

PALKITSEMISRAPORTTI 2023



HYVÄ HARVIAN OSAKKEENOMISTAJA,

Esittelen tämän tervehdysten myötä Harvia Oyj:n palkitsemisraportin tilikaudelta 2023. Palkitsemisraportti kertoo yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta vuonna 2023 sekä kuinka Harvian yhtiökokouksen hyväksymää yhtiön palkitsemispolitiikkaa toteutettiin käytännössä vuonna 2023. Palkitsemisraportti 2023 on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodin 2020 sekä muun sääntelyn mukaisesti, ja se esittää Harvian vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajien neuvoo-antavaa äänestystä varten.

HARVIAN PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Kantavia periaatteita Harvian palkitsemisessa ovat läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen. Yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa koskevan palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita yhtiön strategian mukaisesta toiminnasta, asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan Harvian menestyksen eteen. Viime kädessä tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin tuloksellisuutta ja kilpailukykyä. Harvian tavoitteena on myös olla kilpailukykyinen työnantaja, työtehtävistä riippumatta.

Toimitusjohtajan palkitsemisessa kuukausipalkan rinnalla merkitsevä rooli on muuttuvilla palkan osilla, joita ovat lyhyen aikavälin vuosittain määräytyvä suorituspalkkio sekä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Muuttuvilla palkitsemisen elementeillä varmistetaan suorituskyvyn ja palkitsemisen välinen yhteys. Hallitus asettaa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet.

HARVIAN SUORIUTUMINEN VUONNA 2023

Toimintaympäristö jatkui vuonna 2023 vaihtelevana: taloudellinen epävarmuus, kohonneet korot, inflaatio sekä matala kuluttajaluottamus vaikuttivat etenkin Euroopan sauna- ja spa-markkinaan.

Harvian vuoden 2023 taloudellista menestystä kuvaa vahvan kannattavuuden ja kassavirran saavuttaminen. Liiketoiminnan kasvu oli vankkaa erityisesti Pohjois-Amerikassa. Harvian liikevaihto kääntyi takaisin kasvuun vuoden viimeisellä neljänneksellä, mitä edesauttoi Keski-Euroopan vuoden lopulla parantunut myynti.

Haluan esittää tässä yhteydessä Harvian johdolle ja jokaiselle harvialaiselle kiitokseni sinnikkästä työs-kentelystä vuonna 2023 sekä yhtä lailla ponniste-luista yhtiön tulevaisuuden kasvun rakentamiseksi.

PALKITSEMINEN VUONNA 2023

Harvian hallituksen sekä toimitusjohtajien palkitseminen oli tilikaudella 2023 yhtiön palkitsemispolitiikan mukaista eikä poikkeamia ollut.

Varsinainen yhtiökokous 2023 päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkioista noin 40 prosenttia maksetaan yhtiön osakkeina ja noin 60 prosenttia rahana. Palkkioiden maksaminen osittain osakkeina on omiaan osaltaan yhdenmukaistamaan hallituksen ja osakkeenomistajien intressejä. Palkkio voidaan tietyissä tilanteissa maksaa kokonaisuudessaan rahana.

Kesäkuun 2023 alussa Harvia toivotti tervetulleeksi uuden toimitusjohtajan Matias Järnefeltin. Järnefeltin palkitsemisen elementit sisältävät palkitsemispolitiikan mukaisesti kuukausipalkan, lyhyen aikavälin suoritepalkkion sekä osallistumisen osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2023–2025. Jakson mittareina ovat Harvian osakkeen kokonaistuotto, liikevaihdon orgaaninen kasvu sekä CO₂-päästöjen väheneminen. Kriteerit painottavat myös kannattavuuden merkitystä: palkkioiden maksaminen orgaanisen liikevaihdon kasvun perusteella edellyttää, että Harvia saavuttaa ansaintajaksolla tietyn liiketulosmarginaalin.

