



## **AB „Grigeo Group“**

**KONSOLIDUOTA VADOVYBĖS ATASKAITA BEI  
KONSOLIDUOTOS IR ATSKIROS FINANSINĖS ATASKAITOS  
UŽ 2025 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

Vadovybės ataskaita, tvarumo ataskaita bei finansinės ataskaitos (be auditorių išvados) papildomai pateikiami pdf formatu, kaip paskelbtos ESEF informacijos kopija.

VADOVO ŽODIS.....	3
KONSOLIDUOTA VADOVYBĖS ATASKAITA .....	4
1. VERSLO MODELIS .....	5
1.1.    Kuriame žiedinę ateitį .....	6
1.2.    Organizacijos mastas 2025 m. ....	7
1.3.    Mūsų misija ir vertybės .....	8
2. VEIKLOS APŽVALGA.....	9
2.1.    2025 m. santrauka .....	9
2.2.    Grupės ir Bendrovės finansiniai bei veiklos rezultatai .....	10
2.3.    Personalas .....	11
2.4.    Rizikų valdymas .....	12
3. ĮMONIŲ GRUPE SUDARANČIOS BENDROVĖS .....	13
4. DUOMENYS APIE EMITENTO VERTYBINIUS POPIERIUS.....	15
4.1.    Sutartys su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais .....	15
4.2.    Bendrovės akcijų pagrindinės charakteristikos .....	15
4.3.    Prekyba Bendrovės akcijomis .....	15
4.4.    Bendrovės akcijų kapitalizacija .....	16
5. VALDYMO ATASKAITA.....	17
5.1.    Reikšmingi tiesiogiai arba netiesiogiai valdomi akcijų paketai .....	17
5.2.    Taisyklės, reglamentuojančios valdymo ir priežiūros organų išrinkimą ir pakeitimą .....	17
5.3.    Valdymo ir priežiūros organai .....	19
5.4.    Valdymo ir priežiūros organų funkcijos ir atsakomybės .....	21
6. ATLYGIO ATASKAITA.....	22
6.1.    Atlygio politika .....	22
6.2.    Bendrovės valdymo ir priežiūros organų atlygis .....	23
6.3.    Atitikimas Atlygio politikai .....	24
7. KONSOLIDUOTA TVARUMO ATASKAITA .....	25
7.1.    Bendroji informacija .....	25
7.2.    Aplinkosauginė informacija .....	44
7.3.    Socialinė informacija .....	67
7.4.    Valdymo informacija .....	79
KONSOLIDUOTOS IR ATSKIROS FINANSINĖS ATASKAITOS .....	82
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS.....	83
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS .....	85
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS .....	86
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS .....	88
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS .....	89
ATASKAITA APIE VALDYSENOS KODEKSO LAIKYMAŠI .....	138
ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS .....	153



Gerbiamieji akcininkai, investuotojai ir partneriai,

2025-ieji AB „Grigeo Group“ įmonių grupei buvo reikšmingų strateginių lūžių metai. Nepaisant permainingos makroekonominės situacijos ir rinkos iššūkių, mes pasirinkome aktyvią plėtros strategiją: tęsėme investicijas į gamybos technologijas, didinome grupės įmonių skaičių ir nuosekliai stiprinome konkurencinį pranašumą.

Vienu svarbiausių metų laimėjimu tapo Dortmunde, Vokietijoje, įsikūrusios įmonės „Huchtemeier Papier“ GmbH įsigijimas. Ilgametę patirtį higieninio popieriaus segmente turinti ir partnerių pasitikėjimą užsitarnavusi naujoji Grupės įmonė prisidės stiprinant mūsų pozicijas Centrinėje ir Vakarų Europoje. Turėdama daugiau nei 50 profesionalų komandą, „Huchtemeier Papier“ GmbH generuoja virš 90 mln. Eur metinę apyvartą, kuri tiesiogiai prisidės prie visos Grupės augimo.

Tęsdami higieninio popieriaus verslo vystymą, paskelbėme apie istorinę, 106 mln. Eur siekiančią investicijų programą. Jau 2026 metais Lietuvoje bus instaliuotos dvi, o Lenkijoje – viena moderni konvertavimo linija. Iki 2029 metų planuojame pastatyti naują popieriaus mašiną, kuri leis padvigubinti dabartinius pagaminamo popieriaus kiekius. Tikime, kad šios investicijos kartu su stiprėjančiomis prekybinėmis pozicijomis Vokietijoje užtikrins augančią produkcijos kokybę, kuri leis dar efektyviau atliepti besikeičiančius vartotojų poreikius. Šis segmentas, nepaisant svyruojančių BVP augimo tempų, kasmet išlaiko stabilų augimo kreivę.

Žvelgiant į finansinius 2025 metų rezultatus, pernai pasiekėme 246,4 mln. Eur konsoliduotą pardavimo apyvartą – tai yra 33,4 mln. Eur daugiau, nei 2024 m. atitinkamu laikotarpiu. Nors Grupės EBITDA rodiklis, palyginti su praėjusiais metais, sumažėjo 3,5 mln. Eur ir siekė 31,3 mln. Eur, dauguma mūsų verslų demonstravo stabilumą. EBITDA pokytį lėmė situacija gofruotojo kartono rinkoje, kuri susiduria su žaliavos pertekliumi bei stagnuojančiu vartojimu Vakarų Europoje. Šios rinkos sąlygos padarė tiesioginę įtaką gamybos kiekiams bei pelningumui, tačiau operatyvus veiklos modelių pritaikymas prie besikeičiančių aplinkybių leido sėkmingai suvaldyti situaciją.

Nuosekliai siekiame įgyvendinti Grupės tvarumo įsipareigojimus. Atlikus reikalingus skaičiavimus bei scenarijų vertinimus, išsikėlėme ir patvirtinimui pateikėme ŠESD mažinimo tikslus (SBTi), kurie nustato aiškia ir moksliskai pagrįstą mūsų emisijų mažinimo trajektoriją iki 2034 m. Šis žingsnis stiprina Grupės įsipareigojimą veikti skaidriai ir atsakingai bei skatina tolesnes investicijas į energijos vartojimo efektyvumą, procesų modernizavimą ir pažangias technologijas.

Tikimės, kad 2026 metais bus paskelbtas Šiaulių apygardos teismo sprendimas dėl vienos iš Grupės įmonių – AB „Grigeo Klaipėda“ taršos incidento. Šį bendrovė yra prisiėmusi visą atsakomybę ir pripažįsta, kad galimai padaryta žala gamtai turi būti visiškai kompensuota, kai tik bus nustatytas objektyvus žalos faktas ir apimtyms pagal Europos Sąjungoje taikomas metodikas. Be to, AB „Grigeo Klaipėda“ nuo pat pradžių aktyviai siekia, kad jai kuo greičiau būtų leista konkrečiomis aplinkos atkūrimo priemonėmis pašalinti teršalus iš marių.

Mūsų komanda yra pagrindinis augimo variklis, todėl džiaugiamės galėdami kasmet didinti darbo užmokestį. Praėjusiais metais atlyginimų augimas mūsų įmonėse siekė 10,8 proc. ir sėkmingai konkuravo su šalies vidurkiu, kuris buvo 8,5 proc. Didindami gamybos pajėgumus, šiemet į savo komandas pritraukėme 68 naujus kolegas. Nors dirbame skirtingose lokacijose ir šalyse, siekiame visus sėkmingai integruoti į vieną AB „Grigeo Group“ įmonių grupės kultūrą. 2026-ieji bus intensyvaus pasiruošimo ir investicijų realizavimo metai, kurių metu didžiausią dėmesį skirsime pardavimų augimui ir veiklos efektyvumo didinimui.

AB „Grigeo Group“ grupės vadovas

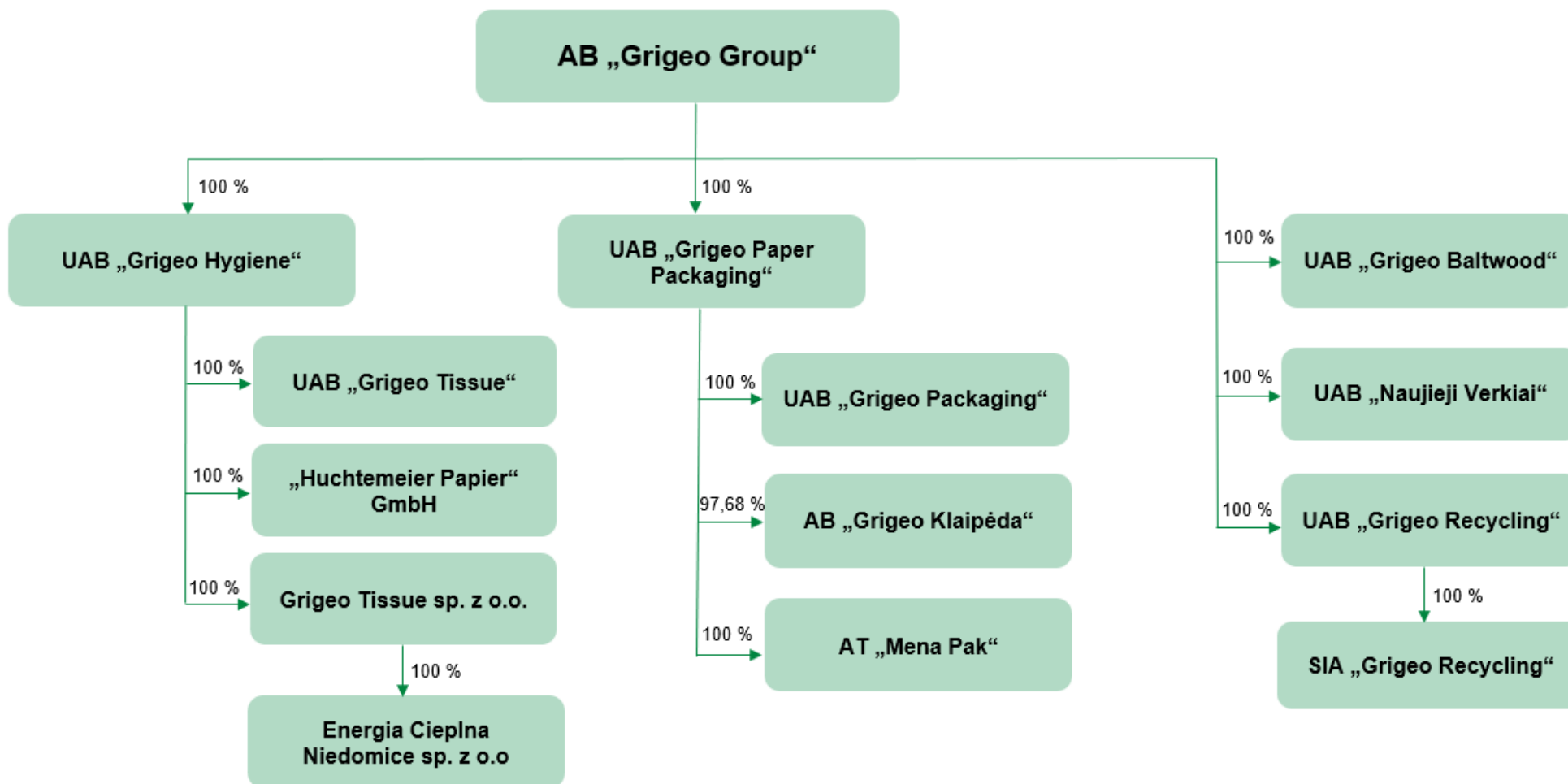
Tomas Jozonis



**KONSOLIDUOTA VADOVYBĖS ATASKAITA**

## 1. Verslo modelis

AB „Grigeo Group“ (toliau – Bendrovė arba Emitentas) įmonių grupė – vienintelė Lietuvoje ir viena didžiausių, gilią istoriją turinti, popieriaus ir medienos pramonės įmonių grupių Baltijos šalyse. 2025 m. gruodžio 31 d. įmonių grupę sudarė Bendrovė ir trylika jos patirnuojamųjų įmonių:



Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 1.1. Kuriame žiedinę ateitį

Grupė dirba žiedinės ekonomikos principu, dalis higieninio popieriaus gaminiams gaminti skirtu popieriaus bei visa žaliava gofruoto kartono gamybai – testlaineris (lygių sluoksnių kartonas) ir flutingas (gofruoti skirtas popierius ir korinio užpildo žaliava) gaminami perdirbant antrines žaliavas – makulatūrą. Tokiu būdu prisidedame prie atliekų kiekio Lietuvoje ir kaimyninėse valstybėse mažinimo bei miškų išsaugojimo:

### Higieninio popieriaus gamyba

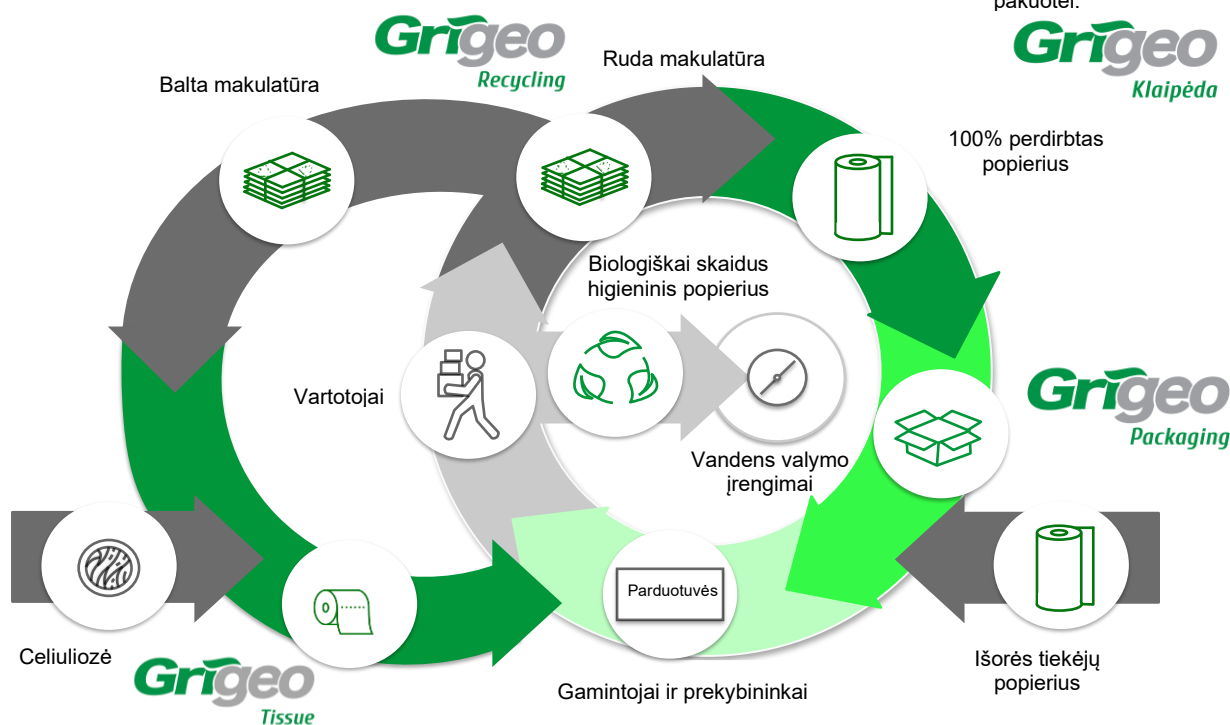
- Baltos makulatūros perdirbimas.
- 26 727 tonos perdirbtos į higieninį popierių.

### Makulatūros rinkimas, rūšiavimas ir perdirbimas

- Perdirbta 147 437 tonos makulatūros.
- 82% makulatūros skirta pakuotės gamybai.

### Perdirbto popieriaus gamyba

- Naudotas popierius sudaro 99% visų medžiagų.
- 120 710 tonos perdirbta į žaliavą pakuotei.



### Reikšmingas vaidmuo logistikoje

- Gofruotojo kartono pakuotė yra higieniška, ilgiau išsaugo vaisius ir daržoves, todėl sumažėja maisto švaistymas.
- Gofruotojo kartono pakuotė yra ekonomiška ir optimizuoja erdvę transportavimui ir sandėliavimui.

### Popieriaus konvertavimas į pakuotę

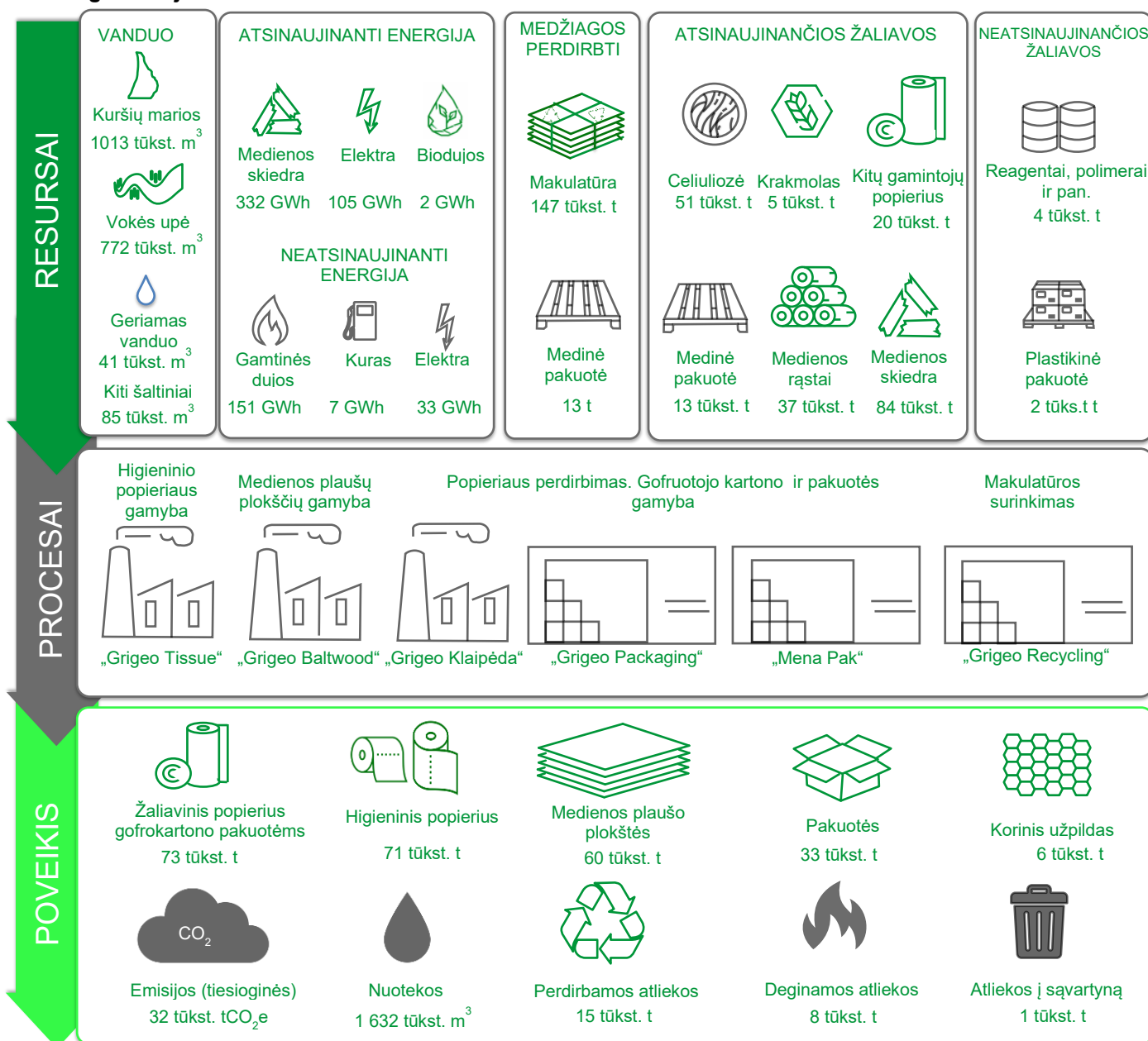
- 26% AB „Grigeo Klaipėda“ pagaminto popieriaus konvertuojama į gofruotą kartoną mūsų pakuotės gamyklose.
- Glaudžiai bendradarbiaujame su klientais. 100% mūsų pakuotės yra pagamintos pagal individualų užsakymą.

Grupė savo veiklos procesuose apima beveik pilną medžio ir popieriaus komponentų apdirbimo ciklą, gamybos procese išgaudami aukštesnės pridėtinės vertės produktus: higieninį popierių – tualetinį popierių, nosinaites, popierinius rankšluosčius, gofruotojo kartono gamybai skirtą popierių, korinį užpildą, gofruotą kartoną ir pakuotę bei kietąsias medienos plaušo plokštes.

Gofruoto kartono pakuotės pasižymi 100% perdirbamumu. Remiantis nepriklausomu [tyrimu](#), kurį 2021 metais atliko Graco technologijos universitetas (Austrija) gofruotas kartonas gali būti perdirbtas iki 25 kartų. Gofruotojo kartono pakuotė šiandien yra viena iš dažniausiai perdirbamų popieriaus gaminių, o antrinių žaliavų rinka yra nusistovėjusi. Efektyvūs perdirbimo procesai leidžia pluoštą pakartotinai panaudoti naujoms pakuotėms.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 1.2. Organizacijos mastas 2025 m.



Konsoliduotos pajamos: 246,4 mln. eurų.

Konsoliduota EBITDA: 31,3 mln. eurų.

Konsoliduotas grynasis pelnas: 16,5 mln. eurų.

Darbuotojų atlygio fondas: 39,5 mln. eurų.

Suteikta parama: 0,15 mln. eurų.

Darbuotojai

Lietuvoje: 815

Lenkijoje: 160

Ukrainoje: 72

Latvijoje: 18

Vokietijoje: 45



25% Moterų

NARYSTĖS ASOCIACIJOSE:



Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 1.3. Mūsų misija ir vertybės



#### KLIENTAMS:

Kartu kurti inovatyvius ir draugiškus aplinkai produktus bei sprendimus



#### VIENI KITIEMS:

Vykdyti prasmingą veiklą grįstą pasitikėjimu, šeiminiškumu ir bendradarbiavimu



#### BENDRAKŪRĖJAMS:

Įtraukti medienos bei popieriaus ekosistemos dalyvius į produktų ir sprendimų kūrimą



#### INVESTUOTOJAMS:

Ambicingai ir skaidriai veikti rinkoje, užtikrinant konkurencingą gražą



#### VISUOMENEI:

Aktyviai dalyvauti atliekų surinkime ir perdirbime



#### Atsakingi 360°

Ką bedarytume, visada pagalvokime apie poveikį aplinkai, nes čia mūsų namai.

Mūsų darbo vertę matuoja klientas.

Dirbkime kaip sau, kad galėtume didžiuotis savo darbu.



#### Veržlūs

Augame sparčiau nei rinka.

Net geriausias rezultatas gali būti geresnis.

Kiekvienas tikslingai nukreiptas investuotojo euras padaro mus labiau vertingais.



#### Profesionalūs

Visas siūlomas idėjas apsvairstome be išankstinio nusistatymo.

Visko žinoti neįmanoma – tobulėjame mokydami ir dalindamiesi.

Kalbame skaičių ir faktų kalba.



#### Komandiški

Geras rezultatas – tik geros komandos nuopelnas.

Komandos yra tiek, kiek joje yra tavo pastangų.

Iš savęs reikalaujame daugiau nei iš kitų.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

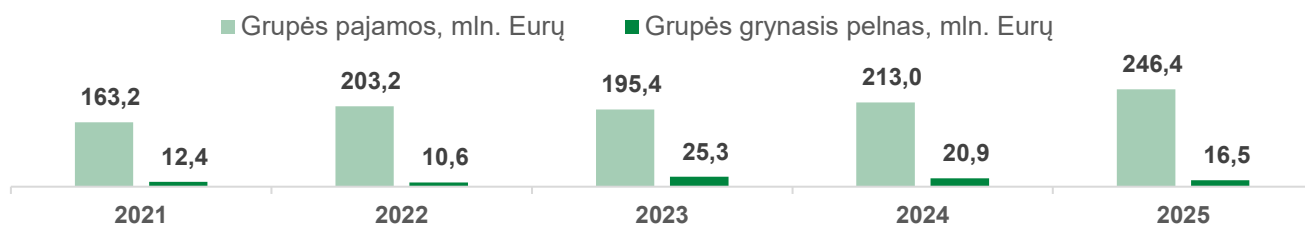
## 2. Veiklos apžvalga

### 2.1. 2025 m. santrauka

Grupės pardavimai buvo 33,4 mln. eurų didesni (16%). Grupės EBITDA buvo 3,5 mln. eurų mažesnė (10%). Grupės EBT buvo 5,4 mln. eurų mažesnis (22%).

Rodiklis, mln. eurų	Grupė		
	2025 m.	2024 m.	Pokytis
Pardavimo apyvarta	246,4	213,0	16%
EBITDA	31,3	34,8	(10%)
Pelnas prieš mokesčius (EBT)	18,5	23,9	(22%)

2025 m. Grupės apyvarta siekė 246,4 mln. eurų (2024 m. – 213,0 mln. eurų).



Grupės grynas pelnas 2025 m. pasiekė 16,5 mln. eurų (2024 m. siekė 20,9 mln. eurų). Grupės pelningumo rodikliai sumažėjo dėl atskirų žaliavų grupių kainų augimo (rodiklių palyginimas pateikiamas 2.2 skyriuje).

Detaliau šių pokyčių priežastys yra pateikiamos žemiau esančioje lentelėje ir komentaruose pagal verslo segmentus.

Verslo segmentų pardavimai, bendrasis pelnas ir bendrasis pelningumas\*:

Rodiklis, mln. eurų	Higieninis popierius ir popieriaus gaminiai		Medienos plaušų plokštės		Žaliava gofruotajam kartonui ir susiję gaminiai		Nepaskirstyta		IŠ VISO	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pardavimo apyvarta	140,1	109,0	27,4	25,7	75,2	74,3	3,7	4,0	246,4	213,0
Bendrasis pelnas	30,8	26,8	5,6	5,5	12,7	14,8	0,8	(1,7)	50,0	45,4
Bendrasis pelningumas	22,0%	24,6%	20,5%	21,3%	16,9%	19,9%	21,6%	-42,9%	20,3%	21,3%

\*Duomenys pateikiami eliminavus sandorių tarp segmentų įtaką.

#### Higieninis popierius ir popieriaus gaminiai.

Higieninio popieriaus segmente produkcijos pardavimai per 2025 m. 12 mėnesių siekė 140,1 mln. eurų ir, lyginant su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu, padidėjo 28,6%. Segmento bendrasis pelnas per šį laikotarpį sudarė 30,8 mln. eurų ir buvo 15% didesnis palyginus su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu. Bendrasis segmento pelningumas sumažėjo nuo 24,6% iki 22,0%. Segmento pardavimų ir maržos pokyčius daugiausia įtakėjo atskirų produktų grupių persiskirstymas bei kintanti konkurencinė aplinka.

#### Medienos plaušų plokštės.

Per 2025 m. 12 mėnesių segmento pardavimo pajamos siekė 27,4 mln. eurų ir, lyginant su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu, padidėjo 6,3%. Bendrasis segmento pelnas pasiekė 5,6 mln. eurų ir liko panašiam lygyje lyginant su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu. Bendrasis pelningumas neženkiai sumažėjo nuo 21,3% iki 20,5%.

#### Žaliava gofruotajam kartonui ir susiję gaminiai.

Šio segmento pajamos per 2025 m. 12 mėnesių viršijo praėjusių metų lygį ir sudarė 75,2 mln. eurų. Bendrasis segmento pelnas sudarė 12,7 mln. eurų ir, lyginant su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu, sumažėjo 14%. Segmento bendrasis pelningumas sumažėjo nuo 19,9% iki 16,9%.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2.2. Grupės ir Bendrovės finansiniai bei veiklos rezultatai

2025 m. pelningumo rodikliai mažėjo reaguojant į atskirų žaliavų grupių kainų augimą. Likvidumo ir kapitalo struktūros rodikliai ir toliau rodo Grupės finansinį stabilumą bei žemą finansinę riziką.

Rodiklis	Grupė			Bendrovė		
	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2025 m.	2024 m.*	2023 m.
Pajamos, mln. eurų	246,4	213,0	195,4	7,3	36,7	101,7
Grynasis pelnas, mln. eurų	16,5	20,9	25,3	11,4	6,7	25,4
EBITDA, mln. eurų	31,3	34,8	38,9	2,2	8,0	28,0
EBIT, mln. eurų	19,0	23,8	29,4	11,6	7,6	28,4
<b>Pelningumo rodikliai</b>						
Bendrasis pelningumas	20,3%	21,3%	26,4%	25,6%	24,5%	30,5%
EBITDA pelningumas	12,7%	16,3%	19,9%	30,6%	21,9%	27,5%
EBIT pelningumas	7,7%	11,2%	15,1%	159,0%	20,6%	27,9%
Grynasis pelningumas	6,7%	9,8%	13,0%	156,7%	18,4%	24,9%
ROE pelningumas	12,4%	17,0%	23,6%	13,3%	8,0%	33,4%
ROA pelningumas	8,7%	12,4%	16,9%	11,3%	6,4%	25,2%
ROCE pelningumas	11,8%	16,6%	23,3%	13,1%	9,0%	31,7%
<b>Likvidumo rodikliai</b>						
Bendrasis likvidumo koeficientas	1,49	1,83	2,45	0,88	0,93	2,46
Skubaus padengimo koeficientas	0,93	1,27	1,98	0,88	0,93	2,19
<b>Kapitalo struktūros rodikliai</b>						
Skolos-nuosavybės koeficientas	0,47	0,39	0,35	0,17	0,18	0,31
Skolos-turto koeficientas	0,32	0,28	0,26	0,15	0,15	0,24
<b>Rinkos vertės rodikliai</b>						
P/E	9,04	6,63	5,69	13,15	20,45	5,67
Dividendų išmokėjimo koeficientas	47,5%	44,2%	26,0%	69,1%	136,3%	25,9%
Pagrindinis pelnas akcijai, eurai	0,126	0,158	0,193	0,086	0,051	0,193
Sumažintas pelnas akcijai, eurai	0,126	0,156	0,190	0,086	0,051	0,191

\*2024 m. gegužės 1 d. užbaigtas higieninio popieriaus verslo dalies perkėlimas iš Bendrovės į patrunuojamą įmonę UAB „Grigeo Tissue“ (daugiau informacijos galima rasti [Nasdaq 2024 m. balandžio 30 d. pranešime](#)).

Aukščiau nurodyti rodikliai yra apskaičiuoti laikantis AB Nasdaq Vilnius rekomenduojamų apskaičiavimo formulių:

EBITDA pelningumas = EBITDA / pardavimų pajamos. EBITDA santykis su pajamomis parodo bendrą vaizdą apie veiklos efektyvumą ir pinigų srautą.

Bendrasis pelningumas = bendrasis pelnas / pardavimų pajamos. Bendrojo pelno marža parodo sugebėjimą uždirbti pelną iš pagrindinės veiklos, kontroliuoti pardavimo pajamų ir savikainos lygį.

EBIT pelningumas = veiklos pelnas / pardavimų pajamos. Koeficiento piniginė išraiška rodo, kiek 1-am pardavimų eurui tenka veiklos pelno. Didesnė rodiklio reikšmė parodo aukštesnį pelningumą.

Grynasis pelningumas = grynasis pelnas priskirtinas akcininkams / pardavimų pajamos. Rodiklis, apibūdinantis galutinio visos veiklos rezultato pelningumą.

ROE pelningumas = grynasis pelnas priskirtinas akcininkams / vidutinis nuosavas kapitalas. Šis santykis įvertina akcininkų investicijų grąžą.

ROA pelningumas = grynasis pelnas priskirtinas akcininkams / vidutinis turtas. Turto grąža parodo, kaip efektyviai išnaudojamas turtas pelnui uždirbti.

ROCE pelningumas = EBIT / panaudotas kapitalas. Panaudoto kapitalo grąža parodo, kiek gaunama pajamų už kiekvieną į kapitalą investuotą eurą.

Bendrasis likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai. Koeficientas parodo galimybę savo trumpalaikiu turtu padengti trumpalaikius įsipareigojimus.

Skubaus padengimo koeficientas = (trumpalaikis turtas – atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai. Likvidumas, apibūdinantis gebėjimą įvykdyti trumpalaikius įsipareigojimus iš greitai realizuojamo trumpalaikio turto.

Skolos-nuosavybės koeficientas = įsipareigojimai / nuosavas kapitalas. Aprašytas santykis matuoja lėšų šaltinių derinį balanse ir palygina lėšas, atėjusias iš savininkų ir tas, kurios buvo pasiskolintos.

Skolos-turto koeficientas = įsipareigojimai / turtas. Šis koeficientas parodo, kokia turto dalis yra finansuota iš skolintų lėšų. Kuo reikšmė mažesnė, tuo skolos labiau padengtos turtu.

P/E = akcijos rinkos kaina / pagrindinis pelnas akcijai. Rodiklis, atspindintis, kiek investuotojai sumoka už vieną pelno eurą.

Dividendų išmokėjimo koeficientas = dividendai / grynasis pelnas priskirtinas akcininkams. Rodiklis parodo, kokia pelno dalis tenka dividendams.

Pagrindinis pelnas akcijai = (grynasis pelnas – privilegijuotųjų akcijų dividendai) / vidutinis svertinis paprastųjų akcijų skaičius apyvartoje. Apskaičiuotas pelnas parodo, kiek uždirbto grynojo pelno tenka vienai apyvartoje esančiai akcijai.

Sumažintas pelnas akcijai = (grynasis pelnas – privilegijuotųjų akcijų dividendai) / (vidutinis svertinis skaičius paprastųjų akcijų apyvartoje + vidutinis svertinis skaičius paprastųjų akcijų, kurios būtų išleidžiamos konvertuojant visas vienos akcijos pelną mažinančias potencialias paprastąsias akcijas). Apskaičiuotas pelnas parodo, kiek uždirbto sumažinto grynojo pelno tenka vienai akcijai.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 2.3. Personalas

Grupės didesnis darbuotojų skaičius atspindi naujai įsigytos Vokietijos bendrovės „Huchtemeier Papier“ GmbH etatus (45 darbuotojai 2025 m. gruodžio 31). Kitose grupės įmonėse 2025 m. reikšmingų pokyčių nebuvo, vyko natūrali darbuotojų kaita.

Grupės darbuotojų vidutinis darbo užmokestis, palyginus su 2024 m., visoms darbuotojų kategorijoms didėjo. Vidutinio darbo užmokesčio pokytį labiausiai lėmė pastovi atlyginimų didinimo politika bei aukštesnių kompetencijų darbuotojų pritraukimas.

Grupės ir Bendrovės darbuotojų skaičius gruodžio 31 d.:

Darbuotojai	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Iš viso</b>	<b>1 110</b>	<b>1 042</b>	<b>53</b>	<b>52</b>

Grupės ir Bendrovės darbuotojų vidutinis darbo užmokestis\*, eurai:

Darbuotojai	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.**	2025 m.	2024 m.**
Darbininkai	2 536	2 296		
Specialistai	3 091	2 831	3 442	3 308
Vadovai	6 649	6 131	9 237	8 251
<b>Iš viso</b>	<b>3 113</b>	<b>2 810</b>	<b>5 529</b>	<b>4 910</b>

\*Informacija apie vidutinį darbo užmokestį pateikiama be AT „Mena Pak“ siekiant parodyti tikslesnį Grupės vidutinį darbo užmokestį be Ukrainos grivinos valiutos svyravimo įtakos.

\*\*2024 m. vidutinis darbo užmokestis buvo patikslintas, atsižvelgiant į naujų įmonių prijungimą ir Grupės įmonėse įvykdytus struktūrinius pokyčius, siekiant išlaikyti duomenų palyginamumą.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2.4. Rizikų valdymas

### Aplinkosaugos rizika

Grupė, vykdydama gamybinę veiklą, nuolat susiduria su aplinkosaugos rizikomis. Siekiant tinkamai valdyti aplinkosaugos rizikas, visose Grupės gamybinėse įmonėse Lietuvoje yra įdiegta Aplinkos apsaugos vadybos sistema ISO 14001, kurios efektyvumas yra nuolat kontroliuojamas pasitelkiant išorinius sertifikavimo konsultantus.

Grupės įmonės vykdydamos ūkinę veiklą vadovaujasi „Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės“ principais. Racionaliai vartoja energetinius ir gamtinius išteklius, taikydama šiuolaikines gamybos bei aplinkos komponentų valymo technologijas neblokinant gaminamos produkcijos kokybės.

### Produkto rizika

Grupės higieninio popieriaus segmentas gamina produktus, kurie liečiasi su maistu arba yra naudojami kaip asmeninės higienos priemonės. Dėl šių priežasčių Grupė privalo taikyti aukščiausius kokybės standartus.

2020 m. UAB „Grigeo Tissue“ pirmajai iš asmens higienos produktų gamintojų Lietuvoje buvo suteiktas tarptautinis „IFS HPC“ sertifikatas. Šis standartas patvirtina, kad higieninio popieriaus produkcija yra gaminama laikantis aukščiausių kokybės ir saugumo standartų, o rinkai tiekiami gaminiai yra kokybiški ir tokie saugūs, jog gali turėti sąlytį su maistu.

IFS GPC sertifikatas yra atnaujinamas kasmet.

2025 m. Grigeo Tissue Sp. z o.o. higieninio popieriaus fabrikas sėkmingai įgijo tarptautinį BRC Global Standard sertifikata, patvirtinantį, kad įmonės gamybos procesai atitinka aukščiausius kokybės ir saugumo reikalavimus.

2024 m. UAB „Grigeo Packaging“ suteiktas tarptautinis pakuočių ir pakavimo medžiagų „BRCGS Packaging Materials“ sertifikatas. Šis standartas patvirtina, kad gofruoto kartono bei pakuotės produkcija yra gaminama laikantis aukščiausių kokybės ir saugumo standartų.

### Klimato kaitos rizika

Grupės vadovybė nuosekliai stiprina su klimato kaita susijusių rizikų ir galimybių valdymą, integruodama jas į bendrą Grupės rizikų vertinimo procesą ir vadovaudamasi TCFD bei ESRS principais. 2025 m. tapo esminiu pasirengimo etapu, siekiant 2026 m. galutinai pasitvirtinti ambicingus dekarbonizacijos tikslus pagal „Mokslu grįstų tikslų iniciatyvą“ (SBTi).

Atsižvelgiant į tai, kad didžiausią Grupės ŠESD pėdsako dalį sudaro 3 apimties emisijos, kylančios dėl žaliavų gavybos, gamybos ir logistikos procesų, naujuose tiksluose apimame visą vertės grandinę. Siekdami suvaldyti pertvarkos rizikas, aktyviai įtraukiame tiekėjus ir klientus, rengiame transformacijos planus bei kryptingai investuojame į energetinį efektyvumą ir atsinaujinančios energijos sprendimus visos Grupės mastu.

### Žaliavų kainų rizika

Popieriaus ir medienos pramonei aktualiose žaliavų rinkose situacija buvo nestabili. Siekdamas valdyti šią riziką, Grupės įmonės atnaujino metines tiekimo sutartis su pagrindiniais žaliavų tiekėjais, užsitikrindami reikalingus žaliavų kiekius ir susiedami kainas su atitinkamų žaliavų kainų indeksais.

### Energijos išteklių kainų rizika

2025 m. Grupės įmonės atnaujino elektros energijos, dujų bei biokuro tiekimo sutartis, ypatingą dėmesį sutelkdamos į pasirenkamų partnerių patikimumą bei lankstumą, t.y. galimybę užtikrinti reikalingus energijos išteklius bei operatyviai reaguoti į rinkos pokyčius. Elektros energijos kainos išliko panašiam lygyje kaip ir 2024 m. Dujų rinkose 2025 m. galima buvo stebėti kainos augimo tendencijas. Biokuro kainos 2025 m. „Baltpool“ biržos Lietuvos kainų zonoje reikšmingai nekito. Dalį elektros energijos Grupės įmonės pasigamina ant gamybinių pastatų stogų naujai instaliuotose saulės elektrinėse. Be to, Grupė investuoja į naujas technologijas, leidžiančias padidinti energetinį efektyvumą ir tuo pačiu sumažinant energijos išteklių poreikį.

### Su finansinės atskaitomybės rengimu susijusios rizikos

Bendrovės finansinė apskaita vedama ir finansinė atskaitomybė sudaroma pagal Tarptautinius finansinės apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir galiojusius 2025 m. gruodžio 31 d. Metinė finansinė atskaitomybė yra audituojama nepriklausomų auditorių, kuriuos renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Auditorių nepriklausomumą vertina Bendrovės audito komitetas. Ši tvarka užtikrina Bendrovės sudaromos finansinės atskaitomybės pateikiamų duomenų aktualumą ir skaidrumą.

### Finansinė rizika

Informacija apie finansines rizikas bei jų valdymą yra pateikiama konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų 3 pastaboje.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 3. Įmonių grupę sudarančios bendrovės

Bendrovė neturi filialų ar atstovybių.

Statusas	Patronuojančioji įmonė	Patronuojamoji įmonė	Patronuojamoji įmonė
Pavadinimas	AB „Grigeo Group“	AB „Grigeo Klaipėda“	UAB „Grigeo Packaging“
Kodas	110012450	141011268	302329061
Įstatinis kapitalas	38 106 000 Eur	11 890 549,55 Eur	15 202 900 Eur
Veiklos pobūdis	Užsiima konsultacinė verslo ir kito valdymo veikla	Gamina žaliavą gofruoto kartono gamybai	Gofruotojo kartono ir gofruotojo kartono gaminių gamyba
AB „Grigeo Group“ tiesiogiai/ netiesiogiai valdoma akcijų dalis	Bendrovė nėra įsigijusi savų akcijų	97,68%	100%
LEI kodas	529900YXT3CDTZGS0R43	6488004VY4HF60K96D17	-
Adresas	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav., Lietuva	Nemuno g. 2, Klaipėda	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav.
Telefonas	+370 5 243 5801	+370 46 39 5601	+370 5 243 5838
Faksas	-	+370 46 39 5600	-
El. paštas	<a href="mailto:group@grigeo.com">group@grigeo.com</a>	<a href="mailto:klaipeda@grigeo.com">klaipeda@grigeo.com</a>	<a href="mailto:packaging@grigeo.com">packaging@grigeo.com</a>
Interneto tinklalapis	<a href="https://www.grigeo.lt/lt">https://www.grigeo.lt/lt</a>	<a href="https://www.grigeo.lt/lt">https://www.grigeo.lt/lt</a>	<a href="https://www.grigeo.lt/lt">https://www.grigeo.lt/lt</a>
Teisinė forma	akcinė bendrovė	akcinė bendrovė	uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data	1991 m. gegužės 23 d.	1994 m. rugsėjo 22 d.	2009 m. balandžio 10 d.
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras	Valstybės įmonė Registrų centras	Valstybės įmonė Registrų centras

Statusas	Patronuojamoji įmonė	Patronuojamoji įmonė	Patronuojamoji įmonė	Patronuojamoji įmonė
Pavadinimas	UAB „Grigeo Tissue“	UAB „Grigeo Baltwood“	UAB „Grigeo Recycling“	SIA „Grigeo Recycling“
Kodas	306639125	126199731	302529158	40203001091
Įstatinis kapitalas	76 000 000 Eur	4 000 000 Eur	2 960 000 Eur	500 000 Eur
Veiklos pobūdis	Higieninio popieriaus gamyba	Gamina kietąsias ir dažytas kietąsias medienos plaušų plokštes	Atlieka antrinių žaliavų surinkimą ir paruošimą perdirbimui	Atlieka antrinių žaliavų surinkimą ir paruošimą perdirbimui
AB „Grigeo Group“ tiesiogiai/ netiesiogiai valdoma akcijų dalis	100%	100%	100%	100%
Adresas	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav.	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav.	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav.	Ēdoles gatvė 5, Ryga, Latvija
Telefonas	+370 5 243 5801	+370 5 243 5900	+370 5 243 3393	+370 5 243 3393
El. paštas	<a href="mailto:tissue.LT@grigeo.com">tissue.LT@grigeo.com</a>	<a href="mailto:baltwood@grigeo.com">baltwood@grigeo.com</a>	<a href="mailto:recycling.LT@grigeo.com">recycling.LT@grigeo.com</a>	<a href="mailto:recycling.lv@grigeo.com">recycling.lv@grigeo.com</a>
Interneto tinklalapis	<a href="https://www.grigeo.lt/lt">https://www.grigeo.lt/lt</a>	<a href="https://www.grigeo.lt/lt">https://www.grigeo.lt/lt</a>	<a href="https://www.grigeo.lt/lt">https://www.grigeo.lt/lt</a>	-
Teisinė forma	uždaroji akcinė bendrovė	uždaroji akcinė bendrovė	uždaroji akcinė bendrovė	uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data	2023 m. gruodžio 1 d.	2003 m. balandžio 10 d.	2010 m. liepos 16 d.	2016 m. birželio 16 d.
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras	Valstybės įmonė Registrų centras	Valstybės įmonė Registrų centras	Latvijos Respublikos įmonių registras

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Statusas	Patronuojamoji įmonė	Patronuojamoji įmonė	Patronuojamoji įmonė	Patronuojamoji įmonė
Pavadinimas	AT „Mena Pak“	UAB „Grigeo Paper Packaging“	UAB „Naujieji Verkiai“	UAB „Grigeo Hygiene“
Kodas	00383260	302416687	300015674	302674488
Įstatinis kapitalas	4 011 470 UAH	19 329 776 Eur	28 962 Eur	97 200 000 Eur
Veiklos pobūdis	Gofruotojo kartono ir gofruotojo kartono gaminių gamyba	Užsiima investicine veikla ir įmonių valdymu	Nekilnojamojo turto statyba ir plėtra (faktiškai 2024 m. veiklos nevykdė)	Užsiima investicine veikla ir įmonių valdymu
AB „Grigeo Group“ tiesiogiai/ netiesiogiai valdoma akcijų dalis	100%	100%	100%	100%
Adresas	Koševovo g. 6, Černigovo sr., Mena, Ukraina	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav.	Popieriaus g. 15, Vilnius	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav.
Telefonas	+380 4644 21341	+370 5 243 5838	+370 5 243 5933	+370 5 243 5801
El. paštas	<a href="mailto:menapack@ukr.net">menapack@ukr.net</a>	<a href="mailto:paperpackaging@grigeo.com">paperpackaging@grigeo.com</a>	<a href="mailto:info@grigeo.lt">info@grigeo.lt</a>	<a href="mailto:hygiene@grigeo.com">hygiene@grigeo.com</a>
Interneto tinklalapis	<a href="http://www.menapack.com.ua">www.menapack.com.ua</a>	<a href="https://www.grigeo.lt/lt">https://www.grigeo.lt/lt</a>	-	<a href="https://www.grigeo.lt/lt">https://www.grigeo.lt/lt</a>
Teisinė forma	akcinė bendrovė	uždaroji akcinė bendrovė	uždaroji akcinė bendrovė	uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data	1993 m. gruodžio 30 d.	2009 m. liepos 10 d.	2004 m. balandžio 6 d.	2011 m. spalio 7 d.
Registro tvarkytojas	Černigovo sr. Menos raj. valstybinė administracija	Valstybės įmonė Registrų centras	Valstybės įmonė Registrų centras	Valstybės įmonė Registrų centras

Daugiau informacijos apie Vokietijos bendrovės „Huchtemeier Papier“ GmbH įsigijimą galima rasti [Nasdaq 2025 m. spalio 2 d. pranešime](#).

Statusas	Patronuojančioji įmonė	Patronuojamoji įmonė	Patronuojamoji įmonė
Pavadinimas	Grigeo Tissue sp. z o.o	Energia Ciepłna Niedomice sp. z o.o	„Huchtemeier Papier“ GmbH
Kodas	(KRS) 0001051685	(KRS) 0001051726	529900NXNA56ANFWV346
Įstatinis kapitalas	85 888 050 PLN	5 000 PLN	25 000 Eur
Veiklos pobūdis	Higieninio popieriaus gamyba	Gamina šiluminę energiją	Higieninio popieriaus produktų pardavimas
AB „Grigeo Group“ tiesiogiai/ netiesiogiai valdoma akcijų dalis	100%	100%	100%
Adresas	33-132 Niedomice, ul. Niedomicka 45, Lenkija	33-132 Niedomice, ul. Niedomicka 45, Lenkija	Gernotstraße 18, 44319 Dortmund, Vokietija
Telefonas	+48 722 390 330	+48 14 888 9207	+49 231 4494 0
El. paštas	<a href="mailto:tissue.PL@grigeo.com">tissue.PL@grigeo.com</a>	<a href="mailto:EnergiaCiepłna@grigeo.com">EnergiaCiepłna@grigeo.com</a>	<a href="mailto:info@huchtemeier.com">info@huchtemeier.com</a>
Interneto tinklalapis	-	-	<a href="https://www.huchtemeier.com/en/g/">https://www.huchtemeier.com/en/g/</a>
Teisinė forma	uždaroji akcinė bendrovė	uždaroji akcinė bendrovė	uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data	2023 m. rugpjūčio 9 d.	2023 m. rugpjūčio 9 d.	1895
Registro tvarkytojas	KRS	KRS	Vokietijos įmonių registre

Susijusių šalių sandoriai yra pateikiami 30 aiškinamojo rašto pastaboje.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

#### 4. Duomenys apie emitento vertybinius popierius

AB „Grigeo Group“ paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos Baltijos Oficialųjį sąrašą (Bendrovės simbolis – GRG1L).

2025 m. 1 420 000 vnt. Bendrovės akcijų buvo neatlygintinai suteiktos Bendrovės ir jos dukterinių įmonių darbuotojams, išleidžiant naujas akcijas. Naujos akcijos buvo visiškai apmokėtos iš Bendrovės suformuoto rezervo akcijoms suteikti. Daugiau informacijos galima rasti [Nasdaq 2025 m. rugpjūčio 29 d. pranešime](#).

Bendrovė ir jos grupės įmonės savų akcijų per ataskaitinį laikotarpį nesupirkinėjo ir nėra jų įsigijusios.

##### 4.1. Sutartys su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

Bendrovė yra pasirašiusi sutartį su AB „Artea“ banku (tel. +370 610 44447, [info@artea.lt](mailto:info@artea.lt)) dėl dividendų akcininkams išmokėjimo už ankstesnius finansinius metus.

Bendrovė yra pasirašiusi sutartį su UAB FMĮ „Orion Securities“ (A. Tumėno g. 4, Vilnius, tel. +370 5 231 3833, [info@orion.lt](mailto:info@orion.lt)) dėl Bendrovės išleistų vertybinių popierių apskaitos tvarkymo bei rinkos formavimo.

##### 4.2. Bendrovės akcijų pagrindinės charakteristikos

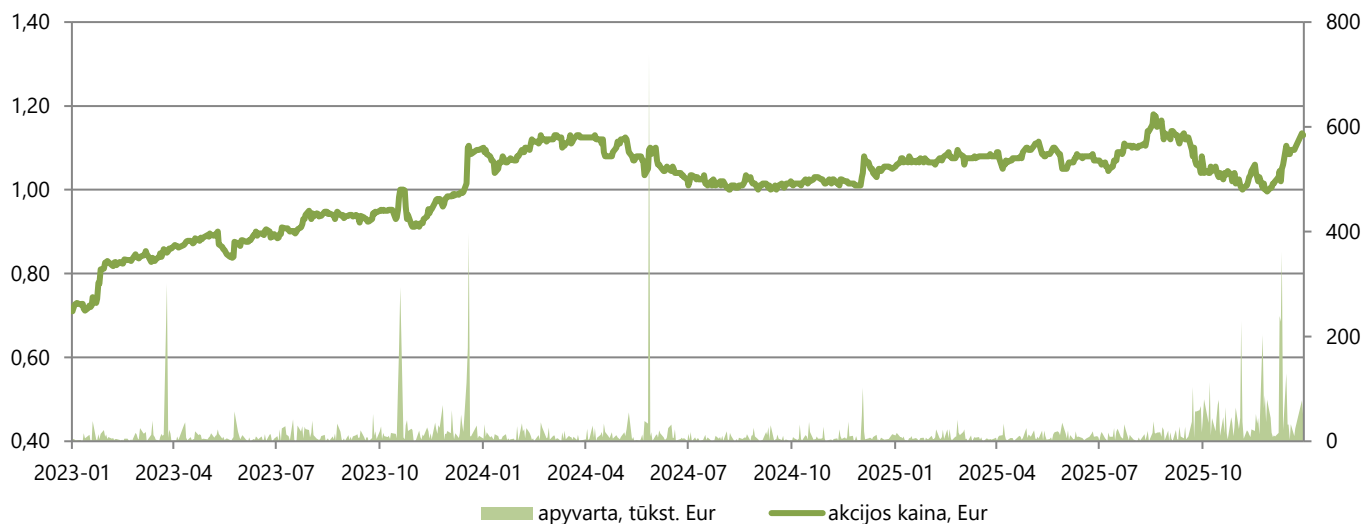
Akcijų rūšis	VP ISIN kodas	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, Eur	Bendra nominali vertė, Eur
Paprastosios vardinės akcijos	LT0000102030	132 820 000	0,29	38 517 800

##### 4.3. Prekyba Bendrovės akcijomis

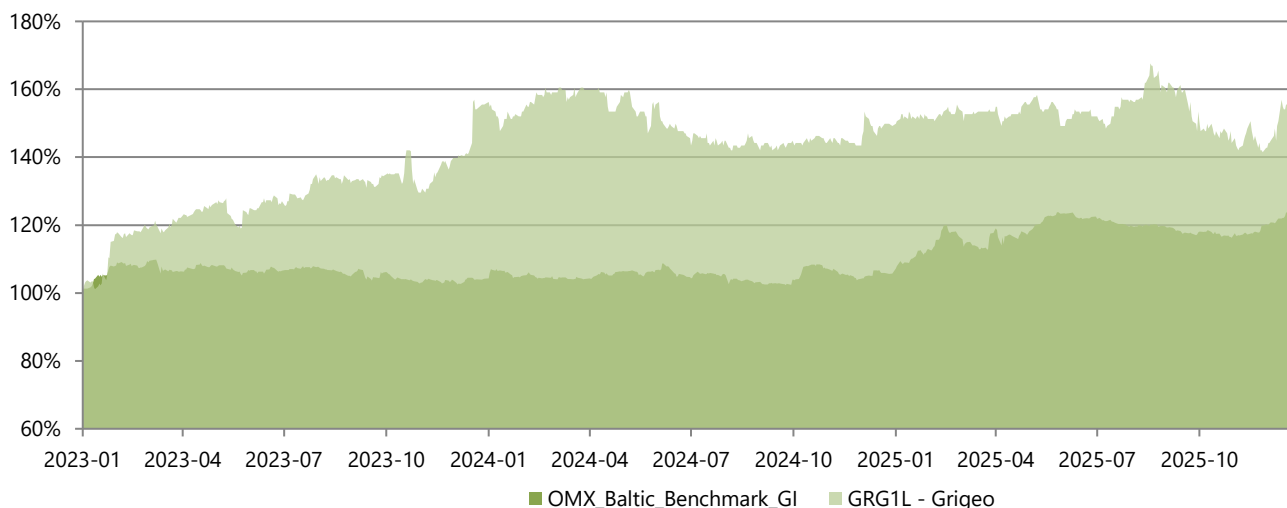
Ataskaitinis periodas	Kaina, Eur				Apyvarta, Eur			Bendra apyvarta	
	didžiausia	mažiausia	pask. sesijos	vid.	didžiausia	mažiausia	pask. sesijos	vnt.	Eur
<b>2022 m.</b>	<b>0,944</b>	<b>0,650</b>	<b>0,704</b>	<b>0,782</b>	<b>160 293</b>	<b>97</b>	<b>3 831</b>	<b>3 278 619</b>	<b>2 564 490</b>
2023 m. I ketv.	0,860	0,710	0,860	0,823	300 835	320	654	994 544	818 344
2023 m. II ketv.	0,906	0,838	0,894	0,879	57 063	318	4 655	593 794	521 829
2023 m. III ketv.	0,950	0,884	0,946	0,927	52 027	121	4 532	802 325	743 660
2023 m. IV ketv.	1,105	0,912	1,095	0,996	397 140	2 269	10 367	2 241 728	2 233 520
<b>2023 m.</b>	<b>1,105</b>	<b>0,710</b>	<b>1,095</b>	<b>0,932</b>	<b>397 140</b>	<b>121</b>	<b>10 367</b>	<b>4 632 391</b>	<b>4 317 354</b>
2024 m. I ketv.	1,130	1,040	1,125	1,097	36 374	868	1 521	565 648	620 687
2024 m. II ketv.	1,130	1,030	1,030	1,089	736 317	353	6 288	1 333 222	1 452 309
2024 m. III ketv.	1,035	1,000	1,015	1,012	30 291	158	553	425 611	430 928
2024 m. IV ketv.	1,080	1,010	1,050	1,025	102 051	591	13 452	594 697	609 280
<b>2024 m.</b>	<b>1,130</b>	<b>1,000</b>	<b>1,050</b>	<b>1,066</b>	<b>736 317</b>	<b>158</b>	<b>13 452</b>	<b>2 919 178</b>	<b>3 113 204</b>
2025 m. I ketv.	1,095	1,055	1,080	1,073	41 168	123	5 367	461 042	494 620
2025 m. II ketv.	1,115	1,050	1,070	1,078	35 621	697	10 073	553 094	596 154
2025 m. III ketv.	1,180	1,040	1,040	1,099	103 066	279	67 339	954 045	1 048 518
2025 m. IV ketv.	1,135	0,996	1,130	1,033	361 156	3 161	43 862	3 225 248	3 332 866
<b>2025 m.</b>	<b>1,180</b>	<b>0,996</b>	<b>1,130</b>	<b>1,054</b>	<b>361 156</b>	<b>123</b>	<b>43 862</b>	<b>5 193 429</b>	<b>5 472 158</b>

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Akcijų kaina ir apyvarta 2023-01-01 – 2025-12-31:



Akcijų kainos ir Baltijos rinkos indekso palyginimas 2023-01-01 – 2025-12-31:



#### 4.4. Bendrovės akcijų kapitalizacija

Paskutinės sesijos data	Kapitalizacija, Eur
<b>2022-12-31</b>	<b>92 505 600</b>
2023-03-31	113 004 000
2023-06-30	117 471 600
2023-09-30	124 304 400
<b>2023-12-31</b>	<b>143 883 000</b>
2024-03-31	147 825 000
2024-06-30	135 342 000
2024-09-30	133 371 000
<b>2024-12-31</b>	<b>137 970 000</b>
2025-03-31	141 912 000
2025-06-30	140 598 000
2025-09-30	138 132 800
<b>2025-12-31</b>	<b>150 086 600</b>

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 5. Valdymo ataskaita

Taikomas bendrovių valdymo kodeksas ir informacija apie tai, kaip laikomasi bendrovių valdymo kodekso, pateikiama skyriuje „Ataskaita apie valdysenos kodekso laikymąsi“.

### 5.1. Reikšmingi tiesiogiai arba netiesiogiai valdomi akcijų paketai

2025 m. gruodžio 31 d. AB „Grigeo Group“ akcininkų skaičius – 5 190 (2024 m. gruodžio 31 d. – 4 843).

Bendrovėje nėra akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises. Bendrovėje nėra jokių balsavimo teisių apribojimų. Taip pat Bendrovei nėra žinoma apie jokių akcininkų tarpusavio susitarimus, tame tarpe tokius, kuriais galėtų būti apribotas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisė.

Akcininkai, 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nuosavybės teise turėję daugiau kaip 5% emitento įstatinio kapitalo:

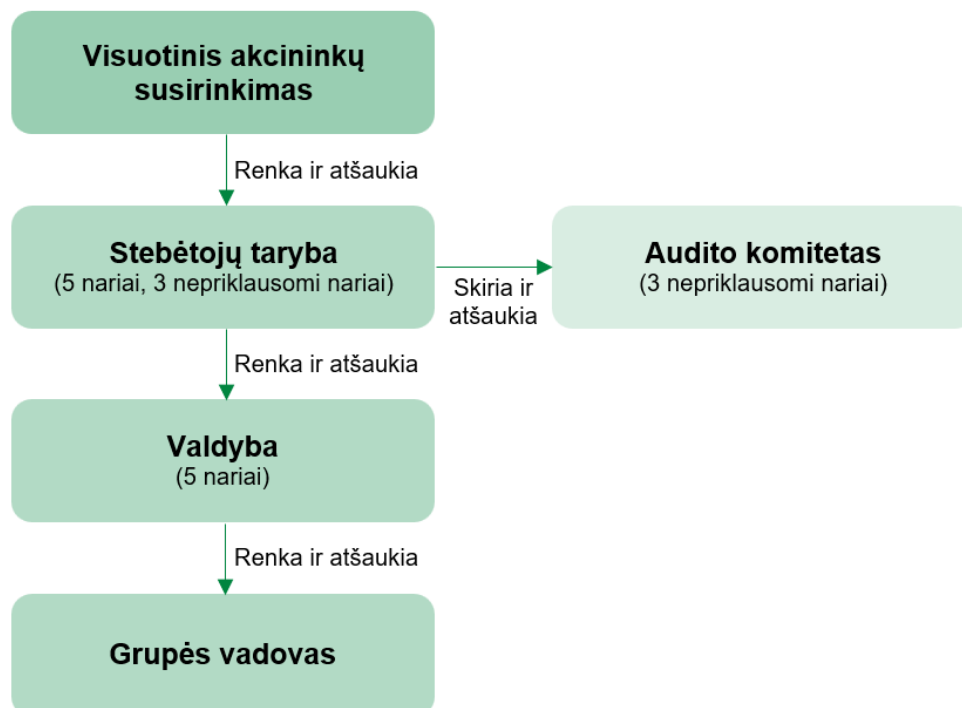
Akcininko vardas, pavardė (įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, kodas)	2025 m. gruodžio 31 d.			2024 m. gruodžio 31 d.		
	Akcininkui nuosavybės teise, priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius, vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, %	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis, %	Akcininkui nuosavybės teise, priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius, vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, %	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis, %
UAB „Ginvilδος investicija“* Rukeliškių g. 21, Vilnius, 125436533	62 895 755	47,35	47,35	62 628 027	47,66	47,66
Irena Ona Mišeikienė	17 883 064	13,46	13,46	17 625 064	13,41	13,41

\*67,00% UAB „Ginvilδος investicija“ akcijų valdo Gintautas Pangonis, kuris yra Bendrovės galutinis naudos gavėjas.

### 5.2. Taisyklės, reglamentuojančios valdymo ir priežiūros organų išrinkimą ir pakeitimą

Pagal Bendrovės įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba, kolegialus valdymo organas – valdyba ir Bendrovės vadovas – grupės vadovas. Bendrovėje formuojamas audito komitetas - Bendrovės stebėtojų tarybos patariamasis organas.

Bendrovė siekia, kad išrinkti valdymo ir priežiūros organų nariai užtikrintų kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę bei lyčių pusiausvyrą.



Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## Visuotinis akcininkų susirinkimas

Bendrovės akcininkai savo teises įgyvendina per visuotinį akcininkų susirinkimą. Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės organas, kuris priima sprendimus vadovaudamasis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu ir Bendrovės įstatais. Visuotinio Bendrovės akcininkų susirinkimo kompetencija apima Bendrovės įstatų keitimą, metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir Grupės įmonių metinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimą, sprendimo dėl pelno (nuostolių) paskirstymo priėmimą, auditorių arba audito įmonės, atliekančios patronuojančios bendrovės finansinių ataskaitų ir Grupės įmonių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, išrinkimą ir atšaukimą, apmokėjimo už audito paslaugas sąlygų nustatymą ir kt. Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose numatytas kompetencijas.

Bendrovės akcininkai, įrašyti į Bendrovės akcininkų sąrašą ir iki apskaitos dienos, t. y. penktosios darbo dienos iki visuotinio akcininkų susirinkimo, turi teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir balsuoti sprendžiant jo kompetencijai priskiriamus klausimus.

## Stebėtojų taryba

Bendrovės stebėtojų tarybą sudaro 5 nariai. Stebėtojų tarybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas Bendrovės įstatuose nustatytam 4 metų laikotarpiui. Visuotinis akcininkų susirinkimas gali atšaukti visą stebėtojų tarybą arba pavienius jos narius nesibaigus stebėtojų tarybos kadencijai. Renkant stebėtojų tarybos narius, kiekvienas akcininkas turi tokį balsų skaičių, kuris lygus balsų skaičiaus, kurį suteikia jam priklausančios akcijos, ir renkamų stebėtojų tarybos narių skaičiaus sandaugai. Šiuos balsus akcininkas skirsto savo nuožiūra – už vieną ar kelis kandidatus. Išrenkami daugiausiai balsų surinkę kandidatai. Jei kandidatų, surinkusių po lygiai balsų, yra daugiau nei laisvų vietų stebėtojų taryboje, rengiamas pakartotinis balsavimas, kuriame kiekvienas akcininkas gali balsuoti tik už vieną iš lygų balsų skaičių surinkusių kandidatų. Stebėtojų taryba savo funkcijas atlieka įstatuose nustatytą laiką arba iki bus išrinkta nauja stebėtojų taryba, bet ne ilgiau kaip iki stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos metais vykšančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Stebėtojų tarybos nario kadencijų skaičius neribojamas.

Daugiau kaip pusė stebėtojų tarybos narių turi būti nesusiję darbo santykiais su Bendrove, ne mažiau kaip 1/3 stebėtojų tarybos narių turi būti nepriklausomi ir nebūti Bendrovės stebėtojų tarybos nariu ilgiau kaip 10 metų. Stebėtojų taryba ar jos nariai savo veiklą pradeda pasibaigus stebėtojų tarybą ar jos narius išrinkusiam visuotiniam akcininkų susirinkimui. Stebėtojų tarybai vadovauja jos pirmininkas, kurį iš savo narių renka stebėtojų taryba.

## Audito komitetas

Bendrovėje formuojamas audito komitetas, sudaromas iš 3 narių. Audito komitetas sudaromas ir jo sudėtis tvirtinama stebėtojų tarybos sprendimu, jame nustatytam, bet ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui. Audito komiteto nariu gali būti tik fizinis asmuo. Audito komitete turi būti bent po vieną audito komiteto narį, turintį žinių bent vienoje iš šių sričių: finansų, buhalterinės apskaitos, finansinių ataskaitų audito ar sektoriaus, kuriame veikia įmonė; bent vienas audito komiteto narys turi turėti ne mažesnę kaip 3 metų darbo buhalterinės apskaitos ir (arba) finansinių ataskaitų audito srityse patirtį. Audito komiteto nariu negali būti Bendrovės vadovas ir asmuo, per paskutinius 5 metus ėjęs šias pareigas. Daugiau kaip pusė audito komiteto narių turi būti nepriklausomi nariai ir negali būti ėję Bendrovės audito komiteto nario pareigų iš viso ilgiau kaip 12 metų. Audito komiteto pirmininką renka audito komiteto nariai. Audito komiteto pirmininku renkamas nepriklausomas narys.

## Valdyba

Bendrovės valdybą sudaro 5 nariai. Valdybą renka stebėtojų taryba Bendrovės įstatuose nustatytam 4 metų laikotarpiui. Valdyba savo funkcijas atlieka įstatuose nustatytą laiką arba iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki valdybos kadencijos pabaigos metais vykšančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Valdybos nariu gali būti renkamas tik fizinis asmuo. Valdybos nario kadencijų skaičius neribojamas. Valdyba ar jos nariai savo veiklą pradeda pasibaigus valdybą ar jos narius išrinkusiam stebėtojų tarybos posėdžiui. Stebėtojų taryba gali atšaukti visą valdybą arba pavienius jos narius nesibaigus jų kadencijai.

