



ESG-rapport 2022

Wilson ASA

APPENDIX 1
PILOT CARD

Ship's name: **WILSON GDANSK** Date: _____
Call sign: **8PRZ** Deadweight: **3614** Year built: **1992**
 draught: AR _____ m Fore _____ m Displacement: **4935.36(5)** tonnes

SHIP'S PARTICULARS

Length overall: **87.9** m Anchor chain: Port: **8** shackles Starboard: **8** shackles
Breadth: **12.8** m Stem: **NB** shackles
Subsloe tow: **YES** (1 shackle = **27.8** m / **15** fathoms)



ESG-rapport 2022

INNLEDNING

Selskapet følger Euronexts retningslinjer for ESG rapportering fra januar 2020 og rapporterer med referanse til GRI standarden. GRI-indeks er vedlagt på side 17. I ESG rapporten for 2022 redegjør selskapet også for aktsomhetsvurderinger i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Videre er det redegjort i henhold til TCFD på side 18–19.

Utover denne offentlige rapporten rapporterer selskapet data til EU MRV og IMO DCS for deler av flåten.

Selskapet rapporterer sine klimagassutslipp gjennom ESG rapporter, samt direkte til kunder og andre interessenter. Det utarbeides årlig en lovpålagt likestillingsredegjørelse og en lovpålagt aktsomhetsredegjørelse som i år er integrert i selskapets ESG rapport.

Gjennom kontinuerlig og konsis ESG-rapportering søker selskapet å presentere relevant informasjon til sine interessenter som muliggjør analyse av selskapets nåværende situasjon og utvikling.



Styrets uttalelse



Selskapets visjon er å være den foretrukne transportøren. Styret er av den oppfatning at dette oppnås gjennom å opptre som en troverdig, konkurransedyktig og sikker aktør.

Kontinuerlig arbeid med å ivareta og forbedre selskapets ytelse relatert til miljø-, sosiale-, og forretningsetiske forhold anses som grunnleggende for å være en konkurransedyktig og sikker aktør. Gjennom, blant annet, kontinuerlig og konsis rapportering på ESG relaterte temaer, søker selskapet å opptre som en troverdig aktør.

Selskapet opererer per 31.12.2022 133 skip i størrelsen 1500 – 8500 DWT. Wilson er dermed en ledende aktør innenfor selskapets markedsområde. I kraft av å være en ledende aktør i Europeisk short sea transport medfølger det et ansvar for å utvikle bransjen i en mer bærekraftig retning. Styret i Wilson ASA er ansvarlig for de strategiske veivalgene som tas. Styret har i 2022 følgelig gjennomført strategisamling med fokus på blant annet bærekraft. Miljø og bærekraft er sentrale temaer hvor selskapet uttrykker klare ambisjoner for de kommende årene.

Styret i Wilson ASA mener at FNs bærekraftsmål 8, 9, 12, 13, 14 og 17 er der selskapet kan bidra mest til en bærekraftig utvikling. Følgelig er det vedtatt at disse bærekraftsmålene gjelder for selskapet de kommende årene.

Denne ESG rapporten presenterer selskapets status, utvikling og arbeid relatert til miljø-, sosiale-, og forretningsetiske forhold.





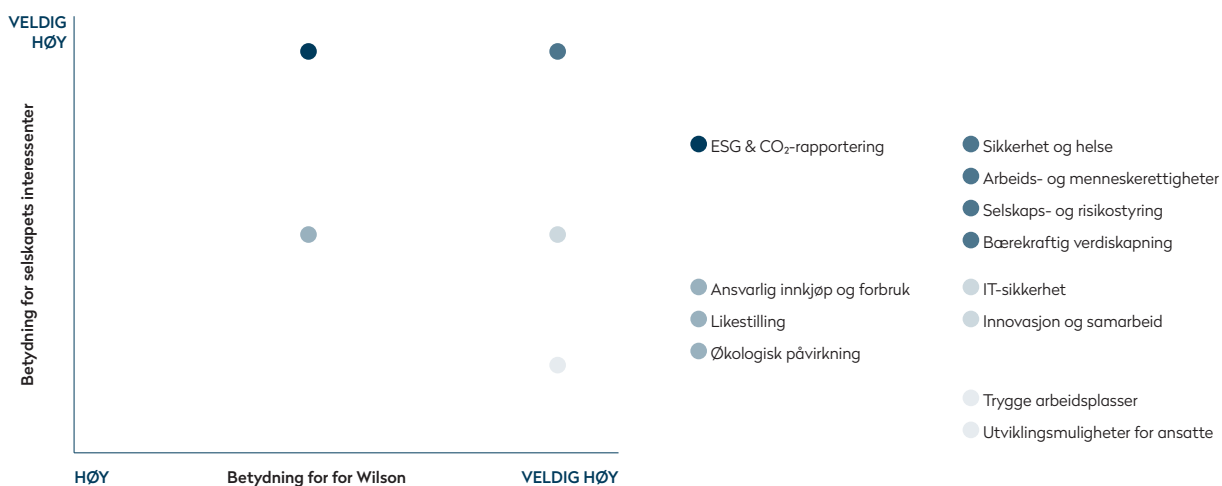
VESENTLIGHETSANALYSE

Selskapet har i forbindelse med denne rapporten gjennomført en vesentlighetsanalyse for å kartlegge interessenter, samt deres interesser og temaer av relevans.

TEMAER AV RELEVANS

Gjennom første del av vesentlighetsanalysen har selskapet avdekket temaer av relevans. Figur 1 presenterer de mest vesentlige temaer og selskapets vurdering av temaenes viktighet for selskapets interessenter og selskapets påvirkning på miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold.

FIGUR 1 – TEMAER AV RELEVANS



TABELL 1 - VESENTLIGHETSANALYSE

Interessentgruppe	Forventninger til selskapet	Dialogarena
Aksjonærer	<ul style="list-style-type: none"> • Bærekraftig verdiskapning • Optimal drift • God virksomhetsstyring • Overholder krav og retningslinjer for rapportering • IT-sikkerhet • Innovasjon og samarbeid 	<ul style="list-style-type: none"> • Generalforsamling • Kvartalsrapport • Årsrapport • Rapportering av vesentlige nyheter gjennom Oslo Børs og selskapets hjemmeside
Finansielle institusjoner	<ul style="list-style-type: none"> • Overholdelse av finansielle forpliktelser • Overholdelse av regulatoriske krav • Bærekraftig verdiskapning • IT-sikkerhet 	<ul style="list-style-type: none"> • Møter kvartalsvis • Budsjettmøter
Myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> • Overholdelse av rapporteringskrav • Overholder lover og regler • Bærekraftig og ansvarlig drift • Ordnete arbeidsforhold • Ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, også i leverandørkjeden 	<ul style="list-style-type: none"> • Pålagt og ikke pålagt rapportering gjennom årsrapport, børsnyheter og nettside • Port State Control • Rapportering og kontakt med classeselskap og flaggstat
Samfunn	<ul style="list-style-type: none"> • Overholder lover og regler • Transparens • Bærekraftig og ansvarlig drift 	<ul style="list-style-type: none"> • Pålagt og ikke pålagt rapportering gjennom børsnyheter og nettside • Sosiale medier • Foredrag
Leverandører	<ul style="list-style-type: none"> • Godt samarbeid • Oppfyller avtaler • Langsiktige avtaler • Overholder tidsplaner • Forutsigbart samarbeid 	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig planleggingsmøte og forhandlinger med enkelte leverandører • Kontinuerlig dialog med verft når skipene er i dry dock. • Daglig kontakt i forbindelse med innkjøp
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • Transparent og pålitelig samarbeid • Leverer et konkurransedyktig kvalitetsprodukt • Bærekraftig og ansvarlig drift • CO₂ rapportering • Bærekraft og CSR i tender 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlig kontakt via operasjon og chartering avdeling • Møter • Anbud • Årlig vetting via tredjepart
Ansatte på land	<ul style="list-style-type: none"> • Trygge arbeidsplasser • Utviklingsmuligheter • Like muligheter • Godt arbeidsmiljø • Konkurransedyktige lønns- og arbeidsbetingelser • God trivsel • Gode kollegaer 	<ul style="list-style-type: none"> • Allmøter • Samtale med HR leder • Avdelingsmøter • Faglige samlinger • Spørreundersøkelser • Wilsonklubben • AMU utvalg
Sjøfolkene	<ul style="list-style-type: none"> • Trygge arbeidsplasser • Fokus på sikkerhet og helse • Konkurransedyktig lønns- og arbeidsbetingelser • Utviklingsmuligheter • God trivsel • Gode kollegaer 	<ul style="list-style-type: none"> • Offisers konferanse • Briefing/debriefing i forbindelse med kontrakt • Video-møte med selskapets ledelse ved ansettelse av ledende ansatte på skip • Møte med ledelse ved grove avvik fra selskapets standarder • Kontinuerlig kontakt med ansvarlig superintendent