PALKITSEMISEN KEHITTÄMINEN

Harvian palkitsemispolitiikka on esitetty yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle vuonna 2020, joten keväällä 2024 on aika esittää päivitetty palkitsemispolitiikka yhtiökokoukselle. Tämä viitoittaa Harvian palkitsemisen raameja.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta tekee vuosittain esitykset yhtiön hallituksen palkitsemisesta ja kehittämisestä yhtiökokoukselle. Hallituksen lähestymistapa johdon palkitsemiseen huomioi palkitsemisen kilpailukyvyyn sekä Harvian pitkän aikavälin menestysedellytysten ja tavoitteiden edistämisen palkitsemisen keinoin. Palkitsemisen kriteereissä on huomioitu Harvian kasvun, kannattavuuden ja vastuullisuuden elementtejä. Näen nämä osatekijät myös jatkossa keskeisinä, kuten myös mahdollisuuden joustaviin, markkinakäytänteiden mukaisiin palkkarakenteisiin.

Kiitän mahdollisista huomioista Harvian palkitsemiseen ja palkitsemisraporttiin liittyen.

Olli Liitola

Hallituksen puheenjohtaja
Harvia Oyj

PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Harvian palkitsemisperiaatteet koskevat yhtiön koko henkilöstöä. Palkitsemisen läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen ovat keskeisiä periaatteita Harvian palkitsemisessa.

Yhtiökokouksen vuonna 2020 hyväksymän palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön kulloisenkin strategian mukaisesta toiminnasta ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan yhtiön menestyksen eteen.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Palkitseminen tukee yhtiön strategian toteutumista sekä pitkän aikavälin tuloksellisuutta ja edistää yhtiön kilpailukykyä.

Toimitusjohtajan peruspalkan tulee olla linjassa yhtiön ja sen osakkeenomistajien edun kanssa. Peruspalkan tulee olla työmarkkinavertailussa kilpailukykyinen, jotta osaavia ammattilaisia saadaan houkuteltua ja pidettyä yrityksen palveluksessa.

Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- **Peruspalkka ja työsuhde-etuudet** noudattavat paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä.

- **Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän** tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta sekä tukea strategisten hankkeiden nopeaa toteuttamista.
- **Pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä** on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

Harvian hallitus seuraa ja valvoo palkitsemispolitiikan toimivuutta, palkitsemisen kilpailukykyä sekä sitä, miten palkitsemispolitiikka edistää yhtiön ja konsernin pitkäjänteisiä tavoitteita. Hallitus esittää tarvittaessa yhtiökokoukselle muutoksia yhtiön palkitsemispolitiikkaan.

Vuonna 2023 hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa noudatettiin yhtiökokouksen 2020 hyväksymää palkitsemispolitiikkaa eikä poikkeamia ollut. Hallituksen tai toimitusjohtajan palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2023 tai oikaistu.

Harvian vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle esitetään yhtiön päivitetty palkitsemispolitiikka neuvoa-antavaa äänestystä varten.

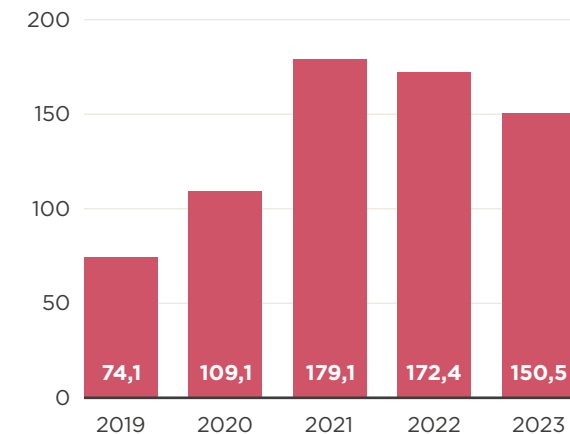
PALKITSEMISEN KEHITYMINEN

Harvian strategian keskeisiä kulmakiviä ovat keskiostoksen arvon kasvattaminen, maantieteellinen laajentuminen sekä tuottavuuden jatkuva parantaminen. Yhtiö jatkoi vuonna 2023 strategiansa johdonmukaista toteuttamista ja sen eri osa-alueiden tasapainoista edistämistä.