## Bendrovės vadovas

Bendrovės vadovą (grupės vadovą) renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų Bendrovės valdyba. Su Bendrovės vadovu sudaroma darbo sutartis. Bendrovės vadovas pradeda eiti pareigas nuo jo išrinkimo dienos, jeigu su juo sudarytoje sutartyje nenustatyta kitaip.

## Bendrovės įstatai

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis. Bendrovės įstatai keičiami Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 5.3. Valdymo ir priežiūros organai

#### Valdymo ir priežiūros organų sudėtis

Vardai, pavardės	Pareigos	Išsilavinimas	Kadencija	Turima kapitalo ir balsų dalis, %
<b>Stebėtojų taryba</b>				
Vilius Oškeliūnas	Nepriklausomas narys, Pirmininkas	Vilniaus universitetas, Ekonomikos bakalauras ir magistras	Nuo 2023-04-28 iki 2027 m. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo	-
Marius Stankevičius	Narys	Liverpulo universitetas, Informacinių sistemų valdymo magistras		2,89
Ignas Degutis	Nepriklausomas narys	ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Ekonomikos magistras		-
Arūnas Pangonis	Narys	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Pramonės inžinerijos magistras		Netiesiogiai*
Daiva Dukšienė	Nepriklausoma narė	Vilniaus universitetas, ekonomistė		-
<b>Audito komitetas</b>				
Daiva Dukšienė	Nepriklausoma narė, Pirmininkė	Vilniaus universitetas, ekonomistė	Nuo 2023-04-28 iki 2027 m. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo	-
Ignas Degutis	Nepriklausomas narys	ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Ekonomikos magistras		-
Vilius Oškeliūnas	Nepriklausomas narys	Vilniaus universitetas, Ekonomikos bakalauras ir magistras		-
<b>Valdyba</b>				
Gintautas Pangonis	Pirmininkas	Kauno technologijos universitetas, Telekomunikacijų inžinierius	Nuo 2023-04-28 iki 2027 m. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo	Netiesiogiai*
Robertas Krutikovas	Narys	Baltijos vadybos institutas, Verslo vadybos magistras		
Vigmantas Kažukauskas	Narys	Kauno technologijos universitetas, Telekomunikacijų inžinierius	Nuo 2023-04-28 iki 2027 m. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo	0,93
Saulius Martinkevičius	Narys	Vilniaus universitetas, Verslo administravimo ir vadybos magistras		0,34
Tomas Jozonis	Narys	ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras; Vilniaus universitetas, Verslo magistras		Netiesiogiai*
<b>Bendrovės vadovas</b>				
Tomas Jozonis	Grupės vadovas	ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras; Vilniaus universitetas, Verslo magistras	-	Netiesiogiai*

\*UAB „Ginvildos investicija“ turi 47,35% Bendrovės akcijų. 67,00% UAB „Ginvildos investicija“ akcijų valdo Gintautas Pangonis, 10,00% valdo Arūnas Pangonis ir 10,00% valdo Tomas Jozonis.

Bendrovės stebėtojų taryboje moterys sudaro 20% narių, audito komitete 33%, bendrovės valdyboje moterų nėra. Veikiančios Bendrovės stebėtojų tarybos, audito komiteto ir valdybos kadencija baigiasi 2027 m.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## Valdymo ir priežiūros organų dalyvavimas kitų organizacijų veikloje

Vardas, pavardė	Pareigos	Įmonės, įstaigos ir organizacijos pavadinimas*
Vilius Oškeliūnas	Stebėtojų tarybos pirmininkas, audito komiteto narys	AB "Grigeo Group"
	Gerovės valdytojas	UAB „Gerovės valdymas“ (pagrindinė darbovietė) (302445450)
	Direktorius, valdybos narys	UAB „Atelier Investment Management“ (303335430)
	Direktorius	UAB „IM investment“ (302538424), UAB „Commodity“ (306224588)
	Direktoriaus pavaduotojas	UAB „WB Invest“ (305542673)
	Tikrasis narys	KŪB „Gerovės partneriai“ (304746185)
	Valdybos narys	AB „Invalda privatus kapitalas“ (303075527), UAB „Eta projektai“ (300657497), UAB „Liv in LT“ (305529989), UAB „V46“ (305621932)
Marius Stankevičius	Stebėtojų tarybos narys	AB "Grigeo Group"
	Akcininkas	UAB „Didma“ (151214459)
	Akcininkas	UAB "Statybų namai" (302527851)
	Akcininkas	UAB "Technikos namai" (302527762)
Ignas Degutis	Nepriklausomas stebėtojų tarybos narys, audito komiteto narys	AB "Grigeo Group"
	Nepriklausomas valdybos narys	AB "Amber Grid" (303090867)
	Generalinis direktorius	UAB "Vilniaus viešasis transportas" (VVT) (pagrindinė darbovietė) (302683277)
Arūnas Pangonis	Stebėtojų tarybos narys	AB "Grigeo Group" (110012450)
	Direktorius	UAB „Hendrixon“ (pagrindinė darbovietė) (306660817)
Daiva Duksienė	Nepriklausoma stebėtojų tarybos narė, audito komiteto pirmininkė	AB "Grigeo Group"
	Direktorė	UAB „Amerigas“ (126260725), UAB „Pasaulio skoniai“ (305131273), UAB „TSMA-T“ (306068032)
	Vyr. finansininkė	UAB „Baltijos ir Amerikos terapijos ir chirurgijos klinika“ (pagrindinė darbovietė) (110580798)
Gintautas Pangonis	Direktorius	UAB „Ginvilδος investicija“ (pagrindinė darbovietė) (125436533)
	Valdybos pirmininkas	AB "Grigeo Group"
	Valdybos narys	AB „Grigeo Klaipėda“, UAB „Grigeo Packaging“, UAB „Grigeo Hygiene“, UAB „Grigeo Tissue“, UAB „Grigeo Baltwood“, UAB „Grigeo Recycling“, UAB „Grigeo Paper Packaging“, UAB „Naujieji Verkiai“
	Stebėtojų tarybos narys	AT „Mena Pak“, Grigeo Tissue sp. z o. o., Huchtemeier Papier GmbH
Vigmantas Kažukauskas	Valdybos narys	AB "Grigeo Group", AB „Grigeo Klaipėda“, UAB „Grigeo Baltwood“
Robertas Krutikovas	Valdybos narys	AB „Grigeo Group“, UAB „Grigeo Recycling“
	Valdybos pirmininkas	AB „Grigeo Klaipėda“, UAB „Grigeo Packaging“
	Stebėtojų tarybos narys	SIA „Grigeo Recycling“
	Stebėtojų tarybos pirmininkas	AT Mena Pak
	Įmonės vadovas	UAB „Grigeo Paper Packaging“ (pagrindinė darbovietė)
Saulius Martinkevičius	Pirkimo ir logistikos direktorius	AB "Grigeo Group" (pagrindinė darbovietė)
	Valdybos narys	AB "Grigeo Group", UAB „Grigeo Baltwood“, UAB „Grigeo Packaging“, AB „Grigeo Klaipėda“, UAB „Naujieji Verkiai“, UAB „Grigeo Hygiene“, UAB „Grigeo Paper Packaging“, UAB „Grigeo Tissue“
	Stebėtojų tarybos narys	AT „Mena Pak“, Grigeo Tissue sp. z o. o., Huchtemeier Papier GmbH
	Stebėtojų tarybos pirmininko pavaduotojas	SIA „Grigeo Recycling“
	Įmonės vadovas	UAB „Naujieji Verkiai“
Tomas Jozonis	Grupės vadovas	AB "Grigeo Group" (pagrindinė darbovietė)
	Valdybos narys	AB "Grigeo Group"
	Stebėtojų tarybos pirmininkas	SIA „Grigeo Recycling“, Grigeo Tissue sp. z o. o., Huchtemeier Papier GmbH
	Valdybos pirmininkas	UAB „Grigeo Paper Packaging“, UAB „Grigeo Baltwood“, UAB „Grigeo Recycling“, UAB „Naujieji Verkiai“, UAB „Grigeo Hygiene“, UAB „Grigeo Tissue“, UAB „Grigeo Packaging“

\*Detali Grupės įmonių kontaktinė informacija pateikta 3 pastaboje.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 5.4. Valdymo ir priežiūros organų funkcijos ir atsakomybės

### Stebėtojų taryba

Stebėtojų taryba svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją; renka Bendrovės valdybos narius ir atšaukia juos iš pareigų; priima sprendimus dėl sandorių su susijusiomis šalimis; prižiūri valdybos ir Bendrovės vadovo veiklą; teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl metinių finansinių ataskaitų rinkinio, pelno (nuostolių) paskirstymo projekto ir Bendrovės vadovybės ataskaitos, taip pat valdybos ir Bendrovės vadovo veiklos; ir sprendžia kitus, Bendrovės įstatuose, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose, stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir jos valdymo organų veiklos priežiūros klausimus.

### Audito komitetas

Audito komiteto funkcijos – informuoti Bendrovės vadovą ar priežiūros organą apie finansinių ataskaitų audito rezultatus ir paaiškinti, kaip šis auditas prisidėjo prie finansinių ataskaitų patikimumo ir koks buvo audito komiteto vaidmuo tai atliekant; stebėti finansinės atskaitomybės procesą ir teikti rekomendacijas dėl jo patikimumo užtikrinimo; stebėti metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą; peržiūrėti ir stebėti auditorių ar audito įmonių nepriklausomumą, teikti rekomendaciją dėl teisės aktų nustatytą auditą atliekančių auditorių arba audito įmonių paskyrimo; teikti nuomones dėl Bendrovės sudaromų sandorių su susijusiomis šalimis.

### Valdyba

Valdyba svarsto ir tvirtina Bendrovės vadovybės ataskaitą, Bendrovės valdymo struktūrą; renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas; analizuoja ir vertina Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie Bendrovės veiklos organizavimą, finansinę būklę, Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą ir kartu su atsiliepimais ir pasiūlymais dėl jų bei Bendrovės vadovybės ataskaitos teikia stebėtojų tarybai ir visuotiniam akcininkų susirinkimui; analizuoja, vertina Bendrovės vadovo pateiktą veiklos strategijos projektą ir informaciją apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą bei priima kitus Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus. Bendrovės įstatuose numatyta ši papildoma Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatyme nenumatyta valdybos kompetencija: valdyba svarsto ir tvirtina darbuotojų darbo apmokėjimo sistemas; renka ir atšaukia Bendrovės vadovui tiesiogiai pavaldžius darbuotojus, Bendrovės padalinių direktorius, nustato jų atlyginimus, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina jų pareiginius nuostatus, skiria šiems darbuotojams premijas; renka ir atšaukia apskaitos paslaugas teikiančią įmonę Bendrovės apskaitai tvarkyti, nustato apskaitos paslaugų apmokėjimo sąlygas; tvirtina darbuotojų premijavimo, skatinimo sistemas, tvarkas; nustato Bendrovėje taikomus ilgalaikio turto nusidėvėjimo arba amortizacijos normatyvus ir skaičiavimo metodus.

### Bendrovės vadovas

Bendrovės vadovas – organizuoja Bendrovės ūkinę komercinę veiklą. Bendrovės vadovas turi teisę vienvaldiškai sudaryti sandorius, išskyrus Bendrovės įstatuose numatytus atvejus, kai sandorius Bendrovės vadovas gali sudaryti, kai yra Bendrovės valdybos sprendimas šiuos sandorius sudaryti. Bendrovės vadovas atsako už Bendrovės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą, metinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą ir Bendrovės vadovybės ataskaitos parengimą ir kitų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose nustatytų pareigų vykdymą.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 6. Atlygio ataskaita

2025 m. balandžio 28 d. vykusio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu Bendrovės akcininkai pritarė 2022 m. atlygio ataskaitai.

Atlygio ataskaitoje nurodoma informacija apie kiekvieną Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nario atlygį (įskaitant, bet neapsiribojant, visas jo sudėtines dalis, t.y. tiek fiksuotas ir kintamas atlygis, tiek premijas, priemokas ir kitas naudas bei su visomis išmokomis ar priskaičiuotomis naudomis susijusius mokesčius), gautą iš Bendrovės ir bet kurios įmonės, kuri priklauso AB „Grigeo Group“ įmonių grupei.

Į atlygio ataskaitą įtraukti Bendrovės valdymo ir priežiūros organų narių asmens duomenys (vardas, pavardė ir kiti nurodyti duomenys) tvarkomi siekiant didinti Bendrovės skaidrumą, gerinti valdymo ir priežiūros organų narių atskaitomybę, vykdyti valdymo ir priežiūros organų narių atlygio priežiūrą.

### 6.1. Atlygio politika

Bendrovės vadovui, valdybos ir stebėtojų tarybos nariams yra taikoma Bendrovės atlygio politika (toliau – Atlygio politika), patvirtinta 2025 m. balandžio 28 d. Bendrovės eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu. Atlygio politika skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje [www.grigeo.com/lt](http://www.grigeo.com/lt). Esminės Bendrovės Atlygio politikos nuostatos pateikiamos žemiau:

#### Bendrovės vadovas

Bendrovės vadovo atlygį sudaro Bendrovės valdybos nustatyto dydžio fiksuotas (bazinis) mėnesinis darbo užmokestis, premijos ir kitos naudos. Bendrovės valdybos sprendimu, Bendrovės vadovui gali būti skiriamos metinės premijos, priklausančios nuo Bendrovės finansinių veiklos rezultatų ir apskaičiuotos vadovaujantis Bendrovės valdybos patvirtinta premijavimo sistema. Metinės premijos dydis negali būti didesnis kaip 50 % Bendrovės vadovo metinio darbo užmokesčio. Vadovaujantis Bendrovės Akcijų suteikimo taisyklėmis, Bendrovės vadovui gali būti skiriamas atlygis suteikiant akcijas.

#### Valdyba

Su Bendrovės valdybos nariu, kurio su Bendrove nesieja darbo santykiai, sudaroma civilinė sutartis dėl paslaugų teikimo, kurioje nustatomas fiksuotas ne didesnis nei 4 200 Eur (neatskaičius taikytinų mokesčių) mėnesinis atlygis. Valdybos nariui už Bendrovės valdybos pirmininko pareigų vykdymą mokamas ne didesnis kaip 25% dydžio mėnesinis papildomas atlygis, apskaičiuotas nuo su valdybos nariu sutartyje sutarto fiksuoto mėnesinio atlygio. Bendrovės valdybos nariui, su kuriuo Bendrovės nesieja darbo santykiai, paprastai nenustatomos kintamo atlygio dalys, premijos ar priemokos, nėra skiriamas atlygis suteikiant akcijas, iš anksto nėra nustatomi konkretūs nuo finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų priklausantys atlygio nustatymo kriterijai.

Valdybos narys, kuris yra Bendrovės darbuotojas, gauna atlygį pagal darbo sutartį, sudarytą su Bendrove. Bendrovės valdybos nario, kuris yra Bendrovės darbuotojas, atlygį sudaro fiksuotas (bazinis) mėnesinis darbo užmokestis, premijos ir kitos naudos, taikomos Bendrovės darbuotojams. Konkretų fiksuotą (bazinį) mėnesinį darbo užmokestį nustato Bendrovės valdyba. Bendrovės valdybos sprendimu, valdybos nariui gali būti skiriamos metinės premijos, priklausančios nuo Bendrovės finansinių veiklos rezultatų ir apskaičiuotos vadovaujantis Bendrovės valdybos patvirtinta premijavimo sistema. Vadovaujantis Akcijų suteikimo taisyklėmis, valdybos nariui, kuris yra Bendrovės darbuotojas, gali būti skiriamas atlygis suteikiant akcijas.

Bendrovės valdybos nariams Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatyme bei kituose teisės aktuose nustatyta tvarka Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, diskrecija ir nuožiūra gali būti skiriamos tantjemos.

#### Stebėtojų taryba

Su Bendrovės stebėtojų tarybos nariu sudaroma civilinė sutartis dėl paslaugų teikimo, kurioje nustatomas fiksuotas ne didesnis nei 4 800 Eur (neatskaičius taikytinų mokesčių) metinis atlygis. Jeigu stebėtojų tarybos narys vykdo veiklą ne visus kalendorinius metus, jam sumokamas proporcingai mažesnis atlygis, atsižvelgiant į faktinį stebėtojų tarybos nario veiklos vykdymą. Už Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininko pareigų vykdymą mokamas ne didesnis kaip 25% dydžio metinis papildomas atlygis, už Bendrovės audito komiteto nario pareigų vykdymą mokamas ne didesnis kaip 20% dydžio metinis papildomas atlygis, už Bendrovės audito komiteto pirmininko pareigų vykdymą mokamas ne didesnis kaip 20% dydžio metinis papildomas atlygis, apskaičiuotas nuo su stebėtojų tarybos nariu sutartyje sutarto fiksuoto metinio atlygio. Bendrovės stebėtojų tarybos nariui paprastai nenustatomos kintamo atlygio dalys, premijos ar priemokos, priklausančios nuo Bendrovės veiklos rezultatų, nėra skiriamas atlygis suteikiant akcijas, iš anksto nėra nustatomi konkretūs nuo finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų priklausantys atlygio nustatymo kriterijai.

Stebėtojų tarybos nariui Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatyme bei kituose teisės aktuose nustatyta tvarka Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, diskrecija ir nuožiūra gali būti skiriamos tantjemos. Jeigu stebėtojų tarybos nariui skiriamos tantjemos, jos tokiu atveju apima ir stebėtojų tarybos nariui mokėtiną atlygį.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 6.2. Bendrovės valdymo ir priežiūros organų atlygis

Pareigos, vardas, pavardė	Ataskaitinis laikotarpis	Fiksuoto atlygio dalis		Kintamojo atlygio dalis	Vienkar- tinės išmokos	Visas atlygis	Fiksuotojo ir kintamojo atlygio santykis, %
		Bazinis atlygis	Kitos naudos				
Valdybos pirmininkas Gintautas Pangonis	2025	156	-	-	-	156	100% / 0%
	2024	130	-	-	-	130	100% / 0%
Valdybos narys, Grupės vadovas Tomas Jozonis	2025	212	13	182	-	407	55% / 45%
	2024	190	14	58	-	262	78% / 22%
Valdybos narys Saulius Martinkevičius	2025	135	6	44	87	272	52% / 48%
	2024	125	3	41	-	169	76% / 24%
Valdybos narys Vigmantas Kažukauskas	2025	96	-	-	87	182	52% / 48%
	2024	84	-	-	-	84	100% / 0%
Nepriklausomas valdybos narys Algimantas Variakojis (iki 03.04.2024)	2025	-	-	-	-	-	0% / 0%
	2024	11	-	-	-	11	100% / 0%
Valdybos narys Robertas Krutikovas (nuo 30.05.2024)	2025	162	7	69	109	347	50% / 50%
	2024	154	7	58	-	219	73% / 27%

2025 m. atlygis Bendrovės akcijomis buvo suteiktas valdybos nariams: Sauliui Martinkevičiui, Vigmantui Kažukauskui, and Robertui Krutikovui. Daugiau informacijos galima rasti [galima rasti Nasdaq 2025 m. rugpjūčio 29 d. pranešime](#).

Ataskaitiniu laikotarpiu kintamas atlygis nebuvo susigražintas.

Metinis Bendrovės valdymo organų narių atlygis, lyginamas su Grupės veiklos rezultatais ir vidutiniu darbuotojų atlygiu:

Pareigos, vardas, pavardė	2021	2022	2023	2024	2025	
Valdybos pirmininkas Gintautas Pangonis	207	223	390	130	156	
Valdybos narys, Grupės vadovas Tomas Jozonis	170	149	224	262	407	
Valdybos narys Saulius Martinkevičius	109	123	142	169	272	
Valdybos narys Vigmantas Kažukauskas	112	124	233	84	182	
Nepriklausomas valdybos narys Algimantas Variakojis (iki 03.04.2024)	30	30	38	11	-	
Valdybos narys Robertas Krutikovas (nuo 30.05.2024)				219	347	
Grupės rezultatai	2020	2021	2022	2023	2024	2025
EBITDA (-1 metai)*	26 243	23 726	21 357	38 926	34 774	31 310
Darbuotojų, dirbančių visą darbo dieną, vidutinis metinis atlygis, tūkstančiais eurų						
	2021	2022	2023	2024	2025	
Grupės darbuotojų vidutinis metinis atlygis**	25,9	28,4	32,7	35,7	39,1	
Valdybos pirmininko ir darbuotojų metinio atlygio santykis	8,0	7,9	11,9	3,6	4,0	

\*EBITDA rodiklis pateikiamas kiekvienu atveju už praėjusius metus, nes veiklos rezultatai vertinami pagal praėjusių metų finansinius rezultatus.

\*\*Pateikiami Lietuvoje veikiančių Grupės įmonių darbuotojų, kurie nėra Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariai, duomenys.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Metinis Bendrovės priežiūros organo narių atlygis, lyginamas su Grupės veiklos rezultatais ir vidutiniu Grupės darbuotojų atlygiu:

Pareigos, vardas, pavardė	2021	2022	2023	2024	2025	
Stebėtojų tarybos pirmininkas, audito komiteto narys Vilius Oškeliūnas	7,2	3,6	4,2	5,8	5,8	
Stebėtojų tarybos narys, audito komiteto narys Norimantas Stankevičius (iki 06.05.2023)	8,7	4,4	4,9	-	-	
Stebėtojų tarybos narys Romualdas Degutis (iki 06.05.2023)	6,0	3,0	4,0	-	-	
Nepriklausoma stebėtojų tarybos narė, audito komiteto pirmininkė Daiva Dukšienė	8,4	4,2	4,2	5,6	5,6	
Stebėtojų tarybos narys Normantas Paliokas (iki 06.05.2023)	6,0	3,0	4,0	-	-	
Nepriklausomas stebėtojų tarybos narys, audito komiteto narys Ignas Degutis (nuo 28.04.2023)				4,8	4,8	
Stebėtojų tarybos narys Marius Stankevičius (nuo 28.04.2023)				4,0	4,0	
Stebėtojų tarybos narys Arūnas Pangonis (nuo 28.04.2023)				4,0	4,0	
Grupės rezultatai	2020	2021	2022	2023	2024	2025
EBITDA (-1 metai)*	26 243	23 726	21 357	38 926	34 774	31 310
Darbuotojų, dirbančių visą darbo dieną, vidutinis metinis atlygis						
	2021	2022	2023	2024	2025	
Grupės darbuotojų vidutinis metinis atlygis**	25,9	28,4	32,7	35,7	39,1	

\*EBITDA rodiklis pateikiamas kiekvienu atveju už praėjusius metus, nes veiklos rezultatai vertinami pagal praėjusių metų finansinius rezultatus.

\*\*Pateikiami Lietuvoje veikiančių Grupės įmonių darbuotojų, kurie nėra Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariai, duomenys.

### 6.3. Atitikimas Atlygio politikai

Bendrovės valdymo ir priežiūros organų narių atlygis atitinka patvirtintą Atlygio politiką.

2 iš 5 Bendrovės valdybos narių yra Bendrovės darbuotojai, užimantys aukščiausio lygio vadovų pareigas Bendrovėje. Jie gauna nustatyto dydžio atlygį pagal darbo sutartis, sudarytas su Bendrove. Valdybos narių, kurie yra Bendrovės darbuotojai, atlygių dydžiai nustatyti atsižvelgiant į konkretaus darbuotojo kvalifikaciją, kompetenciją, Bendrovėje vykdomų funkcijų ir atsakomybės apimtį, siekį išlaikyti konkretų asmenį Bendrovės aukščiausio lygio vadovo pareigose, motyvuoti jį sąžiningai, rūpestingai, kvalifikuotai ir lojaliai dirbti Bendrovėje siekiant Bendrovės tikslų, strategijos ir interesų įgyvendinimo, taip didinant Bendrovės pelningumą bei užtikrinant jos finansinių rezultatų nuoseklų augimą ilguoju periodu. Vadovaujantis Bendrovės valdybos patvirtinta premijavimo sistema, Bendrovės valdybos nariams, kurie yra Bendrovės darbuotojai, skirtos metinės premijos, priklausančios nuo Grupės ir/ar Bendrovės finansinių veiklos rezultatų. Skiriant metines premijas Bendrovės aukščiausio lygio darbuotojams atsižvelgiama į Grupės ir/ar Bendrovės pelningumą bei EBITDA, kaip pagrindinio kriterijaus, vertinant darbuotojų veiklos rezultatus, reikšmę.

Nepriklausomam valdybos nariui mokamas mėnesinis atlygis nustatytas vadovaujantis Atlygio politikos nuostatomis su valdybos nariu sudarytoje sutartyje dėl valdybos nario valdymo veiklos/atlygintinų paslaugų teikimo.

Bendrovės vadovo, valdybos ir stebėtojų tarybos narių atlygis atitinka Bendrovės atlygio politikoje nustatytas atlygio nustatymo gaires ir sudaro sąlygas didesnei valdymo ir priežiūros organų narių atskaitomybei prieš Bendrovę ir jos akcininkus, taip pat skatina Bendrovės valdymo ir priežiūros organų narius orientotis į ilgalaikius tikslus ir strategiją, o ne itin rizikingų ir tik trumpalaikius rezultatus didinančių sprendimų priėmimą.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip



## 7. Tvarumo ataskaita

### 7.1. Bendroji informacija

#### 2 ETAS Bendroji atskleistina informacija

##### Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas (BP-1)

Ši ataskaita parengta vadovaujantis Europos Tvarumo Atskaitomybės standartų (angl. European Sustainability Reporting Standards) toliau – ETAS reikalavimais, taip pat atsižvelgiant ir į kitus Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytus reikalavimus.

Ši ataskaita parodo mūsų pastangas konsoliduoti Grupės poveikį ir atskleisti mūsų verslo poveikio žmonėms ir gamtai mastą ir yra parengta konsoliduotu pagrindu kartu su finansine ataskaita.

**Informacijos atskleidimas segmentais.** Grupę sudaro skirtingi verslo segmentai, todėl, kur aktualu, informacija yra pateikiama pagal šiuos verslo segmentus:

Segmentas	Segmentą sudarančios Grupės įmonės	Trumpinys
Higieninis popierius ir popieriaus gaminiai*	UAB „Grigeo Tissue“*, Grigeo Tissue Sp. z o. o., Energija Cieplna Niedomice sp. z o.o, Huchtemeier Papier GmbH, UAB „Grigeo Hygiene“, AB „Grigeo Group“	Higieninis popierius
Medienos plaušų plokštės	UAB „Grigeo Baltwood“	Medienos plaušo plokštė
Žaliava gofruotajam kartonui ir susiję gaminiai	UAB „Grigeo Packaging“, AB „Grigeo Klaipėda“, AT „Mena Pak“, UAB „Grigeo Recycling“ ir SIA „Grigeo Recycling“	Popierius ir pakuotė

\* UAB „Grigeo tissue“ taip pat parduoda šilumos energiją Vilniaus miestui, todėl, kur tinkama, duomenys yra pateikti papildomame atskirame segmente, pavadinimu „Parduota šiluma“.

**Atskaitomybės periodas.** Jei nenurodyta kitaip, informacija pateikiama už 2025 kalendorinius metus bei 2025 m. gruodžio 31 dienai. Darbuotojų skaičiai, saugos ir sveikatos duomenys atspindi 2025 metų pabaigos situaciją.

Tvarumo ataskaitoje naudojamų laikotarpių apibrėžtys atitinka ETAS standartus:

- trumpasis laikotarpis – finansinėje ataskaitoje naudojamas kaip atskaitinis laikotarpis;
- vidutinis laikotarpis – nuo atskaitinio laikotarpio pabaigos iki penkerių metų;
- ilgis laikotarpis – ilgesnis nei 5 metai.

**Vadovybės įsitraukimas.** Bendrovės valdyba ir audito komitetas peržiūri šią ataskaitą prieš teikiant visuotiniam akcininkų susirinkimui.

**Išorinis užtikrinimas.** Šioje ataskaitoje pateikta tvarumo informacija pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ESRS) reikalavimus buvo patikrinta riboto užtikrinimo apimtimi, kurią atliko Grant Thornton Baltic UAB pagal Tarptautinius audito standartus.

**Neapibrėžtumai.** Dėl vykstančio karo ir didelio ateities įvykių neaiškumo atskleidžiami tik pagrindiniai su Grupės įmone Ukrainoje AT „Mena Pak“ veikla susiję rodikliai. Ši įmonė nebuvo įtraukta į tvarumo klausimų dvejetainio reikšmingumo vertinimą analizuojant poveikius, rizikas ir galimybes. Atskleistiems kiekybiniais rodikliams ir pinigų sumoms nėra būdingas aukštas matavimo neapibrėžties lygis.

#### Informacijos kokybinės charakteristikos

**Aktualumas.** Šioje ataskaitoje pateikiama visa svarbi informacija, kuri iš esmės daro įtaką suinteresuotųjų šalių vertinimui ir jų sprendimams, arba atspindi reikšmingą ekonominį, aplinkosauginį ir socialinį poveikį.

**Teisingas pateikimas.** Siekiame atskleisti ir palankius, ir nepalankius rezultatus bei temas vadovaudamiesi nešališkumo principu. Siekiame kuo didesnio tikslumo ir pateikiame duomenis remiantis turima apskaitos informacija, jei nenurodyta kitaip.

**Palyginamumas.** Kur aktualu, rodikliai matuojami pagal pagamintų produktų tonas, o kita informacija pateikiama absoliučiomis vertėmis, jei nenurodyta kitaip. Pateikiame bent dviejų metų rezultatus.

2025 m. spalio mėn. Grigeo grupė įsigijo higieninio popieriaus įmonę Vokietijoje. 2025 m. duomenys, jei nenurodyta kitaip, pateikiami įtraukus ir naujai įsigytos įmonės veiklos rezultatus.

2025 m. ataskaitoje buvo atliktos neženklūs 2024 m. duomenų korekcijos, siekiant geriau atitikti ETAS standartų reikalavimus.

**Patikrinamumas.** Rengdami ataskaitą siekiame, kad visi duomenys būtų dokumentuojami mūsų sistemose ir būtų atsekami iki pirminių šaltinių, kad išorės ekspertai esant poreikiui galėtų juos peržiūrėti.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

**Suprantamumas.** Siekiame pateikti ataskaitas glaustai, vengdami santrumpų (arba jas paaiškindami), kad naudotojai, turintys pakankamai žinių, galėtų lengviau suprasti ataskaitos turinį.

### Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas (BP-2)

**Specifinės aplinkybės dėl karo Ukrainoje.** Dėl Rusijos karo prieš Ukrainą ir su tuo susijusio didelio neaiškumo, Grupė ataskaitoje pateikia tik bazinius dukterinės įmonės AT „Mena Pak“ veiklos rodiklius. Ši įmonė nebuvo įtraukta į dvejojo reikšmingumo vertinimą nustatant poveikį, rizikas ir galimybes (IRO), siekiant išvengti nepagrįstų prognozių dėl turto vertės ir veiklos tęstinumo.

**Vertės grandinės įverčiai ir duomenų kokybė.** Rinkdama duomenis apie pradinės ir galutinės grandies veiklą, Grupė pirmenybę teikia tiesioginiams partnerių duomenims. Tais atvejais, kai pirminių duomenų gauti neįmanoma (ypač skaičiuojant 3 lygio ŠESD emisijas), naudojami generiniai faktoriai iš oficialių duomenų bazių (pvz., DEFRA, Ecoinvent). Žengiant į priekį, Grupė sistemingai plėš tiesioginį tiekėjų įtraukimą, siekdama gauti vis daugiau tiesioginių duomenų.

### Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo (GOV-1)

Administraciniai, valdymo ir priežiūros organai su tvarumu (tarp jų ir verslo etika) susijusioms ekspertinėms žinioms įgauti, naudojasi vidiniais išteklių (tvarumo vadovas, generalinis direktorius) bei išorės ekspertų paslaugomis. Įgautos žinios apie tvarumą, turimi resursai bei išorės ekspertinės žinios yra pasitelkiami siekiant nustatyti ir įvertinti Grupės reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes, bei vystyti strategiją, kurioje tvarumo temos būtų integruotos bendroje Grupės verslo strategijoje. Valdymo ir priežiūros organų vaidmuo su verslo etika susijusiuose klausimuose yra vykdomas pagal poreikį.

Grupės administracinių, valdymo ir priežiūros organų narių sudėtis ir įvairovė:

	Reikšmė
Valdybos narių moterų ir vyrų santykis	0:5
Nepriklausomų valdybos narių procentinė dalis	0%
Vykdomieji valdybos nariai	2
Nevykdomieji valdybos nariai	3
Stebėtojų tarybos narių moterų ir vyrų santykis	1:4
Nepriklausomų stebėtojų tarybos narių procentinė dalis	60%
Darbuotojų atstovų valdymo ir priežiūros organų skaičius	0

Tvarumo, tarp jų verslo etikos, reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių klausimai yra aptariami vykstančiuose valdybos posėdžiuose pagal poreikį, atsiradus poreikiui, organizuojamos papildomos strateginės ar kitokio pobūdžio sesijos, kurių metu nagrinėjami aktualiausi klausimai, susiję su tvarumu.

Administracinio, valdymo ir priežiūros organo ar nario atsakingo už tvarumo klausimų poveikio, rizikų ir galimybių (IRO) priežiūrą ir peržiūrą nėra priskirta ir šios atsakomybės nėra aprašytos nuostatuose, įgaliojimuose ar panašiuose dokumentuose. Ši atsakomybė yra priskirta Grupės finansų vadovui.

### Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai (GOV-2)

Tvarumo klausimų poveikio, rizikų ir galimybių peržiūrų metu identifikuotiems reikšmingiems klausimams išskelti tikslai ir pasiekti rezultatai yra Grupės lygmeniu konsoliduojami ir kartą per metus pristatomi stebėtojų tarybai, audito komitetui. Kiekvienos Grupės įmonės ketvirtiniai rezultatai yra pristatomi įmonių valdyboms.

### Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas (GOV-3)

Tvarumo klausimai (tarp jų ir su klimatu susiję aspektai) į kintamo atlygio paskatų sistemas visiems darbuotojams, taip pat ir administraciniams ir valdymo organams, yra įtraukiami atsižvelgiant pagal poreikį, darbo funkciją ir panašius aspektus ir gali kisti kiekvienais metais. Priežiūros organų nariams, pagal nustatytą atlygio politiką, kintamasis atlygis nėra nustatytas.

### Išsamus patikrinimas (GOV-4)

Išsamus patikrinimas yra procesas, kurį vykdydama įmonė nustato faktinį ir galimą neigiamą poveikį aplinkai ir su jos veikla susijusiems asmenims, užkerta jam kelią, jį švelnina ir atskleidžia, kaip jį valdo. Tai apima neigiamą poveikį, susijusį su pačios įmonės operacijomis ir vertės grandinės pradine ir galutine grandimis, be kita ko, daromą per jos produktus ar paslaugas, taip pat per jos verslo santykius.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Neatsiejama išsamaus patikrinimo dalis yra neigiamo poveikio žmonėms ir aplinkai nustatymas ir vertinimas, paveikiamų suinteresuotųjų šalių įtraukimas, veiksmų, skirtų neigiamam poveikiui žmonėms ir aplinkai mažinti, ėmimasis, šių pastangų veiksmingumo stebėjimas. Išsamus patikrinimas Grupėje vykdomas kas met ir integruojamas į kasdienę valdyseną per šiuos procesus:

- Poveikio nustatymas ir vertinimas: vykdomas per dvejopo reikšmingumo vertinimą, aplinkos apsaugos aspektų vertinimą (ISO 14001) bei gamybos veiklavietėms atliekamas Poveikio aplinkai vertinimo (PAV) procedūras.
- Veiksmų ėmimasis: nustatytam neigiamam poveikiui valdyti ir švelninti naudojami valdybų patvirtinti veiksmų planai (X matricos) ir tikslinės investicijos į technologijas (pvz., bioreaktorius, vandens siurblinė).
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimas: Grupė vykdo nuolatinį dialogą su darbuotojais, tiekėjais ir bendruomenėmis per apklausas, viešas stebėsenos platformas ir konsultacijas PAV procesų metu.
- Tiekimo grandinės priežiūra: neigiamas poveikis pradinėje grandyje stebimas per tiekėjų tvarumo klausimynus, auditus bei reikalavimą laikytis Tiekėjų elgesio kodekso nuostatų.

Žemiau pateiktoje lentelėje nurodoma, kaip šie išsamaus patikrinimo elementai yra detalčiau atskleisti atitinkamose šios ataskaitos dalyse:

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos dalys
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SBM-3
b) Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS MDR-P
c) Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas	ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3
d) Veiksmų siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus vykdymas	ESRS 2 MDR-A
e) Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas	ESRS 2 MDR-A, ESRS 2 MDR-T

### Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė (GOV-5)

Grupės tvarumo atskaitomybę ir su tuo susijusius darbus prižiūri paskirtas tvarumo skyrius. Kartu glaudžiai bendradarbiaujama su įvairiais skyriais – finansų ir apskaitos, personalo, teisės bei kitais padaliniais ir darbuotojais – siekiant užtikrinti viso proceso įgyvendinimą. Grupės tvarumo valdymo brandą patvirtina ir pirmą kartą atliktas EcoVadis vertinimas, kuriame Grupė įvertinta Sidabro medaliu.

### Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė (SBM-1)

Informacija apie strategiją ir verslo modelį atskleidžiama 1. Verslo modelis dalyje.

#### Vertės grandinė

Vertės grandinė apima veiklą, išteklius ir santykius, kuriais įmonė remiasi kurdamą savo produktus ar paslaugas nuo jų koncepcijos iki pristatymo, vartojimo ir gyvavimo ciklo pabaigos. Siekdami suprasti, kur kyla reikšmingas tvarumo poveikis, identifikavome tris pagrindines vertės grandinės dalis. **Pradinėje grandyje** (upstream) apimamas žaliavų tiekimas – makulatūros, medienos, celiuliozės ir biokuro garo gamybai tiekėjai, taip pat elektros energijos ir gamtinių dujų tiekėjai. Šioje dalyje nustatytas pagrindinis netiesioginis poveikis biologinei įvairovei ir 3 lygio ŠESD emisijos.

**Nuosavų operacijų dalyje** (grupės veikla) apimamos šešios pagrindinės veiklos: atliekų surinkimas, garo gamyba, higieninio popieriaus, kartoninio pagrindo, medienos plaušo plokščių ir pakuotės gamyba. Čia generuojamas tiesioginis poveikis aplinkai – ŠESD emisijos, vandens naudojimas, nuotekos, atliekos – ir žmonėms, įskaitant sveikatą ir saugą, darbo laiką, mokymus ir įgūdžių ugdymą, taip pat darbo etikos aspektus, tokius kaip smurto ir priekabiavimo prevencija bei korupcijos ir kyšininkavimo rizikos.

**Galutinėje grandyje** (downstream) apimamas platinimas ir logistika, kai produkcija pristatoma klientams, taip pat klientai ir vartotojai – didmeninės prekybos tinklai ir galutiniai produktų vartotojai. Šioje dalyje taip pat vertinamas produktų gyvavimo ciklo pabaigos etapas, susijęs su jų perdirbimu arba šalinimu.

Šis suskirstymas padeda sistemingai nustatyti, kuriose vertės grandinės dalyse poveikiai, rizikos ir galimybės (IRO) yra didžiausi. Konkretų poveikių vietos daugiau detalizuojamos SBM 3 skirsniuose.

Bendrovė pasinaudojo 1 ETAS 10.2 pereinamojo laikotarpio nuostata, susijusia su 5 skyriumi „Vertės grandinė“, ir pirmuosius trejus metus (nuo 2024 metų) neteikia visos ETAS reikalaujamos informacijos apie vertės grandinę dėl didelės apimties, reikšmingų išteklių poreikio ir informacijos prieinamumo iššūkių. 2025 metais Bendrovė gilinosi į atskirus grandinės elementus, sistemingai kaupė ir analizavo informaciją, siekdama užtikrinti efektyvų ir tikslingą vertės grandinės analizės integravimą į tvarumo procesus. 2026 metais planuojama pateikti visą reikiamą informaciją apie vertės grandinę pagal 1 ETAS reikalavimus.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės (SBM-2)

Norėdami geriau suprasti suinteresuotųjų šalių interesus ir požiūrį, skiriame laiko ir pastangų siekiant nustatyti svarbiausias suinteresuotųjų šalių grupes. Suinteresuotųjų šalių interesai ir nuomonė yra kasmet analizuojami Grupės strateginėse sesijose peržvelgiant ilgalaikius Grupės tikslus dalyvaujant Grupės įmonių vadovams. Susisteminta informacija apie pagrindines suinteresuotųjų šalių grupes, komunikacijos kanalus ir lūkesčius pateikiama žemiau esančioje lentelėje.

	Komunikacijos kanalai	Suinteresuotųjų šalių lūkesčiai	Mūsų tikslai
<b>Klientai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Derybos.</li> <li>Reguliarūs verslo susitikimai.</li> <li>Bendradarbiavimas per visą pakuotės tiekimo grandinę.</li> <li>Kokybės kontrolė.</li> <li>Žiniasklaida.</li> <li>Apsilankymai gamyklose.</li> <li>Apklausa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pakavimo sprendimai, leidžiantys saugiai pristatyti mūsų klientų produktus, mažinantys atliekas ir pagerinantys perdirbimo galimybes.</li> <li>Higieninio popieriaus kokybė.</li> <li>Veiklos efektyvumas.</li> <li>Vandens tvarkymas.</li> <li>Patobulintas perdirbimo procesas.</li> <li>Oro tarša ir ŠESD emisijos.</li> <li>Gera reputacija.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kokybiška optimalaus dizaino pakuotė, atitinkanti paskirtį.</li> <li>Žiedinės ekonomikos kūrimas užtikrinant efektyvų makulatūros surinkimą ir perdirbimą.</li> <li>Atskleisti savo socialinius ir gamtos sauginius poveikius (taip pat ŠESD emisijas).</li> <li>Nustatyti nuoseklius tvarumo tikslus.</li> <li>Nuosekliai informuoti apie mūsų tvarumo pastangas.</li> </ul>
<b>Investuotojai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reguliarūs skambučiai ir asmeniniai susitikimai.</li> <li>Verslo strategijos.</li> <li>Finansinė grąža.</li> <li>Rizikos mažinimas.</li> <li>Audituotos metinės ataskaitos.</li> <li>Vieši pranešimai per biržą.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skaidri ir sąžininga komunikacija apie mūsų tvarumo pastangas.</li> <li>Sumažinti reputacijos riziką.</li> <li>Labiau kontroliuoti tiekimo grandines, kad sumažintume CO<sub>2</sub> emisiją ir atliekų kiekį.</li> <li>Tvarios pakuotės naujovės, užtikrinančios patrauklią investicijų grąžą.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Spręsti aplinkos ir socialines problemas, svarbias mūsų verslui.</li> <li>Kurti finansinę grąžą skaidriausiu įmanomu būdu.</li> <li>Nuosekliai teikti ataskaitas apie nefinansinius rezultatus.</li> <li>Pagerinti mūsų ASV (aplinkosaugos, socialinį ir valdysenos) vertinimą.</li> </ul>
<b>Darbuotojai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Darbų sauga.</li> <li>Darbuotojų mokymai.</li> <li>Bendravimas visos įmonės mastu.</li> <li>Įtraukti darbuotojus į tvarumo atskaitomybę.</li> <li>Skatinti įsitraukimą nustatant tvarumo tikslus.</li> <li>Kasdieniniai susitikimai, pokalbiai, aptarimai, apklausa.</li> <li>Intranetas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pasididžiavimas savo darbaviu.</li> <li>Saugumas.</li> <li>Asmeninis tobulėjimas.</li> <li>Tinkamas ir skaidrus atlygis.</li> <li>Nuosekli karjera.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Užtikrinti, kad mūsų darbuotojai pilnai supranta mūsų vaidmenį žiedinėje ekonomikoje.</li> <li>Apsikeitimas talentais ir idėjomis Grupės viduje tarp įmonių.</li> <li>Sudaryti sąlygas dalintis geriausia praktika.</li> <li>Suteikti mūsų žmonėms galimybę pirmauti žiedinėje ekonomikoje.</li> <li>Skatinti aukštą darbuotojų įsitraukimo lygį, kad žmonės jaustųsi galintys kurti pokyčius.</li> </ul>
<b>Tiekėjai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Derybos.</li> <li>Klausymynai ir vertinimai.</li> <li>Tiekėjų tvarumo auditai.</li> <li>Kokybės kontrolė.</li> <li>Sutarties sąlygos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pastovi paklausa.</li> <li>Verslo tęstinumas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Siekiame užtikrinti bendradarbiavimo su tiekėjais skaidrumą ir objektyvumą, nepriimame jokių komercinių pasiūlymų, keliančių įtarimą dėl jų teisėtumo.</li> <li>Atvirai pateikiame keliamus reikalavimus ir vertinimo kriterijus potencialiems partneriams, sutartyse apibrėžiame bendradarbiavimo sąlygas.</li> <li>Skatinti atsakingo verslo gerąją praktiką.</li> <li>Vertiname galimybes vykdyti tiekėjų tvarumo apklausa/auditus.</li> </ul>
<b>Bendruomenės</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finansinė ir kita parama.</li> <li>Darbuotojų inicijuotos labdaringos akcijos.</li> <li>Ekskursijos po gamybos cechus.</li> <li>Žiniasklaida.</li> <li>Susitikimai ir pristatymai.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oro tarša ir kitos emisijos.</li> <li>Biologinė įvairovė.</li> <li>Sąžininga kaimynystė.</li> <li>Ekonominis poveikis ir mokami mokesčiai.</li> <li>Bendruomenės įsitraukimas.</li> <li>Tvarios darbo vietos.</li> <li>Vandens naudojimas ir nuotekų kokybė.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Remti vietos verslus per trumpas tiekimo grandines.</li> <li>Aktyviai bendradarbiauti su bendruomenėmis sprendžiant su vandens naudojimu susijusias problemas.</li> <li>Sumažinti išmetamųjų teršalų kiekį į orą.</li> <li>Spręsti su kvapais susijusias problemas.</li> <li>Stiprinti Grupės skaidrumą.</li> </ul>
<b>Politikos formuotojai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verslo asociacijų susirinkimai.</li> <li>Oficialios apklausa.</li> <li>Individualūs susitikimai.</li> <li>Apsilankymai objektuose.</li> <li>Ataskaitos.</li> <li>Bendradarbiavimas su savivaldybėmis.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sveikata ir saugumas.</li> <li>Popieriaus perdirbimas ir žaliavų atgavimas.</li> <li>Mokesčiai ir aplinkosaugos politika.</li> <li>Atitiktis.</li> <li>Baudos ir kompensacijos.</li> <li>Teisiniai procesai.</li> <li>Biologinė įvairovė.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Išspręsti iškilusias problemas tvariausiu būdu.</li> <li>Vykdyti įsipareigojimus arba taikyti aukštesnius negu minimalūs teisinius reikalavimus.</li> <li>Politikos formuotojų švietimas apie mūsų įsipareigojimą žiedinei ekonomikai.</li> <li>Užtikrinti, kad politikos formuotojai supranta apie strateginę / kritinę mūsų perdirbimo infrastruktūros svarbą nacionaliniu lygiu.</li> </ul>

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu (SBM-3)

Grupė atliko dvejopo reikšmingumo vertinimą, kuriuo nustatė savo veiklos poveikį aplinkai ir visuomenei (poveikio reikšmingumo vertinimas) bei su tvarumu susijusias rizikas ir galimybes, galinčias turėti finansinį poveikį (finansinio reikšmingumo vertinimas). Vertinimas atliktas vadovaujantis metodika, aprašyta skyriuje IRO-1, ir remiantis jau turimais vertinimais – pvz., aplinkos aspektų analize pagal ISO 14001, ankstesniais reikšmingumo vertinimais bei integruotu rizikų valdymo procesu. Vertinant poveikius, rizikas ir galimybes, buvo atsižvelgta į trumpalaikį, vidutinės trukmės ir ilgalaikį laikotarpius, taip pat į pagrindinių suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

Žemiau lentelėje pateikiamos identifikuotos reikšmingos temos.

Poveikio reikšmingumas			Finansinis reikšmingumas		
Svarbu	Reikšminga	Kritiška	Kritiška	Reikšminga	Svarbu
Vandens ėmimas	Oro tarša	Energetika	Energetika	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ėmimas
Deramas darbo užmokestis	Vandens išleidimas	Vandens tarša	Vandens tarša	Klimato kaitos švelninimas	Deramas darbo užmokestis
Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Išteklių įvediniai	Sveikata ir sauga	Sveikata ir sauga	Oro tarša	Kolektyvinės derybos
Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą	Atliekos	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Atliekos	Mokymas ir įgūdžių ugdymas	Darbo laikas
Įvairovė	Darbo laikas	Klimato kaitos švelninimas	Vandens išleidimas	Vanduo ir sanitarija	
Įmonės kultūra	Mokymas ir įgūdžių ugdymas			Su saugumu susijęs poveikis	
Korupcija ir kyšininkavimas	Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės			Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką	
	Vanduo ir sanitarija			Korupcija ir kyšininkavimas	
	Su saugumu susijęs poveikis			Išteklių įvediniai	
	Pranešėjų apsauga				
	Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką				

Analizė parodė, kad reikšmingiausi Grupės poveikiai, rizikos ir galimybės kyla tiesiogiai iš jos operacijų, vykdomų Lietuvoje, Lenkijoje, Latvijoje, Ukrainoje ir Vokietijoje, o jų sąsajos su strategija ir verslo modeliu yra aiškiai apibrėžtos ir nuosekliai integruotos į veiklos planavimą. Reikšmingos temos natūraliai atsispindi pagrindinėse strateginėse kryptimis:

- **Aplinkos srityje** prioritetas teikiamas energijos vartojimo efektyvumui, emisijų mažinimui, taršos prevencijai ir išteklių naudojimo optimizavimui. Šie aspektai yra įtraukti į investicijų planus ir veiklos tobulinimo programas, siekiant mažinti poveikį aplinkai ir didinti veiklos efektyvumą.
- **Socialinėje srityje** daugiausia dėmesio skiriama darbuotojų gerovei, saugai, kompetencijų stiprinimui ir atsakingai tiekimo grandinei. Šie veiksniai yra būtini užtikrinant veiklos tęstinumą, talentų pritraukimą ir ilgalaikės vertės kūrimą.
- **Valdymo srityje** skaidrumas, etika ir antikorporcinės priemonės sudaro esminę Grupės kultūros dalį ir yra neatsiejami nuo atsakingo verslo praktikos bei pasitikėjimo suinteresuotųjų šalių akyse.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Temų, poveikių ir poveikio efektų suvestinė:

Tema	Poveikiai	Poveikio efektas
E1 Klimato kaita	Prisitaikymas prie klimato kaitos, Klimato kaitos švelninimas, Energetika	Neigiamas / Teigiamas
E2 Tarša	Oro tarša, Vandens tarša	Neigiamas / Teigiamas
E3 Vandens ir jūrų išteklių	Vandens išleidimas ir ėmimas	Neigiamas / Teigiamas
E5 Žiedinė ekonomika	Išteklių įvediniai, Atliekos	Neigiamas / Teigiamas
S1 Sava darbo jėga	Deramas darbo užmokestis, Kolektyvinės derybos, Darbo laikas, Sveikata ir sauga, Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą, Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės	Neigiamas / Teigiamas
S1 Sava darbo jėga	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra, Mokymas ir įgūdžių ugdymas, Įvairovė	Teigiamas
S3 Paveiktos bendruomenės	Vanduo ir sanitarija, Su saugumu susijęs poveikis	Neigiamas / Teigiamas
G1 Valdysena	Įmonės kultūra, Santykių su tiekėjais valdymas įskaitant mokėjimo praktiką, Korupcija ir kyšininkavimas	Neigiamas / Teigiamas
G1 Valdysena	Pranešėjų apsauga	Teigiamas

Grupės identifiikuotos kritiškai reikšmingos temos pasižymi skirtingais pasireiškimo laikotarpiais, kurie veikia Grupės strategiją ir pasireiškia skirtingose vertės grandinės dalyse:

- **Trumpuoju laikotarpiu** (iki 1 m.): Didžiausias dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatai ir saugai bei tiesioginiam poveikiui vandens telkiniams. Rizikų vertinimas rodo, kad galimi incidentai (pvz., nuotekų patekimas į aplinką) yra faktinės arba labai tikėtinos rizikos, reikalaujančios nuolatinės kontrolės. Šalia šių rizikų Grupė identifiuoja galimybę didinti darbuotojų pasitenkinimą ir talentų išlaikymą per konkurencingo atlygio sistemą bei įtraukimą į strateginius projektus. Taip pat skaidrumo didinimas per viešas stebėsenos platformas suteikia galimybę stiprinti reputaciją ir suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą Grupės veikla.
- **Vidutiniu laikotarpiu** (1–5 m.): Dominuoja su energetika ir klimato kaitos pertvarka susijusios rizikos. Prognozuojama, kad griežtėjanti įstatyminė bazė ir didėjantys ŠESD mokesčiai turės tiesioginį finansinį poveikį Grupės išlaidų struktūrai. Tuo pačiu laikotarpiu planuojamos galimybės didinti energetinį efektyvumą per investicinius projektus. Grupė taip pat mato dideles galimybes pereiti prie atsinaujinančių išteklių energijos, įgyvendinant antrąjį saulės elektrinių parko etapą bei paleidžiant anaerobinį bioreaktorių, kuris leis gaminti biodujas nuosavoms reikmėms ir sumažinti priklausomybę nuo gamtinių dujų. Kartu matoma galimybė plėsti žiedinės ekonomikos modelį, didinant makulatūros surinkimo ir perdirbimo apimtį.
- **Ilguoju laikotarpiu** (virš 5 m.): Identifiuojamos lėtinės fizinės klimato kaitos rizikos, tokios kaip kintantis kritulių kiekis ar didėjantis klimato atšilimas, galintys paveikti gamybos tęstinumą ir žaliavų (medienos, biokuro) prieinamumą vertės grandinėje. Siekiant valdyti šias rizikas, atsiveria galimybė kurti inovatyvius, mažiau anglies dioksido į aplinką išskiriančius produktus, kurie atitiktų augančius klientų lūkesčius tvarioms pakuotėms ir higienos priemonėms. Taip pat tvarios miškininkystės standartų (pvz., FSC®) bei EUDR reikalavimų laikymasis tiekimo grandinėje užtikrina ilgalaikį verslo atsparumą.

Tvarumas yra integruotas į Grupės strategiją kaip kertinis elementas, stiprinantis atsparumą reikšmingiems poveikiams ir rizikoms bei atveriantis naujas galimybes nuolat kintančioje verslo aplinkoje. Atlikto reikšmingumo vertinimo rezultatai – identifiukuotos reikšmingos temos – buvo peržiūrėti ir įvertintas jų atitikimas mūsų tvarumo strategijos tikslams bei Grupės įmonių valdybų patvirtintiems veiksmų planams (X matricoms). Reikšmingos temos daro tiesioginę įtaką investicijų prioritetams, veiklos planavimui ir tobulinimo programoms. Vertinimas bus periodiškai atnaujinamas, atsižvelgiant į pokyčius veikloje, reguliavime ir suinteresuotųjų šalių lūkesčiuose. 2025 m. pabaigoje prie Grupės prisijungus „Huchtemeier Papier“ GmbH įmonei, dvejojo reikšmingumo vertinimas buvo peržiūrėtas, atnaujintas ir patvirtintas Grupės valdyboje, užtikrinant jo aktualumą išplėstai Grupės struktūrai.

Tuo pačiu pažymėtina, kad Grupė šiuo metu nėra atlikusi strategijos ir verslo modelio atsparumo analizės, susijusios su jos gebėjimu spręsti reikšmingo poveikio ir rizikų klausimus bei pasinaudoti identifiukuotomis galimybėmis.

Nors Grupė identifikavo platų su tvarumu susijusių poveikių, rizikų ir galimybių spektrą, analizė taip pat parodė, kad tam tikros temos šiuo metu nėra tiesiogiai reikšmingos Grupės operacijoms, tačiau išlieka svarbios platesniame vertės grandinės ir suinteresuotųjų šalių kontekste. Viena iš tokių temų – biologinė įvairovė. Pagrindinis su biologine įvairove ir ekosistemomis susijęs poveikis kyla ne iš pačios Grupės veiklos vietų, o vertės grandinėje, ypač žaliavų tiekimo pradiname etape. Grupės veiklavietės nepatenka į Natura 2000 saugomas teritorijas, o tiesioginis poveikis buveinėms ar nykstančioms rūšims nėra reikšmingas. Vis dėlto Grupė aktyviai dirba su tiekėjais, reikalaujama FSC® ir kitų atsakingos miškininkystės standartų laikymosi, taip užtikrindama, kad žaliavų išgavimas būtų vykdomas atsakingai ir kuo mažiau neigiamai veiktų biologinę įvairovę.

Vertinant visą vertės grandinę, svarbu pažymėti, kad ne tik tiekėjai, bet ir kita jos pusė – vartotojai ir galutiniai naudotojai – sudaro reikšmingą suinteresuotųjų šalių grupę. Jų lūkesčiai yra nuosekliai vertinami ir integruojami į produktų kokybės, saugos bei atsakingo naudojimo principus. Tačiau ši tema šiuo metu nėra reikšminga nei poveikio, nei finansinio reikšmingumo perspektyvos. Nepaisant to, Grupė išlieka atidi šiai suinteresuotųjų šalių grupei ir nuolat stebi jų poreikius, kad galėtų laiku reaguoti į besikeičiančius rinkos ir reguliavimo reikalavimus.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą (IRO-2)

ETAS tema	Atskleidimo reikalavimai	Puslapis	
<b>2 ETAS Bendroji atskleistina informacija</b>	BP-1 Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	25	
	BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	26	
	GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	26	
	GOV-2 Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	26	
	GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	26	
	GOV-4 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	26-27	
	GOV-5 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	27	
	SBM-1 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	27	
	SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	28	
	SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	29-30	
	IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	33-34	
	IRO-2 ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	31-32	
	MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika	35-36, 41-43	
	MDR-A Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir išteklių	37	
MDR-M Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai	39-40		
MDR-T Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius	38		
<b>E1 ETAS Klimato kaita</b>	2 ETAS GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	52	
	E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti		
	2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	52-53	
	2 ETAS IRO-1 Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	52	
	E1-2 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	53	
	E1-3 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir išteklių	53-54	
	E1-4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	54	
	E1-5 Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	54-56	
	E1-6 Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	56-57	
	E1-7 ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	57	
	E1-8 Anglies dioksido įsikainojimas	57	
	E1-9 Numatomas finansinis reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų ir potencialių galimybių poveikis	57	
	<b>E2 ETAS Tarša</b>	2 ETAS IRO-1 Reikšmingo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	58-59
		E2-1 Su tarša susijusi politika	59
E2-2 Su tarša susiję veiksmai ir išteklių		59	
E2-3 Su tarša susiję uždaviniai		60	
E2-4 Oro, vandens ir dirvožemio tarša		60-61	
E2-6 Numatomas su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis		61	
<b>E3 ETAS Vandens ir jūrų išteklių</b>	2 ETAS IRO-1 Reikšmingo su vandens ir jūrų išteklių susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	62	
	E3-1 Su vandens ir jūrų išteklių susijusi politika	62	
	E3-2 Su vandens ir jūrų išteklių susiję veiksmai ir išteklių	62	
	E3-3 Su vandens ir jūrų išteklių susiję uždaviniai	62	
	E3-4 Vandens suvartojimas	62-63	
E3-5 Numatomas su vandens ir jūrų išteklių susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	63		
<b>E5 ETAS Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika</b>	2 ETAS IRO-1 Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	64	
	E5-1 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	64	
	E5-2 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir išteklių	64	
	E5-3 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	64-65	
	E5-4 Išteklių įvediniai	65	
	E5-5 Išteklių išvediniai	65-66	
E5-6 Numatomas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	66		
<b>S1 ETAS Sava darbo jėga</b>	2 ETAS SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	67	
	2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	67	
	S1-1 Su sava darbo jėga susijusi politika	67	
	S1-2 Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	67-68	
	S1-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	68	
	S1-4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	68-69	
S1-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio ištaisymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	69-70		

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

ETAS tema	Atskleidimo reikalavimai	Puslapis	
	S1-6 Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	70	
	S1-8 Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	70-71	
	S1-9 Įvairovės rodikliai	71	
	S1-10 Deramas darbo užmokestis	71	
	S1-11 Socialinė apsauga	71	
	S1-12 Neįgalieji	71	
	S1-13 Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	71-72	
	S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai	72-74	
	S1-15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	74	
	S1-16 Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)	74	
	S1-17 Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	74	
	<b>S2 ETAS Vertės grandinės darbuotojai</b>	2 ETAS SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	75
		2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	75
S2-1 Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika		75	
S2-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai vertės grandinės darbuotojams		75-76	
S2-4 Veiksmai dėl reikšmingo poveikio ir rizikų valdymo		76	
S2-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingu poveikiu, rizikomis ir galimybėmis		76	
<b>S3 ETAS Paveikiamos bendruomenės</b>	2 ETAS SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	77	
	2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	77	
	S3-1 Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika	77	
	S3-2 Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	77	
	S3-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai paveikiamoms bendruomenėms	77	
	S3-4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	78	
	S3-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	78	
<b>G1 ETAS Verslo etika</b>	2 ETAS GOV-1 Administracinių, priežiūros ir valdymo organų vaidmuo	79	
	2 ETAS IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	79	
	G1-1 Įmonės kultūra ir verslo etikos politika	79-80	
	G1-2 Santykių su tiekėjais valdymas	80	
	G1-3 Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	80-81	
	G1-4 Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	81	

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo proceso aprašymas (IRO-1)

Esame ypatingos svarbos žiedinės ekonomikos infrastruktūros operatorius – į gamybos ciklą grąžiname panaudotą popierių ir pakuotę. Siekiame į verslo sprendimus įtraukti aplinkos, socialinius ir valdymo aspektus. Todėl siekiame tinkamai vertinti rizikas, identifikuoti tvaresnių procesų galimybes ir atitikti augančius rinkos poreikius.

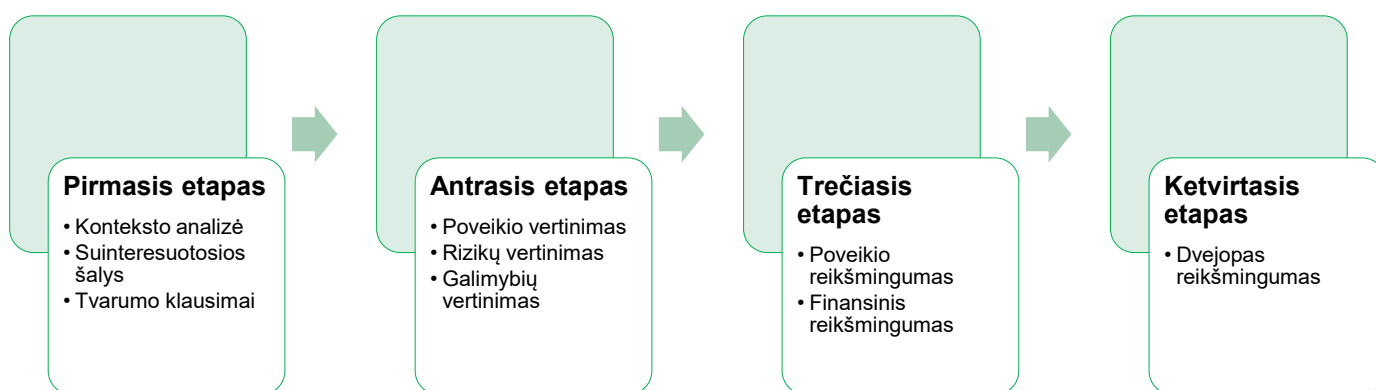
Atlikdami poveikio, rizikų ir galimybių bei jų reikšmingumo vertinimą galime nustatyti ir reaguoti į suinteresuotųjų šalių poreikius bei nustatyti svarbiausias temas. Kai kurios iš šių temų yra kritinės siekiant apsaugoti ir padidinti mūsų pajamas, kitos temos daro didelę įtaką mūsų išlaidų struktūrai, tiekimo grandinei ir veiklos rizikai dabar ir ateityje.

Vertiname, kur kyla rizikos ir / ar galime turėti poveikį mūsų Grupės įmonių viduje taip pat tiekimo grandinėje. Identifikuotos temos, apimančios pagrindines rizikas verslo ateičiai ir ilgalaikę sėkmei ir / ar turi poveikį žmonėms, aplinkai yra laikomos itin svarbiomis Grupei.

Reikšmingos temos daro tiesioginę įtaką investicijų prioritetams, veiklos planavimui ir tobulinimo programoms, o vertinimas periodiškai atnaujinamas, atsižvelgiant į pokyčius veikloje, reguliavime ir suinteresuotųjų šalių lūkesčiuose. 2025 m. pabaigoje prie Grupės prisijungus „Huchtemeier Papier“ GmbH, dvejojo reikšmingumo vertinimas buvo peržiūrėtas, atnaujintas ir patvirtintas Grupės valdyboje, užtikrinant jo aktualumą išplėstai Grupės struktūrai.

### Dvejopas reikšmingumas

Dvejopo reikšmingumo vertinimas yra tvarumo atskaitomybės pagal ETAS atskaitos taškas, kurio metu įvertinamas reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės. Svarbus skirtumas nuo ankstesnės reikšmingumo sampratos – vertinamas ne tik poveikio reikšmingumas, bet ir finansinis reikšmingumas. Tvarumo klausimas tampa reikšmingu, jei atitinka vieno arba abiejų reikšmingumo rūšių kriterijus.



#### Pirmasis etapas:

- Konteksto analizė – organizacijos veiklos, vertės grandinės ir išorinės aplinkos kontekstą identifikavimas ir supratimas.
- Suinteresuotųjų šalių identifikavimas ir įtraukimas – suinteresuotųjų šalių lūkesčių ir jų suvokimo apie organizacijos poveikį bei rizikas supratimas.
- Tvarumo klausimų identifikavimas – potencialiai reikšmingų aplinkosaugos, socialinių ir valdymo aspektų supratimas ir identifikavimas bei atitinkamos ETAS temos ir potėmės priskyrimas.

Antrojo etapo vienas pagrindinių žingsnių – nustatyti poveikį, rizikas ir galimybes (IRO), kurie kyla dėl nustatyto tvarumo klausimo.

- Identifikuojamas laikotarpis per kurį IRO gali atsitikti arba jau yra atsitikęs: S – trumpasis laikotarpis ataskaitinis laikotarpis iki metų; M – vidutinis laikotarpis nuo vienerių iki penkerių metų; L – ilgasis laikotarpis daugiau nei 5 metai.
- Nustatomas statusas: faktinis (jau dabar vykstantis ir matomas IRO) arba galimas (numatomas ateityje IRO).
- Nustatomas poveikio efektas – teigiamas arba neigiamas (tik poveikio vertinime).

IRO identifikavimo procese pasitelkiami jau šiuo metu Grupėje turimi šaltiniai tokie kaip: ISO 14001, ISO 45001 ir pnš. vertinimai, ekspertinės darbuotojų žinios, išorės šaltiniai. Vertinimo metu koncentruojamasi į Grupės vykdomas veiklas, tačiau įtraukiant ir vertės grandinės IRO.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Trečiuoju etapu atliekamas poveikio ir finansinio reikšmingumo vertinimas identifikuotiems aktualiems Grupei tvarumo klausimams. Tvarumo rizikos yra integruotos į bendrą rizikų vertinimo procesą ir vertinamos vienodu pagrindu kartu su kitomis rizikomis. Taip pat pasitelkiamas ir poveikio bei finansinio reikšmingumo vertinimas.