Miljø

Selskapet anerkjenner viktigheten av- og ansvaret for å kontrollere og minimere negativ miljøpåvirkning. Det er hovedsakelig tre områder som er vesentlige relatert til miljøpåvirkning som følge av selskapets aktiviteter; luftforurensning, marin forurensning og negativ påvirkning på marinbiologisk mangfold.

Nasjonale- og internasjonale lover, regler og konvensjoner regulerer sjøtransport. De til enhver tid gjeldende lover og regler følges, og selskapet posisjonerer seg fortløpende for kommende krav. Utover gjeldende og lovpålagte krav arbeider selskapet med utslipps-reducerende tiltak, særlig knyttet til luftforurensning.

Den mest miljøvennlige transportmetoden for selskapets kunder er sjøtransport. Sjøtransport er en energieffektiv transportmetode for frakt av store mengder varer og gods, men det er muligheter for forbedring. Selskapet har derfor igangsatt flere ulike tiltak og prosjekter for å redusere, og på sikt eliminere, negativ miljøpåvirkning.

KLIMAAVTRYKK OG KLIMARISIKO

Skipene i flåten til Wilson seiler i dag utelukkende på MGO som er et fossilt drivstoff. Tilgjengelig teknologi og drivstoffinfrastruktur er ikke tilstrekkelig moden til å eliminere selskapets klimaavtrykk med det første. Det arbeides aktivt med å redusere drivstoffbruket og samtidig utforskes alternative drivstoff som kan

minimere eller eliminere selskapets klimaavtrykk på sikt.

Strategiske samarbeidsavtaler har sikret tilførsel av moderne og miljøvennlig tonnasje. Tilførselen skjer gjennom langsiktige TC avtaler. Selskapet har per 31.12.22 tatt levering av et skip av typen Hanse Eco (Wilson Flex serien) og resterende fire skip forventes levert i løpet av 2023. Skipene i denne serien har blitt noe forsinket levert. Dette skyldes hovedsakelig utfordringer i leverandørkjeden knyttet til Covid-19.

Størrelsen på selskapets utslipp vil følge av aktivitet og flåtestørrelse. En stor flåte gir systemet bedre effektivitet og følgelig lavere utslipp per tonn-nautisk mil enn når flåten er mindre. Ved økt tonnasje kan selskapet dermed få økning i totale utslipp, men reduksjon av utslipp per tonn-nautisk mil. Selskapet søker å minimere både absolutte utslipp og utslipp per tonn-nautisk mil. I 2022 har selskapet hatt en reduksjon i både absolutte utslipp og per tonn-nautisk mil.

Wilson skal minimere sitt klimaavtrykk, målt i CO₂ per tonn-nautisk mil, ved å ha et optimalisert seilingsmønster. En flåte på over 130 skip som dekker langsiktige fraktkontrakter for norsk og europeisk industri i kombinasjon med spot reiser muliggjør et optimalisert seilingsmønster. Dette resulterer i en lav ballastprosent og høy utnyttelse av skipene, som følgelig gir et lavere utslipp per tonn-nautisk mil.

Ballastprosenten til selskapet var 11,61 % i 2022, hvilket er en nedgang fra 2021. Selskapet anser dette som et meget godt resultat som viser at systemet fungerer bra.

CO₂-e UTSLIPP (SCOPE 1)

Utslipp av CO₂ søkes til det minimale selskapet kan oppnå for å drive effektivt. I 2022 var det totale CO₂-e utslippet 378 160 tonn, hvilket er en nedgang fra 413 785 tonn i 2021. Forklaringen er todelt; færre aktivitetsdager grunnet høy dokking aktivitet fører til lavere totale utslipp, mens et velfungerende system bidrar til lavere utslipp per tonn-nautisk mil. Fremover vil selskapets utslipp øke i takt med økning i antall aktivitetsdager. Flåtesammensetning vil også påvirke utslipp per tonn-nautisk mil. CO₂-e utslipp per tonn-nautisk mil er redusert med ~9 % fra 2021 til 2022.

SO_x OG NO_x-UTSLIPP

Alle skipene i flåten til selskapet seiler i dag på MGO med svovelinhold på maks 0,1%. Dette overoppfyller IMO's krav på 0,5 % utenfor SECA og tilfredstiller kravet i SECA. Ingen av skipene er utstyrt med scrubber og det er ikke planlagt installert.

SO_x utslipp er redusert med 22 tonn fra 2021 til 2022, mens NO_x utslipp er redusert med 555 mt fra 2021 til 2022.

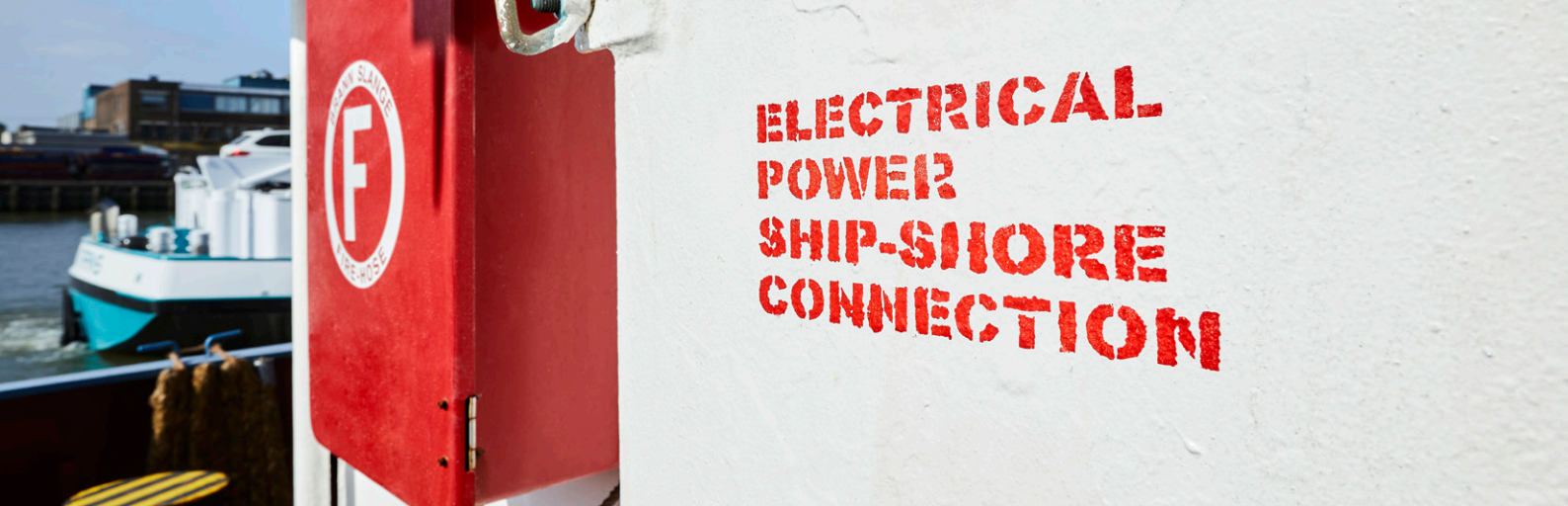
ANTALL OG SAMLET VOLUM AV SØL OG UTSLIPP TIL MILJØET

Selskapet har i 2022 hatt totalt syv uønskede hendelser knyttet til søl og utslipp til miljøet.