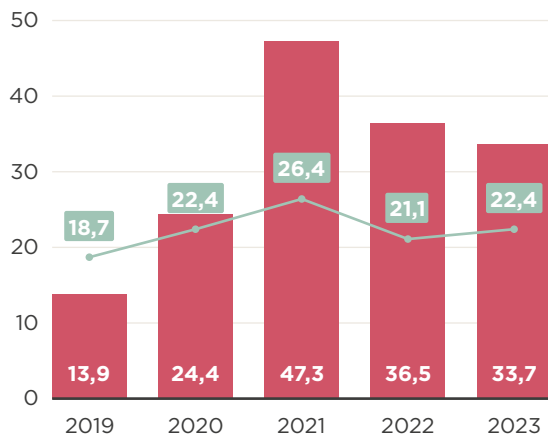
Palkitsemisraportin tarkasteluajanjaksolla konsernin liikevaihto on kasvanut vuoden 2019 yhteensä 74,1 miljoonasta eurosta 150,5 miljoonaan euroon vuonna 2023. Vastaavana ajanjaksona oikaistu liikevoitto kasvoi 13,9 miljoonasta eurosta 33,7 miljoonaan euroon. Oikaistu liikevoittomarginaali oli 22,4 prosenttia vuonna 2023.

Harvian maksetut osingot ovat kasvaneet 73,0 prosenttia vuosina 2019–2023. Harvian osakkeen kokonaistuotto (TSR) osakkeenomistajille oli 36,5 prosenttia vuosina 2019–2023. Kokonaistuotossa on huomioitu vuosina 2019–2023 maksetut osingot sekä Harvian osakkeen kurssikehitys.

LIKEVAIHTO, MILJ. EUROA



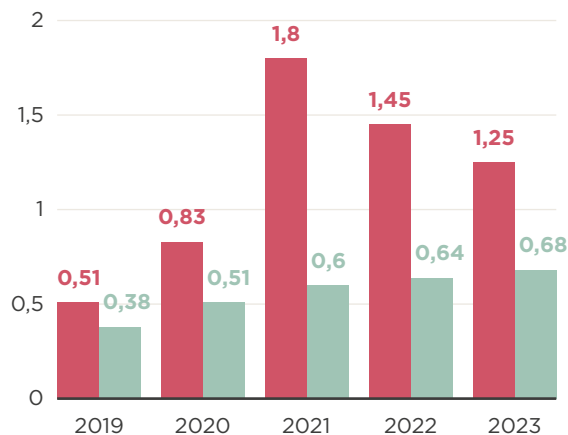
OIKAISTU LIIKEVOITTO, MILJ. EUROA JA OIKAISTU LIIKEVOITTO-%



■ Oikaistu liikevoitto*, milj. euroa
■ Oikaistu liikevoitto, % liikevaihdosta

* Oikaistuna vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

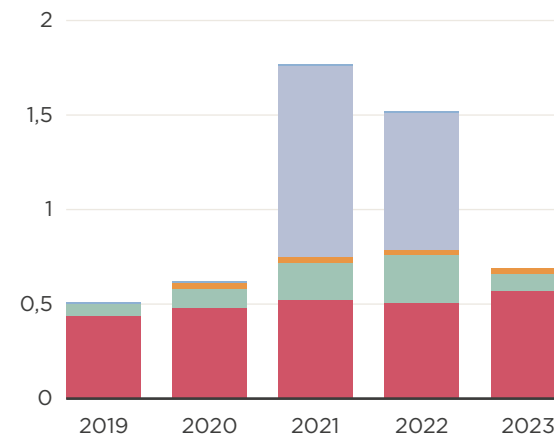
OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO PER OSAKE, EUROA



■ Osakekohtainen tulos ■ Osinko per osake

Osakekohtainen osinko vuodelta 2023 on Harvian hallituksen osinkoehdotus vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT, MILJ. EUROA



■ Peruspalkka ■ Lyhyen aikavälin suoritepalkkio
■ Tulospalkkio ■ Pitkän aikavälin kannustinpalkkio
■ Lisäeläke

Perustuu Tapio Pajuharjun palkitsemiseen 31.5.2023 saakka sekä Matias Järnefeltin palkitsemiseen 1.6.2023 alkaen.