### Poveikio reikšmingumas

Vertinant pirmiausia atsižvelgta į neigiamą poveikį (stiprumą, paplitimą, pataisomumą ir tikėtinumą) ir atitinkamais atvejais į teigiamą poveikį (remiantis jo santykinio mastu, aprėptimi ir tikėtumu), ir nustatyta, kurie tvarumo klausimai yra reikšmingi atskaitomybės tikslais, įskaitant atitinkamus kiekybinius arba kokybinius slenksčius ir kitus taikomus kriterijus. Taikomi slenksčiai:

- Koks stiprus neigiamas ar teigiamas poveikis žmonėms ir / ar aplinkai (skalėje nuo 1 (minimalus poveikis arba jo nėra) iki 5 (Neigiamas poveikis aplinkai/žmonėms už įmonės teritorijos ribų, turintis ilgalaikį poveikį aplinkai/žmonėms)).
- Kaip plačiai paplitę (skalėje nuo 1 (Įmonė / Įmonių grupė) iki 5 (pasauliniu mastu)).
- Ar neigiamas poveikis gali būti pašalintas (skalėje nuo 1 (savaime ištaisomas poveikis) iki 5 (nepataisomas poveikis)).
- Ir nustatytam potencialiam poveikiui, kokiame laikotarpyje tikėtina poveikis pasireikš (skalėje nuo 1 (daugiau nei 5 metai) iki 5 (iki pusės metų)).

Atlikus vertinimus kiekvienam tvarumo klausimui priskiriamas vienas iš keturių reikšmingumo lygmenų: informacijai, svarbu, reikšminga, kritiška, pagal įvertintus slenksčius.

### Finansinis reikšmingumas

Vertinant finansinį poveikį buvo pasirinkti kiekybiniai slenksčiai, priskiriamas svarbumo lygmuo bei poveikio tikimybė.

- Kokio dydžio finansinis poveikis (skalėje nuo 1 (iki 0,05 % pardavimų apyvartos) iki 5 (virš 1 % pardavimų apyvartos)), taip pat jei sudėtinga įvertinti kiekybiškai galimas kokybinis vertinimas.
- Ir nustatytam potencialiam finansiniam poveikiui, kokiame laikotarpyje tikėtina pasireikš (skalėje nuo 1 (daugiau nei 5 metai) iki 5 (iki pusės metų)).

Kaip ir poveikio reikšmingumo atveju kiekvienai identifikuotai reikšmingai temai priskiriamas viena iš keturių reikšmingumo lygmenų iš keturių reikšmingumo lygmenų: informacijai, svarbu, reikšminga, kritiška, pagal įvertintus slenksčius.

Poveikio ir finansinio reikšmingumo vertinimas grindžiamas įvairiomis prielaidomis, rinkos praktikomis, precedentais, ekspertų įžvalgomis bei kita svarbia informacija.

Ketvirtasis etapas – reikšmingų temų identifikavimas.

Atliekamas integruotas poveikio ir finansinio reikšmingumo vertinimas, nustatant Grupei reikšmingas temas. Kurios gali būti reikšmingos dėl poveikio arba iš finansinės perspektyvos, o kai kurios – abiejų.

Kuomet įvertintas tvarumo klausimas patenka į Kritiška kategoriją, ji priskiriama prie svarbiausių Grupei temų. Šioms temoms keliami tikslai ir uždaviniai bei skiriamas didžiausias dėmesys. Temos patenkančios į Reikšminga ar Svarbu kategoriją yra identifikuojamos kaip svarbios Grupės mastu, duomenys, procesai atskleidžiami atskaitoje, taip pat gali būti keliami tikslai, aprašomos politikos, veiksmai. Įvertintos temos patenkančios į Informacijai kategorija yra aktualios Grupei, bet nėra šiuo metu koncentruojamos į jas ir atskleidimai nepateikiami.

Tvarumo rizikos bendrame rizikų vertinimo procese nėra išskiriamos, o vertinamos visos vienodai.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika (MDR-P)

Grupės politikos kasmet peržiūrimos ir, esant poreikiui, atnaujinamos atsakingų asmenų. Jas tvirtina ir keičia Bendrovės valdyba. Politikų pagrindinė taikymo sritis yra mūsų pačių vykdoma veikla, tačiau kai kuriais atvejais jos gali būti taikomos ir platesniam ratui – suinteresuotosioms šalims ar tam tikroms vertės grandinės dalims. Su vertės grandinės operacijomis susijusios politikos gairės detalizuojamos Tiekėjų elgesio kodekse.

Grupės politikos yra viešai skelbiamos ir su jomis galima susipažinti tinklalapyje [www.grigeo.com](http://www.grigeo.com).

### Grupės aplinkos apsaugos politika

Grupės aplinkos apsaugos politikoje aprašyti pagrindiniai reikšmingų gamtosauginių aspektų principai ir Grupės įsipareigojimai. Politikos tikslas atskleisti Grupės pastangas valdyti savo reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes, susijusias su aplinkosaugos klausimais. Šis dokumentas yra neatskiriama Grupės strategijos dalis, kurios misija – kurti žiedinę ateitį. Grupė siekdama strateginių įsipareigojimų suinteresuotosioms šalims reikšmingą dėmesį skiria efektyviems, tvariesiems perdurbimo ir gamybos procesams, draugiškų aplinkai produktų gamybai bei jų savybių gerinimui, atsakingos tiekimo grandinės valdymui, energetinio efektyvumo didinimui.

Siekdama mažinti poveikį aplinkai, Grupė didžiausią dėmesį skiria aplinkosaugos sritims, kuriose daromas reikšmingas (kritinis ir (ar) didelis) poveikis tiek Grupei, tiek suinteresuotosioms šalims, todėl politikoje aprašomi svarbiausi aspektai susiję su:

1. klimato kaita (klimato kaitos švelninimas, energijos vartojimo efektyvumas, atsinaujinančių išteklių energijos vartojimas),
2. tarša (oro, vandens tarša, incidentų ir avarinių situacijų vengimas),
3. vandens ištekliais (atsakingas vandens išteklių valdymas, nuotekų kiekio mažinimas ir kokybės gerinimas),
4. biologine įvairove ir ekosistemomis (tausoti gamtinius išteklius, išlaikyti ekosistemų pusiausvyrą),
5. išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika (antrinių išteklių naudojimo didinimas, tvarių atsinaujinančių išteklių naudojimas).

Grupės įmonės yra įsidedusios ISO 14001 standartą ir vadovaujantis jo principais prižiūri ir siekia nuolat gerinti integruotą aplinkos apsaugos vadybos sistemą.

Grupės aplinkos apsaugos politika apima visus reikšmingus klausimus. Grupė atskirų politikų (tvaraus žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio, tvaraus vandenynų ir (arba) jūrų naudojimo ir kt.) nėra parengusi.

### Grupės etikos kodeksas

Etikos kodeksas nurodo suinteresuotoms šalims, kokiais principais ir vertybėmis vadovaujasi Grupės įmonės kurdamos ir palaikydamos ryšius su Grupės partneriais (klientais, tiekėjais, valstybinėmis institucijomis ir kt.), taip pat kokio elgesio tikisi iš Grupės partnerių bei kaip valdo reikšmingą poveikį susijusį su darbuotojais.

Grupė gerbia ir garantuoja žmogaus teises ir laisves, apibrėžtas Jungtinių Tautų Organizacijos Generalinės Asamblėjos Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje, Europos Tarybos Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijoje, Tarptautinės darbo organizacijos konvencijose bei kituose tarptautiniuose ir nacionaliniuose teisės aktuose pripažintas žmogaus teises ir laisves. Grupė nesinaudoja vaikų iki 16 metų darbu, taip pat nedirba su tiekėjais ir subtiekejais, kurie naudojami vaikų iki 16 metų darbu ir nedelsdama nutraukia bendradarbiavimą su tiekėjais ir subtiekejais, jei paaiškėja, kad jie naudojami vaikų iki 16 metų darbu. Taip pat Grupė nesinaudoja priverstiniu ar privalomuoju darbu.

Pagrindinės vertybės ir principai, aprašyti etikos kodekse ir kuriuos siekiame įgyvendinti, yra šie:

- Pagarba žmogaus teisėms ir laisvėms;
- Skaidrumas, sąžiningumas ir antikoruacija;
- Interesų konfliktų vengimas;
- Pagarba aplinkai ir visuomenei.

Šie principai ir vertybės yra mūsų gairės, kurios orientuoja mūsų veiklą ir lemia atsakomybės jausmą visuomenės ir aplinkos atžvilgiu. Mes įsipareigojame nuolat stiprinti šias vertybes ir jas skleisti tiek savo organizacijoje, tiek ir platesnėje visuomenėje.

Grupė skatina darbuotojų įvairovę ir atsižvelgdama į konkrečiam darbui nustatytus reikalavimus taiko vienodus atrankos kriterijus ir sąlygas priimant į darbą, sudaro vienodas darbo sąlygas ir garantijas darbo metu visiems asmenims, laikantis lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principų.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## Grupės darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) politika

Politikoje aprašyti pagrindiniai darbuotojų saugos ir sveikatos principai ir Grupės įsipareigojimai DSS srityje. Politika yra neatskiriama Grupės strategijos dalis, kurios misija – suteikti darbuotojams saugias ir sveikatai palankias darbo sąlygas, šalinti pavojus ir mažinti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikas bei įgyvendinti kontrolės priemones, siekiant išvengti traumų ir sužalojimų.

Grupės įmonės dirba vadovaujantis ISO 45001 darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos standartu, kuris įgalina įmones valdyti rizikos veiksnius, operatyviai reaguoti į pokyčius, įtraukti darbuotojus į darbo aplinkos tobulinimą.

### Lygių galimybių politika

Lygių galimybių politika yra orientuota į užtikrinimą, kad visi darbuotojai turėtų vienodas galimybes, nepriklausomai nuo jų lyties, rasės, tautybės, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės, negalios, etninės priklausomybės, religijos ar kitais teisės aktuose nustatytais pagrindais. Grupės įmonių politikoje aprašomas lygių galimybių užtikrinimas – kandidatų į darbo pozicijas atrankos procesuose, nustatant darbo užmokestį ir sudarant sąlygas karjerai, darbo sutarties vykdymo bei nutraukimo metu.

Ši politika siekia sukurti aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas būtų įvertintas pagal savo įgūdžius, talentus ir darbo rezultatus, o ne pagal asmens savybes, kurios neturi tiesioginio ryšio su darbu.

Darbuotojai ar kandidatai į laisvą darbo vietą, kurie mano, kad jų lygios galimybės pažeidžiamos ar jie yra diskriminuojami, turi teisę pateikti skundą. Šis skundas išnagrinėjamas ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo jo gavimo arba nedelsiant perduodamas nagrinėti Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai.

Grupė imasi priemonių, kad darbuotojas darbo vietoje nepatirtų jokios formos priekabiavimo ir diskriminavimo, taip pat darbuotojas nebūtų persekiojamas ir būtų apsaugotas nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu pateikia skundą dėl diskriminacijos ar dalyvauja byloje dėl diskriminacijos.

### Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika

Politika aprašo smurto ir priekabiavimo atpažinimo būdus, galimas jų formas, pranešimų teikimo ir nagrinėjimo tvarką, pranešusių ir nukentėjusių asmenų apsaugos priemones ir jiems teikiamą pagalbą, darbuotojų elgesio taisykles ir kitą prevenciją, susijusią su galimu smurtu ir priekabiavimu Grupės įmonėse.

Politikos tikslas numatyti ir įgyvendinti efektyvius ir veiksmingus veiksmus siekiant apsaugoti darbuotojus nuo smurto ir priekabiavimo rizikos. Ši politika apima įvairius aspektus, nuo švietimo ir informavimo iki atvejų registravimo ir nagrinėjimo tvarkos. Jos tikslas yra sukurti saugią ir pagarbią aplinką visiems darbuotojams ir užtikrinti, kad organizacija vadovautųsi aukščiausiais etikos ir saugumo standartais.

Politika taikoma visiems darbuotojams nepriklausomai nuo jų užimamų pareigų ar sudarytos darbo sutarties rūšies.

Su socialiniais aspektais susijusiose Grupės politikose šiuo metu nėra išvardintos konkrečios priemonės, kuriomis ištaisomas poveikis žmogaus teisėms ir galimybė jį ištaisyti. Grupė prisiima atsakomybę už identifikuotą poveikį žmogaus teisėms ir siekia jį ištaisyti, vadovaudamasi įstatymų nustatyta tvarka.

### Tiekėjų elgesio kodeksas








Tiekėjų elgesio kodeksas nustato vertybes, principus ir veiklos standartus, kurių tikimės iš savo tiekėjų. Jo tikslas – užtikrinti sąžiningą, etišką ir tvarų verslo elgesį visoje tiekimo grandinėje, įskaitant tiekėjus, klientus ir kitus verslo partnerius. Kodekse apibrėžiami pagrindiniai įsipareigojimai žmogaus teisių apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos, poveikio aplinkai mažinimo bei atsakingo verslo praktikos srityse.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai (MDR-A)

### Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslai

Būdami vieni didžiausių popieriaus ir medienos pramonės įmonių grupių Baltijos šalyse, siekiame reikšmingai prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT). DVT apibrėžia pasaulinius prioritetus ir siekius iki 2030 metų. Jų misija yra tvarus žmonių ir planetos vystymasis. Mes nustatėme DVT, kuriuose galime prisidėti daugiausiai tiek mažindami neigiamą įtaką, tiek didindami teigiamą įtaką žmonijai ir planetai:

DVT	DVT uždavinys	Grupės veiksmai ir atsakomybės
 <p><b>5</b> LYČIŲ LYGYBĖ</p>	5.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Užtikrinti, kad visi darbuotojai ir pretendentai į vadovaujančias pozicijas turi vienodas galimybes.</li> <li>Sekti ir atskleisti vadovaujančias pozicijas užimančių moterų procentą.</li> </ul>
 <p><b>8</b> DERAMAS DARBAS IR EKONOMIKOS AUGIMAS</p>	8.4 8.5 8.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>Biokuro dalies energijos derinyje didinimas (1 lygio ŠESD).</li> <li>Atsinaujinančios pakuotės produkcijoje dalies didinimas.</li> <li>Makulatūros surinkimo didinimas.</li> <li>Darbu saugos ir sveikatos (DSS) iniciatyvos.</li> <li>TRI rodiklio gerinimas (nelaimingų atsitikimų darbe mažinimas).</li> </ul>
 <p><b>9</b> PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA</p>	9.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuotekų garintuvas (UAB „Grigeo Baltwood“).</li> <li>Anaerobinis bioreaktorius (AB „Grigeo Klaipėda“).</li> <li>Saulės elektrinės.</li> </ul>
 <p><b>12</b> ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA</p>	12.2 12.4 12.5 12.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mažinti atliekas, kurios yra nukreipiamos į šalinimą.</li> <li>Makulatūros surinkimo didinimas.</li> <li>Nuotekų mažinimas.</li> <li>Atitiktis vandens suminės taršos rodiklio normatyvams.</li> <li>Metinių tvarumo ataskaitų rengimas.</li> </ul>
 <p><b>13</b> KOVA SU KLIMATO KAITA</p>	13.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>ŠESD intensyvumo mažinimas (1 lygio ŠESD).</li> <li>Biokuro dalies energijos derinyje didinimas (1 lygio ŠESD).</li> <li>Saulės elektrinės.</li> </ul>
 <p><b>14</b> VANDENYNŲ IR JŪRŲ IŠTEKLIAI</p>	14.1 14.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anaerobinis bioreaktorius (AB „Grigeo Klaipėda“).</li> <li>Nuotekų garintuvas (UAB „Grigeo Baltwood“).</li> <li>Jokio tiesioginio nuotekų patekimo į vandens telkinius.</li> </ul>
 <p><b>15</b> MIŠKAI, ŽEMĖ, BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ</p>	15.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Žaliavos kontrolė – užtikrinti, kad žaliava ir biokuras tiekiami iš tvariai valdomų miškų.</li> <li>Tiekimo grandinės atsekamumas.</li> <li>Energetinio efektyvumo didinimas.</li> </ul>

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius (MDR-T)

### Įsipareigojimai ir tikslai

Grupės verslo strategijoje yra įtraukti nefinansiniai tikslai ir tvarumo darbotvarkė, kurie yra neatsiejama mūsų bendros strategijos dalis.

Nuosekliai vertiname ir peržiūrime Grupės veiklą siekdami įsitikinti, kad koncentruojamės į kritinio reikšmingumo temas ir reikšmingus poveikius. Visi sprendimus priimančys asmenys aktyviai dalyvauja vertinant mūsų verslų pajėgumus, siekiant pagerinti Grupės veiklą. Šioje ataskaitoje išsamiai aprašomas mūsų suinteresuotųjų šalių ir reikšmingumo vertinimas. Tolimesni skyriai yra skirti detaliam mūsų naudojamų pagrindinių resursų, procesų ir galutinių poveikių atskleidimui. Remdamiesi šiais duomenimis ir savo patirtimi versle, galėjome prisiimti atitinkamus tvarumo įsipareigojimus:

	Įsipareigojimas	Kryptis/Uždaviniai
<b>Aplinkosaugos</b> 	Gamtos tausojimas	Mažinti ŠESD intensyvumą Gamtai ir žmonėms draugiškų produktų savybių gerinimas Gamtai draugiškesnių energijos šaltinių derinio pasirinkimas Investicijos į energetinį efektyvumą Atsakingo rūšiavimo ir makulatūros surinkimo skatinimas Naudojamų cheminių junginių intensyvumo mažinimas Nuotekų kokybės gerinimas Į sąvartynus nukreipiamų atliekų kiekių mažinimas
	Būti patikimu tiekėju ir partneriu	Atsakingas tiekimo grandinės valdymas Pirminio plastiko naudojimo pakuotėms mažinimas
<b>Socialinė</b> 	Vykdyti prasmingą veiklą grįstą pasitikėjimu, šeimyniškumu ir bendradarbiavimu	Darbo vietos be nelaimingų atsitikimų užtikrinimas Tikslingas darbuotojų kompetencijų stiprinimas Nuoseklus grįžtamojo ryšio siekimas Dialogo su vietos bendruomenėmis puoselėjimas Sveikiesnio darbuotojų gyvenimo būdo skatinimas
<b>Valdysenos</b> 	Ambicingai ir skaidriai veikti rinkoje, užtikrinant konkurencingą grąžą	Nulinė tolerancija teisės aktų pažeidimams Veiklos skaidrumo didinimas: tvarumo ataskaitų rengimas Stiprių ir plačiai priimtinių veiklos politikų taikymas
	Būti patikimu tiekėju ir partneriu	Tiekimo grandinės skaidrumas

Grupės ilgalaikiai tikslai nustatomi aukščiausio lygio vadovų strateginių sesijų metu, naudojant X matricą – strateginio planavimo įrankį. Tikslai apima dabartinės Grupės strategijos laikotarpį iki 2026 metų. Grupė yra nusistačiusi konkrečius veiklos rodiklius (KPI) išsikeltiems įsipareigojimams, o tvarumo tikslai yra integruoti tarp kitų ilgalaikių strateginių tikslų. Tikslai deleguojami atskirų Grupės įmonių vadovams, kurie juos toliau paskirsto visiems darbuotojams – nuo padalinių vadovų iki specialistų visuose lygiuose. Šiuo metu išsikelti tikslai neapima visos vertės grandinės, nes koncentruojamasi į Grupės įmonių veiklos ribas. Kiekvienais metais peržiūrime išsikeltus tikslus, stebime ir atskleidžiame progresą. Tačiau per 2026 m. Grupė ketina atnaujinti ilgalaikius tvarumo įsipareigojimus ir tikslus, įskaitant naujų ŠESD emisijų mažinimo tikslų nustatymą pagal „Mokslu grįstų tikslų iniciatyvos“ (SBTi) metodiką ir įtraukti vertės grandinę.

Dabartiniai išsikelti tvarumo tikslai yra savanoriški, apima veiklą, vykdomą Baltijos regione. Makulatūros surinkimo ir rūšiavimo didinimo tikslas apima vykdomą atliekų surinkimo veiklą. Nuotekų mažinimo tikslas aktualus gamybinėms veikloms, kurių metu susidaro nuotekos: higieninio popieriaus, medžio plaušo plokščių ir perdirbto popieriaus gamybose. Kiti aplinkosaugos bei visi socialiniai ir valdysenos tikslai taikomi visai Grupės vykdomai veiklai.

2025 m. IV ketvirtį įsigytos naujos įmonės Vokietijoje rodiklių stebėseną buvo pradėta nuo įsigijimo momento. Ši įmonė dar nėra įtraukta į Grupės tikslų rodiklių stebėseną, tačiau tai planuojama padaryti ateityje. Verta pažymėti, kad šioje įmonėje nevykdoma higieninio popieriaus gamyba – jos veikla apsiriboja prekyba ir galutinės produkcijos tarpiniu sandėliavimu. Dėl šios priežasties dalis aplinkosauginių rodiklių nėra tiesiogiai aktualūs įmonės veiklai.

Mūsų išsikelti tikslai ir aprašytos politikos yra vienas kitą papildantys dokumentai, kuriais siekiame ne tik atitikti keliamus nacionalinius aplinkosauginius, socialinius ar valdysenos reikalavimus, bet ir siekti nuolatinio tobulėjimo.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai (MDR-M)

Grupė siektini ilgalaikiai tvarumo tikslai\*:

	Tikslas	Matavimo vienetas	Nr.	2021 baziniai metai	2024 m. tarpinis rezultatas	2025 m. tarpinis rezultatas	Pokytis 2025 lyginant su 2021	Tikslas 2026 m.
Aplinkosaugos tikslai	ŠESD intensyvumo mažinimas (1 lygio ŠESD emisijos)	kgCO <sub>2</sub> e/tonai produkcijos	1.	114,1	115,2	115,3	+1,0%	-5,0%
	Energetinio efektyvumo didinimas	MWh/tonai produkcijos	2.	2,56	2,59	2,58	+0,9%	-3,0%
	Mažinti atliekas, kurios yra nukreipiamos į šalinimą	kg/tonai produkcijos	3.	53,0	41,1	36,1	-31,9%	-9,0%
	Nuotekų mažinimas	m <sup>3</sup> /tonai produkcijos	4.	7,1	7,0	6,7	-5,9%	-17,0%
	Makulatūros surinkimo ir rūšiavimo didinimas	Tūkstančiais tonų	5.	53,0	85,5	85,9	+62,0%	+50,0%
Socialiniai tikslai	Mažinti nelaimingų atsitikimų darbe skaičių	TRI rodiklis (nelaimingų atsitikimų skaičius tenkantis 1 milijonui darbo valandų)	6.	17,1	18,2	8,6	-8,5	8,0
	Darbuotojų kaitos mažinimas	Darbuotojų, su kuriais nutraukti darbo santykiai, ir vidutinio darbuotojų skaičiaus santykis	7.	30,8%	20,7%	19,3%	-11,5pp	22,0%
	Darbuotojų išlaikymo rodiklis	Darbuotojų, dirbančių ilgiau negu 1 metus ir visų darbuotojų santykis	8.	85,7%	89,3%	90,2%	+4,5pp	91,0%
Valdysenos tikslai	Nustatėme 10 vidinių politikų, kurias atnaujinsime arba sukursime, siekdami didesnio suderinamumo su Grupės strategija, tvarumo reikalavimais bei šiuolaikinėmis praktikomis.	Politikų skaičius, vnt.	9.	-	10	11	11	10

\*2026 m. Grupė ketina atnaujinti ilgalaikius tvarumo įsipareigojimus ir tikslus, įskaitant naujų ŠESD emisijų mažinimo tikslų nustatymą pagal „Mokslų grįstų tikslų iniciatyvos“ (SBTi) metodiką.

### Progreso komentarai

- ŠESD emisijos.** 2021 m. Lenkijos įmonė dar nebuvo įsteigta, todėl nebuvo galimybės perskaičiuoti bazinių metų rodiklių. Siekiant išvengti rezultatų iškraipymo, 2025 m. Grupės ŠESD emisijų intensyvumo skaičiavimuose Lenkijos įmonės duomenys neįtraukti. Lyginant su 2021 m., bendras 1 lygio ŠESD emisijų intensyvumas padidėjo. Tačiau, lyginant su 2024 m., 1 lygio emisijos sumažėjo (žr. konsoliduotą ŠESD emisijų lentelę), kur Lenkijos įmonės rezultatai jau įtraukti. Kaip ir kitose Grupės įmonėse, pastaraisiais metais joje taip pat fiksuojamas emisijų mažėjimas.
- Energinis efektyvumas.** Lyginant 2025 m. su 2021 m., energinio efektyvumo rodiklis išliko 0,9 % aukštesnis. Nors po ankstesnių metų techninių sutrikimų tikėtasi spartesnio atsigavimo, jų poveikis užsitęsė ilgiau nei planuota, o katilinės įrenginiai dar nepasiekė optimalaus darbo režimo. 2025 m. pradėti modernizavimo darbai sudaro prielaidas reikšmingesniai efektyvumo pagerėjimui artimiausiu laikotarpiu.
- Atliekos nukreiptos šalinimui.** Nukreiptų šalinti atliekų kiekis sumažėjo nuo 53,0 kg/t 2021 m. iki 36,1 kg/t 2025 m., t. y. 31,9 % mažiau. Rezultatą lėmė pagerintas AB „Grigeo Klaipėda“ makulatūros tvarkymo įrenginių darbas ir žaliavų kontrolė, taip pat biokuro katilinėje susidarantių pelenų nukreipimas kompostavimui vietoje šalinimo sąvartyne. Prie bendro rodiklio mažėjimo prisidėjo ir pasikeitusi grupės gamybos struktūra, kai dalis produkcijos buvo gaminama padalinyje, kuriame šalinamų atliekų nesusidarė. Be to, pradėjus eksploatuoti makulatūros ryšulių vielų ištraukimo mechanizmą, vien derinimo etape pavyko atskirti 32,25 t metalo atliekų, perduotų perdirbėjui.
- Nuotekos.** Nuotekų kiekis sumažėjo 5,9 % – nuo 7,1 m<sup>3</sup>/t 2021 m. iki 6,7 m<sup>3</sup>/t 2025 m. Pokytį ir toliau lemia UAB „Grigeo Baltwood“ investicija į nuotekų garintuvą, kuri jau praėjusiais metais davė pirmuosius rezultatus. AB „Grigeo Klaipėda“ kartu su UAB „Klaipėdos vanduo“ tęsia pasirengimą anaerobinio bioreaktoriaus projektui, kuris įgyvendinus turėtų reikšmingai pagerinti rodiklį.
- Makulatūros surinkimas ir rūšiavimas.** Grupė 2025 m. surinko ir išrūšiavo 85,9 tūkst. tonų makulatūros (2021 m. – 53 tūkst. tonų), t. y. 62 % daugiau. Augimą lėmė nuosekliai stiprinami ryšiai su esamais tiekėjais, plėtojamas bendradarbiavimas su naujais partneriais ir kryptingas darbas užtikrinant žaliavų prieinamumą Baltijos regione.
- Darbo sauga.** TRI rodiklio gerėjimą 2025 m. laikotarpiu lėmė kryptingas dėmesys darbuotojų saugai, stiprinant tiek kompetencijas, tiek infrastruktūrą. Rezultatai didelę įtaką turėjo patyrusių darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų įdarbinimas, aktyvus konsultavimasis su darbuotojais bei nuoseklus saugos kultūros stiprinimas visose Grupės įmonėse. Pagerėjimui taip pat prisidėjo infrastruktūros atnaujinimai (įrangos aptarnavimo aikštelės, laiptų modifikacijos), technologiniai sprendimai, sumažinę rankinio darbo apimtį. Didesnis dėmesys mokymams, instruktažams, incidentų tyrimams ir prevencinėms priemonėms padėjo sistemingai mažinti rizikas ir užtikrinti saugesnę darbo aplinką, priartinant Grupę prie 2026 m. tikslo – TRI 8,0.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

7. **Darbuotojų kaita.** Grupė rūpinasi savo darbuotojais, ir skiria ypatingą dėmesį bei išteklius darbuotojų kaitos mažinimui ir išlaidoms, šių rodiklių gerinimas yra įtrauktas į Grupės strateginius tikslus. Veiksniai, kurie nulėmė teigiamą pokytį darbuotojų išlaidoms ir darbuotojų kaitos rodikliuose, yra kompleksiniai. Vienas svarbiausių faktorių, siekiant išlaikyti esamus darbuotojus ir pritraukti naujus talentus, yra konkurencingas atlygis. Grupė nuolat stebi darbo rinkos situaciją, atlygio prognozes, atsižvelgia į turimų duomenų analitiką, peržiūri atlygio sistemą metų eigoje. Kiti svarbūs veiksniai – įdomus ir prasmingas darbas, suteikta galimybė darbuotojams ugdyti kompetencijas, darbuotojų įtraukimas į vykdomus projektus, strateginių tikslų įgyvendinimą bei darbuotojų įvertinimas už pasiektus rezultatus.
8. **Politikos.** 2025 metais politikos buvo peržiūrėtos, naujų nesukurta, tačiau buvo atnaujinta viena esama Integruotos vadybos sistemos (IVS) politika.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## Duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas (IRO-2)

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
2 ETAS GOV-1 Lyčių pusiausvyra valdyboje 21 straipsnio d punktas	1 priedo 1 lentelės 13 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/181627 II priedas		26
2 ETAS GOV-1 Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais 21 straipsnio e punktas			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		26
2 ETAS GOV-4 Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo 30 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 10 rodiklis				26-27
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastiniu kuru 40 straipsnio d punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 4 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/245328 1 lentelė: Kokybinė informacija apie aplinkosauginę riziką ir 2 lentelė: Kokybinė informacija apie socialinę riziką	Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		-
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba 40 straipsnio d punkto ii papunktis	1 priedo 2 lentelės 9 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		-
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštarigai vertinamais ginklais 40 straipsnio d punkto iii papunktis	1 priedo 1 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/181829 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		-
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu 40 straipsnio d punkto iv papunktis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		-
E1-1 ETAS Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas 14 straipsnis				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio, 1 dalis	Nėra
E1-1 ETAS Įmonės, kurioms netaikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai 16 straipsnio g punktas		449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalies d–g punktai ir 12 straipsnio 2 dalis		-
E1-4 ETAS Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai 34 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 4 rodiklis	449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 6 straipsnis		54
E1-5 ETAS Iškastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darančius sektoriams) 38 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis ir 2 lentelės 5 rodiklis				54-55
E1-5 ETAS Energijos suvartojimas ir rūšių derinys 37 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis				54-55
E1-5 ETAS Su didelį poveikį klimatui darančių sektorių veikla susijęs energijos suvartojimo intensyvumas 40–43 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 6 rodiklis				55-56
E1-6 ETAS Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis 44 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 1 ir 2 rodikliai	449a straipsnis; Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 5 straipsnio 1 dalis, 6 straipsnis ir 8 straipsnio 1 dalis		56
E1-6 ETAS Viso išmesto ŠESD kiekio energijos suvartojimo intensyvumas 53–55 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 3 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 8 straipsnio 1 dalis		57
E1-7 ETAS ŠESD absoravimas ir anglies dioksido kreditai 56 straipsnis				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio, 1 dalis	-

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
E1-9 ETAS Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu 66 straipsnis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		57*
E1-9 ETAS Piniginių sumų suskirstymas pagal ūmią ir lėtinę fizinę riziką, 66 straipsnio a punktas E1-9 ETAS Svarbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika, buvimo vietos nustatymas 66 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 46 ir 47 straipsniai; 5 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios fizinės rizikos rodikliai. Su fizine rizika susijusios pozicijos.			57*
E1-9 ETAS Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases; 67 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 34 straipsnis; 2 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Paskolos, užtikrintos nekilnojamoju turto. Užtikrinimo priemonės energijos vartojimo efektyvumas			57*
E1-9 ETAS Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių atžvilgiu 69 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas		57*
E2-4 ETAS Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį, 28 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 8 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 2 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 1 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 3 rodiklis				60-61
E3-1 ETAS Vandens ir jūrų išteklių 9 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 7 rodiklis				62
E3-1 ETAS Priimta politika 13 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 8 rodiklis				-
E3-1 ETAS Tvarūs vandenynai ir jūros 14 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				-
E3-4 ETAS Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis 28 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 6.2 rodiklis				-
E3-4 ETAS Bendras vandens suvartojimas (m3) pagal nuosavų operacijų grynąsias pajamas 29 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 6,1 rodiklis				-
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio a punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 7 rodiklis				-
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 10 rodiklis				-
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 14 rodiklis				-
E4-2 ETAS Tvaraus žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio praktika ar politika 24 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 11 rodiklis				-
E4-2 ETAS Tvaraus vandenynų ir (arba) jūrų naudojimo praktika ar politika 24 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				-
E4-2 ETAS Politika, skirta miškų kirtimo klausimui spręsti 24 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 15 rodiklis				-
E5-5 ETAS Neperdirbtos atliekos 37 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 13 rodiklis				65-66
E5-5 ETAS Pavojingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos 39 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 9 rodiklis				-
2 ETAS - SBM3 - S1 Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio f punktas	I priedo 3 lentelės 13 rodiklis				-
2 ETAS - SBM3 - S1 Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio g punktas	I priedo 3 lentelės 12 rodiklis				-
S1-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 20 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				35
S1-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 21 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Nėra
S1-1 ETAS Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės 22 straipsnis	I priedo 3 lentelės 11 rodiklis				-
S1-1 ETAS Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema 23 straipsnis	I priedo 3 lentelės 1 rodiklis				36

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
S1-3 ETAS Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas 32 straipsnio c punktas	I priedo 3 lentelės 5 rodiklis				68
S1-14 ETAS Mirčių ir su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius ir lygis 88 straipsnio b ir c punktai	I priedo 3 lentelės 2 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		74
S1-14 ETAS Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius 88 straipsnio e punktas	I priedo 3 lentelės 3 rodiklis				74
S1-16 ETAS Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas 97 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 12 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		74
S1-16 ETAS Per didelės vykdomojo direktoriaus darbo užmokesčio koeficientas 97 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 8 rodiklis				23
S1-17 ETAS Diskriminacijos atvejai 103 straipsnio a punktas	I priedo 3 lentelės 7 rodiklis				74
S1-17 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 104 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 3 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		-
2 ETAS - SBM3 - S2 Didelė vaikų darbo arba priverčiama darbo rizika vertės grandinėje 11 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 12 ir 13 rodikliai				-
S2-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 17 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				-
S2-1 ETAS Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika 18 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 11 ir 4 rodikliai				-
S2-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 19 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		-
S2-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 19 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		-
S2-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje, susiję su vertės grandinės pradine ir galutine grandimis 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				-
S3-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 16 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				-
S3-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, TDO principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		-
S3-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				-
S4-1 ETAS Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika 16 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				-
S4-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		-
S4-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 35 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				-
G1-1 ETAS Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją 10 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 15 rodiklis				-
G1-1 ETAS Pranešėjų apsauga 10 straipsnio d punktas	1 priedo 3 lentelės 6 rodiklis				80
G1-4 ETAS Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus 24 straipsnio a punktas	1 priedo 3 lentelės 17 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		81
G1-4 ETAS Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu standartai 24 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 16 rodiklis				80-81

\* – Taikoma išimtis. Pateikta kokybinė informacija.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 7.2. Aplinkosauginė informacija

### Informacijos atskleidimas pagal Reglamento (ES) 2020/852 (Taksonomijos reglamento) 8 straipsnį

Europos Sąjungos taksonomija yra klasifikavimo sistema, skirta nustatyti, kuri ekonominė veikla gali būti laikoma aplinkos požiūriu tvaria. Ji padeda įmonėms ir investuotojams vertinti veiklų indėlį į tvarumo tikslus ir užtikrina vienodą informacijos atskleidimo praktiką visoje ES. Taksonomija yra svarbi Europos žaliajo kurso ir kitų ES tvarumo politikos iniciatyvų dalis.

ES taksonomija apima šešis aplinkosaugos tikslus:

- klimato kaitos švelninimą;
- prisitaikymą prie klimato kaitos;
- tausų vandens ir jūrų išteklių naudojimą ir apsaugą;
- perėjimą prie žiedinės ekonomikos;
- taršos prevenciją ir kontrolę;
- biologinės įvairovės ir ekosistemų apsaugą bei atkūrimą.

2025 m. Europos Komisija priėmė deleguotąjį aktą, kuriuo supaprastino Taksonomijos atskleidimų, klimato ir aplinkos deleguotųjų aktų taikymą. Pakeitimai apima naujus materialumo slenksčius, supaprastintus „nedarymo reikšmingos žalos“ (DNSH) kriterijus, atnaujintus atskleidimų šablonus ir sumažintą privalomų duomenų kiekį. Šie pakeitimai taikomi rengiant ataskaitas už 2025 finansinius metus, tačiau įmonės gali pasirinkti ir toliau taikyti ankstesnę tvarką. Pakeitimai nekeičia subjektų, kuriems taikomas Taksonomijos reglamentas, apimties – jie susiję tik su atskleidimų turiniu ir forma.

Taksonominė ekonominė veikla – tai veikla, kurią Taksonomijos reglamentas pripažįsta galinčia reikšmingai prisidėti prie vieno iš šešių aplinkosaugos tikslų. Pats veiklų suskirstymas į taksonomines ir netaksonomines savaime neparodo, ar veikla yra tvari ar netviri – tai tik klasifikavimo žingsnis.

Kriterijus atitinkanti taksonominė veikla laikoma aplinkos požiūriu tvaria, jei:

- reikšmingai prisideda prie vieno ar daugiau aplinkosaugos tikslų;
- nedaro reikšmingos žalos nė vienam iš kitų tikslų;
- yra vykdoma laikantis būtiniausių apsaugos priemonių;
- atitinka Europos Komisijos nustatytus techninius atrankos kriterijus.

Pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai (PVRR) – apyvartos, kapitalo išlaidų (CapEx) ir veiklos išlaidų (OpEx) dalys, susijusios su kriterijus atitinkančia taksonomine veikla – apskaičiuojami pagal Taksonomijos reglamento reikalavimus. Visi PVRR įvertinami taip, kad būtų išvengta dvigubo skaičiavimo; jei veikla prisideda prie kelių tikslų, rodikliai įtraukiami tik vieną kartą.

Didžiausias kapitalo išlaidų dalies sumažėjimas, lyginant su ankstesniais metais, fiksuojamas esamų pastatų atnaujinimo veikloje. Tuo tarpu didžiausias kapitalo išlaidų dalies augimas stebimas veikloje, susijusioje su vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, plėtra bei eksploatavimu. Apyvartos ir operacinių karštų dalyse didelių pasikeitimų nebuvo.

Grupė siekia prisidėti prie Europos žaliajo kurso, todėl planuodama ir vykdydama investicijas atsižvelgia į nuolat atnaujinamą ES Taksonomijos reglamentą, siekdama, kad kuo didesnė Grupės veiklos dalis ateityje būtų priskiriama kriterijus atitinkančiai taksonominei ekonominei veiklai.

2025 m. buvo įgyvendintas antrasis elektros energijos gamybos iš saulės elektrinių projekto etapas, kuris yra suderintas su taksonomijos reikalavimais.

Šiuo metu vertinamos galimybės ir tikimasi ateityje suderinti šilumos gamybą iš bioenergijos su taksonomijos reikalavimais. Taip pat 2025 m. buvo paleistas anaerobinis bioreaktorius (anaerobinio nuotekų dumblo skaidymo sistema), kurį taip pat tikimasi suderinti su taksonomijos reikalavimais.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Grupės pagrindinės veiklos kol kas nėra įtrauktos į Taksonomijos Reglamentą. Tačiau Grupė savo veiklose nustatė antrines veiklas, kurios yra priskiriamos taksonominėms ekonominėms veikloms:

Nr.	Veikla	Techninės analizės kriterijus	Vertinimo aprašymas
1.	Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	<ul style="list-style-type: none"> <li>Svariai prisideda prie klimato kaitos švelninimo (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 I priedo 4.1. punktą).</li> <li>Svariai prisideda prisitaikant prie klimato kaitos (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 II priedo 4.1. punktą).</li> </ul>	Įvertinus šios veiklos techninės analizės kriterijus buvo nustatyta kad veikla atitinka klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos techninės analizės kriterijus, nedaro reikšmingos žalos kitiems aplinkosaugos tikslams ir atitinka būtiniausias apsaugos priemones.
2.	Šilumos arba vėsumos gamyba iš bioenergijos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Svariai prisideda prie klimato kaitos švelninimo (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 I priedo 4.24. punktą).</li> <li>Svariai prisideda prisitaikant prie klimato kaitos (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 II priedo 4.24. punktą).</li> </ul>	Įvertinus techninės analizės kriterijus buvo nustatyta kad veikla neatitinka klimato kaitos švelninimo techninės analizės kriterijų, nes neatitinka Direktyvos (ES) 2015/2193 II priedo 2 dalyje nustatytas išmetamųjų teršalų ribinės vertės.
3.	Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, išplėtimas ir eksploatavimas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Svariai prisideda prie klimato kaitos švelninimo (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 I priedo 5.1. punktą).</li> <li>Svariai prisideda prisitaikant prie klimato kaitos (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 II priedo 5.1. punktą).</li> </ul>	Įvertinus techninės analizės kriterijus buvo nustatyta, kad ši veikla neatitinka klimato kaitos švelninimo techninės analizės kriterijų, nes vidutinis gavybai ir valymui suvartojamos energijos kiekis yra didesnis nei 0,5 kWh vienam pagaminto vandens kubiniam metrui.
4.	Nepavojingų atliekų surinkimas ir vežimas atskiromis frakcijomis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Svariai prisideda prie klimato kaitos švelninimo (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 I priedo 5.5. punktą).</li> <li>Svariai prisideda prisitaikant prie klimato kaitos (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 II priedo 5.5. punktą).</li> </ul>	Įvertinus techninės analizės kriterijus buvo nustatyta, kad ši veikla neatitinka klimato kaitos švelninimo techninės analizės kriterijų, nes ne visos surenkamos atliekos yra tinkamos pakartotiniam naudojimui ar perdirbimui. Nors ir maža, bet dalis atliekų yra atiduodamos deginimui ar šalinimui sąvartynuose.
5.	Transportas motociklais, lengvaisiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Svariai prisideda prie klimato kaitos švelninimo (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 I priedo 6.5. punktą).</li> <li>Svariai prisideda prisitaikant prie klimato kaitos (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 II priedo 6.5. punktą).</li> </ul>	Įvertinus techninės analizės kriterijus buvo nustatyta kad ši veikla neatitinka klimato kaitos švelninimo techninės analizės kriterijų, nes savitasis išmetamas CO <sub>2</sub> kiekis (apibrėžtas Reglamento (ES) 2019/631 3 straipsnio 1 dalies h punkte), yra didesnis nei 50 g CO <sub>2</sub> /km.
6.	Esamų pastatų atnaujinimas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Svariai prisideda prie klimato kaitos švelninimo (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 I priedo 7.2. punktą).</li> <li>Svariai prisideda prisitaikant prie klimato kaitos (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 II priedo 7.2. punktą).</li> <li>Svariai prisideda prie perėjimo prie žiedinės ekonomikos (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2023/2486 II priedo 3.2).</li> </ul>	Įvertinus techninės analizės kriterijus buvo nustatyta kad ši veikla neatitinka klimato kaitos švelninimo techninės analizės kriterijų, nes atnaujinti pastatai neturi A ar aukštesnės klasės energetinio efektyvumo sertifikatų, nes atnaujinat kultūrinio paveldo pastatus daromos minimalios renovacijos, išlaikant kultūrinę vertę ir ne visada pasiekiant aukštesnės klasės energetinį efektyvumą. Taip pat veikla neatitinka perėjimo prie žiedinės ekonomikos techninės analizės kriterijų, nes pastatų renovacijos darbų būvio ciklo globalinio atšilimo potencialas nebuvo apskaičiuotas kiekvienam gyvavimo ciklo etapui nuo pastato renovacijos pradžios
7.	Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	<ul style="list-style-type: none"> <li>Svariai prisideda prie klimato kaitos švelninimo (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 I priedo 7.7. punktą)</li> <li>Svariai prisideda prisitaikant prie klimato kaitos (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2021/2139 II priedo 7.7. punktą).</li> </ul>	Įvertinus techninės analizės kriterijus buvo nustatyta kad ši veikla neatitinka klimato kaitos švelninimo techninės analizės kriterijų, nes pastatai neturi A ar aukštesnės klasės energetinio efektyvumo sertifikatų.
8.	Nepavojingų ir pavojingų atliekų surinkimas ir vežimas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Svariai prisideda prie perėjimo prie žiedinės ekonomikos (pagal Komisijos Deleguotojo Reglamento (ES) 2023/2486 II priedo 2.3).</li> </ul>	Įvertinus techninės analizės kriterijus buvo nustatyta, kad ši veikla neatitinka klimato kaitos švelninimo techninės analizės kriterijų, nes ne visos surenkamos atliekos yra tinkamos pakartotiniam naudojimui ar perdirbimui. Nors ir maža, bet dalis atliekų yra atiduodamos deginimui ar šalinimui sąvartynuose.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Apyvartos procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla:

2025 finansiniai metai	2025 m.		Svaraus prisidėjimo kriterijai							Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai							Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) apyvartos procentinė dalis 2024 m. (18)	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla) (19)	Kategorija (perėjimo veikla) (20)			
	Kodai <sup>(a)</sup> (2)	Apyvarta (3)	Apyvartos procentinė dalis, 2024 metai (4)	Klimato kaitos švelninimas (5)	Prisitaikymas prie klimato kaitos (6)	Vanduo (7)	Tarša (8)	Žiedinė ekonomika (9)	Biologinė įvairovė (10)	Klimato kaitos švelninimas (11)	Prisitaikymas prie klimato kaitos (12)	Vandens ir jūrų išteklių (13)	Tarša (14)	Žiedinė ekonomika (15)	Biologinė įvairovė (16)	Būtiniausias apsaugos priemonės (17)				%	S	P
<b>A. TAKSONOMINĖ VEIKLA</b>																						
<b>A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)</b>																						
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1 / PKK 4.1	-	-	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-			
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-			
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		-	-	-	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-			
Iš jos: perėjimo veikla		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
<b>A.2 Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvारी veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)</b>																						
				TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>													
Šilumos gamyba iš biomasės	KKŠ 4.24 / PKK 4.24	1 028	0,4%	TA	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	0,5%	-	-			
Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, plėtra ir eksploatavimas	KKŠ 5.1 / PKK 5.1	-	-	TA	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Nepavojingų atliekų surinkimas ir vežimas atskiromis frakcijomis	KKŠ 5.5 / PKK 5.5	911	0,4%	TA	TA	NTA	NTA	TA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	0,4%	-	-			
Transportas motociklais, lengvaisiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5 / PKK 6.5	-	-	TA	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Esamų pastatų atnaujinimas	KKŠ 7.2 / PKK 7.2	-	-	TA	TA	NTA	NTA	TA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7 / PKK 7.7	843	0,3%	TA	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	0,4%	-	-			
<b>Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)</b>		<b>2 782</b>	<b>1,1%</b>	<b>1,1%</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1,2%</b>	-	-			
<b>A. Taksonominės veiklos apyvarta (A.1+A.2)</b>		<b>2 782</b>	<b>1,1%</b>	<b>1,1%</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1,2%</b>	-	-			
<b>B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA</b>																						
Netaksonominės veiklos apyvarta		243 642	98,9%																			
<b>IŠ VISO</b>		<b>246 424</b>	<b>100%</b>																			

<sup>(a)</sup> klimato kaitos švelninimas (KKŠ), prisitaikymas prie klimato kaitos (PKK), vandens ir jūrų išteklių (VND), žiedinė ekonomika (ŽE), taršos prevencija ir kontrolė (TPK), biologinė įvairovė ir ekosistemos (BIO).

<sup>(b)</sup> T – taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo); N – ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo); NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla;

<sup>(c)</sup> TA – atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla; NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla;

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Kapitalo išlaidų procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla:

2025 finansiniai metai	2025 m.		Svaraus prisidėjimo kriterijai							Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai							Kriterijus atitinkancios taksonominės veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2024 m. (18)	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla) (19)	Kategorija (perėjimo veikla) (20)			
Ekonominė veikla (1)	Kodai <sup>(a)</sup> (2)	Kapitalo išlaidos (3)	Kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2024 metai (4)	Klimato kaitos švelninimas (5)	Prisitaikymas prie klimato kaitos (6)	Vanduo (7)	Tarša (8)	Žiedinė ekonomika (9)	Biologinė įvairovė (10)	Klimato kaitos švelninimas (11)	Prisitaikymas prie klimato kaitos (12)	Vandens ir jūrų išteklių (13)	Tarša (14)	Žiedinė ekonomika (15)	Biologinė įvairovė (16)	Būtiniausios apsaugos priemonės (17)				%	S	P
<b>A. TAKSONOMINĖ VEIKLA</b>																						
<b>A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)</b>																						
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1 / PKK 4.1	152	0,4%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	6,0%	-	-			
<b>Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančius taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.1)</b>		152	0,4%	0%	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	6,0%	-	-			
<b>Iš jų: sąlygas sudaranti veikla</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-			
<b>Iš jų: perėjimo veikla</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
<b>A.2 Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)</b>																						
				TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	-	-	-	-	-	-	-						
Šilumos gamyba iš biomasės	KKŠ 4.24 / PKK 4.24	316	0,8%	TA	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	2,9%	-	-			
Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, plėtra ir eksploatavimas	KKŠ 5.1 / PKK 5.1	2 975	7,6%	TA	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	0,3%	-	-			
Nepavojingų atliekų surinkimas ir vežimas atskiromis frakcijomis	KKŠ 5.5 / PKK 5.5	605	1,5%	TA	TA	NTA	NTA	TA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	0,3%	-	-			
Transportas motociklais, lengvaisiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5 / PKK 6.5	294	0,8%	TA	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	0,7%	-	-			
Esamų pastatų atnaujinimas	KKŠ 7.2 / PKK 7.2	871	2,2%	TA	TA	NTA	NTA	TA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	12,8%	-	-			
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7 / PKK 7.7	-	-	TA	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
<b>Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2)</b>		<b>5 061</b>	<b>12,9%</b>	<b>12,9%</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>17,0%</b>	-	-			
<b>A. Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos (A.1+A.2)</b>		<b>5 213</b>	<b>13,3%</b>	<b>13,3%</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>23,0%</b>	-	-			
<b>B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA</b>																						
<b>Netaksonominės veiklos išlaidos</b>		<b>33 948</b>	<b>86,7%</b>																			
<b>IŠ VISO</b>		<b>39 161</b>	<b>100%</b>																			

<sup>(a)</sup> klimato kaitos švelninimas (KKŠ), prisitaikymas prie klimato kaitos (PKK), vandens ir jūrų išteklių (VND), Žiedinė ekonomika (ŽE), taršos prevencija ir kontrolė (TPK), biologinė įvairovė ir ekosistemos (BIO).

<sup>(b)</sup> T – taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo); N – ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo); NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla;

<sup>(c)</sup> TA – atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla; NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla;

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Veiklos išlaidų procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla:

2025 finansiniai metai	2025 m.		Svaraus prisidėjimo kriterijai							Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai							Kriterijus atitinkanti taksonominės veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) išlaidų procentinė dalis, 2024 m. (18)	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla) (19)	Kategorija (perėjimo veikla) (20)			
Ekonominė veikla (1)	Kodai <sup>(a)</sup> (2)	Veiklos išlaidos (3)	Veiklos išlaidų procentinė dalis, 2024 metai (4)	Klimato kaitos švelninimas (5)	Prisitaikymas prie klimato kaitos (6)	Vandens ir jūrų išteklių (7)	Tarša (8)	Žiedinė ekonomika (9)	Biologinė įvairovė (10)	Klimato kaitos švelninimas (11)	Prisitaikymas prie klimato kaitos (12)	Vandens ir jūrų išteklių (13)	Tarša (14)	Žiedinė ekonomika (15)	Biologinė įvairovė (16)	Būtiniausios apsaugos priemonės (17)				%	S	P
<b>A. TAKSONOMINĖ VEIKLA</b>																						
<b>A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)</b>																						
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1 / PKK 4.1	-	-	T	T	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-			
<b>Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.1)</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-			
<b>Iš jų: sąlygas sudaranti veikla</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-			
<b>Iš jų: perėjimo veikla</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
<b>A.2 Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvारी veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)</b>																						
				TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>	TA; NTA <sup>(c)</sup>													
Šilumos gamyba iš biomasės	KKŠ 4.24 / PKK 4.24	167	5,4%	TA	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	6,6%	-	-			
Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, plėtra ir eksploatavimas	KKŠ 5.1 / PKK 5.1	40	1,3%	TA	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	1,2%	-	-			
Nepavojingų atliekų surinkimas ir vežimas atskiromis frakcijomis	KKŠ 5.5 / PKK 5.5	371	12,0%	TA	TA	NTA	NTA	TA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	9,3%	-	-			
Transportas motociklais, lengvaisiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5 / PKK 6.5	187	6,1%	TA	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	4,6%	-	-			
Esamų pastatų atnaujinimas	KKŠ 7.2 / PKK 7.2	109	3,5%	TA	TA	NTA	NTA	TA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	2,9%	-	-			
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7 / PKK 7.7	-	-	TA	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
<b>Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.2)</b>		<b>874</b>	<b>28,3%</b>	<b>28,3%</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>24,6%</b>	-	-			
<b>A. Taksonominės veiklos išlaidos (A.1+A.2)</b>		<b>874</b>	<b>28,3%</b>	<b>28,3%</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>24,6%</b>	-	-			
<b>B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA</b>																						
<b>Netaksonominės veiklos išlaidos</b>		<b>2 717</b>	<b>71,7%</b>																			
<b>IŠ VISO</b>		<b>3 091</b>	<b>100%</b>																			

<sup>(a)</sup> klimato kaitos švelninimas (KKŠ), prisitaikymas prie klimato kaitos (PKK), vandens ir jūrų išteklių (VND), žiedinė ekonomika (ŽE), taršos prevencija ir kontrolė (TPK), biologinė įvairovė ir ekosistemos (BIO).

<sup>(b)</sup> T – taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo); N – ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo); NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla;

<sup>(c)</sup> TA – atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla; NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla;

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Su branduoline energetika ir išskatinėmis dujomis susijusios veiklos atskleidimo pagal Taksonomiją lentelės, kaip nurodyta Papildomame deleguotajame klimato akte

1 šablonas. Su branduoline energetika ir išskatinėmis dujomis susijusi veikla

Eilutė	Su branduoline energetika susijusi veikla	
1.	Įmonė vykdo inovatyvių elektros energijos gamybos įrenginių, kuriuose energija gaminama taikant branduolinius procesus, kuriems vykstant per branduolinio kuro ciklą susidaro kuo mažesnis atliekų kiekis, mokslinius tyrimus, plėtrą, demonstravimą ir įrengimą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
2.	Įmonė stato ir saugiai eksploatuoja naujus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, tam naudodama geriausias turimas technologijas, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
3.	Įmonė saugiai eksploatuoja esamus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos iš branduolinės energijos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
<b>Su išskatinėmis dujomis susijusi veikla</b>		
4.	Įmonė stato arba eksploatuoja elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose elektros energija gaminama iš išskatinio dujinio kuro, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
5.	Įmonė stato, atnaujina ir eksploatuoja bendros šilumos ir (arba) vėsumos ir elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose naudojamas išskatinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
6.	Įmonė stato, atnaujina ir eksploatuoja šilumos gamybos įrenginius, kuriuose šilumai ir (arba) vėsumai gaminti naudojamas išskatinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	TAIP

2 šablonas Kriterijus atitinkanti taksonominė ekonominė veikla (vardiklis)

Kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos apyvartos nebuvo gauta ir veiklos išlaidų nebuvo patirta.

Kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos kapitalo išlaidų PVRR:

Eilutė	Ekonominė veikla	Procentinė dalis (informacija pateikiama pinigų sumomis ir procentais)					
		KKŠ + PKK		Klimato kaitos švelninimas		Prisitaikymas prie klimato kaitos	
		Suma	%	Suma	%	Suma	%
1.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.26 skirsnyje nurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
2.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.27 skirsnyje nurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
3.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.28 skirsnyje nurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
4.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.29 skirsnyje nurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
5.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.30 skirsnyje nurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
6.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.31 skirsnyje nurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
7.	Kitos 1–6 eilutėse nenurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	152	0,4%	152	0,4%	-	-
8.	Bendras taikytinas PVRR	39 161	100%	39 161	100%	-	-

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 3 šablonas Kriterijus atitinkanti taksonominė ekonominė veikla (skaitiklis)

Kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos apyvartos nebuvo gauta ir veiklos išlaidų nebuvo patirta.

Kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos kapitalo išlaidų PVRR:

Eilutė	Ekonominė veikla	Procentinė dalis (informacija pateikiama pinigų sumomis ir procentais)					
		KKŠ + PKK		Klimato kaitos švelninimas		Prisitaikymas prie klimato kaitos	
		Suma	%	Suma	%	Suma	%
1.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.26 skirsnyje nurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR skaitiklyje	-	-	-	-	-	-
2.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.27 skirsnyje nurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR skaitiklyje	-	-	-	-	-	-
3.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.28 skirsnyje nurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR skaitiklyje	-	-	-	-	-	-
4.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.29 skirsnyje nurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR skaitiklyje	-	-	-	-	-	-
5.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.30 skirsnyje nurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR skaitiklyje	-	-	-	-	-	-
6.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.31 skirsnyje nurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR skaitiklyje	-	-	-	-	-	-
7.	Kitos 1–6 eilutėse nenurodytos kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR skaitiklyje	152	100%	152	100%	-	-
8.	Bendra kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR skaitiklyje	152	100%	152	100%	-	-

### 4 šablonas. Taksonominė, bet kriterijų neatitinkanti ekonominė veikla

Apyvartos dalis susijusi su taksonominės, bet kriterijų neatitinkančia ekonomine veikla:

Eilutė	Ekonominė veikla	Procentinė dalis (informacija pateikiama pinigų sumomis ir procentais)					
		KKŠ + PKK		Klimato kaitos švelninimas		Prisitaikymas prie klimato kaitos	
		Suma	%	Suma	%	Suma	%
1.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.26 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
2.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.27 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
3.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.28 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
4.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.29 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
5.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.30 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
6.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.31 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
7.	Kitos 1–6 eilutėse nenurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	2 782	100%	2 782	100%	-	-
8.	Bendra taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	2 782	100%	2 782	100%	-	-

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Kapitalo išlaidų dalis susijusi su taksonominės, bet kriterijų neatitinkančia ekonomine veikla:

Eilutė	Ekonominė veikla	Procentinė dalis (informacija pateikiama pinigų sumomis ir procentais)					
		KKŠ + PKK		Klimato kaitos švelninimas		Prisitaikymas prie klimato kaitos	
		Suma	%	Suma	%	Suma	%
1.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.26 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
2.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.27 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
3.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.28 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
4.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.29 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
5.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.30 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
6.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.31 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
7.	Kitos 1–6 eilutėse nenurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	5 061	100%	5 061	100%	-	-
8.	Bendra taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	5 061	100%	5 061	100%	-	-

Veiklos išlaidų dalis susijusi su taksonominės, bet kriterijų neatitinkančia ekonomine veikla:

Eilutė	Ekonominė veikla	Procentinė dalis (informacija pateikiama pinigų sumomis ir procentais)					
		KKŠ + PKK		Klimato kaitos švelninimas		Prisitaikymas prie klimato kaitos	
		Suma	%	Suma	%	Suma	%
1.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.26 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
2.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.27 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
3.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.28 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
4.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.29 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
5.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.30 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
6.	Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.31 skirsnyje nurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	-	-	-	-	-	-
7.	Kitos 1–6 eilutėse nenurodytos taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	874	100%	874	100%	-	-
8.	Bendra taksonominės, bet kriterijų neatitinkančios ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	874	100%	874	100%	-	-

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## E1 ETAS Klimato kaita

### Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas (2 ETAS GOV-3)

Informacijos atskleidimas pateikiamas 2 ETAS Bendroji informacija dalyje.

### Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas (2 ETAS IRO-1)



#### Klimato kaitos pavojų vertinimas

Pripažįstame klimato kaitos scenarijaus analizės svarbą vertinant ir atskleidžiant su klimato kaita susijusias rizikas ir atsirandančias galimybes. Poveikį klimato kaitai pirmiausia vertiname atliekant mūsų Grupės išmetamo ŠESD kiekio skaičiavimus (žr. Konsoliduotą ŠESD emisijų lentelę). Galimiems klimato kaitos poveikiams verslui analizuoti naudojame TCFD rekomendacijas. Buvo atliktas Grupės veiklos su klimato kaita susijusių pertvarkos ir fizinių rizikų bei jų galimų poveikių trumpuoju (iki 2030 m.) ir ilguoju (2030 – 2060 m.) laikotarpiais vertinimas naudojantis įvairiomis ateities klimato kaitos prognozių tyrimų ataskaitomis bei mokslinėmis publikacijomis, klimato scenarijais (RCP). Vertinome Grigeo grupės įmonių veiklos vietas ir joms kylančias su klimatu susijusias rizikas. Trumpuoju ir ilguoju laikotarpiu, manoma, kad fizinės rizikos patenka į žemą arba vidutinę tikimybės kategoriją.

#### Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu (SBM-3)

Grupė yra viena didžiausių popieriaus ir medienos pramonės įmonių grupių Baltijos šalyse. Popieriaus gamyba yra daug išteklių ir energijos reikalaujantis verslas. Mūsų pareiga – užtikrinti gamybos efektyvumą, siekiant sumažinti neigiamą poveikį. Siekiant mažinti poveikį aplinkai, Grupė keliasi tikslus srityse, kuriose daromas kritiškai reikšmingas poveikis tiek Grupei, tiek suinteresuotosioms šalims.

Grupė dar nėra atlikusi pilno vertinimo, kiek jos strategija ir verslo modelis yra atsparūs klimato kaitos atžvilgiu. Tikslų modeliavimą ir vertės grandinės rizikų vertinimą riboja patikimos, audituoti tinkamos informacijos apie ūkio šaką, tiekėjus, vietas ir kitus veiksnius trūkumas. Šis iššūkis dar labiau išaugo įsigaliojus Omnibus deleguotajam aktui, pagal kurį didelės įmonės nebegali prašyti daugiau duomenų, nei numatyta savanoriškai taikomuose VESRS/VSME standartuose, o MVĮ gali pagrįstai atsisakyti juos teikti. Tai reiškia, kad vertės grandinės duomenų prieinamumas tampa ribotas, ypač klimato, biologinės įvairovės, socialinės atsakomybės ir kitose srityse, kuriose mūsų sektoriui būtinas didesnis detalumas. Dėl to sudėtinga pereiti nuo bendros informacijos prie tikslesnių tiekėjų duomenų, reikalingų dekarbonizacijos planams ir rizikų modeliavimui.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Atsižvelgiant į šiuos apribojimus, Grupė nustatė veiklos gaires identifikuotiems poveikiams ir rizikoms valdyti, o strateginiai sprendimai priimami remiantis turima informacija, nuolat stebint pokyčius reguliavime, rinkos dinamikoje ir vertės grandinės duomenų prieinamume.

Klimato kaitos rizikos ir potencialūs poveikiai mūsų veikloms pagal kategorijas:

		Aktualus trumpalaikis ir ilgalaikis klimato kaitos poveikis	Iliustratyvus poveikis vertės grandinei	Mūsų veiklos gairės
Pertvarkos rizikos	Technologijų ir rinkų	<ul style="list-style-type: none"> <li>Politika ir investicijos, kuriomis siekiama kurti mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančią ekonomiką.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Padidėjusi energiją taupančių ir mažiau anglies dioksido į aplinką išskiriančių produktų paklausa.</li> <li>Naujos technologijos, kurios keičia tradicines pramonės šakas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Investicijos į atsinaujinančios energijos gamybą, kad sumažintume 2 poveikio srities ŠESD emisijas.</li> <li>Energetinio efektyvumo didinimas.</li> <li>Įrangos atnaujinimas.</li> </ul>
	Reputacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Didėjantis informuotumas apie klimato kaitą.</li> <li>Augantys atsakingo elgesio lūkesčiai.</li> <li>Visuomenės dėmesys miškų kirtimui.</li> <li>Susirūpinimas dėl gamybos atliekų.</li> <li>Susirūpinimas dėl vandens vartojimo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augantis susirūpinimas ir visuomenės spaudimas.</li> <li>Galimybė pagerinti reputaciją ir prekės ženklo vertę.</li> <li>Galimybė nuosekliai bendrauti su suinteresuotomis šalimis.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skaidrumo gerinimas.</li> <li>Mūsų poveikio vertinimas ir matavimas.</li> <li>Pirkimų politika.</li> <li>Aktyvus bendravimas su suinteresuotosiomis šalimis.</li> <li>Didesnis indėlis į kitus aplinkosaugos tikslus, pvz., žiedinę ekonomiką.</li> </ul>
	Įstatyminė bazė	<ul style="list-style-type: none"> <li>Griežtėjantys reikalavimai.</li> <li>Reguliuojami pokyčiai nacionaliniu ir ES lygiu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Griežtesnė leidimų gavimo tvarka.</li> <li>Padidėjusios veiklos sąnaudos.</li> <li>Augantys mokesčiai.</li> <li>Kylantis susirūpinimas dėl įmonių atsakomybės.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tiesiogiai mūsų veiklą veikiančių teisės aktų pokyčių monitoringas ir numatymas.</li> <li>Reguliuojami pokyčių stebėjimas per tiekimo grandinę.</li> </ul>
Fizinės rizikos	Ūmio ir lėtinės	<ul style="list-style-type: none"> <li>Padidėjęs ekstremalių oro reiškinių, tokių kaip karščio bangos, audros ir potvyniai, intensyvumas ir trukmė.</li> <li>Krituliai ir potvyniai.</li> <li>Padidėjęs paviršinio vandens garavimas.</li> <li>Padidėjęs mineralinių medžiagų kiekis paviršiniame vandenyje.</li> <li>Kylantis jūros lygis.</li> <li>Kylančios oro temperatūros.</li> <li>Gaisrų pavojaus padidėjimas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Padažnęję tiekimo grandinės sutrikimai</li> <li>Gamybos trikdžiai.</li> <li>Pažeistas žaliavų tiekimo patikimumas.</li> <li>Sunkiai prognozuojami žaliavų kainų svyravimai.</li> <li>Neproguozuojamos turto vertės ir draudimo išmokos.</li> <li>Padidėjusi kapitalo kaina.</li> <li>Akcijų kainos nepastovumas.</li> <li>Investicijų padidėjimas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensyvus monitoringas.</li> <li>Prisitaikymo prie klimato kaitos planai.</li> <li>Nuolatinis bendravimas su tiekėjais.</li> <li>Klimato kaitos scenarijaus analizės tobulinimas.</li> <li>Reguliari klimato kaitos scenarijaus peržiūra.</li> </ul>

### Reikšmingų ETAS potemių lentelė

Vertinant klimato kaitos poveikį, rizikas ir galimybes, identifikuotos reikšmingos temos Grupės įmonėms ir atliktas poveikio ir finansinio reikšmingumo įvertinimas dvejojo reikšmingumo prizmę. Visos klimato kaitos potemės buvo identifikuotos kaip kritiškai reikšmingos poveikiu aspektais. Prisitaikymas prie klimato kaitos ir klimato kaitos švelninimas identifikuojamas kaip kritiškai reikšmingas ir vertės grandinėje.