Alle utslippene var under 100 liter per utslipp. Totalt utgjorde utslippene 107,5 liter. Ingen av utslippene er ansett å ha påført miljøet alvorlig skade.

Det arbeides aktivt for å eliminere søl og utslipp til miljøet. Selskapet har fokus på preventivt vedlikehold for å identifisere og minimere risiko før uhell oppstår. Økt rapportering muliggjør preventivt vedlikehold. Et viktig element av dette er sirkulærer og erfaringsoverføringer som blir sendt ut til skip i flåten.





LANDSTRØM

Selskapet har de siste årene investert ressurser i å gjøre majoriteten av eide skip klar for bruk av landstrøm. I 2022 har selskapet arbeidet aktivt i samarbeid med kunder og havner for å øke bruken av landstrøm i Norge. Arbeidet har gitt resultater i form av regelmessig bruk av landstrøm i nye havner. Skipene i selskapets flåte skal benytte landstrøm i enhver havn det er tilgjengelig, såfremt det er praktisk mulig. Selskapet opplever økt bevissthet knyttet til bruk av landstrøm og er i en kontinuerlig prosess med å øke tilgjengelighet i de havner skipene anløper.

BWTS

Selskapet har i tråd med sine planer installert BWTS på mer enn 60 eide skip i løpet av 2022. Per 31.12.2022 har 75 av selskapets i 112 eide skip installert BWTS. Selskapet skal ha BWTS installert på alle skip i flåten innen september 2024 i tråd med Ballast Water Management (BWM) Convention.

FLÅTEFORNYELSE

Selskapets målsetning relatert til reduksjon av klimagassutslipp er i tråd med IMOs. Flåtefornyelse og innovasjon er en forutsetning for å nå denne målsetningen.

Wilson Flex serien, bestående av skipstypen Hanse Eco, er et steg i riktig retning for å nå selskapets målsetninger knyttet til reduksjon av klimagassutslipp. Wilson skal ta levering av totalt fem skip av denne typen. Det første skipet er levert og resterende forventes levert iløpet av 2023. Det er noe forsinket levering grunnet forsinkelser knyttet til Covid-19. Skipene har vist seg å prestere godt, sammenlignet med skip av tilsvarende størrelse.

Selskapet vurderer kontinuerlig alle muligheter for flåtefornyelse som kan bidra til minimering av skade på miljø i kombinasjon med bærekraftige finansielle investeringer.

Flåtefornyelse må skje over tid i takt med utvikling av ny teknologi og infrastruktur for mer miljøvennlige drivstoff. I mellomtiden søker selskapet å drive den eksisterende

flåten så effektivt og miljøvennlig som mulig. Wilson anerkjenner likevel behovet for å prøve ut nye løsninger i en overgangsfase. Selskapet vurderer derfor å teste biofuel og metanol som et alternativt drivstoff for enkelte av skipene i flåten.

LEVEALDER PÅ SKIP OG RESIRKULERING

Bærekraftig og ansvarlig forbruk av eksisterende eiendeler anses av selskapet som elementært for en bærekraftig forretningsmodell. Det er et behov for mer moderne og miljøvennlige tonnasje, men flåtefornyelse tar tid. Selskapet er av den oppfatning at det mest miljøvennlige er å drifte eksisterende eiendeler så lenge som praktisk og økonomisk forsvarlig, for å deretter fornye med moderne tonnasje. Reparasjon og godt vedlikehold er mer bærekraftig enn å skrape og bygge nytt.

Når skipene har endt sin levetid har selskapet forpliktet seg til å kun resirkulere skip ved verft som er godkjent av EU til dette formålet. Selskapet praktiserer således bærekraftig eierskap og drift gjennom hele skipets livssyklus.

OPTIMAL UTNYTTELSE

Høy utnyttelsesgrad av skipene er sentralt for å drive miljøvennlig innenfor de rammene selskapet har. Selskapet etterstreber å seile med fulle laster og minimere tid og distanse i ballast. Et av selskapets konkurransefortrinn er en stor flåte på over 130 relativt homogene skip. Dette muliggjør en effektiv scheduling og høy utnyttelsesgrad. Effektiv scheduling og værrotting er sentralt for en optimal drift. Selskapet arbeider med å få implementert bruken av digitale scheduleringsverktøyt som det forventes vil bidra til ytterligere optimalisering. Full implementering er forventet i løpet av 2023.



TABELL 2 – DATA FOR RELEVANTE MÅLEPARAMETERE KNYTTET TIL MILJØ

TEMA	MÅLEPARAMETER	DATA					REF
		2018	2019	2020	2021	2022	
Selskapets utgangspunkt	Antall skip i flåten per 31.12	115*	111*	123*	124*	133*	N/A
	Antall skip som kan bruke landstrøm	N/A	N/A	N/A	72	83	N/A
	Ballastprosent	12,2 %	12, 2%	13,1 2%	11,9 %	11,61 %	N/A
Klimaavtrykk og klimarisiko	Bunkersforbruk målt i tonn	130 525	121 831	126 373	129 066	117 954	N/A
	Andel Marine Gas Oil	73 %	80 %	100 %	100 %	100 %	N/A
	Andel Heavy Fuel Oil	27 %	20 %	0 %	0 %	0 %	N/A
	Scope 1 - Totale utslipp av CO ₂ -e målt i tonn	415 202	388 341	405 152	413 785	378 160	GRI 305-1 & SDG 13
	Scope 1 - Utslipp av CO ₂ -e målt i gram per tonn-nautisk mil	31,91	31,89	32,10	30,51	27,71	GRI 305-4 & SDG 13
Luftforurensing	Totale utslipp NOx målt i tonn	7 832	7 310	6 319	6 453	5 898	GRI 305-7 & SDG 13
	Totale utslipp SOx målt i tonn	1 698	1 173	253	258	236	GRI 305-7 & SDG 13
	Utslipp av NOx målt i gram per tonn-nautisk mil	0,618	0,500	0,501	0,476	0,432	GRI 305-7 & SDG 13
	Utslipp av SOx målt i gram per tonn-nautisk mil	0,127	0,096	0,020	0,019	0,017	GRI 305-7 & SDG 13
Utslipp til sjø	Antall skip utstyrt med ballast water treatment system (BWTS) Selskapet har sikret seg avtaler for levering og installering av BWTS på alle eide skip innen september 2024	0	0	1	7	75	SDG 14
Gjenvinning av skip	Antall skip resirkulert Selskapet har forpliktet seg til opphugging og gjenvinning kun ved verft som EU har godkjent for dette formålet.	0	0	0	0	0	EU Ship Recycling Regulation (EU 1257/2013) SDG 8 & 14
Økologisk påvirkning	Antall og samlet volum av søl og utslipp til miljøet, <100 liter Selskapets målsetning: ≤ 0,00	3 hendelser, totalt 83 liter	0 hendelser	5 hendelser, totalt 103 liter	3 hendelser, totalt 6,6 liter	7 hendelser, totalt 107,5 liter	GRI 306-3 & SDG 14
	Antall og samlet volum av søl og utslipp til miljøet, >100 liter Selskapets målsetning: ≤ 0,00	0 hendelser	0 hendelser	1 hendelse, 200 liter	0 hendelser	0 hendelser	GRI 306-3 & SDG 14

* Av disse er to containerskip utleid på timecharter. De to containerskipene, samt fem skip i joint venture med HSW, inngår ikke i datagrunnlag for denne rapporten.



Sikkerhet

Sikkerheten til ansatte, miljøet, selskapets eiendeler og kunders last har høyeste prioritet. Erfaringsbasert lærdom er sentralt for selskapets sikkerhetsstyrings-system, «We think, we act, we learn».