KESKIMÄÄRÄINEN PALKITSEMINEN

1 000 euroa	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen puheenjohtaja	58	58	53	53	61
Muut hallituksen jäsenet keskimäärin	20	20	28	30	32
Toimitusjohtajan peruspalkka ja etuudet ¹⁾	444	479	524	510	570
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen ^{1), 2)}	507	611	1 774	1 523	695
Harvian työntekijän palkka keskimäärin ³⁾	30	33	33	33	39

1) Perustuu Tapio Pajuharjun palkitsemiseen 31.5.2023 saakka sekä Matias Järnefeltin palkitsemiseen 1.6.2023 alkaen.

2) Harvian pitkän tähtäimen kannustinohjelmasta maksettiin ansaintajaksolta 2018–2020 toukokuussa 2021 Pajuharjulle osakeluovutuksena (bruttoarvo) 1 012 291,35 euroa sekä ansaintajaksolta 2019–2021 toukokuussa 2022 vastaavasti 721 052,57 euroa.

3) Harvian keskimääräisen työntekijän palkka saadaan laskemalla kunkin tilikauden tilinpäätöksen mukaiset muille kuin hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot jaettuna työntekijöiden määrällä.

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2023

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Harvian hallituksen jäsenten palkitsemista koskevan ehdotuksen valmistelu on osoitettu yhtiökokouksen 2020 päätöksen perusteella perustetun osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtäväksi.

Yhtiökokous 2023 päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, ovat seuraavat: hallituksen puheenjohtaja 4 500 euroa ja hallituksen jäsen 2 500 euroa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle päätettiin maksaa 1 300 euroa kuukaudessa ja jäsenille 750 euroa kuukaudessa. Palkkiot olivat samat kuin hallituksen edellisellä toimikaudella.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot maksetaan yhtiön osakkeina ja rahana siten, että kuukausipalkkioiden kokonaismäärästä noin 40 prosenttia maksetaan julkisessa kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oy:ssä muodostuvaan hintaan hankittavina yhtiön osakkeina ja noin 60 prosenttia maksetaan rahana. Osakkeet hankitaan kahden viikon kuluessa yhtiön osavuositarkastuksen 1.1.–31.3.2023 julkistamista seuraavasta päivästä. Yhtiö maksaa palkkio-osakkeiden hankintaan liittyvät kaupankäyntikulut sekä

varainsiirtoveron. Jos palkkiota ei oikeudellisista tai muista sädösperusteisista rajoituksista johtuen tai muun yhtiöön tai hallituksen jäsenen liittyvän syyn vuoksi voida maksaa osakkeina, palkkio maksetaan rahana. Hallituksen jäsen ei voi luovuttaa vuonna 2023 hallituksen jäsenyyden perusteella palkkiona maksettavia osakkeita ennen kuin niiden saantopäivästä on kulunut kaksi vuotta.

Tarkastusvaliokunnan palkkiot maksetaan kokonaisuudessaan rahana.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että Suomen ulkopuolella asuvalle hallituksen jäsenelle maksetaan kokouspalkkio 900 euroa kokoukselta, jos jäsen saapuu Suomeen erikseen kokouksen vuoksi. Jäsenen osallistuessa kokoukseen puhelimitse tai muulla sähköisellä välineellä erillistä kokouspalkkiota ei makseta. Päätöksistä, jotka tehdään kokousta pitämättä, ei makseta kokouspalkkiota.

Hallituksen jäsenten matkakulut päätettiin korvata yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja eikä hallitukselle makseta muita etuuksia.

Hallituksen jäsenet eivät ole Harvian lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä. Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet palkkioita Harvia-konserniin kuuluvilta muilta yhtiöiltä.

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2023

Jäsen	Kuukausi- palkkiot yhteensä, euroa ¹⁾	Osakkeina saatu kuukausi- palkkioiden osuus, euroa ²⁾	Osakkeina saatu kuukausi- palkkioiden osuus, kpl ³⁾	Rahaosuus kuukausipalk- kioista, euroa	Palkkiot tarkastus- valiokunnan jäsenyydestä, euroa	Kokous- palkkiot, euroa	Tilikaudella 2023 maksetut palkkiot yhteensä, euroa
Olli Liitola , hallituksen puheenjohtaja	60 846	21 600	873	39 246			60 846
Heiner Olbrich , hallituksen varapuheenjohtaja	30 000			30 000	6 292	2 700	38 992
Anders Holmén	33 803	12 000	485	21 803	9 000		42 803
Hille Korhonen	33 803	12 000	485	21 803	13 614		47 417
Markus Lengauer , 20.4.2023 alkaen	21 872			21 872		2 700	24 572
Catharina Stackelberg-Hammarén , 20.4.2023 alkaen	24 758	12 000	485	12 758			24 758
Sanna Suvanto-Harsaae , 20.4.2023 saakka	9 167			9 167	4 767	900	14 833
Yhteensä	214 249	57 600	2 328	156 649	33 672	6 300	254 221

