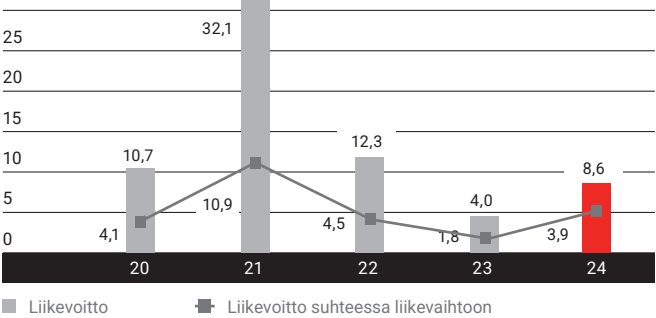
LIKEVAIHTO, Milj. EUR



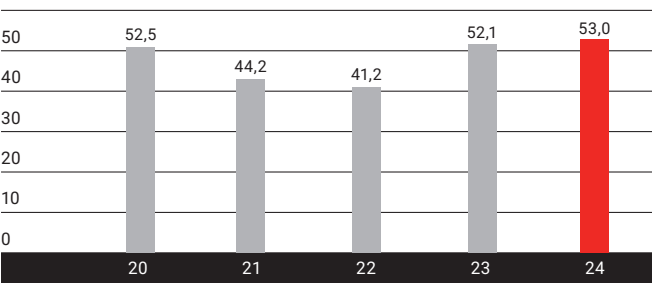
TILIKAUDEN TULOS, MILJ. EUR



LIKEVOITTO (Milj. EUR), suhteessa liikevaihtoon (%)



OMAVARAISUUSASTE, %

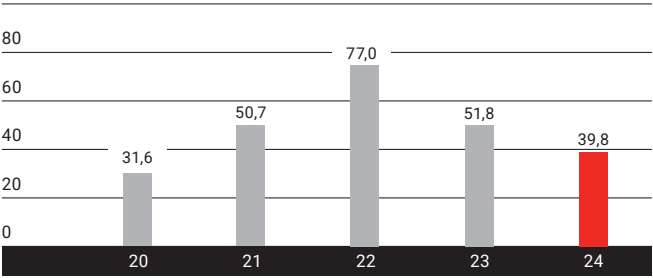


		2024	2023	2022	2021	2020
Osakekohtaiset tunnusluvut						
Osakekohtainen tulos	EUR	-0,07	-0,20	0,10	0,45	0,04
Osakekohtainen tulos, laimennettu	EUR	-0,07	-0,20	0,10	0,44	0,04
Oma pääoma/osake	EUR	3,22	3,25	3,58	3,58	2,93
Osakekohtainen osinko ¹⁾	EUR	-	-	0,04	0,15	-
Osinko/tulos ¹⁾	%	-	-	41,8	33,5	-
Efekttiivinen osinkotuotto ¹⁾	%	-	-	0,80	1,72	-
Hinta/voittosuhde		-29,1	-15,2	52,2	19,5	118,4
Osakkeen viimeinen kurssi kauden lopussa	EUR	1,92	3,00	5,00	8,72	4,36
Osakkeen alin kurssi	EUR	1,89	2,53	4,08	4,36	2,15
Osakkeen ylin kurssi	EUR	3,44	5,14	9,16	10,95	4,58
Tilikauden keskimurssi	EUR	2,45	3,18	6,46	7,82	3,04
Osakkeiden vaihto	kpl	2 649 340	2 998 795	2 792 052	5 217 447	6 044 245
Osuus osakkeiden keskimääräisestä määrästä	%	6,81	7,71	7,18	13,47	15,68
Osakepääoma	Milj. EUR	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
Osinko tilikaudelta ¹⁾	Milj. EUR	-	-	1,6	5,8	-
Osakekannan markkina-arvo ²⁾	Milj. EUR	74,6	116,6	194,4	339,6	168,1
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ²⁾	1 000 kpl	38 876	38 876	38 876	38 950	38 548
Omien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	1 000 kpl	124	124	124	50	452
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä ²⁾	1 000 kpl	38 876	38 876	38 890	38 732	38 548
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, laimennettu	1 000 kpl	39 000	39 000	39 000	39 000	38 548
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, laimennettu	1 000 kpl	39 000	39 000	39 000	39 000	38 548

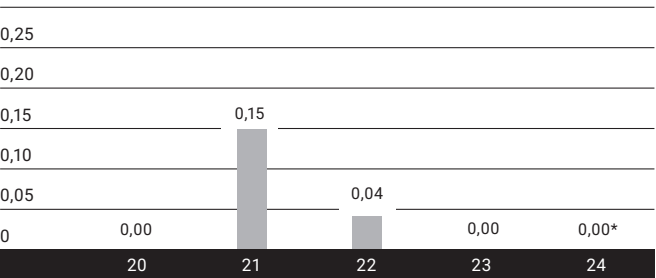
¹⁾ Vuoden 2024 osalta hallituksen esitys.

²⁾ Ei sisällä omia osakkeita.

VELKAANTUMISASTE (netto) KAUDEN LOPUSSA, %

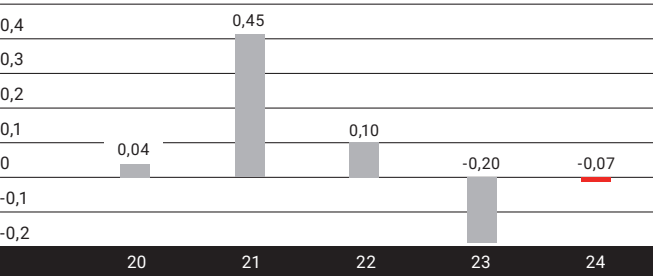


OSAKEKOHTAINEN OSINKO, EUR

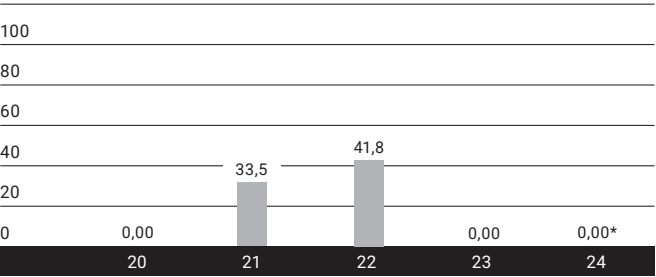


*Hallituksen esitys

OSAKEKOHTAINEN TULOS, EUR



OSINKO/TULOS, %



*Hallituksen esitys

KONSERNITILINPÄÄTÖS, IFRS

KONSERNIN TULOSLASKELMA

Milj. EUR	Liitetieto	2024	2023
Liikevaihto	2	220,9	221,6
Liiketoiminnan muut tuotot	4	0,3	1,0
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-2,5	-12,6
Valmistus omaan käyttöön		0,2	0,1
Materiaalit ja palvelut	6	-95,4	-83,6
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	7	-63,6	-61,7
Liiketoiminnan muut kulut	5	-45,1	-48,0
Käyttöomaisuuden myyntivoitto		6,4	-
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	13	0,0	-1,3
Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia		21,1	15,6
Poistot ja arvonalentumiset	11, 12, 27	-12,5	-11,6
Liikevoitto		8,6	4,0
Rahoitustuotot	9	3,6	2,9
Rahoituskulut	9	-11,7	-13,5
Voitto/tappio ennen veroja		0,5	-6,7
Tuloverot	10	0,0	-0,6
Tilikauden voitto/tappio		0,4	-7,3
Jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		0,4	-7,3
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta/tappiosta laskettu osakekohtainen tulos	30		
Osakekohtainen tulos, EUR		-0,07	-0,20
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR		-0,07	-0,20
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl		38 876	38 876
Laimennettu osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl		39 000	39 000

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

Milj. EUR	2024	2023
Tilikauden voitto/tappio	0,4	-7,3
Muut laajan tuloksen erät, verovaikutus huomioitu ¹⁾		
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:		
Etuuspoijaisten eläkevelotteiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-0,1	0,2
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi yhteensä	-0,1	0,2
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:		
Muuntoerot	1,1	-3,1
Nettosijoitusten suojaukset	-0,1	-0,1
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi yhteensä	1,1	-3,1
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	1,0	-3,0
Tilikauden laaja tulos	1,4	-10,3
Jakautuminen		
Emoyhtiön omistajille	1,4	-10,3

¹⁾ Muihin laajan tuloksen eriin liittyvä verovaikutus on esitetty liitetiedossa 10.

KONSERNIN TASE

Milj. EUR	Liitetieto	2024	2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	11	66,3	64,3
Muut aineettomat hyödykkeet	11	38,0	37,5
Aineelliset hyödykkeet	12	22,9	25,8
Käyttöoikeusomaisuuserät	27	11,7	13,5
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	13	0,0	0,0
Muut osakkeet	14	0,1	0,2
Korolliset saamiset	15	0,7	0,7
Korottomat saamiset	15	0,3	0,5
Laskennalliset verosaamiset	10	15,0	12,3
Pitkäaikaiset varat yhteensä		155,0	154,7
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	84,2	87,5
Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset	15	31,2	34,8
Tuloverosaamiset		1,5	1,3
Rahavarat	17	21,7	20,0
Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät	18	-	1,9
Lyhytaikaiset varat yhteensä		138,6	145,6
Varat yhteensä		293,6	300,2

OMA PÄÄOMA JA VELAT

Oma pääoma			
Osakepääoma		3,6	3,6
Ylikurssirahasto		16,7	16,7
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		4,9	4,9
Omat osakkeet		-3,0	-3,0
Muuntoerot		-9,9	-11,0
Kertyneet voittovarot		113,0	115,0
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	19	125,3	126,3
Hybridilaina		30,0	30,0
Oma pääoma yhteensä		155,3	156,3

Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	24	49,4	66,0
Korottomat velat	25	0,8	0,2
Vuokrasopimusvelat	22, 24	7,6	9,6
Työsuhde-etuuksista johtuvat velvoitteet	20	1,5	1,5
Laskennalliset verovelat	10	8,9	9,2
Pitkäaikaiset velat yhteensä		68,3	86,5

Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	24	22,4	21,7
Ostovelat ja muut korottomat velat	25	40,1	28,3
Vuokrasopimusvelat	22, 24	4,8	4,3
Tuloverovelat		2,5	1,3
Varaukset	21	0,3	1,8
Lyhytaikaiset velat yhteensä		70,1	57,4
Oma pääoma ja velat yhteensä		293,6	300,2

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

Milj. EUR	Liitetieto	2024	2023
Tilikauden voitto/tappio			
		0,4	-7,3
Oikaisuerät			
Tuloverot	10	0,0	0,6
Rahoitustuotot ja -kulut	9	8,2	10,7
Ei-rahamääräisten erien oikaisu			
Poistot ja arvonalentumiset	11, 12, 27	12,5	11,6
Osakeperusteiset kannustusjärjestelmät	7, 29	0,1	-0,3
Kurssierot	9	0,4	0,0
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	13	0,0	1,3
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden sekä tytäryhtiöiden myyntivoitot ja -tappiot		-6,4	0,0
Muut oikaisut		-2,4	4,0
Oikaisuerät yhteensä		12,4	27,8
Rahoituserät			
Maksetut korot		-8,2	-8,6
Saadut korot		1,7	2,4
Maksetut verot		-1,3	-1,9
Muut rahoituserät, netto		-1,4	-1,8
Rahoituserät yhteensä		-9,1	-9,8
Käyttöpääoman muutos			
Saamisten muutos		4,4	10,4
Vaihto-omaisuuden muutos		5,1	5,0
Velkojen muutos		10,2	-5,5
Käyttöpääoman muutos yhteensä		19,7	9,9
Liiketoiminnan nettorahavirta		23,4	20,6
Investointien rahavirta			
Aineettomien hyödykkeiden myynnit	11	0,4	-
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	11	-0,3	-3,8
Aineellisten hyödykkeiden myynnit	12	8,7	1,4
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	12	-3,9	-5,7
DQC International Corp hankinta	3	-0,3	-1,4
Investointien nettorahavirta yhteensä		4,6	-9,5
Rahoituksen rahavirta			
Maksetut osingot emoyhtiön osakkeenomistajille		-	-1,6
Pitkäaikaisten lainojen nostot		-	71,0
Lyhytaikaisten lainojen nostot		81,1	225,7
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-31,7	-41,4
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut		-65,6	-297,2
Leasevelkojen maksut		-4,9	-5,4
Hybridilaina		-3,8	29,3
Rahoituksen nettorahavirta yhteensä		-24,8	-19,6
Rahavarojen muutos		3,2	-8,5
Rahavarat tilikauden alussa		20,0	29,0
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-1,5	-0,6
Rahavarat tilikauden lopussa		21,7	20,0

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

	Emoyhtiön omistajille kuuluva pääoma							Oma pääoma yhteensä
Milj. EUR	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pää- oman rahasto	Omat osakkeet	Muunto- erot	Kertyneet voittovarvat	Hybridi- laina	
Oma pääoma 1.1.2023	3,6	16,7	4,9	-3,0	-7,8	124,6		139,0
Tilikauden tappio						-7,3		-7,3
Muut laajan tuloksen erät *								
Muuntoerot					-3,1			-3,1
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet						0,2		0,2
Nettosijoitusten suojaukset					-0,1			-0,1
Tilikauden laaja tulos					-3,2	-7,1		-10,3
Osingonjako						-1,6		-1,6
DQC International Corp. määräysvallatto- mien omistajien osuuden hankinta						-0,3		-0,3
Hybridilainan nosto							30,0	30,0
Hybridilainan kulut						-0,5		-0,5
Muut muutokset						0,0		0,0
Oma pääoma 31.12.2023	3,6	16,7	4,9	-3,0	-11,0	115,0	30,0	156,3
Tilikauden tappio						0,4		0,4
Muut laajan tuloksen erät *								
Muuntoerot					1,1			1,1
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet						-0,1		-0,1
Nettosijoitusten suojaukset					-0,1			-0,1
Tilikauden laaja tulos					1,0	0,4		1,4
Osakeperusteiset maksut						0,1		0,1
Hybridilainan nosto								
Hybridilainan kulut*						-3,0		-3,0
Muut muutokset						0,6		0,6
Oma pääoma 31.12.2024	3,6	16,7	4,9	-3,0	-9,9	113,0	30,3	155,3

* Verovaikutus huomioitu

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1 KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Perustiedot

Rapala VMC Oyj (”yhtiö”) on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Yhtiön kotipaikka on Asikkala. Yhtiön osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä vuodesta 1998 lähtien. Emoyhtiö Rapala VMC Oyj ja sen tytäryhtiöt (yhdessä ”konserni”) toimivat noin 40 maassa ja yhtiö on yksi maailman johtavia kalastustarvikeyhtiöitä.

Konsernitilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Yhtiön hallitus on kokouksessaan 10.4.2025 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös yhtiökokouksessa, joka pidetään tilinpäätöksen julkistamisen jälkeen. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus muuttaa tilinpäätöstä.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa konsernin internet-sivuilta www.rapalavmc.com tai osoitteesta Mäkelänkatu 87, 00610 Helsinki.

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti noudat- taen 31.12.2024 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisia ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY 1606/2002) säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytytjää standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konserni ei ole, ennen niiden pakollista voimaantuloa, soveltanut uusia, uudistettuja tai muutettuja standardeja tai tulkintoja, jotka eivät ole vielä voimassa.

Tilinpäätöstiedot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole muuta kerrottu.

European Single Electronic Format (ESEF) raportointivaatimusten mukainen tilinpäätös julkistetaan suomeksi ja englanniksi. ESEFin vaatimusten mukaisesti konsernitilinpäätöksen päälaskelmat ja liitetiedot on merkitty XBRL-merkeillä. ESEF raportti on tilintarkastettu.

Uusien standardien, standardimuutosten tai tulkintojen soveltaminen

Konserni on ottanut käyttöön tilikaudella voimaan tulleet uudet toimin- tansa kannalta olennaiset standardit ja tulkinnat. Hyväksytyillä uusilla standardeilla ja tulkintoilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin kon- sernitilinpäätökseen.

IFRS 18 Esittäminen ja tilinpäätöksessä vuodesta 2027 alkaen voimaan tulevat IFRS 1 Tilinpäätöksen esittämisellä on mitä todennäköisimmin vaikutusta konsernitilinpäätöksen perustilinpäätöksen ja siihen liittyvien liitetietojen esittämiseen.

Konserni on esittänyt vuoden 2024 tilinpäätöksessä vain olennaiset tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, joten se ei ole toistanut kaikkia vuo- den 2023 tilinpäätöksessä esitettyjä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevia tietoja.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää yhtiön ja sen tytäryritykset, joissa sillä on määräysvalta. Määräysvalta perustuu joko suoraan tai välillisesti osak-

keiden tuomaan määräysvaltaan ja/tai muilla tavoin toteutuvaan mää- räysvaltaan. Tytäryritysten tilinpäätökset on laadittu samalle tilikaudelle samojen laatimisperiaatteiden mukaisesti. Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Konsernin kaikki sisäiset liiketapah- tumat kuten saamiset, velat ja sisäinen osingonjako sekä realisoitumat- tomat varaston ja aineellisten hyödykkeiden sisäiset katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on 20–50 %:n osuus äänivallasta ja/tai huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Yhteisyritykset ovat yrityksiä, joissa konserni käyttää toisen osapuolen kanssa yhteistä, sopimukseen perustuvaa määräysvaltaa. Tällä hetkellä osakkuus- ja yhteisyritykset on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pää- omaisuusmenetelmällä. Konsernin osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta sisällytetään konsernin tuloslaskelmaan ennen liikevoittoa.

Ulkomaanrahanmääräiset tapahtumat

Kukin tytäryhtiö määrittelee oman toiminnallisen valuuttansa ja kaikki sen tilinpäätökseen sisältyvät erät arvostetaan siinä valuutassa (”toiminnal- linen valuutta”). Ulkomaanrahanmääräiset liiketapahtumat muunnetaan toiminnalliseen valuuttaan käyttäen tapahtumapäivän valuuttakursseja. Ulkomaanrahanmääräiset monetaariset saamiset ja velat muunnetaan toiminnalliseksi valuutaksi käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja. Ulko- maanrahanmääräiset ei-monetaariset erät, jotka on arvostettu käypiin arvoihin, on muunnettu toiminnallisen valuutan määräisiksi käyttäen ar- vostuspäivän valuuttakursseja. Muutoin ei-monetaariset erät on muun- nettu toiminnalliseen valuuttaan käyttämällä tapahtumapäivän kurssia.

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on yhtiön toiminnallinen ja raportointivaluutta. Tytäryhtiöiden, joiden toiminnallinen ja raportoin- tivaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmat muunnetaan konsernin rap- portointivaluuttaan tilikauden keskikurssiin. Näiden tytäryhtiöiden taseet muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssilla. Muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään kertyneissä muuntoeroissa omassa pääomassa. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot ja näitä tehokkaasti suojaavien lainojen käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun tytäryhtiö, jonka toiminnallinen ja raportointivaluutta on muu kuin euro, myydvään, mahdolliset valuuttakurssierot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyn- nistä syntyvää kokonaisvoittoa tai -tappiota.

Tulotusperiaate

Liikevaihto sisältää myynnistä saadut tuotot vähennettynä välillisillä ve- roilla, alennuksilla ja valuuttamääräisten myyntien kurssieroilla. Myynti- tuotot kirjataan, kun suoritevelvoite täytetään ja asiakas saa määräysval- lan. Pääsääntöisesti konsernin myymien tuotteiden, suoritevelvoitteiden täyttäminen tapahtuu, kun tuotteet luovutetaan sopimusehtojen mukai- sesti asiakkaalle ja asiakaskohtaiset toimitusehdot ostotilauksissa ja/ tai puitesopimuksissa ilmaisevat tämän määräysvallan siirtymishetken. Tuotteiden lähettämisestä ja jakelusta aiheutuneet kulut sisältyvät lii- ketoiminnan muihin kuluihin. Tuotot palveluista kirjataan, kun palvelut on suoritettu.

Vuokratuotot kirjataan tasaerinä tuloslaskelmaan vuokra-ajan kulus- sa. Rojalitutuottojen tuloutus tapahtuu sopimuksen sisällön mukaisesti. Korkotuotot on kirjattu efektiivisen koron menetelmällä ja osinkotuotot silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Tuloverot

Konsernin tuloveroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisu- sekä lasken- nallisten verojen muutos. Muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla. Osuus osakkuusyhti- öiden tuloksista esitetään tuloslaskelmassa laskettuna nettotuloksesta, ja se sisältää siten verovaikutuksen.

Laskennalliset verot lasketaan velkamenetelmän mukaisesti kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetkel- lä voimassa olevia verokantoja käyttäen. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten hyödykkeiden poisteroista, hankittujen yhtiöiden nettovarallisuuden arvostamisesta käypään arvoon, sisäisistä varastokat- teista, etuuspohjaisista järjestelyistä, varaston nettorealisointi- ja muista varauksista, tilinpäätössiirroista sekä käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Väliaikaisista eroista kirjataan laskennallinen verosaaminen siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että se voidaan hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

Segmenttiraportointi

Konserni ilmoitti 12.12.2024 päivittävänsä johtamismallin muutoksista johtuen segmenttiraportontiaan ja 2024 joulukuusta alkaen segmentit ”konsernin tuotteet” ja ”kolmansien osapuolien tuotteet” poistuvat. Päi- vityksen myötä Rapala VMC:n toimintasegmentti ja rahavirtaa tuottava yksikkö on konsernitaso.

Konsernia johdetaan yhtenä kokonaisuutena eikä sitä ole organisoitu tai johdettu itsenäisinä divisioonina. Konsernin ylin operatiivinen pää- töksentekijä on toimitusjohtaja yhdessä hallituksen kanssa. Suurin osa yksiköistä on toiminnassaan riippuvaisia toisistaan, eikä osalla yksiköistä ole omaa tuotanto- tai myyntitoimintoa, eivätkä ne ole siten kykeneviä toimimaan itsenäisesti. Tästä johtuen liikearvo ja taloudelliselta vaikutus- ajaltaan rajoittamattomat tavaramerkit testataan konsernitasolla. IFRS:n mukaan pienin erotettavissa oleva rahavirtaa tuottava yksikkö saa olla kuitenkin enintään niin laaja kuin yhteisön segmenttiraportointiin perus- tuva toiminnallinen segmentti.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomiin hyödykkeisiin lasketaan asiakassuhteet, tavaramerkit, ak- tivoituid tuotekehitysmenot, patentit, tekijänoikeudet, lisenssit ja ohjel- mistojen käyttöoikeudet. Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yhtiön hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Aineettomat hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintameno- on vähennettynä arvonalentumistappiolla ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisenä vaikutusai- kanaan, joka vaihtelee kolmesta viiteentoista vuoteen.

Tavaramerkkien ja muiden aineettomien hyödykkeiden, joiden taloude- linen vaikutusaika on arvioitu rajoittamattomaksi, on arvioitu vaikuttavan rahavirtojen kerryttämiseen määrittelemättömän ajan. Useimmista tava- ramerkeistä ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Tavaramerkit on kirjattu taseessa alkuperäi- seen hankintameno- on vähennettynä arvonalentumistappiolla. Aineet- tomat hyödykkeet, joilla on määrittelemätön taloudellinen vaikutusaika, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Yrityskaupoissa hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja määrittelemätön taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvoista, poistoaikoja muutetaan vastaavasti.

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintameno- on, vä- hennettynä arvonalentumistappiolla ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisenä vaikutusai- kanaan. Yrityskaupoissa hankittuihin aineellisiin hyödykkeisiin sovelletaan käypää arvoa hankintahetkellä. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan määrittelemätön talou- dellinen pitoaika.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:	
Rakennukset ja rakennelmat	10–25 vuotta
Koneet ja kalusto	5–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan jokaisena tilinpäätös- päivänä ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvoista, poisto- aikoja muutetaan vastaavasti. Tavanomaiset korjaus- ja kunnossapi- tomenot kirjataan kuluksi tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet. Kooltaan merkittävien uudistus- tai perusparannushankkeiden menot kirjataan taseeseen ja poistetaan tasapoistoin niihin liittyvän päähyödykkeen jäl- jellä olevana taloudellisenä vaikutusai- kana. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista ja käytöstä poistamisesta johtuvat voitot tai tappiot laske- taan saatujen nettotuottojen ja kirjanpitoarvon erotuksena. Myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin.

Aineellisten hyödykkeiden poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 Myytävänä olevat pit- kääkaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot -standardin mukaisesti.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentumiset

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin aineellisen tai aineettoman hyödykkeen arvo on alentunut. Jos viitteitä on, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä ole- va rahamäärä. Viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta voivat olla esimerkiksi merkittävät muutokset markkinatilanteessa ja myyntihin- noissa, päätökset huomattavista uudelleenjärjestelyistä sekä muutokset kannattavuudessa.

Liikearvot ja aineettomat hyödykkeet, joilla on määrittelemätön talou- dellinen vaikutusaika, ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet testataan joka tapauksessa vuosittain. Arvonalennustestausta varten konsernin omaisuus jaetaan rahavirtaa tuottaviin yksiköihin sille alimmalle tasolle, joka on muista yksiköistä pääosin riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa.

Arvonalentuminen kirjataan, jos kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumisen määrä lasketaan vertaamalla omaisuuserän kirjanpitoarvoa vastaavan omaisuuserän kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu pää- sääntöisesti tulevaisuuden diskontattuihin nettokassavirtoihin, jotka vas- taavan omaisuuserän avulla on saatavissa. Diskonttokorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä riskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se koh- distetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhtaisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poisto- jen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Aikaisemmin tehty arvonalentumiskirjaus perutaan, jos ker- rytettävissä olevassa rahamäärässä on tapahtunut muutos. Arvonalen- tumiskirjauksen peruuttaminen ei kuitenkaan saa johtaa korkeampaan kirjanpitoarvoon, kuin mikä taseessa olisi ollut, jos arvonalentumista ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu. Liikearvoon tehtyä arvonalentumista ei peruuteta.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Konsernin aktivoidut vuokrasopimukset koskevat lähinnä rakennuksia kuten tuotanto- ja toimistotiloja, varastoja sekä ajoneuvovuokrasopimuksia. Konserni kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan vuokrasopimuksen alkaessa. IFRS 16 – standardin mukaisesti määriteltä käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintameneoon sen alkamisajan-kohtana. Konserni soveltaa kahta käytettävissä olevaa poikkeusta. Lyhytaikaiset vuokrasopimukset, vuokrakausi on korkeintaan 12 kuukautta, ja vähäarvoiset omaisuuserät kirjataan kuluiksi muihin liiketoiminnan kuluihin.

Vuokrasopimusvelan alkuperäinen nimellisarvo on vuokrakautena suoritettavien maksujen nykyarvo. Vuokranmaksut diskontataan vuokrasopimuksen konsernin kulloinkin määrittelemällä lisäluoton korolla. Lisäluoton korkoina käytetään asiaankuuluvien pankkienvälisiä viitekorjoja ja konsernin rahoituksen sisäisiä marginaaleja. Lisäluoton korot ovat valuuttakohtaisia.