Potemė	Poveikio reikšmingumas	Finansinis reikšmingumas
Prisitaikymas prie klimato kaitos	Kritiška	Reikšminga
Klimato kaitos švelninimas	Kritiška	Reikšminga
Energetika	Kritiška	Kritiška

### Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika (E1-2)

Atskleidimas pateikiamas 2 ETAS Bendroji informacija dalyje, Grupės aplinkos apsaugos politika.

### Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir išteklių (E1-3)

Grupė įgyvendina klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo veiksmus, daugiausia orientuodamasi į energijos vartojimo efektyvumą, kuro rūšies pakeitimą ir atsinaujinančių energijos išteklių plėtrą. Šiuo metu išsikeltas ŠESD mažinimo tikslas apima 1 lygio emisijas – tą sritį, kurioje Grupė gali greičiausiai priimti sprendimus ir daryti tiesioginį poveikį.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Pagal klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo dekarbonizacijos svetus Grupė koncentruojasi į:

- **Energijos vartojimo efektyvumo didinimą.**

2025 m. buvo tęsiamos energijos vartojimo efektyvumo didinimo iniciatyvos, įskaitant įrangos modernizavimą, procesų optimizavimą ir energijos monitoringo sistemos plėtrą. Šios priemonės padeda mažinti energijos sąnaudas ir tiesiogiai prisideda prie Grupės strateginių ŠESD mažinimo tikslų.

- **Atsinaujinančių energijos išteklių naudojimą.**

2025 m. Grupė užbaigė antrąjį saulės elektrinių parko etapą, kuris reikšmingai padidino bendrą generuojamos elektros energijos kiekį. 2025 m. saulės elektrinės pagamino beveik 4 000 MWh elektros energijos – daugiau nei dvigubai daugiau nei 2024 m. Tai leido dar labiau sumažinti 2 lygio ŠESD išmetimus ir sustiprino Grupės energetinę nepriklausomybę.

- **Kuro rūšies pakeitimą.**

Didžioji dalis reikalingos šiluminės energijos ir toliau gaminama naudojant biokurą, o tai leidžia mažinti 1 lygio ŠESD išmetimus ir siekti išsikeltų strateginių tikslų. Papildomai 2025 m. buvo paleistas anaerobinis bioreaktorius, kurio investicijų vertė siekia apie 5 mln. eurų. Bioreaktorius 2025 m. veikdamas tęstiniu režimu pagamino šiek tiek daugiau nei 2 000 MWh biodujų, kurios buvo panaudotos vietoje gamtinių dujų, taip papildomai sumažinant 1 lygio ŠESD emisijas.

Grupės investicijos finansuojamos iš turimų išteklių, o finansinė padėtis leidžia tęsti suplanuotus projektus ir technologinę plėtrą. 2025 m. Grupė baigė pasirengimą ŠESD emisijų mažinimo tikslams: atlikti visi reikalingi skaičiavimai, o tikslai 2026 m. pradžioje pateikti „Science Based Targets initiative“ (SBTi) vertinimui. 2026 m. antrąjį pusėje numatomas SBTi vertinimo auditas, kurio metu tikimasi galutinai patvirtinti šiuos dekarbonizacijos tikslus. Kadangi didžiausią ŠESD pėdsako dalį sudaro 3 apimties emisijos, naujuose tiksluose bus apimta visa vertės grandinė, aktyviai įtraukiant tiekėjus ir klientus. Šiuo metu tęsiamos investicijos į energetinį efektyvumą ir atsinaujinančios energijos sprendimus, kurie sudarys pagrindą pertvarkos planui po prisijungimo prie SBTi.

### Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai (E1-4)

Įgyvendinti politikos įsipareigojimus, valdyti poveikį ir rizikas bei sekti progresui yra stebimi rodikliai bei išsikelti tikslai ne tik sumažinti ŠESD išmetimus, bet ir didinti energetinį efektyvumą. Šie tikslai yra dabartinės strategijos dalis ir visiems jiems yra taikomos 2021 metų, kaip bazinių metų, reikšmės, kurių pagrindu ir stebimas pokytis. Baziniai metai nekeičiami visu laikotarpiu.

	Tikslas	Matavimo vienetas	2021 baziniai metai	2025 m. tarpinis rezultatas	Pokytis	Tikslas 2026 m.
1.	ŠESD intensyvumo mažinimas (1 lygio ŠESD)	kgCO <sub>2</sub> e/tonai produkcijos	114,1	115,3	+1,0 %	-5,0%
2.	Energetinio efektyvumo didinimas	MWh/tonai produkcijos	2,56	2,58	+0,9 %	-3,0%

2021 m. Lenkijos įmonė dar nebuvo įsteigta, todėl nebuvo galimybės perskaičiuoti bazinių metų rodiklių. Siekiant išvengti rezultatų iškreipimo, 2025 m. Grupės ŠESD emisijų intensyvumo skaičiavimuose Lenkijos įmonės duomenys neįtraukti.

Lyginant su 2021 m., bendras 1 lygio ŠESD emisijų intensyvumas padidėjo. Tačiau, lyginant su 2024 m., 1 lygio emisijos sumažėjo (žr. konsoliduotą ŠESD emisijų lentelę), kur Lenkijos įmonės rezultatai jau įtraukti. Kaip ir kitose Grupės įmonėse, pastaraisiais metais joje taip pat fiksuojamas emisijų mažėjimas.

Energetinio efektyvumo rodiklis iš esmės išliko stabilus – Grupės modernizavimo projektai ir įrangos atnaujinimas amortizavo naujos įmonės poveikį. Tikimasi, kad artimiausiais metais, užbaigus suplanuotus modernizavimo darbus, tiek ŠESD emisijų, tiek energijos vartojimo efektyvumo rodikliai toliau gerės.

### Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys (E1-5)

Šiluminę energiją Grupė pasigamina iš biokuro ir gamtinių dujų. Visa pagaminta energija yra panaudojama Grupės įmonių veikloje bei parduodama Grigiškių miestelio ar kitų abonentų šilumos poreikiams patenkinti. Taip pat veikloje naudojama elektros energija ir kuras transporto priemonėms. Bendras mūsų energijos suvartojimas 2025 m. siekė 630 GWh.

Esame viena didžiausių medžio skiedros vartotojų rinkoje. 2025 metais sunaudojome 28 tūkst. tne (tonų naftos ekvivalento) medienos skiedros, o tai sudaro 332 GWh arba 53% visos Grupės sunaudotos energijos.

Elektros energija yra antras pagal dydį energijos šaltinis mūsų gamyboje, 2025 m. jos sunaudojome 138 GWh. 2025 m. Grupė toliau plėtė atsinaujinančios energijos gamybos pajėgumus ir naudojo savo saulės elektrinėse pagamintą

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

elektros energiją, taip padengdama dalį savo poreikio. Be to, daugiau du trečdaliai įsigytos ir suvartotos elektros energijos buvo pagaminta iš atsinaujinančių šaltinių.

Energijos suvartojimas, MWh	Higieninis popierius		Parduota šiluma		Medžio plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Atsinaujanti energija</b>										
Biokuras	57 363	65 772	30 683	26 105	85 990	84 425	157 934	162 189	331 970	338 491
Elektra	47 762	28 683	-	-	0	8 474	57 547	37 063	105 309	74 220
Biodujos	-	-	-	-	-	-	2 047	-	2 047	-
<b>Atsinaujanti energetika</b>	<b>105 125</b>	<b>94 455</b>	<b>30 683</b>	<b>26 105</b>	<b>85 990</b>	<b>92 899</b>	<b>217 528</b>	<b>199 252</b>	<b>439 326</b>	<b>412 711</b>
<b>Neatsinaujanti energija</b>										
Gamtinės dujos	82 694	87 990	46	254	-	-	68 203	65 179	150 943	153 422
Elektra	12 974	24 706	-	-	16 251	7 626	3 956	26 120	33 181	58 451
Dyzelinas transportui	144	32	-	-	903	880	2 988	2 812	4 035	3 724
Benzinas transportui	457	415	-	-	112	132	465	532	1 034	1 079
SND transportui	880	291	-	-	-	-	846	733	1 726	1 024
<b>Neatsinaujanti energetika</b>	<b>97 149</b>	<b>113 434</b>	<b>46</b>	<b>254</b>	<b>17 266</b>	<b>8 638</b>	<b>76 458</b>	<b>95 376</b>	<b>190 919</b>	<b>217 700</b>
<b>Energija iš viso</b>	<b>202 274</b>	<b>207 889</b>	<b>30 729</b>	<b>26 359</b>	<b>103 256</b>	<b>101 537</b>	<b>293 986</b>	<b>294 628</b>	<b>630 245</b>	<b>630 411</b>
<b>Atsinaujanti energetika</b>	<b>52%</b>	<b>45%</b>	<b>100%</b>	<b>99%</b>	<b>83%</b>	<b>91%</b>	<b>74%</b>	<b>68%</b>	<b>70%</b>	<b>65%</b>

Savo pasigamintas energijos kiekis (MWh):

- iš neatsinaujančių išteklių – 106 027;
- iš atsinaujančių išteklių – 334 017.

## Efektyvumas

Suprantame, kad mūsų veiklos poveikis per energijos vartojimą valdomas reguliuojant energijos išteklių derinį (pereinant prie atsinaujančių energijos šaltinių) ir didinant energijos vartojimo efektyvumą.

Energijos vartojimo efektyvumas yra pagrindinis mūsų gamybos įrenginių ekonominio ir aplinkosauginio efektyvumo rodiklis. Atsižvelgiant į visas aplinkybes, investicijos į energijos vartojimo efektyvumo patobulimus išlieka strategine mūsų investicijų kryptimi.

Vidutinis energijos suvartojimas, kWh/t	Higieninis popierius		Medienos plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Atsinaujanti energija</b>								
Biokuras	804	1 022	1 423	1 447	1 403	1 432	1 359	1 434
Elektra	670	446	-	145	511	327	431	315
Biodujos	-	-	-	-	18	-	8	-
<b>Neatsinaujanti energija</b>								
Gamtinės dujos	1 159	1 367	-	-	606	575	618	650
Elektra	182	384	269	131	35	231	136	248
Dyzelinas transportui	2	-	15	15	27	25	17	16
Benzinas transportui	6	6	2	2	4	5	4	5
SND transportui	12	5	-	-	8	6	7	4
<b>Iš viso</b>	<b>2 835</b>	<b>3 230</b>	<b>1 709</b>	<b>1 740</b>	<b>2 612</b>	<b>2 601</b>	<b>2 580</b>	<b>2 672</b>

Vykdydama investicijas į naują įrangą, Grupė 2025 m. pasiekė šiek daugiau nei 3% energetinio efektyvumo pagerėjimą, t.y. vidutinis energijos suvartojimas sumažėjo nuo 2 672 kWh/t 2024 m. iki 2 580 kWh/t 2025 m. Šis rezultatas patvirtina, kad diegiamos technologinės priemonės duoda apčiuopiamą naudą. Tuo pačiu svarbu pažymėti, kad energetinis efektyvumas ir toliau bus nuosekliai didinamas optimizuojant procesus ir modernizuojant įrangą, siekiant užsibrėžtų 2026 m. tikslų.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Energijos suvartojimo intensyvumas pagal grynąsias pajamas:

Energijos suvartojimo intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2025 m.	2024 m.
Visas vykdant didelį poveikį klimatui darančių sektorių veiklą suvartotos energijos kiekis, padalytas iš grynąjų pajamų, gautų iš tos veiklos (MWh/mln. eurų)	2 558	2 960

Energijos suvartojimas ir grynosios pajamos imamos visų Grupės įmonių, nes jų vykdoma veikla priskiriama prie didelį poveikį klimatui darančių sektorių.

### Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis (E1-6)

ŠESD emisijos visoms Grigeo grupės įmonėms ir konsoliduotai ataskaitai apskaičiuojamos vadovaujantis GHG protokolo (angl. GHG Protocol) metodika, taikant operacinės kontrolės principą. Šiuo principu į apskaitą įtraukiamos visos emisijos iš veiklų, kurias Grupė valdo ir kontroliuoja savo operacijomis, nepriklausomai nuo nuosavybės struktūros. ŠESD emisijų skaičiavimui buvo naudojami nacionaliniai, DEFRA, tiekėjų pateikti, ir kiti emisijų faktoriai. Grupė neturi nekonsoliduojamų investicijų (asocijuotųjų, bendrųjų įmonių ar panašių įmonių).



### Emisijų šaltiniai

Pirmo lygio ŠESD emisijos – tai tiesioginiai išmetimai iš šaltinių, kurie priklauso įmonei arba kuriuos ji tiesiogiai kontroliuoja. Didžiąją Grupės 1 lygio emisijų dalį sudaro gamtinių dujų deginimas Klaipėdos, Grigiškių ir Niedomice katilinėse bei popieriaus gamybos įrenginiuose. Į šią kategoriją taip pat įtraukiamos emisijos iš įmonės valdomų transporto priemonių.

Antro lygio ŠESD emisijos – tai netiesioginiai išmetimai, susiję su įsigyjamos elektros ir šiluminės energijos gamyba. Šios emisijos susidaro ne įmonės viduje, bet energijos gamintojo įrenginiuose, todėl jų dydis priklauso nuo naudojamo kuro rūšies ir energijos sistemos emisijų faktorių.

Trečio lygio ŠESD emisijos – tai visos kitos netiesioginės emisijos, kylančios Grupės vertės grandinėje, kurių įmonė tiesiogiai nekontroliuoja. Jos apima žaliavų ir prekių gamybą, transportavimą, paslaugų teikimą, atliekų tvarkymą, parduotos produkcijos naudojimą ir kitus su tiekimo grandine susijusius procesus.

Biogeninis CO<sub>2</sub> – tai anglies dioksidas, išsiskiriantis degant ar irstant organinės kilmės medžiagoms (biomasei). Skirtingai nei iškastinio kuro CO<sub>2</sub>, biogeninis CO<sub>2</sub> nėra laikomas šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijomis, jei naudojamas biokuras gaunamas iš tvarių, atsinaujinančių šaltinių.

Konsoliduotos ŠESD emisijos, tūkstančiais tonų:

ŠESD emisijų lygis	2025 m.		2024 m.	
	Iš viso CO <sub>2</sub> e	Biogeninis CO <sub>2</sub> e	Iš viso CO <sub>2</sub> e	Biogeninis CO <sub>2</sub> e
1 lygio ŠESD	32,2	118,6	36,4	118,5
2 lygio ŠESD (vieta grindžiamas metodas)	26,1		25,5 <sup>(a)(b)</sup>	
2 lygio ŠESD (rinka grindžiamas metodas)	22,0		38,5 <sup>(a)(c)</sup>	
3 lygio ŠESD	116,1	353,2	98,4 <sup>(a)(d)</sup>	345,3
<b>Viso (vieta grindžiamu metodu)</b>	<b>174,4</b>	<b>471,8</b>	<b>160,3<sup>(a)(e)</sup></b>	<b>463,8</b>
<b>Viso (rinka grindžiamu metodu)</b>	<b>170,3</b>	<b>471,8</b>	<b>173,3<sup>(a)(f)</sup></b>	<b>463,8</b>

<sup>(a)</sup> Dėl atnaujintų emisijų faktorių 2024 m. ŠESD rodikliai buvo perskaičiuoti retrospektyviai; todėl šiame leidinyje pateiktos reikšmės skiriasi nuo ankstesnėje ataskaitoje skelbtų.

<sup>(b)</sup> Reikšmė pakoreguota iš 30,0 (pokytis -4,5). <sup>(c)</sup> Reikšmė pakoreguota iš 39,1 (pokytis -0,6). <sup>(d)</sup> Reikšmė pakoreguota iš 95,4 (pokytis +3,0). <sup>(e)</sup> Reikšmė pakoreguota iš 161,8 (pokytis -1,5).

<sup>(f)</sup> Reikšmė pakoreguota iš 170,9 (pokytis +2,4).

2025 m. ataskaitoje atliktos nežymios 2024 m. duomenų korekcijos, siekiant geriau atitikti taikomus reikalavimus. Korekcijos taikytos 2 ir 3 lygio skaičiavimams – atnaujinti elektros energijos bei ilgalaikio turto išmetimams taikomi emisijų faktoriai. 1 lygio ŠESD emisijos 2025 m. sumažėjo 12 %. Šį pokytį lėmė šiek tiek padidėjęs biokuro naudojimas, tačiau daugiausia – įgyvendintos energetinio efektyvumo priemonės. 2 lygio (rinka grindžiamo metodo) emisijos sumažėjo net 43 %, palyginti su 2024 m., nes 2025 m. buvo įsigyta gerokai daugiau elektros energijos iš atsinaujinančių šaltinių. Grupė ir toliau planuoja didinti atsinaujinančios energijos dalį. 3 lygio ŠESD emisijas sudaro 15 skirtingų kategorijų, Grupė identifikavo kategorijas ir atliko ŠESD emisijų skaičiavimus. 2025 m. 3 lygio ŠESD emisijos padidėjo 18 %, palyginti su 2024 m. Šį pokytį lėmė ne Grupės veiklos rezultatų blogėjimas, o struktūriniai pokyčiai – iš dalies papildomai įtraukta kategorija, tačiau pagrindinis veiksnys buvo naujai prie Grupės prisijungusi Vokietijos įmonė. Taip pat 2025 m. į skaičiavimus buvo įtraukta ir papildoma kategorija: darbuotojų kelionės į/iš darbo. Šios kategorijos nėra aktualios dėl nevykdomos veiklos: pradinės grandies nuomojamas turtas, galutinės grandies nuomojamas turtas, frančizės ir investicijos.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

3 lygio ŠESD reikšmingų emisijų kategorijų išmetimai, tūkstančiais tonų:

Kategorija	Emisijų šaltinis	2025 m.		2024 m.	
		CO <sub>2</sub> e	%	CO <sub>2</sub> e	%
1	Įsigytos prekės ir paslaugos	61,6	53,0%	52,4	54,3%
2	Ilgalaikis materialusis turtas	6,6	5,7%	3,4 <sup>(a)(b)</sup>	3,5%
3	Su kuru ir energija susijusi veikla	18,1	15,6%	16,6 <sup>(a)(c)</sup>	18,8%
4	Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	5,1	4,4%	5,1	5,2%
5	Vykdamas operacijas susidariusios atliekos	0,9	0,8%	0,9	0,9%
6	Verslo kelionės	0,1	0,1%	0,1	0,1%
7	Darbuotojų kelionės į/iš darbo	0,7	0,6%	-	-
9	Galutinės grandies transportavimas	13,5	11,6%	11,5	11,7%
10	Parduotų produktų tolesnis apdorojimas	5,1	4,4%	3,1	3,2%
12	Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	4,4	3,8%	5,3	5,4%
	<b>Iš viso</b>	<b>116,1</b>	<b>100,0%</b>	<b>98,4<sup>(a)(d)</sup></b>	<b>100,0%</b>

<sup>(a)</sup> Dėl atnaujintų emisijų faktorių 2024 m. ŠESD rodikliai buvo perskaičiuoti retrospektyviai; todėl šiame leidinyje pateiktos reikšmės skiriasi nuo ankstesnėje ataskaitoje skelbtų.

<sup>(b)</sup> Reikšmė pakoreguota iš 2,2 (pokytis +1,2). <sup>(c)</sup> Reikšmė pakoreguota iš 14,8 (pokytis +1,8). <sup>(d)</sup> Reikšmė pakoreguota iš 95,4 (pokytis +3,0).

Beveik 70 % visų 3 lygio emisijų sudaro įsigytų prekių ir paslaugų bei transportavimo kategorijos, t. y. mūsų įsigytų žaliavų gamybos, jų transportavimo ir mūsų pagamintų produktų transportavimo metu susidaranti emisijos. Likusios kategorijos, tokios kaip parduotų produktų tolesnis apdorojimas ar jų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui, sudaro šiek tiek daugiau nei 30 % 3 lygio emisijų.

Taršos ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas (Grynosios pajamos 2.2 Grupės ir Bendrovės finansiniai bei veiklos rezultatai):

Taršos ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2025 m.	2024 m.
	Tūkst. t CO <sub>2</sub> e / mln. eurui	Tūkst. t CO <sub>2</sub> e / mln. eurui
Visas išmestas ŠESD kiekis (vieta grindžiamu metodu), padalytas iš gryųjų pajamų	0.708	0.753 <sup>(a)(b)</sup>
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinka grindžiamu metodu), padalytas iš gryųjų pajamų	0.691	0.814 <sup>(a)(c)</sup>

<sup>(a)</sup> Dėl atnaujintų emisijų faktorių 2024 m. ŠESD rodikliai buvo perskaičiuoti retrospektyviai; todėl šiame leidinyje pateiktos reikšmės skiriasi nuo ankstesnėje ataskaitoje skelbtų.

<sup>(b)</sup> Reikšmė pakoreguota iš 0,760 (pokytis -0,007). <sup>(c)</sup> Reikšmė pakoreguota iš 0,802 (pokytis +0,012).

2025 m. ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas sumažėjo tiek pagal vietas, tiek pagal rinkos metodą, palyginti su 2024 m. Tai rodo efektyvesnį išteklių naudojimą ir geresnį pajamų bei emisijų santykį.

### ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais (E1-7)

Grupė finansiniais metais nefinansavo su klimato kaitos švelninimu susijusių projektų, kurie vykdomi už jos vertės grandinės ribų ir neįsigijo anglies dioksido kreditų.

### Anglies dioksido įsikainojimas (E1-8)

Grupės įmonėse nėra taikoma anglies dioksido įsikainojimo sistema.

### Numatomas finansinis reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų ir potencialių galimybių poveikis (E1-9)

Grupė įvertino numatomą finansinį su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų bei galimybių poveikį. Vertinimas rodo, kad didžiausią reikšmingumą turi energetikos pertvarka – ypač žaliosios energijos kainų svyravimai ir būtinos investicijos į energijos efektyvumą bei elektrifikaciją. Šie veiksniai lemia tiek padidėjusių sąnaudų rizikas, tiek reikšmingas ilgalaikes finansines galimybes, susijusias su sąnaudų mažėjimu ir didesniu energijos vartojimo stabilumu. Fizinių klimato rizikų poveikis trumpuoju laikotarpiu išlieka ribotas, tačiau jų svarba didėja ilguoju laikotarpiu, ypač tiekimo grandinės ir infrastruktūros atsparumo kontekste.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## E2 ETAS Tarša

### Reikšmingo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas (2 ETAS IRO-1)

Pagal nustatytus teisės aktų reikalavimus mūsų gamybos veiklavietėms pagal reikalavimus ir poreikį atliekamos Poveikio aplinkai vertinimo (PAV) procedūros, kurių metu įvertinamas galimas, planuojamos veiklos poveikis ir rizikos. Atliekant PAV procedūras vykdomos konsultacijos su suinteresuotomis šalimis, tokiomis kaip vietinės bendruomenės, valstybinės institucijos ir kt., kurių metu paveikiamos bendruomenės gali išsakyti savo nuomonę, pastabas. Poveikio ir rizikų valdymas, susijęs su reikšmingomis aplinkosaugos temomis kaip oro ar vandens taršos prevencija ir kontrolė, atliekamas vadovaujantis reikalavimais, nustatytais Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) ar Taršos leidimuose bei Grupės aplinkos apsaugos politikoje. Tai papildo mūsų dvejojo reikšmingumo analizės procesą.

### Reikšmingų ETAS potemių lentelė

Vertinant su tarša susijusį poveikį, rizikas ir galimybes identifikuotos reikšmingos temos Grupės įmonėms ir atliktas poveikio ir finansinio reikšmingumo įvertinimas. Vandens tarša identifikuota kaip kritiškai reikšminga, o oro tarša kaip reikšminga tema. Atlikus vertinimą 5 potemės (dirvožemio tarša, gyvų organizmų ir maisto išteklių tarša, susirūpinimą keliančios medžiagos, labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos, mikroplastikas) nebuvo identifikuotos kaip reikšmingos.

Potemė	Poveikio reikšmingumas	Finansinis reikšmingumas
Oro tarša	Reikšminga	Reikšminga
Vandens tarša	Kritiška	Kritiška

### AB „Grigeo Klaipėda“ 2020 m. aplinkosaugos incidentas

2020 m. įvyko aplinkosaugos incidentas, kuomet paaiškėjo, jog AB „Grigeo Klaipėda“ per savivaldybės įmonės AB „Klaipėdos vanduo“ išvalytą nuotekų kolektorių į Kuršių marias leido iš dalies biologiškai išvalytas nuotekas.

AB „Grigeo Klaipėda“ dėl šio incidento prisiėmė teisinę atsakomybę, atliko vidinius patikrinimus ir užsakė tarptautinius ekspertinius tyrimus siekdama moksliniais tyrimais nustatyti galimą žalą aplinkai faktą ir mastą. Taip pat savo iniciatyva pradėjo įgyvendinti aplinkos atkūrimo priemones, skirtas iš gamtinės aplinkos išimti su jos nuotekomis išleistus teršalus.

Su AB „Grigeo Klaipėda“ biologiškai tik iš dalies išvalytomis nuotekomis į gamtinę aplinką pateko teršalai – azotas, fosforas, t. y. vandenyje tirpios organinės kilmės maistingosios medžiagos, kurios yra būtinos kiekvienam gyvam organizmui. AB „Grigeo Klaipėda“ biologiškai nevalytose nuotekose buvę teršalai priskirtini nepavojingiems, nepadariusiems reikšmingo neigiamo poveikio (didelės žalos) Kuršių marių vandens būklei, biotai ir ekosistamai.

AB „Grigeo Klaipėda“ siekia bendradarbiauti su valstybės institucijomis įgyvendinant nuotekų tvarkymo sprendimus ir aplinkos atkūrimo priemones, kurios iš gamtinės aplinkos išimtų jos išleistus teršalus, įgyvendintų aplinkos atkūrimo (Kuršių marių vandens būklės pagerinimo) priemones, atstatytų prarastą visuomenės pasitikėjimą bei užtikrintų verslo atsparumą ilgalaikėje perspektyvoje. AB „Grigeo Klaipėda“ vadovybei svarbu, kad šis incidentas būtų ne tik skaudi pamoka bendrovei, tačiau taip pat užkirstų kelią tokio pobūdžio atvejų pasikartojimui ateityje visoje šalies ūkinėje veikloje.

### AB „Grigeo Klaipėda“ aplinkos atkūrimo veiksmai po 2020 m. aplinkosaugos incidento

2021 m. bei 2022 m. AB „Grigeo Klaipėda“ vertino moksliai pagrįstas aplinkos atkūrimo priemones, kurių pagalba būtų siekiama iš Kuršių marių pašalinti teršalų kiekį (fosforą, azotą), sumažinti organinę taršą indikuojantį BDS<sub>7</sub> ir prisidėti prie palankesnių sąlygų biologinei įvairovei atsikurti, taip sumažinant eutrofikacijos procesus Kuršių mariose. Buvo vertinamos ir modeliuojamos aplinkos atkūrimo priemonės. Nustatyta, kad Aplinkos pasaugos departamento keliamus aplinkos atkūrimo kriterijus labiausiai atitinka šios dvi aplinkos atkūrimo priemonės: nendrių šalinimas Kuršių mariose ir paviršinių nuotekų valymo įrenginių įdiegimas Klaipėdoje.

*Pirmoji priemonė. Nendrių biomasės Kuršių marių pakrantėse pjovimas ir šalinimas.*

Su šia priemone iš Kuršių marių būtų pašalinti AB „Grigeo Klaipėda“ galimai į gamtinę aplinką išleisti teršalai. Taip pat pašalinus nukirstų nendrių biomasę būtų atkurti Kuršių nerijai būdingi smėlingi marių krantai bei retų augalų ir gyvūnų rūšių buveinės, sumažėtų organinių medžiagų kiekis, patenkantis į Kuršių marias, taip sušvelninant neigiamus eutrofikacijos padarinius. Atkūrus atviras įlankas ir suformavus protakas būtų eliminuoti Kuršių marių pakrančių pelkėjimo procesai, atsivertų rekreacinės erdvė ir vaizdai į Kuršių marias, o tai didintų teritorijos biologinę įvairovę bei rekreacinį potencialą.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Nendrių įjovimas būtų vykdomas keturis metus nuo programos suderinimo su Aplinkos apsaugos departamentu.

AB „Grigeo Klaipėda“ įvykdė du pilotinius nendrių įjovimo projektus, kurių rezultatai buvo pagrįsti laboratorijoje. Nušienautos nendrės yra panaudojamos tvariais būdais prioritetine tvarka:

- Stogų dengimas (sukuriamas naujas produktas, tarnavimo trukmė apie 50 metų).
- Biokuras – padeda mažinti iškastinio kuro poreikį, išskiriamas biogeninis CO<sub>2</sub>.
- Kompostas – kaip žaliaji atlieka sugrąžinamas į gamtinę aplinką.

2021 metais remiantis mokslininkų išvadomis buvo parengtas aplinkos atkūrimo priemonių planas ir pateiktas Aplinkos apsaugos departamentui. Planas ne kartą papildytas atsižvelgiant į gautas Aplinkos apsaugos departamento pastabas, taip pat papildytas atliktų pilotinių bandymų rezultatais, tačiau iki 2025 m. pabaigos jam nebuvo pritarta. AB „Grigeo Klaipėda“ tikisi, jog Aplinkos apsaugos departamentas artimiausiu metu pritaris aplinkos atkūrimo priemonių planui, kurį įgyvendinus, iš gamtinės aplinkos Kuršių marių būtų pašalintas inkriminuojamas teršalų kiekis.

**Antroji priemonė.** AB „Klaipėdos vanduo“ valymo įrenginių modernizavimas – prevencinė priemonė.

Buvo sudaryta trišalė bendradarbiavimo sutartis tarp Klaipėdos miesto savivaldybės, AB „Klaipėdos vanduo“ ir AB „Grigeo Klaipėda“, kurioje šalys susitarė parengti ir įgyvendinti AB „Klaipėdos vanduo“ paviršinių nuotekų valymo įrenginių statybų ir eksploataavimo programą. Šia priemone būtų mažinamas naftos produktų, skendinčiųjų medžiagų, organinės medžiagos patekimas į Klaipėdos sąsiaurį. Tai turėtų teigiamą įtaką Kuršių marių eutrofikacijos mažinimui.

Pagal pasirašytą sutartį, jei Aplinkos apsaugos departamentas pritaris aplinkos atkūrimo priemonių planui, AB „Grigeo Klaipėda“ finansuos AB „Klaipėdos vanduo“ valdomų paviršinių nuotekų tinklų išleistuvų Nr. 7 ir Nr. 8 modernizavimą. Paviršinių nuotekų tinklai, kuriuos yra būtina modernizuoti, pasirinkti atsižvelgiant į AB „Klaipėdos vanduo“ poziciją, pagal kurią nuotekų baseinai Nr. 7 ir Nr. 8 yra vieni didžiausių tiek bendrai savo plotais, tiek juose esančių dangų, skirtų autotransportui (gatvių, privažiavimų, automobilių stovėjimo aikštelių) plotais. Per šių baseinų išleistuvus išleidžiamų teršalų kiekiai yra vieni didžiausių lyginant su kitais baseiniais, kuriuose dar nepastatyti valymo įrenginiai. Aplinkosauginiu požiūriu yra tikslinga (būtina) taršą mažinti ten, kur jos susidaro daugiausia. Preliminari projekto vertė siekia 2 mln. eurų, kuriuos neatlygintinai finansuotų AB „Grigeo Klaipėda“.

Investicijos į aplinkosaugos mokslinius tyrimus yra būtinos norint sukurti tvarų, efektyvų ir ateities gerovę užtikrinantį aplinkos valdymą. Dar 2020 m. AB „Grigeo Klaipėda“, siekdama vykdyti visuomenei duotą pažadą finansuoti tyrimus Kuršių marių vandens būklei nustatyti bei aplinkosauginėms socialinėms iniciatyvoms vykdyti pasirašė paramos sutartį su Klaipėdos universitetu dėl tikslinės 500 tūkst. eurų paramos skyrimo aplinkos taršos mažinimo sprendimų kūrimui Klaipėdos regione ir aplinkosaugos specialistų rengimui. Vadovaujantis sutarties sąlygomis vykdoma penkių metų trukmės aplinkosauginių veiksmų programa, orientuota į ilgalaikės vertės kūrimą. Iki 2024 m. pabaigos iš viso Klaipėdos universitetui buvo pervesti 464 tūkstančiai eurų. Klaipėdos universitetas gautas lėšas naudoja šioms tyrimų programoms: aplinkos oro taršos (pramonės ir transporto teršalų, lakių organinių junginių) stebėsenos sistemos sukūrimas ir įdiegimas Klaipėdos mieste; Pažangiųjų valymo technologijų taikymas sulaukiant ir šalinant pavojingus organinius mikroteršalus miesto nuotekų valymo įrenginiuose; Paramos teikimas bakalauro ir magistrantūros studijų projektams rengiant baigiamuosius darbus. Paramos sutartis yra įvykdyta ir numatyti tikslai yra pasiekti.

### **Su tarša susijusi politika (E2-1)**

Atskleidimas pateikiamas 2 ETAS Bendroji informacija dalyje, Grupės aplinkos apsaugos politika.

### **Su tarša susiję veiksmai ir ištekčiai (E2-2)**

Progreso stebėjimui ir suinteresuotų šalių įtraukimui bei informavimui įdiegėme viešas stebėsenos platformas, kuriose galima sekti informaciją ne tik apie išleidžiamų nuotekų, bet ir oro tiesioginių, periodiškai atliekamų matavimų rezultatus, kuriuos atlieka nepriklausomas tiekėjas. Siekdami aukščiausių aplinkosaugos standartų, jau turimas aplinkosaugines sistemas papildėme automatizuotais procesais, leidžiančiais ne tik paprasčiau sekti duomenis, bet ir juos pateikti visuomenei. Stebėsenos platformose gyventojai gali matyti periodiškai atnaujinamus oro tyrimų duomenis, parodančius katilinių išmetamo anglies dvideginio kiekį.

[UAB „GRIGEO TISSUE“ STEBĖSENOS PLATFORMA](#)

[AB „GRIGEO KLAIPĖDA“ STEBĖSENOS PLATFORMA](#)

Viešai yra prieinami ir greito reagavimo į avarijas bei nestandartines situacijas veiksmų planai (<https://www.grigeo.com>).

Taip pat mūsų veiksmai ir ištekčiai pateikiami atskleidime apie AB „Grigeo Klaipėda“ 2020 m. aplinkosaugos incidentą.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### Su tarša susiję uždaviniai (E2-3)

Vandens tarša yra kritiškai reikšminga Grupei tema. Įsipareigojimas mažinti vandens taršą, tai yra pagerinti nuotekų kokybę mažinant nuotekas, tenkančias vienam produkcijos vienetui įtrauktas į Grupės strategiją kaip vienas iš tikslų.

Tikslas	Matavimo vienetas	2021 baziniai metai	2025 m. tarpinis rezultatas	Pokytis	Tikslas 2026 m.
Nuotekų mažinimas	m <sup>3</sup> /tonai produkcijos	7,1	6,7	-5,9 %	-17,0%

### Oro ir vandens tarša (E2-4)

#### Vandens tarša

Vanduo naudojamas beveik visuose popieriaus (tiek higieninio popieriaus, tiek kartono) gamybos etapuose. Taip pat medienos plaušų plokščių gamybos procesas labai priklauso nuo vandens tiekimo. Gamybinių nuotekų kokybę apibūdina biocheminis deguonies suvartojimas (BDS<sub>7</sub>), skendinčios medžiagos (SM), bendrasis azotas (N), bendrasis fosforas (P). BDS<sub>7</sub> – tai ištirpusio deguonies kiekis, kurio reikia aerobiniams biologiniams organizmams, kad tam tikroje temperatūroje per tam tikrą laikotarpį suskaidytų tam tikrame vandens mėginyje esančias organines medžiagas. Tai yra užterštumo organinėmis medžiagomis rodiklis. Kokybiškai higieninio popieriaus, kartono, medienos plokštės gamybai yra reikalingas ilgas ir stiprus plaušas. Popieriaus gaminiuose esantis plaušas, keliaudamas per pasikartojančius perdirbimo ciklus, laikui bėgant silpnėja, trumpėja ir tampa nebetinkamas popieriaus formavimui, t. y. formuojant popieriaus juostą didelė plaušo dalis patenka į nuotekas kaip SM ir nusėda plaušienos dumblo pavidalu. Kokybiškai higieninio popieriaus, kartono, medienos plokštės gamybai yra reikalingas ilgas ir stiprus plaušas. Popieriaus gaminiuose esantis plaušas, keliaudamas per pasikartojančius perdirbimo ciklus, laikui bėgant silpnėja, trumpėja ir tampa nebetinkamas popieriaus formavimui, t. y. formuojant popieriaus juostą didelė plaušo dalis patenka į nuotekas kaip Skendinčios medžiagos (SM) ir nusėda plaušienos dumblo pavidalu. 2025 m. perdirbome 147 tūkst. tonų makulatūros, kuri savo sudėtyje turi įvairių priedų bei priemaišų. Visos šios priemaišos tampa mūsų atliekomis ir nuotekų tarša.

Įšmetamų teršalų su vandeniu monitoringas atliekamas pagal patvirtintą aplinkos monitoringo programą ne mažiau nei vieną kartą per mėnesį. Nuotekų mėginiai yra tiriami leidimą turinčiose laboratorijose ir nustatomi jų taršos parametrai.

Vandens tarša tonomis mūsų teritorijose:

Tarša, t	Grigiškėse*		Nedomice**		Klaipėdoje***	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
BDS <sub>7</sub>	312	366,2	4,9	2,1	1580,1	2985,5
Azotas (N)	-	-	0,4	0,7	35,3	33,9
Fosforas (P)	-	-	0,1	0,03	3,1	4,0
Skendinčios medžiagos (SM)	174,6	422,4	6,0	8,5	303,9	224,2
<b>Iš viso</b>	<b>486,6</b>	<b>788,6</b>	<b>11,4</b>	<b>11,3</b>	<b>1922,4</b>	<b>3247,6</b>

\*UAB „Grigeo Tissue“, UAB „Grigeo Baltwood“, UAB „Grigeo Packaging“, UAB „Grigeo Recycling

\*\*Grigeo Tissue sp zoo

\*\*\*AB „Grigeo Klaipėda“

Neatidėliotinas ir tinkamai valdomas nuotekų tvarkymas yra esminis žingsnis mažinant vandens taršos poveikį. Inovatyvios nuotekų valymo technologijos prisideda prie saugesnio ir tvaraus vandens naudojimo. Grupė investavo į nuotekų garintuvą Vilniuje kurio pagalba nuotekos išvalomos ir sumažinamas nuotekų užterštumo lygis. Po išvalymo skendinčių medžiagų (SM) koncentracija yra <350 mg/l, BDS<sub>7</sub> koncentracija yra <800 mg/l, o sukonzentruotos organinės medžiagos gražinamos į medžio plaušo plokščių gamybos procesą taip pat proceso metu sumažinamas sunaudojamo technologinio vandens kiekis.

Taip pat prie E1 ETAS Klimato kaitos temos minėtas anaerobinis bioreaktorius leis ne tik sumažinti ŠESD išmetimus, bet ir susidariusias nuotekas valyti naudojant mikroorganizmus dėl ko sumažės gamybinių nuotekų tarša BDS<sub>7</sub>, ChDS ir skendinčiomis medžiagomis, o tuo pačiu apkrova AB „Klaipėdos vanduo“ nuotekų valymo įrenginiams. 2025 metų vasarą prasidėjo bioreaktoriaus paleidimo-derinimo darbai ir 2025 m. metinis BDS<sub>7</sub> kiekis Klaipėdoje sumažėjo beveik dvigubai palyginus su 2024 m.

#### Oro emisijos

UAB „Grigeo Tissue“ ir AB „Grigeo Klaipėda“ oro emisijos yra didžiausios, nes šios dvi įmonės eksploatuoja katilines, taip pat vykdančią gamybą susidaro emisijos į orą. Grigeo Tissue sp zoo taip pat eksploatuoja katilinę, tačiau palyginus su Lietuvoje veikiančiomis grupės katilinėmis jos galingumas yra mažesnis kaip ir išmetimai į orą. UAB „Grigeo Tissue“ tiekia garą UAB „Grigeo Baltwood“, kuri nedegina jokio kuro, reikalingo medienos plaušų plokštės gamybai, todėl emisijos į orą susidaro tik iš gamybos vietų.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Stacionarių oro taršos šaltinių išmetamų teršalų kontrolė nustatytu periodiškumu atliekama, samdant atestuotą laboratoriją. Išmetamų oro emisijų monitoringas atliekamas pagal patvirtintą aplinkos monitoringo programą. Priklausomai nuo teršalo matavimai vykdomi nuo 1 iki 4 kartų per metus, matavimo metodas pasirenkamas pagal teršalo tipą (skaičiavimas, dujų chromatografijos būdu ir kt.). 2025 m. UAB „Grigeo Tissue“ stebimas nedidelis kietųjų dalelių (kitos) padidėjimas ir tai būtų galima susieti su padidėjusiu konvertuotų į galutinius gaminius produktų kiekiu. 2025 m. stebimas AB „Grigeo Klaipėda“ oro taršos padidėjimas ir tai siejama su 2025 metais pradėtais bioreaktoriaus paleidimo-derinimo darbais. Tikimasi, kad kai bus baigti bioreaktoriaus paleidimo-derinimo darbai, oro taršos rodikliai sumažės.

Oro tarša tonomis per metus (aplinkos oro taršos 2025 m. apskaitos ataskaitos duomenimis):

Tarša, t	UAB „Grigeo Baltwood“		UAB „Grigeo Tissue“		Grigeo Tissue sp zoo		AB „Grigeo Klaipėda“	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Azoto oksidai (NO <sub>2</sub> )		-	144,8	145,4	2,9	2,4	123,1	125,5
Sieros dioksidas (SO <sub>2</sub> )	-	-	7,3	7,3	0,5	-	6,1	6,2
Anglies monoksidas (CO)	-	-	202	203,5	3,9	-	170,3	173,3
Kietosios dalelės deginant kietąjį, skystąjį arba dujinį kurą ar atliekas	-	-	0,9	26,6	0,3	-	1,7	0,9
Kietosios dalelės (kitos)	2,2	2,1	12,5	10,6	0,2	0,3	3,7	3,3
Nemetaniniai lakūs organiniai junginiai (NMLOJ)	9,1	8,3	0,003	0,001	0,3	0,9	27,6	14,4
Amoniakas (NH <sub>3</sub> )	2	2	-	-	0,009	0,007	2,7	2,3

Grupės veikloje, gaminant šiluminę energiją, yra deginamas kuras. Degimo metu į aplinkos orą patenka įvairios medžiagos, kurių kiekiai nuolat stebimi ir registruojami. Siekdama sumažinti išmetimus, Grupė naudoja oro valymo filtrus (multiciklonus) ir kondensacinį ekonomizerį, kuris ne tik mažina emisijas, bet ir leidžia susigrąžinti dalį šiluminės energijos.

2024 m. Grigiškėse esančiose biokuro katilinėse papildomai įdiegti elektrostatiniai filtrai (investicijų vertė – apie 1,2 mln. eurų). Šių filtrų dėka kietųjų dalelių išmetimai dar labiau sumažinti, taip prisidedant prie geresnės oro kokybės ir mažinant galimą neigiamą poveikį žmonių sveikatai.

2025 m. kietųjų dalelių sumažėjimas, deginant kietąjį, skystąjį arba dujinį kurą, grindžiamas padidėjusiu filtrų efektyvumu – įdiegus elektrostatinius filtrus, bendras Grigiškėse esančių katilinių oro valymo įrenginių efektyvumas pasiekė 95 %. Taip pat pokytį lėmė pasikeitusi išmestų teršalų skaičiavimo metodika.

Pažymėtina, kad 2024 m. ir ankstesniais metais buvo pateikiamas UAB „Grigeo Tissue“ kietųjų dalelių kiekis, nevertinant katilinių oro valymo įrenginių efektyvumo.

#### Numatomas su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis (E2-6)

Grupė įvertino numatomą finansinį su tarša susijusių rizikų ir galimybių finansinį poveikį. Didžiausią reikšmingumą turi vandens taršos rizikos, susijusios su būtinybe investuoti į modernius nuotekų valymo sprendimus, galimais taršos mokesčiais ir vykstančiais teisiniais procesais. Šios rizikos yra labai tikėtinos ir turi kritišką finansinį poveikį. Tuo pačiu, planuojamos investicijos sudaro reikšmingas ilgalaikes galimybes mažinti sąnaudas, didinti veiklos efektyvumą ir stiprinti Grupės aplinkosauginį veiklos patikimumą.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### E3 ETAS Vandens ir jūrų ištekliai

#### Reikšmingo su vandens ištekliais susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas (2 ETAS IRO-1)

Vanduo yra fundamentalus ir nepakeičiamas resursas popieriaus pramonėje, jis naudojamas beveik visuose popieriaus (tiek higieninio popieriaus, tiek kartono) gamybos etapuose. Taip pat medienos plaušų plokščių gamybos procesas labai priklauso nuo vandens tiekimo. Tai yra vienas svarbiausių šaltinių mūsų operacijose. Aiškiai suprantame, kad vandens naudojimas gamybos procesuose turi įtakos ne tik aplinkai, bet ir vietinėms bendruomenėms. Nepaisant būtinybės naudoti vandenį popieriaus pramonėje, yra svarbu ieškoti tvarios vandens naudojimo strategijos ir efektyvių technologijų, siekiant minimalizuoti poveikį aplinkai ir vandens ištekliams todėl viena iš mūsų svarbiausių strateginių nuostatų – tausoti gamtą. Tam, kad atlieptume išsikeltus tikslus, sugriežtinome vidinius procesus dėl racionalaus jo panaudojimo ir atidžiai stebime išleidžiamų nuotekų kiekį bei teršalų lygį bei siekiame ieškoti tvirų sprendimų vandens valdysenos srityje.

Gamyboje naudojami dideli kiekiai vandens, o paėmimo procedūroms, jei reikalinga, yra atliekamos Poveikio aplinkai vertinimo (PAV) atrankos procedūros, kurių metu įvertinamas galimas poveikis ir rizikos.

#### Reikšmingų ETAS potemių lentelė

Vertinant poveikį, rizikas ir galimybes identifiкуotos reikšmingos temos Grupės įmonėms ir atliktas poveikio ir finansinio reikšmingumo įvertinimas pateikiamas žemiau esančioje lentelėje. Vandens išleidimas į vandenynus ir jūrų išteklių išgavimas ir naudojimas nebuvo identifiкуotos kaip reikšmingos dėl nevykdomos tokio pobūdžio veiklos.

Potemė	Poveikio reikšmingumas	Finansinis reikšmingumas
Vandens ėmimas	Svarbu	Svarbu
Vandens išleidimas	Reikšminga	Kritiška

#### Su vandens ištekliais susijusi politika (E3-1)

Atskleidimas pateikiamas 2 ETAS Bendroji informacija dalyje, Grupės aplinkos apsaugos politika.

#### Su vandens ir jūrų ištekliais susiję veiksmai ir ištekliai (E3-2)

Grupės įmonėse vanduo naudojamas tiek popieriaus, tiek medienos plaušo plokščių gamybos linijose ir atlieka pagrindinį vaidmenį mūsų versle:

- Veikia kaip rišančioji plaušo medžiaga, o gamybos procese reikalingas valymo ir išplaušinimo etapuose.
- Vanduo naudojamas kaip tirpiklis.
- Perneša energiją garų pavidalu ir aušinimo proceso įrenginiuose.

Ieškome efektyvesnių vandens valdymo metodų, stengdamiesi pakartotinai naudoti vandenį ir taip sumažinti mūsų Grupės paimamo vandens kiekį. Taip pat siekiame užtikrinti atsakingą vandens, kaip vieno iš svarbiausių šaltinių tiekimo grandinėje, valdymą. Naudojamas paviršinis vanduo pagal poreikį yra papildomai išvalomas ir naudojamas technologiniuose procesuose. Sieki kuo labiau tausoti vandenį ir mažinti jo naudojimą savo gamybiniuose procesuose nurodome ir savo aplinkos apsaugos politikoje. Procesai susiję su vandens naudojimu ir nuotekų tvarkymu yra aprašomi mūsų veiklos dokumentuose, tokiuose kaip Taršos Integruotos Prevencijos ir Kontrolės leidimas (TIPK), vykdoma nuolatinė stebėseną ir kontrolė, atsiskaitoma su atsakingomis institucijomis.

Siekiant sumažinti vandens naudojimą, svarbu skatinti sąmoningą vartojimą ir tausojančius įpročius tiek asmeniniame, tiek verslo lygmenyje. Taip pat būtina investuoti į pažangias technologijas, kurios leistų efektyviau naudoti vandenį pramonėje, žemės ūkyje ir kituose sektoriuose.

#### Su vandens ir jūrų ištekliais susiję uždaviniai (E3-3)

Grupės strateginiuose tiksluose atskiro tikslo vandens suvartojimui nėra. Vandens suvartojimo mažinimas yra viena iš nuotekų mažinimo tikslo dedamųjų dalių.

#### Vandens suvartojimas (E3-4)

Pagrindiniai vandens naudojamo mūsų gamybos procesuose šaltiniai yra Vokės upė ir Kuršių marios. Taip pat naudojamas ir geriamasis vanduo bet tai sudaro tik iki 3% viso Grupės vandens poreikio. Vandens paėmimo duomenims apskaičiuoti naudojami skaitliukų duomenys ar kitų matavimų duomenys.

UAB „Grigeo Tissue“, siekdama išvengti galimo techninio vandens tiekimo sutrikimų dėl Vokės užtvankos panaikinimo, 2023 m. atliko ir su atsakinga institucija suderino planuojamos ūkinės veiklos atranką dėl poveikio

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

aplinkai vertinimo dėl naujos vandens ėmimos, siurblinės bei vandentiekio tinklų statybos ir eksploatacijos Vilniaus g. 10 Grigiškėse, Vilniaus m. sav.

Šiuo projektu numatoma vandens ėmimą vykdyti iš Neries upės. Projektu projektuojama vandens ėmyma (pasiurbimo žiotys, tiekimo vamzdynas ir paskirstymo kamera), vandens siurblinė bei vandentiekio tinklai iki esamų gamyklos vandentiekio tinklų. Pradėjus naudoti paviršinių vandenį iš Neries upės, esama siurblinė nebus naudojama paviršiniam vandeniui tiekti iš Grigiškių tvenkinio. Grigiškių tvenkinio priežiūros ir naudojimo taisyklės turės būti koreguojamos iš jų pašalinant UAB „Grigeo Tissue“, kaip tvenkinio vandens naudotoją. Esama siurblinė nebus griaunama ir nebus naudojama. Ji paliekama ir gali būti naudojama tik esant avariniams, neįprastos (neatitiktinėms) veiklos sąlygoms. Numatoma naujos vandens ėmimos, siurblinės bei vandentiekio tinklų eksploataavimo pradžia: 2026-04-26.

Įrengus ir pradėjus eksploatuoti naują vandens ėmymą ir siurblinę, nebus keičiami UAB „Grigeo Tissue“ technologiniai gamybos procesai, gamybinių nuotekų tvarkymo infrastruktūra ir sprendiniai. Projektu pakeičiamas tik vandens paėmimo taškas, atsisakoma dabartinio vandens paėmimo iš Vokės užtvankos ir projektuojamas naujas paėmimas iš Neries upės.

Grupės vandens paėmimas (tūkstančiais m<sup>3</sup>):

	Higieninis popierius		Medžio plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Vandens paėmimas	684,8	654,3	188,4	196,1	1037,9	994,9	1911,1	1845,2
<b>Vandens naudojimo intensyvumas, m<sup>3</sup>/mln. Eurų</b>							<b>7,8</b>	<b>8,7</b>

Prieš pradėdant gamybos ciklą, mūsų naudojamas paviršinis vanduo turi būti filtruojamas ir valomas. Be to, vandens valymas ir išleidimas į trečiųjų šalių valymo įrenginius yra brangus ir griežtai reguliuojamas. Mes nuolat geriname apyvartinio vandens ciklą gamybos metu, kad galėtume pakartotinai naudoti vandenį kelis kartus. Pakartotinio naudojimo dažnis skiriasi priklausomai nuo gaminių specifikacijų, tačiau šie skaičiai šiuo metu nėra registruojami.

Vandens išleidimas (tūkstančiais m<sup>3</sup>):

	Higieninis popierius		Medžio plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Nevalytos nuotekos į AB "Klaipėdos vanduo" valymo įrenginius	-	-	-	-	941,5	888,5	941,5	888,5
Apvalytos nuotekos į UAB "Vilniaus vandenys" valymo įrenginius	438,3	437,6	195,9	199,8	7,1	7,8	641,3	645,2
Nuotekos į miesto valymo įrenginius*	48,8	35,8	-	-	0,4	0,3	49,1	36,1
<b>Iš viso</b>	<b>487,1</b>	<b>473,4</b>	<b>195,9</b>	<b>199,8</b>	<b>949,0</b>	<b>896,6</b>	<b>1 632,1</b>	<b>1 569,8</b>

\*Ne Vilniaus ar Klaipėdos vandenų valymo įrenginius.

### Numatomas su vandens ir jūrų ištekliais susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis (E3-5)

Grupė įvertino numatomą finansinį su vandens ir jūrų ištekliais susijusių rizikų ir galimybių finansinį poveikį. Didžiausią reikšmingumą turi nuotekų išleidimo rizikos, susijusios su dideliais nuotekų kiekiais, priklausomybe nuo trečiųjų šalių ir griežtėjančiais reikalavimais. Šios rizikos yra labai tikėtinos ir turi kritišką finansinį poveikį. Tuo pačiu, investicijos į nuotekų tinklų ir valymo sprendimų modernizavimą sudaro reikšmingas galimybes mažinti sąnaudas, didinti procesų efektyvumą ir stiprinti Grupės aplinkosauginį veiklos patikimumą.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## E5 ETAS Žiedinė ekonomika

### Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas (2 ETAS IRO-1)

Žiedinė ekonomika yra įsipareigojimas atitikti darnaus vystymosi principus, mažinant neigiamą poveikį aplinkai ir efektyviai panaudojant gamybos resursus. Grupės įmonių veikla yra orientuota žiedinės ekonomikos kryptimi. Siekiame išnaudoti išteklius kuo efektyviau, skatiname perdirbimo procesus – surinktą makulatūrą perdirbdami ir grąžindami į būvio ciklą kaip naują produktą taip mažinant neigiamą poveikį. Be to, investuojame į energijos efektyvumo sprendimus, tokius kaip modernizavimas ir tausojančių energiją technologijų naudojimas, siekdami mažinti anglies dioksido išmetimą ir energijos vartojimą.

Vykdomė veiklą vadovaujantis išduotais Taršos ar TIPK leidimais, kurių pagalba įvertiname kylančias rizikas ir poveikį savo vykdomos veiklos metu. Vis didėjantis dėmesys aplinkosaugos ir žiedinės ekonomikos temoms leidžia įsivertinti ir pasinaudoti galimybėmis atliekų perdirbimo, atsinaujinančių išteklių panaudojimo srityse.

### Reikšmingų ETAS potemių lentelė

Vertinant su žiedine ekonomika susijusį poveikį, rizikas ir galimybes, identifikuotos reikšmingos temos Grupės įmonėms ir atliktas poveikio ir finansinio reikšmingumo įvertinimas. Žiedinės ekonomikos išteklių įvedinių ir atliekų potemių identifiukuotos kaip reikšmingos Grupės lygmeniu. Identifikuota, kad reikšmingiausios atliekų šalinimo mažinimo ir atliekų surinkimo (perdirbimo) temos, kurioms ir išsikėlėme tikslus Grupės lygmeniu.

Potemė	Poveikio reikšmingumas	Finansinis reikšmingumas
Išteklių įvediniai, įskaitant išteklių naudojimą	Reikšminga	Reikšminga
Atliekos	Reikšminga	Kritiška

### Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika (E5-1)

Atskleidimas pateikiamas 2 ETAS Bendroji informacija dalyje, Grupės aplinkos apsaugos politika.

### Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai (E5-2)

Vykdydami veiklą vadovaujamės atliekų hierarchijos (prevencija – pakartotinis naudojimas – perdirbimas – kitas naudojimas (pvz.: energijai gauti) ir šalinimas) principais, pirmenybę teikiant atliekų prevencijai arba jų mažinimui, o mažiausią prioritetą atliekų šalinimui. Atliekų šalinimas identifiukuojama kaip viena reikšmingiausių temų Grupės mastu ir yra įtraukta kaip strateginis tikslas – mažinti atliekas, kurios yra nukreipiamos į šalinimą.

Investuojame į centralizuotą gamybos liekanų ir atliekų surinkimo sistemą higieninio popieriaus gamyboje, kurios metu susidariusios atraižos automatiškai surenkamos ir presuojamos. Tai leidžia prisidėti ne tik prie žiedinės ekonomikos, bet ir pagerinti darbų saugą, taupoma vieta ceche.

Visas savo veikloje susidaranti tinkamas perdirbti popieriaus/kartono gamybos liekanas ir atliekas grąžiname į perdirbimą ir panaudojame naujų produktų gamyboje. Pakartotinai naudojame ar grąžiname tiekėjams tinkamas pakavimo medžiagas tokias kaip kartono tūtos, IBC konteineriai, mediniai padėklai ar kt.

Siekiant sumažinti sąvartyne šalinamų atliekų kiekį bei padidinti perdirbamų atliekų kiekį 2025 m. bendrovė investavo į makulatūrinio popieriaus ryšulių vielų karpymo ir ištraukimo mechanizmą (šios investicijos vertė apie 0,5 mln. eurų). Vielų ištraukimo mechanizmas buvo pastatytas 2025 m. 2-ame pusmetyje ir pradėti jo derinimo darbai. Jau įrangos derinimo etape pavyko atskirti daugiau nei 32 tonų metalo atliekų, kurios buvo perduotos atliekų perdirbėjui. Planuojama, kad įgyvendinus šį projektą iš makulatūros perdirbimo metu susidarančių atliekų srauto bus atskirta ir perdirbta apie 400 t vielos per metus.

### Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai (E5-3)

Siekdami atsakingai naudoti išteklius ir stiprinti žiedinės ekonomikos principų taikymą, nuosekliai dirbame su susidarančių atliekų prevencija, rūšiovimu ir tinkamiausiu jų panaudojimo būdu. Šiuo tikslu ne tik optimizuojame atliekų tvarkymą savo operacijose, bet ir aktyviai skatiname kitus ūkio subjektus tinkamai rūšiuoti bei perduoti atliekas perdirbti. Tokie veiksmai leidžia mažinti atliekų kiekius, nukreipiamus šalinimui, ir didinti antrinių žaliavų panaudojimą.

Vienas iš pagrindinių mūsų žiedinės ekonomikos tikslų – nuosekliai didinti makulatūros surinkimo ir rūšiovimo apimtį. Šis tikslas tiesiogiai prisideda prie pirminių žaliavų poreikio mažinimo ir žiedinio medžiagų naudojimo rodiklių gerinimo. 2025 m. pasiekėme reikšmingą pažangą – makulatūros surinkimo apimtys, palyginti su 2021 m. baziniais metais, išaugo daugiau kaip 60 %, taip jau dabar viršydamos 2026 m. tikslą padidinti šį rodiklį 50 %.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

	Tikslas	Matavimo vienetas	2021 baziniai metai	2025 m. tarpinis rezultatas	Pokytis	Tikslas 2026 m.
1.	Mažinti atliekas, kurios yra nukreipiamos į šalinimą	kg/tonai produkcijos	53,0	31,7	-40,2 %	-9,0%
2.	Makulatūros surinkimo ir rūšiavimo didinimas	Tūkstančiais tonų	53,0	85,9	+62.1 %	+50,0%

Tais pačiais metais UAB „Grigeo Recycling“ įsigijo šiukšliavežę, skirtą atskiram popieriaus ir plastiko pakuočių surinkimui. Ši investicija sudaro sąlygas net ir mažoms įmonėms patogiai rūšiuoti atliekas, plečia žiedinės ekonomikos sprendimų prieinamumą ir prisideda prie tolesnio antrinių žaliavų surinkimo masto augimo.

## Išteklių įvediniai (E5-4)

### Žaliavos

Savo veikloje siekiame užtikrinti tvarų ir atsakingą žaliavų ir medžiagų tiekimą. Beveik visas pagamintas ir perkamas pluoštas (celiuliozė, mediena) yra sertifikuoti pagal FSC® (The Forest Stewardship Council) gamybos grandies sertifikata (Chain of Custody). FSC® yra nepriklausoma tarptautinė sertifikavimo organizacija, skatinanti aplinkai nekenksmingą, socialiai atsakingą ir ekonomiškai perspektyvų miškų valdymą. Mes teikiame pirmenybę FSC® sertifikavimo sistemai ir skatiname visus tiekėjus siekti šio sertifikavimo.

Perdirbimo procesuose naudojama makulatūra yra svarbi žaliava visai mūsų Grupei, tai atsispindi ir mūsų strateginiuose tiksluose.

Sunaudoti žaliavų kiekiai gamyboje (tūkstančiais tonų):

	Higieninis popierius		Medienos plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Atsinaujinančios žaliavos</b>								
Pagrindinės žaliavos	83,50	72,15	120,54	115,24	140,03	143,45	344,07	330,84
Papildomos medžiagos / žaliavos	-	-	-	-	-	-	-	-
Pakuotė	15,72	12,85	1,86	1,82	3,01	2,96	20,59	17,64
<b>Atsinaujinančios žaliavos iš viso</b>	<b>99,22</b>	<b>85,00</b>	<b>122,40</b>	<b>117,06</b>	<b>143,04</b>	<b>146,41</b>	<b>364,66</b>	<b>348,47</b>
<b>Neatsinaujinančios žaliavos</b>								
Pagrindinės žaliavos	-	-	-	-	-	-	-	-
Papildomos medžiagos / žaliavos	1,37	1,23	1,04	1,14	1,77	1,54	4,18	3,92
Pakuotė	1,77	1,42	0,02	0,01	0,04	0,03	1,82	1,46
<b>Neatsinaujinančios žaliavos iš viso</b>	<b>3,14</b>	<b>2,65</b>	<b>1,05</b>	<b>1,15</b>	<b>1,80</b>	<b>1,58</b>	<b>6,0</b>	<b>5,38</b>
<b>Žaliavos iš viso</b>	<b>102,36</b>	<b>87,65</b>	<b>123,45</b>	<b>118,21</b>	<b>144,85</b>	<b>147,99</b>	<b>370,66</b>	<b>353,85</b>
<b>Atsinaujinančios žaliavos, %</b>	<b>97%</b>	<b>97%</b>	<b>99%</b>	<b>99%</b>	<b>99%</b>	<b>99%</b>	<b>98%</b>	<b>98%</b>

Duomenys gauti iš apskaitos dokumentų.

Grupės lygiu tik 2% visų panaudotų žaliavų buvo neatsinaujinančios. Jas didžiaja dalimi sudaro plastiko pakuotės, naudojamos higieniniam popieriui ir gofruotojo kartono dėžėms supakuoti. Visos mūsų naudojamos pakuotės yra perdirbamos, tačiau pagamintos iš pirminio plastiko. Glaudžiai bendradarbiaujame su plastiko pakuotės tiekėjais siekdami sumažinti pakuotės kiekį ir ieškome galimybių naudoti perdirbto plastiko pakuotę.

Grupės žaliavų naudojamų produktų ir garo gamybai sudėtis:

	2025 m.	2024 m.
Makulatūra	29%	30%
Mediena	24%	24%
Celiuliozė	10%	9%
Biokuras	25%	25%
Gamtinės dujos	2%	2%
Atsinaujinanti pakuotė	4%	4%
Kitos atsinaujinančios žaliavos	5%	5%
Neatsinaujinančios žaliavos	1%	1%
<b>Iš viso</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Biokuras ir dujos naudojamos kaip žaliavos garo gamybai, kuris reikalingas visų Grupės įmonių gamybose. Tai sudaro 27 % bendrų sunaudotų įvedinių kiekio (kiekine prasme pavertus į tonas).

## Išteklių išvediniai (E5-5)

### Atliekos

2025 metais gamybai sunaudojome 370,7 tūkst. tonų medžiagų. Tais pačiais metais mūsų veiklos metu susidarė 23,9 tūkst. tonų atliekų. Mūsų gamybos procesas yra unikalus tuo, kad didelė dalis susidarantių atliekų gali būti grąžinta į gamybos ciklą Grupės viduje. Daugiau nei pusę visų atliekų mūsų Grupėje buvo grąžinta į gamybą medžiagų pavidalu.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Atliekų, kurių nepavyksta išvengti ir kurių negalime panaudoti savo gamybos procesuose, tvarkymą grindžiame atliekų hierarchijos principais. Vis dėlto dalis atliekų vis dar nukreipiama šalinimui. 2025 m. didžiausią šalinamų atliekų dalį sudarė AB „Grigeo Klaipėda“ makulatūros rūšiavimo likučiai – jie sudarė 76 % visų šalinimui nukreipiamų atliekų ir susidaro kartu su gaunama makulatūra. Šios atliekos šalinamos deginant, o jų energinė vertė panaudojama energijos gamybai.

Bendras šalinimui skirtų atliekų kiekis išlieka vienu iš mūsų strateginių iššūkių. Todėl nuosekliai investuojame į makulatūros tvarkymo įrenginių tobulinimą ir stipriname surenkamų žaliavų kokybės kontrolę. Kuo aukštesnė į mūsų įrenginius patenkančių popieriaus atliekų kokybė, tuo didesnė jų dalis gali būti realiai perdirbta, o tai leidžia mažinti išteklių švaistymą, atliekų kiekius ir su tuo susijusią taršą.

Siekiant gerinti surenkamų popieriaus atliekų kokybę, mums taip pat svarbu prisidėti prie visuomenės švietimo apie tinkamą atliekų rūšiavimą. Tik tinkamai išrūšiuotos žaliavos gali tapti visaverte antrine žaliava, kurią galima grąžinti į gamybos ciklą ir taip stiprinti žiedinės ekonomikos siekius.

Nuotekų valymo metu natūraliai susidaro organinė medžiaga – dumblas. Šiuo metu visos AB „Grigeo Klaipėda“ susidaranti nuotekos pagal sutartį buvo perduotos valyti AB „Klaipėdos vanduo“. Visą nuotekų valymo procese susidarantį dumblą AB „Klaipėdos vanduo“ suskaido, išdžiovina ir perduoda atliekų tvarkytojui. Gamybinėje teritorijoje Grigiškėse iš UAB „Grigeo Tissue“ gamyklos nuotekų susidariusį plaušienos dumblą apdorojame ir perduodame kitiems naudotojams komposto gamybai, rekultivacijai ir kt. 2025 m. nuotekų valymo metu atskirto plaušienos dumblas susidarė 5,6 tūkst. tonų.

Sugeneruotos atliekos (tonomis):

	Higieninis popierius		Medžio plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pavojingos atliekos	50	77	20	20	113	98	183	195
Nepavojingos atliekos	3 052	2 582	5 793	7 787	14 860	14 882	23 705	25 251

Atliekos, nukreiptos kitoms operacijoms (tonomis):

	2025 m.	2024 m.
<b>Atliekų naudojimas</b>		
Parengimas pakartotiniam naudojimui	-	-
Perdirbimas	15 075	16 395
Kitos naudojimo operacijos	-	-
<b>Iš viso panaudota</b>	<b>15 075</b>	<b>16 395</b>
<b>Atliekų apdorojimas</b>		
Deginimas	7 862	8 413
Šalinimas sąvartyne	952	638
Kitos šalinimo operacijos	-	-
<b>Iš viso apdorota</b>	<b>8 814</b>	<b>9 051</b>
<b>Neperdirbtos atliekos</b>	<b>37%</b>	<b>36%</b>

Duomenys gauti tiesiogiai matuojant, sveriant atiduodamas atliekas (naudojant GPAIS duomenis)

Grupė nuolat ieško galimybių mažinti į šalinimą nukreipiamų atliekų kiekius, tačiau dalies atliekų vis dar nepavyksta išvengti – jos perduodamos deginimui arba sąvartynui. Viena iš pagrindinių priežasčių yra ta, kad ne visos susidaranti atliekos šiuo metu gali būti perdirbamos Lietuvos ar aplinkinių regionų rinkose. Be to, vertiname ir ekonominį pagrįstumą: didelių atliekų kiekių transportavimas dideliais atstumais ne visada yra tvarus ar ekonomiškai racionalus sprendimas.