1) Vuonna 2023 maksetut kuukausipalkkiot sisältävät yhtiökokouksen 2023 päätöksen mukaisesti Harvia Oyj:n osakkeina maksetun 40 % osuuden sekä 60 % rahassa maksetun osuuden. Osalle hallituksen jäsenistä kuukausipalkkiot maksettiin kokonaisuudessaan rahana ajanjaksolta 4–12/2023. Jäsenet, joille on maksettu osa kuukausipalkkioista Harvian osakkeina, on mainittu osakeosuus maksettu 30.5.2023 kokonaisuudessaan jäsenyydestä 4/2023–4/2024. Näiden jäsenten osalta kuukausipalkkiot sisältävät osakkeiden hankintaan liittyvän varainsiirtoveron, jonka yhtiö on maksanut.

2) 40 % kuukausipalkkioista 4/2023–4/2024.

3) Osakkeiden määrä perustuen Harvian kaupankäyntipainotettuun osakekurssiin 4.–18.5.2023 (24,75 euroa osakkeelta).

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 2023

Toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja muista eduista päättää yhtiön hallitus. Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta, työsuhde-eduista ja suoritusperusteisista kannustinohjelmista. Toimitusjohtaja on lisäksi oikeutettu lisäeläkejärjestelmään.

Toukokuun 2023 loppuun saakka toimitusjohtajana toimineelle Tapio Pajuharjulle maksetun muuttuvan palkitsemisen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 27 prosenttia (66 prosenttia vuonna 2022 ja 70 prosenttia vuonna 2021) ja kiinteän

peruspalkan osuus 73 prosenttia (34 prosenttia vuonna 2022 ja 30 prosenttia vuonna 2021).

Kesäkuun 2023 alusta asti toimitusjohtajana toimineelle Matias Järnefeltille maksetun kiinteän peruspalkan osuus oli 100 prosenttia hänelle maksetun palkitsemisen kokonaismäärästä.

KIINTEÄ PALKKA

Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjun peruspalkka 1.1.–31.5.2023 oli yhteensä 318 015 euroa (510 290 euroa vuonna 2022) sisältäen verolliset luontoisedut.

Toimitusjohtaja Matias Järnefeltin peruspalkka 1.6.–31.12.2023 oli yhteensä 251 882 euroa sisältäen verolliset luontoisedut.

LYHYEN AIKAVÄLIN SUORITEPALKKIO JA TULOSPALKKIOT

Yhtiön hallitus asettaa toimitusjohtajan suoritustavoitteet. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön lyhyen aikavälin taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusjakso on vuosi. Vuodelta 2023 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin suoritepalkkion osuus voi olla korkeintaan 50 prosenttia kiinteästä peruspalkasta, mikä oli sama kuin vuonna 2022.

