

Indkaldelse til ordinær generalforsamling

i

Tryg A/S

Bestyrelsen indkalder herved til ordinær generalforsamling i Tryg A/S ("**Selskabet**"). Generalforsamlingen vil blive afholdt på Selskabets hovedkontor, Klausdalsbrovej 601, Ballerup.

onsdag den 26. marts 2025, kl. 15.00.

Der vil være adgang fra kl. 14.00. Der vil efter generalforsamlingen blive serveret en forfriskning.

Der er arrangeret gratis bus fra Malmparken Station til Tryg. Bussen kører fra parkeringspladsen ved Malmparken Station kl. 14.30. Bussen kører retur 30 minutter efter generalforsamlingens afslutning. For deltagere, der ankommer i bil, vil der være reserveret et antal gratis parkeringspladser på Trygs parkeringsområde.

DAGSORDEN

- 1) Bestyrelsens beretning om Selskabets virksomhed i det forløbne regnskabsår
- 2) Fremlæggelse af årsrapport til godkendelse og meddelelse af decharge til bestyrelse og direktion
- 3) Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport
- 4) Vejledende afstemning om aflønningsrapport for 2024
- 5) Godkendelse af bestyrelseshonorar for 2025
- 6) Forslag fra bestyrelsen
 - a) Beslutning om kapitalnedsættelse
 - b) Nedsættelse og forlængelse af den eksisterende bemyndigelse til udvidelse af aktiekapitalen, jf. vedtægternes § 8 og § 9
 - c) Nedsættelse og fornyelse af den eksisterende bemyndigelse til opkøb af egne aktier
 - d) Ændring af ordning for skadesløsholdelse af medlemmer af bestyrelse og direktion
 - e) Godkendelse af lønpolitik
 - f) Udvidelse af antal medlemmer af bestyrelsen
- 7) Valg af medlemmer til bestyrelsen
- 8) Valg af revisor og bæredygtighedsrevisor
- 9) Bemyndigelse til dirigenten
- 10) Eventuelt

AD DAGSORDENENS PUNKT 2

Bestyrelsen foreslår, at årsrapporten for 2024 godkendes, og at der meddeles decharge til bestyrelse og direktion.

AD DAGSORDENENS PUNKT 3

Bestyrelsen foreslår, at årets resultat 4.742 mio. kr. overføres til egenkapitalen.

Den samlede udbytteudbetaling for 2024, som blev udbetalt umiddelbart efter kvartalsresultaterne, udgjorde i alt 4.844 mio. kr. svarende til i alt 7,80 kr. pr. aktie. Da der allerede er udbetalt udbytte, vil der således ikke blive udbetalt udbytte i forbindelse med generalforsamlingen.

AD DAGSORDENENS PUNKT 4

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen ved den vejledende afstemning godkender aflønningsrapporten for 2024.

Aflønningsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i selskabslovens § 139b og fremlægges for generalforsamlingen til vejledende afstemning. Aflønningsrapporten giver et samlet overblik over den aflønning, som de enkelte ledelsesmedlemmer i bestyrelsen og direktionen er tildelt i løbet af eller har til gode for regnskabsåret 2024, og indeholder således informationer om både fast og variabel aflønning, samt andre aflønningsgoder. Aflønningsrapporten indeholder desuden bestyrelses- og revisionspåtegninger.

Aflønningsrapporten for 2024 er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da.

AD DAGSORDENENS PUNKT 5

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen godkender honorar til bestyrelsens medlemmer med virkning fra 1. januar 2025, jf. skemaet nedenfor. Honorarerne er forhøjet med 10 % efter at have været uændrede siden 2022, svarende til en årlig regulering på ca. 3,3 %.

