



BTS Årsredovisning

2024

Innehållsförteckning

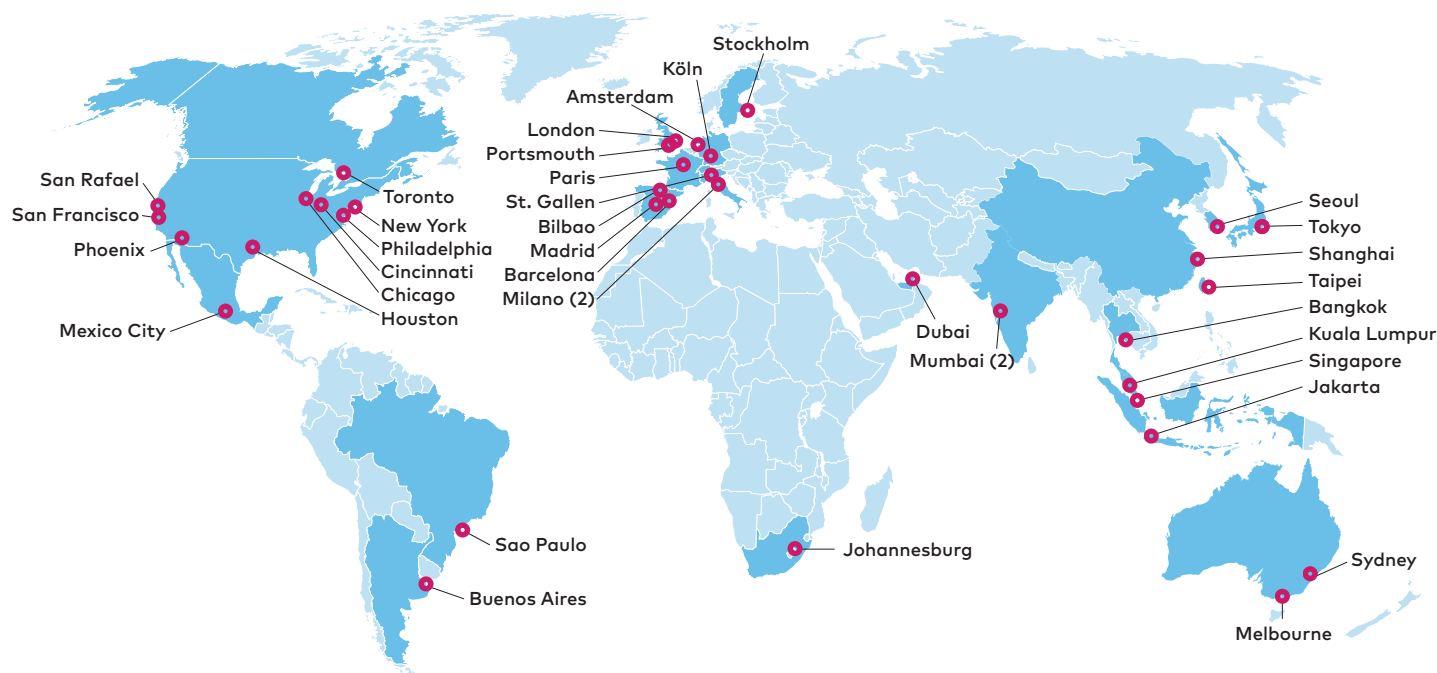
Finansiell information

2024 i korthet	1	Not 13 Resultat per aktie	32
BTS-aktien	2	Not 14 Utdelning per aktie	32
Fem år i sammandrag	4	Not 15 Finansiella anläggningstillgångar	33
Förvaltningsberättelse	7	Not 16 Andelar intressebolag	33
Koncernens resultaträkningar	10	Not 17 Uppskjuten skatt	34
Koncernens rapport över totalresultat	10	Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	34
Koncernens balansräkningar	11	Not 19 Eget kapital och vinstdisposition	34
Koncernens förändringar i eget kapital	13	Not 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering	34
Koncernens kassaflödesanalyser	14	Not 21 Långfristiga skulder	37
Moderbolagets resultaträkningar	15	Not 22 Checkräkningskredit	37
Moderbolagets rapport över totalresultat	15	Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	37
Moderbolagets balansräkningar	16	Not 24 Rörelseförvärv	37
Moderbolagets förändringar i eget kapital	17	Not 25 Ställda säkerheter	38
Moderbolagets kassaflödesanalyser	18	Not 26 Eventualförpliktelser till förmån för koncernföretag	38
Noter till Årsredovisningen	19	Not 27 Händelser efter räkenskapsårets utgång	38
Not 1 Allmän information	19	Styrelsens försäkran	39
Not 2 Redovisningsprinciper	19	Revisionsberättelse	40
Not 3 Transaktioner med närstående	23		
Not 4 Upplysning om revisionsarvode	24		
Not 5 Leasingavtal	24		
Not 6 Statliga stöd	24		
Not 7 Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader	25	Bolagsstyrning och ledning	
Not 8 Immateriella anläggningstillgångar	28	Hållbarhetsrapport	45
Not 9 Materiella anläggningstillgångar	29	Bolagsstyrningsrapport	76
Not 10 Rapportering per segment	30	Styrelse och revisorer	82
Not 11 Finansiella poster	32	Ledande befattningshavare	85
Not 12 Skatt på årets resultat	32	Globala partners	86
		Information till aktieägarna	88

En mer utförlig beskrivning av verksamheten presenteras på bolagets webbsida www.bts.com.

2024 i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 2 802 (2 683) MSEK. Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 5 procent.
- EBITA ökade med 6 procent till 365 (346) MSEK.
- Resultatet före skatt uppgick till 468 (295) MSEK. Exklusive återförd avsättning för tilläggsköpeskilling ökade resultatet före skatt med 2 procent till 272 (267) MSEK.¹⁾
- Resultatet efter skatt uppgick till 387 (215) MSEK. Exklusive återförd avsättning för tilläggsköpeskilling ökade resultatet efter skatt med 3 procent till 191 (186) MSEK.¹⁾
- Resultatet per aktie uppgick till 19,93 (11,08) SEK. Exklusive återförd avsättning för tilläggsköpeskilling ökade resultatet per aktie med 3 procent till 9,84 (9,62) SEK.^{1) 2)}



BTS är ett tjänsteföretag med huvudkontor i Stockholm, Sverige. BTS har cirka 1 200 anställda vid 38 kontor i sex världsdelar. Vi erbjuder tjänster inom både talang- och ledarutveckling samt rådgivning inom strategi, förändring, kultur och ledarskap.

I snart 40 år har BTS fokuserat på individerna och ledarna i förändringsprocesser. Vi har utvecklat effektfulla metoder för simulering, lärande, coaching och bedömning, för att skapa bättre resultat. BTS är partner till närmare 1 200 organisationer, inklusive fler än 40 av världens 100 största multinationella företag.

¹⁾ Under 2024 återfördes avsättningar för tilläggsköpeskillingar relaterade till de tidigare förvärven *RLI* och *Netmind*. Detta påverkar finansnettot positivt med 196 MSEK. Under 2023 återfördes en avsättning för tilläggsköpeskilling relaterad till det tidigare förvärvet av *MTAC* som påverkar finansnettot positivt med 28 MSEK. För utförligare beskrivning, se Not 24 *Rörelseförvärv*.

²⁾ Före och efter utspädning.

BTS-aktien

Den 6 juni 2001 introducerades BTS på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet per den 31 december 2024 uppgår till 6 465 606 SEK, fördelat på 853 800 aktier av serie A och 18 543 019 aktier av serie B, envar på ett kvotvärde om 0,33 SEK. Aktier av serie A har tio röster och aktier av serie B har en röst. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Per den 31 december 2024 uppgick antalet aktieägare till 4 008 (4 038), en minskning med 1 procent. Under de senaste

åren har BTS ökat sina investerarrelaterade aktiviteter inklusive webbsända presentationer av delårsrapporter i Sverige och road shows till finansiella centra i Europa.

Utdelningspolicy

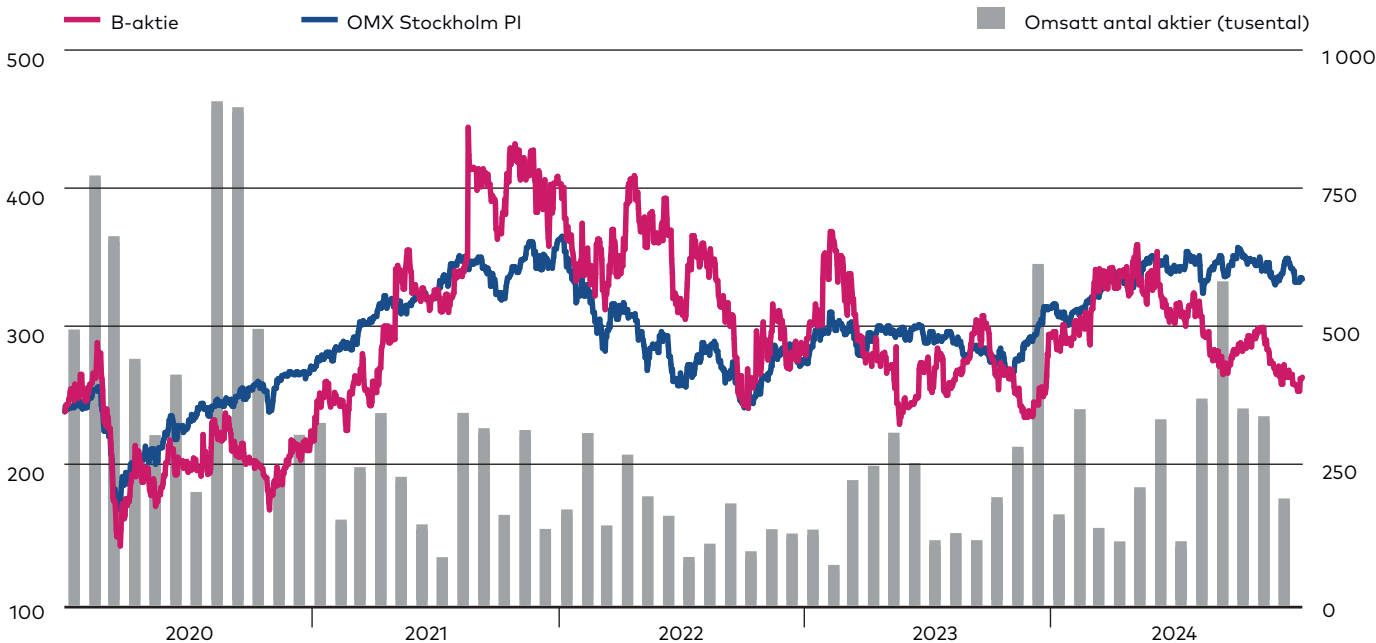
Bolagets ambition är att långsiktigt dela ut mellan 40 till 65 procent av resultatet efter skatt.

SEK	2024	2023	2022	2021	2020
Aktiekurs 31 december	263,00	296,00	291,00	403,00	217,00
Resultat per aktie	19,93	11,08	10,24	11,11	1,82
P/E-tal 31 december	13,20	26,71	28,42	36,28	119,23
Likvida medel per aktie 31 december	36,26	27,44	29,78	30,68	30,60
Eget kapital per aktie 31 december	85,80	67,05	62,66	50,75	36,75
Utdelning per aktie	6,10 ¹⁾	5,70	5,40	4,80	1,20

¹⁾ Föreslagen utdelning.

BTS Group AB aktiekurs 2020–2024

Aktiekurserna sträcker sig från öppningskursen första handelsdagen 2020 till stängningskursen sista handelsdagen 2024.



Källa: Bloomberg och Fidessa

Aktiekapital

Förändring av kapitalet

År	Transaktion	Ökning av aktie- kapitalet, SEK	Aktiekapital, SEK	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier	Aktiens nominella belopp, SEK
1999	Bolagets bildande	100 000	100 000	439 900	560 100	1 000 000	00:10
1999	Nyemission	8 200	108 200		82 000	1 082 000	00:10
2001	Fondemission	4 219 800	4 328 000			1 082 000	04:00
2001	Split 4:1		4 328 000	1 319 700	1 926 300	4 328 000	01:00
2001	Omstämpling av A-aktier till B-aktier			-1 475 000	1 475 000	4 328 000	01:00
2001	Nyemission	1 500 000	5 828 000		1 500 000	5 828 000	01:00
2002	Nyemission	69 300	5 897 300		69 300	5 897 300	01:00
2006	Split 3:1		5 897 300	569 200	11 225 400	17 691 900	00:33
2006	Nyemission	118 800	6 016 100		356 400	18 048 300	00:33
2012	Nyemission	5 922	6 022 022		17 765	18 066 065	00:33
2013	Nyemission	174 601	6 196 623		523 805	18 589 870	00:33
2014	Nyemission	18 834	6 215 457		56 500	18 646 370	00:33
2017	Nyemission	80 227	6 295 684		240 681	18 887 051	00:33
2018	Nyemission	42 288	6 337 972		126 865	19 013 916	00:33
2019	Nyemission	101 459	6 439 431		304 376	19 318 292	00:33
2021	Nyemission	18 685	6 458 116		56 055	19 374 347	00:33
2023	Nyemission	7 490	6 465 606		22 472	19 396 819	00:33

Tio största aktieägarna

Namn	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav	Innehav %	Röster %
Henrik Ekelund, inkl. Bolag	816 000	2 827 334	3 643 334	18,8	40,6
Lannebo Kapitalförvaltning		2 324 982	2 324 982	12,0	8,6
Stefan af Petersens, inkl. Bolag	37 800	2 218 195	2 255 995	11,6	9,6
Nordea Fonder		1 588 647	1 588 647	8,2	5,9
SEB Fonder		1 406 592	1 406 592	7,3	5,2
Swedbank Robur Fonder		1 180 246	1 180 246	6,1	4,4
ODIN Fonder		760 000	760 000	3,9	2,8
AMF Pension & Fonder		564 007	564 007	2,9	2,1
Handelsbanken Fonder		509 755	509 755	2,6	1,9
Alcur Fonder		503 273	503 273	2,6	1,9
Summa 10 största aktieägarna	853 800	13 883 031	14 736 831	76,0	82,8
Summa resterande ägare		4 659 988	4 659 988	24,0	17,2
Summa alla ägare	853 800	18 543 019	19 396 819	100,0	100,0

Fem år i sammandrag

Resultaträkning

Koncernens resultaträkningar i sammandrag

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	2 802	2 683	2 530	1 917	1 464
Rörelsekostnader	-2 363	-2 261	-2 110	-1 557	-1 309
Eftergivet PPP-lån	-	-	-	50	-
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	-74	-76	-72	-71	-65
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-67	-58	-45	-33	-26
EBIT	298	288	303	305	65

Nettoomsättning per operativ enhet

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
BTS Nordamerika	1 415	1 324	1 254	949	689
BTS Europa	470	469	459	353	316
BTS Övriga marknader	773	732	661	493	363
APG	144	158	156	121	95
Totalt	2 802	2 683	2 530	1 917	1 464

EBITA per operativ enhet

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
BTS Nordamerika	188,2	172,8	170,2	152,8	48,8
BTS Europa	65,8	61,0	82,4	51,0	19,5
BTS Övriga marknader	103,7	103,6	86,7	75,2	19,4
APG	-1,2	0,2	2,3	2,9	-2,9
EBITA per operativ enhet	356,5	337,6	341,5	282,0	84,8
Effekt av IFRS 16	8,3	8,1	6,8	6,3	5,5
Eftergivet PPP-lån	-	-	-	49,7	-
EBITA	364,8	345,7	348,3	338,0	90,3

Operativa enheter

BTS Nordamerika omfattar BTS verksamhet i USA exklusive APG, samt VBS med verksamhet i Kanada och Schweiz.

BTS Europa omfattar verksamheterna i Frankrike, Nederländerna, Storbritannien, Sverige och Tyskland.

BTS Övriga marknader omfattar verksamheterna i Argentina, Australien, Brasilien, Costa Rica, Förenade Arabemiraten, Indien, Indonesien, Italien, Japan, Kina, Malaysia, Mexiko, Singapore, Spanien, Sydafrika, Sydkorea, Taiwan och Thailand.

APG omfattar verksamheten i Advantage Performance Group i USA.

Balansräkning

Koncernens balansräkningar i sammandrag

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
<i>Tillgångar</i>					
Anläggningstillgångar	1 666	1 466	1 244	1 147	826
Kundfordringar	727	714	723	557	409
Övriga omsättningstillgångar	267	243	215	194	134
Likvida medel	703	532	577	594	591
Summa tillgångar	3 363	2 956	2 759	2 492	1 960
<i>Eget kapital och skulder</i>					
Eget kapital	1 665	1 301	1 214	983	710
Räntebärande skulder	421	302	221	281	404
Övriga icke räntebärande skulder	1 278	1 353	1 324	1 228	846
Summa eget kapital och skulder	3 363	2 956	2 759	2 492	1 960

Kassaflöde

Koncernens kassaflöde i sammandrag

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Kassaflöde från den löpande verksamheten	386	166	199	312	242
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-188	-105	-76	-182	-148
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-51	-84	-208	-161	213
Årets kassaflöde	146	-24	-85	-30	307
Likvida medel vid årets början	532	577	594	591	316
Omräkningsdifferenser i likvida medel	25	-21	68	34	-33
Likvida medel vid årets slut	703	532	577	594	591

Finansiella nyckeltal för koncernen

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	2 802	2 683	2 530	1 917	1 464
EBITA	365	346	348	338	90
EBITA-marginal, %	13,0	12,9	13,8	17,6	6,2
EBIT	298	288	303	305	65
EBIT-marginal, %	10,6	10,7	12,0	15,9	4,4
Vinstmarginal, %	13,8	8,0	7,8	11,2	2,4
Resultat per aktie, SEK	19,93	11,08	10,24	11,11	1,82
Operativt kapital	1 382	1 071	858	670	523
Avkastning på operativt kapital, %	24	27	36	42	12
Eget kapital	1 665	1 301	1 214	983	710
Avkastning på eget kapital, %	26	17	18	25	5
Eget kapital per aktie	85,80	67,05	62,66	50,75	36,75
Soliditet, %	49	44	44	39	36
Utdelning per aktie, SEK	6,10 ¹⁾	5,70	5,40	4,80	1,20
Kassaflöde	146	-24	-85	-30	307
Likvida medel	703	532	577	594	591
Antal medarbetare vid årets slut	1 172	1 111	1 180	1 071	821
Antal medarbetare i medeltal	1 131	1 152	1 129	936	843
Nettoomsättning per medarbetare	2,5	2,3	2,2	2,0	1,7

¹⁾ Föreslagen utdelning.

Definitioner

EBITA-marginal

Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar, finansiella poster och skatt i procent av nettoomsättningen.

EBIT-marginal

Rörelseresultat före finansiella poster och skatt i procent av nettoomsättningen.

Vinstmarginal

Periodens resultat i procent av nettoomsättningen.

Resultat per aktie

Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal aktier före utspädning.

Operativt kapital

Balansomslutning minskad med likvida medel och andra räntebärande tillgångar samt minskad med icke räntebärande skulder.

Avkastning på operativt kapital

Rörelseresultat (EBIT) i procent av genomsnittligt operativt kapital.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital.

Eget kapital per aktie

Eget kapital exklusive minoritetsintresse dividerat med antal aktier vid årets slut.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Utdelning per aktie

Föreslagen respektive beslutad utdelning dividerat med antal aktier vid årets slut.

Nettoomsättning per medarbetare

Nettoomsättning för helår dividerad med genomsnittligt antal medarbetare.

P/E-tal

Aktiens pris dividerat med resultat per aktie.

Nettoskuld

Räntebärande långfristiga och kortfristiga skulder exklusive leasingskulder minskade med räntebärande tillgångar och likvida medel.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för BTS Group AB (publ), nedan benämnt BTS, organisationsnummer 556566-7119, avger härmed årsredovisning jämte koncernredovisning för räkenskapsåret 2024. Koncernens resultat- och balansräkningar jämte moderbolagets resultat- och balansräkningar föreläggs årsstämman för fastställande.

Verksamhet

BTS är ett internationellt tjänsteföretag med 38 kontor i sex världsdelar, grundat och med huvudsäte i Stockholm. BTS kunder är ofta ledande multinationella företag. BTS stödjer företag i genomförandet av förändringsarbeten och arbetar med ledare på alla nivåer för att hjälpa dem att fatta bättre beslut, gå från beslut till handling och leverera önskade resultat. Bolagets kunduppdrag sträcker sig från omfattande och mångåriga förändringsprojekt till målinriktad kompetensutveckling.

Under snart 40 år har BTS fokuserat på individerna och ledarna i förändringsprocesser. Vi har utvecklat effektfulla metoder för simulering, lärande, coachning och bedömning, för att skapa bättre resultat. Bolagets huvudsakliga tjänster innefattar *Strategy execution & business transformation*, *Leader readiness & development*, *Go to market* och *Talent acquisition & succession*. Till stöd för dessa tjänster har BTS ett antal specialiserade enheter som ansvarar för att utveckla nya koncept och lösningar samt säkerställa kvalitet och samsyn i koncernen inom respektive tjänst. För mer information om BTS specialiserade enheter se bolagets webbsida www.bts.com.

Omsättning och resultat

BTS nettoomsättning ökade under året med 4 procent och uppgick till 2 802 (2 683) MSEK. Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 5 procent.

EBITA ökade under året till 365 (346) MSEK. EBITA-marginalen var 13,0 (12,9) procent.

EBIT ökade under året till 298 (288) MSEK. EBIT-marginalen var 10,6 (10,7) procent. EBIT har under året belastats med -66,7 (-57,7) MSEK för avskrivning av immateriella tillgångar hänförliga till förvärv och digitala investeringar.

Koncernens resultat före skatt ökade till 468 (295) MSEK. Under 2024 återfördes två avsättningar för tilläggsköpeskillningar relaterade till de tidigare förvärven *RLI* och *Netmind*. Detta påverkar finansnettot positivt med 29 MSEK i första kvartalet och 166 MSEK i tredje kvartalet. Under fjärde kvartalet 2023 återfördes en avsättning för tilläggsköpeskilling relaterad till det tidigare förvärvet av *MTAC* som påverkar finansnettot positivt med 28 MSEK. Exklusive återförd tilläggsköpeskilling ökade resultatet före skatt med 2 procent till 272 (267) MSEK.

Nettoomsättning för BTS Nordamerika uppgick under året till 1 415 (1 324) MSEK. Justerat för valutaeffekter ökade

intäkterna med 7 procent. EBITA uppgick under året till 188 (173) MSEK. EBITA-marginalen var 13,3 (13,0) procent.

Nettoomsättningen för BTS Europa uppgick under året till 470 (469) MSEK. Justerat för valutaeffekter minskade intäkterna med 1 procent. EBITA uppgick under året till 66 (61) MSEK. EBITA-marginalen var 14,0 (13,0) procent.

Nettoomsättningen för BTS Övriga marknader uppgick under året till 773 (732) MSEK. Justerat för valutaeffekter ökade intäkterna med 7 procent. EBITA uppgick under året till 104 (104) MSEK. EBITA-marginalen var 13,4 (14,2) procent.

Nettoomsättningen för APG uppgick under året till 144 (158) MSEK. Justerat för valutaeffekter minskade intäkterna med 9 procent. EBITA uppgick under året till -1 (0) MSEK. EBITA-marginalen var -0,8 (0,1) procent.

Finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för året till 386 (166) MSEK. Kassaflödet före förändring i rörelsekapital uppgick till 305 (329) MSEK. Kassaflödet från förändring i rörelsekapital uppgick till 81 (-164) MSEK för året.

Tillgängliga likvida medel uppgick vid periodens slut till 703 (532) MSEK. Bolagets räntebärande lån, som hänförs sig till tidigare genomförda förvärv, uppgick vid periodens slut till 421 (302) MSEK. Det egna kapitalet vid årets utgång uppgick till 1 665 (1 301) MSEK och soliditeten till 49 (44) procent.

Rörelseförvärv

Under 2024 förvärvade BTS verksamheten från *Wonderway GmbH (Wonderway)* och *Seasia Leadavation Company Ltd (SEAC)*. *Wonderways* AI-verktyg för säljtränning och coachning, flexibla lösningar samt expertis inom AI och säljteknik, stärker BTS förmåga att skapa kontinuerliga beteendeförändringar i stor skala för kunderna och *SEAC* kommer avsevärt att stärka BTS marknadsposition och tillväxtpotentialer i Thailand, såväl som i Sydostasien.

För utförligare beskrivning, se Not 24 *Rörelseförvärv*.

Medarbetare

Antalet medarbetare inom BTS per den 31 december 2024 var 1 172 (1 111).

Genomsnittligt antal anställda under året var 1 131 (1 152).

Ägarförhållanden

Totalt antal utställda aktier per 31 december 2024 var 19 396 819, bestående av 853 800 aktier av serie A samt 18 543 019 aktier av serie B. Varje aktie av serie A har tio röster per aktie och varje aktie av serie B har en röst per aktie.

Det finns inga begränsningar vad gäller överlåtelse av aktier till följd av bestämmelser i bolagsordningen. Bolaget har en aktieägare, Henrik Ekelund inkl bolag, med ett innehav som vid utgången av 2024 översteg tio procent av rösterna. Det finns anställda som innehar aktier i bolaget, men personalen som

helhet innehar inga aktier via pensionsstiftelse eller motsvarande. Det finns inga av bolaget kända avtal mellan aktieägare som innebär begränsningar i rätten att överlåta aktier. Det finns heller inga avtal med bolaget som part som får verkan, som får ändras eller som upphör att gälla om kontrollen över bolaget ändras, som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Moderbolaget

Verksamheten i moderbolaget BTS Group AB består enbart av koncernsamordnande uppgifter. Moderbolagets tillgångar består huvudsakligen av aktier i dotterbolag och likvida medel. Bolagets nettoomsättning uppgick till 5,2 (3,8) MSEK och resultatet efter finansnetto till 78,7 (106,1) MSEK. Likvida medel uppgick till 6,5 (1,0) MSEK.

Hållbarhetsrapport och Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL) har BTS valt att upprätta den lagstadgade Hållbarhetsrapporten (ÅRL 6 kap 11§) samt den lagstadgade Bolagsstyrningsrapporten (ÅRL 6 kap 8§) som två från Årsredovisningen avskilda rapporter. Hållbarhetsrapporten och Bolagsstyrningsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som Årsredovisningen. Beskrivningen av hållbarhetsarbetet samt bolagsstyrningen finns på sidorna 45–80.

Information om risker och osäkerhetsfaktorer

Marknadsrisker

Konjunkturkänslighet

Efterfrågan på utbildningstjänster är konjunkturkänslig. Avtagande tillväxt och kostnadsbesparingsprogram kan påverka företagets utbildningsbudgetar negativt. På motsvarande sätt innebär förbättring av konjunkturen en ökad vilja att investera i utbildning.

Beroendet av enskilda kunder

Under 2024 stod BTS tio största kunder för 21 (19) procent av försäljningen. Genom strävan efter en bred kundbas begränsar BTS sitt beroende av enskilda kunder.

Inga branscher dominerar

BTS kunder är verksamma huvudsakligen inom nio branscher: IT, finansiella tjänster, tillverkande industri, professional services, läkemedel & bioteknik, dagligvarubranschen (så kallade *Fast-Moving Consumer Goods – FMCG*), energi, telekom samt handel & distribution. Den globala spridningen av kundernas verksamheter minskar bolagets exponering för olika branschers konjunktursvängningar.

Geografisk spridning

50 (49) procent av BTS försäljning under 2024 skedde i den operativa enheten BTS Nordamerika. BTS Övriga marknader svarade för 28 (27) procent, BTS Europa för 17 (18) procent och APG för 5 (6) procent.

Fragmenterad konkurrenssituation

Marknaden för företagsutbildningar är fragmenterad. BTS möter olika konkurrenter på olika marknader och har ingen global konkurrent.

Makroekonomiska trender och geopolitiska risker

Politisk instabilitet, väpnade konflikter, protektionism och geopolitiska spänningar har ökat under de senaste åren. Koncernledningen och styrelsen gör löpande bedömningar av makroekonomiska trender och geopolitiska risker för BTS verksamhet, och utformar adekvata handlingsplaner utifrån dessa.

Operationella risker

Kvalitet och varumärken

BTS bygger sin marknadsföring på de kommersiella nätverk som utvecklats över tid genom goda kundrelationer, vilka kommit till stånd genom höga kvalitetskrav på BTS leveranser. BTS minimerar risken för missnöjda kunder genom att rekrytera och utveckla kompetenta medarbetare samt genom att all utveckling och alla leveranser följer väl etablerade och ständigt uppdaterade processer. BTS genomför också en kvalitetsuppföljning av alla projekt.

Immateriell egendom

BTS äger rättigheterna till de affärssimuleringar som utvecklas åt kunder. Därmed kan bolaget återanvända generella kunskaper, utvecklad mjukvara och olika anpassningar vid framtagande av nya affärssimuleringar. När det gäller licensbaserade produkter och lösningar köper kunden det antal licenser som behövs för antalet deltagande personer inom organisationen.

Kompetensförsörjning

En snabb tillväxt medför ett stort behov av rekrytering och utbildning av medarbetare. Samtidigt är det viktigt att behålla kompetent personal. För att hantera detta följer BTS en etablerad modell för rekrytering och kompetensutveckling.

Personberoende

För att minska beroendet av enskilda medarbetare och säkra den långsiktiga kvaliteten på BTS utbildningar är metoder, processer, tekniker och affärssimuleringar väl dokumenterade.

Finansiella risker

För BTS är en effektiv och systematisk bedömning av finansiella och affärsmässiga risker viktig. Koncernens finanspolicy anger riktlinjer och mål för hanteringen av finansiella risker inom koncernen. Finansiering och finansiell riskhantering är centraliserade till koncernekonomifunktionen. All valutahantering och kreditgivning till kunder hanteras av dotterbolagen inom ramen för policyn. För utförligare beskrivning, se Not 2 *Redovisningsprinciper* och Not 20 *Finansiella instrument och finansiell riskhantering*.

Valutarisker

Den löpande exponeringen för valutaförändringar är begränsad då intäkter och kostnader i huvudsak avser samma valuta på respektive marknad. BTS kurssäkrar normalt inte valutaexponeringarna. Känslighetsanalysen nedan visar effekten på rörelseresultatet vid förändringar i värdet av USD, EUR och GBP gentemot den svenska kronan (SEK).

	Procentuell förändring	Förändring ¹⁾ KSEK
SEK/USD	+/-10%	17 576
SEK/EUR	+/-10%	4 036
SEK/GBP	+/-10%	4 745

¹⁾ Baserat på 2024 års siffror.

Kreditrisker

BTS accepterar bara kreditvärdiga motparter. BTS kundfordringar är fördelade på ett stort antal företag, verksamma i olika branscher. Maximal kreditrisk uppgår till 27 026 (31 298) vid årets slut vilket motsvarar den största totala kreditexponeringen mot en och samma koncern.

Likviditets- och ränterisker

Likviditetsrisken hanteras genom att BTS innehar erforderliga likvida medel jämte reserv i form av beviljad checkkredit. För BTS gäller att upplåning endast får ske efter godkännande av styrelsen. Eventuell överskottslikviditet i dotterbolag ska i första hand användas för amortering av lån. Räntebindningen på koncernens finansiella tillgångar och skulder är normalt kort. Med ränterisk avses förändringar i marknadsräntan som kan påverka BTS negativt, dels genom att kostnader för företagets upplåning ökar, dels genom att avkastningen fluktuerar på likvida medel placerade till rörlig ränta.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

För att ytterligare stärka sitt erbjudande inom coaching tecknade BTS under mars 2025 avtal om förvärv av *Sounding Board* i USA. Detaljer om förvärvet kommunicerades i ett pressmeddelande den 3 mars 2025.

Forskning och utveckling

Den utveckling som BTS har bedrivit under året avser i allt väsentligt kundspecifik produktutveckling som omedelbart kostnadsförs. Någon forskning har inte förekommit.

För utförligare beskrivning, se Not 2 Redovisningsprinciper.

Flerårsöversikt

Nedan visas utvecklingen under de fem senaste räkenskapsåren.

KSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	2 802 054	2 682 892	2 529 634	1 916 762	1 464 155
Rörelsekostnader	-2 363 013	-2 260 975	-2 109 688	-1 557 303	-1 308 726
Eftergivet PPP-lån	-	-	-	49 694	-
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	-74 253	-76 211	-71 630	-71 189	-65 123
Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-66 733	-57 656	-45 065	-32 764	-25 700
EBIT	298 055	288 050	303 251	305 200	64 607
EBIT-marginal, %	10,6	10,7	12,0	15,9	4,4
Antal medarbetare vid årets slut	1 172	1 111	1 180	1 071	821
Antal medarbetare i medeltal	1 131	1 152	1 129	936	843
Nettoomsättning per anställd	2 478	2 329	2 241	2 048	1 736

Förslag till vinstdisposition

Moderbolaget

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

	SEK
Balanserad vinst	89 138 975
Årets resultat	73 089 302
Summa	162 228 277

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:

	SEK
till aktieägarna utdelas 6,10 SEK per aktie, totalt ¹⁾	118 320 596
i ny räkning överförs	43 907 681
Summa	162 228 277

¹⁾ Den föreslagna utdelningens totalbelopp baseras på antalet utestående aktier aktier per 24 april 2025.

Styrelsen föreslår en utdelning om 6,10 SEK per aktie, motsvarande 118 321 (110 562) KSEK, uppdelat på två utbetalningstillfällen om vardera 3,05 SEK. Utdelningen föreslås utbetalas den 23 maj 2025 respektive den 21 november 2025.

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Den föreslagna utdelningen till aktieägarna reducerar moderbolagets soliditet till 11 procent och koncernens soliditet till 48 procent. Såväl soliditeten som likviditeten bedöms betryggande.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte förhindrar bolaget att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt eller att göra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i *Aktiebolagslagen* (ABL) 17 kap 3§ 2-3 stycket (försiktighetsregeln).

Beträffande koncernens och moderbolagets verksamhet i övrigt hänvisas till nedanstående resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser jämte tillhörande noter.

Koncernens resultaträkningar

KSEK	NOT	2024	2023
Nettoomsättning	10	2 802 054	2 682 892
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5, 6, 20	-798 952	-761 759
Personalkostnader	6, 7	-1 564 061	-1 499 216
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	5, 8, 9	-140 986	-133 867
Summa rörelsens kostnader		-2 503 999	-2 394 842
RÖRELSERESULTAT (EBIT)	10	298 055	288 050
Finansiella poster			
Finansiella intäkter	11	8 914	5 576
Finansiella kostnader	11	-35 765	-26 794
Återförd avsättning för tilläggsköpeskilling	11, 24	195 677	28 342
Summa resultat från finansiella poster		168 826	7 123
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	16	704	-39
RESULTAT FÖRE SKATT		467 584	295 134
Skatt på årets resultat	12	-80 621	-80 320
ÅRETS RESULTAT		386 963	214 815
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		386 496	214 815
Årets resultat hänförligt till minoriteten		467	-
Resultat per aktie (för vinst hänförlig till moderbolagets aktieägare under året)			
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	13	19,93	11,08
Genomsnittligt antal aktier under året	19	19 396 819	19 384 610
Utdelning per aktie, SEK	14	6,10 ¹⁾	5,70

¹⁾ Föreslagen utdelning.

Koncernens rapport över totalresultat

KSEK	NOT	2024	2023
ÅRETS RESULTAT		386 963	214 815
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</i>			
Omräkningsdifferenser i eget kapital	19	83 390	-33 142
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		83 390	-33 142
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		470 353	181 673
varav hänförligt till moderbolagets aktieägare		469 850	181 673
varav hänförligt till minoriteten		503	-

Koncernens balansräkningar

KSEK	NOT	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	8	1 272 214	1 103 993
Övriga immateriella anläggningstillgångar	8	161 728	153 592
Summa immateriella anläggningstillgångar		1 433 942	1 257 584
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	9	33 175	38 002
Nyttjanderättstillgångar	5	159 907	142 408
Summa materiella anläggningstillgångar		193 082	180 410
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Uppskjutna skattefordringar	17	7 964	9 886
Andelar i intressebolag	16	5 352	1 430
Övriga långfristiga fordringar	20	25 274	17 158
Summa finansiella anläggningstillgångar		38 591	28 474
Summa anläggningstillgångar		1 665 615	1 466 468
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	20	726 946	714 315
Övriga kortfristiga fordringar	20	28 377	25 868
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	239 073	217 456
Summa kortfristiga fordringar		994 396	957 638
Likvida medel	20, 22	703 332	532 315
Summa omsättningstillgångar		1 697 729	1 489 953
SUMMA TILLGÅNGAR		3 363 344	2 956 421

KSEK	NOT	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	19		
Aktiekapital		6 466	6 466
Övrigt tillskjutet kapital		144 840	144 840
Balanserad vinst inklusive årets resultat samt omräkningsreserv		1 512 947	1 149 348
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		1 664 253	1 300 653
Innehav utan bestämmande inflytande		503	–
Summa eget kapital		1 664 755	1 300 653
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	5, 20	115 826	105 176
Uppskjuten skatteskuld	17	97 369	95 886
Förvärvsrelaterade skulder	20, 24	192 482	324 823
Räntebärande skulder till kreditinstitut	20, 21	202 500	57 753
Övriga långfristiga skulder	20	10 989	8 076
Summa långfristiga skulder		619 166	591 714
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	20	54 086	58 383
Skatteskulder		106	14 176
Leasingskulder	5, 20	52 461	42 004
Förvärvsrelaterade skulder	20, 24	16 497	94 835
Räntebärande skulder till kreditinstitut	20, 22	218 453	244 577
Övriga kortfristiga skulder	20	56 541	59 112
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	681 278	550 966
Summa kortfristiga skulder		1 079 422	1 064 053
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 363 344	2 956 421

Upplysningar om ställda säkerheter och eventalförpliktelser i Not 25 och 26.

Koncernens förändringar i eget kapital

KSEK	NOT 19 Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk- nings- reserv	Balanserad vinst inklusive årets resultat	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023	6 458	138 533	152 728	916 212	1 213 930	-	1 213 930
Totalresultat							
Årets resultat				214 815	214 815		214 815
Övrigt totalresultat							
Omräkningsdifferenser			-33 142		-33 142		-33 142
Summa totalresultat	-	-	-33 142	214 815	181 673	-	181 673
Transaktioner med aktieägare							
Nyemission	7	6 307			6 315		6 315
Aktierelaterade ersättningar enligt IFRS 2				3 380	3 380		3 380
Utdelning till aktieägarna				-104 682	-104 682		-104 682
Övrigt				39	39		39
Summa transaktioner med aktieägarna	7	6 307	-	-101 264	-94 949	-	-94 949
Utgående balans per 31 december 2023	6 466	144 840	119 586	1 029 763	1 300 653	-	1 300 653
Ingående balans per 1 januari 2024	6 466	144 840	119 586	1 029 763	1 300 653	-	1 300 653
Totalresultat							
Årets resultat				386 496	386 496	467	386 963
Övrigt totalresultat							
Omräkningsdifferenser			83 355		83 355	35	83 390
Summa totalresultat			83 355	386 496	469 850	503	470 353
Transaktioner med aktieägare							
Aktierelaterade ersättningar enligt IFRS 2				3 380	3 380		3 380
Utdelning till aktieägarna				-110 562	-110 562		-110 562
Övrigt				931	931		931
Summa transaktioner med aktieägarna	-	-	-	-106 251	-106 251	-	-106 251
Utgående balans per 31 december 2024	6 466	144 840	202 940	1 310 007	1 664 253	503	1 664 755

Koncernens kassaflödesanalyser

KSEK	NOT	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		467 584	295 134
Ej kassaflödespåverkande justeringar			
Avskrivningar	5, 8, 9	140 986	133 867
Återförd avsättning för tilläggsköpeskillning	20, 24	-195 677	-28 342
Övriga poster		-1 143	-
Betald skatt för året		-106 587	-71 242
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital</i>		305 163	329 417
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Förändring av kundfordringar		34 641	-12 621
Förändring av andra rörelsefordringar		-33 686	-54 611
Förändring av leverantörsskulder och andra rörelseskulder		79 835	-96 535
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		80 791	-163 767
Kassaflöde från den löpande verksamheten		385 953	165 650
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	9	-9 853	-9 171
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	8	-23 927	-31 074
Förvärv av bolag efter avdrag för likvida medel	24	-158 919	-65 334
Avyttring		5 715	-
Förändring av övriga finansiella anläggningstillgångar		-1 487	210
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-188 470	-105 368
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån	20	-27 531	-20 000
Upptagna lån	20	146 155	94 140
Utdelning till aktieägarna	14	-110 562	-104 682
Amorteringar leasingsskulder	5	-59 370	-53 863
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-51 308	-84 405
Årets kassaflöde		146 176	-24 123
Likvida medel vid årets början		532 315	577 061
Omräkningsdifferens i likvida medel		24 842	-20 623
Likvida medel vid årets slut		703 332	532 315

Moderbolagets resultaträkningar

KSEK	NOT	2024	2023
Nettoomsättning	3	5 190	3 790
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4	748	-2 867
Personalkostnader	7	-2 116	-2 039
Summa rörelsens kostnader		-1 369	-4 906
RÖRELSERESULTAT (EBIT)		3 821	-1 116
Finansiella poster	11		
Resultat från andelar i koncernföretag		59 544	75 662
Ränteintäkter och liknande resultatposter		5 292	3 561
Räntekostnader och liknande resultatposter		-25 120	-16 496
Summa resultat från finansiella poster		39 717	62 726
Resultat efter finansiella poster		43 538	61 610
Bokslutsdispositioner ¹⁾		35 200	44 500
RESULTAT FÖRE SKATT		78 738	106 110
Skatt på årets resultat	12	-5 649	-6 302
ÅRETS RESULTAT		73 089	99 808

¹⁾ Avser i sin helhet mottaget koncernbidrag.

Moderbolagets rapport över totalresultat

KSEK	2024	2023
ÅRETS RESULTAT	73 089	99 808
Övrigt totalresultat	–	–
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET	73 089	99 808

Moderbolagets balansräkningar

KSEK	NOT	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	15	367 227	367 227
Fordringar hos koncernföretag		79 683	76 974
Summa anläggningstillgångar		446 909	444 200
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		139 251	114 128
Övriga kortfristiga fordringar		0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		285	277
Summa kortfristiga fordringar		139 536	114 406
Likvida medel	20	6 522	985
Summa omsättningstillgångar		146 057	115 391
SUMMA TILLGÅNGAR		592 967	559 591
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	19	6 466	6 466
Summa bundet eget kapital		6 466	6 466
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst		89 139	99 893
Årets resultat		73 089	99 808
Summa fritt eget kapital		162 228	199 701
Summa eget kapital		168 694	206 166
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Förvävsrelaterade skulder	20	–	55 023
Räntebärande skulder till kreditinstitut	20, 21	202 500	57 753
Summa långfristiga skulder		202 500	112 776
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	20	647	236
Skatteskulder		3 017	2 130
Skuld till koncernföretag	20	689	666
Räntebärande skulder till kreditinstitut	20	217 305	237 045
Övriga kortfristiga skulder	20	9	9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	106	562
Summa kortfristiga skulder		221 773	240 649
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		592 967	559 591

Upplysningar om ställda säkerheter och eventalförpliktelser finns i Not 25 och 26.

Moderbolagets förändringar i eget kapital

KSEK	NOT 19	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023		6 458	86 756	111 512	204 726
Vinstdisposition enligt årsstämma					
Överföring till balanserat resultat			111 512	-111 512	-
Periodens totalresultat				99 808	99 808
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning till aktieägarna			-104 682		-104 682
Nyemission		7	6 307		6 315
Utgående balans per 31 december 2023		6 466	99 893	99 808	206 166
Ingående balans per 1 januari 2024		6 466	99 893	99 808	206 166
Vinstdisposition enligt årsstämma					
Överföring till balanserat resultat			99 808	-99 808	-
Periodens totalresultat				73 089	73 089
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning till aktieägarna			-110 562		-110 562
Utgående balans per 31 december 2024		6 466	89 139	73 089	168 694

Moderbolagets kassaflödesanalys

KSEK	NOT	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat (EBIT)		3 821	-1 116
Finansnetto	11	-19 827	-12 936
Betald skatt för året		-4 762	-8 495
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital</i>		-20 768	-22 547
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		-74 639	-32 074
Förändring av leverantörsskulder och andra rörelseskulder		35 178	9 802
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		-39 461	-22 272
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-60 229	-44 819
Investeringsverksamheten			
Erhållen utdelning från dotterbolag		51 321	75 662
Kassaflöde från investeringsverksamheten		51 321	75 662
Finansieringsverksamheten			
Återbetalning lån	20	-20 000	-20 000
Upptagna lån	20	145 007	94 140
Utdelning till aktieägarna	14	-110 562	-104 682
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		14 445	-30 543
Årets kassaflöde		5 537	300
Likvida medel vid årets början		985	685
Likvida medel vid årets slut		6 522	985

Noter till Årsredovisningen

NOT 1 | Allmän information

Moderbolaget är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Grevgatan 34, 114 53 Stockholm. Moderbolaget är noterat på Nasdaq Stockholm. BTS är ett internationellt konsult- och utbildningsföretag som hjälper företag i genomförandet av förändringsarbeten och arbetar med ledare på alla nivåer för att hjälpa dem att fatta bättre beslut, gå från beslut till handling och leverera önskade resultat. BTS har ett brett utbud av tjänster som täcker in behov inom både strategigenomförande och talangutveckling vilka följer medarbetaren från utvärdering för urval och utveckling, till strategisk samsyn och implementering av strategier. Detta görs genom program i strategigenomförande, förändringsledning, affärsmannaskap, ledarskap, försäljning samt urval vid rekrytering och succession. Programmen omfattar affärssimuleringar eller andra former av upplevelsebaserad inläring samt verktyg för genomförandet. BTS kunder är ofta ledande storföretag.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 24 april 2025, för framläggande på årsstämman 16 maj 2025.

NOT 2 | Redovisningsprinciper

Belopp är presenterade i tusental kronor om inte annat anges.

BTS upprättar sin koncernredovisning enligt *Årsredovisningslagen (ÅRL)* och *Kompletterande redovisningsregler för koncerner (RFR 1)*, samt i enlighet med *International Financial Reporting Standards (IFRS)* och tolkningar av *IFRS Interpretations Committee (IFRIC)*, sådana de antagits av EU. I de flerårsöversikter som presenteras har dessa principer också tillämpats om inte annat anges.

För moderbolaget har *ÅRL* och *RFR 2 Redovisning för juridiska personer* tillämpats. Moderbolagets innehav av aktier i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Moderbolaget redovisar koncernbidrag i resultaträkningen vilket avviker från de redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen.

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Förändringar i redovisningsprinciper

Det finns inga nya redovisningsstandarder eller IFRIC-uttalanden som har gett väsentlig påverkan på koncernens resultat och ställning under räkenskapsåret 2024. Inga nyutkomna IFRS-standarder eller tolkningar har tillämpats i förtid.

Nya redovisningsprinciper 2024

I april 2024 publicerade *International Accounting Standards Board (IASB)* *IFRS 18*, som ersätter *IAS 1* i den del som avser presentation av finansiella rapporter. *IFRS 18* introducerar nya krav för presentation i resultaträkningen, inklusive specifika total- och delsummeringar. Vidare ska företag klassificera alla intäkter och kostnader i resultaträkningen i någon av fem kategorier: operativt, investeringar, finansiering, inkomstskatter och utvecklade verksamheter, varav de tre första är nya. *IFRS 18* gäller för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare, men tidigare tillämpning är tillåten och ska upplysas. *IFRS 18* ska tillämpas retroaktivt. BTS arbetar för närvarande med att identifiera alla effekter som ändringarna kan få på de primära finansiella rapporterna och noterna.

IAS 1 har förändrats avseende klassificering av kortfristiga och långfristiga skulder i samband med covenant. Detta innebär att klassificeringen för långfristiga skulder där det föreligger covenant kan komma att ändras till kortfristiga skulder. Denna förändring har inte fått inverkan på klassificeringen under 2024.

Andra nya och ändrade standarder och tolkningar som träder i kraft den 1 januari 2025 eller senare förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på BTS finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Köpeskillingen för ett förvärv av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar och skulder som är en följd av en överens-kommelse om villkorad köpeskillning. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen utifrån en marknadsvärdering gjord vid förvärvstidpunkten. De förvärvade dotterbolagens egna kapital elimineras i sin helhet vilket innebär att i koncernens egna kapital ingår endast den del av dotterbolagets egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Om det koncernmässiga anskaffningsvärdet för dotterbolagets aktier överstiger det i en förvärvsanalys upptagna nettovärdet av identifierade förvärvade tillgångar och övertagna skulder, redovisas skillnaden som goodwill.

Förvärvade bolag under räkenskapsåret inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag koncernen erhållit ett bestämmande inflytande över bolaget och med belopp avseende tiden efter denna dag.

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt då den förlorar det bestämmande inflytandet. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt internvinster eller internförluster elimineras i sin helhet.

Alla transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande redovisas i eget kapital om de inte medför någon ändring i det bestämmande inflytandet. Dessa transaktioner ger inte upphov till goodwill eller vinster och förluster.

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Kurserna för koncernens mest relevanta valutor var:

	Genomsnitt 2024	31 december 2024	Genomsnitt 2023	31 december 2023
USD	10,57	11,00	10,60	10,04
EUR	11,43	11,49	11,47	11,10
GBP	13,51	13,85	13,19	12,77
AUD	6,97	6,86	7,05	6,82
SGD	7,91	8,11	7,90	7,60
AED	2,88	3,00	2,89	2,75

Övriga valutor har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens balans- och resultaträkningar.

Intäkter/pågående uppdrag

Intäkter redovisas vid leverans av tjänster till uppdragsgivarna i enlighet med träffade avtal.

För utförd kundanpassning/utveckling redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter för uppdraget. I de fall utfalet av ett tjänsteuppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkterna endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

Vid leverans av utbildningstjänster, "program", intäktsredovisas dessa direkt efter genomförandet.

Intäkter för licenser, det vill säga kundens rätt att under viss tid och/eller visst antal tillfällen själv använda material och lösningar tillhörande BTS, redovisas då bindande överenskommelse träffats och BTS har fullgjort sina förpliktelser gentemot kunden samt när intäktens storlek är känd.

BTS affärsmodell med dess fyra kategorier av intäkter presenteras vidare i Not 10 *Rapportering per segment*.

Forsknings- och utvecklingsarbeten

Utgifter för kundspecifik produktutveckling kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende utvecklingsprojekt (hänförliga till utveckling och test av nya eller förbättrade produkter) balanseras som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa utgifter förväntas generera framtida ekonomiska fördelar. Företaget har inte bedrivit någon forskning. Den utveckling som BTS normalt bedriver är kundspecifik.

Ersättningar till anställda**Pensioner**

Koncernen har olika pensionsplaner för olika länder. Samtliga planer är avgiftsbestämda och tillgångarna förvaltas av utomstående. Företaget betalar fastställda avgifter och har därmed fullgjort sina förpliktelser. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att pensionerna intjänas.

Aktierelaterade ersättningar

Under första kvartalet 2017 ställde några av de större aktieägarna i BTS ut sammanlagt 50 000 köpoptioner till Jessica Skon, VD för BTS Group AB sedan 2022, till ett lösenpris av 80,00 SEK per aktie. Redovisningsmässigt verkligt värde för dessa redovisas under löptiden fram till och med första kvartalet 2024 enligt IFRS 2, och har beräknats med *Black-Scholes* värderingsmodell med hänsyn till de förutsättningar som gällde vid tidpunkten för utställandet. Inga avsättningar relaterade till optionerna finns bokförda i koncernens balansräkningar.

Under 2022 ställde BTS Group AB ut personaloptioner till ledande befattningshavare. Programmet möjliggör för de anställda att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på de tilldelade optionerna redovisas som personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Det verkliga värdet beräknades vid tilldelningstidpunkten och fördelas över intjänandeperioden enligt *Black-Scholes* modell. Hänsyn tas till de förutsättningar som gällde vid tilldelningstidpunkten. Den kostnad som redovisas motsvarar det verkliga värdet av en uppskattning av det antal optioner och aktier som förväntades bli intjänade. Den redovisningsmässiga kostnaden enligt IFRS 2 har uppgått till 3 380 (3 380) KSEK under 2024. Inga avsättningar relaterade till optionerna finns bokförda i koncernens balansräkningar. För de fall sociala avgifter hänförliga till aktie-relaterade ersättningar till anställda förekommer, betraktas dessa som en del av ersättningen för den anställdes arbete, och kostnadsförs fördelade på de perioder tjänsterna utförs. Avsättning för sociala avgifter baseras på optionernas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle, och det verkliga värdet beräknas med samma värderingsmodell samt parametervärden som användes när optionerna ställdes ut.

För utförligare beskrivning, se Not 7 *Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader*.

Upplåning

Lånekostnader belastar resultatet för den period till vilken de hänför sig.

Upplåning redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Effektivräntemetoden fördelar räntetäckter och räntekostnader över relevant period. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida utbetalningarna till den finansiella skuldens redovisade nettovärde.

Långfristiga skulder är skulder med en förväntad återstående löptid längre än 12 månader. Övriga är kortfristiga skulder.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år jämte förändringar i uppskjuten skatt. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital redovisas mot eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av tidigare perioders aktuella skatt.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras i enlighet med den interna rapporteringen som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen är det moderbolagets VD som fattar strategiska beslut. BTS rörelsesegment är koncernens operativa enheter BTS Nordamerika, BTS Europa, BTS Övriga marknader och APG. För fördelning av koncerngemensamma kostnader används respektive dotterbolags del av koncernens totala omsättning som fördelningsnyckel.

Leasing- och hyresavtal

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång samt en leasingkund i balansräkningen, dagen som den leasade tillgången fanns tillgänglig för användning av koncernen. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika villkor. Koncernens leasingavtal avser främst kontorslokaler.

Nyttjanderättstillgången utgörs av den initiala värderingen av motsvarande leasingkund med tillägg av eventuella leasingavgifter som betalats per eller före startdatum och eventuella initiala direkta kostnader. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över leasingperioden, nyttjandeperioden börjar vid leasingavtalets startdatum. Den leasade tillgången värderas därefter till anskaffningsvärde minskat för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar samt justeras för eventuell omvärdering.

Optioner att förlänga eller säga upp avtal finns inkluderade i majoriteten av koncernens leasingavtal gällande kontorslokaler. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av avtalen. Optioner att förlänga eller säga upp avtal inkluderas i tillgången och skulden, då det är rimligt säkert att de kommer att utnyttjas. Majoriteten av de förlängningsoptioner som finns i befintliga avtal har dock inte räknats med i leasingkulden, eftersom koncernen kan ersätta tillgångarna utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten.

Leasingkulden värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden, diskonterat med den implicita räntan i leasingavtalet eller, om den räntesatsen inte enkelt kan fastställas, till marginell upplåningsränta. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägningsbara perioden med tillägg för ytterligare perioder när det är rimligt säkert att förlängningsoptioner kommer att nyttjas. Leasingavgifter som inkluderas i värderingen består av fasta avgifter, samt variabla leasingavgifter som är baserade på ett index eller en ränta. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingkulden och justeras mot nyttjanderätten. Leasingkulden värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde justerat för eventuella omvärderingar.

Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

För leasingavtal som har en leasingperiod på tolv månader eller mindre, eller där den underliggande tillgångens värde understiger 5 000 USD, redovisas ingen nyttjanderättstillgång och leasingkund. Leasingavgifterna för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Koncernens avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och kontorsmaskiner.

I koncernens balansräkning redovisas nyttjanderättstillgången inom *Materiella anläggningstillgångar*. Leasingkulden redovisas inom kategorin *Långfristiga skulder* samt inom *Kortfristiga skulder*, för den del av leasingkulden som förfaller till betalning inom de kommande 12 månaderna. Avskrivningen på nyttjanderättstillgången redovisas inom rörelseresultatet och räntekostnader på leasingkulden inom finansnettot. Redovisningseffekterna av koncernens leasingavtal presenteras i Not 5 *Leasingavtal*.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Avskrivningar enligt plan görs linjärt baserat på anskaffningsvärde och bedömd nyttjandeperiod. För befintliga tillgångar – inventarier och installationer – tillämpas avskrivningstiden 3–6 år.

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas årligen och justeras vid behov.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill värderas initialt till det belopp varmed en total köpeskilling för förvärvade nettotillgångar överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på förvärvade nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Nedskrivningstest görs årligen, eller oftare, om det finns indikation på värdenedgång.

Franchisetagarrelationer

Förvärvade franchisetagarrelationer har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt under den bedömda nyttjandeperioden (15 år).

Teknologi, produkter och programvara

Förvärvad teknologi, produkter och programvaror har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt under den bedömda nyttjandeperioden (2–9 år).

Kundrelationer

Förvärvade kundrelationer har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt under den bedömda nyttjandeperioden (2–15 år).

Varumärken

Förvärvade varumärken med begränsad nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt under den kvarvarande nyttjandeperioden (10 år).

Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas som en fordran i balansräkningen när dessa med rimlig säkerhet kommer att erhållas och BTS kommer att uppfylla de villkor som är knutna till bidraget. Bidrag som erhålls för att täcka kostnader redovisas som en kostnadsreducering av tillämplig kostnadspost i samma period som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

Vid indikation på att materiella eller immateriella tillgångar har ett bokfört värde överstigande återvinningsvärdet prövas behovet av nedskrivning. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Om detta inte är möjligt att fastställa för en enskild tillgång beräknas återvinningsvärdet för den minsta kassagenererande enheten till vilken tillgången hänförs sig till.

Koncernen undersöker varje år om nedskrivningsbehov föreligger för goodwill enligt följande princip: Återvinningsvärdena baseras på nyttjande, beräknat som nuvärden av framtida tillväxt och resultatprognoser över en flerårsperiod med beaktande av extrapolerade kassaflöden bortom denna flerårsperiod. Nedskrivningstest genomförs på rörelsesegmentsnivå, vilken är den lägsta nivå i bolaget för vilken goodwill övervakas.

Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte.

Finansiella instrument

Klassificering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar och skulder i följande kategorier: *Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet*, *Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde*, *Finansiella skulder värderade till verkligt värde*

via resultaträkningen och Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Klassificeringen är beroende av för vilket syfte och under vilken affärsmodell den finansiella tillgången eller skulden förvärvades.

BTS innehar inga finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde över resultaträkningen per bokslutsdagen.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde är finansiella instrument som innehas inom ramen för en affärsmodell vars syfte är att inkassera avtalsenliga kassaflöden. De avtalsenliga kassaflödena består enbart av kapitalbelopp och ränta och värderas till upplupet anskaffningsvärde i enlighet med effektivräntemetoden.

Ett exempel på BTS finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde är kundfordringar.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen begränsas till tilläggsköpeskillingar hänförliga till företagsförvärv.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde är alla andra finansiella instrument, såsom skulder till kreditinstitut och leverantörsskulder.

Redovisning och värdering

Finansiella tillgångar redovisas initialt till verkligt värde plus transaktionskostnader för alla finansiella tillgångar som inte redovisas till verkligt värde via resultatet. Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde via resultatet redovisas initialt till verkligt värde och transaktionskostnaderna kostnadsförs i resultaträkningen. Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i de kontraktuella villkoren för instrumentet. Sedvanliga köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder redovisas när koncernen blir bunden av de kontraktuella åtagandena hänförliga till instrumentet. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet har fullgjorts eller på annat sätt utsläcks. Lånefordringar och kundfordringar samt övriga finansiella skulder redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Nedskrivning finansiella instrument

Vid varje bokslutsdatum nedskrivningstestas finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde enligt modellen för förväntade kreditförluster. Förväntade kreditförluster utgör skillnaden mellan alla kontraktuella kassaflöden som förfaller i enlighet med kontraktet och alla kassaflöden som koncernen förväntar sig att erhålla, nuvärdesberäknade med den ursprungliga effektivräntesatsen. Nedskrivningar av kundfordringar är alltid desamma som den förväntade kreditförlusten för hela löptiden.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är koncernens rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och valutakursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- Tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs.
- Intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs.
- Alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Kassaflödet redovisas uppdelat på den löpande verksamheten, investeringsverksamheten och finansieringsverksamheten.

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och liknande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en återstående löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

För att upprätta finansiella rapporter enligt IFRS krävs att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på tidigare erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt av andra källor. Verkligt utfall kan komma att avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen påverkat endast den perioden.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod enligt ovan beskriven princip. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter fastställs genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras, se Not 8 Immateriella anläggningstillgångar.

Fastställande av tilläggsköpeskilling

För att i förekommande fall kunna fastställa anteciperad tilläggsköpeskilling görs för koncernen realistiska uppskattningar av framtida tillväxt och resultat över en flerårsperiod, isolerat per förvärvat dotterbolag.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Väsentliga redovisningsprinciper som använts vid upprättandet av moderbolagets finansiella rapporter anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Överensstämmelse med normer och lagstiftning

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning i enlighet med *Årsredovisningslagen* och *Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer*. Enligt *RFR 2* ska moderbolaget, i sin årsredovisning för den juridiska personen, så långt det är möjligt tillämpa alla IFRS-standarder och yttranden som antagits av EU inom ramen för *Årsredovisningslagen* med hänsyn till förhållandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen föreskriver vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska tillämpas.

Segmentsrapportering

Moderbolaget tillämpar ingen segmentsrapportering, då bolaget inte ingår i något av de operativa rörelsesegmenten. Moderbolaget redovisas som en del av de koncerngemensamma aktiviteterna i koncernens segmentsrapportering.

Andelar i dotterbolag och aktieägartillskott

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget i enlighet med anskaffningsvärdesmetoden efter avdrag för nedskrivningar. När det finns en indikation på att andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet skrivs andelen ned.

Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernbolag och testas för nedskrivning.

Utdelningar från dotterbolag

Moderbolaget redovisar utdelning från dotterbolag som finansiella intäkter, oavsett om de tjänades in före eller efter förvärvet.

Koncernbidrag

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag från moderbolaget till dotterbolag redovisas som en kostnad inom bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som tas emot av moderbolaget från dotterbolag redovisas i enlighet med samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterbolag. Koncernbidrag redovisas därför som intäkt inom bokslutsdispositioner.

Lånekostnader

Lånekostnader kostnadsförs hos moderbolaget i resultatet för den period de är hänförliga till.

Finansiella instrument

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning tillämpas inte reglerna om finansiella instrument enligt IFRS 9 i moderbolaget som juridisk person, utan moderbolaget tillämpar i enlighet med *ÅRL* anskaffningsvärdesmetoden. I moderbolaget värderas därmed finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, med tillämpning av nedskrivning för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 avseende tillgångar som är skuldinstrument.

För övriga finansiella tillgångar baseras nedskrivning på marknadsvärden.

Ändringar av RFR 2

Ändringarna av *RFR 2* har inte haft någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter 2024.

Ändringar av RFR 2 som ännu inte har trätt i kraft

Ledningens bedömning är att ändringarna av *RFR 2* är i linje med de kommande ändringarna i IFRS, och det finns inga variationer eller skillnader i dessa ändringar som gäller för det juridiska moderbolaget. Följaktligen kommer påverkan från dessa ändringar på moderbolagets finansiella rapporter vara liknande påverkan på koncernens finansiella rapporter.

NOT 3 | Transaktioner med närstående

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterbolag, se Not 15 *Finansiella anläggningstillgångar*. Utöver transaktioner mellan koncernföretag har transaktioner med närstående (styrelse, VD och andra ledande befattningshavare) skett enligt Not 7 *Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader*. Koncernen har även förvärvat tjänster av närstående till ett värde av 3,4 (4,7) MSEK på marknadsmässiga villkor.

Inköp och försäljning mellan koncernföretag**Koncernen**

Vid leverans av tjänster mellan koncernföretag tillämpas marknadsmässiga villkor. Värdet av dessa framgår av Not 10 *Rapportering per segment*.

Fordringar och skulder mellan koncernföretag hänför sig uteslutande till försäljnings- och inköpstransaktioner mellan bolagen. Värdet av dessa framgår av Not 10. Skulderna löper utan ränta.

Moderbolaget

Av moderbolagets totala inköpskostnader avser 0 (0) procent andra koncernföretag. Av moderbolagets totala försäljningsintäkter avser 100 (100) procent andra koncernföretag.

NOT 4 | Upplysning om revisionsarvode

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Ernst & Young och PwC				
Revisionsuppdrag	1 906	1 655	1 191	822
Övriga uppdrag	–	931	–	–
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	1 397	1 322	–	–
Övriga uppdrag	399	171	–	–
	3 702	4 079	1 191	822

Vid årsstämman 3 maj 2024 nyvaldes revisionsbolaget *Ernst & Young AB* till revisor, för tiden fram intill slutet av årsstämman 2025.

Av revisionsuppdrag 2023 avser 1 655 *PwC Sverige* och inkluderar lagstadgat revisorsyttrande vid emission om 65. Av arvodet rörande övriga uppdrag 2023 avser 931 *PwC Sverige* för biträde med förvärvsrelaterade Due Diligence tjänster.

NOT 5 | Leasingavtal**Redovisade poster i balansräkningen****Nyttjanderättstillgångar**

Merparten (97%) av BTS leasingavtal, avser kontorslokaler. Övriga leasingavtal avser i huvudsak kontorsmaskiner. Följande tabell presenterar nyttjanderättstillgångarna per leasingkategori.

Nyttjanderättstillgångar

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Lokaler	154 781	136 813
Övriga leasade tillgångar	5 126	5 595
Summa	159 907	142 408

Förändring nyttjanderättstillgångar

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Nyttjanderättstillgångar		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	274 098	280 231
Effekt avtalsuppdateringar	39 842	–
Tillkommande nyttjanderättstillgångar	62 122	63 431
Avslutade kontrakt	–14 948	–62 615
Omräkningsdifferens	18 145	–6 950
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	379 260	274 098
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar		
Ingående ackumulerade avskrivningar	131 690	142 929
Effekt avtalsuppdateringar	31 683	–
Årets avskrivningar	57 951	57 409
Avslutade kontrakt	–10 860	–62 615
Omräkningsdifferens	8 889	–6 032
Utgående ackumulerade avskrivningar	219 353	131 690
Nyttjanderättstillgångar per 31 december	159 907	142 408

Leasingskulder

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Långfristig leasingskuld	115 826	105 176
Kortfristig leasingskuld	52 461	42 004
Summa	168 286	147 181

Förfallostruktur för framtida förväntade kassaflöden för leasingskulder

KSEK	2024	2023
Inom 1 år	56 569	46 530
1–2 år	51 009	43 373
2–3 år	33 386	38 002
3–4 år	23 489	23 413
4–5 år	8 788	13 761
Senare än 5 år	12 680	6 742
Summa	185 920	171 822

Koncernens kassautflöde för leasingskulder uppgick till 59 370 (53 863).

Den genomsnittliga upplåningsräntan för koncernen uppgår till 5,5 procent.

Redovisade poster i resultaträkningen**Årets avskrivningar per typ av nyttjanderättstillgång**

KSEK	2024	2023
Lokaler	55 295	55 153
Övriga leasade tillgångar	2 656	2 256
Summa	57 951	57 409

Räntekostnader avseende leasingavtal ingår i posten finansiella kostnader med 10 120 (9 364).

Leasingutgifter av lågt värde och korttidsleasing uppgick till 1 344 (1 487) och ingår i posten *Övriga externa kostnader* i resultaträkningen.

NOT 6 | Statliga stöd

Ett statligt bidrag redovisas inte i resultatet förrän det finns en rimlig säkerhet att enheten kommer att uppfylla villkoren som gäller för bidraget och att bidraget kommer att erhållas.

För övrigt har koncernen under 2024 endast i mycket begränsad omfattning tagit del av lokala stödåtgärder. Dessa har reducerat personalkostnaderna med 112 (111) samt övriga externa kostnader med 0 (0).

Statliga stöd

KSEK	2024	2023
Personalkostnader	112	111
Summa	112	111

NOT 7 | Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader**Medelantal anställda, per land****Koncernen**

Land	2024			2023		
	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Argentina	9	6	3	10	6	4
Australien	28	20	8	33	23	9
Brasilien	13	7	6	15	10	5
Costa Rica	1	1	0	1	1	–
Frankrike	17	9	8	17	9	8
Förenade Arabemiraten	19	12	6	17	10	7
Indien	160	62	98	154	58	97
Indonesien	4	1	3	5	1	4
Italien	37	22	15	43	24	19
Japan	10	4	6	10	5	5
Kanada	45	23	22	50	25	25
Kina	5	4	1	8	6	2
Malaysia	6	4	3	7	4	3
Mexiko	16	9	7	19	11	8
Nederländerna	10	4	6	12	5	7
Schweiz	5	1	4	6	2	4
Singapore	26	17	9	28	17	12
Spanien	89	53	37	109	62	47
Storbritannien	104	59	46	102	57	46
Sverige	30	17	13	35	19	16
Sydafrika	27	18	9	30	20	10
Sydkorea	32	21	11	10	7	3
Taiwan	4	2	2	5	3	2
Thailand	31	22	9	6	4	2
Tyskland	23	12	11	27	13	15
USA	377	218	159	391	227	165
Koncernen totalt	1 131	630	501	1 152	627	524

Könsfördelning ledande befattningshavare

	2024		2023	
	Kvinnor %	Män %	Kvinnor %	Män %
VD och andra ledande befattningshavare (exkl. styrelse)	25	75	22	78
Styrelse moderbolag	40	60	40	60

Moderbolaget

Moderbolaget har under 2024 inte haft någon anställd personal.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader**Koncernen**

KSEK	2024	2023
Löner och ersättningar	1 292 079	1 254 365
Sociala kostnader	198 539	202 137
varav pensionskostnader	40 389	42 447

Pensionskostnader för anställda som är VD eller styrelseledamot i koncernens bolag utgör 4 119 (3 832). Samtliga pensionsplaner är avgiftsbestämda.

Styrelsearvode

KSEK		2024	2023
Henrik Ekelund	styrelsens ordförande	519	500
Reinhold Geijer	ledamot	232	225
Mariana Burenstam Linder	ledamot	232	225
Stefan Gardefjord ¹⁾	ledamot	337	325
Anna Söderblom ¹⁾	ledamot	337	325
Olivia Ekelund	suppleant	59	55
Summa		1 716	1 655

¹⁾ Varav utskottsarbete 105 (100).

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelse/VD och övriga anställda

Koncernen	2024		2023	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
KSEK				
I Sverige				
Moderbolag	1 716	–	1 655	–
Dotterbolag	3 759	29 348	3 842	32 979
Summa i Sverige	5 475	29 348	5 497	32 979
Utanför Sverige				
BTS Nordamerika samt APG	30 137	721 396	30 924	701 862
BTS Europa	15 520	149 526	17 450	141 483
BTS Övriga marknader	44 893	295 784	37 783	286 387
Summa utanför Sverige	90 549	1 166 707	86 158	1 129 732
Koncernen totalt	96 024	1 196 055	91 654	1 162 711

Anställningsförhållanden och ersättningar till ledande befattningshavare**Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare**

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Information om bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, framgår av bolagets webbsida www.bts.com samt i Hållbarhetsrapporten på sidorna 45–75.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Former av ersättning

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknads- mässig och får bestå av grundlön/fast ersättning, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Grundlön/fast ersättning ska vara individuell för varje enskild befattningshavare. Grundlönen ska ses över regelbundet (vanligen årligen) och baseras på befattningshavarens befattning, ansvar, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig ersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier, utformade i syfte att främja ett långsiktigt värdeskapande. Den rörliga ersättningen får högst uppgå till 300 procent av den årliga fasta lönen. Den rörliga ersättningen ska inte vara pensionsgrundande, i den mån inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda i den mån befattningshavaren inte omfattas av annan förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Premie inbetalas så länge anställningen består. Den ordinarie pensions- åldern följer den av lagen fastställda pensionsåldern.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner uppgå till högst 35 procent av den årliga grundlönen. För övriga ledande befattnings- havare ska pensionsförmåner uppgå till högst 30 procent av den årliga grundlönen.

Övriga förmåner får innefatta bilförmån, företagshälsovård, liv- och sjukförsäkring samt andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 10 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön.

Anpassningar till utländska regelverk. För anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensions- förmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Avvikelse från dessa riktlinjer ska anges i styrelsens årliga rapport över utbetalad och inestående ersättning som omfattas av riktlinjerna.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med bolagets aktuella affärsstrategier och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar bolagets affärsstrategi, hållbarhets- strategi och långsiktiga intressen.

Finansiella kriterier som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska baseras på relevanta nyckeltal och dess samman- sättning kan variera beroende på den fas som styrelsen bedömer att bolaget befinner sig i.

Icke-finansiella kriterier som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska vara kopplade till tydliga och mätbara verksamhets- relaterade mål, såsom ingåendet av för bolaget väsentliga avtal, genomförda aktiviteter enligt bolagets affärsplan, expansion/ etablering samt uppnådda målsättningar inom ramen för bolagets hållbarhetsarbete.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte ska uppgå till minst ett kvartal. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska göras när mätperioden har avslutats. Beträffande den verkställande direktören ansvarar styrelsen för bedömningen. Beträffande andra ledande befattningshavare ansvarar den verkställande direktören för bedömningen. Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på bokföringen och den senast offentlig- gjorda finansiella informationen från bolaget.

Lön och anställningsvillkor för bolagets anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättnings- komponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid, utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattnings- havarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Upphörande av anställning och avgångsvederlag

För ledande befattningshavare ska uppsägningstiden vid uppsägning från bolaget vara högst 12 månader medan uppsägningstiden vid uppsägning från den ledande befattnings- havaren ska vara högst 6 månader. Avgångsvederlag utgår endast till verkställande direktören och då under högst 12 månader.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen i sin helhet bereder beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska även under respektive verksamhetsår följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Vid styrelsens behandling av och beslut i frågor om ersättning enligt dessa riktlinjer närvarar inte den verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

Frågor om riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna (helt eller delvis), om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa koncernens ekonomiska bärkraft.

Ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare

Ersättning utgörs av grundlön, övriga förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnader. Övriga förmåner utgörs uteslutande av bilförmån och samtliga pensionsplaner är avgiftsbestämda.

	2024	2023
Sammanlagd ersättning till ledande befattningshavare	31 999	32 480
<i>varav pensionskostnad</i>	<i>1 407</i>	<i>1 390</i>
VD		
Lön och övriga förmåner	14 460	14 054
<i>varav rörlig ersättning</i>	<i>9 227</i>	<i>8 844</i>
Andra ledande befattningshavare		
Lön och övriga förmåner	16 132	17 036
<i>varav rörlig ersättning</i>	<i>8 857</i>	<i>9 823</i>

Till grund för VDs rörliga ersättning ligger en modell som ger ersättning vid koncernresultat som överstiger uppsatta lönsamhetsmål. VD har en avgiftsbaserad pensionsrätt uppgående till 13 (13) procent av fast ersättning som erläggs i form av pensionsförsäkring med en pensionsrätt från 65 år. För VDs anställningsavtal gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Därutöver har VD rätt till avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner vid uppsägning från bolagets sida.

Den rörliga ersättningen till andra ledande befattningshavare baseras på uppnådda mål för företaget och individen. Avsättning till pension sker med 0–30 (0–30) procent av den fasta ersättningen och erläggs i form av pensionsförsäkringar med en pensionsrätt från 65 år. Ingen av andra ledande befattningshavare är berättigad till avgångsvederlag.

Aktierelaterade ersättningar

Personaloptionsprogram 2022/2027

Vid extra bolagsstämma i juli 2022 beslutades om personaloptionsprogram 2022/2027, omfattande 495 000 personaloptioner, samt säkringsåtgärder härför. Personaloptionerna är av två serier och har intjänandeperioder på tre år (serie 2022/2025) respektive fem år (serie 2022/2027), som kräver bibehållen anställning inom koncernen, och först därefter kan optionerna utnyttjas.

En personaloption, oavsett serie, berättigar till förvärv av en aktie av serie B i BTS. Lösenpriset för varje personaloption av serie 2022/2025 ska motsvara 120 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för aktie av serie B i BTS på Nasdaq Stockholm respektive 140 procent för personaloptioner av serie 2022/2027, i båda fallen beräknat på den volymvägda genomsnittliga betalkursen för BTS-aktien på Nasdaq Stockholm under en period om 30 handelsdagar före tilldelningsdagen, som inföll 30 september 2022. Lösenpriset för varje personaloption av serie 2022/2025 beräknades till 336,50 SEK, och lösenpriset av serie 2022/2027 beräknades till 392,60 SEK.

Värdet av personaloptionerna har beräknats med tillämpning av *Black-Scholes* värderingsmodell utifrån aktiekurs och övriga rådande marknadsförhållanden per den 30 september 2022 utan hänsyn till förfoganderättsinskränkningar, varvid den redovisningsmässiga kostnaden uppskattades till totalt 12,6 MSEK, vilken enligt *IFRS 2* årligen periodiserades under intjänandeperioderna. Kostnaden för räkenskapsåret uppgick till 3 380 (3 380) KSEK. Övriga viktiga indata i modellen var; den volymvägda genomsnittliga betalkursen som föregick tilldelningen om 280,40 SEK, ovanstående lösenpris, en volatilitet om 35 procent, ett förväntat nuvärde av utdelningar om 22,20 SEK respektive 38,00 SEK, samt en riskfri ränta om 2,44 respektive 2,36 procent, vid löptiderna 3,25 respektive 5,25 år.

I förekommande fall redovisas sociala avgifter som kostnad under intjänandeperioden, och under denna period byggs då en avsättning upp för avgifterna. Värdet på denna avsättning och därmed den redovisade kostnaden omvärderades löpande utifrån värdeutvecklingen på personaloptionerna.

Personaloptionsprogrammet har säkerställts med teckningsoptioner utgivna utan vederlag till det helägda dotterbolaget BTS Sverige AB. Villkoren för personaloptionerna motsvarar i allt väsentligt villkoren för de teckningsoptioner som säkerställer dem.

Optionsprogrammet medför en utspädning om högst cirka 2,6 procent av aktiekapitalet och cirka 1,8 procent av röstetalet för samtliga aktier.

NOT 8 | Immateriella anläggningstillgångar**Koncernen**

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Goodwill		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1 103 993	908 882
Årets investeringar	96 200	210 966
Årets avyttring	-2 376	-
Omräkningsdifferens	74 397	-15 856
Utgående bokfört värde	1 272 214	1 103 993

Andra immateriella anläggningstillgångar

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Franchisetagarrelationer		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	12 416	12 500
Omräkningsdifferens	1 183	-84
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	13 599	12 416
Ingående ackumulerade avskrivningar	12 416	12 500
Omräkningsdifferens	1 183	-84
Utgående ackumulerade avskrivningar	13 599	12 416
Utgående bokfört värde	0	0

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Teknologi, produkter & programvaror		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	275 579	226 094
Årets investeringar	46 923	54 916
Utrangeringar	-	-600
Omräkningsdifferens	23 074	-4 831
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	345 576	275 579
Ingående ackumulerade avskrivningar	175 832	139 801
Årets avskrivningar	47 940	40 930
Utrangeringar	-	-600
Omräkningsdifferens	16 082	-4 299
Utgående ackumulerade avskrivningar	239 854	175 832
Utgående bokfört värde	105 723	99 748

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Kundrelationer		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	79 303	65 765
Årets investeringar	9 806	17 882
Utrangeringar	-	-3 667
Omräkningsdifferens	5 465	-678
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	94 574	79 303
Ingående ackumulerade avskrivningar	53 601	49 976
Årets avskrivningar	9 239	8 386
Utrangeringar	-	-3 667
Omräkningsdifferens	3 177	-1 094
Utgående ackumulerade avskrivningar	66 018	53 601
Utgående bokfört värde	28 556	25 701

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Varumärken		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	73 901	57 256
Årets investeringar	7 014	17 882
Utrangeringar	-	-376
Omräkningsdifferens	5 209	-861
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	86 124	73 901
Ingående ackumulerade avskrivningar	45 759	38 775
Årets avskrivningar	9 553	8 340
Utrangeringar	-	-376
Omräkningsdifferens	3 363	-980
Utgående ackumulerade avskrivningar	58 676	45 759
Utgående bokfört värde	27 449	28 142
Totalt utgående bokfört värde andra immateriella anläggningstillgångar	161 728	153 592

Nedskrivningstest

Värdet på goodwill testas genom nedskrivningstest årligen, eller oftare om det finns indikationer på värdenedgång. Goodwill är fördelad på de kassagenererande enheter som väntas dra fördel av synergierna i genomförda förvärv och överensstämmer med koncernens operativa enheter/rörelsesegment, vilken är den lägsta nivå i bolaget på vilken goodwill övervakas. Nedskrivningstesterna sker därför för respektive operativ enhet och omfattar BTS Nordamerika, BTS Europa och BTS Övriga marknader.

Återvinningsvärdet för enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärden. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på nuvärden av framtida tillväxt och resultatprognoser över en fyraårsperiod samt extrapolerade kassaflöden bortom fyraårsperioden. Väsentliga antaganden som har använts för beräkningen av nyttjandevärden:

- Prognostiserad rörelsemarginal.
- Tillväxttakt för perioderna bortom budgetperioden.
- Vald diskonteringsränta efter skatt.

Den prognostiserade rörelsemarginalen har fastställts baserat på tidigare resultat och förväntningar på den framtida marknadsutvecklingen. För att extrapolera kassaflöden bortom budgetperioden har en tillväxttakt på 1,5–2,0 (1,5–2,0) procent använts, vilket bedöms vara en konservativ skattning. Vidare har en diskonteringsränta i lokal valuta före skatt använts vid beräkningarna för respektive operativ enhet. Diskonteringsräntan – den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden (WACC) – består av komponenterna riskfri ränta, marknadens riskpremie och en bolagsspecifik riskpremie, samt för respektive enhet en marknadsmässig kapitalstruktur. De använda diskonteringsräntorna är för BTS Nordamerika 12,9 (12,6) procent, BTS Europa 12,0 (11,6) procent och BTS Övriga marknader 15,5 (13,8) procent. Efter gjorda nedskrivningstester har konstaterats att inget nedskrivningsbehov föreligger per 2024-12-31.

Vid nedskrivningstesterna har även känslighetsanalyser gjorts för varje operativ enhet:

- Där den uppskattade rörelsemarginalen varit 10 procent lägre än grundantagandet.
- Om den uppskattade tillväxttakten för att extrapolera kassaflöden bortom budgetperioden hade varit 10 procent lägre än grundantagandet.
- Om den uppskattade vägda kapitalkostnaden som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit 10 procent högre än grundantagandet.

Nyttjandevärdets reducering i procent för respektive känslighetsanalys

	BTS Nordamerika		BTS Europa		BTS Övriga marknader	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
10% lägre rörelsemarginal	-10,4	-10,4	-10,4	-10,4	-10,3	-10,3
10% lägre långsiktig tillväxt	-1,1	-1,2	-1,2	-1,3	-0,7	-0,7
10% högre diskonteringsränta	-9,1	-9,2	-9,2	-9,3	-9,0	-9,0

Inget av fallen ovan skulle föranleda ett nedskrivningsbehov i en enskild operativ enhet. Beräkningarna är hypotetiska och ska inte ses som en indikation på att dessa faktorer är mer eller mindre troliga att förändras. Känslighetsanalysen bör därför tolkas med försiktighet.

Fördelning per segment av goodwill och andra immateriella tillgångar**Koncernen**

KSEK 2024-12-31	BTS Nordamerika	BTS Europa	BTS Övriga marknader	APG	Totalt
Goodwill	771 010	159 524	341 680	–	1 272 214
Teknologi, produkter & programvaror	71 590	20 648	13 485	–	105 723
Kundrelationer	17 899	2 595	8 062	–	28 556
Varumärken	15 133	0	12 316	–	27 449
Summa	875 632	182 768	375 543	–	1 433 942

KSEK 2023-12-31	BTS Nordamerika	BTS Europa	BTS Övriga marknader	APG	Totalt
Goodwill	713 637	117 723	272 632	–	1 103 993
Teknologi, produkter & programvaror	80 146	7 325	12 276	–	99 748
Kundrelationer	22 989	84	2 628	–	25 701
Varumärken	19 115	12	9 016	–	28 142
Summa	835 888	125 145	296 552	–	1 257 584

NOT 9 | Materiella anläggningstillgångar**Koncernen**

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Inventarier		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	162 867	162 072
Årets investeringar	9 853	9 171
Utrangeringar	-7 525	-5 009
Omräkningsdifferens	11 238	-3 367
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	176 433	162 867
Ingående ackumulerade avskrivningar	124 865	112 969
Årets avskrivningar	16 302	18 803
Utrangeringar	-7 089	-3 589
Omräkningsdifferens	9 180	-3 317
Utgående ackumulerade avskrivningar	143 259	124 865
Utgående bokfört värde	33 175	38 002

NOT 10 | Rapportering per segment**Koncernen**

Koncernens verksamhet styrs och rapporteras genom de operativa enheterna BTS Nordamerika, BTS Europa, BTS Övriga marknader och APG, vilka utgör koncernens segment.

BTS Nordamerika omfattar BTS verksamhet i USA exklusive APG, samt VBS med verksamhet i Kanada och Schweiz.

BTS Europa omfattar verksamheterna i Frankrike, Nederländerna, Storbritannien, Sverige och Tyskland.

BTS Övriga marknader omfattar verksamheterna i Argentina, Australien, Brasilien, Costa Rica, Förenade Arabemiraten, Indien,

Indonesien, Italien, Japan, Kina, Malaysia, Mexiko, Singapore, Spanien, Sydafrika, Sydkorea, Taiwan och Thailand.

APG omfattar verksamheten i Advantage Performance Group i USA.

Fakturerings av tjänster mellan de operativa enheterna sker genom att tillhandahållen tid faktureras på marknadsmässiga villkor.

Koncerngemensamma kostnader faktureras och avskrivningar på immateriella tillgångar fördelas på de operativa enheterna.

2024 KSEK	BTS Nordamerika	BTS Europa	BTS Övriga marknader	APG	Eliminering	Ej utallokerat	Koncernen
Intäkter							
Extern försäljning	1 415 487	469 789	772 956	143 822			2 802 054
Intern försäljning	130 797	151 582	63 994	1 372	-347 745		-
Summa intäkter	1 546 284	621 370	836 950	145 194	-347 745		2 802 054
Rörelseresultat (EBIT)	136 962	61 054	92 973	-1 198		8 263	298 055
Finansiella intäkter						8 914	8 914
Finansiella kostnader						-35 765	-35 765
Återförd avsättning för tilläggsköpeskillning						195 677	195 677
Intressebolag, resultat efter skatt						704	704
Skatt på årets resultat						-80 621	-80 621
Årets resultat							386 963
Övriga upplysningar							
Tillgångar	1 622 560	792 055	1 062 807	45 846	-319 832	159 907	3 363 344
Skulder	725 148	632 323	460 797	31 866	-319 832	168 286	1 698 588
Investeringar	99 327	20 189	68 953	-	-		188 470
Avskrivningar materiella tillgångar	-7 127	-3 284	-5 887	-5		-57 951	-74 253
Avskrivningar immateriella tillgångar	-51 281	-4 755	-10 697	-	-		-66 733

2023 KSEK	BTS Nordamerika	BTS Europa	BTS Övriga marknader	APG	Eliminering	Ej utallokerat	Koncernen
Intäkter							
Extern försäljning	1 324 300	468 517	731 964	158 110			2 682 892
Intern försäljning	123 879	118 873	54 986	507	-298 245		-
Summa intäkter	1 448 179	587 390	786 950	158 617	-298 245		2 682 892
Rörelseresultat (EBIT)	128 495	57 874	93 366	221		8 095	288 050
Finansiella intäkter						5 576	5 576
Finansiella kostnader						-26 794	-26 794
Återförd avsättning för tilläggsköpeskillning						28 342	28 342
Intressebolag, resultat efter skatt						-39	-39
Skatt på årets resultat						-80 320	-80 320
Årets resultat							214 815
Övriga upplysningar							
Tillgångar	1 527 751	707 502	972 109	54 859	-448 208	142 408	2 956 421
Skulder	778 743	585 095	554 615	38 342	-448 208	147 181	1 655 767
Investeringar	96 881	1 530	6 956	-	-		105 367
Avskrivningar materiella tillgångar	-7 940	-3 889	-6 959	-14		-57 409	-76 211
Avskrivningar immateriella tillgångar	-44 347	-3 094	-10 214	-	-		-57 656

Nettoomsättning enligt affärsmodell

KSEK	2024					2023				
	BTS Nord-amerika	BTS Europa	BTS Övriga marknader	APG	Totalt	BTS Nord-amerika	BTS Europa	BTS Övriga marknader	APG	Totalt
Program	850 140	316 301	598 821	110 951	1 876 213	768 972	313 979	516 343	124 146	1 723 440
Kundanpassningar	351 024	104 865	125 968	–	581 857	328 954	105 230	177 182	–	611 366
Licenser	177 200	34 788	25 406	32 860	270 255	195 548	40 220	17 226	33 958	286 951
Övriga intäkter	37 122	13 835	22 761	10	73 729	30 826	9 088	21 215	7	61 136
TOTALT	1 415 487	469 789	772 956	143 822	2 802 054	1 324 300	468 517	731 965	158 110	2 682 892

BTS affärsmodell är uppdelad på fyra kategorier av intäkter; *Program*, *Kundanpassningar*, *Licenser* och *Övriga intäkter*.

Vid leverans av *Program* (utbildningstjänster) intäktsredovisas och faktureras dessa direkt efter genomförandet.

För utförd *Kundanpassning* redovisas intäkten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter för uppdraget. Normalt sker fakturering i takt med att arbetet fortskrider i enlighet med avtalade villkor.

Intäkter för *Licenser*, det vill säga kundens rätt att under viss tid och/eller visst antal tillfällen själv använda material och lösningar tillhörande BTS, redovisas då bindande överenskommelse träffats och BTS har fullgjort sina förpliktelser gentemot kunden samt när intäktens storlek är känd. Fakturering sker i enlighet med avtalade villkor.

Övriga intäkter avser i huvudsak utfakturerade omkostnader i samband med *Kundanpassningar* och *Program*. Dessa faktureras och intäktsförs samtidigt med respektive projekt.

Majoriteten av de enskilda kundkontrakten löper inte längre än 12 månader. Betalningsvillkoren är vanligtvis mellan 45 och 90 dagar och överskrider inte i något fall ett år. Ersättningen är vanligtvis bestämd till ett fast pris. I det sällsynta fall en reklamation uppkommer kan individuell compensation avtalas.

Av koncernens totala intäkter avsåg 65 036 (100 150) säteslandet Sverige. Värde på koncernens anläggningstillgångar i Sverige uppgick till 596 (433). Totala intäkterna för dotterbolagen i USA översteg 10 procent av koncernens totala intäkter och uppgick till 1 551 433 (1 473 902) och anläggningstillgångarna för dotterbolagen i USA uppgick totalt till 863 938 (851 771).

Ingen kunds enskilda intäkt under 2024 överstiger 10 procent av den totala omsättningen för koncernen. Koncernens redovisade avtalstillgångar och avtalsskulder framgår av Not 18

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter och 23 *Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter*.

NOT 11 | Finansiella poster**Koncernens finansiella poster**

KSEK	2024	2023
Ränteintäkter	8 914	5 576
Summa finansiella intäkter	8 914	5 576
Räntekostnader	-25 645	-17 430
Räntekostnader leasing	-10 120	-9 364
Summa finansiella kostnader	-35 765	-26 794
Återförd avsättning för tilläggsköpeskilling	195 677	28 342
Summa resultat från finansiella poster	168 826	7 123

Moderbolaget finansiella poster

KSEK	2024	2023
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		
Utdelning från dotterbolag	51 321	75 662
Övriga poster	8 223	-
Summa	59 544	75 662
Ränteintäkter	5 292	3 561
Räntekostnader	-25 120	-16 496
Summa resultat från finansiella poster	39 717	62 726

NOT 12 | Skatt på årets resultat**Koncernen**

KSEK	2024	2023
Aktuell skattekostnad	-92 267	-82 048
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	960	-
Uppskjuten skatteintäkt/-kostnad (+/-)	10 686	1 728
Årets skattekostnad	-80 621	-80 320

Moderbolaget

KSEK	2024	2023
Aktuell skatt för året	-5 649	-6 302

Avstämning av effektiv skatt**Koncernen**

KSEK	2024	2023
Resultat före skatt	467 584	295 134
Justering för återförd avsättning för tilläggsköpeskilling ¹⁾	-195 677	-28 342
Resultat före skatt exklusive återförd avsättning för tilläggsköpeskilling	271 907	266 793
Inkomstskatt beräknad efter svensk inkomstskattesats 20,6% (20,6%)	-56 013	-54 959
Skatteeffekt av:		
Skillnader i skattesats för utländska dotterbolag	-23 103	-22 305
Ej avdragsgilla kostnader	-9 766	-7 559
Ej skattepliktiga intäkter	7 301	4 503
Skatt hänförlig till tidigare år	960	-
Redovisad effektiv skatt	-80 621	-80 320
Effektiv skattesats	17,2%	27,2%
Effektiv skattesats exklusive återförd avsättning för tilläggsköpeskilling	29,7%	30,1%

¹⁾ Ej skattepliktig intäkt**Moderbolaget**

KSEK	2024	2023
Resultat före skatt	78 738	106 110
Inkomstskatt beräknad efter svensk inkomstskattesats 20,6% (20,6%)	-16 220	-21 859
Skatteeffekt av:		
Utdelning från dotterbolag	10 572	15 586
Ej avdragsgilla kostnader	-1	-29
Redovisad effektiv skatt	-5 649	-6 302
Effektiv skattesats	7,2%	5,9%

NOT 13 | Resultat per aktie**Koncernen**

Resultat per aktie före och efter utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med genomsnittligt vägt antal utestående aktier under perioden.

	2024	2023
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, KSEK	386 496	214 815
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	19,93	11,08
Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning, tusental	19 397	19 384

NOT 14 | Utdelning per aktie

Utdelning som har utbetalats under 2024 uppgick till 110 562 KSEK (5,70 SEK per aktie). Utdelning utbetald 2023 uppgick till 104 682 KSEK (5,40 SEK per aktie).

På årsstämman den 16 maj 2025 kommer styrelsen föreslå en utdelning om 6,10 SEK per aktie, motsvarande 118 321 (110 562) KSEK, uppdelat på två utbetalningstillfällen om vardera 3,05 SEK. Den föreslagna utdelningens totalbelopp baseras på antalet utestående aktier per 24 april 2025, och har inte redovisats som skuld i dessa finansiella rapporter.

NOT 15 | Finansiella anläggningstillgångar**Andelar i koncernföretag****Moderbolaget****KSEK**

	Antal andelar	Kapital- andel i % ¹⁾	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
BTS Sverige AB	5 000	100	7 456	7 456
Organisationsnummer: 556566-7127				
Säte: Stockholm				
BTS USA, Inc.	1 000	100	148 389	148 389
Organisationsnummer: 06-1356708				
Säte: Delaware				
BTS in London Ltd.	5 000	100	60 052	60 052
Organisationsnummer: 577 1376 13				
Säte: London				
Business Training Systems AS	100	100	94	94
Organisationsnummer: 957 694 187				
Säte: Oslo				
Catalysts for profitability and growth Ltd.	1 000	100	1	1
Organisationsnummer: 1998/010779/07				
Säte: Centurion				
BTS Finland AB	1 000	100	100	100
Organisationsnummer: 556583-1673				
Säte: Stockholm				
BTS Asia Pacific Pte Ltd.	50 000	100	40 153	40 153
Organisationsnummer: 200811464Z				
Säte: Singapore				
Business Training Solutions Headquarters S.L.	1 031	100	21 216	21 216
Organisationsnummer: B13781083				
Säte: Bilbao				
BTS Management SA	1 000	100	673	673
Organisationsnummer: 01 73.802 11				
Säte: Genève				
Business Game Factory Oy	90 750	100	654	654
Organisationsnummer: 1807788-2				
Säte: Helsingfors				
BTS Brussels NV	620 000	100	587	587
Organisationsnummer: 878.155.648				
Säte: Bryssel				
BTS Coach in a Box Holdings Ltd.	56 000	100	3	3
Organisationsnummer: 5379864				
Säte: Portsmouth				
Bates Communications Inc.	201 000	100	87 849	87 849
Organisationsnummer: 04-3549253				
Säte: Boston				
Summa aktier i dotterbolag			367 227	367 227

¹⁾ Röstandelen är densamma som kapitalandelen för moderbolagets samtliga innehav av andelar i koncernföretag.

NOT 16 | Andelar intressebolag**Investeringar redovisade enligt kapitalandelsmetoden**

KSEK	2024	2023
Ingående balans	1 430	1 531
Omräkningsdifferens öppningsbalans	83	-102
Omklassificering ackumulerade vinster	931	-
Årets investeringar	2 183	-
Andel av intresseföretags resultat	704	-
Omräkningsdifferens årets resultat	22	-
Utgående balans	5 352	1 430

NOT 17 | Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar

Koncernen

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans, netto	9 886	14 332
Årets redovisade förändring	-2 187	-1 928
Omräkningsdifferens	265	-2 518
Utgående balans, netto	7 964	9 886

Beloppet avser outnyttjade underskottsavdrag i dotterbolag som beräknas kunna utnyttjas kommande år. Det finns inga väsentliga tidsbegränsningar för utnyttjandet.

Uppskjutna skatteskulder

Koncernen

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans, netto	95 886	83 932
Årets redovisade förändring	-6 862	14 823
Omräkningsdifferens	8 345	-2 869
Utgående balans, netto	97 369	95 886

Koncernen

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Långfristig del	80 487	80 739
Kortfristig del	16 882	15 147
Summa	97 369	95 886

Uppskjuten skatteskuld är hänförlig till temporära skillnader avseende immateriella tillgångar.

Förvärvsanalyserna avseende årets förvärv av *Wonderway* och *SEAC* har fastställts, vilket medfört en ökning av goodwill samt en avsättning till uppskjuten skatteskuld med 6 011.

NOT 18 | Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna intäkter (kortfristiga avtals-tillgångar hänförliga till konsulttjänster)	140 201	127 728
Förutbetalda kostnader	98 872	89 728
Summa	239 073	217 456

NOT 19 | Eget kapital och vinstdisposition

Koncernen och Moderbolaget

Per 31 december 2024 består aktiekapitalet av 853 800 aktier av serie A samt 18 543 019 aktier av serie B, totalt 19 396 819 aktier till ett totalt värde av 6 465 606 SEK. Varje aktie har ett kvotvärde om 0,33 SEK. Varje aktie av serie A har tio röster per aktie och varje aktie av serie B har en röst per aktie.

Antal aktier	2024			2023		
	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Summa	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Summa
Ingående balans	853 800	18 543 019	19 396 819	853 800	18 520 547	19 374 347
Nyemissioner	–	–	–	–	22 472	22 472
Utgående balans	853 800	18 543 019	19 396 819	853 800	18 543 019	19 396 819
Genomsnittligt antal aktier under året	19 396 819			19 384 610		

För samtliga koncernbolag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas eget kapital till rapportvalutan (SEK). Omräkningsdifferenser uppstår om balansdagskurserna för de funktionella valutorna, omräknat till SEK, har förändrats under året. Dessa omräkningsdifferenser medför ingen skatteeffekt. Utgående ackumulerade omräkningsdifferenser som förts direkt mot eget kapital uppgår till 50 248. Ingående ackumulerade differenser uppgick till -33 142.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

	SEK
till aktieägarna utdelas 6,10 SEK per aktie, totalt ¹⁾	118 320 596
i ny räkning överförs	43 907 681
Summa	162 228 277

¹⁾ Den föreslagna utdelningens totalbelopp baseras på antalet utestående aktier per 24 april 2025.

Styrelsen föreslår en utdelning om 6,10 SEK per aktie, motsvarande 118 321 (110 562) KSEK, uppdelat på två utbetalningstillfällen om vardera 3,05 SEK. Utdelningen föreslås utbetalas den 23 maj 2025 respektive den 21 november 2025.

NOT 20 | Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Principer för finansiering och finansiell riskhantering

BTS finansiering och finansiella risker styrs och övervakas av styrelsen. Finansiering och riskhantering är centraliserad till koncernekonomifunktionen och bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy som präglas av låg risknivå. Målet med företagets riskhantering är att optimera koncernens kapital-kostnad samt att på ett genomtänkt sätt hantera och kontrollera koncernens finansiella risker. Säkringsinstrument får användas inom givna ramar. Säkring av framtida betalningar görs normalt inte. Placeringar av likvida medel får ske på räntebärande konto eller i räntebärande värdepapper med låg kreditrisk. Placeringsportföljens återstående löptid får ej överstiga 12 månader.

BTS innehav av finansiella instrument har under året varit begränsat till primära instrument såsom kundfordringar, leverantörsskulder och liknande. Kundkontrakten innehåller inga valutaklausuler eller dylikt som är att beteckna som inbäddade derivat. Inga säkringsinstrument innehas, har anskaffats eller avyttrats under året, samma gäller föregående år.

Verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder**Koncernen**

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Finansiella tillgångar		
Övriga långfristiga fordringar	25 274	17 158
Kundfordringar	726 946	714 315
Övriga kortfristiga fordringar	28 377	25 868
Likvida medel	703 332	532 315
Summa finansiella tillgångar	1 483 930	1 289 655
Långfristiga finansiella skulder		
Leasingskulder	115 826	105 176
Förvävsrelaterade skulder	192 482	324 823
Räntebärande skulder till kreditinstitut	202 500	57 753
Övriga långfristiga skulder	10 989	8 076
Summa långfristiga finansiella skulder	521 797	495 828
Kortfristiga finansiella skulder		
Leverantörsskulder	54 086	58 383
Leasingskulder	52 461	42 004
Förvävsrelaterade skulder	16 497	94 835
Räntebärande skulder till kreditinstitut	218 453	244 577
Övriga kortfristiga skulder	56 541	59 112
Summa kortfristiga finansiella skulder	398 039	498 911
Summa finansiella skulder	919 836	994 739

Verkligt värde överensstämmer med bokförda värden.

Moderbolaget

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Finansiella tillgångar		
Likvida medel	6 522	985
Summa finansiella tillgångar	6 522	985
Långfristiga finansiella skulder		
Förvävsrelaterade skulder	–	55 023
Räntebärande skulder till kreditinstitut	202 500	57 753
Summa långfristiga finansiella skulder	202 500	112 776
Kortfristiga finansiella skulder		
Leverantörsskulder	647	236
Räntebärande skulder till kreditinstitut	217 305	237 045
Övriga kortfristiga skulder	698	675
Summa kortfristiga finansiella skulder	218 650	237 956
Summa finansiella skulder	421 150	350 732

Verkligt värde överensstämmer med bokförda värden.

Finansiella tillgångar**Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde**

Övriga långfristiga fordringar består främst av hyresdepositioner samt finansiella räntebärande fordringar på diverse motparter. Hyresdepositionerna har en förfallotid som bestäms av respektive hyreskontrakts löptid. Redovisat värde bedöms motsvara det verkliga värdet.

Kundfordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagskurs. Den operativa enheten BTS Nordamerikas kundfordringar utgör 43 (49) procent av koncernens totala kundfordringar.

Kundfordringarnas fördelning i olika valutor**Koncernen**

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
USD	339 198	378 054
EUR	130 976	139 669
GBP	101 239	73 759
SEK	27 763	27 966
Övriga valutor	127 770	94 867
Summa kundfordringar	726 946	714 315

Historiskt har koncernen haft mycket låga kundförluster. Riskspridningen är god på företag, branscher och geografiska marknader. Verkligt värde överensstämmer med redovisat värde och inga väsentliga nedskrivningar av kundfordringar har gjorts under året, samma princip som föregående år. Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalstillgångar. Förväntad kreditförlust baserar sig på kundernas betalnings- och förlusthistorik.

Totalt var per 31 december 2024 kundfordringar om 85 395 (93 119) förfallna mer än 30 dagar. Förfallostrukturen framgår i tabellen nedan.

Koncernen

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Totala kundfordringar	726 946	714 315
varav förfallet 1–30 dagar	88 920	115 453
varav förfallet 31–60 dagar	32 317	33 012
varav förfallet mer än 60 dagar	53 079	60 106

Koncernen**Reserv för osäkra kundfordringar**

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	5 579	2 689
Omräkningsdifferens	365	–29
Årets reservering	5 110	3 656
Återföring tidigare reservering	–949	–526
Konstaterade förluster	–912	–211
Utgående balans	9 192	5 579

Likvida medel

Likvida medel utgörs av banktillgodohavanden, därutöver kortfristiga placeringar i enlighet med beslutad finanspolicy.

Finansiella skulder**Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde**

De finansiella skulder som innehafts under året värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektiv-räntemetoden. Vid utgången av 2024 bestod de finansiella skulderna av leverantörsskulder och långfristiga skulder.

Leverantörsskulder bedöms utgöra en rimlig approximation av det verkliga värdet. Samtliga leverantörsskulder förfaller inom 12 månader varav merparten förfaller inom en månad varför dessa ej nuvärdesberäknas.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde över resultaträkningen

BTS har enbart villkorade tilläggsköpeskillingar hänförliga till rörelseförvärv som värderas till verkligt värde över resultaträkningen.

Beräkning av verkligt värde

När verkligt värde för en tillgång eller skuld ska fastställas, använder koncernen observerbara data i så stor utsträckning som möjligt. Verkliga värden kategoriseras i olika nivåer i en verkligt värde-hierarki baserat på indata som används i värderingstekniken enligt följande:

Nivå 1: Enligt priser noterade på en aktiv marknad för identiska instrument.

Nivå 2: Utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i Nivå 1.

Nivå 3: Utifrån indata som inte är observerbar på marknaden.

Verkligt värde överensstämmer med redovisat värde, med undantag för obligationslånet. Följande sammanfattar de metoder och antaganden som främst använts för att fastställa verkligt värde på koncernens finansiella instrument.

Villkorade tilläggsköpeskillingar

Villkorade köpeskillingar är värderade till marknadsvärde enligt Nivå 3, det vill säga verkligt värde baserat på indata som inte är observerbar på marknaden. Beräkningen av villkorad köpeskillning är beroende av parametrar i respektive avtal. Dessa parametrar är i huvudsak kopplade till förväntade resultat under de närmaste tre åren för de förvärvade företagen. En ökning av de förväntade resultaten innebär en högre skuld för villkorad köpeskillning. Vanligtvis finns dock ett tak för varje villkorad köpeskillning som begränsar hur stor skulden kan bli. Maximal utbetalning avseende villkorade köpeskillingar uppgick vid balansdagen till 303 345 (581 447). Koncernens redovisade förvärvsrelaterade skulder inkluderar endast avsättningar för villkorade tilläggsköpeskillingar. Redovisade poster avseende villkorade tilläggsköpeskillingar (Nivå 3) redovisas som långfristiga respektive kortfristiga förvärvsrelaterade skulder i koncernens balansräkningar och presenteras nedan. Årets återförda avsättning för tilläggsköpeskillning är relaterad till förvärven av *RLI* år 2020 och *Netmind* år 2021. Återföringen har redovisats i koncernens resultaträkning och har gett en positiv effekt på finansnettot med 195 677. Återföringen har ingen annan inverkan på koncernens resultaträkning för 2024 eller på koncernens balansräkning per den 31 december 2024.

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	419 658	291 609
Erlagd köpeskillning	-73 138	-18 935
Omräkningsdifferens	28 272	-3 273
Tillkommande tilläggsköpeskillingar	29 865	178 598
Återförd avsättning för tilläggsköpeskillning	-195 677	-28 342
Utgående balans	208 980	419 658

Valutarisk

Koncernen är exponerad för valutarisker kopplade till omräkningar av utländska dotterbolag, vilket påverkar resultatet och eget kapital i koncernen. De valutor som har störst inverkan är USD, EUR och GBP. Transaktionsexponeringen är begränsad då intäkter och kostnader i huvudsak är i samma valuta på de olika marknaderna. BTS säkrar normalt inte sina valutaexponeringar. Nedanstående känslighetsanalys visar effekten på rörelseresultatet baserat på BTS resultaträkning 2024 och bör endast ses som en indikation på de olika valutornas betydelse, vid variation av en av dessa valutor när övrigas kurs är oförändrad.

KSEK	Procentuell förändring	Förändring resultat		Förändring eget kapital	
		2024	2023	2024	2023
SEK/USD	+/-10%	17 576	18 539	72 694	67 090
SEK/EUR	+/-10%	4 036	7 087	10 935	10 136
SEK/GBP	+/-10%	4 745	407	15 679	11 728

Kreditrisk

Med kreditrisk avses att bolagen helt eller delvis inte får betalt för kundfordringar. BTS accepterar endast kreditvärdiga motparter i finansiella transaktioner och storleken på respektive kunds limit avgörs individuellt. Med kreditvärdig avses företag som med tillfredsställande resultat genomgått sedvanlig kreditkontroll.

Meningen är att kreditgränserna ska avspegla kundens betalningsförmåga. Inom BTS finns en god riskspridning då BTS kundfordringar och försäljning är spridda på ett stort antal företag verksamma inom olika branscher.

Den maximala exponeringen för kreditrisk på kundfordringar vid årets slut uppgår till 726 946 (714 315). Verkligt värde överensstämmer med bokfört värde.

Likviditets- och ränterisker

Likvida medel utgörs uteslutande av banktillgodohavanden. Likviditetsrisken hanteras genom att BTS innehar tillräckligt med likvida medel inklusive outnyttjad del av beviljad checkkredit. Räntebindningen på koncernens finansiella tillgångar och skulder är normalt kort. Med ränterisk avses att förändringar i marknadsräntan påverkar BTS resultat negativt.

	Procentuell förändring i marknadsränta	Förändring räntekostnad 2024, KSEK
Räntebärande skulder	+/-10%	-2 551

BTS policy är att upplåning får ske efter godkännande av styrelsen. Eventuell överlikviditet i dotterbolag ska i första hand normalt användas för amortering av lån. Ränterisken för ränteintäkter är begränsad till fluktuerande avkastning på de likvida medel som är placerade till rörlig ränta.

Koncernen

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Likvida medel	703 332	532 315
Outnyttjad del av checkräkningskredit	48 439	50 233
Tillgänglig likviditet	751 772	582 548

Kapitalrisk

BTS mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta och expandera sin verksamhet så att den fortsätter att generera avkastning till aktieägarna och är till nytta för andra intressenter samtidigt som kostnaderna för kapitalet hålls på en rimlig nivå.

För att upprätthålla eller förändra kapitalstrukturen kan emissioner ske, utdelningar höjas eller sänkas, aktier utfärdas eller återköpas och tillgångar köpas eller säljas.

BTS finansiella mål – och ett mått på kapitalrisken – är vad gäller solvens att soliditeten ej varaktigt ska understiga 50 procent. Koncernens soliditet var vid årets slut 49 (44) procent.

Avstämning nettoskuld/nettokassa

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Likvida medel	703 332	532 315
Långfristiga lån	-202 500	-57 753
Kortfristiga lån	-218 453	-244 577
Nettokassa	282 379	229 986

Förändring nettoskuld/nettokassa

KSEK	Likvida medel	Kort- fristiga lån	Lång- fristiga lån	Netto
Ingående balans 2024-01-01	532 315	244 577	57 753	229 986
Omräkningsdifferenser	24 842	-	-	24 842
Kassaflöde	146 176	-26 123	144 747	27 552
Utgående balans 2024-12-31	703 332	218 453	202 500	282 379

KSEK	Likvida medel	Kort- fristiga lån	Lång- fristiga lån	Netto
Ingående balans 2023-01-01	577 061	142 906	77 753	356 403
Omräkningsdifferenser	-20 623	-	-	-20 623
Kassaflöde	-24 123	94 140	-20 000	-98 263
Ej kassaflödes- påverkande	-	7 531	-	-7 531
Utgående balans 2023-12-31	532 315	244 577	57 753	229 986

Leasingskulder ingår inte i koncernens definition av nettoskuld/nettokassa. Totala leasingskulderna uppgick per 31 december 2024 till 168 286 (147 180).

Förändring leasingskuld

KSEK	2024	2023
Ingående balans	147 180	140 342
Ej kassaflödespåverkande	67 447	63 431
Kassaflöde	-59 370	-53 863
Omräkningsdifferenser	13 029	-2 729
Utgående balans	168 286	147 180

De totala skulderna till kreditinstitut uppgick per den 31 december 2024 till 420 953 (302 329). Kopplat till majoriteten av dessa skulder har koncernen åtagit sig att uppfylla vissa finansiella kovenanter. Dessa mäts och rapporteras kvartalsvis, där den huvudsakliga kovenanten innebär att förhållandet mellan EBITDA och nettoskuldsättningen ska uppfylla avtalade nivåer. Per den 31 december 2024 var samtliga finansiella åtaganden uppfyllda.

Skulder till kreditinstitut

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga lån	202 500	57 753
Kortfristiga lån	218 453	244 577
Summa	420 953	302 329

Löptidsanalys för skulder till kreditinstitut

KSEK	2024-12-31
2024	218 453
2025	-
2026	-
2027	-
2028	-
2029	202 500
Summa	420 953

NOT 21 | Långfristiga skulder

Långfristiga skulder avser räntebärande lån till kreditinstitut som kommer återbetalas enligt följande. Beloppen inkluderar avtalad ränta.

Koncernen

KSEK	2024-12-31
2026	9 825
2027	9 825
2028	9 825
2029	206 382
Summa	235 858

Moderbolaget

KSEK	2024-12-31
2026	9 825
2027	9 825
2028	9 825
2029	206 382
Summa	235 858

NOT 22 | Checkräkningskredit

Koncernen

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Beviljad kreditlimit	245 744	242 531
Outnyttjad del	-48 440	-50 233
Utnyttjat kreditbelopp	197 305	192 298

Moderbolaget

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Beviljad kreditlimit	200 000	225 000
Outnyttjad del	-2 695	-32 702
Utnyttjat kreditbelopp	197 305	192 298

NOT 23 | Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner och andra ersättningar inklusive sociala avgifter	298 439	252 015
Förutbetalda intäkter (kortfristiga avtalsskulder hänförliga till konsulttjänster)	302 799	249 432
Övriga upplupna kostnader	80 040	49 519
Summa	681 278	550 966

Moderbolaget

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Övriga poster	106	562

NOT 24 | Rörelseförvärv

Årets förvärv

Den 20 juni 2024 förvärvade BTS verksamheten från *Wonderway GmbH (Wonderway)*, vilket kommunicerades i pressmeddelande samma dag. Förvärvet omfattar *Wonderways* verksamhet och rörelsetillgångar, huvudsakligen immateriella rättigheter och teknik.

Wonderway är ett nystartat företag i tidigt skede som specialiserat sig på AI-drivna mjukvaruprodukter tillhandahållna som webbaserade tjänster (SaaS) för säljtränning, med huvudkontor i Berlin, Tyskland. *Wonderways* banbrytande AI-verktyg för säljtränning och coaching, flexibla lösningar samt expertis inom AI och säljteknik, stärker BTS förmåga att skapa löpande beteendeförändringar i stor skala för kunderna.

Den 30 juli 2024 förvärvade BTS verksamheten i *Seasia Leadavation Company Ltd (SEAC)*, baserat i Bangkok, Thailand,

vilket kommunicerades i pressmeddelande samma dag. Förvärvet omfattar all affärsverksamhet inklusive medarbetare, teknik, immateriella rättigheter, kundrelationer, varumärken och utrustning.

SEAC är ett ledande företag inom ledarskap och talang-utveckling, som med hjälp av effektiva och innovativa processer samt egenutvecklade teknikplattformar tillhandahåller kraftfulla utbildningsprogram. Med hjälp av SEACs kundbas, innefattande både lokala och globala företag som verkar i regionen, samt som endast har en begränsad överlappning med BTS, kommer förvärvet att avsevärt stärka BTS marknadsposition och tillväxt-möjligheter i Thailand, såväl som i Sydostasien.

Förvärvsanalyser

Fastställda förvärvskalkyler vid förvärvstidpunkten omräknad till balansdagskurs per 31 december 2024:

Koncernen

KSEK	Wonderway	SEAC	Summa
Immateriella anläggningstillgångar	20 037	19 778	39 815
Materiella anläggningstillgångar	–	593	593
Fordringar	–	3 791	3 791
Kortfristiga skulder	–2 639	–14 351	–16 990
Långfristiga skulder	–4 809	–	–4 809
Identifierade tillgångar	12 589	9 812	22 401
Goodwill	35 876	60 324	96 200
Total köpeskilling	48 465	70 136	118 601
Avsättning för villkorad köpeskilling	–29 865	–	–29 865
Kontant betald köpeskilling	18 600	70 136	88 736

Fördelning förvärvade immateriella anläggningstillgångar

KSEK	Wonderway	SEAC	Summa
Teknologi, produkter & programvara	17 153	5 842	22 995
Kundrelationer	2 884	6 922	9 806
Varumärken	–	7 014	7 014
Summa	20 037	19 778	39 815

Goodwill består av förväntade framtida synergieffekter genom utökat produktutbud och tjänster. Förutom synergieffekter ingår även tillförsel av kvalificerade medarbetare och framtida lönsamhetskomponenter i goodwillposten.

Förvärvet av Wonderway inkluderar en avsättning för villkorad tilläggsköpeskilling. Denna avsättning ingår i balansräkningens post *Förvärvsrelaterade långfristiga skulder* med 29 865 KSEK. Tilläggsköpeskillingen kan uppgå till mellan 0 och maximalt 48 243 KSEK.

Under 2024 har förvärven bidragit till koncernens netto-omsättning med 35 997 KSEK och till koncernens resultat efter skatt med 2 625 KSEK. Om förvärven hade genomförts per den 1 januari 2024, hade de bidragit till nettoomsättningen med cirka 87 MSEK och till resultatet efter skatt med cirka 11 MSEK. Inga förvärvskostnader har aktiverats utan har kostnadsförts i sin helhet. Kostnader för att genomföra förvärven ingår med 3 898 KSEK i koncernens rörelsekostnader 2024.

Koncernens kassaflöde från rörelseförvärv

KSEK	2024	2023
Årets förvärv av bolag		
Kontant betald köpeskilling	–88 736	–46 399
Avdrag för likvida medel	–	–
Tilläggsköpeskilling för tidigare förvärv	–70 182	–18 935
Kassaflöde	–158 919	–65 334

Avsättningar för tilläggsköpeskillingar

BTS totala tilläggsköpeskillingar avseende genomförda förvärv redovisas till verkligt värde och ingår i posterna *Långfristiga och kortfristiga skulder* i koncernens balansräkning. Avsättningarna avser resultatbaserade tilläggsköpeskillingar för förvärv och uppgår per den 31 december till 208 980 KSEK.

2024 återfördes avsättningar för tilläggsköpeskillingar, för förvärven *RLI* förvärvat 2020, och *Netmind* förvärvat 2021, vilket redovisas som en positiv effekt om 195 677 KSEK i koncernens finansnetto och därmed påverkar resultatet före och efter skatt. Under 2023 återfördes en avsättning för tilläggsköpeskilling relaterad till det tidigare förvärvet av *MTAC* som påverkar jämförelseårets finansnetto positivt med 28 342 KSEK. Återföringarna har ingen annan inverkan på koncernens resultat-räkning eller på koncernens balansräkning per sista bokslutsdagen respektive år.

NOT 25 | Ställda säkerheter

Koncernen

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ställda säkerheter för skuld till kreditinstitut		
Företagsintekningar	10 000	10 000

NOT 26 | Eventualförpliktelser till förmån för koncernföretag

Moderbolaget

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Borgensåtagande till förmån för dotterbolag	35 744	5 648

NOT 27 | Händelser efter räkenskapsårets utgång

För att ytterligare stärka sitt erbjudande inom coaching tecknade BTS under mars 2025 avtal om förvärv av *Sounding Board Inc. (Sounding Board)* i USA. Detaljer om förvärvet kommunicerades i ett pressmeddelande den 3 mars 2025. Arbetet med att ta fram förvärvsanalysen har påbörjats, men givet att förvärvet skett i mars 2025 var första redovisningen av rörelseförvärvet ofullständig vid tidpunkten när Årsredovisningen godkännts för utfärdande. Det beror på att inget fullständigt periodbokslut ännu upprättats i *Sounding Board*, och det är därmed inte möjligt att bestämma summan av nettotillgångarna eller koncernmässiga övervärden.

Sounding Board hade en omsättning 2024 på cirka 7 MUSD.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med den internationella redovisningsstandarden *International Financial Reporting Standards (IFRS)* och att Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Undertecknade avger härmed även BTS Groups Hållbarhetsrapport samt Bolagsstyrningsrapport för 2024.

Koncernens resultat- och balansräkningar jämte moderbolagets resultat- och balansräkningar föreläggs årsstämman för fastställande den 16 maj 2025.

Stockholm den 24 april 2025

Henrik Ekelund
Ordförande

Jessica Skon
Verkställande direktör

Reinhold Geijer
Styrelseledamot

Mariana Burenstam Linder
Styrelseledamot

Anna Söderblom
Styrelseledamot

Stefan Gardefjord
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 25 april 2025
Ernst & Young AB

Andreas Nyberg Selvring
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till Bolagsstämman i BTS Group AB (publ), org.nr 556566-7119

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för BTS Group AB (publ) för år 2024 (räkenskapsåret). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 7–39 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2023 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 12 april 2024 med omodifierade uttalanden i *Rapport om årsredovisningen*.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området

Som framgår av not 2 *Redovisningsprinciper* under rubriken "Intäkter/pågående uppdrag" på sid 20 och av not 10 har BTS i huvudsak fyra intäktsströmmar; Program, Kundanpassningar, Licenser och Övriga intäkter.

BTS intäkter genereras i huvudsak genom projekt vilka bygger på kundavtal och kan pågå under kortare eller längre tidsperiod. Intäkterna är vanligtvis bestämda till ett fast pris och beroende av ledningens bedömning om hur långt respektive projekt kommit vid tidpunkten för bokslutet. Koncernens balansräkning inkluderar upplupna intäkter om 239 MSEK och förutbetalda intäkter om 681 MSEK.

Programintäkterna uppgår till 1 876 MSEK, utgör 67% av totala nettoomsättningen och står för merparten av koncernens bruttoresultat. Programintäkterna utgörs av utbildningstjänster och intäkterna redovisas direkt efter genomförandet.

Kundanpassningsintäkterna uppgår till 582 MSEK och utgör 21% av totala nettoomsättningen. Beräkning av avtalsintäkter sker decentraliserat i organisationen och ett flertal variabler behöver beaktas för att säkerställa att transaktionen ägt rum och bokförts i korrekt period. Intäkten redovisas över tid.

Vi har bedömt redovisningen av Program samt Kundanpassningar som särskilt betydelsefullt område i vår revision baserat på storleken av intäkter i förhållande till övriga resultatposter och mängden transaktioner. Därtill bedömningen av färdigställandegrad för fastprisprojekt som redovisas över tid.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har genomfört granskning av koncernens principer för redovisning av intäkter för att verifiera efterlevnad av IFRS. I vår revision har vi skapat oss en förståelse för och kartlagt transaktionsflödet för avtalsintäkter och utvärderat BTS kontroller för att hantera risken för fel i redovisningen.

Vi har utfört analytisk substansgranskning av redovisade avtalsintäkter uppdelat på olika kundavtal och geografiska marknader. Vi har även för ett urval av enskilda intäktstransaktioner verifierat att dessa har prissatts i enlighet med gällande avtal med kunder, verifierat intäkten genom avstämning mot underlag och granskat att intäkten redovisats i den period som BTS fullgjort sina åtaganden. Urval har gjorts av projekt mot avtal, interna leveransbevis som styrker färdig-ställandegraden, faktura och inbetalning. Vidare har vi också granskat ett urval av projektarvoden i redovisningen mot kundavtal och modell för intäktsredovisning samt att bolagets modell är i enlighet med gällande redovisningsstandards. För att verifiera rimligheten i företagets modell för beräkning av färdigställandegrad och om kortare uppdrag faktureras i rätt tid utförde vi en trendanalys av intäkternas fördelning över året för att upptäcka toppar eller dalar i intäktsflödet över året. Därtill har genomgång gjorts med projektansvariga för ett urval av projekt för att bedöma de mest väsentliga uppskattningarna och utmanat bedömningarna avseende färdigställandegrad.

Vi har granskat lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Värdering av Goodwill och andelar i koncernföretag

Beskrivning av området

Koncernens balansräkning inkluderar goodwill om totalt 1 272 MSEK vilket motsvarar 38% av balansomslutningen per den 31 december 2024. Andelar i koncernföretag uppgår till 367 MSEK i moderbolaget per 31 december 2024.

Goodwill med obestämbar livslängd är föremål för en årlig nedskrivningsprövning.

BTS prövar minst årligen, och vid indikation på värdenedgång, att redovisade värden inte överstiger tillgångarnas återvinningsvärde. Andelar i koncernföretag bedöms löpande under året om det finns indikationer på värdenedgång och om så är fallet beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdena för goodwill och andelar i koncernföretag fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden per kassagenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser.

Uppskattning av återvinningsvärden baseras på företagsledningens antaganden såsom framtida kassaflöden, tillväxt, diskonteringsränta och investeringsbehov. Vi har därför bedömt att värdering av goodwill och andelar i koncernföretag är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

En beskrivning av BTS goodwill och nedskrivningstest framgår av not 2 *Redovisningsprinciper* i avsnittet "Goodwill" på sidan 21 och avsnittet "Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och immateriella tillgångar med obestämmd nyttjandeperiod" på sidan 22 samt i not 8. En beskrivning av andelar i koncernföretag framgår av not 2 i avsnitt "Moderbolagets redovisningsprinciper" på sidan 23 och i not 15.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har i vår revision utvärderat och testat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest för goodwill och andelar i koncernföretag och hur kassagenererande enheter identifieras. Vi har med stöd av våra värderingsspecialister granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest för goodwill och andelar i koncernföretag samt utvärderat rimligheten i antaganden såsom diskonteringsränta och applicerad långsiktig tillväxt genom att använda data för bolag i jämförbara branscher. Vi har genomfört känslighetsanalyser av nyckelantaganden i bolagets beräkning av diskonterat framtida kassaflöde och utvärderat träffsäkerhet i tidigare prognoser och antaganden.

Vi har granskat lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-6 och 45–88. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en

sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande

avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av BTS Group AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten*Uttalande*

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för BTS Group AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till BTS Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, utsågs till BTS Group ABs revisor av bolagsstämman den 3 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan 3 maj 2024.

Stockholm den 25 april 2025

Ernst & Young AB

Andreas Nyberg Selvring

Auktoriserad revisor

Hållbarhetsrapport

BTS förbereder inför de krav som kommer med EUs hållbarhetsdirektiv

Basis för förberedelse och redovisningsprinciper

BTS Hållbarhetsrapport är upprättad i enlighet med bestämmelserna i Årsredovisningslagen (ÅRL), kapitel 6 och 7, och med lydelsen som gällde före den 1 juli 2024, och omfattar hela BTS-koncernen. BTS styrelse är ansvarig för Hållbarhetsrapporten.

Vårt perspektiv på hållbarhet är holistiskt och inkluderar både miljömässiga, sociala och affärsmässiga perspektiv, med FNs Agenda 2030 som utgångspunkt. BTS har utifrån dessa perspektiv skapat ett hållbarhetsfokus med relevanta mål och aktiviteter där vi kan påverka och bidra.

Branschstandarden ESG står för "Environmental, Social, Governance", det vill säga de tre kriterierna miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning – som används för att mäta hur hållbart ett företag är. Vårt ESG-mål och våra hållbarhetsaktiviteter är en återkommande punkt på styrelsens agenda och följs upp med företagets ledning och hållbarhetsansvarig.

Under 2024 har vi:

- Färdigställt koncernens rapportering enligt EUs direktiv om företags hållbarhetsrapportering, *Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)*.
- Implementerat två viktiga stödsystem; *Cleerit* för analys och dokumentation, *Zero Mission* för insamling och rapportering av hållbarhetsdata.

- Genomfört första stegen i en CSRD-gapanalys samt arbetat med en dubbel väsentlighetsanalys som slutförs under våren 2025.
- Lanserat en antikorrupsionsutbildning för alla anställda.
- Genomfört den årliga utbildningen kring IT- och datasäkerhet för alla anställda.
- Fortsatt utbilda och diskutera med företagets anställda kring mångfald och inkludering, och hur dessa parametrar bidrar till välmående medarbetare och vår unika kultur.
- Fortlöpande mätt och följt upp företagets övergripande hållbarhetsmål.
- Initierat processen för att sätta långsiktiga utsläppsmål för koldioxid samt lämnat in ansökan till organisationen *Science Based Targets initiative (SBTi)* för validering av våra målsättningar till 2030 för Scope 2 och Scope 3, samt målsättningen Net Zero till 2050. SBTi stödjer organisationer och företag att sätta vetenskapsbaserade klimatmål.
- Säkerställt fortsatt certifiering i ISO27001 som garanterar datasäkerhet och rätt hantering av anställda och information.
- Erhållit återigen en högre ESG-score hos *EcoVadis*: 54 (49).
- Erhållit återigen utmärkelsen *Nasdaq ESG Transparency Partner*.



Vår affärsmodell och strategi

BTS vision

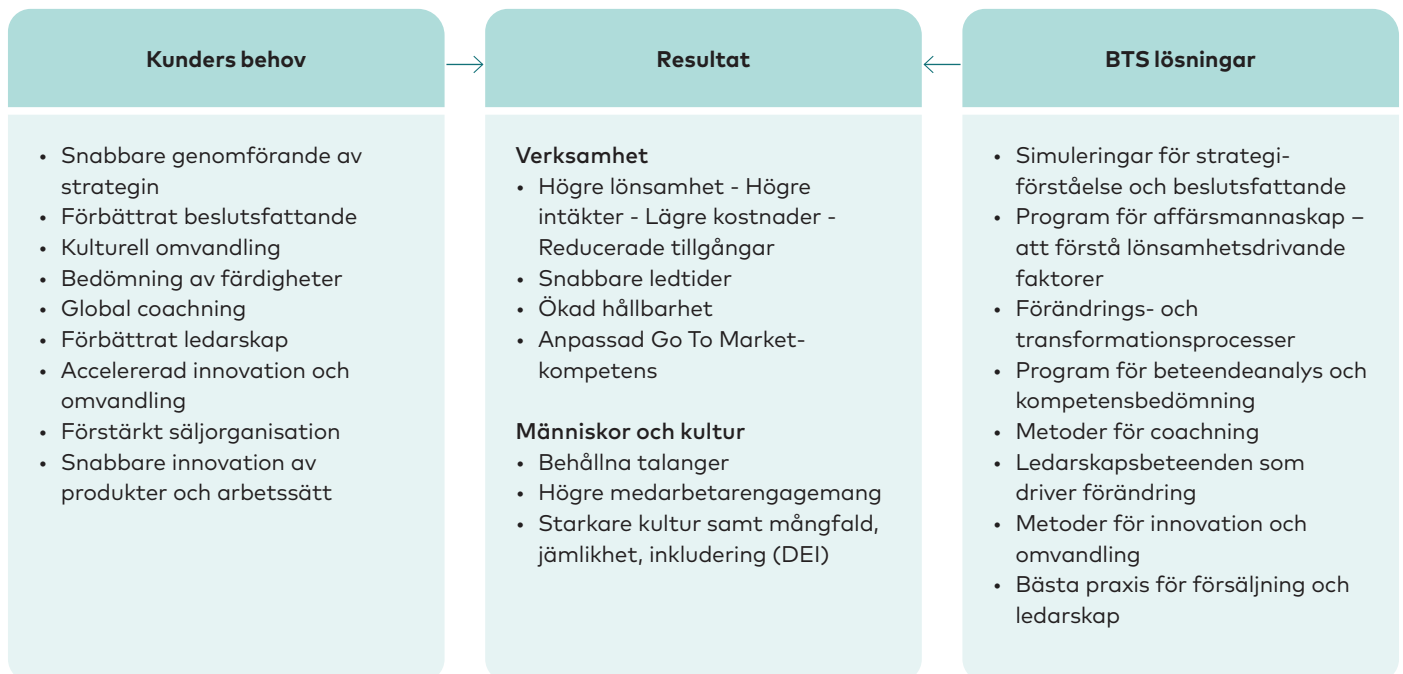
Globalt ledarskap i att omvandla strategi till handling.

Vår affärsmodell utgår från principen att strategisk framgång bygger på individernas vilja och förmåga att implementera strategin

BTS är ett globalt tjänsteföretag som stödjer kunders kultur- förändring och implementering av strategi. Vi fokuserar på de anställdas förmåga att leda och leverera på den förändring företagsledningarna eftersträvar. BTS utvecklar ledare på

samtliga nivåer för att förbättra ledarskap och beslutsfattande; omvandla beslut till handling och leverera förväntade resultat genom samsyn, förändrade attityder och utvecklade kompetenser.

I snart 40 år har vi skapat engagerande och effektfulla utbildningsprogram som har haft stort inflytande på våra kunders anställda, både personligen och karriärmässigt. Vi inspirerar till nya sätt att tänka och hjälper ledare och medarbetare att stärka de kritiska beteenden och färdigheter företagen behöver för att förändras snabbare och skapa bättre resultat.



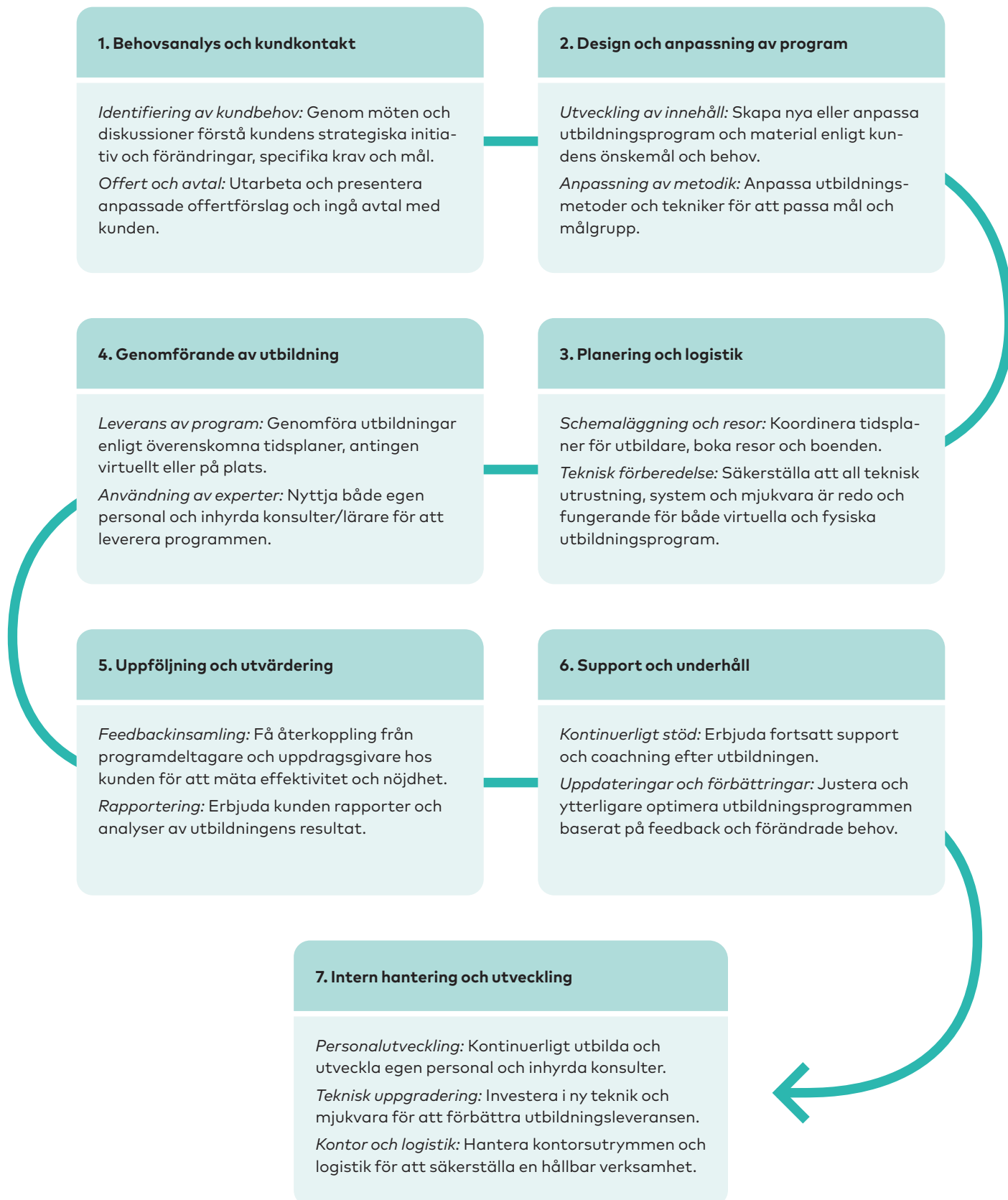
Vår organisation är global med stark lokal förankring för att möta våra kunders unika behov

BTS grundades 1986, med huvudkontor i Stockholm, är noterat på Nasdaq Stockholm och har 1 172 medarbetare fördelade på 38 kontor i samtliga världsdelar.

Våra kunder är verksamma huvudsakligen inom nio branscher: IT, finansiella tjänster, tillverkande industri, professional services, läkemedel & bioteknik, dagligvarubranschen (så kallade *Fast Moving Consumer Goods* – FMCG), energi, telekom samt handel & distribution. Branschvariationen ställer höga krav på våra anställda när de genomför utbildningsprogram; att de har, eller lätt kan skapa sig, en förståelse för en bransch utveckling samt för en kunds specifika affärskultur.

BTS värdekedja och intressenter

Nedan presenteras vår övergripande värdekedja med utgångspunkt i företagets kunder och dess unika behov.



Vi strävar efter att infria alla intressenters förväntningar

BTS intressenter ställer olika krav på verksamheten och vi arbetar kontinuerligt med att tillse att deras förväntningar motsvaras, samt bedömer i vilken utsträckning vår relation kan påverka miljö och klimat.

Denna analys blir en del i 2025 års *Dubbel väsentlighetsanalys*.

Exempel på våra intressenter i värdekedjan:



Vårt övergripande mål för hållbarhetsarbetet är att bidra till FNs klimatmål för 2030 och 2050

BTS ska aktivt bidra till FNs Agenda för 2030 och 2050 med särskilt fokus på en positiv klimatpåverkan, ett starkt socialt ansvarstagande, en jämställd och utvecklande arbetsplats, samt en hög affärsetik.

Miljö

- Halvering av företagets koldioxidutsläpp senast 2030 med basår 2019, i enlighet med de mål för Scope 2 och Scope 3 som företaget satt upp.

Socialt ansvar

- BTS ska vara en inkluderande arbetsplats med en jämn könsfördelning bland anställda (50 procent kvinnor, 50 procent män) och ledare (40–60 procent kvinnor).
- BTS ska vara en attraktiv arbetsplats: Andel anställda som trivs att arbeta på BTS är 90 procent eller mer.

Bolagsstyrning

- Samtliga anställda ska ha tagit del av BTS uppförandekod och genomgått utbildningar i hållbarhet och antikorruption.

BTS har utformat sin hållbara affärsstrategi utifrån FNs Agenda 2030

- Målsättningar och aktivitetsplaner för att minska vår klimatpåverkan på våra kontor och i vårt resande.
- Processer för högkvalitativa utbildningar i vilka BTS och kunder samtidigt beaktar miljö och klimat.
- Socialt ansvarstagande för ett starkare samhälle.
- En positiv, hållbar och jämställd arbetsplats, med bästa förutsättningar för personlig utveckling.
- Stark affärsetik och ansvarsfullt företagande för en hållbar affärskultur som inspirerar till förändring även hos våra kunder och leverantörer.
- Stöd till kunder i att genomföra och mäta resultat av strategiskiften och kulturförändringar där hållbarhet bereds allt större plats.

EcoVadis är en global aktör som tillhandahåller hållbarhetsvärderingar och -bedömningar. Ett mätbart delmål för att externt verifiera att vi rör oss mot vårt övergripande och strategiska mål är att erhålla minst 50 poäng på en 100-gradig skala i EcoVadis scorecard. BTS erhöll 54 poäng under 2024.

EcoVadis poäng

2020	45
2021	51
2022	53
2023	49
2024	54

BTS har identifierat sju av FNs 17 globala hållbarhetsmål där företaget kan göra störst skillnad

4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA 	5 JÄMSTÄLLDHET 	8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT 	10 MINSKAD OJÄMLIKHET 	11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN 	13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA 	17 GENOMFÖRANDE OCH PARTNERSKAP 
Säkerställa inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.	Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.	Verka för en varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.	Minska ojämlikheten inom och mellan länder.	Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.	Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.	Stärka genomförandemedlen och revitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.

Affärsstrategin är kopplad till utvecklingen av en hållbar verksamhet

Nedan presenteras den negativa och positiva påverkan vår verksamhet har på miljö och klimat utifrån resurser och affärsmodell.



Input

Anställda

- BTS egen forskning kring ledarskapsbeteenden
- Affärsmöten med kunder
- Intervjuer med kunder

Leverantörer

- Inköp av teknisk utrustning
- Inköp av systemtjänster
- Inköp av papper och kontorsmaterial
- Användning av olika transportmedel till möten med kund

Negativ påverkan

- Flyg som färdmedel till interna och externa möten
- Kvalitetsbrister hos systemleverantörer

Positiv påverkan

- Genomföra virtuella möten snarare än fysiska i den utsträckning det är möjligt
- Enbart anlita certifierade systemleverantörer med hög säkerhet i sina tjänster



Affärsmodell

Verksamhet

- Anpassa och utveckla utbildningslösningar med kunder; föreläsningar och pedagogiska affärs- och ledarskapssimuleringar, samt utbildningsmaterial
- Genomföra utbildningsprogram genom workshops och konferenser med kunder - virtuellt eller fysiskt
- Följa upp och mäta resultat av genomförda program

Negativ påverkan

- Flyg som färdmedel till de geografiska platser där kunder vill genomföra våra program
- Fysiska möten som kräver inhyrda datorer
- Energikrävande datalagring av digitala program
- Fortsatt användning av utbildningsmaterial i pappersformat

Positiv påverkan

- Tillsammans med kunden sträva efter att öka andelen virtuella möten framför fysiska i den utsträckning det är möjligt
- Använda globala leverantörer av molntjänster, som har bättre förutsättningar för mer energisnål datalagring
- Undvika material i pappersformat till förmån för digitalt material

"Att göra strategin personlig handlar om att skapa samsyn till våra kunders riktning, förändra tankesätt och utveckla kritiska förmågor. Detta gäller i alla branscher och är viktigare än någonsin i en ständigt föränderlig värld. När hållbarhetskraven ökar, anpassar vi våra tjänster så att de kombinerar lärupplevelser på plats och virtuellt. BTS program är utvecklade för att vara både effektfulla och flexibla, och för att möta våra kunders förväntningar, samtidigt som vi minskar miljöpåverkan."

Stefan Hellberg, Executive Vice President,
Global Head of Sustainability, BTS Group AB (publ)

Materiell hållbarhet analyseras och färdigställs under 2025

Materialitetsprocessen

En betydande del av hållbarhetsarbetet består av att utvärdera olika faktorer där företaget har en påverkan inom områdena miljö, socialt ansvarstagande och bolagsstyrning. Genom denna utvärdering kan vi förstå vilka områden som är väsentliga för oss och våra partners, samt hur företaget kan prioritera och hantera olika former av risker. Följande sex viktiga områden har identifierats som prioriterade för att leverera på de mål som företaget har satt upp kring lönsamhet och hållbarhet:

- Hantera företagets egna utsläpp från resande
- Minimera företagets energikonsumtion
- Minska kunders klimatpåverkan genom våra ledarskapsprogram där hållbarhet har relevans
- Vara och agera som en ansvarsfull arbetsgivare
- Säkerställa hög datasäkerhet
- Göra medvetna och ansvarsfulla inköp

Materialitetspåverkan i värdekedjan

Vår analys och riskpåverkan omfattar hela värdekedjan med olika aspekter och påverkan i olika faser i kedjan och där vi anser oss kunna göra skillnad. Då verksamheten bedrivs från kontor, alternativt hemifrån, samt på konferenshotell för leverans av utbildningsprogram när så begärs av våra kunder, blir vår påverkan och kontroll i huvudsak resande med flyg, resor till och från arbetet, energianvändning på kontor, samt hur vi hanterar vår personal. Detta kommer preciseras i ett avsnitt om *Dubbel väsentlighetsanalys* i Årsredovisningen för 2025.

Företaget är medvetet om att överträdelser av mänskliga rättigheter potentiellt skulle kunna finnas bland företagets leverantörer. På grund av begränsad insyn hos våra stora leverantörer i denna viktiga fråga och därmed begränsad möjlighet att direkt påverka, har ledningen valt att i nuläget fokusera på faktorer där företaget har en större möjlighet att påverka.

Hållbarhetsstyrning

Styrelsen övervakar hållbarhetsarbetet och agerar som en strategisk rådgivare, medan ledningsgruppen ansvarar för den dagliga driften och implementeringen av styrelsens beslut.

Styrelsens roll och ansvar

BTS styrelse består av fem ledamöter varav tre är män och två är kvinnor. Styrelsen ansvarar för att fastställa organisationens långsiktiga hållbarhetsstrategi och mål. Styrelsen ska säkerställa att organisationen följer sin vision och sitt uppdrag samt att frågor kring materiell påverkan, risk och möjligheter hanteras i enlighet med strategin.

Ledningsgruppens arbete kring hållbarhet övervakas av styrelsen som även ansvarar för att organisationen följer gällande lagar, regler och riktlinjer rörande hållbarhet. Att identifiera och hantera potentiella risker som kan påverka organisationen är också styrelsens uppgift.

Riskhantering och intern kontroll

Riskhanteringen i företaget utvärderas av styrelsens revisionsutskott. Detta innefattar tillsyn dels av att riktlinjer och policyer säkerställer en hållbar organisation, dels att de implementeras.

Revisionsutskottets roll är alltså bland annat att tillse att företagets risker utvärderas och hanteras. Utskottet säkerställer att den kompetens kring risk som styrelsen behöver ha kring nya lagar och regler inom *Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)* tillhandahålls. Alla hållbarhetsaspekter analyseras och implementeras stegvis i BTS samtliga processer, ett prioriterat och pågående arbete. Revisionsutskottet träffas fyra gånger per år och består av två medlemmar ur styrelsen.

Mer information avseende intern kontroll och en mer utförlig beskrivning av revisionsutskottets roll, återfinns under rubrik *Revisionsutskottet* i Bolagsstyrningsrapporten, sidan 78.

Ledningsgruppens roll och ansvar

BTS globala ledningsgrupp består av fyra personer varav två är män och två är kvinnor: VD, vice VD/marknadschef för BTS Övriga marknader samt de två marknadscheferna för BTS Nordamerika och BTS Europa. Ledningsgruppen ansvarar för att genomföra de hållbarhetsstrategier och mål som styrelsen har fastställt. Ledningsgruppen rapporterar regelbundet hållbarhetsrelaterade utmaningar och möjligheter som uppstår till styrelsens revisionsutskott och styrelsen i sin helhet.

Företagets hållbarhetsansvarig rapporterar direkt till VD.



Vårt engagemang för en bättre miljö och klimatpåverkan



Styrning för minskad klimatpåverkan

BTS är medvetet om den miljöpåverkan affärsverksamheten har och agerar för att minska den. Vi arbetar kontinuerligt för att reducera den negativa påverkan genom att minska våra utsläpp (elförbrukning på kontor och flygresor), återanvända och återvinna i möjligaste mån, samt att förbättra energi-effektiviteten där det är möjligt.

Vi påverkar även kunders hållbarhetsarbete då vi stödjer dem i deras ESG-omställning genom utbildningsprogram för att implementera hållbara strategier och kulturer.

Hållbar strategi för miljön

BTS hållbarhetsstrategi är att optimera sin energiförbrukning och att använda miljövänliga produkter och tjänster. Organisationen blir mer energieffektiv vilket även ligger i linje med de förväntningar som kunder och övriga intressenter har på företaget.

Vi följer principer för effektiv resursanvändning (optimerad användning av icke förnyelsebara resurser) samt ett angreppssätt inriktat på "eco-cycling", det vill säga återvinning av förbrukningsmaterial. Förutsättningarna för återvinning skiljer sig avsevärt mellan de länder där vi är verksamma på grund av skillnader i lagar, regler och infrastruktur. Vårt mål är att alltid nyttja de möjligheter till återvinning som finns lokalt och därmed bidra till en positiv utveckling.

Andel kontor med återvinning

2022	47%
2023	48%
2024	49%

Internt använder vi i möjligaste mån videomöten och annan teknik för att mötas virtuellt, framför att resa. Även kunder rekommenderas att hålla genomföranden digitalt, när möjligt. Kring mars 2020 blev virtuellt arbete, på grund av Covid-pandemin, normen för oss liksom för många av våra kunder. Detta reducerade vårt och berörda kunders koldioxidavtryck väsentligt under en tid. Nu rör sig normen mer mot en kombination av virtuellt arbete och fysiskt deltagande med fler resor som följd.

För att stödja den globala kampen om reducerade koldioxidutsläpp har företaget ett antal olika initiativ:

För våra kunder:

- Erbjuder virtuell utbildning via digitala kommunikationsplattformar för att reducera behovet av resande.
- Erbjuder virtuella självstudier genom digitala utbildningslösningar.
- Erbjuder digitala kommunikationsplattformar på fysiska program och workshops, och därmed reducera behovet av tryckt utbildningsmaterial.

Inom BTS:

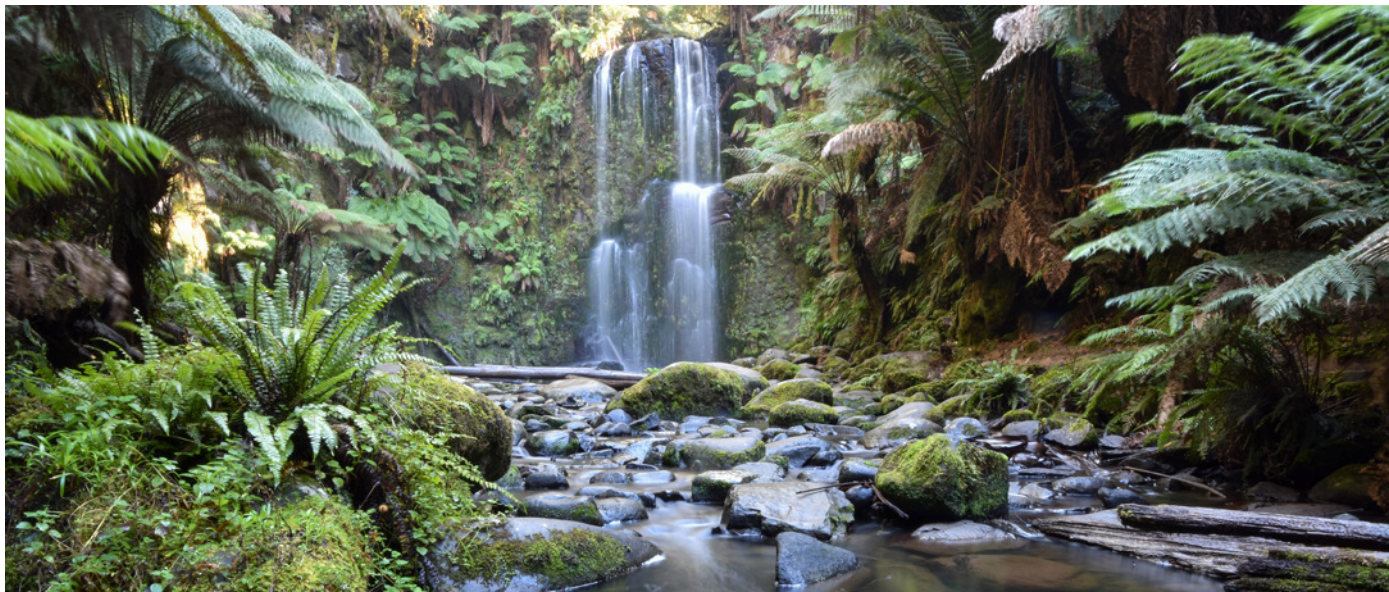
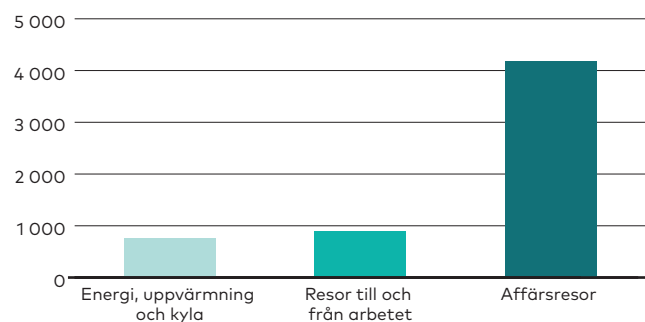
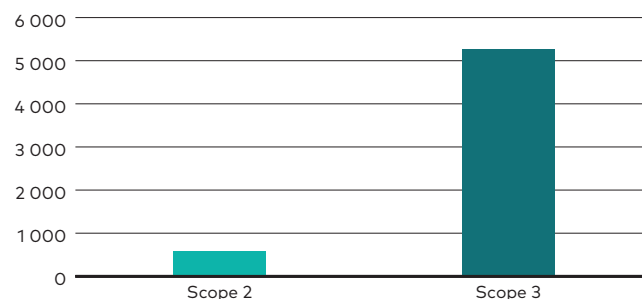
- Fortsätta att använda virtuella mötesplatser för att reducera resandet.
- Investera i aktiviteter, tillsammans med *Rainforest Trust*, för att skydda regnskogar och hotade djurarter.

När kunder ibland vill genomföra globala utbildningsprogram, beslutar vi tillsammans med dem om programmen ska genomföras virtuellt eller fysiskt, eller en kombination. Dessutom bedömer vi vilka lokala konsulter inom vår globala organisation som optimalt kan leda programmen, baserat på var utbildningen ska äga rum. Vid beslutsfattandet tas hänsyn till två perspektiv; kvalitet i programmen (vår möjlighet att möta kundens behov) och hållbarhet (låg negativ miljöpåverkan).

Kontinuerligt arbete för att minska våra utsläpp

För att mäta, beräkna och redovisa utsläpp av växthusgaser använder vi metoden *Greenhouse Gas Protocol (GHG)* för att se potentialen när det gäller klimatpåverkan. Angreppssättet är operationell kontroll och i företagets datasammanställning redovisas utsläppen i ton koldioxidekvivalenter (tCO₂, inkluderande olika gaser som CH₄, N₂O, CO₂, HFC, PFC₅, NF₃ och SF₅). Rapporteringen enligt *GHG* är indelad i tre olika delar:

- **Scope 1** omfattar *direkta* utsläpp som uppstår från källor (fastigheter och bilflotta) som ägs eller leasas av företaget. Eftersom BTS inte äger fastigheter och endast har ett fåtal leasade fordon, har varken data redovisats eller mål satts för Scope 1 under 2024.
- **Scope 2** omfattar *indirekta* utsläpp från inköpt elektricitet, ånga, värme och kyla. För BTS del ingår inköpt el samt uppvärmning och nedkylning av företagets kontorslokaler. Dessa utsläpp har ökat under verksamhetsåret då företaget har fler antal anställda genom bland annat förvärv, vilka ökat antal kontor. Scope 2 var cirka 573 ton CO₂ under 2024, vilket motsvarade 12 procent av totala utsläpp.
- **Scope 3** omfattar *övriga indirekta utsläpp* som organisationen kontrollerar; inköp av material (papper och plast), bränsle, energirelaterade aktiviteter, avfallshantering, affärsresor med flyg, samt resor till och från arbetet. BTS mäter flygresor, där vår verksamhet har störst miljöpåverkan, för att kontrollera företagets utsläppsnivåer och identifiera möjligheter att sänka dem. BTS avtryck från affärsresor med flyg under 2024, inklusive energipåverkan från inköpt elektricitet, hade ett uppskattat utsläpp på 4 189 ton, vilket motsvarar 88 procent av totala utsläpp. De ökade utsläppen för Scope 3 från 2023 till 2024 beror på en dubblad efterfrågan på leveranser av fysisk utbildning på olika konferenshotell, vilket ökat antal flygresor. Utfallet 2024 var dock cirka 75 procent lägre i jämförelse med 2019 (före pandemin) då det uppskattade utsläppet var 15 750 ton CO₂. Detta trots att antalet anställda har ökat med 45 procent sedan 2019.

Utsläpp tCO₂ per kategoriUtsläpp tCO₂ per Scope

Klimatrapport

	Scope 2		Scope 3				Totalt	
	Totalt	tCO ₂ per anställd	Relaterad elektricitet	Affärsresor (flyg och resande till och från arbetet)	Totalt	tCO ₂ per anställd	Totalt	Totalt tCO ₂ per anställd
2019	480	0,62	550	15 750	16 300	20,9	16 780	21,5
2020	519	0,62	187	4 000	4 187	5,0	4 706	5,6
2021	610	0,57	170	3 200	3 370	3,1	3 980	3,7
2022	630	0,56	165	3 000	3 165	2,8	3 795	3,4
2023	640	0,56	120	2 101	2 221	1,9	2 861	2,5
2024	573	0,51	190	5 085	5 275	4,7	5 848	5,2

Ytterligare en dimension i GHG-metoden är att beräkna intensiteten. Syftet med beräkningen är att utvärdera relationen mellan totala utsläpp och antal anställda. Då företaget växer kan totala utsläppen komma att öka i takt med antalet anställda, både i elanvändning och utsläpp av växthusgaser. BTS mäter intensiteten per heltidsekvivalent. Totala utsläpp var 5 848 tCO₂e, vilket var cirka 5,2 tCO₂e, per anställd.

Utsläpp tCO₂ per affärsenhet

Nordamerika	2 995
Indien, Mellanöstern, Afrika	924
Sydeuropa, Latinamerika	653
Östasien, Australien	641
Europa	635
BTS Group totalt	5 848

Net Zero år 2050 och Science-based targets under ansökningsförfarande

Vi har under året preciserat mål för miljöpåverkan. Ett övergripande beslut är att BTS ska vara så kallat Net Zero, det vill säga koldioxidneutralt till 2050. Vidare har vi beslutat att företagets mål ska fokusera på ett lägre avtryck genom en högre effektivitet i användning av företagets lokaler för lägre energiförbrukning (Scope 2), samt minskade affärsresor med flyg (Scope 3).

Organisationen *Science Based Targets initiative (SBTi)* stödjer företag att sätta vetenskapsbaserade klimatmål. En ansökan har gjorts till *SBTi* för validering av våra satta mål.

Vi stödjer även våra kunder i att implementera hållbara strategier genom olika utbildningsinsatser

En del av vårt tjänsteutbud består av utbildningsprogram som stödjer våra kunder i deras hållbarhetsarbete. Under året genomfördes program avseende implementering av hållbarhetsstrategier och innovationsprocesser, samt kulturförändring för mångfald och inkludering.

Programmen exponerar kundernas anställda för olika situationer där de lär sig göra avvägningar mellan kort- och långsiktiga vinster med miljö- och säkerhetsmässig inverkan.

Chefer och medarbetare ges därmed en bättre förståelse för betydelsen av att utveckla en långsiktigt hållbar affärsverksamhet.

Miljöansvar utanför vårt verksamhetsområde: Vikten av att bidra till global hållbarhet genom att skydda regnskog från avverkning, samt hotade arter från utrotning

Huvudskälet till att vi investerar i regnskog är att utveckla vårt sociala ansvar utanför företaget. Investeringarna har blivit en viktig faktor för våra anställda och kunder; ett visat engagemang för en bättre värld, med synbara och mätbara resultat – ett arbete företaget hoppas inspirerar andra aktörer.

Sedan 2010 har vi, genom donationer till organisationen *Rainforest Trust*, investerat för att skydda planetens mest hotade regnskogar och djurarter. *Rainforest Trusts* verksamhet består i att skydda de mest hotade tropiska regnskogarna i Sydamerika, Asien och Afrika och räddar därmed även hotade djurarter.

Taxonomi

Vi redovisar företagets Taxonomi i tabellform i Bilaga 1: *Taxonomiförordningen*.

Vårt sociala ansvar



BTS har en global närvaro med mångfald, jämställdhet och inkludering

Inom allt företagande är det medarbetarna som skapar det bestående värdet. Att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare är en förutsättning för ett företags förmåga att leverera goda resultat och lyckas långsiktigt. Detta är extra viktigt i ett tjänsteföretag som BTS, där medarbetarnas kvalitativa arbete och kundrelationer har en direkt och positiv korrelation med kundnöjdhet och lönsamhet. Vi arbetar kontinuerligt med att bevara och vidareutveckla vår kultur för att säkerställa att vi förblir en attraktiv arbetsgivare och därigenom förblir en viktig partner till våra kunder.

Talent Management och Talent Pipeline är hörnstenar i vår verksamhet

Genom effektiv talanghantering och -försörjning kan vi säkerställa att vi har rätt personer på rätt plats vid rätt tidpunkt, vilket leder till framgång och ökad konkurrenskraft.



Talent Management

Talanghantering, så kallad Talent Management, är för BTS en strategisk disciplin som omfattar alla processer och strategier som behövs för att attrahera, utveckla, motivera och behålla högpresterande medarbetare. I ett

konsultbolag innebär detta att säkerställa att företaget har rätt kompetens för att möta kundernas behov och för att driva företaget framåt. Nedan är några av våra nyckelkomponenter inom Talent Management:



- 1. Rekrytering och urval:** Att identifiera och attrahera de bästa talangerna som passar vår kultur och våra krav.
- 2. Onboarding:** Att välkomna och integrera nya medarbetare i företaget så att de snabbt blir produktiva och känner sig som en del av teamet.
- 3. Kompetensutveckling:** Att kontinuerligt utbilda och utveckla medarbetarnas färdigheter och kunskaper, genom exempelvis kurser, workshops och mentorskap.
- 4. Prestationshantering:** Att sätta tydliga mål, ge regelbunden feedback och bedöma medarbetarnas prestationer för att säkerställa att de uppnår sina mål. Utvecklingssamtal sker löpande under året.
- 5. Karriärutveckling:** Att hjälpa medarbetarna att planera och utveckla sin väg framåt på BTS, genom att erbjuda olika karriärvägar och utvecklingsmöjligheter.
- 6. Successionsplanering:** Att identifiera och utveckla framtida ledare inom företaget för att säkerställa kontinuitet och tillväxt.
- 7. Retention:** Att behålla talanger och kompetenta medarbetare genom att skapa en attraktiv arbetsmiljö, erbjuda konkurrenskraftiga löner och förmåner samt genom att uppmärksamma och belöna medarbetares insatser.



Talent Pipeline

Talangförsörjning, så kallad Talent Pipeline, är en proaktiv strategi för att säkerställa att BTS har en stadig tillgång till kvalificerade kandidater för framtida behov.

Detta är särskilt viktigt i ett konsultbolag där behovet av specifika kompetenser kan förändras snabbt. Nedan är steg vi tar för att bygga en effektiv Talent Pipeline:



- 1. Identifiering av våra affärsbehov:** Att kartlägga företagets kort- och långsiktiga behov vad gäller kompetenser och talanger.
- 2. Utveckling av Talent Pools:** Att bygga nätverk och databaser med potentiella kandidater, även om de inte omedelbart behöver anställas. Detta kan inkludera tidigare anställda, kandidater från tidigare rekryteringsprocesser och personer som har uttryckt intresse för företaget.
- 3. Employer Branding:** Att bygga upp företagets varumärke som en attraktiv arbetsgivare för att attrahera talanger. Detta kan omfatta närvaro på sociala medier, deltagande i karriärevenemang och att erbjuda praktikplatser.
- 4. Relationsbyggande:** Att hålla kontakten med tidigare anställda och potentiella kandidater, bland annat genom att kontinuerligt informera om företagets utveckling.
- 5. Kontinuerlig bedömning:** Att utvärdera och regelbundet uppdatera Talent Pipeline för att säkerställa att de inkluderade kandidaterna fortfarande är relevanta och tillgängliga.
- 6. Samarbete med rekryterare:** Att arbeta nära interna och externa rekryterare för att säkerställa att Talent Pipeline är fylld med kvalificerade och intresserade kandidater.



Jämställdhet en viktig förutsättning i vår kultur

För vår långsiktiga hållbarhet är en jämn könsfördelning viktig och beaktas därför vid Talent Management och urvals- och anställningsprocesser. Andelen kvinnliga medarbetare har varit högre än 50 procent sedan 2019, och 2024 var andelen 55 procent (företagets mål är 50 procent). I och med pandemin skapades möjligheter att erbjuda mer flexibla arbetsförhållanden med färre långresor vilket hjälper till att skapa en mer jämn könsfördelning i organisationen.

Könsfördelning, medelantal anställda

År	Totalt	Kvinnor		Män	
	Antal	Antal	%	Antal	%
2019	779	412	53%	368	47%
2020	843	440	52%	403	48%
2021	1071	561	52%	509	48%
2022	1129	606	54%	522	46%
2023	1152	627	54%	524	45%
2024	1131	630	56%	501	44%

2024 visade en fortsatt positiv trend med fler kvinnor i mer seniora roller, generellt inom organisationen. Andel kvinnor i styrelsen var 40 procent och i globala ledningsgruppen 50 procent.

Andel kvinnor på senior nivå

2022	24%
2023	25%
2024	26%

Likabehandling är fundamentalt och vidmaktshålls genom utbildning och ledarskap

BTS anser det fundamentalt att varje medarbetare, utan diskriminering, ges samma möjligheter till personlig utveckling, arbetsglädje och i att förstå sin roll i företagets verksamhet. Vi erbjuder en arbetsplats i en säker och hälsosam miljö som karakteriseras av jämlikhet, pluralism och respekt för den enskilde i enlighet med följande principer:

- Alla medarbetare ska behandlas med värdighet och respekt.
- BTS tolererar inte diskriminering eller trakasserier på grund av kön, etnisk tillhörighet, funktionshinder, nationalitet, religion, filosofisk eller politisk uppfattning, ålder, sexuell läggning, familjestatus, facklig verksamhet eller på grund av någon annan faktor.
- BTS står för rättvis och inkluderande praxis genom hela sin verksamhet och eftersträvar att fullt ut eliminera fördomar, diskriminering, mobbning och trakasserier.

Sedan 2022 har vi implementerat en mer riktad och sammanhållen ansats kring frågor som rör mångfald, jämställdhet och inkludering. Vi har gjort medvetna och globala ansträngningar för att säkerställa att våra värderingar kring dessa frågor konsekvent upprätthålls såväl i kundengagemang som i den interna kulturen. Internt har företaget bland annat arbetat med detta genom ett tvärregionalt utbildningsprogram.

Årlig medarbetarundersökning ger viktig feedback till ledningen

För att förbli en attraktiv arbetsgivare håller våra chefer en kontinuerlig dialog med medarbetarna. Ledningen genomför årligen en medarbetarundersökning (*Business Practice Survey*)

för att analysera aktuella uppfattningar hos medarbetarna, synpunkter på kulturen och arbetsplatsen samt efterfråga feedback på ledarskap. Dessutom uppmuntras att ge förslag på utvecklingsmöjligheter och verksamhetsförbättringar.

Utifrån insamlade data från undersökningen utvecklar lokala ledningsgrupper aktivitetsplaner tillsammans med medarbetarna för att säkerställa att vi bibehåller en hög grad av motivation och delaktighet hos medarbetarna. På frågan om de anställda trivs att arbeta på BTS var 89 procent positiva, en fortsatt hög nivå.

"Jag trivs att arbeta på BTS" (poäng 4 och 5 på en femgradig skala); "Jag håller med" eller "Jag håller helt med".

Medarbetarundersökning	Andel som trivs på BTS
2020	90%
2021	90%
2022	91%
2023	89%
2024	89%

BTS är medlem i FNs Global Compact för mänskliga rättigheter

Vi följer *Förenta Nationernas* (FN) förklaring om mänskliga rättigheter och ser inga risker för överträdelser av dessa i företagets verksamhet. Vi följer de arbetslagar som gäller i respektive land där vi har verksamhet. BTS är medlem i *Global Compact* och efterlever dess principer kring arbetsförhållanden och affärsmoral.

Vi har tydliggjort de anställdas rättigheter i en global hälso- och säkerhetspolicy med mål att säkerställa att alla anställda får det stöd de behöver i olika situationer på och utanför arbetsplatsen. Policyn är en guide till företagets ledningar i olika länder och ska kopplas till de lagar och regler som gäller för respektive land och delstat där vi är verksamma. Områden som täcks är bland annat anställningsvillkor, uppförandenormer och -koder, hur avvikelser rapporteras, anställdas utveckling, stöd för bättre hälsa samt riktlinjer för arbete på kontor och hemifrån.

Vi sätter personlig hälsa, integritet och och säkerhet i främsta rummet

En av de största riskerna i företagande idag är medarbetare som driver sig själva för hårt, vilket kan leda till stress och utmattnings. Genom våra globala och regionala planerings-team, samt lokalt ledarskap, reduceras denna risk genom tidigt agerande när man ser mönster av kontinuerligt överskriden arbetstid hos personalen. Till följd av karaktären på olika kundengagemang kan balansen mellan arbete och fritid påverkas då uppdrag kan kräva resor, ibland till andra regioner. Det nya sättet att arbeta, med ökat inslag av virtuella möten och leveranser, har gett nya möjligheter för anställda att vara mer flexibla varifrån de arbetar, vilket generellt har skapat en bättre balans mellan arbete och fritid, och därmed minskat risken för stress.

Under 2024 fortsatte vi insatserna kring att skapa en trygg och säker arbetsplats, liksom olika initiativ och erbjudanden för att stödja anställdas hälsa – i stresshantering, fysisk aktivitet och olika former av rådgivning. Under året investerades 1 004 arbetsdagar (8 028 timmar) av virtuell, personlig hälsosupport

via organisationen *TaskHuman* som erbjuder coaching inom mental balans, fysisk hälsa, ekonomi, hem och familj, kost och personlig utveckling.

Personliga utvecklingsplaner förankrade i medarbetarsamtal

BTS har för samtliga anställda tydliga personliga utvecklingsplaner med ett antal konkreta kompetenssteg; en plan för företagets konsulter samt en plan för operativ och administrativ personal. Under året tog 20 procent av alla anställda ett karriärsteg till en nästa nivå.

Antal anställda som befordrades	Antal	Andel
2021	219	21%
2022	235	22%
2023	244	22%
2024	226	20%

Under 2024 erbjöds alla våra anställda konsulter kontinuerlig träning samt förstärkning av olika färdigheter för att på ett framgångsrikt sätt kunna utveckla och leverera företagets program samt deltagarupplevelser till kunderna.

Totalt avsattes 22 922 timmar för dessa program som erbjöds på såväl lokal som regional och global nivå. Detta motsvarade cirka 20 timmar per anställd, varav 4 937 timmar i 35 olika affärs- och ledarutvecklingsprogram. Vår fördel är att vi kan använda många av våra egna ledar- och förändringsprogram för att utveckla våra egna medarbetare.

Under året genomfördes en intern, global konferens för seniora konsulter och operativa ledare med 300 deltagare. Fokus under konferensen var:

- Strategisk inriktning och prioriteringar för att verkställa företagets strategi 2025.
- Hur hantera kunders specifika behov och affärskulturer.
- Globala kunder och vårt erbjudande i olika branscher.

Därutöver genomfördes motsvarande konferenser på regional nivå för samtliga anställda.

Utveckling av medarbetare	Utbildningstimmar anställda totalt	Utbildningstimmar per anställd
2020	55 638	66
2021	64 260	60
2022	46 289	41
2023	51 840	45
2024	52 450	46

För medarbetare på ledande nivåer genomförs årligen obligatoriska utvecklingsprogram för personlig utveckling och förståelse om vår företagskultur. Dessa program har utformats för att se till att ledare leder i enlighet med företagets värderingar och att kulturen utvecklas kontinuerligt på ett hållbart sätt.

Utöver detta har specifik utveckling skett utifrån behov för specifika arbetsroller.

I två veckor långa "onboarding-program" introduceras nya medarbetare i BTS vision, affärsidé och arbetssätt inom företagets olika kompetensområden. Programmet ger de

nyanställda en bättre förståelse för företagets ansvar gentemot kunder, medarbetare och miljö. Högre chefer leder dessa program, vilket ger både dem och de nyanställda möjligheten att samtala med och lära känna varandra. För medarbetare på högre nivåer erbjuds ett liknande program med syfte att stärka dem i nätverkande och i ledarrollen. Därutöver tillhandahålls en ledarhandbok som sammanfattar viktiga frågor kring vad som kännetecknar ett utmärkt ledarskap på företaget.

Vår kultur är förankrad i våra värderingar

Våra kärnvärden är utformade för att vidmakthålla vår unika kultur som präglas av respekt och tillit, förankrat i att både prestera på toppnivå och samtidigt agera med ett stort hjärta.

Dessa kärnvärden spelar en viktig roll i utveckling av våra ledare och medarbetare. Kärnvärdena används också i utvärdering av årliga resultat samt beteenden för chefer och medarbetare, liksom i utvecklingssamtal.

Socialt engagemang för hållbara samhällen

BTS medverkar aktivt för en utvecklande och hållbar värld

Sedan 1986 då BTS grundades har ledningen haft som ambition att bidra till en bättre samhällsutveckling. Vi investerar i människor och samhällen runt om i världen för att förbättra deras förutsättningar till ett bättre liv. Investeringarna innebär att företaget gratis eller till starkt reducerat pris låter olika utsatta grupper utbilda sig med hjälp av våra utbildningslösningar, vilka levereras av våra egna anställda eller partners nätverk. BTS har samlat dessa program under en enhet kallad *BTS Spark*.

BTS Spark erbjuder subventionerade program för mikroentreprenörer, utsatta målgrupper, studenter och lärare. Dessa program är utformade för att stärka utbildare och ledare i icke vinstdrivande organisationer så att de kan öka effektiviteten i sina verksamheter. Programmen innefattar även stöd till jordbrukare för att förbättra deras markhantering och anpassning till klimatförändringar. Tillsammans bidrar dessa insatser till en mer hållbar framtid för vår omvärld. Sedan starten har 809 897 deltagare deltagit i olika program. Inom ramen för vårt engagemang samverkar vi med ett antal viktiga intressenter:

- **Utbildningsorganisationer:** Utvecklar skolledare och administratörer.
- **Icke vinstdrivande organisationer:** Erbjuder utbildningsprogram som förbättrar ledarskap.
- **Samhällen:** Utvecklar utvalda grupper och förbättrar dessa medborgares livskvalitet.
- **BTS kunder:** Stödjer kundernas utvalda insatser för samhällsansvar (CSR) – strategi, innovationsprocesser, mångfald och inkluderande kultur.
- **Bankers icke vinstdrivande verksamheter:** Utvecklar entreprenörer i små företag och ger ut mikrolån.
- **CSR institut:** Stärker både kvinnliga och manliga entreprenörer i utvecklingsländer.

BTS kärnvärden

P

Positiv anda och humor

- Vi tror på att en lösningsorienterad attityd och humor bidrar till affärsframgång.
- Vi tror på att hantera problem på ett konstruktivt sätt och se dem som möjligheter.
- Vi tror på att sträva efter att ha en positiv anda i alla lägen.

E

Ärlighet och integritet

- Vi tror på lojalitet mot de som inte är närvarande.
- Vi tror på att ge och ta konstruktiv feedback.
- Vi tror på att behandla människor jämlikt och respektera olikheter.

O

Möjligheter baserat på förtjänst

- Vi belönar och ger anställda möjligheter baserat på resultat.
- Vi fattar beslut och utvärderar idéer baserat på fakta och förtjänst.
- Vi når framgång genom dedikerat och effektivt arbete.

P

Sätter teamet först

- Vi tror på att framgång beror på teamwork och om teamet behöver support gör vi vårt bästa att bidra.
- Vi tror på att sätta teamet först vid individuella beslut, men ändå att tänka på individen vid teambeslut.

L

Skapar långsiktigt värde för kunder och anställda

- Vi eftersträvar att utveckla långsiktiga relationer med kunderna och skapa en positiv inverkan hos kunden och dess anställda.
- Vi fokuserar på att skapa resultat genom lärande, förbättrade beteenden och affärsresultat.
- Vi uppmuntrar alla anställda till lärande och utveckling och därmed få belöning för dedikerat arbete.
- Vi skapar tillväxt genom våra kunders framgångar och eget aktivt skapande av affärer.

E

Perfektion genom professionalism

- Vi strävar efter att i tid leverera toppkvalitet i lösningar och tjänster, vilka överträffar kundens förväntningar.
- Vi balanserar kundernas och våra kompetenser med de främsta metoderna för att åstadkomma resultat.

BTS Spark driver vårt sociala ansvar globalt

Skapa förutsättningar för ledare inom utbildning och icke vinstdrivande företag att skapa bättre resultat

Utbildningsinstitutioner

Ledarskapsutveckling och mental coaching i fysiska och digitala utbildningsprogram genomförda av BTS nätverk av handledare

Icke vinstdrivande organisationer

Både kundanpassade samt öppna ledarskapsprogram, genomförda av BTS

Utbildning och stödjande aktiviteter för entreprenörer, utsatta målgrupper, samhällen, familjer och studenter

BTS One for One för entreprenörskap:

Affärssimuleringar för entreprenörskap och finansiell kunskap, genomförda av BTS partners

Hållbara samhällen:

Stödjer utveckling av lokalsamhällets hållbarhet genom utbildningsprogram levererade av BTS och *Avo Vision*

Ledare inom utbildningsinstitutioner och icke vinstdrivande organisationer

BTS Spark genomför ledarutbildning och ledarskapscoaching för icke-vinstdrivande skolledare och icke-vinstdrivande organisationer till ett subventionerat pris. BTS Sparks coacher stöttade under 2024 skolchefer och ledare inom icke vinstdrivande organisationer i Storbritannien, USA, Kanada, Australien, Singapore, Kina, Indonesien, Kenya och Sydafrika. Kunder inkluderade skoldistrikt, utbildningsdepartement, skolnätverk, fristående skolor, universitet, professionella organisationer och globala icke-statliga organisationer. Under 2024 coachades 2 103 ledare i skolor, högskolor och universitet genom BTS Sparks program. Sedan starten är motsvarande siffra 23 754.

Utveckling av mikroentreprenörer, studenter, lärare, och jordbrukare

BTS Sparks initiativ *One for One* stödjer entreprenörer, studenter och familjer, samt jordbrukare i utvecklingsländer. För varje deltagare som en kund betalar för i ett av BTS program, erbjuder BTS Spark i sin tur en gratis eller starkt subventionerad utbildning till en deltagare från ett utsatt område.

I samarbete med BTS Spark har *German Sparkassen-stiftung for International Cooperation* (GSIC) globalt implementerat fyra affärssimuleringar (*Savings Game*, *Micro*

Business Game, *Farmers Business Game*, *Managing Climate Resilience Business Game*), för att stärka finansiell kunskap och entreprenöriell kompetens, samt hantera klimatförändringens påverkan på verksamheten.

Totalt under året deltog 18 517 personer (1 160 workshopptillfällen) i *Micro Business Game*, *Savings Game*, inklusive jordbrukare i *Farmers Business Game* och *Managing Climate Resilience Business Game*.

Totalt sedan 2010 har BTS och GSIC nått fler än 211 305 deltagare globalt.

Vi stödjer och undervisar för hållbara samhällen

Vår huvudaktör inom detta område är *Avo Vision* i Sydafrika, till 49 procent ägt av BTS. Genom *Avo Vision* erbjuder vi subventionerad utbildning för lokalsamhällen och institutioner, primärt i Sydafrika, med program för entreprenörer, familjer, studenter, immigranter och andra utsatta grupper. Programmen fokuserar framför allt på bostadsfrågor, medborgarnas finansiella kunskaper, trädavverkning i kombination med entreprenörskap, vatten- och energiförsörjning: ett lärande för att kunna fatta bättre beslut för ökad livskvalitet och ett mer hållbart samhälle.

Under 2024 nådde *Avo Vision* ackumulerat 574 838 deltagare – en ökning med 53 588 deltagare under året.



Bolagsstyrning för hög affärsetik

Etik och moral i första rummet

Hållbarhet och god affärsetik har alltid varit en förutsättning för BTS tillväxt och möjligheter att attrahera nya medarbetare och kunder internationellt. Vår kultur kännetecknas av en hög arbetsmoral och god affärsetik, vilket gäller såväl internt som för alla uppdrag vi tar oss an.

BTS affärskod (BTS Code of Business Conduct)

Samtliga anställda har signerat *BTS Code of Business Conduct* och har personligt ansvar för den praktiska tillämpningen av dessa principer i sin dagliga verksamhet. Upplevelser som strider mot dessa principer måste rapporteras. Bristande följsamhet av dessa principer tolereras inte och hanteras av lokala befattningshavare. Det har under året inrapporterats ett avvikande fall som hanterades på ett framgångsrikt sätt.

Andel anställda som skrivit under BTS Code of Business Conduct

2020	100%
2021	100%
2022	100%
2023	100%
2024	100%

Risk för mutor och korruption minimeras genom utbildning, policier, och kontroll i verksamheten

Vår verksamhet drivs i stor utsträckning lokalt med kontinuerlig uppföljning av regionala ledningsgrupper. BTS följer lagarna i de regioner där företagets är verksam.

Anställda får inte acceptera betalning, eller ta emot andra förmåner, från någon tredje part som kan påverka, eller uppfattas ha en påverkan på objektiviteten vid affärsbeslut.

Potentiell risk omfattar partnerskap som fordrar köp av material eller tjänster från specifika leverantörer, kunders förväntningar att kompenseras för deltagande i BTS kundevent, fördelar som kan erbjudas när kunder utvärderar leverantörer. Processerna följs av lokal affärsledning som säkerställer att dessa risker reduceras till ett minimum.

Företagets *Anti-corruption and bribery policy* ska säkerställa att alla affärsrelationer sker i en ärlig och etisk anda. Vi har nolltolerans för mutor och korruption, vi ska agera rättvist och med integritet i alla våra affärsförhållanden och transaktioner, oavsett var företaget finns. BTS policy gäller samtliga individer som arbetar för oss, oavsett nivå och anställningsförhållande. Den gäller även annan person än anställd som

utför något för BTS räkning. Under första halvåret 2024 genomgick 75 procent av våra anställda en virtuell utbildning om mutor och korruption, arrangerad av *KnowBe4*.

BTS har inte haft några rapporterade fall av korruption eller andra regelbrott under året.

Antal fall av korruption eller andra regelbrott

2020	0
2021	0
2022	0
2023	1
2024	0

Krypterad visseblåsarfunktion med anonymitet

BTS har en visseblåsarpolicy och en skyddad extern rapporteringsfunktion med anonymitet för den som rapporterar. Visseblåsarfunktionen ger företaget bättre möjlighet att fånga upp om någon i vårt engagemang skulle agera på ett affärsmässigt oetiskt sätt. Eventuella ärenden hanteras av *Whitepaper Advisors (WA)*, en extern och neutral part. Anmälarens namn skyddas genom kryptering av kommunikationen, varefter WA kommunicerar med en kommitté på BTS. Ärendet kan följas anonymt av den som inrapporterat ett ärende.

Antal fall av visseblåsning

2020	0
2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Riktlinjer för IT-säkerhet

IT-säkerhet är ett prioriterat område då vår verksamhet bygger på olika data- och utbildningsplattformar, och där olika grader av konfidentiell dokumentation hanteras i kunduppdrag. Dessutom måste företaget skydda egna immateriella tillgångar och system från intrång. Vi har femton olika IT- och säkerhetsriktlinjer som reglerar hantering av utrustning, beteenden samt system och applikationer. Nyanställda informeras om och undertecknar våra riktlinjer som en del av introduktionsprogrammet och efterlevnaden testas löpande genom stickprovskontroller, samt genom ett utbildningsprogram kring IT- och datasäkerhet levererat av *KnowBe4*.

Kontrakterade konsulter och leverantörer certifieras

Vi använder, förutom egna anställda, kontrakterade konsulter inom ledarskap, säljutbildning och coachning. På dessa konsulter ställs samma krav som på företagets anställda och de måste följa *BTS Contractor Code of Business Conduct*, anpassad för att passa deras externa roll. För att säkerställa kontrakterade konsulters kvalitet och utveckling, certifieras de i att leverera våra lösningar.

Våra leverantörer av system, programvara och teknisk utrustning certifieras i datasäkerhet för att säkerställa att de har system och processer på plats för att motverka dataintrång, samt skydda våra anställdas data.

Antal kontrakterade konsulter per region

Europa	159
Nordamerika	257
Resten av världen	220
Totalt	636

Mål och nyckeltal

Fokusområde	Nyckeltal	Mål 2030	Utfall 2024	Utfall 2023	FNs SDG-mål (Sustainable Development Goals)	
Miljö Åtgärder för en renare miljö och klimatpåverkan	Scope 3: Koldioxidpåverkan – genom affärsresor (ton CO ₂)	<8 567	3 696	3 032	 	
	Scope 2: Koldioxidpåverkan – genom kontor (ton CO ₂)	400	690	640		
	Antal datacenter	0	0	0		
	Antal racks kopplade till externa datacenter (6 000 kWh per månad)	2	2	2		
	Absorption av koldioxid i skyddad regnskog (miljoner ton CO ₂)		17,0	16,4		
Socialt ansvar Jämlik och utvecklande affärskultur och ansvarigt entreprenörskap	Andel kvinnor i företaget	45–55%	54%	54%	    	
	Andel kvinnor i globala ledningsgruppen	50%	50%	40%		
	Andel anställda som befodrats	>15%	20%	20%		
	Andel anställda med tillgång till hälsosupport och stöd i stresshantering	100%	95%	95%		
	Antal mikroentreprenörer och ledare som deltagit i BTS sponsrade program, ackumulerat	1 000 000	809 897	735 538		
	Andel anställda som trivs att arbeta på BTS (Medarbetarundersökning)	>85%	89%	89%		
Bolagsstyrning Stark affärsetik och ansvarsfullt företagande för en hållbar kultur Säkerställd kvalitet hos underleverantörer	Andel anställda som undertecknat <i>BTS Code of Business Conduct</i>	100%	100%	100%	  	
	Andel underleverantörer som undertecknat <i>BTS Contractor Code of Business Conduct</i>	100%	80%	80%		
	Antal anmälningar avseende korruption eller andra regelbrott mot <i>BTS Code of Business Conduct</i>	0	0	1		
	Andel anställda som genomfört IT- och datasäkerhetsutbildning	100%	75%	100%		
	Andel IT-leverantörer som har certifierats av BTS	100%	100%	100%		

BILAGA 1 | Taxonomiförordningen

Sedan verksamhetsår 2021 omfattas BTS av *EUs Taxonomiförordning*, som syftar till att visa i vilken utsträckning företagets verksamhet är miljömässigt hållbar och lever upp till EUs sex miljömål:

- 1. Begränsning av klimatförändringar (kod CCM).
- 2. Anpassning till klimatförändringar (kod CCA).
- 3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser (kod WTR).
- 4. Omställning till en cirkulär ekonomi (kod CE).
- 5. Förebyggande och begränsning av föroreningar (kod PPC).
- 6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem (kod BIO).

BTS omfattas av taxonomin då bolaget klassificeras som en stor koncern, har aktier noterade på en reglerad marknad och har mer än 500 medelantal anställda.

Fakta om EUs taxonomi

EUs taxonomi är ett gemensamt klassificeringssystem inom EU för att definiera miljömässigt hållbara investeringar och ekonomiska aktiviteter samt innefattar miljömål och regler. Den är en viktig del i EUs handlingsplan för en mer hållbar tillväxt och en förutsättning för att investerare och företag ska kunna styra kapital mot hållbara alternativ. 2022 är basåret för taxonomirapporteringen. Förändringar under innevarande räkenskapsår i relation till föregående år redovisas nedan.

För att uppfylla taxonomins kriterier ska verksamheten:

- 1. Väsentligt bidra till minst ett av de sex miljömål som anges i förordningen.
- 2. Inte orsaka betydande skada för något av de övriga fem miljömålen enligt definitionen i förordningen – *Does Not Significantly Harm* (DNSH).
- 3. Uppfylla minimiskyddsåtgärderna.

BTS taxonomiresultat 2024

Bedömningen av hur stor andel av BTS verksamheter som omfattas av taxonomin utgår från väsentlighet. För 2024 redovisar BTS enligt EU-taxonomin *Förordning (EU) 2020/852*, hur stor andel av omsättningen, kapitalutgifterna (CapEx) och driftsutgifterna (OpEx) som omfattas av och är förenliga med taxonomin. Vi inkluderar all verksamhet på samtliga marknader i vår taxonomibedömning.

EU-förordning 2020/852 fastställer kriterierna för att avgöra om en ekonomisk verksamhet kvalificeras som miljömässigt hållbar. Baserat på den genomförda analysen anser BTS att den ekonomiska aktiviteten CCM 7.7 *Förvärv och ägande av byggnader* omfattas av *EUs taxonomiförordning*: BTS äger inga kontorsbyggnader, men alla BTS nya eller omförhandlade nyttjanderättstillgångar faller under taxonomins aktivitet CCM 7.7 *Förvärv och ägande av byggnader* inom miljömål *Begränsning av klimatförändringar*, och ingår därför i vår taxonomirapportering för kapitalutgifter.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Omsättning enligt taxonomin är densamma som nettoomsättning enligt koncernens resultaträkningar, se sidan 10 i *Årsredovisning 2024*. Totala omsättningen har definierats som koncernens intäkter i enlighet med *IFRS 15*. Den del av intäkterna som omfattas av taxonomin för den typ av tjänsteverksamhet som BTS bedriver bedöms vara försumbar. I de få fall BTS använder sina servrar för att lagra digitala utbildningar åt en kund, faktureras inte detta separat och särredovisas inte. Ingen omsättning bedöms därmed falla inom ramen för taxonomin under verksamhetsåret 2024. För mer information om omsättning, se Not 10 *Rapportering per segment i Årsredovisning 2024*.

Kapitalutgifter

Enligt taxonomin omfattar totala kapitalutgifter de investeringar som har gjorts under verksamhetsåret för att öka värdet på anläggningstillgångarna. BTS kapitalutgifter har definierats som investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar samt nya och omförhandlade nyttjanderättstillgångar som berört räkenskapsåret. Nyttillkommen goodwill inkluderas inte i nämnaren. Den del av kapitalutgifterna som omfattas av taxonomin består av nya och omförhandlade nyttjanderättstillgångar. Under 2024 uppgår kapitalutgifterna som omfattas av taxonomin till 62 122 (63 431) KSEK, en minskning med 2 procent jämfört med föregående år. Detta visas också i tabellen på sidan 66. För mer information om investeringar se Not 5 *Leasingavtal*, Not 8 *Immateriella anläggningstillgångar* och Not 9 *Materiella anläggningstillgångar* i *Årsredovisning 2024*.

BTS har ingen kapitalutgiftsplän.

Kapitalutgifter som omfattas av taxonomins ekonomiska verksamhet

KSEK	2024	2023 ¹⁾
Materiella anläggningstillgångar	-9 853	-9 171
Immateriella anläggningstillgångar	-63 743	-90 680
Nyttjanderättstillgångar	-62 122	-63 431
Summa	-135 718	-163 282

¹⁾ För räkenskapsåret 2024 har definitionen och beräkningen av CapEx uppdaterats till att innehålla samtliga investeringar som har gjorts under verksamhetsåret, för att öka värdet materiella och immateriella anläggningstillgångar samt nya och omförhandlade nyttjanderättstillgångar. De rapporterade värdena för 2023 har justerats för att återspegla den uppdaterade definitionen. I BTS Årsredovisning 2023 inkluderades endast den del av årets investeringar som påverkade kassaflödet.

Driftsutgifter

Efter analys av taxonomins definition av driftsutgifter bedömer BTS att bolaget inte har några väsentliga driftsutgifter under räkenskapsåret 2024, och därmed redovisas inte heller några driftsutgifter som faller inom ramen för taxonomin.



Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

BTS-koncernen bedriver ingen ekonomisk verksamhet på områdena kärnenergi och fossilgas. I enlighet med *Esmas* och *EU-kommissionens* krav presenterar vi en tabell nedan:

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

1. Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2. Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgräderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3. Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgräderingar av dessa.	Nej

Fossilgasrelaterade verksamheter

4. Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5. Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6. Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

1. Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

Ekonomiska verksamheter (1)	2024			Kriterier för väsentligt bidrag					
	Kod ¹⁾ (2)	Omsättning (3) KSEK	Andel av omsättningen år 2024 (4) %	Begränsning av klimat- förändringar (5) J;N; N/EL ²⁾	Anpassning till klimat- förändringar (6) J;N; N/EL ²⁾	Vatten (7) J;N; N/EL ²⁾	Föreningar (8) J;N; N/EL ²⁾	Cirkulär ekonomi (9) J;N; N/EL ²⁾	Biologisk mångfald (10) J;N; N/EL ²⁾

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

Omsättningen hos de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	0%	-	-	-	-	-
Varav omställningsverksamheter		0	0%	0%					

A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)

				EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0%	-	-	-	-	-
A. Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		0	0%	0%	-	-	-	-	-

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		2 802 054	100%
Totalt		2 802 054	100%

¹⁾ Se EUs sex miljömål (kod) beskrivna under rubrik *Taxonomiförordningen*.
²⁾ J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N – Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta miljömålet.
³⁾ EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta miljömålet.
N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta miljömålet.

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikrav en (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, år 2023 (18)	Kategori (möjliggörande verksamhet) (19)	Kategori (omställningsverksamhet) (20)
J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
-	-	-	-	-	-	-	0%		
-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
-	-	-	-	-	-	-	0%		T
							0%		
							0%		

2. Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

Ekonomiska verksamheter (1)	2024			Kriterier för väsentligt bidrag					
	Kod ¹⁾ (2)	Kapitalutgifter (3) KSEK	Andel av kapital- utgifterna år 2024 (4) %	Begränsning av klimat- förändringar (5) J;N; N/EL ²⁾	Anpassning till klimat- förändringar (6) J;N; N/EL ²⁾	Vatten (7) J;N; N/EL ²⁾	Föroreningar (8) J;N; N/EL ²⁾	Cirkulär ekonomi (9) J;N; N/EL ²⁾	Biologisk mångfald (10) J;N; N/EL ²⁾

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	–	–	–	–	–	–
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	0%	–	–	–	–	–
Varav omställningsverksamheter		0	0%	0%					

A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)

				EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾
Förvärv och ägande av byggnader ⁴⁾	CCM ¹⁾ 7.7	62 122	46%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		62 122	46%	46%	–	–	–	–	–
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		62 122	46%	46%	–	–	–	–	–

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		73 596	54%
Totalt		135 718	100%

Andel av kapitalutgifter/totala kapitalutgifter

Kod ¹⁾	Taxonomiförenlighet per mål (aligned)	Mål som omfattas av taxonomin (eligible)
CCM	0%	46%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

¹⁾ Se EUs sex miljömål (kod) beskrivna under rubrik *Taxonomiförordningen*.
²⁾ J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N – Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta miljömålet.
³⁾ EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta miljömålet.
N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta miljömålet.
⁴⁾ Nya hyreskontrakt för kontorslokaler under 2024 upptagna som Nyttjanderättstillgångar i balansräkningen.

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter, år 2023 (18)	Kategori (möjliggörande verksamhet) (19)	Kategori (omställningsverksamhet) (20)
J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T

-	-	-	-	-	-	-	0%		
-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
-	-	-	-	-	-	-	0%		T

							39%		
							39%		
							39%		

3. Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

Ekonomiska verksamheter (1)	2024			Kriterier för väsentligt bidrag					
	Kod ¹⁾ (2)	Driftsutgifter (3) KSEK	Andel av driftsutgifterna år 2024 (4) %	Begränsning av klimatförändringar (5) J;N; N/EL ²⁾	Anpassning till klimatförändringar (6) J;N; N/EL ²⁾	Vatten (7) J;N; N/EL ²⁾	Föroreningar (8) J;N; N/EL ²⁾	Cirkulär ekonomi (9) J;N; N/EL ²⁾	Biologisk mångfald (10) J;N; N/EL ²⁾

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	–	–	–	–	–	–
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	0%	–	–	–	–	–
Varav omställningsverksamheter		0	0%	0%					

A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)

				EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾	EL; N/EL ³⁾
Driftsutgifterna för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0%	–	–	–	–	–
A. Driftsutgifterna för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		0	0%	0%	–	–	–	–	–

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Driftsutgifterna för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		0	0%
Totalt		0	0%

¹⁾ Se EUs sex miljömål (kod) beskrivna under rubrik *Taxonomiförordningen*.
²⁾ J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N – Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta miljömålet.
³⁾ EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta miljömålet.
N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta miljömålet.

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikrav en (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) driftsutgifter, år 2023 (18)	Kategori (möjliggörande verksamhet) (19)	Kategori (omställningsverksamhet) (20)
J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
-	-	-	-	-	-	-	0%		
-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
-	-	-	-	-	-	-	0%		T
							0%		
							0%		

BILAGA 2 | Medelantal anställda per land

Land	Kvinnor	Män	Totalt
Argentina	6	3	9
Australien	20	8	28
Brasilien	7	6	13
Costa Rica	1	0	1
Frankrike	9	8	17
Förenade Arabemiraten	12	6	19
Indien	62	98	160
Indonesien	1	3	4
Italien	22	15	37
Japan	4	6	10
Kanada	23	22	45
Kina	4	1	5
Malaysia	4	3	6
Mexiko	9	7	16
Nederländerna	4	6	10
Schweiz	1	4	5
Singapore	17	9	26
Spanien	53	37	89
Storbritannien	59	46	104
Sverige	17	13	30
Sydafrika	18	9	27
Sydkorea	21	11	32
Taiwan	2	2	4
Thailand	22	9	31
Tyskland	12	11	23
USA	218	159	377
Koncernen totalt	630	501	1131

BILAGA 3 | Matris för Miljö, Socialt ansvar och Bolagsstyrning



Miljö



Socialt ansvar



Bolagsstyrning

BTS
kunderbjudande

Virtuella och fysiska utbildningsprogram
Digitala lösningar

Anställdas utveckling
Kulturutveckling

Implementering av hållbarhetsstrategier
Implementering av kultur med mångfald och inkludering

BTS
verksamhet

Reduktion av flygresor
Kontor – energiavtryck
Återvinning av kontorsmaterial
Arbeta hemifrån alternativt på kontor
Investera i planetskyddande projekt

Mångfald och inkludering
Utveckling av humankapital
Personalvillkor
Hälsa och säkerhet på arbetet
Anställdas välmående
Social påverkan

Affärsintegritet
Respekt för mänskliga rättigheter
Hållbar hantering av leverantörer
Datapolicy
Intressentengagemang
Finansiell policy

BTS
dokument

Miljöpolicy
Hållbarhetspolicy
Riktlinjer för hemarbete

Global hälso- och säkerhetspolicy
Policy för likabehandling
Riktlinjer mot slaveri och människohandel
Värderingar
Personliga utvecklingsplaner
Rekryteringsmallar (urval och onboarding)
Medlemskap i FNs *Global Compact*

Hållbarhetsstrategi
Code of Business Conduct
Contractor Code of Business Conduct (för underkonsulter)
Policy mot mutor och korruption
Visselblåsarpolicy
IT-säkerhetspolicy
Dataintegritetspolicy
Risk Management policy
Lednings- och finanspolicy
EUs taxonomiförordning

BILAGA 4 | Exempel på BTS Corporate Social Responsibility (CSR) program

Affärssimulering för att skapa motståndskraft mot klimatförändringar

Klimatförändringarna innebär stora utmaningar, särskilt för småföretagare och jordbrukare i utvecklingsländer. Extrema väderförhållanden, förändrade nederbördsmonster och stigande temperaturer hotar deras ekonomiska existens. För att motverka dessa risker har tyska *German Sparkassenstiftung for International Cooperation (GSIC)* utvecklat affärssimuleringen *Managing Climate Resilience Business Game* tillsammans med BTS. Sedan 2022 har den framgångsrikt använts över hela världen för att öka medvetenheten om klimatrelaterade risker bland entreprenörer, jordbrukare och finansinstitut på ett praktiskt sätt och för att kommunicera motståndskraftiga affärsstrategier.

Mervärdet av denna affärssimulering är särskilt tydligt inom jordbrukssektorn: I Östafrika deltar allt fler kvinnor, som tidigare drabbats av missväxt, i utbildningarna. Under utbildningen har de inte bara fått en förståelse för hur dessa utmaningar är relaterade till klimatförändringar, utan också lärt sig hur de kan minimera sin risk på ett målinriktat sätt. De har tagit till sig nya metoder för att lära sig om förändringar i jordbrukets förhållanden och vet nu vilka grödor som bör odlas i framtiden för att bättre anpassa sig till klimatförändringar. Kvinnorna har också utvecklat strategier för att bättre skydda sina grödor mot torka. Under utbildningen drar de nytta av praktiska exempel och utbytet med andra deltagare. De interaktiva utbildningsavsnitten hjälper kvinnorna att



framgångsrikt implementera det de har lärt sig på ett hållbart sätt i sina företag. Det gör det möjligt för dem att uppnå långsiktiga förbättringar för sin ekonomiska stabilitet.

GSIC har åtagit sig att främja finansiell inkludering och ekonomisk utveckling över hela världen och stödjer särskilt småföretagare, jordbrukare och finansinstitut. Med projekt i över 50 länder används innovativa inlärningsmetoder som affärssimuleringar för att främja hållbar ekonomisk utveckling och klimatanpassning. *Managing Climate Resilience Business Game* är en central del av denna strategi och visar på ett imponerande sätt hur praktiskt orienterad utbildning kan bidra till att stärka den ekonomiska motståndskraften.



MESSY Leadership

Under 2024 fortsatte BTS Spark sitt långsiktiga engagemang för att dela med sig av sin ledarskapsutveckling och coachningsexpertis till ledare inom utbildningssektorn. Under året fick 2 285 lärare och ledare hjälp att utvecklas i sina roller – att känna sig trygga, initiativrika och fullt kapabla att leda med syfte, ambition och trovärdighet. Programmet riktar sig till enskilda ledare och deras medarbetare i USA, Kanada, Australien, Storbritannien, Singapore, Indonesien och andra länder.

Utöver detta program förmedlade vårt BTS Spark-team även värdefulla insikter om ledarskap, praktiska verktyg och tips genom publiceringen av *Embracing MESSY Leadership – How the Experience of 20,000 School Leaders Can Transform*

You and Your School. Denna bok bygger på våra insikter från tusentals coachningssamtal och erbjuder en guide till modernt skolledarskap. Vi går igenom fem viktiga ledaregenskaper och delar beprövade verktyg som skolledare funnit särskilt användbara för att utveckla dessa förmågor. 8 500 exemplar av boken har distribuerats till skolledare över hela USA.

Vi har delat med oss av *MESSY Leadership* genom konferenser, webinarier och podcasts över hela världen, inklusive vid *World Education Summit 2024*, samt lanserat ett helt nytt utbud av ledarskapsprogram för att stödja ledare i att omsätta de fem MESSY-ledaregenskaperna i praktiken.

Ledarskapsutveckling för att stärka Senegals landsbygd

Den San Francisco-baserade BTS-medarbetaren Laine Forman reste till Senegal för att genomföra en ledarskapsworkshop med *Tostan*, en icke-statlig organisation (så kallad NGO) som inrättats för att stärka landsbygden och avsidens belägna afrikanska samhällen. *Tostan* åstadkommer positiv social omvandling och hållbar utveckling genom ett holistiskt stärkande utbildningsprogram. Laine har samarbetat med *Tostan* i flera år och via vårt BTS Spark Social Impact-initiativ. Hon kunde förse deras team med coachning och ledarskapsutbildning utan kostnad för dem, eftersom det betalades av vår kund *Frank Rimerman & Co.* Denna lösning möjliggjordes genom det outtröttliga arbetet av de kontoansvariga Gad Nestel och Laine Forman för att samla in över 40 000 USD i finansiering från kunder, till stor del *Frank Rimerman & Co.*, för att stödja vår coachning av utbildningsledare och ideella ledare.

Tostan, en icke-statlig organisation som grundades 1991 och har sitt huvudkontor i Dakar, Senegal, arbetar för att ge landsbygdssamhällen och avlägsna afrikanska samhällen möjlighet att driva positiv social omvandling och hållbar utveckling genom ett holistiskt stärkande utbildningsprogram. Deras program för mänskliga rättigheter har nått mer än fem miljoner människor i sex afrikanska länder.

"Jag hade den otroliga äran att resa till Senegal för att arbeta med *Tostan* – en transformativ icke-statlig organisation som stärker samhällen i sex afrikanska länder genom initiativ som främjar hälsa, utbildning och mänskliga rättigheter. Deras arbete har lett till att barnnäkenskap och kvinnlig könsstympning har övergivits i tusentals samhällen. Under det senaste året har jag haft privilegiet att stödja *Tostan* genom virtuell coachning i små grupper och personliga workshops. Vi kommer att fortsätta att stödja *Tostan* med BTS mikrosimuleringar inom klimatförändringar, mikrofinansiering och jordbruk. Det är en ära att vara en del av en organisation som prioriterar social påverkan och bidrar på så meningsfulla sätt."

Laine Forman

Projekt för förnyelse av landskap och försörjning – Limpopo-provinsen

I sydafrikanska byar i Limpopoprovinsen GA-Kibi har intrång av inhemska invasiva arter förstört 25 000 hektar av betesmarker som ofta drabbas av torka, vilket begränsar samhällets tillgång och boskapens bete. För att vända detta lanserade BTS ett förnyelseinitiativ som drivs av "gröna" företag inom ramen för BTS samarbetspartner *Avo Visions* initiativ *Green Business Value Chain*. Dessa företag rensar bort invasiva arter och omvandlar den skördade biomassan till mervärdesprodukter såsom trä, biokol och träkol.

Efter ett omfattande samhällsengagemang rekryterade och utbildade vi 25 "greenpreneurs" och utrustade dem med affärsmannaskap genom vår simuleringsbaserade utbildning. De får hjälp med att etablera sig och kopplas samman med marknader vilket skapar hållbara inkomstkällor.

Genom ett partnerskap med *Social Employment Fund (SEF)* – en del av *Presidential Employment Stimulus* – subventionerades lönerna, vilket underlättade behovet av rörelsekapital under inkubationen. Hittills har projektet skapat 517 arbetstillfällen, röjt 293 hektar och injicerat 9,8 miljoner rand i 11 av 14 byar med hög arbetslöshet och fattigdom. I takt med att försäljningen tar fart går företagen från inkubation till tillväxt, vilket stärker den ekonomiska aktiveringen. För att säkra miljövinster introducerar vi regenerativa jordbruksmetoder som bidrar till långsiktig motståndskraft. Vår

klimatförändringssimulering kommer att fortsatt integrera principer för hållbar resurshantering, vilket ger samhället möjlighet att styra mot en grönare och mer välmående framtid.

Sammantaget har *Avo Vision* engagerat sig i våra olika program med över 53 000 deltagare och stöttat 291 mikro-, små och medelstora företag under 2024, i syfte att förverkliga vår vision om hållbara samhällen.



BILAGA 5 | BTS investeringar i Rainforest Trusts projekt

Sedan 2010 har BTS totala investeringar bidragit till att skydda cirka 49 656 acres (201 kvadratkilometer) regnskog, som årligen absorberar över 16 miljoner ton CO₂ från

att släppas ut i atmosfären, och samtidigt också skyddar utrotningshotade djurarter såsom fåglar, apor och tigrar.

Nedan redovisas de donationer som BTS har bidragit med och hur många acres¹⁾ som därmed skyddas från avverkning:

- 2010 och 2011 – Donation om \$20 000 till Las Tangaras, Colombia → 200 acres
- 2014 och 2015 – Donation om \$12 000 till El Jaguar, Colombia → 300 acres
- 2015 – Donation om \$10 000 till Sumatra, Indonesien → 2 933 acres
- 2016 – Donation om \$431 till Balanga, Kongo → 560 acres
- 2016 – Donation om \$10 000 till Airo Pai, Peru → 9 009 acres
- 2017 och 2018 – Donation om \$20 000 till Borneo, Indonesien → 10 000 acres
- 2019 – Donation om \$10 000 till *Community Empowerment Project*, Liberia → 4 310 acres
- 2020 – Donation om \$10 000 till *Save West Africa's Last Intact Forests*, Liberia → 2 786 acres
- 2021 – Donation om \$10 000 till *Create a Wildlife Corridor*, Thailand → 1 016 acres
- 2022 – Donation om \$10 000 till *Save the Brazilian Amazon* → 9 346 acres
- 2023 – Donation om \$10 000 till *Conservation Action Fund* → 5 000 acres
- 2024 – Donation om \$10 000 till *Conservation Action Fund* → 5 000 acres

¹⁾ En acre motsvarar 4 047 kvadratmeter.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i BTS Group AB, org.nr 556566-7119

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för Hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 45–75 och för att den är upprättad i enlighet med *Årsredovisningslagen* i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av Hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt *International Standards on Auditing* och god revisionssed

i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En Hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 25 april 2025
Ernst & Young AB

Andreas Nyberg Selvring
Auktoriserad revisor



Bolagsstyrningsrapport

BTS Group AB är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget utgör moderbolag i BTS-koncernen (BTS). Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm AB. BTS bolagsstyrning baseras på svensk lagstiftning och svenska regelverk såsom *Aktiebolagslagen* (ABL), *Regelverket för emittenter* på Nasdaq Stockholm, *Svensk kod för bolagsstyrning* (Koden) samt bolagets bolagsordning.

BTS har sedan 2008 i allt väsentligt tillämpat *Koden* med få avvikelser. Under 2024 tillämpades *Koden* med en avvikelse gällande att bolagets revisorer inte har granskat BTS halvårs- eller niomånadersrapport.

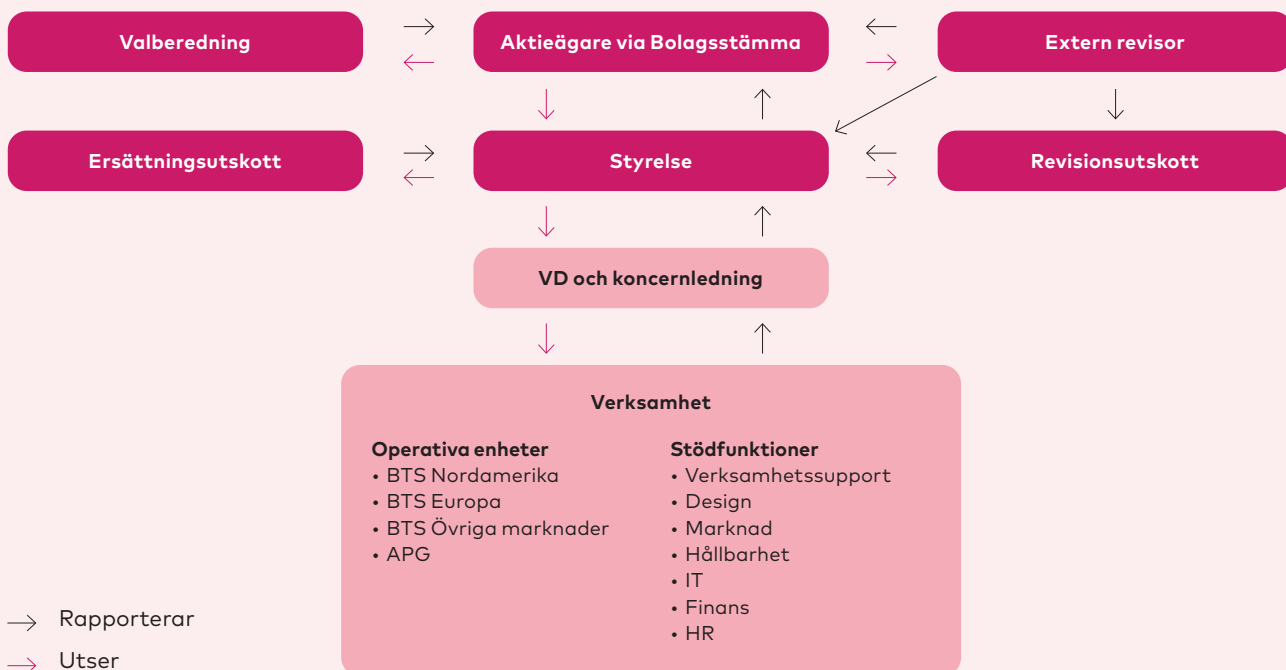
Bolagsstyrningsstruktur

BTS bolagsorgan består av:

- | | |
|------------|---|
| Årsstämman | – högsta beslutande organ |
| Styrelsen | – ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning |
| VD | – ansvarig för löpande förvaltning |
| Revisorer | – granskar styrelsens och VDs förvaltning på uppdrag av aktieägarna/årsstämman. |

Bolagsstyrningsstruktur

Styrning och rapportering



Aktieägare

Totalt antal utställda aktier är 19 396 819, bestående av 853 800 A-aktier och 18 543 019 B-aktier. Varje aktie av serie A har tio röster per aktie och varje aktie av serie B har en röst per aktie.

BTS hade per den 31 december 2024, 4 008 aktieägare. De tio största ägarna hade ett totalt aktieinnehav som motsvarade 76,0 procent av aktierna och 82,8 procent av rösterna. En förteckning av de större aktieägarna presenteras på sidan 3 i denna Årsredovisning.

Årsstämma

BTS högsta beslutande organ är årsstämman. Kallelse till årsstämman ska offentliggöras tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman genom pressrelease och därefter hållas tillgänglig på bolagets hemsida, samt ske i *Post- och Inrikes tidningar* och *Svenska Dagbladet*. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken en viss avstämningsdag och har anmält deltagande i tid har rätt att delta på stämman. De aktieägare som inte har möjlighet att närvara kan företräddas av ombud.

Årsstämman väljer bolagets styrelse och styrelsens ordförande. Till årsstämmans uppgifter hör också:

- Fastställande av resultat- och balansräkning.
- Beslut om disposition av bolagets resultat.
- Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD.
- Val av revisorer.
- Beslut om arvoden till styrelsen och revisorerna.
- Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Beslut om förändringar i antalet aktier och dess struktur.

Årsstämman 2024

Årsstämman 2024 ägde rum fredagen den 3 maj hos Hallvarsson & Halvarsson i Stockholm. 48 aktieägare var representerande, motsvarande 81,4 procent av antalet utestående aktier och 86,7 procent av rösterna i bolaget. Bland annat fattades beslut om att:

- Fastställa resultat- och balansräkningar samt koncernresultat- och koncernbalansräkningar för verksamhetsåret 2023.
- Utdelningen per aktie för räkenskapsåret 2023 skulle uppgå till 5,70 SEK, uppdelat på två utbetalningstillfällen om vardera 2,85 SEK.
- Styrelsen och VD skulle beviljas ansvarsfrihet för det gångna årets förvaltning i enlighet med revisorns tillstyrkan.
- Arvode skulle utgå till styrelsen med sammanlagt 1 735 000 SEK, att fördelas med 525 000 SEK till ordföranden och 235 000 SEK till respektive styrelseledamot, samt 60 000 SEK till styrelsesuppleanten. För utskottsarbete skulle utgå ett arvode om sammanlagt 210 000 SEK.
- Arvode till revisorn skulle utgå enligt godkänd räkning.
- För tiden intill nästa årsstämma skulle styrelseledamöter omväljas Mariana Burenstam Linder, Henrik Ekelund, Stefan Gardefjord, Reinhold Geijer och Anna Söderblom, samt omväljas Olivia Ekelund som suppleant. Henrik Ekelund omvaldes till styrelsens ordförande.
- För tiden intill slutet av nästa årsstämma nyväljas revisionsbolaget *Ernst & Young AB* till revisor som utsett Andreas Nyberg Selvring som huvudansvarig revisor för revisionen.
- Bemyndiga styrelsen att längst intill nästa årsstämma fatta beslut om emission av aktier eller konvertibler (maximalt 1 200 000 B-aktier) i samband med företagsförvärv.

- Bemyndiga styrelsen att längst intill nästa årsstämma fatta beslut om förvärv och överlåtelse av egna aktier i samband med företagsförvärv. Förvärv får ske av högst så många aktier att återköpta aktier tillsammans med eventuella nyemitterade aktier enligt bemyndigande, sammanlagt uppgår till högst tio procent av vid var tid utestående aktier.

Valberedning

Valberedningen har i uppdrag att i förekommande fall bereda och lämna förslag till bolagsstämman avseende:

- Val av stämmoderförande.
- Val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter.
- Styrelsearvode; totalt och även uppdelat mellan ordföranden och övriga styrelseledamöter samt i förekommande fall ersättning för utskottsarbete.
- Arvode till revisor.
- Val av revisor och revisorssuppleant.
- Beslut om principer för utseende av valberedning.

En valberedning för BTS utsågs den 24 oktober 2024. BTS tre största ägare i samråd med styrelsens ordförande Henrik Ekelund utsåg Anders Dahl (utsedd av Henrik Ekelund), Claes Murander (utsedd av Lannebo Fonder), Stefan af Petersens (eget innehav) och Henrik Ekelund att ingå i valberedningen. Anders Dahl utsågs till valberedningens ordförande.

Valberedningen har som mångfaldspolicy tillämpat regel 4.1 i *Svensk kod för bolagsstyrning* vid framtagande av sitt förslag av styrelseledamöter. Det innebär att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt. Den ska präglas av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämмоvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Aktieägare i BTS har haft möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag på ledamöter.

Valberedningens samtliga förslag enligt ovan kommer att tillkännages i kallelsen till årsstämman 2025. Valberedningens motiverade yttrande avseende förslag till styrelse i BTS samt den information om de föreslagna styrelseledamöterna som valberedningen inhämtat, publiceras på www.bts.com i anslutning till offentliggörandet av dess förslag till styrelse.

Styrelsens sammansättning och oberoende, 2024

Ledamot	Befattning	Invald	Utskottsarbete	Oberoende	Närvaro på styrelsemöten
Henrik Ekelund	Ordförande	1986		Nej ¹⁾	10/10
Reinhold Geijer	Ledamot	2016		Ja	10/10
Mariana Burenstam Linder	Ledamot	2004		Ja	10/10
Stefan Gardefjord	Ledamot	2003	Revisionsutskott	Ja	10/10
Anna Söderblom	Ledamot	2017	Revisionsutskott	Ja	10/10
Olivia Ekelund	Suppleant	2021		Nej ²⁾	6/10

¹⁾ Henrik Ekelund är största aktieägare i BTS.

²⁾ Ej oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Styrelsen

Styrelsens ansvar och arbetsformer

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning och utses av aktieägarna vid årsstämman för perioden från årsstämman fram till slutet av nästa årsstämma. BTS styrelse fattar beslut i frågor rörande bland annat strategisk inriktning, förvärv, investeringar, finansiering och koncernövergripande policyer. Styrelsen bedömer fort-löpande koncernens ekonomiska situation och utvärderar den operativa ledningen. BTS styrelse ska även säkerställa en korrekt informationsgivning till BTS olika intressenter.

BTS styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter. Vid årsstämman 3 maj 2024 beslutades att styrelsen under tiden till nästa årsstämma ska bestå av fem ledamöter och en suppleant.

En gång per verksamhetsår utvärderas styrelsens arbete. Det sker antingen inom styrelsen eller med hjälp av extern part och ligger till grund för styrelsens framtida arbetssätt.

Styrelsen bedöms uppfylla börsreglerna från Nasdaq Stockholm samt *Koden* vad gäller krav på styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större ägare.

Information om styrelsens ledamöter finns på sidorna 82–83 i denna Årsredovisning.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete styrs, utöver lagar och rekommendationer, av en årligen fastställd skriftlig arbetsordning. Styrelsens arbetsordning syftar till att tydliggöra och reglera styrelsens arbetsformer och uppgifter samt ansvarsfördelningen mellan ordföranden, övriga ledamöter och VD. Enligt arbetsordningen ska styrelsen normalt hålla minst fyra ordinarie sammanträden. Vid vart och ett av sammanträdena behandlas förekommande frågor av väsentlig betydelse för bolaget. Vidare informeras styrelsen av ledningen om det aktuella affärsläget på koncernens marknader.

Styrelsemöten hålls regelmässigt i anslutning till bolagets rapportering och i övrigt efter behov. Bokslutskommuniké och förslag till vinstdisposition behandlas i februari, delårsrapporter i april–maj, augusti och oktober–november samt budget för nästkommande år i december. Emellanåt sker delegering till ordföranden och VD att gemensamt handlägga en viss fråga. Som styrelsens sekreterare fungerar bolagets CFO. Under 2024 har totalt tio styrelsemöten ägt rum.

Utvärdering av styrelsen och verkställande direktören

Varje år genomför styrelsen en utvärdering av styrelsearbetet av extern part. Avsikten med utvärderingen är att få en uppfattning om styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan vidtas för att effektivisera styrelsearbetet. Styrelseutvärderingen har genomförts genom djupintervjuer med styrelsens samtliga ledamöter. Valberedningens ledamöter har tagit del av 2024 års utvärdering.

Styrelsen utvärderar fortlöpande VDs arbete genom att följa verksamhetens utveckling mot uppsatta mål samt genom en årlig VD-utvärdering.

Styrelsens ersättning

Årsstämman den 3 maj 2024 fastställde att arvode ska utgå till styrelsen med sammanlagt 1 735 000 SEK att fördelas med 525 000 SEK till ordföranden och 235 000 SEK till respektive styrelseledamot, samt 60 000 SEK till suppleanten.

Årsstämman fastställde även att arvode för utskottsarbete ska utgå med totalt 210 000 SEK, att fördela mellan ledamöterna i bolagets utskott. Årsstämman fastställde också att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Styrelseledamöterna omfattas inte av några aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram för koncernen.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet har till uppgift att granska och ge styrelsen rekommendationer angående principerna för ersättning till bolagets ledande befattningshavare, inklusive prestationsbaserade ersättningar och pensionsvillkor. Frågor som rör VDs anställningsvillkor, ersättningar och förmåner bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättningsutskottets uppgifter har under året utförts av styrelsen i sin helhet.

Revisionsutskottet

Styrelsen har inom sig utsett ett *revisionsutskott (RU)*. Syftet med utskottet är att underlätta och effektivisera styrelsens arbete, förstärka den interna kontrollen samt underlätta kommunikationen mellan styrelse och revisorer. Utskottets arbetsuppgifter omfattar bland annat beredning av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra den finansiella och operationella rapporteringen, övervakning av effektiviteten i BTS interna kontroll och riskhantering samt utvärdering av den löpande revisionsinsatsen. Vidare ska RU fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisorer, samt säkerställa att hållbarhetsrelaterade frågor och dess rapportering uppfyller aktuella krav. Utskottet har även till uppgift att ge sin utvärdering av revisionsarbetet till valberedningen samt att biträda valberedningen vid framtagandet av valberedningens förslag till årsstämman avseende val av revisorer samt storleken på revisionsarvodet. RU har två medlemmar och består av Stefan Gardefjord (utskottets ordförande) och Anna Söderblom. Bolagets *Chief Accounting Officer* (CAO) och *Group Controller* deltar vid utskottsmötena. Vid behov deltar även bolagets *Chief Financial Officer* (CFO) och revisor. RU har haft fyra möten under 2024, där utskottets medlemmar deltog på samtliga.

Revisorer

Revisorerna granskar styrelsens och VDs förvaltning av bolaget och kvaliteten på bolagets redovisningshandlingar och rapporterar resultatet av sin granskning till aktieägarna genom revisionsberättelsen, vilken framläggs på årsstämman. Därutöver deltar revisorn vid det styrelsemöte då presentation av årsbokslutet sker och lämnar sin rapport från granskningen av bolagets resultat, ställning och interna kontroll. Dessutom kan bolagets revisor lämna en redogörelse för sina iakttagelser direkt till styrelsens ordförande om så bedöms nödvändigt. Styrelsen ska minst en gång per år utan närvaro av VD eller annan person från bolagsledningen träffa bolagets revisor.

Under året har revisorn medverkat vid ett styrelsemöte och vid detta tillfälle avrapporterat revisionen även skriftligen. Revisor väljs av årsstämman för en period av ett år. Vid årsstämman 2024 nyvaldes revisionsbolaget *Ernst & Young AB* till revisor, som utsett Andreas Nyberg Selvring som huvudansvarig revisor för tiden fram intill slutet av årsstämman 2025.

Närmare upplysningar om ersättning till revisorerna finns i denna Årsredovisning för 2024, Not 4 *Upplysning om revisionsarvode*.

Bolagets revisorer har för 2024 inte granskat BTS halvårs- eller niomånadersrapport, vilket avviker från *Kodens* regler. Styrelsen har hittills bedömt att bolaget inte har behov av ytterligare en granskning, då den finansiella rapporteringen anses hålla hög kvalitet samt att den interna kontrollen bedöms vara god varför merkostnaden för sådan revisorsgranskning inte kan motiveras. Styrelsen bevakar löpande frågan och kommer, om så upplevs motiverat, ompröva sitt beslut.

Ledande befattningshavare

BTS ledande befattningshavare består av: Jessica Skon, VD i BTS Group AB, Philios Andreou, VD för BTS Övriga marknader och vice VD i BTS Group AB och Stefan Brown, CFO och vice VD i BTS Group AB. Information om de ledande befattningshavarna finns på sidan 85 i denna Årsredovisning 2024.

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare

Extra bolagsstämman den 8 juli 2022 antog riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare. Riktlinjerna gäller tills vidare om inte omständigheter uppkommer som gör att revidering måste ske tidigare.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. De beslutade riktlinjerna bidrar till BTS affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning. Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av grundlön/fast ersättning, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Riktlinjerna finns på sidorna 26 i denna Årsredovisning 2024.

Information och kommunikation

BTS kommunikation har som övergripande mål att ge aktieägare och anställda, marknadens aktörer samt övriga intressenter en aktuell och rättvisande bild av bolaget och dess verksamhet. Kommunikationen ska vara korrekt och trovärdig samt präglas av god relevans för bolagets intressenter och baseras på löpande kontakter, tydlighet och god etik. Det är BTS uppfattning att hög kvalitet i kommunikationsarbetet aktivt bidrar till att stärka förtroendet för bolaget och ledningen så att affärsmålen lättare uppnås.

Aktuell information om BTS publiceras på bolagets hemsida. Delårsrapporter och årsredovisningar publiceras på svenska och engelska. Händelser som bedöms kunna vara kurspåverkande offentliggörs genom pressmeddelanden. Utöver detta kommunicerar bolaget med media, kapitalmarknaden och aktieägare i samband med publiceringen av delårsrapporterna. Bolaget deltar också löpande i olika andra aktiviteter.

Styrelsens beskrivning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

God bolagsstyrning handlar om ordning och reda i en god kontrollmiljö, korrekt hantering av ekonomisk information och ett väl avvägt risktagande. En god kontrollmiljö bygger även på en organisationsstruktur med tydlig och dokumenterad beslutsdelegering, tydliga policyer och riktlinjer samt en företagskultur med goda, gemensamma värderingar.

Kontrollmiljö

Den interna kontrollen inom BTS baseras på en kontrollmiljö som omfattar organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar. Styrelsen har en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens arbetsfördelning. I arbetsordningen framgår även vilka frågor som ska föreläggas styrelsen för beslut. Rollfördelning mellan styrelse och VD finns etablerad i styrelsens arbetsordning samt i dess VD-instruktion. Styrelsen och VD leder därutöver verksamheten utifrån *Aktiebolagslagen*, andra lagar och förordningar, regelverk för aktiemarknadsbolag, *Koden* med mera.

Bolaget har upprättat policyer som avser ekonomisk rapportering, IT och IT-säkerhet, personalfrågor (ersättningar till ledande befattningshavare), hållbarhet med mera. Ekonomiskt ansvar och befogenheter framgår av styrelsens VD-instruktion jämte beslutade attestrutiner. För att begränsa och kontrollera de finansiella riskerna har styrelsen fastställt en finanspolicy.

Bolagets operativa organisation är fastlagd och kommunicerad via organisationsschema kompletterad med roll- och ansvarsfördelningar.

Styrelsen följer upp att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt upprätthåller ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer. Bolagsledningen ansvarar för det system av interna kontroller som krävs för att hantera väsentliga risker i den löpande verksamheten.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Styrelsen har det yttersta ansvaret för riskhanteringen. En tydlig organisation och beslutsordning syftar till att hos medarbetarna skapa en god medvetenhet om risker och ett väl avvägt risktagande. För att säkerställa att de interna rutinerna och kontrollerna fungerat på ett adekvat och likartat sätt, finns rutinbeskrivning för de viktigaste processerna. Inbyggda kontrollpunkter syftar även till att risken för felaktigheter i redovisningen minimeras. Likaså finns dokumenterade rutiner avseende hanteringen av bolagets ekonomi- och konsolideringssystem. Aktiviteter sker löpande för att vidmakthålla god intern kontroll och därmed förebygga och upptäcka risker.

Information och kommunikation

Väsentliga riktlinjer, policyer, manualer med mera som styr den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras löpande till berörd personal inom koncernen. Det finns såväl formella som informella informationskanaler till bolagsledningen och styrelsen för väsentlig information från medarbetarna. För extern kommunikation följer bolaget de styrande regelverk som tidigare berörts.

Uppföljning

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som bolagsledningen lämnar. Styrelsens arbete innefattar också att säkerställa att åtgärder vidtas rörande eventuella brister och förslag till åtgärder som framkommit vid extern revision.

Revisorernas rapportering med avseende på intern kontroll behandlas på revisionsutskottsmötena. Revisorernas påpekanden om eventuella brister samt BTS dokumenterade åtgärdsförslag diskuteras och godkänns. Därefter behandlas revisorernas rapport med bolagets åtgärdsplaner på nästkommande styrelsemöte.

BTS har ingen särskild egen granskningsfunktion (internrevision) baserat på bedömningen att det inte finns särskilda omständigheter i verksamheten – med hänsyn till koncernens storlek, organisation och rapporteringsstruktur – eller andra förhållanden som för närvarande motiverar det. Uppföljningen som utförs av styrelse, revisionsutskott och ledning bedöms tillgodose behovet. En årlig bedömning görs dock huruvida en sådan funktion är nödvändig, för att bibehålla god kontroll inom bolaget.

Revisors yttrande om Bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i BTS Group AB, org. nr 556566-7119

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för Bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 76-80 och för att den är upprättad i enlighet med *Årsredovisningslagen*.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av Bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt *International Standards on Auditing* och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 *Årsredovisningslagen* samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med *Årsredovisningslagen*.

Stockholm 25 april 2025

Ernst & Young AB

Andreas Nyberg Selvring
Auktoriserad revisor



Styrelse och revisorer



Henrik Ekelund

Styrelseordförande BTS Group AB sedan 2022.

Född 1955.

Aktieinnehav i BTS Group AB (inklusive bolag): 816 000 aktier av serie A och 2 827 334 aktier av serie B, totalt 3 643 334 aktier.

Henrik Ekelund är BTS grundare och var VD från starten 1986 fram till 2022. Henrik Ekelund har en omfattande erfarenhet som styrelseledamot och ägare i tillväxtföretag. Henrik Ekelund är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende i förhållande till bolaget, ej oberoende i förhållande till större aktieägare.



Mariana Burenstam Linder

Styrelseledamot i BTS Group AB sedan 2004.

Född 1957.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i *Latour AB*, VD för *ProactiveMedicine AB*.

Aktieinnehav i BTS Group AB: 22 100 aktier av serie B.

Mariana Burenstam Linder har bred erfarenhet från ledande positioner i flera svenska företag. Tidigare befattningar har bland annat varit grundare och VD för *Burenstam & Partners AB*, VD för *Ainax AB*, chef för *Enskilda Banken AB* och globalt ansvarig för Private Banking, Vice VD *SEB*, IT-chef för *Trygg-Hansa AB* och sedan *SEB*-koncernen, VD för *ABB Financial Consulting* och VD för *Nordic Management AB*.

Mariana Burenstam Linder är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.



Stefan Gardefjord

Styrelseledamot i BTS Group AB sedan 2003.

Född 1958.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i *GomSpace AB*. Styrelseledamot i *Knowit AB* och *Remos Space Systems AB*.

Aktieinnehav i BTS Group AB: 20 000 aktier av serie B.

Stefan Gardefjord har varit VD för *Swedish Space Corporation* (Svenska Rymdaktiebolaget), VD för *Logica Sverige AB* och medlem i Logicas koncernledning och sedan 1987 haft ett flertal ledande befattningar inom WM-datakoncernen, bland annat som VD för *WM-data Sverige AB* samt VD i olika dotterbolag, affärsområdeschef och koncernansvarig för marknad, försäljning och information. Stefan Gardefjord är gymnasieekonom.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.



Reinhold Geijer

Styrelseledamot i BTS Group AB sedan 2016.

Född 1953.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i *Skandia*, *AB Svensk Exportkredit* och *Eterna Invest*.

Aktieinnehav i BTS Group AB: 10 000 aktier av serie B.

Reinhold Geijer var VD på *The Royal Bank of Scotlands* nordiska filial 2003–2015, tillika VD i *Nordisk Renting AB* 2001–2015. Han har också varit CFO på *Telia*, VD på *Föreningssparbanken* (nuvarande *Swedbank*), arbetat inom *Ericsson*, *SSAB Svenskt Stål* och *Weyerhaeuser Company* i USA. Reinhold Geijer är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.



Anna Söderblom

Styrelseledamot i BTS Group AB sedan 2017.

Född 1963.

Verksam som lärare och forskare vid Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i *Proact IT Group AB* och *Net Insight AB*. Styrelseledamot i *Länsförsäkringar Liv Försäkringsaktiebolag*, *HAKI Safety AB*, *Dedicare AB* samt *Webstep ASA*.

Aktieinnehav i BTS Group AB: 500 aktier av serie B.

Anna Söderblom har tidigare bland annat arbetat som teknisk supportchef och marknadsdirektör på *Microsoft Norden*, marknadsdirektör på *Posten Brev* samt som investment manager på *Industrifonden*. Anna Söderblom har en universitetsexamen i matematik från Lunds universitet och är Ekonomie doktor samt docent från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.



Olivia Ekelund

Styrelsesuppleant i BTS Group AB sedan 2021.

Född 1994.

Frilansjournalist.

Filosofie magister från The University of Edinburgh.

Aktieinnehav i BTS Group AB: 0.

Oberoende i förhållande till bolaget, ej oberoende i förhållande till större aktieägare.

REVISOR

Ernst & Young AB.

Huvudansvarig revisor:
Andreas Nyberg Selvring,
Auktoriserad revisor.

Ovanstående aktieinnehav avser förhållandet den 31 december 2024.

"Sammantaget har det varit ett utmanande år med avvaktande kunder. Under 2024 arbetade vi med flera projekt och initiativ som förväntas öka både organisk och förvärvad tillväxt framöver. Vi har en större säljstyrka med högre säljkapacitet och vi har flera nya tjänster att erbjuda där vi ser en ökad efterfrågan hos kunderna. Vår ambition är att ytterligare stärka och bredda vårt tjänsteerbjudande genom att utveckla det i nära kundsamarbete samt genom förvärv och partnerskap. Vi planerar att expandera vår geografiska närvaro. Operativt fokuserar vi på automatisering för att öka skalfördelar, stärka vårt samarbete globalt samt vårda vår kultur av goda kundrelationer. Dessa är bara några av de åtgärder som planeras för att BTS ska återta sin rätta position – att framgångsrikt uppvisa tvåsiffrig tillväxt och högre marginaler."

Jessica Skon, VD för BTS Group AB

Ledande befattningshavare



Jessica Skon

Global Partner.

VD för BTS Group AB sedan 2022.

Född 1977.

Medarbetare i BTS sedan 1999.

Övriga uppdrag: Ledamot i förtroenderådet vid *Harvey Mudd College*.

Aktieinnehav i BTS Group AB:
69 264 aktier av serie B, 200 000 personaloptioner avseende aktier av serie B.

Jessica Skon har en universitetsexamen i International Business och franska från *The University of Minnesota*.



Philios Andreou

Global Partner.

Vice VD för BTS Group AB,

VD för BTS Övriga marknader.

Född 1967.

Medarbetare i BTS sedan 2003.

Aktieinnehav i BTS Group AB:
95 828 aktier av serie B, 175 000 personaloptioner avseende aktier av serie B.

Philios Andreou har en universitetsexamen i Ekonomi och bokföring från *Southamptons Universitet* och är *Ekonomie doktor* från samma universitet.



Stefan Brown

CFO och vice VD för BTS Group AB.

Född 1963.

Medarbetare i BTS sedan 1990.

Aktieinnehav i BTS Group AB:
4 190 aktier av serie B, 30 000 personaloptioner avseende aktier av serie B.

Stefan Brown är civilekonom från *Stockholms Universitet*.

Globala partners



Kathryn Clubb

Global Partner.
Executive Vice President,
Global Head of Change &
Transformation,
VD för BTS Nordamerika.
Född 1957.
Medarbetare i BTS sedan 2019.



Joel Sigrist

Global Partner.
Executive Vice President,
VD för BTS Europa.
Född 1972.
Medarbetare i BTS sedan 2003.



David Ackley

Global Partner.
Executive Vice President.
Född 1969.
Medarbetare i BTS sedan 1996.



Rommin Adl

Global Partner.
Executive Vice President.
Född 1964.
Medarbetare i BTS sedan 1994.



Todd Ehrlich

Global Partner.
Executive Vice President.
Född 1968.
Medarbetare i BTS sedan 1995.



Patrick Fei

Global Partner.
Executive Vice President,
Managing Director Asia.
Född 1974.
Medarbetare i BTS sedan 2000.



Stefan Hellberg

Global Partner.
Executive Vice President,
Global Head of Sustainability.
Född 1957.
Medarbetare i BTS sedan 1986.



Peter Mulford

Global Partner.
Executive Vice President,
Global Head of Innovation &
Digital Transformation.
Född 1968.
Medarbetare i BTS sedan 1997.



Dan Parisi

Global Partner.
Executive Vice President,
Global Head of Strategy
Execution & Business Acumen.
Född 1968.
Medarbetare i BTS sedan 1995.



Fredrik Schuller

Global Partner.
Executive Vice President.
Född 1978.
Medarbetare i BTS sedan 2004.



Steve Toomey

Global Partner.
Executive Vice President.
Född 1963.
Medarbetare i BTS sedan 1995.



Marta Zaragoza

Global Partner.
Executive Vice President,
Managing Director Southern
Europe & Latin America.
Född 1971.
Medarbetare i BTS sedan 2006.



Jonathan Hodge

VD för APG.
Född 1972.
Medarbetare i BTS sedan 2006.

Information till aktieägarna

Årsstämma 2025

Aktieägarna i BTS Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma fredagen den 16 maj 2025 klockan 10.00, hos Hallvarsson & Halvarsson, Malmskillnadsgatan 29, 9tr, Stockholm.

Aktieägare som önskar deltaga ska vara registrerad i den av *Euroclear Sweden AB* förda aktieboken torsdagen den 8 maj 2025 samt vara anmäld till BTS Group AB senast måndagen den 12 maj 2025.

Anmälan görs antingen skriftligen till BTS Group AB, Grevgatan 34, 114 53 Stockholm, per email till ir@bts.com eller per telefon 08-58 70 70 00. Vid anmälan skall aktieägaren uppge namn, person- alternativt organisationsnummer, adress, telefonnummer samt registrerat aktieinnehav.

Aktieägare som valt att förvaltarregistrera sina aktier måste, för att få deltaga i stämman, tillfälligt omregistrera sina aktier genom förvaltares försorg i eget namn hos *Euroclear Sweden AB*. Begäran om sådan registrering måste ske i god tid före måndagen den 12 maj 2025.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 6,10 SEK per aktie, motsvarande 118,3 (110,6) MSEK, uppdelat på två utbetalnings-tillfällen om vardera 3,05 SEK.

Rapporter och ekonomisk information 2025

Delårsrapporter:

Januari–mars	16 maj 2025
Januari–juni	22 augusti 2025
Januari–september	12 november 2025
Bokslutskommuniké	20 februari 2026

Ovanstående rapporter kan beställas från BTS Group AB, Grevgatan 34, 114 53 Stockholm, via email ir@bts.com eller per telefon 08-58 70 70 00. Finansiell information från BTS Group AB publiceras även på www.bts.com.

Definitioner

BTS Group AB, BTS Group AB (publ), BTS, bolaget BTS Group AB med eller utan koncernens dotterbolag (om ej annat framgår av sammanhanget).



Årsredovisningen är producerad av BTS Group AB.
Foto: Shutterstock och BTS.
Digitalt tryck av Exakta, april 2025.

Strategy made **personal.**

Inspiring and equipping people and organizations
to do the best work of their lives.



www.bts.com