Svarbus žingsnis mažinant šalinamų atliekų kiekius – AB „Grigeo Klaipėda“ makulatūrinio popieriaus ryšulių vielų karpymo ir ištraukimo mechanizmo projektas. Įgyvendinus šį sprendinį, planuojama sumažinti į sąvartyną perduodamų atliekų kiekį iki 400 tonų per metus. Tai reikšmingai prisidės prie mūsų tikslų mažinti atliekų šalinimą ir didinti antrinių žaliavų panaudojimo mastą.

### Numatomas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis (E5-6)

Grupė įvertino numatomą su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusių rizikų ir galimybių finansinį poveikį. Didžiausią reikšmingumą turi atliekų susidarymo ir šalinimo rizikos, susijusios su griežtėjančiais perdirbimo reikalavimais, augančiais sąvartynų mokesčiais ir būtinybe užtikrinti dideles banko garantijas atliekų tvarkymo veiklai vykdyti. Šios rizikos yra labai tikėtinos trumpalaikėje ir vidutinės trukmės perspektyvoje ir turi kritišką finansinį poveikį dėl reikšmingai didėjančių atliekų tvarkymo sąnaudų. Tuo pačiu, investicijos į perdirbimo didinimą, procesų efektyvumą ir žiedinės ekonomikos sprendimus sudaro ilgalaikes galimybes mažinti sąnaudas, optimizuoti žaliavų naudojimą ir stiprinti Grupės veiklos tvarumą.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 7.3. Socialinė informacija

#### S1 ETAS Sava darbo jėga

##### Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės (2 ETAS SBM-2)

Informacija atskleidžiama 2 ETAS Bendroji informacija dalyje, Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės skyriuje.

##### Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu (2 ETAS SBM-3)

Darbuotojai yra neatskiriama bet kurios organizacijos gyvybinė dalis, nes jų įnašas tiesiogiai veikia įmonės veiklos efektyvumą ir jos bendrą sėkmę. Šie žmonės ne tik įgyvendina organizacijos tikslus, bet ir prisideda prie jos augimo ir inovacijų. Sėkminga įmonė yra tiek, kiek įsipareigojęs, talentingas ir motyvuotas yra jos darbuotojų kolektyvas. Taip pat darbuotojai ne tik atlieka savo konkrečias pareigas, bet ir formuoja įmonės kultūrą ir darbo aplinką. Jų bendradarbiavimas, gebėjimas įveikti iššūkius ir pasirengimas mokytis naujų dalykų yra būtini organizacijos sėkmei. Siekiant optimalios veiklos ir ilgalaikės sėkmės, svarbu akcentuoti darbuotojų gerovę, skatinti jų profesinį tobulėjimą ir kurti palankią darbo aplinką. Siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę, Grupė nuolat seka ir vertina poveikį, rizikas ir galimybes, susijusias su darbuotojais. Kiekvienais metais yra vykdomas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kurio pagalba identifikuojamos stipriosios ar tobulintinos sritys. Taip pat Grupė vykdydama gamybinę veiklą skiria prioritetą darbuotojų saugai ir sveikatai ir nuolatos vertina poveikį ir rizikas, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų.

##### Reikšmingų ETAS potemių lentelė

Vertinant poveikį, rizikas ir galimybes identifikuotos reikšmingos temos Grupės įmonėms ir atliktas poveikio ir finansinio reikšmingumo įvertinimas. Vertinant sava darbo jėgai priskiriamas potemes ir potemių potemes, sveikata ir sauga išskirta kaip kritiškai svarbiausia Grupės veiklai potemė.

Potemė	Potemių potemė	Poveikio reikšmingumas	Finansinis reikšmingumas
<b>Darbo sąlygos</b>	Darbo laikas	Reikšminga	Svarbu
	Deramas darbo užmokestis	Svarbu	Svarbu
	Kolektyvinės derybos, įskaitant darbuotojų, kuriems taikomos kolektyvinės sutartys, dalį	Informacijai	Svarbu
	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą	Informacijai	Informacijai
	Sveikata ir sauga	Kritiška	Kritiška
<b>Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems</b>	Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą	Svarbu	Informacijai
	Mokymas ir įgūdžių ugdymas	Reikšminga	Reikšminga
	Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės	Reikšminga	Informacijai
	Įvairovė	Svarbu	Informacijai

##### Su sava darbo jėga susijusi politika (S1-1)

Grupės įsipareigojimai ir kryptingas reikšmingų temų valdymas aprašyti etikos kodekse, darbuotojų saugos ir sveikatos, lygių galimybių bei smurto ir priekabiavimo prevencijos politikose, plačiau aprašoma 2 ETAS Bendroji informacija dalyje, Grupės politikos. Vykdoma vidinė komunikacija ir mokymai, kurie padeda užtikrinti, kad darbuotojai supranta ir laikosi organizacijos tikslų, vertybių ir politikų, taip prisidedami prie sėkmingos organizacijos veiklos.

##### Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai (S1-2)

Bendravimas su darbuotojais vykdomas sistemingai, užtikrinant savalaikę ir skaidrią informacijos sklaidą apie įmonių grupėje vykstančius esminius procesus ir sprendimus per „SharePoint“ sistemą bei kitus vidinius komunikacijos kanalus. Darbuotojų nuomonei ir grįžtamajam ryšiui surinkti periodiškai organizuojamos apklausos vidiniais komunikacijos kanalais, taip pat aktuali informacija pristatoma kasdinių susirinkimų metu. Darbuotojams sudaryta galimybė anonimiškai pranešti apie susirūpinimą keliančius klausimus ar galimus pažeidimus.

Grupės įmonėse organizuojami vidiniai mokymai, kuriuos aktualiomis pramonės ir veiklos srities temomis veda samdomi ekspertai. Mokymai ir lektorių pranešimai vyksta tiek lietuvių, tiek anglų kalbomis. Taip pat įgyvendinamos mokymo programos per e. mokymų sistemą, sudarančią galimybes darbuotojams nuotoliniu būdu ir lanksčiu grafiku gilinti profesines žinias bei kompetencijas. Atsižvelgiant į pareigybių specifiką, darbuotojams skiriami privalomieji

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

mokymai, užtikrinamas aiškus tikslinės auditorijos informavimas, tinkamas mokymų turinio parengimas bei sistemingai stebimas dalyvavimas ir mokymų baigimas.

Rengiant ir atnaujinant grupės įmonių darbo apmokėjimo sistemos redakciją, laikantis galiojančių teisės aktų, vykdoma informavimo ir derinimo procedūra su darbuotojų atstovais.

### **Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą (S1-3)**

Grupėje yra įdiegtas darbuotojų saugos ir sveikatos registras, skirtas registruoti incidentus, nelaimingus atsitikimus ir nesaugias situacijas, kurios gali sukelti incidentus ar nelaimingus atsitikimus. Visi Grupės darbuotojai gali registruoti šiuos įvykius, taip užtikrinant, kad visi svarbūs įvykiai būtų užfiksuoti ir tinkamai išnagrinėti. Šis įrankis stiprina saugumo kultūrą įmonėje. Skatinant darbuotojus aktyviai dalyvauti saugos ir sveikatos užtikrinimo procese, kuriama saugesnė darbo aplinka, kurioje kiekvienas jaučiasi atsakingas už savo ir kolegų saugumą. Be to, registras suteikia galimybę sekti statistiką, kas yra itin svarbu analizuojant incidentų dažnumą, nesaugių situacijų priežastis ir vietas.

Papildoma informacija apie komunikacijos kanalus atskleidžiama G1 ETAS Verslo etika dalyje, Įmonės kultūra ir verslo etikos politika skyriuje.

### **Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas (S1-4)**

#### **Darbuotojų įsitraukimo tyrimas**

Mūsų ilgalaikę sėkmę lemia įsitraukę ir motyvuoti žmonės. Kaip darbdavys siekiame augti kartu su savo žmonėmis. Kasmet atliekame darbuotojų įsitraukimo tyrimą siekdami nustatyti esamą mūsų darbuotojų įsitraukimo lygį, įvertinti, kiek sėkmingai, darbuotojų nuomone, organizacijoje panaudojame darbuotojų įsitraukimo užtikrinimo galimybes, išskirti stipriuosius mūsų darbuotojų patirčių aspektus bei tobulintinus aspektus, kuriems skiriamas prioritetas dėmesys siekiant palaikyti ir stiprinti darbuotojų įsitraukimą. Už darbuotojų įsitraukimą atsakingas Personalo padalinys.

Kasmetinio tyrimo rezultatai:

	Higieninis popierius		Medienos plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Įsitraukę	47%	58%	62%	61%	49%	50%	48%	53%
Patenkinti	69%	81%	81%	77%	72%	84%	72%	82%
Neįsitraukę	6%	1%	0%	1%	6%	1%	5%	1%

2025 metų bendras Grupės darbuotojų įsitraukimo rodiklis siekia 48%, 5 proc. punktais mažesnis nei 2024 metų rodiklis. Šį svyravimą nulėmė mažesnis įsitraukimo rodiklis naujai įsigyto fabriko Lenkijoje bei kai kuriose Lietuvos įmonėse.

Įsitraukimo tyrimo rezultatai yra pristatomi ir aptariami kartu su darbuotojais, kas leidžia:

- Nustatyti darbo sąlygų gerinimo kryptį.
- Padeda rengti/tobulinti mokymo programas.
- Suteikia vertingų įžvalgų dėl atlygio ir motyvacinio paketo modifikavimo.
- Padeda geriau suprasti vadovo kompetenciją.

Skatiname ir stengiamės sudaryti sąlygas savo darbuotojams išsakyti savo pastebėjimus, nusiskundimus ir spręsti bet kokias su darbu susijusias problemas, kai tik jos iškyla.

#### **Darbuotojų įsitraukimo rodiklio gerinimas**

Kaip parodė tyrimo rezultatai, pozityviausios darbuotojų patirtys pabrėžia mūsų organizacinės kultūros stiprybes. Taip pat tyrimas išskyrė 3 tobulintinas prioritetas sritis, į kurias yra sutelktas Grupės įmonių dėmesys siekiant didinti darbuotojų įsitraukimą. Tyrimo rezultatai rodo, jog tiek palankiausi vertinimai, tiek tobulintinų sričių rezultatai per metus pagerėjo. Grupės įmonės tęsia veiklos gerinimo planą, kuris padeda tiek išlaikyti, tiek auginti darbuotojų įsitraukimą. Daug dėmesio skiriama darbuotojų bendradarbiavimo, grįžtamojo ryšio kultūrai stiprinti. Vadovų ir specialistų ugdymas, vidinė karjera taip pat laikoma vienos iš prioritetinių sričių didinant darbuotojų įsitraukimą.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### Palankiausi vertinimai ir tobulintinos sritys:

	Pozityvus		Negatyvus	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Palankiausi vertinimai</b>				
Tikiu, kad mūsų organizacija sėkmingai veiks ateityje	74%	83%	7%	3%
Prireikus, visada gaunu kolegų pagalbą su darbu susijusiais klausimais	78%	81%	5%	3%
Mano padalinyje vyrauja pozityvi ir draugiška darbo atmosfera	71%	75%	9%	6%
Turiu pakankamai laisvės savarankiškai spręsti su mano darbo atlikimu tiesiogiai susijusius klausimus	69%	73%	10%	10%
Man keliami realiai įgyvendinami tikslai ir užduotys	67%	72%	9%	7%
<b>Tobulintinos sritys</b>				
Organizacijoje yra man patrauklių profesinio augimo galimybių	41%	47%	34%	29%
Mano atlyginimas yra teisingas, lyginant su panašios srities specialistų mūsų šalyje gaunamu atlyginimu	43%	45%	32%	30%
Siekdami organizacijos tikslų padaliniai / grupės efektyviai bendradarbiauja	41%	45%	30%	25%

### Dialogas ir grįžtamasis ryšys

Grįžtamojo ryšio prasmę suprantame kaip labai svarbų ir reikšmingą darbą tiek pačiam vadovui, tiek darbuotojui, tiek įmonei. Grupės įmonėse grįžtamojo ryšio pokalbiai vyksta su visų lygių darbuotojais ir visada remiasi lyčių lygybės ir kitais nediskriminavimo pagrindais. Grįžtamojo ryšio suteikimo forma – tai veiklos rezultatų aptarimas, kuriuo siekiama aptarti darbuotojų veiklos rezultatus, karjeros perspektyvas ir tobulėjimo lūkesčius, darbuotojų motyvacijos stiprinimą aktyviai siekti naujų užsibrėžtų tikslų, taip prisidedant prie Grupės gerų veiklos rezultatų.

Grupės įmonių veiklos tikslai nustatomi metams, dažniausiai įmonės aukščiausių vadovų strateginės sesijos metu, naudojant strategijos kūrimo įrankį. Tikslai perduodami padaliniuose iki darbuotojų visuose lygiuose. Tikslai yra matuojami nustatant KPI (angl. key performance indicators) ir periodiškai aptariami pasiekti veiklos rezultatai. Aptarimo periodiškumą lemia tikslų pobūdis skirtinguose organizacijos lygmenyse, pareigybių grupėse: vadovams veiklos rezultatų aptarimas vyksta metinio veiklos vertinimo metu, specialistams – kas ketvirtį, darbininkams – kasdien ir kas mėnesį susirinkimų metu, instruktavimo ir mokymo metu. Veiklos vertinimo ir grįžtamojo ryšio pokalbio rezultatai užpildomi ir patvirtinami tikslų vertinimo formose.

### Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu (S1-5)

Grupės strateginiuose tiksluose yra įtraukti trys socialinės srities aspektai, susiję su sava darbo jėga. Jais atliepiamas identifikuotas reikšmingas Grupės vykdomos veiklos poveikis darbuotojams. Išsikelti tikslai padeda įgyvendinti suinteresuotųjų šalių (tokių kaip darbuotojai, bendruomenės ar politikos formuotojai) lūkesčius, mažinti kylančias rizikas, didinti teigiamą poveikį darbuotojams, kas leidžia užtikrinti sėkmingą Grupės veiklą.

	Tikslas	Matavimo vienetas	2021 baziniai metai	2025 m. tarpinis rezultatas	Pokytis	Tikslas 2026 m.
1.	Mažinti nelaimingų atsitikimų darbe skaičių	TRI rodiklis (nelaimingų atsitikimų skaičius tenkantis 1 milijonui darbo valandų)	17,1	8,6	-8,5	8,0
2.	Darbuotojų kaitos mažinimas	Darbuotojų, su kuriais nutraukti darbo santykiai, ir vidutinio darbuotojų skaičiaus santykis	30,8%	19,3%	-11,5pp	22,0%
3.	Darbuotojų išlaikymo rodiklis	Darbuotojų, dirbančių ilgiau negu 1 metus ir visų darbuotojų santykis	85,7%	90,2%	+4,5pp	91,0%

Grupė rūpinasi savo darbuotojais, ir skiria ypatingą dėmesį bei išteklius darbuotojų kaitos mažinimui ir išlaikymui, šių rodiklių gerinimas yra įtrauktas į Grupės strateginius tikslus. Veiksniai, kurie nulėmė teigiamą pokytį darbuotojų išlaikymo ir darbuotojų kaitos rodikliuose, yra kompleksiniai. Vienas svarbiausių faktorių, siekiant išlaikyti esamus darbuotojus ir pritraukti naujus talentus, yra konkurencingas atlygis. Grupė nuolat stebi darbo rinkos situaciją, atlygio prognozes, atsižvelgia į turimų duomenų analitiką, peržiūri atlygio sistemą metų eigoje. Kiti svarbūs veiksniai – įdomus ir prasmingas darbas, suteikta galimybė darbuotojams ugdyti kompetencijas, darbuotojų įtraukimas į vykdomus projektus, strateginių tikslų įgyvendinimą bei darbuotojų įvertinimas už pasiektus rezultatus.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Darbuotojų kaitos ir išlaikymo rodikliai:

Darbuotojai	Higieninis popierius		Medienos plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Kaita* iš viso</b>	16%	12%	19%	19%	22%	28%	19%	21%
<b>Išlaikymo rodiklis</b>	91%	90%	92%	90%	89%	79%	90%	86%

\* Apskaičiuojama: visų įmonėse palikusių darbuotojų skaičius padalinta iš vidutinio metinio darbuotojų skaičiaus einamaisiais kalendoriniais metais

### Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės (S1-6)

Šioje ataskaitoje prie savos darbo jėgos priskiriami samdomi, darbo santykiais su Grupės įmonėmis susiję asmenys. Didžiąją dalį Grupės įmonių darbuotojų sudaro vyrai (daugiau nei 60%). Mūsų prioritetas yra neterminuotas (nuolatines) darbo sutartis turintys pilną darbo laiką dirbantys darbuotojai, ilgalaikiai darbuotojai. Terminuotas darbo sutartis sudarome su studentais, kuriems suteikiame praktikos vietas. Negarantuotą darbo valandų skaičių dirbančių darbuotojų neturime.

Darbuotojų skaičius, ataskaitinio laikotarpio pabaigos duomenimis (taip pat veiklos apžvalga 2.3 Personalas):

Darbuotojai	Higieninis popierius		Medienos plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Jaunesni nei 30 metų</b>								
Moterys	13	4	2	2	7	9	22	15
Vyrai	50	44	9	12	46	41	105	97
Kita*	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>30–50 metų</b>								
Moterys	75	60	17	17	63	61	155	138
Vyrai	238	221	56	50	212	231	506	502
Kita*	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Vyresni nei 50 metų</b>								
Moterys	35	30	16	17	49	40	100	87
Vyrai	109	100	31	35	82	68	222	203
Kita*	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>520</b>	<b>459</b>	<b>131</b>	<b>133</b>	<b>459</b>	<b>450</b>	<b>1110</b>	<b>1042</b>

\* Įtraukiama pagal ETAS reikalavimus

2025 m. darbuotojų skaičius padidėjo 6 %, palyginti su 2024 m. Tai lėmė naujos įmonės Vokietijoje įsigijimas, kuris prisidėjo prie veiklos plėtros ir bendro Grupės darbuotojų skaičiaus didėjimo.

Darbuotojų skaičius, suskirstytas pagal šalis:

Šalis	Darbuotojų skaičius
Lietuva	815
Lenkija	160
Ukraina	72
Latvija	18
Vokietija	45
<b>Iš viso</b>	<b>1110</b>

Lietuvoje įsikūrusi didžiausia Grupės įmonių dalis, čia dirba daugiausia darbuotojų – net 73 % visų Grupės darbuotojų. Kitose keturiose šalyse darbuotojų skaičius yra mažesnis dėl mažesnio įmonių skaičiaus ir sudaro likusius 27 %.

Dėl susiklosčiusios situacijos Ukrainoje šiuo metu neteikiame duomenų apie darbuotojų kaitą, įsitraukimą ir kitus socialinius rodiklius. Suprantame šios informacijos svarbą, tačiau esant nestabiliam aplinkai, siekiame užtikrinti duomenų tikslumą ir darbuotojų saugumą.

### Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas (S1-8)

Gerbiame darbuotojų teisę jungtis, formuoti ar nesijungti į asociacijas, įskaitant teisę steigti ir stoti į profesines sąjungas savo interesams ginti. Darbuotojai turi teisę laisvai vykdyti kolektyvines derybas. Darbuotojai, pasinaudoję šiomis teisėmis, negali būti diskriminuojami, bauginami, prie jų negali būti priekabaujama.

Grupės įmonių darbdavio ir darbuotojų socialinis dialogas užtikrinamas kartu su veikiančiomis profesinėmis sąjungomis ir/ar darbo tarybomis. AB „Grigeo Group“, UAB „Grigeo Hygiene“, UAB „Grigeo Tissue“, AB „Grigeo Klaipėda“, UAB „Grigeo Baltwood“, „Grigeo Tissue“ S.p. z o.o. santykius su darbuotojais apibrėžia kolektyvinių

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

sutarčių nuostatos. Grupės įmonės darbuotojams galioja kolektyvinės sutarties nuostatos. Kolektyvinių sutarčių už Lietuvos ribų neturime.

### Įvairovės rodikliai (S1-9)

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausios vadovybės (padalinių direktorių) lygmeniu, skaičiais ir procentais:

Darbuotojai	Higieninis popierius		Medienos plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Moterys	2	1	0	0	3	3	5	4
Moterys %	12%	8%	0%	0%	25%	21%	16%	14%
Vyrai	14	12	4	4	9	11	27	25
Vyrai %	88%	92%	100%	100%	75%	79%	84%	86%
<b>Iš viso</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>29</b>

Darbuotojų pasiskirstymo pagal amžių duomenys pateikiami S1 ETAS Sava darbo jėga temos, Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės (S1-6) skyriuje.

### Deramas darbo užmokestis (S1-10)

Skaidri ir aiški darbo apmokėjimo sistema, kuria užtikrinamas deramas darbo užmokestis, buvo patvirtinta 2020 metais ir atnaujinta 2024 metais. Ji padeda pritraukti ir išlaikyti talentus, skatina rezultatyvų ir efektyvų darbą, sudaro sąlygas sąžiningai atlyginti už atliktą darbą ir pasiektus rezultatus.

Apmokėjimo sistema parengta remiantis šiais principais ir pagrindais:

- lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais;
- darbo apmokėjimo sistemos Grupėje skaidrumo;
- sąžiningo darbo užmokesčio apskaičiavimo ir nustatymo;
- tinkamo darbo užmokesčio dydžio nustatymo visiems Grupės darbuotojams;
- darbuotojų skatinimo tobulėti ir siekti aukštesnės kvalifikacijos;
- darbuotojų darbo veiklos rezultatų tinkamo įvertinimo ir papildomo piniginio skatinimo bei premijavimo už pasiektus tikslus.

Visose mūsų Grupės įmonėse pareigybės suskirstytos į tris pagrindines pareigybių grupes: vadovai (2 pakopos), specialistai (4 pakopos) ir darbininkai (3 pakopos). Visoms pareigybių grupėms ar tam tikroms atskiroms pareigybėms taikomos papildomo piniginio skatinimo sistemos.

Bazinis darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis pareigybės kategorija ir lygiu bei objektyviais kriterijais. Šie kriterijai susiję su darbuotojo išsilavinimu, patirtimi, turimomis kompetencijomis, gebėjimais, tenkančiam atsakomybės laipsniui, atliekamų darbų pobūdžiu ir sudėtingumu bei pasiektais rezultatais, taip pat įvertinama ir rinkos situacija, kad būtų užtikrinamas deramas darbo užmokestis.

### Socialinė apsauga (S1-11)

Rūpinamės savo darbuotojais, siekiame užtikrinti, kad Grupės įmonių darbuotojai jaustųsi įsitraukę, motyvuoti ir saugūs, užtikriname ne tik deramą darbo užmokestį bet ir visas kitas socialines garantijas, tokias, kaip išėjimo į pensiją išmokos, vaiko priežiūros atostogos, ligos, nedarbo, nelaimingų atsitikimų ir įgytos negalios išmoka ir kt. Taip pat suteikiame darbuotojams galimybę naudotis papildomomis naudomis. Grupės įmonių darbuotojai draudžiami nuo nelaimingų atsitikimų, skiriamos išmokos nutikus nelaimei, sunkių ligų atveju ar papildomas sveikatos draudimas. Atsižvelgiant į darbuotojų poreikius, papildomų naudų sąrašas yra reguliariai peržiūrimas. Darbuotojai papildomas naudas vertina itin palankiai ir aktyviai jomis naudojami.

### Neįgalieji (S1-12)

Bendrovė neturi informacijos apie tikslų neįgalių darbuotojų skaičių, nes pagal nacionalinius teisės aktus darbuotojai neprivalo darbdaviui pateikti informacijos apie jiems nustatytą neįgalumo lygį. Tokia informacija gali būti teikiama tik darbuotojo iniciatyva, kaip jo teisė, o ne pareiga. Lietuvoje nuo 2024 06 13 neteko galios Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 25 straipsnio 11 punktą, kuris anksčiau numatė pareigą darbuotojui pateikti sveikatos priežiūros įstaigos išvadą apie tinkamumą dirbti konkretų darbą. Atsižvelgdama į galiojančius teisės aktus, duomenų rinkimo apribojimus ir darbuotojų privatumo apsaugą, bendrovė nerenka šių duomenų ir dėl to neturi statistikos apie darbuotojus, turinčius negalią.

### Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai (S1-13)

Darbas popieriaus ir medienos pramonėje reiškia galingos, sudėtingos ir potencialiai pavojingos įrangos naudojimą. Siekiant sumažinti galimų kylančių rizikų tikimybę ir vadovaujantis teisės aktais gamybos procesų aprašymuose paminėtų mašinų kontrolė ir valdymas gali būti patikėti tik aukštos kvalifikacijos operatoriams.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Kad galėtume savo klientams tiekti kokybišką produkciją ir užtikrinti, kad procesai mūsų versle vyktų sklandžiai, mums reikia įgūdžių, patirties ir žinių. Grigeo Group darbuotojų mokymo ir ugdymo procesai sukurti, bei nuolat tobulinami siekiant suteikti ir auginti darbuotojų kompetencijas, atveriant jiems profesinio augimo galimybes.

Atsižvelgiant į platų atsakomybių ir funkcijų spektrą, nuolat ugdome darbuotojus skirtingomis kryptimis:

- Gamybos darbuotojų ugdymas pagal vidines mokymo programas ir kategorizavimo procesus.
- Gamybos ir techninio personalo kategorijos kėlimas.
- Vidiniai e-mokymai visiems darbuotojams: bendrųjų kompetencijų lavinimo ir privalomieji.
- Gamybos ir techninio personalo privalomieji išoriniai mokymai
- Išoriniai, bendrųjų ir lyderystės kompetencijų ugdymo specialistams ir vadovams.

Skatiname darbuotojus siekti karjeros Grupės viduje. Personalo ugdymo partneris ir personalo vadovai yra atsakingi už nuoseklų mokymų poreikio vertinimą. Poreikis specialistams ir vadovams nustatomas vertinant darbuotojus karjeros valdymo procese, bei vertinant veiklos rezultatus. Vadovai yra taip pat įpareigoti identifikuoti savo komandos narių kompetencijų vystymo kryptis. Privalomąjį gamybinio ir techninio personalo ugdymą, vidinių mokymų programų peržiūrą inicijuoja ir koordinuoja mokymo koordinatoriai. Šie procesai padeda mums užtikrinti:

- Kvalifikuotų darbuotojų, reikalingų gamybai, produktų pristatymui ir paslaugų teikimui, skaičių.
- Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo skatinimą.
- Darbuotojų kategorijos kėlimo skatinimą.
- Vadovavimąsi įmonės vertybėmis mūsų kasdienėje veikloje.
- Teisingą, skaidriai nustatytą atlyginimą kiekvienam darbuotojui, atsižvelgiant į įgytą kvalifikaciją.

Mokymo procesų priežiūra ir valdymas:

- Siekiant įvertinti mokymų poreikį ir galimybes, atsižvelgiama į Grupės strateginius tikslus, karjeros valdymo procesą ir veiklos rezultatų vertinimą.
- Mokymų koordinatoriai stebi ar medžiaga vidinėse mokymo programose ir kompetencijų vertinimas kategorizavimo procese aktualus ir atitinka poreikį.
- Vidinių mokymų poreikį, turinį ir aktualumą vertina ir koordinuoja procesų savininkai.
- Ypatingas dėmesys skiriamas formalioms ir neformalioms atestacijoms bei mokymams, kurių galiojimo laikas - terminuotas. Mokymų koordinatoriai ir vadovai yra atsakingi, kad darbuotojų atestacijos ir pažymėjimai būtų suteikiami ir atnaujinami laiku.

Vidutinės darbuotojų mokymų valandos\*:

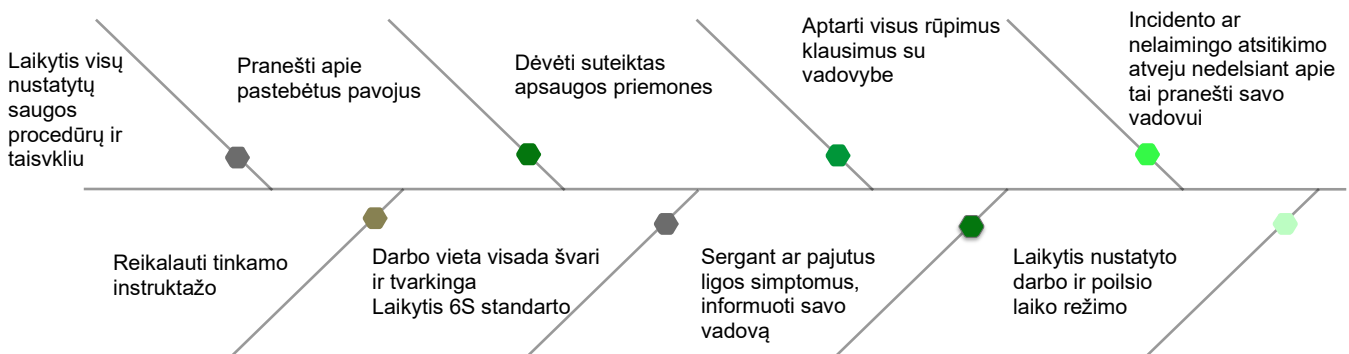
Vidutinis mokymo valandų skaičių kiekvienam samdomajam darbuotojui	Higieninis popierius		Medienos plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Moterys	37	22	40	12	39	21	38	18
Vyrai	53	50	45	39	65	52	56	47

\* 2024 m. AB Grigeo Group, UAB Grigeo Hygiene ir UAB Grigeo Tissue mokymų valandos, be Grigeo Tissue sp zoo.

Visi samdomi darbuotojai dalyvauja reguliariose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose, nepriklausomai nuo pareigybių, lyties ar kitų aspektų.

## Sveikatos ir saugos rodikliai (S1-14)

Bendrosios saugumo gairės visiems darbuotojams



2016 m. įdiegėme OHSAS 18001:2007 darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos standartą (nuo 2021 m. – ISO 45001), kuris taikomas visiems Grupės darbuotojams (išskyrus AT „Mena Pak“). Šis standartas padeda užtikrinti

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

Grupės darbuotojų saugą ir sveikatą, mažina nelaimingų atsitikimų darbe tikimybę ir sergamumą profesinėmis ligomis.

### Pagrindiniai mūsų darbuotojų saugos ir sveikatos (toliau – DSS) vadybos sistemos principai

- Teisės aktų ir etikos kodekso laikymasis.
- Aukšto sąmoningumo ir asmeninio įsitraukimo skatinimas.
- Skatiname darbuotojus aktyviai prisidėti prie darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistemos gerinimo.
- Suteikiame darbuotojams saugias ir sveikas darbo sąlygas, siekiant išvengti su darbu susijusių traumų ir ligų.
- Laiku nustatyti ir pašalinti pavojus ir pastebėtas nesaugias situacijas.
- Vykdam tikiųjų atrankas atidžiai vertiname įmonėse įdiegtus DSS standartus.
- Nuolat analizuojame ir vertiname suinteresuotų šalių poreikius, ieškome būdų, kaip efektyviau įgyvendinti jų reikalavimus.
- Rangos įmonių, dirbančių mūsų patalpose, kontrolė.
- DSS valdymo sistema yra taikoma visiems darbuotojams ir rangovams, lankytojams, tiekėjams, praktikantams.
- Nuolatinis įmonės darbuotojų mokymas ir savalaikis atestavimas.

Nuolatos stebime ir identifikuojame rizikos faktorius ir kylančius pavojus, kad galėtume užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką.

Pavojų identifikavimas	Rizikos faktoriai
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2025 metais Grupėje nebuvo fiksuota nei vieno didelių pasekmių sužalojimo atvejo. Nebuvo nė vieno sunkaus sužalojimo tiek tarp mūsų darbuotojų, tiek išorinėse aptarnaujančiose organizacijose.</li> <li>• Ataskaitiniu laikotarpiu Grupėje nebuvo fiksuota mirtinų nelaimingų atsitikimų dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų bei nebuvo nustatyta profesinės ligos atvejų.</li> <li>• Profesinės rizikos vertinimą atlieka nepriklausomi konsultantai.</li> <li>• Gamybos procesų rizikos vertinimas atliekamas viduje – dalyvauja DSS specialistai, gamybos vadovybė ir darbuotojai.</li> <li>• Incidento tyrimas – registruojamas darbuotojų saugos ir sveikatos registre, sudaroma komanda įvykiui analizuoti ir prevencijai numatyti.</li> <li>• Glaudus kasdienis bendradarbiavimas su visų padalinių darbuotojais.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Besisukančios įrangos dalys</li> <li>• Krovinių transportavimas, krovimo darbai</li> <li>• Naktinis darbas</li> <li>• Darbas aukštyje</li> <li>• Darbas šuliniuose</li> <li>• Krovinių kėlimas rankomis</li> <li>• Darbas su cheminėmis medžiagomis</li> <li>• Potencialiai pavojingų įrenginių valdymas (kėlimo kranai, slėginiai indai, liftai)</li> <li>• Triukšmas</li> <li>• Augalinės kilmės dulkės</li> <li>• Elektros darbai</li> </ul>

### Nelaimingų atsitikimų prevencija

Norint išvengti neigiamo poveikio ir kylančių rizikų darbo vietoje, yra svarbus nuolatinis darbuotojų įsitraukimas. Visi darbuotojai privalo pranešti apie nesaugias darbo situacijas. Visos identifikuotos situacijos yra registruojamos ir administruojamos darbuotojų saugos ir sveikatos registre.

- Mobilioji programa skirta techninėms problemoms registruoti. Užregistruotos problemos keliauja į sistemą, kur techninis personalas planuoja remontą arba operatyviai reaguoja į problemą;
- Saugos klausimai sprendžiami susitikimų metu, kuriuose dalyvauja atsakingi asmenys;
- Darbuotojai yra atstovaujami darbuotojų saugos ir sveikatos komitete;
- Darbuotojai dalyvauja identifikuojant rizikas ir pavojus;
- Visos asmeninės ir kolektyvinės apsaugos priemonės yra patikrintos ir užtikrinama jų savalaikė priežiūra.

### Grupės įmonėse yra įsteigti DSS komitetai, sudaryti iš darbdavio ir darbuotojų atstovų.

#### Pagrindinės atsakomybės:

- Analizuoti ir vertinti įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos būklę;
- Svarstyti prevencines priemones nelaimingiems atsitikimams darbe ir profesinėms ligoms išvengti;
- Prižiūrėti nustatytos tvarkos laikymąsi bei darbuotojų aprūpinimą kolektyvinėmis ir asmeninėmis apsaugos priemonėmis ir šių priemonių priežiūros vykdymą;
- Nagrinėja pateiktus darbuotojų prašymus dėl saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo ir pranešimus apie situacijas darbo vietose, darbo patalpose ar kitose įmonės vietose, kurios, jų įsitikinimu, gali kelti pavojų darbuotojų saugai ir sveikatai, ir teikia darbdaviui atstovaujančiam asmeniui pasiūlymus dėl darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo priemonių.

Tūkstančiais eurų, jei nurodyta kitaip

Išsikelto Grupės socialinio strateginio tikslo stebėsenai renkami ir registruojami duomenys apie nelaimingus atsitikimus darbe bei stebimas progresas. Nelaimingų atsitikimų darbe stebėsenai naudojamas TRI rodiklis:

	Higieninis popierius		Medienos plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Didelių pasekmių sužalojimai	-	-	-	-	-	-	-	-
Lengvi sužalojimai	6	11	4	9	5	7	15	27
Darbo valandų skaičius	712 523	525 128	244 064	243 219	796 017	783 682	1 752 604	1 552 029
<b>TRI rodiklis*</b>	<b>8,4</b>	<b>20,9</b>	<b>16,4</b>	<b>37,0</b>	<b>6,3</b>	<b>8,9</b>	<b>8,6</b>	<b>17,4</b>

\*Mūsų darbuotojų nelaimingų atsitikimų skaičius tenkantis 1 000 000 darbo valandų.

Dėl patirtų nelaimingų atsitikimų darbe prarastų darbo dienų skaičius: 708.

### Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai (S1-15)

Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra ne tik prisideda prie individualaus darbuotojo gerovės, bet turi teigiamą poveikį visai Grupės įmonių veiklai ir ilgalaikiam sėkmingam vystymuisi. Grupė užtikrina, kad visi darbuotojai turėtų teisę išeiti atostogų dėl šeimyninių priežasčių, žemiau lentelėje pateikiami duomenys apie darbuotojus, kurie turi teisę naudotis ir naudojami vaiko priežiūros atostogomis:

Darbuotojai	Higieninis popierius		Medienos plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Darbuotojai, turėję teisę į vaiko priežiūros atostogas</b>								
Moterys	8	2	0	0	5	3	13	5
Vyrai	44	7	4	4	12	8	60	19
<b>Darbuotojai, pasinaudoję vaiko priežiūros atostogomis (iš turėjusių tokią teisę), %</b>								
Moterys	25%	100%	0%	0%	80%	100%	46%	100%
Vyrai	25%	14%	100%	0%	92%	0%	43%	5%

### Atlygio rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendras atlygis) (S-16)

Grupė laikosi lygių galimybių principo ir užtikrina, kad visi darbuotojai būtų vertinami pagal jų kompetencijas, patirtį ir darbo rezultatus, nepriklausomai nuo jų lyties. Atlyginimai mūsų organizacijoje nustatomi objektyviai, remiantis aiškiais kriterijais, tokiais kaip darbo pobūdis, atsakomybės lygis ir profesiniai gebėjimai.

Suprantame, kad tam tikrose srityse ar pozicijose gali susidaryti natūralūs lyčių pasiskirstymo skirtumai dėl bendrų rinkos tendencijų ar sektoriaus ypatumų. Tačiau tai jokių būdu nereiškia diskriminacijos – mūsų tikslas yra sudaryti vienodas sąlygas visiems darbuotojams augti bei tobulėti savo karjere.

Užmokesčio skirtumas: moterų ir vyrų vidutinio atlyginimo santykis\*:

Darbuotojai	Higieninis popierius		Medienos plaušo plokštė		Popierius ir pakuotė		Grupė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Moterys/Vyrai	7%	3%	23%	30%	11%	13%	11%	12%

\*Apskaičiuojama: darbuotojų vyrų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių – darbuotojų moterų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių / Darbuotojų vyrų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių x 100

Bendro atlygio santykio atskleidimo informacija pateikiama 6. Atlygio ataskaita dalyje, Bendrovės valdymo ir priežiūros organų atlygis skyriuje.

### Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms (S1-17)

2025 m. Grupė negavo darbuotojų skundų dėl diskriminuojančio elgesio darbe. Jokių kitų didelių incidentų žmogaus teisių srityje (kaip priverstinis, vaikų darbas ar kt.) nebuvo nustatyta.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## S2 ETAS Vertės grandinės darbuotojai

### Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės (2 ETAS SBM-2)

S2 ETAS Vertės grandinės darbuotojų dvejojo reikšmingumo analizės metu identifikuotos dvi reikšmingos temos – deramas darbo užmokestis bei sveikata ir sauga. Grupė pripažįsta, kad vertės grandinės darbuotojai (tiekėjų bei rangovų personalas) yra esminė suinteresuotoji šalis, užtikrinanti veiklos tęstinumą. Jų nuomonę ir interesus suprantame per nuoseklų tiekėjų valdymo procesą: visi nauji partneriai yra audituojami naudojant specializuotą klausimyną, o bendradarbiavimo eigoje vadovaujames Tiekėjų elgesio kodekso nuostatomis. Jos įpareigoja tiekėjus diegti vidines pranešimų sistemas bei informuoti darbuotojus apie Grupės Pasitikėjimo liniją, taip užtikrinant grįžtamojo ryšio prieinamumą jų darbo vietose.

#### Reikšmingų potemių lentelė

Potemė	Potemių potemė	Poveikio reikšmingumas	Finansinis reikšmingumas
Darbo sąlygos	Deramas darbo užmokestis	Svarbu	Informacijai
	Sveikata ir sauga	Reikšminga	Informacijai

### Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu (SBM-3)

Didžiausia neigiamo poveikio rizika vertės grandinės darbuotojams nustatyta žaliavų gavybos ir logistikos etapuose, veikiant Lietuvos, Lenkijos, Latvijos, Vokietijos bei Ukrainos rinkose. Grupės verslo modelis yra tiesiogiai priklausomas nuo šių išteklių, todėl saugių darbo sąlygų užtikrinimas tiekėjų grandinėje yra kritinis veiksnys siekiant išvengti tiekimo sutrikimų bei išlaikyti Grupės „atsakingos 360°“ kultūros standartus. Identifikuotiems poveikiams valdyti Grupė taiko specifinius rizikos valdymo scenarijus (pvz., LDPE plėvelei), kurie leidžia operatyviai reaguoti į galimus trūkumus ar etikos pažeidimus vertės grandinėje.

### Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika (S2-1)

Pagrindinis dokumentas, reglamentuojantis Grupės santykius su vertės grandinės darbuotojais, yra Tiekėjų elgesio kodeksas (TEK), patvirtintas 2024 m. Ši politika suderinta su JT Verslo ir žmogaus teisių principais ir TDO konvencijomis, todėl užtikrina aukštą tarptautinių standartų atitiktį.

Esminiai TEK įsipareigojimai:

- **Žmogaus teisės:** griežtas priverstinio ir vaikų darbo draudimas, nediskriminavimo principų laikymasis.
- **Darbo sąlygos:** įsipareigojimas mokėti ne mažesnę nei minimalų darbo užmokestį ir sąžiningai atlyginti už viršvalandžius.
- **Sveikata ir sauga:** pareiga periodiškai instrukuoti ir mokyti darbuotojus, užtikrinant saugias darbo sąlygas visose operacijose.

TEK nustato aiškius reikalavimus tiekėjams ir yra svarbi priemonė, padedanti užtikrinti sąžiningą darbo praktiką, darbuotojų teisių apsaugą ir etišką veiklą visoje tiekimo grandinėje. Kodekse apibrėžti principai apima darbuotojų teises, lygias galimybes, deramą darbo užmokestį, darbo valandų reguliavimą, saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas. Be to, TEK skatina aplinkosaugines ir socialinės atsakomybės iniciatyvas bei įpareigoja tiekėjus laikytis aukštų verslo etikos standartų ir skaidrumo.

Elgesio kodeksas ne tik apsaugo darbuotojus nuo galimo išnaudojimo ar nesąžiningų darbo sąlygų, bet ir stiprina ilgalaikį bendradarbiavimą su atsakingais tiekėjais. Jo laikymasis mažina tiekimo grandinės rizikas, prisideda prie tvaraus verslo vystymo ir didina pasitikėjimą tarp partnerių bei suinteresuotųjų šalių.

### Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai vertės grandinės darbuotojams (S2-3)

Grupė yra įdiegusi skundų ir pažeidimų nagrinėjimo mechanizmą, kuris užtikrina, kad vertės grandinės darbuotojai galėtų saugiai ir konfidencialiai pranešti apie galimus pažeidimus, o nustatyti neatitikimai būtų operatyviai ištaisyti.

#### Skundų teikimo kanalai

- Vidiniai tiekėjų kanalai. Pagal Tiekėjų elgesio kodeksą (TEK) visi tiekėjai privalo turėti veikiančias vidines sistemas, leidžiančias jų darbuotojams teikti nusiskundimus dėl žmogaus teisių, darbo sąlygų ar aplinkosaugos pažeidimų. Šie kanalai turi būti lengvai prieinami darbo vietose.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

- Grupės Pasitikėjimo linija. Visiems vertės grandinės darbuotojams papildomai prieinama Grupės Pasitikėjimo linija – konfidencialus kanalas, kuriuo galima pranešti apie galimus pažeidimus el. paštu [pranesejuapsauga@grigeo.com](mailto:pranesejuapsauga@grigeo.com).

### Neigiamo poveikio ištaisymas

Grupė siekia operatyviai šalinti nustatytus pažeidimus, taikydama rizikos valdymo ir trūkumų šalinimo scenarijus, pritaikytus skirtingoms prekių grupėms.

- Nustačius neatitikimus, tiekėjas privalo nedelsdamas įgyvendinti taisomuosius veiksmus pagal Grupės pateiktas rekomendacijas.
- Grupė stebi priemonių veiksmingumą ir, esant poreikiui, po pirminio tiekėjų įvertinimo atlieka papildomas patikras.
- Esminio TEK pažeidimo atveju Grupė pasilieka teisę nutraukti sutartinius santykius.

### Tiekėjų vertinimas ir prevencija

Nauji tiekėjai vertinami pagal audito klausimyną, apimančį darbuotojų saugos, teisingo atlygio, darbo sąlygų ir kitas socialinės atsakomybės sritis. Tiekėjai įpareigojami supažindinti savo darbuotojus ir subtiekejus su TEK reikalavimais, taip užtikrinant, kad atsakingos praktikos būtų taikomos visoje tiekimo grandinėje.

### Veiksmai dėl reikšmingo poveikio ir rizikų valdymo (S2-4)

Siekiant suvaldyti rizikas, Grupė taiko šias priemones:

- **Preveninis vertinimas:** Nauji tiekėjai audituojami prieš pasirašant sutartis.
- **Rizikos valdymo scenarijai:** Atskiroms prekių grupėms (pvz., LDPE plėvelei) parengti veiksmų planai tiekimo sutrikimų ar etikos rizikų atvejams.
- **Patikros:** Atliekamos periodinės tiekėjų patikros pagal poreikį, ypatingą dėmesį skiriant DSS standartų laikymuisi.

### Uždaviniai, susiję su reikšmingu poveikiu, rizikomis ir galimybėmis (S2-5)

Šiuo metu Grupė nėra išsikėlusį kiekybinių KPI, skirtų vertės grandinės darbuotojams.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### S3 ETAS Paveikiamos bendruomenės

#### Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės (2 ETAS SBM-2)

Grupės įmonių veikla turi daug sąlyčio taškų su vietinėmis bendruomenėmis, kurios yra viena iš mūsų svarbių suinteresuotųjų šalių. Norime būti vertinga bendruomenės dalimi ir vertiname savo poveikį, rizikas ir galimybes, susijusias su tuo. Dedame pastangas išvengti ir minimizuoti savo neigiamą poveikį.

#### Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika (S3-1)

Grupės poveikis ir galimybės susiję su paveikiamomis bendruomenėmis, yra aprašytas etikos kodekse bei aplinkos apsaugos politikoje. Grupės įmonės laikosi svarbių tarptautiniu mastu pripažintų priemonių, tokių kaip Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų.

Grupė gerbia ir garantuoja žmogaus teises ir laisves, apibrėžtas Jungtinių tautų Organizacijos Generalinės Asamblėjos Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje, Europos Tarybos Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijoje, Tarptautinės darbo organizacijos konvencijose bei kituose tarptautiniuose ir nacionaliniuose teisės aktuose pripažintas žmogaus teises ir laisves.

#### Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu (2 ETAS SBM-3)

##### Reikšmingų potemių lentelė

Vertinant poveikį, rizikas ir galimybes susijusias su paveikiamomis bendruomenėmis identifiкуotos dvi reikšmingos temos ir atliktas poveikio ir finansinio reikšmingumo įvertinimas. Išskirtos dvi potemės: vanduo ir sanitarija bei su saugumu susijęs poveikis, kurios įvertintos kaip svarbaus reikšmingumo lygmens.

Potemė	Potemių potėmė	Poveikio reikšmingumas	Finansinis reikšmingumas
<b>Bendruomenių ekonominės, socialinės ir kultūrinės teisės</b>	Vanduo ir sanitarija	Svarbi	Svarbi
	Su saugumu susijęs poveikis	Svarbi	Svarbi

#### Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai (S3-2)

Grupė gerbia vietinę aplinką, kurioje vykdo veiklą ir siekia palaikyti gerus santykius su vietos bendruomenėmis ir bendradarbiauja su paveikiamomis bendruomenėmis. Paveikiamos bendruomenės įtraukiamos sprendžiant galimų poveikių, kylančių dėl vykdomos veiklos, klausimus. Kiekvieną kartą vykdant poveikio aplinkai vertinimo procedūras, vykdomos konsultacijos, kurių metu pristatomi pasikeitimai, naujienos ir suinteresuotosios šalys gali pateikti komentarų, pastabų, klausimų. Priskirtos konkrečios funkcijos, kuri užtikrina paveikiamų bendruomenių įtraukimą, nėra. Tai priklauso nuo vykdomo projekto ir priskirtų atsakomybių. Pagrindinės paveikiamos bendruomenės yra išsidėsčiusios netoli gamybos vietų esančiose teritorijose – Grigiškėse ir Klaipėdoje. Grupėje nebuvo vertintos paveikiamos bendruomenės vertės grandinėje.

#### Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai paveikiamoms bendruomenėms (S3-3)

Grupė gerbia vietines bendruomenes, kuriose vykdo veiklą, ir siekia palaikyti su jomis atsakingus bei skaidrius santykius. Identifikavusi galimą ar faktinį neigiamą poveikį, Grupė prisiima atsakomybę jį ištaisyti, vadovaudamasi nacionaliniais teisės aktais ir savo vidaus procedūromis.

Paveikiamų bendruomenių atstovai gali tiesiogiai ir konfidencialiai pranešti apie susirūpinimą keliančius klausimus per Grupės Pasitikėjimo liniją ([pranesejuapsauga@grigeo.com](mailto:pranesejuapsauga@grigeo.com)). Šis kanalas yra viešai prieinamas ir skirtas visoms suinteresuotosioms šalims, įskaitant gyventojus, bendruomenines organizacijas ir kitus vietos interesų turėtojus.

Be to, bendruomenės įtraukiamos į galimų poveikių vertinimą per PAV (poveikio aplinkai vertinimo) procedūras ir viešas konsultacijas. Šių procesų metu gyventojai, pvz. Grigiškėse ar Klaipėdoje, informuojami apie planuojamus projektus, jų galimą poveikį ir turi galimybę teikti pastabas bei užduoti klausimus.

Gauti pranešimai nagrinėjami skubiai, nepriklausomai ir objektyviai, vadovaujantis Grupės vidaus teisės aktais. Tyrimams atlikti gali būti paskiriami atsakingi darbuotojai arba sudaromos specialios komisijos, užtikrinant kompetenciją ir nešališkumą. Grupė garantuoja pranešėjų anonimiškumą ir konfidencialumą pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą. Išsamesnė informacija apie apsaugos priemones pateikiama skyriuje G1-1 „Verslo etika“.

**Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas (S3-4)**

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## Kvapų valdymas Grigeo Klaipėda

Įsikūrę Klaipėdos miesto centre, perdirbame popieriaus atliekas. Popieriaus žaliavoje – makulatūroje – randame įvairių mikroorganizmų (pelėšiai, grybai, bakterijos), kurie prie tam tikrų sąlygų gali sukelti stiprų kvapą. Remiantis mūsų tyrimais, kvapo intensyvumas priklauso nuo perdirbamo popieriaus kokybės. Pakartotinai perdirbamas popierius susideda iš didesnio kiekio trumpo plaušo ir dažnai yra suteptas chemikalais, klijais, kitomis medžiagomis, o tai tiesiogiai padidina vandens užterštumą. Taip pat gamybos procese naudojame Kuršių marių vandenį, kuris papildomai užteršia procesą ir pagreitina mikrobų dauginimąsi.

2025 m. iš institucijų negavome jokių pranešimų ar skundų dėl kvapų. Vis dėlto nuolat stebime situaciją ir tęsiame kvapų valdymo priemonių diegimą. 2025 m. viename iš taršos šaltinių įgyvendinome papildomas oro taršos ir kvapų mažinimo priemones, kurios padės toliau mažinti galimą poveikį aplinkai ir aplinkinėms bendruomenėms.

## Parama bendruomenėms

Grupė prisideda prie teigiamo poveikio bendruomenėms kurdama darbo vietas, remdama bendruomenes. Skiriama parama ne tik vietinėms bendruomenėms Klaipėdoje, Grigiškėse, bet bendradarbiaujame ir su kitomis organizacijomis. Grupės įmonės skiria finansinę paramą įvairių išorės organizacijų aplinkosaugos ir socialinių projektų bei iniciatyvų gyvendinimui. Nuo karo Ukrainoje pradžios, Grupė palaiko Ukrainą teikdama humanitarinę ir finansinę paramą labdaros ir paramos organizacijoms. Bendradarbiaujame ir remiame paramos fondus kaip „Mamų unija“, „Maisto bankas“.

Grupės tiesioginė parama bendruomenėms:

	2025 m.	2024 m.
Vilnius	124	187
Klaipėda	10	46
Parama Ukrainai	20	40
<b>Iš viso</b>	<b>154</b>	<b>273</b>

## Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu (S3-5)

Grupės įmonės nėra išsikėlusios konkrečių uždavinių, susijusių su bendruomenėmis, tačiau glaudžiai bendradarbiaujame bei ieškome galimybių kaip pagerinti ar panaikinti poveikį vietinėms bendruomenėms, susijusį su mūsų veikla.

Tūkstančiai eurų, jei nenurodyta kitaip

## 7.4. Valdymo informacija

### G1 ETAS Verslo etika

Mūsų misija ir vertybės (aprašomos 1. Verslo modelio dalyje, skyriuje „Mūsų misija ir vertybės“) grįstos ilgamete Grupės istorija ir sukaupta verslo patirtimi. Kuriame motyvuojančią bendrovės kultūrą, todėl mums svarbu, kaip elgiamės ir kokiais principais grindžiame savo veiklą. Esminės vertybės įkvepia ir įtraukia mūsų darbuotojus siekti aukštesnių tikslų kasdienėje veikloje ir prisidėti prie sėkmingos bendrovės kūrimo. Kurdami ir gamindami, visada galvojame apie mūsų darbuotojus, klientus, partnerius ir bendruomenes – kas jiems svarbu ir kaip galime prisidėti prie jų gerovės.

2025 m. tęsėme vertybių stiprinimo iniciatyvas. Kartu su išoriniais partneriais sukūrėme e. mokymą „Vertybių miestas“, kurio turinys pritaikytas mūsų veiklos specifikai ir organizacinei kultūrai. Siekiant užtikrinti, kad mokymuose pateikiamos situacijos būtų realistiškos ir atspindėtų kasdienės darbuotojų patirtis, buvo surengtos specialios dirbtuvės, kurias moderavo išoriniai ekspertai. Dirbtuvių metu darbuotojai iš skirtingų Grupės įmonių kūrė praktines situacijas, vėliau integruotas į mokymų programą. Ši iniciatyva sustiprino bendrą supratimą apie vertybių taikymą praktikoje ir padėjo darbuotojams geriau atpažinti vertybinio elgesio svarbą kasdieniauose sprendimuose.

Kuriame motyvuojančią bendrovės kultūrą, todėl mums svarbu ne tik deklaruoti vertybes, bet ir nuosekliai jas taikyti, ugdyti ir integruoti į kasdienę veiklą.

### Reikšmingų potemių lentelė

Vertinant verslo etikos poveikį, rizikas ir galimybes identifikuotos reikšmingos temos Grupės įmonėms ir atliktas poveikio ir finansinio reikšmingumo įvertinimas. Gyvūnų gerovė ir politinis angažavimasis nebuvo identifikuotos kaip reikšmingos dėl nevykdomos tokio pobūdžio veiklos.

Potemė	Potemių potėmė	Poveikio reikšmingumas	Finansinis reikšmingumas
Įmonės kultūra		Svarbu	Informacijai
Pranešėjų apsauga		Reikšminga	Informacijai
Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką		Reikšminga	Reikšminga
Korupcija ir kyšininkavimas	Prevencija ir aptikimas, įskaitant mokymą	Svarbu	Reikšminga
	Incidentai	Svarbu	Reikšminga

### Administracinių, priežiūros ir valdymo organų vaidmuo (2 ETAS GOV-1)

Informacija pateikiama 5.3 Valdymo ir priežiūros organai ir 5.4. Valdymo ir priežiūros organų funkcijos ir atsakomybės skyriuose.

### Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas (2 ETAS IRO-1)

Informacija atskleidžiama 2 ETAS Bendroji informacija dalyje, Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo proceso aprašymo skyriuje.

### Įmonės kultūra ir verslo etikos politika (G1-1)

Skaidrumas, sąžiningumas ir antikorupcija yra kertiniai principai versle ir visuomenėje, kurie formuoja integruotą ir sveiką organizacinę bei socialinę pagrindą. Šie principai aiškiai įtvirtinti mūsų Grupės etikos kodekse, o vykdydama veiklą Grupė nuosekliai jais vadovaujasi:

- Mūsų santykiai su darbuotojais, klientais, partneriais ir valstybe yra grįsti sąžiningumu ir skaidrumu.
- Skaidriai atsiskaitome su darbuotojais bei skatiname kitus rinkos dalyvius taip pat veikti skaidriai.
- Bet kokie mokėjimai ar kitokios išlaidos, neužregistruotos atitinkamuose dokumentuose, yra neleistinos.
- Griežtai pasisakome prieš bet kokias korupcijos formas.
- Siekdami užtikrinti bendradarbiavimo su tiekėjais ir verslo partneriais skaidrumą ir objektyvumą, nepriimame jokių komercinių pasiūlymų, keliančių įtarimą dėl jų teisėtumo.
- Atvirai pateikiame keliamus reikalavimus ir vertinimo kriterijus potencialiems partneriams, sutartyse apibrėžiame bendradarbiavimo sąlygas.
- Laikomės įstatymų, mokame numatytus mokesčius.
- Vykdydama savo veiklą, Grupė laikosi taikomų mokesčių įstatymų bei apmokestinimo mokesčiais teisinio reglamentavimo principų, laiku ir tiksliai vykdo mokesčines prievoles.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

- Vertindama rizikas, Grupė laikosi žemos tolerancijos mokestinėms rizikoms.
- Grupės procesai yra aiškiai reglamentuoti patvirtintomis aiškėmis ir skaidriomis procedūromis.

### Verslo etikos veiksmingumo užtikrinimas bei kitų kritinių temų komunikavimas

Verslo etikos veiksmingumo užtikrinimas yra svarbi organizacinė užduotis, padedanti užtikrinti, kad būtų laikomasi aukštų etikos standartų ir vertybių. Grupė siekia, kad visi darbuotojai, klientai ir partneriai laikytųsi etinių principų, ir nuosekliai skatina atsakingą, skaidrią bei sąžiningą elgseną visose veiklos srityse.

- Pranešimus apie pažeidimus, taip pat klausimus ir nusiskundimus, susijusius su verslo etikos kodeksu ar kitomis svarbiomis temomis, darbuotojai gali pateikti savo tiesioginiam vadovui, personalo vadovui, bendrovės vadovui.
- Užtikrinant Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1937 reikalavimus bei Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimus, Grupė yra pasitvirtinusi Informacijos apie pažeidimus AB „Grigeo“ teikimo, tyrimo ir informacijos konfidencialumo užtikrinimo tvarkos aprašą, kuris galioja nuo 2020 m. sausio 6 d. Minėtas tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatomis. Kadangi Grupei taikomi minėti teisiniai reikalavimai, remiantis ETAS G1-1 11 p., ši informacija laikoma atitinkančia politikos atskleidimo reikalavimus.
- Vadovaujantis Grupei taikomais Direktyvos (ES) 2019/1937 reikalavimais, pranešimai apie bet kurioje iš Grupės įmonių galbūt rengiamą, daromą ar padarytą nusikalstamą veiką, administracinį nusižengimą, darbo pareigų pažeidimą, taip pat šiurkštų privalomų profesinės etikos normų pažeidimą ar kitą grėsmę viešajam interesui keliantį arba jį pažeidžiantį teisės pažeidimą, gali būti teikiami Grupės vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu elektroniniu paštu [pranesejuapsauga@grigeo.com](mailto:pranesejuapsauga@grigeo.com).
- Jeigu gaunama informacija apie pažeidimus, nusiskundimus ir kitus neigiamus poveikius valdysenos, aplinkosaugos ar socialinėje srityje, tokia informacija nagrinėjama Grupės vidaus teisės aktų nustatyta tvarka. Grupės įmonės vadovas informacijai išnagrinėti gali paskirti atsakingus asmenis ar suformuoti ad hoc komisiją, kurią sudarytų darbuotojai, turintys kompetenciją ir atsakomybes konkrečioje probleminėje situacijoje.
- Kiekvienos Grupės bendrovės vadovybė yra atsakinga už kodekso nuostatų įgyvendinimą ir veiksmų, neatitinkančių kodekso nuostatų, netoleravimą bei greitą ir sąžiningą taisymą.
- Grupė palaiko darbuotojus, kurie sąžiningai laikosi kodekso nuostatų, skatina jų laikytis kitus ir netoleruoja bei praneša apie kiekvieną kodekso nuostatų nesilaikymo atvejį.
- Vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas prieinamas viešai Grupės tinklalapyje <http://www.grigeo.com>. Siekiant užtikrinti šio kanalo veiksmingumą vykdoma vidinė komunikacija darbuotojams. Mokymai organizuojami pagal poreikį.

### Santykių su tiekėjais valdymas (G1-2)

Grupė, siekdama užtikrinti efektyvų tiekimo grandinės valdymą ir ilgalaikius santykius su tiekėjais, įsipareigoja vykdyti atsakingą ir tvarią pirkimo politiką. Mūsų prioritetas yra kurti ilgalaikius partnerystės santykius su patikimais tiekėjais, remiantis sąžiningumu, skaidrumu ir abipusiu našumu. Grupės vykdomų pirkimų principai ir gairės aprašyti pirkimų politikoje:

- Grupė įsipareigoja pirkimų veiklą vykdyti atsakingai. Grupei svarbiausi ilgalaikiai ir geri verslo santykiai bei naudingas bendradarbiavimas.
- Visi pirkimų veikla užsiimantys Grupės darbuotojai turi laikytis Grupės verslo etikos kodekso taisyklių. Lygiai taip pat tikimasi, kad ir Grupės tiekėjai laikysis Grupės verslo etikos kodekso.
- Visa pirkimų veikla turi būti vykdoma taip, kad Grupė atitiktų etikos, aplinkosaugos ir socialinio tvarumo reikalavimus visose tiekimo grandinės dalyse. Pasirenkant tiekėjus yra įvertinami socialiniai ir aplinkosauginiai aspektai, priklausomai nuo teikiamų paslaugų pobūdžio.
- Grupė bendrauja su tiekėjais taip, kad ji būtų vertinama kaip sąžininga, profesionali, dirbanti pagal aukščiausius verslo etikos ir pirkimų vykdymo standartus.
- Siekiant išlaikyti nuolatinę konkurenciją ir mažesnę riziką, kai tik įmanoma, Grupė vengia pirkimų iš vieno ir to paties tiekėjo bei vertina visas su pirkimu susijusias rizikas.

### Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas (G1-3)

Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija bei aptikimas yra neatsiejama mūsų organizacijos procesų ir politikos dalis. Siekiame užtikrinti skaidrumą, atsakomybę ir sąžiningumą visuose veiklos etapuose, todėl antikorupciniai mechanizmai yra integruoti į mūsų vidaus kontrolės sistemas, rizikų valdymą bei etikos standartus. Nuolat stipriname darbuotojų informuotumą, diegiame prevencines priemones ir skatiname atvirą pranešimų apie galimus pažeidimus kultūrą, taip užtikrindami, kad mūsų veikla atitiktų aukščiausius sąžiningumo ir teisinio atitikties reikalavimus.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

- Grupės etikos kodekse aprašyti mūsų skaidrumo, sąžiningumo ir antikorupcijos įsipareigojimai.
- Grupėje yra patvirtinta dovanų politika, pagal kurią Grupės darbuotojams vykdant darbo funkcijas draudžiama priimti ir dovanoti bet kokio tipo bet kokios vertės neatlyginamai gaunamus ar teikiamus daiktus, paslaugas ar kitą naudą. Su šia politika yra supažindinti ir vadovaujasi visi darbuotojai.
- Grupėje yra patvirtintas tiekėjų etikos kodeksas, kurio laikymasis yra neatsiejama mūsų bendradarbiavimo dalis. Pasirašydami sutartį, kiekvienas tiekėjas patvirtina savo įsipareigojimą vadovautis šio kodekso nuostatomis, įskaitant antikorupcijos principus. Taip užtikriname skaidrią, atsakingą ir etišką partnerystę, grindžiamą sąžiningumu ir abipuse pagarba.
- Turime patvirtintą rizikų valdymo procesą, kuriame yra įtrauktos su korupcijos prevencija susijusios rizikos, pagal poreikį joms priskiriami valdymo planai ir įvertinamas rizikos lygis. Tai leidžia sistemingai stebėti, analizuoti ir mažinti korupcijos grėsmes, užtikrinant skaidrią, etišką ir atsakingą veiklą.

#### **Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai (G1-4)**

Per praėjusį ataskaitinį laikotarpį nebuvo nustatytų korupcijos ir / ar kyšininkavimo pažeidimų.