Selskapet arbeider aktivt, målrettet og systematisk for å sikre en trygg arbeidsplass for alle ansatte. De vesentlige risikoene knyttet til arbeidsmiljø er, for Wilson, i hovedsak knyttet til den høye risikoen for skader og ulykker som følger av yrket til sjøfolkene. Fokus på sikkerhet i alt man gjør er derfor viktig. Systematisk sikkerhetsarbeid over tid gir resultater. I 2022 oppnådde selskapet en LTIF på 0,37, hvilket er innenfor selskapets mål på 1,00. Dette resultatet anses som meget bra.

De viktigste tiltakene for å oppnå og opprettholde en sikker arbeidsplass for sjøfolkene er kvalifisert mannskap, sikkerhetsstyringsystemer, sikkerhetskampanjer, trening og tilstrekkelig bemanning på skipene. I 2022 registrerte selskapet 4 ulykker knyttet til skipene, hvor 0 % av ulykkene er klassifisert som alvorlig i henhold til Sjøfartsdirektoratets definisjon. Med over 40 000 driftsdager og over 10 000 havnearløp anses dette som tilfredsstillende.

Selskapet arbeider kontinuerlig og systematisk for å bli bedre på alle ESG relaterte områder. Gjennom Port State Control (PSC) får selskapet en tredjeparts-vurdering av hvor godt selskapet evner å overholde gjeldende regler og konvensjoner om bord på skipene.

Fasiten viser seg i form av PSC Deficiency og PSC Detention. For 2022 var resultatet 1,60 PSC Deficiency per PSC og 3 Detentions. Dette er over selskapets målsetning på maks 1,00 Deficiency per PSC og 0 Detentions. Årsakene til resultatene er flere og sammensatte. Resultatene har ført til handling og selskapet er av den oppfatning at sikkerhet og rutiner er bedret som et resultat av dette.

*We Think,
We Act,
We Learn*



TABELL 3 - DATA FOR RELEVANTE MÅLEPARAMETERE KNYTTET TIL ULYKKER, SIKKERHET OG ANSATTES RETTIGHETER

TEMA	MÅLEPARAMETER	DATA					REF
		2018	2019	2020	2021	2022	
Selskapets utgangspunkt	Antall sjøfolk	1 500	1 500	1 500	1 550	1 970	N/A
	Retention Rate Officer	99,04 %	98,14 %	99,12 %	98,10 %	98,36 %*	N/A
	Retention Rate Crew	97,21 %	94,71 %	93,96 %	96,36 %	98,77 %*	N/A
Ulykker, sikkerhet og ansattes rettigheter	Lost Time Injury Frequency (LTIF) Beregning LTIF: (antall Lost Time Injuries * 1 000 000) / eksponeringstid For sjøfolk er eksponeringstiden 24 timer per døgn Selskapets målsetning: ≤ 1,00	0,88	0,81	0,40	0,54	0,37	GRI 403-9 & SDG 8
	Antall Marine casualties Definisjon på Marine casualties i henhold til Sjøfartsdirektoratet sin definisjon	6	5	4	4	4	SDG 8
	Prosent av Marine casualties klassifisert som veldig alvorlig Definisjon på veldig alvorlig i henhold til Sjøfartsdirektoratet sin definisjon	17 %	0 %	0 %	0 %	0 %	SDG 8
	Ansattes rettigheter Alle ansatte har rett til å være medlem av fagforeninger og være del av kollektive forhandlinger	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	GRI 102-41 & SDG 8
	Antall Port State Control Detentions	1	0	0	0	3	SDG 8 & 14
	Antall mangler per Port State Control Selskapets målsetning: ≤ 1,00	1,44	1,35	0,98	1,07	1,60	SDG 8 & 14

* Dette gjelder kun mannskap selskapet har ansatt gjennom egne mannskapskontorer. Mannskap gjennom ekstern leverandør er ikke inkludert. Data for mannskap ansatt gjennom eksternt mannskapsbyrå søkes inkludert fremover.



Arbeids- og menneske-rettigheter

Sjøfolk som arbeider på skip eid av selskapet er enten ansatt gjennom selskapets egne mannskapsbyråer eller det eksterne mannskapsbyrået Stødig Ship Management. Arbeids- og menneskerettigheter for sjøfolkene er sikret gjennom arbeidskontrakter regulert av Maritime Labour Convention (MLC) og International Transport Workers Federation (ITF). Stødig Ship Management blir i tillegg auditert i henhold til OECDs retningslinjer for aktsomhet på områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon.

For innleide skip (TC tonnasje) er det kontraktsfestet med reder at sjøfolkene skal ha arbeidsavtaler og -forhold som minimum tilfredsstillende en ITF-avtale. Selskapets oppfatning er at alle sjøfolk knyttet til selskapet har ytterligere bedre betingelser enn det ITF-avtalen krever.

Selskapet opererer i et marked med korte reiser og etterstreber å minimere tiden hvor skipene seiler uten

last. Dette krever mye av mannskapet om bord på skipene. Wilson har som følge av dette sett det nødvendig å bemanne de fleste skipene over «minimum safe manning». Det vil si at Wilson generelt sett har flere sjøfolk enn minimumskravet. Dette er en beslutning som er tatt for å sikre at hviletidsbestemmelser og sikkerhet kan ivaretas om bord. Samtidig mener selskapet at det hever kvaliteten på selskapets transporttjenester.

Utover lovfestede krav til arbeids- og menneskerettigheter arbeider selskapet aktivt for å gjøre mer. «Wilson Family» er et kjent begrep for alle ansatte i selskapet. Dette går ut på at man skal behandle hverandre som en familie, ikke kun som kollegaer. Samhold og gjensidig respekt er viktige verdier for selskapet. Året 2022 har vært et utfordrende år for selskapet, men mest utfordrende har det vært for selskapets sjøfolk. Selskapet har historisk bemannet eide skip med tilnærmet utelukkende russisk og ukrainsk mannskap. Etter krigens utbrudd i Ukraina har selskapet investert betydelige økonomiske og administrative ressurser i å hjelpe sjøfolkene og deres familier. Dette arbeidet pågår fortsatt.

Selskapet dekker forsikringsordninger for alle sine ansatte, både på land og sjø. Sjøfolkene er også forsikret mens de er på land. Ansatte på land og sjø får dekket regelmessige helsesjekker gjennom selskapet og selskapet dekker kostnader knyttet til sertifikat-fornyelser for alle sjøfolkene ansatt i selskapet.

Wilson Code of Conduct har nedfelt at enhver form for diskriminering og rasisme er forbudt. Det skal ikke

forekomme diskriminering på arbeidsplassen basert på etnisk bakgrunn, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, sivilstand, seksuell legning eller politisk tilhørighet. Selskapet har klare retningslinjer for intern varsling ved brudd på dette reglementet. Gjensidig respekt blant alle selskapets ansatte er forventet å bidra til et godt arbeidsmiljø. Videre har selskapet gjennom Wilson Code of Conduct nedfelt klare krav til arbeids- og menneskerettigheter. Selskapet arbeider aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Som ledd i dette arbeidet utarbeider selskapet årlig en egen likestillingsredegjørelse. Likestillingsredegjørelsen presenterer fakta for selskapets status innen likestilling, samt hva selskapet gjør for å bli bedre.

Likestillingsredegjørelse Wilson ASA

Wilson arbeider systematisk for likestilling og mot diskriminering. Alle mennesker knyttet til selskapet skal ha lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Selskapet har nedfelt i sin Code of Conduct at enhver form for diskriminering og rasisme er uakseptabelt. Diskriminering og trakassering skal unngås på alle grunnlag, men særlig fokus er rettet mot kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, alder, funksjonsnedsettelse, sivilstatus, kjønnsidentitet, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap og politisk tilhørighet. Wilson praktiserer dette gjennom rekruttering, forfremmelser og utviklingsmuligheter, oppsigelser, lønns- og arbeidsvilkår, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.

DEL 1: TILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING

Likestilling mellom kjønn

Del 1 tar for seg tilstanden i selskapet når det gjelder likestilling mellom kjønn.