Vuokranmaksut eivät sisällä mahdollisia muuttuvia vuokria. Muuttuvat vuokrat, joita ei sisällytetä vuokrasopimusvelan alkuperäiseen arvoon, kirjataan suoraan tuloslaskelmaan. Vuokrakausi on vuokrasopimuksen ei-peruutettavissa oleva kausi sekä lisäksi jatko- tai irtisanomisoptio, jos vuokralle ottaja tulee kohtuullisen todennäköisesti käyttämään jatko-opti-on. Vuokrasopimusten vuokrakaudet määritellään etenkin irtisanomis- ja osto-option sisältävien sekä toistaiseksi voimassa olevien vuokraso-pimusten kohdalla johdon tekemien realistisien arvioiden perusteella.

Alkuperäisen arvostuksen jälkeen, käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla. Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdyt poistot kirjataan tuloslaskelmaan. Tuloslaskelmaan rahoituskuluihin kirjataan myös vuokrasopimusvelasta aiheutuvat korkokulut. Vuokrasopimusvelat arvostetaan alkuperäisiin arvoihin vähennettynä vuokranmaksujen pääoman osuudella.

Vuokranmaksut esitetään velkojen takaisinmaksuina ja niihin liittyvinä korkokuluina. Vuokranmaksut esitetään rahoituksen rahavirrassa ja vuokriin liittyvät korot liiketoiminnan rahavirrassa. Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokranmaksut sekä muuttuvat vuokrat esitetään liiketoiminnan rahavirrassa. Vuokrasopimusten muutokset voivat johtaa olemassa olevien käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelkojen oikaisuun. Vuokrasopimuksen muutoksesta tai irtisanomisesta syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Rahoitusvarat

Rahoitusvarat kirjataan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä kaupante-kopäivän käypään arvoon. Rahoitusvarat luokitellaan myöhemmin arvostettavaksi jaksotettuun hankintameneoon, käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusvarat arvostetaan jaksotettuun hankintameneoon kun yrityksen liiketoimintamalli on rahoitusvarojen hallinnointi sopimukseen perustuvi-en rahavirtojen keräämiseksi ja rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääoman koron maksua. Jaksotettuun hankintameneoon kirjattavat rahoitusvarat ovat johdannaisiin kuulumattomia rahoitusvaroja kuten rahat- ja pankkisaamiset, myyntisaamiset ja lainasaamiset.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sisältävät johdannaisinstrumentit, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusva-rat ovat oman pääoman ehtoisia instrumentteja, joiden osalta yhtiö on alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä tehnyt peruuttamattoman valinnan, jonka mukaan käyvän arvon muutokset oman pääoman ehtoisesa instru-mentista (muut osakkeet) jota ei pidetä kaupankäyntitarkoituksessa, esitetään muissa laajan tuloksen erissä.

Rahoitusvarojen arvonalentumista arvioidaan säännöllisesti, ja mah-dollinen arvonalentuminen kirjataan siltä osin kuin tasearvo ylittää odo-tettavissa olevien rahavirtojen nykyarvon.

Myyntisaamisten arvostamiseen Rapala soveltaa IFRS 9:n mukaista koko voimassaolajalta odotettavissa olevien luottotappioiden mallia. Katso liitetieto 22.

Johdannaiset ja suojauslaskenta

Kun suojauslaskentaa toteutetaan niin sitä toteutetaan IFRS 9:ssä mää-riteltyjen ehtojen mukaisesti. Konsernilla on rahoitusmarkkinariskejä erityisesti valuuttakurssiriskiin ja korkoriskiin liittyen. Rahoitusriskien suojaamiseen käytetään ajoittain johdannaisia. Kaikki johdannaiset kirja-taan käypään arvoon kaupantekopäivänä ja myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä. Käyvän arvon määrittely perustuu noteerattuihin markkinahintoihin ja -kursseihin, rahavirtojen dis-konttaukseen ja optioiden arvonmääritysmalleihin. Instrumenttien käyvät arvot saadaan vastapuolena olevalta pankilta tai lasketaan vastaamaan sen hetkistä markkinahintaa. Konsernilla ei ole kytkettyjä johdannaisia.

Osa johdannaisista voidaan määritellä suojausinstrumenteiksi ja täl-löin niihin sovelletaan suojauslaskentaa. Konserni dokumentoi suojaus-laskentaa aloittaessaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumenttien välisen suhteen sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Suojauksen dokumentointi sisältää suojausinstru-mentin, suojattavan erän tai liiketoimen määrittämisen, suojausriskin kuvauksen sekä arvion suojaussuhteiden tehokkuudesta. Suojaussuh-teiden odotetaan kumoavan suojattavasta riskistä johtuvat käyvän arvon ja rahavirtojen muutokset erittäin tehokkaasti ja suojauksia arvioidaan jatkuvasti tilikauden aikana sen todentamiseksi, että suojaus on ollut erittäin tehokas niiden tilikausien ajan, joille suojaus on ollut määritettynä. Suojauslaskentaa sovellettaessa suojausinstrumentin kirjanpidollinen käsittely riippuu suojaussuhteesta.

Rahavirran suojauslaskennan soveltamiskriteerit täyttävien johdannais-ten käypien arvojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin siltä osin kuin suojaus on tehokas. Suojauksen tehostomaan osaan liittyvät käyvän arvon muutokset kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Muihin laajan tuloksen eriin kirjatun johdannaisen kertyneet voitot tai tappiot uudelleen luokitellaan tuloslaskelmaan sen tilikauden tuotoksi tai kuluksi, jolla suojauksen kohde kirjataan tuloslaskelmaan. Tuloslaskelmassa käyvän arvon muutokset kohdennetaan tuloslaskelmaan suojausinstru-mentin luonteesta riippuen joko liiketoiminnan kuluihin, jos ne suojaavat liiketoimintaan liittyviä eriä, tai rahoituskulujen ryhmään, jos ne suojaavat korollisia rahoituseriä.

Käyvän arvon suojauksen ehdot täyttävien johdannaisso-pimusten käy-vän arvot muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti yhdessä suojauksen kohteena olevan omaisuus- tai velkaerän käyvän arvon muutosten kanssa suojatun riskin osalta.

Käyvän arvon muutokset johdannaisista, jotka on tehty suojaustar-koituksessa, mutta joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, kohdennetaan tuloslaskelmaan instrumentin luonteesta riippuen joko liiketoiminnan ku-luihin, jos ne suojaavat liiketoimintaan liittyviä valuuttamääräisiä transak-tioita, tai rahoituskulujen ryhmään, jos ne suojaavat korollisia rahoituseriä.

Taseessa johdannaisten käyvät arvot esitetään pääsääntöisesti sopi-muksen maturiteetin perusteella lyhyt- tai pitkäaikaisissa korottomissa saamisissa tai veloissa. Käyvän arvon suojauksen ehdot täyttävien, suo-jauslaskennassa olevien monetaarisia eriä suojaavien johdannaisso-pimusten käyvät arvot esitetään taseessa samassa korollisten saamisten tai velkojen ryhmässä, jossa suojattava instrumenttikin esitetään.

Ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehtyjen valuuttamääräisten nettosijoitusten konsolidoinnissa syntyvää muuntoeroa vastaan tehtyjen valuuttasuo-jausten käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin sisältyviin muuntoeroihin ja tehoton osuus tuloslaskelman rahoituseriin. Nettosijoituksen suojauksesta laajan tuloksen muuntoeroi-hin kirjatut voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelmaan silloin, kun ulko-maisesta yksiköstä luovutaan kokonaan tai osittain.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat kirjataan alun perin käypään arvoon kaupantekopäivänä. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen rahoitusvelat arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintameneoon, käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai johdannaisiin, jotka on määriteltä suojausinstrumenteihin tehokkaas-sa suojauksessa. Rahoitusvelat merkitään alun perin käypään arvoon lisättynä transaktiokustannuksilla. Seuraavina tilikausina rahoitusvelat johdannaisvelkoja lukuun ottamatta esitetään jaksotettuun hankinta-meneoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Myös yritystodistuk-

set arvostetaan jaksotettuun hankintameneoon. Tuotot ja kulut kirjataan tuloslaskelmaan kun kyseinen velka kirjataan pois taseesta, arvon alen-tuessa ja normaalien velkalyhennysten myötä.

Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin ja ne voivat olla korollisia ja korottomia. Yrityshankintojen tulevaisuuden tapahtumiin perustuvat lisävastikkeet luokitellaan korottomiksi rahoitusveloiksi.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintameneoon tai sitä alempaan net-torealisointiarvoon. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmää (first-in, first-out) käyttäen tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmällä, mikäli se johtaa likimain samaan lopputulokseen kuin FI-FO-menetelmä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameneoon sisällytetään raaka-aineiden hankintakulut, välittömät valmistuspalkat, poistot, muut välittömät valmistuskulut sekä osuus valmistuksen yleis-kustannuksista, mutta ei vieraan pääoman kuluja. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava myyntihinta vähennettynä tuotteiden valmiiksi saattamisesta johtuvilla menoilla ja arvioiduilla myyn-nin toteuttamiseksi välttämättömillä menoilla. Vaihto-omaisuus esitetään epäkuranttiudesta ja hitaasti kiertävästä vaihto-omaisuudesta johtuvalla nettorealisointivarauksella vähennettynä.

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset arvostetaan niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä luottotappiovarauksilla. Konser-nin luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu myyntisaamisten koko voimassaolajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 – stan-dardin mukaisesti. Konsernin luottotappiovaraus muodostuu yksittäisien tapauksien luottotappiovarauksista ja laskennallisesta odotetusta luot-totappiosta. Luottotappiotodennäköisyys lasketaan kunkin ikäryhmän osalta määritellyillä prosenttiosuuksilla, jotka perustuvat historiallisesti toteutuneiden maksujen maksuaikaan ja kirjattuihin historiallisiin luot-totappioihin. Luottotappion arviointiin sovelletaan yksinkertaistettua varausmatriisia.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, joiden ma-turiteetti on korkeintaan kolme kuukautta. Pankeista saadut tililuotot sisältyvät taseen lyhytaikaisiin korollisiin lainoihin. Luokitellaan jaksot-tuun hankintameneoon.

Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteiset kannustusjärjestelmät arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämispäivänä ja kirjataan kuluksi oikeuden syntymisjakson ajalle ja vastaava oikaisu tehdään omaan pääomaan tai velkoihin. Kä-teisvaroina maksettavat osakeperusteiset kannustusjärjestelmät uudel-leenarvostetaan käypään arvoon jokaisessa tilinpäätöksessä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Osakeperusteisten kannustusjärjestelmien tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työ-suhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa.

Osakeperusteisten kannustusjärjestelmien myöntämishetkellä määri-tetty kulu perustuu konsernin arvioon siitä optioiden tai osakepalkkioiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjak-son lopussa. Myöntämispäivä on päivä, jona yhtiö ja vastapuoli sopivat osakeperusteisesta järjestelystä ja jona molemmilla osapuolilla on yh-teisymmärrys kaikista järjestelyn ehdoista. Optio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon käyttäen Black-Scholes -optioiden arvostusmenetelmää. Ei-markkinaperusteisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä option käypään arvoon, mutta ne on otettu huomioon optioiden lukumäärässä, joiden odotetaan toteutuvan. Yhtiö tarkastelee säännöllisin väliajoin tehtyjä ole-tuksia ja tarkastaa arvioitaan lopullisesta osakeperusteisten palkkioiden määrästä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan ja vastaava oikaisu tehdään omaan pääomaan tai velkoihin.

Kun osakeoptio-oikeuksia käytetään, osakemerkintöjen perusteella

saadut rahasuoritukset (mahdollisilla transaktiokuluilla oikaistuna) kir-jataan sijoitetun vapaan pääoman rahastoon.

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomis-tajille kuuluva tilikauden voitto/tappio vähennettynä verovaiikutuksella oikaistu hybridilainan korko ulkona olevien osakkeiden lukumäärän pai-notetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Ulkona olevat osakkeet eivät sisällä konsernin hallussa olevia omia osakkeita.

Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos on laskettu takaisin ostettujen osakkeiden menetelmällä (treasury stock method). Siinä optiot oletetaan käytetyiksi tilikauden alussa tai sen jälkeisenä liikkeeseenlaskupäivänä ja saaduilla varoilla oletetaan ostetun omia osakkeita tilikauden keskimääräisellä markkinahinnalla. Ulkona olevien osakkeiden painotetun keskimääräisen lukumäärän lisäksi jakajaan si-sällytetään optioiden oletetusta käytöstä tulevat lisäosakkeet. Osakeop-tioiden käyttöä ei oteta huomioon osakekohtaista tulosta laskettaessa, jos optiolle määriteltä merkintähinta ylittää osakkeiden keskimääräisen markkina-arvon kauden aikana. Osakeoptioilla on laimentava vaikutus, jos osakkeiden kauden keskimääräinen markkinahinta ylittää optioille määritetyn merkintähinnan.

Liikevoitto

IAS 1 (Tilinpäätöksen esittäminen) ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määritellyt sen seuraavasti: Liikevoitto saadaan lisäämällä liikevaihtoon muut liiketoiminnan tuotot sekä osuudet osakkuus- ja yh-teisyritysten tuloksesta, vähentämällä myynnin suorat kulut oikaistuna varaston muutoksella ja omaan käyttöön valmistuksesta syntyneillä kustannuksilla, vähentämällä työsuhde-etuuksiin liittyvät kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumiset sekä muut liiketoiminnan kulut. Kurssie-rot ja johdannaisten käypien arvojen muutokset sisältyvät liikevoittoon mikäli ne liittyvät liiketapahtumiin, muuten ne kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Rahavirtalaskelma

Rahavirtalaskelmassa kuvatut rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytai-kaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta. Liiketo-i-minnan rahavirta on esitetty epäsuoraa esittämistapaa noudattaen. Kaikki tilikauden aikana maksetut verot on esitetty liiketoiminnan rahavirrassa, ellei niitä voida erityisesti kohdistaa investointien tai rahoituksen raha-virtoihin. Realisoitumattomat valuuttakurssimuutokset ulkomaanrahan määräisinä pidettävistä rahavaroista on esitetty erillisellä rivillä ennen rahavaroja tilikauden lopussa, erillään liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen rahavirroista.

Sähkö- ja elektroniikkalaiteromu

Konserni toimii sellaisten sähkö- ja elektroniikkalaitteiden jakelijana, josta on annettu Euroopan unionin direktiivi. Odotetut kustannukset kirjataan muihin liiketoiminnan kuluihin ja lyhytaikaisiin korottomiin velkoihin.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laadinta kansainvälisen tilinpäätöskäytännön (IFRS) mukaan edellyttää johdon tekevän arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat konsernitalinpäätöksessä ja sen liitetiedoissa raportoituihin eriin. Toteutumat voivat poiketa näistä arvioista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa sovellettaessa tilinpäätöksen laadintaperiaatteita. Johdon arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja tulevaisuuden ennusteisiin, joita arvioidaan jatkuvasti. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletamuksia korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla. Konsernissa keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, ovat seuraavat:

Arvonalentumistestaus

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin aineellisen tai aineettoman hyödykkeen arvo on alentunut. Liikearvot ja aineettomat hyödykkeet, joilla on määrittelemätön taloudellinen vaikutusaika, ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet testataan vuosittain. Arvonalentumistestausta varten konsernin omaisuus jaetaan rahavirtaa tuottaviin yksiköihin sille alimmalle tasolle, joka on muista yksiköistä pääosin riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa. Arvonalentuminen kirjataan, jos kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu pääsääntöisesti tulevaisuuden diskontattuihin nettokassavirtoihin, jotka vastaavan omaisuuserän avulla on saatavissa. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Verot

Konserni arvioi tilinpäätösten yhteydessä erityisesti laskennallisten verosaamisten kirjausperiaatteet. Laskennallinen vero lasketaan velkamenetelmän mukaisesti kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetkellä voimassa olevia verokantoja käyttäen. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten hyödykkeiden poistoeroista, hankittujen yhtiöiden nettovarallisuuden arvostamisesta käypään arvoon, sisäisistä varastokatteista, etuuspohjaisista järjestelyistä, varastoista ja muista varauksista, tilinpäätössiirroista sekä käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Väliaikaisista eroista kirjataan laskennallinen vero siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että se voidaan hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan. Laskennallisten verosaamisten hyödyntämismahdollisuutta arvioidaan ja sitä oikaistaan siltä osin kuin mahdollisuus sen hyödyntämiseen on epätodennäköinen. Konserni arvioi tilinpäätöksen yhteydessä onko tytäryhtiöiden voitonjako sen määräysvallassa ja todennäköistä, ja kirjaa siitä laskennallisen verovelan sen mukaisesti.

Varaukset

Varauksen kirjaamisajankohta perustuu johdon arvioon siitä, milloin oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite on syntynyt ja on todennäköistä, että

veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa.

Lukujen esittäminen ja pyöristys

Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina. Kaikki tilinpäätöstaulukoiden luvut on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja lukuja.

Tilinpäätöksessä 0,0 milj. euroa tarkoittaa, että luku on itseisarvoltaan alle 50 000 euroa. Jos nimikkeen määrä on 0 euroa, se esitetään tyhjänä soluna.

2 MAANTIETEELLISEET TIEDOT

Konserni toimii neljällä maantieteellisellä alueella, jotka ovat Pohjois-Amerikka, Pohjoismaat, muu Eurooppa ja muut maat. Ulkoinen liikevaihto ja pitkäaikaiset varat on esitetty eriteltynä maittain, joiden osuus kokonaisuudesta on merkittävä.

Pitkäaikaiset varat sisältävät konsernin pitkäaikaiset varat poislukien rahoitusvarat ja laskennalliset verosaamiset.

Konsernin asiakaskunta koostuu laajasta määrästä asiakkaita useilla markkina-alueilla eikä yhdenkään asiakkaan liikevaihto edusta yksinään merkittävää osaa konsernin liikevaihdosta.

ULKOINEN LIIKEVAIHTO MYYJÄYHTIÖN SIJAINTIMAAN MUKAAN

Milj. EUR	2024	2023
Suomi	22,8	24,7
Muut Pohjoismaat	3,0	3,2
Pohjoismaat yhteensä	25,8	27,8
Venäjä	4,8	6,5
Ranska	35,8	32,2
Muut Euroopan maat	17,8	18,4
Muu Eurooppa yhteensä	58,4	57,1
USA	98,3	98,2
Muu Pohjois-Amerikka	13,6	12,4
Pohjois-Amerikka yhteensä	111,9	110,6
Muut maat yhteensä	24,8	26,1
Yhteensä	220,9	221,6

PITKÄAIKAISET VARAT SIJAINTIMAAN MUKAAN

Milj. EUR	2024	2023
Suomi	23,6	31,1
Muut Pohjoismaat	1,4	1,6
Pohjoismaat yhteensä	24,9	32,7
Venäjä	0,2	0,2
Muut maat	25,8	44,6
Muu Eurooppa yhteensä	26,1	44,9
Pohjois-Amerikka yhteensä	55,9	33,4
Kiina (ml. Hongkong)	28,7	27,4
Muut maat	3,1	2,7
Muut maat yhteensä	31,9	30,1
Yhteensä	138,8	141,1

3 YRITYSHANKINNAT JA -MYNNIT

Yrityshankinnat vuonna 2024

Vuonna 2024 konserni ei tehnyt yrityshankintoja.

Yrityshankinnat vuonna 2023

Konserni kasvatti omistususuuttaan 13.7.2023, DQC International –yhtiöstä. Konserni omisti aiemmin 49 %:a yhtiöstä ja tämän lisäosuuden hankinnan myötä konsernin omistususuus kasvoi 60 %:iin ja konserni hankki määräysvallan yhtiöstä. Hankintamenolaskelman perusteella Rapala VMC – konserni kirjasi 16,0 miljoonan euron liikearvon. Suurimmat erät, jotka vaikuttivat hankintahintaa matalampaan nettovarallisuuden käypään arvoon olivat Rapala konsernin ja DQC internationalin väliset lainasopimukset arvoltaan noin 23 miljoonaa euroa . Tämän 11% osakepääoman hankinnan kauppahinta oli 1 US dollari. Hankittu liiketoiminta on sisällytetty Rapala-konsernin lukuihin 1.8.2023 alkaen.

Konserni tiedotti 21.12.2023 että Rapala VMC Oyj on ostanut jäljellä olevan 40 %:n osuuden DQC International yhtiöstä, omistaen siten yhtiöstä 100 %:a. Tämä jälkimmäinen hankinta on käsitelty IFRS 10 mukaisesti vähemmistön hankintana. Tämän 40 %:n kauppahinta oli 350 000 US dollaria. Hankinta tarjoaa Rapala VMC:lle mahdollisuuden konsolidoida 13 Fishing -tuotteet Rapala USA:n tuotetarjontaan ja jatkaa Rapalan markkina-aseman vahvistamista maailman suurimmilla markkinoilla. Rapalan maailmanlaajuinen valmistusosaaminen ja valikoitujen alihankkijoiden muodostama kokonaisuus, jota tukee koko Yhdysvallat kattava jakelu- ja toimitusketju, tarjoaa Rapalan asiakkaille maailmanluokan palvelua, johon he voivat luottaa. Yhdysvalloissa Rapala VMC Corporationilla on yksi maan suurimmista myynti- ja jakeluverkostoista, joka kattaa koko Yhdysvaltain markkinan. Rapala USA:n myyntitiimin markkinatuntemus ja vakiintuneiden asiakassuhteiden hyödyntäminen kasvattaa 13 Fishing -tuotteiden kysyntää koko asiakaskentässä.

Yritysmyynnit vuonna 2024

Vuonna 2024 konserni ei tehnyt yritysmyyntejä.

Yritysmyynnit vuonna 2023

Vuonna 2023 konserni ei tehnyt yritysmyyntejä.

4 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Milj. EUR	2024	2023
Vuokratuotot	0,1	0,0
Muut tuet	-	0,3
Vakuutuskorvaukset	-	0,1
Muut tuotot	0,2	0,5
Yhteensä	0,3	1,0

5 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. EUR	2024	2023
Myynti- ja markkinointikulut	-9,3	-10,4
Maksetut vuokrat (ei IFRS 16)	-1,4	-1,4
Myyntirahdit	-7,9	-7,5
Kunnossapito- ja yleiskustannukset	-5,7	-6,0
Matkakulut	-2,4	-3,2
Myyntikomissiot	-3,7	-4,2
Konsultointikulut	-1,9	-1,7
IT ja tietoliikenne	-3,7	-3,5
Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut	-0,8	-0,9
Ulkoistettu logistiikka	-0,8	-1,4
Valuuttajohdannaiset	-0,7	0,3
Muut kulut	-6,7	-8,3
Yhteensä	-45,1	-48,0

TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT JA PALVELUT

Milj. EUR	2024	2023
Tilintarkastuspalkkiot	-0,5	-0,7
Palkkiot veropalveluista	-	-0,2
Muut palkkiot	0,0	0,0
Yhteensä	-0,5	-0,9

Tilintarkastusyhteistö Deloitte Oy (2024), Ernst & Young Oy (2023)

6 MATERIAALIT JA PALVELUT

Milj. EUR	2024	2023
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-90,6	-80,4
Varastojen muutos	-2,1	-0,6
Ulkopuoliset palvelut	-2,7	-2,5
Yhteensä	-95,4	-83,6

7 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

Milj. EUR	2024	2023
Palkat	-49,8	-48,3
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-2,5	-4,2
Eläkekulut - etuuspohjaiset järjestelyt	-0,3	-0,3
Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet	-	-0,3
Osakkeina toteutettavat ja maksettavat optiojärjestelyt	-	0,0
Muut henkilösivukulut	-11,1	-8,7
Yhteensä	-63,6	-61,7

Vuonna 2024 työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut sisälsivät uudelleenjärjestelyistä johtuvia henkilöstökuluja 1,6 milj. euroa (2023: 1,1 milj. euroa). Tarkemmat tiedot ylimmän johdon työsuhde-etuuksista ja mahdollisista osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä on esitetty liitetiedoissa 28 ja 29.

HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ KESKIMÄÄRIN

Henkilöä	2024	2023
Pohjois-Amerikka	133	124
Pohjoismaat	139	251
Muu Eurooppa	817	795
Muut maat	264	266
Yhteensä	1 353	1 436

8 TUTKIMUS-JA KEHITYSKULUT

Tilikauden tulokseen sisältyy kuluksi kirjattuja tutkimus- ja kehityskuluja 1,0 milj. euroa vuonna 2024 (2023: 0,8 milj. euroa). Konserni ei ole aktivoinut kehityskuluja.

9 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Milj. EUR	2024	2023
Kurssivoitot ja -tappiot		
Rahoitussaamisista	1,9	-1,3
Jaksotettuun hankintamenoön kirjatui sta rahoitusveloista	-1,2	-1,0
Vuokrasopimusveloista	0,0	0,0
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Korkotuotot jaksotettuun hankintameno on kirjattavista rahoitusvaroista	1,6	1,8
Korkojohdannaiset - ei suojauslaskennassa	0,0	0,1
Korko- ja muut rahoituskulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintameno on kirjatui sta rahoitusveloista	-7,4	-9,0
Korkojohdannaiset – ei suojauslaskennassa	-0,4	-0,2
Valuuttajohdannaiset - ei suojauslaskennassa	-0,1	-0,4
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut (IFRS 16)	-0,6	-0,5
Muut rahoituskulut	-2,1	-2,1
Yhteensä	-8,1	-10,7

KIRJATTU MUIHIN LAAJAN TULOSLASKELMAN ERIIN

Milj. EUR	2024	2023
Voitot ja tappiot nettosijoituksien suo jauksista, verovaikutus huomioituna	-0,1	-0,1
Yhteensä	-0,1	-0,1

LIIKEVOITTOON KIRJATUT VALUUTTAKURSSIVOITOT JA -TAPPIOT

Milj. EUR	2024	2023
Liikevaihtoon sisältyvät	1,1	0,3
Ostoihin sisältyvät	-0,3	-0,3
Liiketoiminnan muihin kuluihin ja tuottoihin sisältyvät		
Valuuttajohdannaiset - ei suojauslaskennassa	-0,7	0,3
Yhteensä	0,0	0,3

10 TULOVEROT

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA

Milj. EUR	2024	2023
Verotettavaan tuloon perustuvat verot	-2,3	-2,5
Laskennalliset verot	2,3	2,0
Tuloverot yhteensä	0,0	-0,6

TULOVEROJEN TÄSMÄYTYS

Milj. EUR	2024	2023
Voitto / tappio ennen veroja	0,5	-6,7
Verot laskettuna Suomen yhtiöverokannalla (20 %)	-0,1	1,3
	-0,4	-0,2
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavien verokantojen vaikutus	1,0	-0,2
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	-0,2	-0,3
Kuluksi kirjatut ulkomaiset lähdeverot	-0,4	-1,2
	1,8	0,5
Kirjaamattomien laskennallisten verosaamisten vaikutus	-1,0	0,2
	0,1	-
Hyöty aiemmin kirjaamattomista laskennallisista verosaamisista	0,0	-0,3
Tuloverot jakamattomista voittovaroista	-0,8	-0,4
Verokantamuutosten vaikutus		
Osakkuusyritysten tulosten vaikutus	0,0	-0,6
Muut erät	-0,8	-0,4
Tuloverot tuloslaskelmassa	0,0	-0,6

MUIHIN LAAJAN TULOKSEN ERIIN LIITTYVÄT VEROT

2024

Milj. EUR	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Muuntoerot	1,1	-	1,1
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet	-0,1	-	-0,1
Nettosijoitusten suojaukset	-0,1	0,0	-0,1
Yhteensä	0,9	0,0	0,9

2023

Milj. EUR	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Muuntoerot	-3,1	-	-3,1
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet	0,2	-	0,2
Nettosijoitusten suojaukset	-0,1	0,0	-0,1
Yhteensä	-3,0	0,0	-3,0

LASKENNALLISET VEROT

Milj. EUR	2024	2023
Vuokrasopimusvelat*	0,8	1,0
Vahvistetut tappiot ja verohyvitykset	11,2	7,9
Varaukset	1,3	1,2
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet	0,4	0,4
Poistoerot	2,5	1,9
Vaihto-omaisuus	3,7	3,3
Yhteensä	19,9	15,7
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-4,9	-3,4
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	14,9	12,2

Käyttöoikeusomaisuuserät*	0,7	1,0
Poistoerot ja muut verottamattomat varaukset	2,9	2,7
Hankittujen nettovarojen käyvän arvon kohdistukset	5,8	5,4
Jakamattomat voittovar at	4,2	3,1
Muut tilapäiset erot	0,2	0,4
Yhteensä	13,8	12,5
Netotettu laskennallisesta verosaamisesta	-4,9	-3,4

Laskennalliset verovelat yhteensä	8,9	9,1
--	------------	------------

Laskennallinen verosaaminen (+) / verovelka (-), netto	6,0	3,1
---	------------	------------

*) IAS 12 Tuloverot -standardin muutosten johdosta laskennalliset verosaamiset ja -velat käyttöoikeusomaisuuseristä ja vuokrasopimusveloista esitetään erikseen eikä niitä netoteta keskenään.

