

AKCIJŲ SUTEIKIMO TAISYKLĖS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1. Šios akcijų suteikimo taisyklės (toliau – **Taisyklės**) nustato tvarką, pagal kurią Bankas suteikia Darbuotojams Akcijas, kaip visa ar dalį Darbuotojams mokėtino Kintamojo atlygio.
- 1.2. Už Kintamojo atlygio Darbuotojams paskyrimą ir įgyvendinimą atsakingas Bankas, vadovaujantis Banko vidaus dokumentais. Kintamasis atlygis, įskaitant Akcijų suteikimą, skiriamas, tvirtinamas ir išmokamas Darbuotojams Banko vidaus dokumentuose nustatytais sąlygomis ir tvarka. Banko visuotinis akcininkų susirinkimas, laikydamasis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimų, šiomis Taisyklėmis nustato būdą, kaip Akcijos galėtų būti suteikiamos Darbuotojams. Taisyklės nereglamentuoja Banko prievolių dėl Kintamojo atlygio paskyrimo, apskaičiavimo ir išmokėjimo Darbuotojams.
- 1.3. Taisyklėse naudojamos sąvokos:
 - 1.3.1. **Akcijos** – Banko įstatuose nurodytos ~~0,29 (dvidešimt devynių šimtųjų) euro nominalios vertės~~ paprastosios vardinės Banko akcijos, kurias atitinkamas Banko organas suteikia Darbuotojams kaip jiems mokėtino Kintamojo atlygio dalį.
 - 1.3.2. **Bankas** – Akcinė bendrovė Šiaulių bankas, juridinio asmens kodas 112025254.
 - 1.3.3. **Banko vidaus dokumentai** – Banko visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtinta *Atlygio politika* bei kiti atitinkamų Banko organų (stebėtojų tarybos, valdybos, administracijos vadovo ir/ar kitų vadovų) patvirtinti Banko vidaus teisės aktai dėl atlygio politikos įgyvendinimo/taikymo, įskaitant Kintamojo atlygio skyrimo ir mokėjimo Darbuotojams, kurie parengti vadovaujantis Bankui taikomais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais, įskaitant ir Lietuvos banko valdybos nutarimu „Dėl minimalių atlygio politikos reikalavimų aprašo patvirtinimo“, kuris parengtas atsižvelgiant į Patikimos atlygio politikos gaires (angl. *Guidelines on Sound Remuneration Policies*) (EBA/GL/2021/04).
 - 1.3.4. **Darbuotojas/-ai** – tai Banko ir/ar Banko patronuojamųjų bendrovių, kurioms taikoma Banko Atlygio politika ir/ar Banko Kintamojo atlygio sistema (toliau – **Grupės įmonės**) (toliau Bankas ir Grupės įmonės kartu – **Grupė**), darbuotojas, ~~kurio profesinė veikla turi reikšmingą poveikį Banko ir jo grupės rizikos pobūdžiui ir dėl ko toks darbuotojas pagal Lietuvos Respublikoje galiojančius Lietuvos Respublikos ir Europos Sąjungos teisės aktus bei Banko vidaus dokumentus yra laikomas Kintamojo atlygio (tame tarpe ir jo dalies atlygio Akcijomis) gavėju.~~
 - 1.3.5. **Kintamas atlygis** – Darbuotojams pagal Banko *Atlygio politiką* ir kitus Banko vidaus dokumentus paskirtas mokėti ~~metinis~~ kintamas atlygis.

II. AKCIJŲ SUTEIKIMO TVARKA

- ~~2.1. Akcijos yra suteikiamos Darbuotojams, kurių profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali turėti reikšmingos įtakos Banko prisiimamai rizikai. Darbuotojų (asmenų) grupės, kurioms suteikiamos Akcijos, yra:~~
 - ~~2.1.1. Banko ir Grupės įmonių darbuotojams, kuriems pagal atlygį reglamentuojančius Banko /, kurioms taikoma Banko Kintamojo atlygio sistema, valdymo organų nariai, kuriuos sieja darbo santykiai su Banku ar atitinkama Grupės įmone;~~
- ~~2.2.2.1.1. pagrindines funkcijas Banke atliekantys asmenys ir kiti Banko darbuotojai, kurių profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali daryti reikšmingą įtaką Banko prisiimamos rizikos pobūdžiui, laikantis proporcingumo principo (atsižvelgiant į Banko dydį, organizacinę struktūrą, veikiančią įgaliojimų ir limitų sistemą, veiklos~~

~~pobūdį, mastą ir sudėtingumą bei konkrečių Banko pareigybių įtaką Banko prisiimamos rizikos pobūdžiui ir dydžiui) ir kurie, vadovaujantis Banko vidaus dokumentus Kintamasis atlygis (ar jo dalis) dokumentais, yra paskirtas ir turi būti mokamas Banko Akcijomis priskirti prie Kintamojo atlygio gavėjų.~~

~~2.3-2.2.~~ Akcijos Darbuotojams suteikiamos neatlygintinai. Darbuotojas, neatlygintinai gaudamas Akcijas, turi užtikrinti, kad Bankas, Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka, galėtų įvykdyti su Akcijų suteikimu susijusias mokestines prievoles.

~~2.4-2.3.~~ Sprendimą dėl Akcijų, kaip mokėtino Kintamojo atlygio ar jo dalies, paskyrimo Darbuotojams, t.y. sprendimą kuriuo nusprendžiama kiek Akcijų įgyja teisę gauti Darbuotojas, priima Banko valdyba ir/ar Banko stebėtojų taryba vadovaudamasi Banko vidaus dokumentais.

~~2.5-2.4.~~ Už paskirtų Akcijų suteikimą Darbuotojams, t.y. Akcijų perdavimo Darbuotojų nuosavybėn proceso įgyvendinimą ir organizavimą, yra atsakinga Banko valdyba. Organizuodama šį procesą Banko valdyba naujai nesvarsto ir nevertina atitinkamų Banko organų priimtų sprendimų dėl Akcijų paskyrimo.

~~2.6-2.5.~~ Pagal šias Taisykles Akcijos Darbuotojams suteikiamos neatlygintinai (i) išleidžiant iš Banko lėšų Darbuotojams skirtą naują Banko Akcijų emisiją, arba (ii) perleidžiant Darbuotojams Banko turimas savas Akcijas, ~~įsigytas tikslu jas perleisti Darbuotojams.~~ Banko valdyba parenka, koku iš šių būdu ar būdais bus suteikiamos Akcijos Darbuotojams.

~~2.7-2.6.~~ Bankas Akcijas Darbuotojams suteikia įgyvendinant su Darbuotojais sudarytus pasirinkimo (opciono) sandorius arba kita Banko valdybos nustatyta forma.

~~2.8-2.7.~~ ~~Sprendimas~~~~Sprendimai~~ išleisti naują Banko akcijų emisiją arba sprendimas Bankui įsigyti savų akcijų ~~suteikimui Darbuotojams~~ gali būti priimti, jei yra suformuoti atitinkami rezervai Banke: rezervas priimami tik Banko rezerve akcijoms suteikti arba rezervas Banke rezerve savoms akcijoms įsigyti, kaip tai numatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme esant pakankamai lėšų Akcijų išleidimui arba supirkimui.

~~2.9-2.8.~~ Jeigu šiose Taisyklėse numatytu būdu nėra įmanoma suteikti Akcijų Darbuotojams (pvz., dėl to, kad nėra suformuoti atitinkami pakankami rezervai ~~akcijoms suteikti arba savoms akcijoms įsigyti~~, arba Banko visuotinis akcininkų susirinkimas nepritaria naujos Banko akcijų emisijos išleidimui), Bankas privalo įvykdyti savo įsipareigojimus Darbuotojams, įskaitant dėl Akcijų, kaip jiems mokėtinos Kintamojo atlygio ar jo dalies, suteikimo, kitu Banko pasirinktu, šiose Taisyklėse neapartu, būdu.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 3.1. Taisykles, jų pakeitimus ir papildymus rengia Banko administracijos vadovas ir pateikia juos svarstyti Banko valdybai. Banko valdyba analizuoja, vertina siūlomus Taisyklių pakeitimus bei papildymus ir kartu su atsiliepimais ir pasiūlymais teikia Banko stebėtojų tarybai ir Banko visuotiniam akcininkų susirinkimui. Banko visuotinis akcininkų susirinkimas tvirtina Taisykles, jų pakeitimus ir papildymus. Taisyklės, jų pakeitimai ir papildymai įsigalioja juos patvirtinus Banko visuotiniam akcininkų susirinkimui.
- 3.2. Taisyklės yra nuolatinio pobūdžio, t. y. jų taikymas nėra apibrėžtas nei konkrečiu laikotarpiu, nei įvykiu. Pasikeitus Lietuvos Respublikoje galiojantiems teisės aktams, reguliuojantiems Akcijų, kaip Kintamojo atlygio dalies, suteikimo tvarką, Bankas suteikdamas Darbuotojams Akcijas vadovaujasi šiomis Taisyklėmis (kurios dėl to neprivalo būti keičiamos) tiek, kiek jos neprieštaruja imperatyviems Lietuvos Respublikoje galiojantiems ir Bankui taikomiems teisės aktams.
- 3.3. Taisyklės yra viešai skelbiamos Banko interneto svetainėje.
- 3.4. Informaciją apie Taisyklių taikymą Banko valdyba teikia eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui. Teikiama apibendrinta informacija apie Banko suteiktas Akcijas Darbuotojams per ataskaitinius kalendorinius metus, nebent Lietuvos Respublikoje galiojantys ir Bankui

taikytini teisės aktai įpareigotų Banką teikti kitokią informaciją. Informacija apie Taisyklių taikymą gali būti įtraukta į Banko metinį pranešimą arba teikiama Banko visuotiniam akcininkų susirinkimui susipažinti kaip atskira ataskaita.