TABELL 1 - TILSTAND FOR KJØNNSBALANSE 31.12.2022

	Kjønnsbalanse				
	Totalt	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4
Antall kvinner	41	0	2	5	34
Antall menn	70	4	15	32	19
Totalt	111	4	17	37	53

Nivå 1 omfatter stillingsnivå for direktør. Nivå 2 omfatter stillingsnivå for leder og mellomleder. Nivå 3 og 4 omfatter øvrige avdelinger.

Kartleggingen viser at kvinner er underrepresentert i de høyeste stillingsnivåer. Innsikt fra senere tids forskning tyder på at årsaksforholdene er mange og sammensatte. Privat sektor og maritim bransje har historisk sett vært mannsdominert og det tar tid å få opp andel kvinner i bransjen og spesielt i lederstillinger. Selskapet har som ambisjon å øke andelen kvinner i selskapet, og det arbeides målrettet for å oppnå dette. Tiltak for å øke kvinneandelen er blant annet gjennom stillingsannonser, samt ved oppdragsbeskrivelse til rekrutteringsbyrå.

Midlertidig ansatte

Selskapet hadde ved årsskiftet 4 midlertidig ansatte. Selskapet følger hovedregelen om at arbeidstaker skal ansettes fast, men i enkelte tilfeller benyttes midlertidig ansettelse på generelt grunnlag i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser eller i forbindelse med vikariater.

TABELL 2 - TILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING 31.12.2022

Midlertidig ansatte		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
4	0	1	1	0	0

Deltidsansatte og ufrivillig deltid

Ved årsskiftet hadde selskapet 2 ansatte som arbeidet deltid. Selskapet har i utgangspunktet ikke deltidsstillinger. Deltidsansatte har selv kommet med forespørsel om deltidsstillinger. Selskapet har i de tilfeller tilrettelagt for deltidsarbeid. Årlige medarbeidersamtaler skal, blant annet, avdekke om den ansatte er fornøyd med sin arbeidssituasjon. Resultatet fra medarbeidersamtaler og undersøkelser i forbindelse med denne rapporten viser at deltidsansatte er fornøyd med sin arbeidssituasjon. Det konkluderes dermed at det ikke eksisterer ufrivillig deltid i selskapet. Det er følgelig ikke iverksatt tiltak for å redusere andel deltidsansatte. Dersom arbeidstakers behov eller ønsker endres vil dette bli evaluert fortløpende.

Foreldrepermisjon

Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv er sentralt for selskapet og de ansatte. Ansatte beholder full lønn ved fødsel og adopsjon samt ved sykefravær utover arbeidsgiverperioden. Ved ønske eller behov fra arbeidstaker, som ikke omfattes av den lovfestede foreldrepermisjonen, søker selskapet å imøtekomme den ansatte etter beste evne. Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon var 5,4 for kvinner og 10 for menn i rapporteringsåret 2022.

Vurdering av tall i forhold til tidligere år

Rapporteringsåret 2022 er tredje gang selskapet utarbeider en offentlig likestillingsredegjørelse. Datagrunnlaget gjør det lite hensiktsmessig å vurdere om det er en kausal sammenheng mellom selskapets arbeid med kjønnslikestilling og selskapets utvikling knyttet til kjønnslikestilling. På sikt har selskapet en ambisjon om å kunne måle effekten av arbeidet for likestilling.

Selskapet opplever rapporteringsplikten for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering som et positivt bidrag for å fremme likestilling og arbeide mot diskriminering. En slik offentlig redegjørelse øker bevisstheten på alle nivå i selskapet og anses som et av mange positive virkemidler for å utjevne kjønnsbalansen i vår bransje, som historisk og fremdeles er overrepresentert av menn.

DEL 2: SELSKAPETS ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

Del 2 beskriver hvordan likestilling og ikke-diskriminering er integrert i selskapets prinsipper, prosedyrer og standarder, og hvordan selskapet arbeider i praksis med likestilling og ikke-diskriminering.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Wilson har implementert prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering gjennom følgende:

- Retningslinjer for ikke-diskriminering er forankret i selskapets Code of Conduct.
- Selskapet jobber aktivt gjennom sin personal- og ansettelsespolitikk for å fremme likestilling og ikke-diskriminering.
- Selskapet gjennomfører årlige undersøkelser som publiseres i denne rapporten.

Slik jobber selskapet for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Selskapet jobber kontinuerlig for å sikre likestilling og ikke-diskriminering på alle områder. I rekrutteringsprosesser er det et sentralt tema som de involverte parter arbeider for å sikre. Selskapet praktiserer lik lønn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi og etterstreber å tilby best mulig arbeidsvilkår for de ansatte. Alle ansatte skal ha like utviklingsmuligheter og forfremmelser vurderes basert på fastsatte kriterier. Ved behov for tilrettelegging etterstreber selskapet å imøtekomme den ansattes ønsker og behov etter beste evne. Slike tilfeller vurderes fortløpende og i dialog med den ansatte.

Selskapet skal være en attraktiv arbeidsgiver, både for ansatte og fremtidige ansatte. Et sentralt element for å være en attraktiv arbeidsgiver er å sikre likestilling og ikke-diskriminering.

I 2022 er fire-steps arbeidsmetoden benyttet i arbeidet for likestilling og mot diskriminering. Representanter fra selskapets ledelse har i samarbeid med arbeidsmiljøutvalget (AMU) undersøkt risiko for diskriminering og hindre for likestilling ved hjelp av Bufdir sitt hjelpemerket. Analyse av undersøkelser knyttet til risiko for diskriminering og hindre for likestilling har ikke avdekket konkrete tilfeller av diskriminering og hindre for likestilling. Selskapet har avdekket noe manglende rutiner knyttet til forebygging, hvilket kan utgjøre en risiko for diskriminering og hinder for likestilling. Disse rutinene er forbedret på rapporteringstidspunktet.



Aktomhets- vurdering

Selskapet anerkjenner viktigheten av å bidra til å opprettholde og forbedre arbeids- og menneskerettigheter også i sin leverandørkjede. Selskapet utfører som følge av nevnte forhold og åpenhetsloven derfor løpende aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskap.

En generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde er redegjort for i årsrapportens s. 6–7. Øvrige krav til redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er redegjort for i de påfølgende avsnitt.

Selskapet har siden Åpenhetsloven ble kunngjort gjennomgått retningslinjer, prosedyrer og rutiner for å sikre at disse som et minimum tilfredsstillende de krav loven stiller. Spesielt relevant for åpenhetsloven er selskapets prosedyre «Ethical Guidelines for Suppliers of Goods and Services» som er tilgjengelig på selskapets hjemmeside. Denne prosedyren beskriver selskapets forventninger og minimumskrav til alle leverandører av varer og tjenester til selskapet.

Etter lovens ikrafttredelse har selskapet inkludert krav til etiske retningslinjer for leverandører av varer og tjenester i forbindelse med innkjøp. Det er referert til retningslinjer i bestillingsbekreftelser utstedt av selskapet. Verft som selskapet benytter seg av må også forholde seg til de etiske retningslinjene Wilson har fastsatt.

FN definerer menneskerettighetene som det viktigste utgangspunktet for den sosiale delen av bærekraftig utvikling. Med bakgrunn i dette har Wilson valgt å fokusere på overholdelse av menneskerettigheter i forbindelse med redegjørelse for sosiale forhold knyttet til regnskapsloven §3-3c.

Knyttet til arbeidet med å sikre at grunnleggende menneskerettigheter blir overholdt i forbindelse med Wilson sin virksomhet har selskapet definert de vesentlige risikoene knyttet til virksomheten. Selskapet har definert risiko i forbindelse med innkjøp av eksterne tjenester som den mest vesentlige, særlig verftstjenester anses som høyrisiko.

Selskapet har gjennom analyser definert de leverandørtyper og leverandører som utgjør størst risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter. De leverandører som utgjør størst risiko har blitt auditert ved bruk av fysiske

auditeringer. Alle leverandører som auditeres følges opp i etterkant uavhengig av utfall på audit.