Basishonorar	Næstformand x 2	Formand x 3
DKK 495.000	DKK 990.000	DKK 1.485.000

Udvalg	Basis honorar	Udvalgsformand	Honorar udvalgsformand
Risikoudvalget	DKK 187.000	x 2	DKK 374.000
Revisionsudvalget	DKK 187.000	x 2	DKK 374.000
Aflønningsudvalget	DKK 132.000	x 1½	DKK 198.000
Nomineringsudvalget	DKK 132.000	x 1½	DKK 198.000
IT-udvalget	DKK 165.000	x 1½	DKK 247.500

AD DAGSORDENENS PUNKT 6

a) Beslutning om kapitalnedsættelse

Bestyrelsen foreslår, at Selskabets aktiekapital nedsættes fra nominelt 3.081.960.545 kr. til nominelt 3.056.871.610 kr. ved annullation af en del af Selskabets beholdning af egne aktier, i alt nominelt 25.088.935 kr. fordelt på 5.017.787 aktier á 5 kr.

Formålet med nedsættelsen af Selskabets aktiekapital er udbetaling til aktionærerne, idet de egne aktier, der annulleres, er tilbagekøbt af Selskabet i henhold til bemyndigelse fra generalforsamlingen.

Hvis forslaget godkendes, bliver Selskabets beholdning af egne aktier nedsat med 5.017.787 aktier á 5 kr. Disse aktier er tilbagekøbt for et samlet beløb på 762.697.204 kr., hvilket betyder, at der udover den nominelle kapitalnedsættelse er udbetalt 737.608.269 kr. til aktionærerne ved tilbagekøbet.

Vedtagelse af forslaget medfører følgende ændring af § 4 i Selskabets vedtægter, som vil have virkning fra kapitalnedsættelsens gennemførelse:

"Selskabets kapital er DKK 3.056.871.610 fordelt på aktier á DKK 0,01 eller multipla heraf og er fuldt indbetalt. Aktierne er omsætningspapirer. Der gælder ingen indskrænkninger i deres omsættelighed. Ingen aktier har særlige rettigheder, og ingen aktionær skal være forpligtet til at lade sine aktier indløse helt eller delvis."

Kapitalnedsættelsen vil blive gennemført 4 uger efter anmeldelsen hos Erhvervsstyrelsen (ved udløbet af proklamafristen).

b) Bestyrelsens forslag om nedsættelse og forlængelse af den eksisterende bemyndigelse til udvidelse af aktiekapitalen, jf. vedtægternes § 8 og § 9

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen nedsætter og forlænger den eksisterende bemyndigelse i § 8, stk. 1, og § 8, stk. 2, samt § 9 i perioden frem til og med den 26. marts 2030, så bemyndigelserne svarer til henholdsvis ca. 10 % og ca. 1 % af aktiekapitalen på bemyndigelsestidspunktet efter den foreslåede nedsættelse af aktiekapitalen i pkt. 6a.

(i) Bestyrelsen foreslår i konsekvens heraf følgende formulering af vedtægternes § 8:

"Bestyrelsen er bemyndiget til at forhøje selskabskapitalen ved udstedelse af nye aktier i én eller flere udstedelser med fortegningsret for selskabets hidtidige aktionærer med en samlet nominal værdi på DKK 300.000.000, jf. dog stk. 3. Bemyndigelsen gælder i perioden frem til og med den 26. marts 2030.

Bestyrelsen er bemyndiget til at forhøje selskabskapitalen ved udstedelse af nye aktier i én eller flere udstedelser uden fortegningsret for selskabets hidtidige aktionærer med en samlet nominal værdi på DKK 300.000.000, jf. dog stk. 3. Forhøjelsen kan ske uden fortegningsret for selskabets hidtidige aktionærer, såfremt dette sker til markedskurs eller som vederlag for selskabets overtagelse af en bestående virksomhed eller bestemte formueværdier til en værdi, der modsvarer de udstedte aktiers værdi. Bemyndigelsen gælder i perioden frem til og med den 26. marts 2030.

Bestyrelsens bemyndigelse efter stk. 1 og 2 kan tilsammen maksimalt udnyttes ved udstedelse af nye aktier med en samlet nominel værdi på DKK 300.000.000. Forhøjelse af selskabets kapital kan ske såvel ved kontant indbetaling som på anden måde.”