**KONSOLIDUOTOS IR ATSKIROS FINANSINĖS ATASKAITOS**

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
<b>TURTAS</b>					
<b>Ilgalaikis turtas</b>					
Materialusis turtas	5	113 684	97 434	5 625	1 881
Naudojimo teise valdomas turtas	6	7 044	5 611	534	541
Nematerialusis turtas	7	14 491	5 486	1 103	429
Investicinis turtas	8	4 323	4 441	4 323	4 441
Investicijos į patrunuojamąsias įmones	1	-	-	78 331	77 989
Kitos gautinos sumos	10	300	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	25	-	-	36	29
<b>Ilgalaikio turto iš viso</b>		<b>139 842</b>	<b>112 972</b>	<b>89 952</b>	<b>85 310</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>					
Atsargos	9	23 577	20 590	11	1
Prekybos ir kitos gautinos sumos	10	27 760	31 677	9 051	2 676
Avansinis pelno mokestis		210	-	-	84
Kitas trumpalaikis turtas		931	522	180	98
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	10 271	14 018	3 609	10 885
<b>Trumpalaikio turto iš viso</b>		<b>62 749</b>	<b>66 807</b>	<b>12 851</b>	<b>13 744</b>
<b>TURTO IŠ VISO</b>		<b>202 591</b>	<b>179 779</b>	<b>102 803</b>	<b>99 054</b>

(tęsinys kitame puslapyje)

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS (TĘSINYS)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
<b>NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI</b>					
<b>Nuosavas kapitalas</b>					
Įstatinis kapitalas	12	38 518	38 106	38 518	38 106
Akcijų priedai	12	2 249	1 119	2 249	1 119
Privalomasis rezervas	12	3 811	3 811	3 811	3 811
Rezervas savoms akcijoms suteikti	12	-	500	-	500
Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas	12	(3 013)	(2 858)	-	-
Nepaskirstytasis pelnas	12	95 722	87 695	43 041	40 194
<b>Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės akcininkams</b>		<b>137 287</b>	<b>128 373</b>	<b>87 619</b>	<b>83 730</b>
Nekontroliuojanti dalis		541	656	-	-
<b>Nuosavo kapitalo iš viso</b>		<b>137 828</b>	<b>129 029</b>	<b>87 619</b>	<b>83 730</b>
<b>Įsipareigojimai</b>					
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>					
Paskolos	13	8 773	677	-	-
Nuomos įsipareigojimai	14	5 882	4 807	571	573
Dotacijos	15	1 569	1 934	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	25	4 857	4 251	-	-
Ilgalaikės išmokos darbuotojams	16	513	546	25	29
Kitos mokėtinos sumos	17	1 165	2 034	-	-
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso</b>		<b>22 759</b>	<b>14 249</b>	<b>596</b>	<b>602</b>
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>					
Paskolos	13	3 675	1 820	-	-
Nuomos įsipareigojimai	14	1 261	566	2	2
Mokėtinas pelno mokestis		-	1 221	18	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	17	37 068	32 894	14 568	14 720
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso</b>		<b>42 004</b>	<b>36 501</b>	<b>14 588</b>	<b>14 722</b>
<b>Įsipareigojimų iš viso</b>		<b>64 763</b>	<b>50 750</b>	<b>15 184</b>	<b>15 324</b>
<b>NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO</b>		<b>202 591</b>	<b>179 779</b>	<b>102 803</b>	<b>99 054</b>

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2026 m. balandžio 2 d. sudarė vadovybė ir kvalifikuotu elektroniniu parašu pasirašė:

Tomas Jozonis  
Grupės vadovas

Mindaugas Sologubas  
Finansų vadovas

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pajamos	18	246 424	212 992	7 285	36 669
Pardavimų savikaina	19	(196 468)	(167 607)	(5 417)	(27 680)
<b>Bendrasis pelnas</b>		<b>49 956</b>	<b>45 385</b>	<b>1 868</b>	<b>8 989</b>
Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos	20	(21 483)	(16 772)	-	(1 911)
Administracinės sąnaudos	21	(13 736)	(12 168)	(1 173)	(2 723)
Kitos pajamos	22	924	901	10 803	2 192
Kitas pelnas (nuostoliai) grynąja verte	23	3 350	6 416	88	1 012
<b>Veiklos pelnas</b>		<b>19 011</b>	<b>23 762</b>	<b>11 586</b>	<b>7 559</b>
Finansinės veiklos pajamos	24	401	798	143	279
Finansinės veiklos sąnaudos	24	(896)	(691)	(44)	(102)
<b>Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos) grynąja verte</b>		<b>(495)</b>	<b>107</b>	<b>99</b>	<b>177</b>
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>		<b>18 516</b>	<b>23 869</b>	<b>11 685</b>	<b>7 736</b>
Pelno mokestis	25	(1 975)	(3 010)	(269)	(987)
<b>GRYNASIS PELNAS</b>		<b>16 541</b>	<b>20 859</b>	<b>11 416</b>	<b>6 749</b>
<b>Grynasis pelnas, priskirtinas:</b>					
Bendrovės akcininkams		16 597	20 818	11 416	6 749
Nekontroliuojančiai daliai		(56)	41	-	-
<b>Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)</b>					
<b>Straipsniai, kurie ateityje nebus pergrupuoti į pelną (nuostolius)</b>		-	-	-	-
<b>Straipsniai, kurie ateityje gali būti pergrupuoti į pelną (nuostolius)</b>					
Valiutų kursų skirtumai dėl užsienio įmonių finansinių ataskaitų perskaičiavimo		(155)	(37)	-	-
Pinigų srautų apsidraudimas – veiksminga tikrosios vertės pokyčio dalis		-	-	-	-
<b>Straipsniai, kurie ateityje gali būti pergrupuoti į pelną (nuostolius), iš viso</b>		<b>(155)</b>	<b>(37)</b>	-	-
<b>Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</b>		<b>(155)</b>	<b>(37)</b>	-	-
<b>Bendrosios pajamos iš viso</b>		<b>16 386</b>	<b>20 822</b>	<b>11 416</b>	<b>6 749</b>
<b>Bendrosios pajamos, priskirtinos:</b>					
Bendrovės akcininkams		16 442	20 781	11 416	6 749
Nekontroliuojančiai daliai		(56)	41	-	-
Pagrindinis pelnas, tenkantis vienai akcijai, Eur	26	0,126	0,158	0,086	0,051
Sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai, Eur	26	0,126	0,156	0,086	0,051

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Tomas Jozonis  
Grupės vadovas

Mindaugas Sologubas  
Finansų vadovas

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS

Grupė	Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės savininkams								
	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Rezervas akcijoms suteikti	Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso:	Nekontroliuojanti dalis	Nuosavo kapitalo iš viso:
<b>2024 m. sausio 01 d.</b>	<b>38 106</b>	<b>1 119</b>	<b>2 886</b>	<b>500</b>	<b>(2 821)</b>	<b>76 184</b>	<b>115 974</b>	<b>615</b>	<b>116 589</b>
Grynasis laikotarpio pelnas	-	-	-	-	-	20 818	20 818	41	20 859
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	(37)	-	(37)	-	(37)
<b>Iš viso bendrųjų pajamų (sąnaudų)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(37)</b>	<b>20 818</b>	<b>20 781</b>	<b>41</b>	<b>20 822</b>
Privalomo rezervo didinimas	-	-	925	-	-	(925)	-	-	-
Paskirti dividendai	-	-	-	-	-	(9 198)	(9 198)	-	(9 198)
Atlygis akcijų opcionais	-	-	-	-	-	816	816	-	816
<b>Sandoriai su Bendrovės savininkais</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>925</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(9 307)</b>	<b>(8 382)</b>	<b>-</b>	<b>(8 382)</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>38 106</b>	<b>1 119</b>	<b>3 811</b>	<b>500</b>	<b>(2 858)</b>	<b>87 695</b>	<b>128 373</b>	<b>656</b>	<b>129 029</b>
<b>2025 m. sausio 01 d.</b>	<b>38 106</b>	<b>1 119</b>	<b>3 811</b>	<b>500</b>	<b>(2 858)</b>	<b>87 695</b>	<b>128 373</b>	<b>656</b>	<b>129 029</b>
Grynasis laikotarpio pelnas	-	-	-	-	-	16 597	16 597	(56)	16 541
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	(155)	-	(155)	-	(155)
<b>Iš viso bendrųjų pajamų (sąnaudų)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(155)</b>	<b>16 597</b>	<b>16 442</b>	<b>(56)</b>	<b>16 386</b>
Patvirtinti dividendai	-	-	-	-	-	(7 884)	(7 884)	(59)	(7 943)
Įstatinio kapitalo didinimas	412	-	-	-	-	(412)	-	-	-
Rezervo akcijų opcionams atstatymas	-	-	-	(500)	-	500	-	-	-
Akcijų priedų formavimas	-	1 130	-	-	-	(1 130)	-	-	-
Atlygis akcijų opcionais	-	-	-	-	-	356	356	-	356
<b>Sandoriai su Bendrovės savininkais</b>	<b>412</b>	<b>1 130</b>	<b>-</b>	<b>(500)</b>	<b>-</b>	<b>(8 570)</b>	<b>(7 528)</b>	<b>(59)</b>	<b>(7 587)</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>38 518</b>	<b>2 249</b>	<b>3 811</b>	<b>-</b>	<b>(3 013)</b>	<b>95 722</b>	<b>137 287</b>	<b>541</b>	<b>137 828</b>

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS (TĘSINYS)

Bendrovė	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Rezervas akcijoms suteikti	Nepaskirstytasis pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso:
<b>2024 m. sausio 01 d.</b>	<b>38 106</b>	<b>1 119</b>	<b>2 886</b>	<b>500</b>	<b>42 752</b>	<b>85 363</b>
Grynasis laikotarpio pelnas	-	-	-	-	6 749	6 749
<b>Iš viso bendrųjų pajamų</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6 749</b>	<b>6 749</b>
Paskirti dividendai	-	-	-	-	(9 198)	(9 198)
Privalomo rezervo didinimas	-	-	925	-	(925)	-
Atlygis akcijų opcionais	-	-	-	-	816	816
<b>Sandoriai su Bendrovės savininkais</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>925</b>	<b>-</b>	<b>(9 307)</b>	<b>(8 382)</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>38 106</b>	<b>1 119</b>	<b>3 811</b>	<b>500</b>	<b>40 194</b>	<b>83 730</b>
<b>2025 m. sausio 01 d.</b>	<b>38 106</b>	<b>1 119</b>	<b>3 811</b>	<b>500</b>	<b>40 194</b>	<b>83 730</b>
Grynasis laikotarpio pelnas	-	-	-	-	11 416	11 416
<b>Iš viso bendrųjų pajamų</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11 416</b>	<b>11 416</b>
Paskirti dividendai	-	-	-	-	(7 884)	(7 884)
Įstatinio kapitalo didinimas	412	-	-	-	(412)	-
Rezervas akcijoms suteikti atstatymas	-	-	-	(500)	500	-
Akcijų priedų didinimas	-	1 130	-	-	(1 130)	-
Atlygis akcijų opcionais	-	-	-	-	357	357
<b>Sandoriai su Bendrovės savininkais</b>	<b>412</b>	<b>1 130</b>	<b>-</b>	<b>(500)</b>	<b>(8 569)</b>	<b>(7 527)</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>38 518</b>	<b>2 249</b>	<b>3 811</b>	<b>-</b>	<b>43 041</b>	<b>87 619</b>

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Tomas Jozonis  
Grupės vadovas

Mindaugas Sologubas  
Finansų vadovas

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>					
Pelnas prieš apmokestinimą		18 516	23 869	11 685	7 736
<b>Nepiniginių sąnaudų (pajamų) koregavimai</b>					
Nusidėvimas ir amortizacija		12 300	11 012	596	1 783
Dividendų pajamos		-	-	(9 950)	(1 300)
Paskolų ir nuomos palūkanų sąnaudos	24	301	462	23	70
Palūkanų pajamos	24	(208)	(620)	(143)	(278)
Kitos finansinės veiklos (pajamos), sąnaudos grynąja verte	24	402	51	21	32
Pelnas iš ilgalaikio turto pardavimo		(188)	(294)	(18)	(217)
Atlygis akcijų opcionais		356	816	14	189
		<b>31 479</b>	<b>35 296</b>	<b>2 228</b>	<b>8 015</b>
<b>Apyvartinio kapitalo pasikeitimai</b>					
Prekybos ir kitų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		5 626	(8 546)	(26)	(1 919)
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas		(370)	(248)	(11)	(289)
Kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas		(410)	51	(82)	35
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		(2 677)	2 799	(3 376)	6 098
		<b>2 169</b>	<b>(5 944)</b>	<b>(3 495)</b>	<b>3 925</b>
Sumokėtos palūkanos		(481)	(477)	(23)	(81)
Sumokėtas pelno mokestis		(2 004)	(4 459)	(390)	(3 928)
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>31 163</b>	<b>24 416</b>	<b>(5 182)</b>	<b>7 931</b>
<b>Investicinės veiklos pinigų srautai</b>					
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas	5 / 7	(30 696)	(19 062)	(4 293)	(1 250)
Investicinio turto įsigijimas	8	(135)	(298)	(135)	(298)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimas		323	450	19	261
Verslo įsigijimai / Investicijos į dukterines įmones	1	(7 146)	(19 416)	-	(23 640)
Gautos palūkanos		259	729	124	441
Mokėjimai iš (į) indėlių sąskaitos		-	20 050	-	20 050
Mokėjimai dukterinėms įmonėms pagal koncentravimo lėšų sutartis		-	-	(6 330)	-
Gautos subsidijos		1 155	-	-	-
Gauti dividendai	22	-	-	9 950	1 300
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>(36 240)</b>	<b>(17 547)</b>	<b>(665)</b>	<b>(3 136)</b>
<b>Finansinės veiklos pinigų srautai</b>					
Dividendų išmokėjimas		(7 794)	(9 058)	(7 757)	(9 055)
Paskolų grąžinimas		(2 163)	(2 147)	-	(412)
Paskolų gavimas		12 114	-	-	-
Gautos sumos iš dukterinių įmonių pagal koncentravimo lėšų sutartis		-	-	2 828	-
Nuomos mokėjimai		(827)	(598)	(2)	(113)
<b>Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>1 330</b>	<b>(11 803)</b>	<b>(4 931)</b>	<b>(9 580)</b>
<b>Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)</b>		<b>(3 747)</b>	<b>(4 934)</b>	<b>(7 276)</b>	<b>(4 785)</b>
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje</b>		<b>14 018</b>	<b>18 952</b>	<b>10 884</b>	<b>15 669</b>
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje</b>		<b>10 271</b>	<b>14 018</b>	<b>3 608</b>	<b>10 884</b>

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Tomas Jozonis  
Grupės vadovas

Mindaugas Sologubas  
Finansų vadovas



Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 1. Bendroji informacija

AB „Grigeo Group“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje 1991 m. gegužės 23 d. registruota akcinė bendrovė. Bendrovė užsiima įmonių valdymo ir paslaugų teikimo veikla. 2024 m. iš Bendrovės atskirtas tualetinio popieriaus, popierinių rankšluosčių, popierinių servetėlių gamybos verslas, kuris kaip Grigiškių popieriaus fabrikas buvo įkurtas 1923 m.

Bendrovės buveinės adresas yra: Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav., Lietuva.

Bendrovės akcijos yra įtrauktos į AB Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos Baltijos Oficialųjį sąrašą (akcijų ISIN kodas LT0000102030). Akcijų prekybinis kodas AB Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržoje – GRG1L.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 132 820 000 paprastųjų vardinių akcijų (2024 m. gruodžio 31 d. – 131 400 000 paprastųjų vardinių akcijų), kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 eurų. Visos akcijos buvo pilnai apmokėtos.

Trys pagrindiniai akcininkai 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. yra išvardinti toliau:

	2025 m. gruodžio 31 d.		2024 m. gruodžio 31 d.	
	Akcijų skaičius	%	Akcijų skaičius	%
UAB „Ginvildos investicija“*	62 895 755	47,35	62 628 027	47,66
Mišeikienė Irena Ona	17 883 064	13,46	17 625 064	13,41
Norimantas Stankevičius	5 869 756	4,42	5 869 756	4,47
<b>IŠ VISO:</b>	<b>86 648 575</b>	<b>65,24</b>	<b>86 122 847</b>	<b>65,54</b>

\*UAB „Ginvildos investicija“ 67,00% akcijų valdo Gintautas Pangonis, kuris yra Bendrovės galutinis naudos gavėjas.

2025 m. gruodžio 31 d. Grupės darbuotojų skaičius buvo 1 110 (2024 m. gruodžio 31 d. – 1 042). 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės darbuotojų skaičius buvo 53 (2024 m. gruodžio 31 d. – 52).

Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti vadovybės paruošti naujas finansines ataskaitas.

## Grupės struktūra

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. AB „Grigeo Group“ grupę sudarė AB „Grigeo Group“ ir žemiau nurodytos patronuojamosios įmonės (toliau – Grupė):

	2025 m. gruodžio 31 d.		2024 m. gruodžio 31 d.		Adresas	Pagrindinė veikla įsigijimo (įsteigimo) data
	Grupės valdomų akcijų dalis	Investicijos dydis (savikaina)	Grupės valdomų akcijų dalis	Investicijos dydis (savikaina)		
<b>Bendrovės tiesiogiai valdomos patronuojamosios įmonės:</b>						
UAB „Grigeo Baltwood“	100%	2 555	100%	2 555	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav., Lietuva	Medienos plaušo plokščių gamyba. 2003 m. balandžio 10 d.
UAB „Grigeo Recycling“	100%	3 706	100%	3 706	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav., Lietuva	Antrinių žaliavų surinkimas ir paruošimas perdirbimui. 2010 m. liepos 16 d.
UAB „Naujieji Verkiai“	100%	-	100%	-	Popieriaus g. 15, Vilnius, Lietuva	Nekilnojamojo turto statyba ir plėtra. 2025 m. ir 2024 m. veiklos nevykdė. 2004 m. balandžio 6 d.
UAB „Grigeo Paper Packaging“	100%	19 427	100%	19 427	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav., Lietuva	Investicinė veikla ir įmonių valdymas. 2009 m. liepos 10 d.
UAB „Grigeo Hygiene“	100%	51 505	100%	51 505	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav., Lietuva	Investicinė veikla ir įmonių valdymas. (buvusi UAB „Grigiškių energija“) 2011 m. spalio 7 d.

## Investicija į patronuojamąsias įmones (akcijų opcionai įmonių darbuotojams) (pastaba 12):

Bendrovės akcijos įmonių darbuotojams		1 138		796		
<b>Iš viso:</b>		<b>78 331</b>		<b>77 989</b>		

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 1. Bendroji informacija (tęsinys)

	2025 m. gruodžio 31 d.		2024 m. gruodžio 31 d.		Adresas	Pagrindinė veikla [sigijimo (įsteigimo) data]
	Grupės valdomų akcijų dalis	Investicijos dydis (savikaina)	Grupės valdomų akcijų dalis	Investicijos dydis (savikaina)		
<b>Bendrovės netiesiogiai valdomos patrunuojamosios įmonės:</b>						
UAB „Grigeo Tissue“ <sup>1</sup>	100%	-	100%	-	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav., Lietuva	Higieninio popieriaus gamyba. 2023 m. gruodžio 1 d.
„Huchtemeier Papier“ GmbH <sup>1</sup>	100%	-	100%	-	Gernotstraße 18, 44319 Dortmund, Vokietija	Higieninio popieriaus produktų pardavimas. 1895
Grigeo Tissue sp. z o.o. <sup>1</sup>	100%	-	100%	-	33-132 Niedomice, ul. Niedomicka 45, Lenkija	Higieninio popieriaus gamyba. 2024 m. kovo 28 d.
Energia Cieplna Niedomice sp. z o.o. <sup>2</sup>	100%	-	100%	-	33-132 Niedomice, ul. Niedomicka 45, Lenkija	Gamina šiluminę energiją 2024 m. kovo 28 d.
AB „Grigeo Klaipėda“ <sup>3</sup>	97,68%	-	97,68%	-	Nemuno g. 2, Klaipėda, Lietuva	Kartono ir kartoninio korio užpildo gamyba. 2010 m. kovo 1 d.
UAB „Grigeo Packaging“ <sup>3</sup>	100%	-	100%	-	Vilniaus g. 10, Grigiškės, Vilniaus m. sav., Lietuva	Gofruoto kartono ir pakuotės gamyba. 2009 m. balandžio 10 d.
AT „Mena Pak“ <sup>3</sup>	100%	-	100%	-	Koševovo g. 6, Černigovo raj., Mena, Ukraina	Gofruoto kartono ir pakuotės gamyba. 2010 m. kovo 1 d.
SIA „Grigeo Recycling“ <sup>4</sup>	100%	-	100%	-	Ēdoles iela 5, Ryga, Latvija	Antrinių žaliavų surinkimas ir paruošimas perdirbimui. 2016 m. birželio 16 d.

Valdoma: <sup>1</sup>UAB „Grigeo Hygiene“, <sup>2</sup>Grigeo Tissue sp. z o.o.; <sup>3</sup>UAB „Grigeo Paper Packaging“, <sup>4</sup>UAB „Grigeo Recycling“

Nekontroliuojanti dalis susidaro iš 2,32% AB „Grigeo Klaipėda“ akcijų, nepriklausančių Bendrovės savininkams.

Grupės patrunuojamoji įmonė UAB „Grigeo Hygiene“, tęsdama higieninio popieriaus verslo plėtrą Vakarų Europoje, 2025 m. spalio 1 d. įsigijo Vokietijos bendrovę „Huchtemeier Papier“ GmbH. Daugiau informacijos apie Vokietijos bendrovės „Huchtemeier Papier“ GmbH įsigijimą pateikiama pastaboje 7.

2024 m. Grupės struktūra buvo pertvarkyta apjungiant pagal verslo pobūdį panašias įmones po šakos holdingais, dėl ko keitėsi atskirų įmonių akcininkai, tačiau galutinė visų grupės įmonių nuosavybė ir kontrolė nepakito bei išliko Bendrovėje. 2024 m. Grupė įsigijo dvi įmones Lenkijoje (pastaba 7), bei 2024 m. balandžio 30 d. iš AB „Grigeo Group“ į UAB „Grigeo Tissue“ iškėlė higieninio popieriaus gamybos verslą, kurio grynojo turto balansinė vertė sudarė 30 105 tūkst. eurų. Išskeltas verslas nepriklausomų vertintojų buvo įvertintas 76 mln. eurų, atitinkamai iki šios sumos buvo padidintas UAB „Grigeo Hygiene“ įstatinis kapitalas. Po higieninio popieriaus verslo atskyrimo AB „Grigeo Group“ išliko konsultacinės ir verslo valdymo veiklos bendrovė, apjungianti visas grupės veiklos sritis.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

Toliau aprašyti pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis parengtos šios finansinės ataskaitos. Šie principai nuosekliai taikomi visiems pateiktiems metų laikotarpiais, jeigu nenurodyta kitaip (naujų standartų ir pataisų taikymas).

### 2.1 Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos yra parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (ES) ir galiojusius 2025 m. gruodžio 31 d. Toliau visos nuorodos į TFAS reiškia nuorodas į ES patvirtintus TFAS.

Šios Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos įsigijimo savikainos principu, išskyrus finansinius instrumentus, naudojamus apsidraudimo rizikai, kurie apskaitomi tikrąja verte.

Šios Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus parengtos remiantis prielaida, kad Grupė ir Bendrovė tęs savo veiklą.

Sumos šiose Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose pateiktos eurais, suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (tūkst. eurų), jeigu nenurodyta kitaip.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS vadovybei reikia atlikti tam tikrus sprendimus, prielaidas ir įvertinimus, susijusius su Grupės ir Bendrovės apskaitos principų taikymu. Įvertinimai ir sprendimai priklauso nuo vadovybės patirties bei kitų veiksnių, įskaitant esamomis aplinkybėmis numatomus ateities įvykius.

### 2.2 Standartų ir jų aiškinimų pakeitimai

Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas.

#### a) 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais finansiniais metais Bendrovė pirmą kartą pritaikė šiuos TFAS ir jų pakeitimus:

„**Valiutos nekeičiamumas**“ – 21-ojo TFAS pataisos

TAS pataisas, padedančias ūkio subjektui įvertinti dviejų valiutų keičiamumą ir nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą (angl. spot exchange rate) tuo atveju, kai valiuta yra nekeičiama. Pataisos turi įtakos ūkio subjektui tais atvejais, kai jis vykdo sandorį ar operaciją užsienio valiuta, kuri yra nekeičiama į kitą valiutą vertinimo dieną numatytam tikslui Bendrovės vertinimu, šios pataisos neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

#### b) Standartai, aiškinimai ir jų pataisos, kurie dar neįsigalioję ir kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

- „Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos“ – 9-ojo ir 7-ojo TFAS pataisos
- **Kasmetiniai TFAS patobulinimai**- Išaiškintas 1-asis TFAS, kad apsidraudimo sandorio apskaitymas turėtų būti nutraukiamas perėjus prie TFAS apskaitos standartų taikymo, jeigu jis neatitinka „tinkamumo kriterijų“, o ne „sąlygų“ apsidraudimo sandorio apskaitymui, siekiant išspręsti galimą neaiškumą, kylantį dėl formuluotės
- **Gamtos išteklius naudojančios elektros energijos sutartys** – 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos

Bendrovės vertinimu, šios pataisos neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

#### c) - Standartai, aiškinimai ir pataisos, dar nepatvirtinti taikyti Europos Sąjungoje ir kurių Grupė ir Bendrovė nėra pritaikiusi anksčiau laiko:

- „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ – 18-ojo TFAS pataisos;
- „Patronuojamosios įmonės neturinčios viešos atskaitomybės prievolės: Atskleidimai“ – 19-ojo TFAS pataisos;
- „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo poveikis: perskaičiavimas į hiperinfliacinės ekonomikos pateikimo valiutą“ – 21-ojo TAS pataisos;

Bendrovė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Bendrovei, nėra.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

### 2.3 Konsolidavimo principai

Konsoliduotos Grupės finansinės ataskaitos apima AB „Grigeo Group“ ir jos patrunuojamąsias bendroves.

#### Patrunuojamosios įmonės

Patrunuojamosios įmonės – tai visos įmonės, kurias kontroliuoja Bendrovė. Bendrovė kontroliuoja įmonę, jei Bendrovei tenka arba ji turi teisę į kintamąją grąžą iš savo dalyvavimo šioje įmonėje ir ji gali daryti įtaką šiai grąžai, kontroliuodama įmonę. Įprastai laikoma, kad Bendrovė kontroliuoja įmonę, jei jai priklauso daugiau negu 50% balsavimo teisę suteikiančių akcijų. Patrunuojamosios įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų efektyvi kontrolė pereina Bendrovei ar Grupei, ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai kontrolė perleidžiama už Grupės ribų.

#### Sandoriai tarp grupės įmonių

Patrunuojamųjų įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiems ataskaitiniams metams, naudojant vienodus apskaitos principus. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai, nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai bei dividendai tarp Grupės įmonių yra visiškai eliminuojami.

Patrunuojamųjų įmonių bendrosios pajamos yra priskiriamos nekontroliuojančiai daliai, net jei tai lemia neigiamą nekontroliuojančios dalies likutį. Nuosavybės dalies patrunuojamojoje įmonėje pasikeitimas, neprarandant kontrolės, yra apskaitomas kaip nuosavybės sandoris. Jei Grupė praranda patrunuojamosios įmonės kontrolę, ji:

- Nutraukia patrunuojamosios įmonės turto (įskaitant prestižą) ir įsipareigojimų pripažinimą;
- Nutraukia nekontroliuojančios dalies, jei tokia yra, apskaitinės vertės pripažinimą;
- Nutraukia sukauptų valiutos kursų skirtumų, apskaitytų nuosavybėje, pripažinimą;
- Apskaito gautą atlygį tikrąja verte;
- Apskaito tebeturimą investiciją tikrąja verte;
- Atsiradusį perviršį ar deficitą apskaito bendrųjų pajamų ataskaitoje;
- Komponentų, anksčiau pripažintų kitose bendrose pajamose, patrunuojančios įmonės dalį perklasifikuoja atitinkamai į bendrųjų pajamų ataskaitą ar nepaskirstytąjį pelną.

#### Verslo jungimai ir prestižo apskaita

Verslo įsigijimai apskaitomi taikant pirkimo metodą. Grupės sumokėtą atlygį už įsigijamosios įmonės kontrolę sudaro perduota turto, prisiimtų ar tariamų įsipareigojimų bei Grupės išleistų nuosavybės priemonių tikrųjų verčių suma. Tiesiogiai su įsigijimu susijusios išlaidos pripažįstamos pelnu ar nuostoliais tuo momentu, kai jos patiriamos.

Tam tikrais atvejais atlygį už įsigijimą sudaro turtas ir įsipareigojimai, kylantys iš sąlyginių atlygio susitarimų, įvertintų tikrąja verte įsigijimo dieną. Vėlesni sąlyginio atlygio tikrosios vertės pasikeitimai klasifikuojami kaip turtas ar įsipareigojimai ir apskaitomi pagal atitinkamą TFAS. Sąlyginio atlygio tikrosios vertės pasikeitimai, susiję su nuosavybe, nėra pripažįstami.

Jei verslo jungimas vykdomas etapais, pirkėjo iš anksčiau valdoma nuosavybės dalis įgyjamoje įmonėje yra įvertinama tikrąja verte įsigijimo dieną bendrųjų pajamų ataskaitoje. Neapibrėžta atlygio dalis, kurią pirkėjas turės mokėti, pripažįstama tikrąja verte įsigijimo dieną. Neapibrėžtojo atlygio, kuris laikomas turtu ar įsipareigojimu, tolimesni įvertinimai tikrąja verte bus pripažinti pagal 9-ąją TFAS: arba per pelną (nuostolius), arba kaip pokytis kitose bendrosiose pajamose. Jei neapibrėžtasis atlygis yra klasifikuojamas kaip nuosavybė, jis nėra pakartotinai vertinamas, o jo vėlesnis mokėjimas yra apskaitomas nuosavybės dalyje.

Prestižas yra pripažįstamas įsigijimo verte ir yra perviršis, lyginant visą pervestą atlygį, įskaitant pripažintą nekontroliuojančios dalies sumą, su grynąja įsigijamo turto ir įvertintų įsipareigojimų suma.

Jei šis atlygis yra mažesnis nei tikroji įsigytos patrunuojamosios įmonės grynojo turto vertė, skirtumas yra pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Po pirminio pripažinimo prestižas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus bet kokius sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais verslo jungimo metu įgytas prestižas nuo įsigijimo datos yra priskiriamas tiems Grupės įplaukas kuriantiems vienetams, kurie, kaip tikimasi, turės naudoti iš susijungimo, nepriklausomai nuo to, ar įgyjamos įmonės kitas turtas ar įsipareigojimai yra priskiriami šioms vienetams.

Kai prestižas sudaro įplaukas kuriančio vieneto dalį, ir to vieneto sudėtyje esančios veiklos dalis yra parduodama, prestižas, susijęs su parduota veikla, yra įtraukiamas į parduodamos veiklos apskaitinę vertę, nustatant pelną arba

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

nuostolius iš veiklos pardavimo. Tokiu atveju parduotas prestižas yra įvertinamas atsižvelgiant į parduotos veiklos santykinę vertę lyginant su likusia įplaukas kuriančio vieneto dalimi.

### Įmonių skaidymas

Kai įmonė skaidoma padalijimo ar išdalijimo būdu jos turtas ir įsipareigojimai perduodami įkurtoms naujoms ar kitoms veikiančioms įmonėms, o skaidomos įmonės apskaitoje registruojamas turto, įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo sumažėjimas.

Padalytos ar išdalytos įmonės turto ir įsipareigojimų verčių skirtumas, nurodytas skaidymo sąlygose, lemia įsteigtos naujos ar veikiančios įmonių nuosavo kapitalo dydį ir jų apskaitoje priėmimo ir perdavimo dieną nuosavas kapitalas registruojamas pagal skaidymo sąlygas įstatinio kapitalo ir kitose nuosavo kapitalo sąskaitose. Jeigu skaidymo sąlygose nenurodyta, kokiose nuosavo kapitalo sąskaitose turėtų būti registruojamas turto ir įsipareigojimų verčių skirtumas, jis registruojamas formuojamo įstatinio kapitalo ir akcijų priedų ar nepaskirstytojo pelno (nuostolių) sąskaitose.

## 2.4 Finansinių ataskaitų valiuta

### Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės finansinių ataskaitų duomenys pateikiami valiuta, kuri yra pirminės ekonominės aplinkos, kurioje įmonė vykdo veiklą, valiuta (funkcinė valiuta). Sumos finansinėse ataskaitose pateikiamos Eurais, kuri yra Grupės ir Bendrovės funkcinė ir pateikimo valiuta.

Bendrovės ir jos patrunuojamųjų įmonių, veikiančių Lietuvoje, funkcinė valiuta yra eurai. Užsienyje veikiančių patrunuojamųjų įmonių funkcinė valiuta yra atitinkama tų užsienio šalių, kuriose yra jų buveinės, valiuta, ir šių patrunuojamųjų įmonių finansinėse ataskaitose sandoriai yra apskaitomi jų funkcinė valiuta.

Užsienio patrunuojamųjų įmonių turtas ir įsipareigojimai verčiami į eurus ataskaitos sudarymo datą, naudojant finansinės būklės ataskaitos datos valiutos keitimo kursą, o jų bendrųjų pajamų ataskaitos perskaiciuojamos taikant vidutinį svertinį metų valiutos keitimo kursą. Valiutos keitimo skirtumai apskaitomi kitose bendrosiose pajamose.

Pardavus užsienio patrunojamąją įmonę, kitose bendrose pajamose sukauptas valiutos perskaiciavimo rezultatas yra pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

### Sandoriai ir likučiai

Sandoriai, sudaromi užsienio valiuta, iš pradžių apskaitomi funkcinė valiuta sandorio įvykdymo datą. Finansinis turtas ir įsipareigojimai, išreikšti užsienio valiuta, yra konvertuojami į funkcinę valiutą finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą, taikant finansinės būklės ataskaitos dienos valiutos keitimo kursą. Visi amortizuota savikaina vertinami nepiniginiai įsipareigojimai ir turtas yra perskaiciuoti pagal sandorio metu galiojusį keitimo kursą.

## 2.5 Investicijos į patrunojamąsias įmones (Bendrovė)

Investicijos į patrunojamąsias įmones atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose yra apskaitomos įsigijimo verte, atėmus vertės sumažėjimą.

## 2.6 Ilgalais nematerialusis turtas, išskyrus prestižą

Atskirai įsigytas nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Verslo susijungimuose įsigyto nematerialiojo turto savikaina apskaitoma tikrąja verte įsigijimo datą. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad įmonė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta.

Nematerialiojo turto tarnavimo laikotarpis gali būti ribotas arba neribotas.

Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas, kurio tarnavimo laikotarpis yra ribotas, yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką:

Licencijos, patentai ir pan.	2–8 metai
Programinė įranga	2–8 metai
Kitas nematerialusis turtas	2–10 metai

Nematerialiojo turto vertės sumažėjimas yra vertinamas, kai yra požymių, kad turtas gali būti nuvertėjęs.

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio nematerialiojo turto, išskyrus prestižą, naudojimo pobūdį.

Grupė ir Bendrovė neturi nematerialiojo turto, išskyrus prestižą, su neribotu tarnavimo laikotarpiu. Prestižo apskaitos politikos principai pateikti 2.3 punkte.

Grupė ir Bendrovė neturi jokio kapitalizuoto viduje sukurto nematerialiojo turto.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

### 2.7 Ilgalaikis materialusis turtas

Materialus turtas yra pateikiami įsigijimo savikaina (arba menama savikaina – kaip aprašyta žemiau) atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Iki 2010 m. gruodžio 31 d. pastatai buvo apskaitomi kaip pateikta žemiau:

- Bendrovės pastatai, įsigyti iki 1996 m. sausio 1 d., buvo pateikiami indeksuota verte atėmus indeksuotą sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.
- Bendrovės pastatai, įsigyti po 1996 m. sausio 1 d., buvo pateikti įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

2010 m. gruodžio 31 d. pagal 1-ąją TFAS taikomą išimtį, dalis pastatų, įsigytų iki 1996 m. sausio 1 d., buvo įvertinti tikrąja verte, nustatyta minėta data nepriklausomų turto vertintojų, ir šios vertės buvo naudojamos kaip menama savikaina nuo tos datos.

Po 2010 m. gruodžio 31 d. materialus turtas yra pateikiami įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Pradinę materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negražinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Tokios išlaidos, kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos po to, kai nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai jau yra parengti naudoti pagal numatytą paskirtį, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje. Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Geležbetoninių konstrukcijų pastatai ir statiniai	40–80 metų
Lengvų konstrukcijų pastatai ir statiniai	8–25 metų
Mašinos ir įrengimai	5–33 metai
Transporto priemonės	4–7 metų
Kiti įrengimai ir turtas	2–13 metų

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinė vertė ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi, užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudojimo pobūdį. Ataskaitiniais bei praėjusiais finansiniais metais ilgalaikio materialaus turto vienetų naudingo tarnavimo laikas buvo peržiūrėtas ir patikslintas atitinkamai.

Materialus turtas yra nurašomi juos pardavus arba kai iš jų naudojimo ar pardavimo nebesitikima jokios ekonominės naudos. Bet koks pelnas ar nuostoliai, atsirandantys dėl turto nurašymo (apskaičiuojamas kaip grynujų pardavimo pajamų ir apskaitinės turto vertės skirtumas), yra įtraukiami į tų metų bendrųjų pajamų ataskaitą, kuriais turtas yra nurašomas.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskačiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas nėra parengtas naudoti.

Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip materialus turtas.

### 2.8 Investicinis turtas

Investicinis turtas, įskaitant dalį pastatų ir statinių, yra skirtas uždirbti nuomos pajamas ir (arba) kapitalo vertei didinti, o ne gamybai, paslaugų teikimui, administraciniams ar pardavimo tikslams.

Investicinis turtas yra pateikiamas istorine savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius: pastatai 62–91 metai, statiniai - infrastruktūros objektai 9-12 metų.

Perkėlimai į investicinį turtą ir iš jo atliekami tada ir tik tada, kai akivaizdžiai pasikeičia turto paskirtis. Perkeliant turtą iš investicinio turto į nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus, naudojamus savoms reikmėms, to turto menama savikaina yra laikoma investicinio turto apskaitine verte perkėlimo data. Jei nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai perkeliama į investicinį, Grupė ir Bendrovė apskaito tokį turtą pagal nekilnojamojamam turtui, įrangai ir įrengimams taikomus apskaitos principus iki perkėlimo datos. Perkėlimo investicinio turto menama savikaina yra laikoma to turto apskaitinė vertė perkėlimo data.

### 2.9 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Nefinansinio turto, išskyrus prestižą, atsargas ir atidėtąjį pelno mokesčių, vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ar aplinkybės rodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Jei tokios aplinkybės egzistuoja, yra įvertinama turto atsiperkamoji vertė. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsiperkimo vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas bendrųjų

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

pajamų ataskaitoje. Vertės sumažėjimo, apskaityto ankstesniais laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai. Prestižo nuvertėjimas apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Kito turto atsiperkamoji vertė yra didesnė iš dviejų verčių: turto ar srautus generuojančio vieneto tikrosios vertės, atskaičius pardavimo išlaidas, ir turto naudojimo vertės, ir yra nustatoma individualiam turto vienetai, išskyrus atvejus, kai turto generuojami srautai yra labai priklausomi nuo kito turto ar turto grupės. Kai turto ar srautus generuojančio vieneto apskaitinė vertė yra didesnė už jo atsiperkamąją vertę, turtas laikomas nuvertėjusiu, ir jo vertės daliai, viršijančiai atsiperkamąją vertę, apskaitomas vertės sumažėjimas.

### 2.10 Apyvartiniai taršos leidimai

Remiantis Europos Sąjungos direktyva 2003/87/EB, buvo sukurta prekybos šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijomis sistema, kuri įsigaliojo 2005 m. sausio 1 d. Pirmasis šios sistemos veikimo laikotarpis buvo 3 metų, kuris prasidėjo 2005 m. ir baigėsi 2007 m., antrasis – 5 metų, nuo 2008 m. iki 2012 m., kuris sutampa su Kioto sutartyje numatytu laikotarpiu. Trečiasis – 8 metų, nuo 2013 m. iki 2020 m. 2021 m. sausio 1 d. prasidėjo ketvirtasis laikotarpis, kuris truks iki 2030 metų. Sistema veikia „Cap and Trade“ pagrindu. Iš Europos Sąjungos šalių narių vyriausybės yra reikalaujama, kad šios nustatytų ribas kiekvienam šios sistemos taršos objektui bei įgyvendinimo laikotarpiui.

Ši riba yra nustatoma Nacionaliniame paskirstymo plane (NPP), kurį paruošia kiekvienos šalies narės atsakinga institucija. NPP nustato metinį taršos kiekį (matuojama anglies dioksido tonomis ekvivalentui) kiekvienam taršos objektui bei laikotarpiui ir paskirsto jiems metinius apyvartinius taršos leidimus.

Šalis narė privalo paskirstyti apyvartinius taršos leidimus iki kiekvienų metų vasario 28 d. remdamasi NPP (dalis apyvartinių taršos leidimų yra rezervuojama naujiems objektams).

Šalis narė turi užtikrinti, kad iki kitų metų balandžio 30 d., kiekvieno taršos objekto valdytojas pateiktų taršos objekto faktinės išmestos taršos į aplinką duomenis per einamuosius kalendorinius metus.

Grupė ir Bendrovė apskaito gautus taršos leidimus taikant „grynojo įsipareigojimo“ metodą. Pagal šį metodą ji taršos leidimus apskaito nominaliaja (nuline) verte. Kai faktinė tarša viršija paskirtus taršos leidimus, prievolė įsigyti papildomus leidimus pripažįstama kaip atidėjinys, vertinamas leidimų rinkos verte finansinių ataskaitų išleidimo dieną. Grupė ir Bendrovė leidimų teršti trūkumą vertina lygindama metinį turimų taršos leidimų kiekį su faktiškai per metus išmetamais teršalų kiekiais.

Taršos leidimų pardavimai yra apskaitomi pardavimo sandorio tikrąja verte. Bet kokie skirtumai tarp tikrosios pardavimo kainos ir turimų leidimų apskaitinės vertės yra pripažįstami kaip pelnas ar nuostoliai, nepaisant to, ar šio sandorio metu susidaro faktiškas ar tikėtinas taršos leidimų trūkumas. Įplaukos iš apyvartinių taršos leidimų yra atvaizduotos pinigų srautų ataskaitoje prie pagrindinės veiklos pinigų srautų. Kai dėl taršos leidimų pardavimo susidaro faktiškas taršos leidimų trūkumas, finansinės būklės ataskaitoje pripažįstamas papildomas atidėjinys.

### 2.11 Skolinimosi išlaidos

Skolinimosi išlaidos yra palūkanos ir kitos išlaidos (valiutos keitimo skirtumai), kurias Bendrovė ir Grupė patiria naudodamosi skolinimosi fondais. Skolinimosi išlaidos, kurios yra tiesiogiai priskirtinos kriterijus tenkinančio ilgo parengimo turto įsigijimui, statybai ar gamybai, sudaro to turto savikainos dalį. Kitos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis, kai jos patiriamos.

Ilgą parengimo turtas yra toks turtas, kurio parengimas naudojimui pagal paskirtį ar pardavimui trunka ilgai.

Skolinimosi išlaidų kapitalizavimas nutraukiamas, kai iš esmės visa veikla, būtina ilgo parengimo turtui parengti numatomam naudojimui ar pardavimui, yra baigta.

### 2.12 Finansinės priemonės

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną įmonę atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

#### Pripažinimas ir pirminis vertinimas

Grupė ir Bendrovė pripažįsta finansinį turtą ar finansinį įsipareigojimą savo finansinės būklės ataskaitoje tada ir tik tada, kai ji tampa priemonės sutartinių sąlygų šalimi. Iš pradžių finansinė priemonė yra apskaitoma tikrąja verte, kuri yra lygi sumokėto atlyginimo tikrajai vertei, įtraukiant sandorio sudarymo sąnaudas, išskyrus finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

### Klasifikavimas ir paskesnis vertinimas

Grupė ir Bendrovė finansinį turtą skirsto į vieną iš šių kategorijų:

- vertinamas amortizuota savikaina,
- vertinamas tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas,
- vertinamas tikraja verte per pelną (nuostolius),
- apsidraudimo finansinės priemonės.

Grupė ir Bendrovė priskiria finansinį turtą tinkamai kategorijai, priklausomai nuo finansinio turto valdymo verslo modelio ir sutartinių pinigų srautų požymių atitinkamam finansiniam turtui.

Grupė ir Bendrovė prie amortizuota savikaina vertinamo turto priskiria prekybos gautinas sumas, suteiktas paskolas, kitas finansinio turto gautinas sumas bei pinigus ir pinigų ekvivalentus.

Pirminio pripažinimo metu Grupė ir Bendrovė nuosavybės priemones, t. y. kitų ūkio subjektų akcijas, priskiria prie finansinių priemonių, vertinamų tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas.

Grupė ir Bendrovė prie tikraja verte bendrųjų pajamų ataskaitoje vertinamo turto priskiria išvestines finansines priemones, neskirtas apsidraudimui, ir apsidraudimo priemones, kurios yra vertinamos pagal apsidraudimo nuo rizikos apskaitos principus.

Grupė ir Bendrovė finansinius įsipareigojimus skirsto į vieną iš šių kategorijų:

- vertinami amortizuota savikaina,
- vertinami tikraja verte per pelną (nuostolius),
- apsidraudimo finansinės priemonės.

Grupė ir Bendrovė prie amortizuota savikaina vertinamų finansinių įsipareigojimų priskiria prekybos įsipareigojimus, kitas mokėtinas sumas ir gautas paskolas.

Apsidraudimo priemonių apskaitai neskirtus išvestinių finansinių priemonių įsipareigojimus Grupė ir Bendrovė vertina tikraja verte bendrųjų pajamų ataskaitoje.

### Finansinio turto vertinimas amortizuota savikaina

Vertindama finansinį turtą amortizuota savikaina, Grupė ir Bendrovė taiko apskaičiuotų palūkanų metodą.

Prekybos gautinos po pirminio pripažinimo vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų metodą, įskaitant vertės sumažėjimo nuostolius, o prekybos gautinos sumos, kurių terminas trumpesnis nei 12 mėnesių nuo pripažinimo dienos (t. y. neturintios finansavimo elemento) ir kurios nėra priskiriamos faktoringui, nėra diskontuojamos ir yra vertinamos nominalia verte.

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas yra metodas, skirtas finansinio turto ar įsipareigojimo amortizuotos savikainos apskaičiavimui ir palūkanų pajamų ar sąnaudų paskirstymui per atitinkamą laikotarpį. Apskaičiuotų palūkanų norma yra norma, kuri leidžia tiksliai diskontuoti būsimus mokėjimus grynaisiais pinigais per numatomą finansinio įsipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kai įmanoma, per trumpesnę laikotarpį.

### Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai sudengiami ir sudengta suma parodoma finansinės būklės ataskaitoje, kai yra teisinė galimybė užskaityti pripažintas sumas ir yra ketinimas atsiskaityti sudengta suma arba realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus vienu metu.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

### Finansinio turto vertės sumažėjimas

9-ajame TFAS pateikiamas naujas modelis, skirtas apskaičiuoti amortizuota savikaina arba tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimą (išskyrus investicijas į nuosavybės priemones ir sutarčių turta). Vertės sumažėjimo modelis yra pagrįstas apskaičiuotu tikėtiniu nuostoliu.

Grupė ir Bendrovė nustatydamas vertės sumažėjimo nuostolius taiko šiuos modelius:

- bendras modelis (pagrindinis),
- supaprastintas modelis.

Bendrą modelį Grupė ir Bendrovė taiko finansiniam turtui, įvertintam amortizuota savikaina, išskyrus prekybos gautinas sumas ir turta, vertinamą tikraja verte kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Taikant bendrą modelį Grupė ir Bendrovė stebi su atitinkamu finansiniu turtu susijusio kredito rizikos lygio pasikeitimus ir finansinį turta klasifikuoja į vieną iš trijų etapų, skirtų nustatyti vertės sumažėjimo nuostolius remiantis kredito rizikos lygio pasikeitimais po pirminio priemonės pripažinimo.

Priklausomai nuo atskirų etapų klasifikavimo, vertės sumažėjimas nustatomas 12-os mėnesių laikotarpiui (1 etapas) arba per priemonės galiojimo laikotarpį (2 ir 3 etapai).

Kiekvieną paskutinę ataskaitinio laikotarpio dieną Grupė ir Bendrovė analizuoja požymius, kuriais remiantis finansinis turta klasifikuojamas į atskirus etapus nustatant vertės sumažėjimo nuostolius. Požymiai gali apimti skolininko kreditingumo pasikeitimus, rimtas skolininko finansines problemas, reikšmingus nepalankius skolininko ekonominius, teisinius ar rinkos aplinkos pasikeitimus.

Siekdama nustatyti tikėtinius kredito nuostolius, Grupė ir Bendrovė taiko įsipareigojimų nevykdymo tikimybės lygius, numanomas iš kredito išvestinių finansinių priemonių kotiruojamų rinkos kainų, ūkio subjektams su suteiktu kredito reitingu ir iš atitinkamo sektoriaus.

Grupė ir Bendrovė įtraukia ateities informaciją į vertinimo parametrus, taikomus tikėtinų kredito nuostolių įvertinimo modelyje, apskaičiuodama nemokumo parametru tikimybę remiantis kotiruojamomis rinkos kainomis.

Supaprastintą modelį Grupė ir Bendrovė taiko prekybos gautinoms sumoms.

Taikant supaprastintą modelį Grupė ir Bendrovė nestebi kredito rizikos lygio pasikeitimų per priemonės galiojimo laikotarpį ir tikėtinius kredito nuostolius nustato iki numatyto priemonės naudojimo laikotarpio pabaigos.

Siekdama įvertinti tikėtinius kredito nuostolius Grupė ir Bendrovė naudoja atidėjinių matricą, apskaičiuotą atsižvelgiant į istorinį iš klientų gautinų sumų grąžinimo ir išieškojimo lygį.

Grupė ir Bendrovė įtraukia informaciją apie būsimus laikotarpius į parametrus, naudojamus tikėtinų nuostolių modelyje, koreguojant pagrindinius nemokumo tikimybės parametrus.

Norėdama apskaičiuoti tikėtinius kredito nuostolius, Grupė ir Bendrovė nustato gautinų sumų įsipareigojimų nevykdymo tikimybės parametrus, apskaičiuotus istorine neapmokėtų sąskaitų skaičiaus analize, ir įsipareigojimų nevykdymo tikimybės parametrus, apskaičiuotus remiantis istorine neapmokėtų sąskaitų vertės analize.

Tikėtini kredito nuostoliai apskaičiuojami kai gautina suma pripažįstama finansinės būklės ataskaitoje ir yra atnaujinama kiekvieną vėlesnę paskutinę ataskaitinio laikotarpio dieną, priklausomai nuo pradelstų gautinos sumos dienų skaičiaus.

### Nuostoliai (nuostolių panaikinimas) dėl finansinių priemonių vertės sumažėjimo

Nuostoliai (nuostolių panaikinimas) dėl finansinių priemonių vertės sumažėjimo apima, ypač, nuostolius (nuostolių panaikinimą) dėl prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo ir nuostolius (nuostolių panaikinimą) dėl suteiktų paskolų vertės sumažėjimo.

#### 2.13 Atsargos

Atsargos apskaitomos žemesniąja iš savikainos ir grynosios realizacinės vertės. Grynoji realizacinė vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo, rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Atsargų savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Į pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikainą įtraukiamos pastovios ir kintamos pridėtinės išlaidos (žaliavų savikaina, elektros energija, garo gamybos išlaidos, nusidėvėjimas, darbo užmokestis ir kitos išlaidos), esant normalioms gamybos apimtims.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

### 2.14 Nuoma – Grupė kaip nuomininkė

Sudarydama naują sutartį, Grupė nustato, ar sutartis yra nuoma, ar ją apima. Sutartis yra nuoma arba ją apima, jeigu ji suteikia teisę valdyti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laiką mainais už atlygį. Kad įvertintų, ar pagal sutartį suteikiama teisė valdyti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laiką, Grupė vadovaujasi 16-ąju TFAS „Nuoma“.

Sudarydama arba koreguodama sutartį, kuri apima nuomos komponentą, Grupė atlygį pagal sutartį priskiria kiekvienam nuomos komponentui remdamasi santykinę atskira nuomos komponento kaina.

Nuomos sutartį, kai už atlygį įsigyjama teisė kontroliuoti nustatyto turto naudojimą tam tikrą laikotarpį, nuomininkas apskaitoje pripažįsta naudojimo teise valdomu turtu ir pradžios datą įvertina diskontuota savikaina.

Naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimą Grupė ir Bendrovė pripažįsta nuomos pradžios datą, t.y. datą, kai Grupė ar Bendrovė gali pradėti naudotis nuomojamu turtu. Naudojimo teise valdomas turtas iš pradžių įvertinamas įsigijimo savikaina, kuri apima nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo sumą, pakoreguotą bet kokiais nuomos mokesčiais pradžios datą arba iki jos, bet kokias patirtas pirmines tiesiogines išlaidas ir išlaidų, kurias nuomininkas patirs išmontuodamas ir pašalindamas nuomojamą turtą, tvarkydamas jo buvimo vietą arba atkurdamas tokią nuomojamo turto būklę, kokios reikalaujama pagal nuomos sąlygas, įvertį, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas.

Vėliau naudojimo teise valdomas turtas vertinamas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, pakoreguota dėl tam tikro nuomos įsipareigojimo pakartotinio vertinimo. Naudojimo teise valdomas turtas nudėvimas naudojant tiesinį metodą nuo pradžios datos iki nuomos laikotarpio pabaigos, nebent pagal nuomos sutartį nuomojamo turto nuosavybės teisė iki nuomos laikotarpio pabaigos perduodama Grupei arba pagal naudojimo teise valdomo turto savikainą galima spręsti, kad Grupė pasinaudos pasirinkimo pirkti teise. Tokiu atveju naudojimo teise valdomas turtas bus nudėvimas per nuomojamo turto naudingo tarnavimo laiką, kuris nustatomas tuo pačiu pagrindu kaip ir ilgalaikio materialaus turto. Be to, naudojimo teise valdomo turto vertė periodiškai sumažinama vertės sumažėjimo nuostoliais, jeigu tokių yra, ir pakoreguojama tam tikrai pakartotiniai nuomos įsipareigojimo vertinimais.

Nuomos įsipareigojimas iš pradžių įvertinamas pradžios data nesumokėtų nuomos mokesčių dabartine verte, diskontuota naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą arba, jeigu tos normos negalima lengvai nustatyti, taikant Grupės papildomą skolinimosi palūkanų normą. Įprastai Grupė savo papildomą skolinimosi palūkanų normą naudoja kaip diskonto normą. 2025 metais (kaip ir 2024 m.) grupėje taikoma diskonto norma nuomos teises valdomai žemei ir pastatams – 4,0% (naujoms pastatų nuomos sutartims 6,0%), mašinoms ir įrengimams – 4,0%. Grupė savo papildomą skolinimosi palūkanų normą nustato gaudama palūkanų normas iš įvairių išorinių finansavimo šaltinių ir atlieka tam tikrus koregavimus, kad atspindėtų nuomos sąlygas ir nuomojamo turto pobūdį.

Nuomos mokesčiai, įtraukti į nuomos įsipareigojimo vertinimą, apima:

- fiksuotuosius nuomos mokesčius, įskaitant mokesčius, prilygintus fiksuotiesiems nuomos mokesčiams;
- kintamuosius nuomos mokesčius, kurie priklauso nuo indekso ar normos, iš pradžių įvertinamus naudojant indeksą ar normą pradžios datai;
- sumas, kurias nuomininkas turėtų mokėti pagal likvidacinės vertės garantijas;
- pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Grupė ta pasirinkimo teise pasinaudos; nuomos mokesčius neprivalomu pratęsimo laikotarpiu, jei yra pagrįstai žinoma, kad Grupė galimybę pratęsti nuomos laikotarpį pasinaudos; baudas už nuomos nutraukimą, nebent gali būti daroma pagrįsta prielaida, kad Grupė nuomos nenutrauks.

Vėliau nuomos įsipareigojimas įvertinamas amortizuota savikaina naudojant faktinės palūkanų normos metodą. Nuomos laikotarpis yra neatšaukiamas laikotarpis; laikotarpiai, kuriems taikomos galimybės pratęsti ir nutraukti nuomą (jeigu tokių yra), įtraukiami į nuomos laikotarpį tik tuo atveju, jeigu yra pagrįstai tikėtina, kad nuoma bus pratęsta arba nutraukta.

Vėliau nuomos įsipareigojimas yra didinamas palūkanų už nuomos įsipareigojimą suma ir mažinamas sumokėtų nuomos mokėjimų suma. Jis pakartotinai įvertinamas kai dėl indekso ar normos pasikeitimo pasikeičia būsimi nuomos mokėjimai arba pasikeičia Grupės vertinimas dėl sumos, kuri turėtų būti mokama pagal likvidacinės vertės garantiją (2025m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nebuvo jokių garantuotų likvidacinių verčių), jeigu Grupė pakeičia savo vertinimą dėl to, ar pasinaudos pirkimo, pratęsimo arba nutraukimo galimybę arba jeigu yra peržiūrėtas mokestis, prilygintas fiksuotiesiems nuomos mokesčiams (2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nebuvo apskaityta pratęsimo galimybių pagal nuomos sutartis dėl neapibrėžtumo). Kai nuomos įsipareigojimas pakartotinai vertinamas tokiu būdu, atitinkamai koreguojama naudojimo teise valdomo turto likutinė vertė arba toks koregavimas apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje, jeigu naudojimo teise valdomo turto likutinė vertė sumažinama iki nulio.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

Naudojimo teise valdomo turto savikainą sudaro: nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma, papildomi nuomos mokesčiai ar nuolaidos iki sutarties pradžios, tiesioginės sutarties išlaidos, papildomos išlaidos, susijusias su turto paruošimu eksploatacijai. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė nuomojamam turtui nebuvo pripažinusi jokių nuomos paskatų, pirminių tiesioginių išlaidų, atnaujinimo išlaidų ar kitų išlaidų.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo laikotarpis įprastai yra turto naudingo tarnavimo laikotarpis arba nuomos laikotarpis, žiūrint kuris iš jų yra trumpesnis. Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį metodą. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės nuomojamam naudojimui teise valdomam turtui taikytas tiesinis metodas.

Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos ir naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas apskaitomi atskirai bendrųjų pajamų ataskaitoje. Naudojimo teise valdomas turtas ir nuomos įsipareigojimai atskleidžiami Finansinės būklės ataskaitoje.

Mokėjimai, susiję su trumpalaikę įrangos nuoma ir su viso mažaverčio turto nuoma, pripažįstami sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje taikant tiesinį metodą.

### 2.15 Nuoma - Grupė kaip nuomotoja

#### Klasifikavimas

Kai Grupė veikia kaip nuomotoja, nuomos pradžioje ji nustato, ar nuoma yra finansinė nuoma, ar veiklos nuoma.

Klasifikuodama nuomas Grupė bendrai įvertina, ar pagal nuomą iš esmės perduodama visa su nuomojamo turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda. Jeigu taip ir yra, nuoma yra finansinė nuoma, o jeigu ne, t. y. nuomotojas išlaiko iš esmės visą riziką ir naudą, – veiklos nuoma. Atliekant šį vertinimą, Grupė atsižvelgia į tam tikrus rodiklius, pavyzdžiui, ar nuoma apima didesnę turto ekonominio tarnavimo laiko dalį.

#### Pradinis pripažinimas

Pagal veiklos nuomos sutartis pagrindinis turtas apskaitoje pripažįstamas nuomotojo balanse.

#### Subnuoma

Kai Grupė yra tarpinė nuomotoja, ji savo pagrindinės nuomos ir subnuomos interesus apskaito atskirai. Nuoma klasifikuojama kaip finansinė nuoma, jeigu perduodama iš esmės visa su naudojimo teise valdomu turtu susijusi rizika ir nauda. Priešingu atveju ji klasifikuojama kaip veiklos nuoma. Grupės subnuoma yra klasifikuojama kaip veiklos nuoma. Subnuomą Grupė klasifikuoja remdamasi naudojimo teise valdomu turtu, nurodytu pagrindinėje sutartyje, o ne nuomojamu turtu. Jeigu pagrindinė nuoma yra trumpalaikė nuoma, kuriai Grupė taiko pirmiau aprašytą išimtį, tada subnuomą ji klasifikuoja kaip veiklos nuomą. 2025 m. Grupė turėjo subnuomos sutarčių. 2024 m. Grupė ir Bendrovė neturėjo subnuomos sutarčių.

#### Ne nuomos komponentų apskaita

Sutarties, kuri apima nuomos komponentą, pradžios arba pakeitimo datą Grupė atlygį pagal nuomos sutartį kiekvienam nuomos komponentui priskiria pagal jų santykinę atskiras nuomos kainas. Jeigu susitarimas apima nuomos ir ne nuomos komponentus, Grupė taiko 15-ąją TFAS, kad priskirtų sutartyje nurodytą atlygį ir ne nuomos komponento apskaitai.

Grynųjų investicijų į nuomą sumai Grupė taiko 9-ajame TFAS nurodytus pripažinimo nutraukimo ir vertės sumažėjimo reikalavimus. Grupė toliau reguliariai peržiūri įvertintas negarantuotas likutines vertes, naudojamas apskaičiuoti grynųjų investicijų į nuomą sumai.

#### Nuomos pajamos

Pagal veiklos nuomos sutartis gautus nuomos mokesčius Grupė apskaito kaip pajamas tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį, kai yra uždirbamos, kitų pajamų straipsnyje. Visose nekilnojamojo turto nuomos sutartyse numatytas fiksuotas, periodiškasis nuomos mokestis.

### 2.16 Ilgalaikės išmokos darbuotojams

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Grupės ar Bendrovės sulaukus pensinio amžiaus, priklauso vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka.

Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

### 2.17 Akcijų suteikimo taisyklės

2022 m. balandžio 29 d. AB „Grigeo“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu buvo patvirtintos AB „Grigeo“ akcijų suteikimo taisyklės, skirtos nustatyti Bendrovės akcijų suteikimo neatlygintinai Bendrovės ir jos patrunuojamų bendrovių darbuotojams sąlygas ir tvarką.

Pagal valdybos patvirtintą sąrašą opcionių gavėjams suteikiama teisė pasinaudoti galimybe neatlygintinai įgyti Bendrovės akcijas, kurios suteikiamos tik tuo atveju, jei darbuotojas įvykdys 3 metų darbo trukmės Grupėje sąlygą ir atitinkama Grupės įmonė bus pelninga bei darbuotojas pasieks savo tikslus, kurie nustatomi pagal kintamojo atlygio sistemą. Jei gavėjas neįvykdo bent vienos Opciono sutartyje numatytos sąlygos – opcionas neišgalioja ir darbuotojas neturi teisės pasinaudoti šiuo opcionu.

Bendrovėje dirbančiam opciono gavėjui suteiktos teisės įgyti akcijų išnyksta, jei Bendrovei iškeliamas bankroto byla arba priimamas sprendimas dėl jos likvidavimo, ar su opciono gavėju nutraukiami darbo santykiai, nebent opciono gavėjas ir Bendrovė susitaria kitaip.

Šie mokėjimai akcijomis darbuotojams vykdomi tik nuosavybės vertybiniais popieriais (akcijomis). Nėra jokių socialinio draudimo įmokų ar pajamų mokesčio, kuriuos Bendrovė turėtų sumokėti opciono pasinaudojimo metu (arba bet kuriuo kitu momentu iki vykdymo datos) ir kurie turėtų būti sukaupti įsipareigojimuose. Opciono gavėjas yra atsakingas už bet kokius mokesčius, kurie susiję su opciono sutartyje numatytų sąlygų įgyvendinimu.

Akcijos bus suteikiamos išleidžiant naują akcijų emisiją, atliekant Bendrovės įstatinio kapitalo didinimą – tuo tikslu Bendrovėje jau sudarytas pirminis rezervas akcijoms suteikti. Įgyvendinant kiekvieną opciono sandorį jis bus konvertuojamas į sutartą kiekį Bendrovės paprastųjų akcijų.

Pagal akcijų opcionių programą patiriamos opcionių išlaidos apskaitomos Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje ir dengiamos su nuosavybės straipsniu balanse, atsižvelgiant į dienų skaičių, praėjusį nuo opciono suteikimo dienos iki opciono įvykdymo dienos. Kiekvienais metais Bendrovės vadovybė peržiūri galiojančias suteiktų opcionių sutartis, kad kiek įmanoma tiksliausiai atspindėtų nuosavybės priemonių, kurias tikimasi perduoti darbuotojams, kiekį. Visos išlaidos, susijusios su akcijų opcionais, skaičiuojamos remiantis akcijos kaina suteikimo dieną, akcijų skaičiumi, laikotarpiu iki opciono įvykdymo dienos, atitinkamų pareigybių kaita bei tikimybe, kad opciono gavėjas įgyvendins opciono sąlygas.

### 2.18 Finansinių garantijų sutartys

Finansinės garantijos už grupės įmonių (t. y. kontroliuojamų tos pačios patronuojančios įmonės) įsipareigojimus pirminio pripažinimo metu yra apskaitomos tikraja verte kaip kapitalo įnešimas ir finansinis įsipareigojimas balanse.

Po pirminio pripažinimo šis finansinis įsipareigojimas yra amortizuojamas ir pripažįstamas pajamomis, priklausomai nuo grupės įmonės finansinio įsipareigojimo amortizacijos / padengimo bankui. Jei tikėtina, kad grupės įmonė gali neįvykdyti savo įsipareigojimų bankui, grupės įmonės finansinis įsipareigojimas yra apskaitomas didesniaja iš amortizuotos vertės ir vertės, apskaičiuotos pagal 9-ąją TAS „Finansinės priemonės“.

### 2.19 Dotacijos ir subsidijos

Dotacijos ir subsidijos (toliau – dotacijos) skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti, laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Dotacijos, susijusios su turtu, suma pripažįstama bendrųjų pajamų ataskaitoje dalimis pagal tai, kiek nudėvimas su šia dotacija susijęs turtas ir bendrųjų pajamų ataskaitoje mažinamas atitinkamų sąnaudų straipsnis.

Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos panaudotomis dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

### 2.20 Pelno mokestis ir atidėtasis pelno mokestis

Grupės įmonės yra apmokestinamos individualiai, nepriklausomai nuo bendrų Grupės rezultatų. Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokestį. Šiose finansinėse ataskaitose apskaitytos pelno mokesčio sąnaudos yra pagrįstos vadovybės apskaičiavimais pagal atitinkamus mokesčių įstatymus, taikomus Lietuvos Respublikoje ir Ukrainoje.

2025 Grupės įmonėms, veikiančioms Lietuvos Respublikoje, buvo nustatytas ir taikomas 16% pelno mokesčio tarifas. 2024 Grupės įmonėms, veikiančioms Lietuvos Respublikoje, buvo nustatytas ir taikomas 15% pelno mokesčio tarifas. Standartinis pelno mokesčio tarifas Ukrainos įmonėms 2025 m. buvo 18% (2024 m. – 18%). Standartinis pelno

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

mokesčio tarifas Lenkijos įmonėms 2024m ir 2025 m. buvo 19%. Standartinis pelno mokesčio tarifas Vokietijoje 2025 m. buvo 20,50%.

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo, ir nuostolius, kurie susidarė Ukrainos įmonėje (pagal Ukrainos įstatymus, nuostoliai gali būti keliami 4 metus). Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

Pagal Lietuvoje galiojančius įstatymus nuo 2014 m. keliamų veiklos mokesčių nuostolių suma galima dengti ne daugiau nei 70% apmokestinamojo pelno.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtasis mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiui, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinės būklės ataskaitos datą.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

### 2.21 Pajamų pripažinimas

Grupės ir Bendrovės pajamos pripažįstamos vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y., Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį Bendrovė tikisi turėti mainais už tas prekes ar paslaugas. Taikant šį standartą, Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes. Pajamos Bendrovėje pripažįstamos naudojantis 5 žingsnių modeliu.

#### Sutarčių su klientu nustatymo reikalavimai

Sutartis su klientu atitinka apibrėžimą, kai tenkinami visi šie kriterijai: sutartį sudariusios šalys patvirtino sutartį ir įsipareigojo atlikti savo pareigas; Grupė ir Bendrovė gali nustatyti visų šalių teises dėl prekių ir paslaugų, kurios bus perduotos; Grupė ir Bendrovė gali nustatyti apmokėjimo už prekes ir paslaugas, kurios bus perduotos, sąlygas; sutartis yra ekonominio turinio ir tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus atlygį, į kurį turės teisę mainais už prekes ir paslaugas, kurios bus perduotos klientui. Sutartys su klientu gali būti sujungiamos ar atskiriamos į kelias sutartis, išlaikant buvusių sutarčių kriterijus. Toks sujungimas arba atskyrimas laikomas sutarties keitimu.

#### Veiklos įsipareigojimų nustatymas

Sudarydama sutartį Grupė ir Bendrovė įvertina su klientu sudarytoje sutartyje pažadėtas perduoti prekes ir paslaugas ir nustato įsipareigojimą įvykdyti visus pasižadėjimus, kad galėtų klientui perduoti: prekes ar paslaugas (arba prekių ir paslaugų paketą), kurios gali būti atskirtos arba atskirų prekių ir paslaugų, kurios iš esmės yra tos pačios, grupės, ir kurių perdavimas klientui yra tokio paties pobūdžio.