MUUTOS LASKENNALLISEN VEROSAAMISEN JA -VELAN NETTOMÄÄRÄSSÄ

Milj. EUR	2024	2023
Laskennalliset verosaamiset (+) ja -velat (-), netto 1.1.	3,1	1,4
Kirjattu tuloslaskelmaan	2,3	2,0
Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	0,0	0,0
Kirjattu omaan pääomaan	0,7	0,1
Muuntoerot	-0,1	-0,4
Laskennalliset verosaamiset (+) ja -velat (-), netto 31.12.	6,0	3,1

Laskennallinen vero on taseessa esitetty nettona IAS 12 mukaisesti.

Konsernilla oli 31.12.2024 vahvistettuja tappioita 37,3 milj. euroa (2023: 32,1 milj. euroa), joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska konsernille ei todennäköisesti kerry riittävästi verotettavaa tuloa, jota vastaan tappiot pystyttäisiin hyödyntämään. Näistä tappioista 1,6 milj. euroa vanhenee seuraavan viiden vuoden kuluessa (2023: 1,5 milj. euroa).

Laskennallinen verovelka on kirjattu tytäryhtiöiden jakamattomista voit-
tavaraisista sikäli kuin verovaikutuksen toteutumiseen johtava voitonjako
on todennäköinen lähitulevaisuudessa.

Taseeseen sisällyy 8,5 milj. euroa (2023: 9,2 milj. euroa) laskennallisia verosaamia sellaisissa konserniyhtiöissä, joiden tilikauden 2024 tai 2023 tulos on ollut tappiollinen. Näiden laskennallisten verosaamisten kirjaaminen perustuu tulosenustuksiin, jotka osoittavat kyseisten laskennallisten verosaamisten realisoitumisen olevan todennäköistä.

11 AINEETTOMAT
HYÖDYKKEET

2024

Milj. EUR				Muut aineettomat hyödykkeet	
	Liikearvo	Tavaramerkit	Asiakassuhteet		Yhteensä
Hankintameno 1.1.	64,3	35,4	3,9	10,2	113,8
Lisäykset			0,0	0,3	0,3
Vähennykset		-0,1	-1,3	-2,2	-3,6
Uudelleenryhmittelyt ¹⁾		-0,3		0,6	0,3
Kurssierot	2,0	1,2	0,1	0,1	3,4
Hankintameno 31.12.	2,0	1,2	0,1	0,1	114,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-0,9	-3,8	-7,4	-12,0
Vähennykset		0,1	1,3	1,8	3,2
Tilikauden poistot			-0,1	-0,7	-0,9
Kurssierot		-0,2	-0,2	0,0	0,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-0,9	-2,6	-6,3	-9,8
Kirjanpitoarvo 1.1.	64,3	34,5	0,2	2,8	101,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	66,3	35,1	0,1	2,7	104,2

2023

Milj. EUR	Liikearvo	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	50,2	33,9	4,0	8,7	96,7
Lisäykset	15,0	1,9		0,6	17,5
Vähennykset		0,0		-0,8	-0,7
Uudelleenryhmittelyt ¹⁾				1,5	1,5
Kurssierot	-0,9	-0,4	-0,1	0,1	-1,2
Hankintameno 31.12.	64,3	35,4	3,9	10,2	113,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-0,9	-3,8	-7,3	-12,0
Vähennykset				0,7	0,7
Uudelleenryhmittelyt ¹⁾				-0,3	-0,3
Tilikauden poistot			-0,1	-0,5	-0,5
Kurssierot		0,0	0,1	0,0	0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-0,9	-3,8	-7,4	-12,0
Kirjanpitoarvo 1.1.	50,2	33,0	0,2	1,3	84,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	64,3	34,5	0,2	2,8	101,7

¹⁾ Sisältää siirtoja aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden välillä.

LIIKEARVO JA TALOUDELLISELTA VAIKUTUSAJALTAAN RAJOITTAMATTOMAT TAVARAMERKIT

Milj. EUR	Yhteensä
2024	
Liikearvo	66,3
Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat tavaramerkit	35,1
Diskonttokorko, %	9,99

2023	
Liikearvo	64,3
Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat tavaramerkit	34,5
Diskonttokorko, %	10,66

Liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien tavaramerkkien arvonalentumistestaus

Konsernia johdetaan yhtenä kokonaisuutena eikä sitä ole organisoitu tai johdettu itsenäisinä divisioonina. Suurin osa yksiköistä on toiminnassaan riippuvaisia toisistaan, eikä osalla yksiköistä ole omaa tuotanto- tai myyntitoimintaa, eivätkä ne ole siten kykeneviä toimimaan itsenäisesti. Tästä johtuen liikearvo ja taloudellisella vaikutusajaltaan rajoittamattomat tavaramerkit testataan konsernitasolla. IFRS:n mukaan pienin erotettavissa oleva rahavirtaa tuottava yksikkö saa olla kuitenkin enintään niin laaja kuin yhteisön segmenttiraportointiin perustuva toiminnallinen segmentti. Konserni ilmoitti 12.12.2024 päivittävänsä johtamismallin muutoksista johtuen segmenttiraportointiaan ja 2024 joulukuusta alkaen ”konsernien tuotteet” ja ”kolmansien osapuolien tuotteet” poistuvat. Päivityksen myötä Rapala VMC:n toimintasegmentti ja rahavirtaa tuottava yksikkö on konsernitaso.

Liikearvojen ja tavaramerkkien tasearvojen mahdollinen arvonalentuminen testataan käyttöarvon mukaisesti diskontattujen tulevaisuuden rahavirtojen avulla. Rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon tekemiin ja hallituksen hyväksymiin ennusteisiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Arvioidut myynti- ja tuotantomäärät on johdettu olemassa olevien tuotannon tekijöiden käytöstä. Tärkeimmät arviot ja oletukset, joihin johto perustaa rahavirtaennusteet, liittyvät liikevaihdon kasvuun ja kannattavuuteen sekä diskonttokorkoon. Diskonttokorkona käytetään painotettua pääoman kustannusta (WACC) ennen veroja. WACC:n laskentakomponentit ovat riskitön tuotto-prosenti, markkinariskipreemio, toimialakohtainen betakerroin, vieraan pääoman kustannus ja tavoitepääomarakenne. Sekä vuonna 2024 että 2023 toteutetuissa laskelmissa viiden vuoden ennustejakson jälkeiset rahavirrat on ekstrapoloitu käyttämällä 0 %:n kasvutekijää. Suoritetujen liikearvojen ja tavaramerkkien arvonalentumistestien perusteella vuosina 2024 ja 2023 ei ole ollut tarvetta liikearvon

arvonalennuksiin.

Keskeiset muuttujat

Myynti – Konsernin ennustettu myynti perustuu nykyisiin ja tuleviin tuotesortimentteihin sekä jakelu- ja tuotantokapasiteetin hyödyntämiseen. Myyntiennusteen pohjana ovat lisäksi toimialan pitkän aikavälin kasvu ja konsernin strategian edelleentoteuttaminen.

Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia

suhteessa liikevaihtoon – Konsernin ennustettu liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia (EBITDA) suhteessa liikevaihtoon perustuu edellisten vuosien aikana toteutuneisiin katteisiin sekä johdon arvioihin myynnin ja myyntikatteen kehittymisestä. Käyttökateen kehittymisessä on lisäksi huomioitu yleinen kustannustason nousu.

Diskonttokorko – Diskonttokorkona käytetään painotettua pääoman kustannusta (WACC) ennen veroja. Painotettu pääoman kustannus kuvaa konsernin oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät erityiset riskit.

Herkkyysanalyysi

Konserni on herkin liikearvon alaskirjaukselle erityisesti diskonttokoron kasvun suhteen. Testaushetkellä Konsernin kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää 21,3 MEUR kirjanpitoarvoistaan ja diskonttokorko saa kasvaa enintään 0,7 % -yksikköä jonka jälkeen alaskirjaustarve syntyy.

12 AINEELLISET
HYÖDYKKEET

2024

Milj. EUR	Maa- alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1,3	23,0	61,4	15,9	2,2	103,6
Lisäykset		0,0	1,4	0,5	1,8	3,7
Vähennykset		-2,0	-7,2	-1,5	-0,6	-11,4
Uudelleenryhmittelyt ¹⁾		0,2	0,1	0,2	-1,8	-1,3
Kurssierot	0,0	0,2	0,4	0,2	0,0	0,9
Hankintameno 31.12.	1,3	21,4	56,1	15,3	1,5	95,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-17,7	-48,4	-13,0		-79,1
Vähennykset		2,0	6,8	1,4		10,2
Uudelleenryhmittelyt ¹⁾			1,2			1,2
Tilikauden poistot		-0,9	-4,2	-1,0		-6,1
Arvonalentumiset			0,3			0,3
Kurssierot		-0,2	-0,2	-0,2		-0,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-16,0	-44,1	-12,8		-72,8
Kirjanpitoarvo 1.1.	1,3	6,0	13,4	2,9	2,2	25,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	1,3	5,5	12,0	2,6	1,5	22,9

2023

Milj. EUR	Maa- alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	2,0	27,8	65,1	19,0	3,0	117,0
Lisäykset		0,1	2,7	0,6	2,9	6,3
Vähennykset		-2,3	-7,7	-3,6	-0,5	-13,0
Uudelleenryhmittelyt ¹⁾		0,5	1,6	0,2	-3,5	-1,2
Kurssierot	-0,6	-2,9				-3,7
Translation differences	0,0	-0,3	-0,3	-0,3	0,3	-0,7
Acquisition cost Dec 31	1,3	23,0	61,4	15,9	2,2	103,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-20,3	-52,7	-15,3		-88,3
Vähennykset		2,4	7,7	3,4		12,2
Uudelleenryhmittelyt ¹⁾		3,4	0,0	-0,2		3,3
Siirto pitkäaikaisiin myytävissä oleviin omaisuuseriin ²⁾		-1,7				-1,8
Tilikauden poistot		-0,9	-3,2	-1,2		-5,4
Arvonalentumiset		0,0				0,0
Kurssierot		0,2	0,2	0,3		0,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-17,0	-48,0	-13,0		-78,0
Kirjanpitoarvo 1.1.	2,0	7,5	12,4	3,8	3,0	28,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	1,3	6,0	13,4	2,9	2,2	25,6

¹⁾ Sisältää siirtoja aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden ja vaihto-omaisuuden välillä.
²⁾ Myytävänä olevaksi on luokiteltu osa tytäryhtiö KL-Teho Oy:n kiinteistöstä ja osa kiinteistön rakennuksista. Kiinteistö sijaitsee Jyväskylässä. Konserni luokitteli myytävänä olevaksi myös Kanadan Oshawa Ontariossa sijaitsevan kiinteistön. KL-Teho Oyn kiinteistö myytiin tammikuussa 2024 ja Kanadan kiinteistö kesäkuussa 2024.

13 OSUUDET OSAKKUUS- JA
YHTEISYRITYKSISSÄ

Konsernilla on 33,3 %:n omistusosuus osakkuusyhtiössään, listaamat-
tomassa Lanimo Oü:ssä, jonka kotipaikka on Viro. Kirjanpitoarvoon ei
sisälly liikearvoa tai arvonalentumisia. Lanimo Oü:n tuloslaskelma- ja
tasetiedot perustuvat 30.9. päättyneen raportointikauden tietoihin ra-
portointiaikatauluerojen vuoksi.

Konsernilla oli 13.7.2023 saakka 49% omistusosuus listaamattoman,
yhdysvaltalaisen DQC International Corp:n osakepääomasta. Yhtiö on
tunnettu 13 Fishing -vavoista ja –keloista. Rapala VMC hankki määräys-
vallan yhtiöstä 13.7.2023 11% lisäosuuden hankinnalla.

Osakkuusyhtiöt yhdistellään konsernin lukuihin käyttämällä pää-
omaosuusmenetelmää. DQC International Corp on yhdistelty pää-
omaosuusmenetelmää käyttämällä 13.7.2023 asti jonka jälkeen yhdis-
telty tytäryhtiön tavoin konsernin lukuihin.

Milj. EUR	2024	2023
Kirjanpitoarvo 1.1.	0,0	1,2
Osuus tuloksesta	0,0	-1,2
Kurssierot	-	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,0	0,0

TIEDOT OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSISTÄ

Milj. EUR	Lanimo Oü		DQC International Corp. 13.7.2023 saakka
	2024	2023	
Liikevaihto	0,2	0,2	9,0
Ostot ja muut kulut	-0,2	-0,2	-16,0
Poistot	0,0	0,0	-0,3
Korkotuotot ja -kulut	0,0	0,0	-0,9
Tilikauden tulos	0,0	0,0	-8,2
Pitkäaikaiset varat	0,0	0,0	2,1
Lyhytaikaiset varat	0,1	0,0	7,7
Joista rahavaraja	0,0	0,0	1,1
Pitkäaikaiset velat	0,0	0,0	23,1
Joista rahoitusvelkoja	0,0	0,0	23,1
Lyhytaikaiset velat	0,0	0,0	2,7
Osakkuus-/yhteisyrityksen nettovarar	0,0	0,0	-16,0
Konsernin osuus nettovaroista	0,0	0,0	-7,8

14 MUUT
OSAKKEET

Milj. EUR	2024	2023
Kirjanpitoarvo 1.1.	0,2	0,2
Vähennykset	-0,1	-
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,1	0,2

Muut osakkeet koostuvat listaamattomista osakkeista, joista merkittävin
As Oy Tahkon Eagle myytiin vuoden 2024 aikana.

15 SAAMISET

Milj. EUR	2024	2023
Pitkäaikaiset saamiset		
Korolliset		
Lainasaamiset	0,7	0,7
Muut korolliset saamiset	0,0	0,0
Korottomat		
Myyntisaamiset	0,0	0,0
Muut saamiset	0,3	0,5

Lyhytaikaiset saamiset		
Korottomat		
Myyntisaamiset	24,4	25,5
Johdannaiset	0,1	0,7
Arvonlisäverosaamiset	1,1	1,4
Muut siirtosaamiset	3,3	3,2
Muut saamiset	2,4	4,1
Yhteensä	32,2	36,0

Rahoitusvarojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 23.
Pitkäaikaisten lainasaamisten kesikikorko oli 3,50 % (2023: 6,04 %).

KIRJATUT ARVONALENTUMISVARAUKSET
MYYNTISAAMISISTA

Milj. EUR	2024	2023
Arvonalentumiset myyntisaamisista 1.1.	1,6	1,7
Lisäykset	0,3	0,7
Vähennykset	-0,5	-0,5
Saadut suoritukset	-0,4	-0,3
Kurssierot	0,0	0,0
Arvonalentumiset myyntisaamisista 31.12.	1,1	1,6

Useimmissa tapauksissa arvonalentuminen tehdään yksilöidysti, kun on
olemassa perusteltu näyttö (kuten myyntisaamisten merkittävä viivästy-
minen sekä epäonnistuneet perintätoimenpiteet tai asiakkaan tunnetuista
talousvaikeuksista johtuva korkeampi todennäköisyys maksukyvttömyy-
delle), ettei kaikkia saamisia saada alkuperäisin ehdoin.

16 VAIHTO-OMAISUUS

Milj. EUR	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	10,0	11,6
Keskeneräiset tuotteet	8,4	8,9
Valmiit tuotteet	72,9	74,3
Nettorealisointivaraus	-7,0	-7,3
Yhteensä	84,2	87,5

17 RAHAVARAT

Milj. EUR	2024	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	19,8	19,7
Pankkitalletukset	1,9	0,3
Yhteensä	21,7	20,0

Venäjän lyhytaikaisiin varoihin sisältyy 2,4 miljoonaa euroa rahavaroja, joihin saattaa liittyä siirtämisrajoituksia.

18 MYYTÄVÄNÄ OLEVAT PITKÄAIKAISET OMAISUUSERÄT

Milj. EUR	2024	2023
Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät	-	1,9
Yhteensä	-	1,9

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 konsernilla ei ole tase-eriä jotka olisi luokiteltu myytävänä oleviksi pitkäaikaisiksi omaisuuseriksi. Konserni luokitteli vuoden 2023 aikana kaksi kiinteistöä myytävänä olevaksi omaisuuseräksi. Vuonna 2023 myytävänä olevaksi luokiteltiin osa tytäryhtiö KL-Teho Oy:n kiinteistöstä ja osa kiinteistön rakennuksista. Kiinteistö sijaitsee Jyväskylässä. Konserni ilmoitti 2.1.2024 myyneensä ruiskuvaluliiketoimintansa 22.12.2023. Myyty liiketoiminta sijaitsee kiinteistön osassa joka on luokiteltu myytävänä olevaksi. Liiketoiminnan myynti ja kiinteistön osan luokitleminen tilinpäätöshetkellä myytävänä olevaksi tukee Rapalan strategiaa keskittyä ydinliiketoimintaan ja vapauttaa pääomia. Kiinteistö myytiin tammikuussa 2024. Konserni luokitteli vuonna 2023 myytävänä olevaksi myös Kanadan Oshawa Ontariossa sijaitsevan kiinteistön. Kiinteistö onnoin 12222 neliometriä ja rakennusten pinta-ala noin 4635 neliometriä jakautuen toimistotiloihin ja varastotilaan. Rakennukset on rakennettu vuonna 1980 ja perusparannettu vuonna 2004. Kiinteistön luokitleminen myytävänä olevaksi tukee Rapalan strategiaa keskittyä ydinliiketoimintaan ja vapauttaa pääomia. Tytäryhtiön on tarkoitus löytää uudet tilat toiminnalle. Kiinteistö myytiin kesäkuussa 2024 ja takaisinvuokrattiin. Myynnin tuotot on esitetty omana eränään konsernin tuloslaskelmassa.

19 OSAKEPÄÄOMA JA OMAN PÄÄOMAN RAHASTOT

Milj. EUR	2024	2023
Osakepääoma 1.1.	3,6	3,6
Osakepääoma 31.12.	3,6	3,6
Ylikurssirahasto 1.1.	16,7	16,7
Ylikurssirahasto 31.12.	16,7	16,7
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	4,9	4,9
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	4,9	4,9

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Kpl	2024	2023
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	39 000 000	39 000 000
Osakkeiden lukumäärä 31.12.	39 000 000	39 000 000
Omat osakkeet 1.1.	123 891	123 891
Omat osakkeet 31.12.	123 891	123 891

Yhtiön maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma 31.12.2024 oli 3,6 milj. euroa ja osakemäärä 39 000 000.

Lisätietoa osakkeista ja osakepääomasta on esitetty osiossa *'Osakkeet ja osakkeenomistajat'*.

OMAN PÄÄOMAN RAHASTOT

Ylikurssirahasto sisältää vanhan osakeyhtiölain aikana tehtyjen osake-merkintöjen yhteydessä syntyneen preemion. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan, sekä muut oman pääoman luonteiset sijoitukset.

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yksiköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet kurssierot ja kurssierot sellaisista monetaarisista eristä, jotka ovat osa nettosijoitusta ulkomaiseen yksikköön.

OMAN PÄÄOMAN EHTOINEN LAINA (HYBRIDILAINA)

Oman pääoman ehtoinen joukkovelkakirjalaina on hybridilaina, joka esitetään konsernitilinpäätöksessä omana pääomana. Hybridilaina on heikommassa etusija-asemassa kuin konsernin muut velkasitoumukset. Sen etusija-asema on kuitenkin muita omaan pääomaan luettavia eriä parempi. Hybridilainan korot maksetaan, jos yhtiökokous päättää jakaa osinkoa. Jos osinkoa ei jaeta, päättää konserni mahdollisesta koron maksusta erikseen. Maksamattomat korot kumuloituvat. Hybridilainan haltijoilla ei ole osakkeenomistajalle kuuluvia oikeuksia, määräysvaltaa tai äänestysoikeutta yhtiökokouksessa.

Marraskuussa 2023 konserni laski liikkeeseen 30 miljoonan euron suuruisen hybridilainan. Hybridilainan vuotuinen kuponkikorko on kiinteä 12,500 prosenttia vuodessa 29.11.2026 saakka ("Tarkistuspäivä"). Tarkistuspäivästä alkaen korko on vaihtuva Hybridilainan ehtojen mukaisesti. Hybridilainalla ei ole määrättyä eräpäivää, mutta Rapala VMC:llä on oikeus lunastaa Hybridilaina takaisin nimellisarvostaan Tarkistuspäivänä sekä tätä seuraavina koronmaksupäivinä. Hybridilainan liikkeeseenlaskupäivä on 29.11.2023. Kertyneet, mutta kirjaamattomat korot hybridilainasta olivat 31. joulukuuta 2024 yhteensä 0,3 MEUR. Hallituksen päätöksen mukaisesti marraskuussa 2024 maksettiin 3,8 MEUR:n kertynyt korko, joka kirjattiin vähennyksenä konsernin omasta pääomasta.

Rapala VMC:n suurin osakkeenomistaja, Viellard Migeon Et Compagnie Sa, on osallistunut Hybridilainan liikkeeseenlaskuun merkitsemällä Hybridilainaa 7,2 miljoonan euron suuruisella määrällä. Hybridilaina on alisteinen yhtiön muille velkasitoumuksille ja sitä käsitellään IFRS:n mukaisesti oman pääoman eränä Rapala VMC:n konsernitilinpäätöksessä. Hybridilainan haltijalla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia, eikä se laimenna nykyisten osakkeenomistajien omistuksia.

Rapala VMC käyttää Hybridilainan liikkeeseenlaskusta saatavat varat yhtiön yleisiin tarpeisiin, kuten yhtiön taseen ja rahavarojen vahvistamiseen sekä yhtiön taloudellisen joustavuuden parantamiseen haastavassa liiketoimintaympäristössä samalla toteuttaen liiketoiminnan kulujensäästöohjelmaa ja optimoiden varastonhallintaa. Hybridilainan liikkeeseenlasku monipuolistaa myös Rapala VMC:n rahoituslähteitä pääomamarkkinoilla.

OSINGOT

Tiilikaudelta 2023 ei jaettu osinkoa. Tulevassa yhtiökokouksessa 8.5.2025 hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 ei jaeta osinkoa.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Tietoja hallituksen valtuutuksista ja omista osakkeista on esitetty *'Osakkeet ja osakkeenomistajat'*.

20 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA JOHTUVAT VELVOITTEET

Konsernilla on pääosin maksupohjaisia eläkejärjestelyitä. Konsernissa on etuuspohjaisia eläkejärjestelyitä Ranskassa sekä eräissä Muiden maiden maissa. Muiden maiden järjestelyt eivät ole kokonaisuuden kannalta olennaisia. Eläke-etuuden suuruus eläkkeellejäämishetkellä määritetään palkan ja työssäolovuosien perusteella. Kaikki vastuut ovat rahastoitettomia. Konsernilla ei ole vastuita muista työsuhteen päättymisen jälkeisistä etuuksista. Konsernin kotimaisten yhtiöiden henkilöstön eläketurva on järjestetty TYEL-vakuutuksella eläkevakuutusyhtiössä. Työsuhte-etuuksista johtuvat velvoitteet sisältävät myös Ranskan sekä eräiden Muiden maiden ryhmään kuuluvien maiden työntekijöille maksettavan pitkäaikaisen voitto-osuuden.

KULUT TULOSLASKELMASSA

Milj. EUR	2024	2023
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	-0,1	-0,1
Korkomenot	-0,0	-0,0
Yhteensä	-0,2	-0,2

VELVOITTEET TASEESSA

Milj. EUR	2024	2023
Muu Eurooppa	1,4	1,5
Muut maat	0,0	0,0
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	1,5	1,5

TASEEN TÄSMÄYTYS

Milj. EUR	2024	2023
Velvoitteet 1.1.	1,5	1,7
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	0,1	0,1
Korkomenot	0,0	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot		
Väestötilastollisten oletusten muutoksista	0,0	0,0
Taloudellisten oletusten muutoksista	0,1	0,0
Kokemusperusteisten oletusten muutoksista	0,0	-0,1
Takautuvaan työsuoritukseen perustuvat menot	-0,2	-0,2
Maksetut kannatusmaksut	0,0	0,0
Velvoitteet 31.12.	1,5	1,5

Seuraava taulukko sisältää eläkevelvoitteesta tulevina vuosina suoritettavien maksujen odotetun ikäjakauman,

Milj. EUR	2024	2023
Vuoden sisällä	-	-
1–5 vuotta	0,3	0,4
5–10 vuotta	0,9	1,1
Yli 10 vuotta	-	-
Yhteensä	1,2	1,5

OLETTAMUKSET

Muu Eurooppa	2024	2023
%		
Diskonttokorko	3,1	3,5
Palkkatason nousu	3,0	3,0
Vuotuinen inflaatio	2,0	2,0

Muut maat	2024	2023
%		
Diskonttokorko	2,3	2,7
Palkkatason nousu	3,0	3,0

21

VARAUKSET

Milj. EUR	2024	2023
Takuuvaraukset		
Varaukset 1.1.	0,3	0,4
Käyttämättömien varausten peruutukset	-	0,0
Käytetyt varaukset	-	-0,1
Kurssierot	-	0,0
Muut varaukset	0,3	0,3
Pitkäaikaiset		-
Lyhytaikaiset	0,3	0,3
Varaukset yhteensä	0,3	0,3

22 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA JA JOHDANNAISSOPIMUKSET

Konsernin rahoitusriskien hallinnan ensisijainen tavoite on vähentää rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluiden ja muiden epävarmuustekijöiden vaikutusta konsernin tulokseen, kassavirtaan ja taseeseen sekä ylläpitää riittävää maksuvalmiutta. Konsernin hallitus on hyväksynyt konsernin riskienhallinnan periaatteet ja konsernin toimitusjohtaja vastaa yhdessä konsernin talous- ja rahoitusjohtajan kanssa rahoitusriskien hallinnan kehittämisestä ja toteuttamisesta.