YHTEENVETO TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMISESTA

Palkitsemisen tyyppi	Toimitusjohtaja Matias Järnefeltin palkkioiden kuvaus (1.6.2023 alkaen)	Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjun palkkioiden kuvaus (1.1.–31.5.2023)
Kiinteä: Peruspalkka	Kiinteä kuukausipalkka sisältäen verotettavat luontoisedut: autoetu ja puhelinetu	Toimitusjohtaja Pajuharjun palkitseminen muodostui ajanjaksolla 1.1.–31.5.2023 kiinteästä peruspalkasta sisältäen luontoisedut (autoetu, asuntoetu, autotallietu ja puhelinetu) sekä maksuperusteisesta lisäeläkkeestä, jonka hän saa 63 vuoden iässä. Pajuharju ei ollut oikeutettu tilikaudelta 2023 lyhyen tähtäimen suoritepalkkioon, tulospalkkioon eikä pitkän aikavälin kannustinohjelman mukaiseen palkkioon irtisanoutumisen vuoksi.
Kiinteä: Eläkkeet	Suomen lakisääteinen eläke	
Muuttuva: Lyhyen aikavälin suoritepalkkiot	Taloudelliseen tulokseen ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin perustuva, enintään 50 prosenttia kiinteästä peruspalkasta vuonna 2023. Suoritepalkkion maksaminen perustuu tavoitetasoon konsernin konsolidoidusta oikaistusta liikevoitosta ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen.	
Muuttuva: Tulospalkkio	Taloudelliseen tulokseen perustuva, enintään 6 prosenttia perusvuosipalkasta vuonna 2023. Tulospalkkio maksetaan tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella.	
Muuttuva: Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtoa yhtiöön.	

Tapio Pajuharju

Toimitusjohtaja Pajuharju ilmoitti marraskuussa 2022 jättävänsä Harvian toimitusjohtajan tehtävät toukokuussa 2023. Pajuharju on oikeutettu vuonna 2023 maksettuun lyhyen aikavälin suoritepalkkioon vuodelta 2022 sekä tulospalkkioon vuodelta 2022. Pajuharju ei ole oikeutettu suoritepalkkioon vuodelta 2023 eikä vuoden 2023 tulospalkkioon.

Suoritepalkkion kriteerit vuonna 2022	Painoarvo	Toteuma
Konsolidoitu oikaistu liikevoitto	66,6 %	100 %
Henkilökohtaiset tavoitteet	33,4 %	94,7 %
Yhteensä	100 %	98,2 %

Tilikaudella 2022 henkilökohtaiset tavoitteet liittyivät nettokäyttöpääoman vähentämiseen, toteutettujen yrityskauppojen integraatioon, työturvallisuuden parantamiseen sekä liiketoiminnan kehittämiseen Venäjän hyökkäyssodan seurauksena. Pajuharjulle maksettiin tilikaudella 2023 lyhyen aikavälin suoritepalkkiota vuodelta 2022 yhteensä 92 990 euroa. Lyhyen aikavälin suoritepalkkion määrä täsmentyi Harvian palkitsemisraportin 2022 julkaisemisen jälkeen.

Matias Järnefelt

Järnefelt on oikeutettu vuodelta 2023 maksettavaan lyhyen aikavälin suoritepalkkioon sekä vuoden 2023 tulospalkkioon palvelusaikaansa vastaavalta osuudelta. Tilikaudella 2023 henkilökohtaiset tavoitteet liittyivät käyttöpääoman hallintaan, yrityksen tulokunnan kehittämiseen sekä työturvallisuuden parantamiseen. Järnefeltille maksetaan vuonna 2024 lyhyen aikavälin suoritepalkkiota yhteensä 55 437 euroa tilikaudelta 2023.

Kriteerit vuonna 2023	Painoarvo	Toteuma
Konsolidoitu oikaistu liikevoitto	66,7 %	5,5 % (7/12 osaa vuodesta)
Henkilökohtaiset tavoitteet	33,3 %	19,4 % (7/12 osaa vuodesta)
Yhteensä	100 %	24,9 %

Lyhyen aikavälin suoritepalkkion lisäksi Järnefelt kuuluu 1.6.2023 alkaen Harvian Suomen yhtiöiden (Harvia Oyj, Harvia Group Oy ja Harvia Finland Oy) henkilöstön kattavaan tulospalkkiojärjestelmään, jossa tulospalkkiota maksetaan enintään kuusi prosenttia vuosipalkasta tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Vuonna 2024 maksettava vuoden 2023 tulospalkkio on 6 prosenttia toimitusjohtajan peruspalkasta työsuhte-edut mukaan laskettuina eli 14 700 euroa.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Harvian pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön.

Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot. Palkkioiden maksaminen liikevaihdon orgaanisen kasvun suorituskriteerin perusteella edellyttää, että Harvia saavuttaa ansaintajaksolla tietyn liiketulosmarginaalin. Jos kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutetaan, palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden keväällä. Järjestelmässä ei ole sitouttamisjaksoa tai osakeomistuksen määrään liittyviä ehtoja.