(ii) Bestyrelsen foreslår derudover følgende formulering af vedtægternes § 9:

”Bestyrelsen er bemyndiget til indtil den 26. marts 2030 en eller flere gange at forhøje aktiekapitalen med indtil i alt kr. 30.000.000. De nye aktier tilbydes medarbejderne i selskabet og efter bestyrelsens beslutning medarbejdere i alle eller enkelte datterselskaber uden fortegningsret for de øvrige aktionærer. De nye aktier udstedes til en tegningskurs, der fastsættes af bestyrelsen og som kan være lavere end markedskursen.”

c) Bestyrelsens forslag om nedsættelse og fornyelse af den eksisterende bemyndigelse til opkøb af egne aktier

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen nedsætter og fornyer den eksisterende bemyndigelse til bestyrelsen til i perioden indtil den 31. december 2026 at lade Selskabet erhverve egne aktier inden for en samlet pålydende værdi af kr. 300.000.000. (svarende til ca. 10 % af aktiekapitalen efter gennemførelse af kapitalnedsættelsen i henhold til dagsordenens pkt. 6, litra a). Selskabets beholdning af egne aktier må efter opkøbene ikke overstige 10 % af den til enhver tid værende aktiekapital. Købsprisen må ikke afvige mere end 10 % fra den på erhvervelses tidspunktet noterede kurs for aktierne på Nasdaq Copenhagen.

d) Bestyrelsens forslag om ændring af ordning for skadesløsholdelse af medlemmer af bestyrelse og direktion

For at fremtidssikre Selskabets ordning for skadesløsholdelse og samtidig fremme transparens omkring ordningen, foreslår bestyrelsen, at Selskabets ordning ændres, således at der fremover indsættes en ramme for skadesløsholdelsesordningen i Selskabets vedtægter, som efterfølgende implementeres af bestyrelsen. Skadesløsholdelsesordningen bidrager til at sikre grundlaget for rekruttering til direktions- og bestyrelsesposter.

Grundlag og formål

Uagtet at det er Selskabets politik, at der tegnes passende og sædvanlig D&O-forsikring for nuværende, tidligere og fremtidige medlemmer af bestyrelse og direktion (Ledelsesmedlemmer), har det erfaringsmæssigt vist sig, at det er nødvendigt at kunne tilbyde yderligere dækning for potentielt ledelsesansvar for at kunne rekruttere og fastholde kvalificerede Ledelsesmedlemmer. Det er således vurderet at være i Selskabets og dets aktionærers interesse, at Ledelsesmedlemmer kan tilbydes skadesløsholdelse for krav rejst af tredjemand i tillæg til Selskabets D&O-forsikring (D&O-Forsikring) som nærmere beskrevet nedenfor (Ordningen).

Omfattet personkreds

Ordningen skal alene være til fordel for Ledelsesmedlemmerne og omfatte skadesløsholdelse for krav rejst af tredjemand mod Ledelsesmedlemmerne som led i udførelsen af deres hverv. Ingen tredjemand skal være berettiget til at påberåbe sig eller opnå nogen fordel af Ordningen eller at have regres mod Selskabet på grundlag af Ordningen.

Omfang

I medfør af Ordningen kan Selskabet, i videst muligt omfang efter gældende ret, skadesløsholde et Ledelsesmedlem for ethvert tab, Ledelsesmedlemmet har pådraget sig, der udspringer af ethvert faktisk eller potentielt krav, herunder omkostninger, udgifter, honorar, renter og eventuelle skattemæssige forpligtelser forbundet hermed, der rejses af en tredjemand (udover selskaber i Tryg-koncernen) mod et Ledelsesmedlem baseret på det pågældende Ledelsesmedlems

udførelse af vedkommendes hverv som Ledelsesmedlem.

Skadesløsholdelse af Ledelsesmedlemmer i medfør af Ordningen er ikke betinget af dækning under D&O-Forsikringen, men skal være sekundær i forhold til dækning under den til enhver tid gældende D&O-Forsikring samt anden skadesløsholdelse. Det vil sige, at Selskabet ikke skal yde skadesløsholdelse i medfør af Ordningen, før dækning under D&O-Forsikringen og anden tilgængelig skadesløsholdelse er udtømt. Ordningen kan således også omfatte forhold, der helt eller delvist ikke er dækket af den til enhver tid gældende D&O-Forsikring. En sekundær dækning indebærer ikke en forpligtelse for Selskabet til at udtømme enhver mulighed for, at Ledelsesmedlemmer fritages for ansvar. Tilsvarende skal det ikke forhindre Selskabet i at dække Ledelsesmedlemmers juridiske omkostninger i relation til potentielt ledelsesansvar.

Omfattet adfærd

I henhold til Ordningen omfatter skadesløsholdelse ethvert tab, som et Ledelsesmedlem har pådraget sig, der udspringer af og/eller er baseret på det pågældende Ledelsesmedlems udøvelse af vedkommendes hverv som Ledelsesmedlem i Tryg. Undtaget fra skadesløsholdelse under Ordningen er ethvert tab, der vedrører ansvar, som et Ledelsesmedlem har pådraget sig, der udspringer af det pågældende Ledelsesmedlems svigagtige adfærd, strafbare handlinger, utilbørlige dispositioner eller grove uagtsomhed, i det omfang skadesløsholdelse for groft uagtsomme dispositioner ikke er mulig i henhold til dansk ret.

Varighed og omfattede krav

Ordningen skal være gældende, indtil den ændres eller ophæves af generalforsamlingen i Tryg og bortfalder med udgangen af 2030, medmindre generalforsamlingen inden da forlænger Ordningen.

Med forbehold for Ordningens øvrige vilkår og betingelser skal Ordningen omfatte krav, der rejses mod et Ledelsesmedlem, og som udspringer af eller hidrører fra forhold eller omstændigheder inden Ordningens ophør. Krav på skadesløsholdelse skal meddeles af et Ledelsesmedlem til Selskabet hurtigst muligt efter Ledelsesmedlemmet er blevet bekendt med kravet og senest 10 år efter Ordningens ophør.

Implementering og administration

Af hensyn til implementering af Ordningen skal Bestyrelsen fastsætte de processuelle og administrative bestemmelser herunder begrænsninger med hensyn til det maksimale dækningsbeløb (beløbsbegrænsning), procedurer for anmeldelse af krav i Selskabets interesse under Ordningen, samt øvrige nødvendige forskrifter, som finder anvendelse for Ordningen. Ethvert krav om skadesløsholdelse, herunder om et Ledelsesmedlems adfærd er omfattet af Ordningen, skal behandles og afgøres efter dansk ret.

For at skabe gennemsigtighed i relation til Ordningen, foreslår bestyrelsen, at der indsættes en ny § 20B i Selskabets vedtægter, der lyder således:

"Selskabets generalforsamling har godkendt en skadesløsholdelsesordning for medlemmer af selskabets bestyrelse og direktion (Ledelsesmedlemmer). I medfør af skadesløsholdelsesordningen kan selskabet skadesløsholde Ledelsesmedlemmer for ethvert tab, som Ledelsesmedlemmer har pådraget sig (herunder eventuelle omkostninger forbundet dermed), der udspringer af ethvert krav rejst af enhver tredjemand (udover selskaber i Tryg-koncernen) baseret på disse Ledelsesmedlemmers udførelse af deres hverv som Ledelsesmedlemmer. Undtaget fra skadesløsholdelse i henhold til ordningen er ethvert tab, der vedrører ansvar, som et Ledelsesmedlem har pådraget sig, der udspringer af det pågældende Ledelsesmedlems svigagtige adfærd, strafbare handlinger, utilbørlige dispositioner eller grov uagtsomhed, i det omfang skadesløsholdelse for groft uagtsomme dispositioner ikke er mulig i henhold til dansk ret. Skadesløsholdelse i henhold til ordningen skal være sekundær i forhold til anden skadesløsholdelse eller dækning af ansvar, herunder selskabets ledelsesansvarsforsikring, men er ikke betinget af dækning under selskabets til enhver tid gældende ledelsesansvarsforsikring, og selskabet kan således skadesløsholde for forhold, der ikke

er dækket helt eller delvist under ledelsesansvarsforsikringen.

Bestyrelsen fastsætter bestemmelserne om implementering og administration af skadesløsholdelsesordningen.

Skadesløsholdelsesordningen bortfalder ved udgangen af 2030, idet generalforsamlingen dog på ethvert tidspunkt kan vælge at fjerne skadesløsholdelsesordningen med virkning fremover."

Generalforsamlingen godkender samtidig, at den tidligere gældende tekst i Selskabets lønpolitik om skadesløsholdelse udgår.

e) Godkendelse af lønpolitik

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen godkender Selskabets lønpolitik som vedtaget af bestyrelsen. Følgende ændringer foreslås:

- Mulighed for engangsvederlag til bestyrelsen i særlige tilfælde udgår
- Incitamentsprogrammet for direktionen og Executive Leader Forum opdeles i et Short Term Incentive-program (STI), hvor strukturen af det nuværende STI-program er uforandret, og et nyt Long Term Incentive-program (LTI), der vil bestå af:
 - Aktieoptioner med en 3-årig vestingperiode og en efterfølgende udnyttelsesperiode og
 - Performance Share Units med en 3-årig vestingperiode og efterfølgende yderligere udskydelse i 2 år, som følge af den finansielle regulering
 - Bad leaver-vilkår tilpasses, således at der er bad leaver-vilkår på vestingperioden for LTI, men ikke på udskydelsesperioden. Bad leaver-vilkår for STI bortfalder for deltagere der også er omfattet af LTI-programmet.
- Bestemmelser om skadesløsholdelse udgår af lønpolitikken (under forudsætning af, at generalforsamlingen godkender skadesløsholdelsen som foreslået under dagsordenens pkt. 6d).

Der er endvidere foretaget en række øvrige ændringer, der efter bestyrelsens vurdering er af mindre karakter eller redaktionel karakter.

Den reviderede lønpolitik er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da.

f) Udvidelse af antal medlemmer af bestyrelsen

Bestyrelsen foreslår, at vedtægternes beskrivelse af antal bestyrelsesmedlemmer ændres, således at der fremover kan være op til 10 generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen. Ændringen er begrundet i et ønske om at give plads til, at Selskabets hovedaktionær kan foreslå et ekstra medlem med henblik på at understøtte ejerskabet af Selskabet. Ændringen medfører, at vedtægternes § 19, 1. pkt., affattes således:

"Bestyrelsen består af 6-10 medlemmer, der vælges af generalforsamlingen for ét år ad gangen."

AD DAGSORDENENS PUNKT 7

Det fremgår af vedtægternes § 19, at bestyrelsen skal bestå af 6-9 medlemmer, der vælges af generalforsamlingen for ét år ad gangen. Vedtages forslaget under dagsordenens punkt 6 f), vil bestyrelsen kunne bestå af 6-10 medlemmer. Heraf skal mindst halvdelen være uafhængige af TryghedsGruppen smba jf. § 19, stk. 2.

Bestyrelsen foreslår genvalg af følgende seks kandidater, der alle opfylder uafhængighedskravene i vedtægternes § 19, stk. 2:

1. Jukka Pertola
2. Carl-Viggo Östlund
3. Mengmeng Du
4. Thomas Hofman-Bang
5. Steffen Kragh
6. Benedicte Bakke Agerup

En nærmere beskrivelse af kandidaterne er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da.

I tillæg til disse kandidater vil TryghedsGruppen smba foreslå fire kandidater til valg. Da TryghedsGruppen smba holder repræsentantskabsmøde den 13. marts 2025, er det ikke muligt på tidspunktet for denne indkaldelse at offentliggøre, hvem TryghedsGruppen smba indstiller som kandidater under dette punkt. Kandidaterne vil blive offentliggjort på Selskabets hjemmeside tryg.com/da, så snart de er kendt. Bemærk venligst, at CV'er for de foreslåede kandidater fra TryghedsGruppen smba og opdaterede brevstemme- og fuldmagtsblanketter vil være tilgængelige på tryg.com/da hurtigst muligt efter offentliggørelsen. Det bemærkes, at en allerede afgivet brevstemme ikke kan tilbagekaldes.

Ved udvælgelsen af kandidater lægger bestyrelsen særlig vægt på følgende kriterier: intellektuel tilgang, selvstændighed og uafhængighed, interpersonelle kompetencer, integritet, engagement, forretningsforståelse og -judgement, problemløsningsevner, netværksevner, forståelse for risikostyring, evne til at vurdere successionsscenerier, generel topledelseserfaring, erfaring indenfor finans og/eller revision, HR/ledelse/talent/organisation, forretningsudvikling, den finansielle sektor, risikostyring og regulatoriske krav, forsikring – teknisk (underwriting, hensættelser, reassurance), forsikring – kommerciel & produkt, digital erfaring, erfaring med nye forretningsmodeller og kundefølgelse og -interaktion, ligesom der ved kandidaternes udvælgelse tilstræbes en passende mangfoldighed i relation til køn, alder, mv.

Det er bestyrelsens vurdering, at der med de foreslåede kandidater er taget hensyn til de ovennævnte kriterier.

Formanden vælges i henhold til vedtægternes § 19 af bestyrelsen blandt de generalforsamlingsvalgte medlemmer.

AD DAGSORDENENS PUNKT 8

Bestyrelsen foreslår genvalg af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab i overensstemmelse med Revisionsudvalgets indstilling i relation til lovpligtig finansiel og bæredygtighedsrapportering. Revisionsudvalget har overfor bestyrelsen oplyst, at det ikke er blevet påvirket af tredjeparter og ikke har været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

AD DAGSORDENENS PUNKT 9

Bestyrelsen foreslår at bemyndige dirigenten (med delegationsbeføjelser) til at anmelde vedtagne beslutninger på generalforsamlingen til Erhvervsstyrelsen og/eller Finanstilsynet og til at foretage de ændringer og tilføjelser, som de respektive styrelser måtte kræve for at opnå registrering eller godkendelse.

MAJORITETSKRAV

Til vedtagelse af forslagene under dagsordenens punkt 6a, 6b, 6d og 6f kræves tilslutning fra mindst 2/3 såvel af de afgivne stemmer som af den på generalforsamlingen repræsenterede aktiekapital. De øvrige forslag på dagsordenen kan vedtages med simpelt stemmeflertal. Afløsningsrapporten for 2024 er fremlagt til vejledende afstemning.

AKTIEKAPITAL OG STEMMERET

På tidspunktet for denne indkaldelse udgør Selskabets aktiekapital nominelt 3.081.960.545 kr. fordelt på 616.392.109 aktier á 5 kr. Hvert aktiebeløb på 5 kr. giver 500 stemmer.

Ret til at deltage i og stemme på generalforsamlingen tilkommer aktionærer, som er noteret i ejerbogen på registreringsdatoen eller som senest på registreringsdatoen har anmeldt og dokumenteret deres erhvervelse af aktier i Selskabet med henblik på notering i ejerbogen. Registreringsdatoen er **onsdag den 19. marts 2025**. Deltagelse er endvidere betinget af, at aktionæren rettidigt har anmeldt sin deltagelse (beskrevet nedenfor).

Aktionærer, som ejer aktier i Selskabet via en nominee, skal udøve deres stemmeret gennem nominee-strukturen. Dette medfører, at enhver stemme, herunder ændring af stemmer afgivet ved fuldmagt, skal afgives overfor Selskabet via nominee'en.

TILMELDING

Aktionærer, der ønsker at deltage i generalforsamlingen, skal anmode om adgangskort.