Selskapet har ikke avdekket grove brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men har avdekket noen mindre alvorlige forhold. Disse forholdene følges opp gjennom dialog og videre auditeringer av leverandører. Funn gjelder blant annet mangel på tilfredsstillende sanitærfasiliteter for arbeidere på verft, mangel på prosedyrer og rutiner knyttet til diskriminering, samt mangel på kontroll av underleverandører. Wilson har gitt tydelige tilbakemeldinger til sine leverandører knyttet til disse manglene og forventer at de nødvendige tiltak settes inn for å bedre situasjonen. Selskapet vil videre følge opp med nye auditeringer for å sikre at nevnte forhold forbedres. Resultatet av dette arbeidet vil redegjøres for i neste rapport for aktsomhetsvurderinger.

Selskaps- styring

Ansvarlig og god selskapsstyring er grunnleggende for å sikre videre drift og en bærekraftig utvikling. Selskapets interne etiske retningslinjer, kjerneverdier og etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere er fundamentale elementer for å sikre en god selskapsstyring. Utover dette følger selskapet NUES' anbefaling for eierstyring og selskapsledelse av 14. oktober 2021.

Transparens, pålitelighet og etisk forretningspraksis

For selskapets interessenter er det avgjørende med en viss grad av transparens. Selskapets prinsipp er å være åpen omkring alle vesentlige forhold for selskapets interessenter, gitt de begrensninger det medfølger å være børsnotert.

En av selskapets kjerneverdier er «Trustworthy». Selskapet er av den oppfatning at langsiktig tillit har høyere verdi enn kortsiktig fortjeneste. Åpen og ærlig kommunikasjon mot kolleger, kunder, leverandører og forretningspartnere vil forbedre beslutningstaking og redusere konfliktnivåer. Det skal aldri være noen tvil om at selskapet er en pålitelig og troverdig aktør – Wilson leverer det selskapet lover.

Forebygge og forhindre korrupsjon

Selskapet har nulltoleranse for korrupsjon. De etiske

retningslinjer beskriver klart hva korrupsjon er, samt hvordan ansatte skal opptre. Selskapets operasjonelle område er hovedsakelig i Europa, hvor risikoen for korrupsjon anses som lav sammenlignet med andre deler av verden. Til tross for at risikoen er lav er selskapet bevisst på at risikoen er til stede. Klare retningslinjer og kanaler for å varsle ulovlige og uønskede hendelser er derfor sentralt for å forebygge og forhindre korrupsjon. Selskapet har ikke mottatt varsel om korrupsjon i 2022.

Intern varsling

Ansatte som opplever eller observerer kritikkverdige forhold har en rett og plikt til å varsle selskapet om dette. Gjennom selskapets retningslinjer for intern varsling er det grundig beskrevet hva som menes med kritikkverdige forhold, hvordan ansatte bør og skal fremme et varsel, når det bør varsles og hvem som skal varsles.

Alle varsler kan fremmes anonymt og et hvert varsel skal behandles med konfidensialitet, med mindre dette er til hinder for en forsvarlig saksbehandling eller er i strid med lovbestemt opplysningsplikt.

Dersom ansatte er i tvil knyttet til forretningsetiske forhold kan og skal de konsultere med sin overordnede, HR-funksjon, arbeidsmiljøutvalget eller øvrige ansatte. Dette er nedfelt i selskapets Code of Conduct. Selskapet har i 2022 ikke mottatt interne varsler.

Ansvarlig eierskap og investeringer

Wilson's strategi er vekst og ekspansjon i det europeiske tørrlastsegmentet ved å øke volumet av langsiktige fraktkontrakter, kjøpe tonnasje, kjøpe selskaper eller inngå allianser med andre aktører.

Verdier for selskapets aksjonærer skal skapes på en bærekraftig måte. Dette oppnås gjennom ansvarlige investeringer, og ansvarlig forvaltning av eiendeler, ansatte og samarbeidsforhold.

Selskapet arbeider etter «Know your customer» (KYC) prinsippet for å sikre at man kjenner selskapets kunder. KYC er et viktig virkemiddel for å avdekke og forebygge hvitvasking, samt utlevere samtidig informasjon til de kunder eller leverandører som krever det.

IT-sikkerhet

Cyberangrep er en reell trussel mot næringslivet. Selskapet tar derfor IT-sikkerhet på høyeste alvor. Selskapets IT-avdeling gjennomfører kontinuerlig risikovurderinger og sårbarhetsanalyser. Av hensyn til selskapets IT-sikkerhet kan det ikke gis ytterligere konkret informasjon om hvordan arbeidet gjennomføres.

Strandede eiendeler

Klimarisiko må hensyntas i verdsettelsen av selskapets eiendeler. Eiendeler som har redusert eller ingen verdi før utløpet av opprinnelig antatt levetid, som følge av endringer i eksterne rammebetingelser, defineres som strandede eiendeler. Eiendeler som har redusert eller ingen verdi før utløpet av opprinnelig antatt levetid som følge av klimarisiko defineres som klimastrandede eiendeler.

Ved vurdering av strandede- og klimastrandede eiendeler er forutsetninger for kontantstrøm, levetid, restverdi og gjelds- og egenkapitalkrav vurdert.

På kort sikt er det ingen tegn til reduksjon i etterspørsel for frakt innen selskapets markedsområde. På lang sikt forventer selskapet en reduksjon i frakt av varer definert som fossil energi, for Wilson er gjelder dette hovedsakelig varegruppen kull. Selskapet er godt diversifisert med hensyn til kunder og varegrupper som transporteres. Det er en økende etterspørsel etter sjøtransport innen selskapets markedsområde og selskapet forventer ikke at redusert etterspørsel for frakt av fossil energi vil påvirke inntektsestimatene for selskapet.

Økende omfang av avgifter og kostnader knyttet til forbruk av fossilt drivstoff forventes de kommende år. Alle skipene til selskapet seiler i dag på Marine Gas Oil (MGO), hvilket er et fossilt drivstoff. Praksis i dag er at kunden dekker merkostnaden knyttet til avgifter som påføres selskapet ved å betale høyere frakt. Det forventes følgelig en økning i reiserelaterte kostnader, men også en tilsvarende økning i fraktinntekter. I sum forventer selskapet at dette ikke vil påvirke estimert kontantstrøm.

Skipenes levetid og restverdi forventes å forbli uendret, med utgangspunkt i de forutsetninger som ligger til grunn. Alle skipene til Wilson oppfyller gjeldende krav og oppgraderes, ved behov, fortløpende for kommende krav. Det er ingen tegn til regulatoriske krav eller klimarisiko som kan forkorte forventet levetid til selskapets eiendeler. Selskapet anser dermed risikoen for redusert levetid som følge av endringer i eksterne rammebetingelser og klimarisiko som minimal.

Generelle tilstramminger i kapitalmarkedet for shipping sektoren de senere år har medført finansieringsløsninger hvor kravet til egenkapitalprosent er noe høyere enn konsernets historiske nivå. Selskapet opplever likevel god tilgang på kapital til å finansiere nye og eksisterende prosjekter. Fremover ser selskapet ingen tegn til at situasjonen skal endres. Det konkluderes dermed med at selskapet p.t. ikke besitter strandede- eller klimastrandede eiendeler.