Konsernin riskienhallintaorganisaatio seuraa rahoitusriskejä säännöllisesti ja tekee tarvittavat päätökset rahoitusriskien hallinnoimiseksi. Konsernin riskienhallintaorganisaatio jatkoi valuuttakurssi-, korko-, likviditeetti- ja vastapuolen maksukyvyttömyysriskien säännöllistä seurantaa ja hallinnoimista.

Rahoitusriskit jaetaan markkina-, luotto- ja maksukyvyttömyys- sekä likviditeettiriskeihin. Tässä liitetiedossa käsitellään myös konsernin pääomarakenteen hallintaa.

MARKKINARISKIT

Konsernin markkinariskit aiheutuvat pääsääntöisesti valuuttakursseissa ja markkinakorkotasossa tapahtuvista muutoksista. Näillä muutoksilla voi olla huomattava vaikutus konsernin tuottoihin, kassavirtoihin ja taseeseen. Konserni altistuu myös tiettyjen hyödykemarkkinoilla hinnoiteltujen raaka-aineiden, lähinnä metallien ja muovien, markkinahintojen vaihtelulle.

1. Valuuttariski

Valuuttariskillä tarkoitetaan valuuttamääräisen erän käyvän arvon, tai siitä johtuvien tulevien kassavirtojen vaihtelua, joka aiheutuu valuuttakursseissa tapahtuvista muutoksista. Konserni altistuu valuuttariskille lähinnä operatiivisen toimintansa kautta, kun tuotto tai kulu määräytyy ulkomaan rahan määräisenä, rahoituksen kautta, kun velka on ulkomaan rahan määräistä, sekä konsernin ulkomaisiin yksikköihin tekemien nettosijoitusten kautta.

Konsernin valuuttariskin hallinnoimisesta vastaa liiketoimintayksiköt sekä konsernin riskienhallintaorganisaatio konsernin hallituksen hyväksymän valuuttariskin hallintapolitiikan mukaisesti.

Transaktioriski

Transaktioriski syntyy, kun liiketoimintayksiköllä on muissa kuin sen toimintavaluutassa tapahtuvia joko kaupallisia tai rahoitukseen liittyviä transaktioita ja kun niistä aiheutuvat tulevat ja lähtevät kassavirrat eivät tapahdu samanaikaisesti tai saman määräisinä.

Johtuen ulkomaanrahan määräisistä myynneistä ja ostoista sekä liiketoiminnasta useilla eri lainsäädäntöalueilla, konsernilla on ulkomaanrahan määräisiä saatavia ja velkoja, jotka altistuvat valuuttakurssien muutoksille. Eri valuutoissa syntyvät tuotot ja kulut netottavat osittain toisensa muodostaen tällä tavoin tehokkaan, luonnollisen suojauksen. Jäljelle jäävä arvioitu tulevien 12-15 kuukauden kaupallisten transaktioiden nettopositio suojataan systemaattisesti käyttämällä johdannaisinstrumentteja. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan tuloslaskelmaan joko liikevoiton ylä- tai alapuolelle riippuen siitä, aiheutuvatko ne ostoista ja myynneistä vai rahoituseristä.

Konsernilla on myös sellaisia ulkomaanrahan määräisiä sisäisiä lainoja, jotka altistavat konsernin valuuttariskille, joka ei täysin eliminoidu konsolidoitaessa. Riippuen siitä, onko lainat luokiteltu ulkomaisiin yksikköihin tehdyiksi nettosijoituksiksi vai lainasaataviksi, niistä aiheutuvat valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan joko laajaan tulokseen tai tuloslaskelmaan. Mahdollisia valuuttojen välisiä kytköksiä ei ole huomioitu, vaan esimerkiksi Yhdysvaltojen dollari ja Hongkongin dollari katsotaan tässä analyysissä erillisiksi valuutoiksi.

Konsernin riskienhallintaorganisaatio vastaa konsernin konsolidoidun valuuttariskiposition hallinnasta ja tekee tarvittaessa johdannaistransktioita konsernin ulkopuolisten vastapuolten kanssa.

Suojaamistarkoituksessa tehtyjen johdannaissopimusten juoksuaika on pääsääntöisesti lyhyt ja voivat käsittää termiinisopimuksia, optioita ja strukturoituja instrumentteja. Koska konserni ei sovellä valuuttajohdannaisiin suojauslaskentaa, johdannaissopimusten käypien arvojen muutoksista aiheutuva tulosvaikutus kohdistuu joko osittain tai kokonaan eri tilikaudelle, kuin suojatuista kassavirroista aiheutuvat voitot ja tappiot.

Tilikaudella 2024 operatiivisesti suojaavista valuuttajohdannaisista aiheutui -0,7 milj. euron tulosvaikutus (2023: 0,6 milj. euroa). Valuuttajohdannaisten käyvät arvot ja nimellisarvot on esitetty osiossa 4. Johdannaissopimukset.

Alla on esitetty tilikausien 2024 ja 2023 lopussa valuuttapositio keskeisten valuuttojen osalta:

2024					
Milj. EUR	USD	CAD	IDR	CLP	RUB
Transaktioriski ja valuuttasuojat					
Transaktiopositio*	22,9	11,3	6,5	3,3	2,7
Valuuttajohdannaiset	-10,7	-3,4	-0,9	-0,8	

2023					
Milj. EUR	USD	CAD	IDR	CLP	RUB
Transaktioriski ja valuuttasuojat					
Transaktiopositio*	14,4	7,4	6,2	3,9	4,2
Valuuttajohdannaiset	-5,4	-2,1	-0,9		

*Jos Yhdysvaltain ja Hong Kongin dollarit käsiteltäisiin yhdessä, ylläolevassa analyysissä yhteenlaskettu USD ja HKD-transaktiopositio olisi ollut 21,9 milj. EUR (2023: 13,4 milj. EUR).

Translaatoriski

Konserni altistuu translaatoriskille sellaisten ulkomaisiin yksikköihin tekemiensä sijoitusten, sekä yhteisyritys- ja osakkuusyhtiösijoitusten kautta, joissa oma pääoma on ulkomaanrahan määräinen. Merkittävimmät

mät ulkomaanrahan määräiset nettosijoitukset ovat USD, HKD, IDR, CAD, ja RUB-määräisiä ja ne muodostavat noin 81,6 % translaatoriskistä. Valuuttakurssien muutoksista aiheutuva vaikutus esitetään konserniti-linpäätöksessä omassa pääomassa muuntoerona.

Konsernin riskienhallintaorganisaatio seuraa säännöllisesti ulkomaanrahan määräisten nettosijoitusten määriä ja tekee tarvittaessa suojaavia transaktioita konsernin omaan pääomaan kohdistuvan volatiliteetin pienentämiseksi. Tilikaudella 2024 konserni ei suojannut omaan pääomaan kohdistuvaa translaatoriskiiä.

Konsernin tytäryhtiöiden ja osakkuusyhtiöiden ulkomaanrahan määräinen oma pääoma ilman tilikauden tulosta oli 108,2 milj. euroa 31.12.2024 (2023: 97,0 milj. euroa). Alla olevassa taulukossa on esitetty yhteenveto merkittävimmistä translaatiopositiosta:

	2024	2023
Milj. EUR	Netto-investoinnit	Netto-investoinnit
USD	70,1	50,2
HKD	6,1	4,9
IDR	6,6	6,3
CAD	8,3	8,2
RUB	4,1	5,0
Yhteensä	95,2	74,6

Herkkyysanalyysi

Herkkyysanalyysi perustuu seuraaviin oletuksiin ja tekijöihin::

- Herkkyysanalyysi perustuu yksittäisen analysoitavan valuutan arvonmuutoksen vaikutukseen olettaen muiden tekijöiden (ml. muiden valuuttojen arvot) pysyvän muuttumattomina. Valuuttojen välillä mahdollisesti vallitsevia kytköksiä ei ole huomioitu.
- Muutos lasketaan suhteessa tilinpäätöspäivänä vallinneisiin tuloslaskelma- ja tasekursseihin.
- Analyysi sisältää analysoitavassa valuutassa 1.1.-31.12. tehtyjen tuloslaskelmatransaktioiden vaikutuksen yhtiöissä, joiden toiminnallinen valuutta poikkeaa analysoitavasta valuutasta (ns. transaktiovaikutus), sekä yhtiöissä joiden toiminnallinen valuutta vastaa analysoitavaa valuuttaa (ns. translaatiovaikutus). Analyysissä on huomioitu 31.12. voimassa olleet valuuttasuojaukset. Tuloslaskelmatransaktioiden analyysissä konsernin sisäiset transaktiot netottuvat pois.
- Herkkyysanalyysi pitää sisällään analysoitavassa valuutassa raportoivien tytäryhtiöiden 31.12. oman pääoman translaation vaikutuksen.

Konsernin transaktioriskin herkkyysanalyysi

Merkittävimpien vierasvaluuttojen 10 % heikentymisen (suhteessa euroon) vaikutus euroissa:

2024					
Milj. EUR	USD	CAD	IDR	CLP	RUB
Liikevoitto	0,1	-1,3	0,1	-0,2	-0,2
Oma pääoma ²⁾	-7,0	-0,8	-0,7	-0,3	-0,4

2023

Milj. EUR	USD	CAD	IDR	CLP	RUB
Liikevoitto	-1,2	-1,4	0,1	-0,7	-0,5
Oma pääoma ²⁾	-5,0	-0,8	-0,6	-0,3	-0,5

²⁾ Ei sisällä tilikauden voiton vaikutusta.

2. Korkoriski

Korkoriskillä tarkoitetaan tulevien kassavirtojen ja käypien arvojen vaihtelua, joka aiheutuu markkinakorkotasossa tapahtuvista muutoksista. Konserni altistuu markkinakorkotason muutoksista aiheutuvalle riskille lähinnä pitkäaikaisten vaihtuvakorkoisten velkasitoumustensa kautta. Konsernin korollisten rahoitusvelkojen korkokauden pituus on pääsääntöisesti alle vuosi.

Konsernin rahoitus, ja tämän seurauksena myös korkoriskin hallinta, on järjestetty keskitetysti konsernin emoyhtiön toimesta. Konsernin riskienhallintaorganisaatio analysoi keskitetysti korkoriskiiä, kattaen sekä rahavirran että käyvän arvon riskin, ja vastaa myös tarvittavista toimenpiteistä konsernin riskiposition muuttamiseksi. Tällaisia toimenpiteitä ovat ulkoisen lainasalkun valuuttajakauman muuttaminen, valinta eri rahoituslähteiden välillä, korkojen duraation muuttaminen sekä johdannaisransaktioiden tekeminen.

Suojaamistarkoituksessa käytettävät johdannaissopimukset käsittävät koronvaihtosopimukset, joissa konserni maksaa kiinteää korkoa ja saa vaihtuvaa korkoa. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot ja nimellispääomat on esitetty osiossa 4. *Johdannaissopimukset*.

Korkoriskin herkkyysanalyysi

Seuraavassa taulukossa on esitetty vaihtuvakorkoisten velkojen ja koronvaihtosopimuksien vaikutus tilikauden voittoon ja omaan pääomaan jos korko nousee yhden prosenttiyksikön. Herkkyysanalyysi perustuu seuraaviin oletuksiin ja tekijöihin:

- Muiden muuttujien, erityisesti valuuttakurssien, oletetaan pysyvän muuttumattomina.
- Herkkyysanalyysi tehdään suhteessa 31.12. sovellettuihin korkoihin.
- Herkkyysanalyysi pitää sisällään 31.12. voimassa olleet vaihtuvakorkoiset velat sekä koronvaihtosopimukset.

	2024		2023	
Milj. EUR	Tilikauden voitto	Oma pääoma ¹⁾	Tilikauden voitto	Oma pääoma ¹⁾
Vaihtuvakorkoiset lainat rahoituslaitoksilta	0,2		-0,4	-

¹⁾ Ei sisällä tilikauden voiton vaikutusta.

3. Muut markkinariskit

Konserni ostaa tiettyjä raaka-aineita, joiden hinta määräytyy globaaleilla rahoitusmarkkinoilla. Koska ostojen arvo on vähäinen, hintariskin hallintaa koskevasta päätöksenteosta ja toimenpiteistä vastaa kukin tuotant-

toyksikkö paikallisesti. Konserni ei tällä hetkellä suojaa hyödykkeiden hintariskiä.

Konsernilla on vähäinen määrä sijoituksia myytävissä oleviin rahoitus-varoihin ja ne muodostuvat sijoituksista kiinteistöosakkeisiin ja muihin noteeraamattomiin osakkeisiin, joille ei ole saatavilla luotettavaa mark-kina-arvoa.

4. Johdannaiset

Konserni käyttää johdannaisopimuksia, kuten termiinisopimuksia, optioita, koronvaihtosopimuksia ja strukturoituja instrumentteja, halli-noidakseen korko- ja valuuttariskiä konsernin riskienhallintapolitiikan edellyttämällä tavalla.

Valuuttajohdannaisia käytetään vähentämään tuleviin kassavirtoihin liittyvää valuuttakurssimuutosten aiheuttamaa epävarmuutta. Sellaisten johdannaisopimusten käyvät arvot, jotka eivät täytä IFRS 9:n mukaisia suojausinstrumentin kriteereitä, kirjataan sopimuksen luonteesta riippuen joko liiketoiminnan muihin kuluihin, jos suojauskohteena on operatiivinen liiketapahtuma, tai rahoitustuottohin ja kuluihin, jos suojauskohteena on monetaarinen liiketapahtuma. Koska suojauslaskentaa ei sovelleta, johdannaisopimusten käypien arvojen muutoksista aiheutuva tulosvai-kutus kohdistuu joko osittain tai kokonaan eri tilikaudelle, kuin suojatuista kassavirroista aiheutuvat voitot ja tappiot.

Korkojohdannaisia, käsittäen koronvaihtosopimukset, käytetään vä-hentämään tuloslaskelmaan kirjattavien korkokulujen vaihtelua ja muok-kaamaan velkasalkun duraatiota.

Rahavirran suojaukset

Seuraavissa taulukoissa on esitetty konsernin johdannaisopimusten nimellisarvot ja käyvät arvot per 31.12.2024.

Milj. EUR	2024		2023	
	Nimellis-arvo	Käypä arvo	Nimellis-arvo	Käypä arvo
Ilman suojauslaskentaa olevat johdannaisopimukset				
Koronvaihtosopimukset, 1-5 vuotta	35,0	-0,8	10,0	-0,2
Koronvaihtosopimukset alle 12kk			25,0	0,4
Valuuttajohdannaiset, alle 12 kk	26,4	-0,5	30,6	0,2
Yhteensä	61,4	-1,3	65,6	0,5

LIKVIDITEETTIRISKI

LLikviditeettiriski on määritetty riskiksi siitä, että tilanteessa, jossa ole-massa oleva velka joudutaan uudelleen rahoittamaan tai liiketoiminnan kannattavuuden heiketessä odottamattomasti liiketoimintaa joudutaan rahoittamaan, konserni ajautuu likvidien varojen puutteessa rahoitusvai-keuksiin tai joutuu maksamaan rahoituksestaan poikkeuksellisen korkean kustannuksen. Transaktioperusteisella likviditeettiriskillä tarkoitetaan tilannetta, jossa konserni joutuu toteuttamaan rahoitusta koskevan tran-saktion alle käyvän markkina-arvon tai tilannetta, jossa haluttua transak-tiota ei pystytä toteuttamaan lainkaan tietyllä ajanjaksolla.

Likviditeettiriskin hallinnan tavoitteena on ylläpitää riittävä likvidien varojen määrä ja saatavuus riittävällä nopeudella arvoa vaarantamatta ja että rahoitusvaikeudet pystytään välttämään kaikissa tilanteissa.

Konsernin kassavirran kausiluonteisuus on yleensä melko ennustetta-vissa ja konsernin rahoitusorganisaatio seuraa konsernin maksuvalmiutta konsernitilijärjestelmän ja säännöllisen rahavirta- ja likviditeettirapor-toinnin avulla.

Konsernin korollinen rahoitus on järjestetty pääsääntöisesti keskitetysti konsernin rahoitusorganisaation toimesta. Konserni pyrkii vähentämään likviditeetti- ja jälleenrahoitusriskiä tasapainottamalla lainojen maturiteet-tijakaumaa sekä ylläpitämällä riittävän määrän luottolimiittejä. Konser-nilla on käytössä 80 milj. euron kotimainen yritystodistusohjelma, jota

käytetään yhdessä konsernin luottolimiittien kanssa tasapainottamaan konsernin kassavirran kausiluonteisuutta. Liikkeeseenlaskettavien yritys-todistusten määrästä ja juoksuajasta päättää konsernin rahoitusorgani-saatio perustuen ennustettuihin kassavirtoihin, yritystodistusmarkkinan tilanteeseen ja vallitsevaan korkotasoon. Yritystodistusten uusiminen niiden erääntyessä muodostaa likviditeettiriskin, jota hallitaan ylläpitä-mällä eräpäivinä riittävä määrä muita likviditeettireservejä. Tilikaudella 2024 konserni käytti yritystodistusohjelmaa osana konsernin rahoitusta ja sai tältä markkinalta kilpailukykyisesti hinnoiteltua velkarahoitusta.

Konsernin rahoitus sopimus 106 miljoonan euron vakuudellisten term ja revolving credit -lainojen jälleenrahoituksesta sisältää taloudellisia kovenanttiehtoja, jotka koskevat saatavilla olevaa likviditeettiä (vähintään 22,5 MEUR), 12 kuukauden rullaavaa EBITDA:a (vähintään 10 MEUR), nettovelan suhdetta konsolidoituun omaan pääomaan (enintään 100 %), nettovelan määrää ja nettovelan suhdetta EBITDA:an (nettovelkaan-tumisaste). Nettovelan määrää koskeva kovenantti oli 90 MEUR testa-usajankohtana Q1/2024, 80 MEUR testausajankohtana Q2/2024 ja se oli 80 MEUR testausajankohtana Q3/2024. Korollisen nettovelan ja EBITDAn suhdetta koskeva kovenanttitaso oli 5,50 testausajankohtana Q1/2024, 4,25 testausajankohtana Q2/2024 ja se on 3,80 testausajankohtana Q3/2024 ja siitä eteenpäin. Kovenantit testataan säännöllisesti joko neljännesvuosittain tai jokaisen kuukauden viimeisenä päivänä. Mikäli kovenanttiehtoja rikotaan, konsernin ja lainanantajien on neuvoteltava kovenanttirikkomuksen ratkaisemiseksi ja sovittava toimenpiteistä tilan-teen korjaamiseksi. Sellaisessa epätodennäköisessä tilanteessa, jossa kovenanttirikkomus jää sopimatta, lainanantajilla on oikeus vaatia lainan ja kertyneiden korkojen kokonaista tai osittaista takaisinmaksua.

Testausajankohtina Q1/2024, Q2/2024, Q3/2024 ja Q4/2024 korollinen nettovelka oli 81,0 MEUR, 59,5 MEUR, 55,8 MEUR ja 61,8 MEUR. Korollisen nettovelan ja EBITDAn suhde puolestaan vastaavina testausajankohtina oli 5,30, 3,33, 3,25 ja 3,72. Kovenanttien laskentaan sisältyy tavanomaisia oikaisuja, jotka liittyvät pääosin vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin tai omaisuuserien myyntiin, mistä syystä laskenta voi poiketa raportoiduista luvuista muualla tässä tiedotteessa. Konserni täyttää tällä hetkellä kaikki taloudellisten kovenanttien vaatimukset ja odottaa täyttävänsä rahoit-tajiensa vaatimukset myös tulevaisuudessa. Konsernin kassatilanne on hyvä ja kassavarat olivat 21,7 MEUR joulukuun 2024 lopussa. Raportointikauden aikana konserni sopi kahdesta jatkosta rahoittaja-pankkien kanssa 106 miljoonan euron rahoitusjärjestelyille. Molemmat jatkosopimukset olivat kuuden kuukauden mittaisia, ja raportointipäivä-nä rahoitusjärjestelyt erääntyvät vuonna 2026, sisältäen 12 kuukauden jatko-option.

Tilinpäätöshetkellä Konsernin taseessa oli 53,5 MEUR lainoja joita lainasopimuksessa määritellyt kovenantit koskevat.

Alla on esitetty konsernin käyttämättömät luottolimiitit. Lisäksi koti-maisen yritystodistusohjelman käyttämätön osa 31.12.2024 oli 66,0 milj. euroa (2023: 66,5 milj. euroa).

Käyttämättömät sitovat luottolimiittisopimukset

Milj. EUR	2024	2023
Tililuottolimiitit, erääntyvät vuoden sisällä	11,2	12,1
Valmiusluottojärjestelyt, erääntyvät yli vuoden päästä	41,0	35,0
Yhteensä	52,2	47,1

LUOTTO- JA MAKSUKYVYTTÖMYYSRISKI

Luottoriski on riski siitä, että vastapuoli ei suoriudu rahoitusinstrumen-tista tai asiakassopimuksesta johtuvista velvoitteistaan ja aiheuttaa tällä tavoin rahoituseristä johtuvan tappion. Konserni altistuu luottoriskille

Konsernin rahoitusvelkojen erääntymisajat

Alla on esitetty konsernin rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvat rahavirrat, sisältäen mahdolliset korkomaksut.

2024

Milj. EUR	Kirjanpito-arvo	Rahoitus-velkoja ¹⁾	Sopimukseen perustuvat rahavirra	2025	2026	2027	2028 eteenpäin	Yhteensä
Korolliset velat								
Lainat rahoituslaitoksilta	57,6	57,6	61,5	11,5	50,0			61,5
Yritystodistusohjelma	14,0	14,0	14,0	14,0				14,0
Vuokrasopimusvelat	12,5	12,5	12,9	1,9	1,4	4,3	5,4	12,9
Korottomat velat								
Ostovelat ja muut korottomat velat	39,5	19,9	19,9	19,9				19,9
Johdannaisvelat ja -saamiset								
Koronvaihtosopimukset – ei suojauslaskennassa	0,8	0,8	0,8	0,3	0,4	0,2		0,8
Valuuttajohdannaiset - ei suojauslaskennassa	0,5	0,5	0,5	0,5				0,5
Yhteensä	124,9	105,3	109,6	48,0	51,8	4,5	5,4	109,6

2023

Milj. EUR	Kirjanpito-arvo	Rahoitus-velkoja ¹⁾	Sopimukseen perustuvat rahavirra	2025	2026	2027	2028 eteenpäin	Yhteensä
Korolliset velat								
Lainat rahoituslaitoksilta	74,1	74,1	80,5	13,6	66,9			80,5
Yritystodistusohjelma	13,5	13,5	13,5	13,5				13,5
Vuokrasopimusvelat	13,9	13,9	14,8	4,5	3,2	2,4	4,7	14,8
Korottomat velat								
Ostovelat ja muut korottomat velat	28,2	11,0	11,0	11,0				11,0
Johdannaisvelat ja -saamiset								
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset - ei suojauslaskennassa	-0,1	-0,1	-0,1	-0,4		0,0	0,2	-0,1
Koronvaihtosopimukset - ei suojauslaskennassa	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2				-0,2
Yhteensä	129,4	112,2	119,5	42,2	70,1	2,4	4,9	119,5

¹⁾ Määrä kirjanpitoarvoista, jotka luokitellaan IFRS 9:n mukaisiksi rahoitusveloiksi.

sekä liiketoiminnasta johtuvien tapahtumien (pääsääntöisesti myynti-saamiset) että rahoitustoiminnoista johtuvien tapahtumien kautta. Ra-hoitustoiminnoista johtuvat tapahtumat sisältävät talletukset pankeissa ja muissa rahoituslaitoksissa, valuuttamääräiset liiketapahtumat ja muut rahoitusinstrumentteja koskevat sopimukset. Luottoriskin enimmäismää-rä rajoittuu konsernitaseessa esitettyyn rahoitusvarojen kirjanpitoarvoon. Rahoitusvarojen kirjanpitoarvot on esitetty liitetiedossa 23.

Konserni seuraa aktiivisesti asiakkaista ja muista vastapuolista aiheu-tuvaa luotto- ja maksukyvyttömyysriskiä. Konsernin luotto- ja maksukyvyt-tömyysriskissä ei tapahtunut olennaisia muutoksia kuluneella tilikaudella. Konsernin erääntyneiden myyntisaamisten osuus väheni tilikaudesta 2023. Myyntisaamisista kirjatun luottotappiovarauksen määrä väheni 0,5 milj. euroa tilikaudesta 2023.

Liiketoiminnasta aiheutuva luottoriski

Konsernin myyntisaamiset koostuvat saatavista suurelta määrältä asiak-kaita maailmanlaajuisesti, eivätkä ne sisällä olennaisia asiakaskohtaisia tai maantieteellisiä riskikeskittyimiä.

Luottoriskin hallinta on kunkin operatiivisen liiketoimintayksikön vas-tuulla. Ennen luotonantoa uudelle asiakkaalle asiakkaan tausta tarkiste-taan. Käteiskauppaa, ennakkomaksuja ja rembursseja käytetään sekä uusien että olemassa olevien asiakkaiden kanssa. Kukin liiketoimintayk-sikkö vastaa luottorajojen määrittämisestä ja luotollisten asiakkaiden taloudellisen tilanteen seuraamisesta. Asiakkaiden maksukäyttäytymistä seurataan säännöllisesti ja maksuviiveistä voi seurata maksumuistutuk-sia, toimitusten keskeyttäminen, vaatimus ennakkomaksusta koskien tu-levia toimituksia ja lopulta saamisten perintä oikeusteitse. Merkittävissä tapauksissa liiketoimintayksiköt neuvottelevat konsernin talousjohdon kanssa ennen lopullista päätöksentekoa. Poikkeustilanteissa maksueh-toihin voidaan neuvotella muutoksia.

Konserni kirjaa myyntisaamisten arvonalentumisen soveltaen IFRS 9:n mukaista yksinkertaistettua menetelmää odotettavissa olevien luottotap-pioiden käsittelystä, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan koko voimassaolajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Konserni on arvioinut aikaisempien toteutumien, myyntisaamisten ikäjakautaman sekä saamisten luonteen ja tulevaisuuden näkymien perusteella odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen. Asiakassaamisia seurataan liiketoi-minnoittain ja maittain.

Odotettavissa olevan luottotappion määrä perustuu johdon parhaaseen arvioon tulevista luottotappioista.

Myyntisaamisiin kohdistuvasta luottotappiovarauksesta on esitetty lisätietoja liitetiedossa 15.