#### Sandorio kainos nustatymas

Grupė ir Bendrovė atsižvelgia į sandorio sąlygas ir įprastą verslo praktiką. Sandorio kaina yra atlygio suma, kurią Grupė ir Bendrovė tikisi gauti perdavusi pažadėtas prekes ir paslaugas klientui, išskyrus trečiųjų šalių vardu surinktas sumas. Su klientu sudarytoje sutartyje numatytas atlygis gali apimti fiksuotas sumas, kintamas sumas arba abi.

Apskaičiuodama kintamas sumas Grupė ir Bendrovė nusprendė taikyti labiausiai tikėtinos vertės metodą sutartims su viena vertės riba ir tikėtinos vertės metodą sutartims, kuriose yra daugiau vertės ribų, iš kurių klientui yra suteikiama nuolaida.

#### Sandorio kainos priskyrimas kiekvienam veiklos įsipareigojimui

Grupė ir Bendrovė priskiria sandorio kainos dalį kiekvienam veiklos įsipareigojimui tokia suma, kuri atspindi atlygio sumą, į kurią Grupė ir Bendrovė tikisi turėti teisę mainais už klientui perduotas pažadėtas prekes ar paslaugas.

#### Pajamų pripažinimas, kai veiklos įsipareigojimai yra tenkinami

Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas kai Grupė ir Bendrovė veiklos įsipareigojimą įvykdo klientui perduodama pažadėtą prekę ar paslaugą klientui (t. y. klientas įgyja turto kontrolę). Pajamos pripažįstamos kaip sumos, lygios sandorio kainai, kuri buvo nustatyta atitinkamam veiklos įsipareigojimui.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

Grupė ir Bendrovė perduoda teisę valdyti prekes ar paslaugas per tam tikrą laikotarpį taip įvykdydama veiklos įsipareigojimą ir pripažįsta pajamas per tam tikrą laikotarpį, jeigu tenkinamas vienas iš šių kriterijų:

- klientas tuo pat metu gauna ir naudojasi veiklos įsipareigojimo įvykdymo nauda kai Grupė ir Bendrovė jį vykdo,
- suteikus paslaugą turtas sukuriamas arba pagerinamas ir klientas turi teisę valdyti tą turtą kai jis yra sukuriamas arba pagerinamas,

suteikus paslaugą, pakaitinis komponentas Grupei ir Bendrovei nėra sukuriamas ir Grupė ir Bendrovė turi įgyvendinamą teisę gauti atlygį už iki tam tikros datos suteiktą paslaugą.

Parduodamos produkcijos ir suteiktų paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąjį TFAS
Popierius ir popieriaus gaminiai  Medienos plaušų plokštės  Žaliava gofruotajam kartonui (testlaineris, flutingas), gofruotasis kartonas ir jo gaminiai  Kitos prekės	Klientas perima prekių kontrolę kai prekės yra pristatomos. Sąskaitos už prekes išrašomos tuo momentu, kai prekės yra pristatomos klientui arba atkrovus prekes iš sandėlio. Sąskaitos įprastai yra apmokamos per 30-45 kalendorinių dienų.  Parduodamai produkcijai yra taikomos apyvarinės nuolaidos, kurios skaičiuojamos kiekvieno mėnesio, ketvirčio ir metų pabaigoje už praėjusį laikotarpį.	Pajamos pripažįstamos pristačius prekes klientui arba pakrovus prekes iš sandėlio.  Susijusios sąnaudos pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai jos patiriamos.  Marketingo sąnaudos, kurios yra tiesiogiai susijusios su pajamų uždirbimu, yra apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje kaip pajamų mažinimas.  Tikėtinas nuostolis dėl sutarties pripažintas nedelsiant bendrųjų pajamų ataskaitoje.
Šilumos energijos ir kitų komunalinių paslaugų pardavimai	Už per mėnesį suteiktas paslaugas sąskaitos išrašomos paskutinę mėnesio dieną. Standartinis numatytas apmokėjimo terminas – 10-30 kalendorinių dienų.	Pajamos pripažįstamos per tam tikrą laiką suteikus paslaugas.

### 2.22 Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

### 2.23 Tikrosios vertės nustatymas

Kai kuriuose Grupės ir Bendrovės apskaitos principuose ir atskleidimuose reikalaujama nustatyti finansinio ir nefinansinio turto ir įsipareigojimų tikrąją vertę.

Tikroji vertė yra kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal įprastinį sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Grupė ir Bendrovė gali patekti vertinimo dieną. Įsipareigojimo tikroji vertė parodo jo prievolių neįvykdymo rizikos poveikį.

Nustatydama turto ar įsipareigojimų tikrąją vertę, Grupė ir Bendrovė remiasi prieinamais rinkos duomenimis, kiek įmanoma. Tikrosios vertės yra pateikiamos žemiau nurodytais trimis tikrosios vertės hierarchijos lygiais, remiantis vertinimo metoduose taikomais kintamaisiais:

1 lygis: aktyviosiose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos);

2 lygis: kiti kintamieji, išskyrus į 1 lygį įtrauktas kotiruojamas turto arba įsipareigojimų kainas, kurie stebimi tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvesti iš kainų);

3 lygis: turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi kintamieji).

Jei kintamieji, naudojami nustatant turto ar įsipareigojimo tikrąją vertę, gali būti priskiriami skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams, tikrosios vertės hierarchijos lygis, kuriam priskiriama visa nustatyta tikroji vertė, turi būti nustatomas remiantis žemiausio lygio kintamuoju, reikšmingu nustatant visą tikrąją vertę.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka (tęsinys)

Grupė ir Bendrovė pripažįsta tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių perkeliamas sumas to ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kada pokytis įvyko.

Ten, kur taikytina, detalesnė informacija apie prielaidas, taikytas nustatant tikrąsias vertes, yra atskleista su konkrečiu turtu ar įsipareigojimu susijusioje pastaboje:

8 pastaba – Investicinis turtas

3 pastaba – Finansinės rizikos valdymas – Palūkanų normos rizika

### 2.24 Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtus įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys išteklių bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

### 2.25 Poataskaitiniai įvykiai

Poataskaitiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės / Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Poataskaitiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

### 2.26 Palyginamieji skaičiai

Nauji apskaitiniai įvertinimai nedaro įtakos finansinių ataskaitų informacijos patikimumui, todėl apskaitoje taisomi ir finansinėse ataskaitose parodomi perspektyviniu būdu.

### 2.27 Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras standartas reikalauja būtent tokio užskaitymo.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 3. Finansinės rizikos valdymas

Grupė ir Bendrovė vykdydamos veiklą patiria finansinę riziką, t. y. kredito riziką, likvidumo riziką bei rinkos riziką (užsienio valiutos riziką, palūkanų normų riziką). Valdydamos šias rizikas, Grupė ir Bendrovė siekia sumažinti veiksnių, galinčių neigiamai paveikti Grupės ir Bendrovės finansinius veiklos rezultatus, įtaką.

#### Kredito rizika

Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto apskaitinė vertė, todėl Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi trumpalaikių ir ilgalaikių iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius ir pinigus bei pinigų ekvivalentus finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras, pasitelkiant išorines kreditų draudimo ir skolų išieškojimo agentūras. Bendrovės tikslas – maksimalus kiekis apdraustų klientų, o su klientais, kurių nedraudžia kreditų draudimo įmonės, Bendrovė dažniausiai dirba tik su avansiniu atsiskaitymu.

#### Maksimali kredito rizika

Žemiau pateiktoje lentelėje apibendrinti visi maksimalios kredito rizikos atvejai, susiję su Grupės ir Bendrovės balansiniais straipsniais.

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Prekybos gautinos sumos	24 442	27 556	113	141
Prekybos gautinos sumos iš susijusių šalių	-	-	493	345
Suteiktos paskolos susijusioms šalims	-	-	8 429	2 105
Kitos gautinos sumos	1 133	1 702	14	85
Kitas finansinis turtas, amortizuota savikaina	300	-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10 271	14 018	3 609	10 885
<b>Iš viso</b>	<b>36 146</b>	<b>43 276</b>	<b>12 658</b>	<b>13 561</b>

#### Prekybos gautinos sumos

Bendrovė ir Grupė 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. atliko tikėtino nuostolio atidėjinio įvertinimą pagal 9 TFAS. Bendrovė ir Grupė taiko supaprastintą metodą viso galiojimo laikotarpio tikėtinų kredito nuostolių įvertinimui prekybos gautinoms sumoms. Tikėtinam gautinų sumų nuostolio atidėjinio dydis apskaičiuotas remiantis pardavimų mokėjimų profiliu nuo 2022-2025 m. Istoriniai nuostolių rodikliai yra koreguojami, kad atspindėtų dabartinę ir ateities informaciją apie makroekonominis veiksnius, turinčius įtakos klientų gebėjimui atsiskaityti. Bendrovė nustatė, kad Lietuvos BVP augimo tempas yra svarbiausias veiksnys, ir atitinkamai koreguoja istorinius nuostolių rodiklius, atsižvelgiant į numatomus šių veiksnių pokyčius.

Remiantis atliktais prekybos gautinų sumų nuvertėjimo testais 2025 metais Grupėje individualiai nustatytas 547 tūkst. eurų nuostolio atidėjins (2024 metais 4 tūkst. eurų). Gautinų sumų nuostolio atidėjinio judėjimas pateikiamas žemiau:

	Grupė				Bendrovė			
	Individualiai nustatytas vertės sumažėjimas	Individualiai nustatytas vertės sumažėjimas	Bendrai nustatytas vertės sumažėjimas	Bendrai nustatytas vertės sumažėjimas	Individualiai nustatytas vertės sumažėjimas	Individualiai nustatytas vertės sumažėjimas	Bendrai nustatytas vertės sumažėjimas	Bendrai nustatytas vertės sumažėjimas
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Laikotarpio pradžioje</b>	<b>39</b>	<b>37</b>	-	-	<b>2</b>	<b>4</b>	-	-
Verslo įsigijimas	175	-	-	-	-	-	-	-
Atidėjinio padidėjimas	547	4	-	-	-	-	-	-
Nurašytos gautinos sumos	-	(2)	-	-	-	(2)	-	-
<b>Laikotarpio pabaigoje</b>	<b>761</b>	<b>39</b>	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-

Nuostolio atidėjinio prekybos gautinoms sumoms pasikeitimas 2025 m. ir 2024 m. yra įtrauktas į administracines sąnaudas.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 3. Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

Tikėtini kredito nuostoliai:

Grupė	Nėvėluo- jančios	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas jau praėjęs					Iš viso
		< 30 dienių	30–60 dienių	60–90 dienių	90–360 dienių	> 360 dienių	
<b>Prekybos gautinos sumos grynąja verte 2025 m.</b>	<b>22 384</b>	<b>1 563</b>	<b>369</b>	<b>50</b>	<b>76</b>	<b>-</b>	<b>24 442</b>
Prekybos gautinos sumos bendraja verte	22 384	2 058	392	50	107	212	<b>25 203</b>
Pripažintas nuostolio atidėjiny	-	(495)	(23)	-	(31)	(212)	(761)
Tikėtino nuostolio koeficientas	-	24%	6%	-	29%	100%	3%
<b>Prekybos gautinos sumos grynąja verte 2024 m.</b>	<b>25 333</b>	<b>1 533</b>	<b>614</b>	<b>58</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>27 556</b>
Prekybos gautinos sumos bendraja verte	25 333	1 533	614	58	20	37	<b>27 595</b>
Pripažintas nuostolio atidėjiny	-	-	-	-	(2)	(37)	(39)
Tikėtino nuostolio koeficientas	-	-	-	-	10%	100%	-

Bendrovė	Nėvėluo- jančios	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas jau praėjęs					Iš viso
		< 30 dienių	30–60 dienių	60–90 dienių	90–360 dienių	> 360 dienių	
<b>Prekybos gautinos sumos grynąja verte 2025 m.</b>	<b>37</b>	<b>76</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>113</b>
Prekybos gautinos sumos bendraja verte	37	76	-	-	2	-	115
Pripažintas nuostolio atidėjiny	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Tikėtino nuostolio koeficientas	-	-	-	-	100%	-	-
<b>Prekybos gautinos sumos grynąja verte 2024 m.</b>	<b>68</b>	<b>59</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>141</b>
Prekybos gautinos sumos bendraja verte	68	59	14	-	2	-	143
Pripažintas nuostolio atidėjiny	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Tikėtino nuostolio koeficientas	-	-	-	-	100%	-	-

Grupės ir Bendrovės prekybos partnerių koncentracija nėra didelė. Grupės prekybos gautinos sumos iš dviejų didžiausių pirkėjų 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė atitinkamai 9,03% ir 4,67% (2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 8,47 % ir 5,33%) pirkėjų gautinų sumų. Bendrovės gautinos sumos iš dviejų pagrindinių pirkėjų 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė atitinkamai 32,74% ir 20,35% (2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 29,07% ir 12,77%) pirkėjų gautinų sumų.

#### Gautinos sumos iš susijusių šalių ir kitos gautinos sumos

Grupės ir Bendrovės kitos gautinos sumos nėra analizuojamos dėl sumų nereikšmingumo. Bendrovės gautinų sumų iš susijusių šalių susigrąžinimo rizika nėra reikšminga, nes dukterinės įmonės vykdo pelningą veiklą ir gautinos sumos iš susijusių šalių nėra reikšmingos.

#### Pinigai ir pinigų ekvivalentai bei kitos trumpalaikės finansinės priemonės

Grupės ir Bendrovės pinigų, pinigų ekvivalentų ir kito trumpalaikio finansinio turto, amortizuota savikaina, maksimali kredito rizika lygi to turto tikrajai vertei finansinės būklės ataskaitų parengimo dieną. Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, kad rizika, susijusi su banko sąskaitose laikomais finansinėmis priemonėmis, yra nereikšminga, nes visos laikomos tik komerciniuose bankuose, turinčiuose aukštus kredito reitingus.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 3. Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

Pinigų bei kito trumpalaikio finansinio turto bankuose kredito kokybę įvertinta remiantis „Standart & Poor's“ ilgalaikio skolinimosi reitingais (arba atitinkamu „Moody's“ reitingu):

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
AA-	48	188	-	-
A+	5 154	10 962	3 609	10 885
A-	4 475	790	-	-
Baa1	268	1 965	-	-
Kita	327	113	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>10 271</b>	<b>14 018</b>	<b>3 609</b>	<b>10 885</b>

#### Likvidumo rizika

Žemiau pateiktoje lentelėje apibendrinami Grupės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus:

Grupė	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso	Apskaitinė vertė
Paskolos	2 837	1 167	9 355	-	13 359	12 448
Nuomos įsipareigojimai	411	1 091	3 293	7 151	11 946	7 143
Prekybos mokėtinos sumos	27 550	-	-	-	27 550	27 550
Kitos mokėtinos sumos	3 665	-	1 165	-	4 830	4 830
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>34 463</b>	<b>2 258</b>	<b>13 813</b>	<b>7 151</b>	<b>57 685</b>	<b>51 971</b>
Paskolos	530	1 362	688	-	2 580	2 497
Nuomos įsipareigojimai	201	599	2 536	6 683	10 019	5 373
Prekybos mokėtinos sumos	25 462	-	-	-	25 462	25 462
Kitos mokėtinos sumos	2 499	-	2 034	-	4 533	4 533
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>28 692</b>	<b>1 961</b>	<b>5 258</b>	<b>6 683</b>	<b>42 594</b>	<b>37 865</b>

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrinami Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus:

Bendrovė	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso	Apskaitinė vertė
Paskolos	-	-	-	-	-	-
Nuomos įsipareigojimai	6	18	98	1 582	1 704	573
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	12 822	-	-	-	12 822	12 822
Prekybos mokėtinos sumos	242	-	-	-	242	242
Kitos mokėtinos sumos	940	-	-	-	940	940
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>14 010</b>	<b>18</b>	<b>98</b>	<b>1 582</b>	<b>15 708</b>	<b>14 577</b>
Paskolos	-	-	-	-	-	-
Nuomos įsipareigojimai	6	18	98	1 582	1 704	575
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	12 822	-	-	-	12 822	12 822
Prekybos mokėtinos sumos	242	-	-	-	242	242
Kitos mokėtinos sumos	940	-	-	-	940	940
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>14 010</b>	<b>18</b>	<b>98</b>	<b>1 582</b>	<b>15 708</b>	<b>14 579</b>

Palūkanų mokėjimai už šioje lentelėje nurodytas paskolas su kintamomis palūkanų normomis rodo vidutines rinkos palūkanų normas laikotarpio pabaigoje; kintant rinkos palūkanų normoms šios sumos gali keistis. Nesitikima, kad į mokėjimo terminų analizę įtraukti pinigų srautai galėtų atsirasti gerokai anksčiau, ir nemanoma, kad sumos galėtų labai skirtis.

Kaip atskleista 13 pastaboje, Grupė ir Bendrovė turi užtikrintų banko paskolų, kurioms taikomos paskolų sutarties sąlygos. Jeigu sąlygos būtų pažeistos, Grupė turėtų grąžinti paskolą anksčiau, nei nurodyta lentelėje. Pagal sutartį sąlygų laikymąsi reguliariai tikrina finansų komanda. Siekiant užtikrinti sutarties reikalavimų vykdymą, vadovybei reguliariai teikiamos ataskaitos apie sąlygų laikymąsi.

Grynąją skolą apima pinigai ir jų ekvivalentai, paskolos bei nuomos įsipareigojimai. Pinigų pokyčio analize pateikta 11 pastaboje, paskolų pokyčio analizė 13 pastaboje, nuomos įsipareigojimų analizė pateikta 14 pastaboje.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 3. Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

#### Rinkos rizika

##### Palūkanų normos rizika

Didžiąją dalį Grupės ir Bendrovės paskolų sudaro paskolos ir nuomos įsipareigojimai su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir sukuria palūkanų normos rizika (13 pastaba).

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės bei Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (įvertinant įsiskolinimus su kintama palūkanų norma).

	Padidėjimas / sumažėjimas baziniais punktais	Grupė	Bendrovė
		Įtaka pelnui prieš mokesčius	Įtaka pelnui prieš mokesčius
<b>2025 m.</b>			
Eurais	+100	(124)	-
Eurais	-100	124	-
<b>2024 m.</b>			
Eurais	+100	(25)	-
Eurais	-100	25	-

##### Užsienio valiutos rizika

Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. yra išreikšti eurais. Grupės finansinis turtas ir įsipareigojimai 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. yra išreikšti eurais, Lenkijos zlotais (PLN) bei Ukrainos grivonomis (UAH). Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems Lenkijos zloto ir Ukrainos grivinos valiutos kurso pokyčiams:

	2025 m.	2024 m.
Pagrįstai tikėtinas EUR ir UAH kurso pokytis, %	+/-20%	+/-20%
Finansinis turtas, denominuotas UAH	1 419	470
Finansiniai įsipareigojimai, denominuoti UAH	261	201
Prognozuojamas neigiamas poveikis pelnui prieš mokesčius	(196)	(45)
Prognozuojamas teigiamas poveikis pelnui prieš mokesčius	294	67
Pagrįstai tikėtinas EUR ir PLN kurso pokytis, %	+/-20%	+/-20%
Finansinis turtas, denominuotas PLN	2 895	4 022
Finansiniai įsipareigojimai, denominuoti PLN	2 225	2 121
Prognozuojamas neigiamas poveikis pelnui prieš mokesčius	(111)	(317)
Prognozuojamas teigiamas poveikis pelnui prieš mokesčius	167	475

##### Finansinių instrumentų tikroji vertė

Tikroji vertė yra kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal įprastinį sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Grupė ir Bendrovė gali patekti vertinimo dieną. Įsipareigojimo tikroji vertė parodo jo prievolių neįvykdymo rizikos poveikį.

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitų gautinų sumų, pinigų ir pinigų ekvivalentų, gautų paskolų, nuomos įsipareigojimų prekybos ir kitų mokėtinų sumų, apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei. Grupėje ir Bendrovėje finansinių instrumentų tikrosios vertės nustatymui naudojami šie hierarchijos lygiai:

**1 lygis:** aktyviosiose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos). Šiam lygiui priskiriamas Grupės ir Bendrovės finansinis turtas yra pinigai ir pinigų ekvivalentai.

**3 lygis:** turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi kintamieji). Šiam lygiui priskiriamas Grupės ir Bendrovės turtas ir įsipareigojimai:

- Prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Šių finansinių instrumentų vidutinis mokėjimo terminas yra mažesnis negu 3 mėnesiai (prekybos gautinų sumų 7–90 dienų, prekybos mokėtinų sumų 10-120 dienų), todėl jų tikroji vertė yra artima apskaitinei vertei.

Paskolos ir nuomos įsipareigojimai. Šių finansinių instrumentų tikroji vertė yra artima apskaitinei vertei, nes jie yra apskaitomi amortizuota savikaina ir jiems taikomos palūkanų normos yra panašios į rinkos palūkanų normas finansinės būklės ataskaitos parengimo dieną.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 3. Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

#### Kapitalo rizikos valdymas

Pagrindinis Grupės ir Bendrovės kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus ir kad Grupė ir Bendrovė palaikytų teisingus kapitalo rodiklius siekdamos sustiprinti veiklą ir maksimizuoti akcininkų vertę („kapitalas“ pagal 1-ojo TAS sampratą atitinka nuosavą kapitalą, priskirtiną Bendrovės savininkams, pateiktą finansinėse ataskaitose).

Grupė ir Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgdama į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Siekdamos palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali pakeisti dividendų išmokėjimą akcininkams, gražinti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją. 2025 m. gruodžio 31 d. nebuvo padaryta jokių kapitalo valdymo tikslų, politikos ar proceso pakeitimų.

Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas reikalauja, kad Grupės ir Bendrovės nuosavas kapitalas sudarytų ne mažiau negu 50% jos įstatinio kapitalo. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė atitiko aukščiau minėtą reikalavimą.

Grupė ir Bendrovė vertina kapitalą naudodamos įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykio koeficientą. Kapitalą sudaro paprastosios akcijos, rezervai, nepaskirstytas pelnas, priskirtinas patronuojančios įmonės nuosavo kapitalo turėtojams. Siekiama, kad įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis būtų ne didesnis negu 50%-60%. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nei Grupė, nei Bendrovė numatyto maksimalaus įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykio neviršijo.

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikiai įsipareigojimai (neįskaitant subsidijų ir dotacijų bei atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo)	16 333	8 064	596	602
Trumpalaikiai įsipareigojimai	42 004	36 501	14 588	14 722
<b>Įsipareigojimų iš viso</b>	<b>58 337</b>	<b>44 565</b>	<b>15 184</b>	<b>15 324</b>
<b>Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės savininkams</b>	<b>137 287</b>	<b>128 373</b>	<b>87 619</b>	<b>83 730</b>
<b>Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis</b>	<b>42%</b>	<b>35%</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>

#### 4. Reikšmingi apskaitiniai vertinimai ir prielaidos

Šių Grupės ir Bendrovės finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose tenka priimti sudėtingus sprendimus, daromos prielaidos ir apskaitiniai vertinimai apima:

##### **Ilgalaikio materialaus turto naudingo tarnavimo laikotarpiai**

Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai nustatomi atsižvelgiant į panašaus turto naudingo tarnavimo laikotarpius. Likę naudingo tarnavimo laikotarpiai nustatomi atsižvelgiant į dabartinę turto techninę būklę ir laikotarpį, per kurį Grupė tikisi gauti naudos iš turto. Vadovybė, vertindama ilgalaikio materialiojo turto likusį naudingo tarnavimo laikotarpį, atsižvelgia į darbuotojų, atsakingų už turto techninę priežiūrą, pateikiamas išvadas.

##### **Prestižo vertės sumažėjimas**

Prestižo vertės sumažėjimas tikrinamas kasmet apskaičiuojant atsiperkamąją vertę. Prestižo atsiperkamoji vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės. Vadovybė atliko 3 001 tūkst. eurų prestižo, pripažinto įsigyjant patronuojamąją įmonę AB „Grigeo Klaipėda“, vertės sumažėjimo testą ir nenustatė vertės sumažėjimo požymių (7 pastaba).

Dėl „Huchtemeier Papier“ GmbH įsigijimo 2025 m. spalio mėn. buvo pripažintas 5 055 tūkst. eurų prestižas, kuriam ateinančiais laikotarpiais bus atliekamas vertės sumažėjimo testas (7 pastaba).

##### **Teisiniai procesai**

Patronuojamoji įmonė AB „Grigeo Klaipėda“ yra gavusi ieškinį dėl aplinkai padarytos žalos atlyginimo. Vadovybės vertinimu, ieškinio baigtis turi daug neapibrėžtumų (33 pastaba).

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 5. Ilgalais materialusis turtas

Grupė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kitas turtas	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>						
<b>Įsigijimo savikaina</b>	<b>49 245</b>	<b>131 451</b>	<b>2 510</b>	<b>3 055</b>	<b>5 351</b>	<b>191 612</b>
<b>Sukauptas nusidėvėjimas</b>	<b>(25 421)</b>	<b>(94 090)</b>	<b>(1 689)</b>	<b>(1 816)</b>	<b>-</b>	<b>(123 016)</b>
<b>Likutinė vertė</b>	<b>23 824</b>	<b>37 361</b>	<b>821</b>	<b>1 239</b>	<b>5 351</b>	<b>68 596</b>
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>23 824</b>	<b>37 361</b>	<b>821</b>	<b>1 239</b>	<b>5 351</b>	<b>68 596</b>
Įsigijimai	99	367	1 049	179	18 228	19 922
Verslo įsigijimas	4 496	8 803	64	5 972	130	19 465
Perleidimai ir nurašymai	(43)	-	(109)	(3)	-	(155)
Perkėlimas į nuomos teise valdomą turtą	-	-	-	-	(11)	(11)
Perkėlimas iš nebaigtos statybos į materialųjį turtą	605	5 613	127	228	(6 573)	-
Perkėlimas iš atsargų (į atsargas)	-	-	-	-	(411)	(411)
Perklasifikavimas tarp grupių	-	5 102	-	(5 102)	-	-
Perklasifikavimas į nematerialųjį turtą	-	-	-	-	(69)	(69)
Užsienio valiutos kurso įtaka	25	-	-	60	1	86
Nusidėvėjimas	(1 799)	(6 439)	(340)	(1 411)	-	(9 989)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>27 207</b>	<b>50 807</b>	<b>1 612</b>	<b>1 162</b>	<b>16 646</b>	<b>97 434</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>						
<b>Įsigijimo savikaina</b>	<b>54 181</b>	<b>152 192</b>	<b>3 195</b>	<b>3 351</b>	<b>16 646</b>	<b>229 565</b>
<b>Sukauptas nusidėvėjimas</b>	<b>(26 974)</b>	<b>(101 385)</b>	<b>(1 583)</b>	<b>(2 189)</b>	<b>0</b>	<b>(132 131)</b>
<b>Likutinė vertė</b>	<b>27 207</b>	<b>50 807</b>	<b>1 612</b>	<b>1 162</b>	<b>16 646</b>	<b>97 434</b>
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2025 m. sausio 1 d.</b>	<b>27 207</b>	<b>50 807</b>	<b>1 612</b>	<b>1 162</b>	<b>16 646</b>	<b>97 434</b>
Įsigijimai	48	625	420	137	25 960	27 190
Verslo įsigijimas	-	77	54	64	-	195
Perleidimai ir nurašymai	-	(84)	(51)	(1)	-	(136)
Perkėlimas į nematerialų turtą	-	-	-	-	(90)	(90)
Perkėlimas iš nebaigtos statybos į materialųjį turtą	8 099	6 618	111	58	(14 886)	-
Perkėlimas iš atsargų (į atsargas)	(4)	-	-	-	-	(4)
Užsienio valiutos kurso įtaka	9	20	(5)	(2)	3	25
Nusidėvėjimas	(1 960)	(8 128)	(417)	(425)	-	(10 930)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>33 399</b>	<b>49 935</b>	<b>1 724</b>	<b>993</b>	<b>27 633</b>	<b>113 684</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>						
<b>Įsigijimo savikaina</b>	<b>62 277</b>	<b>159 373</b>	<b>3 337</b>	<b>3 452</b>	<b>27 633</b>	<b>256 072</b>
<b>Sukauptas nusidėvėjimas</b>	<b>(28 878)</b>	<b>(109 438)</b>	<b>(1 613)</b>	<b>(2 459)</b>	<b>-</b>	<b>(142 388)</b>
<b>Likutinė vertė</b>	<b>33 399</b>	<b>49 935</b>	<b>1 724</b>	<b>993</b>	<b>27 633</b>	<b>113 684</b>

2025 m. gruodžio 31 d. išankstinių apmokėjimų suma 9 513 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. 1 647 tūkst. eurų).

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 5. Ilgalais materialusis turtas (tęsinys)

Bendrovė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kitas turtas	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>						
Įsigijimo savikaina	16 843	62 726	374	1 419	2 052	83 414
Sukauptas nusidėvėjimas	(8 220)	(48 390)	(194)	(719)	-	(57 523)
Likutinė vertė	8 623	14 336	180	700	2 052	25 891
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>8 623</b>	<b>14 336</b>	<b>180</b>	<b>700</b>	<b>2 052</b>	<b>25 891</b>
Įsigijimai	17	3	223	46	594	883
Perkeliamas turtas, atskyrus verslo dalį	(6 977)	(13 458)	(121)	(469)	(2 491)	(23 516)
Perleidimai ir nurašymai	(42)	-	-	(1)	-	(43)
Perkėlimas iš nebaigtos statybos į materialųjį turtą	-	-	29	56	(85)	-
Nusidėvėjimas	(275)	(881)	(54)	(124)	-	(1 334)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 346</b>	<b>-</b>	<b>257</b>	<b>208</b>	<b>70</b>	<b>1 881</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>						
Įsigijimo savikaina	1 830	-	392	447	70	2 739
Sukauptas nusidėvėjimas	(484)	-	(135)	(239)	-	(858)
Likutinė vertė	1 346	-	257	208	70	1 881
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2025 m. sausio 1 d.</b>	<b>1 346</b>	<b>-</b>	<b>257</b>	<b>208</b>	<b>70</b>	<b>1 881</b>
Įsigijimai	-	-	-	12	3 902	3 914
Nusidėvėjimas	(56)	-	(54)	(60)	-	(170)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 290</b>	<b>-</b>	<b>203</b>	<b>160</b>	<b>3 972</b>	<b>5 625</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>						
Įsigijimo savikaina	1 819	-	344	419	3 972	6 554
Sukauptas nusidėvėjimas	(529)	-	(141)	(259)	-	(929)
Likutinė vertė	1 290	-	203	160	3 972	5 625

2025 m. gruodžio 31 d. išankstinių apmokėjimų suma 75 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. 42 tūkst. eurų).

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 5. Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimas yra įtrauktas į šiuos bendrųjų pajamų ataskaitos ir finansinės būklės ataskaitos straipsnius:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Pardavimų savikaina	10 512	9 581	102	1 213
Administracinės sąnaudos	274	298	68	94
Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos	144	110	-	27
<b>Iš viso bendrųjų pajamų ataskaita</b>	<b>10 930</b>	<b>9 989</b>	<b>170</b>	<b>1 334</b>

Dalis Grupės materialaus turto, kurių apskaitinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. lygi 27 562 tūkst. eurų buvo įkeista bankams kaip užstatas už paskolas. Bendrovė neturėjo įkeisto materialaus turto. 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės materialus turtas įkeistas atitinkamai 5 433 tūkst. eurų (13 pastaba).

Dalis Grupės ir Bendrovės materialiojo turto buvo visiškai nusidėvėjusi, tačiau vis dar naudojama veikloje. Pateikiama informacija pagal turto grupes:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Pastatai ir statiniai	1 112	1 032	14	25
Mašinos ir įrengimai	4 067	3 766	-	-
Transporto priemonės	418	334	-	52
Kitas turtas	437	383	7	27
<b>Iš viso</b>	<b>6 034</b>	<b>5 515</b>	<b>21</b>	<b>104</b>

Grupės ir Bendrovės įsipareigojimas įsigyti materialųjį turtą pagal pasirašytas sutartis 2025 m. gruodžio 31 d. atitinkamai lygus 42 987 tūkst. eurų ir 7 055 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. atitinkamai 3 414 tūkst. eurų ir 148 tūkst. eurų).

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 6. Naudojimo teise valdomas turtas

Grupė	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Iš viso
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>					
Įsigijimo savikaina	3 902	625	569	-	5 096
Sukauptas nusidėvėjimas	(424)	(246)	(111)	-	(781)
Likutinė vertė	3 478	379	458	-	4 315
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>3 478</b>	<b>379</b>	<b>458</b>	<b>-</b>	<b>4 315</b>
Naudojimo vertės pasikeitimas	41	214	1 674	-	1 929
Verslo įsigijimas	101	-	-	-	101
Užsienio valiutos kurso įtaka	1	-	-	-	1
Perleidimai, nurašymai	(136)	-	(19)	-	(155)
Perkėlimas iš materialaus turto	11	-	-	-	11
Nusidėvėjimas	(72)	(168)	(351)	-	(591)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>3 424</b>	<b>425</b>	<b>1 762</b>	<b>-</b>	<b>5 611</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>					
Įsigijimo savikaina	4 122	650	1 864	-	6 636
Sukauptas nusidėvėjimas	(698)	(225)	(102)	-	(1 025)
Likutinė vertė	3 424	425	1 762	-	5 611
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2025 m. sausio 1 d.</b>	<b>3 424</b>	<b>425</b>	<b>1 762</b>	<b>-</b>	<b>5 611</b>
Naudojimo vertės pasikeitimas	234	39	477	-	750
Verslo įsigijimas	-	1 464	-	100	1 564
Perleidimai, nurašymai	-	-	(26)	-	(26)
Užsienio valiutos kurso įtaka	1	-	-	-	1
Nusidėvėjimas	(124)	(266)	(453)	(13)	(856)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>3 535</b>	<b>1 662</b>	<b>1 760</b>	<b>87</b>	<b>7 044</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>					
Įsigijimo savikaina	4 354	2 117	2 216	100	8 787
Sukauptas nusidėvėjimas	(819)	(455)	(456)	(13)	(1 743)
Likutinė vertė	3 535	1 662	1 760	87	7 044

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 6. Naudojimo teise valdomas turtas (tęsinys)

Bendrovė	Žemės nuomos teisės	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Iš viso
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>				
Įsigijimo savikaina	1 017	1 613	242	2 872
Sukauptas nusidėvėjimas	(60)	(1 154)	(73)	(1 287)
Likutinė vertė	957	459	169	1 585
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>957</b>	<b>459</b>	<b>169</b>	<b>1 585</b>
Naudojimo vertės pasikeitimas	41	-	-	41
Perleidimai, nurašymai	(135)	(382)	-	(517)
Perkelimas, susiję verslo dalies perleidimu	(312)	-	(129)	(441)
Nusidėvėjimas	(10)	(77)	(40)	(127)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>541</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>541</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>				
Įsigijimo savikaina	582	-	-	582
Sukauptas nusidėvėjimas	(41)	-	-	(41)
Likutinė vertė	541	-	-	541
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2025 m. sausio 1 d.</b>	<b>541</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>541</b>
Amortizacija	(7)	-	-	(7)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>534</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>534</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>				
Įsigijimo savikaina	582	-	-	582
Sukauptas nusidėvėjimas	(48)	-	-	(48)
Likutinė vertė	534	-	-	534

Grupės ir Bendrovės naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas yra įtrauktas į šiuos bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnius:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Pardavimų savikaina	507	406	-	24
Administracinės sąnaudos	151	75	7	10
Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos	198	110	-	93
<b>Iš viso</b>	<b>856</b>	<b>591</b>	<b>7</b>	<b>127</b>

Dalis Grupės ir Bendrovės žemės nuomos teisių, kurių apskaitinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. lygi atitinkamai 866 tūkst. eurų ir 40 tūkst. eurų buvo įkeista bankams kaip užstatas už paskolą. 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės žemės nuomos teisių buvo įkeista atitinkamai 644 tūkst. eurų ir 41 tūkst. eurų, (13 pastaba).

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 7. Nematerialusis turtas

Grupė	Prestižas	Licencijos, patentai, prekės ženklai	Programinė įranga	Nebaigti projektai	Iš viso
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>					
Įsigijimo savikaina	3 001	84	2 527	1 176	6 788
Sukaupta amortizacija	-	(56)	(2 091)	(370)	(2 517)
Likutinė vertė	3 001	28	436	806	4 271
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>3 001</b>	<b>28</b>	<b>436</b>	<b>806</b>	<b>4 271</b>
Įsigijimai	-	7	6	1 377	1 390
Verslo įsigijimas	-	-	-	5	5
Perkėlimas iš nebaigtų projektų į nematerialųjį turtą	-	-	369	(369)	-
Perklasifikavimas iš materialiojo turto	-	-	-	69	69
Amortizacija	-	(13)	(210)	(26)	(249)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>3 001</b>	<b>22</b>	<b>601</b>	<b>1 862</b>	<b>5 486</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>					
Įsigijimo savikaina	3 001	91	2 901	2 352	8 345
Sukaupta amortizacija	-	(69)	(2 300)	(490)	(2 859)
Likutinė vertė	3 001	22	601	1 862	5 486
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2025 m. sausio 1 d.</b>	<b>3 001</b>	<b>22</b>	<b>601</b>	<b>1 862</b>	<b>5 486</b>
Įsigijimai	-	5	13	2 155	2 173
Verslo įsigijimas	5 055	2 068	1	-	7 124
Perkėlimas iš nebaigtų projektų į nematerialųjį turtą	-	-	2 636	(2 636)	-
Užsienio valiutų kurso įtaka	-	(2)	-	1	(1)
Perkėlimas iš materialaus turto	-	-	-	90	90
Amortizacija	-	(60)	(273)	(48)	(381)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>8 056</b>	<b>2 033</b>	<b>2 978</b>	<b>1 424</b>	<b>14 491</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>					
Įsigijimo savikaina	8 056	2 131	5 464	2 027	17 678
Sukaupta amortizacija	-	(98)	(2 486)	(603)	(3 187)
Likutinė vertė	8 056	2 033	2 978	1 424	14 491

### Prestižas

2010 m. kovo 1 d. Bendrovė įsigijo UAB „Grigeo investicijų valdymas“ grupę, kurią sudarė UAB „Grigeo investicijų valdymas“, UAB „Avesko“ (UAB „Avesko“ 2010 m. reorganizuota prijungiant ją prie AB „Grigeo Klaipėda“), AB „Grigeo Klaipėda“ ir AT „Mena Pak“.

Dėl šių patrunuojamųjų įmonių įsigijimo buvo apskaitytas 3 001 tūkst. eurų prestižas. Prestižas atsirado dėl tikėtinos Grupės įmonių veiklos sinergijos. Prestižas nėra amortizuojamas, bet kasmet tikrinama, ar jo vertė nėra sumažėjusi.

Prestižo vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. prestižas buvo priskirtas AB „Grigeo Klaipėda“ įplaukas kuriančiam vienetai. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. atsiperkamoji įplaukas kuriančio vieneto vertė buvo nustatyta atsižvelgiant į numatomas būsimas diskontuotas pinigines įplaukas pagal vadovybės patvirtintas penkerių metų finansines prognozes.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 7. Nematerialusis turtas (tęsinys)

### Prognozės 2024 m. gruodžio 31 d.:

Pajamos	Numatomas pajamų augimas (mažėjimas) kasmet, %				
2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.
49 700	0,2	6,6	0,1	0,1	0,1
Bendrasis pelningumas, %					
2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.
12,1	14,8	21,9	24,6	24,5	24,0

Tiek 2024 m., tiek 2025m AB „Grigeo Klaipėda“ pavyko pasiekti planuotas pajamas, tačiau dėl rinkos struktūrinių pokyčių ir tendencijų pelningumo rodikliai nebuvo pasiekti. 2026 - 2030 m. numatomas nežymus pajamų augimas susijęs su prognozuojamu natūraliu rinkos atsigavimu bei su tuo susijusiu pardavimo kainų augimu. Atitinkamai, ateityje planuojamas istorinis daugiamečių vidutinis bendrasis pelningumas.

### Prognozės 2025 m. gruodžio 31 d.:

Pajamos	Numatomas pajamų augimas (mažėjimas) kasmet, %				
2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	2030 m.
49 500	7,5	2,3	3,8	2,8	0,7
Bendrasis pelningumas, %					
2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	2030 m.
8,1	15,5	16,7	18,2	19,5	19,4

Pajamos buvo prognozuojamos remiantis 2025 m. gruodžio 31 d. ir atitinkamai 2024 m. gruodžio 31 d. vadovybės prielaidomis, kurios numato, kad būsimosios pajamos augs dėl vykdomų investicijų į gamybinių įrengimų našumo ir efektyvumo didinimą bei pardavimo veiksmų aktyvinimą. 2025 m. gruodžio 31 d. prognozuojamos investicijos ateinančioms 5 metams vidutiniškai kasmet siekė 1 258 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 1 776 tūkst. eurų, 2024-2025 m. buvo investuota virš 7 mln. eurų). Sąnaudos buvo prognozuojamos atsižvelgiant į faktines sąnaudas, įvertinant prognozuojamą infliacijos lygį. 2025 m. ir 2024 m. pinigų srutai po 5 metų laikotarpio buvo ekstrapoliuoti remiantis 1% metinio augimo prielaida, kuri atspindi geriausią vadovybės įvertinimą atsižvelgiant į esamą situaciją šiame sektoriuje. Vadovybės naudojama diskonto norma konkrečiam pinigų generuojančiam vienetui buvo apskaičiuota kaip svertinis kapitalo kaštų vidurkis, kuris 2025 m. gruodžio 31 d. Lietuvoje esantiems pinigų generuojantiems vienetams yra lygus 8,6% po mokesčių (2024 m. gruodžio 31 d. – 9,3%).

Apskaičiavus įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamąją vertę 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d., prestižo vertės sumažėjimas nebuvo nustatytas. Vertinimas buvo atliktas neatsižvelgiant į teisinį procesą, aprašomą aiškinamojo rašto 33 pastaboje. Vadovybė tiki, kad atliekant aukščiau minėto įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamosios vertės įvertinimą 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nebuvo padaryta tokių aukščiau aprašytų reikšmingų prielaidų, kurių tikėtinas pasikeitimas lemtų reikšmingą apskaitinės pinigų generuojančio vieneto vertės perviršį, lyginant su jo atsiperkamąja verte.

Investicijos į AB „Grigeo Klaipėda“ atsiperkamosios vertės skaičiavimo jautrumo analizė prestižo vertės sumažėjimo požymių papildomai nenustatė.

### Verslo įsigijimai per 2024 metus

2024 m. UAB Grigeo Hygiene įsigijo 100% higieninio popieriaus fabriką Grigeo Tissue S.p. z o.o. (įsigyjant bendrovė vadinosi Niedomickie Zaklady Papiernicze S.p. z o.o.), kuri valdo ir fabriko reikmėms energiją tiekiančios Energia Ciepna Niedomice S.p. z o.o. 100% akcijų paketą. Įsigijusi 100 % akcijų, Grupė įgijo visišką šios bendrovės kontrolę ir, vadovaudamasi TFAS 10, konsoliduoja ją nuo įsigijimo dienos. Kadangi įsigyta 100 % akcijų, nekontroliuojančiųjų dalis nesusidaro.

Remiantis IFRS 3 standartu buvo nustatyta tikroji įsigyto turto vertė:

Straipsnis	Balansinė vertė įsigijimo metu	Tikrosios vertės pokytis	Tikroji vertė įsigijimo metu
Ilgalaikis materialus turtas	9 822	9 755	19 577
Ilgalaikis nematerialus turtas	676	(671)	5
Trumpalaikis turtas	8 040	-	8 040
<b>VISO turtas</b>	<b>18 538</b>	<b>9 084</b>	<b>27 622</b>
Akcininkų nuosavybė	14 395	7 230	21 625
Prestižas	-	-	-
Ilgalaikiai įsipareigojimai	754	70	823
Trumpalaikiai įsipareigojimai	3 391	1 784	5 174
<b>VISO Kapitalas ir įsipareigojimai</b>	<b>18 538</b>	<b>9 084</b>	<b>27 622</b>

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 7. Nematerialusis turtas (tęsinys)

Skaičiavimams buvo taikomas sandorio sutartyse įvardintas 4,3121 PLN/EUR kursas, fiksuojant 2024 m. kovo 31 d. perėmimo data. Sandorio suma, įvertinus ir 3 metų bėgyje mokėtinas diskontuotas sumas, sudaro 21 629 tūkst. eurų, o 4 tūkst. eurų skirtumas tarp tikrosios vertės ir sandorio sumos buvo apskaitytas einamųjų metų pelno nuostolio ataskaitoje. Bendrą įsigijimo vertę sudaro 2 373 tūkst. eurų atidėti mokėjimai ir 19 416 tūkst. eurų piniginis mokėjimas

Įsigyta įmonė nuo 2024 m. kovo 28 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės pajamas padidino 26 389 tūkst. eurų, o grynąjį pelną padidino 1 tūkst. eurų.

### Verslo įsigijimai per 2025 metus

2025 m. UAB „Grigeo Hygiene“ įsigijo 100% higieninio popieriaus bei popieriaus žaliavų prekybos įmonės „Huchtemeier Papier“ GmbH akcijų. Vokietijoje, Dortmunde įsikūrusi bendrovė tiekia higieninį popierių, servetėles bei popieriaus žaliavas didmenininkams, specializuotiems mažmenininkams bei pramonės klientams, jos produkcija naudojama valymo paslaugų, viešbučių, maitinimo ir medicinos sektoriuose.

Įsigijusi 100 % „Huchtemeier Papier“ GmbH akcijų, Grupė įgijo visišką šios bendrovės kontrolę ir, vadovaudamasi TFAS 10, konsoliduoja ją nuo įsigijimo dienos. Kadangi įsigyta 100 % akcijų, nekontroliuojančiųjų dalis nesusidaro.

Įsigijimo metu nepriklausomas ekspertas įvertino įsigyto turto ir prisiimtų įsipareigojimų tikrąją vertę, taip pat nustatė įsigytą prestižą bei prekės ženklą. Įsigijimo metu grynąjį identifikuojamą turtą sudarė:

Straipsnis	Balansinė vertė įsigijimo metu	Tikrosios vertės pokytis	Tikroji vertė įsigijimo metu
Ilgalaikis materialus turtas	195	-	195
Ilgalaikis nematerialus turtas	653	2 068	2 721
Naudojimo teise valdomas turtas	1 564	-	1 564
Trumpalaikis turtas	7 675	-	7 675
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	4 582	-	4 582
Ilgalaikiai įsipareigojimai	(2 342)	(1 064)	(3 406)
Trumpalaikiai įsipareigojimai	(6 563)	-	(6 563)
<b>Viso įgytas grynasis identifikuojamas turtas</b>			<b>6 768</b>
Prestižas			5 055
<b>Viso įgytas grynasis turtas</b>			<b>11 823</b>

Bendrą įsigijimo vertę sudaro 95 tūkst. eurų atidėtas mokėjimas ir 11 728 tūkst. eurų piniginis mokėjimas. Atsiskaitymas už investicijas pinigų srautų ataskaitoje atspindimas grynąja vertę 7 146 tūkst. EUR, gaunama iš piniginio mokėjimo atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus.

Dėl šios patrunuojamosios įmonės įsigijimo Grupės ataskaitose yra apskaitytas 5 055 tūkst. eurų prestižas. Prestižas nėra amortizuojamas, bet kasmet tikrinama, ar jo vertė nėra sumažėjusi.

Įsigyta įmonė nuo 2025 m. spalio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. Grupės pajamas padidino 20 012 tūkst. eurų, o grynąjį pelną sumažino 578 tūkst. eurų.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 7. Nematerialusis turtas (tęsinys)

Bendrovė	Licencijos, patentai	Programinė įranga	Nebaigti projektai	Iš viso
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>				
Įsigijimo savikaina	85	1 062	493	1 640
Sukaupta amortizacija	(57)	(865)	(13)	(935)
Likutinė vertė	28	197	480	705
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>28</b>	<b>197</b>	<b>480</b>	<b>705</b>
Įsigijimai	6	-	281	287
Perkeliamas turtas, atskyrus verslo dalį	(4)	-	(465)	(469)
Perkėlimas iš nebaigtų projektų į nematerialųjį turtą	-	99	(99)	-
Amortizacija	(11)	(81)	(2)	(94)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>19</b>	<b>215</b>	<b>195</b>	<b>429</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>				
Įsigijimo savikaina	86	1 153	209	1 448
Sukaupta amortizacija	(67)	(938)	(14)	(1 019)
Likutinė vertė	19	215	195	429
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2025 m. sausio 1 d.</b>	<b>19</b>	<b>215</b>	<b>195</b>	<b>429</b>
Įsigijimai	4	13	793	810
Perkėlimas iš nebaigtų projektų į nematerialųjį turtą	-	295	(295)	-
Amortizacija	(7)	(128)	(1)	(136)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>16</b>	<b>395</b>	<b>692</b>	<b>1 103</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>				
Įsigijimo savikaina	58	1 383	708	2 149
Sukaupta amortizacija	(42)	(989)	(15)	(1 046)
Likutinė vertė	16	395	692	1 103

Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos yra įtrauktos į šiuos bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnius:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Pardavimų savikaina	172	152	136	89
Administracinės sąnaudos	157	95	-	4
Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos	1	2	-	1
<b>Iš viso</b>	<b>330</b>	<b>249</b>	<b>136</b>	<b>94</b>

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 7. Nematerialusis turtas (tęsinys)

Dalis Grupės ir Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto buvo visiškai amortizuota, tačiau vis dar naudojama veikloje. Informacija pagal turto grupes:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Licencijos, patentai	535	9	8	9
Programinė įranga	236	221	40	97
Kitas turtas	-	520	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>771</b>	<b>750</b>	<b>48</b>	<b>106</b>

## 8. Investicinis turtas

Grupė	Pastatai, statiniai	Kitas turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>				
Įsigijimo savikaina	5 063	19	690	5 772
Sukauptas nusidėvėjimas	(1 148)	(3)	-	(1 151)
Likutinė vertė	3 915	16	690	4 621
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>3 915</b>	<b>16</b>	<b>690</b>	<b>4 621</b>
Įsigijimai	(32)	-	245	213
Perleidimai, nurašymai	(1)	-	-	(1)
Perklasifikavimas iš nebaigtos statybos	429	-	(429)	-
Perkėlimas iš atsargų (į atsargas)	(126)	-	-	(126)
Nusidėvėjimas	(261)	(5)	-	(266)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>3 924</b>	<b>11</b>	<b>506</b>	<b>4 441</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>				
Įsigijimo savikaina	5 250	19	506	5 775
Sukauptas nusidėvėjimas	(1 326)	(8)	-	(1 334)
Likutinė vertė	3 924	11	506	4 441
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2025 m. sausio 1 d.</b>	<b>3 924</b>	<b>11</b>	<b>506</b>	<b>4 441</b>
Įsigijimai	-	-	165	165
Nusidėvėjimas	(278)	(5)	-	(283)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>3 646</b>	<b>6</b>	<b>671</b>	<b>4 323</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>				
Įsigijimo savikaina	5 250	19	671	5 940
Sukauptas nusidėvėjimas	(1 604)	(13)	-	(1 617)
Likutinė vertė	3 646	6	671	4 323

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 8. Investicinis turtas (tęsinys)

Bendrovė	Pastatai, statiniai	Kitas turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>				
Įsigijimo savikaina	5 554	19	690	6 263
Sukauptas nusidėvėjimas	(1 622)	(3)	-	(1 625)
Likutinė vertė	3 932	16	690	4 638
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>3 932</b>	<b>16</b>	<b>690</b>	<b>4 638</b>
Įsigijimai	(32)	-	245	213
Perkeliamas turtas, atskyrus verslo dalį	(16)	-	-	(16)
Perklasifikavimas iš nebaigtos statybos	429	-	(429)	-
Perkėlimas iš atsargų (į atsargas)	(126)	-	-	(126)
Perleidimai, nurašymai	(2)	-	-	(2)
Nusidėvėjimas	(261)	(5)	-	(266)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>3 924</b>	<b>11</b>	<b>506</b>	<b>4 441</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>				
Įsigijimo savikaina	5 250	19	506	5 775
Sukauptas nusidėvėjimas	(1 326)	(8)	-	(1 334)
Likutinė vertė	3 924	11	506	4 441
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje 2025 m. sausio 1 d.</b>	<b>3 924</b>	<b>11</b>	<b>506</b>	<b>4 441</b>
Įsigijimai	-	-	165	165
Nusidėvėjimas	(278)	(5)	-	(283)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje 2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>3 646</b>	<b>6</b>	<b>671</b>	<b>4 323</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>				
Įsigijimo savikaina	5 250	19	671	5 940
Sukauptas nusidėvėjimas	(1 604)	(13)	-	(1 617)
Likutinė vertė	3 646	6	671	4 323

Dalis Grupės ir Bendrovės ilgalaikio investicinio turto – pastatų ir statinių, kurių įsigijimo vertė 2025 m. gruodžio 31 d. atitinkamai lygi 4 tūkst. eurų ir 4 tūkst. eurų, buvo visiškai nusidėvėjusi (atitinkamai 4 tūkst. eurų ir 4 tūkst. eurų 2024 m. gruodžio 31 d.), tačiau vis dar naudojama veikloje.

Grupės ir Bendrovės įsipareigojimas įsigyti investicinį turtą pagal pasirašytas sutartis 2025 m. gruodžio 31 d. atitinkamai lygus 99 tūkst. eurų ir 99 tūkst. Eurų. 2024 m. gruodžio 31 d. atitinkamai lygus 105 tūkst. eurų ir 105 tūkst. eurų

Investicinį turtą sudaro pastatai ir statiniai ir kitas turtas, esantys Popieriaus g. 15 Naujuosiuose Verkiuose. 2025 m. gruodžio 31 d. visas investicinis turtas yra nuomojamas trečiosioms šalims. 2025 m. gruodžio 31 d. balansine verte 84% investicinio turto buvo išnuomota trečiosioms šalims. Nuomos periodas pagal sutartis nuo 1 iki 10 metų. 2025 m. gruodžio 31 d. ateities pajamos kasmet po 691 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 674 tūkst. eurų) per 2026-2035 metus. Nusidėvėjimo sąnaudos įtrauktos į administracines sąnaudas.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 8. Investicinis turtas (tęsinys)

### Tikrosios vertės nustatymas

Investicinio turto tikroji vertė buvo nustatyta remiantis investicinio turto 10 metų laikotarpio pinigų srautais, vertinant planuojamas pajamas ir išlaidas. Pinigų srautams skaičiuoti buvo naudojama 11% diskonto norma (2024 m. – 11%), nuomos pajamingumas vertinamo laikotarpio pabaigoje – 9% (2024 m. – 9%). Remiantis skaičiavimu, investicinio turto tikroji vertė yra 5 175 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 4 725 tūkst. eurų).

Investicinio turto tikrosios vertės nustatymas neapima nebaigtos statybos ir išankstinių apmokėjimų. Grupės vadovybės vertinimu, nebaigtos statybos ir išankstinių apmokėjimų balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Vertės nustatymo jautrumas, esant pagrįstai tikėtiniems diskonto normos ir nuomos pajamingumo pokyčiams:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024m. gruodžio 31 d.
Diskonto normos pokytis, +100 bazinių punktų	4 739	4 462
Diskonto normos pokytis, -100 bazinių punktų	5 652	5 016
Nuomos pajamingumo pokytis, +100 bazinių punktų	5 550	4 418
Nuomos pajamingumo pokytis, -100 bazinių punktų	4 822	5 109

## 9. Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Medžiagos	9 761	9 242	7	1
Nebaigta gamyba	3 040	2 613	-	-
Pagaminta produkcija	9 868	7 492	-	-
Atsargos kelyje	313	863	-	-
Išankstiniai mokėjimai	595	380	4	-
<b>Iš viso:</b>	<b>23 577</b>	<b>20 590</b>	<b>11</b>	<b>1</b>

Grupės atsargų įsigijimo vertė (savikaina) 2025 m. gruodžio 31 d. buvo sumažinta atitinkamai 1 142 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 1 086 tūkst. eurų) iki grynosios realizacinės vertės. Grynosios realizacinės vertės koregavimas apskaitytas pardavimų savikainoje.

2025 m. Grupė pardavimo savikainoje apskaitė atsargų vertės už 108 mln. eurų (2024 m. – 88 mln. eurų), 2024m. Bendrovė pardavimo savikainoje apskaitė atsargų vertės už 19 mln. eurų. 2025 metais Bendrovė savikainoje atsargų vertės neapskaitė.

Kaip aprašyta 13 pastaboje, bankų paskolų įsipareigojimų užtikrinimui 2025 m. gruodžio 31 d. Grupėje įkeistų atsargų vertė yra 6 293 tūkst. eurų. 2024 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Bendrovė atsargos įkeistos nebuvo.

## 10. Prekybos ir kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Prekybos gautinos sumos, bendraja verte	25 203	27 595	115	143
Nuostolių atidėjiny	(761)	(39)	(2)	(2)
<b>Prekybos gautinos sumos, grynąja verte</b>	<b>24 442</b>	<b>27 556</b>	<b>113</b>	<b>141</b>
Gautinos sumos iš susijusių šalių (30 pastaba)	-	-	493	345
Gautinos sumos už paskolas iš susijusių šalių	-	-	8 429	2 105
Gautinas PVM	2 185	2 419	2	-
Gautinos subsidijos	-	1 367	-	-
Kitos gautinos pagal koncentravimo lėšų sutartis	1 133	335	14	85
Kitas finansinis turtas	300	-	-	-
<b>Iš viso prekybos ir kitos gautinos sumos, grynąja verte</b>	<b>28 060</b>	<b>31 677</b>	<b>9 051</b>	<b>2 676</b>
Iš šios sumos:				
<b>Ilgalaikės gautinos sumos</b>	<b>300</b>	-	-	-
<b>Trumpalaikės gautinos sumos</b>	<b>27 760</b>	<b>31 677</b>	<b>9 051</b>	<b>2 676</b>

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 10. Prekybos ir kitos gautinos sumos (tęsinys)

Kaip aprašyta 13 pastaboje, bankų paskolų įsipareigojimų užtikrinimui patrunuojamosios įmonės UAB „Grigeo Tissue“, UAB „Grigeo Packaging“ ir UAB „Grigeo Baltwood“, 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. buvo įkeitusios būsimas įplaukas.

## 11. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Pinigai bankuose	6 674	3 142	12	9
Pinigai Grupės lėšų koncentravimo sąskaitoje	3 597	10 876	3 597	10 876
<b>IŠ VISO:</b>	<b>10 271</b>	<b>14 018</b>	<b>3 609</b>	<b>10 885</b>

2025 m. gruodžio 31 d. 8 719 tūkst. eurų Grupės (2024 m. – 5 173 tūkst. eurų) banko sąskaitose buvo įkeista kaip užstatas už paskolas, kaip toliau rašoma 13 pastaboje. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nebuvo jokių apribojimų naudotis pinigais įkeistose banko sąskaitose

2023 metais su banku pasirašyta lėšų koncentravimo sutartis. Į lėšų koncentravimo sutartį įtrauktos visos Lietuvoje veikiančios Grupės įmonės.

## 12. Įstatinis kapitalas ir rezervai

### Įstatinis kapitalas

Akcijų rūšis	VP ISIN kodas	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, Eur	Bendra nominali vertė, Eur
Paprastosios vardinės akcijos	LT0000102030	132 820 000	0,29	38 517 800

Vykdam 2025 m. balandžio 28 d. visuotinio akcininkų susirinkimo priimtą sprendimą dėl Bendrovės įstatinio kapitalo didinimo, 2025 m. liepos 16-18 dienomis buvo išleistos 1 420 000 vnt. Bendrovės akcijų, kurios suteiktos darbuotojams pagal patvirtintą opcionų programą. Daugiau informacijos galima rasti [Nasdaq 2025 m. rugpjūčio 29 d. pranešime](#).

Visos Bendrovės akcijos buvo visiškai apmokėtos. Bendrovė neturi jokios kitos rūšies akcijų nei aukščiau paminėtas paprastąsias vardines. Bendrovės įstatuose nėra nustatyta jokių apribojimų teisėms į akcijas ar specialių kontrolės teisių akcininkams. Bendrovė ir jos patrunuojamosios įmonės Bendrovės akcijų neturi. Bendrovė nėra išleidusi jokių konvertuojamų vertybinių popierių, keičiamų vertybinių popierių ar garantinių vertybinių popierių, taip pat neturi neapmokėtų įsigijimo teisių ar įsipareigojimų padidinti akcinį kapitalą 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d.

### Akcijų priedai

Akcijų priedus sudaro akcijų emisijos kainos ir jų nominaliosios vertės skirtumas, atėmus su akcijų emisija susijusias išlaidas. 2025 m. liepos 16–18 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo padidintas išplatinus 1 420 000 vnt. Bendrovės akcijų, vadovaujantis 2025 m. balandžio 28 d. Bendrovės eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu. Suformuotas akcijų priedų kapitalas sudaro skirtumą tarp akcijos nominaliosios vertės (0,29 Eur) ir emisijos kainos.

### Rezervai

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5% paskirstytino pelno, apskaičiuojamo pagal įstatymų numatytus apskaitos principus, kol rezervas pasieks 10% įstatinio kapitalo. Įstatymų numatyta tvarka privalomasis rezervas gali būti naudojamas įmonės nuostoliams dengti.

2025 m. privalomojo rezervo pokyčių nebuvo (2024 metais privalomas rezervas buvo didintas 925 tūkst. eurų). 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės privalomasis rezervas sudaro 9,9% (2024 m. gruodžio 31 d. – 10%).

Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas susidaro dėl valiutų skirtumų, susidarantių konsoliduojant užsienio valstybėje veiklą vykdančios patrunuojamosios įmonės finansines ataskaitas (2.4 pastaba).

2022 m. balandžio 29 d. visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą dėl Bendrovės pelno paskirstymo ir 500 tūkst. eurų skyrė rezervui savoms akcijoms suteikti. 2022 m. birželio 17-22 dienomis Bendrovė sudarė opcionų sutartis su Bendrovės ir Grupės aukščiausios grandies darbuotojais dėl galimybės neatlygintinai įsigyti 1 660 000 vnt. Bendrovės akcijų pilnai įgyvendinus visas akcijų opciono programos sutartyse nurodytas sąlygas.

2025 m. liepos 16-18 dienomis 1 420 000 vnt. Bendrovės akcijų buvo neatlygintinai suteiktos Bendrovės ir jos dukterinių įmonių darbuotojams, išleidžiant naujas akcijas. Naujos akcijos buvo visiškai apmokėtos iš Bendrovės suformuoto rezervo akcijoms suteikti. Daugiau informacijos galima rasti [Nasdaq 2025 m. rugpjūčio 29 d. pranešime](#).

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 12. Įstatinis kapitalas ir rezervai (tęsinys)

### Dividendai

2025 m. Bendrovės eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo priimtas sprendimas skirti dividendus, lygius 0,06 euro už akciją (27 pastaba) (2024 m. buvo skirta 0,07 euro už akciją).

### 13. Paskolos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
<b>Ilgalaikės paskolos:</b>				
Bankų paskolos	8 773	677	-	-
	<b>8 773</b>	<b>677</b>	-	-
<b>Trumpalaikės paskolos:</b>				
Bankų paskolos	3 675	1 820	-	-
	<b>3 675</b>	<b>1 820</b>	-	-
<b>IŠ VISO:</b>	<b>12 448</b>	<b>2 497</b>	-	-

Žemiau lentelėje pateikiamas bankų paskolų judėjimas per metus:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Pradinis likutis</b>	<b>2 497</b>	<b>4 644</b>	-	<b>1 868</b>
Gautos paskolos	12 114	-	-	-
Perkelta	-	-	-	(1 456)
Grąžinta dalis	(2 163)	(2 147)	-	(412)
Priskaičiuotos palūkanos	179	176	-	30
Sumokėtos palūkanos	(179)	(176)	-	(30)
<b>Galutinis likutis</b>	<b>12 448</b>	<b>2 497</b>	-	-

Metų pabaigoje negrąžintų paskolų dalis pagal valiutas:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Eurais	12 448	2 497	-	-
<b>IŠ VISO:</b>	<b>12 448</b>	<b>2 497</b>	-	-

2025 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė buvo nepanaudojusios atitinkamai 62 045 tūkst. eurų ir 20 tūkst. eurų pagal kredito sutartis (2024 m. gruodžio 31 d. - atitinkamai 34 tūkst. eurų ir 20 tūkst. eurų).

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 13. Paskolos (tęsinys)

#### Paskolos sutarties sąlygų laikymasis

##### **Grupės gautos paskolos**

Pagal paskolų ir sąskaitos kreditavimo sutartis Grupė turi laikytis tam tikrų finansinių ir nefinansinių sąlygų, tokių kaip: paskolos padengimo rodiklis, finansinių skolų ir EBITDA santykis, nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų santykis, laisvųjų pinigų srauto rodiklis, taip pat kai kurios Grupės patronuojamosios įmonės turi vykdyti tam tikrą atsiskaitymų kiekį per banką, suteikusių paskolą.

Grupės paskolų rodikliai:

Rodiklis	Normatyvas	Grupės rodikliai		Bendrovės rodikliai	
		2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Finansinės skolos/EBITDA	< 4,0	0,07	(1,02)	-	(351)
Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR)	> 1,2	12,7	15,4	-	-

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir patronuojamosios įmonės vykdė visus banko sutartyse nustatytus finansinius ir nefinansinius reikalavimus.

#### Palūkanų normos

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės paskolų palūkanos yra kintamos. Jos priklauso nuo EURIBOR palūkanų normos bazės bei sutartos maržos su banku. 2025 m. ir 2024 m. paskolų kintamų palūkanų normų perkainojimo periodas svyravo nuo 3 mėn. iki 6 mėn.

Žemiau pateiktoje lentelėje Grupės ir Bendrovės bankų palūkanų normų svertinis vidurkis:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
<b>Palūkanų normų svertinis vidurkis</b>	<b>3,41%</b>	<b>4,46%</b>	-	-

#### Įkeistas turtas

Grupė už gautas paskolas įkeitė bankams ilgalaikį materialųjį turtą (5 pastaba), naudojimo teise valdomą turtą (6 pastaba), sąskaitas bankuose (11 pastaba) ir būsimas įplaukas (10 pastaba).

### 14. Nuomos įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Ilgalaikiai	5 882	4 807	571	573
Trumpalaikiai	1 261	566	2	2
<b>IŠ VISO:</b>	<b>7 143</b>	<b>5 373</b>	<b>573</b>	<b>575</b>

Grupės ir Bendrovės turtas pagal nuomos sutartis sudarė transporto priemonės, įrenginiai, patalpų bei žemės nuoma. Nuomos sutarčių terminai: žemės nuomos nuo 8 iki 79 metų, pastatų nuo 2 iki 10 metų, mašinų ir įrengimų nuo 1 iki 5 metų, transporto priemonių nuo 2 iki 4 metų. Nuomos sutarčių valiuta yra eurai.

Žemiau lentelėje pateikiamas įsipareigojimų, susijusių su nuoma, judėjimas per metus:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Likutis sausio 1 d.</b>	<b>5 373</b>	<b>4 222</b>	<b>575</b>	<b>1 634</b>
Nauji nuomos įsipareigojimai	749	1 929	-	41
Verslo įsigijimas	1 874	-	-	-
Priskaičiuotos palūkanos	245	168	24	39
Nuomos mokėjimai	(1 072)	(841)	(26)	(153)
Nuomos nutraukimai	(27)	(106)	-	(986)
<b>Likutis gruodžio 31 d.</b>	<b>7 143</b>	<b>5 373</b>	<b>573</b>	<b>575</b>

Grupės ir Bendrovės nuomos įsipareigojimai yra užtikrinami naudojimo teise valdomu turtu (6 pastaba).