GRI CONTENT INDEX

Statement of use Wilson ASA have reported the information cited in this GRI content index for the period 01.01.2022 to 31.12.2022 with reference to the GRI Standards

GRI 1 used GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-3 Reporting period, frequency and contact point	Page 2 & 17
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-5 External assurance	Page 21–22
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-6 Activities, value chain and other business relationships	Annual Report page 3 & 6–7
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-7 Employees	Page 13–14
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-22 Statement on sustainable development strategy	Page 3
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Page 16
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-27 Compliance with laws and regulations	Page 15–16
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-29 Approach to stakeholder engagement	Page 4–5
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-30 Collective bargaining agreements	Page 12
GRI 305: Emissions 2016	Disclosure 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Page 7 & 9
GRI 305: Emissions 2016	Disclosure 305-4 GHG emissions intensity	Page 7 & 9
GRI 305: Emissions 2016	Disclosure 305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	Page 7 & 9
GRI 306: Waste 2020	Disclosure 306-3 Significant spills	Page 7 & 9
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	Disclosure 403-6 Promotion of worker health	Page 12–13
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	Disclosure 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Page 10–11

Kontaktperson: Stig Vangen, CFO

TCFD-indeks

STYRING	STRATEGI	RISIKOSTYRING	MÅL OG METODE
<p>a) Beskriv styrets oppsyn med klimarelaterte risikoer og muligheter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styret i Wilson ASA er ansvarlig for de strategiske veivalgene som tas. Miljø og bærekraft er sentrale temaer hvor selskapet uttrykker ambisjoner for de kommende årene. • Styret har i 2021 og 2022 gjennomført strategisamlinger med fokus på bærekraft for å blant annet holde seg oppdatert på trender, krav, risikoer og muligheter i forbindelse med klima og skipsfart. • Styret i Wilson ASA mener at FNs bærekraftsmål 8, 9, 12, 13, 14 og 17 er der selskapet kan bidra mest til en bærekraftig utvikling. • Klimarelaterte risikoer og muligheter er et sentralt tema i forbindelse med finansieringssaker knyttet til potensielle nybygg, samt kjøp og salg av tonnasje. 	<p>a) Beskriv hvilke klimarelaterte risikoer og muligheter Wilson har identifisert på kort, medium og lang sikt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Selskapet er eksponert for klimarelaterte risikoer. På kort sikt er selskapet eksponert for overgangsrisiko. Dette dreier seg hovedsakelig om økt kostnad knyttet til utslipp av skadelige klimagasser og regulatoriske endringer. På kort sikt anser selskapet det som en styrke at driften allerede er effektiv og forurenser lite per tonn-nautiske mil sammenlignet med andre transportmetoder. Økt kostnad knyttet til utslipp av skadelige klimagasser dekkes inn ved økte fraktrater. • På medium sikt mener selskapet at klimarelaterte risikoer hovedsakelig er knyttet til overgangsrisiko og til dels fysisk risiko. Overgangsrisiko er knyttet til investering i ny teknologi, kostnaden knyttet til overgang til miljøvennlig teknologi og regulatoriske endringer. Fysisk risiko er hovedsakelig knyttet til økt omfang av ekstremvær som kan påvirke driften av selskapets skip. Selskapet har betydelige økonomiske og organisatoriske midler, hvilket anses som essensielt for å ta del i omstillingen som kreves. Dette anses derfor som en styrke og mulighet for selskapet. Selskapet har deltatt i ulike prosjekter med mål å undersøke bruken av mer miljøvennlige drivstoff. Dette har gitt selskapet verdifull kompetanse på et viktig område for selskapet i de kommende årene. Selskapet arbeider kontinuerlig med å redusere utslipp av klimagassutslipp. Som ledd i denne prosessen har selskapet modifisert majoriteten av eide skip for bruk av landstrøm samtidig som det vurderes å teste ut biodrivstoff og metanol som alternative drivstoff de kommende årene. • På lang sikt er klimarisiko knyttet til fysisk risiko. Økt omfang av ekstremvær, økende temperaturer og økende havnivå. Dette kan føre til endringer i vareflyt i markedet selskapet betjener. 	<p>a) Beskriv Wilsons prosesser for å identifisere og vurdere klimarelatert risiko</p> <ul style="list-style-type: none"> • Både selskapets styre og ledelse er opptatt av å identifisere og vurdere klimarelatert risiko. De siste årene har styret gjennomført strategisamlinger knyttet til bærekraft, med fokus på miljø. Temaet er noe som diskuteres jevnlig og selskapets ledelse rapporterer alle vesentlige forhold til styret. • Selskapets ledelse har det daglige ansvaret for å identifisere og vurdere klimarelatert risiko. Klimarelatert risiko blir jevnlig vurdert og selskapet har deltatt i prosjekter med mål om å redusere utslipp av skadelige klimagass-utslipp. Denne typen prosjekter har gitt verdifull kompetanse som muliggjør kvalifiserte vurderinger av tiltak for å redusere eksponering og strategisk posisjonering mot klimarelatert risiko. 	<p>a) Beskriv metodene Wilsons bruker for å vurdere klimarelaterte risikoer og muligheter i lys av strategi og prosesser for risikostyring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wilson er eksponert for klimarisiko gjennom overgangsrisiko og fysisk risiko. Denne typen risiko gjelder for majoriteten av rederier og er fortløpende vurdert av styret og selskapets ledelse. Selskapet skal til enhver tid overhold gjeldende og fremtidige krav og mål for klima satt av IMO. • IMO har som mål å redusere utslipp fra shipping med minimum 50 % innen 2050, sammenlignet med 2008-tall. Disse målene vil således bli benyttet som benchmark for å vurdere hvordan selskapet presterer.

STYRING	STRATEGI	RISIKOSTYRING	MÅL OG METODE
<p>b) Beskriv ledelsens rolle i vurdering og håndtering av klimarelaterte risikoer og muligheter</p> <ul style="list-style-type: none"> Selskapets ledelse arbeider aktivt for å identifisere og analysere klimarisiko for ulike deler av virksomheten. Som ledd i arbeidet med å identifisere og analysere klimarisiko for ulike deler av virksomheten er det utarbeidet en vesentlighetsanalyse. Selskapets visjon er å være den foretrukne transportøren. For å oppnå selskapets visjon anser ledelsen det som sentralt å aktivt arbeide med bærekraft, med særlig fokus på miljø, i hele virksomheten. Selskapets ledelse har de siste årene initiert og gjennomført en rekke prosjekter som eliminerer enkelte klimarelaterte risikoer for selskapet på kort sikt og posisjonerer selskapet for videre drift på lang sikt. 	<p>b) Beskriv påvirkningen klimarelaterte risikoer og muligheter har på Wilsons drift, strategi og finansielle planlegging</p> <ul style="list-style-type: none"> Selskapet tar en aktiv posisjon for å akselerere og ta del i det grønne skiftet. Det er blant annet lagt til rette for bruk av landstrøm på majoriteten av eide skip, inngått leieavtaler for en serie med miljøvennlige skip og det vurderes å teste ut metanol som et alternativt drivstoff. For selskapets daglige drift har klimarelaterte risikoer p.t. relativt beskjeden påvirkning. Selskapets skip oppfyller gjeldende krav og tilpasses kommende krav fortløpende. Skipene driftes så effektivt og miljøvennlig som praktisk mulig. I forbindelse med finansiell planlegging er bærekraft og klimarelaterte risikoer et sentralt tema. Styret behandler denne typen saker i forbindelse med vurderinger knyttet til nybygg, samt kjøp og salg av tonnasje. Generelle tilstramminger i kapitalmarkedet for shipping sektoren de senere år har medført finansieringsløsninger hvor kravet til egenkapitalprosent er noe høyere enn konsernets historiske nivå. Selskapet opplever likevel god tilgang på kapital til å finansiere nye og eksisterende prosjekter. Fremover ser selskapet ingen tegn til at situasjonen skal endres. I tillegg har selskapet bedret sin finansielle stilling ved utgangen av 2022 som følge av et stramt marked. <p>c) Beskriv robustheten av Wilsons strategi, med tanke på ulike klimarelaterte scenarier, inkludert et 2°C eller lavere scenario.</p> <ul style="list-style-type: none"> Wilson skal i 2023 vurdere å gjennomføre analyser av selskapets strategi med tanke på ulike klimarelaterte scenarier, inkludert et 2°C scenario. 	<p>b) Beskriv Wilsons prosesser for å håndtere klimarelatert risiko</p> <ul style="list-style-type: none"> Selskapet har de siste årene gjennomført og initiert en rekke prosesser for å håndtere klimarisiko. Håndtering av klimarisiko gjøres gjennom styresamlinger samt løpende daglige vurderinger, og er basert på faglige vurderinger. Vesentlige beslutninger gjøres av styret i Wilson ASA. Mindre løpende tiltak gjøres basert på nytte-kostanalyser av selskapets ledelse. Selskapet har gjennomført vesentlighetsanalyser de siste to årene og benytter, blant annet, dette i identifisering av vesentlige risikoer. Eksempler på tiltak er rapportering av vesentlig data til selskapets interessenter, oppgradering av skip for å overholde fremtidige regulatoriske krav, klargjøre skip for bruk av landstrøm, delta i studier for bruk av alternative drivstoff og plan for vurdering av metanol som alternativt drivstoff. <p>c) Beskriv hvordan prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko er integrert i Wilsons helhetlige risikostyring</p> <ul style="list-style-type: none"> Alle risikomomenter, også klimarelatert risiko, er oppe til vurdering i selskapets styre. Klima er forankret i styringsdokumenter og strategier for virksomheten, og selskapet har fokus på å synliggjøre de riktige verdiene for hele virksomheten. 	<p>b) Beskriv Wilsons Scope 1, Scope 2 og Scope 3 utslipp, og relaterte risikoer</p> <ul style="list-style-type: none"> Wilson rapporterer årlig på Scope 1 utslipp. Scope 1 utslipp er for selskapet knyttet til forbruk av Marine Gas Oil(MGO). Selskapet arbeider kontinuerlig for å minimere forbruk av MGO og utslipp av CO₂. For de kommende år planlegger selskapet en gradvis innføring av rapportering på Scope 2 og Scope 3 utslipp. Det er en målsetning å rapportere Scope 2 utslipp for neste års ESG rapport. <p>c) Beskriv målingene Wilson bruker for å håndtere klimarelaterte risikoer og muligheter og måloppnåelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> Wilson rapporterer årlig på CO₂, NOx og SOx utslipp, antall skip utstyrt med Ballast Water Treatment System, antall og samlet volum av utslipp til miljøet og ballastprosent. Dette anses som sentrale måleparametre for å vurdere selskapets måloppnåelse knyttet til håndtering av klimarelaterte risikoer og målinger.