Alla olevassa taulukossa on esitetty ikäanalyysi erääntyneistä myyn-tisaamisista, joiden arvo ei ole alentunut.

Ikäanalyysi erääntyneistä myyntisaamisista, joiden arvo ei ole alentunut		
Milj. EUR	2024	2023
Erääntymättömät, joiden arvo ei ole alentunut	19,8	18,1
Erääntyneet, joiden arvo ei ole alentunut		
Alle 1 kuukautta	2,9	4,5
1-3 kuukautta	0,8	1,4
3-6 kuukautta	0,4	0,8
Yli 6 kuukautta	0,5	0,7
Yhteensä	24,4	25,5

Odotettavissa olevan luottotappion perusteella tehdyt luottotappiovaraukset

%	2024
Erääntymättömät, joiden arvo ei ole alentunut	0,2
Erääntyneet, joiden arvo ei ole alentunut	
Alle 1 kuukautta	0,9
1-3 kuukautta	6,0
3-6 kuukautta	11,0
Yli 6 kuukautta	20-100

Rahoitusinstrumenteista aiheutuva luottoriski

Rahoitusinstrumentit sisältävät riskielementin, joka syntyy vastapuolten luottokelpoisuuden muutoksesta johtuvasta vaikutuksesta instrumentin käypään arvoon tai luottotappiosta, joka syntyy kun vastapuoli ei suoriudu sopimusperusteisista velvoitteistaan. Tätä riskiä mitataan ja seurataan keskitetysti konsernin riskienhallintaorganisaation toimesta.

Rahoitustoiminnoista johtuvaa luottoriskiä hallinnoidaan aktiivisesti rajoittamalla vastapuolten määrä riittävään määrään merkittäviä pank-keja ja rahoituslaitoksia, tarkkailemalla luottokelpoisuutta ja position suuruutta säännönmukaisesti sekä solmimalla tiettyjen vastapuolten kanssa vakuussopimuksia. Konserni pienentää luottoriskiä tekemällä rahoitusinstrumentteja koskevia transaktioita vain hyväksytyjen vas-tapuolten kanssa. Kaikilla merkittävillä vastapuolilla on luottoluokitus, jonka minimitaso on BBB (S&P). Ulkomaisilla tytäryrityksillä saattaa olla pankkitilejä myös rahoituslaitoksissa, joilla ei ole luottoluokitusta. Paikal-lisin rahoituslaitoksiin liittyvän luottoriskin pienentämiseksi ulkomaisten tytäryritysten on säännönmukaisesti talletettava ylimääräiset rahavaran-sa konsernitileille.

Konsernin likviditeetin hallintaan liittyvät sijoitukset on tehty likvideihin instrumentteihin joiden luottoriski on pieni. Konsernilla ei esimerkiksi ole yrittystodistussijoituksia.

PÄÄOMARAKENTEN HALLINTA

Konsernin tavoitteena pääomarakenteen hallinnassa on varmistaa te-hokas pääomarakenne, joka tukee konsernin liiketoimintaa ja maksimoi osakkeenomistajien sijoituksen arvoa.

Konserni hallinnoi pääomarakennetta ja muokkaa sitä ottaen huomioon taloudelliset olosuhteet ja strategian toteuttamisen asettamat vaatimuk-set. Ylläpitääkseen tai kehittäääkseen pääomarakennettaan konserni voi muuttaa osingonjakokäytäntöä, palauttaa pääomaa osakkeenomistajille ostamalla takaisin osakkeitaan, laskea liikkeelle uusia osakkeita sekä/ tai lisätä/lyhentää lainojaan.

Pääomarakenteen hallintaa varten konsernin tavoitteena on pitää:			
• Velkaantumisaste (netto) alle 100 %:ssa ja			
• Korollisen nettovelan suhde EBITDA:an (rullaava 12 kuukautta) alle 3,8.			
Hallitus arvioi konsernin pääomarakennetta säännöllisesti.			
Konsernin pääoman hallintaa koskevat tavoitteet ja niiden saavutta-minen on esitetty alla olevassa taulukossa.			
Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty sivulla 69.			
	Tavoitetaso	2024	2023
Velkaantumisaste (netto) %	alle 100 %	39,8	51,8
Korollisen nettovelan suhde EBITDA:an	alle 3,8	2,9	5,2

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen määritelmät on esitetty sivulla 96.

23 RAHOITUSVARAT JA -VELAT LUOKITTAIN SEKÄ KÄYVÄT ARVOT

Milj. EUR	2024			2023		
	Kirjanpito- arvo	Rahoitus- varoja ja -velkoja ¹⁾	Rahoitus- varojen ja -velkojen käypä arvo ¹⁾	Kirjanpito- arvo	Rahoitus- varoja ja -velkoja ¹⁾	Rahoitus- varojen ja -velkojen käypä arvo ¹⁾
RAHOITUSVARAT						
Jaksotettuun hankintameneon kirjattavat rahoitusvarat ²⁾						
Pitkäaikaiset rahoitusvarat						
Lainasaamiset	15	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Muut korolliset saamiset	15			0,0	0,0	0,0
Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset	15	0,3	0,0	0,5	0,5	0,0
Lyhytaikaiset rahoitusvarat						
Rahavarat	17	21,7	21,7	20,0	20,0	20,0
Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset	15	31,1	24,4	34,1	25,5	25,5
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta						
Muut osakkeet	14	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat						
Korko- ja valuuttajohdannaiset - ei suojauslaskennassa	15, 22	0,1	0,1	0,7	0,7	0,7
RAHOITUSVELAT						
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat						
Korko- ja valuuttajohdannaiset - ei suojauslaskennassa	22, 25	1,4	1,4	0,3	0,3	0,3
Jaksotettuun hankintameneon kirjattavat rahoitusvelat ²⁾						
Pitkäaikaiset rahoitusvelat						
Lainat rahoituslaitoksilta	24	49,4	49,4	66,0	66,0	66,3
Korottomat velat	25	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lyhytaikaiset rahoitusvelat						
Lainat rahoituslaitoksilta	24	8,3	8,3	8,1	8,1	8,1
Yritystodistusohjelma	24	14,0	14,0	13,5	13,5	13,5
Ostovelat ja muut korottomat velat	25	39,5	19,9	27,9	11,0	11,0

¹⁾ Määrä kirjanpitoarvoista, jotka luokitellaan IFRS 9:n mukaisiksi rahoitusvaroiksi ja -veloiksi.

²⁾ Käyvän arvon hierarkian taso 2.

KÄYVÄN ARVON HIERARKIA KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTETUISTA RAHOITUSVAROISTA JA -VELOISTA

Milj. EUR	2024				2023			
	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3
KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTETUT VARAT								
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta								
Muut osakkeet	0,1			0,1	0,2			0,2
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat								
Korko- ja valuuttajohdannaiset - ei suojauslaskennassa	0,1		0,1		0,7		0,7	
Yhteensä	0,1		0,1	0,1	0,9		0,7	0,2
KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTETUT VELAT								
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat								
Korko- ja valuuttajohdannaiset - ei suojauslaskennassa	1,4		1,4		0,3		0,3	
Yhteensä	1,4		1,4		0,3		0,3	

KÄYVÄT ARVOT

Käyvän arvon hierarkian tasot

Hierarkian tason 1 rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot perustuvat samanlaisten instrumenttien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Tällä hetkellä tason 1 rahoitusvaroja tai -velkoja ei ole.

Tason 2 rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin kuin noteerattuihin hintatietoihin. Nämä arvostuksessa käytetyt syöttötiedot pohjautuvat merkittäviltä osin joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuna) todennettaviin markkinatietoihin.

Tason 3 rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot perustuvat kyseistä omaisuus- tai velkaerää koskeviin muihin kuin todettavissa oleviin markkinaperusteisiin tietoihin, esimerkiksi johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen erän kannalta merkittävän, alimmalla tasolla olevan arvostustiedon perusteella. Tiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Päättyneen tilikauden aikana ei tapahtunut merkittäviä siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen välillä.

Muut osakkeet

Muut osakkeet koostuvat listaamattomista osakkeista ja osuuksista, jotka on kirjattu käypään arvoon. Ne listaamattomat osakkeet, joiden käypää arvoa ei voida luotettavasti määrittää, on kirjattu hankintamenoon vähennettyinä mahdollisilla arvonalentumisilla.

Johdannaiset

Kaikki johdannaiset kirjataan käypään arvoon kaupantekopäivänä ja myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä. Käyvän arvon määrittely perustuu noteerattuihin markkinahintoihin ja -kursseihin, kassavirtojen diskonttaukseen ja optioiden arvonmääritysmalleihin.

Lyhytaikaiset rahoitusvarat ja -velat

Lyhyestä maturiteetista johtuen lyhytaikaisten rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon katsotaan vastaavan niiden kirjanpitoarvoa.

Pitkäaikaiset rahoitusvarat

Pitkäaikaisten rahoitusvarojen käyvät arvot perustuvat diskontattuihin tuleviin rahavirtoihin. Diskonttauskorkona on käytetty tilinpäätöspäivän markkinakorkoa.

Pitkäaikaiset korolliset velat

31.12.2024 pitkäaikaisista vaihtuvakorkoisista lainoista 0,0 % (2023: 0,0 %) oli sidottu yhden kuukauden euriboriin tai vastaavaan ja loput maksimissaan kuuden kuukauden euriboriin tai vastaavaan. Näin ollen pitkäaikaisten vaihtuvakorkoisten lainojen käyvän arvon katsotaan vastaavan niiden kirjanpitoarvoa. Osa pitkäaikaisista vaihtuvakorkoisista lainoista on suojattu erillisillä korkojohdannaissopimuksilla, joista on kerrottu liitetiedossa 22. Kiinteäkorkoisten lainojen käyvät arvot perustuvat diskontattuihin tuleviin rahavirtoihin. Diskonttauskorkona on käytetty tilinpäätöspäivän markkinakorkoa.

Pitkäaikaiset korottomat velat

Yrityshankintojen ja muiden hankintojen tulevaisuuden tapahtumiin perustuvat lisävastikkeet kirjataan käypään arvoon kaupantekopäivänä. Käyvän arvon määrittely perustuu diskontattuihin tuleviin rahavirtoihin.

24 KOROLLISET VELAT

Milj. EUR	Keskikorko 31.12.2024, % ¹⁾	2024	2023
Pitkäaikaiset korolliset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	6,21	49,4	66,0
Vuokrasopimusvelat	4,16	7,6	9,6
Lyhytaikaiset korolliset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5,99	4,2	3,1
Pikäaikaisten lainojen lyhytaikaiset osuudet	6,21	4,1	5,0
Yritystodistusohjelma	4,22	14,0	13,5
Vuokrasopimusvelat	5,37	4,8	4,3
Yhteensä		84,1	101,6

¹⁾ Keskikorot on laskettu ilman koronvaihtosopimusten vaikutusta. Lisätietoa liitetiedossa 22.

Rahoitusvelkojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 23. Vuokrasopimuksista enemmän liitetiedossa 27.

KOROLLISET VELAT VALUUTOITTAIN

Milj. EUR	2024		2023	
	Pitkäaikaiset	Lyhyt-aikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhyt-aikaiset
Lainat rahoituslaitoksilta				
EUR	49,4	4,2	66,0	8,1
Yritystodistusohjelma				
EUR		14,0	-	13,5
Yhteensä	49,4	18,2	66,0	21,6

25 KOROTTOMAT VELAT

Milj. EUR	2024	2023
Pitkäaikaiset korottomat velat		
Johdannaiset	0,8	0,2
Muut pitkäaikaiset velat	0,0	0,0
Lyhytaikaiset korottomat velat		
Ostovelat	19,9	11,0
Palkka- ja henkilöstösivukulujaksotukset	8,3	8,3
Muut siirtovelat	7,3	5,5
Johdannaiset	0,6	0,1
Saadut ennakot	0,4	0,4
Arvonlisäverovelka	0,6	0,6
Muut lyhytaikaiset velat	2,9	2,0
Yhteensä	40,9	28,5

Velkojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 23.

26 VASTUUSITOUMUKSET JA EHDOLLISET VELAT

Konsernin rahoitussopimukset ovat vakuudellisia ja niistäön myönnetty yrityskiinnitysvelkakirjat, joiden nimellisarvo on 137,8 MEUR. Lisäksi, konserni on pantannut tytäryhtiöosakkeita Marttiini Oy:stä, KL-Teho Oy:stä ja Rapala VMC Online Oy:stä sekä emoyhtiön konsernin sisäiset lainasäämiset jotka liittyvät näihin konserniyhtiöihin.

Konsernin vuokravastuut on esitetty liitetiedossa 27.

Riita-asiat ja oikeusprosessit

Yhtiön johdolla ei ole tiedossa avoimia riita-asioita tai oikeusprosesseja, joilla olisi merkittävä vaikutus yhtiön taloudelliseen asemaan.

27 VUOKRASOPIMUKSET

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

2024

Milj. EUR	Maa-alueet ja rakennukset	Muut hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	33,9	4,0	38,0
Lisäykset	3,7	0,8	4,5
Vähennykset	-4,7	-1,3	-6,1
Kurssierot	0,1	0,0	0,1
Hankintameno 31.12.	33,0	3,5	36,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-21,7	-2,8	-24,5
Lisäykset	0,2	-	0,2
Vähennykset	3,8	1,1	4,9
Tilikauden poistot	-4,8	-0,7	-5,5
Kurssierot	0,0	0,0	0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-22,5	-2,3	-24,8
Kirjanpitoarvo 1.1.	12,2	1,3	13,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	10,5	1,2	11,7

Konsernin olennaisimmat käyttöoikeusomaisuuserät koostuvat pääasiallisesti rakennuksista kuten tuotanto- ja toimistotiloista sekä varastoista. Käyttöoikeusomaisuuserän Muut hyödykkeet -osio koostuu lähinnä autoista.

2023

Milj. EUR	Maa-alueet ja rakennukset	Muut hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	32,7	3,6	36,3
Lisäykset	2,8	0,6	3,5
Vähennykset	-0,6	-0,1	-0,7
Kurssierot	-0,9	-0,1	-1,0
Hankintameno 31.12.	33,9	4,0	38,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-18,1	-2,2	-20,3
Vähennykset	0,5	0,1	0,6
Tilikauden poistot	-5,0	-0,7	-5,7
Kurssierot	0,8	0,0	0,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-21,7	-2,8	-24,5
Kirjanpitoarvo 1.1.	14,5	1,4	16,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	12,2	1,3	13,5

Vuokriin liittyvät taseen ulkopuoliset vastuut

KONSERNI VUOKRALLE OTTAJANA

Milj. EUR	2024	2023
Ei-purettavissa olevat vuokravastuut	0,3	0,3

Ei-purettavissa olevat vuokrasopimukset sisältävät lyhytaikaisia ja muita vuokrasopimuksia, joita ei tunnisteta taseella vuokravelkana. Muut vuokrat sisältävät IT-laitteiden, kuten kannettavien tietokoneiden vuokria, jotka eivät ole olennaisia.

Konsernin rahoitusvelkojen erääntymisajat löytyvät liitteestä 22. Lisätietoja vuokrasopimusveloista löytyy liitteestä 24.

28

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet, em. perheenjäsenet, yhteisöt jotka ovat edellä määriteltyjen henkilöiden määräysvallassa, Rapala VMC Oyj:n tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset sekä huomattavan vaikutusvallan omaavat yhteisöt. Emoyhtiön suoraan tai välillisesti omistamat tytäryhtiöt, osakkuusyrityt sekä ulkomaiset sivuliikkeet on lueteltu liitetiedossa 32. Lähipiiritapahtumat konserniyhtiöiden välillä on eliminoitu. Huomattavan vaikutusvallan omaavat yhteisöt on eritelty osiossa *’Osakkeet ja osakkeenomistajat’*.

LIIKETOIMET JA AVOIMET SALDOT LÄHIPIIRIN KANSSA

Milj. EUR	Myynnit ja muut tuotot	Ostot	Maksetut vuokrat	Muut kulut	Saamiset	Velat
2024						
Osakkuusyrhtiö Lanimo Oü	0,0			0,0		0,0
Yhteisö, joka käyttää konsernissa huomattavaa vaikutusvaltaa ²⁾			0,0	0,0		
Johto	0,0		-0,1	0,0		0,7
2023						
DQC International Corp. ¹⁾	0,2	0,0				0,0
Osakkuusyrhtiö Lanimo Oü	0,0	0,0				0,0
Yhteisö, joka käyttää konsernissa huomattavaa vaikutusvaltaa ²⁾			-0,3			0,0
Johto	0,0		-0,1	0,0		0,7

¹⁾ Rapala VMC hankki määräysvallan heinäkuussa 2023 ja DQC International Corp:sta muodostui tytäryhtiö
²⁾ Ranskan Morvillarsissa sijaitsevan jakelukeskuksiinteistön vuokrasopimus sekä palvelumaksu. Määräysvaltaa käyttävä taho on Viellard Migeon & Cie, jonka omistus- ja ääniosuus yksin ja yhdessä tytäryhtiön kanssa on esitetty osiossa *’Osakkeet ja osakkeenomistajat’*.

YLIIMMÄN JOHDON TYÖSUHDE-ETUUDET

Milj. EUR	2024	2023
Palkat ja muut työsuhde-etuudet	-3,1	-2,8
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	-0,7	-0,1
Työsuhteen päättymiseen liittyvät etuudet	-0,7	
Myönnettyjen käteisvaroina maksettavien optiojärjestelyjen kuluvaikutus	-0,2	-0,1
Yhteensä	-4,7	-3,0

Ylin johto koostuu hallituksesta, toimitusjohtajasta sekä muusta johtoryhmästä.

Hallituksen ja johtoryhmän jäsenten hallussa (jäsenten ja heidän määräysvaltayhteisöjensä osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet) oli 31.12.2024 yhteensä 85 795 yhtiön osaketta (31.12.2023: 134 862). Ylin johto omisti 31.12.2024 0,2 % (0,3 %) yhtiön osakepääomasta ja osakkeiden tuottamista äänistä. Lisätietoja johdon osakeomistuksesta on esitetty osiossa ’Hallitus ja johto’.

Vuonna 2021 toimitusjohtajalle ja muille johtoryhmän jäsenille myönnettiin pitkän aikavälin osakeperusteinen palkitsemisohjelma. Ohjelma päättyi vuonna 2023 ja palkkio maksettiin käteisenä vuonna 2024. Lisätietoja osakeperusteisesta palkitsemisjärjestelmästä on esitetty osiossa ’Osakeperusteiset maksut’.

Konsernin lähipiiritapahtumat ylimmän johdon tai heidän läheisten perheenjäseniensä kanssa on esitetty edellä olevassa taulukossa *’Lii-ketoimet ja avoimet saldot lähipiirin kanssa’*.

TOIMITUSJOHTAJAN TYÖSUHDE-ETUUDET

Milj. EUR	2024	2023
Louis d’Alançon, toimitusjohtaja 16.11.2022 - 30.4.2023 ¹⁾		
Palkat ja muut työsuhde-etuudet	-	-0,1
Lars Ollberg, toimitusjohtaja 1.5.2023 alkaen		
Palkat ja muut työsuhde-etuudet	-0,5	-0,3
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	-0,1	-
Yhteensä	-0,5	-0,4

¹⁾ Pois lukien toimitusjohtajalle maksettu palkkio hallitusjäsenyydestä, joka on esitetty kohdassa hallituksen työsuhde-etuudet.

Vuonna 2024 toimitusjohtaja Lars Olbergille peruspalkka luontoisetuineen oli 334 tuhatta euroa (228 tuhatta euroa 1.5- 31.12.2024). Ollberg on oikeutettu tulospalkkioon konsernin ylimmän johdon bonusjärjestelmän periaatteiden mukaisesti. Suoriteperusteisesti vuodelta 2024 kertynyt bonus oli yhteensä 155 tuhatta euroa (98 tuhatta euroa). Toimitusjohtajan eläketurva on järjestetty lakisääteisen maksuperusteisen työeläkejärjestelmän kautta.

Vuonna 2023 Louis d’Alançonille maksettiin 86 tuhatta euroa toimitusjohtajana toimimisesta ajalla 1.1 - 30.4.

MUUN JOHTORYHMÄN TYÖSUHDE-ETUUDET

Milj. EUR	2024	2023
Palkat ja muut työsuhde-etuudet	-2,7	-2,1
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	-0,6	-0,1
Työsuhteen päättymiseen liittyvät etuudet	-0,7	-
Myönnettyjen käteisvaroina maksettavien optiojärjestelyjen kuluvaikutus	-0,2	-0,1
Yhteensä	-4,2	-2,3

Kuukausipalkan lisäksi konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat konsernin johdon bonusjärjestelmään. Allokoitavan bonuksen määrä perustuu hallituksen kyseisen vuoden taloudellisiin ja strategiaisiin tavoitteisiin. Jos tavoitetasoa ei saavuteta, bonuksen maksaminen perustuu täysin hallituksen harkintaan. Lähtökohtaisesti tulospalkkion enimmäismäärä on 100 prosenttia vuosipalkasta. Vuoden 2024 palkat ja muut työsuhde-etuudet sisältää yhteensä 0,0 milj. euron varauksen osakeperusteisiin kannustinjärjestelmiin liittyen.

HALLITUKSEN TYÖSUHDE-ETUUDET

Milj. EUR	2024	2023
Palkat ja muut työsuhde-etuudet		
Hallituksen puheenjohtaja	-0,1	-0,1
Muut hallituksen jäsenet	-0,2	-0,2
Yhteensä	-0,3	-0,3

Vuonna 2024 hallituksen puheenjohtajan palkkio oli 70 tuhatta euroa ja muiden jäsenten 25 tuhatta euroa. Lisäksi hallituksen ja sen valiokunnan kokouksista maksettiin palkkiona 1000 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja yhtiön matkustussäännön mukaiseen kulukorvaukseen matkustuskuluista. Louis d’Alançonilla oli vuonna 2023 toimitusjohtajakautena konsernin kanssa toimitusjohtajasopimus, jonka palkkiot on eritelty toimitusjohtajan palkitsemista esittävässä kohdassa.

29 OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Rapala VMC Oyj:n hallitus tiedotti 25.3.2021 kahdesta uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmästä. Uusien järjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja järjestelmien osallistujien tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat kannustinjärjestelmät.

Toimitusjohtajan lisäosakejärjestelmä 2021—2023

Toimitusjohtajan lisäosakejärjestelmässä 2021—2023 on yksi sitouttamisjakso, tilikaudet 2021–2023. Järjestelmä laadittiin nykyistä toimitusjohtajaa, Lars Ollbergia, edeltävän toimitusjohtajan aikana, joka on jättänyt yhtiön. Hän ei ansainnut kumpaakaan pitkän aikavälin kannustinta ja nämä ovat tulleet hänen osaltaan mitättömiksi.

Lars Ollbergin palkkio toimitusjohtajana toimimisesta muodostuu hänen vuosipalkastaan, eikä hänelle ole tarjottu mitään vaihtelevia palkki-öjärjestelmiä koskien hänen toimintaansa toimitusjohtajana.

Avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2021—2023

Avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmässä 2021—2023 on yksi kolmen vuoden ansaintajakso, tilikaudet 2021—2023. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta perustuu konsernin taloudellisiin ansaintakriteereihin, joita mitataan tilikaudelta 2023 ja yhtiön osakekurssikriteeriin, jota mitataan vuonna 2023. Ansaintajakson taloudelliset ansaintakriteerit ovat konsernin omien tuotteiden myynti vuonna 2023, konsernin vertailukelpoinen liikevoitto vuonna 2023 ja konsernin keskimääräinen käyttöpääoma vuonna 2023.

Avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 800 000 Rapala VMC Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2021—2023 maksetaan vuonna 2024 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuului noin 19 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut konsernin johtoryhmän jäsenet.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT TILIKAUDELLA 1.1.2024 - 31.12.2024

Ohjelma	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä	Lisäosakejärjestelmä
Tyyppi		OSAKE	OSAKE
		Osakepalkkiojärjestelmä 2021-2023	Lisäosakejärjestelmä 2021-2023
Liikkeeseenlaskupäivä		25.3.2021	25.3.2021
Osakkeiden maksimimäärä, kpl		800 000	28 800
Osinko-oikaisu		Ei	Ei
Alkuperäinen allokaatiopäivä		1.4.2021	25.2.2021
Ansaintajakso alkaa, pvm		1.1.2021	1.1.2021
Osakkeiden vapautuminen, pvm		30.4.2024	31.1.2024
		Osakkeen kokonaistuotto, konsernin tuotteiden myynti vuonna 2023, EBIT marginaali vuonna 2023, konsernin keskimääräinen käytöpääoman suhteellinen taso vuonna 2023	Jatkunut työsuhte
Oikeuden syntymäehdot			
Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta		3,1	2,9
Juoksuaikaa jäljellä, vuotta		0,0	0,0
Henkilöitä tilikauden päättyessä		0	0
Toteutustapa		Käteinen, Osake	Käteinen, Osake

Kauden tapahtumat	Osakepalkkiojärjestelmä 2021-2023	Lisäosakejärjestelmä 2021-2023
Kauden alussa ulkona olevat 1.1.2024	415 000	0
Varaus kauden alussa	385 000	28 800
Tilikauden muutokset		
Kaudella myönnetyt	0	0
Kaudella menetetyt	85 000	0
Ansaitut (netto)	35 310	0
Jaetut (netto)	0	0
Kauden lopussa ulkona olevat 31.12.2024	0	0
Varaus kauden lopussa	0	28 800

30 OSAKEKOHTAINEN
TULOS

Milj. EUR	2024	2023
Osaakekohtainen tulos		
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto/tappio, milj. euroa	0,4	-7,3
Hybridilainan kertynyt korko	-3,8	-0,3
Vero vaikutus	0,8	0,1
Nettovaikutus	-3,0	-0,3
Yhteensä	-2,7	-7,6
 Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	 38 876	 38 876
Osaakekohtainen tulos, EUR	-0,07	-0,20

Osakekohtainen tulos, laimennettu

Osakepohjaisen palkitsemisjärjestelmän laimennusvaikutus, 1000 kpl*	-	-
Laimennettu osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa, 1000 kpl	38 876	38 876
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	-0,07	-0,20

*Osakepohjaisen palkitsemisjärjestelmän kautta annettavien osakkeiden maksimimäärä on 0 osaketta (2023: 415 000), mutta laimennusvaikutus rajoittuu yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden keskimääräiseen lukumäärään vuoden aikana.