Kannustinojelmassa suoritettavat mahdolliset osakepalkkiot vastaavat bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tiettyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana.

Toimitusjohtaja Pajuharju ei ole oikeutettu kannustinjärjestelmän ansaintajaksolta 2020–2022 keväällä 2023 maksettuun palkkioon eikä ansaintajaksoon 2021–2023 liittyvään osakepalkkioon irtisanoutumisensa vuoksi.

OSAKEPOHJAISEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN ANSAINTAJAKSOT

Ansaintajakso	Suorituskriteerit ja niiden painoarvo	Maksuajankohta	Toimitusjohtajalle enintään suoritettavien Harvian osakkeiden määrä, brutto	Toimitusjohtajan ansaitsema palkkio maksimista	Toimitusjohtajan ansaitsemien brutto-osakkeiden lukumäärä	Toimitusjohtajalle luovutettujen netto-osakkeiden lukumäärä
2020–2022	<ul style="list-style-type: none"> Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) Liikevaihdon orgaaninen kasvu (50 %) 	Kevät 2023	8 167	Pajuharju ei oikeutettu palkkioon irtisanoutumisensa vuoksi	0	0
2021–2023	<ul style="list-style-type: none"> Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) Liikevaihdon orgaaninen kasvu (40 %) Vastuullisuus: vastuullisuusstrategia ja -mittarit (10 %) 	Kevät 2024	7 910	Pajuharju ei oikeutettu palkkioon irtisanoutumisensa vuoksi Järnefelt ei kuulu ansaintajakson piiriin	0	0
2022–2024	<ul style="list-style-type: none"> Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) Liikevaihdon orgaaninen kasvu (35 %) Vastuullisuus: CO₂-päästöjen vähentäminen (15 %) 	Kevät 2025	16 889	Pajuharju ei oikeutettu palkkioon irtisanoutumisensa vuoksi Järnefelt ei kuulu ansaintajakson piiriin		
2023–2025	<ul style="list-style-type: none"> Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) Liikevaihdon orgaaninen kasvu (35 %) Vastuullisuus: CO₂-päästöjen vähentäminen (15 %) 	Kevät 2026	13 835	Ansaintajakso käynnissä Järnefelt kuuluu ansaintajakson piiriin		

Palkkioiden maksaminen liikevaihdon orgaanisen kasvun suorituskriteerin perusteella edellyttää, että Harvia saavuttaa ansaintajaksolla tietyn liiketulosmarginaalin.

TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2023 MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT**Tapio Pajuharju, 31.5.2023 saakka**

Palkitsemisen osa	euroa
Kiinteä peruspalkka ¹⁾	318 015
Lyhyen aikavälin suoritepalkkio vuodelta 2022	92 990
Tulospalkkio vuodelta 2022	28 593
Lisäeläke	3 542
Yhteensä	443 140

1) Sisältäen verolliset luontoisetuudet (auto-, asunto-, autotalli- ja puhelinetu).

Matias Järnefelt, 1.6.2023 alkaen

Palkitsemisen osa	euroa
Kiinteä peruspalkka ¹⁾	251 882
Yhteensä	251 882

1) Sisältäen verolliset luontoisetuudet (autoetu ja puhelinetu).

TOIMITUSJOHTAJA JÄRNEFELTILLE VUONNA 2024 MAKSETTAVAT PALKKIOT VUODEN 2023 SUORITUSTEN PEUSTEELLA

Palkitsemisen osa	euroa
Lyhyen aikavälin suoritepalkkio vuodelta 2023	55 437
Tulospalkkio vuodelta 2023	14 700
Yhteensä	70 137

TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUHTEEN KESKEISET SOPIMUSEHDOT

Toimitusjohtaja Järnefeltin johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajan sopimukseen sovelletaan molemminpuolista kuuden kuukauden irtisanoutumisaikaa ja sopimukseen sisältyy 12 kuukauden kilpailukielto toimitushteen päättyessä.

Yhtiön irtisanoessa sopimuksen toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomiskorvaukseen, joka vastaa tämän kuuden kuukauden peruspalkkaa.

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa.