



HARVIA



TERVEYTTÄ  
LÄMMÖLLÄ

HARVIA OYJ  
VUOSIKERTOMUS

2024

Harvia johtaa ja  
uudistaa globaalia  
saunamarkkinaa  
siteten, että kaikilla on  
syy kokea sauna

# SISÄLLYSLUETTELO

HARVIA LYHYESTI	3
AVAINLUVUT	4
KYSYMYKSIÄ JA VASTAUKSIA: TOIMITUSJOHTAJA MATIAS JÄRNEFELT	5
STRATEGIA	7
LIIKETOIMINTA VUONNA 2024	13
VASTUULLISUUS VUONNA 2024	17
HARVIA SIOITUSKOHTENA	19
SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTelmäSTÄ 2024	21
PALKITSEMISRAPORTTI 2024	38
TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2024	49

## HARVIA LYHYESTI

# Upeita saunaelämyksiä kaikille

Harvia on globaali johtaja saunamarkkinoilla liikevaihdolla ja maantieteellisellä kattavuudella mitattuna. Vuonna 1950 perustettu Harvia on perustamisestaan lähtien kartuttanut tietämystä maailman kaikista saunakulttuurista ja -tyypeistä. Näiden ympärille yhtiö on rakentanut kattavan valikoiman kiukaista ja niiden komponenteista kokonaisuksi saunaratkaisuihin.

Harvian juuret ovat Suomessa, mutta yhtiö toimii globaalisti: sen tuotteita myydään noin 90 maassa.

Harvian osuus saunamarkkinasta vuonna 2024 oli arviolta noin 5 %, ja yhtiön osuus kiuas- ja saunakomponentti-markkinasta oli arviolta yli 20 %.

Harvia tarjoaa saunaelämyksiä erilaisten lämpö- ja kylmäratkaisujen kautta. Yhtiöllä on kaksi globaalia pääbrändiä, Harvia ja EOS, joita täydentää kolme itsenäistä alueellista

ja taktista brändiä: Almost Heaven Saunas, ThermaSol ja Kirami. Niiden laajan tuotevalikoiman ansiosta yhtiö voi tarjota kokonaisvaltaisia saunaratkaisuja sekä kuluttajille että ammattilaisille.

Harvia on kasvanut voimakkaasti viime vuosina sekä organisaation että yritysostojen kautta. Harvian liikevaihto vuonna 2024 oli 175,2 miljoonaa euroa ja oikaistu liikevoitto 37,1 miljoonaa euroa eli 21,2 % liikevaihdosta.

Harvialla on noin 700 työntekijää Euroopassa, Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa. Noin kolmannes yhtiön henkilöstöstä työskentelee Keski-Suomessa Muuramessa, jossa sijaitsevat yhtiön pääkonttori ja suurin tuotantolaitos.

Yhtiön osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsingin pörssilistalla kaupankäyntitunnuksella HARVIA. Harvia kuuluu Mid Cap -markkina-arvoluokkaan.



LIIVEVAIHTO VUONNA 2024

175,2 milj. euroa

HENKILÖSTÖ 2024

696

AVAINLUVUT

# Vahva kasvu ja kannattavuus vuonna 2024

175,2

LIKEVAIHTO, MILJ. EUROA

37,1

OIKAISTU LIIKEVOITTO, MILJ. EUROA

21,2 %

OIKAISTU LIIKEVOITTOPROSENTTI

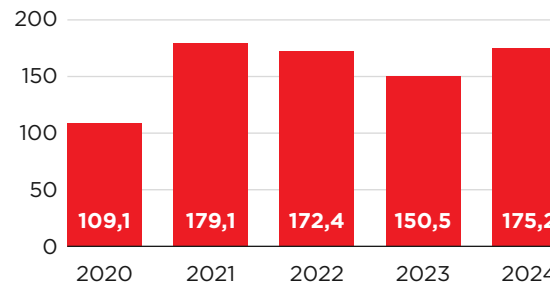
35,0

OPERATIIVINEN VAPAA KASSAVIRTA, MILJ. EUROA

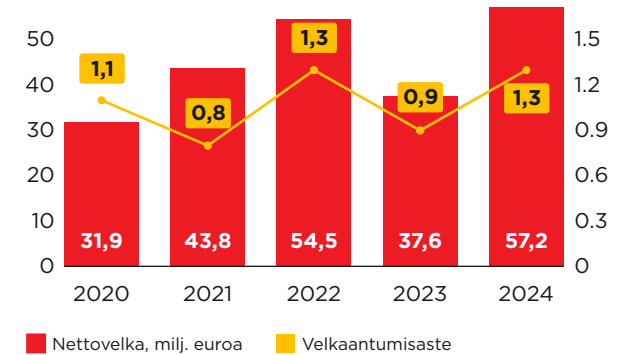
47,2 %

OMAVARAISUUSASTE

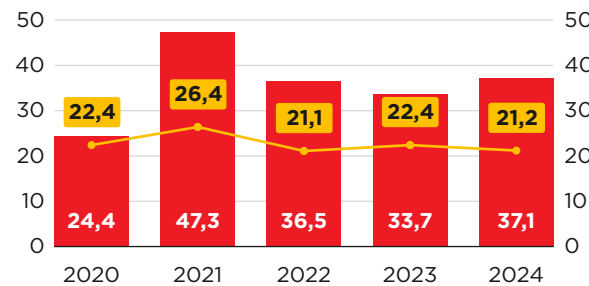
LIKEVAIHTO, MILJ. EUROA



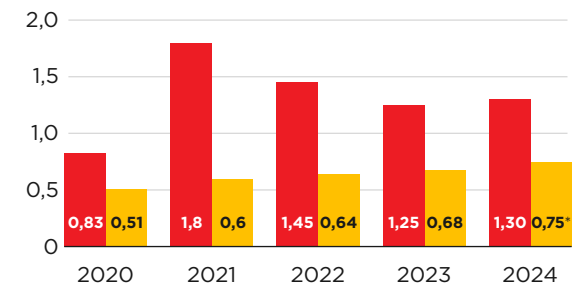
NETTOVELKA JA VELKAANTUMISASTE



OIKAISTU LIIKEVOITTO JA OIKAISTU LIIKEVOITTO-%



OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO PER OSAKE, EUROA



■ Oikaistu liikevoitto\*, milj. euroa  
 ■ Oikaistu liikevoitto, % liikevaihdosta

\* Oikaistuna vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

■ Osaakekohtainen tulos    ■ Osinko per osake

\* Osinko vuodelta 2024 on hallituksen osinkoehdotus vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

# Kysymyksiä ja vastauksia: toimitusjohtaja Matias Järnefelt

## MITEN LUONNEHTISIT HARVIAN VUOTTA 2024 TALOUDELLISESTA NÄKÖKULMASTA?

2024 oli Harvialle vahva vuosi. Onnistuimme kääntämään liikevaihdon takaisin kasvuun kahden vuoden laskun jälkeen. Liikevaihto kasvoi 16,4 % eli kaksi-numeroisin luvuin ja oli yhteensä 175,2 miljoonaa euroa. Kehitystä vauhdittivat erityisesti vahva orgaaninen kasvu Pohjois-Amerikassa ja APAC & MEA -myyntialueella sekä ThermaSolin osto.

Saavutimme pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteemme vuonna 2024 myös kannattavuuden ja taseen osalta. Oikaistu liikevoitto oli 37,1 miljoonaa euroa eli 21,2 % liikevaihdosta. Velkaantumisasaste oli 1,3 – selvästi alle yhtiön pitkän aikavälin taloudellisen tavoitteen, eli alle 2,5.

Haluan kiittää Harvian koko tiimiä ja kumppaneitamme hyvästä työstä vuoden 2024 aikana.

## MITEN HARVIAN STRATEGIAA TOTEUTETTIIN VUODEN AIKANA?

Harvia päivitti pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitaan ja strategiaansa toukokuussa heijastamaan yhtiön strategista roolia, jonka yhtiö määrittelee olevan ”Johdamme ja uudistamme globaalia saunamarkkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna”. Haluamme olla aktiivinen markkinan rakentaja ja kasvattaa globaalia saunamarkkinaa sekä luoda innostavia innovaatioita ja kestäviä ratkaisuja samalla, kun säilytämme vahvan kannattavuuden ja operatiivisen suorituskyvyn.

Päivitetyn strategian toteutus eteni vuoden aikana hyvin. Yhdysvaltalaisen höyryratkaisuja valmistavan ThermaSolin yritysosto heinäkuussa vahvisti asemaamme Pohjois-Amerikassa sekä kyvykkyyksiämme erityisesti höyryliiketoiminnassa ja digitaalisissa ratkaisuisa. Yritysosto tukee myös hyvin strategiaamme ja tavoitettamme olla toimialan aktiivinen konsolidoija. ThermaSolin integraatio on lähtenyt hyvin käyntiin, ja olemme innokkaita realisoimaan kaikki yritysoston tarjoamat kasvumahdollisuudet ja kustannussynergiat.



”

Haluamme olla aktiivinen markkinan rakentaja ja kasvattaa globaalia saunamarkkinaa sekä luoda innostavia innovaatioita ja kestäviä ratkaisuja.”

## MITKÄ TEEMAT KOROSTUIVAT HARVIAN OPERATIIVISESSA TOIMINNASSA VUONNA 2024?

Markkinaympäristö pysyi vuoden aikana vaihtelevana. Markkina kehittyi myönteisesti Pohjois-Amerikassa ja APAC & MEA -alueella, missä tietoisuus saunasta ja sen terveysvaikutuksista kasvoivat edelleen. Manner-Euroopassa markkinatilanne pysyi melko haastavana huolimatta positiivisesta kehityksestä etenkin ammatti- ja premium-segmenteissä. Pohjois-Euroopan markkina on ollut pitkään vaikea. Etenkin Suomessa vaisu rakennus- ja asuntomarkkina sekä heikko kuluttajaluottamus painoivat myyntiämme huomattavasti koko vuoden ajan.

Operatiiviset toimintomme sopeutuivat hyvin vaihteleviin markkinaolosuhteisiin ja toimintaympäristön muutoksiin läpi vuoden, kuten Pohjois-Amerikan korkeaan kysyntään etenkin talvikaudella ja Suomen poliittisiin lakkoihin ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Vastataksemme markkinakysyntään kasvatimme varastojamme tietoisesti syksyn ajan marraskuuhun asti erityisesti Pohjois-Amerikassa ennen talvikauden voimakasta kysyntää.

Teimme vuoden aikana useita investointeja tuotantolaitoksiimme parantaaksemme operatiivista tehokkuutta ja tuotantokapasiteettia entisestään. Jatkoimme myös organisaation vahvistamista sekä tuoteportfolion kehitystä. Toimme viimeisellä vuosineljänneksellä useita uutuustuotteita markkinoille, ja olen iloinen nähdessäni, että innovaatiotyömme tuottaa tulosta.

## KATSE ETEENPÄIN – MISTÄ ASEMITA HARVIA LÄHTEE VUOTEEN 2025?

Vuonna 2025 keskitymme edelleen täysin kannattavan kasvun vauhdittamiseen ja asemamme vahvistamiseen globaalin saunamarkkinan johtavana toimijana. Pitkän aikavälin kannattavuustavoitteen eli yli 20 % oikaistun liikevoittomarginaalin saavuttaminen on meille hyvin tärkeää. Pohjois-Amerikka ja APAC & MEA ovat edelleen suurimmat kasvun lähteemme ja kasvua edistävien toimenpiteiden tärkein painopiste myös tulevaisuudessa. Ponnistelemme Euroopassa kovasti myynnin kasvattamiseksi, vaikka markkinaolosuhteet eivät ole tuoneet meille myötätuulta. Harvian portfolion ja digitaalisten kyvykkyyksien vahvistaminen on avainroolissa, kun rakennamme innovatiivista ja vastuullista tarjoomaa ja vahvistamme tulevaisuuden menestyksen perustaa.

Globaalina yhtiönä seuraamme tiiviisti geopolitiittista ja makrotalouden kehitystä, kuten kauppapolitiikan kiristymistä. Yhdysvaltojen nousevilla tullimaksuilla voi olla vaikutusta myös Harviaan. Harvia on kuitenkin Yhdysvalloissa hyvissä asemissa etenkin verrattuna moniin kilpailijoihimme, sillä selvästi suurin osa Yhdysvalloissa myymistämme lopputuotteista on myös valmistettu siellä. Tämä pienentää Yhdysvaltojen mahdollisten tullien vaikutusta Harviaan.

Harvia täyttää 75 vuotta vuonna 2025. Olemme ylpeitä rikkaasta historiastamme saunaliiketoiminnan pioneerina ja odotamme innolla seuraavaa vaihetta Harvian kehityksessä. Harvia on aloittanut vuoden 2025 erinomaisesta asemasta.



# STRATEGIA

Vauhdittaakseen kasvuaan Harvia päivitti strategisia painopistealueitaan ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa toukokuussa 2024. Päivitetyin strategian toteutus edistyi vuoden aikana hyvin - yhtiö kasvoi kannattavasti ja vahvasti jalansijaansa erityisesti Euroopan ulkopuolella Pohjois-Amerikassa ja APAC & MEA -alueella.

Harvia on globaalin saunamarkkinan johtava toimija.

# Toimialan trendit muovaavat markkinaa

Harvia on tunnistanut kuusi keskeistä ajuria, jotka vaikuttavat sauna-alaan. Näiden trendien odotetaan ohjaavan markkinakäytännön ja tarjoavan Harvialle kasvumahdollisuuksia myös tulevina vuosina.

## Terveys ja hyvinvointi

Ihmiset ovat valmiita panostamaan parempaan ja pidempään elämään.

## Halu kuluttaa elämyksiä

Kuluttajat ympäri maailman ovat entistä halukkaampia maksamaan elämää rikastuttavista elämyksistä.

## Kasvava tunnettuus

Saunan ja sen terveyshyötyjen tunnettuus kasvaa.

## Teknologia

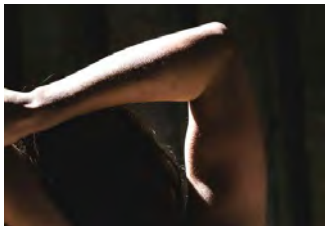
Saunan ja teknologian yhdistävät innovaatiot tarjoavat uusia mahdollisuuksia.

## Vastuullisuus

Kasvava kysyntä tarjoaa mahdollisuuden innovoida ja kaupallistaa vastuullisia ja turvallisia saunaratkaisuja.

## Markkinan konsolidaatio

Sirpaloitunut sauna-markkina konsolidoituu, kun myös sauna-ala lähellä olevien toimialojen suuret toimijat tulevat markkinalle.

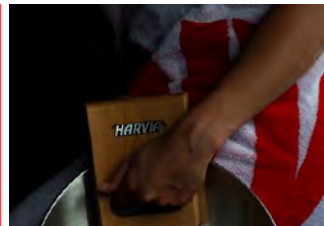


Säännöllisen saunomisen useita kertoja viikossa on tieteellisesti todistettu vähentävän muun muassa sydän- ja verisuonisairauksien, keuhkosairauksien, aivoinfarktin ja dementian riskiä. Saunominen myös rentouttaa lihaksia, parantaa unenlaatua ja ravitsee ihoa.

Terveysttä lämmöllä -filosofiansa mukaisesti Harvia kehittää saunakokemuksia, jotka edistävät hyvinvointia.



Harvian tavoitteena on tarjota jatkuvasti ihmisille erilaisia syitä saunoa (muun muassa parempi uni, terveys, viihde, rentoutuminen, kauneus ja nautinto) sekä inspiroida heitä innostavilla innovaatioilla.



Saunalla on yhä suurempi rooli nykykulttuurissa aina Yhdysvalloista Aasiaan, joissa sekä julkinen että yksityinen saunominen ovat kasvussa. Johtavien brändiensä avulla Harvia voi jakaa kuluttajille tietoa, innostaa heitä ja johtaa näin saunailmiötä globaalisti myös digitaalisissa kanavissa.



Sauna ja saunakokemus digitalisoituvat edelleen ja tarjoavat Harvialle mahdollisuuksia esimerkiksi saunojen viihde-elämysten saralla. Rakennusten ja kotien IoT-ratkaisut luovat myös uusia mahdollisuuksia, jotka liittyvät saunan energiatehokkuuteen ja hyvinvoinnin edistämiseen.



Harvialla on johtava asema saunamarkkinoilla sekä vahvaa teknologista osaamista, joten se voi vastata asiakkaiden kasvaviin odotuksiin ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen liittyen. Harvian tavoitteena on edistää vastuullisuutta koko toimialalla. Yhtiö parantaa jatkuvasti sauna- ja spa-kokemusten vastuullisuutta työntekijöistä, asiakkaista ja kumppaneista muodostuvan turvallisen ja lämminhenkisen yhteisön voimin.



Toimialan kehityksen tahdin arvioidaan kiihtyvän, mikä tarjoaa Harvialle uusia mahdollisuuksia. Yhtiön strategisena painopistealueena on olla alalla aktiivinen konsolidoija yritysryhmien kautta.



# Päivitimme strategian kasvun vauhdittamiseksi

Vuonna 2018 toteutetun listautumisannin jälkeen Harvian liikevaihto on lähes kolminkertaistunut 175,2 miljoonaan euroon vuonna 2024 samalla, kun yhtiön kannattavuus on pysynyt vahvalla tasolla.

Harvia päivitti toukokuussa 2024 pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitaan ja strategiaansa heijastamaan yhtiön strategista roolia, jonka yhtiö määrittelee olevan ”Johdamme ja uudistamme globaalia saunamarkkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna”. Tämä tarkoittaa, että Harvia haluaa olla markkinan aktiivinen rakentaja ja luoda innostavia innovaatioita sekä kestäviä ratkaisuja kaikille markkinoille, saunakulttuureille ja -tyypeille.

Vahvistaakseen strategian toteuttamista Harvia muutti myös organisaatorakennettaan 1.1. alkaen. Tavoitteena on parantaa asiakaslähtöisyyttä ja ristiinmyyntiä vahvojen alueellisten tiimien avulla, mikä vauhdittaa organista kasvua ja tukee tutkimus- ja kehitystyötä. Uusi organisaatio koostuu neljästä maantieteellisestä myyntialueesta ja viidestä konsernitoiminnosta. Konsernitoiminnot auttavat saavuttamaan synergioita koko konsernissa ja optimoimaan työskentelytapoja edelleen. Vuoden jälkeen uuden rakenteen hyödyt ovat nähtävissä etenkin selkeämissä myyntivastuissa ja -prosesseissa, konsernitason hankinnoissa sekä eri toimintayksiköiden ja maantieteellisten alueiden tiiviimmässä yhteistyössä ja yhteisissä kehitysprojekteissa.

Harvian päivitettyt strategiset painopistealueet ovat:

- Kokonaisvaltaisten saunakokemusten tarjoaminen
- Strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen
- Johtava asema keskeisissä kanavissa
- Ensiluokkaiset operatiiviset toiminnot ja erinomaiset osaajat.



# Strategisten painopistealueiden toteutus vuonna 2024

## Kokonaisvaltaisten saunakokemusten tarjoaminen

toimittamalla asiakkaille kattavan valikoiman kaikkia saunatyyppejä, kylmäaltaita, kylpytynnyreitä ja muita saunaan liittyviä tuotteita ja ratkaisuja sekä tuomalla markkinoille jatkuvasti uusia, innostavia innovaatioita.

Kasvutavoitteidensa tukemiseksi Harvia keskittyi lisäämään saunajärjestelmien ja kokonaisratkaisujen myyntiä. Harvian tavoitteena on myös kasvattaa höyry- ja infrapunasaunojen osuutta Harvian liiketoiminnasta sekä organisesti että yrityskauppojen kautta.

Vuonna 2024 höyrytuotteiden liikevaihto yli kaksinkertaistui 4,6 miljoonasta 10,7 miljoonaan euroon pääosin ThermaSol-yrityskaupan vauhdittamana. Myös Harvian innovaatiotyö toi markkinoille uusia mielenkiintoisia tuotteita, kuten maailman ensimmäisen aurinkoenergialla toimivan sähkösaunan Kirami FinVision Tilen. Lue lisää ThermaSolin yritysostosta [sivulta 12](#).

## Strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen

edistämällä kasvua strategisesti tärkeillä Euroopan ulkopuolisilla markkinoilla Pohjois-Amerikassa sekä APAC & MEA -alueella. Euroopassa yhtiö keskittyi vahvistamaan asemaansa ja saavuttamaan kasvua.

Yhtiön tavoitteena on jatkaa vahvaa kasvua kaikissa hintaluokissa, tuoteryhmissä ja kanavissa. Kasvua tukevat muun muassa investoinnit Lewisburgin tehtaan toiminnan laajentamiseen.

Vuonna 2024 Harvia panosti kasvuun valikoiduilla korkean potentiaalin markkinoilla Pohjois-Amerikassa ja APAC & MEA -alueella, kuten Japanissa ja Australiassa. Harvian toimenpiteiden onnistuminen näkyi näillä alueilla vahvana liikevaihdon kasvuna - 42,8 % ja 51,8 %. Lue lisää Harvian liiketoiminnasta sen tärkeimmillä markkinoilla [sivuilta 15-16](#).

## Johtava asema keskeisissä kanavissa

kehittämällä edelleen yhtiön kanavastrategiaa sekä konsernitason myynti- ja asiakaspalvelukyvykkyksiä synergioiden ja ristiinmyyntimahdollisuuksien luomiseksi.

Harvian avainmarkkinoilla on erilaiset saunakulttuurit ja tuotevalikoimat ja siten myös erilaiset myyntikanavat ja -verkostot.

Harvia edistyi vuonna 2024 hyvin konsernin kanavastrategian terävöittämisessä ja portfolion mukauttamisessa eri kanaviin. Vuoden 2024 alussa voimaan astunut organisaatorakenne on myös virtaviivaistanut myyntiprosesseja konsernin sisäisen integraation vahvistumisen myötä.

## Ensiluokkaiset operatiiviset toiminnot

kannattavuuden varmistamiseksi kehittämällä työntekijöiden kyvykkyksiä sekä vahvistamalla konsernin sisäistä integraatiota tuottavuuden ja kasvun edistämiseksi.

Operatiivisten toimintojen tehokkuus tuo Harvialle merkittävää kilpailuetua ja muodostaa pohjan yhtiön menestykselle sen muilla strategisilla painopistealueilla. Tehokkuuteen pyritään laajentamalla ja automatisoimalla operatiivista toimintaa sekä kasvattamalla kapasiteettia voimakkaasti kasvavilla markkina-alueilla, kuten Pohjois-Amerikassa.

Vuonna 2024 yhtiö teki useita investointeja tuottavuuden kasvattamiseksi ja myynnin tukemiseksi eri toimipaikoissa. Konsernin toiminnan yhtenäistämistä edistettiin muun muassa yhteisten IT-järjestelmien, ostojen ja prosessien kautta. Lisääntynyt yhteistyö eri tuotantoyksiköiden välillä ja toimiminen osana suurempaa konsernia ovat myös parantaneet työtyytyväisyyttä. Lue lisää [sivulta 14](#).

# Strategiset painopisteet vuonna 2025

Harvian keskeisenä tavoitteena on edelleen vauhdittaa kannattavaa kasvua erityisesti Pohjois-Amerikassa ja APAC & MEA -alueella, jossa yhtiö näkee tuotteilleen merkittävää potentiaalia erityisesti Japanin, Kiinan ja Australian markkinoilla. Euroopassa yhtiö keskittyy parantamaan myyntiään haastavassa markkinassa.

Orgaanisten kasvumahdollisuuksien lisäksi Harvia haluaa olla alalla aktiivinen konsolidoija yrityskauppojen kautta. Harvia edisti tätä strategista tavoitetta heinäkuussa ostamalla höyryratkaisuja valmistavan ThermaSolin Yhdysvalloista. Yhtiö jatkaa uusien yrityskauppa-mahdollisuuksien kartoittamista edistääkseen muun muassa kasvuaan infrapuna- ja höyrysaunamarkkinoilla, digitaalisten kyvykkyyksien rakentamista sekä yhtiön aseman vahvistamista etenkin Euroopan ulkopuolisilla avainmarkkinoilla.

Yhtiö tekee investointeja automaation lisäämiseen, tehokkuuden parantamiseen sekä varasto- ja logistiikka-verkoston optimointiin. Harvia investoi myös tutkimukseen ja tuotekehitykseen tuodakseen markkinoille uusia tuotteita ja ratkaisuja etenkin saunojen tuoteryhmässä. Lisäksi EOS:n tehtaalle Saksan Driedorfiin rakennetaan hybridilämpövoimala, mikä tukee Harvian tavoitetta vähentää toimintansa kasvihuonekaasupäästöjä. Investointien odotetaan kasvavan vuoden 2024 tasosta pääasiassa Yhdysvaltojen suunnitellun tuotanto- ja logistiikkakapasiteetin laajentamisen vuoksi.

## HARVIA ON ASETTANUT KASVUUN, KANNATTAVUUTEEN JA VELKAANTUMISASTEeseen LIITTYVIÄ PIDEMMÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEITA

Harvia päivitti toukokuussa 2024 pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitaan yhtiön kasvutavoitteiden mukaisiksi.

Harvian tavoitteena on

- keskimäärin 10 prosentin vuotuinen liikevaihdon kasvu
- yli 20 prosentin oikaistu liikevoittoprosentti ja
- nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen alle 2,5x.

Harvia ei julkaise lyhyen aikavälin näkymiä.

Harvia saavutti pitkän aikavälin tavoitteensa vuonna 2024. Yhtiön liikevaihto kasvoi 16,4 % vuodesta 2023, oikaistu liikevoittoprosentti oli jälleen vahva, 21,2 %, ja nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen oli 1,3.

Liikevaihdon kasvua vauhditti erityisesti sekä orgaaninen että epäorgaaninen kasvu Pohjois-Amerikassa. Liikevaihto kasvoi merkittävästi kaikissa tuoteryhmissä varaosia ja palveluita lukuun ottamatta. ThermaSolin hankinta tuki höyrytuotteiden myynnin voimakasta kasvua. Saunojen ja kylpytynnyreiden tuoteryhmässä Pohjois-Amerikan kasvu tuki erityisesti saunojen myyntiä.



# Täyttä höyryä eteenpäin Yhdysvalloissa ThermaSolin yritystoston myötä

Harvia osti heinäkuussa 2024 ThermaSolin, joka on johdettava premium-höyrysuihkujen ja -höyrysaunojen valmistaja Yhdysvalloissa. Yrityskauppa täydentää Harvia-konsernin saunaratkaisujen valikoimaa houkuttelevassa höyrysaunasegmentissä sekä tukee yhtiön johtavaa asemaa maailmanlaajuisena saunaratkaisujen toimittajana.

Harvia-konserni on viimeisen viiden vuoden aikana systemaattisesti kasvattanut jalansijaansa ja liiketoimintaansa Pohjois-Amerikassa sekä orgaanisesti että yritystosten kautta. Yhtiö on kasvattanut myyntiään 11,8 miljoonasta eurosta vuonna 2019 yhteensä 62,0 miljoonaan vuonna 2024. ThermaSolin yritystoston ansiosta Pohjois-Amerikan osuus Harvian kokonaisliikevaihdosta kasvoi 35,4 prosenttiin vuonna 2024.

## SYNERGIOIDEN LUOMINEN KÄYNNISSÄ

Vuonna 1958 perustettu ThermaSol on höyryratkaisuihin erikoistunut yhtiö, joka tunnetaan premium-tuotteista ja innovaatioista. ThermaSol on Yhdysvalloissa merkittävä toimija kotitalouksille suunnattujen höyryratkaisujen markkinalla, ja sen tuotevalikoimaan kuuluu niin höyrygeneraattoreita ja -suuttimia kuin digitaalisia ohjauskeskuksia ja älysuihkukomponentteja.

ThermaSolin yritystosto toi Harvia-konsernin portfolioon uuden vahvan brändin ja luo siten yhtiölle uusia mahdollisia liikevaihdon lähteitä. Yrityskaupan odotetaan myös tuovan vuoden 2027 loppuun mennessä noin 1,7 miljoonan euron vuosittaiset synergiaedut, joiden lähteenä ovat

hankinta ja logistiikka, markkinointi, ristiinmyynti, jakelu sekä Harvian Pohjois-Amerikan yritysten yhteinen johto.

ThermaSolin integrointi Harvia-konserniin on alkanut hyvin, ja yhtiöillä on merkittävää potentiaalia hyötyä toistensa vahvuuksista:

- **Höyryratkaisuvalikoiman laajentaminen:** Harvian globaalit verkostot ja valmistuskapasiteetti auttavat tuomaan ThermaSolin laadukkaat höyrysaunatuotteet laajemman yleisön saataville eri hintaluokissa.
- **Vahvempi jalansija Yhdysvalloissa:** ThermaSolin pääkonttori on lähellä Austinia Teksasin osavaltiossa, mikä on erinomainen sijainti Harvia-konsernin kaupallisille toimintoille Yhdysvalloissa ja auttaa vahvistamaan yhteyksiä alueen asiakkaisiin ThermaSolin laajan jakeluverkoston tuella.
- **Ostot:** ThermaSol voi hyödyntää Harvian maailmanlaajuisista hankintaosaamista, mittakaavaa sekä verkostoja synergioiden luomisessa.
- **Digitaaliset innovaatiot:** ThermaSolin digitaalisiin ohjauskeskuksiin ja älykkääseen teknologiaan liittyvä osaaminen auttaa tarjoamaan asiakkaille entistä edistyksellisempiä ja personoituja hyvinvointikokemuksia.

Vuonna 2023 Pohjois-Amerikan saunamarkkinan koko oli arviolta 800 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria, ja höyryratkaisujen osuus markkinasta oli noin 20 %. Yhdysvaltain höyrysaunamarkkinan ennustetaan kasvavan vuosittain noin 5 % vuoteen 2028 saakka.\*

ThermaSolin yritystosto tuo Harvialle merkittävää jalansijaa markkinassa sekä keskeisiä kyvykkyyksiä, joiden avulla yhtiö voi kasvattaa ja kehittää höyryratkaisuliiketoimintaansa tehokkaasti myös jatkossa. Höyrytuotteiden liikevaihto yli kaksinkertaistui 4,6 miljoonasta eurosta vuonna 2023 yhteensä 10,7 miljoonaan euroon vuonna 2024, mikä tukee yhtiön strategista tavoitetta kasvattaa höyrysaunojen osuutta sen liiketoiminnasta.

”

ThermaSolin yritystosto on vahvistanut entisestään asemaamme Pohjois-Amerikan markkinoilla ja edistänyt strategista tavoitettamme olla aktiivinen konsolidoija alalla. Yhdistämällä Harvian ja ThermaSolin osaamisen ja resurssit kykenemme tarjoamaan asiakkaillemme entistä laajemman valikoiman innovatiivisia ja korkealuokkaisia hyvinvointi- ja saunaratkaisuja.”

- Toimitusjohtaja Matias Järnefelt

## LIIKETOIMINTA

# Globaali ulottuvuus, suomalaiset juuret

## POHJOIS-AMERIikka

Liikevaihto 62,0 milj. euroa (+42,8 %)

145 työntekijää

Tuotantolaitokset Länsi-Virginiassa ja Teksasissa

## POHJOIS-EUROOPPA

Liikevaihto 43,8 milj. euroa (-4,8 %)

263 työntekijää

Kolme tuotantolaitosta ja pääkonttori Suomessa, yksi tuotantolaitos Virossa

## MANNER-EUROOPPA

Liikevaihto 52,7 milj. euroa (+5,1 %)

232 työntekijää

Tuotantolaitokset Italiassa, Romaniassa ja Saksassa

## APAC & MEA

Liikevaihto 16,7 milj. euroa (+51,8 %)

56 työntekijää

Tuotantolaitos Kiinassa



Liikevaihtoluvut ovat vuodelta 2024 ja henkilöstön määrä vuoden 2024 lopun tilanteen mukaan.

# Vaihteleva toimintaympäristö saunamarkkinoilla

Vuotta 2024 saunamarkkinoilla kuvaa vaihteleva kehitys myyntialueiden välillä. Saunamarkkina on jatkanut kasvuaan Pohjois-Amerikassa sekä Aasian ja Tyynenmeren alueella jo usean vuoden ajan, ja myönteinen kehitys jatkui myös vuonna 2024. Sen sijaan monissa keskeisissä Euroopan maissa markkinaolosuhteet säilyivät haastavina, vaikka inflaatio tasaantui ja toimitusketjun häiriöt vähenivät maailmanlaajuisesti. Hidas talouskasvu ja matala kuluttajaluottamus erityisesti Suomessa mutta myös esimerkiksi Saksassa vaikuttivat kysyntään saunamarkkinoilla.

Nämä erot näkyivät vuoden aikana myös myynnin kehityksessä ja tuotemixissä markkinoiden välillä. Harvia pystyi kuitenkin skaalaamaan toimintaansa ja reagoimaan nopeasti muuttuviin olosuhteisiin. Esimerkiksi Pohjois-Amerikan vahvaa kasvua tuettiin toimitusketjun ja

logistiikan suunnittelulla sekä kasvattamalla varastoja kesän ja syksyn aikana talven vilkkaan kysynnän sesonkia varten.

Harvia jatkoi vuoden 2024 aikana myynnin ja toimintojen suunnitteluprosessin (S&OP) kehittämistä mahdollistaakseen tarkemmat myynti- ja kysyntäennusteet, joilla optimoida tuotantoa ja varastoja. Vuoden alussa voimaan astunut uusi organisaatorakenne on lisännyt konserniyhtiöiden välistä yhteistyötä ja integraatiota myynnin, investointien, hankintojen ja IT-prosessien osalta, mikä on parantanut toiminnan tehokkuutta ja joustavuutta.

Kasvaneet myyntivolyymit, hyvä myyntimix ja onnistuneet toimenpiteet toimitusketjun hallinnassa auttoivat Harviaa saavuttamaan vuonna 2024 vahvan 21,2 %:n oikaistun liikevoittomarginaalin, joka on linjassa myös yhtiön pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteiden kanssa.

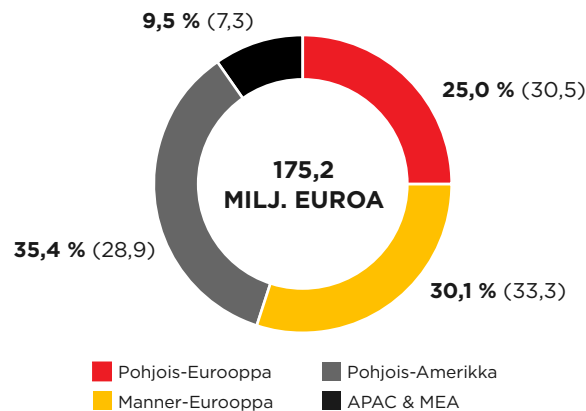
## INVESTOINTEJA TULEVAISUUDEN KASVUUN

Harvia jatkoi operatiivisen toimintansa kehittämistä vuonna 2024 vahvan kannattavuuden säilyttämiseksi ja kasvun tukemiseksi. Harvia osti 8,7 hehtaaria maata Länsi-Virginiasta Lewisburgin tuotantolaitoksen ympäriltä turvatakseen yhtiön strategisia kasvumahdollisuuksia Pohjois-Amerikan markkinoilla. Laitoksen laajennustyöt ovat parhaillaan käynnissä. Lisäksi yhtiö teki vuoden aikana useita investointeja muihin tuotantolaitoksiinsa, mukaan lukien tuotantotilan uudelleenjärjestely sekä päivitetyn ja aiempaa automatisoidumman puukiukaiden tuotantolinjan ylösajo Muuramen tehtaalla.

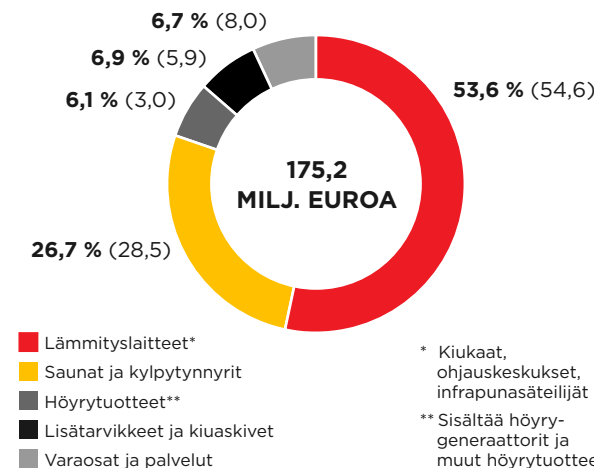
Myös toimitusketjun optimointia jatkettiin. Varastonhallintaa tehostettiin ja keskitettiin Muuramessa, Ruotsissa ja Itävallassa, ja logistiikan suunnittelun ja varastonhallinnan tehostamiseksi edelleen on suunnitteilla kehitysprojekteja sekä Euroopassa että kasvumarkkinoilla Yhdysvalloissa ja Aasiassa.

Lisäksi tiettyjen elektroniikkakomponenttien kokoonpano siirrettiin alihankkijalta Harvia-konsernin Italian tehtaalle. Saunatarvikkeiden tuotantoa siirrettiin konsernin tehtaalle Kiinaan, kun taas tiettyjen kiukaiden tuotanto siirretään Kiinasta Muurameen vuonna 2025. Tuottavuuden ja kustannustehokkuuden optimointia jatketaan myös vuonna 2025 arvioimalla ja määrittelemällä kunkin tuotantolaitoksen rooli Harvian toimitusketjussa ja keskeiset tehtaissa tarvittavat osaamiset.

OSUUS LIIKEVAIHDOSTA MYYNTIALUEITTAIN



OSUUS LIIKEVAIHDOSTA TUOTERYHMITÄIN



\* Kiukaat, ohjauskeskukset, infrapunasäteilijät

\*\* Sisältää höyrygeneraattorit ja muut höyrytuotteet

# Vahvaa kasvua Euroopan ulkopuolella

Harvian neljä myyntialuetta: Pohjois-Eurooppa, Manner-Eurooppa, Pohjois-Amerikka, APAC & MEA

## POHJOIS-EUROOPPA

Pohjois-Euroopan markkina muodostuu lähes kokonaan perinteisistä saunoista. Se on myös Harvian puulämmitteisten kiukaiden tärkein myyntialue. Harvian kotimarkkinoilla Suomessa on eniten saunoja asukasta kohden maailmassa, enemmän kuin yksi sauna jokaiselle kahdelle ihmiselle.

Korkeat korot, haasteet rakennusalalla ja matala kuluttajaluottamus ovat pitäneet markkinaolosuhteet haastavina pitkään erityisesti Suomessa, minkä seurauksena Pohjois-Euroopan myynti laski 4,8 % vuonna 2024 edellisvuoteen verrattuna. Harvia kuitenkin puolusti menestyksekkäästi markkinaosuuttaan alueella ja teki aktiivisia toimia jakelukentän vahvistamiseksi erityisesti Ruotsissa, missä myynti kehittyi huomattavasti paremmin.



## MANNER-EUROOPPA

Manner-Eurooppa on vakiintunut saunamarkkina, mutta Pohjois-Eurooppaan verrattuna sen ammatillais- ja kokonaisratkaisumarkkina on suurempi ja kysyntä painottunut korkeamman hintaluokan tuotteisiin. Alueella on myös merkittävä infrapuna- ja höyrysaunamarkkina.

Manner-Euroopan saunamarkkina on ollut haastava yli kahden vuoden ajan Venäjän hyökättyä Ukrainaan ja talouskehityksen heikennyttyä. Vuonna 2024 markkinaolosuhteissa näkyi asteittaista parantumista, vaikkakaan markkina ei ole vielä palautunut täysin. Saksan makrotalouden olosuhteet ovat pysyneet haastavina, mikä on vaikuttanut kysyntään myös sauna-alalla. Harvian myynti Manner-Euroopassa kasvoi kuitenkin 5,1 % edellisvuodesta. Toisella vuosipuoliskolla kasvua vauhdittivat erityisesti ammattikäyttöön ja premium-segmenttiin suunnatut EOS-brändätyt tuotteet.



## POHJOIS-AMERIKA

Harvian arvion mukaan Pohjois-Amerikan saunamarkkinan koko on noin 800 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria. Saunojen yleisyys Pohjois-Amerikassa on edelleen alhainen moneen perinteiseen saunamarkkinaan verrattuna ja alueella on asennettuna reilut miljoona saunaa. Infrapunasaunat ovat Pohjois-Amerikan suosituin saunatyyppe myytyjen saunojen määrällä mitattuna, mutta myös perinteisillä ja höyrysaunoilla on merkittävä markkinaosuus. Korkean potentiaalisen markkinan vahva kasvu jatkui vuonna 2024, mitä tuki kasvava tietoisuus saunasta ja sen terveyshyödyistä.

Harvia myynti Pohjois-Amerikassa oli vuonna 2024 hyvällä tasolla kaikissa tuoteryhmissä, mutta erityisen vahvaa kiukaissa ja saunakomponenteissa. ThermaSol-yritysosto heinäkuussa kasvatti etenkin höyrytuotteiden myyntiä ja toteutti näin Harvian kasvustrategiaa. Pohjois-Amerikka on liikevaihdolla mitattuna yhtiön suurin myyntialue. Vuonna 2024 sen myynti kasvoi 42,8 % edellisvuoteen verrattuna.



## APAC & MEA

Aasian ja Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alueella saunamarkkinan ominaispiirteet vaihtelevat huomattavasti maiden välillä. Vaikka saunojen yleisyys on vielä alhainen, alueella on useita houkuttelevia, kukoistavia markkinoita, kuten Japani ja Australia, joilla on omat saunakulttuurinsa. Kaikki saunatyypit ovat edustettuina APAC & MEA -alueella, ja kysyntä kohdistuu erityisesti kaupallisiin saunaratkaisuihin.

Markkina kasvoi vuonna 2024 yleisesti ottaen hyvin huolimatta joistakin taloudellisista haasteista tietyissä keskeisissä maissa, kuten Kiinassa. Harvian tuotteiden näkyvyys ja suosio kasvoivat alueella konsernin eri brändeissä. Harvia jatkoi APAC & MEA -alueella vuoden aikana systemaattista työtä kasvun edistämiseksi strategisesti tärkeimmillä markkinoilla ja saavutti merkittäviä tuloksia: alueen liikevaihto kasvoi edellisvuodesta 51,8 %.



# Vastuullisuustyömme hyödyttää liiketoimintaamme

Harvian vuosien 2022–2025 vastuullisuusohjelmassa määritellään yhtiön neljä vastuullisuussitoumusta, jotka edistävät ihmisten ja planeetan hyvinvointia. Harvia määritteli vuonna 2024 sitoumustensa kannalta kaikkein olennaisimmat YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (SDG).

## #1 HYVÄ JA TERVE ELÄMÄ

Harvia vaikuttaa valikoimallaan myönteisesti ihmisten terveyteen ja pitkäikäisyyteen. Jaamme aktiivisesti tieteeseen perustuvaa tietoa lämmön terveyshyödyistä ja kannustamme pitämään terveyttä yllä saunomalla kolme kertaa viikossa vähintään 15 minuutin ajan.

Saunan terveyshyödyistä kertominen lisää kysyntää ja inspiroi ihmisiä ympäri maailmaa kokeilemaan ja nauttimaan Harvian tuotteista ja palveluista. Terveyttä ja hyvinvointia parantavien innovaatioiden sekä energia- tehokkaiden teknologioiden kehittäminen lisää myyntiä ja tekee Harviasta innovaatioiden ja kestävien ratkaisujen johtavan toimittajan.

Harvia arvioi ja ottaa aina huomioon tuotteiden ja teknologioiden terveys- ja turvallisuusvaikutukset. Opastamme asiakkaita ja loppukäyttäjiä käyttämään tuotteita oikein, jotta varmistetaan optimaalinen terveyshyöty ja kokemus.

Harvia julkaisi vuonna 2024 Let's sauna -oppaan, joka on kattava johdatus saunomiseen ja tarjoaa arvokkaita vinkkejä ja näkemyksiä saunakokemuksesta, terveyshyödyistä sekä tieteellisestä tutkimuksesta saunan myönteisten vaikutusten takana. Opas on saatavilla sekä verkossa että painetussa muodossa.

## #2 VASTUULLINEN KOKEMUS JA NAUTINTO

Harvia ohjeistaa loppukäyttäjiä aktiivisesti tuotteidensa vastuulliseen käyttöön sekä panostaa tutkimukseen ja tuotekehitykseen päästöjen vähentämiseksi ja energiankulutuksen optimoimiseksi. Yhtiö käyttää vastuullisia ja kestävästi hankittuja materiaaleja.

Harvian tuotteet on suunniteltu turvallisiksi käyttää, huollettaviksi ja pitkäikäisiksi. Rakennamme luottamusta ja pitkäaikaisia asiakassuhteita tarjoamalla turvallisia ja luotettavia tuotteita ja ratkaisuja. Asiakaskokemuksen parantamiseksi tarjoamme opastusta tuotteiden valintaan ja saunan mahdollisimman energiatehokkaaseen käyttöön. Kuvasimme vuonna 2024 sarjan opetusvideoita, joiden aiheina olivat muun muassa, mitä pitää ottaa huomioon valitessa kiuasta oman kodin saunaan ja miten käyttää MyHarvia-mobiilisovellusta.

Tuotteiden vastuullisuusominaisuuksiin keskittyminen auttaa vähentämään energiankulutusta ja päästöjä, minkä lisäksi se on tärkeä tekijä kustannussäästöjen saavuttamisessa. Harvia toi vuonna 2024 markkinoille maailman ensimmäisen aurinkoenergialla toimivan sähkösaunan. Kirami FinVision Tile -sauna on erinomainen esimerkki Harvian työstä energiatehokkaampien ja kestävämpien saunaratkaisujen kehittämiseksi. Saunan voi lämmittää perinteisellä sähkökiukaalla,

mutta siitä on saatavilla myös markkinoiden ensimmäinen teollisessa valmistuksessa oleva malli, johon kuuluu aurinkopaneeli ja akku. Tehokkaan lämpöeristyksen ja kolminkertaisten ikkuna- ja ovilasien ansiosta saunaan on mahdollista asentaa pientehoisempi kiuas, mikä parantaa energiatehokkuutta huomattavasti.

## #3 EKOLOGISEN JALANJÄLKEMME MINIMOIMINEN

Harvia pyrkii minimoimaan ekologisen jalanjälkensä, jotta se voi osaltaan rajoittaa ilmaston lämpenemistä ja osallistua maailmanlaajuisiin ympäristönsuojelutoimiin.

Tavoitteen saavuttaminen edellyttää järjestelmällisiä toimia monilla eri osa-alueilla, kuten energiankäytössä, logistiikassa ja hankinnassa. Käytämme tuotannossamme ja toimitiloissamme mahdollisuuksien mukaan uusiutuvaa ja päästötöntä energiaa. Raaka-aineiden ja tuotteiden logistiikan optimointi auttaa vähentämään kuljetuksesta aiheutuvia päästöjä. Osto- ja tuotantoprosessien virtaviivaistaminen on auttanut Harviaa optimoimaan materiaalien käyttöä, parantamaan tuottavuutta ja vähentämään jätettä, mikä on pienentänyt toimintakustannuksia.

Teimme vuonna 2024 useita toimenpiteitä, jotka ovat jo vähentäneet tai tulevat vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä lähitulevaisuudessa. Energiankulutuksen

online-mittausten mukaan Kiramin Suomen toimipisteen energiajärjestelmä toimi tehottomasti. Järjestelmä korvattiin energiatehokkaammalla lämpöpumpputeknologialla, joka mahdollistaa kevyen polttoöljyn käytön asteittaisen lopettamisen.

Solmimme kesäkuussa 2024 aiesopimuksen öljylämmityksen korvaamisesta hybridilämpövoimalalla EOSin tehtaalla Saksassa vuoden 2025 aikana. Tämä vähentäisi koko Harvia-konsernin Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjä noin 30 prosenttia.

Harvia investoi jatkuvasti tuotantolaitosten valaistuksen vaihtamiseen LED-valoihin, jotka ovat keskimäärin noin 70–90 % perinteistä valaistusta energiatehokkaampia.

Harvian konsernitason Scope 1 CO<sub>2</sub> -päästöt olivat vuonna 2024 yhteensä 1 027 tCO<sub>2</sub> (947) ja markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt 1 401 tCO<sub>2</sub> (923). Markkinaperusteiset kokonaispäästöt kasvoivat 30 % vuoteen 2023 verrattuna johtuen tuotannon kasvusta ja puutteista päästöttömän energian saatavuudessa Harvian toimipisteissä Yhdysvalloissa ja Kiinassa. Yksityiskohtaisemmat päästö-tiedot ovat saatavilla Harvian kestävyysraportissa.

Aurinkopaneelit Harvian Muuramen-tehtaalla tuottivat 125 MWh (124,3) sähköenergiaa vuonna 2024.

#### #4 TURVALLINEN JA LÄMMIN YHTEISÖ

Harvia uskoo, että yhteistyö ja keskinäinen tukeminen auttavat luomaan hyvinvointia ja pitkiä suhteita niin työntekijöiden, asiakkaiden kuin kumppaneiden kanssa. Huolehdimme henkilöstömme turvallisuudesta, tasa-arvosta ja osaamisen kehittämisestä.

Työturvallisuuden kehittäminen ja henkilöstön hyvinvointiin panostaminen parantavat työntekijöiden luottamusta ja tuottavuutta. Tehokas hallinto, eettinen liiketoiminta ja vastuulliset käytänteet rakentavat luottamusta myös eri sidosryhmien keskuudessa ja tekevät Harviasta houkuttelevan investointikohteen.

Harvia tekee jatkuvia toimenpiteitä henkilöstön terveyden ja hyvinvoinnin varmistamiseksi. Yhtiön tavoitteena on, ettei työtaturmia sattuisi lainkaan. Raportointijakson aikana ei sattunut yhtään vakavaa työtaturmaa. Tapaturmataajuus (LTIF) laski 27,8 % vuoteen 2023 verrattuna.

Harvian työtyytyväisyyskyselyssä mitattiin vuonna 2024 ensimmäistä kertaa työntekijöiden suosittelemisen indeksi eNPS. Yhtiön eNPS-arvosana oli 10, mikä toimii vertailuarvona tulevaisuudessa. Kyselyn vastausprosentti laski 10 prosenttiyksikköä 56 prosenttiin. Kyselyn mukaan Harvian työntekijät arvioivat yhtiön tulevaisuuden valoisammaksi kuin vuonna 2023. Kehityskohteisiin kuuluivat muun muassa viestinnän parantaminen, työmäärän hallinta, hyvinvointi ja työntekijöiden saavutusten huomioiminen.

Vuonna 2024 toteutettiin toista kertaa konsernin laajuinen asiakastytyväisyyskysely. Kysely lähetettiin yli 11 000 jälleenmyyjäasiakkaalle. Vastausprosentti oli 7 %. Kaiken kaikkiaan Harvia-konsernin asiakastytyväisyys oli erittäin korkealla tasolla, mutta brändien ja markkinoiden välillä oli vaihtelua. Konsernin keskimääräinen NPS-arvosana (Net Promoter Score) oli 71 (2023: 69).

### VASTUULLISUUSOHJELMAMME 2022–2025 VIISI TÄRKEINTÄ KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITETTA



**TAVOITE 3: TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA**  
Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille



**TAVOITE 8: IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA**  
Edistää kaikkia koskevaa kestävästä talouskasvusta, täyttä ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja



**TAVOITE 9: KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA**  
Rakentaa kestävästä infrastruktuurista ja edistää kestävästä teollisuudesta ja innovaatioista



**TAVOITE 12: VASTUULLISTA KULUTTAMISTA**  
Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys



**TAVOITE 13: ILMASTOTEKOJA**  
Toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan

EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisen kestävyysraportoinnin laatiminen oli Harvialle koko vuoden kestänyt merkittävä ponnistus. Työhön kuului toimintaperiaatteiden ja käytänteiden luomista tai arviointia sekä sujuvien datankeräysprosessien kehittämistä. Vastuullisuus on aina ollut tärkeä osa Harvian liiketoimintaa ja yhtiön hyvän taloudellisen suorituskyvyn perusta. Kestävyysraportoinnin laatiminen osoitti, että Harvia on tehnyt vastuullisuuden suhteen oikeita asioita, mikä tukee yhtiön tavoitetta edistää vastuullisuutta koko toimialalla.

# Harvia sijoituskohteena

Harvialla on vahva asema vakaasti kasvavassa kansainvälisessä sauna- ja spa-markkinassa. Globaali hyvinvointitrendi on tärkeä liiketoiminnan ajuri.

## #1 Kasvava globaali markkina

- Markkinan potentiaali on merkittävä: erittäin pirstaloituneen globaalien sauna- ja spa-markkinan arvo on noin 3,5 miljardia euroa.
- Historiallisesti kasvu on ollut keskimäärin 5 prosenttia vuodessa. Markkinan arvioidaan kasvavan seuraavan viiden vuoden aikana yli 5 prosenttia vuodessa saunan ja sen terveyshyötyjen tunnettuuden kasvun ansiosta.
- Sauna- ja spa-markkina on ollut perinteisesti suhdannevakaa erityisesti vakiintuneilla sauna-markkinoilla, sillä perinteisten saunamarkkinoiden korvauskysyntä on vahvaa.

## #2 Globaalisti johtava toimija saunamarkkinoilla

- Harvian osuus globaalista sauna- ja spa-markkinasta on noin 5 % ja kiuas- ja komponenttimarkkinasta yli 20 % (johdon arvio).
- Harvia on johtava toimija ydinmarkkinoillaan: keskeisiä markkinoita ovat Pohjois-Amerikka (35,4 % liikevaihdosta vuonna 2024), Manner-Eurooppa (30,1 %) ja Pohjois-Eurooppa (25,0 %).
- Harvia jatkaa kannattavan kasvun luomista etenkin Euroopan ulkopuolisilla houkuttelevilla ja strategisesti merkittävillä markkinoilla, esimerkiksi Yhdysvalloissa ja tietyissä Aasian-Tyynenmeren alueen maissa, kuten Japanissa, Kiinassa ja Australiassa.
- Harvia pyrkii myös toimimaan alan aktiivisena konsolidoijana yritysostojen kautta, mukaan lukien höyry- ja infrapunasaunat.
- Harvian liiketoiminnan kapasiteetti ja globaali ulottuvuus sekä skaalaedut muun muassa tuotannossa ja hankinnoissa luovat Harvialle selkeän kilpailuedun. Lisäksi organisaatiolla on kattava kokemus saunaliiketoiminnasta sekä B2B- ja kuluttajamarkkinoista.

## #3 Vahvat brändit, kokonaisvaltainen tuotevalikoima ja uudet innovaatiot

- Harvian globaaleja pääbrändejä ovat Harvia ja EOS, joita tukevat itsenäiset alueelliset ja taktiset brändit Almost Heaven Saunas, Kirami ja ThermaSol. Harvia on yksi markkinoiden useimmin tunnistetuista globaaleista saunabrändeistä.
- Harvia-konsernin brändeillä on vahva markkina-asema ja tunnettuus yhtiön päämarkkinoilla.
- Harvia tarjoaa niin ammattilaisille kuin kuluttajille huippuluokan tuotevalikoiman, joka kattaa kaikki saunatyypit ja sisältää eri hintaluokan tuotteita kokonaisvaltaiseen saunakokemukseen.
- Tulevaisuuden kasvua tukee laaja joukko innostavia ja vastuullisia innovaatioita, joiden edistyksellinen muotoilu, huippuluokan käyttökokemus ja uudet digitaaliset ratkaisut täydentävät saunaelämystä. Harvia keskittyy kasvun vauhdittamiseen erityisesti saunaratkaisujen myynnin kautta.

## #4 Tehokas liiketoimintamalli

- Harvian liiketoiminta on tyypillisesti alhaisen investointitarpeen sekä tehokaiden ja joustavien tuotantoprosessien vuoksi hyvin pääomatehokasta.
- Harvialle on ominaista vankka tuotannon ja toiminnan tehokkuus, tiivis yhteistyö hankinnan, tuotannon, tuotekehityksen ja myynnin välillä sekä modernit tuotantolaitokset.
- Operatiivisen tehokkuuden avaintekijöitä ovat kehittynyt myynnin ja toiminnan suunnittelu, globaali hankintastrategia, valmistusprosessien automatisointi sekä ketterä kuljetusverkosto.
- Yksi painopistealueista on vastuullisuus toimitusketjussa.

## #5 Pitkät asiakassuhteet ja monipuoliset jälleenmyyntikanavat

- Laaja ja monipuolinen asiakaskunta kattaa saunojen erikoisliikkeet, rautakaupat, vähittäis- ja verkkokaupat, tukkukaupat sekä saunanasentajat ja -rakentajat.
- Tuotteita myydään maailmanlaajuisesti pääasiassa jälleenmyyntiverkoston kautta sekä myös suoraan loppukäyttäjille Harvian verkkokauppojen, kuten Almost Heaven Saunasin almostheaven.com-kaupan ja Kiramin verkkokaupan kautta.
- Harvia jatkaa jälleenmyyntiverkoston laajentamista monipuolisemman asiakaskunnan saavuttamiseksi nykyisillä markkinoilla sekä maantieteellistä laajentumista.

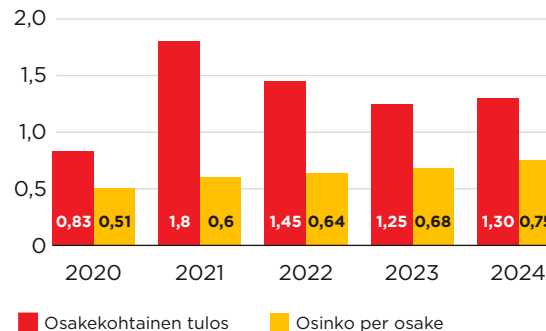
## #6 Vahva kannattavuus ja kassavirta

- Liiketoiminnan vakaus, tyypillisesti korkea kassavirtasuhde ja alhaiset investointitarpeet yhdistettynä yhtiön tulokseen luovat vankan perustan kannattavalle kasvulle ja osingonmaksukyvyille.
- Oikaistu liikevoittoprosentti oli 21,2 % vuonna 2024. Operatiivinen vapaa kassavirta oli 35,0 milj. euroa.

### OSINKO

- Harvian osinkopolitiikkana on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa.
- Hallituksen osingonjakoehdotus vuodelta 2024 on yhteensä 0,75 euroa osakkeelta. Osakekohtainen tulos oli 1,30 euroa osakkeelta vuonna 2024.

### OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO PER OSAKE, EUROA



### SIJOITTAJATIETOA

Harvian osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsingin pörssilistalla. Yhtiö kuuluu Mid Cap -markkina-arvoluokkaan. Harvialla on yksi osakesarja, jonka kaupankäyntitunnus on HARVIA.

### HARVIAN SIJOITTAJAKALENTERI VUONNA 2025

- Yhtiökokous: 8.4.
- Osavuosikatsaus tammi–maaliskuu 2025: 7.5.
- Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2025: 7.8.
- Osavuosikatsaus tammi–syyskuu 2025: 6.11.

Lisätietoja on Harvian verkkosivuilla osoitteessa <https://harviagroup.com/fi/sijoittajat/>

# HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN



# SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2024

## JOHDANTO

Harvia Oyj ("Harvia" tai "yhtiö") noudattaa hallinnoinnissaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, pörssiyhtiöitä koskevia säännöksiä, yhtiön yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa hallinnointikoodia.

Vuoden 2024 hallinnoinnissaan Harvia noudatti Hallinnointikoodia 2020 ilman poikkeamia. Tämän selvityksen laatimisessa on noudatettu 1.1.2025 voimaan tullutta Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi 2025"), joka on saatavilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä yhtiön toimintakertomuksesta, ja se julkaistaan yhdessä Harvian vuoden 2024 toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [www.harviagroup.com/fi](http://www.harviagroup.com/fi).

Harvian hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on käsitellyt selvityksen ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.



**HARVIAN HALLINTOMALLI**

Harvian toimielimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Ylintä päätäntä-valtaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Johtamisesta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Hallituksella on tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja

palkitsemisvaliokunta, jotka avustavat hallitusta. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa.



## YHTIÖKOKOUS

Harvian ylin päättävä elin on yhtiökokous, joka päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen edellyttämistä asioista. Yhtiökokouksessa yhtiön kaikilla osakkeenomistajilla on oikeus esittää kysymyksiä ja päätösehdotuksia käsiteltävinä olevista asioista. Harvialla on yksi osakesarja ja jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiön yhtiökokouksessa.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle päättämään tietystä asiasta, kun hallitus katsoo sen aiheelliseksi tai laki sitä muuten edellyttää. Harvian yhtiökokous pidetään yhtiön kotipaikassa Muuramessa tai Helsingissä, ja sen kutsuu koolle hallitus.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa

- esitetään tilinpäätös, joka sisältää konserni-tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen
- esitetään tilintarkastuskertomus
- päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja taseen osoittaman voiton käyttämisestä
- päätetään vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- päätetään yhtiön hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista
- päätetään hallituksen jäsenten lukumäärästä
- valitaan hallituksen jäsenet
- valitaan tilintarkastaja sekä
- käsitellään muut yhtiökokouksutsussa mahdollisesti mainitut asiat.

Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan yhtiön verkkosivuilla tai ainakin yhdessä hallituksen määräämässä valtakunnallisessa päivälehdessä. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen, jos hänet on kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta merkitty osakkeenomistajaksi yhtiön osakasluetteloon (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä). Voidakseen käyttää puhe-, kysely- ja äänioikeuttaan yhtiökokouksessa hänen on oltava ilmoittautunut yhtiökokoukseen kokouskutsussa ilmoitetulla tavalla ja viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen yhtiökokousta. Myös hallintarekisteröityjen osakkeiden omistaja saa oikeuden osallistua yhtiökokoukseen ilmoittautumalla tilapäisesti yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä.

## YHTIÖKOKOUS 2024

Harvian varsinainen yhtiökokous pidettiin 26.4.2024 Helsingissä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa oli edustettuina joko ennakkoon äänestäneinä, henkilökohtaisesti taikka lakimääräisen edustajan tai valtuutetun asiamiehen edustamana 210 osakkeenomistajaa. Kokouksessa oli sen alkaessa edustettuina yhteensä 9 285 487 osaketta ja ääntä eli noin 49,68 prosenttia kaikista osakkeista ja äänistä.

Yhtiön osakkeenomistajilla ja näiden asiamiehillä oli mahdollisuus osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksia sekä äänestämällä ennakkoon että esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon, mutta myös osallistumalla paikan päällä järjestettyyn yhtiökokoustilaisuuteen. Lisäksi varsinaista yhtiökokousta 2024 oli mahdollista seurata verkkolähetysten välityksellä. Lisätietoa ja yhtiökokoukseen liittyvät asiakirjat ovat nähtävissä Harvian verkkosivuilla.

## HALLITUS

Harvian yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu kolmesta kuuteen jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee toimikaudekseen keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä, ja riippumattomista jäsenistä vähintään kahden tulee olla riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi hallinnointikoodin kriteerien mukaisesti jäsenten riippumattomuuden yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuosittain ja tarvittaessa. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten toisiaan täydentävään kokeemukseen ja asiantuntemukseen yhtiön toimialalla ja kehitysvaiheessa.



## HALLITUKSEN TEHTÄVÄT

Harvian hallituksen työtä ja toimintaa ohjaa osake-yhtiölaki, hallinnointikoodi, muu sovellettava lainsäädäntö ja Harvian yhtiöjärjestys sekä hallituksen työjärjestys.

Hallituksen työjärjestyksessä määritellään hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallituksella on yleistoimivalta päättää kaikista yhtiön hallintoon ja muihin asioihin liittyvistä kysymyksistä, jotka lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan eivät kuulu yhtiökokoukselle tai toimitusjohtajalle.

Hallitus:

- kutsuu koolle varsinaiset ja ylimääräiset yhtiökokoukset ja valmistelee ja antaa päätösehdotuksia yhtiökokoukselle
- määrittelee yhtiön varojenjakopolitiikan ja tekee varojenjakopäätösehdotuksen yhtiökokoukselle
- päättää lahjoituksista osakeyhtiölain puitteissa
- määrittelee riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet
- käsittelee ja hyväksyy toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä osavuosikatsaukset
- päättää valiokuntien perustamisesta tai lakkauttamisesta ja vahvistaa näiden työjärjestykset
- määrittää yhtiön hallituksen monimuotoisuuspolitiikan
- seuraa ja arvioi taloudellista raportointijärjestelmää
- seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta
- seuraa ja arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoamista
- seuraa yhtiön tilintarkastusta ja valmistelee yhtiön tilintarkastajan valintaa.

Hallitus käsittelee laissa ja yhtiöjärjestyksessä mainittujen tehtävien lisäksi yhtiön ja konsernin toiminnan laajuuden ja laadun kannalta tärkeitä ja laajakantoisia asioita:

- pitkän aikavälin visio, strategiset tavoitteet ja linjaukset sekä taloudelliset päätavoitteet
- konsernirakenne sekä konserniin kuuluvien yhtiöiden budjetit osana konsernin budjettia
- konsernin strategisesti tai taloudellisesti olennaiset investoinnit, liiketoiminnan olennaiset laajentumiset tai supistumiset
- yritys- ja liiketoimintakaupat ja
- merkittävät vastuusitoumukset ja muut konsernin liiketoiminnan kannalta merkittävät asiat.

Hallitus myös nimittää ja vapauttaa tehtävistään toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenet sekä päättää heidän toimi- ja työehdoistaan ja kannustusjärjestelmistään.

Hallitus kokoontuu normaalisti 7-8 kertaa vuodessa sovitun aikataulun mukaisesti. Hallitus pitää tarvittaessa ylimääräisiä kokouksia, jotka voivat olla myös puhelinkokouksia. Asioista voidaan myös päättää varsinaista kokousta pitämättä päätöspöytäkirjalla, jonka allekirjoittavat kaikki hallituksen jäsenet. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet hallituksen jäsenistä on paikalla. Hallitus pyrkii yksimielisiin päätöksiin. Erimielisyyden sattuessa asia ratkaistaan äänestyskellä. Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni.

## HALLITUS VUONNA 2024

Hallitukseen kuuluivat 1.1.-26.4.2024 Olli Liitola (puheenjohtaja), Heiner Olbrich (varapuheenjohtaja), Anders Holmén, Hille Korhonen, Markus Lengauer ja Catharina Stackelberg-Hammarén.

Varsinainen yhtiökokous valitsi 26.4.2024 hallituksen jäsenet toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Jäseniksi valittiin uudelleen Anders Holmén, Hille Korhonen, Markus Lengauer, Olli Liitola, Heiner Olbrich ja Catharina Stackelberg-Hammarén.

Hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan Heiner Olbrichin hallituksen puheenjohtajaksi. Hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Catharina Stackelberg-Hammarén.

Hallituksen työskentelyn painopisteet olivat vuonna 2024 strategiassa, pitkän aikavälin taloudellisissa tavoitteissa, yrityskauppa- ja integrointiprosesseissa sekä uuteen organisaatorakenteeseen ja siihen kuuluviin toimintoihin liittyvissä seurantatoimissa. Hallituksella oli vuonna 2024 yhteensä 16 kokousta. Hallituksen jäsenten osallistumistiedot kokouksiin on esitetty [seuraavalla sivulla](#) olevassa taulukossa.

**HALLITUKSEN JÄSENTEN OSALLISTUMINEN KOKOUKSIIN VUONNA 2024**

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunta		Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%
Heiner Olbrich, hallituksen puheenjohtaja	16/16	100 %	3/3	100 %	2/2	100 %
Catharina Stackelberg-Hammarén, hallituksen varapuheenjohtaja	13/16	81 %			2/2	100 %
Anders Holmén	16/16	100 %	8/8	100 %		
Hille Korhonen	16/16	100 %	8/8	100 %		
Markus Lengauer	15/16	94 %	5/5	100 %		
Olli Liitola	16/16	100 %			2/2	100 %



# Hallitus

## 31.12.2024



- Hallituksen puheenjohtaja 2024-, hallituksen varapuheenjohtaja 2023–2024, jäsen 2022–
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 2024–
- Taloustieteiden tohtori, kauppatieteiden maisteri
- s. 1965, Saksan kansalainen, mies
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvian osakkeita 31.12.2024: 2 000



- Hallituksen varapuheenjohtaja 2024-, jäsen 2023–
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 2024–
- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1970, Suomen kansalainen, nainen
- Päätoimi: Senior Vice President, Knowit Insight Oy 2022–
- Harvian osakkeita 31.12.2024: 1 485



- Hallituksen jäsen 2021–
- Tarkastusvaliokunnan jäsen 2022–
- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1977, Suomen kansalainen, mies
- Päätoimi: Fyrklöver-Invest Oy Ab:n toimitusjohtaja 2013–
- Harvian osakkeita 31.12.2024: 1 685



- Hallituksen jäsen 2021–
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2023-, jäsen 2021–
- Tekniikan lisensiaatti
- s. 1961, Suomen kansalainen, nainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvian osakkeita 31.12.2024: 5 106



- Hallituksen jäsen 2023–
- Tarkastusvaliokunnan jäsen 2024–
- Tekniikan tohtori, diplomi-insinööri
- s. 1965, Itävallan kansalainen, mies
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvian osakkeita 31.12.2024: -



- Hallituksen jäsen 2014-, hallituksen puheenjohtaja 2014–2024
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 2024–
- Diplomi-insinööri
- s. 1957, Suomen kansalainen, mies
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvian osakkeita 31.12.2024: 46 873

### HALLITUKSEN JÄSENTEN RIIPPUMATTOMUUS

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Harvian yhtiökokouksessa 26.4.2024 valittujen hallituksen jäsenten on katsottu olevan riippumattomia yhtiöstä sekä yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

### ITSEARVIOINTI

Hallituksen työjärjestyksen mukaisesti hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain sisäisenä itsearviointina. Hallitus määrittää arvioinnissa käytettävät kriteerit vuosittaisessa toimintasuunnitelmassa.

Hallitus suoritti itsearvioinnin lokakuussa 2024. Itsearvioinnissa painotettiin hallitustyön laatua yleisesti, tehtyjen investointien aktiivista seuranta ja yhtiön toiminnan useita eri osa-alueita. Hallituksen puheenjohtaja kävi itsearvioinnin tulokset läpi hallituksen jäsenten kanssa hallituksen kokouksessa marraskuussa 2024. Hallitus korosti markkina- ja kilpailijatietojen merkitystä sekä hallituksen ja johtoryhmän jäsenten välistä vuorovaikutusta. Hallituksen itsearvioinnin tulokset esiteltiin myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle marraskuussa 2024 ennen kuin nimitystoimikunta tapasi hallituksen jäsenet yksitellen.



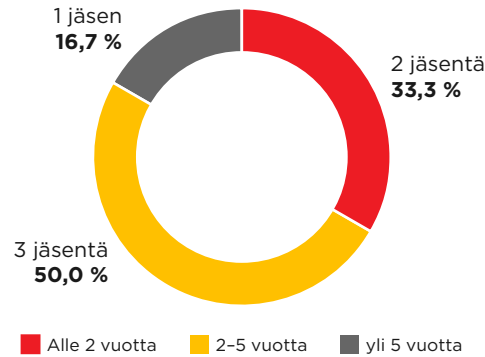
### HALLITUKSEN MONIMUOTOISUUS

Harvian osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa työssään ja ehdotuksissaan huomioon hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten toisiaan täydentävään kokemukseen ja asiantuntemukseen ottaen huomioon Harvian toimialan ja kehitysvaiheen.

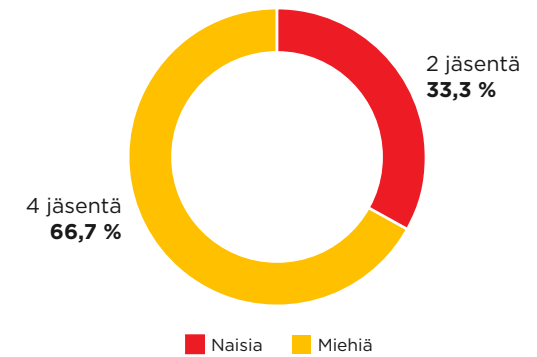
Hallituksen monimuotoisuutta tukee jäsenten monipuolinen ammatillinen ja koulutuksellinen tausta. Hallituksen jäseniä valittaessa tavoitteena on, että hallituksen jäsenet edustavat kumpaakin sukupuolta. Tavoitteena on myös varmistaa, että hallituskokoonpano kokonaisuudessaan mahdollistaa hallituksen tehtävien tehokkaan hoitamisen ja tukee Harvian liiketoiminnan kehittämistä.

Harvia on arvioinut, että hallituskokoonpanoon liittyviä monimuotoisuusperiaatteita on noudatettu tilikaudella 2024. Yhtiön hallituksessa oli vuonna 2024 edustettuina molempia sukupuolia sekä useampia eri kansalaisuuksia. Nimitystoimikunnan varsinaiselle yhtiökokoukselle 2024 tekemään ehdotukseen perustuvan, yhtiökokouksen huhtikuussa 2024 valitseman hallituksen kuudesta jäsenestä kaksi on naisia (33,3 %) ja neljä miehiä (66,7 %). Jäsenistä neljä on Suomen kansalaisia, yksi Saksan kansalainen ja yksi Itävallan kansalainen. Lisäksi hallituksen jäsenten erilaisten kokemus- ja pätevyysprofiilien on arvioitu olevan monipuolisia ja toisiaan täydentäviä.

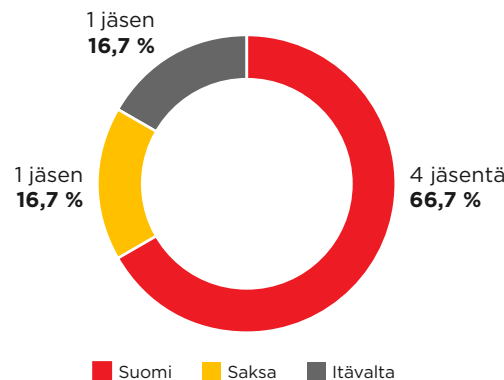
### JÄSENYYDEN KESTO HARVIAN HALLITUKSESSA



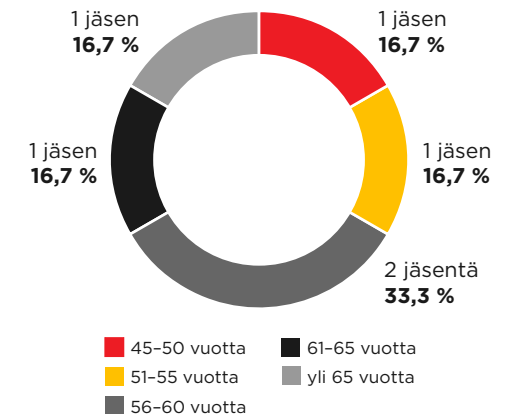
### HALLITUKSEN SUKUPUOLIJAKAUMA



### HALLITUKSEN JÄSENTEN KANSALAIKUUS



### HALLITUKSEN JÄSENTEN IKÄJAKAUMA



## TARKASTUSVALIOKUNTA

Työskentelynsä tehostamiseksi yhtiön hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan se toimii valmistelevana elimenä, jonka käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi.

Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan sekä vahvistaa valiokunnan kirjallisen työjärjestyksen. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä. Jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä, ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Jäsenillä on oltava tarkastusvaliokunnan tehtäväalueen edellyttämä pätevyys, ja vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta erityisesti laskenta-toimen, kirjanpidon tai tarkastuksen alalla.

Työjärjestyksen mukaan tarkastusvaliokunta keskittyy erityisesti yhtiön taloudelliseen raportointiin ja sisäiseen valvontaan liittyvien asioiden käsittelemiseen ja valmisteluun. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on erityisesti

- yhtiön taloudellisen raportointiprosessin sekä konsernin taloudellisen tilanteen ja rahoitustilanteen seuranta
- budjetin, ennusteen ja niihin liittyvien oletusten käsittely
- tilinpäätösten ja toimintakertomusten, osavuositarkastusten ja tulosjulkistusten käsittely ennen hallituksen hyväksymistä
- yhtiön sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuranta
- rahoitusriskien hallintapolitiikan valmistelu sekä merkittävien taloudellisten ja muiden riskien seuranta
- lakisääteisen tilintarkastuksen seuranta

- tilintarkastajan riippumattomuuden sekä tilintarkastuspalveluiden laadun ja laajuuden arviointi
- muiden tilintarkastukseen liittymättömien palveluiden seuranta ja arviointi
- yhtiön yritys vastuullisuuteen ja kestävyysraportointiin liittyvien prosessien seuranta ja arviointi sekä kestävyysraportin varmentamisen seuranta ja arviointi
- kestävyysraportoinnin varmentajaa koskevan valintamenettelyn valmistelu
- kestävyysraportoinnissa noudatettujen menettelyiden sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehokkuuden valvonta
- yleisten vastuullisuusasioiden seuranta, arviointi ja käsittely
- yhtiön verosuunnittelun sekä veroraportoinnin ja -asioiden seuranta ja arviointi.

## TARKASTUSVALIOKUNTA VUONNA 2024

Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat 1.1.–26.4.2024 Hille Korhonen (puheenjohtaja), Anders Holmén ja Heiner Olbrich. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 26.4.2024 valittu hallitus valitsi keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäseniksi Hille Korhosen (puheenjohtaja), Anders Holménin ja Markus Lengauerin.

Vuonna 2024 tarkastusvaliokunta kokoontui 8 kertaa. Jäsenten osallistumiset kokouksiin on kuvattu [sivulla 26](#) olevassa taulukossa. Normaaliin vuosisuunnitelmaan liittyvien tehtäviensä lisäksi tarkastusvaliokunta keskittyy vuonna 2024 työskentelyssään erityisesti Harvia-konsernin uusien tilintarkastajien valintaa koskeviin ehdotuksiin ja heidän perehdyttämiseensä, uuden CSRD-kestävyysraportoinnin valmisteluun ja arviointiin sekä konserninlaajuisiin integrointi- ja IT-kysymyksiin uuden organisaatiomallin tukemiseksi.

## HENKILÖSTÖ- JA PALKITSEMISVALIOKUNTA

Yhtiön hallitus päätti huhtikuussa 2024 perustaa henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan, joka avustaa hallitusta valmistelemalla yhtiön toimitusjohtajan ja konsernin muun ylimmän johdon palkitsemis- ja nimitysasiat sekä yhtiön henkilöstön palkitsemiseen liittyvät keskeiset periaatteet ja käytännöt.

Hallitus valitsee järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan. Valiokunta koostuu vähintään kolmesta jäsenestä. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä.

Työjärjestyksen mukaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tehtäviin kuuluu

- toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu
- toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin esittely yhtiökokouksessa ja niihin liittyviin kysymyksiin vastaaminen
- toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän nimitysasioiden valmistelu sekä seuraajasuunnittelu
- toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemisen valmistelu ja arviointi
- muun henkilöstön palkitsemisen ja organisaation kehittämisen suunnittelu sekä
- yhtiön organisaation ja henkilöstöasioiden seuranta ja kehittäminen.

Lisäksi henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnalla voi olla muita tehtäviä, jotka ovat tarkoituksenmukaisia henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävän täyttämiseksi. Tehtäviä hoitaessaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta toimii suhteessa yhtiön toimivaan johtoon itsenäisesti ja riippumattomasti.

## HENKILÖSTÖ- JA PALKITSEMISVALIOKUNTA VUONNA 2024

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 26.4.2024 valittu hallitus valitsi keskuudestaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäseniksi Heiner Olbrichin (puheenjohtaja), Olli Liitolan ja Catharina Stackelberg-Hammarénin.

Vuonna 2024 henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta koontui kaksi kertaa. Jäsenten osallistumiset kokouksiin on kuvattu [sivulla 26](#) olevassa taulukossa. Vuonna 2024 henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta keskittyi työskentelyssään Harvian toimitusjohtajan ja johtoryhmän yleisen palkkiojärjestelmän valmisteluun, mukaan lukien vuoden 2025 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä ja lyhyen aikavälin kannustimet. Lisäksi henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta osallistui aktiivisesti uuden Manner-Euroopan alueen johtajan etsimiseen ja valintaan.

## OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Harvialla on osakkeenomistajien nimitystoimikunta, joka valmistelee hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista sekä hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu yhtiön neljän suurimman osakkeenomistajan nimeämistä edustajista.

Osakkeenomistajia edustavien jäsenten nimeämisoikeus on vuosittain niillä neljällä osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan on suurin varsinaista yhtiökokousta edeltävän kalenterivuoden syyskuun 1. työpäivänä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kunkin toimikauden ensimmäisen kokouksen koollekutsujana toimii hallituksen puheenjohtaja, ja nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta toisin nimenomaisesti päättä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta antaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain, viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun 31. päivänä.

Harvia tiedotti 9.9.2024, että osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan oli nimitetty:

- Juho Lipsanen (Onvest Oy, hallituksen jäsen), mies
- Minna Laaksonen (WestStar Oy, talousjohtaja), nainen
- Janne Kujala (Head of Nordic Equities, Evli-Rahastoyhtiö Oy), mies
- Josefin Degerholm (toimitusjohtaja, Nordea Funds Oy), nainen.

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Heiner Olbrich toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

Toimikaudella 18.9.2023–9.9.2024 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäseniä olivat Juho Lipsanen (Onvest Oy), Jarno Käyhkö (WestStar Oy), Timo Harvia (Tiipeti Oy) ja Annika Ekman (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen). Olli Liitola toimi asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta sen jäsen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2024 ja kerran tammikuussa 2025. Jokainen jäsen osallistui kaikkiin kokouksiin.

Nimitystoimikunta antoi 17.1.2025 ehdotuksensa 8.4.2025 pidettäväksi suunnitellulle Harvia Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle Harvian hallituksen jäsenten lukumäärästä sekä hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta. Nimitystoimikunta teki ehdotukset yksimielisesti.

## TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön juoksevan hallinnon hoitamisesta. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteuttamisesta yhtiössä. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja varmistaa, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja että yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Yhtiön hallitus nimittää ja tarvittaessa erottaa toimitusjohtajan ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista, jotka on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtaja valitaan tehtävään toistaiseksi. Hallitus arvioi toimitusjohtajan työtä ja hänelle asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtaja ei voida valita hallituksen puheenjohtajaksi.

Vuonna 2024 Harvian toimitusjohtajana toimi Matias Järnefelt. Toimitusjohtajan taloudelliset etuudet on esitetty palkitsemisraportissa vuodelta 2024.

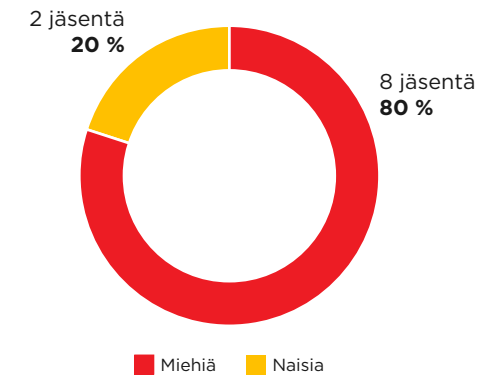
## JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtajan tukena toimiva konsernin johtoryhmä vastaa konsernin ja liiketoiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta toiminnasta hallituksen ja toimitusjohtajan antamien tavoitteiden mukaisesti. Johtoryhmä myös määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä kokoontuu lähtökohtaisesti kuukausittain ja tarvittaessa keskittyen konsernin ja liiketoimintojen strategiaan kysymyksiin. Agendalla on säännöllisesti

taloudelliseen kehitykseen, hallintoon, yritysvastuuseen ja kehitysprojekteihin liittyviä kysymyksiä ja katsauksia. Konsernin johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja.

Vuonna 2024 johtoryhmä keskittyi normaalin liiketoiminnan johtamisen ja kehittämisen lisäksi uuteen organisaatiomalliin liittyvään tehokkaaseen työhön, strategiseen suunnitteluun, ThermaSol-yritystoston toteuttamiseen ja siihen liittyvän integrointiohjelman käynnistämiseen.

## JOHTORYHMÄN SUKUPUOLIKAKAUMA





# Johtoryhmän jäsenet

## 31.12.2024

MATIAS  
JÄRNEFELT



- Toimitusjohtaja
- Tuotantotalouden diplomi-insinööri
- s. 1974, Suomen kansalainen, mies
- Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2023-
- Harvian osakkeita 31.12.2024: -

DAVID  
AHONEN



- Aasian, Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alueen johtaja
- Yo-merkonomi
- s. 1966, Suomen kansalainen, mies
- Aasian, Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alueen johtaja 2024-, johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvian osakkeita 31.12.2024: 99 472

JENNIFER  
THAYER



- Pohjois-Amerikan alueen johtaja
- Kauppätieteiden opintoja Purdue Global -yliopistossa Indianassa
- s. 1973, Yhdysvaltain kansalainen, nainen
- Pohjois-Amerikan alueen johtaja ja johtoryhmän jäsen 2024-, Harvia US Inc:n toimitusjohtaja 2024-
- Harvian osakkeita 31.12.2024: -

ARI  
VESTERINEN



- Talousjohtaja
- Diplomi-insinööri, MBA
- s. 1963, Suomen kansalainen, mies
- Talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvian osakkeita 31.12.2024: 149 664

ANSSI  
PELKONEN



- Pohjois-Euroopan alueen johtaja
- Yo-merkonomi
- s. 1964, Suomen kansalainen, mies
- Pohjois-Euroopan alueen johtaja 2024-, johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvian osakkeita 31.12.2024: 62 140

MARKUS  
WÖRMANSEDER



- Tuote- ja ratkaisujohtaja, Manner-Euroopan alueen johtaja
- Kemianteekniikan opintoja
- s. 1974, Itävallan kansalainen, mies
- Tuote- ja ratkaisujohtaja, Manner-Euroopan alueen johtaja 2024-, johtoryhmän jäsen 2017-
- Harvian osakkeita 31.12.2024: 106 000

# Johtoryhmän jäsenet

## 31.12.2024

PÄIVI  
JUOLAHTI



- Markkinointi- ja brändijohtaja
- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1976, Suomen kansalainen, nainen
- Markkinointi- ja brändijohtaja 2024-, johtoryhmän jäsen 2020-
- Harvian osakkeita 31.12.2024: 2 479

PHILIPP  
KRAUTH



- EOS Groupin toimitusjohtaja, EOS-brändistä ja -tuotteista vastaava johtaja
- Liiketalouden ja kansainvälisen markkinoinnin tutkinto (Diplom Betriebswirt, BA)
- s. 1967, Saksan kansalainen, mies
- EOS Groupin toimitusjohtaja, EOS-brändistä ja -tuotteista vastaava johtaja ja johtoryhmän jäsen 2024-
- Harvian osakkeita 31.12.2024: -

Harvia nimitti 19.12.2024 Ivan Sabaton Manner-Euroopan alueen johtajaksi ja Harvia-konsernin johtoryhmän jäseneksi. Sabato aloittaa tehtävässään viimeistään 1.4.2025. Harvian tuote- ja ratkaisujohtajana sekä väliaikaisena Manner-Euroopan alueen johtajana tällä hetkellä toimiva Markus Wörmanseder jatkaa tuote- ja ratkaisujohtajana Sabaton aloittaessa uudessa tehtävässään.

Johtoryhmän jäsenten ansioluettelot on esitetty yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [www.harviagroup.com](http://www.harviagroup.com).

TIMO  
HARVIA



- Innovaatio- ja teknologiajohtaja
- Diplomi-insinööri
- s. 1978, Suomen kansalainen, mies
- Innovaatio- ja teknologiajohtaja 2024-, johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvian osakkeita 31.12.2024: 102 385

MIKA  
SUOJA



- Operatiivinen johtaja
- Insinööri (ylempi AMK)
- s. 1975, Suomen kansalainen, mies
- Operatiivinen johtaja 2024-, johtoryhmän jäsen 2016-
- Harvian osakkeita 31.12.2024: 36 527



## TALOUDELLISEEN RAPORTOINTIPROSESSIIN LIITTYVIEN SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN PÄÄPIIRTEET

Harvia laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS), arvopaperimarkkinalain, Suomen kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti noudattaen samalla Finanssi- valvonnan määräyksiä ja ohjeita ja pörssin sääntöjä osakkeiden liikkeeseenlaskijoille.

Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja vastuualueet on suunniteltu varmentamaan, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa ja että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaan. Harvian taloudellisen raportoinnin valvonta tapahtuu kahdella tasolla, erillisyyhtiössä ja konsernitasolla. Molemmilla tasoilla suoritetaan kontrollitoimenpiteitä ja analyyseja, joilla pyritään varmistamaan taloudellisen raportoinnin oikeellisuus.

Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa hallituksen tarkastusvaliokunta.

## RISKIENHALLINNAN YLEISKUVAUS

Riskienhallinta on osa Harvian johtamista. Harvia-konsernin riskienhallintaa ohjaa riskienhallintapolitiikka. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on kannustaa riskien tunnistamiseen ja niiden ennaltaehkäisevään hallintaan, varmistaa riittävä riskienhallinnan taso ja sisällyttää riskienhallinta osaksi yhtiön liiketoimintaa.

Harviassa on käytössä konsernitasoinen riskien arviointi- ja raportointimalli. Konsernissa tehdään vuosittain kattava riskiarviointi, jossa konsernin strategian ja muiden tavoitteiden toteutumisen kannalta olennaisimpien riskien osalta arvioidaan niiden toteutumisen todennäköisyys ja vaikutus liiketoimintaan. Osana riskienhallintaprosessia konserni tarkastelee erilaisia skenaarioita tunnistaakseen asiaankuuluvat riskit ja kehityssuunnat, joiden seurauksena relevantit riskit voisivat toteutua. Lisäksi vuotuisessa riskiarvioinnissa kartoitetaan riskien hallintatoimenpiteet. Tarvittaessa riskiarvioita päivitetään esimerkiksi osavuosi- katsausten riskiarvioita varten.

Riskiarvioinnin ja riskienhallinnan toteuttamisesta vastaa konsernin johtoryhmä. Riskiarvioinnin tulokset raportoidaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja konsernin hallitukselle. Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo konsernin riskienhallinnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta käsittelee vuoden aikana tiettyjä riskienhallintaan liittyviä aiheita, joita täydentävät vuosittaisen riskienhallintaprosessin tulokset sekä tunnistetut asiaankuuluvat riskit.

Vuonna 2024 Harvia päivitti vuotuisen riskiarviointiprosessinsa ja vahvisti sen roolia osana konsernin johtoryhmän työtä. Lisäksi riskiarviointiprosessi liitettiin entistä vahvemmin osaksi yhtiön vuosittaisia hallinto- ja raportointiprosesseja.

## SISÄINEN VALVONTA JA TARKASTUS

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa yhtiön strategisten, taloudellisten sekä toimintaan ja käytäntöihin liittyvien tavoitteiden toteutuminen sekä lakien ja määräysten noudattaminen konsernissa. Sisäinen valvonta on Harvia-konsernissa olennainen osa liiketoiminnan johtamista ja tavoitteiden saavuttamisen varmistamista. Konsernissa pyritään järjestämään sisäinen valvonta tehokkaasti, jotta poikkeamat tavoitteista havaitaan mahdollisimman aikaisin tai jotta ne pystytään estämään.

Harvian sisäisen valvonnan välineitä ovat sisäiset politiikat, ohjeistukset ja ohjeet sekä manuaaliset ja järjestelmiin rakennetut kontrollit. Lisäksi sisäistä valvontaa toteutetaan erilaisten seurantaraporttien ja -kokousten muodossa.

Harvian hallitus vastaa konsernin sisäisen valvonnan järjestämisestä, ja tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konsernin johtoryhmä ja jokaisen erillisyyhtiön toimitusjohtajat vastaavat siitä, että käytössä on toimivat valvontamenettelyt.

Harvia-konsernissa ei ole omaa sisäisen tarkastuksen toimintoa. Hallitus arvioi vuosittain sisäisten tarkastustoimenpiteiden tarpeen ja voi tarvittaessa käyttää yhtiön sisäisiä resursseja tai ulkoisia palveluntuottajia sisäisen tarkastuksen toimenpiteisiin.

## LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Harvian hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Konsernissa ylläpidetään lähipiiriluetteloa, jonka tarkoituksena on auttaa tunnistamaan sellaiset liiketoimet, joiden osapuolena on Harvian lähipiiriin kuuluva. Harvian lähipiiriin kuuluvat hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä ja heidän lähipiirinsä sekä johdon määräysvalta-yhteisöt. Lähipiirin kanssa tehtävät merkittävät liiketoimet käsitellään Harvian hallituksessa.

Harvian johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää yhtiön hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin markkinaehdoin.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2024.

## SISÄPIIRIHALLINTO

Harvia noudattaa toiminnassaan EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU N:o 596/2014, muutoksineen ”MAR-asetus”) ja sen nojalla annettua sääntelyä, viranomaisten antamaa ohjeistusta sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Harvialla on lisäksi sisäiset sisäpiiriohjeet, jotka täydentävät Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Harvia ylläpitää luetteloa työntekijöistä ja palveluntarjoajista, joilla on pääsy sisäpiiritietoon. Yhtiön sisäpiiriluetelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta sisäpiiriluetelosta. Yhtiö on arvioinut, että sillä ei ole sellaisia sisäpiiriläisiä, joista olisi tarpeen pitää sisäpiirilueteloon erillistä täydennysosaa.

Yhtiöllä on nimetty sisäpiirivastaava, joka vastaa yhtiössä sisäpiiriluetteloiden pitämisestä, kaupankäyntirajoitusten ja liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta, sisäpiiriasioiden liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta, sisäpiiriasioiden koulutuksesta sekä sisäpiiriasioiden valvonnasta.

Harvialla on sisäiset menettelyt sisäpiiritiedon julkistamisesta, mahdollisesta sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämisestä ja hankekohtaisten sisäpiirilueteloiden ylläpitämisestä.

Harvia noudattaa MAR-asetuksen 19(11) artiklan mukaista johtohenkilöitä koskevaa kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna). Yhtiö on lisäksi määritellyt erikseen tietyt henkilöt, jotka osallistuvat taloudellisten raporttien valmisteluun tai joilla on pääsy tätä koskevaan tietoon, vastaavan pituisen ja sisältöisen kaupankäyntirajoituksen piiriin (suljettu ikkuna). Suljettu ikkuna alkaa 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen, puolivuositarkastuksen tai osavuositarkastuksen julkistuspäivää.

Harvialla on käytössään whistleblowing-kanava, jonka kautta kaikki sidosryhmät voivat ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä Harvia-konsernin verkkosivustolla. Ilmoituskanavan kautta ei tullut vuonna 2024 yhtään ilmoitusta epäillyistä finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten rikkomuksista.

## JOHTOHENKILÖIDEN LIIKETOIMET

Harvia on määritellyt ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi hallituksen jäsenet ja varajäsenet, toimitusjohtajan ja muut johtoryhmän jäsenet. Näiden henkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava yhtiölle ja Finanssivalvonnalle kaikki heidän omaan lukuunsa tehdyt Harvian osakkeisiin, vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai

niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimet. Harvia julkistaa tiedot pörssitiedotteella viipymättä ja viimeistään kolme työpäivää liiketoimen toteuttamisen jälkeen.

Johtohenkilöt eivät saa tehdä liiketoimia omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti Harvian osakkeilla, vieraan pääoman ehtoisilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä tilinpäätöstiedotteen, puolivuositarkastuksen tai osavuositarkastuksen julkistamista edeltävän 30 päivän pituisen ns. suljetun ikkunan aikana.

## TILINTARKASTUS

Lakisääteinen tilintarkastus sisältää tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen sekä hallinnon tarkastuksen.

Vuosittain annettavan tilintarkastuskertomuksen lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallitukselle säännöllisesti tarkastushavainnoistaan ja osallistuvat hallituksen tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Yhtiöllä tulee olla tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön tarkastusvaliokunta valmistelee ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta ja tilintarkastajan palkkiosta yhtiökokoukselle, joka valitsee yhtiön tilintarkastajan sekä päättää tilintarkastajan palkkiosta.

#### TILINTARKASTUS VUONNA 2024

26.4.2024 alkaen yhtiön tilintarkastajana ja kestävyysraportoinnin varmentajana toimi Deloitte Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT Johan Groop.

Vuonna 2024 Deloitte Oy:lle maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat yhteensä 166 tuhatta euroa. Palkkioista 160 tuhatta euroa oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta. Palkkioista 6 tuhatta euroa muodostui muista palkkioista. Muut palkkiot koskivat sisäisiin rakennejärjestelyihin liittyviä tilintarkastajan lausuntoja.

26.4.2024 saakka yhtiön tilintarkastajana toimi PricewaterhouseCoopers Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT Markku Katajisto. Vuonna 2024 maksetut tilintarkastuspalkkiot PricewaterhouseCoopers Oy:lle olivat yhteensä 100 tuhatta euroa. Palkkioista 90 tuhatta euroa oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta. Palkkioista 10 tuhatta euroa muodostui muista palkkioista. Muut palkkiot liittyivät tilintarkastajan lausuntoihin ja todistuksiin.

Muille yhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 143 tuhatta euroa. Palkkioista 69 tuhatta euroa oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta ja 75 tuhatta euroa muita palkkioita. Muut palkkiot liittyivät Saksassa tehtyihin rakennejärjestelyihin sekä Hongkongissa käytetyn tilitoimiston ja kirjanpitojärjestelmän muutokseen liittyvään tilintarkastukseen.



# PALKITSEMIS- RAPORTTI 2024

## HYVÄ HARVIAN OSAKKEENOMISTAJA,

Olen iloinen voidessani esitellä Harvia Oyj:n palkitsemisraportin tilikaudelta 2024. Palkitsemisraportti kertoo yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta vuonna 2024 sekä kuinka yhtiön palkitsemispolitiikkaa toteutettiin käytännössä. Palkitsemisraportti 2024 on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodin 2025 sekä muun sääntelyn mukaisesti, ja se esitetään Harvian vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajien neuvoo-antavaa äänestystä varten.

## HARVIAN PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Harvian palkitsemispolitiikassa esitetään periaatteet hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Yhtiön toimielinten päivitetty palkitsemispolitiikka esitettiin Harvian varsinaiselle yhtiökokoukselle 2024 neuvoo-antavaa äänestystä varten. Yhtiökokous päätti hylätä mainitun palkitsemispolitiikan. Arvostamme osakkeenomistajilta poliitiikasta saamaamme palautetta, ja päivitetty palkitsemispolitiikka esitetään vuoden 2025 yhtiökokoukselle.

Harvian palkitsemisen kantavia periaatteita ovat jo pitkään olleet läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen. Tavoitteena on kannustaa ja palkita yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa yhtiön strategian ja toiminta-ohjeiden mukaisesta toiminnasta sekä motivoida heitä ponnistelemaan Harvian menestyksen eteen. Viime kädessä tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin kannattavaa kasvua ja kilpailukykyä. Harvian tavoitteena on myös olla houkutteleva työnantaja työtehtävästä riippumatta.



Toimitusjohtajan hyvän suorituksen palkitsemisessa merkittävä rooli on kuukausipalkan rinnalla muuttuvilla palkan osilla, joita ovat lyhyen aikavälin vuosittain määräytyvä suorituspalkkio sekä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Hallitus asettaa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet.

#### HARVIAN SUORIUTUMINEN VUONNA 2024

Vuonna 2024 Harvian liiketoimintaympäristö kehittyi eri puolilla maailmaa hyvin eri suuntiin: Euroopan ja erityisesti Pohjois-Euroopan sauna- ja spa-markkinoita painoivat edelleen jonkin verran talouden epävarmuus, korkeat korot, inflaatio ja matala kuluttajaluottamus. Toisaalta Pohjois-Amerikassa sekä APAC & MEA -alueella myynti kehittyi reippaasti, mitä tuki lisääntynyt kiinnostus sekä kotitalouksien että kaupalliseen käyttöön suunniteltuihin sauna- ja spa-ratkaisuihin.

Harvian liiketoiminnan kehitystä vuonna 2024 leimasivat vakaa kasvu, korkea kannattavuustaso ja vahva kassavirta. Liiketoiminta kehittyi erityisen hyvin Pohjois-Amerikassa sekä APAC & MEA -alueella. Myös Manner-Eurooppa palasi kasvu-uralle, kun taas Pohjois-Euroopassa liiketoiminta pysyi heikkona.

Haluan tässä yhteydessä kiittää Harvian johtoa ja koko henkilöstöä, jotka omistautumisellaan ja sitoutumisellaan vuonna 2024 mahdollistivat Harvian menestyksensä vuoden ja loivat edellytyksiä kannattavalle kasvulle myös tulevaisuudessa.

#### PALKITSEMINEEN VUONNA 2024

Harvian hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitseminen oli tilikaudella 2024 yhtiön palkitsemispolitiikan 2024 mukaista eikä poikkeamia ollut.

Hallituksen palkitsemisen suhteen varsinainen yhtiökokous 2024 päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkioista noin 40 prosenttia maksetaan yhtiön osakkeina. Palkkio voidaan poikkeuksellisissa tilanteissa maksaa kokonaisuudessaan rahana. Tähän päädyttiin lopulta kaudelta 2024–2025 maksettavien palkkioiden osalta, koska ThermaSol-yrityskauppaan liittyvä sisäpiiriprojekti asetti lainsäädännöllisiä rajoituksia palkkioiden maksamiseen osakkeina.

Toimitusjohtaja Matias Järnefeltin palkitsemisen elementit sisälsivät vuonna 2024 palkitsemispolitiikan 2024 mukaisesti kuukausipalkan, lyhyen aikavälin suoritepalkkion sekä osallistumisen osakeperusteiseen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään. Sen ansaintajaksojen mittareina ovat Harvian osakkeen kokonaistuotto, liikevaihdon kasvu sekä CO<sub>2</sub>-päästöjen väheneminen. Palkkioiden maksaminen liikevaihdon kasvun perusteella edellyttää, että Harvia saavuttaa ansaintajaksoilla tietyn liiketulosmarginaalin.

#### PALKITSEMISEN KEHITTÄMINEN

Palkitsemisen läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen ovat keskeisiä periaatteita Harvian palkitsemisessä myös tulevaisuudessa. Haluamme palkitsemispolitiikan myös heijastavan markkinan odotuksia ja tukevan palkitsemisen kilpailukykyä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta tekee vuosittain esitykset yhtiön hallituksen palkitsemisesta ja kehittämisestä yhtiökokoukselle. Hallituksen lähestymistapa johdon palkitsemiseen huomioi palkitsemisen kilpailukykyyn sekä Harvian pitkän aikavälin menestysedellytysten ja tavoitteiden edistämisen palkitsemisen keinoin. Palkitsemisen kriteereissä on Harvian kasvuun, kannattavuuteen ja vastuullisuuteen liittyviä elementtejä.

Näen nämä osatekijät myös jatkossa keskeisinä, kuten myös mahdollisuuden joustaviin, markkinakäytänteiden mukaisiin palkitsemisrakenteisiin.

Kiitän mahdollisista huomioista Harvian palkitsemiseen ja palkitsemisraporttiin 2024 liittyen.

#### Heiner Olbrich

Hallituksen puheenjohtaja  
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja  
Harvia Oyj



## HARVIA OYJ:N PALKITSEMISRAPORTTI 2024

### JOHDANTO

Harvia Oyj:n ("Harvia" tai "yhtiö") vuoden 2024 palkitsemisraportissa ("palkitsemisraportti") kuvataan yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024 sekä kuinka yhtiön palkitsemispolitiikkaa toteutettiin käytännössä. Harvia noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa hallinnointikoodia. Palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2025 voimaan tulleen Hallinnointikoodin 2025 ja muun sääntelyn mukaisesti.

Harvian hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on käsitellyt palkitsemisraportin ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että raportti on annettu. Palkitsemisraportti esitetään Harvian varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025 neuvoo-antavaa äänestystä varten.

Harvialla on palkitsemispolitiikka, jossa määritellään yhtiön toimielimiä, hallitusta ja toimitusjohtajaa koskevat palkitsemisen periaatteet. Vuonna 2024 Harvia noudatti vuonna 2020 hyväksytyä palkitsemispolitiikkaa ("Palkitsemispolitiikka 2020") 26.4.2024 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka. Vuoden 2024 yhtiökokoukselle esitettiin yhtiön toimielinten päivitetty palkitsemispolitiikka ("Palkitsemispolitiikka 2024") neuvoo-antavaa äänestystä varten, sillä palkitsemispolitiikka on esitettävä yhtiökokoukselle joka neljäs vuosi tai kun siihen tehdään olennaisia muutoksia. Palkitsemispolitiikassa 2024 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin suoritepalkkion teoreettinen enimmäismäärä nostettiin 50 prosentista (kuten Palkitsemispolitiikassa 2020) 100 prosenttiin kiinteästä vuosipalkasta. Varsinainen yhtiökokous päätti hylätä Palkitsemispolitiikan 2024. Vuoden 2024 yhtiökokouksen jälkeen

Harvia on noudattanut Palkitsemispolitiikkaa 2024, sillä hallituksen ehdotus Palkitsemispolitiikasta 2024 sitoo yhtiötä. Vuoden 2025 yhtiökokoukselle esitetään uusi tarkistettu palkitsemispolitiikka neuvoo-antavaa äänestystä varten.

Osakkeenomistajien enemmistö äänesti vuoden 2023 palkitsemisraportin hyväksymisen puolesta vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Vuonna 2024 hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa noudatettiin palkitsemispäätösten teko- ja vaikutusvoimassa olevaa palkitsemispolitiikkaa eikä poikkeamia ollut. Hallituksen tai toimitusjohtajan palkkioita ei peritty takaisin tai oikaistu tilikaudella 2024.

### PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Harvian palkitsemisperiaatteet koskevat yhtiön koko henkilöstöä. Palkitsemisen läpinäkyvyys, markkina- ja kilpailukykyisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen ovat keskeisiä periaatteita Harvian palkitsemisessa.

Palkitsemispolitiikan 2024 mukaisesti yhtiön tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön kulloisenkin strategian mukaisesta toiminnasta ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan yhtiön menestyksen eteen.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Palkitseminen tukee sekä yhtiön pitkän aikavälin tuloksellisuutta ja kilpailukykyä että yhtiön strategian toteutumista.

Palkitsemispolitiikan 2024 mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- **Peruspalkka ja työsuhde-etuudet** noudattavat paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä.
- **Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän** tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta sekä tukea strategisten hankkeiden nopeaa toteuttamista.
- **Pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä** on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa yhtiöön sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

Toimitusjohtajan peruspalkan tulee olla linjassa yhtiön ja sen osakkeenomistajien edun kanssa. Peruspalkan tulee olla työmarkkinavertailussa kilpailukykyinen, jotta osaavia ammattilaisia saadaan houkuteltua ja pidettyä yhtiön palveluksessa.

Harvian hallitus seuraa ja valvoo palkitsemispolitiikan toimivuutta, palkitsemisen kilpailukykyä sekä sitä, miten palkitsemispolitiikka edistää yhtiön ja konsernin pitkäjänteisiä tavoitteita. Hallitus esittää tarvittaessa yhtiökokoukselle muutoksia yhtiön palkitsemispolitiikkaan.



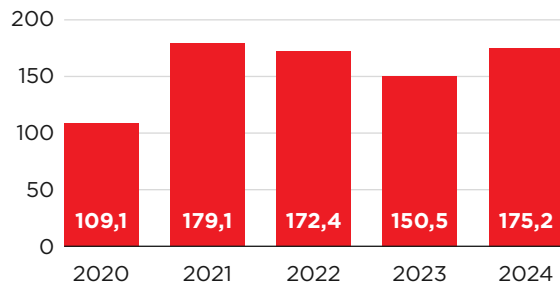
**PALKITSEMISEN KEHITTYMINEN**

Harvialla on johtava asema maailmanlaajuisilla sauna-markkinoilla. Vuonna 2018 toteutetun listautumisannin jälkeen Harvian liikevaihto on yli kaksinkertaistunut samalla, kun yhtiö on pitänyt yllä vahvaa kannattavuutta. Vauhdittaakseen kasvuaan yhtiö päivitti strategisia painopistealueitaan toukokuussa 2024 ja määritteli strategisen roolinsa toimialalla muotoon ”johdamme ja uudistamme globaalia saunamarkkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna”. Päivitetyt strategiset painopistealueet ovat: Kokonaisvaltaisten saunakokemusten tarjoaminen; Strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen; Johtava asema keskeisissä kanavissa ja; Ensiluokkaiset operatiiviset toiminnot ja erinomaiset osaajat.

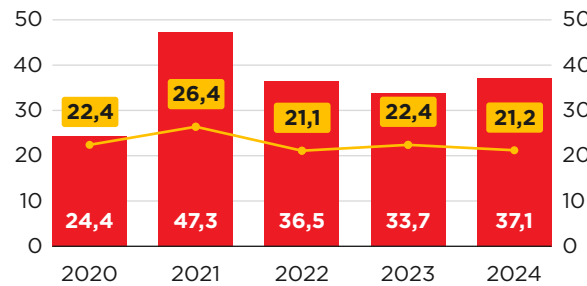
Palkitsemisraportin viisivuotisella tarkasteluajanjaksolla konsernin liikevaihto on kasvanut vuoden 2020 yhteensä 109,1 miljoonasta eurosta 175,2 miljoonaan euroon vuonna 2024. Vastaavana ajanjaksona oikaistu liikevoitto kasvoi 24,4 miljoonasta eurosta 37,1 miljoonaan euroon. Oikaistu liikevoittomarginaali oli 21,2 prosenttia vuonna 2024.

Harvian maksetut osingot ovat kasvaneet 78,9 prosenttia vuosina 2020–2024. Harvian osakkeen kokonaistuotto (TSR) osakkeenomistajille oli 236,9 prosenttia vuosina 2020–2024. Kokonaistuotossa on huomioitu vuosina 2020–2024 maksetut osingot sekä Harvian osakkeen kurssikehitys.

**LIKEVAIHTO, MILJ. EUROA**



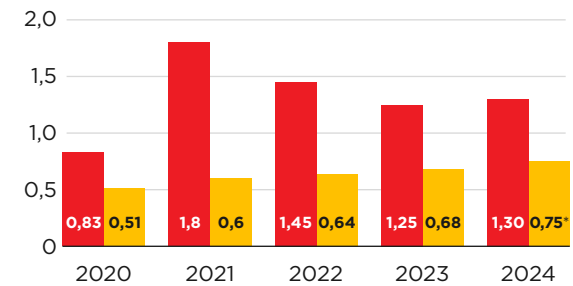
**OIKAISTU LIIKEVOITTO JA OIKAISTU LIKEVOITTO-%**



■ Oikaistu liikevoitto\*, milj. euroa  
 ■ Oikaistu liikevoitto, % liikevaihdosta

\* Oikaistuna vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

**OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO PER OSAKE, EUROA**



■ Osakekohtainen tulos    ■ Osinko per osake

\* Osinko vuodelta 2024 on hallituksen osinkoehdotus vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Harvian varsinainen yhtiökokous päätti vuosina 2022 ja 2024 korottaa hallituksen puheenjohtajan ja muiden hallituksen jäsenten palkkioita. Hallituksen ja osakkeenomistajien intressien yhdenmukaistamiseksi noin 40 prosenttia hallituksen jäsenten palkkioista on voitu maksaa Harvian osakkeina vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen.

Toimitusjohtajan peruspalkan kehitys viiden vuoden tarkastelujaksolla kuvastaa Harvian kannattavaa kasvua kyseisenä ajanjaksona. Erityisesti vuosien 2021 ja 2022 palkkiot heijastavat Harvian entiselle toimitusjohtajalle Tapio Pajuharjulle maksettuja palkkioita, jotka perustuvat muuttuviin kannustinjärjestelmiin.

#### PALKKIOT KESKIMÄÄRIN VUOSINA 2020–2024

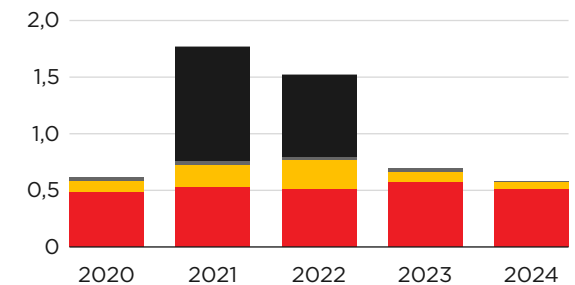
(1 000 euroa)	2020	2021	2022	2023	2024
Hallituksen puheenjohtaja	58	53	53	61	58
Muutos edellisestä vuodesta, %	0 %	-8 %	1 %	14 %	-5 %
Muut hallituksen jäsenet keskimäärin	20	28	30	32	37
Muutos edellisestä vuodesta, %	1 %	36 %	10 %	6 %	16 %
Toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka veronalaiset etuudet mukaan lukien <sup>1)</sup>	479	524	510	570	511
Muutos edellisestä vuodesta, %	-2 %	9 %	-3 %	12 %	-10 %
Toimitusjohtajan palkkio yhteensä <sup>1), 2)</sup>	611	1 774	1 523	695	581
Muutos edellisestä vuodesta, %	19 %	190 %	-14 %	-54 %	-16 %
Harvian työntekijän palkka keskimäärin <sup>3)</sup>	33	33	33	39	45
Muutos edellisestä vuodesta, %	9 %	-2 %	0 %	18 %	16 %

1) Perustuu Tapio Pajuharjun palkitsemiseen 31.5.2023 saakka sekä Matias Järnefeltin palkitsemiseen 1.6.2023 alkaen.

2) Harvian pitkän tähtäimen kannustinohjelmasta maksettiin ansaintajaksolta 2018–2020 toukokuussa 2021 Pajuharjulle osakeluovutuksena (bruttoarvo) 1 012 291,35 euroa sekä ansaintajaksolta 2019–2021 toukokuussa 2022 vastaavasti 721 052,57 euroa.

3) Harvian keskimääräisen työntekijän palkka saadaan laskemalla kunkin tilikauden tilinpäätöksen mukaiset muille kuin hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot jaettuna työntekijöiden määrällä.

#### TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT, MILJ. EUROA



■ Peruspalkka ■ Lyhyen aikavälin suoritepalkkio  
■ Tulospalkkio ■ Pitkän aikavälin kannustinpalkkio  
■ Lisäeläke

Perustuu Tapio Pajuharjun palkitsemiseen 31.5.2023 saakka sekä Matias Järnefeltin palkitsemiseen 1.6.2023 alkaen.

## HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2024

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen palkkioista päätetään varsinaisessa yhtiökokouksessa yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan vuoden 2020 yhtiökokouksen päätöksellä perustetun osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella.

Yhtiökokous 2024 päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, ovat seuraavat:

- hallituksen puheenjohtaja 5 000 euroa (vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päätös 4 500 euroa)
- hallituksen varapuheenjohtaja 3 500 euroa (edellyttäen, että varapuheenjohtaja valitaan; aiemmin varapuheenjohtajalle ei erillistä palkkiota)
- muut hallituksen jäsenet 3 000 euroa (vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päätös 2 500 euroa).

Vuoden 2024 yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot maksetaan yhtiön osakkeina ja rahana siten, että kuukausipalkkioiden kokonaismäärästä 40 prosenttia maksetaan julkisessa kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oy:ssä muodostuvaan hintaan hankittavina yhtiön osakkeina ja 60 prosenttia maksetaan rahana. Kaikki palkkio-osakkeet hankitaan kahden viikon kuluessa yhtiön osavuositarkastuksen 1.1.–31.3.2024 julkistamista seuraavasta päivästä. Yhtiö hankkii osakkeet hallituksen jäsenten lukuun ja maksaa osakkeiden hankintaan liittyvät kaupankäyntikulut ja varainsiirtoveron.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti palkkio maksetaan rahana, jos sitä ei oikeudellisista tai muista säädöspäätöksistä rajoituksista johtuen tai muun yhtiön tai hallituksen jäsenen liittyvän syyn vuoksi voida maksaa osakkeina tai jos palkkion maksaminen osakkeina osoittautuisi käytännössä kohtuuttoman vaikeaksi. Hallituksen jäsen ei voi luovuttaa vuonna 2024 hallituksen jäsenyyden perusteella palkkiona maksettavia osakkeita ennen kuin niiden saantopäivästä on kulunut kaksi vuotta.

Toimikaudelta 2024–2025 hallituksen palkkiot maksetaan kokonaisuudessaan rahana johtuen ThermaSolin yrityskauppaan liittyvästä sisäpiiriprojektista mahdollisten palkkioiden maksun aikana, minkä vuoksi osakkeina maksamiseen kohdistui säädöspäätöksiä rajoituksia.

Lisäksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut uutena, että hallituksen valiokuntien jäsenten palkkiot maksettaisiin kokouspalkkioina kuukausipalkkion sijasta seuraavasti: 1 000 euroa kokoukselta valiokunnan puheenjohtajalle ja 600 euroa kokoukselta muille jäsenille. Valiokuntatyöskentelyn palkkiot maksetaan rahana.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että Suomen ulkopuolella asuvalle hallituksen jäsenelle maksetaan kokouspalkkio 900 euroa kokoukselta, jos jäsen saapuu Suomeen vain kyseistä kokousta varten. Palkkio maksetaan rahana. Jäsenen osallistuessa kokoukseen puhelimitse tai muulla sähköisellä välineellä erillistä kokouspalkkiota ei makseta. Päätöksistä, jotka tehdään kokousta pitämättä, ei makseta kokouspalkkiota.

Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja eikä hallitukselle makseta muita etuuksia. Hallituksen jäsenet eivät ole Harvian lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä. Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet palkkioita Harvia-konserniin kuuluvilta muilta yhtiöiltä.

## HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2024

Päätöksentekosyklin vuoksi hallituksen palkkiot perustuivat 1.1.2024 alkaen 26.4.2024 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen tekemään päätökseen. Vuoden 2024 varsinaisesta yhtiökokouksesta 31.12.2024 asti palkkiot perustuivat vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päätökseen. Vuonna 2024 hallituksen jäsenille maksettiin yhteensä 245 586 euroa (254 221).

## HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLA 2024

Jäsen	Rahana maksetut kuukausipalkkiot yhteensä, euroa <sup>1)</sup>	Palkkiot tarkastusvaliokunnan jäsenyydestä, euroa <sup>2)</sup>	Palkkiot henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenyydestä, euroa	Kokouspalkkiot, euroa <sup>3)</sup>	Tilikaudella 2024 maksetut palkkiot yhteensä, euroa
<b>Heiner Olbrich</b> hallituksen puheenjohtaja 26.4.2024 alkaen	50 357	2 893	2 000	2 700	57 950
<b>Catharina Stackelberg-Hammarén</b> hallituksen varapuheenjohtaja 26.4.2024 alkaen	34 286		1 200		35 486
<b>Anders Holmén</b>	30 214	5 893			36 107
<b>Hille Korhonen</b>	30 214	10 014			40 229
<b>Markus Lengauer</b>	34 071	3 000		2 700	39 771
<b>Olli Liitola</b> hallituksen puheenjohtaja 26.4.2024 saakka	34 843		1 200		36 043
<b>Yhteensä</b>	<b>213 986</b>	<b>21 800</b>	<b>4 400</b>	<b>5 400</b>	<b>245 586</b>

1) Toimikaudelta 2024–2025 hallituksen palkkiot maksetaan kokonaisuudessaan rahana johtuen ThermaSol:n yrityskauppaan liittyvästä sisäpiiri-projektista mahdollisten palkkioiden maksun aikana.

2) Tarkastusvaliokunnan jäsenten palkkiot sisältävät varsinaisen yhtiökokouksen 2023 päätöksen mukaisesti kuukausipalkkiot tarkastusvaliokunnan jäsenyydestä ajalta 1.1.2024–26.4.2024 sekä varsinaisen yhtiökokouksen 2024 päätöksen mukaisesti kokouspalkkiot ajalta 26.4.2024–31.12.2024.

3) Suomen ulkopuolella asuville hallituksen jäsenille maksettiin kokouspalkkio 900 euroa kokoukselta, jos jäsen saapui Suomeen vain kyseistä kokousta varten.

## TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 2024

Toimitusjohtajan palkitsemisesta ja toimisuhteen keskeisistä ehdoista päättää yhtiön hallitus. Muuttuviin palkkioihin liittyvien toimenpiteiden tavoite- ja enimmäistasot perustuvat hallituksen määrittelemiin pitkän aikavälin strategisiin tavoitteisiin.

Palkitsemispolitiikan 2024 mukaan toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta, työsuhde- eduista ja suoritusperusteisista kannustinjärjestelmistä. Kannustinjärjestelmät koostuvat vuotuisesta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ja pitkän aikavälin osakekannustinjärjestelmästä. Toimitusjohtajan palkitseminen voi sisältää myös lisäeläkejärjestelmän ja irtisanomiskorvauksen.

Tilikaudella 2024 toimitusjohtaja Matias Järnefeltille maksettiin yhteensä 580 776 euroa (251 882 euroa; Järnefelt aloitti tehtävässään 1.6.2023). Muuttuvan palkitsemisen osuus palkitsemisen kokonaisu- määrästä oli 12 prosenttia ja kiinteän peruspalkan osuus 88 prosenttia.

### PERUSPALKKA

Toimitusjohtaja Matias Järnefeltin peruspalkka vuonna 2024 oli 510 639 euroa (251 882) sisältäen verotettavat luontoisedut.

## YHTEENVETO TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMISEN ELEMENTEISTÄ VUONNA 2024

Palkitsemisen osa	Palkkioiden kuvaus
<b>Kiinteä:</b> Peruspalkka	Kiinteä kuukausipalkka sisältäen verotettavat luontoisedut: autoetu ja puhelinetu
<b>Kiinteä:</b> Eläke	Suomen lakisääteinen eläke
<b>Muuttuva:</b> Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	Järjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön lyhyen aikavälin taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusjakso on vuoden mittainen. Tulospalkkio maksetaan Harvian konsolidoidun oikaistun liikevoiton ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella.
<b>Muuttuva:</b> Tulospalkkio	Tulospalkkio maksetaan tiettyjen Harvian Suomen yhtiöiden kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella.
<b>Muuttuva:</b> Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinohjelman tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtajaa yhtiöön.

**LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ**

Vuonna 2024 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettavan suoritepalkkion osuus voi olla korkeintaan 50 prosenttia kiinteästä peruspalkasta työsuhde-etuineen, mikä oli sama kuin vuonna 2023.

Tilikaudella 2024 henkilökohtaiset tavoitteet liittyvät Harvian kasvuun ja konsernistrategian kehittämiseen, uuden toimintamallin toteuttamiseen sekä Yhdysvaltojen liiketoiminnan kehittämiseen. Tilikaudella 2023 Järnefeltin henkilökohtaiset tavoitteet liittyivät käyttö-pääoman hallintaan, yhtiön tulokunnon kehittämiseen sekä työturvallisuuden parantamiseen.

**TULOSPALKKIO**

Järnefelt kuului vuonna 2024 Harvian Suomen yhtiöiden (Harvia Oyj, Harvia Group Oy ja Harvia Finland Oy) koko henkilöstön kattavaan tulospalkkiojärjestelmään, jossa tulospalkkiota maksetaan enintään kuusi prosenttia vuosipalkasta tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella.

Vuonna 2025 maksettava vuoden 2024 tulospalkkio on 6 prosenttia toimitusjohtajan rahapalkasta.

**LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN KRITTEERIT**

<b>Kriteerit vuonna 2024</b>	<b>Painoarvo</b>	<b>Suorituksen toteuma</b>
Konsolidoitu oikaistu liikevoitto	66,7 %	66,7 %
Henkilökohtaiset tavoitteet	33,3 %	29,5 %
<b>Yhteensä</b>	<b>100 %</b>	<b>96,2 %</b>
<b>Suoritepalkkio vuodelta 2024</b>		<b>243 556 euroa</b> (maksetaan vuonna 2025)
<b>Kriteerit vuonna 2023</b>		
Konsolidoitu oikaistu liikevoitto	66,7 %	5,5 % (7/12 osaa vuodesta)
Henkilökohtaiset tavoitteet	33,3 %	19,4 % (7/12 osaa vuodesta)
<b>Yhteensä</b>	<b>100 %</b>	<b>24,9 %</b>
<b>Suoritepalkkio vuodelta 2023</b>		<b>55 437 euroa</b> (maksettu vuonna 2024)

### PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot. Palkkioiden maksaminen liikevaihdon orgaanisen kasvun suorituskriteerin perusteella edellyttää, että Harvia saavuttaa ansaintajaksolla tietyn liiketulosmarginaalin.

Jos kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutetaan, palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden keväällä. Mikäli toimitusjohtajan toimitusopimus olisi päättynyt ennen palkkion maksua, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Järjestelmässä ei ole sitouttamisjaksoa tai osakeomistuksen määrään liittyviä ehtoja.

Kannustinojelmassa suoritettavat mahdolliset osakepalkkiot vastaavat bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana.

### OSAKEPOHJAISEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN ANSAINTAJAKSOT

Ansaintajakso	Suorituskriteerit ja niiden painoarvo	Maksuajankohta	Toimitusjohtajalle enintään suoritettavien Harvian osakkeiden määrä, brutto	Toimitusjohtajan ansaitsema palkkio maksimista
2021–2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %)</li> <li>Liikevaihdon orgaaninen kasvu (40 %)</li> <li>Vastuullisuus: vastuullisuusstrategia ja -mittarit (10 %)</li> </ul>	Kevät 2024	7 910	<ul style="list-style-type: none"> <li>Järnefelt ei kuulu ansaintajakson piiriin</li> </ul>
2022–2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %)</li> <li>Liikevaihdon orgaaninen kasvu (35 %)</li> <li>Vastuullisuus: CO<sub>2</sub>-päästöjen vähentäminen (15 %)</li> </ul>	Kevät 2025	16 889	<ul style="list-style-type: none"> <li>Järnefelt ei kuulu ansaintajakson piiriin</li> </ul>
2023–2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %)</li> <li>Liikevaihdon orgaaninen kasvu (35 %)</li> <li>CO<sub>2</sub>-päästöjen vähentäminen (15 %)</li> </ul>	Kevät 2026	13 835	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ansaintajakso käynnissä</li> <li>Järnefelt kuuluu ansaintajakson piiriin</li> </ul>
2024–2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %)</li> <li>Liikevaihdon kasvu (40 %)</li> <li>CO<sub>2</sub>-päästöjen vähentäminen (10 %)</li> </ul>	Kevät 2027	11 893	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ansaintajakso käynnissä</li> <li>Järnefelt kuuluu ansaintajakson piiriin</li> </ul>

Palkkioiden maksaminen liikevaihdon orgaanisen kasvun suorituskriteerin perusteella edellyttää, että Harvia saavuttaa ansaintajaksolla tietyn liiketulosmarginaalin.

**TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2024 MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT**

<b>Palkitsemisen osa</b>	<b>euroa</b>
Kiinteä kuukausipalkka yhteensä <sup>1)</sup>	510 639
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot vuodelta 2023	55 437
Tulospalkkio vuodelta 2023	14 700
<b>Yhteensä</b>	<b>580 776</b>

1) Sisältäen veronalaiset luontoisedut (auto- ja puhelinetu).

**TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2025 MAKSETTAVAT PALKKIOT  
VUODEN 2024 SUORITUSTEN PERUSTEELLA**

<b>Palkitsemisen osa</b>	<b>euroa</b>
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot vuodelta 2024	243 556
Tulospalkkio vuodelta 2024	29 052
<b>Yhteensä</b>	<b>272 608</b>

**TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUHTEEN  
KESKEISET SOPIMUSEHDOT**

Toimitusjohtaja Järnefeltin johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajan sopimukseen sovelletaan molemminpuolista kuuden kuukauden irtisanomisaikaa, ja sopimukseen sisältyy 12 kuukauden kilpailukiello toimitushteen päättyessä.

Yhtiön irtisanoessa sopimuksen toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomiskorvaukseen, joka vastaa tämän kuuden kuukauden peruspalkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa.





# TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2024

# SISÄLLYS

<b>HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2024</b>	<b>51</b>	<b>KONSERNIN TILINPÄÄTÖS IFRS</b>	<b>123</b>	<b>EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)</b>	<b>178</b>
Kestävyysselvitys	59	Konsernin laaja tuloslaskelma	123	Emoyhtiön tuloslaskelma	178
ESRS2 Yleiset tiedot	59	Konsernitase	124	Emoyhtiön tase	179
ESRS E1 Ilmastonmuutos	87	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	125	Emoyhtiön rahoituslaskelma	180
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	94	Konsernin rahavirtalaskelma	126	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	181
Lausunto EU-taksonomiasta kestäville taloudellisille toiminnoille	99	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	127	Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä	189
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	106	Osa 1: Laatimisperusta	127	Tilinpäätöksen, kestävyysraportin ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	190
Osakepääoma ja osakkeet	119	Osa 2: Konsernin tulos	131	Tilintarkastuskertomus	191
Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ja tunnuslukujen laskentakaavat	121	Osa 3: Sidottu pääoma	139	Tilintarkastajan ESEF-varmennusraportti	195
		Osa 4: Nettokäyttöpääomal	150	Kestävyysselvityksen varmennuskertomus	197
		Osa 5: Nettovelat ja ehdolliset erät	154		
		Osa 6: Muut liitetiedot	167		

Tämä vuosikertomus ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja. ESEFsäätelyn mukainen toimintakertomus ja tilinpäätös 2024 ovat saatavilla osoitteessa [www.harviagroup.com/fi](http://www.harviagroup.com/fi).

# Hallituksen toimintakertomus 2024

## YLEISTÄ HARVIA-KONSERNISTA

Harvia on maailman johtava sauna- ja spa-tuotteiden valmistaja. Yhtiöllä on kokonaisvaltainen tuotevalikoima vastaamaan kansainvälisen sauna- ja spa-markkinan tarpeisiin sekä alan ammattilaisille että kuluttajille. Konsernin suurimman asiakasryhmän muodostavat vähittäis- ja tukkukauppiat, jotka myyvät konsernin tuotteita rakentajille tai loppuasiakkaille. Konsernin tuote- ja palveluvalikoima on jaettu viiteen ryhmään: lämmityslaitteet, saunat ja kylpytynnyrit, höyrytuotteet, lisätarvikkeet ja kiuaskivet sekä varaosat ja palvelut.

Yhtiön pääkonttori sijaitsee Suomessa Muuramessa. Konsernin omat tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Saksassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa, Romaniassa, Virossa ja Italiassa, minkä lisäksi konsernilla on myynti- ja asiakaspalveluyhtiöt Ruotsissa, Itävallassa, Hongkongissa ja Japanissa. Konsernin tuotteita toimitetaan jälleenmyyntiverkoston kautta maailmanlaajuisesti.

## ARVIO JA TUNNUSLUVUT TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Harvia-konsernin avainluvut tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 käyvät ilmi seuraavasta taulukosta. Luvut tuhansina euroina, jos ei muuta mainita.

	2024	2023	2022
<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>			
Liikevaihto	175 206	150 547	172 408
Käyttökate	42 445	39 298	41 173
Käyttökateprosentti	24,2 %	26,1 %	23,9 %
Oikaistu käyttökate	44 060	39 924	42 947
Oikaistu käyttökateprosentti	25,1 %	26,5 %	24,9 %
Liikevoitto	35 486	33 044	34 678
Liikevoittoprosentti	20,3 %	21,9 %	20,1 %
Oikaistu liikevoitto	37 100	33 670	36 452
Oikaistu liikevoittoprosentti	21,2 %	22,4 %	21,1 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)	1,30	1,25	1,45
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)	1,29	1,24	1,44
<b>Rahavirran tunnusluvut</b>			
Liiketoiminnan nettorahavirta	31 668	39 139	24 335
Operatiivinen vapaa kassavirta	34 252	44 601	33 989
Kassavirtasuhde, prosenttia	77,7 %	111,7 %	79,1 %
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-6 149	-3 124	-3 587
<b>Taseen tunnusluvut</b>			
Nettovelka	57 216	37 569	54 529
Nettovelka / Oikaistu käyttökate (Velkaantumisaste)	1,3	0,9	1,3
Nettokäyttöpääoma	44 955	36 132	45 319
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa, alun ja lopun keskiarvo	81 539	76 129	66 836
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa kauden lopussa	90 255	72 823	79 435
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), prosenttia	45,5 %	54,5 %	112,6 %
Omavaraisuusaste, prosenttia	47,2 %	47,3 %	42,4 %
Oman pääoman tuotto (ROE)	20,8 %	30,8 %	45,5 %

Konsernin liikevaihto kasvoi tammi-joulukuussa 16,4 % ja oli 175,2 milj. euroa (150,5). Kasvua vauhditti erityisesti sekä orgaaninen että epäorgaaninen kasvu Pohjois-Amerikassa. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla laskettu liikevaihto kasvoi 16,2 % ja oli 175,0 milj. euroa.

Liikevaihto kasvoi merkittävästi Pohjois-Amerikassa ja APAC & MEA -myyntialueella, minkä lisäksi kysyntä kasvoi hieman myös Manner-Euroopassa. Liikevaihdon lasku Pohjois-Euroopassa johtui haastavista markkinaolosuhteista, mukaan lukien rakennusalan heikko tilanne, matala kuluttajaluottamus ja uudelleenjärjestelyt tiettyjen suurten asiakkaiden toiminnoissa.

Kaikkien tuoteryhmien liikevaihto kasvoi huomattavasti lukuun ottamatta varaosia ja palveluita. ThermaSol-yrityskauppa tuki höyrytuotteiden myynnin voimakasta kasvua. Saunojen ja kylpytynnyreiden tuoteryhmässä Pohjois-Amerikan kasvu tuki erityisesti saunojen myyntiä, mutta kylpytynnyreiden myynnin lasku tasoitti tätä vaikutusta jonkin verran.

Tilikauden liikevoitto nousi 35,5 milj. euroon (33,0) ja liikevoittoprosentti oli 20,3 % (21,9 %). Liikevoittoon sisältyi -1,6 milj. euroa (-0,6) vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka liittyivät pääasiassa yrityskauppoihin ja uudelleenjärjestelyihin. Valuuttakurssimuutokset vaikuttivat liikevoittoon noin 0,2 milj. euroa tulosta vahvistavasti, mikä johtui pääasiassa Yhdysvaltain dollarin arvon muutoksista.

Oikaistu liikevoitto nousi 37,1 milj. euroon (33,7) ja oikaistu liikevoittoprosentti oli 21,2 % (22,4 %). Nettorahoituserät olivat tammi-joulukuussa -3,6 milj. euroa (-3,5). Rahoituskulut kasvoivat ThermaSolin yritysoston rahoittamiseen otetun uuden 20 milj.

euron lainan korkojen johdosta. Rahoituskulujen kasvua kompensoi valuuttamääräisten pankkitilien kurssivoittojen vaikutus.

ThermaSol-yritysoston odotetaan tuovan noin 1,7 miljoonan euron vuosittaiset synergiaedut vuoden 2027 loppuun mennessä. Tärkeimmät tunnistetut synergian lähteet ovat hankinta ja logistiikka, markkinointi, ristiinmyynti, jakelu sekä Harvian Yhdysvaltojen yritysten yhteinen johto. Yritysostoon sekä sen jälkihoitoon ja integrointiin liittyvät kertaluonteiset kulut ovat arviolta yhteensä 1,4 milj. euroa jakautuen vuosille 2024-2026. ThermaSolin suhteellinen kannattavuus ennen yritysostoa oli Harvian kannattavuutta alemmalla tasolla, joten yritysostolla odotetaan olevan pieni negatiivinen vaikutus Harvian suhteelliseen kannattavuuteen lyhyellä aikavälillä ennen kuin tunnistetut synergiat saadaan realisoitua. Yritysjärjestelyllä ei ole vaikutusta Harvian liikevaihtoon, kannattavuuteen ja velkaantumisasasteeseen liittyviin pitkän aikavälin tavoitteisiin.

Voitto ennen veroja oli 31,9 milj. euroa (29,5). Konsernin verot olivat 7,6 milj. euroa (6,3).

Tammi-joulukuun tulos oli 24,2 milj. euroa (23,3) ja laimentamaton osakekohtainen tulos oli 1,30 euroa (1,25).

Konsernin investoinnit tammi-joulukuussa 2024 olivat 6,1 milj. euroa (3,1). Vuonna 2024 Harvia investoi kasvumahdollisuuksiin Yhdysvalloissa ja paransi tuotantolaitostensa automaatiota, tehokkuutta ja ekologisuutta. Harvia osti 8,7 hehtaaria maata tuotantolaitoksensa ympäriltä Länsi-Virginiasta ja alkoi suunnitella alueelle uutta varastorakennusta. Lisäksi yhtiö teki useita lisäinvestointeja tuotantolaitoksiinsa,

mukaan lukien layout-muutos ja päivitetyn pitkälle automatisoidun puulämmitteisten kiukaiden tuotantolinjan käynnistäminen Muuramen tehtaalla. Lisäksi Harvia investoi katsauskaudella Sastamalan tuotantolaitoksella lämpöpumpputekniikkaan ja Saksan tehtaalla laserleikkauskoneeseen.

## HENKILÖSTÖ

Konsernin henkilöstön määrä oli joulukuun 2024 lopussa 696 (605) ja tammi-joulukuussa keskimäärin 661 (612). Joulukuun 2024 lopussa henkilöstöstä 255 (238) työskenteli Suomessa, 145 (76) Yhdysvalloissa, 125 (116) Saksassa, 61 (67) Romaniassa, 56 (57) Kiinassa ja Hongkongissa, 34 (31) Itävallassa, 12 (12) Italiassa, 6 (6) Virossa ja 2 (2) Ruotsissa.

Vahvan kasvun jatkuminen Pohjois-Amerikassa heijastui Yhdysvaltojen henkilöstömäärän kasvuun, mutta näkyy myös Suomen henkilöstömäärässä, sillä suurin osa yhtiön Pohjois-Amerikassa myytävistä kiukaista valmistetaan Muuramen tehtaalla. ThermaSol-yrityskauppa heinäkuun lopulla lisäsi henkilöstöä Yhdysvalloissa.

Henkilöstökulut vuonna 2024 olivat yhteensä 35 213 tuhatta euroa (28 919 tuhatta euroa), josta palkkojen ja palkkioiden osuus oli 29 913 tuhatta euroa (23 889 tuhatta euroa).

## TUTKIMUS JA TUOTEKEHITYS

Tilikaudella 2024 Harvia kehitti ja lanseerasi useita innovaatioita, kuten puulämmitteisen version myydyimmästä kiukaastaan Cilindrosta, maailman ensimmäisen aurinkoenergialla toimivan sähkösaunan Kirami Finvision Tilen ja uuden Fenix-ohjauspaneelin

Harvia-tuotteille. Puulämmitteinen Cilindro-kiuas on suunniteltu erityisesti Pohjois-Euroopan perinteisiä saunamarkkinoita silmällä pitäen. Tuote herätti paljon positiivista huomiota messuilla syksyn 2024 aikana. Kirami Finvision Tile on hyvä esimerkki siitä, miten Harvia pyrkii johtamaan innovaatiotyötä globaalissa sauna- ja spa-markkinassa. Harvia halusi suunnitella saunan, joka käyttää materiaaleja ja kuluttaa energiaa kestävästi ja varmistaa, ettei saunominen rasita ympäristöä tarpeettomasti. Vuoden 2025 puolella myyntiin tulevassa Harvia Fenix -ohjauspaneelissa on aiempaa kehittyneempi kosketusnäyttö, etäohjaus ja uusia älykkäitä toimintoja, kuten lämmitysprofiilien luonti.

Harvian tutkimus- ja tuotekehitystoiminta pohjautuu yhtiön neljään strategiseen prioriteettiin, jotka ovat 1. Kokonaisvaltaisten saunakokemusten tarjoaminen; 2. Strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen; 3. Johtava asema keskeisissä kanavissa sekä 4. Ensiluokkaiset operatiiviset toiminnot ja erinomaiset osaajat. Yhtiön tavoitteena on lanseerata uusia tuotteita ja ratkaisuja erityisesti saunakategoriassa, laajentaa yhtiön tuotevalikoimaa erityisesti Euroopan ulkopuolella ja vahvistaa yhtiön digitaalisia kyvykkyyksiä. Lisäksi yhtiö keskittyy lisäämään automaatiota ja parantamaan tehokkuutta koko toiminnassaan sekä varmistamaan, että operatiivinen toiminta tukee yhtiön pitkän aikavälin kasvua.

Konsernin tuotekehitystehtävissä toimi tilikaudella 1.1.-31.12.2024 keskimäärin 21 henkilöä. Konsernin tutkimus- ja tuotekehityksen menot olivat 2,2 miljoonaa euroa (2,3 miljoonaa euroa vuonna 2023), joista kuluksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehityksen menot olivat 1,8 miljoonaa euroa (1,7 miljoonaa euroa vuonna 2023).

## ARVIO TOIMINNAN MERKITTÄVIMMISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Harvian liiketoimintaan kohdistuu useita riskejä ja epävarmuustekijöitä. Tämä on osittain seurausta yhtiön maailmanlaajuisesta toiminnasta ja toimitusketjujen verkostosta, vaikkakin nämä myös auttavat Harviaa tunnistamaan ja aktiivisesti vähentämään riskejään. Harvia osaa toimia tuloksekkaasti muuttuvien markkinaolosuhteiden ja riskien muovaamassa ympäristössä, mutta kaikkien muutosten kokonaisvaikutusta eri markkinoilla on kuitenkin vaikea ennakoita, koska tilanteet muuttuvat usein nopeasti ja niitä on haasteellista ennustaa täysin.

Yleiset taloudelliset, yhteiskunnalliset ja poliittiset olosuhteet vaikuttavat Harvian toimintaympäristöön. Taloudellinen epävarmuus ja nopeat kehityskulut Suomessa, Euroopassa, Pohjois-Amerikassa tai laajemmin voivat vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan monella tapaa ja vaikeuttaa tulevan liiketoiminnan tarkkaa ennakoimista ja suunnittelua enemmän kuin tavallisesti. Kuluttajaluottamuksen muutoksilla ja niistä aiheutuvilla kuluttajakäytön muutoksilla on suora vaikutus Harvian liiketoimintaan. Etenkin kuluttajamarkkinassa alentunut kuluttajaluottamus voi näkyä siten, että yksittäiset kuluttajat lykkäävät uusien saunojen ja komponenttien hankintaa, ja vähemmässä määrin myös lykkääntyneenä korvauskäytönä. Tämän lisäksi energian saatavuus ja hinta voivat vaikuttaa kuluttajaluottamukseen ja saunan käyttöön.

Geopoliittiset tapahtumat ja epävarmuudet voivat vaikuttaa Harviaan suoraan tai epäsuoraan esimerkiksi heikkenevien markkinaolosuhteiden myötä. Huomattava esimerkki tästä on Venäjän hyökkäys Ukrainaan vuonna 2022. Harvia keskeytti toimintansa Venäjällä maaliskuun 2022 alussa Ukrainan sodan vuoksi. Marraskuussa

2022 Harvia saattoi päätökseen Venäjältä poistumisen myymällä 80 %:n omistusosuutensa EOS Russiasta. Kauppa saatiin päätökseen maaliskuussa 2023 tarvittavien Venäjän viranomaishyväksyntöjen saamisen jälkeen. Tämän suoran vaikutuksen lisäksi käynnissä oleva sota on vaikuttanut saunamarkkinaan ja yhtiön liiketoimintaan epäsuoraan kohonneen taloudellisen epävarmuuden ja inflaation kautta etenkin Euroopassa. Ukrainan sotaan liittyvät kehityskulut sekä muut geopoliittiset tapahtumat maailmanlaajuisesti voivat vaikuttaa Harviaan myös tulevaisuudessa. Geopoliittisiin jännitteisiin liittyy usein kauppapolitiikan kiristyminen esimerkiksi korkeampien tullimaksujen tai muiden kansainvälistä kauppaa hidastavien toimien muodossa. Toteutuessaan Harvian avainmaissa ne voivat vaikuttaa Harviaan joko suoraan tai välillisesti heikkenevien markkinaolosuhteiden muodossa.

Konsernin valmistusprosessien omavaraisuus, materiaalien varatoimittajajärjestelmä sekä laajasti jakautunut asiakaskunta tasapainottavat mahdollisia strategisia riskejä. Tuotanto perustuu omaan suunnitteluun ja patentteihin, ja niillä hallitaan mahdollisia operatiivisia riskejä. Vahinkoriskit katetaan mahdollisuuksien mukaan vakuutuksilla, joiden kattavuutta tarkastellaan vakuutuksen antajan kanssa vuosittain. Häiriöt Harvian globaalissa toimitusketjussa tai logistiikkaverkostossa sekä merkittävät lakot ja muut työtaistelutoimet avainmarkkinoilla, esimerkiksi Suomessa, voivat kuitenkin vaikuttaa negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan.

Kyberuhkien maailmanlaajuinen lisääntyminen sekä kasvava riippuvuus digitaalisesta infrastruktuurista aiheuttavat riskejä Harvian liiketoiminnalle ja kriittiselle datalle. Kyberuhka voi vaikuttaa joko suoraan keskeyttämällä tai vaarantamalla Harvian toiminnan tai

vaarantamalla datan tai vaikuttaa epäsuorasti Harvian toimittajiin tai asiakkaisiin kohdistuvien hyökkäysten kautta. Näin kyberuhat voivat aiheuttaa yhtiölle mahdollisesti taloudellisia, operatiivisia tai maineeseen liittyviä haittoja. Yhtiö tekee jatkuvasti toimenpiteitä varautuakseen näihin riskeihin ja suojatakseen digitaalista infrastruktuuriaan, toimintaansa ja työntekijöitään niiltä. Lukuisten teknisten ratkaisujen lisäksi yhtiö keskittyy kouluttamaan henkilökuntaansa tunnistamaan mahdollisia uhkia ja vähentämään kyberriskejä omilla toimillaan.

Harvialla on liiketoimintaa useassa maassa. Harvia altistuu lähinnä Yhdysvaltain dollariin liittyville transaktio- ja translaatoriskeille. Valuuttakurssiriskit eivät ole toistaiseksi olleet konsernin kannalta merkittäviä, eikä Harvia ole suojaunut näiltä riskeiltä valuuttajohdannaisilla. Konsernin lainat ovat pitkäaikaisia. Lainat sisältävät kovenanttiehtoja, jotka epäsuotuisissa liiketoimintaolosuhteissa voivat edellyttää uusia rahoitusneuvotteluita pankin kanssa. Rahalaitoslainojen korkoriskiä vastaan on suojauduttu yhteensä 56,5 milj. euron koronvaihtosopimuksella.

### Johdannaiset

Konserni käyttää korkojen vaihtelulta suojautumiseen johdannaisia, kuten koronvaihtosopimuksia. Koronvaihtosopimuksen käypä arvo vaihtelee korkomarkkinoiden odotusten mukaan. Johdannaisinstrumentit kirjataan alun perin käypään arvoon sopimuksen solmimispäivänä, ja myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, jos ne eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen edellytyksiä. Mikäli johdannainen on määritelty suojausinstrumentiksi, sen käypä arvo kirjataan taseeseen käyvän arvon rahastoon.

Vuonna 2024 Harvia neuvotteli ylimääräisen koronvaihtosopimuksen 20 milj. euron määräaikaislainalle, joka nostettiin rahoittamaan ThermaSolin yritysosto heinäkuussa 2024. Harvia altistuu korkoriskille, joka liittyy 22. heinäkuuta 2024 päivätyn 20 milj. euron määräaikaislainan vaihtuviin korkomaksuihin. Korkoriski tarkoittaa sitä, että tulevat kassavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi. Harvia suojaa tätä rahavirtaa korkoriskiltä käyttäen suojausinstrumentteja. Tavoitteena on minimoida korkovaihteluiden vaikutus konsernin vuositulokseen ja hallita korkoriskille altistumista.

Suojattavan riskin luonne on korkoriski, joka liittyy 1 kuukauden euriborin noususta ja vaihtelusta aiheutuviin kassavirtoihin. Tämä suojaus on luokiteltu rahavirran suojaukseksi ja se on luokiteltu käyvän arvon hierarkian tasolle 2.

Suojattavalla kohteella ja suojausinstrumentilla on taloudellinen suhde: Lainojen korkomaksut liittyvät 1 kuukauden euriboriin ja johdannaismaksut liittyvät 1 kuukauden euriboriin. Sekä suojausinstrumentin että suojattavan kohteen korkojen määräytyminen on määritelty samana päivänä.

Luottoriskin vaikutus ei hallitse tästä taloudellisesta suhteesta johtuvia arvonmuutoksia. Suojauslaskennan soveltamisen edellytyksenä on, että luottoriskin vaikutus ei hallitse arvonmuutoksia, jotka johtuvat suojausinstrumentin kohteena olevasta taloudellisesta suhteesta. Standard & Poorsin pitkäaikainen luottoluokitus johdannaisinstrumentin vastapuolelle Danske Bankille on AA-. Luottoriskiä pidetään pienenä, eikä se ole hallitseva tekijä suojaussuhteessa.

Suojausinstrumentin suojausaste on sama kuin suojausaste, joka perustuu suojauskohteen määrään ja sen suojausinstrumentin määrään, jota yhteisö käyttää suojaamaan kyseistä suojauskohteen määrää. Suojausaste on 1:1. Suojauskohteen ja suojausinstrumenttien ehdot täyttävät 1:1:n suhteen. Harvia arvioi kvalitatiivisesti neljännesvuosittain, että ehdot eivät ole muuttuneet.

Harvialla oli vuoden 2024 lopussa kaksi koronvaihtosopimusta, joiden käypä arvo oli 982 tuhatta euroa ja -4 tuhatta euroa (2023: 1 869 tuhatta euroa). Suojausten arvonmuutoksilla ei ole kassavaikutusta. Koronvaihtosopimuksien nimellisarvot olivat 36 500 tuhatta euroa ja 20 000 tuhatta euroa 31.12.2024 (2023: 36 500). Koronvaihtosopimukset erääntyvät 15.12.2026 ja 22.7.2027.

## KONSERNIRAKENNE

Harvia Oyj on holdingyhtiö ja Harvia-konsernin emoyhtiö. Harvia Oyj omistaa Harvia Group Oy:n kautta kaikki Harvian tytäryhtiöt ja alakonsernit. Harvia Finland Oy on Harvia Group Oy:n tytäryhtiö, joka valmistaa kiukaita, saunoja sekä sauna- ja kylpytuotteita. Harvia Finland Oy omistaa Harvia (HK) Sauna Co. Ltd -al konsernin sekä tytäryhtiöt Harvia Estonia OÜ:n, ei-operatiivisen LLC Harvia RUSin, Sauna-Eurox Oy:n, Parhaat Löylyt Oy:n ja Phoenix El-Mec Srl:n. Harvia Austria Group (ennen Sentiotec Group) on Harvia Group Oy:n alakonserni, joka on erikoistunut ohjauskeskuksiin, saunoihin ja kiukaisiin. Harvia Group Oy perusti vuonna 2018 Yhdysvaltoihin Harvia US Holdings Inc. -al konsernin, joka omistaa operatiivisen yhtiön Harvia US Inc:n. Harvia Group Oy omistaa kylpytynnyrivalmistaja Kirami Oy:n ja 60 % sen myyntiyhtiöstä Kirami Sweden AB:stä. Lisäksi Harvia Group Oy omistaa 100 % Saksassa toimivasta

EOS Groupista, joka valmistaa premium-tasoisia kiukaita ja muita saunatuotteita, sekä 51 % Japanissa toimivasta Harvia Japan Limitedistä, joka tuo maahan Harvian tuotteita ja myy niitä paikallisille jälleenmyyjille.

Vuonna 2024 hankki ThermaSol-alakonsernin. ThermaSol Steam Bath LLC on korkealaatuisten höyrysuihkujen ja höyrysaunojen valmistaja, kun taas Harvia US valmistaa saunatuotteita ja myy Harvia-merkkituotteita paikallisille jälleenmyyjille.

## VIIMEAIKAISET MUUTOKSET KONSERNIRAKENTEESSA

Vuonna 2023 Harvia sai EOS Premium SPA Technologies -yhtiön 80,0 % omistusosuutensa myymisen päätökseen saatuaan Venäjän viranomaisilta tarvittavat hyväksynyt yrityskaupalle. Vuonna 2023 Harvia perusti myös Harvia Japan Limitedin ja hankki ajastinvalmistaja Phoenix El-Mec Srl:n.

Vuonna 2024 Harvia hankki premium-höyrysuihkuja ja -saunoja valmistavan ThermaSol Steam Bath LLC:n. Lisäksi Harvia yksinkertaisti konsernirakennettaan sulauttamalla Velha Oy:n ja Saunamax Oy:n Harvia Finland Oy:öön sekä Kusatek GmbH:n ja Spatronic GmbH:n emoyhtiönsä EOS Saunatechnik GmbH:han.

## YHTIÖKOKOUS

Harvia Oyj:n yhtiökokous vahvisti 26.4.2024 yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2023. Yhtiökokous hyväksyi neuvoa-antavassa äänestyksessä yhtiön toimielinten palkitsemisraportin. Yhtiökokous päätti hylätä yhtiön päivitetyn toimielinten palkitsemispolitiikan. Yhtiökokouksen tekemä päätös on neuvoa-antava.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa maksetaan 0,68 euroa osakkeelta ja loppuosa jakokelpoisista varoista jätetään omaan pääomaan. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,34 euroa osakkeelta, maksettiin osakkeenomistajille, jotka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 30.4.2024 merkitty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään osakasluetteloon. Tämän erän osinko maksettiin 8.5.2024. Osingon toinen erä, 0,34 euroa osakkeelta, maksettiin lokakuussa 2024. Osingon täsmäytyspäivä oli 21.10.2024 ja osingon maksupäivä 28.10.2024.

Yhtiökokouksessa yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin yhteensä kuusi jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Olli Liitola, Anders Holmén, Hille Korhonen, Heiner Olbrich, Markus Lengauer ja Catharina Stackelberg-Hammarén. Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy, joka toimii myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana tilikaudella 2024. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Johan Groop.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 934 711 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 5 % yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen tilanteen mukaan. Osakkeita voidaan hankkia esimerkiksi yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi, hallituspalkkioiden maksamiseksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti.

Hallitus valtuutettiin päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä

tai useammassa erässä joko maksua vastaan tai maksutta. Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 1 869 423 osaketta. Hallitus voi päättää antaa joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia omia osakkeita.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeamisesta. Valtuutusta voidaan käyttää yhtiön taseen ja rahoitusaseman vahvistamiseen, hallituspalkkioiden maksamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti.

## HALLITUKSEN JÄRJESTÄYTYMISKOKOUS

Heiner Olbrich valittiin Harvia Oyj:n hallituksen puheenjohtajaksi ja Catharina Stackelberg-Hammarén hallituksen varapuheenjohtajaksi hallituksen järjestäytymiskokouksessa 26.4.2024. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi hallitus valitsi keskuudestaan Hille Korhosen (puheenjohtaja) Anders Holménin ja Markus Lengauerin. Lisäksi Harvia Oyj:n hallitus päätti perustaa henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan. Sen tehtävänä on avustaa hallitusta henkilöstöön ja palkitsemiseen liittyvien asioiden käsittelyssä. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäseniksi hallitus valitsi keskuudestaan Heiner Olbrichin (puheenjohtaja), Olli Liitolan ja Catharina Stackelberg-Hammarénin.

Yhtiökokouksen päätökset kokonaisuudessaan sekä hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset julkistettiin pörssitiedotteilla 26.4.2024.

## OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Harvialla on toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja eräille muille avainhenkilöille suunnattu osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osa yhtiön johdon palkitsemisohjelmaa ja sen tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtajat yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään kuuluu kolme voimassa olevaa kolmivuotista ansaintajaksota, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2022-2024, 2023-2025 ja 2024-2026. Vuonna 2024 maksettiin jo loppuneen ansaintakauden 2021-2023 palkkiot. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 25.3.2024 jatkaa yhtiön johtoryhmälle ja muille avainhenkilöille suunnattua osakeperusteista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää ansaintajaksolle 2024-2026. Ansaintajaksolla 2024-2026 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 27 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, CO<sub>2</sub>-päästöihin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2024-2026 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 68 100 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään

osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jäljelle jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2024-2026 maksetaan keväällä 2027.

## STRATEGIAN PÄIVITYS JA UUDET PITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET

29.5.2024 Harvia tiedotti päivittäneensä strategiaansa ja pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitaan. Taloudellisia tavoitteita päivitettiin yhtiön kasvatavoitteiden mukaisiksi. Uudet pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ovat keskimäärin 10 prosentin vuotuinen liikevaihdon kasvu, yli 20 prosentin oikaistu liikevoittoprosentti sekä nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen alle 2,5x. Harvian päivitetty strategiset painopistealueet ovat 1. Kokonaisvaltaisten saunakokemusten tarjoaminen, 2. Strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen, 3. Johtava asema keskeisissä kanavissa sekä 4. Ensiluokkaiset operatiiviset toiminnot ja erinomaiset osaajat.

## HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 81 045 027,97 euroa, josta tilikauden 2024 tulos on 18 797 782,38 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittämiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta 0,75 euroa (0,68) osakkeelta, yhteensä 14 020 677,00 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,38 euroa huhtikuussa 2025 ja 0,37 euroa lokakuussa 2025 osakkeelta.

## YHTIÖN ORGANISAATIO, JOHTO JA TILINTARKASTAJAT

Harvia Oyj:n hallituksen jäsenenä ovat toimineet Olli Liitola, Hille Korhonen, Anders Holmén, Heiner Olbrich, Markus Lengauer ja Catharina von Stackelberg-Hammarén. Hallituksen puheenjohtajana on toiminut Heiner Olbrich. Yhtiön toimitusjohtajana toimi Matias Järnefelt. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana Markku Katajisto, KHT yhtiökokoukseen 26.4.2024 saakka, sekä tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana Johan Groop, KHT yhtiökokouksesta 26.4.2024 alkaen.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat seuraavat jäsenet: toimitusjohtaja Matias Järnefelt, talousjohtaja Ari Vesterinen, Asian, Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alueen johtaja David Ahonen, innovaatio- ja teknologiajohtaja Timo Harvia, markkinointi- ja brändijohtaja Päivi Juolahti, Pohjois-Euroopan alueen johtaja Anssi Pelkonen, tuotantojohtaja Mika Suoja, tuote- ja ratkaisujohtaja Markus Wörmanseder, Pohjois-Amerikan alueen johtaja Jennifer Thayer (1.2.2024 alkaen), EOS Groupin toimitusjohtaja Rainer Kunz (31.8.2024 saakka) ja EOS Groupin toimitusjohtaja Philipp Krauth (12.8.2024 alkaen).



## JOHDON JA ORGANISAATION MUUTOKSET

Harvian organisaatorakenteen uudistus astui voimaan 1.1.2024. Uusi organisaatio koostuu neljästä maantieteellisestä myyntialueesta: Pohjois-Amerikka, Pohjois-Eurooppa, Manner-Eurooppa sekä Aasian, Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alue (APAC & MEA). Organisaatio sisältää myös viisi konsernitoimintoa: Markkinointi ja brändi, Tuotteet ja ratkaisut, Innovaatiot ja teknologia, Tuotanto ja Tukitoiminnot. Lisäksi johtoryhmässä on EOS-brändistä ja -tuotteista vastaava johtaja.

Harvia Oyj nimitti 26.1.2024 Jennifer Thayerin Pohjois-Amerikan alueesta vastaavaksi johtajaksi, Harvia US Inc:n toimitusjohtajaksi sekä Harvian johtoryhmän jäseneksi. Tehtävässään Thayer vastaa Pohjois-Amerikan kaupallisen organisaation johtamisesta ja Harvian kasvun ja kannattavuuden edistämisestä alueella. Hän aloitti tehtävässään 1.2.2024.

Harvia Oyj nimitti 3.6.2024 Philipp Krauthin EOS Groupin toimitusjohtajaksi, EOS-brändistä ja -tuotteista vastaavaksi johtajaksi ja Harvian johtoryhmän jäseneksi. Tehtävässään Krauth vastaa EOS Groupin johtamisesta ja varmistaa Harvia-konsernin EOS-brändin alla myytävien premium-ratkaisujen selkeästi erottuvan ja kiehtovan identiteetin. Krauth aloitti tehtävässään 12.8.2024.

## OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Harvia Oyj julkaisi 9.9.2024 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpanon. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu yhtiön neljän suurimman osakkeenomistajan nimeämistä edustajista. Juho Lipsanen, Minna Laaksonen, Janne Kujala ja Josefin Degerholm nimitettiin Harvia Oyj:n osakkeenomistajien

nimitystoimikuntaan. Lisäksi Heiner Olbrich, Harvian hallituksen puheenjohtaja, toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

## ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Harvian arvion mukaan globaali saunamarkkina on arvoltaan noin 3,5 miljardia euroa ja maailmassa on yli 18 miljoonaa saunaa. Markkinan kokonaisarvoon vaikuttavat sekä saunojen lukumäärän kasvu että merkittävä saunojen ja kiukaiden jälkimarkkina. Selvästi suurin osa maailman saunoista on Euroopassa, ja eniten saunoja on Suomessa, Saksassa ja Venäjällä. Euroopassa markkina muodostuu etenkin kiukaiden säännöllisen uusimistarpeen luomasta kysynnästä, mikä lisää saunamarkkinan vakautta taloudellisissa laskusuhdanteissa. Euroopan avainmaiden lisäksi myös Yhdysvallat on yksi suurimmista saunamarkkinoista, mutta siellä saunamarkkinan kokoa ja kasvua ajaa ensisijaisesti saunojen kasvava määrä.

Saunamarkkina on kasvanut historiallisesti keskimäärin 5 % vuosittain, ja siinä on ollut tyypillisesti jonkin verran kausivaihtelua siten, että kysyntä on hieman voimakkaampaa vuoden alku- ja loppupuolella ja heikompaa kesäkuukausina. Markkinan kasvu ja kausivaihtelu ovat kuitenkin vaihdelleet: esimerkiksi koronapandemian aikana kysyntä kasvoi poikkeuksellisesti ja kausivaihtelu oli heikosti havaittavissa. Harvian johto arvioi, että globaali saunamarkkina kasvaa seuraavan viiden vuoden aikana historiallista viittä prosenttia nopeammin saunan ja sen terveyshyötyjen tunnettuuden kasvun tukemana.

Euroopan saunamarkkina on ollut haastava yli kahden vuoden ajan Venäjän hyökättyä Ukrainaan ja yleisen talouskehityksen heikennyttyä. Verkkainen

talouskasvu ja rapautunut kuluttajaluottamus monilla avainmarkkinoilla ovat vaikuttaneet kysyntään kaikissa tuoteryhmissä. Negatiiviset vaikutukset eivät kuitenkaan ole olleet yhtä voimakkaita kaikissa Euroopan maissa. Vuoden 2023 lopulta lähtien markkinaolosuhteissa on näkynyt asteittaista parantumista Manner-Euroopassa etenkin premium- ja ammattisegmenteissä, vaikkakaan markkina ei ole vielä palautunut täysin. Yleinen taloustilanne Euroopan suurimmassa saunamarkkinassa Saksassa on pysynyt haastavana, mikä on vaikuttanut myös saunamarkkinan kysyntään. Pohjois-Euroopassa jatkuva vastatuuli rakennusalalla ja matala kuluttajaluottamus ovat pitäneet markkinaolosuhteet jo pitkään haastavina erityisesti Suomessa.

Euroopan ulkopuolella saunamarkkina on jatkanut kasvuaan jo usean vuoden ajan erityisesti Pohjois-Amerikassa sekä Aasian ja Tyynenmeren alueella. Tämä kehitys jatkui myös vuonna 2024. Pohjois-Amerikan markkinan vahvaa kasvua on merkittävästi tukenut kasvava tietoisuus saunasta ja sen terveyshyödyistä. Myönteinen kehitys on jatkunut erityisesti perinteisen ja infrapunasaunan markkinassa siitä huolimatta, että taloudelliset olosuhteet ja kuluttajaluottamus ovat näyttäneet Yhdysvalloissa joitain heikentymisen merkkejä vuoden 2024 aikana. Aasian ja Tyynenmeren alueella saunamarkkinan ominaispiirteet vaihtelevat huomattavasti eri maiden välillä, mutta yleisesti ottaen markkina on kasvanut alueella hyvin huolimatta joistakin taloudellisista haasteista tietyissä keskeisissä maissa, kuten Kiinassa. Euroopan ulkopuolisilla markkina-alueilla kysyntä painottuu edelleen enemmän korkeamman hintaluokan tuotteisiin ja kokonaisratkaisuihin, etenkin verrattuna Suomeen, jossa saunominen on osa arkea ja jossa kuluttajilla on usein tietotaitoa saunoista ja niiden remontoinnista. Saunan suosion kasvu, saunojen

alhainen mutta kasvava yleisyys sekä korkeamman hintaluokan tuotteiden vakaa kysyntä tukevat edelleen markkinan kasvua kehittyvillä saunamarkkinoilla.

Johdon arvion mukaan Harvian osuus saunamarkkinasta on kasvanut viime vuosina. Tämä kehitys jatkui myös vuonna 2024, mihin vaikutti sekä Harvian orgaaninen kasvu että heinäkuinen ThermaSol-yrityskauppa. Harvian osuus saunamarkkinasta vuonna 2024 oli arviolta noin 5 %. Yhtiön osuus kiuas- ja saunakomponenttimarkkinasta on arviolta yli 20 %. Yhtiön johto arvioi Harvian olevan globaalin saunamarkkinan johtava toimija.

## **OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN**

Harvia julkaisi 17.1.2025 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan 8.4.2025 pidettäväksi suunnitellulle Harvia Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset. Nimitystoimikunta ehdottaa yhtiön hallituksen määrän korottamista yhdellä jäsenellä nykyisestä kuudesta seitsemään. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uudelleen sen nykyiset jäsenet Heiner Olbrich, Catharina Stackelberg-Hammarén, Anders Holmén, Hille Korhonen, Markus Lengauer ja Olli Liitola. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uutena jäsenenä Petri Castrén. Nimitystoimikunta ei ehdota muutoksia hallituksen kuukausipalkkioihin.

# Kestävyysselvitys

## ESRS2 YLEISET TIEDOT

Tässä kestäväysselvityksessä Harvia-konserni raportoi ensimmäistä kertaa uuden Euroopan unionin yritysten kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja siihen liittyvien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Uudet raportointivaatimukset ovat luoneet jäsenllyyn kehiksen kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan. Harvia on ottanut nämä standardit käyttöön ja sitoutunut jatkuvasti parantamaan kestävyyskäytäntöjään ja -raportointiaan. Tämä lausunto kuvastaa Harvian tämänhetkistä edistymistä ja lähestymistapaa kestävyden sisällyttämisessä liiketoimintaan.

## Laatimisperusta

Emoyhtiö Harvia Oyj (Harvia) on laatinut tämän kestävysselvityksen konsernitietojen perusteella kaikille Harvia-konsernin yhtiöille. Luettelo yhtiöistä on esitetty Harvia-konsernin tilinpäätöksen liitetiedossa 6.1. ”Konsernirakenne ja konsolidointi”.

Raportointikausi ja konsolidoinnin laajuus ovat samat kuin Harvian konsernitilinpäätöksessä ja kattavat ajanjakson 1.1.-31.12.2024.

Tämä kestävysselvitys noudattaa Euroopan unionin yritysten kestävyysraportointidirektiiviä ja sen standardien raportointivaatimuksia. Selvitys ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konserni-kestävyysselvityksen merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska

kestävyyseraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Vuoden 2024 kestävysselvityksessä esitettyjä vertailutietoja ei ole varmennettu ulkoisesti, eivätkä vertailutiedot kuulu vuoden 2024 rajoitetun varmuuden piiriin.

## RAPORTOINNIN LAAJUUS

Raportoidut kestävyysaiheet perustuvat Harvia-konsernin vuosina 2023-2024 suorittamaan kaksoisolennaisuusarviointiin. Tämä kestävysselvitys kattaa koko Harvia-konsernin yleisesti ja sen arvoketjun soveltuvin ja olennaisin osin.

Harvia arvioi olennaisia vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan suorien ja epäsuorien liikesuhteidensa kautta arvoketjunsä alku- ja loppupäässä osana kaksoisolennaisuusarviointia ja sitä täydentävää vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointia. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien keskittyminen Harvian omiin toimintoihin sekä arvoketjun alku- ja loppupäähän on esitetty tämän kestävysselvityksen kappaleessa ”Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet” olevassa taulukossa. Harvian selvitys vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista liittyen sen arvoketjun alku- ja loppupäähän perustuu yhtiön sisäisiin tietoihin, kuten pitkäaikaisilta asiakkailta, kumppaneilta ja toimittajilta saatuihin tietoihin ja kokemuksiin, julkisesti saatavilla oleviin tietoihin sekä sidosryhmille tehtyihin kyselyihin ja haastatteluihin.

Harvian arvoketjun alkupää kattaa toimittajien ja kumppanien toiminnan, mukaan lukien raaka-ainehankinnat, kun taas sen arvoketjun loppupää kattaa yritysasiakkaat ja -kumppanit, kuluttajat, loppukäyttäjät ja yhteisöt.

Harvia ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää raportoimatta teollis- ja tekijänoikeuksia, taitotietoa tai innovaation tuloksia tai käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavina olevia asioita koskevia tietoja.

## Kestävyteen liittyvien käytäntöjen, toimien ja tavoitteiden laajuus

Harvian toimintatapaohje ja konsernin vastuullisuuspolitiikka kattavat Harvian omat toiminnot ja liiketoiminnan käytännöt. Toimittajia koskeva eettinen ohjeisto koskee Harvian toimittajia ja kumppaneita.

Toimien ja tavoitteiden pääpaino on Harvian omissa toiminnoissa, joilla on usein suora vaikutus sekä arvoketjun alku- että loppupäähän.

## TIETYT RAPORTOINNIN LIITTYVÄT SEIKAT Aikahorisontit

Tässä selvityksessä Harvia on käyttänyt lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin aikahorisontteja. Lyhyen aikavälin raportointikausi tarkoittaa alle vuoden mittaista ajanjaksoa. Keskipitkän aikavälin raportointikausi tarkoittaa lyhyen aikavälin raportointikauden päättymisestä alkavaa, enintään viiden vuoden mittaista ajanjaksoa, ja pitkän aikavälin raportointikausi tarkoittaa yli viiden vuoden mittaista raportointikautta.

### Muut raportointistandardit tai -viitekehykset

Harvia on käyttänyt kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa GHG-protokollaa.

### Arvioidut tiedot

Kasvihuonekaasupäästöjen sekä energiankulutuksen laskennassa on käytetty sellaisten konserniyhtiöiden osalta, joista ei ole saatavissa markkinaperusteisia tietoja, sijaintiin perustuvia arvioita. Näitä yksiköitä ovat Harvia Kiina, Harvia Japani, Harvia US, ThermaSol, Phoenix El-Mec sekä Harvia Viro. Laskennat, joissa on käytetty sijaintiperusteisia tietoja, ovat vuoden 2024 scope 2 -sähkön päästöt ja vuosien 2023 ja 2024 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä -tiedot. Energialähteiden yhdistelmä ja päästökertoimet ovat peräisin Carbon Database Initiative -tietokannasta. Climate Database Initiative -tietokannasta saatujen energialähteiden ja päästötietojen virhemarginaali ei ole tiedossa, mutta sen arvioidaan olevan  $\pm 5$  prosenttia. Tietokannassa esitetyt tiedot perustuvat luotettavilta vaikuttaviin tietoihin ja tilastoihin, mutta esimerkiksi maan sisäisesti voi esiintyä paikallista vaihtelua.

Jätteen määrää, tuotteiden kierrätettävyyttä ja tuotteiden odotettua kestävyyttä koskevien mittareiden osalta ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous -osiossa on käytetty arvoketjun tietojen estimaatteja, koska primääritiedot ovat puutteellisia tai toimialan keskiarvot puuttuvat. Nämä tiedot on arvioitu johdon asiantuntemuksen sekä julkisista lähteistä saatavien tietojen perusteella. Yksityiskohtaisempi kuvaus käytetyistä laskentamenetelmistä ja oletuksista on kuvattu E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous -osion kohdassa Resurssien ulosvirtaukset. Jätetietojen virhemarginaalin arvioidaan olevan  $\pm 5$  prosenttia, koska muuttujia on vähän. Jäteastian koko ja tyhjennystiheys ovat tiedossa. Ainoa muuttuja on jäteastian täyttöaste,

jonka arvioidaan pysyvän suhteellisen vakiona. Kierrätettävyyttä koskevien tietojen virhemarginaalin arvioidaan olevan  $\pm 10$  prosenttia, mikä johtuu eri paikoissa vallitsevista erilaisista kierrätyskäytännöistä. Tuotteen odotetun kestävyyden osalta virhemarginaalin arvioidaan olevan  $\pm 10$  prosenttia, koska käyttöympäristö ja tuotteen käyttötapa vaihtelevat. Harvia pyrkii parantamaan tietojen tarkkuutta ajan mittaan yhteistyössä toimittajien kanssa.

### Muutokset edellisiin raportointikausiin

Verrattuna aikaisemmin julkaistuun kestävyystietoon Harvia Japani, ThermaSol ja Phoenix-ElMec on nyt sisällytetty raportointiin ja mittareihin siltä ajalta, jona ne ovat olleet osa Harvia-konsernia raportointivuoden aikana.

Harvia on päivittänyt päästökertoimia uudempiin ja tarkempiin arvoihin tai yleisesti käytetyissä päästökertoimien lähteissä, kuten Ison-Britannian ympäristöministeriön (Defra) luettelossa scope 1 -päästöille ja scope 2 -maakaasupäästöille sekä Carbon Database Initiativen luettelossa scope 2 -sijaintiperusteisille sähköpäästöille, ilmoitettuihin arvoihin. Tämän päivityksen vaikutus perusvuoden tietoihin on alle 1 prosentti.

Vuoden 2024 raportoinnin aikana Harvia havaitsi aiemman virheen scope 2 -päästötiedoissa. Yksi laskennassa käytetty päästökerroin oli aiemmin liian pieni, ja sen vaikutus on 17,7 prosentin lisäys vuoden 2022 ja 23,7 prosentin lisäys vuoden 2023 scope 2 -päästöihin. Virhe on ollut vuosien 2022 ja 2023 scope 2 -tiedoissa eikä vaikuta vuoden 2021 perustasoon. Kaikki tiedot on korjattu tässä kestävyysselvityksessä.

### Käytetyt viittaukset

Tässä kestävyysraportissa on käytetty viittauksia tilinpäätöksen liitetiedossa esitettyihin tietoihin. Alla on listattuna viitattut tiedot sekä mihin datapisteeseen ne liittyvät:

Käytetty liikevaihto ja sen laatimisperiaate esitetään osassa 2.1. Liikevaihto. Siihen liittyvät datapisteet ovat ESRS2 SBM-1, 40 a ja 40 b, E1-5 40, E1-6 53 ja 55, E1-6 AR 55 ja E5-5 35.

Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin ja niiden laskentaperiaate ovat osassa 3.2 Aineettomat hyödykkeet ja arvonalentumistestaus. Siihen liittyvät datapisteet ovat ESRS 2 MDR-A 69 b ja ESRS E1-3 29 c i.

### Siirtymäsäännösten käyttö

Harvia-konsernin 31.12.2024 päättyneen tilikauden konsernitaseen mukaan tilikauden keskimääräinen 750 työntekijämäärä ei ylittynyt, ja näin ollen Harvia-konserni jättää pois osioiden ESRS S1 Oma työvoima, ESRS S2 Arvoketjun työntekijät ja ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät mukaiset tiedot.

Harvia-konserni on arvioinut nämä aihekohtaiset standardit olennaisiksi tekemässään kaksoisolennaisuus-arvioinnissa ja antaa siirtymäsäännöksen nojalla vain rajoitetusti tietoja näistä aiheista. Aiheiden vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet esitetään yhdessä kaikkien olennaisen aiheiden kanssa tämän Yleiset tiedot -osion luvussa "Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet".

Jäljempänä olevassa taulukossa esitetyt pyrkimykselliset pitkän aikavälin tavoitteet, jotka kuvaavat, miten olennainen aihe liittyy strategiaan tai liiketoimintamalliin, eivät ole ESRS:n tavoitevaatimusten mukaisia, mutta ne ovat olennainen osa työn ja toimien ohjausta. Joillakin

aihealueilla on pyrkimyksellisten tavoitteiden lisäksi myös konkreettisia tavoitteita, jotka täyttävät ESRS:n tavoitevaatimukset. Suurin osa taulukossa kuvatuista toimenpiteistä ei johda yksiselitteisiin mitattaviin ja vertailtaviin tulostietoihin, ja toimien tulokset esitellään yksityiskohtaisemmin tulevissa kestävyyttä koskeissa lausunnoissa.

Aihe	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Olellaiseen aiheeseen liittyvä strategia ja periaatteet	Tavoitteet ja saavutukset	Toimintaperiaatteet	Tärkeimmät toimenpiteet	Mittarit
ESRS S1 - Oma työvoima	Työolo-suhteet	Työllisyysturva Työaika Riittävä palkka Työmarkkina-osapuolten vuoropuhelu Yhdistymisvapaus Työehtosopimus-neuvottelut Työ- ja yksityiselämän tasapaino Terveys ja turvallisuus	Työntekijöiden kyvykkyyksien kehittäminen ja hyvinvoinnin tukeminen ovat Harvian strategisten painopistealueiden perusta. Harvian vastuullisuusohjelman sitoumus # 4: "Turvallinen ja lämmin yhteisö". Pyrkimyksellinen pitkän aikavälin tavoite: Nolla tapaturmaa.	TAVOITE: LTIFR: 5 % vuosittainen vähennys  SAAVUTUS: LTIFR 2024: 11,4 Muutos vuoteen 2023: -28 %	Harvian toimintatapaohjeessa määritellään yhtiön keskeiset periaatteet ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittamiseen liittyen. Harvian vastuullisuusohjelma täydentää Harvian toimintatapaohjetta asettamalla työturvallisuuden kehittämiseksi tavoitteita, jotka lisäävät työntekijöiden luottamusta ja tuottavuutta.  "Turvallinen ja lämmin yhteisö" -sitoumuksen periaatteet: - Toimintamme perustuu arvoihin, kuten tasa-arvo, monimuotoisuus ja lämmihenkisyyys. - Yhteistyö ja toistemme tukeminen auttavat luomaan hyvinvointia ja pitkiä suhteita niin työntekijöidemme, asiakkaidemme kuin kumppaneidemme kanssa. - Huolehdimme henkilöstömme turvallisuudesta, tasa-arvosta ja osaamisen kehittämisestä - Noudatamme aina lakeja ja säännöksiä sekä yleisesti hyväksytyjä parhaita käytäntöjä.	Työturvallisuuden varmistaminen ja kehittäminen sekä työhyvinvoinnin tukeminen.  Konserninlaajuiset ohjeet, turvallisuusmittareiden säännöllinen seuranta sekä toimien suunnittelu ja toteutus tulosten mukaisesti.  Säännölliset People Power -työhyvinvointitutkimukset ja työntekijöiden NPS-kyselyt sekä toimien suunnittelu ja toteutus tulosten mukaisesti.	Läheltä piti -tilanteiden määrä, tapaturmien määrä, tapaturmataajuus (LTIFR)  People Power -työhyvinvointitutkimukset  Työntekijöiden suosittelu-indeksi (eNPS)

Aihe	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Olellaiseen aiheeseen liittyvä strategia ja periaatteet	Tavoitteet ja saavutukset	Toimintaperiaatteet	Tärkeimmät toimenpiteet	Mittarit
<b>ESRS S1 - Oma työvoima</b>	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Sukupuolten tasa-arvo Koulutus ja taitojen kehittäminen Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi Monimuotoisuus	Työntekijöiden kyvykkyyksien kehittäminen hyvinvoinnin tukeminen ovat Harvian strategisten painopistealueiden perusta. Harvian vastuullisuusohjelman sitoumus # 4: "Turvallinen ja lämmin yhteisö".		Harvia on toimintatapaohjeessaan sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, ja Harvian vastuullisuusohjelmassa koulutus ja osaamisen kehittäminen nähdään menestykseen johtavana tavoitteena. "Turvallinen ja lämmin yhteisö" -sitoumuksen periaatteet: - Toimintamme perustuu arvoihin, kuten tasa-arvo, monimuotoisuus ja lämmihenkisyyys. - Yhteistyö ja toistemme tukeminen auttavat luomaan hyvinvointia ja pitkiä suhteita niin työntekijöidemme, asiakkaidemme kuin kumppaneidemme kanssa. - Huolehdimme henkilöstömme turvallisuudesta, tasa-arvosta ja osaamisen kehittämisestä.	Esihenkilökoulutukset. Ajantasaiset taidot ja niiden kehittäminen - säännölliset koulutukset. Konserninlaajuisen prosessin luominen kehityskeskusteluille ja osaamisen kehittämiselle.	People Power -työhyvinvointitutkimukset Työntekijöiden suosittelevaksi (eNPS) Kehityskeskusteluihin osallistuminen Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden
<b>ESRS S2 - Arvoketjun työntekijät</b>	Työolosuhteet  Muut työhön liittyvät oikeudet	Terveys ja turvallisuus Työllisyysturva Työaika Riittävä palkka Työmarkkina-osapuolten vuoropuhelu Yhdistymisvapaus Työehtosopimusneuvottelut Työ- ja yksityiselämän tasapaino Lapsityövoima Pakkotyö	Harvian arvoketjun vastuullisuuden jatkuva kehittäminen on Harvian strategisten painopistealueiden perusta. Harvian vastuullisuusohjelman sitoumus # 4: "Turvallinen ja lämmin yhteisö".	TAVOITE: 100 % toimittajista, joiden vuosittaiset ostot ylittävät 20 000 euroa, sitoutuvat vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin vuoteen 2027 mennessä. SAAVUTUS: 93 % toimittajista on sitoutunut toimittajia koskevaan eettiseen ohjeistoon.	Harvian toimintatapaohjeessa ja toimittajia koskevassa eettisessä ohjeistossa määritellään yhtiön keskeiset ihmisoikeuksien ja työoikeuksien kunnioittamisen periaatteet sekä kielletään lapsi- ja pakkotyövoiman käyttö. Harvia on vastuullisuuspolitiikassaan sitoutunut YK:n ihmisoikeusjulistukseen ja ILO:n yleissopimuksiin. "Turvallinen ja lämmin yhteisö" -sitoumuksen periaatteet: - Yhteistyö ja toistemme tukeminen auttavat luomaan hyvinvointia ja pitkiä suhteita niin työntekijöidemme, asiakkaidemme kuin kumppaneidemme kanssa. - Noudatamme aina lakeja ja säännöksiä sekä yleisesti hyväksytyjä parhaita käytäntöjä.	Harvian toimittajia koskevan eettisen ohjeiston sitoumusvaatimus. Toimittajavierailut, -auditoinnit ja -arvioinnit. Toimittajien hallinta ja yhteistyö. Pitkäaikaiset toimittajasuhteet.	Vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin sitoutuneiden toimittajien prosenttiosuus Toimittaja-arvioinnit

Aihe	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Olennaiseen aiheeseen liittyvä strategia ja periaatteet	Tavoitteet ja saavutukset	Toimintaperiaatteet	Tärkeimmät toimenpiteet	Mittarit
<b>ESRS S4 - Kuluttajat ja loppukäyttäjät</b>	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	<p>Terveys ja turvallisuus</p> <p>Lasten suojelu</p>	<p>Strategiset painopistealueet:</p> <p>Kokonaisvaltaisten järjestelmien ja ratkaisujen myynnin lisääminen.</p> <p>Kasvaminen strategisesti tärkeillä markkinoilla.</p> <p>Johtava asema keskeisissä kanavissa.</p> <p>Harvian vastuullisuusohjelman sitoumus #1: "Hyvä ja terve elämä". Pyrkimyksellinen pitkän aikavälin tavoite: Kaikilla on mahdollisuus saunaa.</p> <p>Harvian vastuullisuusohjelman sitoumus #2: "Vastuullinen kokemus ja nautinto".</p>		<p>Harvian toimintatapaohjeessa määritellään yhtiön keskeiset tuoteturvallisuuden periaatteet.</p> <p>"Hyvä ja terve elämä" -sitoumuksen periaatteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vaikutamme valikoimallamme myönteisesti ihmisten terveyteen ja pitkäikäisyyteen.</li> <li>- Jaamme aktiivisesti tieteeseen perustuvaa tietoa lämmön terveysvaikutuksista ja kannustamme pitämään terveyttä yllä saunomalla säännöllisesti.</li> <li>- Arvioimme ja otamme aina huomioon tuotteidemme ja teknologiamme terveys- ja turvallisuusvaikutukset.</li> <li>- Opastamme asiakkaitamme ja loppukäyttäjiä käyttämään tuotteitamme oikein, jotta varmistetaan optimaalinen hyöty ja kokemus.</li> </ul> <p>"Vastuullinen kokemus ja nautinto" -sitoumuksen periaatteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ohjeistamme aktiivisesti loppukäyttäjiamme käyttämään tuotteitamme vastuullisesti.</li> <li>- Tuotteemme ovat aina turvallisia käyttää, huollettavia ja pitkäikäisiä.</li> </ul>	<p>Tuotestandardien noudattaminen.</p> <p>Tuotetestaus, jolla taataan niiden turvallisuus ja vaatimustenmukaisuus koskien paikallisia määräyksiä ja vaatimuksia.</p> <p>Laadunvarmistus ja jatkuvan parantamisen kulttuuri.</p> <p>Yhteistyö tutkijoiden ja tieteilijöiden kanssa, jotka ovat saunan ja span terveysvaikutusten asiantuntijoita.</p> <p>Asiakkaiden ja loppukäyttäjien opastaminen tuotteiden vastuulliseen, turvalliseen ja oikeaan käyttöön.</p> <p>Turvallisuutta parantavat lisävarusteet ja tuoteominaisuudet, esim. turvakaitteet ja lapsilukkotoiminto.</p>	

Aihe	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Olennaiseen aiheeseen liittyvä strategia ja periaatteet	Tavoitteet ja saavutukset	Toimintaperiaatteet	Tärkeimmät toimenpiteet	Mittarit
<b>ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät</b>	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Tuotteiden ja palvelujen saavutettavuus  Vastuulliset markkinointikäytännöt	<p>Harvian strateginen rooli: Johdamme ja uudistamme globaalia saunamarkkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna.</p> <p>Strategiset painopiste-alueet:</p> <p>Kokonaisvaltaisten järjestelmien ja ratkaisujen myynnin lisääminen.</p> <p>Kasvaminen strategisesti tärkeillä markkinoilla.</p> <p>Johtava asema keskeisissä kanavissa.</p> <p>Harvian vastuullisuusohjelman sitoumus # 1: "Hyvä ja terve elämä".</p> <p>Pyrkimyksellinen pitkän aikavälin tavoite: Kaikilla on mahdollisuus saunoa.</p> <p>Harvian vastuullisuusohjelman sitoumus #2: "Vastuullinen kokemus ja nautinto".</p>		<p>Harvian toimintatapaohjeessa määritellään yhtiön keskeiset häirinnän ja syrjinnän torjumisen periaatteet.</p> <p>"Hyvä ja terve elämä" -sitoumuksen periaatteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vaikutamme valikoimallamme myönteisesti ihmisten terveyteen ja pitkäikäisyyteen.</li> <li>- Jaamme aktiivisesti tieteeseen perustuvaa tietoa lämmön terveysvaikutuksista ja kannustamme pitämään terveyttä yllä saunomalla säännöllisesti.</li> <li>- Opastamme asiakkaitamme ja loppukäyttäjiä käyttämään tuotteitamme oikein, jotta varmistetaan optimaalinen hyöty ja kokemus.</li> </ul> <p>"Vastuullinen kokemus ja nautinto" -sitoumuksen periaatteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ohjeistamme aktiivisesti loppukäyttäjiamme käyttämään tuotteitamme vastuullisesti.</li> <li>- Tuotteemme ovat aina turvallisia käyttää, huollettavia ja pitkäikäisiä.</li> </ul>	<p>Maailmanlaajuinen liiketoiminta.</p> <p>Tuotteet ja palvelut kaikille.</p> <p>Harvian asiakkaat ja kumppanit tarjoavat kaikille suunnattuja mahdollisuuksia nauttia saunasta.</p> <p>Ratkaisuja kaikille, esim. laaja hintahaitari ja helposti saavutettavat saunat liikuntarajoitteisille.</p> <p>Harvian jälleenmyyntiverkoston koulutus.</p> <p>Asiakkaiden NPS-kyselyt ja niiden mukainen toiminnan suunnittelu ja toteutus (Harvian jälleenmyynti-verkostolle).</p> <p>Tukea ja koulutusta kuluttajille ja loppukäyttäjille.</p>	Asiakas NPS
	Kuluttajia ja/tai loppukäyttäjää koskevat tietoihin liittyvät vaikutukset	Tietosuoja	Harvian vastuullisuusohjelman sitoumus #4: "Turvallinen ja lämmin yhteisö"		Harvian toimintatapaohjeessa määritellään yhtiön keskeiset tietosuojan ja tiedonsaannin periaatteet.	<p>Sitoumukset ja prosessit, joilla varmistetaan asiakasdatan tietosuoja.</p> <p>IT-järjestelmien turvallisuuden ja digitaalisen infrastruktuurin jatkuva parantaminen.</p>	



## Hallinnointi

### HALLINTO-, JOHTO- JA VALVONTAELIMET

Harvia-konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelimet ovat yhtiökokous, osakkeenomistajien nimitystoimikunta, hallitus ja sen tarkastusvaliokunta sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, konsernin toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä. Näiden elinten roolit ja tehtävät on kuvattu alla.

Yhtiökokous on Harvia Oyj:n ylin päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, joka käyttää ylintä päätösvaltaa Harvia-konsernissa yhtiökokousten välillä. Hallituksen valitsema konsernin toimitusjohtaja johtaa konsernin toimintaa johtoryhmän tuella.

### Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee ehdotukset hallituksen jäsenten valinnasta ja palkitsemisesta sekä hallituksen eri valiokuntien jäsenten palkitsemisesta.

### Harvia Oyj:n hallitus

Harvian hallitus on ylin kestävän kehityksen valvoja, ja se hyväksyy politiikat, toimintatapaohjeen sekä toimittajia koskevan eettisen ohjeiston. Kestävään liiketoimintaan liittyvät periaatteet on määritelty Harvian kestävän kehityksen toimintaperiaatteissa. Hallitus hyväksyy myös Harvian kestävän kehityksen ohjelman ja tavoitteet. Kestävä kehitys on sisällytetty Harvian päivitettyyn liiketoimintastrategiaan, jonka hallitus hyväksyi toukokuussa 2024. Hallitus päättää myös periaatteista, joiden puitteissa johto voi tehdä päätöksiä investoinneista. Hallitus hyväksyy konsernin pitkän ja lyhyen aikavälin palkitsemisohjelmat ja niiden toteumat.

Harvian yhtiöjärjestyksen mukaan Harvia Oyj:n hallitukseen kuuluu kolmesta kuuteen jäsentä. Harvia Oyj:n hallituksen jäsenet ovat Heiner Olbrich (hallituksen puheenjohtaja), Catharina Stackelberg-Hammarén (varapuheenjohtaja), Anders Holmén, Hille Korhonen, Markus Lengauer ja Olli Liitola. Vuonna 2024 hallitus valitsi keskuudestaan Anders Holménin ja Markus Lengauerin tarkastusvaliokunnan jäseniksi sekä Hille Korhosen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi. Tarkastusvaliokunta vastaa kestävyysraportoinnin ja sen vaikuttavuuden seurannasta ja arvioinnista.

31.12.2024 kaikki Harvia Oyj:n hallituksen jäsenet olivat yhtiön johtoon kuulumattomia jäseniä, jotka edustivat molempia sukupuolia ja useita kansallisuuksia. Jäsenistä kaksi (33,3 %) oli naisia ja neljä (66,7 %) miehiä, sukupuolten välisen suhteen ollessa 1:2. Jäsenistä 66,7 % oli Suomen kansalaisia, 16,7 % Saksan kansalaisia ja 16,7 % Itävallan kansalaisia.

Kaikkien 26.4.2024 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa valittujen hallituksen jäsenten katsottiin olevan riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista Hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain sisäisenä itsearviointina.

Harvia-konsernin työntekijöillä ja muulla työvoimalla ei ole edustusta hallituksessa.

### Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan se toimii valmistelevana elimenä, jonka käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi.

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu muun muassa yhtiön taloudellisen raportoinnin osalta seurata

yhtiön tilinpäätös- ja taloudellisen raportoinnin prosessia sekä konsernin taloudellista tilannetta ja rahoitusilannetta, käsitellä budjetti sekä käsitellä tilinpäätös, toimintakertomus, osavuositarkastukset sekä vuosikertomus. Valiokunta seuraa sisäistä valvontaa ja tarkastusta sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta, seuraa lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta sekä muita kuin tilintarkastukseen liittyttämiä palveluita ja valmistelee tilintarkastajaa koskevan päätösehdotuksen. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi yhtiön kestävyteen ja kestävyysraportointiin liittyviä raportointiprosesseja sekä kestävyysraportoinnin varmentamista, valmistelee kestävyysraportoinnin varmentajan valintaa, valvoo kestävyysraportoinnissa noudatettujen menettelyiden sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehokkuutta sekä arvioi ja käsittelee yleisiä kestävyysasioita.

### Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla yhtiön toimitusjohtajan ja konsernin muun ylimmän johdon palkitsemis- ja nimitysasias sekä yhtiön henkilöstön palkitsemiseen liittyvät keskeiset periaatteet ja käytännöt. Valiokunta ei tee itsenäisiä päätöksiä ilman hallituksen erikseen antamaa valtuutusta. Tehtäviä hoitaessaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta toimii suhteessa yhtiön toimivaan johtoon itsenäisesti ja riippumattomasti.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tehtäviin kuuluu toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu, toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin esittely yhtiökokouksessa ja niihin liittyviin kysymyksiin vastaaminen, toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän nimitysasiodien valmistelu sekä seuraajasuunnittelu, toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemisen valmistelu ja arviointi, muun henkilöstön palkitsemisen

ja organisaation kehittämisen suunnittelu sekä yrityksen organisaation ja henkilöstöasioiden seuraaminen ja kehittäminen.

### Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön juoksevan hallinnon hoitamisesta. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteuttamisesta Harviassa. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa ja vastaa konsernin ja sen liiketoiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta johtamisesta hallituksen ja toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden mukaisesti. Johtoryhmä myös määrittelee toiminnan periaatteet ja menettelytavat hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä kokoontuu kuukausittain ja tarvittaessa ja keskittyy konsernin ja sen liiketoimintojen strategisiin kysymyksiin. Agendalla on säännöllisesti taloudelliseen kehitykseen, hallintoon, yritys vastuuseen ja kehitysprojekteihin liittyviä kysymyksiä ja katsauksia. Konsernin johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä ovat vastuussa Harvian toimintatapaohjeen ja toimittajia koskevan eettisen ohjeiston toteuttamisesta.

### Hallinto-, johto- ja valvontaelinten asiantuntemus

Harvian osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa työssään ja ehdotuksissaan huomioon hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten toisiaan täydentävään

kokemukseen ja asiantuntemukseen ottaen huomioon Harvian toimialan ja yhtiön kehitysvaiheen.

Hallituksen monimuotoisuutta tukee jäsenten monipuolinen ammatillinen ja koulutuksellinen tausta. Hallituksen jäsenillä on laaja kokemus johtotehtävistä useissa kotimaisissa ja kansainvälisissä yrityksissä toimialoilla, joilla kestävyys on olennainen osa liiketoimintaa. Laaja ja monipuolinen kokemus eri yrityksistä on antanut hallitukselle laajan asiantuntemuksen, strategisen näkemyksen sekä syvällisen ymmärryksen liiketoimintaetiikasta ja hyvästä hallintotavasta.

Lisäksi tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus laskentatoimesta, kirjanpidosta, tilintarkastuksesta, sisäisestä tarkastuksesta tai taloudellisesta raportoinnista, koska tarkastusvaliokunta käsittelee yhtiön taloudelliseen raportointiin ja valvontaan liittyviä asioita.

Harvia-konsernin olennaiset aiheet ja niiden vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sisältyvät hallituksen, johtoryhmän ja kestävyystyön ohjausryhmän jäsenille järjestettyihin kokouksiin ja koulutuksiin.

Harvia-konsernilla on myös verkkokoulutus alusta, jonka kautta hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle, konsernin johtoryhmälle ja kestävyystyön ohjausryhmälle tarjotaan koulutusta yritysten kestävyysraportointidirektiivistä. Koulutus otettiin käyttöön vuonna 2024, ja se on pakollinen kaikille edellä mainittuihin ryhmiin kuuluville.

### TOIMIELINTEN ROOLIT

Hallituksella on yleinen toimivalta, ja se on viime kädessä vastuussa olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Hallitus on tarkastanut ja hyväksynyt Harvian olennaisten vaikutusten,

riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin 5.11.2024. Harvian konserninlaajuinen vastuullisuuspolitiikka on yhtiön vastuullisuuden hallinnoinnin ja kestävyysraportoinnin perusta. Hallitus tarkasti ja hyväksyi vastuullisuuspolitiikan 5.11.2024.

Harvia-konsernin toimielinten ja henkilöstön tehtävät ja vastuut on määritelty konserninlaajuisessa vastuullisuuspolitiikassa:

- Harvia Oyj:n hallituksen vastuulla on hyväksyä Harvia-konsernin strategia, vastuullisuusohjelma ja siihen perustuvat tavoitteet sekä valvoa yhtiön kestävyysraportointia.
- Hallituksen tarkastusvaliokunta huolehtii valvontavastuista voimassa olevien osakeyhtiölain määräysten ja tarkastusvaliokunnan työjärjestyksen mukaisesti. Tarkastusvaliokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan se toimii valmistelevana elimenä, jonka käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi.
- Harvia-konsernin toimitusjohtajan ja johtoryhmän vastuulla on toteuttaa yhtiön strategiaa ja vastuullisuusohjelmaa ja valvoa tavoitteiden saavuttamista. Harvia-konsernin johtoryhmän edustajana konsernin toimitusjohtaja raportoi vastuullisuusohjelman toteuttamisen edistymisestä hallitukselle.
- Harvia-konsernin strategista kestävyystyötä johtaa kestävyystyön ohjausryhmä, ja sitä toteutetaan kaikilla soveltuvilla liiketoiminta-alueilla ja soveltuvissa toiminnoissa. Strategiseen suuntaan, konsernitason tavoitteiden asettamiseen ja niiden saavuttamiseen sekä uusiin toimintaperiaatteisiin liittyvät muutokset arvioi kestävyystyön ohjausryhmä ja hyväksyy hallitus. Kestävyystyön ohjausryhmä monitoroi työn toteuttamista ja edistymistä ja raportoi konsernin johtoryhmälle.

- Taktinen toteutus tapahtuu paikallisissa yksiköissä sekä eri toimintojen välisissä tiimeissä. Paikalliset yksiköt ja eri toimintojen väliset tiimit ovat vastuussa paikalliseen kestävyystyöhön liittyvästä raportoinnista.
- Harvia-konsernin työntekijöiden sekä kaikkien Harvia-konserniyhtiöiden palveluksessa tai niiden puolesta toimivien vastuulla on noudattaa vastuullisuuspolitiikkaa ja muita sovellettavia vastuullisuusperiaatteita, Harvia-konsernin arvoja, olemassa olevia vastuullisuussitoumuksia ja toimintatapaohjetta sekä kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä.

Konserninlaajuisen vastuullisuuspolitiikan määräysten mukaisesti Harvia-konserni suorittaa vuosittain kaksoisolennaisuusarviointin, jossa se arvioi omia ja arvoketjunsä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Vuosittain tehtävässä kaksoisolennaisuusarvioinnissa arvioidaan toteutettujen toimenpiteiden tehokkuutta esimerkiksi suunnitelmien, menettelytapojen ja valvonnan toteuttamisessa sekä tavoitteiden ja mittareiden asettamisessa. Vastuullisuuspolitiikassa esitetään myös yleiset ohjeet Harvia-konsernin due diligence -prosesseille.

Tarkastusvaliokunta käsittelee säännöllisesti vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana riskinhallintaprotokollaa. Johto ehdottaa aiheita jatkuvien riskiarviointien perusteella. Aiheet vaihtelevat ja voivat koskea esimerkiksi kyberriskejä tai tuotevastuukysymyksiä. Vaikutuksia ja mahdollisuuksia käsitellään vähintään vuosittain, mutta myös tarvittaessa.

Konsernin johtoryhmä tekee tarvittaessa ehdotuksia vastuullisuusohjelmaan ja kestävyystavoitteisiin

tehtävistä muutoksista ja tarkistuksista Harvia Oyj:n hallitukselle.

### Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysasiat

Kuten edellä on todettu, Harvia Oyj:n hallitus tarkasti ja hyväksyi tammikuussa 2024 kaksoisolennaisuusarviointin, jonka toteuttivat Harvian kestävyysraportoinnin johto, vastuullisuusohjelman sitoumusten omistajat, olennaisten aiheiden ja paikallisten toimintojen asiantuntijat sekä ulkopuolinen konsultti. Kaksoisolennaisuusarviointia täydennettiin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnilla, jonka hallitus hyväksyi marraskuussa 2024. Arvioinnit tarkistetaan vähintään kerran vuodessa ja merkittävien muutosten yhteydessä.

Vuoden 2024 aikana hallitus hyväksyi myös konserninlaajuisen vastuullisuuspolitiikan, jossa esitetään Harvia-konsernin kestävyysjohtamisen ja -raportoinnin pääraakenne.

Kestävyteen liittyviä asioita seurataan jatkuvasti. Kestävyystyön ohjausryhmä kokoontuu neljännesvuosittain ja raportoi kestävyysasioiden edistymisestä konsernin johtoryhmälle.

Vastuullisuuspolitiikan mukaan Harvia-konsernin toimitusjohtaja raportoi hallitukselle vastuullisuusohjelman toteuttamisesta konsernin johtoryhmän edustajana tapauskohtaisesti.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi on olennainen osa päätöksentekoa. Yleisellä tasolla vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi

on jatkuvaa ja osa jokapäiväistä liiketoimintaa, eikä se rajoitu pelkästään liiketoimintaan liittyviin aiheisiin, vaan kattaa myös kestävyteen liittyvät asiat. Hankkeissa ja päätöksissä, joilla on merkittäviä liiketoimintaan tai kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskit arvioidaan aina tapauskohtaisesti. Skenaarioita ja analyyskejä tehdään, jos ne katsotaan tarpeellisiksi kulloinkin käsillä olevan asian kannalta. Konsernin johtoryhmä on tarkastellut yritysriskien hallintaprosessin (Enterprise Risk Management, ERM), joka sisältää vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Tarkastusvaliokunta käsittelee riskejä jokaisessa kokouksessaan, joten merkittävimmät riskit käsiteltiin vuoden aikana.

### Kestävyteen liittyvä palkitseminen

Harvia-konsernilla on kestävyteen liittyviä mittareita osana Harvian kannustinjärjestelmiä, joiden tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteutumista, pitkän aikavälin kannattavuutta ja kilpailukykyä sekä Harvian pitkän aikavälin kestävyystavoitteita.

Kestävyteen liittyvä palkitseminen sisältyy pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään, joka on kohdistettu Harvia-konsernin toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja tietyille muille avainhenkilöille. Suorituskriteerit ja mittarit ovat samat kaikille.

### Pitkän aikavälin palkitseminen

Kannustinjärjestelmän ansaintajaksot kattavat kolme vuotta. Raportointivuonna 2024 oli käynnissä kolme kestävyteen liittyvää palkitsemista sisältävää kannustinjärjestelmää: 2022-2024, 2023-2025 ja 2024-2026. Harvian toimitusjohtaja Matias Järnefelt kuuluu käynnissä olevien ansaintajaksujen 2023-2025 ja 2024-2026 piiriin.

Kannustinjärjestelmän kestävyystavoitteen suorituskriteereihin kuuluvat scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen ansaintajakson aikana indeksinä verrattuna ansaintajaksoa edeltävään vuoteen. Indeksit lasketaan myyntivolyymien (määrän) perusteella. Harvialla on vähimmäis-, tavoite- ja enimmäisindeksi, ja todellinen maksu on lineaarinen käyrä minimin ja tavoitteen sekä tavoitteen ja maksimin välillä. Maksettavien osakkeiden enimmäismäärä on ennalta määritetty, ja enimmäispalkkion ansaitseminen edellyttää enimmäistavoitteen saavuttamista.

Alla olevassa taulukossa on esitetty aktiiviset kestävyysteen liittyvät ansaintajaksot:

Ansaintajakso	Kestävyysteen liittyvät suorituskriteerit	Vertailuvuosi	Tavoite	Osuus kokonaispalkitsemisesta
2022-2024	Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasujen päästövähennysindeksi suhteessa myyntivolyymeihin	2021	-23,1 %	15 %
2023-2025	Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasujen päästövähennysindeksi suhteessa myyntivolyymeihin	2022	-23,1 %	15 %
2024-2026	Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasujen päästövähennysindeksi suhteessa myyntivolyymeihin	2023	-10 %	10 %

Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Harvia Oyj:n hallituksen palkkio- ja kannustinjärjestelmät perustuvat Harvia Oyj:n yhtiökokouksen päätökseen hallituksen jäsenten palkitsemisesta. Päätös perustuu osakkeenomistajien nimitystoimikunnan yhtiökokoukselle tekemään ehdotukseen.

Harvia Oyj:n hallitus päättää toimitusjohtajan palkasta, bonuksista ja muista eduista.

## Due diligence -prosessi

Due diligence -prosessia ja jatkuvan parantamisen periaatetta sovelletaan useissa toiminnoissa, jotka vaikuttavat ympäristöön, ihmisiin ja hallintotapaan, kuten työolosuhteisiin, turvallisuuteen, laatuun ja toiminnan tehokkuuteen, mukaan lukien energiatehokkuus.

Harvia-konserni pyrkii vahvistamaan käytäntöjään ja on ottanut käyttöön prosesseja, joiden avulla se voi tunnistaa ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallintotapaa koskeviin vaikutuksiin liittyviä riskejä ja osallistaa työntekijöitä ja sopimustoimittajia riskien lieventämiseen. Prosessia ohjaavat Harvian omat toimintaperiaatteet sekä kansainvälisesti tunnustetut viitekehykset, joihin Harvia on sitoutunut, kuten taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön OECD:n monikansallisia yrityksiä ja hyvää hallinnointitapaa koskevat ohjeet.

Due diligence -prosesseissa ja lieventämistoimissa tehtyjen havaintojen pohjalta Harvia-konserni tekee toimenpiteitä korjatakseen mahdollisia kielteisiä vaikutuksia yhdessä työntekijöiden ja sopimustoimittajien kanssa. Mikäli toimittaja ei toteuta korjaavia toimia, Harvia-konserni voi viimeisenä keinonaan lopettaa kaupallisen yhteistyön kyseisen kumppanin kanssa. Lieventämistoimien tulokset vaikuttavat uusien toimittajien valintaan sekä päätöksiin, jotka koskevat olemassa olevien liikesuhteiden jatkamista.

Yhtiöllä on käytössä valitusmekanismeja, joiden kautta kuka tahansa voi ilmoittaa havainnoistaan tai huolenaiheistaan koskien vakavia väärinkäytösten riskejä, jotka vaikuttavat Harvia-konsernin tai sen kumppaneiden henkilöstöön, organisaatioon, yhteiskuntaan tai ympäristöön.

Esimerkkejä siitä, miten due diligence -prosessi on integroitu tämän kestävyys selvityksen seuraaviin osiin ja aiheisiin:

E1 - Kasvihuonekaasupäästöjen laskelmat:

Kasvihuonekaasupäästö laskelmien tarkkuuden varmistamiseksi yhtiöllä on olemassa sisäisiä ohjeita, toimintaohjeita ja koulutusta sekä sisäinen tarkastus, jolla varmistetaan laskelmien ja tietojen oikeellisuus. Laskelmia verrataan edellisiin vuosiin, mikä voi paljastaa mahdolliset virheet.

E1 - Energiankulutus: Kaikkien Harvian tuotantolaitosten energiankulutusta seurataan reaaliaikaisesti. Jos raporteissa näkyy esimerkiksi piikki sähkönkulutuksessa, käynnistetään toimenpiteet syyn selvittämiseksi ja tilanteen korjaamiseksi.

E5 - Toimittajien valinta: Materiaalien sisäänvirtausten kestävyys on yksi päätöksenteossa huomioon otettavista tekijöistä toimittajia valittaessa.

G1 - Uudet toimittajat: Uusilta toimittajilta edellytetään sitoutumista Harvian toimittajia koskevaan eettiseen ohjeistoon ja heidän luokseen tehdään vierailuja Harvian ohjeiden mukaisesti vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi.

G1 - Whistleblowing: Kaikkien käytössä olevan anonyymien ilmoitustietojen kautta voi ilmoittaa mahdollisista Harvian toimintatapaohjeiden rikkomuksista.

Liitteessä 1 on esitetty yksityiskohtaisempi kuvaus siitä, missä tämän kestävyys selvityksen kohdassa esitetään tietoja Harvian due diligence -prosessista ja sen keskeisistä osatekijöistä.

## Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Harvia noudattaa kestävyysraportoinnissa EU:n CSRD-direktiiviä ja Harvian konsernitason periaatteita ja prosesseja lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan osalta. Kestävyysraportointia koskevat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet on yhdenmukaistettu taloudellisen raportoinnin periaatteiden kanssa, mikä varmistaa molempiin käytettävien prosessien johdonmukaisuuden. Periaatteiden, ohjeiden, käytäntöjen ja vastuualueiden tarkoituksena on varmistaa, että yhtiön kestävyysraportointi on luotettavaa ja että kestävyys selvitykset on laadittu sovellettavien lakien, asetusten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Harvian kestävyysraportointia valvotaan kahdella tasolla, yritystasolla ja konsernitasolla. Yritystasolla tietojen laatu ja oikeellisuus tarkistetaan ja analysoidaan ennen raportointia konsernitasolle. Konsernitasolla on valvontatoimenpiteitä tietojen tarkistamiseksi ja validoimiseksi ennen kuin niitä käytetään Harvia-konsernin kestävyysraportoinnissa. Keskitetyllä raportoinnilla ja kestävyystietojen hallinnalla varmistetaan yhdenmukainen tiedonkeruu konserniyhtiöissä. Hallituksen tarkastusvaliokunta vastaa kestävyysraportointiprosessin valvonnasta ja saa säännöllisesti katsauksen raportoinnin tilasta ja tuloksista.

Harvian kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistamiseen ja analysointiin, olennaisimmiksi tunnistettuihin riskeihin keskittymiseen sekä valvontakäytäntöjen varmistamiseen. Kestävyysraportointiin liittyviä tunnistettuja riskejä ovat tietojen tarkkuus ja saatavuus erityisesti arvoketjun osalta sekä tietojen täydellisyys ja oikea-aikainen raportointi. Luotettavien, täsmällisten ja

oikea-aikaisten tietojen varmistamiseksi Harvia on ottanut käyttöön prosesseja ja sisäisiä valvontatoimia osana yhtiön liiketoimintaprosesseja tietojen tason ja laadun käsittelemiseksi ja seuraamiseksi. Kattava ymmärrys liiketoiminnasta, operatiivisesta toiminnasta ja paikallisista näkökohdista, jotka liittyvät erilaisiin kestävyteen liittyviin aiheisiin, sekä kuulemiset ja sisäiset tarkastukset auttavat varmistamaan raportoitujen tietojen kattavuuden. Järjestelmällinen ja säännöllinen raportointi (vuosittain, neljännesvuosittain tai kuukausittain kullekin tietotyypille määritellyn aikataulun mukaan) varmistaa tietojen tarkkuuden ja saatavuuden jatkuvan parantamisen. Harvian sisäisen valvonnan työkaluihin kuuluvat sisäiset ohjeet ja toimintaohjeet. Lisäksi sisäistä valvontaa toteutetaan erilaisten seurantaraporttien ja kokousten avulla. Harvia arvioi ja parantaa jatkuvasti raportointi- ja sisäisen valvonnan kehystä ja prosessejaan. ESG-tiedon oikeellisuuden ja täydellisuuden varmistamiseksi kehitetään sekä manuaalisia että järjestelmiin rakennettuja kontrolleja.

Harvia on sitoutunut varmistamaan kestävyysraportointinsa oikeellisuuden.

## Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Harvian tuote- ja palveluvalikoima on jaettu seuraaviin tuoteryhmiin, osuus liikevaihdosta on mainittu sulkeissa: lämmityslaitteet (54 %), saunat ja kylpytynnyrit (27 %), lisätarvikkeet ja kiuaskivet (7 %), höyrytuotteet (6 %) sekä varaosat ja palvelut (7 %). Yhtiö käyttää tätä ryhmittelyä taloudellisessa raportoinnissaan sekä sisäisessä toiminnassaan, jota varten yhtiöllä on käytössä myös yksityiskohtaisempia luokituksia. Raportointikaudella Harvia osti ThermaSol Steam Bath LLC:n koko osakekannan. ThermaSol on johtava premium-höyrysuikujen ja -höyrysaunojen valmistaja

Yhdysvalloissa. Yritystoston myötä höyrytuotteista tuli Harvian kolmanneksi suurin tuoteryhmä liikevaihdolla mitattuna raportointikauden viimeisellä neljänneksellä. Harvian tuotteita myydään noin 90 maassa ympäri maailmaa.

Harvia ei ole tietoinen yhtiön tuotteita tai palveluita koskevista kielloista missään sen toimintamaissa. Kieltoihin ei katsota kuuluvan tyypillisiä, usein markkinakohtaisia, teknisiä ja tuotteiden ominaisuuksia koskevia vaatimuksia ja rajoituksia, jotka rajoittavat joidenkin yhtiön tuotteiden käyttöä joissakin sen toimintamaissa, erityisesti ilman asianmukaista tuotteiden lokalisoitua ja teknistä sertifiointia.

1.1.2024 alkaen Harvialla on neljä maantieteellistä myyntialuetta: Pohjois-Amerikka, Pohjois-Eurooppa, Manner-Eurooppa sekä Aasian, Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alue. Harvia tarjoaa näillä markkinoilla sauna- ja spa-ratkaisuja sekä ammattilaisille että kuluttajille. Markkina-alueet heijastavat yhtiön taloudellista raportointia.

Harvia-konsernin henkilöstön kokonaismäärä on 696. Henkilöstö jakautuu seuraavasti:

Suomi	255
Yhdysvallat	145
Saksa	125
Romania	61
Kiina ja Hongkong	56
Itävalta	34
Italia	12
Viro	6
Ruotsi	2

Kokonaisliikevaihto vuonna 2024 oli 175,2 miljoonaa euroa.

### STRATEGIA

Harvia-konsernin strategia ja useat kestäväen kehityksen tavoitteet ovat vahvasti kytköksissä toisiinsa ja linjassa keskenään. Harvian strateginen rooli on **johtaa ja uudistaa globaalia saunamarkkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna**, sen terveyshyödyt, nautinto ja viihde. Harvia on ottanut aktiivisen roolin saunan ja sen terveysvaikutusten tunnetuksi tekemisessä.

Harvia **tarjoaa kokonaisvaltaisen saunaelämyksen** ja mahdollistaa sen tuomalla uusia ratkaisuja ja innovaatioita erilaisten saunakulttuurien tarpeisiin. Kestävyyden näkökulmasta tämä tarkoittaa tiedon jakamista saunomisesta ja erityisesti erilaisten saunojen oikeasta ja turvallisesta käyttötavasta sekä uusien energiatehokkaiden innovaatioiden tuomista markkinoille, esimerkkinä aurinkoenergialla toimiva sähkösauna.

**Strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen** liittyy yhtiön globaaliin toimintaan ja asemaan markkinajohtajana, myös kestäväen näkökulmasta.

Painopistealue **Johtava asema keskeisissä kanavissa** kattaa ”oikea tuote oikeassa kanavassa” -lähestymistavan ja roolin parhaana pitkäaikaisena kumppanina B2B-asiakkaille sekä suoran kuluttajamyynnin vahvistamisen. Harvia myös tukee kuluttajia ja loppukäyttäjiä koko tuotteen elinkaaren ajan.

**Ensiluokkaiset operatiiviset toiminnot ja erinomaiset osaajat** ovat Harvian menestyksen perusta. Työntekijöiden ja kumppaneiden hyvinvointi on

ensiarvoisen tärkeää. Tämä on kirjattu yhtiön toimintatapahjeisiin, joissa huomioidaan myös ihmisoikeusnäkökulma. Tuotannon ja tuotteiden näkökulmasta toiminnan tehokkuus kattaa sekä yhtiön resurssit että energiatehokkuuden, joista jälkimmäinen on tärkeä myös kuluttajille ja loppukäyttäjille.

Harvian suurimmat tuoteryhmät ovat lämmityslaitteet sekä saunat ja kylpytynnyrit, mutta yhtiö tarjoaa myös muita sauna- ja spa-ratkaisuja ja -palveluita. Harvia panostaa voimakkaasti tuotteidensa ympäristöjalanjäljen pienentämiseen koko tuotteen elinkaaren ajan sekä tuotteiden turvallisen käytön varmistamiseen, joista jälkimmäinen on huomioitu sekä tuotesuunnittelussa että asiakkaiden ja loppukäyttäjien koulutuksessa. Innovatiivisten tuotteiden kehittäminen edistää sekä yhtiön ympäristötavoitteita että strategista tavoitetta ”johdamme ja uudistamme globaalia saunamarkkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna”. Lisäksi Harvia pyrkii lisäämään tietoisuutta saunasta ja sen terveyshyödyistä maailmanlaajuisesti, mikä tukee sekä yhtiön strategista tavoitetta ”strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen” että kestäväen kehityksen tavoitteita, kuten ”hyvä ja terve elämä”.

Harvia-konsernilla on kasvustrategia, ja yhtiö toimii maailmanlaajuisesti. Kasvun myötä sekä yhtiön negatiiviset että positiiviset kestävyysvaikutukset todennäköisesti kasvavat absoluuttisesti tarkasteltuna. Yhtiön tuotantoprosessien ja toimintojen jatkuva parantaminen on erittäin tärkeää sekä tehokkuuden että kestäväen kannalta. Vastuullisempien tuotteiden kehittäminen on myös keskeinen tekijä kestäväen kehityksen, strategian ja erottautumisen kannalta. Tämä voi sisältää nykyisen tarjonnan muuttamisen kestävämmäksi, mutta myös täysin uusien tuotteiden, kuten digitaalisten ratkaisujen, kehittämisen.

Koska Harvia-konserni pyrkii kasvamaan erityisesti markkinoilla, joilla sauna ja sen terveyshyödyt eivät ole laajalti tunnettuja, tiedon jakaminen asiakkaille ja loppukäyttäjille saunasta ja sen terveyshyödyistä sekä tuotteiden oikeaan ja turvalliseen käyttöön opastaminen on entistä tärkeämpää.

### LIIKETOIMINTAMALLI

Harvian liiketoimintamalli keskittyy saunatuotteiden, lisävarusteiden ja digitaalisten palvelujen sekä kokonaisratkaisujen valmistukseen ja toimittamiseen. Ympäristö- ja turvallisuusnäkökohdat otetaan huomioon tuotteen elinkaareissa aina suunnittelusta tuotantoon, hankintaan, logistiikkaan, käyttöön ja kierrätykseen.

Harvian liiketoimintamalli perustuu useisiin resurssihin, kuten raaka-aineisiin, energiaan, henkilöstöön, taloudellisiin resurssihin, immateriaalioikeuksiin ja digitaalisiin teknologioihin. Näiden resurssien saatavuus turvataan ja sitä kehitetään toimittaja- ja kumppanihallinnan, tutkimuksen ja kehityksen (T&K), tuotannon, tuotedifferentioinnin ja jakelun avulla.

Harvian tuotokset ja tulokset asiakkaille ovat sellaisten sauna- ja spa-tuotteiden ja -kokemusten tuottaminen, joissa ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät näkökohdat on huomioitu tuotteiden ja palveluiden tuotannossa. Lisäksi Harvia pyrkii lisäämään tietämystä tuotteidensa turvallisesta käytöstä, kannustamaan asiakkaita käyttämään tuotteita kestävämmiin ja opastamaan heitä esimerkiksi sähkökiukaiden energiatehokkaasta käytöstä.

Harvian tuotokset ja tulokset sijoittajille ja yhteiskunnalle ovat taloudellisen arvon luominen monin tavoin, kuten maksamalla osinkoa osakkeenomistajille, maksamalla veroja liiketoiminnan tuotoista ja luomalla työpaikkoja.

Harvia edistää saunateollisuuden siirtymistä sauna- ja spa-tuotteiden kestävämpään tuotantoon ja käyttöön esimerkiksi innovoimalla aurinkoenergialla toimivia saunoja ja optimoimalla toiminnassa ja tuotesuunnittelussa käytetyt materiaaleja.

### ARVOKETJU

Harvia toimii sauna- ja spa-alalla aktiivisena markkinan rakentajana, inspiroijana, innovaattorina, valmistajana, kouluttajana ja valmentajana. Harvia voi vaikuttaa ympäristöön ja yhteiskuntaan tuoteinnovaatioiden ja tuotannon, toimittajien ja liikekumppaneiden valinnan sekä sauna- ja spa-tuotteiden kestävämpää käyttöä koskevan kouluttamisen avulla.

Harvian arvoketjun alkupäässä ovat toimittajien ja yhteistyökumppaneiden toiminnot, esimerkiksi Harvian tuotteissa käytettyjen raaka-aineiden (teräs, puu, kivi) valmistajat ja kuljetuspalvelujen tarjoajat.

Harvian arvoketjun loppupäässä ovat loppukäyttäjät ja kuluttajat. Harvia tukee loppukäyttäjää ja kuluttajia koko tuotteen elinkaaren ajan esimerkiksi tarjoamalla tuotetukea ja laajan valikoiman varaosia saunatuotteilleen.

### Sidosryhmien etujen ja näkemysten huomiointi

Harvia-konserni on aktiivisesti yhteydessä sidosryhmiinsä saadakseen näkemyksiä ja palautetta, jotka ohjaavat yhtiön strategista suunnittelua ja riskienhallintaprosessia, kestävyystyötä ja -kehitystä, erityisesti sauna- ja spa-alaan, due diligence -prosesseihin, tavoitteiden asettamiseen ja sidosryhmien tarpeiden ja odotusten parempaan ymmärtämiseen liittyen.

Sidosryhmien, heidän tarpeidensa ja odotustensa sekä mahdollisten huolenaiheidensa parempi ymmärtäminen

auttaa Harviaa parantamaan jatkuvasti suoritustaan ja saamaan tietoa ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioimiseksi.

Harvia-konsernin tavoitteena on auttaa arvoketjun alku- ja loppupään sidosryhmiä niiden omassa vastuullisuustyössä järjestämällä koulutusta, jakamalla ohjeita ja tutkimustietoa sekä lisäämällä tietoisuutta parhaista käytännöistä.

Sidosryhmien näkemykset ja mielipiteet Harvian ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on otettu huomioon Harvia-konsernin kaksoisolennaisuusarvioinnissa, jonka tarkoituksena on ollut ymmärtää sidosryhmien odotuksia ja ottaa heidät mukaan olennaisten aiheiden määrittelyyn.

Harvia-konsernin tärkeimmät sidosryhmät ovat työntekijät, kuluttajat ja loppukäyttäjät, asiakkaat ja kumppanit, toimittajat, arvoketjun työntekijät, omistajat, sijoittajat ja hallitus, media ja vaikuttajat, viranomaiset sekä yliopistot.

Harvia on tunnistanut kullekin sidosryhmälle tärkeitä teemoja sekä liiketoimintayksiköt, jotka vastaavat Harvia-konsernin sidosryhmävuorovaikutuksesta. Sidosryhmävuorovaikutustoimet käsittävät esimerkiksi seuraavat:

- Työntekijät - People Power -työhyvinvointitutkimus sekä aloite- ja palautekanavat
- Kuluttajat ja loppukäyttäjät - asiakaspalvelu, palaute ja verkkosivujen yhteydenottolomakkeet
- Asiakkaat ja kumppanit - asiakastytyväisyyskyselyt, koulutus, asiakaskäynnit

- Toimittajat - toimittajavierailut ja -auditoinnit, yhteistyöhankkeet
- Omistajat, sijoittajat ja hallitus - kokoukset, raportit ja tiedotteet
- Media ja vaikuttajat - tapahtumat
- Viranomaiset - osallistuminen toimialan standardointiin
- Yliopistot - yhteiset tutkimus- ja kehityshankkeet

Sidosryhmien osallistumisesta saatava palaute vaikuttaa strategiseen päätöksentekoon erityisesti innovoinnin ja tarjonnan, operatiivisten parannusten ja sääntelyiden vaatimustenmukaisuuden osalta.

Lisäksi Harvia on tukenut tärkeimpiä asiakkaitaan ja institutionaalisia sijoittajia kestävyteen liittyvien tietojen kokoamisessa heidän omaa raportointiaan varten.

Kaksoisolennaisuusarvioinnin myötä Harvia sai paremman käsityksen sidosryhmien näkemyksistä ja intresseistä, mikä lisää yhtiön luottamusta siihen, että sen päivitetty strategia ja liiketoimintamalli ovat linjassa sidosryhmien odotusten kanssa. Sidosryhmien kanssa toimiminen on jatkuvaa työtä, ja sidosryhmien näkemykset ja intressit otetaan huomioon liiketoiminnan kehittämisessä. Harvia tarkistaa kaksoisolennaisuuden sekä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnit ja aloittaa vuodesta 2026 alkavan vastuullisuusohjelman laatimisen vuonna 2025. Sidosryhmät otetaan mukaan prosesseihin heidän näkemyksensä selvittämiseksi.

Yhteenveto kestävyysaiheista, joita sidosryhmät pitivät olennaisina Harvia-konsernille kaksoisolennaisuusarvioinnissa, sisällytettiin hallitukselle jaettuihin tietoihin osana kaksoisolennaisuusraporttia.

## Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Harvia-konsernin nykyinen vastuullisuusohjelma vuosille 2022-2025 on linjassa Harvian liiketoimintamallin ja strategian kanssa. Vastuullisuusohjelman keskeiset elementit ovat sitoutuminen pitkän ja hyvän elämän edistämiseen, turvallisten ja kestävien kokemusten tarjoamiseen, hiilijalanjäljen minimointiin sekä tärkeimpien sidosryhmien hyvinvoinnista ja turvallisuudesta huolehtimiseen.

Harvia on arvioinut olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyisiä ja ennakoituja vaikutuksia liiketoimintamalliinsa, arvoketjuunsa, strategiaansa sekä päätöksentekoonsa ja tullut siihen tulokseen, että nykyistä strategiaa tai liiketoimintamallia ei ole tarpeen muuttaa enempää kuin on esitetty Harvian päivitettyissä strategisissa painopistealueissa 29.5.2024. Kaikkiin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin on puututtu tai tullaan puuttumaan soveltuvin toimin. Harvia laatii esimerkiksi ilmastonmuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelman vuonna 2025 luodakseen yksityiskohtaisen suunnitelman ilmastonmuutokseen liittyvän pitkän aikavälin pyrkimyksellisen tavoitteensa saavuttamiseksi ja investoi tutkimukseen ja kehitykseen uusien innovaatioiden kehittämiseksi.

Harvian strategia ja liiketoimintamalli kestävät tässä kappaleessa esitettyssä taulukossa kuvatut tunnistetut ja arvioidut kestävyteen liittyvät vaikutukset ja riskit. Harvia toimii maailmanlaajuisesti, ja sen päämarkkina-alueet ovat laajalle levinneitä, mikä pienentää maantieteellistä riskiä. Harvia jatkaa myös asemansa vahvistamista useilla eri toiminta-alueilla edistääkseen kasvua. Yhtiön sisäinen osaaminen, kokemus ja tietämys sauna-alasta ovat etuja mahdollisuuksien

hyödyntämisessä, mutta mahdollistavat myös toiminnan jatkuvuuden ja ketteryyden odottamattomissa tilanteissa. Pitkäaikaiset suhteet tärkeimpiin toimittajiin ja asiakkaisiin tuovat vakautta ja joustavuutta tasapainoisella tavalla. Kannattava kasvu sekä orgaanisesti että epäorgaanisesti tuo Harvialle myös taloudellista resilienssiä. Näitä esimerkkejä resilienssistä tarkastellaan kaikilla aikahorisonteilla.

## KUVAUS OLENNAISISTA VAIKUTUKSISTA, RISKEISTÄ JA MAHDOLLISUUKSISTA

Kaksoisolennaisuusarvioinnin ja sitä täydentävän vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin tuloksena Harvia-konserni on todennut seuraavilla sivuilla esitetyt vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet olennaisiksi oman toimintansa ja/tai arvoketjunsä alku- ja loppupään toimintojen kannalta.

Kun vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet esitetään samoilla riveillä, vaikutus ja riski tai mahdollisuus liittyvät suoraan tai välillisesti toisiinsa. Yhteys on kuvattu sarakkeessa ”Riski tai mahdollisuus”. Kaikilla vaikutuksilla, riskeillä tai mahdollisuuksilla ei ole tällaista yhteyttä. Vastuullisuusaiheiden olennaisuus vaikutuksen tai taloudellisen olennaisuuden perusteella on arvioitu erikseen, mutta otettu huomioon kynnyсарvoissa siten, että olennaisiksi määritellyt vastuullisuusaiheet edustavat Harvia-konsernin, sen liiketoiminnan ja arvoketjun kannalta todenmukaista aihekokonaisuutta. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi on kuvattu kappaleessa Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista.

Monet tunnistetuista ja arvioiduista olennaisista vaikutuksista ovat peräisin Harvian strategiasta ja liiketoimintamallista tai liittyvät niihin. Suurin osa



olennaisista vaikutuksista on peräisin strategiasta tai liittyy siihen, kuten tuotekehitykseen, omaan henkilöstöön ja arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset. Seuraavat vaikutukset ovat peräisin Harvian liiketoimintamallista tai liittyvät siihen: päästöt ja energiankulutus, luonnonvarojen ja raaka-aineiden käyttö sekä jätteen syntyminen. Seuraavassa taulukossa esitetyt strategiat ja periaatteet kuvaavat,

miten vaikutukset heijastuvat Harvian strategiaan ja periaatteisiin. Yksikään mahdollisista negatiivisista vaikutuksista ei ole peräisin Harvian strategiasta tai liity Harvian liiketoimintamalliin. Sen sijaan strategia ja periaatteet kuvaavat, miten Harvia pyrkii puuttumaan negatiivisiin vaikutuksiin ja energiankulutukseen, luonnonvarojen ja raaka-aineiden käyttöön sekä jätteen syntymiseen.

Valtaosa Harvian tunnistamista olennaisista riskeistä ja mahdollisuuksista ei aiheuta nykyisiä taloudellisia vaikutuksia, koska suurin osa niistä katsotaan mahdollisiksi. Kun todellisella riskillä tai mahdollisuudella on merkittäviä taloudellisia vaikutuksia, ne kuvataan yhdessä riskin tai mahdollisuuden kanssa alla olevassa taulukossa.

## E1 Ilmastonmuutos

Osa-aihe/ osaosa-aihe	Vaikutus Tosiasiallinen tai Mahdollinen, Negatiivinen tai Positiivinen	Kohde	Strategia ja periaatteet olennaiseen vaikutukseen liittyen	Riski tai mahdollisuus sekä nykyinen taloudellinen vaikutus soveltuvin osin	Aika- horisontti	Harvian vaste olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
<i>Ilmaston- muutoksen hillintä</i>	<b>Tosiasiallinen ja negatiivinen:</b> Harvia-konsernin oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöillä (scope 1 ja 2) on negatiivinen vaikutus ilmastonmuutokseen.	Harvian vaikutus. Vaikuttaa kaikkiin.	Tehokkaat operatiiviset toiminnot sisältäen Harvian toimintojen ja arvoketjun kestävyuden jatkuvan kehittämisen, joka muodostaa pohjan Harvian strategisille painopistealueille.	<b>Mahdollisuus:</b> Harvia näkee kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen mahdollisuutena rajoittaa ilmaston lämpenemistä ja edistää maailmanlaajuisia ympäristönsuojelutoimia. Alan muutoksen edistäminen voi luoda liiketoimintamahdollisuuksia.	Pitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Energiankulutuksen seuranta ja siihen perustuvat toimet</li> <li>- Uudet investoinnit siirtymiseen fossiilisista polttoaineista päästöttömään energiaan (Kirami ja EOS)</li> <li>- Ilmastonmuutoksen hillitsemistä koskeva siirtymäsuunnitelma (laaditaan vuonna 2025)</li> </ul>
<i>Ilmaston- muutoksen hillintä</i>	<b>Tosiasiallinen ja negatiivinen:</b> Harvia-konsernin arvoketjun alku- ja loppupään kasvihuonekaasupäästöillä (scope 3) on negatiivinen vaikutus ilmastonmuutokseen.	Koko arvoketjun vaikutus ja vaikuttaa kaikkiin.	Vastuullisuusohjelman sitoumus #3: Ekologisen jalanjälkemme minimoiminen.	<b>Mahdollisuus:</b> Alan johtavana toimijana Harvialla on mahdollisuus edistää muutosta tarjoamalla vastuullisia tuotteita, tekemällä yhteistyötä kumppaneiden kanssa vastuullisten ratkaisujen kehittämiseksi ja käyttämiseksi arvoketjussa ja näyttämällä positiivista esimerkkiä muille alan toimijoille. Harvia myös neuvoo loppukäyttäjiä tuotteiden käytössä ilmastovaikutusten minimoimiseksi.	Pitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhteistyö keskeisten toimittajien ja palveluntarjoajien kanssa, jotka ottavat huomioon ESG-vaikutuksensa</li> <li>- Energiatoteutuksen ja ilmastoystävällisten ratkaisujen kehittäminen</li> <li>- Ohjeet tuotteiden vastuulliseen käyttöön</li> </ul>
<i>Ilmaston- muutoksen hillintä ja energia</i>	<b>Tosiasiallinen ja negatiivinen:</b> Fossiilisten polttoaineista peräisin olevalla energian käytöllä on negatiivinen vaikutus ilmastonmuutokseen.	Harvian vaikutus. Vaikuttaa kaikkiin.	Sitoumuksen pyrki- myksellinen pitkän aikavälin tavoite: päästöjen minimoiminen.	<b>Riski:</b> Uusiutuvaa energiaa ei ole saatavilla kaikissa toimipaikoissa tai sitä säännellään tavalla, joka voi vaikuttaa kannattavuuteen.	Keskkipitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Päästöttömän energian käyttö silloin, kun sitä on kohtuullisesti saatavilla</li> <li>- Energiankäytön optimointi</li> </ul>

E1 Ilmastonmuutos

Osa-aihe/ osaosa-aihe	Vaikutus Tosiasiallinen tai Mahdollinen, Negatiivinen tai Positiivinen	Kohde	Strategia ja periaatteet olennaiseen vaikutukseen liittyen	Riski tai mahdollisuus sekä nykyinen taloudellinen vaikutus soveltuvin osin	Aika- horisontti	Harvian vaste olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
Ilmaston- muutoksen hillintä	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Ympäristövaikutuksiltaan pienempien tuotteiden saatavuuden lisääntyminen vaikuttaa ilmastonmuutoksen hillintään ja rajoittaa luonnonvarojen käyttöä.	Harvian vaikutus tuotekehityksen osalta, asiakkaiden ja loppukäyttäjien vaikutus, kun tuote on makkiinoilla.	Strateginen painopistealue: Kokonaisvaltaisen saunakokemuksen tarjoaminen: uusia innovaatioita markkinoille.  Vastuullisuusohjelman sitoumus #2: Vastuullinen kokemus ja nautinto investoimalla sellaisten tuotteiden tuotekehitykseen, jotka vähentävät päästöjä ja optimoivat energiankulutuksen.	<b>Mahdollisuus:</b> Tuotteet on suunniteltu kestäviksi ja korjattaviksi, ja Harvia tarjoaa niille varaosapalveluita. Toinen merkittävä tekijä on sekä tuotteissa käytettyjen materiaalien että itse tuotteen hyvä kierrätettävyys. Harvia tekee jatkuvaa kehitys- ja tutkimustyötä parantaakseen tuotteiden energiatehokkuutta ja kehittääkseen ilmastoasiat huomioon ottavia ratkaisuja. <b>Nykyinen taloudellinen vaikutus:</b> Harvia investoi 310 000 euroa ohjauksyksiköiden kehittämiseen, mikä edistää energiansäästöä ja tukee tunnistettua mahdollisuutta.	Keskipitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuotteen kestävä elinkaari</li> <li>- Korjattavuus ja varaosat</li> <li>- Energiatehokkuuden ja ilmastonäkökohdat huomioivien ratkaisujen kehittäminen, kuten aurinkoenergialla toimiva sähkösauna</li> </ul>
Ilmaston- muutoksen hillintä	<b>Mahdollinen ja negatiivinen:</b> Muutokset sääntelyssä ja vaatimustenmukaisuuden puutteet vaikuttavat sidosryhmien luottamukseen.	Harvian vaikutus. Vaikuttaa asiakkaisiin, loppukäyttäjiiin, sijoittajiin, viranomaisiin jne.		<b>Riski:</b> Sääntely ja asiakkaiden odotukset vähäpäästöisemmille tuotteille kasvavat. Mahdolliset aukot uusien säännösten ja asiakkaiden odotusten täyttämisen välillä muodostavat riskin ja vaativat lisätoimia.	Keskipitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aktiivinen osallistuminen toimialan kansainväliseen standardointityöhön tutkimushankkeiden ja -komiteoiden jäsenenä</li> <li>- Energiatehokkaiden ja ilmastoystävällisten ratkaisujen kehittäminen yhdessä kumppaneiden kanssa</li> <li>- Sääntelyn noudattaminen</li> </ul>
Ilmaston- muutoksen hillintä	<b>Mahdollinen ja positiivinen:</b> Muutokset sääntelyssä ja vaatimusten ja odotusten täyttäminen rakentavat sidosryhmien luottamusta.	Harvian vaikutus. Vaikuttaa asiakkaisiin, loppukäyttäjiiin, sijoittajiin, viranomaisiin jne.		<b>Mahdollisuus:</b> Sääntely ja asiakkaiden odotukset vähäpäästöisemmille tuotteille kasvavat. Odotusten täyttäminen ja sääntelyn vaatimusten mukaisten ratkaisujen tarjoaminen maailmanlaajuisesti antaa Harvialle kilpailuedun.	Keskipitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aktiivinen osallistuminen toimialan kansainväliseen standardointityöhön tutkimushankkeiden ja -komiteoiden jäsenenä</li> <li>- Energiatehokkaiden ja ilmastoystävällisten ratkaisujen kehittäminen yhdessä kumppaneiden kanssa</li> <li>- Sääntelyn noudattaminen</li> </ul>
Ilmaston- muutoksen hillintä ja energia	<b>Mahdollinen ja negatiivinen:</b> Asiakkaiden tarpeiden tai odotusten täyttämättä jättäminen johtaa asiakaskäyttötymisen muutokseen.	Harvian vaikutus. Vaikuttaa asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin.		<b>Riski:</b> Energian saatavuus ja energian hinnan muutokset sekä akuutit sääilmiöt voivat vaikuttaa kuluttajien luottamukseen ja saunan käyttöihyeyteen ja johtaa muutoksiin asiakkaiden käyttäytymisessä.	Pitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terveyttä ja hyvinvointia parantavien innovaatioiden kehittäminen</li> <li>- Energiatehokkuuden ja ilmastonäkökohdat huomioivien ratkaisujen kehittäminen</li> <li>- Ohjeet tuotteiden vastuulliseen käyttöön</li> <li>- Tieteelliset tutkimukset ja saunan terveyshyötyjen edistäminen</li> </ul>
Ilmaston- muutokseen sopeutu- minen	-			<b>Riski:</b> Toiminnan häiriöt ja poikkeukselliset tilanteet (esim. äärimmäiset sääolosuhteet ilmastonmuutoksen seurauksena) voivat aiheuttaa mahdollisia saatavuus-ongelmia toimittajilla. Viime vuosina nopeasti muuttuneet markkinaolosuhteet ovat osoittaneet, että Harvialla on vahva kyky varmistaa saatavuus. Harvian omat toiminnot eivät sijaitse korkean riskin alueilla.	Pitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pitkäaikaiset toimittajasuhteet</li> <li>- Joustava toimittajaverkosto ja materiaalien varatoimittajajärjestelmä</li> <li>- Omien toimintojen joustavuus ja kyvykkyydet toimittajien saatavuusongelmien varalta</li> </ul>

## ILMASTOON LIITTYVÄT RISKIT

Harvian kannalta olennaisiksi arvioidut ilmatoriskit, jotka liittyvät sen omaan toimintaan tai arvoketjuun, jaettiin myös fyysisiin ja siirtymäriskeihin.

Fyysiset riskit, mukaan lukien mahdolliset akuutit tai krooniset fyysiset ilmastovaikutukset, kuten äärimmäiset sääolosuhteet ja merenpinnan nousu, jotka voivat häiritä toimintaa, toimitusketjua, energian saatavuutta ja kustannuksia sekä infrastruktuuria.

Siirtymäriskit, mukaan lukien mahdolliset muutokset sääntelyssä ja asiakkaiden odotuksissa, energian ja vähäpäästöisten ratkaisujen saatavuus sekä sidosryhmien odotukset.

Alla on lueteltu ilmastoon liittyvät olennaiset riskit ja kuvattu, onko riski ilmastoon liittyvä fyysinen riski vai ilmastoon liittyvä siirtymäriski:

Harvian ilmastoon liittyvä olennainen riski	Ilmastoon liittyvä siirtymä- tai fyysinen riski
Uusiutuvaa energiaa ei ole saatavilla kaikkialla tai sitä säännellään tavalla, joka voi vaikuttaa kannattavuuteen.	Siirtymäriski
Energian saatavuus ja energian hinnanmuutokset sekä akuutit sääilmiöt voivat vaikuttaa kuluttajien luottamukseen ja saunan käyttöiheyteen.	Siirtymä- ja fyysinen riski
Mahdolliset ristiriidat uuden sääntelyn noudattamisen ja asiakkaiden odotusten tehokkaan täyttämisen välillä ilmastovaikutuksiltaan vähäisempien tuotteiden osalta.	Siirtymäriski
Harvia voi altistua raaka-aineiden saatavuusongelmille toimittajilta akuuttien, ilmastomuutoksesta johtuvien tapahtumien vuoksi. Äärimmäiset sääolosuhteet voivat myös vaikuttaa toimittajien toimintaan ja kykyyn toimittaa odotetulla tavalla.	Fyysinen riski

Yleinen prosessikuvaus vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi löytyy osiosta Prosessikuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi, ja erityisesti ilmastoon liittyvien riskien tunnistamisen ja arvioinnin prosessi löytyy osiosta Prosessikuvaus olennaisten ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi.

**E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous**

Osa-aihe/ osaosa-aihe	Vaikutus Tosiasiallinen tai Mahdollinen, Negatiivinen tai Positiivinen	Kohde	Strategia ja periaatteet olennaiseen vaikutukseen liittyen	Riski tai mahdollisuus sekä nykyinen taloudellinen vaikutus soveltuvin osin	Aika- horisontti	Harvian vaste olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
<i>Resurssien sisään- ja ulosvirtaukset sekä resurssien käyttö</i>	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Kestävät materiaalivalinnat ja materiaalien optimointi vähentävät ympäristövaikutusta.	Harvian vaikutus.	Tehokkaat operatiiviset toiminnot sisältäen Harvian toimintojen ja arvoketjun kestävyys jatkuvan kehittämisen, joka muodostaa perustan Harvian strategisille painopistealueille.	<b>Mahdollisuus:</b> Harvia voi kehittää materiaalivalintoja kestävämpään suuntaan ja rajoittaa luonnonvarojen käyttöä. Vaikutus on myös taloudellinen materiaalihankinnoista saatavien säästöjen sekä maineen kannalta. Harvia huomioi myös materiaalien kierrätettävyyden ja kiertotalouden periaatteet tuotteen elinkaaren lopussa.	Keskipitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Materiaalien kestävä ja tehokas käyttö tuotesuunnittelussa ja valmistuksessa</li> <li>- Vastuulliset materiaalivalinnat</li> </ul>
<i>Resurssien sisään- ja ulosvirtaukset sekä resurssien käyttö</i>	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Luonnonvarojen ja raaka-aineiden vastuullinen käyttö ja hankinta.	Harvian ja toimittajien vaikutus.	Vastuullisuusohjelman sitoumus #2: Vastuullinen kokemus ja nautinto. Sitoumuksen kunnianhimoinen pitkän aikavälin tavoite: 100-prosenttisesti vastuullinen hankinta.	<b>Mahdollisuus:</b> Materiaalille ja toimittajille on tyypillisesti saatavilla useita vaihtoehtoja. Kestävien päätösten tekeminen materiaalien ja toimittajien suhteen kestävän liiketoiminnan edistämiseksi.	Keskipitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tärkeimpien toimittajien sitoutuminen vastuullisuuteen</li> <li>- Vastuulliset materiaalivalinnat</li> </ul>
<i>Resurssien sisään virtaukset ja resurssien käyttö</i>	<b>Tosiasiallinen ja negatiivinen:</b> Luonnonvarojen ja raaka-aineiden käyttö.	Harvian ja toimittajien vaikutus.		<b>Riski:</b> Luonnonvaroja ja kierrätykseen kelpaamattomia materiaaleja tarvitaan aina jossain määrin. Raaka-aineiden hintojen mahdollinen nousu tai vastuullisten materiaalien korkeammat kustannukset voivat vaikuttaa kannattavuuteen. Mahdolliset rajoitukset vastuullisempien materiaalien tai toimittajien saatavuudessa voivat myös vaikuttaa negatiivisesti häiriöttömän toiminnan varmistamiseen.	Keskipitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pitkäaikaiset toimittajasuhteet</li> <li>- Tärkeimpien toimittajien sitoutuminen vastuullisuuteen</li> <li>- Hyvä toimittajaverkosto ja materiaalien varatoimittajajärjestelmä</li> </ul>
<i>Jätteet</i>	<b>Tosiasiallinen ja negatiivinen:</b> Jätteen syntyminen.	Harvian vaikutus.		-	Lyhyt aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kierrätykseen kelpaamattoman jätteen minimointi - jatkuva parantaminen</li> <li>- Kierrätys</li> </ul>
<i>Resurssien ulosvirtaukset ja resurssien käyttö</i>	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Tuotteiden elinkaaren pidentämiseen ja päästöjen vähentämiseen tähtäävät toimenpiteet.	Harvian vaikutus. Vaikuttaa asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin.	Strateginen painopiste-alue: Kokonaisvaltaisten järjestelmien ja ratkaisujen myynnin lisääminen: uusien innovaatioiden tuominen markkinoille.	<b>Mahdollisuus:</b> Kiertotalouden periaatteita noudattavan liiketoiminnan luominen tarjoamalla palveluita tuotteiden elinkaaren pidentämiseksi ja vähentämällä päästöjä materiaalien kierron avulla.	Keskipitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuotesuunnittelu ja ohjeistus, joilla varmistetaan kunnossapito, huolto ja korjattavuus</li> <li>- Varaosien ja huoltopalveluiden tarjoaminen</li> <li>- Kierrätysneuvonta</li> </ul>
<i>Resurssien sisään- ja ulosvirtaukset sekä resurssien käyttö</i>	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Kestävyyden edistäminen vastuullisten tuotteiden ja innovaatioiden avulla vähentää ympäristövaikutuksia, kuten kasvihuonekaasupäästöjä ja luonnonvarojen käyttöä.	Harvian vaikutus. Vaikuttaa asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin.	Vastuullisuusohjelman sitoumus #2: Vastuullinen kokemus ja nautinto investoimalla sellaisten tuotteiden tuotekehitykseen, jotka vähentävät päästöjä ja optimoivat energiankulutuksen.	<b>Mahdollisuus:</b> Terveyttä ja hyvinvointia parantavien innovaatioiden sekä energiatehokkaiden ja kestävien teknologioiden kehittäminen lisää myyntiä ja tekee Harviasta innovaatioiden ja kestävien ratkaisujen johtavan toimittajan.	Keskipitkä aikaväli	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terveyttä ja hyvinvointia parantavien innovaatioiden kehittäminen</li> <li>- Energiatehokkaiden ja ilmastonäkökohdat huomioivien ratkaisujen kehittäminen</li> </ul>

## S1 Oma työvoima

Osa-aihe/ osaosa-aihe	Vaikutus Tosiassiallinen tai Mahdollinen, Negatiivinen tai Positiivinen	Kohde	Strategia ja periaatteet olennaiseen vaikutukseen liittyen	Riski tai mahdollisuus sekä nykyinen taloudellinen vaikutus soveltuvin osin	Aika- horisontti	Harvian vaste olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
<i>Työolot, Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille</i>	<b>Tosiassiallinen ja positiivinen:</b> Hyvät työolot, työtyytyväisyys, yhtäläiset mahdollisuudet ja pitkäaikaiset työsuhteet.	Harvian vaikutus työntekijöihin.	Tehokkaat operatiiviset toiminnot ja osaava henkilöstö: Työntekijöiden kyvyk- kyysien kehittäminen tulevaisuuden menes- tystä varten ja tukevan työympäristön edistäminen muodostavat perustan Harvian strategisille painopistealueille.	<b>Mahdollisuus:</b> Harvian menestyksen taustalla on osaava ja motivoitunut henkilöstö, jonka hyvinvoinnista yhtiö huolehtii. Keskeisiä henkilöstöön liittyviä vastuullisuusnäkökohtia ovat hyvinvoinnin ja työtyytyväisyyden edistäminen, osaajien houkuttelevuus ja sitouttaminen, työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen sekä työterveys ja -turvallisuus.	Keskipitkä aikaväli	- Työntekijöiden kyvykkyyksien kehittäminen tulevaa menestystä silmällä pitäen ja heidän hyvinvointinsa tukeminen - Työ- ja yksityiselämän tasapainon varmistaminen esim. etätyömahdolli- suudella (työtehtävästä riippuen) - Toimintatapaohje - Henkilöstöfoorumi - Työsuojelutoimikunta - Konserninlaajuiset henkilöstökyselyt - Jatkuva osaamisen kehittäminen - Työsuhde-etuudet
<i>Työolot, Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille</i>	<b>Mahdollinen ja negatiivinen:</b> Työolot ja mahdollisuudet eivät vastaa työntekijöiden odotuksia.	Harvian vaikutus työntekijöihin.	Vastuullisuusohjelman sitoumus #4: Turvallinen ja lämmin yhteisö. Sitoumuksen pyrkimyksellinen pitkän aikavälin tavoite: nolla tapaturmaa.	<b>Riski:</b> Jos yhtiö ei pysty houkuttelemaan, sitouttamaan ja motivoimaan päteviä henkilöitä avainrooleihin ja jos urasuunnittelu epäonnistuu, tällä voi olla kielteinen vaikutus yhtiön liiketoimintaan ja työnantajamieli- kuvaan. Kulttuurierot, jotka vaikuttavat henkilöstö-hallinnon käsittelemisiin aiheisiin.	Keskipitkä aikaväli	- Harvian työnantajamielikuvan kehittäminen - Urapolut - Konsernin HR
<i>Työolosuhteet: Terveys ja turvallisuus</i>	<b>Mahdollinen ja negatiivinen:</b> Terveysten ja turvallisuuteen liittyvät tapaukset.	Harvian vaikutus työntekijöihin.		<b>Riski:</b> Mahdolliset työtapaturmat tai muut terveyteen liittyvät ongelmat voivat vaikuttaa kielteisesti yhtiön suorituskykyyn, liiketoimintaan ja työnantajamielikuvaan. <b>Nykyinen taloudellinen vaikutus:</b> Harvia investoi noin 45 000 euroa turvalaitteisiin, suojaruukkeisiin ja työympäristön parantamiseen riskin pienentämiseksi.	Lyhyt aikaväli	- Paikallisen lainsäädännön jatkuva noudattaminen - Turvallisuuskoulutus ja läheltä piti -tilanteiden raportointi sekä jatkuva parantaminen - Terveystuolto; varhaisen tuen malli - Investoinnit turvavarusteisiin ja -laitteisiin - Työntekijöiden turvallisuustietoisuuden lisääminen

**S2 Arvoketjun työntekijät**

Osa-aihe/ osaosa-aihe	Vaikutus Tosiasiallinen tai Mahdollinen, Negatiivinen tai Positiivinen	Kohde	Strategia ja periaatteet olennaiseen vaikutukseen liittyen	Riski tai mahdollisuus sekä nykyinen taloudellinen vaikutus soveltuvin osin	Aika- horisontti	Harvian vaste olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
<i>Työolo- suhteet</i>	<b>Mahdollinen ja negatiivinen:</b> Arvoketjun työolot tai työhön liittyvät oikeudet eivät ole vaatimusten tai odotusten mukaisia.	Harvian asettamat vaatimukset ja odotukset vaiku- tuksena Harvialta toimittajille ja tarvittaessa heidän toimittajilleen.	Tehokkaat operatiiviset toiminnot ja osaava henkilöstö: työntekijöiden kyvykkyyksien kehittäminen tulevaisuuden menestystä varten ja tukevan työympäristön edistäminen muodostavat perustan Harvian strategisille painopistealueille.	<b>Riski:</b> Arvoketjun asianmukaisten ja odotustenmukaisten työolojen mahdolliset rikkomukset voivat aiheuttaa mahdollisen maineriskin ja vaikuttaa kuluttajien ja sijoittajien käyttäytymiseen.	Keskipitkä aikaväli	- Harvian toimittajia koskeva eettinen ohjeisto - Toimittajien auditointi ja arvioinnit - Toimittajien hallinta ja yhteistyö - Pitkäaikaiset toimittajasuhteet
<i>Työolo- suhteet</i>	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Hyvien työolojen edistäminen arvoketjussa.	Toimittajat vaikuttavat työn- tekijöihinsä ja epäsuorasti myös Harviaan.	Vastuullisuusohjelman sitoumus #4: Turvallinen ja lämmin yhteisö.	<b>Mahdollisuus:</b> Harvian hyviin työoloihin liittyvät odotukset ja vaatimukset esitetään arvoketjulle, tavoitteena jatkaa ja kehittää molemminpuolisia kestäviä ja pitkäaikaisia liiketoimintakumppanuuksia.	Keskipitkä aikaväli	- Harvian toimittajia koskeva eettinen ohjeisto - Toimittajien auditointi ja arvioinnit - Toimittajien hallinta ja yhteistyö - Pitkäaikaiset toimittajasuhteet
<i>Muut työhön liittyvät oikeudet</i>	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Työhön liittyvien oikeuksien edistäminen (lapsityövoima, pakkotyö).			<b>Mahdollisuus:</b> Harvia vastustaa jyrkästi lapsityövoiman ja pakkotyön käyttöä ja edellyttää samaa toimittajiltaan. Harvian työhön liittyviin oikeuksiin liittyvät odotukset ja vaatimukset esitetään arvoketjulle, tavoitteena jatkaa ja kehittää molemminpuolisia kestäviä ja pitkäaikaisia liiketoimintakumppanuuksia.	Keskipitkä aikaväli	- Harvian toimittajia koskeva eettinen ohjeisto - Toimittajien auditointi ja arvioinnit - Toimittajien hallinta ja yhteistyö - Pitkäaikaiset toimittajasuhteet

**S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät**

Osa-aihe/ osaosa-aihe	Vaikutus Tosiasiallinen tai Mahdollinen, Negatiivinen tai Positiivinen	Kohde	Strategia ja peri- aatteet olennaiseen vaikutukseen liittyen	Riski tai mahdollisuus sekä nykyinen taloudellinen vaikutus soveltuvin osin	Aika- horisontti	Harvian vaste olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
<i>Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus</i>	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Turvalliset, laadukkaat tuotteet ja palvelut, jotka edistävät kuluttajien ja loppukäyttäjien yleistä terveyttä ja hyvinvointia. <b>Mahdollinen ja positiivinen:</b> Lisääntynyt tieto turvallisista ja kestävästä tavoista käyttää Harvian tuotteita ja saunoa.	Harvian vaikutus asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin.	Harvian strateginen rooli: ”Johdamme ja uudistamme globaalia sauna-markkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna.” Strategiset painopistealueet: Kokonaisvaltaisten järjestelmien ja ratkaisujen myynnin kasvattaminen, kasvun edistäminen strategisesti tärkeillä markkinoilla, johtava asema keskeisissä kanavissa.	<b>Mahdollisuus:</b> Lämmön hyvinvointivaikutukset ovat Harvian liiketoiminnan tarkoitus. Harvian tunnetaan turvallisista tuotteista, joilla on erinomainen hinta-laatusuhde. Luottamus Harvian tuotteisiin ja ratkaisuihin edistää pitkäaikaisia asiakassuhteita ja hyvää mainetta. Vastuullisten tuotteiden kysyntä kasvaa. Harvian tuotteiden vastuulliseen, turvalliseen ja kestävään käyttöön liittyvän opastuksen tarjoaminen ja aktiivinen jakaminen loppukäyttäjille luo yhtiöstä myönteisen ja luotettavan kuvan.	Keskipitkä aikaväli	- Tuotesuunnittelu ja -testaus turvallisuuden varmistamiseksi - Tuotteiden laadun ja turvallisuuden varmistaminen - Tuotestandardien noudattaminen - Ohjeet turvalliseen ja kestävään käyttöön.
<i>Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus</i>	<b>Mahdollinen ja negatiivinen:</b> Mahdolliset tuotteiden laatu- ja palvelu-ongelmat, jotka voivat vaikuttaa tuotteiden ja palveluiden turvalliseen käyttöön.	Harvian vaikutus asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin.	Vastuullisuus-ohjelman sitoumus #1: Hyvä ja terve elämä. Sitoumuksen pyrkimyksellinen pitkän aikavälin tavoite: kaikilla on mahdollisuus saunoa.	<b>Riski:</b> Tuoteturvallisuus- ja laatustandardien mahdollinen noudattamatta jättäminen, josta voi seurata mahdollisesti esim. onnettomuuksia ja hyvän maineen menetys.	Lyhyt aikaväli	- Tuotesuunnittelu ja -testaus turvallisuuden varmistamiseksi - Tuotteiden laadun ja turvallisuuden varmistaminen - Tuotestandardien noudattaminen - Ohjeet turvalliseen ja kestävään käyttöön
<i>Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus</i>	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio. <b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Tuotteiden ja palveluiden saavutettavuus.	Harvian vaikutus asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin.	Vastuullisuus-ohjelman sitoumus #2: Vastuullinen kokemus ja nautinto.	<b>Mahdollisuus:</b> ”Sauna kaikille” on yksi Harvian tavoitteista, ja se liittyy tuotteiden ja palveluiden saavutettavuuteen. Harvian missiona on innostaa ihmisiä ympäri maailmaa nauttimaan saunan parantavasta lämmöstä.	Keskipitkä aikaväli	- Globaali liiketoiminta - Tuotteet ja palvelut kaikille - Harvian asiakkaat ja kumppanit tarjoavat kaikille suunnattuja mahdollisuuksia nauttia saunasta - Ratkaisuja kaikille, esim. laaja hintahaitari ja helposti saavutettavat saunat liikuntarajoitteisille (SmartFold).
<i>Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus</i>	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus. <b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Lasten suojeleminen.	Harvian vaikutus asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin.	Vastuullisuus-ohjelman sitoumus #2: Vastuullinen kokemus ja nautinto.	<b>Mahdollisuus:</b> Harvia-tuotteet ovat kaikille turvallisiksi käyttäviä, mutta yhtiö panostaa erityisesti lasten ja nuorten turvallisuuteen tarjoamalla tietoa tuotteiden turvallisesta käytöstä lasten näkökulmasta. Harvian tuotteissa ja lisävarusteissa on turvaratkaisuja, jotka on suunniteltu erityisesti lasten turvallisuutta ajatellen.	Keskipitkä aikaväli	- Tuotestandardien noudattaminen - Ohjeet turvallisesta käytöstä - Turvallisuutta parantavat lisävarusteet ja tuoteominaisuudet, esim. turvakäteet ja lapsilukkotoiminto
<i>Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio</i>	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Syrjimätön ja inklusiota edistävä markkinointi.	Harvian vaikutus asiakkaisiin, loppukäyttäjiiin ja ihmisiin, jotka altistuvat Harvian markkinoinnille.		<b>Mahdollisuus:</b> Harvian markkinoinnissa noudatetaan hyviä markkinointikäytäntöjä, kuten totuudenmukaista ja täsmällistä mainontaa, monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämistä sekä lasten suojeleminen huomioon ottamista.	Keskipitkä aikaväli	- Sisäisen markkinointimateriaalin ristiin tarkistus - Harvian toimintatapaohje - Palautemekanismit
<i>Kuluttajia ja/tai loppukäyttäjää koskevat tietoihin liittyvät vaikutukset</i>	<b>Mahdollinen ja negatiivinen:</b> Asiakastietojen mahdolliset tietosuojarikkomukset	Harvian epäsuora vaikutus asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin.	Vastuullisuus-ohjelman sitoumus #4: Turvallinen ja lämmin yhteisö.	<b>Riski:</b> Kyberuhkien lisääntyminen aiheuttaa riskejä liittyen Harvian IT-järjestelmiin ja asiakas- tai loppukäyttäjätietojen tietosuojarikkomuksiin. Seurauksena voi olla taloudellinen tai maineeseen liittyvä vahinko.	Lyhyt aikaväli	- Sitoumukset ja prosessit, joilla varmistetaan asiakasdatan tietosuojan - IT-järjestelmien turvallisuuden ja digitaalisen infrastruktuurin jatkuva parantaminen

**G1 Liiketoiminnan harjoittaminen**

Osa-aihe/ osaosa- aihe	Vaikutus Tosiasiallinen tai Mahdollinen, Negatiivinen tai Positiivinen	Kohde	Strategia ja periaatteet olennaiseen vaikutukseen liittyen	Riski tai mahdollisuus sekä nykyinen taloudellinen vaikutus soveltuvin osin	Aika- horisontti	Harvian vaste olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
<i>Yritys- kulttuuri</i>	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Taloudellisen arvon luominen sidosryhmille sekä alan johtava asema vastuullisuudessa.	Harvian vaikutus kaikkiin sidosryhmiin.	Tehokkaat operatiiviset toiminnot ja osaava henkilöstö: integration syventäminen Harvia- konsernissa edistää tehokkuutta ja kasvua.	<b>Mahdollisuus:</b> Harvian vastuullinen ja kannattava liiketoiminta luo arvoa sidosryhmille: sääntely johtaa uusien, vastuullisempien tuotteiden ja liiketoiminnan kasvavaan kysyntään.	Keskipitkä aikaväli	- Harvian toimintatapaohje ja vastuullinen liiketoiminta - Sitoutuminen työntekijöiden hyvinvointiin ja työtyytyväisyyteen - Asiakastytyväisyyskysely
<i>Yritys- kulttuuri</i>	<b>Mahdollinen ja negatiivinen:</b> Mahdollinen ristiriita lyhyen aikavälin suorituskyvyn maksimoinnin ja henkilöstön tyytyväisyyden tai sidosryhmien odotusten välillä.	Harvian vaikutus kaikkiin sidos-ryhmiin.	Työntekijöiden kyvykkyyksien kehittäminen tulevaisuutta varten ja hyvinvoinnin tukeminen sekä Harvian toiminnan	<b>Riski:</b> Vaikka pitkällä aikavälillä vastuullisuus nähdään kannattavana, lyhyen aikavälin odotukset ja markkinatilanteen muutokset voivat johtaa mahdollisiin toimiin, jotka vaikuttavat tilapäisesti henkilöstön tyytyväisyyteen tai estävät lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamisen.	Keskipitkä aikaväli	- Harvian toimintatapaohje ja vastuullinen liiketoiminta - Sitoutuminen työntekijöiden hyvinvointiin ja työtyytyväisyyteen - Asiakastytyväisyyskysely
<i>Toimittaja- suhteiden hallinta, mukaan lukien maksu- käytännöt</i>	<b>Tosiasiallinen ja positiivinen:</b> Pitkäaikaiset suhteet Harvian toimittajiin ja kumppaneihin, vastuullisuuden kehittäminen yhdessä.	Harvian vaikutus toimittajiin.	ja toimitusketjun kestävyyden jatkuva kehittäminen toimivat perustana Harvian strategisille painopistealueille.	<b>Mahdollisuus:</b> Vastuullisuuden kehittäminen yhdessä kaikkien ESG-näkökohtien osalta - suurempi vaikutus ja paremmat mahdollisuudet yhdessä.	Keskipitkä aikaväli	- Harvian toimittajia koskeva eettinen ohjeisto - Vastuullisuus liiketoimintaneuvotteluissa - Kumppanuudet ja pitkäaikaiset toimittajasuhteet - Yhteistyö koulutuksen ja kehittämisen näkökulmasta
<i>Toimittaja- suhteiden hallinta, mukaan lukien maksu- käytännöt</i>	<b>Potentiaalinen ja negatiivinen:</b> Pitkäaikaiset suhteet Harvian toimittajiin ja kumppaneihin, vastuullisuuden kehittäminen yhdessä.	Harviolla ja sen toimittajilla on vaikutuksia laajaan joukkoon sidosryhmiä, erityisesti työntekijöihin, arvoketjun työntekijöihin, sijoittajiin ja yhteiskuntaan.	Vastuullisuusohjelman sitoumus #4: Turvallinen ja lämmin yhteisö.	<b>Riski:</b> Toimittajien eettisen ohjeiston mahdolliset rikkomukset tai muut mahdolliset negatiiviset hallintotapaan liittyvät vaikutukset toimitusketjuissa voivat aiheuttaa vahinkoa paitsi ympäristölle, ihmisille tai kyseiselle yhteiskunnalle, myös Harvian maineelle.	Lyhyt aikaväli	- Harvian toimittajia koskeva eettinen ohjeisto - Kumppanuudet ja pitkäaikaiset toimittajasuhteet - Toimittajavierailut, -auditoinnit ja -arvioinnit
<i>Korruptio ja lahjonta</i>	<b>Mahdollinen ja negatiivinen:</b> Korruptiota tai lahjontaa koskevien standardien noudattamatta jättäminen voi johtaa ihmisoikeusloukkauksiin ja ympäristöhaittoihin epäeettisen liiketoiminnan kautta.	Harviolla ja sen toimittajilla on vaikutuksia laajaan joukkoon sidosryhmiä, erityisesti työntekijöihin, arvoketjun työntekijöihin, sijoittajiin ja yhteiskuntaan.		<b>Riski:</b> Mahdolliset asiaankuuluvien lakien, toimintaperiaatteiden tai eettisen toimintatavan rikkomukset voivat aiheuttaa merkittäviä haittoja liiketoiminnalle erityisesti paikallisesti.	Lyhyt aikaväli	- Koulutus - Harvian toimintatapaohje - Ilmoituskanava mahdollisten epäkohtien ilmoittamiseen
<i>Korruptio ja lahjonta</i>	<b>Mahdollinen ja positiivinen:</b> Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen yhteiskunnassa.	Harvian ja sen toimittajien vaikutus yhteiskuntaan.		<b>Mahdollisuus:</b> Harvia edistää korruption ja lahjonnan vastaisia käytäntöjä.	Keskipitkä aikaväli	- Koulutus - Toimintatapaohjeiden koulutus



## Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Harvia aloitti kaksoisolennaisuusarvioinnin vuonna 2023 tunnistamalla yhtiön kannalta merkittävimmät kestävyysaiheet kahdesta näkökulmasta:

1. Miten Harvia-konsernin liiketoiminta ja sen arvoketju vaikuttavat ihmisiin, yhteiskuntaan tai ympäristöön (ESG-asioihin liittyvät vaikutukset), mikä on vaikutuksen olennaisuus.
2. Aiheuttavatko eri kestävyysaiheet riskejä tai mahdollisuuksia, joilla on olennainen vaikutus Harvian taloudelliseen tulokseen ja liiketoiminnan kehitykseen, mikä on taloudellinen olennaisuus.

Sekä vaikutuksen olennaisuuden että taloudellisen olennaisuuden määrittelyprosessit sisälsivät alla ilmoitetut vaiheet, mutta vaikutuksen olennaisuuden ja taloudellisen olennaisuuden arviointi tehtiin erikseen:

1. Kestävyysseikkoihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen.
2. Menetelmien ja priorisointikriteerien laatiminen.
3. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi.
4. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta.

### 1. KESTÄVYYSSEIKKOIHIN LIITTYVIEN VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN TUNNISTAMINEN

Harvian liiketoimintastrategiaa, tarkoitusta ja arvoja sekä yhtiön aiempaa olennaisuusanalyysia käytettiin taustalähteinä aiheiden kartoituksessa ja vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa. Lisäksi tunnistamisessa otettiin huomioon Harvian yleisessä riskienhallintaprosessissa tunnistetut ja arvioidut riskit ja vaikutukset. Alustavia olennaisia aiheita

verrattiin EU:n CSRD-direktiiviin ja ESRS-standardeihin. Prosessissa hyödynnettiin myös EFRAGin ohjeistusta kaksoisolennaisuusarvioinnin suorittamiseen liittyen. Lisäksi Harvia toteutti vertailuanalyysin olennaisista aiheista.

Harvian sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät osallistettiin kaksoisolennaisuusarviointiprosessiin. Näkemyksiä Harvia-konsernin olennaisista vastuullisuuteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista kerättiin ensin koko henkilöstölle suunnatulla verkkokyselyllä ja tämän jälkeen ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien haastatteluilla. Kyselyn ja haastattelujen kysymykset laadittiin Harvian aiemman olennaisuusanalyysin ja vertailuanalyysin tulosten perusteella. Kyselyyn vastasi 300 Harvian työntekijää. Kyselyn avulla saatujen alustavien näkemysten jälkeen Harvia validoi näkemykset olennaisista vaikutuksista haastattelemalla 12 henkilöä, jotka edustivat Harvia-konsernin johtoa, liikekumppaneita ja toimittajia, analyytikoita, asiakkaita keskeisiltä markkinoilta sekä Harvian kannalta merkityksellisiä yhdistyksiä. Haastatteluja käytettiin myös ESG-riskien ja -mahdollisuuksien kartoittamiseen. Haastateltavia pyydettiin arvioimaan aiheita ja niiden vaikutusta Harviaan nyt ja tulevaisuudessa. Lopuksi kyselyn ja haastattelujen tuloksia verrattiin kaikkiin ESRS-standardin mukaisiin kestävyysseikkoihin. Sidosryhmiltä saatua palautetta, näkemyksiä ja huomioita on hyödynnetty kaksoisolennaisuuden sekä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointien tuloksissa.

Projektiryhmä, joka koostui viidestätoista jäsenestä Harvian eri toiminnoista ja maantieteellisiltä alueilta, teki kahdessa työpajassa alustavan arvion Harvia-konsernin olennaisista vaikutuksista sekä taloudellisista vaikutuksista Harvia-konserniin. Aiheita, joihin Harvia-konsernilla voi olla ulkoisesti suurin vaikutus (vaikutus

yhteiskuntaan ja ympäristöön), arvioitiin tarkemmin. Sen lisäksi tarkasteltiin kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien merkitystä Harvia-konsernin arvoketjun eri vaiheissa sekä sidosryhmien tärkeimpiä tiedontarpeita. Sidosryhmät eli ryhmät, joiden intresseihin Harvian toiminta vaikuttaa tai voi vaikuttaa, eivät osallistuneet suoraan työpajoihin, mutta niiden näkemykset otettiin huomioon.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien alustavan arvioinnin jälkeen Harvia syvensi näkemystään vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista kuvaamalla niitä tarkemmalla tasolla.

### 2. MENETELMIEN JA PRIORISOINTIKRITEERIEN LAATIMINEN

Kaksoisolennaisuusarvioinnin seuraavassa vaiheessa määritettiin menetelmä tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien priorisoimiseksi. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi aloitettiin arvioinnin numeeristen kynnsarvojen ja kriteerien määrittelyllä.

**Vaikutuksen olennaisuuden** arvioinnissa käytettiin seuraavia ulottuvuuksia: mittakaava, laajuus, korjattavuus ja todennäköisyys. Samalla arviointia täydennettiin jakamalla vaikutukset seuraaviin luokkiin: positiivinen tai negatiivinen, tosiasiallinen tai mahdollinen. Korjattavuutta tarkasteltiin vain negatiivisten vaikutusten osalta ja todennäköisyyttä vain mahdollisten vaikutusten osalta. Vakavuus määritettiin mittakaavan, laajuuden ja korjattavuuden perusteella. Mikä tahansa näistä kolmesta ulottuvuudesta voi tehdä kielteisestä vaikutuksesta vakavan. Jos mahdollinen kielteinen ihmisoikeusvaikutus havaitaan, vaikutuksen vakavuus on merkittävämpi kuin sen todennäköisyys. Todennäköisyys määritettiin samalla tavalla kuin Harvian yleisessä riskienhallinnassa.

**Taloudellisen olennaisuuden** osalta tunnistettiin vaikutusten ja riippuvuuksien sekä riskien ja mahdollisuuksien väliset mahdolliset yhteydet ja kuvattiin niiden vaikutuksia Harvian liiketoiminnan kehitykseen. Samalla arvioitiin myös, olivatko ne riskien vai mahdollisuuksien lähteitä. Taloudellisen olennaisuuden arvioinnissa käytettiin seuraavia ulottuvuuksia: taloudellisen vaikutuksen suuruus ja todennäköisyys. Taloudellisen olennaisuuden arviointi perustui Harvian riskienhallintaprosessissa käytettyyn euromääräiseen riskiluokitukseen. Laadullisessa arvioinnissa otettiin huomioon riippuvuudet luonnonvaroista ja yhteiskunnallisista resursseista. Todennäköisyys määritettiin samalla tavalla kuin Harvian yleisessä riskienhallinnassa.

Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet luokiteltiin ESRS-standardien lopullisten aihekohtaisten alaluokkien mukaisesti.

### 3. VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN ARVIOINTI

Aiheiden asettaminen tärkeysjärjestykseen perustui numeeriseen kokonaispistemäärään, joka oli määriteltävien kriteerien ja laskentakaaavan pisteytyksen perusteella saatu kokonaistulos. Kynnyspistemäärä asetettiin siten, että se edustaa yhtiölle riittävän kattavaa kestävyysaiheiden ja -tietojen kokonaisuutta. Koska vaikutusten arvioinnissa oli neljä arviointiluokkaa, joilla oli erilaiset laskentakaavat kokonaispistemäärää varten, Harvia päätyi määrittelemään vaikutusten arviointia varten neljä erilaista kynnysarvoa, joilla oli seuraavat luokat ja laskentamenetelmä:

- Todellinen ja kielteinen vaikutus: mittakaava + laajuus + korjattavuus
- Todellinen ja myönteinen vaikutus: mittakaava + laajuus
- Mahdollinen ja kielteinen vaikutus: (mittakaava + laajuus + korjattavuus) x todennäköisyys
- Mahdollinen ja positiivinen vaikutus: (mittakaava + laajuus) x todennäköisyys

Taloudellinen olennaisuusaste laskettiin kertomalla taloudellisen vaikutuksen mahdollinen suuruus todennäköisyydellä. Kynnyspistemäärän lisäksi Harvia käytti vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien priorisoinnissa tarpeen mukaan laadullista arviointia. Harvia otti huomioon keskeisten sidosryhmien tietotarpeet ja näkemykset yhtiön kannalta olennaisista aiheista sekä arvioi ja vertasi näitä näkemyksiä ja tarpeita omaan liiketoimintaansa ja liikesuhteisiinsa. Harvia käytti vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissaan kaikkien kestävyysaiheiden osalta lyhyen (1 vuosi), keskipitkän (1-5 vuotta) ja pitkän aikavälin (yli 5 vuotta) aikahorisontteja.

Harvian johtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus käsittelivät ja hyväksyivät Harvian kannalta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä asetetut kynnysarvot.

Harvian olennaisiin aiheisiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä toimenpiteet niiden hallitsemiseksi on kuvattu taulukossa, joka sisältyy osioon ”Olennaisien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus” alaosiossa ”Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet”.

## OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

### Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Harvia tunnistasi ja arvioi olennaiset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Harvia arvioi ensin omia liiketoimintojaan ja niiden vaikutuksia (kasvihuonekaasupäästöjä) GHG-protokollan mukaisesti. Harvia selvitti omat toimintonsa ja niiden päästöt. Arvioinnin perusteella Harvian oman liiketoiminnan kokonaisilmastovaikutus on suhteellisen pieni laajassa mittakaavassa (noin 2 000 tCO<sub>2</sub>e vuodessa), mutta vaikutus on silti tärkeä minimoida. Samanlaista lähestymistapaa käytettiin arvoketjun alkupään arvioinnissa arvioitujen päästöjen perusteella ja loppupään arvioinnissa Harvian tuotteiden käytön perusteella.

Harvia käytti erilaisia skenaarioita IRO-arvioinnin yhteydessä. Käytetyt skenaariot liittyvät esimerkiksi energian ja teknologian saatavuuteen, energian ja teknologian hintaan ja tyyppiin, sääntelyn muutoksiin, markkinamuutoksiin ja ilmastoon liittyviin vaaroihin, kuten tulviin, lämpöstressiin ja myrskyihin. Ilmastoon liittyvien vaarojen osalta analysoitiin niiden esiintymistodennäköisyyttä maantieteellisesti Harvian omassa toiminnassa sekä arvoketjun alkupäässä ja loppupäässä.

Mahdollisia ilmastoon liittyviä vaaroja arvioitiin osiossa ”Menetelmien ja priorisointikriteerien määrittäminen” esitettyjen ulottuvuuksien mukaisesti. Harvia arvioi alueellisia ilmastoon liittyviä vaaroja toimipisteissään maailmanlaajuisesti ja totesi sijainnin, historiatietojen ja ympäristön perusteella, että ne eivät ole olennaisia.

Arvoketjun alkupäässä voi kuitenkin esiintyä joitakin mahdollisia ilmastoon liittyviä vaaroja, jotka voivat aiheuttaa häiriöitä toimitusketjussa eri sijaintien vuoksi. Harvia on arvioinut, että mahdollisia ilmastoon liittyviä vaaroja lievennetään sillä, että yhtiöllä on useita toimittajia keskeisille komponenteille.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa tarkasteltiin myös kaikilla aikahorisonteilla, onko olemassa riskejä, jotka johtuvat ilmastomuutoksen fyysisistä vaikutuksista, eli fyysisiä riskejä, tai riskejä, jotka liittyvät siirtymiseen vähähiilisempään energiaan, eli siirtymäriskejä. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin tulosten lisäksi Harvia varmisti ja täydensi tuloksia vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin jälkeen tehdyllä resilienssianalyysillä. Resilienssianalyysi löytyy luvun ”ESRS E1 Ilmastomuutos” osiosta ”Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma”, jossa käytettiin kahta Hallitustenvälisen ilmastomuutospaneelin (IPCC) pitkän aikavälin ilmastoskenaariota. Resilienssianalyysissä olennaiset ilmastoon liittyvät riskit jaettiin myös siirtymä- ja fyysisiin riskeihin. Tämä on esitetty osiossa ”Ilmastoon liittyvä resilienssianalyysi”. Ilmastoon liittyvä resilienssianalyysi tuki Harvian riskienhallintaa, koska analyysin tulokset olivat linjassa aiemmin tunnistettujen olennaisten ilmastoriskien kanssa.

Lisäksi Harvia on arvioinut, miten siirtymätapahtumat voivat vaikuttaa sen liiketoimintaan ja omaisuuseriin käyttämällä aiemmin riskienhallintajärjestelmässään tunnistettuja riskejä, sisäisiä tietoja, kuten energiankulutusta ja päästöjä, sekä sidosryhmien näkemyksiä. Arviointi kattoi kaikki Harvian omaisuuserät ja liiketoiminnot. Harvia tunnisti seuraavat siirtymätapahtumat: mahdolliset muutokset sääntelyssä, asiakkaiden käyttäytymisen muutokset, vähäpäästöisempään teknologiaan liittyvät kustannus- ja

saatavuusongelmat sekä olemassa olevien tuotteiden ja palveluiden korvaaminen vähäpäästöisemmällä vaihtoehdoilla. Arviointi tehtiin käyttäen osiossa ”Menetelmien ja priorisointikriteerien laatiminen” esitettyjä ulottuvuuksia.

Harvia on tunnistanut toimintojensa mahdollisen yhteensopimattomuuden ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa alueilla, joilla päästötöntä energiaa ei ole vapaasti saatavilla, mutta tätä analysoidaan tarkemmin ilmastomuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa laadittaessa. Ilmastoriskit on tunnistettu ennen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointia Harvian ERM-prosessissa. Käytetyt ilmastoskenaariot ja vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessissa tunnistetut riskit ovat linjassa tilinpäätöksessä tehtyjen ilmastoon liittyvien oletusten kanssa. Harvian riskienhallinta kattaa kaikki liiketoiminnan osa-alueet, ja ilmastoon liittyvä resilienssianalyysi on yksi osa-alue.

Harvian olennaiset ilmastomuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä Harvian toimet niiden hallitsemiseksi on kuvattu taulukossa, joka sisältyy osion ”Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus” alaosiotaan ”Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet”.

#### **Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista**

Harvia tunnisti ja arvioi olennaiset resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Harvia analysoi ja tunnisti resurssien sisään- ja ulosvirtaukset sekä jätteet niin omassa toiminnassaan kuin arvoketjun toiminnassa. Arvioinnissa Harvia tarkasteli omaisuuseriään ja toimintojaan tunnistaakseen

niihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Tämä perustui Harvian osto-, myynti- ja jätedataan. Harvian toimittajien toimittamat tiedot materiaaleista ja niiden kierrätettävyydestä tukivat arviointia. Lisäksi Harvian tuotteiden materiaalien koostumusta arvioitiin kierrätettävyyden näkökulmasta. Harvia keräsi myös jätteeseen liittyvää dataa arvioidakseen toimintansa kautta syntyvän jätteen määrän ja luonteen. Myös Harvian tuotteiden elinkaarta arvioitiin. Yksi Harvian ulosvirtauksista, varaosat, otettiin huomioon ja arvioitiin osana kiertotaloutta.

Harvia ei ole kuullut suoraan yhteisöjä, joihin vaikutukset kohdistuvat, arvioidessaan vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Harvian liiketoiminta on riippuvainen Harvian tuotteiden valmistuksessa käytettävien pääraaka-aineiden, joita ovat puu, teräs ja kiuaskivet, saatavuudesta.

#### **Kuvaus omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista**

Harvia tunnisti ja arvioi omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Harvian liiketoiminta, innovaatiot ja liiketoiminnan kasvu ovat riippuvaisia osaavasta työvoimasta. Harvian strategiassa ja liiketoimintamallissa otetaan huomioon henkilöstön hyvinvointi, joka on sekä riski että mahdollisuus. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa Harvia on todennut, että terveyden ja työturvallisuuteen liittyvät riskit vaikuttavat todennäköisesti enemmän tuotantotyöntekijöihin, koska he työskentelevät fyysisissä työolosuhteissa työkalujen ja koneiden parissa. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioinut projektiryhmä koostui eri toimintojen asiantuntijoista, jotta varmistettiin kattava ja monipuolinen näkökulma.

### **Kuvaus arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista**

Harvia tunnisti ja arvioi arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Tunnistetut ja arvioidut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät Harvian liiketoimintamalliin ja ympäristöön, ja ne keskittyvät Harvian tuotantoketjun alkupään arvoketjuun, hyvien työolojen edistämiseen, tavarantoimittajien mahdollisiin väärinkäyttöksiin tai työhön liittyviin oikeuksiin tai syvemmälle tuotantoketjun alkupään arvoketjussa Harvian tuotteissa käytettävien raaka-aineiden ja komponenttien hankintaan. Harvian tunnistamat ja arvioimat olennaiset kielteiset vaikutukset olivat kaikki mahdollisia. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa Harvia on todennut, että riittävien työolojen mahdolliset rikkomukset ovat työn luonteen ja työympäristön myötä suurempi riski tehdastyöläisille ja ruumiillista työtä tekeville työntekijöille.

### **Kuvaus kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista**

Harvia tunnisti ja arvioi kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Harvian tuotteiden käyttö edistää kuluttajien ja loppukäyttäjien terveyttä ja hyvinvointia, millä on myönteisiä vaikutuksia. Harvia antaa suoraan tai yhteistyökumppaneidensa kautta ohjeita tuotteidensa turvallisesta ja ympäristön kannalta kestävästä käytöstä. Harvian tuotteita käyttävät kuluttajat ja loppukäyttäjät, myös alaikäiset, ja siksi tuoteturvallisuuden varmistaminen on olennaista turvallisuusriskien, mutta myös niistä mahdollisesti koituvien liiketoimintariskien ja kielteisten vaikutusten lieventämiseksi.

### **Kuvaus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista**

Harvia tunnisti ja arvioi liiketoimintaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissa. Tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät yrityskulttuuriin, toimittajasuhteiden hallintaan, mukaan lukien maksukäytännöt, sekä korruptioon ja lahjontaan. Arvioinnissa on otettu huomioon Harvian toimintojen maantieteellinen sijainti, toiminta, toimiala ja liiketoimintarakenne.

### **EI-OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET**

#### **Pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessien kuvaus**

Harvia tunnisti ja arvioi pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Harvia kävi läpi kaikki toimipaikkansa ja liiketoimintansa tunnistaessaan saastumiseen liittyviä tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia omassa toiminnassaan. Harvia tunnisti tuotteissaan käytetyt materiaalit ja komponentit ja arvioi, miten näiden materiaalien ja komponenttien tuotanto voi aiheuttaa pilaantumista. Arvoketjun loppupäätä tarkastellessaan Harvia otti huomioon tuotteidensa käytöstä aiheutuvan pilaantumisen. Harvia vertasi materiaalien ja tuotteiden valmistuksesta sekä Harvian tuotteiden käytöstä aiheutuvia vaikutuksia laaja-alaisiin vaikutuksiin. Harvia ei ole kuullut suoraan yhteisöjä, joihin vaikutukset kohdistuvat, arvioidessaan vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

### **Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessien kuvaus**

Harvia tunnisti ja arvioi vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Harvia on seulonut omaisuuseränsä ja toimintansa tunnistaessaan vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ja arvioi tätä omassa tuotannossaan arvoketjun alku- ja loppupäässä. Harvia arvioi oman tuotantonsa ja arvoketjun loppupään vedenkäytön vähäiseksi, koska valmistusprosessi tai tuotteiden käyttö ei vaadi merkittäviä vesivarjoja. Harvia arvioi osuuttaan vedenkäytöstä arvoketjun loppupäässä materiaalien tuotannon aikana ja totesi sen olevan vähäinen. Harvia ei ole kuullut suoraan yhteisöjä, joihin vaikutukset kohdistuvat, arvioidessaan vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

#### **Biodiversiteettiin ja ekosysteemiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessien kuvaus**

Harvia tunnisti ja arvioi biodiversiteettiin ja ekosysteemiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Harvia tunnisti ja arvioi todelliset ja mahdolliset vaikutuksensa biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin omilla toimipaikoillaan ja arvioi, sijaitsevatko ne biodiversiteetin kannalta herkällä alueella tai niiden lähellä ja vaikuttavatko niihin toimipaikkoihin liittyvät toimet alueisiin negatiivisesti. Yksi Harvian toimipaikoista sijaitsee biodiversiteetin kannalta herkällä Natura 2000 -alueella. Harvia arvioi, vaikuttaako toimipaikka negatiivisesti Natura 2000 -alueeseen tai sen elinympäristöihin ja lajeihin. Toimipaikalla on käytössä ISO14001-standardi ja se arvioi ympäristöriskejään säännöllisesti. Toimipaikka myös auditoidaan säännöllisesti osana ISO14001-standardia.

Harvia arvioi myös arvoketjunsu alkua- ja loppupään biodiversiteettiin ja ekosysteemiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Arvoketjunsu alkupäässä Harvia tunnisti puun käytön. Harvia kuitenkin arvioi tuotannossa käytetyn puumateriaalin määrän vähäiseksi verrattuna esimerkiksi rakennusalaan. Harvia myös hankkii puuta sertifioiduilta toimittajilta saatavuuden mukaan eri markkinoilla. Koska Harvian vaikutusten on arvioitu olevan vähäisiä, ei luonnon monimuotoisuuden lieventämistoimenpiteitä ole katsottu tarpeellisiksi.

Harvia ei ole tunnistanut biodiversiteettiin ja ekosysteemiin liittyviä riippuvuuksia tai systeemisiä riskejä.

Harvia ei ole jakanut analysoituja biodiversiteettiin ja ekosysteemiin liittyviä riskejä siirtymäriskeihin ja fyysisiin riskeihin. Harvia ei ole kuullut yhteisöjä, joita vaikutukset koskevat, jaettujen biologisten resurssien ja ekosysteemien kestävyysarviointeihin liittyen.

#### 4. VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

Harvian ERM-prosessi kattaa kaikki riskit, myös kestävyysriskit, mutta kestävyysriskien osalta on tehty yksityiskohtaisempi vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ESRS-vaatimusten perusteella.

Prosessi on integroitu osaksi normaalia liiketoimintaa niin riskien kuin mahdollisuuksien osalta, ja olennaiset näkökohdat tuodaan asianmukaisille henkilöille tiedoksi. Sitoumusten omistajat sekä laaja arvioijaryhmä ovat ottaneet myös toiminnan keskeiset asiat huomioon riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa.

Harvia on tunnistanut, arvioinut ja hallinnut vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia edellä kuvatun prosessin

mukaisesti ensimmäistä kertaa kertomusvuoden aikana. Aiemmin kestävään kehitykseen kohdistuvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ei ole ollut yhtä systemaattista ja yksityiskohtaista, mutta prosessi vahvisti, että Harvia on jo ennen tätä yksityiskohtaista arviointia ollut hyvin tietoinen olennaisista kestävään kehitykseen kohdistuvista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Harvia on kuvannut toimia, joilla hallitaan olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia taulukossa, joka on esitetty kohdan ”Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet” alaluvussa ”Kuvaus olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista”. Harvia ottaa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin tulokset huomioon toiminnassaan ja kehittäessään due diligence -prosessejaan edelleen, mukaan lukien käytännöt, politiikat, tavoitteet ja mittarit.

#### Kestävyyspalveluksessa huomioon otetut ESRS-tiedonantovaatimukset

Eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien tiedonantovaatimukset, joista Harvia raportoi tässä vuoden 2024 kestävyyspalveluksessa, on lueteltu [liitteessä 2](#). Tiedonantovaatimukset perustuvat vuonna 2024 tehdyn kaksoisolenaisuusarvioinnin ja sitä täydentävän vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin tuloksiin.

Tässä tilikauden 2024 kestävyyspalveluksessa Harvia on käyttänyt ESRS 1:n kohdan 10.3 mukaista vaiheittain käyttöön otettavien tiedonantovaatimusten tarjoamaa mahdollisuutta jättää pois kaikki kohtien S1 (Oma työvoima), S2 (Arvoketjun työntekijät) ja S4 (Kuluttajat ja loppukäyttäjät) mukaiset tiedonantovaatimukset. Lisäksi Harvia on käyttänyt mahdollisuutta jättää pois seuraavat tiedonantovaatimukset:

- ESRS 2 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1): kokonaistulojen jakautuminen merkittävän ESRS-alan mukaan ja luettelo muista merkittävistä ESRS-aloista
- ESRS 2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3): yrityksen olennaisen riskien ja mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset sen taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen ja kassavirtoihin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, mukaan lukien kohtuullisesti odotettavissa olevat aikahorisontit näille vaikutuksille
- ESRS E1 Kasvihuonekaasupäästöt (E1-6): tietopisteet scope 3 -päästöistä ja kasvihuonekaasujen kokonaispäästöistä
- ESRS E1 (E1-9) Olennaisen fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmaston liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset
- ESRS E5 (E5-6) Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset.

#### EPÄOLENNAISIKSI ARVIOITUJEN TIETOJEN ILMOITTAMINEN

Harvia määritteli vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin valmisteluvaiheessa olennaisuuden kriteerit ja kynnsarvot. Määritettyjen kynnsarvojen ja tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vertailun (vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi) sekä arvioinnin tulosten perusteella seuraavat ESRS-standardit eivät ylittäneet olennaisuusrajaa: E2 Pilaantuminen, E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit ja S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt.

Standardi	Selitys
E2 Pilaantuminen	Harvia ei ole tunnistanut veden tai maaperän pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia. Harvian vaikutukset ilman pilaantumiseen omissa toiminnoissaan tai tuotteiden käytöstä johtuen ovat vähäisiä, eikä niitä siksi pidetä olennaisina. Harvia tarjoaa puhtaamman palamisen ratkaisuja, mutta koska yleistä yhdenmukaistettua sääntelyä ei ole, vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet voidaan katsoa olennaisiksi loppukäyttäjien valintojen ja tuotteen käyttötavan perusteella. Harvia opastaa aktiivisesti asiakkaita ja loppukäyttäjiiä Harvian tuotteiden kestävään käyttöön liittyen. Tästä raportoidaan standardin S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät mukaisesti vuonna 2025. Harvia on lieventänyt mahdollisia vaikutuksia arvoketjun alkupäässä valitsemalla toimittajia, joiden kanssa yhtiö voi kehittää molemminpuolisia, vastuullisia ja pitkäaikaisia liikesuhteita.
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Harvia-konsernin omissa toiminnoissa vettä käytetään pääasiassa maalauslinjoilla. Vedenkulutus on vähäistä, ja Harvia noudattaa paikallista lainsäädäntöä kaikissa toimipaikoissa. Näiden vaikutusten on katsottu olevan erittäin vähäiset. Harvia on lieventänyt mahdollisia vaikutuksia arvoketjun alkupäässä valitsemalla toimittajia, joiden kanssa yhtiö voi kehittää molemminpuolisia, vastuullisia ja pitkäaikaisia liikesuhteita.
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Harvia-konsernin ensisijainen keino tukea luonnon monimuotoisuuden säilymistä maailmanlaajuisesti on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja lisätä kierrätystä, mikä auttaa luonnonvarojen suojelussa. Harvia-konsernin normaalin toiminnan suorat vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ovat vähäiset. Harvia-konsernin tuotantolaitokset eivät sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla lukuun ottamatta EOS:n tehdasta Saksassa. EOS:lla on ISO 14001 -sertifikaatti, ja se noudattaa paikallisia säännöksiä, mikä takaa vastuullisen ympäristöasioiden hallinnan ja rajoittaa ympäristöhaittoja. Raaka-aineketjussa Harvia on lieventänyt mahdollisia vaikutuksia arvoketjun alkupäästä valitsemalla toimittajia, joiden kanssa yhtiö voi kehittää molemminpuolisia, vastuullisia ja pitkäaikaisia liikesuhteita. Puun käyttö on suhteellisen vähäistä, ja Harvia käyttää mahdollisuuksien mukaan sertifioituja puun toimittajia.
S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Harvia on aina tehnyt tiivistä yhteistyötä paikallisten organisaatioiden, kuten koulujen ja muiden yritysten, kanssa ja sitoutunut osallistumaan tutkimukseen, toimialan standardointiin ja innovointiin. Tämä toiminta on osa Harvia-konsernin hyvää hallintotapaa ja liiketoiminnan eettisyyttä. Harvian liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet, jotka liittyvät yhtiön vaikutuksiin paikallisyhteisöihin ja riippuvuuksiin niistä, ovat kuitenkin vähäisiä. Harvian tosiasiallisten ja mahdollisten vaikutusten esimerkiksi yhteisöjen taloudellisiin, sosiaalisiin ja kulttuurisiin oikeuksiin on arvioitu olevan vähäisiä.

## MUUHUN EU:N LAINSÄÄDÄNTÖÖN PERUSTUVAT TIETOPISTEET

[Liitteessä 3](#) esitetään ne tietopisteet, jotka pohjautuvat muuhun EU:n lainsäädäntöön, sekä opastetaan, mistä ne löytyvät tästä kestävyys selvityksestä, mukaan lukien ne tiedot, jotka Harvia on arvioinut epäolennaisiksi ja merkinnyt näiden kohdalle taulukkoon "Ei olennainen".

## ESRS E1 ILMASTONMUUTOS

### Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Alla on tiivistelmä Harvian olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, jotka liittyvät ilmastomuutokseen ja jotka on esitetty Yleiset tiedot -osion Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -luvussa:

#### Tosiasialliset negatiiviset vaikutukset:

- Kasvihuonekaasupäästöt (omat toiminnot ja arvoketju)
- Energiankulutus erityisesti silloin, kun uusiutuvaa ja päästötöntä energiaa ei ole saatavilla

#### Mahdolliset negatiiviset vaikutukset:

- Muutokset sääntelyssä - puutteet
- Asiakkaiden tarpeiden tai odotusten täyttymättä jättäminen - asiakaskäyttäytymisen muutos

#### Tosiasialliset positiiviset vaikutukset:

- Ympäristövaikutukseltaan pienempien tuotteiden saatavuuden lisääntyminen

#### Mahdolliset positiiviset vaikutukset:

- Muutokset sääntelyssä - vaatimustenmukaisuus

#### Riskit:

- Asiakaskäyttäytymisen muutos
- Saatavuusongelmat toimittajilta
- Päästöttömän ja uusiutuvan energian saatavuus
- Sääntelyn ja asiakasodotusten muutokset - puutteet vaatimusten täyttämisessä

#### Mahdollisuudet:

- Osallistuminen ilmaston lämpenemisen rajoittamiseen ja muutoksen edistämiseen

- Sääntelyn ja asiakasodotusten muutokset - säännöstenmukaisten ja odotukset täyttävien ratkaisujen tarjoaminen antaa kilpailuetua

### Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Harvialla ei ole tällä hetkellä ESRS E1 -vaatimusten mukaista siirtymäsuunnitelmaa. Yhtiö on kuitenkin sitoutunut laatimaan sellaisen osana päivitettävää, vuodesta 2026 alkaen voimassa olevaa vastuullisuusohjelmaansa, joka valmistuu vuonna 2025.

Harvia asetti alun perin omalle toiminnalleen päästövähennystavoitteen, joka tähtää päästöttömyyteen vuoteen 2030 mennessä, osana vastuullisuusohjelmaansa 2022-2025. Tavoitteeseen kuului päästöjen vähentäminen aina kun mahdollista sekä jäljelle jäävien päästöjen kompensointi, lukuun ottamatta Yhdysvaltoja ja Kiinaa, joissa päästötöntä sähköä ei ole riittävästi saatavilla Harvian tarpeisiin. Sen jälkeen yhtiö on kasvanut merkittävästi, erityisesti Yhdysvalloissa, jossa liiketoiminnan ja tuotantomäärien kasvu sekä yrityskauppa ovat vaikuttaneet päästöihin. Keskeinen haaste on uusiutuvan tai päästöttömän sähkön rajallinen saatavuus Harvian tuotantolaitoksissa edellä mainituilla alueilla.

Tämä kehityskulku huomioon ottaen asetettu tavoite ei ole enää voimassa, vaan Harvia arvioi hiilidioksidipäästöjen vähentämistavoitteensa uudelleen ja laatii ilmastomuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelman vuonna 2025. Suunnitelmassa arvioidaan uudelleen Harvian hiilidioksidipäästöjen vähentämistavoitteet uusimpien toiminnallisten realiteettien ja sääntelyvaatimusten perusteella. Harvia jatkaa nykyisen vastuullisuusohjelman noudattamista

ja pyrkii vähentämään päästöjä siellä, missä se on mahdollista, mutta tunnistaa, että täydellistä päästövähennystä ei voida saavuttaa paikoissa, joissa päästötöntä tai uusiutuvaa energiaa ei ole saatavilla, eikä kompensatioihin enää tukeuduta ensisijaisena ratkaisuna.

Ilmastomuutoksen hillitsemistä tukevat keskeiset toimet on esitetty ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvissä toimissa ja resursseissa.

### ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄ RESILIESSIANALYYSI

Harvia toteutti ilmastoressilienssianalyysin vuonna 2024 arvioidakseen tarkemmin ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia hyödyntäen IRO-arvioinnista saatuja tietoja. Tämä analyysi keskittyi pääasiassa pitkän aikavälin näkökulmaan yrityksen kyvystä sopeutua ilmastomuutoksen vaikutuksiin ja lieventää niitä. Harvian vastuullisuusjohto laati resilienssianalyysin yhdessä liiketoimintojen kanssa vuonna 2024, ja se hyväksyttiin 3. joulukuuta 2024 operatiivisen johtajan toimesta.

Resilienssianalyysin laajuus kattoi koko arvoketjun ilmastomuutoksen resilienssin. Harvia arvioi ilmastoon liittyvää resilienssiä kahden erilaisen skenaarion kautta:

1. IPCC:n SSP1-1.9-skenario, joka on Pariisin sopimuksen mukainen ja jonka tavoitteena on rajata maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen. Ilmastomuutoksen hillitsemisen näkökulmasta tämä skenario edellyttää tiukkaa politiikkaa, maailmanlaajuisuudesta yhteistyötä hiilen hinnoittelussa ja uusien teknologisten ratkaisujen nopeaa käyttöönottoa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja nettonollatason saavuttamiseksi

vuonna 2050. Äärimmäiset sääolosuhteet ovat yleisempiä, mutta ilmastonmuutoksen radikaalit seuraukset vältetään.

- IPCC:n SSP2-4.5-skenaario, jossa maapallon lämpeneminen on noin 2,7 astetta vuosisadan loppuun mennessä. Tässä skenaariossa kasvihuonekaasupäästöt pysyvät suunnilleen nykyisellä tasolla vuosisadan puoliväliin saakka ennen kuin ne alkavat laskea. Edistyminen kohti tavoitetta on suhteellisen hidasta ja sääntelyyn ja teknologiaan liittyvä siirtymä on maltillista. Äärimmäiset sääolosuhteet ovat yleisiä, merenpinta nousee ja ekosysteemeihin ja luonnon monimuotoisuuteen kohdistuu vaikutuksia.

Skenaariot valittiin niiden todennäköisyyden ja aikajänteen perusteella, jotta mahdolliset riskit ja vaikutukset olisivat järkevästi ennustettavissa.

Skenaariossa 1 tunnistetut olennaiset riskit olivat pikemminkin siirtymäriskejä kuin fyysisiä riskejä. Lisääntyvän sääntelyn ja hiilen hinnoittelun vuoksi Harvia arvioi hiiliverojen ja energiakustannusten nousevan kohtuullisesti erityisesti keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, kun taas kestävämpien ratkaisujen teknologia kehitty nopeasti. Samaan aikaan Harvia näkee suurta potentiaalia olla toimialan johtaja, noudattaa lisääntyvää sääntelyä ja panostaa kestävämpiin ratkaisuihin toiminnassaan ja tarjoomassaan. Energiankulutuksen ja päästöjen vähentämiseksi tarvitaan investointeja.

Skenaariossa 2 riskien arvioitiin olevan pikemminkin fyysisiä kuin siirtymäriskejä. Tämä johtuu yleisemmistä äärimmäisistä sääolosuhteista ja vähäisemmästä sääntelypaineesta. Fyysisten riskien lisääntyminen on todennäköisempää pitkällä aikavälillä.

Vaikka sääntelypaine skenaariossa 2 on pienempi, odotuksena on, että asiakkailta ja loppukäyttäjiltä on edelleen kysyntää vastuullisemmille ja energiatehokkaammille ratkaisuille. Harvian rooli toimialalla on merkittävä kilpailuetu. Harvian omien toimintojen ei arvioida olevan alttiita korkean tason riskeille, ja mahdolliset vaikutukset ovat hallittavissa ja väliaikaisia, vaikka äärimmäiset sääolosuhteet yleistyisivät ja voimistuisivat.

Harvian vahvuus on sen laaja toimittajaverkosto, pitkäaikaiset kumppanuudet ja joustava oma tuotanto. Nämä varmistavat Harvian toimitusvarmuuden myös poikkeuksellisissa tilanteissa. Globaalit markkinat auttavat tasapainottamaan kokonaiskysyntää, vaikka joillakin markkinoilla tapahtuisi äkillisiä tai pitkäaikaisia muutoksia.

Harvian liiketoimintamalli, strategia, toiminta ja hallintorakenteet tukevat ilmasto-resilienssiä hyvin molemmissa analysoiduissa skenaarioissa myös riskienhallinnan näkökulmasta. Harvian ilmastonmuutokseen liittyvät riskit otetaan huomioon konsernin riskienhallintaprosessissa, ja niitä hallitaan hyvin, säännöllisesti ja laajasti riskien arvioinnin, tunnistamisen ja niihin reagoinnin osalta. Harvialla on valmius mukauttaa strategiaansa tarvittaessa. Nykyisen analyysin perusteella lyhyellä aikavälillä ei kuitenkaan tarvita välittömiä muutoksia. Yhtiö aikoo laatia yksityiskohtaisen ilmastonmuutoksen sopeutumissuunnitelman vuonna 2025, mikä toimii perustana tulevan vastuullisuusohjelman jatkon ilmastositoumuksen suunnittelulle ja tavoiteasetannalle. Näiden konkreettisten toimien lisäksi resilienssianalyysi toimii ilmastoliittämisten riskien osalta pohjana mahdollisten strategisten tai liiketoimintamalliin liittyvien keskipitkän ja pitkän aikavälin muutosten arvioinnille. Harvian

tavoitteena on reagoida ilmastoon liittyviin riskeihin ja mahdollisuuksiin säilyttäen samalla kilpailukyky ja mukautuen muuttuviin markkinaolosuhteisiin ja sääntelykehyksiin.

## Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Harvialla ei ole erillistä ilmastonmuutokseen liittyvää politiikkaa. Harvian vastuullisuuspolitiikassa käsitellään kuitenkin Harvia-konsernin noudattamia pääperiaatteita ja sääntöjä ESG-näkökohtien, mukaan lukien ilmastonmuutoksen, osalta. Harvian vastuullisuusohjelmassa 2022-2025 Harvia on sitoutunut hillitsemään ilmastonmuutosta.

### HARVIAN ILMASTOON LIITTYVÄT PERIAATTEET

Harvian vastuullisuusohjelman sitoumus nro 3 ”Ekologisen jalanjälkemme minimoiminen” kattaa ilmastonmuutoksen hillitsemisen, energiatehokkuuden ja uusiutuvan energian käytön.

Ilmastonmuutokseen liittyvät sitoumuksen periaatteet ovat:

- Etsimme aktiivisesti keinoja vähentää ostettujen materiaalien ja tuotantoketjun alkua- ja loppupään logistiikan kasvihuonekaasupäästöjä.
- Käytämme uusiutuvaa energiaa tuotannossamme ja toimipisteissämme aina kun mahdollista.
- Tarjontamme on modulaarista ja varastointiyksiköiden määrää optimoidaan jatkuvasti.

Sitoumus nro 2 ”Vastuullinen kokemus ja nautinto” kattaa sellaisten tuotteiden innovoinnin ja kehittämisen, jotka vähentävät päästöjä ja optimoivat energiankulutusta.



Harvian vastuullisuusohjelma määrittää ohjeita ilmastomuutokseen liittyviin aiheisiin ja on linjassa vuonna 2024 tunnistettujen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kanssa. Vain poikkeuksellisista tilanteista tai akuuteista vaaroista, kuten saatavuusongelmista johtuvia mahdollisia vaikutuksia ja riskejä ei käsitellä suoraan ohjelmassa, mutta epäsuorasti sen periaatteet ja toimet auttavat lieventämään näitäkin mahdollisia riskejä. Harvian ilmastoon liittyvät periaatteet ovat vahvasti sidoksissa Harvian strategiseen perustaan, sillä ne kulkevat käsi kädessä energia- ja resurssitehokkuuden ja säästöjen kanssa.

Harvian ympäristöjalanjäljen minimointiin sitoutumista ja kestäväen kehityksen strategisia painopisteitä hallinnoi Harvia-konsernin operatiivinen johtaja. Sitoumusta ”Vastuullinen kokemus ja nautinto” sekä tutkimus- ja kehitystoimintaa (T&K) hallinnoi innovaatio- ja teknologiajohtaja. Harvia harkitsee erillisen ilmastomuutospolitiikan tarvetta vastuullisuusohjelmaa uusittaessa vuonna 2025. Periaatteita laadittaessa sidosryhmien näkemyksiä ja odotuksia on huomioitu ottamalla mukaan Harvian henkilöstöä, jotka ovat säännöllisesti vuorovaikutuksessa eri sidosryhmien kanssa ja ymmärtävät siten heidän odotuksiaan ja tarpeitaan, mutta sidosryhmiä ei ole otettu mukaan suoraan. Sidoryhmit odottavat Harvian toimivan vastuullisesti kaikissa ilmastoon liittyvissä asioissa. Kestävyyspolitiikka ja ilmastomuutokseen liittyvät sitoumukset ovat julkisesti saatavilla Harvian verkkosivuilla.

## Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Käsitelläkseen tosiasiallisia tai mahdollisia vaikutuksia sekä riskejä ja mahdollisuuksia, jotka on kuvattu kohdassa ”Yleiset tiedot” luvussa ”Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet”, Harvia on toteuttanut useita toimia, jotka on lueteltu alla ja jaoteltu viimeaikaisiin ja nykyisiin toimiin. Harvian vastuullisuusohjelman periaatteiden ja pyrkimyksellisen tavoitteen mukaisesti Harvia aikoo jatkaa investointeja energiatehokkaiden ja kestävien ratkaisujen kehittämiseen tarjonnassaan, omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Nämä on kuvattu ”Tulevat keskeiset toimet” -otsikon alla ja jaettu sen mukaan, mihin hiilestä irtautumisen keinoon ne ovat olennaisimmin yhteydessä.

### ENERGIATEHOKKUUS

#### Viimeaikaiset ja nykyiset keskeiset toimet

- Öljylämmittimen optimointi EOS:n tehtaalla Saksassa, joka toteutettiin kesäkuussa 2022, mutta todelliset vuosittaiset vaikutukset ja säästöt olivat todennettavissa vasta vuosina 2023-2024. Odotetut vuosittaiset energian säästöt olivat noin 25 prosenttia ja tosiasialliset ovat olleet noin 20 prosenttia verrattuna energiankulutukseen ennen optimointia, mikä osaltaan vähentää koko konsernin kasvihuonekaasupäästöjä keskimäärin 70 tonnia CO<sub>2</sub>e vuodessa. Tämän investoinnin pääomamenot olivat 60 000 euroa vuonna 2022.
- Läpivirtausuuni EOS:n tehtaalla elektroniikan valmistusta varten otettiin käyttöön vuoden 2023 alussa, mutta todelliset vuotuiset vaikutukset ja säästöt olivat todennettavissa vasta vuonna 2024. Odotetut ja todelliset vuotuiset energiansäästöt ovat noin 20 prosenttia verrattuna energiankäyttöön

ennen optimointia. Koska EOS käyttää vain uusiutuvia energialähteitä, tämä investointi ei ole vähentänyt päästöjä. Tämän investoinnin investointikustannukset olivat 90 000 euroa vuonna 2023.

- Investoinnit tutkimukseen ja tuotekehitykseen energiatehokkaiden ja kestävien ratkaisujen kehittämiseksi, kuten automaatio energiatehokkaaseen ohjaukseen ja aurinkoenergialla toimiva sähkösauna. Tutkimukseen ja tuotekehitykseen liittyvien pääomamenojen (CapEx) kokonaismäärä, jotka ovat EU:n taksonomian mukaan taksonomian mukaisia tai kelpoisia, oli vuonna 2024 noin 310 000 euroa. Investointia koskeva liitetieto tilinpäätöksessä on 3.2 Aineettomat hyödykkeet ja arvonalentumistaus: Kehittämismenot. Aurinkoenergialla toimiva sähkösauna vaikuttaa omalta osaltaan positiivisesti myös uusiutuvan energian käyttöön. Sen todellinen vaikutus energiatehokkuuteen on arviolta noin 60 prosenttia. Normaalisti sähkölämmitteiseen ulkosaunaan asennetaan teholtaan 9 kW:n kiuas, mutta aurinkoenergialla toimivan saunan keskikokoisessa mallissa on 3,6 kW:n kiuas. Pienempi kiuas valittiin saunan tehokkaan lämpöeristyksen ja kolminkertaisten ikkunoiden ja ovien ansiosta. Tämä toimenpide vaikuttaa scope 3 -päästöihin, kategoriaan 11 Myytyjen tuotteiden käyttö, ei Harvian scope 1- ja 2 -päästöihin.

### UUSIUTUVAN TAI PÄÄSTÖTTÖMÄN ENERGIAN KÄYTTÖ

#### Viimeaikaiset ja nykyiset keskeiset toimet

- Lämpöpumpputekniikka Kiramin tehtaalla Sastamalassa. Uusi lämpöpumppu on energiatehokkaampi ja korvaa lähes kokonaan kevyen polttoöljyn käytön Kiramin tehtaalla Suomessa. Pääasiallinen hiilestä irtautumisen keino on uusiutuvan ja päästöttömän energian käyttö, mutta tämä toimi vaikuttaa positiivisesti

myös energiatehokkuuteen. Uusi lämpöpumppu otettiin käyttöön vuoden 2024 lopussa, ja todelliset päästövähennykset ovat todennettavissa vasta vuonna 2025. Arvioitu vuosittainen päästövähennys on arviolta 54 tonnia CO<sub>2</sub>e. Toimintamenot vuodesta 2025 eteenpäin.

#### Tulevat keskeiset toimet

- Hybridilämpövoimalan käyttöönotto EOS:n tehtaalla Saksassa vuoden 2025 aikana nykyisen öljylämmityksen korvaamiseksi 100-prosenttisesti hiilineutraaleilla ratkaisuilla. Investoinnin arvioidaan vähentävän koko Harvia-konsernin scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjä noin 30 prosenttia, mikä vähentää kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärää arviolta 300 tonnia CO<sub>2</sub>e. Tämä toimi vaikuttaa positiivisesti myös energiatehokkuuteen. Tulevaisuuden pääomameneihin on varattu 1,5 miljoonaa euroa.
- Aurinkovoimajärjestelmien asentaminen Kiinassa ja Yhdysvalloissa, joissa päästötöntä energiaa ei ole helposti saatavilla, vuosien 2025-2026 aikana. Sähkön odotettu päästövähennys Kiinassa on noin 65 prosenttia, minkä on arvioitu vähentävän kokonaispäästöjä noin 300 tonnia CO<sub>2</sub>e. Aurinkovoimajärjestelmän suunnittelutyö Yhdysvalloissa on käynnissä, eikä päästövähennyksiä voida vielä arvioida. Aurinkovoimajärjestelmän tulevaisuuden pääomameneihin on varattu 600 000 euroa.

Kaikkien edellä esitettyjen keskeisten toimien arvioidaan vähentävän Harvia-konsernin toiminnan vuosittaisia kokonaispäästöjä noin 700 tonnia CO<sub>2</sub>e, mikä on lähes 30 prosenttia kaikista raportointivuoden scope 1- ja 2 -päästöistä. Viimeaikaisiin tai meneillään

oleviin toimiin ei liity merkittäviä pääomamenoja tai toimintamenoja, jotka vaikuttaisivat tämänhetkiseen tilinpäätökseen. Tilinpäätöksessä ei käsitellä tulevia investointeja, vaan siinä keskitytään kuluneeseen tilikauteen.

#### ESIMERKKEJÄ MUISTA TOIMISTA ILMASTONMUUTOKSEN VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLITSEMISEKSI

Energiankulutuksen vähentämiseksi Harvia on ottanut käyttöön sähkönkulutuksen online-mittauksen kaikissa tuotantolaitoksissa, mikä mahdollistaa energiankäytön optimoinnin sekä tehottomuuksien tunnistamisen ja ratkaisemisen. Sähköistämisen edistämiseksi Harvia on investoinut sähkökäyttöisiin trukkeihin ja sähköajoneuvojen latausasemiin. Uusiutuvien ja päästöttömien energialähteiden osuuden lisäämiseksi Harvialla on aurinkovoimala Muuramen tehtaalla. Toimitusketjun hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi Harvia on optimoinut maantiekuljetusreitit EU:ssa ja vähentänyt päällekkäisiä varastoja kuljetusten hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Harvia on myös kouluttanut kuluttajia ja loppukäyttäjiä Harvian tuotteiden kestävään käyttöön. Vuonna 2025 Harvia tulee kehittämään scope 3 -päästötietojen keruun ja laskennan tehokkuutta ja tarkkuutta sekä laatii siirtymäsuunnitelman ilmastomuutoksen hillitsemiseksi.

Harvia ei ole toteuttanut korjaavia toimenpiteitä niille, joille on aiheutunut haittaa ilmastomuutoksen hillintään ja energiaan liittyvistä olennaisista vaikutuksista.

Harvia sisällyttää ilmastomuutoksen hillintää koskevaan siirtymäsuunnitelmaan yleiskuvauksen odotetuista hiilestä irtautumisen keinoista.

Harvia tiedostaa, että päästöjen vähentämiseen tähtääviin investointeihin tarvitaan merkittäviä taloudellisia resursseja. Ilmastomuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa laadittaessa määritellään tarkemmin tuleviin toimiin osoitettavat taloudelliset resurssit.

#### Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Harvialla ei tällä hetkellä ole ilmastotavoitteita. Koska liiketoiminta on kasvanut merkittävästi Yhdysvalloissa, jossa päästöttömän sähkön saatavuus Harvian tarpeisiin on rajallista, aiempi tavoite vähentää kaikkia oman toiminnan päästöjä vuoteen 2030 mennessä ei ole enää toteutettavissa.

Harvia on edelleen sitoutunut vähentämään päästöjä ja jatkaa päästöjen vähentämistoimien toteuttamista, kuten kappaleessa ”Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit” on kuvattu. Harvia laatii ilmastomuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelman osana päivitettyä kestävä kehityksen ohjelmaansa vuosille 2026-2030, joka valmistuu vuonna 2025. Tässä suunnitelmassa arvioidaan uudelleen Harvian hiilidioksidipäästöjen vähentämistavoitteet uusimpien toiminnallisten realiteettien ja sääntelyvaatimusten perusteella.

## Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus	2023	2024	Muutos
<b>Kokonaisenergiankulutus</b> (1 000 MWh)	<b>15,2</b>	<b>15,6</b>	<b>2 %</b>
<b>Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus</b>	<b>5,0</b>	<b>6,1</b>	<b>17 %</b>
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0	0 %
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	3,7	4,1	10 %
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0	0 %
Muista fossiilista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0	0 %
Ostetun tai hankitun fossiilista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus	1,3	2,0	34 %
Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian osuus kokonaiskulutuksesta	33 %	39 %	6 %
<b>Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus</b>	<b>3,3</b>	<b>3,7</b>	<b>10 %</b>
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian osuus kokonaiskulutuksesta	22 %	24 %	2 %
<b>Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus</b>	<b>6,9</b>	<b>5,8</b>	<b>-18 %</b>
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0	0 %
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus	4,2	4,2	0 %
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	2,6	1,6	-65 %
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan energian osuus kokonaiskulutuksesta	45 %	37 %	-8 %
Uusiutumattoman energian tuotanto	2,0	2,2	10 %
Uusiutuvan energian tuotanto	2,6	1,6	- 65 %
Toimintojen energian kokonaiskulutus toimialoilla, joilla on suuri ilmastovaikutus, suhteessa toimialojen liikevaihtoon, joilla on suuri ilmastovaikutus.	0,1	0,1	0 %

Energiankulutukseen ja energialähteiden yhdistelmään liittyvät tiedot perustuvat kasvihuonekaasupäästötietojen keräämiseen ja laskentaan. Niissä maissa, joissa markkinapohjaisia tietoja ei ole saatavilla, on käytetty Carbon Database Initiative

-tietokannan sijaintiperusteisia tietoja energialähteiden yhdistelmästä. Näihin maihin kuuluvat Kiina, Japani, Yhdysvallat, Italia ja Viro.

Harvia-konsernin energian kokonaiskulutus kasvoi 2 prosenttia vuonna 2024 vuoteen 2023 verrattuna. Suurin kasvu oli fossiilisen energian kulutuksessa, 17 prosenttia, mikä johtui pääasiassa ostetun energian kulutuksen kasvusta Yhdysvalloissa ja Kiinassa, joissa fossiilista energiaa käytetään eniten ja päästötöntä energiaa ei ole vapaasti saatavilla. Raakaöljyn ja öljytuotteiden kulutus kasvoi myös 10 prosenttia johtuen nestekaasun käytön lisääntymisestä Harvia Finlandissa ja lämmitysöljyn käytön lisääntymisestä EOS:illa Saksassa. Uusiutuvan energian kulutuksen osuus laski 8 prosenttia fossiilisten polttoaineiden osuuden kasvun vuoksi. Itse tuotetun uusiutuvan energian, joka ei ole polttoainetta, kulutuksen suuri lasku johtui biomassan käytön vähenemisestä lämmityksessä vuoteen 2023 verrattuna.

Harvian merkittävimpiin tuotteisiin ja palveluihin perustuen kaikki Harvian liiketoiminta on katsottu kuuluvaksi toimialoille, joilla on suuri ilmastovaikutus. Käytetty liikevaihto on sama kuin tilinpäätöksessä, eli 175,2 miljoonaa euroa.

## Kasvihuonekaasupäästöt

Kasvihuonekaasupäästöt, scope 1 & 2 (tCO <sub>2</sub> e)	Perusvuosi				Muutos	
	2021	2022	2023	2024	2023	Perusvuosi
<b>Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt</b>						
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt	1 269	1 196	947	1 027	8 %	-19 %
<b>Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt</b>						
Kasvihuonekaasujen sijainti-perusteiset scope 2 -bruttopäästöt	-	-	-	2 259	-	-
Kasvihuonekaasujen markkina-perusteiset scope 2 -bruttopäästöt	1 292	881	923	1 404	52 %	9 %
<b>Kasvihuonekaasupäästöt, scope 1 ja 2, yhteensä</b>						
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (sijaintiperusteiset)	-	-	-	3,287	-	-
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (markkinaperusteiset)	2 561	2 077	1 870	2 432	30 %	-5 %

2024 kasvihuonekaasupäästöt liiketoimintayksiköittäin, scope 1 & 2 (tCO <sub>2</sub> e)	Scope 1	Scope 2 markkina-perusteinen	Scope 2 sijainti-perusteinen	Markkina-perusteinen yhteensä	Sijainti-perusteinen yhteensä
Harvia Finland (Suomi)	198	37	544	236	742
Kirami (Suomi)	108	0	24	108	132
Sauna-Eurox (Suomi)	69	0	59	69	128
Harvia Estonia (Viro)	15	26	33	41	48
EOS (Saksa)	518	0	219	518	737
Harvia Austria (Itävalta)	34	8	29	43	64
Domo (Romania)	34	80	99	115	135
Phoenix El-Mec (Italia)	0	37	37	37	37
Harvia China (Kiina)	18	451	451	469	469
Harvia Japan (Japani)	0	25	25	25	25
Harvia US (Yhdysvallat)	32	673	673	705	705
ThermaSol (Yhdysvallat)	0	67	67	67	67
<b>Yhteensä</b>	<b>1 027</b>	<b>1 404</b>	<b>2 259</b>	<b>2 432</b>	<b>3 287</b>

Harvia käyttää GHG-protokollaa kasvihuonekaasupäästöjen laskemiseen. Muutokset aiemmin raportoituihin tietoihin, esim. päästökertoimiin, löytyvät kohdasta ”Laatimisperusta”.

Suorat päästöt, scope 1 CO<sub>2</sub>e -päästöt, kattavat kaikki Harvian omistamista tai hallinnoimista lähteistä peräisin olevat suorat päästöt, mukaan lukien Harvian omistamien ja käyttämien autojen ja trukkien polttoaineet, itse tuotettu lämmitysenergia kevyestä polttoöljystä ja puun polttamisesta sekä metaanista aiheutuvat päästöt. Paikalliset yhtiöt raportoivat kulutuksen konsernin keskitettyyn päästölaskentaan. Päästölaskennassa energian kulutus kerrotaan päästökertoimella. Scope 1 -laskennassa käytetty päästökerroin on peräisin Defrasta (2024).

Scope 2 -päästöt sisältävät ostetun sähkön sekä ostolämmön, jonka energialähteinä ovat kaukolämpö ja maakaasu. Markkinaperusteisten scope 2 -päästöjen osalta energiantoimittaja ilmoittaa joko kokonaispäästöt tai päästökertoimen. Energian kulutus sekä toimittajakohtainen päästökerroin tai kokonaispäästöt raportoidaan kustakin yrityksestä keskitettyyn päästölaskentaan. Energian kulutus kerrotaan päästökertoimella. Sijaintiin perustuvien scope 2 -päästöjen osalta on käytetty Carbon Database Initiative -tietokannan (2024) maakohtaista päästökerrontaa ja ostolämmön osalta Defran (2024) päästökerrontaa, paitsi kaukolämmön osalta, jossa on käytetty

Tilastokeskuksen päästökerrontaa (2022). Harvia on laskenut sijaintiperusteiset tiedot ensimmäistä kertaa vuoden 2024 scope 2 -päästöille. Markkinaperusteisessa scope 2 -laskennassa on käytetty niiden Harvian toimipisteiden osalta, joiden energiantoimittajat tai kiinteistön energianhallinnasta vastaava vuokranantaja eivät ole toimittaneet markkinapohjaisia tietoja, Carbon Database Initiative -tietokannan sijaintiperusteisia tietoja päästökertoimista. Näihin toimipisteisiin kuuluvat Harvia Kiina, Harvia Japani, Harvia US, ThermaSol Yhdysvalloissa, Phoenix El-Mec Italiassa ja Harvia Viro.

Raportointikauden aikana kaksi uutta yritystä, ThermaSol ja Harvia Japan, liittyivät Harvia-konserniin, ja italialainen Phoenix El-Mec otettiin mukaan kasvihuonekaasujen laskentaan vuoden 2024 alusta lähtien, mikä lisäsi scope 1- ja scope 2 -päästöjä edellisvuoteen verrattuna. Harvia Japan osallistui kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan toisesta vuosineljänneksestä lähtien, jolloin varsinainen toiminta alkoi, ja ThermaSol elokuun alusta lähtien, jolloin se liittyi Harvia-konserniin. Kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan sisällytettyjen uusien yhtiöiden kokonaispäästöt olivat noin 130 tCO<sub>2</sub>e. Harvia tulee päivittämään baseline- perusarvot kasvihuonekaasuprotokollan mukaisesti yrityskauppojen myötä.

Suurimmat päästöt vuosina 2023 ja 2024 olivat Yhdysvalloissa, Kiinassa ja Saksassa, joiden osuus kokonaispäästöistä oli noin 70 prosenttia. Suunnitellut ja käynnissä olevat investoinnit on tarkoitettu vähentämään päästöjä merkittävästi näissä maissa, kuten kappaleessa ”Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit” kuvataan. Markkinapohjaiset scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt kasvoivat yhteensä 30 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Tämä johtuu pääasiassa merkittävistä tuotannon kasvuista Harvia US:ssa ja Harvia Kiinassa, joissa scope 2 -päästöt kasvoivat huomattavasti, koska päästöontä sähköä ei ole paikallisesti vapaasti saatavilla ja päästöintensiteetti suhteessa tuotantoon on korkeampi.

Markkinapohjaisten ja sijaintiperusteisten scope 2 -päästöjen vertailu osoittaa, että Harvia hyödyntää hyvin mahdollisuuden päästöttömään sähkөөn aina kun se on mahdollista, sillä markkinapohjaiset scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt ovat lähes 30 prosenttia pienemmät kuin sijaintiperusteiset scope 2 -päästöt.

Kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1 ja 2	2023	2024	Muutos
Markkinaperusteiset scope 1- ja 2 -päästöt suhteessa tuotantovolyymiin (kgCO <sub>2</sub> e/kpl)	3,7	4,1	10 %
Markkinaperusteiset scope 1- ja 2 -päästöt suhteessa liikevaihtoon (gCO <sub>2</sub> e/EUR)	12,4	13,9	12 %
Sijaintiperusteiset scope 1- ja 2 -päästöt suhteessa liikevaihtoon (gCO <sub>2</sub> e/EUR)	-	18,8	-

Markkinaperusteiset scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt suhteessa tuotantomääriin on laskettu indeksin avulla, jotta eri tuotetyypit saataisiin vertailukelpoiseen arvoon. Indeksi lasketaan kullekin yritykselle erikseen jakamalla lopputuotteiden kuukausittainen tuotantomäärä kuukausittaisilla työtunneilla. Lopullinen indeksi on koko vuoden keskiarvo. Vuoden lopun kokonaismäärä jaetaan kokonaisindeksillä tasapainotetun tuotantomäärän laskemiseksi. Lopuksi kaikkien yritysten kokonaispäästöt jaetaan tasapainotetun tuotannon kokonaismäärällä.

Tässä mittarissa otetaan huomioon vain tuotantolaitokset, joissa on vakimuotoisia lopputuotteita, eli projektityö tai komponenttien valmistus ei sisälly tähän mittariin. Harvia Austria, Harvia Estonia, Harvia Japan ja Phoenix El-Mec sekä näiden yritysten päästöt eivät sisälly laskelmaan. ThermaSol sisältyy mittariin konserniin kuuluvan ajan osalta. Kasvihuonekaasupäästöt suhteessa liikevaihtoon on laskettu jakamalla kokonaispäästöt liikevaihdolla. Liikevaihto on sama kuin tilinpäätöksessä, 175,2 miljoonaa euroa.

Vuosien 2023 ja 2024 välillä scope 1- ja 2 -päästöt suhteessa tuotantomääriin kasvoivat 10 prosenttia. Kokonaistuotantomäärä kasvoi noin 20 prosenttia ja etenkin Yhdysvalloissa ja Kiinassa, joissa päästöintensiteetit ovat korkeammat. Myös Yhdysvalloissa sijaitseva ThermaSol lisää päästöjä suhteessa tuotantomääriin korkeamman päästöintensiteetin takia. Markkinaperusteiset scope 1- ja 2 -päästöintensiteetit kasvoivat liikevaihtoon nähden 12 prosenttia. Tuotantomäärään suhteutettujen päästöjen mittaristoa ei ole validoinut muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja.

Biomassan poltosta tai biohajoamisesta peräisin olevat biogeeniset hiilidioksidipäästöt, joita ei ole sisällytetty scope 2 -kasvihuonekaasupäästöihin, olivat 1 493 tonnia CO<sub>2</sub>e.

Harvialla on sopimus sähköntoimittajan kanssa uusiutuvasta energiasta EOS:n tehtaalla Saksassa ja hiilidioksidittomasta sähköstä Suomessa Muuramen tehtaalla, Sauna-Euroxilla ja Kiramilla. Sopimusvälineiden osuus scope 2 -kasvihuonekaasupäästöistä on 45 prosenttia. Tämä on laskettu vertaamalla sopimusvälineisiin sidottua markkinapohjaista scope 2 -sähkönkulutusta (MWh) scope 2 -päästöihin liittyvään kokonaisenergiantuotantoon (MWh). Harvia ei käytä sopimusvälineitä eriytettyjen energiaominaisuuksien ostamiseen scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen osalta. Siksi energiantuotantoon liittyviä ominaisuuksia sisältävän sähkön ostamiseen käytettyjen sopimusvälineiden osuus scope 2 -kasvihuonekaasupäästöistä on myös 45 prosenttia ja eriytettyjen energiaominaisuuksien ostamiseen käytettyjen sopimusten osuus on 0 prosenttia.

Tiedot scope 3 -päästöistä ja kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärästä raportoidaan tilikaudelta 2025 vuonna 2026.

## ESRS E5 RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

### Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Harvian resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

#### Tosiasialliset negatiiviset vaikutukset:

- Luonnonvarojen ja raaka-aineiden käyttö
- Jätteen syntyminen

#### Tosiasialliset myönteiset vaikutukset:

- Kestävät materiaalivalinnat ja materiaalien optimointi
- Luonnonvarojen ja raaka-aineiden vastuullinen käyttö ja hankinta
- Toimet tuotteen elinkaaren pidentämiseksi ja päästöjen vähentämiseksi
- Kestävyyden edistäminen vastuullisilla tuotteilla ja innovaatioilla

#### Riskit:

- Kestävien materiaalien saatavuus ja kustannukset

#### Mahdollisuudet:

- Luonnonvarojen käytön rajoittaminen
- Kestävät materiaalien ja toimittajien valinnat
- Kiertotalous
- Terveyttä ja hyvinvointia parantavien innovaatioiden ja vastuullisten ratkaisujen yhdistäminen

### Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Harvialla ei tällä hetkellä ole erillistä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvää politiikkaa. Kaksoisolennaisuusarvioinnin ja IRO-arvioinnin tulosten

perusteella Harvia suunnittelee sisällyttävänsä resurssien käytön ja kiertotalouden yksityiskohtaisemmin uuteen, vuodesta 2026 alkavaan vastuullisuusohjelmaansa, jota valmistellaan vuoden 2025 aikana. Samanaikaisesti vastuullisuusohjelman uudistamisen kanssa Harvia harkitsee erillisen resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevan politiikan tarvetta. Harvia on strategiansa mukaisesti jatkuvasti keskittynyt resurssien käytön optimointiin, mikä on ajan myötä edistänyt sen toiminnan tehokkuutta ja taloudellista suorituskykyä. Vastaavasti kiertotalousnäkökulmat on integroitu tuotteen koko elinkaareen suunnittelusta kierrätettävyyteen.

Harvia käsittelee resurssien käyttöä ja kiertotaloutta epäsuorasti toimittajia koskevassa eettisessä ohjeistossa ja vastuullisuusohjelmassa. Harvialla on yleisiä ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä säännöksiä toimittajia koskevassa eettisessä ohjeistossa. Toimittajia koskevan eettisen ohjeiston ehtojen mukaisesti Harvia edellyttää, että sen kumppanit pyrkivät kaikkiin kohtuullisiin keinoin suojelemaan ympäristöä ja minimoimaan toimintansa kielteiset ympäristövaikutukset. Lisäksi sen kumppanit sitoutuvat seuraamaan, valvomaan ja ryhtymään toimenpiteisiin toimintansa kautta syntyvien päästöjen ja jätteiden tai muiden kielteisten ympäristövaikutusten suhteen toimittajia koskevan eettisen ohjeiston mukaisesti.

Harvian vastuullisuusohjelmassa resurssien käyttö ja kiertotalous ovat osa sitoumusta nro 2: ”Vastuullinen kokemus ja nautinto”. Ohjelmassa esitetään periaatteet, joita sovelletaan kaikissa Harvia-konsernin

yhtiöiden liiketoiminnoissa materiaalien käyttöön, kierrätettävyyteen ja tuoteturvallisuuteen liittyen.

Sitoumuksesta ”Vastuullinen kokemus ja nautinto” vastaa Harvia-konsernin innovaatio- ja teknologiajohtaja.

### Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Harvia toteuttaa jatkuvasti toimenpiteitä resurssien käytön optimoimiseksi ja kiertotalouden edistämiseksi integroimalla ne toimintatapoihinsa ja käytäntöihinsä. Vaikka yksittäisten toimenpiteiden vaikutusten määrittämiseksi ei ole vertailukelpoista lähtötietoa tai luotettavia toimialan keskiarvoja, ne heijastuvat sidosryhmäyhteistyöhön ja toiminnan tehokkuuteen. Harvia pyrkii jatkossa sisällyttämään nämä käytännöt vastuullisuusohjelmaan vuodesta 2026 alkaen ja luomaan konkreettisia toimintasuunnitelmia tavoitteineen. Raportointikauden aikana toteutetut resurssien käyttöä ja kiertotaloutta edistävät toimenpiteet on jaoteltu alla niiden ESRS 1 -Liitteessä A määriteltyjen osa-aiheiden perusteella, joille ne ovat olennaisimpia. Kaikkia resurssien käyttöön ja kiertotalouden vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin liittyviä keskeisiä toimia toteutetaan ja seurataan jatkuvasti päivittäisessä toiminnassa. Toimien toteuttaminen ei vaadi merkittäviä taloudellisia resursseja. Harvia ei ole toteuttanut korjaavia toimenpiteitä niitä kohtaan, joita resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien tosiasialliset olennaiset vaikutukset haittaavat.

## RESURSSIEN SISÄÄNVIRTAUKSET JA RESURSSIEN KÄYTTÖÖN LIITTYVÄT KESKEISET TOIMET

- Harvian tuotteiden valmistuksessa käytettävät pääasialliset materiaalit ovat teräs ja puu. Harvian käyttämä ruostumaton teräs on keskimäärin noin 90-prosenttisesti kierrätettyä terästä. Biologisten materiaalien osuus materiaalivirrasta, mukaan lukien pääasiassa puu ja pahvi, on 65 prosenttia kaikesta materiaalivirrasta, lukuun ottamatta kiviä.
- Painoltaan suurin materiaalivirta on kivi, jonka osuus on yli 70 prosenttia resurssien kokonaisvirran painosta. Louhintaprosessi luo materiaalia erilaisiin tarpeisiin, joista noin 20-30 prosenttia on kiuaskiviä ja loput 70-80 prosenttia soraa tai muuta kiviainesta esimerkiksi rakennuskäyttöön. Kiuaskivien valmistuksesta syntyvä ylimääräinen kiviaines kierrätetään takaisin louhintapaikalle tai myydään paikallisille yrityksille käytettäväksi rakentamiseen tai maisemointiin. Louhinta, kiuaskivien valmistus ja kierrätys tapahtuvat kaikki noin 20 kilometrin säteellä, ja kuljetukset louhinnan ja kiuaskivien valmistuksen välillä on optimoitu siten, että kuorma on molempiin suuntiin.

Yhdessä tärkeimpien kumppaniensa kanssa Harvia etsii jatkuvasti tapoja kasvattaa kierrätettävien materiaalien ja komponenttien osuutta tuotteissa aina kun se on mahdollista. Siihen tarvittavia yhteistyömahdollisuuksia ja taloudellisia resursseja selvitetään.

## RESURSSIEN ULOS VIRTAUKSET JA RESURSSIEN KÄYTTÖÖN LIITTYVÄT KESKEISET TOIMET

- Resurssien optimointi on osa Harvian tuotekehitystä ja toimintaa, ja se kattaa sekä tuotannon että tuotteiden elinkaaren. Vuosien varrella Harvia on lisännyt automaatiota

tuotantolaitoksissaan ja kehittänyt omia laitteita ja työtapoja materiaalinkäytön optimoimiseksi ja jätteen vähentämiseksi.

- Tuotteet on suunniteltu kestäviksi ja korjattaviksi, ja Harvia tarjoaa niille varaosa- ja huoltopalveluita pidentääkseen tuotteiden käyttöikä.
- Harvian tuotteiden valmistuksessa käytetyillä materiaaleilla ja itse tuotteilla on hyvä kierrätettävyyden tuotteen elinkaaren lopussa. Harvian merkittävien tuoteryhmä on lämmityslaitteet, jotka ovat 99-prosenttisesti kierrätettäviä.

## JÄTTEISIIN LIITTYVÄT KESKEISET TOIMET

- Harvia kierrättää kaiken tuotannossa ylijääneen teräksen.
- Kaikissa muissa toimipaikoissa paitsi Yhdysvalloissa ja Italiassa jätteet kierrätetään tai käsitellään polttamalla, mikä kattaa 97 prosenttia kaikista jätteistä.
- Harvian tuotantolaitoksella Länsi-Virginiassa, Yhdysvalloissa yhtiö on kehittänyt tapoja vähentää puujätettä. Ylimääräisestä puumateriaalista valmistetaan sahanpurua, jota myydään paikallisille maataloille eläinten kuivikkeeksi sen sijaan, että se vietäisiin kaatopaikalle. Sahanpurun määrä vuonna 2024 oli 160 tonnia.

Harvia pyrkii jatkuvasti löytämään keinoja minimoida kaatopaikkajätettä Yhdysvaltojen ja Italian toimipisteissä. Harvialla ei ole käytössä korjaavia toimenpiteitä jätteen syntymiselle tai luonnonvarojen ja raaka-aineiden käytölle, vaan se keskittyy jätteen minimointiin.

## Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Harvian voimassa olevassa vastuullisuusohjelmassa ei ole asetettu mitattavia tavoitteita resurssien käytölle ja kiertotaloudelle. Edellä esitetyt resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät periaatteet ja toimet liittyvät vahvasti Harvian laadullisiin tavoitteisiin, kuten tuotannossa käytettävien materiaalien kierrätettävyyden lisäämiseen, pitkäikäisiksi ja korjattaviksi suunniteltuihin tuotteisiin sekä tuotteen elinkaaren lopussa kierrätettävyyteen ja kierrättämättömien jätteiden minimointiin.

Kannattavuus on Harvian strateginen tavoite ja liittyy resurssitehokkuuden kannattavuuteen. Toiminnan optimointi, resurssien tehokas käyttö ja jätteen vähentäminen ovat tapoja parantaa kustannustehokkuutta. Tämä ydinpainopistealue on ollut tärkeä tekijä kyseisen strategisen tavoitteen saavuttamisessa yhtiön perustamisesta lähtien. Harvia seuraa resurssien käytön ja kiertotalousperiaatteiden ja -toimien tehokkuutta suhteessa olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin seuraamalla sisään virtaavien materiaalien kierrätettävyyttä sekä jätemääriä ja jätelajeja. Harvia ei ole asettanut tavoitetasoa, vaan pyrkii jatkuvaan positiiviseen kehitykseen.

Harvia sisällyttää resurssien käytön ja kiertotalouden osaksi vastuullisuusohjelmaa vuodesta 2026 alkaen. Ohjelma valmistellaan vuoden 2025 aikana. Harvia asettaa ohjelmassa tavoitteet resurssien käytölle ja kiertotaloudelle.

## Resurssien sisäänvirtaukset

Harvia on arvioinut materiaalien sisäänvirtaukselle seuraavat olennaiset negatiiviset tai positiiviset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

### Negatiiviset vaikutukset:

- Luonnonvarojen ja raaka-aineiden käyttö

### Positiiviset vaikutukset:

- Kestävät materiaalivalinnat ja materiaalien optimointi
- Luonnonvarojen ja raaka-aineiden vastuullinen käyttö ja hankinta

### Riskit:

- Kestävien materiaalien saatavuus ja kustannukset

### Mahdollisuudet:

- Luonnonvarojen käytön rajoittaminen
- Kestävät materiaalien ja toimittajien valinnat

Harvian tuotteissa ja pakkauksissa käytettävillä materiaaleilla on suuri merkitys resurssien sisäänvirtauksen vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuuksille. Tärkeimmät materiaalit Harvian materiaalivirroissa arvoketjun alkupäässä ovat seuraavat:

- Ruostumaton teräs, kylmä- ja kuumavalssattu teräs, muut metallit (alumiini, kupari, alumiinisinkkiseoksella päällystetty teräs)
- Puu
- Elektroniset komponentit ja elektroniikka
- Pahvi, lasi, muovi
- Kivet

RESURSSIEN SISÄÄNVIRTAUS 2024	2024
Tuotteiden ja käytettyjen teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino (1 000 kg)	67 000
Biologisten materiaalien prosenttiosuus	21 %
Tuotteiden ja palveluiden (mukaan lukien pakkaukset) valmistukseen käytettyjen kierrätettyjen tai uudelleenkäytettyjen komponenttien, kierrätettyjen välituotteiden ja kierrätysmateriaalien absoluuttinen paino (1 000 kg)	2 500
Kierrätettyjen tai uudelleenkäytettyjen komponenttien, kierrätettyjen välituotteiden ja kierrätysmateriaalien prosenttiosuus	4 %

Suurin osa resurssien sisäänvirtauksesta kilogrammoina mitattuna on kivet, joiden osuus on yli 70 % resurssien kokonaispainosta. Alla resurssien sisäänvirtaus on laskettu ilman kiviä, jotta saadaan kuva biologisten ja uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen materiaalien osuudesta kaikkiin muihin materiaaleihin nähden:

RESURSSIEN SISÄÄNVIRTAUS ILMAN KIVIÄ 2024	2024
Tuotteiden ja käytettyjen teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino (1 000 kg)	21 100
Biologisten materiaalien prosenttiosuus	65 %
Tuotteiden ja palveluiden (mukaan lukien pakkaukset) valmistukseen käytettyjen kierrätettyjen tai uudelleenkäytettyjen komponenttien, kierrätettyjen välituotteiden ja kierrätysmateriaalien absoluuttinen paino (1 000 kg)	2 500
Kierrätettyjen tai uudelleenkäytettyjen komponenttien, kierrätettyjen välituotteiden ja kierrätysmateriaalien prosenttiosuus	12 %

Edellä olevien taulukoiden laskelmat perustuvat Harvia-konsernin hankkimien pääraaka-aineiden, komponenttien tai tuotteiden määrin ja Harvia-tuotteiden valmistuksessa käytettyjen sekundääri-, uusio- tai kierrätettyjen materiaalien prosenttiosuuteen. Materiaaleissa käytettyjen uusio- tai kierrätysmateriaalien prosenttiosuus on saatu toimittajilta. Harvia ei pysty luotettavasti määrittämään, perustuuko toimittajilta saatu data arvioihin vai suoriin mittauksiin. 23 prosenttia resurssien sisäänvirtauksesta ei ole kiviä, biologisia materiaaleja tai kierrätettyjä tai uudelleenkäytettyjä materiaaleja. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi Harvia on kerännyt tiedot kustakin konserniyhtiöstä erikseen ja poissulkenut yritysten välisen kaupan. Jos tietoja ei ole saatu, uusio- tai kierrätysmateriaalien osuudeksi on arvioitu 0.

Harvia jatkaa materiaalien sisäänvirtauksen kehittämistä yhdessä toimittajien kanssa lisätäkseen uudelleenkäytettävien tai kierrätettyjen materiaalien osuutta.



## Resurssien ulosvirtaukset

Harvia on arvioinut materiaalien ulosvirtaukselle seuraavat olennaiset negatiiviset tai positiiviset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

### Negatiiviset vaikutukset:

- Jätteen syntyminen

### Positiiviset vaikutukset:

- Toimet tuotteen elinkaaren pidentämiseksi ja päästöjen vähentämiseksi
- Kestävyyden edistäminen vastuullisilla tuotteilla ja innovaatioilla

### Mahdollisuudet:

- Kiertotalous
- Terveyttä ja hyvinvointia parantavien innovaatioiden ja vastuullisten ratkaisujen yhdistäminen

Harvian suurin tuoteryhmä on lämmityslaitteet, jotka muodostavat 54 prosenttia Harvian kokonaisliikevaihdosta. Harvian tuotekehitys ja operatiiviset toiminnot arvioivat tuotteita parantaakseen materiaalien käyttöä tuotannossa, ja yritys tarjoaa huoltopalveluita ja varaosia. Harvian käyttämä ruostumaton teräs valmistetaan keskimäärin noin 90-prosenttisesti kierrätetystä teräksestä, ja teräs itsessään on kierrätettävää. Teräksen käyttöä optimoidaan tuotantoprosessissa, ja kaikki ylijäämäteräs kierrätetään. Harvia ohjeistaa tuotteidensa kierrätykseen tuotepakkauksissa, mutta yhtiöllä ei ole tietoa loppukäyttäjien toimintatavoista.

Saunat ja kylpytynnyrit, jotka edustavat toiseksi suurinta tuoteryhmää ja muodostavat 27 prosenttia kokonaisliikevaihdosta, vaikuttavat puun materiaalivirtaan. Harvia hankkii puuta sertifioiduilta toimittajilta saatavuuden mukaan eri markkinoilla. Harvian eurooppalaiset saunatehtaat hankkivat puumateriaalinsa sertifioiduilta toimittajilta. Tuotannon aikana puuhävikki minimoidaan tekniikoilla, kuten sormijatoksilla, mikä mahdollistaa lyhyempien puukappaleiden käytön. Elinkaarensa lopussa puu on kierrätettävää.

Harvian tavoitteena on minimoida muovin käyttö pakkauksissa, mutta samalla se ottaa huomioon optimaalisen pakkaustavan, jotta tuotteet pysyvät hyvässä kunnossa ja vauriot kuljetuksen tai varastoinnin aikana vältetään. Harvian tuotteissa ja pakkauksissa käyttämä muovi on kierrätettävää.

## TUOTTEIDEN ODOTETTU KESTÄVYYS

Harvian tuotteiden odotettu kestävyys on arvioitu alla olevassa taulukossa. Luotettavaa toimialan keskiarvotietoa ei ole saatavilla, ja arviot perustuvat kokemukseen ja testaukseen. On tärkeää huomata, että odotettu kestävyys on arvioitu olettaen, että tuote on oikein valittu käyttötarkoitukseen ja tilaan, asennus on tehty oikein, käyttö on keskimääräistä ja tuotteelle tehdään asianmukainen huolto ilman varaosakorjauksia.

Tuote	Odotettu kestävyys (vuotta)	Huom.
Sähkökiuas	8	Varaosat ja hyvä huolto voivat pidentää odotettua kestävyyttä ja tuotteen käyttöikää merkittävästi.
Puulämmitteinen kiuas	10	
Ohjauskeskukset (erillään kiukaista)	10	
Saunat	20	
Infrapunalämmittimet	8	
Infrapunaohjaimet	10	
Höyrygeneraattorit	4	
Kylpytynnyrit ja kylmältaat	10	
Kiuaskivet	3-5*	Kiuaskivet tulee pinota uudelleen vuosittain.

\* Suurten lämpötilavaihteluiden vuoksi kiuaskivien rakenne hajoaa käytössä.

Kiuaskivet tulee pinota uudelleen vähintään kerran vuodessa tai jopa useammin, jos saunaa käytetään usein.

## TUOTTEIDEN JA NIIDEN PAKKAUSTEN KIERRÄTETTÄVIEN MATERIAALIEN OSUUDET

Tuote	Kierrätettävän materiaalin osuus tuotteessa (%)	Kierrätettävän materiaalin osuus tuotteen pakkauksessa (%)
Sähkökiuas	99	100
Puulämmitteinen kiuas	99,8	100
Ohjauskeskukset (erillään kiukaista)	99	100
Saunat	92	100
Kiuaskivet	0	100
Infrapunalämmittimet	99	100
Infrapunaohjaimet	99	100
Höyrygeneraattorit	99	100
Kylpytynnyrit ja kylmältaat	100	100

Tuotteiden kierrätettävien materiaalien osuudet on arvioitu Suomen eli Harvian pääkonttorin sijaintipaikan jätehuollon perusteella, Valtaosa Harvian tuotteissa käytetyistä materiaaleista on kierrätettäviä. Poikkeuksena ovat lasi-ikkunat ja -ovet, eristemateriaalit ja kiuaskivet. Kiuaskivet ovat luonnonmateriaalia, mutta niiden elinkaaren päättymisen jälkeinen käsittely on edelleen kehityskohde. Kiuaskiviä voidaan käyttää maanrakennustöissä tai koristekivinä esimerkiksi puutarhassa, mutta kaikilla ei ole tähän mahdollisuutta, ja kivien vastaanotto ja kierrätys kierrätyskeskuksissa vaihtelee suuresti. Harvia on sitoutunut tutkimaan vaihtoehtoisia ratkaisuja, joihin kuuluu esimerkiksi uusien kierrätys- ja uudelleenkäyttömahdollisuuksien tutkiminen kiuaskivien osalta yhteistyössä jätehuoltokumppaneiden kanssa. Kaikki käytetty pakkausmateriaali on 100-prosenttisesti kierrätettävää.

## JÄTE

Jätteet (1 000 kg)	2024
<b>Syntynyt jäte yhteensä</b>	<b>26 430</b>
<b>Vaarallisen jätteen kierrätys</b>	<b>6</b>
Vaarallinen jäte, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle valmisteltavaksi uudelleenkäyttöön	0
Vaarallinen jäte, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle kierrätettäväksi	6
Vaarallinen jäte, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle muulla tavoin hyödynnettäväksi	0
<b>Tavanomaisen jätteen kierrätys</b>	<b>25 795</b>
Tavanomainen jäte, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle valmisteltavaksi uudelleenkäyttöön	0
Tavanomainen jäte, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle kierrätettäväksi	25 795
Tavanomainen jäte, joka ohjattu loppukäsittelystä muualle muulla tavoin hyödynnettäväksi	0
<b>Vaarallisen jätteen hävittäminen</b>	<b>39</b>
Polttavaksi päätyneet vaaralliset jätteet	39
Kaatopaikalle päätyneet vaaralliset jätteet	0
Muulla tavoin loppukäsiteltävät vaaralliset jätteet	0
<b>Tavanomaisen jätteen hävittäminen</b>	<b>590</b>
Polttavaksi päätyneet tavanomaiset jätteet	36
Kaatopaikalle päätyneet tavanomaiset jätteet	553
Muulla tavoin loppukäsiteltävät tavanomaiset jätteet	0
<b>Kierrättämätön jäte</b>	<b>629</b>
<b>Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus</b>	<b>2 %</b>

Jätetiedot kerätään kustakin konserniyhtiöstä erikseen kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi. Suurin osa tiedoista on saatu jätehuoltoyrityksiltä. Kun tietoja ei ole mahdollista saada jätehuoltoyritykseltä, laskenta tehdään roska-astioiden koon ja niiden tyhjennystiheyden perusteella. Arvioitu jättemäärä on alle 1 prosenttia kokonaisjättemäärästä.

Jätteiden pääasiallisiin jätevirtoihin kuuluvat maa ja kivet, jotka eivät sisällä vaarallisia aineita, sekametalli, sahanpuru, lastut, leikkuujätteet, puu, lastulevy ja viilu, jotka eivät sisällä vaarallisia aineita, sähkö- ja elektroniikkalaiteromu, yhdyskuntajäte, paperi- ja kartonkijäte sekä vaarallisia aineita sisältävä jättemaali ja -lakka. Suurin osa, 92 prosenttia jätteestä on kiveä. Valmistuksesta syntyvä ylimääräinen kiviaines kierrätetään takaisin louhintapaikalle tai myydään esimerkiksi tie- ja maanrakennukseen. 97 prosenttia kaikesta jätteestä kierrätetään tai hävitetään polttamalla. Harvian toiminnassa ei synny radioaktiivista jätettä. Kaikissa muissa toimipisteissä paitsi Yhdysvalloissa ja Italiassa kaikki jäte kierrätetään tai käsitellään polttamalla. Harvia jatkaa keinojen etsimistä kaatopaikkajätteen minimoimiseksi Yhdysvaltojen ja Italian toimipisteissä.

## LAUSUNTO EU-TAKSONOMIASTA KESTÄVILLE TALOUDELLISILLE TOIMINNOILLE

### EU-taksonomia-asetuksen mukainen tiedonantovelvollisuus

Taksonomia-asetus 2020/852 on keskeinen osa Euroopan komission toimintasuunnitelmaa pääomavirtojen ohjaamiseksi kohti kestävämpää taloutta. Asetus on tärkeä askel kohti EU:n tavoitteiden mukaista hiilineutraaliuden saavuttamista vuoteen 2050 mennessä, sillä taksonomia on ympäristön kannalta kestävä taloudellisen toiminnan luokitusjärjestelmä. EU-taksonomian määrittelemät kuusi ympäristötavoitetta ovat:

1. ilmastonmuutoksen hillintä
2. ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele
4. siirtyminen kiertotalouteen
5. ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen.

Taksonomia-sääntely (asetus 2020/852, artikla 8) koskee yhtiöitä, kuten Harviaa, joiden tulee raportoida selvitys Euroopan unionin kestävyysraportointidirektiivin (2022/2464/EU) mukaisesti. Seuraavassa osiossa on esitetty konsernin raportointikauden 2024 yhteenlasketusta liikevaihdosta, pääomamenoista (Capex), ja toimintamenoista (Opex) se osuus, joka liittyy taksonomiamukaiseen ja taksonomiakelpoiseen taloudelliseen toimintaan. Taksonomian mukaisuus ja taksonomiakelpoisuus on analysoitu taksonomian lainsäädäntöön sekä ilmasto- ja ympäristösäädökseen

pojhautuen. Taksonomiamukaisuus toteutuu, kun taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot edistävät merkittävästi vähintään yhtä ympäristötavoitetta täyttämällä ennalta määritellyt tekniset arviointikriteerit, toiminnot eivät aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille Do No Significant Harm-kriteerien (DNSH) mukaisesti ja taksonomiassa määritellyt vähimmäistason suojoitimet (Minimum Safeguards) toteutuvat.

#### Merkittävän edistämisen kriteerien arviointi

Harvia on tarkistanut, että merkittävän edistämisen kriteeri taloudelliselle toiminnalle CCM 3.5: on ”Rakennusten energiatehokkuutta parantavien laitteiden valmistus” ja arvioi sen olevan yhdenmukainen. Kriteerin mukaan toiminnon tulee valmistaa yhtä tai useampaa taksonomiassa listattua tuotetta tai sen keskeistä komponenttia. Listauksessa on mukana energiatehokkaiden rakennusautomaatio- ja ohjausjärjestelmien valmistamista kiinteistöihin ja muihin rakennuksiin. Ohjauskeskukset ja ohjausautomaatiikka, joissa on saunatekniikan ohjaukseen ja kunnossapitoon liittyviä energiansäästöominaisuuksia, katsotaan kuuluvaksi tähän ryhmään.

#### Ei merkittävää haittaa (DNSH)-kriteerien arviointi

**Ilmastonmuutokseen sopeutuminen:** Harvia on arvioinut ohjauskeskusten ja ohjausautomaatiikan valmistukseen liittyvät fyysiset ilmatoriskit kartoittamalla mahdolliset krooniset ja akuutit fyysiset riskit ja niiden mahdolliset vaikutukset ohjausyksiköiden valmistukseen. Arvioinnin perusteella fyysisiä ilmatoriskejä ei pidetä olennaisina.

**Vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele:** Ohjauskeskusten ja ohjausautomaatiikan valmistusprosessissa ei käytetä merkittäviä määriä

vettä, eikä se edellytä ympäristövaikutusten arviointia direktiivin 2011/92/EU mukaisesti. Tuotantolaitokset ovat joko ISO14001 -sertifioituja tai niissä sovelletaan ISO14001-standardia vastaavaa ympäristöjärjestelmää. Tuotantolaitokset eivät tarvitse lupaa toimiakseen veden läheisyydessä.

**Siirtyminen kiertotalouteen:** Elektroniikan valmistuksessa ei yleisesti käytetä uudelleenkäytettyjä tai kierrätettyjä materiaaleja uusien tuotteiden valmistuksessa, sillä tuotteiden on täytettävä tarkat alakohtaiset vaatimukset, eikä sopivia vaihtoehtoja ole aina saatavilla. Kuitenkin kierrätettyjen ja uudelleenkäytettyjen materiaalien saatavuus on kasvamassa, ja niiden hyödyntämistä arvioidaan tapauskohtaisesti. Suunnitteluprosessissa keskeisiä huomioita otettavia tekijöitä ovat tuotteen kestävyys ja asiakkaan asettamat vaatimukset. Elektroniikka ja pakkausmateriaalit ovat kierrätettävissä tuotteen elinkaaren päätyttyä.

**Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen:** Harvia on arvioinut täyttävänsä kaikki liitteessä C esitetyt DNSH:ta ja ympäristön pilaantumisen ehkäisemistä ja vähentämistä koskevat kriteerit.

**Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen:** Harvian ohjauskeskuksia ja ohjausautomaatiikkaa valmistetaan laitoksissa, jotka sijaitsevat luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. Ympäristövaikutukset ja -riskit arvioidaan osana ISO14001 -standardia. Arviointien perusteella ja noudattamalla kaikkia ympäristölainsäädäntöjä ja -määräyksiä Harvia on arvioinut, ettei se aiheuta haittaa luonnon monimuotoisuudelle ja ekosysteemeille.

### Vähimmäistason suojatoimet

Harvia on arvioinut vähimmäistason suojatoimet ihmisoikeuksia, korruptiota, lahjontaa, verosääntelyä ja reilua kilpailua koskevan EU:n taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 vähimmäisvaatimusten perusteella. Harvian toimintatapaohje ja Harvian eettinen ohjeisto toimittajille kattaa edellä mainitut aiheet. Harvian toimintatapaohjeissa määritellään Harvian kaikkia työntekijöitä koskevat toimintaperiaatteet, ohjeet ja toimintatavat. Harvia odottaa, että kaikki sen toimittajat toimivat vastuullisesti ja Harvian toimittajien eettisen ohjeiston mukaisesti. Toimintaperiaatteet ja toiminta ovat linjassa vähimmäisuojauskriteerien kanssa.

Harvia on myös sitoutunut:

- toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeusjulistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimusten mukaisesti;
- varmistamaan, että se noudattaa OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita; ja
- varmistamaan, että se noudattaa OECD:n hyvää hallinnointitapaa koskevia ohjeita.

Arvioinnin tuloksena Harvia katsoo, että vähimmäistason suojatoimet toteutuvat Harvian toiminnassa.

### Laadintaperiaatteet

Harvia on arvioinut relevantit taksonomiamukaiset ja taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot ja niiden tunnusluvut asetuksen (EU) 2020/852 mukaisesti. Arviointi on toteutettu yhteistyössä eri liiketoimintojen, vastuullisuustiimin ja talousosaston edustajien kanssa.

### Taksonomian mukainen ja taksonomiakelpoinen liikevaihto

Harvia on tunnistanut tilikauden 2024 osalta ilmastonmuutoksen hillinnän (Climate Change Mitigation, CCM) tavoitteeseen liittyen yhden aktiviteetin, joka on sekä taksonomian mukainen että taksonomiakelpoinen: CCM 3.5. "Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus". Taksonomiamukaisia toimintoja ovat aktiviteetin CCM 3.5. alla saunatekniikan ohjaukseen ja kunnossapitoon liittyvä energiaa säästävä automatiikka.

Toiminnot, joiden on arvioitu olevan taksonomiakelpoisia aktiviteetin CCM 3.5. alla liittyvät lämmitystuotteisiin ja -laitteisiin sekä saunojen ja saunatekniikan energiatehokkuutta lisääviin tuotteisiin. Taksonomiakelpoiseksi toiminnaksi on arvioitu myös kiertotalouden tavoitteeseen (Circular Economy, CE) liittyvä aktiviteetti CE 5.2. "Varaosien myynti". Harvian tuotteet on tehty kestävältä pohjalta sekä suunniteltu huolettaviksi, korjattaviksi ja pitkäikäisiksi. Kattavalla varaosatarjonnalla Harvia on osana kiertotaloutta.

Osuus taksonomiamukaisesta liikevaihdosta on laskettu jakamalla taksonomiamukainen liikevaihto, joka syntyy aktiviteetin CCM 3.5. mukaisten tuotteiden myynneistä, konsernin kokonaisliikevaihdolla (kts. Tilinpäätöksen liitetiedot 2.1 Liikevaihto).

Taksonomiakelpoisen liikevaihdon osuus on laskettu jakamalla tunnistettujen aktiviteettien CCM 3.5. ja CE 5.2. taksonomiakelpoisten tuotteiden myynnistä syntyvä liikevaihto, konsernin kokonaisliikevaihdolla.

Saunojen energiatehokkuutta lisäävien tuotteiden määrän sekä myynnin kasvu ovat lisänneet taksonomiakelpoisen ja taksonomian mukaisen liikevaihdon osuutta.



### Taksonomian mukaiset ja taksonomiakelpoiset pääomamenot

Harvia on tilikauden 2024 aikana investoinut energiatehokkaaseen ohjaukseen liittyvän automatiikan kehittämiseen aktiviteetin 3.5. mukaisesti.

Taksonomiakelpoinen investointi liittyy ilmaston hillinnän tavoitteeseen liittyvän aktiviteetin CCM 7.3. ”Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus” taksonomiakelpoisuuden mukaisesti vähän energiaa kuluttaviin valaisimiin. Tämä investointi mahdollistaa toimintojen energiatehokkuutta ja johtaa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen.

Taksonomian mukainen osuus pääomasta on laskettu jakamalla taksonomiamukaiset pääomamenot koko konsernin pääomamenoilla ja taksonomiakelpoinen osuus pääomasta jakamalla taksonomiakelpoiset pääomamenot koko konsernin pääomamenoilla.

Koko konsernin pääomamenot koostuvat yhtiön aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä tilikauden aikana ennen poistoja ja arvonalentumisia, mukaan lukien yritysostojen kautta syntyneet lisäykset. Liikearvon lisäyksiä tilikauden aikana ei ole huomioitu laskennassa. Lisätietoja pääomamenojen laskentaperiaatteista löytyy Harvian tilinpäätöksen liitetiedoista seuraavasti: lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin liitetieto 3.2 Aineettomat hyödykkeet ja arvonalentumistestaus ja lisäykset aineellisiin hyödykkeisiin liitetieto 3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.



### Taksonomiamukaiset ja taksonomiakelpoiset toimintamenot

Harvia ei tunnistanut taksonomiamukaisia toimintamenoja tilikaudelle 2024.

Taksonomiakelpoisia toimintamenoja on tunnistettu Harvialla olevan ilmaston muutoksen hillintään liittyen aktiviteettien CCM 6.5. "Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne", CCM 6.6. "Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut" ja CCM 7.5. "Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettyjen välineiden asennus, huolto ja korjaus" mukaisesti sellaiset konsernin ei-aktivoitunut kulut, jotka liittyvät ympäristöystävällisten kulkuneuvojen ja sähkötrukkien leasingiin, sekä kiinteistöjen energiatehokkuuden seuraamiseen, kaikkiin suoriin kuluihin, jotka liittyvät päivittäiseen aineellisten hyödykkeiden käyttöön sekä ympäristöystävällisten kulkuneuvojen leasing-kuluihin.

Toimintamenojen taksonomiakelpoinen tunnusluku on määritelty jakamalla taksonomiakelpoinen osuus toimintamenoista koko konsernin toimintamenoilla, siten kun ne on määritelty taksonomia-asetuksessa. Lisätietoja toimintamenoista kts. Tilinpäätöksen liitetiedot 2.3 Liiketoiminnan tuotot ja kulut.

Konsernin kokonaistoimintamenot sisältävät ei-aktivoitunut kulut, jotka liittyvät tutkimus- ja kehittämismenoihin, rakennusten kunnostusmenoihin, lyhytaikaisiin vuokriin, ylläpitoon sekä korjauksiin ja kaikkiin suoriin kuluihin, jotka liittyvät päivittäiseen aineellisten hyödykkeiden käyttöön.

Tuplalaskenta on vältetty kohdistamalla taksonomiakelpoinen ja taksonomiamukainen liikevaihto, pääoma- ja toimintamenot vain yhdelle taloudelliselle aktiviteetille.

EU-taksonomiasäätely ja sitä koskevat raportointivaatimukset tulevat kehittymään seuraavien vuosien aikana, ja Harvia tulee päivittämään taksonomialukuja ja raportointia vaatimusten mukaisesti.

### Rivi Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
<b>Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot</b>		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI





## ESRS G1 - LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

### Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

#### Harvian liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

##### Tosiasialliset myönteiset vaikutukset:

- Kestävä ja taloudellinen arvonluonti sidosryhmille
- Pitkäaikaiset suhteet tavarantoimittajiin - vastuullisuuden kehittäminen yhdessä

##### Mahdolliset negatiiviset vaikutukset:

- Lyhyen aikavälin suorituskyvyn ja odotusten välinen ristiriita
- Sääntöjen noudattamatta jättäminen

##### Mahdolliset positiiviset vaikutukset:

- Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen yhteiskunnassa

##### Riskit:

- Lyhyen aikavälin suorituskyvyn ja odotusten välinen ristiriita vaikuttaa työtyytyväisyyteen tai lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamiseen
- Sääntöjen noudattamatta jättäminen, joka johtaa rikkomuksiin

##### Mahdollisuudet:

- Kestävä arvonluonti sidosryhmille
- Korruption ja lahjonnan vastaisten käytäntöjen edistäminen

### Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Harvia noudattaa paikallisia lakeja ja säädöksiä kaikissa toimintamaissaan. Harvian toimintatapaohje koskee kaikkia työntekijöitä. Poliitikkojen ja periaatteiden ohjaamana Harvia pyrkii ylläpitämään hyvää ja tervettä yrityskulttuuria ja vastuullista liiketoimintaa kaikessa vuorovaikutuksessa työntekijöiden, asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden tai muiden sidosryhmien kanssa.

Harvian vastuullisuuspolitiikka käsittelee pääperiaatteita ja -sääntöjä, joita Harvia-konsernissa noudatetaan suhteessa ESG-näkökohtien kestävään kehitykseen ja liiketoiminnan harjoittamiseen. Harvia-konserni on sitoutunut

- toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeusjulistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimusten mukaisesti;
- varmistamaan, että se noudattaa OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita; ja
- varmistamaan, että se noudattaa OECD:n hyvää hallinnointitapaa koskevia ohjeita.

Harvia-konsernin toimintatapaohjeessa kuvataan yleisesti hyväksytyt käytäntöjä ja yhtiön sitoutumista lakien ja määräysten noudattamiseen. Lisäksi se kattaa seuraavat aiheet: ympäristö, terveys ja turvallisuus, tuoteturvallisuus, kilpailuoikeus, lahjonnan ja korruption vastaiset toimet, poliittinen toiminta, liikekumppanit, eturistiriidat, viestinnän periaatteet, luottamuksellisuus, tietosuoja ja tietojen saatavuus, rahanpesun kielto ja kansainväliset pakotteet, ihmisoikeudet, häirinnän ja syrjinnän kielto sekä seuraamukset.

Toimintatapaohjeen tarkoituksena on varmistaa, että Harvia Oyj:ssä ja kaikissa sen tytäryhtiöissä noudatetaan yhteisiä eettisiä periaatteita. Ohje koskee jokaista Harvia-konsernin työntekijää heidän maantieteellisestä sijainnistaan riippumatta, ja heidän odotetaan noudattavan sitä tinkimättömästi. Toimintatapaohje on hallituksen hyväksymä, ja sen toteutus pohjautuu Harvia Oyj:n ylimmän johdon ja kaikkien esihenkilöiden tinkimättömään esimerkkiin kaikessa toiminnassaan.

Harvia edellyttää, että kaikki sen tavarantoimittajat ja niiden alihankkijat toimivat vastuullisesti ja noudattavat Harvian toimittajia koskevaa eettistä ohjeistoa, jonka mukaan tavarantoimittajat ja kumppanit sitoutuvat:

- noudattamaan kaikkia pakollisia lakeja ja sääntöjä
- tuomitsemaan korruption
- edistämään reilua kilpailua
- välttämään eturistiriitoja
- estämään rahanpesua ja noudattamaan yksityisyydensuojaa ja kauppapakotteita
- noudattamaan immateriaalioikeuksia ja tiedon luottamuksellisuutta
- kunnioittamaan ihmis- ja työoikeuksia
- edistämään työterveyttä ja -turvallisuutta
- edistämään ympäristön hyvinvointia ja estämään ilmastonmuutosta
- ilmoittamaan havaitsemistaan väärinkäytösepäilyistä.

Kaikilta toimittajilta, joiden vuotuiset ostot ylittävät 20 000 euroa, edellytetään toimittajia koskevan eettisen ohjeiston noudattamista.

Harvia-konsernin hallitus on hyväksynyt toimittajien eettisen ohjeiston, joka pohjautuu Harvian toimintatapaohjeeseen. Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä vastaavat sen toteuttamisesta, mutta myös kaikki sopimuksia tai ostoja tekevät henkilöt ovat omalta osaltaan vastuussa sen toteuttamisen edistämisestä.

### HARVIAN LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMISEEN LIITTYVÄT PERIAATTEET

Harvian vastuullisuusohjelmassa liiketoiminnan harjoittaminen on osa sitoumusta numero 4 ”Turvallinen ja lämmin yhteisö”. Ohjelmassa esitetään periaatteet, joita sovelletaan kaikissa Harvia-konsernin yhtiöiden liiketoiminnoissa ja jotka liittyvät suoraan Harvian yrityskulttuuriin. Yhtiössä noudatetaan seuraavia liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä konsernitason periaatteita:

- Uskomme, että yhteistyö ja keskinäinen tukeminen auttavat luomaan hyvinvointia ja pitkiä suhteita niin työntekijöiden, asiakkaiden kuin kumppaneiden kanssa.
- Pidämme huolta henkilöstömme turvallisuudesta, tasa-arvosta ja osaamisen kehittämisestä.
- Toimintamme perustuu arvoihin, joita ovat tasa-arvo, monimuotoisuus ja lämminhenkisyyys.
- Noudatamme aina lakeja ja säännöksiä sekä yleisesti hyväksytyjä parhaita käytäntöjä.

”Turvallinen ja lämmin yhteisö” -sitoumuksen vastuuhenkilö on konsernin talousjohtaja. Sidosryhmien näkemyksiä ja odotuksia on huomioitu käytäntöjä laadittaessa ottamalla mukaan Harvian henkilöstöä, jotka säännöllisesti ovat vuorovaikutuksessa eri sidosryhmien kanssa ja ymmärtävät siten heidän odotuksiaan ja tarpeitaan. Kaikki liiketoiminnan

harjoittamiseen liittyvät politiikat ja sitoumukset löytyvät Harvian verkkosivuilta.

### Ilmoituskanava

Harvialla on whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta Harvia-konsernin työntekijät tai ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa mistä tahansa epäeettisestä toiminnasta tai epäillyistä väärinkäytöksistä. Ilmoitukset voi tehdä nimettömänä, ja ne käsitellään luottamuksellisin.

Harvialla on virallinen tutkintaprosessi ilmoitusten käsittelyä varten. Kaikki nimetyt ja koulutetut ilmoituskanavatiimin jäsenet saavat välittömästi ilmoituksen, kun ilmoitus tehdään. Pääsy Harvian ilmoituskanavan kautta vastaanotettuihin ilmoituksiin on rajattu nimetyille henkilöille, joilla on valtuudet ja koulutus ilmoitusten käsittelyyn. Heidän toimensa kirjataan ja käsittely on luottamuksellista, riippumatonta ja objektiivista. Ilmoituksen tekijälle lähetetään vastaanottovahvistus seitsemän päivän kuluessa ja ilmoituskanavatiimi arvioi tapauksen. Tarvittaessa yhteydenotto ilmoituksen tekijään voidaan järjestää anonyymien kanavan kautta. Jos ilmoitus hyväksytään, ryhdytään asianmukaisiin tutkintatoimenpiteisiin. Tarvittaessa tutkintaan voidaan ottaa mukaan asiantuntijoita ilmoittajan suostumuksella, jos ilmoittajan henkilöllisyys paljastetaan. Näillä henkilöillä on pääsy asiaankuuluviin tietoihin ja heitä sitoo myös salassapitovelvollisuus. Tutkinnan tulosten perusteella ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin ja niitä seurataan. Ilmoittajalle annetaan palautetta toteutetuista toimenpiteistä tai jatkotoimien perusteista. Ilmoituksen tehneelle lähetetään palautetta ilmoituksen jatkotoimista kolmen kuukauden kuluessa vastaanottoilmoituksesta.

Ilmoituskanavatiimi ei tutki ilmoitettua väärinkäytöstä, jos:

- väitetty väärinkäytös ei kuulu ilmoituskanavaohjeiden mukaisesti ilmoitettaviin asioihin
- ilmoitusta ei ole tehty vilpittömässä mielessä tai se on ilkeämielinen
- saatavilla ei ole riittävästi tietoa, jotta lisätutkinta olisi mahdollinen
- ilmoituksessa esitetty asia on jo ratkaistu.

Ilmoituskanavaa hoitaa ulkopuolinen kumppani nimettömyyden varmistamiseksi. Ilmoitusmenettely on salattu ja suojattu salasanalla. Kun ilmoituskanava perustettiin, siitä tiedotettiin kaikille työntekijöille ja heille annettiin opastusta kanavan käyttöön. Ilmoituskanava kuuluu myös yhtiön toimintatapaohjekoulutukseen.

Ilmoituskanava-palvelu saattaa kerätä henkilötietoja viestissä määritetystä henkilöstä, viestin lähettävästä henkilöstä (jos viestiä ei ole lähetetty nimettömästi) ja mahdollisesta kolmannelta osapuolelta tutkiakseen ilmoitettuihin Harvian eettisten ohjeiden tai sisäisten sääntöjen vastaisiin väärinkäytöksiin ja sopimattomaan käyttäytymiseen liittyvät tosiasiat. Tämä käsittely perustuu lakisääteisiin veloitteisiin ja rekisterinpitäjän oikeutettuun etuun estää maineeseen kohdistuvat riskit ja edistää eettistä liiketoimintaa. Lähetetyn ilmoituksen ja tämän käsittelyn alaiset faktat näkevät vain pätevät ja valtuutetut henkilöt, jotka käsittelevät kyseisiä tietoja luottamuksellisesti. Ilmoituksen tekijällä on oikeus tutustua itseään koskeviin tietoihin, vaatia tietojen oikaisua, vastustaa tietojen käsittelyä tai vaatia rajoitettua henkilötietojen käsittelyä paikallisen tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Nämä oikeudet voidaan kumota turvaamistoimenpiteillä, joita tarvitaan

estämään todisteiden tuhoaminen tai tapauksen käsittelyn ja tutkinnan muunlainen estäminen. Tiedot säilytetään EU:n sisällä.

Henkilö, joka ilmaisee aidon epäilyn tai huolenaiheen näiden ohjeiden mukaisesti, ei ole vaarassa menettää työtään eikä kärsi minkäänlaisia seuraamuksia tai henkilökohtaisia haittoja. Ei ole merkitystä, erehtyykö ilmoittaja, jos hän toimii vilpittömästi.

## Toimittajasuhteiden hallinta

Yksi Harvian arvoista on ”Uskomme pitkäkestoiseen kumppanuuteen, joka perustuu molemminpuoliseen kunnioitukseen ja luottamukseen”. Harvian liikesuhteet toimittajien ja kumppaneiden kanssa ovat yleisesti ottaen pitkiä.

Menestyksekkäät suhteet toimittajiin ja kumppaneihin syntyvät arvojen mukaan elämisestä, hyvästä yhteistyöstä ja riskienhallinnasta. Toimittajia koskeva eettinen ohjeisto asettaa toimittajille selkeät vaatimukset, ja tavarantoimittajien luokse tehtäviä vierailuja, auditointeja ja arviointeja käytetään arvioimaan ja todentamaan sitoumuksen toteutumista käytännössä. Toimittajien luokse tehtävät vierailut myös vahvistavat molemminpuolista kunnioitusta ja luottamusta ja syventävät ymmärrystä toinen toisensa tarpeista ja odotuksista. Ihmis- ja työoikeuksiin, ympäristövaikutuksiin sekä lakien ja määräysten noudattamiseen liittyviä toimittajariskejä arvioidaan jatkuvasti.

Kestävä kehitys on osa toimittajien valintaprosessia, ja uusien toimittajien on sitouduttava Harvian toimittajia koskevaan eettiseen ohjeistoon. Tavarantoimittajia valittaessa Harvia kohtelee kaikkia mahdollisia toimittajia tasapuolisesti yrityksen koosta huolimatta.

Tämä tarkoittaa, että kaikilla toimittajilla on yhtäläiset mahdollisuudet tulla valituksi.

Ympäristönäkökohdilla on merkitys valittaessa merkittävimpiä toimittajia, kuten teräs- tai logistiikkapalvelujen toimittajia. Harvia on useiden vuosien ajan käyttänyt kierrätetystä teräksestä valmistettua ruostumatonta terästä. Toinen Harvian tuotteissa käytettävä teräs on hiiliteräs. Molempia valmistetaan Suomessa, mikä on logistiikan kannalta hyvä asia. Saman toimittajan ruostumatonta terästä käytetään myös Saksan tehtaan tuotannossa.

Harvia vaatii, että sen logistiikkakumppanilla on oltava päästövähennystavoitteet. Nykyinen logistiikkakumppani on sitoutunut vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä alhaisimmalle mahdolliselle tasolle vuoteen 2050 mennessä.

Harvialla ei ole erityistä politiikkaa, jolla ehkäistäisiin maksuviivästyksiä tavarantoimittajille. Harvia soveltaa toiminnassaan oman arvionsa mukaan kohtuullisia maksuehtoja. Maksuehtoja kuvataan tarkemmin osiossa ”Maksukäytännöt”.

## Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Harvian politiikka ja lähestymistapa lahjonnan ja korruption vastaiseen toimintaan on Yhdistyneiden Kansakuntien korruption vastaisen yleissopimuksen mukainen ja määritelty Harvia-konsernin toimintatapaohjeessa, jonka mukaan kaikenlainen korruptio ja lahjonta on kielletty.

Harvian tapa viestiä lähestymistavastaan on aiemmin sisältynyt kasvokkain järjestettäviin koulutuksiin niiden toimintojen kanssa, jotka ovat

haavoittuvampia korruptiolle ja lahjonnalle. Nykyään korruption ja lahjonnan vastainen koulutus on mukana myös Harvian verkossa järjestettävässä toimintatapaohjekoulutuksessa, jota on pilotoitu pääkonttorissa ja laajennetaan kattamaan myös muut Harvian yksiköt vuoden 2025 aikana. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään toimintatapaohjeeseen osana perehdytysohjelmaa. Harvian toimittajat ja kumppanit perehdytetään Harvian toimintatapaan ja vaatimuksiin Harvian toimittajia koskevan eettisen ohjeiston avulla. Kaikissa korruption ja lahjonnan vastaisissa koulutuksissa on käsitelty muun muassa korruption ja lahjonnan määrittelyä, yhtiön toimintatapoja ja ohjeita sekä sitä, mitä tehdä, kun epäillään tai havaitaan mahdollisia rikkomuksia.

Mahdollisten korruptio- ja lahjontatapausten ehkäisemiseksi henkilökuntaa kehoitetaan konsultoimaan Harvia-konsernin talousjohtajaa tai paikallista toimitusjohtajaa ennen vieraiden tai liikekumppaneiden viihdyttämistä tai liikekumppanin kutsun hyväksymistä, mikäli henkilöstö kokee olevansa epävarma oikeasta toimintatavasta. Lisäksi viranomaisen viihdyttäminen vaatii aina erityistä ennakkoharkintaa ja edellyttää Harvia-konsernin talousjohtajan tai paikallisen toimitusjohtajan suostumuksen. Mahdollisesta rikkomuksen riskistä on ilmoitettava nimettömällä ilmiantokanavalla.

Harvialla on käytössä prosessit, sisäisen valvonnan ohjeet ja menettelyt korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi. Esimerkiksi hankinnoissa vaaditaan kilpailutusta ja läpinäkyvää hintavertailua. Selittämätön eroavaisuus yksikön kannattavuudessa tai merkittävien asioiden liian suuri riippuvuus yhdestä henkilöstä edellyttää myös tarkempaa tutkimista. Osana yrityskauppoja tehdään kattava due diligence -selvitys, jotta havaitaan

mahdolliset ristiriidat suhteessa Harvian liiketoiminnan etiikkaan. Harvialla ei ole omaa sisäisen tarkastuksen toimintoa. Harvian talousorganisaatio tekee mahdollisuuksien mukaan myös sisäisiä korruptio- ja lahjontatarkastuksia. Jos väitteitä tai ilmoitettuja tapauksia ilmenee, asia käsitellään ylimmän johdon kanssa ja tutkitaan. Tutkimuksen tulosten perusteella ryhdytään toimenpiteisiin, ja tuloksista raportoidaan asianmukaisesti ja tarvittaessa hallinnollisille, johto- ja valvontaelimille.

Harvia on tunnistanut, että sen sisäisistä toiminnoista korruptiolle ja lahjonnalle haavoittuvimpia ovat johto, materiaali-, tarvike- ja palveluhankintoja tekevät henkilöt sekä myynti suuren päätösvallan ja vaikutusmahdollisuuksien takia. Nämä toiminnot käsittelevät korruption ja lahjonnan vastaisia aiheita tiimikokouksissa säännöllisesti, jotta tietoisuus politiikoista ja toimintatavoista ja niiden yhdenmukaisesta soveltamisesta varmistetaan. Harvian arvion mukaan 80 prosenttia riskitoiminnoista on saanut koulutusta korruption ja lahjonnan vastaiseen toimintaan. Kaikki näissä tehtävissä työskentelevät työntekijät saavat aiheeseen liittyvää koulutusta, jota käsitellään kokouksissa. Jotkut henkilöt, esimerkiksi uudet työntekijät pääkonttorin ulkopuolella, eivät välttämättä ole saaneet koulutusta. Ylin johto ja edellä mainituissa tehtävissä pääkonttorilla eli Harvia Finlandilla työskentelevät työntekijät ovat jo suorittaneet verkkokoulutuksen. Kun uusi verkkokoulutus otetaan käyttöön kaikissa yksiköissä vuoden 2025 aikana, asiasta saadaan luotettavampaa tietoa. Hallitus hyväksyy toimintatapaohjeen ja osoittaa näin ymmärtävänsä korruption ja lahjonnan vastaiset periaatteet. Tämä hyväksyntä heijastaa heidän tietoisuuttaan asiaankuuluvista säännöksistä, eettisistä standardeista ja parhaista käytännöistä väärinkäytösten ehkäisemiseksi. Harvia ei ole järjestänyt

hallitukselle erityistä korruption ja lahjonnan vastaista koulutusta vuoden 2024 aikana. Harvialla ei ole ollut korruptioon tai lahjontaan liittyviä tapauksia tai tuomioita vuonna 2024.

### Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet ja resurssit

Käsitelläkseen tosiasiallisia tai mahdollisia vaikutuksia sekä riskejä ja mahdollisuuksia, jotka on kuvattu kohdan ”Yleiset tiedot” luvussa ”Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet”, Harvia on toteuttanut useita jatkuvia toimia, jotka on jaettu ja lueteltu alla niiden ESRS 1 -liitteessä A määriteltyjen osa-aiheiden perusteella, joille ne ovat olellaisimpia.

#### YRITYSKULTTUURI

- **Harvian toimintatapaohje ja vastuullinen liiketoiminta.** Koulutus on osa uuden työntekijän perehdytystä ja Harvia edellyttää kaikilta työntekijöiltään koulutuksen suorittamista kaksi kertaa vuodessa. Verkkokoulutus alustaa pilotoitiin vuoden 2023 lopulla pääkonttorissa ja se laajenee kattamaan muut Harvian yksiköt vuoden 2025 aikana. Koulutukseen piiriin kuuluvista työntekijöistä 70 prosenttia on suorittanut koulutuksen, mikä vastaa noin 26 prosenttia kaikista konsernin työntekijöistä. Konsernin johtoryhmä ja toimitusjohtaja ovat suorittaneet toimintatapaohjeeseen liittyvän verkkokoulutuksen. Kaikkien Harvian työntekijöiden odotetaan suorittavan koulutus vuoden 2025 loppuun mennessä.
- **Sitoutuminen työntekijöiden hyvinvointiin ja työtyytyväisyyteen.** Harvia arvioi yrityskulttuuriaan tekemällä kahden vuoden välein laajan henkilöstön sitoutumiskyselyn ja mittaa välivuosina

työntekijöiden suosittelemiseksi (eNPS, employee Net Promoter Score). Henkilöstön sitoutumiskyselyssä on neljä osa-aluetta: sitoutuminen, johtaminen, suorituskyky ja innostus. Tulokset ovat hyvä ohjenuora henkilöstötoiminnan ja sisäisen viestinnän kehittämiseen, millä on tärkeä rooli Harvian yrityskulttuurin vaalimisessa. Vuonna 2024 Harvia toteutti eNPS-kyselyn, jonka tulos oli 10, mikä antaa yritykselle vertailukohdan tulevaisuutta varten. Asteikko on -100-100. Kokonaisvastausprosentti laski 10 prosenttiyksikköä 56 prosenttiin vuoteen 2023 verrattuna, jolloin tehtiin laaja työtyytyväisyyskysely.

- **Asiakastytyväisyyskysely.** Harvia pyrkii jatkuvasti parantamaan palveluitaan ja toimintaansa ja toteuttaa vuosittain konserninlaajuisen asiakastytyväisyyskyselyn yritysasiakkailleen saadakseen arvokasta palautetta Harviasta liikekumppanina. Asiakastytyväisyyskysely toteutettiin konsernissa toisen kerran vuonna 2024. Kysely lähetettiin yli 11 000 jälleenmyyjäasiakkaalle. Vastausprosentti oli 7. Kaiken kaikkiaan Harvia-konsernin asiakastytyväisyys on korkealla tasolla, mutta brändien ja markkinoiden välillä oli vaihtelua. Konsernin keskimääräinen NPS nousi 71:een vuodesta 2023, jolloin se oli 69.

#### TOIMITTAJASUHTEIDEN HALLINTA, MUKAAN LUKIEN MAKSUKÄYTÄNNÖT

- **Toimittajia koskeva eettinen ohjeisto.** Harvian nykyisistä tavarantoimittajista 87 prosenttia on sitoutunut noudattamaan toimittajia koskevaa eettistä ohjeistoa, joka on myös edellytys uusille toimittajille. Yhtiön tavoitteena on, että kaikki toimittajat, joiden vuosittaiset Harvian ostot ovat yhteensä vähintään 20 000 euroa, ovat sitoutuneet eettiseen ohjeistoon vuoteen 2027 mennessä.

#### - Toimittajavierailut, auditoinnit ja arvioinnit.

Harvia vieraillee, auditoi tai arvioi nykyisiä ja uusia toimittajiaan yhtiön ohjeiden mukaisesti saadakseen paremman näkymän toimittajan luotettavuuteen ja riskien lieventämiseen ja hallintaan, potentiaalisten mahdollisuuksien tunnistamiseen ja niihin tarttumiseen sekä ESG-myönteisten vaikutusten aikaansaamiseen. Vierailut myös vahvistavat keskinäistä kunnioitusta, luottamusta ja syvempää ymmärrystä toistensa tarpeista ja odotuksista edistään pitkäaikaisia kumppanuuksia.

#### KORRUPTIO JA LAHJONTA

- **Koulutus.** Harvialla on toimintatapaohjeen verkkokoulutusohjelma, joka kaikkien työntekijöiden on suoritettava kahdesti vuodessa. Koulutusta laajennetaan kattamaan kaikki Harvian yksiköt vuoden 2025 aikana.
- **Ilmoituskanava mahdollisten epäkohtien ilmoittamiseen.** Harvialla on whistleblowing-ilmiantokanava, jonka kautta Harvia-konsernin työntekijät tai ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa mistä tahansa epäeettisestä toiminnasta tai epäilyistä väärinkäytöksistä. Ilmoitukset voi tehdä nimettömänä, ja ne käsitellään luottamuksellisina. Vuonna 2024 ilmoituskanavan kautta ei tullut yhtään ilmoitusta.

#### Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet

Vuonna 2021 Harvia asetti toimittajia koskeviin toimintaohjeisiin sitoutumiseen liittyvän tavoitteen osana Harvian vastuullisuus ohjelmaa vuosille 2022-2025.

Tavoitetaso	2021 Vertailu- vuosi	2023	2024	Muutos vertailu- vuoteen	2027 tavoite- taso
Toimittajia koskevaan toimintatapa-ohjeeseen sitoutuneet toimittajat (%)	55	74	87	32	100

#### Toimittajia koskeva eettinen ohjeisto

Harvia edellyttää kaikilta toimittajiltaan vastuullisia toimintatapoja ja sitoutumista Harvian toimittajia koskevaan eettiseen ohjeistoon, jonka osa-alueita ovat eettisyys, korruptio, työvoima, terveys ja turvallisuus sekä ympäristö. Myös sitoutuminen tavarantoimittajien omiin toimintaperiaatteisiin hyväksytään silloin, kun eettiset periaatteet ovat samanlaiset kuin Harvian toimittajia koskevassa eettisessä ohjeistossa. Sitoumukseen kuuluu materiaalien, komponenttien, tavaroiden ja palveluiden toimittajia, ja se kattaa kaikki Harvia-konsernin yhtiöt. Tavoiteprosentti on toimittajien eettiseen ohjeistoon sitoutuneiden toimittajien osuus kaikista toimittajista, joiden vuosittaiset ostot ovat vähintään 20 000 euroa. Paikalliset yksiköt ovat vastuussa rajan ylittymisen seurannasta ostojen perusteella ja raportoivat konsernitasolle. Allekirjoitetut sitoumukset tallennetaan konsernin sopimustenhallintajärjestelmään. Thermasol ja Harvia Japani eivät ole mukana vuoden 2024 raportoinnissa, mutta ne otetaan mukaan vuoden 2025 raportointiin. Valtaosa eli 87 prosenttia Harvian nykyisistä tavarantoimittajista on ilmoittanut noudattavansa eettistä ohjeistoa, ja ohjeen noudattamista edellytetään kaikilta uusilta toimittajilta. Yhtiön tavoitteena on, että kaikki toimittajat, joilta Harvia ostaa tavaroita tai palveluja vähintään 20 000 eurolla vuodessa, sitoutuvat noudattamaan eettistä ohjeistoa vuoteen

2027 mennessä. Sitoutuminen toimittajien eettiseen ohjeistoon on kasvanut 32 prosenttia vertailuvuodesta. Mittaria ei ole validoinut muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja.

Tavoitetta asettaessaan Harvia on ottanut huomioon kansainväliset viitekehykset, kuten YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, OECD:n monikansallisille yrityksille suunnatut ohjeet ja ILO:n työelämän normit. Myös sidosryhmien näkemyksiä ja odotuksia on huomioitu ottamalla mukaan Harvian henkilöstöä, jotka säännöllisesti ovat vuorovaikutuksessa eri sidosryhmien kanssa ja ymmärtävät näin heidän odotuksiaan ja tarpeitaan, mutta sidosryhmiä ei ole suoraan osallistettu prosessiin. Sidosryhmät odottavat Harvian toimivan vastuullisesti kaikissa liiketoimintaan liittyvissä asioissa. Tavoitteeseen tai sitä vastaaviin mittareihin ei ole tehty muutoksia.

#### Maksukäytännöt

Harvian maksuehto on tyypillisesti 14-60 päivää. 14 päivän maksuehto koskee tyypillisesti pieniä palveluntarjoajia ja yrittäjiä, 30 päivän maksuehto keskikokoisia yrityksiä ja yli 30 päivän maksuehto muita kuin edellä mainittuja. Harvialla ei ole konserninlaajuisia vakiomaksuehtoja.

Keskimääräinen aika, jonka Harvia käyttää laskun maksamiseen siitä päivästä, jolloin sopimuksen mukainen tai lakisääteinen maksuaika alkaa, on arviolta lähes 30 päivää. Näiden tietojen tarkka ja luotettava kerääminen koko konsernissa olisi kohtuutonta. Raportointia kehitetään, jotta tieto olisi jatkossa helpommin saatavilla.

Harvia ei ole osapuolena missään oikeudenkäynnissä maksuviivästysten vuoksi.

## Liitteet

### LIITE 1: TAULUKKO DUE DILIGENCE -AIHEISTA KESTÄVYYSELVITYKSESSÄ

DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT	Kohdat kestävyyselvityksessä	Sivu
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS2 Yleiset tiedot	65-68
	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	106-108
Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	ESRS2 Yleiset tiedot	71-72
	G1 Hallinnointi	108
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	ESRS2 Yleiset tiedot	81-82
	E1 Ilmastonmuutos	82-83
	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	83
	G1 Hallinnointi	84, 107-109
Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten korjaamiseksi	E1 Ilmastonmuutos	88-90
	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	94-95
	G1 Hallinnointi	109-110
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja siitä viestiminen	E1 Ilmastonmuutos	88-93
	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	95-98
	G1 Hallinnointi	109-110

## LIITE 2: TAULUKKO KESTÄVYYSELVITYKSESSÄ HUOMIOIDUISTA ESRS-STANDARDIN MUKAISISTA TIEDONANTOVAATIMUKSISTA

Seuraavassa taulukossa on esitetty luettelo kestävyysraportointistandardin (ESRS-standardi) tiedonantovaatimuksista, joita Harvia on noudattanut laatiessaan tätä kestävyyselvitystä kaksoisolennaisuuden perusteella sekä tiedot niistä tiedonantovaatimuksista, jotka Harvia on arvioinut ei-olennaisiksi kaksoisolennaisuuden perusteella. Lisäksi taulukkoon on merkitty ESRS-standardin sallimat vaiheittain käyttöön otetut tiedonantovaatimukset.

Taulukkoa voidaan käyttää navigointiin kestävyyselvityksen tiedonantovaatimusta koskeviin tietoihin.

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero / Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen / Ei-olennainen
<b>ESRS 2</b>	<b>Yleiset tiedot</b>		
BP-1	Kestävyyselvityksen yleiset laatimisperusteet	59-60	Olennainen
BP-2	Tietyjä olosuhteita koskevat tiedot	60-61	Olennainen
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	65-67	Olennainen
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät vastuullisuusseikat	67	Olennainen
GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	67-68	Olennainen
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	68-69, 111	Olennainen
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	69	Olennainen
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	69-71	Olennainen
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	71-72	Olennainen
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	72-80	Olennainen
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	81-85	Olennainen
IRO-2	Yrityksen kestävyyselvityksessä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	85-86	Olennainen

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero / Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen / Ei-olennainen
<b>ESRS E1</b>	<b>Ilmastonmuutos</b>		
E1. ESRS 2 GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	67-68	Olennainen
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	87	Olennainen
E1. ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	72-75, 87-88	Olennainen
E1. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	81-83, 85	Olennainen
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	88-89	Olennainen
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	89-90	Olennainen
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskevat tavoitteet	90	Olennainen
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	91	Olennainen
E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	91-93	Olennainen
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	-	Ei-olennainen
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	-	Ei-olennainen
E1-9	Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmaston liittyvien mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen



Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero / Vaiheittainen käyttöönotto	Olellainen / Ei-olellainen
<b>ESRS E2</b>	<b>Pilaantuminen</b>		
E2. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	81-82, 84-85	Olellainen
E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	-	Ei-olellainen
E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	-	Ei-olellainen
E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	-	Ei-olellainen
E2-4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	-	Ei-olellainen
E2-5	Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	-	Ei-olellainen
E2-6	Pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	-	Ei-olellainen
<b>ESRS E3</b>	<b>Vesivarat ja merten luonnonvarat</b>		
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	81-82, 84-85	Olellainen
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	-	Ei-olellainen
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	-	Ei-olellainen
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	-	Ei-olellainen
E3-4	Vedenkulutus	-	Ei-olellainen
E3-5	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	-	Ei-olellainen

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero / Vaiheittainen käyttöönotto	Olellainen / Ei-olellainen
<b>ESRS E4</b>	<b>Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit</b>		
E4-1	Siirtymäsunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	-	Ei-olellainen
E4. ESRS 2 SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	-	Ei-olellainen
E4. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	81-82, 84-85	Olellainen
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	-	Ei-olellainen
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	-	Ei-olellainen
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	-	Ei-olellainen
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	-	Ei-olellainen
E4-6	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	-	Ei-olellainen
<b>ESRS E5</b>	<b>Resurssien käyttö ja kiertotalous</b>		
E5. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	81-83, 85	Olellainen
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	94	Olellainen
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	94	Olellainen
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	95	Olellainen
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	96	Olellainen
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	97-98	Olellainen
E5-6	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	Vaiheittainen käyttöönotto	Olellainen

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero / Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen / Ei-olennainen
<b>ESRS S1</b>	<b>Oma työvoima</b>		
S1. ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	71-72	Olennainen
S1. ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	72-73, 77	Olennainen
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-10	Riittävä palkka	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-11	Sosiaalinen suojelu	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-12	Vammaiset henkilöt	Vaiheittainen käyttöönotto	Ei-olennainen
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero / Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen / Ei-olennainen
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
<b>ESRS S2</b>	<b>Arvoketjun työntekijät</b>		
S2. ESRS 2SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	71-72	Olennainen
S2. ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	72-73, 78	Olennainen
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Vaiheittainen käyttöönotto	Olennainen

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero / Vaiheittainen käyttöönotto	Oleellinen / Ei-oleellinen
<b>ESRS S3</b>	<b>Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt</b>		
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	71-72	Material
ESRS 2 SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	-	Non-material
S3-1	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	-	Non-material
S3-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	-	Non-material
S3-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	-	Non-material
S3-4	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olellaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olellisten riskien hallitsemiseksi ja olellisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	-	Non-material
S3-5	Olellisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olellisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	-	Non-material

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero / Vaiheittainen käyttöönotto	Oleellinen / Ei-oleellinen
<b>S4</b>	<b>Kuluttajat ja loppukäyttäjät</b>		
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	71-72	Oleellinen
ESRS 2 SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	72-73, 79	Oleellinen
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet	Vaiheittainen käyttöönotto	Oleellinen
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	Vaiheittainen käyttöönotto	Oleellinen
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Vaiheittainen käyttöönotto	Oleellinen
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuviin olellaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuvien olellisten riskien hallitsemiseksi ja olellisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Vaiheittainen käyttöönotto	Oleellinen
S4-5	Olellisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olellisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Vaiheittainen käyttöönotto	Oleellinen
<b>ESRS G1</b>	<b>Liiketoiminnan harjoittaminen</b>		
G1. ESRS GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	65-67	Oleellinen
G1. ESRS IRO-1	Kuvaus olellisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	81-82, 84	Oleellinen
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	106-109	Oleellinen
G1-2	Toimittajasuhteiden hallinta	108, 110	Oleellinen
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	108-110	Oleellinen
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	108-110	Oleellinen
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	-	Ei-oleellinen
G1-6	Maksukäytännöt	110	Oleellinen

### LIITE 3: TAULUKKO TIETOPISTEISTÄ, JOTKA PERUSTUVAT MUUHUN EU:N LAINSÄÄDÄNTÖÖN

Seuraava taulukko sisältää kaikki ESRS 2:n lisäyksessä B luetellut muut EU-lainsäädännöstä johdetut datapisteet. Taulukosta näkee, mistä Harvian kestävyys selvityksestä datapisteet löytyvät ja mitkä datapisteet on arvioitu epäolennaiseksi kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella. Jos Harvian ei vielä ole tietoja liittyen tiettyyn tietopisteeseen, se on merkitty viivalla (-).

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Kestävyystiedot	Sijainti ja sivunumero	Viittaus muuhun EU:n lainsäädäntöön		
				Tiedonanto-velvoite-asetus	Pilari 3	Vertailuarvo-asetus
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Hallituksen sukupuolijakauma	65	x		x
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus	65			x
ESRS 2 GOV-4	30	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	68-69	x		
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	Ei-olennainen	x	x	x
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	Ei-olennainen	x		x
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	Ei-olennainen	x		x
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	Ei-olennainen			x
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä	87			x
ESRS E1-1	16 (g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset	Ei-olennainen		x	x
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	-	x	x	x
ESRS E1-5	38	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	91	x		
ESRS E1-5	37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	91	x		
ESRS E1-5	40-43	Energianintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	91	x		
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	91-93	x	x	x
ESRS E1-6	53-55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	93	x	x	x
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset	Ei-olennainen			x
ESRS E1-9	66	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille	-			x
ESRS E1-9	66 (a), 66 (c)	Rahamäärien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan	-		x	
ESRS E1-9	67 (c)	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain	-		x	
ESRS E1-9	69	Ilmaston liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa	-			x
ESRS E2-4	28	Kunakin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteessä II	Ei-olennainen	x		
ESRS E3-1	9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Ei-olennainen	x		
ESRS E3-1	13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	Ei-olennainen	x		
ESRS E3-1	14	Merten ja valtameren kestävyys	Ei-olennainen	x		
ESRS E3-4	28 (c)	Kierrätetyn ja uudelleenikäytetyn veden kokonaismäärä		x		

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Kestävyystiedot	Sijainti ja sivunumero	Viittaus muuhun EU:n lainsäädäntöön			
				Tiedonanto-velvoite-asetus	Pilari 3	Vertailuarvo-asetus	EU:n ilmastolaki
ESRS E3-4	29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevaihtoa kohti laskettuna	Ei-olennainen	x			
ESRS 2 SBM-3 - E4	16 (a) i		Ei-olennainen	x			
ESRS 2 SBM-3 - E4	16 (b)		Ei-olennainen	x			
ESRS 2 SBM-3 - E4	16 (c)		Ei-olennainen	x			
ESRS E4-2	24 (b)	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	Ei-olennainen	x			
ESRS E4-2	24 (c)	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	Ei-olennainen	x			
ESRS E4-2	24 (d)	Toimintaperiaatteet metsäkadon torjumiseksi	Ei-olennainen	x			
ESRS E5-5	37 (d)	Kierrättämätön jäte	98	x			
ESRS E5-5	39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	98	x			
ESRS 2 SBM-3 - S1	14 (f)	Pakkotyötapauksen riski	-	x			
ESRS 2 SBM-3 - S1	14 (g)	Lapsityövoimatapausten riski	-	x			
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	-	x			
ESRS S1-1	21	Kansainvälisen työjärjestön perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt	-			x	
ESRS S1-1	22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	-	x			
ESRS S1-1	23	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	-	x			
ESRS S1-3	32 (c)	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	-	x			
ESRS S1-14	88 (b) & (c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	-	x		x	
ESRS S1-14	88 (e)	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	-	x			
ESRS S1-16	97 (a)	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	-	x		x	
ESRS S1-16	97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	-	x			
ESRS S1-17	103 (a)	Syrjintätapaukset	-	x			
ESRS S1-17	104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	-	x		x	
ESRS 2 SBM-3 - S2	11 (b)	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	-	x			
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	-	x			
ESRS S2-1	18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	-	x			
ESRS S2-1	19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	-	x		x	
ESRS S2-1	19	Kansainvälisen työjärjestön perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt	-			x	

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Kestävyytiedot	Sijainti ja sivunumero	Viittaus muuhun EU:n lainsäädäntöön			
				Tiedonanto-velvoite-asetus	Pilari 3	Vertailuarvo-asetus	EU:n ilmastolaki
ESRS S2-4	36	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	-	x			
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Ei-olennainen	x			
ESRS S3-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Ei-olennainen	x		x	
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Ei-olennainen	x			
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	-	x			
ESRS S4-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	-	x		x	
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	-	x			
ESRS G1-1	10 (b)	Korruption ja lahjonnan vastaiset toimintaperiaatteet ovat yhdenmukaiset YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen kanssa	108	x			
ESRS G1-1	10 (d)	Väärinkäytösten paljastajien suojelu	107-108	x			
ESRS G1-4	24 (a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	108	x		x	
ESRS G1-4	24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	-	x			

## Osakepääoma ja osakkeet

Harvian rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa, ja yhtiöllä oli kauden 2024 lopussa 18 694 236 (31.12.2023 18 694 236) osaketta. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on HARVIA ja ISIN-tunnus FI4000306873. Harvialla on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiön yhtiökokouksessa.

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakevaihto Nasdaq Helsingin pörssilistalla tammi-joulukuussa oli 311,4 milj. euroa (205,2) ja 8 089 223 osaketta (8 997 433). Osakkeen kaupankäyntipainotettu keskimurssi katsauskaudella oli 38,50 euroa (22,81), katsauskauden ylin kurssi oli 47,90 euroa (28,08) ja alin 25,18 euroa (17,41). Osakkeen päätöskurssi joulukuun 2024 lopussa oli

42,85 euroa (27,20). Osakekannan markkina-arvo 31.12.2024 oli 801,0 milj. euroa (508,5) omat osakkeet mukaan lukien.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 6.6.2024 suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkioiden maksamista varten. Osakepalkkiot koskevat yhtiön vuonna 2021 perustetun kannustinjärjestelmän ansaintajaksoa 2021-2023. Osakeannissa luovutettiin vastikkeetta osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti 865 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ohjelmaan osallistuneille avainhenkilöille.

Harvia hankki joulukuussa 2024 yhteensä 11 000 omaa osakettaan keskihintaan 43,88 euroa osakkeelta. Osakkeet hankittiin Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä

julkisessa kaupankäynnissä 10.12-12.12.2024 välisenä aikana hankintahetken markkinahintaan. Osakkeiden hankinta perustui varsinaisen yhtiökokouksen 26.4.2024 antamaan valtuutukseen ja osakkeet käytetään osana yhtiön kannustinjärjestelmää. Hankinnan jälkeen Harvia Oyj:llä on yhteensä 15 207 omaa osaketta, jotka vastaavat 0,08 %:a yhtiön kaikista osakkeista.

Rekisteröityjen osakkeenomistajien määrä oli joulukuun 2024 lopussa 31 716 (41 328) mukaan lukien hallintarekisterit. Hallintarekisteröityjen ja suorien ulkomaisten osakkeenomistajien omistusosuus oli katsauskauden lopussa 49,7 % (44,1) yhtiön osakkeista. Kymmenen suurinta osakkeenomistajaa omistivat joulukuun 2023 lopussa yhteensä 22,6 % (21,1) Harvian osakkeista ja äänimäärästä.

Osakkeenomistajat omistajaryhmittäin 31.12.2024	Määrä yht. %	Määrä yht.
Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt	49,68	9 268 622
Kotitaloudet	20,66	3 862 834
Yritykset	14,83	2 772 987
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	14,74	2 755 041
Julkisyhteisöt	0,01	1 545
Harvia Oyj omat osakkeet	0,08	15 207
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>100,00</b>	<b>18 694 236</b>

Tiedot osakkeenomistajista 31.12.2024	kpl	Osuus % osakkeista ja äänimäärästä
ONVEST OY	821 689	4,40
WESTSTAR OY	569 942	3,05
NORDEA NORDIC SMALL CAP FUND	568 206	3,04
EVLI FINNISH SMALL CAP FUND	558 000	2,98
EVLI FINLAND SELECT FUND	355 563	1,90
TIIPETI OY	342 790	1,83
ELO KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ	276 000	1,48
KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN	269 820	1,44
KTR-INVEST OY	242 625	1,30
MANTEREENNIEMI OY	214 645	1,15
PAJUJARJU TAPIO OLAVI	175 000	0,94
VESTERINEN ARI JUHANI	149 664	0,80
HARVIA TIMO TAPIO	102 385	0,55
AHONEN KARL DAVID	99 472	0,53
KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ VARMA	80 069	0,43
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>4 825 870</b>	<b>25,815</b>

\* Huom, noin 45 % Harvian osakkaista on rekisteröitynä hallintarekisteriin, eivätkä kaikki suurimmat hallintarekisterin osakkaat ole esillä tässä listassa

## Johdon osakeomistus

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt omistivat 31.12.2024 yhteensä 507 816 Harvia Oyj:n osaketta, mikä vastaa 2,7 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä. (2023 lopussa 568 993 osaketta ja 3,0 %)



## Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ja tunnuslukujen laskentakaavat

Vaihtoehtoiset, eli tilinpäätösstandardeihin perustumattomat tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa, koska niistä on eliminoitu eriä, jotka eivät välttämättä kerro Harvian liiketoiminnan tuloksesta ja rahavirroista. Vaihtoehtoiset tunnusluvut lisäävät vertailukelpoisuutta eri kausien välillä ja ovat usein analyytikoiden, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tulisi pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

EUR tuhatta	1-12/2024	1-12/2023
<b>Liikevoitto</b>	35 486	33 044
Poistot	6 976	6 254
<b>Käyttökate</b>	42 445	39 298
<b>Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät</b>		
Yrityskaappoihin liittyvät kulut	1 565	231
Uudelleenjärjestelykulut	50	395
<b>Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä</b>	1 615	626
<b>Oikaistu käyttökate</b>	44 060	39 924
Poistot	-6 976	-6 254
<b>Oikaistu liikevoitto</b>	37 100	33 670
Rahoituskulut, netto	-3 605	-3 511
<b>Oikaistu kauden voitto ennen veroja</b>	33 495	30 159

## TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tunnusluku	Määritelmä
<b>Liikevoitto</b>	Voitto ennen tuloveroja, rahoitustuottoja ja rahoituskuluja.
<b>Käyttökate</b>	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia.
<b>Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät</b>	Olenaisia, tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka liittyvät i) listautumiseen liittyviin kuluihin, ii) strategisiin kehitysprojekteihin, iii) yrityshankintoihin ja yrityshankintojen integraatioon liittyviin kuluihin, iv) uudelleenjärjestelykuluihin sekä avustustuottoihin ja v) omaisuuserien myynnistä saatuihin nettovoittoihin tai tappioihin.
<b>Oikaistu liikevoitto</b>	Liikevoitto ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
<b>Oikaistu käyttökate</b>	Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
<b>Oikaistu tilikauden voitto ennen veroja</b>	Tilikauden voitto ennen veroja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä
<b>Osakekohtainen tulos, laimentamaton</b>	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.
<b>Osakekohtainen tulos, laimennettu</b>	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.
<b>Nettovelka</b>	Vuokrasopimusvelat sekä pitkä- ja lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta vähennettynä rahavaroilla.
<b>Velkaantumisaste</b>	Nettovelka jaettuna oikaistulla käyttökateella (12 kk)
<b>Nettokäyttöpääoma</b>	Vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut saamiset vähennettynä ostovelloilla ja muilla veloilla
<b>Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa</b>	Oma pääoma yhteensä lisätynä nettovelalla vähennettynä liikearvolla.
<b>Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)</b>	Oikaistu liikevoitto (12 kk) jaettuna keskimääräisellä sijoitetulla pääomalla ilman liikearvoa.
<b>Operatiivinen vapaa kassavirta</b>	Oikaistu käyttökate lisätynä/vähennettynä konsernin rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutoksella ja vähennettynä investoinneilla, pois lukien yrityshankinnat.
<b>Kassavirtasuhde</b>	Operatiivinen vapaa kassavirta jaettuna oikaistulla käyttökateella.
<b>Omavaraisuusaste</b>	Oma pääoma jaettuna taseen loppusummalla, josta on vähennetty saadut ennakot
<b>Oman pääoman tuotto</b>	Tilikauden voitto jaettuna oman pääoman kauden alun ja lopun keskiarvolla.

# Konsernin tilinpäätös IFRS

## Konsernin laaja tuloslaskelma

EUR tuhatta	Liite	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>Liikevaihto</b>	2.1	<b>175 206</b>	<b>150 547</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	1 001	864
Materiaalit ja palvelut	2.3	-62 602	-56 101
Henkilöstökulut	2.3	-35 213	-28 919
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-35 929	-27 093
Poistot	2.4	-6 976	-6 254
<b>Liikevoitto</b>		<b>35 486</b>	<b>33 044</b>
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta		-76	-242
Rahoitustuotot	5.4	1 959	795
Rahoituskulut	5.4	-4 601	-3 929
Käyvän arvon muutokset	5.1	-887	-136
Rahoituskulut, netto		-3 605	-3 511
<b>Tilikauden voitto ennen veroja</b>		<b>31 880</b>	<b>29 533</b>
Tuloverot	6.3	-7 638	-6 253
<b>Tilikauden voitto</b>		<b>24 242</b>	<b>23 280</b>
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		24 242	23 271
Määräysvallattomille osakkeenomistajille		0	10

EUR tuhatta	Liite	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>Muut laajan tuloksen erät</b>			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot	6.4	2 778	-1 785
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	5.6	-156	124
Rahavirran suojaukseen liittyvät voitot ja tappiot		-4	0
<b>Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen</b>		<b>2 618</b>	<b>-1 662</b>
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>		<b>26 860</b>	<b>21 619</b>
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		26 860	21 609
Määräysvallattomille osakkeenomistajille		0	10
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden osakekohtainen tulos:			
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)	2.5	1,30	1,25
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)	2.5	1,29	1,24

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

# Konsernitase

EUR tuhatta	Liite	31.12.2024	31.12.2023
<b>VARAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Aineettomat hyödykkeet	3.2	16 874	8 704
Liikearvo	3.2	91 046	73 402
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3	28 173	26 904
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.4	8 092	2 488
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin		0	460
Johdannaisinstrumentit	5.1	982	1 869
Laskennalliset verosaamiset	6.3	841	1 045
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>146 007</b>	<b>114 872</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Vaihto-omaisuus	4.1	49 151	35 480
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2	22 278	18 697
Tuloverosaamiset		626	4 634
Rahavarat	5.2	46 447	40 581
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>118 502</b>	<b>99 392</b>
<b>Varat yhteensä</b>		<b>264 509</b>	<b>214 264</b>

EUR tuhatta	Liite	31.12.2024	31.12.2023
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma</b>			
Osakepääoma	6.4	80	80
Muut rahastot	6.4	35 935	32 414
Kertyneet voittovarot	6.4	62 583	51 810
Tilikauden voitto	6.4	24 242	23 271
<b>Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä</b>		<b>122 840</b>	<b>107 575</b>
<b>Määräysvallattomien omistajien osuus</b>	6.4	1 244	1 082
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>124 085</b>	<b>108 656</b>
<b>Velat</b>			
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.1	95 400	75 404
Vuokrasopimusvelat	3.4	7 307	1 981
Johdannaisinstrumentit	5.1	4	0
Laskennalliset verovelat	6.3	2 773	1 182
Eläkeveloitteet	5.6	1 754	1 671
Muut pitkäaikaiset velat	5.1	2 965	202
Varaukset	3.5	979	277
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>111 182</b>	<b>80 716</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.1	5	6
Vuokrasopimusvelat	3.4	951	760
Eläkeveloitteet	5.6	159	176
Tuloverovelat		1 359	5 662
Ostovelat ja muut velat	4.3	26 474	18 045
Varaukset	3.5	295	242
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>29 243</b>	<b>24 891</b>
<b>Velat yhteensä</b>		<b>140 425</b>	<b>105 607</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>		<b>264 509</b>	<b>214 264</b>

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

# Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

EUR tuhatta	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva							Määräysvallattomien omistajien osuus	Yhteensä
	Liite-tieto	Osake-pääoma	Käyvän arvon rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
<b>Oma pääoma 1.1.2023</b>		<b>80</b>		<b>32 562</b>	<b>865</b>	<b>63 766</b>	<b>97 273</b>	<b>1 072</b>	<b>98 345</b>
Osakeperusteinen palkitseminen				995			995		995
Osingonjako						-11 956	-11 956		-11 956
Osakeperusteiset maksut				-346			-346		-346
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>	6.4			649		-11 956	-11 307		-11 307
Kauden voitto						23 271	23 271	10	23 280
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	5.6			124			124		124
Muuntoerot					-1 785		-1 785		-1 785
Kauden laaja tulos yhteensä				124	-1 785	23 271	21 609	10	21 619
<b>Oma pääoma 31.12.2023</b>		<b>80</b>		<b>33 334</b>	<b>-921</b>	<b>75 081</b>	<b>107 575</b>	<b>1 082</b>	<b>108 656</b>
<b>Oma pääoma 1.1.2024</b>		<b>80</b>		<b>33 334</b>	<b>-921</b>	<b>75 081</b>	<b>107 575</b>	<b>1 082</b>	<b>108 656</b>
Osakeperusteinen palkitseminen				1 430			1 430		1 430
Osingonjako						-12 709	-12 709		-12 709
Edellisen tilikauden oikaisu						210	210		210
Omien osakkeiden lunastus				-483			-483		-483
Osakeperusteiset maksut				-43			-43		-43
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>	6.4			903		-12 499	-11 595		-11 595
Kauden voitto						24 242	24 242		24 242
Yrityshankinnat								163	163
Rahavirran suojaukseen liittyvät voitot ja tappiot verovaikutus huomioituna				-4			-4		-4
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	5.6			-156			-156		-156
Muuntoerot					2 778		2 778		2 778
Kauden laaja tulos yhteensä				-4	-156	2 778	24 242	26 860	26 860
<b>Oma pääoma 31.12.2024</b>		<b>80</b>	<b>-4</b>	<b>34 081</b>	<b>1 857</b>	<b>86 825</b>	<b>122 840</b>	<b>1 244</b>	<b>124 085</b>

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

# Konsernin rahavirtalaskelma

EUR tuhatta	Liite	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>Liiketoiminnan rahavirrat</b>			
Voitto ennen veroja		31 880	29 533
Poistot	2.4	6 976	6 254
Rahoitustuotot ja -kulut	5.4	3 605	3 511
Muut oikaisut		163	310
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta		<b>42 625</b>	<b>39 608</b>
Käyttöpääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	4.2	-589	-1 395
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/ vähennys (+)	4.1	-8 745	10 108
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	4.3	6 418	-912
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>		<b>39 709</b>	<b>47 409</b>
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-56	-26
Saadut korot ja muut rahoitustuotot		188	100
Maksetut tuloverot	6.3	-8 173	-8 343
<b>Liiketoiminnan nettorahavirta</b>		<b>31 668</b>	<b>39 139</b>

EUR tuhatta	Liite	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>Investointien rahavirrat</b>			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	3.2, 3.3	-6 149	-3 124
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		8	89
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.1	-24 908	-2 801
Osakkuusyhtiön purku vähennettynä rahavaroilla		61	0
Saadut korot ja muut rahoitustuotot		938	0
<b>Investointien nettorahavirta</b>		<b>-30 050</b>	<b>-5 835</b>
<b>Rahoituksen rahavirrat</b>			
Pitkäaikaisten lainojen nostot	5.1	20 000	925
Pitkäaikaisten velkojen takaisinmaksu	5.1	71	-850
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksu	5.1	-1	-2 011
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	3.4	-927	-765
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-2 727	-2 928
Maksetut osingot	6.4	-12 709	-11 956
<b>Rahoituksen nettorahavirta</b>		<b>3 708</b>	<b>-17 585</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>			
Rahavarat vuoden alussa	5.2	5 325	15 718
Valuuttakurssivoitot/-tappiot rahavaroista		40 581	25 310
		540	-447
<b>Rahavarat vuoden lopussa</b>		<b>46 447</b>	<b>40 581</b>

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

# Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Tässä osiossa esitetään ne konsernissa noudatettavat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet siltä osin kuin niitä ei ole esitetty muissa liitetiedoissa. Näitä periaatteita on sovellettu kaikilla esitettävillä kausilla johdonmukaisesti, ellei muuta mainita.

## Osa 1: Laatimisperusta

### 1.1 YLEISET TIEDOT

Harvia Oyj ("emoyhtiö") on suomalainen osakeyhtiö ja Harvia-konsernin ("Harvia", "Harvia-konserni" tai "konserni") emoyhtiö. Harvia Oyj:n rekisteröity osoite on Teollisuustie 1-7, PL 12, 40951 Muurame.

Harvia on johtava kansainvälinen sauna- ja spa-yhtiö, jolla on viisi markkinassa hyvin tunnettua tuotemerkkiä: Harvia, EOS, Almost Heaven Saunas, Kirami ja ThermaSol. Kuluneen yli 70 vuoden toiminta-aikanaan Harvia on laajentanut toimintaansa kiukaiden valmistajasta laaja-alaiseksi sauna- ja kylpylätuotteiden tarjoajaksi. Harvian tuotteita viedään yli 90 maahan. Konsernin tuotevalikoima käsittää saunan kiukaat, saunahuoneet, infrapuna- ja höyrysaunat, höyrysuihkut, kylpyläkomponentit, kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, kiuaskivet, saunatarvikkeet sekä saunan sisustusratkaisut, kuten saunan lauteet, kaiuttimet ja valaistusratkaisut. Konserni tarjoaa myös suppean valikoiman saunoihin liittyviä asennus-, ylläpito- ja korjauspalveluita. Konsernin palveluksessa tilikauden 2024 lopussa oli 696 henkilöä (31.12.2023: 605), josta 255 (238) työskenteli Suomessa, 145 (76) Yhdysvalloissa, 125 (116)

Saksassa 61 (67) Romaniassa, 56 (57) Kiinassa ja Hongkongissa, 34 (31) Itävallassa, 12 (12) Italiassa, 6 (6) Virossa ja 2 (2) Ruotsissa.

Harvia Oyj on konsernin emoyhtiö. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty seuraavat tytäryhtiöt:

- konsernin toinen hallinnointiyhtiö Harvia Group Oy
- kiuas-, sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistava Harvia Finland Oy
- ohjauskeskuksiin, saunatuotteisiin ja sähkökiukaisiin erikoistunut Harvia Austria GmbH -alakonserni (ennen Sentiotec GmbH, hankittu 4.11.2016)
- saunan kiukaita, höyrygeneraattoreita ja vastaavien laitteiden komponentteja valmistava Harvia (HK) Sauna Co. Ltd -alakonserni
- höyryhuonekomponentteja ja saunatuotteita valmistava Harvia Estonia Oü sekä
- LLC Harvia RUS, entinen myyntiyhtiö. Yhtiöllä ei ole ollut toimintaa sen jälkeen, kun Harvia poistui Venäjältä 2022.
- hallinnointiyhtiö Harvia US Holdings Inc. ja saunoja valmistava Harvia US Inc. Yhtiö myy myös Harvian

saunatuotteita Yhdysvalloissa. Yhtiöt perustettiin marraskuussa 2018.

- Harvia Holding GmbH, joka omistaa EOS Saunatechnik GmbH:n Saksassa. EOS valmistaa kiukaita ja muita saunatuotteita (78,6 % hankittu 30.4.2022, heinäkuussa 2022 Harvia lunasti vähemmistön)
- kylpytynnyreitä valmistava Kirami Oy -alakonserni (hankittu 28.5.2021)
- kiuaskiviliiketoimintaa harjoittava Sauna-Eurox Oy sekä yhtiön sisaryhtiö Parhaat Löylyt Oy (hankittu 31.8.2021)
- Harvia Japan Limited, kiukaiden ja saunojen myyntiä harjoittava yhtiö (perustettu elokuussa 2023)
- Sähkömekaanisten ajastimien valmistaja Phoenix El-Mec (hankittu 29.9.2023)
- hallinnointiyhtiö TS SPA Holdings LLC (perustettu heinäkuussa 2024) ja Premium-höyrysuihkujen ja -saunojen valmistaja ThermaSol Steam Bath LLC (hankittu 31.7.2024).

Emoyhtiö Harvia Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Harvia Oyj:n

osakkeet on noteerattu NASDAQ OMX Helsingin pörssilistalla. Konsernitilinpäätös on saatavilla yhtiön pääkonttorista osoitteessa Teollisuustie 1-7, 40950 Muurame sekä konsernin verkkosivustolla [www.harviagroup.com/fi](http://www.harviagroup.com/fi).

Harvia Oyj:n hallitus on hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi 12.2.2025. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat voivat julkistamisen jälkeen vahvistaa tai jättää vahvistamatta konsernitilinpäätöksen yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös oikeus tehdä muutoksia konsernitilinpäätökseen.

## 1.2 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Harvia-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti. IFRS-tilinpäätösstandardit viittaavat standardeihin ja tulkintoihin, joita Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetussa ohjeistuksessa määrättyjen yritysten on noudatettava ja jotka on hyväksytty sovellettaviksi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EC) No 1606/2002 määrätyn menettelyn mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot täyttävät myös IFRS-tilinpäätösstandardeja täydentävät Suomen kirjanpito- ja yhtiölainsäädännön mukaiset vaatimukset.

Tilinpäätöksessä esitettävät luvut on pyöristetty, ja siksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu määrä voi poiketa kokonaislukuna esitettävästä määrästä.

### **Kuinka Harvia-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita tulee lukea?**

Harvia-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan kunkin liitetiedon yhteydessä, jotta tilinpäätöksen kukin alue olisi helpommin ymmärrettävissä. Seuraavassa taulukossa on yhteenveto siitä, missä liitetiedossa kukin laatimisperiaate esitetään, ja mainitaan asiaa koskeva IFRS-tilinpäätösstandardi.



Laatimisperiaate	Liitetieto	IFRS-tilinpäätösstandardi
Liikevaihto	2.1 Liikevaihto	IFRS 15
Työsuhde-etuudet	2.3 Muut tuotto- ja kuluerät 5.6 Etuusperusteiset velvoitteet	IAS 19
Liiketoimintojen yhdistäminen	3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen	IFRS 3
Aineettomat hyödykkeet	3.2 Aineettomat hyödykkeet	IAS 36, IAS 38
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	IAS 16, IAS 36
Vuokrasopimukset	3.4 Vuokrasopimukset	IFRS 16
Varaukset	3.5 Varaukset	IAS 37
Vaihto-omaisuus	4.1 Vaihto-omaisuus	IAS 2
Rahoitusvarat ja -velat	5.1, 5.2 Rahoitusvarat ja -velat	IAS 32, IFRS 7, IFRS 13, IFRS 9
Rahoitusriskien hallinta	5.3 Rahoitusriskien hallinta	IAS 32, IFRS 7, IFRS 13, IFRS 9
Osakeperusteiset maksut	6.2 Lähipiiritapahtumat	IFRS 2
Verot	6.3 Verot	IAS 12
Oma pääoma	6.4 Oma pääoma	IAS 1

### Alkuperäinen hankintameno

Harvia-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei muuta todeta.

### Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kursseihin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin

liittyvistä maksuista ja ulkomaan rahan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien ulkomaisten yksikköjen tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan esittämisvaluutan määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen tilinpäätöspäivän kurssiin
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden keskikursseihin, ja
- kaikki näistä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

### Uudet ja muuttuneet standardit ja tulkinnat

Harvia ei ole soveltanut uusia standardeja tai tulkintoja, joilla olisi olennainen vaikutus konsernin tilinpäätökseen.

Harvia ei ole soveltanut ennenaikaisesti sellaisia uusia tai muuttuneita standardeja tai tulkintoja, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät ole tulleet voimaan. Uusilla ja muuttuneilla standardeilla ja tulkinnoilla, jotka IASB on julkaissut, mutta jotka tulevat voimaan myöhemmillä raportointikausilla, ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen, kun niitä sovelletaan. Harvia aikoo ottaa nämä uudet ja muuttuneet standardit ja tulkinnat käyttöön, mikäli ne koskevat Harviaa, kun ne tulevat voimaan ja hyväksytään sovellettavaksi EU:ssa.

### 1.3 KESKEISET KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA MERKITTÄVÄT JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Konsernin merkittävimmät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan pääasiassa kyseistä asiaa koskevan liitetiedon yhteydessä. Harvia-konsernin konsernitilinpäätöksen laatiminen edellyttää, että käytetään arvioita, harkintaa ja oletuksia, jotka saattavat vaikuttaa laatimisperiaatteiden soveltamiseen ja taseeseen merkittävien varojen ja velkojen määrään tilinpäätöspäivänä. Lisäksi niillä on vaikutusta tilikauden aikana kirjattavien liikevaihdon ja kulujen määrään. Toteutuvat tulokset saattavat poiketa aiemmin tehdyistä arvioista ja harkintaan perustuvista ratkaisuista.

Arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja tarkistetaan säännöllisesti. Kirjanpidollisten arvioiden muutokset kirjataan sille ajanjaksolle, jolloin arviota on tarkistettu, sekä kaikille myöhemmille ajanjaksoille.

Konsernissa tunnistetut kirjanpidollisiin arvioihin liittyvät epävarmuuden lähteet ja johdon hankintaan perustuvat ratkaisut, joiden katsotaan täyttävän nämä kriteerit, esitetään niiden erien yhteydessä, joihin niiden katsotaan vaikuttavan. Seuraava taulukko osoittaa, mistä nämä kuvaukset ovat löydettävissä.

Kirjapidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut	Liitetieto
Segmenttiraportointi	2.2
Tutkimus- ja kehittämismenot	3.2
Varaukset	3.5
Etuuspohjaiset velvoitteet	5.6
Osakeperusteiset maksut	6.2
Verot	6.3

## Osa 2: Konsernin tulos

Tässä osiossa keskitytään konsernin tulokseen ja sen muodostumiseen. Seuraavilla sivuilla esitettävissä liitetiedoissa selitetään konsernin liikevoiton eri komponentteja sekä kerrotaan yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta.

### LIIKEVOITON OSATEKIJÄT

EUR tuhatta	2024	% liikevaihdosta	2023	% liikevaihdosta
Liikevaihto	175 206		150 547	
Liiketoiminnan muut tuotot	1 001	1 %	864	1 %
Materiaalit ja palvelut	-62 602	-36 %	-56 101	-37 %
Henkilöstökulut	-35 213	-20 %	-28 919	-19 %
Liiketoiminnan muut kulut	-35 929	-21 %	-27 093	-18 %
Poistot	-6 976	-4 %	-6 254	-4 %
<b>Liikevoitto</b>	<b>35 486</b>	<b>20 %</b>	<b>33,044</b>	<b>22 %</b>

### 2.1 LIKEVAIHTO

Harvia on maailman johtava sauna- ja spa-yhtiö. Konsernin tuotevalikoima käsittää saunan kiukaat, saunahuoneet, infrapuna- ja höyrysaunat, höyrysuihkut, höyryhuone- ja kylpyläkomponentit, kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, saunatarvikkeet sekä saunan sisustusratkaisut, kuten saunan lauteet ja valaistus- ja ääniratkaisut. Konserni tarjoaa myös suppean valikoiman saunoihin liittyviä asennus-, ylläpito- ja korjauspalveluita. Harvian suurimmat markkina-alueet vuonna 2024 olivat Pohjois-Amerikka ja Manner-Eurooppa.

Harvia-konsernin liikevaihto koostuu pääasiassa tuotteiden myynnistä. Lisäksi vähäinen osa tulee konserniyhtiöiden myymistä sauna-asennuksista sekä huolto- ja korjauspalveluista. Harvia myy suurimman

osan tuotteista jälleenmyyjille, jakeluyrityksille ja saunanvalmistajille. Eri asiakasryhmiä yhdistävä tekijä on asiakassuhteiden pitkäkestoisuus. Konsernilla on viralliset sopimussuhteet asiakkaiden kanssa, mutta useimmat sopimukset ovat lyhytaikaisia (yleisin sopimustyyppi on vuosisopimus). Pitkäkestoiset asiakassuhteet perustuvat asiakkaiden uskollisuuteen. Harvian suurin asiakassuhde perustuu asiakkaan ryhmätason puitesopimukseen. Konserniyhtiöiden solmimat yksittäiset tilaussopimukset kyseisen asiakkuuden kanssa muodostivat yhteensä noin 9 % konsernin liikevaihdosta vuonna 2024 (2023: 10 %).

Sauna- ja spa-markkina on jatkanut kovaa kasvua Euroopan ulkopuolella erityisesti Pohjois-Amerikassa

ja Aasiassa. Pohjois-Amerikan markkinan vahvaa kasvua on voimakkaasti tukenut kasvava tietoisuus saunasta ja sen terveyshyödyistä sekä vahva kuluttajaluottamus ja taloudelliset olosuhteet.

Euroopassa markkinatilanne pysyi melko haastavana huolimatta jatkuneesta jossain määrin positiivisesta kehityksestä etenkin ammatti- ja premium-segmenteissä. Pohjois-Euroopan markkina on ollut pitkään vaikea etenkin Suomessa, missä vaisu rakennus- ja asuntomarkkina sekä heikko kuluttajaluottamus ovat painaneet myyntiämme huomattavasti koko vuoden ajan. Haasteista huolimatta Pohjois-Euroopan alue onnistui kasvamaan hieman viimeisellä vuosineljänneksellä Skandinavian ja Baltian maiden vauhdittamana.

### 2.1.1 LAATIMISPERIAATE

Harvian liikevaihto koostuu pääosin valmistamiensa sauna- ja spa-tuotteiden myynnistä. Harvia myy suurimman osan tuotteistaan jälleenmyyjille, jakeluyrityksille tai ulkomaankauppaa harjoittaville yrityksille. Myynti kirjataan, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Tämä tapahtuu, kun tuotteet on toimitettu ostajalle. Toimituksen katsotaan tapahtuneen, kun tuotteet on toimitettu sovittuun paikkaan ja riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle. Lisäksi tietyjen sopimusehtojen osalta kuljetuspalvelun katsotaan olevan tuotteista erillinen suoriteveloite, jolloin määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle ennen kuin tuotteet on toimitettu. Kuljetuspalvelu suoritetaan kuitenkin yleensä saman päivän aikana kuin määräysvalta tuotteisiin on siirtynyt asiakkaalle, minkä vuoksi tuotteisiin ja kuljetuspalveluun liittyvä myynti kirjataan samanaikaisesti.

Liikevaihtona esitettävästä määrästä vähennetään alennukset, volyymiperusteiset markkinointituet ja palautukset. Tuotteiden myyntiin liittyy usein volyymiperusteisia alennuksia, jotka perustuvat 12 kuukauden aikana toteutuneeseen myyntiin. Myynti kirjataan sopimuksen mukaisen hinnan perusteella, ja siitä vähennetään arvioidut volyymiperusteiset alennukset. Volyymiperusteisista alennuksista ja markkinointituuista, jotka odotetaan annettavan asiakkaille ennen raportointikauden loppua toteutuneesta myynnistä, kirjataan sopimukseen perustuva velka. Joillakin tukkuasiakkailta on oikeus palauttaa tiettyjä kampanjatuotteita, jos tuotteet eivät mene kaupaksi kuuden kuukauden

kuluessa hankinnasta tai tuotteita koskevaan lainsäädäntöön tulee muutoksia. Verkkokaupan kautta suoraan kuluttajille myytyihin tuotteisiin liittyy 14 päivän palautusoikeus. Asiakkaalle palautettavista maksuista kirjataan sopimukseen perustuva velka, jolla oikaistaan myyntituottoja. Alennusten, volyymiperusteisten markkinointitukien ja palautusten arviointi ja kirjaaminen perustuvat aikaisempaan kokemukseen, ja tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei merkittävää peruutusta tapahdu.

Myydylle tuotteille annettava maksuaika vaihtelee 30 päivästä 120 päivään ja on markkinoilla noudatettavan käytännön mukainen, joten myyntiin ei katsota sisältyvän rahoitusosuutta. Saaminen kirjataan, kun tavarat on toimitettu. Tämä on se ajankohta, jona vastikkeeseen ei enää liity ehtoja, koska maksun erääntyminen edellyttää vain ajan kulumista.

Vähäinen osa Harvian liikevaihdosta kertyy palveluista, lähinnä asennus- ja huoltopalvelusta. Palveluista saatavat tuotot kirjataan tilikaudella, jonka aikana palvelu tuotetaan.

Markkinointitukia kohdistetaan liikevaihtoon sisältyviin vähennyseriin ja liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyviin markkinointikuluihin. Markkinointituet, jotka määräytyvät myyntivolyyymiin perustuen ja joita vastaan ei saada markkinointipalvelua, vähennetään liikevaihdosta. Muut markkinointituet kohdistetaan liiketoiminnan kuluihin.

## Liikevaihto markkina-alueittain

Vuonna 2024 Harvia muutti liikevaihtonsa raportointia vastaamaan uutta organisaatorakennetta alla esitetyn mukaisesti.

EUR tuhatta	2024	%	2023	%
Pohjois-Eurooppa <sup>1)</sup>	43 757	25 %	45 447	30 %
Manner-Eurooppa <sup>2)</sup>	52 686	30 %	50 645	34 %
Pohjois-Amerikka <sup>3)</sup>	62 049	35 %	43 449	29 %
APAC & MEA <sup>4)</sup>	16 714	10 %	11 007	7 %
<b>Yhteensä</b>	<b>175 206</b>	<b>100 %</b>	<b>150 547</b>	<b>100 %</b>

1) Suomi, Ruotsi, Tanska, Norja, Islanti, Viro, Latvia, Liettua

2) Muu Eurooppa paitsi Pohjois-Eurooppaan luokitellut maat

3) Yhdysvallat ja Kanada

4) Aasia ja Tyynimeri, Lähi-itä ja Afrikka ja kaikki muut maat paitsi yllä mainitut

## Liikevaihto tuoteryhmittäin

EUR tuhatta	2024	%	2023	%
Lämmityslaitteet*	94 012	54 %	82 128	55 %
Saunat ja kylpytynnyrit	46 758	27 %	42 952	29 %
Höyrytuotteet**	10 675	6 %	4 573	3 %
Lisätarvikkeet ja kiuaskivet	12 060	7 %	8 812	6 %
Varaosat ja palvelut	11 700	7 %	12 083	8 %
<b>Yhteensä</b>	<b>175 206</b>	<b>100 %</b>	<b>150 547</b>	<b>100 %</b>

\* Kiukaat, ohjauskeskukset ja infrapunasäteilijät

\*\* Sisältäen höyrygeneraattorit ja muut höyrytuotteet

Vuonna 2024 liikevaihdosta on yli ajan tuloutettua projektien liikevaihtoa 0 tuhatta euroa (653 tuhatta euroa vuonna 2023). Konserni ei esitä kokonaan tai osittain täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistettua transaktiointaa, koska suoritevelvoite on osa sopimusta, jonka odotettavissa oleva kestoaika on enintään yksi vuosi.

## 2.2 SEGMENTTIRAPORTOINTI

Konserni muodostaa yhden toimintasegmentin. Tämä vastaa tapaa, jolla raportoidaan sisäisesti ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle ("CODM"), sekä tapaa, jolla ylin operatiivinen päätöksentekijä tekee päätöksiä resurssien kohdistamisesta ja arvioi tuloksellisuutta.

### 2.2.1 MERKITTÄVÄT JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

#### Toimintasegmenttien määrittäminen

Harvia-konsernin johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään konsernin segmenttiraportointia. Harkintaa vaativia alueita ovat olleet CODM:n määrittäminen, konsernin johtamisessa tehdyt päätökset ja käytetyt raportit. Ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi on määritetty hallitus. Hallitus, huomioiden sen kokoonpano

ja sen aktiivinen osallistuminen keskeiseen strategiseen ja operatiiviseen päätöksentekoon, vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta. Harvia-konsernin johto on harkintaansa käyttäen todennut, että konsernilla on yksi toimintasegmentti. Harvia toimii yhtenä kokonaisuutena, jossa konsernin toiminnot ovat tiiviisti yhteydessä. Hallitus seuraa konsernin kokonaisuutta ja varmistaa yhteisten tavoitteiden saavuttamisen.

Konsernin pitkäaikaiset varat jakautuvat maantieteellisesti seuraavasti:

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
Suomi	65 072	82 397
Saksa	15 486	16 483
Yhdysvallat	60 717	6 483
Muut Euroopan maat	2 884	4 171
Aasia	1 848	1 964
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>	<b>146 007</b>	<b>111 498</b>

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma on esitetty liitetiedossa 2.1.

## 2.3 LIIKETOIMINNAN TUOTOT JA KULUT

Tämä liitetieto sisältää informaatiota liikevoiton muista osatekijöistä: liiketoiminnan muista tuotoista, materiaali- ja palvelukuluista, henkilöstökuluista, liiketoiminnan muista kuluista sekä poistoista. Liiketoiminnan muut tuotot pitävät sisällään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot ja tuotannosta syntyvän romumetallin myynnin.

Laajan tuloslaskelman materiaali- ja palvelukulut koostuvat pääosin sähkö- ja elektroniikkakomponenttien, teräksen ja muiden metallikomponenttien, kuten kiuselementtien, ohjauskeskusten sekä saunoissa käytettävän puutavaran ostoista. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos oikaisee tuloslaskelmaa kauden päättyessä varastoon kirjattujen ja varastosta pois kirjattujen tuotteiden kuluvaikutuksella.

Liiketoiminnan muiden kulujen merkittävimmät erät liittyvät myyntiin (kuten myynnin rahtikulut ja myyntiin liittyvät komissiot) sekä markkinointiin.

Harvian tuotantolaitoksille on luonteenomaista tuotannon tehokkuus, mikä on myös yksi yhtiön strategian keskeisistä kulmakivistä. Harvialla on pitkä kokemus kiukaiden ja muiden saunatuotteiden valmistuksessa, ja henkilöstö on pätevä ja kokenut. Yhtiön toiminnot ovat erittäin integroituneet. Oma tutkimus- ja kehittämisosasto on erikoistunut tuotantoprosessin ja tuotteiden kehittämiseen. Muuramessa yhtiön oma tuotannossa käytettäviiin työkaluihin ja laitteisiin erikoistunut osasto varmistaa kustannustehokkuuden tuotantolaitteiden sekä koneiden huollon ja korjauksen suhteen.

Seuraava taulukko osoittaa, mistä eri osatekijöistä henkilöstökulut koostuvat:

EUR tuhatta	2024	2023
Palkat ja palkkiot	29 913	23 889
Eläkekulut	2 496	2 450
Muut henkilöstökulut	2 804	2 580
<b>Yhteensä</b>	<b>35 213</b>	<b>28 919</b>

Harvia-konsernin palveluksessa oli 31.12.2024 yhteensä 696 henkilöä (2023: 605 henkilöä). Vuoden 2024 keskimääräisestä kokonaishenkilömäärästä oli toimihenkilöitä 308 ja työntekijöitä 393. Pohjois-Amerikan myynnin vahvan kasvun jatkuminen heijastui Yhdysvaltojen henkilöstömäärän kasvuun, mutta

näky myös Suomen henkilöstömäärässä, sillä suurin osa yhtiön Pohjois-Amerikassa myytävistä kiukaista valmistetaan Muuramen tehtaalla. Heinäkuussa 2024 tapahtunut ThermaSolin yrityskauppa lisäsi henkilöstöä Yhdysvalloissa.

### 2.3.1 LAATIMISPERIAATE

Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutuksiin. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuorituksen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille.

Konsernin työntekijöiden eläkejärjestelyt Suomessa, Itävallassa, Romaniassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa, Hongkongissa sekä Virossa ovat maksupohjaisia. Harvialla on rahastoimaton etuusperäinen eläkejärjestely Saksassa, josta on kerrottu liitetiedossa 5.6.

Muita merkittäviä kulueriä ovat seuraavat:

### Muut merkittävät kuluerät

EUR tuhatta	2024	2023
Myynti ja markkinointi*	19 175	14 413
Matkustus ja autot	1 883	1 257
Tuotantolaitosten ja tuotantokoneiden ylläpito	2 712	2 034
Sähkö, lämpö, vesi	1 910	1 617
Tilintarkastus-, kirjanpito-, konsultointi- ja lakiasianpalvelut	2 938	1 408
Vuokrat	642	495
IT ja tietoliikenne	2 068	1 402
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	985	762
Vakuutukset	943	702
Toimisto & hallintokulut	1 221	1 146
Muut**	1 451	1 856
<b>Yhteensä</b>	<b>35 929</b>	<b>27 093</b>

\* Myynti ja markkinointi pitää sisällään mm. takuukustannuksia, myyntirahtikuluja, myyntikomissioita, sekä markkinointikuluja.

\*\* Muut kulut pitävät sisällään mm. patentteihin liittyviä kuluja, yhdistysten jäsenmaksuja ja kurssieroja muihin kuluihin liittyen.

Tilintarkastus-, kirjanpito-, konsultointi- ja lakiasianpalvelut sekä muut-kuluryhmä sisältävät eriä, jotka liittyvät konsernin strategiaan kehitysprojekteihin, yrityshankintoihin ja käyttöomaisuuserien myyntitappioihin ja joilla on vaikutusta eri kausien väliseen vertailukelpoisuuteen.

Tilikaudella 2024 tilintarkastajien palkkiot Deloitte Oy:lle olivat 241 tuhatta euroa ja PricewaterhouseCoopers Oy:lle 10 tuhatta euroa (PricewaterhouseCoopers Oy:lle maksettiin vuonna 2023: 223 tuhatta euroa). Niistä 235 tuhatta euroa oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta Deloitteille ja 10 tuhatta euroa PricewaterhouseCoopers Oy:lle (197 tuhatta euroa). Palkkioista 6 tuhatta euroa (0 tuhatta euroa) liittyivät

tilintarkastajan lausuntoihin ja todistuksiin ja 0 tuhatta euroa liittyivät muihin palkkioihin (26 tuhatta euroa). Muille yhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 69 tuhatta euroa (2023: 89 tuhatta euroa), tilintarkastajan lausuntoihin ja todistuksiin liittyvät palkkiot 18 tuhatta euroa ja muihin palkkioihin liittyvät 57 tuhatta euroa. Yrityskaupat, konsernin sisäiset rakennejärjestelyt ja kestävyysraportointi (CSRD-direktiivi) ovat kasvattaneet tilintarkastuskuluja.

Harvia-konsernin tutkimus- ja kehitysosastolla työskenteli keskimäärin 21 henkilöä (2023: 21 henkilöä), ja kuluiksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot olivat 1 759 tuhatta euroa tilikaudella 2024 (2023: 1 714 tuhatta euroa).



## 2.4 POISTOT

### 2.4.1 LAATIMISPERIAATE

#### Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Maa-alueet ja rakennukset kirjataan alkuperäisiin hankintamenoihin. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Rakennuksista kirjataan poistot niiden taloudellisen vaikutusaikana.

Koneiden ja kaluston sekä muiden aineellisten hyödykkeiden poistot kirjataan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Suurin osa kalustosta poistetaan 3-10 vuoden aikana, pitkäikäisimmät tuotantokoneet 20 vuoden aikana. Taloudellinen vaikutusaika perustuu arvioituun aikaan, jona omaisuuserät tuottavat tuloa. Poistot kirjataan

tasapoistoina omaisuuserien hankintamenon ja arvioitun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistojen kohteena olevat pitkäaikaiset omaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta, jos tilinpäätöspäivänä on viitteitä arvon alentumisesta. Myös maa-alueita arvioidaan mahdollisten arvonalentumisviitteiden osalta.

Omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Rakennukset 15-30 vuotta
- Koneet ja kalusto 3-20 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 3-5 vuotta

#### Aineettomat hyödykkeet

Ostetut ja sisäisesti aikaansaadut aineettomat hyödykkeet kirjataan alkuperäiseen hankintamenoon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat 10-15 vuotta lukuun ottamatta aktivoituja kehittämismenoja ja ohjelmistolisenssejä, jotka poistetaan 3-5 vuodessa.

Seuraavassa taulukossa esitetään poistot omaisuuseräluokittain:

EUR tuhatta	2024	2023
Poistot ryhmittäin		
Rakennukset ja rakennelmat	1 017	1 040
Koneet ja kalusto	1 923	1 852
Muut aineelliset hyödykkeet	149	111
<b>Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet yhteensä</b>	<b>3 089</b>	<b>3 003</b>
Vuokralle otetut rakennukset ja rakennelmat	706	463
Vuokralle otetut koneet ja kalusto	199	220
<b>Vuokralle otetut hyödykkeet</b>	<b>905</b>	<b>683</b>

EUR tuhatta	2024	2023
Poistot ryhmittäin		
Kehittämismenot	489	462
Asiakassuhteet	1 074	1 204
Brändi	618	490
Teknologia	111	68
Muut aineettomat hyödykkeet	371	343
Arvonalentumiset	318	0
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	<b>2 982</b>	<b>2 567</b>
<b>Poistot yhteensä</b>	<b>6 976</b>	<b>6 254</b>

## 2.5 OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos

lasketaan samalla perusteella kuin laimentamaton, paitsi että siinä otetaan huomioon vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.

	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, EUR tuhatta	24 242	23 271
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikaudella, tuhatta kappaletta	18 689	18 687
<b>Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR</b>	<b>1,30</b>	<b>1,25</b>
Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	137	77
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, laimennettu, tuhatta kappaletta	18 827	18 764
<b>Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR</b>	<b>1,29</b>	<b>1,24</b>

## Osa 3: Sidottu pääoma

Tässä osiossa kuvataan omaisuuseriä, joita tarvitaan liiketoiminnassa sekä Harvian tekemiä yrityskauppoja. Nettokäyttöpääomaa koskevat tiedot esitetään osassa 4.

### 3.1 LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

Harvialle yrityskaupat ovat keino nopeuttaa sen strategian toteuttamista. Vuonna 2024 Harvia osti Yhdysvaltojen johtavan höyrystyslaitteiden ja höyrystyslaitteiden valmistajan ThermaSol Steam Bath LLC:n. Yrityskauppa täydentää Harvia-konsernin saunaratkaisujen valikoimaa

houkuttelevassa höyrystyslaitteiden segmentissä sekä tukee yhtiön kasvua Yhdysvalloissa ja sen johtavaa asemaa maailmanlaajuisena saunaratkaisujen toimittavana yhtiönä. Hankitun liiketoiminnan tulos on konsolidoitu Harvia-konsernin tulokseen 31.7.2024 alkaen.

#### 3.1.1 LAATIMISPERIAATE

Liiketoimintojen yhdistämisiin sovelletaan hankintamenetelmää. Tytäryhtiön hankinnassa luovutettu vastike käsittää luovutettujen varojen käyvän arvon, syntyneet velat hankinnan kohteen aiemmille omistajille sekä konsernin liikkeeseen

laskemat osakkeet. Luovutettu vastike sisältää myös ehdollisesta vastikejärjestelystä aiheutuvan omaisuuserän tai velan käyvän arvon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittavat yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otettavat yksilöitävissä olevat velat arvostetaan alun perin hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Yksilöitävissä oleviin varoihin sisältyy

aineellisia hyödykkeitä samoin kuin aineettomia hyödykkeitä, kuten asiakassuhteita, brändi ja teknologiaa.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluiksi syntyessään ja esitetään tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

#### 3.1.2 KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittava nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittäminen perustuu vastaavanlaisten omaisuuserien markkina-arvoon (aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) tai odotettavissa

olevia rahavirtoja koskevaan arvioon (aineettomat hyödykkeet). Senhetkisiin jälleenhankinta-arvoihin, odotettavissa oleviin rahavirtoihin tai arvioituihin myyntihintoihin perustuva arvonmääritys edellyttää johdolta harkinnan ja oletusten käyttöä. Käytetyt arviot ja oletukset ovat johdon käsityksen mukaan riittävän luotettavia käyvän arvon määrittämistä varten.

## YRITYSKAUPAT VUONNA 2024

Harvia ilmoitti 22.7.2024 allekirjoittaneensa sopimuksen ThermaSol Steam Bath LLC:n ("ThermaSol") koko osakekannan ja ääniosuuden ostamisesta. ThermaSol on johtava premium-höyrysuihkujen ja -höyrysaunojen valmistaja Yhdysvalloissa. Yrityskauppa täydentää Harvia-konsernin saunaratkaisujen valikoimaa houkuttelevassa höyrysaunasegmentissä sekä tukee yhtiön kasvua Yhdysvalloissa ja sen johtavaa asemaa maailmanlaajuisena saunaratkaisuja toimittavana yhtiönä. Yrityskauppa saatettiin päätökseen 31.7.2024.

Kauppahinta oli 30,4 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria. Harvia rahoitti yritysosaston 20 milj. euron kertalyhenteisellä lainalla ja kassavaroistaan.

ThermaSol-yrityskaupassa siirtyi pysyviä vastaavia 0,5 milj. euroa, nettokäyttöpääomaeriä 4,5 milj. ja rahavaroja 1,1 milj. euroa. Toimitilavuokrista kirjattiin 5,8 milj. euroa käyttöoikeusomaisuuseriä. Yrityskaupan hankintamenolaskelmassa on aineettomia omaisuuseriä 8,3 milj. euroa, joista vuosittaiset poistot ovat noin 0,8 milj. euroa. Hankintamenolaskelman mukainen liikearvo on 16,9 milj. euroa.

Kaupan hankintamenolaskelma on esitetty seuraavassa taulukossa.

<b>EUR tuhatta</b>	
<b>Kauppahinta</b>	<b>28 639</b>
<b>Hankittu nettovarallisuus</b>	
Pitkäaikaiset varat	
Aineettomat hyödykkeet	8 251
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	478
Käyttöoikeusomaisuuserät	5 824
Lyhytaikaiset varat	
Vaihto-omaisuus	4 242
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1 510
Rahavarat	1 103
<b>Varat yhteensä</b>	<b>21 409</b>
Pitkäaikaiset velat	
Varaukset	626
Laskennalliset verovelat	1 951
Vuokrasopimusvelat	5 406
Lyhytaikaiset velat	
Ostovelat ja muut velat	1 235
Vuokrasopimusvelat	418
<b>Velat yhteensä</b>	<b>9 637</b>
<b>Hankittu nettovarallisuus yhteensä 100%</b>	<b>11 772</b>
Konsernin osuus nettovaroista	11 772
<b>Liikearvo</b>	<b>16 867</b>
<b>Rahavirtavaikutus</b>	
<b>EUR tuhatta</b>	
Hankitun tytäryrityksen käteisvastike	26 011
<b>Hankitun tytäryrityksen rahavarat</b>	<b>-1 103</b>
<b>Vaikutus investointien rahavirtoihin</b>	<b>24 908</b>

Hankintaan liittyvät kulut 1,5 miljoonaa euroa on esitetty muissa liiketoiminnan kuluissa ja konsernin rahavirtalaskelmassa liiketoiminnan rahavirroissa.

Myyntisaamisten ja muiden saamisten käypään arvoon sisältyvien myyntisaamisten käypä arvo oli 1,3 milj. euroa. Myyntisaamisten bruttomäärä oli hankintahetkellä 1,3 milj. euroa, johon ei odoteta liittyvän perintäkelvottomia saamisia.

16,9 miljoonan euron liikearvo heijastaa osaamisen ja asiantuntemuksen arvoa höyrysuihkujen ja -höyrysaunojen ratkaisuisissa. Liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen.

## 3.2 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET JA ARVONALENTUMISTESTAUS

Konsernin taseessa olevasta liikearvosta suurin osa syntyi muodostettaessa yritysryhmää vuonna 2014. Vuonna 2024 liikearvo kasvoi ThermaSolin yrityskaupan myötä. Harvia myös päivitti liikearvon kohdistamistaan rahavirtaa tuottaville yksiköille eriyttämällä Pohjois-Amerikalle oman yksikkönsä.

### 3.2.1 LAATIMISPERIAATE

#### Liikearvo

Liikearvo syntyy tytäryritysten hankinnasta, ja se vastaa määrää, jolla kauppahinnan vastike ylittää yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän yhdistämisen tuomista synergioista. Yksikkö, jolle liikearvo kohdistetaan, on yrityksen alin taso, jolla liikearvoa seurataan sisäisesti johdon tarkoituksia varten.

Liikearvoa tarkastellaan arvonalentumisen varalta vuosittain tai sitä useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat mahdolliseen

arvonalentumiseen. Liikearvoa sisältävän rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvo tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennetty käypä arvo sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Mahdollinen arvonalentuminen kirjataan välittömästi kuluksi, eikä sitä peruuteta myöhemmin.

#### Aineettomat hyödykkeet

Liikearvon ohella aineettomat hyödykkeet sisältävät pääasiassa liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut asiakassuhteet, brändin ja teknologian, jotka kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon. Niistä tehdään tasapoistot 10-15 vuodessa. Muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy myös aktivoituja kehittämismenoja ja ohjelmistolisenssejä, ja ne kirjataan kuluksi tasapoistoina 3-5 vuodessa.

#### Kehittämismenot

Kehittämismenot aktivoidaan, kun tietyt taloudelliseen ja tekniseen toteuttamiskelpoisuuteen liittyvät kriteerit täyttyvät ja kun on odotettavissa, että tuote kerryttää taloudellista hyötyä tulevaisuudessa. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät pääasiassa materiaaleja, tarvikkeita ja välittömiä työsuorituksesta aiheutuvia menoja. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida myöhemmin. Kehitettävänä olevista aineettomista hyödykkeistä ei tehdä poistoja, vaan ne testataan arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain.

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineettomien hyödykkeiden, liikearvo mukaan lukien, muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla:

EUR tuhatta	Liikearvo	Kehittämismenot	Ennakomaksut	Asiakassuhteet	Brändi	Teknologia	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
<b>2024</b>								
Hankintameno 1.1.	73 402	3 771	491	7 391	4 961	746	3 614	94 377
Liiketoimintojen yhdistämiset	17 580			2 920	4 590	1 090	306	26 485
Lisäykset		311	1 541				63	1 916
Vähennykset			-54				-40	-95
Siirrot erien välillä		166	-527				409	48
Kurssierot	63	4			30		0	98
Hankintameno 31.12.	91 046	4 252	1 451	10 311	9 581	1 836	4 352	122 828
Kertyneet poistot 1.1.		-2 436		-4 818	-1 976	-358	-2 682	-12 271
Poistot		-489		-1 074	-618	-111	-371	-2 664
Vähennykset							30	30
Kurssierot		6		4	-9	-5	0	-5
Kertyneet poistot 31.12.	0	-2 919	0	-5 889	-2 603	-475	-3 024	-14 909
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>73 402</b>	<b>1 335</b>	<b>491</b>	<b>2 573</b>	<b>2 985</b>	<b>388</b>	<b>932</b>	<b>82 106</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>91 046</b>	<b>1 334</b>	<b>1 451</b>	<b>4 422</b>	<b>6 978</b>	<b>1 361</b>	<b>1 328</b>	<b>107 919</b>

EUR tuhatta	Liikearvo	Kehittämismenot	Ennakko-maksut	Asiakas-suhteet	Brändi	Teknologia	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
<b>2023</b>								
Hankintameno 1.1.	73 438	3 260	577	7 391	4 981	746	3 213	93 606
Liiketoimintojen yhdistämiset								0
Lisäykset		250	368				25	644
Vähennykset								0
Siirrot erien välillä		271	-455				377	193
Kurssierot	-36	-9	0	0	-20	0	-1	-66
Hankintameno 31.12.	73 402	3 771	491	7 391	4 961	746	3 615	94 377
Kertyneet poistot 1.1.		-1 983		-3 614	-1 478	-291	-2 339	-9 705
Poistot		-462		-1 204	-490	-68	-343	-2 567
Kurssierot		9			-8			1
Kertyneet poistot 31.12.	0	-2 436	0	-4 818	-1 976	-358	-2 682	-12 271
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>73 438</b>	<b>1 276</b>	<b>577</b>	<b>3 777</b>	<b>3 503</b>	<b>455</b>	<b>875</b>	<b>83 901</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>73 402</b>	<b>1 335</b>	<b>491</b>	<b>2 573</b>	<b>2 985</b>	<b>388</b>	<b>933</b>	<b>82 106</b>

## LIKEARVON ARVONALENTUMISTESTAUS

Seuraavassa taulukossa esitetään liikearvon kohdistaminen konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille:

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
Pohjois-Eurooppa*	42 476	62 403
Keski-Eurooppa	10 899	10 999
Pohjois-Amerikka	37 671	
<b>Yhteensä</b>	<b>91 046</b>	<b>73 402</b>

\* Entinen Suomi. Vertailukauden tarkastelu sisälsi Harvian Yhdysvaltojen yrityksiin liittyvän liikearvon.

ThermaSol yrityskaupasta johtuen Harvia päivitti vuonna 2024 liikearvon kohdistamistaan rahavirtaa tuottaville yksiköille eriyttämällä Pohjois-Amerikalle oman yksikkönsä ja muuttamalla yksiköiden nimet organisaatorakenteensa mukaisiksi. Arvonalentumistestausta varten johto seuraa liikearvoa näin ollen Pohjois-Euroopan, Keski-Euroopan ja Pohjois-Amerikan yksikön tasolla. Osana rahavirtaa tuottavien yksiköiden uudelleenjärjestelyä Harvia siirsi Harvia US Inc:in liikearvon aikaisemmasta Suomen yksiköstä uuteen pohjoisamerikkalaiseen yksikköön yhdessä ThermaSol:n yrityskaupasta syntyneen liikearvon kanssa.

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joissa käytetään diskontattuja rahavirtaennusteita. Näissä laskelmissa käytettävät rahavirtaennusteet on määritetty ennen veroja, ja ne perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja ennusteisiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Vuonna 2024 hankitun ThermaSol:n liikearvo sisältyy

Pohjois-Amerikan liikearvoon ja sitä kautta myös testattavaan rahavirtayksikköön ja se on ollut myös mukana vuoden 2024 liikearvon testissä.

Ennusteissa käytettävät keskeiset oletukset ovat liikevaihdon ja keskeisten kustannuserien kehitys, laskelmissa käytettävä diskonttauskorko samoin kuin rahavirtojen kasvuvauhti viiden vuoden ennustejakson jälkeiseltä ajalta. Ennusteet on laadittu siten, että ne kuvastavat aiemmin toteutunutta

tulosta ja tulevaisuutta koskevia odotuksia ottaen huomioon konsernin markkina-aseman ja yleisen taloudellisen ympäristön. Viiden vuoden ajanjakson jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttämällä arvioitua kasvuvauhteja. Arvonalentumistestauksessa käytettävä diskonttauskorko on ennen veroja määritetty pääomakustannusten painotettu keskiarvo (WACC). Diskonttauskorko kuvastaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannuksia ja konserniin liittyviä markkinariskejä.

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeiset oletukset ja pohjatiedot ovat seuraavat:

	31.12.2024	31.12.2023
<b>Pitkän aikavälin kasvuvauhti</b>	1,0 %	1,0 %
<b>Ennustekauden keskimääräinen liikevaihdon kasvu</b>		
Pohjois-Eurooppa	7,4 %	6,0 %
Keski-Eurooppa	7,3 %	5,8 %
Pohjois-Amerikka	21,3 %	
<b>Ennustekauden keskimääräinen käyttökate (% liikevaihdosta)</b>		
Pohjois-Eurooppa	27,0 %	25,5 %
Keski-Eurooppa	24,9 %	23,3 %
Pohjois-Amerikka	23,4 %	
<b>Diskonttauskorko ennen veroja</b>		
Pohjois-Eurooppa	9,4 %	11,4 %
Keski-Eurooppa	10,8 %	11,0 %
Pohjois-Amerikka	11,5 %	

Tehtyjen arvonalentumistestausten seurauksena ei ole kirjattu arvonalentumistappiota millään esitetyllä tilikaudella.



### 3.3 AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Vuonna 2024 Harvia osti 8,7 hehtaaria maata tuotantolaitoksensa ympäriltä Länsi-Virginiasta ja alkoi suunnitella alueelle uutta varastorakennusta. Lisäksi yhtiö teki useita lisäinvestointeja tuotantolaitoksiinsa, mukaan lukien layout-muutos ja päivitetyn, pitkälle automatisoidun puulämmitteisten kiukaiden tuotantolinjan käynnistäminen Muuramen tehtaalla.

Harvian merkittävimmät maaomistukset ovat Muuramessa ja Länsi-Virginiassa. Harvian suurimmat tehdas- ja toimistorakennukset sijaitsevat Muuramessa, jossa toimivat myös Harvia-konsernin hallinnointiyhtiöt. Konsernilla on myös merkittävät tuotanto- ja varastotilat Länsi-Virginiassa, Yhdysvalloissa. EOS Saunatechnikin tuotanto- ja toimistotilat sijaitsevat Driedorfissa, Saksassa. Gheorghenissa, Romaniassa sijaitsevan tehtaan omistaa romanialainen kiinteistöyhtiö K&R Imobiliare, joka on kokonaan Harvia-konsernin omistuksessa. Kiramin tuotanto- ja toimistotilat sijaitsevat Sastamalassa ja Sauna-Euroxin tilat Luvialla. Harvian tehdas Guangzhoussa Kiinassa, ThermaSolin tehdas Texasissa Yhdysvalloissa, tehdas Bellunossa, Italiassa ja tehdas Tartossa, Virossa toimivat vuokratiloissa. Harvia omistaa myös merkittävän määrän tuotantokoneita, jotka sijaitsevat edellä mainituissa tehtaissa.

Poistoista ks. myös liitetieto 2.4.

#### 3.3.1 LAATIMISPERIAATE

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet esitetään hankintamenoa poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään hankintamenoa, jos ne ovat luotettavasti määritettävissä ja yhtiölle koituu niistä taloudellista hyötyä.

Merkittävät perusparannusmenot sisällytetään joko hyödykkeen tasearvoon tai erotetaan omaksi hyödykkeeksi silloin, kun on todennäköistä, että niistä saadaan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä ja niistä aiheutuneet kustannukset voidaan erottaa tavanomaisista korjaus- ja kunnossapitokustannuksista.

Konserni arvioi jokaisen raportointikauden lopussa, onko jonkin omaisuuserän arvon alentumisesta viitteitä. Mikäli viitteitä ilmenee, suoritetaan kyseiselle omaisuuserälle arvonalentumistestaus. Arvonalentumistestissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Mikäli kerrytettävissä olevaa rahamäärää ei pystytä määrittämään yksittäisen omaisuuserän tasolla, arvonalentumistarvetta tarkastellaan sillä alimmalla rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla.

EUR tuhatta	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
<b>2024</b>						
Hankintameno 1.1.	2 083	29 889	24 934	1 871	2 006	60 783
Liiketoimintojen yhdistämiset	18	15	17			50
Lisäykset	967	510	1 712	337	707	4 233
Vähennykset			-119			-119
Siirrot erien välillä		471	1 804	1	-2 331	-56
Kurssierot	17	183	120	6		326
Hankintameno 31.12.	3 086	31 067	28 468	2 215	382	65 218
Kertyneet poistot 1.1.		-15 139	-17 348	-1 393		-33 879
Poistot		-1 017	-1 923	-149		-3 089
Vähennykset			79			79
Siirrot erien välillä						0
Kurssierot		-42	-121	8		-155
Kertyneet poistot 31.12.		-16 198	-19 314	-1 533	0	-37 045
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>2 083</b>	<b>14 750</b>	<b>7 586</b>	<b>478</b>	<b>2 006</b>	<b>26 904</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>3 086</b>	<b>14 869</b>	<b>9 154</b>	<b>682</b>	<b>382</b>	<b>28 173</b>

EUR thousand	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
<b>2023</b>						
Hankintameno 1.1.	2 060	29 465	23 590	1 851	1 028	57 994
Lisäykset	35	482	656	18	1 945	3 136
Vähennykset			-134			-134
Siirrot erien välillä		62	904	1	-967	0
Kurssierot	-11	-119	-83	1		-212
Hankintameno 31.12.	2 083	29 889	24 934	1 871	2 006	60 783
Kertyneet poistot 1.1.		-14 107	-15 509	-1 282		-30 897
Poistot		-1 040	-1 852	-111		-3 003
Arvonalentuminen						0
Vähennykset						0
Siirrot erien välillä						0
Kurssierot		8	13			21
Kertyneet poistot 31.12.		-15 139	-17 348	-1 393	0	-33 879
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>2 060</b>	<b>15 358</b>	<b>8 081</b>	<b>569</b>	<b>1 028</b>	<b>27 097</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>2 083</b>	<b>14 750</b>	<b>7 586</b>	<b>478</b>	<b>2 006</b>	<b>26 904</b>

### 3.4 KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi käsittelee vuokrasopimuksen määritelmää, kirjaustapaa, arvostamista sekä vuokrasopimuksista annettavia tietoja. Standardin mukaan vuokrasopimuksista on kirjattava käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa.

#### 3.4.1 LAATIMISPERIAATE

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaan vuokrasopimuksesta kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa.

Vuokrasopimusvelkojen määrä on määritelty diskonttaamalla sopimusten jäljellä olevat vuokrat nykyarvoon käyttäen lisäluoton korkoa. Konserni hyödyntää standardin sallimia helpotuksia, eikä kirjaa uushankinta-arvoltaan vähäisistä vuokraohteista tai lyhytaikaisista vuokrasopimuksista

käyttö-oikeusomaisuuseriä tai vuokrasopimusvelkoja. Konserni soveltaa samaa diskonttauskorkoa ominaispiirteiltään jokseenkin samankaltaisista vuokrasopimuksista koostuvaan salkkuun.

Vuokra-aika on se ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole purettavissa, mukaan lukien vuokrasopimuksen jatko- ja päättämisoption kattamat ajanjaksot, jos jatko-option käyttäminen tai päättämisoption käyttämättä jättäminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan taloudellisenä vaikutusaikanaan.

Vuokrasopimusvelan lyhennysosuus ja korko esitetään rahoituksen rahavirrassa.

Vuoden 2024 ThermaSol-yrityskauppa lisäsi konsernin käyttöoikeusomaisuuseriä ja vuokrasopimusvelkoja merkittävästi, sillä ostettu yhtiö toimii vuokratuissa tiloissa. Muita Harvian merkittävimpiä käyttöoikeusomaisuuseriä ovat tehtaot Kiinassa ja Italiassa.

Vuokrasopimuksista kirjatut erät taseeseen ja tuloslaskelmaan ovat seuraavat:

EUR tuhatta	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto
<b>Käyttöoikeusomaisuuserät</b>		
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2023</b>	1 841	304
Lisäykset	671	285
Kurssierot	72	
Poistot	-463	-220
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2023</b>	<b>2 120</b>	<b>369</b>
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2024</b>		
Lisäykset	158	104
Yrityshankinnat	6 182	
Vähennykset		
Kurssierot	65	
Poistot	-706	-199
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2024</b>	<b>7 818</b>	<b>274</b>

EUR tuhatta	2024	2023
<b>Vuokrasopimusvelat</b>		
Pitkäaikaiset	7 307	1 981
Lyhytaikaiset	951	760
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>8 258</b>	<b>2 741</b>

#### TULOSLASKELMAAN MERKITYT ERÄT

EUR tuhatta	2024	2023
<b>Poistot</b>		
Rakennukset ja rakennelmat	-706	-463
Koneet ja kalusto	-199	-220
	-905	-683
Korkokulut (sisältyy rahoituskuluihin)	-167	-101
Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut (sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin)	-642	-495
Tuloslaskelmaan merkityt erät yhteensä	-1 714	-1 280

Vuokrasopimuksista taseeseen kirjatut erät ovat IAS 36:n mukaisen arvonalentumistestauksen kohteena. Vuokrasopimusten rahavirrat on esitetty rahavirtalaskelmalla ja vuokrasopimusvelkojen maturiteetit liitetiedossa 5.3.

### 3.5 VARAUKSET

Konsernin tuotteille annetaan takuita ja tätä velvoitetta varten kirjataan varaus. Takuuvaraus sisältää kaikki olemassa olevan veloitteen täyttämistä aiheutuvat kulut. Arvioitujen siirtyvien takuumenojen määrä perustuu ensisijaisesti aiempaan kokemukseen ja senhetkiseen tietoon korjauskustannuksista ja vaateiden käsittelymennoista.

Takuuvarauksen muutokset ovat seuraavat:

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
1.1.	623	623
Varausten lisäykset	1 274	519
Puretut varaukset	-623	-623
Käyttämättömien varausten peruutukset		
Kurssierot		
<b>31.12.</b>	<b>1 274</b>	<b>519</b>
josta		
lyhytaikaista	295	242
pitkäaikaista	979	277
<b>Yhteensä</b>	<b>1 274</b>	<b>519</b>

Takuuvarausta kirjattiin vuoden 2024 myynnin osalta 1 274 tuhatta euroa (2023: 519 tuhatta euroa). ThermaSolin yrityskauppa lisäsi takuuvarausta. Varaus on jaoteltu lyhyt- ja pitkäaikaiseksi velaksi. Useimmilla Harvian myymillä tuotteilla on kahden vuoden takuu yksityiskäytössä ja yhden vuoden takuu

ammattikäytössä. Takuuvaraukseen sisällytetään ulkoiset takuumenot, valituksia käsittelevien henkilöiden kulut sekä takuuosat. Vientituotteista ei kirjata takuuvarausta, sillä sopimusten mukaan toinen sopimusosapuoli vastaa takuutöistä.

#### 3.5.1 LAATIMISPERIAATE

Myydyistä tuotteista, joiden takuu on tilikauden lopussa voimassa, kirjataan arvioituja takuuvaateita koskeva varaus. Johto arvioi varauksen perustuen aiemmin toteutuneisiin vaateisiin ja viimeaikaisiin kehityssuuntiin, jotka antavat viitteitä siitä, että tulevat vaateet saattaisivat poiketa määrältään aiemmin toteutuneista.

#### 3.5.2 KIRJANPIDOLLISET ARVIOT

Takuuvarauksen määrään liittyy epävarmuutta, sillä arvioidut takuuvaateet eivät välttämättä toteudu arvioidun määräisinä. Tyypillisesti vaateet toteutuvat etupainotteisesti takuuajan keston aikana. Arvioita ja oletuksia tarkistetaan neljännesvuosittain. Toteutuvien ja arvioitujen takuuvaateiden väliset erot saattavat vaikuttaa tulevilla tilikausilla kirjattavien varausten määrään.

## OSA 4: Nettokäyttöpääoma

Tässä osiossa kuvataan nettokäyttöpääoman osatekijöitä.

Nettokäyttöpääoman hallinta on yksi Harvian kassavirran hallinnan keskeisistä osatekijöistä. Ajoittain Harvia kasvattaa nettokäyttöpääomaansa hankintoihin liittyvän riskinhallinnan vuoksi tai valmistautuakseen korkean kysynnän sesonkeihin.

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
<b>Nettokäyttöpääoma</b>		
Vaihto-omaisuus	49 151	35 480
Myyntisaamiset	19 173	16 336
Muut saamiset	3 105	2 361
Ostovelat	-13 070	-8 690
Muut velat	-13 404	-9 355
<b>Yhteensä</b>	<b>44 955</b>	<b>36 132</b>
Nettokäyttöpääoman muutos taseessa	8 823	-9 187
Erät, joita ei huomioida rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutokseen ja joiden vaikutus sisällytetään muualle rahavirtalaskelmaan*	-5 907	1 386
Nettokäyttöpääoman muutos rahavirtalaskelmassa**	2 916	-7 801

\* Merkittävimmät erät liittyvät rahoituskuluihin, realisoitumattomiin kurssivoittoihin ja -tappioihin, yrityshankintoihin sekä investointeihin.

\*\* Nettokäyttöpääoman kasvu pienentää rahavirtaa ja lasku lisää rahavirtaa.

## 4.1 VAIHTO-OMAISSUUS

Konsernin vaihto-omaisuus koostuu raaka-aineista, kuten teräs, kivi ja puu, keskeneräisistä tuotteista sekä valmiista myyntituotteista (kiukaat, tynnyrisaunat, paljut sekä muut Harvia-konsernin tuotteet).

Vaihto-omaisuus jakautuu seuraavasti:

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
Aineet ja tarvikkeet	22 684	16 921
Keskeneräiset tuotteet	3 322	3 413
Valmiit tuotteet	23 145	15 145
<b>Yhteensä</b>	<b>49 151</b>	<b>35 480</b>

Harvia kirjasi tulokseensa vaihto-omaisuuden arvon ja määrän muutoksiin liittyviä eriä yhteensä 664 tuhatta euroa (vuonna 2023: 10 919 tuhatta euroa). Harvian materiaalit ja palvelut -kuluerä oli yhteensä

### 4.1.1 LAATIMISPERIAATE

Raaka-aineet ja tarvikkeet, keskeneräiset tuotteet ja valmiit tuotteet arvostetaan hankintamenuon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi niistä on alempi. Keskeneräisten ja valmiiden tuotteiden hankintamenu sisältää raaka-aineet, välittömät työsuorituksesta johtuvat menot sekä asianmukaisen osuuden normaalin toiminta-asteen perusteella kohdistettavista muuttuvista

ja kiinteistä yleismenuista. Hankintamenu kohdistetaan yksittäisille vaihto-omaisuuserille painotetun keskihinnan menetelmällä. Ostetun vaihto-omaisuuden hankintamenusta vähennetään paljous- ja käteisalennukset. Nettorealisointiarvo tarkoittaa tavanomaisessa liiketoiminnassa toteutuvaa arvioitua myyntihintaa, josta on vähennetty arvioidut menot, jotka syntyvät tuotteiden valmiiksi saattamisesta, sekä arvioidut menot myynnin toteuttamiseksi.

62 602 tuhatta euroa (vuonna 2023: 56 101 tuhatta euroa). Vaihto-omaisuuden arvoon sisältyi yhteensä 1 279 tuhannen euron varaus epäkurantin varaston alaskirjauksesta (31.12.2023: 915 tuhatta euroa).

## 4.2 MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamiset ja muut saamiset koostuvat myyntisaamisista, muista saamisista (lähinnä arvonalisäverosaamisista) ja siirtosaamisista. Tuloverosaamiset esitetään omana eräänä taseessa.

Myyntisaamisten maksuehdot vaihtelevat asiakastyypin ja luottokelpoisuuden mukaan. Tietyiltä asiakkailta vaaditaan maksu etukäteen. Myyntisaamisten ja muiden saamisten arvon alentumisesta ja konsernin altistumisesta luottoriskille kerrotaan liitetiedossa 5.3.

Seuraavissa taulukoissa esitetään myyntisaamisten ja muiden saamisten eri osatekijät:

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
Myyntisaamiset	19 173	16 336
Siirtosaamiset	1 845	1 249
Muut saamiset	1 260	1 112
<b>Yhteensä</b>	<b>22 278</b>	<b>18 697</b>

### 4.2.1 LAATIMISPERIAATE

Myyntisaamiset ovat saamisia, jotka syntyvät asiakkaille tavanomaisessa liiketoiminnassa myydyistä tuotteista tai tuotetuista palveluista. Ne luokitellaan ryhmään jaksotettuun hankintamenuun arvostettavat rahoitusvarat. Jos saamisista odotetaan saatavan maksu vuoden kuluessa, ne luokitellaan lyhytaikaisiksi varoiksi. Muussa tapauksessa ne esitetään pitkäaikaisina varoina. Myyntisaamiset eräänntyvät yleensä maksettaviksi 30-120 päivän kuluessa, ja näin ollen ne kaikki luokitellaan lyhytaikaisiksi.

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
Sosiaalikulut	13	9
Vakuutukset	93	147
Ennakkomaksut	898	429
Muut	842	663
<b>Yhteensä</b>	<b>1 845</b>	<b>1 249</b>

Liitetiedossa 5.3 kuvataan myyntisaamisten ja muiden saamisten arvonalentumiseen sovellettavia periaatteita ja muita niihin sovellettavia laatimisperiaatteita.

Muihin saamisiin sisältyy lähinnä konsernin tavanomaisessa liiketoiminnassa syntyviä siirtosaamisia.

Saamiset sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin lukuun ottamatta niitä eriä, jotka eräänntyvät yli 12 kuukauden kuluttua raportointikauden päättymisestä.

Muut siirtosaamiset sisälsivät lähinnä materiaali-, markkinointi- ja IT-kuluihin liittyviä jaksotuksia. Lyhytaikaisten saamisten ja ostovelkojen lyhytaikaisesta luonteesta johtuen niiden kirjanpitoarvon oletetaan vastaavan niiden käypää arvoa.



### 4.3 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Ostovelat ja muut velat koostuvat ostoveloista, muista veloista, ennakkomaksuista ja siirtoveloista, jotka liittyvät konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan.

#### 4.3.1 LAATIMISPERIAATE

Ostovelat ovat maksuveloitteita, jotka ovat syntyneet tavarantoimittajilta tai palveluntuottajilta tavanomaisessa liiketoiminnassa hankituista tavaroista tai palveluista. Ostovelat ja muut velat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettaviksi yhden vuoden kuluessa. Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat arvostetaan jaksotettuun hankintameno.

Seuraavissa taulukoissa esitetään ostovelkojen ja muiden velkojen eri osatekijät:

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
Ostovelat	13 070	8 690
Saadut ennakot	1 745	1 103
Siirtovelat	11 246	7 817
Muut velat	413	435
<b>Yhteensä</b>	<b>26 474</b>	<b>18 045</b>

Ostovelat ovat vakuudettomia, ja yleensä ne maksetaan 30-60 päivän kuluessa niiden kirjaamisesta.

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
Jaksotetut henkilöstökulut	5 748	4 631
Jaksotetut vuosihyvitteet	1 145	1 474
Korkojaksotukset	980	83
Muut	3 373	1 629
<b>Yhteensä</b>	<b>11 246</b>	<b>7 817</b>

Muut siirtovelat sisälsivät pääasiassa materiaali-, markkinointi ja myyntiprovisiokuluihin liittyviä jaksotuksia. Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvojen arvioidaan vastaavan niiden käypiä arvoja, koska ne ovat luonteeltaan lyhytaikaisia.

## OSA 5: Nettovelat ja ehdolliset erät

Tässä osiossa kuvataan, kuinka konsernin toiminta on rahoitettu. Osiossa kuvataan myös rahoitusvaroihin ja velkoihin liittyviä valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja luottoriskejä. Lisäksi tässä annetaan tietoa siitä, kuinka konserni vastaa näihin riskeihin.

### 5.1 LAINAT JA MUUT RAHOITUSVELAT

Vuonna 2024 Harvia nosti 20 milj. euron määräaikaislainan rahoittaakseen Thermasolin yritysostonsa. Uusi laina erääntyy heinäkuussa 2027. Vuonna 2023 Harvia neuvotteli uudelleen 75,5 milj. euron rahoituslainojen ja aikaisemman 8 milj. euron luottolimiitin ehdot. Samalla luottolimiitin enimmäismäärä nostettiin 10 milj. euroon. Konserni on tehnyt koronvaihtosopimuksen suojaautuakseen vaihtuvakorkoisista pankkilainoista johtuvalta korkoriskiltä.

Seuraavassa taulukossa esitetään rahoitusvelkojen luokittelu ja kirjanpitoarvot:

#### 5.1.1 LAATIMISPERIAATE

Lainat kirjataan aluksi käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettyinä. Myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon, ja saatujen maksujen (transaktiomenoilla vähennettyinä) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus kirjataan laina-aikana tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä.

Luottolimiittijärjestelyistä maksettavat palkkiot kirjataan taseeseen maksuvalmiuspalvelusta suoritettuna ennakkomaksuna ja jaksotetaan kuluksi asianomaisen luottolimiitin voimassaoloajalle, jos ei ole varmuutta siitä, tullaanko luottolimiittiä käyttämään osaksi tai kokonaan. Tämä kuvastaa

rahoituskulua nostamattomalle luottolimiitille. Siltä osin kuin on todennäköistä, että luottolimiitti tullaan käyttämään osaksi tai kokonaan, palkkiot kirjataan osaksi lainan transaktiomenoja vasta, kun laina nostetaan, ja jaksotetaan tilikauden tulokseen efektiivisen koron menetelmällä.

Käypiin arvoihin arvostettavat rahoitusinstrumentit jaetaan IFRS 13 mukaan kolmelle eri tasolle niiden arvostusperiaatteiden mukaan: 1. tason instrumentit arvostetaan julkiseen markkinoilla noteerattuun hintaan, 2. tason instrumenttien arvostamiseen käytetään julkisen tiedon lisäksi myös muuta tietoa ja 3. tasolla arvostus perustuu pelkästään muihin kuin julkisesti noteerattuihin tietoihin.

EUR tuhatta	Muut rahoitusvelat jaksotettuun hankintamenoon
<b>31.12.2024</b>	
<b>Velat taseessa</b>	
Lainat rahoituslaitoksilta	95 405
Vuokrasopimusvelat	8 258
Muut pitkäaikaiset velat	2 965
Ostovelat ja muut velat	13 483
<b>Yhteensä</b>	<b>120 111</b>

EUR tuhatta	Rahoitusvelat jaksotettuun hankintamenoon
<b>31.12.2023</b>	
<b>Velat taseessa</b>	
Lainat rahoituslaitoksilta	75 409
Vuokrasopimusvelat	2 741
Muut pitkäaikaiset velat	202
Ostovelat ja muut velat	9 125
<b>Yhteensä</b>	<b>87 478</b>

## PANKKILAINAT

### Pankkilainat

Vuonna 2024 Harvia nosti 20 000 tuhannen euron määräaikaislainan rahoittaakseen ThermaSolin yritysoston. Uusi laina erääntyy heinäkuussa 2027. Harvialla oli ennestään 75 500 tuhannen euron määräaikaislainaa ja 10 000 tuhannen euron luottolimiitti. Harvia ei ole käyttänyt luottolimiittiä. Määräaikaislainat erääntyvät maksettavaksi kahdessa erässä. 36 500 tuhannen euron määräaikaislainaa ja 5 000 tuhannen euron luottolimiitti erääntyvät joulukuussa 2026, ja 39 000 tuhannen euron määräaikaislainaa ja 5 000 tuhannen euron luottolimiitti erääntyvät maaliskuussa 2027. Pankkilainojen nimelliskorko on sidottu Euribor-korkoon ja marginaali konsernin nettovelka / oikaistu käyttökate tunnuslukuun.

### Kovenanttiehtojen noudattaminen

Pankkilainoihin liittyy rahoitussopimuksen mukaisia kovenanteja, joita ovat nettovelan suhde oikaistuun käyttökateeseen ja korkokate. Kovenanteja seurataan neljännesvuosittain. Konserni on noudattanut pankkilainoihin liittyviä kovenanttiehtoja vuonna 2024 ja 2023.

### Käyvät arvot

Pitkäaikaisten lainojen käyvät arvot perustuvat tasepäivän lainakorolla diskontattuihin rahavirtoihin. Ne luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 2, koska niiden määrittämiseen käytetään myös muita kuin julkisesti havainnoitavissa olevia syöttötietoja, mukaan lukien oma luottoriski.

Konsernin johto on todennut, etteivät lainojen kirjanpitoarvo ja käypä arvo poikkea olennaisesti toisistaan. Harvian lainamarginaalin katsotaan kohtuullisen tarkasti kuvastavan lainojen erilaisia ehtoja ja etuoikeusasemaa.

## JOHDANNAISET

### 5.1.2 LAATIMISPERIAATE

Johdannaisinstrumentit kirjataan alun perin käypään arvoon sopimuksen solmimispäivänä, ja myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, jos ne eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen edellytyksiä. Mikäli johdannainen on määritelty suojausinstrumentiksi, sen käypä arvo kirjataan taseeseen käyvän arvon rahastoon. Koronvaihtosopimuksen käypä arvo vaihtelee korkomarkkinoiden odotusten mukaan ja arvon muutos kirjataan sopimuskohtaisesti joko tulosvaikutteisesti rahoituserien käyvän arvon muutoksiin tai suojauslaskentaa käyttäen oman pääoman käyvän arvon rahastoon.

Konserni käyttää korkojen vaihtelulta suojautumiseen johdannaisia, kuten koronvaihtosopimuksia. Koronvaihtosopimuksen käypä arvo vaihtelee korkomarkkinoiden odotusten mukaan, arvon muutos kirjataan sopimuskohtaisesti joko rahoituserien käyvän arvon muutoksiin tai suojauslaskentaa käyttäen oman pääoman käyvän arvon rahastoon.

Loppuvuodesta 2024 Harvia neuvotteli ylimääräisen koronvaihtosopimuksen 20 milj. euron määräaikaislainalle, joka nostettiin rahoittamaan ThermaSolin yritysosto heinäkuussa 2024. Harvia altistuu korkoriskille, joka liittyy 22.7.2024 päivätyn 20 milj. euron määräaikaislainan vaihtuviin korkomaksuihin. Korkoriski tarkoittaa sitä, että tulevat kassavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi. Harvia suojaa tätä rahavirtaa

korkoriskiltä käyttäen suojausinstrumentteja. Tavoitteena on minimoida korkovaihteluiden vaikutus konsernin vuositulokseen ja hallita korkoriskille altistumista.

Suojattavan riskin luonne on korkoriski, joka liittyy 1 kuukauden euriborin noususta ja vaihtelusta aiheutuviin kassavirtoihin. Tämä suojaus on luokiteltu rahavirran suojaukseksi ja se on luokiteltu käyvän arvon hierarkian tasolle 2.

Suojattavalla kohteella ja suojausinstrumentilla on taloudellinen suhde: Lainojen korkomaksut liittyvät 1 kuukauden Euriboriin ja johdannaismaksut liittyvät 1 kuukauden Euriboriin. Sekä suojausinstrumentin että suojattavan kohteen korkojen määräytyminen on määritelty samana päivänä.

Luottoriskin vaikutus ei hallitse tästä taloudellisesta suhteesta johtuvia arvonmuutoksia. Suojauslaskennan soveltamisen edellytyksenä on, että luottoriskin vaikutus ei hallitse arvonmuutoksia, jotka johtuvat suojauskohteena olevasta taloudellisesta suhteesta. Standard&Poorsin pitkäaikainen luottoluokitus johdannaisten vastapuolelle Danske Bankille on AA-. Luottoriskiä pidetään pienenä, eikä se ole hallitseva tekijä suojaussuhteessa.

Suojaussuhteen suojaussuhde on sama kuin suojaussuhde, joka johtuu yhteisön suojaaman suojauskohteen määrästä ja sen suojausinstrumentin määrästä, jota yhteisö käyttää suojaamaan kyseistä suojauskohteen määrää. Suojaussuhde on 1:1. Suojauskohteen ja suojausinstrumenttien ehdot täyttävät 1:1:n suhteen. Harvia arvioi kvalitatiivisesti neljännesvuosittain, että ehdot eivät ole muuttuneet.

Harvialla oli vuoden 2024 lopussa kaksi koronvaihtosopimusta, joiden käypä arvo oli

yhteensä 982 tuhatta euroa ja -4 tuhatta euroa (2023: 1 869 tuhatta euroa). Suojausten arvonmuutoksilla ei ole kassavaikutusta. Koronvaihtosopimuksien nimellisarvot olivat 36 500 tuhatta euroa ja 20 000 tuhatta euroa 31.12.2024 (2023: 36 500). Koronvaihtosopimukset erääntyvät 15.12.2026 ja 22.7.2027.

Koronvaihtosopimuksen käypä arvo määritetään arvioitujen rahavirtojen nykyarvona havainnoitavissa olevien tuottokäyrien perusteella. Käypä arvo on käypien arvojen hierarkian tasolla 2.

## MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

### 5.1.3 LAATIMISPERIAATE

Harvian muut pitkäaikaiset velat koostuvat yrityskauppoihin liittyvistä lunastus- ja lisäkauppahintaveloista. Lunastus- ja lisäkauppavelat kirjataan alun perin käypään arvoon tytäryritysten hankintahetkellä. Myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai oman pääoman kautta.

Konsernilla on yrityshankintoihin liittyviä pitkäaikaisia lisäkauppahintavelkoja 226 tuhatta euroa (2023: 202) liittyen Sauna-Euroxin hankintaan. Velkojen sopimusperäinen määrä on 250 tuhatta euroa (250). Muut pitkäaikaiset velat sisältävät myös 2 739 tuhannen euron kauppahinnan pidätyksen, joka liittyy ThermaSolin yrityskauppaan ja maksetaan seuraavan kolmen vuoden aikana. Vuonna 2023 Harvia ja Kiramin myyjät sopivat, että Harvia maksaa 2 488 tuhannen euron lisäkauppahinnan tiedotettua aikaisemmin 21.12.2023. Maksettu lisäkauppahinta oli noin 1,2 miljoonaa euroa pienempi kuin Harvian yrityskauppaan liittynyt varaus. Tämä erotus paransi Harvian vuoden 2023 tulosta. Vuonna 2023 maksettu lisäkauppahintavelka oli sidottu ostetun yrityksen tunnuslukujen kehitykseen ja tyypillisimmin käyttökatteeseen.

## 5.2 RAHAVARAT

Rahavarojen määrä 31.12.2024 oli 46 447 tuhatta euroa (31.12.2023: 40 581 tuhatta euroa).

Konsernin rahavirtalaskelmassa rahavaroihin luetaan käteisvarat ja vaadittaessa nostettavat pankkitalletukset. Lyhytaikaisten talletusten katsotaan olevan helposti vaihdettavissa käteisvaroiksi, koska niiden alkuperäinen erääntymisaika on enintään kolme kuukautta. Taseessa

esitettävät rahavarat vastaavat rahoituslaskelmassa esitettäviä rahavaroja. Rahavarat ovat rahoitusvaroja ja ne luokitellaan jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin rahoitusvaroihin.

## 5.3 RAHOITUSRISKIEN JA PÄÄOMAN HALLINTA

Tässä liitetiedossa selostetaan, kuinka Harvia-konserni altistuu rahoitusriskeille ja kuinka nämä riskit voisivat tulevaisuudessa vaikuttaa Harvia-konsernin taloudelliseen tulokseen. Relevanteissa kohdissa esitetään asian taustaksi tilikauden tulokseen liittyviä tietoja.

Tässä liitetiedossa kuvataan myös, kuinka konserni seuraa pääomarakennettaan ja mitkä tavoitteet sillä on tälle rakenteelle.

### 5.3.1 LAATIMISPERIAATE

#### Rahoitusvarojen luokittelu ja arvostaminen

Konsernin rahoitusvarat koostuvat myyntisaamisista, tietyistä muista saamisista ja siirtosaamisista sekä rahavaroista. Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon, johon lisätään sen hankinnasta välittömästi johtuvat transaktiomenot lukuun ottamatta myyntisaamisista, jotka arvostetaan transaktiointaan silloin kun niihin ei liity merkittävää rahoituskomponenttia.

Harvian johto on määrittänyt, mitä liiketoimintamalleja konsernin rahoitusvaroihin sovelletaan IFRS 9:n soveltamisen aloittamisajankohtana 1.1.2018, ja luokitellut rahoitusvarat IFRS 9:n mukaisiin ryhmiin. Konsernin kaikki rahoitusvarat kuuluvat jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin rahoitusvaroihin mahdollisia johdannaisvaroja lukuun ottamatta.

#### Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Rahoitusvarat koostuvat pääsääntöisesti myyntisaamisista, joiden odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen konserni soveltaa yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista voidaan kirjata koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämistä varten myyntisaamiset on ryhmitelty yhteisten luottoriskiominaisuuksien ja maksun viivästymisen perusteella. Odotettavissa olevissa luottotappioissa on otettu huomioon myös ennakoivaa informaatiota.

#### Rahoitusvelkojen luokittelu ja arvostaminen

Lainat rahoituslaitoksilta kirjataan aluksi käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettyinä. Myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön, ja saatujen maksujen (transaktiomenoilla vähennettyinä) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus kirjataan laina-aikana tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä.

Luottolimiittijärjestelyistä maksettavat palkkiot kirjataan taseeseen maksuvalmiuspalvelusta suoritettuna ennakkomaksuna ja jaksotetaan kuluksi asianomaisen luottolimiitin voimassaoloajalle, jos ei ole varmuutta siitä, tullaanko luottolimiittiä käyttämään osaksi tai kokonaan. Tämä kuvastaa rahoituskulua nostamattomalle luottolimiitille. Siltä osin kuin on todennäköistä, että luottolimiitti tullaan käyttämään osaksi tai kokonaan, palkkiot kirjataan osaksi lainan transaktiomenoja ja jaksotetaan tilikauden tulokseen efektiivisen koron menetelmällä.

#### Johdannaiset

Konsernilla on koronvaihtosopimuksia, joita konserni käyttää korkojen vaihtelulta suojautumiseen. Koronvaihtosopimus, jota ei ole määritetty suojausinstrumentiksi, luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin varoihin ja velkoihin. Sen sijaan suojausinstrumentiksi määritetyn koronvaihtosopimuksen käypä arvo kirjataan taseeseen käyvän arvon rahastoon.

Konsernin yleisen riskienhallintaohjelman pääpaino on rahoitusmarkkinoiden huonossa ennustettavuudessa, ja pyrkimyksenä on minimoida mahdolliset epäedulliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen. Tietyiltä riskeiltä suojautumiseen käytetään johdannaisinstrumentteja.

Konsernin riskienhallintaa hoitaa taloushallinto hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Taloushallinto tunnistaa, arvioi ja suojaa rahoitusriskejä yhteistyössä konsernin liiketoimintayksikköjen kanssa.

**VALUUTTARISKI**

Harvialla on liiketoimintaa useassa maassa. Harvia altistui vuonna 2024 lähinnä Yhdysvaltain dollariin liittyvälle transaktioriskille ja translaatoriskille, joka syntyy, kun emoyhtiön sijoitukset euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin muunnetaan euroiksi. Euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin liittyvä transaktioriski muodostuu ensisijaisesti konserniyhtiöiden operatiivisessa liiketoiminnassa syntyvistä myyntisaamisista ja ostoveloista kyseisiltä tytäryhtiöiltä.

Transaktioriskit eivät ole toistaiseksi olleet konsernin kannalta merkittäviä eikä Harvia ole suojautunut näiltä riskeiltä valuuttajohdannaisilla. Muilta osin konsernin tuotot ja kulut syntyvät lähes yksinomaan euroina ja dollareina. Konsernin nettoinvestointi euroalueen ulkopuolisiin yhtiöihin muodostuu Kiinan, Hongkongin, Ruotsin, Japanin, Venäjän, Romanian ja Yhdysvaltojen tytäryhtiösijoituksista. Nettoinvestointeihin liittyvää valuuttakurssiriskiä ei ole suojattu.

Seuraavat valuuttakurssisiin liittyvät erät kirjattiin tilikaudella tulosvaikuttaisesti ja muihin laajan tuloksen eriin:

EUR tuhatta	2024	2023
<b>Tulosvaikuttaisesti kirjatut erät</b>		
Operatiivisiin tuottoihin/kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	56	-9
Rahoitustuottoihin/-kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	451	-277
<b>Valuuttakurssivoitot/-tappiot kirjattu tilikauden tulokseen ennen veroja yhteensä, netto</b>	<b>507</b>	<b>-286</b>
<b>Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut voitot/tappiot</b>		
Ulkomaan toimintojen muuntoerot	2 778	-1 785

**KORKORISKI**

Konsernin tärkein korkoriski aiheutuu vaihtuvakorkoisista pitkäaikaisista lainoista, jotka altistavat konsernin rahavirran korkoriskille. Harvia hallitsee lainojensa korkoriskiä kuitenkin vaihtamalla vaihtuvan koron kiinteäksi koronvaihtosopimusta käyttäen osassa lainoistaan. Näin on saatu alempi korko kuin jos konserni olisi ottanut lainat suoraan kiinteäkorkoisena.

Harvialla on voimassa yksi 36,5 miljoonan euron ja yksi 20,0 miljoonan euron nimellisarvoinen koronvaihtosopimus.

Seuraavassa taulukossa on esitetty Harvian korollisten velkojen herkkyyshanalyysi yhden prosentin koron nousulle:

EUR tuhatta	2024	2023
Korolliset lainat rahoituslaitoksilta	95 405	75 506
Vuokrasopimusvelat	8 258	2 877
Korkosuojaus	56 500	36 500
Korkosuojattujen velkojen osuus	55 %	47 %
Vaikutus korkokuluihin, jos korot nousisivat 1 %	1 037	784
Korkosuojaus	-565	-365
Vaikutus korkokuluihin yhteensä, jos korot nousisivat 1 %	472	419

\* Testattava velkamäärä on Harvian laina- ja vuokrasopimuksiin liittyvien rahavirtojen nimellisarvo, joka on esitetty myös nettovelan ja rahavirran täsmäytyslaskelmassa.

Konsernin tavoitteena on pitää lähemmäs 60 % lainoistaan kiinteäkorkoisina ja käyttää tarvittaessa koronvaihtosopimuksia tähän pääsemiseksi. Konsernin vaihtuvakorkoiset lainat vuosina 2024 ja 2023 olivat pääasiassa euromääräisiä ja voimassa olevat koronvaihtosopimukset kattoivat 31.12.2024 55 % ja

31.12.2023 47 % lainapääomasta. Herkkyyshanalyysin perusteella jos suojaamattomien vaihtuvakorkoisten velkojen korko nousisi tilinpäätöshetkellä yhden prosenttiyksikön kaikkien muiden muuttujien pysyessä ennallaan, konsernin korkokulut kasvaisivat 488 tuhatta euroa (vuonna 2023: 419 tuhatta euroa).

## LUOTTORISKI

Luottoriski tarkoittaa riskiä siitä, että vastapuoli ei täytä sopimukseen perustuvia velvoitteitaan ja aiheuttaa yhtiölle taloudellisen tappion. Luottoriskiä liittyy rahavaroihin sekä avoimna oleviin saamisiin asiakkailta. Tiettyjen asiakkaiden osalta käytetään vakuutuksia ja joiltakin asiakkailta vaaditaan maksu ennakoon. Rahavaroihin liittyvä luottoriski on vähäinen, koska vastapuolet ovat pankkeja, jotka ovat saaneet kansainvälisiltä luokittajilta korkean luottoluokituksen. Luottoriskin hajauttamiseksi Harvia tallettaa kassavarantonsa eri pankkeihin.

Konsernissa katsotaan arvonalentumisesta olevan näyttöä, jos jokin seuraavista viitteistä esiintyy:

- velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet
- velallisen konkurssin tai muun taloudellisen uudelleenjärjestelyn todennäköisyys; ja
- maksujen laiminlyönnit

Harvia on myös joissain tilanteissa tukenut tuotteidensa jakelu- ja jälleenmyyntiasiakassuhteita hyväksymällä tavanomaista pidempiä maksuaikoja ja sopimalla erääntyvien saatavien osalta uudesta maksusuunnitelmasta. Myyntisaamisten määrää on kasvattanut kysynnän vahva kasvu erityisesti Pohjois-Amerikassa, jota on voimakkaasti tukenut kasvava tietoisuus saunasta ja sen terveyshyödyistä sekä vahva kuluttajaluottamus ja taloudelliset olosuhteet. Myös ThermaSolin yrityskauppa vuonna 2024 lisäsi myyntisaatavien määrää. Tyypillisesti asiakkailta Pohjois-Amerikassa on lyhyet maksuajat, sillä suurin osa kaupankäynnistä tapahtuu luottokorteilla. Harvialla ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä johtuen laajasta ja maantieteellisesti hajautuneesta asiakaspohjasta.

Luottotappioita kirjattiin tulosvaikutteisesti 96 tuhatta euroa vuonna 2024 (2023: 26 tuhatta euroa). Myyntisaamisista kirjattiin 31.12.2024 arvon alentumista koskevia vähennyseriä yhteensä 788 tuhatta euroa (2023: 1 273 tuhatta euroa) ja se on eritelty alla:

31.12.2024 EUR tuhatta	Bruttomääräinen kirjanpitoarvo	Tappiota koskeva vähennyserä
<b>Erääntymättömät</b>		
Erääntyneet	14 895	8
Alle 30 päivää	2 578	10
30-60 päivää	1 006	13
61-90 päivää	143	4
91-180 päivää	296	30
181-360 päivää	401	100
Yli 360 päivää	642	623
<b>Yhteensä</b>	<b>19 961</b>	<b>788</b>

31.12.2023 EUR tuhatta	Bruttomääräinen kirjanpitoarvo	Tappiota koskeva vähennyserä
<b>Erääntymättömät</b>		
Erääntyneet	12 755	6
Alle 30 päivää	2 207	9
30-60 päivää	844	11
61-90 päivää	167	4
91-180 päivää	70	7
181-360 päivää	338	84
Yli 360 päivää	1 228	1 151
<b>Yhteensä</b>	<b>17 609</b>	<b>1 273</b>

Muiden saamisten ryhmiin ei sisälly olennaisesti arvoltaan alentuneita tai viivästyneitä eriä. Näiden muiden ryhmien luottohistorian perusteella saamisista tullaan saamaan maksu niiden erääntyessä. Konsernilla ei ole vakuuksia näistä saamisista.

**MAKSUVALMIUSRISKI**

Rahavirtaennusteet tehdään konsernin tasolla. Konsernin taloushallinto seuraa Harvia-konsernin maksuvalmiustarpeita sen varmistamiseksi, että liiketoiminnan tarpeisiin on käytettävissä riittävästi rahaa ja samalla pidetään jatkuvasti varalla riittävä määrä käyttämätöntä luottolimiittiä, jottei konserni riko mitään luottolimiittiinsä liittyviä nostorajoja tai kovenantteja. Harvia täytti selvästi lainojensa kovenanttiehdot tilinpäätöshetkellä.

Konsernilla oli 31.12.2024 nostamattomia korollisia luottoja (valmiusluottolimiitti) 10 000 tuhatta euroa (31.12.2023: 10 000 tuhatta euroa). Nostamaton korollinen luotto on jatkuvasti saatavilla. Liiketoiminnan rahavirrat ja likvidit varat yhdessä mahdollisen vieraan tai oman pääoman ehtoisen uuden rahoituksen kanssa ovat tärkein rahoituslähde tulevia maksuja varten.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin rahoitusvelkojen tulevat lyhennykset, korkokulut ja aktivoituiden korot jaoteltuina jäljellä olevien

sopimusperusteisten maturiteettien mukaisiin ryhmiin tilinpäätöspäivänä. Harvialla on nimellisarvoltaan yksi 36 500 tuhannen euron ja yksi 20 000 tuhannen euron koronvaihtosopimus, jotka ovat voimassa 15.12.2026 ja 22.7.2027 asti. Koronvaihtosopimuksen käypä arvo vaihtelee korkomarkkinoiden odotusten mukaan, arvon muutos kirjataan vanhan sopimuksen osalta rahoituserien käyvän arvon muutoksiin ja uuden sopimuksen osalta oman pääoman käyvän rahaston kautta. Suojauksen arvonmuutoksilla ei ole kassavaikutusta.

EUR tuhatta	Alle 6 kk	6-12 kk	1-2 vuotta	2-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimuksiin perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
<b>31.12.2024</b>							
<b>Ei-johdannaiset</b>							
Lainat rahoituslaitoksilta	5		36 500	59 000		95 505	95 405
Vuokrasopimusvelat	583	535	993	2 197	5 474	9 784	8 258
Eläkevelvoitteet	80	80	155	438	1 099	1 852	1 914
Lunastus- lisäkauppahintavelka	250					250	226
Muut pitkäaikaiset velat		913	1826			2 739	2 739
Ostovelat	13 070					13 070	13 070
<b>Ei-johdannaiset</b>	<b>13 988</b>	<b>1 528</b>	<b>39 474</b>	<b>61 635</b>	<b>6 573</b>	<b>123 200</b>	<b>121 612</b>
<b>Koronvaihtosopimukset</b>							
Koronvaihtosopimukset	-612	-619	-1 211	1 463		-979	-979
<b>Johdannaiset yhteensä</b>	<b>-612</b>	<b>-619</b>	<b>-1 211</b>	<b>1 463</b>		<b>-979</b>	<b>-979</b>



EUR tuhatta	Alle 6 kk	6-12 kk	1-2 vuotta	2-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimuksiin perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
<b>31.12.2023</b>							
<b>Ei-johdannaiset</b>							
Lainat rahoituslaitoksilta	6			75 500		75 506	75 409
Vuokrasopimusvelat	355	293	360	1 545	324	2 877	2 741
Eläkevelvoitteet	88	88	172	490	1 185	2 023	2 071
Lunastus- ja lisäkauppahintavelka			250			250	202
Ostovelat	8 690					8 690	8 690
<b>Ei-johdannaiset</b>	<b>9 139</b>	<b>381</b>	<b>783</b>	<b>77 535</b>	<b>1 509</b>	<b>89 346</b>	<b>89 113</b>
<b>Koronvaihtosopimukset</b>							
Koronvaihtosopimukset	-568	-574	-1 123	395		-1 869	-1 869
<b>Johdannaiset yhteensä</b>	<b>-568</b>	<b>-574</b>	<b>-1 123</b>	<b>395</b>		<b>-1 869</b>	<b>-1 869</b>

## PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa kyky jatkuvaan toimintaan, jotta pystytään antamaan osakkeenomistajille tuottoa ja kasvattamaan heidän sijoittamansa pääoman arvoa. Konserni seuraa nettovelan suhdetta oikaistuun käyttökatteeseen ja nettokäyttöpääomaan.

Nettovelat lasketaan siten, että lyhyt- ja pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyvistä lainoista rahoituslaitoksilta ja vuokrasopimusveloista vähennetään rahavarat. Tavoitteena oleva nettovelka ja nettovelan suhde käyttökatteeseen on sidottu luottojärjestelyjen kovenanttiehtoihin. Nettovelan suhteella käyttökatteeseen on vaikutus yhtiön lainasopimusten lainamarginaaleihin.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin korollinen nettovelka.

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
Lainat rahoituslaitoksilta	95 405	75 409
Vuokrasopimusvelat	8 258	2 741
Vähennettynä rahavaroilla	-46 447	-40 581
<b>Nettovelka</b>	<b>57 216</b>	<b>37 569</b>

Nettovelan täsmäytyslaskelma:

EUR tuhatta	Rahavarat	Lainat rahoituslaitoksilta vuoden kuluessa	Lainat rahoituslaitoksilta yli vuoden kuluttua	Vuokrasopimusvelat	Nettovelka yhteensä
<b>1.1.2023</b>	<b>25 310</b>	<b>-2 028</b>	<b>-75 389</b>	<b>-2 421</b>	<b>-54 529</b>
Kassavirrat	18 519	2 022	92	765	21 398
Yrityshankinnat	-2 801		-66	-307	-3 173
Kurssierot	-447				-447
Muut muutokset, joihin ei liity maksua		-41	-777	-818	-818
<b>31.12.2023</b>	<b>40 581</b>	<b>-6</b>	<b>-75 404</b>	<b>-2 741</b>	<b>-37 569</b>
Kassavirrat	30 173	1	-19 970	951	11 154
Yrityshankinnat	-24 908			-6 182	-31 320
Osakkuusyhtiön purku	61				61
Kurssierot	540				540
Muut muutokset, joihin ei liity maksua			-26	-287	-84
<b>31.12.2024</b>	<b>46 447</b>	<b>-5</b>	<b>-95 400</b>	<b>-8 258</b>	<b>-57 216</b>

## 5.4 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Tässä liitetiedossa esitetään konsernin rahoitustuotot ja -kulut. Konsernilla on koronvaihtosopimus, jolla suojaudutaan vaihtuvakorkoisten pankkilainojen korkojen vaihteluilta.

Johdannaisista ja rahoitusveloista ks. liitetieto 5.1.

Rahavaroista ks. liitetieto 5.2.

Konsernin korkotuotot ja muut rahoitustuotot liittyivät pääasiassa valuuttakurssivoittoihin, myyntisaamisista johtuviin korkotuottoihin sekä johdannaissopimusten arvostusvoittoihin ja -tappioihin. Ne olivat yhteensä 1 959 tuhatta euroa vuonna 2024 (2 033 tuhatta euroa vuonna 2023). Rahoituskulut liittyvät lähinnä rahalaitoslainoihin, valuuttakurssitappioihin sekä johdannaissopimuksista kirjattuihin arvostustappioihin, ks. seuraava taulukko:

EUR tuhatta	2024	2023
<b>Rahoitustuotot</b>		
Korkotuotot	1 126	531
Voitto käyvän arvon muutoksesta		1 238
Kurssivoitot	786	259
Muut rahoitustuotot	47	5
<b>Yhteensä</b>	<b>1 959</b>	<b>2 033</b>
<b>Rahoituskulut</b>		
Korkokulut	-3 405	-2 743
Muut rahoituskulut muista kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-861	-649
Kurssitappiot	-335	-536
Tappio koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutoksesta	-887	-1 374
<b>Yhteensä</b>	<b>-5 488</b>	<b>-5 302</b>
<b>Nettorahoituskulut</b>	<b>-3 529</b>	<b>-3 270</b>

## 5.5 SITOUKSET JA EHDOLLISET VELAT

Tämä liitetieto sisältää informaatiota eristä, jotka eivät sisälly tilinpäätöslaskelmiin, koska ne eivät (vielä) täytä

kirjaamisedellytyksiä. Näitä eriä ovat takaukset, pantit ja ehdolliset velat.

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
Muut vakuudet:		
Pantatut tilit	19	37
Tullitakuu	50	50
<b>Yhteensä</b>	<b>69</b>	<b>87</b>

### MUUT SITOUKSET

Harvia joutuu ajoittain tavanomaiseen liiketoimintaansa liittyen osalliseksi erilaisiin vaatimuksiin ja oikeudenkäynteihin, kuten kiistoihin asiakkaiden kanssa sekä viranomaisten käynnistämiin menettelyihin.

Harvia ei ole tilinpäätöksessä esitettävillä kausilla ollut osallisena oikeudenkäynneissä, välimiesmenettelyissä tai hallintomenettelyissä, joilla voisi olla merkittävä vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen.

## 5.6 ETUUSPOHJAISET VELVOITTEET

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt käsitellään IAS 19 mukaan. Harvialla on rahastoimaton etuuspohjainen eläkejärjestely Saksassa. Saksan eläkejärjestely siirtyi Harvialle 1.5.2020. Harvian muut eläkejärjestelyt, kuten esimerkiksi Suomen lakisääteinen TyEL-järjestely, ovat maksupohjaisia.

Saksan eläkejärjestely sisältää vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeen, jotka perustuvat työntekijän palkkaan. Eläkejärjestely perustuu paikalliseen lainsäädäntöön ja käytäntöihin. Eläkejärjestely sisältää sekä toimessa olevia, vapaakirjoja että eläkeläisiä.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt altistavat Harvian riskeille, joista merkittävimpanä voidaan pitää diskonttauskoron liittyvää riskiä. Diskonttauskoron aleneminen kasvattaa etuuspohjaista velvoitetta. Myös inflaatio- tai kuolevuusoletusten muutokset voivat kasvattaa etuuspohjaista velvoitetta.

### 5.6.1 LAATIMISPERIAATE

Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja vakuutusyhtiölle tai muulle erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuoritukseen perustuvien etuuksien maksamiseen kaikille työntekijöille. Maksupohjaisiin järjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jota suoritus koskee. Järjestelyt, jotka eivät ole maksupohjaisia, luokitellaan etuuspohjaisiksi.

Etuuspohjaisen järjestelyn sijoitus- ja vakuutusmatemaattiset riskit ovat konsernin vastuulla, ja niistä kirjataan etuuspohjainen velvoite. Etuuspohjainen velvoite kuvaa maksettavista etuuksista johtuvien tulevien kassavirtojen nykyarvoa, joka on laskettu ennakoituun etuusyksikköön perustuvalla menetelmällä. Etuuspohjaisen velvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten, vastaavan duraation omaavien joukkovelkakirjojen korkoa. Eläkemenot kirjataan henkilöstökuluihin jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle vakuutusmatemaatikkojen laskelmien perusteella. Nettokorko sisältyy tuloslaskelman henkilöstökuluihin.

Konsernitaseeseen merkitty velka (tai varat) on etuuspohjaisen velvoitteen määrä tilinpäätöshetkellä vähennettynä järjestelyyn liittyvien varojen käyvällä arvolla. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka syntyvät kokemusperäisistä oikaisuksista ja muutoksista vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, kirjataan omaan pääomaan muun laajan tuloksen eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Etuuspohjaisen velvoitteen laskenta perustuu johdon arvioihin vakuutusmatemaattisista oletuksista, kuten esimerkiksi diskonttauskorosta, inflaatiosta ja kuolevuudesta.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuuspohjainen kulu ja muut laajan tuloksen erät:

EUR tuhatta	2024	2023
Nettokorko	73	70
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	66	-36
Kokemusperäiset muutokset	-149	86
<b>Yhteensä konsernin tuloksessa ja laajassa tuloksessa</b>	<b>-11</b>	<b>121</b>

Seuraavassa taulukossa esitetään etuuspohjaisen velvoitteen ja taseen nettovelan muutokset:

EUR tuhatta	2024	2023
Etuuspohjainen velvoite 1.1.	2 023	2 071
Työsuoritukseen perustuva meno		
Nettokorko	73	70
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	-84	51
Maksettavat etuudet	-160	-169
<b>Yhteensä</b>	<b>1 852</b>	<b>2 023</b>

Seuraava taulukossa esitetään etuus pohjaisen veloitteen laskennassa käytettävät vakuutusmatemaattiset oletukset:

	2024	2023
Diskonttaus korko	3,33 %	3,76 %
Eläkkeiden korotus	2,00 %	2,00 %
Palkankorotus	1,00 %	1,00 %
Eroavuus	0,00 %	0,00 %
Kuolevuus		Richttafeln 2018 G

Seuraava taulukossa esitetään etuus pohjaisen veloitteen herkkyyssanalyysi. Herkkyyssanalyysi on laadittu muuttamalla vain yhtä vakuutusmatemaattista oletusta ja pitämällä muut oletukset muuttumattomina:

EUR tuhatta	2024	2023
Diskonttaus koron muutoksen (+0,50 %) vaikutus eläkevelvoitteeseen	-76	-82
Diskonttaus koron muutoksen (-0,50 %) vaikutus eläkevelvoitteeseen	82	88

Etuus pohjaisen veloitteen duraatio vuonna 2024 on noin 9 vuotta. Etuus pohjaisissa järjestelyissä ei ole varoja.

## OSA 6: Muut liitetiedot

Liitetietojen tässä osiossa on muita tietoja, jotka on esitettävä, jotta noudatettaisiin tilinpäätösstandardeja ja muita määräyksiä.

### 6.1 KONSERNIRAKENNE JA KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMINEN

Tässä liitetiedossa kerrotaan konsernin rakenteesta ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteista.

#### 6.1.1 LAATIMISPERIAATE

Tytäryhtiöitä ovat kaikki yritykset, jossa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yrityksen toiminnan ohjaamista koskevaa valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen

kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa määräysvallan.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saldot ja realisoitumattomat voitot konserniyritysten välisistä liiketapahtumista eliminoidaan. Tytäryhtiöiden tilinpäätökset on tarvittaessa oikaistu vastaamaan konsernissa noudatettavia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

## TYTÄRYRITYKSET

Seuraavassa luetellaan konsernin tytäryritykset 31.12.2024. Ellei muuta mainita, niiden osakepääoma koostuu kokonaisuudessaan konsernin suoraan omistamista osakkeista ja omistusosuus vastaa konsernilla olevia äänioikeuksia.

Emoyritys	Rekisteröintimaa	Liiketoiminnan luonne	Emoyrityksen omistusosuus (%)	Konsernin omistusosuus (%)	Hankittu/perustettu (kk/vuosi)
Harvia Oyj	Suomi	Emoyritys			
<b>Tytäryritykset</b>					
Harvia Group Oy	Suomi	Hallinnointi	100	100	4/2014
Harvia Finland Oy	Suomi	Valmistus		100	4/2014
Harvia (Hong Kong) Sauna Co. Ltd	Hongkong	Myynti		100	4/2014
Guangzhou City Harvia Sauna Co. Ltd	Kiina	Valmistus		100	4/2014
Harvia Estonia Oü	Viro	Valmistus		100	12/2014
LLC Harvia RUS	Venäjä	Ei liiketoimintaa		100	6/2015
Harvia Austria GmbH (ennen Sentiotec GmbH)	Itävalta	Myynti		100	11/2016
Domo Wellness Romania Srl	Romania	Valmistus		100	11/2016
K&R Immobiliare	Romania	Kiinteistöyhtiö		100	11/2016
Harvia US Holdings Inc.	Yhdysvallat	Hallinnointi		100	11/2018
Harvia US Inc.	Yhdysvallat	Valmistus		100	11/2018
Harvia Holding GmbH	Saksa	Hallinnointi		100	02/2020
EOS Saunatechnik GmbH	Saksa	Valmistus		100	04/2020
Kirami Oy	Suomi	Valmistus		100	05/2021
Kirami Ab	Ruotsi	Myynti		60	05/2021
Sauna-Eurox Oy	Suomi	Valmistus		100	08/2021
Parhaat Löylyt Oy	Suomi	Myynti		100	08/2021
Harvia Japan Limited	Japani	Myynti		51	08/2023
Phoenix El-Mec srl	Italia	Valmistus		100	09/2023
TS Spa Holdings LLC	Yhdysvallat	Hallinnointi		100	07/2024
ThermaSol Steam Bath LLC	Yhdysvallat	Valmistus		100	07/2024



## 6.2 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Tässä liitetiedossa esitetään tietoja Harvia-konsernin lähipiiristä ja liiketoimista lähipiiriin kuuluvien kanssa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys ja yllä liitetiedossa 6.1 mainitut konserniyritykset. Lähipiiriin kuuluvat myös johtoon kuuluvat avainhenkilöt ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä näiden määräysvallassa olevat yritykset. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.

### LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Harvian johtoon kuuluvilla avainhenkilöillä, hallituksen jäsenillä sekä heidän perheenjäsenillään on oikeus ostaa Harvialta saunatuotteita koko Harvian henkilökuntaa koskevan henkilöstöpolitiikan mukaisesti.

Liiketoimet lähipiirin kanssa on tehty tavanomaisin markkinaehdoin.

EUR tuhatta	2024	2023
Tavaroiden ja palvelujen myynti	63	86
Tavaroiden ja palvelujen ostot	242	22

### 6.2.1 LAATIMISPERIAATE

#### Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on kirjattu kuluksi asiaankuuluvan ansaintajakson aikana tuloslaskelman erään henkilöstökulut. Etuuden käypä arvo on osakkeen arvo etuuden myöntämishetkellä. Kuluksi kirjattava määrä perustuu arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin ansaintajakson aikana odotetaan syntyvän oikeus. Arvio ansaittavista osakkeista arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä. Mikäli arvio muuttuu myöhemminä kausina, oikaistaan muutos tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolloin muutos on havaittu. Osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä osakkeina suoritettavan osuuden vastatili on sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto. Harvian osakeperusteiset kannustinjärjestelmät, jotka maksetaan ennakonpidätyksen jälkeen nettomääräisesti osakkeina, kirjataan kokonaisuudessaan osakkeina selvitettävänä järjestelyinä huolimatta siitä, että Harvia maksaa verot rahana palkkionsaajien puolesta.

## JOHDON OMISTUKSET

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan, johtoryhmän ja heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden omistusosuudet 31.12.2023 emoyhtiön ulkona olevista osakkeista esitetään seuraavassa taulukossa:

	2024	2023
Hallituksen jäsenet	0,3 %	0,3 %
Toimitusjohtaja	0,0 %	0,0 %
Muu johtoryhmä	3,0 %	2,8 %

## JOHDON PALKAT JA PALKKIOT

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Bonuspalkkion ehdot päättää emoyhtiön hallitus vuosittain. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän bonuspalkkiot maksetaan tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Tulospalkan osuus kiinteästä palkasta voi olla korkeintaan 56 % sisältäen suorite- ja tulospalkkion sekä toimitusjohtajan että muiden johtoryhmän jäsenten osalta.

Konsernin toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtajan työsopimuksen irtisanomisaika on 6 kuukautta, ja hänellä on oikeus palkkaan irtisanomisajalta. Lisäksi yhtiön irtisanoessa työsopimuksen, toimitusjohtajalla on oikeus tietyn edellytyksin kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan määrään.

## JOHDON AVAINHENKILÖIDEN PALKITSEMINEN

EUR tuhatta	2024	2023
<b>Toimitusjohtaja</b>		
Palkat, palkkiot ja etuudet	581	691
Pitkän aikavälin kannustinohjelma	0	0
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt*	105	123
<b>Yhteensä</b>	<b>686</b>	<b>815</b>

\* Sisältää 0 tuhatta euroa lisäeläkkeestä johtuvaa kulua vuonna 2024 (2023: 4 tuhatta euroa).

Muu johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja etuudet	1 662	1 432
Pitkän aikavälin kannustinohjelma	62	455
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	219	188
<b>Yhteensä</b>	<b>1 943</b>	<b>2 076</b>

## HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT

EUR tuhatta	2024	2023
Olli Liitola (11.3.2014 alkaen)	36	61
Heiner Olbrich (7.4.2022 alkaen)	58	39
Sanna Suvanto-Harsaae (20.4.2023 saakka)	0	15
Anders Holmen (8.4.2021 alkaen)	36	43
Hille Korhonen (8.4.2021 alkaen)	40	47
Catharina Stackelberg-Hammarén (20.4.2023 alkaen)	35	25
Markus Lengauer (20.4.2023 alkaen)	40	25
<b>Yhteensä</b>	<b>246</b>	<b>254</b>

## OSAKEPERUSTEINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Harvialla on toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja eräille muille avainhenkilöille suunnattu osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osa yhtiön johdon palkitsemisohjelmaa ja sen tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtajat yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään kuuluu kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2022-2024, 2023-2025 ja 2024-2026. Vuonna 2024 maksettiin jo loppuneen ansaintakauden 2021-2023 palkkiot. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Ansaintajaksolla 2021-2023 kannustinjärjestelmään kuului korkeintaan 15 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyivät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, vastuullisuustavoitteisiin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2021-2023 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä sai vastata enintään 33 500 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä kirjattiin kulua yhteensä 1 430 tuhatta euroa tilikauden aikana.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 6.6.2024 suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkioiden maksamista varten. Osakepalkkiot koskevat yhtiön vuonna 2021 perustetun kannustinjärjestelmän ansaintajaksosa 2021-2023. Osakeannissa luovutettiin vastikkeetta osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti 865 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ohjelmaan osallistuneille avainhenkilöille.

Ansaintajaksolla 2022-2024 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 16 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, vastuullisuustavoitteisiin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2022-2024 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 73 600 Harvia Oyj:n osaketta. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2022-2024 maksetaan keväällä 2025.

Ansaintajaksolla 2023-2025 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 16 henkilöä, ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, CO2-päästöihin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2023-2025 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 61 600 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa,

josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2023-2025 maksetaan keväällä 2026.

27.3.2024 Harvia Oyj:n hallitus päätti jatkaa yhtiön johtoryhmälle ja muille avainhenkilöille suunnattua osakeperusteista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää ansaintajaksolle 2024-2026. Ansaintajaksolla 2024-2026 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 27 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, CO2-päästöihin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2024-2026 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 68 100 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2024-2026 maksetaan keväällä 2027.

## 6.3 VEROT

Tässä liitetiedossa esitetään analyysi konsernin veroista.

### 6.3.1 LAATIMISPERIAATE

Tilikauden verokulu sisältää kauden verotettavaan tuloon perustuvan veron ja laskennallisen veron. Verot kirjataan konsernin tuloslaskelmaan, tai jos vero liittyy muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin eriin, niin se kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan.

Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero määritetään niiden verolakien perusteella, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytyt maissa, joissa yhtiö ja sen tytäryritykset toimivat ja kerryttävät verotettavaa tuloa.

### TULOVEROT

EUR tuhatta	2024	2023
Tilikauden verot:		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-7 985	-6 448
Aiempiä tilikausia koskevat oikaisut	-17	-5
<b>Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot yhteensä</b>	<b>-8 001</b>	<b>-6 452</b>
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verojen muutos	363	200
<b>Tuloverot</b>	<b>-7 638</b>	<b>-6 253</b>

### VEROKULUN JA KOTIMAAN 20 %:N VEROKANNALLA LASKETTUJEN VEROJEN VÄLINEN TÄSMÄYTYSLASKELMA

EUR tuhatta	2024	2023
Tulos ennen veroja	31 880	29 533
Vero laskettuna kotimaan verokannalla 20 %	-6 376	-5 907
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-939	-602
Vähennyskelvottomat kulut	-328	-252
Verovapaat tuotot	-84	353
Muut erät	89	155
<b>Verot tuloslaskelmassa</b>	<b>-7 638</b>	<b>-6 253</b>

## LASKENNALLISET VEROT

### 6.3.2 LAATIMISPERIAATE

Laskennallinen vero kirjataan varojen ja velkojen verotuksellisten arvojen ja niiden konsernitilinpäätökseen sisältyvien kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallisia verovelkoja ei kuitenkaan kirjata, jos ne aiheutuvat liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta; laskennallista veroa ei myöskään käsitellä kirjanpidossa, jos se syntyy omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun liiketoimi ei ole liiketoimintojen yhdistäminen ja se ei vaikuta kirjanpidon tulokseen

eikä verotettavaan tuloon toteutumisaikanaan. Laskennallinen vero määritetään käyttäen verokantoja (ja -lakeja), jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun asianomainen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa on käytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikaiset erot voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat toisiaan vastaan ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, jos saldot on tarkoitus suorittaa nettoperusteisesti.

### 6.3.3 JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Johdon harkintaa tarvitaan määrittäessä sitä, missä määrin laskennallisia verosaamisia voidaan kirjata. Harvia-konsernin johto on käyttänyt harkintaa päättäessään, kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista tai käyttämättömistä verohyvityksistä. Kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot

sekä käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset voidaan hyödyntää. Konserni arvioi veroilmoituksissa otettuja näkemyksiä tilanteissa, joissa sovellettavaan verolainsäädäntöön liittyy tulkinnanvaraisuutta. Tarvittaessa kirjattuja määriä oikaistaan vastaamaan odotettavia veroviranomaiselle maksettavaksi tulevia määriä.

Harvian verosaamisiin sisältyy vanhoja konsernin sisäisiä korkomenoista syntyneitä verosaamisia. Näiden etuhyteyskorkomenojen vähennyskelpoisuutta

on rajoitettu verolainsäädännössä. Tilikaudella 2024 nettokorkomenoja vähennettiin verotuksessa 2 947 tuhatta euroa (2023: 3 027 tuhatta). Vähentämättömiä etuhyteyskorkomenoja oli 31.12.2024 jäljellä 306 tuhatta euroa. Näiden Harvian aikaisempien vuosien korkomenojen vähennysaikaa ei ole rajoitettu verotuksessa.

Harvialla ei ole vanhenevia laskennallisia verosaamisia. Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset tilikauden aikana ottamatta huomioon samaan veronsaajaan liittyvien saldojen vähentämistä toisistaan olivat seuraavat:

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.
<b>2024</b>					
<b>Laskennalliset verosaamiset</b>					
Verotukselliset tappiot ja etuyhteyskorot	642	-589			53
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	401	173			574
Varaukset	99	19		163	281
Johdannaissopimukset	0	1			1
Muut erät	639	324	-149		814
<b>Yhteensä</b>	<b>1 782</b>	<b>-73</b>			<b>1 723</b>
Laskennallisten verojen netotus	-737		18	-163	-882
<b>Nettomääräinen laskennallinen verosaatava</b>	<b>1 045</b>	<b>-73</b>			<b>841</b>
<b>2024</b>					
<b>Laskennalliset verovelat</b>					
Hankitun nettovarallisuuden arvostus käypään arvoon	1 416	-462	-34	2 142	3 062
Kertyneet poistoerot	138	71			209
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	341	-39	34		336
Vaihto-omaisuus	0	0		47	47
Muut erät	24	-5	-18		1
<b>Yhteensä</b>	<b>1 919</b>	<b>-436</b>			<b>3 655</b>
Laskennallisten verojen netotus	-737		18	-163	-882
<b>Nettomääräinen laskennallinen verosaatava</b>	<b>1 182</b>	<b>-436</b>			<b>2 773</b>

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.
<b>2023</b>					
<b>Laskennalliset verosaamiset</b>					
Verotukselliset tappiot ja etuyhteyskorot	1 248	-606			642
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	364	37			401
Varaukset	119	-20			99
Muut erät	372	267			639
<b>Yhteensä</b>	<b>2 103</b>	<b>-322</b>			<b>1 782</b>
Laskennallisten verojen netotus	-737				-737
<b>Nettomääräinen laskennallinen verosaatava</b>	<b>1 367</b>	<b>-322</b>			<b>1 045</b>
<b>2023</b>					
<b>Laskennalliset verovelat</b>					
Hankitun nettovarallisuuden arvostus käypään arvoon	1 856	-441			1 416
Kertyneet poistoerot	154	-16			138
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	381	-39			341
Muut erät	19	5			24
<b>Yhteensä</b>	<b>2 410</b>	<b>-491</b>			<b>1 919</b>
Laskennallisten verojen netotus	-737				-737
<b>Nettomääräinen laskennallinen verosaatava</b>	<b>1 673</b>	<b>-491</b>			<b>1 182</b>

Konserni ei ole kirjannut laskennallista verovelkaa tytäryhtiöidensä jakamattomista voittovaroista sellaisissa maissa, joissa osingonjaosta aiheutuu veroseuraamus, mutta osingonjakoa pidetään epätodennäköisenä.

## 6.4 OMA PÄÄOMA

Tässä liitetiedossa kuvataan Harvia-konsernin omaan pääomaan sisältyviä eriä.

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista ja kertyneistä voitoista.

### OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

Harvialla on yksi osakelaji ja osakkeet tuottavat haltijoilleen yhtäläiset osinko-oikeudet ja oikeudet ääniin Harvian yhtiökokouksessa.

EUR tuhatta	Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä
31.12.2023	80	18 694 236
<b>31.12.2024</b>	<b>80</b>	<b>18 694 236</b>

Harvia Oyj:llä oli hallussaan 15 207 omaa osaketta 31.12.2024. Omat osakkeet on hankittu käytettäväksi osana konsernin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä.

### MUUT RAHASTOT

Seuraava taulukko osoittaa taseen erän ”muut rahastot” jakautumisen ja näissä rahastoissa vuoden aikana tapahtuneet muutokset. Taulukon jälkeen esitetään kuvaus kunkin rahaston luonteesta ja tarkoituksesta.

EUR tuhatta	Käyvän arvon rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Yhteensä
<b>1.1.2023</b>	0	32 562	865	33 427
Osakeperusteinen palkitseminen		995		995
Osakeperusteiset maksut		-346		-346
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot		124		124
Muuntoerot			-1 785	-1 785
<b>31.12.2023</b>	0	33 334	-921	32 414
Osakeperusteinen palkitseminen		1 430		1 430
Omien osakkeiden lunastus		-483		-483
Osakeperusteiset maksut		-43		-43
Voitot ja tappiot rahavirran suojauksesta verovaikutus huomioituna	-4			-4
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot		-156		-156
Muuntoerot			2 778	2 778
<b>31.12.2024</b>	-4	34 081	1 857	35 935

### SIOJITETUN VAPAAN OMAN PÄÄOMAN RAHASTO

Suomen osakeyhtiölain mukaan uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksessä nimenomaisesti määrätä, että se kirjataan kokonaan tai osittain sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa voidaan kasvattaa myös ilman osakeantia.

### MUUNTOEROT

#### 6.4.1 LAATIMISPERIAATE

Muuntoerot, jotka syntyvät muunnettaessa tytäryritysten tilinpäätöksiä, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne kertyvät omaan pääomaan sisältyviin muuntoeroihin.

Määräysvallassa olevan ulkomaisen yksikön muuntamisesta aiheutuvat muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin liitetiedossa 5.3 kuvatulla tavalla, ja ne kertyvät omaan pääomaan erilliseen rahastoon. Kertynyt määrä siirretään tulosvaikutteiseksi, kun nettosijoituksesta luovutaan.



**KERTYNEET VOITTOVARAT**

Kertyneiden voittovarojen muutokset olivat seuraavat:

EUR tuhatta	2024	2023
<b>1.1.</b>	75 081	63 766
Osingonjako	-12 709	-11 956
Edellisen tilikauden korjaus	210	0
Tilikauden voitto	24 242	23 271
<b>31.12.</b>	86 825	75 081

Vuonna 2024 Harvia maksoi osinkoa 0,68 euroa osakkeelta, yhteensä 12 709 tuhatta euroa. Harvia havaitsi liiketoiminnan muiden kulujen olleen 210 tuhatta euroa liian suuret tilikaudella 2023, minkä seurauksena kertyneitä voittovaroja on oikaistu tilikaudella 2024. Tämä oikaisu on epäolennainen eikä edellytä vuoden 2023 tilinpäätöksen oikaisemista.

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 81 045 6027,97 euroa, josta tilikauden 2024 tulos on 18 797 782,38 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittelemiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta 0,75 euroa (0,68) osakkeelta, yhteensä 14 020 677,00 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,38 euroa osakkeelta huhtikuussa 2025 ja 0,37 euroa osakkeelta lokakuussa 2025.

**MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUS OMASTA PÄÄOMASTA**

Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa:

EUR tuhatta	2024	2023
<b>1.1.</b>	<b>1 082</b>	<b>1 072</b>
Lisäykset	163	0
Osingonjako	0	0
Kauden voitto	0	10
<b>31.12.</b>	<b>1 244</b>	<b>1 082</b>

Määräysvallattomien omistajien osuus muodostuu Kirami Ab:n ja Harvia Japan Limited osalta katsauskauden vähemmistölle kuuluvasta osuudesta Harvian tulosta.

**6.5 TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT**

Harvia julkaisi 17.1.2025 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan 8.4.2025 pidettäväksi suunnitellulle Harvia Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset. Nimitystoimikunta ehdottaa yhtiön hallituksen määrän korottamista yhdellä jäsenellä nykyisestä kuudesta seitsemään. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uudelleen sen nykyiset jäsenet Heiner Olbrich, Catharina Stackelberg-Hammarén, Anders Holmén, Hille Korhonen, Markus Lengauer ja Olli Liitola. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uutena jäsenenä Petri Castrén. Nimitystoimikunta ei ehdota muutoksia hallituksen kuukausipalkkioihin.

# Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

## Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>Liikevaihto</b>	<b>1 083 600,00</b>	<b>1 083 600,00</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	31,87	725,81
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-1 388 701,66	-1 123 073,85
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-201 268,62	-152 829,24
Muut henkilösivukulut	-21 124,86	-23 827,00
Liiketoiminnan muut kulut	-1 443 076,15	-1 187 101,86
Poistot		
Suunnitelman mukaiset poistot	-6 820,00	-18 831,01
<b>Liikevoitto</b>	<b>-1 977 359,42</b>	<b>-1 421 337,15</b>
Rahoitustuotot		
Tuotot osuuksista konserniyrityksissä	15 000 000,00	15 000 000,00
Saman konsernin yrityksiltä	3 019 711,35	2 215 581,36
Muilta	3 985 068,43	1 254 679,23
Rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-665 025,01	-542 524,49
Muille	-6 065 656,38	-4 582 443,59
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>15 274 098,39</b>	<b>13 345 292,51</b>
<b>Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>13 296 738,97</b>	<b>11 923 955,36</b>

EUR	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Tilinpäätössiirrot		
Poistoeron muutos	0,00	29 469,84
Konserniavustukset	6 452 000,00	3 650 000,00
Tuloverot	-950 956,59	-122 058,64
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>18 797 782,38</b>	<b>15 481 366,56</b>

## Emoyhtiön tase

EUR	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>Pysyvät vastaavat</b>		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikuttiset menot	568,32	7 388,32
Keskeneräiset hankinnat	0,00	109 255,00
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	85 909 022,95	85 909 022,95
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>85 909 591,27</b>	<b>86 025 666,27</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	68 835 451,44	41 085 000,00
Muut saamiset	982 223,00	1 869 013,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	23 714 384,36	19 178 773,95
Muut saamiset	140 594,60	171 150,80
Siirtosaamiset	268 779,92	4 068 068,07
Rahat ja pankkisaamiset	19 473 525,30	11 969 863,16
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>113 414 958,62</b>	<b>78 341 868,98</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>199 324 549,89</b>	<b>164 367 535,25</b>

EUR	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>Oma pääoma</b>		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Käyvän arvon rahasto	-3 554,00	0,00
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	50 307 317,13	50 790 748,26
Kertyneet voittovarot	11 939 928,46	9 167 487,52
Kauden voitto	18 797 782,38	15 481 366,56
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>81 121 473,97</b>	<b>75 519 602,34</b>
<b>Vieras pääoma</b>		
<b>Pitkäaikainen vieraspääoma</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	95 500 000,00	75 500 000,00
Velat saman konsernin yrityksille	8 000 000,00	8 000 000,00
Muut pitkäaikaiset velat	3 554,00	0,00
<b>Pitkäaikainen vieraspääoma yhteensä</b>	<b>103 503 554,00</b>	<b>83 500 000,00</b>
<b>Lyhytaikainen vieraspääoma</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	0,00
Ostovelat	273 308,64	129 600,11
Velat saman konsernin yrityksille	12 725 829,26	4 711 720,38
Muut velat	73 233,75	114 080,35
Siirtovelat	1 627 150,27	392 532,07
<b>Lyhytaikainen vieraspääoma yhteensä</b>	<b>14 699 521,92</b>	<b>5 347 932,91</b>
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>118 203 075,92</b>	<b>88 847 932,91</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>199 324 549,89</b>	<b>164 367 535,25</b>

# Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>Liiketoiminnan rahavirta:</b>		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja (+/-)	13 296 738,97	11 923 955,36
Oikaisut liikevoittoon (+/-):		
Suunnitelman mukaiset poistot	6 820,00	18 831,01
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	0,00	-26 666,29
Rahoitustuotot ja -kulut	-15 274 098,39	-13 345 292,51
Muut oikaisut	3 554,00	0,00
<b>Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta</b>	<b>-1 966 985,42</b>	<b>-1 428 334,83</b>
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys/vähennys	-1 212 282,19	14 325,10
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/vähennys	460 293,73	-274 954,18
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>-2 718 973,88</b>	<b>-1,688,963.91</b>
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-290,68	-163,78
Saadut korot liiketoiminnasta	602 186,38	421 486,23
Maksetut välittömät verot (-)	2 863 941,32	-3 561 214,98
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>746 863,14</b>	<b>-4 828 856,44</b>

EUR	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
		-4 828 856,44
<b>Investointien rahavirta:</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	0,00	-20 295,95
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	89 000,00
Myönnettyt lainat (-)	-26 492 731,71	-510 000,00
Konsernitilin muutos	7 997 749,98	1 837 307,03
Lainasaamisten takaisinmaksut	50 000,00	4 568 919,93
Saadut korot investoinneista	2 471 937,83	2 123 020,01
Saadut osingot investoinneista	15 000 000,00	0,00
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-973 043,90</b>	<b>8 087 951,02</b>
<b>Rahoituksen rahavirta:</b>		
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	-483 431,13	0,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	0,00	-2 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	20 000 000,00	925 225,67
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	0,00	-925 225,67
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (-)	-2 727 800,35	-3 010 074,86
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-12 708 925,62	-11 955 944,32
Saatu konserniavustus	3 650 000,00	15 460 000,00
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>7 729 842,90</b>	<b>-1 506 019,18</b>
<b>Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)</b>	<b>7 503 662,14</b>	<b>1 753 075,40</b>
<b>Rahavarat tilikauden alussa</b>	<b>11 969 863,16</b>	<b>10 216 787,76</b>
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>19 473 525,30</b>	<b>11 969 863,16</b>

# Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

## EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Harvia Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti. Tilinpäätös esitetään euroissa.

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitolaitoksen mukaisesti tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

### PYSYVÄT VASTAAVAT

Taseeseen merkittyjen aineettomien hyödykkeiden hankintamenoista on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnan välittömät menot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteella. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika on kolme vuotta.

Sijoitukset tytäryhtiöihin esitetään taseessa hankintameno suuruusena tai nettorealisoituarvoon, mikäli sijoituksen arvo on huomattavasti ja pysyvästi laskenut.

### SAAMISET

Saamiset arvostetaan hankintameno tai sitä alempana todennäköiseen arvoon.

### TULOVEROT

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta suomalaisten verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Emoyhtiössä ei kirjata laskennallisia veroja.

### OSINGOT

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

### RAHOITUSLASKELMA

Yhtiön ottaman lainan korkomaksut on esitetty rahoituslaskelmalla rahoituksen rahavirrassa, jotta esitystapa on yhtenäinen konsernin rahavirtalaskelman kanssa.

### KORONVAIHTOSOPIMUS

Yhtiöllä on kaksi koronvaihtosopimusta, jotka on kirjattu käypään arvoon kirjanpitolain 1336/1997 5 luvun 2 a § mukaisesti.

## TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	2024	2023
<b>Henkilöstöä koskevat liitetiedot</b>		
Henkilöstö tilikauden lopussa	2	2
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana		
Toimihenkilöt	2	2
<b>EUR</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Johdon palkat ja palkkiot</b>		
Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja	826 362,10	945 700,64
<b>Tilintarkastajan palkkiot</b>		
Tilintarkastus	119 272,18	56 102,83
Muut palvelut	4 275,00	14 689,50
	123 547,18	70 792,33
<b>EUR</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	3 019 711,35	2 215 581,36
Muilta	3 985 068,43	1 254 679,23
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>7 004 779,78</b>	<b>3 470 260,59</b>
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-665 025,01	-542 524,49
Muille	-6 065 656,38	-4 582 443,59
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-6 730 681,39</b>	<b>-5 124 968,08</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>274 098,39</b>	<b>-1 654 707,49</b>
<b>Tuloverot</b>		
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-950 956,59	-122 058,64

## PYSYVIEN VASTAAVIEN ERITTELY

EUR	2024	2023
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Hankintameno 1.1.	2 123 591,25	2 123 591,25
Lisäykset tilikaudella		
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>2 123 591,25</b>	<b>2 123 591,25</b>
Kertyneet poistot 1.1.	-2 116 202,93	-2 109 344,60
Tilikauden poisto	-6 820,00	-6 858,33
<b>Kertyneet poistot 31.12.</b>	<b>-2 123 022,93</b>	<b>-2 116 202,93</b>
Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	0,00	109 255,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>568,32</b>	<b>116 643,32</b>
<b>Koneet ja kalusto</b>		
Hankintameno 1.1.	107 497,05	215 251,14
Lisäykset		
Vähennykset	0,00	-107 754,09
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>107 497,05</b>	<b>107 497,05</b>
Kertyneet poistot 1.1.	-107 497,05	-95 524,37
Tilikauden poisto	0,00	-11 972,68
<b>Kertyneet poistot 31.12.</b>	<b>-107 497,05</b>	<b>-107 497,05</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sijoitukset</b>		
Hankintameno 1.1.	85 909 022,95	85 909 022,95
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>85 909 022,95</b>	<b>85 909 022,95</b>
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>85 909 022,95</b>	<b>85 909 022,95</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>85 909 022,95</b>	<b>85 909 022,95</b>

## OMISTUKSET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

Konserniyritykset	Emoyhtiön omistusosuus 31.12.2024
Harvia Group Oy, Muurame	100 %
Domo Wellness Romania Srl.	
Guangzhou City Harvia Sauna Co. Ltd	
Harvia Estonia Oü	
Harvia Finland Oy, Muurame	
Harvia (HK) Sauna Co. Ltd	
Harvia US Holdings Inc.	
Harvia US Inc.	
K&R Imobiliare	
LLC Harvia RUS	
Saunamax Oy, fuusioitu Harvia Finland Oy:öön 1.3.2024	
Harvia Austria GmbH (ent. Sentiotec GmbH)	
Velha Oy, Muurame, fuusioitu Harvia Finland Oy:öön 30.11.2024	
EOS Saunatechnik GmbH	
Kusatek GmbH, fuusioitu EOS Saunatechnik GmbH:iin 1.1.2024	
Spatronic GmbH, fuusioitu EOS Saunatechnik GmbH:iin 1.1.2024	
Harvia Holding GmbH	
Kirami Oy	
Kirami Ab	
Metagroupp OÜ, lopputilitys 22.11.2024	
Sauna-Eurox Oy	
Parhaat Löylyt Oy	
Harvia Japan Limited	
Phoenix El-Mec srl	
TS Spa Holdings LLC	
ThermaSol Steam Bath LLC	

Kaikki konserniyhtiöt on yhdistelty konsernin IFRS-tilinpäätökseen.



## SAAMISET

EUR	2024	2023
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Lainat saman konserniyrityksille	68 835 451,44	41 085 000,00
<b>Muut pitkäaikaiset saamiset</b>		
Korkosuojaus saamiset	982 223,00	1 869 013,00
<b>Yhteensä</b>	<b>69 817 674,44</b>	<b>42 954 013,00</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
<b>Saamiset saman konsernin yrityksiltä</b>		
Myyntisaamiset	1 526 232,89	220 396,00
Lainasaamiset	0,00	120 000,00
Muut saamiset	21 452 000,00	18 650 000,00
Korkosaamiset	736 151,47	188 377,95
<b>Yhteensä</b>	<b>23 714 384,36</b>	<b>19 178 773,95</b>
<b>Saamiset muilta</b>		
Muut saamiset	140 504,06	171 150,80
Siirtosaamiset	268 779,92	4 068 068,07
	<b>409 283,98</b>	<b>4 239 218,87</b>
<b>Siirtosaamisten olennaiset erät</b>		
Vakuutukset	20 591,89	21 848,34
Muut	29 144,62	12 278,41
Verosaamiset	219 043,41	4 033 941,32
	<b>268 779,92</b>	<b>4 068 068,07</b>

## VIERAS PÄÄOMA

EUR	2024	2023
<b>Pitkäaikainen vieraspääoma</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	95 500 000,00	75 500 000,00
Velat saman konsernin yrityksille	8 000 000,00	8 000 000,00
Muut pitkäaikaiset velat	3 554,00	0,00
	<b>103 503 554,00</b>	<b>83 500 000,00</b>
<b>Velat saman konsernin yrityksille</b>		
Ostovelat	16 358,90	0,00
Muut velat	12 709 470,36	4 711 720,38
	12 725 829,26	4 711 720,38
<b>Velat muille</b>		
Ostovelat	273 308,64	129 600,11
Muut velat	73 233,75	114 080,35
Siirtovelat	1 627 150,27	392 532,07
	<b>1 973 692,66</b>	<b>636 212,53</b>
<b>Siirtovelkojen olennaiset erät</b>		
Palkat sosiaalikuluineen	558 202,04	233 427,56
Korot	976 345,05	82 799,75
Tuloverot	0,00	0,00
Muut	92 603,18	76 304,76
	<b>1 627 150,27</b>	<b>392 532,07</b>

## OMA PÄÄOMA

EUR	2024	2023
<b>Sidottu oma pääoma</b>		
Osakepääoma 1.1.	80 000,00	80 000,00
<b>Osakepääoma 31.12.</b>	<b>80 000,00</b>	<b>80 000,00</b>
Käyvän arvon rahasto 1.1.	0,00	0,00
Lisäykset	-3 554,00	0,00
Käyvän arvon rahasto 31.12.	-3 554,00	0,00
<b>Sidottu oma pääoma yhteensä</b>	<b>76 446,00</b>	<b>80 000,00</b>
<b>Vapaa oma pääoma</b>		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	50 790 748,26	50 790 748,26
Omien osakkeiden hankinta	-483 431,13	0,00
<b>31.12.</b>	<b>50 307 317,13</b>	<b>50 790 748,26</b>
Voitto edellisiltä tilikausilta tilikauden alussa	24 648 854,08	21 123 431,84
Osingonjako	-12 708 925,62	-11 955 944,32
<b>Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.</b>	<b>11 939 928,46</b>	<b>9 167 487,52</b>
<b>Tilikauden voitto/tappio</b>	<b>18 797 782,38</b>	<b>15 481 366,56</b>
<b>Vapaa oma pääoma yhteensä</b>	<b>81 045 027,97</b>	<b>75 439 602,34</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>81 121 473,97</b>	<b>75 519 602,34</b>
<b>Jakokelpoinen vapaa oma pääoma</b>		
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	50 307 317,13	50 790 748,26
Voittovarot	11 939 928,46	9 167 487,52
Tilikauden voitto	18 797 782,38	15 481 366,56
<b>Jakokelpoinen vapaa oma pääoma</b>	<b>81 045 027,97</b>	<b>75 439 602,34</b>

## LIITETIEDOT KÄYPÄÄN ARVOON MERKITSEMISESTÄ

Suojattava kohde:  
Laina, 36 500 000 €

Suojaava johdannainen:  
Koronvaihtosopimus nimellismäärä 36 500 000 euroa, 21.1.2022-15.12.2026, yhtiö saa 6 kk korkoa ja maksaa kiinteää korkoa. Sopimuksen käypä arvo on tilinpäätöshetkellä 982 223 euroa.

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat sekä käypään arvoon arvostaminen on kirjattu tulosvaikutteisesti.

Suojattava kohde:  
Laina, 20 000 000 €  
Suojaava johdannainen:  
Koronvaihtosopimus nimellismäärä 20 000 000 euroa, 22.11.2024-22.7.2027, yhtiö saa 6 kk korkoa ja maksaa kiinteää korkoa. Sopimuksen käypä arvo oli tilinpäätöshetkellä -3 554 euroa.

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat on kirjattu tulosvaikutteisesti, mutta käypään arvoon arvostaminen on kirjattu oman pääoman käyvän arvon rahaston kautta.

Harvia altistuu korkoriskille liittyen 20 miljoonan euron määräaikaislainan vaihtuvien korkojen maksuihin. Korkoriski tarkoittaa kassavirtojen vaihtelua markkinakorkojen muutosten vuoksi. Harvia suojaaa tätä riskiä korkosuojauksella, jonka tavoitteena on minimoida korkovaihteluiden vaikutus.

Suojattavalla kohteella ja suojausinstrumentilla on taloudellinen suhde: Lainojen korkomaksut

liittyvät 1 kuukauden Euriboriin ja johdannaismaksut liittyvät 1 kuukauden Euriboriin. Sekä suojausinstrumentin että suojattavan kohteen korkojen määräytyminen on määritelty samana päivänä.

Luottoriskin vaikutus ei hallitse tästä taloudellisesta suhteesta johtuvia arvonmuutoksia. Suojauslaskennan soveltamisen edellytyksenä on, että luottoriskin vaikutus ei hallitse arvonmuutoksia, jotka johtuvat

suojauksen kohteena olevasta taloudellisesta suhteesta. Standard & Poorsin pitkäaikainen luottoluokitus johdannaisten vastapuolelle Danske Bankille on AA-. Luottoriskiä pidetään pienenä, eikä se ole hallitseva tekijä suojaussuhteessa

Suojaussuhde on 1:1 ja ehdot arvioidaan kvalitatiivisesti neljännesvuosittain.

## VAKUUKSET JA VASTUUSITOUKSET

EUR	2024	2023
<b>Vuokra- ja leasingvastuut</b>		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat, ei sis. alv	44 865,96	45 945,96
Myöhemmin maksettavat	34 704,73	81 554,64
	<b>79 570,69</b>	<b>127 500,60</b>
<b>Johdannaisvastuut</b>		
Koronvaihtosopimus 21.1.2022-15.12.2026		
Nimellisarvo	36 500 000,00	36 500 000,00
Käypä arvo	982 223,00	1 869 013,00
Koronvaihtosopimus 22.11.2024-22.7.2027		
Nimellisarvo	20 000 000,00	0,00
Käypä arvo	-3 554,00	0,00

## HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 81 045 027,97 euroa, josta tilikauden 2024 tulos on 18 797 782,38 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittämiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta 0,75 euroa (0,68) osakkeelta, yhteensä 14 020 677,00 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,38 euroa osakkeelta huhtikuussa 2025 ja 0,37 euroa osakkeelta lokakuussa 2025.

## TILINPÄÄTÖKSEN, KESTÄVYYSRAPORTIN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Parhaan tietämyksemme mukaan konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen sovellettavia IFRS-tilinpäätössäännöksiä ja emoyhtiön tilinpäätös noudattaen Suomessa sovellettavia tilinpäätössäännöksiä, ja ne antavat oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen Suomen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston (EU) 2020/852 taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 12. päivänä helmikuuta 2025

---

Heiner Olbrich  
Hallituksen puheenjohtaja

---

Matias Järnefelt  
Toimitusjohtaja

---

Olli Liitola  
Hallituksen jäsen

---

Anders Holmén  
Hallituksen jäsen

---

Hille Korhonen  
Hallituksen jäsen

---

Catharina von Stackelberg-Hammarén  
Hallituksen jäsen

---

Markus Lengauer  
Hallituksen jäsen

## TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 12. päivänä helmikuuta 2025  
Deloitte Oy  
Tilintarkastusyhteisö

Johan Groop  
KHT

# Tilintarkastuskertomus

Harvia Oyj:n yhtiökokoukselle

## TILINPÄÄTÖKSEN TARKASTUS

### LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Harvia Oyj:n (y-tunnus 2612169-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

### LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

**TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA****Liikearvon arvostus**

*Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 3.2.*

Yhtiön liikearvon arvonalentumistestauksessa kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön tai yksikköryhmän kerrytettävissä olevaa rahavirtaa verrataan sen kirjanpitoarvoon vähintään vuosittain IAS 36 ”Omaisuserien arvonalentuminen” mukaisesti.

Liikearvon määrä konsernin taseessa 31.12.2024 on € 91,0 miljoonaa, joka vastaa 34,4 % taseen kokonaisarvosta.

Yhtiö on määrittänyt kerrytettävissä olevat rahavirrat perustuen käyttöarvolaskelmiin, joissa käytetään diskontattuja rahavirtaennusteita. Johdon rahavirtaennusteet perustuvat budjetteihin ja taloudellisiin ennusteisiin kattaen viiden vuoden ennustejakson, jonka jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttäen arvioituja kasvuprosentteja.

Olemme tunnistaneet liikearvon arvonalentumistestauksen tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi johtuen merkittävistä arvioista ja oletuksista, joita johto on tehnyt käyttöarvolaskelmissaan. Näiden arvioiden ja oletusten tarkastaminen on edellyttänyt tilintarkastajalta harkintaa ja lisätoimenpiteitä sisältäen arvonmääritysasiantuntijoiden käytön.

**MITEN SEIKKA ON HUOMIOITU TILINTARKASTUKSESSA**

Tarkastuksessamme keskityimme arvioimaan käyttöarvolaskelmien rahavirtaennusteissa käytettyjä diskonttokorkoja, liikevaihtoa, kannattavuustasoa ja kasvuennusteita muun muassa seuraavin toimenpitein:

- Arvioimme johdon kyvykkyyttä ennustaa tarkasti tulevaisuuden liikevaihtoa, kannattavuutta ja kasvua vertaamalla toteutuneita lukuja johdon historiallisiin ennusteisiin.
- Arvioimme johdon liikevaihdon ja kannattavuuden ennusteiden järkevyyttä vertaamalla niitä seuraaviin:
  - Historialliseen liikevaihtoon ja kannattavuustasoihin.
  - Sisäisessä viestinnässä hallitukselle kommunikoituihin lukuihin.
  - Yhtiön tulosjulkistuksissa sekä analyytiikkaraporteissa sisältyneisiin ennusteisiin.
- Arvioimme arvonmääritysasiantuntijoidemme avustuksella laskentamallin laskentateknistä oikeellisuutta ja käytettyjen arvonmääritysmenetelmien asianmukaisuutta.
- Arvioimme arvonmääritysasiantuntijoidemme avustuksella käytettyjä diskonttokorkoja määrittämällä riippumattoman arvion asianmukaisesta vaihteluvälistä ja vertaamalla sitä johdon käyttämiin diskonttokorkoihin.
- Arvioimme konsernitilinpäätöksen liitetietojen riittävyyttä ja asianmukaisuutta IAS 36 vaatimusten mukaisesti.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.



## TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

## TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos

niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukseemme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

## MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

### TILINTARKASTUSTOIMEKSIANTOA KOSKEVAT TIEDOT

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 26.4.2024 alkaen.

### MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä.

Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntonme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä, 12. helmikuuta 2025

### Deloitte Oy

Tilintarkastusyhteisö

Johan Groop  
KHT

## Riippumattoman tilintarkastajan raportti Harvia Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Harvia Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Harvia Oyj:n (2612169-5) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös (7437002UKTBOWQQOXL69-2024-12-31-fi.zip) tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

### HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VASTUU

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunniste-tiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen ESEF komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

### TILINTARKASTAJAN RIIPPUMATTOMUUS JA LAADUNVALVONTA

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallinta-standardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

### TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinlain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuu tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

### LAUSUNTO

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Harvia Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen (7437002UKTBOWQQOXL69-2024-12-31-fi.zip) sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 31.12.2024 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Harvia Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.2024-31.12.2024 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty 12.2.2025. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä, 13. maaliskuuta 2025

### Deloitte Oy

Tilintarkastusyhteisö

Johan Groop

KHT

## Kestävyys selvityksen varmennuskertomus

Harvia Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Harvia Oyj:n (2612169-5) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyys selvitys tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

### LAUSUNTO

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyys selvityksessä ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
- kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Harvia Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernikestävyys selvityksen merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyriyten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

### LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet konsernikestävyys selvityksen varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Kestävyysraportointi-tarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

### MUU SEIKKA

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Harvia Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyys selvitys on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Lausuntomme ei kata konsernikestävyys selvityksessä esitettyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

### KONSERNIKESTÄVYYSTARKASTAJAN RIIPPUMATTOMUUS JA LAADUNHALLINTA

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

## HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Harvia Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyselvityksestä sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernikestävyyselvityksessä on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyselvityksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

## LUONTAISET RAJOITUKSET KESTÄVYSELVITYKSEN LAATIMISESSA

Kestävyyselvityksen laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

## KONSERNIKESTÄVYYSTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyyselvityksessä väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyyselvityksen perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyyselvityksen olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan

lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

## KUVAUS SUORITETUISTA TOIMENPITEISTÄ

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

## TOIMENPITEEMME SISÄLSIVÄT MM. SEURAAVAA:

- Haastattelimme yrityksen johtoa sekä kestävyyselvityksen sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla ja tytäryhtiöissä, sekä organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla.

- Hankimme haastattelulla käsityksen yrityksen kestävyysraportointiprosessista, sisäisistä kontrolleista sekä tietojärjestelmistä kestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien, ja arvioimme, tukevatko ne kestävyysarviointiprosessiin sisältyvää informaatiota.
- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin osalta arvioimme yrityksen suorittaman prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat ESRS-standardien mukaisia.

- Arvioimme, täyttääkö kestävyysarviointi olennaisia kestävyysasteikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä, 12. helmikuuta 2025

**Deloitte Oy**  
Kestävyystarkastusyhteisö

Johan Groop  
KRT



HARVIA

HARVIA

**HARVIA**

HARVIA OYJ  
Teollisuustie 1-7  
40950 Muurame  
[www.harviagroup.com/fi](http://www.harviagroup.com/fi)