32 KONSERNI-
YRITYKSET

			Konsernin omistus- osuus (%)	Toiminnan luonne
Tytäryhtiöt alueittain	Maa			
Pohjoismaat				
Rapala VMC Norway AS	* Norja		100	Jakelu
Remen Slukfabrikk AS	Norja		100	Hallinto
Vangen AS	Norja		100	Hallinto
Rapala VMC Sweden Ab	* Ruotsi		100	Jakelu
KL-Teho Oy	* Suomi		100	Tuotanto
Marttiini Oy	* Suomi		100	Tuotanto
Rapala VMC Online Oy	* Suomi		100	Hankinta
Rapala VMC North Europe Oy	Suomi		100	Jakelu
Peltonen Ski Oy	Suomi		100	Tuotanto
Rapala VMC East Europe Oy	Suomi		100	Hallinto
Rapala VMC Denmark A/S	* Tanska		100	Jakelu
Muu Eurooppa				
Rapala VMC Spain SAU	* Espanja		100	Jakelu
Rapala B.V.	* Hollanti		100	Hallinto
Normark UK Sport Ltd.	Iso-Britannia		100	Hallinto
Rapala VMC UK Ltd.	* Iso-Britannia		100	Jakelu/ Tuotanto
Dynamite Baits Ltd.	Iso-Britannia		100	Hallinto
Normark Fishing Ltd.	Iso-Britannia		100	Hallinto
Rapala VMC Italy Srl	Italia		100	Jakelu
Normark Kazakhstan LLP	Kazakstan		100	Jakelu
Rapala VMC Adriatic D.o.o.	Kroatia		100	Jakelu
Rapala VMC Baltics UAB	Liettua		100	Jakelu
Rapala VMC Portugal, Unipes- soal, LDA	Portugali		100	Jakelu
Rapala VMC Poland Sp.z.o.o.	* Puola		100	Jakelu
Rapala VMC France SAS	* Ranska		100	Jakelu
VMC Pêche SA	* Ranska		100	Tuotanto
Rapala VMC Romania S.R.L.	Romania		100	Jakelu
Rapala VMC Germany GmbH	Saksa		100	Jakelu
Rapala VMC Switzerland AG	* Sveitsi		100	Jakelu
Rapala VMC Czech S.r.o.	Tsekin tasavalta		100	Jakelu
Rapala VMC Hungary Zrt	* Unkari		100	Jakelu
FLLC Normark	Valko-Venäjä		100	Jakelu
Ltd. Normark-Bel	Valko-Venäjä		100	Jakelu
JSC Normark	Venäjä		100	Jakelu
Normark LLC	Venäjä		100	Hallinto
OOO Raptech	* Venäjä		100	Hallinto
Normark Eesti Oü	Viro		100	Jakelu
Rapala Eesti AS	* Viro		100	Tuotanto

Pohjois-Amerikka

Rapala VMC Canada Inc.	Canada	100	Jakelu
NC Holdings Inc.	* USA	100	Hallinto
Normark Corporation	USA	100	Jakelu
Normark Innovations, Inc.	USA	100	Hankinta
VMC Inc.	USA	100	Jakelu
DQC International Inc.	* USA	100	Jakelu

Tytäryhtiöt alueittain		Maa	Konsernin omistus- osuus (%)	Toiminnan luonne
Muut maat				
Rapala VMC Australia Pty Ltd	*	Australia	100	Jakelu
Rapala V.M.C. Do Brazil	*	Brasilia	100	Jakelu
Rapala VMC Chile Ltd		Chile	100	Jakelu
Rapala VMC Africa (Pty) Ltd.		Etelä-Afrikka	100	Jakelu
Rapala VMC Holdings (Pty) Ltd.	*	Etelä-Afrikka	100	Hallinto
Rapala VMC Korea Co., Ltd	*	Etelä-Korea	100	Jakelu
Willtech (PRC) Ltd.		Hongkong	100	Hankinta
PT Rapala Indonesia	*	Indonesia	100	Jakelu
PT Rapala VMC Batam		Indonesia	100	Hallinto
PT VMC Fishing Tackle Indonesia		Indonesia	100	Tuotanto
Rapala Japan Ltd.	*	Japani	100	Jakelu
Rapala VMC (ShenZhen) Ltd		Kiina	100	Hankinta
Rapala VMC China Co.	*	Kiina	100	Jakelu
Rapala VMC (Asia Pacific) Sdn Bhd.	*	Malesia	100	Jakelu
Rapala VMC Mexico S. de R.L. de C.V		Meksiko	100	Jakelu
Rapala VMC Singapore Pte. Ltd.		Singapore	100	Hallinto
Rapala VMC (Thailand) Co., Ltd.	*	Thaimaa	100	Jakelu
			Konsernin omistus- osuus (%)	Toiminnan luonne
Osakkuus- ja yhteisyritykset		Maa		
Janimo Oü		Viro	33,3	Tuotanto

Ulkomaiset sivuliikkeet

Rapala VMC (Hong Kong) Ltd, sivuliike Taiwanilla
Normark S.r.o., sivuliike Slovakian tasavallassa

* Emoyhtiön omistamat osakkeet.

Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien vaikutus tilikauden tulokseen ja taloudelliseen asemaan

Tilikauden kulut, osakeperusteiset maksut	0,2
Osakeperusteisista maksuista aiheutuva velka 31.12.2024	0
Arvio käteisenä maksettavasta osuudesta , arvostus tilikauden päättyessä	0

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto/tappio vähennettynä verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Ulkona olevat osakkeet eivät sisällä konsernin hallussa olevia omia osakkeita. Tarkemmat tiedot osakekohtaisen tuloksen laskemisesta on esitetty konsernitiilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

31 TILIKAUDEN PÄÄTTYMISPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Konsernilla ei ole tiedossa sellaisia tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia, jotka olisivat vaikuttaneet olennaisesti vuoden 2024 tilinpäätökseen.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS, FAS

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EUR	Liitetieto	2024	2023
Liikevaihto	2	38 532 206	34 235 099
Liiketoiminnan muut tuotot	3	1 516 220	1 081 220
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-1 177 133	177 122
Valmistus omaan käyttöön		102 169	133 871
Materiaalit ja palvelut	5	-9 001 216	-10 384 235
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	6	-5 711 650	-6 627 403
Liiketoiminnan muut kulut	4	-24 440 222	-21 690 076
Liikevoitto/-tappio ennen poistoja ja arvonalentumisia		-179 626	-3 074 402
Poistot ja arvonalentumiset	7	-1 837 357	-1 783 298
Liikevoitto/-tappio		-2 016 983	-4 857 700
Rahoitustuotot ja -kulut	8	-5 725 484	-16 322 900
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-7 742 467	-21 180 600
Tilinpäätössiirrot	9	-3 161	201 664
Tuloverot	10	-70 640	-85 722
Tilikauden voitto/tappio		-7 816 269	-21 064 658

EMOYHTIÖN TASE

VARAT

EUR	Liitetieto	2024	2023
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	11	6 607 374	6 830 260
Aineelliset hyödykkeet	12	4 502 612	6 017 523
Sijoitukset	13	112 185 737	111 427 982
Korolliset saamiset	15	26 285 114	21 013 397
Korottomat saamiset	15	566 232	594 392
Pitkäaikaiset varat yhteensä		150 147 068	145 883 554
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	14	8 496 302	9 308 458
Sijoitukset ja saamiset			
Korolliset	15	53 163 695	61 782 423
Korottomat	15	18 218 207	12 378 392
Rahat ja pankkisaamiset		3 632 999	4 911 462
Lyhytaikaiset varat yhteensä		83 511 203	88 380 734
Varat yhteensä		233 658 271	234 264 288

OMA PÄÄOMA JA VELAT

EUR	Liitetieto	2024	2023
Oma pääoma			
Osakepääoma		3 552 160	3 552 160
Ylikurssirahasto		16 680 961	16 680 961
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		4 914 371	4 914 371
Omat osakkeet		-2 957 222	-2 957 222
Edellisten tilikausien voitto		31 292 351	52 359 299
Tilikauden voitto/tappio		-7 816 269	-21 064 658
Oma pääoma yhteensä		45 666 353	53 484 912
Tilinpäätössiirtojen kertymä		183 286	180 125
Pakolliset varaukset		-	303 973
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset		79 500 000	96 125 734
Korottomat		813 243	244 146
Pitkäaikaiset velat yhteensä		80 313 243	96 369 880
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset		96 861 117	75 357 078
Korottomat		10 634 272	8 568 321
Lyhytaikaiset velat yhteensä		107 495 389	83 925 399
Oma pääoma ja velat yhteensä		233 658 271	234 264 288

EMOYHTIÖN RAHAVIRTUALASKELMA

Tuhat EUR	Liitetieto	2024	2023
Tilikauden voitto		-7 816	-21 064
Oikaisuerät			
Tuloverot	10	-71	86
Rahoitustuotot ja -kulut	8	-5 725	16 322
Ei-rahamääräisten erien oikaisu			
Poistot ja arvonalentumiset	7	-1 837	1 783
Muut oikaisut		-10 845	-7 659
Oikaisuerät yhteensä		18 478	10 532
Rahoituserät			
Maksetut korot		-9 495	-10 703
Saadut korot		4 867	5 811
Maksetut verot		-72	-86
Muut rahoituserät, netto		-445	-849
Rahoituserät yhteensä		-5 145	-5 827
Käyttöpääoman muutos			
Saamisten muutos		-2 839	2 550
Vaihto-omaisuuden muutos		1 100	-2 176
Velkojen muutos		3 039	278
Käyttöpääoman muutos yhteensä		1 300	652
Liiketoiminnan nettorahavirta		6 817	-15 707
Investointien rahavirta			
Aineettomien hyödykkeiden myynnit	11	436	30
Aineettomien hyödykkeiden ostot	11	-203	-2 101
Aineellisten hyödykkeiden myynnit	12	218	54
Aineellisten hyödykkeiden ostot	12	-777	-690
Investoinnit tytäyhtiöihin		-1719	-
Muiden osakkeiden myynti		142	-
DQC Internationalin hankinta		-319	319
Korollisten saamisten muutos		7 455	18 745
Saadut osingot	8	700	910
Investointien rahavirta yhteensä		5 933	17 267
Rahoituksen rahavirta			
Maksetut osingot		-	-1 555
Omien osakkeiden hankinta		-3 752	29 315
Hybridilaina		100 489	298 089
Lainojen nostot		-96 788	-337 678
Lainojen takaisinmaksut		-	2 167
Saadut konserniavustukset		-12 884	-
Rahoituksen rahavirta yhteensä		-12 935	-9 662
Rahavarojen muutos		-185	-8 103
Rahavarat tilikauden alussa		4 911	12 444
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-1 094	570
Rahavarat tilikauden lopussa		3 633	4 911

EMOYHTIÖN LIITETIEDOT

1 LAADINTA- PERIAATTEET

Rapala VMC Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaan.

Ulkomaan rahan määräiset tapahtumat

Valuuttamääräiset saamiset ja velat muunnetaan euroiksi tilinpäätös-päivän kurssilla ja muuntamisessa syntyvät kurssierot kirjataan tuloslas-kelmaan.

Tuottojen kirjaaminen

Tuotteiden ja palvelujen myynti kirjataan suoriteperiaatteen mukaisesti, kun myytäviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvät olennaiset riskit siirty-vät ostajalle eikä ole todennäköistä, että asiakas palauttaisi tavaran. Liikevaihto koostuu laskutuksesta vähennettynä kassa-alennuksilla ja valmisteveroilla.

Tutkimus- ja tuotekehityskulut

Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnasta syntyneet kulut kirjataan vuosiku-luiksi, lukuun ottamatta kuluja, jotka kohdistuvat selvästi uusien liike-toiminta-alueiden kehittämiseen. Tällaiset kehittämiskulut on aktivoitu, jos ne ovat selvästi erotettavissa ja jos yhtiö hyväksyy kehitetyt tuotteet teknisesti toteutuskelpoisiksi ja kaupallisesti kannattaviksi, olettaen että tuotot kattavat jaksotetut ja tulevat kehitys- ja tuotantokulut, myynti- ja hallintokulut sekä mahdolliset muut projektiin liittyvät kulut. Kehityskulut jaksotetaan enintään viidelle vuodelle ja poistetaan ta-sapoistoina.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan FIFO-periaatetta noudattaen hankintame-noon tai alempaan todennäköiseen luovutushintaan. Valmiiden ja kesken-eräisten tuotteiden hankintamenoon on laskettu välittömät aineet, palkat sosiaalikuluineen sekä muut välittömät kustannukset. Vaihto-omaisuus esitetään epäkuranttiskirjauksilla vähennettynä.

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on esitetty alkuperäisen hankin-tamenon mukaisina vähennettynä suunnitelman mukaisilla kertyneillä poistoilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot perustuvat hankintame-noon ja arvioituun taloudelliseen käyttöikän.

Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset käyttöajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	3–15 vuotta
Rakennukset	10–20 vuotta
Koneet ja kalusto	5–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Eläkejärjestelyt

Kaikki yhtiön eläkejärjestelyt ovat luonteeltaan sellaisia, joissa vain työn-antajan maksama osuus on määrätty. Näistä suurin osa on lakisääteistä eläketurvaa ja viranomaisten määräyksiin perustuvia maksuja. Eläkeme-not kirjataan kuluksi työntekijöiden työssääoloaikana suoriteperusteisesti.

Rahoitusjohdannaisten arvostaminen

Kaikki johdannaiset kirjataan käypään arvoon kaupantekopäivänä ja myö-hemmin ne arvostetaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä. Käyvän arvon määrittely perustuu noteerattuihin markkinahintoihin ja -kursseihin, rahavirtojen diskonttaukseen ja optioiden arvonmääritysmal-leihin. Tavallisten valuuttatermiinien käyvät arvot määritellään diskont-taamalla tulevaisuuden nimellismääräiset kassavirrat vastaavilla koroil-la ja muuntamalla näin saadut diskontatut kassavirrat spot-kursseilla. Instrumenttien käyvät arvot saadaan vastapuolena olevalta pankilta tai lasketaan vastaamaan sen hetkistä markkinahintaa.

Omat osakkeet

Yhtiön hankkimat omat osakkeet niihin suoraan liittyvine menoineen kirjataan oman pääoman vähennykseksi kaupankäyntipäivänä. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus sekä niihin liittyvät kuluerät esitetään oman pääoman muutoksena.

Rahavirtalaskelma

Muutokset rahavirrassa on esitetty liiketoiminnan, investointien ja rahoi-tuksen rahavirtoina.

2 LIIKEVAIHTO

Tuhat EUR	2024	2023
Kohdemaan mukaan		
Pohjois-Amerikka	24 067	20 059
Pohjoismaat	4 023	2 712
Muu Eurooppa	6 767	5 754
Muut maat	3 675	5 710
Yhteensä	38 532	34 235

3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Tuhat EUR	2024	2023
Vuokratuotot	23	22
Korvaukset aineettomien oikeuksien hyödyntämisestä	1 446	939
Muut tuotot	47	121
Yhteensä	1 516	1 081

4 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Tuhat EUR	2024	2023
Kunnossapito	-643	-892
Myynti- ja markkinointikulut	-654	-748
Matkakulut	-285	-406
IT ja tietoliikenne	-1 283	-1 274
Maksetut vuokrat	-954	-783
Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut	-219	-273
Rahdit	-134	-97
Myyntikomissiot	-58	-53
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntitappiot	-119	-14
Valuuttajohdannaiset	-737	345
Muut kulut	-19 355	-17 495
Yhteensä	-24 440	-21 690

TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT JA PALVELUT

Tuhat EUR	2024	2023
Tilintarkastuspalkkiot	-219	-273
Yhteensä	-219	-273

5 MATERIAALIT JA PALVELUT

Tuhat EUR	2024	2023
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-9 327	-11 963
Varaston muutos	365	1 618
Ulkopuoliset palvelut	-39	-39
Yhteensä	-9 001	-10 384

6 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

Tuhat EUR	2024	2023
Palkat ja palkkiot	-4 693	-5 225
Eläkekulut	-717	-1 010
Muut henkilöstösivukulut	-302	-392
Yhteensä	-5 712	-6 627
Henkilöstö keskimäärin		
	68	102

Hallituksen palkat ja palkkiot olivat yhteensä 259 tuhatta euroa (2023: 282 tuhatta euroa)

7 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Tuhat EUR	2024	2023
Poistot aineettomista hyödykkeistä		
Tavaramerkit	-873	-844
Muut aineettomat hyödykkeet	-111	-73
Poistot aineellisista hyödykkeistä		
Rakennukset ja rakennelmat	-92	-91
Koneet ja kalusto	-631	-640
Muut aineelliset hyödykkeet	-130	-135
Yhteensä	-1 837	-1 783

8 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Tuhat EUR	2024	2023
Osinkotuotot	700	1 877
Kurssivoitot	3 839	2 877
Kurssitappiot	-2 386	-3 120
Arvonalentumiset		
Tytäryhtiöosakkeet	-500	-10 054
Lyhytaikaiset lainasaatavat	-	-1 719
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Korkotuotot	7 078	7 182
Korko- ja muut rahoituskulut		
Korkokulut	-12 541	-10 027
Muut rahoituskulut	-1 916	-3 338
Yhteensä	-5 725	-16 322

RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT TYTÄRYHTIÖILLE/TYTÄRYHTIÖILTÄ

Tuhat EUR	2024	2023
Osinkotuotot tytäryhtiöiltä	700	1 877
Arvonalentumiset		
Tytäryhtiöosakkeet	-500	-10 054
Lyhytaikaiset lainasaatavat	-	-1 719
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Korkotuotot	6 069	6 741
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Korkokulut	-1 954	-1 442
Yhteensä	4 316	-4 597

TULOSLASKELMAAN KIRJATUT KURSSIEROT

Tuhat EUR	2024	2023
Liikevaihtoon sisältyvät kurssierot	814	245
Ostoihin ja muihin kuluihin sisältyvät kurssierot	21	37
Valuuttakurssierot rahoitustuotoissa ja -kuluissa	1 454	-244
Yhteensä	2 289	38

9 TILINPÄÄTÖSSIIRROT

Tuhat EUR	2024	2023
Poistoeron muutos	-3	-55
Konserniavustus	-	257
Yhteensä	-3	202

POISTOERON MUUTOS

Tuhat EUR	2024	2023
Aineettomat hyödykkeet	-2	-54
Rakennukset ja rakennelmat	-5	-7
Koneet ja kalusto	4	6
Yhteensä	-3	-55

10 TULOVEROT

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA

Tuhat EUR	2024	2023
Tuloverot	-71	-86
Aikaisempien tilikausien tuloverot	-	-
Yhteensä	-71	-86

Emoyhtiön laskennallisia verovelkoja ja -saamisia ei ole merkitty taseeseen.

11 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Tuhat EUR	Tavara-merkit	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	9 202	3 168		12 370
Korjaus alkusaldoon 1.1.		-1 349		-1 349
Lisäykset			193	193
Vähennykset		-4	-323	-328
Uudelleenryhmittelyt		265	631	896
Hankintameno 31.12.	9 202	2 080	501	11 782

Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1	-3 007	-2 532		-5 540
Korjaus alkusaldoon 1.1.	-2	1 351		1 349
Tilikauden poistot	-828	-157		-985

Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-3 837	-1 338		-5 175
Kirjanpitoarvo 1.1.	6 195	635		6 830
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 365	741	501	6 607

2023

Tuhat EUR	Tavara-merkit	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja kesken-eräiset hankinna	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	9 202	2 557		11 759
Lisäykset		173		173
Uudelleenryhmittelyt		437		437

Hankintameno 31.12.	9 202	3 168		12 370
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1	-2 179	-2 443		-4 622
Tilikauden poistot	-828	-90		-917

Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-3 007	-2 532		-5 540
Kirjanpitoarvo 1.1.	7 022	115		7 137
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 195	635		6 830

12 AINEELLISET HYÖDYKKEET

2024

Tuhat EUR	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	106	5 169	22 449	2 331	1 489	31 544
Korjaus alkusaldoon 1.1.		-2 033	-5 778	-186		-7 997
Lisäykset			23	3	716	742
Vähennykset	-3		-359	-159	-355	-877
Uudelleenryhmittelyt		146	286	59	-1 387	-896

Hankintameno 31.12.	103	3 282	16 621	2 048	463	22 516
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-4 526	-19 282	-1 719		-25 527
Korjaus alkusaldoon 1.1.		2 034	5 778	185		7 997
Vähennykset			289	81		369
Tilikauden poistot		-92	-631	-130		-853

Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-2 584	-13 847	-1 583			-18 013
Kirjanpitoarvo 1.1.	106	643	3 167	612	1 489	6 017
Kirjanpitoarvo 31.12.	103	698	2 775	465	463	4 503

2023

Tuhat EUR	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	106	5 169	21 718	2 375	1 824	31 192
Lisäykset			251		1 555	1 806
Vähennykset			-375	-45	-598	-1 017
Uudelleenryhmittelyt			855		-1 292	-437

Hankintameno 31.12.	106	5 169	22 449	2 331	1 489	31 544
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-4 435	-18 946	-1 591		-24 972
Vähennykset			303	8		311
Tilikauden poistot		-91	-640	-135		-866
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-4 526	-19 282	-1 719			-25 527

Kirjanpitoarvo 1.1.	106	734	2 772	784	1 824	6 220
Kirjanpitoarvo 31.12.	106	643	3 167	612	1 489	6 017

13 SIJOITUKSET

2024

Tuhat EUR	Tytär-yhtiöosakkeet	Osuudet osakkuus-yrityksissä	Muut osakkeet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	111 247		181	111 428
Lisäykset	1 400			1 400
Vähennykset			-142	-142
Arvonalentumiset	-500			-500
Kirjanpitoarvo 31.12.	112 147		39	112 186

2023

Tuhat EUR	Tytär-yhtiöosakkeet	Osuudet osakkuus-yrityksissä	Muut osakkeet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	116 595	4 387	181	121 164
Lisäykset	4 706			4 706
Vähennykset		-4 387		-4 387
Arvonalentumiset	-10 054			-10 054
Kirjanpitoarvo 31.12.	111 247		181	111 428

14VAIHTO-OMAIKUUS

Tuhat EUR	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	3 759	3 394
Keskeneräiset tuotteet	2 327	2 756
Valmiit tuotteet	2 410	3 159
Yhteensä	8 496	9 308

15SAAMISET

Tuhat EUR	2024	2023
Pitkäaikaiset saamiset		
Korolliset		
Lainasaamiset	26 285	21 013
Johdannaiset		
Muut saamiset	566	593
Lyhytaikaiset saamiset		
Korolliset		
Lainasaamiset	53 164	61 782
Korottomat		
Myyntisaamiset	6 046	3 396
Siirtosaamiset	3 020	2 802
Johdannaiset	53	675
Muut saamiset	9 100	5 505
Yhteensä	98 233	95 767

SAAMISET TYTÄRYHTIÖILTÄ

Tuhat EUR	2024	2023
Pitkäaikaiset saamiset		
Korolliset		
Lainasaamiset	25 554	20 326
Lyhytaikaiset saamiset		
Korolliset		
Lainasaamiset	53 164	61 782
Korottomat		
Myyntisaamiset	5 964	3 396
Siirtosaamiset	2 471	1 972
Muut saamiset	9 097	5 503
Yhteensä	96 250	92 979

16OMA PÄÄOMA

Tuhat EUR	2024	2023
Osakepääoma 1.1.	3 552	3 552
Osakepääoma 31.12.	3 552	3 552
Ylikurssirahasto 1.1.	16 681	16 681
Ylikurssirahasto 31.12.	16 681	16 681
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	4 914	4 914
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	4 914	4 914
Omat osakkeet 1.1.	-2 957	-2 957
Omat osakkeet 31.12.	-2 957	-2 957
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	31 292	53 914
Maksetut osingot	-	-1 555
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	31 292	52 359
Tilikauden voitto/tappio	-7 816	-21 065
Oma pääoma yhteensä	45 666	53 485

JAKOKELPOISET VARAT

EUR	2024	2023
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	4 914 371	4 914 371
Edellisten tilikausien voitto	31 292 351	52 359 299
Omat osakkeet	-2 957 222	-2 957 222
Tilikauden voitto/tappio	-7 816 269	-21 064 658
Jakokelpoiset varat yhteensä	25 433 232	33 251 790

EMOYHTIÖN OSAKEPÄÄOMA

	2024	2023
Osaketta	39 000 000	39 000 000
EUR	3 552 160	3 552 160

Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen. Tarkempaa tietoa hallituksen valtuutuksista ja omien osakkeiden ostoista on esitetty osiossa *’Osakkeet ja osakkeenomistajat’*.

17VELAT

Tuhat EUR	2024	2023
Pitkäaikaiset velat		
Korottomat		
Johdannaiset	813	244
Korolliset		
Lainat rahoituslaitoksilta	49 500	66 126
Hybridilaina	30 000	30 000
Lyhytaikaiset velat		
Korolliset		
Lainat rahoituslaitoksilta	4 000	4 574
Yritystodistusohjelma	14 000	13 500
Muut lyhytaikaiset velat	78 861	57 283
Korottomat		
Johdannaiset	571	52
Saadut ennakot	2 021	3
Ostovelat	6 155	6 398
Siirtovelat	1 887	2 115
Yhteensä	187 809	180 295

VELAT TYTÄRYHTIÖILLE

Tuhat EUR	2024	2023
Lyhytaikaiset velat		
Korolliset		
Muut lyhytaikaiset velat	74 781	54 284
Korottomat		
Saaduk ennakot	2 016	
Ostovelat	4 467	5 100
Siirtovelat	63	4
Yhteensä	81 328	59 388

Kaikki pitkäaikaisen vieraan pääoman velat erääntyvät alle viiden vuoden kuluessa.

18VUOKRASOPIMUKSET

EMOYHTIÖ VUOKRALLE OTTAJANA

Ei-purettavissa olevien vuokravastuiden erääntymisaikataulu

Tuhat EUR	2024	2023
Vuoden sisällä	818	929
1-3 vuotta	770	1 503
3-5 vuotta	-	166
Yhteensä	1 588	2 598

19VASTUUSITOUMUKSET JA EHDOLLISET VELAT

ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Tuhat EUR	2024	2023
Omasta ja tytäryhtiöiden puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	473	1 449
Yhteensä	473	1 449

Takaukset koostuvat tytäryhtiöiden vuokrasopimusten nimitakauksista sekä muista tytäryhtiöiden puolesta annetuista takauksista. Yhtiön lainasopimukset ovat vakuudellisia ja niistä on myönnetty yrityskiinnitysvelkakirjat, joiden nimellisarvo on 137,8 MEUR. Lisäksi, konserni on pantannut tytäryhtiöosakkeita Marttiini Oy:stä, KL-Teho Oy:stä ja Rapala VMC Online Oy:stä sekä emoyhtiön konsernin sisäiset lainasaamiset, jotka liittyvät näihin konserniyhtiöihin.

20JOHDANNAISET

Tuhat EUR	2024	2023
Valuuttajohdannaiset pankin kanssa		
Käypä arvo	-518	237
Nimellisarvo	26 361	30 639
Korkojohdannaiset		
Käypä arvo	-813	632
Nimellisarvo	35 000	35 000

Vuonna 2024 valuuttajohdannaisten arvonmuutoksesta on kirjattu -755 tuhatta euroa tuloslaskelmaan (2023: 180 tuhatta euroa) ja korkojohdannaisista -954 tuhatta euroa (2023: -921 tuhatta euroa).

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUKSEN SEKÄ TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilin-päätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta. Toimintaker-tomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandar-deja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 10.4.2025

Emmanuel Viellard,
hallituksen puheenjohtaja

Pascal Lebard

Vesa Luhtanen

Cyrille Viellard, toimitusjohtaja

Julia Aubertin

Alexander Rosenlew

Johan Berg

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 10.4.2025

Deloitte Oy
Tilintarkastusyhteisö

Jenny Lindvall
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Rapala VMC Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Rapala VMC Oyj:n (y-tunnus 1016238-8) tilin-päätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin talou-dellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstan-dardien mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyt-tää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia vel-vollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvol-

lisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suo-messa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaati-musten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastus-palvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettu-ja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka amma-tillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkas-tuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viittei-tä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Liikearvon ja aineettomien hyödykkeiden arvostus

Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 11.

Liikearvon ja aineettomien hyödykkeiden määrä konsernin taseessa 31.12.2024 on yhteensä EUR 104,2 miljoonaa (2023: EUR 101,7 miljoonaa)

Johto arvioi liikearvon ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentumis-tarvetta vuosittain. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän nykyarvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. Arvonalentumis-testauksessa käytettyjen rahavirtaennusteiden tärkeimmät tekijät ovat liikevaihdon kasvu, pitkän aikavälin kannattavuus ja diskonttokorko.

Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet on käsitelty konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeisenä seikkana, koska arvonalentumis-testaukseen liittyy merkittäviä johdon arvioita tulevaan liiketoiminnan kehitykseen, kannattavuuteen ja diskonttokorkoon liittyen.

Miten seikka on huomioitu tilintarkastuksessa

Tilintarkastuksessa olemme arvioineet johdon laatimaa ja hallituksen hyväksymää arvonalentumistestausmallia, sekä arvioineet arvonalentu-mistestaukseen liittyviä kontrolleja.

Olemme keskustelleet johdon kanssa ennusteissa käytetyistä perus-teista ja arvioineet merkittäviä johdon käyttämiä olettamia:

- Olemme verranneet kasvu- ja kannattavuusolettamia historialliseen kehitykseen.
- Olemme verranneet laskelmissa käytettyjä syöttötietoja ja arvioita hallituksen hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin.
- Arvioidessamme diskonttokorkojen asianmukaisuutta olemme verranneet diskonttokoron määrittämisessä käytettyjä syöttötietoja ulkoisiin lähteisiin sekä peilanneet korkojen muutosta edelliseen vuoteen arvioiden sen asianmukaisuutta.
- Olemme testanneet arvonalentumistestauslaskelman laskentatek-nistä asianmukaisuutta.

Olemme arvioineet myös arvonalentumistestauksesta annettujen liite-tietojen asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olen-naisen virheellisyyden riskejä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suu-rempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheel-listen tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toimin-nan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukses-samme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtu-mia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hank-kiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimin-tayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkas-tuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuk-sen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilin-tarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme nou-dattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päättämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastukses-sa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme ky-seiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastus-kertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitai-siin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 26.4.2024 alkaen.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu in-formaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisäl-tyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota. Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpää-töksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkas-tusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta

velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kes-tävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpää-töksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyt-töömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

10. huhtikuuta 2025

DELOITTE OY

Tilintarkastusyhteisö

Jenny Lindvall

KHT

RIIPPUMATTOMAN TILINTARKASTAJAN RAPORTTI RAPALA VMC OYJ:N ESEF-TILINPÄÄTÖKSESTÄ

Rapala VMC Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Rapala VMC Oyj:n (1016238-8) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös (7437009TB4202AB3JW91-2024-12-31-0-fi.zip) tilikaudelta 1.1. – 31.12.2024.

HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VASTUU

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnis-tetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen ESEF komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

TILINTARKASTAJAN RIIPPUMATTOMUUS JA LAADUNVALVONTA

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka kos-kevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvol-lisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystan-dardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konserniti-linpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunrossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suori-taneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandar-din ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälas-kelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetie-dot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisil-ta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaises-ti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuu ti-lintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komis-sion teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltu-vaa tarkastusevidenssiä

LAUSUNTO

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Rapala VMC Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen (7437009TB4202AB3JW91-2024-12-31-0-fi.zip) sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 31.12.2024 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mu-kaisesti.

Lausuntomme Rapala VMC Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkas-tuksesta tilikaudelta 1.1.2024 – 31.12.2024 on annettu tilintarkastus-kertomuksellamme päivätty 10.4.2025. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmen-nusjohtopäätöstä.

Helsingissä, 10. huhtikuuta 2025

DELOITTE OY

Tilintarkastusyhteisö

Jenny Lindvall

KHT

KESTÄVYYSSSELVITYKSEN VARMENNUSKERTOMUS

RAPALA VMC OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Rapala VMC Oyj:n (1016238-8) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyys selvitys tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyys selvityksessä ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysrapor-tointistandardeja (ESRS);
- kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neu-voston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuk-sia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Rapala VMC Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kir-janpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernikestävyys selvityksen merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet konsernikestävyys selvityksen varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoi-meksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimek-siannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Kestävyysraportointitarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

MUU SEIKKA

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Rapala VMC Oyj:n kirjanpito-lain 7 luvun mukainen konsernikestävyys selvitys on laadittu ja varmen-nettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausuntomme ei kata konsernikestävyys selvityksessä esitettyjä vertailu-tietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

KONSERNIKESTÄVYYSTARKASTAJAN RIIPPUMATTOMUUS JA LAADUNHALLINTA

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suo-messa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaa-timusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastan-dardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mu-kaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellet-tavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Rapala VMC Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyys selvityksestä sekä sen laatimisesta ja esittämi-sestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoin-tia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernikestävyys selvityksessä on noudatettu kes-tävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaati-muksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyys selvityksen, jossa ei ole väärin-käytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

LUONTAISET RAJOITUKSET KESTÄVYYSSSELVITYKSEN LAATIMISESSA

Kestävyys selvityksen laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarvioin-tia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja ker-rottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

KONSERNIKESTÄVYYSTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyys selvityksessä väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausun- tomme. Virheellisyysksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät kon- sernikestävyys selvityksen perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudis- tettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyys selvityksen olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista si- säisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia var- mennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittä- mättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yrityksen johtoa sekä kestävyys selvityksen sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla ja tytäryhtiöissä, sekä organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla.
- Hankimme haastatteluilla käsityksen yrityksen kestävyysraportointiprosessista, sisäisistä kontrolleista sekä tietojärjestelmistä kestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne kestävyys selvitykseen sisältyvää informaatiota.
- Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin osalta arvioimme yrityksen suorittaman prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö kestävyys selvitys olennaisia kestävyysteemoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännösten mukaisuutta.

Helsingissä, 10. huhtikuuta 2025

DELOITTE OY

Kestävyystarkastusyhteisö

Jenny Lindvall

KRT

KUVAUS SUORITETUISTA TOIMENPITEISTÄ

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimen- piteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valit- tavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

HALLINNOINTI

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2024

Rapala VMC Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä, Rapala VMC Oyj:n yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi Rapala VMC Oyj noudattaa Suomen listayhtiöiden hallin- nointikoodia, joka on yleisesti saatavilla esimerkiksi Arvopaperimarkkina- yhdistys ry:n verkkosivuilta (www.cgfinland.fi). Rapala VMC Oyj:n hallin- nointi- ja ohjausjärjestelmän periaatteita kokonaisuudessaan kuvaavat tiedot sekä tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ovat saatavilla konsernin verkkosivuilta www.rapalavmc.com. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on hyväksytty hallituksen kokouksessa 10.4.2025. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä esitetään erillään hallituksen toimintakertomuksesta ja tilinpäätöksestä. Toimintakertomus ja tilinpää- tös ovat saatavilla konsernin verkkosivuilta.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on osakeyhtiön ylin päätöksentekoeelin, jossa osakkeen- omistajat osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Varsinainen yh- tiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja Rapala VMC Oyj:n yhtiöjärjes- tyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten lukumäärästä ja valinnasta, tilin- tarkastajan valinnasta sekä yhtiön palkitsemispolitiikan vahvistamisesta ja palkitsemisraportin hyväksymisestä.

Toimitusjohtajan, hallituksen puheenjohtajan ja kaikkien hallituksen jäsenten on oltava läsnä yhtiökokouksessa. Hallituksen jäseneksi en- simmäistä kertaa ehdolla olevan henkilön on osallistuttava valinnasta päättävään yhtiökokoukseen. Tilintarkastajan on oltava läsnä varsinai- sessa yhtiökokouksessa.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous tulee pitää ennen kesäkuun loppua. Tarvittaessa kutsutaan ylimääräinen yhtiökokous koolle. Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksissa puhe- ja äänioikeuttaan. Yhtiökokouksessa jokaisella osakkeella on yksi ääni.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön osakkeenomistajat kutsutaan yh- tiökokoukseen julkaisemalla yhtiökokouskutsu Rapala VMC -konsernin verkkosivuilla. Yhtiökokouskutsu julkaistaan aikaisintaan kolme (3) kuu- kautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen kokousta, sekä viimeistään yhdeksän (9) päivää ennen osakeyhtiölain mukaista yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Osallistuakseen yhtiökokoukseen osakkeenomis- tajan tulee ilmoittaa siitä yhtiölle viimeistään hallituksen päättämänä ja yhtiökokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta. Kokouskutsussa ilmoitetaan yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat, joiden lisäksi ilmoitetaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin edellyttämät tiedot. Yhtiö ilmoittaa yh- tiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä verkkosivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on esitettävä yhtiön hallitukselle yhtiökokouksen käsiteltäväksi haluamansa asia. Päivämäärä ei voi olla aikaisempi kuin neljä viikkoa ennen kokouskutsun toimittamis- ta. Rapala VMC Oyj:n vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous järjestetään 8.5.2025. Osakkeenomistajan mahdollinen pyyntö saada vaatimansa asia varsinaisen yhtiökokouksen 2025 käsiteltäväksi tulee toimittaa vii- meistään 13.3.2025. Yhtiökokouksen pöytäkirja julkistetaan konsernin verkkosivuilla kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta. Tarkempaa

tietoa yhtiökokouksesta löytyy Rapala VMC Oyj:n verkkosivuilta.

Yhtiökokous järjestetään yhtiön tiloissa tai Helsingissä. Hallitus voi myös päättää yhtiökokouksen järjestämisestä ilman fyysistä kokoon- tumispaikkaa siten, että osakkeenomistajat käyttävät täysimääräisesti päätöksentekovaltaansa ajantasaisesti tietoliikenneyhteyden ja muiden teknisten apuvälineiden avulla kokouksen aikana (etäkokous).

HALLITUS

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituk- sen jäsenen toimikausi jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kymmenen jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan kaudeksi, joka päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa. Mahdolliset uudet hallituksen jäsenet perehdytetään yhtiön toimintaan.

Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät ensisijaisesti Suomen osa- keyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määräysten pohjalta. Kaikki konsernin toiminnan kannalta merkittävät asiat käsitellään yhtiön hallituksessa. Tällaisia asioita ovat muun muassa yhtiön toimitusjohtajan nimittäminen ja erottaminen, strategisten linjausten vahvistaminen, tilinpäätöksen ja osavuositaksausten hyväksyminen ja liiketoimintasuunnitelmista, vuo- sibudjetista ja pörssitiedotteista sekä merkittävistä investoinneista ja omaisuuden myynneistä päättäminen.

Hallitus kokoontuu ennalta sovitus aikataulun mukaisesti käsittele- mään määriteltäviä asioita. Hallituksen puheenjohtaja laatii hallituksen kokouksen asialistan toimitusjohtajan tekemän ehdotuksen pohjalta. Hallituksen jäsenillä on oikeus ehdottaa ja sisällyttää nimenomaisia asioi- ta asialistalle. Hallitus on päätösvaltainen, kun paikalla kokouksessa on enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Hallituksen päätökset tehdään yksin- kertaisella äänen enemmistöllä. Hallitus toimii hyväksymänsä kirjallisen työjärjestyksen mukaisesti, jonka keskeinen sisältö on selostettu tässä selvityksessä, mukaan lukien hallituksen tehtävät. Hallituksen työjärjestys on saatavilla Rapala VMC -konsernin verkkosivuilla. Toimitusjohtaja ja lakiasiaintohtaja, joka toimii hallituksen sihteerinä, osallistuvat säännöl- lisesti hallituksen kokouksiin. Muut konsernin johtoryhmän (globaalin johtoryhmän) jäsenet ja johtajat osallistuvat kokouksiin tarvittaessa.

Yhtiössä noudatetaan hallituksen kokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelussa käytäntöä, jossa merkittävät osakkeenomistajat valmiste- levat hallitusta koskevat ehdotukset, sisältäen ehdotuksen hallituksen jäsenten lukumääräksi, palkkioksi ja tarvittaessa hallituksen jäseniksi yhtiökokoukselle. Yhtiössä hallitus ei ole perustanut nimitysvaliokuntaa eikä yhtiökokous ole asettanut osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa. Yllä tarkoitetut merkittävien osakkeenomistajien edustajat ovat myös yhtiön hallituksen jäseniä ja ehdotus saatetaan myös hallituksen tiedoksi ja keskusteltavaksi. Ehdotus julkistetaan pörssitiedotteena ja sisällyte- tään yhtiökokouskutsuun, edellyttäen että ehdotus on toimitettu yhtiölle riittävän ajoissa kutsuun sisällyttämiseksi.

Hallituskokoonpanossa otetaan huomioon yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaihe. Hallituksen jäseneksi valittavalla tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää aikaa tehtä- vän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpa- non tulee mahdollistaa hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituk- sen monimuotoisuuden turvaamiseksi hallituksen jäseniä ehdotettaessa

otetaan huomioon jäsenten osaaminen, kokemus ja toimialan tuntemus. Yhtiön tavoitteena on, että hallituksessa on mahdollisuuksien mukaan molempia sukupuolia ja että hallituksen jäsenet edustavat laaja-alaisia ja monipuolisia näkemyksiä. Tilikauden 2024 päättyessä hallitus koostui kuudesta jäsenestä. 17 % jäsenistä oli naisia ja 83 % miehiä. Johan Berg ja Pascal Lebard valittiin uusina jäseninä hallitukseen Louis d’Alançonin ja Jorma Kasslinin tilalle vuoden 2024 yhtiökokouksessa 18.4.2024. Jorma Kasslin menehtyi 14.4.2024.

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuutta. Kaikki kuusi jäsentä ovat yhtiön ulkopuolista asiantuntijajäseniä. Hallituksen kaikki jäsenet, paitsi Emmanuel Viellard, ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan kokousten lukumäärä ja jäsenten osallistuminen vuonna 2024 on esitetty seuraavassa taulukossa:

Hallitus	Palkitsemis- valiokunta	Remuneration Committee
Emmanuel Viellard	10/10	2/2
Julia Aubertin	9/10	
Vesa Luhtanen	10/10	1/1†
Alexander Rosenlew	10/10	1/1†
Johan Berg	6/6*	
Pascal Lebard	5/6*	
Louis d’Alançon	4/4**	1/1††
Jorma Kasslin	4/4***	1/1†††

* Hallituksen jäsen 18.4.2024 alkaen
† Palkitsemisvaliokunnan jäsen 18.4.2024 alkaen
** Hallituksen jäsen 18.4.2024 asti
*** Hallituksen jäsen 14.4.2024 asti
†† Palkitsemisvaliokunnan jäsen 18.4.2024 asti
††† Palkitsemisvaliokunnan jäsen 14.4.2024 asti

Nykyiset hallituksen jäsenet ja heidän osakeomistuksensa 31.12.2024 ovat:

Emmanuel Viellard

Hallituksen jäsen vuodesta 2000 lähtien
Hallituksen puheenjohtaja 2005-2016. 2024-
Vuellard Migeon & Cie, toimitusjohtaja
LISI, toimitusjohtaja
MBA ja CPA
Syntymävuosi: 1963
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: 2 000

Julia Aubertin

Hallituksen jäsen vuodesta 2014 lähtien
Sijoittaja ja neuvonantaja
KTM (EDHEC)
Syntymävuosi: 1979
Sukupuoli: nainen
Osakeomistus *: -

Vesa Luhtanen

Hallituksen jäsen vuodesta 2020 lähtien
Hallitusammattilainen
Ekonomi
Syntymävuosi: 1961
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: -

Alexander Rosenlew

Hallituksen jäsen vuodesta 2023 lähtien
Toimitusjohtaja Orthex Oyj
Kansainvälisen johtamisen tutkinto, Insead
Liiketoimintajohtamisen maisteritutkinto (MBA)
Taloustieteiden maisteritutkinto
Syntymävuosi: 1971
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: 6 095

Johan Berg

Hallituksen jäsen vuodesta 2024 lähtien
Hallitusammattilainen
Hanken Kauppakorkeakoulu, Helsinki, 1983-1987: MBA
Syntymävuosi: 1961
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: 6 000

Pascal Lebard

Hallituksen jäsen vuodesta 2024 lähtien
Senior Partner and Co-Founder Montyon Capital
EDHEC Business School - MBA, 1986
Syntymävuosi: 1962
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: -

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallitus päättää valiokuntien perustamisesta. Se myös vahvistaa kun-kin valiokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä. Valiokunnan on säännöllisesti raportoitava työstään hallitukselle.

Vuonna 2024 yhtiöllä oli yksi valiokunta, palkitsemisvaliokunta. Pal-kitsemisvaliokunta toimii työjärjestyksensä mukaisesti ja valiokunnan pääasiallisena tehtävänä on valmistella yhtiön palkitsemispolitiikka sekä hallituksen päätökset koskien konsernin avainhenkilöiden palkki-oita. Palkitsemisvaliokunta seuraa palkitsemispolitiikan toteutumista. Valiokunnan muihin tehtäviin kuuluu toimitusjohtajan työsuhteen ehtojen sekä konsernin johtoryhmän ja muutamien muiden ylimpien johtajien palkitsemisjärjestelmien tarkastaminen.

Palkitsemisvaliokuntaa johtaa hallituksen puheenjohtaja Emmanuel Viellard. Palkitsemisvaliokuntaan kuuluu konsernin ulkopuolisia ja riip-pumattomia asiantuntijajäseniä. Palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat Em-manuel Viellard, Louis d’Alançon ja Jorma Kasslin 9.5.2023-18.4.2024. 18.4.2024 alkaen palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat Emmanuel Viellard, Alexander Rosenlew ja Vesa Luhtanen. Vuonna 2024 valiokunta kokoon-tui kaksi kertaa, 6.3.2024 ja 20.5.2024. Osallistumisprosentti oli 100. Palkitsemisvaliokunnan työjärjestys on saatavilla konsernin verkkosivuil-la. Valiokunnan jäsenten toimikausi on sama kuin hallituksen jäsenten toimikausi.

Yhtiön liiketoiminnan laajuus ei edellytä taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelua koko hallitusta pienemmässä kokoonpanossa. Siten hallitus ei ole perustanut tarkastusvaliokuntaa, vaan hallitus vastaa tarkastusvaliokunnan tehtävistä valvoen yhtiön taloudellista raportointia, ulkoista tilintarkastusta, sisäisiä kontrolleja ja riskienhallintaa koskevia asioita ja toimintoja yhtiössä. Hallituksen kuudesta jäsenestä vähintään kolmella on tähän tehtävään riittävä ta-loudellinen asiantuntemus. Hallitus pitää säännöllisesti yhteyttä yhtiön tilintarkastajiin.

Hallitus ei ole nimennyt nimitysvaliokuntaa konsernin koon ja halli-tuksen nykyisten jäsenten edustaman merkittävän osakeomistuksen vuoksi. Hallitus hoitaa nimityksiin liittyvät asiat. Myöskään yhtiökokous ei ole perustanut hallituksen valinnan ja palkitsemisen valmistelua varten osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa.

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtajan nimittää hallitus. Rapala VMC Oyj:n toimitusjohtajana on vuonna 2024 toiminut Lars Ollberg. Cyrille Viellard on toiminut yhtiön varatoimitusjohtajana. Molemmat on nimitetty tehtäviinsä 2023. Yhtiö tiedotti 17.12.202. Cyrille Viellard on nimitetty uudeksi toimitusjohtajaksi 7.3.2025 alkaen.

Toimitusjohtaja toimii myös konsernijohtajana ja johtoryhmän puheen-johtajana. Toimitusjohtajan tehtävät ja vastuut on määrätty osakeyhtiö-laissa. Tämän lain toimitusjohtajaa koskevat säännökset koskevat myös varatoimitusjohtajaa. Toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoimin-nan operatiivisesta johtamisesta ja juoksevasta hallinnosta hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien, toimintasuunnitel-mien sekä ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimiin, jotka konsernin toiminnan laajuuden ja laadun huomioon ottaen ovat epätavallisia tai laajakantoisia, toimitusjohtaja saa ryhtyä vain, mikäli hallitus on hänet siihen valtuuttanut. Toimitusjohtajan on huolehdittava siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja että yhtiön taloushallinto on luotettavasti jär-jestetty. Toimitusjohtajalla on oikeus edustaa yhtiötä sellaisessa asiassa, joka kuuluu hänen tehtäviinsä. Toimitusjohtaja johtaa konsernin johto-ryhmää. Toimitusjohtajan toimitushteen ehdot on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa, jonka hallitus on hyväksynyt.

* Jäsenten ja heidän määräysvaltayhteisöjensä osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtajan apuna konsernin toiminnan suunnittelussa, johtamisessa, strategisten kysymysten valmistelemisessä ja hallituksen hyväksymien strategisten tavoitteiden toteuttamisessa on johtoryhmä (globaali johtoryhmä). Johtoryhmä kokoontuu toimitusjohtajan johdolla käsiteltävästä asiasta riippuen eri kokoonpanoissa. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana.

Johtoryhmän jäsenet ja heidän osakeomistuksensa 31.12.2024 ovat:

Lars Ollberg

Toimitusjohtaja 1.5.2023 lähtien
Merkonomi, Malmin kauppapoisto
Syntymävuosi 1956
Sukupuoli: mies
Osakeomistus: -

Cyrille Viellard

Varatoimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen 2015 lähtien
MBA, ESSEC
Syntymävuosi: 1977
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: 26 625

Arto Nygren

Executive Vice President, uistinvalmistus
Johtoryhmän jäsen 2017 lähtien
Kone- ja Metallitekniiikan Insinööri
Syntymävuosi: 1965
Sukupuoli: mies
Osakeomistus *: 36 540

Jean-Philippe Nicolle

Operatiivinen johtaja (Chief Operating Officer), liiketoiminnan suorituskyky, taloudellinen kontrolli ja sisäinen tarkastus, Eurooppa fokus
Johtoryhmän jäsen 2020 lähtien
Executive MBA, Business School ICS, Paris and CPA
Syntymävuosi: 1968
Sukupuoli: mies
Osakeomistus*: 3 279

Marcus Twidale

Executive Vice President, Pohjois-Amerikan-jakelutoiminta
Johtoryhmän jäsen 2021 lähtien
Maataloustieteet, Brooksby College
Syntymävuosi: 1965
Sukupuoli: mies
Osakeomistus*: -

Miikka Tarna

Talous- ja rahoitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen 1.1.2024 lähtien
KTM, Oulun yliopisto, 2008
Syntymävuosi: 1983
Sukupuoli: mies
Osakeomistus*: 5 246

Tuomas Akkanen

Executive Vice President, Head of Group Supply Chain and Winter Sports
Johtoryhmän jäsen 1.1.2024 lähtien
Diplomi-insinööri, Teknillinen Korkeakoulu 2004
Syntymävuosi: 1979
Sukupuoli: mies
Osakeomistus*: -

Tuomo Leino

Executive Vice President, lakiasian- ja kestävän kehityksen johtaja, hallituksen sihteeri
Johtoryhmän jäsen 1.1.2024 lähtien
Oikeustieteen maisteri, Helsingin yliopisto, 2013
Syntymävuosi: 1985
Sukupuoli: mies
Osakeomistus*: 10

8.12.2023 Rapala VMC Oyj tiedotti useista nimityksistä johtoryhmään 1.1.2024 alkaen: Miikka Tarna talous- ja rahoitusjohtajana, Tuomas Akkanen konsernin toimitusketjujen ja talviurheilun johtajana (Executive Vice President), Päivi Ohvo henkilöstöasioiden johtajana (Executive Vice President), Tuomo Leino lakiasiaainjohtajana (Executive Vice President) sekä Joni Tuominen globaalin liiketoiminnan kehitysjohtajana ja IT-joh-tajana (Executive Vice President). 30.3.2024 yhtiö tiedotti Stanislas de Castelnauin jäävän eläkkeelle ja jättävän siten johtoryhmän. 14.6.2024 yhtiö tiedotti, että johtoryhmän jäsenet Päivi Ohvo, Enrico Ravenni ja Joni Tuominen (kukin Executive Vice President) ovat päättäneet hakea uusia uramahdollisuuksia Rapala VMC-konsernin ulkopuolelta ja jättävän siten johtoryhmän samana päivänä. Myös David Neill (Executive Vice Presi-dent) jätti johtoryhmän ja palasi entiseen tehtäväänsä Rapala VMC:n Kanadan yhtiön johtoon (President Rapala Canada).

LIIKETOIMINTAORGANISAATIO

Konserni koostuu emoyhtiöstä sekä valmistus- ja jakelutoimintaa harjoittavista tytäryhtiöistä. Konsernin pääkonttori sijaitsee Helsingissä. Rapala VMC Oyj:n osakkeilla käydään kauppaa Nasdaq OMX Helsingin päälistalla.

Tuotteiden jakelusta ja jälleenmyynnistä vastaavat myyntiyhtiöt, joita konsernilla on noin 40 maassa. Muissa maissa itsenäiset maahantuoja-t ja jälleenmyyjät vastaavat jälleenmyynnistä.

PALKITSEMISTA KOSKEVA RAPORTOINTI

Rapala VMC Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2024 vahvisti yhtiölle palkitsemispolitiikan, jossa esitetään palkitsemiseen liittyvän päätöksenteko-prosessi, annetaan kuvaus hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta sekä selostetaan periaatteet palkitsemispolitiikasta poikkeamiseksi ja palkitsemispolitiikan muuttamiseksi. Hallitus esittää palkitsemispolitiikan yhtiökokoukselle vähintään neljän (4) vuoden välein ja aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia. Uudistettu palkitsemispolitiikka esitetään yhtiökokoukselle vuoden 2028 yhtiökokouksessa.

Vuoden 2021 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen Rapala VMC Oyj:n hallitus on esittänyt vuosittain varsinaiselle yhtiökokoukselle palkitsemis-raportin, jonka avulla osakkeenomistajat voivat arvioida palkitsemispoliitiikan toteuttamista ja toteutumista yhtiössä.

Hallituksen, toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkioista on kerrottu tarkemmin löytyvät konsernitiilinpäätöksen liite-tiedossa 28. Viimeisin palkitsemispolitiikka ja -raportti sekä muut Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin edellyttämät palkitsemista koskevat tie-dot ovat saatavilla Rapala VMC -konsernin verkkosivuilta.

VASTUU JA SISÄINEN VALVONTA

Konsernissa on vahva yrittäjähenkeä ja paikallista päätöksentekoa tukeva liiketoimintaorientoitunut yrityskulttuuri, joka vaikuttaa myös konsernin hallinnon ja sisäisen valvonnan järjestämiseen. Konsernin johtamismalli pohjautuu vahvasti henkilöjohtamiseen, vastuun hajauttamiseen sekä paikallisten liiketoimintaympäristöjen erilaisuuden tunnistamiseen, mikä mahdollistaa nopean ja joustavan päätöksenteon. Voimakkaasti formalisoitujen ja strukturoitujen prosessien sijaan konsernin sisäinen valvonta pohjautuu siihen, että konsernin organisaatio on hyvin matala ja läpinäkyvä ja konsernin johto on säännöllisessä henkilökohtaisessa kanssakäymisessä konsernin yksiköiden kanssa. Konsernin johto on henkilömäärältään verraten pieni mahdollistaen tiedon keskitetyn hallinnan sekä suorat ja tiiviit yhteydet yksiköiden liiketoiminta- ja talousjohtoon. Konserniyksiköitä seurataan tarkasti sekä taloudellisten mittareiden että operatiivisen toiminnan tarkkailun kautta.

Konserni koostuu emoyhtiöstä sekä valmistus- ja jakelutoimintaa harjoittavista tytäryhtiöistä. Sisäinen valvonta ja johtaminen perustuvat tähän juridiseen rakenteeseen. Tytäryhtiöiden johtamis- ja ohjausvastuu on kun-kin yhtiön hallituksella, joka yleensä koostuu konsernin toimitusjohtajasta, lakiasiaainjohtajasta ja tytäryhtiön toimitusjohtajasta. Jokaisella tytäryhtiöllä on lisäksi oma johtoryhmänsä joka yhdessä tytäryhtiön toimitus-johtajan kanssa vastaa liiketoiminnan operatiivisesta päätöksenteosta.

Hallitus valvoo yhtiön liiketoimintaa, vahvistaa riskienhallintaperiaat-teet ja on vastuussa siitä, että kirjanpito, raportointi ja varojen hoito ovat tarkoituksenmukaisesti järjestetty.

Toimitusjohtaja, hallituksen jäsenet ja jokaisen konserniyhtiön toimi-tusjohtaja ovat vastuussa sen varmistamisesta, että kirjanpito ja kunkin vastuulle kuuluva hallinto noudattavat paikallisia lakeja, konsernin toimin-taperiaatteita ja Rapala VMC Oyj:n hallituksen antamia ohjeita ja sääntöjä. Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa, että konsernin toiminta on tarkoituksenmukaista ja tehokasta, taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on luotettavaa ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita nou-datetaan.

Konsernissa on käytössä yhtenäinen tilikartta, laskentaperiaatteet (IFRS) ja siihen liittyvä raportointiprosessi. Konserni kehittää konsernin-laajuisia tietojärjestelmäänsä, joka parantaa toimitusketjun ja varastojen läpinäkyvyyttä. Konsernin taloushallinto seuraa taloudellisen raportoin-tiprosessin toimivuutta ja luotettavuutta. Keskeisimmät taloudellista ra-

portointia ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja määräykset ovat kaikkien tytäryhtiöiden toimitusjohtajan ja taloushallinnon saatavilla konsernin intranetistä tai vastaavasta sisäisestä viestintäkanavasta.

Hallitus valvoo konsernin liiketoimintariskejä jatkuvasti. Jokainen tytäryhtiö raportoi tuloskehityksestään ja taloudellisesta asemastaan vähintään kuukausittain konsernin johdolle, joka laatii hallitukselle kuu-kausittain yhteenvedon, joka selvittää konsernin ja yksittäisten konser-niyhtiöiden liiketoiminnan viimeaikaiset pääkehitysvaiheet.

Konsernijohdon ja tytäryhtiöiden välinen kommunikointi sekä henkilö-kohtainen kanssakäyminen on säännöllistä ja tiivistä. Konsernijohto sekä kaikkien konserniyhtiöiden toimitus- ja talousjohtajat kokoontuvat yhteen useamman kerran vuodessa ja näissä kokouksissa käsitellään myös liiketoiminnan kehittymistä ja sisäistä valvontaa koskevia asioita. Näiden lisäksi konsernijohdon edustajat vierailevat säännöllisesti tytäryhtiöissä eri kokoonpanoissa. Näissä tapaamisissa jaetaan tietoa molemmin puolin. Tapaamiset mahdollistavat konsernijohdolle tytäryhtiöiden toiminnan valvonnan ja ohjaamisen.

RISKIENHALLINTA

Rapala VMC -konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja hallita konsernin strategian ja liiketoiminnan tavoitteiden toteuttamiseen liittyviä riskejä. Riskienhallintaa toteutetaan seuraamalla ja hallitsemalla liiketoi-mintaan liittyviä uhkia ja riskejä sekä samanaikaisesti tunnistamalla ja hyödyntämällä liiketoiminnan mahdollisuuksia. Hallitus arvioi konsernin taloudellisia, toiminnallisia ja strategisia riskejä säännöllisesti ja vahvis-taa näihin liittyviä periaatteita ja ohjeita konsernijohdon toteutettavaksi ja koordinoitavaksi.

Hallitus arvioi konsernin strategisia riskejä vuosittain osana strate-giaprosessia, toiminnallisia riskejä vähintään kerran vuodessa osana liiketoimintasuunnitelmien ja budjettien käsittelyä sekä taloudellisia riskejä useamman kerran vuodessa. Toimitusjohtaja ja konsernin ta-lousjohtaja seuraavat jatkuvasti liiketoimintaympäristön kehittymistä ja koordinoivat konsernin strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten riskien hallintaa. Jokapäiväinen riskienhallintatyö on lähtökohtaisesti delegoitu kunkin liiketoimintayksikön johdolle, joka vastaa paikallisten strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten riskien hallinnasta. Toistai-seksi vastuullisuuteen liittyviä riskejä arvioidaan erikseen monialaisessa riskienarviointiryhmässä.

SISÄINEN TARKASTUS

Konsernilla ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota konsernin liiketoiminnan koon vuoksi. Konsernin taloushallinto vastaa konserni-yhtiöiden taloudellisen tilanteen ja sisäistä valvontaa koskevien me-nettelytapojen säännöllisestä tarkastelusta raportoiden merkittävistä havainnoistaan toimitusjohtajalle ja hallitukselle. Konsernin johto tekee tai teettää ajoittain kohdennettuja sisäisiä erikoistarkastuksia käyttäen tarvittaessa apunaan ulkopuolisia palveluita.

Jokaisen tilintarkastettavan tytäryhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja tapaavat paikallisen tilintarkastajan vähintään kerran vuodessa keskustel-lakseen sisäisestä tarkastuksesta ja lakisääteisten vaatimusten noudat-tamisesta. Tytäryhtiöiden tilintarkastajat antavat tilintarkastajien lausun-non emoyhtiön tilintarkastajille vuosittaisen tarkastuksen lopputuloksena. Vuosittaisen tilintarkastuksen yhteydessä saatetaan laatia yhtiön johdolle raportti, jossa esitetään tilintarkastushavainnot tarkemmin ja suositellaan mahdollisia parannuksia sisäiseen valvontaan. Konsernin tilintarkastajat tapaavat konsernin talousjohdon kanssa säännöllisesti keskustellakseen ja arvioidakseen liiketoimintaan, sen taloudelliseen tulokseen ja asemaan, taloushallintoon, sisäiseen valvontaan ja riskien-hallintaan liittyviä asioita.

Jean-Philippe Nicolle nimitettiin operatiiviseksi johtajaksi 1. tammi-kuuta 2024 alkaen, ja hänen vastuualueisiinsa kuuluu sisäinen tarkastus.

LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Rapala VMC Oyj:n Code of Conduct -ohjeen mukaisesti kaikkien liike-toimien tulee tapahtua markkinaehtoisesti. Kunkin liiketoimintayksikön johto on vastuussa paikallisista menettelytavoista, joilla varmistetaan liiketoimien markkinaehtoisuus.

Liiketoimintayksiköiden tulee konsernin raportointiohjeiden mukaisesti raportoida mahdolliset lähipiiriliiketoimet emoyhtiölle muun taloudellisen raportoinnin yhteydessä. Tarvittaessa yhtiön sisäinen valvonta arvioi hei-kentääkö lähipiiriliiketoimi johdon riippumattomuutta yhtiöstä tai aiheut-taako se intressikonfliktin lähipiiriin kuuluvalle. Sisäinen valvonta raportoi lähipiiriliiketoimet tilintarkastajille.

Konsernilla on käytössään valtuutusrajat, joissa määritellyt epätaval-liset liiketoimet on hyväksyttävä konserni johdolla. Toimivan johdon perheenjäsenen palkkaaminen pysyvään työtehtävään konsernissa tar-vitaan Rapala VMC Oyj:n toimitusjohtajan lupa.

Rapala VMC Oyj pitää kirjaa lähipiiriinsä kuuluvista ihmisistä ja oikeus-henkilöistä lähipiiritoimien tunnistamiseksi. Rapala VMC Oyj:n lähipiiriin kuuluvat 2024:

- hallituksen jäsenet
- toimitusjohtaja
- johtoryhmän jäsenet
- em. perheenjäsenet (henkilön lapset ja aviopuoliso tai elämäkumppani; aviopuolison tai elämäkumppanin lapset; henkilön taikka hänen aviopuolisonsa tai elämäkumppaninsa huollettavat)
- yhteisöt, jotka ovat edellä määriteltyjen henkilöiden määräysvallassa
- Rapala VMC Oyj:n tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset
- yhteisöt, jotka omaavat huomattavan vaikutusvallan Rapala VMC Oyj:stä

Rapala VMC Oyj ilmoittaa yhtiön kannalta olennaiset lähipiiritapahtumat tilinpäätöksessään.

SISÄPIIRIHALLINTO

Konsernin sisäpiiriohje noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n kulloinkin voimas-sa olevaa sisäpiiriohjetta. Rapala VMC Oyj ylläpitää luetteloa johtotehtä-vissä toimivista henkilöistä ja tarvittaessa pysyvää sisäpiirirekisteriosaa Rapala VMC Oyj:n sisäpiirivastaavan päätöksen mukaisesti Insiderlog Ab / Euronext Corporate Services:n toimittamassa InsiderLog-palvelussa. Tällä hetkellä yhtiö ei ylläpidä pysyvää sisäpiirirekisteriosaa.

Lisäksi Rapala VMC Oyj:n määrittelemät henkilöt, joilla on säännöllinen pääsy julkistamattomaan taloustietoon, lisätään Rapala VMC Oyj:n yllä-pitämään ja kulloinkin päivittämään erilliseen luetteloon ("Taloudellinen Raportointiryhmä") InsiderLog-palvelussa.

Johtotehtävissä toimivat henkilöt ovat Rapala VMC Oyj:n arvopapereita koskevien kaupankäyntirajoitusten piirissä. Johtotehtävissä Rapala VMC Oyj:n palveluksessa toimiva ei saa toteuttaa omaan lukuunsa tai kolman-nen osapuolen lukuun, suoraan tai välillisesti, liiketoimia, jotka liittyvät Rapala VMC Oyj:n osakkeisiin tai vieraan pääoman ehtoiisiin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin, 30 kalenteripäi-vän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen sen osavuositarkastuksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista, jonka Rapala VMC Oyj on velvollinen julkistamaan. Kaupankäyntirajoitus sekä velvollisuudet liittyen salassapi-toon ja kieltoon ilmaista tietoa tai neuvoa toista henkilöä kaupankäyntiin liittyen soveltuvat myös Taloudelliseen Raportointiryhmään. Rapala VMC Oyj laajentaa kaupankäyntirajoituksen koskemaan myös pysyvää sisä-piiriä, jos sellainen perustetaan. Hankekohtainen sisäpiiriläinen ei saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla niin kauan kuin hän on hankkeeseen liittyen sisäpiiriläinen.

Konserni järjestää sisäpiiriasioista sisäistä tiedottamista ja koulutusta

sekä huolehtii sisäpiiriasioiden valvonnasta. Yhtiön sisäpiirivastaavana toimii Rapala VMC Oyj:n päälakimies. Tuomo Leino on nimetty Rapala VMC Oyj:n lakiasiainjohhtajaksi 1.1.2023 lähtien.

TILINTARKASTUS

Tilintarkastus suoritetaan vuosittain relevanteissa konserniyhtiössä ja myös konsernitasolla. Tilintarkastajaksi valittiin 18.4.2024 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa Deloitte Oy tilintarkastusyhteisö. Emo-yhtiön tilintarkastaja, Deloitte Oy, vastaa olennaisten konserniyhtiöiden tilintarkastuksen ohjeistamisesta ja koordinoinnista. Päävastuullisena tarkastajana toimii KHT Jenny Lindvall. Varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin, että tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymän laskun mukaisesti. Tilikaudella 2024 konsernin tilintarkastajille maksettiin yhteensä 0,8 miljoonaa euroa (2023: 0,7 miljoonaa euroa) tilintarkastus-palkkiota ja 0,0 miljoonaa euroa (2023: 0,2 miljoonaa euroa) tilintarkas-tukseen liittymättömistä palveluista.

Varsinainen yhtiökokous päätti, että Deloitte Oy toimii osakeyhtiölain muuttamisesta annetun lain (1252/2023) siirtymäsäännöksen mukai-sesti myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana tilikaudella 2024, ja tästä tehtävästä maksetaan sille palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaisesti.

PALKITSEMISRAPORTTI

PALKITSEMISRAPORTOINTI YLEISESTI

Tämä palkitsemisraportti ("Palkitsemisraportti") kuvaa sitä, kuinka Ra-pala VMC Oyj ("Rapala VMC" tai "Yhtiö") on vuonna 2024 soveltanut pal-kitsemispolitiikkaansa ("Palkitsemispolitiikka"), joka hyväksyttiin Rapala VMC:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 18.4.2024.

Palkitsemisraportti kertoo, kuinka hallitusta, toimitusjohtajaa ja varatoi-mitusjohtajaa (toimitusjohtajan sijainen) palkittiin tilikauden 2024 aikana, sekä vastaavan historiallisen kehityksen viimeisen viiden vuoden aikana.

Rapala VMC:n hallituksen palkitsemisvaliokunta on tarkistanut ja hal-litus on hyväksynyt tämän Palkitsemisraportin 6.3.2025. Rapala VMC:n tilintarkastaja Deloitte Oy on vahvistanut, että tämä raportti sisältää la-kien, valtiovarainministeriön asetuksen (608/2019) ja Arvopaperimark-kinayhdistyksen Hallinnointikoodin 2025 edellyttämät tiedot.

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous tekee neuvoa-antavan päätök-sen siitä, hyväksyykö se Palkitsemisraportin. Edellisessä, vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa 70,61 % kaikista Yhtiön osakkeista ja äänistä osallistui neuvoa-antavaan äänestykseen ja äänestäneistä 0 % vastusti Palkitsemisraportin hyväksymistä.

Tämä raportti ja Rapala VMC:n palkitsemista koskevat lisätiedot ovat saatavilla Yhtiön internet-sivuilla osoitteessa www.rapalavmc.com.

YHTEENVETO PALKITSEMISESTA VUONNA 2024

Palkitsemispolitiikan mukaisesti vuonna 2024 palkitsemisella on pyritty edistämään osakkeenomistajien arvon myönteistä kehitystä, paranta-maan kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä toteuttamaan Yhtiön strategiaa. Palkitsemisella on olennainen merkitys Rapala VMC Oyj:n pitkän aikavälin taloudelliselle menestykselle, kannus-taen huippuosaajia ja yhdistäen heidän tavoitteensa yrityksen visioon. Vuoden 2024 palkitsemisessa korostettiin suorituskykyyn ja arvонуontiin perustuvia oikeudenmukaisia palkitsemiskäytäntöjä. Tämä lähestymistä-pa edistää innovaatioita, operatiivista erinomaisuutta ja vastuullisuutta koko organisaatiossa, mikä varmistaa kestävän kasvun ja kilpailuedun Rapala VMC:lle markkinoilla.

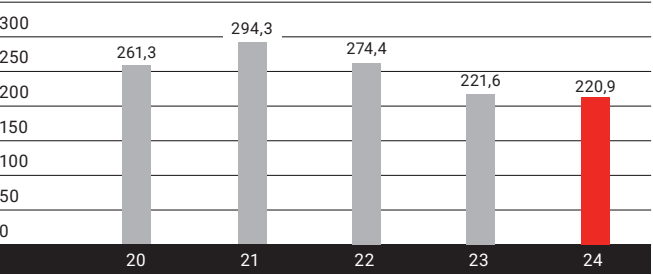
Hallituksen jäsenille maksettiin kiinteää vuosipalkkiota ja kokouspalk-kiota. Maksetut palkkiot on esitetty jäljempänä kohdassa "Hallituksen jäsenten palkitseminen".

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut koko vuoden Lars Ollberg. Cyrille Viellard on toiminut yhtiön varatoimitusjohtajana. Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen ja muuttuvista palkitsemisen osista. Palkitsemisesta ja muuttuvien palkitsemisen osien määräytymisperusteista on kerrottu tarkemmin jäljempänä kohdassa "Toimitusjohtajan ja varatoimitusjoh-tajan palkitseminen".

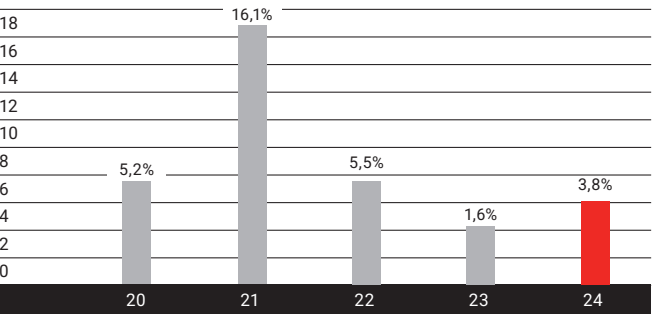
Yhtiön Palkitsemispolitiikan mukaisesti Palkitsemispolitiikasta voidaan poiketa, mikäli poikkeama katsotaan välttämättömäksi Yhtiön pitkän aikavälin etujen varmistamiseksi. Yhtiö ei ole poikennut Palkitsemispoliitiikasta vuoden 2024 aikana.

TALOUDELLISEN SUORIUTUMISEN JA PALKITSEMISEN KEHITYS 2020-2024

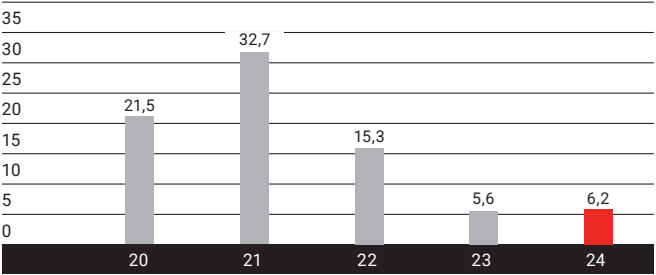
LIKEVAIHTO, MILJOONAA €



ROCE, %



VERTAILUKELPINEN LIIKEVOITTO (EBIT), miljoonaa €



OSAKEKURSSIN KEHITYS 2020-2024, €*



PALKITSEMISKEHITYS 2020-2024

€	2020	2021	2022	2023	2024
Hallitus					
Puheenjohtajan vuosipalkkio	80 000	80 000	80 000	80 000	70 000
Kehitys	0%	0%	0%	0%	-12.5%
Hallituksen jäsenen vuosipalkkio	30 000	30 000	30 000	30 000	25 000
	0%	0%	0%	0%	-16.7%
Toimitusjohtaja					
Peruspalkka ja luontoisedut*	292 897 ¹	359 378	403 140 ²	314 727 ³	333 892
Lyhytaikainen kannustin (STI)	-	230 000	240 000	40 333	98 229
Kokonaiskompensaatio	292 897	589 378	643 140	355 060	432 121
Kehitys					
Peruspalkka + luontoisedut	2%	23%	12%	-22%	6%
Kokonaiskompensaatio	-31%	101%	9%	- 45%	22%
Varatoimitusjohtaja					
Peruspalkka ja luontoisedut*	N/A	N/A	N/A	175 488†	231 136
Lyhytaikainen kannustin (STI)	N/A	N/A	N/A	15 750	67 445
Pitkäaikainen kannustin (LTI)	N/A	N/A	N/A	-	11 369
Kokonaiskompensaatio	N/A	N/A	N/A	191 238†	309 950
Kehitys					
Peruspalkka + luontoisedut	N/A	N/A	N/A	N/A	32%
Kokonaiskompensaatio	N/A	N/A	N/A	N/A	62%
Keskimääräinen					
Kokonaispalkkakulu**	65 054	71 466	71 420	61 587	62 501
Työntekijämäärän keskiarvo	1 595	1 763	1 703	1 436	1 351
Palkkakulun keskiarvo	41 000	41 000	42 000	43 000	46 000
Kehitys	0%	-1%	3%	2%	7%

* Sisältäen mahdollisen lisäeläkkeen
** Ei sisällä Indonesian valmistusyksikköä jonka toiminta lakkautettiin vuoden 2020 lopussa
1 Vuonna 2020 Louis d’Alanconille maksettiin 61 323 € ja Nicolas Cederström Warchalowskille 231 273 €
2 Vuonna 2022 Nicolas Cederström Warchalowskille maksettiin 370 900 € ja Louis d’Alanconille 32 240 €
3 Vuonna 2023 Louis d’Alanconille maksettiin 86 300 € aikavälillä 1.1.-30.4. ja Lars Ollbergille 228 427 € aikavälillä 1.5.-31.12.
† Koko tilikauden aikana maksettu korvaus.

PALKITSEMINEN VUONNA 2024
HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKITSEMINEN

Vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajat päättivät hallituksen jäsenten palkitsemisesta seuraavasti:

Vuosipalkkiot	Kokouspalkkiot
■ 70 000 euroa puheenjohtajalle ja	■ Hallituksen ja valiokunnan kokoukset: 1 000 euroa kokoukselta
■ 25 000 euroa jäsenille.	

Hallituksen palkkiot maksettiin kokonaan rahana. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei sisälly eläkemaksuja tai kulukorvauksia. Hallituksen jäsenet eivät ole mukana Rapala VMC:n lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä.

HALLITUKSELLE MAKSETUT PALKKIOT VUONNA 2024

€	Vuosipalkkio, EUR	Kokouspalkkiot, EUR	Valiokunta- kokouspalkkiot, EUR	Yhteensä
Emmanuel Viellard (chair)	70 000	15 000	2 000	87 000
Julia Aubertin	25 000	14 000	-	39 000
Vesa Luhtanen	25 000	15 000	1 000	41 000
Alexander Rosenlew	25 000	15 000	1 000	41 000
Johan Berg (as of 18.4.2024)	25 000	2 000	-	27 000
Pascal Lebard (as of 18.4.2024)	25 000	2 000	-	27 000
Louis d’Alançon (until 18.4.2024)	-	13 000	1 000	14 000
Jorma Kasslin (until 14.4.2024)		13 000	1 000	14 000
Yhteensä	-			290 000

TOIMITUSJOHTAJAN JA
VARATOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Johdanto

Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan palkitseminen voi muodostua kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetui-
neen ja muuttuvista palkitsemisen osista, kuten lyhyen aikavälin kannus-
tinohjelmasta tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä.
Vuonna 2024 toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä kuu-
kausipalkasta luontoisetuineen ja lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta.
Varatoimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä kuukausipalkasta
luontoisetuineen sekä lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta ja pitkän
aikavälin kannustinjärjestelmästä.
Toimitusjohtaja Lars Ollbergille maksettiin 432 121 euron kokonais-
palkkio, joka käsitti kiinteän kuukausipalkan, luontoisedut ja lyhytaikaisen
kannustinohjelman perusteella määräytyneen tulospalkkion tilikaudelta 2023.
Varatoimitusjohtaja Cyrille Viellardille maksettiin 309 950 euron ko-
konaispalkkio, joka käsitti kiinteän kuukausipalkan, luontoisedut, lyhy-
taikaisen kannustinohjelman perusteella määräytyneen tulospalkkion
tilikaudelta 2023 sekä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (PSP 2021-
2023) mukaisen palkkion.
Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja eivät olleet oikeutettu lisäelä-
keturvaan.

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINOHJELMA 2024

Kriteerit		Painotus	Ansainta	Kokonaistulos	Enimmäis- palkkio	Ansaittu palkkio
Toimitusjohtaja	Konsernin tulos	Nettomyynti	23%	50%		
		Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	27%	0%		
		Keskimääräinen varasto	23%	70%	54%	285 000 €
		Strategian toteuttaminen	18%	100%		155 000 €
		Taloudelliset kovenantit	7%	100%		
		CSR	2%	100%		
Varatoimitus- johtaja	Konsernin tulos	Nettomyynti	22%	50%		
		Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	27%	0%		
		Keskimääräinen varasto	22%	70%	55%	195 000 €
		Strategian toteuttaminen	18%	100%		107 500 €
		Taloudelliset kovenantit	8%	100%		
		CSR	2%	100%		

LYHYEN AIKAVÄLIN
KANNUSTINOHJELMA

Rapala VMC:n Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan lyhyen
aikavälin kannustinpalkkio voi perustua konsernin tulokseen tai muihin
hallituksen päättämiin kriteereihin.
Vuonna 2024 toimitusjohtaja Lars Ollberg ja varatoimitusjohtaja Cyrille
Vuellard kuuluivat Yhtiön tuloperusteiseen lyhyen aikavälin kannustinoh-
jelmaan (STI 2024). Palkitseminen perustui taloudellisten ja strategialii-
tännäisten kriteerien täyttymiseen. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman
perusteella toimitusjohtajalle maksettava enimmäispalkkio oli 285 000 eu-
roa ja varatoimitusjohtajalle maksettava enimmäispalkkio 195 000 euroa.
Toimitusjohtaja saavutti ansaintakriteerien mukaisesti 54 % tavoit-
teistaan, minkä perusteella ansaittiin 155 000 euron palkkio. Varatoi-
mitusjohtaja saavutti ansaintakriteerien mukaisesti 55 % tavoitteistaan,
minkä perusteella ansaittiin 107 500 euron palkkio. Lyhyen aikavälin kan-
nustinohjelman perusteella maksettavat palkkiot maksetaan tilikauden
2025 aikana.
Vuoden 2024 aikana toimitusjohtaja Lars Ollbergille ja varatoimitus-
johtaja Cyrille Viellardille maksettiin 98 229 euron ja 67 445 euron tulos-
palkkio vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinohjelman perusteella.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Palkitsemispolitiikan mukaisesti Yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on, että Yhtiön asettamat tavoitteet ja strategia toteutuvat edistäen Yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja Yhtiön kilpailukykyä.

Toimitusjohtaja ei kuulunut Yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään vuonna 2024.

Varatoimitusjohtajalle maksettiin avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmän (PSP 2021-2023) perusteella palkkio vuonna 2024. Palkkio oli 11 369 euroa ja se maksettiin hallituksen päätöksen mukaisesti rahana.

MAKSETUT PALKKIOT YHTEENSÄ 2024

	Peruspalkka + Luontoisedut	Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	Maksettu kompensatio yhteensä
Lars Ollberg				
President and CEO	333 892 €	98 229 €	-	432 121 €
Suhteellinen osa	77%	23%	-	
Cyrille Viellard				
Varatoimitusjohtaja	231 136 €	67 445 €	11 369 €	309 950 €
Suhteellinen osa	75%	22%	3%	