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 15. Dotacijos

	Grupė	Bendrovė
<b>Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 293</b>	<b>1 199</b>
Dotacijų gavimas	722	-
Perkelta, atskyrus verslo dalį	-	(1 163)
Amortizacija	(81)	(36)
<b>Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 934</b>	<b>-</b>
Dotacijų koregavimas	(212)	-
Amortizacija	(153)	-
<b>Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 569</b>	<b>-</b>

Dotacijas sudaro parama, gauta iš ES fondų statinių statybai, mašinų ir įrengimų įsigijimui (ilgalaikiam turtui).

2025 m. su Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra buvo pasirašytos dvi naujos sutartys: viena – dėl technologinių įrenginių ir priemonių diegimo, siekiant sumažinti veiklos metu į aplinką išmetamų teršalų kiekį, finansavimo; kita – dėl elektromobilio įsigijimo. 2024 m. su Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra buvo pasirašyta viena nauja sutartis dėl saulės elektrinių.

Dotacijų amortizacija yra apskaitoma pardavimų savikainos straipsnyje bendrųjų pajamų ataskaitoje ir sumažina susijusio turto nusidėvėjimo sąnaudas.

## 16. Ilgalaikės išmokos darbuotojams

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė apskaitė ilgalaikes išmokas darbuotojams, išeinantiems iš Grupės ar Bendrovės pasiekus pensinį amžių. Su šių įsipareigojimų apskaitymu susijusios sąnaudos įtrauktos į bendrųjų pajamų ataskaitą.

	Grupė	Bendrovė
<b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>296</b>	<b>112</b>
Pasikeitimas per 2024 m.	250	(83)
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>546</b>	<b>29</b>
Pasikeitimas per 2025 m.	(33)	(4)
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>513</b>	<b>25</b>

Aktuarinis pelnas ir nuostoliai per 2025 m. ir 2024 m. buvo nereikšmingi, todėl nebuvo atskirai išskirti ir atvaizduoti kitose bendrosiose pajamose.

Pagrindinės prielaidos, naudotos įvertinant Grupės ir Bendrovės ilgalaikes išmokas darbuotojams, yra šios:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Diskonto norma	2,88%	2,88%
Planuojamas metinis atlyginimo padidėjimas	5%	5%

## 17. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Prekybos mokėtinos sumos	27 550	25 462	774	4 007
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	5 506	4 744	843	715
Gauti avansai	347	189	5	-
Sukauptos sąnaudos	1 021	435	34	19
Mokėtinos sumos grupės įmonėms pagal grupės lėšų koncentravimo sutartį	-	-	11 885	9 058
Kitos mokėtinos sumos	3 809	4 098	1 027	921
<b>IŠ VISO:</b>	<b>38 233</b>	<b>34 928</b>	<b>14 568</b>	<b>14 720</b>
Iš šios sumos:				
Priskiriama finansiniams įsipareigojimams (3 pastaba)	32 380	29 995	13 720	14 005
Nepriskiriama finansiniams įsipareigojimams	5 853	4 933	848	715

Kitos mokėtinos sumos tai ilgalaikės mokėtinos sumos už verslo įsigijimus, mokėtini dividendai bei mokėtini mokesčiai išskyrus pelno mokestį.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 18. Segmentų informacija

### Veiklos segmentai

Sprendimų priėmimo tikslais Grupės veikla yra skirstoma į tris verslo vienetus pagal gaminamus produktus ir turi tris atskleidžiamus segmentus: popieriaus ir popieriaus gaminių, medienos plaušų plokščių ir medienos gaminių bei žaliavos gofruotajam kartonui ir susijusių gaminių (Tvarumo ataskaitos 7.1 pastaba). Pagal vykdomas funkcijas ir suteiktus įgaliojimus atsakingi vadovai ir/arba valdymo organai reguliariai peržiūri segmentų veiklos rezultatus ir priima sprendimus dėl išteklių paskirstymo. Sandoriai tarp segmentų vykdomi rinkos kainomis, panašiomis į sandorius su trečiosiomis šalimis, ir apskaitomi analogiškai sandoriams su trečiosiomis šalimis. Grupė segmentų informaciją analizuoja tik iki bendrojo pelno, nes kitos veiklos ir finansinės veiklos pajamų ir sąnaudų nepriskiria jokiam segmentui. Grupės turtas bei įsipareigojimai nėra skaidomi pagal segmentus sprendimų priėmimui.

Segmentų informacija pagal šiuos tris segmentus pateikiama žemiau:

Grupė 2025 m.	Popierius ir popieriaus gaminiai	Medienos plaušų plokštės	Žaliava gofruotajam kartonui ir susiję gaminiai	Viso atskleidžiamų segmentų	Visi kiti segmentai (1/2)	Eliminavimas	IŠ VISO
Nekonsoliduoti segmentų pardavimai	152 817	29 233	105 595	287 645	18 972	(60 193)	246 424
Pardavimai tarp segmentų	(12 679)	(1 866)	(30 387)	(44 932)	(15 261)	60 193	-
Pardavimai trečiosioms šalims	140 138	27 367	75 208	242 713	3 711	-	246 424
Pardavimų savikaina	(109 336)	(21 749)	(62 472)	(193 557)	(2 911)	-	(196 468)
<b>Bendrasis pelnas</b>	<b>30 802</b>	<b>5 618</b>	<b>12 736</b>	<b>49 156</b>	<b>800</b>	-	<b>49 956</b>

Grupė 2024 m.	Popierius ir popieriaus gaminiai	Medienos plaušų plokštės	Žaliava gofruotajam kartonui ir susiję gaminiai	Viso atskleidžiamų segmentų	Visi kiti segmentai (1/2)	Eliminavimas	IŠ VISO
Nekonsoliduoti segmentų pardavimai	117 305	27 090	104 778	249 173	15 278	(51 459)	212 992
Pardavimai tarp segmentų	(8 326)	(1 341)	(30 465)	(40 132)	(11 327)	51 459	-
Pardavimai trečiosioms šalims	108 979	25 749	74 313	209 041	3 951	-	212 992
Pardavimų savikaina	(82 203)	(20 253)	(59 506)	(161 962)	(5 645)	-	(167 607)
<b>Bendrasis pelnas</b>	<b>26 776</b>	<b>5 496</b>	<b>14 807</b>	<b>47 079</b>	<b>(1 694)</b>	-	<b>45 385</b>

<sup>1</sup> Nepaskirstytus pardavimus sudaro pardavimai, nepriskiriami nė vienam iš išvardintų segmentų, tai: šilumos energijos (garo), nuomos ir kitų komunalinių paslaugų pardavimai.

<sup>2</sup> Nepaskirstytą pardavimų savikainą sudaro savikaina, susijusi su nepaskirstytais pardavimais, daugiausia medienos ir dujų, reikalingų energijos gamybai, nuomojamo turto nusidėvėjimu ir susijusių įmonių paslaugų pardavimo savikaina.

### Paskirstymas pagal regionus

Informacija apie pajamų pasiskirstymą (pagal regionus) už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., pateikiama žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Vietinė rinka (Lietuva)	55 304	57 240	6 539	14 761
Europos Sąjunga	166 722	135 437	745	20 803
Kitos šalys	24 397	20 315	-	1 105
<b>IŠ VISO:</b>	<b>246 423</b>	<b>212 992</b>	<b>7 284</b>	<b>36 669</b>

Materialaus, nematerialaus, nuomos teise valdomo bei investicinio turto geografinis paskirstymas:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Lietuva	111 246	101 876	11 585	7 292
Latvija	1 399	1 259	-	-
Lenkija	17 861	9 525	-	-
Vokietija	8 741	-	-	-
Ukraina	346	312	-	-
<b>IŠ VISO:</b>	<b>139 593</b>	<b>112 972</b>	<b>11 585</b>	<b>7 292</b>

2025 m. nė vieno kliento pajamos neviršijo 10% Grupės konsoliduotų pajamų

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 19. Pardavimų savikaina

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Žaliavos ir medžiagos	108 424	87 794	-	15 879
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	31 244	26 853	3 772	4 969
Energetika	28 399	26 767	-	3 214
Kitos sąnaudos	17 177	16 441	1 393	2 162
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas ir amortizacija, įskaitant dotacijas	11 038	9 316	238	1 290
Akcijų opcionai	186	436	14	166
<b>IŠ VISO:</b>	<b>196 468</b>	<b>167 607</b>	<b>5 417</b>	<b>27 680</b>

## 20. Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Kuras ir transporto paslaugos	14 827	11 969	-	1 152
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	4 254	2 989	-	471
Kitos pardavimo sąnaudos	898	582	-	72
Turto priežiūra ir aptarnavimas	605	494	-	49
Tarpininkavimas, marketingas, reklama ir reprezentacija	506	441	-	46
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas ir amortizacija	344	222	-	121
Akcijų opcionai	49	75	-	-
<b>IŠ VISO:</b>	<b>21 483</b>	<b>16 772</b>	<b>-</b>	<b>1 911</b>

## 21. Administracinės sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	4 668	3 921	8	610
Juridinės paslaugos	1 235	1 364	1	48
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	1 055	954	67	158
Kitos administracinės sąnaudos	1 051	830	115	188
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas ir amortizacija	918	734	359	374
Socialinės išlaidos	899	781	78	153
Draudimo paslaugos	847	746	34	92
Turto priežiūra ir aptarnavimas	646	801	264	396
Abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas (atstatymas)	547	4	-	-
Audito paslaugos	436	285	27	38
Apsaugos paslaugos	374	388	-	15
Tantjemos ir kitos panašios išmokos	274	249	131	130
Konsultacinės paslaugos	194	156	-	9
Personalo mokymo ir paieškos išlaidos	165	165	3	39
Parama	157	314	19	86
Akcijų opcionai	147	305	-	23
Kuras ir transporto paslaugos	45	45	-	5
Vertybinių popierių kotiravimo ir susijusios sąnaudos	45	39	45	39
Reklama ir reprezentacija	33	87	8	22
Susijusių įmonių ir aptarnaujančių padal. paslaugų sąnaudos	-	-	14	298
<b>IŠ VISO:</b>	<b>13 736</b>	<b>12 168</b>	<b>1 173</b>	<b>2 723</b>

Per 2025 metus pagal audito sutartis Grupei ir Bendrovei audito kompanijos PricewaterhouseCoopers tinklo narių įmonės, Audalis Kohler Punge & Partner mbB bei SIA Taxlink audit suteikė audito paslaugų atitinkamai už 229 tūkst. eurų ir 21 tūkst. eurų, ne audito paslaugų atitinkamai 1,5 tūkst. eurų ir 1,5 tūkst. eurų (2024 metais atitinkamai 173 tūkst. eurų ir 41 tūkst. eurų, ne audito paslaugų gauta atitinkamai už 3,5 tūkst. Eurų; Bendrovėje ne audito paslaugų nebuvo suteikta).

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 22. Kitos pajamos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Nuomos pajamos	924	901	853	892
Dividendų pajamos	-	-	9 950	1 300
<b>IŠ VISO:</b>	<b>924</b>	<b>901</b>	<b>10 803</b>	<b>2 192</b>

Bendrovė 2025 metais gavo 1 500 tūkst. eurų dividendų iš UAB „Grigeo Recycling“, 1 500 tūkst. eurų dividendų iš UAB „Grigeo Baltwood“, 3 650 tūkst. eurų dividendų iš UAB „Grigeo Hygiene“, 3 300 tūkst. eurų dividendų iš UAB „Grigeo Paper Packaging“. 2024 metais gavo 300 tūkst. eurų dividendų iš UAB „Grigeo Recycling“, 1 000 tūkst. eurų dividendų iš UAB „Grigeo Baltwood“.

## 23. Kitas pelnas (nuostoliai) grynąja verte

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Aplinkos taršos leidimų apyvartos grynasis pelnas	2 334	4 604	-	7
Turto perleidimo rezultatas	188	989	19	928
Kitas pelnas (nuostoliai)	828	823	69	77
<b>IŠ VISO:</b>	<b>3 350</b>	<b>6 416</b>	<b>88</b>	<b>1 012</b>

## 24. Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Palūkanų pajamos	208	619	144	278
Valiutos keitimo pelnas, grynąja verte	25	60	-	-
Kitos finansinės veiklos pajamos	168	119	-	1
<b>Iš viso finansinės veiklos pajamų</b>	<b>401</b>	<b>798</b>	<b>144</b>	<b>279</b>
Paskolų ir nuomos palūkanos	(301)	(462)	(23)	(69)
Valiutos keitimo nuostoliai, grynąja verte	-	-	(1)	(2)
Netesybos ir kitos finansinės veiklos sąnaudos	(595)	(229)	(21)	(31)
<b>Iš viso finansinės veiklos sąnaudų</b>	<b>(896)</b>	<b>(691)</b>	<b>(45)</b>	<b>(102)</b>
<b>Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos, grynąja verte</b>	<b>(495)</b>	<b>107</b>	<b>99</b>	<b>177</b>

## Paskolų ir nuomos palūkanų kapitalizavimas

Per 2025 metus Grupėje ir Bendrovėje buvo kapitalizuotos palūkanos už 60 tūkst. eurų ir 0 tūkst. eurų. Per 2024 metus kapitalizuota atitinkamai 4 tūkst. eurų ir 2 tūkst. eurų.

## 25. Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudų komponentai	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Ataskaitinių metų pelno mokestis	1 758	2 925	275	912
Ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimai	105	16	1	19
Atidėtojo pelno mokesčio (pajamos)	112	69	(7)	56
<b>Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje</b>	<b>1 975</b>	<b>3 010</b>	<b>269</b>	<b>987</b>

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 25. Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis (tęsinys)

Pateikta pelno mokesčio sąnaudų suma, priskirtina metų veiklos rezultatui, gali būti suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą pelno mokesčio tarifą pelnui prieš pelno mokestį:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
<b>Pelnas prieš pelno mokestį</b>	<b>18 515</b>	<b>23 869</b>	<b>11 685</b>	<b>7 736</b>
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaičiuotos taikant 16% (2024 m. 15%) tarifą	2 962	3 580	1 870	1 160
Didesnio pelno mokesčio tarifo, taikomo Ukrainoje, įtaka	8	13	-	-
Mokesčio tarifo įtaka dėl apmokestinimo Latvijoje	(42)	(29)	-	-
Mokesčio tarifo įtaka dėl apmokestinimo Lenkijoje	39	(158)	-	-
Mokesčio tarifo įtaka dėl apmokestinimo Vokietijoje	(31)	-	-	-
Investicijos lengvatos įtaka	(1 409)	(1 527)	(10)	(40)
Parama	(55)	(9)	(6)	(26)
Ankstesniųjų laikotarpių pelno mokesčio tikslinimai	105	6	1	19
Mokestinių nuostolių perėmimas tarp grupės įmonių	-	-	(3)	16
Neleidžiami atskaitymai	2 998	1 362	25	78
Neapmokestinamos pajamos	(2 600)	(228)	(1 608)	(220)
<b>Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje</b>	<b>1 975</b>	<b>3 010</b>	<b>269</b>	<b>987</b>

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</b>				
Gautinų sumų realizacinės vertės sumažėjimas	5	5	-	-
Investicijos lengvata	1 437	1 050	-	-
Atsargų nurašymas iki gryniosios realizacinės vertės	193	171	-	-
Ilgalaikės išmokos darbuotojams	90	93	4	5
Atostogų rezervas	232	200	51	40
Naudojimo teise valdomas turtas ir įsipareigojimai	45	32	7	5
Keliami mokestiniai nuostoliai	-	-	-	-
Kiti sukauptimai	4	4	-	-
Dotacijos	76	59	-	-
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</b>	<b>2 082</b>	<b>1 614</b>	<b>62</b>	<b>50</b>
Atimti: nepripažinta dalis	-	-	-	-
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte</b>	<b>2 082</b>	<b>1 614</b>	<b>62</b>	<b>50</b>
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas</b>				
Ilgalaikis materialusis turtas	(6 257)	(5 865)	(26)	(21)
Ilgalaikis nematerialusis turtas	(682)	-	-	-
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas</b>	<b>(6 939)</b>	<b>(5 865)</b>	<b>(26)</b>	<b>(21)</b>
<b>Atidėtas pelno mokestis, grynąja verte</b>	<b>(4 857)</b>	<b>(4 251)</b>	<b>36</b>	<b>29</b>

Grupės atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai buvo užskaityti tarpusavyje ta suma, kuri yra susijusi su ta pačia mokesčių administravimo institucija ir tuo pačiu apmokestinamuoju subjektu.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 25. Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis (tęsinys)

Grupės atidėto pelno skirtumai prieš ir po mokestinės įtakos pasikeitimai buvo tokie:

Grupė	2023 m. gruodžio 31 d.	Pokytis dėl investicijos įsigijimo	Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	2024 m. gruodžio 31 d.	Pokytis dėl investicijos įsigijimo	Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	2025 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikis turtas	(2 474)	(2 530)	(861)	(5 865)	(682)	(392)	(6 939)
Investicijos lengvata	235	-	815	1 050	-	387	1 437
Ilgalaikės išmokos darbuotojams	45	-	48	93	-	(3)	90
Gautinų sumų realizacinės vertės sumažėjimas	5	-	-	5	-	-	5
Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės	168	-	3	171	-	22	193
Atostogų rezervas	237	-	(37)	200	-	32	232
Naudojimo teise valdomas turtas ir įsipareigojimai	14	-	18	32	-	13	45
Keliami mokestiniai nuostoliai	10	-	(10)	-	-	-	-
Dotacijos	60	-	(1)	59	-	17	76
Kita	48	-	(44)	4	188	(188)	4
<b>Atidėtojo pelno mokesčio iš viso</b>	<b>(1 652)</b>	<b>(2 530)</b>	<b>(69)</b>	<b>(4 251)</b>	<b>(494)</b>	<b>(112)</b>	<b>(4 857)</b>
Nepripažinta dalis	-	-	-	-	-	-	-
<b>Atidėtas pelno mokestis, grynaja verte</b>	<b>(1 652)</b>	<b>(2 530)</b>	<b>(69)</b>	<b>(4 251)</b>	<b>(494)</b>	<b>(112)</b>	<b>(4 857)</b>

Bendrovės atidėto pelno skirtumų prieš ir po mokestinės įtakos pasikeitimai buvo tokie:

Bendrovė	2023 m. gruodžio 31 d.	Pokytis dėl Verslo perkėlimo	Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	2024 m. gruodžio 31 d.	Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	2025 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikis materialusis turtas	(924)	934	(31)	(21)	(5)	(26)
Ilgalaikės išmokos darbuotojams	17	(16)	4	5	(1)	4
Gautinų sumų realizacinės vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės	77	(68)	(9)	-	-	-
Atostogų rezervas	120	(97)	17	40	11	51
Dotacijos	60	(56)	(4)	-	-	-
Naudojimo teise valdomas turtas ir įsipareigojimai	8	-	(3)	5	2	7
Kita	30	-	(30)	-	-	-
<b>Atidėtojo pelno mokesčio iš viso</b>	<b>(612)</b>	<b>697</b>	<b>(56)</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>36</b>
Nepripažinta dalis	-	-	-	-	-	-
<b>Atidėtas pelno mokestis, grynaja verte</b>	<b>(612)</b>	<b>697</b>	<b>(56)</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>36</b>

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai Lietuvoje veikiančioms įmonėms buvo apskaitomi taikant 2025 m. 17% tarifą, 2024 m. 16% tarifą. Ukrainoje veikiančios bendrovės atidėtieji mokesčiai 2025 m. ir 2024 m. buvo apskaičiuoti taikant 18% tarifą. Lenkijoje veikiančios bendrovės atidėtieji mokesčiai 2025 m. ir 2024 m. buvo apskaičiuoti taikant 19% tarifą. Vokietijoje veikiančios bendrovės atidėtieji mokesčiai 2025 m. buvo apskaičiuoti taikant 14% tarifą. Atidėtojo pelno mokesčio turto, susidariusio dėl investicijos lengvatos, panaudojimas Lietuvoje veikiančioms įmonėms galimas per einamus ir paskesnius ketverius metus.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 26. Pagrindinis ir sumažintas pelnas vienai akcijai

Pelnas vienai akcijai apskaičiuojamas dalijant akcininkams priskiriamą grynąjį pelną iš metinio išleistų ir apmokėtų paprastųjų akcijų skaičiaus. Sumažintas pelnas akcijai apskaičiuojamas dalijant akcininkams priskiriamą grynąjį pelną iš paprastųjų akcijų ir akcijų opcionų svertinio vidurkio.

Pagrindinio ir sumažinto pelno vienai akcijai skaičiavimas yra pateikiamas žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024
Grynasis metų pelnas, priskirtinas Bendrovės akcininkams	16 597	20 818	11 416	6 749
Paprastųjų akcijų skaičius (sausio 1 d.)	131 400 000	131 400 000	131 400 000	131 400 000
Išleistos akcijos (liepos 16-18 d.)	1 420 000	-	1 420 000	-
Paprastųjų akcijų skaičius (gruodžio 31 d.)	132 820 000	131 400 000	132 820 000	131 400 000
Akcijų opcionai	-	1 660 000	-	1 660 000
Vidutinis svertinis paprastųjų akcijų skaičius	132 053 589	133 060 000	132 053 589	133 060 000
<b>Pelno dalis, tenkanti vienai akcijai (Eur)</b>	<b>0,126</b>	<b>0,158</b>	<b>0,086</b>	<b>0,051</b>
<b>Sumažinto pelno dalis, tenkanti vienai akcijai (Eur)</b>	<b>0,126</b>	<b>0,156</b>	<b>0,086</b>	<b>0,051</b>

## 27. Dividendai vienai akcijai

	2025 m.	2024 m.
Paskirti dividendai	7 884	9 198
Akcijų skaičius	131 400 000	131 400 000
<b>Paskirti dividendai vienai akcijai (Eur)</b>	<b>0,06</b>	<b>0,07</b>

## 28. Pakoreguota EBITDA

Grupės ir Bendrovės vadovybė skaičiuoja pakoreguotą EBITDA – šį veiklos rezultatų rodiklį jos peržiūri tiek konsoliduotu lygmeniu, tiek atskiros įmonės lygmeniu. Vadovybė mano, kad šis rodiklis yra vienas iš svarbių rodiklių norint suprasti Grupės ir Bendrovės finansinius rezultatus. Pakoreguota EBITDA apskaičiuojama pakoreguojant tęsiamos veiklos pelną, eliminuojant mokesčių, grynujų finansinės veiklos sąnaudų, nusidėvėjimo, amortizacijos, vertės sumažėjimo nuostolių / atstatymo, susijusių su prestižu, nematerialiuoju turtu, nekilnojamuoju turtu, įranga ir įrengimais, įtaką. Taip pat įtraukiama subsidijų, susijusių su ilgalaikiu turtu, amortizacija, kuri daro įtaką grynajam pelnui.

Pakoreguota EBITDA kaip veiklos rezultatų rodiklis pagal TFAS nėra nustatytas. Grupės pakoreguoto EBITDA apibrėžimas gali nesutapti su panašiai vadinamais kitų įmonių veiklos rezultatų rodikliais ir atskleidimais.

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.*
<b>Grynasis pelnas</b>	<b>16 541</b>	<b>20 859</b>	<b>11 416</b>	<b>6 749</b>
Pelno mokestis	1 975	3 010	269	987
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>	<b>18 516</b>	<b>23 869</b>	<b>11 685</b>	<b>7 736</b>
Koregavimas:				
Finansinės veiklos sąnaudos, (pajamos) grynąja verte (24 pastaba)	495	(107)	(99)	(177)
Gauti dividendai (22 pastaba)	-	-	(9 950)	(1 300)
Nusidėvėjimas (5 ir 8 pastabos)	11 215	10 253	454	1 599
Amortizacija (6 ir 7 pastabos)	1 238	840	142	220
Dotacijų amortizacija (15 pastaba)	(153)	(81)	-	(36)
<b>Pakoreguota EBITDA</b>	<b>31 311</b>	<b>34 774</b>	<b>2 232</b>	<b>8 042</b>

\*2024 m. gegužės 1 d. užbaigtas higieninio popieriaus verslo dalies perkėlimas iš Bendrovės į patrunuojamą įmonę UAB „Grigeo Tissue“ (daugiau informacijos galima rasti [Nasdaq 2024 m. balandžio 30 d. pranešime](#)).

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 29. Finansinės priemonės pagal kategorijas

Grupė	Pastaba	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
<b>Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina</b>			
Iš pirkėjų gautinos sumos	10	24 442	27 556
Kitos gautinos sumos	10	1 133	335
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	10 271	14 018
<b>Finansinio turto, vertinamo amortizuota savikaina iš viso</b>		<b>35 846</b>	<b>41 909</b>
<b>Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina</b>			
Paskolos	13	12 448	2 497
Nuomos įsipareigojimai	14	7 143	5 373
Prekybos skolos	17	27 550	25 462
Kitos mokėtinos sumos	17	3 815	2 499
<b>Finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina, iš viso</b>		<b>50 956</b>	<b>35 831</b>

Bendrovė	Pastaba	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
<b>Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina</b>			
Iš pirkėjų gautinos sumos	10	113	141
Iš susijusių šalių gautinos sumos	10	8 922	2 450
Kitos gautinos sumos	10	14	85
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	3 609	10 885
<b>Finansinio turto, vertinamo amortizuota savikaina iš viso</b>		<b>12 658</b>	<b>13 561</b>
<b>Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina</b>			
Paskolos	13	-	-
Nuomos įsipareigojimai	14	573	575
Prekybos skolos	17	743	242
Prekybos skolos susijusioms šalims	17	11 915	12 822
Kitos mokėtinos sumos	17	1 061	940
<b>Finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina, iš viso</b>		<b>14 292</b>	<b>14 579</b>

Bendrovei ir Grupei aktualios su finansinėmis priemonėmis susijusios rizikos detalčiau apžvelgtos 3 pastaboje.

## 30. Susijusių šalių sandoriai

Grupės susijusios šalys pateikiamos žemiau:

- Įmonės, darančios reikšmingą įtaką - UAB „Ginvildos investicija“ – pagrindinis AB „Grigeo Group“ akcininkas;

Bendrovės susijusios šalys pateikiamos žemiau:

- Įmonės, darančios reikšmingą įtaką - UAB „Ginvildos investicija“ – pagrindinis Bendrovės akcininkas;
- Patruojamosios įmonės – AB „Grigeo Group“ patruojamosios įmonės (patruojamųjų įmonių sąrašas pateikiamas 1 pastaboje);

Sandoriai su susijusiomis šalimis apima įprastinį su veikla susijusių prekių ir paslaugų pardavimą ir pirkimą.

Grupėje 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nebuvo suteikta ar gauta jokių su susijusioms šalims mokėtinomis ar iš jų gautinomis sumomis susijusių garantijų ar užstatų.

Susijusių šalių gautinas ir mokėtinas sumas tikimasi padengti pinigais arba užskaitomis su atitinkamoms susijusioms šalims mokėtinomis / gautinomis sumomis iš atitinkamų susijusių šalių.

Iš susijusių šalių gautinoms / mokėtinoms sumoms taikomos tokios pat sąlygos bei terminai kaip ir gautinoms/mokėtinoms sumoms iš išorinių klientų / tiekėjų.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 30. Susijusių šalių sandoriai (tęsinys)

Bendrovė 2025 m.	Prekių ir paslaugų pardavimai	Prekių ir paslaugų pirkimai	Gautinos sumos*	Mokėtinos sumos**
Įmonės, darančios reikšmingą įtaką	-	-	-	-
Patronuojamosios įmonės	7 631	254	8 922	11 915
Kitos susijusios šalys	-	-	-	-
<b>IŠ VISO:</b>	<b>7 631</b>	<b>254</b>	<b>8 922</b>	<b>11 915</b>

Bendrovė 2024 m.	Prekių ir paslaugų pardavimai	Prekių ir paslaugų pirkimai	Gautinos sumos*	Mokėtinos sumos**
Įmonės, darančios reikšmingą įtaką	-	-	-	-
Patronuojamosios įmonės	6 167	3 297	2 450	10 022
Kitos susijusios šalys	-	-	-	-
<b>IŠ VISO:</b>	<b>6 167</b>	<b>3 297</b>	<b>2 450</b>	<b>10 022</b>

\* Gautinos sumos apima išankstinius apmokėjimus už prekes ir paslaugas bei suteiktas paskolas.

\*\* Mokėtinos sumos apima ir iš patronuojamųjų bendrovių gautas paskolas.

2025 m. ir 2024 m. Grupė neturėjo prekių ir paslaugų pirkimų, pardavimų įmonėms, darančioms reikšmingą įtaką bei kitoms susijusioms įmonėms.

### 31. Pagrindinių vadovujančių darbuotojų atlyginimas

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., vadovybei priskaičiuoti atlyginimai:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Pagrindinių vadovujančių darbuotojų atlyginimas	2 080	1 676	700	573
Vidutinis vadovų skaičius per metus	14	10	3	3

2025 m. Grupės ir Bendrovės pagrindiniams vadovaujantiems darbuotojams buvo neatlygintai perduotos Bendrovės akcijos atitinkamai 738 tūkst. eurų ir 86 tūkst. eurų. 2025 m. ir 2024 m. Bendrovės pagrindiniams vadovaujantiems darbuotojams nebuvo suteikta jokių kitų garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų, ar kito turto perleidimo. Per 2025 metus valdybos nariams išmokėta valdymo nario paslaugų atlygio suma Grupėje 206 tūkst. eurų, Bendrovėje 71 tūkst. eurų (per 2024 metus atitinkamai 305 tūkst. eurų ir 69 tūkst. eurų). Per 2025 m. Bendrovė stebėtojų tarybai išmokėjo tantjemas, kurių bendra suma buvo 15 tūkst. eurų. 2024 metais išmokėta atitinkamai 15 tūkst. eurų.

Grupės ir Bendrovės vadovujančių darbuotojų turimos akcijos ir pozicijos (tiesiogiai ir netiesiogiai valdoma dalis) Bendrovėje yra šios:

Vardas, pavardė	Pareigos	Turimų kapitalo ir balsų dalis Bendrovėje, %
Gintautas Pangonis	Valdybos pirmininkas	Netiesiogiai*
Vigmantas Kažukauskas	Valdybos narys	0,93
Saulius Martinkevičius	Pirkimo ir logistikos vadovas	0,34
Tomas Jozonis	Grupės vadovas	Netiesiogiai*
Robertas Krutikovas	Valdybos narys	0,08

\*UAB „Ginvildos investicija“ turi 47,35% Bendrovės akcijų. UAB „Ginvildos investicija“ 67,00% akcijų valdo Gintautas Pangonis ir 10,00% valdo Tomas Jozonis.

### 32. Neapibrėžti įsipareigojimai

#### Mokesčiai

Mokesčių administratorius Grupės įmonėse nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Grupės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 32. Neapibrėžti įsipareigojimai (tęsinys)

### Teisiniai procesai

Patruojamoji įmonė AB „Grigeo Klaipėda“ yra gavusi ieškinį dėl aplinkai padarytos žalos atlyginimo. Vadovybės vertinimu, ieškinio baigtis turi daug neapibrėžtumų (33 pastaba).

## 33. Teisiniai procesai

### **Bendroji informacija**

2021 m. Klaipėdos apygardos prokuratūros Klaipėdos apylinkės prokuratūra (toliau – Prokuratūra) užbaigė ikiteisminį tyrimą dėl AB „Grigeo Group“ patruojamosios įmonės AB „Grigeo Klaipėda“ (toliau – Patruojamoji įmonė) vykdyto nuotekų tvarkymo ir baudžiamoji byla buvo perduota Šiaulių apygardos teismui. Patruojamajai įmonei pareikšti kaltinimai baudžiamojoje byloje pagal Lietuvos Respublikos Baudžiamojo kodekso 270 straipsnio 2 dalį, 228 straipsnio 2 dalį ir 300 straipsnio 3 dalį. Patruojamoji įmonė įtariama laikotarpiu nuo 2012 m. sausio 1 d. iki 2020 m. vasario 13 d. netinkamai eksploatavusi savo nuotekų valymo įrenginius (toliau – NVĮ) ir per savivaldybės įmonės AB „Klaipėdos vanduo“ išvalytų nuotekų kolektorių į Kuršių marias išleidusi iš dalies biologiškai išvalytas nuotekas. 2022 m. rugsėjį prasidėjo bylos nagrinėjimas teisme.

Prokuratūros 2021 m. gruodžio 31 d. kaltinamajame akte baudžiamojoje byloje Nr. 04-2-00154-19 (toliau – Kaltinamasis aktas) nurodyta, kad Patruojamoji įmonė, siekdama turinės naudos (t. y. siekdama išvengti taršos mokesčio, kurio suma sudarė ne mažiau kaip 37 863 706 eurų), piktnaudžiavo tarnybine padėtimi, klastojo dokumentus, pažeidė teisės aktus dėl ko buvo padaryta didelė žala gamtai. Patruojamajai įmonei nėra pareikštas ieškinyš dėl nesumokėtų susijusių mokesčių.

Aplinkos apsaugos departamentas (toliau – AAD) pareiškė Patruojamajai įmonei civilinį ieškinį dėl aplinkai padarytos žalos atlyginimo baudžiamojoje byloje, kurio suma 48 257 676,57 eurų. Nustatydamas žalos faktą ir skaičiuodamas jos dydį AAD rėmėsi 2002 m. rugsėjo 9 d. Aplinkos ministro įsakymu Nr. 471 patvirtinta „Aplinkai padarytos žalos atlyginimo dydžių apskaičiavimo metodika“ (toliau – Metodika). Civiliniame ieškinyje nurodytas didelės žalos gamtai faktas ir dydis yra pagrįstas ne nustatytu reikšmingu neigiamu pokyčiu (Kuršių marių vandens būklės ir (ar) ekologinio potencialo pablogėjimu), o pagal Metodiką, kurioje žalos aplinkai faktas yra kildinamas iš Patruojamosios įmonės į gamtinę aplinką tariamai išleistų teršalų fakto ir kiekio.

Patruojamoji įmonė neneigia savo teisinės atsakomybės ir Prokuratūrai savo poziciją yra pareiškusi raštu, nurodydama, kad buvo ir vis dar yra pasirengusi atlyginti objektyviai apskaičiuotą žalą, jei tokia žala būtų grindžiama nešališkais ekspertų atliktais skaičiavimais.

Patruojamoji įmonė yra pasirengusi įgyvendinti aplinkos atkūrimo priemonių planą kaip galima greičiau, siekdama atkurti pirminę aplinkos būklę bei atlyginti jos padarytą, objektyviai nustatytą ir nešališkais ekspertiniais skaičiavimais nustatytą žalos dydį.

### **Moksliniai tyrimai**

Norėdama paspartinti aplinkai (Kuršių marių vandeniui) padarytos žalos fakto ir masto nustatymą, Patruojamoji įmonė savo iniciatyva suorganizavo tarptautinių ekspertų, kurie įvertintų Patruojamosios įmonės galimai padarytą žalą aplinkai, atrankos konkursą. Todėl 2020 m. balandžio mėn. buvo pasamdyta JAV ir Italijos bendrovių, teikiančių konsultacines ekspertų paslaugas aplinkosaugos srityje, ekspertų grupė (t. y. „TIG Environmental“ (pagrindinis ekspertas Dr. Carlo Monti (Italijos mokslininkas ir „TIG Environmental Forensic Examination“ vykdomasis direktorius), „Veritas Economic Consulting“ ir „Hydrodata S.p.A“ (toliau – „TIG“), nustatyti ir apskaičiuoti Kuršių marių vandens būklei padarytą žalą, kurią sukėlė Patruojamajai įmonei inkriminuojama neteisėta veikla.

„TIG“ atliko poveikio aplinkai vertinimą pagal 2004 m. balandžio 21 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2004/35/EB dėl atsakomybės už aplinkos apsaugą siekiant išvengti žalos aplinkai ir ją ištaisyti (atlyginti) (toliau – Direktyva 2004/35/EB) ir pagal Europos Komisijos išleistas gaires (Europos Komisija, „Eftec“ ir „Stratus Consulting“, 2013 m.), kuriose pateikiamos konkrečios rekomendacijos dėl žalos vertinimo. Gairės atitinka Direktyvos 2004/35/EB principus, nustatančius, kad kompensuojamasis ištaisyimas atliekamas kompensuojant laikinuosius gamtinių išteklių ir (arba) funkcijų nuostolius tol, kol tokie ištekliai ir funkcijos yra atkuriami. Toks kompensavimas apima papildomą saugomų gamtinių buveinių ir vandenyje gyvenančių rūšių sąlygų pagerinimą arba pažeistoje vietovėje, arba kitoje vietoje. Direktyvoje 2004/35/EB nenumatytas baudinis nuostolių atlyginimas.

2020 m. spalio 28 d. „TIG“ pateikė galutinę ataskaitą dėl žalos Kuršių marioms įvertinimo, kurioje buvo išanalizuota AB „Grigeo Klaipėda“ ir savivaldybės įmonės AB „Klaipėdos vanduo“ bendrų nuotekų (kadangi prieš patekdamas į marias jos susimaišo) sudėtis, jų poveikis vietos aplinkai, biologinei įvairovei, Kuršių marių ekologiškai būklei ir kraštovaizdžiui. Vertinimo metu buvo pasitelkti minėti Aplinkos apsaugos agentūros (toliau – AAA), savivaldybės įmonės AB „Klaipėdos vanduo“, Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos monitoringo duomenys, atsižvelgta į Klaipėdos universiteto atliktą Kuršių marių būklės tyrimą, Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos atliktų tyrimų rezultatus bei AB „Grigeo Klaipėda“ nuotekų tyrimų rezultatus, kuriuos pateikė nepriklausomos laboratorijos.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 33. Teisiniai procesai (tęsinys)

„TIG“ nenustatė jokios didelės žalos Kuršių marių vandens būklei dėl biologiškai iš dalies nevalytų nuotekų išleidimo. Esant blogiausiam scenarijui (jei Patronuojamosios įmonės NV) buvo biologiškai išvaloma tik 15% nuotekų), nevalytų nuotekų išleidimas padarytų labai mažą ekologinį poveikį aplinkai (bet ne žalą).

#### Aplinkos atkūrimo priemonių planas

2020 m. birželio 26 d. AAD pateikė Patronuojamajai įmonei 2020 m. gegužės 11 d. AAA atliktą paviršinio vandens telkinio – Kuršių marių – ekologinės būklės ar ekologinio potencialo bei cheminės būklės pablogėjimo vertinimą ir paprašė Patronuojamosios įmonės pateikti aplinkos atkūrimo priemonių planą (toliau – AAPP). 2023 m. balandžio 25 d. Patronuojamosios įmonės pasitelkti ekspertai parengė ataskaitą „Galima AB Grigeo Klaipėda išleistų nepakankamai išvalytų nuotekų įtaka Klaipėdos sąsiaurio ekologinio potencialo pablogėjimui per vieną klasę (valstybinio monitoringo 2 ir 3B stotyse)“, kuria paneigtas AAA 2020 m. gegužės 11 d. vertinimo ataskaitoje tariamai nustatytas Kuršių marių vandens būklės pablogėjimas dėl Patronuojamosios įmonės biologiškai iš dalies išvalytų nuotekų.

Patronuojamoji įmonė kelis kartus teikė AAPP, tačiau 2021 m. gruodžio 6 d. AAD atsisakė tvirtinti Patronuojamosios įmonės pateiktą AAPP. 2022 m. spalio 18 d. Vilniaus apygardos administracinis teismas patenkino Patronuojamosios įmonės skundą dėl AAD sprendimo, kuriuo buvo atsisakyta tvirtinti Patronuojamosios įmonės pateiktą AAPP, kurio tikslas – išimti iš Kuršių marių Patronuojamajai įmonei inkriminuojamą teršalų kiekį, pripažįstant, kad AAD priimtas sprendimas negali būti pripažintas motyvuotu, pagrįstu ir atitinkančiu Viešojo administravimo įstatymo reikalavimus.

2023 m. vasario 3 d. Patronuojamoji įmonė pateikė AAD naują AAPP, kurio tikslas tuo atveju, jei AAD pritartų minėtam planui, yra pašalinti iš gamtinės aplinkos Kuršių marių inkriminuojamo teršalų kiekio neigiamą įtaką. 2023 m. balandžio 26 d. sprendimu AAD šiam AAPP nepritarė. 2023 m. spalio 28 d. Patronuojamoji įmonė pateikė AAD atnaujintą AAPP, kurį AAD 2024 m. vasario 14 d. raštu nepritarė. 2024 m. birželio 18 d. Patronuojamoji įmonė pateikė AAD prašymą vertinti atnaujintą aplinkos atkūrimo priemonių planą. Šių ataskaitų sudarymo metu AAD dar nėra priėmęs sprendimo dėl AAPP.

#### Civilinis ieškiny

2020 m. kovo 3 d. AAD pareiškė Patronuojamajai įmonei civilinį ieškinį ikiteisminio tyrimo byloje dėl 3 982 184 eurų dydžio aplinkai padarytos žalos atlyginimo (patį civilinį ieškinį Patronuojamoji įmonė gavo 2020 m. liepos 17 d.). 2021 m. sausio 26 d. Patronuojamoji įmonė iš Prokuratūros gavo AAD patikslintą civilinį ieškinį dėl aplinkai padarytos turtinės žalos atlyginimo baudžiamojoje byloje, kurio suma 48 257 676,57 eurų. Aplinkai padarytos žalos suma Civiliniame ieškinyje atitinka sumą, nurodytą Patronuojamajai įmonei pateiktame Kaltinamajame akte.

Vandens telkiniui (Kuršių marioms) padaryta žala Civiliniame ieškinyje apskaičiuota taikant bendro pobūdžio matematinę formulę, nurodytą Metodikoje, remiantis toliau pateikta informacija ir dokumentais:

- į savivaldybės įmonės AB „Klaipėdos vanduo“ kolektorių išleistų nuotekų kiekiams;
- į savivaldybės įmonės AB „Klaipėdos vanduo“ kolektorių išleistų nuotekų biochemine sudėtimi, kuri pagrįsta dokumentais, patvirtinančiais duomenis už labai ribotą laikotarpį (nuo 2019 m. lapkričio mėn. iki 2020 m. sausio 7 d.), kuris negalėtų būti laikomas pakankamu ir tinkamu laiko pagrindu išvadoms už visą inkriminuojamą laikotarpį (nuo 2012 m. sausio 1 d. iki 2020 m. sausio 7 d.) pagrįsti;
- teiginiu, kad didelė nuotekų dalis nebuvo išvalyta. Ši išvada kelia abejonių, kylančių dėl reikšmingai besiskiriančių išvadų, pateiktų abiejų šalių (Prokuratūros ir Patronuojamosios įmonės) ekspertų, susijusių su Patronuojamosios įmonės vandens valymo įrenginių techniniais pajėgumais dėl taršos (iš dalies nevalytų nuotekų), kuri tariamai buvo išleista į aplinką (Kuršių marias), kiekių ir sudėties;
- niekuo nepagrįstu teiginiu, kad aplinkai padaryta žala pasireiškia kaip tam tikrų vertybių praradimas ar sumažėjimas, nenurodant, kokiems konkreitiems aplinkos elementams dėl Patronuojamosios įmonės veiksmų padarytas neigiamas poveikis, kokios vertybės buvo prarastos ir kokios apimtimi.

Patronuojamajai įmonei nėra pareikštas ieškiny dėl nesumokėtų susijusių mokesčių. Patronuojamosios įmonės vadovybės vertinimu, toks ieškiny kuriuo būtų prašoma priteisti ir nesumokėtus mokesčius, Patronuojamosios įmonės atžvilgiu negalėtų būti pareikštas, kadangi mokesčio už aplinkos teršimą paskirtis ir žalos atlyginimo instituto paskirtis yra skirtinga. Taršos atveju aplinka teršiama konkrečioje vietoje, dėl kurios susitariama su atsakingomis institucijomis, matuojant teršalų kiekį ir už tai sumokant atitinkamą aplinkosaugos mokesį, o žalos aplinkai dydis skaičiuojamas aplinką užteršus teisės aktais draudžiamais išmesti į aplinką teršalais ir (ar) draudžiamu būdu ar draudžiamoje vietoje. Jei pateikiamas reikalavimas atlyginti žalą aplinkai, padarytą dėl konkrečių teršalų išleidimo į aplinką pažeidžiant teisės aktų reikalavimus, Patronuojamosios įmonės vadovybės nuomone, tuo pačiu metu (kartu) negalima reikalauti ir sumokėti taršos mokesčių už tuos pačius išleistus teršalus.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 33. Teisiniai procesai (tęsinys)

#### Pagrindinės AAD Civilinio ieškinio aplinkybės

Civiliniame ieškinyje nebuvo nurodyta ir (arba) apsvastyta:

- Aplinkos apsaugos įstatymo 32 straipsnio, kurio nuostatos įgyvendinamos Metodikoje, reikalavimai. Aplinkos apsaugos įstatymo 32 straipsnyje nurodoma, kad žala aplinkai yra vertinama ir žalos aplinkai atlyginimo dydis apskaičiuojamas pagal aplinkos ministro patvirtintą metodiką, įvertinant pirminę aplinkos būklę, neigiamo poveikio aplinkai reikšmingumą, natūralaus aplinkos atsikūrimo galimybes ir laiką, bei pritaikytas aplinkos atkūrimo priemones;
- konkretaus (-čių) paveikto (-ų) aplinkos elemento (-ų) nustatymas ir Patronuojamosios įmonės veiksmų neigiamo poveikio aplinkai (Kuršių marioms) reikšmingumo įvertinimas;
- duomenys apie Patronuojamosios įmonės veiksmais padarytos žalos faktą ir mastą;
- priežastinis ryšys tarp nustatyto reikšmingo neigiamo poveikio aplinkai ir Patronuojamosios įmonės veiksmų.

Patronuojamosios įmonės vadovybė mano, kad pirmiau nurodytas sąrašas nebeturėtų keistis, nepaisant ikiteisminio tyrimo dokumentų, su kuriais Patronuojamoji įmonė susipažino 2021 m. rugsėjo mėn. Įvairiose ekspertų ataskaitose, parengtose ikiteisminio tyrimo bylos metu, pateikiami nenuoseklūs ir prieštaringi pastebėjimai ir išvados, kurie dar labiau patvirtina įvairių neaiškumų, susijusių su teismo procedūrų baigtimi ir Patronuojamosios įmonės neįvykdytiems įsipareigojimams padengti reikalingų išlaidų suma, faktą.

#### Neaiškumų santrauka

Šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną vadovybė susiduria su toliau išvardintais neaiškumais, susijusiais su Civilinio ieškinio dydžiu ar bet kokios galimos Civilinio ieškinio baigties laikotarpio nustatymu:

- Patronuojamoji bendrovė šiuo metu neturi jokių objektyvių, išsamių ir visapusiškų faktinių duomenų, susijusių su jos nuotekų, išleistų į savivaldybės įmonės AB „Klaipėdos vanduo“ kolektorių, išleidimo laikotarpiu, mastu, dažniu ir biochemine sudėtimi.
- Aplinkai padaryta žala Civiliniame ieškinyje buvo nustatyta pagal Metodikoje nurodytą bendrą matematinę formulę, nenustačius pirminės aplinkos būklės, neigiamo poveikio aplinkai reikšmingumo ir neatsižvelgiant į tai, kad aplinkos atkūrimo priemonių planas nėra parengtas ir pritaikytas taip, kaip to reikalauja teisės aktai.
- Aplinkai padarytos žalos faktas ir mastas Civiliniame ieškinyje nustatyti ne specialiais moksliniais ir kitais galiojančiais tyrimais, taikant individualius metodus pagal konkretų atvejį kartu su metodais, numatytais Direktyvoje 2004/35/EB ir 2000 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvoje 2000/60/EB, nustatančioje Bendrijos veiksmų vandens politikos srityje pagrindus (toliau – Direktyvos), o Metodikoje nurodytomis bendrosiomis matematinėmis formulėmis.
- Patronuojamosios įmonės taršos faktas klaidingai prilyginamas žalos aplinkai faktui. Realios Patronuojamosios įmonės aplinkai padarytos žalos faktas ir mastas nėra nustatytas.
- Civiliniame ieškinyje apskaičiuotos žalos neaiškumai siejami ir su tuo, kad nėra aišku, kodėl AAD netaikė privalomojo teisės akto „Aplinkos atkūrimo priemonių parinkimo bei išankstinio pritarimo gavimo tvarkos aprašo“ (toliau – Teisės aktas dėl AAP), patvirtinto Aplinkos ministro 2006 m. gegužės 16 d. įsakymu Nr. D1-228 įgyvendinant Direktyvoje 2004/35/EB principus ir teisinius reikalavimus. Teisės akto dėl AAP 10 punkte teigiama, kad žala aplinkai, susijusi su vandeniu (Kuršių mariomis), turi būti ištaisoma atkuriant pirminę aplinkos būklę, pasirenkant šiuos aplinkos atkūrimo būdus: pirminį, papildomą ir kompensuojamąjį.

#### Išvados

Patronuojamoji įmonė neneigia savo teisinės atsakomybės ir yra pasirengusi atlyginti objektyviai apskaičiuotą žalą. Patronuojamosios įmonės vadovybė, vadovaudamasi nepriklausomų „TIG“ ekspertų atliktais moksliniais tyrimais, mano, kad galimos ekologinio poveikio, kurį padarė biologiškai nevalytų nuotekų leidimas, kompensavimo sąnaudos yra ribotos. Priešingame AAD vertinime, pareikšto ieškinio suma siekia 48 257 676,57 eurų, kuri nėra aiški kelių aspektų atžvilgiu:

- ieškinio suma pagrįsta Metodikoje nurodyta matematinė formule, kurios pagrindiniai komponentai – nuotekų kiekis ir biocheminė sudėtis – yra neaiškūs. Vadovybė dar neturi objektyvios informacijos, kad būtų galima patikimai įvertinti teršalų (BDS<sub>7</sub>, azoto, fosforo ar kitų elementų) kiekį išleistose biologiškai iš dalies nevalytose nuotekose.
- vadovybė mano, kad ieškinyje neatitinka pirmiau minėtuose nacionalinės teisės aktuose ir Direktyvose įtvirtintų metodų.

Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 33. Teisiniai procesai (tęsinys)

Vadovaujantis 37-uoju tarptautiniu apskaitos standartu reikalaujama, kad atidėjiniai būtų įvertinti kuo tiksliau įvertinus išlaidas, reikalingas dabartinei prievolei įvykdyti. Kadangi yra daugybė skaičiavimų, priklausančių nuo informacijos šaltinio ir reikšmingų su jais susijusių neaiškumų, kaip aprašyta aukščiau, sunku įvertinti bet kokių rezultatų tikimybę ir įvertinti išlaidų, reikalingų šiai prievolei įvykdyti, sumą. Neturėdama objektyvios informacijos apie į savivaldybės įmonės AB „Klaipėdos vanduo“ kolektorių išleistų nuotekų kiekį ir jų biocheminę sudėtį, vadovybė negalėjo patikimai įvertinti atidėjinių sumos ir atidėjiniai nebuvo įtraukti į finansines ataskaitas, tačiau yra pateikiami kaip neapibrėžtieji įsipareigojimai. 2022 m. pradėtas baudžiamosios bylos nagrinėjimas šių ataskaitų parengimo metu neturėjo įtakos vadovybės bendram situacijos ir galutinės baigties vertinimui. Vadovybė ir toliau laikosi pozicijos, kad bet koks aplinkai padarytos žalos atlyginimas turėtų būti moksliskai pagrįstas ir apskaičiuotas remiantis Lietuvos Respublikos ir Europos Sąjungos teisės aktų nuostatomis.

### 34. Reikšmingi neapibrėžtumai

2022 m. vasario 24 d. Rusijos pradėtas karas prieš Ukrainą turi neigiamą įtaką Grupės finansiniams rezultatams. Grupės patrunuojamoji įmonė UAB „Grigeo Paper Packaging“ Ukrainoje yra investavusi į patrunuojamąją įmonę AT „Mena Pak“.

#### Neapibrėžtumai susiję su investicijos į AT „Mena Pak“

Grupės finansinės būklės ataskaitoje yra sukonsoliduoti AT „Mena Pak“ turtas ir įsipareigojimai:

AT „Mena Pak“	2025 m. gruodžio 31 d	2024 m. gruodžio 31 d
Ilgalaikis turtas	500	490
Trumpalaikis turtas	1 977	2 222
<b>TURTAS, IŠ VISO</b>	<b>2 477</b>	<b>2 712</b>
Akcininkų nuosavybė	2 237	2 479
Ilgalaikiai įsipareigojimai	-	2
Trumpalaikiai įsipareigojimai	240	231
<b>AKCININKŲ NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO</b>	<b>2 477</b>	<b>2 712</b>

2025 m. Grupės bendrųjų pajamų ataskaitoje yra sukonsoliduoti šie AT „Mena Pak“ rezultatai:

AT „Mena Pak“	2025 m.
Pajamos	4 564
Pelnas prieš mokesčius	419
Grynasis pelnas	346
EBITDA	487

AT „Mena Pak“ karo metu nepatyrė žalos, tačiau Grupės vadovybės vertinimu, dėl vykstančio karo ir didelio ateities įvykių neaiškumo dėl AT „Mena Pak“ 2,5 mln. eurų turto ir 0,2 mln. eurų įsipareigojimų egzistuoja didelis neapibrėžtumas.

### 35. Poataskaitiniai įvykiai

Jokių reikšmingų įvykių po finansinės būklės ataskaitos datos neįvyko.



## ATASKAITA APIE VALDYSENOS KODEKSO LAIKYMAŠI

AB „Grigeo Group“ (toliau – **Bendrovė**), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 12 straipsnio 3 dalimi ir AB Nasdaq Vilnius listingavimo taisyklių 24.4. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiam kita šioje formoje nurodyta paaiškinanti informacija.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p><b>1. principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</b></p> <p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Taip	Bendrovė visiškai laikosi šios rekomendacijos, teisės aktuose numatyta informaciją ir (ar) dokumentus pateikia akcininkams laikantis Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo ir kitų teisės aktų nustatytų reikalavimų.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 132.820.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 Eur. Visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikiamos vienodos teisės.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė visiškai laikosi šios rekomendacijos
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Taip	Bendrovė laikysis šios rekomendacijos.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Taip	Bendrovės visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir dalyvavimo juose procedūros sudaro akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir nepažeidžia jų teisių bei interesų. Pranešimas apie visuotinį susirinkimą skelbiamas viešai Vertybinių popierių įstatyme nustatyta tvarka AB Nasdaq Vilnius administruojamoje Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje, Bendrovės interneto tinklalapyje. Bendrovės visuotiniai akcininkų susirinkimai šaukiami Bendrovės buveinės ir veiklos adresu Vilniaus g. 10 Grigiškėse, Vilniaus m. sav. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta neužkerta kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė nurodo, kad siūlomus sprendimo projektus akcininkai gali pateikti bet kurio metu iki akcininkų susirinkimo.

<p>1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šios rekomendacijos. Bendrovė visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbia viešai lietuvių ir anglų kalbomis. Bendrovė taip pat viešai skelbia informaciją apie visuotinio akcininkų susirinkimo priimtus sprendimus lietuvių ir anglų kalbomis. Bendrovė minėtą informaciją skelbia ir bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šios rekomendacijos. Pranešime apie visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimą visuomet nurodoma galimybė akcininkams balsuoti raštu užpildant pridėtą balsavimo biuletenio formą.</p>
<p>1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos dėl akcininkų dalyvavimo ir balsavimo akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis teisinio reglamentavimo neaiškumų ir kliūčių. Pranešime apie visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimą visuomet nurodoma, jog Bendrovė nesudaro galimybės akcininkams dalyvauti ir balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime elektroninių ryšių priemonėmis.</p>
<p>1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šios rekomendacijos. Informaciją apie kandidatus į bendrovės kolegialų organą Bendrovė atskleidžia akcininkams nedelsdama po to, kai gauna siūlymus dėl kandidatų į kolegialų organą. Bendrovė kolegialaus organų nariams už veiklą yra mokėjusi tik tantjemas, paskirtas visuotinio akcininkų susirinkimo, todėl teikiant informaciją apie kolegialaus organo narių kandidatūras siūlomas atlygis nebuvo nurodomas. Bendrovė tai pat pateikia informaciją apie siūlomą išrinkti audito įmonę ir siūloma paslaugų kainą, kai šis klausimas įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.</p>
<p>1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šios rekomendacijos. Susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, visuomet dalyvauja visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialius organo narius pagal jų galimybes dalyvauja visuotiniuose akcininkų susirinkimuose.</p>

## 2. principas: Stebėtojų taryba

### 2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė

Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams.

Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.

<p>2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.</p>	Taip	Bendrovės žiniomis, visi stebėtojų tarybos nariai veikia gera valia bendrovės bei akcininkų naudai.
<p>2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.</p>	Taip	Stebėtojų taryba su visais akcininkais elgiasi sąžiningai ir nešališkai.
<p>2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.</p>	Taip	Stebėtojų taryba yra nepriklausoma priimdama sprendimus, turinčius reikšmės Bendrovės veiklai ir strategijai.
<p>2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi<sup>1</sup> stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.</p>	Taip	Stebėtojų tarybos priimdami sprendimu veikia nepriklausomai ir aiškiai išreiškia savo valią dėl priimamų sprendimų.
<p>2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.</p>	Taip	Stebėtojų taryba prižiūri, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais.
<p>2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	Taip	Stebėtojų tarybos posėdžiams suteikiamos patalpos, taip pat suteikiama visa reikiama informacija, jie turi teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus jų kompetencijai priskirtais klausimais.

<sup>1</sup> Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

## 2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas

Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.

<p>2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai užtikrina kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, stebėtojų taryboje yra abiejų lyčių narių.</p>
---	-------------	---

<p>2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal Bendrovės įstatus stebėtojų tarybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas 4 metų laikotarpiui, Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamu maksimaliu intervalu.</p>
---	-------------	---

<p>2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Stebėtojų tarybos pirmininku yra toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nesudaro kliūčių nešališkai veiklai vykdyti. Buvę bendrovės vadovai ar valdybos nariai nebuvo skiriami į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas.</p>
--	-------------	---

<p>2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys skiria pakankamai laiko ir dėmesio, jų kiti profesiniai įsipareigojimai nedaro kliūčių tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas.</p>
--	-------------	---

<p>2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė pateikia akcininkams gautus siūlymus dėl kandidatų į stebėtojų tarybos narius.</p>
--	-----------	--

<p>2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį tvirtina bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės stebėtojų tarybos nariams mokamo atlygio nustatymo gaires bei atlygio mokėjimo tvarką nustato Bendrovės atlygio politika, patvirtinta 2025 m. balandžio 28 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu.</p>
---	-------------	--

<p>2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupę vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	<p>Ne</p>	<p>Stebėtojų taryba nėra atlikusi savo veiklos įvertinimo.</p>
---	-----------	--

### 3. principas: Valdyba 3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė

Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.

3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Ne	Stebėtojų taryba nėra patvirtinusi Bendrovės strategijos.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai Įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka Įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai Akcinių bendrovių įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, atsižvelgia į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekia tvaraus verslo kūrimo.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Valdyba pagal kompetencija ir priskirtas funkcijas stengiasi užtikrinti, kad būtų laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų.
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į <a href="#">EBPO geros praktikos rekomendacijas</a> <sup>2</sup> dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Bendrovėje galioja įvairūs dokumentai, užtikrinantys aukščiausio lygio vidaus kontrolę, etikos bei atitikties valdymo priemones.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, atsižvelgia į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.

### 3.2. Valdybos sudarymas

3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos išrinkti valdybos nariai užtikrina kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę. Renkant valdybos narius siekiama užtikrinti lyčių pusiausvyrą, ne vienerius metus valdyboje buvo abiejų lyčių narių.
--	------	--

<sup>2</sup> Nuoroda į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties: <https://www.oecd.org/daf/anti-bribery/44884389.pdf>

<p>3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kausti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	Taip	Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus atskleidžiama stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Taip pat šiame punkte nurodyti duomenys apie valdybos narius pateikiami Bendrovės metiniame pranešime.
<p>3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.</p>	Taip	Valdybos nariai supažindinami su pareigomis, Bendrovės struktūra bei veikla, pasidalinama pagrindiniais Bendrovės korporatyviniais dokumentais.
<p>3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.</p>	Taip	Valdybos nariai skiriami 4 metų laikotarpiui, su galimybe būti perrenkamiems naujai kadencijai. Valdybos nario kadencijų skaičius neribojamas.
<p>3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	Taip	Valdybos pirmininku skiriamas toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nesudaro kliūčių nešališkai atlikti valdybos pirmininko funkcijas.
<p>3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Taip	Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys skiria pakankamai laiko ir dėmesio.
<p>3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi<sup>3</sup>, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Neaktualu	Bendrovėje sudaryta stebėtojų taryba.
<p>3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Taip	Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį tvirtina bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės valdybos nariams mokamo atlygio nustatymo gaires bei atlygio mokėjimo tvarką nustato Bendrovės atlygio politika, patvirtinta 2025 m. balandžio 28 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu.

<sup>3</sup> Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

<p>3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.</p>	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikia bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauja jų interesams, stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis, visi valdybos nariai privalo saugoti bendrovės komercines (gamybines) paslaptis, konfidencialią informaciją, kurias sužinojo būdami valdybos nariais.
<p>3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	Ne	Valdyba nėra atlikusi savo veiklos įvertinimo.
<p><b>4. principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka</b></p>		
<p>Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</p>		
<p>4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.</p>	Taip	Valdyba ir stebėtojų taryba glaudžiai bendradarbiauja.
<p>4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metus ketvirtį.</p>	Taip	Bendrovės kolegialių organų posėdžiai rengiami tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių Bendrovės valdymo ir veiklos priežiūros klausimų sprendimas.
<p>4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	Taip	Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį informuojami, taip pat jiems pateikiama visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga iš anksto, kad kolegialaus organo nariai turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai.

<p>4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.</p>	Taip	<p>Siekiant koordinuoti Bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, Bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai tarpusavyje derina šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauja sprenddami kitus su Bendrovės valdymu susijusius klausimus.</p>
---	------	--

## 5. principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai

### 5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas

Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai.

Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.

<p>5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus<sup>4</sup>.</p>	Taip	Bendrovėje suformuotas Audito komitetas.
<p>5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.</p>	Taip	Bendrovėje nėra suformuoti skyrimo ir atlygio komitetai. Teisės aktų nustatyta tvarka siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius pateikiami svarstymui juos renkančiam akcininkų susirinkimui ar kolegialiam organui.
<p>5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.</p>	Taip	Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo) taikomos komitetų funkcijas atliekančiam kolegialiam organui.
<p>5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.</p>	Taip	Bendrovėje suformuotas audito komitetas, kurį sudaro 3 Bendrovės stebėtojų tarybos nariai. Valdybos pirmininkas nėra Audito komiteto narys.

<sup>4</sup> Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

<p>5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.</p>	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba yra nustačiusi audito komiteto įgaliojimus jos patvirtintose Audito komiteto vidaus taisyklėse.
<p>5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Taip	Pagal Audito komiteto vidaus taisykles Audito komitetas turi teisę į savo posėdžius kviešti Stebėtojų tarybos pirmininką ir tam tikrus Bendrovės darbuotojus, išorės auditorius.
<b>5.2. Skyrimo komitetas.</b>		
<p>5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką;</li> <li>2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</li> <li>3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.</li> </ol>	Ne	Bendrovėje iki šiol nebuvo formuojamas skyrimo komitetas.
<p>5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Ne	Bendrovėje iki šiol nebuvo formuojamas skyrimo komitetas.

### 5.3. Atlygio komitetas.

Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios:

- 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti;
- 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą;
- 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.

Ne

Bendrovėje iki šiol nebuvo formuojamas atlygio komitetas.

### 5.4. Audito komitetas.

5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą<sup>5</sup>.

5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.

5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prirėikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.

5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.

5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.

5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.

Taip

Bendrovėje yra suformuotas Audito komitetas, kurio pagrindinės funkcijos atitinka šias rekomendacijas.

<sup>5</sup> Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

## 6. principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas

Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.

Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.

Taip

Bendrovė visiškai laikosi šių rekomendacijų.

## 7. principas: Bendrovės atlygio politika

Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.

7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.

Taip

Bendrovė yra patvirtinusi atlygio politiką ir paskelbusi ją Bendrovės interneto tinklalapyje. Atlygio politika reguliariai peržiūrima.

7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.

Taip

Bendrovės atlygio politika apima visas atlygio formas

7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.

Taip

Bendrovės atlygio politika numato, kad stebėtojų tarybos narių atlygis nepriklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų.

7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išaitinių išmokų politiką. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.

Taip

Bendrovė visiškai laikosi šios rekomendacijos.

7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.

Taip

Bendrovėje taikoma skatinimo akcijomis sistema. Atlygio politikoje nurodyta, kad pagal akcijų suteikimo taisykles akcijų suteikimas yra atidedamas 3 metų laikotarpiui – Bendrovės akcijos suteikiamos (akcijų opcionas gali būti įgyvendintas) ne anksčiau kaip praėjus 3 metams po opciono sutarties sudarymo.

<p>7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.
<p>7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritari visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.

### 8. principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje

Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka *interesų turėtojai* apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietas bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.

<p>8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.</p>	Taip	Bendrovė laikosi visų įstatymuose numatytų reikalavimų, užtikrinančių interesų turėtojų teises.
<p>8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.</p>	Taip	Bendrovė laikosi visų įstatymuose numatytų reikalavimų, užtikrinančių interesų turėtojų teises.
<p>8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>	Taip	Bendrovė laikosi visų įstatymuose numatytų reikalavimų, užtikrinančių interesų turėtojų teises.
<p>8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.</p>	Ne	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, bendrovėje įsteigtas vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas, apie tai asmenys informuoti ir bendrovės interneto tinklalapyje.

### 9. principas: Informacijos atskleidimas

Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.

<p>9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:</p>		
<p>9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.
<p>9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.

<p>9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.
<p>9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.
<p>9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;</p>	Ne	Bendrovė iki šiol nėra skelbusi šios informacijos.
<p>9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.
<p>9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos, skelbdama apie sandorius su susijusiomis šalimis, kurie nepriskiriami bendrovės įprastai ūkinei veiklai, ir (ar) daro reikšmingą įtaką Bendrovei.
<p>9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.
<p>9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;</p>	Ne	Bendrovė nėra paskelbusi valdysenos struktūros ir strategijos.
<p>9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.</p> <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.
<p>9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patrunuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.
<p>9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detalčiau reglamentuojama 7 principu.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.

<p>9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė informaciją per AB Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Bendrovė dažniausiai skelbia informaciją prieš AB Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos prekybos sesiją arba po jos ir vienu metu pateikia visoms rinkoms, kuriose prekiaujama Bendrovės vertybiniais popieriais. Informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, Bendrovė neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą. Ši informacija taip pat atskleidžiama ir Bendrovės interneto tinklalapyje <a href="http://www.grigeo.lt">www.grigeo.lt</a>.</p>
---	-------------	--

### 10. principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas

Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.

<p>10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.</p>
<p>10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šios rekomendacijos.</p>
<p>10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės stebėtojų taryba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui, turėjo informaciją, ar audito įmonė yra gavusi iš Bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas.</p>

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos banko informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes – AB „Grigeo Group“ grupės vadovas Tomas Jozonis ir finansų vadovas Mindaugas Sologubas, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, AB „Grigeo Group“ konsoliduota finansinė atskaitomybė už metų laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d., sudaryta pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo emitento ir bendrą konsoliduotų įmonių turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius, pinigų srautus, o konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga.

AB „Grigeo Group“ grupės vadovas

Tomas Jozonis

AB „Grigeo Group“ finansų vadovas

Mindaugas Sologubas