Styret for Wilson ASA
Bergen, 6. mars 2023


Eivind Eidesvik
Styrets leder


Bernt Eidesvik


Per Gunnar Strømberg Rasmussen


Kirsti Tønnessen


Torleif Østensen
Ansattevalgt repr.


Katrine Trovik


Øyvind Gjerde
Adm dir Wilson ASA

Til styret i Wilson ASA

UAVHENGIG ATTESTASJONSUTTALELSE TIL WILSON SIN TCFD-RAPPORT OG UTVALGTE NØKKELTALL FOR 2022

Vi har på oppdrag fra Wilson ASA gjort en uavhengig gjennomgang av informasjon presentert i TCFD-rapport Wilson ASA for 2022 ("TCFD-rapporten") samt nøkkeltall gitt i tabell 2 og tabell 3 i ESG-rapporten for 2022 («ESG-rapporten»), inntatt i Wilson ASAs årsrapport for 2022. Vår oppgave er å gi styret moderat sikkerhet for de forhold vi har konkludert på nedenfor.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelse og presentasjon av TCFD-rapporten i samsvar med TCFDs anbefalinger gitt i Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Final Report, og kriterier for rapporteringen som beskrevet i TCFD-rapporten samt for nøkkeltall gitt i ESG-rapporten. Styret er også ansvarlig for slik internkontroll som de finner nødvendig for å kunne utarbeide informasjon som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å uttrykke våre konklusjoner med moderat grad av sikkerhet knyttet til informasjonen i TCFD-rapporten og i ESG-rapporten. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med ISAE 3000 (revidert) Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, utgitt av International Auditing and Assurance Standards Board.

Deloitte AS anvender International Standard on Quality Control 1 og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem, herunder dokumenterte retningslinjer og rutiner for etterlevelse av etiske krav, profesjonelle standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Vi har utført oppdraget i samsvar med krav til uavhengighet og andre etiske krav i Code of Ethics for Professional Accountants utgitt av International Ethics Standards Board for Accountants, som bygger på grunnleggende prinsipper om integritet, objektivitet, profesjonell kompetanse og tilbørlig aktsomhet, konfidensialitet og profesjonell atferd.

Handlingene utført på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, avviker i art og tidspunkt fra et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet, og er mindre i omfang, og følgelig er graden av sikkerhet som fremskaffes på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært fremskaffet hvis det var blitt utført et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet.

Basert på vurdering av vesentlighet og risiko, har vårt arbeid omfattet analyser og stikkprøvemessig gjennomgang av underliggende dokumentasjon for den informasjon som er presentert i TCFD-rapporten og i ESG-rapporten.

Vi har utført det arbeid vi mener har vært nødvendig for å avgi vår uttalelse med moderat grad av sikkerhet.

Etter vår mening er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS

Penneo Dokumentnøkkel: 8WDDYC-Y2KDZ-C1PTN-M2XDW-UJEA5-18C10

Konklusjon

Vi har gjennom vårt arbeid ikke fått kjennskap til forhold som gir grunn til ikke å anta at:

- TCFD-indeksen til Wilson ASA for 2022 i all hovedsak er utarbeidet i samsvar med TCFDs anbefalinger gitt i Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Final Report.
- TCFD-indeksen reflekterer på en tilfredsstillende måte status i Wilson ASA sitt arbeid med klima og klimarisiko.
- Nøkkeltall for 2022 er i samsvar med underliggende dokumentasjon forelagt oss og er presentert på en tilfredsstillende måte i ESG-rapporten.

Bergen, 6. mars 2023
Deloitte AS

Jon-Osvold Harila
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 8WDYC-Y2KDZ-CTPTN-M2XDW-UJEA5-18C10

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Jon-Osvold Harila

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5994-4-540381

IP: 217.173.xxx.xxx

2023-03-06 13:49:57 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 8WDYC-Y2KDZ-C1PTN-M2XDW-ULEA5-18C10

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

**WILSON ASA**

Damsgårdsveien 135,
5160 Laksevåg, Norge
T: (+47) 55 30 82 00
W: wilsonship.no

WILSON MANAGEMENT AS

Damsgårdsveien 135,
5160 Laksevåg, Norge
T: (+47) 55 30 82 00

WILSON EUROCARRIERS AS

Damsgårdsveien 135,
5160 Laksevåg, Norge
T: (+47) 55 30 82 00
E: wec.chart@wilsonship.no

WILSON SHIP MANAGEMENT AS

Damsgårdsveien 135,
5160 Laksevåg, Norge
T: (+47) 55 30 82 00
E: shipmanagement@wilsonship.no

WILSON AGENCY NORGE AS

Damsgårdsveien 135,
5160 Laksevåg, Norge
T: (+47) 94 14 85 60
E: agency.norge@wilsonship.no

WILSON AGENCY B.V.

Directiekade 15
3089 JA Rotterdam, Nederland
T: (+31) 10 2952 888
E: rotterdam@wilsonagency.nl
W: wilsonagency.nl

NESSKIP EHF.

IS-170 Seltjarnarnes (Reykjavik), Island
T: (+354) 563 9900
E: operations@nesskip.is
W: nesskip.is

HSW LOGISTICS GMBH

Vinckeweg 22
47119 Duisburg (Ruhrort), Tyskland
Tlf: +49 (0) 203 80 03-255
E: info@hsw-logistics.com
W: hsw-logistics.com

WILSON CREWING AGENCY LTD.

Section 6, 55/1 Vologodskaya Str.
Arkhangelsk, 163001 Russland
T: (+7) 8182 65 03 57
E: wca@wilsonship.no
W: wilson-crewing.com

WILSON CREWING AGENCY ODESSA LTD.

7 Mayakovskogo Lane
Odessa, 65000 Ukraina
T: (+38) 048 723 41 75
E: wca.odessa@wilsonship.no
W: wilson-crewing.com