Adgangskort rekvireres på følgende måde og anmodning skal være modtaget senest **fredag den 21. marts 2025, kl. 23.59**:

- elektronisk via InvestorPortalen på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da, eller via Euronext Securities (VP Securities A/S) hjemmeside, euronext.com/cph-agm, eller
- ved henvendelse til Euronext Securities (VP Securities A/S), pr. telefon 43 58 88 66 eller pr. e-mail til CPH-investor@euronext.com.

En aktionær eller en fuldmægtig kan deltage på generalforsamlingen med en rådgiver, forudsat, at der rettidigt er anmodet om adgangskort for rådgiveren.

Selskabet sender adgangskort til aktionærer via e-mail. Dette forudsætter, at aktionærens e-mail adresse i forvejen er registreret på InvestorPortalen. Efter tilmelding vil aktionæren modtage et elektronisk adgangskort, hvilket skal medbringes på generalforsamlingen via for eksempel smartphone, tablet eller i printet form. Hvis adgangskortet ikke medbringes, kan adgang til generalforsamlingen dog opnås mod forevisning af legitimation. Stemmesedler vil blive udleveret i ankomstregistreringen ved generalforsamlingen.

FULDMAGT

En aktionær, der ikke har mulighed for at deltage i generalforsamlingen, kan vælge at afgive fuldmagt til bestyrelsen eller til en anden navngiven tredjemand.

Fuldmagt kan afgives:

- elektronisk via InvestorPortalen på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da, eller via Euronext Securities (VP Securities A/S) hjemmeside, euronext.com/cph-agm, eller
- ved at udfylde, underskrive og returnere fuldmagtsblanketten til Euronext Securities (VP Securities A/S), Nicolai Eigtveds Gade 8, 1402 København K pr. post eller pr. e-mail til CPH-investor@euronext.com. Fuldmagtsblanketten kan downloades fra Selskabets hjemmeside, tryg.com/da.

Medmindre andet udtrykkeligt fremgår, vil en fuldmagt gælde for alle emner, der bliver behandlet på generalforsamlingen. Hvis der fremsættes nye forslag til afstemning, herunder ændringsforslag eller personforslag, der ikke fremgår af dagsordenen, vil fuldmagtshaveren stemme på fuldmagtsgivers vegne efter sin overbevisning.

Fuldmagter skal være Euronext Securities (VP Securities A/S) i hænde senest **fredag den 21. marts 2025, kl. 23.59**.

BREVSTEMME

En aktionær, der ikke har mulighed for at deltage i generalforsamlingen, kan vælge at afgive stemme pr. brev. En brevstemme kan ikke tilbagekaldes.

Brevstemme kan afgives:

- elektronisk via InvestorPortalen på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da, eller via Euronext Securities (VP Securities A/S) hjemmeside, euronext.com/cph-agm, eller
- ved at udfylde, underskrive og returnere brevstemmeblanketten til Euronext Securities (VP Securities A/S), Nicolai Eigtveds Gade 8, 1402 København K pr. post eller pr. e-mail til CPH-investor@euronext.com. Brevstemmeblanketten kan downloades fra Selskabets hjemmeside, tryg.com/da.

Brevstemmer skal være Euronext Securities (VP Securities A/S) i hænde senest **tirsdag den 25. marts 2025, kl. 16.00**.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

Fra datoen for denne indkaldelse og frem til og med dagen for generalforsamlingen vil følgende yderligere oplysninger om generalforsamlingen være tilgængelige på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da:

- indkaldelse med dagsorden og de fuldstændige forslag, herunder CV for kandidater på valg til bestyrelsen,
- de dokumenter, der skal fremlægges på generalforsamlingen, herunder årsrapporten for 2024, opdateret lønpolitik, opdaterede vedtægter og aflønningsrapporten for 2024,

- fuldmagts- og brevstemmeblanket, og
- det samlede antal aktier og stemmerettigheder på datoen for indkaldelsen.

Ballerup, den 21. februar 2025

Bestyrelsen